

Мониторинг средств массовой информации

Обзор СМИ 01 марта 2019



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	5
01.03.2019 Следователи проверяют факт гибели рабочего на ямальском месторождении.....	5
28.02.2019 Рабочий упал при ремонте лифта в одном из жилых домов на востоке Москвы.....	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
28.02.2019 Работники племзавода «Еланский» с осени не получают зарплату	5
01.03.2019 Остановившая работу завода в Ванино компания "Новый лес" задолжала сотрудникам 16 млн руб.	6
01.03.2019 В 2018 году в России на 23% выросло число переданных в суд дел о невыплате зарплат - СК	7
СОКРАЩЕНИЯ	7
01.03.2019 «Холидей» пройдет по конкурсу	7
28.02.2019 В 2018 году Сбербанк сократил более 16 тысяч сотрудников. И это только начало	8
28.02.2019 Горевший во Владикавказе "Электроцинк" уведомил службу занятости о сокращении персонала	9
28.02.2019 Изменение подхода к частному бизнесу: снимет проблему смены работы	10
28.02.2019 Онлайн-сервисы: приводят к сокращению штатов в компаниях РФ	10
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	11
28.02.2019 Главные проблемы мигрантов в РФ - это нечестные работодатели и коррупция, считает эксперт.....	11
А.Л. КУДРИН	12
28.02.2019 Сокращение госсектора в экономике РФ увеличит производительность труда - Кудрин	12
28.02.2019 Кудрин сравнил показатели производительности труда РФ и других стран	13
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	13
01.03.2019 Законопроект о новой потребительской корзине разработают к 2020 г - Топилин.....	13
01.03.2019 Новый перечень вредных для женщин работ будет принят в течение месяца - Минтруд.....	14
01.03.2019 Разница в зарплате мужчин и женщин за 16 лет сократилась на 8,5% - Минтруд РФ	14



01.03.2019 Минтруд назвал регионы с самым высоким уровнем безработицы	15
28.02.2019 Минтруд назвал самые высокооплачиваемые вакансии.....	15
28.02.2019 Службы занятости населения модернизируют в 16 регионах РФ в 2019 году - Минтруд.....	16
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	16
28.02.2019 Руководитель Федеральной службы по труду и занятости посмотрел, как живут в интернатах Касимовского района.....	16
28.02.2019 В Рязанской области с рабочей поездкой находится руководитель Роструда Всеволод Вуколов.....	17
28.02.2019 Николай Любимов и глава Роструда обсудили проекты в сфере занятости	18
28.02.2019 В социальных учреждениях Рязанской области создаются условия для адаптации подопечных к жизни.....	19
28.02.2019 Глава Роструда провел совещание по производительности труда в регионе (сюжет Рен-ТВ Рязань).....	19
01.03.2019 Три выходных дня подряд ожидают россиян в марте	20
28.02.2019 Роструд определит перспективные сферы для переобучения людей предпенсионного возраста.....	20
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	21
28.02.2019 На стройплощадке жилого дома «Анкудиновский» погиб рабочий	21
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ	22
28.02.2019 СФ предложил распространить опыт Карелии по поддержке самозанятых граждан в другие регионы	22
ПРОФСОЮЗЫ	23
01.03.2019 Более половины россиян сочли профсоюзы бесполезными при защите трудовых прав....	23
01.03.2019 Депутат Госдумы раскритиковал ФНПР за нежелание защищать права трудящихся.....	23
28.02.2019 ОП Петербурга проследит, чтобы при росте производительности труда не пострадали рабочие.....	24
28.02.2019 Профсоюзы сохраняют умеренно оптимистичный прогноз по рынку труда в РФ	25
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	25
01.03.2019 Зарплата женщин в РФ составляет 70% от зарплаты мужчин - Голодец	25
01.03.2019 Экономисты предложили гражданам выбирать самим размер пенсионных взносов	26
01.03.2019 Работающие пенсионеры наказали Минфин на триллион.....	27
28.02.2019 Основные причины безработицы среди молодежи и способы борьбы с ней.....	28



01.03.2019 Пенсионной системе ищут альтернативу. Соцстраху прописаны взносы работников и бездействия.....	29
28.02.2019 Правительство РФ одобрило проект о соцвыплатах пенсионерам сверх прожиточного минимума	30
28.02.2019 Эксперты предлагают объединить ПФР, ФСС и ФОМС и сделать отчисления персонифицированными.....	31
28.02.2019 Более 4 млн пенсионеров до 1 июля получат перерасчет доплат к пенсиям – глава комитета СФ.....	32
28.02.2019 Работы и цифровой след: эксперты рассказали о будущем рынка труда в РФ	32
28.02.2019 Матвиенко предложила подумать о переходе на платное обучение будущих юристов и экономистов.....	34
28.02.2019 Более 30 регионов присоединятся к нацпроекту по производительности труда в 2019году	35
28.02.2019 Петербург намерен наращивать производительность труда для привлечения "умных" инвестиций	36
28.02.2019 Власти Санкт-Петербурга создадут систему социальных лифтов для молодежи.....	37
28.02.2019 Власти Санкт-Петербурга выделят для студенческих отрядов 250 рабочих мест в 2019году	38



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

01.03.2019

Следователи проверяют факт гибели рабочего на ямальском месторождении

Проверка обстоятельств гибели рабочего на месторождении в Красноселькупском районе ЯНАО проводится окружным управлением СК РФ. Об этом «URA.RU» сообщили в пресс-службе силового ведомства.

«Слесарь ОАО „Севернефтегазпром“ погиб 26 февраля при выполнении ремонтных работ на трубопроводе Южно-Русского месторождения, в 130 километрах от села Красноселькуп», — сообщили в СУ СКР округа. Четверо рабочих наращивали опоры объекта, трубопровод сорвался и обрушился на одного из них. 35-летний мужчина погиб на месте.

Следствием устанавливаются все обстоятельства произошедшего. По результатам доследственной проверки будет принято процессуальное решение.

<https://ura.news/news/1052374546>

28.02.2019

Рабочий упал при ремонте лифта в одном из жилых домов на востоке Москвы

В доме на Большой Черкизовской улице в Москве рабочий, ремонтируя лифт, не удержался и упал вниз с высоты второго этажа, пострадавший был передан врачам, сообщил РИАМО в четверг источник в экстренных службах.

«На Большой Черкизовской улице, в доме 20 рабочий совершал ремонт лифта и упал со второго этажа в шахте», — сказал собеседник агентства.

Он дополнил, что прибывшие медики оказали помощь пострадавшему.

<https://riamo.ru/article/343448/rabochij-upal-pri-remonte-lifta-v-odnom-iz-zhilyh-domov-na-vostoke-moskvy.xls>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

28.02.2019

Работники племзавода «Еланский» с осени не получают зарплату

80 сотрудников племенного завода "Еланский" Пензенской области с осени 2018 году не получают заработную плату, сообщил портал penzainform.ru.

- В октябре мы еще работали, нам выдавали за те месяцы в ноябре, а уже потом задолженности бросили выдавать", - рассказал сотрудник ОАО "Племенной завод "Еланский" Алексей Ларин.

Сотрудники рассказали, что обращались в **трудовую инспекцию**, прокуратуру и Следственный комитет, но **задолженности по зарплате** не гасят.

Между тем, деятельность предприятия практически парализована из-за претензий, предъявленных кредиторами. За счет продажи части имущества должны отдать **долги** и выплатить **зарплату** людям.

- У нас все арестовано - движимое, недвижимое имущество, наложен арест на совершение всяких сделок, - уточнил генеральный директор предприятия Игорь Анисимов.



Тем не менее все сотрудники продолжают регулярно ходить на работу, выполнять по мере возможностей свои функции. Они требуют, чтобы завод был сохранен, так как это единственное предприятие в селе Большая Елань.

Приставка "племенной" в названии завода давно условная. Как рассказал "Солидарности" председатель Пензенской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Сергей Бураков, на племзаводе сейчас нет профсоюзной организации.

- Несколько лет назад, до прихода новых инвесторов, на предприятии была довольно приличная профсоюзная организация. Но с приходом новых хозяев началось дробление производства, переориентирование его с животноводства на растениеводство. Потому что животноводство - это длинные деньги, а растениеводство - короткие, а хочется сразу и все. Когда люди рассчитывают на короткие деньги, картина усугубляется из года в год. Ведь тут нельзя запланировать доходную часть, потому что в животноводстве отклонения от показателей могут быть незначительными. А здесь все зависит от урожая. Я предполагаю, что под урожай брались кредиты, закупалась дорогостоящая техника, - пояснил Бураков.

Аукцион по продаже госпакета акций открытого акционерного общества "Племенной завод "Еланский" состоялся 21 ноября 2012 года, его выиграл нынешний глава предприятия и инвестор Игорь Анисимов, который решил сделать основным направлением растениеводство. Поначалу "Еланский" был в лидерах по Пензенскому району, но с 2016 года начали копиться долги по налогам.

Глава обкома профсоюза отметил, что село находится недалеко от областного центра, около 25 км, и молодые люди, конечно, найдут себе работу в Пензе или в Москве.

- Люди находят работу в городе. Вереница машин утром идет в Пензу, вечером - обратно. Многие работают в Москве вахтовым методом. В Большой Елани других предприятий нет. Это сельхозпредприятие было довольно известное в свое время. Жаль, что село, имеющее свои исторические корни и традиции, может постигнуть участь опустевших. Надежда лишь на приход новых инвесторов и возрождение производства, - заключил Сергей Бураков.

https://www.solidarnost.org/news/Rabotniki_plemzavoda_Elanskiy_s_oseni_ne_poluchayut_zarplatu.html

01.03.2019

Остановившая работу завода в Ванино компания "Новый лес" задолжала сотрудникам 16 млн руб.

Компания "Новый лес", остановившая в пятницу работу на деревоперерабатывающем комплексе "Аркаим" в Хабаровском крае, задолжала своим сотрудникам 16 млн рублей. Об этом ТАСС сообщили в прокуратуре края.

"По данным на февраль, компания "Новый лес" имеет задолженность перед более чем 900 своими сотрудниками в размере 16 млн рублей за период с декабря 2018 года по январь 2019 года", - сказали в прокуратуре. Там сообщили, что в январе по факту имеющейся задолженности прокуратура провела проверку, были внесены представления, в отношении предприятия и исполнительного директора были возбуждены административные производства.

По сообщениям в СМИ о том, что на предприятии не выплатили заработную плату и в феврале, прокуратура организовала еще одну проверку. Комментарий компании агентству обещали предоставить позднее.

"Аркаим" - предприятие по глубокой переработке леса, занималось производством пеллет, продукции пиления в Ванинском районе края, последние годы находится в конкурсном производстве. В пятницу компания "Новый лес", которая по согласованию с кредиторами вело на оборудовании "Аркаима" производственную деятельность, **приостановила деятельность**. По данным администрации Ванинского района, на предприятии было занято порядка 700 человек.



Предприятие по комплексной переработке древесного сырья общей мощностью до 1,5 млн кубометров в год "Аркаим", состоящее из нескольких заводов, было введено в работу в 2009-2012 годах. Проект по созданию этого деревообрабатывающего комплекса был отнесен правительством РФ к приоритетным в области освоения лесов. Сумма инвестиций в проект "Аркаима" составила около 14,3 млрд рублей, в том числе 11,5 млрд рублей - кредит ВЭБа. Ранее сообщалось, что предприятие имело значительную задолженность перед пулом кредиторов из пяти российских банков во главе с Внешэкономбанком.

ТАСС - Российские новости

01.03.2019

В 2018 году в России на 23% выросло число переданных в суд дел о невыплате зарплат - СК

Число направленных в суд уголовных дел о **невыплате или задержках с выплатами зарплат** в прошлом году выросло почти на четверть. Об этом сообщил председатель Следственного комитета РФ Александр Бастрыкин на расширенной коллегии ведомства по итогам работы за 2018 год.

"На постоянном контроле в Следственном комитете находится вопрос **защиты трудовых прав граждан**. Увеличилось количество расследованных дел по фактам **невыплаты заработной платы**, - сказал он. - В суд направлено 1443 уголовных дела данной категории (на 23% больше по сравнению с прошлым годом)".

По словам Бастрыкина, в ходе предварительного следствия и доследственных проверок обеспечено возмещение ущерба на сумму почти 3 млрд рублей или 73% от размера установленной следствием **задолженности по зарплатам**. На имущество обвиняемых стоимостью 2 млрд рублей наложен арест.

ТАСС - Российские новости

СОКРАЩЕНИЯ

01.03.2019

«Холидей» пройдет по конкурсу

Сибирский ритейлер **признан банкротом**

Арбитражный суд Новосибирской области **признал банкротом** новосибирского ритейлера «Холидей» и ввел конкурсное производство на шесть месяцев. Компания уверяет, что не оставит попыток договориться с кредиторами о мировом соглашении. Ее долги составляют около 18 млрд руб. Между тем некоторые залоговые кредиторы «Холидея» - Альфа-банк и Россельхозбанк - уже сообщили, что не примут предложение о мировом.

Крупный сибирский ритейлер «Холидей» **признан банкротом**. В компании введена процедура конкурсного производства на шесть месяцев по ходатайству временного управляющего компании Сергея Капустникова, который проанализировал показатели работы компании и пришел к выводу, что восстановить финансово-хозяйственную деятельность ООО «Компания "Холидей"» невозможно. По его данным, за девять месяцев 2018 года выручка компании составила 17 млрд руб. вместо 55 млрд руб., необходимых для безубыточной деятельности. «Должник не в состоянии погасить текущие обязательства перед кредиторами ни за счет ликвидных активов, ни за счет выручки. Кроме того, анализ обеспеченности обязательств должника его активами показал, что даже при полной реализации всех объектов имущества по балансовой стоимости не удастся покрыть все обязательства должника», - сообщил Сергей Капустников "Ъ".

Всего на 14 февраля 2019 года арбитражный суд рассмотрел требования кредиторов на сумму 14,3 млрд руб., что составляет 80% от заявленных требований. На 78% это требования банков (Альфа-банк, Сбербанк, РСХБ, Газпромбанк). Остаются нерассмотренными требования на 3,6 млрд руб., подавляющее большинство из которых -



требования компаний, контролируемых владельцем «Холидея» Николаем Скороходовым, - «Кронверк», «НСК Холди», «Развитие» и т.д., сделал вывод временный управляющий.

«Холидей» - один из крупнейших сибирских ритейлеров. По данным «СПАРК-Интерфакс», выручка ООО «Компания "Холидей"» в 2017 году - 47,8 млрд руб., чистый убыток - 1,6 млрд руб. Процедура наблюдения была введена в «Холидее» в августе 2018 года по иску Альфа-банка, долг перед которым превысил 2,8 млрд руб. В конце 2017 года стало известно, что «Холидей» пытается реализовать четверть своей недвижимости (более 150 магазинов общей площадью около 300 тыс. кв. м), чтобы рассчитаться с долгами. Часть магазинов выкупила «Лента». Сейчас сеть «Холидея» насчитывает 335 магазинов.

«Холидей» просил суд отложить рассмотрение дела на три месяца. По словам представителя компании Ирины Гребневой, компания ведет переговоры с кредиторами о заключении мирового соглашения: «При мировом соглашении есть возможность более полно удовлетворить требования кредиторов, чем при конкурсном производстве. Если уйдем в конкурсное, то залоговое будет быстро продаваться по цене, невыгодной для залоговых кредиторов. Я уверена, что в течение года залоги будут отторгованы». По ее словам, компания направила предложение о заключении мирового соглашения всем кредиторам, чьи требования включены в реестр. Это около 160 писем, сказала юрист. В частности, «Холидей» предлагает отступное, по которому кредиторы оставят за собой залоговое имущество. У компании много незаложенного имущества - недвижимость и оборудование на несколько миллиардов рублей, уточнила Ирина Гребнева. Требования незалоговых кредиторов, по ее словам, будут погашаться путем предоставления рассрочки и дисконта со стороны кредиторов. Расчет, сказала она, будет произведен в том числе за счет других компаний группы.

Представитель Альфа-банка в суде сообщил, что банк не будет голосовать за заключение мирового соглашения. Кроме того, банк не согласен брать недвижимое имущество компании, находящееся в залоге, и не согласен на любые дисконты, уточнил его представитель, отметив, что должник в течение месяца не обращался к банку по вопросу переговоров, а письмо с предложением заключить мировое соглашение поступило накануне судебного заседания. Также против заключения мирового соглашения с «Холидеем» выступил Россельхозбанк. В Сбербанке не стали комментировать свою позицию по этому вопросу. Пресс-служба Газпромбанка не ответила на запрос "Ъ".

Ирина Гребнева после решения суда сообщила "Ъ", что вряд ли компания будет оспаривать введение конкурсного производства: «Смысла нет. Вероятность удовлетворения не самая большая. Но переговоры как были, так и идут, в том числе о заключении мирового соглашения».

Руководитель направления «Банкротство и несостоятельность» компании «Рустам Курмаев и партнеры» Олег Пермяков отмечает, что заблокировать заключение мирового соглашения может любой кредитор, заявивший о своих требованиях: согласие всех залоговых кредиторов обязательно.

«В рамках конкурсного производства управляющим будет оцениваться возможность заключения мирового соглашения с учетом мнения собрания кредиторов. И так как размер требований конкурсных кредиторов будет определен, имущество должника проинвентаризировано и оценено, залоговые кредиторы смогут повторно рассмотреть вопрос о целесообразности заключения мирового соглашения», - не исключает гендиректор юридической компании «Сотби» Станислав Зиновьев. Он также отмечает, что права требования залогового кредитора могут быть выкуплены иными лицами, которые будут более лояльно относиться к возможности заключения мирового соглашения.

<https://www.kommersant.ru/doc/3896981>

28.02.2019

В 2018 году Сбербанк сократил более 16 тысяч сотрудников. И это только начало



В течение ближайших шести лет кредитная организация планирует **сократить штат** почти вдвое. Таковы последствия перехода на дистанционное банковское обслуживание.

Сбербанк в 2018 году **сократил штат** своих сотрудников более чем на 5%. Такие данные приводятся в релизе кредитной организации, опубликованном в четверг.

- Штатная численность группы за IV квартал сократилась на 2,4 тыс. человек, а за весь год - на 16,5 тыс. до 293,8 тыс. сотрудников вследствие продолжения реализации программ по повышению эффективности бизнеса, - отмечают в пресс-службе Сбербанка.

Отметим, что к 2025 году кредитная организация планирует сократить свой штат почти вдвое. Герман Греф объяснял, что это естественный процесс: к этому якобы приведет развитие дистанционного банковского обслуживания.

Ранее в СМИ появилась информация о том, что весной планируются **массовые сокращения работников** в России. Речь шла о более чем 115 тысячах россиян. Но **Минтруд** поспешил успокоить: ситуация на рынке труда стабильная, а численность безработных в ближайшие три года будет находиться на уровне прошлого года и не должна превысить 3,6 миллиона человек.

http://life.ru/t/новости/1197161/v_2018_ghodu_sbierbank_sokratil_bolieie_16_tysiach_sotrudnikov_i_eto_tolko_nachalo

28.02.2019

Горевший во Владикавказе "Электроцинк" уведомил службу занятости о сокращении персонала

Завод "Электроцинк" (входит в Уральскую горно-металлургическую компанию), которому предстоит консервация производства после произошедшего в 2018 году пожара, направил в республиканский комитет занятости населения уведомление о сокращении персонала. Об этом в четверг сообщили ТАСС в пресс-службе завода.

Власти региона и руководство УГМК предварительно договорились о консервации и полной остановке "Электроцинка", производство которого пострадало от пожара в октябре 2018 года. Для 1,8 тыс. работников предприятия введен режим **вынужденногоостоя**. Ранее отмечалось, что число сотрудников, которые могут потерять рабочие места в результате закрытия завода, более чем в 4 раза превышает количество открытых в регионе вакансий по рабочим специальностям.

"В связи с предстоящей консервацией завода сегодня в комитет республики по занятости населения было направлено уведомление о **сокращении работников**. Трудовые договоры в связи с сокращением численности будут расторгнуты 31 мая текущего года", - сказал собеседник агентства.

Процедура высвобождения персонала будет проходить в соответствии с требованиями трудового кодекса РФ. С 21 октября ОАО "Электроцинк" продолжает выполнять свои обязательства перед трудовым коллективом. С 24 октября работники, находящиеся в простое, получают выплаты в размере 2/3 от средней заработной платы, которые будут производиться до момента фактического сокращения. Выплата зарплаты производится в срок, на год отложено выполнение обязательств работников перед заводом по ссудам. В соответствии с коллективным договором, работникам пенсионного возраста предлагается увольнение по соглашению сторон с выплатой до трех средних заработных плат. Этим предложением уже воспользовались 148 человек.

О заводе

"Электроцинк" - одно из ведущих предприятий цветной металлургии в России, крупнейшее в Северной Осетии. В 2017 году на заводе было произведено свыше 73 тыс. тонн цинка и 123 тыс. тонн серной кислоты, а также 307 тонн кадмия. Среднее число сотрудников на 2017 год - 1806 человек.



Цех электролиза, в котором в октябре 2018 года произошел пожар, был построен в 1934 году, компания планировала его модернизировать. Для снижения экологических рисков предполагалось до 2022 года провести замену устаревшего и изношенного оборудования, внедрить современное оборудование с полным контролем производственного процесса.

ТАСС - Российские новости

28.02.2019

[Изменение подхода к частному бизнесу: снимет проблему смены работы](#)

Высвобождающаяся с крупных предприятий рабочая сила могла эффективно использоваться в малом бизнесе

Проблема **сокращение работников** в российских компаниях и предприятиях имеет более глубокие корни, чем может показаться изначально. Основной объем сокращений приходится на крупные предприятия, при чем чаще всего - с государственным участием, заявил корреспонденту ИА REGNUM аналитик ГК "ФИНАМ" Алексей Коренев.

Примерно от полумиллиона до 1 миллиона человек в год теряют свои рабочие места именно на крупных предприятиях. Еще не так давно численность занятых на таких производствах в стране составляла около 50 млн человек, а сейчас - менее 44 млн. При этом общее количество занятых в государстве почти не меняется, сохраняясь на прежнем уровне.

"Где-то это происходит из-за того, что компания показывает отрицательные или слабые финансовые результаты и вынуждена сокращать своих сотрудников, оптимизируя расходы. Где-то, наоборот - из-за роста производительности труда снижается потребность в большом количестве работников.

Кстати, вторая причина характера абсолютно для всех развитых и развивающихся экономик - появление новых технологий, научно-технический прогресс, повышение производительности труда приводят к тому, что все больше современных компаний не нуждаются в значительном числе рабочих рук", - пояснил эксперт.

Но беда в другом. В высокоразвитых экономиках высвобождающаяся рабочая сила эффективно абсорбируется предприятиями малого и среднего бизнеса. В России же частное предпринимательство развито чрезвычайно слабо. В итоге малый и средний бизнес неспособны принять такое количество квалифицированных специалистов, теряющих работу на крупных предприятиях и последние вынуждены уходить в теневой сектор.

"Для того, чтобы высвобождающаяся с крупных предприятий рабочая сила могла эффективно использоваться в экономике требуется кардинальная реформа и полное изменение подхода к частному бизнесу, тогда проблема смены работы не будет носить характер бегства рабочей силы в сегмент самозанятости", - считает Коренев.

Как сообщало ИА REGNUM, в России уже в ближайшие месяцы свыше 115 тысяч граждан страны могут остаться без работы. Такие прогнозы сделало Министерство труда РФ, но потом опровергло эти данные.

<https://regnum.ru/news/economy/2582515.html>

28.02.2019

[Онлайн-сервисы: приводят к сокращению штатов в компаниях РФ](#)

Уменьшается количество рабочих мест

Сокращение численности работающих для экономики России - это вполне стандартная ситуация. Ничего сверхотрицательного на рынке труда пока не происходит. Эта цифра определена **Минтрудом** по данным органов служб занятости, которым такую информацию предоставляют те компании, которые предполагают сокращение



персонала, заявил корреспонденту ИА REGNUM доцент кафедры "Управление человеческими ресурсами", базовая кафедра "Торгово-промышленной палаты" РЭУ им. Г. В. Плеханова Людмила Швец.

"За 2018 год численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, практически не менялась - 0,6-0,7%, хотя сокращения происходили. Если бы численность лиц, попадающих под сокращение росла, то и официальные данные безработицы были бы выше, так как большинство сокращенных, желая получать пособие в случае нетрудоустройства, обязательно регистрируются в службе занятости", - пояснила эксперт.

По её мнению, **сокращения штатов** в автомобилестроении, транспортной и финансовой сферах вполне объяснимы. Например, в автомобилестроении специалисты прогнозируют резкое снижение спроса на автомобили в 1 полугодии 2019 года, так как за 2018 год по сравнению с 2017 годом произошел спад объема продаж на 12,8%. А ожидаемый рост цен на автомобили, снижение реальных доходов населения, скорее всего, негативно скажутся на объемах продаж. В этой ситуации компании предпочли заранее подстраховаться и сократить персонал.

"Также под угрозой дальнейшего сокращения оказывается и финансовая сфера, где последние годы происходит постоянная оптимизация, уход с рынка финансовых структур, переход на онлайн-сервисы. Все это объяснимо ведет к сокращениям.

Конечно, если такие темпы сокращений сохранятся и следующие периоды 2019 года, то уровень безработицы может вырасти, учитывая, что пока число ликвидированных рабочих мест превышает число созданных рабочих мест", - высказала своё мнение Швец.

Как сообщало ИА REGNUM, в России уже в ближайшие месяцы свыше 115 тысяч граждан страны могут остаться без работы. Такие прогнозы сделало Министерство труда РФ, но потом опровергло эти данные.

<https://regnum.ru/news/economy/2582329.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

28.02.2019

Главные проблемы мигрантов в РФ - это нечестные работодатели и коррупция, считает эксперт. Нарушения со стороны работодателей и сложности с получением патентов и постановкой на учет являются главными проблемами, с которыми сталкиваются трудовые **мигранты** в России. Изменения в миграционном законодательстве, которые ожидаются в 2019 году, должны помочь хотя бы частично разрешить эти трудности, сообщил в четверг ТАСС в кулуарах форума труда в Санкт-Петербурге президент Федерации **мигрантов** России Вадим Коженов.

"У всех **мигрантов** проблемы одинаковые - связанные с системой патентов, с нечестными работодателями, которые не заключают трудовые договоры, с постановкой на миграционный учет - нет единой вменяемой системы", - рассказал собеседник агентства.

По его словам, летом 2018 года в российское миграционное законодательство были внесены изменения, которые усложнили процесс постановки на приезжих людей на учет. "Раньше человек мог встать на миграционный учет по месту работы - он приехал, работодатель отправил уведомление - и все. Сейчас возможна регистрация только по месту проживания. Например, несколько человек снимают жилье у какой-то бабушки, которая в силу старости уже не понимает разницы между миграционным учетом, регистрацией, пропиской, и это все усложняет", - рассказал Коженов.

По мнению президента Федерации **мигрантов**, такие изменения привели к волне коррупции. "Всплыли" гостиницы, которые поставили на миграционный учет за неделю тысячи иностранцев. А для **мигрантов** фиктивная регистрация



грозит штрафом 5 тыс. рублей и депортацией", - сказал он. При этом, по словам Коженова, депортация одного человека обходится бюджету в минимум в 40 тыс. рублей.

"Озвучивались цифры, что в 2017 году у нас насчитывалось около 2,6 млн "нелегалов", то есть их депортация - это порядка 100 млрд рублей. При этом за 2017 год 160 млрд рублей принесли **мигранты** в бюджет субъектам. Поэтому я считаю, что лучше их амнистировать, чтобы они оформили патенты и приносили доход", - сказал глава Федерации.

Коженов отметил, что, по разным оценкам, в России находятся от 8 до 17 млн **мигрантов**, при этом трудовых патентов ежегодно выдается менее 2 млн. "Подавляющее большинство **мигрантов** работают без надлежащего оформления. Это несет большие риски в последующем и для государства, и для **мигрантов**", - сказал он.

Новые изменения в законодательстве

По словам Коженова, весной этого года в России планируется внести изменения в миграционное законодательство, которые должны стать "серьезным прорывом". Как отметил глава Федерации, **мигранты** получат право получать бессрочный вид на жительство. "Сейчас нужно сначала получать разрешение на временное проживание, которое позволяет жить только в одном субъекте, и только через полгода можно подавать заявление на вид на жительство, но оно выдается только на 5 лет", - сказал он, добавив, что разрешение на временное проживание выдается по квоте, которая каждый год сокращается.

Кроме того, ожидается, что после принятия закона Министерство труда и соцзащиты РФ сформирует список востребованных в России профессий. После того как **мигрант** отработает на таком месте год, он сможет сразу получить бессрочный вид на жительство, минуя разрешение на временное проживание.

О форуме

Третий Санкт-Петербургский международный форум труда проходит с 28 февраля по 1 марта в конгрессно-выставочном центре "Экспофорум". Организаторы Форума - правительство Санкт-Петербурга, Санкт-Петербургский Государственный Университет и компания "Экспофорум-Интернэшнл", мероприятие проходит при поддержке Министерства труда и социальной защиты РФ.

ТАСС - Российские новости

А.Л. КУДРИН

28.02.2019

Сокращение госсектора в экономике РФ увеличит производительность труда - Кудрин

Сокращение государственного сектора в экономике, а также развитие крупных городских агломераций увеличат производительность труда в России, полагает глава Счётной палаты РФ Алексей **Кудрин**.

"Чтобы производительность возросла, доля государственного сектора должна уменьшиться, потому что частный сектор быстрее. Поэтому нам нужно строго следить за этим", - сказал **Кудрин** в ходе Международного форума труда.

Он добавил, что "к сожалению, правительство пока не планирует приватизацию, условия, в том числе и политические, этому мешают".

Кудрин также отметил важную роль мобильности регионов для нахождения точек роста в современных условиях. "Крупные города и агломерации являются факторами роста производительности, от величины агломерации зависит производительность в регионах", - сказал **Кудрин**.

Также он отметил важность информатизации госуправления для наибольшей эффективности работы обратной связи с населением.



РИА Новости. Все Новости

28.02.2019

Кудрин сравнил показатели производительности труда РФ и других стран

Глава Счетной палаты Алексей **Кудрин**, выступая в Санкт-Петербурге на Форуме труда, заявил, что по важнейшему экономическому показателю - производительности труда - Россия отстала от промышленно развитых стран мира на 40 лет и находится на уровне 80-х годов прошлого века.

"Выработка на одного работающего у нас примерно \$23 в час. Даже в Турции уже в 1,5 раза больше, у американцев примерно в три раза больше", - привел пример глава Счетной палаты. По его словам, за 16 лет - с 2000-го до 2016 годы - производительность труда в РФ выросла на 55%.

"Чтобы до 2035 года - сопоставимый период - вырасти и поддерживать темпы экономического роста выше 3,5% ВВП, нужно в два раза больше", - подчеркнул глава СП.

Он выступил с критикой нацпроекта по повышению производительности труда, информационные материалы которого опубликованы 11 февраля на сайте правительства РФ. Выполнение нацпроекта началось 1 октября 2018 года.

Руководитель - министр экономического развития РФ Максим Орешкин, куратор - первый вице-премьер РФ, министр финансов Антон Силуанов. Нацпроект состоит из трех подразделов: "Системные меры по повышению производительности труда", "Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях" и "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности".

По словам **Кудрина**, если взять две первые федеральные программы внутри проекта, то получается, что адресная поддержка в три раза дороже, чем системные меры. "Я думаю, нам надо больше системным мерам уделять внимание, которые должны быть условиями большинства участников рынка, а не только отобранным и отфильтрованным предприятиям", - заявил **Кудрин**.

Он также напомнил, что есть такие практики и модели, которые позволяют повышать производительность труда на страновом уровне. "Мы где-то догоняем, но самое главное, что нам нужно, - быть вовлеченным в этот международный процесс формирования новых моделей управления".

<https://rg.ru/2019/02/28/kudrin-sravnil-pokazateli-proizvoditelnosti-truda-rf-i-drugih-stran.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

01.03.2019

Законопроект о новой потребительской корзине разработают к 2020 г - Топилин

Законопроект о новой потребительской корзине будет разработан к 2020 году, сообщили журналистам в пресс-службе **Минтруда** РФ.

В **Минтруде** России состоялось заседание рабочей группы по совершенствованию методологии определения потребительской корзины и прожиточного минимума. На совещании обсуждался вопрос возможного состава потребительской корзины. Действующее законодательство предусматривает установление новой потребительской корзины с 2021 года.

"Закон о новой потребительской корзине планируется принять в весеннюю сессию 2020 года с тем, чтобы регионы смогли сформировать свои бюджеты на 2021 год с учетом изменений. Это означает, что мы должны договориться обо



всех параметрах корзины уже в этом году", - цитируют в ведомстве слова министра труда и социальной защиты РФ Максима Топилина.

На заседании прозвучали оценки экспертов в сферах качества и безопасности питания, а также экономики.

Обсуждение вопросов, связанных с новой потребительской корзиной, будет продолжено.

РИА Новости. Все Новости

01.03.2019

Новый перечень вредных для женщин работ будет принят в течение месяца - Минтруд

Обновленный перечень производств, вредных для репродуктивного здоровья женщин, прошел обсуждение в Минюсте и будет принят в течение месяца, рассказал ТАСС в пятницу заместитель **министра труда и социальной защиты Российской Федерации** Алексей Черкасов.

Ранее **Минтруд** выступил с предложением при пересмотре перечня учесть факторы, влияющие на репродуктивное здоровье женщин. В частности, говорилось об ограничении отдельных видов работ для женщин детородного возраста. Министерство планирует исключить из этого перечня работы, которые не применяются в современном производстве, и составить перечень веществ, опасных для репродуктивного здоровья женщин, на которых ограничивается применение труда женщин детородного возраста.

"Я думаю, что в этом месяце работа завершится. Перечень уже второй раз проходит общественные обсуждения, прошел все замечания Минюста, поддержан российской трехсторонней комиссией. Мы ожидаем, что в этом месяце перечень будет принят", - сказал Черкасов.

Ранее заместитель министра отмечал, что существующий перечень вредных для женщин работ устарел и ему необходимо обновление, которое позволит отойти от стереотипа, какая профессия является женской, а какая нет. "Необходимо даже уйти от наименования профессий [в перечне], а сконцентрироваться на списке производств, которые влияют на репродуктивные функции женщин", - отметил Черкасов.

В феврале 2018 года глава **Минтруда** Максим Топилин заявлял, что перечень должен пересматриваться из-за улучшения условий труда. Сегодня перечень вредных для женщин профессий включает в себя около 400 наименований. Ограничения для них есть во многих отраслях: металлообработка, горные работы, работы со свинцом, а также на железнодорожном транспорте и включают такие профессии, как машинист и помощник машиниста локомотива, составитель поездов и осмотрщик вагонов.

Женский форум "Роль женщин в развитии промышленных регионов" проходит в Новокузнецке 1-2 марта. Его участники - гости из 16 стран и 39 субъектов РФ, это женщины-парламентарии, представители исполнительных органов власти, международных организаций, деловых кругов, бизнеса, научного сообщества. В рамках форума планируется подписание нескольких соглашений, которые касаются развития моногородов, детского спорта, культуры, благоустройства.

ТАСС - Российские новости

01.03.2019

Разница в зарплате мужчин и женщин за 16 лет сократилась на 8,5% - Минтруд РФ

Разрыв в зарплате между мужчинами и женщинами в РФ за последние 16 лет сократился с почти 37% до 28%, сообщили в пятницу журналистам в **Минтруде**.

"Показатель разрыва в заработной плате между мужчинами и женщинами сократился с 36,8% в 2001 году до 28,3% в 2017 году", - говорится в сообщении.



Ранее вице-премьер РФ Ольга **Голодец** на открытии форума "Роль женщин в развитии промышленных регионов" в Новокузнецке заявила, что средняя заработная плата женщин в России составляет 70% от зарплаты мужчин.

По данным Международной организации труда, зарплата женщин в мире в среднем на 16-22% ниже зарплаты, которую получают мужчины.

ТАСС - Российские новости

01.03.2019

Минтруд назвал регионы с самым высоким уровнем безработицы

Самый высокий показатель безработицы среди российских регионов зафиксирован в Ингушетии -8,7%, следует из данных **Минтруда**, передает RT.

Далее следуют Чечня - 8%, Республика Тыва (3,9%), Амурская область (2,4%), Ненецкий автономный округ (2,3%), республики Северная Осетия, Алтай (2,2%).

Меньше всего безработных в Севастополе - 0,2%, Ленинградской (0,3%), Калужской, Липецкой, Нижегородской, Ульяновской областях, в Москве, Санкт-Петербурге и Ханты-Мансийском автономном округе (0,4%).

Всего в 2018 году в качестве безработных были зарегистрированы 1,4 млн граждан, что на 10,4% меньше, чем в 2017-м.

Ранее **Минтруд** объяснил рост числа официально зарегистрированных безработных россиян сезонным фактором и повышением с 2019 года пособия по безработице.

По данным ведомства, в период с 23 по 30 января численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 5,5%, составив 730,1 тысячи человек.

Наибольший рост наблюдается в республиках Крым, Дагестан, Марий Эл, Сахалинской, Курской, Новосибирской, Кировской, Липецкой, Ульяновской и Курганской областях.

<https://www.pnp.ru/economics/mintrud-nazval-regiony-s-samyim-vysokim-urovнем-bezraboticy.html>

28.02.2019

Минтруд назвал самые высокооплачиваемые вакансии

Министерство труда и социальной защиты России опубликовало рейтинг самых высокооплачиваемых вакансий, которые были заявлены в органы службы занятости в 2018 году. Как оказалось, высокие зарплаты предлагают работникам сферы управления.

Лидером рейтинга самых высокооплачиваемых оказалась вакансия коммерческого директора на предприятии, занимающимся производством лекарственных препаратов. Успешному кандидату предлагался ежемесячный оклад в размере 420 тыс. рублей. Также 400 тыс. рублей предлагали кандидатам на пост генерального директора в компании, занимающейся консалтингом. Такую же зарплату предлагали механику по ремонту оборудования в рыбодобывающей промышленности.

На четвертой строчке рейтинга расположилась вакансия главного инженера с зарплатой 380 тыс. рублей. Далее в списке идут директор представительства рекламной компании (360 тыс. рублей), главный технолог в винодельческой отрасли (360 тыс. рублей) и пилот самолета (330 тыс. рублей), директор по экономике в сфере машиностроения (300 тыс. рублей). Замыкают десятку самых оплачиваемых вакансии капитана/первого помощника в рыбодобывающей промышленности (300 тыс. рублей) и начальника участка по добыче угля (300 тыс. рублей).



28 февраля газета «Известия» со ссылкой на данные мониторинга министерства сообщила о риске сокращения этой весной 115,7 тыс. человек. Отмечалось, что под сокращения сильнее всех рискуют попасть работники сферы автомобилестроения. Увольнение грозит также сотрудникам транспортной и финансовой сферы. **Минтруд** опроверг данные сообщения.

<https://iz.ru/851267/2019-02-28/mintrud-nazval-samye-vysokoplachivayushie-vakansii>

28.02.2019

Службы занятости населения модернизируют в 16 регионах РФ в 2019 году - Минтруд

Министерство труда и социальной защиты РФ в рамках нацпроекта "Производительность труда и поддержка занятости" в 2019 году намерено модернизировать службы занятости населения в 16 регионах страны, сообщил в четверг ТАСС директор департамента занятости населения **Минтруда** РФ Михаил Кирсанов.

"К 2024 году, к концу нацпроекта модернизированные службы занятости населения появятся во всех регионах России, а в 2019 году начинаем работу в 16试点ных субъектах", - сказал Кирсанов в кулуарах Санкт-Петербургского международного форума труда.

По его словам, в настоящее время разрабатываются новые требования к службам занятости, которые будут внедряться сначала в 16 отобранных регионах, а потом во всех остальных. Как уточнили ТАСС в пресс-службе ведомства,试点ными станут республики Башкортостан, Мордовия, Татарстан, Чувашия, а также Краснодарский, Пермский, Ставропольский края, Белгородская, Калужская, Нижегородская, Рязанская, Самарская, Саратовская, Свердловская, Тульская и Тюменская области.

Нацпроект "Повышение производительности труда и поддержка занятости" является дальнейшим развитием одноименного приоритетного проекта, который реализовывался с 2017 года. Ключевой целью нацпроекта является ускорение роста производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики (обрабатывающие производства, сельское хозяйство, транспорт, торговля и строительство) до 5% в год к 2024 г. против 1,4% в 2018 г.

Третий Санкт-Петербургский международный форум труда проходит с 28 февраля по 1 марта в конгрессно-выставочном центре "Экспофорум". Организаторы форума - правительство Санкт-Петербурга, Санкт-Петербургский Государственный Университет и компания "Экспофорум-Интернэшнл", мероприятие проходит при поддержке **Министерства труда и социальной защиты** РФ.

ТАСС - Российские новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

28.02.2019

Руководитель Федеральной службы по труду и занятости посмотрел, как живут в интернатах Касимовского района

28 февраля руководитель Федеральной службы по труду и занятости Всеволод Вуколов посетил Елатомский и Иванчиновский психоневрологические интернаты и Елатомский детский дом-интернат для умственно отсталых детей в Касимовском районе.



В поездке Всеволода Вуколова сопровождали министр труда и социальной защиты населения Рязанской области Виталий Емец, его заместитель Денис Боков, представители благотворительных организаций «Особое детство» и «Старость в радость», епископ Касимовский и Сасовский Василий, глава Елатомского городского поселения Григорий Данилов.

О деятельности Елатомского психоневрологического интерната рассказал директор учреждения Александр Седов.

– На данный момент в интернате живут 235 женщин от 18 до 90 лет, – сказал Александр Седов. – На территории расположены жилой, административный, банно-прачечный корпуса, гаражи, теплица, хозпостройки. В прошлом году началось строительство храма.

Затем делегация осмотрела жилой корпус: палаты, комнаты приёма пищи, библиотеку, спортивный зал и другое. В музыкальной комнате Вуколов пообщался с жильцами интерната.

– Как вам здесь живётся? Вас не обижают? – спросил он.

– У нас хорошо, – ответили женщины, – мы поём, рисуем, ходим в библиотеку, храмы.

Затем Всеволод Вуколов обратился к членам делегации:

– Мы здесь сегодня не для того, чтобы давать оценку деятельности учреждения. А затем, чтобы посмотреть и решить, какие изменения нужно внести для социализации этих людей. Сейчас жизнь в таких учреждениях строго регламентирована. Наша задача – дать им возможность развиваться, обучаться, трудиться.

К беседе присоединилась директор общественной организации «Особое детство» Анна Битова. Она отметила, что, несмотря на все возможности, созданные для жильцов, они всё же живут в закрытом учреждении.

Затем делегация направилась в отделение милосердия Елатомского детского дома-интерната для умственно отсталых детей. Экскурсию провела директор учреждения Галина Павлюкова. Речь шла о возможности обучения воспитанников интерната в общеобразовательной школе, возможности устройства детей в семью.

http://ryazpressa.ru/%D1%80%D1%83%D0%BA%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8C-%D1%84%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D1%80%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D0%B9-%D1%81%D0%BB%D1%83%D0%B6%D0%B1%D1%8B-%D0%BF%D0%BE-%D1%82/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop#

28.02.2019

В Рязанской области с рабочей поездкой находится руководитель Роструда Всеволод Вуколов

Утром с руководителем Федеральной службы по труду и занятости Всеволодом Вуколовым встретился в своем кабинете губернатор Николай Любимов. Речь шла о ситуации на региональном рынке труда, модернизации службы занятости, ходе реализации в регионе соответствующих проектов.

Как отметил Всеволод Вуколов, Рязанская область одной из первых приступила к реализации национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости». Сегодня, по мнению руководителя Федеральной службы по труду и занятости, важно обеспечить профессиональную переподготовку работающих в экономике людей предпенсионного возраста с тем, чтобы их квалификация отвечала современным требованиям, и они продолжали трудиться.



В свою очередь, губернатор Николай Любимов отметил, что созданный недавно в регионе центр занятости нового формата востребован, и люди активно пользуются его услугами.

В нем приняли участие профильные заместители председателя правительства области, представители министерства труда и соцзащиты, предприятия, которые занимаются повышением производительности труда.

Выступая на совещании, одним из ключевых изменений на современном этапе государственной службы занятости населения Всеволод Вуколов назвал ориентацию на клиента.

– Служба занятости должна сама искать клиента, активно работать с кадровыми службами предприятий, – отметил Всеволод Вуколов и добавил, что специалисты в районах должны знать, как обстоят дела с трудоустройством людей предпенсионного возраста на их территории.

В рамках своей рабочей поездки по области руководитель Роструда сегодня побывает в психоневрологических интернатах в Касимовском районе. Ранее вице-премьер Татьяна Голикова дала поручение провести проверки таких учреждений.

<http://rv-ryazan.ru/v-ryazanskoj-oblasti-s-rabochej-poezdkoj-naxoditsya-rukovoditel-rostruda-vsevolod-vukolov/>

28.02.2019

Николай Любимов и глава Роструда обсудили проекты в сфере занятости

28 февраля в региональном Правительстве состоялась встреча губернатора Николая Любимова и руководителя Федеральной службы по труду и занятости Всеволода Вуколова, об этом сообщает сайт правительства региона. Глава Роструда прибыл с рабочей поездкой в Рязанскую область, чтобы ознакомиться с деятельностью Центра занятости населения, а также опытом работы в сфере социального обслуживания граждан, посетить ряд профильных учреждений, в том числе психоневрологического направления.

Речь шла о ситуации в сфере труда и занятости населения, ходе реализации инициатив Президента РФ, в частности, проекта по долговременному уходу. По словам Всеволода Вуколова, вопросам пожилых людей, граждан предпенсионного возраста, их переобучения с тем, чтобы они могли продолжить работать на современных предприятиях, уделяется важнейшее внимание.

– Эта работа проводится сегодня в рамках национальных проектов. Задачи, поставленные Президентом России, Правительством РФ, нам предстоит совместно решать, – сказал руководитель Роструда. – Достаточно важным является также вопрос социализации людей, находящихся в интернатах, внедрения новых стандартов паллиативной помощи.

Всеволод Вуколов отметил, что Рязанская область стала одним из первых субъектов-участников проекта по повышению производительности труда и модернизации служб занятости. Он выразил надежду, что совместно организованная работа позволит эффективно реализовывать в регионе нацпроекты в данных направлениях.

Николай Любимов подчеркнул:

– Для Рязанской области проекты в сфере занятости очень важны. Мы стараемся изыскать в первую очередь внутренние ресурсы, чтобы минимизировать издержки, устраниТЬ очевидные риски для того, чтобы производительность труда была действительно такой, какой ее определил Президент РФ в своем Послании, – с



ежегодным ростом в 5%. Мы также создаем все необходимые условия для того, чтобы у людей были возможности для переобучения и получения качественных знаний.

Губернатор отметил, что в целом в 2018 году рынок труда региона оставался стабильным, количество безработных снижалось. В декабре прошлого года открылся Центр занятости нового формата, который позволил повысить уровень оказания услуг гражданам на современном уровне, учитывая потребности в трудоустройстве пожилых, людей предпенсионного возраста, инвалидов, молодежи.

<http://ryazpressa.ru/%D0%BD%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D0%BB%D0%B0%D0%B9-%D0%BB%D1%8E%D0%B1%D0%B8%D0%BC%D0%BE%D0%B2-%D0%B8-%D0%B3%D0%BB%D0%B0%D0%D0%B2%D0%BD%D1%80%D0%BE%D1%81%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%BD%D0%BE%D0%B1%D1%81%D1%83/>

28.02.2019

В социальных учреждениях Рязанской области создаются условия для адаптации подопечных к жизни

Глава Роструда Всеволод Вуколов, который находится с рабочей поездкой в Рязанской области, посетил в Касимовском районе психоневрологические интернаты – Елатомский и Иванчиновский.

Ранее на совещании в региональном правительстве Всеволод Вуколов заявил о необходимости обновить подходы к социализации людей, находящихся в организациях психоневрологического профиля.

– Нужно рассмотреть вопрос внесения изменений в регламент таких учреждений, создать условия для социализации граждан, дать им возможность вне жесткой дисциплины что-то делать, – отметил руководитель Федерального агентства по труду и занятости.

По словам заместителя председателя регионального правительства Ларисы Крохалевой, в психоневрологических интернатах Рязанской области создаются условия для социализации проживающих там людей: есть спортивные зоны, библиотеки, организованы творческие коллективы.

Запланированное строительство при Елатомском психоневрологическом интернате общежития на 150 мест для так называемого сопровождаемого проживания также отвечает задачам социализации подопечных. Для сопровождаемого проживания создается обстановка, приближенная к домашней, что способствует приобретению инвалидом навыков самостоятельной жизни.

<http://rv-ryazan.ru/v-socialnyx-uchrezhdeniyax-ryazanskoj-oblasti-sozdayutsya-usloviya-dlya-adaptacii-podopechnyx-k-zhizni/>

28.02.2019

Глава Роструда провел совещание по производительности труда в регионе (сюжет Рен-ТВ Рязань)

В нём участвовали представители профильных министерств и предприятий региона, которые занимаются повышением производительности труда. Здесь, по мнению Всеволода Вуколова предстоит поменять подходы в работе службы занятости.

В регионе уже планируется внести изменения в законы о квотировании рабочих мест для людей с инвалидностью, рассказал глава регионального минтруда Валерий Емец. «Практика показывает, что традиционные формы трудоустройства инвалидов себя исчерпали, требуется внедрение альтернативных способов трудоустройства. По инициативе министерства внесены изменения в закон о квотировании, мы предложили внести 4 альтернативные



формы», - добавил Емец. Кроме этого, для людей с ограниченными возможностями здоровья ведется отдельный приём в новом центре занятости населения. Специалисты помогают и рязанцам предпенсионного возраста: переобучают с перспективой дальнейшего трудоустройства.

Очевидно, что проделана большая работа – отметил руководитель Роструда Всеволод Вуколов. Но еще предстоят изменения – ключевым назвал ориентацию на клиента.

На совещании прозвучала еще одна тема - социализации людей, находящихся в интернатах. Одно из таких учреждений в Касимовском районе Всеволод Вуколов посетил в рамках рабочей поездки.

https://vk.com/wall-88788757_12578

01.03.2019

Три выходных дня подряд ожидают россиян в марте

Три выходных подряд - 8, 9 и 10 марта - ожидают россиян на следующей неделе в связи с празднованием Международного женского дня, 7 марта рабочий день будет сокращенным. Об этом сообщил ТАСС замглавы Роструда Иван Шкловец.

"8 марта приходится на пятницу, поэтому на предстоящей неделе россиян ждут трехдневные выходные. При этом продолжительность рабочего дня в четверг, 7 марта, сокращается на один час", - сказал Шкловец.

Он добавил, что следующими по продолжительности выходными будут первые майские праздники с 5-дневным периодом отдыха (с 1 по 5 мая), а спустя три рабочих дня - еще четыре выходных подряд (с 9 по 12 мая).

ТАСС - Российские новости

28.02.2019

Роструд определит перспективные сферы для переобучения людей предпенсионного возраста

Роструд планирует выделить наиболее перспективные сферы для переобучения и трудоустройства людей предпенсионного возраста, изучив вместе с работодателями потребности рынка труда и возможности работников старшего поколения. Об этом сообщил в четверг на Международном форуме труда в Санкт-Петербурге замруководителя ведомства Денис Васильев.

Одной из приоритетных сфер для занятости людей предпенсионного возраста он назвал индустрию гостеприимства. "Важно понимание спроса, чтобы настроить систему обучения. Есть положительный опыт в индустрии гостеприимства: например, профессия повар очень востребована во многих субъектах, это очень подходящая профессия для людей предпенсионного возраста. В индустрии гостеприимства очень много ниш, которые как раз подходят для людей предпенсионного возраста", - сказал Васильев.

Он отметил, что людям, которые будут менять работу незадолго до достижения пенсионного возраста, также подойдут специальности административных, офисных работников, секретарей.

Проблема переобучения обсуждалась на сессии форума "Рынок труда в контексте пенсионной реформы", на которой представители регионов поделились своим опытом в этой сфере. Председатель комитета по труду и занятости населения Ленинградской области Алексей Брицун сообщил, что в регионе уже практикуется переобучение людей предпенсионного возраста, в том числе в сфере индустрии гостеприимства - пожилым людям предлагают освоить профессию экскурсовода. Начальник управления труда и занятости Карелии Елена Фролова рассказала, что в республике программу переобучения организовал судостроительный завод - он принимает на работу после курсов и молодых специалистов, и людей предпенсионного возраста.



Средства на переобучение

По данным Васильева, на переобучение людей предпенсионного возраста в этом году выделены средства по федеральной программе "Старшее поколение" в рамках нацпроекта "Демография". "Порядка 5 млрд рублей сейчас в систему закачано, чтобы поддержать людей с точки зрения интеграции в рынок труда, на повышение их квалификации, поддержку их, не только когда они работают, но и даже если они потеряют работу. Эта программа реализуется в субъектах, по ней 95% федеральное финансирование, 5% - региональное. Программа стартовала, первый этап запуска программы у нас пройден, но многие вещи будем обкатывать", - сказал он.

Васильев отметил, что службы занятости с 2018 года включились в работу с этой категорией экономически активного населения, и за полгода включены в повестку людей предпенсионного возраста порядка 200 тыс. работодателей. Ключевой задачей в сфере переобучения он считает выбор правильных направлений, которые обеспечат подготовку востребованных на рынке специалистов.

"Мы должны учить людей тем профессиям, которые действительно востребованы. Это не так просто, мы только сейчас начинаем делать такие оценки. За границей есть матрицы перехода одной специальности в другую, у нас это только создается, важно подключать работодателей, профессиональное сообщество к этому вопросу. Субъекты практически на кончиках пальцев должны чувствовать этот спрос", - отметил он.

Непрерывное образование

Замглавы **Роструда**, отметил, что в России базовое образование очень высокого качества, и если у человека хорошая квалификация, он будет продолжать работу и на пенсии. В то же время, "в нашей стране присутствует дискриминация по возрастному признаку" в вопросах трудоустройства, признал он, и, если человек потерял работу незадолго до пенсии, то ему сложно будет найти новую.

Эта проблема существует не только в России. Как отметил представитель Финского пенсионного центра Мика Видланд, Финляндия тоже сталкивается с возрастной дискриминацией. В то же время, по его словам, после проведения пенсионной реформы в Финляндии возросло количество людей, которые хотят продолжать работать и вести активную жизнь в зрелом возрасте. "В 1990-е годы уход на пенсию в Финляндии воспринимался как заслуженный отдых - чем раньше, тем лучше, теперь это воспринимается по-другому. Сейчас на пенсию уходят позже", - сказал он.

Как отметил Васильев, "несмотря на то, что годы жизни людей в России в принципе велики, тем не менее, тот возраст на пенсии, когда человек активен, у нас меньше по сравнению с международными показателями". Обучение новым специальностям, по мнению участников дискуссии, поможет продлить сроки активной жизни россиян. "У нас не принято после университета учиться. Поэтому сейчас мы продвигаем идею совместно с Минпромторгом, министерством образования непрерывного обучения в течение всей жизни", - уточнил он.

Третий Санкт-Петербургский международный форум труда организован правительством города, Санкт-Петербургским госуниверситетом и компанией "Экспофорум-интернэшнл". В мероприятии принимают участие представители бизнес-сообщества и общественных организаций, ученые, политики.

ТАСС - Российские новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

28.02.2019

На стройплощадке жилого дома «Анкудиновский» погиб рабочий



Государственная инспекция труда в Нижегородской области расследует несчастный случай со смертельным исходом, произошедший на строительной площадке жилого дома «Анкудиновский» (Анкудиновское шоссе, 11а) в Нижнем Новгороде.

Погибший 45-летний мужчина работал прорабом в ООО «Вентцех», которое должно было проводить сантехнические монтажные работы в строящемся здании. На него с высоты упал поддон из под строительных материалов, весивший 25 кг.

В госинспекции труда сообщили, что рядом с местом происшествия не было выставлено никаких предупредительных знаков, вывесок или ограждений, а также людей, которые могли бы предупредить мужчину об опасности. Строительный кран на площадке не работал.

В настоящее время проводится расследование и внеплановая проверка соблюдения норм охраны труда, выявляются нарушения и причины несчастного случая. По факту происшествия также было возбуждено уголовное дело по ч. 1 ст. 109 УК РФ (причинение смерти по неосторожности). Застройщиком жилого дома является ООО «Строй инвест 3».

<https://nn.rbc.ru/nn/freenews/5c7800fc9a7947c5175af61e>

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

28.02.2019

СФ предложил распространить опыт Карелии по поддержке самозанятых граждан в другие регионы

Совет Федерации РФ предложил распространить успешный опыт Республики Карелия по поддержке и стимулированию самозанятых граждан в другие регионы. Об этом говорится в обращении спикера СФ Валентины Матвиенко к участникам Санкт-Петербургского Международного форума труда, которое озвучил на пленарном заседании в четверг глава комитета СФ по регламенту и организации парламентской деятельности Андрей Кутепов.

"Мы считаем, что нужно уделить больше внимания самозанятым гражданам, поддержать их финансово и законодательно. Например, в Карелии есть удачный опыт: в республике выдаются дотации порядка 200 тыс. рублей на создание своего дела, благодаря этому категории специалистов стали охотнее выходить из тени, работать легально, платить налоги. Мы предложили правительству распространить опыт Карелии на другие регионы", - говорится в обращении.

В качестве возможного варианта в Совете Федерации предложили обозначить отдельную площадку для такого эксперимента, "выделить бюджетные деньги для поддержки самозанятых и посмотреть, как этот механизм будет работать", отмечается в обращении.

Пленарное заседание в день открытия форума было посвящено взаимосвязи человеческого капитала, цифровизации и производительности труда.

Третий Санкт-Петербургский международный форум труда проходит с 28 февраля по 1 марта в конгрессно-выставочном центре "Экспофорум". Его основной темой является развитие человеческого капитала как основного фактора экономического роста. Организаторы форума - правительство Санкт-Петербурга, Санкт-Петербургский государственный университет и компания "Экспофорум-интернэшнл", мероприятие проходит при поддержке Министерства труда и социальной защиты РФ.

ТАСС - Российские новости



ПРОФСОЮЗЫ

01.03.2019

Более половины россиян сочли профсоюзы бесполезными при защите трудовых прав

Более половины россиян (53%) полагают, что профсоюзные организации не помогают при защите трудовых прав, свидетельствуют данные опроса ВЦИОМ, поступившие в "Интерфакс".

В то же время 30% опрошенных считают, что профсоюзы помогают в защите прав, а еще 17% затруднились ответить.

По данным ВЦИОМ, при нарушении трудовых прав в профсоюзы обращались 2% россиян. При этом 42% респондентов полагают, что российские профсоюзы не играют никакой роли в современной России, 40% опрошенных считают, что эта роль незначительная.

В том, что профсоюзные организации способны играть значительную роль, уверены 8% россиян, отмечают в ВЦИОМ.

Как отмечают социологи, наиболее распространенная форма реагирования на нарушения трудовых прав - смена места работы, либо обращения к начальству по месту трудовой деятельности. По данным опроса, так предпочитали действовать 7% и 6% респондентов соответственно. В суд при нарушении трудовых прав обращались 3% опрошенных, а в митингах протеста принимали участие 1% респондентов, отмечают в ВЦИОМ.

При этом более половины россиян (55%) сообщили социологам, что их трудовые права не нарушались.

"Подстраховка в виде профорганизации нашим людям нужна больше для самоуспокоения. Причина сегодняшнего кризиса профсоюзов - не в плохой их работе, а в особенностях современного общества, в котором профессиональная идентичность не предполагает солидарности, индивидуальная защита прав с участием госорганов или профессиональных юристов часто эффективнее результатов коллективного действия, а интересы работодателей и работников не сталкиваются, а скорее совпадают", - комментирует результаты опроса директор по стратегическому развитию ВЦИОМ Степан Львов, которого цитирует пресс-служба социологического центра.

Инициативный всероссийский опрос был проведен 12 февраля среди 1600 россиян в возрасте от 18 лет.

https://www.interfax.ru/russia/652591?utm_source=uxnews&utm_medium=desktop

01.03.2019

Депутат Госдумы раскритиковал ФНПР за нежелание защищать права труда

Жители РФ зачастую воспринимают профсоюз как некую внешнюю организацию, которую должен создать кто-то другой, а не они сами, считает вице-президент конфедерации труда России, депутат Госдумы РФ Олег Шеин («Справедливая Россия»). Об этом он заявил 1 марта корреспонденту ИА REGNUM, комментируя итоги опроса, показавшего, что более 80% граждан РФ скептически относятся к профсоюзам.

«Люди воспринимают профсоюз как некую внешнюю организацию, которую кто-то другой должен создать и которая по отношению к ним имеет механику работы обслуживающего персонала с клиентом, — констатировал Шеин. — Это не так. Профсоюз — это организация самих работников, и когда люди говорят, что профсоюз ничего не делает, то из этого надо делать только один вывод — раз он ничего не делает, то надо или самих себя избрать в руководство профсоюза, или создать другой профсоюз — российское законодательство это позволяет. Очевидно, что такие



выводы будут вызревать. Прошлый год, когда проводилась пенсионная реформа, показал, что, кроме ФНПР, есть и свободные профсоюзы».

Второй фактор, обозначенный Шеиным, связан непосредственно с ФНПР, которая, как полагает депутат, срослась с административным корпусом.

«Было очень много эпизодов, когда ФНПР не защищала права профсоюзных активистов, которые работали на местах, и при конфликтах свободно согласовывала увольнение этих людей, идя, таким образом, навстречу администрации, — добавил Шеин. — Свободные профсоюзы всегда сражаются, а вот история ФНПР другая».

Напомним, как сообщало ИА REGNUM, 12 февраля 2019 года ВЦИОМ провёл опрос, в котором приняли участие 1600 граждан РФ в возрасте от 18 лет. Согласно итогам этого социологического исследования, 825 граждан РФ считают, что профсоюзы не играют значительной роли, а 53% заявили, что профсоюзы не помогают им защищать свои трудовые права.

Подробности: https://regnum.ru/news/2583215.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop

28.02.2019

ОП Петербурга проследит, чтобы при росте производительности труда не пострадали рабочие

Общественники и представители **профсоюзов** Санкт-Петербурга проследят за тем, чтобы высвобождаемые за счет повышения производительности труда рабочие были трудоустроены. Об этом в четверг ТАСС сообщил член Общественной палаты Санкт-Петербурга, председатель Ленинградской федерации **профсоюзов** Владимир Дербин.

"Какое-то сокращение в результате повышения производительности труда будет, но сокращенные люди должны быть переобучены на другую профессию, перенаправлены на другое предприятие или на другую работу на этом же предприятии. Мы будем следить за этим", - сказал Дербин в кулуарах Санкт-Петербургского международного форума труда.

По его словам, пока тема повышения производительности труда в рамках соответствующего национального проекта обсуждается на уровне экспертного сообщества и властей, но не среди рабочих предприятий.

"Человек должен стремиться повышать производительность труда, но сегодня экономических стимулов у рабочего практически нет. Раньше был единый квалификационный справочник и, например, рабочий второго разряда мог сдать экзамен, получить третий разряд, ему автоматически поднималась заработка плата. Сегодня этого не происходит", - отметил собеседник агентства.

Нацпроект "Повышение производительности труда и поддержка занятости" является дальнейшим развитием одноименного приоритетного проекта, который реализовывался с 2017 года. Ключевой целью нацпроекта является ускорение роста производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики (обрабатывающие производства, сельское хозяйство, транспорт, торговля и строительство) до 5% в год к 2024 г. против 1,4% в 2018 г.

Третий Санкт-Петербургский международный форум труда проходит с 28 февраля по 1 марта в конгрессно-выставочном центре "Экспофорум". Организаторы форума - правительство Санкт-Петербурга, Санкт-Петербургский государственный Университет и компания "Экспофорум-Интернэшнл", мероприятие проходит при поддержке Министерства труда и социальной защиты РФ.

ТАСС - Российские новости



28.02.2019

Профсоюзы сохраняют умеренно оптимистичный прогноз по рынку труда в РФ

Кадровые сложности в автомобилестроении носят сезонный характер, в банковской сфере сокращения наблюдаются давно, а в целом **профсоюзы** сохраняют "умеренно оптимистичный" прогноз в отношении рынка труда, заявил РИА Новости представитель Федерации независимых **профсоюзов** (ФНПР) Олег Соколов.

Ранее газета "Известия" со ссылкой на данные мониторинга **Минтруда** сообщила, что вероятность потерять работу грядущей весной высока для автомобилестроителей, банковских работников и сотрудников транспортных компаний. По данным издания, на 6 февраля 2019 года в автомобилестроении под риском увольнения находятся 25,8 тысячи человек, в транспортной сфере — 23,4 тысячи, в сфере финансовой и банковской деятельности — 15,4 тысячи. Всего весной под сокращения могут попасть 115,7 тысячи человек, писала газета. В свою очередь в **Минтруде** РФ заявили, что утверждения СМИ о прогнозируемых "массовых увольнениях" не соответствуют действительности, в настоящее время ситуация на рынке труда стабильная. В **Минтруде** привели данные Минэкономразвития РФ о том, что "в 2019-2021 годах численность безработных, по методологии Международной организации труда, будет находиться на том же уровне, что и в 2018 году, то есть не превысит 3,6 миллиона человек, общая безработица останется на уровне 2018 года — примерно 4,7-4,8 %".

"Мы придерживаемся умеренно оптимистичного взгляда на ситуацию и ее развитие", - заявил секретарь ФНПР Соколов, возглавляющий в федерации департамент социально-трудовых отношений и социального партнерства.

"Проблемные моменты по банковской сфере наблюдаются давно, это связано с тем, что с одной стороны, инструменты технические, цифровые технологии внедряются активно, поэтому то, что касается банковской сферы — там сокращение стабильно происходит на протяжении нескольких лет. С другой стороны, количество банков также сокращается, поэтому здесь ничего нового нет", - сказал собеседник агентства.

Он отметил, что в автомобильной промышленности важную роль играют сезонные факторы: традиционно рост продаж происходит к концу года, затем наступает период спада.

"В начале года предприятия уменьшают производство, но не сокращают людей, а переходят на неполный режим работы, эти факторы есть, но **массовых сокращений** в этой сфере нет. Происходит переход на неполный режим работы, но, как правило, оптимизация там носит плавный, мягкий характер, не **массовый**", - заявил эксперт.

По его словам, ближе к весне продажи машин вырастают вновь и режимы на предприятиях восстанавливаются. Он подчеркнул, что проблемы на рынке труда носят локальный характер и чаще всего наблюдаются на тех предприятиях, где есть **процедура банкротства** и финансовые проблемы.

АЭИ ПРАЙМ. Бизнес лента**АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ**

01.03.2019

Зарплата женщин в РФ составляет 70% от зарплаты мужчин - Голодец

Средняя заработная плата женщин в России составляет 70% от зарплаты мужчин, заявила вице-премьер РФ Ольга **Голодец** на открытии форума "Роль женщин в развитии промышленных регионов" в пятницу.

"Процент занятости женщин высок, но если говорить о заработной плате, то зарплата женщин в РФ составляет 70% от средней заработной платы мужчин", - сказала она.

"При всех возможностях, которые женщины имеют, они не достигают такого же уровня образования, карьерного роста, оплаты своего труда как у мужчин", - добавила вице-премьер.



По данным Международной организации труда, зарплата женщин в мире в среднем на 16-22% ниже зарплаты, которую получают мужчины.

Форум "Роль женщин в развитии промышленных регионов" проходит в Новокузнецке 1-2 марта. В нем примут участие представители 16 стран и 39 регионов России: парламентарии, представители исполнительных органов власти, международных организаций, деловых кругов, бизнеса, научного сообщества. В рамках форума планируется подписание нескольких соглашений, которые касаются развития моногородов, детского спорта, культуры, благоустройства.

ТАСС - Российские новости

01.03.2019

[Экономисты предложили гражданам выбирать самим размер пенсионных взносов](#)

В России нужно создать новую модель социального страхования: в ее основе должен быть единый соцфонд с общественной формой собственности, считают эксперты. Людям нужно дать возможность самим решать, сколько отчислять в ПФР

Система социального страхования в России нуждается в радикальных изменениях, пришли к выводу участники научного семинара "Политика активного долголетия и пенсионные реформы" Института социальной политики НИУ ВШЭ, который состоялся 28 февраля. Финансовый омбудсмен Юрий Воронин, профессор ВШЭ Евгений Гонтмахер и проректор Академии труда Александр Сафонов предложили меры по долгосрочному реформированию системы социального страхования.

Один фонд вместо трех

Все три внебюджетных фонда по социальному страхованию - Пенсионный фонд, Фонд обязательного медицинского страхования и Фонд социального страхования - должны быть объединены в единый фонд социального страхования, его управление должно вестись на трехсторонней основе с участием работодателей, работников и правительства, считают эксперты.

Идею объединения внебюджетных фондов поддерживает и вице-премьер Татьяна Голикова. "Нужно оценить все риски, все последствия, но я думаю, что это движение в правильном направлении", - говорила она в интервью РБК в мае 2018 года.

Форма собственности единого фонда должна быть преобразована из государственной в общественную, полагают экономисты. "Средства обязательного социального страхования не должны принадлежать государству", - сказал Гонтмахер. По его словам, "это отложенная зарплата людей", но, поступая во внебюджетные фонды, она почему-то становится федеральной собственностью.

Средства социального страхования должны находиться в публичной, общественной собственности, согласен Воронин. "Такой вид собственности может быть введен Гражданским кодексом, и он должен быть введен для того, чтобы мы могли эти средства обособить и придать им совершенно особый характер с точки зрения защиты и управления ими", - считает финансовый омбудсмен.

Персональная структура тарифа

Сегодня работодатель уплачивает за работников страховые взносы по ставке в 30%, из них 22% идет в ПФР, 5,1% - в ФОМС, 2,9% - в ФСС. Экономисты предлагают объединить их в единый тариф и сделать его персонифицированным, чтобы работник смог самостоятельно выбирать структуру тарифа. "Например, если гражданин больше заинтересован в пенсионном обеспечении, то из этих 30% он смог бы отчислять большую часть в Пенсионный фонд, а на ОМС - меньше", - объяснил Гонтмахер.



Система социального страхования должна быть настроена на интересы отдельного гражданина, продолжил Сафонов: "Мы переросли систему, при которой работник исключен из принятия решений". По его словам, каждый гражданин должен иметь возможность выбора, что для него более важно для обеспечения нормальной трудоспособности.

Технологии быстро трансформируют рынок труда и структуру занятости, констатируют эксперты. Число работников, занятых в промышленности, сокращается в результате автоматизации производств, одновременно развиваются новые формы занятости, например удаленная или "платформенная" занятость. Все это приводит к тому, что фонд заработной платы "иссыхает", и в будущем он перестанет быть основным источником формирования средств социального страхования, отмечает Воронин. "Если мы не найдем другого источника [финансирования], то система социального страхования бессмысленна. Таким источником, наверное, может быть наряду с заработной платой часть прибыли [предприятия]", - предположил омбудсмен.

Эксперты подчеркивают, что предложенные изменения системы социального страхования должны публично обсуждаться в течение нескольких лет, а для детальной разработки концепции реформы необходимо создать специальный совет по реформированию обязательного социального страхования при президенте России.

<http://www.rbc.ru/economics/01/03/2019/5c77d49f9a7947b39f1bae61>

01.03.2019

Работающие пенсионеры наказали Минфин на триллион

Попытка сэкономить на индексации привела к большим потерям.

Скупой платит дважды. Эта поговорка вполне уместна по отношению к государству и работающим пенсионерам. С 2016 года им прекратили индексировать пенсии. Сэкономить на этом удалось, по словам главы **Минтруда** Максима Топилина, около 250 млрд рублей. За три года. А теперь давайте прикинем, сколько бюджет на этом потерял только в прошлом году.

Приблизительный расчет можно сделать, опираясь на открытые данные Росстата. В 2016 году в России было 15,2 млн работающих пенсионеров, а по итогам 2018-го

оказалось 9,8 млн. То есть за три года, когда пенсии для тружеников не индексировались, их число сократилось на 5,4 млн. Неужели все они бросили работать? Вряд ли. Скорее всего, просто перешли на зарплату в конвертах, чтобы получить прибавку к пенсии. Тем более что от работы «на свету» сейчас им никакой выгоды нет: накопительная часть не увеличивается.

Став теневиками, эти пенсионеры прекратили платить 13% НДФЛ, а их работодатели - отчислять 22% с фонда зарплаты в Пенсионный фонд. По данным того же Росстата, зарплата работающего пенсионера составляет 80% от средней по стране, или 34,5 тыс. рублей. Таким образом, бюджет недополучил в прошлом году около 240 млрд подоходного налога, пенсионный фонд потерял до 600 млрд. А мы еще не посчитали потери фондов обязательного медицинского и социального страхования.

При выигоде в четверть триллиона убытки исчисляются триллионной суммой. К тому же государство несет и имиджевый ущерб от того, что миллионы заслуженных людей вынуждены скрываться в тени. Но Минфин стоит на своем и возвращать индексацию работающим не хочет.

С чем связано такое упорство? Этот вопрос мы задали двум бывшим министрам экономики России Андрею Нечаеву и Евгению Ясину.

- Существует стратегическая задача - повышать до достойного уровня пенсии тем, кто уже не может работать, - сказал «КП» Евгений Ясин. - Тех, кто в состоянии трудиться, государство должно поддерживать по-другому: гарантировать



им рабочее место с достойной зарплатой. Если мы снова начнем раздавать пенсии всем, кто может прокормить себя сам, то через несколько лет мы не сможем платить никому.

- Минфин любит подтвержденные цифры, точным расчетам сэкономленных миллионов верит больше, чем приблизительным потерянным миллиардам, - сказал «КП» Андрей Нечаев. - Решение об экономии - простое и понятное, а просчитывать последствия сложнее.

А В ЭТО ВРЕМЯ Правительство одобрило законопроект о социальных доплатах к пенсии неработающих пенсионеров, чей доход ниже прожиточного минимума.

- Мы рассчитываем, что эти изменения будут одобрены Госдумой уже в весеннюю сессию. Неработающие пенсионеры получат перерасчет с 1 января 2019 года. И деньги будут выплачены не позднее 1 июля, - сообщил Дмитрий Медведев на заседании правительства.

Тему доходов пенсионеров поднял в Послании Владимир Путин. По закону неработающие пенсионеры должны получать пенсии не ниже прожиточного минимума по региону. Часто это достигается за счет соцдоплат. Но соцдоплата автоматически уменьшается в случае роста пенсий. В итоге доход таких пенсионеров никак не может превысить прожиточный минимум.

Минтруд предложил изменить схему: сначала повысить социальные доплаты до прожиточного минимума, а потом уже индексировать пенсии и ежемесячные денежные выплаты (ЕДВ).

- Доходы пенсионеров будут выше прожиточного минимума на сумму индексации пенсии и единовременной денежной выплаты, - пояснил Медведев.

По данным Пенсионного фонда РФ, индексация пенсий и ЕДВ сверх прожиточного минимума затронет 12% неработающих пенсионеров.

Комсомольская правда

28.02.2019

Основные причины безработицы среди молодежи и способы борьбы с ней

На фоне новостей о росте числа безработных россиян особенно печально выглядит ситуация с молодежью. Как стало известно, молодые люди в возрасте 20-29 лет составляют треть безработных страны (34%). В то же время люди старшего поколения (старше 55 лет) составляют 10%.

Как заявил М.Топилин, министр труда и соцзащиты населения, проблема трудоустройства молодежи типична для многих стран и ничего необычного в ней нет. По словам министра, молодежь хоть мобильна и энергична, для безработицы есть ряд весомых причин:

1.Ожидания по зарплате очень часто не совпадают с реальными окладами.

2.Молодые люди не зациклены на официальном оформлении, потому определенная часть молодежи работает в нелегальном секторе либо фрилансерами.

3.Довольно часто ожидания работодателей расходятся с профессиональными навыками, уровнем образования, квалификацией и стажем работы, которые готова предложить молодежь.

Эти причины подтверждает опрос, проведенный экспертами ВНИИ Минтруда РФ и Санкт-Петербургского государственного университета. Его результаты показали, что 56% молодых людей 18-29 лет делают выбор в пользу свободной занятости. Они становятся фрилансерами, самозанятыми либо владельцами бизнеса.



Эксперт ВНИИ Минтруда Галина Антонова заострила внимание на долгосрочном тренде сокращения доли молодых людей в составе трудовых ресурсов. По ее словам, ситуацию можно изменить, если вместе с работодателями правильно выстроить профориентацию молодежи. Это увеличит приток молодежи в те сектора экономики, которые нуждаются в кадрах.

Несмотря на то, что М.Топилин убежден в естественности высоких показателей уровня безработицы среди молодежи, правительство страны работает над решением проблемы. Так, **Рострудом** совместно с госпорталом «Работа в России» была запущена соцсеть Skillsnet. Такой привычный и понятный для молодежи инструмент общения позволит парням и девушкам, находящимся в поисках работы, рассказать о профессиональной компетентности.

Чтобы сократить показатель безработицы среди молодежи, с начала текущего года начал действовать новый закон о целевом обучении. Согласно законодательному акту, в российских ВУЗах вводится целевое обучение по 500 специальностям. По словам Дмитрия Медведева, премьер-министра России, цель нового закона в подготовке ВУЗами профессионалов по ряду специальностей, которые нужны народному хозяйству. После окончания учебы выпускники высших учебных заведений будут направляться на работу в регионы, особенно нуждающиеся в таких специалистах.

Еще один способ решения проблемы предложили в Санкт-Петербурге. Местные депутаты выдвинули законопроект, который предусматривает резервирование рабочих мест на предприятиях для лиц, испытывающих трудности с трудоустройством, включая молодежь. Если закон будет принят, реализация начнется весной текущего года.

<http://www.businessjunior.ru/PressReleasebusinessjunior/PressReleaseShow.asp?ID=691381>

01.03.2019

Пенсионной системе ищут альтернативу. Соцстраху прописаны взносы работников и бездетных Для преодоления кризиса российской пенсионной системы необходимо отказаться от нынешней балльной формулы расчета пенсий, перераспределить взносы между работником и работодателем и радикально повысить МРОТ, считают эксперты Центра стратегических разработок. Впрочем, эти радикальные меры разрабатывались еще до реформы пенсионного возраста и уже были фактически отклонены центром, не войдя в его прошлогодние рекомендации правительству.

Российская система социального страхования находится в кризисе как из-за негативной ситуации на рынке труда и в демографической сфере, так и из-за ряда правительственных решений — в частности, по введению новой пенсионной балльной формулы. Такой вывод содержится в рабочих материалах, представленных на семинаре Высшей школы экономики финансовым омбудсменом Юрием Ворониным, проректором Академии труда и социальных отношений Александром Сафоновым и профессором НИУ ВШЭ Евгением Гонтмахером. Материалы основаны на докладе этих экспертов для Центра стратегических разработок (ЦСР), который был подготовлен еще при прежнем руководителе Алексее Кудрине.

Эксперты отмечают, что объем поступлений страховых взносов сейчас занижен из-за большой доли теневого сектора (недополучаемые ежегодно взносы — 2 трлн руб.) и наличия безработных (380 млрд руб.). К негативным факторам авторы доклада относят и высокую занятость в бюджетном секторе, большую дифференциацию зарплат, при которой отчисления либо слишком малы, либо не взимаются из-за ограничивающего их «потолка». Недостатки имеет и организация соцстраха. По мнению авторов работы, система индексации пенсий не связана с реальной динамикой оплаты труда, а механизм сбора отчислений во внебюджетные фонды не соответствует реальным формам занятости. Управление социальными фондами целиком осуществляется государством без участия профсоюзов и работодателей, что делает систему социального страхования «непонятной» для граждан и является одним из стимулов для уклонения от участия в ней, указывают эксперты.



Решать эти проблемы они предлагают мерами по повышению доходов и снижению расходов системы. Увеличить доходы предлагается через создание эффективной занятости — это существенное повышение МРОТ для стимулирования производительности труда, сокращение занятости в госсекторе, развитие удаленной работы и проектов для пожилых. По части тарифов предложено ввести минимальную ставку отчислений на страхование, отказаться от льгот для ряда производств и постепенно переложить уплату 50% тарифа на работника. Гражданам, за которых взносы не уплачивались, предлагается платить не минимальную пенсию, а пособие по бедности — сократив их участие в системе медицинского страхования и оставив для них право только на экстренную медпомощь. Наконец, дополнительным источником средств для пенсионной системы могли бы стать отдельные тарифы для бездетных, поступления от которых формировали бы резерв соцстраха.

Нынешнюю балльную пенсионную формулу также предложено реформировать — так как сейчас «чем больше объем пенсионных прав, тем меньше стоимость балла, через который эти права переводятся в деньги». Ее необходимо заменить на «стажево-заработковую» модель, базой для которой станет новый показатель — средняя продолжительность трудовой деятельности. Он позволит оценить реальную возможность рынка труда использовать труд лиц старших возрастов.

Отметим, что выводы описанного доклада в итоге не были учтены ЦСР при формулировании рекомендаций правительству в 2017–2018 годах: власти при проведении пенсионной реформы ориентировались на суждения другой группы экспертов — из Центра социального анализа и прогнозирования РАНХиГС.

Коммерсантъ

28.02.2019

Правительство РФ одобрило проект о соцвыплатах пенсионерам сверх прожиточного минимума

Правительство России одобрило законопроект, направленный на повышение материального обеспечения неработающих пенсионеров, сообщили журналистам в пресс-службе **Минтруда** РФ.

"Сегодня на заседании Правительства России одобрен законопроект, направленный на повышение материального обеспечения неработающих пенсионеров", - заявили в ведомстве .

Проект федерального закона подготовлен **Минтрудом** России для выполнения положений послания президента России Федеральному собранию 20 февраля. При этом в ведомстве подчеркнули, что инициатива президента направлена на увеличение уровня материального обеспечения неработающих пенсионеров.

"Разработанным законопроектом предлагается изменить существующую схему: сначала устанавливать социальную доплату в размере, необходимом для доведения материального обеспечения пенсионера до уровня прожиточного минимума пенсионера в регионе, а затем осуществлять индексацию пенсии и ежемесячных денежных выплат. Таким образом, материальное обеспечение неработающего пенсионера в каждом году будет превышать уровень прожиточного минимума пенсионера на сумму индексации пенсии и ежемесячных денежных выплат в текущем году", - разъяснили в **Минтруде**.

По данным ведомства, одновременно законопроектом предусматривается осуществление доплаты с 1 января 2019 года сумм, которые не были получены неработающими пенсионерами в текущем году в связи с определением размера социальной доплаты к пенсии исходя из размеров пенсии и ежемесячных денежных выплат с учетом их индексаций, проведенных в 2019 году. Согласно законопроекту доплаты граждане получат не позднее 1 июля 2019 года. Перерасчет будет носить беззаявительный характер: гражданам обращаться в Пенсионный фонд России с какими-либо заявлениями не потребуется.



В Минтруде также напомнили, что увеличение социальных доплат коснется 12% неработающих пенсионеров, в том числе получателей ежемесячной денежной выплаты. При этом дополнительная потребность в средствах на социальную доплату к пенсии в 2019-2024 годах оценивается на уровне 120 миллиардов рублей.

РИА Новости. Все Новости

28.02.2019

Эксперты предлагают объединить ПФР, ФСС и ФОМС и сделать отчисления персонифицированными

Эксперты предложили объединить Фонд социального страхования (ФСС), Фонд обязательного медицинского страхования (ФОМС) и Пенсионный фонд России (ПФР) в единый институт, а отчисления сделать персонифицированным, позволив гражданам самостоятельно решать, какой процент отчислять на то или иное страхование. Дискуссия о необходимости проведения реформ, которые отражены в докладе, подготовленном по заказу Центра стратегических разработок, прошла в четверг в Высшей школе экономики.

Авторами доклада стали член координационного совета экспертной группы "Европейский диалог", профессор НИУ ВШЭ Евгений Гонтмахер, проректор Академии труда и социальных отношений (АТиСО) Александр Сафонов, заведующий Центром правового обеспечения социально-экономических реформ Института законодательства и сравнительного правоведения при правительстве РФ Юрий Воронин. С точки зрения авторов подготовленного по заказу Центра стратегических разработок доклада система обязательного социального страхования в России нуждается в серьезных институциональных изменениях, которые касаются роли государства и негосударственных субъектов в этой сфере.

"За более чем 20 лет своего существования система социального страхования в стране так и не сложилась. Есть фрагменты, но системы как таковой нет. В докладе мы предлагаем эту систему наконец построить", - сказал Гонтмахер в четверг во время дискуссии в Высшей школе экономики.

Он добавил, что авторы доклада предлагают объединить в единую структуру три существующих в РФ фонда социального страхования - ПФР, ФСС и ФОМС. "Для того, чтобы была ясная и понятная система, мы действительно предлагаем создать единый фонд социального страхования. Также сделать единый тариф на отчисления, но чтобы он был персонифицирован в отношении каждого конкретного застрахованного. По нашему мнению, с человеком, который приходит в систему обязательного социального страхования, должен заключаться индивидуальный договор с точки зрения того, что ему предлагаются некие опции в зависимости от его желаний и возможностей", - отметил Гонтмахер.

Он пояснил, что внутри такого персонифицированного тарифа застрахованный сможет сам выбрать, сколько на какое страхование ему отчислять. "Человек может делать сам некую структуру. Я, например, больше заинтересован в пенсионном обеспечении, значит из этих условно 30% 27% я желаю, чтобы было на пенсию, тогда на ОМС пойдет меньше. Кто-то, наоборот, заинтересован больше в том, чтобы у него было лучше страхование ОМС, чем пенсионное", - сказал эксперт.

По его словам, при создании такой системы россияне будут более активны в отношении своих отчислений. "Мы сейчас много говорим о том, что люди не включены в систему страхования. В таком виде страхование может в себя включить много активных людей", - подчеркнул Гонтмахер.

История вопроса

Вице-премьер РФ Татьяна Голикова, выступая на Гайдаровском форуме 2018 года, сообщила о рассмотрении вопроса по объединению трех государственных внебюджетных фондов в 2018 году. По ее словам, этот вопрос обсуждали Счетная палата с Минфином России. Она подчеркнула, что по опыту большинства аналогичных институтов в мире объединенный фонд обязательного социального страхования должен представлять собой



уникальную управленческую структуру, находящуюся не в государственной, а в публичной собственности. В свою очередь, комментируя подобное **предложение**, глава **Минтруда** Максим **Топилин** заявил, что объединение трех фондов приведет к потере специалистов и ресурсов.

В декабре 2018 года Голикова дала поручение **Минтруду**, ПФР, ФСС и ФОМС внести концептуальные **предложения** по изменению правового статуса фондов в первом квартале 2019 года.

Глава Пенсионного фонда России Антон Дроздов на Российском инвестиционном форуме в Сочи в феврале 2019 года сообщил ТАСС, что ПФР рассматривается два варианта: казенное учреждение со своими особенностями и некая форма негосударственного учреждения, тоже со своими особенностями. Пока эти **предложения** не внесены, они находятся на завершающей стадии. Концептуальное **предложение** в правительство будет внесено до 1 апреля.

ТАСС - Российские новости

28.02.2019

Более 4 млн пенсионеров до 1 июля получат перерасчет доплат к пенсиям – глава комитета СФ

Более 4 миллионов российских пенсионеров до 1 июля 2019 года получат перерасчет социальных доплат к пенсиям, сообщил журналистам глава комитета **Совета Федерации** по социальной политике Валерий Рязанский.

"Что касается компенсационных выплат и перерасчетов для пенсионеров, которые получали пенсию ниже прожиточного минимума, то это норма **закона**, эти **законы** уже есть. Я так понимаю, что правительство оперативно подготовило методику перерасчета. Более четырех миллионов пенсионеров получат перерасчет, это им будет приятный сюрприз. До 1 июля такой перерасчет будет сделан всем категориям", - пояснил Рязанский.

Он добавил, что в некоторых случаях перерасчет доплат может быть более сложным. Например, когда у пенсионеров есть дополнительные льготы, связанные с их статусом ветерана **труда**, инвалида, блокадника. "Здесь нужен точный подсчет. Идея очень простая: доводим пенсию до прожиточного минимума, а сверх этого - ту индексацию, которая им положена на их страховую часть и их социальные выплаты", - объяснил Рязанский.

Президент РФ Владимир Путин в послании Федеральному собранию 20 февраля указал на несправедливость при установлении доплат к пенсиям, сложившуюся с начала 2019 года в рамках изменения пенсионного **законодательства**, и потребовал ее устраниить. В соответствии с действующим **законодательством** социальная доплата к пенсии устанавливается при условии, что общая сумма материального обеспечения неработающего пенсионера не достигает величины прожиточного минимума пенсионера в регионе его проживания. Размер социальной доплаты пересматривается в сторону уменьшения в случае роста пенсий, социальных доплат и мер социальной поддержки. Если в результате индексации общая сумма материального обеспечения превышает региональный прожиточный минимум пенсионера, то гражданин перестает получать социальную доплату.

По оценке Пенсионного фонда России, перерасчет пенсий по новой схеме коснется 12% неработающих пенсионеров, на это потребуется 120 млрд рублей в 2019-2024 годах.

ТАСС - Российские новости

28.02.2019

Работы и цифровой след: эксперты рассказали о будущем рынка труда в РФ

Цифровые технологии, искусственный интеллект и чат-боты все сильнее влияют на рынок труда в России - согласно опросам Head Hunter, к 2050 году половину рабочих мест могут занять роботы. Какие профессии будут под угрозой, какие навыки смогут в будущем пригодиться самим работникам и где они могут им обучиться, рассказали эксперты на пленарном заседании Международного форума труда в Санкт-Петербурге.



"Мы сделали исследование, посмотрели, как менялось за последние три года количество вакансий, где упоминаются слова "машинное обучение", "искусственный интеллект" в тексте вакансий, так вот, число таких вакансий выросло в девять раз", - рассказал гендиректор компании Head Hunter.

Он добавил, что, например, число упоминаний резюме в профессиональной области навыков "дроны" и "роботы" с 2017 года выросло почти в пять раз, в 3,7 раза увеличилось число вакансий с упоминанием чат-ботов. "За новые навыки работодатели готовы платить больше средней зарплаты по РФ. Наш анализ показывает, что зарплата в вакансиях, где упоминается искусственный интеллект (ИИ) и машинное обучение, в 2,5 и 2,7 раза выше, чем средняя по России", - пояснил Жуков.

Также компания провела опрос среди кадровиков, согласно результатам которого 82% респондентов считают, что развитие искусственного интеллекта создаст новые профессии. "При этом 52% опрошенных считают, что ИИ - реальная угроза исчезновению некоторых профессий, и треть уверены, что половина рабочих мест к 2050 году будет заменена компьютерами и роботами", - отметил гендиректор Head Hunter.

В максимальной зоне риска, по мнению экспертов, находятся профессии, деятельность которых связана с расчетами: банковская сфера, финансы, бухгалтерия, страхование, транспорт, логистика.

Цифровой след

Учитывая развитие технологий, власти регионов стараются также менять подходы к рынку труда. В Петербурге, например, разрабатывается геоинформационная система, которая позволит создать "цифровой образ". "Мы сейчас делаем в кооперации с Высшей школой экономики <...> цифрового двойника рынка труда <...> региона. Цель - создать геоинформационную систему, которая покажет, что на самом деле происходит с рынком труда", - сообщил председатель комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Дмитрий Черненко.

По его словам, такая система включит в себя пространственные решения: где размещаются предприятия, как перемещаются работники, где они живут, сколько тратят времени на дорогу. "Эта модель сейчас в процессе создания, она будет связана с процессом создания генплана города. Мы для этой работы очень сильно кооперировались с Head Hunter и использовали их базу резюме", - уточнил он.

Врио губернатора Петербурга Александр Беглов, выступая на заседании, отметил, что у города есть потенциал стать центром цифровой экономики России. По его мнению, формирование гарантированного спроса на промышленную и высокотехнологичную продукцию, о котором говорилось в послании президента Федеральному собранию, - это колоссальная перспектива для роста российского бизнеса, для машино- и станкостроения, микроэлектроники и ИТ-индустрии.

"Во всех этих сферах мы не только располагаем производственными мощностями, но и огромным интеллектуальным и научным ресурсом. Петербургские вузы осваивают передовые рубежи генетической науки. У нас готовят лучших программистов. И я убежден, - нам по силам сделать Санкт-Петербург центром цифровой экономики нашей страны", - считает Беглов.

Индивидуальное обучение

Однако для того, чтобы реализовать амбициозные планы, необходимо качественное образование, соответствующее новым запросам. Как считает ректор Санкт-Петербургского государственного университета (СПбГУ) Николай Кропачев, сейчас в России вузы часто готовят специалистов, которые не востребованы рынком, при этом по востребованным профессиям 80% выпускников уезжает за границу.



Решение этой проблемы он видит в том, чтобы добавлять к базовому образованию другие компетенции. "Количество людей, которые работают не по специальности, а используют свои компетенции, которые добавились к базовой специальности, становится все больше и больше", - объяснил он.

Кропачев считает, что такие компетенции могут давать и вузы по индивидуальной программе образования для конкретного человека. Однако, по его мнению, для этого, надо увеличить число вузов в стране, которые работают по собственным образовательным стандартам, а не по федеральным.

"Нужно двигаться вперед и позволять не только 20-30 вузам страны иметь право работать по собственным образовательным стандартам, которые выше федеральных, но и большему числу вузов. <...> Есть все больше и больше образовательных программ, где индивидуальная траектория обучения позволяет получить нужные навыки и специальности этому конкретному человеку", - рассказал он, уточнив, что СПбГУ работает по собственному стандарту.

Увеличение производительности

Несмотря на бурное развитие цифровых технологий, Россия по производительности труда находится на уровне 1980-х годов стран G7. Такую оценку дал глава Счетной палаты РФ Алексей Кудрин. Выработка на одного работающего в стране - примерно 23 доллара в час в Турции - уже в 1,5 раза больше, в США - примерно втрое больше, отметил он. По словам Кудрина, есть такие практики и модели поведения, которые позволяют повышать производительность труда на уровне стран, и самое главное для России - быть вовлеченной в этот международный процесс формирования моделей.

Он напомнил, что один из показателей производительности труда для страны - доля компаний, осуществляющих те или иные технологические инновации. По его словам, пока Россия находится на уровне 7,5-8%, в том время как целевые ориентиры Стратегии инновационного развития предполагают, что РФ должна к 2024 году поднять эту долю до 25%.

Кудрин отметил, что Россия по всем исследовательским фронтам занимает только 3% от мировых достижений. "Это то, где мы имеем серьезные достижения, выше среднего, США занимает в районе 50%, Китай - уже 30%. Это нас подталкивает к тому, что мы не сможем закрыть всю линейку исследований, которые сегодня ведутся в мире. Мы должны быть открытыми миру, потреблять лучшие достижения, которые производятся в других странах", - уточнил он.

Третий Санкт-Петербургский международный форум труда проходит с 28 февраля по 1 марта в конгрессно-выставочном центре "Экспофорум". Организаторы форума - правительство Санкт-Петербурга, Санкт-Петербургский госуниверситет и компания "Экспофорум-интернэшнл". Мероприятие проходит при поддержке **Министерства труда и социальной защиты РФ**.

ТАСС - Российские новости

28.02.2019

Матвиенко предложила подумать о переходе на платное обучение будущих юристов и экономистов

Спикер Совета Федерации (СФ) Валентина Матвиенко предложила задуматься о переводе обучения юристов и экономистов на платную основу. Эту инициативу глава Совета Федерации выдвинула в обращении к участникам Санкт-Петербургского Международного форума труда.

"В общей структуре вакансий растет доля административного и рабочего персонала, представителей сфер транспорта и логистики. Между тем, количество юристов и экономистов в высших учебных заведениях не уменьшается, несмотря на то, что спрос на эти специальности за последние годы значительно снизился. Возможно, стоит задуматься над тем, чтобы перевести обучение этим профессиям на платную основу", - говорится в обращении Матвиенко, которое



зачитал на форуме в четверг глава комитета Совета Федерации по регламенту и организации парламентской деятельности Андрей Кутепов.

В обращении также отмечается, что в 2018 году только 27% работодателей повышали или индексировали зарплату своих сотрудников, при этом 55% - не повышали. Самые высокие зарплаты фиксируются в области IT, строительства, производства, транспорта и логистики, самые низкие - в медицине, фармацевтике, рекламе.

Пленарное заседание в день открытия форума было посвящено взаимосвязи человеческого капитала, цифровизации и производительности труда.

Третий Санкт-Петербургский международный форум труда проходит с 28 февраля по 1 марта в конгрессно-выставочном центре "Экспофорум". Его основной темой является развитие человеческого капитала как основного фактора экономического роста. Организаторы Форума - правительство Санкт-Петербурга, Санкт-Петербургский государственный университет и компания "Экспофорум-Интернэшнл", мероприятие проходит при поддержке Министерства труда и социальной защиты РФ.

ТАСС - Российские новости

28.02.2019

Более 30 регионов присоединятся к нацпроекту по производительности труда в 2019 году

Более 30 российских регионов присоединятся в 2019 году к национальному проекту "Производительность труда и поддержка занятости". Это позволит пройти программы переобучения и повышения квалификации примерно 18,5 тыс. человек, сообщил в четверг ТАСС директор **департамента занятости населения Минтруда РФ** Михаил Кирсанов.

"В этом году обучение работников по предприятиям-участникам проекта стартует в 31 регионе. Цифра (число тех, кто пройдет программы обучения - прим. ТАСС) будет более 18,4 тыс. человек", - сказал Кирсанов в кулуарах Санкт-Петербургского международного форума труда.

По его словам, в прошлом году должны были обучить 8 тыс. человек в шести регионах страны, но за счет оптимизации расходов, более тесного взаимодействия с работодателями и обучающими организациями удалось перевыполнить план и обучить более 14 тыс. граждан.

"Совершенствование труда персонала должно идти не за счет высвобождения, а за счет повышения качества кадров, обучения, найма новых, открытия новых рабочих мест, - отметил Михаил Кирсанов. - У нас самый главный критерий оценки - чтобы человек остался занятым, чтобы ни в коем случае не потерял работу, и чтобы все работники предприятий, которые участвуют в программе, сохранили занятость".

Нацпроект "Повышение производительности труда и поддержка занятости" является дальнейшим развитием одноименного приоритетного проекта, который реализовывался с 2017 года. Ключевой целью нацпроекта является ускорение роста производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики (обрабатывающие производства, сельское хозяйство, транспорт, торговля и строительство) до 5% в год к 2024 г. против 1,4% в 2018 г.

Третий Санкт-Петербургский международный форум труда проходит с 28 февраля по 1 марта в конгрессно-выставочном центре "Экспофорум". Организаторы форума - правительство Санкт-Петербурга, Санкт-Петербургский государственный Университет и компания "Экспофорум-Интернэшнл", мероприятие проходит при поддержке Министерства труда и социальной защиты РФ.

ТАСС - Российские новости



28.02.2019

Петербург намерен наращивать производительность труда для привлечения "умных" инвестиций

Власти Санкт-Петербурга намерены добиться лидирующих позиций в России по показателям производительности труда на предприятиях для того, чтобы привлекать "умные" инвестиции. Об этом заявил в четверг вице-губернатор Евгений Елин, выступая на церемонии запуска в городе национального проекта по повышению производительности труда в рамках Международного форума труда.

"Мы считаем, что мы достойны занимать лидирующие позиции в таком важном показателе, как **производительность труда**, и мы их сегодня занимаем. Но амбиции наши простираются выше: мы хотим быть не только лидерами в РФ, а мы хотим конкурировать и соревноваться с компаниями зарубежными. <?> Мы хотим получить "умные" инвестиции, а для этого мы должны представить производительные рабочие места, современные производства и быть конкурентоспособными на рынке инвестиций", - сказал Елин.

Петербург вошел в список 36 субъектов России - участников нацпроекта. По оценкам министерства экономического развития РФ, вступление Санкт-Петербурга в нацпроект позволит способствовать повышению валового регионального продукта и налоговых поступлений в бюджет. Вместе с тем участие в проекте позволит предприятиям Петербурга получить доступ к займам на технологическое перевооружение от Фонда развития промышленности, грантам на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы от фонда "Сколково", к налоговым преференциям, льготным кредитам и принять участие в экспортном акселераторе для выхода на новые рынки.

Ранее сообщалось, что в Санкт-Петербурге полноценными участниками национальной программы будут около 1,2 тыс. предприятий. Как пояснил ТАСС заместитель министра экономического развития РФ Петр Засельский, в целом по стране в проект должны войти около 10 тыс. предприятий в четырех базовых несырьевых отраслях - промышленность, строительство, сельское хозяйство и транспорт. "Если касаться непосредственно Санкт-Петербурга, то в эти отрасли попадает около 1200 предприятий, мы думаем, что в программу войдет около 800. Эта цифра рассчитана исходя из наших возможностей Федерального центра компетенций", - уточнил он.

Выступая на церемонии запуска нацпроекта в Петербурге, замминистра отметил, что по просьбе бизнеса министерство снизило минимальный порог годовой выручки, при которой предприятие может принять участие в программе адресной поддержки, - с 800 млн до 400 млн руб.

Он также добавил, что с учетом поручения Госсовета об изменении базовых несырьевых отраслей экономики в настоящее время прорабатывается вопрос о включении в нацпроект по повышению производительности труда дополнительных сфер деятельности. В их числе он назвал образование, здравоохранение и социальные услуги, госуправление и соцобеспечение, научные исследования и разработки и другие.

О нацпроекте и форуме

Нацпроект "Повышение производительности труда и поддержка занятости" является дальнейшим развитием одноименного приоритетного проекта, который реализовывался с 2017 года. Ключевой целью нацпроекта является ускорение роста производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики (обрабатывающие производства, сельское хозяйство, транспорт, торговля и строительство) до 5% в год к 2024 г. против 1,4% в 2018 г.

Третий Санкт-Петербургский международный форум труда проходит с 28 февраля по 1 марта в конгрессно-выставочном центре "Экспофорум". Его основной темой является развитие человеческого капитала как основного фактора экономического роста. Организаторы Форума - правительство Санкт-Петербурга, Санкт-Петербургский государственный университет и компания "Экспофорум-Интернэшнл", мероприятие проходит при поддержке Министерства труда и социальной защиты РФ.



ТАСС - Российские новости

28.02.2019

Власти Санкт-Петербурга создадут систему социальных лифтов для молодежи

Власти Санкт-Петербурга намерены выстроить в городе систему социальных лифтов для молодежи, ее частью станет поддержка молодежных инициатив и кадровый конкурс, который позволит получить работу в местном правительстве. Об этом сообщила в четверг ТАСС в кулуарах форума труда в Санкт-Петербурге председатель комитета по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями администрации Санкт-Петербурга Юлия Аблец.

"Нам нужны молодые управленцы, для того чтобы привносить в устоявшиеся системы, действующие по своим правилам, новые взгляды <?> Как мы будем их вовлекать - планируем выстраивать системы социальных лифтов в Санкт-Петербурге. <?> Александр Дмитриевич [Беглов] это тоже уже обозначил, в Санкт-Петербурге будет запущен свой кадровый конкурс, когда можно будет заявить о своем желании присоединиться к органам государственной власти, войти в большую команду правительства Санкт-Петербурга", - рассказала собеседница агентства. Она добавила, что претенденты должны будут пройти отбор, и в случае победы на конкурсе, они получат предложение о работе в органах государственной власти.

По мнению Аблец, существующая система "карьерных лестниц" иногда лишает людей инициативы, в то время как с помощью социального лифта молодежь может резко продвинуться вперед. "Зачастую люди, когда двигаются по карьерной лестнице, в какой-то момент перегорают. Они понимают, что это поступательное движение, они теряют инициативность и думают, зачем совершать подвиг, если через 5 лет они продвинутся на ступень, потом еще на одну - и для этого нужно просто хорошо работать, не нужно менять принципиально устои и системы", - пояснила председатель комитета.

Аблец добавила, что помимо системы, которая поможет молодежи продвинуться в карьере, власти намерены помочь тем, кто занят творческой деятельностью или хочет добиться успеха в бизнесе. Предполагается информационная, организационная и, возможно, финансовая поддержка. По словам председателя комитета, в планах также запуск проекта под рабочим названием "Фабрика проектов молодежных инициатив", который будет направлен на благоустройство города.

"Кто-то видит, что можно сделать велодорожки, а в библиотеке сделать открытый лекторий <...> Кто-то предлагает раскрашивать серые электрошкафы - есть ребята-граффитисты, которые готовы это делать, но им нужна помощь с согласованием этого процесса", - рассказала она.

Аблец подчеркнула, что ключевым моментом в работе по созданию системы социальных лифтов станет "полная объективность и прозрачность". "Если мы начнем подкручивать механизмы в пользу каких-то наших людей, то идея умирает, и тогда этим лучше не заниматься", - отметила собеседница агентства.

О форуме

Третий Санкт-Петербургский международный форум труда проходит с 28 февраля по 1 марта в конгрессно-выставочном центре "Экспофорум". Организаторы Форума - правительство Санкт-Петербурга, Санкт-Петербургский Государственный Университет и компания "Экспофорум-Интернэшнл", мероприятие проходит при поддержке Министерства труда и социальной защиты РФ.

ТАСС - Российские новости



28.02.2019

[Власти Санкт-Петербурга выделят для студенческих отрядов 250 рабочих мест в 2019 году](#)

Власти Санкт-Петербурга намерены в 2019 году выделить для студенческих отрядов 250 рабочих мест, а в следующем году город намерен бороться за право принять Всероссийский слет студенческих отрядов. Об этом сообщила в четверг ТАСС в кулуарах форума труда в Санкт-Петербурге председатель комитета по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями администрации Санкт-Петербурга Юлия Аблец.

"Уже не первый год в Санкт-Петербурге действует региональная студенческая стройка, когда специально для благоустройства города... создаются рабочие места, на которые мы приглашаем ребят из других городов, а наши ребята в ответ едут в другие города и работают там. Мы эту региональную стройку поддерживаем, Александр Дмитриевич [Беглов] ее тоже поддерживает. <?> 250 рабочих мест в этом году точно будет создано, в прошлом году было 200, мы будем прирастать по количеству", - рассказала собеседница агентства.

Аблец добавила, что по поручению врио губернатора Петербурга Александра Беглова местному отделению "Российских студенческих отрядов" выделили собственное помещение, которого у организации раньше не было. "В целом сейчас активно работаем и с комитетом по строительству, с комитетом по развитию транспортной инфраструктуры для того, чтобы вовлекать студенческие отряды в городскую полезную деятельность, чтобы что-то строить, ремонтировать дороги, ищем варианты приложения усилий ребят в нужном для города русле", - пояснила глава комитета.

По словам Аблец, в 2020 году Санкт-Петербург намерен претендовать на то, чтобы принять всероссийский слет студенческих отрядов. "Сейчас готовится заявочная документация, не сомневаемся, что обязательно выиграем, раньше в Петербурге никогда такого мероприятия не было. В прошлом году это было в Ростове", - рассказала она.

О форуме

Третий Санкт-Петербургский международный форум труда проходит с 28 февраля по 1 марта в конгрессно-выставочном центре "Экспофорум". Организаторы Форума - правительство Санкт-Петербурга, Санкт-Петербургский Государственный Университет и компания "Экспофорум-Интернэшнл", мероприятие проходит при поддержке Министерства труда и социальной защиты РФ.

ТАСС - Российские новости