

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 26 мая 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
26.05.2021 Рабочий погиб в результате падения на него цистерны с бетоном на стройке на Большой Никитской улице	4
СОКРАЩЕНИЯ	4
26.05.2021 В поселке под Тюменью в разгар пожаров могут закрыть стационарный пожарный пост	4
26.05.2021 Издевательства над детьми-инвалидами. В самарском пансионате массово увольняется персонал	5
25.05.2021 В лесничествах Ленобласти ожидаются массовые увольнения из-за неуборки свалок	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
25.05.2021 МВД: иностранцам нужно до 15 июня продлить срок пребывания в России	6
Д.В. ЕГОРОВ	6
26.05.2021 ФНС готовит электронное будущее для бизнеса	6
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	7
26.05.2021 Международный опыт в России приживается сложно	7
25.05.2021 Общественный совет при Минтруде в пятницу рассмотрит реализацию соцмер из послания Путина	10
25.05.2021 Новая система оплаты труда медработников будет введена весной 2022 года - Минтруд	10
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	11
26.05.2021 На Репьевском крупозаводе грузчик получил тяжёлую травму ноги	11
26.05.2021 В Воронеже работникам компании выплатили почти 300 тысяч долга по зарплатам	11
25.05.2021 В Коми произошло два несчастных случая на производстве	11
25.05.2021 Погибшего под Сызранью рабочего признали живым	12
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	12
26.05.2021 «Работа в России»: к чему готовиться работодателям	12
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	13
26.05.2021 Эксперты предложили ввести в России новую форму занятости	13
26.05.2021 Имеющим паспорта Украины крымчанам разрешили занимать госдолжности	14



26.05.2021 Росстат рассчитает медианную зарплату	15
26.05.2021 Осуждённых на принудительные работы полностью планируется занять к 2030 г - Минюст	15
26.05.2021 Эксперт советует подросткам делать селфи на работе и сохранять переписку с начальником	16
25.05.2021 Стоит ли бояться сокращения программ профобучения.....	17
25.05.2021 Уровень безработицы в России в апреле снизился до 5,2% - Росстат.....	18
25.05.2021 Вердикт труда: к 2030-му в исправработках смогут задействовать всех осужденных	19



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

26.05.2021

Рабочий погиб в результате падения на него цистерны с бетоном на стройке на Большой Никитской улице
На стройке в центре столицы мужчина погиб в результате падения на него цистерны с бетоном, сообщил Агентству городских новостей «Москва» источник в правоохранительных органах.

Как рассказал собеседник агентства, инцидент произошел 25 мая на стройплощадке на ул. Большая Никитская.

«По предварительным данным, при несоблюдении требований безопасности крановщиком произошло падение цистерны с бетоном на голову разнорабочему 2001 года рождения. От полученной открытой черепно-мозговой травмы мужчина скончался», - сказал собеседник агентства.

Правоохранители проводят проверку, выясняются подробности случившегося.

<https://www.mskagency.ru/materials/3116251>

СОКРАЩЕНИЯ

26.05.2021

В поселке под Тюменью в разгар пожаров могут закрыть стационарный пожарный пост

В поселке Московском под Тюменью МЧС сокращает стационарный пожарный пост, заявил депутат думы Тюменского района от ЛДПР Тимур Темуркаев. Его видеообращение опубликовано в местных пабликах в соцсетях.

"В Московском МО сокращают стационарный пост пожарной охраны. Людей это очень беспокоит, тем более в такой напряженный год, когда пожары окутали всю Тюменскую **область**. Людей беспокоит вопрос, по какой причине сокращают пост, ведь он неоднократно приносил пользу населенному пункту. Он первым прибывал на место ЧП и помогал тушить пожар. Не так давно в Падерина произошел пожар, где сгорел человек. Мы не понимаем, почему сокращают этот пост", - говорит депутат в видеообращении у въезда на территорию регионального главка МЧС.

Корреспонденту Znak.com Темуркаев рассказал, что слухи о закрытии появились больше месяца назад, но руководство МЧС ответа на вопрос не давало. "Вчера **сотрудникам** стали вручать уведомления о **сокращении**, что до августа пост будет ликвидирован. Люди останутся без работы и тушить пожары в муниципалитете будет большой проблемой", - считает он. Численность поста - две-три смены по два человека в каждой и одна пожарная машина.

По словам депутата, ближайшие посты пожарной охраны находятся в Тюмени: в районе станции Войновка и на Московском тракте. "Ехать с ближайшей части минут пять-семь, но если пробки - конечно, дольше. А если машина груженная водой - скорость меньше. Или придется еще на месте заправлять авто водой. Вдобавок машину могут снять с другого вызова. А пожарные из Московского только за эту зиму, потому что первыми приезжали, смогли спасти из огня пятерых человек", - рассказал Темуркаев.

В пресс-службе администрации Тюменского района сообщили, что также отправили запрос в МЧС из-за слухов о возможном сокращении поста пожарной охраны еще в начале мая. Но ответа от ведомства не получили.

В пресс-службе ГУ МЧС по Тюменской **области** Znak.com пообещали предоставить комментарий позже. Как в Тюменской **области** справляются с аномальной огненной стихией. Репортаж Znak.com



С середины апреля в Тюменской **области** бушуют лесные пожары, по площади, пройденной огнем, регион на первом месте в **России**. Борются с пожарами 1300 человек и 300 единиц техники, включая авиацию, силы МЧС из Кургана, пожарных десантников авиалесоохраны из Читы и Абакана. Из-за тяжелой ситуации с пожарами прокуратура внесла представление замгубернатора Ларисе Теплоуховой, ответственной за ситуацию с лесными пожарами.

https://www.znak.com/2021-05-26/v_poselke_pod_tyumenyu_v_razgar_pozharov_mogut_zakryt_stacionarnyy_pozharnyy_post

26.05.2021

Издевательства над детьми-инвалидами. В самарском пансионате массово увольняется персонал

В Самарской **области** появились подробности расследования уголовного дела о ненадлежащем исполнении обязанностей по воспитанию детей в пансионате для детей-инвалидов. В пансионате идут **массовые увольнения** из-за боязни, что про издевательства станет известно в ходе расследования уголовного дела.

Сотрудники самарского пансионата для детей-инвалидов могут стать фигурантами уголовного дела. Свидетель по делу опубликовала информацию о расследовании. Об этом сообщает ГТРК "Самара" в эфире "Россия 1" и "Россия 24".

"Я рассказала еще про недавнее письмо, которое пришло в наш фонд от сотрудников ПНИ (анонимно) с фотографиями воспитанников, привязанных к кроватям, со связанными руками. С фамилиями тех, кто так издевался над детьми", - написала Ольга Шелест, волонтер.

4 мая было заведено уголовное дело после того, как в пансионат приехали прокуратура и общественники с внеплановой проверкой и выявили ненадлежащее исполнение обязанностей по воспитанию детей. Директор уволилась в тот же день.

Ольга рассказала, что у детей были пролежни, раны и синяки. Многие дети были истощены и находились в одном нижнем белье. Были также обнаружены нарушения в кормлении детей.

После расследования набралось 300 страниц уголовного дела.

"Сейчас идут повальные увольнения персонала. Уходят сами. Думаю, бояться, что про их издевательства над детьми станет известно в ходе расследования уголовного дела. Но есть и хорошие вести: в отделении милосердия теперь работают по 2 воспитателя, а не по 1. Пока тоже выходят сутки через трое, но будем надеяться, что и это изменится", - пишет Шелест.

Новым директором стала Елена Тимофеева - ранее она работала в доме-ребенка "Солнышко".

https://smotrim.ru/article/2566818?utm_source=internal&utm_medium=vesti2&utm_campaign=news-all-link

25.05.2021

В лесничествах Ленобласти ожидаются массовые увольнения из-за неуборки свалок

Руководителям лесничеств Ленинградской **области** пригрозили сокращениями за вопиющее бездействие в работе по уборке несанкционированных свалок. С жесткой критикой комитета по природным ресурсам и подведомственным ему органам власти обрушился губернатор Александр Дрозденко во время встречи с депутатами заксобрания. «Нужно провести проверку, кто занимал должность главного лесничества в каждом лесхозе, где появились новые большие свалки. И ставить вопрос о неполном служебном соответствии. С этими людьми надо расставаться. Вы должны отвечать своей должностью, если так плохо работаете», - заявил глава региона после доклада зампредседателя комитета Олега Батищева.



Дрозденко вслух посчитал, что в среднем мусоровоз вмещает десять кубических метров. Тогда как в **области** имеются свалки объемом до 13 тыс. куб. метров отходов. Это значит, что стихийное место для складирования мусора создали около 1,3 тыс. машин. Отсюда возникает вопрос к руководствам лесничеств: как они допустили подобную ситуацию? «У вас позиция элементарная - страусы! Активисты обнаруживают свалку, прокуратура подает в суд, бюджет выделяет деньги. А вы сидите и курите в сторонке!» - сокрушался губернатор.

Как заявил Олег Батищев, сегодня в **области** не ликвидированы 785 несанкционированных мест размещения отходов общим объемом 30 тыс. куб. метров. Однако устранить проблемные точки комитет не спешит, поскольку ждет соответствующее решение суда. Дрозденко призвал чиновников прекратить такую практику выжидания, ускорить работу по ликвидации свалок и выставить бетонные ограждения на въездах в леса, если лесничество не могут предотвратить загрязнение территорий иными способами.

<https://fedpress.ru/news/47/ecology/2746988>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

25.05.2021

МВД: иностранцам нужно до 15 июня продлить срок пребывания в России

Министерство внутренних дел России рекомендовало находящимся в стране иностранцам до 15 июня урегулировать правовой статус в территориальных миграционных центрах. Иностранцам гражданам нужно обращаться в МВД до 15 июня текущего года, сообщило ведомство на своем сайте.

«Иностранцам гражданам необходимо в кратчайшие сроки обратиться в подразделение по вопросам миграции территориального органа МВД России по месту фактического нахождения с мотивированным заявлением о продлении срока временного пребывания в РФ и предъявить действительный документ, удостоверяющий личность, а также миграционную карту для проставления отметки о продлении срока временного пребывания на территории России», - говорится в сообщении.

В настоящее время течение сроков временного пребывания мигрантов или постановки на учет по месту пребывания приостановлено из-за пандемии COVID-19, если они истекают в этот период. В апреле 2020 года вступил в силу указ президента России Владимира Путина, позволившего иностранцам временно оставаться и работать в стране на законных основаниях. Иностранцам, находящимся в России нелегально, дали возможность урегулировать свой правовой статус.

В апреле текущего года МВД анонсировало появление электронных патентов для трудоустройства иностранных граждан в России. В ведомстве рассчитывают, что новый формат документа должен защитить патенты от подделок.

<https://www.kommersant.ru/doc/4827214>

Д.В. ЕГОРОВ

26.05.2021

ФНС готовит электронное будущее для бизнеса

Федеральная налоговая служба (ФНС) планирует подготовить инфраструктурный проект, который позволил бы российским компаниям обмениваться всеми документами в электронном виде. Это сделает российскую юрисдикцию привлекательнее по сравнению с иностранными, заявил глава **ФНС** Даниил **Егоров** на налоговом форуме Финансового университета при правительстве РФ.



Он добавил, что на формирование и хранение первичных документов компаний тратятся огромные ресурсы: российский бизнес тратит только на бумагу около 3,5 трлн руб. в год. "Представьте, что учетная система сама передает данные из точки А в точку Б. Мы получаем конкурентное преимущество по сравнению с другими юрисдикциями и по сравнению с другими странами", - уверен **Егоров**.

По его словам, создание такой инфраструктуры стало бы "наглым шагом" в постиндустриальную экономику. Это изменит и облик российской налоговой системы: налоговики смогут начислять платежи бизнесу без его участия. По мнению **Егорова**, Россия близка к созданию налоговой системы, при которой издержки на уплату налогов были бы самыми низкими в мире.

<https://rg.ru/2021/05/25/fns-gotovit-proekt-polnostiu-bezbumazhnogo-dokumentoooborota.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

26.05.2021

Международный опыт в России приживается сложно

Почему буксует оценка уровня профессиональных рисков?

В 2006 году МОТ приняла конвенцию, рекомендуемую странам внедрять оценку рисков на рабочих местах. В 2010 году Россия ратифицировала этот документ и внесла **поправки** в ТК РФ. А дальше все застопорилось и ограничилось разговорами чиновников о важности оценки профессиональных рисков. Много лет обязанность выполнить требования **закона** и разработать механизм оценки уровня профессиональных рисков лежит на **Минтруде**. И похоже, что ясности в этом вопросе еще не будет долго.

РЕАЛИЗАЦИЯ КОНВЕНЦИИ В РФ ЗАСТОПОРИЛАСЬ

После распада Советского Союза на всех уровнях российской власти стало модно ссылаться на международный опыт при попытках модернизации тех или иных сфер жизни в нашей стране. За его изучением должностные лица высокого уровня с удовольствием и часто ездят за границу на различные мероприятия. По возвращении, дабы оправдать потраченные государственные деньги, чиновники начинают на свой лад внедрять то, что им показалось интересным и полезным.

Да, объективно, "за бугром" много того, что достойно воплощения в нашей стране. Применительно к охране **труда** - немало зерен положительного опыта содержится в конвенциях, рекомендациях и других документах Международной организации **труда**. Высокий авторитет МОТ создал предпосылки для признания ее отдельных документов в РФ.

Так, федеральным **законом** от 04.10.2010 № 265-ФЗ наша страна ратифицировала Конвенцию МОТ № 187 об основах, содействующих безопасности и гигиене **труда** (принята в 2006 году). В конвенции предлагается внедрить оценку рисков на рабочих местах. Ратификация этого документа в России создала основу для реализации механизмов такой оценки в национальном **законодательстве** и подзаконных нормативных актах.

С подачи чиновников на разных уровнях и площадках начали много рассуждать о важности и значимости оценки рисков для работников. Причем мало кто реально представлял, что следует понимать под риском для работника в период исполнения им трудовых обязанностей и по каким меркам (лекалам) такой риск измерять. Но это отошло на второй план. Приоритетом оказалась простая задача - создать информационный шум о своеобразной революции в деле охраны **труда**, об активном внедрении положительного международного опыта, о его огромной пользе для работодателей и работников.



Как результат в статью 209 ТК РФ по инициативе **Минтруда** России **законом** от 18.07.2011 № 238-ФЗ было внесено дополнение. В соответствии с ним "профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим **Кодексом**, другими федеральными **законами**. Порядок оценки уровня профессионального риска устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере **труда** с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений**".

Автор этих строк не против того, чтобы оценивать профессиональные и другие смежные риски. Но для этого нужны четкие "правила игры". С этой целью необходимо было:

- установить, кто должен оценивать профессиональные риски: работодатель, независимый оценщик, страховая компания, орган государственного контроля (надзора) и т.д.;
- выработать правила и критерии оценки рисков; - выставить разумные границы оценки профессиональных рисков;
- определить соотношение профессиональных рисков с другими видами рисков (промышленным, пожарным, биологическим, транспортным и т.д.);
- решить ряд других правовых вопросов, касающихся этого направления деятельности.

НЕИЗМЕРЯЕМЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

Ввиду этого вполне правильным и логичным казалось появление в ТК РФ законодательной нормы о том, что установить порядок оценки уровня профессионального риска - с учетом мнения РТК - должен "федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере **труда**". Когда упомянутая **поправка** вносилась в ТК, это было Минздравсоцразвития России, а с 2012 года - **Минтруд** России. Сразу подчеркнем принципиально важную деталь. Регулятор должен был установить "порядок оценки уровня профессиональных рисков".

Уровень шума, освещенности, запыленности, загазованности и других вредных факторов трудового процесса можно четко определить. Для этого есть единицы измерения и аккредитованные или утвержденные в установленном порядке методики. Но как определить уровень профессионального риска и в чем он измеряется (в децибелах, мегабайтах или килограммах) - это сразу стало не очень ясно.

Пожалуй, все согласятся, **законы** и **поправки** к ним необходимы не для поддержания красивых лозунгов, декларирующих заботу о тех, кто работает в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях. У **законов** и **поправок** другое предназначение. Они должны защищать человека **труда**. Неслучайно Владимир **Путин**, выступая 21 апреля с посланием к Федеральному собранию РФ, в очередной раз подчеркнул: "Сбережение народа России - наш высший национальный приоритет".

Имеет смысл напомнить: когда в ТК РФ было внесено понятие "профессиональный риск", в нем еще существовало упоминание о "тяжелых работах". Позже, в целях "совершенствования" **законодательства** и "заботы" о работниках, его исключили из ТК. Одним росчерком пера была решена проблема тяжелых работ - их в стране просто "не стало". Одновременно отпала необходимость оценивать риск их влияния на продолжительность жизни и здоровье множества работников, чей **труд** постоянно или периодически носит физический характер.

Как бы там ни было, международный и российский правовой опыт выражается так: "**Закон** суров, но это **закон**" - то есть требования **закона** подлежат обязательному выполнению.



Появление в условиях рыночных отношений законодательной нормы о профессиональных рисках поставило на повестку дня ряд вопросов, требующих **принятия** решения. Для ясности приведем несколько примеров.

Утром 15 февраля 2013 года в Челябинской области в озеро, которое находится в километре от города Чебаркуль, упал метеорит. К счастью, никто не пострадал. А ведь все могло быть по-другому. Отсюда простой вопрос: надо ли оценивать риск причинения вреда работнику вследствие падения метеорита, поражения молнией и прочих явлений, от которых человек может пострадать, исполняя трудовые обязанности? При отсутствии нормативного регулирования ответ будет зависеть от желания оценщика рисков.

По данным Роспотребнадзора, ежегодно травмы от укусов собак получают около полумиллиона человек. В их числе и те, кто был укушен (или пострадал) в период исполнения обязанностей по трудовому договору. Следует ли такие случаи учитывать при оценке уровня профессиональных рисков - для почтальона, курьера, других категорий работников? А учитывать риск падения на работников сосулек с крыш, лепнины и штукатурки с обветшалых домов? Или приведенные выше случаи - просто форс-мажорные обстоятельства, не имеющие отношения к оценке уровня профессионального риска?

Еще пример. В Москве известный артист, будучи нетрезвым за рулем, выехал на встречную полосу и столкнулся с фургоном. Водитель фургона, курьер интернет-магазина, скончался от травм в больнице. Это типичное дорожно-транспортное происшествие одновременно - "несчастный случай на производстве" по отношению к погибшему. Но как и кто определяет уровень профессионального риска для работников при использовании транспорта?

Это принципиально важный вопрос, учитывая, что в 2020 году в стране зарегистрировано 145 073 ДТП, в них погибли 16 152 человека и 183 040 были ранены. Часть пострадавших (меньше 1% по данным **Роструда**, что вызывает сомнения) находились при исполнении трудовых обязанностей.

Распоряжением **правительства РФ** от 08.01.2018 № 1-р утверждена Стратегия безопасности дорожного движения в Российской Федерации на 2018 - 2024 годы.

В документе используются такие понятия, как "социальный риск" и "транспортный риск". Транспортный риск оценивается исходя из числа погибших в авариях на 10 тысяч транспортных средств. Социальный риск измеряется в зависимости от числа погибших в ДТП на 100 тысяч населения. Это новые индикаторы (инструменты) для выявления болевых точек в обеспечении безопасности дорожного движения.

Как два приведенных выше понятия учитываются при оценке уровня профессиональных рисков и связаны ли с ней? Если социальный и транспортный риск можно рассчитать, то оценить уровень профессионального риска водителей, пешеходов и пассажиров, которые могут стать жертвами ДТП при исполнении трудовых обязанностей, крайне проблематично. Такая оценка профессиональных рисков похожа на предсказания экстрасенсов.

* * *

Прошло больше 10 лет с момента появления в ТК РФ нормы об обязанности **Минтруда** России разработать порядок оценки уровня профессионального риска, однако такой нормативный правовой акт так и не появился.

Оценка уровня профессионального риска - многоаспектная и сложная тема. Учитывая ее актуальность, имеет смысл продолжить разговор о ней в дальнейшем.

Солидарность



25.05.2021

Общественный совет при Минтруде в пятницу рассмотрит реализацию соцмер из послания Путина

Общественный совет при **Минтруде** РФ в пятницу рассмотрит реализацию социальных мер из послания президента России Владимира Путина Федеральному собранию, рассказала РИА Новости председатель совета Елена Тополева-Солдунова.

"У нас будет общественный совет 28 (мая), и мы там будем как раз рассматривать то, как будет реализовываться послание (президента РФ Федеральному собранию - ред.) в плане социальных мер", - рассказала она.

В ходе послания Федеральному собранию президент РФ Владимир Путин затронул темы поддержки семей с детьми и беременных женщин. В частности, он предложил осуществить единовременную выплату в 10 тысяч рублей семьям с детьми-школьниками и распространить эту меру на будущих первоклассников; выплачивать беременным женщинам, которые оказались в сложной материальной ситуации, по 6 тысяч 350 рублей в месяц; назначить с 1 июля нынешнего года детям в возрасте от 8 до 16 лет включительно, растущим в неполных семьях, выплату, размер которой в среднем по стране составит 5650 рублей.

РИА Новости. Все Новости

25.05.2021

Новая система оплаты труда медработников будет введена весной 2022 года - Минтруд

Установление новой системы оплаты труда медицинских работников произойдет после реализации пилотного проекта в семи регионах России. Проект будет запущен 1 ноября и продлится до конца марта 2022 года, сообщили во вторник ТАСС в пресс-службе **Минтруда**.

"Установление новой системы оплаты труда медработников произойдет после пилотного проекта в семи регионах. Соответствующий проект постановления правительства разработан **Минтрудом** и Минздравом и представлен на общественное обсуждение <...> Выработка отраслевых критериев будет завершена к 1 октября. С 1 ноября пилотный проект стартует в семи субъектах и продлится пять месяцев", - сообщили в пресс-службе.

В **Минтруде** напомнили, что в конце прошлого года правительство получило право утверждать требования к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, и соответствующие поправки были внесены в Трудовой кодекс. "**Минтрудом** собраны данные об оплате труда работников в более чем 150 тыс. бюджетных учреждений, в числе которых организации здравоохранения. На основе этих данных прорабатываются критерии к отраслевым системам, в первую очередь, в сфере здравоохранения", - добавили в министерстве.

Сегодня в большинстве случаев размер зарплаты существенно зависит от решений, принимаемых руководителями учреждений. "Во многих учреждениях оклады устанавливают непосредственные руководители, единый перечень стимулирующих и компенсационных выплат отсутствуют", - пояснили в **Минтруде**.

Как подчеркнули в пресс-службе, при разработке критериев используются данные, в том числе, за период распространения коронавирусной инфекции, а пандемия оказала существенное влияние и на уровень загруженности медицинских работников, и на структуру работы медицинских учреждений. С учетом этого сначала будет проведено "пилотирование" этих критериев.

"При проведении пилота предусмотрены защитные нормы: заработная плата медработников во время пилота не может быть ниже зарплаты по старой системе оплаты труда. По результатам пилота будут определены требования к отраслевой системе оплаты труда медработников: требования к установлению должностных окладов и единые перечни выплат стимулирующего и компенсационного характера", - заключили в министерстве.

ТАСС - Российские новости



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

26.05.2021

На Репьёвском крупозаводе грузчик получил тяжёлую травму ноги

21 мая на Репьёвском крупозаводе, расположенном в посёлке Крупозавод Новоспасского района, произошёл несчастный случай, в результате которого грузчик получил тяжёлую травму. Всё случилось, когда мужчина выполнял работы по приёму крупы из цеха. При перемещении мешков на транспортёре образовался завал, при разборе которого нога рабочего попала и движущуюся часть привода транспортёра, что и привело к травмированию.

В причинах **несчастного случая** на **производстве** разбирается специальная комиссия под председательством представителя **Государственной инспекции труда** в Ульяновской области. Определяются лица, ответственные за нарушения законодательных и иных нормативных актов, явившихся причинами инцидента.

https://ul.aif.ru/incidents/accident/na_repyovskom_krupozavode_gruzchik_poluchil_tyazhyoluyu_tравму_nogi

26.05.2021

В Воронеже работникам компании выплатили почти 300 тысяч долга по зарплатам

После вмешательства трудовой инспекции работникам компании АО «СГ«Трейддинг» выплатили почти 274 тысячи долга по зарплатам. Всего предприятие задолжало деньги 14 сотрудниками. Об этом 26 мая сообщили в пресс-службе **Государственной инспекции труда** по Воронежской области.

Ранее инспекторы прибыли в компанию, которая занимается розничной торговлей моторным топливом, с проверкой. В ходе контрольно-надзорных мероприятий было установлено, что 14 сотрудников не получили зарплату за январь текущего года.

Виновных надзорное ведомство привлекло к ответственности и сотрудникам деньги вернули.

<https://www.vrn.kp.ru/online/news/4306708/>

25.05.2021

В Коми произошло два несчастных случая на производстве

В Коми за последние пять дней стало известно о двух **несчастных случаях** на **производстве**. Подробности происшествий сообщает Государственная инспекция труда в Республике Коми.

В понедельник, 24 мая, в Трудинспекцию Коми поступило извещение о тяжёлом несчастном случае от предпринимателя С.Филиппова. Он сообщил, что 17 мая на строительном объекте, находящемся в Сыктывкаре, при выполнении работ по укладке пола один из **работников получил травму** тяжёлой степени тяжести.

Несколькими днями ранее поступило извещение о тяжёлом несчастном случае от ООО "Столовая". ЧП произошло 14 мая около 11 часов. При производстве погрузочных работ на производственной территории организации, расположенной на территории с. Пажга Сыктывдинского района, сотрудник организации получил тяжёлую травму.

В обоих случаях будет организована комиссия по расследованию несчастных случаев.

<https://komiinform.ru/news/215833/>



25.05.2021

Погибшего под Сызранью рабочего признали живым

Погибшего под Сызранью **рабочего** признали живым: В трудовой инспекции обещали разобраться с произошедшим.

Информация о гибели рабочего была опубликована на сайте **Государственной инспекции труда** в Ульяновской области. Ранее сообщалось, что в минувшую пятницу, 21 мая, на «Репьевском крупозаводе» под Сызранью в транспортер затянуло грузчика. В момент случившегося мужчина выполнял работы по приему крупы из цеха. К счастью, сотрудник предприятия остался жив, но получил тяжелые травмы. На сайте ульяновской комиссии признали ошибку и исправили информацию. В инспекции обещали разобраться с трагическим случаем на производстве.

- Создана комиссия по расследованию несчастного случая с тяжелым исходом на производстве под председательством представителя **Государственной инспекции труда** в Ульяновской области, которая выясняет обстоятельства происшествия, определяет причины, приведшие к травме работника, и определяет лиц, ответственных за допущенные нарушения законодательных и иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, явившихся причинами несчастного случая, - говорится в сообщении ведомства.

О состоянии мужчины ничего не сообщается.

<https://ktv-ray.ru/novost/pogibshego-pod-syzranyu-rabocheho-priznali-jivym/83355/>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

26.05.2021

«Работа в России»: к чему готовиться работодателям

20 апреля в первом чтении **Государственной думой** был принят **законопроект**, вносящий **изменения в закон** о занятости населения в России. Заявленная цель **поправок** – усовершенствовать политику содействия занятости и развить **рынок труда**. Сейчас **законопроект** готовится ко второму чтению. А работодателям стоит готовиться к принципиальным изменениям в процессе подбора персонала.

1. Взаимодействие служб занятости с работодателями и соискателями будет электронным. В **законе** о занятости должен появиться новый пункт 3.1, в котором говорится, что граждане и работодатели смогут обращаться в службы занятости лично или в электронной форме – из личного кабинета на единой цифровой платформе или личного кабинета портала госуслуг. Взаимодействие служб занятости с работодателями или соискателями будет цифровым. Личное присутствие гражданина или представителя работодателя будет необходимо только в том случае, когда этого требует **закон**.

2. Работодатели будут обязаны публиковать все имеющиеся вакансии на портале «Работа в России». Сейчас «Работа в России» официально именуется общероссийской базой вакансий, а в ст. 16.2 **закона** о занятости населения говорится, что «Работа в России» – это федеральная государственная информационная система, содержащая информацию о возможностях **трудоустройства**, нанимателях, вакансиях и соискателях. Пока работодатели обязаны ежемесячно представлять в органы занятости только сведения о вакансиях для инвалидов в соответствии с квотой (ст. 25 **закона** о занятости). Уведомить службу занятости об имеющихся вакансиях для инвалидов можно через личный кабинет работодателя на портале «Работа в России», об этом говорится на сайте центра занятости населения Москвы.

Однако **Минтруд** в 2017 г. высказывал иную точку зрения на обязанности работодателей уведомлять службы занятости об имеющихся вакансиях. Так, в письме **Минтруда** от 25.10.2017 № 14-1/В-953 отмечается, что работодатели должны уведомлять службы занятости обо всех имеющихся вакансиях, при этом говорится, что у органов занятости нет полномочий для проверки полноты предоставляемой работодателями информации.



Социальную защиту оцифруют за три года

Пенсии и пособия будут назначаться без заявлений и подтверждающих документов

По-видимому, в скором времени эта позиция **Минтруда** будет воплощена в **законе**. Разработчики **законопроекта** предлагают закрепить в ст. 25 **закона** о занятости обязанность ряда категорий работодателей размещать информацию о вакансиях на платформе «Работа в России». Это коснется органов государственной власти, федеральных и региональных, органов местного самоуправления, а также работодателей с численностью работников больше 25 человек. Цель изменений – расширение банка общедоступных вакансий, говорится в пояснительной записке к **законопроекту**.

Комитет **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов в заключении к **законопроекту** отметил необходимость закрепления в **законе** обязанности работодателей также публиковать на портале «Работа в России» информацию об отсутствии вакансий. Благодаря этому будет легче привлекать работодателей к административной ответственности за непредоставление информации. Статья 19.7 **Кодекса** об административных правонарушениях предусматривает предупреждение или штраф для должностных лиц в размере 300–500 руб., а для юридических лиц – 3000–5000 руб.

3. Компаниям следует обратить внимание на штатное расписание. Из-за **изменений в законах** подбор персонала станет более трудоемким, ведь сотрудникам, отвечающим за подбор, придется дополнительно публиковать вакансии на портале «Работа в России» и сдавать регулярные отчеты. Скорее всего, и откликов на вакансии станет больше, поэтому нанимателям рекомендуется детально описывать требования к знаниям и квалификации кандидатов (например, точно указывать уровень владения иностранными языками и проч.).

Кроме того, советуем своевременно вносить изменения в штатное расписание организации. Напоминаем, что, прежде чем опубликовать объявление о вакансии и начать подбор кандидатов, нужно проверить, есть ли соответствующая вакантная единица в штатном расписании. Если ее нет, нужно утвердить новое штатное расписание, включив в него требуемую вакансию. Если после увольнения сотрудника предприятие не планирует принимать на его место нового работника, рекомендуется незамедлительно исключить эту позицию из штатного расписания. В противном случае эта штатная единица будет считаться вакантной, даже если предприятие не планирует в ближайшем будущем никого нанимать на эту должность.

<https://vedomosti.ru/management/blogs/2021/05/25/871328-rabota-rossii>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

26.05.2021

Эксперты предложили ввести в России новую форму занятости

Авторы исследования ВШЭ считают, что отсутствие законодательных изменений приведет к уходу миллионов работников в тень

В ближайшем будущем необходимо законодательно закрепить новый формат занятости, который стал активно развиваться во время пандемии. Речь идет о «платформенной занятости», когда человек является не наемным работником, а посредником между онлайн-платформой и получателем услуг (например, трудится доставщиком еды или таксистом). Об этом говорится в исследовании (есть у РБК) Высшей школы экономики, который презентовала его автор Оксана Синявская. Исследование проводилось с участием представителей Ozon, «Ситимобила», «Яндекс.Такси», а также ряда министерств и ведомств.



Авторы исследования пришли к выводу, что «платформенная занятость» не вписывается в формат традиционных отношений по найму. При действующем законодательстве занятые в такой экономике становятся «фиктивно самозанятыми», поскольку при подключении к платформе оформляются как, например, индивидуальные предприниматели или самозанятые (плательщики налога на профессиональный доход). Альтернативным вариантом становится работа без оформления. Однако оба решения оставляют работника незащищенным и по сути вынуждают самого искать варианты легального входа на рынок труда.

Помимо этого при таком подходе практически невозможно понять, сколько именно людей заняты в этой нише. Отсюда и широкий диапазон оценок ее будущей динамики: от 6–8 до 15 млн человек к 2030 году. Эксперты ожидают рост платформенной занятости в сфере электронной торговли, курьерской доставки, персональных услуг (косметологи, парикмахеры и пр.), ИТ.

Среди возможных решений — появление особой категории — «независимых работников». Они получат право на коллективное представительство интересов, но будут выведены из-под регулирования продолжительности рабочего времени и минимальной оплаты труда.

Под вопросом и социальное обеспечение «платформенно занятых». В качестве перспективного направления развития этой системы эксперты называют партнерские схемы софинансирования, совместное страхование социальных рисков при участии исполнителя, платформ и государственных институтов, а также расширение практик взаимного страхования.

<https://www.rbc.ru/society/26/05/2021/60aceb4b9a794773b069824a>

26.05.2021

Имеющим паспорта Украины крымчанам разрешили занимать госдолжности

Жителям Республики Крым и Севастополя, имеющим украинские паспорта, но написавшим в МВД заявление об отказе гражданства Украины, разрешат занимать государственные и муниципальные должности в России. Для этого **Госдума** в третьем чтении внесла **поправки** в федеральный **закон** от марта 2014 года "О **принятии** в РФ РК и Севастополя".

Авторами принятых **поправок** выступили депутаты **Госдумы** Константин Бахарев и Павел Крашенинников, а также член **Совета Федерации** Андрей Клишас. Изменения внесены, чтоб избежать дискриминации крымчан, которые по объективным причинам не могут отказаться от гражданства Украины. Ведь такая процедура связана с необходимой поездкой работающего на госдолжности крымчанина в соседнее государство для подачи заявления и чревата арестом за сотрудничество с "оккупационными властями" и даже госизмену. Оказавшиеся заложниками патовой юридической ситуации жители полуострова обращались в **Госдуму** с просьбой защитить их конституционное право на **труд**.

- Федеральное **законодательство** предусматривает ограничения для государственных и муниципальных служащих, связанные с наличием иностранного гражданства, - пояснил суть принятого **закона** депутат **Госдумы** РФ от Республики Крым Константин Бахарев. - Теперь эти ограничения не будут распространяться на крымчан, которые подали заявление об отказе от гражданства Украины, но не смогли его прекратить по независящим от них причинам. Они признаются гражданами России без иностранного гражданства и не будут поражены в праве занимать государственные и муниципальные должности.

Для признания гражданами без иностранного гражданства крымчанам, претендующим на чиновничьи должности, будет достаточно написать заявление в МВД о нежелании состоять в гражданстве Украины. Положения **закона** будут распространяться на жителей Республики Крым и Севастополя, которые приобрели гражданство РФ после исторического референдума о воссоединении с Россией в 2014 году, а также получивших его по другим основаниям



до вхождения Крыма в состав РФ. Но последние должны будут подтвердить факт своего постоянного проживания на территории Крыма или Севастополя на день **принятия** этих территорий в состав РФ.

Новые нормы предлагается ввести в действие с 1 июля 2021 года вместе с **законом** о запрете на наличие иностранного гражданства и вида на жительство за рубежом для госслужащих и других должностей.

<https://rg.ru/2021/05/26/reg-ufo/imeiushchim-pasporta-ukrainy-krymchanam-razreshili-zanimat-gosdolzhnosti.html>

26.05.2021

Росстат рассчитает медианную зарплату

За Росстатом закрепляется новое полномочие по утверждению методик исчисления медианного среднедушевого дохода и медианной зарплаты. Соответствующее постановление правительства вступает в силу 26 мая.

Раньше размер МРОТ определяли, исходя из размера «потребительской корзины». В Правительстве эту модель признали устаревшей, так как такой механизм расчёта жёстко ограничивает увеличение МРОТ и препятствует росту уровня жизни малообеспеченных граждан.

В конце 2020 года **Госдума** приняла, а **Совет Федерации** одобрил **закон**, согласно которому минимальный размер оплаты **труда** (МРОТ) и прожиточный минимум рассчитывают исходя из медианного дохода и заработной платы граждан. Таким образом, с 1 января 2021 года минимальный размер оплаты **труда** и прожиточный минимум (ПМ) рассчитывают, исходя из медианной зарплаты.

Медианная зарплата - это такая величина, когда ровно у половины работников в стране зарплата выше её, а у половины - ниже. При этом прожиточный минимум на душу населения в целом по России считают от медианы другого показателя - среднедушевого дохода в целом по России за предыдущий год. В связи с этим за Росстатом закрепляется новое полномочие по утверждению методик исчисления медианного среднедушевого дохода и медианной зарплаты.

<https://www.pnp.ru/social/rosstat-rasschitaet-mediannuyu-zarplatu.html>

26.05.2021

Осуждённых на принудительные работы полностью планируется занять к 2030 г - Минюст

Министерство юстиции РФ планирует к 2030 году полностью разместить в исправительных центрах заключённых, имеющих право на замену лишения свободы на принудительные работы, сообщили РИА Новости в пресс-службе ведомства.

"Необходимо увеличить количество мест для отбывания наказания в виде принудительных работ. Они могут быть направлены в исправительные центры. К 2024 году в исправительных центрах планируется кратное увеличение размещения осуждённых к принудительным работам, а к 2030 году - в полном объеме", - говорится в сообщении.

В Минюсте пояснили, что в ведомстве приветствуют участие бизнес-сообщества в трудоустройстве осуждённых, в том числе при строительстве крупных объектов.

Ранее директор ФСИН Александр Калашников предложил активнее использовать заключённых в тех сферах, в которые обычно привлекаются **трудовые мигранты**. По его словам, на замену наказания принудительными работами в настоящий момент имеют право 188 тысяч человек. По его мнению, таким образом "решится трудовая проблема, и произойдет социализация" заключённых.



Глава Минюста РФ Константин Чуйченко заявил, что считает идею о замещении **трудовых мигрантов** заключенными правильной. Он также добавил, что министерство рассматривает послабления для заключенных, которых планируют направить на очистку Арктики, им могут засчитывать год за полтора.

Кроме того, утвержденная правительством России новая концепция развития уголовно-исправительной системы предполагает снижение числа содержащихся в заключении граждан до 400 тысяч к 2024 году и до 250-300 тысяч к 2030 году.

РИА Новости. Все Новости

26.05.2021

Эксперт советует подросткам делать селфи на работе и сохранять переписку с начальником

Подростку стоит сделать селфи на работе и сохранить переписку с начальником, это поможет добиться справедливости в **трудовой инспекции** в случае неприятностей, если он устроился без оформления по трудовому договору, рассказала РИА Новости руководитель молодежного направления HeadHunter Ирина Святицкая.

Она отметила, что по **российскому** законодательству официально трудовой договор можно заключать с 14 лет. Для этого потребуется письменное согласие родителей (опекунов) и разрешение муниципального органа опеки. Исключением является работа в сфере киноиндустрии, театра, модельного бизнеса: сниматься в рекламе или сериалах могут даже дошкольники. Трудовой договор в этом случае подписывает законный представитель ребенка.

Намного меньше формальностей ждет подростков, которым уже исполнилось 16, а также учащихся вечерних школ с 15-летнего возраста. С ними трудовой договор заключается на общих основаниях, как со взрослыми. Если подросток устраивается на работу впервые, ему обязаны оформить трудовую книжку и свидетельство государственного пенсионного страхования.

При этом длительность рабочего дня подростка зависит от возраста: с 14 до 15 лет - четыре часа в день; с 15 до 16 лет - пять часов; с 16 до 18 лет - семь часов. Юным **работникам** положена **сокращенная рабочая неделя**: до 16 лет - не более 24 часов в неделю; с 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю.

Святицкая также считает, что родителям подростка, который устраивается на работу по знакомству, стоит объяснить ему, что работа у "дяди Сережи, который знает его с пеленок" не значит, что к обязанностям можно относиться вполсилы. Напротив, в такой ситуации ответственность возрастает: общение, скорее всего, продолжится и после сотрудничества, а осадок от неоправданного доверия может все испортить.

Эксперт также советует родителям и их детям быть реалистами, отмечая, что с большой вероятностью подростку предложат работу без оформления по трудовому договору. Соглашаться или нет - лучше решать на семейном совете. При этом надо учитывать, что при работе без договора недобросовестный работодатель может "кинуть" ребенка с оплатой: по результатам опроса среди несовершеннолетних работников с **невыплатой зарплаты** сталкивался примерно каждый пятый респондент.

"Кроме того, если при исполнении трудовых обязанностей с ребенком произойдет несчастный случай по вине работодателя, добиться материальной компенсации будет крайне сложно. На всякий случай посоветуйте ребенку сделать селфи в процессе работы и сохранить переписку с работодателем - при плохом сценарии это поможет добиться справедливости через **трудовую инспекцию**", - отметила Святицкая.

Она также посоветовала родителям поддерживать ребенка в его стремлении к финансовой независимости. Доверительные отношения с подростком - это ресурс, который поможет ему адаптироваться к новым обязанностям и заложит основу для успешного будущего.

РИА Новости. Все Новости



25.05.2021

Стоит ли бояться сокращения программ профобучения

Министерство просвещения РФ планирует изменить стандарты профессионального обучения: для некоторых специальностей уменьшат сроки учебы, некоторые вообще исчезнут из образовательных программ. Предполагаемое нововведение породило дискуссию: одни профессионалы полагают, что выпускники колледжей и техникумов и так "недоучки", другие убеждены, что ускорение всех процессов - буквально требование времени.

Как заявил некоторое время назад "Российской газете" первый заместитель министра просвещения Дмитрий Глушко, востребованность системы среднего профобразования (СПО) растет - это тенденция последних лет, а перечень профессий и специальностей среднего профобразования обновляется постоянно. Действительно, некоторые профессии постепенно уходят в прошлое или трансформируются. Сегодняшние дети не знают, кто такой "ямщик", и считают, что "стряпчий" - это повар. А развитие технологий породило области, которых раньше не существовало в принципе - кибербезопасность или компьютерный дизайн, к примеру. Людей на заводе во многом заменили станки с программным управлением или роботизированные комплексы, поэтому изменилась сумма знаний и навыков, которая нужна рабочему. При этом она обязательно должна быть адекватна требованиям конкретного производства и сферы в целом, в которую придет выпускник со средним профессиональным образованием. Поэтому специальности укрупняются, а ФГОС приобретает более широкие рамки. К примеру, стандарт "Мастер по пошиву швейных изделий" будет включать ранее отдельные профессии "закройщик", "портной", "модистка", "швея". "Мастера общестроительных работ", "арматурщика" и "слесаря по строительно-монтажным работам" тоже укрупнят в одну программу.

- Сейчас у нас около пятисот специальностей, останется в два раза меньше, - отметил Глушко.

В Петербурге сегодня насчитывается около полусотни техникумов и колледжей, которые готовят кадры практически для всех областей экономики - от судостроения до туризма и от авторемонта до реставрации. В этом году с 1 марта они разместили на своих сайтах правила приема, список профессий и специальностей и перечень вступительных экзаменов. Это допустимо для некоторых специальностей, в том числе творческих. К примеру, Петровский колледж устанавливает их для специальностей "дизайн", "реклама" и "правоохранительная деятельность". "Технологии парикмахерского искусства" там придется изучать очно три года и 10 месяцев, поступить можно после девятого класса.

- За время обучения мы также получали среднее образование, то есть прошли программу 10 и 11-го классов, - рассказывает Ирина Холодова, которая сейчас работает парикмахером в одном из салонов красоты Северной столицы. - Из-за этого мало времени в первые два года отводилось непосредственно на обучение профессии. А ведь очень многим ребятам в колледжах надо как можно скорее начать зарабатывать. Так что я думаю, чем-то из общеобразовательных предметов и теории можно было бы пожертвовать ради увеличения практики.

Система среднего профессионального образования должна успевать за трендами **рынка труда**

У ряда профессионалов, вовлеченных в ситуацию, другое мнение. К примеру, депутат городского парламента Марина Шишкина полагает, что "сокращенная модель обучения выплюнет на рынок людей с поверхностными знаниями - выпускники, прошедшие обучение по ускоренному курсу, станут профессиональными полуфабрикатами и будут неконкурентоспособны". В свою очередь, инженер одной из электросетевых компаний Игорь Маслов тоже против сокращения, но приводит другие доводы: "Сегодня, получая полноценное образование, выпускники колледжа имеют возможность поступить в вуз, продолжить строить карьеру. Если они не смогут конкурировать с выпускниками школ за высшее образование, мы закроем профессиональную дорогу для многих талантливых ребят".

Однако никто не отрицает, что изменения в системе очевидно назрели. Как пояснил корреспонденту "РГ" председатель комитета по **труду** и занятости Санкт-



Петербурга Дмитрий Чернейко, работодатели регулярно отмечают, что программы средних учебных заведений не всегда соотносятся с их требованиями, а это является причиной снижения скорости внедрения инноваций, реализации важных проектов.

- Нужно, чтобы система среднего профессионального образования успевала за трендами **рынка труда**, в короткие сроки модернизировала программы, больше внимания уделяла практическому обучению, - считает он. - Из-за быстрой смены технологий возрастает роль обучения в течение всей жизни, а также спрос на специалистов с компетенциями в разных областях. В этих условиях учреждения СПО могут стать отличной базой для развития системы дополнительного образования и повышения квалификации под конкретные проекты, производственные задачи или новые технологии.

То же самое говорят и "на местах": многие специальности имеют похожий набор компетенций и вполне достаточно одной специальности. Примером могут служить "гостиничный сервис" и "гостиничное дело", "технология общественного питания" и "поварское и кондитерское дело", "механизация сельского хозяйства" и специальность "эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования".

- В меняющемся мире большое значение приобретает постоянное повышение квалификации, самообучение, - считает директор Бегуницкого агротехнологического техникума (Ленинградская область) Александр Туфанов. - Это будет способствовать в первую очередь развитию профобучения, "коротких" программ, которые можно будет дополнительно и быстро освоить по принципу конструктора компетенций.

Но пока директор колледжа осторожно говорит о том, что срок обучения можно сократить с четырех до трех лет, в **правительстве РФ** уже заявили, что цель ближайшего будущего - выпускать специалистов-профессионалов за два года. Тем временем **Госдума** на днях приняла во втором чтении **законопроект** "О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в РФ" (в части совершенствования регулирования применения профессиональных стандартов в сфере профессионального образования). Документ предлагает разрешить разработку ФГОС профессионального образования не только по профессиям и специальностям, но и по областям профессиональной деятельности.

<https://rg.ru/2021/05/25/reg-szfo/stoit-li-boiatsia-sokrashcheniia-programm-profobucheniia.html>

25.05.2021

Уровень безработицы в России в апреле снизился до 5,2% - Росстат

Уровень безработицы в России в апреле снизился до 5,2% с 5,4% в марте, следует из данных Росстата.

"Уровень безработицы (отношение численности безработных к численности рабочей силы) в апреле 2021 года составил 5,2%", - говорится в материалах Росстата.

По данным ведомства, общая численность безработных в России в апреле составила 3,9 млн человек. "Численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше в апреле составила 75,1 млн человек, из них 71,2 млн человек классифицировались как занятые экономической деятельностью и 3,9 млн человек - как безработные, соответствующие критериям МОТ (то есть не имели работы или доходного занятия, искали работу и были готовы приступить к ней в обследуемую неделю)", - отмечает Росстат.

В мае глава **Минтруда** РФ Антон Котяков сообщил, что ситуация с безработицей в республиках Коми и Марий Эл, Алтайском крае и Псковской области остается сложной. По данным министерства, в апреле 2021 года число официально зарегистрированных безработных снизилось до 1,63 млн человек. Помощник президента РФ Максим Орешкин 22 мая заявил, что ожидает полного восстановления рынка труда в России до докризисного уровня к концу текущего года.



По данным Росстата, численность безработных в России за 2020 год составила около 4,321 млн человек, что на 24,7% выше показателя предыдущего года. Общая доля безработных среди населения трудоспособного возраста в 2020 году составляла 5,9%.

<https://tass.ru/ekonomika/11471571>

25.05.2021

Вердикт труда: к 2030-му в исправработках смогут задействовать всех осужденных

В специализированных центрах планируюткратно увеличить количество мест для тех, кто имеет право заменить колонию на более мягкую меру наказания

К 2030 году в исправительных работах задействуют 100% осужденных, которые имеют на это право. Об этом «Известиям» сообщили в Минюсте. В министерстве уточнили, что все будут работать добровольно и за зарплату, а в случае, например, участия в очистке Арктики могут получить льготы. Создавать специальные структуры для этого не потребуется, так как в 76 субъектах уже есть исправительные центры, однако пока мест в них не хватает. Бизнес ничего плохого в инициативе не видит, но не понимает, как обеспечить на частных объектах конвоирование, охрану и качество **труда** осужденных. Эксперты считают, что в случае реализации этой идеи соблюдение прав заключенных должно быть гарантировано.

Нехватка мест

Как выяснили «Известия», в России в ближайшее время увеличится количество мест для принудительных работ осужденных. Их **труд** может быть использован на крупных стройках, а также в экологической очистке Арктики. Эту информацию «Известиям» подтвердили в Минюсте.

«К 2024 году в исправительных центрах планируется кратное увеличение размещения осужденных к принудительным работам, а к 2030 году - в полном объеме. При этом в случае создания исправительных центров по очистке территорий в Арктической зоне прорабатывается возможность льготного исчисления времени отбывания наказания», - пояснили в пресс-службе ведомства.

В министерстве уточнили, что в настоящее время около 188 тыс. человек по решению суда имеют право на замену лишения свободы принудительными работами. Они назначаются на срок от двух месяцев до пяти лет. Согласно ст. 53.1 УК РФ, в настоящее время принудительные работы применяются как альтернатива лишению свободы за совершение преступлений небольшой или средней тяжести либо за совершение тяжкого преступления впервые.

«Наказание в виде принудительных работ исполняется исправительным центром, не являющимся исправительным учреждением. При исправительных учреждениях могут создаваться изолированные участки, функционирующие как исправительные центры. Согласно данным ФСИН России, в настоящее время исправительные центры созданы в 76 субъектах РФ», - сообщили в пресс-службе ведомства.

Также в Минюсте пояснили, что Трудовым **кодексом** РФ признается обеспечение права каждого работника на своевременное и в полном размере перечисление справедливой заработной платы, не ниже установленного федеральным **законом** МРОТ.

«Гражданин в данном случае работает в соответствии с заключенным трудовым договором. Таким образом, действующим **законодательством** РФ урегулирован вопрос привлечения к **труду** осужденных к принудительным работам, в связи с чем дополнительных внесений изменений не предполагается», - уточнили в министерстве.

При этом ведомство рассчитывает, что **труд** осужденных будет интересен бизнесу, который, видимо, будет оплачивать новые рабочие места.



- Нам очень интересны крупные инвестпроекты, где численность лиц, которые отбывают наказание в виде исправительных работ, будет составлять тысячу и более человек. На сегодняшний день, к сожалению, мы не можем похвастаться, что такие есть, - заявил в минувший понедельник, находясь в Хабаровском крае министр юстиции Константин Чуйченко.

По его мнению, использование **труда** осужденных - правильная идея. Он считает, что можно создавать исправительные центры на крупных объектах и стройках.

- Это очень социально значимая и интересная вещь, потому что люди тем самым не отрываются от общества, получают зарплату, могут выполнять свои обязательства, которые вытекают из решения судов, - отметил министр.

Соблюдая права

Президент «Опоры России» Александр Калинин отметил, что **труд** заключенных может быть востребован только очень крупным бизнесом, но не средним или малым. Однако и его организовать будет непросто.

- Это не новая идея. В советские годы крупных строек, где использовался **труд** заключенных, было очень много. Но все они были государственные. Как это будет организовано сейчас, сказать сложно. Ведь такая стройка подразумевает конвоирование осужденных, соответствующую охрану, нарезку видов работ, контроль за их качеством, наличие определенной квалификации, специального транспорта, который будет доставлять до места работы, и многое другое. Если эта стройка будет государственная, тогда - понятно, но как это всё реализует бизнес? - сказал он «Известиям».

Член экспертного совета при уполномоченном по правам человека при **президенте России** Мария Бутина считает, что инициативу нужно поддержать.

- Я однозначно оцениваю эту идею положительно, потому что в тюрьме или колонии работа является привилегией. Если человек будет направлен на принудительные работы, у него будет возможность не быть выключенным из общества. Поэтому, когда у человека заканчивается срок, мы вынуждены заниматься его ресоциализацией, - пояснила она «Известиям».

Мария Бутина

По ее собственному опыту это очень сложный процесс: нужно заново учиться принимать решения, строить контакты и общаться со своими близкими. Поэтому если есть возможность частично оставить человеку свободу, заменив полную изоляцию от общества исправительными работами, это можно поддержать, подчеркнула Мария Бутина, назвав также плюсами для заключенных возможность заработать деньги и снять социальную напряженность.

Глава Политической экспертной группы Константин Калачев считает, что при реализации этой инициативы главное - соблюсти права заключенных.

- Эту идею можно поддержать, если она не будет воспроизведением ГУЛАГа, когда осужденные работали в нечеловеческих условиях. Поэтому это, во-первых, должно быть сугубо добровольным делом, во-вторых, должны быть гарантии соблюдения прав заключенных в нормальных условиях работы и жизни, чтобы находиться там было комфортнее, чем колониях, - пояснил эксперт.

Как выяснили «Известия», один из крупных проектов, где планируется использовать **труд** осужденных, намерены реализовать в Республике Коми. Еще в прошлом году власти региона, ФСИН и руководство группы компаний «Русские титановые ресурсы» подписали соглашение по освоению крупнейшей в России минерально-сырьевой базы титанового и кварцевого сырья. В рамках этого соглашения предполагается строительство в республике горно-металлургического комплекса.



А вот в Москве осужденных решили привлечь к работе дворников. В декабре в столице открылся первый исправительный центр для отбывания наказания, который пока рассчитан на 21 человека. В нем находятся осужденные, трудоустроенные в местной управляющей компании, которая таким образом «закрывает» дефицит кадров по уборке территорий.

<https://iz.ru/1168955/natalia-bashlykova/verdikt-truda-k-2030-mu-v-ispravrabotakh-smogut-zadeistvovat-vsekh-osuzhdennykh>