

## Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 23 апреля 2018



## Содержание

<b>Содержание</b>	2
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ</b>	4
23.04.2018 В Москве каток раздавил дорожного рабочего .....	4
23.04.2018 В Челябинской области молодой рабочий погиб под шквалом камней.....	4
23.04.2018 На Камчатке рабочий рыбзавода погиб в результате несчастного случая.....	4
23.04.2018 На Камчатке сотрудник золотого рудника погиб при падении с 40-метровой высоты.....	5
23.04.2018 На стройке в Балтийске бетонной плитой насмерть задавило рабочего .....	5
23.04.2018 В Башкирии при демонтаже стены склада пострадали рабочие.....	6
23.04.2018 На Ямале из-за пожара в вагончике один рабочий погиб, другой - пострадал.....	6
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ</b>	6
23.04.2018 Дворникам Невского района с января не выплачивают зарплату (Санкт-Петербург) .....	6
22.04.2018 Губернатор Ленинградской области погасит долги по зарплатам перед игроками "Тосно" ...	7
21.04.2018 Сотрудникам завода «Иркутскстальбетон» год не платят зарплату.....	8
<b>ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ</b>	8
20.04.2018 «Рабские условия труда и нет зарплаты»: на Ямале голодают вахтовики .....	8
<b>СОКРАЩЕНИЯ</b>	10
23.04.2018 Работники Петровск-Забайкальской ЦРБ создали профсоюз, чтобы оспорить своё увольнение.....	10
<b>ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ</b>	10
23.04.2018 Сахалинские власти взяли курс на снижение числа трудовых мигрантов в регионе .....	10
23.04.2018 В Татарстане снизилось число иностранных работников .....	11
20.04.2018 Таджикистан предложил продлить до 30 дней срок пребывания трудовых мигрантов в РФ без регистрации .....	11
<b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ</b>	12
23.04.2018 Минтруд РФ может расширить эксперимент по электронному кадровому документообороту .....	12



20.04.2018 Проект плана мероприятий Десятилетия детства будет внесен в правительство до мая-Минтруд .....	12
20.04.2018 Минтруд РФ назвал 20 регионов с напряженной ситуацией на рынке труда.....	13
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	
23.04.2018 Роструд напомнил россиянам об удлиненной рабочей неделе.....	14
23.04.2018 Коллектив "ВИМ-Авиа" опасается, что долги по зарплате не будут выплачены.....	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	
23.04.2018 Начальник Госпожнадзора Якутии уволился после начала проверки о голодовке пожарных (Проверка ГИТ) .....	15
21.04.2018 Работнице на производстве полуфабрикатов затянуло руку в фаршемешалку (Нижегородская область. Расследование ГИТ) .....	15
20.04.2018 Два электромонтера погибли на железной дороге в Карелии (Расследование ГИТ) .....	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	
23.04.2018 Работайте, вас снимают. Руководители вводят жесткий контроль за сотрудниками .....	16
23.04.2018 ЦБ ожидает рост зарплат бюджетников до 15% в 2018 году.....	18
22.04.2018 Жамсуев раскритиковал проект закона о принудительном трудоустройстве студентов-бюджетников.....	18
22.04.2018 Российские изобретатели просят усилить их материальную мотивацию .....	19
20.04.2018 В «Справедливой России» предложили уравнять богатых и бедных.....	20



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

23.04.2018

## В Москве каток раздавил дорожного рабочего

В Москве рабочий погиб под катком во время укладки асфальта.

Как рассказал "РГ" источник в правоохранительных органах, трагедия произошла на 26 километре Боровского шоссе.

Мастер остановил свою машину и вышел из-за руля. Он встал перед катком, и в это время укладчик начал самопроизвольное движение. Мужчина получил тяжелые травмы и скончался на месте. По этому факту проводится проверка.

<https://rg.ru/2018/04/23/reg-cfo/v-moskve-katok-razdavil-dorozhnogo-rabochego.html>

23.04.2018

## В Челябинской области молодой рабочий погиб под шквалом камней

На южноуральском предприятии молодой парень погиб, попав под град камней.

Как передает корреспондент РИА «Новый День», трагедия произошла 19 апреля в Миньяре на Биянковском щебеночном заводе. Во время смены погиб 20-летний дробильщик. Родственники и коллеги молодого человека обвиняют в случившемся руководство предприятия.

«Сортировка горной массы проходит на заводе в три этапа. При первой – отсеивается песок и мелкий камень. Вот как раз там из-за большого камня забился самотек – это такая плоскость, по которой масса идет в дробилку. Камни переваливались через самотек и падали сверху на площадку первой дробилки, – цитирует U24 одного из сотрудников завода. – Грохотовщик и сварщик пошли смотреть, что случилось, через некоторое время и молодой человек пошел помочь им. После его уже нашли мертвым около третьего конвейера. Оказалось, что он пригнулся, уворачиваясь от летящих сверху камней, и упал на трап конвейера. На фабрике был масштабный ремонт, и половину специальной защиты на самотеках не сделали. А где сделали – она ненадежная. По самотеку камни летят с бешеною скоростью. Нет даже крыши на грохотах. Но людям разрешили работать».

На предприятии от развернутых комментариев пока отказываются, подчеркивая лишь, что это единственный несчастный случай со смертельным исходом за последние несколько лет. Сейчас подробности трагического ЧП выясняет специальная комиссия, в которую вошли представители завода, администрации города, фонда социального страхования, государственный инспектор по труду, а также родственники погибшего.

<https://newdaynews.ru/chel/633935.html>

23.04.2018

## На Камчатке рабочий рыбзавода погиб в результате несчастного случая

На Камчатке рабочий рыбзавода погиб в результате несчастного случая. Как сообщили в пресс-службе краевого следственного управления СК РФ, трагедия произошла днем в субботу, 21 апреля, в селе Вывенка Олюторского района.



Во время подготовки к предстоящей путине на заводе погрузчик поднял к потолку металлическую конструкцию, в которой находился рабочий рыбзавода. Конструкция сорвалась с высоты и рухнула на пол. Находившийся внутри рабочий погиб на месте. Еще один сотрудник предприятия, находившийся рядом, получил переломы.

Сейчас следствие проводит проверку по факту произошедшего.

<https://baikal24.ru/text/23-04-2018/sluchaja/>

23.04.2018

На Камчатке сотрудник золотого рудника погиб при падении с 40-метровой высоты

В штолне на месторождении "Асачинское" Камчатского края погиб рабочий. Об этом сообщили в Следственном управлении СК России по региону.

Инцидент произошёл днём 20 апреля. Мужчина находился в штолне золотоносного месторождения во время проведения работ при прокладке вентиляционно-ходовой выработки и упал с высоты около 40 метров.

Рабочий, житель Алтайского края, прибывший на работу вахтовым методом, скончался на месте происшествия в результате полученных травм.

По факту происшествия проводится проверка.

[https://life.ru/t/новости/1110398/na\\_kamchatkie\\_sotrudnik\\_zolotogho\\_rudnika\\_pogib\\_pri\\_padieni\\_i\\_s\\_40-mietrovoi\\_vysoty](https://life.ru/t/новости/1110398/na_kamchatkie_sotrudnik_zolotogho_rudnika_pogib_pri_padieni_i_s_40-mietrovoi_vysoty)

23.04.2018

На стройке в Балтийске бетонной плитой насмерть задавило рабочего

В Балтийске на стройке погиб рабочий, на которого упала бетонная плита. Как сообщили «Новому Калининграду» в пресс-службе регионального управления Следственного комитета, трагедия произошла днем в воскресенье, 22 апреля.

По данным ведомства, на территории стройки, расположенной в СНТ «Балтийская вишня», во время перемещения груза при помощи экскаватора, плита рухнула на мужчину, стоявшего под ней. В итоге 40-летний приезжий из Ставропольского края погиб на месте.

«В настоящее время назначена судебно-медицинская экспертиза. У подрядной организации изъята вся рабочая документация. Определяется круг лиц, ответственный за безопасность на территории стройки», — пояснила официальный представитель регионального управления СК Наталья Гацко.

<https://www.newkaliningrad.ru/news/briefs/incidents/18165904-v-baltiyske-betonnoy-plitoy-nasmert-zadavilo-rabochego-stroyki.html>



23.04.2018

**В Башкирии при демонтаже стены склада пострадали рабочие**

21 апреля в 16 часов 35 минут в оперативно-дежурную смену ФКУ «ЦУКС Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан» поступило сообщение об обрушении ненесущей перегородки в помещении склада размерами 20x10 метров индивидуального предпринимателя по адресу: г. Стерлитамак, ул. Тукаева, 26. Как сообщает ToDay News Ufa источник, на место направлены силы и средства Стерлитамакского пожарно-спасательного гарнизона. По прибытию к месту вызова установлено, что при проведении демонтажа внутренней ненесущей перегородки произошло обрушение кладки. В результате обрушения пострадали два рабочих, бригадами скорой медицинской помощи они доставлены в городскую клиническую больницу г. Стерлитамак. Состояние пострадавших средней тяжести. В складе хранился газированный сладкий напиток, склад заполнен товаром на 10 процентов.

<https://tdnu.ru/article/news/v-bashkiri-pri-demontazhe-zdaniya-postradali-dvoe-rabochih/>

23.04.2018

**На Ямале из-за пожара в вагончике один рабочий погиб, другой - пострадал**

Прокуратура начала проверку из-за гибели рабочего в Пуровском районе, передает корреспондент **Накануне.RU**.

21 апреля в вагон-городке компании "Евракор" загорелся тамбур одного из вагончиков, в котором жили четыре рабочих. Один из них погиб, второй получил ожоги.

По поручению прокуратуры района началась проверка соблюдения прав сотрудников "Евракора", сообщили **Накануне.RU** в пресс-службе окружного надзорного ведомства.

<https://www.nakanune.ru/news/2018/04/23/22505299/>

**ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ**

23.04.2018

**Дворникам Невского района с января не выплачивают зарплату (Санкт-Петербург)**

Невский район рискует застисти грязью. Местным дворникам с января не выплачиваются заработанные деньги. Причем объясняют непростую ситуацию юридическими коллизиями. Татьяна Баженова разбиралась в ее нюансах.

Целому «взводу» дворников Невского района с нового года не платят за труд. К слову, далеко не легкий.

**ФАРХОТ ШАРИПОВ**, дворник:

«Дорогу мы убираем, территорию, урны, газончики, всё это. Без парадных, парадные другой подрядчик убирает. Из подручных средств лопата, веник. Даже веник в последние времена не дают. Не знаю куда идут деньги».

Пострадавших - больше 50 человек. Именно столько выходцев из Узбекистана трудятся на организацию «ЖКС № 2 НАР». Обостряет ситуацию еще и важный юридический нюанс - дворники нигде официально не оформлены.

**ТАРГИЗА САЙФУЛАЕВА**, дворник:

«Вот мы ждем, нам зарплату не платят. Обманывают, говорят, завтра, послезавтра. Каждый день такой случай. Уже апрель заканчивается, а мы еще за январь не получили».



Ежемесячная зарплата дворника - 18 тысяч рублей. Получается, с января каждый работник не досчитался по 72 тысячи.

ХУРШИД ШАРИПОВ, дворник:

«У нас тяжело сейчас. Не только мужчинам. Мы ходим, надо платить за квартиру, за патент. Мы картон собираем, мусор выносим. Так деньги зарабатываем».

Волнения достигли пика: с 15 апреля работники перестали выходить на смены. Вместе с нашей съемочной группой дворники попытались задать вопросы начальству. В офисе взволнованных сотрудников встретил мужчина, представившийся замдиректора другой организации.

- С нового года они все перешли работать в «ЖКС № 2 НАР».

- И ничего о ситуации с их зарплатой вы не знаете?

- Нет, не скажу, не могу говорить за другого директора.

А вот работодатель так и не приехал. В администрации Невского района объясняют: произошел «организационный сбой».

АРТЕМ БАКОНИН, советник главы администрации Невского района Петербурга:

«Администрацией была промониторена эта ситуация. Да, действительно существует задержка в выплате зарплаты. Сейчас уже намечены пути выхода из этой ситуации. Полагаю, что в ближайшее время заработка плата будет выплачена».

Единственное, чего хотят добиться дворники - полного расчёта. И только после этого взвесят за и против - работать ли в ЖКС дальше.

<https://topspb.tv/news/2018/04/23/dvornikam-nevskogo-rajona-s-yanvarya-ne-vyplachivayut-zarplatu/>

22.04.2018

Губернатор Ленинградской области погасит долги по зарплатам перед игроками "Тосно"

Губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко встретился с футболистами "Тосно". В ходе встречи он дал обещание игрокам погасить **задолженности по зарплатам**.

«От имени всех жителей Ленинградской области хотелось бы поблагодарить вас за выход в финал Кубка России. Приехал я с одной целью - чтобы поговорить о будущем команды. Первое, что хочу сказать: **задолженности**, которые есть по **заработной плате**, будут покрыты», - цитирует Дрозденко «Спорт-Экспресс».

По его словам, в клубе запланированы серьезные изменения.

«Мы прекрасно понимаем, что в "Тосно" будут происходить изменения юридического характера. Мы рассчитываем, что в клуб придут естественные монополии, или, скажем так, компании, которые смогут команду поддержать», - сказал губернатор.

Он также отметил важность сохранения клубом прописки в Российской футбольной премьер-лиге.



После 27-го тура "Тосно" располагается на предпоследней строчке, имея в своем активе 24 балла.

[https://www.gazeta.ru/sport/news/2018/04/22/n\\_11445319.shtml](https://www.gazeta.ru/sport/news/2018/04/22/n_11445319.shtml)

21.04.2018

#### Сотрудникам завода «Иркутскстальбетон» год не платят зарплату

Иркутский завод сборного железобетона уже почти год задерживает зарплату сотрудникам. А теперь вот известил, что будет от них избавляться. Не от долгов — от заводчан.

Вместо того, чтобы производить железобетон и обрабатывать металл работники завода «Иркутскстальбетон» собрались на проходной. Вопрос номер один — задолженность по зарплате. Алексей Лалетин работает здесь уже 20 лет. Пережил смену собственника и названия предприятия. Однако в последнее время полную зарплату почти не видел.

— Конкретно мне Иркутский завод сборного железобетона должен 210 тысяч 385 рублей. По «Стальбетону» порядка 65 тысяч я не получил зарплату в полном объёме начиная с января 18-го года. За январь частично, февраль, март — нет вообще, — говорит сотрудник завода «Иркутскстальбетон» Алексей Лалетин.

Рабочий штат предприятия почти 200 человек. А средняя зарплата около 25 тысяч рублей. Это по бумагам. А по факту — максимум 5 тысяч в качестве аванса. Сейчас руководство предлагает подписать сотрудникам документ, что они не имеют претензий по долгам. Прилагается договор, где написано, когда люди получат свои деньги. Но, по словам юриста Константина Шевелёва, который представляет интересы рабочих, бумаги не имеют законной силы.

— Это очередное обещание господина Майнера, как и другие. Он неоднократно вместе с главным бухгалтером давал отписки тем, кому они должны заработную плату, о том, что они выплатят. Выплатят до мая, выплатят до августа, но так ничего и не заплатили, — говорит юрист Константин Шевелёв.

Мы попытались взять комментарий у руководителя предприятия. Дальше поста с охраной нас, естественно, не пустили. А пообщаться по телефону делегировали секретаря.

— Сейчас, к сожалению, нет возможности у директора с вами пообщаться, он занят на данный момент.

Возможно, для сотрудников прокуратуры руководство «Иркутскстальбетона» всё же найдет время. Специалисты надзорного органа начали проверку. Несколько работников, которые жаловались на директора, получили уведомления, что через два месяца их сократят. А это значит, что они могут и не увидеть своих денег.

[http://vesti.irk.ru/news/news\\_day/234485/](http://vesti.irk.ru/news/news_day/234485/)

#### ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

20.04.2018

#### «Рабские условия труда и нет зарплаты»: на Ямале голодают вахтовики

Уже четвёртый день протestуют сотрудники одного из ООО



На месторождении Русское вахтовики объявили голодовку по причине **невыплаты заработной платы** с начала года. Акция протesta длится четвёртый день. Все голодавшие работают вахтовым методом на предприятии одного из ООО, сообщают местные СМИ.

Месторождение Русское находится в Тазовском районе Ямalo-Ненецкого округа в 585 км к востоку от Салехарда. Здесь добывается нефть. Мужчинам, приехавшим из разных концов страны за высокой ямальской зарплатой, выдали в феврале по 10 тыс. рублей. Люди не могут элементарно уехать из этого "межвежьего угла" - нет денег, сообщает местная телерадиокомпания "Сигма".

Один из голодавших Андрей К. приехал сюда из Башкирии на заработки. Ему с товарищами пообещали серую схему выплат, но без трудового договора.

"Вот недавно нам по 10 тысяч выплатили, и то с боем - после того, как мы все встали. Пообещали до 15-го числа всё вернуть. Приехали, наорали на всех - генеральный кого запугал, кого как...", - говорит монтажник Андрей К.

К. было обещано 75 тыс. рублей в месяц. И таких как он, купившихся на обещания, на месторождении Русское несколько десятков. Информация о **задержках зарплаты** сотрудникам ООО поступила в окружную прокуратуру. Проводится проверка. Руководство ООО обещает до конца недели расплатиться за январь и февраль.

Напомним, что на протяжении нескольких последних лет люди, работающие вахтовым методом на Ямале, регулярно попадают в тяжёлые ситуации невыплат заработанных денег.

По информации СКР по ЯНАО, среди должников перед вахтовиками оказались "Проминдустрия", "РусГазСтрой" холдинга "РусГазИнжиниринг", "Уренгойгорстроймонтаж", "Севергазстрой", "РСК-Логистик", "ПурГазСтрой", "ТрестСевЗапСпецСтройМонтаж". Большинство из этих предприятий зарегистрированы в Москве и Санкт-Петербурге.

ООО, на предприятии которого голодают сейчас, согласно документам с сайта компании, зарегистрировано в Татарии. На портале "Antijob", где вахтовики делятся впечатлениями о работе, о компании высказаны нелестные слова.

"Рабочих набирают специально из "глухих уголков" Башкирии, Татарии, Калмыкии, то есть тех, кто никаких прав качать не будет. Даже элементарную справку для кредита или по другим жизненным вопросам трудно получить. В суд по иску бывших работников о взыскании зарплаты с учетом районных и северных и оплаты сверхурочных работ - работодатель пригнал всех своих "левых" свидетелей, которые в один голос утверждали, что работают до 18-00 и в субботу и воскресенье отдыхают! При том, что рабочие по семь дней в неделю по 10-11 часов загибаются на объекте", - пишет один из пользователей.

Большинство негативных комментариев приходится на два последних месяца.

"Уволился в феврале. До сих пор не рассчитали **зарплату** за декабрь **не выплатили**. А некоторым и за ноябрь на Русском месторождении. Три душевые лейки на сто человек, две туалетные кабинки, дорогу не оплачивают, техника сыпется", - жалуется другой вахтовик в записи марта 2018 года.

Прокуратура неоднократно предупреждала людей, отправляющихся на Ямал на заработки, об обязательном заключении элементарного трудового договора с работодателем. И о том, что обещания чёрной надбавки сверху мизерной суммы зарплаты часто оборачиваются выплатами исключительно белой составляющей, прописанной в договоре.

<https://regnum.ru/news/economy/2406928.html>



## СОКРАЩЕНИЯ

23.04.2018

Работники Петровск-Забайкальской ЦРБ создали профсоюз, чтобы оспорить своё увольнение

**Сокращённые работники** Петровск-Забайкальской центральной районной больницы Забайкальского края создали профсоюз, чтобы оспорить решение главного врача об их увольнении, сообщил 23 апреля на своей странице в Facebook депутат Госдумы Юрий Волков. «Продолжаю заниматься вопросом сокращения в ЦРБ Петровск-Забайкальского района. По моей просьбе сокращаемых медработников проконсультировал генеральный инспектор труда альтернативного всероссийского профсоюза СОЦПРОФ Дмитрий Аникин. Замечу, что Дмитрий Борисович - один из ведущих в стране специалистов в области трудовых отношений. В результате медработники приняли решение создать первичную профсоюзную организацию СОЦПРОФа», - пишет Волков. По его словам, формат профсоюзной организации позволит предпринять сокращаемым работникам ряд коллективных действий, в том числе по отмене решения главврача об увольнении. Уведомление о создании первички уже направлено главврачу больницы. «Хочется отметить, что поднятая мной проблема сокращения медработников вызвала резонанс в обществе и СМИ и нашла отклик во фракции КПРФ и отделении Народного фронта. Уверен, что защита трудящихся - общее дело», - уточнил Волков. Сотрудники Петровск-Забайкальской центральной районной больницы (ЦРБ) Забайкальского края к депутату Госдумы от региона Юрию Волкову из-за приказа главврача сократить в больнице 94 ставки. Уведомления о расторжении трудового договора работники получили 9 апреля, часть из ставок сокращается наполовину. Также к Волкову обратились депутаты посёлка Новопавловка из-за сокращения медперсонала в участковой больнице - подразделении Петровск-Забайкальской ЦРБ. По их информации, в посёлке сокращают ставку стоматолога, завхоза, старшей медицинской сестры, врача стационара, педиатра. Министр финансов Забайкальского края Марина Кириллова 17 апреля во время заседания фракции КПРФ Законодательного собрания, что Петровск-Забайкальская больница, где сократили 90 ставок, не имеет к бюджету региона никакого отношения. Председатель фракции ЛДПР Георгий Шилин на сессии 18 апреля заксобранию Забайкальского края создать рабочую группу по контролю за сокращениями бюджетников, информация о которых периодически поступает в партию. Он уточнил, что члены фракции на месте выяснили, что в Петровск-Забайкальской больнице, судя по всему, сократили пустые ставки младшего и среднего медицинского персонала, но ситуация не до конца ясна.

<http://mirtesen.sputnik.ru/blog/43255496373/Rabotniki-Petrovsk-Zabaykalskoy-TSRB-sozdali-profsoyuz,-chtobyi->

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

23.04.2018

Сахалинские власти взяли курс на снижение числа трудовых мигрантов в регионе

Сахалинские власти отказали местным компаниям в привлечении в регион в этом году более 1,2 тыс. **трудовых мигрантов**, сообщает в понедельник пресс-служба областного правительства.

"Областная межведомственная комиссия, которая рассматривает вопросы привлечения **трудовых мигрантов**, отказала местным компаниям в трудоустройстве 1 тыс. 239 иностранных работников", - говорится в сообщении.

Пресс-служба отмечает, что правительство региона с 2016 года "взяло курс на снижение числа иностранцев, занятых в островной экономике". Введены ограничения на их трудоустройство в таких сферах, как производство хлеба и



кондитерских изделий, работа на автостоянках, в автобусном транспорте и такси, а также по ряду направлений торговли и строительства.

"В результате за это время количество трудоустроенных жителей Сахалинской области в данных сферах увеличилось на 34%, доля иностранцев, занятых в островной экономике, существенно снизилась и сейчас составляет около 10%", - отмечает пресс-служба.

"В Сахалинской области в первую очередь должны обеспечиваться работой граждане России. Это наша принципиальная позиция. Поэтому мы продолжим реализацию политики по снижению доли **трудовых мигрантов**, задействованных в экономике региона", - цитирует пресс-служба слова заместителя председателя правительства области Алексея Белика.

Пресс-служба также сообщает, что в Сахалинской области квота на привлечение **трудовых мигрантов** ежегодно сокращается. Так, в 2018 год сахалинские компании получили квоту на 1 тыс. 176 **трудовых мигрантов**, что на 60% меньше, чем в 2017 году и на 78%, чем в 2016 году.

<http://interfax-russia.ru/FarEast/news.asp?id=928165&sec=1671>

23.04.2018

#### В Татарстане снизилось число иностранных работников

В настоящее время потребность Татарстана в иностранных работниках снижается, пишет "Татар-информ", ссылаясь на министра труда, занятости и социальной защиты РТ Эльмиру Зарипову.

"В 2015 году Татарстан привлек 10 тыс. 303 иностранных работников, в 2016 году - 6 тыс. 165 человек, в 2017 году - 3452 человека, в 2018 году - 3464 человека", - отметила министр.

В настоящее время квота на привлечение иностранных работников в Татарстан на 2018 год немного больше, чем в 2017-м. Однако в течение года она будет корректироваться на основании заявлений работодателей. Потребность республики в иностранной рабочей силе на 2018 год утверждена в объеме 3464 человека из 21 страны с визовым порядком въезда с учетом заявлений 25 работодателей, сообщила Зарипова.

Чаще всего в республику для ведения трудовой деятельности привлекаются граждане Турции, Северной Кореи и Китая.

Основной отраслью, использующей труд иностранных работников, традиционно является строительство. Речь идет о таких специальностях, как бетонщик, каменщик, арматурщик, облицовщик-плиточник, монтажник, рассказала глава Минтруда РТ.

<http://v-chelny.ru/online/v-tatarstane-snizilos-chislo-inostranniyh-rabotnikov/>

20.04.2018

#### Таджикистан предложил продлить до 30 дней срок пребывания трудовых мигрантов в РФ без регистрации

Таджикистан предложил продлить до 30 дней срок пребывания **трудовых мигрантов** в РФ без регистрации, заявил премьер республики Кохир Расулзода на пресс-конференции по окончании межправкомиссии РФ и Таджикистана в Москве.



"Таджикская сторона предложила, чтобы наши **трудовые мигранты** могли пребывать в РФ без регистрации до 30 дней с общим пребыванием до 180 дней . Также мы предложили рассмотреть вопрос о семейном статусе мигрантов, также пенсионного обеспечения **трудовых мигрантов**. И со стороны Российской Федерации было принято предложение рассмотреть все эти вопросы, которые мы предлагаем", - сказал премьер.

РИА Новости. Главное

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

23.04.2018

Минтруд РФ может расширить эксперимент по электронному кадровому документообороту

Минтруд России может расширить эксперимент по электронному кадровому документообороту, заявила замглавы министерства Любовь Ельцова, отметив, что накануне в ведомстве состоялось обсуждение хода мероприятий первого этапа эксперимента с его участниками.

"Завершается первый этап эксперимента по переводу в электронную форму документов по вопросу трудовых отношений, которые являются обязательными . Компании провели ряд организационных мероприятий: разработали необходимые локальные нормативные акты, определили подразделения компаний, которые примут участие в эксперименте", - приводит слова Ельцовой пресс-служба Минтруда.

Сообщается, что пилотный проект реализуется на площадках РЖД, "Газпромбанка", "АвтоВАЗа", "Росбанка", ПАО "Мечел", АО "Северсталь Менеджмент" и "Ростелекома". Замминистра отметила, что основное условие эксперимента - отсутствие издержек во время его проведения со стороны работника.

"Хочу отметить, что интерес к данному проекту возрастает, и на сегодняшний день к эксперименту хотят присоединиться такие компании как ПАО "Татнефть", АО "Альфафонк", X5 Retail Group и ООО "СИБУР", ООО Компания "Тензор", - рассказала Ельцова.

Она напомнила, что в качестве задач эксперимента определены проверка механизма ведения работодателем кадровых документов в электронном виде, оценка затрат и полученных эффектов, выявление проблем и рисков, а также подготовка предложений по внесению изменений в законодательство.

К видам работ с документами, в отношении которых проводится эксперимент, относятся: заключение трудовых договоров, извещение работников о составных частях зарплаты, оформление отпусков и служебных командировок, ведение учета рабочего времени, фактически отработанного каждым работником, выдача наряда-допусков работникам и другие.

Как сообщалось ранее, Минтруд России ведет работу, связанную с применением цифровых технологий в трудовой сфере, по трем направлениям: "кадровый документооборот в организации", "электронная трудовая книжка", "электронный надзор".

РИА Новости. Главное

20.04.2018

Проект плана мероприятий Десятилетия детства будет внесен в правительство до мая- Минтруд



Проект плана мероприятий в рамках Десятилетия детства в настоящее время находится на согласовании в федеральных органах власти, до мая он будет внесен в правительство, сообщила в пятницу пресс-служба **Минтруда**.

**Президент России** Владимир Путин 29 мая 2017 года подписал указ об объявлении 2018-2027 годов в РФ Десятилетием детства и поручил **Минтруду** подготовить план мероприятий на этот срок.

"Мы направили план на согласование во все федеральные органы власти, и, я считаю, что мы готовы до мая весь пакет документов внести в правительство", - цитирует пресс-служба слова главы ведомства Максима Топилина.

Министерство проинформировало, что вице-премьер Ольга Голодец в пятницу провела совещание по вопросу подготовки проекта плана основных мероприятий до 2020 года, проводимых в рамках Десятилетия детства. На этом мероприятии министр труда и социальной защиты России Максим Топилин проинформировал участников совещания о ходе работы над проектом плана. По его словам, в проект плана были включены мероприятия из нового пакета демографических мер, предложенных **президентом России**. Также в проект плана включены **предложения**, направленные на развитие индустрии детского туризма и отдыха, сообщил министр.

Ключевые направления плана мероприятий, по словам **Топилина**, - это повышение благосостояния семей с детьми, создание современной инфраструктуры детства, сохранение здоровья ребенка, всестороннее образование, культурное и спортивное развитие, безопасный отдых, доступный детский туризм, безопасное информационное пространство, интеграция детей с ограниченными возможностями в современное общество, качественные детские товары и продукты питания.

**ТАСС - Российские новости**

20.04.2018

Минтруд РФ назвал 20 регионов с напряженной ситуацией на рынке труда

На рынке труда в 20 регионах России отмечается напряженная ситуация, следует из проекта **Минтруда** РФ, подготовленного по итогам 2016-2017 годов и опубликованного на едином портале правовой информации.

В пояснительной записке к проекту отмечается, что перечень формируется ежегодно на основании данных, представленных Росстатом, и включает субъекты Российской Федерации, в которых общий показатель напряженности на рынке труда за истекшие два года более чем в полтора раза превышает аналогичный показатель в целом по стране.

"По сравнению с ранее изданным приказом, подготовленным по итогам 2015-2016 годов, в список территорий с напряженной ситуацией на рынке труда по итогам 2016-2017 годов включены Республика Марий Эл и Томская область, исключена Республика Хакасия", - поясняют авторы документа, опубликованного для общественного обсуждения.

Согласно материалу, напряженная ситуация на рынке труда сложилась по итогам 2016-2017 годов в таких регионах, как Республики Карелия, Адыгея, Калмыкия, Дагестан, Ингушетия, а также в Кабардино-Балкарии, Карачаево-Черкесии. Также в перечень вошли республика Северная Осетия-Алания, Чеченская Республика, Республика Марий Эл, Курганская область, Алтай, Бурятия, Республика Тыва, Алтайский край, Забайкальский край, Иркутская область, Кемеровская область, Томская область и Еврейская автономная область.

**РИА Новости. Главное**



## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

23.04.2018

### Роструд напомнил россиянам об удлиненной рабочей неделе

Нынешняя рабочая неделя будет шестидневной, за ней последуют четыре выходных. Об этом РБК рассказали в пресс-службе **Роструда**.

Суббота, 28 апреля, будет рабочей, а выходной день перенесут на понедельник, 30 апреля. Таким образом, россияне будут отдыхать с 29 апреля по 2 мая.

В **Роструде** добавили, что, согласно Трудовому кодексу, рабочий день 28 апреля, который предшествует праздникам, должен быть короче на один час.

<http://www.rbc.ru/rbcfreenews/5add97a59a7947585082cae3?from=newsfeed>

23.04.2018

### Коллектив "ВИМ-Авиа" опасается, что долги по зарплате не будут выплачены

Коллектив "ВИМ-Авиа", в которой сейчас идет **процедура банкротства**, опасается, что долги по зарплате не будут выплачены, говорится в его обращении к руководителям министерства финансов, Федеральной налоговой службы, министерства труда и социальной защиты, **Федеральной службе по труду и занятости**, а также министерства транспорта и Росавиации.

"Учитывая сложившуюся критическую ситуацию, коллектив "ВИМ-Авиа", более 1,3 тысячи уволенных сотрудников, просит не вычитать инкассо налоги из ожидаемых поступлений НДС и возмещения акцизов за авиационное топливо за 2017 год . В противном случае денег на погашение для задолженности перед коллективом не останется", - говорится в сообщении.

Отмечается, что суммарная задолженность по зарплате коллективу авиакомпании с июля 2017 года по апрель 2018 года составляет около 700 миллионов рублей. Планируемая сумма по возврату НДС на данный момент составляет около 450 миллионов рублей, по возмещению акцизов - 156 миллионов, итого около 606 миллионов рублей. В данный момент в соответствующие органы переданы первичная документация к декларации по НДС за третий квартал 2017 года, а также документация на возврат акцизов за топливо.

Генеральный директор "ВИМ-Авиа" 19 апреля подал заявление на возврат акцизов. При этом временный управляющий авиакомпании Мария Булатова обратилась в суд с ходатайством об изменении очередности погашения долга, однако заседание назначено на 7 мая, тогда как перечисление акцизов может произойти 1 мая, и вычет инкассо произойдет автоматически.

Отмечается также, что руководство авиакомпании, а также руководство московской Госинспекции по труду неоднократно обращались в различные органы власти с просьбой не вычитать инкассо налоги из ожидаемых поступлений, однако никаких определенных решений по этому поводу до сих пор принято не было, несмотря на то, что "ситуация социальной напряженности" с коллективом "ВИМ-Авиа" по-прежнему находится под контролем Минтранса и **министерства труда и социальной защиты РФ**.



"ВИМ-Авиа" в октябре прекратила полеты из-за финансовых проблем. Ее кредиторская задолженность, по данным Росавиации, - около 10 миллиардов рублей. Сертификат эксплуатанта перевозчика приостановлен. В декабре Басманный суд Москвы заочно арестовал совладельца "ВИМ-Авиа" Рашида Мурсекаева и бывшего финдиректора Алевтину Калашникову, которые ранее покинули РФ и были объявлены в международный розыск. Арбитражный суд Татарстана 13 февраля по заявлению связанной с "Татнефтью" компании РНГО ввел в отношении "ВИМ-Авиа" начальную **процедуру банкротства** - наблюдение.

РИА Новости. Главное

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

23.04.2018

Начальник Госпожнадзора Якутии уволился после начала проверки о голодовке пожарных (Проверка ГИТ)

Начальник Государственной противопожарной службы Якутии Николай Иванов уволился по собственному желанию, не дожидаясь итогов проверки деятельности ведомства, сообщает пресс-служба администрации правительства республики.

"По предварительным итогам работы **Гострудинспекции** установлен ряд нарушений, в том числе по привлечению работников к сверхурочной работе. Есть вопросы по выдаче средств индивидуальной защиты", - приводятся в сообщении слова первого зампреда правительства Алексея Колодезникова, возглавившего рабочую группу по проверке деятельности Госпожнадзора Якутии.

Сообщается, что государственная **трудовая инспекция** Якутии уже провела проверку по итогам заседания рабочей группы, а также прокурорского реагирования по данному вопросу. Проверку также проводит министерство финансов республики.

Ранее сообщалось, что начальник Государственной противопожарной службы Якутии Н.Иванов временно отстранен от занимаемой должности на период проверки служебной деятельности ведомства.

16 апреля работники пожарной части поселка Кангалассы (пригород Якутска) провели многочасовую голодовку, протестуя против низких зарплат и отсутствия необходимых средств защиты.

Пожарная часть микрорайона Кангалассы относится к республиканской государственной противопожарной службе (ГПС) и содержится из бюджета Якутии. Как прокомментировали в пресс-службе МЧС, якутские пожарные не входят в Федеральную противопожарную службу МЧС России.

<http://interfax-russia.ru/FarEast/news.asp?id=928153&sec=1671>

21.04.2018

Работнице на производстве полуфабрикатов затянуло руку в фаршемешалку (Нижегородская область. Расследование ГИТ)

Девушка решила его убрать, не отключив оборудование, но ее руку затянуло шнеками механизма.

Как информирует **Государственная инспекция труда** в Нижегородской области, 22-летняя сотрудница учреждения замешивала фарш.



Про несчастный случай проинформировали на сайте **Госинспекции труда** по региону. В итоге работы в мешалку попал пакет со специями, работница решила достать его оттуда, не выключая оборудование. Руку затянуло шнеками. Девушка получила многочисленные переломы. Девушка получила серьёзную травму, так как ей переломало кости.

Работники **Гострудинспекции** проверяют соблюдение норм охраны труда в фирме, в том числе в части обучения пострадавшей неопасным методам работы. Обстоятельства инцидента на производстве выясняются.

<http://morning-news.ru/2018/04/rabotnica-na-proizvodstve-polufabrikatov-zatyanulo-rukuyu-v/>

20.04.2018

Два электромонтера погибли на железной дороге в Карелии (Расследование ГИТ)

**Трудовая инспекция** проводит дополнительное расследование несчастного случая по заявлению родственников двух электромонтеров, погибших на железной дороге.

Бригада электромонтеров отправилась на мотовозе МПТ на перегон. Со слов машиниста, по команде одного из электромонтеров, он остановил мотовоз. Монтеры вышли и направились к опоре электроподачи и лежащим на земле проводам. Один из мужчин сломал ветку кустарника и несколько раз коснулся ею провода, после чего раздался хлопок и он упал на спину. Свободной рукой он держался за товарища, который тоже упал. Прибывший на место происшествия врач Скорой констатировал смерть обоих.

Бюро судебно-медицинской экспертизы выдало заключение, что смерть электромонтеров наступила от поражения техническим электричеством. Однако, при судебно-химическом исследовании крови трупа первого монтера был обнаружен этиловый спирт в концентрации 3,35 промилле. Поэтому специальная комиссия решила, что несчастный случай не связан с производством. Это решение и решили обжаловать родственники.

[http://www.karel.aif.ru/incidents/dva\\_elektromontera\\_pogibli\\_na\\_zheleznoy\\_doroze\\_v\\_karelii](http://www.karel.aif.ru/incidents/dva_elektromontera_pogibli_na_zheleznoy_doroze_v_karelii)

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

23.04.2018

Работайте, вас снимают. Руководители вводят жесткий контроль за сотрудниками

Работодатели все изощреннее контролируют рабочее время своих сотрудников. В ход идут новомодные гаджеты и компьютерные программы. Но в конечном итоге не они решают, насколько дисциплинированным и ответственным будет сотрудник.

Компания HeadHunter решила узнать, какой из способов управления персоналом приносит больше всего пользы бизнес-процессам - жесткий контроль за действиями сотрудников, отношения на равных или гибкие решения. Мнения получились очень разные.

"Лет десять назад для компаний, которые хотели отслеживать действия сотрудников, - рассказал "РГ" глава отдела продаж компании, занимающейся разработкой систем учета рабочего времени Александр Минеев, - было достаточно информации о посещаемых ими сайтах, интернет-трафике или контроля электронной почты. Но по мере того, как развиваются технологии и у сотрудников растет количество отвлечений на работе, требуются более технологичные возможности сбора и обработки информации".



Например, поясняет эксперт, поиск отклонений и нарушений в работе, наблюдение в режиме реального времени и запись действий сотрудников для дальнейшего анализа.

При этом, как отмечает Минеев, надо учитывать такой фактор, как рост числа удаленных сотрудников в бизнесе, за которыми нужен глаз да глаз. Поэтому работодатели приобретают специальные носимые гаджеты и снабжают ими так называемых разъездных сотрудников, например, водителей, экспедиторов или курьеров. Эти устройства передают данные, где в данный конкретный момент находится сотрудник и как он выполняет заказ, что позволяет оперативно информировать клиентов о том, когда они получат свой товар.

Директор по дизайну Денис Кортунов рассказывает, что в их компании есть системы доступа по карточкам, которые позволяют видеть, сколько времени человек находится на рабочем месте. Но это больше формальность, на творческий процесс вообще не влияющая.

"Я знаю, что есть и специальные программы для контроля за сотрудниками, но у меня другие методы, - поясняет Кортунов. - В моей команде - профессионалы, для которых такие способы как минимум будут обидными. Есть индустрии, где жесткий контроль может быть оправдан: если люди что-то делают по инструкции или процессы сильно зарегулированы регламентом. Дизайнеры - люди творческие. Иногда прекрасная идея приходит за секунды, но бывает, нужно долго вникать и разбираться. Считаю: чтобы проект двигался, нужна хорошая рабочая коммуникация".

Что это? "Это напоминает волейбол, - говорит собеседник "РГ", - нельзя держать мяч на своей стороне слишком долго. Вы получаете письмо или комментарий по проекту - мяч на вашей стороне. Отправили макет или задали встречный вопрос - мяч на стороне клиента. Каждые полгода мы оцениваем свою работу. Если были какие-то претензии к человеку, то он не получает прибавку к зарплате. Поэтому материальный стимул важнее любых программ-шпионов".

Генеральный директор телекоммуникационной компании Денис Садовский поясняет, что его фирма была первым call-центром не только в бывшем СССР, но и во всей Восточной Европе, которая купила специализированную программу Workforce Management. Эта система учитывает все состояния операторов (разговор, постыковочная обработка, ожидание, тренинг, перерыв), а также прогнозирует нагрузку входящих вызовов, рассчитывает количество требующихся операторов, формирует смены. "Мы проверяем качество разговора операторов, - уточняет Садовский. - Для управления этим контролем разработали собственный программный продукт, на который потратили около 5000 часов программирования".

Предприниматель Илья Синельников считает, что главное в работе - это личная ответственность. "В бюро, где я работаю, есть система "Ресурс", - объясняет он. - Ее главный постулат: ты сам распоряжаешься своим временем. Если хочешь идти в кино во вторник днем - пожалуйста, но только ты обязан вовремя выполнить задание. Если потребуется потратить на это ночь, то придется работать ночью". В "Ресурсе" важно не то, сколько часов работаешь, а сколько пользы приносишь. Я уверен, что в будущем большинство компаний перейдут на такие системы. Мало будет опенспейсов, где сидят сто человек спина к спине. То, что они целый день проводят рядом в наушниках, никак не улучшает их коммуникацию и результат работы".

Эксперты рынка труда также разошлись во мнении, нужно ли работодателям тратить деньги и силы на контроль за своими сотрудниками. Так, советник гендиректора ВНИИ труда **минтруда** Николай Волгин считает, что контроль необходим, но он должен быть очень деликатным и умным. "Зачем покупать программы для слежения, когда можно просто сделать стеклянные двери в офисе, - отмечает эксперт. - На Западе эту моду уже давно практикуют. Начальство как бы само собой видит, чем занимаются его подчиненные".



При этом Волгин подчеркивает, что контроль - это основа грамотного управления персоналом. "Существует три типа сотрудников: "Икс", "Игрек" и "Зет", - добавляет эксперт. - "Икс" - это те, которые не могут самостоятельно решать задачи, они старательные, но их надо постоянно контролировать и направлять, "Игрек", наоборот, слишком инициативные, а "Зет" - это смешанный типаж. В каждом коллективе есть такой набор типажей, с которыми нужно выстраивать контакты, чтобы получить конечный продукт".

По словам заведующего лабораторией прогнозирования трудовых ресурсов Института народнохозяйственного прогнозирования Российской академии наук Андрея Коровкина, контроль ничего не решает. Решают условия труда и хорошая зарплата.

"Если человек получает на своем рабочем месте 10 тысяч рублей в месяц, то контролируй его, не контролирует, он не будет полностью отдаваться такой работе и держаться за свое место, - считает Коровкин. - Но если у него достойная зарплата, он сам не будет нарушать дисциплину и всегда будет стараться выдавать хороший результат своей деятельности".

ЦИФРА 3,8 миллиона человек в возрасте от 15 до 72 лет квалифицированы в России как безработные по методологии Международной организации труда, сообщил Росстат. В начале года **минтруд** прогнозировал, что безработица в стране сократится на 100 тысяч человек, как раз до 3,8 миллиона

#### Российская газета

23.04.2018

ЦБ ожидает рост зарплат бюджетников до 15% в 2018 году

Зарплаты бюджетников в среднем за 2018 год вырастут на 13-15%, что превысит прогнозируемую инфляцию в 3,5 раза. Об этом пишет газета "Известия" со ссылкой на обзор ЦБ. Отмечается, что рост выплат будет достигнут за счёт повышения МРОТ до прожиточного минимума, а также выполнения майских указов российского лидера Владимира Путина.

По данным экспертов Банка России, оплата **труда** вырастет на 1,5-2,9 п. п., а в 2019 году, как предполагается, индексация заработных плат упадёт до уровня ожидаемой инфляции в 4%.

Регулятор указывает на то, что зарплаты сотрудников коммерческих организаций также вырастут.

Ранее стало известно, что в 2018 году правительство дополнительно направит свыше 136 млрд рублей на повышение зарплат бюджетников.

7 марта **Путин** подписал **закон** о повышении МРОТ.

<https://russian.rt.com/business/news/505970-cb-rost-zarplat>

22.04.2018

Жамсуев раскритиковал проект закона о принудительном трудоустройстве студентов-бюджетников

Сенатор **Совета Федерации** от Забайкальского края Баир Жамсуев раскритиковал внесённый в **Госдуму** **законопроект**, обязывающий выпускников вузов отрабатывать 4 года в госучреждениях или органах власти, сообщает Regions.ru. «Молодой человек получил бюджетное место в вузе не для того, чтобы отработать, а потому что набрал высокий балл по ЕГЭ, то есть показал высокий уровень знаний. Отправлять его по распределению куда-то не совсем



верно с учётом современных условий возможностей развития. Да, нужны учителя и врачи в отдалённых сёлах. Значит, надо думать, как поднять уровень жизни в отдалённых уголках нашей страны, чтобы выпускник имел какой-то стимул туда поехать и работать», - сказал Жамсуев. Сенатор добавил, что для всех студентов-бюджетников даже не найдётся столько рабочих мест в госструктурах: «Органы госвласти не резиновые, чтобы принимать всех выпускников, там есть и свои кадры, а в масштабах страны и вовсе требуются единицы молодых специалистов». По словам парламентария, инициатива обязывать студентов отрабатывать первые годы на конкретных местах появилась ещё в СССР, но там она работала, так как в Советском Союзе действовала плановая экономика.

<http://mirtesen.sputnik.ru/blog/43742374712/ZHamsUyev-raskritikoval-proekt-zakona-o-prinuditelnom-trudoustro>

22.04.2018

#### Российские изобретатели просят усилить их материальную мотивацию

Всероссийское общество изобретателей и рационализаторов (ВОИР) просит внести в Гражданский кодекс России нормы, предусматривающие порядок выплат вознаграждений за создание и при коммерциализации служебных изобретений, полезных моделей и промышленных образцов. Как стало известно RT, соответствующая инициатива вошла в пакет предложений по реализации приоритетного проекта «Формирование современного рынка интеллектуальной собственности в Российской Федерации».

Документ в начале месяца был направлен на рассмотрение первому вице-премьеру Игорю Шувалову.

По мнению председателя Центрального совета ВОИР Антона Ищенко, такая мера усилит материальную мотивацию авторов изобретений и простимулирует рост числа инновационных разработок.

«Предлагается установить минимальный возможный размер выплат за создание изобретения, не менее 5 минимальных размеров оплаты труда или 30% от средней заработной платы по отрасли за год. Также планируется предусмотреть ответственность работодателя за несвоевременную выплату вознаграждения аналогичную **невыплате заработной платы**», - сообщил Ищенко.

Также в документе предлагается установить минимальную величину выплаты автору или коллективу авторов - в размере не менее 30% предусмотренного договором вознаграждения, - в случае если работодатель предоставляет иному лицу права на использование служебного изобретения, полезной модели и промышленного образца.

В ВОИР пояснили, что в настоящее время закреплённые постановлением правительства №512 правила выплат вознаграждений дают возможность свести к минимуму компенсации авторам в случае заключения специальных договоров, что дестимулирует сотрудников вузов, НИИ и организаций.

Кроме того, ответственности за невыплату таких вознаграждений не предусмотрено.

Ранее о необходимости в обязательном порядке выплачивать изобретателям процент от реализации их разработок в интервью RT заявил руководитель Федеральной службы по интеллектуальной собственности (Роспатент) Григорий Ивлиев.

[https://russian.rt.com/russia/news/505710-rossiiskie-izobretateli-materialnaya-motivaciya?utm\\_source=rss&utm\\_medium=rss&utm\\_campaign=RSS](https://russian.rt.com/russia/news/505710-rossiiskie-izobretateli-materialnaya-motivaciya?utm_source=rss&utm_medium=rss&utm_campaign=RSS)



20.04.2018

### В «Справедливой России» предложили уравнять богатых и бедных

В России необходимо запустить мощный механизм социального выравнивания и народосбережения, которые качественно улучшат жизнь граждан страны. Об этом заявил председатель фракции «Справедливая Россия» Сергей Миронов, выступая на «круглом столе» «Опыт Октября 1917 года и современный левоцентризм».

«Необходимо запустить мощный механизм социального выравнивания и народосбережения. В России одновременно растёт огромное количество сверхбогатых и бедных. Для социального выравнивания нам нужно начать с установления государственного контроля над сырьевыми отраслями и введения прогрессивной шкалы налогообложения», - сказал он.

По словам депутата, в России можно оставить подоходный налог в 13 процентов для граждан, которые получают зарплату менее двух миллионов рублей в месяц, но для всех остальных увеличить НДФЛ до 18 процентов.

«В нашей стране сегодня проживает около двадцати тысяч россиян, которые получают зарплату более двух миллионов рублей в месяц. Я уверен, что наши налоговые органы без труда смогут посчитать таких людей», - сказал он.

Сергей Миронов напомнил, что фракция уже внесла в **Государственную Думу законопроект** о народосбережении, который формирует Национальный совет по сбережению и устанавливает четырнадцать целевых показателей, по которым оценивается деятельность всех ветвей власти РФ - федеральных и региональных, Президента и Правительства, **Госдумы**.

«Среди таких показателей соотношение пенсий и зарплат к прожиточному минимуму, индексации пенсий, децильный коэффициент, демографические показатели, экологические вопросы и показатели роста зарплат», - отметил законодатель.

<https://www.pnp.ru/economics/v-spravedlivoy-rossii-predlozhili-urovnyat-bogatykh-i-bednykh.html>