

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 22 января 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
21.01.2019 Рабочий на мотоцикле погиб под колесами грузовика на территории завода в Новосибирске	4
21.01.2019 На Кировском руднике в Мурманской области опять погиб рабочий	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	4
21.01.2019 «Ваши реформы лишают нас жизни»: в Новгородской области начались одиночные пикеты	4
СОКРАЩЕНИЯ	5
21.01.2019 В Рубцовске может закрыться хлебокомбинат.....	5
Э.С. НАБИУЛЛИНА	5
21.01.2019 Работодатели смогут софинансировать взносы работника в ИПК - Набиуллина.....	5
Т.А. ГОЛИКОВА	6
22.01.2019 Растущая страна. К 2036 году число россиян может достичь 153 миллионов	6
21.01.2019 Медведев поручил следить за доступностью допобразования для людей предпенсионного возраста	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
22.01.2019 Сотрудники Минтруда в 2018 году сдали на проверку 11 подарков, полученных на службе ..	8
22.01.2019 Минтруд назвал самые востребованные в 2018 году профессии.....	9
21.01.2019 Численность официально безработных россиян за неделю снизилась на 3,4% - Минтруд РФ	9
21.01.2019 Получить российскую пенсию, живя за рубежом, станет проще.....	10
21.01.2019 В текущем году количество приглашений иностранцев для работы в столице снизится более чем на 8 тыс.	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	11
22.01.2019 В Роструде рассказали о тенденции к снижению травматизма на производстве	11
22.01.2019 В Орловской области открывают новые возможности трудоустройства инвалидов (взаимодействие с МСЭ)	12



22.01.2019 Роструд требует от предприятия Вексельберга восстановить 13 незаконно уволенных	12
21.01.2019 Роструд: надзорные требования в сфере труда должны соответствовать современной экономике	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	14
22.01.2019 Предприятие, чей работник чуть не погиб при демонтаже трубы котельной в ЕАО, ждет проверка.....	14
21.01.2019 Долги по зарплате в Кировской области выросли за год на 14% - до 146,5 млн руб. (Информация ГИТ).....	14
ПРОФСОЮЗЫ	15
22.01.2019 Шаг к достойной жизни. Михаил Шмаков - о повышении зарплат, пенсиях и потребительской корзине	15
21.01.2019 Профсоюзы обеспокоены сокращениями специалистов по охране труда	19
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	20
22.01.2019 Медведев распределил между вице-премьерами ответственность за исполнение госпрограмм	20
22.01.2019 Оскорбленные и униженные. Депутаты от "Единой России" выступили против льгот для работающих пенсионеров	21
22.01.2019 Запрет взыскания соцвыплат рассмотрят во втором чтении 22 января	22
21.01.2019 В Госдуме оценили идею по пересмотру новогодних каникул.....	23
21.01.2019 Комитет Госдумы не поддержал плоскую шкалу страховых взносов в ПФР и ФСС	24
21.01.2019 В 2019 году будут отменены избыточные требования к медосмотру сотрудников	24
21.01.2019 "Тинькофф банк" и Альфа-банк пожаловались на "зарплатное рабство"	25
21.01.2019 14% российских компаний в 2019 году нацелены на сокращение сотрудников	25



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

21.01.2019

Рабочий на мотоцикле погиб под колесами грузовика на территории завода в Новосибирске

В Новосибирске на территории завода на улице Станционной столкнулись трехколесный мотоцикл с кузовом и грузовик МАЗ. От полученных травм погиб мотоциклист, два его пассажира госпитализированы в тяжелом состоянии. Об этом сообщила Новосибирская служба эвакуации «АСТ-54» в своем паблике в социальной сети «ВКонтакте».

«Мужчина за рулем мотоцикла 1964 года рождения получил травмы, несовместимые с жизнью», — рассказал инспектор отдела пропаганды управления ГИБДД по Новосибирску Владислав Савченков.

Водитель мотоцикла двигался по территории завода и протаранил большегруз. 40-летний водитель МАЗа не пострадал. Известно, что на мотоцикле рабочие перевозили инструменты между цехами завода.

Правоохранители устанавливают личность погибшего и выясняют обстоятельства случившегося.

<https://360tv.ru/news/chp/rabochij-na-mototsikle-pogib-pod-kolesami-gruzovika-na-territoriu-zavoda-v-novosibirske/>

21.01.2019

На Кировском руднике в Мурманской области опять погиб рабочий

20 января на рабочем месте погиб 32-летний машинист электровоза участка внутрирудничного транспорта Кировского рудника акционерного общества «Апатит».

Следователем СК предварительно установлено, что при постановке электровоза на рельсовый путь мужчина был придавлен его корпусом к борту горной выработки. От полученных телесных повреждений он скончался на месте происшествия.

Следователем проведен осмотр места происшествия, изъята видеозапись несчастного случая, а также служебная документация, назначена судебная медицинская экспертиза, опрошены работники и должностные лица. Проверка продолжается.

<https://murmansk.mk.ru/incident/2019/01/21/na-kirovskom-rudnike-v-murmanskoy-oblasti-opyat-pogib-rabochiy.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

21.01.2019

«Ваши реформы лишают нас жизни»: в Новгородской области начались одиночные пикеты

Сегодня, 22 января, в Великом Новгороде и ряде районных центров прошли одиночные пикеты. Как утверждается на сайте новгородского отделения КПРФ, протестные акции продолжатся и далее.

Пикеты уже прошли Великом Новгороде, Холме, Боровичах, Демянске. В течение недели протестные акции пройдут еще в Парфине, Окуловке и Хвойной.



Новгородцы возмущены проводимыми в регионе реформами. В частности, медицинской. А именно оптимизацией в новгородском здравоохранении. Например, Минздравом Новгородской области принято решение о ликвидации круглосуточного стационара в Шимской центральной районной больнице, переводе районной поликлиники из здания, расположенного в центре посёлка, в здание Шимской ЦРБ, сокращении в службе скорой медицинской помощи. Аналогичная ситуация и в некоторых других районах региона, – отмечают коммунисты.

Напомним, с 9 января в районах Новгородской области активно обсуждается реформа здравоохранения: в Шимске люди выходили перекрывать дорогу, чтобы привлечь внимание к проблеме, в Парфине состоялся протестный митинг. Оптимизацию осудили и представители разных политических партий: КПРФ, «Коммунисты России» и «Яблоко».

<https://vnovgorode.ru/politika/21075-vashi-reformy-lishayut-nas-zhizni-v-novgorodskoj-oblasti-vyshli-na-odinochnye-pikety-chleny-kprf.html>

СОКРАЩЕНИЯ

21.01.2019

В Рубцовске может закрыться хлебокомбинат

В Рубцовске на протяжении нескольких дней ходят упорные слухи о возможном закрытии хлебокомбината – крупнейшего производителя хлебобулочных изделий в городе.

Говорят о **массовых сокращениях** работающих. Поскольку предприятие имеет социальную значимость для Рубцовска, вчера, 18 января, в городе прошло совещание с участием собственника, представителей краевого Управления по пищевой, перерабатывающей и фармацевтической промышленности, администрации Рубцовска и горсовета. "Произошло обострение ситуации, когда в городе прошел слух о том, что хлебокомбинат закрывается.

Для того, чтобы снять социальную напряженность, мы в экстренном порядке приехали, – пояснил заместитель начальника регионального Управления Александр Кондыков. – Что касается производственных проблем, то в данном случае нет необходимости каких-то экстренных действий. Нужны систематические планомерные изменения для того, чтобы предприятие вышло на прибыльную деятельность". По его словам, первым шагом будет обмен необходимой информацией для того, чтобы понять сущность тех процессов, которые привели к данному положению. "Прежде всего это вопросы сбыта продукции, потому что он постепенно падал и на сегодняшний день слишком мал, чтобы предприятие смогло на дальнейшую перспективу работать стablyно. Безусловно, есть технологические вопросы, которые необходимо решить, есть вопросы к маркетинговому поведению предприятия на рынке. У него высокое качество хлеба, хлебобулочных и кондитерских изделий, но, к сожалению, потенциальные потребители об этом не знают". Также Александр Кондыков сказал, что Управление постараится организовать диалог между комбинатом и крупными торговыми сетями, работающими в Рубцовске, в которых продукция данного производителя не представлена.

<http://www.breadbranch.com/news/company/view/10230.html>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

21.01.2019

Работодатели смогут софинансировать взносы работника в ИПК - Набиуллина

Работодатели в рамках разработанной ЦБ РФ и Минфином новой системы пенсионных накоплений – индивидуального пенсионного капитала - смогут софинансировать добровольные взносы работника в ИПК, получая



за это налоговые льготы. Об этом сообщила глава ЦБ Эльвира Набиуллина на парламентских слушаниях по основным направлениям развития финансовых рынков в Госдуме.

"Система индивидуального пенсионного капитала понятна, проста, это устойчивая и надежная для граждан бизнес-модель. Источник пенсионных выплат должен формироваться за счет добровольных отчислений гражданина с предоставлением ему налоговых льгот, и средств работодателя, который сможет софинансируовать взносы работника, также получая льготы в соответствии с действующим законодательством", - сказала она.

Средства ИПК будут защищены системой гарантирования пенсионных накоплений. "Эта система должна быть удобной для гражданина, ею можно будет управлять через онлайн-сервисы", - сказала глава регулятора. ЦБ считает внедрение ИПК приоритетом на ближайшее время, подчеркнула Набиуллина.

Ранее сообщалось, что государственная управляющая компания ВЭБ.РФ может быть наделена функциями НПФ для работы с накоплениями "молчунов" в рамках ИПК. "Мы здесь готовы проявлять гибкость", - заявил на слушаниях глава ВЭБ.РФ Игорь Шувалов.

Законопроект об ИПК может быть внесен в Госдуму в осеннюю сессию. Публикация документа для общественного обсуждения ожидается в конце января, говорил ранее первый зампред ЦБ Сергей Швецов.

Об ИПК

ЦБ и Минфин разработали концепцию об ИПК в 2016 году, она предполагает, что взносы на накопительную пенсию вместо работодателя будет осуществлять сам работник, отчисляя на это 6% своей зарплаты, с возможностью изменить ставку взносов и отказаться от их уплаты. В одной из версий концепций об ИПК предполагалось, что ставка отчислений на накопительную пенсию по умолчанию будет увеличиваться на 1 п. п. каждый год от 0 до 6% от зарплаты работника. Ранее первый зампред ЦБ Сергей Швецов говорил, что законопроект об ИПК предусматривает период от 1,5 до 5 лет, в течение которого гражданин может принять решение о конвертации имеющихся у него пенсионных накоплений в ИПК.

Планируемый механизм выражения согласия гражданина на отчисление взносов из своей зарплаты на накопительную пенсию Швецов тогда не раскрыл. Способ вступления в систему ранее стал предметом дискуссий в правительстве - ЦБ и Минфин предлагали механизм автоматического включения граждан в систему с возможностью отказа (автоподписка), но против такого способа возражал **Минтруд**.

ТАСС - Российские новости

Т.А. ГОЛИКОВА

22.01.2019

Растущая страна. К 2036 году число россиян может достичь 153 миллионов

Заявление вице-премьера Татьяны Голиковой о росте численности россиян с 2023-2024 годов соответствует оптимистичному варианту обновленного прогноза Росстата, с которым ознакомились "Известия". По нему к 2036 году в стране будут жить 153,2 млн человек. Однако эта версия прогноза, обновленная в конце прошлого года, пессимистичнее предыдущей, которая предполагала рост численности населения до 157 млн человек.

О том, что наблюдающаяся сейчас естественная убыль населения России в 2023-2024 годах сменится приростом, Татьяна Голикова заявила на Гайдаровском форуме. По словам вице-премьера, за 11 месяцев 2018-го смертность в стране превысила рождаемость на 193 тыс. человек. Это наибольшая убыль населения, чем за любой год последнего десятилетия (худшим до этого был 2011-й - 129 тыс.), хотя и существенно меньшая, чем в 2001-м, когда убыль составила 943 тыс., следует из данных Росстата.



Росстат традиционно делает три варианта прогноза численности населения: низкий, средний и высокий. Как пояснили "Известиям" в ведомстве, первый основан на экстраполяции текущих демографических тенденций - рождаемости, смертности, миграции. Средний вариант помимо сложившейся ситуации учитывает принимаемые властями меры по ее корректировке. Высокий же прогноз предполагает максимально благоприятное развитие событий - судя по заявлению Татьяны Голиковой, именно его планирует воплотить в жизнь правительство.

Средний вариант прогноза раньше предполагал сокращение населения до 145,8 млн (с нынешних 146,8 млн), теперь показатель скорректирован до 144 млн.

Все версии демографического прогноза ежегодно корректируются. В наибольшей степени на снижение численности в обновленном документе повлияло фактическое уменьшение рождаемости и миграционного прироста в 2018 году, сказали в пресс-службе Росстата.

Комплекс мер по повышению рождаемости и снижению смертности заложен в нацпроектах "Демография" и "Здравоохранение", напомнили "Известиям" в Министерстве труда. Первый подразумевает финансовую поддержку семей с детьми и призван повысить коэффициент рождаемости (число детей на одну женщину в среднем по стране) с 1,62 до 1,7 к 2024 году. Бюджет проекта составляет 2,9 трлн рублей на шесть лет.

Нацпроект "Здравоохранение" призван к 2024 году сократить младенческую смертность с 5,6 случая на тысячу родившихся детей до 4,5; смертность от сердечно-сосудистых заболеваний - с 588 случаев на 100 тыс. населения до 450, от рака - с 201 до 185 случаев. Этот проект обойдется бюджету в 1,3 трлн рублей.

В случае ее ли принятых мер окажется недостаточно, чиновники готовы принять дополнительные меры по стимулированию рождаемости, сказали в **Минтруде**. Это подтвердили в Минэкономразвития. О каких именно мерах идет речь, чиновники уточнить не смогли, поскольку еще не приступили к их разработке.

Дополнительные меры по повышению рождаемости необходимо принимать уже сейчас, полагает руководитель рабочей группы по социальной политике Экспертного совета при правительстве Сергей Рыбальченко.

- Нынешний уровень инвестиций в семейную политику по нацпроекту "Демография" менее 0,5% ВВП не позволит обеспечить естественный прирост населения. Необходимо увеличить вложения до уровня 2% ВВП с учетом региональных проектов. Например, ввести ежемесячное пособие на каждого ребенка в многодетной семье до совершеннолетия младшего, обнулить ставку по ипотеке при рождении третьего и последующих детей, развивать субсидированный наем жилья, внедрить систему социальных нянь, - сказал эксперт.

Сейчас более 90% инвестиций нац-проекта направлено на поддержку первого и второго ребенка. А в демографически успешных странах 40-50% инвестиций направлено на поддержку многодетных семей, заметил Сергей Рыбальченко. По данным Росстата, в трети малоимущих домохозяйств у нас два ребенка, еще в трети - три и более.

По какому сценарию развивается демографическая ситуация, отчасти можно будет судить по итогам года. Высокий вариант прогноза предполагает: за 2018 год естественная убыль населения составит 160 тыс. человек. Этот показатель уже превышен, однако он может оказаться меньше 229,3 тыс., заложенных в среднем варианте прогноза.

Известия

21.01.2019

[Медведев поручил следить за доступностью допобразования для людей предпенсионного возраста](#)

Премьер-министр РФ Дмитрий Медведев поручил следить за доступностью дополнительного образования для людей предпенсионного возраста.



На совещании с вице-премьерами он отметил, что решение данной задачи было предусмотрено в рамках нацпроекта "Демография".

"Нужно обеспечить защиту тем, кто по старой системе должен был бы выходить на пенсию, а по новой - вступает в предпенсионный возраст. Нужно ситуацию внимательно отслеживать, контролировать, чтобы люди с большим опытом, хорошей квалификацией имели возможность и дальше работать. И для этого мы должны создать им условия для получения дополнительного образования", - сказал Медведев.

Он напомнил, что ежегодно на эти цели будет выделяться около 5 миллиардов рублей.

Как сообщила вице-премьер Татьяна **Голикова**, предполагается, что программы переобучения будут длиться три месяца, а средняя стоимость каждой составит 53 тысячи рублей.

Кроме того, по ее словам, граждане, являющиеся безработными, будут иметь возможность получать стипендию.

"Граждане, которые будут проходить переобучение, то есть являющиеся безработными, по направлению служб занятости, в то же время, будут иметь возможность получать стипендию в размере минимального размера оплаты труда. Напомню, что в 2019 году это 11 тысяч 280 рублей. И там, где есть необходимость уплачивать к МРОТ районный коэффициент, то, естественно, МРОТ будет увеличен на районный коэффициент", - заявила **Голикова**.

Она сообщила, что ежегодно такое переобучение будет проходить порядка 75 тысяч человек, таким образом, к 2024 году такими программами допобразования смогут воспользоваться 450 тысяч россиян.

Голикова подчеркнула, что 95% средств на эти цели будет выделено из федерального бюджета, а 5% - из региональных.

Она также сообщила, что в реализации мероприятий этой программы будет принимать участие также Союз агентства развития профессиональных сообществ и рабочих кадров "Молодые профессионалы Уорлд Скиллз".

"Мы впервые будем проводить такой, в некотором смысле, эксперимент. Но, мы считаем, что из этой численности ежегодной - 75 тысяч человек - вполне 25 тысяч человек может проходить переподготовку на базе "Уорлд Скиллз". До 2024 года на эти цели будет направлено 30 миллиардов рублей", - сказала она.

Голикова обратила внимание, что регионы будут сами формировать специальности, согласно требованию рынка труда.

РИА Новости. Все Новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

22.01.2019

Сотрудники Минтруда в 2018 году сдали на проверку 11 подарков, полученных на службе

Сотрудники Минтруда РФ в 2018 году сдали на проверку 11 подарков, полученных во время исполнения служебных обязанностей. Семь из них возвращены работникам в связи с не превышающей установленные правила стоимостью, сообщили ТАСС во вторник в пресс-службе министерства.

В январе 2014 года правительство РФ обязало чиновников уведомлять специальные структуры в госорганизациях о полученных подарках. Согласно положению, чиновник не может получать подарок стоимостью более 3 тыс. рублей. Все, что стоит дороже, признается федеральной собственностью и передается по акту в орган, где работает сотрудник. Каждое министерство и ведомство самостоятельно ведет такую работу.



"В 2018 году в Минтруд России поступило восемь уведомлений о получении 11 подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных обязанностей. Семь подарков, стоимость которых не превышает 3 тыс. рублей каждый, возвращены гражданским служащим министерства, сдавшим эти подарки", - сказал собеседник агентства.

Четыре подарка, стоимость которых превышает установленный лимит, поставлены на бухгалтерский учет. "В 2018 году подарки не выкупались", - добавили в министерстве.

Отмечается, что в 2017 году работники министерства сообщили о получении 14 подарков, а в 2016 году - 46.

<https://tass.ru/obschestvo/6026338>

22.01.2019

Минтруд назвал самые востребованные в 2018 году профессии

Наиболее востребованными в России в 2017 и 2018 году стали педагоги профессионального и дошкольного образования, а также бухгалтеры. Об этом свидетельствуют данные аналитической системы мониторинга профессионально-квалификационной сферы, сообщили РБК в пресс-службе **Минтруда**.

Как пояснили в пресс-службе, система мониторинга была сформирована Всероссийским научно-исследовательским институтом труда ведомства совместно с РЭУ им. Плеханова. Три лидирующих по количеству вакансий профессии были определены на основе данных открытых источников, в том числе **сайта «Работа в России»**.

Отмечается, что в 2018 году было размещено 130,8 тыс. вакансий для бухгалтеров, 100,8 тыс. — для педагогов профессионального обучения, и 96,17 тыс. — для педагогов дошкольного образования.

Ранее эксперты SuperJob.ru назвали профессии, которые будут самыми востребованными в 2019 году. Аналитики ожидают рост спроса на разработчиков мобильных приложений для iOS и Android, дизайнеров мобильных интерфейсов, специалистов по тестированию. По мнению экспертов, в текущем году также продолжит расти спрос на аналитиков данных.

<http://www.rbc.ru/rbcfreenews/5c46c3159a7947f6a4061b54?from=newsfeed>

21.01.2019

Численность официально безработных россиян за неделю снизилась на 3,4% - Минтруд РФ

Численность официально зарегистрированных безработных россиян, по данным на 16 января, снизилась на 3,4% и составила 670,6 тысячи человек, сообщили журналистам в пресс-службе **Минтруда** РФ.

"С 9 по 16 января 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 3,4 % и составила 670,6 тысячи человек . Годом ранее численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составляла 747 тысяч человек", - говорится в сообщении.

По данным **Минтруда**, число безработных сократилось в 83 субъектах РФ. Отмечается, что наибольшее снижение наблюдалось в Сахалинской, Смоленской, Мурманской, Новгородской, Иркутской, Магаданской областях, Калмыкии, Ямало-Ненецком, Чукотском автономных округах и городе Севастополе.

Незначительный рост численности безработных граждан отмечен в Пензенской области и Чеченской Республике.

По состоянию на 16 января, суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 114 782 человека.



Также в министерстве сообщили, что на 1 января 2019 года уровень регистрируемой безработицы в среднем по РФ составил 0,9% от численности экономически активного населения (на 1 января 2018 года - 1%). На 16 января 2019 года количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило 1,4 миллиона.

РИА Новости. Главное

21.01.2019

Получить российскую пенсию, живя за рубежом, станет проще

Россиянам, живущим за рубежом, но получающим российскую страховую пенсию, будет проще ее оформить.

Проект постановления правительства об этом подготовлен **минтрудом** и размещен на Федеральном портале нормативных правовых актов. Этот документ написан для реализации поправок в Закон "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг", принятых в прошлом году.

Всего государственный пенсионный фонд выплачивает пенсии более 328 тысячам человек, проживающих в 128 странах мира

Суть изменений в том, что после принятия постановления люди, выезжающие или уже выехавшие на постоянное место жительства за рубеж, смогут подать заявление на выплату пенсии не в какое-то конкретное, а любое отделение Пенсионного фонда России (ПФР) в стране вне зависимости от места регистрации. Соответственно силовики могут подать заявление на пенсию в любое территориальное отделение ведомства, в котором служили. Кроме того, постановление закладывает принцип экстерриториальности для подтверждения факта нахождения человека в живых.

Всего государственный пенсионный фонд выплачивает пенсии более 328 тысячам человек, проживающих в 128 странах мира, сообщается на сайте Пенсионного фонда России. Уточняется, что люди, уехавшие за границу, получают не только страховые пенсии, но и пенсии по государственному пенсионному обеспечению (кроме социальных), связанные с трудовой деятельностью (летчикам, шахтерам, за особые заслуги, ядерщикам), дополнительные ежемесячные выплаты ветеранам Великой Отечественной войны.

В отличие от всех остальных пенсионеров, проживающих в России, законодательство не требует, чтобы пенсионерам, живущим за границей, пенсию перечисляли на карту "Мир". Они ее могут получать на карты VISA и MasterCard.

Им точно так же, как и пенсионерам, проживающим в России, не индексируют пенсии в случае, если они продолжают трудовую деятельность. После ее прекращения они должны предоставить в Пенсионный фонд России документ, подтверждающий факт осуществления или прекращения работы за пределами России. Это нужно для индексации пенсии.

От пенсионеров, живущих в России, это не требуется, так как корректировка пенсии происходит автоматически на основании сведений индивидуального учета, то есть без непосредственного участия самого пенсионера.

Законопроект

Родители станут наследниками

Минтруд подготовил еще один документ - законопроект, который расширит круг лиц, имеющих право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного на производстве.

Сейчас безусловное право на получение этих страховых выплат имеют несовершеннолетние дети умершего застрахованного, иждивенство которых не требует доказательств. Также в случае смерти единовременная страховая выплата производится супруге или супругу погибшего человека.



Документ предлагает включить в круг получателей страховых выплат родителей погибшего. Введение такого положения позволит улучшить социальную защиту родителей, потерявших сына или дочь в результате несчастного случая на производстве, полагают в **минтруде**.

<https://rg.ru/2019/01/21/poluchit-rossijskuiu-pensiiu-zhivia-za-rubezhom-stanet-proshche.html>

21.01.2019

В текущем году количество приглашений иностранцев для работы в столице снизится более чем на 8 тыс. Минтруд России распределил на этот год квоты по регионам страны на выдачу иностранцам, прибывающим в Россию на основании визы, разрешений на работу и приглашений на въезд в нашу страну в целях осуществления трудовой деятельности (приказ Минтруда России от 24 декабря 2018 г. № 832н1). Напомним, что общее число этих квот снизилось на 33 871 и составило 144 583.

В соответствии с документом потребность Москвы в иностранных работниках в этом году по сравнению с прошлым уменьшилась на 8328 человек и составила 5613 человек, а в целом в Центральном федеральном округе – составила 18 192 человека, и, таким образом, снизилась на 16 507. В Северо-Западном федеральном округе потребность в иностранных работниках составила 8869 человек, в Южном федеральном округе – 990, в Приволжском федеральном округе – 4160.

Напомним, что 22 декабря прошлого года вступил в силу федеральный закон, о дополнительных гарантиях госслужащим при переводе в другой регион и плановой ротации. Исключена ротация на должность с более низким окладом, а также в пределах одной группы должностей.

<http://www.ligazakon.ru/main/37758-v-tekuschem-godu-kolichestvo-priglasheniy-inostrancev-dlya-raboty-v-stolice-snizitsya-bolee-chem-na-8-tys.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

22.01.2019

В Роструде рассказали о тенденции к снижению травматизма на производстве

Тенденция к снижению производственного травматизма с тяжелыми последствиями, в том числе по несчастным случаям со смертельным исходом, сохраняется в России, заявил РИА Новости руководитель Роструда Всеволод Вуколов.

Сравнение предварительных данных по итогам 2018 года с уточненными показателями 2017 года демонстрирует почти 20-процентное снижение.

"Предварительно, проанализировав оперативные данные по числу тяжёлых и смертельных несчастных случаев на производстве за последние два года, мы видим, что тенденция к снижению производственного травматизма сохраняется", - сообщил глава Роструда.

По имеющейся на начало года оперативной информации число групповых, тяжёлых и смертельных несчастных случаев на производстве в 2018 году составило 5069. По итогам завершения расследований несчастных случаев на производстве данные будут скорректированы. При этом, по уточнённым данным, в 2017 году было зафиксировано 6240 несчастных случаев на производстве с тяжёлыми последствиями.

РИА Новости <https://ria.ru/20190122/1549706485.html>



22.01.2019

В Орловской области открывают новые возможности трудоустройства инвалидов (взаимодействие с МСЭ)

К проблеме трудоустройства инвалидов присоединилась государственная инспекция труда в Орловской области. В конце прошлого года между ней и главным бюро МСЭ по Орловской области было заключено соглашение о взаимодействии по указанным вопросам.

В рамках этого соглашения организовано информирование инвалидов, обратившихся в бюро МСЭ и ГИТ в Орловской области, о возможностях портала «Работа в России» и Общероссийской социальной сети деловых контактов SKILLSNET, размещенных в сети Интернет.

Указанные источники позволяют инвалиду в любое удобное для него время, не выходя из дома, подыскать варианты трудоустройства, связаться с потенциальным работодателем и получить интересующую информацию. При этом возможностей для подбора подходящей работы здесь намного больше.

Общероссийская социальная сеть деловых контактов SKILLSNET является интернет-проектом Роструда, созданным на базе портала «Работа в России». Эта профессиональная социальная сеть дает возможность не только поиска работы, но и общения кандидатов между собой, обсуждения перспектив трудоустройства, достоинств и недостатков работы, ознакомления с отзывами о работодателе.

Более подробную информацию об этих интернет-ресурсах посетители ГИТ в Орловской области и Главного бюро МСЭ по Орловской области могут получить непосредственно по месту нахождения этих организаций.

Следует отметить, что эта информация может заинтересовать не только инвалидов, но и других лиц, нуждающихся в поиске работы.

<http://ria57.ru/society/77635/>

22.01.2019

Роструд требует от предприятия Вексельберга восстановить 13 незаконно уволенных

Речь идет о шахтерах с месторождения АО «Аметистовое», входящего в структуру компании «Ренова».

Федеральная служба по труду и занятости (Роструд) требует восстановить в должности 13 бастовавших на Камчатке горняков рудника «Аметистовое», входящего в структуру компании «Ренова» российского миллиардер Виктора Вексельберга. Об этом сообщил заместитель руководителя Роструда Иван Шкловец (Daily Storm внимательно ознакомился с письмом) в ответ на запрос депутата Госдумы от КПРФ Валерия Рашина. В ноябре 2018 года, согласно публикациям в СМИ, их уволили якобы за прогул, причем с «черной меткой»

«По результатам проверки в соответствии с требованием статьи 357 ТК РФ работодателю выдано обязательное для исполнения предписание об отмене незаконных приказов об увольнении работников и устранении иных нарушений, которое обжалуется работодателем в судебном порядке», — отмечает Шкловец, поясняя, что все виновные лица привлечены к административной ответственности.



История с увольнениями произошла два месяца назад. Рабочие рудника «Аметистовый» тогда бастовали и требовали повышения зарплаты. По итогам забастовки были уволены 54 из 100 горняков. Поскольку, по данным СМИ, золотодобывающие компании Вексельберга получили на полуострове беспрецедентные льготы, но почти никакой социальной деятельности не стали вести, за исключением спонсирования (наряду со всеми остальными камчатскими компаниями) бегов на собачьих упряжках «Берингия». При этом, по данным информационного агентства Regnum, в трудовых книжках рабочим поставили записи об увольнении за прогулы и грубое нарушение трудовых обязанностей, поэтому люди вряд ли смогут найти себе какую-то работу. Хотя, согласно статье 414 Трудового кодекса РФ, участие работника в забастовке не может рассматриваться в качестве нарушения трудовой дисциплины и основания для расторжения трудового договора.

По данным СМИ, в день, когда увольняли шахтеров, губернатор Камчатки Владимир Илюхин в эфире радиостанции «Говорит Москва» уверял, что «никакой забастовки в регионе нет».

Напомним, что это уже не первый случай за последнее время, когда рабочих вынуждают выходить на митинги и забастовки. В конце декабря 2018 года председатель ЦК КПРФ Геннадий Зюганов и первый секретарь МКГ КПРФ Валерий Ращгин добились выплаты многомиллионной задолженности бастовавшим работникам хлебозавода «Черкизово». Тогда в течение двух дней были полностью выплачены долги по зарплате. Сумма задолженности перед работниками этого завода составляла более 40 миллионов рублей.

А летом 2018 года 500 человек устроили беспорядки на стройке объекта «СИБУРа» миллиардера Леонида Михельсона. По информации коммунистов, рабочих также не устраивали ужасные условия проживания и задержки заработной платы. Только после вмешательства народных избранников перед работниками нескольких предприятий были погашены долги по зарплате на сумму почти 12 миллионов рублей, а ответственные должностные лица организаций были привлечены к административной ответственности за 11 правонарушений.

<https://dailystorm.ru/vlast/rostrud-trebuet-ot-predpriyatiya-vekselberga-vosstanovit-13-nezakonno-uvolennyyh-buntyshchikov>

21.01.2019

Роструд: надзорные требования в сфере труда должны соответствовать современной экономике

Контрольно-надзорные требования в сфере трудового **законодательства** должны соответствовать современной экономике, предстоит существенно сократить их число. Об этом заявил журналистам глава **Роструда** Всеволод **ВУКОЛОВ**, комментируя поручение премьер-министра РФ Дмитрия **МЕДВЕДЕВА** об инвентаризации к 1 февраля 2020 года контрольно-надзорной деятельности.

По словам Всеволода **ВУКОЛОВА**, в сфере трудового **законодательства** сейчас есть более 2 тыс. требований. «Над этим нам предстоит работать», – сказал Всеволод **ВУКОЛОВ**, отметив, что речь идет о существенном сокращении числа требований и приведении **законодательства** в состояние, в котором оно было бы позитивным и ясным для бизнеса.

Он не стал предварять, на какое количество может измениться список требований. «Наша задача, чтобы эти [оставшиеся] требования относились к современной экономике», – сказал глава **Роструда**.

По его словам, в настоящее время портал Онлайнинспекция.рф дает возможность самопроверки организаций на предмет соблюдения трудового **законодательства**. «Сегодня мы сделали (на сайте Онлайнинспекция.рф – прим. ТАСС) специального робота, который дистанционно может проводить проверку трудового **законодательства**. Я думаю, что в этом направлении мы продолжим работу», – отметил Всеволод **ВУКОЛОВ**.



lestream.ru

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

22.01.2019

Предприятие, чей работник чуть не погиб при демонтаже трубы котельной в ЕАО, ждет проверка
К инциденту на высоте привел ряд нарушений законодательства, уверены специалисты **государственной инспекции труда**

Государственная инспекция труда в ЕАО проведет проверку в отношении предприятия-работодателя мужчины, которому едва не снесло голову фрагментом трубы котельной при производстве демонтажных работ на высоте. Как отметил в интервью корр. ИА EAOMedia заместитель руководителя инспекции Сергей Хабаргин, инцидент в селе Птичник Биробиджанского района произошел из-за нарушений трудового законодательства.

— Нами проведена предварительная проверка. Выяснилось, что никаких травм работник не получил. Однако мы посмотрели видео, фотографии с места. Нарушения трудового законодательства там есть. По данному факту инспекция труда назначает проведение проверки в организации "Облэнергомонт плюс".

Видно, что работник, находившийся в люльке, был без каски. Также вызывает вопросы и то, что на одном кране было два крюка, за один из которых зацепили люльку, а за другой — трубу. При этом трос почему-то закрепили за середину трубы, а не за верх, хотя сразу было понятно, что она примет горизонтальное положение. Будем смотреть соответствующие документы, межотраслевые правила работы на высоте. И если установим, что такая работа запрещена, виновные лица понесут административную ответственность.

Как только мы согласуем проверку с органами прокуратуры, сразу выйдем на организацию для выяснения всех причин инцидента, который мог привести к травмам у работника. Думаю, что в начале февраля мы уже сможем говорить об определенных результатах проверки, — рассказал заместитель руководителя Государственной инспекции труда в ЕАО **Сергей Хабаргин**.

Напомним, в ходе газосварочных работ при демонтаже ветхой дымовой трубы котельной в с. Птичник отделился ее фрагмент, который едва не убил рабочего. ЧП благодаря очевидцам попало на видео. Вскоре жуткие кадры обнародовали СМИ и паблики в соцсетях.

<https://eaomedia.ru/news/779956/>

21.01.2019

Долги по зарплате в Кировской области выросли за год на 14% - до 146,5 млн руб. (Информация ГИТ)
Задолженность по зарплате в Кировской области, по данным на 1 января 2019 года, составила 146,5 млн рублей, что превышает аналогичный показатель за прошлый год почти на 14%. Наиболее сложная ситуация с долгами складывается на "Сосновском судостроительном заводе", сообщил в понедельник главный федеральный инспектор по Кировской области Владимир Климов.

"По данным реестра **государственной инспекции труда**, по состоянию на 1 января 2019 года, **задолженность по зарплате** имеют 27 организаций с общей суммой <...> 146,5 млн рублей, по сравнению с годовой давностью размер задолженности увеличился на 17,9 млн рублей, что составляет почти 14%. Большая часть **задолженности** (92%) приходится на организации, признанные банкротами, из экономически активных предприятий наиболее сложной является ситуация в ОАО "Сосновский судостроительный завод", - сказал Климов в ходе совещания, посвященного проблеме **задолженности по зарплате** в регионе.



Как уточнил и.о. начальника управления государственной службы занятости населения Кировской области Дмитрий Кротов, "Сосновский судостроительный завод" должен 253 работникам 37,5 млн рублей. "Порядка 80% всей **задолженности - долги** перед топ-менеджментом, приблизительная **зарплата** гендиректора и заместителей составляла от 300 тысяч рублей в месяц, хотя **зарплата** обычного рабочего была 12-17 тыс. рублей", - рассказал заместитель председателя правительства области Максим Кочетков. Он отметил, что в настоящее время численность персонала оптимизирована до 43 человек.

"11 июля 2018 года на предприятии введена процедура конкурсного наблюдения, реестр кредиторов находится в стадии формирования. В течение 2018 года проводились переговоры с потенциальными инвесторами, заинтересованными в возобновлении производственной деятельности на площадке "Сосновского судостроительного завода", однако данная процедура затягивается из-за несостоятельности собственников и кредиторов", - рассказал министр промышленного развития региона Андрей Перескоков. Он уточнил, что для нормализации ситуации на предприятии необходима дальнейшая оптимизация персонала, поиск инвесторов и реализация новых промышленных проектов. Погашение задолженности, по словам Перескокова, планируется, в том числе за счет реализации непрофильных активов.

ОАО "Сосновский судостроительный завод" находится в городе Сосновка Вятскополянского района Кировской области, специализируется на строительстве малотоннажного рыболовного, пассажирского и танкерного флота.

ТАСС - Российские новости

ПРОФСОЮЗЫ

22.01.2019

[Шаг к достойной жизни. Михаил Шмаков - о повышении зарплат, пенсиях и потребительской корзине](#)

Необходимо кардинально пересмотреть структуру потребительской корзины и вдвое увеличить минимальную зарплату, считает председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков. Об этом и многом другом он рассказал в интервью "Российской газете".

Чтобы хватило на все Михаил Викторович, вы не раз говорили, что профсоюзы выступают за достойную зарплату. Достойная зарплата - это сколько в рублях?

Михаил Шмаков: Сейчас средняя зарплата в России составляет 42-43 тысячи рублей в месяц. При этом она разнится от региона к региону. Самые большие зарплаты, почти вдвое выше, чем в среднем по России, в Ханты-Мансийском АО, на севере Тюменской области, в Москве. Но есть депрессивные регионы, где средняя зарплата в 1,5-2 раза меньше среднероссийской - 26-27 тысяч рублей в месяц.

Понятие "достойная зарплата" очень субъективно. Для одних это 30 тысяч рублей, а для кого-то и 100 тысяч мало. Профсоюзы исходят из того, что на достойную зарплату семья может позволить себе покупать не только жизненно необходимые продукты питания и вещи, но и, например, платить ипотеку, приобретать товары длительного пользования, тратиться на хобби.

Минимальный потребительский бюджет включает все эти расходы? Вы не раз заявляли, что МРОТ нужно подтягивать не к прожиточному минимуму, а к минимальному потребительскому бюджету.

Михаил Шмаков: Минимальный потребительский бюджет включает в себя не все эти расходы. Траты на хобби в него не входят. Но его размер примерно вдвое больше, чем нынешняя стоимость потребительской корзины, - примерно 25 тысяч рублей.



Конечно, в 2018 году мы добились важного шага - **принятия закона** о доведении МРОТ до уровня прожиточного минимума и его ежегодной индексации. Но сегодняшний прожиточный минимум уже не соответствует реальным, даже минимальным потребностям людей.

А что будет соответствовать?

Михаил Шмаков: Действующая потребкорзина предполагает, что человек должен тратить на продукты питания около 50 процентов своих доходов.

На непродовольственные товары и услуги остается всего по 25 процентов. Чем выше уровень доходов граждан, тем меньше они тратят на продукты питания и больше на непродовольственные товары и услуги. Таким образом, величина прожиточного минимума, рассчитанная на основе потребительской корзины, "закрепляет" граждан в положении бедности.

Значит, нужно переходить на другую методику подсчета потребительской корзины?

Михаил Шмаков: Да. И мы будем настаивать, чтобы "корзину" расширили до размера минимального потреббюджета.

Расходы на продукты питания должны составлять не более трети всех расходов на потребительские товары и услуги, а объем их потребления должен быть пересмотрен на основе современных рекомендаций по рациональным нормам питания.

Кстати, минимальный потребительский бюджет уже считается в регионах, например, в Москве, в Татарстане, и на его основе региональные трехсторонние комиссии устанавливают минимальную зарплату.

А что такое рациональный потребительский бюджет?

Михаил Шмаков: По сути, это бюджет среднего класса, и мы оцениваем его размер в 40 тысяч рублей.

Он включает в себя расходы на питание вне дома, мобильный телефон, компьютер, услуги ЖКХ (которые слабо представлены в потребительской корзине), аренду жилого помещения или ипотеку, активный отдых, услуги железнодорожного и авиатранспорта, платные медицинские услуги, расходы страхового характера и сбережения на минимально необходимом уровне.

Наверное, можно сказать, что достойная оплата **труда** - это рациональный потребительский бюджет на каждого члена семьи.

Бедность по медиане Как вы относитесь к идеи отказаться от потребительской корзины, а бедность рассчитывать, установив, что за ее черту попадают люди с доходом, например, ниже 40 процентов медианной зарплаты?

Михаил Шмаков: Мы пока детально не просчитывали этот вариант, но я сразу могу назвать его недостатки.

Медианская зарплата, как правило, отстает от роста стоимости жизни. Например, рост тарифов ЖКХ никак не отразится на медианной зарплате. А на кошельке - еще как. Так что в России нельзя уходить от традиционной схемы сравнивания доходов с прожиточным минимумом. Главное, сделать его более приближенным к реальной жизни.

Идет многолетний спор о том, должны ли стимулирующие и компенсационные надбавки включаться в МРОТ или начисляться сверху. Он решен?

Михаил Шмаков: Да. Есть решение Конституционного суда, по которому все стимулирующие и компенсационные надбавки за особые условия **труда** и проживания должны начисляться на минимальную зарплату. Фактически мы были инициаторами этого судебного разбирательства.



Следующий шаг - внесение **поправок** в Трудовой **кодекс**, чтобы в нем было четко прописано, какие именно надбавки входят в МРОТ, а какие нужно считать поверх него. Мы будем добиваться от правительства и членов парламента подготовки и **принятия** таких **поправок**.

Здесь есть один нюанс. То, о чем мы сейчас говорим, касается только начисления минимальной зарплаты, а не всей тарифной сетки. Все остальные заработные платы должны рассчитываться в соответствии с той системой оплаты **труда**, которая установлена отраслевыми соглашениями профсоюзов с работодателями, коллективным договором на каждом предприятии. Нельзя абсолютизировать или смешивать.

Владимир **Путин** подписал указ о снижении бедности в два раза к 2024 году. С вашей точки зрения, как можно добиться такого результата?

Михаил Шмаков: Главный рецепт - это рост экономики. Если он будет, то и бедность снизится. Без стабильного роста экономики не будет устойчивого роста располагаемых реальных доходов людей, роста зарплаты, не будет адекватного пересмотра потребительской корзины.

Росстат: не так считают Насколько я знаю, профсоюзы ведут свои мониторинги по зарплатам и многим другим сторонам жизни. Наверное, ваши данные отличаются от данных официальной статистики.

Михаил Шмаков: Да, каждый отраслевой профсоюз ведет свой мониторинг. Напомню, наша федерация объединяет 47 общероссийских профсоюзов.

И я могу сказать, что методики, которыми пользуется в своей работе Росстат, не учитывают многие критерии, так что разнотечения действительно есть. При этом у профсоюзов в отличие от Росстата нет задачи вести сплошное наблюдение - мы отслеживаем именно "горячие точки" и обращаем на них внимание правительства и объединений работодателей.

Какие точки "болят" особенно сильно?

Михаил Шмаков: Например, по уровню долгов по зарплате.

По состоянию на 1 декабря 2018 года в Орловской области, по данным Росстата, задолженность составляла 8,3 миллиона рублей, а по результатам профсоюзного мониторинга - 44,3 миллиона рублей. В Чувашской Республике Росстат указал задолженность в 12,2 миллиона рублей, а по нашим данным, долги в регионе составляли 29,6 миллиона. На Сахалине, по данным Росстата, долгов вообще не было, а по нашим сведениям, задолженность там составляла 11,2 миллиона рублей.

Не совпадают цифры и по количеству забастовок. В прошедшем году на российских предприятиях, например, официально зарегистрировано единичное количество забастовок. А по данным профсоюзов, в 2018 году проведено 57 забастовок. И это мы еще не учитываем ситуацию на предприятиях, профсоюзы которых не связаны с ФНПР. Происходит это потому, что организовать забастовку на легальных основаниях, а только такие забастовки попадают в статистику, не позволяет жесткое **законодательство** в этой сфере.

По ситуации с вредными факторами производства есть несовпадения?

Михаил Шмаков: Есть. Дело в том, что специальная оценка условий **труда** не всегда проводится качественно. Ее осуществляют частные организации, которые нанимает работодатель.

И, конечно, работодатель заинтересован в том, чтобы у него показатели по "вредности" были лучше, чтобы платить более низкие взносы в социальные фонды.

Но на предприятиях, где есть профсоюзы, они всегда вмешиваются и настаивают на объективной оценке.

Часто с такими ситуациями сталкиваетесь?



Михаил Шмаков: Практически при каждом случае проведения спецоценки **условий труда**.

Всегда удается отстоять правду?

Михаил Шмаков: В основном да. Иногда с трудом, но чаще всего, когда предъявляются грамотные претензии, то "оценщикам" приходится описывать истинную картину с вредностью на данном рабочем месте.

Пенсии - шаг первый В пенсионной системе многое изменилось с этого года. Как вы думаете, нужно ли ее и дальше менять?

Михаил Шмаков: Конечно. Сегодняшняя пенсионная система архаична. Она основана на советской уравнительной пенсионной системе. Но в стране появилось много новых рабочих мест, где человек сам зарабатывает себе на жизнь.

Современные реалии требуют разделения пенсионной системы на несколько подсистем. Для основной массы наемных работников нужно оставить все как есть.

А вот для секторов экономики, которые получают от правительства льготы по выплате взносов в Пенсионный фонд, нужно пересмотреть правила. Либо бюджет должен компенсировать ПФР выпадающие доходы, либо установить, что работники таких отраслей в перспективе будут получать усеченную пенсию, так как за них платились взносы не полностью. Работники с высокодоходными гонорарными заработками должны сами себе откладывать на пенсию в накопительной системе.

И еще, из государственного обязательного пенсионного страхования нужно полностью исключить накопительный элемент. В солидарную систему он не поступает, а это практически треть средств. В последние годы "накопительная пенсия" заморожена. Но **закона** об ее отмене нет.

Как открыть дорогу молодым Вы много раз говорили, что самая незащищенная категория россиян на **рынке труда** - молодежь. Это остается трендом?

Михаил Шмаков: Так и есть. На молодежную безработицу влияют как объективные, так и субъективные причины. По мнению ФНПР, государство должно гарантировать молодым людям, получившим профессиональное образование любого уровня на бюджетной основе, первое рабочее место.

Мы считаем, что распределение для ребят, получивших бесплатное образование, было бы правильным решением. Конечно, оно не может быть выстроено, как в советские времена. Но должна быть организована слаженная работа трех сторон - региональных властей и служб занятости, образовательных учреждений и работодателей.

На территориях должны рассчитываться балансы трудовых ресурсов, анализироваться число вакансий и выпускников по востребованным специальностям, чтобы молодой человек сразу понимал, где и на каких условиях он сможет трудоустроиться после окончания колледжа или вуза. На уровне муниципалитета построить такой баланс и помочь молодым специалистам с **трудоустройством** еще легче.

Трудно будет им всем договориться.

Михаил Шмаков: Для того чтобы власти, учебные заведения и работодатели научились между собой договариваться на местном уровне, нужен федеральный **закон**, который установит правила игры для каждой из сторон.

Иначе я могу предположить, какой диалог состоится у власти и бизнеса по поводу выпускников. Власти попросят бизнес взять на себя обязательства по **трудоустройству** определенного количества молодых людей. А в ответ получат доводы, что для создания новых рабочих мест нужны кредиты по более низким ставкам, налоговые льготы, еще какая-то помощь.

Так что экономические стимулы для приема на работу молодых специалистов тоже должны быть прописаны в этом **законе**. Дело **трудоустройства** выпускников не должно быть для бизнеса убыточным.



Профсоюзы, бизнес, власть Улица минус переговоры Мне кажется, что у профсоюзов сужаются возможности для заявления о своих требованиях. Массовые акции протesta, как показывает опыт других стран, могут привести к беспорядкам и даже революциям. Значит, людей в знак протesta на улицу не поведешь... Опасно.

Михаил Шмаков: Для кого опасно? Для власти. Значит, власть должна прислушиваться к требованиям профсоюзов и не доводить ситуацию до крайности. Профсоюзы - это обратная связь.

Практически любое решение, принимаемое государством, отражается на людях, ситуации на их рабочих местах, на их зарплатах, здоровье, достатке. Никто не боится выходить на улицу, но пока в этом нет необходимости. Сегодня в России создана лучшая в мире система социального партнерства. У нас есть Российская трехсторонняя комиссия по регулированию **социально-трудовых отношений** (РТК), которая работает уже больше 25 лет. В каждом регионе есть свои трехсторонние комиссии, и эта трехсторонняя система партнерства спускается в муниципалитеты там, где есть промышленность и другая хозяйственная деятельность.

РТК собирает за "круглым столом" представителей профсоюзов, работодателей и правительства, и они обсуждают все жизненно важные для страны социально-экономические решения, ищут компромиссы, которые устраивали бы все три стороны, договариваются. Плюс есть переговорные процессы между профсоюзами и работодателями, в рамках которых заключаются отраслевые соглашения, коллективные трудовые договоры.

И я могу сказать, что к мнению профсоюзов прислушиваются и правительство, и президент. Будем честными - не всегда. Но диалог между нами не прекращается. Он идет практически в ежедневном режиме.

Во Франции, к примеру, другая политическая и экономическая ситуация и культура. Там для того чтобы правительство село с профсоюзами за стол переговоров, нужно поджечь машины, разбить витрины, пройти по улицам Парижа и других городов и показать, что они требуют встречи с правительством.

Ну и результат есть: даны обещания, что бензин не подорожает, а минимальная зарплата вырастет на 100 евро.

Михаил Шмаков: У нас тоже есть хорошие результаты. Например, когда был разработан **законопроект** об изменении пенсионного **законодательства**, мы собрали в регионах более 300 **предложений** к нему. Обработали их и свели к 16 основным. В итоге по 13 пунктам из 16 нас поддержал президент страны, и **предложения** были учтены при **принятии законопроекта**.

Российская газета

21.01.2019

Профсоюзы обеспокоены сокращениями специалистов по охране труда

17 января в зале заседаний Федерации профсоюзов Орловской области прошло расширенное заседание комитета по взаимодействию со средствами массовой информации и трудовым отношениям.

Обсуждалось, в частности, то, что Орловской области реализуется подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда» госпрограммы «Содействие занятости населения области». В 2018 году на реализацию её мероприятий из Фонда социального страхования РФ израсходовано 33 млн рублей, и 300 тыс. – из областного бюджета. В основном эти средства были направлены на проведение медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредным или опасным производством и проведение специальной оценки условий труда.

По данным Федеральной государственной информационной системы, в организациях области за 5 лет специальная оценка условий труда проведена более чем на 100 тыс. рабочих мест. Удельный вес таких рабочих мест составляет 84% и этот фактор остаётся тревожным, поскольку в последние годы показатель существенно не улучшается.



О созданной системе общественного контроля, в котором ведущая роль отводится профсоюзам, рассказал заместитель председателя Федерации профсоюзов области Юрий Власов. Среди конкретных предложений по улучшению ситуации в сфере прозвучало, в частности, пожелание работодателям вместо затрат на стимулирование труда во вредных условиях направлять денежные средства на совершенствование техники, технологии, повышение уровня безопасности, то есть, на минимизацию числа рабочих мест с вредными и опасными условиями труда.

Кроме того, профсоюзы обеспокоены тем фактом, что в последние годы в организациях сокращается укомплектованность специалистами по охране труда. И эту ситуацию надо исправлять.

В ходе обсуждения также прозвучала информация, что в международной конвенции, к которой недавно присоединилась и Россия, есть такое понятие как «нулевая терпимость». Оно в равной степени относится как к работодателям, так и к работникам. Если работнику грозит малейшая опасность при выполнении производственной задачи – работу не выполнять.

<http://www.infoorel.ru/news/profsoyuzy-obespokoeny-sokrashcheniyami-specialistov-po-ohrane-truda.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

22.01.2019

Медведев распределил между вице-премьерами ответственность за исполнение госпрограмм

Премьер-министр РФ Дмитрий Медведев утвердил распределение ответственности за реализацию государственных программ между вице-премьерами. Об этом сообщает во вторник пресс-служба правительства РФ.

При этом вне зависимости от этого распределения госпрограмм вице-премьеры продолжат координировать работу по исполнению тех федеральных проектов (входят в состав 12 нацпроектов), кураторами которых они назначены.

Экономика, промышленность и безопасность

Первый вице-премьер, министр финансов Антон Силуанов, согласно решению Медведева, будет отвечать за исполнение госпрограмм "Управление федеральным имуществом", "Управление государственными финансами и регулирование финансовых рынков", "Развитие внешнеэкономической деятельности". По программе "Экономическое развитие и инновационная экономика" он разделит ответственность с вице-премьером Максимом Акимовым, который по этому направлению будет отвечать за государственную политику в области инновационной деятельности, кадастрового учета объектов недвижимости, регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним, а также госрегулирования интеллектуальной собственности. При этом в госпрограмме "Внешнеполитическая деятельность", которую также в основном курирует Силуанов, выделена ответственность вице-премьера Виталия Мутко по вопросам социально-экономического сотрудничества с республиками Абхазия и Южная Осетия.

Акимов помимо уже обозначенной программы по развитию инновационной экономики также будет отвечать за исполнение госпрограмм "Развитие транспортной системы" и "Информационное общество". В последней вице-премьер Константин Чуйченко отдельно назначен ответственным за госполитику в сфере массовых коммуникаций и средств массовой информации. При этом сам Чуйченко также будет курировать госпрограмму "Юстиция".

Вице-премьер Юрий Борисов будет курировать 11 госпрограмм, среди которых "Развитие оборонно-промышленного комплекса", "Развитие авиационной промышленности", "Развитие судостроения и техники для освоения шельфовых



месторождений", "Развитие электронной и радиоэлектронной промышленности", "Космическая деятельность России", "Развитие атомного энергопромышленного комплекса", "Обеспечение обороноспособности страны", "Обеспечение государственной безопасности", "Обеспечение защиты личности, общества и государства", "Защита населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, обеспечение пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах". Кроме того, Борисов будет главным ответственным за исполнение госпрограммы "Обеспечение общественного порядка и противодействие преступности", в которой первый вице-премьер Силуанов будет отвечать за вопросы государственной миграционной политики.

Дмитрий Козак, согласно решению главы кабмина, займется исполнением госпрограмм "Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности", "Развитие фармацевтической и медицинской промышленности", "Развитие энергетики". Он будет курировать программу социально-экономического развития Крыма, а также соответствующие разделы в тех госпрограммах, где прописаны специальные меры по опережающему развитию этого региона.

Регионы, жилье, АПК и социальная сфера

Вице-премьер Виталий Мутко помимо внешнеэкономических отношений с Абхазией и Южной Осетией будет отвечать за исполнение пяти госпрограмм, среди которых реализация национальной госполитики, а также развитие федеративных отношений и создание условий для эффективного и ответственного управления региональными и муниципальными финансами. Помимо этого, Мутко будет главным куратором госпрограммы "Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации", по которой первый вице-премьер Силуанов будут отвечать в части госполитики в области ипотечного кредитования. Кроме того, Мутко будет курировать госпрограммы по развитию Северо-Кавказского федерального округа и социально-экономическому развитию Калининградской области и соответствующие разделы в тех госпрограммах, где прописаны специальные меры по опережающему развитию Северного Кавказа и Калининградской области.

Юрий Трутнев назначен ответственным за реализацию госпрограммы по развитию Дальнего Востока и Байкальского региона, программы развития Арктической зоны. Он также будет курировать соответствующие разделы в тех госпрограммах, где прописаны специальные меры по опережающему развитию указанных территорий.

Татьяну Голикову глава кабмина назначил ответственной за исполнение таких программ, как "Развитие здравоохранения", "Развитие образования", "Социальная поддержка граждан", "Доступная среда", "Развитие пенсионной системы", "Содействие занятости населения" и "Научно-технологическое развитие Российской Федерации". Ольга Голодец будет курировать программы "Развитие культуры и туризма" и "Развитие физической культуры и спорта".

Алексей Гордеев сконцентрируется на реализации госпрограмм "Охрана окружающей среды", "Развитие рыбохозяйственного комплекса", "Воспроизводство и использование природных ресурсов", "Развитие лесного хозяйства", а также госпрограммы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия.

<https://tass.ru/politika/6024712>

22.01.2019

Оскорбленные и униженные. Депутаты от "Единой России" выступили против льгот для работающих пенсионеров

В первый день весенней сессии Госдума большинством голосов депутатов от "Единой России" отклонила три законопроекта о пенсиях для работающих пенсионеров.



При этом член комитета по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ольга Баталина, защищая принятное нижней палатой решение, с ходу отметала все аргументы, которые приводили ее коллеги - представители системной оппозиции, включая разумные.

- Отказ от индексации пенсий работающим пенсионерам приведет не только к снижению жизненного уровня последних, но и к торможению экономического роста, - заявил старожил фракции КПРФ Олег Смолин и тут же привел свои железные доводы: - Ведь одно дело, когда государство увеличивает зарплату и без того высокооплачиваемым группам населения, к коим относимся и мы с вами. И совсем другое, когда оно добавляет деньги на минимальную зарплату низкооплачиваемым слоям населения, а также на выплату пенсий. Так вот, в первом случае значительная часть дополнительных доходов уйдет либо в накопления, в том числе в иностранной валюте, либо на закупку дорогих импортных товаров. Во втором же, они наверняка будут использованы на покупку отечественных товаров и тем самым простимулируют экономический рост страны.

Не менее веские аргументы привел в своем выступлении депутат от "Справедливой России" Олег Шеин:

- Если в 2012 году пенсионер в среднем мог купить 1,76 потребительской корзины, то на текущий период - 1,6. Сегодня самая многочисленная категория пенсионеров только на еду тратит порядка 48 процентов всех своих доходов, в то время как, согласно существующим методикам, людей, тратящих более 30 процентов доходов на еду, следует называть не бедными, а нищими.

- С каждым годом количество работающих пенсионеров снижается, - говорит первый заместитель руководителя фракции ЛДПР, председатель Комитета **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов. - Часть из них при этом вообще перестает работать, а часть уходит, соответственно, в серую плоскость, предпочитая получать зарплату в конвертах. Поэтому мы понимаем, что возврат полноценной индексации работающим пенсионерам станет импульсом для всей экономики.

Однако настойчивость и упорство единороссов, типа молодой и упертой Ольги Баталиной, оказались сильнее веских аргументов трех разновозрастных депутатов, что вызвало эмоциональное выступление еще одного депутата - Валерия Гартунга от "Справедливой России". Обращаясь к своим коллегам, он, в частности, заявил:

- Что же получается? На поддержку госкорпораций и санацию частных банков деньги, и немалые, находятся. А для пенсионеров - нет. То есть, ворочающим триллионами рублей мы еще триллионы добавляем. А тем, кто копейки считает от зарплаты до зарплаты, от пенсии до пенсии, мы не можем вернуть то, что у них отняли.

Увы, ни логичные, ни эмоциональные выступления результата не принесли. Работающим пенсионерам снова дали от ворот поворот, и этот вердикт прозвучал примерно так же, как окрик: "Вас здесь не стояло!"

Новый вторник

22.01.2019

Запрет взыскания соцвыплат рассмотрят во втором чтении 22 января

Депутаты **Госдумы** рассмотрят во втором чтении **законопроект**, который вводит запрет на арест социальных выплат и их взыскание. Обсуждение инициативы состоится в нижней палате парламента 22 января, сообщил журналистам первый вице-спикер **Госдумы** Александр Жуков по итогам Совета Думы.

Как пишет «Парламентская газета», с инициативой запрета выступили депутаты парламентской фракции партии «Единая Россия» Владимир Васильев, Сергей Неверов и Андрей Исаев.

В рамках **законопроекта** предполагается создание специальных банковских счетов, на которые будут начисляться только те денежные средства, взыскание которых запрещено. При этом счета будут обслуживаться так же, как и обычные.



«Арест или списание денежных средств, находящихся на специальном социальном банковском счете, по обязательствам владельца счета не допускается», - указано в документе.

Согласно действующему **закону** об исполнительном производстве, не допускается взыскание денежных средств, выплачиваемых при возмещении вреда, причиненного здоровью, а также компенсационных и единовременных выплат, социальных пособий, и средств материнского капитала. Но поскольку судебному приставу-исполнителю изначально неизвестны источники поступления средств на счет должника, иногда производится взыскание и тех денег, которые являются социальными выплатами.

Новые **поправки** предполагают, что при обращении взыскания на имущество должника будет необходимо получить информацию о назначении платежа у налоговых органов, банков и иных кредитных организаций.

Как сообщил «Известиям» заместитель министра **труда** и социальной защиты Алексей Скляр, власти России планируют в конце года внедрить специальную систему, которая позволит гражданам узнавать о полагающейся им социальной помощи в режиме «единого окна».

<https://iz.ru/836488/2019-01-22/zapret-vzyskaniia-sotcvyplat-rassmotriat-vo-vtorom-chtenii-22-ianvaria>

21.01.2019

В Госдуме оценили идею по пересмотру новогодних каникул

Глава комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов в беседе с «Известиями» прокомментировал идею о пересмотре длительности новогодних каникул в России.

Ранее глава комитета по социальной политике Совфеда Валерий Рязанский заявил, что работодателям по согласованию с трудовыми коллективами можно дать право самостоятельно принимать решение о продолжительности новогодних каникул.

Депутат Нилов усомнился в целесообразности этого **предложения**. При существующей системе норм Трудового кодекса, если коллектив определится и начнет работать в праздничные дни без изменения трудового **законодательства**, то ему будет положена сверхурочная оплата за работу в праздники.

«Пойдет ли на это работодатель? Ведь это приведет к дополнительным серьезным издержкам. Я сомневаюсь, что работодатели при такой системе все захотят этой возможностью пользоваться», - сказал парламентарий.

Вопрос продолжительных новогодних праздников в обществе воспринимается неоднозначно, напомнил Нилов. При этом он выразил личную позицию, что, учитывая разные позиции граждан, правильно было бы дать возможность гражданам добровольно определять, хотят ли они продолжительные каникулы или не хотят.

9 января замглавы комитета **Госдумы** по образованию и науке Борис Чернышов (ЛДПР) предложил разрешить россиянам выходить на работу сразу после Нового года, а дни каникул использовать в любое время года. По словам депутата, нужно оставить желающим возможность уйти на новогодние выходные.

Ближайшие длинные выходные ожидают россиян с 8 по 10 марта в связи с празднованием Международного женского дня. Выпавшие на праздники субботу и воскресенье (5 и 6 января), а также праздничную субботу 23 февраля добавят к майским праздникам. Страна будет отдыхать с 1 по 5 мая и с 9 по 12 мая, отмечая сначала День весны и **труда**, а затем День Победы.

<https://iz.ru/836264/2019-01-21/v-gosdume-otcenili-ideiu-po-peresmotru-novogodnikh-kanikul>



21.01.2019

Комитет Госдумы не поддержал плоскую шкалу страховых взносов в ПФР и ФСС

Комитет **Госдумы** по бюджету и налогам рекомендовал нижней палате парламента отклонить **законопроект** об установлении на 2019-2020 годы плоской шкалы страховых взносов в Пенсионный фонд России (ПФР) и Фонд социального страхования РФ (ФСС).

Сейчас общий тариф страховых взносов в государственные внебюджетные фонды составляет 30% от фонда оплаты труда, из них в ПФР поступает 22%, в ФСС - 2,9%, в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования - 5,1%. При этом по ПФР и ФСС действует регressive шкала: после достижения выплаченной в данном году зарплатой установленного предела в 1,15 миллиона рублей взносы в Пенсионный фонд начинают уплачиваться по ставке 10%, а отчисления в ФСС полностью прекращаются после достижения зарплатой планки в 865 тысяч рублей.

Законопроект, внесенный депутатами от "Справедливой России", среди которых Сергей Миронов, отменяет на 2019-2020 годы предельные величины базы для взносов в ПФР и ФСС. "Мы предлагаем установить плоскую шкалу 22% для всех. По мнению авторов, такая мера принесет около 600 миллиардов рублей ежегодно", - заявил на заседании комитета один из авторов **предложения** Александр Ремезков. Исходя из пояснительной записки, доходы ФСС могут увеличиться на 90 миллиардов рублей в год.

Однако бюджетный комитет допускает, что повышение тарифов страховых взносов в ПФР и ФСС на 2019-2020 годы может привести к расширению практики так называемых "серых зарплат", что в конечном итоге повлечет снижение поступлений во внебюджетные фонды. "Тем самым заявленные цели **законопроекта** не будут достигнуты", - отмечается в заключении.

Правительство РФ также дало отрицательное заключение на **законопроект**, напомнив, что установление предельных величин основано на страховых принципах системы обязательного социального страхования и связано с тем, что объем прав на соответствующие страховые выплаты (пенсии, пособия) должен быть эквивалентен и равнозначен уплаченным взносам. **Кабмин** указал, что в долгосрочной перспективе предложенная мера сократит поступления в ПФР и усилит его зависимость от федерального бюджета.

РИА Новости. Главное

21.01.2019

В 2019 году будут отменены избыточные требования к медосмотру сотрудников

Тема обязательности медицинских осмотров для категорий персонала, не задействованных в работе на производственных участках, не раз поднималась в профессиональном сообществе специалистов по охране труда. Ведь рабочие места, где из оборудования присутствует только персональный компьютер и копировально-множительная техника, как правило, подлежат декларированию.

Поэтому отличная новость для всех работодателей – предварительные и периодические медицинские осмотры для персонала, работающего за ПЭВМ, вскоре могут отменить. Уведомление о разработке соответствующих **поправок** в Приказ Минздравсоцразвития от 12.04.2011 № 302н опубликовано на федеральном портале проектов НПА. Приложение № 1 данного документа как раз содержит ссылку об обязательной идентификации физического фактора «электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ» у работников, чья трудовая деятельность связана со считыванием и вводом информации больше 50 % рабочего дня. Это типично для профессий бухгалтера, юриста, специалиста отдела кадров и т.д.

Инициаторы **поправок** полагают, что наличие такого фактора было характерно для компьютерных мониторов с электронно-лучевой трубкой, которые в современной действительности отыскать очень трудно. Нынешние



жидкокристаллические экраны имеют сертификат соответствия требованиям безопасности. Соответственно, и риск получения производственных травм и профессиональных заболеваний от них минимален.

Обсуждение проекта на портале начало 18 января. К слову, как раз после выступления премьер-министра Дмитрия Медведева с идеей ухода от избыточных требований при помощи «регуляторной гильотины». Ожидать вступления изменений в силу можно уже в августе 2019 года. Так что работодателем следует учесть этот факт при планировании этапов проведения медосмотра работникам предприятия.

<https://ohranatruda.ru/news/896/581536/>

21.01.2019

"Тинькофф банк" и Альфа-банк пожаловались на "зарплатное рабство"

"Тинькофф банк" и Альфа-банк пожаловались на продолжающееся так называемое зарплатное рабство, когда сотрудник компании не может самостоятельно выбрать банк для получения зарплаты. Тему в ходе парламентских слушаний в Госдуме подняли глава "Тинькофф банк" Оливер Хьюз и зампред правления Альфа-банка Владимир Сенин.

"Некоторые финансовые организации злоупотребляют своими размерами и предлагают в пакете определенные услуги. Они предлагают льготные условия по корпоративным кредитам, если предприятие берет зарплатные проекты и другие услуги", - отметил Хьюз.

Для решения проблемы "зарплатного рабства" банкир предложил создать единого зарплатного оператора. "(Он сможет - прим. ТАСС) сформировать реестр зачислений заработных плат напрямую на любой счет сотрудника компании. Его можно построить на базе НСПК (Национальная система платежных карт - прим. ТАСС), например, или Московской биржи. Создание этого реестра позволит потребителю просто и удобно реализовать свое законное право", - пояснил Хьюз.

Проблемы "зарплатного рабства" также отметил зампред правления Альфа-банка Владимир Сенин. По его словам, принятый в 2014 году закон об отмене "зарплатного рабства" не работает. "Подавляющее большинство работников все еще привязано к зарплатному банку, и, как правило, это банки с государственным участием", - подчеркнул Сенин.

В октябре прошлого года на проблему также указывала глава Банка России Эльвира Набиуллина. Она отмечала, что "зарплатное рабство" все еще существует и с ним необходимо бороться.

Проблему "зарплатного рабства" начали решать 2014 году, когда в Трудовой кодекс были внесены изменения, разрешающие сотруднику просить работодателя перевести зарплату в тот банк, чьи реквизиты он предоставит. Работодатель не имеет права отказать. При этом в начале марта 2018 года Минтруд предложил поправки в Кодекс об административных нарушениях, которые предлагают наказывать штрафом работодателя за воспрепятствование праву работника выбрать банк.

ТАСС - Российские новости

21.01.2019

14% российских компаний в 2019 году нацелены на сокращение сотрудников

Служба исследований HeadHunter провела опрос среди работодателей и выяснила, что они ждут от 2019 года. Только 17% опрошенных ожидают, что 2019 год будет легче, чем 2018. Большинство (44%) склонны оценивать следующий год как более сложный.



За последние два года значительно выросла доля позитивно смотрящих в новый год: с 11% до 17%. Стоит отметить, что небольшие компании чаще оценивают будущий год как более лёгкий. Руководители крупных компаний с количеством сотрудников более 500 человек настроены пессимистичнее других (48% отмечают, что 2019 будет сложнее 2018). С большей настороженностью в будущее смотрят руководители региональных компаний. Половина из них придерживаются мнения, что в наступившем году будет труднее, чем в предыдущем. А вот 15% из них отметили, что уже адаптировались к изменениям на рынке.

Почти половина компаний не намерены сокращать издержки в следующем году. Треть компаний планируют сокращение расходов, не связанных с персоналом - оптимизировать бизнес-процессы. Прибегнуть к сокращению численности персонала намерены 14% компаний, 7% - собираются уменьшить заработные платы/премии.

Увеличивать оклады компании планируют чаще для специалистов и ведущих специалистов (38%), для начинающих - 26% компаний, для руководителей и топ-менеджеров - 19% и 18% соответственно. В среднем увеличение окладов для специалистов/ведущих специалистов и топ-менеджеров произойдёт на 8%, для линейных руководителей и начинающих специалистов - на 7%.

Увеличивать штат в 2019 году планируют 46% компаний - в прошлом году доля составляла 52%. Сокращения планируются в 14% - на 4 пункта ниже, чем в прошлом году. Расширять штат чаще планируют небольшие компании (до 100 человек), зато крупные компании чаще говорят о планируемом сокращении численности персонала.

Увеличение штата планируется, как и в прошлом году, за счёт отдела продаж в первую очередь и производственного персонала. Заметно выросла доля тех компаний, которые планируют расширение штата за счёт рядовых сотрудников офиса (с 17% до 31%).

<http://regions.ru/news/2626185/>