

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 15 августа 2018



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
15.08.2018 Железнодорожник погиб в Карелии в разгар рабочего дня, без разрешения покинув рабочее место	4
14.08.2018 В больнице погиб рабочий, упавший со строительных лесов в Петербурге	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
15.08.2018 Возившие сенегальцев в Калуге водители на ЧМ-2018 не получили зарплату. Обращение в Роструд	4
14.08.2018 Журналисты Forbes перестанут ходить на работу. Им две недели не платят зарплату	5
15.08.2018 Долги по зарплате жителям Архангельской области составили более 50 миллионов	5
14.08.2018 В Свердловской области резко выросла просроченная задолженность по зарплате	6
СОКРАЩЕНИЯ	6
14.08.2018 С 15 августа «Спорт FM» сократит штат и поменяет формат	6
14.08.2018 Издатель Forbes отправит журналистов во временный отпуск	7
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	7
15.08.2018 КНДР создала почти 250 компаний с участием КНР и РФ в обход санкций ООН - японская газета	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	7
15.08.2018 Минтруд будет координировать набор иностранцев на работу в России	8
14.08.2018 Без изменения пенсионного возраста расходы на ПФР серьезно увеличатся - Топилин	8
14.08.2018 Число безработных в РФ за неделю снизилось на 0,7% - Минтруд	9
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	9
14.08.2018 Нефтегазовый подрядчик в ХМАО задолжал своим работникам 47 млн рублей (Проверка ГИТ)	9
ПРОФСОЮЗЫ	10
15.08.2018 Интервью с заместителем председателя профсоюза адвокатов России	10
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	12
15.08.2018 Возрастная дискриминация при приеме на работу усиливается	12
15.08.2018 Эйджизм не уходит	13



15.08.2018 Глава ПФР назвал цель совершенствования пенсионной системы.....	14
15.08.2018 Госдуме предлагают ввести плоскую шкалу оплаты страховых взносов в соцфонды	14
15.08.2018 Глава комитета ГД заявил о необходимости мер по увеличению пенсий, сокращению дефицита ПФР.....	15
15.08.2018 Эксперты рассказали, какие профессии наиболее популярны у пенсионеров.....	16
14.08.2018 Усиление наказания за увольнение пожилых может ухудшить их положение на работе - эксперт.....	17

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

15.08.2018

Железнодорожник погиб в Карелии в разгар рабочего дня, без разрешения покинув рабочее место

ЧП произошло на железнодорожной станции Кемь около 10.30 в минувший понедельник. Там был смертельно травмирован 45-летний ремонтник вагонного депо, проработавший на железной дороге 23 года. Факт несчастного случая подтвердили в пресс-службе петрозаводского управления Октябрьской железной дороги.

Как стало известно «Руне», после проведения пробы тормозов поезда №92 Москва-Мурманск погибший ремонтник отлучился с рабочего места, не согласовав это с руководителем смены. Начальство не смогло найти мужчину по мобильному телефону, тогда к его поискам подключился еще один железнодорожник. Осмотрев южный пункт обогрева станции Кемь и не обнаружив там запропавшегося товарища, он пошел назад, но на обратном пути на неорганизованной стоянке увидел автомобиль пропавшего, а под ним и его владельца без признаков жизни.

Обстоятельства и причины несчастного случая еще расследуются. По предварительной версии, железнодорожник ушел с рабочего места, чтобы заняться ремонтом своего автомобиля. Когда он находился под машиной, произошел излом домкрата, и авто придавило владельца.

<https://runaruna.ru/articles/22853-zheleznodorozhnik-pogib-v-karelii-v-razgar-rabochego-dnya-bez-razresheniya-pokinuv-rabochee-mesto/>

14.08.2018

В больнице погиб рабочий, упавший со строительных лесов в Петербурге

Недавно в редакцию НЕВСКИХ НОВОСТЕЙ поступила информация, что один из рабочих, который упал утром 14 августа со строительных лесов, скончался в Мариинской больнице. Им оказался Айбек Е. 1988 года рождения. Инцидент произошел в доме по Гражданской улице, 8.

Всего на земле оказались пять человек. Прибывшие на место сотрудники скорой помощи доставили пострадавших в НИИ имени Джанелидзе и Мариинскую больницу.

Ранее сообщалось, что происшествие имело место во время осмотра лепнины на фасаде дома, в результате чего пострадали рабочие ООО «Альтернатива», которое является подрядной организацией. Заказчиком работ числится "Фонд капитального строительства".

Очевидцы сообщали, что месяц назад предупреждали работников о том, что они работают с нарушениями - строители установили перекрытия, которые с трудом удерживали одного человека, а сами взбирались на них по двое. В результате леса не выдержали и разломились, после чего рабочие сорвались вниз.

Так, трое из упавших были госпитализированы в крайне тяжелом состоянии, и еще двое – в тяжелом.

Представитель трудовой инспекции не был в курсе о ситуации на месте. Инцидентом заинтересовались следователи СУ СК РФ по Санкт-Петербургу. Проходит доследственная проверка.

<https://nevnov.ru/583096-v-bolnice-pogib-rabochii-upavshii-so-stroitelnykh-lesov-v-peterburge>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

15.08.2018

Возившие сенегальцев в Калуге водители на ЧМ-2018 не получили зарплату. Обращение в Роструд



Водители автобусов, которые осуществляли перевозку спортсменов сборной Сенегала в Калуге в рамках ЧМ-2018, до сих пор не получили свою зарплату, сообщает 360 ТВ.

"Я работал водителем на ЧМ по футболу в Калуге со сборной Сенегала. Работодатель – "Шаттл Сити", Санкт-Петербург - до сих пор не выплатил зарплату за июнь месяц", - рассказал 360 ТВ оставшийся без зарплаты водитель, Валерий Кудряшов.

По словам водителя, со сборной Сенегала приходилось работать в кортеже по 14-19 часов в сутки, спали иногда по 3-4 часа. В такой же ситуации находится 12 коллег Валерия.

Дозвониться до "Шаттл Сити" не получается.

Валерий обратился в администрацию президента России с жалобой на "Шаттл Сити" по невыплате зарплаты. После этого пришел ответ, что жалоба рассмотрена и **отправлена в Роструд** для дальнейшего решения.

Сборная Сенегала базировалась и тренировалась в Калуге во время ЧМ-2018. Футболисты жили в отеле на Правом берегу, тренировались на поле "Спутник" по Тульскому шоссе и летали на игры из Международного аэропорта Калуга.

<https://www.mkkaluga.ru/incident/2018/08/15/vozivshie-senegalcev-v-kaluge-voditeli-na-chm2018-ne-poluchili-zarplatu.html>

14.08.2018

Журналисты Forbes перестанут ходить на работу. Им две недели не платят зарплату

Многие журналисты российского Forbes со среды, 15 августа, перестанут выходить на работу, если не получат зарплату, рассказали «Ведомостям» три сотрудника редакции. О своем намерении журналисты письменно предупредили владельца издательского дома ACMG (издает журналы Forbes, L'Officiel, SNC, Numero и др.) Александра Федотова еще 10 августа, говорят собеседники «Ведомостей».

В уведомлении на имя Федотова журналисты сослались на статью 142 Трудового кодекса, говорят источники «Ведомостей»: по этой статье в случае задержки зарплаты более чем на 15 дней работник имеет право, письменно известив работодателя, не выходить на работу до выплаты зарплаты. Точное число людей, которые уведомили Федотова о невыходе, источники не назвали – они говорят, что это больше двух третей редакции.

Представитель ACMG не ответил на звонки «Ведомостей». Исполняющий обязанности главного редактора Forbes Андрей Золотов сообщил, что сегодня редакция работает и сдает номер, другой информации у него нет.

Шеф-редактор журнала Николай Мазурин подтвердил, что тоже направил уведомление о приостановке работы.

<https://www.vedomosti.ru/technology/articles/2018/08/14/778105-zhurnalisti-forbes-perestanut-hodit-rabot>

15.08.2018

Долги по зарплате жителям Архангельской области составили более 50 миллионов

Значительная часть этой суммы - около 34 миллионов рублей - приходится ещё на прошлый год и почти шесть миллионов - на позапрошлый. Всего количество тех, кого "поматросили и бросили", - более 900 человек - это данные Архангельскстата, который учитывает лишь официально оформленных работников. Однако не секрет, что гигантское число северян работают вообще без всякого оформления, получая **зарплату** в конверте, а поэтому реальная **задолженность** может быть в разы выше.



Для сравнения, в Ненецком автономном округе просроченная задолженность работодателей перед своими сотрудниками приближается к 32 миллионам рублей.

<https://arh.mk.ru/social/2018/08/15/dolgi-po-zarplate-zhitelyam-arkhangel'skoy-oblasti-sostavili-bolee-50-millionov.html>

14.08.2018

В Свердловской области резко выросла просроченная задолженность по зарплате

За месяц рост произошёл в 89 раз

В Свердловской области за июль резко выросла просроченная **задолженность по заработной плате**. Рост произошёл в 89 раз, сообщили корреспонденту ИА REGNUM в Свердловскстате.

Речь идёт о предприятиях без учёта субъектов малого бизнеса. На 1 июля просроченная задолженность составляла порядка 400 тыс. рублей. А к 1 августа она возросла до 39 млн.

В сравнении с данными на 1 августа 2017 года рост произошёл в 20 раз. О задолженности сообщили на пяти предприятиях, деньги должны 720 работникам. Больше всего задолжали сотрудникам местного предприятия по выпуску электродвигателей - 31 628 тыс. рублей. На предприятии, которое занимается ремонтом оптического и электронного оборудования, задолжали 5700 тыс. рублей.

Долг перед 67 работниками организации, которая занимается забором, очисткой и распределением воды, составил 1231 тыс. рублей. Также деньги должны четверым сотрудникам двух автошкол - 396 тыс. рублей.

<https://regnum.ru/news/economy/2464669.html>

СОКРАЩЕНИЯ

14.08.2018

С 15 августа «Спорт FM» сократит штат и поменяет формат

С 15 августа радиостанция «Спорт FM» начнет вещание в новом формате, а часть ее сотрудников покинут проект, сообщает ТАСС со ссылкой на генерального директора холдинга «Европейская медиагруппа» Романа Емельянова.

«Вещание "Спорт FM" не прекращается, продолжится в новой концепции, о которой было объявлено заранее, достаточно давно. Станция будет переориентирована на более молодую аудиторию,— сообщил господин Емельянов.— Мы заранее предупредили всех сотрудников, чтобы быть максимально корректными, чтобы людей не подводить».

По его словам, музыкальный блок должен достичь 80% эфирного времени. При этом Роман Емельянов пообещал, что спортивные передачи «в достаточно большом объеме» сохранятся.

По словам гендиректора «Европейской медиагруппы», части сотрудников могут предложить контракты на других радиостанциях холдинга. Сейчас, помимо «Спорт FM», в нее входят национальные сети «Европа Плюс», «Ретро FM», «Дорожное радио», «Радио семь на семи холмах» и радиостанция «Эльдорадио» (Санкт-Петербург). Кроме того, в холдинг входят проект STUDIO 21, еженедельник «Профиль» и портал Profile.ru. Ежедневная аудитория ресурсов оценивается в 22 млн человек, а еженедельная — в 40 млн человек.

Подробнее о смене формата читайте в публикации “Ъ” «Спорт FM разбавят музыкой».

<http://www.kommersant.ru/doc/3713678>



14.08.2018

Издатель Forbes отправит журналистов во временный отпуск

Часть редакции Forbes уйдет во временный отпуск до того момента, пока не решится вопрос выплаты им зарплаты, передал RNS через представителя и.о. главного редактора Forbes Андрей Золотов.

«Допускаю, что некоторая часть сотрудников не выйдет на работу в непростое для компании время, здесь речь о личной ответственности каждого», - сообщил Золотов, подчеркнув, что в данный момент редакция «в полном составе» работает над сдачей сентябрьского номера. Речь идет о «временном отпуске, до того момента как не решится вопрос с зарплатой», отметил Золотов.

В конце июля из печатного номера журнала была изъята статья о бизнесе братьев Магомедовых. Позднее текст был опубликован на сайте Forbes. Но в результате этой истории журналисты написали жалобу в московскую прокуратуру, после чего издатель Forbes, медиагруппа ASMG бизнесмена Александра Федотова, объявила о смене руководителя редакции делового журнала: вместо и. о. главного редактора Николая Мазурина был назначен Андрей Золотов.

После этого журналисты редакции Forbes направили вторую жалобу в московскую прокуратуру, сообщали «Ведомости», пожаловавшись на **невыплату заработной платы**.

<https://rns.online/it-and-media/Izdatel-Forbes-otpravil-zhurnalistov-vo-vremennii-otpusk-2018-08-14/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

15.08.2018

КНДР создала почти 250 компаний с участием КНР и РФ в обход санкций ООН - японская газета

КНДР, несмотря на введенные в соответствии с санкциями Совбеза ООН запреты, продолжает вести бизнес с зарубежными странами, создав при этом около 250 совместных предприятий с Китаем и Россией. Об этом в среду сообщила японская газета "Санкэй" со ссылкой на промежуточный отчет комитета, отслеживающего соблюдение санкций в отношении Пхеньяна.

В документе говорится, что основная часть бизнеса ведется с КНР - речь идет как минимум о 215 совместных фирмах в различных сферах деятельности, в том числе с участием индивидуальных предпринимателей. Также в списке, как утверждает издание, около 30 российско-северокорейских предприятий и еще несколько компаний, созданных совместно с Сингапуром и Австралией.

С северокорейской стороны в подобных проектах главным образом участвуют компании и лица, занесенные ранее в санкционный список Совбеза ООН. Весь перечень совместных предприятий, как пишет газета, будет официально представлен в ближайшее время в докладе ООН.

В отношении КНДР действует самый суровый на сегодняшний день санкционный режим, предусматривающий в том числе финансовые санкции, оружейное эмбарго, запрет на поставки ракетного топлива, оборудования и материалов двойного назначения, а также экспорт из страны угля, железа, свинца, морепродуктов и другой продукции. В последний раз санкции были ужесточены 22 декабря прошлого года. Тогда Совбез ООН ввел новые ограничения на поставки сырой нефти и продуктов нефтепереработки, а также потребовал от всех стран выслать северокорейских **трудовых мигрантов** в течение 24 месяцев.

ТАСС - Мировые новости**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ**



15.08.2018

Минтруд будет координировать набор иностранцев на работу в России

Министерство труда получит полномочия координатора деятельности органов исполнительной власти по вопросам организованного набора иностранных граждан на работу в России.

Соответствующие изменения Правительство РФ вносит в Положение о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации. Документ опубликован на официальном портале нормативных правовых актов.

В пояснительной записке отмечается, что «проект постановления подготовлен во исполнение решений Правительства Российской Федерации, предусматривающих наделение **Минтруда** России полномочиями по обеспечению выполнения функции координатора деятельности федеральных органов исполнительной власти» по разработке и выполнению международных договоров об организованном наборе иностранцев для работы в России.

Постановление вступает в силу с 1 октября.

Ранее кабмин увеличил квоту на привлечение иностранных специалистов в 2018 году до 178 454 человек. В России нехватка кадров в инженерно-технической, управленческой сфере. Из-за рубежа ждут специалистов в области финансово-экономической и социальной деятельности.

<https://www.pnp.ru/social/mintrud-budet-koordinirovat-nabor-inostrancev-na-rabotu-v-rossii.html>

14.08.2018

Без изменения пенсионного возраста расходы на ПФР серьезно увеличатся - Топилин

Расходы Пенсионного фонда России значительно возрастут, если оставить возраст выхода на пенсию в неизменном виде. Об этом министр **труда** и социальной защиты РФ Максим **Топилин** заявил журналистам в преддверии парламентских слушаний по совершенствованию пенсионной системы, которые состоятся в **Госдуме** 21 августа.

"...Если сейчас ничего не делать, оставить пенсионный возраст в неизменном виде, то расходы Пенсионного фонда России на выплаты уже в ближайшем времени значительно увеличатся. Это произойдет, во-первых, в связи с ежегодным значительным ростом числа пенсионеров. А, во-вторых, потому, что количество трудоспособного населения, за которых уплачиваются страховые взносы в Пенсионный фонд России, уменьшится, а, следовательно, в бюджете ПФР возникнет серьезный дисбаланс между объемом получаемых страховых взносов и объемом выплат пенсий", - отметил **Топилин**.

По его словам, эта разница должна будет покрываться за счет все больших вливаний из средств федерального бюджета, то есть, по сути, из уплачиваемых налогов.

"Основопологающим ориентиром предлагаемых изменений является увеличение уровня пенсий, при этом как нынешним, так и будущим пенсионерам. С этой целью Россия готовится к ратификации Конвенции ? 102 Международной организации **труда** "О минимальных нормах социального обеспечения". Положениями Конвенции, напомним, предусмотрено, что каждое государство-участник Конвенции должно гарантировать предоставление обеспечения по старости в соответствии с положениями этого международного документа. При этом данной Конвенцией установлено, что уровень выплат по старости не может быть менее 40 % от заработка", - сказал министр.

Предложенный правительством **законопроект** об изменениях в пенсионной системе, предполагающий, в частности, повышение возраста выхода на пенсию в течение длительного переходного периода до 65 лет для мужчин и до 63 лет для женщин, прошел первое чтение в **Госдуме** 19 июля. Масштабное обсуждение инициативы продолжается, **предложения** по доработке **проекта закона** будут собраны и зафиксированы в виде **поправок** ко второму чтению, которое состоится осенью.



Средства, которые даст увеличение пенсионного возраста, будут направлены на повышение доходов пенсионеров. **Принятие** документа позволит с 2019 года обеспечить рост пенсий неработающим пенсионерам в среднем на 1 тыс. рублей.

ТАСС - Российские новости

14.08.2018

Число безработных в РФ за неделю снизилось на 0,7% - Минтруд

Число официально зарегистрированных безработных в России снизилось с 1 по 8 августа на 0,7% (на 5,2 тыс.) до 687,1 тыс. человек, сообщает во вторник пресс-служба **Минтруда**.

Снижение зарегистрировано в 72 регионах, наибольшее - в Севастополе, Ямало-Ненецком и Ненецком автономных округах, Астраханской, Смоленской, Псковской, Новгородской, Кировской областях, а также в Тыве и Марий Эл, говорится в сообщении пресс-службы, поступившем в "Интерфакс".

В 11 регионах отмечен рост численности безработных. Наибольший рост наблюдался в Еврейской автономной области, Чукотском автономном округе, Чувашии, Северной Осетии, Ярославской, Владимирской, Тамбовской и Самарской областях, а также в Забайкальском и Хабаровском краях.

Не изменилась численность безработных в Красноярском крае и Брянской области.

По состоянию на 8 августа 21,6 тыс. человек находились в простое по инициативе администрации, 185,8 тыс. работали неполное рабочее время и 1,6 тыс. были отправлены в отпуск по соглашению сторон.

Уровень регистрируемой безработицы в среднем по РФ 8 августа составил 0,9% от численности экономически активного населения, добавили в пресс-службе. Годом ранее 1 августа 2017 года этот показатель составлял 1,03%.

Количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составляет 1,7 млн единиц, отметили в **Минтрудо**.

<http://www.finmarket.ru/news/4830405>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

14.08.2018

Нефтегазовый подрядчик в ХМАО задолжал своим работникам 47 млн рублей (Проверка ГИТ)

Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе в ходе внеплановой проверки выявила **задолженность по заработной плате** у АО "Сервисный центр бурения", сообщается на сайте ведомства во вторник.

Долг на сумму 47,673 млн рублей образовался перед 168 работниками компании.

"Указанная **задолженность** образовалась за семь месяцев **невыплаты заработной платы** с января по июнь 2018 года, а также **невыплаты** окончательного расчета при увольнении за июль-август текущего года", - говорится в сообщении.

Руководителю компании выдано предписание погасить задолженность до 31 августа.

Отмечается, что в отношении компании и виновного должностного лица возбуждены административные дела по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ. Материалы дела направлены в территориальный следственный отдел СУ СКР по ХМАО для возбуждения уголовного дела.



Согласно системе "СПАРК-Интерфакс", АО "Сервисный центр бурения" зарегистрировано в Нижневартовске (ХМАО). Она предоставляет услуги по бурению, связанному с добычей нефти, газа и газового конденсата. По 33,33% уставного капитала принадлежит трем гражданам России - Сергею Козодееву, Сергею Кулагину и Юрию Чепкасову.

<http://interfax-russia.ru/Ural/news.asp?id=957624&sec=1671>

ПРОФСОЮЗЫ

15.08.2018

Интервью с заместителем председателя профсоюза адвокатов России

Заработок порядка 12 тысяч рублей, непростые условия **труда** и трудные отраслевые переговоры о зарплатах... Перечисляя такие исходные, представляешь себе дворников, санитаров или воспитательниц. Но уж точно не адвокатов. А речь идет именно о них. Как выяснилось, идеальный образ адвоката-мажора существует в основном в кино. Какова реальность и как ее пытаются изменить - эти вопросы "Солидарность" обсудила с Григорием АБУКОВЫМ (на фото), зампредом профсоюза адвокатов России.

СТАТУСОМ СЫТ НЕ БУДЕШЬ

- Григорий Рауфович, у нас к адвокатам относятся как к элитной группе специалистов. А они ощущают этот статус?
- Пресловутая "элитарность" навеяна красивыми фильмами о дорогой жизни. На самом деле это далеко не так. Адвокатов с весьма внушительными гонорарами - единицы. Абсолютное большинство - труженики, старающиеся в сформированной юридической системе защитить законные права граждан.
- Но все же платят адвокатам прилично?
- Только если считать 11 - 15 тысяч рублей в месяц приличной зарплатой. В России около 80 тысяч адвокатов, и половина работает по назначению. Их **труд** оплачивает государство, и крайне скромно: ставка 550 - 700 рублей за судодень. За тот день, который адвокат проводит в судебных разбирательствах или в общении с подзащитным. А сбор доказательств, бумажная волокита, работа с документами - это все не считается.
- И если оставить за скобками самых высокооплачиваемых, то средняя зарплата - около прожиточного минимума?
- Именно так: 50 - 60%, а то и больше, живут на минимальные зарплаты в своих регионах. Где "элитарность"?! Эти работяги тяжелым интеллектуальным **трудом** стараются заработать на хлеб. Да, **закон** не запрещает работать частным порядком. Но больших контрактов немного, и их сумму нужно делить на время, которое адвокат уделяет делу. И в частных адвокатских конторах далеко не всегда получают значительно больше. Надо закупать технику, оплачивать аренду кабинета, помощников, техперсонал...

ДОЛГОВЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

- В прошлом году сообщество заявило о протестной кампании из-за задержек выплат адвокатам по назначению.
- Такие тенденции наблюдались во многих субъектах РФ. Как формируется фонд оплаты **труда** при работе адвоката по назначению? Деньги, выделяемые федеральным бюджетом, распределяются между силовыми ведомствами, ответственными за судебный процесс: МВД, СК, прокуратура, ФСБ... А те уже по факту оплачивают адвокатские услуги. Так вот, из бюджета деньги выделили, а примерно 700 млн рублей до адвокатов не дошло.
- Адвокаты пытались самостоятельно добиться выплаты?
- Да. Сначала спокойно требовали положенных выплат. Потом провели несколько акций протеста. В ряде случаев люди были вынуждены отказываться от работы. Забастовка практически невозможна, да и гражданская



ответственность в адвокатской среде невероятно высока. Но способы есть: не брать новые дела из-за перегрузки, больничного, отпуска... А без адвоката многие процессуальные действия не могут проходить.

- Как удалось добиться ликвидации долгов по зарплате?

- Основным должником выступило МВД: средства ушли "на другие статьи расходов". Председатель профсоюза Сергей Кривошеев рассказал о проблеме в Российской трехсторонней комиссии, и Минфин перевел необходимую сумму. Несколько месяцев - и задолженность практически полностью погашена.

ЗАРПЛАТНАЯ СОСТЯЗАТЕЛЬНОСТЬ

- Как профсоюз добивается повышения зарплат адвокатов?

- Прошлогодние задержки зарплаты стали последней каплей. На очередном заседании РТК Кривошеев заявил: так продолжаться не может, - и потребовал выплатить долги и поднять ставки. С долгами получилось быстро, к началу этого года. А вот с зарплатой... Индексации базовой ставки не было с 2012 года! Мы рассчитали, что экономически обоснованная ставка адвоката на сегодня должна быть 3000 рублей в судодень. Всероссийский съезд адвокатов утвердил сумму, и ее представили в РТК.

- То есть адвокатские заработки, с вашей точки зрения, должны увеличиться в 5 - 6 раз? До 60 - 80 тысяч рублей?

- Именно. У нас состязательная судебная система. **Законом** прописано равноправие сторон судебного процесса. А о какой состязательности или равноправии может идти речь, когда прокуроры, следователи и судьи получают в разы, а то и в десятки раз больше адвокатов? Кроме того государство тратит миллиарды на материально-техническое обеспечение судей, следователей, прокуроров, а адвокаты за все это платят из своих средств. Это - дискриминация. Ну и, подчеркну, индексации у нас не было 6 лет.

- И как к **предложению** отнеслись в рабочей группе РТК?

- С пониманием. Весной наши расчеты отдали на согласование в ведомства, координатор - **Минтруд**. В мае в РТК должны были доложить, к чему пришли. Но тут - смена правительства, потом внеочередное заседание по пенсионному вопросу... Ждали июльского заседания РТК, но тут Минюст опубликовал свою версию **законопроекта** по нашим ставкам: не 3000 рублей, а 1500, причем подъем постепенный, за три года.

- А с вами эту сумму обсуждали?

- Никто! Ее не было ни в каких документах и обсуждениях. Мы возмутились. Обратились к вице-премьеру Татьяне Голиковой. Она дала поручение разобраться.

ИЗ АДВОКАТОВ - В КРЕПОСТНЫЕ

- А как с условиями **труда** адвокатов?

- Эти условия соответствуют условиям для подзащитного. Большая часть следственных мероприятий и общения с клиентами проходит в СИЗО, тюрьмах, залах суда. Вряд ли кто-то скажет, что там приятно и спокойно работать. Ну и инциденты бывают... Думаю, все слышали о пытках в колонии в Ярославской области. Адвокат пыталась с боем прорваться к подзащитному, а ее под разными предлогами не пускали. Это настоящий произвол.

- Это единичный случай или?..

- Похожие инциденты - сплошь и рядом. Вообще, препятствие допуску адвоката к подзащитному - это нарушение **закона**. Но сотрудники ФСИН любят вот это все: "Получите доступ у следователя, получите ордер, потом приходите". Заставляют адвокатов приносить документы, которые процессуально не определены. Мы, профсоюз, стараемся



ежегодно проводить мероприятия с представителями правоохранительных органов, напоминая о правах адвокатов и их обязанностях.

- В **Госдуме** находится **законопроект** об изменении **закона** "Об адвокатской деятельности и адвокатуре". Этот проект способствует изменению условий **труда** адвокатов?

- К сожалению, пока не в лучшую сторону. На стадии обсуждения нас заверяли, что будут лишь косметические правки, ничего глобального. Ознакомившись с документом, мы поняли, что это не так. Хотя бы то, что часть изменений касается **социально-трудовых отношений**, а проект не был направлен в РТК. Мы уже обратили на это внимание председателя ФНПР. Если же по сути претензий, то особо странным выглядит изменение порядка членства в региональной адвокатской палате. Указывается, что адвокат со стажем меньше 5 лет вправе изменять членство в палате исключительно по решению ее Совета. И если он захочет сменить регион работы, ему могут не дать этого сделать.

- Это такой вариант крепостного права для адвокатов?

- Да, мы расцениваем так. Это дискриминация. Установят систему крепостного права: при переезде в другой субъект РФ адвокат не сможет работать там по профессии. А назначение и бесплатная юридическая помощь - хлеб для многих.

- Есть и другие претензии к **законопроекту**?

- Много. Например, предусмотрено, что лицо, статус адвоката которого приостановлен, обязано соблюдать профессиональную этику. То есть работать адвокатом и занимать должности в адвокатских палатах запрещается, а какая-то обязанность вменяется - с чего вдруг?! Еще - предполагается обязать федеральную палату адвокатов разрабатывать и утверждать порядок прохождения стажировки - определять условия трудового договора со стажером. Но трудовой договор основывается на Трудовом **кодексе**, а не на порядках, которые кто-то определит!

Мы огласили претензии, и **законопроект** был отозван из **Госдумы** для **рассмотрения** в РТК. Полагаю, мы добьемся успеха, потому что то, против чего мы возражаем, достаточно очевидно.

"А"-справка

Профсоюз адвокатов России - членская организация ФНПР. Основан в 1999 году, имеет первичные организации в регионах.

Членство - порядка 3000 человек. Фиксированный профвзнос - 100 руб. в месяц.

Солидарность

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

15.08.2018

Возрастная дискриминация при приеме на работу усиливается

Россияне не разделяют надежды правительства на то, что демографическая яма через 7–10 лет упростит людям предпенсионного возраста поиск работы. Против доводов статистики работает психология: дискриминация людей на приеме на работу по старшему возрасту усиливается, что объясняется предубеждением работодателей, которое сложно изменить, пишут "Ведомости", ссылаясь на августовский опрос ФОМа.

То, что в России де-факто продолжают действовать ограничения по возрасту при приеме на работу, не новость, хотя формально с 2013 г. это запрещено. Планка отсека, балансировавшая в начале нулевых на 25–30 годах, теперь



сдвинулась к 40–45 годам. По мнению 55% респондентов ФОМа, дискриминация возрастных соискателей – эйджизм – сегодня встречается чаще, чем 10–15 лет назад, и только 7% считают, что реже. Такая картина, конечно, субъективна, но личный опыт опрошенных подтверждает эту динамику. О случаях, когда кого-то не взяли на работу, потому что соискатель, по мнению работодателя, "слишком старый", знают 60% всех респондентов, и их доля с 2013 г. выросла на 5 п. п. Усиление представлений о дискриминации указывает, в частности, на **сокращение рабочих** мест на рынке, говорит ведущий аналитик ФОМа Григорий Кертман.

В 2002–2015 гг. доля занятых в возрасте от 50 лет и старше выросла на 7,4 п. п. до 20,9%, писал Виктор Ляшок из ВШЭ, что привело к отраслевой специализации по возрасту. Больше всего пожилых работников в сельском хозяйстве, здравоохранении, образовании, науке, ЖКХ и ВПК. Меньше всего – в IT, продажах, консультациях, финансах. В компании, где работают молодые сотрудники и руководитель, фактически закрыт вход для людей старше 35 лет, говорит гендиректор Mr. Hunt Арамис Каримов. Не проходят люди старше 50 лет и в международные компании на управленческие должности (даже если квалификация и опыт позволяют). Возрастная дискриминация в целом связана с предубеждениями и неумением руководителей управлять людьми, которые их старше, отмечает Каримов.

Это ставит под сомнение заверения **Минтруда**, что повышение пенсионного возраста не приведет к росту безработицы у старших поколений, пишут "Ведомости".

<http://www.finmarket.ru/main/article/4830710>

15.08.2018

Эйджизм не уходит

Россияне не разделяют надежды правительства на то, что демографическая яма через 7-10 лет упростит людям предпенсионного возраста поиск работы. Против доводов статистики работает психология: дискриминация людей на приеме на работу по старшему возрасту усиливается, свидетельствует августовский опрос ФОМа, что объясняется предубеждением работодателей, которое сложно изменить.

То, что в России де-факто продолжают действовать ограничения по возрасту при приеме на работу, не новость, хотя формально с 2013 г. это запрещено. Планка отсечения, балансировавшая в начале нулевых на 25-30 годах, теперь сдвинулась к 40-45 годам. По мнению 55% респондентов ФОМа, дискриминация возрастных соискателей - эйджизм - сегодня встречается чаще, чем 10-15 лет назад, и только 7% считают, что реже. Такая картина, конечно, субъективна, но личный опыт опрошенных подтверждает эту динамику. О случаях, когда кого-то не взяли на работу, потому что соискатель, по мнению работодателя, "слишком старый", знают 60% всех респондентов, и их доля с 2013 г. выросла на 5 п. п. Усиление представлений о дискриминации указывает, в частности, на **сокращение рабочих** мест на рынке, говорит ведущий аналитик ФОМа Григорий Кертман.

В 2002-2015 гг. доля занятых в возрасте от 50 лет и старше выросла на 7,4 п. п. до 20,9%, писал Виктор Ляшок из ВШЭ, что привело к отраслевой специализации по возрасту. Больше всего пожилых работников в сельском хозяйстве, здравоохранении, образовании, науке, ЖКХ и ВПК. Меньше всего - в IT, продажах, консультациях, финансах. В компании, где работают молодые сотрудники и руководитель, фактически закрыт вход для людей старше 35 лет, говорит гендиректор Mr. Hunt Арамис Каримов. Не проходят люди старше 50 лет и в международные компании на управленческие должности (даже если квалификация и опыт позволяют). Возрастная дискриминация в целом связана с предубеждениями и неумением руководителей управлять людьми, которые их старше, отмечает Каримов.

Это ставит под сомнение заверения **Минтруда**, что повышение пенсионного возраста не приведет к росту безработицы у старших поколений. Логика у чиновников арифметическая: из-за падения рождаемости в 1990-х на рынок труда выйдет меньше молодежи, этот дефицит компенсируют возрастные работники. Но заменить молодежь в компаниях проблематично, даже если переобучиться, - руководство просто сократит рабочие места, что уже



происходит на многих рынках, отмечает Каримов: из России ушел большой пласт международных компаний, банков, идет слияние бизнесов. Дискриминации по возрасту меньше в госсекторе, но и там, как и в частных компаниях, идет автоматизация труда. В стагнирующей экономике многие могут остаться без работы и без повышения пенсионного возраста, а идея наказывать за увольнение только усугубит дискриминацию.

Ведомости

15.08.2018

Глава ПФР назвал цель совершенствования пенсионной системы

Дефицит бюджета Пенсионного фонда (ПФР) будет увеличиваться, если не принять никаких мер по совершенствованию пенсионной системы, при этом пенсии будут расти гораздо более низкими темпами, не выше инфляции, заявил РИА Новости председатель правления ПФР Антон Дроздов.

Комментируя зависимость бюджета ПФР от трансфертов из федерального бюджета, Дроздов сообщил, что «сейчас средства федерального бюджета составляют больше трети бюджета Пенсионного фонда России».

«Большая часть денег, конечно же, идет на выплаты пенсий, в первую очередь страховых», — отметил он.

Он напомнил, что при общих расходах на пенсионное обеспечение 7,2 трлн рублей из федерального бюджета на это выделяется 2,4 трлн рублей, а весь трансферт составляет 3,3 трлн рублей.

Новость

«Если не принять никаких мер по совершенствованию пенсионной системы, трансферт на выплату пенсий неизбежно будет увеличиваться, то есть будет увеличиваться дефицит бюджета Пенсионного фонда. При этом пенсии будут расти гораздо более низкими темпами, не выше инфляции, и их покупательная способность будет постоянно снижаться», — резюмировал он.

Ранее премьер-министр РФ Дмитрий **Медведев** заявил, что правительство предлагает повысить возраст выхода на пенсию до 65 лет для мужчин и до 63 лет для женщин. Процесс будет поэтапным и начнется с 2019 года. Правительство внесло соответствующие **законопроекты** в **Госдуму** после их **рассмотрения** на заседании Российской трехсторонней комиссии (РТК) по регулированию **социально-трудовых отношений**. Первый вице-спикер нижней палаты Александр Жуков ранее заявил, что **законопроект** осенью пройдет в **Госдуме** второе и третье, окончательное чтение.

В **законопроекте Кабмина** отмечается, что данная инициатива создаст условия для ежегодной индексации пенсий выше уровня инфляции при сбалансированности и долгосрочной финансовой устойчивости пенсионной системы РФ в целом.

<http://www.banki.ru/news/lenta/?id=10616273&r1=rss&r2=integrum>

15.08.2018

Госдуме предлагают ввести плоскую шкалу оплаты страховых взносов в соцфонды

ЛДПР для выравнивания баланса между объемом получаемых страховых взносов и объемом выплат пенсий предлагает ввести плоскую шкалу для оплаты страховых взносов, заявил глава комитета Госдумы по труду и соцполитике Ярослав Нилов (ЛДПР).

Среди действий, которые предлагает фракция ЛДПР, — введение плоской (вместо действующей регрессивной) шкалы для плательщиков страховых взносов, дополнительные меры по противодействию «серой» занятости и решению



«вопроса с самозанятыми гражданами, чтобы они не были демотивированы формировать свои будущие пенсионные права» и целый ряд других, отметил Нилов.

«И в целом необходимо оптимизировать расходы ПФР, сократив ненужные затраты. Вся эта экономия может быть также направлена на сокращение дефицита Пенсионного фонда», — заявил он.

Глава комитета обратил внимание на то, что обсуждение пенсионной системы показало одно: все фракции, вне зависимости от кардинально противоположных позиций, сходятся в том, что необходимо что-то менять.

«Существующий размер пенсий никого не устраивает. Меры необходимо, с одной стороны, принимать для роста пенсий и для сокращения дефицита бюджета Пенсионного фонда — с другой», — сказал Нилов.

Парламентарий добавил, что члены комитета, «обсуждая бюджет ПФР или отчет об исполнении бюджета Фонда каждый раз замечают, что этот дефицит растет и каждый раз покрывается за счет трансфертов из федерального бюджета для того, чтобы все обязательства были выполнены».

Как сообщало ранее ИА REGNUM, 21 августа в Госдуме состоятся парламентские общественные слушания по совершенствованию пенсионной системы. Их проведение поддержали представители всех четырех фракций. По инициативе спикера Госдумы Вячеслава Володина, более половины участников слушаний будут представлены членами общественных организаций, экспертами, членами деловых сообществ, представителями субъектов РФ.

Комментируя предстоящие слушания, глава **Минтруда** Максим **Топилин** отмечал, что одним из важнейших вопросов, который сейчас надо обсуждать — это вопрос сокращения расходов ПФР, которые сейчас покрываются за счет субвенций из федерального бюджета, и объем этих субвенций постоянно увеличивается.

В свою очередь председатель комитета по бюджету и налогам Андрей Макаров («Единая Россия») пояснял, что сумма трансферта из федерального бюджета в бюджет ПФР ежегодно растет. По его словам, в настоящее время эта сумма достигла 3,3 трлн рублей.

«Сегодня это около 20% от общего объема расходов федерального бюджета. Это те деньги, которые могли бы быть направлены на образование, здравоохранение, дорожную инфраструктуру, строительство жилья, поддержку регионов. И как показывают расчеты, если ничего не изменится, к 2024–2026 годам эта цифра может достигнуть 5 трлн рублей», — указал депутат.

<https://regnum.ru/news/economy/2464983.html>

15.08.2018

Глава комитета ГД заявил о необходимости мер по увеличению пенсий, сокращению дефицита ПФР

Глава комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов заявил о необходимости **принятия** мер для роста пенсий и сокращения дефицита Пенсионного фонда России (ПФР).

Спикер **Госдумы** Вячеслав Володин ранее сообщил журналистам, что 21 августа в нижней палате пройдут большие парламентские слушания по совершенствованию пенсионной системы. По его словам, такое решение вызвано тем, что депутаты в регионах активно обсуждают правительственный **законопроект** с избирателями, а профильный комитет уже работает с поступающими **предложениями и поправками** ко второму чтению. Позднее Володин заявил, что было принято решение изменить формат парламентских слушаний на парламентские общественные слушания.

"Обсуждение (**законопроекта** об изменениях параметров пенсионной системы) в первом чтении и обсуждение на комитете показало одно: все фракции, вне зависимости от кардинально противоположных позиций, сходятся в том, (что) необходимо что-то менять. Существующий размер пенсий никого не устраивает. Меры необходимо, с одной



стороны, принимать для роста пенсий и для сокращения дефицита бюджета Пенсионного фонда - с другой", - приводятся слова Нилова на сайте **Госдумы**.

По его словам, члены думского комитета по **труду** и соцполитике, "обсуждая бюджет ПФР или отчет об исполнении бюджета фонда, каждый раз замечают, что этот дефицит растет и каждый раз покрывается за счет трансфертов из федерального бюджета для того, чтобы все обязательства были выполнены".

В свою очередь первый зампред комитета **Госдумы** по госстроительству и **законодательству** Михаил Емельянов заявил, что механизм парламентских общественных слушаний позволит "непредвзято рассмотреть все варианты по увеличению бюджета ПФР". Он также отметил значимость слушаний в преддверии внесения в **Госдуму** проектов федерального бюджета на 2019 и плановый период 2020-2021 годов, бюджета ПФР и других фондов.

Госдума 19 июля приняла в первом чтении правительственный **законопроект** об изменениях в пенсионном **законодательстве**, он предполагает повышение возраста выхода на пенсию до 65 лет для мужчин и до 63 лет для женщин. Изменения предполагается сделать поэтапными с 2019 года. Палата одобрила базовые положения документа, теперь до 24 сентября к нему будут собирать **поправки**, затем пройдут голосования во втором и третьем чтениях и **рассмотрение в Совете Федерации**.

Правительство поясняло, что благодаря предлагаемым изменениям пенсии неработающим пенсионерам планируется повысить в 2019 году в среднем на 1 тысячу рублей, а к 2024 году ожидается выход на среднюю пенсию около 20 тысяч рублей в месяц, что соответствует росту примерно на 35% по сравнению с уровнем 2018 года.

Президент Владимир **Путин** заявил, что ему не нравится ни один из предложенных вариантов по повышению пенсионного возраста, и россияне "ничего хорошего не видят" в том, что не смогут выйти на пенсию, когда планировали. Но надо опираться на экономические оценки - и если ничего не менять, пенсионная система в будущем может лопнуть, заявил президент. Нынешняя планка пенсионного возраста была установлена еще в 1956 году, когда на одного пенсионера приходилось 3,7 работающих, а продолжительность жизни составляла 67 лет, напомнил он. Сейчас на каждого пенсионера приходится только двое работающих, а средняя продолжительность жизни выросла до 73-74 лет, объяснил президент.

Окончательного решения еще нет, надо выслушать все мнения, но не оценки тех, кто пиарится на этой теме, резюмировал **Путин**.

РИА Новости. Главное

15.08.2018

Эксперты рассказали, какие профессии наиболее популярны у пенсионеров

Порядка 3-7% россиян пенсионного возраста ищут работу в базе вакансий, в основном это специалисты высокой квалификации и с большим опытом работы - главные бухгалтеры, инженеры, преподаватели, научные и творческие работники, сообщили ТАСС в агентствах по **трудоустройству**.

"Соискатели в пенсионном возрасте рассматривают должности, в которых они чувствуют себя уверенно и работали продолжительное время в течение жизни. Если говорить о квалифицированных профессиях, то есть кандидаты на должности главных бухгалтеров, главных инженеров, инженеров-конструкторов, поваров, юристов. Стоит отметить, что на сайте есть соискатели, которые готовы передавать свой опыт и обучать. Например, репетиторы и учителя по математике, учителя русского языка", - сказали ТАСС в пресс-службе сервиса по поиску работы и сотрудников **Rabota.ru**

Зарплатные ожидания таких соискателей из Москвы варьируются от 40 до 60 тыс. рублей в зависимости от должности, добавили в пресс-службе организации. "Также стоит отметить, что достаточно распространен поиск



работы на массовые позиции: нянями, курьерами, операторами колл-центра. Зарплатные ожидания в среднем 25-35 тыс. руб. в Москве", - сообщили эксперты.

Доля соискателей в пенсионном возрасте порядка 3% от общего числа кандидатов, находящихся в поиске работы, отметили в Rabota.ru. В базе резюме рекрутинговой компании HeadHunter таких кандидатов оказалось около 7%.

Профессиональные сферы

Четверку самых востребованных сфер среди лиц пенсионного возраста в компании HeadHunter назвали производство, административный персонал, строительство и недвижимость, наука и образование. Что касается распределения соискателей по полу, то 79% - это мужчины и 21% - женщины.

Как рассказала ТАСС руководитель пресс-службы агентства по **трудоустройству** Superjob Юлия Шарапова, возраст самого старшего кандидата, который находится в поиске работы, достигает почти 100 лет.

"Мы видели в нашей базе 98-летнего человека, который все еще активно ищет работу на должность инженера. Это было в прошлом году, наша сотрудница помогала ему подправить резюме", - сказала она. Другой соискатель в возрасте 83 лет искал работу дирижером, добавила Шарапова.

Усиление ответственности за увольнение

Предложенный правительством **законопроект** об изменениях в пенсионной системе, предполагающий, в частности, повышение возраста выхода на пенсию в течение длительного переходного периода до 65 лет для мужчин и до 63 лет для женщин, прошел первое чтение в **Госдуме** 19 июля. **Предложения** по доработке **проекта закона** будут собраны и впоследствии зафиксированы в виде **поправок** ко второму чтению, которое состоится осенью.

Средства, которые даст увеличение пенсионного возраста, будут направлены на повышение доходов пенсионеров. **Принятие** документа позволит с 2019 года обеспечить рост пенсий неработающим пенсионерам в среднем на 1 тыс. рублей.

Минтруд готовит программу переобучения для лиц предпенсионного возраста. Планируется выделить на эти цели порядка 5 млрд рублей из федерального бюджета. По словам главы министерства Максима **Топилина**, эти средства позволять переобучить около 80 тыс. немолодых работников по всей стране.

Также министерство **труда** предложило усилить ответственность работодателей за увольнение работников старших возрастов вплоть до уголовной. Эта идея была поддержана премьер-министром РФ Дмитрием **Медведевым**. По его мнению, такие меры станут серьезной гарантией сохранения рабочего места для пожилых сотрудников. В качестве примера **Медведев** привел норму уголовного **законодательства**, запрещающую увольнять женщину, находящуюся в декретном отпуске.

<http://tass.ru/obschestvo/5459184>

14.08.2018

Усиление наказания за увольнение пожилых может ухудшить их положение на работе -эксперт

Глава комиссии Общественной палаты (ОП) РФ по социальной политике, **трудовым отношениям**, взаимодействию с профсоюзами и поддержке ветеранов Наталья Починок опасается, что возможное введение уголовной и ужесточение административной ответственности за увольнение пожилых сотрудников может привести к тому, что их положение на работе ухудшится.

10 августа премьер-министр РФ Дмитрий **Медведев** на встрече с работниками Кроноцкого заповедника (Камчатский край) не исключил, что после повышения возраста выхода на пенсию будет усилена ответственность за увольнение



пожилых людей. По его мнению, такие меры будут гарантировать сохранение рабочих мест для сотрудников предпенсионного возраста.

По мнению Починок, повышение пенсионного возраста к 2034 году должно сопровождаться внедрением системы поддержки работника и сохранения уровня его заработка. "Этого можно добиться, если эффективно расходовать выделяемые **Минтрудом** средства на повышение квалификации россиян предпенсионного возраста, а также разрабатывая и внедряя другие механизмы по борьбе с безработицей", - подчеркнула председатель комиссии ОП РФ во вторник в беседе с корр. ТАСС.

Она отметила, что "работники сейчас на законодательном уровне уже защищены от гендерной и возрастной дискриминации". "Работодатель увольняет сотрудников не с целью ущемить их права, а руководствуясь их вкладом в работу. А если ввести дополнительные жесткие меры, не исключено, что это приведет к тому, что бизнес будет с еще большей неохотой брать возрастных сотрудников", - полагает Починок.

"Необходимо вернуться к инструментам страхования от безработицы, которые уже были (это 1% от фонда оплаты **труда**), а также к системе льгот для пожилых людей, которые по разным причинам не могут найти работу и вынуждены встать на биржу **труда**", - заметила Починок, добавив, что поддержки требует весь **рынок труда**, так как на данный момент множество людей испытывают трудности с поиском работы.

Вопрос усиления ответственности за увольнение людей предпенсионного возраста вплоть до уголовной должен быть проработан к декабрю текущего года **Минтрудом** и **Рострудом**. С помощью этой меры планируется защитить **трудовые права** работников предпенсионного возраста, не допустить их увольнения и отказов им в приеме на работу по мотивам, не связанным с профессиональными качествами, а также способствовать искоренению стереотипов и предвзятого отношения к пожилым.

О пенсионном законопроекте

Предложенный правительством **законопроект** об изменениях в пенсионной системе, предполагающий, в частности, повышение возраста выхода на пенсию в течение длительного переходного периода до 65 лет для мужчин и до 63 лет для женщин, прошел первое чтение в **Госдуме** 19 июля. Масштабное обсуждение инициативы продолжается, **предложения** по доработке **проекта закона** будут собраны и зафиксированы в виде **поправок** ко второму чтению, которое состоится осенью.

Средства, которые даст увеличение пенсионного возраста, будут направлены на повышение доходов пенсионеров. **Принятие** документа позволит с 2019 года обеспечить рост пенсий неработающим пенсионерам в среднем на 1 тыс. рублей.

ТАСС - Российские новости