

Мониторинг средств массовой информации

4 июля 2022



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
02.07.2022 «Технологический» пожар. В Гагаринском районе в цехе загорелся станок	4
02.07.2022 Мигранта насмерть засыпало грунтом в Кудрово	4
02.07.2022 В Пермском крае во время реконструкции постройки в музее «Хохловка» погиб рабочий.....	4
02.07.2022 В Калининграде молния убила рабочего на 13-м этаже новостройки	4
01.07.2022 В Коми 47-летний мужчина погиб при ремонте грузовика	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
02.07.2022 «У людей ипотеки, кредиты, дети маленькие!»: сотрудники елабужской больницы жалуются на невыплату зарплаты.....	5
01.07.2022 В Чувашии работникам «Чувашского бройлера» в очередной раз пообещали погасить долги по зарплате .	6
01.07.2022 Почти 250 медиков больницы в Мытищах выступили против масштабного снижения зарплат.....	7
01.07.2022 Рабочие, отремонтировавшие бульвары Энтузиастов и Шишклинский, недополучили зарплату	7
СОКРАЩЕНИЯ.....	8
04.07.2022 Депутаты предложили через суд переводить иностранных разработчиков недр в российские юрлица	8
03.07.2022 NordStar закрыла подразделение в Санкт-Петербурге	8
03.07.2022 Болгария высылает 70 российских дипломатов и закрывает генконсульство в Русе	9
02.07.2022 Названа возможная дата полного ухода IKEA из России.....	10
02.07.2022 Финдиректор Siemens резко ответил на вопрос об уходе из России.....	11
01.07.2022 Universal Pictures закроет свой российский офис	11
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	12
04.07.2022 Мигрантов будут лечить по ОМС только после 3 лет уплаты взносов	12
02.07.2022 Мигранты возвращаются: в Россию приехало в четыре раза больше гастарбайтеров	12
01.07.2022 Ждет ли РФ резкое сокращение численности трудовых мигрантов?.....	14
Т.А. ГОЛИКОВА	15
01.07.2022 Голикова заявила о сокращении числа безработных в России	15
01.07.2022 Яровая предлагает проводить оценку разработок в сфере генной инженерии за рубежом	15
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	16
04.07.2022 Татьяна Дьяконова предложила создать базу анкет специалистов из Донбасса	16
03.07.2022 Минтруд уточнил перечень оснований для неявки в центр занятости	17



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	17
04.07.2022 Работник золотодобывающего предприятия в Приамурье получил ожоги 80% тела	17
04.07.2022 Жителей Башкирии в июле ждет короткая рабочая неделя	17
03.07.2022 Липецкой волейболистке отдали задолженность по зарплате	18
02.07.2022 В Нижнем Новгороде электромонтер скончался при производстве работ.....	18
02.07.2022 В Хакасии «Красноярское ЖКХ» не выдавало спецодежду работникам.....	18
02.07.2022 В Башкирии работник ИП лишился пальцев на левой руке	19
01.07.2022 Сеть "Магнит" оштрафовали за увольнение курганца не по правилам	19
01.07.2022 Пермскому АО «Камтэкс-Химпром» выдано предупреждение.....	19
01.07.2022 В Тюмени расследовали несчастный случай с падением рабочего	20
01.07.2022 На Новосибирском заводе химконцентратов заключен новый коллективный договор на 2022-2025 годы	20
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	21
04.07.2022 ВНИИ труда выявил недостаток машинистов и инженеров-ремонтников.....	21
04.07.2022 На рынок труда надвигается кадровый шторм.....	22
04.07.2022 Государство станет разборчивее в грантах	23
04.07.2022 Охранники широкого профиля.....	25
04.07.2022 В Госдуму внесен законопроект о работе без выходных.....	26
02.07.2022 Как работать тем, кто ухаживает за инвалидом.....	28
01.07.2022 Законопроект о спецмерах правительства могут рассмотреть в июле.....	30



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

02.07.2022

«Технологический» пожар. В Гагаринском районе в цехе загорелся станок

В деревне Черногубцево Гагаринского района загорелся станок во время работы. **Сотрудник получил ожоги.**

На одном из предприятий Гагаринского района произошёл пожар. Огонь вспыхнул в цехе во время работы. Сотрудник увидел, как задымился станок и вызвал пожарных. Жертв и крупного пожара удалось избежать. Мужчина получил ожоги рук и ног. Его госпитализировали. Одна из предварительных причин возгорания — нарушение технологического процесса производства, сообщает пресс-служба регионального МЧС.

<https://smolnarod.ru/sn/incidents/tekhnologicheskij-pozhar-v-gagarinskem-rajone-v-scheye-zagorelsya-stanok/>

02.07.2022

Мигранта насмерть засыпало грунтом в Кудрово

В городе Кудрово произошел **несчастный случай** с иностранным **рабочим**. Мужчина погиб в траншее, сообщило издание 78.ru.

Гастробайтер трудился монтажником. Выполняя земляные работы, 30-летний **мигрант упал** в траншую, после чего на него обрушилась грунтовая масса. Мужчина практически сразу скончался.

https://riafan.ru/23515707-migranta_nasmert_zasipalo_gruntom_v_kudrovo

02.07.2022

В Пермском крае во время реконструкции постройки в музее «Хохловка» погиб рабочий

В обстоятельствах происшествия будут разбираться следователи и сотрудники Госинспекции труда.

В Пермском крае 30 июня во время реконструкции строения на территории музея «Хохловка» **погиб рабочий** субподрядной организации ООО «Реставрационное объединение «Гефест». Мужчина упал с высоты восьми метров на землю и получил травмы, от которых скончался на месте.

Сейчас Пермский межрайонный следственный отдел СУ СКР по Пермскому краю начал проверку. Допрошены очевидцы, назначена судебно-медицинская экспертиза, чтобы выяснить причины смерти погибшего. Также будут проверяться документы о проводимых работах. Кроме того, к проверке подключилась и краевая Госинспекция труда.

<https://properm.ru/news/society/206622/>

02.07.2022

В Калининграде молния убила рабочего на 13-м этаже новостройки

В Калининграде 34-летний **рабочий погиб** от удара молнии. Мужчина в момент смерти находился на 13-м этаже строящегося дома, молния попала прямо в здание, сообщает СК по Калининградской области.

ЧП произошло в многоэтажке по улице Молодая Гвардия. О погибшем известно, что он трудился на объекте каменщиком и является гражданином иностранного государства.

Сейчас региональный СК ведет доследственную проверку. На теле погибшего обнаружены повреждения, которые возникают, когда в человека попадает молния. Другие версии не рассматриваются.

Также ведется опрос очевидцев, проверяется, как соблюдалась техника безопасности при строительстве многоэтажке, изучается документация.



<https://rg.ru/2022/07/02/reg-szfo/v-kaliningrade-molniia-ubila-rabochego-na-13-m-etazhe-novostrojki.html>

01.07.2022

В Коми 47-летний мужчина погиб при ремонте грузовика

В Усть-Вымском районе Коми трагически оборвалась жизнь 47-летнего местного жителя. Мужчина погиб под кузовом грузовика «Урал», который он чинил.

Как сообщает СУ СК России по Коми, гибель устьвымца была зарегистрирована 29 июня. Из-за ошибки, допущенной мужчиной, кузов транспорта **упал на ремонтника** и придавил его. Травмы оказались смертельными.

- Погибший решил устранить неполадку с гидроцилиндром подъема кузова самосвала, принадлежащего местному предпринимателю. Слесарь не заблокировал поднятый кузов, который во время ремонта опустился и придавил его. Допущенная собственная неосторожность привела к гибели рабочего, - цитирует ведомство «КомиОнлайн».

В квартире Санкт-Петербурга обнаружены трупы 33-летнего жителя Коми и жительницы Украины

<https://www.komi.kp.ru/online/news/4812906/?from=integrum>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

02.07.2022

«У людей ипотеки, кредиты, дети маленькие!»: сотрудники елабужской больницы жалуются на невыплату зарплаты

На **невыплату зарплат** сотрудникам Елабужской ЦРБ пожаловались в соцсети. Крик души опубликован в одном из интернет-сообществ Татарстана.

«Куда пожаловаться? В Елабужский ЦРБ не хотят выплачивать заработную плату, и это было уже не однократно. Сколько можно это терпеть?! Когда уже уберут этих руководителей - главврача и тому подобных?! Людям платить не хотят - говорят, денег нет в бюджете. У людей ипотеки, кредиты, дети маленькие!», - негодует автор поста.

Администрация районной больницы прокомментировала жалобу.

«Заработка плата за май выплачена персоналу в полном объеме. Заработка плата за 1 половину месяца будет выплачена в сокращенном объеме, исходя из наличия поступивших от страховых компаний средств. При этом младшему медицинскому персоналу и низкооплачиваемым работникам в большем объеме. Проведено собрание представителей коллектива, на котором единодушно поддержано данное решение», - говорится в сообщении.

При этом пресс-служба ЦРБ подтвердила наличие финансовых проблем у медучреждения.

«Действительно, в настоящее время у больницы возникли финансовые трудности по некоторым причинам, в том числе связанным с закрытием ковидного госпиталя, дефицитом коечного фонда, острой нехваткой кадров. Администрацией разработан план экстренных мер по выходу из кризиса. Мы уверены, что нам это удастся претворить в жизнь! На качестве оказания медицинской помощи эта ситуация не отразится», - заверили в Елабужской ЦРБ.

«Как связаны нехватка кадров и финансовые трудности?»;

«У вас нехватка кадров, с такими выплатами их вообще не останется. Вы пишите, что качество услуг не пострадает. Глубоко ошибаетесь: за труд нужно платить!»;

«В прокуратуру пишите, только не в нашу - бесполезно. В Казань или в Москву»;

«Напишите обращение на сайте президента РФ, сразу все найдется»;

«Руководство делает все возможное, не надо оскорблять. Это временная задержка, все будет нормально»;



«В суд подавайте»;

«В **трудовую инспекцию** можно даже онлайн - чем быстрее сделаете, тем быстрее все зашевелится»;

«Вы что же терпите-то? С ума сошли? Бегом в прокуратуру», - пишут татарстанцы в соцсети.

<https://www.evening-kazan.ru/news/u-lyudey-ipoteki-kredity-deti-malenkie-sotrudniki-elabuzhskoy-bolnicy-zhaluyutsya-na-nevyplatu-zarplaty.html>

01.07.2022

В Чувашии работникам «Чувашского бройлера» в очередной раз пообещали погасить долги по зарплате

Почти хеппи-энд

В Чувашии сотрудникам предприятия «Чувашский бройлер» пообещали погасить **долги по заработной плате**, которые превышают 3 млн рублей. По словам руководителя республиканской **Госинспекции труда** Алексея Метелкина, это произойдет в ближайшее время. Честно заработанных денег люди ждут уже несколько лет.

В Чувашии прошло очередное заседание межведомственной комиссии по вопросам своевременности и полноты выплаты заработной платы, снижения неформальной занятости при Главе ЧР. В числе прочих актуальных вопросов на совещании обсуждалась тема погашения **долгов по заработной плате** перед работниками агропредприятия «Чувашский бройлер». «Были спорные вопросы, по которым состоялись судебные заседания. Остались определенные технические моменты, и в ближайшие дни мы ждем погашения задолженности по предприятию в сумме более 3 млн рублей. Работники предприятия в ближайшее время получат свою заработную плату», - пообещал руководитель республиканской Государственной инспекции по труду Алексей Метелкин.

Впрочем, обещания погасить имеющуюся **задолженность по зарплате** сотрудникам птицефабрики обещают уже давно. Так, нечто подобное звучало на заседании той же комиссии, но в марте 2022 года. Тогда обещания раздавал конкурсный управляющий компании Владислав Павлов. На совещании он отчитался о том, что по решению Арбитражного суда ЧР изменена календарная очередность погашения требований кредиторов второй очереди. Сделано это было в интересах сотрудников. «Список работников определен. Зарплата будет погашаться пофамильно в первую очередь. Сейчас ждем вступления судебного акта в законную силу. После этого начнем платежи. Планируем в апреле, если никаких жалоб не поступит, всю **задолженность по зарплате** по ОАО «Чувашский бройлер» закрыть», - пообещал Павлов. Но получилось, что соблюли интересы работников тогда только на бумаге. А сегодня сказанное ранее кризисным менеджером предприятия почти дословно повторяет высокопоставленный чиновник республиканского уровня.

Впрочем, ждать зарплату работникам «Чувашского бройлера» уже не привыкать. Деньги там перестали платить еще в 2017 году. Весной 2018 года уставшие ждать честно заработанных денег птичники подняли настоящий бунт. Охрана «захватила» автомобиль с продукцией и не выпускала его за территорию.

Все, что смогли тогда сделать республиканские власти - беспомощно развести руками. Министр сельского хозяйства ЧР Сергей Артамонов констатировал, что ситуация в компании близка к критической. Но это было понятно и без пояснений руководителя минсельхоза. Спустя примерно полгода - в сентябре того же 2018 года «Чувашский бройлер» признали банкротом. Преднамеренным. И в этом преднамеренном банкротстве агропредприятия подозревали бывшего директора Игоря Мяснянкина. Кроме того, ему предъявили обвинения в злоупотреблении полномочиями. Однако состоявшийся в начале 2020 года суд счел, что собранных следствием доказательств для вынесения обвинительного приговора не достаточно и оправдал экс-директора, признав за ним право на реабилитацию.

Пока следствие и суды выясняли, кто и зачем обанкротил некогда преуспевающее предприятие, работники «Чувашского бройлера» так и продолжали ждать погашения **долгов по зарплате**. А конкурсный управляющий тем временем пытался реализовать имущество несостоятельного должника с торгов, выставив его единственным лотом. Первоначальная цена составляла более 538 млн рублей. В результате, продать агрофирму удалось только с



третьего раза, скинув цену в пять раз. Новым владельцем «бройлера» стала чебоксарская компания ВДС, которая приобрела активы должника за 108,9 млн рублей.

Совсем недавно стало известно, что бывший «Чувашский бройлер», сменив название на «ВДС», начал работать и строит полные оптимизма бизнес-планы на ближайшие и отдаленные перспективы. Почти хеппи-энд. Вот только в карманах у бывших работников до сих пор не прибавилось ни копейки.

<https://ch.versia.ru/v-chuvashii-rabotnikam-chuvashskogo-brojlera-v-ocherednoj-raz-poobeshhali-pogasit-dolgi-po-zarplate>

01.07.2022

Почти 250 медиков больницы в Мытищах выступили против масштабного снижения зарплат

Сотрудники Мытищинской Городской Клинической больницы выступили с коллективным обращением, в котором рассказали о резком и ничем не оправданном снижении своих заработных плат в мае. Копия документа есть в распоряжении Общественной службы новостей.

«Большая часть трудового коллектива больницы в июне совершенно неожиданно оказалась в крайне тяжелом экономическом положении», уточняется в обращении.

По словам медиков, после принятой в МГКБ системы оплаты труда должностной оклад (вопреки рекомендациям Минздрава РФ и решениям Российской трехсторонней комиссии) теперь составляет лишь незначительную часть зарплаты персонала (около 30%), все остальное - компенсационные и стимулирующие выплаты. В результате по итогам мая размеры данных стимулирующих выплат были **сокращены у работников** разных подразделений больницы в несколько раз.

Напомним, ранее эта ситуация получила огласку в СМИ и соцсетях. После этого Минздрав Московской области дал комментарий, в котором опроверг сообщения о снижении зарплат у врачей и медперсонала больницы. В ведомстве уточнили, что средняя заработная плата за апрель-май 2022 года составила у врачей почти 130 тысяч рублей, а у среднего медперсонала - 71,5 тысячи. Однако в Минздраве не упомянули важный момент: в такие зарплаты были включены все переработки и совмещения с учетом зарплат части руководящего звена. Кроме того, имеет место манипуляция средними данными за два месяца (апрель и май), в то время как падение зарплат произошло именно в мае, рассказали в Профсоюзе медработников «Действие».

Отмечается, что 30 июня коллективное обращение персонала МГКБ было отправлено в федеральный и областной минздравы, а также губернатору Подмосковья, в Совет по правам человека при президенте РФ, в прокуратуру и другие инстанции.

Помимо резкого падения зарплаты медики обратили внимание и на другие нарушения трудовых прав. Так, у многих категорий работников были неправомерно отменены дополнительные отпуска за вредные условия труда. В больнице не соблюдаются в полной мере профильные порядки оказания медицинской помощи, установленные приказами Минздрава РФ. Кроме того, завышена трудовая нагрузка, которая не только вредит здоровью персонала, но и сказывается на качестве и доступности медицинской помощи населению.

<https://www.osnmedia.ru/obshhestvo/pochti-250-medikov-bolnitsy-v-mytishchah-vystupili-protiv-masshtabnogo-snizhenie-zarplat/>

01.07.2022

Рабочие, отремонтировавшие бульвары Энтузиастов и Шишклинский, недополучили зарплату

Сотрудники компаний, выполнивших реконструкцию бульваров Энтузиастов и Шишклинский, уже не впервые столкнулись с длительной задержкой зарплаты, о чем рассказал в соцсетях один из рабочих, менявший на бульварах брускатку.



Мужчина заявил, что впервые бригаде не заплатили вовремя за август-сентябрь прошлого года. Подключение к проблеме городской прокуратуры решило проблему, однако теперь сотрудники ИП Хасанзянов и ООО «Ресурс Трейд» ждут расчета за апрель. По объяснениям автора заявления, подрядные и субподрядные обвиняют в задержках друг друга.

«В «Горзеленхозе» говорят, что ИП Хасанзянову перечислили деньги за работу в полном объеме, но тот ни с кем так и не расплачивается. Другие переводят стрелки на «Горзеленхоз», который не платит деньги «Ресурс Трейду», потому что ему якобы не подписывает бумаги исполнком города. Хотя акты выполненных работ давно подписаны и все сроки оплаты прошли», - пишет рабочий, готовясь новое обращение в прокуратуру.

На пост отреагировала пресс-служба администрации Набережных Челнов, порекомендовав челнинцу искать решение проблемы либо с работодателем, либо с **Федеральной службой по труду и занятости**.

https://vestikamaza.ru/posts/rabochie_otremontirovavshie_bulvary_entuziastov_i_shishkinskij_nedopoluchili_zarplatu/

СОКРАЩЕНИЯ

04.07.2022

[Депутаты предложили через суд переводить иностранных разработчиков недр в российские юрлица](#)

Комитет Госдумы по собственности предложил законопроект о трансформации иностранных компаний-недропользователей в российские ООО по решению суда. Согласно поправкам, на которые ссылается "Интерфакс", решение о переводе таких компаний в российские ООО будет рассматриваться в сжатые сроки - не более 30 дней - московским арбитражным судом.

Филиал иностранной компании можно перевести в российское юрлицо при нескольких условиях:

- если структура из "недружественной" страны мешает работе филиала в РФ;
- если она пытается прекратить целевое использование имущества филиала в РФ;
- если иностранные собственники объявляют прекращение работы в РФ "в отсутствие очевидных экономических причин";
- если компания соблюдает санкции;
- если компания уведомляет более трети **сотрудников** в РФ о **сокращении**.

Обратиться в суд могут совладельцы, владеющие долей от 25%, либо ее директор или член совета директоров.

Поправки не затрагивают филиалы иностранных компаний, занимающиеся проектами по производству сжиженного природного газа (СПГ) по соглашению о разделе продукции. Например, таким проектом является "Сахалин-2". Передача его оператора Sakhalin Energy в ведение российского ООО была предусмотрена президентским указом, отмечает Ъ.

<http://rcc.ru/article/deputaty-predlozhili-cherez-sud-perevodit-inostrannyyh-razrabotchikov-nedr-v-rossiyskie-yurlica-89034>

03.07.2022

[NordStar закрыла подразделение в Санкт-Петербурге](#)

NordStar закрыла подразделение в Санкт-Петербурге из-за отсутствия перспектив развития авиакомпании. В подразделении работали пять экипажей. **Увольнений** не будет, **сотрудников** ждут на работу Красноярске и Домодедово.

Красноярская авиакомпания NordStar с 1 июля закрыла подразделение в Санкт-Петербурге, пишет РБК со ссылкой на генерального директора и совладельца перевозчика Леонида Мохова.



В подразделении работали пять экипажей - пилоты и бортпроводники, всего 30 человек, но самолеты в аэропорту Пулково NordStar не базировал. Мохов подчеркнул, что **увольнений** не будет, **сотрудников** жду на работу в Красноярске и Домодедово.

Ранее в отраслевом сообществе «Типичный бортпроводник» во «ВКонтакте» опубликовали письмо гендиректора NordStar сотрудникам подразделения. В нем он объяснил, почему отделение в Санкт-Петербурге закрывается.

Мохов отметил, что авиакомпания старалась найти свой рынок в Санкт-Петербурге, ждала более благоприятной обстановки для развития международной чarterной программы и рассчитывала получить новые самолеты. Гендиректор сообщил, что на данный момент у авиакомпании нет перспектив на развитие авиаперевозок в городе из-за переформатирования рынка в стране.

25 марта NordStar «Норильский никель» продал менеджменту авиакомпании. Источник РБК объяснял продажу авиакомпании нежеланием горно-металлургической компании ассоциироваться с перевозчиком, эксплуатирующим импортные самолеты.

<https://inrussia.ru/news/nordstar-zakryla-peterburge/>

03.07.2022

Болгария высылает 70 российских дипломатов и закрывает генконсульство в Русе

Болгария объявила о высылке 70 российских дипломатов, а также технического персонала посольства. Исполняющий обязанности премьера Болгарии Кирилл Петков утверждает, что сотрудники посольства якобы были уличены в шпионаже, а "их дипломатическая роль была прикрытием". Из-за высылки дипломатов закроется генеральное консульство в Русе, а генконсульство в Варне останется практически без сотрудников. В МИД России пообещали "дать соответствующий ответ" на действия Болгарии.

Болгария объявит персонами нон грата 70 сотрудников российской дипмиссии в Софии, рассказал премьер-министр страны Кирилл Петков (после объявления ему вотума недоверия парламентом он временно продолжает исполнять свои обязанности). Он утверждает, что дипломатов уличили в шпионаже.

"Хочу поздравить болгарские спецслужбы и МИД за совершенную работу. Я хотел бы сказать всем иностранным государствам, не только России, что у нас есть службы, защищающие интересы страны, и любой, кто работает против интересов Болгарии, будет выслан обратно", - заявил Петков.

По словам болгарского премьера, большая часть высылаемых сотрудников работала на спецслужбы, а "их дипломатическая роль была прикрытием".

Петков сказал, что действия Софии - «это ни в коей мере не агрессия против русского народа, мы ничего против них не имеем».

«Когда иностранные правительства пытаются работать и вмешиваться во внутренние дела Болгарии, у нас есть четкие институты, которые будут противодействовать этому типу действия», - объяснил он.

В МИД России пообещали, что Москва "даст соответствующий ответ".

"Благодарная" Болгария в очередной раз показала себя в лучшем свете. Ответные меры не за горами», - в свою очередь написал в Telegram зампред комитета Совета Федерации по международным делам Владимир Джабаров.

Как пишет болгарский портал "Дневник", "неизбежный ответ Москвы, вероятно, не будет соразмерным по количеству, но вполне может привести к фактическому параличу и закрытию нашего посольства в России".

Что будет с дипмиссией

В российском посольстве сообщили ТАСС, что персонами нон грата объявили не только дипломатов, но и технический персонал.



В частности, Болгария высылает советника-посланника России Филиппа Воскресенского, генконсулов в Русе и Варне, а также директора культурно-информационного центра.

"В итоге закрывается наше генеральное консульство в Русе, откуда высланы все сотрудники, почти все сотрудники высланы из генерального консульства в Варне. Все наши сотрудники должны покинуть Болгарию до 3 июля. С учетом членов семей Болгарию должны покинуть более 200 человек", - рассказал Филипп Воскресенский.

Он также сообщил, что генконсульство в Варне из-за решения болгарских властей останется почти без сотрудников.

Воскресенский не рассказал, каким будет ответ Москвы на высылку дипломатов, однако отметил, что "дипломатические отношения между странами серьезно осложнены".

26 июня замглавы МИД Болгарии Ирена Димитрова сообщила послу РФ Элеоноре Митрофановой о решении страны **сократить** численность **сотрудников** российских представительств в Болгарии до пределов, не превышающих количество болгарских представительств в РФ (это 23 дипломатических и 25 административно-технических сотрудников). Тогда послу показали имена 70 дипломатов, которые должны покинуть страну до полуночи 3 июля. По мнению болгарских властей, они вели деятельность, угрожающую национальной безопасности Болгарии и несовместимую с положениями Венской конвенции о дипломатических сношениях. При этом суть претензий не уточнялась.

В конце апреля болгарский премьер заявил во время визита в Киев о желании сократить число российских дипломатов в Софии. После его заявления в МИД Болгарии сформировали межведомственную комиссию по изучению этого вопроса.

Вотум недоверия болгарскому правительству

23 июня болгарский премьер обвинил посла России в «свержении» его правительства. Речь идет о том, что 22 июня парламент Болгарии проголосовал за вотум недоверия и отставку коалиционного правительства. Решение поддержали 123 депутата, против выступили 115.

По мнению Петкова, в вотуме недоверия его правительству надо винить нескольких политических деятелей, среди которых - посол РФ Элеонора Митрофанова. При этом он не уточнил, в чем именно заключалась деструктивная роль Митрофановой для его кабмина.

Митрофанова, комментируя заявления премьера Болгарии, сказала, что это очень "удобное" для властей объяснение - Россия всегда во всем виновата.

Ухудшение дипотношений

София несколько раз за этот год высылала сотрудников российского посольства. Так, 2 марта персонами нон грата объявили двух дипломатов, которые, по версии Софии, занимались «разведкой». 18 марта Болгария решила выслать еще 10 дипломатов.

1 апреля болгарская сторона завела уголовное дело по ст. 104 УК Болгарии (шпионаж) против первого секретаря посольства России. Тогда Элеонору Митрофанову высылать не стали, чтобы не разрывать дипломатические отношения между государствами, объяснил премьер страны.

В ответ на эти действия 8 апреля МИД России объявил двух сотрудников посольства Болгарии в Москве персонами нон грата. 13 мая РФ выслала еще одного болгарского дипломата.

<https://viralife.ru/bolgariya-vysylaet-70-rossiyskih-diplomatov-i-zakryvaet-genkonsulstvo-v-ruse/>

02.07.2022

Названа возможная дата полного ухода IKEA из России

После начала спецоперации на Украине магазины IKEA стали заявлять об уходе из России. Компания уже сообщила о продаже четырех крупных заводов и **увольнении сотрудников**. Личный источник «ФедералПресс»



рассказал, что IKEA может закрыться уже 31 августа. «Мы закрыты уже шесть месяцев. Сейчас сотрудники разбирают магазины, но официально еще ничего не объявляли. Пока сказали, что работаем до 31 августа, а дальше, вероятно, нас сократят. Магазин помогает нам искать новую работу. Очевидно, что уже нет ресурсов держать сотрудников на оплате еще несколько месяцев», - говорит источник.

Теперь сами сотрудники ожидают полного закрытия магазина в конце августа, так как те меры, которые предпринимает IKEA, предполагают продавцы, уже предсказывают дальнейший исход.

Ранее «ФедералПресс» писал о том, как можно заказать товары IKEA. Теперь мебель этой компании покупают на маркетплейсах, но уже по завышенным ценам. Ранее IKEA заявляла, что сама планирует открыть онлайн-продажи с 5 июля по 15 августа.

<https://fedpress.ru/news/77/society/3047113>

02.07.2022

Финдиректор Siemens резко ответил на вопрос об уходе из России

Финансовый директор немецкой компании Siemens Healthineers Йохен Шмитц напомнил о нуждающихся в лечении онкобольных детях в ответ на вопрос об уходе из России.

Корреспондент издания Welt спросил, почему Siemens Healthineers продолжает работу в России, несмотря на то, что материнский концерн Siemens **прекратил деятельность** в стране. Он уточнил, что работа компании не нарушает санкции Евросоюза, передает РИА "Новости".

"Мы предлагаем продукты и услуги, связанные с медицинским обслуживанием гражданского населения. Это в принципе не подпадает под санкции", - заявил он.

По словам Шмитца, сейчас компания продолжает выполнять обязательства по договору и не ищет новых клиентов. Журналист потребовал ответа на вопрос, почему компания полностью не ушла из России. Тогда финанс директор ответил, что нет правовой базы, позволяющей предприятию не выполнять обязательства по договорам.

"И с этической точки зрения я бы посчитал такой шаг сомнительным. Разве мы можем отказать российским детям, больным раком, в лечении?" - добавил Шмитц.

Ранее замглавы Минпромторга Виктор Евтухов заявил, что шведская IKEA и владелец брендов Zara и Bershka компания Inditex рассматривают возможность возвращения на российский рынок.

<https://vz.ru/news/2022/7/2/1165878.html>

01.07.2022

Universal Pictures закроет свой российский офис

Компания Universal Pictures закроет свой российский офис, сообщает "Бюллетень кинопрокатчика". Как отмечено в сообщении, которое Universal ранее отправила ряду кинотеатров, операции компании будут свёрнуты в течение нескольких месяцев.

Материнская компания решила **прекратить деятельность** в РФ, так как вести бизнес стало невозможным из-за многочисленных сложностей, с которыми сталкиваются иностранные компании, - указано в письме компании.

Ранее The Walt Disney Company заявила о приостановке работы в России из-за ситуации на Украине. Сообщалось, что решение затронет весь бизнес, включая лицензирование контента и продукции, круизную линию, а также работу журнала National Geographic.

Также стало известно, что киностудия Disney полностью приостановила прокат своих картин в кинотеатрах России. Запрет на показ затронул не только зарубежные проекты студии, но и российские релизы вроде "Мистера Нокautа". Кроме того, компания заморозила лицензирование проектов для видеосервисов.

<https://news.ru/society/universal-pictures-zakroet-svoj-rossijskij-ofis/>



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

04.07.2022

Мигрантов будут лечить по ОМС только после 3 лет уплаты взносов

На сегодняшний день иностранные рабочие в России могут оформить полис ОМС и получать бесплатную медицинскую помощь, получив разрешение на временное проживание. Многие мигранты пользуются этим правом, что приводит к понятию так называемого "медицинского туризма". Но Госдума в скором времени примет поправки для предотвращения злоупотреблений бесплатной медицинской иностранными гражданами.

Реализовать инициативу собираются, установив ограничения на помощь в рамках ОМС. Согласно новым правилам, **трудовые мигранты** все так же смогут оформить полис, но воспользоваться полным перечнем предусмотренных бесплатных медицинских услуг будет возможно только после трех лет уплаты страховых взносов в фонд ОМС. До этого момента, лицам без гражданства РФ бесплатно будет оказываться лишь экстренная помощь.

По мнению главы профильного комитета ГД по соцполитике Ярослава Нилова, поправка может помочь и в перенаправлении части средств из частного сектора непосредственно в бюджет. Ведь ранее **трудовые мигранты** или их работодатели оформляли полисы добровольного медицинского страхования в коммерческих структурах.

Более того, "медицинские туристы" могут оформить ОМС после получения РВП или ВНЖ. По закону лица с этими документами получают право на бесплатное медицинское обслуживание по страховому полису. По всей видимости, после утверждения поправок, данные лица тоже будут обязаны вносить страховые взносы в течение трех лет.

Конечно, новые правила не приведут к резкому снижению количества оформленных ДМС на иностранных граждан, но вряд ли работодатель захочет платить страховые взносы и приобретать коммерческий полис одновременно. К тому же, ограничения устранит несправедливость, когда мигранты получали бесплатное медицинское обслуживание наравне с гражданами РФ, оплачивающими страховые взносы. Таким образом, "медицинский туризм" должен исчезнуть уже в ближайшее время.

http://dobro-sosedstvo.ru/dobro/ru/news/n_3/o_355227

02.07.2022

Мигранты возвращаются: в Россию приехало в четыре раза больше гастарбайтеров

Несмотря на санкции и кризисные явления в экономике, число иностранных **трудовых мигрантов** в России растет.

УКРАИНСКИЙ МИЛЛИОН

Несмотря на санкции и кризисные явления в экономике, число иностранных **трудовых мигрантов** в России растет. Об этом «КП» сообщила ведущий научный сотрудник Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Юлия Флоринская.

Ее подробное исследование рынка иностранной рабочей силы в России размещено в июньском выпуске бюллетеня «Мониторинг экономической ситуации в России. Тенденции и вызовы социально-экономического развития».

Цифры впечатляют оптимизм тем, кто считает, что мигранты необходимы российской экономике.

«За первый квартал в Россию с целью трудоустройства въехали 842 тыс. человек - более чем в четыре раза выше данных 2021 года», - говорится в исследовании со ссылкой на Федеральную пограничную службу. С начала 2022 г. мигранты оформили 845 тыс. патентов на работу - по сравнению с прошлым годом увеличение более чем в 1,5 раза. А общее число действующих патентов составило 2,1 млн - в два раза больше, чем год назад.

Это существенный рост по сравнению с прошлым годом, но пока еще меньше того, что было до пандемии. На 1 мая этого года в стране находилось 3,35 млн **трудовых мигрантов** - это на 25% больше, чем год назад, но на 18% меньше, чем в 2019 (до пандемии), отмечает Флоринская. Причем спецоперация и последующие санкции не



повлияли на численность мигрантов - за это время она не показывала резких колебаний и не опускалась ниже 3 млн человек.

Причем в это число практически не входят те, кто после начала спецоперации приехал с Россию из Украины. По данным ООН, с 24 февраля по 13 июня из Украины в Россию прибыло почти 1,2 млн чел.

- Сейчас это доминирующая группа среди мигрантов, - сказал «КП» глава Федерации мигрантов России Вадим Коженов. - Их стало больше чем приезжих из Узбекистана.

Работают, многие - неофициально, жить же на что-то надо. Однако в исследование «украинский миллион» не попал.

- Мы оценивали численность только официальных **трудовых мигрантов** - то есть, тех, кто получил патент или имеет разрешение на работу, - уточнила Флоринская в разговоре с «КП». - Среди тех же, кто прибыл с Украины, таких относительно немного - всего несколько десятков тысяч. Про остальных пока рано говорить, возможно, они через какое-то время вернутся на Украину.

Более того, число украинцев среди официальных **трудовых мигрантов** с начала года даже уменьшилось. И если в прошлом году они занимали третью строчку, то сейчас пропустили вперед Киргизию.

По сравнению с прошлым годом выросла численность граждан из всех трех стран Средней Азии: Таджикистана - на 56%, Узбекистана - на 37%, Киргизии - на 9%. Численность находящихся в России иностранцев из всех остальных стран СНГ сократилась.

У МИГРАНТОВ ЗАРПЛАТЫ ВЫРОСЛИ

Для иностранных рабочих современная Россия стала даже привлекательнее, чем до спецоперации.

- В частности, **трудовых мигрантов** привлекает высокий курс рубля, - пояснила Флоринская «КП». - Сложностей в отправке денег в государства Центральной Азии, откуда они прибыли, нет. Из России они отправляют деньги в рублях, а там их родственники уже меняют на национальную валюту.

А поскольку курс рубля укрепился не только к доллару, но и к ряду других валют, в том числе и тех стран, откуда к нам традиционно приезжают мигранты, то можно сказать, что заработки мигрантов даже выросли. Например, если до спецоперации за рубль давали 1,14 киргизских сома, то сейчас - уже 1,5.

Санкции и уход иностранных компаний с российского рынка не отразились на состоянии рабочей силы.

«Только 6% всех работавших респондентов заявили, что после 24 февраля остались без работы, еще 5,5% сказали, что им снизили зарплату- отмечает Флоринская.

А еще привлекают упрощившиеся правила легализации - Указ Президента РФ от 15.06.2021 «О временных мерах по урегулированию правового положения иностранных граждан и лиц без гражданства в РФ в период преодоления последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)».

В результате около 93% **трудовых мигрантов** имеют право легально выйти на российский рынок труда. Такой высокий уровень держится с конца 2021 г. а в предыдущие годы он составлял примерно 70%, отмечается в исследовании.

Как результат - увеличились доходы региональных бюджетов. С января по май 2022 г. за оплаченные **трудовыми мигрантами** патенты в региональные бюджеты поступило 31,1 млрд руб. - в 2,5 раза больше, чем за тот же период в 2021 г. Подавляющее большинство платежей вносят мигранты из Узбекистана и Таджикистана, ими за 4 месяца 2022 г. было получено более 97% патентов.

В РОССИЮ - С ОПТИМИЗМОМ

А куда же делись работники закрывшихся иностранных компаний - там же тоже работали мигранты? Те компании, которые закрыли производство, выплатили своим работникам щедрые компенсации, которые позволяют



спокойно находится в России. А в тех, где иностранцы ушли, а предприятия продолжают работать, для сотрудников, в том числе и мигрантов, ничего не изменилось.

- Все практически на том же уровне, что и 4 месяца назад, - ничего не изменилось, - подтвердил Вадим Коженов. - Слыши разговоры, что стройки закрываются - ну, видно, одни закрываются, другие открываются, потому что роста безработных строителей, да и вообще роста безработных среди мигрантов мы не наблюдаем.

Оптимизм мигрантов в отношении своего будущего в России отмечает и Флоринская: «Лишь 4% респондентов ожидает ухудшения своего положения в ближайшее время». Причем, многие мигранты рассматривают Россию как место достаточно длительного пребывания. Более 40% заявили, что намереваются продолжать работу и не собираются уезжать, а еще 30% выразили намерение остаться в России на постоянное проживание. Лишь каждый пятый сообщил, что поработает несколько месяцев и вернется домой.

По-прежнему мигранты значительно превосходит россиян по численности в строительстве, ЖКХ, среди домашнего персонала. Не такое значительное, но заметное преимущество - в гостиничном бизнесе и общепите. В транспорте, торговле и обрабатывающем производстве - примерно пополам. Самое небольшое присутствие мигрантов (во всяком случае меньше, чем россиян на стройке) наблюдается в таких областях как образование, здравоохранение, наука и государственное управление.

ТОЛЬКО ЦИФРЫ

Число мигрантов в России, тыс. чел.

Страна 1.05.22 / 01.05.21 / 01.05.19

Узбекистан 1626 / 1191 / 2100

Таджикистан 1263 / 809 / 1255

Киргизия 681 / 623 / 713

Украина 597 / 655 / 1700

Белоруссия 428 / 563 / 648

Армения 281 / 348 / 488

Казахстан 228 / 263 / 480

Азербайджан 215 / 299 / 637

Молдавия 77 / 133 / 320

Источник: МВД РФ.

<https://www.kp.ru/daily/27413.5/4611681/?from=integrum>

01.07.2022

Ждет ли РФ резкое сокращение численности трудовых мигрантов?

В РФ начинается сложный период - летом и в первые месяцы осени 2022 года будет наблюдаться самый большой рост безработицы. Об этом корреспонденту ИА REGNUM 1 июля заявила доцент кафедры торгово-промышленной палаты РФ «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Г. В. Плеханова Людмила Иванова-Швец.

«Сейчас начинается самый сложный период, и в оставшиеся летние и первые осенние месяцы будет самый большой рост безработицы, поскольку уходящие иностранные компании заканчивают выполнять свои обязательства перед сотрудниками, а новые рабочие места ещё нужно создавать, - сказала она. - Сильнее всего сокращение рабочих мест затронет транспортную сферу (авиационную и автомобильную), туризм, строительство. Учитывая особенное функционирование российского рынка труда, уровень безработицы может продолжительное время оставаться более высоким».



При этом, как полагает Иванова-Швец, резкого сокращения численности мигрантов, скорее всего, не будет, потому что те ниши на рынке труда, которые занимают мигранты, не все привлекательны для местной рабочей силы.

Напомним, как сообщало ИА REGNUM, ранее Иванова-Швец рассказала, как в РФ будет расти уровень безработицы.

<https://regnum.ru/news/3635436.html>

Т.А. ГОЛИКОВА

01.07.2022

Голикова заявила о сокращении числа безработных в России

За последнюю полную неделю июня число официально зарегистрированных безработных в России сократилось еще на 4 тысячи человек. Об этом рассказала вице-премьер Татьяна Голикова на заседании межведомственной рабочей группы по рынку труда.

По ее словам, сегодня в статусе безработных числятся 694,8 тысячи человек. Осталось неизменным число граждан, работающих в режиме **неполного рабочего дня** или рабочей **недели** - чуть более 130 тысяч человек, но на 5,3 тысячи снизилось число работников, находящихся в простое: сегодня их в стране 123 тысячи.

Вице-премьер подчеркнула, что службы занятости в регионах продолжают работать с соискателями, которые в случае трудностей с трудоустройством могут пройти бесплатное переобучение и получить новую профессию.

Сегодня к нему приступили более 50 тысяч человек, а уже завершили - 10,4 тысячи человек. Всего в этом году планируется обучить не менее 245 тысяч граждан.

<https://rg.ru/2022/07/01/golikova-zaiavila-o-sokrashchenii-chisla-bezrabotnyh-v-rossii.html>

01.07.2022

Яровая предлагает проводить оценку разработок в сфере генной инженерии за рубежом

МОСКВА, 1 июля. /ТАСС/. Госдума готова разработать законодательные изменения для обеспечения безопасности жизни и здоровья граждан РФ на основе данных, полученных парламентской комиссией в рамках расследования работы американских биолабораторий на Украине. Как сообщила журналистам в пятницу сопредседатель комиссии, вице-спикер Госдумы Ирина Яровая, в частности, за Минобрнауки надо закрепить полномочия по оценке потенциально опасных разработок в сфере генной инженерии в мире.

"Данные, которые получены в рамках парламентского расследования и благодаря спецоперации, проводимой в защиту жителей ДНР и ЛНР, являются такой базовой, серьезной основой к тому, чтобы всерьез рассматривать дополнительные меры безопасности, дополнительные меры защиты жизни и здоровья граждан России. <...> Госдума готова еще до завершения расследования подготовить проектные нормы", - отметила Яровая по итогам заседания комиссии в пятницу с участием зампредседателя правительства Татьяны Голиковой.

Так, напомнила она, в 2020 году был принят закон о биобезопасности, который вводит два вида мониторинга. Первый проводит Минздрав России в части оценки биорисков, второй - Минобрнауки по вопросам синтетической биологии и генной инженерии. По словам Яровой, "выявленные факты опасной военно-биологической деятельности на территории Украины требуют корректировки этих важных решений".

"Полагаем, что мониторинг, который будет проводиться в части биоугроз, биорисков и синтетической биологии, должен учитывать уже те объективные данные, которые связаны с существующими объективно военно-биологическими объектами на территории Украины. И должен не только учитывать в формате оценки и сбора информации, но и разработки дополнительных мер в защиту жизни и здоровья граждан России", - подчеркнула Яровая.



По ее словам, необходима оценка не только тех разработок, "которые осуществляются по периметру РФ, а мониторинг, соотнесенный с теми новациями и теми потенциально опасными разработками, которые реализуются в мире". Яровая напомнила, что данные комиссии свидетельствуют, что материалы и биоматериалы, "которые доставлялись с Украины на территорию Соединенных Штатов, доставлялись туда уже именно для обработки на уровне генной инженерии".

"А с учетом того, что сами технологии сосредоточены там именно в военных профильных институтах, которые имеют большую историю и целенаправленно на протяжении десятилетий занимаются именно военно-биологическими разработками, необходимо проводить оценку реализуемых в мире потенциально опасных разработок в сфере генной инженерии", - отметила Яровая.

ТАСС - Российские новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

04.07.2022

[Татьяна Дьяконова предложила создать базу анкет специалистов из Донбасса](#)

Председатель клуба Лидеров России «Эльбрус», депутат **Госдумы** Татьяна Дьяконова («Единая Россия») направила **предложение** руководителю **Министерства труда и социальной защиты РФ** Антону Котякову с просьбой создать в России единую межрегиональную базу данных с анкетами переселенцев из Донбасса и освобожденных территорий Украины.

Председатель клуба Лидеров России «Эльбрус», депутат **Госдумы** Татьяна Дьяконова отметила в письме на имя министра **труда** и социальной защиты РФ, что такая база позволит активным переселенцам с опытом работы в определенной сфере быстрой находить работу в российских городах, а регионы в свою очередь не будут тратить время на поиски высококлассных специалистов.

«Как вы знаете, все, кто приехал сегодня из Донбасса, заполняют анкеты со своими основными данными. Они касаются образования, мест работы, трудового стажа, - отметила Татьяна Дьяконова, - В каждом принимающем регионе создается своя база данных переселенцев, но, к сожалению, сегодня нет обмена информацией обо всех переехавших людях между регионами. Получается, что специалисты с опытом в одной сфере могут оказаться в регионе, где нет применения их навыкам. А в регионах, где они могут быть востребованы, ничего не знают о таких специалистах. В связи с этим я предложила Министерству **труда** создать единую межрегиональную кадровую базу с данными переселенцев, которая могла бы стать эффективным инструментом как для развития экономики отдельных регионов, так и экономики страны в целом».

Татьяна Дьяконова привела в пример Липецкую область, где сегодня оперативно занимаются **трудоустройством** жителей Донбасса, учитывая их профессиональные навыки. Так, желающих продолжить свою деятельность в металлургии областные власти переселили в пункты временного размещения ближе к месту работы - НЛМК.

«Это логично, что в Липецкой области, где развиты промышленность, сельское хозяйство, заинтересованы в специалистах этих сфер. Предприятиям не нужно тратить время на переобучение и людям не нужно начинать с нуля, у них есть возможность в новых условиях развиваться дальше, - подчеркнула Татьяна Дьяконова, - Новая межрегиональная база, я уверена, позволит расширить эту возможность для большого числа переехавших. Да, важно, чтобы люди после того, как они эвакуировались, пришли в себя после пережитого, выдохнули, восстановили здоровье. И не менее важно то, чтобы в дальнейшем, когда они решили остаться в России, решили работать здесь, у них не было метаний - поработают здесь, а потом, как сложится. Важно, чтобы они сразу прицеливались на место, которое, без преувеличения, можно назвать работой мечты. Наша задача - помочь им в этом».

Депутат **Госдумы** отметила, что рассчитывает на положительный результат, так как кадровые вопросы становятся все более актуальными. Так она напомнила, что **Президент России** Владимир **Путин** в ходе заседания Наблюдательного совета АНО «Россия - страна возможностей» поддержал идею победителя конкурса «Лидеры



России», вице-губернатора Оренбургской области Игната Петухова о создании кадрового агентства на базе президентской платформы.

<https://regnum.ru/news/3636985.html>

03.07.2022

Минтруд уточнил перечень оснований для неявки в центр занятости

В числе оснований для неявки в центр занятости в назначенное время может быть справка из медицинского учреждения.

Вступает в силу приказ Минтруда, уточняющий перечень документов, которыми безработные могут подтвердить уважительную причину своего длительного отсутствия на бирже труда.

В нем говорится, что теперь в числе таких документов может быть справка, выданная медицинской организацией в связи с заболеванием, травмой, лечением в санатории или соблюдением карантина гражданами, в отношении которых приняты меры по изоляции.

Справка заменила больничный лист, который с 1 января 2022 года не выдается безработным.

За **нарушение** без уважительных причин условий и сроков перерегистрации в центрах занятости **безработным** могут приостановить выплату **пособия**.

<https://rg.ru/2022/07/03/mintrud-utochnil-perechen-osnovanij-dlia-neiavki-v-centr-zaniatosti.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

04.07.2022

Работник золотодобывающего предприятия в Приамурье получил ожоги 80% тела

Прокуратура проверяет соблюдение законодательства об охране труда на руднике Покровский в Амурской области. **Сотрудник** предприятия, находясь на **рабочем** месте, **получил ожоги** 80% тела, сообщил 4 июля телеграм-канал надзорного ведомства.

Пострадавшему мужчине 34 года, он был травмирован 30 июня во время работ на производстве. Амурчанин госпитализирован, о его состоянии не известно.

« Прокуратура Магдагачинского района в связи с инцидентом на одном из крупных золотодобывающих предприятий проводит проверку исполнения законодательства об охране труда. По результатам проверки с учетом мнения Гострудинспекции прокуратура района примет меры реагирования», - отметили в прокуратуре.

Как сообщало ИА REGNUM, в апреле в Кемеровской области прорвало водоотлив в горной выработке шахты «Ерунковская-8». Погиб один человек, было возбуждено уголовное дело.

<https://regnum.ru/news/3636660.html>

04.07.2022

Жителей Башкирии в июле ждет короткая рабочая неделя

Гострудинспекция по РБ напомнила, что следующая рабочая неделя в республике будет короткой.

Так, в понедельник, 11 июля, жителей Башкирии ждет дополнительный выходной день. Обусловлено это тем, что в 2022 году Курбан-байрам, являющийся нерабочим праздничным днем, "выпадает" на субботу, 9 июля, а значит, переносится на понедельник.

При пятидневной рабочей неделе в республике выходными днями в этом году будут 9, 10 и 11 июля. Рабочий день в пятницу, 8 июля, сократили на один час.



Сообщается, что нерабочий праздничный день 9 июля при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не включается в число календарных дней отпуска. Это не касается 11 июля, которое является просто перенесенным выходным.

Напомним, ранее UfacityNews.ru писал, что из-за празднования Курбан-байрама в Башкирии изменили график движения пригородных электричек.

<https://ufacitynews.ru/news/2022/07/04/zhitelj-bashkirii-v-iyule-zhdet-korotkaya-rabochaya-nedelya/>

03.07.2022

Липецкой волейболистке отдали задолженность по зарплате

Липецкой волейболистке отдали задолженность по зарплате. фото: ru.freepik.com

Государственной инспекции по труду пришлось вмешаться для того, чтобы спортсменка из волейбольного клуба «Липецк» смогла получить причитающиеся ей деньги. Организация задолжала ей 500 тысяч рублей, сообщает РБК Черноземье.

Госинспекция труда выдала работодателю предупреждение. Только после него директор клуба погасил задолженность по зарплате.

<https://www.mk-lipetsk.ru/sport/2022/07/03/lipeckoy-voleybolistke-otdali-zadolzhennost-po-zarplate.html>

02.07.2022

В Нижнем Новгороде электромонтер скончался при производстве работ

Обстоятельства инцидента выясняются.

Электромонтер нижегородской компании скончался при производстве работ, сообщили в инспекции по труду в Нижегородской области.

Трагедия произошла днем 1 июля на нижегородском предприятии ООО «ЭЛ-ТРАНС». В этот день 46-летний мужчина работал в электроустановке по распоряжению и получил травму, которая привела к смерти.

Трудовая инспекция приступила к расследованию несчастного случая.

Ранее мы писали, что 60-летний электромонтер получил смертельную травму в ходе испытаний масляного выключателя и трансформатора собственных нужд.

<https://www.vremyan.ru/news/494559>

02.07.2022

В Хакасии «Красноиусское ЖКХ» не выдавало спецодежду работникам

Государственная инспекция труда в Республике Хакасия по постановлению прокуратуры Орджоникидзевского района привлекла к административной ответственности МКП «Красноиусское ЖКХ», сообщает пресс-служба ведомства.

В ходе проверки установлено, что в нарушение ст. 221 Трудового кодекса РФ личных карточек учёта выдачи СИЗ работникам МКП «Красноиусское ЖКХ» не имеется, специальная одежда 4 кочегарам не выдана.

Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты влечёт административную ответственность, предусмотренную частью 4 статьи 5.27.1 КоАП РФ.



<https://19rusinfo.ru/obshchestvo/14756-v-khakasii-krasnoyusskoe-zhkkh-ne-vydavalo-spetsodezhdu-rabotnikam>

02.07.2022

В Башкирии работник ИП лишился пальцев на левой руке

Гострудинспекция Башкирии выясняет обстоятельства несчастного случая, в результате которого несовершеннолетний работник ИП получил тяжелую травму руки.

По данным ведомства, ЧП произошло 28 июня в цехе железобетонных изделий. При загрузке бракованных бетонных бордюров левую руку подсобного рабочего затянуло в работающий механизм установки. В результате этого юноша лишился пальцев руки.

Сейчас **инспекция труда** устанавливает причины и обстоятельства произошедшего.

<https://birsk.org/bashkiria/v-bashkirii-rabotnik-ip-lishilsya-palcev-na-levoj-ruke/>

01.07.2022

Сеть "Магнит" оштрафовали за увольнение курганца не по правилам

АО "Тандер" оштрафовали на 40 тысяч рублей за нарушение трудового законодательства при увольнении продавца магазина "Магнит" в городе Шадринске Курганской области. Нарушения выявлены во время проверки, проводившейся по обращению уволенного гражданина, сообщает пресс-служба областной прокуратуры.

"Работник осуществлял трудовую деятельность в АО „Тандер“ в должности продавца в магазине „Магнит“. На основании письменного заявления работника трудовой договор с ним был расторгнут по соглашению сторон. В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку. В нарушение указанных требований трудовая книжка работнику в день увольнения не выдана", - говорится в сообщении.

В адрес гендиректора АО "Тандер" было внесено представление прокуратуры об устранении нарушений закона. В результате одного из сотрудников предприятия привлечены к дисциплинарной ответственности, а трудовую книжку выдали работнику. "Кроме того, юридическое лицо **Государственной инспекцией труда** привлечено к административной ответственности по ч.1 ст. 5.27 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства) в виде штрафа в размере 40 тысяч рублей", - добавили в прокуратуре.

Ранее URA.RU сообщало, что АО "Тандер" оштрафовали на 20 тысяч рублей за то, что магазин "Магнит Косметик" в Перми обсчитал покупателя на 53 рубля 93 копейки. Пермяк заказал несколько товаров в приложении магазина, получил более дешевые, а счет остался прежним.

<https://m.ura.news/news/1052566498>

01.07.2022

Пермскому АО «Камтэкс-Химпром» выдано предупреждение

Инспекция труда разъяснила менеджменту предприятия положения трудового законодательства

Государственная инспекция труда в Пермском крае по информации СМИ о приостановке производства направила предупреждение АО «Камтэкс-Химпром». Об этом сообщили в пресс-службе инспекции.

В предупреждении даны разъяснены требований трудового законодательства в случае приостановки производства, объявления неполного рабочего дня или простоя, сокращения сотрудников.

В частности, указывается, что в случае изменения определенных сторонами условий трудового договора работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца.



Напомним, ранее сообщалось, что Пермский химический комбинат «Камтэкс-Химпром» полностью прекратил производство. Остановка работы случилась еще в начале июня. На предприятии заверили, что выпуск продукции возобновится, как только удастся восстановить цепочки экспортных поставок.

<https://www.newsko.ru/news/nk-7307864.html>

01.07.2022

В Тюмени расследовали несчастный случай с падением рабочего

Инцидент произошел пятого мая в производственном цеху.

В Тюмени провели дополнительное расследование несчастного случая на производстве.

Инцидент произошел пятого мая. Мастер цеха взял лестницу, приставил ее к емкости и поднялся на 2,5 метра. В какой-то момент лестница сдвинулась, и мужчина упал на бетонный пол. Врачи диагностировали у пострадавшего открытый перлом левой ноги, что является травмой тяжелой степени.

Выяснилось, что причина произошедшего заключается в неудовлетворительной организации производства работ. Сотрудника должным образом не проинформировали и не проинструктировали, а также не предоставили средства индивидуальной защиты.

Помимо этого, были нарушены сроки и порядок расследования происшествия, сообщает **Государственная инспекция труда** в Тюменской области.

В итоге были приняты меры по привлечению организации, которая допустила нарушения трудового законодательства, к административной ответственности.

https://tmn.aif.ru/incidents/details/v_tyumeni_dopolnitelno_rassledovali_neschastnyy_sluchay_s_padeniem_rabochego

01.07.2022

На Новосибирском заводе химконцентратов заключен новый коллективный договор на 2022-2025 годы

Конференция трудового коллектива Новосибирского завода химконцентратов по подведению итогов выполнения коллективного договора за 2019-2022 годы и заключению нового документа на 2022-2025 годы состоялась 28 июня.

В конференции приняли участие делегаты от подразделений ПАО «НЗХК», руководители предприятия, ветераны и гости: заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов, заместитель гендиректора отраслевого союза работодателей Александр Иванов, председатель Федерации профсоюзов Новосибирской области Лариса Цыбулевская, начальник управления по труду и эффективности деятельности муниципальных организаций Новосибирска Наталья Лайкова, представитель Госинспекции труда в Новосибирской области Михаил Ашихмин, замглавы администрации Калининского района Новосибирска Юрий Баев.

Делегаты конференции признали коллективный договор ПАО «НЗХК» за 2019-2022 годы полностью выполненным. По мнению участников и гостей конференции, коллективный договор НЗХК - это успешный пример реализации социального партнёрства между работниками и работодателем, на который можно равняться.

После подведения итогов выполнения обязательств колдоговора, генеральный директор НЗХК Алексей Жиганин и председатель профорганизации Александр Хлебников в торжественной обстановке подписали новый коллективный договор на 2022-2025 годы.

<https://www.atomic-energy.ru/news/2022/07/01/126056>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

04.07.2022

ВНИИ труда выявил недостаток машинистов и инженеров-ремонтников

ФГУП выяснил, специалисты каких профессий требуются на предприятиях

Каких специалистов не хватает предприятиям, выяснило ФГУП "ВНИИ труда". Опрос шел с 25 апреля по 15 мая, в исследовании приняли участие 44 руководителя предприятий из разных отраслей (фармацевтика, железнодорожный транспорт, телекоммуникации и радиотехника, промышленная электроника и приборостроение). В сфере железнодорожного транспорта это оказались машинисты, монтеры путей, слесари по ремонту подвижного состава, а также инженеры-экономисты. 18% респондентов допустили, что на отдельных предприятиях могут начаться сокращения персонала.

Сейчас "все находятся в подвешенном состоянии", говорит зампредседателя **ФНПР** Александр Шершуков. Но, к примеру, в сфере железнодорожного транспорта нет сокращений, так как были достигнуты договоренности профсоюза и работодателей по приостановке всех мероприятий по оптимизации, говорит глава **Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей** Сергей Черногаев.

В сфере телекоммуникаций, почтовой связи и радиотехники компании ощущают потребность в инженерах-конструкторах, инженерах-программистах, инженерах-радиоэлектрониках, монтажниках телекоммуникационного оборудования и специалистах по эксплуатации станционных сооружений связи. В электронике и приборостроении нужны инженеры-технологи, инженеры-конструкторы и инженеры-исследователи в **области** оптического приборостроения, оптических материалов и технологий.

По мнению респондентов, компании будут сохранять трудовые коллективы прежде всего в сфере электроники и приборостроения (74%) и в сфере телекоммуникаций и связи (60%), хотя "в краткосрочной перспективе возможны колебания их численности".

"Потребность в специалистах названных профессий эксперты не связали напрямую с перенастройкой производственной деятельности, нехватка в этих специалистах ощущалась и раньше", - заявила "Ведомостям" директор по развитию систем профессиональных квалификаций ВНИИ труда Ирина Волошина.

В фармацевтике не хватает инженеров-технологов, инженеров-химиков, специалистов по проведению доклинических и клинических исследований, а также наладчиков-ремонтников промышленного оборудования. 40% опрошенных сообщили, что в сфере фармацевтики "есть достаточный запас прочности" на случай кризиса и предприятия намерены сохранять кадры. 27% опрошенных полагают, что к концу 2022 г. фармкомпании начнут увеличивать наем "в условиях перенастройки логистических цепочек и импортозамещения в производстве субстанций", а 23% - что стоит ждать найма персонала.

Эффективной сейчас будет тактика переподготовки работников и улучшения условий труда, считает проректор Финуниверситета Александр Сафонов. "Нужно искать тех же инженеров, химиков на смежных производствах, брать их и переподготавливать [под конкретную задачу], это займет до года", - говорит Сафонов. Еще один вариант - нанимать выпускников техникумов и повышать их квалификацию за два года на ускоренных программах в вузах, но с совмещением работы на производстве, добавил он: "Не стоит надеяться на чудо - завтра готовые кадры ниоткуда не появятся".

Сама по себе проблема нехватки кадров наблюдается "много лет" и находится в тройке ключевых проблем производства, заявил председатель РСПП Александр Шохин.

50% опрошенных экспертов в **области** электроники будут инвестировать в обучение и развитие персонала, а 50% будут ориентироваться на наем уже готовых специалистов; в телекоммуникациях 20% выступили за инвестиции в обучение, а 60% - за наем готовых кадров



<https://www.vedomosti.ru/politics/articles/2022/07/03/929627-vnii-truda-mashinistov>

04.07.2022

На рынок труда надвигается кадровый шторм

Кому предлагают самые высокие зарплаты. К июлю на рынке появилось несколько новых трендов. Возник дефицит кадров там, где раньше был переизбыток специалистов. Изменился и размер зарплат. Куда сейчас пойти работать, чтобы получать больше? Как изменились зарплаты для сотрудников по найму Летом на рынке труда произошли большие изменения. Разбились многие привычные стереотипы при трудоустройстве. Более того, [...]

Кому предлагаются самые высокие зарплаты.

К июлю на рынке появилось несколько новых трендов. Возник дефицит кадров там, где раньше был переизбыток специалистов. Изменился и размер зарплат. Куда сейчас пойти работать, чтобы получать больше?

Как изменились зарплаты для сотрудников по найму

Летом на рынке труда произошли большие изменения. Разбились многие привычные стереотипы при трудоустройстве. Более того, самые большие зарплаты теперь можно получить за работу, которая раньше никогда не считалась высокооплачиваемой.

- Последние несколько лет в России активно развивался рынок соискателя. Это происходило из-за влияния демографического кризиса 90-х годов и пандемии коронавируса. Сейчас рынок труда переживает новый шторм, восстанавливается баланс спроса и предложения и формируется эра работодателя, - рассказал управляющий директор платформы "Авито. Работа" Артём Кумпель.

По данным сервиса "Авито. Работа", в России в июне 2022 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года число вакансий по всем массовым профессиям выросло на 14%. Наиболее активная динамика роста числа вакансий на платформе оказалась в группах "Банки, инвестиции" (+27%) и "Образование, наука" (+16%). Потребность работодателей в сотрудниках сферы продаж выросла на 9%.

Медианная зарплата на платформе по всем массовым профессиям в июне составила 40 000 рублей. Это данные в среднем по стране. По сравнению с июнем прошлого года она заметно увеличилась в сфере логистики (+27%). Сейчас там платят в среднем 70 000 рублей в месяц. Также рост медианной зарплаты отмечается в группах профессий "Строительство" (+22%), "Автомобильный бизнес" (+15%) и "Производство, сырьё, с/х" (+14%). В этих отраслях она сейчас составляет 55 000 рублей, 57 500 рублей и 40 000 рублей соответственно. Самые высокие зарплаты на май 2022-го оказались в сферах логистики (70 000 рублей), автомобильного бизнеса (57 500 рублей) и строительства (55 000 рублей).

Надо отметить, что это усреднённые данные. Зарплата в крупных городах обычно больше. Востребованные специалисты могут зарабатывать как минимум в два раза больше средних значений. Бывают и более высокие зарплаты.

- Также с наступлением лета выросла активность студентов и школьников на рынке труда. В июне работодатели стали чаще искать сотрудников среди студентов. Количество вакансий увеличилось на 34%. А соискательская активность со стороны молодёжи выросла в 2,5 раза. Медианная зарплата для студентов в июне составила 37 000 рублей, - отметил Артём Кумпель.

По его словам, этим летом в связи с активным строительством логистических центров останется высокий спрос на строителей. Более того, можно прогнозировать рост популярности специалистов по продажам и тех, кто связан с арабскими, индийскими, китайскими рынками. Также и компании, ориентированные на Восток, сейчас имеют большие возможности. Бизнес, который быстрее адаптируется под быстро меняющиеся условия, остаётся в наиболее выигрышной позиции.

Таким образом, в то время как в одних сферах идёт сокращение кадров, в других ищут специалистов. В таких условиях кадровики рекомендуют соискателям постоянно анализировать рынок и при возможности не бояться



получать новые компетенции и осваивать новые специальности. Тем более что сейчас есть множество программ повышения квалификации или переобучения.

В этом году появились и принципиально новые вакансии. Например, специалист по параллельному импорту или мультимодальным перевозкам. Зарплаты здесь примерно 100 000. Большшим плюсом при поиске работы сейчас является знание китайского языка. С ним можно трудоустроиться и получать более 200 000.

Сколько могут заработать самозанятые

По данным ФНС на июнь 2022 года, в стране статус самозанятого получили уже более 5 млн человек. И каждый день сейчас новый налоговый статус регистрируют более 8 тысяч человек. Темпы ежедневного прироста обгоняют прошлогодние показатели и показатели начала года примерно на 30%, и неспроста.

- Такому приросту способствует и текущая ситуация на рынке труда, и сезонный спрос. Самозанятых в целом становится больше, потому что растёт спрос на услуги фрилансеров со стороны компаний. Планировать в долгую и тратить большие ресурсы на наём и адаптацию сейчас непросто, а производство останавливать нельзя. Соответственно, комфортнее обращаться за услугами к самозанятым. Это легально, помогает оптимизировать расходы на фонд оплаты труда, а также позволяет быть более гибким в кадровом планировании и управлении. А мобильность в сегодняшней ситуации крайне важна, - рассказал операционный директор технологической платформы "Рокет ворк" Сергей Сухоставец.

При этом он наблюдает спрос на самозанятых практически во всех направлениях, начиная от такси и сферы мобильности и заканчивая дизайном и разработкой. Поэтому найти работу сейчас можно практически в любой сфере. Конечно, свои корректизы в спрос вносит и сезон. Летом традиционно растёт потребность в услугах такси, в сфере ремонта и строительства, аграрном секторе, сфере общепита и гостиничного бизнеса. Заказчиков из этих направлений сейчас становится больше. Также самозанятых становится больше в сфере аренды квартир, особенно в курортных регионах.

Доходы самозанятых сильно различаются. Специальность здесь не играет решающей роли. Сказывается скорее количество заказов. Так, те же репетиторы могут зарабатывать и 40 000 в месяц, и более 200 000. В сфере доставки заработка более 100 000 тоже вполне реальны.

<https://newvz.ru/info/260579.html>

04.07.2022

Государство станет разборчивее в грантах

Минэкономразвития заказало методику для оценки эффективности НКО и волонтеров

К концу года должна появиться методика оценки вклада в экономику НКО, благотворительности и волонтерства. Ее разработку заказало Минэкономразвития, которому, дескать, трудно принимать решения о господдержке «третьего сектора». Эксперты напомнили, что его доля в ВВП не более 1%, так что тут и считать особо нечего. Прежде власть смотрела на НКО и добровольцев как на часть внутренней политики – и тогда имитация наличия гражданского общества за хорошие бюджетные деньги считалась вполне приемлемым делом. Сейчас же намечается то ли отказ от данной концепции, то ли ее усугубление.

Минэкономразвития оценивает вклад в ВВП только в отношении коммерческого сектора. «Аналогичные показатели по некоммерческому сектору, включая добровольчество и благотворительность, не рассчитываются», – говорится в описании данной госзакупки, которая обойдется бюджету в 8,3 млн руб.

Пробел в знаниях якобы ограничивает возможности ведомства в оценке эффективности мер господдержки. Собираемые данные «неоднородны», нужна единая методика влияния «третьего сектора» на экономику. Эксперт по НКО и антикризисному управлению Ольга Мельникова сказала «НГ», что в основном, кроме статистики, есть лишь «пиар добрых дел и тематические форумы». А на самом же деле, по ее мнению, значение отечественных НКО более объемно: «Это и скрепы гражданского общества, и действенный инструмент для обеспечения



адресного благополучия граждан, и самореализация личности, и – главное – ключ к поддержке инноваций в различных сферах». НКО и волонтеры оказывают широкий спектр социальных услуг, включая образование и патриотическое воспитание. А еще «третий сектор», уверена эксперт, играет роль в преодолении проблемы эйджизма, «становясь площадкой для реализации огромного потенциала невостребованных профессионалов 40+».

Другие эксперты «НГ» отметили, что в нынешних условиях именно государство распределяет средства среди НКО, а значит, для него эффективность «третьего сектора» не может составлять загадки. Что касается его доли в ВВП, то она не превышает 1%, что тоже вызывает сомнение в необходимости затрат на некую методику оценки НКО. «Наверно, 30 тыс. сокращенных чиновников из имеющихся в наличии 1,5 млн недостаточно, чтобы перестать создавать видимость бурной деятельности за госсчет», – сыронизировал лидер движения «Гражданская солидарность» Георгий Федоров. Он увязал желание Минэкономразвития оценить влияние волонтеров на народное хозяйство с изменениями социально-экономической и политической обстановки после 24 февраля – это спецоперация, санкции коллективного Запада и политизация части гражданского общества.

Кроме того, государство уделяет особое внимание любому иностранному влиянию: деятельность СМИ, НКО, волонтеров и благотворителей теперь находится под строгим контролем – и уже появился новый закон об иноагентах. Эксперт не исключил, что в таких условиях правительство решило начать аудит «третьего сектора»: насколько эффективна его деятельность, достигает ли она поставленных целей, какие есть риски? Так что, по-видимому, государство в ближайшее время останется единственным источником денег для НКО. «Иностранное финансирование станет недоступным в связи с законом об иноагентах и западными санкциями, а бизнес и рядовые граждане сосредоточатся на банальном выживании», – подчеркнул Федоров. Следовательно, власть станет уже напрямую управлять деятельностью НКО, то есть система стремится к выстраиванию абсолютной вертикали.

«Судя по практике, в деятельности НКО, АНО и прочих «волонтеров» благие цели зачастую скрывают банальный коммерческий интерес», – заявил «НГ» гражданский активист Алексей Егоркин. Различные конкурсы и гранты от властей – это поддержка низовых инициатив и как бы работа по формированию гражданского общества. Но де-факто все, «что оказывается в поле активности госструктур, превращается либо в кампанийщину, либо в профанацию с участием приближенных «распильных активистов», которые не работают по заявленным темам, а просто это имитируют». Чаще всего хорошие инициативы от этого умирают. Потому что в здоровом государстве должен культивироваться принцип реальной состязательности, «когда само государство создает такие условия, которые позволяли бы самостоятельно развиваться как гражданским низовым инициативам, так и различным структурам, бизнесу и социальным группам». Сейчас, по мнению Егоркина, этого, к сожалению, в **России** нет: «У нас даже простые вопросы превращаются в чиновничий круговорот согласований». Он считает, что, исходя из **российской** специфики, эффективность НКО в большинстве случаев нельзя рассматривать в отрыве от эффективности «курирующих» госструктур. «Если присмотреться, то у многих НКО достаточно весомый бюрократический аппарат, выполняющий явно функции госуправления», – пояснил «НГ» Егоркин. Так что теперь, дескать, и не требуется, чтобы чиновник имел хотя бы общее представление о курируемой сфере: «Все делают и сделают «ручные» НКО, да еще и деньги отмоют».

Как сказал «НГ» председатель Межрегионального **профсоюза работников** общественного транспорта Юрий Дашков, государство стало подменять свою важную работу в различных сферах добровольчеством, сбрасывая тем самым с себя определенные обязательства и ответственность. «Причем ответственность и за процесс, и за результат, и за подбор кадров, и за фактическое расходование выделенных средств. Если вдруг какие проблемы обнаружатся, то это структуры гражданского общества наворотили, а какой с них спрос?» – подчеркнул он. А еще хуже, по словам Дашкова, что власть подменяет настоящие структуры гражданского общества своими «карманными», которые, по сути, являются проводниками государственной политики и не имеют ничего общего с реальными общественными объединениями. Прежде всего это касается **профсоюзов**, которые в нынешних условиях рынка труда в сочетании с коррумпированностью работодателей важны как никогда, заявил «НГ» эксперт. Так что понятно: реальные **профсоюзы**, которые отстаивают права **работников** и элементарную



справедливость, власти пытаются взять под контроль, как и многие другие неудобные им инициативы. На вопрос, нужны ли НКО госгранты, Дашков на собственном примере ответил, что нет: «Тем, которые именно НКО, а не филиалы госструктур, работающие за некомпетентных чиновников, взятых по блату или для синекуры либо для распила денег, не нужны. Например, наш профсоюз, созданный снизу, работает без грантов».

https://www.ng.ru/politics/2022-07-03/3_8476_grant.html

04.07.2022

Охранники широкого профиля

Госдума хочет наделить ЧОПы новыми полномочиями

В Госдуму поступил проект нового закона о частной охранной деятельности. Авторы предлагают разрешить специалистам не только охранять людей и имущество, но также тушить пожары, заниматься кинологией, спасательными работами и патрулировать улицы вместе с полицией. Документ ужесточает госконтроль за частными охранниками, но разрешает применять им силу и спецсредства на массовых мероприятиях, указывают эксперты.

58-страничный проект нового закона «О частной охранной деятельности» внесли в Госдуму депутаты Александр Хинштейн, Анатолий Выборный и Эдуард Валеев. В пояснительной записке говорится, что в РФ насчитывается 670 тыс. охранников в 17,5 тыс. структурах (охраняют 1,4 млн объектов). Их деятельность регулируется законом «О частной детективной и охранной деятельности», который был принят еще в 1992 году и, по словам господина Хинштейна, «не отражает сегодняшних реалий».

Проект ужесточает требования к учредителям и участникам ЧОП. «Охранная деятельность должна быть для них основным видом деятельности или местом работы», — уточнил господин Хинштейн. Еще авторы предлагают разделить деятельность детективов и охранников (хотя и сейчас эти занятия де-юре нельзя совмещать). Основные виды охранных услуг во многом повторяют действующее законодательство — охрана объектов или имущества, защита жизни и здоровья граждан, обеспечение порядка на массовых мероприятиях. Но в проекте упомянуты семь новых услуг, для которых ЧОПам придется получать отдельные лицензии. Это, в частности, транспортировка грузов на бронеавтомобилях, аварийно-спасательные работы, «кинологическая деятельность и собаководство» и даже тушение пожаров. «Это востребованные вещи, — пояснил «Ъ» господин Хинштейн. — Например, сотрудники ЧОП видят возгорание на охраняемом производственном объекте. Они способны как минимум первично его локализовать, а сейчас по закону сделать этого не могут. Поэтому идут на ухищрения, оформляются членами добровольной пожарной команды».

Законодатели впервые предлагают ввести в понятийный аппарат отдельный подвид охранника — телохранителя. Он выполняет «трудовые обязанности по защите жизни и здоровья охраняемого физического лица». Стать обычным охранником, как и раньше, может гражданин старше 18 лет, который прошел профессиональное обучение. А вот телохранители должны будут получить дополнительное образование по специальности «личная охрана». После этого они смогут носить оружие «ограниченного поражения» (то есть травматическое). Примечательно, что по тому же закону обычные охранники имеют право на более широкий арсенал — короткоствольное оружие, гладкоствольные ружья, газовые пистолеты и электрошокеры.

Законопроект в разных вариантах обсуждался с 2015 года. В 2021 году МВД, Генпрокуратура и Совбез возражали против некоторых его формулировок. Так, в мае 2021 года заместитель секретаря Совбеза РФ Александр Гребенкин критиковал норму, позволяющую привлекать охранников для ограничения допуска граждан в зоны контртеррористических операций. Во внесенном в Госдуму законопроекте этой нормы нет, но ст. 27 позволяет ЧОП по согласию с представителями МВД участвовать в охране общественного порядка, совместно патрулировать улицы и содействовать в розыске преступников. Также Совбез и МВД сетовали, что тушение охранниками пожаров, собаководство и другая дополнительная деятельность противоречат преамбуле законопроекта (где говорилось об определении охранной деятельности как оказания охранных услуг на возмездной основе). Генпрокуратура указывала, что привлечение охранников для патрулирования улиц «в обязательных формах»



также противоречит целям правового регулирования. Впрочем, господин Хинштейн заверил "Ъ", что «все до единого замечания устраниены», проект согласован со всеми ведомствами, а последним пришел положительный отзыв от МВД.

Адвокат юридической группы «Яковлев и партнеры» Евгений Николаенко обращает внимание, что «впервые на уровне федерального закона предлагается закрепить понятия охранной услуги, технических средств охраны и реагирования». Управляющий партнер юридической компании «Позиция права» Егор Редин говорит, что охранники и сейчас фактически предоставляют дополнительные услуги, например, обеспечивая безопасность стадионов при проведении спортивных мероприятий: «Но положения законодательства пока это запрещают». Господин Николаенко подчеркивает, что проект ужесточает госконтроль за частными охранниками и «полностью исключает возможность предоставления услуг неквалифицированными работниками». Но при этом документ дает охранникам «права на применение физической силы, спецсредств и задержание лиц в ходе массовых мероприятий при отсутствии гарантии законности таких действий», а также не регламентирует для ЧОП обязанность применения «каких-либо профессиональных стандартов», недоволен эксперт.

Руководитель штаб-квартиры Национальной ассоциации телохранителей России Алексей Фонарев говорит, что проект не учитывает необходимость применять как профессиональные стандарты, так и «сопрягаемые с ними профильные национальные» ГОСТы, а также игнорирует появление института самозанятых. Эксперт считает, что в России вообще нет «квалифицированных охранников», прошедших соответствующие экзамены, поскольку принятие разработанных его же ассоциацией соответствующих стандартов «уже три года блокируют» Росгвардия и Минтруд. «Проект направлен на сохранение сложившейся порочной системы в частной охране», — сетует он.

<https://www.kommersant.ru/doc/5446049>

04.07.2022

В Госдуму внесен законопроект о работе без выходных

Спецоперация потребовала спецмер

Правительство в условиях проведения специальных военных операций за рубежом получит особые полномочия и сможет вводить специальные экономические мобилизационные меры. В Госдуму внесен соответствующий пакет законопроектов. Работникам ряда отраслей и предприятий нужно быть готовыми, если понадобится, безотказно трудиться сверхурочно, без гарантированных выходных и по несколько смен сразу.

Два законопроекта на эту тему уже на следующей неделе могут стать законами - по крайней мере, спикер Вячеслав Володин 1 июля провел совещание с главами профильных комитетов, и поручил им к Совету Думы 4 июля, когда будет обсуждаться повестка последних пленарных заседаний весенней сессии, подготовить все необходимые документы.

В тех случаях, когда в стране на основании Конституции введено и действует военное или чрезвычайное положение, разного рода мобилизационные меры в экономике предполагаются, и возможность их введения давно прописана в разных федеральных законах.

Но сейчас в России ни военное, ни чрезвычайное положение не объявлено, а в действующих законах ничего не говорится про особенности жизни и работы во время спецопераций. При этом «в условиях проведения Вооруженными Силами РФ, другими войсками, воинскими формированиями и органами контртеррористических и иных операций за пределами территории Российской Федерации, в частности специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и Украины, возникает краткосрочная повышенная потребность в ремонте вооружения и военной технике и обеспечении материально-техническими средствами», - говорится в пояснительной записке к одному из внесенных законопроектов.

Чтобы оперативно удовлетворить эти потребности, «особенно» с учетом санкций, нужно «временно сосредоточить усилия в отдельных отраслях экономики (на отдельных направлениях), дозагрузить



производственные мощности организаций оборонно-промышленного комплекса, включая мобилизационные», и организовать обеспечение поставок в рамках гособоронзаказа, полагает правительство.

Оно и решит, где именно, в каких отраслях и участках, на каких предприятиях дополнительные усилия потребуются. Предлагается дать право **кабинету министров** принимать решения «о введении специальных мер в сфере экономики», а также порядке их финансирования и материально-технического обеспечения. Соответствующие изменения будут внесены в **закон «Об обороне»**.

Одновременно изменения планируется внести в действующие **законы** о государственном оборонном заказе и госзакупках. Чтобы ускорить сроки заключения контрактов по гособоронзаказу, в случае объявления правительством специальных мер в сфере экономики, отдельные юрлица получат право закупать продукцию или услуги у единственного поставщика, без всяких конкурсов. Если МЧС, МО, ФСБ или Росгвардия предложат - количество товара, объем работы или услуги могут быть пересмотрены в сторону увеличения или уменьшения. Допускается и пересмотр предусмотренных контрактом цен на товары и услуги.

Более того: организации, неважно - государственные или коммерческие, в подобных ситуациях не вправе будут отказываться от заключения государственных контрактов на поставку товаров, выполнение работ или оказание услуг «по обеспечению проведения контртеррористических и иных операций за пределами территории Российской Федерации Вооруженными Силами РФ, другими войсками, воинскими формированиями и органами».

В реализации спецмер в экономике будут участвовать и федеральные органы исполнительной власти, и региональные, и муниципальные - в пределах своих полномочий.

В финансово-экономическом обосновании к **законопроекту** написано, что никаких дополнительных ассигнований из федерального бюджета не потребуется, всё будет делаться в рамках заложенных в бюджет 2022-24 года сумм и лимитов в рамках гособоронзаказа, доведенных до МЧС, МО, ФСБ и Росгвардии.

В правительстве также уверены, что никаких социально-экономических, финансовых и иных последствий, в том числе для бизнеса, **принятие законопроекта** о специальных мерах не повлечет: об этом тоже говорится в пакете документов, подписанных премьер-министром Михаилом **Мишустиным**. Между тем одна из этих спецмер - право правительства устанавливать особенности правового регулирования **трудовых отношений** «в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах». Отдельным **законопроектом** вносятся изменения в девять статей Трудового **кодекса** - их «концептуально поддержала» трехсторонняя комиссия по регулированию **социально-трудовых отношений**, в которую входят представители правительства, профсоюзов и объединений предпринимателей.

Что это за изменения, о существовании которых неплохо знать российским трудящимся в самых разных сферах экономики, и не только?

В обычной жизни сверхурочная работа (не больше 4 часов в течение двух дней подряд и не больше 120 часов в год) допускается с письменного согласия работника. Без его согласия, в приказном порядке, сверхурочная работа разрешена в условиях катастроф, военного и чрезвычайного положения, а также в тех случаях, когда под угрозой системы жизнеобеспечения. Теперь можно будет привлекать к обязательным сверхурочным и в случае введения тех самых спецмер во время спецопераций.

В обычных условиях если работа сменная, то график должен доводиться до сотрудника не позднее чем за месяц, и работать больше двух смен подряд запрещено. В случае введения спецмер эти правила могут быть нарушены. И закрепленная ТК обязательная длительность непрерывного еженедельного отдыха не меньше 42 часов (если иное не оговорено в трудовом договоре) тоже.

Можно будет в приказном порядке, без согласия работника привлекать к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в ночное время, переносить ежегодный оплачиваемый отпуск, дробить его, отзывать из отпуска в случае необходимости, или заменять отпуск денежной компенсацией.



<https://www.mk.ru/economics/2022/07/01/v-gosdumu-vnesen-zakonoproekt-o-rabote-bez-vykhodnykh.html>

02.07.2022

Как работать тем, кто ухаживает за инвалидом

Низкий размер пособий приводит родственников людей с инвалидностью к сложному выбору. С одной стороны, им не хочется доверять заботу о близких чужим людям. С другой - прожить на пособие невозможно. Тем, чьих доходов не хватает на оплату услуг профессиональных сиделок, приходится обращаться к еще более болезненным для всех сторон решениям.

"Слабая поддержка оказывающим уход родственникам вынуждает гораздо чаще прибегать к услугам социальных работников и даже отказываться от инвалидов, передавая их полностью на попечение интернатов", - констатирует Дмитрий Давыдов.

В своем проекте "20 идей по развитию России" Давыдов предлагает взглянуть на иностранный опыт. Так, в Ирландии сотрудник может отправиться в отпуск по уходу за инвалидом и получать выплаты в размере 225 евро в неделю (20 тыс. рублей) с прибавкой в 20-48 евро (1,7-4 тыс. рублей) за каждого ребенка, который находится у него на попечении. Из-за роста цен размер помощи от государства на уход за инвалидами уменьшается. Предлагаемая привязка пособия к МРОТ приводит его в соответствие нынешней экономической ситуации и позволит сохранить актуальность на годы вперед.

Важно, что получение пособия не отменяет возможности работать в пределах 18,5 часов в неделю с ограничением по размеру зарплаты в 332,5 евро в неделю (29 тыс. рублей). Из этого следует, что ирландцы, которые решили ухаживать за близкими с инвалидностью, вполне могут трудиться на условиях частичной занятости и получать доход, достаточный для жизни.

В Швеции оба родителя ребенка-инвалида могут работать. В перечень их льгот входит не только пособие, но и право на сокращение количества рабочих часов максимум на 25%.

Дмитрий Давыдов предлагает **Госдуме** и правительству скорректировать сумму и порядок получения пособия по уходу за инвалидом в России. В первую очередь необходимо привязать размер пособия к МРОТ. Сумма для родителей детей-инвалидов и инвалидов с детства, уверен Давыдов, должна составить 85% от МРОТ - в 2022 году это 11 807 рублей. Пособие для ухаживающих за взрослыми инвалидами I группы должно увеличиться до 25% от МРОТ - 3473 рубля в 2022 году.

"Из-за роста цен размер помощи от государства на уход за инвалидами уменьшается. Предлагаемая привязка пособия к МРОТ приводит его в соответствие нынешней экономической ситуации и позволит сохранить актуальность на годы вперед", - отмечает Дмитрий Давыдов.

Еще одно **предложение** - предоставить возможность всем, кто получает указанные пособия, работать и получать легальный доход. Последний не должен превышать 85% от МРОТ при условии, что работе уделяется не более 70 часов в месяц, предлагает автор "20 идей по развитию России".

Предлагаемые Дмитрием Давыдовым нововведения касаются и улучшенных условий **труда** для прямых родственников, ухаживающих за инвалидами I группы, детьми-инвалидами и инвалидами с детства. Они должны получить возможность работать на 25% меньше стандартного рабочего времени - без оплаты фактически пропущенного времени, но с сохранением места. Вариант предоставления этой льготы может быть любым: сокращенный рабочий день, сокращенная неделя или дополнительный неоплачиваемый отпуск, включая 14 уже разрешенных **законом** дней.

Однако современные технологии дают людям новые возможности, многие из которых во время пандемии стали нормой жизни. Сегодня россияне могут работать удаленно, заниматься фрилансом или оказывать разнообразные



услуги на дому. Парикмахер может делать прически в соседней комнате с родственником-инвалидом, а медсестра - ставить уколы соседям, пока ее ребенок с инвалидностью отдыхает.

И даже экстренная ситуация уже не так страшна, как прежде: мобильные телефоны и другие устройства позволяют всегда оставаться на связи и срочно вернуться домой при необходимости.

Консервативность текущего положения вряд ли на сто процентов защитит от ошибок в распределении льгот. Очевидно, что недобросовестные граждане всегда смогут найти лазейку в **законе** и незаслуженно получить пособие. В то же время от суровости имеющихся правил страдают те, кто действительно нуждается в помощи.

Польза для семей и государства

Предложения скорректировать размер и порядок выдачи пособия по уходу за инвалидами звучали не раз за последние несколько лет. В 2020 году в **Госдуму** внесли **законопроект**, предлагающий расширить круг получателей выплат в размере 10 тыс. рублей. К родителям и опекунам детей-инвалидов хотели прибавить всех, кто ухаживает за взрослыми людьми с инвалидностью I группы и гражданами старше 80 лет - даже если у последних нет официально оформленной инвалидности.

Инициатива поддержки не получила, хотя необходимость подобных перемен была очевидна многим. Например, член комитета **Совета Федерации** по социальной политике Сергей Леонов отметил, что "государство должно увеличить выплаты тем, кто заботится о своих или чужих престарелых или имеющих инвалидность родственниках и не имеет других источников дохода".

Все чаще признается проблемой и запрет на работу для ухаживающих за инвалидами граждан, на что Дмитрий Давыдов обращает особое внимание в своем проекте. Он заметил, что забота непосредственно родных и близких способна оказать позитивное влияние не только на физическое, но и на эмоциональное состояние больного. Поэтому так важно, чтобы родственникам человека с инвалидностью не приходилось выбирать между уходом за ним и работой.

Перемены будут полезны и для семей, заботящихся о людях с инвалидностью, и для государства в целом, поясняет Дмитрий Давыдов, поскольку увеличится число задействованных в **трудовых отношениях**

Такого же мнения придерживается уполномоченный по правам ребенка в Республике Татарстан, основательница Национального родительского комитета Ирина Волынец. В феврале 2022 года она предложила повысить размер выплат по уходу за детьми-инвалидами и предоставить возможность работать ухаживающим людям неполный день или в дистанционном режиме. "Дети-инвалиды и инвалиды I группы с детства в большей степени будут получать заботу непосредственно от своих родных и близких, а не от наемных профессионалов, что будет очень важным аспектом для их эмоционального благополучия и гарантией качества жизни", - уточнила омбудсмен.

Перемены будут полезны и для семей, заботящихся о людях с инвалидностью, и для государства в целом, поясняет Дмитрий Давыдов, поскольку увеличится число задействованных в **трудовых отношениях**, причем на не самых высокооплачиваемых должностях. Одновременно с этим будет сокращаться число случаев, когда инвалида отдают в интернат на попечение государства, убежден автор проекта.

Дмитрий Давыдов рассчитывает, что государство поддержит его идею на законодательном уровне, ведь в результате предложенных им изменений необходимую помощь получат миллионы россиян.

https://20idei.rbc.ru/article-5.html?utm_source=rbc&utm_medium=main&utm_campaign=20ideas22sp-a5-lonnen-m&from=newsfeed



01.07.2022

Законопроект о спецмерах правительства могут рассмотреть в июле

В июле **Госдума** может принять пакет **законов** Белого дома, которые позволят использовать возможности бизнеса и трудовые ресурсы для помощи оборонно-промышленному комплексу. 1 июля ответственные за **рассмотрение поправок** комитеты (по обороне и по **труду**) предложили совету **Госдумы** включить **предложения** правительства в график весенней сессии, последнее заседание в рамках которой пройдет 6 июля.

Поправки дают правительству новые полномочия. Их появление обосновано проведением Россией спецоперации на Украине. Из-за боевых действий, как отмечают в Белом доме, возникает «краткосрочная повышенная потребность в ремонте вооружения и военной технике и обеспечении материально-техническими средствами». Разработанный правительством **законопроекты** внесены для того, чтобы эту потребность ликвидировать.

В **законе** «Об обороне» появится новая статья 26.1, посвященная обеспечению проведения контртеррористических и иных операций за пределами территории РФ. В «целях обеспечения» проведения таких операций Белый дом, сможет вводить «специальные меры», отдаленно напоминающие те, которые могут применяться в случае введения в стране указом президента отдельных элементов ЧП или ВП.

Появление в ТК права правительства устанавливать особенности правового регулирования **труда** в отдельных организациях, вероятно, направлено на увеличение времени работы и, в свою очередь, производственных мощностей предприятий оборонно-промышленного комплекса, говорит адвокат Pen Paper Анастасия Санина. Без изменения в ТК в данном случае не обойтись, уточняет она: по Конституции права и свободы могут быть ограничены только **федеральным законом**.

За любое нарушение прав работника и норм действующего трудового **законодательства** именно работодатель (т.е. организации, которые планируется привлечь в рамках «спецмер» к поддержанию обороноспособности страны) несет ответственность, и ни одно предприятие не готово идти на нарушения и платить безумные штрафы, объясняет логику **поправок** партнер Grata International Михаил Герман. По его мнению, предложенные изменения не подпадают под определение мобилизации на период чрезвычайного или военного положения, поскольку у понятия «мобилизация» совершенной иное назначение и механизм реализации самой меры.

«Скорее здесь попытка ввести специальное правовое регулирование **труда** работников отдельных секторов экономики», – указывает Герман.

Сейчас ст. 113 ТК позволяет привлекать людей для «неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств», среди которых ЧП и ВП, отметил директор Института государственного управления и права Федор Мышко. «Компенсации за сверхурочную работу тоже предусмотрены – за первые два часа оплата в полуторном размере, за последующие – в двойном», – сказал Мышко.

Но **законопроект** не отвечает на вопрос, каким образом будет компенсироваться привлечение работников к сверхурочным работам в ночное время, а также в выходные и праздничные дни, а также что будет с обязанностью работодателей производить оплату таких работ минимум в полуторном размере, обращает внимание эксперт. Без урегулирования такого вопроса можно ждать масштабных трудовых споров, отмечает Герман: работники будут пытаться оспаривать привлечение к внеурочной работе, а также новые нормативные акты.

ФНПР считает правильным, чтобы срок действия «спецмер» применительно к **трудовым отношениям** определялся с учетом мнения российской трехсторонней комиссии, заявил «Ведомостям» зампредседателя ФНПР Александр Шершуков. ТК допускает переработку с согласия работника, а также в случае форс-мажора, но с обязательной компенсацией, отметил он.

Сейчас в **предложениях** правительства не говорится о компенсациях для работников, сказал «Ведомостям» руководитель правового департамента ФНПР Яков Купреев. Ст. 252 ТК следовало бы дополнить оговоркой о том, что в случае применения «специальных мер», работникам устанавливаются гарантии компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые определяются локальными нормативными актами на конкретных предприятиях с учетом мнения профсоюзной ячейки.



Поправки ускорят проведение госзакупок, которые могут потребоваться властям из-за военной операции на Украине. Партнер Grata International Михаил Герман говорит, что проведение любой закупочной процедуры растянуто во времени, кроме того, есть обширные полномочия для оспаривания процедуры.

«Предлагаемые правительством меры – это первая попытка выскочить из этой ситуации в части обеспечения обороноспособности страны, поскольку ожидать проведения ремонтных работ вооружений или поставки продуктов питания до конца года, пока будет «отыгран» очередной контракт, в условиях проведения специальных военных операций, когда время и промедление смерти подобно, – безусловно недопустимо», – говорит он.

Формулировка по поводу обязательного заключения контрактов для обеспечения проведения операций за пределами России «очень обтекаемая», отмечает специалист по госзакупкам Екатерина Петрова. По ее словам, расходы, которые предусмотрены на военное обеспечение, идут по **закону** о гособоронзаказе, и сложно будет оценить, что включает в себя обеспечение военной спецоперации на Украине.

Петрова напомнила, что после присоединения Крыма в 2014 г. были также принятые нормативные акты, обеспечивающие бесконкурсную основу при проведении закупок: «То есть, это уже не военные нужды, а строительство дорог, инфраструктуры и так далее».

Президент «Деловой России» Алексей Репик считает, что **законопроект** затронет лишь отдельный, специализированный рынок, работающий на нужды оборонки, а в целом на бизнес документ не повлияет. «Мы отработали случаи, когда нужно принимать быстрые решения и действовать оперативно на пандемии. Например, предприятия, занимающиеся обеспечением эпидемиологической безопасности продолжали работать в карантин», – сказал он «Ведомостям».

Инициатива похожа на нормы, принятые во время пандемии, например «режим повышенной готовности», говорит юрист Анастасия Буракова: тогда это позволило не вводить непопулярный режим чрезвычайной ситуации, делая ровно то же, что при его введении.

Нынешние **поправки** – это «сигнал о необходимости полного реформирования вопросов обеспечения нужд государства», считает Герман.

Законопроект можно связать с «частичной мобилизацией» экономики, считает ведущий инженер института народнохозяйственного программирования РАН Сергей Белановский. Но масштабного перевода экономики на рельсы «военной операции» нет, и в ближайшее время не будет, говорит он.

«Максимум, что может дать такой **законопроект**, – это ремонт приходящей с боевых действий наличной техники, а также расконсервирование хранящейся», – считает Белановский. Поэтому, по его словам, «элементы мобилизации есть, но они не очень масштабны».

В данном случае если и можно провести историческую параллель, то с 1930-ми гг. XX в., говорит первый вице-президент Центра политических технологий Алексей Макаркин: «Это была мобилизация экономики и трудовых ресурсов в ожидании того, что может произойти что-то масштабное. Например, тогда запретили увольнение по собственному желанию без согласования с администрацией, ужесточили наказание за прогулы и за опоздание на работу и т.д.»

<https://www.vedomosti.ru/economics/articles/2022/07/01/929536-biznes-v-interesah-armii>