

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 14 марта 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
14.03.2017 В Большой Мурте на комбикормовом заводе свинокомплекса «Красноярский» произошел взрыв (Красноярский край)	4
14.03.2017 На строящейся шахте в Кемеровской области погиб рабочий.....	4
14.03.2017 В Уфе на стройплощадке погиб молодой рабочий.....	5
14.03.2017 После нападения коровы под Саратовом погиб рабочий.....	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	5
14.03.2017 Экипаж судна Believe, стоящего в Приморье, заявил о долге по зарплате более 3млн руб.(Г.Владивосток).....	5
13.03.2017 «ЕР» проведет мониторинг выплат зарплат работникам детских садов	6
13.03.2017 Кочегары в военной котельной решились ограничить подачу тепла в жилой дом Белогорска из-за задержек по заработной плате (Амурская область)	7
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	8
13.03.2017 В Екатеринбурге кондукторы и водители общественного транспорта выходят на митинг	8
СОКРАЩЕНИЯ	9
13.03.2017 На «Тракторных заводах» в ЧР более 500 работников находятся в простое (г.Чебоксары)....	9
13.03.2017 Почти 500 управляющих "Почты России" в Москве ждёт увольнение.....	9
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	10
13.03.2017 Компании в регионах России готовы привлекать граждан Турции после отмены запрета ...	10
О.Ю.ГОЛОДЕЦ	14
14.03.2017 Снижение страховых тарифов никогда не приводило к росту ФОТ и "обелению" зарплат..	14
14.03.2017 "Серую" занятость в РФ устраниить несложно, считает Голодец	15
14.03.2017 Получаем не по труду?	15
14.03.2017 Голодец: в России есть уникальное явление - работающие бедные.....	16
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	16
14.03.2017 Топилин призвал экономблок кабмина к согласованию налоговых идей с социальными партнерами.....	16



13.03.2017 Безработица в РФ с 1 по 9 марта текущего года снизилась на 0,9% - Минтруд.....	17
13.03.2017 Минтруд РФ готовит правила передачи данных о нетрудоспособности в электронной форме	18
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	
14.03.2017 Роструд сократит количество проверок на предприятиях на 25% в 2017 году – Вуколов	18
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	
14.03.2017 Закон о госконтроле может быть рассмотрен Госдумой в осеннюю сессию.....	19
14.03.2017 Антон Силуанов поднял ставки	22
14.03.2017 Инвалиды как ресурс президентской кампании.....	24
14.03.2017 Финансирование скорой помощи из бюджета поможет решить проблему с кадрами-эксперты.....	26
13.03.2017 Верховный суд России разрешил работать бортпроводниками людям с ВИЧ.....	28
14.03.2017 Вакансии не успевают за спросом.....	29



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

14.03.2017

В Большой Мурте на комбикормовом заводе свинокомплекса «Красноярский» произошел взрыв (Красноярский край)

Пострадали три человека

В Большой Мурте на комбикормовом заводе свинокомплекса «Красноярский» произошел взрыв. Пострадали три человека. Как сообщают радиослушатели, погибших нет. Троих рабочих увезли на скорой, остальных не эвакуируют. Местные полагают, что причиной взрыва могли стать строительные работы, которые идут в здании:

— Взорвалась какая-то пыль. Там, видимо, идут строительные работы, завод постоянно «совершенствуют». Невозможно ни с кем связаться по телефону. Такое ощущение, что связь им специально обрывают. Всех людей сначала выгнали за территорию завода, не давали забрать вещи. Потом всех пустили обратно и заставляют разбирать завалы.

По данным краевой полиции, рабочие занимались сваркой в одном из производственных помещений. Во время работ загорелась мучная пыль. Пожар частично разрушил потолок первого и пол второго этажа. Специалисты выясняют, есть ли повреждения несущих конструкций, говорит сотрудник пресс-службы главного управления МВД по краю Михаил Мандрыка:

— Следственно-оперативная группа работает на месте, устанавливает все обстоятельства происшествия. После будут привлекаться эксперты для установления ремонтопригодности, устойчивости здания. У пострадавших травмы не серьезные, жизни и здоровью людей ничего не угрожает.

http://avtoritetnoeradio.ru/news/incidents/view/v_bolshoj_murte_na_kombikormovom_zavode_svinokompleksa_krasnojarskij_proizoshel_vzryv

14.03.2017

На строящейся шахте в Кемеровской области погиб рабочий

На строящейся в Кемеровской области шахте «Увальная» в результате обрушения части забоя погиб рабочий.

Как установили следователи, погибший находился в горной выработке и перед началом работы проверял оборудование. В это время произошло обрушение бортовой части забоя, рабочего завалило породой, сообщает ТАСС со ссылкой на пресс-службу СУ СКР по региону.

Ввод шахты «Увальная» в эксплуатацию запланирован на август 2017 года.



http://tvzvezda.ru/news/vstrane_i_mire/content/201703140741-ujau.htm

14.03.2017

В Уфе на стройплощадке погиб молодой рабочий

В Уфе на строительной площадке погиб 25-летний специалист из Кургана

По предварительным данным, он находился на 11-м этаже недостроенного здания, расположенного на улице Кольцевой в Уфе. Затем мужчина упал на тачку с кирпичами.

Коллеги скончавшегося парня незамедлительно вызвали бригаду медиков. Но, к сожалению, прибывшим врачам оставалось лишь констатировать смерть молодого специалиста.

<http://cod02.ru/novosti/v-ufe-na-stroiploshhadke-pogib-molodoj-rabochij-24230.html>

14.03.2017

После нападения коровы под Саратовом погиб рабочий

Вчера в Новоузенском районе Саратовской области погиб мужчина в возрасте 56 лет.

Как стало известно Saratovnews, сельчанин работал на хуторе Новые Лапти и приглядывал за скотом. Около 20:30, по словам очевидцев, на него бросилась корова. Она рогом повредила бедро рабочего. В результате от погиб на месте из-за потери крови. Его тело направили в морг.

<https://www.saratovnews.ru/news/2017/03/14/posle-napadeniya-korovy-pod-saratovom-pogib-rabochii/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

14.03.2017

Экипаж судна Believe, стоящего в Приморье, заявил о долге по зарплате более 3 млн руб. (Г.Владивосток)

Экипаж судна "Белив" (Believe) под "удобным" флагом Сьерра-Леоне, которое стоит под погрузкой в порту Пластун в Приморье, обратился в профсоюз с заявлением о **долге по зарплате** более 3 млн рублей. Об этом сообщил сегодня председатель Дальневосточной организации Российский профсоюз моряков Николай Суханов.

"Задолженность составляет более 3 млн рублей. Все моряки экипажа из Приморья. Права моряков нарушаются. Со своей стороны поставим в известность капитана порта Владивосток и портовые власти в Японии, куда последует судно", - сообщил Суханов.

Экипаж судна состоит из 15 человек.

Ранее ТАСС сообщал, что в ноябре 2015 года экипажу построенного в 2000 году судна Believe, которое тогда ходило под флагом Сент-Китса и Невиса, пришлось начать забастовку, чтобы получить **задолженность по зарплате**. Люди



отказались открывать грузовые люки и проводить разгрузку в порту Ульсан. Тогда к ситуации подключились Дальневосточное следственное управление на транспорте СК РФ и Находкинская транспортная прокуратура.

"Удобный" или "дешевый" флаг - это флаг страны, которая за умеренную плату заносит в свой реестр суда, принадлежащие гражданам других государств. Нередко владельцы судов регистрируют их под "удобными" флагами третьих стран, чтобы уйти от уплаты налогов. Команды таких судов часто не имеют минимальных социальных гарантий, поэтому при возникновении конфликтных ситуаций им фактически некуда обратиться за защитой своих прав. **

ТАСС - Российские новости

13.03.2017

«ЕР» проведет мониторинг выплат зарплат работникам детских садов

Речь идет о своевременной выплате заработной платы работникам в полном объеме

Партийный проект "Единой России" "Детские сады - детям" в ближайшее время проведет проверку соблюдения трудового **законодательства** в дошкольных образовательных учреждениях в регионах, заявила координатор партийного проекта "Детские сады - детям", заместитель председателя комитета Госдумы по образованию и науке Лариса Тутова.

Согласно данным "Мониторинга **рынка труда** и заработной платы", подготовленного в Минэкономразвития России, за последние девять месяцев в 52 регионах произошло снижение зарплаты педагогических работников общего и дошкольного образования. Реальный доход в годовом выражении за 11 месяцев 2016 года снизился на 2,7%. По словам Тутовой, эта проблема требует повышенного внимания властей. В частности, партии необходимо провести мониторинг ситуации на местах.

"Воспитатели должны получать ту зарплату, которая обещана государством. Мы знаем, как сложно и трудно работать в сфере дошкольного образования. Речь идет о воспитании маленьких детей, которые требуют особого внимания и ухода", - пояснила депутат.

По ее словам, мониторинговая работа будет проходить через региональных координаторов партийного проекта.

"Также планируем обсудить, как обстоят дела в проблемных регионах, с тем, чтобы найти пути решения проблемы", - подчеркнула Лариса Тутова.

Кроме того, координатор партпроекта сообщила, что в ходе мониторинга будут ориентироваться на опубликованную в СМИ информацию о задержках выплаты зарплаты.



"Помимо мониторинга, мы привлечем к работе наших депутатов, которые в рамках региональной недели смогут лично пообщаться с педагогами и работниками дошкольных организаций и определить проблемные точки. Сведения о задержках выплат заработной платы будут поступать к нам также из общественных приемных Партии. Мы намерены обращаться к губернаторам, чтобы они оперативно реагировали на возникающие проблемы", - заключила Лариса Тутова.

<https://regnum.ru/news/polit/2248579.html>

13.03.2017

Кочегары в военной котельной решились ограничить подачу тепла в жилой дом Белогорска из-за задержек по заработной плате (Амурская область)

Задержка по заработной плате вынудила работников котельной, находящейся в ведении структуры, обеспечивающей прохождение отопительного периода на объектах Минобороны, пойти на крайние меры.

9 марта кочегары самостоятельно приняли решение об ограничении подачи тепла в многоквартирный дом по ул. Благовещенская, 106 а. Это единственный объект муниципального жилищного фонда, который отапливается военной котельной в данном районе. По поручению главы Белогорска Станислава Мелюкова, на место выехали начальник Управления по делам ГО и ЧС Михаил Драгунов и начальник Управления ЖКХ Ольга Алексеева.

- Один из работников теплоснабжающего объекта озвучил информацию о том, что в дневное время температурный режим на подаче тепла был снижен до 400 С. Согласно нормативам, при наружной температуре воздуха в -10 С она должна была составлять не менее 52,70 С, - рассказала начальник Управления ЖКХ. – Причиной принятия решения, по словам того же человека, стала трехмесячная задержка заработной платы.

Неоднократные обращения к вышестоящему руководству результатов не принесли, поэтому при обращениях жителей на понижение температуры в квартирах, работники сообщали, что собираются тепло отключить совсем. На телефон «горячей линии» управления жалоб от жителей многоквартирного дома, вместе с тем, не поступало.

Вместе с тем, сообщение одной из жительниц дома поступило на «горячую линию» Амурской областной прокуратуры. Это стало основанием для прокурорской проверки. Ее участниками стали прокурор Белогорска Евгений Ситкарев, представитель военной прокуратуры и начальник Управления по делам ГО и ЧС. Они встретились с несколькими жителями дома в их квартирах. Температура помещений превышала 220 С.

По факту жалобы начались меры прокурорского реагирования. Проводились они, кстати, и в начале отопительного сезона, в октябре 2016 года. Тогда в центре внимания надзорного органа было создание неснижаемого нормативного запаса топлива для нужд котельных, находящихся в ведении АО «Главное управление жилищно-коммунального хозяйства».



По жалобе одного из жильцов дома на котельной было проведено экстренное совещание. Основанием прокурорской проверки также стало снижение температурного режима в квартирах по ул. Благовещенская, 106а. На котельной сотрудники надзорного органа выявили отсутствие запаса угля. По словам кочегаров, многоквартирный дом они отапливали всю ночь тополями. В настоящее время запаса топлива на котельной составляет 10 суток.

По данным отдела по экономике и труду администрации Белогорска, согласно еженедельному мониторингу **задолженность по заработной плате** по организации ОП «Амурское» АО «ГУ ЖКХ» за январь и первую половину февраля 2017 года составляет более 38 млн. рублей.

<http://www.rosteplo.ru/news.php?zag=1489343758>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

13.03.2017

В Екатеринбурге кондукторы и водители общественного транспорта выходят на митинг

Как рассказали «URA. RU» организаторы акции протеста, кондукторы и водители будут бастовать против задержек зарплат. В свердловском профсоюзе работников автотранспорта и дорожного хозяйства рассказали, что в последние месяцы поступает большое количество обращений и жалоб от работников автотранспорта из-за проблем с выплатами зарплат.

Работники общественного транспорта Свердловской области собираются провести митинг в Екатеринбурге, двадцать восьмого марта. Как рассказали «URA. RU» организаторы акции протеста, кондукторы и водители будут бастовать против задержек зарплат.

В свердловском профсоюзе работников автотранспорта и дорожного хозяйства рассказали, что в последние месяцы поступает большое количество обращений и жалоб от работников автотранспорта из-за проблем с выплатами зарплат. По данным организации, копятся долги в ЕМУП «МОАП». Здесь выплаты за декабрь 2016-го завершились только тридцать первого января 2017-го. В ЕМУП «ТТУ» **сократили штат** работников и снизили премии за январь на 50%.

«В предприятиях остро стоит вопрос о погашении задолженности за электроэнергию. В конце января за неуплату было произведено отключение электроэнергии в Техническом центре и Автотранспортном предприятии № два ЕМУП „МОАП“ на два дня, произведено отключение телефонной связи на более чем неделю во всех подразделениях предприятия. Под угрозой отключения электропитания находится ЕМУП „ТТУ“», — рассказали в профсоюзе.

По словам председателя свердловского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства Ольги Соловьевой, митинг запланирован на двенадцать часов дня на Площади Обороны. Ожидается, что в нем примут



участие пятьсот человек, те специалисты, который в этот момент будут не на линии. Это не только работники из Екатеринбурга, но и из муниципалитетов области, например, Полевского.

«Люди, которые обслуживают маршруты, выходят на линии в четыре часа утра, водители работают в тяжелейших условиях. Мало того, что они получают выплаты с задержками, так еще и зарплата ниже на двадцать процентов средней по региону, я еще не сравниваю ее с Екатеринбургом», — сказала нашему агентству Соловьева.

Организаторы акции в понедельник, тринадцатого марта, отправили заявку на согласование места митинга в свердловское министерство общественной безопасности и ждут ответа. Оперативно получить комментарии в муниципальных предприятиях не удалось — телефоны приемных не отвечают.

Напомним, с первого января стоимость проезда в Свердловской области была повышенена с 26 до двадцати восьми рублей.

<http://1nn.net/regions/987029.html>

СОКРАЩЕНИЯ

13.03.2017

На «Тракторных заводах» в ЧР более 500 работников находятся в простое (г.Чебоксары)

На предприятиях концерна "Тракторные заводы" введен режим неполной занятости для 2118 работников.

Так, по данным на 7 марта 1474 сотрудника концерна работали неполное рабочее время по инициативе работодателя (ЗАО "Промтрактор-Вагон" - 534 человека, ООО "Промтрактор-Промлит" - 940 человек). 62 работника находились в отпусках без сохранения заработной платы (ЗАО "Промтрактор-Вагон" - 54 человека, ОАО "Промтрактор" - 4, ООО "Промтрактор-Промлит" - 4), 582 - находились в простое (ОАО "Промтрактор" - 550 человек, ЗАО "Промтрактор-Вагон" - 32 человека). Сведений о планируемом высвобождении работников предприятий Концерна не имеется, задолженности по заработной плате нет, информируют в **Минтруда Чувашии**.

Напомним, ситуация с задолженностью по заработной плате на предприятиях Чувашии находится под особым контролем Правительства республики.

http://www.chv.aif.ru/society/problem/na_traktornykh_zavodah_v_chr_bolee_500_rabotnikov_nahod_yatsya_v_prostoe

13.03.2017

Почти 500 управляющих "Почты России" в Москве ждёт увольнение



В "Почте России" намерены сократить 486 управляющих работников на территории Москвы. На сэкономленные средства будет повышена заработка остальных сотрудников почтового оператора. Об этом передаёт ТАСС, ссылаясь на сообщение пресс-центра компании.

Сообщается, что управляющий аппарат "Почты России" в Москве оценивается примерно в 2 тысячи человек. Из них сокращение ждёт четверть штата, или около 500 человек. **Массовые увольнения** проводятся в рамках первого этапа оптимизации работы компании, следом за которой последует второй этап.

К лету 2017 года в планах компании значится сокращение 35 процентов всего управленческого штата в столичных почтамтах. В руководстве компании отмечают, что освободившиеся средства пойдут на повышение окладов рядовым почтовым сотрудникам. Возможность сокращения управленцев появилась за счёт внедрения автоматизации и ликвидации дублирующих функций.

Сейчас начальник отделения "Почты России" в Москве в среднем имеет оклад 50 тысяч рублей в месяц. Данная сумма руководством компании была установлена как базовая. В случае выполнения всех нормативов и отсутствия жалоб, месячный доход управляющего может достигать 75 тысяч рублей. Повышение зарплат затронет и рядовых сотрудников компании, в том числе почтальонов и операторов отделений.

<http://dni24.com/exclusive/118954-pochti-500-upravyayuschih-pochty-rossii-v-moskve-zhdet-uvolnenie.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

13.03.2017

Компании в регионах России готовы привлекать граждан Турции после отмены запрета

Компании в регионах России после отмены запрета на наем рабочих из Турции готовы трудоустраивать граждан из этой страны - в частности, для запуска и расширения производств в Нижнем Новгороде, Татарстане, Ростове-на-Дону. Такое мнение высказали опрошенные ТАСС представители предприятий и эксперты.

Президент России Владимир Путин 10 марта на пресс-конференции по итогам заседания Совета сотрудничества высшего уровня РФ и Турции заявил, что запрет на наем рабочих из Турции будет снят в ближайшее время. Сроки снятия запрета российский лидер назвал "чисто техническими".

20 сотрудников ждет нижегородская фабрика "Посуда"

Производитель посуды турецкой компании "Пашабахче" (Ra abahze) мощностью 200 млн изделий в год, расположенный в Нижнем Новгороде, намерен привлечь в 2017 году около 20 специалистов из этой страны. Об этом сообщила ТАСС начальник отдела кадров фабрики "Посуда" ("дочка" "Пашабахче") Наталья Хазова.



"Мы рассматривали вопрос запуска второй очереди производства, однако в начале 2016 года после осложнения отношений с Турцией, этот вопрос был снят с повестки, поскольку не было ясности, кто мог бы смонтировать и запустить оборудование. Думаю, что теперь эти планы могут реализоваться. Пока действует запрет, нам не выдают ни деловые визы, ни рабочие визы, то есть специалисты не могли приезжать и даже оказывать консультационную помощь", - сказала она.

По словам Хазовой, новую производственную линию планируется запустить летом 2017 года, и, поскольку въезд турецким рабочим может быть открыт, скорее всего, они займутся этими работами. "Мы ожидаем приезда дополнительно порядка 20 сотрудников из Турции: около 10 человек для работы на постоянной основе, и еще порядка 10 на монтаж оборудования для запуска новой линии производства", - уточнила собеседница. Она добавила, что также должна нормализоваться работа отделов снабжения и закупок предприятия, которые были завязаны на контактах с Турцией.

"Пашабахче" - крупная компания по производству посуды, объединяет шесть заводов, которые производят 3,5 млн изделий в день. С 2003 года компания производит свою продукцию в России на предприятии "Посуда". За 12 лет в развитие предприятия компания инвестировала 160 млн долларов.

Граждане Турции сформируют персонал резидента ОЭЗ "Алабуга"

Граждане Турции будут составлять весь производственный персонал одного из резидентов особой экономической зоны "Алабуга" в Татарстане - "СМЦ "Алабуга", сообщила корр. ТАСС представитель компании-учредителя "Джошкуноз Алабуга" Разина Шишкина.

"Весь производственный персонал будут составлять граждане Турецкой Республики, количество управленческого персонала в штате проекта из граждан Турецкой Республики составит не более пяти человек", - сказала она. Шишкина пояснила, что "при этом целью СМЦ не является создание рабочих мест для граждан Турецкой Республики".

Ранее **Минтруд** предложил внести компанию "СМЦ Алабуга" в перечень работодателей, на которых не распространяется запрет на прием на работу граждан Турции. Проект "СМЦ "Алабуга" предусматривает строительство сервисного металлоцентра по производству заготовок для штамповочного производства, из которых впоследствии изготавливаются кузовные детали для автомобилей. Участниками и инвесторами проекта выступают АО "Магнитогорский металлургический комбинат" и "Джошкуноз Алабуга" (дочерняя компания турецкого холдинга *Сокунцз*).

При этом 5 заводов других резидентов ОЭЗ, созданных при участии турецких инвесторов, "запущены и работают в нормальном режиме; необходимости в масштабном привлечении новых сотрудников из Турецкой Республики у действующих заводов нет", сообщили ТАСС в пресс-службе ОЭЗ "Алабуга". На этих предприятиях работают по



состоянию на конец 2016 года 82 гражданина Турции, практически все они представляют топ-менеджмент, а основная часть сотрудников этих заводов - более 1500 человек - граждане России.

Фабрика ковров в Ростове намерена вернуть турецких рабочих

Российско-турецкая фабрика по производству ковров "Меринос" в Ростове-на-Дону будет возвращать турецких рабочих, когда запрет на наем рабочей силы из Турции будет снят, сообщила ТАСС директор завода по экономике Светлана Зимина.

"Как только запрет будет снят, мы подадим заявку на необходимость приема на работу турецких рабочих. У нас их было не так много - около 10 человек, - и они нам нужны во многом для обучения российских специалистов, так как у нас в России не выпускают специалистов ткацкого производства. Помимо того, что нужно обучать новых специалистов, станкам также необходимо техобслуживание, а турецкие работники владеют необходимыми навыками. Это даже экономически обосновано", - сказала она.

Фабрика была построена на деньги турецкого инвестора компании "Меринос", которая сейчас является одним из ее акционеров, сам завод является российской компанией. В конце декабря 2015 года на фабрике прошли обыски, суд запретил на фабрике эксплуатацию части оборудования, что привело к остановке производства, турецкие рабочие были депортированы.

Совместные проекты в регионах

В нескольких регионах нет необходимости в массовом привлечении специалистов из Турции. Однако во многих субъектах России запускаются или уже реализуются проекты с участием турецкого бизнеса, куда в перспективе также может быть нанят персонал из этой страны. Так, в Пензенской области турецкая компания "АГСЕН Проперти" в 2014 году построила в Тамалинском районе современный элеватор на 50 тыс. тонн, общий объем инвестиций по проекту составил 600 млн рублей, было создано 90 новых рабочих мест.

"Сейчас турецкая компания подписала договор о намерениях с правительством региона, согласно которому до 31 декабря 2017 года должна быть построена вторая очередь элеваторного комплекса емкостью 100 тыс. тонн для приемки, хранения, сушки, подработки, отгрузки зерновых и масленичных культур", - рассказали в министерстве сельского хозяйства и продовольствия Пензенской области. В 2016 году компания обратилась к властям региона за сопровождением заявки в УФМС по Пензенской области на оформление разрешения на работу 25 специалистов - инженеров, высококвалифицированных строителей и специалистов из Турции.

Реализация ряда инвестиционных проектов турецких компаний идет в Калужской области. Так, в индустриальном парке "Ворсино" "Омега Лиз-Калуга" участвует в строительстве логистического центра и других объектов, ADOBAR в



партнерстве с BARAS возводят в Калуге жилой комплекс "Дубрава". Помимо этого на территории региона работает филиал "Пивоварня Москва - Эфес", входящий в состав объединенной группы Efes Rus.

В Самарской области, по данным регионального Минэкономразвития, расположены только две компании с турецким участием, но в обоих персонал составляют местные жители. Это небольшая компания "Калибре Бору Рус" по выпуску стальных труб, а также компания "Нобель Автомотив Русия" - дочернее предприятие голландского отделения турецкой компаний Orhan Holding.

На территории Владимирской области при участии турецких инвестиций реализованы крупные проекты - завод по выпуску крупногабаритной бытовой техники "Беко", стекольный завод "Русджам", мебельное производство "Бета-Мебель", технопарк "Александровская слобода".

Заморожен проект в Калужской области

Есть регионы, в которых проекты с участием Турции пришлось приостановить. Так, в Калужской области заморожен проект турецкой Kastamonu ("Кастамону"). Это одна из крупнейших компаний деревоперерабатывающей отрасли в Европе, которая намеревалась построить в области деревообрабатывающий завод с инвестициями 200 млн долларов. В мае 2015 года компания заложила первый камень в строительство на территории особой экономической зоны "Калуга", но в январе 2017 года губернатор области Анатолий Артамонов заявил о полной остановке проекта.

Планировалось, что около 75% продукции предприятия будет реализовываться на российском рынке, 25% - направляться на экспорт в Азию и Европу, выход на полную мощность был намечен на 2018 год. Сейчас судьба проекта остается под вопросом.

Сокращение заявок по приему на работу

В некоторых регионах России количество рабочих из Турции в области за прошедшие годы уменьшалось в геометрической прогрессии. В качестве примера можно привести Челябинскую и Владимирскую области. Например, в регионе Урала, по данным Главного управления по труду и занятости населения региона, в 2014 году привлечено было 626 работников, в 2015 - только 10. На 2016 и 2017 год заявок от работодателей на привлечение иностранных работников из Турецкой Республики вовсе не поступало.

Управление по вопросам миграции ГУ МВД по Челябинской области сообщает, что сейчас имеет разрешение на работу только один гражданин Турции. По документам, он является управляющим в компании "Ари", его оформили согласно приказу **Минтруда** России "О перечне квалифицированных специалистов, на которых квоты не распространяются".



Во Владимирской области количество предприятий, заявляющих квоты на привлечение работников из Турции, с 2015 года также сократилось: с девяти до трех. Общая численность привлекаемых сегодня по квоте сотрудников - 12 человек.

"До 2014 года турецкие компании привлекали по квоте порядка 300 человек, однако иностранные работники приезжали в основном на время становления предприятий. После пусконаладочных работ на заводы трудоустраивали в основном местных жителей", - сказала замначальника отдела департамента по труду и занятости населения администрации Владимирской области Любовь Баранова. Сейчас новых предприятий с привлечением турецких работников на территории региона не имеется, поэтому нет предпосылок для значительного увеличения числа привлекаемых граждан Турции, уточнила она.**

ТАСС - Российские новости

О.Ю.ГОЛОДЕЦ

14.03.2017

[Снижение страховых тарифов никогда не приводило к росту ФОТ и "обелению" за плат](#)

Множественные усилия по снижению тарифов страховых взносов в разное время ни разу не привели к увеличению фонда оплаты труда и "обелению" заработных плат, сказал вице-премьер Ольга Голодец на Неделе российского бизнеса в рамках съезда РСПП.

"Наши множественные усилия по снижению тарифов в разное время ни разу не проводили к увеличению фонда оплаты труда. И льготы, которые сейчас предоставляются, не приводят к увеличению оплаты труда и "обелению" заработных плат", - сказала Голодец, рассуждая о налоговых инициативах Минфина.

В понедельник в рамках Недели российского бизнеса РСПП министр финансов Антон Силуанов объявил параметры налоговой реформы, которую министерство готовит по поручению президента РФ. Минфин предлагает снизить совокупный тариф страховых взносов с 30% до 22% при одновременном повышении НДС до 22% (с нынешних 18%). По словам Силуанова, такие изменения увеличат нагрузку только на тех, кто работает по серым схемам.

Голодец также добавила, что пока в правительство никаких инициатив, обсуждаемых в рамках Недели бизнеса РСПП, не поступало.

РИА Новости. Главное



14.03.2017

"Серую" занятость в РФ устраниТЬ несложно, считает Голодец

УстраниТЬ "серую" занятость в РФ несложно, поскольку в системе социальных гарантij удаeтся отследить всx граждан, заявила вице-премьер РФ Ольга **Голодец** во время Недели российского бизнеса.

"УстраниТЬ "серую" занятость сегодня не составляет никакого труда, потому что будь то налоговые службы, будь то Пенсионный фонд РФ, будь то фонд обязательного медицинского страхования, они "видят" каждого", - сказала Гододец.

"И сегодня если задаваться такой целью, то никаких очень сложных мероприятий не нужно", - добавила вице-премьер.

РИА Новости. Новости экономики, бизнеса и финансов

14.03.2017

Получаем не по труду?

ВИЦЕ-ПРЕМЬЕР ОЛЬГА **ГОЛОДЕЦ** ЗАЯВИЛА, ЧТО ТРУД В РОССИИ СИЛЬНО НЕДООЦЕНЁН И ЗАРПЛАТЫ ЧАСТО НЕ СООТВЕТСТВУЮТ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ.

По её мнению, этим объясняется и низкая производительность труда в России. Можно ли ожидать улучшения ситуации ?

По данным ОЭСР, Россия сегодня по средним зарплатам на 51-м месте в мире, причём ближайший наш сосед - КНР - обгоняет РФ. Средняя зарплата в Китае выросла с 2006 г. более чем в 9 раз - до 710 долларов. В России же, по данным Росстата, в 2016 г. среднемесячная зарплата составляла 616 долларов. Китай за последние 20 лет повысил производительность труда более чем в 6 раз, а в России она выросла только на 26%.

Казалось бы, эти данные подтверждают выводы вице-премьера, однако рост производительности в Китае случился раньше роста зарплаты. Производительность росла с конца 1990-х до 2008 г., а рост зарплаты зафиксирован с 2006 г. по настоящее время. именно производительность - "двигатель" зарплаты, а не наоборот. Между её уровнем и заработками существует прямая связь. Повышение номинальной зарплаты без роста производительности приведёт только к инфляции. В России производительность труда остаётся низкой и растёт медленно. Так, в 1999 г. она составляла 19% от показателя США и к 2015 г. достигла лишь 36% от американского уровня. В то же время количество рабочих часов в РФ достаточно высокое по сравнению с европейскими странами - в 2015 г. оно составляло в среднем 2034 часа на человека.

Причин столь низкой производительности в РФ несколько. Главная - изношенность основных фондов (помещений, оборудования). необходимо техническое перевооружение России - это поможет увеличить производительность



труда. Делать это придётся на уровне государства - сами компании не потянут дополнительные расходы на модернизацию техники, подготовку и переподготовку кадров. Президент Путин поставил правительству задачу - к 2020 г. создать и модернизировать 25 млн высокопроизводительных рабочих мест. Сегодня задача модернизации экономики активно реализуется и в рамках политики импортозамещения становится всё более реальной.

АиФ – Москва

14.03.2017

Голодец: в России есть уникальное явление - работающие бедные

Бедность, которая фиксируется в РФ — это бедность работающего населения. Необходимо обсуждать повышение зарплат с компаниями. Такое мнение высказала вице-премьер Ольга **Голодец**.

Она обращает внимание на то, что почти 5 миллионов человек в России работают, но остаются при этом за чертой бедности. "Бедность, которая фиксируется в стране, это бедность работающего населения. Это уникальное явление: работающие бедные", — говорит она в ходе социального форума, проводимого в рамках Недели российского бизнеса в Москве.

Она также отметила, что в России нет такой квалификации, где достаточный уровень заработной платы 7800 рублей (минимальный размер оплаты труда в РФ), передает "Интерфакс".

Голодец напомнила, что в России 4,9 миллиона человек получают зарплату на уровне МРОТ. При этом, по ее словам, даже после окончания школы молодой человек имеет полное право рассчитывать на более высокую зарплату.

Вопрос повышения зарплат нужно предметно обсуждать с компаниями, которые платят низкую зарплату, считает вице-премьер.

<http://newstes.ru/2017/03/14/golodec-v-rossii-est-unikalnoe-yavlenie-rabotayuschie-bednye.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

14.03.2017

Топилин призвал экономблок кабмина к согласованию налоговых идей с социальными партнерами

Глава Минтруда РФ Максим **Топилин** призвал экономический блок правительства к согласованию и обсуждению инициатив по реформам с "социальными партнерами", об этом он сказал на социальном форуме в рамках недели российского бизнеса РСПП.

В понедельник, выступая на налоговом форуме в рамках Недели, глава Минфина Антон Силуанов заявил о предложении министерства финансов уравнять ставку НДС и страховых взносов работников на общем уровне 22%.



"Но вместе с тем нам потребуется в этом случае согласование позиции между правительством, работодателями и профессиональным союзами. Без вот этой логики просто взять ... нарушить, это будет неправильным решением. Тем, кто выдвигает эти инициативы в налоговое законодательство, следует, наверное, сесть и поговорить с социальными партнерами и пообсуждать с профсоюзами", - сказал Топилин.

Министр также подтвердил слова вице-премьера РФ Ольги Голодец о том, что пока в правительство никаких "оформленных" инициатив от экономического блока не поступало.

РИА Новости.

13.03.2017

Безработица в РФ с 1 по 9 марта текущего года снизилась на 0,9% - Минтруд

Безработица в России за первые девять дней марта текущего года снизилась на 0,9% до 921 тыс. человек. Об этом сообщили сегодня в пресс-службе **Минтруда**.

"С 1 по 9 марта 2017 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 0,9 % и составила 921 116 человек. Годом ранее этот показатель составлял 1 068 329 человек", - сообщили в министерстве.

За указанный период снижение численности безработных граждан произошло в 70 регионах. Наибольшее снижение наблюдалось в Кировской, Белгородской Ростовской, Ивановской, Волгоградской областях, Республиках Калмыкия и Северная Осетия - Алания, Хабаровском, Ставропольском и Пермском краях.

В 11 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольшее увеличение численности безработных граждан произошло в Тамбовской области, Республике Ингушетия и Еврейской автономной области. В Пензенской и Сахалинской областях, Республике Татарстан и Чеченской Республике численность безработных не изменилась

По состоянию на 9 марта суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 219 915 человек.

По оперативным данным, на 1 марта 2017 года уровень регистрируемой безработицы в среднем по Российской Федерации составил 1,2 % от численности экономически активного населения (на 1 марта 2016 года - 1,4 %). По состоянию на 9 марта 2017 года количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило 1,3 млн единиц. **

ТАСС - Российские новости



13.03.2017

Минтруд РФ готовит правила передачи данных о нетрудоспособности в электронной форме

Минтруд России разрабатывает правила для оптимизации передачи информации о временной нетрудоспособности, беременности и родах с помощью электронных листков нетрудоспособности, соответствующий проект постановления правительства в понедельник опубликован на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

Госдума 10 марта приняла во втором чтении законопроект об использовании листка нетрудоспособности в форме электронного документа. Отмечалось, что это позволит организациям значительно снизить трудоемкость обработки документов и сократит количество обращений застрахованных лиц, а гражданам позволит получать информацию о выплатах на Едином портале государственных услуг.

Минтруд предлагает утвердить правила информационного взаимодействия страховщика, страхователей, медицинских организаций и федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы по обмену сведениями в целях формирования листка нетрудоспособности в электронной форме.

"Предлагаемое проектом правил информационное взаимодействие решает задачи по оптимизации процессов передачи сведений о страховых случаях по временной нетрудоспособности, по беременности и родам медицинскими организациями, а также процессов назначения, исчисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам застрахованным лицам путем перехода на оформление листков нетрудоспособности в форме электронного документа", - говорится в пояснительной записке к документу.

РИА Новости.

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

14.03.2017

Роструд сократит количество проверок на предприятиях на 25% в 2017 году – Вуколов

Роструд сократит количество проверок соблюдения трудового законодательства на предприятиях еще на 25% в 2017 году и будет еще больше внимания уделять профилактике таких правонарушений. Об этом сообщил сегодня руководитель Роструда Всеволод Вуколов на конференции "Контрольно-надзорная и разрешительная деятельность: интересы бизнеса и государства" в рамках Недели российского бизнеса.

"В прошлом году мы сократили число плановых проверок на 25%, в этом году, я думаю, еще на 25% сократим и выйдем на позицию примерно 10 тысяч проверок в год. Но каждая проверка должна быть качественной", - сказал Вуколов.

Также глава Роструда отметил, что продолжает набирать популярность среди работодателей использование интернет-сервиса "Электронный инспектор". "За 1,5 года российские работодатели уже провели на добровольной основе свыше 190 тыс. самопроверок, по итогам которых система вынесла виртуальные штрафы на сумму более 4,5 млрд рублей", - сказал Вуколов.



Вместо тотальных проверок Роструд займется профилактикой нарушений трудового законодательства. "Ранее в Сочи мы обсуждали возможность заключения электронного трудового договора, в первую очередь, с дистанционными работниками, вахтовиками. Если постепенно переводить трудовые отношения в "цифру", то наши проверки никто и не заметит. Мы сможем входить в электронную базу, смотреть и давать какие-то рекомендации", - заметил он.

ТАСС

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

14.03.2017

Закон о госконтроле может быть рассмотрен Госдумой в осеннюю сессию

Совместными усилиями государства, бизнеса и экспертного сообщества удалось добиться значительных результатов в части совершенствования контрольно-надзорной деятельности. Число плановых проверок по ряду видов надзора начало уменьшаться, однако существенное снижение административного давления пока в основном ощущают малый и средний бизнес. Придание комплексной реформе госконтроля статуса приоритетного проекта будет способствовать более интенсивному снижению нагрузки на предпринимателей и даст импульс принятию фундаментального закона о государственном и муниципальном контроле и надзоре. Так считают участники конференции «Контрольно-надзорная деятельность: интересы бизнеса и государства», которая состоялась 14 марта в рамках Недели российского бизнеса.

Законопроект, который зафиксирует новый, «умный» подход к осуществлению контрольно-надзорной деятельности в России, разрабатывается по поручению Президента РФ с 2015 года. Работа над документом идёт в формате Открытого правительства, с максимальным вовлечением всех заинтересованных сторон. Законопроект может быть рассмотрен Государственной Думой в осеннюю сессию, полагает министр РФ по вопросам Открытого правительства Михаил Абызов.

Я считаю, что реалистичный срок рассмотрения этого законопроекта в Государственной Думе — это, всё-таки, осенняя сессия. График пока складывается таким образом. Этот закон ещё не поставлен в график рассмотрения Правительством на ближайшие полтора месяца. Мы максимально усиливаем темп работы, находимся на финишной прямой. Основная наша задача — принять закон в этом году. Будем ориентироваться на это. Если получится принять его в первом чтении в весеннюю сессию — это будет хорошо», — сказал министр.

Он также отметил, что законопроект при рассмотрении на площадке нижней палаты парламента должен будет получить отзывы субъектов федерации, что также займёт некоторое время. По словам замглавы Минэкономразвития Саввы Шипова, за всё время работы над документом в ведомство поступило около 500 поправок от всех участников процесса, на данный момент остаётся 5–10 разногласий, которые в ближайшее время планируется урегулировать.

Комплексные преобразования в сфере контроля и надзора начались 2 года назад — меры по совершенствованию контрольно-надзорной деятельности решено было не откладывать до принятия законопроекта. За это время был утверждён целый ряд нормативных актов, обеспечивающих, в том числе, внедрение риск-ориентированного подхода, совершенствование профилактики нарушений, введение института предостережений и практики чек-листов. За счёт введения моратория на проверки малого бизнеса количество плановых проверок за 2014–2017 год сократилось на полмиллиона. Благодаря учёту рисков при проведении контрольных мероприятий число плановых проверок в ряде ведомств значительно снизилось. Так, МЧС запланировало на 2017 год на треть проверок меньше, чем на 2016: если в прошлом году ведомство провело более 140 тысяч плановых проверок, то на текущий год запланировано порядка 97–98 тысяч. **Роструд в прошлом году сократил план проверок на 25%** и на столько же планирует сократить в этом году,



чтобы выйти на отметку 10 тысяч проверок в год, сообщил **глава ведомства Всеволод Вуколов**. Росприроднадзор в 2017 году сократил плановые проверки на 38%, отметил руководитель службы Артём Сидоров.

Острые проблемы были сняты, и малые и средние предприниматели это почувствовали, ощутили снижение проверок. Если в последние 10 лет в части контроля и надзора всё только ухудшалось, то сейчас мы видим прорыв», — считает вице-президент «Опоры России» Марина Блудян.

В то же время результаты опроса предпринимателей, проведённого РСПП в прошлом году, говорят о том, что административная нагрузка на них всё ещё велика. Так, по словам президента РСПП Александра Шохина, плановые проверки в последние 2 года проходили практически в 94% компаний, а внеплановые — в 54%. Количество внеплановых проверок по сравнению с 2015 годом увеличилось. Более половины компаний сталкивались в ходе проверок с предъявлением неожиданных для них требований, более трети компаний увидели дублирование и противоречие требований.

Плановые проверки осуществляются разными органами и периодически кто-то под них попадает. Но в целом мы видим очень серьёзную положительную динамику. И с этой точки зрения рассчитываем на то, что приоритетная программа позволит количество проверок снизить. Реформа контрольно-надзорной деятельности стала задачей команды, и это ключевое изменение, которое произошло в 2016 году», — прокомментировал результаты опроса Савва Шипов.

Работа, действительно, проведена огромная, системная и выстроенная, отметил заместитель начальника Контрольного управления Президента РФ Валентин Летуновский. Он выразил благодарность Михаилу Абызову, благодаря которому, по его словам, и состоялось проектное управление в контрольно-надзорной сфере.

Вопрос реформы контроля и надзора вошёл в список приоритетных проектов, которые реализуются в рамках Совета при Президенте по стратегическому развитию, в том числе благодаря усилиям бизнес-сообщества, отметил Михаил Абызов. Сама реформа так же будет проходить с широким вовлечением бизнеса, для этого сформирован общественно-деловой совет, который возглавил Александр Шохин.

Сейчас можно говорить о том, что значительная часть работы проведена, по реформе контрольно-надзорной деятельности мы продвинулись достаточно далеко. Эта работа ведётся при самом активном участии министра Михаила Абызова, который пообещал, что не "слезет" с бизнеса, пока мы не дадим консолидированную позицию по ключевым вопросам. Теперь реформирование контрольно-надзорной деятельности вошло в число приоритетов Совета при Президенте по стратегическому развитию, и мы активно работаем с Правительством и бизнес-сообществом по его реализации», — отметил президент РСПП.

У реформы 3 основные задачи, напомнил Михаил Абызов. Первая — сокращение вреда по контролируемым государством рискам, то есть сокращение смертности, заболеваемости и экономических рисков. Вторая — сокращение административной нагрузки на бизнес в 2 раза к 2024 году. Третья — совершенствование системы госуправления надзорными функциями, что, по словам министра, позволит вывести государственную машину на новый уровень развития в части реализации функций по государственному контролю и надзору.

Совместимость первых двух задач — непростая тема. С одной стороны, надо радикально снизить нагрузку на бизнес, с другой стороны — сократить риски и ущерб, который реализуется. На сегодняшний день по вопросам смертности, заболеваемости и экономического ущерба по основным направлениям риска мы отстаём от передовых показателей стран ОЭСР в 2–3 раза», — отметил министр.



Для достижения этих задач будет реализовано 8 проектов, направленных, в том числе, на внедрение риско-ориентированного подхода, профилактику нарушений, внедрение системы оценки эффективности и результативности деятельности надзорных органов.

С этого года мы перестаём оценивать территориальные органы по количеству проведённых проверок. В первую очередь мы будем оценивать их по динамике реализованных рисков и нанесённого ущерба. Мы будем смотреть за тем, каким образом снижается смертность, травматизм, заболеваемость людей, негативные экономические последствия. Будем обращать меньше внимания на статистику проведённых проверок», — пояснил министр.

Одна из задач — перевести работу надзорных ведомств на сервисную модель взаимодействия с бизнес-сообществом, подчеркнул Михаил Абызов. Для этого будут проводиться ежеквартальные публичные балансовые мероприятия с участием инспекторов и бизнеса, на которых будет подробно разбираться правоприменительная практика.

Контролёр — это не тот, кто фиксирует нарушения и наказывает, а тот, кто должен разъяснить, каким образом лучше выполнить требования государства и каким образом предотвратить возможные нарушения. Рассчитываем, что эта открытая работа укажет основные болевые точки по тем надзорным требованиям, которые являются наиболее значимыми и часто нарушаются», — отметил министр.

Публичные доклады о правоприменительной практике станут «белой книгой добросовестного поведения для бизнеса», считают в Минэкономразвития.

Что касается перехода на проверки с учётом рисков, то до конца года все поднадзорные объекты предстоит распределить по категориям риска, и планы проверок на 2018 год сформировать уже с применением риско-ориентированного подхода.

Наиболее трудоёмкий проект реформы — актуализация и систематизация обязательных требований, которые должен исполнять бизнес. На сегодняшний день в России более 2 млн требований по 190 видам контроля и надзора, многие из которых уже устарели, многие являются дублирующими. Этот массив предстоит «разложить по полочкам» и систематизировать, выявить наиболее затратные требования, которые должны быть пересмотрены и отменены, указал министр. Эта работа будет вестись совместно с общественно-деловым советом. В его рамках создано 13 рабочих групп по наиболее значимым сферам контроля и надзора. По словам Михаила Абызова, ожидается, что уже в ближайшее время группы подготовят предложения по систематизации требований.

Модератором ревизии обязательных требований выступает Минюст.

Мы надеемся, что на нашей площадке удастся выйти на "дорожную карту" по каждому виду контроля и каждому виду предпринимательской деятельности, которые у нас в приоритете, для того, чтобы выйти на конкретные решения, конкретные изменения в нормативно-правовых актах, которые позволят решить заявленные проблемы», — отметил замминистра юстиции Михаил Гальперин.

Ещё одним треком, по его словам, станет создание стимулов к уменьшению числа обязательных требований. Концепция «One in — two out», предусматривающая отмену двух требований к бизнесу при принятии каждого нового требования, в ближайшее время будет вынесена на рассмотрение президиума Совета при Президенте по стратегическому развитию и приоритетным проектам. Также предлагается провести кодификацию нормативно-правовых актов, содержащих обязательные требования, — упорядочить и структурировать существующие на сегодняшний день разрозненные акты.



Важное направление реформы — автоматизация системы контроля и надзора. На такой малоконтактный формат взаимодействия с проверяемыми уже переходит ФНС, которая благодаря этому уже сократила более чем в 3 раза количество выездных проверок. Подобные форматы взаимодействия с поднадзорными субъектами должны стать приоритетными для всех, указал Михаил Абызов.

Министр также обратил внимание на необходимость расширения негосударственных элементов контроля и надзора. В этой части, по его словам, нужно навести порядок и определиться, какие контрольно-надзорные функции можно отдать саморегулируемым организациям, а что оставить исключительно в ведении государства, исключив при этом дублирование.

Одним из приоритетов работы на текущий год станет подготовка законодательства, регулирующего лицензионную и разрешительную деятельность. По данным РСПП, в России насчитывается 541 вид разрешительной деятельности, для бизнеса связанные с этим вопросы крайне актуальны. Совершенствованием этих направлений планируется заняться в рамках общей работы по реформированию контрольно-надзорной деятельности в России, отметил Михаил Абызов.

<http://open.gov.ru/events/5515868/>

14.03.2017

Антон Силуанов поднял ставки

Минфин подсчитал нейтральный для бюджета вариант снижения страховых взносов и роста НДС. Но польза налогового маневра для экономики по-прежнему неочевидна

Министр финансов Антон Силуанов раскритиковал в конце февраля налоговый маневр своего бывшего заместителя Максима Орешкина, ныне министра экономического развития: снизить ставку страховых взносов до 21% и одновременно повысить НДС до 21% - это может привести к серьезному падению доходов бюджета. Все налоговые новации должны соответствовать трем критериям, уверен Силуанов: не приводить к изменению нагрузки на бизнес, стимулировать рост собираемости налогов, способствовать упрощению их администрирования.

Всем этим критериям соответствует маневр самого Силуанова: повысить НДС до 22% и снизить ставку взноса до 22%. Он для бюджета нейтральнее, объяснил министр. Из-за снижения общей ставки Минфин также предлагает ее унифицировать и отказаться от так называемого хвоста - зарплаты свыше определенного размера облагаются взносами по ставке 15,1%. Это даст около 180 млрд руб., посчитал Минфин (с расчетами ознакомились "Ведомости"). Единый платеж будет расщепляться между внебюджетными фондами, говорил министр: одна платежка - еще и упрощение администрирования и отчетности для бизнеса. Инфляция от маневра вырастет на 2 п. п. (если 50% роста НДС не будет перенесено на цены), сетовал Силуанов, но это будет разовое увеличение, а в конечном счете еще и улучшится администрирование.

Для бюджетной системы маневр будет условно нейтральным, соглашается руководитель Экономической экспертной группы Евсей Гурвич, но нужно подумать о перераспределении - от снижения ставки взносов теряют внебюджетные



фонды. Потери фондов министр труда Максим Топилин оценил в 2 трлн руб., это увеличит их зависимость от бюджета.

Работа в белую станет гораздо привлекательнее, более эффективной, чем сегодня, уверен Силуанов: издержки предприятий по зарплатным схемам после маневра будут конкурировать с легальными взносами.

В начале 2000-х правительство уже снижало ставку платежа в Пенсионный фонд России - с целью увеличить долю легального сектора в экономике, напоминает Топилин: "Мы сейчас считаем, смотрим - а она там не снизилась, а наоборот, выросла". По данным Росстата, "невидимых" работников 16,2 млн, или почти 23% занятых в экономике. Доля серых зарплат, включая смешанные (статистика не может определить, чьи они - населения или компаний), в 2014 г. составила 27,4% трудовых доходов населения, или 10,2 трлн руб. Правда, с 2007 г. она сократилась почти на 1,5 процентного пункта.

У отечественного теневого сектора нефискальная природа, указывает федеральный чиновник, обеления может и не произойти. Нельзя ожидать, что теневой сектор обелится, говорит Гурвич, мировой опыт показывает, что уход в тень обусловлен несколькими факторами. А повышение НДС может привести к новой активизации теневых схем ухода от налогов, которая сведет на нет все достигнутые ранее результаты, предупреждает эксперт, участвующий в обсуждении налогового маневра, доказана прямая зависимость между повышением ставки налога и снижением его собираемости.

Маневр поможет предприятиям, ориентированным на экспорт, верит Силуанов, а если посмотреть по отраслям, то практически все отрасли от таких изменений находятся в выигрыше. Преференции по НДС сельскому хозяйству, медицине, образованию и финансовому сектору предлагается сохранить, обещает министр.

Повышение НДС будет иметь свои последствия, уверен бывший замминистра финансов и один из создателей действующей налоговой системы Сергей Шаталов, сомнительно повышение ставки на детские товары, медикаменты, для средств массовой информации: "Политически это непродаваемо".

Главными бенефициарами "маневра Орешкина" - повышения НДС наполовину за счет производителей и наполовину за счет населения - были госуправление (28,4%), бюджетники (образование и здравоохранение на 32%) и сельское хозяйство (40,7), подсчитывало Минэкономразвития, т. е. выигрывает, за исключением сельского хозяйства, в основном сектор неторгуемых (не продающихся на экспорт) услуг. У "маневра Силуанова" выгодоприобретатели те же, указывает эксперт, участвующий в обсуждении, те, кто выигрывает, будут выигрывать пропорционально меньше, а те, кто проигрывает, - проигрывать пропорционально больше.

Расчеты снижения страховых взносов исходят из существующей пенсионной системы, системы медицинского и социального страхования, замечает Шаталов: "Это абсолютно неправильно - пенсионную систему нужно менять, а



нынешняя система медицинского и социального страхования вообще не имеет отношения к страхованию". Есть другие резервы - например, налоговых льгот выдано на 2,5% ВВП, указывает он.

Власти часто пытаются за счет изменения налоговой системы добиться результатов там, где ничего не получается, продолжает Шаталов: "Да, институты, да, изменение государства - это долго, хлопотно, этим надо заниматься много лет, упорно, для этого нужна сильная политическая воля. А тут: давайте что-нибудь подкрутим в налогах - и будет все хорошо. Не полетит!"

Ведомости

14.03.2017

Инвалиды как ресурс президентской кампании

Страдающих от истощения детей красивая телевизионная картинка не замечает

Президент Владимир Путин поздравляет в Кремле лыжника Романа Петушкова. Фото с официального сайта президента РФ

Права инвалидов могут стать важной темой предстоящей в России президентской кампании. В последние дни министерства, глава правительства и законодатели в один голос заговорили о **трудоустройстве** и реабилитации инвалидов. Эти движения в правительстве чудесным образом совпали с телевизионной кампанией вокруг инвалидов – которых сначала якобы обижали, потом перед ними извинялись и после этого отправляли на Евровидение. Эксперты объясняют это совпадение приближением президентских выборов.

Тема защиты прав инвалидов становится одной из ключевых для российской телепропаганды. Все чаще об инвалидах говорят в правительстве, в прокуратуре, в Минтруде, Минпромторге и в других ведомствах. Решительно присоединился к инвалидной кампании и Общероссийский народный фронт.

Вчера премьер Дмитрий Медведев поручил ведомствам до 25 сентября представить **законопроект** о повышении ответственности работодателей за нарушение прав инвалидов, а также принять меры по повышению уровня занятости людей с ограниченными возможностями. Соответствующие решения были приняты по итогам заседания правительства РФ. В частности, Минтруду России, Минобрнауки, Минздраву, Минпромторгу, Минэкономразвития России поручено представить до 5 апреля проект распоряжения правительства об утверждении плана мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов на 2017–2020 годы.

К концу сентября будет разработан **законопроект** о квотировании рабочих мест для инвалидов и проверках соблюдения норм о квотировании труда инвалидов. По данным Минтруда, уровень занятости среди инвалидов в РФ в 2,5 раза ниже, чем у остальных граждан, – соответственно 25% и 65%. К 2020 году стоит задача достичь уровня



занятости инвалидов не менее 50% от общего числа трудоспособного возраста – около 1,85 млн человек, то есть увеличить в два раза текущий показатель, считает глава **Минтруда Максим Топилин**.

Кроме того, **Минтруд** обещает улучшить обеспечение инвалидов техническими средствами реабилитации (ТСР), на которые ежегодно из бюджета выделяется около 30 млрд руб. Об этом заявил вчера Максим **Топилин** на заседании президиума совета законодателей РФ при Федеральном собрании РФ. Министр отметил, что по сравнению с прошлыми годами РФ вышла на «стандартный достаточный практически» режим финансирования этой программы – 29,3 млрд руб. в год. В 2010 году объем финансирования составлял 13 млрд руб.

Внимательно следят за соблюдением прав инвалидов прокуроры и вице-премьер Ольга **Голодец**. Генеральная прокуратура РФ в 2016 году выявила почти 110 тыс. нарушений прав инвалидов, рассказала в начале марта **Голодец**.

Забота правительства о **трудоустройстве** инвалидов совпала с серией срежиссированных скандалов вокруг инвалидов на Центральном телевидении с последующим делегированием певицы-инвалида в Киев на конкурс Евровидение-2017 (подробности). Объяснения подобных манипуляций общественными настроениями можно было бы отнести к сфере конспирологии. Но у политологов другое мнение. «На фоне приближающихся президентских выборов желательно найти такие темы предвыборной кампании, которые могли бы взволновать граждан и одновременно не были бы слишком разорительными», – объясняет первый вице-президент Центра политических технологий Алексей Макаркин. Сконцентрировать президентскую кампанию только на противостоянии внешним угрозам или США во главе с Дональдом Трампом – это не самое лучшее решение, считает политолог. Поэтому возникла нужда во внутрироссийской «гуманизирующей» теме, предполагает Макаркин. И тема защиты прав инвалидов и их **трудоустройства** здесь может оказаться очень подходящей.

Действительно, говорить об экономических достижениях страны официальному кандидату будет не с руки. Ведь экономический рост в стране за последние восемь лет был практически нулевым. То есть страна потеряла в своем развитии по крайней мере последние восемь лет. И обсуждение этого факта накануне выборов будет не слишком оптимистичным. Другое дело – узкий аспект **трудоустройства** телегеничных инвалидов.

Напомним, что, по данным Росстата, общая численность инвалидов всех групп в России составляла почти 13 млн человек (примерно 8,8% от всего населения страны), в том числе более 600 тысяч детей-инвалидов. А нынешняя правительственная забота об инвалидах коснется в лучшем случае одного-двух миллионов.

Положение же остальных инвалидов в России из-за недофинансирования может быть просто ужасным. Адекватное представление о положении инвалидов в РФ дает отчет руководителя следственного управления Следственного комитета РФ Андрея Бунева о гибели детей-инвалидов в Черемховском интернате. «В том же Черемхове произошло сокращение должностей помощников воспитателей с ежемесячной зарплатой в 18 тыс. руб. на санитарок, получающих в месяц 6–8 тыс. руб. При увеличении количества находящихся детей в 3 с лишним раза штат был



увеличен на 24%. Нагрузка на работника выросла почти в 3 раза. Зарплата же при этом уменьшилась также в 2–3 раза. При этом количество врачей вообще не увеличилось – на 102 ребенка 1 педиатр, – рассказывает следователь. – В помещении интерната было 32 ребенка, стало 102. Кровати сдвинули – где друг к другу, где спинками. В течение полугода не было денежных средств на памперсы». В интернате дети не получали белкового питания, поскольку денежные средства на это не предусмотрены. Без белкового питания резко снижается сопротивляемость организма, что способствует скорейшему наступлению смерти, говорит следователь. Таким образом, недостойное содержание детей-инвалидов в РФ – это не чей-то отдельный проступок, а системная проблема, вызванная недофинансированием.

Независимая газета

14.03.2017

Финансирование скорой помощи из бюджета поможет решить проблему с кадрами - эксперты

Кадровый голод в службе скорой помощи стал одной из причин ухудшения ситуации в работе службы. Многих нападений на фельдшеров, по мнению самих врачей, можно было бы избежать, если бы на вызов прибывали не один, а два врача, как установлено регламентом. В регионах привлекают кадры дополнительными выплатами и "подъемными" для молодых врачей. Опрошенные ТАСС эксперты предлагают решать проблему за счет создания отдельной госпрограммы развития службы, а также ее перевода на прямое бюджетное финансирование из системы ОМС.

Скорая вместо поликлиники

Проблема кадрового голода в службе скорой помощи актуальна для многих российских регионах. Так, в Кемеровской области общий дефицит в скорой помощи составляет более 35%, в Южно-Сахалинске штат фельдшеров не заполнен на 28%. Однако, как сообщила ТАСС главный врач ГБУЗ Новосибирской области "Станция скорой медицинской помощи" Ирина Большакова, где нехватка составляет 15%, дефицит кадров не так критично влияет на ситуацию, как рост необоснованных обращений в скорую.

"Многие пациенты предпочитают не обращаться в поликлинику, где надо потратить время на прием врача, сдачу анализов, ожидание результатов. Гораздо проще вызвать на дом бригаду скорой помощи, которая запишет ЭКГ, измерит глюкозу в крови, давление, окажет помощь. < > Случаев, когда необходима не скорая, а неотложка поликлиники - почти половина", - пояснила она.

На рост обращений в скорую указывают и в Махачкале, правда, по словам главного врача Дагестанского центра медицины катастроф Казанфара Курбанова, уже по другой причине - увеличение ДТП, их количество в 2016 году в республике выросло на 3,5%.

Соискателей не хватает



В поисках кадров медучреждения, помимо своих сайтов и служб занятости, используют и современные сервисы. Как рассказала ТАСС руководитель пресс-службы HeadHunter по Сибири Елана Таращук, уже два года реализуется совместный с Минздравом РФ проект по размещению вакансий. За год на сайте было опубликовано более 3,7 тыс. **предложений** о работе врачом, фельдшером и т.д.

"Заработную плату врачам предлагают от 40 тыс. рублей, фельдшерам - от 25 тыс. рублей. Но тут многое зависит от региона, где ищут специалиста", - добавила собеседница агентства.

Разница в зарплате по регионам довольно существенна: по данным сопредседателя профсоюза медицинских работников "Действие" (работает в 20 регионах) Андрея Коновала, если в Волгограде врач, работающий на 1 ставку, получает 28,6 тыс. рублей, то во Ржеве (Тверская область) - около 25 тысяч за 1,5 ставки.

HeadHunter регистрирует рост **предложений** в сфере "Медицина, фармацевтика" - с начала года он составил 27% при среднем по **рынку труда** на 5%. "Несмотря на такие данные, сфера явно испытывает дефицит соискателей: средний конкурс в России не превышает двух человек на место. В этом и есть основная проблема отрасли: недостаток кандидатов", - добавила Таращук.

Стимулируют доплатами

Регионы пытаются привлечь специалистов различными мерами соцподдержки - выделяют субсидии на приобретение или строительство жилья, предоставляют земельные участки в селах, оплачивают коммунальные услуги и т. д. Например, в Саратовской области, где дефицит медицинских кадров составляет от 5% до 34%, реализуется pilotный проект по формированию кадрового резерва. Целевикам выплатят по 1 тыс. рублей, а молодым фельдшерам - подъемные по 50 тыс. В Кабардино-Балкарии студенты целевого набора получают ежемесячные стипендии в 3 тыс. рублей.

Однако, как признают в регионах, такие меры не помогают кардинально поменять ситуацию. Например, в сельских районах Кузбасса молодым врачам готовы выплачивать по 30 тыс. рублей подъемных, но проблемы с недобором персонала остаются, в первую очередь из-за нежелания молодежи работать в селах и отсутствия работы для супруга или супруги.

Ужесточат ответственность

"Врачи не хотят идти работать в скорую помощь, в первую очередь потому, что очень трудная и порой опасная профессия, высокая ответственность, стресс, ночной **труд** и много трудных пациентов", - добавили в региональном министерстве здравоохранения Дагестана, где в 2016 году зарегистрировано более 10 нападений на бригады.



С начала этого года также было зафиксировано несколько случаев нападения на врачей в субъектах РФ. Например, в Петербурге мужчина, которому после употребления алкоголя стало плохо и которого прибывшая скорая везла в больницу, пытался задушить фельдшера, серия нападений также произошла в Саратове.

Чтобы пресечь подобные случаи, Минздрав РФ предложил **поправки** в Уголовный **кодекс**, предусматривающие наказание за покушения на врачей и другой медперсонал при исполнении ими своих обязанностей от 12 лет до пожизненного лишения свободы. **Законопроект** будет внесен в **правительство РФ** в ближайшее время.

Кроме того, предлагается ужесточить ответственность и за непропуск на дороге машины скорой помощи, приравняв его к вождению в нетрезвом виде. Данная тема приобрела особую остроту после случаев в регионах, когда автомобилисты блокировали дорогу скорой. Самым громким стал случай в Петропавловске-Камчатском. Вечером 10 января водитель иномарки не пропустила на экстренный вызов машину скорой помощи: 21-летний молодой человек, к которому торопились медики, скончался.

Скорая почти как МЧС

Согласно требованиям федерального **закона**, наличие необходимого числа медработников - одно из условий доступности медпомощи населению, пояснил ТАСС зампрокурора Кемеровской области Андрей Тимошичев. По его словам, неукомплектованность влечет обоснованные жалобы граждан и становится одной из причин несвоевременного прибытия медиков. По мнению Профсоюзов работников здравоохранения РФ, проблему дефицита кадров можно решить за счет целевой программы развития службы.

"Анализ кадрового обеспечения доказал острую необходимость разработки и реализации целевой программы развития службы скорой медицинской помощи, которая бы включала базовые направления - от развития сети и матбазы до подготовки, переподготовки кадров, оптимизацию имеющихся ресурсов амбулаторно-поликлинических учреждений, чтобы освободить службу скорой медицинской помощи от несвойственных ей функций и т. д.", - сказали ТАСС в организации.

Также, по мнению Коновалова, необходимо решить и проблему с финансированием службы скорой по страховой модели по программам ОМС (оплата по объему выполненных услуг). "Мы уже несколько лет твердим - необходимо выводить службу скорой помощи из страховой модели медицины. Это экстренная служба, одна из систем жизнеобеспечения, такая же как полиция и МЧС. Они должны финансироваться по смете, из бюджета напрямую", - добавил он

ТАСС - Российские новости

13.03.2017

Верховный суд России разрешил работать бортпроводниками людям с ВИЧ



Верховный суд Российской Федерации отменил норму о запрете брать на работу бортпроводниками людей с диагнозом ВИЧ и СПИД.

По данным РИА «Новости», суд рассмотрел жалобу на приложение номер 3 к приказу Минтранса России о медицинском освидетельствовании лётного, диспетчерского состава, бортпроводников, курсантов и кандидатов, поступающих в учебные заведения гражданской авиации.

Отмечается, что с учётом решения суда такой запрет может быть применён только при решении медиков о невозможности работать бортпроводниками по состоянию здоровья.

Ранее заместитель председателя Правительства Ольга **Голодец** заявила, что Правительство решит проблему обеспечения лекарствами людей с диагнозом ВИЧ, которые желают сменить место проживания.

Вирус иммунодефицита человека - ретровирус, вызывающий медленно прогрессирующее заболевание - ВИЧ-инфекцию. В результате работы иммунной системы угнетается и развивается синдром приобретённого иммунного дефицита (СПИД).

<https://www.pnp.ru/social/2017/03/13/verkhovnyy-sud-rossii-razreshil-rabotat-bortprovodnikami-lyudyam-s-vich.html>

14.03.2017

Вакансии не успевают за спросом

По прогнозам рекрутинговой компании HeadHunter, в 2017 году темпы роста числа соискателей на российском рынке труда почти втрое обгонят темпы увеличения числа предлагаемых вакансий. Как пишет «Коммерсантъ» со ссылкой на текст исследования, на одну вакансию в среднем будет приходиться 7,2 резюме. Так, в 2017 году количество рабочих мест вырастет на 8%, что заметно ниже показателя прироста спроса на новых работников в 2016 году (12%). Число резюме в 2017 году вырастет почти втрое сильнее, чем количество вакансий, - на 21% (в 2016 году - 12%).

Наибольшее увеличение числа вакансий - по таким категориям, как "рабочий" (на 23%), "административный персонал" (19%), "управление персоналом" (19%) и ИТ (17%). Наименьшим рост числа предложений работодателей ожидается в сфере продаж (2%), туризме (5%) и юридической сфере (8%). На 9% должно вырасти число вакансий в банковской сфере, бухгалтерии и строительстве, на 16% - в производстве.

В компании также прогнозируют увеличение конкуренции между соискателями - если в 2016 году на одну вакансию приходилось 6,5 активного резюме, то в 2017-м этот показатель вырастет до 7,2. Наиболее высокая конкуренция ожидается в сфере развлечений и массмедиа, среди юристов и бухгалтеров. Наиболее острые конкуренции среди претендентов на рабочие места прогнозируются в сфере развлечений и массмедиа, а также среди юристов и



бухгалтеров. Позитивный тренд - на фоне замедления инфляции имеющие работу могут рассчитывать на прирост реальной зарплаты.

Стагнация российской экономики требует от компаний оптимизации затрат, что приводит не только к сокращению набора нового персонала, но и к увольнениям, комментирует ситуацию директор Центра экономических исследований Университета "Синергия" Андрей Коптелов. Средняя официальная безработица в России, по официальным данным, в последние год-два, составляла около 1 млн человек, по оценкам экспертов - не менее 4 млн человек. Наиболее резко и **массово сокращения** происходят в строительной, туристической, автомобильной, банковской сфере, тогда как остальные отрасли сокращают персонал постепенно.

Сроки поиска работы для большинства соискателей становятся все больше, что приводит к снижениям ожидаемых заработных плат и повышенной конкуренции при отборе, отмечает эксперт. По оценкам хедхантеров, в некоторых секторах рынка количество резюме соискателей выросло на 40-50%, при этом количество свободных вакансий резко сократилось.

Чтобы совсем не остаться без работы, в финансовой сфере, например, руководители вынуждены занимать позиции исполнителей, соглашаясь на существенное падение доходов, так как не смогли найти руководящую должность. Для большинства наемных сотрудников существующая ситуация приводит не только к урезанию бонусов, но и сокращению заработных плат, что видно по статистике снижения доходов российского населения - по итогам 2016 года падение реальных доходов в годовом исчислении составило 5,9%.

В ближайшие два года, полагает Андрей Коптелов, рынок труда будет развиваться разнонаправленно, и улучшения ситуации для большинства отраслей на рынке труда ожидать не стоит, так как при стагнирующей экономике рост числа вакансий и увеличение заработных плат невозможно. Наиболее стабильная ситуация будет в секторе государственного управления и госкомпаниях, где заработные платы индексируются на уровень инфляции, а **массовых сокращений** не проводится. При этом точками роста на рынке труда остаются ИТ-специальности, спрос на которые вызван конкуренцией за российских специалистов со стороны зарубежных компаний, что позволяет российским соискателям не только быстро находить работу, но и надеяться на повышение дохода при смене компании.

Сложившаяся ситуация меняет парадигму на рынке труда, уверен эксперт центра «Общественная дума» Павел Ивченков. Работающие сотрудники держатся за свои рабочие места, стараются повышать свою ценность в глазах работодателей, меньше брать больничных и уходить в отпуска. Работодатели, в свою очередь, оптимизируют рабочие процессы, пока не рискуют выходить на новые рынки, и двигаются проверенными путями, в этой связи не открывают набор кадров.



В 2017 году не будет быстрого и стремительного выхода из стагнации на рынке труда, уверен Ивченков. Вместе с тем спрос будет на специалистов производства и рабочих профессий. Это связано с тем, что 2016 год показал рост компаний производственного сектора на 5%. Как всегда, интерес со стороны работодателей останется к специалистам в области IT. Да, действительно, возможен и рост зарплат, особенности в сферах технологий и производства. Для компаний же останется актуальным поиск сотрудников, которые "генерят" доход бизнеса, имеют опыт внедрения новых бизнес-подходов и технологий.

<http://expert.ru/2017/03/14/rabota/>