

Мониторинг средств массовой  
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**25 ноября 2022**



## Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....	4
24.11.2022 Рабочий пострадал при наезде вагонетки в Мурманской области .....	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	4
25.11.2022 Из «Синергии» уволили девять сотрудников за фиктивные отсрочки от мобилизации.....	4
25.11.2022 В Калужской области более семи тысяч человек рискуют остаться без работы .....	5
24.11.2022 Искусственный интеллект распределят по госкомпаниям и отраслям .....	5
Т.А. ГОЛИКОВА .....	7
24.11.2022 Голикова заявила о сокращении числа безработных в РФ с марта на 118 тыс. человек.....	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ .....	8
25.11.2022 Минтруд оценивает ситуацию на рынке труда РФ как стабильную.....	8
25.11.2022 Минтруд предложил субсидировать зарплаты работников ОПК при переезде из других регионов.....	8
25.11.2022 Минтруд сообщил, что один день участия в СВО засчитывается как два рабочих дня.....	9
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	10
25.11.2022 В Пермском крае машиниста зажало в станке на предприятии .....	10
25.11.2022 На золотодобывающем предприятии в Приамурье пострадал электрогазосварщик .....	10
25.11.2022 Торговый представитель нижегородской компании сломал позвоночник в ДТП .....	11
25.11.2022 На ферме в Сурском работника насмерть придавило створкой ворот .....	11
25.11.2022 В Башкирии завершили расследование несчастного случая с грузчиком .....	11
25.11.2022 За выявленные нарушения при расследовании несчастного случая оштрафовано АО «Омский электромеханический завод» .....	12
25.11.2022 В Сыктывкаре с крыши сорвался работник.....	12
24.11.2022 Тюменский бетонщик получил тяжелые травмы от удара о трубу.....	12
24.11.2022 Пожилой монтажник умер на строительстве моста через Оку в Нижегородской области .....	13
24.11.2022 Сотрудники брянской инспекции труда посетили ООО «Астера» .....	13
ПРОФСОЮЗЫ .....	13
24.11.2022 ФНПР поддержала идею добровольного социального страхования .....	13
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	14
25.11.2022 В Совфеде будут отслеживать исполнение закона о едином пособии - Карелова.....	14
25.11.2022 ВЦИОМ назвал наиболее привлекательные компании для трудоустройства .....	16



25.11.2022 Ребрендинг испытывает дефицит труда.....	16
25.11.2022 Стране нужно больше авиаконструкторов, строителей и эндокринологов .....	17
25.11.2022 Россиян вынуждают трудиться больше.....	18
24.11.2022 Путин попросил проработать меры поддержки специалистов в области ИИ .....	21
24.11.2022 В ГД внесли законопроект об увеличении до 2 млн рублей выплаты при смерти на производстве .....	21
24.11.2022 Искусственный интеллект ищет добрые руки.....	21



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

24.11.2022

Рабочий пострадал при наезде вагонетки в Мурманской области

Следственный комитет проводит проверку по факту травмирования рабочего в Мурманской области. На мужчину наехала вагонетка.

Инцидент произошел 24 ноября в Апатитах. По данным следствия, в Кировском районе 51-летний монтер пути при выполнении работ в выработке третьего штрека шахты угодил под вагонетку. Потерпевший получил повреждения ног, пишет ИА «Би-порт».

Следователи устанавливают все обстоятельства происшествия. Назначено проведение судебно-медицинской экспертизы. По результатам проверки будет дана оценка действий лиц, которые отвечают за соблюдение требований охраны труда на предприятии.

Ранее в этот день сообщалось о падении элемента конструкции строящегося электрофильтра на территории ТЭЦ-1 в Красноярске. Трое **рабочих получили травмы**.

<https://iz.ru/1430777/2022-11-24/rabochii-postradal-pri-naezde-vagonetki-v-murmanskoi-oblasti>

## СОКРАЩЕНИЯ

25.11.2022

Из «Синергии» уволили девять сотрудников за фиктивные отсрочки от мобилизации

Руководство частного университета «Синергия» и МВД завершили проверку по факту выдачи фиктивных справок об обучении в вузе для отсрочки от мобилизации, сообщила пресс-служба университета. В результате проверки были **уволены** девять **сотрудников**. В октябре суд арестовал трех сотрудников «Синергии», предоставивших справку об отсрочке за 180 тыс. руб.

В пресс-службе уточнили, что выявить сотрудников, причастных к выдаче фальшивых справок, удалось после того, как в одной из соцсетей был опубликован пост о поступлении в «Синергию». В нем молодой человек рассказывал о своем поступлении в университет уже после прекращения набора, это привлекло внимание руководства вуза, после чего была инициирована проверка.

«Данная мошенническая схема была выявлена через несколько дней после того, как мы закрыли набор на все очные и очно-заочные программы обучения. В сотрудничестве с правоохранительными органами нам удалось оперативно обнаружить злоумышленников. Те, кто осознанно пошел на это преступление, должны понести заслуженное наказание», - отметил ректор «Синергии» Артем Васильев.

Как утверждают представители «Синергии», шесть сотрудников университета оказывали содействие ранее задержанным сотрудникам приемной комиссии Григорию Чмелеву, Дмитрию Кухереву и Андрею Забавину. После инцидента все девять человек были уволены.

17 октября суд арестовал Григория Чмелева, Дмитрия Кухерева и Андрея Забавина по статье «мошенничество» (ч. 3 ст. 159 УК РФ). Господам Чмелеву и Кухереву избрана мера пресечения в виде домашнего ареста, господин Забавин был заключен под стражу в СИЗО.

<https://www.kommersant.ru/doc/5682568>



---

**25.11.2022****В Калужской области более семи тысяч человек рискуют остаться без работы**

В Калужской области под угрозой увольнения находятся более семи тысяч человек. Об этом сообщает издание "Калужские новости".

По официальным данным Минтруда региона, еженедельный мониторинг численности **работников**, которые находятся под угрозой **увольнения** в связи с ликвидацией организаций, сокращением штата или переходом на неполную занятость, показал, что в таком положении находятся 7004 человека.

Из общего числа работников, которые могут перейти в разряд безработных, 94% проживают на территории областного центра (6569 человек), 3,1% - в Боровском районе (253 человека), 0,9% - в Обнинске (64 человека).

Отмечено, что постепенно число потенциальных безработных уменьшается. Месяцем ранее их число составляло 7862 человека.

[https://business-magazine.online/fn\\_1259425.html](https://business-magazine.online/fn_1259425.html)

---

**24.11.2022****Искусственный интеллект распределят по госкомпаниям и отраслям**

Внедрению новых технологий в России мешают не санкции, а косность регионов

От прорывов в сфере искусственного интеллекта зависит место России в мире, ее суверенитет, безопасность и состоятельность, заявил в четверг президент Владимир Путин. Эксперты считают, что РФ удастся успешно преодолевать санкционные технологические препятствия на пути формирования собственной цифровой интеллектуальной атмосферы. Однако аналитические и социальные исследования показывают, что у процесса немало препятствий - от отторжения в регионах до неспособности осваивать даже выделяемые средства.

Вопрос прорывов в сфере искусственного интеллекта (ИИ) имеет колоссальное значение для страны, заявил президент Владимир Путин, выступая в четверг на международной конференции «Путешествие в мир искусственного интеллекта». «Соперничество между государствами идет просто ожесточенное. От того, каких результатов мы добьемся, зависят место России в мире, наш суверенитет, безопасность и состоятельность нашей страны», - сказал он.

Путин призвал массово внедрить искусственный интеллект уже в этом десятилетии. «Задача нового этапа в горизонте текущего десятилетия - обеспечить именно массовое внедрение искусственного интеллекта, оно должно охватить все отрасли экономики и социальной сферы и систему госуправления», - отметил глава государства.

Путин считает, что школьникам пора на уроках изучать ИИ. Из молодежи пока это прерогатива студентов. В этом учебном году на углубленные магистерские программы для специалистов в сфере ИИ поступило более 3 тыс. человек, отметил Путин. Летом глава Минэкономразвития Максим Решетников рассказывал, что более 60 регионов запустили образовательные программы по ИИ для учащихся 3-11-х классов, а прием на магистерские программы по ИИ в 2022 году открыт в 20 российских вузах.

Президент в целом высоко оценил темпы развития технологий в стране. «Мы динамично продвигаемся по всем направлениям национальной стратегии развития искусственного интеллекта. Поддерживаем развитие образования и науки, вводим меры поддержки компаний, настраиваем правовое регулирование, и это дает практические, весомые результаты», - отметил он.

По его словам, отличительный пример самоорганизации показывает отечественное деловое, технологическое сообщество. Путин напомнил, что был создан альянс компаний в сфере ИИ, по его инициативе разработаны этические принципы разработки и внедрения этой технологии. «К кодексу этики уже присоединились более 120 участников», - отметил он. Путин поручил правительству поддержать развитие облачных технологий в России.



Как отметил президент, внедрение инноваций не должно нести больших издержек для бизнеса. С 2023 года бизнес сможет воспользоваться налоговыми льготами при покупке и внедрении отечественных IT-решений, в том числе в сфере искусственного интеллекта, заявил он.

По его словам, внедрение искусственного интеллекта и роботизации ведет не к росту безработицы, а к появлению более высококвалифицированных рабочих мест. «Внедрение интеллектуальных систем, промышленных роботов и автоматизированных **рабочих** мест должно **сократить** объем рутинных функций, свести к минимуму работу человека на вредных и опасных участках производства», - сказал глава государства.

По разным оценкам, внедрение технологий ИИ может добавить 1-2 процентных пункта к ежегодному росту ВВП в среднесрочной перспективе, рассказывал первый зампред правления Сбербанка Александр Ведяхин. На стратегической сессии в середине ноября зампред правительства Дмитрий Чернышенко рассказывал о более 70 успешных «кейсах» внедрения ИИ в сельском хозяйстве, транспортной отрасли, промышленности, здравоохранении, в строительстве и ЖКХ, варианты их масштабирования и возникающие при этом барьеры.

Санкционные ограничения затронули возможности использования информационных технологий, программного обеспечения, правообладатели которых находятся в странах, присоединившихся к санкциям. Многие западные технологические компании объявили о приостановке отгрузки продукции в Россию.

Для строительства «техноэкономики» в РФ нужно не слепо копировать зарубежные примеры, а предлагать свои подходы, предложил Путин в четверг. При этом он пообещал, что власти продолжат помогать создавать современное отечественное программное обеспечение (ПО) и подумают над тем, как скоординировать работу разработчиков «железа» и ПО.

На днях стало известно, что западные технологии могут вообще оставить без работы программистов всего мира, в том числе и в РФ. Google работает над искусственным интеллектом, способным самостоятельно писать программы, дополнять, исправлять и улучшать собственный код. Запуск сервиса может оставить программистов без работы и привести к закрытию многих компаний, занимающихся разработкой ПО, предполагают некоторые эксперты.

Из проблем российского ИИ глава государства обозначил отношение к опасениям насчет безопасности данных. «Хорошо понимаю те опасения, которые здесь возникают - как со стороны государства, так и бизнеса. Нужно обязательно учитывать все озабоченности граждан, предпринимателей относительно доступа к массивам информации, создавать здесь прочные законодательные гарантии защиты прав и свобод и обязательно двигаться вперед», - сказал он, призвав парламент ускорить работу над законопроектом о доступе к обезличенным данным.

Банк России сообщил недавно, что в третьем квартале 2022 года злоумышленникам удалось выкрасть с банковских счетов россиян около 4 млрд руб., и это почти что исторический рекорд для России. В четвертом квартале прошлого года мошенники выманили у россиян 4,5 млрд руб.

Путин принимает участие в такой конференции уже в четвертый раз с 2019 года. В 2020 году конференция стала самым масштабным в мире мероприятием по ИИ и анализу данных.

Согласно отчету аналитической платформы Statista в 2021 году Россия занимала 8-е место в мире по количеству инвестиций в исследования и развитие ИИ, хотя объем инвестиций был в 10 раз ниже, чем у лидеров - Китая и США. По некоторым направлениям российские компании являются мировыми лидерами, как VisionLabs со своим компьютерным зрением или «Яндекс», обогнавший Google и Microsoft по качеству машинного перевода. Недавно Всемирный банк признал Россию одним из лидеров в цифровизации госуправления. По данным Центра стратегических разработок (ЦСР), в России наблюдается достаточно глубокое проникновение технологий ИИ в повседневную деятельность предприятий. К 2022 году доля компаний, использующих ИИ, оценивалась почти в 70%, что на 80% больше по сравнению с 2020 годом. Доля расходов на новые цифровые технологии увеличилась с 14% в 2018 году до 20% в 2021 году. К 2023 году ожидается рост данного показателя до 23,4%. Однако реализация национального проекта «Цифровая экономика» традиционно отличается слабой восприимчивостью к выделяемым средствам. По данным Минфина, на 1 ноября 2022 года расходы федерального бюджета РФ на реализацию этого нацпроекта реализованы всего на 42,3% - это один из самых низких показателей.



Путин в четверг предложил включить внедрение технологий ИИ в каждый нацпроект и госпрограмму. «Технологическое развитие ускоряется, каждая отрасль, предприятие, организация должны быстрее перестраивать свои взгляды и подходы, отбрасывать мешающие двигаться вперед шаблоны. Считаю, что каждый национальный проект, государственная программа должны содержать конкретные меры, направленные на внедрение в отраслях технологий искусственного интеллекта», - сказал глава государства.

В РФ есть еще одна проблема - региональное неравенство в использовании ИИ. В московских поликлиниках и стационарах с помощью сервиса голосового ввода заполнено уже более 200 тыс. медицинских протоколов лучевых исследований. Регионы потихоньку внедряют электронные очереди, а проводившиеся в апреле опросы ЦСР показывали, что в субъектах 28% респондентов по всем отраслям применения назвали отсутствие финансовых ресурсов в качестве ключевого фактора сдерживания использования ИИ на уровне регионов.

«Санкции не только не препятствуют развитию искусственного интеллекта в РФ, но наоборот стали триггером, который заставляет экономическую систему быстрее повернуться на технологический лад. По всем заявленным программам темпы реализации только наращиваются. Сейчас вопрос только, насколько быстро удастся разогнаться, - сказала «НГ» замдиректора Центра конъюнктурных исследований Института статистических исследований и экономики знаний ВШЭ Инна Лола. - Важные составляющие этого процесса - подготовка кадров, помощь стартапам, особенно инновационным и, конечно, инвестиции в развитие ИИ». Совокупность текущих негативных факторов уже не в силах остановить запущенный процесс развития технологий ИИ в России, считает эксперт.

[https://www.ng.ru/economics/2022-11-24/4\\_8599\\_ai.html](https://www.ng.ru/economics/2022-11-24/4_8599_ai.html)

#### Т.А. ГОЛИКОВА

24.11.2022

Голикова заявила о сокращении числа безработных в РФ с марта на 118 тыс. человек

Количество безработных в России снизилось с 1 марта на 118 тыс. человек. Об этом вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** сообщил в четверг, 24 ноября, в ходе выступления на заседании межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда.

«Продолжается активная работа по содействию промышленным предприятиям в подборе кадров. Большое внимание мы также уделяем вопросам оперативной корректировки образовательных программ среднего профессионального образования с учетом увеличения доли практического обучения под запросы отдельных предприятий», - цитирует **Голикову** агентство городских новостей «Москва».

Накануне премьер-министр страны Михаил Мишустин заявил, что безработица на территории России остается на крайне низком уровне, сообщает телеканал «360».

15 ноября правительство РФ утвердило максимальный размер пособия по безработице на следующий год на уровне 12 792 рублей, передает RT.

3 ноября **Голикова** сообщила, что в стране количество зарегистрированных безработных сократилось на 7,5 тыс. человек. Она отметила, что уровень зарегистрированной безработицы по-прежнему составляет 0,8%.

12 сентября президент РФ Владимир Путин назвал ситуацию на рынке труда в России более чем стабильной. Однако, по его словам, растет число работников, находящихся под риском увольнения. Он отметил, что в масштабах страны эта цифра небольшая, но в отдельных отраслях сложности могут быть серьезные, в связи с чем президент призвал правительство учитывать этот момент. Рынок труда в России претерпел значительные изменения на фоне ухода иностранных компаний в связи с усилением санкций в ответ на проводимую РФ спецоперацию на Украине. Однако в августе отмечалось, что работники начинают приспосабливаться к новым условиям.

[https://iz.ru/1430796/2022-11-24/golikova-zaiavila-o-sokrashchenii-chisla-bezrobotnykh-v-rf-s-marta-na-118-tys-chelovek?main\\_click](https://iz.ru/1430796/2022-11-24/golikova-zaiavila-o-sokrashchenii-chisla-bezrobotnykh-v-rf-s-marta-na-118-tys-chelovek?main_click)



## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

25.11.2022

Минтруд оценивает ситуацию на рынке труда РФ как стабильную

Ситуация на рынке труда в России стабильная, число граждан, стоящих на учете в центрах занятости, сейчас ниже, чем в 2019 году. Об этом сообщил в пятницу министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков** во время парламентского диалога в Совете Федерации.

"В целом ситуация на рынке труда достаточно стабильна, последние несколько месяцев наблюдаем ситуацию, когда уровень безработицы по методике Международной организации труда находится на уровне 3,8-3,9%. Это достаточно низкий параметр для большинства стран, европейских стран, мы находимся здесь на хорошей отметке", - сказал министр.

Он добавил, что число зарегистрированных в центрах занятости безработных сейчас составляет 562 тыс. человек. "Если мы обратимся ретроспективно к анализу, например, 2019 года, то в среднем у нас в центры занятости обращалось порядка 800-900 тыс. человек, то есть сейчас этот показатель даже ниже, чем в доковидный период", - отметил глава министерства.

<https://tass.ru/obschestvo/16424963>

25.11.2022

Минтруд предложил субсидировать зарплаты работников ОПК при переезде из других регионов

Потребность в кадрах в этой сфере оценивается как минимум в 3800 человек

**Минтруд** предложил оказывать финансовую поддержку работодателю на выплату заработной платы сотрудникам, которые переезжают из других субъектов для трудоустройства в организациях оборонно-промышленного комплекса (ОПК). Размер компенсации составит 262 188 руб. на одного человека в год. Это следует из поправок в проект постановления правительства о господдержке юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан (документ есть у «Ведомостей», его подлинность подтвердил источник, близкий к правительству). Выплаты будут осуществляться ежеквартально по 65 547 руб. по факту отработанного времени, что «значительно сокращает риск злоупотребления со стороны граждан», говорится в пояснительной записке. Первые средства на компенсацию поступят в 2023 г. Месячная сумма выплаты рассчитана как произведение трех минимальных размеров оплаты труда, суммы страховых взносов и районного коэффициента.

На конец октября потребность предприятий ОПК в работниках составляет 3814 человек, отмечается в материалах к проекту постановления. Общий объем необходимых средств на привлечение составит около 1 млрд руб. Для финансирования этой меры поддержки **Минтруд** предлагает использовать остатки средств на счетах Фонда социального страхования за 2022 г., предусмотренных на мероприятия по стимулированию занятости отдельных категорий граждан.

«Это будет способствовать обеспечению трудовыми ресурсами значимых организаций и сокращению числа граждан, зарегистрированных в качестве безработных или ищущих работу», – говорится в пояснительной записке.

Для предоставления субсидии высшие исполнительные органы субъектов должны утвердить перечни организаций, испытывающих потребность в привлечении работников, и список востребованных профессий, следует из документа. Для включения в список предприятие должно относиться к сфере ОПК из реестра Минпромторга, осуществлять деятельность на территории субъекта не менее года (за исключением случаев, когда оно участвует в гособоронзаказе), иметь штатную численность не менее 50 человек. Кроме того, предприятие не должно находиться в процессе реорганизации и участвовать в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов за счет средств федерального бюджета, а также иметь связи с иностранными физическими и юридическими лицами.



Для включения профессий в перечень субсидируемых нужно выполнить ряд критериев, следует из документа. Во-первых, такая вакансия должна быть размещена на цифровой платформе занятости «Работа в России», во-вторых, количество вакантных мест по данной специальности на региональном рынке труда должно превышать численность зарегистрированных безработных с подходящей профессией, в-третьих, специальность не должна относиться к административно-хозяйственному персоналу (в том числе завхозы, бухгалтеры, водители, охранники, уборщики).

«Ведомости» направили запрос в **Минтруд**, Минпромторг и «Ростех».

Дефицит есть

«Действительно есть **дефицит кадров**, в первую очередь квалифицированных рабочих – слесарей, токарей, станочников, наблюдается определенный **дефицит IT-специалистов**», – рассказал источник в одном из предприятий «Ростеха». Инициатива полезная, но одна отдельная мера ничего не решит, отметил другой источник в сфере ОПК.

Предприятия ОПК испытывают **дефицит кадров**, в первую очередь основных производственных рабочих – сборщиков судов, сварщиков, пайщиков, трубопроводчиков и др., отметил собеседник еще на одном предприятии ОПК, работающем в интересах Военно-морского флота. Дополнительные выплаты могут послужить стимулом для переезда в другие регионы, где наиболее востребованы эти профессии на предприятиях гособоронзаказа, добавил собеседник. По словам менеджера крупного холдинга ОПК, **дефицит** квалифицированных **кадров** рабочих и инженерных профессий, например станочников, сохраняется, поэтому предложения о выплатах можно только приветствовать.

Это своевременная и разумная мера, речь идет максимум о нескольких десятках тысяч потенциальных получателей субсидий, средств на это хватит и сумму можно даже повысить, считает директор Центра анализа стратегий и технологий Руслан Пухов.

Все подобные меры, которые раньше принимались по субсидированию зарплат, не приводили к серьезным достижениям, отмечает секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Олег Соколов. Даже прогнозные оценки привлечения 3800 человек – это очень мало, так как дефицит на самом деле значительно выше: около 20 000 работников, добавляет он. В основном речь идет об инженерно-технических профессиях и рабочих специальностях – фрезеровщиках, слесарях, считает Соколов. Главная причина **дефицита кадров** в ОПК в том, что зарплаты там менее конкурентоспособны по сравнению с другими отраслями, подчеркивает он: квалифицированные люди таких профессий могут больше заработать в других секторах, пусть и вахтовым методом.

Вторая проблема в том, что в гособоронзаказе не заложены расходы на рост зарплат и социальный пакет, – этот вопрос нужно решать отдельно, считает Соколов. «Сейчас многие предприятия ОПК, которых в России несколько тысяч, выбрали всех сотрудников из близлежащих населенных пунктов, а чтобы кто-то к ним поехал, нужно решать проблему жилья и конкурентной зарплаты. У организаций ОПК нет денег на это, поэтому это должно субсидировать государство», – указывает он.

<https://www.vedomosti.ru/economics/articles/2022/11/25/952046-mintrud-predlozhi-subsidirovat-zarplati-rabotnikov-opk-pri-pereezde>

25.11.2022

Минтруд сообщил, что один день участия в СВО засчитывается как два рабочих дня

Министр труда и соцзащиты РФ Антон **Котяков** сообщил, что в отношении работников, мобилизованных для участия в специальной военной операции России на Украине (СВО), приняты дополнительные гарантии сохранения трудового стажа.

"С точки зрения трудового стажа, на сегодняшний день те граждане, которые участвуют в СВО, по ним один рабочий день засчитывается за два", – сказал **Котяков**, отвечая на вопросы в ходе "парламентского диалога" в Совете Федерации в пятницу.



Министр добавил, что "это позволяет им формировать в большем объеме трудовой стаж, что соответствующим образом скажется на их пенсионном обеспечении на перспективу".

**Котяков** также напомнил, что после объявления частичной мобилизации в отношении работников, призванных для участия в СВО, был принят ряд решений, в том числе касающихся сохранения за ними рабочих мест.

<https://www.interfax.ru/russia/874190>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

25.11.2022

В Пермском крае машиниста зажало в станке на предприятии

**Госинспекция труда** в Пермском крае сообщила, что расследует несчастный случай, который произошёл на предприятии "Соликамскбумпром".

Тяжёлую травму получил машинист упаковочного оборудования.

"21 ноября, когда работник поправлял бумажный круг на рулоноупаковочном станке произошло срабатывание привода диска для удержания, - говорят в ведомстве. - Машинист оказался зажат между рулоном и прижимным диском".

После расследования **инспекция труда** направит документы в следственные органы.

[https://perm.aif.ru/incidents/v\\_permskom\\_krae\\_mashinista\\_zazhalo\\_v\\_stanke\\_na\\_predpriyatii](https://perm.aif.ru/incidents/v_permskom_krae_mashinista_zazhalo_v_stanke_na_predpriyatii)

25.11.2022

На золотодобывающем предприятии в Приамурье пострадал электрогазосварщик

Информация предназначена для лиц старше 18 лет. Контент может содержать сцены курения табака. Курение вредит здоровью

Его ногу повредила деталь промывочного прибора.

**Трудовая инспекция** завершила расследование несчастного случая, произошедшего этим летом на золотодобывающем предприятии «Прииск Дамбуки». Во время обслуживания промывочного прибора электрогазосварщик повредил ногу.

Сообщается, что 1 августа 2022 года работники ПАО «Прииск Дамбуки» меняли полотно на промывочном приборе с помощью троса. В процессе замены полотно частично сошло, придавив ногу электрогазосварщика.

Расследование показало, что техническая документация на эту работу отсутствовала. К произошедшему привели также отсутствие контроля за ходом работ и соблюдением трудовой дисциплины со стороны руководителей и специалистов подразделения. Также сотрудников не проинструктировали, как устанавливать пластинчатое полотно на прибор.

Кроме того, ПАО не предусмотрело такую опасность, как защемление работника подвижными элементами технологического оборудования и не оценило уровень риска, отмечают в **Государственной инспекции труда** в Амурской области.

Комиссия нашла и другие нарушения. Так, пострадавший электрогазосварщик не прошел обязательное психиатрическое освидетельствование, но был допущен к работе.

Несчастный случай признали связанным с производством и направили информацию в Амурское региональное отделение Фонда соцстрахования РФ для назначения и выплаты пособия.



Кроме того, рассматривается вопрос о возбуждении в отношении виновных лиц дел об административных правонарушениях, предусмотренных статьёй 5.27.1 КоАП РФ (Нарушение государственных нормативных требований охраны труда).

Две недели назад в Приамурье случилось другое происшествие, в котором пострадал электрогазосварщик. Он погиб из-за взрыва 200-литровой бочки.

<https://asn24.ru/news/crime/108317/>

25.11.2022

Торговый представитель нижегородской компании сломал позвоночник в ДТП

Обстоятельства произошедшего устанавливаются.

Торговый представитель нижегородской компании «Лотос» сломал позвоночник в ДТП, сообщает пресс-служба **Госинспекции труда** в Нижегородской области.

Утром 21 ноября 32-летний сотрудник ехал к месту выполнения работы, когда попал в аварию. В результате происшествия он получил серьезные травмы, которые считаются полученными при несчастном случае на производстве.

В настоящий момент региональная **Гострудинспекция** выясняет все обстоятельства случившегося.

<https://www.vremyan.ru/news/505961>

25.11.2022

На ферме в Сурском работника насмерть придавило створкой ворот

На ферме "Сурскагропродукт", расположенной в районном посёлке Сурское, 13 ноября произошёл несчастный случай. По информации **государственной инспекции труда** в Ульяновской области, 37-летний скотник, пытаясь при помощи лома закрыть створку ворот животноводческого помещения, случайно снял её с петель. В результате створка упала на мужчину, причинив ему смертельные травмы.

Комиссия по расследованию несчастного случая под председательством начальника отдела **ГИТ** региона устанавливает причины и обстоятельства произошедшего, а также определяет лиц, ответственных за приведшие к гибели работника нарушения.

<http://ulyanovsk-news.net/incident/2022/11/25/172848.html>

25.11.2022

В Башкирии завершили расследование несчастного случая с грузчиком

Мужчина получил серьёзную травму.

**Гострудинспекция** Башкирии завершила расследование несчастного случая с работником АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш». 58-летнего мужчину увезли с работы в больницу.

21 апреля на участке погрузки отдела транспорта и сбыта сотрудники выполняли строповку змеевика печи. В это время на грузчика «наехал» крюк козлового крана, и мужчина упал с трехметровой высоты. Скорая госпитализировала его в Туймазинскую ЦРБ, врачи сначала отнесли травму к категории легкой, но позже переквалифицировали в тяжелую.

Расследование показало, что причиной несчастного случая стал допуск к работам на высоте бригадира и грузчика без обучения охране труда. Работодателя оштрафовали.

<https://proual.info/society/v-bashkirii-zavershili-rassledovanie-neschastnogo-sluchaya-s-gruzchikom/>



---

25.11.2022

За выявленные нарушения при расследовании несчастного случая оштрафовано АО «Омский электромеханический завод»

**Гострудинспекция:** «Работодатель не выдал работнику средства индивидуальной защиты».

**Государственной инспекцией труда** в Омской области, по результатам расследования несчастного случая с рабочим АО «Омский электромеханический завод», было возбуждено дело по ч.4 ст.5.27.1 КоАП РФ. За нарушения государственных нормативных требований охраны труда юридическое лицо оштрафовано на 130 тысяч рублей.

«В ходе проведения расследования несчастного случая с тяжелым исходом, произошедшего 26 августа 2022 года с подсобным рабочим «Омский ЭМЗ», установлено, что работодатель не выдал работнику средства индивидуальной защиты. Таким образом, работодатель способствует возникновению угрозы причинения вреда жизни и здоровью работника. Данное обстоятельство свидетельствует о совершении административного правонарушения, в связи с чем, в отношении вышеуказанного юридического лица возбуждено дело по ч.4 ст.5.27.1 КоАП РФ», - рассказали 25 ноября в пресс-службе **Гострудинспекции**.

Омский ЭМЗ основан в 1958 году и входит в число крупнейших производителей металлоконструкций для энергетической, нефтяной и газовой отрасли. По итогам 2021 финансового года выручка предприятия достигла 3,9 миллиарда рублей. Кроме того, в пандемийный период вместо сокращений на предприятии штат сотрудников только расширился: в 2021 году численность составила 672 сотрудника, тогда как в 2019-м речь шла о 603 сотрудниках.

22 июня 2022 года на заседании Совета директоров АО «Омский электромеханический завод» (входит в группу компаний «Основа Холдинг» Александра АНТРОПЕНКО) на должность генерального директора назначен Иван Иванович ИВАНОВ.

<https://kvnews.ru/news-feed/144550>

---

25.11.2022

В Сыктывкаре с крыши сорвался работник

23 ноября **Государственной инспекции труда** в Коми сообщили о сокрытом несчастном случае на производстве. 30 октября работник одной из городских организаций сорвался с крыши во время ремонта, сообщает пресс-служба ведомства.

Медики оценили травмы мужчины как тяжелые. Сейчас специалисты трудинспекции проводят расследование, чтобы выяснить, что же произошло.

<https://pg11.ru/news/94560>

---

24.11.2022

Тюменский бетонщик получил тяжелые травмы от удара о трубу

В Тюменской области произошел несчастный случай на производстве. Из-за нарушения техники безопасности тяжелые травмы получил рабочий. Об этом сообщили в Государственной **трудовой инспекции** региона. «В Тюмени на строительной площадке произошел несчастный случай с бетонщиком ООО «СК Витязь», - рассказали в ведомстве.

Инцидент произошел в октябре нынешнего года. Строительная бригада выполняла работы по установке внутриплощадочных сетей, для чего был вырыт котлован. Во время работ произошло внезапное обрушение грунта, из-за чего бетонщику, находившемуся в котловане, засыпало ногу. Мужчина упал и ударился лицом о трубу, получив тяжелые травмы.

В ходе проверки были выявлены нарушения техники безопасности со стороны руководства, которое не контролировало ход работ и не обращало внимание на отсутствие трудовой дисциплины. На данный момент решается вопрос о привлечении работодателя к административной ответственности.



<https://fedpress.ru/news/72/incidents/3147391>

24.11.2022

Пожилой монтажник умер на строительстве моста через Оку в Нижегородской области

61-летний специалист 5-го разряда по монтажу стальных железно бетонных конструкций, работавший в АО «СК «Мост», умер на строительной площадке моста через Оку в Нижегородской области 23 ноября около 6 часов 35 минут. Об этом сообщили в **Государственной инспекции труда** в регионе.

Там же уточнили, что монтажник работал на открытом складе, упал и больше не подавал признаков жизни.

Инспекция выясняет обстоятельства и причины происшедшего несчастного случая, начато расследование.

<https://www.vgoroden.ru/novosti/pozhiloy-montazhnik-umer-na-stroitelstve-mosta-cherez-oky-v-nizhegorodskoy-oblasti-id365835>

24.11.2022

Сотрудники брянской инспекции труда посетили ООО «Астера»

Сотрудники **государственной инспекции труда** продолжают совершать профилактические визиты в различные организации. Так, недавно представители ведомства совершили поездку в ООО «Астера», которое находится в Дятьковском районе.

Инспекторы разъяснили работникам аспекты заключения трудовых договоров. Кроме того, руководству рассказали о необходимости обучения персонала безопасным методам работы и оказанию первой медицинской помощи.

<https://riastrela.ru/p/102119/>

## ПРОФСОЮЗЫ

24.11.2022

ФНПР поддержала идею добровольного социального страхования

**Законопроект** о добровольном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности представило **Министерство труда и социальной защиты РФ**. В обсуждении **законопроекта** активное участие принимала и Федерация независимых профсоюзов России. В целом ФНПР поддержала положения представленного **законопроекта**.

"Новая модель добровольного социального страхования - это то, что людям необходимо. Шаг хороший, явно продуманный, Федерация Независимых Профсоюзов России его одобряет. В **законопроекте** предусматривается, что люди смогут выбирать страховую сумму, в соответствии с которой будут рассчитываться выплаты, то есть в зависимости от финансового положения можно будет платить разные суммы. Это может быть два МРОТ - 32 484 рубля или три МРОТ - 48 726 рублей. Причем выплаты будут распространяться и на больничные листы, в том числе на травмы, протезирование, карантин, процедуры ЭКО или аборта, уход за заболевшими членами семьи", - высказал мнение профсоюзов заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь.

Предложенная ведомством модель интересна тем, что позволяет включить в систему соцстрахования и самозанятых. Также в этой модели предусмотрена возможность не уплачивать страховые взносы в периоды временной нетрудоспособности, а также пропустить один месячный платеж - раз в полгода непрерывной уплаты взносов. Если гражданин не будет пользоваться выплатами, то размер взносов снизится: после 18 месяцев без страховых случаев - на 10%, а после 24 месяцев - на 30%.

Размер ежемесячного взноса составит 1247,38 рубля в месяц, если гражданин выбрал страхуемую сумму равную двум МРОТ, и 1871 рубль, если сумма равна трем МРОТ. Право на выплату страховых пособий он получит после полугода непрерывной уплаты взносов. Размер получаемого пособия зависит от выбранной страховой суммы,



периода уплаты взносов и стажа. Отвечать за реализацию новой системы, которая должна заработать с 1 июля 2023 года, должен Социальный фонд России.

Напомним, что **Госдума** 23 ноября приняла **закон**, приостанавливающий действие некоторых положений **закона** "О прожиточном минимуме". Как сказано в пояснительной записке, инициатива была разработана "в целях установления ПМ в особом порядке". "Свободный порядок", в свою очередь, приостанавливает действие методики расчета прожиточного минимума как 44,2% от среднего медианного дохода населения за год, предшествовавший установлению показателя.

<https://www.solidarnost.org/news/fnpr-podderzhala-ideyu-dobrovolnogo-sotsialnogo-strahovaniya.html>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

25.11.2022

В Совфеде будут отслеживать исполнение закона о едином пособии - Карелова

Сенаторы по поручению спикера Совфеда Валентины Матвиенко будут отслеживать исполнение в регионах **закона** о едином пособии в связи с рождением и воспитанием ребенка, сообщила вице-спикер СФ Галина Карелова.

Ранее **президент России** Владимир **Путин** подписал федеральный **закон** о выплатах единого пособия. Согласно документу, с 1 января 2023 года вводится универсальное пособие с учетом единого подхода к назначению и осуществлению ежемесячной выплаты на ребенка до достижения им возраста 17 лет и беременным женщинам.

"Валентина Ивановна поручила сенаторам правоприменительную практику в отношении организации выплаты единого пособия отслеживать, мониторить", - сказала Карелова в пятницу в ходе "Парламентского диалога" с министром **труда** и социальной защиты Антоном **Котяковым**.

Право на пособие будет предоставляться нуждающимся в социальной поддержке лицам при условии, если они являются гражданами Российской Федерации и постоянно проживают на территории России.

Право на пособие возникает в случае, если размер среднедушевого дохода семьи не превышает величину прожиточного минимума (ПМ) на душу населения, установленную в субъекте РФ по месту жительства (пребывания) или фактическому проживанию заявителя. При определении права на пособие учитываются наличие у заявителя и членов его семьи движимого и недвижимого имущества, доходов в виде процентов, полученных по вкладам (остаткам на счетах) в банках и иных кредитных организациях и другое.

При наличии в семье нескольких детей в возрасте до 17 лет пособие будет назначаться на каждого ребенка.

Размер пособия женщине, вставшей на учет в медицинской организации в ранние сроки беременности, а также для граждан, имеющих детей в возрасте до 17 лет, составит 50, 75 или 100 процентов величины ПМ трудоспособного населения, установленной в регионе в соответствии с федеральным **законодательством**.

Пособие будет назначаться на принципах "Социального казначейства" Фондом пенсионного и социального страхования РФ. Выплата пособия будет осуществляться за счет средств федерального бюджета, а также средств региональных бюджетов, которые в форме субвенции будут передаваться в Фонд пенсионного и соцстрахования.

### РИА Новости. Все Новости

25.11.2022

Средние зарплаты в производстве и промышленности выросли на 12 процентов за год

Средние рыночные зарплаты в производстве и промышленности выросли на 12% за год, посчитали аналитики рекрутинговой платформы SuperJob.

Для сравнения: больший рост зарплат зафиксирован только в сфере IT (+17,2%), строительстве (+14,5%) и кадрах (+12,8%), меньший рост был отмечен в индустриях маркетинга, рекламы и PR (+10,5%).



Наибольший рост зарплат наблюдается в производстве металлических изделий и металлообработке (+14,1%). В машиностроении годовой прирост средних рыночных зарплат составил 11,8%, в производстве товаров народного потребления (ТНП) 11,7%, в точном машиностроении 11,1%, в пищевом, химическом, фармацевтическом производстве 11%, а в тяжелом машиностроении 10,1%.

В среднем работники производств получили за год прибавку к зарплате в размере от 5 до 20 тысяч рублей. Меньше всего выросли доходы у инженеров-технологов производств товаров народного потребления - на 5 тысяч рублей. Сейчас средняя зарплата таких специалистов составляет 90 тысяч рублей. Те же сотрудники на химическом, фармацевтическом и металлургическом предприятиях за год увеличили свой доход уже на 10 тысяч рублей, до 110 тысяч рублей. Инженеры энергетики химических, фармацевтических и металлургических предприятий стали получать на 15 тысяч рублей больше - 105 тысяч рублей в месяц. Больше всего зарплаты выросли у инженеров автоматизированных систем управления технологическими процессами на производстве товаров народного потребления и металлических изделий и металлообработки - на 20 тысяч рублей. В 2022 году их средняя зарплата составила 120 тысяч рублей в месяц.

Некоторым соискателям работодатели готовы предлагать заработную плату более 200 тысяч рублей в месяц. К примеру, главному инженеру в Магадане - 260-280 тысяч рублей, главному инженеру (первому заместителю генерального директора) в Краснотурьинске Свердловской области - от 250 тысяч рублей, начальнику отдела технического контроля в рабочем поселке Солнечный Хабаровского края - от 230 тысяч рублей, столько же готовы платить начальнику подземного участка в Заполярном Мурманской области.

На подмосковных предприятиях зарплаты ниже. Заместителю генерального директора по производству в Воскресенске работодатель готов платить зарплату от 180 тысяч рублей, а начальнику отдела разработки изделий силовой электроники в Зеленограде 140-160 тысяч рублей.

**Рынок труда** производственного персонала по-прежнему остается дефицитным: **предложение** рабочей силы отстает от спроса. За год количество вакансий в промышленной отрасли снизилось на 8%. Но это лишь корректировка после резкого всплеска спроса на производственный персонал в 2021 году, когда количество вакансий увеличилось за год на 63%.

"Российский **рынок труда** сегодня - это, очевидно, рынок соискателя, а не нанимателя", - говорит декан факультета международных экономических отношений Финансового университета при **правительстве РФ** Павел Селезнев. Исследования университета показывают, что рабочие машиностроительных производств вошли в число наиболее востребованных специальностей.

Причин несколько. Во-первых, это внезапно выросшая потребность в рабочих руках, связанная с импортозамещением, поясняет эксперт. В России образовалось большое количество рыночных ниш с низкой конкурентностью. Российский бизнес тут же постарался заполнить импортными товарами. А производства - своей продукцией. Но нарастить производство не так легко, как объемы импорта. Для этого требуются дополнительные рабочие руки. А они - в дефиците.

Спрос на промышленные кадры возрос по причине оживления производства в отраслях экономики, которые связаны с обеспечением стратегической устойчивости страны. "Это производство вооружения и электроники, авиационной техники, транспортное машиностроение. Там тоже нужны рабочие руки. Многие стратегические производства сейчас трудятся в три смены", - рассказывает Павел Селезнев.

Поэтому бизнесу приходится конкурировать за рабочие кадры, поднимая зарплаты. "По нашим прогнозам, реальные зарплаты (за вычетом инфляции) в нынешнем году вырастут и продолжат расти в будущем, несмотря на стагнацию ВВП. Что будет способствовать росту реального благополучия занятых в экономике, особенно квалифицированных специалистов в промышленности", - считает Павел Селезнев.

<https://rg.ru/2022/11/25/srednie-zarplaty-v-proizvodstve-i-promyshlennosti-vyrosli-na-12-procentov-za-god.html>



25.11.2022

**ВЦИОМ назвал наиболее привлекательные компании для трудоустройства**

Жители России назвали самые желанные компании для трудоустройства

Наиболее привлекательной для жителей России для трудоустройства второй год остается компания «Газпром» (40%). Об этом свидетельствуют данные опроса ВЦИОМ совместно с премией Anews «Лучшие в России».

Также самым желанным местом работы среди граждан трудоспособного возраста остаются такие компании, как «Российские железные дороги» (16%), «Роснефть» (15%) и «Яндекс» (14%), «Сбербанк» и «Росатом» (по 10%).

Хотели бы работать в «Лукойле» и «Роскосмосе» по 9% опрошенных, в «Норильском никеле» - 7%, в «Тинькофф банке» - 5%, «VK» (до 2021 года - Mail.ru Group), «Северсталь», «Лаборатория Касперского» - по 4%, «Ростелеком», «Башнефти» - по 3%.

Опрос по телефону проведен 3 октября 2022 года среди 1600 граждан от 18 лет. Предельная погрешность с вероятностью 95% не превышает 2,5%.

ИА REGNUM ранее сообщало, достойная зарплата должна быть в два раза больше той, которую платят им в настоящее время, считают более четверти жителей России (26%).

<https://regnum.ru/news/3753987.html>

25.11.2022

**Ребрендинг испытывает дефицит труда**

Работодатели недостаточно используют потенциал своих брендов для решения кадровых вопросов

Как следует из статистики кадрового портала hh.ru, почти половина российских компаний никак не меняли стратегии работы со своим брендом работодателя с начала нынешнего года. Однако за этот период на российском рынке труда усилился **дефицит кадров** - как среди высокопрофессиональных, так и среди линейных специалистов, что неизбежно требует переосмысления позиционирования компании в HR-сфере.

Большинство российских компаний недооценивают потенциал, которым обладает их HR-бренд в кризисной ситуации на рынке труда. Такой вывод можно сделать из статистики кадрового портала hh.ru, предоставленной по запросу «Ъ».

Как следует из данных, собранных аналитиками hh.ru, с марта этого года почти половина опрошенных ими компаний (46%) заявили, что никак не изменили свою стратегию развития бренда работодателя. В то же время за этот период ситуация на российском рынке труда претерпела ряд различных трансформаций - ушел ряд иностранных компаний, и их производства были выкуплены российскими предприятиями, часть специалистов переехала в другие страны из-за обострения отношений РФ с другими государствами, несколько сотен тысяч мужчин трудоспособного возраста покинули свои рабочие места из-за частичной мобилизации. Все эти события обострили конкуренцию за рабочие руки для большинства компаний во многих отраслях экономики, причем речь идет как о высокоспециализированных кандидатах, так и о линейных специалистах.

Очевидно, что те стратегии поиска новых работников и развития компетенций уже существующих, которые были сформулированы у работодателей, требуют пересмотра, и действительно, большая часть компаний подтвердила, что будут искать новые способы заполнить существующие вакансии. Так, как ранее уже сообщал «Ъ», справляться с возросшим дефицитом предприятия планируют привлечением работников старшего возраста, молодых соискателей без опыта, а также наймом женщин на традиционно «мужские» рабочие места. Пятая часть работодателей намерена переманивать работников у конкурентов повышением зарплат - пока в промышленности они выросли в нынешнем году лишь чуть больше, чем в среднем по рынку труда (подробнее см. «Ъ» от 19 ноября).

Несмотря на фактические изменения своих стратегий на рынке труда, не более трети (31%) опрошенных hh.ru работодателей заявили, что как-то скорректировали существовавшие у них планы по продвижению своего HR-



бренда. Более того, значительная часть респондентов также сообщили о том, что сократили число каналов продвижения своего бренда работодателя (17%) или заморозили эту работу совсем (8%).

В то же время, подчеркивает руководитель Центра консалтинга и развития HR-бренда клиентов hh.ru Нина Осовицкая, сильный и профессионально разработанный бренд работодателя, наличие четко сформулированного EVP (ценностного предложения), основанного на данных, а также полноценной платформы HR-коммуникаций существенно повышают эффективность как привлечения новых сотрудников, так и удержания уже работающих.

Затраты на брендинг работодателя могут окупиться именно во времена максимальной неопределенности, когда сотрудники ждут от своего работодателя поддержки, а кандидаты склонны в наибольшей степени обращать внимание на самые различные аспекты трудоустройства, чтобы решиться на переход на новое место.

«Обострившаяся в 2022 году конкуренция российских компаний за таланты и молодежь заметно повлияла на внимание к бренду работодателя и внутренним коммуникациям. "Того самого" сотрудника стало еще сложнее не только привлечь и нанять, но и удержать», - соглашается руководитель службы маркетинга и развития бизнеса коммуникационной компании «Михайлов и партнеры» Виктор Чуков. При этом, по его словам, те компании, которые понимают важность продвижения бренда работодателя в нынешних условиях, ради соответствия амбициям и запросам наиболее ценных кадров и команд готовы переосмысливать или создавать заново подходы к онбордингу, программам лояльности и вовлечения, переформулировать устаревшие ценности и миссию, а также роль топ-менеджмента во взаимодействии с командами. «Наиболее продвинутые работодатели всерьез исследуют игровые механики в HR-процессах и видеокommunikациях в каналах взаимодействия с коллективом», - подчеркивает он.

Таким образом, именно сейчас в период турбулентности компаниям необходимо переосмыслить содержание своего HR-бренда, а также каналы коммуникации, которые они используют для связи с соискателями и нынешними сотрудниками. О том, каким образом лучше это сделать - сформировать новый или обновить уже существующий бренд работодателя, выбрать каналы его продвижения и добиться обратной связи от аудитории, можно будет узнать на учебном курсе проекта издательского дома «Коммерсантъ» «Университет» под названием «PR для HR-бренда. Как рассказывать о себе соискателю на рынке труда», который стартует 8 декабря.

<https://www.kommersant.ru/doc/5682582>

25.11.2022

Стране нужно больше авиаконструкторов, строителей и эндокринологов

Кабмин утвердил квоты приема на целевое обучение в вузах в 2023 году

Абитуриенты-целевики поступают в учебные заведения по направлениям от будущих работодателей - органов власти, предприятий и даже индивидуальных предпринимателей, которые и оплачивают обучение таких студентов. Взамен же выпускник обязуется отработать на заказчика не менее трех лет. Список квот на целевое обучение по предложениям регионов ежегодно утверждает кабмин. План на 2023 год опубликован на сайте Правительства 19 ноября. "Парламентская газета" изучила, какие специалисты нужны России в ближайшее время.

#### С УЧЕТОМ ИНТЕРЕСОВ НОВЫХ ТЕРРИТОРИЙ

В этом году квоты приема на целевое обучение впервые сформированы с учетом потребности в кадрах новых территорий - Луганской и Донецкой народных республик, а также Херсонской и Запорожской областей. Им, как следует из документа, нужны, географы, метеорологи, архитекторы, строители и другие. Всего эти регионы подали заявки на подготовку кадров более чем по 150 направлениям.

Обеспечение специалистами новых территорий позволит восстановить старые и построить новые предприятия, полагает зампред Комитета Госдумы по экономической политике Станислав Наумов (ЛДПР). "Надеюсь, что молодежь из новых субъектов в полной мере воспользуется этими квотами и уже через несколько лет на восстановленные и новые промышленные предприятия юго-запада России придут современные специалисты, прошедшие производственную практику в самых передовых проектах", - сказал депутат "Парламентской газете".



## ЖУРНАЛИСТОВ МЕНЬШЕ, СИСТЕМЩИКОВ БОЛЬШЕ

Если в этом году 30 процентов бюджетных мест по направлениям "Авиастроение" и "Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры" отдали целевикам, то в следующем году отдадут 40 процентов. У будущих специалистов по информационной безопасности этот показатель вырастет с 20 до 30 процентов.

По 70 процентов целевых мест выделено для абитуриентов, поступающих на самолето- и вертолетостроение и эксплуатацию железных дорог, добавила зампред Комитета Совета Федерации по науке, образованию и культуре Людмила Скаковская. "Текущие реалии требуют особого подхода к подготовке кадров на воздушном и наземном транспорте. В этих отраслях стратегической задачей становится ускорение", - пояснила сенатор "Парламентской газете".

А вот на таких направлениях, как "Международные отношения" и "Журналистика", целевиков в следующем году станет меньше - квоты снизили с 35 до 30 и с 15 до 10 процентов соответственно.

## В ЛИДЕРАХ - МЕДИЦИНА

Большинство бюджетных целевых мест в следующем году, как и прежде, останется за медицинскими специальностями. Обеспечить кадрами больницы и поликлиники еще в 2020 году поручил президент.

На специальности "Лечебное дело" доля целевиков в 2023 году составит 75 процентов, на "Педиатрии" - 76 процентов. По самым дефицитным направлениям ординатуры вообще все места будут целевыми. Это, например, "Акушерство и гинекология", "Детская кардиология", "Детская онкология", "Эндокринология", "Хирургия".

Целевое обучение - важный инструмент Закона "Об образовании в РФ", который, с одной стороны, помогает избежать **дефицита кадров** в стратегических отраслях, а с другой - обеспечить выпускников вузов интересной работой, считает первый зампред Комитета Госдумы по науке и высшему образованию Александр Мажуга. "Новое распределение квот приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования отражает госполитику в сфере образования", - отметил депутат.

## ПО ПРИНЦИПУ ОДНОГО ОКНА

Ранее Госдума приняла в первом чтении законопроект, который призван сделать поступление на целевое обучение более удобным и прозрачным для абитуриентов. Сейчас информацию о заказчиках, готовых оплатить учебу, узнают в приемных комиссиях вузов или на сайтах, например, муниципалитетов или крупных предприятий. Согласно законопроекту, все эти сведения соберут на одной площадке - ею станет уже созданный на портале госуслуг суперсервис "Поступление в вуз онлайн". "Это позволит каждому выпускнику из любого удаленного поселка, города, из любой семьи на честной, открытой конкурсной основе стать соискателем на целевое место для обучения и гарантированное рабочее место", - отмечала ранее вице-спикер Госдумы Ирина Яровая.

Депутат также напомнила, что сейчас **дефицит кадров** в экономике составляет 37 процентов. И при этом 47 процентов выпускников вузов не работают по специальности. "Принятие инициативы позволит исправить этот дисбаланс", - полагает вице-спикер.

## Парламентская газета

25.11.2022

Россиян вынуждают трудиться больше

Низкие доходы и отток кадров заставляет оставшихся перерабатывать

Рост трудовой нагрузки в стране подтверждается сразу несколькими тенденциями: сокращением безработицы, увеличением спроса на подработку, а также соцопросами. За последние годы в стране заметно сократилась доля неработающих или тех, кто никогда не уставал на своей работе. В мире экономистами давно зафиксирована прямая связь рабочей нагрузки и уровнем развития страны. В менее развитых странах продолжительность рабочей недели



обычно выше, чем в развитых. В РФ будет нарастать **дефицит кадров** из-за сокращения и старения населения, а низкие доходы будут втягивать граждан в поиски дополнительной работы.

В России наблюдается необычайно низкая безработица. Премьер РФ Михаил Мишустин напомнил, что в сентябре уровень безработицы составил менее 4%.

Как пояснял премьер, этого удалось добиться благодаря в том числе и профилактическим мерам по поддержке занятости, среди которых – продление до конца следующего года решений по помощи гражданам, которые ищут работу.

Вице-премьер Татьяна **Голикова** в четверг сообщила о небольшом росте регистрируемой безработицы. За неделю численность официально зарегистрированных безработных увеличилась до 564 тыс. человек, что, впрочем, на 118 тыс. меньше, чем на 1 марта. При этом, добавила она, фиксируется снижение количества сотрудников, находящихся в простое, – с 76,6 тыс. до 76,3 тыс. человек, а также граждан, работающих в режиме неполного рабочего дня или рабочей недели, – с 84,1 тыс. до 81 тыс. человек.

Однако опросы населения показывают, что более существенной проблемой для россиян становится не безработица, а увеличение трудовой нагрузки и утомляемость работников.

Десять лет назад около 53% россиян говорили, что либо не работают, либо никогда не уставали на своей работе. Сегодня неработающих и неуставших только 48% от числа респондентов. Примерно так же выросло число заявляющих о значительной усталости после работы. Доля тех, кто уже не может после работы заниматься необходимыми делами, выросла с 18 до 24%. Такие данные опросов публикует «Левада-Центр», который признан в РФ иностранным агентом. Почти 40% респондентов заявляют сегодня, что нескольких раз в месяц возвращаются с работы настолько уставшими, что уже не могут заниматься необходимыми домашними делами.

Наибольшую усталость испытывают граждане в возрастных группах 18–24 и 40–54 года. «В октябре респонденты чаще всего отмечали, что за последние три месяца с ними случалось, когда они приходили с работы настолько уставшими, что не могли заниматься домашними делами, тратили на свою работу столько времени, что его не хватало на выполнение семейных обязанностей», – подчеркивают социологи.

Как часто/сколько раз за последние три месяца вы приходили домой настолько усталым, что не могли заниматься домашними делами?

Источник Левада-Центр (признан в РФ иноагентом)

О неравномерности трудовой нагрузки говорят и эксперты. «Статистика говорит нам о том, что около трети работников заняты на рабочих местах с вредными и опасными условиями труда. Кроме этого мы видим высокую дифференциацию в размере заработной платы между отраслями, регионами, уровнями управления в компаниях и т.д. Что тоже определенным образом свидетельствует о существенной неравномерности трудовой нагрузки. С одной стороны, есть рабочие места с низкой заработной платой, не мотивирующей работника к интенсивному труду. С другой стороны, рабочие места с высокой заработной платой, которая часто характеризуется постоянными переработками, стрессами», – замечает руководитель экспертного центра «Деловой России» по трудовым отношениям и охране труда Виталий Федин. А падение трудовых доходов толкает работников к поиску возможностей трудиться еще больше, что опять же ведет к стрессу, выгоранию, продолжает он.

По всему рынку растет число вторично занятых, признает операционный директор платформы «Рокет Ворк» Сергей Сухоставец. «Это может подтверждать факт неравномерной нагрузки на кадры, всплеск серой безработицы или просто повышенный интерес к совместительству во время кризиса среди работающих», – полагает он. Вторая работа или подработка есть уже у 30% работающих, продолжает эксперт.

При этом при таких переработках и усталости он не видит тренда на скорый переход на сокращенные рабочие недели. Происходящее скорее, как считает Сухоставец, говорит о формировании новой модели занятости – аренда труда вместо найма становится популярнее. Распространяется и совместительство.



Эксперты говорят о том, что общий низкий уровень безработицы не должен вводить в заблуждение. Важен и показатель общей численности рабочей силы. «За сентябрь рабочая сила сократилась на 0,5 млн человек (практически на 1%). Казалось бы, немного, но это падение всего за один месяц. Можно предположить, что это результат волны миграции и релокации за рубеж целого ряда компаний», – отмечает доцент кафедры Госуниверситета управления Николай Кузнецов. По данным Росстата, в сентябре общая численность рабочей силы в РФ составила 74,9 млн человек, что на 0,6 млн меньше, чем месяцем ранее. Есть падение и в годовом выражении. Год назад численность рабочей силы в РФ составила 75,6 млн человек.

Высокий уровень неопределенности в РФ сформировал адаптационную модель рынка труда. Многие работодатели сократили рабочее время и снизили переменную часть зарплаты, замечают эксперты Высшей школы экономики. Такая адаптация в будущем снизит доходы населения и увеличит риски бедности.

Россия в будущем может столкнуться с сокращением среднего класса, ростом неравенства и бедности, предупреждают эксперты из Института социальной политики (ИСП) ВШЭ. Ведущий научный сотрудник Центра комплексных исследований социальной политики ИСП Светлана Бирюкова считает, продолжится сокращение занятых на крупных и средних предприятиях корпоративного сектора и вырастет численность самозанятого населения и платформенная занятость. В лучшем случае можно ожидать упрощения экономики и сокращения трудовых доходов, но только в краткосрочном периоде. «Уже в среднесрочной перспективе, к середине 2020-х годов, прогнозируются их восстановление», – сообщает Бирюкова.

Помимо упрощения экономики следует ожидать снижения производительности труда и отъезд за границу квалифицированных работников, прогнозируют в ВШЭ. Ослабление национальной экономики может привести к росту безработицы среди молодежи и женщин с маленькими детьми и снижению трудовых доходов, говорят ученые.

В пессимистическом сценарии, уточняет Бирюкова, вероятно формирование очагов длительной безработицы в моногородах с закрытыми предприятиями, что потребует создания программ по релокации этих работников или перестройки экономики в таких городах. Старение населения и депопуляция в России делают маловероятным существенное увеличение уровня безработицы в будущем.

Если в России увеличивается трудовая нагрузка, то во многих развитых странах она сокращается – в том числе за счет введения четырехдневной рабочей недели. Переход к такой неделе тестируется, например, в Португалии. С начала этой недели бельгийские работники имеют право на четырехдневную рабочую неделю вместо пятидневной. Бельгия таким образом станет третьей в мире страной после Исландии и Новой Зеландии, которая официально вводит четырехдневную рабочую неделю в качестве опции для своих работников. В целом четырехдневную рабочую неделю начали вводить или уже ввели 40% компаний, следует из недавнего опроса Ernst and Young. Для России – сокращенная рабочая неделя пока что не обсуждаемый вариант. Как сообщал портал по поиску работы SuperJob, только 2% работодателей согласны перейти на такой режим работы. Четырехдневный режим работы введен лишь в одной из 100 компаний. Фактически ничем не закончились идеи по законодательному введению в РФ четырехдневной рабочей недели.

В менее развитых странах продолжительность рабочей недели обычно выше, чем в развитых. В Египте или Гамбии граждане трудятся больше 50 часов в неделю. А в Дании, Германии или в Норвегии рабочая неделя длится от 33 до 35 часов.

[https://www.ng.ru/economics/2022-11-24/1\\_8599\\_russians.html](https://www.ng.ru/economics/2022-11-24/1_8599_russians.html)



24.11.2022

Путин попросил проработать меры поддержки специалистов в области ИИ

**Президент России Владимир Путин** попросил **кабмин** проработать меры поддержки специалистов в области Искусственного интеллекта.

"Прошу вас представить свои **предложения**. Есть набор мер: льготная ипотека, отсрочка на военную службу, упрощение процедуры **трудоустройства**, получение вида на жительство для иностранцев. Есть свой набор. Надо его развивать и совершенствовать", - сказал он на конференции "Сбера" по искусственному интеллекту (AIJ).

**Путин** подчеркнул, что надо создавать привлекательные условия работы в России для специалистов в сфере ИИ.

**РИА Новости. Все Новости**

24.11.2022

В ГД внесли законопроект об увеличении до 2 млн рублей выплаты при смерти на производстве

Правительство внесло на рассмотрение Госдумы законопроект об увеличении до 2 млн рублей страховой выплаты семьям погибших из-за **несчастливого случая** на **производстве** или от профессионального заболевания. Документ размещен в думской электронной базе в четверг.

Как отмечается в пояснительной записке, в настоящее время в случае смерти застрахованного размер единовременной страховой выплаты на семью составляет 1 млн рублей. "Несмотря на инфляционные процессы в РФ, указанный размер единовременной страховой выплаты остается неизменным с 2014 года", - говорится в сопроводительных материалах.

При этом ряд законодательных актов "предусматривают страховую выплату единовременного характера в случае смерти потерпевшего в размере 2 млн рублей". В этой связи инициативой предлагается установить единовременную страховую выплату в размере 2 млн рублей в случае смерти застрахованного "вследствие **несчастливого случая** на **производстве** или профессионального заболевания".

<https://tass.ru/obschestvo/16421945>

24.11.2022

Искусственный интеллект ищет добрые руки

Главным ограничением его внедрения становятся кадры

Владимир Путин предлагает правительству и бизнесу решить масштабную задачу массового внедрения технологий искусственного интеллекта (ИИ) в отраслях, в социальной сфере и в госуправлении уже в этом десятилетии. Курирующий тему вице-премьер Дмитрий Чернышенко обещает, что проникновение ИИ в отрасли принесет российской экономике 1 трлн руб. уже в ближайшие годы. Однако выполнение этих планов требует не только финансовых вливаний и нового нормотворчества, но и решения вопроса острого кадрового дефицита в сфере высоких технологий. Эксперты **нехватку специалистов** в области ИКТ оценивали в 1 млн человек, указывая, что и до февраля по доле ИКТ-специалистов в занятом населении Россия примерно в два раза уступала странам ЕС.

Если в первый день конференции Artificial Intelligence Journey 2022 ее участники обсуждали научные аспекты внедрения ИИ, то второй день мероприятия был посвящен экономическим вопросам этого процесса. Так, на деловом завтраке обсуждалось, что мешает бизнесу внедрять эти технологии ИИ. Из выступлений представителей компаний следовало, что преградами на пути к этому являются в том числе финансовые и кадровые вопросы.

Выступивший в четверг, 24 ноября, на конференции Владимир Путин поднял тему ИИ уже на государственный уровень. Он заявил о необходимости массового внедрения ИИ в отрасли экономики и социальной сферы, а также в систему госуправления уже в этом десятилетии. Такие амбициозные намерения он объяснил в том числе выгодами от внедрения ИИ. Сославшись на экспертов, президент сообщил, что «перспективы увеличения показателей отдельных отраслей составляют дополнительные 20–30% за десятилетие». Ранее на деловом завтраке в рамках



конференции «цифровой» вице-премьер Дмитрий Чернышенко заявил, что применение ИИ в различных отраслях способно принести в экономику РФ 1 трлн руб. уже в ближайшие годы.

По словам Владимира Путина, каждый нацпроект и госпрограмма должны содержать меры по внедрению в отраслях технологий ИИ. Крупнейшим компаниям в своих инвестпланах в качестве одного из ключевых приоритетов также рекомендовано обозначить внедрение ИИ. Власти, судя по словам президента, намерены этот процесс контролировать: начиная с 2023 года предполагается проводить мониторинг результатов применения ИИ. Для этого предложено создать специальный инструмент — индекс интеллектуальной зрелости отраслей регионов.

Декларируя желание снять барьеры на пути ИИ, Владимир Путин поручил правительству вместе с профильными компаниями представить предложения по изменению нормативных требований, технологических стандартов, регламентов и других отраслевых норм, препятствующих внедрению искусственного интеллекта.

Госдуме рекомендовано ускорить работу над поправками к закону «О персональных данных», регулирующих оборот обезличенной информации. Этот документ был принят в первом чтении еще в феврале 2021 года.

Впрочем, едва ли не более важным, чем нормотворчество, стал сейчас вопрос кадров для ИИ. Как отметил президент, сегодня компании ведут настоящую охоту на специалистов в этой сфере. В связи с этим были сказаны слова о создании в стране комфортных и привлекательных условий для работы кадров в сфере ИИ — соответствующие предложения также было предложено представить. «На этот вызов нам, безусловно, необходимо отвечать, это общая работа государства, бизнеса, системы образования», — прокомментировал Владимир Путин усилившийся в свете последних событий **дефицит специалистов**.

Отметим, что **нехватку кадров** в РФ в области информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) на начало 2022 года в АНО «Цифровая экономика» оценивали в 1 млн человек. Этот дефицит будет только усиливаться в ближайшие годы. По показателю «Доля ИКТ-специалистов в занятом населении» РФ примерно в два раза уступает странам ЕС (2,4% против 4,5% в 2021 году).

Решение проблемы эксперты видят в синергии усилий государства и бизнеса, а также в использовании лучшего зарубежного опыта.

Во-первых, эксперты предлагают запустить проекты, нацеленные на вовлечение детей младшего и среднего возраста в изучение IT и программирования. Например, популяризировать IT-профессии для школьников с помощью федеральных телевизионных каналов, как это делают в Великобритании.

Во-вторых, они рекомендуют реализовать проекты, направленные на предоставление дополнительных возможностей получить образование по ИКТ-специальностям на уровне среднего профессионального и высшего образования.

В-третьих, предлагается создать национальную онлайн-платформу для развития профессиональных компетенций и карьерных возможностей специалистов в сфере ИКТ. «Появление подобного инструмента будет способствовать формированию сильного технического сообщества и развитию профессиональной сети в сфере ИКТ», — указывают они.

В-четвертых, рекомендуется больше вовлекать женщин в работу в сфере ИКТ. В среднем в мире только около трети ИКТ-специалистов — женщины, в РФ их доля еще меньше — около 15%.

Наконец, в-пятых, эксперты предлагают развивать и поддерживать педагогические кадры в сфере ИКТ (оказывать материально-техническую, финансовую, методическую, организационную помощь). Так, за рубежом есть проекты по организации сообщества и системной методической поддержке педагогов на единой онлайн-платформе. Там можно найти готовые учебные программы, образовательные ресурсы, курсы для повышения квалификации, обсудить подходы к совершенствованию обучения компьютерным технологиям.

Проекты, которые реализуют в РФ государство и бизнес, закрывают часть потребности в ИКТ-специалистах, однако для увеличения численности кадров и их доли в занятом населении требуются дополнительные мероприятия, считает директор по аналитике АНО «Цифровая экономика» Карен Казарян.



<https://www.kommersant.ru/doc/5682334>