

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 26 ноября 2019



Содержание

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Содержание | 2 |
| ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ | 4 |
| 26.11.2019 Машинист конвейера погибла на рабочем месте (Рязанская область) | 4 |
| 26.11.2019 В Челябинской области монтажник погиб, упав в шахту лифта | 4 |
| ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ | 4 |
| 25.11.2019 Задолженность по заработной плате перед работниками имеют восемь организаций Коми . | 4 |
| ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ | 5 |
| 25.11.2019 В Астрахани 50 врачей вышли на митинг против преследования за профессиональные ошибки | 5 |
| СОКРАЩЕНИЯ | 5 |
| 25.11.2019 ФППК: На заводе ААК "Прогресс" приостановлено сокращение кадров | 5 |
| 25.11.2019 В Сбербанке рассказали о сокращении штата бухгалтеров в 30 раз | 6 |
| А.Л. КУДРИН | 6 |
| 25.11.2019 Кудрин назвал труднодостижимым ускорение роста ВВП до 3,1% в 2021 году | 6 |
| МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ | 7 |
| 26.11.2019 В Минтруде запланировали создать суперсервис для людей с инвалидностью | 7 |
| 26.11.2019 Минтруд: Для получения соцподдержки справки будут не нужны | 7 |
| 25.11.2019 Безработица за неделю выросла на 1%..... | 8 |
| ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ | 8 |
| 26.11.2019 Роструд предупредил работодателей о мошенниках, рассылающих фальшивые штрафы ... | 8 |
| 26.11.2019 ФНС и Роструд проверят работодателей, нанимающих самозанятых | 9 |
| 25.11.2019 Какие профессии уходят с рынка труда..... | 9 |
| НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ | 13 |
| 26.11.2019 Гострудинспекция Башкирии расследует дело по факту гибели дорожного рабочего на Бельском мосту в Уфе | 13 |
| 25.11.2019 Групповой несчастный случай в Ижевске и как обеспечить безопасный труд при работе с подрядчиками | 13 |
| 25.11.2019 Работнику "Борремфлота" оторвало пальцы: Госинспекция труда начала расследование | 14 |



| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 25.11.2019 Водитель сгоревшей в Дзержинске фуры получил тяжелые термические ожоги | 14 |
| ПРОФСОЮЗЫ | 14 |
| 25.11.2019 В Мурманске руководство АО «Тандер» отказалось от переговоров с профсоюзом | 14 |
| НАЦПРОЕКТЫ | 15 |
| 26.11.2019 Первый модельный центр занятости населения откроется в Башкирии..... | 15 |
| АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ | 16 |
| 26.11.2019 Испытание машин. 33% компаний использует искусственный интеллект..... | 16 |
| 26.11.2019 В Совфеде могут поддержать инициативу сделать 31 декабря выходным | 17 |
| 26.11.2019 Решению проблемы "зарплатного рабства" препятствует пассивное поведение работников - ЦБ | 18 |
| 25.11.2019 Составлен рейтинг отраслей с самыми высокими зарплатами у руководителей | 19 |
| 25.11.2019 Росфинмониторинг допустил ужесточение требований по трудовым спорам..... | 19 |

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

26.11.2019

Машинист конвейера погибла на рабочем месте (Рязанская область)

В Михайловском районе проводится доследственная проверка по факту гибели на рабочем месте машиниста конвейера. Об этом сообщил сайт следственного управления Следственного комитета РФ по Рязанской области.

Тело женщины было обнаружено днём в понедельник, 25 ноября, в помещении ленточного транспортера на территории комбината строительных материалов в посёлке Горенка Михайловского района. По предварительным данным, она чистила ленту во время её работы и получила смертельные травмы.

Следователям предстоит выяснить все обстоятельства произошедшего. По итогам проверки будет принято процессуальное решение.

<https://7info.ru/ryazan/mashinist-konvejera-pogibla-na-rabochem-meste/>

26.11.2019

В Челябинской области монтажник погиб, упав в шахту лифта

В Миассе на коммерческом предприятии погиб рабочий. В обстоятельствах разбирается следственный комитет, сообщил источник Znak.com в правоохранительных органах.

Происшествие случилось в понедельник, 25 ноября, на ООО «МПО» по улице Менделеева в Миассе. В первой половине дня здесь в шахту лифта упал 37-летний монтажник. От полученных травм мужчина скончался.

Проверку по факту смерти проводит следственный комитет и трудовая инспекция. По результатам проверки будет принято процессуальное решение

https://www.znak.com/2019-11-26/v_chelyabinskoy_oblasti_montazhnik_pogib_upav_v_shahtu_lifta

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

25.11.2019

Задолженность по заработной плате перед работниками имеют восемь организаций Коми

Просроченная задолженность по заработной плате организаций (без субъектов малого предпринимательства) на 1 ноября 2019 года составила 49,5 млн рублей и увеличилась по сравнению с 1 января 2019г. на 14,1 млн рублей (на 39,8%), а относительно 1 октября - на 5,1 млн рублей (на 11,5 %).

По данным Комистата, весь объем просроченной задолженности по заработной плате сложился из-за отсутствия собственных средств.

Задолженность по заработной плате перед работниками имели восемь организаций, как и месяцем ранее. Не получили вовремя заработную плату 842 человека, в среднем на каждого приходилось по 58,8 тысячи рублей долга.

Самую большую задолженность по муниципалитетам показывает Усинск - 23,6 млн рублей. За ним следует печора (12,3 млн), Инта (7,2 млн), Сыктывкар (3,4 млн) и Воркута (2,8 млн).



<https://komiinform.ru/news/189419>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

25.11.2019

В Астрахани 50 врачей вышли на митинг против преследования за профессиональные ошибки

Митинг медиков прошел в Астрахани. Они выступили против уголовного преследования врачей за профессиональную ошибку. В частности, речь шла о психиатре Александре Шишлове, который получил два года колонии за убийство, совершенное его бывшим пациентом.

В Астрахани более 50 **медработников** вышли на **митинг** солидарности с **врачами**, оказавшимися под уголовным преследованием из-за профессиональной деятельности. В частности, речь шла о психиатре Александре Шишлове, который получил два года колонии за убийство, совершенное его бывшим пациентом.

Напомним, по версии следствия, Шишлов ввел экспертную комиссию в заблуждение, настояв в 2017г. на переводе пациента Михаила Елинского на амбулаторное лечение. Спустя два месяца страдающий психическим расстройством мужчина набросился на родственников, ранил племянницу и убил ее полуторагодовалую дочь, нанеся девочке 25 ударов ножом.

"Те акции, которые проходят здесь, являются очень хорошим дополнением к тому, чтобы придать энтузиазма работникам прокуратуры. Чтобы все эти липовые фальшивые уголовные дела были закрыты и чтобы врач мог выполнять свою святую миссию, а не вставал каждый раз на минное поле, где могут его преследовать", - цитирует издание "Прожектор" одного из участников митинга, депутата Госдумы Олега Шеина.

Шеин подчеркнул, что "в любой должности человек может совершить ошибку [...] и то, что Шишлов невиновен, сегодня знают все в Астраханской области, включая силовиков".

По словам члена профсоюза медработников "Действие" Михаила Шевченко, помимо преследования врачей, в отрасли "творится беспредел и коррупция". "По 41-й статье Конституции каждый гражданин имеет право на бесплатное здравоохранение. Мы же экономим деньги, оптимизируем, наши пенсионеры стоят в очереди: чтобы сделать УЗИ, нужно ждать несколько недель. Это не устраивает ни пациентов, ни врачей", - подчеркнул Шевченко.

Напомним, 4 октября Совет по правам человека при президенте РФ обратился к генпрокурору Юрию Чайке с просьбой обратить внимание на резонансные уголовные дела, возбужденные против медиков. Правозащитники просили внимательно разобраться в делах, где в основу обвинения легла врачебная ошибка - это дела Шишлова и психиатра Ольги Андроновой, нейрохирурга Константина Сергина, а также нижегородских сердечно-сосудистых хирургов Максима Кудыкина и Андрея Васягина.

<http://club-rf.ru/30/news/56230>

СОКРАЩЕНИЯ

25.11.2019

ФППК: На заводе ААК "Прогресс" приостановлено сокращение кадров

25 ноября 2019 г., АЕХ.RU - На арсеньевском заводе "Прогресс" приостановлено сокращение кадров. Об этом сообщает пресс-служба Федерации профсоюзов Приморского края (ФППК).

Ранее предполагалось, что к 1 января 2020 года численность заводчан уменьшится до 4960 работников. Против этого активно выступал профсоюз предприятия.



7 октября по инициативе профсоюза в Арсеньеве прошел многотысячный **митинг** с требованием сохранить **рабочие** места и призывом к власти обратить внимание на градообразующее предприятие. Сегодня завод получил заказы и готов обеспечить рабочие места для 5100 работников вплоть до 2022 года, напомнили в ФППК.

Ранее сообщалось, что в сентябре более 200 работников завода получили уведомления об увольнении. В пресс-службе предприятия тогда сообщили, что сокращение связаны с оптимизацией управленческого состава и завершением проектов по модернизации производства.

Напомним, ПАО "Арсеньевская авиационная компания "Прогресс" им. Сазыкина" (ААК "Прогресс", Приморский край) входит в холдинг "Вертолеты России". Основным видом деятельности "Прогресса" является производство вертолетов.

<https://www.aex.ru/news/2019/11/25/205143/>

25.11.2019

В Сбербанке рассказали о сокращении штата бухгалтеров в 30 раз

Количество бухгалтеров в Сбербанке за 10 лет сократилось с 15 тысяч человек до 500 человек, сообщил заместитель председателя правления банка Анатолий Попов в ходе открытия Московского форума бизнес-образования.

«Сбербанк за 10 лет сократил количество бухгалтеров с 15 тыс. до 500. И количество это продолжает сокращаться», - сказал он.

По словам Попова, сегодня «большинство документооборота становится цифровым».

«Раньше счета-фактуры, первичка, договора...проходили на бумаге. Сейчас они приходят в виде сканов, в основном. Он (бухгалтер. - RNS) берет этот скан, как правило, смотрит, находит какую-то циферку и перебивает руками в 1С или другую учетную систему...Вот, в принципе, наверное 80% работы бухгалтера », - добавил он.

Попов отметил, что такую работу может выполнять «программный робот». «Он (программный робот, - RNS) находит и распознает текст, он находит нужное поле, которое надо взять, и оттуда это поле перенести в учетную систему предприятия. Он работает 7 дней в неделю, ему не надо платить зарплату, он не ошибается», - сказал он.

Ранее глава Сбербанка Герман Греф заявил, что «искусственный интеллект принимает 99% решений по физическим и 35% по юридическим лицам» в кредитной организации.

<https://m.rns.online/finance/V-Sberbanke-rasskazali-o-sokraschenii-shtata-buhgalterov-v-30-raz--2019-11-25/>

А.Л. КУДРИН

25.11.2019

Кудрин назвал труднодостижимым ускорение роста ВВП до 3,1% в 2021 году

Ускорение роста ВВП РФ с прогнозируемых 1,7% в 2020 году до 3,1% в 2021 году труднодостижимо, заявил в Совете Федерации глава Счетной палаты РФ Алексей **Кудрин**.

Труднодостижим, по его мнению, несмотря на позитивные данные третьего квартала, и официальный прогнозный показатель роста российской экономики на 1,3% по итогам 2019 года.

"В прогнозе правительства заложено (рост ВВП РФ в 2019 г. - прим. ТАСС) 1,3%. Пока мы считаем, что он труднодостижим, но третий квартал дает определенные оптимистические ожидания, хотя, повторяю, это будет очень трудно. За первые полгода, напомним, рост был только 0,7%", - сказал он.



Первый вице-премьер РФ, министр финансов Антон Силуанов сегодня не исключил, что рост российской экономики в текущем году окажется выше заложенных в прогнозе 1,3%.

По предварительным оценкам Росстата, ВВП РФ в третьем квартале 2019 года увеличился на 1,7% в годовом выражении, а за девять месяцев рост составил 1,1%. Это ниже оценки Минэкономразвития, которое заявляло об ускорении роста ВВП России в третьем квартале до 1,9% в годовом выражении после 0,5% и 0,9% в первом и втором кварталах соответственно. При этом рост за январь - сентябрь министерство оценило в 1,2%.

<https://tass.ru/ekonomika/7191593>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

26.11.2019

В Минтруде запланировали создать суперсервис для людей с инвалидностью

Заместитель министра труда и социальной защиты России Григорий Лекарев 26 ноября заявил, что в ведомстве запланировали создать суперсервис для людей с инвалидностью. С его помощью граждане, имеющие ограниченные возможности здоровья, будут получать различные государственные услуги.

Лекарев заявил, что одним из таких суперсервисов станет онлайн-помощник при инвалидности.

Это своего рода компоновка существующих сервисов, чтобы помогать людям, — приводит ТАСС слова замминистра.

Отмечается, что благодаря сервису граждане с инвалидностью смогут получать оповещение о приближении даты очередного освидетельствования, проактивно формировать шаблоны заявлений по разным поводам и не только. Также онлайн-помощник позволит предъявлять необходимые справки в электронном виде.

Желающие воспользоваться сервисом должны будут пройти регистрацию на портале госуслуг.

Ранее News.ru сообщал, что власти Москвы планируют открыть бесплатную программу по профессиональному обучению и переквалификации людей с инвалидностью.

<https://news.ru/society/v-mintrude-zaplanirovali-sozdat-superservis-dlya-lyudej-s-invalidnostyu/>

26.11.2019

Минтруд: Для получения соцподдержки справки будут не нужны

Минтруд работает над совершенствованием процесса предоставления мер социальной поддержки. А именно над тем, чтобы исключить сбор и представление людьми документов, необходимых для их получения.

Об этом рассказал в интервью "Российской газете" замглавы **Минтруда** России Алексей Скляр.

"Наша задача сделать так, чтобы человек при информировании о праве на получение меры социальной поддержки только соглашался на то, чтобы ее получить, а все остальные действия осуществлялись без его участия", - сказал он.

Также ведомство подготовило систему проективного информирования россиян обо всех положенных им мерах социальной поддержки, которая заработает в следующем году.

<https://rg.ru/2019/11/26/mintrud-dlia-polucheniia-socpodderzhki-spravki-budut-ne-nuzhny.html>



25.11.2019

Безработица за неделю выросла на 1%

С 13 по 19 ноября 2019 г. численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 1% и составила 649,58 тыс. человек, сообщает **Министерство труда и социальной защиты РФ**.

Неделей ранее этот показатель потерял 0,7%.

За отчетный период снижение численности безработных граждан произошло в 20 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в республиках Бурятия, Татарстан, Коми и Карачаево-Черкесской Республике, в Кировской, Калининградской, Смоленской областях, Хабаровском крае, Ханты-Мансийском автономном округе, и в городе Севастополе.

В 60 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в республиках Тыва, Мордовия, Крым и Кабардино-Балкарской Республике, Алтайском крае, Астраханской, Омской и Курганской областях, Еврейской автономной области и Чукотском автономном округе.

Не изменилась численность безработных в пяти регионах: Владимирской области, Ненецком автономном округе, республиках Алтай, Адыгея и Чувашской Республике.

По состоянию на 19 ноября 2019 г. суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 97 тыс. 904 человек.

Уровень регистрируемой безработицы в среднем по стране к 19 числу составил 0,9% от численности экономически активного населения, количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило 1,59 млн единиц.

<https://www.eg-online.ru/news/411747/>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

26.11.2019

Роструд предупредил работодателей о мошенниках, рассылающих фальшивые штрафы

Некоторые работодатели в России получили от мошенников фальшивые штрафы за якобы выявленные нарушения. Соответствующие сведения поступили от них в ряд территориальных органов **Роструда**, сообщила во вторник пресс-служба ведомства.

"Работодателям стали приходить фальшивые постановления о назначении административного наказания и требования уплатить административный штраф за якобы выявленные нарушения от имени государственных инспекций труда", - говорится в сообщении. При этом надзорные мероприятия в отношении обратившихся работодателей гострудинспекциями не проводились, акты инспекторского реагирования в их отношении не оформлялись.

"В целях предотвращения материального ущерба при уплате административных штрафов просим обращать особое внимание на реквизиты получателя в постановлениях о назначении административного наказания", - приводит пресс-служба слова заместителя руководителя **Роструда** **Ивана Шкловеца**. В частности, при уплате штрафа перечисление денежных средств осуществляется на счет территориального органа Федерального казначейства РФ, а значит, получателем платежа не может выступать никакая другая организация.



Как рассказали ТАСС в пресс-службе **Роструда**, подобные фальшивые письма получили бизнесмены из Нижнего Тагила от трудовой инспекции Свердловской области с требованием заплатить штраф в размере 30 тыс. рублей. От других предпринимателей мошенники требовали заплатить 5 тыс. рублей несуществующего штрафа.

"Документы присылаются от имени замруководителя Государственной инспекции труда Свердловской области Татьяны Гасилиной. Такой человек в инспекции действительно существует, занимает эту должность. Адрес учреждения также указан верно. Однако реквизиты в письме принадлежат не госинспекции труда, а неизвестному физическому лицу", - пояснили в **Роструде**.

<https://tass.ru/ekonomika/7199893>

26.11.2019

ФНС и Роструд проверят работодателей, нанимающих самозанятых

Федеральная налоговая служба России и **Федеральная служба по труду и занятости** проведут одновременные проверки работодателей, нанимающих самозанятых в качестве своих работников, оформляя их по гражданско-правовым договорам.

Соответствующее заявление опубликовано на сайте ФНС России.

По закону самозанятые не имеют работодателя и не привлекают наёмных работников по трудовым договорам. Однако налоговые органы выявляют случаи, когда самозанятые, заключая с организациями (индивидуальными предпринимателями) договоры на оказание услуг, фактически работают у них. При этом работодатели минимизируют обязательства по уплате страховых взносов и не исполняют обязанности налогового агента по удержанию и перечислению НДФЛ.

Выявление признаков трудовых отношений является основанием для проверки и привлечения работодателя к ответственности за нарушение трудового и налогового законодательства. В частности, в соответствии с КоАП предусматривается приостановление деятельности на срок до 90 суток. Кроме того, выплаченные самозанятым доходы, фактически получаемые в рамках трудовых отношений, подлежат обложению НДФЛ и страховыми взносами.

При наличии признаков трудовых отношений между работодателем и самозанятым работодатель может избежать негативных последствий в виде доначислений НДФЛ и страховых взносов, а также пени и штрафов, представив соответствующие налоговые декларации (расчёты).

Эксперимент по введению налога на профессиональный доход

для самозанятых граждан стартовал с 1 января 2019 г. в Москве, Московской и Калужской областях, а также в Татарстане. Он позволяет гражданам вести предпринимательскую деятельность без регистрации в качестве индивидуального предпринимателя и визитов в налоговую инспекцию. Ставка налога при получении дохода от реализации товаров (работ, услуг, имущественных прав) физлицам составит 4% и 6% от реализации ИП и юрлицам. Ежегодный доход самозанятого при этом не должен превышать 2,4 млн руб. в год или 200 тыс. руб. в месяц.

<https://www.eg-online.ru/news/411758/>

25.11.2019

Какие профессии уходят с рынка труда

Многие эксперты рынка труда предсказывают отмирание ряда специальностей, которые еще недавно были востребованы. Компьютерные программы в настоящее время уже способны выполнять большое количество



рутинной работы, определяемой любыми алгоритмами. О том, какие профессии уходят в прошлое и почему это происходит, — в материале «Ленты.ру»

Удар по офисам

По данным общероссийской базы вакансий «Работа в России» на портале trudvsem.ru, исчезают профессии прежде всего в области бизнеса и администрирования. Стремительно развивающиеся технологии и переизбыток специалистов в этих сферах привели к невостребованности таких профессий как администратор, делопроизводитель, секретарь правления, контролер банка. Открытых вакансий по этим специальностям ничтожно мало.

В топе 20 профессий, где количество резюме значительно превышает количество вакансий, — экономисты, менеджеры, юрист-консультанты, бухгалтеры средней квалификации и даже главные бухгалтеры, секретари руководителя, специалисты по кадрам, экономисты по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, менеджеры по персоналу, экономисты по финансовой работе, юрисконсульты средней квалификации.

Профессии, которые десятилетиями считались успешными, уходят под натиском модернизации и оптимизации. Например, по словам генерального директора компании по подбору персонала Татьяны Доляковой, «автоматизация в сфере HR избавила от рутинных процессов в части кадрового дела и управления персоналом, рекрутинга, в том числе контингент, движение персонала, документооборот, системная аналитика, начисление зарплат и льгот, внутренняя коммуникация сотрудников, оценка персонала».

Кроме того, возникшая в 90-е годы прошлого века мода на юристов, экономистов и менеджеров привела к переизбытку этих специалистов на российском рынке труда. По данным Министерства труда и социальной защиты, число безработных с высшим образованием в области бизнеса и администрации преобладает над числом вакансий.

По словам эксперта рынка труда Алены Владимирской, «уходят профессии с низким уровнем квалификации низкоуровневые бухгалтеры, низкоуровневые секретари, где навык был не очень сильный, не экспертный, не прокачанный. Массово уходят офисные сотрудники, которые занимались закупками, тендерной работой, АХО. В маркетинге — BTL и ATL. Все это становится никому не нужно. При этом сильные бухгалтеры и финдиректоры остаются востребованными».

По мнению ВНИИ труда, достаточно стабильна ситуация в промышленности, строительстве, торговле, гостиничном бизнесе и общепите. Кроме того, согласно статистике, довольно уверенно чувствуют себя работники здравоохранения, образования и IT-технологий.

Уходят и не обещают вернуться

Рост промышленного производства увеличивает и запрос на высококвалифицированные кадры. «В промышленности сохраняется запрос на высококвалифицированных инженеров и рабочих, которых столько лет не производили. Растет не потому, что надо больше рабочих, а потому что долгое время их не готовили; а для того чтобы дорасти до сварщика пятого разряда, например, надо много лет набивать руку. Старшее поколение уходит, а новых специалистов нет», — рассказывает Алена Владимирская.

Но и в промышленном производстве имеется большое количество специальностей, которые становятся невостребованными. Умирают такие профессии, как техник секретного отдела, фотолаборант, сборщик часов, сборщик языковых инструментов, сборщик микросхем, сборщик электроизмерительных приборов. Практически отсутствуют рабочие места для резчика химического волокна, регулировщика подачи воды, растворщика реагентов,



протирщика изделий, подготовителя белья для глажения, печатника глубокой печати, отделочника кинофотоматериалов.

Рынок труда почти не нуждается больше в операторах дистанционного пульта управления в водопроводно-канализационном хозяйстве, нумеровщиках, начальниках энергоинспекции, методистах пожарно-технического центра, инженерах по радиовещательному оборудованию, разрисовщиках игрушек, операторах станков для укладки рассыпных спичек, заточниках карандашей, стержней и палочек, паяльщиках радиодеталей.

Совсем мало востребована по понятным причинам и профессия парусника — того, кто шьет паруса, в базе всего три рабочих места по этой специальности. В топе 20 профессий, где количество резюме значительно превышает количество вакансий, оказалась и профессия инженера. Но, по мнению экспертов рынка, речь идет о специалистах начального и среднего уровней, которых на рынке труда переизбыток. А высококвалифицированные инженеры очень востребованы.

По профессиям в транспорте и логистике новые технологии ударили ощутимо. Судя по базе trudvsem.ru, стали мало востребованы логисты среднего уровня. Практически исчезли профессии кассира багажного, товарного (грузового), инженера по организации движения спецавтотранспорта, ревизора автомобильного транспорта, оператора при дежурном по отделению железной дороги, начальника кассы (билетной на вокзале, главной, городской билетной), начальника дирекции международных и туристских перевозок, приемщика трамваев и троллейбусов.

Медики и аграрии

В сфере здравоохранения традиционно высоким является спрос на медицинских сестер и квалифицированных врачей. Алена Владимировская уверяет, что «в медицине нет кризиса профессий, есть кризис государственных денег. Государство мало денег выделяет муниципальным клиникам, и специалисты переходят в частный сектор. Медсестры и патронажные сестры нужны всегда».

В настоящее время активное развитие сельского хозяйства в России многие эксперты объясняют санкциями и разницей курса доллара и рубля. Российская сельхозпродукция очень популярна сейчас в Азии, особенно в Китае. Прежде всего зерно, рыба и морепродукты, овощи и фрукты, мясо. Новые технологии пока существенно не влияют на изменение профессий в этой сфере. Поэтому высококлассные специалисты в сельском хозяйстве очень востребованы. Но почти нет вакансий для агрономов средней квалификации и для агрохимиков средней квалификации. Новые технологии и оптимизация производства сделали практически ненужными профессии инженера по теплофикации сельхозпредприятия, начальника элеватора и растильщика грибницы.

Культура, искусство и образование

Невостребованными оказались и многие профессии в сфере культуры и искусства. В музеях, выставочных залах и библиотеках на данный момент вакансий мало. Почти не требуются музейные смотрители, художники народных художественных промыслов, артисты-вокалисты (оперные и камерные), артисты-вокалисты музыкальной комедии и эстрады, директора архивного учреждения.

Очень мало вакансий для художника-оформителя средней квалификации, распорядителя танцевального вечера, звукооформителя. Директора парка культуры и отдыха, директора концертной организации, главные хормейстеры, заведующие труппой тоже слабо востребованы. Практически отсутствуют вакансии для артистов цирка и разговорного жанра, ведущего концерта, ассистента звукооформителя и художника-постановщика, репетитора по балету.



Совсем мало вакансий для специалистов по экологическому просвещению, научных сотрудников в области статистики, стажеров-исследователей в области образования, преподавателей-стажеров в колледжах, университетах и других вузах.

Госслужба, связь и ретейл

Беспощадные новые технологии сделали невостребованными многие профессии в сфере госслужбы. Почти не требуются стенографисты и инспекторы по учету и распределению жилой площади. Не очень нужны стали и распорядители Дворца бракосочетаний.

В ретейле в связи с введением автоматизированных кассовых зон в магазинах становится неактуальной профессия кассира. А развитие интернет-торговли делает невостребованной и профессию продавца непродовольственных товаров. В сфере услуг мало востребованы сторожа (вахтеры), начальники радиотелеграфов, начальники маяков.

В СМИ новых форматов становятся практически невостребованными профессии ответственного секретаря структурного агентства (редакции), ответственного редактора, диктора редакции радиовещания, музыкального редактора, главного редактора (издательство, редакции газет и журналов), шеф-редактора, художественного редактора. С появлением новых программ-редакторов все реже встречаются вакансии корректоров.

Кризис переосмысления профессий

В 2019 году в России сохраняется тренд на снижение уровня общей безработицы и на сохранение уровня регистрируемой безработицы во многом благодаря реализации ряда программ, в том числе в рамках национальных и федеральных проектов. По мнению ВНИИ труда, достаточно стабильна ситуация в промышленности, строительстве, торговле, гостиничном бизнесе и общепите. Кроме того, согласно статистике, довольно уверенно чувствуют себя работники здравоохранения, образования и IT-технологий.

Алена Владимировская заявляет, что «кризис прежде всего в умирающих сферах, таких как транспорт, логистика, девелопмент. Очень тяжело сейчас в девелопменте, он падает, поэтому огромное количество невостребованных людей. Мало вакансий для логистов среднего уровня. Проблемы с трудоустройством у сотрудников банков второго и третьего уровня, особенно санируемых». «Часто говорят, что уходят рабочие профессии. Нет, уходят низовые профессии, условно высшего образования, низкой квалификации», — уверена эксперт.

Психолог профессор Михаил Барышев считает, что «для кого-то потеря работы означает полный крах всех надежд. Но можно поставить вопрос для себя по-другому. Ты хочешь жить хорошо, а значит надо найти новый способ зарабатывать деньги. Может быть, будет нужно пойти поучиться, сменить профессию. Найти что-то новое, востребованное в наше время. Отойти от парадигмы, где «раз я уже выучился, то мне должны и обязаны». Надо понимать, что обязательства не всегда выполняются и не важно, о ком идет речь: о ваших близких, о вашей компании или о стране. Надо искать то-то новое, прислушиваться к себе, чтобы понять, какое дело вам по душе. И уже исходя из этого выстраивать программу — учиться, может быть, начать еще одно дело, параллельное с вашей профессией, но которым вы никогда не занимались», — советует Михаил Барышев.

Профессии часто «исчезают» в отдельно взятом регионе, оставаясь востребованными в других уголках страны. На портале trudvsem.ru для тех, кто готов сменить место жительства, есть дополнительная информация об условиях жизни в других регионах России. Все желающие могут узнать, сколько рядом детских садов и школ, ознакомиться с предложениями по аренде и покупке квартир, оценить условия жизни в регионе на основании уровня его социально-экономического развития.



<https://lenta.ru/articles/2019/11/25/trud/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

26.11.2019

Гострудинспекция Башкирии расследует дело по факту гибели дорожного рабочего на Бельском мосту в Уфе

Гострудинспекция Башкирии расследует дело по факту гибели дорожного рабочего. Напомним, 23 ноября в Уфе на Бельском мосту сбили 45-летнего мужчину.

По данным ведомства, в три часа ночи бригада дорожных рабочих занималась уборкой проезжей части, когда на одного из них наехала «Двенадцатая». Погибший работал в МУП «Специализированное управление по ремонту и содержанию искусственных сооружений».

В ходе расследования специалисты определяют причины случившегося и виновных лиц.

<http://ufacitynews.ru/news/2019/11/26/gostrudinspekciya-bashkirii-rassleduet-delo-po-faktu-gibeli-dorozhnogo-rabochego-na-belskom-mostu-v-ufe/>

25.11.2019

Групповой несчастный случай в Ижевске и как обеспечить безопасный труд при работе с подрядчиками

Недавно на строительной площадке многоквартирного дома в Ижевске при проведении земляных работ в котловане произошло обрушение грунта. В результате погибли двое рабочих. Только через два дня в **Государственную инспекцию труда** в Удмуртской Республике поступило извещение о групповом несчастном случае.

На данный момент ведется расследование, а **ГИТ** готовит документы на совместную с прокуратурой внеплановую выездную проверку. Но вот что самое важное в этом печальном инциденте. По предварительной информации, погибшие не состояли в трудовых отношениях с подрядной организацией, проводящей земляные работы.

Тема взаимодействия с подрядными организациями по охране труда - актуальна и болезненна для многих компаний.

Законодательные нормы, которые определяют взаимодействие заказчика и подрядных (субподрядных) организаций по вопросам охраны труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности, охраны окружающей среды и безопасности дорожного движения до конца не разработаны. Не урегулированы сферы ответственности их руководителей в случае получения работником подрядной организации травмы на территории заказчика.

Многие предприятия разрабатывают свои инструменты минимизации ответственности. Одни - дают подрядчикам готовые мероприятия по охране труда, регламентирующие правила допуска к работам на своей территории, поощряют отсутствие случаев травматизма. Другие - усиливают надзор за работой подрядчиков и финансовую ответственность. Грубо говоря, встречаются все возможные комбинации «кнута» и «пряника».

Редакция «Охрана труда и пожарная безопасность» посвятила вопросам безопасного труда и снижения травматизма при работе с подрядными организациями приложение к ноябрьскому выпуску журнала. Еще больше полезной информации читатели смогут найти в 12 номере журнала, в котором будет дано готовое Положение о порядке допуска сторонних организаций на объект заказчика. Оставайтесь с нами - материалы для сайта уже готовятся.

<http://otpb.com.ru/news/gruppovoy-neschastnyy-sluchay-v-izhevske-i-kak-obespechit-bezopasnyy-trud-pri-rabote-s>



25.11.2019

Работнику "Борремфлота" оторвало пальцы: Госинспекция труда начала расследование

Молодой работник получил тяжелую травму ноги на производстве АО "Борремфлот". Как сообщили в Государственной инспекции труда в Нижегородской области 25 ноября 2019 года, начато расследование тяжелого несчастного случая с 20-летним судовым такелажником.

По данным инспекции, во время работ по перезапасовке стального каната на барабане лебедки нога работника попала между шестеренками в лебедке, в результате чего он получил тяжелую открытую травму в виде отрыва и перелома костей пальцев, а также обширной рваной раны.

В организации проверяется соблюдение норм охраны труда, подготовка и обучение безопасным методам работы, обеспечение средствами индивидуальной защиты (специальной обувью и одеждой). Устанавливаются причины несчастного случая.

<https://www.niann.ru/?id=545546>

25.11.2019

Водитель сгоревшей в Дзержинске фуры получил тяжелые термические ожоги

Водитель сгоревшей в Дзержинске фуры получил тяжелые термические ожоги. Об этом сообщили в Госинспекции труда в Нижегородской области 25 ноября 2019 года.

Сотрудники инспекции начали расследовать тяжелый несчастный случай, произошедший с 27-летним водителем-экспедитором московской транспортной компании ООО "Транспортная компания "Веста".

В прошлую пятницу агентство сообщало о том, что фура загорелась около железнодорожной станции в Дзержинске. В результате, водитель получил 60% ожогов рук, ног и головы.

После установления причин происшествия материалы расследования будут направлены в московскую государственную инспекцию труда.

<https://www.niann.ru/?id=545541>

ПРОФСОЮЗЫ

25.11.2019

В Мурманске руководство АО «Тандер» отказалось от переговоров с профсоюзом

На предложение профсоюзной организации о встрече руководство АО "Тандер Мурманск" ответило отказом, а председателю первички и его заместителю были направлены уведомления о предстоящем сокращении, сообщил "Солидарности" председатель профкома Денис Шафен.

17 октября на имя руководителей АО "Тандер" Денис Шафен направил письмо с предложением о встрече для разрешения накопившихся в филиале АО "Тандер" в Мурманске проблем и вопросов, связанных с массовыми нарушениями действующего трудового законодательства. В частности, профорганизация отмечает такие нарушения: занижается размер компенсации расходов на оплату стоимости проезда к месту проведения работниками отпуска и обратно; индексация заработной платы не проводится четыре года; зарплата отдельных работников "Тандер" ниже регионального МРОТ; не оплачивается сверхурочная работа; не составляются графики отпусков, отпускные выплаты задерживаются.



На следующий день вместо ответа председателю и заместителю председателя профорганизации были вручены уведомления о предстоящем их сокращении с 19 декабря.

А через месяц пришел и официальный ответ за подписью директора филиала АО "Тандер" в Мурманске Александра Свиридова: "На текущий момент АО "Тандер" не видит оснований для проведения коллективных переговоров" (копия имеется в редакции "Солидарности").

- У нас на севере "Тандер" грубо нарушает ТК РФ, этому есть доказательства, более того, если бы не ущемлялись права работников, то и профсоюза никогда не возникло. Работодатель перестал оплачивать работникам магазинов переработки. Если у нас рабочее время - 136 часов в месяц, то люди работают по 180-200 часов, но им никто не оплачивает переработки. Люди получают по 16-20 тысяч рублей в месяц, подчас даже ниже МРОТ по Мурманской области. Вместо того, чтобы вместе навести порядок, мне и моему заместителю выдали уведомления о сокращении, - рассказал "Солидарности" Шафен.

Причем работодатель уже увольнял Дениса Шафена с работы в марте этого года, но он был восстановлен в должности по решению суда. Профлидер намерен оспорить свое сокращение и сейчас.

Между тем, председатель первичной профорганизации АО "Тандер" в Краснодаре Константин Иванов, ранее уволенный из АО "Тандер" с нарушениями процедуры, подал исковое заявление о восстановлении на работе. Первомайский районный суд Краснодара назначил слушание по делу на 5 декабря. Константином Ивановым также направлены обращения в прокуратуру и **Гострудинспекцию**, в которых говорится о нарушении работодателем, представляющем сеть "Магнит", отдельных требований ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", а также об уклонении работодателя от обязанности по созданию условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профорганизации в соответствии со ст. 377 Трудового кодекса.

Ранее в пресс-службе розничной сети "Магнит" на запрос "Солидарности" о сути претензий, высказанных председателем первички АО "Тандер", ответили: "Компания работает с соблюдением всех требований трудового законодательства. Розничная сеть всегда открыта к диалогу и готова к конструктивному взаимодействию с профсоюзными организациями. Это право сотрудников, которое компания уважает".

Напомним, "Солидарность" рассказывала о ситуации с недоплатами, переработками и сокращениями социальных гарантий в торговой сети "Магнит", а также о давлении на профсоюзных лидеров.

<https://www.solidarnost.org/news/v-murmanske-rukovodstvo-ao-tander-otkazalos-ot-peregovorov-s-profsoyuzom.html>

НАЦПРОЕКТЫ

26.11.2019

Первый модельный центр занятости населения откроется в Башкирии

В середине декабря в Sterlitamakе откроется первый в Башкирии модельный центр занятости населения, сообщает пресс-служба **минтруда** республики.

Sterlitamakский центр занятости стал «пилотным» модельным центром, который будет полностью переформатирован. Уже совсем скоро городской центр занятости сменит свое название на кадровый центр «Работа России».

Благодаря региональному проекту по поддержке занятости и повышению эффективности рынка труда здесь изменится все - от названия до функций службы.



Сейчас в здании, расположенном по улице Карла Маркса, 101, завершается ремонт, закупаются мебель и оборудование. Планируется, что здесь создадут комфортные офисы, где основным принципом работы станет индивидуальный подход к соискателям и работодателям. Клиентская зона будет напоминать помещения банков или МФЦ.

Как отметили в министерстве, услуги в модельном центре занятости будут оказываться с учётом жизненных ситуаций соискателей работы и бизнес-ситуаций предприятий.

На данный момент в «пилоте» две жизненных ситуации и столько же бизнес-ситуаций работодателей.

Со временем перечень ситуаций будет расширен. Одна из них - содействие занятости женщин, имеющих малолетних детей.

Республиканский проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» реализуется в рамках нацпроекта «Производительность труда и поддержка занятости». Он был разработан по поручению президента России Владимира Путина.

https://ufa.aif.ru/society/pervyy_modelnyy_centra_zanyatosti_naseleniya_otkroetsya_v_bashkirii

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

26.11.2019

Испытание машин. 33% компаний использует искусственный интеллект

Уже треть крупных компаний в России использует искусственный интеллект, говорится в исследовании аналитического центра НАФИ и страховой компании Mains Group. Хотя ещё пару лет назад его применяли лишь 7% организаций. Сейчас технологию машинного обучения задействуют в госуправлении, торговле, промышленности и энергетике. Внедрение искусственного интеллекта (ИИ) позволяет сократить расходы, повысить производительность **труда**, а также минимизировать сроки **принятия** решений, отметили авторы исследования. В **Минтруде** "Известиям" рассказали: спрос на сотрудников сферы информационно-коммуникационных технологий непрерывно растёт.

ДРАЙВЕР РОСТА

Президент в октябре 2019 года утвердил Национальную стратегию развития искусственного интеллекта до 2030 года, поставив в приоритет развитие в стране современных технологий. Важность машинного обучения и цифровизации Владимир **Путин** подчеркнул и выступая на ежегодном инвестиционном форуме "ВТБ Капитал" "Россия зовёт!". По словам главы государства, их использование обеспечит рост экономики на дополнительный процентный пункт.

По данным исследования, проведённого аналитическим центром НАФИ и страховой компанией Mains Group, уже 33% крупных предприятий внедрили машинное обучение в свою деятельность. Новые технологии позволили бизнесу сократить расходы, повысить производительность **труда**, а также минимизировать время для **принятия** решений и анализа данных.

- Ещё один-два года назад всего лишь 7% предприятий применяли эту технологию, - рассказал генеральный директор Mains Group Сергей Худяков.

В России искусственный интеллект используется в государственном управлении, торговле, промышленности и энергетике, следует из результатов опроса. Цифровые технологии позволяют предприятиям повышать свою эффективность и конкурентоспособность, отметил руководитель исследовательских проектов НАФИ Всеволод Хоменко. В качестве основных проблем при внедрении технологий предприниматели назвали необходимость



перестройки существующих бизнес-процессов, неготовность персонала. Для предприятий государственного сектора препятствием становится и проблема кибербезопасности.

40% опрошенных отметили, что планируют применять машинное обучение в ближайшие два-три года для оптимизации производства, 35%-для аналитики и исследований, 29% - для маркетинга.

ПЕРВЫЕ ИЗ ПЕРВЫХ

"Известия" спросили топ-50 крупных компаний, внедряют ли они в работу ИИ. В пресс-службе страховой группы "СОГАЗ" рассказали, что успешно применяют технологии искусственного интеллекта и машинного обучения в расчёте рисков, урегулировании убытков, анализе медуслуг и работе с персоналом. По итогам года совокупный эффект от эксплуатации таких технологий составит до миллиарда рублей, ожидают в компании. Использование технологий больших данных, ИИ и машинного обучения в "СОГАЗе" считают одной из стратегических задач на ближайшие годы.

"Северсталь" широко применяет технологии машинного обучения, которые помогают ей повысить эффективность агрегатов, улучшить качество продукции и автоматизировать процесс **принятия** решений, рассказал главный аналитик данных компании Борис Воскресенский. Инвестиции в новые технологии окупались в первый год реализации проекта.

МТС в 2017-м внедрила "умного" бота, работающего на технологии машинного обучения, рассказал директор центра искусственного интеллекта компании Аркадий Сандлер. Робот решает запросы клиентов в приложении и на сайте. МТС также модернизирует работу службы закупок и юридического департамента с помощью искусственного интеллекта.

ЕСТЬ ПОТЕНЦИАЛ

На рывок в сфере технологий нацелен и нацпроект "Цифровая экономика", бюджет которого 1,6 трлн рублей. В него включены дорожные карты развития "сквозных" цифровых программ. В Минкомсвязи оперативно не ответили на вопрос "Известий" о ходе проекта.

Уровень внедрения машинного обучения в России сейчас невысок, рассказал заведующий лабораторией искусственного интеллекта РЭУ им. Г.В. Плеханова Тимур Садыков. Он отметил: больше всего технология машинного обучения распространена в IT-компаниях. Именно они и должны стать локомотивом её трансфера в другие отрасли.

По словам директора департамента промышленных программ Сколковского института Дмитрия Каталевского, прибыль компаний от машинного обучения может варьироваться от 5 до 30% и более. Эксперт считает, что искусственный интеллект в ближайшее время затронет все без исключения отрасли.

В пресс-службе **Минтруда** "Известиям" заявили: спрос на сотрудников сферы информационно-коммуникационных технологий непрерывно растёт. Так, в конце сентября 2017 года в органы службы занятости было заявлено 6,4 тыс. вакансий для таких специалистов, в конце сентября 2019-го - 8,6 тыс.

<https://iz.ru/947197/roza-almakunova/ispytanie-mashin-33-kompanii-ispolzuet-iskusstvennyi-intellekt>

26.11.2019

В Совфеде могут поддержать инициативу сделать 31 декабря выходным

Сенаторы могут поддержать **предложение** сделать 31 декабря выходным днем, если такого же мнения будут придерживаться депутаты **Госдумы**.



Ранее губернатор Томской области Сергей Жвачкин по просьбе жительниц региона перенес рабочий день с 31 декабря на субботу 28 декабря, чтобы у женщин было время подготовиться к новомуднему застолью. В **Госдуме** такое решение приветствовали, правда, с оговоркой - глава комитета по **труду** и соцполитике Ярослав Нилов заявил, что 31 декабря можно сделать выходным лишь при условии сохранения общего числа нерабочих праздничных дней.

В верхней палате парламента также не видят противопоказаний для изменения праздничного календаря. "Если такое решение будет вызревать (в **Госдуме**), думаю, сенаторы могут поддержать эту инициативу", - сказал РИА Новости председатель комитета СФ по социальной политике Валерий Рязанский, добавив, что 31 декабря лучше "провести с семьей, близкими".

Чтобы соблюсти баланс рабочих и выходных дней, "можно сделать удлиненную рабочую неделю перед праздником, либо добавить в рабочие один день в январе", считает он.

Если правительство не станет объявлять 31 декабря выходным днем на федеральном уровне, тогда каждый регион сможет принимать свое решение по этому вопросу, уверен парламентарий.

<https://rg.ru/2019/11/26/v-sovfede-mogut-podderzhat-iniciativu-sdelat-31-dekabria-vyходnym.html>

26.11.2019

Решению проблемы "зарплатного рабства" препятствует пассивное поведение работников - ЦБ

Проблема так называемого "зарплатного рабства", несмотря на принятый в 2014 году **закон** о праве работника самостоятельно выбирать банк для зачисления заработной платы, по-прежнему не решена, констатирует ЦБ РФ в докладе "Подходы Банка России к развитию конкуренции на финансовом рынке", опубликованном на сайте регулятора. По мнению ЦБ, решению проблемы препятствует пассивность работников в выборе зарплатного банка.

"Не устранены барьеры как со стороны работодателей, так и со стороны работников, которые препятствуют свободе выбора зарплатного банка. Со стороны потребителя ограничения обусловлены его пассивной моделью поведения: потребитель зачастую готов пользоваться "тем, что выдали" - то есть картой, бесплатно предоставленной банком, который выбран работодателем - и не желает узнавать о всех возможностях для получения зарплаты, предоставляемых **законодательством**", - говорится в материалах ЦБ.

Обращению в сторонние банки для получения альтернативных карт мешает наличие "родного" банкомата в здании работодателя, а также устоявшееся мнение, что надежные банки ассоциируются с государством и государственными структурами.

Также регулятор отмечает, что пассивность работников усиливает "мягкое" навязывание зарплатных проектов. "Практика "мягкого" навязывания зарплатного банка работодателем при **трудоустройстве** работнику без объяснений целесообразности и преимуществ для него услуг этого банка еще больше усиливает пассивную модель поведения работника", - отмечается в докладе.

Дополнительно для борьбы с "зарплатным рабством" Банк России предлагает предоставить работнику право на бесплатный перевод заработной платы со счета, на который начисляется заработная плата, на свой счет, открытый в другой банке, а также сделать возможным перевод зарплаты по номеру телефона через Систему быстрых платежей (СБП).

Помимо этого, регулятор прорабатывает меру, устанавливающую для отдельных категорий работодателей обязанность предоставлять работникам на выбор зарплатные проекты нескольких банков. В частности, к таким работодателям могут относиться в первую очередь государственные структуры, а также крупный корпоративный бизнес.



"Зарплатное рабство"

Как ранее сообщал первый заместитель председателя комитета **Совета Федерации** по бюджету и финансовым рынкам Николай Журавлев, комитет обсуждает с Центробанком и **Минтрудом** необходимость разработки **законопроекта** о внесении изменений в Трудовой **кодекс**, которые позволят перечислять заработную плату по номеру телефона работника в рамках системы быстрых платежей. По его словам, предполагается, что этот **законопроект** даст право Центробанку устанавливать перечень реквизитов для перевода работнику заработной платы, в том числе номер телефона в качестве идентификатора.

С 6 августа работодателей, отказавшихся сменить сотруднику по его заявлению зарплатный банк, будут штрафовать на сумму до 50 тыс. рублей. Свобода выбора кредитной организации полезна потому, что банки предлагают зарплатным клиентам бонусы, например пониженную ставку по ипотеке, и люди должны иметь возможность выбрать наиболее выгодное **предложение**.

<https://tass.ru/ekonomika/7197967>

25.11.2019

Составлен рейтинг отраслей с самыми высокими зарплатами у руководителей

Журнал Forbes опубликовал рейтинг отраслей с самыми высокими зарплатами руководителей в 2019 году. За основу издание взяло данные крупнейших консалтинговых агентств, занимающихся подбором таких кадров.

Как показало исследование, больше всего зарабатывают главы нефтегазовых компаний. По сравнению с прошлым годом средний объем выплат руководителям предприятий, чья выручка превышает три миллиарда долларов, вырос с 2,26 миллиона до 3,28 миллиона долларов (плюс 45%). Этот показатель не является рекордным - в 2013 году он составлял 3,77 миллиона долларов, отмечает издание.

В топ-3 вошли также главы предприятий в сфере тяжелой индустрии со средней зарплатой в 1,78 миллиона долларов (по сравнению с 2018 годом она уменьшилась на 1%) и руководители телекоммуникационных компаний, в среднем получающие 1,29 миллиона долларов (на 12% больше, чем годом ранее).

Меньше всего получают главы фармацевтических компаний, выручка которых превышает полмиллиона долларов. Их средняя зарплата - 400 тысяч долларов (в 2018 году - 380 тысяч долларов).

Самый большой рост средних зарплат руководителей отмечен в транспортных компаниях - плюс 80%.

Ранее АиФ.ru рассказывал об исследовании, которое показало, что зарплатные требования граждан РФ на 6% ниже, чем у **трудовых мигрантов**. Эксперты полагают, что россияне стали просить на линейных позициях меньшую зарплату из-за конкуренции на рынке труда.

https://aif.ru/money/mymoney/sostavlen_reyting_otrasley_s_samymi_vysokimi_zarplatami_u_rukovoditeley

25.11.2019

Росфинмониторинг допустил ужесточение требований по трудовым спорам

Росфинмониторинг считает возможным ужесточить требования к выдаче удостоверений комиссий по трудовым спорам (КТС), а также предлагает согласовывать решения КТС с территориальными органами федеральной инспекции труда и региональными подразделениями фонда социального страхования. Об этом РБК сообщил представитель ведомства.



Эти меры должны помочь в борьбе со схемой отмывания денежных средств, когда удостоверения КТС используются с целью вывода денежных средств со счетов юридического лица.

В октябре 2019 года со счета предпринимателя-клиента Тинькофф Банка были списаны почти 5,5 млн руб. на основании удостоверения КТС, чья подлинность не была подтверждена. Транзакция произошла по исполнительному документу о переводе задолженности по зарплате. Друг предпринимателя - блогер Михаил Жуховицкий - на своей странице в Facebook сообщил, что менеджеры банка не проявили должной осмотрительности и провели сомнительную операцию. Кредитная организация в свою очередь заявила, что клиент до спорной операции сам узнавал у сотрудников банка условия ее проведения, а перед транзакцией подтвердил перечисление средств названным людям.

В ноябре контроль за документами КТС предложил ужесточить Национальный совет финансового рынка (НСФР), в который входят, в том числе, крупнейшие российские банки. Минюст, в свою очередь, сообщал, что уже подготовил поправки в Трудовой кодекс и закон "Об исполнительном производстве", призванные бороться с таким видом мошенничества. Они включают требование о проверке подлинности выданных удостоверений КТС уполномоченным органом власти. Это позволит обеспечить прозрачность процедуры принудительного исполнения и снизить риски, отмечали в Минюсте.

"В настоящее время **Минтруд** России и Минюст России при участии Росфинмониторинга разрабатывают законодательные предложения по совершенствованию механизма исполнения решений комиссий по трудовым спорам в целях исключения альтернативных схем обналичивания денежных средств", - сказал представитель Росфинмониторинга.

В ведомстве отмечают, что фиксируют подобные схемы обналичивания средств. С учетом законодательства "кредитные организации не вправе применять заградительный механизм пресечения сомнительных финансовых операций и отказывать в проведении расходной операции по решениям комиссий и вынуждены исполнить требование исполнительного документа", отметили в Росфинмониторинге. Ведомство порекомендовало банкам направлять в его адрес информацию об операции, в отношении которой возникают подозрения, что она осуществляется с целью легализации доходов, полученных преступным путем, и финансирования терроризма.

<http://www.rbc.ru/finances/25/11/2019/5ddbbaa859a7947aa6c4f5c40>