

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 23 мая 2017



Содержание	1
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
23.05.2017 В Казани на пожаре в бытовке пострадал рабочий	4
23.05.2017 56-летний рабочий погиб на заводе «Конфил» в Волгограде.....	4
21.05.2017 На юго-западе Москвы строитель упал в шахту лифта.....	4
21.05.2017 Один рабочий пострадал при обрушении тоннеля в московском метро	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	5
22.05.2017 Ямал: 92% задолжавших зарплату фирм занимаются строительством	5
22.05.2017 Заполярные предприятия задолжали своим сотрудникам более 200 млн рублей (Мурманская область)	6
СОКРАЩЕНИЯ	7
23.05.2017 Южному Уралу подпортили статистику по безработице	7
22.05.2017 Промсвязьбанк просит суд признать банкротом "Московский комбинат хлебопродуктов" ...	8
22.05.2017 Рабочим пермских заводов предрекают массовые сокращения.....	9
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	9
22.05.2017 В Госдуме предлагают создать единую базу сведений о состоянии здоровья мигрантов	9
МИНТРУД РФ	11
23.05.2017 Более 70% выпускников российских вузов доучиваются на рабочем месте - Минтруд	12
23.05.2017 Кабмин РФ утвердил правила формирования и ведения справочника профессий.....	12
23.05.2017 В Минтруде РФ назвали самую высокооплачиваемую сферу деятельности	13
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
22.05.2017 Роструд оштрафовал на 800 тыс. руб. лагерь в Ижевске, где заболели более 90 человек	13
22.05.2017 Роструд: Службы занятости должны обучать граждан в соответствии с перспективными компетенциями	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	15
22.05.2017 В Башкирии школу оштрафовали за скрытие травмы позвоночника учителя физкультуры	15
22.05.2017 В Хакасии сварщик тяжёло травмировался, пытаясь починить машину для доставки взрывчатки.....	15
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	16



23.05.2017 Правительство исключит дублирование контролирующих ведомств.....	16
23.05.2017 Министерства повысили рабочую нагрузку на чиновников после сокращения штата	17
23.05.2017 "Лукойл" и Международная организация труда подписали соглашение о сотрудничестве ..	19
22.05.2017 Росмолодежь предлагает продолжить работу над госпрограммой для решения проблем молодежи.....	21
22.05.2017 Правительство не обещает существенного роста зарплат.....	21
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	24
22-24.05.2017 XIV Белорусско-Российская конференция «Совершенствование подходов к обеспечению охраны труда. Опыт Республики Беларусь и Российской Федерации» (г. Гродно, Республика Беларусь)	24
01-03.06.2017 XXI Петербургский международный экономический форум (г. Санкт-Петербург).....	24



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

23.05.2017

В Казани на пожаре в бытовке пострадал рабочий

22 мая примерно в 6.30 на улице Хороводной Вахитовского района Казани произошло ЧП. Как сообщает ГУ МЧС РФ по РТ, горела передвижная бытовка.

В результате пожара пострадал рабочий, успевший выбраться до того момента, когда огонь полностью объял вагончик. Мужчину 1971 г.р. госпитализировали с ожогами на голове и руках (1 - 3-я степень). По предварительной версии, пожар произошел из-за неправильного использования печи.

<http://www.evening-kazan.ru/news/v-kazani-na-pozhare-v-bytovke-postradal-rabochiy.html>

23.05.2017

56-летний рабочий погиб на заводе «Конфил» в Волгограде

По предварительным данным, произошел несчастный случай.

Сегодня, 23 мая, в Ворошиловском районе региональной столицы скончался сотрудник фабрики «Конфил». Вероятнее всего, причиной смерти стала травма головы.

– Мужчина перекладывал металлические листы, поскользнулся и упал с высоты своего роста, – рассказала журналисту «Блокнота Волгограда» замруководителя СО по Ворошиловскому району областного СУ СКР Альбина Мальсагова.

По факту гибели работника завода организована проверка. По ее результатам будет принято процессуальное решение.

<http://bloknot-volgograd.ru/news/56-letniy-rabochiy-pogib-na-zavode-konfil-v-volgog-847136>

21.05.2017

На юго-западе Москвы строитель упал в шахту лифта

Как передает ТАСС, об этом рассказала старший помощник руководителя Главного следственного управления СКР по Москве Юлия Иванова.

По ее словам трагедия произошла на строительном объекте на улице Дмитрия Ульянова, где утром 22 в шахте лифта было обнаружено тело сотрудника строительной компании, 1992 года рождения, с множественными травмами и переломами.



Иванова уточнила, что погибший мужчина проводил работы по демонтажу.

По факту ЧП проводится доследственная проверка, и устанавливаются все обстоятельства произошедшего. Следователи проводят осмотр места происшествия, опрашивают рабочих и возможных очевидцев.

<http://www.vesti.ru/doc.html?id=2890615>

21.05.2017

Один рабочий пострадал при обрушении тоннеля в московском метро

Во время строительства станции «Лианозово» на Люблинско-Дмитровской линии метро частично обрушился тоннель.

Как сообщает Life, частичное обрушение тоннеля во время строительных работ на станции «Лианозово» в московской подземке произошло из-за того, что бригада, работавшая ночью, не закрепила потолок тоннеля. Его свод не выдержал нагрузки и частично обрушился. В результате произошедшего пострадал как минимум один рабочий, он госпитализирован с травмой руки и плеча. Подробности произошедшего выясняются.

<http://sobesednik.ru/proisshestviya/20170521-odin-rabochiy-postradal-pri-obrushenii-tonnelya-v-moskovskom>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

22.05.2017

Ямал: 92% задолжавших зарплату фирм занимаются строительством

При этом в ЯНАО 64% вакансий приходится на строительную отрасль

Объём **задолженности по заработной плате** организаций, работающих на территории ЯНАО на сегодня составляет полмиллиарда. С начала 2017 года она сократилась на 210 миллионов рублей. Новых фирм-должников на территории Ямала не появилось, сообщили корреспонденту ИА REGNUM в пресс-службе губернатора ЯНАО.

Такие данные озвучил на заседании комиссии по устойчивому развитию экономики и социальной стабильности региона 22 мая 2017 года заместитель губернатора ЯНАО Дмитрий Артюхов. Большинство **задолжавших зарплату** организаций (75%) на данный момент находится в стадии банкротства, сообщил Артюхов. Среди должников преобладают (92%) компании строительного сектора

В заседании комиссии приняли участие руководители организаций, на долю которых приходится две трети сохраняющейся задолженности. К 1 июня обещал погасить **долги по зарплате** (23 млн рублей) директор «Ямалспецстроя» Михаил Ратников. Об объёме задолженности и графике её погашения сведения на совещании



представили московской компании «Энергогазстрой» (бывший «Русгазстрой»), «Уренгойгорстроймонтаж» и «Горстроймонтаж», «Арктикстроймост».

Высокую задолженность перед работниками сохраняет и обанкротившаяся компания «Севергазстрой». Исполняющий обязанности конкурсного управляющего Фарид Насыров сообщил, что средств от реализации имущества, выставленного на торги, хватит на ликвидацию задолженности. Конкретные сроки и график, однако, обещал предоставить в июне.

Как сообщает газета «Рабочий Надыма», проблемы с выплатами зарплаты сотрудникам у «Севергазстроя» начались в ноябре 2015 года. Выяснилось, что заказчики не расплачивались за уже построенные объекты. Среди должников была и администрация Надымского района, которая при строительстве «Севергазстроем» физкультурно-оздоровительного комплекса выявила много работ, предусмотренных проектом, но не учтённых сметной документацией.

Руководство «Севергазстроя» оправдывалось перед своими сотрудниками и сокращением объемов строительства. «Дело в том, что по закону заказы на строительство в последнее время можно получить только через торги. Выигрывает их тот, кто предложит наименьшую цену. Опять же законодательно за ямальскими работодателями закреплена обязанность выплачивать сотрудникам северные надбавки — районный коэффициент и «полярки». Таким образом, труд севергазстроевцев становится на 80 %, а то и на 150 % дороже аналогичной работы строителей «с земли». Поэтому и услуги треста обходятся дороже. В итоге объёмы строительства и ремонта объектов «Севергазстрою» не достаются», — оправдывался руководящий корпус перед работниками, которым задолжал.

Добавим, что ранее губернатор ЯНАО сетовал на дефицит рабочих рук в автономном округе. По видам экономической деятельности он отмечается в строительстве (64%), образовании (6%), предоставлении коммунальных, социальных и персональных услуг (5%), транспорте и связи (4%).

<https://regnum.ru/news/economy/2278034.html>

22.05.2017

Заполярные предприятия задолжали своим сотрудникам более 200 млн рублей (Мурманская область)

Долг по зарплате за месяц в регионе увеличился на 80 млн рублей

За месяц суммарная **задолженность** по **заработной плате** в Мурманской области увеличилась на 81,5 млн рублей. Как пояснили корреспонденту ИА REGNUM в Мурманскстате, это произошло за счёт её образования в АО "10 СРЗ" и увеличения объёмов долга в обособленных подразделениях АО "ГУ ЖКХ".

"На 1 мая 2017 года суммарная **задолженность** по **заработной плате** составила 236,2 млн рублей, - отметили в ведомстве. - Почти вся сумма задолженности сложилась по причине отсутствия собственных средств организаций".



Как пояснили в Мурманскстате, численность работников перед которыми имелась просроченная **задолженность по зарплате** составила 4114 человек. Каждому из этих работников должны в среднем 57 тысяч рублей.

Напомним, как сообщало ИА REGNUM, в начале апреля 2017 года в Мурманской области было зафиксировано уменьшение **задолженности по заработной плате** - тогда военные коммунальщики, АО "ГУ ЖКХ", заявили о частичном погашении своего **долга**.

На протяжении последних месяцев 2017 года наибольшая сумма **задолженности по заработной плате** приходится на организации, осуществляющие свою деятельность в городе Мурманске, ЗАТО город Североморск и ЗАТО Александровск.

Добавим, чаще всего с задержками выплат в Мурманской области сталкиваются работники организаций, которые занимаются добычей полезных ископаемых и строительством.

<https://regnum.ru/news/economy/2277952.html>

СОКРАЩЕНИЯ

23.05.2017

Южному Уралу подпортили статистику по безработице

В Челябинской области уровень регистрируемой безработицы выше общероссийских показателей

Губернатор Челябинской области Борис Дубровский увязал уровень безработицы в регионе с закрытием градообразующего предприятия в Верхнем Уфалее. Об этом он сообщил на аппаратном совещании, передает корреспондент ИА REGNUM.

На заседании межведомственной рабочей группы под председательством вице-премьера правительства РФ Ольги **Голодец**, по мониторингу ситуации на рынке труда, было заявлено о тяжелой ситуации в Челябинской области. Уровень регистрируемой безработицы на Южном Урале выше, чем в среднем по России. По данным Челябинскстата, в Челябинской области с начала 2017 года держится на уровне 1,8%. По России показатель равен 1,5%.

"Нас определяют как территорию с тяжелой ситуацией. Мы понимаем, что уровень зарегистрированной безработицы у нас в целом выше, чем по России. В этой связи основное наше беспокойство связано с ситуацией в Верхнем Уфалее, с остановкой "Уфалейникеля", - сказал Борис Дубровский.

Исправлять ситуацию власти планируют за счет придания моногороду Верхнему Уфалею статуса территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР).



"На совещании под председательством Ольги Юрьевны **Голодец** состоялся предметный, обстоятельный разговор. Было обещано содействие в ускорении процесса получения статуса территории опережающего развития для Верхнего Уфалея", - отметил губернатор.

Противоположную точку зрения на ситуацию с безработицей выразил начальник главного управления по труду и занятости Челябинской области Владислав Смирнов. По его представлениям, положение с увольнением работников на "Уфалейникеле" не повлияло на уровень безработицы в Челябинской области.

"Во-первых, это традиционная ситуация. Она прослеживается, как минимум, на 7 лет назад в ретроспективе. Да, мы выше идем, чем в среднем по России. И даже, наверное, выше почти всех соседей, которые входят в УрФО. За семь лет мы где были, там и находимся. По России сейчас 1,5%, у нас 1,7%. В зону 1,5% мы уйдем к сентябрю", - приводит слова Смирнова сайт bfm74.ru.

По словам чиновника примерно через год регион и вовсе может столкнуться с дефицитом кадров, причем не только высококвалифицированных, но рядовых специальностей.

Отметим, в 2014, 2015 и 2016 годах в Челябинской области складывалась тяжелая ситуация на рынке труда. Крупные предприятия объявляли о сокращениях, региональные власти были вынуждены в оперативном режиме решать вопросы по сдерживанию сокращений на заводах. Ухудшилась обстановка с занятостью и в моногородах, где пока живут и трудятся свыше 1,1 млн южноуральцев. Большинство предприятий региона стали осуществлять точечные сокращения, высвобождать работающих пенсионеров, не продлевать контракты с некоторыми сотрудниками. Некоторые предприятия перешли на **сокращенную рабочую неделю**. В настоящее время, по данным службы занятости, в области трудится неполное рабочее время около 10 тыс. человек на 61 предприятии.

Напомним, в апреле 2017 года закрылось основное производство на градообразующем предприятии "Уфалейникель". Высвободилось свыше 2000 человек, которые в настоящее время получают пособие в размере около 6 тыс. рублей. Перспективы открытия новых рабочих мест, для трудоустройства высвободившихся жителей Верхнего Уфалея, оказались не реализуемыми. Власти намерены способствовать получению территории статуса ТОСЭР и ждут инвесторов.

<https://regnum.ru/news/society/2278290.html>

22.05.2017

Промсвязьбанк просит суд признать банкротом "Московский комбинат хлебопродуктов"

Промсвязьбанк подал в суд иск о признании банкротом акционерного общества "Московский комбинат хлебопродуктов", принадлежащего холдингу "Настюша", в связи с долгами по кредитам.



"У АО "Московский комбинат хлебопродуктов" в настоящий момент имеется просрочка в исполнении обязательств перед банком, в связи с чем банк был вынужден обратиться в суд с заявлением о банкротстве", - заявили "Интерфаксу" в пресс-службе Промсвязьбанка.

Собеседник агентства отметил, что банк является крупнейшим кредитором акционерного общества.

Как сообщается на сайте холдинга "Настюша", компания приобрела "Московский комбинат хлебопродуктов" в 2004 году.

<http://interfax-russia.ru/Center/citynews.asp?id=834484>

22.05.2017

Рабочим пермских заводов предрекают массовые сокращения

Правда, официальные источники опровергают эти слухи. По некоторым сведениям, на предприятии «Протон-ПМ» к концу две тысячи семнадцатого года запланировано сокращение семьсот рабочих.

В пермских медиа появилась информация о том, что два крупных предприятия проведут до конца года **массовые сокращения**. Правда, официальные источники опровергают эти слухи.

По некоторым сведениям, на предприятии «Протон-ПМ» к концу две тысячи семнадцатого года запланировано сокращение семьсот рабочих. На «ОДК-Пермские моторы» — шестьсот рабочих. На первом предприятии отказались от комментариев, на втором — опровергли эту информацию.

Министр промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края также заявил «URA. RU», что слухи, которые ходят вокруг заводов, «не соответствуют действительности».

«Протон — ПМ» производит ракетные двигатели первой ступени для ракеты-носителя «Протон» и малые ГТУ «Урал». «ОДК-Пермские моторы» производит авиадвигатели и газотурбинные установки, разработанные ОАО «Авидвигатель», и осуществляет их техническое обслуживание. В том числе предприятие изготавливает знаменитый ПД-14 — первый отечественный авиадвигатель 5-го поколения.

<http://1nnc.net/regions/1026616.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

22.05.2017

В Госдуме предлагают создать единую базу сведений о состоянии здоровья мигрантов

Парламентарии рассказали, как изменится процесс медобследования иностранцев в России



По официальным данным, в нашу страну ежегодно въезжают 17 миллионов мигрантов для временной работы. Из них лишь 10 процентов, как ранее сообщали в ФМС, проходят честное медицинское обследование. Изменить ситуацию должно появление специализированных медцентров во всех регионах и создание единой базы о состоянии здоровья мигрантов. Эти вопросы, как выяснила «Парламентская газета», будут обсуждаться в **Госдуме** осенью.

Медцентры для иностранцев должны появиться во всех субъектах

Сегодня мигрантов Россия рассматривает как неотъемлемую часть трудового населения общего экономического пространства. Так, с 1 января 2017 года иностранные граждане из ЕАЭС, которые официально трудоустроены и легально работают в нашей стране, могут оформлять полисы обязательного медицинского страхования совершенно бесплатно. Вскоре к Армении, Белоруссии, Киргизии и Казахстану в ЕАЭС могут присоединиться и Узбекистан с Таджикистаном. Именно эти государства обеспечивают наибольший миграционный поток в Россию. «Не секрет, что граждане этих стран, приезжающие к нам на заработки, часто болеют туберкулёзом, гепатитом, ВИЧ, - пояснил в пресс-центре «Парламентской газеты» председатель Комитета по здравоохранению Федерации мигрантов России Всеволод Храмцов. - Ситуация по этим заболеваниям у нас и без того сложная, а если в Россию въедут миллионы больных, эпидемиологическая обстановка может стать необратимой».

Сейчас в каждом спецприёмнике для мигрантов в обязательном порядке работает врач, который осматривает иностранцев. В Москве вполне успешно работает Многофункциональный миграционный центр, который выдаёт переселенцам патенты на работу и в том числе проводит их медобследование.

«Но проблема в том, что гражданам из государств - членов ЕАЭС патенты на работу не нужны, поэтому обследования они не проходят, - говорит глава координационного Совета мигрантских организаций и сообществ России Владимир Хомерики. - Кроме того, если у мигранта выявлено подозрение на социально опасное заболевание - тот же туберкулёз, он должен пройти дообследование и с его результатами вернуться в центр».

Этого почти никто не делает: мигранту проще уйти в «нелегалы» или купить липовую справку. Впрочем, с 2015 года, когда для официального **трудоустройства** в России потребовалось получать патенты, число иностранцев, которые проходят обследования, существенно возросло. «Если в 2007 году было осмотрено чуть более 600 тысяч мигрантов, то в 2015 году - уже 2,8 миллиона человек», - привела данные замначальника управления эпидемиологического надзора Роспотребнадзора Лариса Дементьева. Совершенствовать ситуацию, по её словам, необходимо путём расширения сети специализированных центров для мигрантов по всей стране. Опыт Москвы, где в одном учреждении мигрант может пройти все процедуры, необходимые для получения патента, в Роспотребнадзоре предлагают расширять на всю страну.

В **Госдуме** это **предложение** поддерживают: как сообщил зампред Комитета **Госдумы** по охране здоровья Николай Говорин, инициатива требует проработки. Также депутат предложил подумать о решении проблем мигрантов,



страдающих от социально опасных заболеваний, ещё на этапе их въезда в нашу страну. «Необходима система обследования иностранцев на их родине, чтобы в Россию не приезжали потенциальные разносчики эпидемии», - считает депутат.

За осмотр мигранта заплатит его родина

Мысль здравая, ведь сегодня так называемые страны исхода мигрантов никакой ответственности за своих граждан, уезжающих на заработки, не несут: по мнению члена Комитета **Госдумы** по охране здоровья Алексея Куринного, медицинское обследование мигранты должны проходить у себя в стране - для них это будет даже дешевле. «А если на территории России выяснится, что у больного, к примеру, гепатитом, имеется справка о том, что он якобы здоров, страна исхода должна будет лечить его на родине или взять на себя финансовые затраты по лечению в России», - предлагает Куринный.

Такая договорённость может быть достигнута только на уровне межправительственных соглашений - чтобы в странах ЕАЭС появились аккредитованные медорганизации, которые будут нести ответственность за документы мигрантов. «Если появятся такие аккредитованные клиники, эта практика будет работать, - уверен президент Федерации мигрантов России Вадим Коженев. - Мы же можем ездить за рубежом со своими водительскими правами. Так и здесь: главное наладить систему».

Тех мигрантов, у которых были выявлены социально опасные заболевания и которые предпочли уйти «в тень», эксперты предлагают включить в систему розыска МВД. Кроме того, информация о них должна появиться в едином реестре трудящихся в России иностранцев.

Сейчас в стране есть общая база мигрантов, однако она с медициной не связана - в регистр суды и сотрудники МВД вносят данные о запрете и ограничении на въезд граждан других государств. «Необходимо, чтобы в общем реестре обязательно были сведения об опасных заболеваниях, которыми болеют мигранты», - предлагает член Комитета **Совета Федерации** по социальной политике Лариса Тюриня. Причём доступ к базе должен быть у медицинских учреждений и Роспотребнадзора.

Эту и другие инициативы по совершенствованию системы медосмотра мигрантов намерены обсудить в **Госдуме**: по словам депутата Николая Говорина, осенью в нижней палате пройдёт «круглый стол», посвящённый вопросам оказания медицинской помощи иностранцам, работающим в нашей стране.

<https://www.pnp.ru/social/v-gosdume-predlagayut-sozdat-edinuyu-bazu-svedeniy-o-sostoyanii-zdorovya-migrantov.html>



23.05.2017

Более 70% выпускников российских вузов доучиваются на рабочем месте - Минтруд

Более 70% выпускников российских вузов вынуждены доучиваться на рабочем месте, четверти из них дополнительное образование оплачивают сами работодатели, сообщила директор департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства **Минтруда** России Марина Маслова на международной научно-практической конференции "Какие кадры нужны экономике России?".

"Мы понимаем, что нужно доучивать (выпускников вузов), работодателям приходится доучивать тех выпускников, которых предоставляет система образования. И практически 72% выпускников вынуждены еще доучиваться дальше на рабочих местах, и четверти из них работодатели оплачивают еще дополнительное обучение", - сказала Маслова.

Она напомнила, что структура развития профессиональных квалификаций начала формироваться в России только в 2012 году. Кроме того, Маслова отметила, что отдельную сложность составляет договориться с бизнесом о том, какие должны быть сформулированы требования к работникам. По ее мнению, в эту работу необходимо более активное включение научного сообщества для объективного видения развития рынка труда и развития профессий.

РИА Новости. Главное

23.05.2017

Кабмин РФ утвердил правила формирования и ведения справочника профессий

Правительство РФ утвердило правила формирования и ведения государственного информационного ресурса "Справочник профессий", а также перечень содержащейся в нем информации. Текст постановления был опубликован сегодня на сайте кабмина.

"В соответствии с правилами формирование и ежегодная актуализация справочника будут проводиться на основе информации о востребованных на рынке труда, перспективных и новых профессиях, об утвержденных федеральных государственных образовательных стандартах, официальной статистической информации, представленной в **Минтруд** России", - говорится в сопроводительных документах.

Полномочия по координации формирования, ведения и ежегодной актуализации справочника закреплены за **Министерством труда и социальной защиты РФ**, а организация и проведение такой работы - за НИИ труда в рамках исполнения государственного задания.

Принятые решения направлены на повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда, организацию профессионального образования с учётом новых требований к квалификациям и планированию профессиональной карьеры, отмечают в правительстве. **

ТАСС - Российские новости



23.05.2017

В Минтруде РФ назвали самую высокооплачиваемую сферу деятельности

В финансовой сфере деятельности средняя зарплата составила 78 тыс. 311 рублей

Минтруд назвал самые высоко- и низкооплачиваемые профессии в России по итогам 2016 года, сообщает RT.

По данным ведомства, больше всех в 2016 году заработали граждане России, занятые в сфере финансов, самые низкие доходы у работников сельского хозяйства, в сфере охоты и лесной отрасли.

В финансовой сфере деятельности средняя зарплата составила 78 тыс. 311 рублей, средняя зарплата в сельском хозяйстве, охоте и лесной отрасли - 21 тыс. 445 рублей).

Годом ранее финансовая отрасль также была на первом месте по доходам занятых в ней, зарплата составляла 69 тыс. 480 рублей. В сельском хозяйстве год назад в среднем зарабатывали 19 тыс. 455 рублей.

Средняя зарплата в России в 2016 году составила 36 тыс. 746 рублей, свидетельствуют данные Росстата.

В пресс-службе сервиса по поиску работы и сотрудников Superjob.ru изданию отметили, что в любой сфере могут быть как востребованные специалисты, так и низкооплачиваемые. Например, технолог по птицеводству может рассчитывать на зарплату от 200 тыс. рублей, а главный технолог по мясопереработке - от 150 тыс. рублей.

<https://regnum.ru/news/economy/2278287.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

22.05.2017

Роструд оштрафовал на 800 тыс. руб. лагерь в Ижевске, где заболели более 90 человек

Федеральная служба по труду и занятости (Роструд) назначила штраф в 800 тыс. руб. детскому лагерю "Дружба" в Ижевске, где в начале мая во время турнира "Что? Где? Когда", на который собрались школьники со всей страны, норовирусом заболели более 90 человек. Об этом говорится в пресс-релизе ведомства.

"В результате проверки 19 работников организации отстранены от работы. Работодателю выданы предписания об устранении выявленных нарушений. Общая сумма штрафов составила 800 тыс. руб", - говорится в сообщении.

В ходе контрольно-надзорных мероприятий в детском оздоровительном лагере было выявлено 44 нарушения законодательства о труде и об охране труда.

Среди основных нарушений: допуск к работе без обучения и инструктажей по охране труда, без обязательных медицинских осмотров, допуск к работе сотрудников без подтверждающих документов об образовании или



квалификации, непроведение специальной оценки условий труда, отсутствие заключенных трудовых договоров с рядом работников.

Вспышка инфекции

С 30 апреля на территории лагеря "Дружба" в Ижевске проходил 17-й Чемпионат России по спортивному варианту игры "Что? Где? Когда?". На соревнования прибыли лучшие школьные команды со всей страны. Вечером 1 мая у детей стали появляться симптомы кишечной инфекции: повышение температуры тела, тошнота, рвота, диарея. Первую помощь заболевшим оказывали более 20 бригад скорой помощи. Сотрудники Роспотребнадзора установили, что причиной вспышки стал норовирус.

Чем опасен норовирус

Норовирус принадлежит к группе РНК-содержащих вирусов. Вирус перорально попадает в стенки кишечника и заставляет клетки продуцировать новые вирусы. Это происходит до тех пор, пока клетка-донор не разрушится. Разрушенные клетки больше не могут забирать жидкость из пищи. В результате появляется сильная диарея.**

ТАСС - Российские новости

22.05.2017

Роструд: Службы занятости должны обучать граждан в соответствии с перспективными компетенциями

Для обеспечения эффективного экономического роста необходимо выстроить систему прогнозирования на рынке труда. Об этом сообщил заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Денис Васильев, выступая на круглом столе «Стратегия кадрового обеспечения региона» в рамках V Национального чемпионата "Молодые профессионалы" в Краснодаре.

«В настоящее время очень сложно понять, какие планируются высвобождения, какие потребуются кадры в целом по стране. Каждый субъект на основе своей методологии строит прогнозы и пытается понять, какие профессии перспективны для конкретного региона», – рассказал Денис Васильев, добавив, что нужен регулярно действующий механизм обмена между спросом и предложением. Отсутствие такого информационного взаимодействия является серьезным барьером и не позволяет отразить ситуацию рынка труда в целом. Проблема в том, что есть регионы, которые прекрасно наладили каналы взаимодействия с социальными партнёрами, с работодателями, а есть регионы, где эта работа не ведется. «Согласно статье 25 федерального закона о занятости работодатель обязан информировать службу занятости о потребности в кадрах, – напомнил Денис Васильев. – Тем не менее, в настоящее время данная статья выполняется далеко не всеми работодателями».

Затрагивая проблему диспропорций на рынке труда, замруководителя отметил, что решению проблемы дефицита кадров может способствовать переобучение специалистов или переезд нужного сотрудника из одного региона в



другой. «Регионам следует обратить внимание на реализацию службой занятости такой функции как обучение и переобучение граждан, а также оказание содействия во внутренней трудовой миграции. Это важнейший механизм, который позволяет соединить спрос и предложение на рынке труда. Причем обучение граждан должно проходить в соответствии с перспективными компетенциями и профессиями», – отметил заместитель руководителя Роструда.

<http://glasnarod.ru/rossiya/86983-rostrud-sluzhby-zanyatosti-dolzhny-obuchat-grazhdan-v-sootvetstvii-s-perspektivnymi-kompetencziyami>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

22.05.2017

В Башкирии школу оштрафовали закрытие травмы позвоночника учителя физкультуры

В Башкирии школу оштрафовали на 60 тысяч рублей закрытие серьёзной травмы учителя физкультуры. В настоящее время пострадавшая от перелома позвоночника преподаватель может рассчитывать на выплату моральной компенсации.

В Башкирии школа получила штраф в размере 60 тысяч рублей из-за того, что руководство решило скрыть от Гострудинспекции, что учитель физкультуры на рабочем месте получила перелом позвоночного отдела спины. Оказалось, что женщина закрывала запасную дверь, когда рука неожиданно соскользнула с ручки, и та, не сумев удержать равновесие, упала, что и привело к серьёзной травме. Администрация школы отправила учительницу на больничный, но не сообщила об инциденте в соответствующие органы.

Штраф на сумму чуть более 60 тысяч рублей школа в Башкирии выплатила после проведения всех проверок сотрудниками Гострудинспекции. В настоящее время получившая перелом позвоночника учитель физкультуры проходит лечение, а также может рассчитывать на получение моральной компенсации от руководства школы.

<http://oane.ws/2017/05/23/v-bashkirii-shkolu-oshtrafovali-za-skrytie-travmy-pozvonochnika-uchitelya-fizkultury.html>

22.05.2017

В Хакасии сварщик тяжело травмировался, пытаясь починить машину для доставки взрывчатки

Несчастный случай произошёл 15 мая на ремонтной площадке АО «Хакасвзрывпром».

Газоэлектросварщик выполнял текущий ремонт оборудования кузова зарядной машины МЗ-4А. В этот момент он получил травму. Сформирована комиссия, начато расследование, сообщили в гострудинспекции в РХ.

Весной прошлого года на предприятии «Хакасвзрывпром» произошел групповой несчастный случай. Тогда четыре работника пострадали, из них двое погибли. Причиной несчастного случая - неудовлетворительная организация производства работ.



<http://gazeta19.ru/news/57519>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

23.05.2017

Правительство исключит дублирование контролирующих ведомств

Роспотребнадзор больше не сможет запрещать работодателям осуществлять свою деятельность, если они нарушают санитарные правила. Правительство намерено перераспределить полномочия ряда федеральных органов власти, прямо или косвенно контролирующих сферу труда.

Об этом написано в законопроекте, подготовленном министерством труда и социальной защиты. Речь идет о пересмотре полномочий Роспотребнадзора, Ростехнадзора, Росздравнадзора и **Роструда**. **Минтруд** проанализировал полномочия перечисленных ведомств. В результате выяснилось, что разные законы, относящиеся к различным сферам правового регулирования, содержат нормы, формально регулирующие безопасность труда работников, но вступающие в очевидное противоречие с Трудовым кодексом.

Например, кодекс позволяет человеку работать во вредных условиях труда, если работодатель обеспечивает его индивидуальными средствами защиты, предоставляет дополнительные отпуска и делает его рабочее время более коротким.

В то же время в законе о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения прописан прямой абсолютный запрет на осуществление работодателями своей деятельности в случае нарушения санитарных правил.

"Значительное число действующих санитарных правил содержат нормы, прямо дублирующие нормы Трудового кодекса и других актов по охране труда в части обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, проведения медосмотров", - написано в пояснительной записке.

Аналогичная ситуация наблюдается и с Ростехнадзором, который, с одной стороны, согласно законодательству проверяет соблюдение требований охраны труда в угольной, горнорудной, горно-химической, нефте- и газодобывающей, металлургической промышленности и многих других отраслях экономики. А, с другой стороны, по Трудовому кодексу единственный федеральный орган власти, призванный следить за соблюдением трудового законодательства, - **Роструд**.

"На практике такое дублирование и противоречия в законодательстве приводят к избыточной административной и финансовой нагрузке для работодателей и несут в себе риски двойного их наказания за нарушение дублирующих норм", - отмечают авторы законопроекта.



Документ вносит поправки сразу в несколько законов. Во-первых, в закон о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения - отменить прямой абсолютный запрет на осуществление деятельности работодателями из-за нарушения санитарных правил, а обязать их приостановить свою деятельность только в случаях, если возникает недопустимый риск жизни и здоровью работника.

Во-вторых, в Трудовой и Градостроительный кодексы. В частности, к полномочиям Ростехнадзора предлагается отнести контроль за соблюдением работодателями федеральных норм и правил в области промышленной безопасности, устанавливающих технические требования к безопасному ведению работ на опасных производственных объектах. И разграничить надзорные полномочия органов строительного надзора и **Роструда**. В-третьих, в закон об основах охраны здоровья граждан, разграничив полномочия по охране труда Росздравнадзора и **Роструда**.

По словам проректора Академии труда и социальных отношений Александра Сафонова, с 2009 года правительство последовательно сокращает нагрузку на бизнес, убирая дублирующие функции контролирующих структур. И этот законопроект - еще один шаг в этом направлении.

"Были случаи, когда Роспотребнадзор, основываясь на своей нормативной базе, приостанавливал деятельность предприятий, где были нарушены санитарные правила, игнорируя тот факт, что работники оснащены средствами индивидуальной защиты в соответствии с требованиями трудового законодательства", - говорит эксперт. Так же как, по его мнению, задача Ростехнадзора - контролировать техническое состояние механизмов, сооружений и зданий, а **Роструда** - права работников, в том числе на безопасный труд.

"Другое дело, что у **Роструда** нет своей приборной базы и лабораторий, чтобы, например, в случае жалоб работников перепроверить данные результатов спецоценки на предприятии, измерить концентрацию вредных веществ в его помещениях. Такие технические возможности есть у Роспотребнадзора. Значит, законодательство должно допускать взаимодействие этих ведомств в определенных случаях", - говорит Александр Сафонов.

В пятницу документ будет рассмотрен на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений под председательством вице-премьера Ольги **Голодец**.

Российская газета - Московский выпуск

23.05.2017

Министерства повысили рабочую нагрузку на чиновников после сокращения штата

Сокращение персонала федеральных министерств в прошлом году привело к повышению рабочей нагрузки на госслужащих, сообщили RNS в нескольких министерствах. Рост нагрузки на штатных сотрудников отметили в Минфине, Минсельхозе, Минэкономразвития, Минкультуры, Минпромторге, **Минтруде** и Минюсте. В других девяти «гражданских» министерствах вопросы RNS оставили без ответа.



Согласно постановлению правительства от 11 декабря 2015 года, численность госслужащих федеральных органов исполнительной власти урезана на 10%. Ведомства сокращают штатную численность, то есть, в том числе, не занятые должности. Сокращения проводились и ранее.

В Минэкономразвития отметили повышение объема работ с входящей документацией с 2013 года на уровне 32%. В центральном аппарате этого ведомства за год сокращено 228 штатных единиц, в том числе своих должностей лишились 39 сотрудников (из них шесть - из хозяйственных служб).

«Рост нагрузки по входящим документам увеличился на 32% с 2013 по 2016 годы», - сообщили RNS в Минэкономразвития.

В Минсельхозе также отметили рост нагрузки на штатных сотрудников - в обязанности чиновников вошла также работа в рамках проектного офиса. Штат ведомства на конец 2016 года сократился на 62 единицы (в среднем в прошлом году в министерстве было 82 вакантных должности). По сокращению уволены 73 человека.

«В связи с сокращением штатной численности центрального аппарата министерства на 10% была перераспределена и увеличена нагрузка на имеющихся гражданских служащих министерства. Кроме того, в соответствии с постановлением правительства Российской Федерации от 15 октября 2016 года "Об организации проектной деятельности в правительстве Российской Федерации", а также в целях реализации приоритетного проекта "Экспорт продукции АПК" на Минсельхоз России были возложены дополнительные задачи без увеличения штатной численности, что также повлекло за собой увеличение нагрузки на госслужащих центрального аппарата министерства», - сообщили RNS в Минсельхозе.

В Минкультуры отметили, что переработки сотрудников ведомства - часть их служебных обязанностей.

«Что касается нагрузки на сотрудников, то все государственные гражданские служащие в соответствии со служебными контрактами имеют ненормированный рабочий день», - сообщили RNS в Минкультуры.

В **Минтруде** констатировали рост переработок, не уточнив конкретные объемы.

«Нагрузка увеличилась, переработки увеличились», - сообщили в министерстве, где по итогам 2016 года в **Минтруде** осталось 428 сотрудников против 475 в 2015 году.

Сокращение количества сотрудников коснулось всех федеральных министерств. Так, если в конце 2015 года в центральном аппарате Минюста штат составлял 743 человека, то на конец 2016 года - 669 человек. Эти цифры не учитывают сотрудников, которые занимаются охраной и уборкой помещений.

«Предельная численность работников центрального аппарата министерства юстиции Российской Федерации по состоянию на 31.12.2015 года была установлена в количестве 743 единицы, территориальных органов Минюста



России - 3154 единицы. По состоянию на 31.12.2016 года вышеуказанная численность составляла соответственно 669 и 2839 единиц (без персонала по охране и обслуживанию зданий). Сокращение составило 10% общей численности», - уточнили в Минюсте.

В Минпромторге в 2015 году работал 1041 чиновник, а в 2016 году - 955 человек, за год по сокращению уволены 63 госслужащих.

В Минкультуры отказались давать комментарии по этому вопросу.

«Информацию о численности сотрудников федеральных органов исполнительной власти можно найти на сайте Росстата. Ведомство не уполномочено предоставлять комментарии по данному вопросу», - сказали RNS в Минкультуры.

По данным Росстата, на конец 2016 года в министерстве культуры трудилось 288 человек, укомплектованность должностей составляла 91,4% (то есть весь штат госслужащих - 315 человек).

Вместе с тем ужесточились правила набора чиновников. Теперь ведомства вправе устанавливать для них испытательный срок - от месяца до года (могут быть исключения).

В каждом из ответивших RNS министерств отметили использование этого механизма, но в разных объемах.

«В Минкультуры России установление испытательного срока при назначении на должности государственной гражданской службы использовано в отношении не более 2% служащих. Случаев непрохождения испытательного срока зафиксировано не было», - сообщили в Минкультуры.

В Минфине в 2015 году испытательный срок прошли 85% новых сотрудников, а в 2016 году - 93%. В Минюсте в 2016 году испытательный срок устанавливался для 82% нанятых сотрудников, в Минсельхозе - для 88%, в Минэкономразвития - 63%.

«Испытательный срок устанавливается всем гражданским служащим министерства в соответствии с законодательствам Российской Федерации о государственной гражданской службе», - добавили в Минтруда.

Госслужащих, не прошедших испытательный срок, за год не было.

<https://rns.online/economy/Ministerstva-povisili-rabochuyu-nagruzku-na-chinovnikov-posle-sokrascheniya-shtata-2017-05-23/>

23.05.2017

"Лукойл" и Международная организация труда подписали соглашение о сотрудничестве



Документ рассчитан на пять лет и затрагивает как регионы России, так и страны, где у компании есть стратегические интересы

Президент ПАО "Лукойл" Вагит Алекперов и генеральный директор Международной организации труда (МОТ) Гай Райдер подписали соглашение о сотрудничестве. На церемонии присутствуют вице-премьер правительства РФ **Ольга Голодец**, глава Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**, глава РСПП Александр Шохин.

"То, соглашение, которое сегодня подписано, задает новые стандарты занятости для молодежи. Благодаря ему российская компания будет продвигать эти инициативы в девяти странах мира", - сказала Голодец. Она отметила, что соблюдение правил труда является социальной ответственностью любой компании. и поблагодарила главу МОТ, "который делает очень много на мировой арене в плане развития социально-трудовых отношений".

Со своей стороны Райдер сообщил, что есть несколько вызовов рынка труда, на которые отвечает подписанное соглашение, в том числе - проблема занятости молодежи. "Это уникальное соглашение о сотрудничестве между Международной организацией труда и частной компанией", - сказал Райдер. "Мы живем в непростые времена и тем самым мы поддерживаем особую важность, которую мы придаем сотрудничеству между МОТ и Российской Федерацией", - добавил он.

"Сегодняшнее соглашение является важным шагом", - сказал, в свою очередь, Алекперов. Документ рассчитан на пять лет и затрагивает как регионы России, так и страны, где у компании есть стратегические интересы.

О сотрудничестве и сути соглашения

В декабре 2012 года было подписано соглашение между Международной организацией труда и ОАО "Лукойл", которое положило начало партнерским отношениям по трем направлениям - молодежная занятость, обучение и обмен опытом, сообщили в пресс-службе компании. Это единственное в Российской Федерации соглашение между МОТ и частной компанией.

"В рамках компонента содействия занятости молодежи был запущен проект "Партнерства в сфере занятости молодежи в СНГ", целевыми странами которого были определены - Российская Федерация, Азербайджан и Казахстан (еще шесть стран - Армения, Грузия, Киргизстан, Таджикистан, Туркменистан и Узбекистан - участвуют в региональных мероприятиях проекта). Также в Российской Федерации был выбран ряд пилотных регионов - Ханты-Мансийский АО, Пермский край и Республика Калмыкия", - говорится в справочных материалах о соглашении 2012 года. Проект направлен на повышение эффективности мер воздействия в области занятости молодежи в странах СНГ путем реализации инициатив на региональном, национальном и суб-национальном уровнях.

По информации пресс-службы компании "Лукойл", в заключенном сегодня соглашении на национальном уровне проект будет включен Узбекистан, где компания "Лукойл" активно ведет свою деятельность. В Российской Федерации



принято решение о расширении проекта и включении в проект помимо уже задействованных регионов РФ: Республики Коми, Астраханской и Калининградской областей.

<http://tass.ru/ekonomika/4273113>

22.05.2017

Росмолодежь предлагает продолжить работу над госпрограммой для решения проблем молодежи

Глава Росмолодежи Александр Бугаев призвал продолжить работу над федеральной целевой программой "Молодежь России", которая может решить проблемы нынешней молодежи по **трудоустройству** и определить путь развития молодого поколения. Об этом он заявил в ходе парламентский слушаний в Госдуме.

"Считаю целесообразным продолжить работу над созданием федеральной целевой программы "Молодежь России". У нас уже есть определенные **предложения**, запуск такой программы не повлечет за собой выделение дополнительных финансовых средств", - сказал он.

По словам Бугаева, численность молодежи сегодня в России составляет почти 31 млн человек в возрасте до 30 лет, при этом, более 4,5 млн - студенты, что составляет 15% от общего числа. Бугаев также обратил внимание на проблему **трудоустройства** молодежи и предложил создать комплекс мер, направленных на решение данной проблемы.

"Считаем важным совершенствование условий для последующего **трудоустройства** студентов. Поэтому считаем необходимым разработать комплекс мер, которые направлены на то, чтобы студенты могли проходить стажировки в отечественных компаниях и госструктурах самого разного уровня", - добавил глава Росмолодежи.

ТАСС - Российские новости

22.05.2017

Правительство не обещает существенного роста зарплат

Правительство и администрация президента на этой неделе приступят к сведению в единую конструкцию результатов работы Минэкономики и других ведомств Белого дома над планом действий до 2025 года, **предложений** Центра стратегических разработок (ЦСР) до 2024 года. В числе тем для обсуждения, пишет «Коммерсантъ», ситуация на **рынке труда**.

Как видно из известных на сегодняшний день **предложений**, власти намерены сбалансировать рост зарплат в России с производительностью **труда**, при этом предполагается, что количество работающих россиян будет увеличено (по всей видимости за счет увеличения пенсионного возраста). Тем не менее, в этой модели недооцениваются тенденции на самом **рынке труда**, в частности, растущий дефицит со стороны **предложения**.



Цели по росту ВВП в прогнозе Минэкономки и в самом деле не слишком амбициозны: экономика РФ в целевом сценарии достигнет пика роста - 3,6% - в 2028 году, затем замедлив темпы до 3,1% в 2035 году. Расчеты Минэкономки вряд ли могут сильно воодушевить население - при кратном росте производительности **труда** в целевом варианте реальные зарплаты с 2017 по 2035 год должны вырасти на 56,5% при росте ВВП за этот же срок на 78,4%, а потребление домохозяйств как доля ВВП увеличится с нынешних чуть более 50% за 18 лет на три процентных пункта.

Номинальная средняя зарплата в оптимистичном варианте в 2035 году составит 121 тыс. руб. при "вечной" четырехпроцентной инфляции (она сократит доходы к номинальным к 2035 году в 2,1 раза). В текущих мировых ценах это означает увеличение средней зарплаты нынешнего работающего поколения с 500 до 800 долларов в месяц и страховых пенсий с 200 до 350 долларов к 2035 году.

При это меры по развитию "человеческого капитала" предполагается реализовать через "приоритетный проект по повышению производительности **труда**" (в цифрах целевой сценарий предполагает рост производительности в 2017-2035 годах в 3,4 раза, консервативный при низких ценах на нефть - в 1,3 раза, базовый - в 1,7 раза), однако сопровождается \ сокращением доли образования и здравоохранения в ВВП.

К сожалению, прогноз Минэкономки и Центра стратегических исследований вряд ли можно назвать очень обнадеживающим практически по всем составляющим, комментирует генеральный директор CAF Group Наталья Ионова. Консервативный сценарий предполагает увеличение производительности только в 1,3 раза при низких уровнях стоимости нефти говорит о том, что зависимость российской экономики от сырьевой составляющей будет огромной вплоть до 2035 года. А данный факт крайне негативен, так как говорит о низкой эффективности государственного управления и низкой составляющей инновационных направлений развития российской экономики.

Кроме того, продолжает эксперт, можно считать прискорбным и тот факт, что предлагаемый план действий фактически дает возможность снять ответственность с чиновников за какое-либо бездействие, так как скромные результаты, заложенные в целевые показатели плана, достижимы при текущих уровнях и темпах развития экономики без необходимости каких-либо серьезных усилий со стороны госаппарата.

На данный момент уровень производительности **труда** в России почти в 2,5 раза ниже, чем экономически более развитых странах: США, Канады, Западной Европы, Японии и других. Получается, указывает Наталья Ионова, что предлагаемый план в консервативном сценарии не просто не конкурентен по сравнению с ведущими странами, а даже увеличит разрыв в показателях производительности, так как темпы роста производительности **труда** уже сегодня в перечисленных странах выше, чем заложено в нашем плане развития.

Вместе с тем, уровень заработных плат в России стал сопоставим с заработными планами в Китае, что позволяет России наращивать экспорт продукции с низкой добавленной стоимостью без существенного повышения



производительности **труда**, а за счет дешевизны рабочей силы, отмечает, в свою очередь, директор Центра экономических исследований Университета "Синергия" Андрей Коптелов. Снижение курса рубля в 2015-2016 годах снизило заработную плату российских рабочих на 30-35% по сравнению с их китайскими коллегами, при этом заработные платы в Китае уже много лет показывают положительную динамику, например с 2005 по 2016 год наблюдалось повышение почасового дохода с 1,50 до 3,30 доллара, т.е. более чем в два раза.

Именно с учетом, существенного различия заработных плат между Россией и другими развитыми странами, появилась тенденция перемещения российской высококвалифицированной рабочей силы за рубеж, ведь уже сейчас заработная плата ИТ-специалиста за рубежом вдвое или даже втрое выше, чем в России. Для того чтобы остановить этот негативный процесс при экономическом планировании необходимо закладывать более существенный рост заработных плат, чем предусмотренные **кабмином** 56,5% с 2017 по 2035 год.

Уже сейчас нужно ставить себе амбициозную цель серьёзного повышения среднего уровня заработных плат в России, полагает Андрей Коптелов. Это возможно через разработку новой экономической политики, уменьшающей долю государства в экономике, с одновременным созданием условий для развития частного предпринимательства, ведь только предприниматель заинтересован в повышении производительности **труда** своих сотрудников для максимизации своей прибыли, которая впоследствии и будет направлена на инновационное развитие бизнеса.

Чудес и каких-то существенных перемен, судя по работе правительства, действительно ждать не приходится, считает дидер движения "Новая Россия" Никита Исаев. Рост зарплат на 50% за 18 лет - это меньше 3% в год в среднем - темпы не обнадеживающие. Хорошо, что такой рост предполагается для реальных зарплат, которые учитывают инфляцию, а не для номинальных. Максимальные темпы роста экономики в 3,6%, достижимые только через 11 лет, тоже нельзя назвать прорывом. То есть правительство заранее планирует бездействие и многолетнее отставание от развитых и развивающихся стран. В таких условиях невозможно рассчитывать на создание большого количества высокопроизводительных рабочих мест. Впрочем, как и любых других.

Без динамичного развития экономики перед предпринимателями будет стоять вопрос: или повышать производительность, снижая число занятых на предприятии людей, или идти по китайскому пути, набирая большое количество неквалифицированных низкооплачиваемых сотрудников, считает Никита Исаев. Оба варианта противоречат планам правительства одновременно и повысить число занятых людей, и производительность. И повышение пенсионного возраста здесь ни при чём - «старение» занятых людей приведёт только к росту безработицы среди молодёжи. Для того чтобы предприятия могли нанимать молодых специалистов, не избавляясь от прежних сотрудников, нужны куда более радикальные меры (например, по образцу азиатских стран, совершивших громадный скачок в последние десятилетия), вместо запланированного поражения.

Сейчас вообще не стоит делать скоропалительных выводов, предупреждает ведущий аналитик "Аналитик-Сервис" Антон Быков. В 2018 году в России пройдут президентские выборы и действующая власть безусловно



ориентируется сейчас именно на это событие. Экономическая программа, с которой Владимир **Путин** пойдет на эти выборы может серьезно отличаться от того что предлагает сегодня правительство и в этом нет ничего удивительного.

Если сейчас раскрыть подробности будущей программы, то у конкурентов за год будет много возможностей ее раскритиковать, девальвировать, использовать в своих интересах, уверен аналитик. А то, что делается сейчас, основано исключительно на том экономическом курсе России, который есть, и в его рамках о принципиальных изменениях и качественных скачках речи не идет и быть не может. Как совсем недавно в Китае и заявил **президент России**, сказав, что старые экономические модели себя изжили, а значит и ждать от них нам ничего и не стоит.

Так что, заключает Антон Быков, принципиальным является не то, что сейчас заявляет экономический блок правительства России, а та программа, с которой пойдет Владимир **Путин** на президентские выборы в 2018 году, и кого он возьмет в новое правительство для ее реализации. Именно тогда и станет понятно, что ждет нашу страну в следующее десятилетие.

<http://expert.ru/2017/05/22/zarplatyi/>

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

22-24.05.2017

XIV Белорусско-Российская конференция «Совершенствование подходов к обеспечению охраны труда. Опыт Республики Беларусь и Российской Федерации» (г. Гродно, Республика Беларусь)

В работе конференции примут участие представители Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, органов исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации, объединений профсоюзов и работодателей, научных и учебных учреждений, занимающихся проблемами условий и охраны труда, руководителей организаций, оказывающих услуги в области охраны труда.

01-03.06.2017

XXI Петербургский международный экономический форум (г. Санкт-Петербург)

Петербургский международный экономический форум (ПМЭФ) — уникальное событие в мире экономики и бизнеса. За прошедшее десятилетие Форум стал ведущей мировой площадкой для общения представителей деловых кругов и обсуждения ключевых экономических вопросов, стоящих перед Россией, развивающимися рынками и миром в целом.