

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

21 февраля 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
21.02.2022 Двое мужчин погибли при взрыве баллона на складе	4
21.02.2022 Крановщику стало плохо на стройке четвертого моста - его эвакуировали с помощью альпснаряжения.....	4
21.02.2022 В Бурятии взрыв фритюрницы в кафе испугал жителей	4
19.02.2022 Рабочий пострадал при уборке снега во дворе дома в центре Москвы.....	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
21.02.2022 Володин призвал укреплять сотрудничество профильных комитетов парламентов России и Киргизии	5
21.02.2022 Для мигрантов из стран ЕАЭС в Москве организован коридор для прохождения процедур.....	5
20.02.2022 Трудовая миграция становится основным инструментом влияния Москвы в Центральной Азии	6
20.02.2022 Члены Совета руководителей миграционных органов Содружества обсудили модельные законы МПА СНГ в данной сфере	8
18.02.2022 МВД России предупредило страны СНГ о жестком контроле за поведением мигрантов.....	10
18.02.2022 Массовое привлечение мигрантов в ряде отраслей создает неконкурентные условия - Патрушев.....	10
18.02.2022 Патрушев: Привлечение мигрантов мешает трудоустройству российских граждан	10
Т.А. ГОЛИКОВА	11
21.02.2022 Путин обсудит с правительством реализацию посланий 2020-2021 годов	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	13
21.02.2022 Выплаты по больничным могут повысить до более чем 140 тысяч рублей в месяц	13
18.02.2022 Законопроект о едином тарифе взносов на соцстрахование представили на обсуждение	14
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	15
21.02.2022 Роструд добился погашения долгов по зарплате на 5,1 млн руб. работникам охранного предприятия в Москве	15
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	15
21.02.2022 Поезд задавил 19-летнего работника Горьковской железной дороги	15
20.02.2022 На строительном предприятии в Твери нарушили права сотрудников.....	15
20.02.2022 «Бурятхлебпром» ущемлял в правах работника с ограниченными возможностями	16
19.02.2022 Госинспекция труда расследовала несчастный случай на предприятии	16
19.02.2022 В Новосибирске оштрафовали работодателя за недоплаты водителям скорой.....	16
19.02.2022 Завершено расследование смертельного случая на Чаяндинском НГКМ	17
18.02.2022 В Брянске стальзавод наказали за невыдачу работникам спецодежды	17



18.02.2022 Гострудинспекция отстояла в суде «ковидные» выплаты для медиков Башкирии	18
18.02.2022 Гострудинспекция легализовала в Лысогорском муниципальном районе 2 работников	18
18.02.2022 В ХМАО работник умер, упав с высоты	19
ПРОФСОЮЗЫ	19
21.02.2022 Профсоюзы считают недостаточными меры поддержки занятости молодежи	19
20.02.2022 Постоянная часть зарплаты должна составлять не менее 70% - профсоюзы.....	20
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	21
21.02.2022 Любая кухарка больше не сможет выдавать себя за экскурсовода.....	21
21.02.2022 В ВОЗ и МОТ призвали государства улучшить условия труда медработников	23
21.02.2022 "Исключительное право": Что делать в случае принуждения к увольнению с работы	24
20.02.2022 Трудности договора: почему работодателям стоит учитывать потребности молодых соискателей	24
18.02.2022 Экономисты взвесили возможность новых разовых выплат россиянам.....	28
18.02.2022 Экспертный совет ЕР рекомендовал внести в ГД законопроекты о защите прав инвалидов.....	29
18.02.2022 Госслужащих заставят сдавать экзамен по русскому языку.....	30



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

21.02.2022

Двое мужчин погибли при взрыве баллона на складе

В Мурманской области устанавливаются обстоятельства гибели двух мужчин, которые скончались после взрыва баллона с кислородом. На месте происшествия сейчас работает следователь, сообщает СК региона.

Предварительно установлено, что в складском помещении 204 по Восточно-объездной дороге в Мурманске произошел хлопок баллона с кислородом, в результате которого **погибли** двое **работников**, 1987 и 1982 годов рождения.

Сейчас следователи опрашивают очевидцев и проводят все необходимые проверочные мероприятия, чтобы установить объективную картину произошедшего. По завершении проверки следствием будет принято процессуальное решение.

<https://gubdaily.ru/news/dvoe-muzhchin-pogibli-pri-vzryve-ballona-na-sklade/>

21.02.2022

Крановщику стало плохо на стройке четвертого моста - его эвакуировали с помощью альпснаряжения

В Новосибирске 21 февраля около 00:32 стало плохо крановщику на стройке четвертого моста. Его снимали с крана с помощью альпинистского снаряжения, сообщили спасатели МАСС. 39-летнему мужчине стало плохо во время работы в башенном кране. Его снимали несколько часов.

- На место выехал экипаж спасателей, которые провели разведку и выяснили, что мужчина находится в сознании, но не может шевелиться и двигаться, практически не говорит. Было принято решение спустить его на землю с помощью альпснаряжения. Эвакуация с высоты более 100 метров заняла несколько часов. Мужчина в сопровождении спасателя был аккуратно спущен в косынке вниз и передан бригаде врачей скорой помощи, возможно, у него случился инсульт, - сообщили в пресс-службе спасателей МАСС.

Закончили работы спасатели МАСС в 02:45.

Главный врач городской станции скорой медицинской помощи Александр Балабушевич подтвердил вызов. Он также уточнил, что крановщик был госпитализирован.

Мы направили запрос в группу компаний «ВИС», которые выступают концессионером строительства четвертого моста.

В начале февраля замгенпрокурора отчитал за **несчастные случаи** на **производствах** в Новосибирской области. Он дал распоряжения, чтобы в 2022 году в Новосибирской области снизили аварийность на производстве.

<https://ngs.ru/text/incidents/2022/02/21/70458215/>

21.02.2022

В Бурятии взрыв фритюрницы в кафе испугал жителей

В Бурятии житель Северобайкальска сообщил о «хлопке» в кафе похожем на взрыв. На месте происшествия выяснилось, что на кухне общепита взорвалась фритюрница, сообщает паблик «bur_info_sbk».

По словам очевидца, из заведения после странного «хлопка» выбегали посетители, а из окна шел дым. Единая дежурно-диспетчерская служба немедленно передала сообщение в пожарно-спасательную часть МЧС. Информация о пожаре впоследствии не подтвердилась.

Оказалось, что из-за взрыва фритюрницы **пострадали** двое **сотрудников** заведения. Обоих госпитализировали с ожогами кистей рук.

<https://ulan.mk.ru/incident/2022/02/21/v-buryatii-vzryv-frityurnicy-v-kafe-ispugal-zhiteley.html>



19.02.2022

Рабочий пострадал при уборке снега во дворе дома в центре Москвы

В столице проводят прокурорскую проверку по факту травмирования рабочего управляющей компаний во время уборки снега, сообщает пресс-служба прокуратуры Москвы.

Инцидент произошел днем 18 февраля на дворовой территории на Краснопресненской набережной. Мужчину госпитализировали.

В ходе проверки дадут оценку исполнению требований федерального законодательства, в том числе об охране труда и технике безопасности.

По результатам проверки при наличии оснований примут меры прокурорского реагирования.

<https://riamo.ru/article/544446/rabochij-postradal-pri-uborke-snega-vo-dvore-doma-v-tsentre-moskvy.xl>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

21.02.2022

Володин призвал укреплять сотрудничество профильных комитетов парламентов России и Киргизии

Необходимо укреплять сотрудничество профильных комитетов парламентов России и Киргизии, а также продолжать работу Межпарламентской комиссии, отметил председатель Госдумы Вячеслав Володин в ходе встречи со спикером Жогорку Кенеша Киргизии Талантом Мамытовым.

«Она должна приносить реальную отдачу гражданам наших стран, чтобы отношения на уровне парламентов развивались более эффективно и от этого выигрывали как Киргизия, так и Россия», - приводит слова спикера сайт Госдумы.

Вячеслав Володин подчеркнул, что крайне важно рассматривать вопросы, которые волнуют жителей двух государств. «Поэтому хотелось бы, чтобы мы от намерений и разговоров перешли к конкретным решениям», - сказал он.

Со своей стороны Талант Мамытов предложил в текущем году организовать заседание профильных комитетов парламентов Киргизии и России, проведение которых планировалось в России. Также он предложил провести десятое заседание киргизско-российской Межпарламентской комиссии в Кыргызстане.

Кроме того, стороны обсудили миграционную политику, в частности, поддержку **трудовых мигрантов**, вопросы изучения русского языка в Киргизии, экономическое и гуманитарное сотрудничество. Талант Мамытов поблагодарил Россию за помощь в реализации мероприятий в рамках интеграции на евразийском пространстве, развитии гуманитарно-образовательной сферы, а также укреплении обороноспособности страны.

«Пользуясь случаем, выражаю огромную благодарность руководству Российской Федерации, которое всегда поддерживало нас в самое трудное время», - сказал Талант Мамытов.

<https://www.pnp.ru/politics/volodin-prizval-ukrepyat-sotrudnichestvo-profilnykh-komitetov-parlamentov-rossii-i-kirgizii.html>

21.02.2022

Для мигрантов из стран ЕАЭС в Москве организован коридор для прохождения процедур

Для граждан стран - участниц Евразийского экономического союза (ЕАЭС), в том числе Кыргызстана, в многофункциональном миграционном центре (ММЦ) «Сахарово» (Россия) организовали отдельный коридор для прохождения необходимых процедур.



Как сообщает Посольство КР в РФ, организация отдельного входа «2А» позволит гражданам Кыргызстана проходить в ММЦ «в обход больших очередей посетителей». В связи с этим дипломатическое представительство выразило благодарность российской стороне за «проявленное понимание и оперативное решение вопроса».

Напомним, 17 февраля Кыргызстан направил ноту в МИД России в связи с введением новых правил для **трудовых мигрантов**. В частности, отмечалось, что миграционные правила, предусматривающие прохождение медицинского освидетельствования и дактилоскопической регистрации, создают «трудности прохождения процедур в Москве и Московской области из-за больших очередей». В связи с этим была озвучена просьба организовать отдельный коридор для граждан государств - членов ЕАЭС «в уполномоченных учреждениях России по проведению медицинского освидетельствования, дактилоскопической регистрации и фотографирования, в том числе в миграционном центре «Сахарово».

Посольство Кыргызстана в России сообщило, что в настоящее время в Москве регулярно проводятся рейдовые мероприятия по проверке законности пребывания иностранных граждан. Отмечается, что проводятся задержания мигрантов. В социальных сетях распространено видео, в котором кыргызстанец в отделении полиции заявляет о незаконном задержании.

«Был осуществлен выезд сотрудников посольства в отдел МВД. На момент посещения в отделении полиции находились четверо граждан, ранее доставленные граждане КР после проведения проверочных мероприятий привлечены к административной ответственности, ряд граждан освобождены. Личность граждан из видео не удалось установить», - сообщили в посольстве.

Министерство иностранных дел КР в свою очередь призвало кыргызстанцев, работающих в России, соблюдать требования миграционного законодательства, а в случае нарушения их прав обращаться в дипломатическое представительство и консульские учреждения Кыргызстана.

Ранее депутаты Жогорку Кенеша подняли вопрос о правах кыргызских мигрантов в России и усложнения правил их пребывания в РФ, предложив обсудить данный вопрос на уровне глав двух государств.

С 29 декабря 2021 года въезжающие в Россию для работы иностранные граждане, в том числе кыргызстанцы, обязаны в течение 30 дней пройти медицинское освидетельствование, а также процедуры государственной дактилоскопической регистрации и фотографирования. В рамках медицинского освидетельствования иностранцы проверяются на употребление наркотических средств или психотропных веществ, а также наличие инфекционных заболеваний.

<https://www.centralasian.org/a/31713847.html>

20.02.2022

Трудовая миграция становится основным инструментом влияния Москвы в Центральной Азии

Тема **трудовой миграции** в РФ в последнее время стала чуть ли не самой обсуждаемой внутри самой России. Президент Владимир Путин уже создал специальную межведомственную комиссию, которую поручено возглавить зампреду Совета безопасности Дмитрию Медведеву. В её задачи будет входить координация работы различных служб и министерств по регулированию миграции и нейтрализации угроз нацбезопасности, которые возникают в этой сфере

Тема **трудовой миграции** в РФ в последнее время стала чуть ли не самой обсуждаемой внутри самой России. Президент Владимир Путин уже создал специальную межведомственную комиссию, которую поручено возглавить зампреду Совета безопасности Дмитрию Медведеву. В её задачи будет входить координация работы различных служб и министерств по регулированию миграции и нейтрализации угроз нацбезопасности, которые возникают в этой сфере

В высоких кабинетах по-прежнему не сложилось единого мнения о том, что делать с мигрантами из ближнего зарубежья и насколько, а также в каком количестве, они необходимы нашей стране. Вице-премьер Марат Хуснуллин уверен, что для достижения национальных целей в области строительства нам необходимо до 2024



года привлечь в страну дополнительно не менее 5 млн иностранных рабочих. Пока власти амнистируют сотни тысяч граждан Таджикистана и Узбекистана, которых ранее выдворили из РФ за нарушение режима пребывания, и разрешают им вновь вернуться в нашу страну, глава Следственного комитета Александр Бастрыкин заявляет о росте преступности среди мигрантов и призывает ужесточить контроль за ними вплоть до введения геномной регистрации, что, естественно, усложнит их путь к получению легального статуса в России. Суждение главы СК вроде бы подтверждается медийной повесткой. За последнее время в одной лишь Москве произошло несколько резонансных преступлений с участием мигрантов. Несколько дней назад уроженец Таджикистана напал с ножом на сотрудников полиции и ранил двух правоохранителей. Инцидент произошёл в момент, когда его пытались задержать по подозрению в краже. Ещё один таджикистанец стал участником драки на станции метро Тульская, где сутки спустя после первого случая двое мигрантов нанесли побои двум стражам порядка, которые хотели проверить их документы. И это новости лишь за последнее время и только преступления, совершённые против сотрудников полиции. На фоне таких событий уже три региона ввели запрет на работу иностранцев в ряде отраслей и особый контроль со стороны правоохранительных органов в данной сфере. Аналогичные по смыслу решения вступили в силу в Калужской и Тюменской областях, а также в Ханты-Мансийском АО. При этом и дефицит трудовых ресурсов, наблюдающийся в России, отрицать также сложно.

Между тем, пока ситуация в сфере регулирования миграции остаётся противоречивой, в неё вмешивается и геополитический фактор. Общеизвестно, что львиную долю потока мигрантов в Россию обеспечивают республики Центральной Азии. При этом часть из них входят в ЕАЭС и, соответственно, имеют более тесные экономические связи с Россией, безбарьерную среду для движения товаров и капитала и т.д., а остальные государства в этом объединении не состоят. Закономерным шагом стал недавний призыв властей Кыргызстана, являющегося членом ЕАЭС, к российской стороне предоставить преференции кыргызским гражданам при въезде с целью заработка по сравнению с уроженцами Таджикистана и Узбекистана, которые в ЕАЭС не входят. Дело в том, что с конца прошлого года мигранты обязаны проходить медосвидетельствование, дактилоскопию и фотографирования. Учитывая ограниченную пропускную способность миграционных органов, дополнительные процедуры занимают немало времени. МИД Кыргызстана предложил ввести отдельный коридор для граждан стран ЕАЭС, что облегчило бы им соблюдение всех необходимых требований. От граждан, уехавших на заработки в Россию, напрямую и очень сильно зависят экономики центральноазиатских республик, что на данный момент остаётся одним из основных инструментов влияния Москвы на эти государства.

Если учесть, что Россия по-прежнему считает крайне важным сохранять постсоветское пространство в зоне своего влияния, российские власти вряд ли будут этим инструментом пренебрегать. В определении дальнейшей политики РФ в этой сфере многое зависит как раз от того, будет ли удовлетворена эта просьба кыргызских дипломатов. Если да, то дополнительный стимул присоединиться к ЕАЭС появится, в первую очередь, у Таджикистана. Его экономика также на треть зависит от заработков, пересылаемых таджиками из России.

Однако несмотря на большую экономическую зависимость от России Таджикистан, а точнее его несменяемый президент Эмомали Рахмон ревностно оберегает свою внутреннюю независимость и не слишком рвётся к сближению с соседями.

Дискуссии об углублении интеграции с Россией ведутся далеко не первый год. С 2016 года таджикские власти начали не очень открытую, но последовательную борьбу с двойным гражданством, договор о котором с РФ действует с 1995 года. В частности, лицам с двойным гражданством запретили занимать госдолжности, а затем было введено наказание за сокрытие второго паспорта.

«Президент Эмомали Рахмон последовательно строит эмират. В такой системе власти, которая мыслится в идеале с династийным правлением, с атрибутами неосредневекового государства, нужна абсолютная лояльность подданных. Двойная лояльность абсолютно недопустима, т.к. она предполагает возможность реализации такими чиновниками чужих интересов», - объяснял мотивы таджикского лидера научный сотрудник Института стран СНГ Андрей Грозин.



Эксперт подтвердил, что с геополитической точки зрения Москва заинтересована в присоединении Таджикистана к ЕАЭС. Россия в принципе ратует за вхождение постсоветских республик в различные военно-политические и экономические структуры со своим доминирующим влиянием, и ЕАЭС здесь не является исключением. Но Грозин добавил, что в таком внешнеполитическом повороте Таджикистана не заинтересован Китай, а Душанбе находится в серьёзной зависимости не только от России. В таджикской экономике в процентном отношении китайских кредитов больше, чем в любой другой соседней стране, и китайский фактор нельзя не учитывать, даже если Пекин напрямую не выражает своего недовольства.

Тот факт, что Таджикистан ждут в ЕАЭС, в конце прошлого года подтвердил посол России в республике Игорь Лякин-Фролов.

«Я считаю, что участие в этой организации было бы полезно и для Таджикистана, и для стран этой организации», - сказал дипломат, добавив, что пока Таджикистан не принял решение даже о статусе наблюдателя при ЕАЭС. Видимо, внутренняя закрытость и ориентация на других игроков пока превалирует над плюсами интеграции с Россией.

С Узбекистаном ситуация ещё сложнее. Там мотивы отказа от присоединения к ЕАЭС более фундаментальные, чем у Рахмона - не сохранение личной власти, а укрепление национального суверенитета. Об этом говорят и эксперты, и сами власти республики.

«Знайте одну вещь. Никто никогда никому не отдаст независимость. Независимость в руках президента, которому доверяет народ», - заявил глава Узбекистана Шавкат Мирзиёев в своём выступлении перед парламентом в 2020 году, когда речь шла о перспективах присоединения республики к ЕАЭС.

Иначе говоря, Ташкент рассматривает вступление в любые подобные структуры, ведомые Россией, как угрозу своей независимости. По этим же причинам Узбекистан покинул ОДКБ и не собирается туда возвращаться. У Узбекистана более прочная экономика и государственность, поэтому его решение вряд ли удалось бы изменить с помощью «пряника» вроде облегчения условий для мигрантов. Неизвестно, сработал бы такой механизм в случае с Таджикистаном или нет, но в случае с Узбекистаном ответ наверняка окажется отрицательным.

Но экономически миграция в Россию для этой страны тоже важна. По данным аналитиков РАНХиГС за допандемийный 2019 год, в России на заработках находились свыше 2 млн граждан этой страны, и цифра ежегодно продолжала расти. К тому же, несмотря на дистанцирование Узбекистана от различных пророссийских объединений, двусторонние отношения с РФ остаются вполне дружественными.

Таким образом, нельзя исключать, что просьба кыргызских партнёров о преференциях для граждан ЕАЭС может быть удовлетворена, но и для граждан других центральноазиатских государств двери на российский рынок труда, скорее всего, останутся в достаточной степени открытыми. По крайней мере, геополитический фактор, который в последнее время при принятии решений играет всё большую роль для российских властей, говорит в пользу продолжения достаточно лояльной миграционной политики.

<https://mskgazeta.ru/obshchestvo/trudovaya-migraciya-stanovitsya-osnovnym-instrumentom-vliyaniya-moskvy-v-central-noj-azii-9711.html>

20.02.2022

Члены Совета руководителей миграционных органов Содружества обсудили модельные законы МПА СНГ в данной сфере

В формате видеоконференции состоялось двадцать шестое заседание Совета руководителей миграционных органов государств - участников СНГ. Его участники обсудили миграционную ситуацию на пространстве Содружества, изменения в национальном законодательстве в области миграции, особенности правоприменительной практики и другие профильные вопросы.



Межпарламентскую Ассамблею СНГ на мероприятии представлял член Комитета Сената Парламента Республики Казахстан по конституционному законодательству, судебной системе и правоохранным органам Нурлан Бекназаров.

От Секретариата Совета МПА СНГ на заседании выступила секретарь Постоянной комиссии МПА СНГ по социальной политике и правам человека Евгения Владимировна. Она проинформировала членов Совета о модельных законодательных актах в сфере миграции и перспективах его совершенствования.

В частности, была представлена информация о модельном Трудовом кодексе (МТК), принятом МПА СНГ 27 ноября 2020 года. Кодекс предлагает универсальные правовые инструменты, обеспечивающие выполнение главной социальной функции - защиты прав и законных интересов наемного работника. Отмечалось, что МТК содержит главу «Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства», которая определяет правовой статус иностранных граждан и лиц без гражданства в трудовых правоотношениях, особенности заключения, расторжения трудового договора с их участием, отстранения от работы.

Одновременно с кодексом был принят модельный закон «О беженцах», в котором кроме универсальных инструментов представлены дополнительные формы защиты перемещенных лиц. В частности, в модельном законе «О беженцах» представлены дополнительная форма защиты лиц, не подпадающих под действие Конвенции 1951 г., но нуждающихся в защите, а также временной защиты в случаях массового притока перемещенных лиц. Необходимо, чтобы модельное законодательство государств – участников СНГ учитывало современные тенденции развития законодательства и использовало самые современные процедуры, а также детальную регламентацию указанных положений применительно к каждому виду убежища, позволяющую быстро и эффективно рассматривать ходатайства о международной защите.

Далее была представлена информация о модельном Миграционном кодексе, принятом 16 апреля 2021 года. Документ был разработан, чтобы способствовать сближению и унификации правоприменительной практики в процессе реализации государствами - участниками СНГ межгосударственных соглашений в сфере миграции, участниками которых они являются. Помимо общих положений и непосредственно миграционных аспектов, касающихся въезда, пребывания и выезда граждан за границу, миграционного учета, трудовой деятельности, беженцев и т.д., признано целесообразным отразить в Кодексе такую важную для мигрантов тему, как ответственность субъектов миграционных процессов за несоблюдение требований национального миграционного законодательства. Отдельное внимание в документе уделено государственным функциям в сфере миграции: контролю и надзору, статистическому наблюдению и учету, защите персональных данных мигрантов, содействию адаптации и интеграции мигрантов, внедрению принципов и механизмов организованного набора в практику **трудовой миграции** и другие. Период пандемии показал насколько востребованным оказался раздел касающийся темы организованного набора.

Председатель Совета руководителей миграционных органов государств - участников СНГ, первый заместитель министра внутренних дел Российской Федерации Александр Горовой предложил собравшимся принять участие в международной конференции «Миграционные процессы: особенности миграционной политики на современном этапе», которая пройдет 16 марта 2022 года в штаб-квартире МПА СНГ.

Членами Совета руководителей миграционных органов государств - участников СНГ принято решение внести предложения в Перспективный план модельного законодательства в Содружестве Независимых Государств на очередной период в части регулирования миграционных процессов в государствах - участниках СНГ, сообщили в пресс-службе Исполкома Содружества.

<https://kqinfo.ru/chleny-soveta-rukovoditelej-migracziionnyh-organov-sodruzhestva-obsudili-modelnye-zakony-mpa-sng-v-dannojsfere/>



18.02.2022**МВД России предупредило страны СНГ о жестком контроле за поведением мигрантов**

После призыва президента высылать из России мигрантов за экстремизм и нарушения правопорядка первый замглавы МВД Александр Горовой призвал коллег из СНГ повышать уровень подготовки **трудовых мигрантов** и не допускать их вовлечения в деструктивные процессы на территории государств пребывания.

Как сообщили в пресс-центре МВД, Горовой провел заседание Совета руководителей миграционных органов государств - участников СНГ (СРМО).

"Председатель Совета ориентировал партнеров на необходимость недопущения вовлечения мигрантов в деструктивные процессы на территориях государств пребывания, повышения уровня подготовки мигрантов до их выезда из стран исхода для осуществления трудовой деятельности, а также предупредил о жестких мерах в отношении иностранных граждан за нарушения миграционного законодательства, в том числе незаконной трудовой деятельности, вплоть до высылки с территории России и закрытия им въезда", - сообщили в пресс-центре.

В заседании участвовали члены Совета и полномочные представители от Азербайджана, Армении, Белоруссии, Казахстана, Киргизии, России, Таджикистана, Узбекистана и Исполнительного комитета СНГ. В качестве гостей и наблюдателей участвовали представители Туркменистана, Евразийской экономической комиссии и Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Кроме того, как сообщили в пресс-центре, накануне состоялось заседание Совместной комиссии государств - участников Соглашения о сотрудничестве государств - участников СНГ в борьбе с незаконной миграцией.

"Рассмотрен вопрос функционирования в государствах - участниках СНГ специализированных учреждений временного содержания иностранных граждан и лиц без гражданства, задержанных на период определения их правового положения", - сказали в МВД.

<https://www.interfax.ru/russia/823011>

18.02.2022**Массовое привлечение мигрантов в ряде отраслей создает неконкурентные условия - Патрушев**

Массовое привлечение **трудовых мигрантов** в сферу строительства, общепита, перевозок и услуг мешает трудоустройству российских граждан. Об этом заявил в пятницу секретарь Совета безопасности РФ Николай Патрушев на совещании по видеосвязи о ситуации в регионах Уральского федерального округа (УрФО).

По его словам, "негативное влияние на ситуацию в миграционной сфере оказывает стремление работодателей в погоне за прибылью минимизировать собственные издержки путем найма иностранных рабочих без официального трудоустройства и без создания необходимых условий для их жизнедеятельности".

"При этом в ряде отраслей экономики - таких как строительство, общественное питание, грузовые и пассажирские перевозки, сфера услуг - в результате массового привлечения гастарбайтеров формируются неконкурентные условия для трудоустройства российских граждан", - подчеркнул Патрушев.

ТАСС - Российские новости

18.02.2022**Патрушев: Привлечение мигрантов мешает трудоустройству российских граждан**

Массовое привлечение **трудовых мигрантов** в сферу строительства, общепита, перевозок и услуг мешает трудоустройству российских граждан, сообщил секретарь Совета безопасности России Николай Патрушев на совещании по видеосвязи о ситуации в регионах Уральского федерального округа.

Как отметил Патрушев, "негативное влияние на ситуацию в миграционной сфере оказывает стремление работодателей в погоне за прибылью минимизировать собственные издержки путем найма иностранных рабочих



без официального трудоустройства и без создания необходимых условий для их жизнедеятельности", передает ТАСС.

"При этом в ряде отраслей экономики, таких как строительство, общественное питание, грузовые и пассажирские перевозки, сфера услуг - в результате массового привлечения гастарбайтеров формируются неконкурентные условия для трудоустройства российских граждан", - добавил он.

По информации секретаря Совбеза, в вахтовых городках Уральского федерального округа сконцентрировано порядка 100 тыс. иностранных граждан.

"Большинство приезжих имеет низкую квалификацию и недостаточный уровень образования, пренебрегает российскими культурными традициями и нормами поведения, что вызывает недовольство местного населения, приводит к возникновению конфликтов", - подчеркнул Патрушев.

По мнению политика, имеющиеся проблемы в сфере реализации государственной миграционной политики "оказывают дестабилизирующее влияние на общественно-политическую обстановку, создают дополнительные риски общественной безопасности, усиливают социальную напряженность в обществе".

Тем временем в Кремле заявили, что тема нелегальной миграции в России требует особого внимания властей, так как это среда, которая сопровождается повышенным уровнем преступности.

<https://vz.ru/news/2022/2/18/1144388.html>

Т.А. ГОЛИКОВА

21.02.2022

Путин обсудит с правительством реализацию посланий 2020-2021 годов

Президент РФ Владимир Путин в понедельник проведет совещание с правительством, посвященное итогам реализации его посланий Федеральному собранию 2020-2021 годов.

Как пояснили в пресс-службе Кремля, основными докладчиками станут вице-премьеры Татьяна **Голикова**, Александр Новак и Марат Хуснуллин. Они курируют исполнение поручений президента, связанных с помощью семьям, развитием региональной инфраструктуры и газификацией субъектов страны.

Поддержка граждан и рывок в экономике

В послании парламенту глава государства традиционно излагает свою оценку ситуации в стране, обозначает задачи на перспективу. В последних двух обращениях **Путин** сосредоточился в основном на внутренних вопросах и анонсировал масштабные реформы.

Так, выступая с посланием в 2020 году, он не только обозначил приоритеты на ближайшие годы, но и предложил внести ряд изменений в конституцию. Президент согласился с высказываниями о том, что за более чем четверть века, прошедшую с момента **принятия** основного **закона** страны, положение дел стало кардинально иным. Поэтому были предложены изменения, целью которых стало перераспределение полномочий ветвей власти, обеспечение суверенитета страны и закрепление на уровне конституции отдельных социальных гарантий. Соответствующие **поправки** были приняты летом 2020 года.

Особое внимание в этом выступлении было уделено социальной сфере. **Путин** объявил о новых мерах поддержки граждан, направленных в том числе на преодоление "демографической ловушки", возникшей из-за низкого уровня рождаемости в 1990-х годах. Так, глава государства предложил усовершенствовать выплату пособий на детей семьям с низкими доходами; объявил об увеличении размеров материнского капитала, продлении и расширении программы.

Кроме того, президент высказался за повсеместное внедрение практики социальных контрактов и обратил внимание на ряд проблем в сфере образования. Он выразил недовольство темпами обеспечения детей яслями,



предложил организовать бесплатное горячее питание для всех учеников начальной школы, с первого по четвертый классы, и поручил принять меры по увеличению оплаты **труда** учителей. Президент поставил задачу ежегодно увеличивать количество бюджетных мест в вузах, отдавая при этом приоритет региональным учебным заведениям.

Глава государства не обошел стороной и ситуацию в медицине. Тогда **Путин** объявил о планах с 1 июля 2020 года запустить "программу модернизации первичного звена здравоохранения", а также анонсировал переход в 2020 году на новую систему оплаты **труда** работников медицинской сферы.

В выступлении были затронуты и вопросы экономики. Так, **Путин** подчеркивал, что уже в 2021 году темпы роста ВВП России должны быть выше мировых. Для этого глава государства поставил задачу запустить новый инвестиционный цикл, серьезно нарастить вложения в создание и обновление рабочих мест, инфраструктуру, развитие различных отраслей. **Путин** поручил обеспечить неизменные налоговые условия для бизнеса в течение шести лет, завершить реформу контрольно-надзорной деятельности.

Продолжение курса

Все эти темы нашли продолжение в послании 2021 года. В нем тоже преобладали вопросы, связанные с развитием самой страны, - от преодоления последствий пандемии до новых мер поддержки регионов.

Так, **Путин** отметил, что распространение коронавируса нанесло удар по благосостоянию людей во всем мире. В связи с этим, подчеркнул президент, российским властям нужно сосредоточиться на обеспечении роста реальных доходов граждан.

Глава государства вновь указал на чрезвычайную ситуацию в области демографии и анонсировал новые меры поддержки россиян. Так, к 1 июля 2021 года государство должно было выстроить целостную систему помощи семьям с детьми. С этого момента вводились новые выплаты, в том числе детям из неполных семей и беременным женщинам.

Не оставил президент без внимания и другие социальные вопросы. Он отдельно остановился на проблемах здравоохранения, образования, культуры, сообщив решения по развитию каждой из этих сфер.

Газификация и поддержка регионов

В послании 2021 года прозвучали и принципиально новые решения. Одно из них было связано с газификацией домов.

Путин обратил внимание, что при благоустройстве городов и поселков, развитии жилищного строительства "нельзя забывать о насущных, повседневных заботах граждан". Он констатировал, что дома многих российских семей до сих пор не подключены к газу, хотя соответствующие сети подведены к их населенным пунктам.

Президент поручил правительству совместно с регионами разработать четкий план газификации таких домохозяйств, подчеркнув, что в этих случаях жители не должны платить за подведение газа непосредственно до границы земельного участка. Завершить эту работу планируется до 1 января 2023 года.

Кроме того, в прошлогоднем послании были названы новые меры поддержки для регионов. Глава государства, в частности, указал на необходимость помочь субъектам с высоким уровнем коммерческой задолженности. Для этого **Путин** предложил заместить весь объем коммерческого долга региона, превышающий 25% его собственных доходов, бюджетными кредитами со сроком погашения до 2029 года. Он также инициировал реструктуризацию бюджетных кредитов, предоставленных на борьбу с пандемией. Срок погашения таких займов тоже продлили до 2029 года.

Глава государства подчеркнул, что реструктуризацию накопленной задолженности "надо использовать именно как механизм повышения самодостаточности региональных экономик": для этого им предоставили принципиально новый инструмент развития. Теперь субъекты Федерации могут получить так называемые инфраструктурные бюджетные кредиты по ставке не более 3% годовых и сроком погашения 15 лет. Поддержкой смогут



воспользоваться территории со взвешенной финансовой политикой: чем меньше долгов было у региона, тем больше он сможет получить инфраструктурных кредитов. До 2024 года на эти цели будет выделено в общей сложности 500 млрд рублей.

Новое послание

В четверг на совещании по экономике **Путин** рассказал, что у него началась серия встреч по подготовке к очередному посланию.

Кремль пока не анонсирует, в какие сроки будет оглашено обращение. Депутаты **Госдумы**, по их словам, также пока не располагают точной информацией о дате, однако не исключают, что это может произойти в марте.

Пресс-секретарь **президента РФ** Дмитрий Песков ранее говорил, что окончательного решения по срокам и формату послания пока нет, оно будет приниматься с учетом эпидемической обстановки.

<https://tass.ru/politika/13777085>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

21.02.2022

[Выплаты по больничным могут повыситься до более чем 140 тысяч рублей в месяц](#)

Законопроект о едином тарифе взносов в соцфонды представлен на общественное обсуждение. Об этом "Российской газете" сообщили в **Минтруде**.

В пакете законопроектов предлагается установить единый круг застрахованных лиц, а также ввести единый тариф взносов на обязательное социальное страхование (пенсионное, медицинское, социальное). Страховые взносы будут перечисляться единым платежом.

Сегодня все виды страхования получают только те, кто работают по бессрочным и срочным договорам. За таких работников работодатели уплачивают взносы в ПФР, ФСС и фонд ОМС. А вот люди, которые трудятся по гражданско-правовым договорам, имеют право только на медицинское и пенсионное страхование. Если единый тариф будет утвержден, это позволит и таким работникам получать больничные, декретные и страховые выплаты в связи с уходом за ребенком до 1,5 лет, что, по оценке **Минтруда**, повысит социальную защищенность более 4 млн граждан.

Предлагается также установить единую базу для исчисления страховых взносов. Сейчас по общему правилу работодатели платят 22% с заработной платы работника в Пенсионный фонд в пределах облагаемой базы и 10% с заработка, превышающего облагаемую базу, 5,1% - в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования со всего заработка работника и 2,9% - в Фонд социального страхования с заработка в пределах облагаемой базы. При этом в Пенсионный фонд взносы отчисляются в размере 22% от заработка работника в пределах 1,565 млн рублей в год, а в Фонд социального страхования - в размере 2,9% от заработка в пределах 1,032 млн рублей в год.

Предлагается сделать базу для социального страхования такой же, как и для пенсионного страхования. Что это даст на практике? В 1,5 раза увеличит максимальные размеры больничных и декретных выплат.

Так, предполагается, что к 2025 году максимальный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет составит 57,4 тыс. рублей (при действующей модели - 37,9 тыс. рублей). Это пособие выплачивается в размере 40% от средней зарплаты.

Максимальная сумма пособия по беременности и родам (за 140 календарных дней) к 2025 году составит 660,9 тыс. рублей (сейчас размер выплаты - 435,9 тыс. рублей).



Вырастут и больничные. При стаже 8 и более лет выплата по временной нетрудоспособности повысится до 143,5 тыс. рублей в месяц (сейчас максимум - 94,7 тыс. рублей), при стаже от 5 до 8 лет - до 114,8 тыс. рублей (по действующей модели - 75,7 тыс. рублей), при стаже до 5 лет - до 86,1 тыс. рублей (сейчас - 56,8 тыс. рублей).

Единый тариф составит 30% в пределах базы (это 22% на пенсионное страхование, 5,1% на ОМС и 2,9% на обязательное социальное страхование) и 15,1% на суммы сверх базы (10% из которых - на пенсионное страхование и 5,1% - на ОМС).

Единый тариф может начать взиматься с 1 января 2023 года.

Тогда же должно произойти и объединение Пенсионного фонда и Фонда социального страхования.

<https://rg.ru/2022/02/21/vyplaty-po-bolnichnym-mogut-povysit-do-bolee-chem-140-tysiach-rublej-v-mesiac.html>

18.02.2022

Законопроект о едином тарифе взносов на соцстрахование представили на обсуждение

Минтруд России представил на общественное обсуждение пакет законопроектов о едином тарифе взносов на социальное страхование. Единый тариф составит 30% в пределах облагаемой базы и 15,1% на суммы сверх базы, то есть действующие тарифы не изменятся, сообщили журналистам в пятницу в пресс-службе **Минтруда**.

"Поправками предусмотрено установить единый круг застрахованных лиц, а также ввести единый тариф взносов на обязательное социальное страхование (пенсионное, медицинское, социальное), который предусматривает перечисление страховых взносов единым платежом", - говорится в сообщении.

Предусматривается, что по всем видам обязательного социального страхования - пенсионного, медицинского и социального - будет единый круг застрахованных. "Сейчас граждане, работающие по гражданско-правовым договорам, могут воспользоваться только медицинским и пенсионным страхованием. Принятие законопроекта позволит сотрудникам, занятым по гражданско-правовым договорам, получать больничные, декретные выплаты и страховые выплаты в связи с уходом за ребенком до 1,5 лет. Это повысит социальную защищенность более 4 млн граждан", - добавили в министерстве.

Также предлагается установить единую базу для исчисления страховых взносов. Сейчас по общему правилу работодатели платят 22% с заработной платы работника в Пенсионный фонд РФ в пределах облагаемой базы и 10% с заработка, превышающего облагаемую базу, 5,1% в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования со всего заработка работника и 2,9% в Фонд социального страхования с заработка в пределах облагаемой базы. "Единый тариф составит 30% в пределах базы (это 22% на пенсионное страхование, 5,1% на ОМС и 2,9% на обязательное социальное страхование) и 15,1% на суммы сверх базы (10% из которых - на пенсионное страхование и 5,1% - на ОМС). Таким образом, действующие тарифы не меняются", - пояснили в министерстве.

Законопроектом предлагается сделать базу для социального страхования такой же, как и для пенсионного страхования. "Увеличение взносооблагаемой базы коснется работодателей, которые исчисляют страховые взносы с заработных плат от 86 тыс. рублей в месяц и выше. Это порядка 9% сотрудников" - добавили в **Минтруде**.

Сохраняются также и все льготы по страховым взносам, текущие 12 льготных режимов будут объединены в три группы со следующими тарифами страховых взносов: 15% с выплат выше МРОТ (малый и средний бизнес), 7,6% (резиденты ТЕР и других экономических зон, СОНКО, благотворительные организации, Сколково, ИТ-организации, организации-мультипликаторы) и 0% (члены экипажей судов). Таким образом, все действующие льготные режимы будут сохранены. Внедрение тарифа предлагается осуществить с 1 января 2023 года.

<https://tass.ru/ekonomika/13760933>



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

21.02.2022

Роструд добился погашения долгов по зарплате на 5,1 млн руб. работникам охранного предприятия в Москве

Инспекторы Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) добились погашения долгов по зарплате работникам московского охранного предприятия на общую сумму 5,1 млн руб. Об этом сообщила пресс-служба ведомства.

«По обращению работников ООО «Титан-М» территориальным органом Роструда в Москве была проведена внеплановая проверка. В ходе контрольно-надзорных мероприятий инспектор труда установил, что работодатель допустил образование задолженности за сентябрь-ноябрь 2021 года. Сумма долга перед 90 работниками организации составила 5,1 млн руб.», - говорится в сообщении.

В пресс-службе добавили, что в результате принятых мер выявленная задолженность погашена в полном объеме, а виновные лица привлечены к административной ответственности.

https://www.mskagency.ru/materials/3191001?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

21.02.2022

Поезд задавил 19-летнего работника Горьковской железной дороги

Инцидент произошел в рабочее время

Поезд задавил 19-летнего работника Горьковской железной дороги. Об этом сообщается на сайте **инспекции труда** Нижегородской области.

19 февраля в подразделении Горьковской дирекции управления движением - Ижевском центре организации работы ж/д станций проводились работы по перестановке девяти грузовых вагонов с одного пути на другой.

19-летний составитель вагонов находился на подножке движущегося полувагона. В какой-то момент машинист перестал получать от работника ответ по радиостанции и решил остановить состав, чтобы узнать причины молчания.

Составителя вагона нашли без признаков жизни под одним из переставляемых вагонов.

Сотрудники **инспекции труда** по региону контролируют расследование несчастного случая.

Расследование проводится по месту происшествия.

<https://progorodnn.ru/news/101025>

20.02.2022

На строительном предприятии в Твери нарушили права сотрудников

В одной из строительных компаний в Твери нарушили трудовое законодательство, сообщает региональная **Госинспекция труда**.

Сотрудникам предприятия не предоставили спецодежду и обувь, а также не выдали средства индивидуальной защиты (СИЗ), необходимые на производстве. А у работников, которым всё-таки выдали СИЗ, данные об экипировке были неверно занесены в личные карточки.

Также руководство компании нарушило режим труда и отдыха сотрудников. В организации был не вовремя утверждён график отпусков на год.



Инспекторы выдали предписание работодателю, который должен устранить все найденные на предприятии нарушения. Виновных в халатном исполнении трудового законодательства привлекут к ответственности.

<https://tver.mk.ru/incident/2022/02/20/na-stroitelnom-predpriyatii-v-tveri-narushili-prava-sotrudnikov.html>

20.02.2022

«Бурятхлебпром» ущемлял в правах работника с ограниченными возможностями

Нарушения в работе компании нашла республиканская **трудовая инспекция**

На главном хлебобулочном предприятии республики - «Бурятхлебпроме» - прошла проверка **Роструда**. Инспектор ведомства выяснил, что работодатель выплатил своим сотрудникам не всю зарплату за декабрь 2021 года, что нарушает требования Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу РФ.

Кроме того, ведомство обнаружило, что работнику с ограниченными возможностями здоровья заработная плата продолжительное время начислялась с нарушениями требований статьи 136 Трудового кодекса РФ («Порядок, место и сроки выплаты заработной платы»).

Также в «Бурятхлебпроме» не провели внеплановую специальную оценку условий труда рабочих мест в установленный законом срок.

<https://m.gazeta-n1.ru/news/business/108688/>

19.02.2022

Госинспекция труда расследовала несчастный случай на предприятии

Работник металлургического предприятия получил различные повреждения.

Государственной инспекцией труда в Тульской области проведено расследование тяжелого **несчастливого случая с работником** местного металлургического предприятия. 10 января 2022 г. на складе хранения расходных материалов участка выплавки стали при работе с погрузчиком травмировал левую ногу подручный сталевара конвертера (его фамилия не сообщается). С различными повреждениями был госпитализирован в тульскую горбольницу №11.

Расследование закончено, квалифицировано как **несчастный случай на производстве**, причины **несчастливого случая**: нарушение **работником** трудового распорядка и дисциплины труда, вид происшествия - защемление между движущимися предметами, деталями и машинами. Решается вопрос о привлечении юридического и должностных лиц к административной ответственности за нарушения трудового законодательства.

На сайте госинспекции труда в Тульской области размещена информация о 69-ти несчастных случаях за 9 месяцев 2021 года на предприятиях, в организациях и учреждениях региона, включая факты естественной **смерти на рабочем месте**. За этот период на металлургических предприятиях области произошло 7 несчастных случаев.

https://tula.aif.ru/incidents/gosinspekciya_truda_rassledovala_neschastnyy_sluchay_na_predpriyatii

19.02.2022

В Новосибирске оштрафовали работодателя за недоплаты водителям скорой

Работники недополучили по 6000 и 11000 рублей.

В Новосибирске к административной ответственности привлекли руководителя из ГБУ НСО «Медтранс», который не доплачивал зарплату водителям скорой помощи. Об этом сообщило издание «Прецедент».



В конце января водители скорых «Медтранса» пожаловались на неполную выплату зарплаты за декабрь 2021 года и аванса за январь 2022 года: кто-то недополучил 6000 рублей, кто-то 11000. Из-за этого профсоюз медработников « Движение» обратился за помощью в надзорные и правоохранительные органы.

« По Вашим обращениям в ГБУ НСО «Медтранс» проведена проверка соблюдения трудового законодательства. В ходе проверки выявлены нарушения ч.6 ст. 136 Трудового Кодекса РФ. По результатам проверки работодатель привлечен к административной ответственности, предусмотренной ч.6 ст.5.27 Кодекса об административных правонарушениях РФ», - пришёл ответ на обращение профсоюза от Государственной **трудо**вой инспекции по Новосибирской области.

Максимальное наказание по статья 5.27 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства), по которой директора ГБУ НСО привлекли к ответственности - штраф до 20000 рублей для должностных лиц и 50000 рублей для юрлиц. Сам директор, рассказали члены профсоюза « Движение», до сих пор с ними не связался, несмотря на то, что обращение было адресовано в том числе лично ему - « давать ответы он, видимо, не собирается».

Ранее в Новосибирске возбудили уголовное дело против генерального директора ООО «Мотостроительная компания Сибирь», который задолжал работникам почти полмиллиона рублей.

https://nsk.aif.ru/society/v_novosibirske_oshtrafovali_rabotodatelaya_zh_nedoplaty_voditelyam_s_koroy

19.02.2022

Завершено расследование смертельного случая на Чаяндинском НГКМ

В Ленском районе Якутии завершено расследование несчастного случая на производстве, в результате которого погиб человек. Об этом сообщается на сайте **Госинспекции труда** в РС(Я). Трагический инцидент произошёл на стройплощадке «Обустройство Чаяндинского НГКМ». 19 января 2022 года там погиб работник ООО «ГазАртСтрой». «В 14 часов 00 минут один из работников во время работы увидел краем глаза человека, проходящего мимо поднятого прицепного устройства мобильного здания, после услышал грохот. Обернувшись, он увидел работника, которого придавило прицепным устройством мобильного здания. Работник был доставлен в госпиталь, 20.01.2022 г. констатирована смерть работника от внутричерепной травмы», - говорится в сообщении. Причиной несчастного случая явились: отсутствие сигнального ограждения границы зон с возможным воздействием опасных производственных факторов, непринятие мер по установке прицепного устройства в безопасное положение, отсутствие контроля проверки исправности используемых приспособлений и оборудования; эксплуатация мобильного здания кустарного производства, без проведения его осмотра и его составных конструктивных элементов; отсутствие контроля обеспечения работников исправным мобильным зданием заводского изготовления после проведения подготовительных работ.

<http://1sn.ru/277399.html>

18.02.2022

В Брянске стальной завод наказали за невыдачу работникам спецодежды

В Бежицком районе сталелитейный завод наказали за выявленные на предприятии нарушения законодательства, об этом сообщили в пресс-службе **инспекции труда** региона.

Проверку комиссия провела после двух несчастных случаев с тяжёлыми последствиями на стальном заводе. Ревизоры выяснили, что здесь работникам своевременно не выдавали спецодежду, обувь и средства индивидуальной защиты.

От руководства потребовали устранения нарушений. Виновных привлекут к административной ответственности.

<https://www.bragazeta.ru/news/2022/02/18/v-bryanske-stal-zavod-nakazali-za-nevydachy-rabotnikam-specodezhdy/>



18.02.2022

Гострудинспекция отстояла в суде «ковидные» выплаты для медиков Башкирии

Гострудинспекция Башкортостана доказала законность своего предписания Белорецкой центральной районной клинической больницы о доплатах медикам за работу с больными коронавирусом. Для этого ведомству пришлось дойти до Шестого кассационного суда общей юрисдикции в Самаре.

Как сообщили в инспекции, в феврале 2021 года к ним поступило коллективное обращение медсестер приемного отделения Белорецкой ЦРКБ. Они писали, что не получают положенных стимулирующих выплат, хотя контактируют с ковид-пациентами, а больница перепрофилирована в ковид-госпиталь.

Инспектор выяснил, что медсестрам не начислили доплату с июля по октябрь 2020 года, тогда как они предусмотрены постановлением правительства РФ. Больнице было выдано предписание об устранении нарушения трудового законодательства. Руководство ЦРКБ не согласилось с предписанием и оспорило его в Белорецком межрайонном суде.

– Мы прошли несколько кругов судебных разбирательств, – рассказала руководитель **Гострудинспекции** Татьяна Астрелина. – Суды первой и апелляционной инстанции, отменяя наше предписание, указывали, в частности, на то, что инспектор не проверил, сколько фактически отработанных часов было у заявителей, ссылались на приказ Минздрава РБ. Неправильное, на наш взгляд, применение норм материального права привело к принятию необоснованных судебных актов, для отмены которых мы обратились в кассационный суд общей юрисдикции в Самаре. И он нашу позицию поддержал. Признаюсь, в ходе этих затянувшихся разбирательств было очень обидно за медработников, которые, работая, можно сказать, на передовой, в приёмном отделении больницы, не могут получить выплаты, заработанные ими ещё в 2020 году!

Ранее **Гострудинспекция** признала незаконным увольнение фельдшеров отделения скорой помощи Ишимбайской ЦРБ – участников «итальянской забастовки». Медики перешли к работе в пределах норм трудового законодательства. При этом фельдшеры не отказались ездить на вызовы по одному, что противоречит Трудовому кодексу. Медики требуют снизить нагрузки, увеличить количество сотрудников, вернуть надбавки за стаж и сверхурочную работу. На следующий день после начала забастовки троих фельдшеров уволили по надуманным причинам.

Тем временем министр здравоохранения Максим Забелин издал приказ о прекращении деятельности отделения скорой помощи Ишимбайской ЦРБ с 16 мая 2022 года в связи с созданием межмуниципального отделения на базе станции скорой медицинской помощи Стерлитамака. Сотрудники ишимбайской больницы получили уведомления об увольнении в связи с сокращением штата.

<https://pravdapfo.ru/news/gostrudinspekciya-otstoyala-v-sude-kovidnye-vyplaty-dlya-medikov-bashkirii/>

18.02.2022

Гострудинспекция легализовала в Лысогорском муниципальном районе 2 работников

По итогам надзорных мероприятий в 2021 году **Гострудинспекция** легализовала в Саратовской области 188 работников.

Из них 2 работника - в Лысогорском муниципальном районе. Проверка проводилась по поступившей из районной администрации информации у ИП Артамоновой В.В., ИП Хрусталева Т.В.

Напоминаем, неофициальное трудоустройство лишает работника гарантий по оплате больничного, отпуска, отпуска по уходу за ребенком, сохранению рабочего места при несчастном случае, возможности отстоять свои трудовые права при задержке заработной платы, поскольку подтвердить факт трудовых отношений практически невозможно. Работая без трудового договора, гражданин, по сути, находится в бесправном положении.



<https://adm.lysyegory.ru/base/10700-gostrudinspekciya-legalizovala-v-lysogorskom-municipalnom-raione-2-rabotnikov.html>

18.02.2022

В ХМАО работник умер, упав с высоты

Неудовлетворительная организация работ стала причиной несчастного случая в городе Нефтеюганске. Там 12 января 2022 года погиб монтажник ООО «Запсибкомплектсервис» в помещении производственного корпуса.

В 8 утра бригада рабочих заступила на смену. Мастер проинструктировал ребят по охране труда, проверил средства индивидуальной защиты и поставил задачу - утеплить чердачное помещение.

В обеденное время один из монтажников снял предохранительный пояс пошел по смонтированному профлисту, который не был закреплен со стороны вентиляционного канала, и сорвался вниз. Это увидели его коллеги. Они оперативно вызвали скорую и сообщили о случившемся мастеру. Но мужчина от полученных травм скончался, уточняет **Государственная инспекция труда** в Тюменской области.

Как выяснилось в ходе расследования, системы управления охраной труда у работодателя нет. У допущенного к работам на высоте работника нет соответствующего обучения, а также медицинского осмотра и обязательного психиатрического освидетельствования.

Гострудинспекцией в Тюменской области выявлены нарушения в работе предприятия в части охраны труда и предприняты меры по контролю над этим для предотвращения несчастных случаев, в том числе связанных с гибелью работников в процессе трудовой деятельности.

<https://tumentoday.ru/2022/02/18/v-hmao-rabotnik-umer-upav-s-vysoty/>

ПРОФСОЮЗЫ

21.02.2022

Профсоюзы считают недостаточными меры поддержки занятости молодежи

На совместном заседании Комитета по молодежной политике и Комитета по контролю были представлено исследование экспертов университета МГЮА по теме правоприменения **закона** "О занятости населения Российской Федерации". Мероприятие состоялось на площадке молодёжного форума "#ТрудКрут", приуроченного ко Дню российских студенческих отрядов, сообщается на сайте Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

Исследование выявило проблемы, характерные для российского **рынка труда**: незащищенность граждан от 18 до 25 лет в вопросах **трудоустройства**; высокая внутренняя и внешняя миграция молодёжи, отсутствие стимулов для **трудоустройства** в регионах; низкая оплата **труда** молодёжи; низкие темпы развития молодёжного предпринимательства; отсутствие мер по стимулированию работодателей, трудоустраивающих молодых специалистов; недостаточная информированность молодёжи о существующих программах поддержки.

- Мы понимаем, что молодым людям сегодня нужно себя чувствовать востребованными и реализованными, если они этого чувства не имеют - они просто уезжают, либо в другой регион, либо в другую страну. Именно **труд**, карьера и хороший уровень заработка формируют это чувство востребованности, - сказал Артём Метелев, председатель Комитета **Государственной Думы** по молодежной политике.

От ФНПР в дискуссии приняла участие руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина. Комментируя **предложения** по созданию региональных программ поддержки молодёжи, а практически все меры поддержки было предложено переложить на региональные бюджеты, профсоюзный эксперт отметила, что молодые люди уезжают из регионов в том числе из-за отсутствия социальной инфраструктуры - школ, садов, поликлиник. Шубина также напомнила, что профсоюзы давно говорят о выплатах надбавок для молодёжи с первого дня работы на северных территориях.



Сам факт существования таких надбавок сегодня закреплён в Трудовом **Кодексе**, а вот размер и порядок их выплат устанавливается правительством.

- На сегодняшний день достаточно правовых оснований вернуться к этому вопросу, отменить действующие решения Совета Министров начала 90-х, принять новое постановление, - подчеркнула представитель профсоюзов.

Профсоюзы поддерживают и с нетерпением ждут обсуждения проектов федеральных **законов** по наставничеству и первому рабочему месту, анонсированных Комитетом **Госдумы** по молодёжной политике. Кроме того, профсоюзы не считают исчерпывающими меры Программы поддержки занятости молодёжи, разработанной ранее **Минтрудом**, потому что они "крутятся" вокруг существующих рабочих мест.

- Механизмов создания новых рабочих мест программа не предусматривает. ФНПР видит в этом достаточно большую проблему, - заявила Александра Шубина.

Критике со стороны профсоюзов подверглись и молодёжные программы Росмолодёжи. По мнению профсоюзного эксперта для программ стажировок не ясен механизм привлечения в них работодателей:

- Никто, кроме кампаний типа "РЖД" и "Газпрома" о них не знает. Но в "РЖД" и "Газпром" возьмут далеко не всех, - отметила Шубина. В части же программ для работающей молодёжи эксперт указала на явный перекос в сторону поддержки предпринимательства и самозанятости - направлений, в которых, как согласились участники мероприятия ранее, работники слабозащищены.

Материалы заседания переданы профильной рабочей группе Комитета по молодёжной политике и будут учитываться при формировании законодательных инициатив.

<https://www.solidarnost.org/news/profsoyuzy-ne-schitayut-nedostatochnymi-meryi-podderzhki-zanyatosti-molodezhi.html>

20.02.2022

Постоянная часть зарплаты должна составлять не менее 70% - профсоюзы

Вопросы социальной справедливости в России связаны с охраной труда и размером зарплаты, ее постоянная часть должна составлять не менее 70%, заявил РИА Новости зампреда Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков.

Двадцатого февраля во всем мире отмечается день социальной справедливости.

"Вопрос социальной справедливости в стране - это вопрос справедливой и достойной заработной платы. При этом следующий нюанс: справедливой заработной платы с точки зрения работника, во-вторых постоянная доля в заработной плате должна составлять не менее 70%, к чему мы должны двигаться", - отметил Шершуков.

Он отметил, что прошлогоднее совещание по итогам трагедии на шахте "Листвяжная" показало, что эта проблема даже в тех отраслях, которые являются рисковыми, не решена. Это, по его мнению, влечет за собой создание системы, опасной для работников особенно в тех отраслях, где работа связана с риском.

Еще одним важным аспектом в вопросе социальной справедливости является охрана труда, отметил Шершуков. Третий аспект - это предоставление и соблюдение прав и гарантий для организаций, которые представляют работников, - профсоюзов.

Собеседник агентства рассказал, что есть ситуации, при которых права профсоюзов нарушаются, а активистов увольняют с работы. Перечень нарушений прав профсоюзных организаций был представлен в **Минтруд** России, в ФНПР рассчитывают на подготовку дополнительных законодательных гарантий, отметил он.

Говоря об индексации зарплат, Шершуков отметил, что норма есть в Трудовом кодексе, но механизм ее реализации не прописан на практике.



"В итоге это заканчивается тем, что работодатель считает, что любое увеличение заработной платы одновременно и индексация, хотя индексация - это компенсация заработной платы в результате инфляции по году, предположим. Она не увеличивает заработную плату. Она просто компенсирует потери, которые эта заработная плата по факту претерпела", - пояснил Шершуков.

Он добавил, что по данному вопросу необходимы дополнительные законодательные нормы, которые обяжут работодателя и пропишут, каким образом индексация должна происходить.

РИА Новости. Все Новости

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

21.02.2022

Любая кухарка больше не сможет выдавать себя за экскурсовода

Как новый **закон** защитит туристов от гидов-проходимцев

В 1985 году в Вене была основана Всемирная федерация туристических гидов, членами которой сейчас являются свыше двух миллионов человек из более чем семидесяти государств. Именно они открывают туристам свои страны, именно от них, а не только и даже не столько от политиков или журналистов, во многом зависит образ, репутация той или иной страны в мире. Поэтому особенно важно, чтобы псевдоэкскурсоводы не распространяли небылицы о своем регионе, его истории. Почему от фейковых гидов страдает Екатерина Великая и как они угрожают безопасности туристов, в материале нашего специального корреспондента в Крыму.

Что общего между Индией, Африкой и Крымом

С крымским экскурсоводом Иваном Коваленко я знаком сто тысяч лет - ну или совсем ненамного меньше. Мы взбирались с ним на самые высокие горы полуострова, «преследовали» по крымским дорогам Екатерину II и Александра III, Александра Сергеевича Пушкина, Льва Николаевича Толстого и Антона Павловича Чехова, странствовали по другим регионам России и не только России - сплавлялись по украинским рекам, скитались по индийским джунглям и прочая, прочая, прочая.

«Я бывал в нескольких десятках стран, в некоторых из них долго жил, и в каждой обязательно искал Крым, - говорит Коваленко. - Он не отпускает меня ни в одном путешествии. В побережье Индийского океана я видел побережье Судак, в пустынях Африки - пески азовских пляжей, в горах Вьетнама - пещерные города Бахчисарайского района, а окунаясь в воды Желтого, Красного и Белого морей, ощущал привкус нашего самого синего в мире Черного моря».

У Ивана - огромное количество наград самых разных профессиональных конкурсов, последняя из которых - с необычной формулировкой: «За позитив в непростое время». Пандемия коронавируса заметно изменила и нашу жизнь в целом, и туристическую отрасль в частности, предъявив новые требования к безопасности, ограничив зарубежные поездки и в то же время дав толчок развитию внутреннего туризма. Крым в прошлом году установил абсолютный туристический рекорд постсоветского периода, приняв девять с половиной миллионов отдыхающих, и едва ли не каждый из них воспользовался услугами экскурсовода - хорошего или плохого.

Бедная Екатерина

Первые экскурсоводы и проводники появились в Крыму в конце XIX века. Тогда в Ялте была открыта первая в России туристическая фирма «Крымский горный клуб», и приезжие отдыхающие, устав от променада по набережной и **принятия** морских ванн, начали интересоваться конными прогулками по окрестностям. Проводники катали отдыхающих на лошадях по маршрутам, которые интересны и сейчас: на водопад Учан-Су, на гору Ай-Петри, во дворцы Ливадии и Ореанду, в Бахчисарай и Севастополь, в Свято-Георгиевский монастырь на мысе Фиолент.

С тех давних пор, когда в Крыму рождался российский туризм, много воды утекло в воспетом Пушкиным Салгире и других реках полуострова. А туристический бум, который переживает регион в последние годы, не только привел к



росту популярности Крыма и наполнению бюджета, но и обнажил проблемы, одна из которых - законодательная неурегулированность экскурсионной работы.

Сейчас выдавать себя за экскурсовода может, по сути, любой человек. «Любой таксист, любая «кухарка» мнят себя экскурсоводом, - рассказывает Коваленко. - Загляните, например, в инстаграм. Там сотни людей предлагают экскурсионные услуги по Крыму, при этом как минимум половина из них в Крыму не живут и ничего о Крыме не знают, кроме справок из «Википедии» и баек из других интернет-«источников».

Горе-экскурсоводы рассказывают самые невероятные вещи. И это было бы смешно, если бы не было так грустно. Особенно достается императрице Екатерине Великой, при которой Крым был присоединен к России в XVIII веке. Например, можно услышать историю о том, что князь Потемкин вырубил профиль царицы на горе Демерджи, или о том, что во время путешествия по Крыму Екатерина помылась в бане в селе под Симферополем, и в честь такого «события» село назвали Чистеньким, хотя на самом деле это название появилось за несколько лет до путешествия императрицы по полуострову. Точно так же немало небылиц можно услышать и о воссоединении полуострова с Россией в 2014 году.

Миссия - влюблять в свою родину

«Как бы пафосно это ни звучало, экскурсоводы - главные популяризаторы своих регионов, а значит, и своей страны, - говорит Коваленко. - Именно от них туристы, как отечественные, так и зарубежные, узнают об истории, культуре, достопримечательностях России. Причем по своему опыту скажу, что экскурсоводам люди склонны доверять даже больше, чем средствам массовой информации».

Призвание настоящего экскурсовода - дарить людям Крым, Кавказ, Алтай, Карелию, Камчатку, свой родной регион, влюблять гостей в свою родину. Тогда, кстати говоря, придет и коммерческий успех, потому что именно такие экскурсоводы востребованы туристическим рынком.

«Огромный заряд энергии - видеть счастливые глаза и улыбки туристов, стоящих на обрывах Фиолента или Мангупа. Восторг в душе - наблюдать за радостью туристов от встречи с дельфинами или оленями в горах. Я сам искрюсь счастьем, когда вижу, как впервые в жизни туристы пробуют персик или инжир «прямо с дерева» или зажмуриваются от удовольствия, пробуя янтых и бахчисарайский кофе в джезве. Я чувствую себя счастливым человеком, рассказывая необычные исторические факты, которые вызывают у туристов удивление и гордость за прошлое Крыма», - говорит Коваленко.

Аттестаты «профессиональной зрелости»

Невежество лжеэкскурсоводов не только вредит имиджу Крыма, но и угрожает безопасности туристов, прежде всего если речь идет об организации активных туров, горных походов. Крымские горы пусть и не самые высокие в мире, но тоже не любят шуток, безответственности и безграмотности, а что уж говорить, например, о Кавказе.

Видя эту проблему отрасли, депутаты **Государственной Думы** приняли **закон**, согласно которому с 1 июля нынешнего года экскурсоводы, инструкторы-проводники и гиды-переводчики смогут проводить экскурсии только в том случае, если прошли профессиональную аттестацию. Она будет проводиться в специальных комиссиях, создаваемых региональными органами власти в сфере туризма. При этом на две трети эти комиссии будут состоять из представителей профессионального сообщества - опытных авторитетных экскурсоводов.

Оказывать услуги экскурсоводы смогут только в том регионе, комиссией которого они аттестованы. А специалисты, работающие на национальных и межрегиональных туристических маршрутах, будут проходить аттестацию в межрегиональных комиссиях. При этом от необходимости подтверждать квалификацию освобождаются сотрудники централизованных религиозных организаций и подчинённые им организаторы паломничества, сотрудники музеев и лица, ведущие экскурсии в рамках образовательной деятельности.

Для прохождения аттестации экскурсоводы должны будут знать российские **законы**, включая основы миграционного **законодательства** и **законы** в сфере туризма; основы отечественной истории, географии, культуры, искусства, архитектуры, религии; историко-культурные и географические достопримечательности региона;



принципы организации экскурсий; деловой протокол и этикет; правила оказания первой помощи. Они должны будут владеть техникой публичных выступлений, уметь решать конфликты и взаимодействовать со спасательными службами.

В качестве одного из требований **закон** устанавливает наличие среднего профессионального или высшего образования, дополнительного профессионального образования по профилю работы (если основное образование ему не соответствует), а для переводчиков - еще и свободное владение иностранным языком. Также, согласно **закону**, в России появятся открытый единый федеральный реестр экскурсоводов и гидов-переводчиков и реестр инструкторов-проводников.

Проходить аттестацию нужно будет каждые пять лет. Подтверждением этого станет соответствующий документ, а также нагрудная идентификационная карточка.

Испытано на Крыме

«Это позволит нам уже в следующем курортном сезоне начать работу по приведению к единым нормам экскурсионных услуг, их порядка и критериев аттестации. Для республики как региона с богатейшим культурно-историческим наследием это особенно актуально. Спрос на экскурсионные программы в Крыму ежегодно растет, при этом важно не потерять в качестве, привести эту деятельность в соответствие с классическими канонами крымской школы экскурсоводов, обладающей обширным багажом энциклопедических знаний», - оценил **закон** министр курортов и туризма Республики Крым Вадим Волченко.

Поддерживает новый **закон** и профессиональное крымское туристическое сообщество. Более того, как объясняет Иван Коваленко, на самом деле для Крыма практика обязательной аттестации экскурсоводов не нова.

«С 2005 по 2016 год в Крыму действовали аналогичные правила обязательной аттестации экскурсоводов, предусмотренные республиканским **законодательством**, - рассказал он. - Я лично был членом такой аттестационной комиссии. В реестре крымских экскурсоводов, который до сих пор висит на сайте минкурортов региона, около 1300 человек. Сейчас реестр не имеет формальной силы, но члены сообщества и продвинутые туристы продолжают им пользоваться для того, чтобы определить уровень профессионализма экскурсовода. Так что, основываясь на крымском опыте, я абсолютно убежден в том, что новый **закон** улучшит ситуацию в туристической сфере уже не одного отдельно взятого Крыма, а всей России. Специалистам не составит **труда** пройти аттестацию, зато она поставит заслон для проходимцев, которые вредят и отрасли, и Крыму, и всем остальным регионам России».

<https://www.pnp.ru/social/lyubaya-kukharka-bolshe-ne-smozhet-vydavat-sebya-za-ekskursovoda.html>

21.02.2022

В ВОЗ и МОТ призвали государства улучшить условия труда медработников

Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ) и Международная организация труда (МОТ) призвали страны улучшить охрану труда медицинских работников с учетом уроков пандемии коронавируса. В опубликованном в понедельник в Женеве руководстве на эту тему они рекомендовали разработать программы действий в данной области как на национальном уровне, так и в медицинских учреждениях.

"Такие программы должны учитывать все риски, связанные с трудовой деятельностью", - отмечают ВОЗ и МОТ, обращая внимание на необходимость защиты медработников от инфицирования и воздействия химических веществ, а также обеспечения их физической и социально-психологической безопасности. Важная роль в решении этой задачи принадлежит, считают они, правительствам, работодателям, работникам и службам охраны труда. ВОЗ и МОТ подчеркнули необходимость инвестировать в эту сферу, вести мониторинг и заниматься подготовкой кадров.



Пандемия коронавируса привела к усилению нагрузки на медицинский персонал. По данным ВОЗ, за первые 18 месяцев пандемии от ковида умерли около 115,5 тыс. работников здравоохранения. "Еще до пандемии COVID-19 сектор здравоохранения был среди наиболее опасных для работы", - напомнила директор департамента ВОЗ по вопросам окружающей среды и здоровья Мария Нейра. По ее словам, в настоящий момент лишь у небольшого числа медицинских учреждений в мире имеются программы охраны труда. Работники здравоохранения "ввиду плохих условий труда страдают от инфекций, костно-мышечных расстройств и травм, насилия и запугивания на рабочем месте, синдрома выгорания и аллергии", констатировала Нейра.

<https://tass.ru/obschestvo/13784951>

21.02.2022

"Исключительное право": Что делать в случае принуждения к увольнению с работы

Работодатель не может требовать от работника написать заявление об увольнении по собственному желанию. Об этом напомнили в Минтруде.

"Такое заявление работник может написать только по собственной инициативе, это исключительное право сотрудника", - говорится в сообщении, опубликованном в Instagram-аккаунте ведомства.

В случае принуждения к увольнению по собственному желанию работник может обратиться в Трудовую инспекцию.

Расторжение договора по инициативе работодателя возможно, однако для этого компания или ИП должны выполнить условия, прописанные в Трудовом кодексе, добавили в Минтруде.

Ранее в Минтруде также напомнили, что ряд россиян могут уволиться без отработки обязательных двух недель после написания заявления. Так, прекратить работу уже на следующий день могут сотрудники, поступившие на учебу; работники, призванные на военную службу; выходящие на пенсию; а также сотрудники, столкнувшиеся с нарушением трудовых прав со стороны работодателей (факт нарушения должен быть подтвержден).

<https://rg.ru/2022/02/21/iskliuchitelnoe-pravo-cto-delat-v-sluchae-prinuzhdeniia-k-uvolneniiu-s-raboty.html>

20.02.2022

Трудности договора: почему работодателям стоит учитывать потребности молодых соискателей

Правительство РФ утвердило долгосрочную программу содействия занятости молодежи до 2030 года. Это связано с тем, что все меньше выпускников средних и высших учебных заведений находят ту работу, на которую претендовали, — объяснили в ведомстве. Программа коснется более 5 миллионов человек. О том, нужно ли менять подход к организации рабочих мест с учетом предпочтений молодых, рассуждают эксперты «Вечерней Москвы».

Проблема трудоустройства молодых в последние годы становится все острее. По данным Росстата, в 2020 году работу на рынке труда искали 1,5 миллиона выпускников вузов и колледжей, в прошлом эта армия безработных увеличилась как минимум еще на миллион человек. Причем, как утверждают аналитики, в период пандемии количество предложений для молодых специалистов от работодателей снизилось более чем на 40 процентов. Сегодня на одну вакансию с минимальным опытом приходится в среднем пять соискателей. Причин сложившейся ситуации — тьма. А одна из главных, как утверждают эксперты, как раз в отсутствии опыта.

— Это абсолютно тупиковая позиция, — говорит менеджер по трудоустройству одного из столичных рекрутинговых агентств Алексей Горленко. — Выпускник априори опыта не имеет. Нередко работодатели жалуются и на профессиональную подготовку молодых кадров.



Есть такая проблема: многие вузы, например, дают исключительно теоретические знания, пренебрегая практическими навыками. Но восполнить эти пробелы проще именно на рабочем месте, с помощью наставников из числа опытных сотрудников. Но по факту возиться с молодежью мало кто хочет.

Как утверждают авторы программы, планируется сделать так, чтобы современное образование в большей степени отвечало бы требованиям работодателей, а также создать условия, позволяющие студентам совмещать учебу с работой. Для решения этих задач предусмотрены 32 мероприятия, на реализацию которых в этом году будет направлено более 9,9 миллиарда рублей.

— Всерьез заняться проблемой трудоустройства молодежи давно пора, — считает социолог Алексей Егоров. — Давайте, не забывать, что молодые составляют четверть мировой рабочей силы. Как и о том, что в нашей стране молодежь — это граждане в возрасте от 14 до 35 лет. Практически четверть человеческой жизни, причем самой активной. И требования к месту работы у подростка и 30-летнего человека серьезно отличаются, и это тоже нужно учитывать.

Пленники стереотипов

Чтобы начать трудовой путь, сначала нужно понять, в каком направлении двигаться. В столичной системе среднего образования много лет действует программа ранней профессиональной ориентации, старшеклассники имеют возможность учиться в профильных классах, например в инженерном или медицинском. Однако всегда ли школьники ориентируются исключительно на свои интересы, большой вопрос, поскольку, по данным Министерства просвещения, почти 70 процентов детей выбирают профессию под влиянием родителей.

— Думаю, это одна из причин, по которой в нашей стране сегодня огромное число тех, кто работает не по специальности, — говорит социолог. — Родители, конечно, хотят как лучше. Беда в том, что, советуя, а порой и навязывая ребенку будущую профессию, они исходят из своих собственных представлений о рынке труда, его востребованности и приоритетах места работы.

Действительно, согласно опросам, для большинства россиян поставить ребенка на ноги означает прежде всего помочь ему с выбором профессии и дать хорошее, причем желательно высшее, образование.

— То, что выпускники вузов составляют большую часть молодых безработных, почему-то никого не смущает, — комментирует эксперт службы занятости Алексей Горленко. — А попробуй предложи отправить ребенка учиться на какую-нибудь рабочую специальность! Практически каждая мать тут же возмущенно воскликнет, что ее чадо заслуживает большего и не должно заниматься физическим трудом. Это ведь тоже проблема. На самом деле сегодня реально построить отличную карьеру и после колледжа, не говоря уже о том, что современные рабочие профессии ориентированы на новейшие технологии, «умную» технику, труд на которой далек от размахивания кувалдой. Но родительские наставления, как бульдозер, загоняют ребят в вузы, тем самым существенно ограничивая их выбор.

Максим Безруков, окончив школу, по настоянию родителей поступил на бюджет в Московский институт тонких химических технологий.

— На последнем курсе химия мне окончательно наскучила, и я просто перестал учиться, — говорит Максим. — Пошел в армию, было сложно, но больше жалко потерянного времени. Зато там я четко понял, что вуз, в котором учился, совсем не то, что я хочу. Сейчас работаю в компании, занимающейся установкой пластиковых окон. Руки у меня откуда надо растут, справляюсь. Институт я, кстати, все-таки окончил. Просто чтобы успокоить родителей. Сейчас раздумываю, не поступить ли в строительный колледж.

Недавнее исследование сервиса по трудоустройству SuperJob показало, что у представителей разных поколений существенно различаются требования к работодателю. Так, для граждан, родившихся в период с 1963 по 1984 год, важны гарантии фиксированного рабочего дня, отсутствие командировок и переработок, а также предоставление



дополнительного соцпакета в виде полиса ДМС и льготных путевок. Своим детям поколение родителей при трудоустройстве настоятельно рекомендует ориентироваться именно на эти аспекты.

В то время как миллениалы и зуммеры ждут от будущих начальников совсем другого.

Вопрос доверия

Около 30 миллионов российских граждан условно причисляются к поколению миллениалов. Собственно, они — главный и основной костяк трудоспособного населения страны. Многие из них, родившиеся в лихие 90-е, уже сами стали родителями. Для них главный критерий при выборе места работы — возможность карьерного роста и стабильный заработок, позволяющий обеспечить семью.

— Среди тех, кому сейчас 30–35 лет, по статистике больше всего трудоголиков, — говорит психолог Людмила Федотова. — Что вполне объяснимо: у большинства представителей этой возрастной группы растут маленькие дети, которых надо содержать, кормить, одевать и воспитывать. Поэтому материальное благополучие семьи для них на первом месте. И помощь от государства им, скорее, нужна для возможности улучшить жилищные условия. А вот младшие миллениалы, появившиеся на свет на заре XXI века, только начинают строить карьеру. Они амбициозны, хотят все и сразу. Возможно, поэтому чаще других меняют место работы, пытаются найти оптимальный вариант и с точки зрения заработка, и возможности обучения. Но лодырями и бездельниками я бы их не назвала. Просто они другие, и подход к работе у них иной.

Как и у следующего поколения рабочей силы. Так называемым зуммерам сегодня чуть больше 20. Они как раз те самые нынешние выпускники вузов, обивающие пороги служб занятости в поисках работодателя, готового принять в штат неопытного специалиста. Отношения с начальством у них складываются по-разному, утверждают эксперты по трудоустройству. Причем многое зависит от того, как принимают и насколько помогают начинающему трудовой путь старшие коллеги.

Александра Соколова, год назад окончившая Московский педагогический институт, работать начала еще будучи студенткой.

— Занималась репетиторством, — рассказывает она. — Через знакомых находила учеников, которых нужно было подтянуть по математике. А когда дело стало подходить к диплому, я пошла по всем ближайшим от дома школам. Меня не слишком охотно, но брали. Но устроилась я в итоге по рекомендации учителя школы, в которой училась. Уверена, что это мне помогло: коллеги с опытом помогают решать все рабочие моменты, за что я им очень благодарна. В меня верят, меня поддерживают.

Между тем, порядка 24 процентов зуммеров ориентированы на удаленную работу. Эксперты объясняют это появившимися в последнее время большими возможностями заработка в интернете.

— Рынок труда стремительно пополняется новыми профессиями, большинство которых связано с информационными технологиями, — говорит консультант по трудоустройству Елена Савкина. — Осваивать их придется как раз поколению «зет» и следующим за ними «альфам». И, конечно, работодателям уже сейчас стоит пересматривать свои принципы организации труда. Ведь они в большинстве своем — представители поколения родителей. Пора бы уже прислушаться к повзрослевшим детям. Пандемия достаточно наглядно показала, что успешно и качественно можно работать из дома, не тратя время на дорогу в офис. Работодателю в конечном счете важен результат, а не то, где территориально находится его сотрудник. Вообще проблема трудоустройства молодежи, на мой взгляд, во многом связана с отсутствием понимания между поколениями «отцов и детей». Старшие тяготеют к традиционной, привычной и годами проверенной организации труда, а молодые хотят иметь выбор, вариативность.

Сделать первые шаги

Что захочет поколение «альфа», представители которого пока учатся в младшей школе, еще не совсем понятно. Однако, как утверждают эксперты, сейчас зуммеры прокладывают им дорогу, пытаются подстроить рынок труда под свои требования. Получается, правда, пока не очень.



В исследовании сервиса «Работа.ру» российские работодатели помимо отсутствия опыта в числе причин отказа называют безответственность и недисциплинированность молодых в возрасте 18–24 лет. С тем, что эти качества — дело наживное, согласны единицы респондентов. Желание кандидатов заводить детей не устраивает 5 процентов потенциальных работодателей. Что, согласитесь, странно, коли речь идет о самой репродуктивной возрастной категории граждан. Другие аргументы еще более спорны: каждый пятый работодатель указал на зависимость молодежи от электронных устройств. А региональный директор одного кадрового агентства Элиза Киркби утверждает, что в приеме на работу могут отказать из-за повышенной активности соискателя в соцсетях.

Работодателей студента 6-го курса факультета информатики и вычислительной техники Российского технологического университета (МИРЭА) Артемия Пятницкого это, к счастью, не смущает. Работать юноша начал еще на 3-м курсе.

— Правда, устроился не сразу, — рассказывает он. — В первой конторе мне предложили решить олимпиадную задачу, и я с ней не справился! Но потом меня пригласили на собеседование в компанию, занимающуюся сотовой связью. И после тестирования, на котором я показал, что реально могу и умею как программист, сразу предложили работу. Но оттуда пришлось вскоре уйти, поскольку начались конфликты с начальством: мои знания опережали подходы старших товарищей.

Сейчас Артемий дистанционно работает бэк-разработчиком в одном из столичных банков, зарабатывая больше своих родителей.

— Мне удобно работать дома: я, можно сказать, живу в цифровом пространстве, — говорит он. — Совмещать учебу и работу, каждый день посещая офис, было бы сложно. Еду заказываю, с друзьями в соцсетях общаюсь. Работе это не мешает.

К сожалению, далеко не всем студентам, пытающимся подработать параллельно с учебой, удастся найти работу по профилю. Под их сложный график, согласно опросам, готовы подстраиваться лишь два процента работодателей. Хочешь не хочешь, приходится искать другие варианты. Виолетта Плаксунова решила учиться дистанционно на языковых курсах в китайском университете. Учебу оплачивает сама, работая бариста в одном из московских кафе.

— Моим главным требованием при трудоустройстве был график, чтобы я могла работать только во второй половине дня, поскольку в первой у меня занятия онлайн, — рассказывает 22-летняя девушка. — Если работа была бы связана именно с тем, чем я хочу в дальнейшем заниматься, я бы выбрала работу. Но в моем случае ставлю учебу в приоритет. О нашем поколении говорят, что мы ленивые и у нас слишком высокие требования. А мы хотим работать! Просто все в мире развивается слишком быстро, у нас нет времени, чтобы перепробовать много разных специальностей. Поэтому большинство, думаю, хотят сразу попасть в среду, которая сможет помочь развиваться в выбранной сфере. Это и есть на самом деле наше «завышенное» требование к рынку труда: чтобы он был более пластичным и многообразным.

Кстати, в новой программе содействия занятости молодежи большой блок посвящен целевому набору в вузы по направлению предприятия. Именно так окончил факультет авиастроения в МАИ молодой специалист Павел Охотин.

— Когда решил, куда буду поступать, стал искать предприятие, заинтересованное в таких специалистах, — рассказывает он. — Нашел конструкторское бюро, мне предложили подписать договор. Организация оплатила мое обучение с условием, что после окончания вуза я проработаю в ней не меньше пяти лет. Взяли меня сразу на должность инженера-технолога. Но проблемы есть: я учился работать на современном оборудовании, а коллеги предпочитают использовать устаревшие, но привычные им станки. Новейшие при этом тупо простаивают. А мои призывы шагать в ногу со временем никого не вдохновляют.

Заметим: 30 процентов представителей бизнеса считают, что молодежь не умеет принимать критику.

Недавно, комментируя принципы молодежной политики, глава Комитета СФ по социальной политике Инна Святенко отметила, что «именно молодое поколение может по-новому взглянуть на рабочий процесс, внести свои



предложения и применить новые знания, полученные в университете, на практике». Но сегодня прислушаться к этому готовы лишь 13 процентов работодателей, отметивших у молодых специалистов такие качества, как гибкость ума, креативность и умение быстро вливаться в коллектив.

https://vm.ru/society/948430-hotela-byt-kak-gurchenko-aktrisa-valeriya-lanskaya-o-tvorcheskikh-eksperimentah-professionalnom-vygoranii-i-materinstve?utm_source=vm&utm_campaign=scroll&utm_medium=scroll

18.02.2022

Экономисты взвесили возможность новых разовых выплат россиянам

Выполнима ли задача по росту реальных доходов

Президент **Путин** поручил правительству обеспечить в 2022 году рост реальных располагаемых доходов россиян на уровень не менее 2,5%. "Эту задачу обязательно нужно решить", - заявил президент. Какие конкретно меры должен принять **кабинет министров**, чтобы добиться такого результата, и достижим ли вообще этот показатель, мы спросили экономистов.

В ходе прошедшего накануне совещания по экономическим вопросам Владимир **Путин** напомнил, что уже принято решение по дополнительной адресной поддержке наиболее уязвимых категорий граждан, проведены разовые выплаты пенсионерам и семьям, в которых растут школьники, проиндексированы пенсии, минимальный размер оплаты **труда** (МРОТ) и прожиточный минимум. Кроме того, по фактической инфляции был также проиндексирован материнский капитал, добавил глава государства. Все это было сделано благодаря сложившемуся в прошлом году профициту федерального бюджета.

Реальные располагаемые доходы населения выросли в 2021-м на 3,1%, после падения на 3,5% по итогам коронакризисного 2020 года. Помимо эффекта низкой базы, тут сработал еще и фактор масштабных единовременных выплат различным категориям граждан. Но каких шагов гражданам ожидать от государства в текущем году, чтобы их доходы достигли обозначенной президентом цифры реального прироста?

Никита Масленников, ведущий эксперт Центра политических технологий: "Задача поднять доходы на 2,5% выглядит посильной, но она требует более системного подхода в работе правительства. Динамика реальных располагаемых доходов населения - это наглядный социальный индикатор того, что происходит в макроэкономике. Здесь мы пока отстаем от показателей 2013 года на 6-8%.

Чтобы обеспечить рост на 2,5%, требуется несколько условий. В частности, правительство и Центробанк должны следить за тем, чтобы не росла долговая нагрузка россиян, темпы роста необеспеченного кредитования.

Кроме того, нельзя поднимать тарифы ЖКХ выше уровня инфляции, и в этом смысле государство обязано сдерживать аппетиты региональных операторов, стараться максимально унифицировать и контролировать эту сферу. Не исключено также, что понадобятся новые единовременные выплаты, прежде всего, семьям с детьми, поскольку на эту категорию приходится 80% всех малоимущих в России. В 2020 году доля социальных трансфертов в структуре реальных располагаемых доходов составила 21,8%, в 2021-м - на один процентный пункт меньше. Это пропорцию надо обязательно сохранить.

Что касается вопроса, пойдут ли власти на дополнительную индексацию пенсий, то его решение, по **законодательству**, будет зависеть от динамики роста потребительских цен. А вообще, одной лишь индексацией нельзя ограничиваться: у нас за последний год коэффициент замещения утраченного заработка снизился с 30% до 28,5%. А на уровень инфляции, среди прочего, будут влиять итоги посевной кампании в стране: плохой урожай обернется настоящим шоком со стороны **предложения** во второй половине года, что подстегнет продовольственную инфляцию. Если это случится, у реальных доходов шансов подняться не будет".

Игорь Николаев, доктор экономических наук: "Думаю, в 2022 году мы не дождемся милости от государства в виде единовременных выплат. Выборы в **Госдуму** прошли, к чему теперь тратить на это по полтриллиона рублей?



Достичь показателя по росту реальных доходов в 2,5% будет чрезвычайно сложно еще и из-за высокой базы: по итогам прошлого года они увеличились на 3,1%, после резкого проседания в 2020-м.

Надо поднимать, развивать экономику, тогда будут расти доходы предприятий, а значит, и фондов оплаты **труда**. Что касается инфляции, то справиться с ней, снизить инфляционные ожидания не удастся. Хотя бы потому, что вербальные интервенции со стороны властей, все эти прогнозные цифры (5-6% по итогам года) на людей не действуют. Поручение высшего лица - еще не гарантия выполнения. Об этом свидетельствует хотя бы то обстоятельство, что в 2020 году, в соответствие с новым указом **Путина**, сроки достижения главных национальных целей были сдвинуты с 2024 года на 2030-й".

Николай Переславский, сотрудник департамента экономических и финансовых исследований CMS Institute: "Рост реальных располагаемых доходов - это прирост доходов после всех выплат гражданина, от ЖКХ до кредитов и налогов. То есть если инфляция останется на текущих уровнях (около 9%), то, по идее, доходы населения должны увеличиться почти на 12%.

Однако такой сценарий выглядит крайне сомнительным даже на фоне новостей о том, что крупные корпорации повышают оплату **труда** сотрудников на 8-10%. В большинстве своем эти корпорации являются экспортерами: одни продают удобрения, другие - металлы, третьи - энергоресурсы. Соответственно, с учетом возросших доходов, причем валютных, им это сделать проще.

Индексация зарплат госслужащих, врачей, учителей если и будет произведена, то вряд ли на 12-14%. Так что властям остается одно - как-то "рисовать" итоговые показатели. Особенно захватывающим этот процесс станет в случае мирового экономического кризиса, или серьезного военного конфликта на Украине, который приведет к максимальному ужесточению антироссийских санкций".

<https://www.mk.ru/economics/2022/02/18/ekonomisty-vzvesili-vozmozhnost-novykh-razovykh-vyplat-rossiyanam.html>

18.02.2022

Экспертный совет ЕР рекомендовал внести в ГД законопроекты о защите прав инвалидов

Экспертный совет "Единой России" по законотворческой деятельности рекомендовал к внесению в **Госдуму законопроекты** о запрете высаживать из транспорта инвалидов I группы, не оплативших проезд, и получение бесплатной юридической помощи для данной категории граждан, рассказали в пресс-службе партии.

"Экспертный совет "Единой России" по законотворческой деятельности одобрил две социально значимые законодательные инициативы партии - о запрете высаживать из общественного транспорта инвалидов I группы без сопровождающего лица и об оказании бесплатной юридической помощи инвалидам I и II группы по вопросам обеспечения "доступной среды", - говорится в сообщении .

Автором обеих инициатив стал зампреда комитета **Госдумы по труду**, координатор партпроекта "Единой России" "Единая страна - доступная среда" Михаил Терентьев.

Уточняется, что первый **законопроект** распространяет запрет на высадку из общественного транспорта детей, не оплативших проезд, на инвалидов I группы, которые едут также без сопровождения. Как отмечает автор инициативы, значительная часть инвалидов не могут перемещаться самостоятельно, и когда они оказываются одни в транспорте, без возможности приобрести билет или не имея при себе социальной карты или социального проездного, их вынуждают покинуть общественный транспорт и оставляют одних на улице.

Вторая законодательная инициатива касается правового сопровождения вопросов с установкой подъемников, пандусов, специальных перил, пояснили в партии. Уточняется, что сейчас бесплатная юридическая помощь оказывается инвалидам I и II групп только по вопросам медико-социальной экспертизы и реабилитации. В отсутствие юридического образования инвалидам зачастую сложно самостоятельно отстаивать свои права и



получать необходимые для комфортной жизни условия, уточнили в ЕР. Так, **законопроект** "Единой России" расширит основания для получения бесплатной юридической помощи.

РИА Новости. Все Новости

18.02.2022

Госслужащих заставят сдавать экзамен по русскому языку

Чиновников скоро заставят сдавать экзамен на знание русского языка и умение говорить на нем правильно, красиво, без канцелярита. Об этом сообщила ректор Государственного института русского языка имени Пушкина, член Совета при **президенте РФ** по русскому языку Маргарита Русецкая.

Напомним, что с 2005 года в стране действует **закон** "О государственном языке РФ". С его **принятия** прошло почти 17 лет. Язык, как и жизнь вокруг, изменился, поэтому документ требует **поправок**. Они оформлены в **проект закона** о русском языке и вынесены на обсуждение.

Эти **поправки**, рассказывает ректор, в частности, касаются публичной коммуникации.

"Эти изменения предполагают повышение внимания и ответственности за использования русского языка в публичной коммуникации, - объяснила Русецкая на пресс-конференции в РИА Новости. - Например, планируется ввести экзамены и аттестацию по русскому языку для государственных и муниципальных служащих".

Впрочем, подчеркнула она, экзамен коснется и педагогов, и научно-педагогических сотрудников образовательных организаций. "Москва стала одним из первых регионов, который включился в обсуждение **законопроекта**. Начинаем с чиновников, потому что они определяют качество публичной коммуникации, их слушают массы. Они уже сейчас сдают экзамены, которые определяют грамотность письменной речи, но устной в них практически не уделяется внимания".

По мнению ректора, нужен регулярный мониторинг уровня речевой культуры: для программ искусственного интеллекта это не составляет **труда**, нужна только государственная воля. "Понадобятся и программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации для разных специальностей и должностей. Институт Пушкина и Национальное агентство по развитию профессиональной квалификации ведут работу по описанию компетенции "Работа с информацией". В нее входит и оценка грамотности. В основе лежит уже зарекомендовавшая себя методика "Пушкин-100", которая апробирована и в крупных корпорациях, и госучреждениях", - рассказала Маргарита Русецкая.

По мнению экспертов, в деятельность государственных органов должны быть включены лингвистические службы. "Они обеспечат, с одной стороны, анализ и коррекцию текстов официальных документов в соответствии с нормами современного русского языка, а с другой - будут работать на упреждение. В последнее время мы стали свидетелями того, как в русский ворвались такие слова, как "каршеринг", "карпулинг", "фулфилмент". Они безусловно отражают развитие нашего общества и экономики, но никто даже не подумал поискать русскоязычный аналог для этих понятий. Хотя удачные примеры есть. Скажем, название карты оплаты проезда на различных видах транспорта "Тройка", - заключила ректор Института Пушкина.

<https://rg.ru/2022/02/18/gossluzhashchih-zastaviat-sdavat-ekzamen-po-russkomu-iazyku.html>