

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 31 июля 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
31.07.2019 В Мариинском районе рабочий погиб при замене опоры ЛЭП (Кемеровская область)	4
31.07.2019 На НЛМК рабочий погиб, упав с высоты (Липецк).....	4
31.07.2019 Машинист артели "Среднекан" погиб на рабочем месте на Колыме (Магаданская область) ..	4
31.07.2019 В реанимации умер пятый работник тепличного комплекса, сгоревшего в Шабалино (Кировская область)	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	5
31.07.2019 Водители трамваев готовы к стачкам из-за низких зарплат (Орел)	5
СОКРАЩЕНИЯ	6
31.07.2019 Выгнать на улицу сотню работников МУП «Транспортная компания» собираются власти Биробиджана.....	6
30.07.2019 Структуры «Мега Фарм» близки к банкротству	7
30.07.2019 УАЗ называет программой "добровольного высвобождения" сокращение персонала - власти	8
30.07.2019 Нижегородский застройщик ЖК «Окский берег» признан банкротом	9
М.В.МИШУСТИН	9
30.07.2019 Мишустин рассказал о развитии кадрового состава налоговых органов	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
31.07.2019 Минтруд рассмотрит идею гендерного разделения потребительской корзины	10
30.07.2019 Проект по борьбе с бедностью в 13 регионах потребует 7 млрд руб. в 2020 г. - Топилин	11
30.07.2019 Глава Минтруда объяснил рост показателя бедности с изменением методики подсчета Росстата и исполнением майских указов	11
30.07.2019 Число официально безработных россиян снизилось на 0,2% за неделю - Минтруд	12
30.07.2019 Топилин объяснил низкие зарплаты в Алтайском крае спецификой занятости населения в сельском хозяйстве, где традиционно доходы ниже	12
30.07.2019 26 июля прошло заседание рабочей группы РТК.....	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	14
31.07.2019 В Башкирии предприятие оштрафовали за спертый воздух в цехе	14



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	15
31.07.2019 Эксперты выберут лучшего московского работодателя	15
31.07.2019 В России заработал закон об «ипотечных каникулах»	15
31.07.2019 Правительство РФ обсудит изменения процедуры спецоценки условий труда	16
30.07.2019 Комиссия кабмина одобрила усиление контроля за оценкой условий труда	16
30.07.2019 Правительство предлагает уточнить порядок выплаты компенсаций уволенным работникам	17
30.07.2019 Когда выжить нельзя: экономист назвал реальный размер инфляции в РФ	17
30.07.2019 Исследователи оценили долю работающих в нетрадиционном графике россиян	18
30.07.2019 «Какой еще отпуск?» Сколько россиян не отдыхает летом	18
30.07.2019 В Махачкале может закрыться единственное кафе, где работают инвалиды	20

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ****31.07.2019****В Мариинском районе рабочий погиб при замене опоры ЛЭП (Кемеровская область)**

Инцидент произошел накануне вечером в районе села Красные орлы Мариинского района. Отсюда в отделение реанимации городской клинической больницы Мариинска был доставлен 34-летний разнорабочий компании «Кузбассэнерго РЭС». Врачи диагностировали у него перелом позвоночника, перелом нижней трети бедра и другие телесные повреждения. Спасти жизнь мужчины медикам не удалось, он скончался.

Как стало известно Правоохранительному portalу Кузбасса, мужчина получил травмы при выполнении работ по замене опор ЛЭП, на него упал элемент конструкции.

Сейчас все обстоятельства произошедшего предстоит установить следователям.

<https://zakon-kuzbass.ru/news/v-mariinskom-rajone-rabochij-pogib-pri-zamene-oporyi-lep>

31.07.2019**На НЛМК рабочий погиб, упав с высоты (Липецк)**

Несчастный случай произошел на территории НЛМК в Липецке 30 июля. При выполнении работ с 20-метровой высоты упал 58-летний рабочий. От полученных травм он скончался на месте.

По информации Lipetskmedia, погибший был сотрудником строительно-монтажной организации ООО «Теплосфера», которая проводит работы по реконструкции газоотводящего тракта в конвертерном цехе №2 НЛМК. В обстоятельствах гибели рабочего разбирается специально созданная комиссия.

http://www.lipetskmedia.ru/news/view/118714-Na_NLMK_rabochiii.html

31.07.2019**Машинист артели "Среднекан" погиб на рабочем месте на Колыме (Магаданская область)**

По факту гибели работника следком проводит доследственную проверку

29 июля 2019 года на участке старательской артели "Среднекан" в районе ручья "Осенний" Среднеканского ГО машинист насосной станции, 1978 года рождения, попал под вращающийся вал между электродвигателем и насосом. В результате мужчина получил множественные травмы от которых скончался на месте. По факту гибели работника золотодобывающего предприятия проводится доследственная проверка, сообщили MagadanMedia в пресс-службе СУ СК РФ по Магаданской области.

Ягоднинским межрайонным следственным отделом следственного управления СК России по Магаданской области по факту гибели работника золотодобывающего предприятия проводится доследственная проверка по признакам преступлений, предусмотренных, частью второй статьи 143 УК РФ (нарушение требований охраны труда) и частью второй статьи 216 УК РФ (нарушение правил безопасности при проведении работ).

Предварительно установлено, что 29 июля 2019 года на участке старательской артели "Среднекан" в районе ручья "Осенний" Среднеканского ГО машинист насосной станции, 1978 года рождения, попал под вращающийся вал между электродвигателем и насосом. В результате мужчина получил множественные травмы от которых скончался на месте. Следователем проведен осмотр места происшествия, по факту смерти машиниста опрошены работники артели, в настоящее время проводятся необходимые проверочные мероприятия, направленные на установление обстоятельств и причин гибели мужчины.

По результатам проверки будет принято процессуальное решение.



<https://magadanmedia.ru/news/838048/>

31.07.2019

В реанимации умер пятый работник тепличного комплекса, сгоревшего в Шабалино (Кировская область)
Стало известно, что умер пострадавший при пожаре в тепличном комплексе в Шабалинском районе. Об этом сообщили местные жители в соцсетях.

Мужчине было всего 25 лет.

Не приходя в сознание, скончался пятый человек, доставленный в ЦРБ. 90 процентов ожогов... От имени одноклассников приносим соболезнования родным и близким трагически погибших людей. Скорбим, - пишут жители района.

В Следственном комитете по Кировской области подтвердили информацию о гибели пятого работника предприятия. Проводится проверка.

Редакция приносит соболезнования родным и близким погибших.

Напомним, пожар в тепличном комплексе случился во вторник, 30 июля, около 4 утра. В огне погибли четверо, еще одного работника доставили в больницу с серьезными ожогами.

<https://progorod43.ru/news/65448>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

31.07.2019

Водители трамваев готовы к стачкам из-за низких зарплат (Орел)

Работники трамвайного депо объявили о **забастовке**: по словам **водителей**, за восьмичасовой рабочий день они получают всего 259 рублей.

Директор предприятия Александр Коровин заявил о своём нежелании разбираться с данным вопросом, а потом и вовсе о скором уходе в отставку. Тем временем водители ждут реакции от городских властей. А перед жителями Орла рисуются совсем не радужные перспективы – сбои в графике движения трамваев.

Обстановка накалилась. О проблемах трамвайно-троллейбусного предприятия (ТТП) сейчас заговорили с удвоенной силой. В частности, гендиректор МУП ТТП Александр Коровин регулярно заявлял, что муниципальному предприятию катастрофически не хватает денег – ни на обновление подвижного состава, ни на другие нужды. Компенсацию за поездки льготников у городской администрации, которой и принадлежит ТТП, руководство МУПа добивалось с боем – через суд. А в этом году коллектив предприятия и вовсе пожаловался на местную власть президенту РФ Владимиру Путину.

И вот последствия проблем коснулись пассажиров. В соцсетях орловцы начали жаловаться на то, что трамваи стали ходить с перебоями. Ожидание транспорта затянулось на 20 минут. В кулуарах начали поговаривать о том, что **водители устроили забастовку**.

В администрации Орла поспешили уверить, что ничего страшного не происходит – изменения графиков связаны не с протестами работников, а с нехваткой водителей и низкой готовностью передвижного состава.

Также информацию о забастовке опровергли и в пресс-службе МУП ТТП. Там лишь отметили, что такие разговоры были, однако профсоюз предприятия идею стачки не поддержал. На том и разошлись. А уже спустя несколько дней водители трамваев официально заявили, что готовы к забастовке. По их словам, они просто устали работать за 10–12 тыс. рублей в месяц.

Всё депо против. Как выяснилось, водители направили в адрес руководства МУП ТТП коллективное письмо, в котором уведомили, что отказываются работать в выходные дни. Причина в крайне низкой основной зарплате, вопрос о повышении которой не решается. Уведомление подписали практически все сотрудники трамвайного депо.



Водители рассказали, что час их работы стоит 32 рубля 43 копейки. За восьмичасовой рабочий день они получают 259,2 рубля. Чтобы выйти на линию в 5.10, вставать им приходится в 3.30. Таким образом, с учётом перерыва, на рабочем месте водители проводят по 10-11 часов в день. Однако, как они пояснили ИА «Орловские новости», на помощь профсоюза предприятия коллектив троллейбусного депо не рассчитывает.

– В целом мы готовы к забастовке. Сейчас по договорённостям с администрацией у них есть срок до 1 августа, чтобы повысить зарплату хотя бы до 20 тыс. рублей, – говорит одна из водителей МУП ТТП.

Гендиректор предприятия Александр Коровин в свою очередь заявил, что не хочет разбираться в этой ситуации и продолжать работу на предприятии.

– Сейчас я нахожусь на больничном, а после – подам в отставку, – сказал Коровин. Позже стало известно, что это не пустая бравада. Коровин покидает свой пост с 1 августа.

Напомним, что он возглавлял МУП много лет – с 2003 года. Кто будет назначен на должность генерального директора предприятия, пока неизвестно.

Несмотря на все проблемы, ТТП удавалось долгое время держаться на плаву. Чего не скажешь о городском автобусном предприятии (МУП ПАТП-1), в котором регулярно менялось руководство. По итогу всё закончилось плачевно – муниципальные автобусы канули в лету. Сейчас рынок полностью контролируют коммерческие перевозчики. Кто уберёжёт от этой судьбы орловские трамваи, и уберёжёт ли вообще – вопрос открытый.

АиФ - Орел

СОКРАЩЕНИЯ

31.07.2019

Выгнать на улицу сотню работников МУП «Транспортная компания» собираются власти Биробиджана

Антинародные планы новоявленного мэра Биробиджана, единоросса Головатого, который ещё на прошлой неделе озвучил депутатам гордумы намерение «оптимизировать» муниципальное пассажирское предприятие, претворяются в жизнь. Над МУП «Транспортная компания» нависла угроза **массовых сокращений**, сообщает корреспондент областной независимой интернет-газеты «Набат».

Сегодня в полдень в областной комитет КПРФ пришла целая группа работников муниципального унитарного предприятия «Транспортная компания» (МУП «ТК»). Вместе с собой встревоженные люди привели маленьких детей, которых скоро нечем будет кормить, поскольку вчера, 30 июля, директор МУП «ТК» Ирина Алёшичева официально уведомила коллектив о грядущих сокращениях.

По словам работников, администрация предприятия с подачи городских властей в ближайшие два месяца намерена уволить приблизительно 100 человек, сократив штатную численность МУПа со 140 до 40 работников, которые будут обслуживать всего 4 городских маршрута.

Представителей трудового коллектива пассажирского предприятия выслушали депутат Законодательного Собрания ЕАО Владимир Фишман, депутат городской Думы Биробиджана Владимир Сахаровский и первый секретарь Биробиджанского городского комитета КПРФ Нина Калюкина.

- На прошлой неделе, отчитываясь перед депутатами городской Думы, мэр Биробиджана Александр Головатый высказал намерение «оптимизировать» пассажирское предприятие, - напомнил депутат городской Думы Биробиджана Владимир Сахаровский. - Кроме того, по мнению градоначальника на предприятии слишком низкая производительность труда и много лишних должностей. Как я понял, мэр хочет, чтобы водитель, отработав смену за рулём, проехав по всем колдобинам Щукинки, занимался ещё и техническим обслуживанием автобуса. Вносить подобные предложения может лишь человек, который, во-первых, ничего не понимает в деятельности муниципального автопредприятия и которому абсолютно безразлична судьба и самого предприятия, и его работников. Господин Головатый выступает в роли могильщика МУПов. Он уже закрыл муниципальную студию



вещания «Бествидео», назвал «мертворождённым ребёнком» МУП «Городская управляющая компания», а теперь додумался выгнать сотню человек на улицу в нашем городе, где и нормальную работу-то просто так не найдёшь.

Владимир Сахаровский также добавил, что если в городском бюджете нет денег, то, в первую очередь, мэрия города должна думать о сокращении неэффективных расходов на чиновничий аппарат.

- Мэр города обязан думать о людях, работающих на муниципальных предприятиях, а не рассуждать о «производительности труда», глядя на частных автоперевозчиков. В МУПе никогда не будут платить зарплату в конвертах и нарушать трудовое законодательство. Стратегические МУПы всегда были и будут основой нормального развития города, и ликвидировать их недопустимо, - подчеркнул депутат-коммунист.

По результатам встречи было принято решение о начале народной кампании по сохранению муниципального пассажирского автопредприятия. Первый секретарь обкома КПРФ в ЕАО Владимир Фишман заверил представителей трудового коллектива МУП «ТК» о всесторонней поддержке и солидарности. Решено уже в самое ближайшее время провести в городе акцию протеста против **массовых сокращений** на предприятии.

<https://nabat.news/2019/07/31/vygnat-na-ulitsu-sotnyu-rabotnikov-mup-transportnaya-kompaniya-sobirayutsya-vlasti-birobidzhana/>

30.07.2019

Структуры «Мега Фарм» близки к банкротству

Опубликованы сообщения о намерении признать банкротными структуры ГК «Мега Фарм»:

ООО «Мега Фарм Екатеринбург»;

ООО «Мега Фарм Челябинск».

Заявителем выступило АО «ОАС» - компания, торгующая фармацевтической продукцией с 2012 года. Информация опубликована 17 июля 2019 года на сайте Федресурса. Суммы требований не уточняются.

Судебные иски (не банкротные) истец подал в начале июля 2019 года. Ранее судебных разбирательств между компаниями не было. К челябинской структуре предъявлено ко взысканию 2,6 млн руб., к екатеринбургской - 2,5 млн руб.

В любом случае АО «ОАС» должен будет дожидаться вступления в силу решения суда и только после этого подавать банкротный иск. Можно сделать вывод, что публикация сообщения - всего лишь ход для ускорения процесса возврата долга.

Финансы ООО «Мега Фарм Екатеринбург»

Компания работает с ноября 2016 года. ФНС приостанавливало движения по банковскому счету компании (ВТБ) с 27 ноября 2018 года по 10 апреля 2019 года. Вероятно, организация не уплатила вовремя налоги.

Выручка в 2017 году равнялась 22,9 млн руб., увеличившись в два раза по сравнению с прошлым годом. Потрачено на себестоимость было 20,4 млн руб. Чистый убыток составил 21,7 млн руб. Показатель ухудшился на 100% за один год. Убыток от продаж составил 25 млн руб. У фармкомпании есть основные средства размером в 15,3 млн руб. Кредиторская задолженность в 9 раз превысила дебиторскую: 27 млн руб. и 3 млн руб., соответственно. На коммерческие расходы ушло 27,5 млн руб., на управленческие - 0. Чистые активы в минусе (-21,7 млн руб.). Отрицательное значение свидетельствует о критической финансовой ситуации в организации.

Рентабельность бизнеса также показала плохие результаты. По продажам показатель составил -52,18%, что хуже средних данных по отрасли на 54,48%. Рентабельность активов была равна -39,91%, что на 50% хуже, чем у конкурентов по отрасли. По основной деятельности рентабельность оказалась в еще большем минусе (-94,7%) при отраслевых показателях 0,92%.

Коэффициент возможности закрыть долги меньше нормативного в пять раз и равен 0,04.

Финансы ООО «Мега Фарм Челябинск»



Организация зарегистрирована в ЕГРЮЛ 7 декабря 2016 года. В штате официально трудятся 35 человек. С весны 2018 по весну 2019 налоговые органы 31 раз приостанавливали движения денежных средств по счетам компании (ВТБ, Сбербанк). Обычно это происходит при выявлении нарушений при проверках или невнесении налоговых платежей.

Выручка компании составила 56,7 млн руб. Себестоимость в 2017 составила 51,6 млн руб. ООО «Мега Фарм Челябинск» по итогам 2017 года оказалось в чистом убытке на 42,6 млн руб. Убыток от продаж равнялся 46 млн руб. Стоимость основных средств компании составляет 17,6 млн руб. Сумма чистых активов оказалась в отрицательном значении (-42,5 млн руб.). Это означает, что у компании плохо обстоят дела с финансами. Кредиторская задолженность достигла почти 30 млн руб., а дебиторская оказалась в два раза меньше - 16,4 млн руб.

Рентабельность бизнеса, активов и продаж оказалась на значении -45%, что ниже среднеотраслевых значений примерно на 50%. Коэффициент абсолютной ликвидности, отражающий способность компании закрыть свои долги, меньше нормативного значения в 2,8р. и составляет 0,07.

Иными словами, обе компании находятся в затруднительном финансовом положении. Несмотря на то, что в судах ни та, ни другая компания почти не участвовала, за непродолжительный срок работы сформировалась кредиторская задолженность, которая вскоре достигнет величины выручки. На данный момент фарморганизации не имеют возможности рассчитаться с долгами перед кредиторами, поэтому, скорее всего, суд удовлетворит прошение о вводе **процедуры банкротства**.

https://xn--c1abvl.xn--p1ai/news/bankrotstvo_kompaniy/struktury_mega_farm_blizki_k_bankrotstvu/

30.07.2019

УАЗ называет программой "добровольного высвобождения" сокращение персонала - власти

Председатель правительства Ульяновской области Александр Смекалин считает программу "добровольного высвобождения" сотрудников Ульяновского автомобильного завода (УАЗ) **массовым сокращением** персонала. Об этом сообщили во вторник ТАСС в его пресс-службе.

Ранее ТАСС сообщал, что УАЗ запустил программу "добровольного высвобождения" сотрудников, благодаря которой планирует сократить численность вспомогательного персонала. По данным пресс-службы предприятия, завод предлагает сотрудникам получить единовременную выплату в размере трех среднемесячных зарплат.

"Не могу оставить без внимания так называемую программу "добровольного высвобождения" сотрудников УАЗа. На деле речь идет об элементарном сокращении персонала - порядка тысячи сотрудников, занятых в офисных, вспомогательных и сервисных подразделениях", - привели слова Смекалина в пресс-службе.

По словам председателя правительства региона, несколько тысяч человек - работники предприятия и члены их семей - могут оказаться в сложной жизненной ситуации. "Губернатор Сергей Морозов уже высказал свою озабоченность по этому поводу. Сегодня наша главная задача - сократить возможные риски для наших земляков", - уточнил он.

Ранее в пресс-службе председателя правительства Ульяновской области сообщили, что на предприятии планируется создать консультационный пункт. Предполагается, что работники автозавода смогут встретиться там с представителями российских и иностранных компаний, чьи производства работают в регионе. Во время этих встреч пройдут консультации по трудоустройству, часть увольняемых специалистов смогут получить деловые предложения на месте.

Ульяновский автомобильный завод специализируется на выпуске полноприводных легковых и коммерческих автомобилей, а также микроавтобусов под торговой маркой УАЗ. С 1941 года предприятие выпустило более 5 млн автомобилей. Производственная мощность завода составляет порядка 95 тыс. автомобилей в год, в настоящий момент на заводе работают порядка 9 тыс. человек. Входит в российский концерн "Соллерс", который работает в партнерстве с Ford, SsangYong и Mazda.

ТАСС - Российские новости



30.07.2019

Нижегородский застройщик ЖК «Окский берег» признан банкротом

Нижегородский застройщик жилого комплекса «Окский берег» был **признан банкротом**. Такое решение 30 июля 2019 года вынес Арбитражный суд Нижегородской области.

ООО «Экоград», застройщик жилого комплекса «Окский берег», был **признан банкротом**. Такое решение 30 июля вынес Арбитражный суд Нижегородской области, открыв при этом конкурсное производство сроком на один год. Представители ООО просили отложить суд и вынесение решения по делу, предоставив переписку о том, что потенциальный инвестор компания «Монолит» ведет переговоры со Сбербанком. Таким образом планировалось получить кредит в 5 млрд рублей, которые необходимы для достройки жилого комплекса. Однако суд решил, что застройщик не сможет завершить строительство по причине своей несостоятельности. Стоит отметить, что банкротства ООО «Экоград» активно добивалась публично-правовая компания «Фонд защиты прав граждан-участников долевого строительства».

Кстати, помимо банкротства «Окского берега», руководству компании грозит уголовная ответственность. В следственной части ГСУ ГУ МВД РФ по Нижегородской области уже завели уголовное дело по факту мошенничества и хищения денежных средств дольщиков. Ранее в офисах компании проходили обыски.

«Версия» также сообщала, что дольщики жилого комплекса, пытаясь привлечь внимание к своей проблеме, сняли документальный фильм. В нем показана история людей, которые были вынуждены по-разному решать свои жилищные проблемы, появившиеся в результате нигилизма парламентариев, жадности застройщиков и отстраненности чиновников. Дольщики надеялись на то, что губернатор узнает о произошедшем и решит их проблему.

<https://nn.versia.ru/nizhegorodskij-zastrojshhik-zhk-okskij-bereg-priznan-bankrotom>

М.В.МИШУСТИН

30.07.2019

Мишустин рассказал о развитии кадрового состава налоговых органов

Развитие кадрового состава налоговых органов и совершенствование налогового администрирования обсудили на третьей региональной проектно-аналитической сессии Молодежной проектной платформы ФНС России "ПРОдвижение".

Этот проект является продолжением конкурса "Лидеры России", в котором первый заместитель председателя правительства РФ - министр финансов Антон Силуанов и руководитель Федеральной налоговой службы Михаил **Мишустин** выступают в качестве наставников.

В Ялте они посетили две площадки, где 290 участников в условиях, максимально приближенных к реальным дедлайнам, оперативно создавали команды, принимали управленческие решения и работали над проектами.

В рамках встречи с молодыми специалистами Михаил **Мишустин** подчеркнул, что именно они сегодня помогают налоговой службе реализовывать важные экономические и социальные проекты. Он уточнил, что толчком к созданию "ПРОдвижения" стал успех президентского конкурса "Лидеры России". Главная особенность проекта - честность и новый подход к проведению обучающих мероприятий. Его участники практикуются в проектном управлении, демонстрируют навыки публичных выступлений, участвуют во встречах с руководством налоговой службы, а главное - решают реальные задачи налогового администрирования. При этом они могут советоваться со старшими коллегами, перенимать их опыт и учитывать свои ошибки.

"Проект уже доказал свою эффективность. По итогам первых двух сессий в ноябре 2018-го и в мае 2019 года участники подготовили предложения по автоматизации контроля представления налоговой отчетности и сокращению



ее объема, предложили идеи по разработке мобильных приложений, по упрощению деклараций и многое другое. Часть из них уже находится в проработке в центральном аппарате", - сообщил глава Федеральной налоговой службы. Такие социальные проекты, как "ПРОдвижение" и "Сделай карьеру сам!", позволяют выявить и поддержать перспективных и ответственных лидеров в масштабах всей страны. Так, за три года в них приняли участие более двух тысяч сотрудников ведомства. Финалисты конкурсов получили новые назначения и продвижение по карьерной лестнице в налоговых органах. Среди них - новые начальники инспекций и сотрудники центрального аппарата, а один из победителей был назначен на должность заместителя министра финансов Республики Крым.

Антон Силуанов, отвечая на вопросы молодых специалистов, отметил, что налоговая служба - одно из наиболее перспективных ведомств, а ее сотрудники в курсе всех технологических трендов. "ФНС России преуспела в цифровизации, и это не праздные слова: система прослеживаемости товаров с точки зрения цепочек НДС, новые системы налогообложения малого бизнеса и самозанятых, - обо всем этом в других странах только начинают задумываться", - отметил первый вице-премьер.

Такой успех, по словам Антона Силуанова, во-многом связан с молодыми кадрами: именно от молодых людей исходят перспективные идеи и предложения. "Мы всегда стараемся помочь молодым продвинуться по социальному лифту, потому что за ними будущее", - подчеркнул Силуанов.

<https://rg.ru/2019/07/30/mishustin-rasskazal-o-razvitii-kadrovogo-sostava-nalogovyh-organov.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

31.07.2019

Минтруд рассмотрит идею гендерного разделения потребительской корзины

Рабочая группа при **Минтруде** рассмотрит предложенные Федеральным исследовательским центром питания, биотехнологии и безопасности пищи наборы пищевых продуктов потребительской корзины для основных социально-демографических групп населения, сообщили RNS в пресс-службе министерства, комментируя предложение сделать различным состав потребительской корзины для мужчин, женщин и детей разного возраста.

«Разработанные ФГБУН "Федеральный исследовательский центр питания, биотехнологии и безопасности пищи" физиологически обоснованные (базовые) наборы пищевых продуктов потребительской корзины для основных социально-демографических групп населения в целом по Российской Федерации планируется рассмотреть на очередном заседании рабочей группы», - говорится в сообщении.

Отмечается, что вопросы, связанные с актуализацией потребительской корзины в России, решаются в рамках рабочей группы, созданной в **Минтруде** с участием представителей Госдумы и правительства, федеральных органов исполнительной власти, объединений профсоюзов и работодателей, научных организаций.

Ранее газета «Известия» со ссылкой на предложение ФИЦ питания, биотехнологии и безопасности пищи сообщала, что ФИЦ рекомендовал сделать различным состав потребительской корзины для мужчин, женщин и детей разного возраста.

Ранее вице-премьер РФ Татьяна Голикова заявила, что правительство планирует ввести новую потребительскую корзину по социально-демографическим группам с 2021 года. По ее словам, пересмотр потребительской корзины позволит улучшить качество минимального набора продуктов питания и приблизить его к рациональным нормам здорового питания.

<https://rns.online/society/Mintrud-rassmotrit-ideyu-gendernogo-razdeleniya-potrebitelskoi-korzini--2019-07-31/>



30.07.2019

Проект по борьбе с бедностью в 13 регионах потребует 7 млрд руб. в 2020 г. - Топилин

Федеральное софинансирование программы социального контракта в рамках пилотного проекта по борьбе с бедностью, число регионов в котором было увеличено до 13, останется на уровне 7 млрд рублей в 2020 году, сообщил во вторник во время рабочей поездки в Алтайский край министр труда и социальной защиты РФ Максим **Топилин**.

Минтруд в 2019 году запустил пилотный проект по анализу причин бедности в восьми регионах страны: Кабардино-Балкарии, Татарстане, Приморском крае, Ивановской, Липецкой, Нижегородской, Новгородской и Томской областях. Министр труда и социальной защиты Максим **Топилин** сообщал в интервью ТАСС, что, по предварительным оценкам, на финансирование проекта в 2020 году понадобится порядка 7 млрд рублей. Впоследствии к проекту присоединились еще пять регионов: Республики Коми и Тыва, Алтайский и Пермский края, а также Курганская область.

"Все (13) регионов получают (в 2020 году) 7 млрд рублей (софинансирования по программе социального контракта) <...> Если говорить о соцконтракте, то в следующем году Алтайский край получит более 250 млн рублей на софинансирование этого проекта", - сказал **Топилин**.

Министр отметил, что ранее технология социального контракта не финансировалась на уровне Федерации. "Семь млрд - это не такие большие деньги, которые позволят нам сразу решить эту проблему в регионах, но задача заключается в том, чтобы отработать технологию", - пояснил он.

Как ранее отметили в **Минтруде**, основной акцент в рамках пилотного проекта был сделан на выводе из бедности семей с детьми. По данным, поступившим в **Минтруд** из органов государственной власти субъектов РФ, за 2018 год с учетом всех членов семей государственную социальную помощь на основании социального контракта получили 308,8 тыс. человек, было заключено 104,6 тыс. социальных контрактов.

ТАСС - Российские новости

30.07.2019

Глава Минтруда объяснил рост показателя бедности с изменением методики подсчета Росстата и исполнением майских указов

Показатель численности населения с доходами ниже прожиточного минимума к 2024 году должен сократиться в два раза, заявил министр **труда** и соцзащиты РФ Максим **Топилин** журналистам в Алтайском крае во вторник.

По его словам, именно такую задачу ставит перед собой его ведомство.

"Росстат опубликовал данные по первому кварталу 2019 года по сравнению с 2018 годом. Да, там немножко идет увеличение числа населения с доходами ниже прожиточного минимума. Это связано с тем, что изменилась методика подсчета доходов и расходов у Росстата, а это повлекло за собой изменение параметров в худшую сторону", - сказал **Топилин**.

Кроме того, первый квартал прошлого года был последним периодом исполнения майских указов президента в части зарплат, отметил министр.

"Тогда зарплаты в бюджетном секторе по отдельным категориям выходили на показатели 200%. В этом году эти уровни только лишь поддерживаются, такого высокого роста не планировались", - пояснил он.

"Ключевой причиной того, что люди находятся у нас ниже черты прожиточного минимума и имеют не такие высокие доходы, как хотелось бы, является, естественно, экономический рост", - подчеркнул **Топилин**.

Он отметил, что министерство постепенно увеличивает финансирование на поддержку семей с детьми: в этом году значительно выросло количество получателей пособий по уходу за детьми до полутора лет. При этом, по словам **Топилина**, к увеличению обращаемости населения за пособиями в этой сфере также привело и то, что теперь их можно получить по месту проживания, а не регистрации.



Также министр отметил, что **Совет Федерации** одобрил **закон**, согласно которому со следующего года такие пособия будут составлять не полтора, а два прожиточных минимума и оно будет продлено до трех лет на первого и второго ребенка.

По мнению **Топилина**, все эти меры позволят постепенно "переломить" ситуацию с ростом уровня населения, имеющего доходы ниже прожиточного минимума. Он предполагает, что первые видимые результаты этого процесса можно будет увидеть через три года.

<http://www.finmarket.ru/news/5047401>

30.07.2019

Число официально безработных россиян снизилось на 0,2% за неделю - Минтруд

Численность официально безработных россиян с 17 по 24 июля снизилась на 0,2% - до 732,7 тысячи человек, сообщила пресс-служба **Минтруда**.

"С 17 по 24 июля 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 0,2 % и составила 732,7 тысячи человек", - говорится в сообщении .

Отмечается, что за неделю число безработных граждан снизилось в 49 регионах РФ. Наибольшее снижение наблюдалось в Ненецком, Чукотском, Ханты-Мансийском, Ямало-Ненецком автономных округах, Курской, Липецкой, Мурманской, Псковской областях, Еврейской автономной области, Республике Марий Эл.

Рост численности безработных граждан отмечен в 25 регионах. Наибольший рост наблюдался в Белгородской, Ленинградской, Омской, Ростовской, Свердловской, Смоленской областях, республиках Адыгея, Тыва, Севастополе.

В ведомстве уточнили, что по состоянию на 24 июля суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 96673 человек.

В пресс-службе **Минтруда** добавили, что 24 июля уровень регистрируемой безработицы в среднем по РФ составил 1% от численности экономически активного населения. Также, по данным ведомства, по состоянию на 24 июля работодатели заявили в органы службы занятости 1,75 миллиона вакансий.

РИА Новости. Все Новости

30.07.2019

Топилин объяснил низкие зарплаты в Алтайском крае спецификой занятости населения в сельском хозяйстве, где традиционно доходы ниже

Проблема низких зарплат в Алтайском крае, где более 40% населения задействовано в сельском хозяйстве, должна быть решена с помощью определения дополнительных точек экономического роста, заявил министр труда и соцзащиты РФ Максим **Топилин**, назначенный куратором региона.

"Проблема Алтайского края - не такие высокие зарплаты. Это не потому, что кто-то работает лучше или хуже. Край является сельскохозяйственным. В сельском хозяйстве во всех регионах России традиционно зарплаты ниже", - сказал **Топилин** журналистам во вторник.

"В Алтайском крае большой сельскохозяйственный сектор, доля населения, которое занято сельским хозяйством, - более 40% - больше, чем в любом регионе России. Объективно так складывается ситуация", - отметил министр.

Он добавил, что совместно с губернатором Виктором Томенко они разработают план ускоренного экономического развития, в котором будут определены точки роста доходов населения.

"Если мы говорим о зарплате врача - 200% от среднего дохода в регионе, - то надо понимать, что средний доход в регионе ниже, исходя из такой структуры экономики. Поэтому 200% в Алтайском крае - это меньше, чем 200% в других регионах", - сказал **Топилин**.



"Мы говорим о моментах, которые способны усилить темпы экономического роста, создания рабочих мест, снижения уровня бедности региона, усиления программ рождаемости, роста продолжительности жизни", - подчеркнул он.

Как сообщалось, 5 июля **Топилин** назначен куратором Алтайского края со стороны правительства России, чтобы разработать меры по ускоренному развитию региона. Индивидуальная программа социально-экономического развития Алтайского края будет подготовлена к 1 сентября.

<http://www.interfax-russia.ru/Siberia/news.asp?id=1051322&sec=1671>

30.07.2019

26 июля прошло заседание рабочей группы РТК

Заседание рабочей группы Комиссии по развитию **рынка труда** и содействию занятости населения Российской трехсторонней комиссии состоялось 26 июля т.г. в Доме **Правительства РФ**. Повесткой дня заседания предусматривалось **рассмотрение** четырёх вопросов и первыми к **рассмотрению** были приняты проекты федеральных **законов** «О внесении изменений в Федеральный **закон** «Об образовании в Российской Федерации» (в части совершенствования порядка установления квалификационных разрядов или классов, или категорий по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих) и «О внесении изменения в статью 18.1 **Закона** Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации». Первый документ подготовлен Министерством просвещения РФ, второй разработан Министерством экономического развития РФ.

С сообщением о порядке установления квалификационных разрядов выступил начальник отдела Департамента государственной политики в сфере профессионального образования и опережающей подготовки кадров Минпросвещения России А.И. Троцак, который информировал участников заседания о том, что вышеуказанный проект федерального **закона** подготовлен во исполнение пункта 17 плана законопроектной деятельности Правительства Российской Федерации на 2019 год, а также обосновал необходимость **принятия** данного **законопроекта**, которая заключается в следующем:

- с момента внедрения профессиональных стандартов в Российской Федерации сложилась ситуация, при которой не все профессии рабочих, должности служащих требуют установления разрядов, классов, категорий в соответствии с квалификационными требованиями;
- квалификация, указанная в Перечне профессий рабочих, должностей служащих (далее - Перечень), по которым осуществляется профессиональное обучение, не везде предусматривает разряд или класс, или категорию;
- на данный момент у организации, осуществляющей образовательную деятельность, при реализации профессионального обучения, возникает обязанность в любом случае присвоить разряд или класс, или категорию, даже если лицо уже имеет высший разряд или присвоение не предусмотрено Перечнем.

В связи с этим для организации, осуществляющей образовательную деятельность, **законопроектом** предусматривается возможность самостоятельного **принятия** решения о целесообразности присвоения разряда, класса, категории, либо квалификации соответствующей профессии по результатам квалификационного экзамена с учетом действующих квалификационных требований.

По итогам обсуждения представители сторон высказали несколько замечаний технического характера, которые были представлены к доработке, но в основном согласились с проектом федерального **закона** и предложили рассмотреть его на очередном заседании Российской трехсторонней комиссии.

По второму проекту федерального **закона** выступила начальник отдела Департамента финансово-банковской деятельности и инвестиционного развития Минэкономразвития России Н.С. Бондарь, которая сообщила, что **законопроект** разработан в связи с дополнительными мерами законодательного обеспечения редомициляции компаний в специальные административные районы на территориях Калининградской области и Приморского края. Цель документа - создание стимулов редомициляции компаний в специальные административные районы



посредством наиболее полного отражения характера отношений, складывающихся между лицом, принявшим на себя ответственность за эксплуатацию судна, владельцем судна (собственником или фрахтователем судна) и моряками.

В принятом решении рабочей группы предложено принять к сведению сообщение представителя Минэкономразвития, полностью согласиться с проектом федерального **закона** и рассмотреть его на очередном заседании РТК.

Следующими вопросами в повестке было обсуждение проекта постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства от 22 января 2013 года № 23 «О правилах разработки и утверждения профессиональных стандартов» (далее - Правила) и проектов приказов **Минтруда** России «Об утверждении методических рекомендаций по разработке и актуализации профессионального стандарта» и «О внесении изменений в Макет профессионального стандарта». С сообщением выступил заместитель директора Департамента оплаты **труда, трудовых отношений** и социального партнерства **Минтруда** России С.Ю. Горбарец, который в процессе доклада предложил обсудить все проекты документов единым целым, так как все они связаны с совершенствованием процедур разработки и утверждения профессиональных стандартов.

Представитель **Минтруда** России напомнил участникам заседания, что на данный момент, советы по профессиональным квалификациям наделяются полномочиями, в том числе по разработке и актуализации профессиональных стандартов и квалификационных требований, а реализация этих полномочий предполагает привлечение советов по профессиональным квалификациям к **рассмотрению** проектов профстандартов на этапе их разработки. В связи с тем, что ВНИИ **труда** осуществляет деятельность по развитию профессиональных квалификаций, оказывает консультационную и методическую поддержку разработчикам, проводит экспертизу профстандартов, в редакцию Правил предлагается внести изменения, предусматривающие в случае отсутствия профильного совета по профессиональным квалификациям осуществление разработки профессиональных стандартов силами специалистов ВНИИ **труда** в рамках исполнения государственного задания.

Также, в целях оптимизации процесса разработки и утверждения проектов профессиональных стандартов сокращены сроки их **рассмотрения** в **Минтруде** России, уточнены процедуры актуализации профстандарта.

В решении рабочей группы стороны социального партнерства согласились принять к сведению сообщение представителя **Минтруда**, но **законопроект** в представленной редакции не нашёл поддержки у профсоюзной стороны. В связи с чем в решении рабочей группы поручено **Минтруду** провести дополнительные консультации со сторонами социального партнерства до сентября 2019 года. В свою очередь, представителям интересов работников предложено сформировать **предложения** о роли профсоюзов в вопросах, связанных с совершенствованием процедур разработки и утверждения профессиональных стандартов.

В заседании рабочей группы РТК принял участие специалист департамента СТО и СП аппарата ВЭП И.В. Балалаев.

<http://www.elprof.ru/about/info/news/2921/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

31.07.2019

В Башкирии предприятие оштрафовали за спертый воздух в цехе

В Башкирии предприятие оштрафовали за слишком душный цех. Воздух в одном из помещений Кумертауского авиационного предприятия был настолько спертый, что один из работников упал в обморок.

Несчастный случай произошел 28 мая. 63-летний комплектовщик авиационной техники потерял сознание и упал на пол. Коллеги привели его в чувство и вызвали скорую. Медики сделали ему укол, чтобы нормализовать давление, и дали направление на обследование.

После смены пострадавший сам уехал домой, а на следующий день попал в больницу: оказалось, что при падении он получил черепно-мозговую травму.



Случаем заинтересовалась Гострудинспекция. Инспекторы выяснили, что на предприятии не соблюдались санитарные нормы. Двери цеха всегда были закрыты из-за режимности объекта, а окно для проветривания было слишком маленьким. На духоту и жару жаловались и другие сотрудники КумАПП. Их слова подтвердили замеры.

«Установлено, что причиной несчастного случая стали не только проблемы со здоровьем пострадавшего, но и неудовлетворительное содержание рабочих мест. АО «КумАПП», не обеспечившее безопасные условия труда», – гласит официальное заявление Гострудинспекции. За нарушения правил безопасности труда предприятие оштрафовали на 240 тысяч рублей.

<http://ufatime.ru/news/2019/07/31/v-bashkirii-predpriyatie-oshtrafovali-za-spertyj-vozduh-v-cehe/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

31.07.2019

Эксперты выберут лучшего московского работодателя

Вчера начался прием заявок на участие в конкурсе "Лучший работодатель города Москвы", который пройдет при поддержке Департамента труда и социальной защиты населения столицы.

Цель конкурса - привлечь компании и предприятия к реализации городских программ и стимулировать повышение ответственности бизнеса. Как сообщили в департаменте, почетное звание лучшего работодателя присваивается организациям, которые набирают наибольшее количество баллов в одной из 16 номинаций. - В числе номинаций - "Развитие рабочих мест", "Сокращение **производственного травматизма**", "Развитие кадрового потенциала", "Формирование здорового образа жизни", "Участие в реализации социальных программ", "Лучшие условия работникам с семейными обязанностями", "Трудоустройство инвалидов", - сообщили в ведомстве. Для подведения итогов конкурса создана экспертная рабочая группа, в состав которой вошли представители органов исполнительной власти Москвы, а также руководители организаций - социальных партнеров столицы. Заявки на участие принимаются до 6 сентября.

Вечерняя Москва

31.07.2019

В России заработал закон об «ипотечных каникулах»

Он распространяется на кредиты, не превышающие 15 миллионов рублей, и на ранее заключенные договоры

В России вступил в силу **закон**, который позволяет гражданам получить льготы по выплатам ипотечных кредитов. Речь идет о так называемых "ипотечных каникулах".

Текст **закона** опубликован на официальном интернет-портале правовой информации, он вступил в силу с 31 июля. Согласно документу, заемщик вправе попросить у банка предоставить ему льготный период на срок не более шести месяцев. В течение этого периода заемщик может либо приостановить выплаты, либо уменьшить их сумму.

"Ипотечные каникулы" предоставляются гражданам, попавшим в "трудную жизненную ситуацию". В **законе** определены пять критериев такой ситуации. Так, на получение льгот могут претендовать граждане, зарегистрировавшиеся в качестве безработных, инвалиды I или II группы, граждане, признанные временно нетрудоспособными на срок более двух месяцев.

Кроме того, на льготу по выплатам может претендовать заемщик в случае снижения дохода на 30% (рассчитывается за два месяца перед обращением по сравнению со среднегодовым значением). При этом для получения каникул размер среднемесячных выплат по ипотеке должен превышать 50% от среднемесячного дохода.

Также отправиться на "ипотечные каникулы" смогут граждане, у которых увеличилось количество лиц, находящихся на их иждивении (это несовершеннолетние или инвалиды I и II группы). Это возможно в случае снижения совокупного



дохода заемщика на 20%, причем выплаты по ипотеке в итоге должны будут превысить 40% от среднемесячного дохода.

Также под "ипотечные каникулы" могут подпасть договоры, положения которых ранее не изменялись по требованию заемщика, или если предметом ипотеки является единственное жилое помещение заемщика.

Заемщик может попросить предоставить ему "ипотечные каникулы" в любой момент в течение времени действия ипотечного договора. При этом сумма кредита не должна превышать 15 миллионов рублей.

Действие **закона** распространяется и на ранее выданные ипотечные кредиты.

Идею введения "ипотечных каникул" 20 февраля озвучил в своем послании Федеральному собранию **президент России Владимир Путин**. Он попросил парламентариев максимально быстро подготовить необходимые **поправки** в действующее **законодательство**.

А до этого с такой инициативой выступил заместитель председателя Банка России Сергей Швецов. Он отмечал, что статистика показывает, что большинству граждан удастся справиться с жизненными трудностями в течение полугода, а потому нет смысла загонять этих людей под штрафы и пени.

http://www.trud.ru/article/31-07-2019/1378560_v_rossii_zarabotal_zakon_ob_ipotechnyx_kanikulax.html

31.07.2019

Правительство РФ обсудит изменения процедуры спецоценки условий труда

Правительство России в среду обсудит **законопроект**, предусматривающий изменения порядка специальной оценки условий **труда**, сообщила пресс-служба **кабмина**.

"**Законопроектом**, в частности, предлагается установить дополнительный механизм контроля за передачей отчетов организаций, которые проводят специальную оценку условий **труда**, в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий **труда**", - говорится в сообщении.

Законопроект одобрен 22 июля на заседании комиссии правительства по законопроектной деятельности.

РИА Новости. Все Новости

30.07.2019

Комиссия кабмина одобрила усиление контроля за оценкой условий труда

Комиссия **правительства РФ** по законопроектной деятельности одобрила **законопроект** по усилению контроля за проведением специальной оценки условий **труда**, сообщается на сайте **кабинета министров**.

Законопроект был разработан министерством **труда** и социальной защиты по итогам анализа применения федерального **закона** "О специальной оценке условий **труда**".

"**Принятие** и реализация **законопроекта** будут способствовать повышению качества проведения специальной оценки условий **труда** в целях обеспечения соблюдения гарантий и прав работников. **Законопроект** будет рассмотрен на заседании правительства", - говорится в сообщении.

Согласно результатам проверок **Роструда** и информации органов субъектов, профсоюзов и работников, в ряде случаев организации не передают отчёты о проведении специальной оценки условий **труда** в Федеральную государственную информационную систему учёта результатов проведения специальной оценки условий **труда** (ФГИС СОУТ) либо передают их не полностью.

Это создаёт риски умышленного сокрытия отчётов, снижает достоверность и репрезентативность данных, не позволяет своевременно выявлять возможные нарушения и восстанавливать права работников, подчеркивается в сообщении.



Законопроектом предлагается присваивать оценке идентификационный номер в системе ФГИС СОУТ, а также обязать организации, проводящей оценку, передавать в **Минтруд** информацию о сокращении области аккредитации испытательного центра, указывать вредные и опасные факторы производственной среды и трудового процесса, которые были исключены из области аккредитации. Такие организации также будут передавать в **Минтруд** информацию об изменении состава своих экспертов.

Проект также предусматривает проведение экспертизы качества специальной оценки условий **труда** по заявлению органов исполнительной власти.

РИА Новости. Все Новости

30.07.2019

Правительство предлагает уточнить порядок выплаты компенсаций уволенным работникам

Работники, уволенные в связи с ликвидацией предприятия или **сокращением штата**, могут получить право на компенсацию в течение трёх месяцев после увольнения. Соответствующий законопроект Госдума рассмотрит в первом чтении на одном из пленарных заседаний в сентябре.

Инициатива, разработанная правительством, касается выплаты выходного пособия и сохранения среднего месячного заработка уволенному работнику. Речь идёт, в том числе, об организациях, расположенных в районах Крайнего Севера. Законопроект подготовлен для реализации Постановления Конституционного Суда от 19 декабря 2018 года по делу о проверке конституционности части 1 статьи 178 Трудового кодекса.

В декабре 2016 года в суд обратилась гражданка М.В. Трофимова, которая, находясь в отпуске по уходу за ребёнком до полутора лет, была уволена в связи с ликвидацией организации. В соответствии со статьёй 178 Трудового кодекса, ей было выплачено выходное пособие в размере среднего месячного заработка за один месяц. В течение двух месяцев с момента увольнения Трофимова не нашла новую работу, но не смогла предъявить к бывшему работодателю требование о предоставлении пособия за второй месяц. При этом ей было отказано в удовлетворении искового заявления о признании ликвидации организации незаконной из-за непогашенной задолженности перед кредиторами - бывшими сотрудниками.

КС признал, что часть 1 статьи 178 Трудового Кодекса не соответствует Конституции, так как не обеспечивает равенство прав всех работников, трудовой договор с которыми был расторгнут в связи с ликвидацией предприятия. Сейчас сложилась ситуация, что люди не могут получить компенсацию за второй месяц после увольнения, если организация уже не существует.

Законопроект предлагает закрепить право уволенных работников на выплату выходного пособия в размере среднего месячного заработка за два месяца, а если он не нашёл работы, то по решению службы занятости ему выплатят компенсацию и за третий месяц. При этом устанавливается, что предприятие, которое подлежит ликвидации, может выплатить пособие за два месяца одновременно. В законопроекте особо оговаривается, что все выплаты сотрудникам должны быть произведены до завершения ликвидации.

<https://www.pnp.ru/social/pravitelstvo-predlagaet-utochnit-poryadok-vyplaty-kompensaciy-uvolennym-rabotnikam.html>

30.07.2019

Когда выжить нельзя: экономист назвал реальный размер инфляции в РФ

Весь эффект от повышения прожиточного минимума в РФ "съеден" ростом цен, считает экономист, член президиума Столыпинского клуба Владислав Жуковский. Об этом он заявил 30 июля корреспонденту ИА REGNUM, комментируя данные Росстата о том, что в РФ количество людей, живущих на доходы ниже прожиточного минимума, за первые три месяца 2019 года выросло лишь на 0,4% по сравнению с аналогичным показателем 2018 года.



"Никакого отношения к действительности цифры Росстата не имеют. Но даже они показывают, насколько удручающая ситуация с бедностью и нищетой в России, - сказал Жуковский. - Официально Росстат нам заявляет, что количество жителей РФ, находящихся за чертой бедности, выросло из-за того, что ускоренными темпами рос прожиточный минимум. Но мы прекрасно понимаем, что повышение прожиточного минимума - это мёртвому припарки. Ни на какие 11 тысяч рублей в России выжить нельзя. Тем более что в этом прожиточном минимуме на продукты питания выделяется не больше 4 тысяч рублей".

Кроме того, рассуждая о причинах роста числа бедных в стране, Жуковский отметил, что одним из главных факторов здесь стал скачок цен, которые растут гораздо сильнее, чем показывает официальная статистика. Реальная же инфляция в стране, по словам Жуковского, составляет от 10% до 12%.

Напомним, как сообщало ИА REGNUM, **Минтруда** РФ утвердило размер прожиточного минимума на душу населения за I квартал 2019 г. на уровне 10 753 рублей.

<https://regnum.ru/news/economy/2676687.html>

30.07.2019

Исследователи оценили долю работающих в нетрадиционном графике россиян

Исследователи из Высшей школы экономики выявили, что более 64% трудоустроенных россиян работают по вечерам, ночам или выходным. Показатель - один из самых высоких среди стран Европы. Исследование было опубликовано в журнале The Journal of Social Policy Studies.

Трудовой график структурирует жизнь человека. Негативные последствия нетрадиционного графика работы включают нарушение биологического и социального ритмов, ущерб здоровью и субъективному благополучию. Сбои суточных ритмов организма, нарушение режимов сна и питания вызывают депрессию, головные боли, истощение. Ограничение времени, проведенного с близкими, подрывает семейные отношения и социальную жизнь. Хроническая усталость и сонливость могут приводить к **несчастливым случаям на рабочем месте**.

Проведенное в 27 странах, Европейское социальное исследование (European Social Survey) обнаружило, что среди стран с самыми высокими показателями нестандартного рабочего времени - Хорватия (71%), Греция (70%) и Польша (65%). Страны с более лояльными графиками работы включают Данию, Францию и Португалию (51%), Болгарию (50%), Нидерланды (49%) и Израиль (44%). Для того, чтобы оценить масштабы и последствия нестандартных трудовых графиков в России, социологи проанализировали данные пятого раунда Европейского социального исследования.

Согласно исследованию, только 41% работающих россиян не работают по вечерам и ночам, и только 23% не работают по выходным. Каждый второй сотрудник работает в вечерние или ночные смены, по крайней мере, несколько раз в месяц. Порядка 60% трудоустроенных россиян работают по выходным, как минимум, один раз в месяц. По количеству нестандартных трудовых часов Россия занимает четвертое место среди европейских стран.

Результаты регрессионного анализа говорят о том, что нестандартные трудовые графики негативно сказываются на восприятии людьми баланса между работой и другими сторонами жизни. Чтобы почувствовать ухудшение баланса между работой и жизнью достаточно работать вечером или ночью всего несколько раз в месяц или один раз в месяц в выходные дни. Пол и наличие детей не влияют на эффекты нестандартных трудовых графиков.

<https://indicator.ru/news/2019/07/30/rossiyane-netraditsionnyi-grafik/>

30.07.2019

«Какой еще отпуск?» Сколько россиян не отдыхает летом

Почти одна треть россиян останется без традиционного летнего отпуска. 29% наших сограждан не могут себе позволить уйти в отпуск из-за нехватки средств, говорится в опросе исследовательского центра портала Superjob.ru, опубликованном на сайте.



Согласно данным компании, показатель связан с возрастом респондентов и их финансовым положением. От отпуска отказываются чаще всего люди старше 45 лет и старше (32%), в группе до 24 лет из-за нехватки денег отпуском жертвуют 22%.

31% не хватает на отдых с заработком от 30 000 до 49 999 рублей в месяц, 24% не могут позволить отпуск с зарплатой от 50 000 до 79 999 рублей в месяц.

При этом максимальная сумма, которую в среднем респонденты готовы отдать за недельный отпуск, - около 24,5 тыс. рублей.

Для молодых людей это - 21 800 рублей, для людей старшего возраста (от 45 лет) - это 25 800 рублей.

С ростом уровня доходов увеличивается и сумма на отпуск: она составляет 17 600 руб. у респондентов с зарплатой менее 30 000 руб. и 33 200 у россиян, зарабатывающих более 80 000 руб.

Больше всего бюджет на отпуск на неделю у среднестатистического жителя Москвы. В этом году он составляет 29 500 руб. На втором месте - Екатеринбург: жители столицы Урала в среднем готовы потратить на неделю отпуска 28 000 руб. на человека. На третьей строке Пермь - 26 800 руб.

Наиболее экономный отпускной бюджет в этом году у жителей Челябинска - 22 600 руб.

О том, что не могут позволить себе отдохнуть, чаще жителей других городов-миллионников говорили волгоградцы (30%), реже всего - жители Казани (19%).

В целом среди граждан с зарплатой менее 30 000 руб. не может позволить себе отпуск каждый третий (33%), среди россиян с доходом от 80 000 руб. - лишь каждый пятый (20%).

Более ранние прогнозы также фиксировали отказ россиян от летнего отдыха.

В частности, согласно данным ВЦИОМ, опубликованным в мае, подавляющее большинство россиян - 70% - собирались провести летний отпуск дома или же на даче. Отдыхать за границей этим летом планирует лишь каждый 10-й опрошенный социологами гражданин РФ.

Согласно опубликованному ранее опросу портала «Работа.ру», проведенному в июне, не планировали уходить в отпуск этим летом 52% россиян.

Из числа опрошенных респондентом более трети (32%) говорили, что не возьмут отпуск по причине недавнего трудоустройства, 15% - по финансовым причинам. При этом 14% респондентов говорили об отказе себе в отпуске из-за невозможности отключиться от рабочих дел.

Информация о том, что почти треть россиян останется без летнего отпуска появилась после опубликованных накануне данных Росстата о росте уровня бедности. Число россиян с доходами ниже прожиточного минимума увеличилось до 20,9 млн человек, говорилось в отчете статистического ведомства. Это 14,3% населения страны.

Ведомство объясняло такие данные опережающим возрастанием прожиточного минимума по сравнению с индексом потребительских цен.

Так, недавно **Минтруд** своим приказом утвердил величину прожиточного минимума на душу населения за первый квартал 2019 года. Она составила 10 тысяч 753 рубля. Тогда как инфляция в первом квартале была 1,8%.

Впрочем, как заявил "Газете.Ru" экономист Руслан Гринберг, рост уровня бедности связан с ростом цен на продовольствие, ЖКХ и лекарства.

«Как это ни парадоксально, при стабилизации инфляции все-таки растут цены на продовольствие, ЖКХ и лекарства. Это три важные позиции для людей, и чем беднее общество, тем больше потребляют именно эти три позиции», - отметил эксперт.

По словам аналитика "Финам" Алексея Коренева, реальная инфляция почти как минимум в два раза официальных 4,7%.

"Снижение инфляции, конечно, есть, но связано оно с тем, что россияне переходят на предметы из эконом-сегмента, покупают вещи по распродаже, экономят, поэтому ритейл во многих категориях вынужден снижать цены. Это нездоровая ситуация", - говорит эксперт.



При этом, учитывая, что реальные доходы падают пятый год подряд, а растут только номинальные зарплаты, то ясно, что наши сограждане экономят на всем, говорит Коренев. В частности, покупают меньше бытовой техники, одежды, отказываются от поездок за границу, предпочитая проводить отпуск на даче, говорит Коренев.

"Если учитывать, что самая распространенная зарплата в нашей стране - 23,5 тысячи рублей, то о каком отпуске можно идти речь?" - задается вопросом эксперт.

Никаких признаков улучшения ситуации в обозримом будущем Алексей Коренев не видит.

Руслан Гринберг также не верит в улучшение ситуации. Дело в том, что просто никаких предпосылок к экономическому росту в России на данный момент нет, пояснял он.

Рост российской экономики в июле не превысит 1% в годовом выражении, следует из прогноза Счетной палаты, который глава ведомства Алексей Кудрин опубликовал в Twitter. Другие эксперты также не предсказывают ничего хорошего. В частности, МВФ ожидает роста ВВП России в июле на уровне 1,2%, рейтинговое агентство АКРА - на 0,9%.

<https://www.gazeta.ru/business/2019/07/30/12543325.shtml>

30.07.2019

В Махачкале может закрыться единственное кафе, где работают инвалиды

Эксперимент с открытием в Махачкале кафе, где работают люди с ограниченными возможностями, с социальной точки зрения оказался удачным. Но прибыли заведение не приносит и сейчас еле сводит концы с концами.

Инициатором проекта стала руководитель региональной общественной организации "Жизнь без слез" Айшат Гамзаева. Название для кафе придумали символичное - "Время перемен". Проект социального кафе стал победителем конкурса Фонда президентских грантов, и на его реализацию выделили два миллиона рублей. Но этих средств оказалось недостаточно. В итоге поддержали спонсоры, которые помогли арендовать помещение в центре города, сделать ремонт, закупить мебель и необходимое оборудование. Всего инвесторы вложили восемь миллионов рублей.

Кафе полностью соответствует требованиям безбарьерной среды - установлен пандус, расположение столов продумано так, чтобы человек на инвалидной коляске мог чувствовать себя максимально комфортно, оборудован санузел.

В кафе трудоустроены 15 человек с особенностями развития, в основном это ментальные и психофизические нарушения. Они работают официантами, бариста, поварами и посудомойщиками. Например, за кассой находится девушка в инвалидной коляске. Работают стажеры неполный день - на это у них с непривычки просто не хватает сил, их меняет по мере необходимости обычный персонал.

- Многие посетители были удивлены спецификой нашего кафе. Некоторые предлагали свою помощь. Есть и такие, кто специально оставляет ребятам щедрые чаевые. Вы бы видели, как им приятно, когда с ними общаются гости, тогда они не чувствуют себя оторванными от жизни, - говорит администратор Фатима.

Как рассказывает Айшат Гамзаева, проект не преследует коммерческих целей:

- Мы хотим дать молодым людям профессию, чтобы они могли работать в других местах. К тому же если окружающие увидят, что инвалиды без проблем трудятся в кафе, это разрушит существующие стереотипы о них. Зарплату персонал с ограниченными возможностями здоровья не получает. Они числятся как стажеры по линии центра занятости, где им платят 1700 рублей в месяц. Это, конечно, очень мало. Но когда инвалиды приходили трудоустроиваться, я объясняла их родителям, что не стоит питать излишних иллюзий - за столь короткий срок они не станут хорошо зарабатывать, тем более, что трудятся они пока несколько часов. Но как только овладеют профессией, будут получать значительно больше.

В кафе достаточно низкие цены, но желаемого оборота еще нет. Все, что зарабатывается, уходит на закупку продуктов и зарплату работникам. Реальной помощи от государства тоже пока не предвидится. Представители общественной организации как-то обратились в региональное министерство труда и соцразвития за поддержкой. Но, по словам



Айшат, там им ответили, что могут помочь с приобретением оборудования. Меж тем у кафе просрочена арендная плата за помещения, накопились долги за коммунальные услуги. Как с этим быть, Айшат Гамзаева пока не придумала. И все же общественники не падают духом. Владельцы кафе хотят обратиться к фирмам такси и обычным дагестанским водителям с просьбой бесплатно привозить в заведение людей с ограниченными возможностями. Ведь кафе - это не просто точка общепита, но и своеобразный клуб для инвалидов. А на днях в Махачкалу от учредителей подобного заведения из Германии пришло предложение принять на стажировку несколько людей с отклонениями в физическом развитии. Но на поездку тоже нужны средства, которых нет ни у самих ребят и их родителей, ни у общественной организации.

Тем временем

В министерстве труда и социального развития РД сообщили, что в 2018 году в республике трудоустроили около четырех тысяч граждан с ограниченными возможностями, еще более пяти тысяч получили помощь в профессиональном самоопределении и выборе профессии. "По уровню трудоустройства инвалидов в рейтинге **минтруда** России Дагестан занял шестое место среди субъектов РФ", - добавили в ведомстве. Но это сухие статистические данные, а судьба единственного на юге страны кафе, где трудятся инвалиды, пока остается неясной.

<https://rg.ru/2019/07/30/reg-skfo/v-mahachkale-mozhet-zakrytsia-edinstvennoe-kafe-gde-rabotaiut-invalidy.html>