

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 30 сентября 2020



Содержание

Содержание	2
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	4
29.09.2020 Госдума изменила порядок квотирования трудовых мигрантов.....	4
Т.А. ГОЛИКОВА	4
29.09.2020 Голикова призвала россиян строго соблюдать масочный режим и социальное дистанцирование.....	4
29.09.2020 Голикова предложила продлить выплаты работающим с коронавирусными больными медикам	4
29.09.2020 Голикова: Учителям рекомендовали носить маски вне учебного процесса.....	5
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	6
30.09.2020 Утвержден комплекс мер по содействию трудоустройству выпускников вузов - Минобрнауки РФ	6
29.09.2020 Глава Минтруда на совещании у Путина предложил ориентиры для регионов по соцконтрактам	6
29.09.2020 Минтруд РФ подготовил проект о размерах поощрений лучших соцработников в 2021 г	7
29.09.2020 Россияне при трудоустройстве смогут выбрать способ получения больничных.....	7
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	8
29.09.2020 Оформить трудовой договор в электронном виде можно будет с 1 октября	8
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	8
30.09.2020 В слесаря стекольного завода на Бору воткнулся перестановщик стекла	8
29.09.2020 На Сыктывкарском водоканале тяжело травмировался сотрудник.....	9
ПРОФСОЮЗЫ	9
30.09.2020 Профсоюзы предложили вывести накопительную часть из обязательного пенсионного страхования	9
30.09.2020 В ФНПР оценили влияние пандемии на трудовые отношения.....	10
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	11
30.09.2020 Утвержден комплекс мер по содействию трудоустройству выпускников вузов.....	11
30.09.2020 Кабмин внес в Госдуму законопроект о новой методике расчета МРОТ.....	11
30.09.2020 Федеральные ведомства уклоняются от обязанности контролировать охрану труда.....	11



30.09.2020 РФ ждет не рост безработицы, но резкое падение доходов населения.....	14
30.09.2020 В российских крупных компаниях упал спрос на стажеров	14
30.09.2020 Прожиточный минимум в России вырастет на 3,7%	16
29.09.2020 Путин предложил продлить на октябрь действующий механизм доплат работающим с COVID медикам	16



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

29.09.2020

Госдума изменила порядок квотирования трудовых мигрантов

Госдума в третьем чтении приняла закон о квотах на выдачу мигрантам разрешений на временное проживание в Российской Федерации, передает корреспондент ИА REGNUM 29 сентября.

Квота на выдачу разрешений на временное проживание в России будет распределяться соответствующими комиссиями, формируемыми в субъектах РФ, в порядке, определяемом правительством РФ.

При этом правительство получает полномочия по утверждению правил не только определения и перераспределения между субъектами РФ указанной квоты, но также правил корректировки этой квоты и правил установления и использования ее резерва.

Сейчас квота на выдачу иностранным гражданам разрешений на временное проживание ежегодно утверждается правительством РФ по предложениям исполнительных органов государственной власти субъектов РФ с учетом демографической ситуации в соответствующем субъекте РФ и возможностей региона по обустройству иностранных граждан.

<https://regnum.ru/news/polit/3076626.html>

Т.А. ГОЛИКОВА

29.09.2020

Голикова призвала россиян строго соблюдать масочный режим и социальное дистанцирование

Вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** во вторник сообщила, что россияне должны строго соблюдать рекомендации специалистов по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции, чтобы избежать повторения ситуации, которая имела место весной.

"Если мы не хотим тех ограничений, которые у нас были в марте-апреле - в начале мая этого года, то мы, конечно, жестко должны соблюдать те требования, который сегодня мы предъявляем. Это, конечно, масочный режим, социальное дистанцирование и иные меры безопасности. Самое главное, что это нужно для того, чтобы поберечь не только себя и своих близких, но и с уважением отнестись к медицинским работникам, которые как работали на передовой, так и продолжают это делать", - сказала **Голикова** на совещании президента РФ Владимира Путина с членами правительства.

ТАСС - Российские новости

29.09.2020

Голикова предложила продлить выплаты работающим с коронавирусом больными медикам

Выплаты врачам и медицинскому персоналу, работающим с пациентами, заразившимися коронавирусом, предлагается продлить до 1 января 2021 года. Выплаты должны назначаться по количеству отработанных часов, заявила во вторник вице-премьер России Татьяна **Голикова** на совещании президента РФ Владимира Путина с членами правительства.



"Мы предлагаем вместе с коллегами такой подход распространить до 1 января 2021 года, имея в виду, что дальнейшее решение по выплатам будет предложено исходя из будущей эпидситуации", - сказала она. **Голикова** уточнила, что социальные выплаты должны распространяться на врачей, средний и младший медперсоналы стационаров, амбулаторного звена и водителей скорой медицинской помощи в эквиваленте стоимости работы в одну смену.

Вице-премьер напомнила, что ранее выплаты были назначены до 1 октября. Она уточнила, что система оплаты труда, базирующаяся на фактически отработанном времени, является более объективной.

Голикова напомнила, что на сегодня выплаты были установлены в объеме 80 тыс. руб. для врачей, 50 тыс. руб. - для среднего медперсонала и 20 тыс. руб. - для младшего медперсонала. "Они могут быть сохранены, но они должны платиться за фактически отработанное время. Это означает, что если в течение месяца врач получал 80 тыс., а количество смен составляет 21, то тогда среднесменная выплата составляет 3 880 руб. При этом если врач отработывает больше чем 21 смену, то, соответственно, осуществляется и больше выплата", - добавила **Голикова**.

ТАСС - Российские новости

29.09.2020

Голикова: Учителям рекомендовали носить маски вне учебного процесса

Заболеваемость COVID-19 растет прежде всего в больших коллективах, в том числе, учебных заведениях. Об этом сообщила вице-премьер Татьяна **Голикова** на совещании у президента Владимира Путина.

Среди пожилого населения (старше 65 лет) рост числа заболевших составил 2,6 процента, у трудоспособного населения - 21,5 процента. Среди детей заболеваемость выросла на 18 процентов. При этом в 90-95 процентах случаев дети не имеют симптомов заболевания или переносят COVID-19 как легкое ОРВИ.

"Чувствительный вопрос - школы, - отметила вице-премьер. - Было проведено селекторное совещание с регионами, обсуждался опыт, который появился с начала учебного года - это то, как школы справляются со скоплением людей. Мы поменяли режим и рекомендовали использование масок учителями вне учебного процесса".

Голикова отметила, что во многих школах есть положительный опыт: если строго работают фильтры на входе в школу, и отсекаются дети с признаками простуды, это дает возможность предупредить распространение коронавирусной инфекции среди школьников, а значит, и в их семьях.

В Татарстане, по ее словам, с начала года с помощью такого фильтра на входе в школу обнаружили признаки заболевания у 3481 ребенка. Заболевание COVID-19 подтвердилось только у 9, "но при этом заболевших в семьях - ноль", - подчеркнула вице-премьер.

Она также сообщила, что в 10 пилотных регионах эпидемиологи изучают распространенность инфекции в школах и ВУЗах, с учетом того, что молодежь часто болеет бессимптомно. Доля положительных находок среди студентов - 2,7-2,9 процента, в школах - вдвое меньше, около 1,3 процента.

<https://rg.ru/2020/09/29/golikova-uchiteliyam-rekomendovali-nosit-maski-vne-uchebnogo-processa.html>



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

30.09.2020

Утвержден комплекс мер по содействию трудоустройству выпускников вузов - Минобрнауки РФ

Министерство науки и высшего образования РФ и **министерство труда и социальной защиты РФ** утвердили комплекс мер по содействию трудоустройству выпускников вузов 2020 года, сообщает пресс-служба ведомства.

"Документ предполагает организацию взаимодействия органов службы занятости населения субъектов страны с университетами и проведение ежеквартального мониторинга трудоустройства выпускников вузов, обратившихся в центр занятости населения", - говорится в сообщении.

Отмечается, что документ подписан главами двух ведомств Валерием Фальковым и Антоном Котяковым.

Также в соответствии с приказом планируется создать на общероссийской базе вакансий "Работа в России" раздел "Трудоустройство выпускников образовательных организаций высшего образования", что позволит проанализировать наличие вакантных мест для дальнейшего трудоустройства студентов, окончивших университет.

Еще одна мера по расширению возможностей трудоустройства - организация взаимодействия региональных службы занятости с работодателями для формирования банка вакансий. Все предложения от работодателей будут размещены на интерактивном портале службы занятости для трудоустройства выпускников. Также будет создана единая база данных выпускников, которая, в том числе, будет содержать их портфолио.

Кроме того, согласно документу, с сентября этого года ежемесячно будут проводиться консультации, ярмарки вакансии, профориентационные мероприятия, также предусмотрена организация психологической поддержки для выпускников вузов.

Приказ предусматривает и организацию стажировок для выпускников, создание института наставничества на предприятиях в регионах и содействие трудоустройству выпускников с ограниченными возможностями здоровья.

"Вопрос трудоустройства студентов и выпускников вузов ввиду непростой ситуации, сложившейся в этом году, приобрел особую актуальность. Минобрнауки России уделяет максимальное внимание повышению уровня занятости молодых специалистов", - приводит пресс-служба слова министра науки и высшего образования Валерия Фалькова.

<https://na.ria.ru/20200930/studenty-1577987243.html>

29.09.2020

Глава Минтруда на совещании у Путина предложил ориентиры для регионов по соцконтрактам

Глава **Минтруда** Антон Котяков на совещании у президента РФ Владимира Путина предложил ориентиры для регионов по соцконтрактам, в частности, для преодоления трудной жизненной ситуации должно заключаться не более 30% из них.

По словам министра, надо стимулировать регионы к приоритетному заключению соцконтрактов на открытие собственного дела, трудоустройство и развитие личного подсобного хозяйства. Именно эти направления показывают наибольший результат в устойчивом повышении доходов граждан, отметил он.

"Поэтому предлагаем установить для регионов следующие ориентиры, то есть не менее 20% социальных контрактов должны заключаться на поддержку трудоустройства, не менее 10% - на открытие собственного дела, не более 20% - на развитие личного подсобного хозяйства и только не более 30%... на преодоление трудной жизненной ситуации", - сказал Котяков на совещании президента с членами правительства.



Глава **Минтруда** также рассказал, что с 2021 года планируется усовершенствовать механизм социального контракта. В частности, речь идет о распространении федеральной поддержки на проекты по развитию личного подсобного хозяйства. Это особенно важно для многодетных семей в сельской местности, добавил министр.

<https://ria.ru/20200929/sotskontrakty-1577956233.html>

29.09.2020

Минтруд РФ подготовил проект о размерах поощрений лучших соцработников в 2021 г

Минтруд РФ подготовил проект о размерах денежного поощрения лучших соцработников в 2021 году, победителю конкурса "Лучший работник организации социального обслуживания" предлагается 440 тысяч рублей, соответствующий проект постановления опубликован на федеральном портале проектов правовых актов.

"Установить, что в 2021 году единовременное денежное поощрение ... выплачивается в следующих размерах: 440 тысяч рублей - призерам конкурса, занявшим первые места, 240 тысяч рублей - призерам конкурса, занявшим вторые места, 200 тысяч рублей - призерам конкурса, занявшим третьи места", - говорится в документе.

Как сообщалось ранее, в 2020 году победителям и призерам всероссийского конкурса на звание "Лучший работник организации социального обслуживания" вручались такие же денежные вознаграждения.

РИА Новости. Все Новости

29.09.2020

Россияне при трудоустройстве смогут выбрать способ получения больничных

Россияне при устройстве на работу смогут уведомить компанию о предпочтительном способе получения больничных, декретных и прочих выплат из Фонда соцстрахования. Соответствующий проект постановления Правительства, подготовленный **Минтрудом**, опубликован на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

Согласно документу, при устройстве на работу или уже во время трудовой деятельности сотрудник может представить по месту службы сведения, необходимые для «выплаты страхового обеспечения». Это, например, пособия по беременности и родам или по временной нетрудоспособности. При этом информация должна быть оформлена по форме, утверждаемой ФСС. Сведения о сотруднике оформляются в виде бумажного или электронного документа.

Сейчас такая норма не предусмотрена. Сотрудник только при наступлении страхового случая может отнести на работу заявление о выплате пособия и необходимые документы. Проект предусматривает, что, если человек, к примеру, заболел, ему нужно предоставить только те документы, которые у работодателя отсутствуют.

Проект даёт гражданину право самостоятельно обратиться в ФСС за назначением или выплатой пособия. Однако это можно сделать только если работодатель ликвидирован как юрлицо или индивидуальный предприниматель, либо если его местонахождение установить невозможно.

Компания, в свою очередь, не должна каждый раз при наступлении страхового случая подавать заявления в ФСС. Достаточно будет предоставить первоначальный пакет документов, а также опись представленных сведений, составленную по утверждаемой фондом форме.

Как сообщала ранее «Парламентская газета», с 19 июня расчёт минимальных пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также по уходу за ребёнком в возрасте до 1,5 года для работающих граждан проводят по новым правилам.



Законодательством предусмотрены случаи, когда определять размер выплат необходимо, исходя из МРОТ. Делается это, если у сотрудников, например, не было официальных доходов за предыдущие два года. Прежде в таких случаях пособия рассчитывались не по среднему заработку, а по МРОТ, то есть учитывался зарплатный минимум, который действовал на момент наступления страхового случая. С 19 июня МРОТ увеличивают на районный коэффициент, если он есть в регионе РФ.

<https://www.pnp.ru/social/rossiyane-pri-trudoustroystve-smogut-vybrat-sposob-polucheniya-bolnichnykh.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

29.09.2020

Оформить трудовой договор в электронном виде можно будет с 1 октября

Оформить трудовой договор в электронном виде на портале "Работа в России" (trudvsem.ru) можно будет с 1 октября 2020 года. **Роструд** завершает отладку сервисов, которые позволят удаленно оформлять отношения между сотрудниками и работодателями.

Идея перевести оформление трудовых отношений - одну из последних сфер, где использование бумажных документов остается обязательным, - пришла очень кстати в период пандемии. Да и массовый переход на удаленную работу поставил перед сотрудниками отделов кадров задачу: а как отправить человека в отпуск, нанять его или уволить, если он не появляется в офисе.

Выбрать трудовую книжку - бумажную или электронную - нужно до конца 2020 года

Для полного перехода на цифровой кадровый документооборот осталось решить только вопрос с трудовой книжкой. Работникам предложили возможность перевести информацию о своем трудовом опыте в электронный вид. До конца октября работодатели обязаны направить всем своим сотрудникам уведомления с вопросом, что бы они предпочли: перейти на электронную трудовую книжку или остаться с бумажной? Принять решение можно до конца года. Если человек ничего не ответит или выберет бумажную, то для него ничего не изменится. Если же выберет электронную, то свою прежнюю получит на руки и будет хранить для подтверждения всего трудового стажа до 2020 года. А вся новая информация начиная с 2020 года будет содержаться в базе данных. При удаленном устройстве на новую работу там автоматически будут появляться нужные записи.

<https://rg.ru/2020/09/29/oformit-trudovoj-dogovor-v-elektronnom-vide-mozhno-budet-s-1-oktiabria.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

30.09.2020

В слесаря стеклозавода на Бору воткнулся перестановщик стекла

Государственная инспекция труда в Нижегородской области расследовала тяжелый несчастный случай, произошедший на Борском производстве стекла в ООО «ОСС-Кант» (Нижегородская обл., Борский р-н, дер. Оманово) с 51-летним слесарем-ремонтником.

Несчастный случай произошел в цехе закаленного стекла на автоматической линии для резки, разлома, шлифования и сверления стекла.



27 августа 2020 г. слесарь-ремонтник производил обход и осмотр оборудования. Мужчина зашел за защитное ограждение линии, попросил оператора автоматической линии остановить линию для того, что бы пройти.

Не дождавшись полной остановки оборудования слесарь-ремонтник стал проходить через линию, в этот момент перестановщик стекла воткнулся в него. Работник упал на пол.

Пострадавший получил тяжелые повреждения здоровья в виде рваных ран и проникающих ранений в брюшную полость, а также скальпированной раны ягодичной области.

Расследованием установлены причины несчастного случая: нарушение пострадавшим требований охраны труда и недостаточный контроль за соблюдением требований охраны труда ремонтным персоналом. Факт грубой неосторожности пострадавшего не установлен.

По результатам расследования несчастного случая ООО «ОСС-Кант» привлечено к административной ответственности в виде штрафа в размере 50 тыс. руб. Предприятию назначены мероприятия по устранению причин.

<http://kriminalnn.ru/2020/09/30/v-slesarya-steklozavoda-na-boru-votknulsya-perestanolshnik-stekla-456/>

29.09.2020

На Сыктывкарском водоканале тяжело травмировался сотрудник

В Государственную инспекцию труда Коми поступило извещение о тяжелом несчастном случае.

Как сообщает ведомство, 25 сентября, в 9.00, работник ОАО "Сыктывкарский водоканал" возле канализационного колодца при производстве работ по пробному отключению главного коллектора получил тяжелую травму. Как удалось выяснить "Комиинформу", канат обвил ногу рабочего, в результате чего произошло травмирование.

Обстоятельства уточняются. Организуется комиссия по расследованию несчастного случая.

<https://komiinform.ru/news/204381/>

ПРОФСОЮЗЫ

30.09.2020

Профсоюзы предложили вывести накопительную часть из обязательного пенсионного страхования

В связи с ежегодным увеличением показателя ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) направила письмо в адрес премьер-министра РФ Михаила **Мишустина**. В нем говорится, что профсоюзы неоднократно выражали свою позицию о необходимости законодательного выведения накопительного компонента из системы государственного обязательного пенсионного страхования, а также не поддерживали **законопроекты**, направленные на регулирование ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии.

Профсоюзы заявили о существовании правовой коллизии. Так, федеральным **законом** "О страховых пенсиях" из системы государственного пенсионного обеспечения выведен параметр ожидаемой выплаты пенсии, но он сохранен для накопительного компонента..

В частности, в письме ФНПР указывает, что "при средней продолжительности жизни в 72 года для системы обязательного пенсионного страхования фактический период дожития может быть 12 и 15 лет для мужчин и женщин соответственно. Однако в 2015 году для накопительного компонента этот показатель установлен на уровне 228



месяцев (19 лет) и был заложен механизм его ежегодного увеличения". В 2021 году предусмотренный порядок дожития довел его размер до 22 лет.

"Подобная практика дискредитирует саму идею накопительной пенсии, так как снижает размер пенсионного обеспечения застрахованных", говорится в обращении на имя главы **Кабмина**.

"Профсоюзы неоднократно указывали, что условия нахождения накопительного компонента в системе государственного обязательного пенсионного страхования нужно руководствоваться едиными нормами, регулируемыми межсубъектные отношения, а не применять для каждого элемента действующей системы отдельные подходы", - считают в ФНПР.

Профсоюзы предлагают правительству прекратить практику увеличения ожидаемого периода выплаты, решить вопрос о законодательном выведении накопительного компонента из системы государственного обязательного пенсионного обеспечения.

Между тем, заморозка накопительной части пенсий россиян продлена до 2022 года включительно.

Почему обязательный накопительный компонент оказался проблемным и неэффективным - можно узнать в карточках "Солидарности" "Почему вам не нужна накопительная пенсия". Стоит отметить, что в ходе дискуссий на площадке Российской трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений**, профсоюзы неоднократно требовали окончательно разобраться с накопительным компонентом. Ранее вице-премьер Татьяна **Голикова** отмечала, что правительство готово пойти на этот шаг, как только будет разработан и согласован новый пенсионный механизм, позволяющий людям добровольно участвовать в пенсионных программах.

<https://www.solidarnost.org/news/profsoyuzy-predlozhili-vyvesti-nakopitelnuyu-chast-iz-obyazatel'nogo-pensionnogo-strahovaniya.html>

30.09.2020

В ФНПР оценили влияние пандемии на трудовые отношения

Количество **социально-трудовых** конфликтов (СТК) и уровень напряженности в этом секторе, по сравнению с 2019 годом, увеличились на 13%. Об этом говорится в интервью заместителя председателя **Федерации независимых профсоюзов России** Евгения Макарова, размещенном на официальном сайте профцентра.

По словам Макарова, к окончанию августа 2020 зарегистрировано 125 социально-трудовых конфликтов. Это лишь на 7% меньше чем в кризисном 2016 году, в котором было зафиксировано рекордное количество СТК за девять лет наблюдений.

- События, связанные с пандемией и неблагоприятной экономической обстановкой, оказали заметное влияние на формирование социально-трудовой обстановки и развитие трудовых отношений: обострились проблемы **невыплаты заработной платы**, больше стало нарушений условий труда. Ситуация обострилась из-за нарушений условий труда медиков и других работников, занятых с заражёнными новой инфекцией пациентами, - рассказал зампред **ФНПР**.

Как подсчитали в центре мониторинга и анализа "**Трудовые конфликты**" Санкт-Петербургского гуманитарного университета **профсоюзов**, основной причиной возникновения **социально-трудовых** конфликтов за 9 месяцев 2020 года стала снижение уровня оплаты труда. Кроме того, люди протестовали из-за **невыплаты зарплаты**, нарушения условий труда и отсутствия положенных надбавок и компенсаций.

- Большая часть работодателей взяли курс на оптимизацию производственных издержек, снижали заработные платы и премиальные выплаты работникам. Вместе с тем они старались получить государственную поддержку в виде льготных кредитов для сохранения рабочих мест, - подчеркнул Евгений Макаров.



<https://www.solidarnost.org/news/v-fnpr-otsenili-vliyanie-pandemii-na-trudovye-otnosheniya.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

30.09.2020

Утвержден комплекс мер по содействию трудоустройству выпускников вузов

Министерство науки и высшего образования РФ и министерство труда и социальной защиты РФ утвердили комплекс мер по содействию трудоустройству выпускников вузов 2020 года, сообщает пресс-служба ведомства.

"Документ предполагает организацию взаимодействия органов службы занятости населения субъектов страны с университетами и проведение ежеквартального мониторинга трудоустройства выпускников вузов, обратившихся в центр занятости населения", — говорится в сообщении.

Отмечается, что документ подписан главами двух ведомств Валерием Фальковым и Антоном Котяковым.

<https://na.ria.ru/20200930/studenty-1577987243.html>

30.09.2020

Кабмин внес в Госдуму законопроект о новой методике расчета МРОТ

Правительство РФ внесло в **Госдуму** законопроект об изменении минимального размера оплаты **труда** (МРОТ) и прожиточного минимума с 2021 года. Об этом в среду ТАСС сообщил первый замглавы фракции "Единая Россия" в нижней палате Андрей Исаев.

"Да, внесли вместе с бюджетом", - сказал Исаев, отвечая на соответствующий вопрос.

Со следующего года МРОТ предлагается рассчитывать исходя не из потребительской корзины, а из уровня доходов большинства граждан - его размер будет составлять 42% от медианной заработной платы. Согласно новой методике, с 1 января МРОТ увеличится до 12 792 рублей (сейчас - 12 130 рублей). По оценкам **Минтруда** РФ, повышение МРОТ затронет 3,9 млн человек.

<https://tass.ru/ekonomika/9589653>

30.09.2020

Федеральные ведомства уклоняются от обязанности контролировать охрану труда

Высшей юридической силой обладают федеральные **законы**. Один из них возлагает на региональные и федеральные ведомства исполнительной власти контроль над соблюдением в подчиненных структурах трудового **законодательства**, часть которого - нормы по охране **труда**. Но если многие субъекты РФ принимают соответствующие **законы**, то федеральные ведомства давно уже делают вид, что это их не касается, а проверки соблюдения трудового **законодательства** - прихоть, но не обязанность.

РЕФОРМА, УДОБНАЯ ДЛЯ ЧИНОВНИКОВ

Слово "**закон**" происходит от старославянского "кон" - начало, обычай. Это общеизвестные нормы поведения, установленные государством, принятые в особом порядке и обязательные для исполнения всеми гражданами и организациями страны. "Полигон" - местность, отведенная и оборудованная для проведения испытаний. Обращаясь к заголовку, подчеркнем, что **закон** - не поле для испытаний, которым подвергаются в итоге те, кто выполняет требования **закона** строго и в срок.



Федеральный **закон** как нормативно-правовой акт, принятый обеими палатами Федерального собрания РФ, обладает высшей юридической силой и регулирует важнейшие общественные отношения. **Закон** принимается представительным правотворческим органом власти, состоящим из депутатов. Следовательно, он в той или иной мере выражает волю народа. Важно отметить, что все прочие нормативные акты производны от **закона**, издаются на его основе и в развитие изложенных в нем требований. Это еще раз подтверждает, что любой **закон** должен быть отработан до мелочей, а изложенные в нем требования не должны предназначаться для испытаний и экспериментов на людях или организациях.

Сфера охраны **труда** регулируется в первую очередь Трудовым **кодексом** РФ, который также является Федеральным **законом** от 30.12.2001 № 197-ФЗ. В этой связи рассмотрим его отдельные позиции, которые сейчас, увы, напоминают полигон.

В 2004 году была проведена административная реформа полномочий и компетенций федеральных органов исполнительной власти (ФОИВ). В ее ходе было признано, что вопросы охраны **труда** - избыточны для федеральных министерств, агентств и служб. И всеми вопросами условий и охраны **труда** работников должно заниматься одно министерство - в то время Минздравсоцразвития и подведомственная ему **Федеральная служба по труду и занятости (Роструд)**. В 2012 году, в том числе благодаря усилиям Федерации независимых профсоюзов России, был воссоздан **Минтруд**, в полномочия которого вошли вопросы государственной политики и нормативного регулирования условий и охраны **труда**.

После административной реформы словосочетание "охрана **труда**" не применялось в новых положениях о ФОИВ, утвержденных указами **президента РФ** или постановлениями **правительства РФ** и определяющих задачи, функции и полномочия ведомств в установленной сфере деятельности. Как следствие, ранее существовавшие в ФОИВ службы охраны **труда** были упразднены.

Такое решение пришлось по нраву должностным лицам большинства ФОИВ, особенно таких, как Минстрой, Минтранс, Минсельхоз, Минпромторг, Минэнерго и другие, объекты которых потенциально травмоопасны. Ведь если погибли или пострадали работники на предприятиях отрасли, где эти ведомства проводят государственную политику и нормативное регулирование, то к ведомствам никаких вопросов не возникает. Ведь к охране **труда**, к созданию здоровых и безопасных условий **труда** ФОИВ отношения не имеют.

Но сложно понять, как можно проводить государственную политику, например, в строительстве (из года в год эта отрасль - антилидер по количеству несчастных случаев, в том числе смертельных) - и при этом не иметь отношения к охране **труда**, которая, согласно ст. 209 ТК РФ, представляет собой систему сохранения жизни и здоровья работников.

Попытка ФНПР и отраслевых профсоюзов повлиять на ситуацию оказалось безуспешной. Руководителям ФОИВ выгодно быть непричастными к охране **труда**, к гибели и травмам на объектах отрасли, так что на уровне верхних этажей власти инициативу профсоюзов заблокировали. Такому положению в определенной степени способствует и отсутствие четких статистических данных в целом по стране и применительно к каждому ФОИВ в отдельности о количестве погибших, пострадавших и ставших инвалидами на производстве. Приходится с прискорбием осознавать, что основная масса ФОИВ устранилась от решения проблем с охраной **труда**, сложившихся в организациях отрасли.

СУБЪЕКТАМ **ЗАКОН** ПИСАН, ВЕДОМСТВАМ - НЕТ

В этой связи имеет смысл обратить внимание на ст. 353.1 ТК РФ "Ведомственный контроль за соблюдением трудового **законодательства** и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы **трудового права**". Она введена в ТК РФ Федеральным **законом** от 18.07.2011 № 242-ФЗ и предусматривает следующее: "Ведомственный контроль за соблюдением трудового **законодательства** и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы **трудового права**, в подведомственных организациях осуществляется федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления в



порядке и на условиях, определяемых **законами** Российской Федерации и **законами** субъектов Российской Федерации".

Ее требования касаются ФОИВ и субъектов РФ. Можно предположить, что это была законодательная попытка возратить федеральным органам исполнительной власти обязанность контролировать соблюдение трудового **законодательства**, в том числе по охране **труда**, в подведомственных структурах и организациях.

Прошло девять лет с момента появления данной нормы **закона**. Увы, воз и ныне там. Федеральный **закон**, который регулировал бы данный вопрос, так и не появился. 31 июля 2020 года был принят Федеральный **закон** "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в РФ" № 248-ФЗ. Это многостраничный документ, требования которого вступают в силу с 1 июля 2021 года (за исключением отдельных статей). Однако и он не регулирует вопросы ведомственного контроля над соблюдением трудового **законодательства** и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы **трудового права**.

При этом субъекты РФ оказались более исполнительными. Многие из них, в отличие от федерального центра, приняли свои **законы**, в которых процедура такого ведомственного контроля детально прописана.

Примером может быть **закон** Новгородской области от 04.04.2012 № 39-ОЗ "О ведомственном контроле за соблюдением трудового **законодательства** и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы **трудового права**".

Президент Республики Саха (Якутия) Егор Борисов 29 марта 2012 года подписал **закон** 1042-З № 995-IV "О порядке и об условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового **законодательства** и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы **трудового права**, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Республики Саха (Якутия) и органам местного самоуправления".

15 февраля 2017 года был принят **закон** Москвы № 3 "О ведомственном контроле за соблюдением трудового **законодательства** и иных нормативных правовых актов".

Аналогичные **законы** были приняты в ряде других субъектов РФ. Но уже много лет остается подвешенной ситуация с **принятием** соответствующего **закона** в отношении ФОИВ, подчеркнем, осуществляющими государственную политику и нормативное регулирование в установленной сфере.

ПРОВЕРКИ - ДОЛГ, А НЕ ПРИХОТЬ

Должностные лица федеральных органов исполнительной власти могут возмутиться. Дескать, зачем нужен еще один законодательный акт? Мы и так, если захотим, можем проверить любую подведомственную структуру или организацию.

Да, это так, но ключевое слово здесь - "захотим". Пока же федеральные чиновники, которые в соответствии с **законом** являются при этом государственными служащими, не проявляют большого желания осуществлять "ведомственный контроль за соблюдением трудового **законодательства** и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы **трудового права**, в подведомственных организациях". Ведь это потянет за собой цепочку вопросов по зарплате, условиям **труда**, социальной защите работников и многим другим позициям, прописанным в ТК РФ.

Минтруд России во исполнение распоряжения **правительства РФ** от 23.11.2017 № 2925-р вот уже в течение трех лет готовит **законопроект** "О внесении изменений в Трудовой **кодекс** РФ (в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового **законодательства** и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы **трудового права**)". В нем решение вопроса, касающегося контроля ФОИВ над соблюдением трудового **законодательства**, не просматривается. Хотя



именно это министерство больше других должно быть заинтересовано в том, чтобы трудовое **законодательство** и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы **трудового права**, максимально соблюдались, а права работников были надежно защищены.

Если **закон** - не полигон, тогда почему прописанные в документе требования много лет не выполняются?

Александр ТУДОС, шеф-редактор журнала "Охрана **труда** и социальное страхование"

Солидарность

30.09.2020

РФ ждет не рост безработицы, но резкое падение доходов населения

Если осенью 2020 года масштабы пандемии коронавируса в **России** будут такими же, как и весной, с такими же ограничительными мерами, то основной проблемой станет не рост безработицы, а падение доходов граждан. Об этом корреспонденту ИА REGNUM 20 сентября заявил старший научный сотрудник Лаборатории исследований рынка труда НИУ ВШЭ Виктор Рудаков.

"Всё очень сильно зависит от того, будут ли какие-то ограничительные меры. Но если смотреть какой-то инерционный сценарий (что пандемия в ближайшие месяцы будет иметь такой же масштаб, как и весной), то резкого роста безработицы можно не ждать. Он будет незначителен. Но при этом стоит ждать снижения реальных доходов населения, - пояснил Рудаков. - Если мы посмотрим все кризисы, например в 1990-е годы, то увидим, что основной проблемой был не рост безработицы, а резкое падение доходов населения. Это было и в 2008 году, потом в 2014 году, но в меньших масштабах. Поэтому я бы ждал незначительного роста безработицы и достаточно серьезного снижения доходов населения".

Как пояснил экономист, **российские** компании стараются не увольнять, а переводить своих сотрудников на **неполный рабочий день**, неполную рабочую **неделю** и так далее.

"Как следствие, люди будут настороженно относиться к тратам, и поэтому потребительский спрос снизится", - добавил эксперт.

Напомним, как сообщало ИА REGNUM, **Россия** не скоро преодолеет тот рост безработицы, который она получила в 2020 году.

<https://regnum.ru/news/economy/3077510.html>

30.09.2020

В российских крупных компаниях упал спрос на стажеров

Попасть на стажировку в крупную компанию стало сложнее

Каждая третья российская компания в этом году сократила количество стажировок, показал опрос международной компании ANCOR. Часть компаний перешла на режим удаленного отбора на программу стажировок, а часть полностью перевела этот процесс в онлайн. Некоторые компании из-за коронакризиса существенно сократили бюджеты на подбор стажеров.

Чтобы попасть в компанию и набраться опыта, молодым специалистам в половине случаев придется пройти как минимум два интервью, а больше трети работодателей предложат выполнить два и более тестовых задания.

- Многие наши сотрудники, включая стажеров, продолжают работать удаленно, - рассказала менеджер образовательных программ "Лаборатории Касперского" Алина Кенжаева. - Сейчас мы собираем заявки студентов на участие в шестом конкурсном наборе на оплачиваемую годовую стажировку для студентов вузов Москвы и



Московской области. Полагаю, даже несмотря на пандемию коронавируса, количество заявок существенно не изменится по сравнению с прошлыми годами. В этот раз мы, конечно, учитываем и новый формат работы, и сопряженные с ним трудности. Поэтому вполне вероятно, что некоторые этапы проведем в онлайн-режиме, например, хакатон.

В ходе массового отбора на стажировку в компанию кандидатам предстоит пройти онлайн-тестирование, хакатон, интенсив и собеседование с командой. Индивидуальный отбор подразумевает тестовое задание, видеоинтервью и собеседование с командой.

- Пандемия внесла свои коррективы в формат стажировок: до конца года мы точно будем проводить их в удаленном формате, - отметил директор по работе с государственными заказчиками "Билайн Бизнес" Александр Шведов. - Тем более что мы уже более четырех лет развиваем проект удаленной работы, и ситуация, когда очные встречи и менторство невозможны, не является для нас проблемой. В этом году классический этап адаптации, когда стажеры приходят в компанию, знакомятся с офисным пространством, коллегами, менторами и руководителями направлений, пройдет в режиме онлайн. Но и в этом мы видим новую возможность - молодые люди с первых дней работы привыкнут к работе в онлайн, что позволит не снижать эффективность взаимодействия в коллективе в случае повторения ситуации весны этого года.

Кандидатам на стажировку предстоит пройти онлайн-тестирование, хакатон, интенсив и собеседование с командой

Работодатели создают программы стажировок в первую очередь для формирования кадрового потенциала. Об этом заявили около 80 процентов опрошенных ANCOR работодателей. Почти половина компаний с помощью стажировок надеются привлечь лучшие кадры. Длительность стажировки составляет, как правило, около трех месяцев.

- За это время стажеры успевают познакомиться с компанией, выполнить собственный проект и показать свои способности, - пояснила руководитель практики по развитию бренда работодателя ANCOR Светлана Феоктистова. - Лучших приглашают на постоянную работу.

Пандемия повлияла и на то, на какие направления компании стали привлекать стажеров. Например, в банке "Санкт-Петербург" акцент стажерских программ теперь на специалистов в IT-сфере. Студенты старших курсов и выпускники смогли попробовать себя в таких направлениях, как методология внедрения IT-проектов и изменения ПО, системный анализ.

- Мы готовы работать с начинающими, нестандартно мыслящими выпускниками вузов с минимальным опытом работы, - рассказала вице-президент - директор по персоналу банка "Санкт-Петербург" Татьяна Громова. - Мы думаем, что следующим шагом вполне логично может стать дистанционная стажировка в банке - это особенно важно для студентов и выпускников иногородних вузов.

Из-за связанных с распространением коронавируса ограничений в этом году работодателям пришлось вносить коррективы в международные программы стажировок. Так, в рамках международной программы компании FM Logistic на одном из этапов ребята проходят интеграцию в двух странах по три месяца (участвуют Румыния, Польша, Франция, Италия, Испания). Далее участники возвращаются в Россию, чтобы продолжить работу в российском подразделении компании. Программа рассчитана на 2 года.

- До сентября были приняты на стажировку участники международного проекта, к нашей команде присоединились ребята из Красноярска, Москвы и Московской области, Иваново, - отметила руководитель отдела подбора, интеграции и развития бренда работодателя компании FM Logistic Светлана Кузьмина. - Формат самой программы мы не меняли - она проходит офлайн, но все этапы отбора перенесли в онлайн, что помогло расширить географию. К сожалению, мы были вынуждены отложить на неопределенный срок международную часть программы, она будет



возобновлена после снятия ограничений на перелеты по Европе. Ребята участвуют в онлайн-конференциях с коллегами из Италии, Польши, Франции и Испании.

Сегодня на российском рынке труда высока доля молодежи, совмещающей работу и учебу. И чем выше уровень получаемого образования, тем больше доля тех, кто совмещает работу и учебу на постоянной основе, показало исследование Лаборатории исследований рынка труда НИУ ВШЭ для **Роструда**. Почти треть выпускников специалитета и магистратуры отметили, что работали постоянно во время обучения. Среди выпускников по программам бакалавриата эта доля составляет 25 процентов.

Попасть на стажировку в крупную компанию так же сложно, как в хороший вуз. Например, в "Лаборатории Касперского" в прошлом году конкурс на стажировку составил 58 человек на место.

- Программа позволяет студентам начать карьеру в IT еще до окончания университета, тем более в международной компании, и многие из них потом становятся штатными сотрудниками, - отметила Алина Кенжаева. - Мы по-прежнему ищем талантливых ребят, которые могут стать ценными специалистами. Причем рассматриваем студентов любых специальностей, главное - соответствующие выбранному направлению навыки.

Как показал опрос ANCOR, в среднем по рынку компании расстаются по собственной инициативе с 12 процентами стажеров. А 5 процентов успешных стажеров сами отказываются от работы в компании. Чаще всего стажеров набирают в отделы маркетинга, HR, IT, продажи и финансы. Крупные компании хотят видеть у себя стажеров из крупных вузов, студентов магистратуры и молодых специалистов с опытом работы.

<https://rg.ru/2020/09/30/v-rossijskih-krupnyh-kompaniih-upal-spros-na-stazherov.html>

30.09.2020

Прожиточный минимум в России вырастет на 3,7%

Прожиточный минимум в РФ вырастет на 3,7% в 2021 году по сравнению с текущим годом и достигнет 11 653 рублей, говорится в правительственном законопроекте.

Проект был размещен на сайте Госдумы. Согласно данным, начиная со следующего года прожиточный минимум будет рассчитываться по новой системе. Минтруд ранее предлагал определять данную сумму не как стоимость условной потребительской корзины, а как часть среднедушевого дохода.

"С 2021 года законопроектом предлагается установить соотношение величины прожиточного минимума на душу населения в целом по РФ и величины медианного дохода в размере 44,2%, что составит 11 653 рубля в абсолютном выражении", — говорится в пояснительной записке к документу.

Там также говорится, что прожиточный минимум будет обновляться ежегодно. В 2020 году эта сумма составила 11 241 рубль.

<https://rueconomics.ru/468805-prozhitochnyi-minimum-v-rossii-vyrastet-na-37>

29.09.2020

Путин предложил продлить на октябрь действующий механизм доплат работающим с COVID медикам

Президент РФ Владимир Путин в ходе совещания с правительством предложил продлить на октябрь действующий механизм доплат медикам, лечащим больных коронавирусом, заявив, что он не против доплат по фактически отработанному времени.



В ходе совещания вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** предложила осуществлять выплаты медработникам по фактически отработанному времени. По ее словам, руководители медицинских организаций, медицинское сообщество считает это социально справедливым.

"По поводу дополнительных выплат медработникам, если люди считают, что представленный правительством вариант является более социально справедливым, то, пожалуйста, я ничего против не имею", - сказал Путин.

Он также предложил продлить действующий механизм выплат на октябрь без изменения, а затем перейти на тот вариант, который был согласован с профессиональным сообществом.

Глава государства напомнил, что действующие выплаты предусмотрены до 1 октября, и остается мало времени для возможного внесения изменений.

РИА Новости. Все Новости