

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

20 июня 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
20.06.2022 Рабочий получил тяжелейшие травмы, попав под бур в Волховском районе	4
20.06.2022 В Костроме рабочий упал с крыши пятиэтажки	4
18.06.2022 Стало известно состояние двух рабочих, получивших ожоги под Волгоградом	4
17.06.2022 Работники "Уралвагонзавода" обвинили начальство в избиении	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
20.06.2022 Легендарный авиационный завод перешел на трехдневный режим работы	5
20.06.2022 Продажи «ГАЗелей» и «Соболей» падают. Завод могут перевести на четырёхдневный режим работы	5
19.06.2022 Бренд одежды Mango решил полностью уйти из России	6
18.06.2022 В Тульской области стартовал переход на 4-дневную рабочую неделю	6
18.06.2022 Россиян переводят на четырехдневную рабочую неделю: кто будет работать меньше?.....	7
17.06.2022 Банкротство: во Владивостоке закрылся крупнейший магазин детских товаров	7
17.06.2022 Создатели Raid: Shadow Legends закроют бизнес в России и вывезут часть сотрудников («Коммерсант»).....	8
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	8
19.06.2022 Представители властей Узбекистана посетили компанию в РФ, где работают узбекистанцы	8
18.06.2022 Власти Москвы заявили о стабильности рынка труда мигрантов.....	9
18.06.2022 Москва заместит трудовых мигрантов россиянами	9
17.06.2022 В России пройдет эксперимент по оформлению трудовыми мигрантами полиса ДМС через госуслуги.....	9
Д.В. ЕГОРОВ.....	10
17.06.2022 ФНС России при проверках исполнения нацпроектов ориентируется на предупреждение нарушения.....	10
А.Л. КУДРИН	10
20.06.2022 Кудрин: экономика России остается рыночной	10
20.06.2022 Кудрин предложил создать нового оператора бюджетного правила.....	11
20.06.2022 Счетная палата РФ при оценке госпрограмм за 2021 г применила усовершенствованную методику	11
20.06.2022 Россия должна соответствовать международным стандартам и правилам торговли - Кудрин.....	12
17.06.2022 Кудрин указал на вред выхода России из международных организаций.....	13
17.06.2022 Уровень бедности в России в текущем году не только не увеличится, но и уменьшится - Кудрин	14
Т.А. ГОЛИКОВА	14
18.06.2022 Путин заявил о необходимости подумать об улучшении системы оплаты труда медиков	14



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	15
20.06.2022 Россиянам станет легче устроиться на госслужбу.....	15
20.06.2022 В Минтруде не ожидают резкого роста безработицы	15
19.06.2022 Регионы предложили оценивать по степени развития НКО	16
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	17
20.06.2022 В Карелии помощник капитана теплохода «Невский-1» травмирован во время швартовки	17
20.06.2022 Несчастный случай в механосборочном цехе УАЗа: работник получил тяжёлые травмы	17
18.06.2022 В Воронеже на «Минудобрениях» 31-летний рабочий повредил шлангом гортань.....	17
17.06.2022 Трудовая инспекция и прокуратура могут прийти с проверкой на завод после гибели рабочего.....	17
ПРОФСОЮЗЫ	18
20.06.2022 Инициативы бизнеса по изменению трудового законодательства не получили одобрения профсоюзов ..	18
20.06.2022 Зампред профсоюза образования рассказал о пилотном проекте по оплате труда в отрасли	22
20.06.2022 В Профавиа поддержали программу импортозамещения, анонсированную профильным министерством	23
20.06.2022 Профсоюз зафиксировал снижение зарплат медработников	23
20.06.2022 Шмаков: социальная ответственность бизнеса - фактор конкуренции	24
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	24
20.06.2022 Путин: санкции дают стране новые возможности.....	24
20.06.2022 В Госдуме обсудили плюсы от слияния соцфондов	25
20.06.2022 Правительство начало работу по подготовке к отмене проверок для бизнеса.....	27
18.06.2022 Минздрав РФ подготовит предложения по изменению структуры зарплат медиков.....	28
18.06.2022 В российских вузах создадут «предпринимательские точки кипения»	28
18.06.2022 Россияне рассказали, сколько должны зарабатывать врачи	28



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

20.06.2022

Рабочий получил тяжелейшие травмы, попав под бур в Волховском районе

Пострадавший мужчина помещён в реанимацию.

В Волховском районе Ленинградской области выясняются обстоятельства травмирования рабочего. Как рассказал 78.ru источник в правоохранительных органах, 19 июня около 6 часов вечера скорая помощь доставила в районную больницу из СНТ «Хрусталь» в Пупышево 33-летнего мужчину. Медики диагностировали у него травматическую ампутацию рук, закрытую травму груди, переломы рёбер, гемопневмоторокс, а также рваные раны головы и брюшной полости. В тяжёлом состоянии пострадавшего поместили в реанимацию. Установлено, что рабочий бурил скважину и попал в бур. Проводится проверка.

[https://78.ru/news/2022-06-](https://78.ru/news/2022-06-20/rabochii_poluchil_tyazheleishie_travmi_popav_pod_bur_v_volhovskom_raione)[20/rabochii_poluchil_tyazheleishie_travmi_popav_pod_bur_v_volhovskom_raione](https://78.ru/news/2022-06-20/rabochii_poluchil_tyazheleishie_travmi_popav_pod_bur_v_volhovskom_raione)

20.06.2022

В Костроме рабочий упал с крыши пятиэтажки

Трагедия произошла вечером в воскресенье, стало известно Logos44.ru.

Мужчина находился на крыше дома №13 в Черноречье. По всей вероятности, работал без страховки, пишет в соцсетях. Он упал на газон с кустами, это могло смягчить удар. На место незамедлительно выехала бригада скорой помощи.

Подробности уточняются. Мы продолжим следить за ситуацией.

<https://logos44.ru/v-kostrome-rabochij-upal-s-kryshi-pyatietazhki.html>

18.06.2022

Стало известно состояние двух рабочих, получивших ожоги под Волгоградом

Мужчины находятся в больничном комплексе на Семи Ветрах.

Напомним, двое **рабочих получили ожоги** и травмы на предприятии в Калачевском районе Волгоградской области. Компания занимается изготовлением металлоконструкций.

43-летний и 31-летний мужчины травмировались в результате работы с кабелем от трансформатора. Их коллега соединил токопроводящую жилу с заземленным автоматическим выключателем. Такое действие стало причиной короткого замыкания, в результате которого появилась электродуга. Она обожгла электриков.

В комитете здравоохранения Волгоградской области рассказали МТВ.ОНЛАЙН, что пострадавших госпитализировали в ожоговый центр, расположенный в больнице № 25 в Дзержинском районе.

43-летний мужчина находится в тяжелом состоянии в реанимации. 31-летний рабочий лежит в ожоговом отделении. Его состояние ближе к удовлетворительному.

<https://xn--b1ats.xn--80asehdb/feed/proisshestviya/stalo-izvestno-sostoyanie-dvukh-rabochikh-poluchivshikh-ozhogi-pod-volgogradom-7210635451.html>

17.06.2022

Работники "Уралвагонзавода" обвинили начальство в избиении

Работники "Уралвагонзавода" (Нижний Тагил) массово жалуются на некорректное поведение и рукоприкладство со стороны начальства. Как рассказал URA.RU сотрудник предприятия, начальник бюро технического контроля (БТК) Николай Захаров систематически избивает своих подчиненных.



"Изначально Захаров просто оскорблял нескольких подчиненных, жалобы на его поведение не помогали. В определенный момент он стал поднимать на сотрудников руку, а в последний раз ситуация дошла до сотрясения мозга. Он ударил кулаком контролершу по голове, после чего ее доставили в больницу", - заявил источник, близкий к предприятию.

Как рассказали URA.RU **работники 310 БТК, пострадавшая** женщина написала заявление в полицию. При этом после происшествия руководители запретили подчиненным общаться с журналистами. Оперативно получить официальный комментарий представителей завода URA.RU не удалось. Агентство направило запрос в пресс-службу УВЗ, ответ к моменту публикации не последовал.

В апреле URA.RU писало о смерти рабочего УВЗ, тело которого было обнаружено на производстве. До этого сотруднику "Уралвагонзавода" пробило голову ломом. Его коллеги из-за инцидента были лишены премии. Также на территории УВЗ покончил с собой рабочий, перед смертью он убил свою девушку. А в начале 2019 года во время смены покончил с жизнью один из рабочих. Перед смертью у него состоялся негативный разговор с начальником, сообщали источники.

<https://m.ura.news/news/1052562407>

СОКРАЩЕНИЯ

20.06.2022

[Легендарный авиационный завод перешел на трехдневный режим работы](#)

Профсоюз бил тревогу о судьбе предприятия с марта 2019 года.

Режим неполного рабочего времени установлен на 322-м авиаремонтном заводе - введена трехдневная рабочая неделя. Профсоюз контролирует соблюдение трудового законодательства на предприятии.

Напомним, в прошлом году 322 авиационному ремонтному заводу в Воздвиженке исполнилось 85 лет.

Профсоюз бил тревогу о судьбе предприятия с марта 2019 года, когда из-за уменьшения **объема производства и сокращения** гособоронзаказа **работников** стали переводить на **сокращенный** режим работы, и на заводе прошли **массовые сокращения**.

322 авиационный ремонтный завод был основан 14 августа 1936 года как авиационные мастерские при 48 авиационной бригаде Дальневосточного военного округа. Предприятие неоднократно перебазировалось, а с 1944 года находится в селе Воздвиженка.

Начиная с момента создания, мастерские ремонтировали самолеты разного класса и назначения.

ОАО «322 АРЗ» объединяет производственные мощности еще двух ранее самостоятельных авиаремонтных предприятий, расположенных в регионе: «153 АРЗ», п. Кневичи, «388 АРЗ», г. Спасск-Дальний.

https://vl.aif.ru/society/legendarnyy_aviacionnyy_zavod_pereshel_na_trehdnevnyy_rezhim_raboty

20.06.2022

[Продажи «ГАЗелей» и «Соболей» падают. Завод могут перевести на четырёхдневный режим работы](#)

Спрос на «ГАЗели» упал на 65%

Согласно данным АЕБ, продажи машин Горьковского автозавода в мае снизились на 57% и составили 1890 легких коммерческих автомобилей. По итогам пяти месяцев 2022 года было продано 13119 автомобилей марки ГАЗ, что на 32% меньше, чем за аналогичный период годом ранее.

Лидером продаж в прошлом месяце остается "ГАЗель" с результатом 1307 реализованных автомобилей, при этом спрос на модель упал 65%. Продажи ГАЗ "Соболь" снизились на 14% и составили 583 машины.



На Горьковском автозаводе был выпущен приказ о возможном переходе на режим 4-дневной рабочей недели с 19 мая по 18 ноября 2022 года в связи с возможным падением объемов производства, вызванным проблемами с поставкой комплектующих и нарушением логистических цепочек. Однако в июне продолжает работать в графике полной **рабочей** недели, **сокращенная рабочая неделя** пока не вводилась.

<https://www.ixbt.com/news/2022/06/20/prodazhi-gazelej-i-sobolej-padajut-zavod-mogut-perevesti-na-chetyrjohdnevnyj-rezhim-raboty.html>

19.06.2022

Бренд одежды Mango решил полностью уйти из России

С российского рынка окончательно уходит компания Mango. Об этом пишет издание El Pais, ссылаясь на заявление этой компании, сообщает газета «Известия».

Уже известно, что компания предприняла шаги по реализации своих намерений покинуть российский рынок. В частности, руководство бренда достигло соглашения с несколькими франчайзинговыми партнерами о продаже им своего бизнеса в РФ.

Есть информация о том, что франчайзинговым станут сразу 55 магазинов бренда. Тем не менее, рабочие места для 800 сотрудников сохранятся.

Напомним, компания Mango еще в марте сообщила, что приостанавливает работу в России. Свое решение в компании объяснили «текущими сложностями, связанными с логистикой».

Компания Mango работала на российском рынке 23 года, и, конечно же, за это время появилось немало россиян, которые привыкли к этому бренду. Но попрощаться им после начала «военной спецоперации» пришлось не только с Mango.

С российского рынка уже ушел McDonaldland, а вместо него заработала российская сеть «Вкусно и точка». Закрывает свое производство в РФ Coca-Cola, а также уходит с российского рынка американская сеть кофеен Starbucks.

Огорчил многих и уход из РФ IKEA. Этот шведский бренд вначале объявил о **приостановке деятельности**, но уже стало известно, что компания продает свои российские **фабрики**, но без права работать под ее именем.

Напомним, компании из ЕС, США и других стран начали уходить с РФ после начала «военной спецоперации» на территории Украины.

<https://shraibikus.com/1161669-568521161669.html>

18.06.2022

В Тульской области стартовал переход на 4-дневную рабочую неделю

В Госдуме заявили о начале перехода страны на трудовую неделю, в которой 4 рабочих дня.

Председатель комитета Государственной Думы по труду и социальной политике Ярослав Нилов, сообщает ОКА. ФМ, заявил, что по всей стране уже начался постепенный переход на **сокращенную рабочую неделю**. Главным толчком к изменению графика труда стала пандемия, полагает депутат, в период которой в РФ были узаконены новые формы занятости.

Теперь работающие граждане в некоторых отраслях могут распределять трудовую нагрузку самостоятельно. Гибридные формы занятости - смешанная, удаленная, появившиеся в ТК РФ, «стали катализатором процесса перехода на четырехдневную рабочую неделю», - заявил парламентарий.

Нилов полагает, что развитие технологий приведет к тому, что со временем россиянам нужно будет меньше работать, и больше времени удастся себе и своим близким.



Депутат уверен, что даже поправки к Трудовому кодексу принимать не нужно: «Все должно происходить эволюционным путем».

<https://mktula.ru/news/n/v-tulskoy-oblasti-startoval-perekhod-na-4-dnevnyuyu-rabochuyu-nedelyu/>

18.06.2022

Россиян переводят на четырехдневную рабочую неделю: кто будет работать меньше?

В Госдуме рассказали, кого переведут на 4-дневную рабочую неделю

Часть специалистов в России может перейти на четырехдневную рабочую неделю. Такое заявление в интервью радио Sputnik сделал председатель комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

Большинство граждан работают по 40 часов в неделю. Такая норма прописана в Трудовом кодексе РФ, где подчеркивается, что «нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю».

Парламентарий вспомнил о периоде пандемии коронавируса, тогда удаленный формат работы стал настолько востребованным. Именно новые формы занятости, по мнению Нилова, ускорят массовый переход специалистов на четырехдневную рабочую неделю.

Коронавирус подтолкнул к фиксации в Трудовом кодексе РФ гибридных, гибких форм занятости - удаленный и смешанный формат работы. Именно это стало катализатором для перехода на четырехдневную рабочую неделю. Уже сейчас некоторые сотрудники смогли организовать для себя четырехдневную и трехдневную рабочую неделю, говорит парламентарий.

Однако **сокращение рабочей недели** невозможно для всех работников, замечает Нилов. Четырехдневную рабочую неделю могут применять IT-шники, журналисты, бухгалтеры и другие специалисты. Для сотрудников правоохранительной системы, здравоохранения, спасательных служб такая рабочая неделя не совсем актуальна, поскольку у них непрерывный цикл работы.

При этом, по мнению депутата, такие поправки в Трудовой кодекс вносить не нужно. Переход на новый график должен стать результатом «эволюции», а не законодательных норм, считает Нилов.

Техника, искусственный интеллект, новые формы управления заменят существующие реалии. Люди смогут тратить меньше времени на работу и больше на себя. Производительность труда при этом не пострадает, люди будут получать не меньше, а даже больше, предполагает Нилов.

В этом феврале, по информации телевизионного канала «Москва 24», Совкомбанк стал апробировать четырехдневный формат рабочей недели. На такой режим перевели часть сотрудников на удаленном формате работы - в эксперименте приняло участие пять процентов персонала.

В Совкомбанке отметили, что если эксперимент окажется удачным, его расширят на самых продуктивных работников офисов, которые работают в удаленном формате работы постоянно.

<https://bankiros.ru/news/kakih-specialistov-perevedut-na-4-dnevnyuyu-rabochuyu-nedelyu-9580>

17.06.2022

Банкротство: во Владивостоке закрылся крупнейший магазин детских товаров

Изначально проблемы у сети магазинов из-за закрытия магазинов во время пандемии коронавируса и усиления конкуренции на рынке.

Арбитражный суд Москвы **признал банкротами** сеть детских магазинов «Дочки-сыночки».



Компания готовилась к банкротству уже с начала года.

Изначально проблемы у сети магазинов из-за закрытия магазинов во время пандемии коронавируса и усиления конкуренции на рынке.

Единственный во Владивостоке магазин сети «Дочки-сыночки» работал в ТЦ «Калина Молл» с апреля 2019 года и проработал ровно три года, закончив свою историю в дальневосточной столице финальной распродажей в апреле 2022 года.

https://vl.aif.ru/society/bankrotstvo_vo_vladivostoke_zakrylsya_krupneyshiy_magazin_detskih_tovarov

17.06.2022

Создатели Raid: Shadow Legends закроют бизнес в России и вывезут часть сотрудников («Коммерсант»)

Студия Plarium может закрыть свой бизнес в России.

Как сообщает «Коммерсант» со ссылкой на двух источников, краснодарская студия разработки мобильных видеоигр Plarium (ООО «Плариум-Юг») закрывает бизнес в России и собирается вывозить часть сотрудников из страны. Также 14 июня юриство студии подало заявку на ликвидацию, о чем стало известно из базы «СПАРК-Интерфакс».

Издание сообщает, что ценных сотрудников вывезут в головной офис студии в Израиле, а остальных могут уволить.

Plarium - студия, специализирующаяся на разработке мобильных игр, среди которых Raid: Shadow Legends и Terminator Genisys: Future War. В марте Plarium убрала из доступа Raid: Shadow Legends для игроков из РФ и Беларуси.

<https://cyber.sports.ru/games/1109802741-sozdateli-raid-shadow-legends-zakroyut-biznes-v-rossii-i-vyvezut-chast.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

19.06.2022

Представители властей Узбекистана посетили компанию в РФ, где работают узбекистанцы

Сотрудники петербургского представительства Агентства по внешней миграции Узбекистана посетили российскую строительную компанию ООО «СтройКрафт», в которой трудятся узбекские граждане. Об этом сегодня, 19 июня, сообщает ИА «Sputnik Узбекистан» со ссылкой на пресс-службу ведомства.

Как передает пресс-служба, в ходе беседы сотрудники обсудили с представителями компании спрос на рабочую силу и подробно ознакомились с условиями, созданными для рабочих. Также с руководством строительной компании представители Агентства обсудили условия контрактов, которые заключает компания с **трудовыми мигрантами**.

Ранее сообщалось, что в нескольких регионах России открылись дополнительные офисы Агентства по внешней миграции Узбекистана.

<https://eadaily.com/ru/news/2022/06/19/predstaviteli-vlastey-uzbekistana-posetili-kompaniyu-v-rf-gde-rabotayut-uzbekistancy>



18.06.2022

Власти Москвы заявили о стабильности рынка труда мигрантов

Трудовых ресурсов в столице хватает, заявил руководитель столичного департамента экономической политики и развития Кирилл Пуртов.

В рамках Петербургского международного экономического форума глава департамента экономической политики и развития Москвы Кирилл Пуртов рассказал о ситуации на рынке труда в столице, отметив, что **трудовых мигрантов** в городе для нужд различных отраслей хватает.

Пуртов пояснил, что застройщики работают каждый со своей категорией **трудовых мигрантов**.

«Кто-то привлекает работников из Белоруссии, кто-то привык работать с трудовыми ресурсами из Узбекистана, каких-то других южных стран», - уточнил чиновник.

Обращений о нехватке рабочих от работодателей в столичные департаменты по труду не было. Пуртов резюмировал, что рынок стабилен, рабочих хватает для реализации всех инвестиционных проектов на территории Москвы.

Рабочие места в столице всегда предлагаются и для россиян, которые живут в соседних регионах. Если привлечь их не получается, запускаются стандартные механизмы по использованию рабочих из других стран.

«Но тем не менее мы в любом случае движемся к тому, чтобы заместить труд мигрантов своими ресурсами», - добавил глава московского департамента.

<https://runews24.ru/society/18/06/2022/8d164fs6e37d4a09d986e8bd3d8f319d>

18.06.2022

Москва заместит трудовых мигрантов россиянами

Рынок труда мигрантов достаточно стабилен, трудовых ресурсов хватает, - сообщил руководитель столичного департамента экономической политики и развития Кирилл Пуртов.

"Рынок труда достаточно такой сложившийся, каждый, например, застройщик работает со своей категорией. Кто-то привлекает работников из Беларуси, кто-то привык работать с трудовыми ресурсами из Узбекистана, каких-то других южных стран. Мы не получали в последнее время каких-то обращений, что действительно не хватает рабочих рук. Все достаточно стабильно, все процессы проходят на должном уровне, и мы считаем, что сейчас рынок достаточно стабилен, трудовых ресурсов хватает, реализация всех инвестиционных процессов, которые идут на территории города", - рассказал Пуртов, передает РИА Новости.

В столице всегда предлагаются рабочие места для жителей близлежащих регионов.

"Мы всегда пытаемся привлечь наших граждан, но когда мы просто не можем этого сделать в текущем моменте, мы применяем наши стандартные механизмы, привлекаем рабочую силу из других стран. Но тем не менее мы в любом случае движемся к тому, чтобы заместить труд мигрантов своими ресурсами", - добавил он.

<https://vestikavkaza.ru/news/moskva-zamestit-trudovyh-migrantov-rossianami.html>

17.06.2022

В России пройдет эксперимент по оформлению трудовыми мигрантами полиса ДМС через госуслуги

С 15 июня 2022 года по 28 декабря 2023 года решено провести эксперимент по электронному взаимодействию между страховыми организациями, операторами финансовых платформ и страхователями при ознакомлении с предложениями о заключении договоров ДМС и при заключении таких договоров.

В нем участвуют Минцифры России, ЦБ России, операторы финансовых платформ, страховые организации и страхователи – иностранные граждане и лица без гражданства, прибывшие в РФ и намеревающиеся осуществлять или осуществляющие трудовую деятельность на основании разрешения на работу или патента.



В рамках эксперимента страхователи получают возможность использовать Единый портал для ознакомления с размещенными на сайтах страховых организаций и операторов финансовых платформ, интегрированных с ЕСИА, предложениями о заключении договора ДМС, заключить такой договор и получить его в электронной форме в свой личный кабинет, а также использовать его при получении государственных услуг, в том числе связанных с осуществлением на территории РФ трудовой деятельности.

<https://www.garant.ru/news/1549523/>

Д.В. ЕГОРОВ

17.06.2022

ФНС России при проверках исполнения нацпроектов ориентируется на предупреждение нарушения

Федеральная налоговая служба (ФНС) России ориентируется на профилактику при проверках эффективности исполнения проектов национальных целей развития. Об этом заявил глава службы Даниил **Егоров**.

"Каких результатов мы добиваемся тем, что мы проверяем, как исполняются национальные проекты? Мы вообще чего от них хотим? Вопрос предполагает, что, наверное, мы хотим, чтобы дешево, быстро и качественно были реализованы эти национальные проекты. И вот нам дают в руки эту проверку. <?> Мы очень часто в своих докладах используем слово профилактика. <?> Перед нами возник вопрос: а мы способны сделать такую систему, которая позволит видеть риски, гипотезу, что в будущем, возможно, будет нарушено то или иное законодательство, и, возможно, что-то не будет построено, какой-то мост не будет построен, какая-то школа не будет построена, - можем заранее на это повлиять", - сказал он, выступая на сессии Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ).

"Когда мы увидели компании, которые находятся под серьезным риском, мы решили попробовать проводить с этими компаниями интервью и говорить: "Посмотрите, пожалуйста, что мы по вам видим, может, так, может, не так. Мы сейчас уже увидели риски. Если вы хотите нормально, спокойно, качественно закончить проект, поправьте все это и спокойно дорабатывайте", - добавил он.

Петербургский международный экономический форум, организованный Фондом Росконгресс, проходит с 15 по 18 июня. Тема форума в этом году: "Новый мир - новые возможности". В рамках мероприятия также запланированы форумы МСП, креативного бизнеса, "Лекарственная безопасность", "ПМЭФ Юниор" и SPIEF Sport Week. ТАСС выступает фотохост-агентством и информационным партнером мероприятия.

<https://tass.ru/ekonomika/14947745>

А.Л. КУДРИН

20.06.2022

Кудрин: экономика России остается рыночной

Сложившаяся ситуация в мире не изменила фундаментальные принципы российской экономики, считает глава Счетной палаты (СП) Алексей **Кудрин**. Он заявил, что экономика России остается рыночной с частным сектором, который, по его словам, быстрее адаптируется к изменениям и «является фактором более быстрого восстановления». Глава СП также выступил против выхода из Всемирной торговой организации (ВТО).

В интервью ТАСС господин **Кудрин** сказал, что «международная торговля, связи сохраняются». Однако он отметил, что если выйти из ВТО и «перестать быть под радаром международных проверок», то страну «просто не пустят на другие рынки» или введут заградительные пошлины. Как считает глава СП, «если мы хотим торговать со всеми, хотим, чтобы наши товары туда пошли, мы должны оставаться в системе международных координат».

«Мы должны быть увязаны с мировой экономикой, мы будем с ней работать. Сегодня Решетников, министр экономики, говорил, что в одной стране нельзя создать всю цепочку, всю линию современных технологий. Это



справедливо. Ни в США, ни в Германии, ни в Китае это невозможно уже. Мы будем обмениваться технологиями. Те ограничения, которые имеет Россия, с ними надо считаться, значит, будем ориентироваться на другие рынки. Но мы остаемся абсолютно рыночной экономикой», - рассказал Алексей **Кудрин** ТАСС на полях Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ) .

Глава СП прогнозировал сокращение импорта в Россию на 30%. Господин **Кудрин** говорил, что правительству России понадобится два-три месяца на то, чтобы сформулировать среднесрочные правила, а также разработать стратегию новой экономики. Он также предложил создать нового оператора бюджетного правила.

<https://www.kommersant.ru/doc/5422005>

20.06.2022

Кудрин предложил создать нового оператора бюджетного правила

Глава Счетной палаты Алексей **Кудрин** считает, что оператором бюджетного правила может стать не Минфин и не Центробанк, а новая структура. По его мнению, сбережения можно хранить в юанях или других внешних активах. Господин **Кудрин** отметил, что механизм бюджетного правила можно скорректировать, но базовые принципы «должны остаться».

«Может быть, операторами по этому правилу должны быть не Центральный банк или Минфин, а кто-то другой, кто не под санкциями. Это может быть специальное агентство. Плюс сбережение может оказываться не в долларах, а, допустим, в юанях. Можно посмотреть еще другие активы, но они должны быть принципиально внешними, потому что мы себя страхуем от присутствия долларов на рынке», - сказал господин **Кудрин** ТАСС.

Глава Счетной палаты отметил, что у бюджетного правила «на первом месте всегда была функция оградить Россию от выброса на рынок большого количества валюты в тот момент, когда цена на нефть растет, и наоборот». «В данном случае с таким выбросом валюты курс укрепляется. А когда цена на нефть падает, то у нас курс рушится», - объяснил господин **Кудрин**.

Глава Счетной палаты отметил, что на Петербургском международном экономическом форуме многие говорили о негативных последствиях крепкого рубля. По его мнению, отмена бюджетного правила стала бы одной из причин «переукрепления». «В этой связи я считаю, что как раз сохранить правило важно, только нужно изменить механизмы», - добавил он.

Алексей **Кудрин** считает менее эффективной идею Минфина РФ хранить часть сбережений от нефтегазовых доходов в рублях. Если такое решение будет принято, то рубли должны «стерилизоваться в Центральном банке». «Можно посмотреть и на этот вариант. Желательно, чтобы тогда рубли как-то индексировались», - добавил глава Счетной палаты.

Президент Владимир Путин ранее поручил начать подготовку нового бюджетного правила. Глава Минфина Антон Силуанов сообщал, что измененный механизм будет учитывать объем добычи и экспорта углеводородов, полный переход предполагается к 2025 году.

<https://www.kommersant.ru/doc/5421973>

20.06.2022

Счетная палата РФ при оценке госпрограмм за 2021 г применила усовершенствованную методику

Счетная палата РФ в текущем году - оценивая реализацию госпрограмм за год предыдущий - применила новую, усовершенствованную методику, основанную на лучших международных практиках программно-целевого управления, сообщила пресс-служба контрольного ведомства.

"Счетная палата проанализировала результаты реализации государственных программ за 2021 год . Анализ традиционно проводится в рамках проверки годового отчета правительства об исполнении федерального



бюджета. При этом особенностью этого года стало применение новой методики оценки госпрограмм", - говорится в сообщении.

В основе новой методики, по словам директора Департамента исследований и методологии Счетной палаты Дарьи Цыплаковой, заложена лучшая международная практика программно-целевого управления. "В ходе аудита исполнения федерального бюджета мы использовали преимущественно индикаторный подход к оценке госпрограмм, эти результаты должны использоваться в дальнейшем для детального риск-ориентированного анализа их механизмов", - добавила она.

Среди особенностей подхода также выделяются блочный анализ госпрограмм, то есть в подходе нет необоснованных весовых коэффициентов при присвоении итоговых оценок, а также выявление "болевых точек" по результатам оценки каждого блока и применение обоснованного коэффициента точности прогноза при оценке достижений показателей госпрограмм.

Новая методика применялась впервые в этом году, в дальнейшем она будет доработана, в том числе с учетом изменения методологии формирования госпрограмм в 2022 году.

На прошлой неделе глава Счетной палаты Алексей **Кудрин** на встрече с президентом России Владимиром Путиным сообщил, что Счетная палата предложила правительству совместно с Минэкономразвития подойти по-новому к оценке госпрограмм, повысить роль оценки эффективности государственных программ, чтобы впоследствии принимать решения об их корректировке и повышении результативности.

РИА Новости. Все Новости

20.06.2022

[Россия должна соответствовать международным стандартам и правилам торговли - Кудрин](#)

Россия должна продолжать соответствовать правилам международной торговли и международным стандартам, в том числе техническим, продовольственным и другим. Соответствующее мнение высказал в интервью ТАСС глава Счетной палаты Алексей **Кудрин** на полях Петербургского международного экономического форума.

"Приверженность к базовым институтам рынка должна остаться, глобализация никуда не делась, хотя многие опять же стали говорить об островных экономиках, технологических державах. Я не совсем согласен с этим термином. <...> Допустим, один из важнейших элементов - технические стандарты. Чтобы продавать свою продукцию, вы должны соответствовать техническим стандартам, стандартам безопасности используемой продукции этих стран. И мир, чтобы преодолеть эти национальные границы, давно стал вырабатывать международные стандарты, чтобы сделать продукцию свободной в передвижении", - сказал **Кудрин**.

Чтобы оставаться международным игроком, России не стоит создавать собственные технические стандарты, уверен он. "Я допускаю, что вот эти настроения или напряжения приведут к тому, что мы будем ориентироваться не на технические стандарты Запада, а, допустим, на технические стандарты Китая. Но создать свои технические стандарты, значит, запереть себя и перестать продавать продукцию в Китай или в страны Азии. То есть мы должны все-таки иметь какие-то общие стандарты. И весь мир шел к тому, что западные и восточные, опять же, стандарты, допустим, японские, они сближаются. В этом смысле я не думаю, что мир ушел в какую-то другую сторону. <...> О требованиях продовольственной продукции. Да, действительно рынки немного защищают себя, европейские стандарты чуть-чуть отличаются от других стран, но, если мы хотим продовольствие экспортировать на эти рынки, то мы будем соответствовать их стандартам", - пояснил глава Счетной палаты.

Он подчеркнул важность соответствия РФ правилам международной торговли. "Я как раз не вижу того, чтобы страны как-то замкнулись в своих собственных стандартах. Особенно российской экономике это невыгодно, потому что российская экономика в мировом ВВП сегодня - это примерно чуть ниже 3% ВВП мирового. А, допустим, США или Европа - около 20%. И Китай. Вот США, Европа и Китай примерно по 20% ВВП. А мы - всего около 3%. И чтобы нам работать с этими рынками, мы должны будем соответствовать правилам международной



торговли, стандартов и так далее, в том числе транспортировки грузов, их хранение, страхование. Все это международные правила. Нам от них никуда не деться", - заключил **Кудрин**.

<https://tass.ru/ekonomika/14969601>

17.06.2022

Кудрин указал на вред выхода России из международных организаций

Участие России в международных организациях позволяет оставаться «в мире, в рынке», сказал **Кудрин**, призвав «не бросаться» из них. Ранее Россия покинула Совет Европы, в МИД призвали оставшихся участников «наслаждаться друг другом»

России не стоит самостоятельно покидать международные организации из-за приостановки членства в них или неудовлетворенности отношением к себе, поскольку для нахождения страны "в рынке" необходимо исполнение многих соглашений. Об этом заявил глава Счетной палаты Алексей **Кудрин** в интервью телеканалу РБК на Петербургском международном экономическом форуме (ПМЭФ).

"Чтобы когда-то не произошло, что мы доехали до границы на своем автомобиле, а дальше он не соответствует требованиям по экологии других стран. И поэтому мы будем ездить внутри только. И дальше нас не выпустят, нужно пересаживаться, как минимум", - сказал **Кудрин**.

Глава Счетной палаты выразил уверенность, что России не стоит "самой бросаться" из международных организаций и отметил, что говорил в рамках ПМЭФ о важности соблюдения множества конвенционных соглашений, они регулируют "и взаимную торговлю, и обмен гражданами, и транспортные, и другие вопросы, которые должны быть сопряжены, чтобы мы работали в мире, в рынке".

Ранее в российском МИД приняли решение покинуть Совет Европы, объяснив эту меру злоупотреблением абсолютным большинством стран Евросоюза и НАТО в комитете министров Совета Европы, что становится продолжением "линии на разрушение" этой организации. "Россия не будет участвовать в превращении натовцами и послушно следующим за ними ЕС старейшей европейской организации в очередную площадку для заклинаний о западном превосходстве и самолюбования. Пусть наслаждаются общением друг с другом, без России", - говорилось в сообщении российского министерства.

В конце мая президент Владимир Путин поручил кабмину представить предложения по актуализации стратегии участия страны в ВТО, в которую Россия вступила в 2012 году, и изучить принятые странами-участницами организации ограничения против России.

В Минэкономике затем представили четыре аргумента против выхода России из ВТО, министерство указало, что организация не ограничивает официальную Москву в принятии мер по защите безопасности, но членство в ней является важным инструментом поддержки российского экспорта, причем если выйти из ВТО, уменьшатся права, а не обязанности. Кроме того, Россия будет изолирована от разработки новых правил мировой торговли, отметили в Минэкономике.

В МИД заверили, что вопрос выхода России из ВТО не обсуждается. Замглавы МИД России Александр Панкин в середине июня пояснил, что Россия "как бы ни было сложно" вступила в организацию осознанно на основании выгод. "Хлопать дверь не собираемся", - подчеркнул он.

<https://www.rbc.ru/economics/17/06/2022/62acd88f9a7947e5001504d0>



17.06.2022

[Уровень бедности в России в текущем году не только не увеличится, но и уменьшится - Кудрин](#)

Глава Счетной палаты Алексей **Кудрин** надеется, что в этом году уровень бедности в России не только не увеличится, но и уменьшится.

"Я надеюсь, что у нас не только не увеличится в этом году бедность, но и уменьшится, несмотря на негативные процессы", - сказал он в пятницу в интервью телеканалу РБК в рамках Петербургского международного экономического форума.

Кудрин уточнил, что правительство РФ совместно со Счетной палатой подготовили список мер по борьбе с бедностью, одной из которых было пособие для нуждающихся семей на детей от трех до 17 лет. "Эта мера введена, и я думаю, что большая часть семей не только не попадет в эту ситуацию, она будет спасена этими мерами", - отметил он.

Кудрин добавил, что принятая мера предотвратит многие семьи от возможного "скатывания", например, "когда глава семейства теряет работу, или приостановка происходит, или снижение зарплаты происходит".

Бесшовная система поддержки нуждающихся семей с детьми от трех до 17 лет, которая предполагает оказание помощи на одинаковых условиях в течение всего периода, начала действовать в России с 1 мая. Ранее президент РФ Владимир Путин подписал указ о ежемесячной денежной выплате семьям, имеющим детей от восьми до 17 лет. Заявления на выплаты начали приниматься с 1 мая, однако выплаты начислялись также и за апрель.

В настоящее время в России существует несколько видов федеральных детских выплат семьям с невысокими доходами. Аналогичная новой выплате мера на детей в возрасте от 3 до 7 лет была введена в 2020 году. Также семьи с детьми до трех лет в рамках нацпроекта "Демография" могут получать пособия в размере регионального прожиточного минимума на ребенка. В прошлом году была введена еще одна мера поддержки - выплата родителям, в одиночку воспитывающим детей в возрасте от 8 до 17 лет.

ТАСС - Российские новости

Т.А. ГОЛИКОВА

18.06.2022

[Путин заявил о необходимости подумать об улучшении системы оплаты труда медиков](#)

Президент России Владимир Путин на церемонии открытия по видеосвязи медцентров в регионах РФ заявил о необходимости продумать, каким образом можно модернизировать систему оплаты труда медицинских работников.

"Надо подумать, как выстраивать систему оплаты труда в отрасли в целом. Мы с Татьяной Алексеевной [Голиковой] уже много раз на этот счет говорили. Надо подходить к этому очень аккуратно, внимательно, но я думаю, что нужно выстраивать соответствующим образом", - сказал президент.

Во время трансляции церемонии открытия фельдшерско-акушерского пункта (ФАП) в поселке Половинный Свердловской области Путин пообщался с его сотрудницей Валентиной Синичкиной. Женщина рассказала главе государства, что работает в ФАПе поселка 33 года и знает каждого жителя в лицо. Российский лидер поинтересовался зарплатой своей собеседницы. Она сообщила, что получает около 30 тысяч в месяц. Путин заметил, что это скромный доход. "30 тысяч - это, так прямо скажем, [мало] за 30 лет работы", - сказал он.

ТАСС - Российские новости



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

20.06.2022

Россиянам станет легче устроиться на госслужбу

В России, по официальной статистике, не более 3 млн безработных. Такого даже до ковида не было. И это притом, что из-за экономических санкции со стороны недружественных стран ряд предприятий ушли в простой.

Удерживать безработицу на низком уровне помогает четкая политика в сфере занятости. "Какие у нас основные меры поддержки? Переобучение. Стоимость переобучения одного человека - порядка 60 тысяч рублей. Переобучить могут как сотрудников предприятий, которые перестраивают свою работу, так и безработных или находящихся под риском увольнения по направлению службы занятости. Человек при этом не обязательно должен быть признан официально безработным. Это - эффективная мера: 75% граждан после повышения квалификации и обучения трудоустраиваются или открывают свое дело", - рассказала в интервью "Российской газете" в рамках Петербургского международного экономического форума замминистра **труда** и соцзащиты Елена **Мухтиярова**.

Следующая мера - это временные работы. Организациям, которые объявили простой или ввели неполную занятость, дают средства, чтобы они могли оплатить своим работникам выполнение других обязанностей на период приостановления основной работы. Это дает возможность поддержать доходы сотрудников, а предприятию - решить задачи, связанные с перенастройкой предприятия.

Следующая мера - оплачиваемые общественные работы. Это когда безработный, по сути, устраивается на временную работу, и за это получает определенную зарплату, а государство это софинансирует. Плюс пособие по безработице за ним сохраняется.

"Еще одна мера - субсидирование найма молодых специалистов. Это, по сути, доплата работодателю по минимальному размеру оплаты **труда** в первый, третий и шестой месяц работы молодого специалиста на данного работодателя. Также работодатели могут получать субсидии за устройство на работу тех, кто находится под риском увольнения и других уязвимых на **рынке труда** соискателей", - поясняет **Мухтиярова**.

Легче стало устроиться на работу и определенным категориям специалистов. "У нас же есть определенные должности, которые могут быть заполнены только после прохождения конкурса. Конкурс достаточно длительный. Речь о педагогах, научных работниках. В этом году ввели временные правила, которые позволяют привлекать таких сотрудников по срочному трудовому договору на полную ставку до прохождения конкурса. В **Госдуме** сейчас рассматриваются **предложения в закон** о госслужбе. Так же предлагаем упростить найм работников. Для того, чтобы попасть на госслужбу, тоже нужно дождаться объявления о конкурсе, подать документы, которые пройдут предварительную оценку, потом уже сам конкурс. Это очень долго, поэтому и здесь тоже определенные барьеры хотим снять. Например, почему по ускоренной процедуре не принять на работу в госструктуры того же IT-специалистов", - рассказала **Мухтиярова**.

<https://rg.ru/2022/06/20/rossiianam-stanet-legche-ustroitsia-na-gossluzhbu.html>

20.06.2022

В Минтруде не ожидают резкого роста безработицы

Сегодня многие экономисты сходятся во мнении, что осенью может начаться рост безработицы. Не исключает такой сценарий и Центробанк. В **Минтруде** уверены, что самые негативные прогнозы будут смягчены.

- Нынешняя ситуация в экономике - не типичная. И даже по прогнозу по инфляции мы видим, как первоначальные ожидания снижаются. Так же и по ожиданиям по рынку труда. По представленному ранее прогнозу Минэкономразвития, безработица по итогам этого года составит 6,7%. Полагаю, что в июле, когда будет представлен обновленный макропрогноз, цифры по уровню безработицы будут скорректированы, так как пока что безработица в России очень низкая. На исторически низком уровне - порядка 3 млн человек, по данным Росстата, -



рассказала в интервью "Российской газете" в рамках Петербургского международного экономического форума **замминистра труда** и соцзащиты Елена Мухтиярова.

Она отметила, что в **Минтруде** просчитывали разные сценарии по ситуации с безработицей. "И правительство предпринимает целый комплекс мер для минимизации рисков для рынка труда. Поэтому определенный оптимизм можно выразить: экономика реагирует достаточно гибко на все, что сейчас происходит, и господдержка помогает в этой адаптации", - уточнила замминистра.

<https://rg.ru/2022/06/20/v-mintrude-ne-ozhidaiut-rezkogo-rosta-bezraboticy.html>

19.06.2022

Регионы предложили оценивать по степени развития НКО

Общественная палата (ОП) вместе с **Советом Федерации (СФ)** и **Минтрудом** может изучить роль некоммерческих организаций (НКО) в оказании социальных услуг в регионах, а также влияние НКО на развитие территорий. С таким **предложением** на ПМЭФе выступила глава комиссии ОП по развитию некоммерческого сектора, председатель Общественного совета при **Минтруде** Елена Тополева-Солдунова.

ОП с 2020 г. измеряет состояние НКО в российских регионах. По словам Тополевой-Солдуновой, «есть зависимость успешности и темпов развития некоммерческого сектора от экономического состояния региона: чем более он развит, тем больше некоммерческий сектор в нем развит». Но «никто не смотрел», как некоммерческий сектор влияет на экономическое развитие региона, указала она, предложив сделать это замминистра **труда** Ольге **Баталиной** и зампредседателя СФ Галине Кареловой.

По словам Тополевой-Солдуновой, нужно выяснить, есть ли корреляция между уровнем развития сферы соцслужб в регионах и деятельностью социально ориентированных НКО. «**Минтруд** и Совфед могли бы сообщить, в каких регионах наиболее сильно развита соцсфера, – они на связи с регионами», – пояснила член ОП. В ее понимании, развитая соцсфера – «это когда все устроено удобно для человека», а также системная работа по оказанию адресной помощи: «Не заявительный, а выявительный порядок ее оказания».

Карелова сказала «Ведомостям», что в СФ поддержат идею провести исследование. Представитель пресс-службы **Минтруда** не стал это комментировать, отметив, что ведомство дождется официального **предложения** от ОП.

Собеседник уточнил, что треть поставщиков социальных услуг в России – это негосударственные организации, в основном НКО. Представитель **Минтруда** указал, что НКО стимулируют конкуренцию между государственными и негосударственными поставщиками социальных услуг, что положительно сказывается на их качестве.

На свою работу социально ориентированные НКО собирают средства у граждан и бизнеса.

За 2020 г. они получили 1,4 трлн руб., сказала Тополева-Солдунова, сославшись на рейтинг ОП «Регион-НКО». В пятерке лидеров – НКО Татарстана, Москвы, Чечни, Чувашии и Башкирии. Деньги тратятся на услуги, зарплаты соцработников и остаются в субъектах, сказала она. По данным **Минтруда**, больше всего НКО в реестре поставщиков соцслужб в ХМАО, Башкирии, Новосибирской области, Красноярском крае, Ростовской, Свердловской, Калининградской областях. Социально ориентированных НКО сейчас нет в Ингушетии, Северной Осетии и Туве.

Проректор Финансового университета при правительстве Александр Сафонов полагает, что работа социально ориентированных НКО положительно влияет на экономику регионов: сбор пожертвований и оплата лекарств и операций фондами освобождают бюджет от расходов, оказание психологической помощи и организация ухода за пожилыми людьми улучшают качество жизни и демографические показатели, работа по профориентации молодежи позволяет сохранить молодых людей в регионе.

<https://www.vedomosti.ru/society/articles/2022/06/19/927360-regioni-razvitiya-nko>



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

20.06.2022

В Карелии помощник капитана теплохода «Невский-1» травмирован во время швартовки

Гострудинспекция взяла на контроль расследование несчастного случая

При выполнении швартовых операций на теплоходе "Невский-1" на причале Мурсула (Республика Карелия) в 16:40 мск 17 июня 2022 года произошел разрыв каната, в результате которого 28 летний третий помощник капитана - третий помощник механика ООО "Волго-Балтийский флот" получил травмы. Об этом сообщила **Государственная инспекция труда** в Нижегородской области.

Гострудинспекция взяла на контроль расследование данного несчастного случая.

<https://portnews.ru/news/330976/>

20.06.2022

Несчастный случай в механосборочном цехе УАЗа: работник получил тяжёлые травмы

В Ульяновске 7 июня произошёл несчастный случай на производстве: водитель не заметил работника, в результате тот тяжело травмировался. О ЧП сообщили в региональной **трудовой инспекции**. Так, на территории механосборочного цеха ООО "УАЗ - Механосборочное производство", расположенного на Московском шоссе, водитель автомашины при движении задним ходом ударил бортом 59-летнего слесаря. От удара тот упал и ударился о железный контейнер, получив при этом тяжелые травмы тела. Комиссии по расследованию несчастного случая под председательством начальника отдела **Государственной инспекции труда** в Ульяновской области предстоит выяснить обстоятельства происшествия, установить его причины и определить ответственных за допущенные нарушения.

https://73online.ru/r/neschastnyy_sluchay_v_mehanosborochnom_cehe_uaza_rabotnik_poluchil_tyazhelye_travmy-105738

18.06.2022

В Воронеже на «Минудобрениях» 31-летний рабочий повредил шлангом гортань

В пятницу, 17 июня, стало известно об инциденте, произошедшем 9 июня на известном воронежском предприятии "Минудобрения", расположенном в городе Россошь. Там рабочий получил серьезную травму на производстве. Как сообщили в пресс-службе региональной **трудинспекции**, в аммиачном цехе 31-летний слесарь-ремонтник при проведении работ по промывке корпуса цеха получил ушибленную рану шеи. Также сорванный под давлением шланг повредил мужчине гортань.

В **трудовой инспекции** по Воронежской области сообщили, что данный инцидент относят к категории тяжелых несчастных случаев. Причины и обстоятельства, при которых **пострадал работник** АО "Минудобрения" будут выяснять инспекторы.

<https://vrn.mk.ru/incident/2022/06/18/v-voronezhe-na-minudobreniyakh-31letniy-rabochiy-povredil-shlangom-gortan.html>

17.06.2022

Трудовая инспекция и прокуратура могут прийти с проверкой на завод после гибели рабочего

На предприятии в Красноармейском районе сотрудник попал под пресс.

Травмы оказались не совместимые с жизнью. Как стало известно Агентству чрезвычайных новостей из собственного источника, пока основная причина ЧП — нарушение техники безопасности.

<https://31tv.ru/program/agentstvo-chrezvychajnyh-novostej/255967/>



ПРОФСОЮЗЫ

20.06.2022

Инициативы бизнеса по изменению трудового законодательства не получили одобрения профсоюзов

Под сурдинку серьезного изменения экономической конъюнктуры РСПП вновь пытается изменить правила игры в трудовом **законодательстве**. Объединение работодателей представило в Российскую трехстороннюю комиссию ряд **предложений**, направленных на более гибкое (читай - удобное для бизнеса) регулирование **трудовых отношений**. Профсоюзная сторона РТК подготовила ответы на **предложения** работодателей, зафиксировав, что со стороны представителей трудящихся поддержки не нашла ни одна из бизнес-инициатив. Почему именно - читайте в представленном ниже заключении правового департамента ФНПР.

1. Статья 59 ТК РФ

Предприниматели предлагают расширить практику заключения срочных трудовых договоров. Среди тех, с кем бизнес хотел бы заключать такие соглашения, - предпенсионеры, выпускники сузов и вузов, безработные (после 6 месяцев нахождения в этом статусе), а также граждане, трудоустраивающиеся в новые организации.

Попытки расширить установленный ТК РФ перечень ситуаций, когда возможно заключение срочных трудовых договоров или можно отказаться от ограничений для заключения таких договоров, направлены на уклонение от предоставления прав и гарантий, предусмотренных для работников, с которыми заключается трудовой договор на неопределенный срок, уверены в правовом департаменте ФНПР. Позиция профсоюзных юристов опирается на постановление Конституционного суда РФ от 19.05.2020 № 25-П:

“...стабильная занятость предполагает длительные **трудовые отношения**, т.е. возможность работать на постоянной основе, что при заключении работником срочного трудового договора не гарантируется. В силу этого законодательное ограничение случаев применения срочных трудовых договоров фактически направлено на предоставление работнику как экономически более слабой стороне в трудовом правоотношении защиты от произвольного определения работодателем срока действия трудового договора, что не только отвечает целям и задачам трудового **законодательства**, социальное предназначение которого заключается в преимущественной защите интересов работника, включая его конституционно-значимый интерес в стабильной занятости, но и согласуется с вытекающим из Конституции РФ требованием соблюдения баланса конституционных прав и свобод работника и работодателя”.

2. Статья 70 ТК РФ

РСПП предлагает исключить несколько категорий граждан из ч. 4 ст. 70 ТК РФ (категории лиц, для кого испытательный срок не устанавливается). Речь идет о выпускниках вузов и сузов, впервые поступающих на работу по специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня.

Как напоминают в правовом департаменте ФНПР, уровень занятости молодежи в возрасте 15 - 29 лет ниже среднероссийского уровня занятости населения и характеризуется в последние годы тенденцией к снижению, особенно в возрастной группе 15 - 24 года. При этом в соответствии с **законом** “О молодежной политике” обеспечение гарантий в сфере **труда** и содействие в **трудоустройстве** молодых россиян относятся к основным направлениям реализации молодежной политики.

В профсоюзах уверены: исключение выпускников учебных заведений из списка лиц, которым не устанавливается испытательный срок, не улучшит ситуацию на **рынке труда** для молодежи. При этом сами работодатели периодически злоупотребляют своими возможностями. Известны ситуации, когда на стадии **трудоустройства** руководители для проверки профпригодности дают студентам и выпускникам проектные задания, но по итогам не берут на работу. При установлении испытательного срока ситуация может стать еще хуже.

3. Статья 74 ТК РФ



Сейчас изменение определенных сторонами условий трудового договора возможно лишь по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий **труда**. РСПП предлагает определить, что основаниями изменений условий трудового договора - помимо организационных, технологических условий **труда** - могут быть причины экономического характера.

Комментируя это **предложение** бизнеса, правовой департамент ФНПР вновь делает отсылку к постановлению Конституционного суда РФ от 19.05.2020 № 25-П. В п. 5 мотивировочной части документа четко оговорено, что “работодатель самостоятельно несет и все риски, сопутствующие осуществляемому им виду экономической деятельности”. При этом в КС РФ подчеркивают: работник, выполняя за зарплату функцию, определенную трудовым договором, “не является субъектом осуществляемой работодателем экономической деятельности, а потому не может и не должен нести каких бы то ни было сопутствующих ей рисков и не обязан разделять с работодателем бремя такого рода рисков”.

“В противном случае искажалось бы само существо **трудовых отношений** и нарушался бы баланс конституционных прав и свобод работника и работодателя”, - резюмируется в мотивировочной части постановления.

4. Статья 77 ТК РФ

Работодатели предлагают добавить в общие основания прекращения трудового договора новое - “отсутствие работника на работе по неизвестным причинам более одного месяца”. Обоснование: без объяснительной записки нельзя уволить работника за прогул, а получить ее при отсутствии связи с работником невозможно.

В ФНПР напоминают коллегам из РСПП, что в соответствии с ч. 2 ст. 193 ТК РФ “непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания”.

5. Статья 81 ТК РФ

РСПП предлагает увольнять работника по инициативе работодателя за “совершение по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения в случае прекращения уголовного дела или уголовного преследования в связи с назначением меры уголовно-правового характера в виде штрафа”. Работодатели видят коллизию в том, что, даже когда факт совершенного работником такого правонарушения установлен судом, но виновный освобождается от уголовной ответственности с назначением судебного штрафа, трудовой договор с ним не может быть расторгнут на основании действующей редакции ТК РФ.

С точки зрения правовиков ФНПР, никакой коллизии нет. При **принятии** решения о применении уголовного или административного наказания должны оцениваться: вред, наступивший вследствие совершенного противоправного деяния; действия, направленные на заглаживание такого вреда и свидетельствующие о снижении степени общественной опасности деяния, нейтрализации его вредных последствий. Суд обязан не просто констатировать наличие или отсутствие указанных в **законе** оснований для освобождения от уголовной ответственности, а принять справедливое и мотивированное решение с учетом всей совокупности данных, характеризующих в том числе особенности объекта преступного посягательства, обстоятельства его совершения, конкретные действия, предпринятые лицом для возмещения ущерба или иного заглаживания причиненного преступлением вреда, изменение степени общественной опасности деяния вследствие таких действий, личность виновного, а также обстоятельства, смягчающие и отягчающие наказание.

“Реализация указанной инициативы по изменению п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ приведет к применению одинаковых правовых последствий к деяниям с разной степенью общественной опасности без учета всей совокупности данных, характеризующих как особенности объективной стороны противоправного посягательства, так и личность виновного, что, по нашему мнению, недопустимо”, - полагают в профсоюзах.

6. Статья 373 ТК РФ



Представители работодателей предлагают внести изменения в порядок учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случае, если работник является членом профсоюзной организации, действующей на другом предприятии. РСПП представляется неразрешимым вопрос о том, каким образом профсоюзная организация, функционирующая у одного работодателя, может защитить **трудовые права** своего члена, который состоит в **трудовых отношениях** с другим работодателем.

С точки зрения специалистов правового департамента, РСПП не сформулировал конкретных **предложений** по данному изменению трудового **законодательства**. В документе лишь констатируется проблема получения мотивированного мнения от такой организации (с учетом конфиденциальности информации относительно своих работников, направляемой в адрес профсоюзной организации другого юридического лица) с соблюдением **законодательства** о персональных данных.

7. Статья 180 ТК РФ

РСПП предлагает внести изменения, предусматривающие возможность направлять уведомление работнику о предстоящем увольнении (при ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации) почтовым отправлением или иным образом, позволяющим подтвердить его получение работником. Как поясняют представители бизнеса, трудовое **законодательство** не учитывает случаев, когда уведомление о предстоящем увольнении невозможно довести до сведения работника персонально и под подпись. Такие ситуации могут возникать, когда работник находится в состоянии временной нетрудоспособности либо намеренно уклоняется (отказывается) от получения соответствующего уведомления. При этом направление в указанных случаях такого уведомления почтой или иным образом, позволяющим подтвердить его получение работником, не предусмотрено.

В правовом департаменте ФНПР указывают, что в ТК РФ не определен порядок обмена юридически значимыми сообщениями между сторонами **трудовых отношений**. При этом в департаменте уверены: данный вопрос может быть урегулирован без внесения изменений в **законодательство** в тех организациях, которые используют электронный кадровый документооборот на основании установленного порядка обмена электронными сообщениями с использованием цифровой подписи работника.

8. Статья 125 ТК РФ

Работодатели предлагают уточнить норму ч. 3 ст. 125 ТК РФ. Ее хотят дополнить таким абзацем: "Отзыв из отпуска работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями **труда**, допускается с его согласия в исключительных случаях, когда нахождение работника в отпуске может неблагоприятно отразиться на ходе работы организации и (или) ее структурного подразделения".

В профсоюзах напоминают, что ежегодный основной и дополнительный оплачиваемый отпуск - это защита здоровья работника, позволяющая восстановиться физиологически и психологически. Расчет количества работников с учетом того, что часть из них может быть в отпуске, - обязанность работодателя. Поэтому отзыв из отпуска по причинам, связанным с предпринимательскими рисками работодателей, не поддерживается. Кроме того, в **предложениях** РСПП не учтена необходимость компенсации за возможные затраты работников на организацию отдыха и оздоровления (проезд, проживание в отеле и др.), а также повышенной оплаты **труда** за работу в отпуске.

9. Глава 26 ТК РФ

РСПП хочет установить общее правило предоставления учебных отпусков (оплачиваемых и неоплачиваемых) - в порядке и на условиях, определенных трудовым договором (отдельным соглашением к нему), коллективным договором или локальным нормативным актом. А также установить обязательное предоставление оплачиваемых отпусков (в порядке и на условиях описанных выше документов) в случае направления работника на учебу работодателем.



Таким образом, предлагается перевести установленные государственные гарантии для работников, совмещающих работу с получением образования, полностью на договорное регулирование, считают в профильном департаменте ФНПР. Что, безусловно, снижает уровень госгарантий.

10. Статья 263.1 ТК РФ

В этой части **предложения** РСПП касаются дополнительных гарантий женщинам, работающим в сельской местности. Предлагается внести изменения, предусматривающие, что виды занятости, на которые распространяется применение данной нормы, устанавливаются подзаконным актом. В качестве объяснения использовано утверждение, что предоставление гарантий женщинам, работающим в сельской местности, независимо от места их проживания и вида деятельности предприятия, расположенного в сельской местности, вносит социальную напряженность в трудовые коллективы в связи с необходимостью обеспечивать эти гарантии только для отдельных работников одной организации, выполняющих одинаковые трудовые функции.

У профсоюзов возникает вопрос: какой конфликт может быть внутри коллектива работников, чьи рабочие места расположены в одной местности и на производственную деятельность которых воздействуют одинаковые производственные факторы? В правовом департаменте напоминают, что льготы и компенсации за работу в сельской местности связаны с фактом **труда** в условиях этой местности, а не с проживанием как таковым.

Как утверждают в департаменте, дополнение ТК РФ статьей 263.1 стало результатом планомерной работы по систематизации **законодательства** - перенесения в ТК норм, содержащихся в постановлении Верховного Совета РСФСР; смысл этих норм - в решении проблем семьи, охраны материнства и детства. При этом Конституционный суд РФ неоднократно отмечал, что допускается существование различий в правах граждан в той или иной сфере правового регулирования, если такие различия объективно оправданы, обоснованы и преследуют конституционно значимые цели, а используемые для достижения этих целей правовые средства соразмерны им.

11. Статья 341.3 ТК РФ

В этой части РСПП, по сути, хочет вернуться к **рассмотрению законодательства**, связанного с практикой заемного **труда**. Предлагается принять необходимый пакет нормативных правовых актов, регулирующий возможность предоставления персонала одним юридическим лицом другому. В качестве обоснования представители бизнеса ссылаются на зарубежный опыт и предлагают не запрещать подобные практики всем, а лишь карать тех работодателей, которые нарушают права граждан.

Осуществление работником **труда** по распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем физического или юридического лица, не являющегося работодателем данного работника, согласно ч. 2 ст. 56.1 ТК РФ признается заемным **трудом**, который запрещен в соответствии с ч. 1 этой статьи, напоминают в ФНПР.

В правовом департаменте указывают на признанные нормы Международной организации **труда**, по которым процесс **труда** неотчуждаем от личности работника. **Трудом** работника может распоряжаться только он сам - путем заключения и выполнения условий трудового договора с действительным (а не мнимым) работодателем в силу наличия права человека на признание его правосубъектности. Использование договора о предоставлении **труда** работников дает неограниченную свободу работодателю как субъекту **трудовых отношений**, обладающему экономическими и организационными преимуществами перед работником. Внедрение практики использования любой модели заемного **труда** - это попытка уйти от социальной ответственности и сократить обязательства перед работниками.

12. Статья 22.1 ТК РФ

Предлагается внести изменения в ТК РФ в части исключения из перечня документов, в отношении которых не допускается электронный документооборот, документов, подтверждающих прохождение работником инструктажей по охране **труда**.

Профсоюзы обращают внимание на то, что исключение данных документов может привести к фальсификации сведений у недобросовестных работодателей о прохождении работниками инструктажей, что в конечном счете



может привести к повышению уровня травматизма и профзаболеваемости. Кроме того, на сегодня отсутствуют требования к использованию в указанных целях сертифицированного программного обеспечения, а также контроль в сфере информационной безопасности программного обеспечения, позволяющего регистрировать инструктажи по охране **труда**. Также работодатели не представили экономическое обоснование снижения затрат и сохранения прав работников при переходе на электронный документооборот в части фиксации прохождения работниками инструктажей.

13. Перечень производств, работ и должностей с вредными условиями **труда**

РСПП предлагает расширить перечень должностей (профессий), в которых могут трудиться женщины на подземных работах.

НИИ медицины **труда** представлял научно обоснованное мнение о недопустимости использования **труда** женщин в условиях подземных работ и действия факторов, влияющих на репродуктивное здоровье женщин и распространенных в угольной промышленности. Предлагаемый РСПП перечень профессий, предполагающий постоянное пребывание женщин на подземных работах, противоречит заключению профильного института.

Яков Купреев, руководитель правового департамента Федерации независимых профсоюзов России:

- В ФНПР проанализировали **предложения** РСПП по внесению изменений в трудовое **законодательство**. Прежде всего хотелось бы отметить, что большая часть **предложений** по "более гибкому регулированию **трудовых отношений**" значительно ухудшает правовое и социально-экономическое положение работников, нарушает баланс интересов работников и работодателей в сторону усиления интересов последних. Более того - многие из **предложений** бизнеса напрямую противоречат положениям актуального Генерального соглашения, заключенного между правительством, профсоюзами и работодателями!

Мы считаем, что в текущей социально-экономической ситуации **правительство РФ** принимает эффективные меры, направленные на недопущение обострения ситуации на **рынке труда**. Реализация же **предложений** работодателей вряд ли будет этому способствовать, напротив - усилит социальную напряженность.

<https://www.solidarnost.org/articles/predlozhenie-ne-podderzhivaetsya.html>

20.06.2022

Зампред профсоюза образования рассказал о пилотном проекте по оплате труда в отрасли

Новую систему оплаты труда в сфере образования обсудили во время "Профсоюзного подхода". Участником стрима, который прошёл 17 июня, стал Михаил Авдеенко, заместитель председателя **профсоюза работников народного образования и науки РФ**.

- Пока говорить особо не о чем. Да, в здравоохранении реализацию пилотного проекта приостановили. У нас это идет ни шатко ни валко. Раньше у нас были шесть субъектов для так называемого пилотного проекта для апробации новых подходов к оплате труда. В связи с тем, что ковид, а в нынешних уже условиях - сложная ситуация с логистикой, проект будет камеральным. Что такое камеральный? Это проверка по бумагам. То есть у этих регионов будут запрошены бумаги по оплате труда, положения по оплате труда и так далее, их будут изучать, и потом должно родиться какое-то предложение для всей страны. Вот такая придуманная схема. Мы как профсоюз в неё, конечно, включены. Но сказать, в итоге, сыграет она или нет - сейчас невозможно. Сроки поставлены к 2024 году. А у нас уже спрашивают коллеги, учителя и преподаватели - а как нам сейчас до 2024 года жить? С такой нагрузкой и такой зарплатой, - рассказал он.

При этом важным остается вопрос дополнительного финансирования.

- Мы говорим - вы можете как угодно выстроить систему, но если вы под неё не дадите дополнительное финансирование - это будет тришкин кафтан, - подчеркнул Михаил Авдеенко. - Система оплаты труда в образовании состоит из трех элементов - должностной оклад, стимулирующие и компенсационные выплаты. И в этом случае можно как сказать? "Мы вам повысим оклад, но тогда до нуля доведем компенсирующие и



стимулирующие выплаты, либо урежем оклад, но повысим стимулирующие и компенсирующие выплаты". Поэтому и Минпросвещению, и Минтруду, и Минфину всегда говорим - покажите, сколько дополнительно вы готовы потратить, выделить средств в региональных и федеральных бюджетах. Если все в рамках действующего фонда оплаты труда - то на наш взгляд, мягко говоря, это всё будет бессмысленно.

<https://www.solidarnost.org/news/zampred-profsoyuza-obrazovaniya-rasskazal-o-pilotnom-proekte-po-oplate-truda-v-otrasli.html>

20.06.2022

В Профавиа поддержали программу импортозамещения, анонсированную профильным министерством

Российские предприятия авиапромышленности подтвердили, что могут поставить больше тысячи самолетов для нужд гражданской авиации до 2030 года. Такие данные 15 июня привел глава **Министерства** промышленности и торговли Денис Мантуров, выступая на площадке Петербургского международного экономического форума. Как подчеркнул министр, выйти на соответствующий результат удастся при модернизации производств там, где это необходимо, а также при замещении иностранных комплектующих отечественными.

В **Российском** профсоюзе трудящихся авиационной промышленности сообщили, что активно поддерживают как саму программу импортозамещения, так и руководителей, прикладывающих все усилия для того, чтобы отказаться от зарубежных комплектующих в отечественном самолетостроении:

"Мы поддерживаем тех руководителей, которые реально работают над тем, чтобы **российский** авиапром полностью стал независимым от зарубежных поставщиков, вернул себе славу одного из лидеров мирового самолетостроения", - поясняется в комментарии на сайте профсоюза.

В **профсоюзе** уверены: импортозамещение приведет к созданию новых рабочих мест, новых производств, что благоприятно скажется на стабильной обстановке в **трудовых** коллективах, позволит более успешно решать социальные проблемы, укреплять у людей уверенность в завтрашнем дне.

"А это - главная задача профсоюза, значение которой особенно велико в сегодняшних непростых условиях", - подчеркивают в Профавиа.

<https://www.solidarnost.org/news/v-profavia-podderzhali-programmu-importozamescheniya-anonsirovannuyu-profilnym-ministerstvom.html>

20.06.2022

Профсоюз зафиксировал снижение зарплат медработников

За первый квартал текущего года, по сравнению с показателями за аналогичный период в прошлом году, зарплаты медицинских **работников** снизились в большинстве **российских регионов**. Об этом газете "Солидарность" сообщила начальник управления экономического развития и нормативного регулирования в здравоохранении **профсоюза** Тамара Гончарова.

Специалисты **профсоюза** ежегодно проводят мониторинг и анализ зарплат медицинских **работников**.

- Мы делаем очень обстоятельный анализ. Мы сравниваем **регионы**, периоды по всем работникам и по отдельным категориям. В общем, по всем **регионам** и всем работникам рост зарплат составил 0,8%, но в значительной части **регионов** зафиксировано снижение зарплат. Есть незначительное - менее 1%, а есть более значительное снижение, - рассказала Тамара Гончарова.

Так, в целом по здравоохранению (включая все категории медицинских и немедицинских работников) зарплаты снизились в 10 субъектах **РФ**: от 0,1% в Волгоградской **области** до 2,9% в Севастополе, 6,9% в Карачаево-Черкесии и 18,8% в Республике Калмыкия. Что касается врачей, то по отношению к первому кварталу 2021 года размер зарплат уменьшился в Ленинградской **области** на 5,5%, в Калмыкии на 14,1%, в Волгоградской **области** на 2,6%, на Камчатке - 2,2%.



По среднему медицинскому персоналу снижение наблюдается в 55 **регионах**: Республика Алтай - 2,6%, Омская область - 7,4%, Томская область - 4,5%, Забайкальский край - 2,8%.

- Если в 2020 году ковидные выплаты были в структуре зарплаты, и тогда выросла зарплата у всех, потому что в ковид погрузились все **регионы**, то в 2021 году ковидные выплаты исключили из зарплаты, они стали социальными выплатами, поэтому уровень зарплат тоже упал. Что касается этого года, то мы не паникуем. Это лишь показатели за первый квартал, и цифры разнятся в разных **регионах**, но обратить внимание министра здравоохранения и руководителей **регионов** надо, - считает специалист **профсоюза работников** здравоохранения.

Результаты исследований отправлены министру здравоохранения **России** Михаилу Мурашко. Аналогичные материалы получили руководители региональных организаций профсоюза для использования в дальнейшей работе.

<https://www.solidarnost.org/news/profsoyuz-zafixiroval-snizhenie-zarplat-medrabotnikov.html>

20.06.2022

Шмаков: социальная ответственность бизнеса - фактор конкуренции

- Тема устойчивого развития бизнеса важна, но в мирное время. Сегодня у нас - не мирное время. Сегодня в любом случае любая компания все равно должна обслуживать те оборонные усилия, которые необходимы нашему государству. Тему устойчивого развития и социальной ответственности бизнеса отбрасывать нельзя. Но по совершенно объективным причинам сейчас будет несколько снижен уровень рассмотрения этих задач, и на первый план выйдут более насущные, конкретные вещи, - предупредил председатель **ФНПР** Михаил Шмаков, выступая на сессии "Гуманизация капитализма: усилия бизнеса в решении социальных вызовов" в рамках Санкт-Петербургского экономического форума.

Шмаков отметил, что социальная ответственность предпринимателей - это один из факторов конкуренции между ними. В пример профлидер привел экспортную отрасль. С теми предприятиями, которые не берут на себя достаточно социальной ответственности, неохотно работают зарубежные партнеры. В результате (в том числе не всегда честной игры - прим. "Солидарность") первым под давлением вторых приходится либо существенно снижать цены на продукцию, либо терять рынки сбыта.

- Самый яркий пример - "зеленая" повестка, это чистый прием конкурентной борьбы, - указал Михаил Шмаков. - "У вас не экологичное производство, поэтому мы будем вас в чем-то прижимать".

Профлидер также добавил, что **российский** бизнес, в принципе, справляется с вопросами социальной повестки, "но не на сто процентов".

- У нас есть социально ответственные компании, но есть - это, в основном, средний и малый бизнес - [обратные примеры]. Но там, где нормальные условия созданы крупными компаниями, они обязаны к этому подтягиваться.

<https://www.solidarnost.org/news/shmakov-sotsialnaya-otvetstvennost-biznesa-faktor-konkurentsii.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

20.06.2022

Путин: санкции дают стране новые возможности

Санкционные ограничения "поставили перед страной много непростых задач", признал президент Владимир Путин, выступая на пленарном заседании Санкт-Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ) 17 июня.

- Часть предприятий продолжает испытывать проблемы с комплектующими, целый ряд технологических решений стали недоступны для наших компаний, нарушена логистика, - перечислил президент.



Тем не менее, считает Владимир Путин, "все это открывает для нас новые возможности" для построения экономики, обладающей "полным, а не частичным кадровым, научным потенциалом". В пример глава государства привел реализацию долгосрочных планов развития отраслей экономики и укрепление социальной сферы.

- Нынешние испытания лишь вносят коррективы в эти планы, но не меняют их стратегической направленности, - заверил президент.

Днем ранее первый замминистра труда Ольга **Баталина**, выступая на панельной дискуссии ПМЭФ "Продвигая социально ориентированное устойчивое будущее", сообщила, что социальные выплаты в 2021 году составили 22% от всех доходов россиян. Речь идет, в том числе, о страховых выплатах, включая пенсии. Для сравнения, в 2000 - 2007 годах доля соцвыплат в доходах российских граждан составляла 11-13%.

<https://www.solidarnost.org/news/putin-sanktsii-dayut-strane-novye-vozmozhnosti.html>

20.06.2022

В Госдуме обсудили плюсы от слияния соцфондов

Госдума 8 июня приняла в первом чтении пакет **законопроектов**, объединяющих в одну структуру Пенсионный фонд России и Фонд социального страхования. Как ранее писала "Солидарность" ("Кругом одни реформы", № 21, 2022), заявленная цель нововведения - "совершенствование процессов предоставления мер социальной поддержки на базе цифровых технологий". Однако депутаты, несмотря на почти единодушное голосование "за", задали правительству много вопросов о пределах совершенства.

ДАНО

С 1 января 2023 года ПФР хотят переименовать в Фонд пенсионного и социального страхования (сокращенно - Социальный фонд России, СФР) и присоединить к нему ФСС. В управлении СФР через наблюдательный совет и правление будут участвовать социальные партнеры - так договорились в Российской трехсторонней комиссии. По **законопроекту**, в наблюдательный совет должны входить кураторы сторон РТК, правительства, обеих палат парламента и председатель фонда (всего семеро). Правление должно состоять из 35 человек (в том числе по восемь представителей объединений профсоюзов и работодателей на ротационной основе).

Но главное, конечно, то, чего ожидают в правительстве от реструктуризации фондов в практическом плане:

- Блок **законопроектов** предполагает введение единого тарифа на все виды страхования. Процедура значительно упростится, это снизит риск бухгалтерских ошибок. Все работающие по найму граждане, независимо от формы договора, смогут получать больничные, декретные и пособия по уходу за ребенком до полутора лет, - перечислил плюсы от нововведения замминистра **труда** Андрей **Пудов**, представлявший **законопроект** в **Госдуме**.

Чиновник отметил, что **законопроект** имеет целью и повышение выплат по временной нетрудоспособности, а также по уходу за детьми до полутора лет. Сейчас выплата по больничному листу при трудовом стаже от 8 лет составляет в среднем 78 тыс. руб. По словам **Пудова**, при едином тарифе она достигнет 143,5 тыс. руб. уже к 2025 году.

Член комитета **Госдумы** по **труду** Светлана Бессараб ("ЕР") добавила, что объединение фондов позволит упростить для граждан получение соцуслуг, сократив сроки их предоставления.

- В результате установления предела суммы для исчисления страховых взносов по уровню ПФР к 2025 году выплаты по листкам нетрудоспособности, пособия по уходу за ребенком до полутора лет, пособия по беременности и родам вырастут в 1,5 раза. Так, если сегодня максимальное ежемесячное пособие по уходу за ребенком составляет 37,9 тысячи рублей, то к 2025 году сумма может составить 57,4 тысячи ежемесячно. Максимальная сумма пособия по беременности и родам с 435 тысяч рублей вырастет до 660,9 тысячи, - указывает депутат.

"А"-СПРАВКА



С 2023 года планируется установить единый тариф взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование:

- в рамках установленной единой предельной величины базы для исчисления страховых взносов от ФОП - 30%;
- свыше этой величины - 15,1%.

При этом Фонд обязательного медицинского страхования не участвует в объединении, по крайней мере пока. Сейчас тарифы взносов на обязательное пенсионное страхование составляют соответственно 22% от установленной базы и 10% от сумм свыше нее. Тариф взносов на обязательное социальное страхование - 2,9%, на обязательное медицинское страхование - 5,1%.

Как было сказано, пакет **законопроектов** одобрен в первом чтении, но вопросов к нему у депутатов хватало. Так, глава думского комитета по **труду** Ярослав Нилов (ЛДПР) обратил внимание на то, что “ряд норм **законопроекта** являются избыточными”, поскольку они уже содержатся в других законодательных актах - например, в Трудовом **кодексе**. (Примеров депутат не привел.) Куда острее встал вопрос - им задавались и другие спикеры - об органах коллективного управления вновь создаваемым фондом. Речь как раз о тех самых наблюдательном совете и правлении.

- И тот, и другой орган имеют схожее представительство и концепцию, поэтому предлагаем посмотреть, насколько эта концепция будет оправдана, - высказал мнение Нилов.

Депутат Алексей Куринный и вовсе назвал участие в наблюдательном совете будущего фонда синекурой (забыв, очевидно, что эта работа оплачиваться не будет). Но куда важнее выглядят сигналы о недовольстве из Администрации президента. 8 июня “Коммерсантъ” со ссылкой на источник в правительстве сообщил, что Государственно-правовое управление президента (ГПУ) не устраивает, что “практический смысл создания и функционирования наблюдательного совета фонда отсутствует”. Как передает источник издания, специалистам из ГПУ “неясно, какими полномочиями [совет] предлагается наделить и как при этом запланировано избежать их дублирования другими органами правительства”.

К тому же обсуждаемая инициатива предполагает дополнение Гражданского **кодекса** новой организационно-правовой формой - внебюджетный фонд (несмотря на давнее употребление этого понятия, законодательно оно не закреплено). ГПУ хотело бы видеть СФР госучреждением, подчиненным правительству, - как ПФР и ФСС на данный момент. Учитывая высокий авторитет АП в **Госдуме**, не стоит сомневаться, что на мнение чиновников депутатам придется обратить серьезное внимание.

В рамках обсуждения другого вопроса председатель **Госдумы** Вячеслав Володин вступил с Андреем **Пудовым** в полемику. Первый зампред комитета по **труду** Елена Цунаева (“ЕР”) напомнила: **законопроект** “четко предполагает сохранение всех сотрудников на их рабочих местах”. Вместе с тем “очевидно, что службы, занимающиеся обеспечением деятельности фондов, могут попасть под сокращение”. (Сомнения в безболезненности “оптимизации” выражала и “Солидарность” в № 21, 2022.)

- Мы планируем, что в течение полутора-двух лет мы обеспечим функционирование системы, в рамках которой будут обеспечены возможности реализации всего того функционала, который есть сейчас, с потенциальной возможностью расширения, - виртуозно ответил замминистра **труда** на вопрос, как правительство собирается не оставить людей без работы. Из дальнейшего пояснения стало ясно, что сокращать сотрудников фонда будут тогда, когда их можно будет “перекинуть” на программу долговременного ухода за пожилыми гражданами.

- Ваш ответ не до конца искренний, - отреагировал Володин. - Вот смотрите: два фонда объединяются. В одном был директор, и в другом директор, [у того и у другого] машина, секретарь, помощник. У вас два директора останется или один? Один. Значит, надо сказать честно, что произойдет сокращение управленческого персонала (к которому, оказывается, можно отнести и водителей. - П.О.). А вы говорите “нет, все останется как прежде”.



Впрочем, спикер **Госдумы** видит в таком сокращении персонала только плюсы - урезание расходов на управление и возможность увеличить финансирование социальных программ и выплат. А Ярослав Нилов видит несомненный плюс в том, что в новую структуру не войдет ФОМС:

- Мы (фракция ЛДПР. - П.О.) считаем, что ФОМС надо вообще закрывать и уходить от страховой медицины. Страховые компании - все эти финансовые присоски - нужно убирать и прекратить мучать учреждения здравоохранения и врачей излишней нагрузкой, писаниной и надуманными штрафами, - заявил депутат. - Надо возвращаться к прямому государственному финансированию системы здравоохранения.

Эта тема, конечно, выходит за рамки текущего обсуждения, но в данном случае нелишним будет сделать узелок на память: инициативы ЛДПР стреляют редко, зато в последнем акте.

Напоследок интересную пищу для размышлений подкинул член комитета по **труду** Андрей Исаев ("ЕР"), ранее возглавлявший комитет в течение 11 лет:

- Каждый год, принимая бюджет Пенсионного фонда, мы записывали в постановлении одно и то же: нужен **закон**, который определил бы статус фонда, - напомнил депутат. - Фонд действовал на основании положения, принятого еще Верховным Советом в 1991 году. А это значит, что неопределенным был и статус средств: они чьи - государственные, граждан или работодателей? Сейчас впервые статус определяется.

Это было сказано до того, как "Коммерсантъ" выступил со своим инсайдом из ГПУ президента, которое, судя по всему, хотело бы сохранить статус фонда в нынешнем виде. Означает ли это, что "неопределенный статус средств" выгоден государству? Гадать об этом предстоит как минимум до 21 июня, когда выйдет срок подачи **поправок к законопроекту** и его "спутникам".

<https://www.solidarnost.org/articles/v-odnu-korzinu.html>

20.06.2022

Правительство начало работу по подготовке к отмене проверок для бизнеса

Российские власти уже начали подготовительную работу по отмене проверок для бизнеса по итогам заявления президента РФ. При этом полностью освободить от проверок возможно бизнес с низкими рисками, где, например, не идет речь о здоровье граждан, уточнил в понедельник вице-премьер - руководитель аппарата правительства РФ Дмитрий Григоренко.

Он также пояснил, что до конца 2022 года действует мораторий на проведение плановых и внеплановых проверок бизнеса.

"После окончания срока его действия в соответствии с поручением Президента большинство проверок бизнеса, работа которого не связана с высокими рисками причинения вреда, проводиться не будет на постоянной основе. Работа по подготовке к отмене проверок уже началась. Также правительство продолжит реформировать надзорную сферу, делая упор на развитии риск-ориентированного подхода, как поручил Президент. Это позволит с начала 2023 года полностью освободить бизнес с низкими рисками от административной нагрузки в виде проверок", - отметил Григоренко.

По поручению президента РФ в начале марта был введен мораторий на все проверки бизнеса до конца 2022 года. Это касается тех проверок, где речь не идет о вопросах безопасности и здоровья граждан. Также российские власти запустили на портале госуслуг сервис для бизнеса и граждан, где можно пожаловаться на недобросовестные действия проверяющих органов в рамках введенного моратория на плановые и внеплановые проверки. При этом срок реагирования на жалобу - не более одного рабочего дня.

<https://tass.ru/ekonomika/14971567>



18.06.2022

Минздрав РФ подготовит предложения по изменению структуры зарплат медиков

Минздрав России в рамках проекта федерального бюджета на 2023 год подготовит **предложения** по изменению структуры оплаты работы медиков. Об этом заявил ТАСС глава ведомства Михаил Мурашко в субботу, 18 июня.

«В рамках работы над проектом федерального бюджета на 2023 год Минздравом будут подготовлены соответствующие **предложения**. Будем обсуждать их с профессиональным сообществом и заинтересованными ведомствами», - сказал министр здравоохранения.

Он добавил, что указ **президента РФ** Владимира **Путина** об уровне оплаты **труда** медиков в зависимости от среднего по экономике выполняется, однако структура оплаты работы медиков, трудящихся на ряде направлений оказания медпомощи, «требуется дополнительного внимания».

Ранее в этот же день **Путин** на церемонии открытия по видеосвязи медцентров в регионах заявил о необходимости улучшения системы оплаты **труда** в медицинской отрасли.

В ходе церемонии открытия фельдшерско-акушерского пункта (ФАП) в поселке Половинный Свердловской области **Путин** пообщался с одной из его сотрудниц Валентиной Синичкиной. Она работает в ФАПе 33 года. Женщина рассказала, что получает около 30 тыс. рублей в месяц, а президент отметил, что это небольшой доход.

В декабре 2021 года вступило в силу постановление правительства, согласно которому внедрение новой системы оплаты **труда** медработников в семи пилотных регионах снова перенесено на июль-ноябрь 2022 года. Внедрение этой системы уже сдвигали, хотя медики ждут новых правил начисления зарплаты.

<https://iz.ru/1351978/2022-06-18/minzdrav-rf-podgotovit-predlozheniia-po-izmeneniiu-struktury-zarplat-medikov>

18.06.2022

В российских вузах создадут «предпринимательские точки кипения»

В России профинансируют создание в вузах предпринимательских коворкингов, где студенты и сотрудники смогут работать над технологическими бизнес-проектами. Подписано соответствующее постановление Правительства, сообщается на сайте **кабмина**.

Общая сумма грантов на 2022-2024 годы составит 210 млн рублей. Максимальный размер выплаты в первый год составит 791 тысяч рублей, во второй год - более 1,1 миллиона рублей, в третий - более 1,4 миллиона.

В рамках программы студенческие команды смогут бесплатно получать консультации и методическую поддержку и искать инвесторов для своих проектов, уточняет пресс-служба **кабмина**. До конца 2024 года планируется создать 60 коворкингов, рассчитанных на не менее чем тысячу человек.

Ранее депутаты и сенаторы внесли в **Госдуму законопроект**, обеспечивающий возможность создания учебно-производственных комплексов в учреждениях среднего профессионального образования. Он позволяет техникумам и колледжам получать доход от деятельности, связанной с производством товаров и выполнением работ по профилю образовательных программ. При этом образовательные учреждения должны будут содействовать **трудоустройству** своих студентов и выпускников в данные учебно-производственные центры, а также их подразделения и партнерские организации.

<https://www.pnp.ru/economics/v-rossiyskikh-vuzakh-sozdadut-predprinimatelskie-tochki-kipeniya.html>

18.06.2022

Россияне рассказали, сколько должны зарабатывать врачи

Исследование: половина россиян считает, что зарплата врачей должна быть более 100 тысяч рублей



Аналитики компании hh.ru провели опрос среди 2376 российских соискателей и выяснили, что 50% россиян считают, что месячная заработная плата врачей в стране должна быть не меньше 100 тысяч рублей. Результаты исследования приводит издание "Газета.ru".

Так, еще 36% считают, что врачи должны зарабатывать от 61 до 100 тыс. руб, 9% респондентов назвали приемлемой зарплату в 30-60 тыс. руб. Для медсестер 43% респондентов назвали достойной зарплату от 30 до 60 тыс. руб.

При этом, по данным компании, на начало 2022 года, российским врачам в среднем предлагают зарплату в 67,6 тыс. руб., а медицинским сестрам - 40,9 тыс. руб.

Ранее **Минтруда** и Минздрав России выработали новый механизм выплаты зарплат врачам и медицинскому персоналу. Предполагалось, что оплата **труда** работников здравоохранения будет определяться в едином для всей страны порядке. При этом зарплата будет формироваться из оклада, а также компенсационных и стимулирующих выплат, передает Life.ru

Кстати, в июне 2021 года **президент России Владимир Путин** заявил о намерении властей внедрить единый базовый оклад для всех работников здравоохранения, сообщает RT. Власти отладят и внедрят эту современную модель в диалоге с медработниками, опираясь на **предложения** всего медицинского сообщества России, добавил тогда президент.

<https://www.kp.ru/online/news/4794601/>