

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 19 августа 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	5
19.08.2019 В Курске в шахте лифта погиб рабочий	5
19.08.2019 На территории Новолипецкого комбината погиб рабочий подрядной организации	5
17.08.2019 Положили на пенопласт: при строительстве школы пострадал рабочий.....	5
17.08.2019 СМИ узнали о жалобах врачей после взрыва на полигоне под Архангельском	6
16.08.2019 В Будённовске строитель погиб при обрушении стены дома.....	6
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	7
19.08.2019 Росстат: Просроченная задолженность по зарплате в России на 1 августа составила 2,7 млрд руб.	7
19.08.2019 С задержками зарплаты сталкивается каждый десятый работник в РФ	7
19.08.2019 Долги по зарплате в Кузбассе снова выросли - и вновь в два раза.....	8
16.08.2019 Задолженность по заработной плате в Красноярском крае резко выросла.....	8
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	8
19.08.2019 Прокуроры встречаются с сотрудниками станций скорой помощи Пермского края.....	8
СОКРАЩЕНИЯ	9
19.08.2019 Воронежский завод железобетонных изделий «КБМ» снова попал под угрозу банкротства..	9
19.08.2019 Молочные реки. Молокозаводы Башкирии достанутся "акулам"	10
19.08.2019 40 сотрудников музея Бахрушина уволились из-за политики нового руководства	10
19.08.2019 «Альянс врачей»: в онкоцентре имени Блохина пройдут массовые сокращения «в связи с экономической ситуацией»	12
19.08.2019 На самарском градообразующем заводе «Кузнецov» стартовала очередная волна сокращений	12
16.08.2019 Банкротство вновь инициировано в отношении завода «Промтрактор-Вагон» КТЗ	15
А.Л. КУДРИН	15
19.08.2019 Счетная палата указала на низкое исполнение бюджетных расходов.....	15
Т.А. ГОЛИКОВА	16
19.08.2019 Голикова возглавила Совет по созданию центров мирового уровня по научным приоритетам.....	16



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	17
19.08.2019 Топилин: перечень "неженских" работ связан с заботой о будущих поколениях.....	17
19.08.2019 Топилин: список "неженских" работ не запрещает, а ограничивает работу в опасных условиях.....	17
19.08.2019 Топилин: сокращение недоступных для женщин профессий говорит о скорости модернизации	18
19.08.2019 Контроль за проведением специальной оценки условий труда предложили усилить	19
19.08.2019 Сколько МРОТов для счастья надо: индексация зарплат спровоцирует массовые увольнения.....	19
19.08.2019 Максим Топилин: "профессии не для женщин" уходят в прошлое.....	21
18.08.2019 Минтруд рекомендует создавать на работе комнаты психоэмоциональной разгрузки.....	22
17.08.2019 Безработица приходит с возрастом. Число предпенсионеров в центрах занятости увеличилось на 10% за три месяца.	23
16.08.2019 В Минтруде ответили на замечания Счетной палаты по ситуации с инвалидами	23
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	24
19.08.2019 Работникам Псковской областной типографии выплатили задержанную зарплату	24
19.08.2019 38-летний коневод погиб под копытами лошади в Нижегородской области.....	25
19.08.2019 "Кнауф Гипс Дзержинск" оштрафовано за тяжелую травму сотрудника.....	25
НАЦПРОЕКТЫ	25
19.08.2019 СП: кассовое исполнение нацпроекта "Демография" в первом полугодии составило 42%..	25
19.08.2019 Минтруд пообещал достигнуть всех показателей нацпроекта "Демография"	26
19.08.2019 Минэкономразвития: исполнение бюджета нацпроекта по производительности труда идет в срок	27
19.08.2019 Центр занятости в Стерлитамаке модернизируют в рамках нацпроекта в Башкирии	27
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	27
19.08.2019 В Счетной палате заявили о самом низком уровне безработицы в современной России	27
19.08.2019 Минздрав настоятельно рекомендует организациям проводить физкультминутки	28
19.08.2019 Титов предложил реже наказывать бизнес приостановлением деятельности - "Ведомости"28	28
19.08.2019 Снижение количества работающих россиян может затормозить рост экономики - Счетная палата	29
18.08.2019 Минздрав предложил тестировать работников на употребление алкоголя.....	29



18.08.2019 В СПЧ предупредили о злоупотреблениях штрафами за перекуры на работе	30
17.08.2019 Россиян будут штрафовать за перекуры и обменивать сигареты на яблоки	30
18.08.2019 Заявление властей о размере средней зарплаты вызвало недоумение жителей Кабардино-Балкарии.....	32
16.08.2019 В ГД поддержали идею дискуссии по конвенции МОТ о противодействии насилию в сфере труда	33
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	34
19.08.2019 ОНФ обсудит проблему кадрового дефицита в медицине на круглом столе в сентябре	34



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

19.08.2019

В Курске в шахте лифта погиб рабочий

В Курске на проспекте Клыкова 17 августа сотрудник «Ростелекома» погиб, сорвавшись в шахту лифта 17-этажного дома, сообщил телеканал «Такт».

Погибший, по предварительным данным, прибыл в дом по заявке, но застрял в лифте между этажами. Связавшись с диспетчером, он не стал ждать помощи и попытался выбраться самостоятельно. Предположительно, это и стало причиной гибели — мужчина упал в шахту лифта.

Полиция и следователи организовали проверки, по итогам которых будет вынесено процессуальное решение.

<https://regnum.ru/news/accidents/2693618.html>

19.08.2019

На территории Новолипецкого комбината погиб рабочий подрядной организации

Работник ООО «Электростатус» упал с высоты.

Сегодня утром на территории Новолипецкого комбината погиб работник подрядной организации. Мужчина упал с высоты и скончался до приезда «скорой помощи».

- На территории строительной площадки в результате падения с высоты погиб работник ООО «Электростатус». По имеющейся информации, происшествие не связано с производственной или вспомогательной деятельностью комбината, тем не менее службы предприятия принимают участие в расследовании обстоятельств несчастного случая. Выражаем глубокое соболезнование родным и близким погибшего, - сообщили GOROD48 в пресс-службе ПАО "НЛМК".

<https://gorod48.ru/news/1879431/>

17.08.2019

Положили на пенопласт: при строительстве школы пострадал рабочий

Сегодня, 17 августа, в Новосибирске при строительстве школы в микрорайоне Родники на улице Краузе 21/1 серьезно пострадал один из рабочих. На кадрах видео, которое сняли очевидцы на мобильный телефон, видно, что пострадавший ждал приезда врачей, лежа на куске пенопласта, где ему пытались помочь другие строители. Когда на место происшествия прибыла бригада медиков, рабочие отнесли своего раненого коллегу в машину «Скорой помощи».

— Он лежит там весь в крови, — рассказал подписчик паблика "АСТ-54". — Коллеги накрыли его белыми простынями и слышны сильные крики.

На данный момент, неясно, что послужило причиной увечий рабочего. Так же остается неизвестным его текущее состояние.

Инцидент произошел на месте строительства будущей школы, возведение которой началось в 2018 году и обошлось более, чем в 700 миллионов рублей. По проекту, ее вместимость составляет 1100 человек. Жители "Родников" отмечают переполненность школ, расположенных в микрорайоне. Например, только в рядом стоящей МБОУ СОШ



№211 больше двенадцати первых классов, из-за чего детям приходиться ходить в две смены. Поэтому быстрое введение в строй столь крупного учебного учреждения необходимо для местных жителей.

<https://www.nsk.kp.ru/online/news/3575817/>

17.08.2019

СМИ узнали о жалобах врачей после взрыва на полигоне под Архангельском

Врачей Архангельской областной больницы, лечивших раненых при взрыве на военном полигоне, не предупредили о том, что пострадавшие могли подвергнуться воздействию радиации. Об этом изданию The Moscow Times рассказали несколько сотрудников медицинского учреждения.

По словам одного из врачей, троих раненых привезли в больницу 8 августа около четырех часов дня, «голых и завернутых в полупрозрачные пластиковые пакеты». Состояние пациентов заставило персонал заподозрить у них признаки радиоактивного заражения, отметил собеседник издания. Однако, по его словам, ни руководство больницы, ни чиновники регионального минздрава, ни представители властей не уведомили врачей о возможной опасности.

«Персонал, мягко говоря, в ярости», – сказал один из врачей. Он отметил, что больница, куда привезли пострадавших, является государственной, а не военным госпиталем. По словам медика, пострадать могли не только врачи, но и другие пациенты, которые в этот момент находились в медицинском учреждении.

Как отмечает издание, врачи, рассказавшие об этом, сами не были задействованы в лечении пострадавших при взрыве. Поговорить со специалистами, которые ухаживали за ранеными, не удалось – они отказались общаться с журналистами. Их коллеги утверждают, что врачи по просьбе ФСБ подписали соглашение о неразглашении. «Их не заставляли подписывать, но, когда приезжают трое агентов ФСБ и просят что-то подписать, мало кто откажется», – сказал источник издания. Копию этого документа сотрудники The Moscow Times получить не смогли.

Собеседники издания также рассказали, что сотрудникам больницы после случившегося предложили съездить на обследование в Москву, многие согласились. Первая группа врачей вылетела в столицу на следующий день. По словам трех источников The Moscow Times, у одного из медиков в мышечной ткани обнаружили цезий-137 – радиоактивный изотоп, являющийся побочным продуктом ядерного распада урана-235.

Отмечается, что пострадавший врач отказался от комментариев. Министерство здравоохранения, ФСБ, власти Архангельска и руководство больницы также не стали комментировать изданию эту информацию.

Взрыв на полигоне в Архангельской области произошел 8 августа во время испытаний реактивного двигателя, погибли пять сотрудников «Росатома», еще трое получили травмы и ожоги различной степени тяжести.

После инцидента в Северодвинске, расположенному примерно в 40 км от места происшествия, было зафиксировано кратковременное повышение радиационного фона. Власти города заверили, что угрозы здоровью населения нет.

<https://www.vedomosti.ru/politics/news/2019/08/17/809013-o>

16.08.2019

В Будённовске строитель погиб при обрушении стены дома

Один строитель погиб, второй госпитализирован в Будённовске после обрушения стены во время демонтажа здания, сообщает пресс-служба СУ СКР по СК.



«Установлено, что 15 августа 2019 года во время разбора саманной хозяйственной постройки на территории частного домовладения в Будённовске стена этого сооружения упала на проводивших работы двоих мужчин. От полученных травм один из них скончался на месте, другой с травмами госпитализирован», - говорится в сообщении.

Следователь СКР провёл осмотр места происшествия, опросил очевидцев, назначил ряд судебных экспертиз. Ведётся следствие.

https://stav.aif.ru/incidents/details/v_budyonnovske_stroitel_pogib_pri_obrushenii_steny_doma

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

19.08.2019

Росстат: Просроченная задолженность по зарплате в России на 1 августа составила 2,7 млрд руб.

Просроченная **задолженность** по **заработной плате** в России на 1 августа 2019 года составила 2,7 млрд руб., увеличившись за июль на 182,9 млн руб., или на 7,1%, сообщил Росстат. При этом просроченная **задолженность** по **заработной плате** из-за отсутствия у организаций собственных средств на 1 августа 2019 года составила 2,750 млрд руб., по сравнению с 1 июля она выросла на 187,6 млн руб. (на 7,3%). Задолженность же из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней составила 1,7 млн руб. и уменьшилась по сравнению с 1 июля на 4,7 млн руб. (на 73,1%), в том числе задолженность из федерального бюджета составила 0,4 млн руб. и снизилась по сравнению с 1 июля на 2,6 млн руб. (на 87%), следует из данных Росстата. **Задолженность по заработной плате** на 1 августа 2019 года имелась перед 42,5 тыс. человек, из них 46% – работники обрабатывающих производств, 17% – строительства, 12% – добычи полезных ископаемых, 9% – сельского хозяйства, охоты, лесозаготовок.

Независимая газета

19.08.2019

С **задержками зарплаты** сталкивается каждый десятый работник в РФ

Сталкивались с **задержками зарплаты** в последние полгода 13% работающих жителей России. 86% выплачивали зарплату вовремя. Таковы данные опроса, проведенного Фондом "Общественное мнение" (ФОМ).

При этом не повышали заработную плату (включая индексацию) 72% опрошенных. 26% работников получали прибавку за последние полгода.

36% респондентов опасаются, что в ближайшее время их зарплата может снизиться. У 60% нет таких опасений.

Опрос граждан РФ старше 18 лет проведен 4 августа 2019 года в 53 субъекта РФ в 104 населенных пунктах. Опрошены 1500 респондентов. Статистическая погрешность не превышает 3,6%.

Как сообщало ИА REGNUM, согласно опросу, удовлетворены размером своей заработной платы 25% жителей России. Недовольны - 74% работающих граждан.

<https://regnum.ru/news/economy/2693232.html>



19.08.2019

Долги по зарплате в Кузбассе снова выросли - и вновь в два раза

Просроченная задолженность по заработной плате в Кузбассе по данным на 1 августа возросла в 2,1 раза по сравнению с 1 июля. На начало августа она составила 235,8 млн рублей. Такие данные приводит Кемеровостат, сообщает корреспондент ИА REGNUM.

Как ранее сообщало ИА REGNUM, по данным на 1 июля кемеровские работодатели задолжали своим сотрудникам по заработной плате более 110,5 млн рублей. За месяц долг вырос в два раза: на 1 июня он составлял 59 млн 623 тысячи рублей.

Ранее власти Кемеровской области подготовили законодательную инициативу по совершенствованию нормативных актов в сфере погашения долгов по зарплате: «О внесении изменений в Федеральный закон «О несостоятельности (банкротстве)»; о приоритете выплаты заработной платы перед страховыми взносами на обязательное пенсионное страхование в случае недостаточности у должника денежных средств»; «Об установлении ответственности учредителя (участника) юридического лица и собственника имущества юридического лица за нарушение требований трудового законодательства». Инициатива была направлена на рассмотрение в Государственную Думу РФ.

С начала текущего года из-за несвоевременной выплаты зарплат кемеровская прокуратура вынесла 72 представления, возбуждено 58 дел об административном правонарушении, 33 лица привлечены к административной ответственности.

<https://regnum.ru/news/society/2693576.html>

16.08.2019

Задолженность по заработной плате в Красноярском крае резко выросла

В Красноярском крае просроченная задолженность по заработной плате на 1 августа 2019 года составила 77,81 млн рублей. Данный показатель на 7,22 млн рублей (на 10,23%) больше в сравнении с данными на 1 июля текущего года.

На сегодняшний день в регионе насчитывается 17 организаций-должников. Причиной невыплат является отсутствие собственных средств хозяйствующих субъектов.

Общая численность работников, которым задолжали заработную плату, за месяц увеличилась на 16,74% (на 222 человека) и составила 1 548 человек.

<http://24rus.ru/news/economy/167029.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

19.08.2019

Прокуроры встретятся с сотрудниками станций скорой помощи Пермского края

В Пермском крае сотрудники прокуратуры проведут выездные встречи с сотрудниками станций скорой помощи во всех муниципалитетах региона. В частности, 21 августа такие встречи пройдут на всех районных станциях скорой помощи в Перми.



Как пояснили РБК Пермь в прокуратуре Перми, встречи пройдут по поручению Прокуратуры Пермского края после публикаций в СМИ о неудовлетворенности сотрудников скорой помощи условиями работы, оплатой труда и исполнением трудового законодательства.

В рамках встреч сотрудники прокуратуры проведут «профилактические мероприятия», в том числе разъяснят, куда и каким образом можно обратиться за защитой интересов в вопросах трудового права, оплаты и т. д. Также они смогут на месте лично написать заявления в прокуратуру и получат информацию о том, как это сделать анонимно.

По данным РБК Пермь, итоги встреч с сотрудниками скорой помощи будут проанализированы, при необходимости будут приняты меры прокурорского реагирования.

Ранее РБК Пермь сообщал, что сотрудники станции скорой помощи в Чайковском городском округе **не исключают проведения забастовки. По данным прокуратуры Перми аналогичные сигналы поступали из Губахи и Кизела.**

<https://perm.rbc.ru/perm/freenews/5d5a60569a79479e617ea855>

СОКРАЩЕНИЯ

19.08.2019

Воронежский завод железобетонных изделий «КБМ» снова попал под угрозу банкротства

Нижегородская строительная компания ООО "Спецтехнострой" обратилась в Арбитражный суд Воронежской области с заявлением о признании банкротом воронежского завода железобетонных изделий ООО "КБМ", следует из документов суда.

Суть исковых требований не раскрывается, заявление пока не принято к производству.

Это не первое судебное разбирательство между компаниями. В 2017 году "Спецтехнострой" обратился в Арбитражный суд Воронежской области с исковым заявлением о взыскании с "КБМ" 625,5 тыс. рублей неосновательного обогащения. Согласно документам суда, "Спецтехнострой" и "КБМ" заключили договор о поставке продукции. "Спецтехнострой" перечислил 20,6 млн рублей, однако "КБМ" поставил компании продукцию на общую сумму около 20 млн рублей. Суд удовлетворил требования "Спецтехностроя".

Напомним, в июле этого года "КБМ" удалось избежать банкротства по иску челябинского ООО "Завод "Стройдеталь". Компания обратилась в суд с ходатайством об оставлении своего заявления без рассмотрения в связи с отсутствием сведений о наличии у должника средств на ведение банкротства. Суд его удовлетворил. Как было установлено в арбитраже, челябинский завод не представил в суд доказательства наличия у "КБМ" имущества. Поэтому, в соответствии с п. 1 ст. 57 ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)", суд прекратил производство по делу.

Кроме этого, в августе прошлого года суд оставил еще один иск завода "Стройдеталь" без рассмотрения, так как заявитель ни разу не явился на заседание по вызову и не заявил ходатайства о рассмотрении дела в его отсутствие или об отложении разбирательства. Согласно документам суда, в основу претензий челябинского завода легло решение Арбитражного суда Республики Башкортостан о взыскании с "КБМ" задолженности в размере 777,7 тыс. рублей. В документах сказано, что еще в 2013 году истец поставил "КБМ" некий товар, однако заказчик не оплатил услугу в полном объеме. В связи с этим челябинская компания обратилась в суд, который в мае полностью удовлетворил исковые требования. А в середине июля истец получил исполнительный лист. Согласно документам воронежского арбитража, долг "КБМ" перед челябинской компанией составил 685,5 тыс. рублей.

"КБМ" давно испытывает финансовые трудности и работает в убыток из-за просевшего рынка и нерентабельной продукции. В начале октября 2017 года владельцы попытались избавиться от производственно-складского комплекса,



выставив его на продажу за 220 млн рублей. Позже, после неудачной попытки продажи, компания пыталась сдать его в аренду за 2,5 млн рублей в месяц. Также руководство "КБМ" было уличено в **невыплате** "премиальной" части **зарплат** работникам. В частности, в июне 2017 года прокуратура Новоусманского района проводила проверку по жалобам сотрудников. По официальным выплатам предприятие **задолженности** не имеет, однако часть рабочих уволились по собственному желанию, так как неофициальную часть **зарплаты не платили** с ноября 2016 года.

ООО "КБМ" зарегистрировано в 2006 году с уставным капиталом 10 тыс. рублей. Основной вид деятельности - производство изделий из бетона, цемента и гипса. По данным Kartoteka.ru, генеральным директором является Александр Боровков. Единоличным владельцем - Елена Рассказова. Выручка в 2017 году составила 140,4 млн рублей, чистый убыток - почти 46,2 млн рублей.

https://cmpro.ru/rus/catalog/zbi/novosti_rinka/ZHBI_Voronezhskii_zavod_zhelezobetonnih_izdelii_KBM_snova_popal_pod_ugrozu_bankrotstva.html

19.08.2019

Молочные реки. Молокозаводы Башкирии достанутся "акулам"

В Башкирии идёт передел рынка молочной продукции. Компании "Башмилк" и "Давлеканово" в стадии банкротства. Прогнозируемые новые хозяева - "ЭкоНива" и "Вимм-Билль-Данн", передаёт башкирский корпункт "Нашей Версии".

Управляющая компания Давлекановской молочной компании ООО "УК "ДМК-сервис" - банкрот. К такому выводу пришёл Арбитражный суд Башкортостана. Разрушительная **процедура банкротства** дополнилась сокрушительным разгромом холдинга "Давлеканово". Как только не выкручивалась эта молочная компания, чтобы удержаться на плаву и не дать себя поглотить. Даже поменяла адрес, перерегистрировавшись в Красногорске. В то время администрацию подмосковного города возглавлял Радий Хабиров. Но и Хабиров не помог - в конкурсную массу банкрота вошли требования почти на 360 млн. рублей.

В то же время в Башкирии водится-изводится рыбёшка покрупнее, счёт идёт на миллиарды. В инвестиционном портфеле молочного агро- холдинга "Башмилк" 12 млрд рублей. Но и он банкротится: заседание по вопросу несостоятельности запланировано на сентябрь. Как сообщает "Правда ПФО", два случая банкротства ведущих молочных компаний Башкирии выглядят разными, но у них есть общее: в обоих случаях банкротство сопровождала атака в медиа, в компанию приходили контролирующие органы, им вставляли палки в колёса банки, предоставлявшие кредиты. Потому всё это похоже на целенаправленный рейдерский захват. К тому же до начала всех неприятностей владельцам предприятий поступали предложения о продаже активов. Они не согласились, после чего всё и началось. Кому же достанутся молочные компании? Эксперты прогнозируют, что предприятия-банкроты за копейки может приобрести или "Эко-Нива" (немецкий бизнесмен Штефан Дюрр) - сейчас предприятие активно развивает в Башкирии сеть молочных ферм. Второй претендент - "Молвест". Впрочем, не стоит сбрасывать со счетов и холдинг "Вимм-Билль-Данн". Кроме того, присоседиться к "Башмилк" и "Давлеканово" может и некогда файзуллинский "Аллат" из Стерлита- мака (ТМ "Первый вкус"). У гигантов федерального уровня, давно обосновавшихся на рынке, хватит сил, чтобы переварить региональные компании. Как бы тому ни противились их владельцы.

Наша версия

19.08.2019

40 сотрудников музея Бахрушина уволились из-за политики нового руководства
Театральный Версаль на пределе



Кто бы мог подумать, что подписанный президентом указ о проведении Года театра в России обернется открытым ларцом Пандоры, на дне которого остается лишь надежда. Очередная беда, вырвавшаяся из «ящика», носит имя Кристина Трубинова. Она — новый заместитель директора главного театрального музея имени Бахрушина, а еще причина **массового увольнения** бахрушинцев. Директор, в силу интеллигентности, отмалчивается, оставшиеся сотрудники напуганы. «МК» попытался разобраться в этой истории.

Ситуация, кажется, проста и, к сожалению, не нова ввиду последних кадровых перестановок в театральной сфере. За последний год Минкульт успел совершить столько необоснованных назначений, что сотрудники оскорбленных учреждений скоро возьмут за правило выходить с возмущениями на улицы и писать видеообращения к президенту Путину. Новым игроком на этом «поле дураков» стал Центральный театральный музей имени А.А.Бахрушина, имеющий статус достояния республики. Его еще называют «Версаль на Зацепе».

Скандал только набирает обороты, однако нам стали известны некоторые подробности набухающего дела. Во-первых, сама персона первого замдиректора Кристины Трубиновой носит весьма противоречивый характер, и это еще мягко сказано. Пять месяцев назад она была переведена Минкультом в Бахрушинский из Музея Победы на Поклонной горе, где оставила на память о себе ряд вопиющих новаторств. Например, оформление интерьера местного ресторана фотографиями блокадного Ленинграда, на фоне которых, по словам сотрудников музея, сама же распивала водку. Небывалое возмущение вызвала и фотография 26-летней (на тот момент) барышни на фоне нацистских флагов в окружении парней в форме Третьего рейха.

Об опьте и соответствующем образовании тоже говорить не приходится: бакалавриат по архитектуре и непродолжительная занятость в качестве помощницы Владимира Мединского. Получив новое назначение, Кристина Дмитриевна крепко взялась за реформы в главном театральном хранилище страны. Например, как молодой менеджер она поставила ларьки с хот-догами и кофе навынос во дворе мемориальной усадьбы и открыла ворота в музей со стороны Садового кольца, прикрыв прежний вход. Таким образом, сейчас «достояние республики» становится, скорее, местом, в которое местные бомжи приходят справить малую нужду, а не влиятельным культурным центром.

Неудивительно, что последствия от таких инноваций могут нести разрушительный характер. Причем не только в изменении облика музея, но и в кадровых перестановках. На данный момент уже 40 сотрудников подали заявления об увольнении, а еще часть ушла в продолжительный отпуск. Как уже пишут в соцсетях: «Нет отдела кадров и планового отдела, нет руководителей отдела комплектования и редакционного, нет службы главного инженера, нет многих музейщиков, любящих Дом Бахрушина». Замдиректора по развитию, архитектор и реставратор Ирина Смирнова также была отстранена от своей прямой деятельности, получив номинальную должность «замдиректора по имуществу», тем самым потеряв возможность принимать участие в оформлении и сохранении театрального квартала мемориальной усадьбы.

Ситуация осложняется странной реакцией директора музея Дмитрия Родионова, который не только воспринимает работу своего зама как должное, но и всячески отрицает сообщения о нарастающей революции внутри культурного учреждения. «Информация об увольнении 40 человек из музея не соответствует действительности», — прокомментировал Родионов. Директор также добавил, что в ближайшее время озвучит информацию о ситуации в музее. К слову сказать, Дмитрия Викторовича все описывают как человека высокопрофессионального и до крайней степени интеллигентного, и по этой причине сотрудники долгое время не хотели выносить сор из избы. Но, видимо, гиляя до пола дошла: скандал вышел за пределы Дома Бахрушина. Как нам стало известно, сотрудники готовят коллективное письмо в СТД на имя Калягина с требованием вмешаться в конфликт и не допустить превращения «Версали на Зацепе» в торгово-развлекательный центр.



<https://www.mk.ru/culture/2019/08/18/40-sotrudnikov-muzeya-bakhrushina-uvolilis-izza-politiki-novogo-rukovodstva.html>

19.08.2019

«Альянс врачей»: в онкоцентре имени Блохина пройдут массовые сокращения «в связи с экономической ситуацией»

В онкологическом центре имени Блохина пройдет реорганизация с сокращением 709,5 штатной единицы «в связи с текущей экономической ситуацией». Приказ с подписью директора учреждения Ивана Стилиди опубликовал «Альянс врачей».

Источник «Таких дел» в онкоцентре заявил, что официально сотрудникам руководство не сообщило о предстоящих сокращениях. Однако на собрании сотрудников объявили, что ожидается сокращение зарплаты.

Другой собеседник предоставил обращение медсестры, работающей в онкоцентре, где, по ее словам, «в последние полгода происходят абсурдные вещи, смена директора и административного аппарата». Она рассказала, что у директора появилось 20 заместителей, в учреждении три главных врача, у одного из них два заместителя.

«Врачам перекрывают кислород в лечении пациентов. Центр переводят в основном на платные услуги! Склады пустые, у нас дефицит расходных материалов для работы! На конференциях заявляют, что центру больше не выделяют средств из федерального бюджета на зарплаты сотрудникам», — рассказала медсестра. Она заявила, что персоналу сокращают зарплату и выплачивают ее с задержками.

«Такие дела» направили запросы в онкоцентр и Минздрав.

В апреле 2017 года в онкоцентре проходила проверка. После этого Генпрокуратура направила в Минздрав представление о том, что более двух тысяч пациентов пострадали от незаконных поборов онкоцентра. Общая сумма незаконного дохода от оказания высокотехнологичных услуг составила почти четыре миллиона рублей. По мнению руководителей медицинского учреждения, такая ситуация сложилась из-за проблем оказания помощи на региональном уровне.

<https://takiedela.ru/news/2019/08/19/onkocentr-blokhina/>

19.08.2019

На самарском градообразующем заводе «Кузнецов» стартовала очередная волна сокращений

На самарском градообразующем заводе «Кузнецов» стартовала очередная волна сокращений. Руководство предприятия избрало сценарий оптимизации, призванный минимизировать общественный резонанс. Увольняя людей не тысячами, а порционно - по 150-200 человек в месяц.

ПАО «Кузнецов» специализируется на производстве двигателей летательных аппаратов. Предприятие входит в состав государственного холдинга «Объединенная двигателестроительная корпорация» («ОДК»). Кризисные явления вынудили компанию приступить к активной оптимизации численности персонала. «У нас сегодня действует приказ об увольнении по соглашению сторон. К текущему моменту по этому соглашению ушли порядка 500 человек. До этого штат завода насчитывал 12 600 человек», - пояснял бывший управляющий директор «Кузнецова» Сергей Павличик в своем интервью «СО» осенью 2018 года. Происходящее он мотивировал низким показателем выработки на одного рабочего. «По всему холдингу «ОДК» у нас сейчас этот показатель самый низкий», - добавлял он. На тот момент на «Кузнецова» выработка на одного рабочего по подсчетам «СО» составляла 459,12 тыс. рублей. При этом у других предприятий авиационно-космической отрасли данный показатель был намного выше: у «Авиагрегата» - 1,258 млн. руб./чел., «Салюта» - 1,64 млн. руб./чел., у «Гидроавтоматики» - 1,138 млн. руб./чел.



Профсоюзы не скрывали, что менеджмент завода готовит довольно крупные сокращения. По словам председателя Самарской областной профсоюзной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» Сергея Мельникова, соответствующий приказ должны были подписать еще в октябре 2018 года. «Пока его я не видел, хотя сокращение собирались провести до Нового года», - отмечал Мельников. По словам Мельникова, речь шла о сокращении порядка 700 человек. В пресс-службе «Кузнецова» конкретных цифр не называли, поясняя только, что завод закупает новое оборудование, которое не требует большого количества работников. «Предприятие с начала 2018 года приступило к мерам по оптимизации и ротации персонала. Данная работа идет», - добавляла «СО» начальник отдела внешних коммуникаций «Кузнецова» Наталья Куракова.

Согласно информации годового отчета предприятия, штатная численность его работников на конец 2018 года составила 11 370 человек. На конец 2017 года на заводе работали 12 497 сотрудников. Заметно, что оптимизация ускоряется: по сравнению с 2016 годом в 2017-м штат «Кузнецова» сократился всего на 106 человек.

В марте 2019 года депутат Самарской губернской думы Михаил Матвеев в ходе митинга заявлял, что ПАО «Кузнецов» в ближайшее время может покинуть от двух до трех тысяч человек. «Когда «Кузнецов» создавался, на нем работали более 50 тысяч человек. Теперь около 12 тысяч. Примерно такая же ситуация на «Прогрессе». Многие предприятия, такие как завод имени Масленникова, ГПЗ-4, завод Тарасова, «Авиакор», либо уже прекратили работу, либо пребывают в упадке», - сетовал тогда Матвеев.

Так или иначе, численность работников на «Кузнецове» продолжала падать. К концу первого квартала 2019 года на заводе трудились уже 10 973 человека. По состоянию на 30 июня их число составило 10 922. По информации осведомленного источника «СО», итоговый результат новой волны оптимизации действительно составит порядка 3 тыс. Однако ее постараются сделать максимально непубличной и протяженной во времени, увольняя людей партиями по 150-200 человек. Одновременно на предприятие якобы принимают специалистов из рыбинского «ОДК-Сатурн» - откуда ранее приехал новый руководитель «Кузнецова» - Алексей Соболев. Он вплоть до весны 2019 года занимал должность директора по экономике и финансам рыбинского предприятия. Позже Соболев возглавил самарский завод «ОДК».

В пресс-службе «Кузнецова» частично подтвердили информацию о грядущих поэтапных сокращениях персонала. Более того, подтверждаются и пара метры сокращений. «На предприятии в рамках реализации программы финансового оздоровления вышел приказ о **сокращении штата** и численности, согласно которому высвобождается порядка 140 сотрудников. Среди них нет основного производственного персонала», - поясняет Наталья Куракова. По ее словам, эта программа реализуется в ПАО «Кузнецов» с 2017 года и включает «модернизацию и техперевооружение, выстраивание производственной кооперации, оптимизацию бизнес-процессов на предприятии и вывод непрофильных функций на аутсорсинг». «В ходе изменения организационной структуры были укрупнены подразделения с идентичным функционалом, исключены из штатного расписания дублирующие подразделения, что позволило сократить руководящие должности и убрать промежуточные ступени управления, сократить численность секретариата. Также предполагается провести централизацию вспомогательных функций. К примеру, если раньше каждое производственное подразделение (цех или комплекс) располагало собственными механиками или энергетиками, то сейчас все специалисты данных направлений будут иметь единое подчинение, что упрощает контроль за работой по направлениям, а также обеспечивает равномерную нагрузку на сотрудников, помогает избегать «узких мест», - отмечает Куракова. По утверждениям пресс-менеджера, постепенная централизация функций показала недостаточно загруженный персонал по непрофильным направлениям деятельности. «При этом на предприятии актуален запрос на конструкторов, контролеров, дефектоскопистов, слесарей-сборщиков, специалистов по качеству, токарей, фрезеровщиков, распределителей работ, слесарей-инструментальщиков. Всем сотрудникам, попадающим под оптимизацию, были предложены данные должности в производстве с прохождением переобучения (при необходимости) в учебном центре предприятия», - добавили в пресс-службе «Кузнецова».



Итоговую цифру высвобождаемого персонала на заводе снова называть не стали, но признались, что оптимизация будет продолжена (то есть дело не ограничится 140 увольняемыми). Процесс планируют осуществлять поэтапно. На предприятии уверяют, что он также не коснется основного производственного персонала. «Рассчитываем, что высвобождаемый персонал, занятый в непрофильных сферах, будет приниматься на работу в аут-сорсинговые организации», - констатировала Куракова. Речь идет о компаниях, которым «Кузнецова» передаст выполнение своих «непрофильных функций». Информацию об одновременном приеме на завод специалистов из Рыбинска Куракова не подтвердила. «Да, действительно, до выхода приказа о сокращении численности и штата на предприятие были приняты два специалиста из ПАО «ОДК-Сатурн», как периодически принимаются сотрудники с других предприятий АО «ОДК». Ротация персонала внутри холдингов – обычная практика. На предприятии параллельно идет прием только на ряд востребованных вакансий. И в первую очередь на них претендуют кандидаты из числа уведомленных о **сокращении работников**», - резюмировала Куракова.

«Почему завод решил сокращать людей партиями? Мое предположение, что основная причина – экономическая. Когда сталкиваешься с этой темой, выясняется, что у работников накопилось много неотгуленных отпусков. Иногда они за два года накапливаются. Зарплата, выходное пособие и отпускные: все это выливается в достаточно большую сумму.

Конечно же, предприятию тяжело выплатить все разом», - рассуждает исполнительный директор консалтинговой компании S.D.A.-Group Дмитрий Яровой. Он также не исключает политической составляющей в избранном сценарии. По его мнению, **массовое сокращение** может привлечь внимание к ситуации из-за пределов региона, способствуя дестабилизации социальной обстановки в Самаре. Адвокат Сергей Струпов придерживается аналогичной точки зрения, поясняя, что для предприятия разница между массовым и немассовым сокращением заключается только в размере выплат.

Наталья Куракова, начальник отдела внешних коммуникаций «Кузнецова»

Вплоть до 2021 года ПАО «Кузнецов» проходит через глобальное обновление производства, предприятие реализует проекты, рассчитанные на несколько десятков лет, на базе «Кузнецова» создаются центры компетенций, которые будут производить детали практически для всей отрасли. Это заставляет работать в новой парадигме по всем направлениям.

Акцент

ОТКУДА НОГИ РАСТУТ

«Кузнецов» демонстрирует колоссальные убытки. В 2016 году он провалился «в минус» на 4 млрд. рублей. Этот показатель оказался рекордным для предприятия. Но даже он не мешал руководству завода сохранять оптимизм. Многомиллиардные убытки на предприятии объясняли созданием «большого задела на будущий период, когда долгосрочные крупные контракты реализуются». В 2017 году на заводе обещали достигнуть «принципиально иных финансовых показателей». Революции не случилось. По результатам 2017 года «Кузнецова» снова сгенерировал убыток, теперь в общей сложности на сумму 2,8 млрд. рублей. При этом критического значения достиг убыток от продаж «Кузнецова», который составил 1 млрд. рублей. 2018 год продолжил негативный тренд - чистые убытки компании по его итогам составили 3,18 млрд. рублей.

Самарское обозрение



16.08.2019

Банкротство вновь инициировано в отношении завода «Промтрактор-Вагон» КТЗ

ООО "Группа компаний "М-Стайл" (Челябинская область) подало в Арбитражный суд Чувашии заявление о признании банкротом одного из ключевых предприятий концерна "Тракторные заводы" (КТЗ) - АО "Промтрактор-Вагон" через две недели после прекращения предыдущего дела о банкротстве предприятия, следует из картотеки арбитражных дел.

Исковое заявление с суммой требований к должнику в размере 254,5 млн рублей подано 14 августа и пока не принято судом к рассмотрению. Как сообщалось, в начале августа арбитражный суд Чувашии прекратил дело о банкротстве "Промтрактор-Вагона", длившееся с 2015 года. Крупнейшим заявителем в нем с суммой требований 68,5 млрд рублей являлось ООО "КТЗ" госкорпорации "Ростех" (правопреемник ВЭБа).

Суд объяснил свое решение тем, что "Промтрактор-Вагон" является субъектом естественных монополий в сфере водоснабжения, а **процедура банкротства** в отношении таких должников возможна только после исчерпания мер по взысканию долга в рамках исполнительного производства.

Совокупный размер активов "Промтрактор-Вагона" и еще более 20 предприятий КТЗ, которые являются солидарными должниками в качестве поручителей и залогодателей по обязательствам управляющей компании концерна, составляет 79 млрд рублей, поэтому их имущество достаточно для удовлетворения требований взыскателей через исполнительное производство, сделал вывод суд. Ранее статус субъекта естественной монополии в сфере водоснабжения временно позволил избежать введения **процедуры банкротства** еще одному ключевому заводу КТЗ - ПАО "Промтрактор". Однако в июле текущего года она все-таки началась по заявлению ООО "Энергострой-НН" с суммой требований 22,9 млн рублей, поскольку суд установил, что должник более не имеет такого статуса, так как передал в аренду ООО "Завод промышленного литья" (также входит в КТЗ, находится во внешнем управлении) узел водоснабжения и расторг договоры о транспортировке холодной воды и сточных вод.

ВЭБ вступил в дела о банкротстве "Промтрактора" и "Промтрактор-Вагона" осенью 2017 года с требованием в размере 68,5 млрд рублей, как к поручителю и залогодателю по кредитам, предоставленным управляющей компании КТЗ в период, когда его контролировали Михаил Болотин и его младший партнер Альберт Баков. Затем **процедуры банкротства** КТЗ и его санации по решению правительства РФ перешли под контроль "Ростеха". Госкорпорация учредила ООО "КТЗ", которое в ноябре 2018 года стало правопреемником ВЭБа в делах о банкротстве предприятий концерна, в том числе в делах "Промтрактор-Вагона" и "Промтрактора". Позднее "Ростех" привлек к управлению предприятиями КТЗ компанию "Транспортные компоненты", близкую к совладельцу "Трансмашхолдинга" Андрею Бокареву, а в начале 2019 года завершил передачу ей гражданского дивизиона концерна.

В состав КТЗ входит ряд машиностроительных предприятий, которые производят технику для сельского хозяйства, строительства, железнодорожной инфраструктуры и нужд Минобороны РФ.

<https://www.dairynews.ru/news/bankrotstvo-vnov-initsirovano-v-otnoshenii-zavoda.html>

А.Л. КУДРИН

19.08.2019

Счетная палата указала на низкое исполнение бюджетных расходов

Заложенные в бюджете на этот год расходы по итогам первого полугодия исполнены на 42,5 процента, сообщили в Счетной палате (СП).



"Уровень исполнения расходов составил 42,5% показателя сводной росписи и является достаточно низким за последние годы", - говорится в подготовленном контрольным ведомством оперативном анализе исполнения федерального бюджета и бюджетов государственных внебюджетных фондов РФ за январь - июнь 2019 года.

Самый низкий уровень исполнения расходов отмечается по разделам "Средства массовой информации", "Национальная безопасность и правоохранительная деятельность", "Общегосударственные вопросы", "Национальная экономика", "Культура, кинематография", "Физическая культура и спорт".

"Тем меньше времени на качественную реализацию задуманного. Запуск нацпроектов не изменил ситуацию: их бюджет исполнен лишь на 32,4 процента", - отметил председатель СП Алексей **Кудрин** в Twitter.

Деньги на нацпроекты в первые полгода не были полностью разблокированы, так как провели не все подготовительные мероприятия, пояснил **Кудрин**. В частности, остались заблокированы средства по цифровой экономике - 37 процентов, экологии - 21 процент, развитию экспорта - 12,7 процента. "Можно только надеяться, что темп работы будет нарастать", - отметил **Кудрин**.

Что касается доходов, то в СП отмечают, что нефтегазовые доходы бюджета выросли на 4,7 процента по сравнению с аналогичным периодом 2018 года и достигли 4,12 триллиона рублей. При этом доля нефтегазовых доходов в общих доходах федерального бюджета в первом полугодии 2019 года уменьшилась на 2,4 п. п. по сравнению с показателем первой половины 2018 года и составила 43,2 процента.

Ненефтегазовые доходы превысили доходы от нефти и газа и составили почти 5,4 триллиона рублей. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года они выросли на 15,6 процента. В основном это связано с поступлением НДС и налога на прибыль организаций.

<https://rq.ru/2019/08/19/schetnaia-palata-ukazala-na-nizkoe-ispolnenie-biudzhetnyh-rashodov.html>

Т.А. ГОЛИКОВА

19.08.2019

Голикова возглавила Совет по созданию центров мирового уровня по научным приоритетам

Премьер-министр Дмитрий Медведев утвердил состав Совета по господдержке создания центров мирового уровня, выполняющих исследования и разработки по приоритетам научно-технологического развития, председателем которого назначена вице-премьер Татьяна **Голикова**. Распоряжение опубликовано в понедельник на официальном интернет-портале правовой информации.

Согласно целям нацпроекта "Наука", к концу 2020 года должно быть создано не менее четырех международных математических центров и не менее трех центров геномных исследований мирового уровня. К концу 2021 года - не менее трех научных центров мирового уровня, выполняющих исследования и разработки по приоритетам научно-технологического развития с участием российских и зарубежных ведущих ученых.

"Утвердить прилагаемый состав Совета по господдержке создания центров мирового уровня, выполняющих исследования и разработки по приоритетам научно-технологического развития", - говорится в документе.

Согласно прилагаемому списку, совет возглавила **Голикова**. Ее заместителями назначены глава Минобрнауки РФ Михаил Котюков, президент Российской академии наук Александр Сергеев и ректор МГУ им. М.В. Ломоносова Виктор Садовничий. Также в совет вошли первый замглавы Минобрнауки Григорий Трубников, президент Национального исследовательского центра "Курчатовский институт" Михаил Ковальчук, председатель совета Российского фонда фундаментальных исследований Владислав Панченко, вице-президент РАН Алексей Хохлов и другие.



Национальный проект "Наука" разработан в соответствии с майским указом президента России Владимира Путина. Срок его реализации: с октября 2018 года по 2024 год (включительно).

Согласно целям нацпроекта, в 2024 году Россия должна войти в пятерку ведущих стран мира, осуществляющих научные исследования и разработки в областях, определяемых приоритетами научно-технологического развития. Должны быть созданы привлекательные условия для работы российским и зарубежным ведущим ученым, а также молодым перспективным исследователям; увеличены внутренние затраты на научные исследования и разработки.

<https://tass.ru/nauka/6775000>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

19.08.2019

Топилин: перечень "неженских" работ связан с заботой о будущих поколениях

Глава министерства труда и социальной защиты Максим Топилин рассказал, что новый список работ, ограничивающих применение труда женщин, основывается на факторах, опасных для репродуктивного здоровья и влияющих на будущее поколение.

Топилин стал автором колонки на сайте ria.ru в рамках проекта пресс-службы правительства и МИА "Россия сегодня" - "Правительство онлайн". Старт проекту, написав первую колонку, дал премьер-министр РФ Дмитрий Медведев.

"Новый перечень производств, работ и должностей, на которых ограничивается труд женщин, в первую очередь учитывает факторы, опасные для репродуктивного здоровья женщины и влияющие на здоровье ее будущих детей", - написал Топилин.

Он отметил, что актуализация списка позволила сократить его более чем в четыре раза - с 456 пунктов с ограничениями до 100 позиций.

Ранее сообщалось, что глава Минтруда подписал приказ об утверждении перечня работ, на которых ограничивается применение труда женщин. Он вступит в силу 1 января 2021 года.

По словам Топилина, новым приказом, в частности, снимаются ограничения для женщин на такие профессии и виды работ, как боец, шкипер, матрос, за исключением работ в машинном отделении. Также женщины смогут работать машинистами электропоездов, скоростных и высокоскоростных поездов, выполнять верхолазные работы на высоте свыше 10 метров.

Ограничения также сняты с работы водителями большегрузных автомобилей и сельскохозяйственной спецтехники, таких как грузовик с прицепом, трактор, самосвал, КамАЗ. Исключение, по крайней мере, до прихода очередного поколения новых технологий, составляет работа машиниста строительной техники, добавил Топилин.

<https://ria.ru/20190819/1557626043.html>

19.08.2019

Топилин: список "неженских" работ не запрещает, а ограничивает работу в опасных условиях

Министр труда и социальной защиты Максим Топилин заявил, что перечень работ, где ограничивается применение труда женщин, не означает запрет на женский труд, а лишь ограничивает его применение во вредных и опасных условиях.

Топилин стал автором колонки на сайте ria.ru в рамках проекта пресс-службы правительства и МИА "Россия сегодня" - "Правительство онлайн". Старт проекту, написав первую колонку, дал премьер-министр РФ Дмитрий Медведев.



"Старый" перечень вовсе не устанавливает абсолютного запрета на труд женщин. Он лишь ограничивает его применение при наличии вредных или опасных условий труда на рабочих местах", - написал министр.

По словам **Топилина**, работодатель может допускать женщин на работы из перечня, но "при условии создания безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда и положительным заключением государственной экспертизы".

При этом он отметил, что на практике далеко не все руководители стали бы утруждать себя "созданием безопасных условий труда, годных для прекрасного пола".

Ранее сообщалось, что глава **Минтруда** подписал приказ об утверждении перечня работ, на которых ограничивается применение труда женщин. Перечень содержит 100 позиций. Он вступит в силу 1 января 2021 года.

<https://ria.ru/20190819/1557626091.html>

19.08.2019

Топилин: сокращение недоступных для женщин профессий говорит о скорости модернизации

Министр труда и социальной защиты Максим **Топилин** считает, что скорость сокращения числа работ, недоступных для женщин, говорит о нарастающей скорости модернизации жизни.

Топилин стал автором колонки на сайте ria.ru в рамках проекта пресс-службы правительства и МИА "Россия сегодня" - "Правительство онлайн". Старт проекту, написав первую колонку, дал премьер-министр РФ Дмитрий Медведев.

"Сама скорость, с которой по историческим меркам в несколько раз сократилось число работ, ограничивающих труд женщин, говорит о нарастающей скорости модернизации нашей жизни", - написал **Топилин**.

По его словам, к пересмотру перечня работ, где ограничивается применение женского труда, привело появление новых профессий, а также изменение функционала и условий труда прежних.

"По понятным причинам - незачем ограничивать допуск женщин, например, к работе, которая в 1999 году выполнялась исключительно вручную со значительным напряжением сил, а в 2019 году сводится к управлению, зачастую дистанционному, техникой", - добавил министр.

Ранее сообщалось, что глава **Минтруда** подписал приказ об утверждении перечня работ, на которых ограничивается применение труда женщин. Перечень содержит 100 позиций. Он вступит в силу 1 января 2021 года.

Новым приказом снимаются ограничения для женщин на такие профессии и виды работ, как член палубной команды судна, например, боцман, шкипер, матрос, за исключением работ в машинном отделении. Также женщины смогут работать машинистами электропоездов, скоростных и высокоскоростных поездов, выполнять верхолазные работы на высоте свыше 10 метров.

Ограничения также сняты с работы водителями большегрузных автомобилей и сельскохозяйственной спецтехники, таких как грузовик с прицепом, трактор, самосвал, КамАЗ. Исключение составляет работа машиниста строительной техники. -0-

<https://ria.ru/20190819/1557626145.html>



19.08.2019

Контроль за проведением специальной оценки условий труда предложили усилить

Минтруд подготовил изменения в документы, касающиеся проведения специальной оценки условий труда (СОУТ), в связи с внесением соответствующего **законопроекта** в **Госдуму**. Проект приказа ведомства опубликован на портале проектов нормативных правовых актов.

Правительственный проект **поправок** в ФЗ «О специальной оценке условий труда» был внесен на **рассмотрение Госдумы** 6 августа. Он вводит дополнительный механизм контроля за передачей отчетов организаций, проводящих СОУТ, в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения (ФГИС) специоценки. Таким организациям нужно будет получать идентификационный номер для отчета, информировать работодателей о передаче документа в систему.

Отмечалось, что многие оценщики, как показала практика, не передают отчеты во ФГИС или передают их в неполном объеме. Это грозит умышленным сокрытием отчетов, снижает степень достоверности данных, не позволяет выявлять потенциальные нарушения.

Приказы **Минтруда** России предлагается привести в соответствие с положениями **законопроекта**. В частности, установить возможность для оценщика в течение 30 дней после передачи отчета в систему внести изменения в документ. А направить уведомление работодателю о передаче отчета нужно будет в течение 3 дней со дня передачи документа во ФГИС.

Также у организации, проводящей СОУТ, будет пять дней после заключения договора с работодателем о проведении оценки на то, чтобы получить идентификационный номер будущего отчета и сообщить его заказчику.

<https://www.pnp.ru/social/kontrol-za-provedeniem-specialnoy-ocenki-usloviy-truda-predlozhili-usilit.html>

19.08.2019

Сколько МРОТов для счастья надо: индексация зарплат спровоцирует массовые увольнения

Спасут ли россиян «лишние» 850 рублей

Минтруд России выступил с предложением поднять минимальный размер оплаты труда (МРОТ) с 2020 года до 12 тыс. 130 рублей. Сейчас он составляет 11 тыс. 280 рублей. Даже такое незначительное увеличение заработной платы воспринимается населением положительно. Однако для предпринимателей увеличить «минималку» на 850 рублей означает рост обязательных отчислений в пенсионный фонд и налоговую инспекцию. Эксперты убеждены, что работодателям придется значительно сократить зарплатный фонд, перестать нанимать новых сотрудников и уволить часть действующего персонала.

МРОТ — это та заработная плата, меньше которой работодатель не может платить своему сотруднику, иначе к нему будут применяться административные и правовые санкции. Напомним, в мае 2018 года МРОТ уравняли с прожиточным минимумом. В 2019 году показатель повысили на 117 рублей. В планах **Минтруда** на будущий год увеличение минимальных зарплат до 12 тыс. 130 рублей.

Любое повышение зарплаты — это всегда позитивная новость для населения России, считает директор Центра конъюнктурных исследований Института статистических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ Георгий Остапович.

Однако есть и другая, негативная сторона инициативы **Минтруда**. Даже такое, казалось бы, незначительное увеличение МРОТ может стать дополнительным обременением для предпринимателей. «Где частный бизнес будет



изыскивать эти деньги — большой вопрос. Фактически он будет вынужден значительно сократить фонд заработной платы. Если это произойдет, то придется ограничить найм новых сотрудников. Если предприятие не нанимает новых людей, значит растет безработица», — предупреждает эксперт.

С 2020 года работодателей могут обязать поднять заработную плату всему персоналу, который получат минимальную разрешенную сумму, на 850 рублей до 12 тыс. 130 рублей. Социологи отмечают, что в таком случае предпринимателям придется увеличить оклады всему рабочему составу. Сотруднику с доходом в 11 тыс. 800 рублей надлежит поднять зарплату выше нового МРОТ. Другим работникам, чья производительность труда выше, с заработком в 20-30 тыс. рублей, следует накинуть еще «тыщенку». И так по всей служебной лестнице. Таким образом будет создаваться дополнительное давление на фонд оплаты труда.

По словам Остапковича, с трудностями придется столкнуться частному бизнесу северных регионов России. «При МРОТе в 11 тыс. 280 рублей работодатель платит сотруднику 22 тыс. 560 рублей, так как действует районный коэффициент, зависящий от климатической зоны работы и проживания. В каждом субъекте он свой, но возьмем средний — 2. С 2020 года «минималку» поднимут до 12 тыс. 130 рублей. Выходит, что предприниматель должен будет заплатить минимум 24 тыс. 260 рублей. Таким образом он добавит к зарплате сотрудника не 850 рублей, а почти 2 тыс. рублей за счет северных надбавок. Не исключено, что это вынудит бизнесменов сократить численность своего персонала», — поясняет собеседник «МК».

Отметим, что ни размер МРОТ, ни прожиточный минимум не соответствуют сегодняшним требованиям россиян в полной мере. Львиную часть доходов люди тратят на еду и оплату коммунальных услуг. Более трети трудоспособного населения страны считают справедливым заработок в 25-45 тыс. рублей, следует из опроса, проведенного фондом «Общественное мнение». Аналитики сервиса по поиску работы SuperJob в свою очередь выяснили, что россиянам для счастья нужно 116–208 тыс. рублей в месяц в зависимости от города проживания.

«12 тыс. 130 рублей — это 166 евро. Конечно, это смешная сумма для такой богатой страны, как Россия, — подчеркивает Георгий Остапкович. — Само словосочетание «прожиточный минимум» говорит о том, что люди, которые получают МРОТ, смогут на него прожить, а не жить в свое удовольствие. А если говорить о тех, кто получает зарплату ниже этого показателя, то неизвестно, проживут они или же нет».

Изменение МРОТ в России

Период действия	Величина
1.01.2013-31.12.2013	5 тыс. 205 руб
1.01.2014-31.12.2014	5 тыс. 554 руб
1.01.2015-31.12.2015	5 тыс. 965 руб
1.01.2016-30.06.2016	6 тыс. 204 руб
1.07.2016-30.06.2017	7 тыс. 500 руб
1.07.2017-31.12.2017	7 тыс. 800 руб
1.01.2018-1.05.2018	9 тыс. 489 руб
1.05.2018-1.01.2019	11 тыс. 163 руб
1.01.2019-	11 тыс. 280 руб

<https://www.mk.ru/economics/2019/08/18/skolko-mrotov-dlya-schastya-nado-indeksaciya-zarplat-sprovociruet-massovye-uvolneniya.html>



19.08.2019

Максим Топилин: "профессии не для женщин" уходят в прошлое

Через год с небольшим - 1 января 2021 года - женщины России окажутся не только в новом десятилетии, но и в новой эпохе. В этот день вступит в силу приказ **Минтруда** России о сокращении более чем в четыре раза перечня работ, где ограничен их труд.

Действующий сегодня список содержит 456 наименований и носит название "Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин".

Стоит отметить: в нем отсутствуют ограничения по труду женщин на должностях руководителей, специалистов во всех видах экономической деятельности, таких как директор, управляющий, главный инженер и так далее.

Действие перечня также не распространяется на женский труд в фармацевтической промышленности, медицинских организациях, научно-исследовательских лабораториях, организациях по оказанию бытовых услуг.

Кроме того, "старый" перечень вовсе не устанавливает абсолютного запрета на труд женщин. Он лишь ограничивает его применение при наличии вредных или опасных условий труда на рабочих местах. То есть допускать женщин на работы, указанные в перечне, работодатели могут, но - "при условии создания безопасных условий, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда и положительным заключением государственной экспертизы".

Но на практике, разумеется, ради допуска женщин на предприятия далеко не все руководители стали бы утруждать себя (без совсем уж крайней необходимости) созданием безопасных условий труда для прекрасного пола.

Вследствие этого большое количество вакансий было для женщин до сих пор если не закрыто совершенно, то по меньшей мере труднодостижимо.

Тут надо сделать важное уточнение. Документ этот, действующий поныне, был утвержден в конце прошлого века - Постановлением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 г. № 162. Этот список опирался, что логично, на опыт XX столетия, то есть на уровень автоматизации и технологий, характер производств и уровень безопасности труда, который мог быть обеспечен тогда средствами, которые были доступны в России в конце 1990-х годов.

Однако в России за прошедшие два десятилетия изменилось очень многое. Речь не только об обычных условиях жизни, но и об условиях труда. Почти любой из нас, вспомнив, в каких условиях и с какой техникой он работал в 2000 году, может оценить гигантские перемены, случившиеся за это относительно небольшое время.

Такие же (а порой даже большие) изменения затронули и сферу труда. Появились новые профессии. Некоторые специальности, напротив, исчезли, а многие из оставшихся сегодня уже мало похожи по своему функционалу и условиям труда на себя прежних.

Все это привело к необходимости пересмотра и актуализации списка "неженских" работ. По понятным причинам - незачем ограничивать допуск женщин, например, к работе, которая в 1999 году выполнялась исключительно вручную со значительным напряжением сил, а в 2019 году сводится к управлению, зачастую дистанционному, техникой.

Новый перечень производств, работ и должностей, на которых ограничивается труд женщин, в первую очередь учитывает факторы, опасные для репродуктивного здоровья женщины и влияющие на здоровье ее будущих детей.

По итогам проведенной актуализации действующие требования перечня сокращены более чем в четыре раза: вместо 456 пунктов с ограничениями приказом **Минтруда** России утверждено всего 100 таких позиций.

Так, например, снимаются ограничения для женщин на такие профессии и работы, как:



водитель большегрузных автомобилей и сельскохозяйственной спецтехники, таких как грузовик с прицепом, трактор, КамАЗ и прочая. Исключение составляет (отметим - это пока, до прихода очередного поколения новых технологий) работа машиниста строительной техники (бульдозер, экскаватор, автогрейдер);

член палубной команды судна (боцман, шкипер, матрос), за исключением работ в машинном отделении судна; машинист электропоезда (электрички), скоростных и высокоскоростных поездов ("Ласточка", "Сапсан" и другие); верхолазные работы на высоте свыше десяти метров.

По информации, полученной **Минтрудом** России при подготовке приказа от отраслевых объединений работодателей и профсоюзов, наибольший интерес у женщин вызывают профессии в морском и речном судоходстве, автомобильном и железнодорожном транспорте, в гражданской авиации и сельском хозяйстве.

К сказанному остается добавить, что сама скорость, с которой по историческим меркам в несколько раз сократилось число работ, ограничивающих труд женщин, говорит о нарастающей скорости модернизации нашей жизни.

И позволяет сделать прогноз. Уже скоро - с высокой долей вероятности, при нашей жизни - понятие "неженского дела" хотя и не станет архаизмом и экзотикой, но уж точно будет определяться не "доступностью или недоступностью" для них работы, а выбором и предпочтениями самих женщин.

<https://ria.ru/20190819/1557542728.html>

18.08.2019

Минтруд рекомендует создавать на работе комнаты психоэмоциональной разгрузки

Министерство труда порекомендовало работодателям создавать для своих сотрудников комнаты психоэмоциональной разгрузки для снижения стресса. Соответствующие рекомендации приводятся в корпоративных модельных программах "Укрепление здоровья работающих", пишет портал "Будущее России. Национальные проекты".

"Утомляемость работников на рабочем месте приводит к уменьшению производительности труда, уменьшению когнитивных функций работников, повышению восприимчивости к стрессу, росту числа ошибок (риск аварий, травм на рабочем месте)", - говорится в соответствующем разделе.

В таких комнатах предлагается установить оборудование для музыкальной терапии, ультрафиолетовые и ароматические лампы, капсулы сна, массажные кресла, плакаты и листовки с комплексами упражнений

Кроме того в министерстве предлагают начальникам разговаривать со своими подчиненными о том, как можно улучшить условия труда и снизить уровень стресса, обучать линейных руководителей и проводить на работе "кружки благополучия", где можно обсуждать создание благоприятной психоэмоциональной обстановки.

Ранее портал Superjob.ru опубликовал свои исследования, из которых видно, что порядка 89% российского населения испытывает стресс на работе.

В марте 2019 года Министерство труда выступило с инициативой введения дополнительной платы рабочим за неудобный график, повышенные нагрузки и большой стресс на рабочем месте. Предположительно, доплата должна появиться у таких профессий, как полицейский, медработник, педагог и водитель общественного транспорта.

https://www.solidarnost.org/news/mintrud-rekomenduet-sozdavat-na-rabote-komnaty-psihoerotsionalnoy-razgruzki.html?utm_source=pulse_mail_ru&



17.08.2019

Безработица приходит с возрастом. Число предпенсионеров в центрах занятости увеличилось на 10% за три месяца.

В **Минтруде** России подтвердили, что численность безработных россиян предпенсионного возраста (50 - 55 лет для женщин, 55 - 60 - для мужчин) начала резко увеличиваться. В частности, во II квартале 2019 года число официальных безработных предпенсионеров, то есть тех, кто зарегистрировался на бирже труда, выросло со 113 тысяч до 122 тысяч человек, или почти на 10%. И это притом что в России остается очень низкий общий уровень безработицы (в марте 2019 года он находился на историческом минимуме - 4,5%).

Цифры неформальной безработицы среди предпенсионеров будут, конечно, еще больше. Как уже сообщала **<Комсомолка>**, с начала этого года число трудоустроенных работников в категории от 50 до 54 лет уменьшилось на 476 тысяч человек, а в категории от 55 до 59 - на 129 тысяч человек. Причины этого явления эксперты называют разные: например, многие женщины после 50 начинают заботиться о внуках, помогая своим взрослым детям. Кроме того, несмотря на существующий запрет увольнять предпенсионеров, работодатели используют разные уловки, чтобы обойти его. Либо расстаются с такими сотрудниками по соглашению сторон, создав им невыгодные условия труда, либо увольняют их незадолго до наступления предпенсионного возраста.

Максимальное пособие по безработице для предпенсионеров составляет 11 280 руб., и его получает около 80% безработных.

- Думаю, безработица среди лиц старшего возраста будет только увеличиваться, - сказал **<КП>** проректор Академии труда и социальных отношений Александр Сафонов. - Сокращается до 100 тысяч рабочих мест в год в обрабатывающей промышленности, столько же в сельском хозяйстве. Остановить этот процесс можно ростом экономики, чтобы потребовалось много рабочих рук, в том числе и лиц пожилого возраста. А при существующем положении вещей прекратить рост безработицы в этой возрастной категории могли бы финансовые льготы работодателям. Например, уменьшение отчислений в социальные фонды за работников старшего возраста.

<https://www.kp.ru/daily/27016/4079290/>

16.08.2019

В **Минтруде** ответили на замечания Счетной палаты по ситуации с инвалидами

Новые критерии установления инвалидности для детей и взрослых могут вступить в силу уже в 2020 году, а увеличение числа обжалований решений бюро медико-социальной экспертизы (МСЭ) произошло из-за введения списка болезней, инвалидность по которым можно получить бессрочно, рассказали РИА Новости в пресс-службе **Минтруда**.

Ранее аудитор Счетной палаты Светлана Орлова заявила, что **Минтруд** не контролирует ситуацию с инвалидами должным образом и озвучила ряд замечаний. По ее словам, **Минтруд** пока не обеспечивает должного контроля в сфере МСЭ, а также до сих пор не утвердил классификации и критерии установления инвалидности детям, в результате используются общие критерии без учета детской специфики заболеваний. Кроме того, для определения профинвалидности система МСЭ по-прежнему использует временные критерии, которые были установлены еще в 2001 году.

Как рассказали в **Минтруде**, критерии установления инвалидности были объективизированы, правила признания инвалидом упрощены, утвержден список заболеваний для установления бессрочной инвалидности. В министерстве уточнили, что главной причиной увеличения числа граждан, воспользовавшихся правом на обжалование решений бюро МСЭ, стала возможность обжаловать предыдущее решение комиссии и добиться установления инвалидности бессрочно.



В **Минтруде** также отметили, что действующие классификации и критерии установления инвалидности утверждены в 2015 году и учитывают формы и тяжесть течения заболеваний в детском возрасте. В конце 2018 года **Минтруд** подготовил детские классификации и критерии, но по рекомендации Минюста принял решение переработать и критерии установления инвалидности взрослым гражданам, после чего одновременно утвердить и детские, и взрослые классификации.

"В течение 2019 года доработка "взрослых" классификаций и критериев была продолжена, к этой работе привлечены главные внештатные специалисты Минздрава России, общественные и пациентские организации. Планируется, что новые классификации, критерии, одновременно и детские и взрослые, вступят в силу в 2020 году", - говорится в сообщении.

Согласно сообщению, не все бюро медико-социальной экспертизы доступны для граждан, "в то же время это не является препятствием для получения услуги по медико-социальной экспертизы".

Как рассказали в ведомстве, для этого был конкретизирован вопрос проведения заочного освидетельствования, а также выездных заседаний специалистов бюро. Решение принимается заочно, когда "состояние здоровья очевидно тяжелое, либо личное присутствие для инвалида невозможно в силу территориальной удаленности". Также все учреждения МСЭ оснащены необходимым оборудованием и транспортом для организации выездных заседаний.

В министерстве рассказали, что формирование бюро и экспертных составов осуществляется с учетом специфики заболеваний в регионе и сложившейся инфраструктуры. "В большинстве случаев для освидетельствования граждан, больных туберкулезом, предусмотрено образование специализированных бюро МСЭ, что позволяет не пересекаться в одном бюро потокам граждан с иными заболеваниями", - отметили в ведомстве.

Если формирование специализированных бюро затруднено, освидетельствование граждан с туберкулезом проводится специалистами с выездом в стационар или на дом к гражданину, либо заочно. Эти требования закреплены в порядке организации деятельности учреждений МСЭ.

Пациенты с диагнозом ВИЧ-инфекция и ассоциированных с ней имеют право проходить освидетельствование в бюро общего профиля, с учетом отсутствия риска инфицирования сотрудников службы медико-социальной экспертизы и граждан воздушно-капельным и контактным путем, добавили в **Минтруде**.

<https://ria.ru/20190816/1557584273.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

19.08.2019

Работникам Псковской областной типографии выплатили задержанную зарплату

После вмешательства прокурора работникам ГП ПО «Псковская областная типография» выплатили зарплату. Как сообщили в прокуратуре области, в ходе проверки было установлено, что предприятие задолжало 26 работникам более 600 тысяч рублей.

В отношении руководителя было возбуждено дело об административном правонарушении. **Госинспекция труда** привлекла его к ответственности. Нарушения закона устраниены.

<https://www.mk-pskov.ru/social/2019/08/19/rabotnikam-pskovskoy-oblantnoy-tipografiyi-vyplatili-zaderzhannuyu-zarplatu.html>



19.08.2019

38-летний коневод погиб под копытами лошади в Нижегородской области

38-летний коневод погиб после удара копытами лошади в Нижегородской области. Об этом сообщается на сайте государственной инспекции труда в Нижегородской области.

Согласно информации, несчастного случая с смертельным исходом произошел 15 августа в ООО "Восход" Починковского района. Лошади паслись в Леваде вблизи села Дивеев Усад. Для проведения плановых прививок лошадей необходимо было загнать на специальную территорию, где их ожидали ветеринары. Во время загона одной из сопротивлявшихся лошадей, коневод совершил резкие движения руками, лошадь испугалась и задними копытами ударила работника в грудь.

Пострадавшего в тяжелом состоянии доставили в Починковскую центральную районную больницу. Несмотря на усилия врачей после операции он скончался. У погибшего работника остались несовершеннолетние дети.

Госинспекция труда проводит проверку обстоятельств несчастного случая.

<http://newsroom24.ru/news/criminal/196552/>

19.08.2019

"Кнауф Гипс Дзержинск" оштрафовано за тяжелую травму сотрудника

Государственная инспекция труда в Нижегородской области завершила расследование тяжелого несчастного случая, произошедшего на производстве ООО "Кнауф Гипс Дзержинск" с 46-летним начальником производства ГВЛ и ЭП. Об этом сообщается на сайте ведомства 19 августа 2019 года.

Напомним, 4 июля мужчина упал при проверке исправности и работоспособности оборудования со смотровой площадки из-за смещения решетчатого настила. Высота падения составила около 4 м. Пострадавший получил перелом позвоночника и других костей.

Установлены причины несчастного случая: недостаточный контроль за соблюдением требований охраны труда; недостаточное обеспечение работ по межремонтному обслуживанию, своевременному и качественному ремонту и модернизации оборудования, работ по повышению его надежности и долговечности.

По результатам расследования предприятию назначено произвести осмотр и, в случае необходимости, закрепление всех настилов.

Компания оштрафована на 130 тысяч рублей, должностные лица, допустившие нарушения по охране труда, – еще на 30 тысяч рублей.

<https://nn-now.ru/knauf-gips-dzerzhinsk-oshtrafovano-za-tyazheluyu-travmu-sotrudnika/>

НАЦПРОЕКТЫ

19.08.2019

СП: кассовое исполнение нацпроекта "Демография" в первом полугодии составило 42%

Уровень исполнения расходов федерального бюджета на реализацию национального проекта "Демография" в первом полугодии составил 41,6% от годового объема финансирования. Об этом говорится в оперативном анализе исполнения федерального бюджета за январь-июнь 2019 года, подготовленном Счетной палатой РФ.



"По состоянию на 1 июля 2019 года кассовое исполнение мероприятий национального проекта "Демография" составило 216 млрд 249,2 млн рублей, или 41,6 % показателя сводной росписи с изменениями", - говорится в документе.

Счетная палата отмечает низкий уровень расходования средств федерального бюджета по федеральным проектам "Старшее поколение" - 16,9 %, "Спорт - норма жизни" - 16 % и "Содействие занятости женщин" - 10,1 %".

При этом в докладе уточняется, что по федеральному проекту "Содействие занятости женщин" низкий уровень исполнения расходов связан с тем, что в большинстве регионов на строительство яслей и детских садов не получены положительные заключения по результатам государственной экспертизы. "Так, по данным мониторинга Минпросвещения России, из 683 объектов дошкольного образования для детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет введено в эксплуатацию 122 здания (17,9%) в 37 субъектах РФ, не начато строительство 167 объектов (24,5%), из них по 23 объектам проводится работа по замене или исключению из перечня мероприятий), не окончено строительство 394 объектов", - отмечается в документе.

<https://futurerussia.gov.ru/nacionalnye-proekty/881539>

19.08.2019

Минтруд пообещал достигнуть всех показателей нацпроекта "Демография"

Минтруд достигнет всех показателей национального проекта "Демография" в срок. Об этом сообщили в пресс-службе министерства в понедельник порталу "Будущее России. Национальные проекты", оператором которого является агентство ТАСС.

"Все целевые показатели будут достигнуты в установленный срок в полном объеме", - сказали в ведомстве.

Согласно оперативному анализу исполнения федерального бюджета за январь-июнь 2019 года, подготовленном Счетной палатой РФ, уровень исполнения расходов федерального бюджета на реализацию нацпроекта "Демография" составил 41,6% от годового объема финансирования. Счетная палата отмечает низкий уровень расходования средств федерального бюджета по федеральным проектам "Старшее поколение" - 16,9 %, "Спорт - норма жизни" - 16 % и "Содействие занятости женщин" - 10,1 %".

При этом в докладе уточняется, что по федеральному проекту "Содействие занятости женщин" низкий уровень исполнения расходов связан с тем, что в большинстве регионов на строительство яслей и детских садов не получены положительные заключения по результатам государственной экспертизы.

Нацпроект "Демография", рассчитанный на 2019-2024 гг., включает в себя пять федеральных проектов: "Финансовая поддержка семей при рождении детей", "Содействие занятости женщин", "Старшее поколение", "Укрепление общественного здоровья", "Спорт - норма жизни". Общий бюджет составит 3,1 трлн рублей.

Среди ключевых целей нацпроекта: увеличение ожидаемой продолжительности здоровой жизни до 67 лет; снижение смертности населения старше трудоспособного возраста; увеличение суммарного коэффициента рождаемости до 1,7 детей на одну женщину; увеличение числа граждан, ведущих здоровый образ жизни; увеличение доли россиян, систематически занимающихся спортом, с 36,8 до 55%.

<https://futurerussia.gov.ru/nacionalnye-proekty/885209>



19.08.2019

Минэкономразвития: исполнение бюджета нацпроекта по производительности труда идет в срок

Исполнение расходов федерального бюджета по нацпроекту "Повышение производительности труда и поддержка занятости" и входящим в него федеральным проектам идет в сроки, определенные паспортом нацпроекта. Об этом порталу "Будущее России. Национальные проекты" рассказали в пресс-службе Минэкономразвития.

"Нарушение соответствующих сроков паспорта национального проекта отсутствует", - подчеркнули в министерстве.

Счетная палата в оперативном анализе исполнения федерального бюджета за январь-июнь 2019 года обратила внимание, что расходы федерального бюджета по некоторым нацпроектам исполнены менее, чем на 25%. Среди них оказался и нацпроект по производительности труда – 17,7%.

"Неравномерность исполнения федерального бюджета в рамках национального проекта обусловлена особенностью подхода к финансированию мероприятий паспорта национального проекта. Финансовое обеспечение мероприятий имеет компенсационный (стимулирующий) характер и осуществляется после достижения показателей и результатов паспорта национального проекта, как предприятиями, так и для субъектов Российской Федерации - участниками национального проекта", - пояснили ситуацию в Минэкономразвития.

<https://futurerussia.gov.ru/nacionalnye-proekty/885265>

19.08.2019

Центр занятости в Стерлитамаке модернизируют в рамках нацпроекта в Башкирии

На эти цели планируется потратить почти 40 миллионов рублей

Около 40 миллионов рублей планируется потратить на модернизацию центра занятости в Стерлитамаке, сообщает **министр труда** региона.

Деньги направят на закупку нового оборудования и обучение сотрудников. Большая часть средств – 37,5 миллиона рублей – поступит из федерального бюджета, еще два миллиона рублей – из регионального.

Напомним, Башкирия вошла в число 16 регионов страны, где уже в этом году должны появиться обновленные центры занятости. Программа реализуется в рамках нацпроекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости», инициированного президентом России Владимиром Путиным. В Башкирии пилотным городом станет Стерлитамак.

https://ufa.aif.ru/society/details/centr_zanyatosti_v_sterlitamake_moderniziruyut_v_ramkah_nacpr_oekta_v_bashkirii

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

19.08.2019

В Счетной палате заявили о самом низком уровне безработицы в современной России



Численность безработных в России за первое полугодие 2019 года составила 3,5 млн человек, что на 200 тыс. меньше, чем в январе - июне 2018 года. К такому выводу пришли в Счетной палате.

В ведомстве отметили, что уровень безработицы в январе - июне 2019 года составил 4,7 %, что на 0,2 процентного пункта меньше показателя аналогичного периода 2018 года.

«Текущий уровень безработицы является самым низким в современной истории России», - цитирует доклад Счетной палаты ТАСС в понедельник, 19 августа.

Вместе с тем в ведомстве подчеркнули, что снижение численности экономически активных россиян в первом полугодии 2019 года почти на 700 тыс. по сравнению с аналогичным периодом прошлого года может сдержать экономический рост в стране.

В январе в **Роструде** сообщили, что текущий уровень безработицы в России является самым низким за всю историю наблюдений.

<https://iz.ru/911586/2019-08-19/v-schetnoi-palate-zaiavili-o-samom-nizkom-urovne-bezrabiticy-v-sovremennoi-rossii>

19.08.2019

Минздрав настоятельно рекомендует организациям проводить физкультминутки

В министерстве здравоохранения разработали новый способ заботы о здоровье граждан. Работодателям предложат организовывать для сотрудников физкульт-минутки. Соответствующие рекомендации даны в разработанном ведомством документе "Укрепление здоровья работающих".

Наряду с рекомендациями о введении штрафов за курение на рабочем месте и советами по организации безалкогольных корпоративных мероприятий, в ведомстве предусмотрели в течение рабочего дня организацию перерывов для занятий физическими упражнениями.

Новшество названо физкульт-брейком, его целью является "снятие напряжения, стресса, снижение утомляемости, профилактика **производственного травматизма** в течении рабочего дня".

Предлагается использовать уже разработанные десятиминутные комплексы упражнений, применять которые необходимо не менее одного раза в день.

Подобные физкульт-минутки, по данным минздрава, уже используются на предприятиях ПАО "Северсталь" и АО "Финансовая корпорация Уралсиб".

<https://regnum.ru/news/society/2693125.html>

19.08.2019

Титов предложил реже наказывать бизнес приостановлением деятельности -"Ведомости"

Бизнес-омбудсмен Борис Титов предлагает сократить максимальный срок такого административного наказания, как приостановление деятельности предприятия, с 90 до 30 дней. Об этом пишет в понедельник газета "Ведомости" со ссылкой на подготовленный омбудсменом проект поправок в КоАП, который был направлен президенту РФ.

В документе предлагается законодательно обязать проверяющие организации указывать в постановлении по делу конкретные обстоятельства, создающие угрозу причинения вреда либо другие причины, которые делают невозможным применение более мягкого наказания.



Минэкономразвития поддерживает необходимость соответствующей корректировки КоАП и считает, что приостановление деятельности должно стать исключительной мерой, сообщили изданию в министерстве.

По данным Титова, за последние четыре года количество решений о приостановлении деятельности предприятий снизилось вдвое - с 27,3 тыс. до 13,54 тыс. Однако такой результат достигнут за счет работы отдельных ведомств, прежде всего деятельности МЧС по профилактике нарушений, а, например, частота приостановления деятельности предприятий Ростехнадзором и Роспотребнадзором практически не снижается, указывает омбудсмен.

Ситуация связана с недостаточно активным переходом ведомств к современным моделям контроля и надзора, вследствие чего должностные лица вместо системной профилактики борются с результатами нарушений, полагает Титов. Он подчеркивает, что **приостановка деятельности** бизнеса означает несколько месяцев простоя и может грозить срывом в оплате кредитов, неисполнением госзаказа, банкротством и потерей рабочих мест.

<https://tass.ru/v-strane/6774504>

19.08.2019

Снижение количества работающих россиян может затормозить рост экономики - Счетная палата

Снижение численности экономически активных россиян в первом полугодии 2019 года почти на 700 тысяч по сравнению с аналогичным периодом 2018-го может сдержать экономический рост в стране. Об этом говорится в приложении к аналитической записке "Информация об основных показателях социально-экономического развития РФ в январе - июне 2019 года", который подготовлен Счетной палатой.

"В январе - июне 2019 года продолжилась тенденция к снижению как численности безработных, так и численности занятых. Снижение численности рабочей силы может стать фактором, ограничивающим экономический рост", - полагают в ведомстве.

Численность занятых в экономике в первом полугодии 2019 года составила 71,5 млн человек, уточнили в Счетной палате. При этом количество безработных за этот период составило 3,5 млн человек - на 200 тысяч меньше, чем в январе - июне 2018 года. В органах службы занятости в июне в качестве безработных были зарегистрированы порядка 700 тысяч россиян, из них 600 тысяч получали пособие по безработице, отметили в ведомстве.

"Уровень безработицы в январе - июне 2019 года составил 4,7 %, что на 0,2 процентного пункта меньше показателя аналогичного периода 2018 года. Текущий уровень безработицы является самым низким в современной истории России", - заключили в Счетной палате.

ТАСС - Российские новости

18.08.2019

Минздрав предложил тестировать работников на употребление алкоголя

Таким образом предлагается снизить число **несчастных случаев на производстве**

Минздрав в рамках программы "Укрепление здоровья работающих" предложил работодателям тестировать сотрудников на употребление алкоголя.

По мнению специалистов ведомства таким образом можно будет снизить число **несчастных случаев на производстве**. Для тестирования будет использоваться алкотестер, пишет "РИА Новости".

Программа подразумевает также организацию безалкогольных корпоративов, чтобы показать, что алкоголь не является обязательной частью праздников. Минздрав предложил проводить плановые проверки сотрудников на наличие алкоголя в крови при подозрении на опьянение и при несчастном случае.



По мнению первого зампреда комитета Госдумы по образованию и науке Геннадия Онищенко эта мера станет попыткой "реализовать комплексный подход: кнут и пряник". Он убежден, что можно "отвлекать сотрудника, создавать ему препятствия и поощрять", пишет URA.RU. Онищенко отметил, что демагогия о правах работников со стороны либералов "сама собой "рассосется", когда россияне перестанут пить".

Депутат напомнил, что 400 тысяч людей не дожили до пенсии из-за употребления алкоголя, сигарет и наркотиков.

http://www.trud.ru/article/18-08-2019/1379281_minzdrav_predlozhil_testirovat_rabotnikov_na_upotreblenie_alkogolja.html

18.08.2019

В СПЧ предупредили о злоупотреблениях штрафами за перекуры на работе

В Совете по правам человека (СПЧ) при **президенте России** предупредили о злоупотреблениях, которые могут возникнуть при применении работодателями рекомендаций Минздрава по борьбе с курением сотрудников. Инициатива медиков содержится в программе «Укрепление общественного здоровья».

Так, ведомство рекомендовало снижать зарплату, исходя из количества и длительности перекуров работников, а также запретить курение на территории предприятий и создать в офисах зоны для физических упражнений.

По словам члена СПЧ Александра Брова, **предложение** ведомства неоднозначно. С одной стороны, забота о здоровом образе жизни населения - это хорошо, отметил он. «Другое дело - будут ли соблюдать работодатели эти рекомендации, поскольку у нас то, что необязательно, не исполняется», - пояснил он.

По мнению Брова, самый высокий риск в штрафах, которые могут применяться к курильщикам, выходящих перекурить. Об этом он 18 августа заявил радио «Говорит Москва».

Он напомнил, что хронических курильщиков от привычки штрафами не отучить, потому может иметь место дискриминация по **трудовому праву**, так как неудобного работника могут уволить из-за пристрастия к курению.

«Глобальная инициатива родилась в недрах министерских кабинетов и прогремела как гром среди ясного неба. Прежде чем их выпускать, необходимо их обсуждать в экспертном сообществе», - поделился он мнением.

Накануне председатель комитета **Совета Федерации** по социальной политике Валерий Рязанский прокомментировал **предложение** Минздрава бороться с курением на работе посредством штрафов и системы поощрений.

<https://iz.ru/911402/2019-08-18/v-spch-predupredili-o-zloupotrebleniakh-shtrafami-za-perekury-na-rabote>

17.08.2019

Россиян будут штрафовать за перекуры и обменивать сигареты на яблоки

Минздрав предложил новые меры борьбы с никотиновой зависимостью. Пока это рекомендация. Разбираемся, может ли она стать реальностью [опрос КП]

В каждой пятой российской компании перекуры и так запрещены. Фото: Алексей БУЛАТОВ

Министерство здравоохранения России предложило работодателям штрафовать сотрудников за перекуры. Такая идея прописана в программе «Укрепление здоровья работающих». В документе говорится, что на каждом предприятии или в офисе стоит разработать систему поощрений и штрафов за подверженность пагубной привычки. Работодателям предлагается высчитать, сколько можно вычесть из получки того или иного сотрудника, исходя из частоты его отлучек в курилку.



НЕ ПО БУКВЕ ЗАКОНА

В Минздраве подчеркивают, что это только рекомендация. Но, судя по всему, они противоречат действующему трудовому законодательству страны. Во-первых, работодатель вообще не вправе штрафовать сотрудника - такого понятия в трудовом законодательстве нет. Есть выговоры, увольнение, но не штрафы.

Да и поощрения не особо вяжутся с буквой закона.

- Запрещена какая бы то ни было дискриминация при установлении коллективным договором или локальными нормативными актами условий оплаты труда, включая условия премирования. Привилегии для некурящих сотрудников можно расценить как дискриминацию, - считает начальник правового управления **Роструда** Алексей Анохин.

Но у работодателя все-таки законные полномочия, чтобы наказывать курильщиков рублем. О них недавно рассказал все тот же **Роструд**:

- Работодатель обязан оплачивать работнику только рабочее время, которое тот фактически отработал. А также время, в течение которого работник правомерно отсутствовал, но за ним сохранялись место работы и заработка плата, например, отпуск, командировки и так далее. Если из-за опозданий, перекуров, чаепитий и тому подобного человек не отработал положенное время, то оплачивать его работодатель не должен.

Впрочем, в реальности к этой норме прибегают нечасто, если речь не идет о каких-то совсем уж вопиющих случаях. Все-таки трудно уследить за каждым сотрудником, чтобы высчитать проведенное им с сигаретой в руках время. Для этого, того и гляди, придется отдельного человека нанимать. Или предлагать коллегам «стучать» друг на друга: поощрения адептам здорового образа жизни Минздрав тоже рекомендует. Так что заложив курящего товарища, можно будет и премию получить. Только вот вряд ли это поспособствует здоровой атмосфере в коллективе.

ЯБЛОКО ВМЕСТО СИГАРЕТЫ

Рекомендации Минздрава во многом фиксируют уже сложившуюся тенденцию. Недавнее исследование портала SuperJob показало, что в каждой пятой российской компании перекуры и так запрещены. Правда, в остальных дымить разрешают, а где-то даже непосредственно на рабочем месте.

36% опрошенных рассказали, что выходят на перекур 3-4 раза в день. А 24% этого мало, и они берутся за сигарету пять и больше раз в день. Три из четырех опрошенных заявили, что им хватает на пагубную привычку пять минут. И только 3% респондентов предпочитают проводить в курилке больше десяти минут за раз.

Кстати, у Минздрава в программе «Укрепления здоровья работающих» есть идеи, чем заменить перекуры. Советуют расставить в офисе или в цехе тарелки с фруктами и организовать зоны для физической активности. Чтобы можно было съесть яблоко или поподтягиваться, если организм требует никотина.

ВРЕД ЗДОРОВЬЮ И ЭКОНОМИКЕ

- Тех, кто курит, у нас сейчас, к счастью, 30%, а это на 21% меньше, чем было до начала активной антитабачной кампании, - рапортует заместитель министра здравоохранения Олег Салагай.

Под активной кампанией чиновник имеет в виду запрет дымить в общественных местах, устрашающие наклейки на пачках сигарет и тому подобные меры.

Наступление на курильщиков идет по всем фронтам. В декабре 2018 Верховный суд вынес резонансное решение, согласно которому любители сигарет обязаны компенсировать вред соседям, в окна которых попадает их дым.

Больше того, в антитабачной концепции Минздрава говорится о постепенном выводе табака с рынка после 2050 года. К тому моменту, согласно планам чиновников от медицины, курить будет только каждый 20-й россиянин.



Ежегодно от болезней, вызванных курением, в стране умирает до полумиллиона человек. Согласно проведенному несколько лет назад исследованию, экономика России теряет полтора процента ВВП из-за проблем, связанных с табаком.

- При оценке ущерба мы учитывали множество факторов: расходы на лечение болезней, вызванных курением, траты на борьбу с незаконным оборотом табачных изделий, расходы на профилактику. Посчитали также ущерб от пожаров, начавшихся от неосторожно выброшенного окурка, - объясняет директор Института экономики здравоохранения ВШЭ Лариса Попович.

Конечно, бюджет получает акциз с продажи каждой пачки сигарет. Но эти доходы в разы меньше, чем потери от курения - всего 0,32% от ВВП.

<https://www.msk.kp.ru/daily/27017.5/4079668/>

18.08.2019

Заявление властей о размере средней зарплаты вызвало недоумение жителей Кабардино-Балкарии

До конца 2019 года средняя зарплата в Кабардино-Балкарии должна вырасти на 6% - до 27 350 рублей, сообщило министерство труда и социального развития республики. Пользователи Instagram указали на несоответствие приводимых властями данных реальным показателям, заявив, что средняя зарплата в республике намного меньше.

Как писал "Кавказский узел", республики СКФО оказались в конце рейтинга по численности среднего класса. Кабардино-Балкария в этом рейтинге, опубликованном 12 августа, заняла 82-е место с показателем 4,1%. "Под средним классом подразумевались семьи, которые могут позволить себе покупку автомобиля и квартиры, соответствующей размеру семьи, при этом после ежемесячных выплат по кредитам для повседневных расходов у них должно оставаться не менее двух региональных прожиточных минимумов на человека", - сообщили авторы исследования. Оценка зарплат проводилась на основе данных за 12 месяцев - с 1 июня 2018 года по 1 июня нынешнего года.

"До конца 2019 года планируется довести уровень среднемесячной заработной платы по Кабардино-Балкарии до 27 тысяч 350 рублей, что на 6,1% выше уровня прошлого года", - привел слова представителя **Минтруда** Кабардино-Балкарии 17 августа ТАСС.

В министерстве также заявили, что средняя зарплата в республике в настоящее время составляет 26 300 рублей. По данным ведомства, наблюдаемый с начала года рост зарплат "обусловлен, в первую очередь, ростом заработной платы в бюджетной сфере, а также улучшением положения в ряде отраслей экономики".

Среднемесячная номинальная заработная плата в Кабардино-Балкарии, начисленная работникам в январе-апреле, сложилась в размере 25 793,1 руб. и выросла по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 6,4%. Размер реальной начисленной зарплаты увеличился на 1,1%, говорится в отчете Северо-Кавказстата. По данным ведомства, в апреле средняя заработная плата составила 26 602,5 руб.

По итогам 2018 года Кабардино-Балкария заняла 77-е место в "Рейтинге социально-экономического положения регионов-2019", опубликованном 4 июля РИА "Рейтинг". Кабардино-Балкария поднялась на одну строчку по сравнению с результатами 2017 года, набрав 18,877 балла.

По состоянию на 22.00 мск на сайте и страницах в соцсетях **Минтруда** Кабардино-Балкарии нет информации о планах повышения средней заработной платы в республике. В то же время новость об этом, опубликованная в Instagram, вызвала бурное обсуждение пользователей.



Так, соответствующий пост, размещенный на странице сообщества chp.nalchik, собрал в течение 11 часов более 1 800 "лайков" и не менее 420 комментариев. Многие из подписчиков сочли данные министерства завышенными, указав, что реальная зарплата в регионе намного меньше.

"Когда последний раз был рост зарплат в бюджетной сфере?! Не стыдно?! По крайней мере последние 6 лет зарплата падает, квартплата растет. Компенсация за комуслуги уменьшается", - возмутилась liudmilakhuzhokova.

"Здесь надо круглосуточно работать, чтобы 26 тысяч сделать", - посетовал arturtauluulbashev.

"Я вообще не поняла, откуда средняя з/п 26 000? Нет такого! 15 тысяч в основном!" - заявила yanusya_kag.

"Опечатка в тексте: зарплата за 3 месяца 27 тысяч - так больше на правду похоже. А так у большинства людей не выходит эти 27 тысяч в месяц, даже если они и зарплату и пенсию сложат вместе", - иронично прокомментировал musa.pshukov.

Также некоторые пользователи пожаловались на отсутствие рабочих мест в республике.

"А где работать? У нас в Нарткале было столько предприятий, а сейчас на наш город без слёз смотреть нельзя", - высказалась подписчица natalyaponisova.

"Нужно создать людям рабочие места - у большинства жителей КБР нет работы. Люди практически выживают - с высшим образованием пекут пироги за мизер, и это в лучшем случае", - отметила psanukovamira.

О несоответствии данных, приведенных властями, и реальных показателей заработной платы также заявили подписчики паблика kbr.nalchik. В течение 10 часов новость о повышении зарплат здесь собрала 420 "лайков" и 110 комментариев.

"У кого такая зарплата? Где платят 26 тысяч? Мы пойдём туда работать! Неужели президент не знает, какие у нас зарплаты?" - написала пользователь под ником oksi_sweet_cake.

"Просто поднимут чиновникам зарплату, и в среднем по республике зарплата вырастет за счет этого. Арифметика простая", - предположил bambr07.

"Опубликуйте, пожалуйста, список предприятий и учреждений, где зарплата 26 тысяч в месяц. Очень надо - 12 лет работаю, а зарплата 15 тысяч, впрочем, как и у всех в КБР", - отметила подписчица. a.m.9858.

"Кавказский узел" не может подтвердить достоверность информации, опубликованной пользователями Instagram в комментариях.

Напомним, в начале июля власти Кабардино-Балкарии в рамках программы по борьбе с бедностью в республике выступили с инициативой перераспределить социальные выплаты. Пользователи Instagram раскритиковали намерение властей, указав на недостаточность таких мер, а также усомнились в прозрачности составления списка малоимущих.

<http://www.kavkaz-uzel.eu/articles/339214/>

16.08.2019

В ГД поддержали идею дискуссии по конвенции МОТ о противодействии насилию в сфере труда

Дискуссия вокруг конвенции МОТ о противодействии насилию в сфере труда затронет важный аспект трудовых отношений и позволит обсудить актуальность этого вопроса для России, считает глава комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов.



Ранее в Федерации независимых профсоюзов России заявили, что конвенция Международной организации труда о предотвращении насилия и домогательства в сфере труда способствует борьбе за соблюдение прав человека и ее надо ратифицировать. Как пояснил РИА Новости секретарь ФНПР Александр Шершуков, все конвенции, предложенные к ратификации, рассматриваются Российской трехсторонней комиссией, однако точная дата заседания пока неизвестна.

В беседе с РИА Новости депутат отметил, что, озвучив такое **предложение**, "профсоюзы начали очень серьезную дискуссию, направленную на дополнительную защиту прав работников". Нилов подчеркнул, что подобные вещи в обязательном порядке обсуждаются социальными партнёрами в рамках трёхсторонней комиссии (РТК).

"Полагаю, что позиция профсоюзов, которые предлагают обратить внимание на такой документ, это не значит, что завтра он будет принят и будут внесены изменения в Трудовой **кодекс**, но сама дискуссия позволит обсудить вопрос и понять, насколько он актуален или неактуален для страны и какое количество работников испытывают со стороны работодателей проявления такого поведения", - заявил Нилов.

Также парламентарий добавил, что данная дискуссия позволит сейчас изучить правоприменительную практику и рассмотреть эту проблему **трудовых отношений** с разных сторон.

Глава комитета также отметил, что Россия в целом постепенно движется, ратифицируя новые документы организации. Он напомнил, что в прошлом году во время **рассмотрения** вопроса об изменении параметров пенсионной системы была ратифицирована конвенция о замещении утраченного заработка трудовой пенсиею по старости в размере 40%. Нилов добавил, что профсоюзы предлагали это ещё 20 лет назад, и "своей активной позицией через обсуждения на это решение вышли".

В конце июня на 108 сессии Международной организации труда (МОТ), которая проходит в Женеве, 439 голосами "за" была принята конвенция о предотвращении насилия и домогательства в сфере труда. Семь стран высказались против документа, 30 государств, включая Россию, Киргизию, Малайзию и Сингапур, воздержались.

Постоянный представитель РФ при женевском отделении ООН Геннадий Гатилов заявил журналистам, что конвенция не учитывает позиции всех сторон, по ряду **предложений** идет вразрез с существующими нормами международного права, а будущие обязательства стран сформулированы расплывчато и некорректно.

РИА Новости. Все Новости

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

19.08.2019

ОНФ обсудит проблему кадрового дефицита в медицине на круглом столе в сентябре

Эксперты Общероссийского народного фронта (ОНФ) проведут круглый стол по проблеме дефицита кадров в медицине, сообщает пресс-служба движения.

Ранее **президент РФ** Владимир Путин по итогам VI Медиафорума ОНФ поручил **кабмину** рассмотреть вопрос о включении мероприятий по строительству служебных жилых помещений для участников программ "Земский доктор" и "Земский учитель" в госпрограмму РФ "Комплексное развитие сельских территорий". В пресс-службе ОНФ напомнили, что президент также поручил правительству и лично сопредседателю центрального штаба ОНФ, доктору Леониду Рошалю до 1 декабря 2019 года подготовить **предложения** о возможности направления выпускников медицинских вузов на работу по распределению.

"В сентябре ОНФ соберет круглый стол "Ликвидация кадрового дефицита в сфере здравоохранения", - говорится в сообщении пресс-службы.



Уточняется, что на круглом столе будут представлены результаты опроса ОНФ о мерах стимулирования при **трудоустройстве** в медорганизации в регионах РФ. Соответствующий опрос Народный фронт проводит в июле-августе.

По словам Рошаля, ОНФ сформулирует ряд **предложений** по "созданию человеческих условий" для выпускников медвузов, обеспечению их социальными гарантиями и поддержкой.

Как добавили в пресс-службе ОНФ, эксперты Народного фронта продолжают работу над анализом официальных данных по подключению медицинских организаций к интернету. Так, эксперты проверяют, есть ли у граждан возможность записаться к врачу онлайн. Уже проанализирована ситуация в 50 регионах РФ, выявлен ряд проблем в работе некоторых учреждений. Свой анализ эксперты планируют завершить до 1 сентября, после чего будут работать уже над конкретными зафиксированными проблемами.

РИА Новости. Все новости