

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 14 сентября 2018



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
14.09.2018 В Знаменском районе слесарь упал в канализацию и погиб (Тамбовская область)	4
13.09.2018 На Кубани леса со строителями рухнули вниз.....	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	4
13.09.2018 Летчики и бортпроводники протестуют против сокращения отпусков	4
СОКРАЩЕНИЯ	5
14.09.2018 Суд признал «Чувашавтотранс» банкротом	5
13.09.2018 Мацестинская чайная фабрика прекращает работу из-за ареста счетов и имущества предприятия - владелец компании	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
13.09.2018 В Ярославской области снизят квоту на привлечение иностранной рабочей силы	6
13.09.2018 Власти Приморья просят сохранить региону квоту на рабочих из КНДР	6
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	6
14.09.2018 ОНФ призывает Минтруд доработать раздел о трудоустройстве инвалидов в системе «Общероссийский банк вакансий»	6
14.09.2018 Минимум безработицы	8
14.09.2018 РТК одобрила штрафы для работодателей за нарушения при выборе зарплатного банка	9
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	10
13.09.2018 Глава Роструда предлагает развивать электронные трудовые договоры	10
13.09.2018 Глава Роструда: государство защитит права граждан предпенсионного возраста	10
12.09.2018 Переезжающим на Дальний Восток специалистам увеличат выплаты в разы.....	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	12
14.09.2018 Госинспекция труда в Коми завершила расследование тяжелого несчастного случая в Усинске	12
13.09.2018 Гострудинспекция рассмотрит коллективное обращение медиков в Уфе о сокращении штата	13
ПРОФСОЮЗЫ	13



13.09.2018 Профсоюз медработников просит депутатов сохранить возможность досрочного ухода на пенсию	13
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	14
14.09.2018 Пожилыой стартпер. Власти предлагают пенсионерам открыть собственный бизнес и даже готовы выдавать им льготные кредиты.....	14
14.09.2018 Финляндия и РФ обсудят в Хельсинки укрепление сотрудничества по миграционным вопросам	16
13.09.2018 Более 1 тыс. новых рабочих мест будет создано в ЕАО, в том числе для пожилых	16
13.09.2018 Рябухин назвал оправданным закон об увеличении денежной компенсации за задержку зарплаты.....	17



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

14.09.2018

В Знаменском районе слесарь упал в канализацию и погиб (Тамбовская область)

В Знаменском районе на территории цеха откорма сельскохозяйственной организации в распределительном колодце найдено тело 59-летнего рабочего.

По предварительной информации, слесарь спустился в колодец для ремонтных работ по очистке, потерял сознание и упал вниз в навозосодержащие стоки.

По данному факту начата доследственная проверка. Сейчас следователи дают оценку соблюдению требований охраны труда работодателем и работниками организации. Для установления точной причины смерти погибшего назначена судебно-медицинская экспертиза, сообщили в СКР по Тамбовской области.

<https://tambov.mk.ru/incident/2018/09/14/v-znamenskom-rayone-slesar-upal-v-kanalizaciyu-i-pogib.html>

13.09.2018

На Кубани леса со строителями рухнули вниз

ЧП произошло в Новороссийске на площадке возведения многоквартирного дома. К счастью, как сообщает "RG.RU", рабочие остались живы. Их на машинах скорой помощи увезли в больницу. В результате обрушения строительных лесов пострадали три человека. Известно, что молодые люди получили травмы различной степени тяжести. Такие данные озвучили в экстренных службах Краснодарского края. По данным ngnovoros.ru, очевидцы сообщают о шести пострадавших. По их словам, под завалами оказались 4 человека, их увезли в больницу, ещё 2 строителя, получившие травмы, отказались от госпитализации.

Как выяснилось, в момент **падения рабочие** находились на уровне девятого-десятого этажа. От гибели их спасло только то, что конструкция складывалась постепенно. Скорую помощь на место ЧП вызвали очевидцы. По факту обрушения лесов и травмирования строителей следователи проводят проверку.

<http://yug.svpressa.ru/accidents/news/153154/>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

13.09.2018

Летчики и бортпроводники протестуют против сокращения отпусков

Летчики и бортпроводники провели в Москве митинг против отмены дополнительного отпуска кабинного и летного экипажей.

На акцию протеста вышло около семидесяти человек, сообщается в группе «Типичный бортпроводник».

Летчики считают, что экономия за счет сокращения отпусков обернется повышенной нагрузкой на экипаж, а значит подвергнет риску пассажиров. На **митинг сотрудники** авиакомпаний пришли с плакатами «Уставшие пилоты = опасность авиакатастрофы. Уставшие бортпроводники = отсутствие грамотной эвакуации пассажиров». Сейчас ежегодный оплачиваемый отпуск летного состава составляет 70 календарных дней, из которых 42 дня даются за вредность. Минтранс намерен сократить отпуска членам экипажей воздушных судов в два раза.



<https://www.pravmir.ru/letchiki-i-bortprovodniki-protestuyut-protiv-sokrashheniya-otpuskov/>

СОКРАЩЕНИЯ

14.09.2018

Суд признал «Чувашавтотранс» банкротом

Единственный государственный перевозчик Чувашии признан судом банкротом

Арбитражный суд Чувашии признал государственное унитарное предприятие "Чувашавтотранс" банкротом. Соответствующее решение вынесено 13 сентября, передаёт корреспондент ИА REGNUM со ссылкой на документ.

Процедура наблюдения в отношении "Чувашавтотранса" была введена в феврале 2018 года, судебное заседание несколько раз откладывалось. 13 сентября Арбитражный суд Чувашии удовлетворил исковое заявление о признании "Чувашавтотранса" банкротом и принял решение об открытии конкурсного производства. Полномочия генерального директора прекращены, предприятие передано под управление конкурсному управляющему.

"На сегодня предприятие неспособно самостоятельно удовлетворить требования кредиторов по денежным обязательствам, осуществлять выплаты работникам предприятия, исполнять обязанности по уплате обязательных платежей", - говорят в министерстве транспорта Чувашии, в чьём ведении находится "Чувашавтотранс".

В июле предприятие ушло с рынка пассажирских перевозок, маршруты были переданы временным перевозчикам. Предприятие обслуживало 231 городских и пригородных маршрутов, два междугородных и 23 межобластных маршрутов. Чиновники ссылаются на то, что в июле "Чувашавтотранс" получил уведомление о прекращении отпуска нефтепродуктов по топливным картам и "стало очевидно, что предприятие больше не может осуществлять платежи за ГСМ, газовое топливо, автозапчасти, коммунальные платежи и поэтапно прекратило перевозки пассажиров сначала по муниципальным, а потом и по межмуниципальным маршрутам".

По данным минстраса, около 600 сотрудников предприятия отправлены в **вынужденный простой** с оплатой 2/3 среднемесячного заработка. Перед ними имеется задолженность по выплатам заработной платы в размере около 7 млн рублей.

"Договорные отношения с сотрудниками будут расторгнуты, все они получают выплаты, согласно трудовому законодательству. У перевозчиков имеется потребность в водительском составе. Следовательно, у большей части сотрудников предприятия (по их желанию) есть возможность трудоустроиться. Около 130 человек имеют право выйти на пенсию в ближайшее время. Также на предприятии работали люди пенсионного возраста", - говорят в министерстве транспорта.

<https://regnum.ru/news/economy/2481948.html>

13.09.2018

Мацестинская чайная фабрика прекращает работу из-за ареста счетов и имущества предприятия - владелец компании

ООО "Мацестинская чайная фабрика Константина Туршу" (Сочи, одно из крупнейших в России предприятий по переработке чайного листа) вынуждено прекратить работу из-за ареста счетов и имущества предприятия, заявил председатель совета директоров группы компаний "Мацестинский чай" Константин Туршу журналистам в четверг.

Арбитражный суд Краснодарского края предписал арестовать счета и недвижимость предприятия, пояснил К.Туршу.

"Мы заплатили все налоги, у нас нет **задолженности по зарплате**, мы выполнили все обязательства", - сказал председатель совета директоров.



<http://interfax-russia.ru/South/news.asp?id=965923&sec=1679>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

13.09.2018

В Ярославской области снизят квоту на привлечение иностранной рабсилы

Она использована всего на 45%

Департамент государственной службы занятости Ярославской области пересмотрел размер действующей в регионе квоты по привлечению иностранных работников, сообщает корреспондент ИА REGNUM.

В настоящее время она составляет 408 человек. Как пояснила директор департамента службы занятости Лаура Зудина, по состоянию на 31 августа в регионе она использована на 45 процентов.

Работодателям, привлекающим **трудоустроенных мигрантов**, департамент направил письма с уведомлением о том, что от квоты, которая не будет использована до конца года, необходимо отказаться - частично или полностью. Четверо работодателей уже подтвердили свой отказ - в общей сложности на 63 иностранных работника. В результате межведомственная комиссия приняла решение о снижении квоты на этот год на 17 процентов.

Заявка об уменьшении региональной квоты будет направлена на утверждение в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

<https://regnum.ru/news/society/2481566.html>

13.09.2018

Власти Приморья просят сохранить региону квоту на рабочих из КНДР

Власти Приморья обратились в правительство с просьбой сохранить квоту для региона на **трудоустроенных мигрантов** из КНДР в размере 5 тыс. человек. Решение по этому вопросу должны принять до конца ноября, сообщил врио губернатора края Андрей Тарасенко на встрече с министром внешнеэкономических дел КНДР Ким Ён Дже.

По информации администрации края, в прошлом году в Приморье работали около 10 тысяч рабочих из КНДР. Однако из-за санкций Совета безопасности ООН срок пребывания северокорейских рабочих в России был сокращен.

В феврале власти Приморья сообщали, что до конца текущего года в крае «будут дорабатывать те граждане КНДР, которые успели получить соответствующее разрешение в 2017 году». В 2019 году все **трудоустроенные мигранты** из Северной Кореи вернутся на родину.

<http://www.kommersant.ru/doc/3739744>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

14.09.2018

ОНФ призывает Минтруд доработать раздел о трудоустройстве инвалидов в системе «Общероссийский банк вакансий»

Около семи тысяч рабочих мест для граждан с инвалидностью, размещенные в системе «Общероссийский банк вакансий «Работа в России», не подходят для людей с ограниченными возможностями здоровья, поскольку характер этих вакансий предполагает хорошую физическую подготовку. Такой вывод сделали эксперты Народного фронта в рамках мониторинга исполнения поручения президента РФ по содействию трудоустройству инвалидов и доклада правительства о содействии в трудоустройстве граждан с ограниченными возможностями здоровья. Общественники



проанализировали специальный раздел официального сайта Роструда на предмет наличия вакансий для людей с ограниченными возможностями здоровья и общей характеристики кадровых предложений для них.

По состоянию на август 2018 года в базе данных портала «Работа в России» размещалось 471 тыс. 311 вакансий, которые содержат 1 млн 548 тыс. 776 рабочих мест (одна вакансия может включать два и более рабочих места). При этом рабочие места, доступные для инвалидов, содержались лишь в 41 тыс. 928 вакансиях (8,8 % от общего количества вакансий). Количество рабочих мест, доступных для граждан с ограниченными возможностями здоровья, составило 79 тыс. 862 рабочих места (5,1 % от общего количества рабочих мест).

Эксперты ОНФ отмечают низкие показатели по наполнению раздела «Трудоустройство инвалидов» на портале Роструда. Согласно Федеральному реестру инвалидов, по состоянию на июнь 2018 г. II и III группы инвалидности имели 9,9 млн человек. При этом работающими инвалидами уже являются 924 тыс. 686 человек. Таким образом, при условии поиска работающими инвалидами нового места работы лишь 8 % от уже работающих могут быть охвачены рабочими местами. При учете территориальной доступности, малой мобильности инвалидов, особенностей имеющихся заболеваний такой процент существенно снижается.

Согласно федеральному закону «О занятости населения в Российской Федерации» работодатель должен обеспечивать «полноту, достоверность и актуальность информации о потребности в работниках, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, размещаемой в системе «Работа в России». Таким образом, использование общероссийской базы вакансий «Работа в России» фактически вменяется работодателям в обязанность, как и соблюдение квот для инвалидов.

Проведя детальный анализ вакансий в системе «Работа в России», эксперты ОНФ выявили, что 8 % размещенных здесь рабочих мест для инвалидов не подходят для людей с ограниченными возможностями здоровья. Это профессии, связанные с тяжелым физическим трудом и серьезными нагрузками, которые не предполагают ограничений по здоровью.

«Либо сами работодатели размещают такие вакансии, чтобы «условно» закрыть публичную отчетность о том, что они якобы выполняют законодательство РФ по квотированию рабочих мест для инвалидов. Либо это делает служба занятости, чтобы отчитаться по выполнению поручения президента, маркируя недоступные вакансии для инвалидов под доступные. Все это существенно искажает реальную картину доступности рабочих мест для граждан с ограниченными возможностями», - отметил координатор проекта ОНФ «Народная оценка качества» Виктор Рожков.

На сайте Роструда находится 1 тыс. 496 рабочих мест охранников, отмеченных как доступные для инвалидов. Так, компания-работодатель из Калининградской области отмечает, что охранник должен иметь свидетельство о шестом (самом высоком) квалификационном разряде, обладать «физической выносливостью» и «способностью работать на ногах полную смену». По вакансии грузчика, согласно portalу, для инвалидов доступно 761 рабочее место. Например, в Свердловской области разместили вакансию, в описании которой заявлено: «очень тяжелый физический труд (70 % рабочего времени выгрузка/погрузка фур), полная материальная ответственность, проверка службой безопасности, высокие требования». Также на портале встречаются вакансии пожарных, подсобных рабочих (в том числе с готовностью к физическим нагрузкам) и укладчики-упаковщики («работа стоя на ногах»).

«В официальном списке Минтруда приоритетных профессий для людей с инвалидностью нет ни охранника, ни пожарного, ни грузчика. О чем это говорит? Трудоустройство граждан с ограниченными возможностями с помощью базы вакансий Роструда носит формальный характер. Чтобы предупредить дезинформирование соискателей-инвалидов, призываем Минтруд провести инвентаризацию базы данных портала «Работа в России». ОНФ направит обращение в Роструд и Минтруд России с просьбой провести ревизию вакансий на предмет обоснованности установления метки о доступности для инвалидов», - резюмировал Виктор Рожков.



<http://fedpress.ru/news/77/society/2129466>

14.09.2018

Минимум безработицы

Уровень зарегистрированной безработицы в России достиг исторического минимума, зафиксировал **Минтруд**. Этот показатель учитывает граждан, обратившихся в службы занятости. В конце августа он составил 0,89%. Уровень реальной безработицы выше - 4,8%, но также считается минимальным. Этот показатель остается рекордно низким с марта нынешнего года, сказано в докладе Минэкономразвития. В конце августа зарегистрированная безработица в России достигла исторического минимума за всю историю наблюдений с 1991 года. Еще в июле показатель держался на уровне 0,93% и тоже был рекордным. Показатель регистрируемой безработицы учитывает лишь граждан, которые обращаются в службу занятости. Те, кто ищет работу самостоятельно, не учитываются. Уровень безработицы по критериям Международной организации **труда** (МОТ) выше официального. Однако и он снижается - год назад показатель составлял 5,2%. Тенденция сохраняется и в третьем квартале. Это следует из доклада Минэкономразвития "Картина экономики. Август 2018 года". С исключением сезонного фактора уровень безработицы остается рекордно низким.

По определению МОТ, безработные - это люди, не имеющие доходного занятия, но активно ищущие работу и готовые приступить к ней в любой момент. Речь не только о гражданах, которые регистрируются в государственных службах занятости, но и о тех, кто ищет работу через СМИ и интернет, обращается непосредственно к работодателям или пытается открыть свое дело.

Ситуацию удалось улучшить в том числе за счет реализации мероприятий по поддержке эффективной занятости, рассказали "Известиям" в **Минтуде**. Безработным предоставляют услуги по профориентации, обучению и так далее.

Однако анализ объема и качества услуг показывает, что есть существенные резервы повышения эффективности этой работы, считают в министерстве. В ведомстве также отмечают, что ситуация на **рынках труда** в разных регионах неоднородна, поэтому требуется усиление роли властей субъектов в области содействия занятости.

Разница между уровнем зарегистрированной и реальной безработицы обусловлена небольшим размером пособия, считает секретарь Федерации независимых профсоюзов Александр Шершуков.

Многие граждане не видят смысла в оформлении статуса безработного, пояснил эксперт. По постановлению правительства максимальная величина пособия - 4,9 тыс. рублей. При этом средний по стране прожиточный минимум для трудоспособного населения составляет около 11 тыс. рублей.

Дальнейшую ситуацию на **рынке труда** могут формировать противоречивые тренды, полагает Александр Шершуков. С одной стороны, роботизация и автоматизация производств снижает потребность в живой рабочей силе. С другой - нарастает потребность в высококвалифицированных специалистах, нужны будут и работники низкоквалифицированного и низкооплачиваемого **труда**.

В России, в отличие от европейских стран, не принято регистрироваться на бирже **труда** из-за низкого размера пособия, согласен доцент кафедры менеджмента и предпринимательства факультета экономических и социальных наук (ФЭСН) РАНХиГС Евгений Ицаков.

Он добавил, что из-за опасений, связанных с валютной нестабильностью, люди не склонны увольняться "в никуда". Это также формирует низкий показатель безработицы.

Выходящих на пенсию последние годы гораздо больше, чем молодежи, которая приходит на **рынок труда**, отметил проректор Академии **труда** и социальных отношений Александр Сафонов. Поэтому основной причиной рекордного



снижения уровня безработицы он считает демографический фактор. Однако со следующего года в связи с изменениями параметров пенсионной системы число ищущих работу начнет расти, полагает эксперт.

Ранее **президент России** Владимир Путин в своем обращении к гражданам предложил увеличить максимальный размер пособия по безработице для россиян предпенсионного возраста более чем в два раза - с 4900 до 11 280 рублей с 1 января 2019 года - и установить период такой выплаты в один год. Глава государства уже внес в **Госдуму** проект **поправок** в пенсионное **законодательство**. Документ также предполагает уголовную ответственность для работодателей, ущемляющих права граждан предпенсионного возраста.

Известия

14.09.2018

РТК одобрила штрафы для работодателей за нарушения при выборе зарплатного банка

На заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) одобрен законопроект «О внесении изменений в статью 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях», направленный на недопущение воспрепятствования работодателем осуществлению работником права на изменение кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата. Документ разработал **Минтруд** России.

По данным **Роструда**, за 2017 год общее количество выявленных нарушений по оплате труда составило 113,4 тыс., по итогам I полугодия 2018 года – 44,1 тыс., сообщает пресс-служба **Минтруда**.

Право на вознаграждение за труд неразрывно связано с правом конкретного гражданина на распоряжение подлежащими выплате этому гражданину в качестве заработной платы денежными средствами, в том числе путем их размещения на банковский счет в кредитной организации, удобной для работника. Поэтому препятствие работникам в выборе банка для зачисления на открытый в нем счет заработной платы является нарушением не только трудового законодательства, но и иных норм права, включая Конституцию Российской Федерации.

За нарушение работодателем установленных норм законопроектом предложено включить изменения в Кодекс об административных правонарушениях, устанавливающие штрафы в отношении работодателей в размерах: для должностных лиц – в размере от 10 тыс. до 20 тыс. рублей; для лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – в размере от 1 тыс. до 5 тыс. рублей; для юридических лиц – в размере от 30 тыс. до 50 тыс. рублей.

Также на заседании РТК одобрен разработанный **Минтрудом** России законопроект «О внесении изменения в часть третью статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации». Он предполагает увеличение срока подачи работником заявления о замене банка для перечисления зарплаты с 5 до 15 дней до дня выплаты зарплаты. Законопроект направлен на обеспечение баланса права работника на выбор кредитной организации и обязанности работодателя выплаты заработной платы не реже чем два раза в месяц.

Увеличение срока, в течение которого работник должен сообщить работодателю в письменной форме о замене кредитной организации, куда должна быть переведена заработная плата, до пятнадцати дней до дня выплаты заработной платы исключит риск невыполнения работодателем норм трудового законодательства по не зависящим от него причинам (например, из-за необходимости обработки большого количества подобных заявлений или новогодних каникул).

<http://dist-cons.ru/NewsAM/NewsAMShow.asp?ID=52302>



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

13.09.2018

Глава Роструда предлагает развивать электронные трудовые договоры

В России должны развиваться электронные трудовые договоры для трудоустройства в любом регионе, заявил глава Роструда Всеволод Вуколов на сессии "Таланты 2035" на Восточном экономическом форуме.

"Мы должны стремиться к тому, чтобы с телефона человек мог все трудовые отношения решить, заключить электронный трудовой договор, чтобы он мог в Ивановской области заключить договор с Камчаткой и не бояться приехать на предприятие, зная, что он там будет трудоустроен на хороших условиях... Сейчас, мне кажется, нужно эти действия уже реализовывать, и потихоньку они реализуются", — заявил Вуколов.

<https://ria.ru/economy/20180912/1528384708.html>

13.09.2018

Глава Роструда: государство защитит права граждан предпенсионного возраста

Всеволод Вуколов — об изменениях пенсионной системы, заботе о работниках старшего возраста и легализации рынка труда

Изменения пенсионного законодательства ставят новые задачи по защите прав немолодых граждан на труд. О том, какие меры защиты для граждан будут предприняты государством, как будет происходить переобучение граждан на востребованные специальности и как повлияет введение электронной трудовой книжки на легализацию трудовых отношений, в интервью ТАСС рассказал глава Роструда Всеволод Вуколов.

— Всеволод Львович, давайте начнем с самой злободневной и актуальной темы сегодня — это изменение пенсионного законодательства. Не так давно Роструд открыл горячую линию для защиты прав граждан предпенсионного возраста и начал вести мониторинг тех предприятий, где работают граждане предпенсионного возраста. Какие результаты уже есть в данном направлении, были ли какие-либо жалобы со стороны граждан? Какие еще мероприятия запланировал Роструд для защиты граждан этого возраста?

— Горячая линия работает, за последние полтора месяца поступило порядка 500 звонков. Мы считаем, что это немного. Может быть, это связано с тем, что пока граждане разбираются, изучают документы, которые есть в открытой печати, изучают законопроект. То есть пока остроты такой в этих обращениях нет, в большинстве случаев они носят пока чисто информационный характер.

Кроме этого, всегда можно воспользоваться "Онлайнинспекцией.рф", куда граждане могут обратиться круглосуточно по всем вопросам, касающимся трудового законодательства.

— Горячая линия открыта во всех регионах?

— Да, горячая линия открыта во всех регионах. Можно позвонить в любую инспекцию и получить консультацию. Но я по-прежнему сторонник электронных средств, поэтому предлагаю гражданам обращаться на наш портал "Онлайнинспекция.рф", который в трехдневный срок дает полноценную консультацию.

— Какие-то еще есть планы у Роструда по защите граждан предпенсионного возраста?



— Мы сейчас взяли на контроль те предприятия, которые заявили о сокращении и ликвидации, и провели там предварительные проверки, в первую очередь нарушения прав граждан предпенсионного возраста, по которым выявлено пока не более 100 нарушений. По этим предварительным результатам можно констатировать, что работодатели не планируют активно увольнять или сокращать граждан предпенсионного возраста. Но нарушения трудового законодательства есть, и мы держим ситуацию на контроле. Вчера я говорил, что на 343 тыс. предприятий сегодня работают сотрудники, которые в следующем году вступят в предпенсионный возраст. Поэтому региональные власти сейчас несут ответственность за то, чтобы была организована работа с этими предприятиями и с этими гражданами.

— Правительство также заявило о выделении 5 млрд рублей на программу переподготовки граждан предпенсионного возраста. Каким образом будут распределяться эти средства, как будет происходить переобучение, расскажите об этом подробнее.

— Мы сейчас над этим работаем. Здесь главный упор на то, чтобы работодатель переобучал сотрудников на те специальности, которые данному предприятию нужны в первую очередь. Вы знаете, хорошие специалисты очень нужны, и хотелось бы сказать, что часто у людей и предпенсионного возраста открываются новые таланты, они осваивают новые специализации. И мы видим, что работодатель буквально "сдувает пылинки" с людей, которые являются очень хорошими специалистами в своем деле. У нас есть примеры, когда люди в возрасте 80 лет занимают руководящие должности, должности ведущих специалистов, особенно на оборонных предприятиях и в научных учреждениях. Потому что действительно, обладая той информацией, тем опытом и теми навыками, которые есть у этих людей, они незаменимы. Поэтому, на мой взгляд, главным образом перед человеком нужно открывать новые возможности для того, чтобы он смог уже где-то в 45–50 лет планировать свое будущее. Поэтому здесь государство должно ему помочь.

— Сейчас говорят о возможном повышении численности безработных граждан в связи с повышением пенсионного возраста. А каково ваше мнение на этот счет?

— Вы знаете, есть предложения о том, чтобы увеличить размер пособия по безработице в 2019 году. Поэтому мы можем предполагать и закладывать, что в связи с увеличением пособия и в связи с принимаемыми мерами может быть небольшой рост. Но мне кажется, что кардинально ситуация не изменится.

— В июле этого года по данным Росстата задолженность по заработной плате увеличилась более чем на полмиллиарда рублей и достигла уровня 3,3 млрд рублей. С чем вы это связываете и на каких предприятиях произошел такой рост?

— Я бы не стал говорить о том, что у нас растет задолженность по заработной плате. Задолженность по заработной плате, если сравнивать, например, с августом прошлого года, уменьшилась. Она у нас традиционно падает под Новый год, когда работодатели выплачивают бонусы, премии, рассчитываются с работниками. К сожалению, летом она немножко увеличивается в связи с тем, что идет выплата отпускных, других каких-то выплат. Поэтому говорить о том, что у нас произошел кардинальный рост, я бы не стал. Мы держим на контроле те предприятия, где задолженность выше 25 млн рублей. Мы стараемся точно работать с предприятиями-банкротами, работать с регионами, с подрядчиками, с заказчиками, с акционерами при участии Следственного комитета и прокуратуры. За последний год мы погасили более 20 млрд рублей задолженности на тех предприятиях, где она была давно. За семь месяцев 2018 года в ходе контрольно-надзорных мероприятий инспекторы труда выявили около 50 тыс. нарушений в сфере оплаты труда, что почти на 20% меньше, чем за аналогичный период 2017 года. Поэтому я бы сказал, что ситуация в этом вопросе стабильна.



— Роструд с 2015 года ведет работу по легализации рынка труда. Каких результатов удалось достичь за это время?

— Работа по легализации продолжается. Она организована в регионах, там работают комиссии на муниципальном и региональном уровне, рассматривают поступающие жалобы. Мы можем сказать, что примерно от 1,5 до 2 млн человек ежегодно легализуем. Потом проводим сверку с базой Пенсионного фонда. Сейчас подготовлен законопроект об электронной трудовой книжке, это нам существенно поможет в вопросе легализации труда, потому что это первый шаг к созданию электронного кадрового документооборота.

— Вы ранее говорили о том, что россияне много отдыхают и мало работают. Вы по-прежнему так считаете?

— Побывав на Дальнем Востоке видишь, как развивается регион, как люди хотят работать. Поэтому мне кажется, чем больше мы будем вкладывать душу и сердце в нашу работу, тем быстрее получим результат, создадим комфортные условия для жизнедеятельности во всех уголках России.

ТАСС

12.09.2018

Переезжающим на Дальний Восток специалистам увеличат выплаты в разы

Размер подъемных, которые получают переезжающие на Дальний Восток специалисты, может вырасти в несколько раз. Об этом рассказал "Российской газете" на Восточном экономическом форуме руководитель Роструда Всеволод Вуколов.

Программа трудовой мобильности динамично развивается. "Мы наблюдаем в этом году значительно большую эффективность от принятых правительством решений, - отметил он. - Надеемся, что программа будет развиваться. Выплаты по программе в несколько раз увеличатся в следующем году".

На сколько именно, глава Роструда не сообщил. Но уточнил, что выплаты вырастут "значительно".

<https://rg.ru/2018/09/12/reg-dfo/pereezzhaiushchim-na-dalnij-vostok-specialistam-uvelichat-vyplaty-v-razy.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

14.09.2018

Госинспекция труда в Коми завершила расследование тяжелого несчастного случая в Усинске

Государственная инспекция труда в Коми завершила расследование тяжелого несчастного случая, происшедшего с работником ООО "Мастер-Нефть".

Компания предоставляет услуг по монтажу, ремонту и демонтажу буровых вышек.

На территории Усинского района бригада поднимала погружной насос на компрессорную трубу. Люди занимались подземным ремонтом скважины.

Член бригады, оператор по подземному ремонту скважин использовал небезопасные методы работ. Грубо нарушив инструкции по эксплуатации трубного элеватора, требования паспорта завода изготовителя, не закрыл и не



зафиксировал захват элеватора рукояткой. В результате из элеватора выпала труба. При подъеме погружного насоса он получил удар компрессорной трубой.

Мужчина получил перелом позвоночника. Несчастный случай квалифицирован как тяжелый.

Причиной несчастного случая стало нарушение пострадавшим технологического процесса.

Комиссией по расследованию несчастного случая установлены лица, нарушившие требования охраны труда, а именно сам пострадавший.

13.09.2018

Гострудинспекция рассмотрит коллективное обращение медиков в Уфе о сокращении штата

Государственная инспекция труда в Башкирии рассмотрит коллективное обращение сотрудников выездных бригад психиатрической помощи в Уфе, получивших уведомления о расторжении с ними трудового договора в связи с сокращением штата. Об этом сообщила в четверг ТАСС сотрудник ведомства по взаимодействию со СМИ Марина Печникова.

"Обращение поступило, у нас 30 дней на его рассмотрение. Коллективное обращение написали 34 человека по факту вручения им уведомлений о расторжении трудового договора", - сказала она.

Ранее старший помощник прокурора Башкирии Гузель Масагутова сообщила, что около 20 медиков в Уфе пожаловались на сокращение штата выездной бригады, запрос поступил в прокуратуру республики.

Сопредседатель межрегионального профсоюза работников здравоохранения "Действие" Андрей Коновал ранее пояснил агентству, что "все сотрудники бригад получили уведомления о предстоящем сокращении штата и о том, что им будут предложены должности по своей квалификации". По его словам, медики могут быть уволены с 30 октября.

<https://tass.ru/obschestvo/5561267>

ПРОФСОЮЗЫ

13.09.2018

Профсоюз медработников просит депутатов сохранить возможность досрочного ухода на пенсию

Депутаты **Госдумы** детально изучают влияние планируемой пенсионной реформы на преференции для медицинских работников. Об этом заявил председатель Комитета ГД по охране здоровья Дмитрий Морозов.

Дмитрий Морозов отметил, что Комитет **Госдумы** по охране здоровья при **рассмотрении** поступивших инициатив по совершенствованию пенсионного **законодательства** был сфокусирован на нескольких направлениях.

«Одно из направлений касается пенсионного обеспечения медицинских работников. Поступило множество обращений, в том числе от профсоюза медицинских работников в поддержку сохранения института досрочной пенсии для сотрудников, которые имеют стаж 25 лет работы на селе и 30 лет в городе», - рассказал Морозов.

Он пообещал обсудить с Минздравом вопросы составления списков медицинских профессий с вредными и тяжелыми условиями **труда**. «Это рентгенологи, те, кто работает с ВИЧ-инфицированными больными, с психиатрическим профилем. Есть некие проблемы составления этих списков, поскольку, например, специалисты, работающие в сфере паллиативной медицины, занимаются здоровьем пациентов онкологического профиля, психиатрического, но не имеют тех преференций, которые есть у их коллег», - сказал парламентарий.



Парламентарий добавил, что также обсуждался вопрос «возможности внесения срока клинической ординатуры, которая в ближайшее время будет увеличена по ряду специальностей до пяти лет в трудовой стаж, чтобы в дальнейшем человек получал достойную пенсию».

<https://medvestnik.ru/content/news/Profsouz-medrabotnikov-prosit-deputatov-sohranit-vozmojnost-dosrochnogo-uhoda-na-pensiu.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

14.09.2018

Пожилые стартпер. Власти предлагают пенсионерам открыть собственный бизнес и даже готовы выдавать им льготные кредиты

Пенсионерам государство предлагает бесплатные предпринимательские курсы и льготные кредиты на открытие своего дела. С начала сентября "МСП банк", дочерняя структура Корпорации по развитию малого и среднего предпринимательства (Корпорация МСП) открыл новый кредитный продукт для пожилых предпринимателей - клиенты старше 45 лет могут получить ссуду до 10 млн руб. на срок до семи лет по льготной ставке от 6,5% годовых. По словам гендиректора Корпорации МСП Александра Бравермана, пока за таким займом обратилось несколько десятков человек, ни один кредит еще не одобрен, заявки рассматриваются. Сейчас идут переговоры с банками-партнерами, сообщил он. Один из крупных банков-партнеров подтвердил "Ведомостям" факт переговоров, но сообщил, что банк одновременно ведет переговоры с другой государственной структурой, выступившей с аналогичной инициативой.

Портрет предпринимателя

Никакие госпрограммы ничего не изменят: пенсионеры вряд ли станут менять жизненный уклад ради своего бизнеса, полагает директор Центра трудовых исследований Высшей школы экономики Владимир Гимпельсон.

Возрастных предпринимателей в России немного. По данным Росстата за 2017 г., в России около 1,5 млн человек в возрасте 50-72 лет имеют собственное дело (большая часть из них, 1,12 млн человек, - в возрасте от 50 до 59 лет и 395000 - старше 60 лет) - т. е. около 2% работающего населения. Юридическая компания Urvisa ежемесячно помогает зарегистрировать в налоговых органах 300-400 юридических лиц, из них только 5% учреждают предприниматели старше 60 лет, рассказывает руководитель Urvisa Алексей Петропольский.

Только 5-6% людей пожилого возраста хотят стать предпринимателями и готовы нанимать сотрудников, по оценкам Татьяны Комиссаровой, руководителя проекта "Активная жизнь старшего поколения". Еще около 12% хотят стать самозанятыми, не нанимая сотрудников, говорит Комиссарова. По ее наблюдениям, в бизнес главным образом стремятся пожилые жители крупных городов: они пережили экономический кризис 1990-х гг., у них большой жизненный опыт, высокая квалификация и они готовы рисковать.

Главная проблема для немолодых начинающих бизнесменов - найти стартовые инвестиции. Совладелец венчурного фонда Starta Capital, который инвестирует в технологические стартапы, Людмила Голубкова рассказывает, что ей время от времени предлагают проекты люди старше 50 лет. Голубкова говорит, что отказывает им сразу: фонд рассматривает только проекты основателей в возрасте от 20 до 40 лет, которые готовы бросить работу и все время посвятить стартапу. Представители старшего поколения уже не столь энергичны и боятся бросать работу по найму. Кроме того, они плохо разбираются в современных технологиях. Голубкова считает, что представителям старшего поколения имеет смысл открывать бизнес в традиционных сферах, таких как ресторанный бизнес или строительство. Член правления Альфа-банка Денис Осин считает, что пожилым людям следует выбирать менее рискованный бизнес, например по франшизе: модель уже отлажена, освоить бизнес проще, а опасность разорения меньше.



Любые стартапы отличаются повышенной смертностью независимо от возраста основателей, рассказывает венчурный инвестор Александр Румянцев. Румянцев не обращает внимания на возраст предпринимателей, которые приходят к нему за деньгами. Однако пенсионеров среди них единицы. За последние два года он инвестировал в 55 IT-стартапов - и только три из них были созданы предпринимателями старше 55 лет. Все оказались неудачными: один стартап уже закрылся, остальные два находятся на грани разорения, но возраст здесь ни при чем. Александр Краснокутский, бизнес-ангел, который инвестирует в технологические стартапы, говорит, что, если идея хороша, он поддержит проект, невзирая на возраст стартапера. По его мнению, к 60 годам многие ученые в области фундаментальных наук уже проходят пик креативности, но ученые, занимающиеся прикладной наукой в разных отраслях, накапливают к этому возрасту огромный опыт, умеют хорошо анализировать и у них рождаются интересные идеи для стартапов. Очень креативны инженеры, химики, прикладные математики. Если же они не только ученые, но еще успели поработать на высших руководящих должностях, шансы на успех увеличиваются.

Деньги из банки

Немолодые начинающие предприниматели занимают у знакомых и родственников, тратят накопления, иногда используют краудфандинговые платформы, но в банки даже не обращаются - боятся погрязнуть в долгах, рассказывает Лидия Кузнецова, руководитель екатеринбургского проекта "Стартап 50 + ". Например, 70-летний Александр Ксенофонов, чтобы организовать производство шашлычных мангалов, продал дом. Он говорит, что ему даже не пришло в голову обратиться в банк.

Банкиры же уверяют, что пожилые предприниматели - перспективные клиенты. Осин считает, что предприниматели-пенсионеры могут быть даже более ответственными заемщиками, нежели молодые стартаперы. Они ответственны, экономны, имеют недвижимость в собственности, им не надо содержать несовершеннолетних детей, поясняет Осин. По словам Осина, Альфа-банк заинтересован в участии в проектах по вовлечению людей предпенсионного и пенсионного возраста в малый бизнес. Предправления СДМ-банка Максим Солнцев говорит, что банк смотрит на подобные начинания позитивно. По его словам, у СДМ-банка нет ограничений по возрасту для заемщиков, главное - чтобы бизнес-модель была жизнеспособной. Сбербанк по существу на запрос "Ведомостей" не ответил, сообщив лишь, что поддерживает инициативы. По сообщению пресс-службы ВТБ, банк выдает кредиты на развитие бизнеса клиентам и старше 65 лет. Отдельной программы для пенсионеров нет. Ключевым фактором является платежеспособность клиента.

На практике пожилые люди могут столкнуться с трудностями при получении кредитов, считает Петропольский. Сейчас пожилым предпринимателям редко выдают кредиты на открытие бизнеса, часто просят привести молодого поручителя, рассказывает Петропольский. Банк опасается, что в силу возраста пенсионер просто не сможет отдать долгосрочный кредит, поясняет юрист.

Безработные могут получить субсидию в 58 800 руб. на открытие бизнеса в центрах занятости населения, сообщил представитель **Минтруда**. В 2016 г. субсидии получили 83 100 человек, а в 2017 г. - 85 900 человек. Однако пенсионеры не имеют статуса безработных, поэтому субсидии на открытие бизнеса им не положены, отметил представитель **Минтруда**.

Чему учить

В Европе и США до 40% технологических стартапов открывают люди пенсионного возраста, отмечает Румянцев. Он считает, что в России нужна хорошая программа обучения для пожилых предпринимателей. Таких программ уже много, но большая часть не дает никакой практической пользы, говорит Комиссарова. По ее мнению, пожилым бизнесменам нужен индивидуальный подход, менторы и наставники. Петропольский отмечает, что предприниматели старше 60 лет особенно нуждаются в юридических знаниях. Они боятся допустить ошибку, попасть в поле зрения надзорных органов, им требуется много внимания, отмечает юрист.



Большая госпрограмма по вовлечению людей пенсионного и предпенсионного возраста в малый и средний бизнес не нужна, считает заместитель гендиректора Центра трудовых исследований Высшей школы экономики Ростислав Капелюшников. Она имела бы смысл при взрывном росте безработицы среди людей старшего возраста, но пока его не наблюдается. Запуск программы сейчас - очередная попытка добиться увеличения бюджетного финансирования, говорит он.

Ведомости

14.09.2018

Финляндия и РФ обсудят в Хельсинки укрепление сотрудничества по миграционным вопросам

Представители миграционных властей Финляндии и России обсудят возможности укрепления каналов сотрудничества и обмена информацией на семинаре в Хельсинки в пятницу. Об этом сообщила пресс-служба финского МВД.

"Целью встречи является создать постоянные структуры для взаимодействия между Финляндией и Россией по миграционным вопросам", - говорится в сообщении. Такая кооперация уже действует между полицейскими ведомствами двух стран.

"Укрепление структур для сотрудничества сейчас крайне актуально, поскольку миграционные проблемы, которые ранее относились к компетенции отдельного ведомства в РФ, недавно были переданы российскому МВД. Задача состоит в том, что власти двух стран будут регулярно встречаться для обмена информацией", - пояснил директор департамента финского МВД Йорма Вуорио.

Участники семинара обсудят текущую ситуацию с просителями убежища в Финляндии и России, вопросы **трудовой миграции**, перекрестной практики студентов в Финляндии и РФ, взаимодействия в борьбе с нелегальной миграцией.

Кроме того, в ноябре главы МВД двух стран планируют подписать совместную декларацию о сотрудничестве.

ТАСС - Российские новости

13.09.2018

Более 1 тыс. новых рабочих мест будет создано в ЕАО, в том числе для пожилых

Новые рабочие места появятся в Еврейской АО в ближайшие пять лет, трудоустроиться смогут и пожилые граждане. Об этом сообщил в интервью ТАСС во время Восточного экономического форума губернатор области Александр Левинталь.

"С учетом запуска новых производств появятся новые рабочие места, которые связаны не только с физическими нагрузками, но и с различными видами интеллектуального **труда**, сферой услуг. Таких новых рабочих мест в ближайшие пять лет будет создано более 1 тысячи. В ближайшие 2-3 года мы столкнемся с проблемой недостатка трудовых ресурсов, в том числе и среди людей старшего возраста", - сказал Левинталь.

Он добавил, что изменения в пенсионной системе "смягчат" намечающуюся в области проблему недостатка кадров.

"Рассчитывать только на имеющиеся и приезжие кадры сложно, а люди опытные, с квалификацией и по состоянию здоровья способные работать, будут цениться вдвойне" - пояснил Левинталь, добавив, что сейчас правительство региона приступило к консультациям с работодателями для понимания количества людей пожилого возраста, которым будет тяжело трудиться на своих нынешних рабочих местах. Они смогут пройти переобучение и снова включиться в работу с большим для себя эффектом в части физического состояния и заработной платы.

Левинталь напомнил, что недавно в Заксобрание ЕАО был внесен пакет **законопроектов**, которыми предлагается сохранить все предусмотренные для пенсионеров льготы вне зависимости от изменений пенсионного возраста. Речь



идет о льготном проезде для пенсионеров, оплате ЖКХ, ряде социальных услуг. Решение по этим **законопроектам** будет вынесено уже 21 сентября.

Четвертый Восточный экономический форум проходил во Владивостоке 11-13 сентября. ТАСС является генеральным информационным партнером, официальным фотохост-агентством и модератором зоны презентаций инвестиционных проектов ВЭФ-2018.

О пенсионных изменениях

Госдума 19 июля приняла в первом чтении предложенный правительством **законопроект** об изменениях в пенсионной системе, предполагающий, в частности, повышение возраста выхода на пенсию в течение длительного переходного периода до 65 лет для мужчин и до 63 лет для женщин. Масштабное обсуждение инициативы продолжается.

Выступая 29 августа с телеобращением, **президент РФ Владимир Путин** предложил установить возраст выхода на пенсию для женщин на уровне 60 лет, для мужчин - на уровне 65 лет. Кроме того, президент предложил повысить с 2019 года пособие по безработице для лиц предпенсионного возраста в два раза, ввести льготный режим выхода на пенсию для многодетных матерей (в 50-57 лет), а также выступил за сохранение льгот по налогам на землю и недвижимость для граждан, достигших нынешнего пенсионного возраста.

ТАСС - Российские новости

13.09.2018

Рябухин назвал оправданным закон об увеличении денежной компенсации за задержку зарплаты

Закон об увеличении денежной компенсации за **задержку зарплаты** является актуальным и оправданным. Так соответствующую инициативу депутатов Госдумы прокомментировал глава Комитета Совета Федерации по бюджету и финансовым рынкам Сергей Рябухин, пишет ВМЕСТЕ-РФ.

По мнению сенатора, документ приобретает особую важность на фоне изменений в пенсионном законодательстве. Ведь таким образом увеличится ответственность работодателя по отношению к сотрудникам.

Сегодня запланировано первое чтение законопроекта. Его авторы предлагают увеличить размер компенсации за **задержку зарплаты** до одной сотой от ключевой ставки Центробанка.

«Мера своевременная и оправданная, и она принесёт положительный результат. Это относится к социальной защите граждан, к защите от произвола работодателя, защите от непредвиденных жизненных обстоятельств. То есть масса может быть причин, по которым человек может просто оказаться в тяжёлой жизненной ситуации», - сказал Рябухин.

По действующему законодательству, помимо компенсации сотруднику за **задержку зарплаты** работодатель выплатит штраф. Для организации максимальная сумма составит 50 тысяч рублей.

<https://www.pnp.ru/federation-council/ryabukhin-nazval-opravdannym-zakon-ob-uvelichenii-denezhnoy-kompensacii-za-zaderzhku-zarplaty.html>