

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 03 ноября 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
03.11.2016 Названа предварительная причина пожара на заводе «ТАИФ-НК» в Нижнекамске (Татарстан)	4
03.11.2016 В Уфе рабочего придавило, когда он разбирал канализацию	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	5
03.11.2016 Ясности с выходом хоккеистов "Кристалла" на матч ВХЛ пока нет - пресс-служба клуба(г. Саратов)	5
03.11.2016 Ямал проконтролирует выдачу зарплаты работникам предприятий-должников	5
01.11.2016 Следователи разбираются в долгах перед работниками котельных в Белоярском (Свердловская область)	6
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	6
03.11.2016 На грани забастовки. Энергетики Печоры выходят на площадь Завтра (Сыктывкар)	6
СОКРАЩЕНИЯ	7
02.11.2016 Простаивавший с начала 2016г Мариинский спирткомбинат признан банкротом (г. Кемерово)	7
03.11.2016 В «Арианте» массовые увольнения, работники обвиняют руководство в давлении (Челябинская область)	7
02.11.2016 "Камаз" отправит персонал в корпоративный отпуск в январе 2017 года	8
О.Ю.ГОЛОДЕЦ	9
02.11.2016 Регионы столкнутся с проблемой соцплатежей за неработающее население в 2017 г. – Голодец	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
03.11.2016 Министры социального блока отчитались о реализации посланий президента	10
02.11.2016 Около 150 профессиональных стандартов будут подготовлены до конца года - Топилин	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	12
03.11.2016 «Трансаэро» заходит на второй круг	12
03.11.2016 Портал Роструда «Работа в России» поможет в поиске работы даже специалистам редкого профиля	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	13



02.11.2016 «Нижегородэлектротранс» оштрафовали за смерть сотрудника	13
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	14
03.11.2016 Минтруд Узбекистана активизирует контакты с работодателями в России	14
02.11.2016 В Москве за неоплату патентов оштрафуют и выдворят 1,6 тыс. мигрантов.....	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	15
03.11.2016 Потрудиться на славу. Как заработать звание "Ветеран труда"	15
03.11.2016 Россию захлестнула волна банкротств	17
02.11.2016 Запущен портал "50 ПЛЮС. Учись. Работай. Зарабатывай"	19
02.11.2016 Карельские педагоги жалуются Путину на низкие зарплаты.....	21

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ****03.11.2016**

Названа предварительная причина пожара на заводе «ТАИФ-НК» в Нижнекамске (Татарстан)

Мощный взрыв и пожар произошел сегодня на территории завода «ТАИФ-НК». ЧП случилось на комплексе глубокой переработки тяжелых остатков. На тушении работали силы и средства нижнекамского пожарного гарнизона. Возгорание было локализовано в короткие сроки. Тысячи людей были эвакуированы с территории завода.

Многих увозили на автобусах, кто-то искал попутки и вызывал такси. Ведь такого возгорания они еще не видели, и не могли представить всю серьезность ситуации. На этом предприятии работает 3 тыс. граждан Турецкой республики. Они-то, в основном, и находились возле установки, где произошла авария.

Сообщение о возгорании в компрессорной завода «ТАИФ-НК» поступило в МЧС в 15:30. Спасатели работали по третьей категории сложности. То есть - одной из самых сложных.

По сообщению спасателей площадь возгорания составила 50 кв. м, и вскоре этим случаем займутся сотрудники Ростехнадзора. Служба дознания Государственного пожарного надзора проводит инспекцию территории. Предварительная причина инцидента - разгерметизация воздушного холодильника реакторного блока системы охлаждения.

<http://ntr-24.ru/index.php?newsid=36857>

03.11.2016

В Уфе рабочего придавило, когда он разбирал канализацию

Как стало известно Ufa1.ru, разнорабочий ООО СМУ-7 Радик А. погиб при демонтаже канализационного колодца. Трагический инцидент произошел накануне.

По предварительным данным, со слов свидетелей происшествия, по улице Пархоменко, д. 156 с помощью экскаватора сотрудники компании поднимали железобетонное кольцо, закрывающее колодец. В этот момент оборвался металлический трос, которым кольцо крепилось к ковшу трактора, и бетонное изделие придавило рабочего. От полученных травм он скончался на месте происшествия.

Сейчас выясняются все обстоятельства происшествия.

<http://ufa1.ru/text/newsline/228975242903552.html?full=3>



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

03.11.2016

Ясности с выходом хоккеистов "Кристалла" на матч ВХЛ пока нет (г. Саратов)

Ясности с решением проблемы финансирования, а также с выходом игроков хоккейного клуба "Кристалл" на лед в ближайшем домашнем матче Высшей хоккейной лиги на данный момент нет, рассказал агентству "Р-Спорт" пресс-атташе клуба Дмитрий Филюрин.

Ранее главный тренер команды Андрей Лунев сообщил, что игроки и тренеры "Кристалла" приостановят свою трудовую деятельность с 3 ноября, если **долги по зарплате** не будут выплачены. Хоккеисты в конце октября обратились с открытым письмом к губернатору области Валерию Радаеву с просьбой решить вопрос с финансированием команды, **долги по зарплате** перед игроками и тренерами которой составляют уже три месяца. В четверг "Кристалл" должен встретиться с "Торпедо" в очередном матче чемпионата ВХЛ, начало игры - 19:00 мск.

"Вчера было собрание, на котором присутствовали заместитель губернатора и министр спорта (области). Они сказали, что решают вопрос по поводу финансирования команды, но на данный момент пока не все получается. Сейчас не могу точно сказать, выйдет сегодня команда на лед или нет. Руководитель клуба совместно с министром поехали продолжать заниматься поиском средств, надеемся, что у них все получится. Игроки настроены так: "Давайте деньги, мы выходим", бесплатно никто играть не хочет", - сказал Филюрин.

РИА Новости

03.11.2016

Ямал проконтролирует выдачу зарплаты работникам предприятий-должников

Власти ЯНАО обсудили ситуацию с выплатой заработной платы сотрудникам организаций, проводившим работы на территории округа, сообщили «ФедералПресс» в пресс-службе правительства региона.

На текущий момент 19 работникам ООО «ПурГазСтрой» должны полтора миллиона рублей. **Задолженность по зарплате** сохраняет также руководство предприятия «ТрестСевЗапСпецСтройМонтаж», относящегося к промышленной группе «Проминдустрия».

Руководитель «Проминдустрии» Алексей Змитрович сообщил, что 3 ноября заказчики «ТрестСевЗапСпецСтройМонтаж» должны перечислить им деньги за работу, после чего задолженность будет частично погашена.

Губернатор Ямала Дмитрий Кобылкин ранее заявил, что **задолженности по зарплате** в округе быть не должно. «Ямал - не та территория, где такая ситуация вообще может существовать. Закон един для всей страны. За работу люди должны получать зарплату. И уходить от этой ответственности и обязанности никто не вправе», - сказал он.



Проблема **долгов по зарплате** остается на контроле правительства округа и антикризисного штаба при губернаторе ЯНАО.

<http://fedpress.ru/news/89/society/1695308>

01.11.2016

Следователи разбираются в долгах перед работниками котельных в Белоярском (Свердловская область)

По данным СМИ, кочегары сидят без зарплаты с августа

Следователи Заречного организовали проверку по сообщению СМИ о **невыплате зарплаты** работникам котельных в Белоярском районе, сообщили в пресс-службе регионального СУ СКР.

Накануне, 31 октября, в СМИ появилась информация о том, что руководство МУП "Новые технологии" задолжали деньги работникам более 20 котельных.

Теплом в Белоярском районе обеспечено 97% жилфонда

"В рамках проверочных мероприятий следователем СКР будут проведены опросы руководства и работников МУП "Новые технологии", истребована и проанализирована необходимая документация. По итогам доследственной проверки будет принято процессуальное решение", - уточнили в ведомстве.

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

03.11.2016

На грани забастовки. Энергетики Печоры выходят на площадь Завтра (Сыктывкар)

Энергетики Печоры выходят на площадь Завтра, в День народного единства, в Печоре на площади возле ГРЭС состоится собрание-пикет, куда намерены прийти не менее сотни работников станции. Пикет организует профсоюзная организация предприятия с целью поддержки своих коллег — работников филиала Черепетской ГРЭС АО «Интер РАО-Электрогенерация», которым грозит увольнение: на станции проводится **массовое сокращение штатов**, за воротами могут оказаться порядка трехсот специалистов.

Коллектив Печорской ГРЭС оповещен, что на их предприятии также намечена реструктуризация, которая для сотни специалистов станции может закончиться увольнением. В настоящее время коллектив находится в предзабастовочном состоянии, на предприятии идут переговоры между профсоюзной организацией и администрацией. Как считает председатель профкома Алексей Артеев, если переговоры не приведут к положительному результату, профком оставляет за собой право перейти к самым решительным действиям по защите конституционного права на труд — вплоть до забастовки.



Профсоюзный лидер уверен, что проводимый 4 ноября пикет — это демонстрация единства и сплоченности всего трудового коллектива ГРЭС АО «Интер РАО-Электрогенерация». Работники Печорской ГРЭС уверены, что мероприятие не останется незамеченным руководством акционерного общества, оно примет меры для предотвращения **массовых сокращений**. В противном случае коллектив намерен бороться до конца.

Трибуна

СОКРАЩЕНИЯ

02.11.2016

Простаивавший с начала 2016г Мариинский спирткомбинат признан банкротом (г. Кемерово)

Арбитражный суд Кемеровской области признал ООО "Мариинский спиртовой комбинат" (Мариинск, Кемеровская область) банкротом, открыл в его отношении конкурсное производство на 6 месяцев, передает корреспондент "Интерфакса", присутствовавший на заседании.

Конкурсным управляющим предприятия утвержден член Ассоциации СРО "Объединение арбитражных управляющих "Лидер" Александр Киричек. Рассмотрение отчета управляющего назначено на 12 апреля 2017 года.

Конкурсное производство введено по заявлению Евгения Чупикова, выдавшего предприятию заем на 1,642 млн рублей на срок до 4 мая 2016 года. Как пояснил представитель Е.Чупикова в суде Сергей Петров, права требования на часть суммы займа впоследствии были переуступлены. Вместе с тем, к настоящему моменту спирткомбинат более 3 месяцев имеет неисполненные денежные обязательства на сумму более 450 тыс. рублей перед Е.Чупиковым и "соответственно обладает всеми признаками, предусмотренными законом о банкротстве".

<http://interfax-russia.ru/Siberia/news.asp?id=779061&sec=1679>

03.11.2016

В «Арианте» массовые увольнения, работники обвиняют руководство в давлении (Челябинская область)

Очередной скандал назревает в холдинге «Ариант»: к проблемам с перестановками топ-менеджмента и долгами перед подрядчиками добавилось возмущение собственных работников. В редакцию Znak.com обратилась одна из технологів производственного отдела СПК «Федоровка» в одноименном челябинском поселке Мария Лакеева. Женщину уже два месяца пытаются заставить уволиться по собственному желанию, причем, по ее словам, с несколькими сотнями ее коллег такой «фокус» уже удался.

«В сентябре этого года руководитель производства (директор производства ОАО «Ариант» Андрей Борисов - прим. ред.) объявил мне, что со следующего месяца моя должность «технолог по сырокопченым видам продукции» перестает существовать и я должна написать заявление об уходе, - рассказала Мария Лакеева корреспонденту



Znak.com. - На мой вопрос, как я - одинокая женщина, имеющая двоих детей на иждивении и дополнительные затраты в виде ежемесячной оплаты ипотеки, - в здравом уме должна пойти на такой шаг, как увольнение по собственному желанию, был дан ответ, что у всех аналогичные проблемы и руководства организации они не касаются».

Мария признается, что уже и не хочет работать у знаменитого производителя мяса и копченостей: понимает, что жизни здесь ей больше не будет. Но уйти всё-таки намерена по закону, а не из-за давления. «Из тех, кого хотели сократить в сентябре, нас на сегодня осталось двое: я и еще одна упрямец из службы качества, - рассказывает она. - Звонила в трудинспекцию, и там неофициально мне признаются: мол, многие работники «Арианта» к инспекторам обращаются, но поделаться те ничего не могут. Доходит до того, что человека неофициально отпускают на день - по семейным делам, еще куда-то, а затем сразу убирают за невыход на работу».

В самом «Арианте» информацию о давлении на сотрудников, конечно, не признают. «Ничего не знаю о таких фактах! - заявила корреспонденту Znak.com руководитель отдела PR агрофирмы Екатерина Лукина. - Я запросила отдел кадров, но там не зафиксировано никаких конфликтов, все службы работают в стандартном режиме. Что касается увольнений, то они происходят постоянно: это обычная текучка, неудивительная при нашей численности под 10 тыс. человек. В любом случае «Ариант» старается не ввязываться ни в какие скандалы: сейчас и без того напряженная ситуация, и к нам приковано внимание многих СМИ».

Ситуация для знаменитого холдинга, принадлежащего Александру Аристову и Юрию Антипову, действительно в 2016 году складывается не лучшим образом. По имиджу Аристова сильно ударила тяжба с Владиславом Кантемировым: как сообщал Znak.com, мастер ЧТПЗ в феврале разбил в ДТП принадлежащий Аристову дорогой автомобиль. Бизнесмен сначала публично простил виновника, а затем вдруг юристы другого его предприятия - ОАО «ЧЭМК» - подали на Кантемирова в суд, и процесс уже перешел в апелляционную инстанцию.

<http://www.myaso-portal.ru/news/news-companies/v-ariante-massovye-uvolneniya-rabotniki-obvinyayut-rukovodstvo-v-davlenii-/>

02.11.2016

"Камаз" отправит персонал в корпоративный отпуск в январе 2017 года

"Камаз" 9 января 2017 года отправит персонал в корпоративный отпуск сроком на две недели, простоев и других вынужденных выходных в январе не планируется. Об этом сегодня сообщил пресс-секретарь "Камаза" Олег Афанасьев на официальной страничке автозавода в соцсети "ВКонтакте".

"Подписанного приказа пока нет, но, с учетом производственного плана на январь, на финкомитете принято решение объявить отпуск с 9 января 2017 года на 2 недели, простоев и других вынужденных выходных не планируется", - сказал Афанасьев.



Практика ежегодных корпоративных отпусков на "Камазе" существует с 2010 года, отпуск традиционно делится на две части, одна из которых приходится на январь, вторая - на август. На предприятии традиционно остаются сотрудники ремонтных и сервисных служб, а также часть персонала, занятого составлением и предоставлением бухгалтерской, налоговой, статистической и управленческой отчетности, не уходят в отпуск и продавцы автомобилей.

"Камаз" с конца сентября отменил режим **неполной рабочей недели** из-за роста продаж грузовиков, производственный план компании на 2016 год увеличен с 32 до 34 тыс. грузовиков.

В группе компаний "Камаз" работают около 36 тыс. человек, из них 48% женщин и 52% мужчин. Средний возраст сотрудников компании составляет 39 лет.

ПАО "Камаз" занимает 16-е место среди ведущих мировых производителей тяжелых грузовых автомобилей и 8-е место в мире по объему выпуска дизельных двигателей. В состав технологической цепочки группы входят 11 крупных заводов автомобильного производства и подразделений вспомогательного цикла. Выпускает более 40 моделей грузовой техники, а также прицепы, автобусы, тракторы, двигатели, силовые агрегаты и различный инструмент.

ТАСС

О.Ю.ГОЛОДЕЦ

02.11.2016

Регионы столкнутся с проблемой соцплатежей за неработающее население в 2017 г. –Голодец

Государство в 2017 году в полном объеме столкнется с проблемой социальных платежей за неработающее население, заявила вице-премьер Ольга **Голодец** на совещании президента Владимира Путина с членами правительства.

"На следующий год мы столкнемся в полном объеме с проблемой платежей за неработающее население. Я напомним, что когда мы проходили обсуждение бюджета, то позиция работодателей была очень серьезней и системной. Они настояли на том, что платеж за неработающее население, который сегодня существенно меньше, чем за работающее, был проиндексирован, и это учтено в бюджете на 2017-2019 годы. Но резервов у регионов для того, чтобы выполнить это и справиться с задачей в полном объеме, у многих нет (регионов)", - сказала **Голодец**.

По ее словам, необходимо также вернуться к проблеме платежей за самозанятое население. "На сегодня есть несколько моментов, которые осложняют решение этой задачи, в том числе и в следующем году, и, прежде всего, это инициатива по самозанятым. Я очень прошу вернуться к этой проблеме, иначе мы переживем серьезные трудности именно с финансированием. То есть, мы должны быть уверены, что финансирование будет в полном объеме, что оно будет развиваться. У нас заложено увеличение финансирования, в том числе и увеличение собираемости (социальных платежей)", - сказала **Голодец**.



Как заявила на совещании глава Счетной палаты Татьяна Голикова, при прохождении бюджета фонда ОМС надо обратить внимание на то, что платежи за неработающее население достаточно высокие. " Многие регионы на сегодняшний день при их состоянии бюджетов не могут их поднять, а плюс еще повышение заработной платы. Эту тему надо очень аккуратно мониторить со стороны федерального центра, чтобы не приводить к ситуации, когда не идет неоплата медицинской помощи. Это очень опасная ситуация, особенно в республиках и регионах, где низкий уровень бюджетной обеспеченности в целом и сложная ситуация с бюджетами", - сказала Голикова.

ТАСС

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

03.11.2016**Министры социального блока отчитались о реализации посланий президента**

Владимир **Путин** обсудил с членами правительства реализацию посланий президента Федеральному собранию. Глава государства поручил оперативно устранить имеющиеся недоработки. В этот раз речь шла о социальной сфере, но президент пообещал в перспективе поговорить и об экономических вопросах.

Министр здравоохранения Вероника Скворцова доложила, что за два года удалось увеличить возможности по оказанию высокотехнологичной помощи в 1,5 раза. Сделали это досрочно - в 2015 году (поручением был установлен срок исполнения до 2017 года). Только в 2016 году планируется, что такую помощь получают 900 тыс. граждан. Решался и вопрос доступности оказания первичной медицинской помощи в отдаленных районах и сельской местности. В 2014-2015 годах проведена работа по персональному прикреплению застрахованных лиц к фельдшеру или врачу первичного звена, кроме того, повысилась ответственность за результаты работы медиков.

Министр рассказала, что установлены предельные сроки ожидания оказания медуслуг, произведена оптимизация маршрутов доставки пациентов, создана единая система лицензионного контроля медицинских организаций, введен еженедельный мониторинг смертности.

Глава Министерства образования и науки Ольга Васильева отметила, что за несколько лет удалось на 10 тыс. рублей повысить среднюю зарплату учителей, теперь она составляет более 30 тыс. На 35% больше детей стали отдыхать в детских лагерях.

Министр **труда** и социальной защиты Максим **Топилин** сообщил о создании общей системы повышения квалификации работников. Ранее этим вопросом занимались только госструктуры. А с нового года вступит в силу **закон** о независимой оценке квалификации, который подразумевает формирование центров оценки квалификации работников отраслевыми объединениями.



Оценку работе министерств дала председатель Счетной палаты Татьяна Голикова. Она отметила серьезные успехи Минздрава в увеличении охвата населения при получении высокотехнологичной помощи, но уточнила, что очередь сохраняется и здесь: 30 тыс. пациентов эти услуги пока так и не получили. Татьяна Голикова также констатировала отсутствие серьезных продвижений в сфере среднего специального образования, потребность в специалистах с таким образованием составляет 480 тыс. человек. Кроме того, глава контрольного ведомства обратила внимание на образовательный фонд "Талант и успех", которому перечислено более 300 млн рублей, однако использовано лишь 15 млн.

Владимир **Путин** попросил разобраться с этой ситуацией. У государства есть и другие сферы, куда можно, как выразился президент, "заправить" несколько сотен миллионов рублей. Руководитель администрации президента Антон Вайно пообещал скорректировать работу фонда, отметив, что функции грантооператора были ему присвоены недавно, с чем могут быть связаны определенные недоработки.

Президент рекомендовал членам правительства работать максимально внимательно и ответственно.

- Социальная сфера требует особого внимания, имея в виду, что она должна не просто поглощать ресурсы, которые генерирует экономика, а ресурсы должны тратиться рационально и эффективно, - подчеркнул Владимир **Путин**. - Давайте мы так договоримся: мы обобщим всё, что сегодня было сообщено здесь, на совещании, то, о чем мы говорили, посмотрим внимательно, где у нас еще пробелы, где недоработки, и нужно сосредоточить внимание на их ликвидации в самое ближайшее время с целью, повторяю еще раз, решения проблем, перед которыми стоит страна, и тех вопросов, решения которых граждане ждут.

Глава государства уточнил, что будут подготовлены соответствующие поручения, с тем чтобы не терять темпа в общей работе по этим направлениям.

Владимир **Путин** также пообещал в дальнейшем обсудить и выполнение поручений в сфере экономики и предпринимательства, которые также были даны по итогам предыдущих посланий.

Обсуждение реализации посланий -новый формат контроля исполнения поручений президента. В экспертной среде нововведение связывают с приходом в администрацию президента нового руководителя.

- С назначением Антона Вайно возникла потребность ревизии всей работы. За исполнением майских указов следит Общероссийский народный фронт. За реализацией поручений, данных после посланий, следит Контрольное управление Кремля. Но если этот процесс сделать публичным, начать обсуждать исполнение поручений с правительством, то работа по реализации может стать эффективнее, - полагает член экспертного совета Института социально-экономических и политических исследований Леонид Поляков.

Известия



02.11.2016**Около 150 профессиональных стандартов будут подготовлены до конца года - Топилин**

Около 150 профессиональных стандартов будут подготовлены до конца года, сообщил глава **Минтруда** Максим **Топилин** на совещании у президента РФ.

Он напомнил, что работа по профстандартам ведется на протяжении последних трех лет, сейчас почти 840 профстандартов.

"До конца года еще вместе с объединениями работодателей, с профсоюзами мы подготовим порядка 150 профессиональных стандартов", - сказал **Топилин**.

РИА Новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

03.11.2016**«Трансаэро» заходит на второй круг**

Находящаяся в состоянии банкротства авиакомпания «Трансаэро» вновь задумалась о восстановлении деятельности. Этот вопрос будет обсуждаться на совете директоров компании в период с 4 по 11 ноября. Как говорится в повестке дня заседания, будет рассматриваться вопрос «Предложение и программа по восстановлению основной деятельности общества».

Позднее менеджмент «Трансаэро» распространил сообщение, в котором подтвердил планы по запуску новой авиакомпании на базе «Трансаэро». «Менеджмент совместно с ведущими консультантами подготовил действенный и функциональный план запуска новой авиакомпании на базе ОАО «АК «Трансаэро», — говорится в сообщении. План будет представлен совету директоров 4 ноября. Возглавляет совет директоров основной акционер «Трансаэро» Александр Плешаков, которому принадлежит 59,48% акций. Каким будет предлагаемая модель новой авиакомпании, в «Трансаэро» не сообщили.

По данным **Роструда**, из 11 тыс. сотрудников «Трансаэро» в компании продолжают числиться 1235 человек. Большинство бывших работников авиакомпании за год после прекращения ее деятельности перешли на работу в компании группы «Аэрофлот». По данным национального перевозчика, в «Аэрофлот» и его «дочки» были трудоустроены 4347 бывших работников «Трансаэро».

<https://www.gazeta.ru/business/2016/11/02/10301045.shtml#page1>

03.11.2016**Портал Роструда «Работа в России» поможет в поиске работы даже специалистам редкого профиля**

Сайт «Работа в России» начал регулярно публиковать свежие предложения о работе, идущие от центров занятости населения и отечественных работодателей. На бесплатном портале, появившемся благодаря Роструду, число предложений о работе уже перевалило за миллион.



Система поиска вакансий на сайте включает возможность применения различных фильтров, так что сайт пригодится даже специалистам уникального профиля. Для граждан, желающих устроиться на работу в другом городе, разработчики предусмотрели поиск по нескольким городам и такие фильтры, как вакансии с предоставлением жилья. Можно вести и поиск вакансий по карте.

Выяснить условия проживания в других областях страны можно на интерактивной карте привлекательности регионов, показывающей состояние экологии, уровень доходов и пр. Разработчики оснастили портал сервисом «Проверь трудовой договор!». <http://dogovor.trudvsem.ru/>

Известия (Саратов)

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

02.11.2016

«Нижегородэлектротранс» оштрафовали за смерть сотрудника

За несчастный случай, который произошел 23 августа, компания «Нижегородэлектротранс» и начальник гаража привлечены к административной ответственности.

В тот день 63-летний водитель вместе со слесарем ремонтировал колесо автомобиля ЗИЛ-431412. Во время работы они обнаружили неполную посадку стопорного кольца. Водитель предложил напарнику поправить стопорное кольцо по-простому - кувалдой. Коллега отказался, а водитель сам принялся чинить колесо предметом, который для этого явно не предназначен. Слесарь отошел от автомобиля и сразу же услышал громкий хлопок. Обернувшись, он увидел, что водитель лежит с раной на голове. Запорное кольцо находилось под его телом. Прибывшие медики уже ничем помочь не смогли. Об этом рассказали в Нижегородской **Государственной инспекции труда**.

На этом «приключения» муниципального предприятия «Нижегородэлектротранс» не заканчиваются. Недавно представители компании обратились в суд с ходатайством о рассрочке долга перед администрацией Нижнего Новгорода в размере более 10 млн руб., включая пени.

Напомним, что задолженность скопилась по контракту об аренде участка земли под пансионатом, переданном организации еще в 2008 году. Как указано в решении суда, на начало прошлого года ежемесячная плата по аренде за землю составила 1 236 509 рублей ровно. В середине августа администрация Нижнего Новгорода обратилась в суд с иском к муниципальному предприятию «Нижегородэлектротранс». Иск Нижегородской администрации был направлен в суд двенадцатого августа - производство по нему началось только девятнадцатого августа.

По информации кадастровой базы, речь идёт о земле площадью семьдесят три тысячи квадратных метров в Автозаводском районе. Она используется под здания и сооружения третьего трамвайного депо. В итоге «Нижегородэлектротранс» не может расплатиться за аренду участков земли.

<https://nn.versia.ru/nizhegorodyelektrotrans-oshtrafovali-za-smert-sotrudnika>



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

03.11.2016

Минтруд Узбекистана активизирует контакты с работодателями в России

Делегация министерства **труда** Узбекистана проведет переговоры с работодателями и представителями администрации ряда регионов России для решения проблем с **трудоустройством** граждан республики в РФ, сообщило в четверг Агентство по вопросам внешней трудовой миграции **Минтруда** Узбекистана.

"В рамках реализации протокольного решения **кабинета министров** Республики Узбекистан "О проекте Программы занятости населения на 2017 год", в Российской Федерации находится делегация министерства **труда** Республики Узбекистан", - указывается в сообщении агентства на его странице в Facebook.

Визит делегации, которую возглавил заместитель начальника агентства Хужабахлил Асомов, продлится со 2 по 11 ноября.

По данным агентства, основной целью визита является установление прямых контактов с российскими работодателями, что позволит перевести дальнейшее сотрудничество в области трудовой миграции на более высокий и качественный уровень. Намечены переговоры с работодателями в Москве, Санкт-Петербурге, Красноярске, Кемерово и Астрахани, уточняет агентство. По итогам визита, в частности, планируется организовать "горячие линии", с помощью которых трудовые мигранты из Узбекистана смогут получать квалифицированную юридическую помощь и консультации.

Правительства РФ и Узбекистана в 2015 году приступили к подготовке соглашения о трудовых мигрантах. В декабре прошлого года стало известно, что вариант соглашения находится на **рассмотрении** российской стороны.

По различным оценкам, в настоящий момент на заработках за пределами Узбекистана находятся около 3-4 миллионов человек (почти треть работоспособного населения), преимущественно в РФ.

РИА Новости.

02.11.2016

В Москве за неоплату патентов оштрафуют и выдворят 1,6 тыс. мигрантов

Свыше 3 тыс. патентов **трудовых мигрантов** в Москве признаны недействительными из-за их неоплаты: 1600 их владельцев уже разыскиваются органами правопорядка для взыскания штрафа и выдворения из России. Об этом ТАСС сообщили в пресс-службе Многофункционального миграционного центра со ссылкой на данные управления по вопросам миграции ГУ МВД России по Москве.



"Более 3 тыс. патентов мигрантов в Москве были признаны недействительными. Более 1600 владельцев этих патентов не имели других оснований для пребывания в России, но до сих пор находятся на ее территории, нарушая тем самым законодательство. Они разыскиваются органами правопорядка и при обнаружении будут оштрафованы в соответствии с Кодексом административных правонарушений РФ на сумму 5-7 тыс. руб. и выдворены. В дальнейшем въезд в Россию им будет запрещен", - говорится в сообщении.

Еще около 1400 мигрантов, патенты которых также признаны недействительными, могли иметь другие основания для законного пребывания в России: такие, как наличие вида на жительство, разрешение на временное пребывание, патент другого субъекта РФ. Данными об их текущем статусе пресс-служба миграционного центра не располагает, решение о выдворении их из России, по словам представителя пресс- службы, пока не принято.

19 октября заместитель начальника управления по вопросам миграции ГУ МВД России по Москве Дмитрий Сергиенко сообщал, что в столице находится около 1,37 млн иностранных граждан, свыше 70% иностранцев прибыли на заработки. По данным управления, 85% из них - выходцы из республик бывшего СССР. Всего за патентом обратились 343 тыс. иностранцев, большинство из которых граждане Узбекистана, Таджикистана и Украины.

<http://tass.ru/moskva/3753644>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

03.11.2016

Потрудиться на славу. Как заработать звание "Ветеран труда"

В 2016 году изменились требования к присвоению звания "Ветеран труда". Чтобы его получить, нужно иметь трудовой стаж - 25 лет у мужчин и 20 лет у женщин. А министерства и ведомства должны утвердить свои награды и знаки отличия, которые дают право на ветеранское звание. Разобраться в новеллах закона "РГ" помогли специалисты Министерства труда и соцзащиты РФ.

Зачем понадобилось уточнять требования к присвоению звания?

Статус ветерана труда определен статьей 7 Федерального закона "О ветеранах" от 12 января 1995 года. По этому закону, ветеранами труда являются лица, награжденные орденами или медалями СССР или России, удостоенные почетных званий СССР или России.

Также это могут быть лица, награжденные ведомственными знаками отличия за заслуги в труде и имеющие трудовой стаж - 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин.



Однако в законодательстве не было прописано конкретных требований, какие знаки могут считаться ведомственными знаками отличия. Поэтому в одном регионе страны какая-либо ведомственная награда могла стать основанием для присвоения ветеранского звания, в другом регионе эта же награда таковой не являлась.

"Чтобы ввести единые требования по всей стране и сохранить престиж звания "Ветеран труда", было принято решение уточнить, какие именно ведомственные награды будут считаться основанием для присвоения этого звания", - поясняют в **минтруде**.

Для этого в конце прошлого года был принят закон (N 388-ФЗ от 29 декабря 2015 года), который уточняет понятие и требования к ведомственному знаку отличия, необходимому для присвоения звания "Ветеран труда".

Появится ли единая система ведомственных наград?

Да, появится. Раньше не было четкого понимания, какие знаки отличия следует учитывать при присвоении звания "Ветеран труда". Закон внес эту конкретику. По закону, полномочиями учреждать ведомственные знаки отличия на федеральном уровне наделены органы власти, включая все федеральные министерства, а также госкорпорации.

Теперь каждый орган власти, наделенный таким правом, должен утвердить свои ведомственные знаки отличия, которые будут служить основанием для присвоения звания "Ветеран труда". Все нормативные акты на этот счет будут опубликованы в справочно-правовых системах. Сейчас в справочно-правовой системе "Консультант плюс" уже размещены приказы минкультуры, Росстата, минсельхоза. В ближайшее время приказы об утверждении своих знаков отличия опубликуют другие министерства и ведомства.

Будут ли действовать прежние ведомственные знаки отличия, которые человек получил до введения этих изменений?

Уточнения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания "Ветеран труда", вступили в силу с 1 июля 2016 года. С этой даты регионы при принятии решения о присвоении звания должны учитывать вновь утвержденные ведомственные знаки отличия.

Что касается наград и званий, полученных гражданами до 1 июля 2016 года, в законе предусмотрена сохраняемая норма: все ведомственные знаки отличия в труде, которые по состоянию на 30 июня 2016 года давали право на присвоение звания "Ветеран труда", остаются действительными при одном условии: трудовой (страховой) стаж должен быть не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин. Либо должна иметься выслуга лет, достаточная для назначения соответствующей пенсии.

Российская газета – неделя



03.11.2016

Россию захлестнула волна банкротств

Российский бизнес в большинстве своём, признают эксперты, не умеет работать в условиях кризиса. Масла в огонь добавляет его затяжной характер.

С начала 2014 года и в течение двух следующих кризисных лет в России обанкротилось более 25 тыс. компаний, подсчитал Центр макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования (ЦМАКП). Число банкротов превысило даже показатель прошлого кризиса, когда за 2009-2010 годы несостоятельными были признаны 24 тыс. предприятий.

Абсолютным лидером по числу банкротств стала торговля. В этой сфере работала каждая четвёртая разорившаяся компания. За первое полугодие 2016 года с рынка ушло 1,6 тыс. оптовых и розничных предприятий. Это почти на 40% больше, чем за тот же период кризисного 2009-го.

- Ничего удивительного в таких цифрах нет, - говорит адвокат Олег Сухов. - Последние пару лет для участников отрасли были, мягко говоря, непростыми. Главным же негативным фактором стало снижение доходов населения и, как следствие, потребительской активности.

Согласно официальной статистике, реальные доходы россиян падают уже восемь кварталов подряд. Так, по данным Росстата, в третьем квартале они сократились на 6,1%. Такое падение за июль - сентябрь отмечено впервые с 1999 года.

В итоге более 50% россиян сейчас тратят деньги только на самое необходимое, показал опрос аналитиков PwC. Как следствие, в разных сегментах торговли оборот сократился на 10-30%, а средняя рентабельность бизнеса - на 40%.

Очевидно, что сильнее страдает непродовольственный сектор, поскольку от таких товаров потребитель отказывается быстрее, чем от продовольствия.

В апреле заведено дело о банкротстве обувного ретейлера "Центробувь". Только за прошлый год к компании было подано рекордные 478 исков от кредиторов о взыскании задолженности. На текущий момент долг компании превышает 40 млрд рублей. А бывший акционер "Центробуви" Сергей Ломакин объявлен в федеральный розыск по подозрению в хищении взятого у "Газпромбанка" кредита. Сам банк попросил правоохранительные органы проверить законность нескольких сделок компании с предоставленными ей заёмными средствами. В итоге выяснилось, что часть сделок с кредитами действительно была осуществлена с целью вывода средств, в частности, речь идёт о приобретении "Центробувью" компаний по заведомо завышенным ценам.

Под угрозой закрытия сейчас находится и другой обувной ретейлер - ЗАО "Фирма Анта" (Carlo Pazolini), задолжавшая кредиторам 3,2 млрд рублей.



В мае этого года прогорел ювелирный дом "Яшма", задолжавший банкам 6,5 млрд рублей. В июле - ООО "Планетастрой", владелец сети магазинов для дома "Уютterra". Предприятие не смогло выплатить кредиторам 4 млрд.

В мае подано заявление в суд о банкротстве компании, управляющей сетью по продаже одежды под брендом Kira Plastinina. К этой структуре уже предъявлено более 100 исков о взыскании долгов на сумму около 500 млн рублей, большая часть долгов связана с неисполнением договоров аренды.

Бизнес старается адаптироваться к кризису, снижая цены, говорит замдиректора аналитического отдела "Альпари" Наталья Мильчакова.

Это доказывают и данные Росстата: во втором квартале уровень торговой наценки в рознице достиг минимального значения за наблюдаемый период (с 2013 года). Наценка опустилась до 25%, тогда как ещё в четвёртом квартале прошлого года составляла 26,1%.

- Но не все оказались готовы работать в условиях низких цен, - говорит Мильчакова. - Особенно это касается розничных магазинов, торгующих одеждой и обувью. Для многих из них, кто ранее продавал далеко не премиальную, а обычную одежду и обувь, но по премиальным ценам, кризис оказался губительным: одни обанкротились, другие ушли с рынка. Это нормальный процесс - кто думает, что сверхприбыли будут вечными, как раз и рискуют стать первыми кандидатами на уход с рынка.

В текущей ситуации для того, чтобы удержаться на плаву, важно вовремя адаптироваться под новые условия, предлагая потребителям товары с оптимальным соотношением цены и качества.

Так, например, нишу той же "Центробуви" занял международный ретейлер Kari. А на вакантное место "Уютterra", как отмечают эксперты, может претендовать федеральная розничная сеть "Галамарт".

Каждая пятая обанкротившаяся компания (1,2 тыс. предприятий) связана со строительством. Вместе с ними ко дну пошло примерно столько же и риелтерских организаций (около 1 тыс.).

На строительной отрасли сказывается как падение спроса на жильё, так и рост цен на стройматериалы в связи с ослаблением рубля. Кроме того, снижается объём госзаказа. Так, Минстрой уже внёс поправки в федеральную программу "Доступное жильё": вместо запланированных 93 млн кв. м в 2017 году при поддержке государства в стране введут максимум 81 миллион.

- Плюс участники отрасли слишком закредитованы, - говорит адвокат Олег Сухов. - По некоторым оценкам, их обязательства перед финорганизациями превышают 2,1 трлн рублей. С 2013 года объём "плохих" долгов у застройщиков вырос почти в 9 раз, и сейчас на них приходится 17% всей просрочки юрлиц в экономике России.



Самое крупное банкротство в этой сфере - весной **признан банкротом** крупнейший строительный холдинг России СУ-155. Застройщик возводил не только коммерческое жильё, но также по госзаказу, в частности для военных. В результате его банкротства тысячи семей не получили жильё - на счету компании 145 незавершённых объектов в 14 регионах. Стратегия СУ-155 сводилась к погоне за большим объёмом строительства.

В мае о своей несостоятельности заявила пермская строительная компания "Камстройинвест". На банкротство подал также крупный застройщик Ульяновска КПД-1.

Усугубляет ситуацию тот факт, что кризис приобретает затяжной характер, считают в ЦМАКП. Так, тот же объём ВВП уже шестой квартал подряд находится ниже показателя за тот же период предыдущего года. Для сравнения: в кризисные 2008-2009 годы ВВП находился в зоне снижения только пять кварталов подряд, после чего пошёл в рост.

- Естественно, что не все могут справиться с этой ситуацией, - говорит вице-президент "Деловой России" Татьяна Минеева. - Российский бизнес в целом не готов к кризисным ситуациям. Кризисное управление, управление рисками и прочее только развиваются в России, поэтому быстро адаптироваться к изменениям могут немногие, как и проявить готовность к новым идеям и подходам к ведению бизнеса.

http://life.ru/t/экономика/925265/rossiiu_zakhlietnula_volna_bankrotstv

02.11.2016

Запущен портал "50 ПЛЮС. Учись. Работай. Зарабатывай"

Проект "50 ПЛЮС" совместно со Международной высшей школой бизнеса "МИРБИС", при поддержке Московской федерацией профсоюзов запустили новый Всероссийский портал "50 ПЛЮС. Учись. Работай. Зарабатывай"

На пресс-конференции VI Форума-выставки "50 ПЛЮС. Все плюсы зрелого возраста" прошла презентация нового электронного портала по поиску работы, учёбы и обмена услугами для людей зрелого и старшего возраста.

Теперь всё будет проще - в одном месте и учёба, и **предложения** о работе, и новые программы, и возможность найти единомышленников. Сайт должен стать самой крупной в России платформой, ориентированной на поиск работы для старшего поколения, - заявили кураторы проекта на пресс-конференции, посвящённой новому сервису.

- Мы думали о том, как улучшить качество жизни людей, сделать её активной и насыщенной. На первый план вышел вопрос: как это сделать? - начала пресс-конференцию председатель оргкомитета проекта "50 ПЛЮС. Все плюсы зрелого возраста" Мария Салуцкая. - Чтобы ответить на него, и был создан проект "Учись. Работай. Зарабатывай".

- Сегодня слово "учись" звучит по-новому, - выразила своё мнение председатель Комитета по науке, образованию и культуре **Совета Федерации** РФ Зинаида Драгункина. - Новые технологии заставляют учиться в любом возрасте. Мы и предположить не могли, что люди старшего поколения с таким энтузиазмом начнут осваивать компьютеры и другую



технику, а когда человек грамотен, он хочет работать! На портал будут приходить и работодатели, которые хотят найти сотрудников. Сегодня, если позволяют силы, можно найти себе применение!

Депутат Мосгордумы, председатель Комиссии по социальной политике и **трудовым отношениям**, глава Московской Федерации профсоюзов Михаил Антонцев с энтузиазмом поддержал открытие нового портала:

- На смену телевидению и печати приходит интернет. Портал "Учись. Работай. Зарабатывай" находится в том самом виртуальном мире, в который люди старшего возраста так смело вошли. На сегодняшний день мы празднуем новый шаг в развитии проекта "50 ПЛЮС" и вместе с ним к этому пришли московские профсоюзы.

- Портал - это новое направление проекта "50 ПЛЮС", - сообщила руководитель направления "Учись. Работай. Зарабатывай" Мария Захарова. - Он направлен на то, чтобы обеспечить людям лёгкий и удобный поиск вакансий, проектов и заказов, **предложений** об учёбе, курсов и мастер-классов. наших пенсионеров сейчас 43 миллиона, работают 15 миллионов, а хотели бы работать почти 18 миллионов человек. При этом население взрослеет и в ближайшем будущем количество работающих людей старшего возраста неизбежно возрастёт. К этому нужно готовиться!

Проект "Учись. Работай. Зарабатывай" разделён на соответствующие разделы. Регистрация проста. Пользуясь порталом можно получить дополнительное образование, найти подработку, единомышленников и даже деловых партнёров.

- У нас есть уникальные услуги, - подчеркнула Мария Захарова. - Во-первых, это обмен знаниями, то есть, если вы знаете английский, а ваш новый знакомый - французский, то вы можете бесплатно обучить друг друга. Вы также можете предлагать "партнёрство" - например, если вы умеете что-то делать, но не умеете это продавать, на портале сможете найти того, кто вам поможет и у вас будет взаимовыгодное сотрудничество!

На портале можно будет получить бесплатную юридическую или психологическую консультацию, если люди столкнутся с трудностями при **трудоустройстве** или в процессе учёбы. Отдельная ставка портала сделана на эмоциональную составляющую - люди смогут не только решать свои задачи, но и просто общаться, обсуждать актуальную информацию, делиться мнениями в разделе "форум". В планах на будущее - собрать аудиторию в несколько миллионов подписчиков.

Прямо на пресс-конференции от имени Московской Федерации профсоюзов Михаил Антонцев подписал с председателем оргкомитета Проекта "50 ПЛЮС" Марией Салуцкой Соглашение о сотрудничестве, цель которого - сделать жизнь людей старшего возраста достойнее. Также на мероприятии было заявлено о стратегическом партнёрстве Всероссийского портала "Учись. Работай. Зарабатывай" с Международной школой бизнеса "МИРБИС".

<http://argumenti.ru/50plus/news/239>



02.11.2016

Карельские педагоги жалуются Путину на низкие зарплаты

7 тысяч подписей карельских педагогов собрал КРО профсоюза работников народного образования и науки под обращением к **президенту России Владимиру Путину**.

«Разумеется, это еще не самая точная цифра, - отмечает и.о. председателя КРО профсоюза работников народного образования Евгения Макарова, - к нам все еще продолжают нести подписные листы». Чтоб дать педагогическим работникам в районах время отправить свои подписи в столицу Карелии, окончательный подсчет подписей и отправка их в Москву пройдет 7 ноября.

10 октября члены КРО профсоюза работников народного образования и науки начали активный сбор подписей под обращением к **президенту России**, которое требует вмешательства первого лица в государстве в трудовой **кодекс** и в ряд федеральных **законов**. В обращении говорится:

«Работникам образовательных учреждений, занимающим должности обслуживающего и технического персонала, библиотекарям, методистам, социальным педагогам и т.д., устанавливаются ставки и оклады от 3800 до 4 - 5 тысяч рублей, на них начисляется районный коэффициент. Тяжелое материальное положение приводит к социальной напряженности в обществе.

В настоящее время имеются внутренние противоречия в Трудовом **Кодексе** Российской Федерации (далее - ТК РФ). Профактив республики регулярно осуществляет взаимодействие с **Минтрудом** России, депутатом **Государственной Думы** РФ Пивненко В.Н. по вопросу внесения изменений в Трудовой **Кодекс** РФ с целью устранения внутренних противоречий (ст.129, 315 - 317), но, пока безрезультатно.

В соответствии с позицией Судов, районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, для определения минимальной заработной платы, должны начисляться на установленный в Российской Федерации минимальный размер оплаты **труда** (далее - МРОТ), который с 01.07.2016 г. установлен в размере 7500 рублей. Исходя из вышеназванной позиции, минимальный размер оплаты **труда** по Российской Федерации должен фактически устанавливаться в качестве минимального оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника.

Однако, на сегодняшний день между органами законодательной, исполнительной и судебной властью отсутствует единый подход в определении МРОТ, поэтому на федеральном уровне рассматривается вопрос о внесении изменений в ТК РФ, в части законодательного закрепления понятия МРОТ, а также, поэтапного повышения МРОТ до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в субъектах Российской Федерации. Указанный **Законопроект** был подготовлен в 2015 году, однако, до настоящего времени не принят».

<http://regions.ru/news/2594363/>