

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

14 апреля 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
14.04.2022 Мужчина погиб из за обрушения плиты при ремонте здания в столице	4
14.04.2022 В Челябинске рабочий погиб на заводе, тело нашли не сразу	4
13.04.2022 В Рязани рабочий разбился насмерть при падении с крыши высоты.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
13.04.2022 В «Строителе» частично погасили долги перед хоккеистами и сотрудниками.....	5
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
14.04.2022 Застрававших за рубежом жителей ХМАО увольняют с работы.....	5
14.04.2022 В Новосибирской области почти 150 предприятий подали уведомления о сокращениях.....	5
14.04.2022 Массовых сокращений и задержек зарплаты из-за санкций на Ямале не отмечено - власти.....	6
14.04.2022 В Кемерове закрывается крупное угольное предприятие	6
14.04.2022 Над Лужским мясокомбинатом навис молоток.....	6
14.04.2022 Собянин расширил меры стабилизации рынка труда Москвы в условиях санкций	8
14.04.2022 Петербургский завод Nissan может возобновить производство после майских праздников	8
13.04.2022 В Югре приостановили работу девять иностранных компаний.....	9
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	9
13.04.2022 В России ужесточаются меры по отношению к мигрантам.....	9
Д.В. ЕГОРОВ.....	10
14.04.2022 Титов предложил ФНС временно ввести упрощенный порядок отсрочки по налогам для МСП	10
А.Л. КУДРИН	11
13.04.2022 Кудрин ожидает снижения уровня жизни в РФ в этом году	11
13.04.2022 Кудрин заявил, что Россия должна добиваться разморозки резервов ЦБ	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	12
14.04.2022 Ситуация на рынке труда в РФ стабильна, но программы поддержки готовы - замглавы Минтруда	12
13.04.2022 Кабмин РФ утвердил оргкомитет во всероссийском конкурсе по социальной эффективности	12
13.04.2022 Минтруд планирует распространить меры социальных контрактов почти на 1 млн человек	13
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
14.04.2022 Заявки на бесплатное профессиональное переобучение подали более 33 тыс. человек.....	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	14



14.04.2022	Работник нижегородского шиномонтажа получил 95% ожогов тела	14
14.04.2022	В Тверской области завершили расследование смерти упавшего с 30-метровой высоты инженера	14
14.04.2022	Магазины Helly Hansen в Перми отправили часть сотрудников в простой	14
14.04.2022	В Свободном на гендиректора компании возбуждено уголовное дело	15
14.04.2022	Обувную фабрику «Юничел» привлекли к административной ответственности за нарушение трудового законодательства.....	15
14.04.2022	Скотник из Тюменского района получил серьезную травму на рабочем месте	15
14.04.2022	Руководитель госинспекции труда в Сахалинской области рассказала об изменениях в контрольно-надзорной деятельности	16
14.04.2022	В Брянской области расследуют несчастный случай на предприятии «Дятьковское стекло».....	16
13.04.2022	Сотрудники инспекции труда посетили Брянский тракторный завод.....	17
13.04.2022	Гострудинспекция предостерегла электриков после взрыва трансформаторной будки в Воронеже	17
13.04.2022	В Коми произошли два несчастных случая на производстве, один рабочий погиб	17
ПРОФСОЮЗЫ		18
14.04.2022	Социальные партнеры подвели итоги реализации Московского трехстороннего соглашения	18
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ		19
14.04.2022	Независимая газета Правительство готово потратить на поддержку экономики более половины резервов	19
14.04.2022	Почти половина опрошенных россиян ежемесячно откладывают деньги.....	21
14.04.2022	Ваш договор незаконно скрывает наш произвол	22
14.04.2022	Совмещение учебы и работы идет в зачет	24
14.04.2022	Ситуация с коронавирусом в России улучшилась, заявил Мишустин	25
13.04.2022	«Помощь по заявкам»: какие меры могут спасти бизнес в Петербурге.....	25



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

14.04.2022

Мужчина погиб из-за обрушения плиты при ремонте здания в столице

Во время проведения ремонтных работ в здании в Москве **погиб** мужчина 1991 года рождения, еще один **рабочий** 1998 года рождения **пострадал**, сообщает пресс-служба прокуратуры столицы.

Трагедия произошла в Бригадирском переулке. Плита перекрытий одного из этажей обрушилась.

Басманная межрайонная прокуратура оценит соблюдение требований федерального законодательства.

В частности, проверят соответствие положениям об охране труда и технике безопасности при производстве строительных работ.

<https://riamo.ru/article/554573/muzhchina-pogib-iz-za-obrusheniya-plity-pri-remonte-zdaniya-v-stolitse-xl>

14.04.2022

В Челябинске рабочий погиб на заводе, тело нашли не сразу

В Челябинске на заводе в результате **несчастливого случая** **погиб** 50-летний **рабочий**. При этом тело мужчины нашли только спустя несколько часов, а поиски начали, когда он не вернулся со смены домой, сообщает источник URA.RU в правоохранительных органах.

"Машинист мельницы завода на улице Мраморная погиб в ночь на 12 апреля в результате несоблюдения правил безопасности. Он упал в бункер измельчителя фракции графита. Искать его начали, когда он не вернулся со смены домой. В первой половине дня 12 апреля тело нашли в бункере", - рассказал источник.

По информации в социальных сетях, мужчину действительно начали искать родственники, когда к концу вечера 11 апреля он не пришел со смены. Родные сразу уведомили руководство. Оно также предпринимало действия по розыску мужчины, но о том, что он упал в чан в одном из цехов сразу никто не подумал. Проверку по факту смерти рабочего проводит Следственный комитет. В пресс-службе ведомства подготовят комментарий позднее.

<https://m.ura.news/news/1052545628>

13.04.2022

В Рязани рабочий разбился насмерть при падении с крыши высотки

В Рязани рабочий разбился насмерть при падении с крыши высотки. Об этом сообщает "Новая газета" со ссылкой на источник в экстренных службах.

Трагедия произошла в 14:45 13 апреля на улице Скоморошинской в доме №15 корпус 2. 39-летний **рабочий** **сорвался** с крыши во время её ремонта и, получив травмы не совместимые с жизнью, умер на месте.

<https://rzn.mk.ru/incident/2022/04/13/v-ryazani-rabochiy-razbilsya-nasmert-pri-padenii-s-kryshi-vysotki.html>



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

13.04.2022

В «Строителе» частично погасили долги перед хоккеистами и сотрудниками

Работникам сыктывкарского клуба перевели 5 миллионов.

Сыктывкарский ХК «Строитель» частично погасил **долги** по **зарплате** перед игроками и сотрудниками. Как сообщили в **Госинспекции труда** Коми, 32 работникам выплатили 5,151 млн рублей.

Как отметили в ведомстве, хоккейный клуб «Строитель» задолжал за январь-март 2022 года 19,187 млн рублей.

Ситуацию с задолженностью на контроле держат органы власти Коми, прокуратура и СКР республики.

https://komi.aif.ru/sport/v_stroitele_chastichno_pogasili_dolgi_pered_hokkeistami_i_sotrudnika_mi

СОКРАЩЕНИЯ

14.04.2022

Застрававших за рубежом жителей ХМАО увольняют с работы

Жителей ХМАО, которые по различным причинам не могут вернуться на территорию РФ из-за границы, увольняют с работы. Информация об этом была зафиксирована специалистами «Центра управления регионом»

«Есть информация о случаях увольнения в таких ситуациях», — заявила редактор ЦУР ХМАО Альбина Волкова.

По словам главного инспектора государственной инспекции труда по ХМАО Максима Новичкова, о ситуации власти узнали как раз через систему «ЦУР». Новичков добавил, что подобные увольнения незаконны. «Когда работник вернется на территорию РФ он может оспорить действия работодателя», — сказал Новичков. Он также сообщил, что для работодателя, который желает сохранить сотрудника, есть возможность отправить его в неоплачиваемый отпуск или временно перевести на удаленный формат работы. Также Новичков назвал и причины, из-за которых жители ХМАО не могут вернуться домой. «Это связано в первую очередь с ограничительными мерами, введенными недружественными странами, также это связано с пандемией. Это форс-мажор. В данной ситуации страдает не только работник, но и работодатель, который теряет своего квалифицированного сотрудника, находящегося за рубежом», — заявил Новичков во время онлайн-эфира.

<https://ura.news/news/1052545775>

14.04.2022

В Новосибирской области почти 150 предприятий подали уведомления о сокращениях

Уведомления о планируемом высвобождении сотрудников подали 148 организаций в Новосибирской области. Всего планируется **сократить** более 1 тыс. **работников**, сообщили в четверг ТАСС в пресс-службе Министерства труда и социального развития Новосибирской области.

"Официальную информацию о планируемом высвобождении 1 065 работников на предстоящий период предоставили 148 организаций Новосибирской области", - сообщили в министерстве.

В пресс-службе уточнили, что общая численность работников составляет 45,9 тыс. человек. Кроме этого, для 1 177 работников в 37 организациях региона введен режим простоя. "Это 15% от общей численности сотрудников на данных предприятиях", - пояснили в министерстве.

Ранее начальник департамента инвестиций, потребительского рынка, инноваций и предпринимательства мэрии Новосибирска Виталий Витухин сообщал, что только треть предприятий города не планирует сокращать объемы производства в 2022 году.



Министр труда и социального развития региона Елена Бахарева сообщала, что предприятия в области организуют 1,3 тыс. дополнительных временных рабочих мест для устойчивости рынка труда в регионе. На снижение напряженности на рынке труда ранее было выделено 660 млн рублей.

<https://tass.ru/ekonomika/14373433>

14.04.2022

Массовых сокращений и задержек зарплаты из-за санкций на Ямале не отмечено - власти

Ситуация на рынке труда Ямало-Ненецкого автономного округа остается стабильной, массовых сокращений или **задержек зарплаты** нет, сообщает пресс-служба губернатора округа.

"Ситуация на рынке труда остается стабильной. С начала года численность безработных граждан снизилась на 15% и составляет 1 тыс. 371 человек. Количество вакансийкратно превышает число соискателей и составляет более 14,5 тыс.", - говорится в сообщении.

Также уточняется, что на фоне введения санкций на Ямале не зафиксировано массовых сокращений работников и случаев **невыплаты заработной платы**. Решение вопроса по единичным фактам непогашения обязательств перед сотрудниками, возникшим ранее, находится на контроле прокуратуры, правоохранительных органов и экономического блока правительства округа.

Уровень безработицы в округе остается одним из самых низких в стране, подчеркивается в пресс-релизе.

<https://www.interfax-russia.ru/ural/news/massovyh-sokrashcheniy-i-zaderzhek-zarplaty-iz-za-sankciy-na-yamale-ne-otmecheno-vlasti>

14.04.2022

В Кемерове закрывается крупное угольное предприятие

Жители кузбасской столицы поинтересовались в соцсетях, почему шахта в местном поселке Боровой завершает свою деятельность. В Минстрое Кузбасса рассказали о текущем состоянии предприятия.

Речь идет о шахте «Бутовская», в отношении которой в 2021 году была введена процедура наблюдения. Предприятие утратило платежеспособность из-за накопившихся долгов, его **признали банкротом**. Все **работники** были **сокращены** с выплатой компенсации. Лишь несколько сотрудников сейчас находятся на шахте для поддержания ее систем жизнеобеспечения, сообщили в Минстрое Кузбасса.

В ведомстве отметили, что задолженности по заработной плате у предприятия нет.

<https://www.mk-kuzbass.ru/social/2022/04/14/v-kemerove-zakryvaetsya-krupnoe-ugolnoe-predpriyatie.html>

14.04.2022

Над Лужским мясокомбинатом навис молоток

Один из крупных переработчиков Ленобласти заявил о своей несостоятельности

Подконтрольное Россельхозбанку АО «Лужский мясокомбинат» подало заявление о своем банкротстве. Предприятие входит в логистическую цепочку крупного в регионе животноводческого комплекса АО «Рассвет», имущество которого уже выставлено на торги. Эксперты полагают, что продажа с молотка ждет и мясокомбинат.

Банкротство могло быть инициировано намного раньше. 10 сентября 2021 года было вынесено решение Арбитражного суда Санкт-Петербурга о взыскании с Лужского мясокомбината 1,5 млрд рублей задолженности в пользу Россельхозбанка

АО «Лужский мясокомбинат», занимающийся производством продукции из мяса и мясных пищевых субпродуктов на территории Ленинградской области, подал на собственное банкротство. Иск зарегистрирован 7 апреля и



опубликован в картотеке Арбитражного суда Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Согласно данным «СПАРК-Интерфакс» (spark-interfax.ru), по итогам 2020 года компания показала чистый убыток в 5,2 млн рублей, а также снижение выручки в 2,3 раза по сравнению с предыдущим годом, до 1,97 млн рублей. На 2020 год кредиторская задолженность предприятия составляла 247 млн рублей. Объем производства Лужского мясокомбината ранее оценивался в 4,4 тыс. тонн продукции в год.

Управляющий партнер бюро юридических стратегий Legal to Business Светлана Гузь отметила, что банкротство могло быть инициировано намного раньше. 10 сентября 2021 года было вынесено решение Арбитражного суда Санкт-Петербурга о взыскании 1,5 млрд рублей задолженности в пользу Россельхозбанка.

«Причины, почему, имея вступившее в законную силу решение о взыскании с мясокомбината задолженности, банк не обратился с заявлением о банкротстве раньше, а работал только в исполнительном производстве, известны только менеджменту банка», - недоумевает Светлана Гузь.

В Россельхозбанке к моменту отправки публикации в печать не прокомментировали ситуацию.

Контрольный пакет акций (99,39%) Лужского мясокомбината принадлежит АО «Рассвет». Предприятие раньше входило в крупное агропромышленное объединение «Парнас-М». В 2009 году «Рассвет» вместе с другими активами холдинга АО «Лужский комбикормовый завод» (ЛККЗ) и «Лужский мясокомбинат» отошел за долги Россельхозбанку.

В 2021 году АО «Рассвет» подало иск на собственное банкротство. 5 августа 2021 года предприятие признано несостоятельным и в отношении компании открыто конкурсное производство. Согласно данным решения суда, были включены требования двух кредиторов на сумму более 938,69 млн рублей. Далее список кредиторов рос и требования постепенно включались.

С 4 апреля 2022 года конкурсным управляющим АО «Рассвет» было выставлено на торги имущество предприятия: здания, земельные участки, склады, хранилища, техника и даже стада - одним лотом с начальной ценой 519 млн рублей. Аукцион продлится до 13 мая 2022 года.

На сайте Россельхозбанка говорится о продаже готового бизнеса. В описании сказано, что АО «Рассвет» имеет животноводческий комплекс в деревне Ретюнь производственной мощностью 10 тыс. голов, ферму в деревне Шильцево производственной мощностью 2,5 тыс. голов. Площадь земель составляет 4726 га, занятых под выращивание многолетних трав и пшеницы для обеспечения поголовья собственными кормами.

Кроме того, финансовая организация продает и принадлежащий ей Лужский комбикормовый завод (ЛККЗ). В свое время это был один из крупных производителей рассыпных и гранулированных комбикормов для птицы, коров, свиней, кроликов, а также премиксов и кормовых смесей с годовым объемом выпуска 103,1 тыс. тонн продукции.

ЛККЗ признан банкротом 14 августа 2021 года. Согласно решению суда, о задолженности заявили три кредитора, общая сумма требований составила 1,52 млрд рублей. В марте 2022 года конкурсным управляющим также принято решение о реализации имущества: контейнеров, техники, оборудования, автомобилей, инвентаря, складов - одним лотом, с начальной суммой 549 млн рублей.

Все три актива представляли собой микрохолдинг: часть кормов, производимых ЛККЗ, шла на откорм скота в АО «Рассвет», последнее выращивало мясо и направляло на реализацию в Лужский мясокомбинат. Россельхозбанк рассчитывал продать активы одному собственнику.

«С учетом долгов и износа активов этот "логический куст" не представляет интереса для инвестора. Но даже если продавать как отдельные производства, найти покупателя непросто. Учитывая производственные мощности, мясокомбинат и ЛККЗ представляют собой средние предприятия. Что не скажешь о компании "Рассвет" - это единственный крупный комплекс в Ленобласти по производству говядины из молочного скота», - поясняет эксперт рынка.

Другой источник «Ъ-СПб» сообщил, что потенциальные инвесторы уже давно приглядывались к активу. Но покупать не торопятся, так как не устраивает цена.



«В ситуации наличия потенциальных покупателей на проблемный актив в большинстве случаев группу стараются "отправлять" в банкротство одномоментно, так как это позволяет синхронизировать многие процессы и минимизировать риски появления "тайного" покупателя, если цель - выкуп актива на торгах, либо достичь с кредиторами условий мировых соглашений или плана внешнего управления, так как при банкротстве группы кросс-требования встречаются достаточно часто. Не исключено, что у бенефициара есть желание продать актив по частям. При наличии реального инвестора наличие долгов не является препятствием. Доказательство тому - дело птицефабрики "Синявинская", в котором кредиторы заключили мировое соглашение. Скорее, это поступательное банкротство всей группы», - резюмирует Светлана Гузь.

<https://www.kommersant.ru/doc/5306244>

14.04.2022

Собянин расширил меры стабилизации рынка труда Москвы в условиях санкций

Мэр Москвы Сергей Собянин утвердил программу временных работ и переобучения для **работников**, находящихся под риском **увольнения**, передает пресс-служба мэра и правительства столицы.

Сообщается, что на реализацию программы из федерального бюджета будет выделено 3,36 млрд рублей. Эти средства пойдут на организацию временных и общественных работ, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования **работников** предприятий, находящихся под риском **увольнения**.

Из документа следует, что на получение субсидий на организацию временных работ могут претендовать как организации, **работники** которых находятся под риском **сокращения**, так и предприятия, готовые предоставить временные рабочие места.

Сотрудники, привлеченные к временным **работам**, получают от работодателя компенсацию за **вынужденный простой**, а правительство столицы организует им дополнительные выплаты. Для уже **уволенных сотрудников** будут открыты **рабочие** места в центрах "Мои документы", летних павильонах "Здоровая Москва" и других городских организациях.

Кроме того, обучение персонала будет осуществляться в колледжах, центрах профессиональной подготовки и корпоративных университетах. Также будут введены субсидии на адаптацию работников к новому рабочему месту.

В пресс-службе отметили, что более 58 тысяч москвичей получают помощь с трудоустройством в рамках реализации программы. По предварительным прогнозам, 12,5 тыс. сотрудников пройдут переобучение, порядка 39 тыс. человек будут задействованы на временных и общественных работах.

Ранее сообщалось, что в Москве со второго полугодия 2021 года продолжает расти число субъектов малого и среднего предпринимательства. Власти предоставляют бизнесу широкий спектр мер поддержки, включающий в себя субсидии и гранты, компенсации процентов по кредитам, льготную аренду для импортозамещающих производств и другое.

https://aif.ru/society/sobyanin_rasshiril_mery_stabilizacii_rynka_truda_moskvy_v_usloviyah_sankcii

14.04.2022

Петербургский завод Nissan может возобновить производство после майских праздников

Завод Nissan в Петербурге (ООО "Ниссан Мэнупэкчуринг Рус") может 11 мая возобновить **производство** автомобилей после **вынужденного простоя**, сообщил "Интерфаксу" источник, близкий к компании.

"Есть наметки стартовать с 11 мая на короткий срок", - сказал он.

По данным источника, на предприятии по-прежнему остро не хватает комплектующих.



14 марта конвейер завода в Петербурге остановил работу в связи с логистическими перебоями. До этого Nissan приостановил экспорт автомобилей в Россию.

Завод японской компании в Петербурге открылся в июне 2009 года. Объем инвестиций в первую очередь составил \$200 млн, в расширение - 167 млн евро. Предприятие выпускает модели X-Trail, Murano, Qashqai и Terrano. Мощность составляет 100 тыс. автомобилей в год. Численность сотрудников предприятия - около 2 тыс. человек.

<http://www.finmarket.ru/news/5699731>

13.04.2022

В Югре приостановили работу девять иностранных компаний

Организации планируют продлить простой до 1 июля 2022 года.

В Югре свою деятельность приостановили несколько иностранных компаний. Об этом в прямом эфире, который проходит под эгидой федерального проекта «Объясняем.рф», рассказал главный государственный инспектор труда в округе Максим Новичков.

По его словам, из-за санкционного давления на территории региона приостановили свою деятельность девять иностранных компаний. 120 работников отправили на простой. Организации планируют продлить его до 1 июля 2022 года.

Отметим, что если компании примут решения о полном прекращении деятельности, им придется провести процедуру **сокращения работников** в соответствии с российским законодательством.

В то же время югорские предприниматели, работающие по франшизе, в полном объеме продолжают осуществлять свою деятельность на территории региона.

https://ugra.aif.ru/society/v_yugre_priostanovili_rabotu_devyat_inostrannyh_kompaniy

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

13.04.2022

В России ужесточаются меры по отношению к мигрантам

Верховный суд (ВС) признал законной депортацию мигрантов из России в период коронавирусных ограничений, когда это было запрещено по указу президента РФ. Однако ВС посчитал, что мораторий не распространяется на тех приезжих, кто уже был признан нежелательным иностранцем или кого выдворили де-факто, хотя де-юре они еще оспаривали эти решения.

Правозащитникам известны десятки случаев, когда суды игнорировали указ президента от 18 апреля 2020 года о временном запрете на выдворение иностранных граждан либо пытались его обойти. Так, в июле 2020-го в Новгородской области суд приговорил выходца из Узбекистана к принудительному выдворению за нарушение режима пребывания. В тексте решения не было и намека на мораторий. В одном из случаев в отношении жителя Украины было принято решение о нежелательности за три дня до указа. Он ссылался на провозглашенный мораторий, но чиновники и суд первой инстанции посчитали иначе: раз указ вышел позже, обратной силы у него нет. Интересно, что уже после депортации украинца, вторая и третья инстанции подтвердили его правоту, посчитав выдворение «очевидным нарушением президентского указа». Тем не менее ВС решил признать позицию обеих этих инстанций «необоснованной», обвинив их в «неверном толковании норм материального права». Некоторые эксперты считают, что решение ВС выглядит скорее попыткой оправдать чиновников, действующих по своему усмотрению в антимигрантском контексте. Проблема же кроется в разрозненной миграционной политике, которая старается учитывать интересы сразу двух противоположных сторон - заинтересованных в мигрантах предпринимателей и общества, в котором на фоне пандемии, а теперь уже и санкций, выросли настроения против приезжих. Отсюда и противоречивые политические высказывания, и отсутствие логики в самой миграционной работе, которая склоняется в сторону то ужесточения, то привлечения гастарбайтеров на заработки в Россию.



В связи санкциями и уходом иностранных компаний из России ситуация с **трудовыми мигрантами** обостряется. Эксперты прогнозируют их массовый отток из страны. На освободившиеся позиции на рынке труда станут претендовать все больше наших соотечественников, которые будут требовать уровень заработной платы, соответствующий их квалификации, стажу и условиям труда, в отличие от фактически бесправных мигрантов. И государству предстоит сделать выбор - благополучие граждан или интересы крупного бизнеса.

<https://argumenti.ru/society/2022/04/767598>

Д.В. ЕГОРОВ

14.04.2022

Титов предложил ФНС временно ввести упрощенный порядок отсрочки по налогам для МСП

Уполномоченный при президенте России по защите прав предпринимателей Борис Титов направил письмо главе **Федеральной налоговой службы (ФНС)** Даниилу Егорову с предложением упростить для малого и среднего бизнеса порядок применения отсрочки по уплате налогов, сборов и страховых взносов. Об этом сообщается в документе, копия которого имеется в распоряжении ТАСС.

"Выявлен ряд барьеров, препятствующих доступности предоставления налоговой отсрочки, среди которых основными являются: основания предоставления (довольно редкие и исключительные обстоятельства); сложности документального подтверждения этих обстоятельств. С целью доступности правоприменения отсрочки/рассрочки, а также с учетом возросшей налоговой нагрузки в кризисный период, отсутствия у предпринимателей оборотных средств, представляется необходимым введение более универсального порядка правоприменения", - говорится в письме.

В связи с этим предлагается внести в налоговое законодательство ряд изменений. В частности, сделать предоставление отсрочки автоматическим, но поставить ее параметры в зависимость от суммы налогов, уплаченных ранее за определенный период. Механизм следующий: первоначальная отсрочка по налогу предоставляется на полгода, в течение этого срока проценты не начисляются и не уплачиваются. Затем следует рассрочка платежа на полгода с оплатой процентов в размере половины ставки Банка России. После погашения задолженности налогоплательщик имеет право претендовать на отсрочку в упрощенном порядке второй раз - также на полгода, но сразу с процентами в полставки ЦБ РФ. Затем снова следует рассрочка на полгода, но уже под 3/4 ставки ЦБ. В третий раз - отсрочка на полгода с процентами 3/4 ставки ЦБ и рассрочка на полгода с процентами по ставке ЦБ.

"Такой механизм должен быть безусловным, но воспользоваться им субъект бизнеса сможет только один раз", - отметил Титов, комментируя свое обращение.

Форма бюджетного кредитования

Лимит для льготного порядка планируется поставить в зависимость от ранее уплаченных налогов. Например, в 10% от сумм, уплаченных за предыдущие пять лет (то есть усредненно - половина платежей за год). Для региональных и местных налогов предлагается установить абсолютный потолок отсрочки/рассрочки (50 млн и 5 млн рублей соответственно).

Необходимость предоставления залогов, банковских гарантий и поручительств в общем случае предложено отменить. По замыслу, они потребуются лишь тогда, когда на отсрочку станет претендовать налогоплательщик, находящийся в процедуре реорганизации, ликвидации или банкротства. Или если у налогового органа появятся основания предполагать, что налогоплательщик воспользуется отсрочкой для сокрытия денежных средств (обстоятельства, подтверждающие наличие таких оснований, должны указываться в решении об отказе).

"Такой подход со стороны **ФНС** будет являться фактически формой прямого бюджетного кредитования МСП по льготным ставкам. Но с учетом их предыдущих вкладов в бюджет это вполне справедливо", - заключил бизнес-омбудсмен.



<https://tass.ru/ekonomika/14375645>

А.Л. КУДРИН

13.04.2022

Кудрин ожидает снижения уровня жизни в РФ в этом году

Глава Счетной палаты России Алексей **Кудрин** ожидает снижения уровня жизни в РФ в 2022 году.

"Конечно, когда экономика снижает свой ВВП, увеличивается безработица, конечно, уменьшаются доходы населения. Поэтому я ожидаю снижения уровня жизни в этом году. Не буду сейчас говорить цифры, мы все сейчас находимся в очень большой неопределенности", - сказал **Кудрин** журналистам в среду.

Ранее **Кудрин** заявил, что спад ВВП России по итогам 2022 года составит около 10%, а инфляция может достигнуть 20%. При этом, по его мнению, экономике России потребуются как минимум два года на перестройку в случае, если санкции сохранятся на нынешнем уровне.

<https://tass.ru/ekonomika/14366849>

13.04.2022

Кудрин заявил, что Россия должна добиваться разморозки резервов ЦБ

По словам главы Счетной палаты, управление золотовалютными резервами велось ответственно и эффективно, но их валютная часть должна была размещаться за рубежом

Россия должна добиваться разморозки своих золотовалютных активов и выражать свое несогласие с этой мерой, заявил глава Счетной палаты Алексей **Кудрин** в **Совете Федерации**, выступая с докладом о работе ведомства за 2021 год.

"Золотовалютные резервы [...] могут [размещаться] только вне Российской Федерации. Конечно, арест таких золотовалютных резервов - это крайняя мера, безусловно, непредвиденная, редко встречающаяся в истории финансовых систем. Мы можем только высказать свое несогласие с этим и вести работу, чтобы впоследствии они были разморожены, что, я думаю, и нужно делать", - сказал он.

Кудрин добавил, что управление золотовалютными резервами России велось эффективно, ответственно и в строгом соответствии с **законом**. Все золотые резервы объемом 2301 т, которые не требуется размещать за рубежом, находятся внутри страны, уточнил он.

По состоянию на конец 2021 года объем активов российского Центробанка в золоте и иностранных валютах составлял \$612,9 млрд, из них \$481,4 млрд было номинировано в валюте, еще \$131,5 млрд - в золоте. Сейчас общий объем резервов равен \$643,2 млрд, уточнил **Кудрин**.

Западные государства заморозили около половины золотовалютных резервов России после введения санкций, подсчитали в Минфине. Министр финансов Антон Силуанов утверждал, что по этой причине у страны появились проблемы с обслуживанием своих обязательств по внешнему долгу. В начале апреля иностранный банк-корреспондент отказался принимать платеж от Минфина по гособлигациям двух выпусков в долларах из замороженных средств, поэтому министерство перевело оплату в рубли. Позднее Минфин опроверг публикацию американского телеканала CNN, где со ссылкой на данные агентства SP говорилось, что Россия объявила дефолт по внешнедолговым обязательствам.

"После заморозки западными странами резервов в своих валютах Россия продолжает иметь достаточный объем резервов в золоте и юанях", - говорила 11 апреля глава Центробанка Эльвира **Набиуллина**. Начиная с 2014 года ЦБ последовательно наращивал и диверсифицировал золотовалютные резервы, чтобы получить две подушки безопасности. Первая предназначалась для поддержания экономики в период финансового кризиса, когда потребность в долларах США и евро высока, отмечал регулятор. Вторая требовалась на случай возникновения



геополитического кризиса и ситуации, когда иностранные государства могли ограничить доступ России к большинству резервных валют.

<https://www.rbc.ru/finances/13/04/2022/6256ae0f9a794731e9527141?from=newsfeed>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

14.04.2022

Ситуация на рынке труда в РФ стабильна, но программы поддержки готовы - замглавы Минтруда

Ситуация на рынке труда в России остается стабильной, но **Минтруд** уже подготовил программы поддержки в сфере занятости на случай ухудшения ситуации, заявила замминистра труда и социальной защиты РФ Ольга **Баталина**.

"Не буду останавливаться на всех масштабных программах поддержки занятости, которые уже подготовлены в случае негативных трендов в сфере занятости. Действительно, к ним готовы, готовы по различным направлениям. Пока ситуация на рынке труда остается стабильной", - сказала **Баталина**, выступая на форуме "Сообщество".

Она отметила, что на ситуацию в экономике рынок труда реагирует с некоторой задержкой, предвосхищать, как ситуация будет складываться в мае или июне, сложно. Замминистра добавила, что необходимый инструментарий для поддержки занятости создан.

РИА Новости. Все Новости

13.04.2022

Кабмин РФ утвердил оргкомитет во всероссийском конкурсе по социальной эффективности

Правительство РФ утвердило состав организационного комитета по проведению всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности", документ опубликован на портале правовой информации.

"Утвердить прилагаемый состав организационного комитета по проведению всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности", - говорится в тексте документа.

Председателем комитета стал министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков**. В состав комитета вошли начальник департамента общественных связей и взаимодействия со СМИ Пенсионного фонда Артем Коротков, зампредела Федерального фонда обязательного медицинского страхования Светлана Кравчук и другие.

Конкурс "Российская организация высокой социальной эффективности" проводится ежегодно с 2000 года, организатор - **Минтруд**.

Как указано на сайте министерства, цели конкурса - привлечение общественного внимания к важности решения социальных вопросов на уровне организаций, выявление лучших соцпроектов и создание позитивного социального имиджа. Проведение конкурса - возможность для организаций показать активную внутрикорпоративную политику, достижения по работе с персоналом, улучшению условий и охраны труда, развитию социального партнерства и формированию здорового образа жизни.

РИА Новости. Все Новости



13.04.2022

Минтруд планирует распространить меры социальных контрактов почти на 1 млн человек

Ведомство намерено заключить 280 тысяч социальных контрактов в 2022 году.

Сообщение **Минтруд** планирует распространить меры социальных контрактов почти на 1 млн человек появились сначала на Агентство социальной информации.

Социальный контракт - это специальный договор между органами соцзащиты и малоимущей семьей или малоимущим гражданином (со среднедушевым доходом ниже величины прожиточного минимума).

О планах **Минтруда** сообщила первый замминистра труда и соцзащиты Ольга **Баталина**.

В марте премьер-министр Михаил Мишустин подписал постановление, в соответствии с которым в течение 2022 года при оценке дохода семьи для заключения социального контракта не будут учитываться доходы членов семьи, потерявших работу после 1 марта. Постановление позволит быстро поддержать семью, если один из родителей потерял работу и пока не может трудоустроиться.

<https://www.asi.org.ru/news/2022/04/13/mintrud-planiruet-rasprostranit-mery-soczialnyh-kontraktov-pochti-na-1-mln-rossiyan/>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

14.04.2022

Заявки на бесплатное профессиональное переобучение подали более 33 тыс. человек

Заявки на бесплатное профессиональное переобучение в рамках нацпроекта "Демография" с конца марта подали более 33 тыс. человек, сообщили в четверг журналистам в пресс-службе **Роструда**.

"Заявки на бесплатное переобучение подают граждане со всей страны. В настоящее время уже поступило свыше 33 тыс. заявлений. Наибольшая активность среди участников отмечается в Москве, Санкт-Петербурге, Республике Татарстан, Московской области, а также Краснодарском крае", - говорится в сообщении. Ранее отмечалось, что всего в этом году в программе смогут принять участие не менее 345 тыс. человек.

В ведомстве напомнили, что пройти бесплатное переобучение в рамках нацпроекта "Демография" могут граждане в возрасте 50 лет и старше, люди предпенсионного возраста, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, женщины без работы с детьми до семи лет включительно, отдельные категории молодежи в возрасте до 35 лет, а также безработные, зарегистрированные в органах службы занятости и работники, находящиеся под риском увольнения.

Программы обучения сформированы по востребованным в каждом конкретном регионе направлениям. С ними можно ознакомиться при заполнении заявки на обучение на портале "Работа России". Там же можно ознакомиться с возможным форматом обучения: очное или дистанционное. Длительность обучения зависит от выбранной программы и графика обучения - от трех недель до трех месяцев.

<https://tass.ru/ekonomika/14374919>



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

14.04.2022

Работник нижегородского шиномонтажа получил 95% ожогов тела

Работник нижегородского шиномонтажа **получил** 95% **ожогов** тела. Об этом сообщили в пресс-службе Гострудинспекции в Нижегородской области.

Согласно информации, 45-летний **работник** шиномонтажа в результате **несчастного случая** из-за прорыва теплоцентрали получил около 95% ожогов всего тела.

Далее пострадавший выбрался из кипятка, добрался до шиномонтажа, что зафиксировали камеры видеонаблюдения.

В настоящее время Госинспекций труда выясняются причины и обстоятельства несчастного случая.

<https://www.niann.ru/?id=577649>

14.04.2022

В Тверской области завершили расследование смерти упавшего с 30-метровой высоты инженера

Государственная инспекция труда в Тверской области завершила расследование несчастного случая, произошедшего с ведущим инженером Тверского филиала ПАО «Ростелеком».

Известно, что мужчина поднялся на антенно-мачтовое сооружение для работ по техническому обслуживанию и упал с 30-метровой. Потерпевший погиб.

В **Госинспекции** основной причиной произошедшего называют нарушение Правил по охране **труда** - неприменение средств индивидуальной защиты и ненадлежащее закрепление страховочной системы.

Кроме того, есть и сопутствующие причины - некачественные инструктаж и обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте, а также практическим навыкам применения соответствующих СИЗ, в части обязательного применения средств индивидуальной защиты от падения с высоты (а также каски защитной).

Теперь материалы расследования несчастного случая рассмотрят правоохранительные органы.

<https://vesti-tver.ru/dailynews/v-tverskoy-oblasti-zavershili-rassledovanie-smerti-upavshego-s-30-metrovoy-vysoty-inzhenera/>

14.04.2022

Магазины Helly Hansen в Перми отправили часть сотрудников в простой

Им платится зарплата в размере оклада

Руководство ООО «ХЕЛЛИ ХАНСЕН» на запрос **госинспекции труда** сообщило, что в связи со сбоем в логистике с 1 апреля в отношении ряда работников пермских магазинов был введен режим простоя по вине работодателя.

Инспекцию заверили, что данным сотрудникам продолжают выплачивать деньги из расчета двух третей средней заработной платы, как того требует трудовое законодательство РФ. Если же величина оплаты времени простоя оказывается меньше тарифной ставки (оклада), то производится доплата до тарифной ставки (оклада).

Также в ООО «ХЕЛЛИ ХАНСЕН» отметили, что деятельность предприятия не приостанавливалась.

Helly Hansen - норвежский производитель и ритейлер одежды и спортивного инвентаря. В Перми у бренда две торговые точки - в ТЦ «IMall Эспланада» и ТРЦ «Планета».

<https://www.newsko.ru/news/nk-7214787.html>



14.04.2022

В Свободном на гендиректора компании возбуждено уголовное дело

Он не выплачивал зарплату работникам

Генеральный директор одной из компаний в Свободном свыше двух месяцев не платил своим сотрудникам зарплату. Как считают следователи, на то не было иных причин, кроме корыстных побуждений. В связи с этим на генерального директора возбудили уголовное дело.

Зарплату не получили около ста сотрудников, общий долг предприятия перед ними составил порядка восьми миллионов рублей.

- Поводом к возбуждению уголовного дела послужили материалы проверок, проведенных органами прокуратуры, **Государственной инспекции труда** Амурской области, а также результаты оперативно-розыскных мероприятий, реализованных сотрудниками управления ФСБ России по Амурской области, - уточнили в региональном управлении Следственного комитета.

Гендиректора допрашивают, а на имущество компании наложен арест. Расследование продолжается. Гендиректору грозит крупный штраф или лишение свободы на срок до трех лет.

<https://www.amur.info/news/2022/04/14/203040>

14.04.2022

Обувную фабрику «Юничел» привлекли к административной ответственности за нарушение трудового законодательства

Сотрудники **Государственной инспекции труда** в Челябинской области по итогам проверки, прошедшей с 14 по 28 февраля этого года, выявили ряд нарушений трудового законодательства РФ в АО «Обувная фирма «Юничел». Руководству компании выдано обязательное для исполнения предписание, сообщает пресс-служба региональной **трудовой инспекции**. В рамках исполнения предписания, работникам предприятия было проведено обязательное психиатрическое освидетельствование. Также были заключены допсоглашения к договорам с сотрудниками, куда были включены условия о предоставлении ежегодного дополнительного отпуска и дополнительных выплатах за работу во вредных условиях. Помимо этого, АО «Обувная фирма «Юничел» было привлечено к административной ответственности в виде штрафа.

<https://urbc.ru/1068111227-obuvnuyu-fabriku-yunichel-privlekli-k-administrativnoy-otvetstvennosti-za-narushenie-trudovogo-zakonodatelstva.html>

14.04.2022

Скотник из Тюменского района получил серьезную травму на рабочем месте

Сотрудник находился в нетрезвом виде.

Несчастный случай с животноводом ООО "Ясень-Агро" произошел в Тюменском районе 8 марта. Бригадир провел инструктаж заступающим на смену животноводам. Тракторист на "Беларусе" с прицепом-кормораздатчиком подъехал к базе для кормления скота и по сигналу.

Животновод открыл ворота в молочно-товарную ферму и отошел. Тракторист убедившись, что препятствий нет, заехал на территорию базы. Другие ворота трактористу пришлось открывать самостоятельно, т.к. никто не подошел.

Позже сменщик сообщил бригадире, что скотника придавило кормораздатчиком. Была вызвана скорая медицинская помощь. При исследовании крови на содержание алкоголя был обнаружен этиловый спирт. Пострадавший получил травму тяжелой степени.



Госинспекция по труду установила причину несчастного случая - неудовлетворительную организацию производства работ.

"Не разработано положение о системе управления охраной труда. Работнику не был проведен обязательный медицинский осмотр. Обучение и проверка знаний по охране труда работнику не были проведены. Также не проведена стажировка на рабочем месте. Инструктаж по охране труда на рабочем месте проведен был бригадиром, который не обучен по охране труда в установленном порядке. Кроме того, не были выданы средства индивидуальной защиты для животновода", - отмечает ведомство.

Со стороны руководства ООО "Ясень-Агро" отсутствовал контроль над работниками. Работодателем не были приняты необходимые меры в части отстранения работника от работы, который находился в состоянии алкогольного опьянения на рабочем месте в рабочее время.

Государственной инспекцией труда в Тюменской области решается вопрос о привлечении работодателя к административной ответственности.

https://vsluh.ru/novosti/proisshestviya/skotnik-iz-tyumenskogo-rayona-poluchil-sereznuyu-travmu-na-rabochem-meste_379255/

14.04.2022

Руководитель госинспекции труда в Сахалинской области рассказала об изменениях в контрольно-надзорной деятельности

Каждый год **Государственная инспекция труда** выезжает на проверки в организации в соответствии с разработанным планом, согласованным с прокуратурой. О том, что поменялось, рассказала на радио «Комсомольская правда» (частота 87.5 FM) в программе «Утренняя кукла» руководитель **Государственной инспекции труда** в Сахалинской области Елена Родионова.

- В соответствии с постановлением правительства России с 10 марта плановые проверки предприятий до конца этого года отменены. Они будут заменены профилактическими визитами. Инспектор придет в организацию и даст разъяснение применения трудового законодательства. О своем визите он должен уведомить руководство организации за пять дней, - рассказала Елена Родионова.

Руководитель **госинспекции труда** в Сахалинской области отметила, что если раньше инспектор проверял соответствие режима **труда** и отдыха трудовому законодательству, то сейчас будет бесплатно консультировать. Однако отказаться от профилактического визита работодатель не может. В случае необходимости консультация может быть проведена с помощью видеоконференцсвязи.

<https://www.sakhalin.kp.ru/daily/27379/4572424/?from=integrum>

14.04.2022

В Брянской области расследуют несчастный случай на предприятии «Дятковское стекло»

В Брянской области произошел несчастный случай в ООО «Дятковское стекло». Такую новость сообщили на сайте **государственной инспекции труда**. При выполнении работ пострадала сотрудница общества.

Инцидент случился 7 апреля. В настоящее время проводится расследование происшествия под председательством государственного инспектора труда.

Травмы заработала раскройщица стекловолоконных изделий. Женщина получила термический ожог левой кисти руки.

<http://www.br-tvr.ru/index.php/proisshestviya/45764-v-bryanskoj-oblasti-rassleduyut-neschastnyj-sluchaj-na-predpriyatii-dyatkovskoe-steklo>



13.04.2022

Сотрудники инспекции труда посетили Брянский тракторный завод

На днях сотрудники **инспекции труда** посетили Брянский тракторный завод. Представители ведомства провели профилактическую беседу с начальством.

Руководству разъяснили порядок уменьшения численности штата сотрудников и осуществления выплат по сокращению. Также рассказали, как проводить мероприятия при простое по независящим от работодателя и работника обстоятельствам.

Предприятию выдали четыре предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований. Об этом сообщили в инспекции.

<http://www.br-tvr.ru/index.php/obshchestvo/45717-sotrudniki-inspektsii-truda-posetili-bryanskij-traktornyj-zavod>

13.04.2022

Гострудинспекция предостерегла электриков после взрыва трансформаторной будки в Воронеже

Государственная инспекция труда вынесла предостережение ООО «Воронежская электросетевая компания» в связи с инцидентом во дворе жилого дома в Коминтерновском районе, где взорвалась трансформаторная подстанция. Об этом сообщили в пресс-службе надзорного ведомства в среду, 13 апреля.

ЧП во дворе 17-этажки на бульваре Победы, 50а попало в объектив камер видеонаблюдения. Запись выложили в социальных сетях накануне, 12 апреля. На кадрах видно, как происходит взрыв в трансформаторной будке, а через несколько секунд после этого из нее выскакивают два человека в спецодежде. По утверждению автора видео, работники не пострадали. В пресс-службе городской администрации пояснили, что на объекте произошло короткое замыкание - вышел из строя рубильник. Неполадку оперативно устранили.

В **Гострудинспекции** отметили, что об инциденте им стало известно из средств массовой информации.

- В отношении ООО «Вэск» вынесено предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований ст. 227 231 Трудового кодекса РФ и «Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», а также о принятии мер по проведению расследования несчастного случая, - уточнили в надзорном ведомстве.

Государственная инспекция труда также инициировала предварительную проверку инцидента.

<https://riavrn.ru/news/gostrudinspekciya-predosteregla-elektrikov-posle-vzryva-transformatornoj-budki-v-voronezhe/>

13.04.2022

В Коми произошли два несчастных случая на производстве, один рабочий погиб

В Государственную инспекцию труда в Республике Коми поступило два извещения о несчастных случаях.

Два **несчастных случая** на **производстве** произошли в Коми за один день. Как сообщили в Госинспекции труда республики, 12 апреля в ведомство поступило сразу два извещения о ЧП на предприятиях. В Печорском районе около посёлка Березовка **упал работник** Ижевской нефтесервисной компании. В результате чего он получил тяжёлые травмы.

Другой несчастный случай с летальным исходом произошёл в нефтяной компании «Енисей» в Усинском районе. Там **умер работник**. Его нашли после окончания смены в помещении работодателя уже без признаков жизни.

Специальные комиссии займутся расследованием этих несчастных случаев.



https://komi.aif.ru/incidents/v_komi_proizoshli_dva_neschastnyh_sluchaya_na_proizvodstve_odi_n_rabochiy_pogib

ПРОФСОЮЗЫ

14.04.2022

Социальные партнеры подвели итоги реализации Московского трехстороннего соглашения

Действие прежнего трехстороннего соглашения в столице пришлось на сложный период пандемии, его заключили еще в 2019 году, когда никто не мог предположить, какие вызовы ждут общество в целом и соцпартнеров в частности. Однако правительству, профсоюзам и работодателям удалось скоординировать усилия и поддержать работников - защитить не только от пандемии, но и от безработицы. Стороны подвели итоги выполнения соглашения на 2019 - 2021 годы и поставили задачи на текущий год, юбилейный для социального партнерства в России.

В Информационном центре правительства Москвы прошло заседание трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений**. Главным вопросом стало выполнение обязательств, о которых шла речь в соглашении на 2019 - 2021 годы между правительством города, столичными объединениями профсоюзов и работодателей.

О главном итоге сообщим сразу: социальные партнеры единодушно отметили, что основные стратегические цели соглашения были выполнены. Даже при том, что оно заключалось в “доковидные” времена, ситуацию удалось удерживать в равновесии, оперативно реагируя на новые вызовы.

- Подводя итоги выполнения нашего трехстороннего соглашения за последний год, важно отметить, что нам удалось в этой экстремальной ситуации находить возможность действовать вместе и, самое главное, стабилизировать ситуацию с COVID-19, - отметил председатель МФП Михаил Антонцев. - Одна из форм оказанной поддержки - не только выделение средств и отсрочка по кредитам для работодателей, но и предоставленная возможность сотруднику при простое, не увольняясь, работать на другом предприятии. Тем более такая потребность в городе сегодня есть. Можно констатировать, что прошлое соглашение полностью выполнило свою функцию.

Пандемия и связанные с ней ограничения повлияли на ситуацию на **рынке труда** и пошатнули стабильную работу предприятий в столице. Стороны трехстороннего партнерства сработали быстро и эффективно, принимая необходимые меры поддержки всех отраслей экономики.

Благодаря принятым решениям численность занятого населения в Москве выросла с октября 2020 года более чем на 160 тысяч человек, а безработица сократилась почти в три раза.

- Сегодня у нас открыта горячая линия для работодателей и работников. В свете изменений на **рынке труда** мы нашли новый подход работы службы занятости - прежде всего это массовое **трудоустройство** для тех компаний, которые ищут сотрудников, - рассказал начальник Управления департамента **труда** и социальной защиты населения Виталий Подлевский. - Также у нас существует метод “бесшовного трансфера” - это помощь людям, которые в сложившихся экономических условиях рискуют потерять работу. Уже сегодня у нас сформирован банк актуальных вакансий от партнеров, готовых массово принимать сотрудников, находящихся под угрозой сокращения или простоя. Среди таких компаний - строительные и транспортные комплексы Москвы, Роскосмос и Росатом. Мы ведем постоянный мониторинг и стараемся оперативно устранять негативные последствия сложной ситуации.

Работа московских объединений работодателей сегодня сосредоточена на адресной помощи организациям. Одна из главных мер поддержки - взаимодействие с контрольно-надзорными органами. Об этом рассказала заместитель председателя Московской конфедерации промышленников и предпринимателей Мария Филина:



- Как показала практика, многие предприятия нуждаются в правовом и методическом сопровождении. Одна из ощутимых принятых мер поддержки - сокращение числа плановых проверок и административного давления путем замены их на профилактические мероприятия. По этому направлению наша конфедерация в 2021 году оказала помощь 127 организациям, из них 31 случай был решен в пользу компаний. Вся наша работа должна строиться на профилактике, поэтому мы организовали горячую линию помощи работодателям для оперативного получения информации о насущных задачах, обмена сведениями между социальными партнерами для своевременного оказания им мер поддержки. Обращения на горячую линию поступают и от предприятий из других регионов, - отметила Мария Филина.

Участники заседания обсудили также эпидемиологическую обстановку, мероприятия по профилактике и лечению COVID-19 в столице, а также рассказали о своих действиях в этот период.

Так, московские профсоюзы вели мониторинг социально-экономической и эпидемиологической ситуации в организациях города, создали горячую линию для консультирования по вопросам трудового **законодательства**. На сайте МФП популярностью пользовалась рубрика "Коронавирус. Главное".

Особую поддержку в непростые времена оказали врачам - благодаря акции "Мы вместе" в десятки столичных больниц были доставлены средства индивидуального ухода для медицинского персонала. В эту акцию деятельно включились профсоюзные организации Москвы.

Пандемия не помешала профсоюзам проводить собственные массовые акции - да, они "переехали" в онлайн, но собирали по-прежнему множество участников. Например, в прошлом году Московская Федерация профсоюзов провела онлайн Первомайскую акцию под девизом "Вместе сохраним жизнь, здоровье и социальные гарантии трудящихся!". Ее поддержали свыше 140 тысяч пользователей социальных сетей.

Участники встречи договорились продолжать активную работу по предупреждению и профилактике COVID-19.

Заключительным вопросом повестки стало 30-летие социального партнерства в России (и в Москве). Напомним, что точкой отсчета стало 15 ноября 1991 года, когда вышел указ **президента РФ** "О социальном партнерстве и разрешении трудовых споров". Поэтому весь год - с 15 ноября 2021-го до 15 ноября 2022-го - считается юбилейным.

Спикеры на заседании Московской трехсторонней комиссии поставили цели на этот юбилейный год. Так, запланировано проведение конференции, посвященной 30-летию социального партнерства в Москве. Кроме того, было предложено присвоить награды тем, кто внес значительный вклад в развитие системы социального партнерства в столице. Все проекты решений были приняты членами комиссии единогласно.

И, разумеется, продолжится работа по выявлению и решению важных вопросов в рамках нынешнего трехстороннего соглашения. Напомним, оно заключено в конце прошлого года и будет действовать до 2024 года.

<https://www.solidarnost.org/articles/missiya-vypolnima.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

14.04.2022

Независимая газета

Правительство готово потратить на поддержку экономики более половины резервов

Расходы бюджета выросли в первом квартале на 20%

Российские власти принимают оперативные антикризисные решения, но детального плана на перспективу в новых условиях у них, похоже, пока нет. Такой вывод можно сделать после докладов первого вице-премьера Андрея **Белогоусова** и главы Счетной палаты Алексея **Кудрина** в **Совете Федерации** в среду. Минфин и Минэкономразвития пересматривают экономический прогноз на 2022 год. России потребуются как минимум два года на адаптацию к санкционному режиму, считает **Кудрин**. На поддержку экономики правительство готово выделить 7-8 трлн руб.,



сообщил **Белоусов**. Это более половины всего Фонда национального благосостояния, в котором на начало апреля числилось около 13 трлн руб.

Экономике России потребуются как минимум два года на перестройку в случае, если санкции сохранятся на нынешнем уровне, заявил в среду глава Счетной палаты РФ Алексей **Кудрин**. «Я бы сказал, что это первый этап, а дальше придется перестраиваться в течение многих лет, потому что речь идет об импортозамещении целого ряда товаров», – объяснил председатель Счетной палаты. В связи с этим **Кудрин** предложил не затруднять процедуры возвращения иностранных компаний на российский рынок.

Дискуссии о внешнем управлении и даже о национализации иностранных компаний в России обострились после бесцеремонной квазинационализации российских предприятий в Европе. Спикер **Совета Федерации** Валентина Матвиенко назвала недопустимым немецкий **законопроект** о национализации имущества «Газпрома» на территории ФРГ и призвала **правительство РФ** к более решительным мерам реагирования на такого рода действия.

Принадлежащая «Газпрому» немецкая компания Gazprom Germania управляет несколькими крупными подземными хранилищами газа, и от ее работы зависит устойчивость энергоснабжения в стране. Немецкие власти пытаются снизить риски нарушения работы компаний, что имеет системное значение и для ФРГ. Министерство экономики ФРГ распорядилось передать холдинг Gazprom Germania под управление Федерального сетевого агентства. Пресс-секретарь **президента РФ** Дмитрий Песков заявил, что прорабатываемый Минфином ФРГ план национализации немецких дочерних компаний российских предприятий ТЭКа нарушил бы все международные правила.

Понятно, что в российском руководстве есть желающие дать симметричный ответ. Но есть и те, кто не хочет эскалации конфликта теперь и на «территории национализации». «Нам не хочется превращаться в рейдеров – таких, как ведут себя наши оппоненты. Но это же недопустимо – национализировать чужую собственность», – заявила Матвиенко. Перехват управления российскими предприятиями на территории ФРГ напрямую связан с перспективой восстановления работы в России тех иностранных компаний, которые объявили об остановке бизнеса в нашей стране.

В **Госдуму** уже внесен **законопроект** о внешнем управлении теми иностранными компаниями, которые объявили об уходе из РФ. Согласно подготовленному единороссами проекту, внешняя администрация может быть назначена по решению суда в отношении организаций, производящих товары первой необходимости или являющихся градообразующими, в которых иностранные лица прямо или косвенно владеют более 25% акций. Инициатором назначения внешней администрации может быть глава субъекта РФ или федеральное ведомство. В качестве внешней администрации судом может быть назначена госкорпорация «ВЭБ.РФ» или иная организация, предложенная межведомственной комиссией. «Мы должны быть цивилизованными, в то же время мы должны защитить рабочие места и наших людей, не позволить остановиться предприятию», – заявила Матвиенко. Но у правительства должны быть инструменты для подобных решений.

Между тем, по словам **Белоусова**, заметного ухудшения на **рынке труда** пока не наблюдается. «Один из главных на сегодня рисков – просадка экономики из-за логистических ограничений, с одной стороны, и недостатка ликвидности – с другой. Данные опросов руководителей системообразующих предприятий показывают, что эта просадка уже началась, хотя она пока практически не затронула **рынок труда**», – сообщил **Белоусов**.

Описывая меры поддержки системообразующих предприятий и средних компаний, **Белоусов** сообщил, что правительство определило для себя некоторые «макроэкономические лимиты» для выделения денег. «Мы примерно нащупали те ограничения, в которых мы можем работать без повышения нагрузки на инфляцию. Это, если говорить суммарно о кредитах, о кредитовании экономики по всем каналам – где-то в районе 7–8 трлн руб.», – сообщил первый вице-премьер. «С учетом ипотеки, с учетом кредитования системообразующих предприятий, с учетом кредитования МСП (малых и средних предприятий) эти лимиты почти выбрали», – сказал **Белоусов**.



«Это означает, что для поддержки других групп предприятий нужно какие-то другие меры предпринимать, в том числе снижение налоговой нагрузки», – предложил чиновник.

Однако в Минфине, похоже, пока не готовы к пересмотру налоговой конструкции, которая существовала в России в прошлой жизни. Правительство пока не обсуждает новых фундаментальных налоговых послаблений, все одобренные меры точечные, заявил в среду замглавы Минфина Алексей Сазанов. «Каждую неделю рассматриваются новые пакеты мер у председателя правительства. Различные ведомства предлагают различные меры, налоговые инструменты поддержки, идет дискуссия. Пока есть точечные одобренные меры, такого серьезного фундаментального, что дорого бы стоило бюджету, сейчас нет», – пояснил Сазанов.

Однако помогут ли российской экономике те решения, которые дешево обходятся Минфину и ничего не меняют в старой бюджетной конструкции, – большой вопрос. Ведь попытки ничего не менять в условиях тотальной санкционной войны вряд ли дадут позитивные результаты. При этом сам **Белоусов** описывает действия Запада как попытку установить глобальную экономическую блокаду России. «Замысел наших геополитических противников состоит в том, чтобы максимально изолировать Россию от мировой экономики, буквально вырвать ее из мирохозяйственных связей, запустив тем самым процессы деградации и распада нашей экономической системы... Разумеется, полностью создать такую блокаду невозможно», – сказал он.

Белоусов рассказал, что попытки блокады осуществляются по четырем направлениям: финансовому, торговому, транспортному и гуманитарному. Поэтому первоочередной задачей правительства было «погасить шок и не допустить паники», обеспечив функционирование ключевых экономических структур. Дальнейшими целями являются обеспечение роста и качественного развития российской экономики, а также стабилизация и повышение реальных доходов и благосостояния граждан РФ.

Первый вице-премьер сообщил, что **правительство РФ** работает над расширением и ускорением поступления в экономику денег по каналам государственного бюджета. Так, расходы федерального бюджета за первый квартал 2022 года выросли к прошлому году на 20%.

«Стартовал целый ряд кредитных программ с субсидируемыми ставками. Эти кредитные программы формируют новый «льготный» кредитный портфель для бизнеса в объеме около 3 трлн руб. с расходами федерального бюджета в 393 млрд руб.», – сообщил **Белоусов**. Он также сообщил, что **кабмин** прорабатывает меры денежной компенсации для пенсионеров, малообеспеченных граждан и семей с детьми для максимального снижения последствий скачка инфляции.

При этом ситуация в торговле, по словам первого вице-премьера, сегодня устойчива и полностью контролируется властями. «К сожалению, ажиотажный спрос одновременно с сокращением импортных поставок вызвали волну повышения цен. Правительство сделало все возможное для того, чтобы эта волна была как можно слабее и короче», – сказал **Белоусов**.

Чиновник объяснил, что стабилизация финансовых рынков позволила предотвратить развитие «крайне опасных тенденций на товарных рынках, в сфере розничной торговли».

Независимая газета

14.04.2022

Почти половина опрошенных россиян ежемесячно откладывают деньги

Почти половина опрошенных жителей России (47%) рассказали, что откладывают деньги с зарплаты для накоплений, в основном чтобы иметь "подушку безопасности". Об этом свидетельствуют результаты опроса сервиса "Работа.ру", имеющиеся в распоряжении ТАСС.

В опросе приняли участие более 3 тыс. респондентов во всех округах России. Согласно результатам опроса, 47% респондентов сообщили, что откладывают деньги с зарплаты, 53% - нет. В августе прошлого года в ходе аналогичного опроса ответы распределились на 44% и 56% соответственно.



"Почти каждый второй респондент (45%) рассказал, что откладывает менее 10% в месяц. Еще треть опрошенных (32%) отметили, что стараются накапливать 10-20% месячного дохода. У 11% участников исследования получается откладывать 20-30% дохода. 30-40% зарплаты переводят в копилку 5% опрошенных, еще 4% респондентов — 40-50% доходов", - говорится в результатах исследования. Более половины своего дохода удается откладывать трем процентам опрошенных.

По данным сервиса, среди основных причин, по которым жители России откладывают деньги, 47% опрошенных отметили, что хотели бы иметь "подушку безопасности". Треть респондентов откладывают деньги на покупку недвижимости, еще 26% хотят съездить в отпуск или отправиться в путешествие.

Кроме того, 17% опрошенных планируют потратить накопления на ремонт, еще 16% — на лечение и процедуры оздоровления. 15% участников исследования указали, что откладывают на образование детей, а на свое образование копят 12% опрошенных.

Также, согласно результатам исследования, каждый десятый хочет потратить накопления на покупку автомобиля, чуть меньше (7%) - на покупку бытовой техники. Реже всего жители России копят на покупку гаджетов (3%) и дорогостоящей одежды и украшений (3%).

<https://tass.ru/ekonomika/14372851>

14.04.2022

Ваш договор незаконно сковывает наш произвол

На какие только ухищрения не идут некоторые фирмы в стремлении не платить работникам положенные зарплаты. Вот недавно два автотранспортных предприятия додумались подать в суд, требуя признать незаконным... отраслевое соглашение.

КООПЕРАЦИЯ БЕЗОТВЕТСТВЕННЫХ

Три работодателя подали недавно в суд на Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Что хотят? Признать незаконным отраслевое соглашение! Одна из "отличившихся" организаций - Нефтеюганское районное унитарное муниципальное "Торгово-транспортное предприятие". Там уже неоднократно нарушались трудовые права, в том числе увольняли председателя первички. При этом в суде работники постоянно выигрывают все дела. Вторая - Екатеринбургское муниципальное унитарное предприятие "Гортранс" и третья - ООО "ПассАвто". Подробнее о курьезной ситуации рассказал Евгений Чумаевский, правовой инспектор труда профсоюза: - Там, знаете, все очень странно и неоднозначно. Скооперировались несколько работодателей и подали на нас в суд. Сначала нефтеюганское "Торгово-транспортное предприятие" подало на нас иск в Арбитражный суд. В порядке административного судопроизводства. Требовали обжаловать нормативно-правовой акт, изданный органом госвласти. А причем тут госвласть? Мы общественная организация, и отраслевое соглашение - это обычные договорные отношения между людьми. Мы собрались и договорились, что будем поступать так. В рамках закона? В рамках закона. Ну и хорошо. Хлопнули друг друга по плечу, подписали документ и все. В случае отраслевого соглашения - просто две уполномоченные стороны собрались, подписали документ - и никаких вопросов. Там стоят минимальные гарантии, которые обязуются выполнять работодатели и профсоюз. Тем не менее одна судья приняла иск нефтеюганского предприятия, и теперь предстоит собеседование в Гагаринском суде. По словам Чумаевского, эти работодатели еще и требовали от суда обеспечительных мер. Хотели не выполнять условия отраслевого соглашения и не платить работникам положенных им зарплат. Однако в суде истцам дали от ворот поворот.

РАБОТНИКИ ПОЛУЧАЮТ ЗАРПЛАТЫ В СУДЕ

Екатеринбургская организация, ЕМУП "Гортранс", подала в суд, и иск этот судья им уже вернула. Мы не совсем согласны с тем, что написала в своем определении судья, но нас устраивает, что иск вернули, поэтому оспаривать ничего не будем. Работодателю рекомендовали обратиться в суд общей юрисдикции. Посмотрим. Оба предприятия не выполняют свои обязательства по отраслевому соглашению в части оплаты труда. Около 30



работников “Гортранса” подали в суд, требуя пересчитать им зарплату согласно соглашению. Пара человек получили свои деньги, но иски остальных “зависли” в суде, у некоторых - с прошлого апреля. Работники нефтеюганского предприятия тоже обращались в суд, чтобы получить зарплаты, положенные по отраслевому соглашению. Выигрывали в суде. Им снова недоплачивали, они снова шли в суд. То есть нарушители фактически пытаются признать незаконными собственные обязательства. Евгений Чумаевский говорит, что “доказательства” работодателей столь нелепы, что в них даже незачем вникать. - В числе обоснований: мол, “профсоюз нам не дал схемы, как рассчитывать зарплату”. И это якобы противоречит Трудовому кодексу. А мы и не устанавливаем расчет зарплаты. В соглашении зафиксированы минимальные гарантии, ниже которых работодатель опускаться не может. А как он будет рассчитывать зарплату - это его проблемы, мы в это не вмешиваемся. Но работодатели посчитали, что это противоречит кодексу. Также они заявили, что зарплата, мол, идет за фактически отработанное время или за конкретно изготовленную продукцию. И поэтому оплата труда за нерабочие и праздничные дни противоречит Трудовому кодексу! Хотя статья 112 ТК прямо говорит, что за нерабочие и праздничные дни работники должны получить оплату, размер и порядок которой определяется колдоговором, соглашением и прочими нормативными актами. Остальные их “доказательства” - такая же белиберда. ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЕ ПРАВОМ По словам правового инспектора, работодатели пытаются оспаривать соглашение выборочно: вот такой им пункт не нравится, вот такой и еще вот этот... При этом общее правило гражданского законодательства подразумевает, что ты либо в целом не признаешь соглашение (например, оно процессуально заключено неправильно, противоречит нормам Конституции, законам, подзаконным актам, заключено не уполномоченным лицом) и добиваешься, чтобы оно было признано незаконным, либо признаешь соглашение законным. - А если пытаешься признать незаконными только отдельные пункты, то фактически говоришь - “да нормально все с соглашением, имели право его заключить”. Плюс они оспаривают это все в порядке административного судопроизводства, то есть как нормативно-правовой акт, изданный органом госвласти. Но в рамках арбитража. Я сначала удивился - почему? А потом понял. В этом случае бремя доказывания лежит на ответчике. Позиция такая: “Мы ничего не будем доказывать, пускай профсоюз доказывает, что они правы”. Фактически они злоупотребили своим правом и этим нарушили 10 статью Гражданского кодекса. Если это будет установлено судом, то работодателям должны отказать в исковых требованиях. Все это мы изложили в своих возражениях. Теперь вот ждем. По информации на сайте суда, 29 апреля у нас будет собеседование. По словам Чумаевского, в 2010 году один из работодателей уже пытался оспорить отраслевое соглашение в суде. Потерпел неудачу - суд сказал, что иск не обоснован, доказательства не представлены.

НАДО ВЫЗЫВАТЬ НА ЗАСЕДАНИЕ РТК

Перспективы для них не радужные. А все, что мы можем со своей стороны сделать, - только выразить сожаление, что работодатель пошел по пути конфронтации. Они просто хотят не выполнять никаких обязательств. Чтобы человек трудился за минимальную зарплату, любую, которую установит работодатель. И желательно, чтобы еще работал при этом круглые сутки. То есть хотят превратить труд в рабство. Мы, конечно, расцениваем это как самую обыкновенную попытку прогнуть профсоюз. Нам это смешно и в то же время печально. По мнению правового инспектора, нарушения трудового законодательства стали уже системными на предприятиях, которые сейчас обратились в суд. И жадность их растет. - Нефтеюганскому предприятию мы уже шли навстречу. Они писали в ЦК профсоюза, просили приостановить действие пункта 3.2, касающегося оплаты труда. Мы либерализовали пункт - установили в качестве минимальных гарантий зарплаты не тройной прожиточный минимум, а двойной, но оговорили, что все доплаты не входят в расчет (северные, сверхурочные и так далее). Решили чуть ослабить давление на работодателя в постпандемийных условиях. И тут же рождается иск... В ХМАО сейчас 28 дел по выполнению федерального отраслевого соглашения, которые выиграл профсоюз. Это говорит о полном игнорировании трудового законодательства. И о необходимости разговаривать с губернатором на заседании РТК. Потому что там есть и другие предприятия, где нарушаются права работников. Комментарий Владимир Ломакин, председатель общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства: - Мне вообще непонятна эта инициатива. Я бы, скорее, назвал ее сговором работодателей. Сговором, абсолютно не выгодным ни отрасли, ни работникам. Вредным для них. Сам посыл абсолютно не выдерживает критики - как это отраслевое соглашение не соответствует трудовому законодательству? Оно проходит экспертизу



Роструда. **Соответственно, у нас есть заключение Роструда** о том, что нормы соглашения соответствуют действующему законодательству. Более того, мы это соглашение обсуждали с работодателем больше чем полгода. И уже прошло два с половиной года, как оно действует. И внезапно мы получаем такие иски. Я считаю, они сделаны для дестабилизации социальной обстановки в отраслях. Кроме того, ставится под сомнение компетентность объединений работодателей. То есть возникает недоверие к объединению, в составе которого они находятся. Вместо того, чтобы работать в своем объединении, предприятие идет во внешнюю структуру и пытается доказать, что их объединение - это некомпетентные люди. Абсолютно ни с какой точки зрения не могу я понять этих работодателей. Что касается предприятия нефтеюганского, то мы пытались с ними договариваться, достигать как-то компромиссов. И тут выходит этот иск - совершенно непонятный. Еще раз повторю: это демарш работодателей, призванный дестабилизировать социальную обстановку в отрасли автомобильного транспорта. Мы направим эти иски в первички и попросим их поработать со своими работодателями, чтобы у тех была ясность - соглашение нужно выполнять. У нас нет сомнений в том, что оно отвечает законодательству. Мы заключаем соглашения уже не один десяток лет и поэтому убеждены, что все нормы, присутствующие в соглашении, соответствуют действующему законодательству.

<https://www.solidarnost.org/articles/vash-dogovor-nezakonno-skovyvaet-nash-proizvol.html>

14.04.2022

Совмещение учебы и работы идет в зачет

Выпускники вузов лучше других работников подготовлены к новой экономической реальности. Уровень их зарплат можно смело считать достоверным показателем качества подготовки и успешности вчерашних студентов на рынке труда. Таковы основные выводы доклада «Выпускники высшего образования на российском рынке труда: тренды и вызовы», который представила Лаборатория исследований рынка труда НИУ «Высшая школа экономики».

Презентация доклада состоялась в рамках XXIII Ясинской международной научной конференции НИУ ВШЭ. Научным редактором выступил заведующий лабораторией исследований рынка труда НИУ ВШЭ Сергей Рощин. Авторы исследования, в основе которого лежат данные Роструда по мониторингу трудоустройства выпускников, проанализировали трудоустройство выпускников в своем разрезе: по группам вузов, уровням образования, направлениям и формам подготовки, регионам, отраслям.

Один из важнейших выводов доклада – высокая потребность экономики наблюдается в представителях точных наук и специалистах технического профиля. А ключевую ценность для работодателей представляют сотрудники с цифровыми компетенциями. В первую очередь выпускники в сферах математики и компьютерных наук, особенно выпускники ведущих вузов.

Компании готовы щедро платить за соответствующие навыки – зарплаты в 2021 году в среднем составили 102,1 тыс. руб. среди бакалавров и 123,7 тыс. руб. среди магистров в области математических и компьютерных наук. Месячный заработок среди бакалавров/специалистов в области инженерных и технических наук составил 65,8 тыс. руб., а магистров – 80 тыс. руб. Также высоко ценятся выпускники медицинских направлений подготовки: фундаментальная медицина – 85,3 тыс. руб., науки о здоровье и профилактическая медицина – 71,7 тыс. руб., сестринское дело – 68 тыс. руб., клиническая медицина – 67,9 тыс. руб.

А вот низкие зарплаты остаются у выпускников, которые пришли работать в сферы сельского хозяйства и педагогику. Серьезное отставание по уровню заработной платы выпускников педагогических направлений (42,2 тыс. руб. среди бакалавров и 53,2 тыс. руб. среди магистров) возникает из-за низкого уровня финансирования общего образования в целом по стране. Это ведет к рискам для развития образовательной системы, подчеркивают авторы исследования. Невысокие зарплаты выпускников в сельском хозяйстве (41,5 тыс. руб. среди бакалавров и 49,5 тыс. руб. среди магистров), несмотря на успехи отрасли в целом, являются, как считают авторы исследования, «следствием архаичного по качеству образования».

Современные выпускники очень мобильны на рынке труда: почти 40% выпускников российских вузов меняют регион проживания после получения образования. Наиболее предпочитаемые направления миграции – с юга на



север и с востока на запад. Выпускники устремляются туда, где их навыки востребованы и могут обеспечить им высокие зарплаты и карьерные перспективы. Помимо Москвы и Санкт-Петербурга, ключевых центров спроса на компетенции в стране, квалифицированные кадры привлекают и другие развитые регионы – Тюменская и Новосибирская области, Краснодарский край. В среднем молодые специалисты, переезжающие на работу в другие субъекты Федерации, могут рассчитывать на более высокую зарплату по сравнению с «домашним регионом», констатируют авторы.

Совмещение учебы и работы видится авторам доклада одной из основных стратегий российских студентов, позволяющей им эффективно ориентироваться на рынке труда и приобрести практический опыт. Совмещают учебу и работу – более половины (54%) выпускников бакалавриата и специалитета. Более 78% выпускников магистратуры очной формы обучения работали хотя бы месяц во время обучения в вузе. Более того, среди выпускников ведущих университетов совмещение учебы и работы распространено сильнее, чем среди выпускников других вузов.

Совмещение учебы и работы ассоциировано с более высокими зарплатами выпускников на старте карьеры. В среднем выпускники бакалавриата и специалитета, имеющие опыт совмещения учебы с работой, зарабатывали в 2021 году на 29% больше выпускников без подобного опыта (61,6 тыс. руб. против 47,7 тыс. руб. соответственно), а выпускники магистратуры – на 48% (82,5 тыс. руб. против 55,9 тыс. руб.).

Тем самым статистически доказана однозначная ценность на рынке труда трудового опыта во время обучения в вузе. И это понятно. Работник уже обладает практическими профессиональными компетенциями, а это значит, что компании не придется учить его заново, тратя свое время и ресурсы.

https://www.ng.ru/education/2022-04-13/8_8416_education.html

14.04.2022

Ситуация с коронавирусом в России улучшилась, заявил Мишустин

Ситуация с коронавирусом в России улучшилась, но заболевшие еще есть, заявил премьер-министр РФ Михаил Мишустин на заседании кабмина в четверг.

"Ситуация с коронавирусом улучшилась, но по-прежнему есть заболевшие", - сказал он, отметив, что медики каждый день продолжают оказывать помощь пациентам.

"Во многом благодаря самоотверженной работе каждый день из больницы выписываются тысячи человек", - добавил премьер.

<https://ria.ru/20220414/koronavirus-1783505369.html>

13.04.2022

«Помощь по заявкам»: какие меры могут спасти бизнес в Петербурге

Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Петербурге Александр Абросимов представил депутатам городского парламента список мер, которые помогут бизнесу пережить ухудшение своего положения на рынке из-за введения экономических санкций против России. Среди предлагаемых мер - снижение налоговых ставок, рассрочка платежей в бюджет и отказ от кадастровой переоценки недвижимости.

Ответ санкциям

Введение санкций, "нацеленных на подрыв российской экономики", по словам Александра Абросимова, требуют срочного **принятия** дополнительных мер помощи бизнесу. По данным опроса, проведенного уполномоченным при **президенте РФ** по защите прав предпринимателей, 84% компаний в России находятся под влиянием санкционного давления. "В последние месяцы в мой адрес поступают многочисленные обращения предпринимателей, в которых содержатся **предложения** по поддержке устойчивой работы предприятий в условиях санкционного давления", - заявил уполномоченный. Он отметил, что многие меры господдержки,



разработанные во время действия "ковидных" ограничений, доказали свою эффективность и могут быть взяты за основу для новых мер поддержки сегодня.

Среди **предложений** от бизнеса, заслуживающих наибольшего внимания, Александр Абросимов выделил введение моратория на проведение государственной и кадастровой оценки всех объектов недвижимости города до 2024 года и возможность использования при расчёте налога на имущество организаций, при расчёте земельного налога результатов последней кадастровой оценки, произведённой в 2018 году.

Кроме этого, предлагается снизить налоговую ставку до 1% от кадастровой стоимости в отношении объектов недвижимого имущества, которое используется под административно-деловые и торговые центры, нежилые помещения для размещения магазинов, общепита, бытового обслуживания. Сейчас ставка составляет 1,5%.

По словам Александра Абросимова, предпринимательским сообществом позитивно воспринято решение по снижению налоговых ставок по упрощённой системе налогообложения до 1,5% для компаний, которые работают в сфере IT, и некоторых видов обрабатывающих производств. "По моему убеждению, последовательным шагом станут разработка и закрепление в **закоме** аналогичной льготы для всех компаний и индивидуальных предпринимателей, применяющих УСН", - заявил омбудсмен.

В период пандемии высокую эффективность и востребованность среди предпринимателей приобрела отсрочка платежей за недвижимое имущество от 6 до 12 месяцев с последующей рассрочкой. На фоне санкций будет обоснованно продолжить такую практику, считает омбудсмен. Также он предложил внести изменения в Налоговый **кодекс**, в частности, снизить НДС до 10% для субъектов малого и среднего предпринимательства и снизить страховые взносы до 15% от суммы всех выплат в пользу физлиц.

Полный перечень предлагаемых мер для бизнеса направлен в профильный оперативный штаб Петербурга, отметил омбудсмен. Оперативный штаб "по реализации мер, направленных на обеспечение экономической и социальной стабильности, " был создан в городе в начале марта. Его возглавил губернатор Александр Беглов, его заместителем назначен финансовый вице-губернатор Алексей Корабельников. Как ранее сообщал РБК Петербург, первой из пакета антисанкционных мер, которые готовят городские власти, стала разработка и **принятие закона** "о налоговом кешбэке" для промышленных производств.

https://www.rbc.ru/spb_sz/13/04/2022/6256c1f29a79473a907a1435