

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 25 апреля 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
25.04.2016 На кузбасской трассе насмерть сбили дорожного рабочего.....	4
25.04.2016 Электрик получил удар в 10 тысяч вольт (Саратовская область)	4
25.04.2016 Здание фермы обрушилось на рабочего (Саратовская область)	4
25.04.2016 В Санкт-Петербурге рабочий упал с высоты	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
25.04.2016 Работники «Когалымавиа» готовят коллективный иск в суд с требованием вернуть 150 млн рублей задолженности по заработной плате	5
25.04.2016 Работники «Автокрана» получают долги по заработной плате - 100-300 рублей в месяц (Ивановская область)	6
25.04.2016 На Шикотане из-за невыплаты зарплаты к ответственности привлекли 40 лиц (Сахалинская область)	7
ЗАБАСТОВКИ	7
25.04.2016 Работники телекомпании вышли на пикет против сокращений (Приморский край).....	7
25.04.2016 Персонал таможни Карелии готовится к забастовке, требуя зарплату за 4 месяца	7
СОКРАЩЕНИЯ	8
25.04.2016 Суд признал банкротом старейшее дорожное предприятие «Камчатавтодор» (Камчатский край).....	8
25.04.2016 В Курганской области пивзавод признан банкротом	9
25.04.2016 Работники завода ПСМА Рус заявили о простое на предприятии (Калужская область)	9
25.04.2016 В Свердловской области к концу лета уволят 2, 5 тысячи человек	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
25.04.2016 Для некоторых работодателей увеличат взносы в пенсионный фонд	10
25.04.2016 Численность официально зарегистрированных безработных граждан сохраняется на уровне 1,06 млн человек	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	12
25.04.2016 ГИТ в Липецкой области завершила внеплановую проверку ООО «Липецкая рекламная группа»	12



25.04.2016 «Липецкий хладокомбинат» задолжал работникам более 11 млн рублей.....	13
25.04.2016 ГИТ в Забайкальском крае: В инспекцию ежегодно приходят всего лишь 1-2 жалобы об ущемлении прав инвалидов.....	13
25.04.2016 ГИТ в Новгородской области оштрафовала ООО «Перевозчик» на 890 тысяч рублей	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	14
25.04.2016 Росстат зафиксировал рост средней зарплаты в последние два месяца.....	14
25.04.2016 На Алтае проверят невыплату зарплат вахтовикам после жалобы Путину	15
25.04.2016 Отмена трудовых книжек для россиян чревата большими проблемами	16



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

25.04.2016

На кузбасской трассе насмерть сбили дорожного рабочего

В субботу, 23 апреля на трассе «Ленинск-Кузнецкий — Прокопьевск — Новокузнецк» произошло тройное ДТП, в котором погиб дорожный рабочий и еще два человека получили травмы.

— По предварительным данным, 32-летний водитель Mitsubishi не выбрав безопасную скорость, наехал на дорожного рабочего, который от полученных травм погиб на месте. После этого иномарка налетела на стоящий у обочины ГАЗ. Он начал движение и наехал на еще одного рабочего, который получил травмы, — сообщили в отделе пропаганды БДД УГИБДД по Кемеровской области.

Также травмирован водитель автомобиля Mitsubishi. В настоящее время выясняются все обстоятельства произошедшего.

<http://www.kem.kp.ru/online/news/2374597/>

25.04.2016

Электрик получил удар в 10 тысяч вольт (Саратовская область)

В Новоузенске Саратовской области в минувшее воскресенье 24 апреля произошел несчастный случай на производстве со смертельным исходом. Как пишет ИА Версия-Саратов, от удара током погиб 59-летний электрик.

По предварительным данным, мужчина проводил работы на трансформаторной подстанции, расположенной на улице Первомайская в Новоузенске. Во время работы он получил удар током около 10 тысяч вольт. Мужчина погиб на месте происшествия. Проводится проверка.

<http://sarinform.com/lenta/archives/new/2016/4/25/50449>

25.04.2016

Здание фермы обрушилось на рабочего (Саратовская область)

Несчастный случай произошел сегодня в Саратовском районе

Сегодня в селе Свинцовка Саратовского района здание старой частной фермы обрушилось на рабочего.

Как рассказали "СарИнформу" в единой единой дежурно-диспетчерской службе района, в прошлом году ферму уничтожил сильный пожар. Сегодня утром несколько рабочих попытались достать из горевшего помещения металлическую кормушку. Когда 51-летний мужчина вошел внутрь, стена здания резко накренилась и шиферная крыша обрушилась на него. Приехавшие на место происшествия спасатели достали его из-под обломков. Мужчина получил сотрясение мозга, закрытую травму черепа, ушиб груди и перелом левой голени. Его отвезли в реанимационное отделение 6-й городской клинической больницы Саратова. Известно, что мужчина прописан в Москве

<http://www.sarinform.ru/news/2016/04/25/153190>

**25.04.2016****В Санкт-Петербурге рабочий упал с высоты**

На стройке в поселке Мурено Всеволожского района мигрант упал с большой высоты.

Как передает АН «Оперативное прикрытие», 28-летний гражданин Узбекистана 23 апреля в 14:20 был забран от дома 6 по Воронцовскому бульвару с закрытым переломом поясничного отдела позвоночника, переломом костей таза, переломом шейки правого бедра, шоком 2 степени. В тяжелом состоянии его госпитализировали в Городскую больницу №3.

Рабочий пояснил, что около 14 часов на строительной площадке жилого дома во время работы упал с высоты 6 этажа.

<http://konkretno.ru/2016/04/24/na-strojke-v-murino-migrant-upal-s-6-go-yetazha.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ**25.04.2016****Работники «Когалымавиа» готовят коллективный иск в суд с требованием вернуть 150 млн рублей задолженности по заработной плате**

Работники авиакомпании «Когалымавиа», приостановившей полеты после теракта в Египте, готовят коллективный иск в суд. Задолженность по зарплате перед ними составила уже полгода и достигла порядка 150 млн рублей

Сотрудники компании «Когалымавиа», прекратившей полеты после авиакатастрофы в Египте, готовят коллективный иск к работодателю о взыскании задолженности по зарплате. Как рассказала Business FM представляющая интересы заявителей адвокат Наталья Назарова, на сегодняшней день авиакомпания, находящаяся в предбанкротном состоянии, должна 200 сотрудникам порядка 150 млн рублей.

По словам юриста, в настоящее время иск в Люблинский суд Москвы собираются подать первые пять человек. Однако остальные 195 человек готовы в любой момент к ним присоединиться. «С ноября прошлого года в «Когалымавиа» зарплату не платят всему летному составу. Деньги не получают ни пилоты, ни стюарды, ни техники. Никто», — рассказала юрист. Она отметила, что многие люди оказались в тяжелой жизненной ситуации — к бравшим ипотеку приходят приставы с исполнительными листами на выселение.

В конце марта Следственный комитет России возбудил дело по статье «полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы работодателем» (ч. 2 ст. 145-1 УК РФ). Это произошло после того, как Московская прокуратура по надзору за исполнением законов на воздушном и водном транспорте провела проверку в авиакомпании «Когалымавиа» на предмет соблюдения трудового законодательства. Тогда выяснилось, что с ноября 2015 года по февраль 2016 года задолженность по заработной плате перед работниками авиакомпании достигла почти 102 млн рублей. При этом руководство имело финансовую возможность для ее погашения, однако, желая поддержать финансово-хозяйственную деятельность организации и увеличить ее прибыль, регулярно производило расчеты с контрагентами. По данным Генпрокуратуры, после прокурорской проверки работникам было выплачено более 30 млн рублей.

Однако, по информации Натальи Назаровой, несмотря на вмешательство прокуратуры, ситуация не изменилась в лучшую сторону. «Людям не хотят платить и дают «добрый» совет — уволиться по-хорошему, говоря, что в этом случае они смогут рассчитывать на какие-то выплаты», — продолжила она.



В иске, который юрист готовится подать в Люблинский суд Москвы, работники авиакомпании не требуют возместить им моральный вред или заплатить проценты за пользование чужими денежными средствами. «Они хотят только то, что им положено согласно сухим расчётным листам», — подчеркнула юрист.

О том, как поступают с работниками авиакомпании «Когалымавиа» командир воздушного судна Андрей Минор знает не понаслышке. Ему на работе должны уже около 1,5 млн рублей, не считая компенсации за неотгульный отпуск . «В последний раз нам платили в конце января. И то это были деньги за октябрь. Никому копейки не заплатили. Более того: тем, кто уволился в прошлом году, до сих пор ничего не отдали. У людей есть на руках исполнительные листы по выигранным искам. Но денег никому не платят, — рассказал он Business FM. — Это при том, что в декабре прошлого года прошла информация, согласно которой авиакомпания «Когалымавиа» получила страховку за разбившийся самолет — 23 млн долларов».

После того, как работникам перестали платить, а полеты приостановили, многие пилоты в соответствии со статьей 142 Трудового кодекса написали заявление о том, что они отказываются выходить на работу до выплаты задолженности. Так же поступил и Андрей Минор. Однако, когда 31 октября прошлого года самолет Airbus A321 авиакомпании «Когалымавиа» был взорван в небе над Египтом, люди вышли на работу, так как, по словам пилота, прекрасно понимали — могут взорвать еще один самолет. По словам Андрея Минора, уже тогда, в октябре 2015 года у авиакомпании были долги перед работниками по зарплате.

«Однако люди продемонстрировали свой профессионализм и вывезли наших туристов из Египта. Печально, что это никак не оценили. Сейчас мы находимся в критическом положении. Кто-то лишается квартиры, бравшихся в ипотеку. У многих задолженности по кредиту. Ситуация отвратительная. Мы готовы идти на компромисс, на дисконт. Но с нами говорят только в ультимативной форме — пишите заявление об увольнении по собственному желанию. Кто уйдет нормально, тот свои деньги получит. Но мы все люди неглупые и прекрасно понимаем: если человек не работает, зачем ему что-то платить?»

<http://www.bfm.ru/news/321373>

25.04.2016

Работники «Автокрана» получают долги по заработной плате - 100-300 рублей в месяц (Ивановская область)

Уполномоченный по правам человека в Ивановской области Наталья Ковалева провела очередной личный прием граждан 20 апреля. Кроме других посетителей, к ней обратились бывшие работники ОАО «Автокран».

Люди рассказали, что имеют задолженность по заработной плате с марта 2015 г. Есть судебное решение в их пользу о взыскании с завода денег, но как пояснили заявители, при долге в 40-60 тысяч рублей каждому выплата производится по 100-300 рублей в месяц. То есть надлежащим образом судебное решение не исполняется.

Напомним, завод «Автокран» недавно возобновил работу после длительного простоя. Руководство объявило о том, что начались выплаты долгов по зарплате. Сообщалось также, что планируется временно уволить 400 сотрудников.

<http://chastnik.ru/news/obshchestvo/1476746-sotrudniki-ivanovskogo-avtokrana-rasskazali-chto-poluchayut-po-100-300-rublej/>

**25.04.2016****На Шикотане из-за невыплаты зарплаты к ответственности привлекли 40 лиц (Сахалинская область)**

Юрий Гулягин, замгенпрокурора РФ заявил, что по итогам проведения проверок на рыбокомбинате, расположенного на острове Шикотан, принято решение о привлечении к ответственности более 40 должностных лиц и предприятий. Согласно представленным материалам, еще 22 дела по факту административных нарушений переданы на рассмотрение.

«По итогам прокурорских проверок рыбокомбината за 2014, 2015, а также истекший период 2016 года, для устранения обнаруженных нарушений суммарно вынесли 10 представлений, по вопросам административной и дисциплинарной ответственности привлекли 44 должностных и юридица», — процитировала Гулягина старший прокурор управления Генпрокуратуры РФ по ДФО Наталья Серга. Суммарно суд удовлетворил 182 заявления прокурора, в соответствии с которыми произведено взыскание почти 7 млн рублей. «Согласно утвержденным прокуратурой области мерам работники предприятия, среди которых и снятые с должности лица, выплатили около 24,2 млн рублей задолженности по заработной плате. Помимо этого, на сегодня 8 представлений внесены в акты реагирования контролирующих органов», — подчеркнул Гулягин. В рамках проведения «прямой линии» с Владимиром Путиным работники ЗАО «Рыбокомбинат Островной» сообщили, что их положение на острове Шикотан можно приравнять к рабству. Им в течение нескольких месяцев не выплачивали заработную плату, помимо этого из суммы задолженности вычитали деньги за проживание на территории общежития. Уехать с острова люди не могут вследствие отсутствия денег. Президент пообещал, что сделает все, чтобы исправить ситуацию. На сегодня экс-директор комбината Наталья Кашкарова арестована. Против нее возбудили несколько уголовных дел по факту невыплаты зарплаты сотрудникам предприятия.

<http://www.vladtime.ru/obsh/485009>

ЗАБАСТОВКИ**25.04.2016****Работники телекомпании вышли на пикет против сокращений (Приморский край)**

Профсоюзные деятели «ОТВ-Прим» требовали отстранить директора от занимаемой должности.

Люди требовали отменить сокращение персонала. По их мнению, глава канала просто хочет заполнить места после сокращения своими людьми. Так уже было немного ранее, когда на работу приняли работников с высокой заработной платой, которые по сути были не нужны на этих должностях. На пикет пришли конечно же не все, те люди которые не попали под сокращение решили не афишировать свое недовольство.

По мнению самого директора, сотрудники его компании просто привыкли сидеть на работе и при этом ничего не делать, но получать вполне приличную зарплату.

http://www.ptr-vlad.ru/news/society/mass_media/92268-rabotniki-telekompanii-vyshli-na-piket-protiv-sokrascheniy.html

25.04.2016**Персонал таможни Карелии готовится к забастовке, требуя зарплату за 4 месяца**



Обслуживающий персонал карельской таможни, а в частности МАПП Суоперя в поселке Пяозерский Лоухского района, на протяжении 4 месяцев не получают заработную плату. Об этом нам сообщил сотрудник пункта пропуска Виктор Кирюшкин. Он отметил, что такая ситуация на всех пунктах пропусков в Карелии.

По его словам, новый подрядчик, который обеспечивает чистоту внутри пунктов пропуска и прилегающей территории, с уборщиками заключил договор найма с 1 января. С этого момента работники перестали получать деньги. Об увольнении или расторжении с ними договоров сотрудников не уведомляли, поэтому они исправно ходят на работу и выполняют свои обязанности. Однако, как нам пояснил Виктор Кирюшкин, если до 1 мая вопрос с оплатой труда не разрешится, они начнут забастовку и просто не выйдут на работу.

Кроме того, он сообщил, что уже обращался в администрацию президента, на горячую линию руководителя страны, а также в прокуратуру республики. Выяснилось, что таможня перечисляет денежные средства подрядчику, а тот в свою очередь не выплачивает наемным работникам зарплату. По словам сотрудника МАПП Суоперя, договора они подписывали с фирмой «Б – Профф», которая зарегистрирована в Москве.

http://www.karel.aif.ru/society/obsluzhivayushchiy_personal_na_karelskoy_tamozhne_ne_poluchae_zarplatu_4_mesyaca

СОКРАЩЕНИЯ

25.04.2016

Суд признал банкротом старейшее дорожное предприятие «Камчатавтодор» (Камчатский край)

Арбитражный суд Камчатского края признал банкротом старейшее дорожное предприятие Камчатки - Камчатавтодор, в ведении которого находится ряд социально значимых магистралей, соединяющих районы края. Требования кредиторов составляют более 385 млн рублей. На предприятии введена процедура конкурсного производства, сообщила сегодня пресс-служба суда.

"При рассмотрении спора суд установил, что экономические показатели предприятия за период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2015 года свидетельствуют об отсутствии у должника возможности безубыточной деятельности и, следовательно, возможности восстановить платежеспособность, как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе", - говорится в сообщении.

Суд признал предприятие не платежеспособным. Составлен реестр требований кредиторов на общую сумму 385,7 млн рублей. "Конкурсный управляющий должника должен провести инвентаризацию имущества должника, принять меры к розыску и возврату имущества, взысканию задолженности с дебиторов и удовлетворить требования кредиторов", - сообщила пресс-служба.

Решение суда не вступило в законную силу и может быть обжаловано.

Ранее работники Камчатавтодора пытались остановить ведение процедуры банкротства. Они писали обращение министру экономического развития РФ Алексею Улюкаеву.

Камчатавтодор - одно из старейших автодорожных предприятий на Камчатке, которое начало свою работу в 1932 году. Предприятие занимается содержанием, ремонтом и строительством автомобильных дорог, в том числе трассы Петропавловск-Камчатский - Мильково протяженностью 300 км. В 2015 году на нем из-за долгов по заработной плате и задолженностью перед кредиторами была введена процедура банкротства. Тогда же в отношении ряда бывших



менеджеров предприятия были возбуждены уголовные дела по фактам покушения на мошенничество, которые привели к банкротству компании, их расследование продолжается.

TASS

25.04.2016

В Курганской области пивзавод признан банкротом

Шадринский пивзавод признан банкротом, сообщили корреспонденту ИА REGNUM в Арбитражном суде Курганской области.

Задолженность завода перед кредиторами превышает 170 млн рублей. Один из них, ООО "Сектор-Курган", обратился в Арбитражный суд Курганской области с заявлением о признании банкротом ООО "Шадринский пив завод", введении в отношении должника процедуры наблюдения и включению в реестр требований кредиторов третьей очереди задолженности в размере 454 327 руб. 70 коп. А также об утверждении на должность временного управляющего Юрия Сурчилова - члена Ассоциации арбитражных управляющих "Гарантia".

Кстати с 26 февраля ООО "Шадринский пив завод" находится в стадии ликвидации. Согласно бухгалтерской отчетности, балансовая стоимость имущества составила 102 926 тыс. руб. Согласно балансу, по состоянию на 31 марта у должника имеется дебиторская задолженность в размере 55 901 тыс. руб., а кредиторская - составила 169 645 тыс. руб. Так как размер кредиторской задолженности значительно превышает стоимость имущества, это говорит о недостаточности стоимости имущества должника для удовлетворения требований всех кредиторов.

Поэтому судом принято решение открыть конкурсное производство сроком на шесть месяцев в отношении ООО "Шадринский пив завод". Иск от ООО "Сектор-Курган" был полностью удовлетворен.

Как ранее сообщало ИА REGNUM, СКР по Курганской области в ноябре прошлого года возбудило уголовное дело по факту уклонения руководством ООО "Шадринский пив завод" от уплаты налогов и сборов в особо крупном размере по признакам преступления, предусмотренного п. "б" ч.2 ст. 199 УК РФ.

На ООО "Шадринский пив завод" корреспонденту ИА REGNUM заявили тогда, что недоумевают по поводу информации о возбуждении уголовного дела. "Мы - один из лучших налогоплательщиков города и по последним данным переплатили 35 млн рублей налогов", - сказала главный бухгалтер предприятия Оксана Бердник. В налоговой инспекции города Шадрина факт неуплаты налогов и сборов местным пив заводом также не подтвердили.

Отметим, ООО "Шадринский пив завод" - единственный производитель крепкой алкогольной продукции в Курганской области, с полувековой историей развития. Сегодня - это производство как популярных видов водок. Освоен выпуск винных напитков, открыта линия по производству чистой бутилированной воды. Отметим, что ООО "Шадринский пив завод" с 2013 года через суды добивался выплаты субсидии в размере почти 24,1 млн рублей. Департамент сельского хозяйства Курганской области отказывал предприятию, так как по региональным законам не предусмотрены субсидии организациям, производящим алкогольную продукцию. Пив завод настаивал на праве. Однако в мае 2015 года Судебная коллегия Верховного Суда России встала на сторону курганского правительства.

<http://regnum.ru/news/economy/2124052.html>

25.04.2016

Работники завода ПСМА Рус заявили о простое на предприятии (Калужская область)



В ИА «Калужские новости» поступил документ о простое производства на калужском автопредприятии «ПСМА Рус» с 25 апреля до 8 мая. Об этом сообщила первичная профсоюзная организация Калужской области МПРА.

Сотрудников автозавода принудительно отправляют в отпуск из-за приостановки производства. Работники отметили, что на предприятии пытаются избежать обязательств по оплате простоя, что нарушает их трудовые права. Председатель профсоюза Дмитрий Трудовой направил в трудовую инспекцию Калужской области заявление с просьбой проверить автозавод и принять необходимые меры.

В пресс-службе калужского предприятия информация о простое подтверждена не была. В областном Роструде отмечено, что с начала 2016 года сотрудники ПСМА Рус 28 раз пожаловались на нарушения своих трудовых прав.

<http://rusplt.ru/region-news/kaluga/rabotniki-zavoda-psma-573848/>

25.04.2016

В Свердловской области к концу лета уволят 2,5 тысячи человек

По информации департамента труда Свердловской области в ближайшее время без работы останутся 2,5 тысячи человек.

Некоторые предприятия переводят работников на неполный рабочий день с сокращением заработной платы. Так, сокращение штата планируется на «Екатеринбургском хлебокомбинате», где уволят 231 сотрудника из 720, и на хлебокомбинате «Всеслав», где планируется уволить 500 человек.

Также сокращение штата ожидают в ОАО «Серовском заводе ферросплавов», где до 31 мая сократят 113 сотрудников из 2417, в АО «Первоуральскгаз» сократят 63 человека из 180, в ПАО «Аэропорт Кольцово» к 20 июня здесь сократят 107 человек, в Краснотурьинской воспитательной колонии под сокращение попадут 85 сотрудников. Нижнетагильское предприятие «Уралхимпласт» переводит работников на сокращённую рабочую неделю.

Напомним, что Свердловская область вошла в топ-5 регионов России по темпам прироста безработицы.

<https://ystav.com/25-tysyachi-chelovek-stanut-bezrabotnymi-v-sverdlovskoye-oblasti-k-letu/>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

25.04.2016

Для некоторых работодателей увеличат взносы в пенсионный фонд

Взносы в Пенсионный фонд увеличат для некоторых работодателей

Страховые взносы в Пенсионный фонд России увеличат для тех работодателей, кто не будет улучшать условия труда на своих предприятиях. Об этом сказал министр труда и социальной защиты Максим Топилин на закрытии Всероссийской недели охраны труда.

В первую очередь это касается рабочих мест, признанных вредными, опасными или тяжелыми.



"Даже максимальный тариф, который платят работодатели с вредными условиями труда в пенсионный фонд, покрывает лишь 30 процентов расходов государства на выплату досрочных пенсий их работникам", - сказал глава минтруда. А значит, надо искать баланс между интересами работников, работодателей и государства.

Штрафы за плохие условия труда снижать также не планируется.

Работодатели часто жалуются, что штрафы большие, но они такими и должны быть, а может быть, даже и выше, потому что речь идет о жизни людей, отметил Максим Топилин.

Главная задача, которую ставит минтруд, - это поиск экономических инструментов, которые, с одной стороны, будут заставлять, с другой стороны, стимулировать работодателя и работника улучшать условия труда.

"Наше ключевое направление - переход к нулевому травматизму, профилактика профессиональных заболеваний", - отметил министр. - Все финансовые инструменты должны быть переставлены с компенсационного механизма на превентивный. Мы должны выявлять профзаболевания, на ранних стадиях купировать их возможные последствия, дать работнику возможность пройти реабилитацию и выстраивать работу так, чтобы у него не было риска дальнейшего ухудшения здоровья".

Для этого ведомство разрабатывает проект госпрограммы "Безопасный труд".

Также, по словам министра, Россию ждут серьезные изменения трудового законодательства. "У нас есть огромное количество инструкций, действующих со времен царя Гороха, о части из них работодатели даже не знают", - признал он. Однако сложилась практика, когда инспектор по труду может оштрафовать работодателя за невыполнение такой инструкции, потому что формально ее неисполнение - нарушение трудового законодательства.

Между тем действительно важные инструкции будут сохранены и станут прозрачными.

Всю нормативно-законодательную базу разместят на специальном ресурсе в Интернете, чтобы работодатель четко знал, какими документами он должен руководствоваться в работе. Все лишнее аннулируют.

Российская газета

25.04.2016

Численность официально зарегистрированных безработных граждан сохраняется на уровне 1,06 млн человек

Минтруд России продолжает еженедельный мониторинг рынка труда в разрезе субъектов Российской Федерации, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости.

С 13 по 20 апреля 2016 года численность официально зарегистрированных безработных граждан увеличилась на 0,1% и составила 1 057 523 человека (по состоянию на 13 апреля 2016 года – 1 056 020 человек).

За этот период снижение численности безработных граждан произошло в 33 регионах. Наибольшее снижение наблюдалось в Республике Крым, Алтайском, Пермском краях, Тамбовской, Астраханской, Псковской, Курской, Калужской, Ленинградской областях, г. Севастополе.



В 47 регионах отмечался рост численности безработных граждан. Наиболее значительный рост численности безработных по сравнению с другими регионами отмечен в республиках Бурятия, Дагестан, Мордовия, Коми, Саха (Якутия), Еврейской автономной области, Карачаево-Черкесской Республике, Калининградской, Брянской и Кировской областях.

Не изменилась численность безработных в Рязанской и Ростовской областях, Хабаровском крае, Чеченской Республике и Республике Марий Эл.

По состоянию на 20 апреля суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, снизилась на 0,1% и составила 328 653 человека. В том числе:

- численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, составила 37 240 человек;
- численность работников, работавших неполное рабочее время, – 288 333 человека;
- численность работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, – 3 080 человек.

На 1 апреля 2016 года уровень регистрируемой безработицы в среднем по Российской Федерации составил 1,4% от численности экономически активного населения (на 1 апреля 2015 года – 1,3%).

По состоянию на 20 апреля 2016 года количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило 1,2 млн единиц.

<http://www.rosmintrud.ru/employment/employment/515/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

25.04.2016

ГИТ в Липецкой области завершила внеплановую проверку ООО «Липецкая рекламная группа»

В рамках работы по легализации трудовых отношений Государственная инспекция труда в Липецкой области регулярно проводит как плановые, так и внеплановые проверки соблюдения норм трудового законодательства на предприятиях региона.

По результатам внеплановой проверки ООО «Липецкая Рекламная Группа» произведена доплата до минимального размера труда, установленного Региональным соглашением о «Минимальной заработной плате в Липецкой области на 2015-2017 годы», 15 работникам за октябрь 2015 г. - январь 2016 г. в сумме 123 000 руб. В трудовые договора работников внесены изменения в части характеристик условий труда на основании проведенной специальной оценки условий труда. Юридическое и должностное лица за нарушение трудового законодательства привлечены к административной ответственности.

По информации, предоставленной налоговой службой, минимальная заработка платы 5 работникам магазина «Чехольчик» (г. Липецк) начислялась и выплачивалась из расчета 9000 руб. в месяц. Индивидуальный предприниматель привлечен к административной ответственности в виде штрафа в соответствии с ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ. С марта 2016 г. размер заработной платы составляет 10350 руб. в месяц.



Также выявлено, что минимальная заработная плата 2 работников магазина «Атлантик» (г. Липецк) выплачивалась из расчета 6000 руб. в месяц. Данное обстоятельство свидетельствует о нарушении ч.1 ст. 133, ч.1 ст. 133.1 ТК РФ, п.2 Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Липецкой области на 2015-2017 годы. Индивидуальный предприниматель привлечен к административной ответственности в виде штрафа в соответствии с ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ.

http://lipetsktime.ru/news/incidents/posle_vmeshatelstva_gosinspeksi_truda_rabotodatel_dopoltil_sotrudnikam_123_tys_rubley/

25.04.2016

«Липецкий хладокомбинат» задолжал работникам более 11 млн рублей

Государственная инспекция труда в Липецкой области проводит постоянный мониторинг соблюдения норм трудового законодательства в сфере оплаты труда.

В результате внеплановой проверки в отношении ООО «Строительная компания» выявлена задолженность по заработной плате за декабрь 2014 г. перед 45 сотрудниками в сумме 415 646,09 руб., за январь 2016 г. перед 93 сотрудниками в размере 1 394 613,68 руб., за февраль 2016 г. перед 166 сотрудниками в размере 3 343 254,86 руб., за первую половину марта 2016 г. перед 171 сотрудником в размере 1 231 977,11 руб. (в том числе перед 25 уволенными сотрудниками в сумме 710 629,75 руб.). Юридическое лицо привлечено к административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ.

В ходе проведения контрольно-надзорных мероприятий в ОАО «Липецкий хладокомбинат» выявлена задолженность по заработной плате за декабрь 2015 г. в сумме 5 122 710,42 руб., за январь 2016 г. - 6 202 978,83 руб. На основании постановления прокуратуры Правобережного района г. Липецка должностное лицо ОАО «Липецкий хладокомбинат» привлечено к административной ответственности в виде штрафа в соответствии с ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ.

http://lipetsktime.ru/news/incidents/lipetskiy_khladokombinat_zadolzhal_rabotnikam_bolee_11_mln_rublej/

25.04.2016

ГИТ в Забайкальском крае: В инспекцию ежегодно приходят всего лишь 1-2 жалобы об ущемлении прав инвалидов

Количество обращений об ущемлении прав от людей с ограниченными возможностями здоровья в Госинспекцию труда Забайкальского края остаётся низким — ежегодно только один-два человека жалуются на ущемление своих прав, сообщила корреспонденту ИА «Чита.Ру» 22 апреля руководитель региональной инспекции Юлия Шадурская.

«Люди с ограниченными возможностями жалуются на ущемление их прав редко. На 1,5 тысячи обращений ежегодно только 1-2 от инвалидов. Есть случаи, когда начальники берут на работу инвалидов, но создают им такие условия, что работать там невозможно», — сказала Шадурская.

Она уточнила, что проблемы трудоустройства инвалидов в большей степени касаются Службы занятости.

Шадурская отметила, что чаще всего люди жалуются на невыплату зарплаты: «К сожалению, в Забайкалье сегодня это тенденция». При этом люди стали чаще подавать коллективные жалобы.

<https://www.chita.ru/news/86126/>

**25.04.2016****ГИТ в Новгородской области оштрафовала ООО «Перевозчик» на 890 тысяч рублей**

Гибель рабочего на боровичском ООО «Перевозчик» квалифицировали как несчастный случай. Предприятие оштрафовали на крупную сумму за нарушения правил охраны труда.

25 марта работник организации погиб под колёсами грузовика. Мужчина ремонтировал машину. При этом, не были установлены противооткатные упоры. Двигатель машины также не был заглушён. В какой-то момент грузовик покатился и наехал на рабочего.

После этого на предприятии провели проверку сотрудники прокуратуры и трудовой инспекции. Она позволила выявить ряд нарушений. В частности, как сообщили в Государственной инспекции труда Новгородской области, сотрудники «Перевозчика» допускались к работе без обучения и периодических проверок знания техники безопасности, не проходили медосмотры и не обеспечивались средствами индивидуальной защиты.

Руководству организации внесено предписание об устранении нарушений. Также «Перевозчик» оштрафован в общей сложности на 890 тысяч рублей.

<http://velikiy-novgorod.monavista.ru/news/1615945/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ**25.04.2016****Росстат зафиксировал рост средней зарплаты в последние два месяца**

Согласно данным Росстата, в первом квартале 2016 года у россиян выросли зарплаты - как номинальные, так и реальные.

Однако реальные располагаемые денежные доходы по-прежнему сокращаются. К тому же продолжается рост просрочек по выплате зарплаты. И потому, несмотря на номинальный рост, реальное финансовое положение россиян продолжается ухудшаться.

В своем отчете по итогам первых трех месяцев 2016 года Росстат зафиксировал рост зарплат. Так, номинальная заработная плата в марте текущего года по сравнению с марта прошлого года выросла на 9%, а по сравнению с февралем 2016 года рост составил 5%. Размер реальных зарплат в среднем по экономике тоже вырос и по отношению к прошлому году на 1,6%, и по отношению к февралю на 4,5%.

Согласно подсчетам Росстата, по итогам марта средняя зарплата в России составила 35570 рублей, что выше, чем было в феврале - 33873 рубля, и в январе - 32660 рублей. Однако те же показатели по итогам первого квартала выглядят уже не столь оптимистично. И если рост зарплат в номинальном выражении по-прежнему сохраняется и составляет 7,8% по сравнению с первым кварталом 2015 года, то реальные зарплаты наоборот сократились на 0,5%.

Следует отметить, что показатели номинальной и реальной заработной платы отражают только лишь увеличение доходов граждан и не учитывают роста расходов. Эту взаимосвязь отражает показатель реальных денежных доходов граждан. А его значение, согласно данным Росстата, падает уже второй год подряд. Так, в марте доходы россиян, за вычетом обязательных платежей и инфляции, сократились на 1,8%, а по итогам первого квартала падение составило и того больше - 3,9%. И это с учетом того, что в прошлом году реальные денежные доходы тоже сокращались.



По мнению экспертов, рост номинальной зарплаты происходит далеко не во всех организациях и не может компенсировать повсеместный рост цен. "Если предприятие работает на экспорт и получает выручку в иностранной валюте, оно может себе позволить рост зарплаты, - считает Сергей Храмов, заместитель генерального секретаря и генеральный инспектор труда Союза профсоюзов России. - При этом покупательная способность, конечно, падает. Большая часть населения уже сейчас тратит на продукты питания больше 50% своих зарплат".

Эксперт считает, что налицо рост цен на товары, которые покупают те, кто живет на одну лишь зарплату. "Получается, что зарплаты, может, и выросли немного, и то не у всех, а цены выросли ощутимо - причем для всех", - делает вывод собеседник "НИ".

Кроме того, в стране наблюдается рост просроченной задолженности по заработной плате. В марте предприятия задолжали своим работникам на 1,2 млрд. рублей больше, чем в феврале. А в сумме на 1 апреля долги по зарплате достигли 4,5 млрд. рублей. При этом, по данным Росстата, более 40% долгов приходится на задолженность прошлого года, а еще 13% должны были быть выплачены аж в 2014 году. То есть работники ожидают своей зарплаты уже второй год.

Конечно, общий объем задолженности составляет всего около 1% от суммарного фонда заработной платы, что совсем немного в масштабах страны. Но с другой стороны отсутствие долгов по зарплате отмечается только лишь в 8 субъектах России. "Люди получают какие-то деньги, поэтому и на улицы не выходят, - уверен Сергей Храмов. - В кризисные времена люди борются за выживание, а не за свои права".

Новые Известия

25.04.2016

На Алтае проверят невыплату зарплат вахтовикам после жалобы Путину

В Алтайском крае следователи начали доследственную проверку после сообщений о задолженности перед работниками ЗАО Трест «СевЗапСпецСтройМонтаж», пожаловавшимся на нее президенту России Владимиру Путину. Об этом сообщила пресс-служба регионального управления Следственного комитета.

В ведомстве рассказали, что речь идет о жителях Заринска, работавших вахтовым методом на территории Ямало-ненецкого автономного округа. Сейчас следователи опрашивают работников.

Как сообщали сами вахтовики, проблемы с выплатой зарплаты начались еще в 2015 году. Несколько дней назад, 22 апреля, они написали письмо президенту России с просьбой разобраться в ситуации. Текст документа приводит MyAltai.com.

«Мы уезжали на север, по несколько месяцев не видя семей, отдаваясь работе сполна, надеясь получить заслуженную оплату за труд. Но в 2015 г. и в 2016 г. нам стали задерживать зарплату. У предприятия накопились огромные долги перед рабочими», — говорилось в документе. По словам работников, сейчас задолженности треста по зарплате составляет «сотни тысяч рублей».

Авторы письма отмечали, что написать открытое письмо их побудила ситуация с задолженностью по зарплате на рыбокомбинате «Островной» на острове Шикотан, о которой стало широко известно после «Прямой линии с Владимиром Путиным».



Во время прямой линии 14 апреля сотрудники предприятия пожаловались главе государства, что им месяцами не платят зарплату. После этого была организована проверка, а 21 апреля Роструд сообщил о выплате всех долгов работникам.

РБК**25.04.2016****Отмена трудовых книжек для россиян чревата большими проблемами**

Документооборот станет проще, но работодатели меньше будут знать о кандидатах

Трудовая книжка, которая через два года отметит свое столетие, может не дожить до юбилея. Идея ее отмены давно витает в воздухе и вот, кажется, власти от разговоров перешли к делу. Для начала отказаться от советского наследия разрешат небольшим предприятиям. Соответствующие поправки в Трудовой кодекс правительство уже внесло в Госдуму. Если все пройдет гладко, бумажные трудовые книжки полностью ликвидируют, а на смену им придут электронные базы данных.

Начали именно с небольших компаний, со штатом не более 15 человек. Многие предприятия, чтобы избежать бумажной волокиты, уже принимают на работу без трудовой – по контракту. Новый законопроект лишь упорядочивает существующую практику. При этом главным документом становится трудовой договор. Он может содержать пункт, что книжка хранится дома у работника. В нем же работодатель должен сделать запись о причине и дате увольнения сотрудника.

Почему трудовая книжка становится не нужна? Людям, которых принимали на работу лет тридцать назад, трудно представить, что можно обходиться без привычной зеленой, серой или голубой книжечки – это все равно, что без паспорта. Старшее поколение считает, что без бумажки человек вроде и не человек. В советское время без трудовой книжки было невозможно оформить пенсию. Однако с 2002 года для формирования пенсии трудовой стаж не имеет никакого значения, а учитывается только период, в течение которого поступали страховые взносы в Пенсионный фонд. Все это в полной мере касается расчетов больничных листов и пособий по беременности и родам.

Впрочем, если ликвидировать трудовые книжки, то на смену им должно прийти что-то более универсальное. В отделе кадров «МК», например, высказались за перемены. Отсутствие бумажных носителей снимает с предприятий ответственность за их хранение. Существующие правила на этот счет достаточно жесткие: лежать трудовые книжки должны в сейфе или железном шкафу под замком, без доступа посторонних. С другой стороны, у специалистов нет уверенности, что работники и работодатели полностью готовы к переходу от бумажных носителей к электронным. «Теоретически можно все трудовые книжки оцифровать, но тогда эта информация должна храниться в какой-то общей базе, доступной для работодателя и работника», – рассуждают кадровики.

Такой опыт в России есть. Федеральная налоговая служба давно хранит свою базу данных в электронном виде, отказавшись от бумаги. Количество пользователей, объем информации, регулярность ее обновления сопоставима с работой кадровых служб. Пока государство не определилось с ответственным за хранение и ведение соответствующей базы данных трудовых книжек – Минтруд это будет, Роструд, Пенсионный фонд или кто другой. В любом случае на портале предусмотрят «личные кабинеты», как работников, так и работодателей, которые будут иметь доступ только к собственной информации.

Сейчас HR-специалисту достаточно заглянуть в трудовую книжку, и вся жизнь соискателя у них как на ладони – во сколько лет нашел свою первую работу, по каким причинам ушел с предыдущей и так далее. Например, слишком



«пухлая» трудовая с большим количеством записей может стать причиной отказа в трудоустройстве. Работнику, который конфликтует с работодателем, может грозить выговор с занесением в трудовую или увольнением по «волчьей» статье. С ликвидацией трудовых книжек, возможно, все это уйдет в прошлое. Тот же трудовой договор выручит тех, кто не желает «марать» свои рабочий путь несолидным местом работы. Но и проследить за карьерой сотрудника работодателю будет намного сложнее. Придется подключать службу безопасности, которая будет пробивать трудовую биографию претендента по своим каналам.

«Беспокоит, что с переходом на электронные базы данных нет гарантии надежности такого рода носителя. Случись что с онлайн-версией трудовой книжки, как тогда работнику подтверждать свой предыдущий трудовой опыт? Искать свидетелей?», – рассуждает профессор кафедры труда и социальной политики РАНХиГС Любовь Храпылина.

Юрист Центра социально-трудовых прав Ксения Михайличенко считает такие опасения напрасными: «Сейчас работодателю ничего не стоит «распустить» офис, что называется, до лучших времен. А потом директора ищи уже за границей, офис закрыт, а вместе с ним и документы сотрудников. С отменой трудовых книжек таких ситуаций возникать уже не должно».

С другой стороны, отказ от бумажных трудовых книжек не должен быть резким. Процесс растянется на несколько лет.

Московский Комсомолец