

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 3 июня 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	3
03.06.2016 В Оренбурге с 14 этажа многоквартирного дома сорвался рабочий	3
02.06.2016 В калужском депо водителя зажало между троллейбусами: он погиб на месте	3
02.06.2016 На шахте «Заречная» в Кузбассе произошел пожар (Кемеровская область)	4
03.06.2016 На Балтийском заводе произошел взрыв (Санкт-Петербург)	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
03.06.2016 Задолженность по зарплате в Дагестане в апреле снизилась на треть	4
03.06.2016 Южноуральские предприятия задолжали рабочим весомые суммы	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	5
02.06.2016 В Балашихе коммунальщики устроили забастовку из-за задержки зарплаты	5
СОКРАЩЕНИЯ	6
02.06.2016 "Стелла-банк" признан банкротом	6
02.06.2016 АвтоВАЗ перейдет на трехдневную рабочую неделю	6
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
03.06.2016 Пособие по безработице в 2017 г. может составить от 2 до 8 тыс. руб. – проект постановления	8
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	8
03.06.2016 Работодатели задолжали россиянам 70 млн рублей	8
03.06.2016 Более 14 тыс. соискателей, состоявших на учете в службах занятости Москвы, нашли работу в апреле	10
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ	10
02.06.2016 В текущем году в регионе легализовались 503 работника (Астрахань)	10
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	10
03.06.2016 В мае произошло 5 несчастных случаев на производстве (Липецкая область)	10
03.06.2016 «Каменск-Уральский металлургический завод» оштрафован на 300 тысяч рублей (Свердловская область)	11
02.06.2016 Первый рабочий день закончился несчастным случаем (Кировская область)	11



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

12

03.06.2016 Новый порядок отпусков для госслужащих.....	12
03.06.2016 Региональные власти призвали следить за языком. Минобрнауки готовит единые правила тестирования мигрантов.....	12
03.06.2016 Россияне стали чаще конфликтовать с начальством	13
02.06.2016 Российские парламентарии заговорили о необходимости вернуться к уголовному наказанию за тунеядство	14
02.06.2016 Моногорода намерены справиться с безработицей за счет территорий опережающего развития.....	16

ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

03.06.2016**В Оренбурге с 14 этажа многоквартирного дома сорвался рабочий**

2 июня утром при ремонтных работах в одной из квартир многоквартирного дома 1-в по улице 60 лет Октября в Оренбурге, из окна 14 этажа выпал мужчина, сообщает СУ СК РФ по Оренбургской области.

Рабочий выполнял отделочные работы, по предварительным данным, не удержался на карнизе. Тело погибшего направлено на судебно-медицинскую экспертизу, проводится доследственная проверка.

<http://regnum.ru/news/accidents/2140649.html>

02.06.2016**В калужском депо водителя зажало между троллейбусами: он погиб на месте**

Двое водителей, не дождавшись специального тягача, пытались вручную выкатить троллейбус из бокса

Калуге следователи устанавливают обстоятельства гибели водителя троллейбуса.

Как сообщила корреспонденту ИА REGNUM следователь следственного отдела по городу Калуга СУ СК России по Калужской области Алина Чаркина, сегодня, 3 июня, поступило сообщение о том, что рано утром на территории депо муниципального предприятия горэлектротранспорта «Управление Калужского троллейбуса» на рабочем месте погиб водитель троллейбуса.

По предварительным данным выяснилось, что около 7 часов утра двое водителей троллейбуса, не дождавшись специального тягача, решили вручную выкатить троллейбус из бокса. В то время, когда один водитель сидел за рулём троллейбуса, а второй толкал тяжелую машину, троллейбус покатился с уклона и придавил толкавшего мужчину к стоявшему рядом второму троллейбусу. В результате от полученных травм 58-летний мужчина скончался на месте происшествия.

<http://regnum.ru/news/accidents/2140649.html>



02.06.2016**На шахте «Заречная» в Кузбассе произошел пожар (Кемеровская область)**

На шахте «Заречная» в Кузбассе произошел пожар, сообщило «РИА Новости». По его данным, под землей в тот момент находились более ста горняков, 25 из них выведены на поверхность, четыре уже обратились за медпомощью.

В шахте «Заречная» в Кемеровской области загорелась трансформаторная подстанция, сообщает «РИА Новости» со ссылкой на источник в экстренных службах.

По его информации, на тот момент в шахте находились 103 горняка, из которых 25 в настоящее время выведены на поверхность. Четыре из них обратились за медицинской помощью с отравлением угарным газом и травмами. Таким образом под землей остаются более 75 горняков.

В шахту на разведку уже отправились горноспасатели, чтобы оценить масштабы ЧП и оказать помощь, отметил источник.

По данным источника ТАСС в правоохранительных органах, работа в шахте остановлена из-за задымления в трансформаторе. По предварительным данным источника, пострадавших нет.

<http://www.rbc.ru/society/03/06/2016/57512b929a794756226aef19>

03.06.2016**На Балтийском заводе произошел взрыв (Санкт-Петербург)**

Стало известно, что накануне, 2 июня, на территории Балтийского завода в Петербурге произошел взрыв. Об этом сообщила пресс-служба предприятия.

В одном из ангаров во время проведения сварочных работ произошел хлопок. По наиболее вероятной версии, взрыв мог произойти из-за несоблюдения техники безопасности.

От взрыва пострадал 47-летний рабочий. Его с ожогами тела 3 и 4 степени увезли в НИИ скорой помощи имени Джанелидзе.

<http://rustelegraph.ru/news/2016-06-03/Na-Baltiiskom-zavode-proizoshel-vzryv-58900/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

03.06.2016**Задолженность по зарплате в Дагестане в апреле снизилась на треть**

Задолженность по заработной плате в Дагестане в апреле снизилась на 33% и составила на 1 мая 12,6 млн рублей, сообщается на сайте правительства республики.

Вопросам снижения задолженности по зарплате было посвящено заседание координационного совета под руководством первого заместителя председателя правительства Дагестана Анатолия Карибова.



По его словам, вопросы снижения долга по зарплате находятся на постоянном контроле правительства республики, ситуация ежемесячно анализируется.

<http://www.interfax-russia.ru/South/news.asp?id=732006&sec=1679>

03.06.2016

Южноуральские предприятия задолжали рабочим весомые суммы

Челябинская область заняла лидирующую позицию одного из интересных рейтингов. Вот только поводов для радости мало. Как сообщает Общественная палата РФ, Южный Урал возглавил список регионов, в которых имеются весомые долги по зарплате. В рамках «горячей линии», которую проводила ОП РФ, в ведомство поступило 836 жалоб из 77 регионов страны. Как оказалось, общая задолженность по зарплате на сегодняшний день составляет более 70 миллионов рублей.

При этом лидером по задолженности стала именно Челябинская область: от южноуральцев поступило 6,6% от общего числа обращений. На втором месте оказалась Московская область с показателем 6,5%, на третьем — Ростовская (4,6%).

«Больше всего неплательщиков в производственных компаниях. Несмотря на кризис, пока нет долгов в строительных компаниях»,

— пояснил председатель комиссии Общественной палаты по социальной политике Владимир Слепак.

Отметим, что свои долги работодатели в основном начали копить в последнее время, поскольку в 75% жалоб задолженность составляет порядка трех месяцев. При этом еще 8% обратившихся рассказали, что не получают кровно заработанные уже порядка трех лет.

По словам специалистов, большая часть должников являются частными предприятиями, а вот уровень долгов по зарплате среди бюджетников невелик.

<http://u74.ru/news/obshhestvo/kopat-dolgi-juzhnouralskije-predpriyatija-zadolzhali-rabochim-vesomyje-summy-14443.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

02.06.2016

В Балашихе коммунальщики устроили забастовку из-за задержки зарплаты

Работники одной из управляющих компаний в подмосковной Балашихе провели забастовку из-за **задержки зарплаты** на четыре месяца. Сотрудники УК "Град + Сервис" собрались около здания администрации, чтобы обратиться к местному правительству за помощью. Об этом сообщил телеканал "360".

Финансовые трудности управляющей компании связаны с переходом из одного расчетного центра в другой. Ситуацию не улучшают и долги самих жителей Балашихи. Разобраться в ситуации бастующим пообещал заместитель городского главы по вопросам ЖКХ Сергей Чабан.

"С директором я созвонился, задача у него сегодня выплатить заработную плату. Вечером он мне должен сообщить о том, что вся зарплата выдана", - отметил чиновник.



В управляющей компании уже пообещали, что работникам до выходных выплатят долги за два месяца. Оставшаяся часть пока останется непогашенной. В период, когда УК **задолжала зарплаты** еще за два месяца, в компании был другой директор. Этот вопрос правительство разберет отдельно.

<http://ria.ru/mo/20160602/1442110118.html>

СОКРАЩЕНИЯ

02.06.2016

"Стелла-банк" признан банкротом

"Стелла-банк", лишившийся лицензии в апреле этого года, 2 июня был **признан банкротом**. Решение вынес Арбитражный суд Ростовской области.

Теперь открылось конкурсное производство в отношении кредитной организации, которое продлится год. 1 июня 2017 года Агентство по страхованию вкладов (АСВ), выступающее конкурсным управляющим, представит отчет о проделанной работе.

Лицензия на проведение банковских операций была отозвана у "Стелла-банка" 14 апреля, так как он проводил высокорискованную политику и не создавал адекватные рискам объемы резервов. ЦБ также указывал в пресс-релизе, что организация нарушала "антиотмывочное" законодательство.

По данным на 1 апреля, "Стелла-банк" занимал 467 место в банковской системе России и был участником программы страхования вкладов. Стоимость активов банка по состоянию на 14 апреля составляла немногим менее 797 миллионов рублей, а обязательств - 2,4 миллиарда рублей, сообщил "Интерфакс" со ссылкой на представителя ЦБ на заседании суда 2 июня. Он допустил, что размер обязательств увеличится, так как в балансе банка не отражено много первичных кассовых приходных документов.

Выплаты вкладчикам банков в пределах 1,4 миллиона рублей в одни руки продолжают. Изначально АСВ оценивало объем выплат в 447,9 миллиона рублей (3,4 тысячи вкладчиков). Однако 25 мая после многочисленных обращений граждан сведения о вкладах, которые не были внесены в реестр банка по вине самой кредитной организации, АСВ включило их требования на сумму 224 миллиона рублей.

<http://rg.ru/2016/06/02/reg-ufo/stella-bank-priznan-bankrotom.html>

02.06.2016

АвтоВАЗ перейдет на трехдневную рабочую неделю

Новый президент АвтоВАЗа Николя Мора начал борьбу с издержками. Завод снова оптимизирует штат и сокращает рабочую неделю до трех дней. Кадровая политика была одной из причин увольнения предшественника Мора, Бу Андерссона

Сокращение штата

На АвтоВАЗе готовится приказ, предусматривающий единовременную выплату пяти окладов при увольнении по соглашению сторон, сообщил в четверг "Интерфакс". По данным агентства, документ будет подписан в ближайшее время. Сейчас на АвтоВАЗе проводится опрос работников для составления списков желающих уволиться по



соглашению сторон, заявил РБК председатель профсоюзной организации "Рабочая ассоциация" Самарской области Петр Золотарев.

Позднее в четверг АвтоВАЗ подтвердил, что открывает "окно возможностей" с 1 по 15 июня 2016 года и при увольнении по соглашению сторон готов дополнительно выплатить им до пяти средних окладов.

По данным двух источников РБК на АвтоВАЗе, до конца года предприятие по соглашению сторон може покинуть 5-8 тыс. человек. Такая задача стоит перед руководителями подразделений, утверждают собеседники РБК. По итогам первого квартала средняя численность работников предприятия составляла 43,8 тыс. человек, следует из отчетности АвтоВАЗа.

Представитель АвтоВАЗа информацию об оптимизации опроверг. Он также уточнил, что "в настоящее время никаких планов сокращений [в принудительном порядке] не существует". "Компания работает по графику **сокращенной рабочей недели** и предпринимает максимум усилий для сохранения коллектива и социальной стабильности", - добавил представитель РБК. Глава официального профсоюза АвтоВАЗа Сергей Зайцев не ответил на звонок РБК.

Четыре выходных

Кроме того, с понедельника основная площадка АвтоВАЗа в Тольятти переходит с четырехдневного на трехдневный режим работы, рассказали РБК три поставщика завода и менеджер предприятия. Об этом же в четверг написал местный портал "Детали-Авто". Исключение будет сделано только для конвейера В-0, выпускающего Lada X-Ray и Largus и модели Renault-Nissan.

На четырехдневный режим АвтоВАЗ перешел с 15 февраля. С понедельника полными рабочими днями останутся только вторник, среда и четверг. Понедельник и пятница будут оплачиваться из расчета 2/3 от среднего заработка. Представитель АвтоВАЗ на вопрос РБК о новом графике не ответил.

АвтоВАЗ оптимизирует штат и рабочую неделю на фоне убытков и падения продаж автомобилей. По итогам первого квартала чистый убыток компании по МСФО составил 8,6 млрд руб., увеличившись за год в 48 раз. Продажи автомобилей Lada в январе - апреле снизились на 11%, до 81,2 тыс. штук. По итогам 2015 года АвтоВАЗ получил рекордный убыток 74 млрд руб.

Как увольняли раньше

АвтоВАЗ оптимизирует штат с 2014 года, когда предприятие возглавил Бу Андерссон. С тех пор численность предприятия сократилась примерно на 25 тыс. человек. В ноябре 2015 года кадровую политику на АвтоВАЗе раскритиковал глава "Ростеха" Сергей Чemezov. По его словам, руководителям компании надо было действовать "более аккуратно, деликатнее". В четверг представитель "Ростеха" не отвечал на звонки.

Кадровая политика АвтоВАЗа стала одним из поводов для увольнения Андерссона. Он покинул компанию 3 апреля. На его место пришел Николя Мор, возглавлявший до этого румынскую Dacia (входит в альянс Renault-Nissan). В начале марта 2016 года заместитель председателя комиссии по машиностроению РСПП Владимир Сметана предсказал, что сокращения на АвтоВАЗе продолжатся и после смены президента компании. Тем не менее в конце апреля Мор говорил, что пока не планирует новых сокращений.

<http://www.rbc.ru/business/02/06/2016/57502c1d9a7947ecb870690e>



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

03.06.2016

Пособие по безработице в 2017 г. может составить от 2 до 8 тыс. руб. – проект постановления

Минимальный размер пособия по безработице в 2017 году может составить 2 тыс. рублей в месяц, максимальный - 8 тыс. рублей. Проект соответствующего постановления правительства опубликован на федеральном портале проектов нормативных актов.

Документ подготовлен **Минтрудом** России.

Ранее глава министерства Максим **Топилин** заявил, что ведомство разработало законопроект, который пересматривает систему пособий по безработице, сократив число категорий граждан, которые могут претендовать на эти выплаты. По словам **Топилина**, эта мера позволит добиться того, чтобы более высокие выплаты получали те, кто реально работал, но лишился работы по объективным причинам. При этом те, кто никогда не работал и не имеет стажа, могут потерять право на такие пособия.

Министр сообщил, что инициатива уже обсуждалась с Минфином. "В целом по поводу оптимизации схемы они поддерживают. Но у Минфина есть некие опасения по поводу того, что если пособия будут достаточно высокими, то люди будут обращаться более активно в службу занятости, чем сейчас. Сейчас низкое пособие по безработице не способствует тому, чтобы люди обращались за ним. Сейчас мы этот вопрос обсуждаем", - сказал министр.

ТАСС

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

03.06.2016

Работодатели задолжали россиянам 70 млн рублей

По задержкам заработной платы лидирует Московская область

Общественная палата РФ подвела итоги горячей линии по невыплате заработной платы. Выяснилось, что в мае поступило 836 жалоб (на 20% больше, чем в апреле текущего года) из 77 субъектов РФ на общую сумму 70 млн рублей. В топе регионов, лидирующих по количеству жалоб, оказались Московская область (6,5% жалоб), Челябинская (6,6%), Ростовская (4,3%), Волгоградская и Кемеровская (по 3,3%) области, Краснодарский край и Москва (по 4% жалоб). Больше всего от задержек зарплаты страдают рабочие, занятые в строительстве и на производственных предприятиях.

- После «прямой линии» президента, состоявшейся 14 апреля текущего года, когда уголовные дела по фактам невыплаты зарплаты возбуждались непосредственно в ходе мероприятия и одновременно увольнялись безответственные должностные лица, я был уверен, что завтра ситуация кардинально изменится и наша горячая линия прекратит свою работу, - говорит председатель комиссии ОП по социальной политике, трудовым отношениям и качеству жизни Владимир Слепак. - Но в мае, несмотря на то что половина месяца фактически оказалась выходными днями, мы получили рекордное количество обращений.



Слепак отмечает, что в ОП, как правило, направляют жалобы люди, которые исчерпали все возможности добиться помощи от территориальных органов власти и подразделений **Федеральной службы по труду и занятости**. Тем не менее **Роструд** сообщает, что задолженность по зарплате удерживается на стабильно низком уровне.

- На данный момент объем погашенной задолженности является одним из ключевых KPI, по которым оценивается работа трудовых инспекторов. Мы на постоянной основе проводим совещания с руководителями организаций, длительное время имеющих задолженность. Также действуют специализированные межведомственные комиссии по ликвидации долгов по зарплате, которые объединяют федеральные и региональные органы власти, представителей работников и работодателей, - сообщили «Известиям» в пресс-службе **Роструда**.

По словам Владимира Слепака, среди неплательщиков много производственных компаний. Например, в мае коллективные жалобы поступили от работников предприятий, занимающихся лесозаготовками, производством изделий из стекла и керамики, буровой техники. Но стабильно лидируют строительные компании.

- У строительной отрасли непростые времена. Сокращается количество новых заказов, а ведь именно за их счет обычно выполняются обязательства по ведущимся проектам, - объясняет доцент факультета экономических наук Высшей школы экономики Татьяна Коссова.

По данным, полученным в результате горячей линии, в среднем период задолженности составляет от одного месяца до трех и более лет. В 75% жалоб содержались сведения о задержке заработной платы на срок до шести месяцев, в 17% жалоб - от шести месяцев до года, в 8% жалоб задержка заработной платы составляет свыше одного года.

Секретарь Федерации независимых профсоюзов Александр Шершуков, рассказал, что большая часть должников - это частные предприятия, уровень долгов по зарплате среди бюджетников невелик.

По его мнению, **Роструд**, прокуратура и административная власть могут повлиять на ситуацию с невыплатой зарплат лишь на тех предприятиях, где финансовые трудности связаны с конкретным собственником, который присвоил себе деньги рабочих. Но у большинства предприятий просто нет оборотных средств, они не могут взять кредиты из-за высокой процентной ставки.

- Сейчас профсоюзы активно выступают за то, чтобы была изменена политика кредитования реального сектора экономики, - сказал Шершуков.

Однако, по мнению экономиста Татьяны Коссовой, снижение процентной ставки не исправит ситуацию, если финансирование деятельности осуществляется без надлежащего управления рисками. Она отмечает, что непродолжительные задержки зарплаты на предприятиях говорят о краткосрочном разрыве ликвидности, который возникает из-за того, что контрагент компании вовремя не перечислил средства, предусмотренные договором. Но систематическая невыплата заработной платы, как правило, свидетельствует о некачественном финансовом менеджменте внутри самого предприятия.

- Даже тяжелое финансовое состояние не является основанием для невыплаты зарплат. Когда работодатель сталкивается с сокращением заказов, он может **сократить штат** или отправить работников в отпуск. Но ситуации, когда люди отработали и не получили зарплату, не должно быть по определению, это запрещено законом, - говорит Коссова.

Владимир Слепак рассказал, что полученная в ходе горячей линии информация направлена в **Роструд**, Генеральную прокуратуру и отдельным руководителям субъектов РФ. Пресс-служба **Роструда** сообщила, что жалобы, поступающие на горячую линию ОП, проверяются инспекторами.



Всего же в январе-апреле 2016 года трудовые инспекции выявили 45 730 нарушений, связанных с оплатой труда, в результате 321 841 работнику выплатили 8,4 млрд рублей ранее задержанной зарплаты.

<http://izvestia.ru/news/616555>

03.06.2016

Более 14 тыс. соискателей, состоявших на учете в службах занятости Москвы, нашли работу в апреле

Более 14 тыс. человек были сняты с регистрационного учета в органах службы занятости Москвы в связи с трудоустройством в апреле 2016 г. Об этом свидетельствуют документы, опубликованные на сайте Роструда.

Согласно документам, по состоянию на 1 мая 2016 г. в Москве с регистрационного учёта в целях поиска подходящей работы были сняты 14 тыс. 118 граждан. За содействием в трудоустройстве обратились 19 тыс. 141 человек.

Всего по состоянию на 1 мая 2016 г. в службах занятости Москвы зарегистрировано 44 тыс. 416 человек. Уровень регистрируемой безработицы составил 0,7%.

<http://www.mskagency.ru/materials/2557358>

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

02.06.2016

В текущем году в регионе легализовались 503 работника (Астрахань)

Сегодня в Астрахани состоялось заседание регионального правительства. Его первоочередной задачей вице-губернатор Константин Маркелов назвал легализацию зарплаты. Астраханское правительство в прошлом году заключило Соглашение с **Рострудом**. Целевой показатель по снижению неформальной занятости в Астраханской области в нем составляет 34549 человек. Для его обеспечения аналогичные соглашения губернатор заключил с главами муниципальных образований.

<http://news.rambler.ru/economics/33806838/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

03.06.2016

В мае произошло 5 несчастных случаев на производстве (Липецкая область)

С начала года на рабочем месте погибли 3 человека, 13 получили тяжёлые травмы.

Как рассказал GOROD48 начальник отдела надзора и контроля по охране **труда** производственных отраслей **Госинспекции труда** по Липецкой области Игорь Ходыкин, в мае в нашем регионе произошло 5 **несчастных случаев на производстве**.



На предприятии "Елецкий горнообогатительный рудник" пострадал работник в результате наезда транспорта, в Данковском филиале ОГУП "Липецкдоравтоцентр" сотрудник получил ожоги битумом, в Ленинском лесхозе при осмотре лесосеки работник получил травму в результате падения фрагмента дерева, сотрудник предприятия "Газпром газораспределение Липецк" попал в ДТП, работник компании «Липецкцемент» был травмирован в результате падения заднего борта автомобиля на ногу.

За 5 месяцев этого года в Липецкой области зарегистрировано 3 смертельных и 13 тяжёлых случаев, связанных с производством. Уровень **производственного травматизма** в регионе снизился: для сравнения — в январе-мае 2015 года на рабочем месте погибли 4 человека и 18 получили тяжёлые травмы.

<http://gorod48.ru/news/389034/>

03.06.2016

«Каменск-Уральский металлургический завод» оштрафован на 300 тысяч рублей (Свердловская область)

В ходе внеплановой выездной проверки, проведенной на Каменск-Уральском металлургическом заводе, выявлены 30 нарушений обязательных требований трудового законодательства или требований, установленных муниципальными правовыми актами. Об этом сообщает пресс-служба **Гострудинспекции** в Свердловской области. Проверяющие установили, что на сварочном участке автотранспортного цеха применяется неисправный ручной инструмент (молотки со сбитыми бойками).

<http://news.rambler.ru/economics/33812264/>

02.06.2016

Первый рабочий день закончился несчастным случаем (Кировская область)

Государственная инспекция труда в Кировской области завершила расследование тяжелого несчастного случая, который произошел 2 мая 2016 года с аппаратчиком ООО «Орбита СП» (Кирово-Чепецк).

Это был его первый **рабочий** день на **производстве** и он проходил стажировку под руководством старшего сменного аппаратчика. В 18 часов 30 минут они вместе отключали оборудование. При спуске по металлической наклонной лестнице правая нога **работника** соскользнула, он потерял равновесие и **упал** в верхней части лестницы на бок, ударившись правой рукой о бортовое ограждение с острыми выступами и кромками.

Стажеру оказали первую помощь и на «скорой помощи» доставили в МСЧ-52 г. Кирово-Чепецка, где ему были диагностированы тяжелые травмы плеча и руки, на которую он упал.

Причинами, вызвавшими несчастный случай, являются:

1. Конструктивные недостатки и недостаточная надежность оборудования: на бортовых элементах лестницы имеются острые выступы и кромки.
2. Пострадавшему не были выданы специальная одежда и обувь: костюм х/бумажный, фартук прорезиненный, сапоги резиновые. На ногах пострадавшего были свои кроссовки.

Также было установлено, что аппаратчик был допущен к исполнению трудовых обязанностей без прохождения медицинского осмотра.



Директору предприятия выдано обязательное для исполнения предписание об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

Государственной инспекцией труда в Кировской области директор привлечен к административной ответственности в виде штрафа на общую сумму в размере 20500 рублей. Юридическое лицо оштрафовано на общую сумму 170 тысяч рублей.

<http://www.gtrk-vyatka.ru/vesti/incidents/29982-pervyy-rabochiy-den-zakonchilsya-neschastnym-sluchaem.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

03.06.2016

Новый порядок отпусков для госслужащих

Вчера **президент России** Владимир **Путин** подписал **закон** о сокращении государственным служащим срока основного отпуска до 30 календарных дней. При этом за ненормированный рабочий день будут предоставляться три дополнительных дня к отпуску. Ранее лица, занимающие высшие и главные должности гражданской службы, отдыхали по 35 дней. Новый **закон** принят для оптимизации расходов государственного бюджета России и позволит сохранить более 3 миллиардов рублей в год. Также **закон** устанавливает и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет. При стаже от 1 года до 5 лет государственной службы - 1 день, от 5 до 10 - 5 календарных дней, от 10 до 15 лет - 7 дней, а при стаже госслужбы свыше 15 лет - 10 дополнительных суток отдыха ежегодно. **Закон** вступает в силу по истечении 60 дней после его официального опубликования.

Кстати

Вчера президент подписал и **закон** о повышении минимального размера оплаты **труда** (МРОТ) почти на 21 процент - до 7500 рублей. Повышение коснется около миллиона работников.

Вечерняя Москва

03.06.2016

Региональные власти призвали следить за языком. Минобрнауки готовит единые правила тестирования мигрантов

Федеральные власти недовольны тем, как регионы проводят тестирование мигрантов на знание русского языка, истории России и основ законодательства. Представители Минобрнауки РФ отмечают, что содержание экзаменационных материалов не соответствует требованиям ведомства, в Совете федерации и вовсе охарактеризовали результаты экзаменов в субъектах РФ как "фиктивные". Минобрнауки разрабатывает законопроект, который установит единый порядок проведения тестов и критерии отбора организаций, которые будут проверять знания мигрантов. Предполагается, что контролем за соблюдением правил, как на ЕГЭ, займутся общественные наблюдатели.

С 1 января 2015 года трудовые мигранты для получения патента на работу и разрешения на временное проживание в России должны сдать комплексный экзамен по русскому языку, основам законодательства и истории РФ. Итогам этой



работы была посвящена всероссийская конференция с участием представителей федеральных властей и образовательного сообщества, прошедшая вчера. По данным ректора РУДН Владимира Филиппова, за год тестирование прошли более 2 млн человек.

Минобрнауки определило восемь вузов, которым дано право проводить экзамен. Эти учреждения могут заключать договоры с другими организациями, предоставляя им возможность также проводить тестирование. При этом региональные власти имеют право на выдачу альтернативного документа -- свидетельства о прохождении экзамена, которое позволяет получить работу только в регионе, где было проведено тестирование. Субъекты сами определяют содержание контрольно-измерительных материалов. Право регионов устанавливать перечень организаций по проведению экзамена раскритиковала зампред комитета Совета федерации по конституционному законодательству Людмила Бокова: "Экзамен (в регионах.-- "Ъ") превратился или рискует в дальнейшем превратиться в фиктивную процедуру. Результаты, которые мы получаем на практике, к сожалению, не отражают реальный уровень знания языка".

С ней согласилась замдиректора департамента госполитики в сфере воспитания детей и молодежи Минобрнауки РФ Саргылана Брызгалова: "Анализ, который проведен Российским обществом преподавателей русского языка и литературы, показал, что содержание и уровень заданий контрольно-измерительных материалов, применяемых в регионах, не соответствуют требованиям Минобрнауки". Кроме того, по ее словам, организации, которые принимают экзамены, зачастую некомпетентны -- "это ООО, а не образовательные учреждения". Например, в ряде регионов экзамен по русскому языку проводился без устной части.

Госпожа Брызгалова сообщила, что Министерство образования и науки разрабатывает законопроект, "который учитывает проблемы, выявленные в ходе первого года проведения комплексного экзамена". По ее словам, за регионами останется право проведения комплексного экзамена. "Но мы должны определить единый порядок проведения экзамена и установить единые критерии отбора организаций, которые будут его проводить",-- говорит она. Кроме того, сообщила представитель ведомства, новый законопроект закрепит "институт общественных наблюдателей на комплексном экзамене, и наблюдатели должны быть обязательно аккредитованы". Документ также предполагает создание единой информационной системы учета данных комплексного экзамена, доступ к ней будут иметь Минобрнауки, Росособнадзор, МВД и **Минтруд**, "система должна будет обеспечить контроль и надзор за трудовой деятельностью мигрантов". Кроме того, предполагается ввести и единые требования к выдаваемому документу о прохождении экзамена.

В Минобрнауки "Ъ" не уточнили сроки завершения работы над законопроектом, отметив, что "работа ведется".

Коммерсантъ

03.06.2016

Россияне стали чаще конфликтовать с начальством

Главные причины конфликтов с начальством в этом году - **невыплата зарплаты** и сокращение работников. В основном разногласия возникают в металлургии, автопроме, в строительстве и здравоохранении. Выросло их число в бюджетной сфере и на малых предприятиях.

Число социально-трудовых конфликтов на предприятиях в России выросло в первом квартале этого года на 10 процентов.



А за весь прошлый год - на 11 процентов по сравнению с 2014 годом и на 23 процента по сравнению с 2013 годом. Таковы данные мониторинга, проведенного Санкт-Петербургским Гуманитарным университетом профсоюзов по инициативе Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). Делается он с 2012 года.

Однако если посмотреть на абсолютные цифры, то окажется, что все не так страшно - всего за первый квартал этого года было выявлено 46 социально-трудовых конфликтов. А за весь прошлый год - 156. Капля в море на фоне общего количества предприятий в России.

Но, по мнению экспертов, эти цифры могут оказаться вершиной айсберга. Главные причины возникновения конфликтов в этом году - полная **невыплата заработной платы** и сокращение работников. В основном разногласия возникают в отраслях обработки, (машиностроение, металлургия, автомобилестроение), строительстве, здравоохранении, на транспорте. Выросло их число в бюджетной сфере и на малых предприятиях, как показал мониторинг.

Состоялось восемь **забастовок**, в семи случаях **работники** отказывались от исполнения трудовых обязанностей. Определяемые потери рабочего времени составили 6700 чел./дней.

По мнению проректора Академии труда и социальных отношений Александра Сафонова, реальное количество конфликтов может быть больше, но не всегда информация о них попадает в открытый доступ, СМИ. А если учесть, что у нас 16 миллионов россиян трудятся в тени - для них общение с работодателем часто вообще сплошной конфликт.

Но до официальной регистрации в органах по труду доходит лишь часть конфликтов. Возникает разногласие между работником и работодателем, например, по поводу размера зарплаты, предстоящих сокращений, условий коллективного договора. После этого представители работников (например, профсоюз) начинают переговоры по их устранению. Работодатель может надавить на работников, и под угрозой увольнения их претензии тут же иссякнут. Или уволить самых "буйных". А может и пойти на встречу. Если со стороны работодателя нет реакции или работники с ней не согласны, они могут написать письменное обращение, и если он на него ответит отказом, обратиться в территориальные органы по труду. Но на деле мало, кто проходит этот путь. Таким образом, большинство конфликтов на предприятиях - не "учтенные".

По мнению Александра Сафонова, для того, чтобы они заканчивались миром, нужны трудовые арбитражи, когда к регулированию коллективного трудового спора подключаются независимые профессиональные переговорщики - трудовые арбитры. Но, к сожалению, в России этот институт пока не развит.

<http://rg.ru/2016/06/03/v-rossii-vyroslo-chislo-socialno-trudovyh-konfliktov-na-predpriiatiiah.html>

02.06.2016

Российские парламентарии заговорили о необходимости вернуться к уголовному наказанию за тунеядство

Российские парламентарии заговорили о необходимости вернуться к уголовному наказанию за тунеядство, которое предусматривало **законодательство** СССР в 1961— 1991 годах. Сторонники идеи уверены, что такая мера станет стимулом для вывода бизнеса из тени и пополнения казны.

Закон, который уже прозвали скандальным, депутаты **Госдумы** обсуждают лишь в кулуарах, а вот их региональные коллеги в этом плане более активны. В Санкт-Петербурге, например, предлагают наказывать исправительными или принудительными работами сроком до года граждан, которые уклоняются от **трудоустройства** при наличии



подходящей работы. Строгий почин поддерживают и в парламентах Севастополя, республик Тима, Адыгея и Марий Эл.

— Инициаторов ужесточения мер понять можно. В некоторых регионах в теневой экономике занято до семидесяти процентов жителей,— приводит статистику профессор Института современного развития Алексей Скопин.— Такой **законопроект** способен изменить ситуацию, подтолкнуть россиян к тому, чтобы они начинали регистрировать свою занятость. Главы субъектов федерации, поддерживающие **законопроект**, думают о пополнении бюджета, сокращении расходов на пособия по безработице, прозрачности **рынка труда**.

На этой волне настроение россиян решили выяснить сотрудники ВЦИОМа. Оказалось, что 45 процентов опрошенных поддерживает введение наказания за тунеядство, 46 процентов — против. Наиболее энергично за радикальные меры высказались пенсионеры (59 процентов) и сторонники КПРФ (53 процента). С тем, что бездельников надо приструнить, согласен и каждый третий представитель молодого поколения.

Между тем эксперты отмечают, что в случае перевода проблемы в уголовную плоскость вне **закона** могут оказаться целые категории россиян. Например, люди, живущие за счет дивидендов и процентов по вкладам, представители творческих профессий и работники, получающие «серую» зарплату. По данным министерства **труда** РФ, число «подпольных» тружеников составляет порядка пятнадцати миллионов человек, а государство ежегодно теряет до пятисот миллиардов рублей страховых взносов.

В дотационных регионах Сибири, зарплату в конвертах получает четырнадцать-пятнадцать процентов работающих, это серьезная проблема. Люди, занятые в теневом производстве, не имеют права на пенсию, отпуск, больничный, не защищены в случае производственных травм, не могут взять кредит. По сути, они совершенно бесправны. В очередной раз этот вопрос подняли участники недавнего межрегионального совещания в Красноярске. Но, несмотря на сложность ситуации, сибиряки полагают, что для вывода бизнеса из тени есть и другие эффективные методы.

Например, в Омской области при большом дефиците регионального бюджета власти приняли программу, создали специальную комиссию и утвердили план мероприятий по легализации теневиков.

—За последний год мы провели более 120 встреч, семинаров и онлайн-консультаций с бизнес-сообществами. Пригласили «на ковер» свыше сотни работодателей. Включили «горячий телефон», который после прямой линии с **президентом России**, где поднималась эта проблема, омичи буквально оборвали,—сообщила корреспонденту «РГ» заместитель министра **труда** и социального развития Омской области Ирина Варнавская,—В результате выявили почти 8,5 тысячи неформально занятых граждан. 98 процентов из них уже оформило с работодателями официальные отношения.

В рост пошли и финансовые показатели. По данным регионального отделения Пенсионного фонда, всего за год численность работников, с лицевого счетов которых стали уплачиваться страховые взносы, увеличилась на 33 тысячи человек. Прирост поступлений составил более 500 миллионов рублей. В этом году в Омской области планируют легализовать 89 тысяч работников, в том числе малых предприятий.

— Опыт показывает, что и до них можно достучаться, — поясняет Ирина Варнавская.—На проверку оказывается, что многие предприниматели, особенно сельские, вообще слабо представляют, что такое налоги, из чего они складываются, какую выгоду имеют налогоплательщики. А когда узнают о существующей возможности льготного кредитования, получения субсидий, грантов и другой государственной поддержки, делают сознательный выбор в пользу цивилизованного производства.

Российская газета (Омск)



02.06.2016

Моногорода намерены справиться с безработицей за счет территорий опережающего развития

Власти моногородов, находящихся в самой сложной экономической ситуации, намерены решить проблему занятости населения за счет создания территорий опережающего развития (ТОР) до конца года и открытия новых производств.

"Проблема моногородов - двоякая. С одной стороны, создана мощная инфраструктура и очень качественный человеческий капитал, а с другой стороны, когда кончается какой-то технологический цикл, вопрос у властей - чем людей занять", - сообщил доцент кафедры территориального развития Российской академии народного хозяйства и государственной службы при президенте РФ Александр Савченко.

Он привел пример успешного решения проблемы моногородов. "Если Комсомольск-на-Амуре мы можем считать моногородом, то создание там крупного технопарка проблему решило. Оттуда уезжали люди с высшим образованием, там было всего два завода, нужна была альтернатива трудоустройства на месте, причем, высококвалифицированного и неплохо оплачиваемого труда. Вот как только в Комсомольске-на-Амуре такие возможности стали создаваться, мы закрепили там кадры", - отметил Савченко.

По данным Фонда развития моногородов, в России всего 319 моногородов, где проживают порядка 15 млн жителей. Из них 99 моногородов относятся к "красной зоне", где самая сложная экономическая ситуация. Из них выделяют порядка 20 городов, находящихся в наихудшем социально-экономическом положении. Среди них муниципалитеты в Карелии и Кемеровской области, Тольятти, моногорода в Башкирии и Коми. Власти этих городов нацелены на создание ТОР до конца года.

Для поддержания моногородов, находящихся в самой сложной социально-экономической ситуации, летом прошлого года правительство РФ утвердило создание ТОР, где предусмотрены льготные условия для привлечения инвесторов.

Монопроблема моногорода

Среди проблем, которые испытывают моногорода, - сокращение или остановка промышленного производства, экономическая депрессия, отсутствие наполняемости бюджета. Как следствие - безработица, она остается одной из ключевых проблем монопрофильных территорий. По данным **Минтруда** на 1 мая 2016 года, численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в моногородах, составила свыше 139 тыс. человек.

Тему безработицы в моногородах неоднократно поднимали на федеральном уровне. Министр труда и социальной защиты Максим **Топилин** сообщил, что в 2015 году безработица увеличилась в моногородах на 20% по сравнению с предыдущим годом. **Минтруда** привел данные, согласно которым количество безработных в моногородах выросла со 102 тысяч человек на начало января 2015 года до 123 на начало 2016 года. Министр уточнил, что рост отмечен не во всех моногородах.

Директор региональной программы Независимого института социальной политики Наталья Зубаревич считает ситуацию с безработицей в моногородах не настолько критичной. "Если оперировать цифрами на конец 2015 года и брать крупные города, старые, не модернизированные, то рост безработицы заметный в 3-5 из них. Если брать малые города, то большого роста безработицы по 2015 году нет", - отметила Зубаревич, уточнив, что всего 20 городов зарегистрировано с реальным уровнем безработицы выше 4% на конец 2015 года.

В частности, в карельском моногороде Надвоицы из-за перебоев работы градообразующего Надвоицкого алюминиевого завода уровень доходов в бюджет за последние годы сократился на треть, а жители вынуждены



уезжать на заработки. Как сообщалось ранее, в 2002 году в городе проживало 11 тысяч человек, сейчас на три тысячи меньше. По словам главы Надвоицкого городского поселения Марины Гусевой, в моногороде проживает 7,9 тыс. человек, ситуация с безработицей сложнее, чем в целом по республике. В поселении 4% безработных, тогда как в среднем по Карелии 2,58%.

Замдиректора аналитического департамента компании "Альпари" Наталья Мильчакова отнесла проблему безработицы к главным проблемам моногородов. Среди наиболее проблемных называет Тольятти, Кемеровскую область и Северо-Западный федеральный округ.

"По итогам 2015 года по данным Минэкономразвития, 28 моногородов находятся в тяжелом кризисном состоянии, - отметила Мильчакова. - Также достаточно проблемным в этом плане является СЗФО. В нем находится 42 моногорода, из которых 17 в кризисном состоянии. Все они разбросаны по разным областям округа, но шесть проблемных населенных пунктов сконцентрировано в Республике Карелия".

Эти выводы подтвердил полпред президента РФ в СЗФО Владимир Булавин. "К сожалению, в республике отмечается достаточно высокий уровень регистрируемой безработицы среди регионов Северо-Запада. В отдельных муниципальных образованиях этот уровень существенно превышает средний по республике. Аналогичная ситуация складывается и в ряде моногородов: Кондопога, Пудож, Надвоицы и Муезерский", - сказал Булавин.

ЭвакуаТОР из экономического кризиса

Статус ТОР приобретается на 10 лет с возможностью продления на 5 лет. Создание ТОР в моногородах предусматривает возможность для резидентов различных льгот, в числе которых снижение арендной платы и тарифа по страховым взносам, освобождение от уплаты налога на имущество, режим работы свободной таможенной зоны, строительство объектов инфраструктуры с привлечением бюджетных средств.

"Территории опережающего развития - сколько было альтернативных подходов и дискуссий при их создании. В итоге они пошли под российский, не под иностранный бизнес, потому что есть мера доверия (бизнеса к властям - прим. ТАСС), потому что внятные правила игры, потому что сравнительно широкая информация о них", - отметил доцент кафедры территориального развития Российской академии народного хозяйства и государственной службы при президенте РФ Александр Савченко.

Карельский моногород Надвоицы в ближайшие месяцы получит статус ТОР. Замминистра экономического развития Карелии Игорь Титов сообщил, что власти намерены запустить в городе пять новых производств с общим объемом инвестиций порядка 1,9 млрд рублей, среди которых текстильное, производство неметаллических минеральных продуктов, готовых металлических изделий. Планируют создать более 400 рабочих мест.

Власти Башкирии рассчитывают, что статус ТОР будет присвоен городам Кумертау и Белебею до конца года. Заявки на получение этого статуса в марте одобрила комиссия при Минэкономразвития РФ, ждут подписания постановления правительства РФ. Власти Кумертау работают с крупными инвесторами за пределами Башкирии, которые готовы прийти в моногород после получения статуса ТОР.

"У нас порядка 20 инвестпроектов на сумму около 40 млрд рублей, - пояснил глава Кумертау Борис Беляев. - С осени 2016 года они могут найти свое развитие". В Белебее и Кумертау в общей сложности планируют занять до 1,6 тыс. работников.

Здесь будет город-парк



Власти монопрофильной территории Кемеровской области тоже активно работают над проектом по созданию ТОР. Как сообщил ТАСС заместитель губернатора Кемеровской области Дмитрий Исламов, ранее правительственная комиссия при Минэкономразвития приняла решение о создании ТОР в городах Юрге и Анжеро-Судженске.

"Далее Минэкономразвития готовит проект постановления о создании ТОР, который проходит согласование во всех министерствах и ведомствах. Сейчас у нас Юрга на завершающей стадии", - сказал он. Также поданы заявки еще по четырем городам - Прокопьевску, Киселевску, Калтану, Таштаголу, на очереди еще два моногорода - Мыски и Междуреченск.

Решение о создании ТОР в Тольятти уже принято, отметил вице-губернатор, министр экономического развития, инвестиций и торговли Самарской области Александр Кобенко. "На сегодня мы имеем уже более 40 проектов для ТОР "Тольятти" с общим объемом инвестиций более 35 млрд рублей. Мы планируем только в рамках уже заявленных проектов создать более 4 тысяч рабочих мест", - отметил он. На участие в ТОР рассматривались заявки от инвесторов из мебельной, фармацевтической, химической отраслей, металлургического производства и производства строительных материалов.

Из рабочих - в швеи

Если власти вышеперечисленных территорий только планируют создать новые рабочие места за счет резидентов ТОР, то властям Пикалево Ленинградской области уже удалось решить проблему безработицы за счет создания новых производств.

"От моногородов как от наследия устаревшей советской экономики Россия отказаться уже не может, но диверсифицировать производство в моногородах вполне способна. Например, то же Пикалево сегодня диверсифицируется текстильной промышленностью, там создается индустриальный парк", - рассказала замдиректора аналитического департамента "Альпари" Наталья Мильчакова.

"Уровень безработицы в моногороде Пикалево Ленинградской области, где с 2009 года наблюдалась острая проблема с рабочими местами, является одним из самых низких в регионе и составляет 0,74%", - сообщили ТАСС в пресс-службе аппарата заместителя председателя правительства Ленинградской области по экономике и инвестициям Дмитрия Ялова. Пять лет назад безработица была в два раза выше.

Снизить зависимость города от градообразующего завода и трудоустроить значительную часть населения удалось за счет строительства новых предприятий. Швейные цеха, мощность которых составит более 80 тыс. изделий в год, займут производственные помещения площадью свыше тысячи кв. метров. На предприятиях трудоустроено порядка 200 человек. На промышленной площадке в Пикалево жители также заняты на круглогодичном тепличном комбинате и заводе по производству металлоконструкций.**

ТАСС