

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 08 февраля 2017



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
08.02.2017 В Славгороде погиб рабочий, упав в дробилку для соли (Алтайский край)	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	4
08.02.2017 Задолженность по зарплате шахтерам компании "Кингкоул" выплатят в первой половине 2017 года	4
08.02.2017 Долги по зарплате в Приморье по итогам 2016 года превысили 780 млн рублей -прокурор ..	5
07.02.2017 Сотрудники «Водоснабжающей организации» в Надвоицах не получают зарплату (Республика Карелия)	5
07.02.2017 Володин предоставит график погашения зарплат шахтёрам в Ростовской области - вице-спикер Госдумы	6
07.02.2017 Более 30,4 млн рублей задолжала столичная компания работникам (г. Москва)	6
21.10.2016 Артисты новокузнецкого цирка с июля не получают зарплату	7
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	7
07.02.2017 В Новочебоксарске водители автобусов не выйдут в рейсы из-за невыплаты зарплаты (Чувашская республика)	7
СОКРАЩЕНИЯ	8
08.02.2017 От Краснодара до Владивостока: ряд российских футбольных клубов, которые могут исчезнуть	8
07.02.2017 Из-за СМИ уволен лидер независимого профсоюза работников метрополитена	11
07.02.2017 Главного библиографа Российской национальной библиотеки уволили после критики предстоящего объединения заведения	12
07.02.2017 Суд признал банкротом одного из крупнейших производителей вагонов в РФ (Кемеровская область)	13
А.Л.КУДРИН	14
08.02.2017 Кудрин прокомментировал предложение сократить госучастие в экономике	14
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	14
08.02.2017 Минтруд рассчитывает, что к 2020 г половина инвалидов в РФ будет трудоустроена	14
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	15



08.02.2017 В Госдуме предлагают обязать региональные власти регулярно отчитываться по выплатам шахтерам	15
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	16
07.02.2017 В одной из школ Хакасии рука учителя труда попала под циркулярную пилу.....	16
07.02.2017 В 2016 году пензенцам вернули долги по зарплате на сумму 335 млн. рублей.....	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
08.02.2017 В России сократят рабочий день для подростков.....	17
08.02.2017 Квоты против взносов, или как работодателям правильно трудоустраивать инвалидов	18
07.02.2017 Путин утвердил ратификацию конвенции МОТ о борьбе с влиянием канцерогенов на производстве	20
07.02.2017 Конец рабочего класса. Работы заменили 90% сотрудников завода в Китае, производство выросло на 250%	20



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

08.02.2017

В Славгороде погиб рабочий, упав в дробилку для соли (Алтайский край)

Мужчина работал слесарем на производстве. 31-летний слесарь погиб на предприятии по переработке солевого камня в Славгороде, сообщает СУ СК России по краю.

По данным следствия, 6 февраля мужчина находился рядом с устройством по дроблению соли. Во время работ он упал в приемник измельчительного механизма, откуда не смог выбраться. Рабочий погиб от полученных травм.

После ЧП была назначена доследственная проверка.

http://www.altai.aif.ru/incidents/v_slavgorode_rabochiy_pogib_upav_v_drobilku_dlya_soli

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

08.02.2017

Задолженность по зарплате шахтерам компании "Кингкоул" выплатят в первой половине 2017 года

Сотрудникам обанкротившейся компании "Кингкоул" в Ростовской области погасят все долги по зарплате до 1 июля 2017 года, сообщили агентству "Интерфакс-Юг" в среду в управлении информационной политики правительства региона.

"Донские власти не только планомерно обеспечивают погашение долга по заработной плате перед шахтерами, а сумма уже произведенных выплат приближается к 50%, но и оказывают целый спектр мер социальной поддержки работникам компании: от обеспечения углем, выплаты пособий до трудоустройства. Поставлена задача ликвидировать долги по зарплате до 1 июля 2017 года", - сказал собеседник агентства.

Он уточнил, что ОАО "Региональная корпорация развития" из собственных средств с августа 2016 по февраль 2017 года выплатила работникам "Кингкоул" 118,2 млн рублей в счет погашения задолженности по зарплате. В феврале 2017 года планируется направить до 50 млн рублей выплат, столько же будет выплачено в марте и апреле.

Оставшуюся сумму - 120 млн рублей - планируется направить сотрудникам компании в мае-июне 2017 года.

Как сообщалось, более 60 шахтеров компании "Кингкоул" 23 августа объявили голодовку, требуя погашения долгов по зарплате за 2015-2016 годы для тысячи сотрудников холдинга. Затем количество участников акции протеста увеличилось в два раза. Голодовка была приостановлена в конце сентября.

Задолженность по зарплате тогда составляла порядка 300 млн рублей.

Группа компаний "Кингкоул" осуществляет добычу, обогащение и продажу угля. Производственные активы группы находятся на территориях Приморского края и Ростовской области.

<http://www.interfax-russia.ru/South/news.asp?id=806459&sec=1671>



08.02.2017

Долги по зарплате в Приморье по итогам 2016 года превысили 780 млн рублей -прокурор

Долги по зарплате в Приморье на конец минувшего года превысили 780 млн рублей, больше половины этой суммы приходится на оборонный завод "Радиоприбор" во Владивостоке. Такие данные привел сегодня прокурор региона Сергей Бессчастный.

В начале 2016 года долги по зарплате в регионе были почти вдвое меньше - они составляли более 400 млн рублей.

"На конец года общий размер задолженности, определяемый с учетом предприятий, не являющихся респондентами статотчетности, составил свыше 780 млн рублей. Более половины этой суммы приходится на АО "Радиоприбор", судьба этого предприятия решается на уровне федеральной власти, однако его проблемы по-прежнему нуждаются в постоянном внимании прокуратуры", - сказал Бессчастный на коллегии краевой прокуратуры.

При этом, по его словам, за год удалось погасить долги по зарплате примерно на 600 млн рублей. В частности, рассказал прокурор, были полностью погашены долги перед работниками более 20 организаций, в разы сократились многомиллионные долги перед сотрудниками ООО "Строительный альянс управление механизации ?1" (САУМ-1) и ЗАО "Тихоокеанская мостостроительная компания" (ТМК).

"Радиоприбор" является одним из крупнейших заводов Владивостока, имеет статус стратегического предприятия. Он стал испытывать сложности с 2015 года, в отношении завода ввели **процедуру банкротства**.

ТАСС - Российские новости

07.02.2017

Сотрудники «Водоснабжающей организации» в Надвоицах не получают зарплату (Республика Карелия)

МУП задолжал уже более 1,5 млн рублей

Муниципальное предприятие "Водоснабжающая организация" в Надвоицах (Сегежский район) задолжало своим сотрудникам более 1,5 млн рублей, сообщает пресс-служба прокуратуры РК. Заработную плату не получают более 50 человек. Отметим, что в начале декабря цифра была больше на миллион рублей.

Кроме того, в декабре и.о. директора оштрафовали на 11 тысяч рублей и дисквалифицировали на год по требованию надзорного ведомства - за административные правонарушения.

Ситуация осложняется тем, что сейчас на предприятии идет **процедура банкротства**, назначен конкурсный управляющий, который пообещал собрать все долги, которые другие предприятия имеют перед "Водоснабжающей организацией", чтобы расплатиться с сотрудниками.

http://www.karel.aif.ru/money/sotrudniki_vodosnabzhayushchey_organizacii_v_nadvoicah_ne_polyayut_zarplatu



07.02.2017

Володин предоставит график погашения зарплат шахтёрам в Ростовской области - вице-спикер Госдумы

Председатель Государственной Думы Вячеслав Володин скоро предоставит депутатам график погашения зарплат шахтёрам в Ростовской области. Об этом сообщил журналистам первый вице-спикер нижней палаты парламента Иван Мельников после заседания Совета Думы.

«Вячеслав Володин проинформировал нас о том, какая проведена работа по решению вопросов, связанных с задолженностью шахтёрам Гуково, и есть уверенность, что в ближайшее время по этому вопросу будет существенное продвижение, по крайней мере, составлен график погашения задолженности», - сообщил парламентарий.

По данным Госдумы, задолженность шахтёрам составляет 311 миллионов рублей. Речь идёт о трёх шахтах, где после их остановки были уволены более 2,7 тысячи человек.

Мельников также напомнил, что в среду состоится «правительственный час» с участием вице-премьера Ольги Голодец. На нём тоже будет поднят вопрос долгов по зарплате.

«К сожалению, в ряде регионов России есть предприятия с задолженностью перед работниками, и этот вопрос заместителю председателя Правительства завтра обязательно будет поставлен», - уточнил первый вице-спикер.

Кроме того, он рассказал, что Совет принял решение о переносе парламентских слушаний, посвящённых вопросам предотвращения использования допинга в спорте. Ранее мероприятие было назначено на 9 февраля.

«Есть ряд обстоятельств, и мы приняли решение, что целесообразно дату перенести, срок будет уточнён на Совете Думы в четверг, но ориентировочно слушания пройдут не ранее чем через два месяца», - объяснил Мельников.

Он также сообщил, что с четверга изменится и формат общения с журналистами после заседания Совета Думы. Если раньше комментарии обязательно давал спикер палаты Вячеслав Володин, то теперь это будут делать и его заместители. А заседать Совет в течение пленарных недель будет начинать в 12:00, а не в 10:00, как это было ранее. Уже в четверг Совет соберётся на два часа позже привычного времени.

«Так что вы свои графики корректируйте», - обратился Мельников к представителям СМИ.

<https://www.pnp.ru/social/2017/02/07/volodin-predostavit-grafik-pogasheniya-zarplat-shakhtyoram-v-rostovskoy-oblasti-vice-spiker-gosdumy.html>

07.02.2017

Более 30,4 млн рублей задолжала столичная компания работникам (г. Москва)

Более 30,4 миллиона рублей задолжала столичная компания ООО «СитиПроект» работникам, передает пресс-служба прокуратуры Москвы. О случившемся сообщил один из сотрудников организации.



Выяснилось, что с марта прошлого года по январь текущего имеется **задолженность по зарплате** еще перед 130 работниками организации. Размер задолженности превысил 30,4 миллиона рублей. Кроме того, были выявлены факты полной **невыплаты зарплаты** работникам свыше двух месяцев.

<http://newstes.ru/2017/02/07/bolee-304-mln-rublej-zadolzhala-stolichnaya-kompaniya-rabotnikam.html>

21.10.2016

Артисты новокузнецкого цирка с июля не получают зарплату

Сотрудникам новокузнецкого цирка с июля **не платят зарплату**. Как выяснилось, из-за провальных программ.

Как сообщает «Новокузнецк.ру», в Новокузнецке прошло заседание по мониторингу задолженности предприятий перед работниками. Ранее на телефон горячей линии комиссии поступил звонок, и звонящий пожаловался, что сотрудники цирка не видели денег с июля этого года.

Новый директор новокузнецкого цирка Александр Ищенко выступил на комиссии и объяснил **задержку зарплат** неудачными программами, которые оказались провальными и не собрали нужное число зрителей.

Также Ищенко заверил, что между новокузнецким цирком и «Росцирком» достигнута договоренность, и в ближайшие месяцы в город приедут именитые цирковые труппы. По его словам, это будут самые сильные цирковые программы, которые привлекут много зрителей. Тогда у руководства появятся деньги, и оно сможет расплатиться с долгами.

Ранее ФедералПресс писал, что в нижегородском цирке эквилибрист получил серьезную травму, выполняя номер на высоте. Молодой человек выполнял номер без страховки и во время исполнения упал на арену, сломав при этом позвоночник.

<http://fedpress.ru/news/42/society/1689440>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

07.02.2017

В Новочебоксарске водители автобусов не выйдут в рейсы из-за невыплаты зарплаты (Чувашская республика)

На транспортном предприятии в Чувашии **зарплату не выплачивают** три месяца, некоторые сотрудники денег не видели с августа прошлого года. Между тем, согласно статистике, в прошлом году заработка плата у сотрудников увеличилась, несмотря на убытки.

В связи с длительной **невыплатой зарплаты** водители нескольких рейсов, 101, 101 м (Чебоксары-Новочебоксарск), 21 и 22, и некоторых других решили не приходить на работу до тех пор, пока им **не выплатят** положенное жалованье.



Около 100 человек грозятся прийти в ПАТП и ждать до тех пор, пока не решится вопрос с зарплатой. Сотрудники транспортного предприятия массовый невыход на работу стачкой не называют, поскольку все они уведомили руководство о своем намерении. Согласно трудовому кодексу забастовкой это не является, поскольку допустимые сроки **задержки зарплаты** истекли. Кто-то не получал зарплату уже 3 месяца, а есть такие, кто ждет деньги еще с августа прошлого года, сообщает автопортал ZaRulem.ws.

С новочебоксарскими «автобусниками» власти уже пообщались. Замминистра пообещал, что разыскиваются средства, чтобы погасить задолженность. Отметим, что ситуация с **зарплатами** на Чувашавтотрансе более, чем серьезная: по данным на 26 января сообщалось, что перед 1323 сотрудниками предприятие **задолжало** порядка 60 миллионов рублей.

Глава Чувашии Михаил Игнатьев тем временем поручил разработать план по выходу из кризисной ситуации ГУП ЧР «Чувашавтотранс», который практически монополист на рынке перевозок. В том, что на предприятии сложилась такая сложная ситуация, близкая к разорению, виновны менеджеры, которые неэффективно им управляли. Так считают в администрации главы республики. Между тем, статистика гласит, что выручка транспортников в прошлом году ниже на пять процентов, чем в позапрошлом. А вот **зарплата** сотрудникам была повышена, но почему-то **не выплачена**.

<https://ch.versia.ru/v-novocheboksarske-voditeli-avtobusov-ne-vyjdut-v-rejs-iz-za-nevyplaty-zarplat>

СОКРАЩЕНИЯ

08.02.2017

От Краснодара до Владивостока: ряд российских футбольных клубов, которые могут исчезнуть

В последнее время всё больше российских футбольных клубов испытывают серьёзные трудности. Вынужденные сокращения бюджетов и ориентация на целевое расходование средств государственными корпорациями и региональными властями существенно повлияли на профессиональный спорт. Некоторые коллективы уже прекратили своё существование. На очереди целый ряд именитых команд, среди которых есть даже недавние участники еврокубков.

"Томь" (Томск)

Суть проблемы: о наличии серьёзных финансовых проблем у сибирского клуба стало известно в конце прошлого года, причём ситуация становилась хуже день ото дня. В середине декабря было объявлено, что "Томь" покинут почти все футболисты основы, а доигрывать сезон в элите команда будет едва ли не молодёжным составом. Игрокам задолжали огромные суммы, причём легионеры, пополнившие клуб после повышения в классе, не получили в Томске ни копейки.



Губернатор области Сергей Жвачкин пообещал закрыть долги перед футболистами, но отметил, что впредь много платить в Томске не будут. Политик объяснил, что не мог спокойно смотреть в глаза простым учителям, когда мастера "игры номер один" получали по два миллиона рублей в месяц. Теперь в клубе будет установлен потолок зарплаты - 300 тысяч рублей в месяц - для российского футбола сумма смешная. Что касается турнирных перспектив "Томи", то никто практически не сомневается - коллектив не выживет и вернётся в ФНЛ. Конечно, такую задачу перед командой никто не ставит, но в руководстве не скрывают, что куда экономнее играть в лиге рангом ниже.

Цитата: "К сожалению, нам не удалось найти равнозначную замену "Роснефти", были предварительные договорённости, но сыграли роль финансово-экономические обстоятельства, ситуация, которая складывается в целом по России. Тем не менее долги "Томи" за 2016 год в сумме 460 млн рублей будут закрыты.

"Луч-Энергия" (Владивосток)

Суть проблемы: С **долгами по зарплате** футболисты "Луча-Энергии", не так давно выступавшего в РФПЛ, столкнулись не только что. В начале сезона в команде всё было настолько плохо, что игроки подумывали о бойкоте и обращались за помощью к Виталию Мутко. Однако коллективу, несмотря на все сложности, удавалось показывать неплохие результаты и бороться за место в первой половине турнирной таблицы. А там и руководство Приморья нашло деньги для футболистов. Увы, но в новом году ситуация в клубе кардинальным образом не изменилась.

В результате во Владивостоке повторяется долговой "День сурка": футболисты отказываются лететь на второй сбор в Турцию из-за **долгов по зарплате**, а руководство клуба по информации СМИ рассматривает вариант снятия с ФНЛ.

Цитата: "Футболисты хотят бойкотировать второй сбор команды из-за **долгов по зарплате**. Мы уже устали терпеть и сидеть без зарплаты. Договорились доработать оставшиеся три дня и просто разъехаться по домам. Это если найдут нам билеты. Пока ни у кого из игроков нет обратных билетов.

Руководство клуба только обещает. Нам говорили, что выплатят деньги перед Новым годом, но до сих пор мы ничего не увидели, все молчат. Нам должны за последние четыре месяца, премиальные за прошлый сезон и за половину этого сезона" (полузаштитник "Луча-Энергии" Алексей Ребко).

Перспективы: чудеса в жизни происходят не очень часто, особенно если это касается финансирования футбольных клубов. Похоже, "Лучу" остаётся только верить в то, что найдётся серьёзный спонсор, который не даст команде загнуться.

"Кубань" (Краснодар)

Суть проблемы: "Кубань" ещё в прошлом сезоне выступала в РФПЛ, а не так давно играла в еврокубках и боролась за медали. Однако после вылета в дивизион рангом ниже дела у клуба пошли совсем плохо. Ситуация типичная для России: футболисты и тренеры не получают зарплату и жалуются Виталию Мутко. К сожалению, краснодарцев убил



крайне странный менеджмент. Например, румына Дэна Петреску вернули в "Кубань" на весьма немаленький контракт, чтобы тот поднял команду обратно в элиту, но уже через несколько месяцев расторгли с ним соглашение, повесив себе на шею "груз" в виде выплаты неустойки. Всего с жёлто-зелёными за первую часть сезона поработали четыре тренера. В клубе всё настолько плохо, что бывшие игроки команды организовали акцию "Живи, "Кубань". Финансировать коллектив изъявил желание председатель совета директоров компании ОТЭКО Мишель Литвак, но только после того, как будут погашены долги в размере 800 млн. рублей.

Цитата: "С июля нам обещают, что вот-вот заплатят. Говорят об этом каждую неделю, но пока подвижек нет. В октябре выплатили за 11 июньских дней. На этом пока ограничились. Понимаем, что нужно работать, выходить на поле и готовиться к возобновлению сезона. Но терпение уже заканчивается, практически у всех ребят семьи, многие брали в долг у друзей, у кого-то кредиты. Приходится даже продавать имущество, чтобы хоть как-то прожить и рассчитаться по долгам" (нападающий "Кубани" Владимир Обухов).

"Шинник" (Ярославль)

Суть проблемы: Долги в "Шиннике" - история перманентная, и футболисты команды давно привыкли к этому неприятному явлению. В прошлом году судебные приставы вообще забрали у ярославцев автобус в счёт невыплаченных зарплат. Впрочем, ситуация в "Шиннике" постепенно выправляется.

Если верить руководству клуба, большая часть задолженности перед игроками, тренерами и персоналом закрыта, а в настоящее время ведутся поиски нового спонсора. А вот новых футболистов ярославцам регистрировать по-прежнему запрещено.

Цитата: "Отпускные все уже выплатили. Сейчас выплачиваем премиальные за сезон-2015/16. За прошлый год у нас осталось полмесяца. Всё идет по плану и выполняется под жёстким контролем губернатора, главы правительства и мэра. Точную дату, когда будут погашены все задолженности, мы сказать не можем. На следующей неделе будут выплаты по премиальным, так что постепенно всё будет выплачено, потому что губернатор дал обещание" (генеральный директор "Шинника" Дмитрий Горин).

"Сокол" (Саратов)

Суть проблемы: "Сокол" только в прошлом году вернулся в ФНЛ, но практически сразу стало понятно, что клуб финансово не тянет уровень подэлитной лиги. В результате уже в октябре футболисты угрожали бойкотировать матч с московским "Динамо", а руководство клуба откровенно заявляло, что судьба команды не столь ясна. Впрочем, потихоньку ситуации нормализовалась: было объявлено, что сезон саратовцы доиграют.

Цитата: "Перед ребятами, выступавшими в прошлом сезоне, у клуба долги с прошлого года. Премиальные **не платят** с ноября, по **зарплате** не закрыты май, октябрь, сентябрь. Ладно, были бы предпосылки к стабилизации, но их нет.



Знаете, как мы добираемся на выезды? В Нижнекамск ехали сначала на поезде до Самары, потом пересели в наш автобус. На нём же возвращались из Москвы после перелёта в Тюмень. Существуем как команда второй лиги - почти везде на автобусе. Но это же ФНЛ!

У "Сокола" самый маленький бюджет в лиге, но и его фактически нет. Ребята ходят на тренировки пешком по 30 минут, потому что нет денег - это безобразие! У нас у семи игроков в этом году родились дети - на что жить? Сотрудники клуба за последние то ли 9, то ли 10 месяцев вообще получили всего две **зарплаты**... Хотя сумма **долга** вовсе не астрономическая" (капитан "Сокола" Владимир Романенко).

https://russian.rt.com/sport/article/356910-deneg-net-futbol-kluby?utm_source=rss&utm_medium=rss&utm_campaign=RSS

07.02.2017

Из-за СМИ уволен лидер независимого профсоюза работников метрополитена

В московском метро грядут **массовые увольнения**, заявил теперь уже бывший машинист подземки, лидер независимого профсоюза работников ГУП «Московский метрополитен» Николай Гостев

Председатель независимого профсоюза работников ГУП «Московский метрополитен» Николай Гостев уверен, что его уволили за интервью ряду СМИ, в которых он рассказал о реальном положении дел в организации. Об этом он заявил 7 февраля корреспонденту ИА REGNUM, комментируя подписанный 6 февраля приказ о своем увольнении. Он также отметил, что ни с какими документами, имеющими гриф секретности, содержащими государственную тайну, не знакомился и под требованием их неразглашения не подписывался — он обычный машинист.

«Конкретно за интервью, которое я дал 16 сентября 2016 года информационному порталу LifeNews и интервью радио бизнес FM от 14 июля того же года, за него я даже получил отдельное дисциплинарное взыскание 12 января 2107 года. В итоге вчера, 6 февраля, был подписан приказ о моем увольнении. В общем, из-за общения с прессой меня и **уволили**», — уточнил Гостев.

Профсоюзный лидер справедливости ради отметил, что было еще дисциплинарное взыскание за превышение скорости в апреле 2016 года. Он его не оспаривал, поскольку считает, что причиной для подобного решения руководства подземки стала кара членам независимого профсоюза за то, что они на митинге 2 апреля публично рассказали о том, что происходит в метро, и что, по видимости, руководство хотело бы утаить от москвичей. По его словам, «там они любой ценой старались уцепиться за что угодно».

Что касается оснований, по которым был уволен профсоюзный активист то, как пояснил Гостев, в приказе об увольнении совершенно четко написано — за нарушение правил внутреннего распорядка пункт 4.6, который запрещает работникам давать какую-либо информацию СМИ без согласования со службой внешних связей метрополитена. Однако по его словам, «правила внутреннего трудового распорядка это локальный документ,



который принимается работодателем»: «Мы считаем, что данные правила не могут распространяться на нерабочее время. Все свои интервью я давал в свободное от работы время, и давал их как председатель профсоюза, а не как машинист электропоездов. Мои действия соответствуют уставу профсоюза и закону о профсоюзах».

Также стоит отметить и ту озабоченность, которую проявил Михаил Гостев в отношении членов организации, которую он возглавляет. По его словам, руководство метрополитена оказывает мощнейшее давление на лидеров профсоюза. За последние полгода, кроме него, были под разными предлогами уволены еще три активиста.

«Шеляков за однократное нарушение, его дело сейчас рассматривается в суде. Ермилов за неоднократные нарушения, Токарев за однократное нарушение. Шелякову и Токареву вменили прогул из-за посещения медкомиссии, которую они проходили в соответствии с ведомственными документами», — сообщил лидер независимого профсоюза.

Гостев также дал свою оценку текущему положению дел в московском метрополитене. Как он лаконично выразился, за прошедший почти год с того митинга в апреле 2016 года, на котором профсоюз заявил, что ситуация в метро грозит обернуться рядом техногенных катастроф с человеческими жертвами — ничего не изменилось. Продолжаются **массовые сокращения**, так с 31 марта под нож попадут дежурные у эскалаторов. «Всех дежурных у эскалаторов, видимо, будут выводить на аутсорсинг либо сажать слесарей и электриков из эскалаторной службы на их место. На стадии разработки находится проект по переводу на «контракт жизненного цикла» электродепо «Варшавское» и «Выхино». Также сокращают стеклопротирщиц, их также, видимо, заменят работниками клининговых компаний», — отметил Гостев.

«Ситуация не меняется, реорганизация по принципу РЖД сейчас в самом разгаре, естественно, что это приводит к сбоям и **массовым увольнениям**», — заключил Гостев.

Как ранее сообщало ИА REGNUM, на протесты членов независимого профсоюза работников метро толкнула все более обостряющаяся ситуация с соблюдением их рабочих прав, а также то, что в ходе реорганизации предприятия, пришедшее из РЖД новое руководство метрополитена разрушает наработанные годами технологические процессы, что рано или поздно приведет к неминуемым жертвам.

<https://regnum.ru/news/society/2236085.html>

07.02.2017

Главного библиографа Российской национальной библиотеки уволили после критики предстоящего объединения заведения

Главного библиографа Российской национальной библиотеки уволили после критики предстоящего объединения заведения в Петербурге с Ленинкой в Москве. Об этом сама Татьяна Шумилова рассказала Фонтанке.



Шумиловой дали время до шести вечера на то, чтобы завершить свои дела и покинуть Российскую национальную библиотеку. По словам главного библиографа сегодня её вызвали в отдел кадров. Там был руководитель библиотеки и ещё несколько сотрудников. Обстановку Шумилова в интервью Фонтанке назвала «ядовито-доброжелательной».

Ей дали понять: незнание закона не освобождает от ответственности. Вручили приказ об увольнении и трудовую книжку. Бумагу подписала и.о. гендиректора библиотеки Елена Тихонова. Проблемы у Шумиловой начались после критики чуть больше недели назад возможного слияния Публички с Ленинкой. На пресс-конференции, где обсуждался этот вопрос главный библиограф встала с места и назвала возможное слияние трагедией. Рассказала о попытке беспрецедентного **сокращения сотрудников**. Шумилова также сказала, что никакого равнозначного партнерства не получится, в столице ближе административный ресурс. Уже через день её вызвало руководство отдела, предложили сначала уволиться по своему желанию, затем сообщили что ей грозит статья за прогул и потребовали письменного объяснения отсутствия на рабочем месте в тот день, когда она была на пресс-конференции. При этом Росбалт отмечает: Шумилова работая в библиотеке больше 30ти лет до последних дней не имела ни одного взыскания.

Против возможного объединения Российской национальной и государственной библиотек выступили учёные и эксперты и некоторые политики. Лидер думской фракции Справедливая Россия Сергей Миронов назвал смешным это предложение и сравнил его с попыткой объединить футбольные команды Спартак и Зенит. Миронов поддержал возмущение библиотекарей по этому поводу.

<http://myrt.ru/news/207711-glavnogo-bibliografa-rossiyskoy-nacionalnoy-biblioteki-uvolili-posle-kritiki-predstoyaschego-ob-edineniya-zavedeniya.html>

07.02.2017

Суд признал банкротом одного из крупнейших производителей вагонов в РФ (Кемеровская область)

АС Кемеровской области накануне, 6 февраля, **признал банкротом** "Новокузнецкий вагоностроительный завод" (НкВЗ) и открыл в отношении него конкурсное производство сроком на полгода, говорится в материалах картотеки арбитражных дел.

С заявлением о несостоятельности НкВЗ обратилась местная компания "Вагон-Трейд СДС" (дело № А27-584/2015), арбитраж дважды откладывал его рассмотрение по просьбе должника, который пытался урегулировать спор в досудебном порядке. За то, чтобы начать конкурсное производство и завершить процедуру внешнего управления кредиторы НкВЗ, проголосовали на собрании в декабре 2016 года, пишет "Коммерсантъ". Поводом для этого стало отсутствие возможности реализовать план внешнего управления, а именно, провести замещение активов предприятия.



Еще раньше один из акционеров НкВЗ Евгений Подъяпольский связал кризис на заводе с падением спроса на вагоны и одновременным подорожанием металлопроката, а также недоступностью банковских кредитов. Как следствие, себестоимость вагонов стала превышать затраты на их приобретение или лизинг. На сегодняшний день требования кредиторов к НкВЗ превышают 5,9 млрд руб.

"Новокузнецкий вагоностроительный завод" учредили в феврале 2008 года на базе активов обанкротившегося "Кузнецкого меткомбината". Он занимался выпуском железнодорожных грузовых вагонов, металлоконструкций, а также техобслуживанием и ремонтом подвижного состава. В год предприятие выпускало до 5000 полуваагонов для транспортировки угля, с июня 2015 года оно прекратило производство. За месяц до этого на НкВЗ ввели наблюдение, в апреле прошлого года - внешнее управление. Главными кредиторами завода на тот момент были "Трансфин-М" (2,6 млрд руб.) и Сбербанк (2,09 млрд руб.). В сентябре кредитная организация переуступила свой долг, который был обеспечен залогом.

<https://pda.pravo.ru/news/view/137952/>

А.Л.КУДРИН

08.02.2017

Кудрин прокомментировал предложение сократить госучастие в экономике

Глава совета Центра стратегических разработок (ЦСР) Алексей Кудрин прокомментировал разработанный Федеральной антимонопольной службой президентский указ о сокращении доли государства в экономике.

«ФАС предложила сократить долю государства в экономике. Это необходимо для ускорения», — написал Кудрин в своем твиттере.

Ранее сообщалось, что антимонопольная служба разработала проект президентского указа, который утверждает национальный план развития конкуренции в 2017–2019 годах. Проект ФАС предусматривает снижение уровня государственного участия в экономике.

https://www.gazeta.ru/business/news/2017/02/08/n_9663047.shtml

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

08.02.2017

Минтруд рассчитывает, что к 2020 г половина инвалидов в РФ будет трудоустроена

Министр труда и соцзащиты РФ Максим Топилин считает, что увеличить число работающих инвалидов до 50% от общего числа – вполне выполнимая задача, сообщает пресс-служба Минтруда.



"В нашей стране имеют работу лишь 950 тысяч инвалидов, что составляет 25% от общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте... Перед нами стоит задача к 2020 году увеличить численность занятых инвалидов до 50%. Это выполнимо: в ряде регионов уровень трудоустройства инвалидов достаточно высокий", - сказал глава **Минтруда** на селекторном совещание с руководителями органов исполнительной власти субъектов РФ по вопросам занятости инвалидов.

Кроме того, **Топилин** добавил, что возглавляемым им ведомством утверждены целевые прогнозы показателей в области содействия занятости населения, в том числе по трудоустройству инвалидов.

"Мы с вами договорились о переформатировании работы службы занятости таким образом, чтобы они шли к инвалидам и помогали им в трудоустройстве, не дожидаясь обращений", - заявил **Топилин**.

Как сообщает пресс-служба ведомства, **Топилин** также уточнил, что в ближайшее время регионам нужно завершить работу по сбору данных по инвалидам от различных организаций соцсферы. Отметив, что эта работа должна быть проведена параллельно с наполнением федерального реестра инвалидов. Кроме того, на селекторном совещании также обсуждался вопрос квотирования рабочих мест для инвалидов.

РИА Новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

08.02.2017

[В Госдуме предлагают обязать региональные власти регулярно отчитываться по выплатам шахтерам](#)

В ходе встреч с избирателями депутаты Госдумы отмечают отсутствие выплат задолженности шахтерам Гуково, хотя «на бумаге вопрос сдвинулся». Как передает корреспондент ИА REGNUM 8 февраля, об этом рассказал на заседании Госдумы депутат от Ростовской области Николай Коломейцев (КПРФ).

«Вопрос на бумаге сдвинулся, но я бы предложил, что вам и мне предоставляли хотя бы один раз в месяц ведомости, кому и сколько возместили. Потому что на бумаге вроде возмещение пошло, а те, с кем я встречаюсь, говорят — пока нету», — сказал он, обращаясь к председателю Госдумы Вячеславу Володину.

Накануне с губернатором Ростовской области Сергеем Сериковым встречались представители всех фракций по ситуации с «Кингкоулом», рассказал депутат. «Проблема здесь шире. Необходимо пригласить **Роструд**, который, с моей точки зрения, умышленно вводит нас в заблуждение», — считает Коломейцев.

Депутат обратил внимание на ситуацию с невыплатой зарплат по стране в целом. «Задолженность по зарплате, по официальным справкам **Минтруда**, более 3 млрд не была, но в их отчете написано, что что в прошлом году они добились погашения 26 млрд. Сегодня реальная задолженность по зарплате 35 млрд рублей — в список задолженности не входят те, кто банкротится, а там основная доля задолженности. Поэтому и обанкротили, что не



имеют возможности рассчитываться. Поэтому давайте принимать законы, которые решают проблемы», — заключил он.

Ранее депутаты Госдумы направили письмо главе правительства РФ Дмитрию Медведеву в связи с задолженностью шахтерам Ростовской области. На сегодняшний день выплаты шахтерам Ростовской области пока приостановлены. Ожидается, что процесс возобновится, как только будут готовы списки для дальнейшей работы по выплатам в феврале. На сегодняшний день сверяют счета между корпорацией и конкурсными управляющими предприятиями, входящих в состав обанкротившегося «Кингкоула». Частично погашены долги перед шахтерами угледобывающих предприятий «Замчаловский антрацит», «Горный проходчик», «Ростовгормаш» и «Алмазная». С августа 2016 года им было перечислено более 118 млн рублей. Общая сумма долга составляла около 320 млн рублей.

<https://regnum.ru/news/economy/2236341.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

07.02.2017

В одной из школ Хакасии рука учителя труда попала под циркулярную пилу

Гострудинспекция Хакасии установила причины несчастного случая с педагогом во время урока в школе. Сначала он был отнесен к легкой степени тяжести, однако повторное медицинское заключение отнесло к категории тяжелой степени. Во время распилки циркулярной пилой березовой чурки на учебные заготовки учитель получил тяжелую травму левой кисти. Расследование несчастного случая проводила Государственная инспекция труда Хакасии.

<http://skoronovosti.ru/abakan/2017/02/07/380149-v-odnoj-iz-shkol-khakasii-ruka-uchitelya-truda-popala-pod-tsirkulyarnuyu-pilu.html>

07.02.2017

В 2016 году пензенцам вернули долги по зарплате на сумму 335 млн. рублей

Неполученное вовремя вознаграждение за труд было выплачено благодаря принятым прокурорами мерам. Сотрудниками надзорного ведомства было выявлено 8 730 нарушений закона. / АиФ

В Пензенской области мерами прокурорского реагирования в 2016 году погашена **задолженность по заработной плате** на сумму более 335 млн. рублей.

Сотрудниками надзорного ведомства было выявлено 8 730 нарушений закона.

«С целью их устранения прокуроры внесли 742 представления. По инициативе прокуроров 605 виновных должностных лиц привлечены к дисциплинарной ответственности и 734 - к административной, из них 12 дисквалифицированы. По результатам прокурорских проверок в отношении руководителей, умышленно



ущемляющих права граждан на своевременное получение заработной платы, в 2016 году возбуждено 18 уголовных дел по ст. 145.1 УК РФ", - сообщили в прокуратуре Пензенской области.

В целях принудительного взыскания задолженности прокурорами в суды направлено 5 373 заявления, по которым работники уже получили более 100 млн. руб. Исполнение каждого судебного решения поставлено на контроль прокуратуры области.

Кроме того, за ненадлежащее исполнение контрольных функций в сфере трудовых правоотношений, четыре должностных лица **Государственной инспекции труда** в Пензенской области привлечены к дисциплинарной ответственности.

http://www.penza.aif.ru/society/v_2016_godu_penzencam_vernuli_dolgi_po_zarplate_na_summu_35_mln_rublej

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

08.02.2017

В России сократят рабочий день для подростков

8 февраля на пленарном заседании в **Государственной Думе** в первом чтении будет рассмотрен **законопроект**, ограничивающий продолжительность рабочего дня для несовершеннолетних.

В **поправках** к Трудовому **кодексу**, внесённых депутатом прошлого созыва Вадимом Соловьёвым, предлагается установить для работников в возрасте с 14 до 16 лет норму рабочего дня не более 5 часов в день. Как поясняют авторы **законопроекта**, существующее нормирование рабочей недели для работников до 16 лет в виде 24-часовой рабочей недели распространяется только на период учёбы.

«Это нормирование упускает из виду граждан с 14 лет, которые работают в период летних каникул - они работают во внеучебное время и нередко продолжительность их рабочего дня превышает установленные нормы», - считает Вадим Соловьёв.

Ещё одна законотворческая коллизия состоит в том, что Трудовой **кодекс** не содержит прямого запрета на то, чтобы 24 часа были отработаны в один рабочий день.

«Такое положение вещей не обеспечивает должной защиты интересов несовершеннолетних», - говорится в пояснительной записке.

В связи с этим, нормой для этой категории граждан, в том числе и для 14-летних, предлагается установить 5 рабочих часов в день. А несовершеннолетние от 16 до 18 согласно Трудовому **кодексу** не должны работать дольше 7 часов в день.



Правительство и профильный Комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов поддерживают **законопроект** и рекомендуют к **принятию**.

«Предлагаемое изменение направлено на устранение пробела в **законодательстве** и защиту интересов несовершеннолетних работников», - говорится в заключении Комитета.

<https://www.pnp.ru/politics/2017/02/08/v-rossii-sokratyat-rabochiy-den-dlya-podrostkov.html>

08.02.2017

Квоты против взносов, или как работодателям правильно трудоустраивать инвалидов

В последние месяцы активно обсуждаются **законопроекты Минтруда и Совета Федерации**, суть которых заключается в том, что, если работодатель не сможет трудоустроить инвалида по установленной квоте, ему придется заплатить некий взнос. Тема взимания с работодателей взносов всплыла потому, что работодатели очевидно не соблюдают квоты для **трудоустройства** инвалидов и многим стало ясно: имеющийся механизм квотирования несовершенен и его надо менять.

Действующие **законы** о занятости населения и об инвалидах возлагают на работодателей обязанность сообщать в службы занятости о том, сколько рабочих мест для инвалидов они создали и сколько инвалидов они фактически взяли на работу, а также обязывают работодателя урегулировать данный вопрос в корпоративных актах (положения, политика и т. п.). Сама квота на прием инвалидов на работу на федеральном уровне рассчитывается как вилка: если численность работников превышает 100 человек, то квота может составлять от 2 до 4% среднесписочной численности работников в зависимости от того, что гласят **законы** в данном регионе. Работодателям со штатом от 35 до 100 человек регион имеет право вводить квоту (но может и не вводить), но в любом случае квота не может превысить 3% среднесписочной численности работников. Таким образом, каждый регион самостоятельно принимает два решения: какую квоту в пределах диапазона 2-4% установить для работодателей, у которых более 100 работников, и определять ли квоту для работодателей со штатом от 35 до 100 человек. Например, в Москве квота на прием инвалидов действует только для организаций со штатом более 100 работников и равна 2% от среднесписочной численности, а в Челябинской области - 3% для организаций со штатом более 100 работников и 2% для организаций с численностью персонала от 35 до 100 работников. На практике же исполнение квот для инвалидов вызывает множество вопросов и жалоб работодателей. Одним не понятно, как считать среднесписочную численность, другие не знают, как быть, если инвалиды в принципе не обращались за **трудоустройством**, а рабочие места выделены? Кроме того, малый бизнес плохо информирован о существовании таких квот. Предприниматели не понимают, зачем организации с численностью 35 человек бюрократические процедуры и лишние расходы на создание специальных рабочих мест. Например, рекламное агентство в 40 сотрудников в ряде регионов, где приняты квоты для компаний со



штатом от 35 человек, должно специально создать 3% рабочих мест в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

Что же нужно делать работодателям, чтобы избежать ответственности за несоблюдение квот найма инвалидов?

По **закону** любая организация обязана создать специальные рабочие места для инвалидов согласно квотам региона. И эти обязанности возложены на работодателя независимо от сферы деятельности. Разумеется, инвалиду 2-й группы никто не порекомендует работать шахтером или сталеваром в мартеновском цехе. Компании обязаны не только создать рабочие места, но и фактически трудоустроить на эти места инвалидов. Суды же полагают, что обязанность работодателя создавать и заполнять рабочие места для инвалидов согласно квотам никак не зависит от того, обращаются ли сами инвалиды за помощью в **трудоустройстве** и достаточно ли таких обращений. Иными словами, работодатель должен сам найти инвалидов и трудоустроить их (пример - решение Ленинградского областного суда от 11 декабря 2012 г. № 7-717/2012).

Компания должна принять локальный нормативный акт, например положение о квотировании рабочих мест для инвалидов. В этом документе необходимо описать, какие рабочие места и в каком порядке квотируются для инвалидов в данной организации.

Предприятие должно утверждать среднесписочную численность работников для расчета квоты на прием инвалидов. Это можно указать в положении о квотировании, но лучше всего делать ежемесячно приказом по организации, поскольку среднесписочная численность меняется каждый месяц.

Регулярно не реже раза в месяц общаться со службой занятости: передавать информацию о среднесписочной численности, вакансиях, фактическом заполнении выделенных рабочих мест, а также заявки на подбор инвалидов для **трудоустройства**.

Из-за всех вышеописанных проблем с **трудоустройством** инвалидов и появилось **предложение** заменить квоту денежным взносом в некий фонд. **Законопроекты** Министерства труда и Совета Федерации предполагают, что если работодатель не исполнил квоту, то он должен платить не штраф, а взнос. Таким образом, у него появится право выбора: либо платить взнос, либо выполнять квоту, что не лишено смысла. Возможно, следует сохранить единую федеральную обязательную квоту в 2% только для организаций с численностью от 100 работников. Но одновременно работодатели должны получить право выбора: предпринимать ли усилия по исполнению квоты или же делать фиксированный взнос в региональные бюджеты через службы занятости. Однако сначала законодателям предстоит собрать мнения работодателей, служб занятости, налоговых органов. Остаются открытыми важные вопросы: например, какова правовая природа взноса (налоговая или нет), какое ведомство будет его администрировать (ФНС или службы занятости), не окажется ли, что издержки по сбору этих взносов превысят саму собираемую сумму?

Ведомости



07.02.2017

Путин утвердил ратификацию конвенции МОТ о борьбе с влиянием канцерогенов на производстве

Президент России Владимир Путин подписал закон о ратификации конвенции о профилактике профессиональных рисков, вызываемых канцерогенными веществами и агентами. Документ опубликован на официальном интернет-портале правовой информации.

139-я конвенция Международной организации труда (МОТ) была принята 24 июня 1974 года в Женеве и вступила в силу 10 июня 1976 года. Страны, ратифицировавшие конвенцию, должны принимать все меры для замены канцерогенных веществ и агентов, воздействию которых трудящиеся могут подвергаться в ходе работы, неканцерогенными или менее вредными веществами или агентами. Кроме того, должны прилагаться усилия для сокращения до минимума, отвечающего требованиям безопасности, числа людей, подвергающихся воздействию канцерогенов, а также продолжительности и степени такого воздействия.

Ратификация конвенции предполагает создание системы информирования сотрудников, которые подвергались, подвергаются или могут подвергаться воздействию канцерогенов, о связанных с этим опасностях и о способах защиты от них. Документ требует от государства обеспечивать прохождение трудящимися медицинских обследований для контроля за состоянием их здоровья.

Кроме того, конвенция предусматривает формирование базы данных о канцерогеноопасных производствах. **

ТАСС

07.02.2017

Конец рабочего класса. Работы заменили 90% сотрудников завода в Китае, производство выросло на 250%

Завод, на котором собирают мобильные телефоны, в городе Дунгуань уволил 590 из 650 рабочих и служащих. Целые цеха и сборочные линии начали работать без людей. Спустя год стали известны результаты этих перемен.

Для рабочих всего мира это очень плохие новости

Конечно, никто не ожидал, что завод начнёт работать хуже. Но рост, который он показал, действительно пугает. Цифры для людей звучат, как приговор. Выпуск продукции вырос на 250 %, а доля брака сократилась на 80 %.

Как пишет блог ZME Science, планы полностью роботизировать производство анонсировал Adidas. А в конце прошлого года первый супермаркет без кассиров и даже без касс открыла компания Amazon. Она же запустила в тестовом режиме сервис доставки товаров с помощью дронов.



Подобные новости скоро будут появляться каждый день. **Сокращение рабочих мест** в сфере ручного труда, не требующего высокой квалификации и творчества, в ближайшие два десятилетия станет одной из главных проблем человечества: высвобождаться начнут сотни миллионов рук и никакой новой работы для них не появится.

На Reddit обсуждение статьи вышло в топ. Пользователи предсказывают скорое наступление настоящего социального кошмара. В комментариях справедливо указывают, что **массовые сокращения** людей — это не только сокращение рынка труда, но и сокращение налогов, социальных взносов, страховок, а значит падение гигантских финансовых секторов, зависящих от занятости и личных доходов.

Пока мировые лидеры запускают программу по созданию 25 миллионов новых рабочих мест или побуждают крупные международные корпорации переносить производство по месту основной юрисдикции, прогресс неумолимо приближает момент, когда создание рабочих мест в производстве потеряет вообще какой-либо смысл, а рабочий класс окончательно уйдёт в прошлое.

Людям останется либо искать себе занятие, требующее существенных интеллектуальных усилий, либо стать безработными и сесть на шею обществу.

<http://cont.ws/post/516861>