

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 28 сентября 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
28.09.2021 Двое рыбаков скончались на рабочих местах в Приморье.....	4
27.09.2021 Пожар на курганской ферме унес жизни рабочих.....	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	4
27.09.2021 В Новосибирске на «Тяжстанкогидропрессе» сократили пятую часть рабочих	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
28.09.2021 МВД готовится к облавам на гастарбайтеров	5
28.09.2021 ДУМ РФ считает важной разработку программ социализации и адаптации мигрантов	7
28.09.2021 НОСТРОЙ разработает механизм НОК для иностранных рабочих	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
27.09.2021 Минтруд расширит перечень профессий для упрощенного получения гражданства	8
27.09.2021 Медики обратятся к Путину с просьбой вернуть спецстаж за работу с COVID-19.....	8
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	9
28.09.2021 Следственный комитет начал проверку после обрушения надземного перехода, унесшего жизни двух водителей.....	9
28.09.2021 В Уфе расследуют гибель бетонщика	10
28.09.2021 Скандал на скандале - "Яндекс" нарушает трудовое законодательство.....	10
27.09.2021 В Прикамье с моста в реку упал кран вместе с машинистом	12
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	12
27.09.2021 Работодателям в России начнут платить за трудоустройство инвалидов и многодетных родителей.....	12
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	13
28.09.2021 Россияне рассказали о самых высокооплачиваемых специалистах.....	13
28.09.2021 Политолог предложил сделать нерабочими дни голосования	14
28.09.2021 Демографический госплан приказал долго жить	14
28.09.2021 Почему соискатель стал основной фигурой на рынке труда	16
27.09.2021 Путин поручить убрать понятие "образовательная услуга" из законодательства	17



27.09.2021 Путин поручил продумать совершенствование системы оплаты труда учителей.....	18
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	18
28.09.2021 РФ начала подготовку к проведению EuroSkills в 2023 г - Голикова	18
27.09.2021 В Санкт-Петербурге с 13 по 15 октября пройдет третий Евразийский женский форум	19



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

28.09.2021

Двое рыбаков скончались на рабочих местах в Приморье

На прошлой неделе на предприятиях Приморья было зарегистрировано два производственных смертельных случая, оба - на судах рыбодобывающих компаний, сообщает ИА DEITA.RU со ссылкой на краевую федерацию профсоюзов.

21 сентября в профсоюзную организацию поступила информация о том, что в своей каюте был найден мёртвым 53-летний мастер добычи рыболовецкого колхоза "Восток-1". 23 сентября стало известно о смерти 56-летнего помощника капитана по производству на одном из судов Находкинской базы активного морского рыболовства. Предположительно он скончался от инсульта.

Случаев производственного травматизма на предприятиях региона впервые за несколько месяцев не зарегистрировано. Антирекордом в этом отношении была последняя неделя августа, в течение которой на приморских предприятиях получили тяжёлые травмы девять сотрудников, в том числе в результате групповых несчастных случаев - дорожно-транспортных происшествий. Ещё двое **скончались на рабочих местах**.

Приморская краевая федерация профсоюзов отмечала ещё в апреле, что смертность и травматизм на предприятиях региона стремительно растут. Показатели 2020 года оказались выше, чем в 2019 году, но 2021 год должен побить этот страшный рекорд.

<https://deita.ru/article/503141>

27.09.2021

Пожар на курганской ферме унес жизни рабочих

Двое **рабочих погибли** в результате пожара в Целинном районе (Курганская область) на территории фермерского хозяйства. В момент происшествия они находились в сторожевом доме. Об этом сообщило URA.ru со ссылкой на сайт СУ СК РФ по Курганской области.

Возгорание началось 25 сентября в 25 километрах от села Целинное. После тушения пожара в домике были обнаружили тела двух сотрудников фермы.

«По предварительным данным, в пожаре **погибли рабочие**, проживавшие в сторожевом доме, причиной пожара в строении стала неисправность электроприбора. <> Для определения точной причины возгорания в рамках проверки назначена пожарно-техническая экспертиза», - рассказали в ведомстве.

<https://360tv.ru/news/proishestviya/pozhar-na-kurganskoy-ferme-unes-zhizni-rabochih/>

СОКРАЩЕНИЯ

27.09.2021

В Новосибирске на «Тяжстанкогидропрессе» сократили пятую часть рабочих

На крупном заводе Новосибирска «Тяжстанкогидропресс» **уволили** пятую часть **сотрудников** - это около 20 человек.

Генеральный директор ПАО «Тяжстанкогидропресс» Амир Мифтахов подтвердил информацию об увольнениях, где находилось сварочное производство. По его словам, там отсутствовали заказы на эту продукцию. По данным НГС, однако 80 человек еще остались работать - они производят насосы для многоного оборудования.



Он отметил, что из-за отсутствия заказов в зимний период нет возможности сохранить работников. Также не были решены вопросы с отоплением здания.

Ранее «АиФ - Новосибирск» писал о том, что рабочие «Тяжстанкогидропресса» в Новосибирске обратились к вице-премьеру РФ.

https://nsk.aif.ru/society/v_novosibirske_na_tyazhstankogidropresse_sokratili_pyatuyu_chast_rabochih

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

28.09.2021

МВД готовится к облавам на гастарбайтеров

После 1 октября жесткость миграционных **законов** возобновляется

Иностранцы в РФ урегулировать правовой статус смогут до конца сентября. Многие надеялись на продление льготного ковидного режима. «НГ» располагает указанием за подписью первого замглавы МВД Александра Горового о том, что с 1 октября, похоже, начнутся депортации и запреты на въезд. По сути, полиции дана команда быть готовой к облавам на нарушителей миграционных **законов**.

Согласно документу за подписью Горового, с 1 октября прекращается действие временных мер, дававших иностранцам возможность получить легальные основания для пребывания в РФ без наказаний за опоздания и просрочки. «Указание МВД РФ от 19 марта 2020 года № 1/2964 «О дополнительных мерах по предупреждению распространения коронавируса» не применять», – говорится в циркулярном письме по подготовке полиции к действиям со следующего месяца.

Напомним, что ранее МВД потребовало от всех приезжих навести порядок в документах, чтобы до конца сентября узаконить свое пребывание в РФ. После этого в миграционные подразделения выстроились огромные очереди – и пришлось корректировать рабочий график сотрудников. Но это не помогло справиться с наплывом гастарбайтеров, тем более что чиновники особого рвения в работе и, главное, желания помочь людям с легализацией не проявляли. Например, продолжали отказывать по чисто формальным основаниям.

Эксперты, опрошенные «НГ», полагают, что с октября для мигрантов начнутся серьезные ужесточения – вплоть до настоящих «зачисток». Возможно, это связано с уже зафиксированным ростом преступлений на почве ксенофобии, чего не было последних лет шесть, из чего делается вывод, что коренное население, дескать, «уже устало от мигрантов». У экспертов есть и такая точка зрения, что МВД хочет дать заработать на оформлении мигрантов собственным ФГУПам, без участия которых иностранцы даже не могут записаться на прием. Кстати, в указании Горового как раз и говорится о «максимальном использовании возможностей ФГУПов».

Также с 1 октября необходимо организовать «щадительную отработку по информационным системам МВД РФ» тех иностранцев, в отношении которых ранее из-за действия временных льготных мер не было принято решений о нежелательности их пребывания и выдворении из РФ. В документе упоминается использование «исчерпывающих мер», в том числе поисковых систем видеонаблюдения и распознавания лиц для установления «адресов фактического пребывания» приезжих, которые нарушили требования миграционного **законодательства**. «В том числе не исполнивших обязанность по выезду из страны в связи с вынесенным в отношении них постановлением суда об административном выдворении, решением о неразрешении въезда в РФ или о нежелательности пребывания», – поясняет Горовой. В его письме, кстати, напоминается и о болельщиках, которые после чемпионата Европы по футболу Евро-2020 до сих пор так и не покинули нашу страну.



Полиции также приказано быть готовой к масштабным проверочным мероприятиям. Как «по установленным адресам фактического пребывания» нарушителей, так и «в местах компактного пребывания (проживания) иностранных граждан, осуществления ими трудовой деятельности и на иных объектах повышенной концентрации иностранных граждан». Помимо этого руководителей миграционных подразделений руководство МВД обязывает обеспечить контроль выезда из России обнаруженных нарушителей, которые так и не смогли воспользоваться временными правовыми льготами, введенными, кстати, указом **президента РФ**. Депортация также коснется мигрантов, которых суд уже приговорил, но само решение не было исполнено из-за закрытых границ. По примерным оценкам экспертов, нежелательных приезжих может насчитываться несколько тысяч человек, а вот нарушителей миграционного режима, пропустивших условную амнистию, – от сотен тысяч до миллиона.

«Принять меры по своевременному документированию иностранных граждан в период отбывания ими уголовных наказаний, максимально минуя при их депортации и доставлении до пункта пропуска через госграницу РФ транзитное помещение в специальные учреждения», – сказано во внутриведомственном указании. Также поручено проводить ежедневный мониторинг количества лиц, находящихся в спецучреждениях для иностранцев, «в целях недопущения в них превышения лимитов содержания». В случае наполнения таких центров – прорабатывать вопрос о «возможном перераспределении в спецучреждения близлежащих субъектов или альтернативных вариантах размещения». В документе специально сказано о том, что регионалам к исполнению данных поручений центрального аппарата МВД нужно «отнестись с крайней ответственностью».

Как сказал «НГ» член президентского Совета по правам человека Александр Брод, ведомственное письмо означает, что послабления для мигрантов закончились, силовики церемониться не будут. Видимо, считает он, МВД все-таки обеспокоилось случаями драк между мигрантами и напряженной обстановкой в некоторых центрах временного содержания иностранцев. Поэтому-то приезжим оставляют два выхода: легализоваться или покинуть страну, выехав в нее снова по всем нормам **закона** или получив отказ. «Возможно, кто-то во властных кабинетах тешит себя иллюзиями, что экономику вытянут осужденные, которых в массовом порядке хотят привлекать к **труду**, или оргнabor мигрантов под конкретные запросы работодателей. Однако и та и другая схемы имеют свои слабые стороны», – заметил Брод на предположения о планах власти максимально очистить РФ от гастарбайтеров, особенно нелегальных. Он полагает, что хотя проявлять лояльность к мигрантам, застрявшим из-за пандемии в России, похоже, никто уже и не собирается, но при этом далеко не все не смогли легализоваться в прошлом году или уже в этом из-за собственной лени. Скорее в этом виноваты волокита и поборы, которыми встречают приезжих бюрократические структуры.

Руководитель проекта «Право на родину» Форума переселенческих организаций Евгений Бобров тоже полагает, что, вероятно, предстоит завершение льготного режима для мигрантов. «Это значит, что до 1 октября те, кто так и не сумеет оформиться, должны будут выехать из страны либо их выдворят. Речь действительно может идти о тысячах иностранцев». По его мнению, при отсутствии предпосылок для улучшения ситуации с коронавирусом решение МВД прекратить льготный порядок выглядит более чем странно, но все-таки «оно вряд ли могло быть следствием тиражируемых в СМИ скандалов с мигрантами, которые были и будут». Бобров заметил, что это нелогичное парадоксальное решение со стороны власти: как говорится, «одна рука не ведает, что делает другая». Эксперт имеет в виду звучащие с самого верха заявления о необходимости ввоза в РФ рабочей силы: «Получается, что в целом миграционная система призвана обеспечивать потребности экономики за счет иностранцев, но тогда выходит, что действия МВД ей вредят».

https://www.ng.ru/politics/2021-09-27/1_8262_migrants.html



28.09.2021

ДУМ РФ считает важной разработку программ социализации и адаптации мигрантов

Духовное управление мусульман (ДУМ) РФ считает недопустимым разрешение конфликтов в среде российских диаспор исключительно карательными методами, призывая к разработке программ социализации и адаптации мигрантов в России.

"В связи с последними конфликтными событиями в среде иммиграントских диаспор настаиваем на важности выстраивания грамотной политики и выработке механизмов по адаптации и социализации рабочих мигрантов в стране. Считаем недопустимым решение проблемы постфактум за счет поголовного применения карательных мер, призывая к превентивному пути решения данного вопроса", - говорится в резолюции заседания пленума ДУМ РФ, опубликованной в понедельник на сайте организации.

Духовное управление также выразило готовность участвовать в разрешении сложившейся ситуации совместно с профильными структурами федерального и муниципального уровня, общественными организациями и иными заинтересованными сторонами.

Полиция 6 сентября забрала 15 человек после драки на Рублево-Успенском шоссе в Одинцово, часть из них - иностранные граждане, сообщила пресс-служба ГУМВД по Московской области. В дежурную часть отдела полиции по Одинцовскому городскому округу сообщили о "большом скоплении людей" и драке в поселке Усово-Тупик у дома на Рублевке. 2 сентября Министерство труда, миграции и занятости населения Таджикистана призвало **трудовых мигрантов** на территории России не ввязываться в конфликты и массовые драки, а в случае возникновения проблем обращаться в соответствующие органы.

РИА Новости. Все Новости

28.09.2021

НОСТРОЙ разработает механизм НОК для иностранных рабочих

Национальное объединение строителей разработает механизм подтверждения квалификации иностранных рабочих кадров и запустит pilotный проект в Узбекистане. Об этом представители НОСТРОЙ договорились с Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, — с этой целью на прошлой неделе в Ташкенте «высадился» целый десант во главе с президентом Антоном Глушковым.

В рамках визита делегация НОСТРОЙ посетила один из обучающих моноцентров «Ишга Мархамат» в Ташкенте, где уже побывала делегация российского Минстроя. Такие центры созданы в разных регионах республики для профессионального обучения граждан и обеспечения занятости населения. В рамках试点ного проекта по привлечению **трудовых мигрантов** в Россию центры «Ишга Мархамат» рассматриваются как перспективная площадка повышения квалификации и обучения кадров для российских строек.

Также представители НОСТРОЙ ознакомились с работой Корейского центра по обучению рабочих кадров КОICA, а затем обсудили с замминистра занятости и трудовых отношений Эркином Мухитдиновым варианты оценки квалификации рабочих кадров республики для их трудоустройства в России.

Для наглядности и убедительности ностроевцы продемонстрировали замминистра работу экзаменационной платформы «ПАК НОК», позволяющей централизованно проводить оценку квалификации из любой географической точки, обеспечивая её объективность и достоверность.

В итоге НОК решили в Узбекистане запускать на试点ном проекте в Ташкенте, а затем, при положительном эффекте, масштабировать данный опыт на все 15 моноцентров республики. Данное решение президент НОСТРОЙ Глушков и заместитель министра Мухитдинов закрешили соглашением о сотрудничестве.



<http://sroportal.ru/news/nostroj-razrabotaet-mekhanizm-nok-dlya-inostrannyx-rabochix/>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

27.09.2021

Минтруд расширит перечень профессий для упрощенного получения гражданства

Минтруд РФ расширит перечень профессий для упрощенного получения гражданства РФ иностранцами. Об этом в пятницу, 27 сентября, заявили в пресс-службе ведомства журналистам.

«**Минтруд** России подготовил проект приказа, который меняет перечень профессий, по которым иностранцы могут трудоустраиваться вне квот. Так, проектом предлагается исключить 28 профессий из действующего списка. Среди них: артист-солист балета, ведущий программы, инженер интерьера, организатор экскурсий и другие», - говорится в сообщении.

Отмечается, что список был дополнен 61 специальностью - преимущественно из области медицины.

На данный момент привлечение к труду иностранных работников, которым для пребывания на территории России требуется виза, осуществляется по квотам. Квоты устанавливаются ежегодно. Вне квот допускается привлечение сотрудников, чьи компетенции особенно востребованы на рынке труда.

6 июля Министерство труда подготовило проект о допустимой доле иностранных работников в ряде отраслей на 2022 год. Такая доля устанавливается каждый год для регулирования привлечения иностранной рабочей силы с учетом региональных особенностей рынка труда и приоритетного трудоустройства россиян. Так, например, сохранена допустимая доля иностранных работников в сфере выращивания овощей, лесоводства и лесозаготовки в размере 50%.

26 июня стало известно, что иностранные граждане по прибытии в Россию должны подписывать «соглашение о лояльности» с правилами пребывания и осуществления трудовой деятельности в стране. Как объясняли в МВД, данная мера необходима для «административного воздействия профилактического характера», с ее помощью мигрант будет информирован о правилах въезда и выезда из РФ, пребывания на территории страны и привлечения к трудовой деятельности.

<https://iz.ru/1227733/2021-09-27/mintrud-rasshirit-perechen-professii-dlia-uproshchennogo-poluchenija-grazhdanstva>

27.09.2021

Медики обратятся к Путину с просьбой вернуть спецстаж за работу с COVID-19

Профсоюз работников здравоохранения РФ намерен в ближайшее время обратиться к президенту РФ Владимиру Путину с просьбой вернуть льготный порядок формирования пенсионного стажа для тех, кто работает с COVID-19. До конца прошлого года действовало постановление Путина, по которому один день работы с коронавирусными больными шел в зчет медикам как два дня. Сейчас эта льгота отменена, однако в профсоюзе не видят для этого оснований, ведь коронавирус никуда не ушел, и медики продолжают работать в таком же режиме, как и раньше.

Как рассказали газете "Солидарность" в профсоюзе, обращения на имя премьер-министра Михаила Мишустина писались трижды с декабря 2020 года, однако тот их все направлял в **Минтруд**, а министерство отвечало, что возобновление этой льготы "не целесообразно". При этом не понятно, на каком основании постановление президента вообще было отменено: в нем не указан какой-то конечный срок действия. Более того, изначально в



выступлении Путина говорилось о том, что день работы с больными коронавирусом необходимо засчитывать за три! Однако потом это трансформировалось в "день за два", а теперь и вовсе исчезло.

- Постановление отменили, потому что посчитали, что ситуация с коронавирусом нивелировалась, мы в 2020 году с ним справились. Никто не ожидал следующих волн. Тогда много преференций медикам исчезло, - комментирует глава профсоюза Анатолий Домников.

Он напомнил о скандале, когда главврачи в поликлиниках начали выплачивать "ковидные" только тем работникам, которые смогли доказать, что контактировали с больными COVID-19. Это вылилось в то, что многие медики помимо основной работы еще постоянно выясняли, если ли у пациента официальная справка, что он болен COVID-19.

- Потом это дошло до Путина на очередном совещании, и он сказал всем платить. Начали платить, но до конца 2020 года, а потом просто перестали. И опять та же самая история. И на скорой помощи и в поликлиниках работники опять должны бегать и доказывать, что они оказывали помощь тем, кто болен COVID-19, - продолжает Домников. - Были отменены "ковидные" выплаты тем, кто работает в прививочных кабинетах. К счастью, наши обращения сработали, и с 28 августа их снова стали платить. Почему до января платили, с января перестали, а теперь вдруг с августа стали? Ведь COVID-19 не исчезал!

<https://www.solidarnost.org/news/mediki-obratyatsya-k-putinu-s-prosboy-vernut-spetsstazh-zarabotu-s-covid-19.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

28.09.2021

Следственный комитет начал проверку после обрушения надземного перехода, унесшего жизни двух водителей

ДТП произошло сегодня ранним утром на трассе Пермь - Екатеринбург

Прикамское управление Следственного комитета начало проверку после обрушения надземного пешеходного перехода под Кукуштаном. Напомним, сегодня в 04:15 на 50-м километре трассы Пермь - Екатеринбург конструкция надземного пешеходного перехода упала на проезжавшие под ней самосвал «МАН» и «Газель».

- Предварительно установлено, что 28 сентября 2021 года в Пермском муниципальном районе на автодороге Пермь - Екатеринбург водитель грузового автомобиля, проезжая с поднятым кузовом под надземным пешеходным переходом, сбил конструкцию, в результате чего произошло обрушение перехода, что повлекло гибель водителей двух автомобилей, - пояснили в пресс-службе СУ СК России по Пермскому краю.

Сейчас следователи осматривают место происшествия и опрашивают очевидцев. Также в прикамском СК пояснили, что в рамках следствия будет изъята и изучена техническая документация, регламентирующая строительство надземного пешеходного перехода, а также надзор за соблюдением правил охраны труда и техники безопасности в транспортной организации.

Помимо Следственного комитета проверку начала трудовая инспекция Пермского края. По их информации, водитель самосвала «МАН» работал в компании ООО «МегаМоторс59». Ему было 28 лет. Водитель «Газели» был трудоустроен у ИП Исламова Р. Р. Ему был 41 год.

- В настоящее время формируются комиссии по расследованию **несчастного случая с работниками** ООО «МегаМоторс59», ИП Исламова Р. Р., - пояснили в пресс-службе пермской трудовой инспекции. - По результатам расследования материалы будут направлены в Фонд социального страхования для выплат членам семей погибших в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от



несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» по 1 миллиону рублей. Также материалы расследования будут переданы в органы следствия.

<https://59.ru/text/incidents/2021/09/28/70160735/>

28.09.2021

В Уфе расследуют гибель бетонщика

Гострудинспекция расследует гибель 53-летнего бетонщика ремонтно-сервисной группы ООО ДСК КПД, сообщает пресс-служба ведомства.

23 сентября в Уфе при выполнении кровельных работ **работник** предприятия **упал** с высоты около 4 м. С тяжелой сочетанной травмой его доставили в больницу, на следующий день мужчина умер.

ООО ДСК КПД, по данным «СПАРК-Интерфакс», зарегистрировано в октябре 2009 года в Уфе. Компания занимается производством изделий из бетона для использования в строительстве. Принадлежит (через ряд компаний) Розе Старовой и Андрею Егорову, а также кипрской компании «Гросворд лимитед». Выручка компании в 2020 году составляла 460,69 млн руб., убыток - 21,4 млн руб.

<https://www.kommersant.ru/doc/5007226>

28.09.2021

Скандал на скандале - "Яндекс" нарушает трудовое законодательство

Фирма «Яндекс.Испытания» из дивизиона "Яндекса" нарушила трудовое законодательство в отношении водителей-испытателей беспилотных технологий. А ведь именно этому юрлицу Минэкономразвития **РФ** прочит статус субъекта экспериментального правового режима в проекте по интеграции беспилотных автомобилей в инфраструктуру такси.

Ещё один дочерний актив IT-холдинга "Яндекс" - ООО "Яндекс.Испытания" стал фигурантом скандала. На этот раз он связан с трудовым спором и нарушением прав водителей-испытателей. А ведь именно этой компании, прибыли с которой упывают в офшоры, Минэкономразвития **РФ** планирует доверить, как субъекту экспериментального правового режима, проект по интеграции беспилотных автомобилей в инфраструктуру такси. Проект планируется запустить до конца 2021 года в форме эксперимента в двух **регионах** - Москве и Татарии. Подробности - в материале ИА REGNUM.

Справка: ФАС требует от цифрового гиганта исполнения предписания об устранении дискриминации в работе поисковой системы.

Напомним, ещё в марте 2020 года **российским** правительством была принята концепция обеспечения безопасности дорожного движения с участием беспилотных транспортных средств на автодорогах общего пользования. Уточнялось, что одним из успешных условий является обучение квалифицированного персонала.

Трудовой конфликт

После многочисленных претензий к "Яндекс.Такси" из дивизиона "Яндекса", ставшего фигурантом антимонопольного расследования, в медиаповестку попала ещё одна "дочка" IT-гиганта - ООО "Яндекс.Испытания". Её бывшие сотрудники через суд требуют отменить приказы об увольнении, которые истцы считают незаконными, и восстановить их на рабочих местах.

Водители-испытатели Павел Волков и Сергей Бондаренко ещё осенью 2020 года создали в фирме "Яндекс.Испытания" первичную профсоюзную организацию, вступив в межрегиональный **профсоюз** "Новопроф". Такой шаг был предпринят для того, чтобы защитить свои **трудовые** права.



Работники компании потребовали провести спецоценку условий труда и обеспечения безопасности для водителей, так как уже тогда в компании испытывали новое оборудование для беспилотного управления автомобилями и водители хотели быть уверены, что оно безопасно для их жизни и здоровья.

Помимо этого, многочисленные вопросы у профкома возникли и к содержанию трудовых договоров. Например, он пришел к выводу, что компания " " вместо приведения названия должности в соответствие с законодательством, вменяет работникам дополнительные обязанности, которые не могут быть совмещены с функциями "водителя".

Диалог с администрацией компании, судя по сообщениям профсоюза, не задался сразу. Оба водителя-испытателя - члены профсоюза получили уведомления о переводе в другое подразделение. Обосновали это довольно туманной формулировкой об организационных изменениях. По имеющимся данным, при этом остальных 398 водителей (не членов профсоюза) это не затронуло.

На действия руководства компании в **трудовую инспекцию** была направлена жалоба, и в декабре 2020 года ООО "Яндекс.Испытания" получило предостережение о недопустимости нарушения требований трудового законодательства.

Многомесячная борьба членов профкома - водителей-испытателей за свои права продолжилась. Они посчитали, что проведенная работодателем оценка условий труда " не отражает фактических условий труда на их рабочих местах". Это стало основанием для ещё одного обращения в **трудовую инспекцию**, которая начала внеплановую проверку.

В конечном итоге особо активных и рьяных водителей-испытателей, которые требовали соблюдать их права, "выделили" из компании. В августе 2021 года руководство ООО уволило Павла Волкова и Сергея Бондаренко, хотя те находились в отпуске по уходу за детьми.

Из сообщения профсоюза известно, что водители ещё до этого пытались выходить на **неполный рабочий день**, что допустимо законодательством, но уже с января 2021 года им перестали выплачивать зарплату.

Сейчас дело за судом, в который, по имеющимся данным, обратились оба водителя.

Во ФГИС "Единый реестр проверок" компания "Яндекс.Испытания" как объект проверок **трудовой инспекции** фигурировала трижды. 23 сентября 2021 года по результатам одной из них была сделана запись - " предостережение объявлено". Известно также, что проверка, проведенная в январе-феврале 2021 года, проходила в целях защиты прав и интересов работников, " в связи с поступлением в инспекцию обращения №77/7-44 312-20-ОБ о несогласии работников с результатами специальной оценки условий труда". В результате было выявлено нарушение ст. 212 ТК РФ ("Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда") и ч. 3 ст. 8 ФЗ "О специальной оценке условий труда". И это, несмотря на то, что еще при проверке в сентябре 2020 года инспекция постановила " привести трудовые договоры в соответствии с требованиями" трудового законодательства.

О бенефициарах

Компания "Яндекс.Испытания" учреждена в октябре 2017 года. Основной вид деятельности - технические испытания, исследования, анализ и сертификация. Директор с 2018 года - Алексей Наседин.

По итогам 2020 года компания получила выручку в размере 598,209 млн рублей, что на 110,2% больше, чем годом ранее - 284,529 млн рублей. При этом и в 2020-м, и в 2019 году фирма указывала чистые убытки - 4,5 и 3,8 млн рублей соответственно.

Владельцем ООО "Яндекс.Испытания" является другая фирма из дивизиона "Яндекса" - ООО "Яндекс Беспилотные технологии". Последнее было создано для разработки программного обеспечения и "прописано" в Сколково. Фирма работает с февраля 2020 года и создана путём выделения из другого юрилица. Директор - Дмитрий Полищук.



Владельцами ООО "Яндекс Беспилотные технологии" являются две офшорные компании - "Яндекс Селф Драйвинг Б. В" и "Яндекс Селф Драйвинг Холди НГ Б. В". Обе из Нидерландов.

Эксперимент и участник

История с отношением к водителям-испытателям интересна также и в том ключе, что именно этой компании Минэкономразвития **России** планирует присвоить статус субъекта экспериментального правового режима в предстоящем пилотном проекте.

В начале сентября 2021 года ТАСС со ссылкой на **министрство** сообщил, что до конца 2021 года будет запущен эксперимент по интеграции беспилотных автомобилей в инфраструктуру такси. Для заказа перевозки планируется использовать сервис "Яндекс Go". Испытания пройдут в ряде районов Москвы и в Иннополисе (Татария).

При этом тестировать новое беспилотное такси планируют с участием как раз водителей-испытателей.

Напомним, ранее ИА REGNUM направило Генпрокурору **РФ** Игорю Краснову заявление о принятии мер прокурорского надзора ввиду незаконного осуществления ООО "Яндекс" крупного телекоммуникационного бизнеса.

<https://regnum.ru/news/3382704.html>

27.09.2021

В Прикамье с моста в реку упал кран вместе с машинистом
О произшествии сообщили в Госинспекции труда.

В Пермском крае во время ремонта моста через реку Полазна с моста **упал** кран вместе с **работником**. Машинист организации АО «Уралмостстрой» Мостоотряд № 123 погиб. Сейчас Госинспекция труда выясняет причины и обстоятельства несчастного случая.

Ремонт моста должен быть закончен в октябре следующего года. Им занимается АО «Уралмостстрой» Мостоотряд № 123 по 203 млн рублей.

https://properm.ru/news/incident/199754/?utm_source=news&utm_medium=empty&utm_content=199754

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

27.09.2021

Работодателям в России начнут платить за трудоустройство инвалидов и многодетных родителей
Правительство России расширило программу субсидирования работодателей. Теперь они могут получить выплату в объеме трёх минимальных размеров оплаты труда (МРОТ), если возьмут на работу безработных, зарегистрированных в службах занятости до 1 августа 2021 года. Раньше они могли получить выплаты за найм безработных, зарегистрированных в службах занятости до конца 2020 года.

Правительство также сообщило, что теперь субсидии будут выплачивать при найме инвалидов, многодетных родителей и одиноких родители с **детьми-инвалидами**. Раньше их платили только тем работодателям, которые устраивали к себе выпускников колледжей и вузов, которые закончили учебные заведения в 2020 году. Чиновники подчеркнули, что эта программа должна помочь преодолеть последствия пандемии и поддержать компании и население. Для получения господдержки руководитель должен обратиться в центр занятости, например, дистанционно через личный кабинет на портале **«Работа в России»**. Там найдут подходящего сотрудника. Далее нужно отправить заявление в Фонд социального страхования (ФСС), который занимается распределением и выплатой



субсидий, и ждать выплат. Правительство запустило программу субсидирования найма в марте 2021 года. Она будет действовать до конца года. Первую выплату в размере МРОТ работодатель получает через месяц после трудоустройства безработного, вторую - через три месяца, третью - через шесть месяцев. Сейчас МРОТ составляет 12 792 рубля. Премьер-министр России Михаил Мишустин заявил, что с 2022 года он превысит 13 600 рублей. В конце июля сообщалось, что Минтруд подготовил проект постановления правительства о новом порядке регистрации безработных. На биржу труда можно будет встать как лично, так и с помощью сайта «Работа в России». В момент вступления документа в силу по нему будут работать в Ленинградской, Калужской, Самарской областях и в Ставропольском крае. В ноябре на новые правила перейдут центры занятости в Подмосковье, Санкт-Петербурге, а также во Владимирской, Рязанской, Воронежской, Нижегородской, Ульяновской, Саратовской, Кемеровской, Тюменской, областях, в Краснодарском, Красноярском и Пермском краях, в Башкирии, Татарстане и Мордовии.

<https://secretmag.ru/news/rabotodatelyam-v-rossii-nachnut-platit-za-trudoustroistvo-invalidov-i-odinokikh-roditelei-27-09-2021.htm>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

28.09.2021

Россияне рассказали о самых высокооплачиваемых специалистах

Россияне рассказали, сколько, по их мнению, зарабатывают самые высокооплачиваемые специалисты. Результаты исследования, проведенного сервисом «Работа.ру», имеются в распоряжении «Известий».

По мнению опрошенных россиян, самой высокооплачиваемой сферой стала область IT, средняя зарплата там, по оценкам респондентов, составляет 237 тыс. рублей. Участники исследования также считают, что работники банковской, финансовой и инвестиционной сфер получают 128 тыс. рублей в месяц. Зарплата специалистов отрасли строительства составляет 115 тыс. рублей, по мнению 30% опрошенных россиян.

Еще 28% респондентов уверены, что самые высокие зарплаты платят в сфере маркетинга, рекламы и СМИ — в среднем 114 тыс. рублей. Четверть опрошенных (25%) еще отметили юриспруденцию как отрасль с большими зарплатами специалистов — 100 тыс. рублей. 22% участников исследования указали на сферу продаж с предполагаемой средней зарплатой 113 тыс. рублей.

Еще 21% респондентов выразили уверенность, что высокие зарплаты можно получать в медицине — около 80 тыс. рублей, по мнению опрошенных. Также 17% участников исследования считают, что в отрасли производства и промышленности предполагаемая зарплата составляет около 90 тыс. рублей. 14% респондентов думают, что в отрасли транспорта и логистики можно получать 106 тыс. рублей в месяц.

Еще 8% опрошенных жителей России отметили рetail, где средняя предполагаемая зарплата составляет 64 тыс. рублей, 4% — сферу образования (в среднем 73 тыс. рублей в месяц), а 2% — за отрасль охраны (86 тыс. рублей в месяц).

8 сентября из исследования сервиса по поиску работы SuperJob стало известно, что самыми высокооплачиваемыми в этом месяце стали вакансии программиста, топ- и мидл-менеджера и инженера. При этом в Москве самую высокую зарплату предлагают финансовому директору — от 350 тыс. рублей в месяц.

<https://iz.ru/1227615/2021-09-28/rossiiane-rasskazali-o-samykh-vysokooplachivayemykh-spetsialistikakh>



28.09.2021

Политолог предложил сделать нерабочими дни голосования

Эксперт уверен, что это повысит явку и сделает голосование более комфортным

Директор Института исследования проблем современной политики Антон Орлов предложил сделать нерабочими дни голосования на выборах в России. Соответствующий документ он направил на имя главы **Минтруда** Антона Котякова.

В своем обращении эксперт отметил, что на фоне пандемии в России голосование длится не один, а, к примеру, три дня. Из-за чего один из дней выборов попадает на рабочий день, когда россиянам физически сложнее попасть на избирательные участки.

«В связи с этим прошу вас оценить целесообразность внесения изменений в законодательство в части введения в дни голосования на федеральных выборах и референдумах нерабочих дней с сохранением заработной платы», - цитирует текст обращения RT.

По мнению Орлова, такое нововведение будет способствовать повышению явки избирателей и создаст более комфортные условия для голосования, передает ОТР.

Напомним, в этом году выборы прошли в России с 17 по 19 сентября, в них приняли участие 14 партий. В результате, в Госдуму прошли представители восьми из них, передает Москва 24.

<https://www.kp.ru/online/news/4457203/?from=twall>

28.09.2021

Демографический госплан приказал долго жить

Рождаемость и смертность стали неудобными показателями

Один из самых дорогих для казны нацпроектов – «Демография» – имеет, судя по всему, все меньше общего и с указами президента, и с демографией. Такой вывод можно сделать из заключения Счетной палаты (СП). Аудиторы призывают вернуть в нацпроект верхнеуровневые показатели, характеризующие, в частности, рождаемость, смертность, продолжительность жизни. Ранее они были «вовремя» – на фоне пандемии – из паспорта исключены. При этом Россия уже попадает в число стран-антилидеров, столкнувшихся с резким сокращением ожидаемой продолжительности жизни (ОПЖ). Эксперты Оксфордского университета зафиксировали наибольшее в период пандемии снижение ОПЖ среди мужчин в США и Литве – примерно на 2 года. В России ОПЖ среди мужчин снизилась на 1,8 года.

Проанализировав исполнение бюджета **Минтрудом**, Счетная палата сообщила, что необходимо проработать вопрос о включении в нацпроект «Демография» показателей, характеризующих рождаемость, смертность, продолжительность жизни, а также миграцию. По мнению аудиторов, сейчас связь этого нацпроекта с майским указом президента от 2018 года и с июльским указом от 2020-го (который корректировал национальные цели развития) существенно ограничена.

Ведомство Алексея Кудрина напоминает, что в 2020-м в паспорт нацпроекта были внесены изменения. В частности, «из оценки реализации нацпроекта исключены все верхнеуровневые демографические показатели, характеризующие рождаемость, смертность, продолжительность жизни».

Напомним, старый паспорт нацпроекта прописывал такие ориентиры, как увеличение к 2024 году суммарного коэффициента рождаемости до 1,7 на одну женщину; снижение смертности населения старше трудоспособного возраста до 36,1 на 1000 человек соответствующего возраста; увеличение ожидаемой продолжительности здоровой жизни до 67 лет и др.



Кроме того, СП отметила, что в июльский указ президента включена задача по обеспечению устойчивого роста численности населения, «выполнение которой во многом зависит от миграционной составляющей». Но в новой редакции нацпроекта «Демография» миграционная составляющая отсутствует, указали аудиторы.

Изменения паспорта нацпроекта, за который отвечает ведомство Антона Котякова, происходили в условиях вызванного пандемией кризиса, когда уже можно было понять, что влияние на демографические перспективы будет существенным.

Именно последствиями пандемии объяснил провал целевых показателей госпрограммы «Развитие здравоохранения» и Минздрав. Как напомнили в СП, составная часть госпрограммы – нацпроект «Здравоохранение». Судя по заключению аудиторов, из четырех целей, установленных в госпрограмме на 2020 год (снижение смертности населения трудоспособного возраста, снижение смертности от болезней системы кровообращения, снижение смертности от новообразований, снижение младенческой смертности), Минздравом выполнена одна – снижение младенческой смертности. Указывается и на недостижение плановых значений по двум из 15 показателей нацпроекта «Здравоохранение».

«Весь мир переживает 2020–2021 годы в условиях пандемии COVID-19, которая объективно вносит корректизы в медико-демографические показатели», – пояснил ТАСС в ответ на замечания аудиторов помощник министра здравоохранения Алексей Кузнецов. Демографические перспективы резко ухудшились во многих странах. Как сообщили исследователи из Оксфордского университета в материале, опубликованном в International Journal of Epidemiology, на фоне пандемии ожидаемая продолжительность жизни при рождении сократилась в 27 из 29 проанализированных стран. Наибольшее снижение ОПЖ зафиксировано по итогам 2020-го среди мужчин в США и Литве – на 2,2 и 1,7 года соответственно. В случае, например, Западной Европы потери 2020 года достигли такого масштаба, которого не было во многих странах региона со времен Второй мировой войны, уточнили исследователи.

Данные по РФ они не анализировали. Но можно предположить, что и Россия попадает в список стран-антилидеров, столкнувшихся с наиболее резким сокращением ОПЖ. По Росстату, в 2020 году ожидаемая продолжительность жизни снизилась в стране примерно на 1,8 года – до 71,5 лет. Среди мужчин она снизилась тоже почти на 1,8 года – до 66,5 лет, а среди женщин – на 1,7 года (до 76,4 лет).

Готов ли нацпроект «Демография» ответить теперь и на эти вызовы пандемии? Сейчас в нем прописаны такие целевые показатели, как доля граждан старше трудоспособного возраста и инвалидов, получающих услуги в рамках системы долговременного ухода; среднее время ожидания места для получения дошкольного образования детьми; доля граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом; доля семей с детьми, получивших меры социальной поддержки на детей; охват граждан старше трудоспособного возраста диспансеризацией; розничные продажи алкогольной продукции и сигарет на душу населения; доля завершивших обучение из числа граждан, ищущих работу, включая людей в возрасте 50 лет и старше и т.д.

Как сообщили «НГ» в автономной некоммерческой организации «Национальные приоритеты» со ссылкой на опросы ВЦИОМа, уровень декларируемой информированности о нацпроекте «Демография» достаточно высокий – 68%. Большинство респондентов информированы о таких мерах, как материнский капитал (99%) и льготная ипотека для семей с детьми (81%). А наиболее известное мероприятие по поддержке старшего поколения – диспансеризация людей старшего возраста (72%). Все эти меры, безусловно, важны. Но хотелось бы оценить вклад каждой из них именно в рост рождаемости, в увеличение продолжительности жизни и снижение смертности – особенно сейчас.

Тем более что речь идет об одном из самых дорогих для казны нацпроекте (всего нацпроектов 12 плюс Комплексный инфраструктурный план). В своей первоначальной версии он предполагал расходы из федерального бюджета за период 2019–2024 годов на уровне почти 3 трлн руб. Судя по обновленному паспорту, теперь речь идет о 4,5 трлн руб.



Для сравнения: как сообщила в конце минувшей недели вице-премьер Татьяна Голикова, на реализацию нацпроектов и посланий президента в 2022–2024 годах из бюджета направят 11,5 трлн руб.

«Безусловно, после исключения из нацпроекта основных демографических показателей стало непонятно, на что направлен этот проект – то ли государство хочет все-таки улучшения демографической ситуации, то ли этот проект должен улучшить социальную инфраструктуру для семей с детьми, – сказала «НГ» заведующая научной лабораторией РЭУ им. Г.В. Плеханова Елена Егорова. – Последнее само по себе неплохо, но тогда и проект надо называть по-другому. Если посмотреть паспорт, то там нет ни одного демографического показателя, а нет показателя – нет и ответственности за реализацию проекта».

Хотя эксперт особо подчеркнула, что, несмотря на все прозвучавшие замечания, такие меры, как доступность детсадов, спортивных секций, полноценная диспансеризация и т.п., тоже ни в коем случае не должны исключаться из проекта.

Но нужна дальнейшая проработка стимулов. Так, рождаемость в России в настоящее время может повыситься при рождении вторых и последующих детей, говорит эксперт. Значит, нужно мотивировать на это семьи. Есть программа «возвращения соотечественников», но она в последние годы практически не работает, отметила также Егорова.

Еще категоричнее председатель Наблюдательного совета Института демографии, миграции и регионального развития Юрий Крупнов. По его мнению, с каждыми новыми корректировками нацпроект «Демография» становится бессмысленнее. Но и в исходном виде он казался «хаотическим набором социальных мер и мер по здравоохранению», считает эксперт. Пандемия может стать «идеальным предлогом» списать тот или иной провал, однако, как отметил Крупнов, все демографические тренды долгосрочные, «а именно с ними нет работы».

https://www.ng.ru/economics/2021-09-27/1_8262_demography.html

28.09.2021

Почему соискатель стал основной фигурой на рынке труда

С началом пандемии коронавируса рынок труда изменился кардинально. Сменились и подходы соискателей, и спектр возможностей, которые готовы предложить им компании.

Не секрет, что особую популярность приобрела удаленная работа. В 2020 году количество фрилансеров в России увеличилось в 2,8 раза. Страна вошла в первую десятку по объему рынка фриланса в денежном выражении. Однако свободная занятость сопряжена с определенными рисками. Фриланс требует значительных усилий при поиске заказов. Вне трудового договора никто не оплатит вам больничный, а если отношения с работодателем вообще никак не оформлены, он может не выплатить и обещанный гонорар.

По данным портала Superjob, рассматривать работу с черной или серой зарплатой сегодня готово менее 40 процентов соискателей. Работая по ТК, сотрудник даже в небольших компаниях имеет больше гарантий. Как минимум это стабильный ежемесячный доход и социальные выплаты. Однако в ситуации форс-мажора - той же пандемии - маленькие компании страдают первыми. У них нет ресурса, который позволил бы долгое время оставаться на плаву, поэтому в ход идут любые методы сокращения затрат, в том числе увольнение сотрудников.

Популярной остается работа в крупных надежных компаниях: для большинства соискателей стабильность является определяющим фактором при выборе работодателя. Она же влияет на решение оставаться в компании на многие годы. Это доказывают результаты исследования, которое мы провели среди своего персонала в августе 2021 года: 55 процентов респондентов отметили, что учитывали стабильность компании при выборе работы, трое из пяти продолжительно работают в сети по этой же причине.



У крупных работодателей есть определенный запас прочности, который позволяет выполнять взятые на себя обязательства в любых обстоятельствах. В период локдауна они оперативно организовали информационную, медицинскую и материальную помощь сотрудникам. Когда закрылись фуд-корты, мы перевели свой персонал на другие объекты, сохранив заработную плату в полном объеме.

Также одним из определяющих факторов при выборе формы занятости остается уровень предполагаемого дохода. Однако в 2021 году многие сотрудники рассматривают его в сочетании с интересными задачами, профессиональным развитием, весомым компенсационным пакетом. Другими словами, если до пандемии соискатели смотрели в основном на размер зарплаты, то сейчас они склонны детально разбирать, что стоит за этой цифрой.

В сфере общепита доход сотрудников складывается из нескольких составляющих. Например, у нас человек с момента приема на работу знает свою почасовую ставку и может самостоятельно подсчитать, какую сумму получит за месяц в зависимости от количества отработанных часов. Вырос профессионально, подтвердил навык - увеличилась ставка, а с ней и зарплата. Есть также бонусы за оборот ресторана. В первые месяцы работы действуют особые условия, вплоть до бесплатного проживания в корпоративном общежитии. Плюс медицинская страховка, питание, компенсация проезда и другие поощрения, которые складываются в весомую прибавку к доходу.

Тем, кто сейчас находится в поиске работы, при выборе компании стоит выяснить, как рассчитывается зарплата, что еще предлагают к ней в качестве добавки и имеют ли сотрудники возможность влиять на итоговый доход.

По данным HeadHunter.ru, в 2021 году наблюдается падение карьерного индекса минимум на 50 процентов. Это значит, что карьерные устремления соискателей снизились, людям важен баланс между профессиональной реализацией, уровнем дохода и другими сферами жизни.

Рынок отзывается на этот запрос гибким подходом к потребностям кандидатов. Многие компании ввели возможность выбирать фул-тайм или удобный дискретный график, узкую специальность или универсальную позицию, работу рядом с домом или с местом учебы. То есть сейчас совершенно не нужно жертвовать личной жизнью, чтобы нормально работать. В сетевых компаниях могут подобрать для каждого сотрудника удобную локацию, согласовать желаемый график и выделить наставника, который поможет спокойно адаптироваться в коллективе и определить наиболее интересный функционал.

Если соискатель хочет быстро сделать карьеру, максимально заработать, таких возможностей тоже достаточно, несмотря на кризисные явления в экономике. Если говорить о ресторанной сфере, то в период восстановления после пандемии мы наблюдаем значительный дефицит персонала и готовы вкладывать в сотрудников большие ресурсы. Можно прийти стажером без опыта работы и за год стать администратором ресторана. А за два года - вырасти до управляющего несколькими объектами.

В целом рынок труда сейчас принадлежит соискателю. Возможности есть для всех, кто хочет трудиться. Общепит входит в топ сфер, где ждут и тех кандидатов, которые ищут стабильности, и тех, кто жаждет максимально заработать, и тех, кому важен баланс работы и личной жизни в сочетании с честным доходом.

<https://rg.ru/2021/09/28/reg-cfo/pochemu-soiskatel-stal-osnovnoj-figuroj-na-rynke-truda.html>

27.09.2021

[Путин поручить убрать понятие "образовательная услуга" из законодательства](#)

Президент Владимир Путин по итогам заседания президиума Государственного Совета поручил исключить из **законодательства** понятие «образовательная услуга». Об этом в понедельник сообщается на сайте Кремля.

Доклад должен быть представлен главе государства до 1 марта 2022 года.



Выступая 25 августа на заседании президиума Госсовета по задачам регионов в сфере общего образования, Владимир Путин обратил внимание, что многих педагогов задевает слово и термин «услуга». «Если это людей как-то задевает по отношению к учительскому труду, и они считают, что это обедняет смысл этого труда и его высокую общественную значимость, - давайте подумаем о том, чтобы проработать вопрос корректировки законодательства, чтобы это слово никак не было связано с высоким званием учителя и использовалось бы только в бюджетно-финансовых документах», - сказал глава государства.

<https://www.pnp.ru/social/putin-poruchit-ubrat-ponyatie-obrazovatelnaya-usluga-iz-zakonodatelstva.html>

27.09.2021

Путин поручил продумать совершенствование системы оплаты труда учителей

Президент РФ Владимир Путин поручил разработать меры по усовершенствованию системы оплаты труда педагогов с учетом введения национальной системы учительского роста. Об этом говорится в перечне поручений главы государства, опубликованном в понедельник на сайте Кремля.

"Обеспечить разработку и представление предложений по совершенствованию системы оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций с учетом введения национальной системы учительского роста", - говорится в списке поручений по итогам заседания президиума Госсовета, состоявшегося 25 августа.

Поручение адресовано Минпросвещения РФ и региональным властям. Кроме того, им же поручается предоставить предложения по проведению на регулярной основе всероссийских театральных, спортивных и технологических конкурсов для обучающихся по основным общеобразовательным программам.

Согласно списку поручений, Минпросвещения и региональные власти также должны предложить варианты по консолидации субсидий в сфере образования, предоставляемых из федерального бюджета регионам, и предусмотреть показатели, отражающие эффективность расходования таких средств.

Также Путин поручил продумать предложения по разработке и внедрению модели "Школы полного дня" на основе интеграции урочной и внеурочной деятельности, программ дополнительного образования детей, включая пребывание в группах продленного дня.

Кроме того, Минпросвещения и региональные власти в срок до 1 декабря нынешнего года должны разработать и утвердить требования к образовательным организациям в части инклюзивного образования.

ТАСС - Российские новости

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

28.09.2021

РФ начала подготовку к проведению EuroSkills в 2023 г - Голикова

Россия начала подготовку к проведению EuroSkills в 2023 году в Санкт-Петербурге, сообщила вице-премьер РФ Татьяна Голикова.

Россия впервые примет у себя европейский чемпионат по профессиональному мастерству в Санкт-Петербурге в августе 2023 года .



"Сейчас Российская Федерация в лице WorldSkills, в лице министерства просвещения начали подготовку к этому мероприятию", - сказала **Голикова** на встрече с российской командой WorldSkills.

Российская команда заняла первое место на чемпионате профессионального мастерства EuroSkills 2021, который состоялся в Австрии.

РИА Новости. Все Новости

27.09.2021

В Санкт-Петербурге с 13 по 15 октября пройдет третий Евразийский женский форум

Тема форума "Женщины: глобальная миссия в новой реальности" (6+). Организаторами форума являются Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации и Межпарламентская Ассамблея государств - участников Содружества Независимых Государств. Оператор форума - Фонд РОСКОНГРЕСС.

В течение трех дней в Таврическом дворце, Парламентском центре, Музейно-выставочном комплексе "Вселенная воды" пройдут пленарные заседания, стратегические и экспертные сессии, дискуссионные площадки, государственно-частные и бизнес-диалоги, систематизированные по темам "Миссия женщин в формировании новой повестки мира и доверия", "Миссия женщин в формировании здорового общества", "Миссия женщин в сохранении планеты. Философия осознанного потребления и экологичного будущего", "Миссия женщин в социальных преобразованиях", "Миссия женщин в цифровизации и развитии экономики", "Женщины в агропромышленном комплексе".

Важной частью программы традиционно станут экспертные сессии с участием международных организаций и объединений. Среди них - выездное заседание "Женской двадцатки", сессия Организации Объединенных Наций по промышленному развитию (ЮНИДО), Всемирного Банка, презентация Делового женского альянса БРИКС.

Особое внимание будет уделено проектам Евразийского женского форума. В программе Форума - международный телемост женщин-победителей Стартап-тура и женщин-лидеров международных технологических и инновационных проектов; прямая линия с женщинами-предпринимателями; открытый диалог "Российские соотечественницы за рубежом".

Впервые состоится встреча Международного клуба победителей и участников Международного конкурса АТЭС (APEC BEST AWARD), а также заседание Международной рабочей группы по улучшению гендерного баланса в ядерной сфере Агентства по ядерной энергии Организации экономического сотрудничества и развития.

В Форуме примут участие Заместитель Председателя Правительства РФ Татьяна **Голикова**, Председатель Милли Меджлиса Азербайджанской Республики Сагиба Гафарова, Председатель Совета Республики Национального собрания Республики Белоруссия Наталья Кочанова, Председатель Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан Танзила Нарбаева, Премьер-министр Республики Намибия Саара Куугонгельва-Амадхила, Заместитель Председателя правительства, Министр культуры и информации Сербии Майя Гойкович, Президент Всемирной Ассоциации сельских женщин Магди де Кок, заместитель Генерального директора Всемирной организации здравоохранения Жужанна Якаб, основатель и Президент Глобального форума женщин-политических лидеров Сильвана Кох-Мерин, Управляющий директор Организации Объединенных Наций по промышленному развитию (ЮНИДО) Фату Хайдара, Председатель Центральноамериканского парламента (ПАРЛАСЕН) Фанни Каролина Салинас Фернандес, генеральный секретарь Парламентской ассамблеи Совета Европы Деспина Хадзивасилиу-Цовилис, Президент Международного форума БРИКС Пурнима Ананд, Президент-основатель "Женской двадцатки" (W20) Гульден Тюрктан, генеральный директор компании "Wildberries" Татьяна Бакальчук.



В преддверии этого крупнейшего международного мероприятия с 5 по 11 октября пройдет региональная неделя Евразийского женского форума. В повестке - обсуждение Национальной стратегии действий в интересах женщин, вопросов сохранения здоровья, развития женского предпринимательства, 17-часовой марафон женского лидерства.

Подробнее с деловой программой форума и условиями аккредитации СМИ можно ознакомиться на сайте <http://2021.eawf.ru/>

Аkkредитация СМИ завершается 1 октября.

Фонд Росконгресс - социально ориентированный нефинансовый институт развития, крупнейший организатор международных, конгрессных, выставочных, деловых, общественных, спортивных мероприятий и событий в области культуры, созданный в соответствии с решением Президента Российской Федерации.

Фонд учрежден в 2007 году с целью содействия развитию экономического потенциала, продвижения национальных интересов и укрепления имиджа России. Фонд всесторонне изучает, анализирует, формирует и освещает вопросы российской и глобальной экономической повестки. Обеспечивает администрирование и содействует продвижению бизнес-проектов и привлечению инвестиций, способствует развитию социального предпринимательства и благотворительных проектов.

Мероприятия Фонда собирают участников из 208 стран и территорий, более 15 тысяч представителей СМИ ежегодно работают на площадках Росконгресса, в аналитическую и экспертную работу вовлечены более 5000 экспертов в России и за рубежом. Установлено взаимодействие со 160 внешнеэкономическими партнерами, объединениями промышленников и предпринимателей, финансовыми, торговыми и бизнес-ассоциациями в 75 странах мира.

Официальные телеграм-каналы Фонда Росконгресс: на русском языке - t.me/Roscongress, на английском языке - t.me/RoscongressDirect, на испанском языке - t.me/RoscongressEsp.

Официальный сайт и Информационно-аналитическая система Фонда Росконгресс: roscongress.org.

<https://tass.ru/novosti-partnerov/12518017>