

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 13 мая 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
13.05.2019 В Сургуте погиб водолаз, который занимался чисткой бассейна	4
13.05.2019 Во Владивостоке на кабину автокрана рухнул профнастил. Один человек пострадал	4
13.05.2019 На Белгородщине при хлопке газа пострадали двое рабочих	4
13.05.2019 В Приморье погиб на работе 51-летний боцман, еще трое пострадали	5
12.05.2019 В Муслюмово рабочий погиб из-за хлопка во время сварки цистерны из-под бензина	5
СОКРАЩЕНИЯ	5
13.05.2019 В регионах одно за другим закрываются промышленные предприятия (Саратовская область)	5
08.05.2019 На радиостанции «Эхо Москвы в Перми» массово уволили журналистов	7
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	7
12.05.2019 Россияне стали чаще переезжать ради перспективной работы	7
11.05.2019 Петербургское ООО «Дормал» примет рабочих в Москве	10
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ	12
08.05.2019 В Тюмени судят компанию за незаконную легализацию мигрантов	12
Т.А. ГОЛИКОВА	12
13.05.2019 Старший по парадному подъезду. Татьяна Голикова теперь отвечает почти за половину национальных целей развития	12
13.05.2019 Голикова против сокращения майских праздников	14
08.05.2019 Голикова рассказала об изменениях в системе ОМС	15
08.05.2019 Голикова: почти 400 организаций в 65 регионах обучают граждан предпенсионного возраста	15
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	16
13.05.2019 Минтруд назвал условие получения жителями Донбасса российской пенсии	16
12.05.2019 Пострадавшие в авиакатастрофе в Шереметьево начали получать компенсации	16
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	17
13.05.2019 Роструд напомнил о последних в 2019 г. длинных выходных	17



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	17
10.05.2019 Сотрудник крупной добывающей компании в Коми получил травму после обеденного перерыва.....	17
08.05.2019 В саровской школе искусств назревает скандал: два года преподавателей обманывали с зарплатой.....	18
ПРОФСОЮЗЫ	19
08.05.2019 ФНПР: проект Минтруда по длинным выходным в мае 2020 г должен рассматриваться на РТК.....	19
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ.....	19
13.05.2019 Хабаровские депутаты просят правительство РФ ускорить внесение в Госдуму законов о трудоустройстве инвалидов	19
13.05.2019 Поправки в закон "Об образовании" допустят студентов к официальной работе в школах в РФ	20
13.05.2019 Эксперты: поправки в закон об образовании помогут решить кадровую проблему кружков НТИ	21
13.05.2019 «Нам хлеба не надо - работу давай»: о работе без финансовой нужды	22
13.05.2019 Трети заёмщикам МФО задерживают зарплату	22
11.05.2019 Предприятия-банкроты хотят обязать выплачивать долги по зарплате в первоочередном порядке.....	23
10.05.2019 Топ-зарплата. Центробанк повысил денежные выплаты своим сотрудникам почти на 32%, не оповещая СМИ	23
09.05.2019 Сроки реализации ключевых пунктов нацпроектов переноситься не должны - Белоусов ...	24
08.05.2019 Нацпроекты - движение к поставленным целям без права на раскачку	25
08.05.2019 Кабмин утвердил меры для роста продолжительности жизни и естественного прироста населения	28
08.05.2019 У МРОТ отрезают расчетный кусок. Депутат Госдумы предложил не учитывать компенсации при расчете минимальной зарплаты	30
08.05.2019 Нилов: Налог для самозанятых ведёт к деградации рынка труда	31
08.05.2019 Работодателям дадут больше времени для изменения зарплатного банка работников.....	32
08.05.2019 РУСАЛ вложил 720 млн рублей в развитие собственной медслужбы	32
08.05.2019 Областной Минздрав растолковал заветы Путина о высоких зарплатах (Пенза).....	33



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

13.05.2019

В Сургуте погиб водолаз, который занимался чисткой бассейна

В Сургуте СКР проводит проверку по факту гибели рабочего, который утонул в местном бассейне «Олимп», расположенном на улице Университетской. Как сообщили Znak.com в пресс-службе следственного управления СКР по ХМАО, несчастный случай произошел накануне. Мужчина в водолажном снаряжении занимался чисткой бассейна. Погрузившись на дно, самостоятельно он так и не смог выбраться. Рабочего из-под воды в бессознательном состоянии подняли на поверхность другие работники бассейна и вызвали медиков скорой помощи.

В крайне тяжелом состоянии мужчина был доставлен в местную больницу. Спасти его врачам не удалось.

В пресс-службе ведомства также сообщили, что по результатам проверки следователями будут принято решение о возбуждении уголовного дела.

По информации СТВ, причиной гибели мужчины 1982 года рождения в бассейне «Олимп» могла послужить неисправность в водолажном снаряжении.

https://www.znak.com/2019-05-13/v_surgute_pogib_vodolaz_kotoryy_zanimalsya_chistkoy_basseyna

13.05.2019

Во Владивостоке на кабину автокрана рухнул профнастил. Один человек пострадал.

Дорожный инцидент случился около 14.30, возле дома №17, расположено по улице Приходько. От каких-либо комментариев водитель автокрана КАТО отказался, за объективом камеры пояснил, строители поднимали профнастил на крышу здания. Ничего не предвещало беды. Внезапно металлические конструкции слетели и упали на кабину автокрана, сильно ее деформировали, благо, водителя в ней не было. Пострадал рабочий, который стоял возле спецтехники. Ему потребовалась медицинская помощь.

На место инцидента строители пригнали большой эвакуатор Изудзу для того, чтобы увезти разбитый автокран. Получилось не сразу.

http://otvprim.ru/actions/primorskij-kraj_13.05.2019_78056_na-kabinu-avtokrana-rukhnul-profnastil.html

13.05.2019

На Белгородщине при хлопке газа пострадали двое рабочих

12 мая текущего года в 15:23 по местному времени на телефон Единой дежурно-диспетчерской службы поступило сообщение о хлопке бытового газа без дальнейшего возгорания, который произошел в частном жилом доме, расположенном на улице Школьной в городе Алексеевка.

Прибывшие на место происшествия специалисты установили, что взрыв произошел в санузле, разрушений несущих конструкций дома нет.

Известно, что в результате хлопка выбило стекла в двух окнах.



По предварительным данным, при проведении ремонта рабочие перепутали газопровод с водопроводом, в результате чего получили травмы и были госпитализированы в местную больницу.

По факту случившегося правоохранители организовали проверку.

<https://runews24.ru/belgorod/13/05/2019/c998c63e9134ca0c27e7c2ad36916d32>

13.05.2019

В Приморье погиб на работе 51-летний боцман, еще трое пострадали

За прошедшую неделю в Приморье зарегистрировано три тяжелых несчастных случая на рабочих местах и один смертельный.

Лидирует в этом печальном рейтинге вновь транспортная отрасль. Так, смерть 51-летнего боцмана зафиксирована на судне владивостокской компании «Пасифик Марин». Тяжелые травмы ног получили 62-летний стармех ДБФ «Росморпорт» и водитель артемовского транспортного предприятия «Движение».

Кроме того, перелом шейки бедра у 66-летней работницы предприятия общественного питания «Фуд-Магистраль» во Владивостоке, передает пресс-служба Федерации профсоюзов Приморского края.

<http://prim.news/2019/05/13/v-primore-pogib-na-rabote-51-letnij-bocman-eshhe-troe-postradali/>

12.05.2019

В Муслюмово рабочий погиб из-за хлопка во время сварки цистерны из-под бензина

В Муслюмово рабочий погиб из-за хлопка во время сварки цистерны из-под бензина, сообщили в пресс-службе ГУ МЧС России по РТ.

«Сегодня днем на единый номер вызова экстренных служб 112 поступило сообщение о том, что на Кооперативной улице возле местного сельхозпредприятия произошел хлопок, есть пострадавшие», – уточнили в МЧС.

На месте огнеборцы выяснили, что хлопок произошел во время проведения сварочных работ пустой двадцатикубовой емкости из-под бензина, находившейся на «КАМАЗе». Горения не произошло.

В результате 29-летний сварщик погиб, а водитель грузовика госпитализирован с термическими ожогами в Муслюмовскую ЦРБ.

Специалисты выясняют, что стало причиной трагедии.

<https://www.tatar-inform.ru/news/2019/05/12/650679/>

СОКРАЩЕНИЯ

13.05.2019

В регионах одно за другим закрываются промышленные предприятия (Саратовская область)

Завод по производству троллейбусов в городе Энгельсе «Тролза» оказался на грани банкротства. С начала года на предприятии объявлен простой, а уже через пару месяцев своих рабочих мест могут лишиться 500 из оставшихся 800 сотрудников. К сожалению, ситуация на «Тролзе» отнюдь не уникальна. В похожем положении оказались и другие промышленные предприятия Саратовской области.

В конце апреля заводчане провели акцию протеста с требованием сохранить завод. «Наш коллектив хочет работать. Для нас самое важное - сохранить завод и сплоченный дружный коллектив. С января завод находится в простое.



Через два месяца завода может не быть. Времени осталось мало. В интернете мы запустили обращение: «Тролзе жить», - говорится в заявлении председателя профкома предприятия Людмилы Букиной.

Свои надежды на сохранение завода рабочие связывают с помощью местных властей. До столь плачевного состояния «Тролзу» довёл её нынешний собственник - например, налоговая задолженность компании составляет порядка 90 млн рублей. Несколько недель назад губернатор области Валерий Радаев предлагал передать предприятие региону. «Собственник должен принять все меры для вывода предприятия из такой ситуации. Как вариант предлагается передать акции «Тролзы» государству, - подтверждает депутат Госдумы Николай Панков. - А иначе государство не может помочь заводу. Сейчас часто бизнес пытается получать тройную прибыль за счёт государства. Мы вынуждены заставлять собственников вкладываться в собственные предприятия, пока не началось распиливание завода на металлолом».

Впрочем, если бы проблемы в регионе были только у «Тролзы». Сложное финансовое положение сегодня практически на всех крупных предприятиях области. В частности, **задолженности по зарплате** имеются на мебельной фабрике всё в том же Энгельсе, на заводе «Тантал» в Саратове, а также на консервном заводе ФСИН в Энгельсе. Общая сумма **задолженности по зарплате** только на этих трёх заводах составляет 40 млн рублей. А всего в Саратовской области зарплату вовремя не получают почти 5 тыс. человек. С подсчётом суммы задолженности недавно вышел конфуз. На заседании комиссии по вопросам **задержки зарплат** при правительстве области звучали данные Саратовстата, согласно которым **задолженность по зарплате** составляет всего 15,3 млн рублей. А вот по подсчётам **Госинспекции труда**, сумма задолженности дошла уже до отметки 292 млн рублей. Учитывая известные суммы зарплатных долгов на той же «Тролзе» и других предприятиях, можно утверждать, что в **трудоустройстве инспекции** куда объективнее оценивают ситуацию.

Парадоксально, но факт: в правительстве РФ все последние годы как будто стараются не замечать проблемы с промышленными предприятиями. Не далее как в середине апреля на встрече президента Владимира Путина с топ-менеджерами крупнейших французских компаний в очередной раз прозвучали победные заявления о 3-процентном промышленном росте.

Такое впечатление, что российские власти просто не заметили, что большинство промышленных предприятий в регионах давно уже идут по пути энгельсской «Тролзы».

Как уже неоднократно писала «Наша Версия», практически все машиностроительные компании закрылись в Оренбургской области. В частности, с прошлого года на грани закрытия балансирует некогда крупнейший машиностроительный завод ОРМЕТО-ЮУМЗ. Долг предприятия на сегодняшний день достиг уже 5,5 млрд рублей, а озвученным ещё в 2014 году планам по модернизации производства так и не суждено было сбыться.

Константин ПОЗДНЯКОВ, заместитель заведующего базовой кафедрой компании РвС Финансового университета при правительстве РФ:

- Проблема закрытия промышленных предприятий имеет колоссальный социальный эффект, особенно для моногородов, и приведёт к росту «гаражной» экономики, **трудоустройству миграции** и ухудшению состояния региональной экономики в целом.

Всё это происходит, на мой взгляд, потому, что в государстве пока отсутствует сбалансированная промышленная политика и нет должного внимания к развитию производственных компаний несырьевого сектора.

<http://versia.ru/v-regionax-odno-za-drugim-zakryvayutsya-promyshlennye-predpriyatiya>



08.05.2019

На радиостанции «Эхо Москвы в Перми» массово уволили журналистов

На момент выхода новости до главного редактора радиостанции дозвониться не удалось. Но информацию об увольнении подтвердили сразу несколько сотрудников.

В пермской редакции «Эхо Москвы» массово уволили журналистов. По предварительным данным, сократили 12 человек. «Сегодня узнала, что не веду больше эфиры на «Эхе». Отметили День радио ударным увольнением всех. Мне даже не обидно и не грустно, мне почему-то смешно. Особенно если учесть, что сообщил об этом даже не главный редактор», — написала на своей странице Анастасия Петрова.

Пермское «Эхо Москвы» входит в холдинг ИА «Местное время» вместе с одноименным СМИ, телеканалом «Урал Информ», газетой «Звезда» и интернет-порталом «В курсе.ру». Медиа-структура считается приближенной к депутату Госдумы Дмитрию Скриванову. В разговоре с журналистом Properm.ru он порекомендовал обратиться с вопросом об увольнении журналистов к руководству радиостанции. Объяснив этом тем, что является «обычным рекламодателем».

На момент выхода новости до главного редактора радиостанции Сергея Соболева дозвониться не удалось. Председатель Пермского союза журналистов Игорь Лобанов сообщил Properm.ru, что пока разбирается в ситуации, он отметил, что «уввоили точно не всех».

Это не первый случай массового увольнения сотрудников на пермском «Эхе». В 2015 году несколько сотрудников редакции по собственному желанию покинули радиостанцию. Тогда причиной ухода журналистов стало снятие Анастасии Сечиной с поста главного редактора и «ряд предшествовавших этому конфликтных ситуаций».

<https://properm.ru/news/society/169962/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

12.05.2019

Россияне стали чаще переезжать ради перспективной работы

Треть жителей России готовы на переезд в другой город или регион страны ради высокооплачиваемой и перспективной работы. Больше половины согласны обсуждать возможные варианты. Категорически не хотят никуда ехать лишь восемь процентов. Об этом говорится в исследовании международной рекрутинговой компании Naus (есть в распоряжении "РГ").

Большинству соискателей все равно, куда ехать за длинным рублем, лишь бы проект был интересный. Фото: Сергей Савостьянов

Как показал опрос, для многих людей, готовых поменять место жительства из-за работы, совершенно не важен регион переезда. Об этом заявил 51 процент респондентов. Для них значение имеют карьерные перспективы, зарплата (большинство рассчитывает, что на новой позиции она вырастет процентов на 30-50) и чтобы проект был интересным.

Если все-таки вести речь о географии, то наиболее предпочтительный вариант для работников, согласных на смену дислокации, - переезд в Санкт-Петербург. Этот город указали 60 процентов опрошенных. Следом идут Москва (как ни странно, столица в рейтинге городов, привлекательных для внутренней **трудоустрой мигрaции**, заняла лишь второе место), Краснодар, Казань, Подмосковье. Также в десятке лидеров: Нижний Новгород, Ростов-на-Дону, Екатеринбург, Владивосток и Самара.

Большинство готовых на переезд предпочли бы поработать на новом месте 2-3 года. В числе факторов, которые могли бы повлиять на желание остаться подольше, участники опроса называли рост зарплаты, повышение по



карьерной лестнице, продление срока действия так называемого релокационного пакета - мер поддержки, оказываемых работодателем. Как правило, в него входят компенсация расходов при переезде, частичная или полная оплата жилья, помощь с его поиском. Реже пакет включает добровольное медицинское страхование для всех членов семьи работника и решение проблемы с устройством в детсад или школу.

При этом на все время работы сотрудника действие такого пакета в России распространяют лишь 29 процентов работодателей. 17 процентов вообще ничем не помогают сотрудникам при переезде.

В том, что россияне в целом положительно относятся к перспективе сменить место жительства ради работы, нет ничего удивительного, отмечает Нина Воронова, старший консультант практики "Производство" компании Naus. Специалисты понимают, что это может повысить их стоимость на рынке: новый опыт позволяет профессионально развиваться и расти по карьерной лестнице.

Но переезд, особенно на длительный срок, подразумевает необходимость обеспечить хорошие условия не только себе, но и всей семье. Это означает, что придется заниматься поиском подходящей квартиры, детского сада или школы для ребенка, решать проблему трудоустройства супруга.

Большинство готовых на переезд предпочли бы поработать на новом месте 2-3 года

"Зачастую в своей практике мы сталкиваемся с тем, что работодатели ищут сотрудников для релокации в другие регионы, однако не готовы предложить им адекватные меры поддержки. Это отрицательно влияет на готовность специалистов менять место жительства", - констатирует Воронова.

В 2010 году Всемирный банк обращал внимание на то, что низкая мобильность населения сдерживает рост экономики России. Тогда же озвучивались данные, согласно которым жители нашей страны за всю жизнь в среднем меняют место жительства всего два раза, в то время как среднестатистический американец переезжает с места на место в среднем 13 раз, а англичанин - семь раз.

С тех пор многое изменилось, считает Александр Ветерков, генеральный директор сервиса для поиска работы и сотрудников rabota.ru. "Среди 20-30-летних специалистов в России внутренняя миграция растет, и эта тенденция заметно усиливается", - говорит Ветерков.

Конечно, многое, по его словам, зависит от отрасли. Например, в ИТ-сфере уровень миграции достаточно высокий: 50-60 процентов сотрудников технологичных компаний - жители других городов и регионов.

А вот для массовых специальностей, скорее, развит вахтовый метод работы - на 2-3 месяца. "Уровень дохода по этим профессиям не позволяет обосноваться в городе работы", - поясняет Ветерков.

Мобильность населения растет, но беспокойство вызывает дисбаланс потоков, говорит директор Центра социально-политического мониторинга РАНХиГС Андрей Покида.

"Для регионов, притягивающих **трудовую миграцию**, - это большой плюс. А для тех, откуда люди уезжают на работу, - минус, - указывает Покида. - Так что говорить, что трудовая мобильность сейчас способна принести какую-то пользу экономике в масштабах страны, не приходится. Нужно ликвидировать дисбаланс, чтобы те регионы, откуда происходит отток работников, хотя бы перестали терять кадры".

51 процент людей, готовых поменять место жительства из-за работы, признались, что им не важен регион переезда

Заместитель заведующего Лабораторией исследований рынка труда НИУ ВШЭ Лариса Смирных видит решение проблемы в развитии экономики субъектов РФ. "В регионах сформировался спрос на низкоквалифицированную рабочую силу. Часто такие вакансии занимают приезжие, - отмечает эксперт. - Но если там будут появляться высокотехнологичные отрасли, создаваться рабочие места с достойными условиями труда, территории смогут начать



привлекать высококвалифицированные кадры, которые сегодня концентрируются в нескольких крупных городах страны. Это может помочь сбалансировать систему внутренней **трудоустройственной миграции**".

На работу в соседний регион

По данным Росстата, на заработки в другие регионы регулярно выезжают более трех миллионов россиян. Из них миллион - маятниковые мигранты, то есть на работу в соседний регион они выезжают каждый день, а вечером возвращаются домой. Между Москвой и Подмосковьем ежедневно ездят примерно 750 тысяч человек, между Санкт-Петербургом и Ленинградской областью - около 200 тысяч человек. Еще два миллиона россиян совершают дальние поездки и не могут постоянно возвращаться домой. Но место жительства при этом большинство из них не меняют, поясняет директор Центра статистики и науки о данных РЭУ им. Г.В. Плеханова Павел Смелов.

Больше всего людей уезжают из Подмоскovie, Ленинградской области и Республики Адыгея. Так, из Московской и Ленинградской областей уезжают 22,4 процента и 18 процентов от числа работающих соответственно. В Адыгее этот показатель составляет 17,1 процента, в Чувашии - 13,6, в Калмыкии - 12,8, в Марий Эл - 11,7 процента.

В Москву на заработки едут 1,6 миллиона человек или 22,9 процента от общего числа трудящихся в этом мегаполисе. Второе место по популярности занимает Тюменская область (18,6 процента), третье - Санкт-Петербург (7,3 процента). Также популярны Подмоскovie, Магаданская область, Краснодарский край, республики Саха (Якутия) и Коми.

Каждый пятый уехавший на заработки в другой регион трудится в строительстве. Каждый седьмой - в сфере транспорта и хранения, каждый десятый - в торговле. Добычей полезных ископаемых занимаются 8,8 процента, трудятся в обрабатывающей промышленности 8,3 процента.

Как у них

В провинции легче

Американцы считаются более мобильными и склонными к переезду в поисках лучшей доли, чем большинство европейцев. Историки выделяют несколько крупных миграционных волн на разных этапах развития страны. В США нет четко выраженного экономического центра, что тоже способствует внутренней миграции. Причин для нее множество - от поисков лучшей работы или образования до желания платить меньше налогов или переехать в более благоприятный климат. Кроме того, некоторые южные регионы имеют славу "рая" среди переезжающих пенсионеров из-за теплого климата. Например, штат Флорида - один из рекорсменов по числу людей пенсионного возраста. По данным американских социологов, в США свое место жительства ежегодно меняют около 3 процентов населения (9-10 миллионов человек). Наиболее мобильными считаются бедняки с годовым доходом до 10 тысяч долларов - 4,5 процента из них ежегодно меняют адрес.

Во Франции за последние пять лет 15 процентов экономически активного населения Франции меняли место жительства. Для большинства, особенно для амбициозной молодежи с высшим образованием и неким опытом работы переезд - это возможность профессионального роста, большая зарплата и перспективой создания собственного бизнеса, что проще реализовать в провинции, чем в столице или других мегаполисах, где высокая конкуренция. 45 процентов французов в принципе готовы перебраться в другой регион страны, если будет повод, особенно это касается населения Парижа и области Иль-де-Франс.

В Бразилии население, в возрасте 20-35 лет, стремится переехать в провинциальные города. В перенаселенных мегаполисах сложилась крайне жесткая конкурентная среда, и молодые люди сталкиваются с проблемой поиска работы и качественной профессиональной самореализации. К тому же в крупных городах выше расходы на проживание, плохая экология, проблемы с инфраструктурой и транспортом, а также крайне высокий уровень преступности. Тогда как небольшие города Бразилии показывают стабильный экономический рост, нуждаются в



квалифицированных кадрах и предлагают более спокойную, но динамичную и стабильную с профессиональной точки зрения жизнь.

Кошелёк

Зарплата с плюсом

Аналитики проанализировали последние зарплатные тренды в крупных городах и выяснили, что останется у работника после уплаты аренды квартиры и расходов на питание и транспорт. Первое место в зарплатном рейтинге с учетом расходов занял Воронеж. Однушку там можно снять в среднем за 10,6 тысячи рублей, а заработать - в среднем 33,2 тысячи рублей. У мигранта на руках останется после платы за жилье, вычета расходов на питание и транспорт, 14 тысяч. В лидерах рейтинга также Красноярск, Омск, Пермь, Волгоград и Челябинск, где приезжие в среднем могут отложить от заработанного более 13 тыс. рублей. На последних местах в рейтинге - Санкт-Петербург и Москва. В Северной столице однокомнатную квартиру можно снять в среднем за 23,2 тысячи рублей при средней зарплате в 38,8 тысячи. В Москве аренда обойдется в 37,7 тысячи, а средний заработок - 47,2 тысячи. Если же отнять еще и прожиточный минимум, который в Санкт-Петербурге равен 11 055 рублей, а в Москве - 16 087 в расчете на душу населения, то доход в Москве вместе с арендой отдельной квартиры может запросто уйти в минус. Именно поэтому многие **трудовые мигранты** выбирают более экономные варианты жилья - общежитие, аренду комнаты или совместную аренду квартиры", - говорит Владимир Цыглаков, руководитель российского направления Международного сервиса поиска и аналитики вакансий Adzuna.

По данным департамента труда и социальной защиты населения Москвы, в банке вакансий имеется более 116 тысяч предложений. Требуются менеджеры, водители, бухгалтеры, администраторы, специалисты по монтажу и наладке систем автоматизации, маркетингу, IT-технологиям. Да и устроиться стало гораздо легче, достаточно обратиться в МФЦ.

"Москва остается наиболее привлекательной для переезда жителей из других регионов России. Среди тех соискателей, которые готовы переезжать, больше всего стремятся в столицу жители Нижнего Новгорода (44%), Воронежа и Волгограда (по 43%). В Москве прежде всего есть перспективы у руководителей различных подразделений, а также у работников сферы ИТ", - отмечает Мария Игнатова, руководитель Службы исследований HeadHunter.

Большинство же москвичей, по ее словам, в свою очередь, не готовы к переезду. Покинуть родной город и отправиться на поиски работы соглашаются 24% всех соискателей. Причем большая часть (11%) желают переехать в Санкт-Петербург.

<https://rg.ru/2019/05/12/reg-szfo/rossiiane-stali-chashche-pereezhat-radi-perspektivnoj-raboty.html>

11.05.2019

Петербургское ООО «Дормал» приютит рабочих в Москве

Открытие общежитий в Москве - первый крупный проект компании «Дормал». В столице решено открыть 10 общежитий в течение двух лет. На эти цели компания собирается привлечь 50 млн рублей. «Мы пытались получить кредит по программе помощи малому бизнесу, - говорит сооснователь ООО «Дормал» Никита Мотыль, - но там требуют залог - 50% суммы кредита, поэтому мы отказались от этой идеи». Вместо кредитора компания нашла инвестора, но имя его пока не раскрывает.

Первые общежития откроются в Подмоскovie, в Подольске, сейчас для этого подбирают помещения. «В столице мы уже несколько лет бронируем места в общежитиях по запросу клиентов, - поясняет Никита Мотыль, - среди них есть



не только петербургские компании, но и региональные, из Уфы, Красноярска. Они идут в Москву, Подмосковье, и мы - вслед за ними».

Если в Петербурге в среднем площадь общежитий для рабочих составляет 600 м² на 150-160 мест, то в столице помещения подбираются уже с учетом 5 тысяч м² на 1000-1150 мест. «В Москве совершенно другие требования, - добавляет предприниматель, - и объемы рабочей силы требуются значительно большие».

Большая часть (70%) жильцов общежитий - это граждане из российских регионов, и только 30% - рабочие из стран СНГ, объясняет Никита Мотыль. Жители российских регионов приезжают в мегаполисы на год или два, чтобы заработать, а затем возвращаются на родину. Рабочие из соседних государств предпочитают жить в вагончиках прямо на стройплощадках и не интересуются общежитиями.

Богатый опыт

Компания «Дормал» работает в секторе Bed and breakfast, BB (с англ. - «Кровать и завтрак») с 2014 года, удовлетворяя потребности крупных компаний на жилье для рабочих. С 2014 года предприниматели Никита Мотыль, Евгений Чупышев и Родион Доржиев, впоследствии организовавшие ООО «Дормал», занимались бронированием мест в общежитиях и хостелах Петербурга, а с конца 2016 года начали открывать собственные объекты. Услугами компании пользуются «Метрострой», Wildberries, «Перекресток», ARES, РЖД, ГСИ «СНЭМА» и другие.

С 2016 года партнеры открыли в Петербурге восемь общежитий на 1,5 тысячи мест. В аренду берутся уже подготовленные помещения коридорного типа, обязательно в нежилом фонде. «Обычно это бывшие пустующие офисы», - поясняет Никита Мотыль. Оборудуются общежития по европейскому стандарту (компания сертифицирует свои объекты как хостелы). В комнатах на 6-8 человек - двухуровневые спальные места, большая кухня, холодильники, стиральные машины.

«Стиральные машины мы пробовали эксплуатировать сами, но это хлопотно, - рассказывает Никита Мотыль, - поэтому мы обратились в специализированные фирмы, которые устанавливают ландроматы (профессиональные стиральные машины. -- МГ) и занимаются их обслуживанием. Наши постояльцы за плату могут постирать и высушить вещи». Рубль упал мигранты уехали **Трудовые мигранты** массово покидают Россию из-за девальвации рубля им стало невыгодно приезжать сюда на заработки. Это приводит к дефициту кадров - в некоторых отраслях он достигает 30%. Подробнее Одно койко-место в общежитиях Петербурга обходится в среднем в 140-220 рублей в сутки, но есть и общежития, где стоимость проживания доходит до 2-3 тысяч рублей в сутки. «Самый сложный период - новогодние праздники, когда гости разъезжаются и у нас фактически останавливается бизнес. Но зиму мы выстояли, а сейчас загрузка наших общежитий близка к 90%», -- уточняет предприниматель.

Ремонт одного общежития в Петербурге обходится в 3-3,5 млн рублей. Но Никита Мотыль подчеркивает, что под них в аренду берут помещения, не требующие большой переделки. Половина суммы тратится на ремонт, а другая половина - на оборудование и мебель. Иногда на открытие новых общежитий владельцы компании берут потребительские кредиты.

Инфраструктура для приезжих

Сейчас по оценке основателей «Дормал», в Москве работает примерно 100 общежитий для приезжих рабочих, в них проживают более 500 тысяч человек, и растущий рынок рабочей силы в столице требует развития инфраструктуры.

По оценкам экспертов, объем рынка общежитий в Петербурге составляет 9 млрд рублей, среднее количество койко-мест в одной организации - около 100.

Всего в Петербурге 230 общежитий различного назначения и 395 хостелов. Примерно половина из них, как считают эксперты, размещается в жилом фонде.



Сильно осложнит их работу принятый недавно закон Галины Хованской о запрете хостелов в жилых домах, который касается, прежде всего, общежитий и мини-отелей, расположенных в центре Петербурга и Москвы. С 1 октября 2018 года они должны будут закрыться или перевестись в нежилой фонд, что в центральных районах Петербурга практически невозможно – для этого общежитиям нужен отдельный вход, получить разрешение на его пристройку очень сложно. Кроме того, многие общежития размещаются не на первых этажах, что по новому закону категорически запрещено. Совфед одобрил закон о запрете хостелов Совет Федерации России принял законопроект, согласно которому с 1 октября 2019 года вводится запрет на размещение хостелов в жилых многоквартирных домах. В соответствии с законом, в Жилищный кодекс Российской Федерации вносится поправка, которая запрещает создавать хостелы в жилых многоквартирных домах. Подробнее

<https://metagazeta.ru/business/peterburgskoe-ooo-dormal-priyutit-rabochih-v-moskve/>

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

08.05.2019

В Тюмени судят компанию за незаконную легализацию мигрантов

Уголовное дело о незаконной легализации более 1,2 тысячи иностранцев направлено в суд в Тюмени. Обвинительное заключение утвердила прокуратура.

Тюменские прокуроры утвердили обвинительное заключение по уголовному делу в отношении директора ООО «Крафт» и шести ее сообщников. Они обвиняются в организации незаконной миграции, совершенной группой лиц по предварительному сговору.

Как отмечают в надзорном ведомстве, в соответствии с законом иностранцы при заключения трудового договора могут пребывать на территории России до одного года или в течение срока действия договора. Как считают следователи, подозреваемая с марта 2017 года заключала с **трудовыми мигрантами** подложные трудовые договоры. Таким образом их пребывание на территории России незаконно легализовывалось.

Впоследствии к незаконным действиям директор фирмы «Крафт» привлекала еще шестерых тюменцев. За период до ноября 2018 года преступным путем было узаконено пребывание в России более 1,2 тысячи иностранцев, приехавших из ближнего зарубежья. В частности речь идет о гостях из Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана и Узбекистана, сообщили в пресс-службе областной прокуратуры.

Обвинительное заключение по уголовному делу прокуратура Тюмени направила в Калининский районный суд. В соответствии с обвинением по одной из статей подозреваемым может грозить лишение свободы на срок до семи лет со штрафом в размере до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода, либо другие меры.

<http://fedpress.ru/news/72/incidents/2231877>

Т.А. ГОЛИКОВА

13.05.2019

Старший по парадному подъезду. Татьяна Голикова теперь отвечает почти за половину национальных целей развития

Три вице-преьера — Татьяна **Голикова**, Максим Акимов, Виталий Мутко — и первый вице-премьер Антон Силуанов принятым правительством планом объявлены ответственными за достижение национальных целей развития из майского указа Владимира Путина. Новый план Белого дома позволяет подключать к работе проектного офиса



нацпроектов любые госпрограммы, обеспеченные бюджетными средствами, в том числе не имеющими к нацпроектам никакого отношения. Другим постановлением правительства нацпроекты объявлены главным приоритетом работы Белого дома — любые документы по ним ведомства должны согласовывать за три дня, то есть срочно.

Правительство опубликовало «Единый план по достижению национальных целей развития на период до 2024 года» и приложение к нему. Статус документа неочевиден — исходя из данных приложения, он разрабатывался в том числе Минэкономки, утвержден 7 мая в рамках исполнения поручения правительству, но постановление, утверждающее его, пока не опубликовано. Без подробностей документ обсуждался на совете по нацпроектам 8 мая — тогда первый вице-премьер Антон Силуанов подтвердил его существование, а заместитель главы Счетной палаты Вера Чистова обратила внимание на публичную недоступность этого плана.

Документ с неочевидным статусом между тем выглядит важным с точки зрения внутренней политики: он определяет (то есть в том числе ограничивает) приоритетные для правительства способы достижения «национальных целей развития» майского указа президента Владимира Путина 2018 года, а также цифровую конкретику достижения целей по годам и «ответственных» (пока неочевидно, в каком смысле: публикация лишь указывает, что «единый план» — часть документов стратегического планирования, но ни в одном из их перечней он никогда не упоминался прямо).

Идеологию увязки нацпроектов с национальными целями развития объяснял в интервью “Ъ” 29 апреля министр экономики Максим Орешкин. Сам документ провозглашает следующую логику. Девять национальных целей развития должны достигаться реализацией «Основных направлений деятельности правительства» (ОНДП), реализуемых госпрограммами (непроектный подход) и нацпроектами (проектный подход). Поскольку национальные цели развития «носят "межпрограммный" характер» и тесно связаны, «единый план» нужен для утверждения методов и способов их достижения (точнее, «траекторий выхода показателей... на целевые уровни») независимо от того, в непроектном или проектом подходе применяются рабочие инструменты правительства. Иными словами, задача плана — дополнить ОНДП. Это дополнительно усложняет иерархию программных документов Белого дома, видимо, отражая конкуренцию внутри власти за управленческие ресурсы вокруг госпрограмм и нацпроектов, — большая часть работы по нацпроектам ведется не на правительственных площадках, с участием администрации президента и Госсовета.

Главная формальная новость «единого плана» Белого дома — утверждение четырех «ответственных» за достижение национальных целей. За четыре из девяти — прирост численности населения, ожидаемую продолжительность жизни при рождении, число бедных и, неожиданно, реальные располагаемые доходы населения — отвечает вице-премьер Татьяна **Голикова**. Три цели — ускорение роста ВВП, сравнительный рост ВВП и объемы несырьевого неэнергетического экспорта — определены первому вице-премьеру Антону Силуанову. Вице-премьеру Максиму Акимову достались две цели — доля расходов на цифровую экономику в ВВП и доля инновационных компаний. Наконец, вице-премьер Виталий Мутко озадачен одной целью — числом семей, улучшивших жилищные условия.

В любом случае документ дает четырем вице-преьерам дополнительные возможности привязки ведомственных действий к работе проектного офиса — сейчас основного для Белого дома формата работы. При этом также 7 мая подписано постановление правительства, снижающее сроки согласования ведомствами любых документов, касающихся нацпроектов, с десяти дней до трех. Это делает проектный офис главным в работе правительственных структур, любые согласования по нацпроектам де-факто объявлены приоритетом.

Несмотря на идейную вторичность документа по отношению к ОНДП, в нем есть несколько идеологем, определенности с которыми не было в ОНДП 2018 года, — они попали в «единый план» без публичных дискуссий. Главные касаются рынка труда и распределены между целями Антона Силуанова и Татьяны **Голиковой**. Правительство признает, что его прямым вкладом в снижение бедности и рост доходов должно быть повышение



зарплата госсектора (очевидно, выше инфляции), — ранее считалось, что это можно делать в том числе налоговой политикой. Для ускорения темпов экономического роста нужно не только увеличение доли инвестиций в ВВП до 25%, но и «рост производительности, в том числе не связанный с новыми инвестициями», а также прямо — «повышение экономической активности населения» и дальнейшее снижение «нейтрального» уровня безработицы, вопрос о котором обсуждается в правительстве впервые. С учетом других положений плана — от привлечения квалифицированной трансграничной миграции до развития гибких форм занятости и регуляторного стимулирования цифровизации — это и противоречивый, и не всегда стандартный подход. Впрочем, противоречивость (если сравнивать документы Белого дома с разработками, например, Еврокомиссии или правительства КНР) сейчас — мировой стандарт таких планов.

Новой является и прямая ориентация в «цифровизации» на поддержку российских высокотехнологичных компаний-лидеров (развитие старой идеи «национальных чемпионов» в одной сфере), обязательства государства спонсировать получение «цифровых компетенций» до 10 млн человек (через онлайн-курсы), рост доли расходов на развитие цифровой экономики в ВВП втрое за пять лет (это очень быстро), обязательство принять комплекс новых мер по поддержке рождаемости в регионах РФ, где она низкая (ранее правительство избегало «позитивной дискриминации» таких регионов, кроме Дальнего Востока), намерение Белого дома экспериментировать с конвергенцией ипотечного кредитования и верхних уровней пенсионной системы («ипотека под залог пенсионных накоплений» — отметим, будущее самой накопительной системы неизвестно). В жилищном вопросе правительство, по сути, рассчитывает на снижение ипотечной ставки ниже 8% и развитие социальной субсидированной ипотеки.

Анекдотической выглядит одна из трех целей, поставленная Антону Силуанову: это достижение пятого (вместо шестого сейчас) места ВВП РФ по паритету покупательной способности в мире с 2023 года. Оно, и это констатирует сам план, зависит не столько от достижения РФ национальных целей развития, сколько от того, будет ли ВВП по ППС Германии (сейчас пятое место в списке) до 2022 года вести себя, как в последние годы, то есть расти темпами чуть ниже РФ, и от того, не ускорится ли неожиданно рост ВВП по ППС Индонезии (седьмое место в списке). Важнейшей в этом вопросе является и курсовая динамика евро и индонезийской рупии, на которую ни Банк России, ни Белый дом прямо не влияют, а возможности правительства РФ влиять на ВВП Германии несколько выше, чем на ВВП Индонезии, но все же весьма ограничены.

Коммерсантъ

13.05.2019

Голикова против сокращения майских праздников

Вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** заявила РИА Новости, что выступает против сокращения майских праздников.

Праздничные выходные в мае в России в этом году совокупно составили девять дней - с 1 по 5 и с 9 по 12 мая. В случае одобрения предложений Минтруда в 2020 году россияне снова могут ждать длинные "майские" - с 1 по 5 и с 9 по 11 мая. При этом в Совфеде предлагают разделять длинные праздничные выходные. В частности, по мнению сенатора Сергея Калашникова, нужно менять сложившийся уклад, делать продолжительные праздники более дробными.

"Мы, наоборот, перенесли с январских праздников на майские", - сказала **Голикова**.

"Мне кажется, для людей это очень важно, это возможность и такие трогательные праздники, как 9 мая, отметить, а с другой стороны - и хозяйством заняться на огороде", - отметила собеседница агентства.

РИА Новости. Все Новости



08.05.2019

Голикова рассказала об изменениях в системе ОМС

Необходимо серьезно усилить роль страховых медицинских организаций и медицинских представителей в работе с населением, заявила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** на заседании Совета по стратегическому развитию и национальным проектам.

По ее словам, в 2019 году поставлена задача охватить профосмотрами и диспансеризацией почти 62 миллиона россиян. Согласно принятым в апреле правилам, диспансеризация для граждан старше 40 лет становится ежегодной.

"В связи с этим мы должны усилить роль страховых медицинских организаций и медицинских представителей в работе с населением. Для этого мы изменили правила системы обязательного медицинского страхования", - сказала **Голикова**.

Она добавила, что в соответствии с поручением президента РФ внедрена новая система скринингов онкологических заболеваний в зависимости от возраста пациента и локализации возможного заболевания. Это должно помочь увеличить выявляемость онкозаболеваний на ранних стадиях.

РИА Новости. Все Новости

08.05.2019

Голикова: почти 400 организаций в 65 регионах обучают граждан предпенсионного возраста

Переобучение граждан предпенсионного возраста проходит в 65 регионах на базе 381 образовательной организации, сообщила в среду вице-премьер Татьяна **Голикова** на заседании Совета при президенте по стратегическому развитию и приоритетным проектам.

"За первый квартал уже начаты мероприятия по созданию условий для продолжения трудовой деятельности граждан предпенсионного возраста. Уже сегодня в 65 регионах страны на базе 381 образовательной организации организовано профессиональное обучение и дополнительное профобразование лиц предпенсионного возраста", - сказала она.

Голикова отметила, что наиболее востребованными являются сфера услуг, включая медицинские и социальные услуги, туризм, информационные и коммуникационные технологии, строительство и строительные технологии.

Нацпроект "Демография", рассчитанный на 2019-2024 годы, включает в себя пять федеральных проектов: "Финансовая поддержка семей при рождении детей", "Содействие занятости женщин", "Старшее поколение", "Укрепление общественного здоровья", "Спорт - норма жизни". Общий бюджет на ближайшие шесть лет составит 3,1 трлн рублей. Куратором нацпроекта является вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**, руководителем проекта - глава Минтруда Максим Топилин.

Федеральный проект "Старшее поколение" предполагает создание программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения; системы долговременного ухода за пожилыми и инвалидами, включающей сбалансированное социальное обслуживание как на дому, так и в стационарной и полустационарной форме; приведение организаций социального обслуживания в надлежащее состояние и ликвидацию в них очередей. Кроме того, проект включает в себя мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию предпенсионеров.

<https://tass.ru/nacionalnye-proekty/6414001>



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

13.05.2019

Минтруд назвал условие получения жителями Донбасса российской пенсии

Министр труда РФ Максим **Топилин** разъяснил некоторые условия, необходимые для выплаты пенсий жителям самопровозглашённых Донецкой и Луганской народных республик, которые получают российские паспорта.

Он также заверил, что выплата пенсий для новых граждан не станет проблемой для российского бюджета.

"Бюджет выдержит, безусловно, нет никаких сомнений. Потому что, если говорить о пенсиях, то, человек, чтобы получать пенсию, все равно должен зарегистрироваться на территории России сначала, поэтому посмотрим, как будет происходить этот процесс. Это совершенно не критично для бюджетов Пенсионного Фонда, Фонда социального страхования", - заявил РИА Новости **Топилин**, отвечая на соответствующий вопрос.

Президент РФ Владимир Путин 24 апреля подписал указ об упрощенном получении российских паспортов жителями ЛНР и ДНР. Он заявил, что вопрос носит чисто гуманитарный характер, у России нет желания создавать проблемы Киеву, но ситуация с гражданскими правами в Донбассе переходит границы.

<https://ria.ru/20190513/1553437632.html>

12.05.2019

Пострадавшие в авиакатастрофе в Шереметьево начали получать компенсации

Семьи погибших пассажиров злополучного рейса SU1492 Москва - Мурманск и пострадавшие в этой авиакатастрофе начали получать компенсации.

Первые выплаты соцстраха прошли 8 мая. "Фонд соцстраха выплатил все компенсации с несчастными случаями на производстве - это те, кто был в командировках, и члены экипажа", - рассказал глава **минтруда** Максим **Топилин**. Он добавил, что назначено 25 пенсий по потере кормильца.

Начали выплаты и страховщики "Аэрофлота". Как рассказали "Российской газете" представители "АльфаСтрахования", уже прошли встречи более чем с 20 семьями погибших, сделано несколько страховых выплат в соответствии с законодательством. Документы от родственников погибших и пострадавших 6-8 мая страховщики принимали прямо в аэропорту. Дальше заявителей ждут в здании правительства Мурманской области в Мурманске и в главном офисе "АльфаСтрахование" в Москве.

Выплачивать компенсации начал также "Аэрофлот". Семьи погибших получают по девять миллионов рублей, пострадавшие - до 2,5 миллиона рублей.

Специалисты еще выясняют причины трагедии. Пока хронологию событий опубликовал аэропорт Шереметьево. Самолет Sukhoi Superjet 100 компании "Аэрофлот" вылетел из Москвы в Мурманск 5 мая в 18.02. Спустя 10 минут командир воздушного судна доложил диспетчеру о возврате в аэропорт: отказала радиосвязь. Через минуту новый доклад - потеряно также автоматическое управление. Заход и посадка, сообщал пилот, происходят в штатном режиме.

В итоге самолет совершил жесткую посадку и вспыхнул. Через минуту прибыл первый пожарный расчет, затем подоспели другие. В авиакатастрофе погиб 41 человек. Всего на борту было 78 человек.

В ответ на распространившиеся в СМИ и соцсетях сведения и версии произошедшего от различных "источников" авиационные власти призывают дожидаться результатов расследования и воздерживаются от комментариев до публикации официальных данных уполномоченных органов.



<https://rg.ru/2019/05/12/reg-cfo/posradavshie-v-aviakatastrofe-v-sheremetevo-nachali-poluchat-kompensacii.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

13.05.2019

Роструд напомнил о последних в 2019 г. длинных выходных

Нерабочими днями будут второе, третье и четвертое ноября, когда отмечается День народного единства

Федеральная служба по труду и занятости России (**Роструд**) напомнила россиянам о следующих и последних в 2019 году продолжительных выходных.

В ведомстве сообщили, что нерабочими днями будут второе, третье и четвертое ноября. Страна будет отмечать День народного единства.

Что касается Дня России, который отмечается 12 июня, то выходным днем будет только один.

На прошлой неделе Министерство труда и социальной защиты опубликовало график праздничных дней в 2020 году. Выходными днями будут новогодние праздники (с 1 по 8 января), 22 - 24 февраля (День защитника Отечества) и 7 - 9 марта (Международный женский день).

Кроме того, россияне будут отдыхать с 1 по 5 мая (День весны и труда), с 9 по 11 мая (День Победы", с 12 по 14 июня (День России) и 4 ноября (День народного единства).

http://www.trud.ru/article/13-05-2019/1375648_rostrud_napomnil_o_poslednix_v_2019_g_dlinnyx_vyходnyx.html

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

10.05.2019

Сотрудник крупной добывающей компании в Коми получил травму после обеденного перерыва

Водитель экскаватора не удержался за поручни рабочей платформы и упал на землю – ответственные за инцидент получают штраф.

Несчастный случай на производстве произошел 2 апреля 2019 года с машинистом компании «Боксит Тимана», которая занимается добычей алюминийсодержащего сырья открытым способом.

Об этом сообщает пресс-служба Роструда по РК.

После обеденного перерыва мужчина поднимался на экскаватор и, не удержавшись за поручни рабочей платформы, упал на землю.

Комиссия по расследованию инцидента установила, что причиной ЧС стало отсутствие на площадке контроля за соблюдением правил безопасности при ведении горных работ открытым способом и эксплуатации горнотранспортных машин. В тот момент, когда мужчина упал, на площадке не было специалиста, который должен был контролировать производственный процесс и следить за безопасностью.

Данный инцидент был квалифицирован как несчастный случай – виновные лица приглашены для составления протоколов в соответствии с частью 1 статьи 5.27.1 КоАП РФ «Нарушение государственных нормативных требований охраны труда».



За нарушение данной статьи юридическим лицам грозит предупреждение или наложение административного штрафа от 50 до 80 тыс. рублей, на должностных лиц – от 2 до 5 тыс. рублей.

Компания получила предписание на устранение нарушений, приведших к несчастному случаю.

Срок исполнения предписания находится на контроле.

<https://nevnov.ru/region/Syktvykar/669493-sotrudnik-krupnoi-dobyvayushei-kompanii-v-komi-poluchil-travmu-posle-obedennogo-pereryva>

08.05.2019

В саровской школе искусств назревает скандал: два года преподавателей обманывали с зарплатой

Некоторые учителя получали дополнительные начисления, обналичив которые, возвращали их директору школы искусств

Закрытый город Саров всегда казался нижегородцам островком благополучия. Но оказывается, здесь происходят вещи, которые многим кажутся дикими. На протяжении двух лет директор школы искусств имени М.А. Балакирева обманывала педагогов и **не платила** им стимулирующие выплаты за проделанную дополнительную работу, хотя по закону они являются неотъемлемой частью **зарплаты**. Таким образом, преподаватели не досчитались десятков тысяч рублей. И теперь, похоже, что в школе назревает настоящий бунт.

- Два года назад директор сказала, что стимулирующий фонд на нуле и платить нечем, - рассказала «Комсомольской правде» - Нижний Новгород» преподаватель Юлия Сеницкая. - Мы стали работать за «спасибо». Но нужно выступать, ездить на концерты. Преподаватели стали отказываться от дополнительной работы. И тогда договорились, что в школе будет действовать накопительная система отгулов: за три выступления - один отгул. В прошлом году все преподаватели ежемесячно подавали директору служебные записки, где расписывали всю свою дополнительную работу. В конце года встал вопрос - отгулы надо получить. Но тут директор сказала: «Я разработала свою систему». И получилось, что количество отгулов сильно сократилось. Люди стали возмущаться, почему все решается в одностороннем порядке. А другие преподаватели рассказали, что директор выплачивала им дополнительные деньги, но просила их вернуть ей. После чего инициативная группа обратилась в прокуратуру.

После прокурорской проверки, на директора школы искусств было заведено уголовное дело за мошенничество и ее отстранили от занимаемой должности. А Юлия Сеницкая вместе с мужем Игорем Сеницким, который также работает в школе искусств имени М.А. Балакирева, написали заявления в **трудовую инспекцию** Нижегородской области. Новая проверка выявила и новые нарушения.

Инспекция оштрафовала школу на 100 тысяч рублей, по 50 тысяч рублей за каждое заявление и обязала выплатить долг. Руководство школы выполнило предписание, но сделало это весьма изощренным способом. За два года упорной работы Юлия Сеницкая получила 80 рублей - по 1-2 рубля за каждый конкурс и концерт. При этом она готовила своих учеников ко множеству концертов, областным и всероссийским конкурсам, на которых ее ученики занимали призовые места. При норме 18 рабочих часов в неделю Юлия Сеницкая работала по 54 часа. Если пересчитать, то получается, что преподаватель трудилась каждый день по восемь часов семь дней в неделю. Самыми дорогими оказались вовремя заполненные журналы. За эту работу педагогам доплачивают по три процента от оклада. Благодаря им общая сумма стимулирующих выплат за два года выросла до 10 тысяч рублей.

- Нас сразу предупредили, что в положении прописано: «до тысячи рублей» за концерт, но по тысяче мы не получим. Но мы и подумать не могли, что это так будет, - возмущается Юлия Сеницкая.

При этом инспектор **трудовой инспекции**, который присутствовал на комиссии, где объявляли сумму оплаты, лишь развел руками, сказав, что смешные выплаты не противоречат закону. То же самое Юлии Сеницкой подтвердили и в



прокуратуре. От безысходности, она выложила ведомости со стимулирующими выплатами в 1 и 2 рубля на своей страничке в социальной сети.

Тут же в федеральных СМИ поднялась шумиха, которая помогла Юлии Синицкой увеличить сумму выплат в два раза. За концерты и конкурсы преподавателю начислили по 150-200 рублей. В результате она получила 22 тысячи рублей, минус подоходный налог в три тысячи рублей.

- Приказ о новых начислениях мне передала секретарь, никаких объяснений от исполняющего обязанности директора я не услышала, - рассказала Юлия Синицкая.

Увидев положительный результат, другие преподаватели школы искусств тоже хотят добиться от руководства школы положенных им денег. Сначала учителя хотели решить дело мирно, не вынося сор из избы и не жалуясь в **трудовую инспекцию**, которая штрафует организацию после каждого заявления. Руководство школы вроде бы пообещало педагогам выплаты. Но позже оказалось, что ничего и никому платить не собирается. По словам Юлии Синицкой, сейчас сразу 12 преподавателей готовят заявления в инспекцию по труду Нижегородской области.

<https://www.kp.ru/daily/26974/4032801/>

ПРОФСОЮЗЫ

08.05.2019

ФНПР: проект Минтруда по длинным выходным в мае 2020 г должен рассматриваться на РТК

Предложения **Минтруда** о переносе выходных в 2020 году должны рассматриваться на площадке Российской трехсторонней комиссии (РТК), сообщил РИА Новости секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков.

Ранее **Министерство труда и социальной защиты РФ** подготовило предложения о переносе выходных в 2020 году: россияне снова ждут длинные майские праздники с 1 по 5 и с 9 по 11 мая.

"Конечно, это все, по идее, должно рассматриваться на трехсторонней комиссии (РТК - ред.), а так, я, в принципе, сейчас в первом приближении никаких в данном случае проблем не вижу. В этом году аналогичная ситуация", - сказал РИА Новости Шершуков.

Он добавил, что это хорошее и резонное предложение.

РИА Новости. Все Новости

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

13.05.2019

Хабаровские депутаты просят правительство РФ ускорить внесение в Госдуму законов о трудоустройстве инвалидов

Депутаты Законодательной думы Хабаровского края обратились к вице-премьеру **правительства РФ** Татьяне Голиковой с просьбой ускорить внесение в **Госдуму** проектов федеральных **законов** для увеличения рабочих мест инвалидам.

Пресс-служба краевого парламента сообщает, что в регионе статус инвалида имеют более 23 тыс. человек трудоспособного возраста. Из них работу имеют около 5,5 тыс. человек или менее четверти от общего числа.



Согласно действующему **законодательству**, людям с ограниченными возможностями предоставляются гарантии трудовой занятости. В частности, организации независимо от организационно-правовых форм и форм собственности должны устанавливать квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.

В Хабаровском крае общее количество рабочих мест для **трудоустройства** инвалидов в счет установленной квоты составляет 4 159, при этом 1 409 рабочих мест остаются вакантными.

В думе считают, что одним из сдерживающих факторов является несоответствие между требованиями работодателей к уровню квалификации кандидатов в заявленных вакансиях на котируемые рабочие места и уровнем квалификации инвалидов, состоящих на учете в органах службы занятости населения края.

"Это затрудняет подбор для них подходящей работы. К депутатам поступали обращения от инвалидов с просьбой помочь в **трудоустройстве**, вопросы прорабатывались с комитетом по **труду** и занятости населения правительства Хабаровского края. Людям предлагались вакантные места, но по медицинским показаниям граждане с ограниченными возможностями не были на них трудоустроены. Мы много обсуждали с коллегами и специалистами данную проблему. Решением вопроса могло бы стать введение альтернативных форм выполнения работодателями квот", - сказала председатель постоянного комитета думы по социальной защите населения и здравоохранению Ирина Штепа.

По ее словам, варианты путей выхода из ситуации предлагаются разные. Один из них - наделение регионов полномочием по созданию фондов содействия **трудоустройству** инвалидов, средства которых могли бы направляться, в том числе, на создание и оборудование рабочих мест для инвалидов.

"Такой механизм в правовом поле, а также усиление административной ответственности работодателей за неисполнение обязанности по созданию или выделению рабочих мест для **трудоустройства** инвалидов, отсутствие компенсационных выплат в фонд содействия **трудоустройству** инвалидов, отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты предлагаются проектами двух федеральных **законов**, подготовленных **Министерством труда и социальной защиты РФ**, но не внесенных **правительством РФ** в Госдуму", - отметила депутат.

<http://www.interfax-russia.ru/FarEast/news.asp?id=1029031&sec=1671>

13.05.2019

Поправки в закон "Об образовании" допустят студентов к официальной работе в школах в РФ

Поправки в закон "Об образовании" допустят студентов к официальной работе в школах и позволят решить кадровую проблему кружков Национальной технологической инициативы (НТИ), сообщили РИА Новости в пресс-службе "Кружкового движения" НТИ.

Проект о внесении изменений в федеральный закон "Об образовании в РФ" инициирован правительством и был внесен на рассмотрение в Госдуму в мае. В настоящее время к работе в школах допускаются только педагоги с высшим или средним профессиональным образованием. При одобрении поправок нижней палатой парламента студенты смогут работать по профессии и получать заработную плату, а не только проходить практику, сообщается в релизе. При этом профильные ведомства - Минпросвещения, **Минтруд** и Минобрнауки - разработают условия и порядок приема студентов на работу в школы.

Эксперты считают, что в первую очередь студенты будут востребованы в системе дополнительного образования - в кружках НТИ нового формата, где школьники занимаются технологическим творчеством, включаются в работу над технологиями, связанными с развитием "рынков будущего": от беспилотников и Big Data до наноинженерии, виртуальной и дополненной реальности.



"В нацпроекте "Образование" особое внимание уделяется дополнительному образованию школьников - в первую очередь, в области информационных технологий и технологического творчества. Сейчас студенты не имеют права даже вести кружки, хотя во многих вузах они успешно занимаются со школьниками в проектах, выступают наставниками и вместе создают новые технологии", - приводятся в сообщении слова замглавы Минпросвещения РФ Татьяны Синюгиной.

"Сегодня в России активно развивается система дополнительного технологического образования школьников, но она столкнулась с большой кадровой проблемой - нехваткой педагогов, которые могут обучить детей робототехнике, программированию, сборке беспилотников, основам нейротехнологий. При этом практика показывает, что с такими задачами прекрасно справляются студенты. Мы уверены, внесение поправок поможет решить кадровую проблему кружков НТИ и будет способствовать достижению целей дорожной карты "Кружковое движение" НТИ", - добавила она.

"Кружковое движение НТИ" - всероссийское сообщество энтузиастов технического творчества, созданное на базе НТИ. Цель организации - создать в России экосистему, которая объединит технологических энтузиастов, крупные компании, госкорпорации, проекты на стыке образования, науки и технологического бизнеса.

РИА Новости. Все Новости

13.05.2019

Эксперты: поправки в закон об образовании помогут решить кадровую проблему кружков НТИ

Поправки в федеральный закон об образовании позволят студентам официально работать со школьниками, это поможет решить кадровую проблему кружков Национальной технологической инициативы (НТИ). Об этом заявили ТАСС в понедельник в пресс-службе Кружкового движения.

"В Национальном проекте "Образование" особое внимание уделяется дополнительному образованию школьников, в первую очередь, в области информационных технологий и технологического творчества. Сегодня в России активно развивается система дополнительного технологического образования школьников, но она столкнулась с большой кадровой проблемой - нехваткой педагогов, которые могут обучить детей робототехнике, программированию, сборке беспилотников, основам нейротехнологий. При этом практика показывает, что с такими задачами прекрасно справляются студенты. Мы уверены, внесение поправок поможет решить кадровую проблему кружков НТИ и будет способствовать достижению целей дорожной карты "Кружковое движение" Национальной технологической инициативы", - процитировали в пресс-службе слова заместителя министра просвещения РФ Татьяны Синюгиной.

По ее словам, студенты не имеют права вести кружки, хотя во многих вузах занимаются со школьниками в проектах, выступают наставниками и вместе создают новые технологии. Пресс-служба Кружкового движения уточнила, что если нижняя палата парламента одобрит поправки, то студенты смогут работать по профессии и получать заработную плату, а не только проходить практику. В этом случае профильные ведомства - Минпросвещения, **Минтруд** и Минобрнауки - разработают условия и порядок приема студентов на работу в школы.

Проект изменений федерального закона "Об образовании в РФ" инициирован правительством и внесен на рассмотрение в Государственную думу РФ. Поправки, в частности, разрешают вести педагогическую деятельность студентам программ среднего профессионального и высшего образования. В настоящее время к работе в школах допускаются только педагоги с высшим или средним профессиональным образованием.

Кружковое движение НТИ - всероссийское сообщество энтузиастов технического творчества, созданное на базе соответствующей дорожной карты НТИ. Задачи и возможности НТИ интегрированы в национальный проект "Наука".



Нацпроект "Наука" разработан в соответствии с майским указом 2018 года президента России Владимира Путина. Согласно целям нацпроекта, в 2024 году Россия должна войти в пятерку ведущих стран мира, осуществляющих научные исследования и разработки в областях, определяемых приоритетами научно-технологического развития. В результате реализации нацпроекта "Образование" должны быть обеспечены глобальная конкурентоспособность российского образования и вхождение РФ в число 10 ведущих стран по качеству общего образования. Его общий бюджет составит почти 784,5 млрд рублей.

<https://tass.ru/nacionalnye-proekty/6422149>

13.05.2019

«Нам хлеба не надо - работу давай»: о работе без финансовой нужды

Многие жители России работают, даже если в том нет нужды, потому что так было принято с советских времён, напомнил эксперт

Стремление жителей России продолжать работу даже тогда, когда в этом нет финансовой необходимости, присуще людям среднего и старшего возраста, считает заведующий кафедрой Российского государственного социального университета Михаил Гундарин. Комментируя корреспонденту ИА REGNUM, результаты опроса ВЦИОМ, он пояснил:

"Отношение к работе как к важнейшему процессу жизни, конечно, идёт с советских времён. И, думаю, людям среднего и старшего возраста более присуще, чем молодым. Помните ироничное "нам хлеба не надо - работу давай". Ирония тут скрывает истинное отношение к делу. Работа определяет жизнь - даже если платят копейки или **задерживают зарплату**. Работу сложнее поменять, чем семью. Да и коллектив часто эту семью легко заменяет...

Тут есть и вполне обоснованный страх лишиться единственного средства к существованию (накоплений почти ни у кого нет). Но и надуманная самому себе обуза есть тоже. Молодежь смотрит на вещи проще, меняет места работы, а то и города проживания, и даже страны, легко и непринужденно. Проигрывают? Бывает. Но все же выигрывают за счёт более активного отношения к себе и жизни. Так и надо!".

Напомним, ранее отмечалось, что подавляющее большинство жителей России, опрошенных ВЦИОМ, готовы работать даже при отсутствии нужды в заработке. В ходе исследования выяснилось: более половины респондентов продолжили бы трудиться на прежнем месте, а 22% предпочли бы сменить работу. И только каждый пятый (21%) хотел бы уволиться и больше не работать.

<https://regnum.ru/news/society/2626964.html>

13.05.2019

Трети заёмщикам МФО задерживают зарплату

Почти 35% действующих заёмщиков МФО испытывают проблемы со своевременным получением зарплат, показал опрос сервиса «Робот Займер», в котором приняли участие несколько тысяч получателей микрозаймов.

У большинства заёмщиков, сталкивающихся с получением **зарплаты**, положенные выплаты **задерживают** несколько раз в год (24,5%), у остальных - постоянно (10,2%).

Вовремя получают зарплату 43,4% клиентов МФО. Ещё 21,9% опрошенных её задерживают не чаще, чем один раз в год.

Если 34,7% заёмщикам микрозаймы нужны для покрытия разрыва семейного бюджета из-за **задержки зарплат**, то остальным, как правило, микрозаймы требуются на срочные покупки и непредвиденные бытовые расходы.



<https://www.sravni.ru/novost/2019/5/13/treti-zajomshhikam-mfo-zaderzhivajut-zarplatu/>

11.05.2019

Предприятия-банкроты хотят обязать выплачивать долги по зарплате в первоочередном порядке

Компании и предприятия с заблокированными за неуплату налогов или оплаты ЖКХ счетами могут обязать платить в первую очередь заработные платы своим сотрудникам. Это сказано в законопроекте депутата Госдумы от ЛДПР Юрия Волкова. Документ должен быть рассмотрен в первом чтении в мае.

«Одной из острых проблем в дотационных регионах является блокировка счетов организаций бюджетной сферы по причине задолженности по оплате жилищно-коммунальных услуг, по уплате налогов и сборов в бюджеты бюджетной системы РФ. Основанием для блокировки лицевого счета организации является нарушение бюджетным учреждением сроков исполнения исполнительных документов и решение налогового органа о взыскании налогов, сборов, страховых взносов, пеней и штрафов. На практике имеет место ситуация, когда денежные средства на счете бюджетного учреждения имеются, но в связи с решением о блокировании счета эти средства не списываются. В то же время по платежным документам не списываются денежные средства и на заработную плату работникам», — сказано в пояснительной записке к документу.

Там также уточняется, что данную проблему не удастся решить на уровнях муниципалитета и субъекта, в связи с чем права многих работников на своевременную выплату заработной платы нарушаются.

В соответствии со статьей 855 Гражданского кодекса РФ работники организаций, у которых заблокированы счета, имеют право получать заработную плату в порядке второй очереди по исполнительным документам. Соответственно, для того чтобы получить заработную плату, такие работники вынуждены обратиться в мировой суд за получением исполнительного листа, на основании которого будет выплачена заработная плата. Причем, как правило, эти выплаты производятся с задержкой.

По информации Забайкальской краевой организации профсоюза работников образования и науки Российской Федерации по состоянию на 10 октября 2017 года в Забайкальском крае заблокированы счета 252 образовательных учреждений. Общая задолженность по заработной плате из местных бюджетов составляет 61 млн рублей, из бюджета субъекта — 17,3 млн рублей. Задолженность по исполнительным документам — 131,8 млн рублей.

Волков отметил, что на основании вышеизложенного, учитывая, что заработная плата имеет приоритет перед другими обязательными платежами, такими как социальные взносы и налоги, изменение очередности удовлетворения требований взыскателей и списания денежных средств является важнейшим способом решения указанной проблемы и защитит право граждан на своевременное получение заработной платы.

https://www.pnp.ru/social/predpriyatiya-bankroty-khotyat-obyazat-vyplachivat-dolgi-po-zarplate-v-pervoocherednom-poryadke.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop

10.05.2019

Топ-зарплата. Центробанк повысил денежные выплаты своим сотрудникам почти на 32%, не оповещая СМИ

Годовой отчет о зарплатах сотрудников Центрального банка показал, что теперь работники получают на 10 млн больше. Ни одно крупное СМИ, однако, данные новости не заинтересовало. В позапрошлом году сотрудники Банка, занимающие должности топ-менеджеров, получили выплату в размере 23,8 млн, а в прошлом году сумма возросла до 31,5 млн. Остается только гадать, каков денежный прирост будет в этом. Прогнозируют еще более высокие показатели. Кошельки увеличились не только у высокодолжностных лиц, но и у простых рядовых - они получили прибавку в 9% от своих заработных плат. Работники получают зарплаты почти в 150 тысяч рублей, при этом не



выполняют своих конституционных обязанностей, например: достигать цели касаемые инфляции, следить за работой других банков, а также поддерживать стабильности курса рубля. Эффективность работы оставляет желать лучшего, однако денежные выплаты сотрудникам продолжают расти. На 2018 год российский Банк ушел в убыток без малого на 435 млрд рублей. Множество граждан поступает на работу в банковские отделения, но количество персонала тщательно скрывается. Ранее в документации приводилась среднесписочная численность людей, а сейчас "предельная". Данные публикуются таким способом, чтобы отображалось нужное количество сотрудников, которое не выходит за пределы числа рабочих мест. Для многих СМИ такая ситуация будет выглядеть как **сокращение штата** банковских служащих, а это приведет к экономии средств и усилению ответственности работающих. Именно так удастся обойти наказание за превышение штата Центрального Банка. Такие прибавки к заработной плате возмущают граждан. Они считают, что сотрудники некомпетентны в решаемых вопросах, а подобные топ-зарплаты недопустимы для "бездельников".

<https://vistanews.ru/society/295651>

09.05.2019

Сроки реализации ключевых пунктов нацпроектов переноситься не должны - Белоусов

Сроки выполнения ключевых пунктов национальных проектов переноситься не должны, но корректировка всегда возможна. Также и финансирование реализации нацпроектов не планируется увеличивать, заявил журналистам в четверг помощник **президента РФ** Андрей Белоусов.

"Вчера **президент [России]** очень жестко предупредил о переносе сроков. Сроки ключевых событий переноситься не должны, но корректировка, конечно, всегда идет, жизнь есть жизнь. Сейчас очень важно обеспечить большую гибкость, потому что, к сожалению, сейчас процедуры очень сильно забюрократизированы. Это хорошо понимают в правительстве и сейчас работают над тем, как сделать процессы **принятия** решений в рамках нацпроектов более оперативными и более гибкими", - сказал он.

Белоусов также добавил, что "деньги добавлять, я уверен, не придется". "Сейчас проблема скорее в освоении денег, которые предусмотрены", - отметил он.

Отвечая на просьбу журналистов прокомментировать то, что Счетная палата якобы получила некое замечание в связи со слишком жесткой критикой действий правительства в рамках реализации нацпроектов, Белоусов сказал, что "никакого замечания не было". "Скорее возникла некая дискуссия по поводу того, что Счетная палата представила некие цифры и суждения <...>, которые, как заявило правительство, не соответствуют действительности, и президент дал поручение еще раз проверить это все, разобраться", - пояснил он.

О нацпроектах

Паспорта 12 нацпроектов ("Демография", "Культура", "Здравоохранение", "Образование", "Жилье и городская среда", "Экология", "Безопасные и качественные автомобильные дороги", "Повышение производительности **труда** и поддержка занятости", "Наука", "Цифровая экономика", "Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы", "Международная кооперация и экспорт") и комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры были утверждены для выполнения задач, поставленных в майском указе **президента РФ** Владимира **Путина**. Их планируется реализовать до 2024 года. Общий бюджет нацпроектов составит 25,7 трлн рублей.



ТАСС - Российские новости

08.05.2019

Нацпроекты - движение к поставленным целям без права на раскачку

Совет при **президенте РФ** по стратегическому развитию в среду провел предметную "инвентаризацию" текущего состояния нацпроектов. **Президент РФ Владимир Путин** в начале совета предложил участникам дискуссии не обходить острые углы, а критично оценить, что уже удалось сделать, где есть движение вперед, а где, напротив, наблюдаются сбои на пути к достижению национальных целей. При этом он в очередной раз напомнил присутствующим о персональной ответственности за результаты.

"Когда в Послании подчеркивал, что времени на раскачку нет, - это не фигура речи, не безадресный призыв, это четкое, жесткое и персональное требование к правительству, к федеральным ведомствам, региональным и муниципальным командам. Прошу им руководствоваться постоянно, а не к отчетным датам и сроку исполнения поручений", - сказал **Путин**.

Профильные вице-премьеры отчитались о первых успехах в реализации нацпроектов и выразили уверенность, что целевые показатели будут достигнуты. При этом Счетная палата предупредила о необходимости отрегулировать финансирование на региональном уровне и продолжать процесс корректировки паспортов нацпроектов, чтобы целевые показатели были полностью обоснованы и обеспечены ресурсами.

Нацпроекты для улучшения жизни каждого человека

Путин напомнил, что национальные проекты имеют определяющее значение для экономики и социальной сферы всей страны, всех регионов. Люди должны почувствовать положительный эффект нацпроектов, которые, в конечном итоге, нацелены, прежде всего, на повышение качества жизни граждан страны, подчеркнул президент.

"Людям неинтересны абстрактные обещания, ведомственные планы или графики, разного рода технические вопросы - это все наши с вами вопросы, а не граждан, которые ожидают конкретных результатов. Им не важно, как согласовывали, когда перечисляли средства на те или иные мероприятия. Гражданам важен результат, и не в отдаленном будущем, а сейчас", - сказал он.

Президент призвал жестко соблюдать контрольные сроки реализации нацпроектов. По его словам, нередко приходится сталкиваться с инертным бюрократическим подходом, с желанием переложить ответственность и сдвинуть массив содержательной работы "на потом". Однако одна задержка тянет за собой целую цепочку других, поэтому допускать переносов контрольных сроков нельзя, подчеркнул **Путин**, добавив, что такие переносы должны быть редким, аргументированным исключением из правил. "А лучше от этой привычки вообще полностью избавиться", - предложил президент.

Социальная сфера

Президент подчеркнул, что нужно предъявлять людям "плоды своей работы, те самые понятные, осязаемые изменения, которые улучшают жизнь российских семей, каждого человека".

Социальному блоку нацпроектов в рамках Совета было уделено особое внимание, и первое слово получила вице-премьер Татьяна Голикова. Она отметила, что национальные проекты "Демография", "Здравоохранение", "Образование" и "Наука" являются наиболее чувствительными, так как направлены на решение актуальных задач, связанных с качеством и продолжительностью жизни граждан. Говоря об итогах первого квартала 2019 года, Голикова обратила внимание на снижение смертности в среднем на 3% в 60 регионах России, в том числе в 26 регионах - на более чем 5%. Кроме того, младенческая смертность достигла исторического минимума - 4,3 случая на



1000 родившихся. Голикова обратила внимание, что на сохранение положительных тенденций направлены мероприятия по обеспечению доступности медицинской помощи, в том числе для сельских жителей.

Вице-премьер напомнила, что в прошлом году в сельской местности было построено 350 фельдшерских, фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий. "Столько же будет построено в этом году, закуплено 246 мобильных медицинских комплексов. Еще 500 будет закуплено и поставлено в регионы в этом году", - добавила она.

Помимо увеличения числа учреждений медицинской помощи, Голикова отметила необходимость повышения доступности химиотерапии для онкобольных. "Мы очень осторожно оцениваем первые результаты, но я хочу сказать, что смертность от новообразований по итогам первого квартала снизилась на 1,6 процента", - добавила Голикова. Она также напомнила о введении по поручению президента "новой идеологии скрининга на выявление онкологических заболеваний в зависимости от возраста пациента и локализации возможного онкологического заболевания". "Мы надеемся, что это позволит значительно увеличить выявляемость онкозаболеваний на ранних - первой и второй - стадиях", - подчеркнула вице-премьер.

В рамках нацпроекта "Демография" за четыре месяца 2019 года 694 тысячи семей получили выплаты за рождение или усыновление первого, второго и последующих детей. Кроме того, было выдано более 201 тысячи сертификатов на материнский капитал, а 288 тысяч семей смогли распорядиться ранее выданным материнским капиталом. При этом большинство семей использовали средства материнского капитала на решение жилищных проблем, что говорит о том, что обеспечение жильем остается абсолютным приоритетом для семей, имеющих детей, подчеркнула Голикова. Она добавила, что увеличивается число семей, воспользовавшихся льготной ипотекой по ставке 6% годовых.

Одним из приоритетов нацпроекта "Демография" является создание мест в яслях, которое должно поспособствовать занятости женщин. Кроме яслей продолжают строиться школы. Уже введено в эксплуатацию 32 новых объекта: 20 в городской и 12 в сельской местности общей мощностью почти 23 тысяч мест, и еще порядка 60 школ планируется ввести в эксплуатацию до конца 2019 года. Голикова добавила, что особое внимание в нацпроекте "Образование" уделено поддержке одаренных детей и молодежи. За I квартал государственный информационный реестр одаренных детей пополнился на 38%, а на обучение одаренных детей в 2019 году планируется выделить порядка 700 млн руб. четырем специализированным учебно-научным центрам при федеральных университетах.

Производительность труда, бизнес и экспорт

План по достижению национальных целей развития России до 2024 года включает в себя несколько ключевых рубежей в сфере экономики: это вхождение России в пятерку ведущих экономик мира, это достижение темпов экономического роста выше мировых и создание высокопроизводительного экспортно ориентированного сектора.

Одним из нацпроектов, ориентированных на достижение новых высот в макроэкономике, является "Международная кооперация и экспорт". По словам первого вице-премьера, министра финансов Антона Силуанова, несырьевой, неэнергетический экспорт должен достичь 230 млрд долларов в 2019 г. и постепенно увеличиться до 350 млрд долларов в 2024 г. Силуанов добавил, что в рамках нацпроекта запущена программа поддержки производителей, реализующих корпоративные программы повышения конкурентоспособности. "Программа открывает доступ к льготному финансированию экспортных проектов. Коммерческие ставки для банков - участников этой программы, снижаются на 4,5 процентного пункта, привлечено более 1,5 тысячи потенциальных участников программы", - рассказал Силуанов.

Кроме того, в 2019 году более 300 предприятий станут участниками нацпроекта "Производительность труда и поддержка занятости". По словам Силуанова, рост производительности **труда** в России по итогам 2019 года составит 1,4%, благодаря реализации нацпроекта. Кроме того, за время действия нацпроекта 2/3 предприятий смогут повысить производительность **труда** на 10% в год, уверен первый вице-премьер.



Силуанов также напомнил в ходе своего выступления на заседании Совета, что сегодня малый и средний российский бизнес - это 19 млн граждан, занятых в этом секторе, а нынешний вклад самого сектора в экономику составляет 22%. В рамках нацпроекта по МСП необходимо дополнительно создать почти 6 млн рабочих мест и повысить вклад этого сектора в экономику РФ в 1,5 раза к 2024 году.

Нацпроекты - приоритет отечественным разработкам

Одна из системных задач национальных проектов - сформировать в России мощный дополнительный спрос на промышленную и высокотехнологичную отечественную продукцию, предоставив возможность российским предприятиям закрепиться на внутреннем рынке, нарастить объем и качество выпускаемой техники и начать экспорт. По словам **Путина**, чтобы эта возможность сработала, нужно действовать в конкурентной среде, однако на практике появляются искусственные барьеры.

"Технические задания по некоторым видам машин и оборудования буквально "рисуются", искусственно "рисуются" под конкретного производителя, иногда и под конкретного зарубежного производителя. При этом другие компании, по сути, "задвигаются" на периферию. У них нет шансов выиграть никаких конкурсов в таких условиях", - сказал президент. **Путин** добавил, что побеждают в таких конкурсах не лучшие, а "свои", с далеко не оптимальными **предложениями** и с высоким риском срыва заказов.

В ходе своего выступления **Путин** призвал прекратить и пресечь такую сомнительную практику. "Получать заказы должен не тот, кто ближе к распорядителям средств, а тот, кто дает лучшее **предложение** и по качеству, и по цене, и по надежности", - сказал глава государства.

Реализация национальных проектов в 2019-2024 годах предполагает в рамках, предусмотренных 25,7 триллиона рублей, закупку техники и оборудования на сумму 6,2 триллиона рублей. В 2019 году планируется законтрактовать 1,7 триллиона рублей.

"Практика показывает, что многие организаторы торгов ищут любые лазейки, чтобы конкурс прошел в пользу нужного поставщика, а в результате потенциал отечественной промышленности остается нереализованным", - заявил на заседании Совета вице-премьер Юрий Борисов.

По его словам, нередко "элегантным образом" с конкурса убираются отечественные производители, а результаты достаются иностранному производителю. "В этих условиях мы предлагаем ввести изменение в 44-й федеральный **закон**. Председателем правительства дано уже поручение Минфину и ФАС внести **законопроект**, устанавливающий дополнительные ограничения на закупку иностранной продукции в случае, если есть отечественные аналоги. Вопрос находится в стадии проработки", - предложил Борисов. По его мнению, необходим действенный механизм закрытия рынка в пользу отечественного производителя.

Счетная палата предупреждает

В самом начале заседания **Путин** призвал не обходить острые углы и указать не только позитивные моменты, но и сложности, с которыми сталкивается реализация нацпроектов. Заместитель главы Счетной палаты Вера Чистова обозначила основные ключевые риски, с которыми могут столкнуться нацпроекты. Сам глава Счетной палаты Алексей Кудрин заседание Совета не посетил, поскольку в это время находился в запланированном отпуске, пояснили ТАСС в ведомстве.

По мнению Счетной палаты, бюджетный маневр сегодня выполнен недостаточно оптимально, поскольку финансовые ресурсы на реализацию нацпроектов были увеличены, но дотации на сбалансированность по многим субъектам уменьшаются. "И, таким образом, общий финансовый ресурс практически не увеличивается, а доля, где губернатор самостоятельно может распоряжаться ресурсами (это дотации на сбалансированность), сужается. Таким



образом, какие-то два взаимонеприемлемых явления происходят, которые надо на сегодняшний день отрегулировать", сказала Чистова.

Поставленные **президентом РФ** в майском указе задачи потребовали концентрации на их решение беспрецедентных финансовых ресурсов - 25,7 триллиона рублей за шесть лет. Более половины из этих средств - это средства федерального бюджета.

Силуанов заявил, что правительство приняло меры по ускорению заключения контрактов и соглашений в рамках реализации национальных проектов. "Кассовое исполнение составило более 400 млрд рублей. Это примерно 24% от утвержденного на текущий год плана, но несколько меньше, чем в целом по федеральному бюджету. Но темпы здесь наращиваются, и в ближайшие месяцы мы увеличим существенно кассовое исполнение", - добавил первый вице-премьер.

Еще одним риском в реализации национальных проектов Счетная палата считает недостаточно обоснованные, необеспеченные ресурсами целевые показатели в паспортах нацпроектов. В этой связи необходимо продолжить корректировку паспортов национальных проектов, отметила Вера Чистова. "Да, они (паспорта нацпроектов - прим. ТАСС) формировались в крайне сжатые сроки, поэтому в них были включены, может быть, недостаточно обоснованные, необеспеченные ресурсами мероприятий целевые показатели. На это Счетная палата обращала свое внимание. Поэтому, проходя корректировку паспортов, мы считаем, что это очень сложный, но необходимый на сегодняшний день процесс", - сказала она.

ТАСС - Российские новости

08.05.2019

Кабмин утвердил меры для роста продолжительности жизни и естественного прироста населения

Основные меры по достижению национальных целей развития "Обеспечение устойчивого роста численности населения РФ" и "Повышение ожидаемой продолжительности жизни до 78 лет (к 2030 году - до 80 лет)" будут реализовываться в рамках шести национальных проектов и восьми государственных программ. Об этом говорится в едином плане по достижению национальных целей развития РФ до 2024 года, утвержденном председателем **правительства РФ** Дмитрием **Медведевым**.

В пояснительной записке отмечается, что достижение национальных целей развития РФ не может быть обеспечено реализацией отдельного проекта или программы, так как эти цели тесно взаимосвязаны между собой.

Так, несмотря на устойчивый рост продолжительности жизни россиян с 65,3 года в 2004 году до 72,7 в 2017 году и на устойчивую тенденцию к увеличению рождаемости в эти годы, "смещение структуры населения в сторону более старших возрастов и снижение численности женщин репродуктивного возраста обусловили естественную убыль населения в 2016-2018 гг".

"В этих условиях достижение цели по обеспечению естественного прироста населения требует работы по двум базовым направлениям - создание условий для повышения рождаемости и дальнейшее снижение смертности. Таким образом, повышение продолжительности жизни является необходимым условием для обеспечения естественного прироста", - говорится в тексте единого плана по достижению национальных целей развития РФ до 2024 г.

Стимулирование рождаемости

На рост рождаемости существенно влияют меры, направленные на увеличение благосостояния семьи. Среди них дополнительная поддержка семей при рождении ребенка, создание условий для работы родителям с малолетними детьми, повышение доступности качественного жилья семьям с детьми, **принятие** дополнительного комплекса мер по поддержке рождаемости в субъектах, а также повышение доступности и качества медпомощи беременным



женщинам, сохранение репродуктивного здоровья населения, развитие вспомогательных репродуктивных технологий.

"Ключевые инструменты: национальные проекты "Демография", "Здравоохранение", "Образование", "Жилье и городская среда", государственные программы Российской Федерации "Социальная поддержка граждан", "Развитие здравоохранения", "Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации", "Развитие образования" и "Содействие занятости населения", - говорится в тексте документа.

Снижение смертности и увеличение продолжительности жизни

В ближайшие шесть лет планируется существенно снизить показатели смертности населения трудоспособного возраста, людей старше трудоспособного возраста, а также показатель младенческой смертности. На этот показатель в приведенных возрастных группах влияет не только качество и доступность медицинской помощи, но и эффективность программ профилактики, в том числе меры по снижению смертности от внешних причин.

"Ключевые инструменты: национальные проекты "Здравоохранение", "Демография", "Экология", "Безопасные и качественные автомобильные дороги"; государственные программы Российской Федерации "Развитие здравоохранения", "Содействие занятости населения", "Социальная поддержка граждан", "Развитие образования", "Развитие физической культуры и спорта", "Охрана окружающей среды на 2012-2020 гг.", "Обеспечение общественного порядка и противодействие преступности", - говорится в тексте документа.

Кроме того, в рамках национального проекта "Здравоохранение" планируется увеличить до 70% охват россиян профилактическими медицинскими осмотрами и увеличить до 21,1% долю "впервые в жизни установленных неинфекционных заболеваний, выявленных при диспансеризации и профилактическом осмотре у взрослого населения от общего числа неинфекционных заболеваний с впервые установленным диагнозом". К неинфекционным относятся сердечно-сосудистые, онкологические, эндокринные, психические и другие заболевания. Эта группа заболеваний в структуре причин смертности населения занимает первое место в мире и в России.

"Одновременно снижению смертности населения должны способствовать меры, направленные на увеличение доли граждан, ведущих здоровый образ жизни", - уточняется в тексте документа. Здесь речь идет в первую очередь о создании условий для приверженности россиян здоровому образу жизни, снижения потребления табака и алкоголя и развития инфраструктуры общественного здоровья.

О национальных проектах

7 мая 2018 года **президент РФ Владимир Путин** подписал указ о национальных целях развития страны до 2024 года, в соответствии с которым и были разработаны 12 нацпроектов. На их реализацию планируется направить в общей сложности 25,7 трлн рублей.

Нацпроекты посвящены таким направлениям, как демография, здравоохранение, образование, жилье и городская среда, экология, безопасные и качественные автомобильные дороги, производительность **труда** и поддержка занятости, наука, цифровая экономика, культура, малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы, международная кооперация и экспорт. Кроме того, правительство разработало комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры.

ТАСС - Российские новости



08.05.2019

У МРОТ отрезают расчетный кусок. Депутат Госдумы предложил не учитывать компенсации при расчете минимальной зарплаты

Депутат **Госдумы** спаворосс Дмитрий Ионин подготовил к внесению в нижнюю палату **поправки** к Трудовому **кодексу** РФ (ТК РФ). Они подразумевают исключение компенсационных выплат из расчетов на соответствие зарплат МРОТ. По словам парламентария, сейчас эти надбавки, к примеру, за работу на вредном производстве или на Крайнем Севере работодатели могут рассматривать не как обязательную доплату сотрудникам, а как легальный способ занижения зарплат. Глава думского комитета по **труду** и социальной политике Ярослав Нилов (ЛДПР) считает, что инициатива «справедливая и разумная» и будет изучена всеми заинтересованными сторонами.

Из пояснительной записки к **законопроекту** (есть у "Ъ") следует, что Дмитрий Ионин предлагает изменить статьи 133 и 133.1 ТК РФ, регламентирующие установление МРОТ и минимального размера оплаты **труда** в регионах. Он предлагает исключить из расчета этих показателей компенсационные выплаты. В таком случае, если сумма оклада и стимулирующих выплат работника оказывается меньше МРОТ, работодатель должен довести их до этого уровня и только потом производить начисление компенсаций. «Формально из ТК следует, что зарплата работника вычисляется из совокупности вознаграждения за **труд**, компенсационных и стимулирующих выплат (к примеру, премий). Но очевидная несправедливость такого буквального толкования долгое время приводила к спорам о том, допустимо ли учитывать компенсации для сравнения ее с МРОТ», - отмечается в пояснительной записке. Там указывается, что сторонники начисления компенсационных выплат «после доведения зарплаты до размера МРОТ» есть «среди представителей исполнительной и судебной власти».

Автор проекта указывает на постановление Конституционного суда (КС), который в декабре 2017 года счел недопустимым включение в зарплаты компенсаций за работу в особых климатических условиях.

А уже в апреле нынешнего года КС пришел к аналогичным выводам относительно сверхурочных. «Выводы суда касались конкретных выплат, но общая логика применима и для всех других компенсационных выплат», - уверен Дмитрий Ионин. С помощью **поправок** к ТК он хочет внести «полную прозрачность» в этот вопрос с тем, чтобы каждый раз не обращаться по новой категории выплат в суд.

«Сейчас в трудовом **законодательстве** есть пробел, благодаря которому многие работодатели включают эти выплаты для сравнения зарплат сотрудников с МРОТ. В итоге появляются ситуации, когда зарплата у людей значительно, к примеру на треть, ниже МРОТ, но именно за счет компенсационных выплат заработка вписываются в установленные рамки. Хотя по сути **закона** такие выплаты не должны учитываться в составе заработной платы в целях ее сравнения с МРОТ», - объяснил господин Ионин. По его словам, проблема теоретически касается «миллионов людей». Депутат планирует официально внести проект в **Госдуму** уже в начале следующей недели. Отметим, что МРОТ в Москве составляет 18,8 тыс. руб., в Свердловской области - 11,3 тыс. руб.

Господин Ионин выступил с этой инициативой на фоне скандала: депутат 4 мая во дворе одного из жилых домов в Камышлове Свердловской области начал стрелять холостыми в воздух из автомата. Видеоролики, записанные очевидцами, набрали десятки тысяч просмотров на YouTube и вызвали широкий резонанс. Как пояснил Дмитрий Ионин на следующий день, в городе у него была запланирована встреча с местными обманутыми дольщиками. После обеда в ресторане отеля «Ленский» господин Ионин решил опробовать охолощенный автомат, который купил в подарок местным юнармейцам его помощник, председатель местного отделения «Справедливой России» Павел Грибков. Следственный комитет уже начал разбирательство и даже вызвал депутата на допрос. «Из-за истории с автоматом многие требуют убрать меня из **Госдумы**. Но пока этого не произошло, я продолжаю работать. Та стрельба была, безусловно, глупым поступком. Я за него извинился и стараюсь, как всегда, активно работать с избирателями», - иронично сказал он "Ъ".



Глава комитета **Госдумы** по **труду** и социальной политике Ярослав Нилов (ЛДПР) заявил "Ъ", что сама инициатива «справедливая и разумная».

В регионах регулярно поднимается вопрос о низких зарплатах, которые иными выплатами доводятся до размера МРОТ, говорит депутат: «Те, кто работает в районах Крайнего Севера, также обращаются по этому вопросу».

«На необходимости платить компенсации сверх МРОТ настаивают и профсоюзы,- отметил Ярослав Нилов.- А инициатива поможет всколыхнуть тему: **законопроект** будет направлен на **рассмотрение** Российской трехсторонней комиссии, куда входят также представители правительства и работодателей, тема там будет обсуждаться. И если вода камень точит, то мы к результату наверняка придем».

<http://www.kommersant.ru/doc/3966094>

08.05.2019

Нилов: Налог для самозанятых ведёт к деградации рынка труда

Плюсы и минусы нового налога на самозанятых для бюджета оценивать преждевременно, но уже сейчас видно, что он ведёт к деградации **рынка труда**. Такое мнение Общественной службе новостей высказал депутат **Госдумы** РФ, председатель комитет по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

6 мая **президент России** Владимир **Путин** встречался с главой Федеральной налоговой службы Михаилом Мишустиним. Во время рабочей беседы **Путин** отдельно поинтересовался ходом выполнения **закона** о налоге для самозанятых, который вступил в силу с 1 января 2019 года. Мишустин объяснил, что работа ведётся, в пилотных регионах налог уже платят 60 тысяч человек, а их суммарный оборот составляет 3,5 млрд. рублей.

— Надо учитывать, что в информационное пространство не вся встреча ушла, — заметил Нилов. — Внимание было обращено именно на самозанятых. Этот вопрос на федеральном уровне для исполнительной власти является крайне важным. Через **Госдуму** этот **закон** проходил не просто, звучала критика. И критика обоснованная. Кроме этого всплеск негодования был в интернет и среди граждан.

— Если вы помните, была другая встреча президента с руководителем ФНС Мишустиним. Там было сказано, что по этому **закону** в переходный период к административной ответственности никто привлекаться не будет. Для того чтобы посмотреть, как это будет работать, — напомнил политик.

— Но уже сейчас мы видим, как проявляются деградационные для **рынка труда** моменты, — сказал собеседник. — Например, вчера кто-то был наёмным работником, а сегодня он, выполняя всё то же самое, является самозанятым.

Депутат подробно объяснил, в чём видит деградацию: «Для работодателя это выгодно. Потому что он не перечисляет взносы во внебюджетные фонды, не платит НДФЛ. А у бывшего работника, теперь самозанятого гражданина, не формируются пенсионные права. В случае травмы на работе никакая социальная защита не подразумевается. То есть нормы социального страхования в его отношении работать не будут».

— А теперь давайте посмотрим: такой «налоговый манёвр» для бюджетной системы чего больше принёс: плюсов или минусов? - задал вопрос эксперт. — Давайте посчитаем, сколько работодателей перевели своих бывших работников в новый статус? Сколько бюджетная система средств потеряла? Сколько средств потеряли внебюджетные фонды, которые должны потом компенсироваться из федерального бюджета?

— Говорить, что всё гладко и хорошо, я думаю, это преждевременно, — заключил Нилов.

Напомним, что недавно депутат **Госдумы** Виталий Милонов предложил ввести «налог на песни»: обязать российских музыкальных исполнителей сниматься в социальной рекламе.



<https://www.osnmedia.ru/exclusive/nilov-uzhe-vidno-chto-nalog-dlya-samozanyatyh-vedyot-k-degradatsii-rynka-truda/>

08.05.2019

Работодателям дадут больше времени для изменения зарплатного банка работников

С 5 до 15 дней может быть увеличен срок, в течение которого работодатель будет обязан по заявлению работника сменить его зарплатный банк. Это прописано в законопроекте Правительства, который Госдума планирует рассмотреть в мае.

Инициатива идёт в пакете с поправками в Административный кодекс, предусматривающими наказание за отказ в смене кредитной организации. Обе инициативы были подготовлены **Минтрудом** России в соответствии с планом мероприятий (дорожной картой) по развитию конкуренции в отраслях экономики РФ и переходу отдельных сфер естественных монополий из состояния естественной монополии в состояние конкурентного рынка на 2018-2020 годы.

Согласно части 3 статьи 136 Трудового кодекса, заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным или трудовым договором. Также Трудовым кодексом предусмотрено право работника заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена его заработная плата. Для этого работник должен сообщить работодателю в письменной форме об изменении реквизитов для ее перевода не позднее чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

Работодатель не вправе обязать работника получать заработную плату путем перечисления ее в банк, с которой работодателем заключен договор на обслуживание, и отказать работнику в перечислении заработной платы в другую кредитную организацию при поступлении от работника соответствующего заявления, подчеркивают в Кабмине.

Что касается штрафов, то лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, должны будут заплатить от 1 до 5 тысяч рублей, должностные лица - от 10 до 20 тысяч рублей, а юрлица - от 30 до 50 тысяч рублей.

<https://www.pnp.ru/social/rabotodatelayam-dadut-bolshe-vremeni-dlya-izmeneniya-zarplatnogo-banka-rabotnikov.html>

08.05.2019

РУСАЛ вложил 720 млн рублей в развитие собственной медслужбы

По итогам рабочих поездок на алюминиевые заводы РУСАЛа (красноярский и иркутский) замминистра здравоохранения РФ Олег Салагай отметил высокий уровень организации охраны **труда** и здоровья сотрудников. Об этом сообщает пресс-служба компании - одного из крупнейших в мире производителей алюминия.

В 2018 г. РУСАЛ инвестировал 720 млн руб. в развитие медицины **труда** на всех своих промплощадках. Ведущую роль в профилактике производственных несчастных случаев играет собственная медицинская служба «РУСАЛ Медицинский центр». Основная задача центра - оказание высококвалифицированной лечебно-профилактической и экстренной медицинской помощи, проведение периодических медицинских осмотров в соответствии с **законами** России.

Помимо регулярных профосмотров, сотрудники РУСАЛа проходят бесплатную вакцинацию, пользуются льготами на санаторно-курортное обслуживание. Благодаря тому, что в компании организована собственная медицинская служба, работники могут обратиться за медпомощью или консультацией в любое удобное для них время.



Министр здравоохранения Вероника Скворцова сообщила в октябре 2018 г. о подписании с Российским союзом промышленников и предпринимателей хартии по развитию медицины на рабочем месте, охране здоровья, формированию здорового образа жизни, борьбе с профессиональными вредностями. Ранее председатель Комитета **Госдумы** по охране здоровья Дмитрий Морозов заявил, что вместе с **Минтруда** депутаты прорабатывают проблему охраны здоровья на производстве. Задача - создать законодательные условия, чтобы работодатель был заинтересован в здоровье своего работника, отметил парламентарий.

<https://medvestnik.ru/content/news/RUSAL-vlojil-720-mln-rublei-v-razvitie-sobstvennoi-medicinskoj-slujby.html>

08.05.2019

Областной Минздрав растолковал заветы Путина о высоких зарплатах (Пенза)

26 апреля сотрудник Министерства здравоохранения Пензенской области Лариса Сосюра попыталась объяснить возмущённым работникам Областной станции скорой помощи, почему уровень их зарплаты не совпадает с обещаниями президента.

СЛОЖИЛАСЬ ПОРОЧНАЯ ПРАКТИКА ССЫЛАТЬСЯ НА ПУТИНА...

Сотрудники скорой помощи продолжают возмущаться низкими зарплатами, которые, по их словам, приводят к оттоку кадров и тем самым увеличивают время доезда до пациентов.

В этой связи 26 апреля Областную станцию скорой медицинской помощи на ул. Пионерской посетила Лариса Сосюра, главный специалист отдела государственных гарантий ОМС и целевых программ Минздрава Пензенской области.

На совещание с её участием были приглашены все желающие. Таковых набралось порядка 40 человек: водители, фельдшеры и врачи.

Кроме того, на совещание приехала Наталья Тюгаева, начальник отдела организации медицинской помощи областного Минздрава. Она сразу попыталась прогнать журналиста «Улицы Московской», поскольку в ходе встречи якобы планировалось обсуждать врачебные тайны и разглашать персональные данные. Однако 40 сотрудников скорой помощи вступились за журналиста и потребовали провести совещание в его присутствии.

К разбору полётов приступили незамедлительно и зачитали жалобы, которые работники скорой помощи пишут в силовые ведомства и Государственную Думу. В частности, один из фельдшеров указал в своей жалобе, что по факту получает 18 тыс. руб. в месяц, что значительно меньше средней зарплаты по региону.

«Таким образом, требования Указа президента от 7 мая 2012 г. в нашем регионе не выполнены, - отмечается в жалобе. - Это свидетельствует о незаконном бездействии Правительства РФ и органов исполнительной власти субъекта. Прошу обеспечить выполнение указа президента и привлечь должностных лиц, не обеспечивших его выполнение, к дисциплинарной ответственности».

«Поскольку в обращениях работников скорой помощи неоднократно звучит ссылка на указ президента, предлагаю обратиться к дословному тексту этого указа, чтобы понять, что же там написано, - предложила Лариса Сосюра. - Потому что сложилась порочная практика. Люди слышали из СМИ и обсуждали между собой указ президента. Но мало кто прочитал, что там написано».

После этого на работников скорой помощи обрушился поток ссылок на федеральные законы, постановления правительства и другие нормативные правовые акты.

«Поручение главы государства было адресовано не руководителям организаций бюджетного сектора экономики, а Правительству Российской Федерации, - резюмировала свой длинный доклад Лариса Сосюра. - И суть этого



поручения заключалась не в том, что средний медицинский персонал должен получать зарплату в размере 100% от средней по региону.

Суть заключается в том, что Правительство РФ должно принять программу, которая предусматривает совершенствование системы оплаты труда. Во исполнение указа президента правительство такую программу издало.

Никто никогда ни в одном федеральном документе не обещал, что у каждого работника зарплата должна составлять 100% от заработной платы по региону».

«Лихо!» - отреагировали работники скорой.

«Мои хорошие! - парировала Лариса Сосюра. - Если я вас не учу, как людей лечить, то не учите меня, как законы читать»

Далее она показала сравнительный график, из которого следовало, что за последний год оклады работников скорой помощи выросли в 2,5 раза.

«Это обман! Самый настоящий обман! - возмущались люди и напоминали, что вслед за ростом оклада немедленно последовала отмена практически всех надбавок. - Оклад увеличили, а зарплата упала!»

«Я вам говорю о том, что написано в нормативных правовых актах, - продолжала Лариса Сосюра. - Если вы считаете, что это несправедливо, это не ко мне. Эти нормативные правовые акты разработаны на федеральном уровне.

Заработная плата конкретного работника может быть как выше, так и ниже целевого показателя, установленного указом президента. Это цитата дословная».

«Такой бред несёт!» - сказал кто-то из медиков.

СРЕДНЯЯ ТЕМПЕРАТУРА ПО ЗАРПЛАТЕ

Ольга Денявская работает в бригаде интенсивной терапии и реанимации 20 лет. По её словам, уровень зарплаты падает. Для того чтобы выжить, сотрудникам скорой помощи приходится работать на несколько ставок и практически не появляться дома.

«Правильно ли я поняла, что согласно указу Путина до 2018 г. должны были пройти реформы, которые увеличат зарплату до среднего по региону? - спросила Ольга Денявская у представителей Минздрава. - У нас средняя по региону 34 тыс. руб.».

«23-24 тысячи средняя», - не согласилась с ней Лариса Сосюра.

«Ничего себе! - возмутились работники скорой. - 28-29 средняя по региону!»

Проверяя эти слова, Лариса Сосюра погрузилась в ноутбук.

«По данным Росстата, фактический размер среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Пензенской области составил в 2018 г. 25451 руб.», - зачитала она.

На самом деле, если верить словам губернатора Ивана Белозерцева, опубликованным на сайте Правительства Пензенской области 4 февраля 2019 г., средняя заработная плата за 2018 г. составила 28795 руб.

«У меня высшая категория, у меня есть стаж, - возмущалась Ольга Денявская на встрече с представителями Минздрава. - Так вот, согласно новому порядку начисления зарплаты, я за апрель получу 19 тыс. руб. за вычислением всех налогов. А там у вас 25 тыс. руб. указано».

«Вы в своих собственных мыслях», - парировала Лариса Сосюра и сетовала на то, что работники скорой помощи не слышат её юридических толкований.



«Я выражаю мнение нашего коллектива», - продолжала Ольга Денявская.

«Вы можете выражать мнение и всей страны в целом, - ответила ей Лариса Сосюра. - Но ваше мнение неправильное».

«Тогда объясните, почему мы стали получать меньше, чем 5 лет назад? - настаивала Ольга Денявская. - Как могло случиться, что в конце программы по увеличению зарплат мы стали получать меньше?»

Чтобы прожить, мы все работаем на полторы-две ставки. И то, что я с помощью этой работы дотягиваю до среднего по региону, - это уже мое личное время и здоровье, а не заслуга правительства».

Пытаясь объяснить причины падения зарплаты Ольге Денявской, представитель Минздрава напомнила, что на протяжении трёх лет медсестры-анестезисты получали очень высокую надбавку за интенсивность труда.

«И сейчас, вслух при прессе говорю, восторжествовала социальная справедливость, - резюмировала Лариса Сосюра. - Всех средних медицинских работников поставили в равные условия!»

В ответ на эти слова работники скорой помощи рассмеялись.

МИГАЛКИ НЕ РАБОТАЮТ, РИСУНОК ПРОТЕКТОРА РАЗНЫЙ

Одним из тех, кто пришёл на совещание, был водитель автомобиля скорой помощи Алексей Козлов. Именно его интервью, опубликованное в выпуске «УМ» от 1 марта 2019 г. (на сайте № 766), стало зачином газетного сериала и сподвигло других работников скорой помощи рассказывать о реальном состоянии дел в медицине.

На совещании 26 апреля Алексей Козлов рассказал представителям Минздрава о том, что некоторые автомобили скорой помощи ездят на вызовы в неисправном состоянии.

«Недавно был ремонт, заменили рулевые наконечники и шаровую, - сказал Алексей Козлов. - Но сходжение не сделали. Говорят: тяги нет, езжай, работай. Проездив полмесяца - резины нет.

Теперь мне дали «Ситроен», № 106. Машина только что вышла из ремонта, а рисунок протектора на резине разный. Мигалки не работают.

Как можно выпускать на линию машину, до конца не доделав её? В правилах написано, что водитель не имеет права эксплуатировать такой автомобиль. И в случае ДТП отвечать будет не механик и не главный врач, а водитель».

По словам Натальи Тюгаевой, Минздрав старается и работает над вопросом увеличения парка машин. В этом году попросили из областного бюджета деньги на 12 автомобилей, и ещё 12 автомобилей придут в 2020 и 2021 гг. в рамках федеральной программы по ДТП.

«Вы закупаете новые автомобили, но потом их просто гребят, потому что нет денег на нормальное обслуживание, - продолжал Алексей Козлов. - Купили «Ситроены»: масло не поймёшь какое, АБС сразу убрали. Колодки купили такие, что я торможу, а она катится.

И в результате все машины встали. Если раньше техническое обслуживание было 2 раза в месяц, то теперь ездишь, пока не сломается. Если у меня зашумел подшипник, мне говорят: ездь, пока не заклинит.

Вы не представляете, что это такое, - допроситься, чтобы тебя на ремонт поставили».

«Вы это в служебных записках писали?»

- поинтересовалась Наталья Тюгаева.

«Регулярно в путевых листах пишу, что вот такая неисправность. Но, поскольку мастерская одна, можно 10-20 дней ждать, пока тебя поставят на ремонт».



Наталья Тюгаева подчеркнула, что главная проблема заключается всё-таки не в дефиците автомобилей, а в дефиците медицинских бригад, которые будут на них ездить.

В ответ на это работники скорой помощи ещё раз напомнили, что отток кадров идет из-за низкой зарплаты.

«В 2013 г. размер моей гарантированной выплаты составлял 17540 руб., - рассказал Алексей Козлов. - А теперь она всего 12 тысяч. Я работаю на скорой помощи 26 лет, и ощущение такое, что вообще всё погибает.

У меня на подстанции 3 бригады, но из них цельная только одна. Все остальные ездят с одним фельдшером, нагрузка выросла. Но как же получается, что зарплата меньше стала?»

«Вопрос не ко мне», - отвечала Лариса Сосюра.

«Вы ОМС, вы деньги выделяете», - парировали работники скорой.

«Лично я не выделяю», - говорила им Лариса Сосюра.

По итогам совещания даже Наталья Тюгаева пришла к выводу, что успокоить работников скорой помощи не получилось. В этой связи она предложила провести ещё одну встречу с участием других специалистов Минздрава.

ВМЕСТО ПОСЛЕСЛОВИЯ

30 апреля водитель Алексей Козлов подвергся дисциплинарному взысканию в виде выговора, который планирует обжаловать через **Трудовую инспекцию** или суд.

Выговор вынесен за то, что 5 апреля водитель отказался взять вызов в Леонидовку. Диспетчер назначил его в 6.20 утра, за 40 минут до окончания 12-часовой смены водителя.

«Понимая, что на дорогу туда и обратно уйдет больше полутора часов, я взял более близкий адрес и отвёз пациента в городскую больницу № 4, - рассказал Алексей Козлов.

- В результате в гараж я вернулся в 7.15. А вот машина, поехавшая в Леонидовку, освободилась только в 9 часов утра. После этого меня вызвали на ковёр и сказали, что я не прав. Но я считаю, что не правы всё-таки те, кто заставляет водителей работать по 14 часов в сутки в нарушение всех норм трудового законодательства. Кто будет нести ответственность, если я в таком уставшем состоянии совершу ДТП?»

«Улица Московская» продолжает следить за развитием событий.

Улица Московская (Пенза)