

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

23 марта 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
22.03.2022 В Нижнем Новгороде на рабочем месте умер слесарь завода «Ремпутьмаш»	4
22.03.2022 В Приморье кусок арматуры попал строителю прямо в лицо	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
23.03.2022 «Нам же и кредиты, и коммуналку платить, и что-то кушать надо»: горожанка пожаловалась, что ее супруг, работающий на заводе силикатного кирпича, уже два месяца не получает зарплату	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
23.03.2022 Почти четверть самозанятых боится потерять работу в ближайшее время	5
23.03.2022 Из-за закрытия иностранных компаний в отпуск отправились 169 жителей Карелии	5
23.03.2022 Автоконцерн АВТОВАЗ приостановил производство автомобилей на всех линиях	6
22.03.2022 Краснодарский аэропорт перевел в режим простоя 40 % работников.....	6
22.03.2022 Компания Orifame заявила о сокращении деятельности в России	7
22.03.2022 Uniqlo приостановила с 21 марта работу магазинов в России	7
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	8
23.03.2022 Кадры решают. Что произойдет с рынком труда в регионах в 2022 году?	8
23.03.2022 Социологи рассказали об отношении россиян к мигрантам из Средней Азии	10
Д.В. ЕГОРОВ.....	10
22.03.2022 Бизнес РФ сможет вернуть около 80 млрд руб в рамках ускоренного возмещения НДС - глава ФНС.....	10
Э.С. НАБИУЛЛИНА.....	10
23.03.2022 Володин предложил обсудить отчет о работе ЦБ РФ до или вместе с переназначением его главы	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
23.03.2022 Вводимые санкции пока не влияют на работу Минтруда и соцфондов - замминистра	11
23.03.2022 Минтруд РФ: Работники в простое должны получать не меньше 2/3 зарплаты.....	11
23.03.2022 В Думе обсудили меры социальной защиты россиян в контексте новых санкций против страны.....	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	14
23.03.2022 Трудовая инспекция выдала предупреждения пермским отделам Sinsay и Calvin Klein	14
23.03.2022 Оператор ЭВМ умерла после рабочего дня у механосборочного цеха на заводе "Красное Сормово"	14
23.03.2022 В Башкирии на работницу металлургического комбината наехал электропогрузчик.....	15
22.03.2022 Госинспекция труда завершила расследование несчастного случая	15



22.03.2022 В Брянске организация «Жилспецсервис» попала на нарушениях трудового законодательства	15
ПРОФСОЮЗЫ	16
22.03.2022 В ФНПР скептически отнеслись к созданию «молодежного профсоюза»	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	16
23.03.2022 Комитет Госдумы одобрил проект о сохранении соцдоплат детям-инвалидам при трудоустройстве.....	16
23.03.2022 На Форуме труда в Петербурге обсудили способы сохранения человеческого капитала.....	17
23.03.2022 Риелторы выступают за создание профстандартов своей профессии.....	19
23.03.2022 Работающим мамам хотят сохранить право на пособие	20
23.03.2022 IT-специалистов заманивают обратно льготами и пиаром	21
23.03.2022 Гендерный разрыв: почему женщины зарабатывают меньше мужчин	24
22.03.2022 Потерявших работу айтишников могут призвать в кибервойска	26



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

22.03.2022

В Нижнем Новгороде на рабочем месте умер слесарь завода «Ремпутьмаш»

Работнику было 39 лет.

В Нижнем Новгороде в ремонтно-сервисном центре Северо-Западного филиала АО «Ремпутьмаш» 39-летний **слесарь умер на рабочем месте**. Об этом сообщает Госинспекция труда Нижегородской области.

Вчера, 21 марта, сотрудники предприятия увидели коллегу около выхода из административно-бытового корпуса. Мужчине было плохо. Работники вызвали скорую, попытались оказать первую помощь, но он скончался до приезда врача.

Сейчас сотрудники трудовой инспекции проверяют условия труда слесаря. Обстоятельства выясняются.

У **скончавшегося ремонтника** остались жена и несовершеннолетние сын и дочь.

https://nn.aif.ru/incidents/v_nizhnem_novgorode_na_rabochem_meste_umer_slesar_zavoda_remputmash

22.03.2022

В Приморье кусок арматуры попал строителю прямо в лицо

В Федерацию профсоюзов Приморского края на минувшей неделе поступили сведения о двух тяжелых **несчастных случаях на рабочих местах**, сообщается на сайте организации.

Групповой несчастный случай произошел на "Лучегорском водоканале": в результате обрушения пласта глины **погиб 44-летний слесарь** аварийных работ, у его 36-летнего коллеги - перелом бедра и нижних конечностей.

Во Владивостоке тяжело травмирован 47-летний арматурщик строительной компании "КитайСтрой": отлетевший обломок арматуры попал ему прямо в лицо.

Представители профсоюзов Приморья участвуют в расследовании этих происшествий.

Данные предоставлены членскими организациями ФППК.

https://vl.aif.ru/incidents/v_primore_kusok_armatury_popal_stroitelju_pryamo_v_lico

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

23.03.2022

«Нам же и кредиты, и коммуналку платить, и что-то кушать надо»: горожанка пожаловалась, что ее супруг, работающий на заводе силикатного кирпича, уже два месяца не получает зарплату

Сегодня на портале "Лица" появилась жалоба от жительницы Саратова, адресованная спикеру Госдумы Вячеславу Володину. Женщина рассказала, что ее супруг работает в ОАО "Завод силикатного кирпича" в Саратове и с января 2022 года не получает зарплату.

"Нам же и кредиты, и коммуналку платить и наконец же нам что-то кушать надо. И в **Роструд** обратились. Помогите", - попросила горожанка.

За комментарием мы решили обратиться в ОАО "Завод силикатного кирпича".

"Ничем не могу помочь. Прокомментировать от нас ситуацию никто не может. Директора нет сейчас", - сообщила корреспонденту ИА "Версия-Саратов" секретарь завода на вопрос о том, действительно ли на заводе существует проблемы с выплатами зарплат и по какой причине.



В пресс-службе министерства промышленности и энергетики Саратовской области отметили, что этот вопрос находится не в их компетенции и посоветовали обратиться в министерство труда и социальной защиты. Там же сообщили, что этим занимается **Гострудинспекция** и к ним такая информация не поступала. В пресс-службу региональной **Гострудинспекции** дозвониться не удалось.

Напомним, что в конце февраля 2022 года стало известно, что в Арбитражный суд Саратовской области поступил иск о признании несостоятельным ОАО "Завод силикатного кирпича". Иск подало ООО "Специализированный застройщик „Стройресурс“". Причиной стал долг в размере 941 тысячи рублей.

ОАО "Завод силикатного кирпича" находится в Саратове, на Ново-Астраханском шоссе, 1. В 2019 году ему исполнилось 90 лет. По информации kartoteka.ru, участниками акционерного общества являются "Саратовоблжилстрой", связанный с депутатом Саратовской областной думы Леонидом Писным ("Единая Россия"), а также комитет по управлению имуществом Саратовской области.

<https://nversia.ru/news/nam-zhe-i-kredity-i-kommunalku-platit-i-chto-to-kushat-nado-gorozhanka-pozhalovalas-chto-ee-suprug-rabotayuschiy-na-zavode-silikatnogo-kirpicha-uzhe-dva-mesyaca-ne-poluchaet-zarplatu/>

СОКРАЩЕНИЯ

23.03.2022

Почти четверть самозанятых боится потерять работу в ближайшее время

22 % фрилансеров и самозанятых заявили о своих опасениях потерять работу в ближайшую неделю из-за нестабильной экономической ситуации. 8 % трудоспособного населения России боится остаться без заработка. Таковы результаты опроса аналитического центра Национального агентства финансовых исследований (НАФИ), сообщает РБК.

Наибольшую обеспокоенность высказали московские самозанятые - 17 % респондентов.

85 % россиян не сомневаются, что смогут найти работу в случае увольнения. 10 % из них уверены, что найдут новое место легко и быстро, 41 % - с небольшими усилиями, а 34 % - с трудом.

Треть трудоустроенных россиян, однако, полагает, что с работы их не уволят в течение месяца. В большей степени оптимизм свойствен людям с высоким доходом и молодежи. Больше половины опрошенных - 54 % - считают, что потеря работы для них маловероятна.

При этом пока россияне в большинстве своем не столкнулись с кризисом. 87 % респондентов утверждают, что на работе им не уменьшили зарплату и не изменили распорядок дня. Однако 8 % заявили о простоях в работе предприятия, 4 % - о переводе на сокращенный график. 2 % россиян **отправили в отпуск за свой счет**.

Во всероссийском опросе участвовали 1 600 человек от 18 лет и старше в 53 регионах России, говорят в НАФИ.

Из-за санкций некоторые предприятия уже начали отправлять сотрудников в отпуск или простой. С первым столкнулись работники «АвтоВАЗа», со вторым - аэропорта Шереметьево. Чтобы стимулировать рынок труда, правительство будет субсидировать трудоустройство молодых людей до 30 лет.

<https://fintolk.pro/news/pochti-chetvert-samozanjatyh-boitsja-poterjat-rabotu-v-blizhajshee-vremja/>

23.03.2022

Из-за закрытия иностранных компаний в отпуск отправились 169 жителей Карелии

Некоторые организации заявили о приостановке деятельности, но на сегодняшний день **сотрудников не уволили**, они находятся в режиме простоя и **неполного рабочего дня**: это 267 человек, из них 169 - из-за санкций.



Управление труда и занятости Карелии сообщает, что на начало марта уровень безработицы в Карелии составил 1,6%. В марте прошлого года он был 3,5 %.

В таких предприятиях Карелии как C-Store, HM, Bershka, Adidas, McDonald's приостановлены продажи. **Сотрудников не уволили**, а отправили в оплачиваемые отпуска. Некоторые находятся в режиме простоя с сохранением средней заработной платы или на **неполном рабочем дне**. Информация об этом появилась на официальном интернет-портале Карелии.

Напоминаем, что работодатель должен предупредить работников не менее чем за два месяца о предстоящем увольнении и предложить им другие вакансии. Также работник получит выходное пособие в размере средней зарплаты. О кадровых изменениях все работодатели обязаны информировать органы службы занятости.

<https://karel.mk.ru/social/2022/03/23/izza-zakrytiya-inostrannykh-kompaniy-v-otpusk-otpravilis-169-zhiteley-karelii.html>

23.03.2022

Автоконцерн АВТОВАЗ приостановил производство автомобилей на всех линиях

«Беда пришла, когда не ждали»: с сегодняшнего дня, 23 марта, «АвтоВАЗ» остановил производство на всех сборочных линиях заводов в Тольятти и Ижевске на неопределенный срок. Как уточнили «Автоновости дня» у инсайдеров Avtograd News, это связано с «жесточайшим» дефицитом комплектующих.

Сам «АвтоВАЗ» незапланированный простой пока не комментировал, но если верить источнику, то к полноценной работе его предприятия вернуться еще не скоро. Лишь один из конвейеров теоретически может запуститься уже на следующей неделе (с 28 марта), но какой именно, станет известно ближе к делу.

Наконец, еще через неделю, с 4 марта, начнется внеплановый корпоративный отпуск, который изначально должен был пройти с 25 июля по 14 августа. По официальной версии, его пришлось перенести из-за нехватки электронных комплектующих и недопущения **сокращения** заработка **сотрудников**. Предполагается, что благодаря трехнедельной паузе «АвтоВАЗ» все-таки сможет накопить необходимый запас комплектующих, который обеспечит более стабильную работу заводов как минимум в последние дни апреля и в мае 2022 года.

<https://avtonovostidnya.ru/avtoprom/272608>

22.03.2022

Краснодарский аэропорт перевел в режим простоя 40 % работников

До возобновления работы аэропорта в Анапе отправили в простой 18 % персонала.

Краснодарский аэропорт перевел в режим простоя 40 % работников из-за ограничений на перелеты с 24 февраля, сообщает «РБК Кубань».

До возобновления работы аэропорта в Анапе отправили в простой 18 % персонала.

Несмотря на отсутствие выручки в течение месяца, за сотрудниками аэропортов Краснодара и Анапы сохраняется зарплата в размере 2/3 от оклада. Также работники получают доплаты. **Сокращения** числа **работников** не планируется.

Напомним, что воздушное пространство над Югом России закрыто до 26 марта. Полеты гражданских судов над воздушным пространством юга страны ограничили 24 февраля. Ближайшие работающие аэропорты - Сочи, Ставрополь и Минеральные Воды.

Ранее мы сообщали, что с 14 марта Россия возобновила авиасообщение с Китаем и Индонезией.

<https://kuban.aif.ru/money/krasnodarskiy-aeroport-perevel-v-rezhim-prostoya-40-rabotnikov>



22.03.2022**Компания Oriflame заявила о сокращении деятельности в России**

Шведский производитель косметики Oriflame приостанавливает отдельные виды деятельности в России - в частности, инвестиции в маркетинг и проведение мероприятий и тренингов. Об этом сообщает РИА "Новости" со ссылкой на официальное заявление компании.

"В связи с рядом операционных и юридических сложностей компания Орифлэйм в России считает невозможным продолжение деятельности в России в текущей форме и вынуждена принять дополнительные меры по сокращению и приостановлению отдельных операций в России, в том числе компания приостанавливает инвестиции в маркетинг, тренинги и мероприятия", - говорится в сообщении представителей бренда.

Кроме того, Oriflame блокирует доступ к покупкам косметики в своем онлайн-магазине для незарегистрированных пользователей.

Ранее, 12 марта, сообщалось, что компания не собирается прекращать свою деятельность в России.

«Косметическая компания Oriflame идет против течения и решает продолжить продажи в России», - передавала шведская газета Dagens Industri.

Отмечалось, что в 2021 году на Россию приходилось 16% всех продаж компании, то есть чуть более €1 млрд.

<https://www.gazeta.ru/style/news/2022/03/22/17460679.shtml>

22.03.2022**Uniqlo приостановила с 21 марта работу магазинов в России**

Uniqlo Магазины Uniqlo приостановили с 21 марта работу в Москве, всего в столице закрылся 21 магазин.

"Уважаемые покупатели! С 21 марта 2022 года мы временно приостанавливаем работу розничных магазинов и интернет-магазина на территории России", - говорится в объявлениях у входов в закрытые магазины сети.

В официальном релизе Fast Retailing, владельца бренда, сообщалось о том, что "продолжая деятельность в России, бренд столкнулся с рядом трудностей, в связи с которыми не может обеспечить непрерывность бизнес-процессов".

"Группа компаний Fast Retailing осуждает любые формы агрессии, которые нарушают права человека и угрожают спокойному и безопасному существованию людей. Миссия нашей компании заключается в том, чтобы предлагать доступную одежду, которая подходит каждому. Мы верим в то, что наша ответственность - предоставлять необходимые вещи всем, включая тех, кого задела конфликты, природные бедствия и другие тяжелые обстоятельства. На прошлой неделе мы передали сумму в размере 10 млн долларов США, а также одежду Управлению Верховного комиссара ООН по делам беженцев в рамках нашего долгосрочного сотрудничества. Мы видим своей миссией предоставлять доступную одежду для всех, в том числе для жителей России. Однако, в последнее время мы столкнулись с рядом обстоятельств, начиная с операционных сложностей, и заканчивая ухудшением общей обстановки. По этой причине мы приняли решение временно приостановить нашу деятельность. Мы продолжим внимательно следить за развитием ситуации.

Все 50 магазинов в России, а также интернет-магазин, временно приостановили свою **работу** с 21 марта 2022 г. В период временной **приостановки деятельности** компания продолжит поддерживать своих сотрудников", - рассказали в компании.

<https://life24.pro/moda/315650443/>



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

23.03.2022

Кадры решают. Что произойдёт с рынком труда в регионах в 2022 году?

Меняется экономика - меняются потребности работодателей и возможности сотрудников. Десятки тысяч людей сейчас в вынужденном простое - их работодатели временно остановили деятельность в России. А что дальше?

Многие боятся остаться без работы и без возможности её в принципе найти. Какие специалисты будут нарасхват, а кому придётся переучиваться и что-то менять, «АиФ-НН» спросил у директора нижегородского филиала интернет-ресурса по поиску работы Ольги БРЫЛЁВОЙ.

Много вакансий - меньше соискателей

Злата Медушевская, «АиФ-НН»: - Ольга, каким был рынок труда до санкций в отношении России? Был ли он реально зависим от иностранных компаний?

Ольга Брылёва: - По оценкам наших аналитиков, февраль 2022 года рынок труда Нижегородской области встретил в тренде последних нескольких лет: много вакансий - меньше соискателей. Это связано с геополитическим, экономическим, психологическим фоном, который нам задала ещё пандемия коронавируса. Люди держатся за рабочие места, работодатели с осторожностью расстаются с персоналом.

Бизнес в пандемию хорошо поддержало государство. Кроме того, многие работодатели поняли: проще платить квалифицированным кадрам за вынужденный простой, чем потом с нуля набирать сотрудников, обучать и адаптировать их под свои требования.

В феврале было очень много вакансий для низко-квалифицированного персонала: курьеры, рабочие на стройке, сотрудники складов и проч. Это связано с тем, что к нам из-за пандемии не приезжали мигранты, а местные жители к такой работе не стремятся. Казалось бы, предложений на рынке труда полно, а нормальных - практически нет.

Ещё одна тенденция - меньше стало соискателей 20-24 лет. Это общероссийское явление, оно связано с демографической ямой конца 1990-х и начала нулевых. В 2010 году, по данным Росстата, доля соискателей в возрасте 20-24 лет на рынке труда в стране была 13 млн человек, в 2021-м сузилась до 6 млн. Между тем именно эти люди начинают карьеру и пока готовы к низкоквалифицированной работе.

На самом деле иностранных компаний, которые нанимали россиян на работу, по оценкам разных экспертов, всего около 20%. Это связано с многолетней государственной политикой импортозамещения. В российских регионах плюсом к магазинам, ресторанам есть производственные площадки иностранных компаний, но всё равно они далеко не основные работодатели. Другое дело, что иностранные компании готовы были предоставлять сотрудникам высокие социальные гарантии и поэтому были популярны у соискателей.

- Можно ли сейчас делать хотя бы осторожные прогнозы, как ситуация на региональном рынке труда изменится в ближайшее время?

- Сейчас число открытых вакансий на нашем кадровом ресурсе постепенно сокращается. Это нормальная реакция бизнеса на происходящие события. Мы это наблюдали и в начале пандемии коронавируса. Новых сотрудников активно продолжают искать только в секторе государственной службы.

Наши эксперты прогнозируют, что на региональном рынке труда будет опять же много вакансий для низко-квалифицированного персонала. **Трудовые мигранты** к нам по-прежнему не хлынут, а демографическая яма также сохранится на ближайшие три-четыре года. При этом бизнес всегда хочет решать свои проблемы за счёт людей, которые были бы ему экономически выгодны.



Иностранные компании до конца мая персонал не распустили. Кто-то готов платить и 100% зарплаты неработающим сотрудникам. Это о многом говорит. Какие-то работодатели вообще готовы перерегистрировать бизнес, лишь бы не уходить с российского рынка.

Если иностранные компании всё же массово решатся действительно покинуть Россию, скорее всего, будет разбалансировка рынка труда: предложения работодателей не будут соответствовать ожиданиям соискателей. Высвободится много сотрудников среднего звена, привыкших к высоким зарплатам. Российский бизнес перестраивается под новые реалии, экономит и не готов пока их зарплатные ожидания оправдывать.

Но конкуренция на рынке труда в любом случае сохранится. В России рыночная, а не плановая экономика. Хочешь брать на работу лучших - создавай соответствующие условия.

Я б в айтишники пошёл...

- Говорят, хороший специалист работу всегда найдёт. Смогут ли сегодняшние сотрудники иностранных компаний при необходимости быстро трудоустроиться на российские предприятия?

- Высококвалифицированные специалисты - безусловно. Речь идёт и о представителях рабочих специальностей, и об интеллектуальном труде.

Сейчас очень востребованы аналитики, которые могут быть эффективными руководителями, финансовыми управляющими. В цене специалисты IT-отрасли. По данным Росстата, в России сейчас 1,3 млн таких специалистов. Есть мнения, что если бы добавить ещё миллион, то потребность рынка труда всё равно не будет перекрыта. Рабочие места для айтишников есть всегда.

Некоторые крупные IT-компании запускают обучающие курсы, которые погружают людей других профессий в их область с нуля. И, например, бывшие юристы с хорошим стажем, говорят, что на позиции «джуниора» (начальная должность в IT) зарабатывают больше.

- Кому же все же придётся туго?

- Очень нестабилен весь блок маркетинга и рекламы, особенно использующей возможности интернета для продвижения товаров и услуг. Здесь как раз было очень много иностранных клиентов с длинными инвестициями. На нашем кадровом ресурсе прирост соискателей в этой сфере сейчас около 60%.

Но люди из разных сфер сейчас в принципе отправились обновлять резюме на кадровых ресурсах. Многие это делают для разведки, а не из желания сменить работу.

Ни убавить ни прибавить

- Цены в магазинах растут. А зарплаты сотрудникам наши работодатели готовы повышать?

- Наши опросы работодателей в Нижегородской области говорят о том, что снижать зарплаты намерены всего около 2% респондентов. В основном они настроены удерживать зарплаты на прежнем уровне, несмотря на инфляцию. Но не повышать! Кто-то даже планирует отказаться от выплат сотрудникам различных бонусов.

- Может быть, сейчас время осваивать новые профессии, учиться, чтобы в перспективе больше зарабатывать?

- Пока ситуация неопределённая, думать о перспективах многим людям сложно. Надо понять, какие в новых реалиях будут возможности. Одно могу сказать, если вы понимаете, что ваша работа не приносит вам удовлетворения и развития, держаться за неё не стоит.

Можно же не менять сферу деятельности полностью, а лишь освоить новые компетенции, повысив свою стоимость на рынке труда. Например, журналисту изучить интернет-продвижение текстов.

https://nn.aif.ru/society/details/kadry_reshayut_chno_proizoydyot_s_rynkom_truda_v_regionah_v_2022_godu



23.03.2022

Социологи рассказали об отношении россиян к мигрантам из Средней Азии

Социологи узнали про отношение жителей России к мигрантам из Средней Азии. Об этом сообщает «Свободная пресса» со ссылкой на фонд «Общественное мнение», который провел соответствующий опрос.

Так, 40% респондентов считает, что в их городе много таких приезжих, 25% - что их мало, а 17% что их вообще нет.

При этом 30% выразили мнение, что **трудовые мигранты** приносят стране больше вреда, 29% видят от них больше пользы, 39% затруднились дать ответ. 70% не испытывают беспокойства по их поводу, 25% недовольны присутствием.

Тем временем, состояние российского рынка труда сейчас непростое, в том числе из-за приостановки работы иностранных компаний и оттока **трудовых мигрантов**. Об этом заявил зампреда Совбеза РФ Дмитрий Медведев.

<https://www.osnmedia.ru/obshhestvo/sotsiologi-rasskazali-ob-otnoshenii-rossiyan-k-migrantam-iz-srednej-azii/>

Д.В. ЕГОРОВ

22.03.2022

Бизнес РФ сможет вернуть около 80 млрд руб в рамках ускоренного возмещения НДС - глава ФНС

Российский бизнес сможет вернуть около 80 миллиардов рублей в рамках ускоренной процедуры возмещения НДС, сообщил глава **Федеральной налоговой службы** Даниил Егоров.

Ранее во вторник Госдума во втором и третьем чтениях приняла законопроект об антикризисных налоговых мерах поддержки. В частности, налогоплательщики смогут возместить НДС в ускоренном порядке в пределах сумм налогов, уплаченных в бюджет РФ за предшествующий календарный год.

"Налогоплательщики, осуществляющие как внешнеторговую деятельность, так и операции на внутреннем рынке, смогут быстро, в упрощенном режиме пополнить оборотные средства на сумму возмещения НДС. Бизнес сможет, по нашим расчетам, вернуть налог в объеме около 80 миллиардов рублей в среднем в течение восьми дней с даты представления соответствующего заявления, не дожидаясь окончания камеральной налоговой проверки", - сказал **Егоров**, чьи слова приводятся в сообщении **ФНС**.

Новые нормы планируется применять уже в апреле, когда налогоплательщики представят декларации по НДС за первый квартал 2022 года, отмечает ведомство.

<https://ria.ru/20220322/biznes-1779537105.html>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

23.03.2022

Володин предложил обсудить отчет о работе ЦБ РФ до или вместе с переназначением его главы

Председатель Госдумы Вячеслав Володин предложил сначала заслушать отчет о работе Банка России, а затем уже вопрос о переназначении Эльвиры **Набиуллиной** на должность его главы, либо рассмотреть оба вопроса вместе.

"У нас с вами есть еще отчет в повестке председателя Центрального банка. Правильно было бы вначале отчитаться, а потом рассматривать кадровые вопросы", - заявил Володин в среду на заседании Госдумы. При этом он предложил главе профильного комитета по финансовому рынку Анатолию Аксакову "проговорить с Центральным банком, насколько это возможно сделать 20 апреля".

"Если это невозможно, проработайте возможность переноса рассмотрения назначения в увязке с отчетом. То есть должен быть отчет, потом рассмотрение вопроса назначения", - пояснил спикер Госдумы.



"Вы правы, надо отчитаться сначала, а потом утвердить. Был этот казус, мы исходили из того, что наш "архитектор", президент страны, представил кандидатуру **Набиуллиной**, поэтому предложили рассмотреть", - сказал Аксаков, обосновывая дату 20 апреля, на которую запланировано рассмотрение вопроса о назначении главы ЦБ на новый срок.

"Президент (РФ Владимир Путин - ред.) представил кандидатуру, а вы используете это представление для того, чтобы отчет не заслушать, понимаете? Мы же можем рассмотреть представление, объединив два вопроса: отчет и назначение. При этом опять вы вправе дату предложить ту, когда мы можем это сделать", - заметил Володин. "Кстати, **Набиуллина** согласна с таким подходом, ЦБ также считает, что надо сначала отчитаться, а потом дать оценку. Это сильная позиция с их стороны", - заключил он.

РИА Новости. Все Новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

23.03.2022

Вводимые санкции пока не влияют на работу Минтруда и соцфондов - замминистра

Санкции, которые вводят против России, пока не оказывают негативного влияния на работу Пенсионного фонда России (ПФР) и Фонда социального страхования (ФСС), в министерстве готовятся и предпринимают превентивные меры, заявил замминистра труда и социальной защиты РФ Алексей Скляр на заседании комитета Госдумы.

"Серверы и там хранимая информация находится на территории Российской Федерации ... Понятно, что если быть откровенным, честным, то те санкции, которые вводятся, на текущий момент, скажем так, не имеют... рисков и негативного влияния. Что будет дальше - мы готовимся, то есть, мы прорабатываем самые негативные сценарии", - сказал он, отвечая на вопрос о том, работает ли **Минтруд** над ситуацией, при которой крупные компании могут отозвать свое программное обеспечение, а также о том, где находятся серверы ПФР и ФСС.

По его словам, **Минтруд** превентивно предпринял меры, чтобы не допустить негативного влияния ухода компании, которая обеспечивает программное обеспечение серверного оборудования. Министерство прогнозирует и другие мероприятия и меры, добавил Скляр.

РИА Новости. Все Новости

23.03.2022

Минтруд РФ: Работники в простое должны получать не меньше 2/3 зарплаты

Работники компаний в простое должны получать не менее 2/3 от средней зарплаты или тарифной ставки предприятия, заявил министр труда и соцзащиты Антон Котяков, сообщивший вместе с тем, что сегодня на портале "Работа в России" имеется 1,6 млн вакансий.

По словам министра, компании смогут направить на временные работы сотрудников неполного дня на оплату в размере МРОТ, общественные работы для зарегистрированных безработных также будут оплачиваться в размере МРОТ наряду с выплатой пособия. Компании также получают субсидии на переобучение сотрудников в размере 60 тыс. руб. на человека. Меры поддержки рынка труда охватят 625 тыс. граждан РФ, вскоре они будут распространены на 1 млн человек.

По данным мэра Москвы С. Собянина, из нескольких тысяч иностранных компаний приостановили свою деятельность в Москве порядка 300, их дальнейшую судьбу решать владельцам, задача властей - трудоустроить людей.

<https://rq.ru/2022/03/23/mintrud-rf-rabotniki-v-prostoe-dolzny-poluchat-ne-menshe-23-zarplaty.html>



23.03.2022

В Думе обсудили меры социальной защиты россиян в контексте новых санкций против страны

В Госдуме 16 марта прошло совместное заседание комитетов по вопросам семьи и по **труду**, которое по сути и по форме вылилось в полноценные парламентские слушания. Слушали друг друга - о том, как "в первую очередь" поддержать российские семьи "в современных социально-экономических условиях". По итогам наблюдается как минимум два плюса. Во-первых, деньги на совершенствование социальных программ, кажется, все еще есть. И, во-вторых, в правительстве и Думе понимают, что поддержка занятости - вопрос более важный, чем социальные дотации.

ВЗГЛЯД, КОНЕЧНО, ВЕРНЫЙ

В условный портфель "первоочередных" **законов** глава думского комитета по вопросам семьи, женщин и детей Нина Останина (КПРФ) включила восемь проектов, два из которых уже прошли первое чтение. Депутат прошла по всем, мы - по некоторым.

Первый - о частных детских садах. Сегодня в России насчитывается около 3,6 млн детей в возрасте от полутора до семи лет, и мест в садах на всех не хватает. (Хотя говорится об этой проблеме не один десяток лет.) Поэтому законодателям явилась идея разрешить тратить материнский капитал на оплату места в частном детском саду. Уже есть положительное заключение на **законопроект** от Минтруда.

Тем не менее Счетная палата сомневается: "...трудно дать оценку финансовым последствиям для бюджета". Хотя дополнительных средств вроде бы не понадобится: сколько выделяли на маткапитал, столько и продолжают согласно статистике рождаемости. Государство может даже оказаться в плюсе: число частных детских садов и их сотрудников наверняка вырастет, а это налоги с прибыли и НДФЛ.

- Правительство говорит о том, что есть опасность бесконтрольного использования маткапитала теми, кто захочет смошенничать, - добавила Останина и поддержала идею лицензирования деятельности частных детских садов в Минпросе.

Еще один **закон** - о поддержке семей с детьми. Папам, женатым на мамах с иностранным гражданством, предлагается дать право оформлять на себя материнский капитал (раньше это касалось только отцов-одиночек). В другом **законопроекте** позаботились о детях-сиротах. В частности о тех, кто стал сиротами во время обучения на платном отделении в вузе: их хотят переводить на бесплатное автоматически. Министерство образования поначалу отнеслось к этой идее настороженно, говорит Нина Останина, "но потом оказалось, что таких детей всего 39 на всю страну".

Фракция КПРФ внесла **законопроект**, который касается поддержки многодетных семей: определение самого этого термина, выплаты на каждого ребенка в размере МРОТ и так далее. Однако, огорчила однопартийцев Останина, к проекту есть "не только технические, но и содержательные вопросы". Видимо, поэтому в детали особо вдаваться не стала: инициативу ждет серьезная доработка.

Зато следом коммунистка призвала отложить на время **законопроект** сенаторов-единороссов Ирины Святенко и Галины Кареловой. Он о мамах, которые одновременно работают и ухаживают за детьми от полутора до трех лет: на последнее занятие предлагается выделять половину рабочего времени. "Мне представляется, в этих условиях эта идея требует небольшой выдержки", - обратилась Останина к авторам в качестве аргумента. Причем под "этими" условиями имелся в виду, например, потенциальный рост безработицы. То есть, очевидно, кто-то мог бы трудиться полный рабочий день, если бы не эти мамочки со своими льготами. В таком случае, как писал Бродский, "взгляд, конечно, очень варварский, но верный". С ударением, скорее всего, все-таки на "верный".

НЕВЕДЕНИЕ ЕСТЬ - ЧТО?

- В комитете сегодня порядка ста внесенных **законопроектов**. У абсолютного большинства из них перспектива **принятия** крайне маленькая. Но как тема для обсуждения они могут быть, - примерно описал КПД законотворческой деятельности уже глава комитета по **труду** Ярослав Нилов (ЛДПР). И призвал сосредоточиться



на нескольких направлениях: усиливать меры поддержки, которые уже есть, расширять число групп ее получателей и убирать бюрократические препоны: - Не брать плату, пошлину там, где это возможно. Давайте, например, освободим определенные группы граждан от платы за парковку.

Также депутат предложил освободить некоторые семьи с детьми от внимания службы судебных приставов и начисления пеней за просроченные штрафы, заморозить стоимость обучения в вузах и выделить дополнительные бюджетные места в них.

- Тысячи людей находятся в неведении: что будет, если они работали на предприятиях, которые сегодня приостанавливают свою деятельность? - продолжил Нилов. - В нашем трудовом **законодательстве** четко прописаны процедуры приостановки. Просто так закрыл на ключ и ушел - такого нет, это нарушение **трудовых прав**. Есть процедуры банкротства и простоя. И есть попытки понудить написать заявления "по собственному желанию". Либо [наильно] отправляют в отпуск за свой счет. Это недопустимо, это нарушение **трудовых прав**.

Также депутат подверг критике систему социального казначейства. В пример он привел "ковидные" выплаты по 10 тысяч рублей на каждого школьника. По словам Нилова, ими воспользовались все, вплоть до банкиров и крупных чиновников, хотя последним это, очевидно, не было нужно. В противовес "веерной рассылке" денег глава комитета по **труду** призвал усилить принцип "адресности" социальной помощи. Хотя, помнится, принцип социального казначейства и подавался чиновниками, в том числе, как раз как такое усиление.

"РАБОТА ВЛИЯЕТ НА САМОЧУВСТВИЕ"

Нелишне отметить, что тема "О первоочередных мерах поддержки российских семей в современных социально-экономических условиях" местами воспринимается законодателями настолько широко, что Ярослав Нилов напомнил даже о тренерах, которые готовили олимпийских чемпионов, но остались без повышенных пенсий. "У них тоже есть семьи", - пояснил депутат. С этим трудно спорить, но тогда уж семьи есть и у тех самых "банкиров и крупных чиновников" - в конце концов, в теме парламентских слушаний об уровне достатка семей не говорится. Хотя, конечно, все и так понятно по умолчанию, но раз уж приводится такая аргументация... И, кстати, а что, если вчерашний тренер на пенсии сегодня - крупный чиновник?

- Разумеется, на первом плане вопросы бедности, качества жизни и уровня доходов семей, - пояснила первый замминистра **труда** Ольга Баталина. - С безработицей и с бедностью нужно бороться превентивно, не допуская высвобождения граждан (не путать с освобождением. - П.О.). А для этого нужно поддерживать те сферы, в которых такое высвобождение наиболее реалистично. [Также необходимо] поддерживать тех граждан, которые уже стали безработными. И третье - это помощь предприятиям, которые столкнулись с разрывом производственных цепочек.

Примечательно, что последнее, судя по выступлению Баталиной, означает не столько прямую финансовую помощь, сколько содействие в переобучении и повышении квалификации тех сотрудников означенных предприятий, которым и предстоит эти самые производственные цепочки заново налаживать.

- Важно не просто поддерживать людей прямыми выплатами. Важно - перенастроить **рынок труда** таким образом, чтобы максимально оперативно содействовать активной занятости тех, кто высвобождается, - все-таки уточнила чиновница. - Потому что работа - это не только доход, это еще и то, что ежедневно влияет на наше самочувствие, на нашу уверенность в завтрашнем дне. Правительство выполняет и выполнит все социальные обязательства, которые были взяты. Они масштабны, но они предусмотрены в региональных и в федеральном бюджете.

"А"-справка

Премьер-министр РФ Михаил **Мишустин** заявил, что на поддержку занятости правительство направит первые 40 млрд рублей.



"Свыше 25,5 млрд рублей будет направлено на создание временных вакансий для граждан, находящихся под риском увольнения, а также на организацию оплачиваемых общественных работ для тех, кто зарегистрировался на бирже **труда** для поиска нового места", - цитирует главу **кабмина** ФАН.

Больше 7 млрд рублей правительство выделит на региональные программы занятости. Сотрудники промышленных предприятий смогут пройти профобучение или получить дополнительное образование. Кроме того, Михаил **Мишустин** объявил, что россияне с низкими доходами смогут получить выплаты на детей от 8 до 16 лет уже в мае.

Минтруд поддерживает продление льготной семейной ипотеки и выплату 450 тыс. рублей на погашение ипотеки для многодетных, заявила первый замминистра **труда** и социальной защиты РФ Ольга Баталина. Она отметила, что также истекает льготная семейная ипотека под 6%, "поэтому продлять надо и то, и другое".

Солидарность

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

23.03.2022

Трудовая инспекция выдала предупреждения пермским отделам Sinsay и Calvin Klein

Руководство магазинов одежды за нарушение трудового законодательства могут дисквалифицировать

Трудовая инспекция Пермского края проверяет магазины зарубежных брендов. Двум из них выдали предупреждения.

Как утверждают в **Роструде**, все визиты носят профилактический характер.

- По итогам проверки магазинам Sinsay, Calvin Klein выданы предупреждения об административной ответственности в виде штрафа до 70 тысяч рублей и дисквалификация руководителя организации на срок до 3 лет, - сообщили в пресс-службе **трудоустройственной инспекции**. - Кроме того, даны разъяснения требований трудового законодательства в случае введения неполного рабочего дня, приостановки производства, объявления простоя, предоставления работникам отпусков без сохранения заработной платы, сокращения сотрудников и ликвидации организации должна соблюдать требования трудового законодательства РФ. В торговых центрах размещены памятки по защите прав работников.

А Leroy Merlin в условиях санкций ищет местных поставщиков - планируют заменить импортные товары российскими. Также Минпромторг хочет помочь малому бизнесу Прикамья и запускает программу, благодаря которой пермяки могут стать поставщиками крупных торговых сетей.

<https://59.ru/text/business/2022/03/23/70526744/>

23.03.2022

Оператор ЭВМ умерла после рабочего дня у механосборочного цеха на заводе "Красное Сормово"

Оператор ЭВМ умерла после рабочего дня у механосборочного цеха на заводе "Красное Сормово", сообщает **Госинспекция труда** в Нижегородской области, эксперты которой уже приступили к расследованию несчастного случая.

Несчастный случай произошел 22 марта. Работник завода 55-летняя оператор ЭВМ, после окончания рабочего, не дойдя до проходной, умерла на территории предприятия у инструментального участка механосборочного цеха.

Причины несчастного случая устанавливаются.

В настоящее время ожидается заключение медицинской экспертизы.

<https://www.niann.ru/?id=576757>



23.03.2022

В Башкирии на работницу металлургического комбината наехал электропогрузчик

На днях на территории Белорецкого металлургического комбината произошел несчастный случай.

Как сообщают в **Гострудинспекции** в РБ, 15 марта в канатном цехе на намотчика проволоки и тросов наехал электропогрузчик. Работница получила тяжелую травму левой ноги. Пострадавшую срочно увезли в Белорецкую ЦРБ.

Сейчас в произошедшем разбираются специалисты **инспекции труда**. Они выяснят причины и обстоятельства случившегося.

<https://ufacitynews.ru/news/2022/03/23/v-bashkirii-na-rabotnicu-metallurgicheskogo-kombinata-naehal-elektropogruzchik/>

22.03.2022

Госинспекция труда завершила расследование несчастного случая

В Саратовской области завершено расследование обстоятельств тяжелого несчастного случая в ООО "Вольское строительное футеровочное управление" (ООО "ВСФУ"). Там в январе 2022 года на клинкерном силосе ООО "Холсим (Рус)" рабочие занимались демонтажем строительных лесов. В процессе слесарь-ремонтник, разбирая настил на 5 этаже лесов без страховочной привязи, упал с высоты 15 м. Мужчина получил тяжелые травмы головы, грудной клетки и был госпитализирован.

В ходе расследования были выявлены нарушения норм охраны труда. Так, пострадавший работал на высоте без применения средств защиты от падения с высоты - страховочной привязи.

Кроме того, система управления охраной труда в организации не функционировала. Также отсутствовал контроль со стороны ответственного должностного лица за безопасным выполнением работ по демонтажу лесов, в том числе, за соблюдением работником правил, норм и инструкций по охране труда, правильном применении средств защиты от падения с высоты.

По итогам расследования ответственность за происшествие возложена на начальника участка ООО "ВСФУ", мастера по ремонту оборудования, организацию, а также на самого пострадавшего, (степень его вины - 70%).

Материалы расследования переданы в органы следствия.

ООО "ВСФУ" за допущенные нарушения выплатит денежный штраф, сообщает пресс-служба **Государственной инспекции труда** в Саратовской области.

<https://vestipb.ru/indnews9382.html>

22.03.2022

В Брянске организация «Жилспецсервис» попала на нарушениях трудового законодательства

Государственная инспекция труда в Брянском регионе провела внеплановую проверку МУП "Жилспецсервис". Организация предоставляет услуги в отрасли жилищно-коммунального хозяйства.

По результатам проверки были найдены нарушения. Известно, что не велся контроль за сроками выдачи средств индивидуальной защиты.

Помимо этого, перед приемом на работу сотрудники не проходили медосмотр и стажировку в течение первых 2 14 смен.

Виновных уже привлекли к административной ответственности.

<https://news.nashbryansk.ru/2022/03/22/routine/vbryanske-organizaciya-jilspecservis-popalas/>



ПРОФСОЮЗЫ

22.03.2022

В ФНПР скептически отнеслись к созданию «молодежного профсоюза»

Координационный совет по развитию сообществ молодых специалистов при Общественной палате РФ направил в комитет по молодежной политике Госдумы РФ десять **предложений** по улучшению занятости молодежи. Среди них - создание "молодежного профсоюза" для обмена опытом и выстраивания диалога с работодателями, сообщает Общественная палата.

- Реализация со стороны государства **предложений** Координационного совета по стимулированию найма молодых сотрудников - вполне конкретный вариант поддержки возможности **трудоустройства** для молодых людей. Однако идея создания молодежного профсоюза вызывает вопросы, - прокомментировал инициативу зампред Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков.

Так, Шершуков напомнил, что профсоюз - это не площадка по обмену опытом, а организация, созданная для представления и защиты интересов ее членом, и не важно, сколько им лет и какого они пола.

- Мне не известны случаи создания профсоюзных структур, которые бы вычленили из работающих людей ту или иную гендерную, возрастную группы, - продолжает он. - Конечно, у молодежи есть своя специфика, например, при приеме на работу. ФНПР активно выступает за предоставление дополнительных гарантий при получении первого рабочего места, но создавать отдельный профсоюз для молодежи попросту нецелесообразно, это неэффективно. Эти вопросы можно решать через коллективные договоры и соглашения, чем и занимаются отраслевые профсоюзы, а на уровне страны - Федерация независимых профсоюзов России.

Александр Шершуков посоветовал молодежи вступать в уже существующие профсоюзы, а не создавать некий новый.

Координационный совет по развитию сообществ молодых специалистов также еще предложил увеличить дополнительную практику на предприятии для студентов; ввести систему долгосрочных трудовых контрактов; помогать с жильем от предприятия (при переезде в другой регион) и другие меры поддержки.

<https://www.solidarnost.org/news/v-fnpr-skepticheski-otneslis-k-sozdaniyu-molodezhnogo-profsoyuza.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

23.03.2022

Комитет Госдумы одобрил проект о сохранении соцдоплат детям-инвалидам при трудоустройстве

Комитет Госдумы по **труду**, социальной политике и делам ветеранов на заседании в среду одобрил ко второму чтению **законопроект**, который предусматривает сохранение социальной выплаты к пенсии по потере кормильца или по инвалидности подросткам в случае их временного **трудоустройства** в период летних каникул.

Изменения вносятся в **закон** "О государственной социальной помощи". **Законопроектом** предлагается сохранить выплату социальной доплаты к пенсии детям-инвалидам и детям, не достигшим возраста 18 лет, которым установлена страховая пенсия по случаю потери кормильца, в период их временного **трудоустройства** по направлению государственной службы занятости в свободное от учебы время, а также периодов участия по направлению государственной службы занятости в общественных работах.

Также комитет одобрил **поправку**, внесенную ко второму чтению **законопроекта**, согласно которой поднимается возрастная планка действия **закона**, а именно, его меры будут распространяться на молодых людей, обучающихся по очной форме обучения по основным образовательным программам, вплоть до достижения ими 23 лет.



Как отмечается в документе, финансовые средства на социальные доплаты несовершеннолетним при **трудоустройстве** по направлению госслужбы занятости населения предусмотрены бюджетами Пенсионного фонда РФ и федеральным бюджетом на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов и соответствующие годы.

Авторами инициативы выступили сенаторы Галина Карелова, Инна Святенко, Александр Варфоломеев, Елена Перминова и Елена Бибкова.

РИА Новости. Все Новости

23.03.2022

На Форуме труда в Петербурге обсудили способы сохранения человеческого капитала

В Петербурге состоялся VI Международный форум **труда**. Центральной темой для обсуждения планировалось сделать изменения на **рынке труда**, связанные с пандемией коронавирусной инфекции, поэтому корректировки пришлось вносить буквально "с колес". На повестке дня - новая экономическая реальность. В приветственном слове участникам Форума **труда** это подчеркнули и **президент России Владимир Путин**, и **председатель правительства РФ Михаил Мишустин**.

- Сегодня перед городом стоят сложные задачи. Одна из них - не просто сохранение, но и увеличение числа рабочих мест. Самое главное сейчас - оперативно принять ряд мер на федеральном и региональном уровне, создать все условия для бизнеса и промышленности, для развития **рынка труда**, - отметил в свою очередь губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов, приветствуя участников форума. - Уверен, вместе мы справимся со всеми вызовами.

В рамках деловой программы форума состоялось более ста мероприятий, в них приняли участие делегаты из более чем половины субъектов РФ, а также представители авторитетных международных организаций - Шанхайской организации сотрудничества, Международной организации по миграции и государств, связанных с Россией тесными узами трудовой миграции - Узбекистана, Таджикистана, Киргизстана. "Пандемия показала, что от количества людей, которые ходят на работу каждый день, почти ничего не зависит", - отметил председатель комитета по **труду** и занятости населения Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко. Сегодня необходимо модифицировать путь развития экономики в целом - от экстенсивного к интенсивному, повышать производительность **труда** - в России она в три-четыре раза ниже, чем в наиболее развитых странах, но главное - менять отношение к людям **труда**.

- Мы отлаживаем технологии, создаем кадровые центры, используем цифровые платформы - это необходимое, но недостаточное условие, чтобы создать лучший в мире человеческий капитал, - подчеркнул Чернейко, выступая на Межрегиональной конференции по вопросам **труда**, занятости и трудовой миграции в рамках Форума **труда**. - А только такую цель перед собой сейчас и нужно ставить, она адекватна сегодняшней ситуации.

В первую очередь необходим новый **закон** о занятости. Предыдущий был разработан и принят более 30 лет назад, 19 апреля 1991 года, подвергался многочисленным корректировкам, и к настоящему моменту в нем буквально "не осталось логики", отмечают эксперты. При этом необходимо принять во внимание, что **рынки труда** в разных регионах России отличаются кардинально: невозможно выработать одинаковые правила игры для Ненецкого автономного округа и республик Кавказа, для Сибири и Москвы. Новое законодательное регулирование должно это учитывать.

Параллельно на федеральном и региональном уровнях готовятся меры поддержки, которые смогут смягчить возможные негативные последствия экономических санкций против России

Важной частью дискуссий на Форуме **труда** стало обсуждение проблем, которые существуют давно, но в новых экономических реалиях могут только обостриться. В первую очередь это теневая занятость, которую провоцирует высокая налоговая нагрузка. При том что НДФЛ для граждан составляет всего 13 процентов, общая налоговая нагрузка на **труд** - 43 процента. А при возросших сегодня иных издержках - стоимость кредитов, тарифы



естественных монополий, изменение логистики - выдавать зарплату в конверте становится выгоднее. Регулирование ситуации в данном случае также возможно только законодательно.

Новые реалии **рынка труда** требуют новых инструментов управления, подчеркивают эксперты: страхование от безработицы или иные замещающие механизмы, создание прямой обратной связи между работодателями и работниками и службами занятости, но главное - переучивать работодателей, прививать им мысль о ценности каждого. Параллельно на федеральном и региональном уровнях готовятся меры поддержки, которые смогут смягчить возможные негативные последствия экономических санкций против России. Уже принято решение, что в 2022 году в службы занятости смогут обращаться не только безработные граждане, но и те, кто находится под риском увольнения. Как уточнили в Смольном, из федерального бюджета будут выделены средства на создание временных рабочих мест, на обучение и переобучение сотрудников, на доплаты к пособию по безработице тем, кто занят на общественных работах. В Петербурге ситуация на **рынке труда** пока остается стабильной, и городские власти не получали официальных уведомлений о сокращении или увольнении персонала от компаний, которые заявили об уходе с российского рынка. Тем не менее город готов со своей стороны тоже вкладывать средства в переобучение и **трудоустройство** тех, кому придется сменить место работы.

- В случае увольнений людям будут находить рабочие места на других предприятиях. Для этого будут расширены программы обучения, временной занятости. Будут приняты и другие меры по запросам бизнеса, готового принять новых сотрудников, - заявил губернатор. - У нас есть союзники и партнеры, уже есть много заявок от желающих развивать здесь бизнес и оказывать нам содействие. Последние восемь лет показали, что мы умеем выходить из трудностей окрепшими и независимыми.

Активная роль в этой работе отводится Службе занятости населения Санкт-Петербурга. Ее трансформация была начата уже несколько лет назад, и изменение подходов - от оказания государственной услуги к решению конкретной бизнес- или жизненной ситуации - доказало свою эффективность, а пандемия только подстегнула развитие цифровых возможностей. Однако если раньше модернизация центров занятости имела "операционно-сервисный" фокус, отмечает первый заместитель председателя городского комитета по **труду** Николай Рогачев, то "сегодня стоит задача развернуться лицом к регулированию рынка".

- Необходимо разрабатывать и внедрять стандарты оказания услуг по подбору персонала, - отмечает он. - Кроме того, мы уже готовы разворачивать центры кадровой мобильности, которые будут работать со службами подбора персонала на предприятиях. Их задача - наладить связь между теми компаниями, где сотрудники высвобождаются, и теми, где их готовы принимать, чтобы обеспечить человеку практически бесшовный переход с одного рабочего места на другое и тем самым сохранить ценную единицу человеческого капитала.

На этом фоне встает вопрос об эффективных мерах содействия развитию занятости, которое в свою очередь невозможно без точной оценки **рынка труда**. В настоящее время в Санкт-Петербурге официально зарегистрировано около 16,5 тысячи безработных граждан, однако существенный рост числа безработных с началом пандемии был вызван не только объективными причинами, но и увеличением государственного пособия. Согласно данным Росстата, в Северной столице сегодня проживает 5,3 миллиона человек, однако по данным налоговой инспекции, то есть в результате подсчета всех отчисляемых платежей, население города - 6,7 миллиона жителей, а по оценке комитета по **труду** оно превышает семь миллионов. Как неоднократно отмечали эксперты в ходе форума, в отсутствие объективных индикаторов рынка применение любых инструментов может не давать результата.

В рамках Межрегиональной конференции состоялась также панельная дискуссия "Региональные проекты: от решения проблем - к развитию возможностей", на которой представители различных субъектов РФ делились собственными методиками и разработками. Так, первый заместитель начальника Главного управления по **труду** и занятости населения Челябинской области Александр Шегуров рассказал о том, как готовят женщин, отбывающих наказание в местах лишения свободы, к выходу на свободный **рынок труда**: учат составлять резюме, тренируют в прохождении собеседования. Исполняющий обязанности директора Центра занятости населения Санкт-Петербурга Татьяна Иванова поделилась с коллегами из регионов опытом работы с цифровыми сервисами: через



портал и социальные сети. Сегодня сайт городской службы занятости населения весьма популярен, этого удалось добиться в том числе через предоставление свободного доступа к его возможностям как соискателям, так и работодателям. В настоящее время на портале Центра создано более 185 тысяч личных кабинетов граждан, находящихся в поиске работы или желающих воспользоваться иными возможностями, и более 10 тысяч личных кабинетов работодателей. А управляющий партнер Группы компаний SP Ольга Самоварова ранее рассказала в ходе пленарного заседания конференции о новой модели кадрового обеспечения, по которой сегодня работает первый в Санкт-Петербурге кадровый центр, созданный на базе Агентства занятости Фрунзенского района. Его специалисты могут составить комплексное описание бизнес-процессов предприятия, оценить реальные и потенциальные потребности работодателя, провести анализ **рынка труда** и образовательных услуг, профилировать сотрудников предприятий, организовать их обучение, осуществить поиск и подбор кадров на рынке, сформировать команды для проектных изменений, создать корпоративные профстандарты и компетентностные профили вакансий. Первый опыт, который уже готовы перенимать в Калуге, показывает, что такое пакетное **предложение** востребовано у компаний - при том что для граждан абсолютно все услуги центра занятости населения остаются бесплатными.

Справка "РГ"

VI Международный форум **труда** прошел в Санкт-Петербурге с 14 по 18 марта. Его основными задачами стали определение векторов развития человеческого капитала как ключевого фактора роста современной экономики в эпоху пандемии, выбор стратегии развития страны через управление человеческим капиталом, а также обмен мнениями и лучшими практиками и новыми HR-технологиями.

<https://rg.ru/2022/03/23/reg-szfo/na-forume-truda-v-peterburge-obsudili-sposoby-sohraneniia-chelovecheskogo-kapitala.html>

23.03.2022

Риелторы выступают за создание профстандартов своей профессии

Риелторы поддерживают идею создания стандартов своей профессии, но их необходимо предварительно тщательно проработать.

Предложение о разработке профессионального стандарта для риелторов направил в ДОМ.РФ член комитета Госдумы по строительству и ЖКХ Александр Якубовский. Эту идею, по его словам, поддерживают эксперты Общероссийского народного фронта и "Деловой России".

Необходимо разработать профессиональный стандарт требований к профессии риелтора, считает Якубовский. "Сейчас любой человек может назвать себя риелтором, оказывая агентские услуги, пересмотреть формы и типы договора", - говорит он. Кроме того, риелтор должен нести ответственность за недобросовестное исполнение профессиональных обязанностей, за юридическую чистоту сделки, считает Якубовский.

Может быть создан стандартный перечень услуг риелтора при купле-продаже или аренде жилья и определена их стоимость. Список может состоять из маркетинговых, страховых, юридических и консультационных видов услуг риелторов. Прейскурант должен быть с границами "от" и "до" и с учетом специфики регионов. "По сути, соответствие профессиональных качеств, наличие необходимых знаний - это процесс некоего лицензирования органом исполнительной власти или определенным институтом, после чего каждый гражданин, обращающийся за помощью к риелтору, будет понимать, что этот специалист обладает необходимым багажом знаний и навыков" - считает автор идеи. Контролировать качество услуг могут Роспотребнадзор и правоохранительные органы.

"Все эти **предложения** необходимо прорабатывать с экспертным и деловым сообществом, которое, в первую очередь, должно быть в этом заинтересовано - наша задача не только защитить права граждан, оградить их от мошеннических действий, но и повысить статус риелтора как профессии", - говорит Якубовский.

Это новая инициатива, поэтому пока ее не обсуждали в риелторском сообществе, говорит директор Управления вторичного рынка "ИНКОМ-Недвижимость" Михаил Куликов. Однако зафиксировать объем риелторских услуг



сложно, отмечает он - трудоемкость сделок бывает совершенно разная. "Одно дело продать небольшой приватизированный лот, принадлежащий одному собственнику, и совсем другое - реализовать коммунальную квартиру, у которой пять разных владельцев", - говорит он.

Гильдия риелторов неоднократно выступала с инициативой создать **закон** о посреднической деятельности в сфере недвижимости в РФ, за последний год было представлено уже две версии **законопроекта**, отмечает руководитель направления правовой поддержки сети офисов недвижимости "МИЭЛЬ" Ольга Балбек.

"Действительно, на рынке очень много неподготовленных людей, которые называют себя риелторами и пытаются оказать услуги населению. Это не приводит к хорошему результату и не создает благоприятный образ риелтора для клиента", - говорит она. **Закон** должен быть проработан и нацелен на качественное оказание услуги. Деятельность риелтора связана с кропотливой работой, анализом большого объема информации, знаниями в смежных областях. "Профессиональный агент - это отчасти юрист, психолог, медиатор, - говорит она. - Создание такого **закона** поможет стандартизировать профессию, которой пока нет даже в классификаторе профессий РФ, зафиксировать: кто, как и когда может оказывать такую услугу".

Это не первая подобная инициатива, в сентябре, к примеру, с подобным **предложением** выходила Общественная палата, отмечает ведущий эксперт BuyBuyHouse Марина Лашкевич. Стандарт необходим, он позволит остаться на рынке лишь профессионалам, тогда как сейчас на рынке присутствуют дилетанты: потеряв работу, люди идут туда, где привлекательные заработки и есть возможность **трудоустройства** "без опыта", говорит Лашкевич.

Возможно и установить фиксированные расценки на услуги риелтора, как у нотариуса, считает она - многие профессионалы на рынке так и делают. Другое дело, что, если риелтор становится полноценным участником договора купли-продажи, то нужно будет четко разделить зону ответственности его и нотариуса, отмечает Лашкевич. Сейчас риелтор не фигурирует в договоре сделки - строго говоря, он лишь консультирует, его ответственность минимальна, в основном, в его обязанности входит поиск покупателя и оказание консультации. Если же риелтор станет участником договора купли-продажи, то он будет нести ответственность за некачественное выполнение обязанностей. "Например, был резонансный случай, когда риелтор не объяснил клиенту необходимость проведения сделки с нерезидентом через аккредитив. В результате при продаже квартиры за 12 млн рублей сумма штрафа в налоговую службу составила 18 млн рублей (по 9 млн с каждого участника сделки). А если говорить о проверке документов, например, наследника, или о дееспособности продавца, то сейчас в этих случаях риски профессиональной ответственности несёт нотариус. И их ответственность с риелтором надо будет разделять в будущем", - говорит эксперт.

В пресс-службе ДОМ.РФ сообщили, что обращение депутата принято в работу. "ДОМ.РФ поддерживает инициативу о создании специальной рабочей группы с участием депутатов **Государственной Думы**, а также участников рынка недвижимости. Также считаем целесообразным привлечь к данной работе представителей Центрального банка РФ и Роспотребнадзора", - отметили в компании.

Кроме того, в компании готовы предоставлять статистическую информацию о количестве и тематиках обращений, поступающих в Консультационный центр ДОМ.РФ. В 2021 году специалистами центра проведено более 4,6 млн консультаций.

<https://rg.ru/2022/03/23/rieltory-vystupaiut-za-sozdanie-profstandartov-svoej-professii.html>

23.03.2022

Работающим мамам хотят сохранить право на пособие

Продолжительность неполного рабочего времени, при котором сохраняется ежемесячное пособие по уходу за ребёнком, хотят установить на уровне не более 50% от общего рабочего дня. Предполагающий это **законопроект** группы сенаторов планируется рассмотреть на заседании Комитета **Госдумы** по **труду** социальной политике и делам ветеранов 23 марта.



Как ранее поясняла один из авторов документа, сенатор Инна Святенко, существует правовая неопределенность в отношении продолжительности неполного рабочего дня, при которой у работающего родителя сохраняется право на получение пособия по уходу за ребенком.

«Отсутствие законодательной нормы приводит к разной правоприменительной практике, а также ограничениям для получателей пособий и штрафным санкциям к работодателям, у которых сотрудникам уже установлен такой режим неполного дня», - отметила Святенко.

В связи с этим предлагается дополнить Трудовой **кодекс** нормой о том, что продолжительность неполного рабочего времени для сохранения права на получение пособия устанавливается федеральными **законами**.

В «одном пакете» с этим документом сенаторы подготовили **законопроект**, устанавливающий, что продолжительность неполного рабочего времени, при которой сохраняется право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком, не должна превышать 50% от нормальной продолжительности рабочего времени. Изменения вносятся в **закон** «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» и **закон** «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

<https://www.pnp.ru/social/rabotayushhim-mamam-khotyat-sokhranit-pravo-na-posobie.html>

23.03.2022

IT-специалистов заманивают обратно льготами и пиаром

Правительство попытается сделать страну информационно неуязвимой

Сфера компьютерных технологий оказалась одной из самых пострадавших от санкций. Отечественное программное обеспечение (ПО) пока не может заместить многие импортные аналоги. И даже производство так называемых «отечественных» процессоров оказалось невозможным в России. Чиновники уверяют, что эти проблемы можно решить в будущем. А пока они пытаются остановить выезд из страны сотен тысяч программистов и IT-специалистов, без которых информационная и технологическая уязвимость РФ станет еще более чувствительной.

Из российского IT-сектора за рубеж уже перебрались до 70 тыс. работников, и еще 100 тыс. специалистов собираются сделать это в апреле. Такие цифры были названы во вторник на расширенном заседании думского комитета по информационной политике, информационным технологиям и связи. А глава Минцифры РФ Максют Шадаев сообщил, что в настоящий момент серьезную тревогу вызывает возможность импортозамещения по отдельным видам софта. «Это касается очень специализированного софта, например, нефтегазовый софт. Здесь я вижу проблему. Второй большой блок – это инженерный софт, здесь у нас есть хорошие российские разработки, но их надо будет развивать. Ну и, наверное, пакеты графического софта», – перечислил Шадаев, отметив, в вопросе разработки и импортозамещения остального ПО Россия «готова неплохо». «В течение 2–3 лет за счет программы грантовой поддержки мы сможем отставание сократить», – предположил министр.

Определенные сложности есть и у отечественного «железа». Напомним, отечественные процессоры «Байкал» и «Эльбрус» производили не в России, а на тайваньской фабрике TSMC. Из-за санкций она прекратила поставку чипов в Россию. Обсуждается вопрос переноса производства в Китай. Однако это может занять время, кроме того, для Вашингтона это будет означать, что Пекин не соблюдает требования антироссийских санкций, замечают эксперты. В лучшем случае такой перенос может произойти не раньше чем через год-полтора, полагают они.

Основная помощь сектору со стороны государства – это обещания снизить налоги. До конца недели Минцифры обещает согласовать с Минфином **поправки** в налоговый **кодекс**, которые позволят производителям компьютерного и телекоммуникационного оборудования получить льготы.

Отдельной проблемой отрасли сегодня становится дефицит кадров и отток специалистов из страны. На эту уязвимость сектора обратила внимание глава InfoWatch Наталья Касперская. «Проблема оттока кадров существует. Она была довольно массовая в конце февраля – начале марта, когда «табуны» айтишников, не



разбирая дороги, куда-то помчались», – рассказала она. По ее словам, уезжают специалисты в основном в ближайшее зарубежье. Касперская полагает, что они через какое-то время могут и вернуться.

В Российской ассоциации электронных коммуникаций (РАЭК) считают, что только в апреле Россию могут покинуть до 100 тыс. человек в рамках «второй волны» эмиграции IT-специалистов. «Первая волна в 50–70 тыс. человек уже уехали. Сдерживает вторую волну только то, что там дорогие билеты, жилье выросло, русских никто не ждет, и нет финансовой связности, невозможно транзакции проводить. Но вторая волна точно будет, по нашему прогнозу, от 70 тыс. до 100 тыс. человек в апреле уедут. Это только айтишники», – рассказал во вторник глава РАЭК Сергей Плуготаренко.

В начале марта **президент РФ Владимир Путин** подписал указ о мерах поддержки IT-отрасли. Эти льготы будут действовать в отношении компаний по созданию приложений для смартфонов, а также для тех, кто занимается реализацией, установкой и тестированием отечественного софта. В правительстве при этом предлагали расширить список компаний, которые могут получить налоговые преференции. В Минцифре сегодня предлагают распространить практику и на компании, предоставляющие образовательные услуги и услуги электронной коммерции.

Предполагалось также, что IT-компании смогут получить льготные кредиты по ставке, не превышающей 3%, а их сотрудники – оформить льготную ипотеку. В Минцифры теперь предлагают выдавать IT-компаниям кредиты на возмещение НДФЛ сотрудникам, которые в случае сохранения рабочих мест можно будет не возвращать.

Кроме того, согласно **предложениям** министерства, компании смогут получить кредиты по льготной ставке на разработку новых программных продуктов в приоритетных отраслях. «Кредиты со ставкой 3% годовых мы предлагаем выдавать IT-компаниям, которые готовы разрабатывать новые продукты там, где нам нужно, в первую очередь появление российских конкурентных продуктов», – сказал Шадаев.

Также в Минцифры предлагают предусмотреть кредиты на пополнение оборотных средств со ставкой 11% и проработать вопрос создания государственного гарантийного фонда для кредитования небольших компаний, не обладающих удовлетворяющей банки залоговой массой. Одним из возможных решений этой проблемы может стать учет нематериальных активов, в том числе ПО, заявил Шадаев.

Однако Наталья Касперская сообщила, что никаких льготных кредитов пока не существует. «По кредитам непонятно, как будут распределяться деньги, несколько наших компаний уже обращались в банки, пока получают **предложения** под 22–23%, под 3% – пока не видно», – приводит ее слова РИА Новости.

При этом она считает существующий список мер поддержки отрасли достаточным. «Самая большая проблема сейчас – в финансировании. Изменяются привычные контракты, некоторые заказчики начали «морозить» бюджеты, опасаясь неопределенности ситуации. В этой связи государственная поддержка на этот переходный период очень важна», – говорит Касперская.

Останавливать дальнейший отток кадров она предлагает мерами пропаганды, успокоения и других пиар-мероприятий.

Еще более оригинальные **предложения** звучат в Минпромторге. Так, замглавы Минпромторга Василий Шпак предложил подумать о создании в России кибервойск и гособоронзаказа в этой сфере.

Проблема оттока IT-кадров существовала и ранее, обращают внимание эксперты «НГ». «IT-специалисты мечтают о работе в крупнейших IT-компаниях в Кремниевой долине. И невысокий уровень владения иностранным языком здесь не становится проблемой, потому что во многих компаниях есть русскоязычные команды разработчиков», – замечает управляющий директор кадровой компании Unity Феликс Кугел.

С усилением геополитической напряженности «чемоданные» настроения обострились, продолжает он. «Сейчас многие программисты задумываются о переезде в Европу или ищут дистанционную работу на зарубежную компанию с зарплатой в валюте. Иностранные работодатели также заинтересованы в российских разработчиках», – говорит эксперт.



«На айтишников высокий спрос по всему миру, и для них не так критично хорошее знание иностранного языка, как, например, для маркетологов или управленцев. Если вы хорошо знаете востребованный язык программирования, вас с руками оторвут где угодно», – соглашается IT-эксперт, владелец ресурса danya.ru Даниил Шеповалов.

«Госмеры поддержки IT-сектора и готовность компаний инвестировать в инструменты удержания персонала, а именно: улучшать условия **труда**, сохранять высокие зарплаты и премии, предлагать участие в интересных проектах – все это должно способствовать сохранению штата», – полагает Кугел.

Сейчас ситуация усугубляется уходом с российского рынка западных компаний и резким оттоком рабочих кадров, но вряд ли это будет затяжной процесс, надеется директор по внешним связям компании BitRiver Андрей Лобода.

Проблемы отечественного IT-сектора не ограничиваются только нехваткой специалистов. По мнению Шаповалова, будут проблемы в части чипов и процессоров.

«Тут накладывается множество негативных факторов: санкции Intel и AMD, санкции в адрес российских разработчиков процессоров, да и общий мировой кризис полупроводников, который возник еще до санкций», – говорит он.

«В России в последние годы создано порядка 10 тысяч очень востребованных программных продуктов. Практически весь государственный и частично крупный бизнес работают на российском софте. Но проблемы существуют», – говорит директор по маркетингу мессенджера Gem4me Ольга Бобровская. Она напоминает, что в бизнесе используется множество иностранных программ, у которых нет российских аналогов. «То есть нужны узкие решения для отдельных видов бизнеса и комплексные – для промышленности», – рассуждает она, подчеркивая, что что-то будет решаться долго и дорого. «Отсутствует российская система для оперативного управления современным производством. Также существует проблема разработки комплексных архитектур и экосистем. Разработка российского софта в этих направлениях потребует серьезных инвестиций, кадров и времени», – прогнозирует Лобода.

«Ключевыми проблемами является специализированное отраслевое ПО, а также десятилетиями сформированный прикладной ландшафт на базе решений таких компаний как Oracle, SAP и др», – говорит IT-директор «Финам» Сергей Загарский. По его мнению, основной риск, который может возникнуть в моменте, – это приостановка поддержки уже используемого ПО и продажа новых лицензий, что само по себе, в большинстве случаев, не приведет к одномоментной остановке работы. «Это даст время и возможность компаниям проработать варианты дальнейшей работы. Масштабная задача по импортозамещению станет мощным драйвером для развития IT-отрасли в стране и обеспечит новые рабочие места», – предполагает эксперт.

Самым слабым сегментом стало направление облачного ПО, которое применяли многие компании в промышленности, производстве и других отраслях, считает президент бизнес-клуба Conclave Николай Моженков. По его мнению, РФ необходимо сегодня активно создаваться аналоговые программные продукты, а также новые системы управления. «Возможно, первое время их придется импортировать аналоги из Китая и дружественных стран, как и оборудование для IT-отрасли», – не исключает он, добавляя, что Россия получила возможность наладить собственное производство.

Для того чтобы устранить дефицит кадров необходимо давать возможность IT-компаниям инвестировать в развитие отечественных цифровых проектов, говорит эксперт. «Тем самым российские IT-компании станут более привлекательными работодателями и смогут сэкономить на оплате **труда** зарубежных сотрудников», – уверен он.

Отток кадров имеет решающее значение, соглашается доцент кафедры информатики РЭУ им. Плеханова Александр Тимофеев. «Именно кадры сейчас нужны для восстановления отраслей. Многие «руки» можно привлечь и на удаленке из разных стран. Фрилансеры есть везде. Вопрос скорее всего в безопасности. В центровых моментах связанных ядром ПО или электроники стараются мастеров изолировать от утечки чертежей или разработки. Большинство сервисных программ имеет примерно одинаковый алгоритм работы и уникальный код можно повторить, вопрос во времени. На данный момент в России нужна электронная площадка, на которой



компании могут выкладывать ТЗ на разные виды работ. Нужен агрегатор заказов который будет дифференцировать их по уровню сложности исполнения кода, обезличивать (для безопасности) - кому делается заказ», - предлагает он.

https://www.ng.ru/economics/2022-03-22/4_8397_it.html

23.03.2022

Гендерный разрыв: почему женщины зарабатывают меньше мужчин

В России на 37 млн работающих мужчин приходится 35 млн работающих женщин

Несмотря на декларацию о равноправии, зарплаты у женщин все еще ниже, чем у мужчин в большинстве стран. В России среди причин разрыва – запрет на отдельные профессии для женщин, материнство или выбор менее оплачиваемой сферы деятельности.

В 2019 г., согласно данным Международной организации **труда**, глобальный гендерный разрыв в оплате **труда** составил 16%. Среднеевропейская разница в заработках – около 13%, говорится в отчете Евростата за 2020 г. С каждым годом разрыв в Европе продолжает сокращаться. Самое низкое значение зафиксировано в Люксембурге (0,7%), самое высокое – в Латвии (22,3%). По подсчетам Минэкономразвития, в России разница варьируется от 23 до 30% в зависимости от региона. Самые низкие значения гендерного разрыва наблюдаются в Москве (12%) и Московской области (19%). При этом работающих женщин, согласно данным Росстата на 2020 г., всего на 2 млн меньше, чем мужчин (35 млн против 37 млн человек).

Законодательство

70 лет назад Международная организация **труда** приняла Конвенцию о равном вознаграждении мужчин и женщин за равноценный **труд**. В России существует ограничивающий фактор – запрет для женщин на некоторые профессии в области гражданской авиации, морского транспорта, пожаротушения, работ, связанных с ядами и химикатами. Подобные ограничения применяют около 100 стран, хотя в последние годы отдельные государства их смягчают. В России до 2021 г. в списке запрещенных значилось 456 профессий. В некоторых областях существуют должности, на которых «в виде исключения» разрешено применение женского **труда**, например директор, инженер, техник или лаборант. Кроме того, женщинам было позволено заниматься в «запретных» сферах санитарным и бытовым обслуживанием.

Перечень запрещенных для слабого пола специальностей периодически пересматривается и на сегодня сократился до 100 пунктов. «Речь идет в первую очередь о профессиях, которые недопустимы для женщин исходя из серьезной психофизической нагрузки. Например, с прошлого года женщинам разрешено работать машинистом электропоезда, – отметил глава комитета Госдумы по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нил. – Дискриминация при оплате **труда** запрещена. Но премии, которые могут составлять даже большую часть заработка, законодательно не регулируются». Поэтому невозможно проконтролировать реальный объем дохода, даже если работодатель предоставляет равный оклад женщине и мужчине, занимающим одинаковые должности. По данным Росстата, в 2019 г. средняя зарплата руководителей-мужчин составляла 97 487 руб., а женщин – 67 313 руб. На уровне специалистов было 61 798 и 42 158 руб. соответственно.

Ментальный фактор

Российские женщины хотят, чтобы их мужчины зарабатывали больше, а мужчины, в свою очередь, ожидают от своих жен меньших доходов. Как показало исследование аналитического центра университета «Синергия», более 50% представителей сильного пола хотят, чтобы их жены зарабатывали 50 000–80 000 руб. в месяц, а более 40% дам считают идеальным заработком супруга 80 000–110 000 руб.

По словам советника генерального директора ВЦИОМа социолога Елены Михайловой, в российском обществе до сих пор нет единого мнения о равноправии мужчин и женщин в целом, при этом доминирует точка зрения, что оно достижимо только в отдельных сферах личной, социальной и экономической жизни. Так считают 42% опрошенных ВЦИОМом.



Евгений Разумный / Ведомости

Общество старается минимизировать риски для здоровья женщин и будущего потомства, считает Михайлова. Поэтому важно не думать о снятии ограничений на работу в ряде профессий, а пересматривать текущий перечень на актуальность. Учитывать технологическое развитие и существующие риски для репродуктивного здоровья.

Иного мнения придерживается Лола Тагаева, сооснователь проекта о гендерном просвещении Gender Team, организатор Moscow FemFest. «Список запрещенных для женщин профессий формировался еще в 1970-х гг. с целью преодолеть демографический кризис и ущемляет прописанное в Конституции право на **труд**, – говорит она. – Во-первых, решение рожать или не рожать – личное право женщины, государство здесь не может вмешиваться. Во-вторых, женщина может родить, а потом работать, скажем, в шахте». Как считает Тагаева, новый список не сильно отличается от старого, потому что в визуально сокращенном варианте теперь прописаны сферы, а не отдельные профессии, как было раньше.

«Необходимо, чтобы женщины делали сознательный выбор, а не губили себя ради денег, – подчеркивает профессор факультета социологии и философии Европейского университета в Санкт-Петербурге Елена Здравомыслова. – Нужно информировать работников обоего пола о том, какие последствия для здоровья может повлечь та или иная работа, улучшать условия **труда** и социальной поддержки, менять технологии, чтобы запрещенных рабочих мест вообще не было. Ведь значащиеся в таком списке профессии вредны и для мужчин, их репродуктивного здоровья и организма в целом».

Штраф за материнство

В России женщина обычно начинает продвигаться по карьерной лестнице до рождения ребенка, потом уходит в долгий отпуск, теряя квалификацию и навыки. По возвращении к работе на нее накладывается так называемый штраф за материнство – менее выигрышное положение на **рынке труда** по сравнению с бездетными женщинами. Женщина, родившая двоих детей, выпадает из рабочего ритма в среднем на шесть лет и к 30–35 годам уже отстает в карьере от бездетных коллег, а следовательно, и в зарплате.

Иногда женщина сама вынуждена выбирать профессию с меньшей занятостью, чтобы было время на уход за детьми, пожилыми родственниками, работу по дому. В европейских странах этот вопрос нередко решается за счет мужчин, которые также выходят в отпуск по уходу за ребенком, подключаются к домашним делам и обязанностям. В России в положенный по **закону** декретный отпуск уходит порядка 2–2,5% мужчин, а, например, в Канаде – около 11%, в Швеции – примерно 30%.

Выбор менее оплачиваемых профессий

В России мужчины чаще заняты в более высокооплачиваемых отраслях, поэтому их средняя зарплата выше, считают в экспертном центре Конфедерации **труда** России. Например, сфера IT не запрещена для женщин, но, по данным рекрутингового агентства GlobalCareer, 83% резюме айтишников – от мужчин. В то же время, например, в образовании и здравоохранении женщин занято почти в 5 раз больше, чем представителей сильного пола.

Выбор профессии зачастую обусловлен стереотипами в обществе. С детства девочек «направляют» в гуманитарные отрасли. По данным исследования аналитического центра НАФИ в 2020 г., карьеру в IT сыновьям родители готовы рекомендовать в 3 раза чаще, чем дочерям. При этом изначально не существует разницы между женским и мужским мозгом, но внешние гендерные стереотипы формируют этот орган, пишет британский нейробиолог Джина Риппон в своей книге о «гендерном мозге».

Михайлова объясняет выбор профессий тем, что есть ряд традиционно женских сфер. Именно в них общество видит женщин драйверами развития, выше оценивает их потенциал. Сюда относят, в частности, образование, медицину, воспитание детей и дошкольное образование. «Это социально значимые отрасли, преимущественно бюджетного сектора. Уровень оплаты **труда** там ниже, чем в коммерческом. Пока большинство мужчин предпочитают вести борьбу за ресурсы в бизнес-войнах, женщины выполняют особую социальную миссию. Они не выбирают малооплачиваемые профессии, а руководствуются гуманистическими установками – не рациональным расчетом», – заключает эксперт.



Сегодня общая картина меняется: женщины осваивают ранее несвойственные им профессии. В России многие предприниматели считают, что нанимать женщин на привычные «мужские» должности – разумно и экономически обоснованно. «Женщины значительно лучшие лидеры, значительно лучшие сотрудники, чем мужчины», – заявлял еще в 2016 г. глава Сбербанка Герман Греф. Кроме того, все меньше специальностей становятся гендерно специфичными. Женщин на транспорте, в армии, полиции, IT и предпринимательстве можно увидеть все чаще. Возможность устраиваться на данные должности позволит уравновесить трудовые условия для обоих полов и со временем повлиять на выравнивание заработных плат.

Ведомости

22.03.2022

Потерявших работу айтишников могут призвать в кибервойска

Из России уже уехали свыше 50 тысяч специалистов, а могут уехать еще 100 тысяч

Льготная ипотека и отсрочка от армии вряд ли станут серьезным аргументом для молодых и востребованных IT-специалистов не уезжать из России в условиях санкций, когда количество заказов резко сократилось. Программистов надо успокоить, объяснив, что на Родине для них открываются новые возможности, и создавать новые рабочие места, в том числе в суперсовременном военном подразделении - кибервойсках. Об этом говорили на расширенном заседании Комитета Госдумы по информационной политике, информационным технологиям и связи 22 марта.

Вне конкуренции

За последний месяц об уходе с российского рынка заявили десятки мировых компаний - ведущих производителей «железа» и комплектующих, гаджетов и программного обеспечения. Это не только большие потери, но и серьезные возможности для развития местных разработчиков, считает глава думского IT-комитета Александр Хинштейн.

«Наши компании могут без конкуренции занять освобождающиеся ниши», - сказал он, а в качестве примера привел карту «Мир», которую теперь можно использовать для оплаты покупок в AppStore. Переговоры об этом шли несколько лет, а в итоге решение приняли за пару недель.

Но не все направления получится заместить так же легко и быстро. В числе наиболее зависимых от зарубежного программного обеспечения глава Минцифры Максют Шадаев назвал нефтегазовую отрасль, которая использует импортный софт. На пользовательском уровне проблемы могут возникнуть с графическими программами. Сложно пока заместить и инженерный софт, используемый для проектирования.

Министр напомнил, что для поддержки IT-отрасли сделано немало: снизили налоги, расширили грантовые программы, предусмотрели льготное кредитование для компаний, отсрочку от армии для молодых сотрудников и специальные ипотечные программы для них, освобождение бизнеса от проверок, оптимизацию госзаказа и упрощение импорта. В частности, до 2025 года IT-компаниям обнулили налог на прибыль, а на разработку новых продуктов им дадут кредиты под три процента. При этом за срывы сроков по госзаказам снизят ответственность и разрешат выполнять ряд работ без проведения конкурсных процедур.

На портале госуслуг Минцифры собирает **предложения**, как еще поддержать программистов.

Уехали, но могут вернуться

Даже самые лучшие меры не принесут пользы, если не будет, кому ими пользоваться. В Минцифры подтвердили массовое прекращение работы иностранных заказчиков с российскими разработчиками. А в Российской ассоциации электронных коммуникаций подсчитали, что с начала спецоперации России на Украине нашу страну уже покинули 50-70 тысяч айтишников, в марте - апреле могут уехать еще 70-100 тысяч.

Впрочем, люди стараются не рвать всех связей с Родиной, рассказала глава компании InfoWatch Наталья Касперская: часто они не увольняются, а берут отпуск за свой счет. Это, по мнению эксперта, позволяет думать, что



программисты готовы в будущем вернуться. А чтобы это произошло как можно скорее, для них нужно создавать не только материальные стимулы, но и вести разъяснительную работу, рассказывая об огромных возможностях, которые открываются сегодня в России.

Дополнительную занятость в IT-сфере может обеспечить создание в Российской армии нового подразделения - кибервойск. С такой инициативой выступил замглавы Минпромторга Василий Шпак, по мнению которого, это не только решит проблему **трудоустройства**, но и поможет защитить Россию от цифровых угроз, которые сейчас не менее актуальны.

Где российский Instagram

Поддержка IT-отрасли направлена и на то, чтобы миллионы пользователей различных программ, Интернета и соцсетей не почувствовали неудобств, сказал Александр Хинштейн. По его словам, в России уже работают аналоги Facebook - «ВКонтакте» и «Одноклассники», YouTube - Rutube, TikTok - Yappy, продолжается создание сервиса с функционалом Instagram.

В 2021 году количество пользователей Rutube выросло в четыре раза - до 11,6 миллиона человек в месяц, ежедневно сервис используют от 150 до 400 тысяч человек, рассказал гендиректор «Газпром-Медиа Холдинг» Александр Жаров. Каждый день на Rutube по 40 тысяч видео, каждое из которых проходит модерацию, которая раньше занимала два-три дня, а теперь - четыре-пять часов. А если пользоваться сервисом по регистрации через портал госуслуг, то модерация и вовсе не нужна.

Хорошие показатели демонстрирует сервис вертикальных видео Yappy, который уже используют миллионы человек. И все же, по словам Жарова, новые приложения - это неполные аналоги ушедших с российского рынка.

Развлекательные сервисы, по мнению участников заседания, российские компании смогут заместить - аудитория того же «ВКонтакте» за последние недели серьезно выросла. А вот сделать это с софтом для корпораций так же быстро вряд ли получится, что может поставить под угрозу функционирование некоторых предприятий, предупредил замглавы Минэкономразвития Владислав Федулов. Он предложил определить группы программных продуктов, за использование которых без ведома правообладателей не будет наступать ответственность. Ведомство против пиратства, но иначе российские компании не смогут работать, добавил Федулов.

Не поддерживает легализацию пиратства и Минцифры сказал Максют Шадаев, поскольку в этом случае «пиратить» могут начать и российское ПО, а кроме того, такая мера демотивирует отечественных разработчиков.

<https://www.pnp.ru/economics/poteryavshikh-rabotu-aytishnikov-mogut-prizvat-v-kibervoyska.html>