

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 6 июля 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
06.07.2021 Приморский инженер-программист найден мёртвым в своём кабинете	4
06.07.2021 Приморский инженер-программист найден мёртвым в своём кабинете	4
05.07.2021 В Челябинске женщину убило током прямо на работе	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
06.07.2021 Промокация требует продолжения	5
05.07.2021 В Москве более чем удвоилось количество патентов, выдаваемых трудовым мигрантам	6
05.07.2021 «Труд работника в РФ обесценен» - об идее сокращения квот для мигрантов	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
06.07.2021 Женщинам могут разрешить обслуживать самолеты и быть авиамеханиками с 1 сентября - сенатор	8
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	9
06.07.2021 Решение трудовых инспекций предприниматели смогут обжаловать на портале Госуслуг	9
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	9
06.07.2021 На воронежском заводе электрик упал с 4-метровой высоты	9
05.07.2021 Работник башкирского завода обжегся смолой и попал в больницу	9
ПРОФСОЮЗЫ	10
05.07.2021 Михаил Шмаков пригласил профлидеров участвовать в форуме «Профсоюзы. XXI век»	10
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	10
06.07.2021 От работы на самоизоляции выиграли самые квалифицированные специалисты	10
06.07.2021 Исаев: нарушений закона об «удалёнке» зафиксировано не было	12
05.07.2021 Мурашко призвал расширять возможности вакцинации от COVID-19 для медиков по всей стране	13
06.07.2021 Собянин подписал постановление о поощрении бизнеса за вакцинацию	14
06.07.2021 ЕР продолжит работу над усовершенствованием законодательства об удаленке	15
05.07.2021 Член Совфеда поддержала социальные инициативы тележурналиста Евгения Попова	15



05.07.2021 Мишустин: образование в РФ нужно перестраивать под цифру и координировать с рынком труда	16
05.07.2021 В ЕР рассказали о том, как воспользоваться новыми мерами поддержки семей с детьми..	16



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

06.07.2021

Приморский инженер-программист найден мёртвым в своём кабинете

За прошедшую **рабочую** неделю в Приморье на **рабочих** местах **погибло** трое человек. Также один человек получил серьёзную травму.

Как рассказали в Федерации профсоюзов Приморья, газоэлектросварщик предприятия «Терминал Емельянова» получил сердечный приступ. Мужчине вызвали скорую помощь, но он скончался до приезда медиков. Ему был 51 год. Кроме того, 39-летнего инженера-программиста Находкинского транспортного предприятия обнаружили без признаков жизни в своём кабинете. Также на **рабочем** месте **умер** 22-летний стажёр-охранник агентства «ВекТор». Специалисты добавили, что **продавец** продуктового магазина **упала** и сильно ударилась головой, получив ушибы мозга. Это было вызвано приступом заболевания. Отмечается, что сотрудники приморских профсоюзов участвуют в расследовании указанных происшествий. Ранее «Восток-Медиа» писало о том, что в Дальнегорске пострадал 44-летний проходчик ГМК «Дальполиметалл». У него зафиксирована тяжёлая травма. К слову, только в 2021 году на этом предприятии зарегистрированы 2 летальных случая и групповой несчастный случай.

<https://vostokmedia.com/news/incident/06-07-2021/primorskiy-inzhener-programmist-nayden-myortvym-v-svoyom-kabinete>

06.07.2021

Приморский инженер-программист найден мёртвым в своём кабинете

В Росавиации и МЧС подтвердили, что обломки пропавшего на Камчатке самолета нашли у поселка Палана.

Как сообщили в МЧС, обломки обнаружили в 3,8 км от аэропорта. А источник рассказал, что обломки Ан-26 упали в Охотское море после того, как он столкнулся со скалой.

А в санавиации региона и компании «Камчатское авиапредприятие», которой принадлежал самолет, подчеркнули, что, по предварительным данным, жертвами авиакатастрофы стали 28 человек — все пассажиры и члены экипажа.

Пассажирский самолет Ан-26 перестал выходить на связь днем 6 июля. Он выполнял рейс Петропавловск-Камчатский — Палана. На борту находились 28 человек — 6 членов экипажа и 22 пассажира.

Ранее сообщалось, что самолет мог разбиться из-за ошибки пилота в условиях плохой видимости.

https://www.ntv.ru/novosti/2575081/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

05.07.2021

В Челябинске женщину убило током прямо на работе

Предстоит выяснить, имело ли место нарушение техники безопасности или виновато руководство предприятия

На одном из промышленных предприятий Челябинска работница погибла в результате удара тока, сообщили в СУ СК РФ по Челябинской области.

Признаков криминальной смерти на месте не обнаружили, поэтому речь может идти о **несчастном случае** на **производстве**.



В Следственном комитете начали проверку по данному факту - предстоит выяснить, имело ли место нарушение техники безопасности со стороны самой работницы или виновато руководство предприятия.

Надо сказать, что случи гибели и серьёзных травм на челябинских предприятиях пусть нечасто, но происходят. Иногда в случае потери конечностей удаётся путём хирургических операций вернуть их на место.

https://chel.aif.ru/incidents/v_chelyabinske_zhenshchinu_ubilo_tokom_pryamo_na_rabote

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

06.07.2021

Промокация требует продолжения

Производители продуктов и ритейлеры не успевают привить сотрудников

Поставщики и продуктовые ритейлеры предупредили мэрию Москвы, что не успеют вакцинировать 60% своих сотрудников первым компонентом до 15 июля, как предписано властями. Проблема в очередях в пунктах вакцинации и возможных перебоях с поставками препаратов. Доля вакцинированных сотрудников в отдельных компаниях пока не достигла и 20%, признают участники рынка. Они просят мэра Сергея Собянина сдвинуть сроки исполнения указа на месяц, до 15 августа.

Ассоциация «Русбренд» (объединяет PepsiCo, Nestle, Unilever, Procter Gamble и др.) предложила мэру Москвы Сергею Собянину продлить с 15 июля до 15 августа срок проведения вакцинации 60% персонала компаний первым компонентом или однокомпонентной вакциной от COVID-19. Участники рынка в обращении к мэру (копия есть у “Ъ”) пишут, что запись на вакцинацию растянулась до августа, а «количество доступных вакцин заметно сокращается». В мэрии “Ъ” не ответили.

Сергей Собянин 16 июня подписал указ, по которому компании сферы торговли и услуг, общепита, общественного транспорта и такси обязаны привить минимум 60% сотрудников первым компонентом или однокомпонентной вакциной не позднее 15 июля. Вторую прививку работники указанных сфер должны получить до 15 августа. В Ассоциации компаний розничной торговли (АКОРТ) называют основными препятствиями прививочной кампании среди сотрудников в отрасли отсутствие мобильных пунктов вакцинации, ограниченную пропускную способность постоянно действующих точек и технические ограничения систем регистрации и сбора данных.

Гендиректор клиники H-Clinc Андрей Злобин сообщил “Ъ”, что с прошлой недели департамент здравоохранения Москвы перестал отгружать частным клиникам вакцину, из-за чего им пришлось приостановить запись на вакцинацию.

В то же время, например, в московском филиале клиники Hadassah проблем с получением «Спутника V» не испытывают. В МЕДСИ признают, что в ряде их клиник время ожидания прививки увеличилось до трех недель. По словам источника “Ъ” на рынке, после объявления обязательной вакцинации 60% сотрудников прививочные пункты, которые принимали желающих в тот же день, также увеличили время ожидания до трех недель. В депздраве Москвы не ответили на запрос “Ъ”.

В качестве альтернативы «Русбренд» предлагает до 15 августа не применять санкции в отношении работодателей, которые не успеют выполнить требования мэрии, отмечает исполнительный директор ассоциации Алексей Поповичев. Инициативу поддерживают в пивоваренной компании AB InBev Efes. «Любые карательные меры для бизнеса следует отложить до абсолютной готовности всех служб и систем страны к тотальной вакцинации», — соглашается заместитель предправления «Руспродсоюза» Дмитрий Леонов.



Сейчас штраф за нарушение условий обязательной вакцинации для индивидуальных предпринимателей и юрлиц может составить до 50 тыс. руб. и до 300 тыс. руб. соответственно, объясняет управляющий партнер «Иккерт и партнеры» Павел Иккерт. В случае повторного нарушения — на сумму до 1 млн руб., уточняет он.

В PepsiCo признают, что существуют сложности с соблюдением сроков вакцинации персонала. Там добавили, что мэрия могла бы организовать выездные бригады на крупные промышленные объекты. Собеседник “Ъ” в крупном производителе говорит, что процент вакцинированных в ряде компаний потребительского сектора не превышает 17%.

В «Яндекс Go» (одноименная служба такси, а также «Яндекс.Еда», «Яндекс.Лавка» и «Яндекс.Маркет») напоминают, что в Москве действует только два центра вакцинации для **трудовых мигрантов**, чего недостаточно для быстрых темпов проведения кампании. В Delivery Club также говорят о необходимости открытия новых пунктов для их курьеров.

Представитель сети «Лента» сообщает, что в некоторых их торговых точках количество вакцинированных сотрудников приближается к 60% и выше, однако вакцинация идет медленнее, чем хотелось бы. В ГК «Шоколадница» и сети Prime сообщают, что количество привитых сотрудников преодолело цифру в 50%. В X5 Group сообщили “Ъ” лишь, что активно занимаются вакцинацией сотрудников сразу после выхода указа мэра.

<https://www.kommersant.ru/doc/4888726>

05.07.2021

В Москве более чем удвоилось количество патентов, выдаваемых трудовым мигрантам

На состоявшемся в начале июля в столице Московском урбанистическом форуме был затронут вопрос о **трудовой миграции**. Это неудивительно, поскольку миграция трудовых ресурсов на сегодняшний день - безусловный фактор устойчивости экономического развития стран, регионов, городских агломераций. На Московском урбанистическом форуме руководитель столичного Департамента экономической политики и развития города Кирилл Пуртов рассказал об увеличении количества выдаваемых трудовых патентов. В мае-июне 2021 г. иностранные граждане получали в Москве до 4 тыс. патентов в день, что значительно превышает соответствующие показатели в доковидные времена. Так, в 2018 и 2019 гг. количество выдаваемых патентов составляло около 1,7 тыс. в день, передает ТАСС со ссылкой на Кирилла Пуртова. По словам московского чиновника, в последние годы перед пандемией в городе выдавалось 460-480 тыс. патентов, а 2020 г. стал годом, когда было оформлено и выдано на 30% патентов меньше.

«Сейчас такой тенденции нет [сокращения выдачи патентов]. Мы, в принципе, восстановили весь поток, который был в 2019 г. В мае-июне мы превышали среднегодовую статистику любого предыдущего стабильного года - 2018-го, 2019-го.

Так, мы оформляли от 2 тыс. до 4 тыс. патентов в день, тогда как в более стабильные годы - 1,7 тыс. патентов», - отметил Кирилл Пуртов.

На вопрос журналистов о начатой в столице вакцинации **трудовых мигрантов** чиновник сообщил, что московские власти строят свою работу строго в рамках алгоритма, утвержденного правительством РФ: рассматривают поступившие от работодателей заявки, организуют централизованный набор и вывозные рейсы с последующим оформлением патентов. «В целом мы все рассчитали под то количество мигрантов, которое находится сейчас на территории Москвы. И в ежедневном режиме мы формируем график. Чтобы у нас не было никаких столпотворений, чтобы мы работали ритмично и чтобы вакцинацию проводили в установленные главным санитарным врачом сроки. К 15 июля в целом должны успеть», - ответил Пуртов на вопрос журналистов о достаточности прививочных пунктов для мигрантов.



Организованная вакцинация **трудовых мигрантов**, стартовавшая в Москве, расширяет свою географию и в других российских регионах. О готовности к прививочной кампании заявили власти Санкт-Петербурга. В Челябинской области местные власти пытаются выработать алгоритм коммерческого использования вакцины «Спутник Лайт» для иностранных граждан.

<https://media-mig.ru/industry/v-moskve-bolee-chem-udvoilos-kolichestvo-patentov-vydavaemyh-trudovym-migrantam/>

05.07.2021

«Труд работника в РФ обесценен» - об идее сокращения квот для мигрантов

В сети обсудили мнение президента компании «Мираторг» о том, как повысить зарплаты в **России**.

Заявление президента компании "Мираторг" Виктора Линника о том, что ограничение квот в три-четыре раза на ввоз **трудовых мигрантов** приведёт к повышению зарплат у граждан **Российской** Федерации, вызвало обсуждение среди интернет-пользователей. Люди оставили свои комментарии 5 июля в социальной сети "ВКонтакте".

"Я знаю, как добиться высоких зарплат и пенсий, а также выхода на пенсию в 50/55 лет. Надо просто вернуть народу его национальное достояние! А уж то, каким путём это сделать, - решайте сами", - предлагает Slava Z.

Многие пользователи оказались солидарны во мнении с президентом компании. Граждане убеждены, что уменьшение количества мигрантов поставит работодателей перед фактом необходимости повышения зарплат работникам.

"Во всём прав! А то наши предприниматели ноют, как им тяжело и государство во всём виновато! А сами только и смотрят, как бы от налогов скрыться да **зарплаты не платить!**" - отмечает Лидия Б.

Некоторые комментаторы убеждены, что десятилетия привлечения к работе **трудовых мигрантов**, по сути, привели к полному обесцениванию труда простых граждан **России**.

"И это ясно, как белый день. Ведь понятно же, что привлечение мигрантов - это сверхприбыль опять для единиц за счёт всего народа. И так повсюду. Труд **российского** работника унижительно обесценен", - считает Светлана А.

Часть людей считает, что никто в **российской** власти не решится на столь радикальный шаг. Люди указывают на то, что **трудовые мигранты** намертво вписаны в сверхприбыльную для бизнеса схему.

"На мигрантах чиновники делают большие деньги, при этом хорошо экономят на рабочей силе. Невыгодно им, не пойдут они на это, ибо это целая налаженная схема", - указывает Алексей Н.

Ряд пользователей указывают на то, что подобные заявления стали звучать перед выборами в Госдуму. Граждане уверены, что всё закончится оглашением планов, которые не найдут буквальной реализации.

"Предлагать - это не значит выполнять свои обещания. Раз хотят поднять зарплаты, значит, в реальности **рабочие** места **сократят**. Вот и всё. Очки перед выборами наберут, а народ затем вновь кинут. Это всё старые технологии по одурачиванию населения!" - пишет Иван С.

Отдельные комментаторы отметили, что рабочим не стоит ждать от руководства страны каких-либо действий, направленных в сторону их интересов. Людям следует самим бороться за свои права и интересы, считают граждане.

"Причина низких зарплат - готовность рабочих продавать свою рабочую силу дешево. Единственный способ повышения зарплат, которым обладают рабочие, - коллективная борьба за повышение зарплат", - поделился своим мнением Евгений Б.



Напомним, 4 июля президент компании "Мираторг" Виктор Линник заявил в беседе с телеканалом РБК, что ограничение квот в три-четыре раза на ввоз **трудовых мигрантов** приведёт к повышению зарплат у граждан **Российской Федерации**.

<https://regnum.ru/news/3313253.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

06.07.2021

Женщинам могут разрешить обслуживать самолеты и быть авиамеханиками с 1 сентября - сенатор
Глава комитета **Совета Федерации** по социальной политике Инна Святенко рассчитывает, что профессии авиационных механиков и инженеров, занимающихся техобслуживанием самолетов и вертолетов, с 1 сентября 2021 года будут исключены из списка запрещенных для женщин профессий.

"Сейчас с **Минтрудом** мы проводим эту работу. Надеюсь, что до 1 сентября мы эту работу закончим и те женщины, которые в этом году закончили вуз, смогут пойти на аэродром и работать по своей специальности", - сказала Святенко во вторник журналистам.

Ранее **Министерство труда и социальной защиты РФ** подготовило проект приказа, который исключает из списка запрещенных для женщин профессий авиационных механиков и инженеров, занимающихся техобслуживанием самолетов и вертолетов. С инициативой расширить перечень доступных для женщин профессий в ведомство обратилась сенатор Святенко. По ее словам, несправедливо запрещать женщине устраиваться на работу по полученной специальности. В частности, по специальности техника по крылу или инженера, занятого непосредственно техническим обслуживанием летательных аппаратов.

Список профессий

Согласно проекту приказа, **Минтруд** РФ планирует исключить из списка запрещенных для женщин профессий работы авиационным механиком (техником) по планеру и двигателям, по приборам и электрооборудованию, по радиооборудованию, по парашютным и аварийно-спасательным средствам, по горюче-смазочным материалам. Кроме того, женщины смогут работать техником по крылу, а также инженером, занятым непосредственно на техническом обслуживании самолетов и вертолетов.

Как пояснила ранее ТАСС Святенко, данный проект приказа сейчас готовится к **рассмотрению** рабочей группой по защите **трудовых прав**, охране **труда**, промышленной и экологической безопасности Российской трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений**.

Летом 2019 года **Минтруд** утвердил перечень производств, работ и должностей со вредными и опасными условиями, где ограничивается **труд** женщин. В начале 2021 года вступил в силу обновленный перечень доступных для женщин опасных профессий, таких как водитель фуры и машинист электропоезда.

<https://tass.ru/obschestvo/11832459>



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

06.07.2021

Решение трудовых инспекций предприниматели смогут обжаловать на портале Госуслуг

Механизм досудебного обжалования и решений контрольных органов стал доступен на Госуслугах, сообщается на сайте **федеральной службы по труду и занятости**.

"Предприниматели, которые не согласны с решением контрольного органа должны пройти процедуру обязательного досудебного обжалования. Свою жалобу работодатель направляет через специальный сервис "Досудебное обжалование решений надзорных органов" на портале Госуслуг. Такую жалобу получит соответствующий руководитель по подведомственности", - говорится в сообщении.

Срок рассмотрения жалобы займет не более 20 рабочих дней. В настоящее время через сервис можно обжаловать решения 19 контрольных ведомств по 63 видам контроля.

https://www.ng.ru/news/714103.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

06.07.2021

На воронежском заводе электрик упал с 4-метровой высоты

В Воронеже на заводе «ВЗПП-Микрон» произошёл тяжёлый несчастный случай – слесарь-электрик упал с высоты 3,8 м. Мужчина получил тяжёлые травмы, сообщила пресс-служба региональной Гострудинспекции во вторник, 6 июля.

ЧП произошло во время замены электродвигателя. Рабочий спускался с градирни (охладительная башня – прим. ред.) по приставной лестнице, не удержался и упал.

Виной всему стал допуск к работам сотрудника, не назначенного в состав бригады, посчитали инспекторы труда. Виновных среди руководства завода уже привлекли к административной ответственности.

Ранее Гострудинспекция начала расследования другого несчастного случая на воронежском предприятии. Сотрудницу кондитерской фабрики ошпарило кипятком в карамельном цеху. Женщина выжила, но серьёзно пострадала

https://vestivrn.ru/news/2021/07/06/na-voronezhskom-zavode-elektrik-upal-s-4-metrovoi-vysoty/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop

05.07.2021

Работник башкирского завода обжегся смолой и попал в больницу

Гострудинспекция начала разбирательство по факту несчастного случая

В Башкирии на территории «Стерлитамакского нефтехимического завода» произошел **несчастный случай** - один из **работников** обжегся смолой. Мужчину доставили в больницу. Об этом 5 июля сообщила Гострудинспекция республики.

- 28 июня в цехе при сливе смолы в подготовленные формы старший аппаратчик синтеза получил термические ожоги разной степени тяжести, - передали в надзорном ведомстве.

Гострудинспекция начала разбирательство по факту инцидента. По ее итогам будут определены обстоятельства и причины случившегося.



<https://www.ufa.kp.ru/online/news/4353307/?from=integrum>

ПРОФСОЮЗЫ

05.07.2021

Михаил Шмаков пригласил профлидеров участвовать в форуме «Профсоюзы. XXI век»

Интеллект-форум "Профсоюзы. XXI век" стал традиционной площадкой для обсуждения новых идей и предложений по дальнейшему развитию профсоюзного движения. Об этом заявил председатель **Федерации независимых профсоюзов России** Михаил Шмаков, в видеообращении, пригласив профлидеров участвовать в мероприятии. Как подчеркнул глава **ФНПР**, обсуждаемые на форуме практики в первую очередь ориентированы на профактивистов, которые хотят видеть свои организации более эффективными.

- Мы приглашаем вас всех вновь принять участие в этом заседании, в обсуждении тех проблем, которые будут затронуты на интеллект-форуме. Это интересное мероприятие, которое будет проходить в течении двух дней в Сочи. Думаю, это поможет каждому из вас в дальнейшем совершенствовании своей профессиональной профсоюзной работы. И более того, доставит вам хорошие минуты отдыха на Черноморском побережье, - уверен Михаил Шмаков.

Всероссийский интеллект-форум "Профсоюзы. XXI век. Идеи и практики" состоится 21-22 октября в Сочи в отеле SeaGalaxy Hotel Congress SPA, расположенном на побережье Черного моря. Организаторами мероприятия выступают Центральная профсоюзная газета "Солидарность" и Международная организация труда. В рамках третьего тематического форума участники обсудят трансформационные изменения в профсоюзах, возможности работы с трудящимися в неформальной экономике, а также обменяются хорошо зарекомендовавшими себя практиками по разным направлениям работы.

"Солидарность" собирает заявки на участие во Всероссийском интеллект-форуме "Профсоюзы. XXI век. Идеи и практики".

<https://www.solidarnost.org/news/mihail-shmakov-priglasil-profliderov-uchastvovat-v-forume-profsoyuzy-xxi-vek.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

06.07.2021

От работы на самоизоляции выиграли самые квалифицированные специалисты

Пандемия коронавируса изменила рынок труда. В июне российские компании побили рекорд по поиску сотрудников сразу на дистанционную занятость, сообщают рекрутинговые агентства. Однако в целом в стране доля удаленщиков мала. В РФ вне рабочих мест трудится до 12% занятого населения, тогда как в развитых странах – практически половина рабочей силы. В России на постоянную удаленку переходят самые квалифицированные специалисты с узким набором компетенций, чьи заработки будут расти и дальше вне зависимости от формата работы, говорят эксперты.

Высокий уровень компетенций иллюстрируют и данные по заработной плате удаленщиков. Сервис по поиску работы «Работа.ру» проанализировал зарплаты удаленных работников и опубликовал в понедельник рейтинг наиболее высокооплачиваемых.

В лидерах традиционно оказались специалисты в сфере IT. В зависимости от функционала их зарплаты на удаленке варьируются в среднем от 200 до 280 тыс. руб. в месяц. «Традиционно самые высокие зарплаты на удаленке предлагают программистам и разработчикам. Уровень зарплатного предложения для них составляет от 140 тыс. до



280 тыс. руб.», – сообщали в компании по поиску работы HeadHunter (HH). При этом самые высокие зарплаты здесь россиянам предлагают зарубежные компании, подчеркивают они.

В первую очередь на высокие зарплаты при дистанционной форме занятости могут претендовать маркетологи и digital-специалисты, подтверждает управляющий директор кадровой компании UNITY Феликс Кугел. «Например, дистанционный разработчик может зарабатывать более 200 тыс. руб. в месяц. Высокие зарплаты дистанционных digital-специалистов объясняются тем, что еще до пандемии многие из них работали удаленно и доказали свою эффективность», – поясняет он.

Собственно, IT-сектор остается в лидерах и по использованию дистанционного формата работы. Сегодня на удаленке предлагается каждая десятая вакансия в секторе, отмечают в HeadHunter. Впрочем, они не единственные. Высока доля работы вне офиса сегодня в телекоммуникациях, продажах, консультировании, маркетинге, рекламе и банках, продолжают аналитики.

В этих же секторах предлагаются и самые высокие на удаленке зарплаты. Так, выше IT в формате дистанционной занятости получает менеджер по продукту. Здесь кандидатам может предлагаться до 300 тыс. руб., сообщает портал «Работа.ру».

Среди других сфер на удаленке неплохо получают директора и менеджеры по подбору персонала: от 200 до 250 тыс. руб., указывается в обзоре сервиса. В аналогичном диапазоне оказываются и зарплаты менеджеров по продажам, работающих вне офиса.

Высокие заработки наблюдаются, кроме того, у аналитиков 1С, руководителей интернет-маркетинга и специалистов по контекстной рекламе. Таким работникам предлагаются зарплаты в диапазоне 150–300 тыс. руб., следует из выводов аналитиков рынка.

В России сегодня наблюдается настоящий бум предложений по работе в формате дистанционки. Так, только за три недели июня на портале HH было размещено почти 49 тыс. таких вакансий, что стало рекордным значением за всю историю рынка труда в РФ. Для сравнения: в апреле на портале было размещено 46,8 тыс. вакансий с дистанционным режимом работы. В среднем число вакансий на удаленке растет на 15% в месяц. Всего за полгода общее число таких предложений по работе достигло 215 тыс. против 200 тыс. за весь 2020 год, отмечают в HH.

Массовый переход на удаленную занятость наблюдается не только в РФ. Так, данные портала Statista показывают, что до пандемии COVID-19 всего 17% сотрудников в США работали вне офиса. Сегодня доля тех, кто пять дней трудится из дома, достигает 44%. Тем менее, по оценкам аналитиков рынка, в перспективе их доля будет снижаться. В компании Urwork прогнозируют, что по крайней мере каждый пятый работник в Штатах будет работать удаленно к 2025 году.

В России, по оценкам, дистанционно трудится около 12% работников. В **Минтруде** ранее называли более скромные цифры: 3 млн человек. При этом наиболее распространена работа вне офиса в Москве, Санкт-Петербурге, Московской, Свердловской и Новосибирской областях, рассказывали в ведомстве Антона Котякова.

Дистанционный режим работы может обеспечивать высокий уровень зарплат, отмечают эксперты «НГ». «Но в том случае, если на работу берут специалиста с подтвержденным профильным опытом работы, который не нуждается в дополнительном обучении и контроле», – рассказывает директор по маркетингу Kelly Services Жанна Волкова. Такая же ситуация и у руководителей международных команд, которые ведут проекты с четкой ориентацией на конкретный результат: запуск продукта, услуги, предприятия и т.д., продолжает она.

«Пандемия 2020 года показала, что удаленка прекрасная альтернатива рабочему офису. Конечно, это зависит от отрасли, которая перешла или изначально была на удаленке. Но часто предпринимателю выгоднее нанять более качественного сотрудника на удаленке и платить ему больше денег за счет того, что нет расходов на офис. Например,



IT-отрасль и онлайн-школы – это априори высокооплачиваемые специалисты», – отмечает управляющий партнер Lenar Wealth Management Ленар Рахманов.

Пределы зарплат в таком режиме есть у управленцев, считают эксперты. «Личное присутствие в офисе и личный контроль команды в долгосрочной перспективе важны. Поэтому топ-менеджерские позиции и зарплаты – это не для удаленной работы», – говорит Волкова.

По мнению эксперта, в дальнейшем будут расти заработки у работников различных низовых позиций – из-за высокого спроса и низкого предложения. Волкова также не исключает появления разницы в зарплатах в зависимости от того, будет ли это полностью работа в офисе или полностью из дома. «Все-таки очевидно, что из дома работать дешевле», – отмечает она.

И логично, что этот тренд захватит не все отрасли. «Например, производитель нефтяной компании, перейдя на удаленку, вряд ли будет расти в зарплате и должности. Соответственно, отрасль и специальность в ней будут ограничителями или, наоборот, драйверами», – считает Рахманов.

Доцент РЭУ им. Плеханова Людмила Иванова-Швец полагает, что самый динамичный рост заработной платы прошел. «Рынок почти приспособился к функционированию в условиях ограничений и массового перехода на дистанционную занятость. Конечно, отчасти пределов роста заработных плат не существует, но в то же время есть предел у компаний, которые готовы платить максимально высокую заработную плату специалистам с высоким уровнем компетенций», – рассуждает она.

Кугел прогнозирует до конца года дальнейший рост зарплат у IT-специалистов – до 10%. Однако рост заработков, по его мнению, возможен не только у дистанционных работников. «У курьеров и складских работников за время пандемии доходы выросли на 40–50%. До конца года почасовая ставка может вырасти еще на 5–10%. Будет расти зарплатное предложение специалистов, работающих вахтовым методом на заводах и складах. С началом пандемии закрывать такие позиции стало намного сложнее. На 5–10% вырастет зарплатное предложение для работников конвейерных линий на производствах. Работодателям придется конкурировать за синих воротничков с курьерскими службами, которые могут предложить гибкий график», – полагает эксперт.

Он также прогнозирует до конца года рост числа вакансий с гибридной занятостью. «Сейчас это наиболее популярный режим труда, сочетающий в себе преимущества дистанционного и традиционного форматов», – говорит эксперт.

В то же время он не исключает отсроченного влияния удаленки на доход сотрудников. «Во многих компаниях по-прежнему не выстроены системы оценки эффективности, и руководителям кажется, что на стационарных местах подчиненные работают старательнее. Хотя статистика отрицает такую корреляцию: так, по данным исследований, 38% сотрудников считают, что на удаленке они стали эффективнее, а 40% вовсе отрицают влияние формата работы на продуктивность», – отмечает Феликс Кугел.

https://www.ng.ru/economics/2021-07-05/1_8190_economics1.html

06.07.2021

Исаев: нарушений закона об «удалёнке» зафиксировано не было

Нарушений или споров, возникших из-за реализации положения **закона** о дистанционной работе, зафиксировано не было, заявил первый заместитель руководителя фракции «Единой России» в **Госдуме** Андрей Исаев. Об этом сообщает пресс-служба ЕР.



«При участии «Единой России» была создана рабочая группа, которая следит за применением **закона** совместно профсоюзами и работодателями. Нарушений или споров, которые возникли в связи с реализацией положений этого **закона**, зафиксировано не было», - отметил Исаев.

По его словам, вопрос перехода на «удалёнку» полностью урегулирован.

При этом председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, в свою очередь, отметил, что массовых запросов на усовершенствование **закона** от работников не поступало. По его мнению, **закон** ещё мало работает, а сама удалённая работа во многом зависит от волн пандемии. Кроме того, есть специальности, при которых нельзя работать дистанционно. Однако в ФНПР готовы рассмотреть любые **предложения**.

В «Единой России» также сообщили, что фракция партии продолжит работу над совершенствованием трудового **законодательства**. Отмечается, что нерешённым остались вопрос о ненормированном рабочем дне, заключения срочных трудовых договоров и электронном документообороте.

В декабре 2020 года президент Владимир **Путин** подписал **закон** о дистанционной работе. Документ вводит в Трудовой **кодекс** понятия дистанционной (удалённой) работы, временной и комбинированной дистанционной работы.

Дистанционной работой является выполнение трудовых обязанностей вне помещений работодателя с использованием Интернета для взаимодействия с руководством. Комбинированная «удалёнка» предполагает совмещение двух форм. Временный перевод сотрудника на дистанционную работу не может превышать 6 месяцев.

Спикер палаты регионов Валентина Матвиенко в мае заявила, что **Совет Федерации** следит за ситуацией на **рынке труда**, при необходимости в **закон** об удалённой занятости могут быть внесены **поправки**.

<https://www.pnp.ru/politics/isaev-narusheniy-zakona-ob-udalyonke-zafiksirovano-ne-bylo.html>

05.07.2021

Мурашко призвал расширять возможности вакцинации от COVID-19 для медиков по всей стране

Возможности по вакцинации против новой коронавирусной инфекции для медицинских работников нужно расширять по всей стране. В частности, некоторые клиники уже приступили к вакцинации специалистов на рабочем месте, сообщил в понедельник журналистам министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко.

"Мы поддерживаем возможность для медицинского персонала проходить вакцинацию от COVID-19 на рабочем месте. Медики находятся на передовой борьбы с инфекцией, и нам крайне важно защитить их здоровье. Ряд клиник, такие как университетские клиники Сеченовского университета, провели вакцинацию на рабочем месте почти всего коллектива еще в прошлом сентябре. Необходимо расширять возможности вакцинации медиков по всей стране", - сказал он.

Мурашко также сообщил, что Минздрав РФ направил в регионы указания по организации вакцинации пациентов, проходящих плановое лечение в стационарах, и медработников.

Ранее главный врач Коммунарки Денис Проценко сообщил, что кабинеты вакцинации от коронавируса для сотрудников создали в стационарах Москвы, первый такой начал работать в его больнице.

Вакцинацию в 119 центрах вакцинации на базе городских поликлиник проводят по предварительной записи без выходных с 8:00 мск до 22:00 мск. Без записи сделать прививку можно в павильонах "Здоровая Москва", которые теперь открыты только для вакцинации от COVID-19. Они работают с 8 утра и до тех пор, пока прививку не сделают всем желающим в течение дня. Кроме того, без записи сделать прививку можно в торговых центрах и других популярных городских локациях



<https://tass.ru/obschestvo/11825033>

06.07.2021

Собянин подписал постановление о поощрении бизнеса за вакцинацию

Мэр Москвы Сергей Собянин подписал постановление о поощрении бизнеса, обеспечивающего вакцинацию работников от коронавируса, сообщила пресс-служба главы города и правительства столицы.

Первые сто предприятий, организаций и индивидуальных предпринимателей, которые выполнят требование о полном завершении иммунизации 60% и более сотрудников, получат гранты из бюджета. Их размер составит 100% НДФЛ, уплаченного организацией в предшествующие 12 месяцев, но не более пяти миллионов рублей.

При этом 50 грантов предназначены для малого и среднего бизнеса, еще 50 — для иных субъектов предпринимательской деятельности.

Согласно постановлению, рестораны, кафе и другие предприятия общепита, соблюдающие требования по использованию QR-кодов, получат средства на компенсацию расходов по уплате коммунальных услуг в размере 100% фактических затрат предприятий общественного питания на эти цели в III квартале 2021 года, субсидию предоставят в IV квартале.

Основные условия для получения грантов — соблюдение требований по QR-кодам и обеспечение вакцинации 60% и более работников в сроки, установленные главным санитарным врачом города.

Предприниматели смогут подавать заявки на получение субсидий через личные кабинеты на ИТ-платформах коммерческих банков, в которых у них открыты расчетные счета.

"По сути, банки станут уполномоченными представителями московских предпринимателей по сбору документов и подаче заявок на городские субсидии и гранты, а также будут консультировать своих клиентов по вопросам получения мер поддержки", — добавили в пресс-службе мэра и правительства Москвы.

Это должно упростить получение мер финансовой поддержки. Первыми субсидиями, заявки на которые можно будет подать через личный кабинет, станут средства на приобретение и лизинг оборудования, развитие хозяйственной деятельности, участие в выставках и онлайн-продвижение товаров и услуг, компенсацию расходов по договорам франчайзинга. Прием заявок начнется на следующей неделе.

Ранее правительство Москвы утвердило пакет дополнительных мер поддержки предприятий ресторанного бизнеса. Они получили отсрочку по уплате арендных платежей за III квартал 2021-го по помещениям, арендуемым у города. Также рестораны и кафе включили в программу субсидий малому и среднему бизнесу.

В июне глава Роспотребнадзора по столице Елена Андреева выпустила постановление об обязательной вакцинации от коронавируса в ряде "контактных" сфер, в частности — торговли, услуг, транспорта, образования и других. До 15 августа в таких организациях не менее 60% сотрудников должны получить два компонента вакцины против коронавируса, привиться первым нужно до 15 июля.

С 1 июля на сайте mos.ru заработал специальный сервис для подачи работодателями сведений о вакцинированных сотрудниках.

<https://ria.ru/20210706/sobyanin-1740081144.html>



06.07.2021

ЕР продолжит работу над усовершенствованием законодательства об удаленке

"Единая Россия" в новом созыве **Госдумы** продолжит усовершенствование **законодательства** об удаленной работе, пока большого количества запросов от работников на это не поступало, сообщили в пресс-службе партии.

В связи со сложной эпидемиологической ситуацией многие регионы России объявили о переводе части сотрудников на удаленную работу. В ЕР отметили, что права работников не всегда четко регулировались законодательно, поэтому фракция внесла в ГД **поправки** в Трудовой **кодекс**, которые закрепили права и обязанности работников и работодателей при различных формах удаленной занятости.

"Вопрос перехода на удаленку уже полностью урегулирован. Это и условия временного перевода, защита прав работников при этом. Те условия, которые должен соблюсти законодатель. При участии "Единой России" была создана рабочая группа, которая следит за применением **закона** совместно с профсоюзами и работодателями. Нарушений или споров, которые возникли в связи с реализацией положений этого **закона**, зафиксировано не было", - цитирует пресс-служба первого заместителя руководителя фракции ЕР Андрея Исаева.

По словам депутата, фракция продолжит работу над совершенствованием трудового **законодательства**, например, остался неурегулированным вопрос о ненормированном рабочем дне, заключении срочных трудовых договоров, электронном документообороте - он будет решаться уже в новом созыве **Госдумы**.

В ЕР отметили, что, по данным Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) пока массовых запросов на усовершенствование **закона** от работников не поступало.

"Он еще мало работает, и во многом удаленная работа зависит от волн пандемии. Но сейчас мы уже наблюдаем, что сама организация **труда** вышла на определенный уровень, когда те, кто могут работать на удаленке, уже это делают. А новых сотрудников особо не отправляют - есть специфика: существуют специальности, которые не могут работать дистанционно. Поэтому пока никакого потока дополнительных **предложений** нет. Но мы готовы рассматривать их и решать любые такие вопросы", - цитирует пресс-служба председателя ФНПР Михаила Шмакова.

По его мнению, в России, скорее всего, будет развиваться частичная удаленка - комбинированный способ организации **труда**, когда человек трудится определенное время на рабочем месте в коллективе. "Есть, конечно, какие-то отдельные вопросы, которые можно решать удаленно. Но это не дает большого выигрыша работодателю, поэтому бурного роста не ожидается", - считает он.

РИА Новости. Все Новости

05.07.2021

Член Совфеда поддержала социальные инициативы тележурналиста Евгения Попова

Фото Александра Маликова Инна Святенко, председатель Комитета **Совета Федерации** по социальной политике, поддержала инициативы тележурналиста и ведущего программы «60 минут» Евгения Попова в рамках разрабатываемого им «Национального стандарта благополучия». Приоритетом программы, по мнению телеведущего, должно стать благосостояние граждан, в частности он предлагает удвоить минимальную оплату **труда** и индексировать пенсии работающим пенсионерам.

«У каждого политика свое видение необходимых инструментов, которые позволят повысить уровень жизни людей. И вопрос увеличения минимального размера оплаты **труда**, безусловно, требует постоянного внимания, точно так же, как и социальные выплаты и пособия», - отмечает председатель Комитета **Совета Федерации**.

По оценкам экспертов, на сегодняшний день доля «серых» заработных плат в России составляет около тридцати процентов. Сенатор напомнила, что все, что платится «серым налом» на руки не учитывается при начислении пенсии,



потому повышение минималки может не только поднять уровень жизни граждан, но и решить вопрос «оплаты в конверте».

Предложения тележурналиста Попова «увеличить размер пенсии до 70% от получаемой зарплаты, а также регулярно индексировать выплаты для работающих пенсионеров» также нашли поддержку сенатора.

Во время личной встречи инициативы Евгения Попова нашли поддержку у лидера Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова. В своем обращении к президенту он призывал вернуть индексацию, восстановив этим социальную справедливость.

«Необходимо четкое и детальное обоснование возможности **принятия** подобных решений и анализ итогов их реализации для граждан. Возможно, обновленному составу **Государственной Думы** удастся решить этот актуальный вопрос» - уверена Инна Святенко.

<https://www.ng.ru/news/714029.html>

05.07.2021

Мишустин: образование в РФ нужно перестраивать под цифру и координировать с рынком труда

Система образования в России должна гибко реагировать на изменения, перестраиваться с учетом технологического прогресса и быть скоординирована с рынком труда. Об этом заявил премьер-министр Михаил Мишустин, выступая в понедельник на международной промышленной выставке "Иннопром".

Он обратил внимание, что под влиянием технологического прогресса кардинально меняется рынок труда, появляются новые профессии. "И это, конечно, вызывает необходимость перестройки всей системы образования", - констатировал премьер.

Он пояснил, что молодые люди сейчас имеют почти неограниченный доступ к информации, а также обладают развитыми цифровыми компетенциями, и традиционные подходы к обучению уже не позволяют в полной мере раскрыть их потенциал. "Школа должна более гибко реагировать на изменения, которые связаны с научно-техническим прогрессом", - подчеркнул глава кабмина.

По его словам, важно, чтобы система образования и рынок труда были скоординированы между собой. Не должно быть ситуации, когда в отрасли недостаточно профессионалов, добавил премьер.

В пример он привел сферу обслуживания роботов. В ней, по экспертным оценкам, на рынке труда РФ не хватает около 19 тыс. человек. "Это достаточно серьезный сдерживающий фактор", - считает Мишустин.

<https://tass.ru/ekonomika/11824159>

05.07.2021

В ЕР рассказали о том, как воспользоваться новыми мерами поддержки семей с детьми

Меньше чем за неделю на новые выплаты беременным и одиноким родителям, которые ввели с 1 июля, поступило более 700 тысяч заявлений, а всего в этом году поддержкой от государства смогут воспользоваться порядка 410 тысяч женщин на ранних сроках беременности и более миллиона родителей детей в возрасте от 8 до 17 лет. Законодательно их обеспечила «Единая Россия». О порядке получения этих и других пособий рассказали на вебинаре партии «Семейный онлайн-прием».

В случаях, когда семья с детьми подпадает сразу под несколько критериев для выплат, ей положено более одного пособия, пояснила заместитель министра **труда** и социальной защиты Ольга Баталина. Например, одинокая мама воспитывает ребенка 6,5 лет, и ее семья - малообеспеченная. В такой ситуации сначала нужно обратиться за



единовременной выплатой детям школьного возраста и будущим первоклассникам в размере 10 тысяч рублей, затем получить ежемесячную выплату на детей от трех до семи лет, а впоследствии - за выплатой на ребенка в возрасте от восьми до 17 лет.

«Таким образом, нуждающаяся малообеспеченная семья получит долгую системную постоянную поддержку», - подчеркнула Ольга Баталина. Она добавила, что право на выплаты имеют люди как с постоянной, так и с временной регистрацией.

О том, что вопросы поддержки материнства и детства входят в число наиболее волнующих жителей нашей страны, говорит статистика. По данным уполномоченного при **президенте РФ** по правам ребенка Анны Кузнецовой, количество обращений граждан к детскому омбудсмену за последний год выросло почти на 40%.

В ходе ежегодного послания президент поддержал ряд социальных инициатив, которые ранее в его адрес направила «Единая Россия». В их числе - выплаты беременным женщинам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, оплата больничного в размере 100% от зарплаты родителям дошкольников. Кроме того, глава государства поручил установить пособия неполным семьям с детьми от 8 до 17 лет. Необходимые законодательные изменения сразу после послания подготовила фракция «Единой России». 19 мая **закон** был принят в третьем чтении. 26 мая его подписал глава государства.

https://www.gazeta.ru/social/news/2021/07/05/n_16202396.shtml