

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

25 октября 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
25.10.2022 После взрыва в Мелитополе пострадали 5 человек	4
25.10.2022 На Ямале при пожаре на газопроводе пострадал рабочий.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
24.10.2022 Вахтовикам на строительстве обвода Канска задерживают зарплату	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
25.10.2022 Аналитик выявил категорию работников с высоким риском увольнения	5
24.10.2022 SAP отложил уход с российского рынка из-за отсутствия покупателя своих активов	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
24.10.2022 Замглавы МИД РФ обсудил с советником премьера Узбекистана торговлю и трудовую миграцию	6
25.10.2022 Какие изменения нужны в миграционной политике России	7
Т.А. ГОЛИКОВА	9
24.10.2022 Перевод российской экономики на военные рельсы: Мишустин провел первое заседание	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
25.10.2022 Министром труда и соцзащиты Рязанской области назначена Наталья Суворова.....	10
25.10.2022 Семьям мобилизованных в Ингушетии выделяют участки под строительство	11
25.10.2022 В Чувашии начали оформлять социальные паспорта семей военнослужащих.....	11
25.10.2022 Юрист Соловьев разъяснил, может ли работодатель уменьшить зарплату	12
25.10.2022 Доцент Иванова Швец: График выплаты пенсий пересмотрят из-за Дня народного единства.....	12
24.10.2022 В ГД предлагают отказаться от критерия прожиточного минимума для универсального пособия	13
24.10.2022 Соискателей оценят по навыкам	13
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	14
25.10.2022 Юридические аспекты мобилизации сотрудников	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	17
25.10.2022 В Башкирии работника насмерть придавило кузовом самосвала.....	17
25.10.2022 В Алтайском крае работник колбасного предприятия погиб на производстве.....	17
25.10.2022 В Тюмени пройдут публичные обсуждения по трудоустройству инвалидов.....	18
24.10.2022 Упаковщик АО "Каравай" в Нижнем Новгороде умер на работе 20 октября	18
ПРОФСОЮЗЫ	18



24.10.2022 Профсоюзы Луганской Республики присоединятся к ФНПР	18
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	19
25.10.2022 Cornerstone: на рынке труда РФ вырос спрос на женщин и возрастных кандидатов	19
25.10.2022 Зачем Камчатке "колпак" информбезопасности	19
24.10.2022 Оплату отпуска при подаче заявления менее чем за 3 дня предложили урегулировать	21
24.10.2022 Срочную службу в армии предложили учитывать при поступлении в вуз	21
24.10.2022 Российские научные центры смогут осуществлять образовательную деятельность по программам специалитета	22



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

25.10.2022

После взрыва в Мелитополе пострадали 5 человек

Пять человек, включая **сотрудников** холдинга «ЗаМедиа» **пострадали** из-за взрыва, который произошел возле здания телерадиокомпании. Об этом сообщил первый зампредседателя массовых коммуникаций Александр Малькевич 25 октября в своем Telegram-канале.

«**Пострадали** 5 человек - **сотрудники** холдинга ЗаМедиа" и другие мирные жители. Никаких военных здесь нет», - сообщил Малькевич.

Он также напомнил, что взорвался автомобиль, который был начинен взрывчаткой рядом со зданием телецентра, когда люди шли на работу. Мощность взрыва составила 1,5-2 кг в тротиловом эквиваленте. По его словам, имуществу СМИ нанесен значительный ущерб.

Напомним, взрыв прогремел в Мелитополе сегодня утром.

<https://rossaprimavera.ru/news/ab6d5649>

25.10.2022

На Ямале при пожаре на газопроводе пострадал рабочий

В Пуровском районе ЯНАО при пожаре на пятой нитке газопровода Заполярное - Уренгой **пострадал рабочий**. Об этом сообщает «Ямал-Медиа». «**Пострадал рабочий**, он находится в больнице в тяжелом состоянии. В настоящее время пожар ликвидирован, газ направлен по другой ветке», - говорится в сообщении.

Пожар возник 24 октября в 21:30 на пятой нитке газопровода Заполярное - Уренгой, загорелась труба диаметром 1 400 мм. Совместными усилиями пожарных Нового Уренгоя и компании «Газпром» возгорание удалось потушить ближе к полуночи. Поврежденная труба отключена от системы, транспортировка газа ведется по другой нитке.

<https://fedpress.ru/news/89/incidents/3125084>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

24.10.2022

Вахтовикам на строительстве обвода Канска задерживают зарплату

- Со стороны начальства я такой борзоты и наглости вообще не видел. Большинство людей тут ждут какие-то обещанные числа: 15, 25. У всех же ипотеки, кредиты. Как вообще жить?

Так строители обхода Канска на федеральной трассе Р-255 говорят о своей зарплате. За август компания-подрядчик заплатила рабочим только в прошлую пятницу, в конце октября. Больше чем половину осени мужчины с семьями, квартирами, машинами находятся на грани выживания. Единственное, что исправно выделяет работодатель - это питание.

Олег Герасимов, водитель самосвала:

- Это федеральная трасса - это госбюджет, это деньги государства. А где они получается? В Улан-Удэ вышли на заказчика. Он говорит - мы-то платим всё по часам. Государство как может задерживать? Значит, они что-то проворачивают. Под проценты их кладёт или что, когда их быстро назад не снять. А страдают люди. Я говорю, без жилья остались, без автомобилей.

Олег Герасимов вынужден добираться до работы 20 километров на своей машине. Из общежития в Канске до самого объекта рабочих не доставляют. Он, как и другие вахтовики, жалуется не только на задержки зарплаты, но и



на перебои с техникой и материалами. Например, летом они ждали металл для моста. А он пришёл лишь в сентябре, когда работать с ним сложнее. Вся техника на стройке - арендная, и тоже приходит с опозданиями. В результате сдача задерживается. Объездную дорогу вокруг Канска уже должны были открыть. Сейчас, говорит водитель, она готова только на 40 процентов.

- Ни ангаров, ни боксов. Вот она, грязь. Вот так мы их ремонтируем сами. Слесарей нет. Электриков нет. Запчастей нет, потому что нам не платят. За запчасти не заплачено. Резина у нас дырявая. Резины нет. Солярку не проплатили.

Наниматель - фирма «Хотьковский автострой» - находится в Подмосковье. Из такой дали компания строит дороги и прокладывает мосты в Башкирии, Бурятии, Якутии и Красноярском крае. Обвод Канска она получила в августе прошлого года. Организация заменила на объекте обанкротившийся «Сибмост». Начальная цена контракта с новым подрядчиком составила 2 миллиарда четыреста миллионов рублей. Однако наладить работу, со слов строителей, такой бюджет не помог. На возмущение подрядчик никак не отвечает. В московском офисе от комментариев отказались, сославшись на командировку руководства, которая «неизвестно когда закончится». Поэтому за весь «Хотьковский автострой» отдувался представитель на стройке.

Алексей Николаевич, представитель подрядчика:

- Я не могу вам дать ответа, когда будет заработная плата. И вы это прекрасно понимаете, знаете. И для чего вы этот, так называемый хайп, сейчас придумали, я не знаю. Вы вопросы задаёте совершенно не тому человеку, который с вами в одной тут подводной лодке. У меня нет ответа.

С жалобами вахтовики обратились в **трудовую инспекцию** и прокуратуру края. Материалы оттуда передали подмосковным правоохранителям. Результаты станут известны через месяц. На отдельный запрос «7 канала Красноярск» в краевое представительство **Государственной инспекции труда** нам ответили, что также передали информацию по месту регистрации фирмы-подрядчика.

https://trk7.ru/news/148774.html?utm_source=programs_newsline

СОКРАЩЕНИЯ

25.10.2022

Аналитик выявил категорию работников с высоким риском увольнения

Эксперт рассказал, что делать **сотрудникам**, чтобы избежать **сокращения на работе** и не попасть в зону риска увольнения.

При приеме на работу начальник чаще отдаёт предпочтение молодому сотруднику. Подыскивая первую работу, люди в 20 лет обычно демонстрируют особый энтузиазм. Они с готовностью принимают политику компании, искренне относятся к коллегам, проявляют гибкость.

Между тем сотрудники старше 35 лет чаще других подвержены ухудшению трудовых условий - увольнениям, урезанию зарплат, переводу на неполный день, пишет NVL.

Эксперт А Цинь Мин сообщил, этот феномен связывают с тем, что именно молодые работники могут в большинстве своем обеспечивать рост бизнесу.

Руководству легче доплачивать молодому и перспективному человеку за дополнительные обязанности, чем держать человека до пенсии для выполнения элементарных задач.

Аналитик отмечает, чтобы избежать увольнения, людям старше 35 лет нужно идти в ногу со временем и постоянно саморазвиваться.

<https://volg.mk.ru/social/2022/10/25/analitik-vyyavil-kategoriyu-rabotnikov-s-vysokim-riskom-uvolneniya.html>



24.10.2022

SAP отложил уход с российского рынка из-за отсутствия покупателя своих активов

Немецкий производитель программного обеспечения SAP отложил уход с российского рынка, так как компания не нашла покупателя своих активов в России. Об этом в понедельник, 24 октября, сообщило агентство Reuters со ссылкой на источники.

«SAP пропустит крайний срок выхода из России до конца года, поскольку немецкая группа разработчиков программного обеспечения не смогла найти покупателя на это подразделение», - сообщил собеседник агентства.

По информации Reuters, в июле финансовый директор компании Лука Мучич сообщил, что SAP завершит выход до конца года и понесет расходы в 350 млн.

Несмотря на то что компания закрыла свои центры обработки данных и облачный бизнес в стране, ей всё еще надо выполнять обязательства по годовым контактам на техническое обслуживание в РФ, чтобы не столкнуться с юридическими рисками. Как утверждает источник агентства, SAP прекратила оказывать услуги поддержки компаниям, которые попали под санкции Запада.

Согласно российскому законодательству, сотрудники, которые управляют местным подразделением SAP - SAP CIS, могут нести личную ответственность за любые нарушения контракта.

«SAP полностью привержена скорейшему сворачиванию наших операций в России. Недавние правовые изменения в России, однако, ограничили наши возможности в отношении последних шагов нашего ухода», - сказал представитель компании.

Он также отметил значительное **сокращение** штата **сотрудников** в России - их число уменьшится к концу года с 1250 человек до 100.

В апреле стало известно, что SAP намеревается прекратить поддержку и обслуживание локальных продуктов в России. При этом уточнялось, что действующие клиенты в России, пользующиеся локальным программным обеспечением, смогут и дальше его использовать.

Кроме того, в SAP заявили, что продолжат оказывать поддержку Украине. Недавно компания объявила о дополнительном взносе в размере 700 тыс. для поддержки беженцев в регионе. В результате этого ее общий вклад составил 3,7 млн.

Решение о приостановке деятельности в России ряд компаний принял на фоне проводимой с 24 февраля специальной операции по защите Донбасса и антироссийских санкций.

Ситуация в регионе обострилась в середине февраля из-за обстрелов со стороны украинских военных. Власти Донецкой и Луганской народных республик объявили об эвакуации жителей в РФ, а также обратились за помощью к Москве. Президент РФ Владимир Путин 21 февраля подписал указ о признании независимости ДНР и ЛНР. Больше актуальных видео и подробностей о ситуации в Донбассе смотрите на телеканале «Известия».

https://iz.ru/1415173/2022-10-24/sap-otlozhil-ukhod-s-rossiiskogo-rynka-iz-za-otsutstviia-pokupatelja-svoikh-aktivov?main_click

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

24.10.2022

Замглавы МИД РФ обсудил с советником премьера Узбекистана торговлю и трудовую миграцию

Заместитель министра иностранных дел РФ Андрей Руденко обсудил с советником премьер-министра Узбекистана Мехриддином Хайриддиновым перспективы торгово-экономического сотрудничества двух стран и вопросы трудовой миграции. Об этом говорится в распространенном в понедельник сообщении МИД РФ.



"В ходе встречи стороны обменялись мнениями о нынешнем состоянии и перспективах российско-узбекистанского торгово-экономического сотрудничества", - говорится в сообщении.

Стороны, по сообщению МИД РФ, "затронули тему трудовой миграции в контексте реализации Соглашения между правительствами РФ и Узбекистана об организованном наборе и привлечении граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории РФ от 5 апреля 2017 года, а также вопросы **защиты трудовых прав граждан** Узбекистана.

ТАСС - Мировые новости

25.10.2022

Какие изменения нужны в миграционной политике России

19 октября в ходе заседания Совета безопасности РФ Владимир Путин заявил о необходимости скорректировать действующую концепцию государственной миграционной политики Российской Федерации. В реальности это решение назрело давно, а резкая активизация миграций в ходе острой фазы украинского кризиса лишь подстегнула давно назревшие изменения.

Причины, по которым концепцию необходимо менять, лежат на поверхности. По словам президента, «она должна в полной мере учитывать весь комплекс как существующих, так и потенциальных вызовов, стать основой для дальнейшего совершенствования законодательства». То есть ни будущим, ни даже существующим вызовам национальной безопасности, которые резко обострились с началом эпидемии COVID-19, а после ее окончания - из-за украинского кризиса беженцев, нынешняя концепция давно уже не соответствует. Не соответствует этим вызовам и действующее миграционное законодательство, которое формировалось с начала нулевых годов на протяжении двух десятилетий. Причем большинство законов и иных нормативно-правовых актов были приняты задолго до утверждения действующей версии концепции миграционной политики, что постоянно порождало необходимость их изменений и корректировок.

Секретарь Совета безопасности Николай Патрушев, комментируя сложившуюся в России миграционную ситуацию, обозначил два ключевых изменения, наметившихся в течение этого года: 1) после ослабления карантинных ограничений на треть увеличилось количество иностранцев, которые в основном прибыли в Россию для работы; 2) около 5 млн жителей Донбасса и юго-восточных регионов Украины прибыли в Россию, «спасаясь от геноцида неонацистского киевского режима».

Первая из этих проблем связана, по сути, с неограниченной и массовой трудовой иммиграцией в Россию выходцев из южных стран СНГ, среди которых в последние годы абсолютное большинство составляют жители Средней Азии. Вторая проблема носит ситуативный характер и напрямую связана с военным конфликтом на Украине, породившим крупнейший со времен Второй мировой войны кризис беженцев.

Среди основных мероприятий в сфере миграционной политики, которые будут предприняты в ближайшее время, Н. Патрушев анонсировал: а) поддержку украинских беженцев, которым по мере нормализации ситуации в местах их прежнего проживания будет оказана помощь в возвращении домой; б) защиту зарубежных соотечественников, попавших в трудное положение из-за русофобской политики недружественных государств; в) мероприятия по выявлению среди мигрантов участников террористических и экстремистских организаций; г) ужесточение миграционного контроля и масштабные мероприятия по поддержанию порядка в местах проживания мигрантов; д) социальную и культурную адаптацию иностранных граждан в России, включая обучение их детей по российским общеобразовательным программам. Обновленную версию концепции планируется принять до конца текущего года.

Оценивая основные миграционные проблемы России слабо, а чаще всего вообще неконтролируемую иммиграцию из государств Средней Азии, а также массовый приток беженцев с Украины, следует признать, что они имеют принципиально разное значение как для решения демографических и социально-экономических проблем, так и обеспечения безопасности. Несмотря на военный конфликт и политические противоречия с Украиной, с ее территории в РФ едет этнически и культурно близкое население. Значительная часть выходцев с Украины вообще



является этническими русскими. На многочисленных видео из Мариуполя, появившихся в сети в ходе штурма города весной этого года, можно наблюдать типичную картину, когда местное население говорит на чистом русском языке, без характерного для Украины и юга России «гэканья». Поэтому особых проблем с их интеграцией обычно не возникает. Те же выходцы с Украины, кто ехать в Россию по политическим или иным мотивам принципиально не хочет, скорее всего, выберут для эмиграции другие страны.

Беженцы с Украины позволяют России решить демографические проблемы, резко обострившиеся в ходе эпидемии COVID-19. В 2020-2021 гг. естественная убыль населения РФ, по данным Росстата, превысила 1,7 млн человек. Отчасти она была компенсирована за счет миграционного прироста, составившего за два года более 0,5 млн, в результате чего общая убыль составила 1,2 млн. То есть за два года демографическая убыль оказалась сопоставимой со средним по численности населения регионом Центрального федерального округа, таким как Тверская, Ярославская, Рязанская или Брянская области. Кроме того, в этом году из-за политической и «антивоенной» эмиграции у России впервые за полвека сложилось отрицательное сальдо миграционного прироста. Массовый приток беженцев, которые после завершения военных действий частично останутся на территории РФ, позволит компенсировать демографическую и миграционную убыль населения.

Иммиграция из Средней Азии имеет принципиально иное значение. В 2020-2022 гг. Россия столкнулась с целой серией кризисов, вызванных неконтролируемым притоком населения из южных стран СНГ. В их числе: 1) «пограничный» миграционный кризис 2020 г., связанный с закрытием границ и невозможностью для **трудовых мигрантов** вернуться к себе на родину; 2) «экономические» протесты мигрантов лета 2020 г., вызванные **невыплатой зарплаты** или ее сокращением; 3) столкновения между различными этническими группами мигрантов этого же периода, связанные с обострением конкуренции за рабочие места; 4) обострение отношений между мигрантами и местным населением, обусловленное их чрезмерной концентрацией в местах проживания и целым рядом криминальных происшествий. Последний вид миграционных кризисов, отчетливо проявившийся в отдельных районах Новой Москвы (Сосенское поселение), Калужской области (Обнинск) и Подмосковья (Бужаниново), оказался наиболее острым и едва не перерос в межэтнические столкновения.

Исходя из текущей миграционной ситуации и проблем, с которыми в этой области сталкивается Россия, можно выделить три приоритетных группы задач, которая должна решать миграционная политика: 1) восполнение демографических потерь, связанных с эпидемией COVID-19 и текущим демографическим кризисом, в том числе с целью обеспечения экономики рабочей силой и развития слабозаселенных районов; 2) недопущение формирования этнических анклавов, способных стать источником межэтнического напряжения и инструментами влияния зарубежных государств, активно проводящих политику «мягкой силы» (Турция), а также различных экстремистских структур; 3) недопущение чрезмерной концентрации «временных» **трудовых мигрантов** из южных стран СНГ в местах их проживания, способной вылиться в открытые конфликты и массовые столкновения с местным населением и силовыми структурами, что может привести к дестабилизации общественно-политической ситуации.

Решение первой из этих задач требует осуществления этнически и культурно избирательной миграционной политики - переселения в Россию на постоянное место жительства населения, свободно владеющего русским языком и способного легко адаптироваться к местным условиям. Вторая задача требует ужесточения контроля над миграционным обменом с южными странами СНГ, который как минимум должен включать прекращение массовой раздачи российского гражданства в упрощенном порядке, не требующем сдачи экзамена по русскому языку и соблюдения требования по пятилетнему сроку проживания на территории РФ. Одновременно местное русское население должно иметь возможность максимально легко получить гражданство РФ как носитель русского языка. Его возможный отток из постсоветских стран компенсирует политическая и «антивоенная» эмиграция «русскоязычного» населения из России, участники которой активно осваивают ранее незнакомые им Казахстан, Узбекистан, Армению и Грузию.

Решение третьей задачи связано с прекращением свободного въезда мигрантов из стран СНГ с целью поиска работы «на месте». Возможность устроиться на работу должна предоставляться только по оргнабору в самих странах выезда. Тем самым каждый **трудовой мигрант** из ближнего зарубежья будет знать, куда именно, на какой срок, за какие деньги он будет работать, где будет жить и когда вернется назад. Вся ответственность за оформление



документов, уплату налогов и сборов, обеспечение **трудовых мигрантов** транспортом и жильем должна ложиться на работодателя. Возможность использовать **трудовых мигрантов** должна быть только легальной, а их неформальное трудоустройство должно вести к ответственности вплоть до уголовной. Тем самым мигранты утратят одно из своих главных (пусть и негласных) конкурентных преимуществ по сравнению с коренным населением - отсутствие необходимости платить за них налоги и социальные взносы, что сегодня делает их труд более выгодным для работодателя.

Принятие этих мер потребует ужесточения контроля за пересечением границ на пунктах пропуска, которые давно пора оснастить средствами биометрического контроля, а также контроля над мигрантами в местах их проживания со стороны силовых структур. По истечении трудового контракта мигрант в обязательном порядке должен вернуться на родину. Сама **трудовая миграция** в Россию из южных стран СНГ должна быть исключительно временной и не предусматривать оформления документов на постоянное проживание, как это нередко происходит сегодня.

И главное - в случае использования **трудовых мигрантов** безусловно приоритетными должны быть интересы местного населения, которые работодателей чаще всего не особо волнуют.

<https://www.ritmeurasia.org/news--2022-10-25--kakie-izmeneniya-nuzhny-v-migracionnoj-politike-rossii-62697>

Т.А. ГОЛИКОВА

24.10.2022

Перевод российской экономики на военные рельсы: Мишустин провел первое заседание

Чем Совет по обеспечению потребностей СВО отличается от коронавирусного

Михаил Мишустин провел первое заседание Координационного совета помощи СВО. Главной задачей нового органа премьер назвал выстраивание эффективного взаимодействия различных отраслей, федерального центра и регионов в интересах армии и флота. Повестка была обозначена предельно широкими мазками. «Предоставить военным необходимые средства для достижения определенных главой государства целей. Поддержать всех тех, кто сейчас защищает интересы нашей страны на передовой», - избегая конкретики, сформулировал Мишустин.

Решение поручить правительству вплотную заняться обеспечением спецоперации на Украине Владимир Путин озвучил 19 октября. Совершенно очевидно, что за образец была взята схема, действовавшая в разгар пандемии и доказавшая, как считают в Кремле, свою эффективность. «Сработало тогда - сработает и сейчас», - очевидно, рассуждал ВВП, воспроизводя под другими названиями элементы созданной в 2020 году управленческой системы.

Из указа, опубликованного 21 октября, стало известно, что новому Координационному совету во главе с Михаилом Мишустиным поручено заниматься «обеспечением потребностей Вооруженных сил РФ, других войск, воинских формирований и органов» (именно такая формулировка содержится в названии совета). В состав нового органа наряду с «гражданскими» вице-премьерами и министрами президент включил всех ключевых силовиков, в том числе директора ФСБ Александра Бортникова, начальника Росгвардии Виктора Золотова, главу МВД Владимира Колокольцева, руководителя МЧС Александра Куренкова, начальника ГУСПа Александра Линеца, директора СВР Сергея Нарышкина и министра обороны Сергея Шойгу.

Однако по всем приметам нынешний совет более закрытая структура, чем та, что создавалась для борьбы с коронавирусной инфекцией. В КС по обеспечению потребностей СВО вошли всего 19 человек против 36 в совете по ковиду. Более того: в президентском указе отмечается, что никакой подмены участников по семейным или иным обстоятельствам не предусматривается. Если кто-то из членов КС не сможет лично присутствовать на заседании, вместо него нельзя прислать, например, зама или личного помощника.

Также знаменательно, что в составе нового органа не присутствуют чиновники, которых эксперты причисляют к так называемой «партии мира»: в частности, там нет первого вице-премьера Андрея Белоусова и главы ЦБ Эльвиры Набиуллиной.



Михаил Мишустин сообщил, что у него будут два заместителя. Денис Мантуров, который «станет отвечать за поставку всех видов вооружений и военной техники, средств связи по целевым заданиям Минобороны и вещевого имущества военнослужащих». И Дмитрий Григоренко, курирующий вопросы нормативно-правовой базы, а также документооборот. (Напомним, что в коронавирусном совете одним из заместителей председателя был как раз Белоусов.)

По словам Мишустина, по ключевым направлениям планируется создать рабочие группы, которые возглавят вице-премьеры. Очевидно, что Марату Хуснуллину предстоит курировать восстановительные и строительно-монтажные работы. В указе президента, в частности, уточняется, что одна из задач КС - «оказание содействия в создании объектов военной инфраструктуры, в том числе оборудовании казарм, мест дислокации войск, полигонов, учебно-тренировочных баз».

Татьяна Голикова займется обеспечением военнослужащих лекарствами, медизделиями и питанием. К сфере ответственности Дмитрия Чернышенко, по всей видимости, относится пункт о «координации цифровизации, автоматизации и информационно-аналитического обеспечения в области обороны, в том числе создание баз данных мобилизационных ресурсов».

Напомним, что мобилизация выявила отсутствие релевантных сведений о россиянах призывного возраста. Из-за ошибок в документации из военных частей пришлось возвращать более 9,5 тыс. человек, получивших повестки по ошибке. На прошлой неделе Владимир Путин публично потребовал подойти к вопросу по-современному и навести порядок в учете.

Михаил Мишустин, обращаясь к чиновникам, подчеркнул, что власти должны в режиме реального времени видеть картину обеспеченности войсковых подразделений как личным составом, так и вещевым довольствием.

Экономическими аспектами в Координационном совете будут заниматься глава Минэка Максим Решетников, министр финансов Антон Силуанов, глава ФНС Данил Егоров и помощник Путина Максим Орешкин. Им предстоит решать вопросы бюджетного обеспечения, ценообразования поставок, осуществляемых для армии и флота, и определения источников финансирования целевого задания, в котором будут перечислены конкретные услуги, продукция и виды работ с указанием их стоимости.

Лозунг «Все для фронта!» на заседании КС пока не звучал, но явно подразумевался. Михаил Мишустин подчеркнул, что «везде нужно организовать «зеленый коридор». «Решения должны приниматься максимально быстро и четко», - сказал он.

Уже завтра чиновники планируют доложить президенту о своих первых решениях. По словам премьера, речь в первую очередь пойдет о мерах поддержки семей мобилизованных и выплате положенного им денежного содержания. Очевидно, что большинство вопросов, входящих в компетенцию КС, в первую очередь те, что касаются поставок вооружений и техники, будут заслушиваться в закрытом режиме.

<https://www.mk.ru/politics/2022/10/24/perevod-rossiyskoy-ekonomiki-na-voennye-relysmishustin-provel-pervoe-zasedanie.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

25.10.2022

Министром труда и соцзащиты Рязанской области назначена Наталья Суворова

Министром труда и социальной защиты населения Рязанской области назначена Наталья Суворова. Постановление губернатора Павла Малкова официально опубликовано 24 октября.

Суворова родилась в 1976 году в Касимове. Работала в местной администрации. С 2011 по 2013 год была руководителем исполкома партии «Единая Россия» в Касимове. С 2014 года занимала пост первого



замруководителя исполнительного комитета Рязанского регионального отделения партии «Единая Россия». В 2020 году возглавила Департамент внутренней политики Ивановской области.

Предыдущий глава **минтруда** Валерий Емец покинул пост в сентябре 2022 года после ухода в отставку правительства Рязанской области.

<https://rzn.mk.ru/politics/2022/10/25/ministrom-truda-i-soczashhity-ryazanskoy-oblasti-naznachena-natalya-suvorova.html>

25.10.2022

Семьям мобилизованных в Ингушетии выделяют участки под строительство

В Ингушетии предоставят земельные участки под жилищное строительство семьям мобилизованных граждан. Всего определено в настоящее время 100 участков в городе Назрани, Сунженском и Малгобекском районах, сообщили в пресс-службе правительства республики.

«Прием документов будет производиться через министерство имущественных отношений. <> Выдача земельных участков будет произведена сразу же после окончания оформления соответствующих документов», - говорится в сообщении.

Предоставление земли станет еще одной мерой поддержки семей мобилизованных граждан, наряду с уже ранее принятыми мерами по выплате 100 тыс. рублей в качестве единовременной помощи, а также с другой помощью, в оказании которой участвуют Минобр, **минтруда** и минздрав Ингушетии.

<https://regnum.ru/news/3733457.html>

25.10.2022

В Чувашии начали оформлять социальные паспорта семей военнослужащих

В Чувашии создано более 20 центров социально-психологической поддержки членов семей мобилизованных и начата работа по оформлению социальных паспортов военнослужащих. Об этом сообщает минздрав республики по итогам межведомственного совещания.

По словам главы **минтруда** Алены Елизаровой, начата работа по оформлению социальных паспортов семей военнослужащих. Координирует данную работу Комплексный центр социального обслуживания населения города Чебоксары.

«Каждая семья будет охвачена вниманием. Поддержка семей сформирована комплексно. Разработана форма социального паспорта семьи военнослужащего совместно, [] что поможет комплексно и оперативно решить возникающие вопросы», - пояснила министр труда.

Кроме того, на базе 23 центров социального обслуживания населения созданы центры социально-психологической поддержки членов семей мобилизованных граждан.

В ходе совещания принято решение о корректировке нормативных документов с указанием приоритетности оказания помощи возвращающимся участникам специальной военной операции. Также планируется «усилить информирование» граждан о работе круглосуточного телефона доверия (8800-100-49-94), где оказывается неотложная медико-психологическая помощь.

Отметим, что ранее для оперативного решения вопросов участников специальной военной операции, мобилизованных и членов их семей в следственном управлении СКР по Чувашии круглосуточно работает телефонная линия (8919-650-29-71).

«Единая телефонная линия для указанных граждан позволит в оперативном режиме получить консультацию и содействие в защите их прав и решении возникающих вопросов», - говорят правоохранители.



Напомним, что в Чувашии проработали вопросы оказания бесплатной медико-социальной реабилитации военнослужащих, возвращающихся из зоны специальной военной операции. При назначении врача они получают первичную консультацию у реабилитологов с последующим назначением лечения и восстановления в амбулаторных условиях.

Как сообщало ИА REGNUM, ранее глава Чувашии Олег Николаев заявлял, что российский солдат борется с «мировым фашизмом», который финансируется коллективным Западом, и «выполняет задачи мирового масштаба», делая «первые шаги к новому миропорядку» на основе взаимного уважения и сотрудничества «с опорой на партнёрство и созидание».

<https://regnum.ru/news/3733391.html>

25.10.2022

Юрист Соловьев разъяснил, может ли работодатель уменьшить зарплату

Заработная плата должна являться одним из основных условий трудового договора (контракта). Если это не так, то такой договор составлен с нарушением и работник может потребовать его корректировки в части отражения в нем порядка выплаты и размера заработной платы.

"Также в трудовом договоре должен быть пункт, согласно которому его условия могут меняться только по согласованию сторон. Поэтому и изменение размера выплачиваемого вознаграждения за труд, помимо желания работодателя, должно быть согласовано с работником", - пояснил "Российской газете" заслуженный юрист России, доктор юридических наук Иван Соловьев.

Снижение заработной платы, по его словам, возможно, но лишь в случае изменения (сокращения) объема выполняемой работы, должностных обязанностей, рабочего времени. "Многие работодатели пытались урезать зарплату работникам при переходе на удаленный режим работы, однако разъяснения **Минтруда** и судебная практика сделали свое дело, и такая практика была вовремя пресечена. Также согласно ч. 1, 5 ст. 74 ТК РФ понижение зарплаты работнику при неизменности его должности возможно, только если изменились организационные или технологические условия труда, а также в связи с изменением режима рабочего времени", - уточнил юрист.

Есть схемы и способы, с помощью которых работодатели могут снизить зарплату и заключаются они, в основном, в манипулировании размером премиальных выплат и попытками изменить объем должностных обязанностей. Например, как говорит Соловьев, перевести часть должностного оклада в премию и выплачивать ее в зависимости от результатов труда и соблюдения трудовой дисциплины. Но для этого нужно внести изменения, как минимум, в трудовой договор. Кроме того, если премия входит в размер ежемесячного вознаграждения, но размер ее не прописан, работодатель может просто ее сократить или вовсе упразднить. Также премия и ее размер могут быть указаны в локальных нормативных актах как право работодателя ее выплачивать, а раз это право, то работодатель может им воспользоваться или игнорировать.

"Если работник не согласен с изменением размера выплачиваемого вознаграждения, то ему следует обратиться с письменным заявлением к работодателю. Если оно не будет рассмотрено надлежащим образом, то работник может обратиться в региональную трудовую инспекцию. Если и здесь справедливость не будет восстановлена, то следующей инстанцией является прокуратура, а затем и суд", - советует юрист.

<https://rg.ru/2022/10/25/iurist-solovev-raziasnil-mozhet-li-rabotodatel-umenshit-zarplatu.html>

25.10.2022

Доцент Иванова Швец: График выплаты пенсий пересмотрят из-за Дня народного единства

В связи с Днем народного единства, который отмечается в России 4 ноября, график начисления пенсий будет пересмотрен. Об этом агентству "Прайм" рассказала доцент кафедры ТПП РФ "Управление человеческими ресурсами" РЭУ им. Г.В. Плеханова Людмила Иванова-Швец.



Согласно приказу **Минтруда** выплаты пенсий производятся по графику.

"Если даты выплаты пенсии или ее доставка совпадают с праздничными или выходными днями, это может быть сделано досрочно в пределах текущего месяца и не ранее чем за три дня до наступления даты получения пенсии, установленной по графику", - прокомментировала специалист.

По ее словам, в выходные банки не работают, поэтому все свои обязательства стараются выполнить до их наступления. Что касается граждан, получающих пенсию через Почту России, то им ее могут выплатить и 5 ноября. Все зависит от того, будет ли почтовое отделение работать в этот день.

<https://rg.ru/2022/10/25/docent-ivanova-shvec-grafik-vyplaty-pensij-peresmotriat-iz-za-dnia-narodnogo-edinstva.html>

24.10.2022

В ГД предлагают отказаться от критерия прожиточного минимума для универсального пособия

Следует отказаться от критерия, согласно которому универсальное пособие назначается в случае, если размер среднедушевого дохода семьи не превышает величину прожиточного минимума на душу населения, заявила РИА Новости глава комитета ГД по вопросам семьи Нина Останина (КПРФ).

"Самая главная поправка - отказаться от критерия "один прожиточный минимум", потому что это отсекает от получателей этого пособия. Сейчас те семьи, в которых воспитывается ребенок в возрасте до полутора лет. Сегодня в возрасте до полутора лет не существует критерия "один прожиточный минимум", поэтому эти семьи окажутся в дискриминационном положении, и их отсекут от этих выплат", - сказала она.

Она также отметила, что на данный момент при расчете объема доходов учитывается и недвижимость.

"Сейчас вот в этот общий объем доходов включается не только размер заработной платы, но включается вся недвижимость, о которой может семья и не помнить", - добавила она.

Госдума 18 октября приняла в первом чтении законопроект об установлении с 1 января 2023 года универсального пособия на выплаты беременным женщинам и на ребенка до достижения им возраста 17 лет.

Как ранее отмечал **Минтруд**, пособие объединит выплату для беременных женщин, вставших на учет в ранние сроки, пособие для незастрахованных по уходу за ребенком до 1,5 года, выплату на первого ребенка, которая предоставляется из бюджета во всех регионах, выплату на третьего ребенка из бюджета, которая есть только в 78 регионах и предоставляется по разным правилам, пособие на детей от 3 до 8 лет, которое выплачивается органами социальной защиты, и пособие на детей от 8 до 17 лет, выплачиваемое ПФР.

Семьи, где дети родились до 31 декабря 2022 года, смогут выбрать, получать пособия по старым правилам или перейти на универсальное пособие. Его будут предоставлять семьям с доходами ниже одного прожиточного минимума на человека с применением комплексной оценки нуждаемости. Размер пособия составит 50, 75 или 100% регионального прожиточного минимума. В среднем по стране в 2023 году это 7 тысяч, 10,5 тысячи и 14 тысяч рублей.

Универсальное пособие расширяет контингент семей, которым доступна поддержка из бюджета за счет гармонизации правил выплаты на детей в возрасте до 3 лет, добавляли в **Минтруде**.

РИА Новости. Все Новости

24.10.2022

Соискателей оценят по навыкам

Работодатели и соискатели смогут искать вакансии и отбирать резюме, используя данные о компетенциях, а не только о предыдущем опыте работы и занимаемых должностях. Такой сервис должен заработать на портале «Работа России» (его оператором является **Минтруд**) к 2030 г., сообщил «Ведомостям» представитель ведомства. По его словам, для соискателей сервис расширит возможности поиска работы «не только по названию вакансий»,



при этом он «даст понимание [соискателям], как увеличить заработную плату, какие компетенции для этого необходимо развивать». Для работодателей новый сервис предполагает выбор резюме с учетом набора компетенций соискателей, а также предоставит рекомендации по стоимости вакансий, добавили в **Минтруд**.

Планируется, что сервис будет включать в себя два блока: первый будет работать так, как «биржа труда», и позволит анализировать стоимость квалификаций. Второй блок будет представлять собой систему мониторинга и моделирования ситуации на рынке труда. Его цель, как пояснили в **Минтрудо**, – «формирование прогноза дополнительной кадровой потребности регионов на период до трех лет с учетом анализа ситуации на рынке труда». «Создание и развитие этих блоков входит в план мероприятий по реализации долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 г.», – сообщили в ведомстве.

По мнению профессора кафедры труда и социальной политики Института государственной службы и управления РАНХиГС Александра Щербаква, срок исполнения к 2030 г. «довольно большой», но тренд на импортозамещение и освоение новых производств в России потребует новых профессий и знаний. Поэтому он считает, что сервис по оценке компетенций «будет уместен». А совладелец платформы «Цифровая Россия» (проект партии «Единая Россия») Алексей Мостовщиков считает, что со временем различные специальности будут все больше и больше переплетаться между собой и работодатели будут оценивать соискателей именно по их компетенциям. «Формат биржи [вакансий] наиболее удачный для реализации этого взаимодействия, – сказал он «Ведомостям». – Но он должен быть максимально открытым, чтобы можно было подтягивать базы данных различных сообществ».

Вице-президент по операционному управлению стаффинговой группы Ancor Алексей Миронов считает, что «новый подход может коснуться в первую очередь управленцев, так как обычно по их формальному опыту сложно оценить, в чем они слабы и сильны». По его мнению, тема оценки навыков соответствует мировым трендам: работодателям актуальнее ориентироваться не на общий опыт работы и описание ранее занимаемых должностей, а на навыки. Но, по его словам, сложность работы сервиса будет заключаться в отборе навыков, которые будут автоматически подходить под конкретную вакансию. Также сложность может вызвать и соотношение «набора навыков со стоимостью вакансии».

Руководитель экспертного центра «Деловой России» по трудовым отношениям и охране труда, партнер группы компаний SRG Виталий Федин считает, что сейчас на рынке уже есть успешные коммерческие компании в сфере интернет-рекрутмента, которые имеют большое количество эффективно работающих сервисов и «чутко реагируют на любые потребности рынка».

«Государственному portalу «Работа России» тяжело конкурировать с ними и фактически он выполняет несколько иные функции, включая информирование ищущих работу о возможностях их участия в программах содействия занятости населения и т. д.», – сказал «Ведомостям» Федин. Такой сервис будет востребован, если соберет на своей площадке лучших представителей по оценке компетенций, считает гендиректор ГК «Экостандарт» Николай Кривоцерцев.

<https://www.vedomosti.ru/management/articles/2022/10/25/947151-soiskatelei-otsenyat-po-navikam>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

25.10.2022

Юридические аспекты мобилизации сотрудников

Замглавы **Роструда** Иван **Шкловец** — об обязанностях работодателей

С конца сентября в РФ объявлена частичная мобилизация — она, по оценкам работодателей, могла затронуть до 10% занятых на каждом российском предприятии. “Ъ” запросил у замглавы **Роструда** Ивана **Шкловца** ответы на самые распространенные вопросы компаний об этом процессе.

1. Будет ли приостановлен срочный трудовой договор в случае мобилизации сотрудника?



Да. Постановление о сохранении рабочих мест распространяется на всех работников, призванных по мобилизации с 21 сентября 2022 года. Поэтому приостановлению подлежат как бессрочные, так и срочные трудовые договоры.

Правовое обоснование:

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы (ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ). Таким образом, требование о приостановлении трудового договора распространяется в том числе на срочные трудовые договоры.

2. Где хранится трудовая книжка работника в период приостановления действия трудового договора в связи с призывом по мобилизации?

Поскольку трудовой договор с работодателем не расторгается, а приостанавливается, трудовая книжка хранится у работодателя.

Правовое обоснование:

Согласно п. 42 Порядка ведения и хранения трудовых книжек, утвержденного приказом Минтруда России от 19 мая 2021 года №320н, работодатель обязан организовать работу по ведению, хранению, учету и выдаче трудовых книжек и вкладышей в них.

Уполномоченное лицо, назначаемое приказом (распоряжением) работодателя, осуществляет ведение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек.

3. Если работника мобилизовали во время ежегодного отпуска, то как потом продлить отпуск?

В случае призыва на военную службу по мобилизации работника, находящегося в ежегодном отпуске, указанный отпуск прерывается, а действие трудового договора приостанавливается в срок, указанный в повестке. При этом действие трудового договора приостанавливается на период прохождения работником военной службы.

Работник в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя. Право на неиспользованную часть отпуска сохраняется за работником.

Предоставление отпуска (включая неиспользованную часть) может осуществляться по заявлению работника на основании приказа.

Правовое обоснование:

Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно (ст. 122 ТК РФ).

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы (ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ).

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий трудового договора.

Работник в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя (ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ).

4. Работодатель должен приостановить действие трудового договора мобилизованного сотрудника, но в повестках не указан срок его службы в армии. Какой срок указать работодателю?



Работодатель приостанавливает трудовой договор при представлении работником копии повестки из военкомата о призыве на военную службу по мобилизации. Приостановление трудового договора следует осуществлять со дня, указанного в повестке о необходимости явиться в пункты сбора, военные комиссариаты, до окончания прохождения военной службы по мобилизации. Дата окончания срока приостановления не указывается.

Об охране труда

5. Нужно ли проводить специальную оценку условий труда (СОУТ) в отношении рабочих мест, созданных после проведения очередной СОУТ, «срок действия» которой не истек?

Ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест является основанием для проведения внеплановой СОУТ в отношении данных рабочих мест. Внеплановая СОУТ должна быть проведена в течение 12 месяцев со дня введения в эксплуатацию новых рабочих мест.

При этом внеплановая СОУТ должна быть проведена, если новые рабочие места не являются аналогичными тем, в отношении которых уже проведена СОУТ. Аналогичными признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

По аналогичным рабочим местам СОУТ проводится в отношении 20% рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест), и ее результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам.

Поэтому если новые рабочие места являются аналогичными тем, в отношении которых СОУТ уже проведена, и количество оцененных рабочих мест не менее 20% от их общего числа старых и новых мест, то внеплановую СОУТ проводить не надо.

Правовое обоснование:

П. 1 ч. 1 ст. 17 федерального закона от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» устанавливает, что внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в том числе в случае ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест.

Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение 12 месяцев со дня наступления случаев, указанных в п. 1 ч. 1 ст. 17 закона №426-ФЗ.

Согласно ч. 6 ст. 9 закона №426-ФЗ, аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

Ч. 1 ст. 16 закона №426-ФЗ определяет, что при выявлении аналогичных рабочих мест специальная оценка условий труда проводится в отношении 20% рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест) и ее результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам.

О компенсациях

6. За что работник может требовать возмещение морального вреда работодателем? В каком размере возмещается моральный вред?



Работник может требовать от работодателя возмещение морального вреда, причиненного любыми неправомерными действиями или бездействием работодателя в сфере трудовых отношений с этим работником. Неправомерными действиями или бездействием работодателя будут являться в том случае, если работодатель нарушает положения трудового законодательства, коллективного договора, соглашения, трудового договора с работником.

Моральный вред возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора. В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

Правовое обоснование:

Согласно ст. 237 ТК РФ, моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

<https://www.kommersant.ru/doc/5618930>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

25.10.2022

В Башкирии работника насмерть придавило кузовом самосвала

Как сообщила **Гострудинспекция** в РБ, инцидент случился 23 октября.

56-летний работник ООО «Горнодобывающая компания Алтын-яр» произвел разгрузку кузова самосвала «КРАЗ» и решил взглянуть, как выполнил работу. Он встал между кузовом и инструментальным ящиком. Грузовик покатился назад, и работника прижало автомобилем к ящику. Пострадавший скончался на месте происшествия.

Гострудинспекция выясняет причину и обстоятельства трагедии на производстве.

<https://i-gazeta.com/news/proisshestiya/2022-10-25/v-bashkirii-rabotnika-nasmert-pridavilo-kuzovom-samosvala-3002699>

25.10.2022

В Алтайском крае работник колбасного предприятия погиб на производстве

Как стало известно, несчастный случай произошел на предприятии «Алтайские колбасы», сообщает пресс-служба **Госинспекции труда** в Алтайском крае и Республике Алтай. О причинах несчастного случая подробно не сообщается, известно, что это были «нарушения правил дорожного движения пострадавшим работником, неудовлетворительная организация производства работ, а также необеспечение функционирования системы управления охраной труда надлежащим образом».

В результате всего этого погиб человек.

Материалы расследования несчастного случая направлены в правоохранительные органы для рассмотрения вопроса о возбуждении уголовного дела в отношении лиц, виновных в нарушениях трудового законодательства, приведших к несчастному случаю.

Добавим, что ООО «Алтайские колбасы» является учредителем ООО «Барнаульский пищевик».

<https://biwork.ru/news/50667-v-altajskom-krae-rabotnik-kolbasnogo-predpriatia-pogib-na-proizvodstve>



25.10.2022

В Тюмени пройдут публичные обсуждения по трудоустройству инвалидов

Департамента труда и занятости населения Тюменской области и **Государственная инспекция труда** проведут совместные публичные обсуждения правоприменительной практики.

На обсуждение вынесены вопросы надзора и контроля, которые связаны с трудоустройством инвалидов: установленная квота, обязательные требования для работодателей, проведение проверок и т. д.

Публичные обсуждения пройдут 28 октября в 14 часов. Подключиться к онлайн-конференции можно в день трансляции по ссылке.

https://vsluh.ru/novosti/obshchestvo/v-tyumeni-proydut-publichnye-obsuzhdeniya-po-trudoustroystvu-invalidov_387626/

24.10.2022

Упаковщик АО "Каравай" в Нижнем Новгороде умер на работе 20 октября

Смертельный несчастный случай произошел с сотрудником АО "Каравай" в Нижнем Новгороде 20 октября 2022 года. Об этом сообщает **Государственная инспекция труда** в Нижегородской области 24 октября.

Трагедия произошла около 15:45. 45-летний упаковщик готовой продукции находился на рабочем месте, где укладывал продукцию со стола на лоток контейнера. Он потерял сознание и упал на пол. Прибывшие медики констатировали смерть мужчины.

Инспекция труда выясняет причины и обстоятельства произошедшего.

Уважаемые читатели! Подписывайтесь на новости в социальных сетях. Будем рады вашим комментариям, нам важно знать ваше мнение о событиях города и региона.

<https://nn-now.ru/upakovshhik-ao-karavaj-v-nizhnem-novgorode-umer-na-rabote-20-oktyabrya/>

ПРОФСОЮЗЫ

24.10.2022

Профсоюзы Луганской Республики присоединятся к ФНПР

Федерация профсоюзов Луганской Народной Республики войдет в состав **Федерации независимых профсоюзов России**. Соответствующее решение большинством голосов принято в ходе внеочередного заседания совета луганского профцентра, сообщается на сайте организации.

Председатель Федерации профсоюзов ЛНР Игорь Рябушкин напомнил профлидерам и активистам **региона**, что 30 сентября текущего года президент **России** Владимир Путин и Глава ЛНР Леонид Пасечник подписали договор о принятии ЛНР в **Российскую** Федерацию и образовании в ее составе нового субъекта. По словам Рябушкина, эти события дали старт важным изменениям, которые затронут все сферы жизни **региона**, включая и организационные вопросы профсоюзов. Он подчеркнул, что все последние годы, Федерация профсоюзов ЛНР и ее членские организации плодотворно сотрудничали с **российскими** профсоюзами и их объединениями практически во всех сферах профсоюзной деятельности.

- На сегодняшний день подписано более 50 Соглашений о сотрудничестве с коллегами из различных **регионов РФ**. Практически все отраслевые профсоюзные организации республики восемь лет планомерно и плодотворно выстраивали взаимоотношения с **российскими** коллегами. Важным событием стало подписание Соглашения о сотрудничестве между **Федерацией независимых профсоюзов России** и Федерацией профсоюзов Луганской Народной Республики, которое состоялось на площадке интеллект-форума "Профсоюзы XXI век: горизонты и барьеры". Сегодня Луганская Народная Республика является субъектом **Российской** Федерации, поэтому нам необходимо рассмотреть вопрос продолжения и расширения сотрудничества с **Федерацией независимых**



профсоюзов России, логичным развитием которого является принятие решения о вступлении Федерации профсоюзов ЛНР в **ФНПР** как членской организации, - рассказал Игорь Рябушкин.

<https://www.solidarnost.org/news/profsoyuzy-luganskoy-respubliki-prisoedinyatsya-k-fnpr.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

25.10.2022

Cornerstone: на рынке труда РФ вырос спрос на женщин и возрастных кандидатов

С момента объявления частичной мобилизации в России работодатели стали чаще приглашать на собеседования женщин и сотрудников старшей возрастной группы. Об этом заявил партнер рекрутинговой компании Cornerstone Владислав Быханов на HR-форуме «Современные реалии рынка труда РФ», организованном ИД «Коммерсантъ».

«Ранее могли отказать в рассмотрении кандидату только потому, что ему старше в некоторых случаях 40-45 лет. Другой постулат, который больше относится к управленческим позициям, - у нас не хотели рассматривать женщин на ведущие позиции. После 21 сентября мы резко стали наблюдать другую картину: вдруг женщина стала очень востребованным сотрудником. Стали охотно смотреть кандидатов, которым 45, 50 и даже 55 лет», - рассказал господин Быханов. Как уточнила старший аналитик службы исследований hh.ru Ангелина Володина, наибольший спрос на женщин наметился в сфере безопасности и страхования.

Господин Быханов также отметил, что на российском рынке труда формируется еще один тренд - привлечение сотрудников из ближайших стран. «Скоро мы увидим большое количество трудовых мигрантов, которые будут работать на всех уровнях в самых разных компаниях. Это не только разнорабочие, нас просят искать людей с высшим образованием: и технологов, и механиков, и специалистов по переработке газа. Это колоссальный ресурс, к которому нужно присмотреться», - заявил эксперт.

Как сообщал Forbes в начале октября, после объявления частичной мобилизации Россию покинуло 600-700 тыс. граждан. В Кремле эту информацию назвали недостоверной. После 21 сентября на границе России с Грузией, Казахстаном и Финляндией образовались очереди из желающих покинуть страну. Поток уменьшился после организации на границах призывных пунктов. Минобороны сообщало, что ограничение на передвижение граждан в условиях частичной мобилизации не предусматривается. При этом в некоторых регионах России вводили запрет на выезд граждан, состоящих на воинском учете.

<https://www.kommersant.ru/doc/5633113>

25.10.2022

Зачем Камчатке "колпак" информбезопасности

В этом году Россия превратилась в большое поле кибербитвы. Целями для ударов стали предприятия, имеющие российские IP-адреса.

По данным компании "Ростелеком-Солар", около 90 процентов ее клиентов ежедневно находятся под DDoS-атаками, когда огромное количество запросов нарушает доступ к одному или сразу нескольким сайтам. Киберпреступники атакуют государственный сегмент, банковский сектор, интернет-сервисы, промышленные предприятия.

- Ландшафт киберугроз в Дальневосточном федеральном округе не отличается от общих для страны трендов. Большинство атак сейчас связано с применением вредоносного программного обеспечения (ВПО). В общем объеме инцидентов их доля уже превышает 30 процентов, - рассказывает руководитель направления аналитики киберугроз компании Дарья Кошкина.

При этом она отмечает, что способы доставки вируса к жертве стали более изощренными. Так, помимо традиционного фишинга (кражи конфиденциальной информации, например, паролей) хакеры стали активнее распространять ВПО внутри легального софта - приложений, размещенных на файлообменниках. Все чаще сайты



взламывают не для дефейса (публикации возмутительных сообщений), а для внедрения вредоносных программ, которые будут заражать хосты (узлы сети) посетителей.

Эксперты говорят, что после ухода с российского рынка зарубежных вендоров - производителей программ защиты и оборудования - злоумышленники все чаще используют различные уязвимости интернет-инфраструктуры компаний. Около половины российских организаций нуждаются в срочном импортозамещении средств защиты, потому что не могут установить для них новые сигнатуры и обновления.

Интересно, что в начале года киберпреступники организовывали массовые атаки на веб-ресурсы и каналы связи, а летом перешли к более сложным - точечным - ударам по конкретным компаниям и отраслям - финансовой, нефтегазовой, энергетической, а также госсектору, телекому, крупному ретейлу. Если раньше атаки были скорее хулиганскими и не столь критичными, то сейчас этим занимаются зарубежные проправительственные хакерские группировки и кибернаемники.

- Во втором квартале этого года мы отметили почти трехкратное увеличение количества подтвержденных киберинцидентов высокой степени критичности, - заявил директор по развитию бизнеса единого центра компетенций "Восток" Денис Баскаков.

Эксперты уверены: небольшим компаниям хватит базовых мероприятий, а госорганизациям, объектам критической инфраструктуры и органам исполнительной власти требуется комплексная защита от сложных атак. Они все чаще просят разработать индивидуальные сценарии реагирования на киберугрозы.

В начале года киберпреступники организовывали атаки на веб-ресурсы и каналы связи, а летом перешли к ударам по конкретным компаниям и отраслям

Так, власти Камчатского края первыми в стране заключили договор с телеком-оператором о сотрудничестве в обеспечении устойчивого функционирования информационной инфраструктуры правительства и других исполнительных органов власти региона в условиях постоянного нарастания угроз.

- Все сервисы, связанные с информационной безопасностью, мы объединяем и передаем компании-партнеру. Это новое и крайне важное направление работы, - отметил глава Камчатского края Владимир Солодов.

По данным минцифры региона, с начала года существенно увеличились кибератаки на его информационную инфраструктуру. На электронные адреса органов власти и организаций приходят фишинговые письма с вредоносными вложениями, активно применяются вирусы-шифровальщики. Из-за этого на Камчатке и появился так называемый "колпак" безопасности.

- Стояла задача централизовать информационную безопасность в регионе. Проанализировав свои возможности, мы поняли, что при **дефиците** высококвалифицированных **кадров** это трудноисполнимо, - рассказал министр цифрового развития Камчатского края Николай Киселев. - Некоторые участки мы могли закрыть своими силами, но в любом случае требовалось привлечение более компетентного партнера. Это первый такой опыт в России, ранее никто не передавал на аутсорсинг обеспечение информационной безопасности на уровне правительства субъекта.

Под "колпак" информбезопасности попали не только органы власти региона, но и часть подведомственных организаций, где требовалась первоочередная защита данных - МФЦ, центр выплаты пособий, информационно-технологический центр и другие.

- Мы обеспечиваем на Камчатке системную защиту госорганов, - рассказал "РГ" президент телеком-компания Михаил Осеевский. - Невозможно создать какое-то аппаратно-программное решение, которое автоматически купирует все проблемы. Нужно находиться в постоянном мониторинге - круглосуточном, круглогодичном. Для этого мы создали в разных регионах РФ несколько центров кибербезопасности, где дежурные смены на посту постоянно, как в центрах ракетных войск стратегического назначения. Принимать решения надо очень быстро, поэтому там работают профессионалы высокого класса. Мы активно используем программы на основе искусственного интеллекта, которые в автоматическом режиме анализируют огромное количество информации, фильтруют,



сепарируют, и наши сотрудники получают в итоге только заслуживающие серьезного внимания факты. И эта война не заканчивается никогда.

За два месяца на Камчатке было выявлено более 420 инцидентов в сфере информационной безопасности. Часть их была сразу предотвращена, остальными занималась рабочая группа.

<https://rg.ru/2022/10/25/reg-dfo/zachem-kamchatke-kolpak-informbezopasnosti.html>

24.10.2022

Оплату отпуска при подаче заявления менее чем за 3 дня предложили урегулировать

Группа депутатов **Госдумы** от фракции «Новые люди» внесла на **рассмотрение** палаты **законопроект** об оплате отпуска, заявление на подачу которого подано менее чем за три рабочих дня. В этом случае они предложили производить оплату не позднее двух следующих за днем подачи заявления дней или не позднее первого после окончания отпуска рабочего дня.

Как отмечается в пояснительной записке к документу, статья 136 Трудового **кодекса** в действующей редакции предусматривает норму об оплате отпуска не менее, чем за три дня до его начала. Поэтому работодатели вынуждены отказывать работнику в срочном оплачиваемом отпуске по его заявлению, поданному за меньший срок, даже если они согласны его предоставить. Так как в этом случае есть риск нарушения данной нормы о сроках оплаты, что, как следствие, может грозить административной ответственностью. В результате работник вынужден брать отпуск за свой счет.

В связи с этим разработчики инициативы предложили внести изменения в статью 136 ТК РФ, предусмотрев исключения из нормы об оплате отпуска не позднее чем за три дня до его начала.

Согласно **законопроекту**, если решение о предоставлении оплачиваемого отпуска принято работодателем на основании заявления, поданного за три и менее рабочих дня до его начала, отпуск оплачивается не позднее двух следующих за днем подачи заявления рабочих дней или не позднее первого рабочего дня работника после окончания отпуска.

По мнению авторов **законопроекта**, это позволит учесть интересы как работодателя, так и работника, позволяя ему получить оплату отпуска до или сразу после начала отпуска.

Ранее «Парламентская газета» сообщала, что **Госдума** 19 октября приняла в первом чтении **законопроект** о предоставлении родителям детей-инвалидов права получить дополнительный отпуск продолжительностью 24 дня. **Законопроект** внесли спикер **Совета Федерации** Валентина Матвиенко, первый вице-спикер Совфеда Андрей Турчак, глава Комитета палаты по конституционному **законодательству** и государственному строительству Андрей Клишас, его первый заместитель Ирина Рукавишникова, а также замглавы фракции «Единая Россия», член Комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Андрей Исаев.

<https://www.pnp.ru/social/oplatu-otpuska-pri-podache-zayavleniya-menee-chem-za-3-dnya-predlozhili-uregulirovat.html>

24.10.2022

Срочную службу в армии предложили учитывать при поступлении в вуз

Она "будет давать дополнительные баллы при поступлении", заявили в пресс-службе "Единой России"

На **рассмотрение** депутатов **Государственной думы** поступил **законопроект** об учете срочной службы в армии при поступлении в вузы и колледжи. Об этом сообщает "Интерфакс" со ссылкой на пресс-службу партии "Единая Россия".

"Срочная служба будет давать дополнительные баллы при поступлении в любой вуз или колледж, не только военного профиля. И по всем программам обучения, включая магистратуру", - говорится в сообщении партии.



"Сейчас при поступлении, помимо баллов за ЕГЭ (Единый государственный экзамен - TRUD.RU), учитываются самые разные факторы - призовые места в олимпиадах, сдача нормативов ГТО, участие в волонтерской деятельности, спортивные достижения. Те же, кто отслужил в армии по призыву, каких-то явных преимуществ при поступлении не имеют", - отметил секретарь генерального совета "Единой России", первый вице-спикер **Совета Федерации** Андрей Турчак.

"Изменения, которые "Единая Россия" предлагает внести в **законодательство**, эту несправедливость устранят", - добавил он.

В сентябре депутаты **Государственной думы** приняли во втором и третьем чтениях **поправки** в Трудовой кодекс РФ, которые вводят дополнительные гарантии для работников, призванных на военную службу по мобилизации. В частности, за ними сохраняются их рабочие места. Трудовой договор будет приостанавливаться до момента окончания службы, но период приостановки зачтут в стаж.

[https://www.trud.ru/article/24-10-](https://www.trud.ru/article/24-10-2022/1433311_srochnuju_sluzhbu_v_armii_predlozhili_uchityvat_pri_postuplenii_v_vuz.html)

[2022/1433311_srochnuju_sluzhbu_v_armii_predlozhili_uchityvat_pri_postuplenii_v_vuz.html](https://www.trud.ru/article/24-10-2022/1433311_srochnuju_sluzhbu_v_armii_predlozhili_uchityvat_pri_postuplenii_v_vuz.html)

24.10.2022

Российские научные центры смогут осуществлять образовательную деятельность по программам специалитета

Дать право российским научным центрам осуществлять образовательную деятельность по программам специалитета предлагают председатель **Совета Федерации** (СФ) Валентина Матвиенко и председатель комитета СФ по науке, образованию и культуре Лилия Гумерова. Соответствующий **законопроект** они внесли в **Госдуму** вечером 24 октября.

Изменения предлагаются в ст. 31 **закона** об образовании в РФ («организации, осуществляющие обучение»). Сейчас, согласно п. 2 этой статьи, научные организации вправе осуществлять образовательную деятельность по программам магистратуры, программам подготовки научных и научно-педагогических кадров, программам ординатуры, программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам. Новым пунктом – 2.1 – предлагается дать научным организациям возможность обучать и по программам специалитета. В **законопроекте** сразу же отмечается, что право реализации программ специалитета после вступления в силу новой статьи возникает у Национального медицинского исследовательского центра им. В. А. Алмазова (находится в ведении Минздрава).

С 2018 г. по поручению президента и постановлению правительства в Центре им. Алмазова уже проводится эксперимент по обучению по программе специалитета по специальности «Лечебное дело». Он начат для «обеспечения модернизации и инновационного развития системы подготовки медицинских специалистов на основе достижений фундаментальных и прикладных научных исследований» и в соответствии «с современными потребностями **рынка труда**». Сейчас в центре по этой программе обучаются 769 студентов. «Центр в 2021 г. вошел в международные рейтинги SCImago Institutions Rankings, занял достойное место в рейтинге Британского агентства Times Higher Education (The Impact Rankings 2021)», – говорится в документе, а в 2022 г. занял 51-е место в рейтинге лучших вузов России RAEX-100.

«В 2022 г. в рамках эксперимента в НМИЦ им. В. А. Алмазова состоялся пятый набор студентов на программы специалитета, – рассказал «Ведомостям» представитель Минздрава. – Эксперимент в настоящее время проходит успешно. Ключевыми моментами в организации учебного процесса в Центре Алмазова являются тесная интеграция науки и образования и раннее вовлечение обучающихся в клиническую практику».

Авторы проекта делают вывод, что «четырёхлетний опыт реализации Центром [им. Алмазова] программы специалитета» подтверждает «необходимость предоставить в целом научным организациям возможность реализации программ специалитета». «Право реализации программ специалитета позволит [научным организациям] подготовить еще больше высококвалифицированных специалистов, которые необходимы в нынешних реалиях времени для технологического развития и модернизации экономики страны», – пишут авторы



документа. Перечень научных организаций, где будут доступны форматы такого обучения, должен утверждаться правительством.

Доцент кафедры интегрированных коммуникаций Школы медиакоммуникаций Института общественных наук РАНХиГС Николай Кульбака отметил, что с советских времен в стране существует разделение на науку и образование, «чего на Западе давно нет». В России же, по его словам, примеров слияния науки и образования «единицы», например Высшая школа экономики. «Объединение одного и другого – это нормальная вещь, но есть вопросы к тому, как это будет реализовано, понадобится множество подзаконных актов», – сказал он «Ведомостям», отметив, что и указание на специалитет в проекте – это, вероятно, показатель возвращения «к советской традиции» получения высшего образования.

Профессор Института развития образования Высшей школы экономики Ирина Абанкина отметила, что научным центрам, в частности, все равно придется проходить через процесс лицензирования и аккредитации, «предъявить кадры, помещения, оснащение»: «А аккредитацию они [научные] центры смогут получить только через три года после первого выпуска, а до этого диплом государственного образца выдать не могут». При этом, по ее словам, сейчас научные центры могут обучать в рамках сетевого партнерства с университетами. Она напомнила, в частности, о системе «Физтеха», которая предусматривает участие в образовательном процессе действующих научных работников, а также обучение студентов на базе научных центров в рамках программ вуза. «Но в целом инициатива неплохая», – считает она.

«Ведомости» направили запрос в Минобрнауки.

<https://www.vedomosti.ru/career/articles/2022/10/25/947152-nauchnie-tsentri-smogut-osuschestvlyat-obrazovatelnuyu-deyatelnost>