

Мониторинг средств массовой информации



9 января 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
04.01.2024 Рабочий пострадал из-за наезда экскаватора на мину в Белгородской области	4
29.12.2023 На заводе в Свердловской области погиб 36-летний сотрудник	4
29.12.2023 38-летний работник погиб на горно-обогатительном комбинате на Урале	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
07.01.2024 Водители автобусов из Таганрога стали уезжать работать в Мариуполь	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
08.01.2024 Правительство призывает россиян не бояться иностранных трудовых мигрантов	5
07.01.2024 Россияне не должны опасаться иностранных трудовых мигрантов - Титов	6
04.01.2024 Мигранты описали минусы жизни в России: отношение, еда, очереди на регистрации	6
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
04.01.2024 Бессараб рассказала о переобучении по востребованным профессиям	9
01.01.2024 Принцип многодетности будут поддерживать в России в Год семьи - Минтруд	10
30.12.2023 В Минтруде заявили, что уже более 30 мер поддержки можно получить без справок	12
29.12.2023 Мужчины в отпуске по уходу за ребенком смогут участвовать в проекте "Содействие занятости"	12
29.12.2023 Минтруд РФ установил на следующий год квоты на работу мигрантов с визами	13
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
02.01.2024 Сотрудников трудинспекций обучили работе с искусственным интеллектом	13
31.12.2023 Роструд напомнил, как и кому заплатят за работу в праздничные дни	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	14
09.01.2024 Под Смоленском управляющая компания задолжала зарплаты работникам почти за полгода	14
05.01.2024 В Сафонове управляющая компания не выплатила зарплаты работникам	14
05.01.2024 В Дрожжановском районе после вмешательства прокуратуры работникам лесхоза выплатили долг по зарплате	15
31.12.2023 Водителя нижегородской компании нашли мертвым в другом регионе	15
30.12.2023 В Волгоградской области 80 работникам выплатили задержанную зарплату	16
29.12.2023 Трудинспекция помогла сотруднику томского «Роскадастра» вернуть почти 80 тысяч рублей	16
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	16
29.12.2023 «Авто Работа»: шесть ключевых трендов рынка труда 2023 года	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	18



09.01.2024 В 20 регионах России заявили о дефиците школьных учителей по базовым предметам	18
09.01.2024 Стало известно, сколько рабочих мест может появиться в РФ к 2030 году.....	20
09.01.2024 В Госдуму внесут законопроект об увеличении пособия при рождении ребенка.....	20
07.01.2024 Профессор Зубец спрогнозировал рост зарплат в 2024 году на 5,2 процента	21
05.01.2024 На портале госуслуг появится сервис для бывших заключенных	22
05.01.2024 Сенатор предложил сделать в пятницу сокращенный рабочий день.....	23
04.01.2024 Бессараб рассказала о переобучении по востребованным профессиям	24
02.01.2024 SuperJob: 62% россиян испытывают стресс, возвращаясь на работу после праздников.....	24
НОВЫЕ РЕГИОНЫ	25
01.01.2024 АНОНС: Жители ЛНР с 1 января могут получить до 350 тыс. рублей соцпомощи.....	25



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

04.01.2024

Рабочий пострадал из-за наезда экскаватора на мину в Белгородской области

Губернатор Белгородской области Вячеслав Гладков сообщил в своём Telegram, что рабочий получил ранения после того, как на экскаваторе наехал на мину в Краснояружском районе.

По его словам, всё произошло рядом с селом Демидовка. Мужчина получил осколочные ранения лица и контузию.

"Бригадой скорой медицинской помощи он доставляется в городскую больницу №2 города Белгорода. Вся необходимая медицинская помощь оказывается", - добавил Гладков.

Ранее сообщалось, что девочка получила осколочное ранение в селе Солоти в Валуйском округе Белгородской области.

https://russian.rt.com/russia/news/1254244-mina-ekskavator-raneniya?utm_source=rss&utm_medium=rss&utm_campaign=RSS

29.12.2023

На заводе в Свердловской области погиб 36-летний сотрудник

На заводе в Свердловской области **погиб** 36-летний **сотрудник** появился сначала на Общественная служба новостей.

В Свердловской области **погиб** 36-летний **сотрудник** завода. Об этом в пятницу, 29 декабря, в социальной сети проинформировало предприятие «Ураласбест», где и произошла трагедия.

Уточняется, что инцидент произошел в Асбесте. Согласно сведениям представителей завода, все случилось около 11:00 на производстве №2.

«Администрация и профсоюзный комитет ПАО «Ураласбест» приносит соболезнования родственникам погибшего», - сказано в публикации предприятия в социальной сети.

Ранее главное управление МЧС по Свердловской области поделилось заявило, что в поселке Бобровский случился пожар на заводе. С территории предприятия были эвакуированы в общей сложности сорок человек. Известно, что на площади 1000 квадратных метров загорелась кровля производственного цеха. Подробнее об этом читайте в материале Общественной службы новостей.

<https://www.osnmedia.ru/proisshestviya/na-zavode-v-sverdlovskoj-oblasti-pogib-36-letnij-sotrudnik/>

29.12.2023

38-летний работник погиб на горно-обогатительном комбинате на Урале

Для расследования трагического инцидента на предприятии в Асбесте создана специальная комиссия.

Утром 29 декабря на одном из уральских предприятий произошла трагедия. Как сообщает пресс-служба ПАО «Ураласбест», в 11.00 на производстве №2 Асбестообогатительной фабрики произошел **несчастный случай**, в результате которого **погиб** 38-летний **работник**.



«Для расследования инцидента создана специальная комиссия, обстоятельства трагедии выясняются», - говорится в сообщении Уральского асбестового горно-обогатительного комбината в группе в «ВК».

ПАО «Ураласбест» приносит соболезнования родственникам погибшего.

https://ural.aif.ru/incidents/35-letniy_rabotnik_pogib_na_gorno-obogatitelnom_kombinate_na_urale

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

07.01.2024

Водители автобусов из Таганрога стали уезжать работать в Мариуполь

При этом у трамвайной системы нет аналогичных проблем.

В Таганроге водители автобусов начали уезжать работать в Мариуполь. Об этом сообщает информационный портал RO.TODAY со ссылкой на слова заместителя главы администрации приморского города Сергея Беликова.

«У нас такой отток идет в этот город, какую бы им **зарплату** здесь **не платили**. Мы эту ситуацию стараемся сдерживать всеми силами», - отметил Сергей Беликов.

Ситуацию связывают с более высокими зарплатами в Мариуполе. При этом у трамвайной системы, в которой по концессии работает «Синара» аналогичных проблем нет, несмотря на то, что в Мариуполе тоже работает этот вид транспорта.

Напомним, в конце 2023 года в Таганрог поступили 10 электробусов. Они выйдут на два маршрута.

https://rostov.aif.ru/auto/voditeli_avtobusov_iz_taganroga_stali_uezzhat_rabotat_v_mariupol

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

08.01.2024

Правительство призывает россиян не бояться иностранных трудовых мигрантов

Уполномоченный при президенте России по защите прав предпринимателей Борис Титов заявил, что страх россиян перед иностранными рабочими не имеет оснований.

Он указал на статистику МВД РФ, которая, по его словам, свидетельствует о том, что граждане России совершают больше преступлений, чем мигранты.

Титов также подчеркнул, что опасения о том, что мигранты займут места работы россиян, необоснованы.

<https://mukola.net/pravitelstvo-prizyvaet-rossiyan-ne-boyatsya-inostrannyh-trudovyh-migrantov/#respond>



07.01.2024

Россияне не должны опасаться иностранных трудовых мигрантов - Титов

Страх россиян перед иностранными рабочими безоснователен, заявил РИА Новости уполномоченный при президенте России по защите прав предпринимателей Борис Титов.

"О страхе россиян перед мигрантами мне хорошо известно. Хотя он совершенно безоснователен. По статистике МВД РФ, граждане России совершают куда больше преступлений, чем мигранты", - сказал он.

Люди, по его словам, "негативно относятся к мигрантам еще и потому, что опасаются, что те займут их рабочие места". "Но и это не так", - подчеркнул омбудсмен.

"У россиян сегодня есть все возможности в зависимости от уровня образования и квалификации применить свои силы и знания в любой профессии, в любой отрасли, по любой зарплате", - заключил Титов.

РИА Новости. Новости экономики, бизнеса и финансов

04.01.2024

Мигранты описали минусы жизни в России: отношение, еда, очереди на регистрации

«У нас на родине такого не было!»

К **трудовым мигрантам** из дружественных южных республик можно относиться по-разному, но никто не поспорит, что среди них есть и прекрасные представители своего народа, труженики обслуживающих сфер, а есть преступники и маргиналы. Никому из россиян не нравится, когда приезжие начинают вести себя вызывающе, совершать правонарушения. А что не нравится самим мигрантам? «МК» поговорил с людьми, которые недавно переехали в Россию, и выяснил, какие плюсы и минусы они видят в своей новой жизни по соседству с нами.

«У фруктов вкус вообще другой!»

Мадина и ее семья - муж, двое детей-школьников и родители - приехали в Москву из Таджикистана полтора года назад. Муж Мадины устроился рабочим на стройку, отец - сторожем. Квартиру в спальном районе столицы они снимают на шестерых. Не так давно женщина начала работать клинером, обслуживает московские семьи. До этого трудилась продавцом в супермаркете, но клинеры зарабатывают в разы больше. Если очень постараться и работать в интенсивном режиме, 100 000 руб. вполне заработкаешь. Мадина делает в день по две-три уборки. На родине женщина работала в офисе, у нее есть образование. Но зарплата там, по ее словам, маленькая.

- Что для вас было самым большим неудобством, когда вы сюда приехали?
- Пока у нас не было гражданства, приходилось много денег тратить на платных врачей для наших детей, без гражданства бесплатно обслуживаться нельзя, - говорит она. - А у моего младшего были проблемы со здоровьем. Недавно мы получили гражданство РФ. У меня папа - гражданин России, и из-за этого я смогла быстро получить.
- Что не нравится в москвичах, у которых вы убираетесь?



- Люди везде есть и плохие, и хорошие. Если я уважаю клиента, я хочу, чтобы меня тоже уважали. Например, попадаются такие, которые не хотят доплачивать за то, о чем мы с ними не договаривались. Говорят: «Ну, что вам, трудно еще вот это сделать?!». Я им объясняю, что я не для того детей оставляю, чтобы у кого-то работу бесплатно делать. А некоторые заказчики наглеют. Я с такими не ругаюсь, но просто потом больше к ним не иду.

- А как дети себя в школе ощущают?

- Старший очень хорошо учится, даже лучше, чем одноклассники. А младший немножко хуже. Я спрашивала своих детей, они говорят, что не очень подружились с ребятами из класса. Есть нормальные дети, а есть не очень, разделяют на «наших» и «не наших». Это ведь, знаете, из семьи все идет. Как в семье, так и в школе, я так думаю.

А еще, как выяснилось, Мадине и ее родным не нравятся продукты, которые продаются в Москве. Тут пища нехорошая, - говорит Мадина. - Не люблю я плохое говорить, но тут не очень умеют готовить. Вот на нашей родине еду очень вкусно готовят. Продукты тут другие. У нас на родине сад, и там у фруктов вкус вообще другой. А тут невкусные. Продукты мы покупаем в сетевом магазине или на рынке в своем районе. Но и на рынке не то. А так мы готовим дома свои национальные блюда - плов, манты, у нас казан есть

«Часто попадались неадекватные клиенты»

Столичный таксист Бобур - родом из Киргизии. Жена и дети остались на родине, а сам он живет и работает в Москве уже полтора года. За это время выучил центр и может ездить без навигатора. Когда-то он три года работал на маршрутке в Воронеже (поэтому русский знает хорошо), а перед переездом в Москву зарабатывал на жизнь в качестве дальнобойщика - возил товары в Турцию.

Объясняет, что из Кыргызстана уехал на заработки в столицу России из-за маленьких зарплат - «при ценах как в Москве!». В Киргизии никогда и не работал. В Москве начинал таксовать с «эконома», а затем пересел на «комфорт плюс». С тех пор имеет в месяц чистыми 200 000 рублей (это с одним выходным в неделю). Перечисляет семье деньги ежемесячно, благодаря его заработкам они ни в чем не нуждаются. (Отметим, что другие таксисты того же класса, с которыми мы беседовали, называли заработок в 130-150 000 руб., но Бобур даже прислал «МК» документ о своих доходах в качестве доказательства).

При этом у Бобура была попытка перевезти супругу с детьми-школьниками тоже в Москву, чтобы семья воссоединилась. Но жена не знает русского, совсем. Отец семейства прикинул, что слишком много усилий понадобится для освоения супругой русского языка, поэтому было принято решение, что ей с детьми целесообразней вернуться на родину. Бобур навещает их раз в полгода, вот и сейчас собирается на родину после Нового года (предновогодними заказами жертвовать не будет, конечно же).

- Когда я работал на «экономе», то часто попадались неадекватные клиенты, - рассказывает он. - Я постоянно слышал оскорблений: «Почему наши мужчины на СВО, а вы нет?». Я объяснял, что я из другой страны, но они говорили: «Это без разницы, вы же тут зарабатываете!». На «комфорте плюс» пассажиры лучше, никто такое не говорит. И еще я могу сразу отличить приезжих от москвичей, потому что приезжие более грубые! А москвичи как раз вежливые.



В остальном Бобуру в Москве нравится. Питается он в чайханах (знает, где лучше готовят), специально выбирает маршруты поближе к ним, когда время ужина.

Я считаю, что, если человек не ленивый и хочет работать, то в Москве можно хорошо заработать, - сказал он напоследок. - Самое главное, чтобы у человека было желание! В этом году я уже начал строить дом на родине для своей семьи.

«В первый же год заболела отитом, гайморитом»

Зубейда - таджичка, но живет в Красноярске. Ее отец давно работает в этом городе, и так получилось, что и она приехала к нему и «пустила корни». У нее дочь и скоро родится сын. Женщина имеет среднее медобразование, а сейчас учится в Красноярске на акушера-гинеколога. Как она говорит, за несколько лет так и не сумела привыкнуть к климату, который резко отличается от их родного: зима длиною 8-9 месяцев, много снега и морозы до -45. «В первый же год заболела отитом, гайморитом», - посетовала она. С питанием, по ее словам, проблем нет: они готовят дома национальные блюда, а, кроме того, в городе много кафе восточной кухни, так что «тоски по еде нет».

- С людьми, с которыми я знакомилась лично, всегда быстро находила общий язык, никакой неприязни не было, - продолжает Зубейда. - А вот, что касается незнакомых людей на улице, в общественном транспорте, то каждый сам за себя. Один раз летом на жаре мне стало плохо, тошнило, рвало и воздуха не хватало, у меня вода закончилась, но все проходили мимо. И только через минут 15 одна женщина спросила, все ли в порядке? У нас на родине такого не было бы. На девятом месяце беременности ехала как-то в автобусе, никто место не уступил.

Не нравится в целом отношение к приезжим женщинам из Средней Азии - недавно в новостях по телевизору сказали, что «все чаще женщины Средней Азии рожают детей, чтобы получить пособие». Вы серьезно? То есть, до этого они не рожали и после того, как узнали о пособии, сразу начали рожать, вы так думаете? Ошибаетесь, у нас женщины всегда рожали и без этих пособий, в основном по 2-3, иногда и больше.

Еще многие россияне возмущаются, мол, «я налоги плачу, а эти пенсионеры (из Средней Азии) получают гражданство, затем и пенсию». Хочется напомнить, что именно эти пенсионеры работали в Советском Союзе и платили налоги в бюджет государства, и из этого бюджета ваши и наши прадедушки и прабабушки получали пенсию.

Сейчас иностранцы (мигранты из разных республик) платят патент (в нашем регионе это 7500 руб. в месяц), а приезжие из Средней Азии, получившие гражданство РФ, такие как мы, работают и платят налоги. Многие это понимают и относятся нормально, а некоторых это сильно бесит. Есть разные люди, и у вас, и у нас, но хороших здесь все равно больше. Поэтому давайте будем добры друг к другу - не зря ведь говорят, нет плохой нации, а есть плохие люди.

«Работодатель не готов платить больше»

«Проблемы, с которыми сталкиваются мигранты в РФ, меняются; можно сказать, что сейчас самая актуальная - им мало платят, - рассказал нам сотрудник Smart Migrant, помогающей мигрантам в Москве и области. - Исторически всегда было так, что иностранцев набирали вместо россиян, потому что им можно меньше платить. Но времена меняются, доллар теперь для мигрантов по нынешнему курсу не выгоден, а они деньги домой направляют в долларах. Если



раньше большие компании могли найти работников за 50 000-60 000 руб., то сейчас на стройках, на производствах иностранцев не хватает. Это большая проблема. Работодатель не готов платить больше.

Вторая проблема связана с СВО: ходит слух, что их всех забирают в миграционном центре в зону военных действий, и они этому верят. И в-третьих, сейчас отношение к мигрантам со стороны правоохранительных органов стало жестче.

Остается и главная «старая» проблема - с регистрацией. Человек приезжает, и у него есть 15 календарных дней. Есть три пути: если он едет в конкретную организацию работать, его селят на производстве (если есть условия: вагончики, бытовки), либо у компании есть договоренность с общежитием, тогда он может быть уверен, что регистрацию ему сделают. Второй путь - заселиться в общежитие, хостел, где ему помогут с регистрацией. И третий путь - если он захочет снимать квартиру. А собственники зачастую не хотят регистрировать к себе иностранных граждан - боятся, что он перепишет на себя квартиру, но так думают лишь неосведомленные люди. На самом деле, регистрация - это просто бумага для правоохранительных органов, чтобы они контролировали место пребывания приезжих.

Еще одна трудность - это очереди в МВД на регистрацию. Например, они могли бы сделать талончики по подобию того, как организовано в МФЦ и многих других местах, то есть, электронную очередь. Но, к сожалению, там все происходит по старинке, номер очереди пишут на клочках бумаги, которые могут потеряться. И, как правило, обстановка в таких очередях очень шумная и накаленная.

Также есть проблема - будем честны, - что многие покупают регистрацию. Кто-то покупает у фирм, у которых есть доступ в базу, и они его туда вносят (но это все равно нарушение), а кто-то - у мошенников, и тогда его в базе не будет. Полиция остановит, проверит, и в этом случае его ждут штраф, депортация и т.д. Сейчас за этим следят более строго, чем раньше».

Напомним, что на «Итогах года-2023» в ходе своей прямой линии Президент РФ Владимир Путин озвучил цифру: в России находятся 10 млн. **трудовых мигрантов**. По его словам, в РФ в настоящее время существует потребность в рабочей силе, «но это не значит, что мы здесь любой ценой должны и в ущерб коренному населению России решать экономические проблемы». Путин высказался, что «нужен специальный орган, который бы смотрел на эту проблему в комплексе». 22 декабря 2023 года пресс-секретарь Президента РФ Дмитрий Песков анонсировал совершенствование миграционной политики по итогам прямой линии.

<https://www.mk.ru/social/2024/01/04/migrancy-opisali-minusy-zhizni-v-rossii-otnoshenie-eda-ocheredi-na-registracii.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

04.01.2024

Бессараб рассказала о переобучении по востребованным профессиям

С учетом низкого процента безработицы страна сегодня объективно нуждается в востребованных кадрах. Об этом «Парламентской газете» сказала член Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб.



Бесплатно получить новую профессию по востребованным специальностям можно благодаря федеральному проекту «Содействие занятости» национального проекта «Демография». **Минтруд** разработал проект программы переобучения на 2024 год и предложил включить в нее новые категории россиян. Обучать предлагают всех соискателей для трудоустройства по приоритетным для рынка труда направлениям. Перечень таких профессий определит Правительство.

По словам депутата Светланы Бессараб, перечень профессий, который составляется Правительство, формируют на основании данных портала «Работа в России» и данных банка вакансий.

А со временем такие перечни, особенно для обучения по образовательным программам высшего и среднего специального образования, будут формировать исходя из инвестиционных проектов региона, отметила Бессараб. Например, инвестор строит в регионе завод, и после запуска на производстве нужны будут инженеры, токари, слесари. Готовить специалистов будут заранее.

<https://www.pnp.ru/economics/bessarab-rasskazala-o-pereobuchenii-po-vostrebovannym-professiyam.html>

01.01.2024

Принцип многодетности будут поддерживать в России в Год семьи - Минтруд

План предстоящего Года семьи в России будет включать мероприятия по поддержке здоровья, развитию образования и социального обеспечения, а открыть "семейный" год планируется тематическим форумом. **Минтруд** России при этом намерен поддерживать и развивать в стране идею многодетности, сообщил глава ведомства Антон **Котяков**.

"Следующий год <...> объявлен Годом семьи. В нашем понимании необходимо использовать этот период, чтобы максимально интегрировать идею многодетности и семейных ценностей в работу всех социальных институтов, в работу корпоративного сектора. Мы прекрасно видим по телевизору, что зачастую, когда многие корпорации используют образ семьи для продвижения своих корпоративных принципов, продуктов, чаще всего семья ассоциируется максимум с двумя детьми, а чаще всего это семья с одним ребенком. Этот устоявшийся стереотип нужно сломать в сознании наших граждан и постепенно продвигать принципы многодетности", - сказал он на прошедшем ранее заседании экспертного совета по вопросам совершенствования **законодательства** в социальной сфере при заместителе председателя **Госдумы** Анне Кузнецовой.

Прежде министр отмечал, что несмотря на "определенные сложности" в демографии, сейчас в стране отмечается устойчивый рост количества семей с тремя детьми. По данным **Минтруда**, суммарный коэффициент рождений третьих и последующих детей в России за последние 6 лет вырос на 12%.

Согласно данным Всероссийской переписи населения 2021 года, в России проживают 4,8 млн женщин (всего - 67,2 млн), которые родили троих детей, около 1 млн - четверых, порядка 452 тыс. - пятерых, около 144 тыс. - шестерых и свыше 101 тыс. - семерых и более.

Статус семьи



Заведующая научной лабораторией РЭУ им. Г. В. Плеханова Елена Егорова в беседе в с ТАСС в свою очередь отметила, что пока рождение третьего ребенка в российской семье - скорее нестандартное явление. По ее словам, последние несколько десятилетий на первое место выходят такие ценности как "карьера", "пожить для себя", "посмотреть мир".

"В РФ многодетной считается семья с тремя детьми и более. Если оглянуться на 30-50 лет назад, такая семья вряд ли смогла бы называться многодетной - было довольно много семей с пятью и более детьми. Но на сегодняшний день <...> 1-2 ребенка в семье - уже норма, молодые родители хотят дать больше 1-2 детям - море, кружки, одежда", - отметила эксперт в беседе с ТАСС.

Егорова пояснила, что смещение приоритетов - не единственная причина сложной ситуации с рождаемостью. По ее словам, в стране снизилась численность женщин в молодом репродуктивном возрасте, и это тоже сыграло роль.

"У значительной части российских семей есть желание иметь несколько детей. Однако это не распространяется на все население, ведь доля окончательно бездетных тоже растет. Карьера и условия жизни могут влиять на репродуктивные планы в большей или меньшей степени - это зависит от установок, приоритетов и уровня притязаний, а еще от отношений внутри семьи, и от того, о каком этапе жизненного пути идет речь, в 25 лет и в 35 лет приоритеты различаются", - также добавила заведующая лабораторией исследований демографии, миграции и **рынка труда** ИНСАП РАНХиГС Алла Макаренцева.

Меры поддержки

Говоря о поддержке семей, Макаренцева обратила внимание, что в фокусе российской политики - экономические меры. Они направлены на снижение рисков бедности после рождения детей и на повышение доступности жилья. По ее словам, в этом поле принятые меры вполне успешны.

"На мой взгляд, все еще нуждаются в развитии услуги по уходу и воспитанию детей, в том числе до 3 лет. Их доступность также росла в последние годы, однако здесь есть запрос на модернизацию государственных услуг в соответствии с современными идеалами заботы о детях", - считает эксперт.

Председатель комиссии Общественной палаты (ОП) РФ по демографии, защите семьи, детей и традиционных ценностей Сергей Рыбальченко в беседе с ТАСС в числе эффективных мер поддержки назвал материнский семейный капитал, поскольку он позволил многим улучшить жилищные условия. При этом размер маткапитала при рождении последующего ребенка должен не сокращаться, а расти, считает Рыбальченко.

По его мнению, для семей с невысокими доходами нужно также ввести другой механизм улучшения жилищных условий по мере рождения детей - субсидированный найм жилья. Как отметил председатель комиссии, такая мера успешно работает в Сахалинской области.

Планы года

Как ранее отмечала вице-премьер РФ Татьяна Голикова, Год семьи в России планируют открыть тематическим форумом. Кроме того, по ее словам, план будет включать мероприятия по улучшению здоровья детей, молодого населения, семей, а также все направления, которые связаны с образованием, социальным обеспечением и с поддержкой семей как таковых.



Спикер Госдумы Вячеслав Володин также отмечал, что поддержка семей, будущих родителей, молодых мам, многодетных, защита традиционных семейных ценностей станет одним из приоритетов работы парламента в 2024 году. Он подчеркнул, что депутатам важно сделать все необходимое, "чтобы заботу и внимание государства ощутила каждая российская семья, а меры поддержки были конкретными и адресными". Володин отметил, что профильному комитету Госдумы по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства необходимо проанализировать, какие дополнительные законодательные меры для этого необходимы.

ТАСС - Российские новости

30.12.2023

В Минтруде заявили, что уже более 30 мер поддержки можно получить без справок

Сегодня без дополнительных справок и документов можно получить уже более тридцати мер соцподдержки. Они предоставляются проактивно или по одному заявлению. Об этом сообщил замминистра труда и социальной защиты Магомед Абдулхалимов.

Он напомнил, что в России поэтапно внедряется проект "социальное казначейство". Это цифровая платформа, которая помогает автоматизировать и ускорить процесс предоставления мер социальной поддержки. В ее состав входит и Единая государственная информационная система социального обеспечения (ЕГИССО), которая уже используется при назначении мер социальной поддержки.

По словам замминистра, в дальнейшем планируется перевести на принципы социального казначейства не только федеральные, но и региональные меры поддержки, усовершенствовав механизмы работы с различными типами данных, которые необходимы для их назначения.

Между тем, сегодня без предоставления заявлений и документов, например, выдается сертификат на материнский капитал, а по одному заявлению назначается единое пособие для семей с детьми.

<https://rg.ru/2023/12/30/v-mintrude-zaiavili-cto-uzhe-bolee-30-mer-podderzhki-mozhno-poluchit-bez-spravok.html>

29.12.2023

Мужчины в отпуске по уходу за ребенком смогут участвовать в проекте "Содействие занятости"

Мужчины в отпуске по уходу за ребенком смогут получить образование в рамках федерального проекта "Содействие занятости", соответствующий проект постановления правительства подготовлен Минтрудом, следует из документа, опубликованного в Telegram-канале депутата Татьяны Буцкой.

" ...После **принятия** указанного постановления **правительства РФ** мужчины, фактически осуществляющие уход за ребенком и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, с 2024 года смогут принять участие в мероприятиях по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в рамках федерального проекта "Содействие занятости" в целых содействия занятости", - следует из ответного письма министра труда Антона Котякова в адрес депутатов Госдумы Светланы Бессараб и Татьяны Буцкой.



Отмечается, что в перечень лиц, имеющих право принимать участие в программе, теперь войдут не только матери, но и все лица, фактически осуществляющие уход за ребенком. Сообщается, что проект постановления согласован с Минфином, Минэкономразвития, Минобрнауки и Минпросвещения и направлен на заключение в Минюст.

РИА Новости. Все Новости

29.12.2023

Минтруд РФ установил на следующий год квоты на работу мигрантов с визами

Общее количество иностранных работников с визами, которых можно привлечь в 2024 году составляет около 156 тысяч человек, сообщает пресс-служба Минтруда РФ, 29 декабря на официальном портале правовой информации.

Согласно утвержденному приказу, по субъектам РФ могут быть выданы 155 929 разрешений на работу для иностранных граждан, прибывающих в Россию на основании виз.

Также сообщается, что резерв квоты по России установлен в 51,9 тыс. человек.

Такая схема привлечения работников в основном используется работодателями, нанимающими граждан Китая, Турции, Вьетнама, Индии, Сербии.

От общего объема **трудовых мигрантов** эта группа составляет порядка 4%.

Напомним, в июле Минтруда РФ оценило перспективное число **трудовых мигрантов** в России к 2030 году в 3,5 млн человек, что на 400 тысяч превышает показатели 2022 года.

<https://rossaprimavera.ru/news/468aa11f>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

02.01.2024

Сотрудников трудинспекций обучили работе с искусственным интеллектом

Сервисы автоматически подбирают резюме и вакансии, подсказывают как их улучшить. Речь об этом шла на обучающем мероприятии по искусственному интеллекту для руководителей и представителей государственных **трудовых инспекций**, сообщает **Роструд**.

Руководитель ведомства **Михаил Иванков** подчеркнул важность внедрения и совершенствования методов ИИ. Он отметил, что уже разработанные услуги на портале «Работа России» активно помогают миллионам граждан в поиске работы. «Сервисы осуществляют автоматический подбор резюме и вакансий, подсказывают соискателям и работодателям как улучшить резюме и вакансии, чтобы повысить свою конкурентоспособность на рынке труда. Также на портале Онлайнинспекция.рф с 2020 года действует чат-бот, который помогает гражданам решать их проблемы, предоставляя консультации, ответы на вопросы по сложным трудовым ситуациям», - рассказал **Иванков**.

Представители Сбербанка и Высшей школы экономики в своих выступлениях затронули основные тенденции в развитии искусственного интеллекта. Спикеры рассказали о том, как технология помогает в государственном управлении, как дальше будет развиваться ИИ в России, а также о потенциальных изменениях на рынке труда при интенсивном развитии технологий.



<https://iluki.ru/news/sotrudnikov-trudinspeksii-obuchili-rabote-s-iskusstvennym-intellektom>

31.12.2023

Роструд напомнил, как и кому заплатят за работу в праздничные дни

Если приходится работать в праздничные январские дни, то и оплата должна быть соответствующая, напомнили в **Роструде**. В телеграм-канале ведомства в преддверии череды нерабочих праздничных дней с 1 по 8 января (включительно) рассказали, что Трудовой кодекс гарантирует повышенную оплату труда тем, кто привлекается к работе в такие дни:

работникам, получающим оклад, - не менее чем в двойном размере;

для сдельщиков - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

для работников, чей труд оплачивается по тарифам, - в размере не менее двойной тарифной ставки.

https://buzulukinform.ru/news/society/rostrud_napomnil_kak_i_komu_zaplatyat_za_rabotu_v_prazdnye_dni/

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

09.01.2024

Под Смоленском управляющая компания задолжала зарплаты работникам почти за полгода

Инспекция труда выявила серьезные нарушения в организации

Как сообщает **Государственная инспекция труда** в Смоленской области, права четырех работников сафоновской управляющей компании восстановлены - они трудятся в ООО УК "Союз-Менеджмент" в Сафонове. После вмешательства ведомства "управляшкой" были представлены документы, подтверждающие устранение грубых нарушений - в частности, в регистрации проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

Кроме того, четырем работникам организации выплачена компенсация за задержку заработной платы за период с мая по сентябрь 2023 года.

<https://www.smolyane.com/pod-smolenskom-upravlyayushhaya-kompaniya-zadolzhala-zarplaty-rabotnikam-pochti-za-polgoda/#respond>

05.01.2024

В Сафонове управляющая компания не выплатила зарплаты работникам

Инспекция труда выявила серьезные нарушения в организации

Как сообщает **Государственная инспекция труда** в Смоленской области, права четырех работников сафоновской управляющей компании восстановлены — они трудятся в ООО УК «Союз-Менеджмент» в Сафонове. После вмешательства ведомства «управляшкой» были представлены документы, подтверждающие устранение грубых нарушений - в частности, в регистрации проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.



Кроме того, четырем работникам организации выплачена компенсация за задержку заработной платы за период с мая по сентябрь 2023 года.

Ранее сообщалось, что управляющая компания приступила к ремонту квартиры смолянки, где обрушился потолок. Напомним, в начале 2023 года в регионе было 7,7 тысячи семей, которые состоят на учете нуждающихся в жилых помещениях. Из них в коммунальных квартирах проживают 5,7%, в общежитиях - 2,0%, в аварийном жилфонде - 6,7%.

<https://sn-gazeta.ru/society/v-safonove-upravlyayuschaya-kompaniya-ne-vyplatila-zarplaty-rabotnikam/>

05.01.2024

В Дрожжановском районе после вмешательства прокуратуры работникам лесхоза выплатили долг по зарплате

Прокуратура Дрожжановского района провела проверку по обращениям работников «ГБУ РТ «Буйнский лесхоз» о нарушении их трудовых прав.

Установлено, что заявителям не выплатили заработную плату за ноябрь 2023 года.

В отношении руководителя организации возбуждены административные дела по чч. 1 и 6 ст. 5.27 КоАП РФ. Материалы переданы в **Государственную инспекцию труда** в РТ для рассмотрения по существу.

Кроме того, в адрес директора ГБУ внесено представление.

Акты реагирования находятся на рассмотрении.

После вмешательства прокуратуры 4 работникам предприятия выплатили более 100 тыс. рублей.

<https://kazan-news.net/incident/2024/01/05/362844.html>

31.12.2023

Водителя нижегородской компании нашли мертвым в другом регионе

Водитель ООО "Сладкая жизнь плюс" найден мертвым на стоянке в автомобиле в Подольске. Проводится расследование. Об этом сообщают в пресс-службе **Гострудинспекции** в Нижегородской области.

24 декабря 2023 года 35-летний водитель компании "Сладкая жизнь плюс" был обнаружен мертвым в автомобиле на стоянке в городе Подольск Московской области. Случай находится под контролем **Гострудинспекции** Нижегородской области. Расследование по делу возглавляет местный орган **Роструда**.

По завершении расследования материалы передадутся в **Гострудинспекцию** Нижегородской области для постановки на учет.

<https://moscow.media/podolsk/368850152/>



30.12.2023

В Волгоградской области 80 работникам выплатили задержанную зарплату

После требования региональной **государственной инспекции труда** работодатель полностью погасил долг перед сотрудниками.

При анализе информации на сайте арбитражного суда специалисты выявили индикатор риска - одно из юрлиц подало заявление о признании его несостоятельным (банкротом). По представлению инспекции в отношении организации провели внеплановую проверку, в ходе которой были выявлены нарушения. Оказалось, что организация допустила задолженность перед сотрудниками по зарплате за сентябрь 2023 года.

Работодателю выдали предписание с требованием погасить все долги перед людьми. Организация оперативно устранила нарушения и представила документы, подтверждающие это.

В результате были восстановлены права 80 жителей региона, им выплатили более 2,9 млн рублей.

<https://vpravda.ru/obshchestvo/v-volgogradskoy-oblasti-80-rabotnikam-vyplatili-zaderzhannuyu-zarplatu-173559/>

29.12.2023

Трудинспекция помогла сотруднику томского «Роскадастра» вернуть почти 80 тысяч рублей

Восстановлены права работника филиала ППК «Роскадастр» по Томской области. Для этого ему пришлось обращаться в трудинспекцию.

Сотрудник филиала публично-правовой компании «Роскадастр» по Томской области обратился в **государственную инспекцию труда** по региону за защитой своих прав. Во время проверки выяснилось, что были нарушены требования трудового законодательства.

«Сотрудник работал в ЗАТО Северск. Ему должны были начислять зарплату с применением районного коэффициента в размере 50%, а вместо этого начисляли только 30%», - рассказали в пресс-службе ведомства.

После обращения в трудинспекцию «права работника» восстановили: работодатель пересчитал зарплату и выплатил компенсацию в размере 78 798 рублей.

<https://tomsk.mk.ru/social/2023/12/29/trudinspeksiya-pomogla-sotrudniku-tomskogo-roskadastra-vernut-pochti-80-tysach-rublej.html>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

29.12.2023

«Авито Работы»: шесть ключевых трендов рынка труда 2023 года

Эксперты «Авито Работы» выделили шесть основных трендов 2023 г., которые сильнее всего оказали влияние на рынок труда: от массового дефицита кадров до цифровизации менеджмента и производства за счет российского программного обеспечения. Об этом CNews сообщили представители «Авито Работы».

Дефицит кадров



Повсеместный дефицит кадров при рекордно низком уровне безработицы превратился в обыденность российского бизнеса. По данным института экономики РАН, по итогам 2023 г. в России не хватает 4,8 млн. работников. Компании испытывают высокий спрос на специалистов во всех сферах деятельности, а в особенности в сегментах производства, логистики, такси и строительства.

Рынок соискателя

Понятие рынка соискателя стало устойчивым выражением на рынке труда. При нехватке кадров компании активнее рекрутируют специалистов, увеличивая при этом зарплатные предложения. В такой ситуации кандидатам легче найти работу с наилучшими условиями. По данным «Авито Работы», в 2023 г. спрос работодателей на сотрудников вырос в 1,8 раза, а средние предлагаемые заработные платы увеличились на 9%.

Расширение границ найма

Работодатели все чаще обращают внимание и обучают внутри компании молодых специалистов, соискателей с ОВЗ, а также представителей старшего поколения. Такой подход к найму помогает частично удовлетворить высокий спрос на персонал и начать путь к инклюзивному найму. По данным «Авито Работы», в сентябре 2023 г. количество вакансий для представителей старшего поколения выросло в 2,7 раза год к году, а в ноябре 2023 г. спрос работодателей на молодежь увеличился в 3,5 раза год к году.

Переобучение на рабочем месте

Из-за демографической ямы 90-х годов с каждым годом на рынок труда выходит все меньше специалистов. Поэтому решением становится обучение на рабочем месте, которое позволяетрастить экспертов и руководителей со знанием внутренних процессов компаний, а также обеспечивает более высокий уровень лояльности сотрудников. В мае 2023 г. аналитики «Авито Работы» зафиксировали годовой прирост числа вакансий с возможностью переобучения на рабочем месте в 3,5 раза.

Подработка

В 2023 г. не только работодатели стали активнее искать специалистов на частичную занятость, но и сами соискатели больше интересовались временным форматом работы. Тренд на подработку сложился благодаря желаниям людей иметь дополнительный источник дохода и попробовать себя в новой сфере деятельности. По данным «Авито Работы», за 2023 г. количество вакансий с **неполным рабочим днем** увеличилось в 3,3 раза.

Цифровизация и модернизация

С развитием современных технологий многие компании постепенно начали вводить их в деятельность организации. Однако сейчас работодатели модернизируют не только производство, но и бизнес-процессы. Кроме того, массовая цифровизация стала более доступной благодаря активному развитию российского программного обеспечения, что значительно упрощает и удешевляет внедрение современных технологий. Выбор CNews: главные события на российском ИТ-рынке в 2023 г. Голосование



«Многие тренды стали фундаментом рынка труда 2023 г. Основываясь на этих данных, компании выстраивали стратегию поведения для максимально эффективного рекрутинга. В перспективе можно ожидать, что большинство тенденций перейдет и в следующий год», - сказал директор по развитию «Авито Работы» Дмитрий Пучков.

«Авито» - онлайн-платформа для коммерции, ИТ-компания. Сегодня с помощью «Авито» можно разместить объявления в категориях: «Товары», «Авто», «Работа», «Услуги», «Недвижимость». В сервис интегрирована «Авито Доставка» с десятками тысяч доступных пунктов выдачи, которая позволяет пользователям осуществлять сделки практически по всей России - от Калининграда до Владивостока. Количество активных объявлений на «Авито» сегодня - более 180 млн, ежемесячная аудитория - более 50 млн пользователей. В «Авито» работает более 5700 сотрудников.

«Авито Работа» - сервис для подбора сотрудников массовых профессий для более чем половины (59%) работодателей в России (по данным исследования агентства B2B Research в мае 2022 г.). Платформа предоставляет возможности для поиска работы и сотрудников в сегменте «синих» и «серых» воротничков. Ежемесячно более 17 млн человек ищут работу на «Авито», и это люди самых разных профессий - от курьеров и продавцов до бухгалтеров и строителей. За ноябрь 2023 г. свои объявления, вакансии и резюме, разместили свыше 2,4 млн человек и компаний. На сайте зарегистрировались свыше 1,9 млн работодателей, включая представителей среднего и малого бизнеса. В раздел «Работа» заходит 33,5% посетителей сайта «Авито», или примерно 17,6 млн человек в месяц по всей стране. В разделе «Авито Работа» более 7 млн объявлений - свыше 1,6 млн резюме и 5,7 млн вакансий.

http://findnews.ru/avito_rabota_shest_kluchevykh_trendov_ryntka_truda_2023_goda.html

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

09.01.2024

В 20 регионах России заявили о дефиците школьных учителей по базовым предметам

«Известия»: как минимум 20 регионов **России** испытывают дефицит школьных учителей

Регионы **России** столкнулись с дефицитом школьных учителей по базовым предметам - русскому языку, математике, литературе, физике и иностранным языкам. Это выяснили «Известия», направив запросы региональным властям.

Как минимум в 20 регионах признали, что испытывают нехватку школьных учителей. При этом местные власти заявили, что по итогам 2023 года наметилась тенденция к **сокращению** вакантных **рабочих** мест для учителей.

В частности, в Орловской **области** на конец года оставались незанятыми 160 вакансий учителей, в Ханты-Мансийске - 152, на Ямале - 170, в Чувашии - 153. Помимо этого, 100 вакантных ставок есть во Владимирской **области**, еще 80 - в Брянской, 86 - на Чукотке.

Как правило, регионам не хватает учителей начальных классов, математики, русского и иностранных языков, а также литературы и физики - в случае дефицита педагогов в школе их



обязанности перераспределяются между учителями в штате. При этом в некоторых субъектах есть большое число других открытых вакансий: в Брянской **области** незакрытыми остаются 10 вакансий учителей музыки и пения, в Магадане и Чувашии аналогичная ситуация складывается в преподавателями по информатики, а в Еврейской автономной **области** проблемы есть с педагогами по географии, химии и биологии.

Часть регионов не испытывает проблем с педагогическим составом - например, Калужская **область**. Местные власти заявили, что полностью обеспечены необходимыми кадрами. Аналогичная ситуация сложилась в Тверской и Кировской **областях**.

В Минпросвещения в свою очередь заявили, что в педагогических вузах страны стабильно много выпускников, которые по итогам учебы идут работать в школы. Так, в 2022 году их доля составила 75 процентов, уточнили в ведомстве. Там также заверили, что в текущем учебном году коллективы школ укомплектованы для обеспечения полного и качественного образовательного процесса.

При этом в 40 процентах регионов оклады [учителей] не превышают половины минимального размера оплаты труда. Самые низкие оклады у учителей в Карачаево-Черкесии, Еврейском автономном округе, Вологодской **области** и на Алтае - менее 5 тысяч рублей

Ольга Мирясова оргсекретарь **профсоюза работников** образования «Учитель»

В межрегиональном **профсоюзе работников** образования добавили, что у учителей в Смоленской, Ивановской и других **областях** Центральной **России**, а также на Северном Кавказе зафиксированы низкие оклады. Оргсекретарь **профсоюза** Ольга Мирясова уверена, что незначительность оклада становится причиной перегрузки педагогов - для увеличения доходов учителя работают на полторы-две ставки, ведут кружки и занимаются репетиторством. По мнению заслуженного учителя, историка Александра Снегурова, учителя в поисках заработка из дотационных регионов мигрируют в более обеспеченные субъекты, из-за чего возникает дефицит кадров.

В 2023 году стало известно о фактах **массового увольнения** учителей из школ в **России**. Сначала сообщалось, что в Невском районе Санкт-Петербурга из школы №338 ушли 17 учителей. Затем из школы №22 в Екатеринбурге массово уволились педагоги - родители пожаловались, что за лето в образовательном учреждении перестали работать около 20 специалистов. В том же городе преподаватели технических дисциплин массово уволились из Уральского радиоколледжа имени Попова.

Президент **России** Владимир Путин в декабре прошлого года поручил правительству разработать системные подходы для решения проблемы оплаты труда учителей. Он должен оплачиваться по единым, понятным и прозрачным правилам, уверен глава государства. По оценке вице-премьера Татьяны Голиковой, **России** необходимы еще около 11 тысяч педагогов.

Анастасия Шейкина

<https://m.lenta.ru/news/2024/01/09/v-20-regionah-rossii-zayavili-o-defitsite-shkolnyh-uchiteley-po-bazovym-predmetam/>



09.01.2024

Стало известно, сколько рабочих мест может появиться в РФ к 2030 году

"Известия": к 2030 году в России появится более 2 млн новых рабочих мест

К 2030 году в России может появиться более 2 млн рабочих мест, но **дефицит кадров** по-прежнему может сохраняться к концу десятилетия. Об этом сообщает газета "Известия", со ссылкой на прогноз гендиректора ВНИИ труда Минтруда Дмитрия Платыгина.

По его словам, этот прогноз вполне реален, но при этом изменится качество рабочей силы - постоянно происходят структурные изменения, устаревают одни профессии и появляются другие. Платыгин полагает, что **дефицит кадров** сохранится даже к концу десятилетия. Особенно будет **не хватать специалистов** на стыке профессий. Доцент РЭУ им. Плеханова Людмила Иванова-Швец согласна с этим мнением. По ее словам, приток дополнительных трудовых ресурсов пока не предвидится, а привлечение мигрантов ситуацию не исправит.

Член совета директоров FinExpertiza Агван Микаелян отметил, что из-за нехватки рабочих рук растут зарплаты, обостряется конкуренция за кадры, но производительность **труда** остается невысокой. Это провоцирует инфляцию и финансовые риски, отмечает издание.

По словам Микаеляна, в обрабатывающей промышленности и ОПК появится больше всего новых мест, поскольку там активно развивается импортозамещение. Также потребуется много программистов, и здесь перспективы неплохие из-за роста числа молодежи.

HR-эксперт hh.ru Наталья Данина констатировала, что наниматели предпочитают универсальных специалистов, способных решать разные задачи. Уровень конкуренции на **рынке труда** стабилизировался на отметке 3,5 резюме на вакансию, что говорит об относительном равновесии.

В середине декабря стало известно, что Россия вошла в топ-5 стран с самой низкой безработицей.

<https://www.gazeta.ru/business/news/2024/01/09/22074457.shtml>

09.01.2024

В Госдуму внесут законопроект об увеличении пособия при рождении ребенка

Сегодня в **Госдуму** будет внесен **законопроект** об увеличении единовременного пособия при рождении ребенка до 30 тысяч рублей, подготовленный депутатами фракции ЛДПР. "Российская газета" ознакомилась с текстом законодательной инициативы.

Как подчеркивает один из авторов **законопроекта** - глава комитета **Госдумы** по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов, сегодня, в условиях снижения рождаемости, наиболее важно оказывать поддержку семьям с детьми. Единовременное пособие при рождении ребенка является одним из элементов в комплексе мер, направленных на поддержку семей. Данное пособие помогает семьям компенсировать часть расходов на ребенка в первые дни его жизни.

Сейчас размер единовременного пособия при рождении ребенка с учетом проведенных индексаций составляет 20 472 рубля 77 копеек. **Законопроектом** предлагается внести изменение в статью 12 Федерального **закона** "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей", и повысить выплату до 30 000 рублей.



В случае поддержки **законопроекта** он может вступить в силу уже с 1 июля 2024 года.

Напомним, что 2024 годом объявлен президентом Годом семьи. Одна из главных задач на этот год - утвердить федеральный статус многодетной семьи. Сейчас получается, что в одном регионе семья может признаваться многодетной, а в соседнем - нет.

Тем не менее сегодня у семей с детьми уже есть множество льгот и денежных привилегий. Подробнее о них можно узнать из материала "РГ".

<https://rg.ru/2024/01/09/v-gosdumu-vnesut-zakonoproekt-ob-uveleniiii-posobiia-pri-rozhdenii-rebenka.html>

07.01.2024

Профессор Зубец спрогнозировал рост зарплат в 2024 году на 5,2 процента

Российская экономика находится на подъеме. Промышленности требуются все новые и новые кадры. Чтобы привлечь квалифицированных сотрудников, российские работодатели готовы повышать зарплаты. О зарплатных ожиданиях и перспективах **рынка труда** поговорили с директором Института социально-экономических исследований Финансового университета при **Правительстве РФ** Алексеем Зубцом.

Алексей Николаевич, какую прибавку к зарплате ждать работникам в 2024 году?

Алексей Зубец: Официальные данные по реальным зарплатам, то есть зарплатам за вычетом инфляции, за прошедший год пока не готовы, Росстат их посчитает уже весной, но мы ожидаем, что по итогам 2023 года их рост составит примерно 6,5%. В начавшемся году за счет эффекта высокой прошлогодней базы рост будет меньше, тем не менее, мы ожидаем увеличения реальных зарплат примерно на 5,2%. То есть платежеспособность работающих россиян продолжит расти, причем довольно ощутимыми темпами.

Чем объясняется дефицит рабочих рук?

Алексей Зубец: Опросы предпринимателей показывают, что главный озабоченностью российских предпринимателей становится не узость спроса, как это было все последние годы, а недостаток рабочих рук. И это принципиально меняет ситуацию на **рынке труда**. Правда состоит в том, что свободных квалифицированных работников в России практически не осталось. Мы начали прошлый год с безработицей в 3,6%, к концу года она упала до уровня 2,9%, а число тех, кто состоит на учете в центрах занятости, упало до 420 тыс. человек. И, наверное, это нижний технический предел безработицы. О высокой напряженности **рынка труда** говорят и наши исследования, проводимые среди представителей малого и среднего бизнеса. По сравнению с доковидным 2019 годом число компаний, озабоченных поиском персонала, выросло более чем в 2 раза, причем кадровая проблема проявилась уже в пандемийном 2020 году и с тех пор только обострялась. И с другой стороны, все последние годы сокращается число тех, кто ищет работу. По сравнению с пиком, достигнутым в 2019-2020 гг., число соискателей упало более чем в 3 раза.

На протяжении всей постсоветской истории это всегда был рынок нанимателя, теперь ситуация меняется на противоположную. Сегодня мы видим сочетание нескольких негативных



обстоятельств: с рынка в силу возраста уходит последнее многочисленное поколение рабочих кадров, подготовленных во времена СССР, сказывается демографический провал 90-х годов, к тому же в последние три десятилетия подготовка рабочих кадров была недостаточной.

С другой стороны на **рынке труда** катастрофы не ожидается.

Значит все-таки в России есть трудовые резервы?

Алексей Зубец: Да, за последние десятилетия были не только демографические провалы, мы наблюдали и периоды довольно высокой рождаемости. К тому же на поддержание численности трудоспособного населения в ближайшие годы будет работать и пенсионная реформа. По среднесрочному варианту демографического прогноза, сделанного Росстатом, численность населения трудоспособного возраста в ближайшие годы в России будет расти. Максимального размера она достигнет в 2033 году - 87,6 млн. человек против 84,7 млн. в 2024 году. Плюс к этому на **рынок труда** выходят жители новых российских территорий.

К тому же надо помнить, что далеко не по всем секторам экономики у нас большая нехватка рабочих рук, есть специальности, по которым рост спроса незначительный.

То есть безработица у нас неравномерная?

Алексей Зубец: Да, именно так. Наши исследования показывают, что из числа массовых профессий хуже всего дело обстоит на рынке бухгалтерских услуг. Здесь конкуренция за вакансии остается достаточно высокой. Похожая ситуация на рынке общепита (это повара, официанты), где **предложение** рабочих рук остается достаточно значительным, а рост спроса невелик. С другой стороны, в таких профессиях, как водители, уборщицы, продавцы, курьеры поиск работы не представляет проблем - спрос на них растет, а **предложение** рабочих рук не увеличивается. И если говорить в целом, такое положение характерно для большинства сегментов **рынка труда**. Именно поэтому, как мы уже писали, растут зарплатные ожидания соискателей. Сегодня в среднем те, кто ищет работу, хотели бы получать 115 тыс. рублей в месяц, что заметно выше, чем год назад.

<https://rg.ru/2024/01/07/professor-zubec-sprognoziroval-rost-zarplat-v-2024-godu-na-52-procenta.html>

05.01.2024

На портале госуслуг появится сервис для бывших заключенных

В 2025 году на портале госуслуг появится сервис для социальной помощи бывшим осужденным. Об этом сообщила ТАСС начальник управления организации исполнения наказаний, не связанных с изоляцией осужденных от общества, ФСИН России Елена Коробкова.

Напомним, с 1 января 2025 года вступает в силу вторая часть закона о пробации в РФ, то есть масштабной программы ресоциализации бывших заключенных. Вторая часть закона предполагает введение постпенитенциарной пробации: помощи человеку на свободе. Решить некоторые вопросы бывший заключенный сможет в том числе через портал госуслуг.



"С 2025 года предполагается введение в эксплуатацию "Единого реестра лиц, в отношении которых применяется пробация". ФСИН России наделена полномочиями по ведению единого реестра лиц", - сообщила Елена Коробкова.

Бывший осужденный, в отношении которого применяются меры пробации, сможет обращаться к органам власти и учреждениям через этот сервис на портале госуслуг. Кроме того, сотрудники уголовно-исполнительных инспекций обеспечат бывшим осужденным бесплатный доступ к единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России", в том числе посредством портала госуслуг.

В этом году начинает действовать первая часть программы: заключенных будут готовить к освобождению. Например, как пояснила Елена Коробкова, Федеральная служба исполнения наказаний России начнет помогать осужденным, готовящимся к освобождению, отыскать родственников.

"У сотрудников появится возможность оказания содействия лицам, в отношении которых применяется пробация, в розыске родственников путем направления соответствующих запросов в органы записи актов гражданского состояния, адресно-справочные бюро и иные организации", - сообщила Коробкова.

<https://rg.ru/2024/01/05/na-portale-gosuslug-poiavertsia-servis-dlia-byvshih-zakliuchennyh.html>

05.01.2024

Сенатор предложил сделать в пятницу сокращенный рабочий день

Российская трехсторонняя комиссия рассмотрела законопроект о **сокращении продолжительности рабочей недели**.

Законопроект, подготовленный сенатором Айратом Гибатдиновым, планируется включить в весеннюю сессию Государственной думы. Рассмотрение в первом чтении может состояться в феврале. "Российская газета" ознакомилась с законодательной инициативой.

Автор законопроекта напоминает, что продолжительность рабочего дня в России составляет 8 часов. И при 5-дневной рабочей недели не более 40 часов. Однако в современных условиях большинство работников фактически находятся на своих рабочих местах больше, чем 8 часов в день. Помимо этого, многие работодатели злоупотребляют трудовыми обязанностями, увеличивая объемы производства без увеличения штатов сотрудников и вынуждая работников трудиться в условиях постоянных переработок.

"Работа в режиме "нон-стоп" провоцирует появление ряда проблем. Так, люди не имеют возможности отвлечься и отдохнуть от текущих задач, постоянно вынуждены находиться на связи. Все это в долгосрочной перспективе вызывает выгорание, стресс, хроническую усталость и в целом плохо влияет на психику и способствует снижению производительности труда. В связи с этим необходимо рассмотреть возможность внедрения определенной законодательной инициативы, которая будет направлена на создание комфортных условий и предоставить дополнительное время для отдыха. В частности, сделать пятницу сокращенным днем", - говорится в пояснительной записке к законопроекту.



В связи с этим законопроектом предлагается дополнить статью 95 Трудового кодекса, закрепив там норму: "Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих выходному дню или нерабочему праздничному, уменьшается на один час". Также необходимо понизить общую максимальную планку продолжительности рабочей недели, уменьшив ее с 40 до 39 часов. Для этого предлагается: в части 2 статьи 91 Трудового кодекса слова "превышать 40 часов в неделю" заменить словами: "Превышать 39 часов в неделю". "Предложение сенатора о **сокращении** длительности **рабочей недели** до 39 часов можно было бы рассматривать как имеющее под собой экономическое обоснование, если бы произошла серьезная модернизация и вместо людей стали активно использовать автоматы и роботов. Однако реальность другая - дефицит кадров, что вынуждает работодателей просить работников работать дополнительно. По этим причинам данная инициатива вряд ли найдет поддержку", - считает профессор Финансового университета при Правительстве РФ Александр Сафонов.

Он добавляет, что и сейчас любой работодатель, если ему это выгодно, может по соглашению с профсоюзом установить сокращенный режим труда и в 39, и в 35 часов в неделю.

<https://rg.ru/2024/01/05/senator-predlozhil-sdelat-v-piatnicu-sokrashchennyj-rabochij-den.html>

04.01.2024

Бессараб рассказала о переобучении по востребованным профессиям

С учетом низкого процента безработицы страна сегодня объективно нуждается в востребованных кадрах. Об этом «Парламентской газете» сказала член Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб.

Бесплатно получить новую профессию по востребованным специальностям можно благодаря федеральному проекту «Содействие занятости» национального проекта «Демография». Минтруд разработал проект программы переобучения на 2024 год и предложил включить в нее новые категории россиян. Обучать предлагают всех соискателей для трудоустройства по приоритетным для рынка труда направлениям. Перечень таких профессий определит Правительство.

По словам депутата Светланы Бессараб, перечень профессий, который составляет Правительство, формируют на основании данных портала «**Работа в России**» и данных банка вакансий.

А со временем такие перечни, особенно для обучения по образовательным программам высшего и среднего специального образования, будут формировать исходя из инвестиционных проектов региона, отметила Бессараб. Например, инвестор строит в регионе завод, и после запуска на производстве нужны будут инженеры, токари, слесари. Готовить специалистов будут заранее.

<https://www.pnp.ru/economics/bessarab-rasskazala-o-pereobuchenii-po-vostrebovannym-professiyam.html>

02.01.2024

SuperJob: 62% россиян испытывают стресс, возвращаясь на работу после праздников

Согласно опросу сервиса SuperJob, 62% россиян испытывают стресс из-за необходимости возвращаться на работу после новогодних праздников. Не испытывают стресса только один из



трех работников. Уточняется, что спокойно возвращаются к трудовым обязанностям после каникул те, кому работа нравится.

В опросе приняли участие 1,6 тыс. трудоустроенных респондентов. Даты его проведения не уточняются. Результаты исследования приводит «РИА Новости».

Как показал опрос, 23% респондентов ничего не предпринимают, чтобы снизить стресс от возвращения на работу после каникул. 7% заявили, что «клип клином вышибают», и с первого дня уходят в работу с головой. Каждый 20-й опрошенный занимается самовнушением и медитацией. По 3% стараются высыпаться и заниматься спортом.

Еще 3% участников опроса убеждены, что справиться со стрессом помогает бокал хорошего алкоголя за ужином. 3% говорят, что стресса меньше, если на каникулах получилось хорошо отдохнуть, также 3% советуют не нагружать себя в первые рабочие дни. 2% респондентов первые рабочие дни пьют успокоительные, еще 2% борются со стрессом с помощью общения с семьей и друзьями.

Ноябрьский опрос SuperJob показал, что 61% россиян поддерживают законопроект о **сокращении рабочей недели** с 40 до 39 часов. Выяснилось, в поддержку инициативы чаще высказываются женщины (67%), чем мужчины (56%). Против высказалось 16% респондентов.

<https://www.kommersant.ru/doc/6441697>

НОВЫЕ РЕГИОНЫ

01.01.2024

АНОНС: Жители ЛНР с 1 января могут получить до 350 тыс. рублей соцпомощи

Жители Луганской Народной Республики (ЛНР) с 1 января 2024 года могут получить до 350 тыс. рублей социальной помощи на ведение бизнеса. Об этом ТАСС сообщили в пресс-службе регионального **Минтруда**.

"Государственная социальная помощь на основании социального контракта предоставляется в виде единовременного и (или) ежемесячного социального пособия и может быть реализована на получение дополнительного образования, развитие индивидуальной предпринимательской деятельности, ведение личного подсобного хозяйства и осуществление иных мероприятий, направленных на преодоление гражданином трудной жизненной ситуации. <?> В рамках мероприятия по осуществлению индивидуальной предпринимательской деятельности - до 350 тыс. рублей", - сообщили в министерстве.

Там также отметили, что размер государственной социальной помощи устанавливается в зависимости от вида заключаемого соцконтракта. На поиск работы жители республики могут получить до 30 тыс. рублей, ими можно оплатить профобучение или получение дополнительного образования. Размер выплат для ведения личного подсобного хозяйства составляет до 200 тыс. рублей. При этом жителям региона, оказавшимся в сложной жизненной ситуации, предоставляется ежемесячная или единовременная выплата в размере прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в ЛНР. "Целью этого закона прежде всего является предоставление помощи малообеспеченным гражданам и семьям с детьми для



дальнейшего стимулирования их активных действий по преодолению трудной жизненной ситуации", - отметили в региональном **Минтруде**.

7 декабря 2023 года глава ЛНР Леонид Пасечник сообщил, что оказавшиеся в сложной жизненной ситуации жители региона с 1 января 2024 года смогут использовать социальную помощь государства для поиска работы, ведения бизнеса или личного подсобного хозяйства. По его словам, средства для упомянутых социальных выплат будут выделяться из федерального и регионального бюджетов.

ТАСС - Российские новости