

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

1 марта 2023



Содержание

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	4
28.02.2023 В мэрии Североморска пояснили ситуацию с «забастовкой» транспортников.....	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	4
01.03.2023 Число вакансий на каждого соискателя в РФ достигло многолетнего максимума - исследование.....	4
01.03.2023 VK запретила сотрудникам работать удалённо не из России	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	5
28.02.2023 МВД предлагает единый срок краткосрочного пребывания иностранцев в РФ - 90 дней за год	5
28.02.2023 Эксперт: "У России нет цели миграционной политики"	6
В.В. ПУТИН	8
28.02.2023 Путин подписал закон о праве правительства РФ приостанавливать раскрытие статистики	8
28.02.2023 Путин потребовал от ФСБ сделать все для поддержки семей погибших в СВО сотрудников службы	8
СЧЕТНАЯ ПАЛАТА	9
28.02.2023 Термин «организация питания» хотят закрепить на законодательном уровне.....	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
01.03.2023 Компаниям в РФ придется конкурировать за кадры, рынок труда меняется - глава Минтруда	9
28.02.2023 Минтруд: россияне за рубежом смогут получать пенсию на счет в РФ	9
28.02.2023 Минтруд с 1 сентября готов запустить стажировки на платформе «Работа в России»	10
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	10
01.03.2023 В Роструде предупредили об одном выходном дне 8 марта	10
01.03.2023 Роструд обновил свое Руководство по соблюдению обязательных требований	10
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	11
01.03.2023 Водитель получил ожоги из-за взорвавшегося баллона в Дальнеконстантиновском округе	11
01.03.2023 В брянской школе №14 обнаружили мертвого сотрудника.....	12
01.03.2023 Более 20 миллионов задолжала строительная фирма в Приморье своим сотрудникам	12
01.03.2023 Трудовая инспекция Нижегородской области начала проверку ДТП на М-7	12
28.02.2023 В Уфе мужчина упал в шахту лифта и получил тяжелую травму	13
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	13
01.03.2023 Бесплатно получить новую профессию в сфере ИТ теперь можно в Подмосковье	13
ПРОФСОЮЗЫ	14



01.03.2023 Какие награды ФНПР и за что вручаются профсоюзовым работникам	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	14
01.03.2023 Депутаты предложили засчитывать помогающим ВС добровольцам страховой стаж	14
01.03.2023 Комитет Думы поддержал проект об увеличении страховых выплат при смерти на производстве	15
01.03.2023 Комитет Госдумы поддержал проект новой редакции закона о занятости населения	15
01.03.2023 Единый портал для целевого набора в вузы появится в России в 2024 году	16
01.03.2023 В томском вузе в 2023 году запустят программу по ускоренной подготовке IT-специалистов	17
28.02.2023 Андрей Исаев: Выполнение задачи, поставленной президентом по МРОТ, позволит решить целый комплекс социальных вопросов	18
НОВЫЕ РЕГИОНЫ	19
01.03.2023 Пенсии и соцвыплаты в новых регионах РФ с 1 марта начнут назначать по российским нормам	19
28.02.2023 Более 680 тыс. медработников получили новые социальные выплаты	20
28.02.2023 Власти ДНР передали Минэнерго РФ данные по долгам перед работниками угольных шахт региона.....	20



ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

28.02.2023

В мэрии Североморска пояснили ситуацию с «забастовкой» транспортников

Коммунальная техника в ЗАТО Североморск работает без сбоев и в усиленном режиме, рассказали в администрации Работники "Службы транспорта" ЗАТО Североморск написали коллективное обращение в адрес губернатора Мурманской области с жалобой на руководство. Текст обращения опубликован в социальных сетях. Представители компании, в частности, пишут о **задержках заработной платы**, а также о том, что руководство не оплачивает топливо. "Мы не можем больше работать бесплатно, кто сейчас будет разгребать снег во дворах, мы тоже не знаем. Скоро 8 марта, а мы даже жен поздравить не можем", - пожаловались представители организации.

В администрации ЗАТО Североморск в ответ на запрос РБК Мурманск сообщили, что в курсе ситуации, а также о том, что техника в муниципалитете работает в усиленном режиме и проблем с расчисткой улиц нет. "Это частная организация, с ней был заключен договор, но его расторгли еще в начале февраля. Нашу городскую службу транспорта не устраивало качество выполнения работ и неудовлетворительное состояние техники. По нашей информации, сейчас компания готовит свое официальное заявление по этому поводу (обращения сотрудников - прим. ред.)", - пояснили в пресс-службе городской администрации.

У нынешнего подрядчика властей своя техника, так что нужды в аренде нет. "Сегодня работало 8 звеньев техники, то есть проблем с техникой у них нет. Они работают в усиленном режиме", - добавили в пресс-службе.

Группа управляющих компаний, занимающаяся обслуживанием и управлением многоквартирными домами в ЗАТО Североморск, разместила у себя в соцсетях обращение. "Ниаких **задолженностей** по выплате **заработной платы** в нашей организации нет. Все сотрудники работают в прежнем режиме и выполняют свои трудовые обязанности. Техника для уборки придомовых территорий, как своя, так и подрядных организаций работает также без изменений. Просим не обращать внимание на заказную дезинформацию", - сообщили североморские жилищники.

Закрытое административно-территориальное образование (ЗАТО) город Североморск расположено в 27 км к северу от Мурманска. ЗАТО Североморск наделено статусом городского округа с населенными пунктами: Росляково, Сафоново, Сафоново-1, Североморск-3, Щукозеро.

<https://murmansk.rbc.ru/murmansk/28/02/2023/63fe0a099a7947feec4374bb>

СОКРАЩЕНИЯ

01.03.2023

Число вакансий на каждого соискателя в РФ достигло многолетнего максимума - исследование

Количество вакансий на каждого соискателя в России на конец 2022 года составило 2,5, что стало максимальным показателем с 2005 года. Об этом свидетельствуют результаты исследований аналитической службы аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza, имеющиеся в распоряжении ТАСС.

"К концу 2022 года на российском рынке труда сложился рекордный дефицит соискателей. В четвертом квартале на каждого безработного россиянина приходилось сразу 2,5 вакансии, - это максимальный показатель с 2005 года. Спрос предприятий на рабочую силу, то есть количество вакантных мест, в четвертом квартале снизился в годовом выражении на 17,6%, однако численность вставших на биржу труда уменьшилось еще более значительно - на 32,3%, то есть на треть. В результате на рынке труда образовался наибольший за последние годы разрыв между спросом и предложением", - говорится в тексте исследования.

Самая благоприятная ситуация для соискателей, по данным FinExpertiza, складывалась в Тульской области (11,2 вакансии на одного безработного), Еврейской автономной области (10), Ленинградской области (9,1). Дефицит рабочих мест отметили в Ингушетии (86 соискателей на одну вакансию), Чечне (27), Дагестане (11,7). При этом для перечисленных регионов характерны невысокие доходы населения, поэтому большое количество соискателей на



каждую вакансию отчасти объясняется тем, что многие стремятся встать на биржу труда в первую очередь ради пособия по безработице. Тем временем такой "безработный" может неофициально трудиться и получать доход в неформальном секторе, отмечают аналитики.

"Санкции и уход из России ряда иностранных компаний не вызвали скачка безработицы, однако предприятия **сократили** темпы найма новых **сотрудников**. Это сопровождалось, казалось бы, обратной тенденцией усиления дефицита кадров, что привело в ряде секторов к опережающему росту зарплат. И вместе с тем в целом по рынку работодатели пытались оптимизировать издержки на труд. Это проявлялось, в том числе в переводе работников на неполный день и отсутствии реального повышения зарплат с учетом инфляции", - отмечается в результатах исследования.

Как отметила президент FinExpertiza Елена Трубникова, на российском рынке труда сохраняется сильное межрегиональное расслоение. По ее словам, квалифицированные и высокооплачиваемые рабочие места концентрируются в крупнейших городах, куда со всей страны стекаются наиболее компетентные и мотивированные кадры. При этом ухудшение ситуации произошло в первую очередь в индустриализированных регионах, где снижение производства привело к сокращению занятости. Одновременно в индустриальном секторе наблюдается дефицит "синих воротничков".

ТАСС - Российские новости

01.03.2023

VK запретила сотрудникам работать удалённо не из России

Из страны сохранится полноформатная удалённая работа со всеми доступами

Руководство VK заявило, что у сотрудников, находящихся в России, останется возможность работать дистанционно. При этом для работников, находящихся не в стране, возможность удалённой работы ограничивается. Об этом сообщает ТАСС.

Соответствующее письмо с оповещением о сохранении удалённого режима работы при условии нахождения в России VK уже направила сотрудникам. В компании отметили, что её продукция в основном ориентирована на российский рынок, а потому важно "находиться в одном контексте с пользователями и понимать их потребности".

"Сотрудники имеют возможность работать из офиса, в гибридном формате и на удалёнке. При этом полноформатная удалённая работа со всеми доступами, включая работу с данными пользователей, возможна из офиса или удалённо с территории России", - отметили в пресс-службе холдинга.

Сотрудникам из других стран предложили выбрать подходящую локацию для того, чтобы продолжить работу в VK - этот вопрос будет решаться в индивидуальном порядке, выяснило издание The Bell (признано иностранным агентом). Собеседник издания пояснил, что компании обычно не увольняют ценных сотрудников, работающих из-за рубежа, а договариваются с ними о формате работы индивидуально.

В начале января Telegram-канал "Можем объяснить" со ссылкой на источники сообщал, что VK хочет **уволить** уехавших из России **сотрудников**. Однако тогда в пресс-службе компании эту информацию опровергли.

<https://www.sostav.ru/publication/vk-zapretila-sotrudnikam-rabotat-udalenno-ne-iz-rossii-59214.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

28.02.2023

МВД предлагает единый срок краткосрочного пребывания иностранцев в РФ - 90 дней за год

МВД РФ предлагает ввести единый срок краткосрочного пребывания иностранцев в России, который будет ограничен 90 днями в течение года, сообщили РИА Новости в ведомстве.



"Проектом федерального закона "Об условиях въезда (выезда) и пребывания (проживания) в РФ иностранных граждан и лиц без гражданства" предполагается установление единого срока краткосрочного пребывания иностранных граждан на территории РФ - 90 суток в пределах календарного года", - говорится в ответе министерства на запрос агентства .

Законопроектом предлагается ввести три миграционных режима: краткосрочное пребывание, долгосрочное пребывание и постоянное проживание. Долгосрочное подразумевает более 90 дней в течение года без получения права на постоянное (бессрочное) проживание.

В настоящее время для иностранцев, прибывших в РФ в безвизовом порядке, действует правило "90/180": они могут пребывать в стране не более 90 дней в течение полугода. При этом непрерывный срок временного пребывания иностранцев в РФ не может превышать 90 дней.

В МВД добавили, что для иностранцев с правом на долгосрочное пребывание (к ним относятся иностранные студенты и **трудовые мигранты**) срок пребывания будет определяться "в зависимости от оснований получения такого права".

Ведомство напомнило, что соответствующий законопроект был внесен в правительство РФ в сентябре прошлого года, сейчас его дорабатывают на площадке кабмина.

РИА Новости. Международные новости

28.02.2023

Эксперт: "У России нет цели миграционной политики"

Политологи, социологи и специалисты по миграционным вопросам обсудили проблемы современного российского рынка труда в аспекте внутренней и внешней миграции.

В феврале в Московском доме национальностей прошел семинар "Рынок труда в столице на современном этапе: особенности внешней и внутренней миграции" в рамках проекта "Миграционная политика и вопросы адаптации и интеграции иностранных граждан в современной России". Основными спикерами выступили: Юрий Московский, председатель Комиссии по вопросам миграции Совета по делам национальностей при Правительстве Москвы, директор проектов Фонда развития международных связей "Добрососедство" и Виктория Леденева, доктор социологических наук, профессор, руководитель отдела этнодемографических и интеграционных процессов Института демографических исследований ФНИСЦ РАН, директор центра изучения миграционной политики РАНХиГС при Президенте РФ, эксперты, социологи, политологи и журналисты.

Тема семинара - рынок труда мигрантов - касается одной из важнейших задач государственной национальной политики Российской Федерации. Основы политики прописаны в двух базовых документах: Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года и Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019-2025. Эти документы задают вектор развития национальной политики, однако ряд проблем, возникающих при его реализации, требует обсуждения экспертов, детального уточнения и разработки рекомендаций правительству.

В рамках семинара были озвучены сводки статистических данных по регионам России, рассмотрены методологические проблемы сбора статистики трудового резерва среди иностранных граждан и внутренних мигрантов, отмечена эволюция проблемы статистики и учета иностранного населения.

Прозвучали также обобщения по части языкового и этнического состава российского населения, а заключения ученых базировались на динамике переписей населения с 1897 до 2022 годов.

В своем выступлении В.Ю. Леденева отметила, что статистика рынка рабочей силы как среди внутренних, так и внешних мигрантов по регионам неоднородна. **Трудовых мигрантов**, что очевидно, привлекают регионы с высоким уровнем заработной платы и низким по безработице. Приток мигрантов в регионы, где трудоспособного населения не хватает, компенсирует этот недостаток. Однако мигранты едут и в те регионы, где экономика вполне обеспечена



силами собственного населения, при этом приезжие конкурируют с местными жителями, поднимая уровень безработицы.

Лидерами в рейтинге поставщиков иностранной рабочей силы в Россию остается Узбекистан (4,8 миллионов человек), Таджикистан (3,4 миллиона человек) и Кыргыстан (821 тысяча человек). Всего же в Россию в 2022 году въехало 16 870 000 иностранцев, в основном - граждан СНГ. Гражданство получили 691 048 человек. Подавляющее большинство мигрантов приехало ради работы (11 807 000 человек), вторая и несравненно меньшая категория - те, кто приехал на учебу (866 000 человек), туристов же насчитывалось 307 000 человек.

Экспертами было отмечено, что несмотря на все цифровые возможности статистики, собрать данные о современном рынке труда по национальному признаку очень сложно, поскольку в документах последних десятилетий отсутствует соответствующая графа - "национальность".

Гражданин одной страны может по крови принадлежать народу, коренному для другой страны; разноплеменность как народа России, так и других стран в вопросе миграции трудовых кадров не учитывается.

В заключение своего доклада Виктория Леденева сделала вывод, который на первый взгляд кажется парадоксальным, но, тем не менее, абсолютно точен. Основная проблема современной миграционной политики - это отсутствие конкретно поставленной глобальной цели. Для сравнения она предложила ситуацию с Арабскими Эмиратаами, где приток мигрантов необычайно высок. В Эмиратах цель миграционной политики четко обозначена, - она заключается в экономическом развитии страны. На этом положении строится вся система контроля и миграционное законодательство.

цифра

16 870 000 иностранцев въехало в Россию в 2022 году

Долгое время в стране мигрантам нельзя было получить ВНЖ или гражданство, а также приехать на заработки с семьей (точнее - с детьми). Эти меры были рассчитаны на то, чтобы приезжие работали на благо принимающего государства, не слиаясь и не ассимилируясь с местным населением, а по истечении срока действия контракта (обычно контракты заключались на два года) отбывали на родину. В Германии, напротив, основная цель миграции поставлена демографическая - компенсация спада населения и ассимиляция приезжих с местными. Здесь и законодательство, и механизмы реализации построены совершенно иначе.

В России же цели были указаны в предыдущей Концепции 2012 года, а именно: национальная безопасность, экономическая и демографическая составляющие. Леденева отметила, что все три цели не могут быть равноприоритетны, необходима какая-то одна, которая станет базовой в системе взаимодействия с мигрантами. Если основа будет строиться на перспективах демографии, то нужно создать особые обучающие и культурные программы для детей мигрантов (сейчас детьми мигрантов почти никто не занимается), если цель экономическая - нужно перестроить систему на соответствующий путь.

В нынешней Концепции миграционной политики РФ 2018 года цель сформулирована весьма размыто - "создание миграционной ситуации". Что под этим предполагается, неясно. Ведь цель политики - это не создание ситуации, а управление ситуацией, курирование и контроль.

По сути, сейчас российское миграционное управление "находится в прострации, так как совершенно не понятно куда мы идем, что мы делаем и что мы обсуждаем" - заключила Виктория Леденева.

В ходе обмена мнениями эксперты единогласно заключили, что сейчас необходимы разумные ограничения и больший контроль за миграционными процессами со стороны правительства. Что предполагает управление уже сложившейся ситуацией (рост миграционного потока, контроль за уровнем преступности среди мигрантов, прозрачность оформления документов и др.). Также важны программы адаптации мигрантов к жизни в России, российском обществе. Несколько выступавших предложили создать институт миграционных процессов для комплексного решения вопросов миграции, с этим согласились и остальные спикеры.

<https://media-miq.ru/problems/politologi-sociologi-i-specialisty-po-migracionnym/>



В.В. ПУТИН

28.02.2023

Путин подписал закон о праве правительства РФ приостанавливать раскрытие статистики

Президент РФ Владимир Путин подписал **закон**, предусматривающий право правительства приостанавливать предоставление и распространение официальной статистической информации в России. Таким образом, создается гибкий механизм, позволяющий **кабмину** оперативно принимать решения о степени доступа к статистическим данным, имеющим геополитическое значение.

"Решениями правительства Российской Федерации об актуализации (о корректировке) федерального плана статистических работ могут устанавливаться особенности доступа к официальной статистической информации, в том числе в части временного приостановления ее предоставления и распространения", - говорится в тексте **закона**, опубликованного во вторник на официальном портале правовой информации .

В настоящее время в **законе** о статистике не предусмотрен механизм, позволяющий оперативно принимать решения об ограничении доступа к чувствительным, имеющим геополитическое значение статистическим данным. Более того, федеральным **законом** "Об информации, информационных технологиях и о защите информации" предусмотрено, что доступ к общедоступной информации может быть ограничен только **fедеральными законами**. Иные способы введения ограничений - ссылаться на закрытый характер тех или иных данных.

Новый документ уделяет отдельное внимание респондентам из Донецкой, Луганской народных республик, Запорожской и Херсонской областей. С января 2023 года в четырех новых регионах РФ созданы и работают территориальные органы Росстата, которые собирают статданные, характеризующие социально-экономическое положение новых субъектов, в том числе ключевые демографические показатели, данные о ценах, развитии производства, транспорта, о состоянии торговли, потребительского рынка и **рынка труда**, необходимые для **принятия** оперативных управлеченческих решений. При этом до настоящего момента эта статистика не являлась информацией ограниченного доступа.

Закон до 1 января 2026 года дает новым регионам возможность выбора способа предоставления статистических данных, документированных по формам федерального статистического наблюдения. Данные можно предоставить как на бумажном носителе, так и в электронном виде.

ТАСС - Российские новости

28.02.2023

Путин потребовал от ФСБ сделать все для поддержки семей погибших в СВО сотрудников службы

Руководство ФСБ России должно сделать все для дополнительной поддержки близких **погибших** в специальной военной операции (СВО) **сотрудников** службы, заявил президент РФ Владимир Путин во вторник на заседании коллегии ведомства.

"К сожалению, уважаемые товарищи, мы знаем об этом, к сожалению, есть потери и в наших рядах. Руководство ФСБ должно сделать все, чтобы дополнительно поддержать семьи наших погибших боевых товарищей. Мы всегда будем помнить их героизм и мужество", - сказал глава государства.

По словам Путина, Вооруженные силы РФ получили бесценный боевой опыт в ходе спецоперации. "Такой же опыт за прошедший год накоплен ФСБ, другими нашими специальными службами. И его также мы обязаны в полной мере использовать для укрепления национальной безопасности нашей страны, для защиты государства, общества, прав и свобод наших граждан", - заключил президент.

ТАСС - Российские новости



СЧЕТНАЯ ПАЛАТА

28.02.2023

Термин «организация питания» хотят закрепить на законодательном уровне

Счетная палата предложила закрепить на законодательном уровне термин «организация питания». Об этом рассказала зампредседателя Комитета Совета Федерации по аграрно-продовольственной политике и природопользованию Елена Зленко на заседании рабочей группы 28 февраля.

«Счетная палата, выполняя поручение депутатов Госдумы и членов Совета Федерации, провела соответствующее мероприятие и в качестве предложения по совершенствованию законодательства предложила закрепить термин «организация питания» на законодательном уровне», - сообщила сенатор. Сегодня в законодательстве этого определения нет, указала парламентарий.

«Мы можем поработать над этой нормой, и это тоже будет нашим вкладом в совершенствование законодательства по обеспечению наших детей качественными и безопасными продуктами», - отметила сенатор.

<https://www.pnp.ru/social/termin-organizaciya-pitaniya-khotyat-zakrepit-na-zakonodatelnom-urovne.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

01.03.2023

Компаниям в РФ придется конкурировать за кадры, рынок труда меняется - глава Минтруда

Рынок труда в России трансформируется, компаниям придется серьезно конкурировать за кадры, заявил министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков.

По его словам, рынок труда в России переживает трансформацию, переходит в формат рынка труда соискателя, в этих условиях работодатели становятся очень важным клиентом для центров занятости .

"При этом... компаниям предстоит серьезная конкуренция за кадры. Мы сейчас это видим и чувствуем по ситуации на рынке труда. И именно, наверное, основными вызовами, которые сформированы на рынке, можно... охарактеризовать как преодоление структурного несовпадения спроса и предложения", - сказал министр на форуме РСПП.

РИА Новости. Все Новости

28.02.2023

Минтруд: россияне за рубежом смогут получать пенсию на счет в РФ

В Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации заявили, что граждане РФ, проживающие за рубежом, в 2023 году смогут и дальше получать пенсии на открытые российские банковские счета или за границей в рублях. Об этом сообщает ТАСС.

«Это сделано в связи с продолжающимся усилением иностранными государствами санкционного давления, оказываемого на российскую банковскую систему. Данный порядок действовал и в течение 2022 года», - отметили в пресс-службе ведомства.

В публикации подчеркивается, что если заявление о зачислении средств на открытый банковский счет в РФ было сделано в 2022 году, то в 2023-м новое подавать не потребуется.

Ранее Минтруд предложил увеличить социальные пенсии на 3,3% с 1 апреля в дополнение к июньской индексации.

До этого президент России Владимир Путин подписал закон, согласно которому с 1 марта в новых регионах РФ пенсии и дополнительное социальное обеспечение будут выплачиваться по российским нормам.



Согласно **закону**, новые правила будут касаться граждан, которые на момент **принятия** ДНР, ЛНР, Запорожской и Луганской областей в состав РФ проживали в них на постоянной основе. **Закон** также распространяется на тех, кто ранее приехал в Россию с указанных территорий.

<https://www.gazeta.ru/business/news/2023/02/28/19855765.shtml>

28.02.2023

Минтруд с 1 сентября готов запустить стажировки на платформе «Работа в России»

Минтруд России с начала нового учебного года готов запустить на платформе «**Работа в России**» блок со стажировками и практиками. Перевод этого блока в цифровой формат поможет следить за тем, какие практические навыки получают студенты.

Как сообщает ТАСС, об этом рассказал министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков на заседании Президиума Совета законодателей Российской Федерации.

«Нам необходимо начинать функциональную работу с блока стажировок и практик на платформе «**Работа в России**». <> Понимаем, что именно перевод стажировок и практик в цифровой формат позволит в режиме реального времени увидеть, какие практические навыки были отработаны конкретным студентом, это повысит качество таких практик. <> Такой функционал про стажировки и практики мы готовы запустить с 1 сентября», — сказал он.

По мнению министра, такой функционал должен охватывать не только высшее, но и среднее профессиональное образование.

Как уточнил Котяков, в настоящее время на платформе «**Работа в России**» зарегистрированы 3,5 млн потенциальных работодателей, представлено около 2,5 млн вакансий.

<http://sibiryak-info.ru/mintrud-s-1-sentyabrya-gotov-zapustit-stazhirovki-na-platforme-rabota-v-rossii/#respond>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

01.03.2023

В Роструде предупредили об одном выходном дне 8 марта

Роструд напомнил о нерабочем дне 8 марта

Неделя 6-12 марта будет короче обычной рабочей недели только на один день. Об этом во вторник, 28 февраля, предупредили в Федеральной службе по труду и занятости (Роструд).

В 2023 году на 8 марта, когда отмечается Международный женский день, выпадает среда. День будет официальным выходным.

«Поэтому в производственном календаре на празднование Международного женского дня отведен один день, перенос выходных не предусмотрен», отметили в Telegram-канале Роструда.

Более того, из-за праздника накануне, 7 марта, **рабочий** день будет **сокращен** на один час.

<https://iz.ru/1476905/2023-03-01/v-rostrude-predupredili-ob-odnom-vykhodnom-dne-8-marta>

01.03.2023

Роструд обновил свое Руководство по соблюдению обязательных требований

Роструд обновил Руководство по соблюдению обязательных требований трудового законодательства. Прежний приказ ведомства от 13 мая 2022 года №123 признан утратившим силу. Вместо него подготовлен другой приказ от



11 ноября 2022 года №253. Он вдвое (!) превосходит предыдущий документ по объему, который составляет теперь 600 страниц.

Разработка подобных разъяснений регламентирована ч.1 ст.14 №247-ФЗ «Об обязательных требованиях в РФ», которая обязывает предоставлять официальные разъяснения обязательных требований федеральные органы исполнительной власти в отношении принятых ими нормативных актов для более точного объяснения их содержания. Такие разъяснения не могут устанавливать и утверждать новые обязательные требования и корректировать смысл ранее принятых нормативных актов.

Кроме того, в соответствии с ч.1 ст.46 №248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в РФ» контрольно-надзорные органы должны информировать контролируемых и других заинтересованных лиц по вопросам выполнения обязательных требований.

Обновленное Руководство включает разъяснения Роструда по десяткам вопросов трудового законодательства. Среди них заключение трудового договора, испытательный срок, прекращение срочного трудового договора, прием на работу, порядок изменения трудового договора по инициативе работника, обязательные и допустимые условия ПВТР, оплата труда, сверхурочная работа и др.

Один из разделов документа посвящен организации проведения инструктажей по охране труда. Роструд разъясняет, что обязанность обучения по ОТ, связанная с формированием знаний, умений, навыков, возложена на работодателей. Предусмотрено несколько видов инструктажей — вводный, на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый) и целевой. Их формы и методы вправе устанавливать работодатель. На микропредприятиях допускается проведение обучения по вопросам ОТ, оказанию первой помощи, применению СИЗ только в процессе инструктирования сотрудников на рабочем месте.

В новое Руководство включены разъяснения в отношении недавно утвержденных инструментов **трудовых взаимоотношений** — ведении электронного кадрового документооборота (ЭКД), работе с электронными подписями. Ведомство пояснило, что законодательство не допускает создания в электронном формате приказов об увольнении, актов о **несчастных случаях на производстве**, документов, удостоверяющих факт прохождения обучения сотрудниками по ОТ - спасибо **профсоюзам**.

Для ведения ЭКД можно использовать бесплатную платформу **«Работа в России»**, в которой создана специальная подсистема «Электронный кадровый документооборот». Перед работой с этой платформой необходимо авторизоваться в ЕСИА. Также допускается пользоваться собственными информационными системами, которые позволяют обмениваться кадровой документацией через единый портал.

В ведомстве подчеркивают добровольный характер ведения ЭКД. Работодатели, перешедшие на электронный документооборот должны с 1 марта 2023 года соблюдать единые требования к форматам их оформления, утвержденные приказом Минтруда РФ от 20 сентября 2022 года №578н.

<https://ohranatruda.ru/news/899/594131/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

01.03.2023

Водитель получил ожоги из-за взорвавшегося баллона в Дальнеконстантиновском округе

Водитель ООО «Белтранс» получил ожоги из-за взорвавшегося баллона в Дальнеконстантиновском округе, сообщает пресс-служба **Госинспекции труда** в Нижегородской области.

Несчастный случай произошел на территории молочного завода около 05:00 27 февраля. Мужчина прибыл туда на разгрузку, но в кабине грузового автомобиля взорвался баллон для газовой горелки.



«Работник получил множественные ожоги тела, а также ожоги конечностей общей площадью 50 процентов. Полученные травмы относятся к категории тяжелых», - сказано в сообщении.

Гострудинспекция выясняет все обстоятельства и причины произошедшего..

<https://www.vremyan.ru/news/513201>

01.03.2023

В брянской школе №14 обнаружили мертвого сотрудника

В школе №14 в Брянске обнаружили уборщика учреждения без признаков жизни. Подробности несчастного случая будут изучены специальной комиссией, сообщили сегодня в региональной **госинспекции труда**.

Отмечается, что смерть сотрудника наступила «во время исполнения должностных обязанностей». Тело мужчины находилось на территории образовательной организации.

Расследование ЧП проходит под управлением государственного инспектора труда.

<https://www.mkbryansk.ru/incident/2023/03/01/v-bryanskoy-shkole-14-obnaruzhili-mertvogo-sotrudnika.html>

01.03.2023

Более 20 миллионов задолжала строительная фирма в Приморье своим сотрудникам

Одно из строительных предприятий Приморского края задолжало 75 сотрудникам более 20 миллионов рублей, такой долг образовался за период с июня по октябрь 2022 года, сообщает ИА DEITA . RU на краевую прокуратуру.

Полная невыплата зарплаты более чем за два месяца является уголовно наказуемым деянием. Трудовые права строителей отстаивала прокуратура Советского района города Владивостока, по материалам её проверки следственный орган возбудил дело по ч. 2 ст. 145.1 УК РФ (полная невыплата заработной платы из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации). Максимально возможное наказание для руководителя - три года лишения свободы с запретом на аналогичный срок заниматься определённой деятельностью.

Также прокуратура внесла представление генеральному директору организации. Задолженность перед сотрудниками погашена в полном объёме, но расследование уголовного дела ещё продолжается.

Тем временем профсоюзная организация разбирается с задержками зарплат на "Владивостокском производственном объединении пассажирского автотранспорта №1", которое в том числе обслуживает и маршруты общественного транспорта в городе. К делу привлечены **Государственная инспекция труда** и прокуратура. Зарплата за январь после их вмешательства выплачена полностью всем сотрудникам, которых на транспортном предприятии около 450.

Примечательно, что от нарушений трудовых прав водители ВПОПАТ-1 страдают уже при втором директоре подряд. В отношении предыдущего руководителя возбудили ряд уголовных дел, правда, не связанных с притеснениями работников, которым приходилось трудиться по 15 часов подряд.

<https://deita.ru/article/532510>

01.03.2023

Трудовая инспекция Нижегородской области начала проверку ДТП на М-7

В Нижегородской области рудовая инспекция проведет проверку по факту ДТП с автобусом, произошедшем утром 1 марта на трассе М-7, об этом сообщает пресс-служба ведомства.

Причины произошедшего будут установлены по поручению главного государственного инспектора труда в Нижегородской области Ильи Мошеса.



Напомним, авария произошла около 04:25 1 марта на 487 км трассы М-7 «Волга» в Лысковском районе. Там водитель иномарки, двигаясь в сторону Чебоксар, решил произвести обгон попутно движущегося автобуса, вследствие чего допустил столкновение со встречным грузовиком, а после с общественным транспортом.

В результате столкновений пострадали пять человек: водитель и пассажир автобуса, водитель и пассажир иномарки, а также водитель грузового автомобиля.

В пресс-службе МВД по Нижегородской области отмечают, что на данный момент сотрудники полиции устанавливают все обстоятельства произошедшего.

Напомним, трое пострадавших в данном ДТП были госпитализированы.

https://nn.aif.ru/society/details/trudovaya_inspekciya_nizhegorodskoy Oblasti_nachala_proverku_dtp_na_m-7

28.02.2023

В Уфе мужчина упал в шахту лифта и получил тяжелую травму

Как сообщила **Гострудинспекция** в РБ, несчастный случай произошел в микрорайоне «Затон-Восточный» в Ленинском районе города.

26 февраля подсобный рабочий перемещал радиаторы системы отопления и неожиданно упал в шахту лифта с высоты 23 метров - с уровня восьмого этажа.

На место происшествия выехала машина скорой помощи и госпитализировала пострадавшего. Рабочий получил тяжелую травму.

Причины и обстоятельства инцидента выясняет **Гострудинспекция**.

<https://i-gazeta.com/news/proisshestviya/2023-02-28/v-ufe-muzhchina-upal-v-shahtu-lifta-i-poluchil-tyazheluyu-travmu-3160649>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

01.03.2023

Бесплатно получить новую профессию в сфере IT теперь можно в Подмосковье

Бесплатно обучиться на одну из самых востребованных профессий можно в Подмосковье. Получение новой специальности в IT-сфере доступно десятку категорий граждан. Об этом рассказала министр социального развития Московской области Людмила Болтаева.

В первую очередь на переобучение могут отправиться предпенсионеры и мамы в декрете. Доступно бесплатное получение новым специальностям и для безработных, которые официально стоят на бирже труда. А также женщинам с детьми до 7 лет. Кроме того, переобучиться могут даже те, кто только рискует потерять работу, например, из-за **ликвидации предприятия**.

Наиболее востребовано обучение по профессии SMM-менеджер. Также часто выбирают программу изучения бухгалтерского учета на госпредприятиях. Еще одна востребованная образовательная программа - менеджер по работе с маркетплейсами. Чтобы записаться на обучение, достаточно заполнить в электронном виде заявление на портале «Работа России». После успешного прохождения курса, будет выдан официальный документ о квалификации.

<https://www.mk-mosobl.ru/economics/2023/03/01/besplatno-poluchit-novuyu-professiyu-v-sfere-it-teper-mozhno-v-podmoskove.html>



ПРОФСОЮЗЫ

01.03.2023

Какие награды ФНПР и за что вручаются профсоюзов работникам

Кадровые **работники профсоюзов** - освобожденные председатели и сотрудники аппарата профорганизаций - это профессионалы с особым кругом обязанностей и ответственности. За выдающиеся заслуги в своей работе они могут быть удостоены наград - как ведомственных отраслевых, так и профсоюзных. Кроме того, достоин признания важный труд неосвобожденных профактивистов. Расскажем, какие награды может вручить **Федерация независимых профсоюзов России** и как их получить.

Генеральный совет и Исполнительный комитет **ФНПР** учредили шесть официальных наград. Чтобы достойные люди могли получить их, нужно ходатайство коллегиальных выборных органов профсоюзов. Необходимые документы направляются в департамент организационной работы и развития профсоюзного движения **ФНПР** не позднее чем за месяц до принятия Исполкомом решения о награждении.

ЯВЛЯЕТСЯ ЛИ НАГРАДА **ФНПР** ОСНОВАНИЕМ ДЛЯ ПРИСВОЕНИЯ ЗВАНИЯ "ВЕТЕРАН ТРУДА"

Нет, федеральное звание "Ветеран труда" сегодня не присваивается на основании наград **ФНПР**, как это было прежде. Однако в некоторых субъектах **РФ** профактивисты, имеющие такие награды, имеют право получить региональное звание "Ветеран труда" и соответствующие льготы.

ЧТО ДУМАЮТ ПРОФСОЮЗЫ

Профсоюзы считают, что награда **ФНПР** должна быть прямым основанием для присуждения федерального звания "Ветеран труда" и настаивают на этом в обращениях в правительство.

Зампред **ФНПР** Давид Кришталь утверждает: "Быть профессиональным **работником профсоюза** - это в высшей степени сложная и ответственная профессия. Если мы говорим о лидерах, достаточно отметить, что их избирают, они пользуются заслуженным авторитетом (иначе бы их не избрали!), они работают много и эффективно, их работа связана с большими нервными затратами, они идут при профессиональной необходимости на конфликт с работодателями... Безусловно, мы считаем, что признание их заслуг **ФНПР** должно быть основанием для поощрения со стороны государства их труда как социально значимого".

Солидарность

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

01.03.2023

Депутаты предложили засчитывать помогающим ВС добровольцам страховой стаж

Поправки по включению в страховой стаж периода нахождения в добровольческом формировании, которое содействует выполнению задач Вооруженных сил России, внесли в законопроект депутаты Государственной думы, сообщает 1 марта «Парламентская газета».

Поправки внесены ко второму чтению законопроекта о страховых выплатах за смерть сотрудника на производстве. Предлагается засчитывать в страховой стаж период пребывания в добровольческом формировании, содействующем выполнению задач ВС РФ, в военное время, во время мобилизации, действия военного положения, при возникновении вооруженных конфликтов, проведении контртеррористических операций или использовании Вооруженных сил за пределами России.



Ранее в Госдуму также были внесены поправки, предусматривающие ответственность за дискредитацию не только вооруженных сил, но и добровольческих формирований, содействующих выполнению задач ВС России.

Напомним, законопроект № 242381-8 «О внесении изменений в статью 11 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от **несчастных случаев на производстве** и профессиональных заболеваний» и статьи 14 и 16 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» был принят в первом чтении 24 января 2023 года.

28 февраля в электронной базе Государственной думы была опубликована таблица поправок ко второму чтению законопроекта, рекомендуемых к принятию. В том числе, рекомендуется к принятию поправка депутатов Государственной Думы Михаила Тарасенко и Татьяны Дьяконовой о включении изменений в статью 16 «Порядок исчисления страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам».

<https://rossaprimavera.ru/news/18085467>

01.03.2023

Комитет Думы поддержал проект об увеличении страховых выплат при смерти на производстве

Профильный комитет Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов в среду рекомендовал палате принять во втором чтении правительственный законопроект об увеличении до 2 млн рублей страховой выплаты семьям погибших из-за **несчастного случая на производстве**. Документом также предлагается засчитывать в страховой стаж работника период его пребывания в добровольческом формировании, которое содействует выполнению задач ВС РФ.

Кабмин внес проект на рассмотрение палаты 24 ноября прошлого года, депутаты приняли инициативу в первом чтении 24 января. Как отмечается в пояснительной записке, в настоящее время в случае смерти застрахованного лица размер единовременной страховой выплаты на семью составляет 1 млн рублей. "Несмотря на инфляционные процессы в РФ, указанный размер единовременной страховой выплаты остается неизменным с 2014 года", - говорится в сопроводительных материалах.

В настоящее время некоторые отраслевые законы, в частности Воздушный кодекс РФ и Кодекс торгового мореплавания, уже предусматривают единовременную страховую выплату в случае смерти потерпевшего в размере 2 млн рублей.

Инициатива вносит поправки в федеральный закон "Об обязательном социальном страховании от **несчастных случаев на производстве** и профессиональных заболеваний". Таким образом, в случае принятия законопроекта страховые выплаты увеличатся до 2 млн рублей независимо от рода деятельности работника.

Кроме того, профильный комитет Думы рекомендовал палате принять ряд поправок ко второму чтению. Одна из них предлагает засчитывать в страховой стаж работника период его пребывания в добровольческом формировании, которое содействует выполнению задач ВС РФ.

TASS - Российские новости

01.03.2023

Комитет Госдумы поддержал проект новой редакции закона о занятости населения

Профильный Комитет **Госдумы по труду**, соцполитике и делам ветеранов в среду рекомендовал палате принять в первом чтении проект новой редакции **Закона «О занятости населения в РФ»**. Об этом сообщает пресс-служба фракции "Единая Россия".

Как писала «Парламентская газета», 11 января **законопроект о поправках в Закон «О занятости населения в Российской Федерации»** внесли на **рассмотрение в Госдуму**. Авторами документа стали депутаты и сенаторы, среди них спикеры обеих палат парламента Валентина Матвиенко и Вячеслав Володин.



В частности, документ упорядочивает существующие нормы **законодательства** о занятости и закрепляет новые меры поддержки. Например, документом предлагается ввести новую категорию лиц, для которых будут предусмотрены специальные меры поддержки. Речь идет о бывших участниках спецоперации и членах их семей.

Помимо этого, **законопроект** обязывает службы занятости сотрудничать с образовательными организациями, чтобы обеспечить профориентацию и **трудоустройство** молодых специалистов. Правительство должно установить меры поддержки **трудоустройства** молодежи, в том числе, когда они регистрируются в качестве индивидуальных предпринимателей и самозанятых.

Этим же документом предполагается закрепление мер поддержки работодателей в случае, когда они нанимают молодежь. Помимо того, помочь от служб занятости смогут получить работники, которые находятся под риском увольнения, следует из документа.

Председатель Комитета **Совета Федерации** по социальной политике Инна Святенко ранее отметила, что **поправки в закон** о занятости населения назрели уже давно, новая инициатива позволит сократить безработицу и бедность в стране.

<https://www.pnp.ru/politics/komitet-gosдумы-podderzhal-proekt-novoy-redakcii-zakona-o-zanyatosti-naseleniya.html>

01.03.2023

Единый портал для целевого набора в вузы появится в России в 2024 году

На разработку и запуск новой системы на базе Госуслуг потребуется примерно год

Минобрнауки разработает единую площадку, где потенциальные работодатели смогут искать кандидатов на целевое обучение в вузах, заявил глава министерства Валерий Фальков на заседании президиума Совета законодателей в **Госдуме**. По его словам, идея о создании единой площадки информирования граждан о возможности заключения договоров о целевом обучении принадлежит вице-спикеру нижней палаты Ирине Яровой. «Единая площадка будет способствовать более широкому информированию о наличии таких мест, у абитуриента появится возможность поступить на целевое обучение в другой регион», – отметил Фальков.

Он добавил, что Минобрнауки совместно с Минцифры уже работают над использованием сервиса «Поступление в вуз онлайн» (функция на сайте Госуслуг, позволяющая подать документы на поступление) как инструмента, на базе которого будет запущена единая площадка. Для повышения эффективности целевого обучения министерство также рассматривает направление штрафа, уплачиваемого заказчиком целевого обучения, в случае неисполнения обязательств по **трудоустройству** в соответствующие субъекты, а также уменьшение размера указанного штрафа, приняв за расчет базовый норматив затрат на обучение.

Глава Минцифры Максут Шадаев пояснил, что новая система будет связана также с платформой «Работа России» (общероссийской базой вакансий): «Если работодателям удобнее оставлять заявки на количество мест по целевому набору на «Работе России» и дальше удобнее подтверждать зачисление и подписывать договоры через эту платформу – это возможно». Говоря о сроках запуска платформы для использования, он указал, что необходим примерно год для того, чтобы все отработать и запустить. «Важно, есть ли у **Минтруда** ресурсы на текущий финансовый год для того, что провести доработки на своей стороне», – заключил он.

Ярова ранее отмечала, что новый механизм позволит сделать систему целевого набора в вузы, при котором за обучение студентов заранее платит будущий работодатель, прозрачнее и доступнее для абитуриентов. Вице-спикер **Госдумы** Борис Чернышов (ЛДПР) рассказал «Ведомостям», что в настоящее время система целевого набора «абсолютно бесконтрольна»: эта система направлена на то, чтобы реализовывать недействующий **закон**. «Якобы студенты якобы подписывают с работодателями договоры, которые потом никак не исполняются», – считает он. При этом абитуриенты в принципе недостаточно информированы о возможности получения целевых мест. Чернышов рассказал, что сам был свидетелем того, как родители звонили ректорам крупных столичных вузов в поисках целевых мест из-за незнания, где еще можно найти об этом информацию.



По словам вице-спикера, министерство предложило здравую идею ярмарки вакансий и кадровой службы, которая будет ориентироваться на экономические потребности страны и регионов по отдельности. «Новая централизованная система не только повысит качество целевого приема, но и качество всех специалистов, которые выходят из-под крыла данного пути получения образования», – заключил он.

Информацию о целевых местах и потенциальных работодателях абитуриенты могут получить во время дня открытых дверей, где присутствуют представители партнеров вуза, рассказал «Ведомостям» советник при ректорате МФТИ Игорь Кузнецов. Вся информация также содержится на сайте приемной комиссии университета. «Целевой набор значительно расширяет возможности для поступления. Абитуриентам предоставляется возможность участвовать как в конкурсе в рамках целевой квоты, так и в общем конкурсе одновременно», – отмечает он. Абитуриентам стоит помнить, что целевое обучение также накладывает дополнительные обязательства, но проходной балл при этом ниже, а возможность поступить выше, добавил Кузнецов.

Информирование о возможности приема в рамках целевой квоты проходит в рамках профориентационных мероприятий, дней открытых дверей, встреч с родителями, пояснила начальник управления «Приемная комиссия» РЭУ им. Г. В. Плеханова Аюрика Батуева. По ее словам, у университета также есть индустриальные партнеры, которые потенциально могут стать заказчиками целевого обучения, но им в большей степени интересны студенты, а не абитуриенты.

«Студента уже можно принять на работу в качестве стажера, обучать его особенностям профессии, обеспечить прохождение практики и заключить договор о целевом обучении с гарантией последующего **трудоустройства**», – отмечает она. Батуева напомнила, что поступление в рамках целевой квоты – это тоже конкурсное поступление. На эти места могут претендовать любые абитуриенты, имеющие договор о целевом обучении с заказчиком из числа министерств, ведомств, учреждений, компаний и организаций с государственным участием и имеющие баллы по каждому из предметов не ниже установленного вузом. Договоренности с потенциальным заказчиком здесь не являются приоритетными, заключила она.

Ведомости

01.03.2023

В томском вузе в 2023 году запустят программу по ускоренной подготовке IT-специалистов

Программу ускоренной подготовки IT-кадров, которая занимает три года вместо четырех и основана на индивидуальной учебной траектории, разработали в Томском государственном университете (ТГУ). С 2023 года ее смогут пройти выпускники Томского техникума информационных технологий (ТТИТ), получивших базовое профильное образование, сообщили ТАСС в среду в пресс-службе вуза.

«**Дефицит кадров** сейчас как никогда ощущим. Вместе с коллегами из ТТИТ мы сформировали новую программу, в рамках которой выпускник Томского техникума информационных технологий может получить высшее IT-образование за три года. Нередко ускоренная подготовка осуществляется за счет того, что из учебного плана исключаются порой значимые элементы. Мы пошли другим путем, разработали для студентов индивидуальную траекторию с учетом той базы, которая у них имеется», - приводятся слова директора ИПМКН ТГУ Александра Замятиня.

При этом было учтено, что в процессе обучения в ТТИТ уклон в большей степени делается в приобретение прикладных компетенций. В рамках новой программы ТГУ выпускники получат возможность "добрать" фундаментальные знания. По окончании обучения молодой специалист будет способен не только реализовывать цифровые проекты, но и производить цифровую трансформацию производств и учреждений, настраивать бизнес-процессы с помощью IT-инструментов, формировать ТЗ для новых проектов.



Первый набор на новую программу трехлетнего бакалавриата состоится летом 2023 года. В ней будет не менее 20 бюджетных мест, а набор будет проводиться по результатам вступительных испытаний на базе ТГУ.

По оценкам экспертов, России не хватает около 1 млн IT-специалистов. Серьезный кадровый голод присутствует не только в отношении программистов, но и специалистов, способных переводить различные сферы экономики на "цифру".

<https://tass.ru/obschestvo/17166115>

28.02.2023

Андрей Исаев: Выполнение задачи, поставленной президентом по МРОТ, позволит решить целый комплекс социальных вопросов

На прошлой неделе президент обратился с Посланием к Федеральному Собранию. Первостепенное внимание было уделено задачам, связанным с СВО, но при этом не изменились цели развития страны, сформулированные в мирное время. Более того, Владимир Путин поставил перед нами ряд новых социальных задач.

Во-первых, это создание государственного фонда помощи ветеранам СВО и семьям погибших бойцов. Мы видим, что многие люди, возвращающиеся с фронта или потерявшие там кормильца, нуждаются в психологической поддержке, в медицинской помощи, в оказании содействия в решении бытовых проблем. Сегодня по каждому из этих вопросов им надо обращаться в разные инстанции. А фонд позволит гражданам получать помощь в режиме "одного окна". И если сначала он будет работать для участников СВО и семей погибших, то в дальнейшем, по словам президента, его деятельность может быть распространена и на других ветеранов боевых действий.

Во-вторых, важной задачей является повышение МРОТ темпами, опережающими инфляцию. Зачастую мы наблюдаем, как общественное внимание сосредотачивается на вопросах увеличения пособий и пенсий, но и то, и другое напрямую зависит от заработных плат. Также надо помнить, что чем выше зарплата работников, тем больше возможностей у бюджета для устранения социальных проблем, ведь подоходный налог является основным источником финансирования бюджетной сферы. Таким образом, выполнение задачи, поставленной президентом по МРОТ, позволит не только повысить зарплаты, но и решить целый комплекс других социальных вопросов.

В-третьих, Владимир Путин говорил о том, что за последние годы мы приняли немало мер, направленных на поддержку семей с детьми. Но мы понимаем, что, не считая материнского капитала, имеющего универсальный характер, в основном эти меры были ориентированы на поддержку малообеспеченных граждан. Сейчас глава государства предложил механизм расширения налоговых вычетов. Это прямая материальная поддержка семей, независимо от уровня их доходов.

Отдельно президент остановился на социальной помощи людям, работающим в оборонно-промышленном комплексе. Мы привыкли, что ОПК выступает в роли экономического локомотива для многих отраслей: через оборонные заказы загружаются различные гражданские предприятия, новейшие разработки в "оборонке" подхватываются другими производствами. Владимир Путин фактически предложил сделать оборонную промышленность еще и локомотивом создания новых социальных технологий. Речь идет о создании специальных социальных пакетов для работников отрасли и о строительстве для них арендного жилья за счет государственных субсидий. Отмечу, что отсутствие социальной поддержки людей, направляющихся на работу в другой регион, и их необеспеченность арендным жильем на новом месте всегда были серьезными сдерживающими факторами для внутренней **трудовой миграции**. Строительство арендного жилья и введение социальных пакетов сначала в оборонной промышленности, а потом и в иных отраслях будут способствовать решению проблем квалифицированных специалистов при переезде из одного региона в другой.

Наконец, в своем Послании президент по сути представил концепцию новой промышленной политики, которая предполагает не только экономические меры, как, например, промышленную ипотеку, но и социальные изменения, в том числе перестройку системы образования, включающую в себя поэтапный отказ от Болонской системы и восстановление лучших элементов советской высшей школы с учетом опыта последних десятилетий.



Уверен, что все эти социальные задачи мы сможем решить быстро и в полном объеме.

<https://rg.ru/2023/02/28/socialnyj-aspekt-poslaniia-2023-goda.html>

НОВЫЕ РЕГИОНЫ

01.03.2023

Пенсии и соцвыплаты в новых регионах РФ с 1 марта начнут назначать по российским нормам

Законы об особенностях пенсионного обеспечения, социального страхования и предоставления мер социальной поддержки для граждан, проживающих в ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областях, вступают в силу с 1 марта. Президент РФ Владимир Путин ранее подписал соответствующие документы.

Пенсии будут начислять в заявительном порядке, а необходимые для назначения таких выплат документы на украинском языке примут без перевода. Для граждан, обратившихся с 1 марта 2023 года по 29 февраля 2024 года, пенсия будет назначаться с 1 марта 2023 года, но не ранее чем со дня возникновения права на нее. Если после перерасчета размер российской пенсии окажется меньше выплат, которые гражданин получал ранее, то к такой пенсии установят доплату в размере соответствующей разницы.

Также закон устанавливает, что процесс перехода в новых регионах к общероссийским параметрам пенсионного возраста продлится до 31 декабря 2027 года. Предусматривается, что граждане смогут подтвердить стаж и размер зарплаты документами от работодателей или госорганов. Если же таких документов нет, стаж и размер дохода будут определять специальные межведомственные комиссии в новых регионах.

Социальные гарантии

Один из законов также распространяет на жителей новых регионов страны общероссийскую систему социальной защиты и устанавливает право проживающих там льготников на ежемесячную денежную выплату и набор социальных услуг. Если прежнее пособие окажется больше, чем предусмотрено по российскому законодательству, сумма не будет корректироваться в меньшую сторону и останется прежней. Если в российском законодательстве нет меры поддержки, которая раньше полагалась человеку, то аналогичные нормы будут закрепляться в законах новых регионов, и для людей они сохранятся в прежнем объеме.

Право на льготы получат в том числе лица, признанные пострадавшими от политических репрессий, радиационного воздействия, принимавшие участие в ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС. Граждан, имеющих статус почетного донора СССР, Украины, ДНР или ЛНР, будут приравнивать к лицам, награжденным нагрудным знаком "Почетный донор России".

Кроме того, закон регламентирует помочь семьям с детьми и малоимущим гражданам. Устанавливаются особенности оформления и замены документов об инвалидности. Определено, что с 1 января 2024 года социальная помощь на основании социального контракта и социальное обслуживание будут предоставляться в порядке и на условиях, которые предусмотрены законодательством РФ.

Отдельные положения касаются статуса инвалида боевых действий, ветерана боевых действий, военнослужащих и членов их семей. Такой статус, полученный до 1 марта 2023 года в соответствии с прежним законодательством регионов, необходимо будет подтвердить межведомственной комиссией. Структура создается на основании решения главы региона. Решение межведомственной комиссии о подтверждении статуса будет являться основанием для предоставления гражданину мер социальной защиты и замены подтверждающих документов в соответствии с законодательством РФ.

Социальное страхование

С 1 марта новые регионы РФ перейдут и на российскую систему обязательного социального страхования. Закон устанавливает особенности начисления выплат в случае выхода на больничный и в связи с материнством, а также



выплат по обязательному соцстрахованию от **несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**.

Пособия и выплаты будут исчисляться из заработка за период не ранее чем со дня вхождения новых регионов в РФ - с 30 сентября 2022 г. Заработок и ранее начисленные выплаты в гривнах будут пересчитываться в рубли по официальному курсу ЦБ на 30 сентября 2022 г. В целом граждане будут получать выплаты и пособия в размере не менее, чем им полагалось по прежним правилам.

Также с 1 марта жители новых регионов РФ, которые являлись членами национальных академий наук Украины, имеют право на дополнительную ежемесячную выплату за выдающиеся достижения и особые заслуги перед РФ.

ТАСС - Российские новости

28.02.2023

Более 680 тыс. медработников получили новые социальные выплаты

Социальный фонд назначил новую социальную выплату более 680 тыс. медработников на сумму 6 млрд рублей. В новых субъектах свыше 14 тыс. специалистов уже получили надбавку на общую сумму 100 млн рублей, сказано на сайте СФР. Специальная социальная выплата полагается медикам первичного звена здравоохранения, центральных районных, районных и участковых больниц, а также работникам станций и отделений [...]

Сообщение Более 680 тыс. медработников получили новые социальные выплаты появилось сначала на Медицинская Россия.

Социальный фонд назначил новую социальную выплату более 680 тыс. медработников на сумму 6 млрд рублей. В новых субъектах свыше 14 тыс. специалистов уже получили надбавку на общую сумму 100 млн рублей, сказано на сайте СФР.

Специальная социальная выплата полагается медикам первичного звена здравоохранения, центральных районных, районных и участковых больниц, а также работникам станций и отделений скорой помощи. Размер назначаемых средств составляет от 4,5 тыс. до 18,5 тыс. рублей в зависимости от категории специалиста и вида организации. Социальный фонд перечисляет деньги в течение 3 дней после получения реестра работников.

Напомним, что премьер-министр РФ Михаил Мишустин подписал постановление, устанавливающее дополнительные социальные выплаты медицинским работникам дефицитных специальностей первичного звена здравоохранения, анонсированные президентом в декабре 2022 года.

Однако порядок выплат оставался неясным. **Профсоюзы** просили его уточнить, а также предлагали увеличить размер надбавки для **работников** скорой помощи и распространить их на медсестер-анестезисток, а также медсестер на приеме вызовов.

Позже Минздрав разработал проект приказа, который разъясняет правила применения постановления правительства о дополнительных выплатах отдельным категориям медицинских работников из Социального фонда.

При этом представители частного сектора отечественного здравоохранения раскритиковали решение президента о начислении новых социальных выплат только сотрудникам госучреждений, назвав их «катастрофой и безусловной дискриминацией».

<https://medrussia.org/49657-bolee-680-tis-medrabitnikov/>

28.02.2023

Власти ДНР передали Минэнерго РФ данные по долгам перед работниками угольных шахт региона

Правительство ДНР передало в Минэнерго РФ данные о задолженности перед работниками угольных шахт региона и рассчитывает получить дополнительные средства, чтобы не допустить новых долгов. Об этом сообщил во вторник первый вице-премьер республиканского правительства Рустам Мингазов в своем телеграм-канале.



"Вопрос [о долгах перед шахтерами] на контроле у [врио] главы ДНР [Дениса Пушилина], у председателя правительства [Виталия Хоценко]. <?> Насколько мне известно, уже вся информация о **задолженности по зарплате** собрана, передана в Минэнерго РФ. Сейчас деньги будут перечисляться, причем перечисляться с запасом, чтобы таких моментов больше никогда не возникало", - отметил Мингазов.

Вице-премьер подчеркнул, что горнодобывающая отрасль остается приоритетной в республике, поэтому правительство ДНР параллельно ищет частных инвесторов для запуска приостановленных шахт.

В октябре 2022 года министр угля и энергетики ДНР Андрей Чертков сообщил, что власти республики рассчитывают получить 2,5 млрд рублей от правительства РФ, чтобы закрыть **долги** угольных предприятий по **зарплатам** сотрудникам.

На сегодня государственный сектор угледобывающей отрасли в ДНР представлен пятью государственными унитарными угледобывающими предприятиями, в состав которых входят 16 шахт. Из них, как пояснил Чертков, добывать уголь продолжают 10 шахт. По ряду причин, в том числе и в связи с боевыми действиями, остановлены работы на 8 шахтах.

ТАСС - Российские новости