

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 01 февраля 2017



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
01.02.2017 Число погибших в крупном ДТП в Новой Москве возросло до девяти человек	4
31.01.2017 В Ижевске рабочий погиб на железной дороге	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	5
01.02.2017 Долги ВК "Динамо" (Краснодар) по зарплате составляют 275 млн рублей	5
01.02.2017 Работникам «Химпрома» третий месяц не выплачивают зарплату (Волгоградская область)	6
31.01.2017 ХК "Сочи" погасит долги в ближайшее время, задержки носят технический характер	6
31.01.2017 Калачеевские хлебопёки третий месяц не получают зарплату (Воронежская область)	6
31.01.2017 Тренер ФК "Ротор" заявил о непогашенных долгах перед футболистами (Волгоградская область)	7
СОКРАЩЕНИЯ	7
01.02.2017 "Русгидро" занялась интеграцией дочерней компании "РАО ЭС Востока" и начала с увольнений управленцев	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
01.02.2017 Минтруд РФ опроверг возможность массовых увольнений из-за улучшения охраны труда	10
01.02.2017 МРОТ может быть приравнен к прожиточному минимуму в течение 3-5 лет - Топилин	12
01.02.2017 Минтруд ожидает в 2017 году «позитивную динамику» в реальных доходах	12
31.01.2017 Минтруд выступил против приравнивания статуса самозанятых граждан к предпринимателям	13
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	14
01.02.2017 Портал «Работа в России» признан лучшим социально значимым проектом 2016 года	14
01.02.2017 Роструд не нашел нарушений со стороны ВЭБа при увольнении сотрудников	14
01.02.2017 Роструд обязал порт Ванино отменить выговор докеру	15
01.02.2017 В «Новосибирском» Главном управлении ЖКХ работникам задолжали 37 млн руб	15
01.02.2017 Можно ли отказать в приеме на работу из-за татуировки?	16
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	16
01.02.2017 Хабаровские профсоюзы подписали соглашение с Гострудинспекцией о социальном партнерстве	16



01.02.2017 Менеджер компании по доставке пиццы получал зарплату ниже минимальной в Нижнем Новгороде.....	17
01.02.2017 «Нижегородэлектротранс» ответит за гибель водителя.....	17
01.02.2017 Долг перед красноармейскими дорожниками погасили после вмешательства ГИТ (Саратовская область)	18
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	18
01.02.2017 Вице-премьер Д.Рогозин назвал «диверсантами» тех, кто платит зарплату в 10 тыс руб сборщикам двигателей для ракет	18
31.01.2017 Средняя зарплата женщин в России составляет 72% от мужской - сенатор.....	18
31.01.2017 Руководители, которые не платят зарплату, не получают звания "Ветеран труда"	20

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ**

01.02.2017

Число погибших в крупном ДТП в Новой Москве возросло до девяти человек

Девять человек, по уточненным данным, погибли и трое пострадали при лобовом столкновении двух автомобилей на Варшавском шоссе в Новой Москве, сообщили ТАСС в правоохранительных органах столицы. Ранее сообщалось о восьми погибших.

Восемь человек погибли при столкновении двух машин в Новой Москве

По предварительным данным, в автомобиле УАЗ погибли четверо граждан Киргизии, сказал источник.

Столкновение автомобиля марки Toyota и УАЗа произошло на Варшавском шоссе возле деревни Коротыгино, после чего одна из машин загорелась. "В легковой машине погибли пять человек и трое пострадали, в сгоревшем УАЗе погибли четверо. Для деблокации пострадавших спасатели использовали специальный инструмент", - сказал собеседник агентства.

Пострадавших в ДТП доставляет в больницу санитарный вертолет. На месте ЧП работают несколько бригад скорой помощи, спасатели и сотрудники ДПС. Движение транспорта по Варшавскому шоссе в месте ДТП осуществляется по реверсивной схеме, сообщили в пресс-службе столичного УГИБДД.

"Движение транспорта осуществляется по Варшавскому шоссе реверсивно по полосе, предназначенной для движения в сторону Москвы. На месте ЧП работают сотрудники ДПС, которые регулируют проезд транспорта и устанавливают причину аварии", - сказал собеседник агентства.

<http://tass.ru/proisshestiya/3989233>

31.01.2017

В Ижевске рабочий погиб на железной дороге

Смертельные травмы получил электрик, проводивший ремонтные работы в ранжирном парке станции Ижевск. Как сообщает пресс-служба Приволжского Следственного управления на транспорте СКР, инцидент произошел сегодня, 31 января, около 4 часов утра. +

По предварительным данным, мужчина прыгнул с поезда в момент движения состава, зацепился одеждой за выступающие части вагона, упал на рельсы, где получил смертельные травмы.



Сейчас на месте следственно-оперативная группа проводит комплекс мероприятий для установления всех обстоятельств происшествия. Следователями готовится представление в адрес руководства железной дороги о необходимости усиления мер безопасности при производстве работ.

<http://www.udm-info.ru/news/politics/31-01-2017/tpoezdskr.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

01.02.2017

Долги ВК "Динамо" (Краснодар) по зарплате составляют 275 млн рублей

Задолженность краснодарского волейбольного клуба "Динамо" только по **зарплате** составляет 275 миллионов рублей, заявил вице-губернатор Краснодарского края Андрей Алексеенко на встрече с командой.

Во вторник Алексеенко и министр физической культуры и спорта края Людмила Чернова провели встречу с игроками, тренерским штабом и руководством мужской и женской команд краснодарского "Динамо" по поводу семимесячной **задолженности по зарплате**. Алексеенко во время встречи заявил, что к 10 февраля один из спонсоров "Динамо" "Черномортранснефть" переведет транш в размере 70 миллионов рублей, а основной спонсор клуба "Роснефть" в среду сообщит сроки выплаты средств.

"Общие **задолженности** клуба только по **заработной плате** – 275 миллионов (рублей). Получается, транш от "Черномортранснефть" составляет только четвертую часть от этого, - сказал Алексеенко во время встречи с командой во вторник. - Никаких обязательств у администрации Краснодарского края перед клубом нет. Компания "Роснефть" напрямую перечисляет финансовые средства на расчетный счет клуба. Соглашение (с "Роснефтью") действует до конца 2017 года".

"За 2016 год клуб не получил средства по этому соглашению. "Роснефть" наверняка выплатит эти деньги. Я сам жду от них информации. Надеюсь, что до 15 числа (февраля) они смогут перечислить средства. Я гарантировать и обещать за коммерческие структуры не могу", - добавил вице-губернатор Алексеенко.

Волейболисты краснодарского клуба 28 января бойкотировали матч чемпионата России с красноярским "Енисеем", чтобы привлечь внимание к финансовым проблемам. Затем уже волейболистки кубанского клуба не вышли на воскресную игру с казанским "Динамо".

РИА Новости.



01.02.2017

Работникам «Химпрома» третий месяц не выплачивают зарплату (Волгоградская область)

Арбитражный суд Волгоградской области в очередной раз перенёс заседание по делу о банкротстве. Работники ВОАО "Химпром" уже более двух месяцев не получают зарплату, потому что на предприятии нет конкурсного управляющего.

Пока стороны процесса обвиняют друг друга в его искусственном затягивании, а суд месяц за месяцем откладывает принятие решения об утверждении нового конкурсного управляющего, работники предприятия ждут зарплаты. Как стало известно ИА «Волга-Каспий» из открытого обращения сотрудников «Химпрома», стратегическое предприятие лишено конкурсного управляющего уже более двух месяцев – с того момента, когда прежний руководитель Анатолий Баранов был отстранён от исполнения соответствующих обязанностей в ноябре минувшего года.

<http://skoronovosti.ru/volgograd/2017/02/01/374308-rabotnikam-khimproma-tretij-mesyats-ne-vyplachivayut-zarplatu.html>

31.01.2017

ХК "Сочи" погасит долги в ближайшее время, задержки носят технический характер

Задержки по зарплате в хоккейном клубе "Сочи" носят технический характер, **долги** будут закрыты в ближайшее время, заявил агентству "Р-Спорт" генеральный директор клуба Сергей Воропаев.

По информации агентства "Р-Спорт", **долги по зарплате** перед игроками "Сочи" составляют три месяца.

"Задержки выплат носят технический характер, и в ближайшее время долги будут погашены. Команда знает причины, игроки относятся к происходящему спокойно. Мы сделали все, чтобы получить финансирование, теперь только ждем перевода средств", - сказал Воропаев по телефону.

"Сочи" занимает девятое место в таблице Западной конференции, отставая от идущего восьмым хельсинкского "Йокерита" на два очка.

РИА Новости.

31.01.2017

Калачеевские хлебопёки третий месяц не получают зарплату (Воронежская область)

В Калаче работникам местного хлебокомбината третий месяц не выдают заработную плату. Более 1,5 сотен человек уже написали заявления о прекращении трудовой деятельности до полного погашения задолженности руководством предприятия. Зарплату сотрудники элеватора перестали получать ещё в ноябре.

Зарботную плату сотрудникам **не платило** руководство ООО «Комбинат хлебопродуктов Калачеевский».



<http://skoronovosti.ru/voronezh/2017/01/31/374053-kalacheevskie-khlebojoki-tretij-mesyats-ne-poluchayut-zarplatu.html>

31.01.2017

Тренер ФК "Ротор" заявил о непогашенных долгах перед футболистами (Волгоградская область)

Долг перед футболистами клуба "Ротор", в отношении которого проходят ликвидационные мероприятия, по словам бывшего тренера, погашен частично. В администрации Волгоградской области заявили об отсутствии своих долгов перед футболистами. В ликвидационной комиссии подтвердили наличие задолженности, не указав ее сумму. По словам источника в обл администрации, общая сумма долга перед футболистами составляет около 132 млн рублей.

Как писал "Кавказский узел", по данным на август 2014 года, долги волгоградского ФК "Ротор", который выступал в зоне "Юг" второго российского дивизиона, превышали 114,5 миллиона рублей. Власти региона решили ликвидировать клуб по причине долгов. Вместо ликвидированной профессиональной футбольной команды в Волгограде была создана любительская команда "Ротор-Волгоград", которая вошла в структуру колледжа олимпийского резерва.

<http://www.kavkaz-uzel.eu/articles/296878/>

СОКРАЩЕНИЯ

01.02.2017

"Русгидро" занялась интеграцией дочерней компании "РАО ЭС Востока" и начала с увольнений управленцев

"Русгидро" занялась интеграцией дочерней компании "РАО ЭС Востока" и начала с увольнений управленцев. Компания от этого выиграет, зато уволенным придется туго, говорят эксперты

Девятого января 2017 г. сотрудник хабаровского офиса "РАО ЭС Востока" Владимир Моков разместил в Facebook полученное им уведомление о предстоящем увольнении по **сокращению штатов**. Пользователи социальной сети ему посочувствовали и пожелали быстрее найти новую работу. "Ведомости", увидев это сообщение, решили выяснить, что происходит, и опросили сотрудников всех трех управленческих структур "РАО ЭС Востока" - в Москве, Владивостоке и Хабаровске.

Сотрудники московского офиса рассказали, что первая волна сокращений прошла в декабре - тогда из компании ушло около 30 человек, сейчас началась более масштабная вторая волна сокращений. Она затронет всех сотрудников управляющих структур "РАО ЭС Востока": 350 человек в Москве, около 100 человек в Хабаровске и 30-40 человек во Владивостоке.



Сотрудники признают, что увольнения проходят законно. Однако один из опрошенных сотрудников московского офиса считает, что "Русгидро" ставит людей в жесткие условия: лишь небольшая часть увольняемых управленцев получают возможность перейти в центральный офис "Русгидро", еще часть пойдет работать во вспомогательные, ремонтные и сервисные, структуры компании. По его словам, людей не переводят автоматически с одной работы на другую, они вынуждены увольняться по собственному желанию и устраиваться в "Русгидро" на испытательный срок с более низкой зарплатой, чем была у них в "РАО ЭС Востока". Некоторые говорят, что зарплата понижается почти вдвое. В пресс-службе "Русгидро" на это отвечают, что в 2016 г. на работу в компании были приняты работники пяти департаментов "РАО ЭС Востока" и размер зарплаты принятых сотрудников устанавливался в соответствии со штатным расписанием.

Остальные увольняемые - а это бухгалтеры, юристы, инвестиционные специалисты, IT-специалисты и прочий административный состав - через пару месяцев окажутся на рынке труда. Сотрудница московского офиса призналась, что найти другую работу она сможет не сразу, так как на рынке труда для нее мало подходящих вакансий и по статусу, и по зарплате.

Еще хуже придется ее коллегам на Дальнем Востоке. Один из сотрудников хабаровского офиса "РАО ЭС Востока" признался, что получил четыре предложения от других работодателей, но все отверг из-за низкой зарплаты и неподходящей должности. Равноценных вакансий он пока не видит.

Меньше уровней управления

В пресс-службе "Русгидро" пояснили, что сокращения проходят в связи с реорганизацией, которая нужна для эффективной работы производственных структур "РАО ЭС Востока" на Дальнем Востоке: холдинг объединяет около 20 дальневосточных энергокомпаний, которые занимаются производством, передачей электро- и тепловой энергии, ее сбытом и развитием генерирующих мощностей. Общая численность персонала составляет более 50 000 человек. В 2017 г. "Русгидро" планирует стать единоличным исполнительным органом "РАО ЭС Востока". Для этого в московском офисе "Русгидро" сейчас создается дивизион, который будет управлять дальневосточными предприятиями. По данным пресс-службы, обособленное структурное подразделение "Русгидро" планируется создать и в Хабаровске. По мнению компании, это снизит количество управленческих уровней в компании, увеличит скорость принятия решений и повысит ответственность за состояние производственных объектов.

Эффективность этих мер просчитала в своем отчете для "Русгидро" компания EY, проводившая аудит госкомпании. Два человека, знакомых с текстом документа, рассказали, что в отчете речь идет о всесторонней реорганизации и снижении издержек "Русгидро" в 2017 г. Предполагается реформировать модель управления, убрав лишние управленческие уровни и сократив затраты на персонал, оптимизировать инвестиционную программу и операционные расходы, изменить систему закупок и систему управления запасами. По данным отчета, общий



потенциал повышения эффективности "Русгидро" будет определяться выбранным вариантом модели управления активами группы. Ежегодно компания сможет экономить 0,8-1,4 млрд руб.

Управленческая структура "РАО ЭС Востока" названа в отчете недостаточно стандартизированной и унифицированной, продолжают собеседники "Ведомостей". В ней 10 уровней управления, сотрудники в большей степени разделены по географическому принципу, а не по функциональному, что приводит к увеличению штатной численности административного и вспомогательного персонала. В отчете, рассказывают они, утверждается, что уменьшение числа уровней управления в "РАО ЭС Востока" позволит "Русгидро" сократить расходы на управленческий аппарат на 31-168 млн руб.

Цена независимости

"РАО ЭС Востока" вошла в "Русгидро" в 2012 г., но обладала большой операционной независимостью, объясняет Федор Корначев, аналитик по энергетике Райффайзенбанка. Сейчас происходит естественный процесс интеграции одной компании в другую и это потенциально ведет к снижению издержек, говорит он.

Реорганизация нужна, подтвердил "Ведомостям" один топ-менеджер "Магаданэнерго" (входит в "РАО ЭС Востока"). По его словам, в каждой дочерней компании сейчас свои акционеры, свой совет директоров и свой гендиректор. Любое решение долго обсуждается всеми инстанциями и медленно претворяется в жизнь.

"Русгидро" решилась на правильный шаг, считает управляющий партнер "Экопси консалтинга" Марк Розин. Когда компания оптимизирует бизнес, она должна в первую очередь правильно выстроить организационную структуру. Только после этого можно реформировать все другие подразделения - производство, закупки, сбыт, говорит он.

Подобное произошло в телекоммуникационной отрасли: семь межрегиональных компаний перестроили оргструктуру и увеличили рентабельность на 50%, говорит Александр Шевчук, исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов, в которую входят миноритарные акционеры. По его словам, миноритарии будут рады, если "Русгидро" повысит свою эффективность: их дивиденды вырастут.

Сокращение управленцев для энергетической компании не столь рискованно, как сокращение производственного персонала, это не влияет на надежность и безопасность бизнеса, особенно если компания сумела выстроить вертикаль власти и добиться максимальной управляемости, замечает старший партнер и руководитель направления энергетики McKinsey Степан Солженицын.

Азбука выживания

Сокращать издержки вынуждена не только "Русгидро". Екатерина Павлушкина, директор департамента консалтинга Deloitte, рассказывает, что энергетические компании столкнулись с проблемой избытка генерирующих мощностей после завершения проектов, выполненных по договорам о предоставлении мощности. К этому добавились старые



проблемы - неплатежи энергетикам и высокая степень износа оборудования. В условиях, когда не растут тарифы на электроэнергию, а проблем много, компании сократили инвестиции, сосредоточились на увеличении эффективности и урезали расходы на ремонты, неэффективную выработку или неэффективные активы, добавляет эксперт.

Хуже всего приходится небольшим игрокам рынка. Так, гендиректор компании "Кинешемская городская электросеть" Сергей Сироткин говорит, что не может урезать расходы, так как у него мало административного персонала и катастрофически не хватает производственных кадров. Модернизировать производство и сократить тем самым издержки компания тоже не может: автоматизация обошлась бы в 125 млн руб., а на работников предприятие тратит всего 1,2 млн руб. в год.

В энергетическом секторе сейчас более всего не хватает именно производственных кадров. Наиболее востребованы машинисты турбин, инженеры-механики, инженеры-электрики, подтверждает директор компании "Анкор энерджи сервисез" Ольга Саутолл. Зато управленческие кадры нужны в меньшей степени: менеджерам и топ-менеджерам, уволенным из "РАО ЭС Востока", придется уходить в смежные отрасли - в нефтехимию, нефтегазовый сектор, атомную энергетику, рассуждает старший консультант Antal Russia Константин Эльянов. Он добавляет, что "РАО ЭС Востока" имеет репутацию крайне неэффективной компании и поэтому ее управленцам будет нелегко продать себя на рынке труда.

Спрос есть

Спрос на специалистов в энергетической отрасли вырос с 7700 вакансий в первом полугодии 2016 г. до 10 000 вакансий во втором полугодии 2016 г., по данным hh.ru. Однако уровень конкуренции среди соискателей в отрасли составляет 8,8 резюме на одну вакансию, что немного выше общерыночного показателя.

Ведомости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

01.02.2017

Минтруд РФ опроверг возможность массовых увольнений из-за улучшения охраны труда

Переход к модели управления профессиональными рисками в области охраны труда не приведет к массовым увольнениям, заявили РИА Новости в пресс-службе Минтруда РФ.

Ранее СМИ сообщили, что Минтруд России разрабатывает законопроект, совершенствующий механизмы предупреждения **производственного травматизма** и профессиональной заболеваемости. Изменения позволят внедрить в области охраны труда новую модель управления профессиональными рисками на основе лучших мировых практик и введения внутреннего контроля соблюдения работодателями требований охраны труда. При этом, по



данным СМИ, возникает риск, что новая система оценки охраны труда может оставить в 2018 году без работы большое число сотрудников.

"Действующая система управления охраной труда основана, прежде всего, на реагировании на уже случившееся событие (производственную травму или профессиональное заболевание) и компенсацию уже причиненного вреда здоровью работников. В новой модели управления охраной труда принцип "соблюдай" должен быть замещен принципом "управляй", в рамках которого работодатели и сами работники вовлечены в процедуры идентификации опасностей, оценки и анализа возникающих для жизни и здоровья рисков, а также реализации мероприятий, направленных на устранение этих рисков", - рассказали в министерстве.

"В рамках подготовки изменений в Трудовой кодекс РФ Минтруд России прорабатывает вопрос об установлении запрета на работу в опасных условиях труда (4 класс) или в условиях недопустимого уровня профессионального риска, что, по нашему мнению, будет дополнительно стимулировать работодателя к улучшению условий труда на находящихся в его ведении рабочих местах", - сообщили в ведомстве.

Так, в случае установления на рабочем месте по результатам спецоценки опасного класса условий труда, либо определения на рабочем месте недопустимого уровня профессионального риска работодатель будет обязан приостановить либо прекратить деятельность на таком рабочем месте. В министерстве отмечают, что при этом работнику будет гарантировано право на оплату возникшего по вине работодателя простоя. Возобновление деятельности станет возможным только после устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда или определению недопустимого уровня профессионального риска, подтвержденного результатами внеплановой спецоценки или оценки уровня профессионального риска соответственно.

В ведомстве отметили, что к мероприятиям, способным снизить класс условий труда или уровень профессионального риска, можно отнести автоматизацию производственного процесса; совершенствование технологий, сырья и оборудования; модернизацию средств коллективной защиты; использование средств индивидуальной защиты.

"Указанные изменения, по мнению Минтруда России, в значительной степени повысят степень защиты работников как за счет снижения вероятности получения работником производственной травмы, так и профессионального заболевания в отдаленной перспективе, при этом переход к модели управления профессиональными рисками в области охраны труда не приведет к массовым увольнениям", - заявили в ведомстве.

"Необходимо отметить, что предложенная поправка будет иметь отложенный срок вступления в силу – 1 января 2022 года", - заявили в Минтруде.

Кроме того, по данным ведомства, предусматривается ограничение действия поправки на работы, связанные с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также отдельные виды деятельности,



перечень которых будет определяться правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

01.02.2017

МРОТ может быть приравнен к прожиточному минимуму в течение 3-5 лет - Топилин

Минимальный размер оплаты **труда** может быть приравнен к прожиточному минимуму в течение трех-пяти лет, сказал министр **труда** и соцзащиты РФ Максим **Топилин** во время прачаса в **Совете Федерации**.

"Минимальный размер оплаты **труда** должен быть равен прожиточному минимуму. И такое приравнение должно быть осуществлено отдельным федеральным **законом**. Мы по решению **Государственной Думы** создали такую рабочую группу, ее возглавляет заместитель председателя Александр Дмитриевич Жуков. Мы исходим из того, что в течение нескольких лет, может быть трех лет, может быть более длительного срока - пяти, мы можем реализовать эту программу, но при этом нам кажется, что МРОТ должен устанавливаться именно в региональном изменении", - сказал **Топилин**.

РИА Новости.

01.02.2017

Минтруд ожидает в 2017 году «позитивную динамику» в реальных доходах

Тенденция уже переломлена, заявил министр Максим **Топилин**

Минтруд надеется в 2017 году выйти на позитивную динамику по реальным располагаемым доходам. Как передает корреспондент ИА REGNUM, об этом 1 февраля заявил глава **Минтруда** Максим **Топилин** на заседании в Совете Федерации.

«С учетом тех решений, что мы приняли в прошлом году — я имею в виду... учёт фактической инфляции при индексации пенсий и всех социальных выплат, эти решения позволят нам, как мне представляется, в течение 2017 года выйти на позитивную динамику не только по заработной плате, но и по реальным располагаемым доходам», — заявил **Топилин**.

По итогам 2016 года в России «по отдельным показателям» наблюдается позитивная динамика, констатировал министр.

«Хотел бы обратить на то, что в прошлом, 2016 году, нам удалось выйти из тенденции снижения прежде всего реальных заработных плат и в среднем по России реальная заработная плата на 0,6 процентных пункта выросла», — подчеркнул он.



«Это не так много, но если учесть, что 2015 год был годом, когда (зарплаты) сокращались и это вело к серьезному сокращению реальных доходов, то эта тенденция переломлена», — указал **Топилин**.

<https://regnum.ru/news/economy/2233521.html>

31.01.2017

Минтруд выступил против приравнивания статуса самозанятых граждан к предпринимателям

Министр **труда** и социальной защиты Максим **Топилин** выступил против приравнивания правового статуса самозанятых граждан к предпринимателям и подчеркнул необходимость обсуждения проблемы выплаты социальных взносов самозанятыми гражданами.

По мнению министра, «экономически и идеологически» самозанятые граждане - это третий сектор.

«В чисто юридическом понимании предпринимательства, ответственности, санкций, обязательств, которые сейчас существуют, да, скорее всего, это третий сектор, но нам нужно обязательно о двух вещах договориться: первое, это то, что связано с взносами, потому что, как я уже сказал, будет странно, если мы не сможем этой темой воспользоваться как одним из элементов легализации, потому что это окошко», - сказал **Топилин** в ходе заседания комитета **Совета Федерации** по социальной политике.

Глава комитета **Совета Федерации** по соцполитике Валерий Рязанцев уточнил позицию министерства о возможности введения минимального пенсионного взноса и взноса в Фонд обязательного медицинского страхования для самозанятых граждан.

«Надо садиться и договариваться. Есть же решение пока на два года их освободить, но через два года надо как-то с этим разбираться, и надо это делать сейчас, чтобы люди понимали, как действовать. Странно, если за них (за самозанятых граждан. - RNS) регионы будут платить как за неработающих, мне так кажется», - сказал **Топилин**.

«Важно, чтобы эти люди, освобождаемые от страховых взносов, не остались без пенсионных прав и прав по оказанию медицинской помощи", - отметил министр.

Топилин подчеркнул, что деятельность самозанятых не следует приравнивать к предпринимательской деятельности.

«Скорее всего, это не предпринимательская деятельность, которая изложена в Гражданском **кодексе**, потому что, по большому счету, большинство из них, 90% из них, занимаются не извлечением прибыли и не созданием бизнеса, а они просто оказывают услугу, они зарабатывают себе на жизнь, не инвестируют», - сказал **Топилин**.

Он добавил, что деятельность самозанятого гражданина не является трудовой, и определение понятия «самозанятого» потребует внесения **поправок** в **Трудовой кодекс**.



«И это не трудовая деятельность, очень сложно понять, как фиксировать режим **труда**, отдыха, отпуска. Это все несколько другое. Нам кажется, что придется некие **поправки** и Трудовой **кодекс** внести, чтобы однозначно сказать, что эти не ТК, чтобы инспекции не проверяли и так далее», - сказал глава **Минтруда**.

<https://rns.online/economy/Mintrud-vistupil-protiv-priravnivaniya-statusa-samozanyatih-grazhdan-k-predprinimateliam-2017-01-31/>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

01.02.2017

Портал «Работа в России» признан лучшим социально значимым проектом 2016 года

Проект Роструда по развитию Общероссийской базы вакансий «Работа в России» стал лауреатом конкурса «Проект года 2016» в специальной номинации «Лучший социально значимый проект».

Конкурс «Проект года» организован официальным сообществом ИТ-директоров Global CIO при поддержке Союза Директоров ИТ России и проводится с 2012 года, сообщает пресс-служба Министерства труда, занятости и соцзащиты РТ.

В этом году было заявлено 209 проектов, 155 из которых представлены в различных номинациях. Как отметили организаторы, ключевая особенность конкурса «Проект года» состоит в том, что достижения номинантов оценивают непосредственно сами ИТ-директора путем онлайн голосования. При этом методика оценки проектов была специально выработана и утверждена отраслевыми экспертами и ИТ-сообществом.

Сами участники голосования отметили важность и своевременность создания такого портала, а также то, что представленный проект Роструда «Работа в России» является один из немногих госпроектов, имеющий именно социальную направленность, представляющий возможность использования его всем гражданам страны, в том числе наименее конкурентоспособным категориям. Так, например, на портале создан специальный раздел для поиска вакансий инвалидам, в котором представлено свыше 63,5 тысяч актуальных предложений о трудоустройстве для данной категории граждан.

«Несомненно, портал и дальше будет развиваться, будут появляться новые сервисы, возможности для соискателей. Число пользователей будет расти, а значит, увеличится число вакансий и резюме, размещенных на портале. Уже сейчас можно ознакомиться с уровнем цен, зарплат во всех регионах нашей страны, узнать, где и какие реализуются инвестиционные проекты, проверить проект предлагаемого трудового договора на его соответствие трудовому законодательству и многое другое», отметил заместитель руководителя Роструда Денис Васильев.

<http://www.kazved.ru/article/76678.aspx>

01.02.2017

Роструд не нашел нарушений со стороны ВЭБа при увольнении сотрудников

Трудовая инспекция не нашла нарушений со стороны ВЭБа при увольнении сотрудников, сообщается на сайте Роструда.



«В соответствии с законодательством работники уведомлялись о сокращении заранее, в профсоюзный комитет и службу занятости были направлены соответствующие письма. При прекращении трудовых договоров выплата всех сумм, причитающихся работникам от работодателя, произведена в день увольнения. Таким образом, проведенные организационно-штатные мероприятия, связанные с сокращением штата, были проведены в соответствии с действующим трудовым законодательством», — говорится в сообщении.

Ранее газета «Коммерсант» сообщила о том, что в конце 2016 года 50 сотрудников ВЭБа направили письмо главе правительства РФ Дмитрию Медведеву, в котором пожаловались на «вопиющие и многократные нарушения трудового законодательства и кодекса корпоративной этики» новым председателем ВЭБа Сергеем Горьковым.

По мнению подписантов, увольнения проходили незаконно, при «беспрецедентном психологическом давлении», без выплаты зарплат и премий. Авторы письма попросили Медведева, который является главой набсовета госкорпорации, провести «полномасштабную проверку».

«Новая стратегия и бизнес-модель ВЭБа требуют оптимизации его структуры», — пояснил изданию Горьков, подчеркнув, что премия за 2015 год была выплачена в конце 2016 года даже тем сотрудникам, которые уволились в течение 2016 года.

<https://rns.online/finance/Trudovaya-inspektsiya-ne-nashla-narushenii-so-storoni-VEBa-pri-uvolnenii-sotrudnikov-2017-02-01/>

01.02.2017

Роструд обязал порт Ванино отменить выговор докеру

Роструд обязал АО «Порт Ванино» в Хабаровском крае отменить приказ о дисциплинарной ответственности в отношении докера Александра Егорова, наказанного выговором и лишением премии за видеосъемку в порту. Об этом сообщили в Роструде. При вынесении выговора докеру-механизатору были нарушены его право на предоставление объяснения, а в ходе самой проверки работодатель не представил документированных подтверждений вины докера и обстоятельств, при которых он нарушил трудовую дисциплину, рассказали в ведомстве. Ранее докер-механизатор морского торгового порта Ванино отправил видео-обращение президенту Владимиру Путину, где рассказал про загрязнение экологии от разгрузки угля. За это руководство порта лишило Егорова премии. В пятницу, 27 января, Росприроднадзор наложил запрет на деятельность дробильных машин в порту, которые и производят пыление. Накануне порт закупил ещё четыре снеговые пушки к уже имеющимся четырём, чтобы снизить уровень пыления, а также пообещал купить вакуумный аппарат для очистки подъездных путей и складов и оградить места хранения угля.

ТАСС- Дальний Восток <http://dv.land/news/10903>

01.02.2017

В «Новосибирском» Главном управлении ЖКХ работникам задолжали 37 млн руб

В Новосибирской области в ходе проверки было установлено, что в ОП «Новосибирское» АО Главное управление «ЖКХ» перед работниками образовался много миллионный долг по заработной плате, сообщили ИА «SM-News» в Роструде.



Агентству уточнили, что работникам не платили 1 месяц. Сумма долга составила 37,22 млн руб. При этом всего без денег остались 2006 человек.

Роструд выдал предписание работодателю. Госинспекция труда требует погасить долг перед сотрудниками общества. Решается вопрос об административном наказании.

<https://sm-news.ru/news/regiony/v-novosibirskom-glavnom-upravlenii-zhkh-rabotnikam-zadolzhali-37-mln-rub/>

01.02.2017

Можно ли отказать в приеме на работу из-за татуировки?

Отвечал Иван Шкловец, заместитель руководителя Роструда

Такой отказ будет незаконным.

Трудовой кодекс запрещает устанавливать ограничения при приеме на работу в зависимости от обстоятельств, не связанных с деловыми качествами (ст. 64 ТК РФ). Исключения могут быть предусмотрены только в федеральных законах. Например, на должность главбуха в публичных АО запрещено принимать соискателей, у которых есть неснятая или непогашенная судимость за преступления в сфере экономики (ч. 4 ст. 7 Федерального закона от 06.12.11 № 402-ФЗ).

Действующие нормативные акты не устанавливают требования к внешнему виду соискателей. В частности, ни в одном законе не сказано, что какие-либо должности запрещено занимать соискателям с татуировками. Поэтому работодатель вправе отказать таким кандидатам в приеме на работу только в связи с профессиональными и личными качествами. Например, недостаточный опыт работы по специальности или в конкретной отрасли, нет соответствующего образования и т. п. В таком случае отказ будет законным (Апелляционное определение Хабаровского краевого суда от 15.11.13 № 33–7270/2013).

Кроме того, работодатель может требовать у соискателя специальных знаний и навыков, если они необходимы для занимаемой должности. Например, вести переговоры на иностранном языке, работать на компьютере и т. п. Дополнительные требования должны быть зафиксированы в должностной инструкции или иных документах.

<http://www.glavbukh.ru/art/84972-qggm2y17-mojnoli-otkazat-vprieme-narabotu-iz-zatatuirovki>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

01.02.2017

Хабаровские профсоюзы подписали соглашение с Гострудинспекцией о социальном партнерстве

Хабаровская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и Государственная инспекция труда в Хабаровском крае заключили соглашение о социальном партнерстве и взаимодействии. 20 января документ подписали председатель краевой организации профсоюза Наталья Письменная и главный государственный инспектор труда в Хабаровском крае Петр Непомнящий.



Социальные партнеры договорились о взаимном сотрудничестве в сфере обеспечения трудовых прав работников и соблюдения требований безопасных условий труда на предприятиях, государственных учреждениях общественного обслуживания Хабаровского края.

В рамках соглашения стороны будут проводить совместные проверки, обмениваться нормативно-правовыми и информационными материалами, делиться опытом работы по осуществлению надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда, консультировать работников предприятий, членов профсоюза по вопросам трудового законодательства, охране труда, оказывать юридическую помощь в защите их трудовых прав и законных интересов.

http://www.solidarnost.org/news/Habarovskie_profsoyuzy_podpisali_soglashenie_s_Gostrudinspektsiey_o_sotsialnom_partnerstve.html

01.02.2017

Менеджер компании по доставке пиццы получал зарплату ниже минимальной в Нижнем Новгороде

ООО «Коммерс-Групп» привлечено к штрафу в размере 5 тыс. рублей.

Нижний Новгород. 01 февраля. NewsRoom24.ru - Менеджер колл-центра в компании по доставке пиццы ООО «Коммерс-Групп» получал зарплату меньше МРОТ. Об этом сообщает гострудинспекция по Нижегородской области.

Согласно информации, сотрудник организации заявил, что ему систематически задерживали зарплату, не предоставляли время для отдыха в течение рабочего времени.

Проверка установила, что зарплата работнику выплачивалась в размере, меньше установленного минимального размера оплаты труда в регионе.

Работодатель привлечен к административной ответственности в виде штрафа в 5 тыс. рублей.

Ранее сообщалось, что ООО «Транспортная компания «Агат-Логистик» заплатит 65 тыс. за несоблюдение установленной минимальной зарплаты в Нижегородской области.

<http://newsroom24.ru/news/zhizn/147660/>

01.02.2017

«Нижегородэлектротранс» ответит за гибель водителя

Нижегородэлектротранс» заплатит штраф за гибель сотрудника, сообщается в документах региональной Гострудинспекции.

ЧП произошло в августе прошлого года. Водитель и слесарь проводили диагностику тормозов служебного автомобиля ЗИЛ и обнаружили, что заднее правое колесо спущено.

Во время шиномонтажа выяснилось, что стопорное кольцо сидит неплотно, водитель предложил поправить его кувалдой. Слесарь отказался, сославшись на то, что это может быть небезопасно. Тогда водитель решил сам выполнить операцию, после чего раздался громкий хлопок – отлетев, стопорное кольцо попало ему в голову. Мужчина скончался до приезда медиков.



МП и начальник гаража оштрафованы за нарушение контроля над технологическим процессом и техникой безопасности.

Как ранее сообщал «ФедералПресс», Гострудинспекция по Нижегородской области оштрафовала ООО «Эйдос» за гибель рабочего.

<http://fedpress.ru/news/52/incidents/1735795>

01.02.2017

Долг перед красноармейскими дорожниками погасили после вмешательства ГИТ (Саратовская область)

Гострудинспекция оштрафовала ООО «Красноармейское дорожное ремонтно-строительное управление» и его директора за невыплату зарплаты 93-м сотрудникам за ноябрь прошлого года, сообщает пресс-служба ГИТ.

В ходе проверки выяснилось, что задолженность перед работниками составляет свыше 1 миллиона 559 тысяч рублей. Ранее ГИТ сообщала, что долги предприятия перед работниками составляют 1 миллион 375 тысяч рублей.

«На днях работодатель погасил задолженность по зарплате в полном объеме и исполнил предписание ГИТ», - отметили в инспекции.

За нарушение Трудового кодекса директора и юрлицо оштрафовали на 43 тысячи рублей.

<https://fn-volga.ru/news/view/id/60270>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

01.02.2017

Вице-премьер Д.Рогозин назвал «диверсантами» тех, кто платит зарплату в 10 тыс руб сборщикам двигателей для ракет

Вице-премьер Дмитрий Рогозин назвал «диверсантами» тех, кто платит зарплату в 10 тысяч рублей сборщикам двигателей для ракет. Об этом он заявил на Воронежском механическом заводе. По словам Рогозина, предприятие производит двигатели для второй и третьей ступеней самых востребованных ракет-носителей Союз и Протон.

Вице-премьер отверг предположение о возможной диверсии на производстве двигателей на Протон-М. Причиной отбраковки двигателей стала преступная халатность, — уточнил Рогозин, которого цитирует ТАСС.

На заводе сейчас ведется служебная проверка.

<http://echo.msk.ru/news/1920200-echo.html>

31.01.2017

Средняя зарплата женщин в России составляет 72% от мужской - сенатор

Средняя заработная плата женщин в России практически повсеместно отстает от зарплаты мужчин - она составляет 72% от мужской, заявила вице-спикер Совфеда Галина Карелова во вторник в ходе обсуждения проекта национальной Стратегии действий в интересах женщин на 2017-2022 годы.



Сенатор отметила, что проект национальной Стратегии подготовлен в рамках выполнения поручения президента РФ и поручения правительства **Минтруда** совместно с заинтересованными ведомствами. "Есть темы, которые требуют особого внимания и которые в обязательном порядке должны быть учтены в Стратегии. Одна из таких тем - трудовая занятость и оплата труда работающих женщин", - считает Карелова.

В докладе "Анализ степени участия и роли женщин в развитии промышленности России" (проведен на основе данных Росстата), представленном Совету Федерации Минпромторгом, отмечается, что доля женщин в организациях промышленности, относящихся к сфере деятельности министерства, составляет 37,4%.

Более всего женщин занято в текстильном и швейном производстве: доля женщин составляет в них – 68,5% (около 73 тысячи человек). По количественным показателям максимальное число женщин занято в производствах транспортных средств и производствах электрооборудования (порядка 321 тысячи человек), хотя их доля от общего числа работников в этих отраслях оставляет 36,1%.

ПОПУЛЯРНЫЕ ПРОФЕССИИ

Самыми популярными среди женщин являются профессии, относящиеся к категории "специалисты в области науки и техники", – их имеют 33% женщин, занятых в организациях промышленности. Сугубо мужскими являются рабочие профессии в металлообрабатывающем и машиностроительном производстве, профессии механиков и ремонтников: здесь доля женщин - 9,1% от общего числа работников.

Как показывает анализ, женщины-работники стабильнее мужчин, реже меняют места работы. Средний стаж женщин на последнем месте работы превышает средний стаж мужчин по всем группам занятий (профессиям), а среди рабочих в области электротехники и электроники это соотношение достигает максимального разрыва (в 1,4 раза) и составляет 13,2 лет у женщин и 9,4 года у мужчин.

ПОКАЗАТЕЛИ ПО ЗАРПЛАТЕ

Самая высокая начисленная заработная плата у женщин-работников организаций, относящихся к сфере деятельности Минпромторга, - в Центральном федеральном округе – 36 589 рублей (72,3% от мужской). Крымский федеральный округ выделяется тем, что здесь практически одинаковые заработные платы мужчин и женщин-работников промышленности (96,7% от мужской).

В целом же средняя зарплата женщин практически повсеместно отстает от зарплаты мужчин: она составляет 72% от мужской практически по всем группам занятий во всех анализируемых стажах работы. При этом зарплата женщин в 2011 году составляла 67,9% от средней зарплаты у мужчин, в 2013 году – 74,2%.

Профессиональный срез показывает, что практически равны зарплаты у мужчин и женщин в сфере производства кожи, изделий из кожи и производства обуви (92-94%). Самыми высокооплачиваемыми среди женщин являются



профессии, относящиеся к категории "специалисты в области науки и техники": средняя заработная плата - 40 649 рублей (81% от мужской). При этом наибольший процент по отношению к мужской составляет заработная плата женщин в группе "рабочие в области электротехники и электроники" – 82% (26 957 рублей).

По данным статистики, только в одном виде деятельности заработная плата женщин превышает зарплату сильного пола: руководительницы организаций и их структурных подразделений в сфере обработки древесины и производстве изделий из дерева и пробки (кроме мебели) получают 118% от мужской зарплаты.

"Тема оплаты труда женщин требует проработки и изучения условий и факторов, влияющих на ее величину. Надеемся, что разработчиками Стратегии это будет соответствующим образом учтено", - отметила Карелова.

РИА Новости.

31.01.2017

Руководители, которые не платят зарплату, не получают звания "Ветеран труда"

Чтобы руководителю госучреждения получить звание "Ветеран труда", нужно будет соответствовать новым требованиям. Теперь наличие стажа сроком не менее 15 лет и отсутствие судимости привилегий не даст - необходимо ещё и выполнять свои финансовые обязательства перед наёмными работниками вовремя.

Минтруд разработал проект постановления, который изменит механизм получения звания "Ветеран труда". Кандидатам из числа руководителей государственных учреждений (предприятий, внебюджетных фондов, автономных некоммерческих организаций и так далее. - Прим. Лайфа) теперь придётся следить за качеством выполнения своих финансовых обязательств перед наёмными сотрудниками и государством.

Впредь работодатель не должен иметь просроченную **задолженность** перед своими сотрудниками: он обязан выплачивать **зарплату** им вовремя. То же касается налоговых вопросов и норм трудового права (включая акты в области социального и медицинского страхования, социальной защиты инвалидов).

Согласно пояснительной записке, дифференцировать правила получения отличительного звания необходимо, так как действующее законодательство не учитывает различия претендентов на награду. Перечень требований к ветеранам труда одинаков пока и для работников, и для их начальников.

Льготы на жизнь

Обладатель звания "Ветеран труда" кроме моральных поощрений может рассчитывать на льготы и привилегии на федеральном уровне. Например, человек, получивший награду, имеет право пользоваться бесплатно всеми видами городского транспорта или получать стоматологические услуги. Кроме того, ветерану труда предоставляется скидка 50% на коммунальные услуги.



Однако в России у "ударников" есть льготы не только федеральные: некоторые регионы мастеров дополнительно поощряют. В последнем случае награждённый званием "Ветеран труда" может претендовать на ежемесячную денежную выплату: в Новосибирске эта сумма составляет 358,45 руб., в Нижнем Новгороде - 508 руб.; Санкт-Петербург за счёт средств бюджета выделяет 828 руб. Иногда регионы предоставляют безвозмездные путёвки в санатории или дают скидку 50% на коммунальные услуги.

Председатель коллегии адвокатов "Вашъ юридический поверенный" Константин Трапаидзе пояснил, что льготы не суммируются.

- Например, возмём коммунальные услуги, на федеральном уровне предоставляется льготы в сумме 50% , но, допустим, в некоторых регионах предлагают столько же, то они суммироваться не будут. Зачастую всё решается индивидуально, регион может добавить ещё скидку по обращениям или по своему усмотрению, но, как правило, этого не происходит.

Не считая всех прочих поощрений, существует надбавка к пенсии ветеранам труда РФ. Но это происходит только в том случае, если размер трудовой пенсии ниже прожиточного минимума предусмотренного в регионе его проживания.

Член Комитета Государственной думы по труду, социальной политике и делам ветеранов Валерий Трапезников считает, что это правильное решение - внести дополнительные правки на право получения звания "Ветеран труда".

- Как можно называться ветераном труда, если человек не соблюдал трудовое законодательство. Муниципальное учреждение не имеет право **задерживать заработную плату** - это преступление против людей. В первую очередь нужно быть человеком по отношению к наёмным работникам и к государству. Я думаю, что крупные руководители не особо заинтересованы в получении этого звания, работодатель финансово обеспечен. А вот для простых людей награда даёт возможность получения различных социальных льгот, - пояснил Трапезников.

Однако старший научный сотрудник Института социологии РАН Натальи Гришаевой считает, что качественное выполнение дополнительных требования не всегда зависят от работодателя.

- Финансирование может попросту зависеть не от них. Например, как происходит финансирование государственных и муниципальных учреждений в регионах? Если это зависит от местных властей, то почему нужно наказывать руководство и лишать их возможности получения звания "Ветеран труда"?

http://life.ru/t/минтруд/965199/rukovoditeli_kotoryie_nie_platiat_zarplatu_nie_poluchat_zvaniia_veteran_truda