

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 5 декабря 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
04.12.2017 На карьере компании "Возрождение" произошел врыв (Ленинградская область)	4
СОКРАЩЕНИЯ	4
05.12.2017 Ижевский завод metallurgии может прекратить существование (Удмуртия)	4
Т.А. ГОЛИКОВА	7
04.12.2017 Голикова: сумма финансовых нарушений в 2017 году превысила 1,5 трлн рублей	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	7
05.12.2017 Экономике нужны строители. Они станут самыми востребованными на рынке труда	7
05.12.2017 Минтруд объяснил рост официальной безработицы в РФ сезонным фактором	9
04.12.2017 Минтруд предлагает разрешить не платить страховые взносы за работников-пенсионеров	10
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	10
05.12.2017 Программу стимулирования внутренней мобильности в регионах упростят	10
05.12.2017 Роструд предложил создать систему учета трудовых ресурсов в Арктике	10
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	11
05.12.2017 ООО «Автодормостпроект» погасило задолженность перед 84 работниками (Удмуртия)	11
05.12.2017 В Бурятии девять человек погибло на производстве с начала года (Информация ГИТ)	12
05.12.2017 На «Абаканвагонмаше» - грубые нарушения федерального закона (Проверка ГИТ)	12
04.12.2017 Троллейбусное предприятие Астрахани задолжало работникам 1,8 млн рублей	13
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	14
05.12.2017 Путин посетит академию искусств для людей с ограниченными возможностями	14
05.12.2017 Рынок труда РФ избавляется от кризисной "лихорадки" - "Ромир"	15
05.12.2017 Помогут знаниями. В Башкирии безработных переучат за счет государства	16
05.12.2017 По оценкам Глобального института McKinsey, 14% рабочих мест на мировом рынке труда могут быть автоматизированы уже к 2030 году	18
05.12.2017 Российские специалисты назвали самых привлекательных работодателей	19



04.12.2017 Госдума готовится принять законопроекты, направленные на защиту социальных пособий и средств граждан	20
04.12.2017 Ситуация в "Интаугле" теперь зависит от руководства шахты и горняков - власти	21
04.12.2017 Около 80% участников конкурса "Лидеры России" являются новыми управленцами.....	22
04.12.2017 Губернатор Якушев: регионы должны заняться переобучением кадров новым профессиям	23



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

04.12.2017

На карьере компании "Возрождение" произошел взрыв (Ленинградская область)

Три человека попали в реанимацию после взрыва на карьере в Выборгском районе Ленобласти. Взорвалась бытовка подрядчика ООО "Евро Взрыв Пром".

Как стало известно 47news, в пятом часу утра 4 декабря на карьере "Возрождение" одноименной компании рядом с поселком Возрождение произошел взрыв в бытовке. По словам очевидцев, в результате она была полностью разрушена. Немногим ранее, строение задымилось, и его сначала обесточили, а затем попытались потушить. От взрыва пострадали сотрудники ООО "Выборгское карьерауправление", которое входит в холдинг "Возрождение" крупного бизнесмена Игоря Букато.

По данным 47news, в приемный покой больницы Выборга были доставлены трое человек в тяжелом состоянии. Пострадавшим 24, 26 и 36 лет. У всех диагностированы множественные повреждения, в том числе переломы ребер и осколочные ранения. Все трое были прооперированы. Двое по-прежнему находятся в реанимации, один переведен на отделение травматологии.

В пресс-службе "Возрождения" сообщили, что бытовка принадлежит подрядчику "Евро Взрыв Пром".

"Сотрудников этой компании рядом не было. С главным инженером "Евро Взрыв Прома" связались, спросили, есть ли в вагончике взрывоопасные вещества, тот ответил, что нет. После этого наши рабочие приступили к тушению. Взрыв был такой силы, что задело тех, кто был в тридцати метрах", - сообщили в пресс-службе "Возрождения".

Впрочем, гендиректор "Евро Взрыв Пром" Вадим Дружинин отрицает эту информацию. "Это не наша бытовка" - заверил он и сообщил, что ЧП произошло на объекте компании "Возрождение".

Информации о том, что именно могло послужить причиной взрыва, пока нет. В УМВД по Выборгскому району решается вопрос о возбуждении уголовного дела.

<http://47news.ru/articles/130990/>

СОКРАЩЕНИЯ

05.12.2017

Ижевский завод metallurgии может прекратить существование (Удмуртия)

Одно из градообразующих предприятий столицы Удмуртии - "Ижевский завод metallurgии и машиностроения" ("Ижметмаш") - оказалось на грани банкротства. Уже объявлено о сокращении 800 сотрудников из примерно 900. Однако ситуация затрагивает куда большее количество людей: котельная завода является резервной для снабжения сразу двух микрорайонов, и если их не запитать по другой схеме, в сильные морозы без тепла могут оказаться около 40 тысяч человек.



- У нас ситуация со всеми энергоносителями на сегодня критическая. Это связано с огромной задолженностью за поставленное электричество, газ, воду - порядка 170 миллионов рублей, - рассказал "РГ" главный инженер "Ижметмаша" Олег Лашкарев.

По его словам, ситуация на заводе усугубилась, когда банки-инвесторы и его акционеры (принадлежат к крупной финансово-промышленной группе из Татарстана) перестали финансировать предприятие. По одной из версий, это связано с крахом "Татфондбанка", что создало проблемы для многих связанных с ним компаний соседней с Удмуртией республики.

- Не секрет, чтобы вовремя выдать зарплату, крупному предприятию надо все равно кредитоваться, пусть даже это будут краткосрочные займы. Мы в этом плане остались один на один с собственными проблемами. От владельцев помощи никакой, - пояснил Лашкарев.

Первое, что произошло - в конце июля "Ижметмашу" отключили газ на производстве, то есть, по сути, делать продукцию, связанную с металлургией, завод уже не мог, выполнялись лишь мелкие заказы. За счет них предприятие выдавало зарплату. С июля по ноябрь ситуацию исправить не удалось.

Тем временем в конце ноября в ООО "Газпром межрегионгаз Ижевск" сообщили, что помимо существующего долга "Ижметмаш" незаконно забирает газ из трубы для добросовестных потребителей.

- Данные действия ставят под угрозу бесперебойное обеспечение природным газом логистического центра продовольственных товаров с общим числом сотрудников более 700 человек и двух общежитий. Нарушение температурного режима хранения продовольственных товаров на складах логистического центра может привести к возникновению материальных убытков на сумму более 200 миллионов рублей, - пояснили в компании.

Несмотря на сложность ситуации, в которой оказался "Ижметмаш", потенциальные покупатели, как оказалось, на него все же есть. По данным министерства промышленности и торговли Удмуртии, переговоры ведутся с двумя потенциальными инвесторами, однако с предприятия уже начали уходить люди, в том числе те, кто проработал на "Ижметмаше" не один десяток лет. 20 октября их **уведомили о массовом сокращении**.

В министерстве труда Удмуртии сообщили, что знают об увольнении рабочих и информация по этому поводу уже поступила в Центр занятости населения Ижевска, но в поисках работы с "Ижметмаша" туда еще никто не обращался.

Проблема с **массовым увольнением** не стала единственной. Дело в том, что котельная АО "Буммаш-Энерго" - АО "Ижметмаш" является основным поставщиком тепловой энергии для двух микрорайонов Ижевска - "Столичный" и "Буммаш". В зону действия котельной попадают 272 объекта, в том числе 223 многоквартирных дома (около 40 тысяч жителей), 25 детских садов, 10 школ, 11 оздоровительных учреждений и 20 производственных организаций.

Летом, когда на "Ижметмаше" ввели ограничения по газу и электроэнергии, вместе с работой завода остановилась и подготовка котельной к отопительному периоду. При этом один из акционеров и кредиторов - банк из Татарстана - заблокировал юридическое оформление строительства новой магистрали, которая должна обеспечить теплом оба микрорайона в обход "Ижметмаша". Чтобы договориться с собственниками завода, власти Ижевска начали процедуру изъятия муниципальных земель, на которых находится "Ижметмаш" и арендует их. Тогда же ввели и режим чрезвычайной ситуации. Позже банк согласился на строительство перемычки от ТЭЦ-2. Пока она строится, два микрорайона Ижевска получают тепло также от ТЭЦ-2. Для этого "Удмуртским коммунальным системам" пришлось включить в работу старую магистраль, которая, по словам главного инженера "Ижметмаша", находится в плохом и ненадежном состоянии.



- Перемычку мы должны сдать в эксплуатацию 30 декабря. Соответственно, в течение месяца надо провести гидроиспытания и другие технологические мероприятия. От аварийной ситуации из-за старой трубы никто не застрахован, - пояснил "РГ" пресс-секретарь ОАО Энергосбыт Т Плюс Нил Миназитдинов.

В свою очередь, первый замглавы администрации Ижевска Ильдар Бикбулатов заверил, что жители двух микрорайонов никак не пострадают.

Металл устал - Котельная "Ижметмаша" используется как пиковая, то есть при достижении низких температур. Она стоит в резерве. Если бы сейчас было минус 20, тогда да, необходимо было бы поставлять тепло с этой котельной, но чтобы этот момент убрать, мы как раз строим перемычку. Прогноз по температуре мы отслеживаем каждый день, все под контролем. Если резко похолодает, введем режим чрезвычайной ситуации, и котельная продолжит работать дальше, - пояснил Бикбулатов.

Опасения же сотрудников "Ижметмаша" касаются и того, что во время морозов замерзнут не только корпуса завода и магистрали с водой, но и сама котельная, поэтому если возникнет срочная необходимость ее запустить, то сделать это будет либо очень сложно, либо невозможно.

Тем временем глава Удмуртии Александр Бречалов сообщил, что связывался с представителями собственников завода, которые сообщили ему, что у них имеется план по реструктуризации, дозагрузки и перевода объемов производства на "Ижметмаш" на три миллиарда рублей с Бугульминского механического завода. Тем не менее в ожидании точного ответа по этому поводу власти республики будут искать варианты трудоустройства для всех уволенных сотрудников на других предприятиях Ижевска. В правительстве заверили, что без работы ценные кадры не останутся. По данным чиновников, согласно плану развития некоторых местных заводов на 2018 год, названия которых они уточнять не стали, в ближайшее время им потребуется от 50 до 300 рабочих.

- В целом ситуация на рынке труда по таким дефицитным профессиям нормальная. У нас нет переизбытка, у нас дефицит. Я знаю, что некоторые предприятия пытаются перекупать рабочих по схожим специальностям из Магнитогорска, Челябинска, Электростали, - пояснил Бречалов.

Пока все стороны думают, как спасать предприятие, один из рабочих "Ижметмаша" Виктор, пожелавший оставить свою фамилию неизвестной, сообщил "РГ", что цехи на заводе уже режут на металломолом. Таким образом, по его словам, сдали уже более 100 тонн.

Сейчас глава Удмуртии поручил председателю правительства Ярославу Семенову связаться с представителями "Газпрома" и "Ижевских электрических сетей" по поводу поступления газа на объект, чтобы в случае банкротства предприятие смогло сохранить активы и, как следствие, реализовать имущество. Несмотря на некоторую поддержку со стороны властей, к самой ситуации губернатор отнесся достаточно жестко.

- Это частная компания. У нее есть активные хозяева. Ситуация развивается, мягко говоря, уже не первый месяц. Мы ее доводим до холодов, до кризиса. Крайними оказываются власти. Никакого отношения правительство Удмуртии к предприятию в этом смысле не имеет. И правительство Татарстана тоже. Так руководство предприятия выстроило работу, что, кроме долгов, ничего не накопили, - подытожил Александр Бречалов.

Справка "РГ" За 58 лет своего существования "Ижевский завод metallurgии и машиностроения" изготавливал продукцию для многих отраслей народного хозяйства: машиностроительной, металлургической, нефтяной, нефтехимической, газовой, сельскохозяйственной, дорожной, деревообрабатывающей, стекольной, мукомольной и даже кондитерской. Предприятие было головным по производству оборудования для утилизации боевых



отравляющих химических веществ в Камбарке. В рамках исполнения гособоронзаказа на "Ижметмаше" изготавливались продукция для ряда оборонных предприятий страны, а также заготовки из поковок для атомных ледоколов.

Российская газета - Экономика Поволжья (Нижний Новгород)

Т.А. ГОЛИКОВА

04.12.2017

Голикова: сумма финансовых нарушений в 2017 году превысила 1,5 трлн рублей

По словам главы Счетной палаты Татьяны **Голиковой**, большое число бюджетных учреждений усложняет контроль за расходованием бюджетных средств внутри нее

Сумма финансовых нарушений, выявленных в 2017 году Счетной палатой, выросла по сравнению с прошлым годом в полтора раза и превысила 1,5 трлн рублей.

"Если в прошлом году было [выявлено] 3855 [нарушений] на сумму 965 млрд рублей, то сейчас - 3908 нарушений на сумму 1 трлн 556 млрд рублей", - заявил глава Счетной палаты Татьяна **Голикова** на встрече с президентом России Владимиром Путиным. Она заметила, что две трети ущерба оценивается как потенциальных, так как его удалось предотвратить. **Голикова** добавила, что растет и число административных дел, возбужденных по материалам Счетной палаты, в этом году были приняты решения по 243 таким делам [рост 7,5%].

Голикова выразила беспокойство в связи с ростом количества бюджетных учреждений в стране. По ее словам, за последние пять лет число учреждений, подведомственных органам, находящимся в подчинении правительства РФ, выросло на 24,5%. Кроме того, вдвое выросло число их филиалов. **Голикова** подчеркнула, что это значительно усложняет управление этой системой и контроль за расходованием бюджетных средств внутри нее.

Она также рассказала главе государства о результатах проверок туристско-рекреационных зон в ряде регионов и показала Путину фото с места проверок. По ее словам, в Бурятии и Якутии, например, с использованием бюджетных средств были построены объекты, которые долгое время не эксплуатируются. В Липецкой области был возведен надземный пешеходный переход, который должен был приводить в торговый центр. Однако сам торговый центр так и не был построен. По словам **Голиковой**, в результате "переход построен в никуда".

Глава Счетной палаты предложила для избежания ненужных расходов пересмотреть приоритеты в государственном финансировании в пользу наиболее социально значимых задач, среди которых она назвала предотвращение чрезвычайных ситуаций и ликвидацию их последствий.

<http://tass.ru/ekonomika/4783226>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

05.12.2017

Экономике нужны строители. Они станут самыми востребованными на рынке труда

Меняющаяся ситуация в экономике задает новые правила игры на рынке труда. Возрождение строительства приведет к увеличению потребности в специалистах этой сферы. До 2020 года вырастет спрос на самих строителей,



специалистов в области торговли, услуг и операций с недвижимостью. Об этом "Известиям" сообщили в пресс-службе **Минтруда**. Число занятых в обрабатывающих производствах, напротив, будет снижаться благодаря автоматизации. Как добавляют в HR-компаниях, высокий спрос на кадры будут также предъявлять реальный сектор, сельское хозяйство, информационные технологии, НИОКР. Трети всех занятых придется повышать свою квалификацию, и прежде всего за счет soft skills (гибких навыков), которых особенно не хватает представителям технических профессий.

Российский рынок труда в перспективе двух-трех лет будет претерпевать изменения. Часть из них отразит глобальные тренды, часть - станет ответом на внутрироссийские вызовы.

По оценкам **Минтруда**, с которыми ознакомились "Известия", до 2020 года будет продолжаться тенденция уменьшения численности работников обрабатывающих производств, что приведет к снижению удельного веса занятых в этом виде экономической деятельности с 14,2% в 2016 году до 14% в 2020 году. При этом возрастет доля занятых операциями с недвижимым имуществом, арендой и предоставлением услуг (с 9,9 до 10,1%). Увеличится удельный вес занятых в строительстве (с 8,6 до 8,8%) и в торговле (с 18,9 до 19,2%). Как рассказал источник "Известий", знакомый с оперативной статистикой органов службы занятости, последние данные по рынку труда уже говорят об увеличении спроса компаний на строительные профессии. Этот спрос несколько опережает прогнозы **Минтруда**.

По словам директора Центра конъюнктурных исследований НИУ ВШЭ Георгия Остапковича, снижение числа занятых в обрабатывающей промышленности - довольно долгосрочный тренд. Впрочем, эксперт призывал "не сгущать краски".

- Во многом это происходит и благодаря развитию технологий. Идут автоматизация и роботизация производств, на смену старым станкам приходят новые, где достаточно всего одного оператора. Россия вместе со всем миром вступает в четвертую промышленную революцию, это в том числе отражается на изменениях занятости, - пояснил эксперт.

По оценкам Института Гайдара, в промышленности дефицит работников для обеспечения текущего вы-

пуска опустился до минимальных значений с 2010 года. Сейчас только 20% предприятий испытывает нехватку кадров. Однако квалифицированные рабочие в российской промышленности с конца прошлого года считаются самым дефицитным ресурсом.

Даже нехватка оборотных средств упоминается предприятиями реже в качестве фактора риска.

Ожидаясь позитивная динамика в строительстве связана с восстановлением сектора. Девелопмент с 2015 года испытывал кризисные явления: заморозку проектов, сокращение инвестиций и заказов. Сейчас ситуация восстанавливается синхронно с оживлением экономики. Особенный подъем испытывает жилищное строительство благодаря рекордному падению ставок на ипотеку.

По прогнозу руководителя Центра подбора персонала Kelly Services Татьяны Смирновой, в ближайшие годы традиционно максимальный спрос будет на сотрудников уровня специалистов. - Если говорить с точки зрения индустрии - скорее всего это будут реальный сектор, сельское хозяйство, информационные технологии, НИОКР. Если говорить об урбанизации - будет спрос на кандидатов с навыками проектного менеджмента, - отметила она.

При этом меняется сам подход к кадрам, указывают HR-эксперты. Если раньше работодатели предъявляли спрос на монопрофессии с соответствующим набором параметров - например, "математик" "должен уметь считать", то теперь рынок труда становится более конкретичным. Математик уже должен уметь работать в команде и решать задачи



нестандартным образом. А это скорее "гуманитарный" набор навыков. Таким образом, границы между техническими и гуманитарными специальностями будут все больше размываться.

Как указано в докладе Всемирного экономического форума, глобальный рынок труда в ближайшие годы будет предъявлять спрос на специалистов в области бизнеса и финансовых операций, менеджмента, компьютеров. При этом все больше будет высвобождаться офисных сотрудников, юристов, специалистов в области искусства и дизайна, а также промышленности.

В условиях динамично меняющейся мировой экономики государствам придется осознать, что главный актив - это не нефть или газ и даже не корпорации уровня Apple или Google. Важен человек как единица прогресса, указал Георгий Остапкович. Поэтому для успеха экономики жизненно важно увеличение инвестиций в человеческий капитал. Именно отдельные люди и их интеллектуальный продукт создают основную добавленную стоимость в экономике.

Известия

05.12.2017

Минтруд объяснил рост официальной безработицы в РФ сезонным фактором

Минтруд объяснил почти двухмесячный рост числа зарегистрированных безработных в РФ сезонным фактором и заверил, что это не оказывает сильного влияния на рынок труда.

Последние пять недель **Минтруд** сообщает о повышении численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости. На 29 ноября она выросла на 1,6% и составила более 730 тысяч человек. Рост численности безработных затронул 77 регионов.

"Незначительное увеличение количества безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, традиционно отмечается в осенне-зимний период, что можно отнести к сезонному фактору, не оказывающему сильного влияния на рынок труда", - заявили РИА Новости в пресс-службе **Минтруда**.

"В настоящее время рынок труда находится в стабильном положении. Уровень регистрируемой безработицы - ниже значений прошлого года", - добавили в **Минтруде**.

Так, по данным ведомства, на 1 ноября 2017 года уровень регистрируемой безработицы составил 0,9%, а на 1 ноября 2016 года -1,1 %, на 1 октября 2017 года - 1 %, а на 1 октября 2016 года -1,1 %.

"Также фиксируется существенное снижение численности работников, занятых в неполных режимах работы", - добавили в ведомстве.

В **Минтруде** также напомнили, что в регионах Северо-Кавказского федерального округа, где уровень безработицы традиционно находится на высоком уровне, **Минтруд** России предлагает реализовать в 2018 году дополнительные мероприятия по поддержке рынка труда, софинансируемые из федерального бюджета. Это опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка работников, находящихся под риском увольнения, а также принимаемых на постоянную работу граждан. Кроме того, запланированы мероприятия по созданию и развитию предпринимательской деятельности, стажировки для выпускников вузов и колледжей для получения опыта работы и последующего трудоустройства.

РИА Новости.



04.12.2017

Минтруд предлагает разрешить не платить страховые взносы за работников-пенсионеров

Минтруд предлагает стимулировать занятость людей пенсионного возраста возможностью не уплачивать за них страховые взносы. Об этом на Всероссийском форуме добровольцев заявил первый замглавы ведомства Алексей **Вовченко**.

"Те же самые взносы. Наверное, уже нет смысла, когда пенсионные права сформированы - после 65 лет. Если человек работает, делать дальнейшие взносы в тот же самый Пенсионный фонд и Фонд социального страхования. В Пенсионный фонд прежде всего, в виду того, что эти права уже сформированы", - сказал **Вовченко**.

Он добавил, что это будет дешевле для работодателя, поэтому может являться стимулом принимать на работу людей пенсионного возраста. "Об этом есть смысл также подумать", - сказал первый замминистра.

ТАСС

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

05.12.2017

Программу стимулирования внутренней мобильности в регионах упростят

Программу стимулирования внутренней мобильности собираются упростить. Роструд подготовил поправки в закон о занятости, принятие которых даст новый виток развития этой программы. Об этом сказал заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Денис Васильев во время VII Международного форума "Арктика: настоящее и будущее, передает НВК «Саха».

«Люди готовы переезжать в Арктику. Но зарплата – это один из элементов. Нужно сконцентрироваться на программе стимулирования внутренней трудовой мобильности. Она организуется в виде субсидии. Это межбюджетные трансферты из федерального бюджета. Регион софинансирует общий объем средств, которые человек получает в размере 225 тысяч рублей. На эту программу выделяется около 500 млн рублей ежегодно. Но есть определенные сложности с регулированием этой программы, там очень много барьеров, как и для работодателей, так и для работников. Мы подготовили поправки в закон о занятости, которые упрощают эту программу. Сейчас он проходит согласование. Я надеюсь, наши поправки будут поддержаны Госдумой, потому что это даст новый виток развития этой программы», – сказал он.

<http://nvk-online.ru/programmu-stimulirovaniya-vnutrennej-mobilnosti-v-regionah-uprostyat/>

05.12.2017

Роструд предложил создать систему учета трудовых ресурсов в Арктике

Создать систему учета трудовых ресурсов в арктическом регионе, которая бы защищала прибывших туда работников, предложили в федеральной службе по труду и занятости. Это озвучил заместитель главы ведомства Денис Васильев на VII Международном форуме "Арктика: настоящее и будущее" в Санкт-Петербурге, сообщает НВК «Саха».

«Несоблюдение прав работника, несоблюдение правил охраны труда и безопасности, прочие риски. Все эти вещи надо решать и мы, взаимодействуя с регионами, предлагаем создать некую систему учета трудовых ресурсов в арктическом регионе, которая бы защищала работников. Она бы также охватывала и само обеспечение трудовых отношений», – сказал он.



По его словам, Роструд считает важным поменять работу вахтовым методом и не оставлять ситуацию так, как есть:

« Работники, которые включены в такую форму занятости, всегда сталкиваются с существенными рисками. Эти риски связаны с нарушением работодателем первоначально предложенных условий. Здесь мы сталкиваемся с нарушением прав работников, которые пребывают в отдаленный регион».

Денис Васильев также отметил, что Роструд не может не замечать профессиональные риски в социально-трудовой сфере, связанные с несоблюдением правил охраны труда и безопасности.

«Эти риски связаны со значительной долей опасных производств в Арктике, таких как добыча полезных ископаемых, обрабатывающих производств. Все это привлекает наше внимание, потому что численность производственных травм пострадавших со смертельным исходом в этих зонах больше чем, в целом по стране. Основной причиной такого высокого уровня является безответственное отношение работников, несоблюдение правил техники безопасности», – добавил он.

<http://nvk-online.ru/rostrud-predlozhil-sozdat-sistemu-ucheta-trudovyh-resursov-v-arktike/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

05.12.2017

ООО «Автодормостпроект» погасило задолженность перед 84 работниками (Удмуртия)

ООО «Автодормостпроект» погасило задолженность по заработной плате, скопившуюся с июля по август 2017 года в объеме 3,6 млн руб. Об этом 5 декабря сообщает пресс-служба региональной гострудинспекции. Долги были выявлены перед 84 работниками. За нарушение сроков выплаты заработной платы юридическое лицо и директор привлечены к административной ответственности. Генеральный директор «Автодормостпроекта» Ольга Феофилактова рассказала «Ъ-Удмуртия», что долги появились после того, как с ее организацией, не рассчитался подрядчик - ООО «Передовые Строительные технологии» (ПСТ), не получивший в свою очередь денег за выполненные работы от администрации Ижевска. Компании выполняли работы по строительству моста через реку Иж на улице Магистральной между улицами Карла Маркса и Маяковского в Ижевске.

Ранее «Ъ-Удмуртия» сообщал о расторжении администрацией Ижевска контракта с ООО «Автодормостпроект» на проектирование проспекта М.Т. Калашникова. В связи с чем строительная компания попросила возместить неустойку в 10 млн руб. за расторжение договора.

<https://www.kommersant.ru/doc/3487384>



05.12.2017

В Бурятии девять человек погибло на производстве с начала года (Информация ГИТ)

49 несчастных случаев на производстве произошло в Бурятии с начала года, в том числе 9 со смертельным исходом, 38 – с тяжелыми последствиями. За аналогичный период 2016 года Гострудинспекция Бурятия зафиксировала 48 несчастных случаев, семь из них со смертельным исходом, 36 – с тяжелыми, сообщает пресс-служба ведомства.

Уровень производственного травматизма увеличился на 2,1%, показатель смертности – на 28,6%, рост травматизма с тяжелым исходом – 5,5%. За это время завершено расследование 44 несчастных случаев на производстве.

Наиболее высокий уровень производственного травматизма зафиксировано на предприятиях обрабатывающих производств, где зарегистрировано 12 несчастных случаев, что составляет 27,3 % от общего числа, при этом половина из них произошли на Улан-Удэнском авиационном заводе, все они с тяжелым исходом.

Семь несчастных случаев или 15,9 % зарегистрированы в организациях по добыче полезных ископаемых, в том числе четыре произошли в ОАО «Бурятзолото». В организациях торговли произошло пять несчастных случаев на производстве, что составляет 11,4%. В результате несчастных случаев пострадало семь водителей, семь работников по обслуживанию или ремонту электрооборудования, четыре слесаря. Тяжелые травмы в отчетном периоде получили четыре женщины. Основной причиной травматизма явилась неудовлетворительная организация производства работ (43,2%).

Основным видом несчастных случаев с тяжкими последствиями стали падение с высоты – 31,8% (14 из 44 несчастных случаев). Шесть несчастных случаев на производстве с тяжкими последствиями (13,6%) произошли вследствие воздействия движущихся, разлетающихся, врачающихся предметов, деталей, машин.

Так, 10 октября 2017 года в результате опрокидывания трактора тяжелые травмы получил тракторист. Комиссия установила, что работник нарушил требования инструкции, начал подъем по уклону каменистой горы. Во время движения гусеница трактора наехала на камень, из-за чего трактор потерял устойчивость и перевернулся по склону. От полученных травм тракторист скончался в больнице.

Все материалы несчастных случаев на производстве направлены в органы прокуратуры и следствия для установления состава уголовного деяния в действиях должностных лиц, ответственных за нарушения требований охраны труда.

<http://vt-inform.ru/news/142/113154/>

05.12.2017

На «Абаканвагонмаше» - грубые нарушения федерального закона (Проверка ГИТ)

При плановой проверке в ПАО «Абаканвагонмаш» выявлены нарушения трудового законодательства. Основным видом деятельности предприятия является ремонт машин и оборудования. Вопреки требованиям законодательства работодатель не обеспечил проведение за счет собственных средств обязательных психиатрических освидетельствований работников организации. Данное нарушение установлено в отношении всех сотрудников, принятых на работу, связанную с источниками повышенной опасности, а также работающими в условиях повышенной опасности, отмечают в Гострудинспекции республики. Согласно приказу Минтруда РФ, специалист по охране труда должен иметь высшее образование («Техносферная безопасность») или высшее образование и профессиональную переподготовку в области охраны труда, либо среднее



образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда. Требований к опыту практической работы нет, но при наличии лишь среднего профессионального образования стаж работы в области охраны труда должен составлять не менее 3 лет. В нарушение вышеназванных требований установлено, что уровень квалификации специалиста в области охраны труда организации не соответствует занимаемой им должности. Прохождение специального обучения специалистом в области охраны труда не обеспечено, работник от работы не отстранен. Работодателю выдано обязательное для исполнения предписание об устранении нарушений. Ответственные должностные и юридическое лицо привлечены госинспектором труда к административной ответственности.

<http://www.19rus.ru/more.php?UID=82693>

04.12.2017

Троллейбусное предприятие Астрахани задолжало работникам 1,8 млн рублей

Прокуратура возбудила административные дела против руководства автобусно-троллейбусного предприятия Астрахани, которое приостановило работу в конце октября этого года. Как сообщила ТАСС пресс-секретарь прокуратуры Астраханской области Юлия Свитина, были уволены 84 работника без выплаты выходного пособия и соответствующих компенсаций.

Работа автобусно-троллейбусного предприятия Астрахани была приостановлена из-за долгов за электричество и сильного износа контактных сетей. Троллейбусы не выходят на линию уже больше месяца. По данному факту сотрудники предприятия обращались в прокуратуру области и проводили митинги за сохранение предприятия.

"В ходе проверки установлено, что из-за убыточности предприятия приказом директора предприятия принято решение о сокращении 155 штатных единиц. Сейчас сокращено 84 работника. Однако в нарушение требований Трудового кодекса РФ выходные пособия и компенсации за неиспользованный отпуск им не выплачены. Общая задолженность составляет 1,8 млн руб.", - уточнила Свитина.

По ее словам, в отношении предприятия и его руководителя возбуждены административные дела по статье 5.27 КоАП РФ ("Невыплата или неполная выплата в установленный срок **заработной платы**, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений"). Они направлены на рассмотрение в **Госинспекцию труда** по области. Директору предприятия внесено представление об устранении допущенных нарушений.

Ранее сообщалось, что в Астрахани перевозку пассажиров осуществляли семь троллейбусов. При этом контактной сети и трансформаторам требовался капитальный ремонт. По информации администрации города, обязательства по перечислению денежных средств в рамках субсидирования выполненной транспортной работы, в том числе и по зарплатным обязательствам, городские власти выполнили. Работники предприятия были предупреждены о сокращении заранее.

В ведомстве также сообщали, что, скорее всего, не востребованные в городе троллейбусы будут заменены автобусами средней вместимости.

http://vigornews.ru/proishhestviya/378344_Trolleibusnoe_predpriyatie_Astrahani_zadolzhalo_rabotnikam_18_mln_rublei.html



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

05.12.2017

Путин посетит академию искусств для людей с ограниченными возможностями

Президент РФ Владимир Путин посетит Российскую государственную специализированную академию искусств (РГСАИ) и обсудит ход реализации программы "Доступная среда".

Как сообщили в пресс-службе Кремля, российский лидер во вторник ознакомится с деятельностью единственного в мире вуза творческой направленности для людей с ограниченными возможностями. "Там же президент примет участие во встрече с инвалидами и представителями оказывающих содействие инвалидам общественных организаций и профессиональных сообществ. В ходе встречи планируется подвести итоги государственной программы "Доступная среда", а также обсудить наиболее важные аспекты жизнедеятельности людей с ограниченными возможностями", - сообщили в пресс-службе.

В Академии, созданной в 1990 году, существуют три факультета - музыкальный, театральный и изобразительного искусства. Посещение Путиным учебного заведения приурочено к отмечаемому 3 декабря Международному дню инвалидов.

ДОСТУПНАЯ СРЕДА

Третьего декабря отмечается Международный день инвалидов (International Day of Disabled Persons). Он был провозглашен Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций 14 октября 1992 года. В этот день Ассамблея призвала государства-члены ООН проводить мероприятия, направленные на дальнейшую интеграцию инвалидов в жизнь общества. В сентябре 2012 года Россия передала в секретариат ООН ратификационную грамоту о присоединении к международной Конвенции о правах инвалидов.

В России более 12,2 миллиона человек с инвалидностью, из них 636 тысяч детей. По данным Федеральной службы государственной статистики, на январь 2017 года в РФ инвалидность имеют 3,6 миллиона человек трудоспособного возраста и 8 миллионов человек старше трудоспособного возраста.

В 2011 году в России начала работу программа "Доступная среда", рассчитанная на пять лет. Ее целями стало формирование условий для беспрепятственного доступа к приоритетным объектам и услугам в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения. В октябре 2015 года правительство РФ продлило программу на пять лет - до 2020 года.

С 2011 года в России в 3,5 раза - с 14,4% до 50,7% - повысилась доля доступных для инвалидов объектов; возросло в 4,5 раза - с 4,6% до 20,8% - число общеобразовательных организаций, в которых создана универсальная безбарьерная среда для инклюзивного образования детей-инвалидов, заявили ранее в руководстве **министерства труда и социальной защиты РФ**.

Уполномоченный по правам человека в РФ Татьяна Москалькова ранее заявила, что защита личных и социальных прав людей с ограниченными возможностями здоровья все еще остается актуальной проблемой. По ее словам, за первые девять месяцев 2017 года в ее аппарат поступило около 400 обращений по вопросам защиты прав инвалидов.



Не менее актуальными темами являются условия пребывания в стационарных учреждениях, обеспечение техническими средствами реабилитации, установление пенсий и льгот, а также обжалование судебных решений.

В **Роструде** сообщили, что за январь-сентябрь этого года службами занятости трудоустроено более 60 тысяч инвалидов, это на 20 тысяч больше, чем за аналогичный период прошлого года. Средняя заработка плата трудоустроенных инвалидов в Москве в 2017 году составляет 36,4 тысячи рублей.

РИА Новости

05.12.2017

Рынок труда РФ избавляется от кризисной "лихорадки" - "Ромир"

Российский рынок труда постепенно возвращается к докризисным показателям: хотя на нем сохраняются проблемы в виде, например, небольшого числа случаев повышения зарплаты, сейчас сферу труда уже меньше "лихорадит", говорится в исследовании холдинга "Ромир", которое имеется в распоряжении РИА Новости.

Исследования о ситуации с трудовой занятостью россиян холдинг проводит ежегодно на протяжении последних лет. В опросе текущего года, который проводился в ноябре, приняли участие 1,1 тысячи человек в возрасте от 18 до 60 лет, проживающие во всех федеральных округах и всех типах городов. Выборка репрезентирует взрослое трудоспособное население России.

"В текущем году ситуация на рынке труда вступила в период некоего посткризисного восстановления. Так, за год в два с половиной раза (с 23% до 9%) сократилось число поменявших работу - добровольно или вынужденно. При этом четверо из пяти уволенных (80%) смогли трудоустроиться в течение максимум полугода месяцев, чего не наблюдалось в предыдущие годы", - говорится в релизе по итогам опроса.

КТО-ТО ТЕРЯЕТ, КТО-ТО НАХОДИТ

Отвечая на вопрос об изменениях, произошедших на работе за последние полгода, 57% респондентов ответили, что их не коснулись никакие изменения - то есть в последнее время они работу не меняли. Этот показатель, отмечает "Ромир", почти идентичен прошлогоднему, однако он стал самым низким за все время проведения исследований.

"На фоне стабилизирующейся ситуации, однако, как никогда за последние семь лет увеличилась - до 29% - доля респондентов, которые признались в том, что не работают в настоящее время и не работали в последние полгода. В докризисные годы этот показатель держался на уровне 10-12%", - продолжает холдинг. Столь высокий показатель может объясняться увеличением числа неработающих среди молодежи до 24 лет (42%).

Для сравнения, в 2016 году доля респондентов, которые сообщили о непрерывности своей работы в последние полгода, составляла 59%, годом ранее - 62%. Число людей, поменявших работу в этот период, в 2015-2016 годы составляла 23%. При этом доля неработающих россиян в прошлом году составляла 16%, в 2015 году - 12%.

Одновременно на фоне роста числа неработающих "Ромир" наблюдает улучшение ситуации с поиском работы у тех, кто ее поменял. "Так, за неделю смогли трудоустроиться 22% уволенных сотрудников. Для более чем половины (58%) поиски работы заняли от двух до шести недель и увенчались успехом", - говорится в исследовании.

В 2016 году за неделю смогли найти новую работу 27% опрошенных, за две-шесть недель - 35%. В 2015 году эти показатели составляли 31% и 35% соответственно. "До сих пор находятся в поиске 15% респондентов, что значительно



ниже аналогичных показателей предыдущих лет. На докризисный уровень 2013 года вернулось и количество тех, кто не ищет работу после увольнения - 7%", - отмечает "Ромир".

В прошлом году в поиске работы находилось 29% от числа людей, сменивших работу за последние полгода, в 2015 году - 28%. Не искали работу после увольнения в прошлом году 10%, годом ранее - 6%.

СОКРАЩЕНИЯ И ЗАРПЛАТЫ

Холдинг при проведении опроса также задавал респондентам вопрос об изменениях в оплате труда и штатном составе сотрудников. "Полученные ответы показали, что ситуация с зарплатами и штатом сотрудников в нынешнем году во многом схожа с 2014 годом и, соответственно, выглядит значительно благоприятнее тревожных показателей двух предыдущих лет", - сообщает "Ромир".

В частности, о **сокращении штата** компании в текущем году заявили 10% из числа стабильно работающих последние полгода опрошенных, тогда как годом ранее этот показатель равнялся 24%, а в 2015 году - 39%. Правда, о расширении штата сообщили 3% респондентов против 6% в прошлом году и 9% - в 2015 году. В 2014 году о сокращениях персонала в компании говорили 8% респондентов, об увеличении числа сотрудников - 1%.

Что касается изменения зарплат, то в 2017 году о сокращении зарплат рассказали 9% стабильно работающих респондентов (против 18% в 2016 году, 26% - в 2015 году и 8% - в 2014 году), о росте заработной платы - 8% (против 13% в прошлом году, 18% - 2015 году и 4% - в 2014 году).

"Таким образом, согласно результатам последнего опроса, можно констатировать стабилизацию ситуации на рынке труда. Его меньше лихорадит, что сказывается на сокращении числа уволившихся или уволенных сотрудников. Никогда еще не была столь высокой (80%) доля успешно трудоустроившихся в течение полутора месяцев после увольнения. Стабилизируется и ситуация внутри компаний. Амплитуда изменений идет на убыль", - говорится в исследовании.

"Меньше сокращений персонала и зарплат, хотя и роста зарплат и расширения штата наблюдается меньше, чем в предыдущие два года. Рынок труда постепенно возвращается к докризисным показателям", - заключает "Ромир".

РИА Новости.

05.12.2017

Помогут знаниями. В Башкирии безработных переучат за счет государства

В Башкирии безработным начнут выдавать образовательные сертификаты, дающие право на участие в программах повышения квалификации или переподготовки. Поручение разработать подобный pilotный проект правительству дал глава республики Рустэм Хамитов, обратившийся с ежегодным посланием к Госсобранию РБ.

- Для снижения напряженности на рынке труда в республике организовано опережающее обучение рабочих, находящихся под риском увольнения, а также официально зарегистрированных безработных. Нужно разработать финансово обеспеченные образовательные сертификаты для всех групп населения. Чтобы любой, кто потерял работу или находится под риском увольнения, мог переучиться на востребованную профессию, - отметил Рустэм Хамитов.

В региональном **минтруде** новость восприняли с оптимизмом. Ведь здесь уже давно бьют тревогу из-за сложившегося дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы. Сегодня 78 процентов общего количества вакансий составляют предложения рабочих профессий. В то время как 28,9 процента соискателей имеют высшее, а



49,2 процента - среднее профессиональное образование, преимущественно гуманитарное. В результате одни сидят без работы, а другие - без работников. К примеру, спрос на овощеводов превышает предложение в 41 раз, на арматурщиков и плиточников-облицовочников - в 36, на врачей - в 77, на кровельщиков и сварщиков - в 26. И наоборот, соискателей вакансий юриконтсультанта, экономиста, инспектора по кадрам вдвое больше, чем требуется рынку.

- К сожалению, сохраняется тенденция выбора молодежи в пользу экономических и правовых специальностей, а учреждения при этом не уменьшают коммерческий набор по этому профилю. Сейчас организация профессионального образования должна больше коррелироваться с текущим и прогнозируемым на среднесрочную и долгосрочную перспективу состоянием рынка труда, а именно ориентироваться на те специальности, которые востребованы у работодателей на территории того или иного муниципального образования, - говорит министр семьи, труда и соцзащиты населения Ленара Иванова.

По ее мнению, для исправления ситуации образовательные сертификаты - лучшее решение. Ведь часто молодые люди, окончившие вуз, с удивлением обнаруживают, что не тому учились.

- И вот эти ребята висят на шее своих родителей и у государства, не могут найти работу по два-три года. Благодаря образовательному сертификату они сменят профессию. Пойдут и отучатся там, где захотят, за государственные деньги. Конечно, мы будем направлять человека относительно выбора новой специальности. А потом отслеживать, устроился ли он на работу, - говорит министр.

Пока не названа точная стоимость сертификата, предположительно она будет равна 30 тысячам рублей. Работа над проектом уже ведется, внедрить его планируют в 2018 году.

При этом эксперты отмечают, что в республике до сих пор отсутствуют системные меры по приведению структуры подготовки кадров в соответствие с запросами экономики. Нет должного анализа, координации и управления для работы на уровне органов государственной власти. По словам замминистра образования РБ Гуллярии Ялчиевой, причина этого не в инертности учреждений образования, а в том, что не всегда и сам работодатель готов спрогнозировать, кто ему понадобится через несколько лет.

- У нас была ситуация, когда предприниматель из Кумертау решил открыть новое производство и попросил нас в срочном порядке подготовить группу швей. Но это невозможно, потому что каждая новая образовательная программа утверждается за год до начала учебного года. Поэтому нужен четкий сценарий на несколько лет вперед, - говорит чиновник.

Но такого прогноза, в котором названы конкретные предприятия с указанием количества рабочих рук, что им понадобится через три или пять лет, в республике не существует. Есть лишь список востребованных профессий, то есть сегодняшняя картина дня. Именно поэтому глава республики дал поручение отраслевым министерствам и ведомствам оценить ситуацию на предприятиях с учетом перспективных кадровых запросов и реализуемых инвестиционных проектов. А после анализа спроса и предложения рабочей силы внести необходимые изменения в программы образовательных организаций.

Кстати В Башкирии по итогам третьего квартала насчитывалось 111,3 тысячи безработных (по методологии Международной организации труда). Уровень общей безработицы составил 5,4 процента от численности экономически активного населения. Для сравнения: в РФ - пять процентов, в ПФО - 4,5. Сегодня в центрах занятости населения республики зарегистрировано 21 тысяча безработных, в банке вакансий 43,8 тысячи предложений о работе. Под риском увольнения находятся 12,3 тысячи работников.



Российская газета - Экономика Поволжья (Нижний Новгород)

05.12.2017

По оценкам Глобального института McKinsey, 14% рабочих мест на мировом рынке труда могут быть автоматизированы уже к 2030 году

По оценкам Глобального института McKinsey, 14% рабочих мест на мировом рынке труда могут быть автоматизированы уже к 2030 году. Для России этот показатель равен 16%, или примерно 10 млн рабочих мест,— уступить их придется людям 40–45 лет.

К 2030 году компании по всему миру заменят роботами около 400 млн работников, или 14% численности всей рабочей силы, говорится в декабрьском исследовании экспертов Глобального института McKinsey. Сейчас, по их оценкам, на мировом рынке труда может быть автоматизировано около половины профессий. В большинстве случаев (60%) речь идет о трети ежедневной работы — полная же автоматизация, которая воспринимается традиционным рынком труда как угроза, возможна пока менее чем для 5% профессий.

В России, по оценкам экспертов, к тому же сроку может быть автоматизировано только 16% существующих рабочих мест, а средний возраст сотрудников, которым придется менять профессии, составит 40–45 лет. Схожий по доле возможной автоматизации прогноз дан и для других развивающихся экономик, включая Китай, Таиланд, Турцию и Бразилию. Максимальная автоматизация ожидает наиболее развитые страны, начиная с Японии (там люди уступят инновациям 26,5% рынка труда). Большинство развитых экономик автоматизируют к 2030 году 20–25% национального рынка труда. Минимально же (в 5%) в McKinsey оценивают потенциал автоматизации в Кении.

В первую очередь компании подвергнут автоматизации «физические работы в предсказуемой среде» — например, приготовление еды в общепите. На втором месте оказались профессии, связанные со сбором и обработкой данных, на третьем — использующие физическую силу.

Впрочем, как следует из доклада, автоматизация будет не только сокращать существующие, но и создавать новые рабочие места. Однако, чтобы предложение рабочей силы могло гибко следовать за спросом, потребуются усилия и государства, и бизнеса. Властям эксперты рекомендуют в первую очередь совершенствовать и ускорять сбор статистики — без нее отследить последние тренды технологического преобразования будет невозможно. Далее необходимо развивать образовательные системы и повышать приоритетность создания новых отраслей и направлений развития, способных генерировать новые рабочие места, и наращивать инвестиции в опережающую переподготовку работников вымирающих профессий — пока такие расходы не превышают 0,5% ВВП даже в развитых странах. Придется корректировать и системы соцподдержки населения — эксперты ожидают, что автоматизация усилит неравенство в зарплатах.

Новые типы обучения придется внедрять и компаниям — так, отмечают авторы доклада, им понадобятся обновленная статистика собственных мощностей и анализ их продуктивности с учетом автоматизации. Для самих же работников перспективы стремительной автоматизации многих профессий обернутся требованием постоянно обучаться новым навыкам — и уметь предвидеть спрос на них.

<https://www.kommersant.ru/doc/3487120>



05.12.2017

Российские специалисты назвали самых привлекательных работодателей

Компания Universum, специализирующаяся на исследованиях рынка труда, провела опрос среди российских профессионалов, по результатам которого составила рейтинг самых популярных работодателей (его результаты есть у РБК). В опросе участвовали более 21 тыс. выпускников 97 российских вузов, проработавших после выпуска по специальности не менее двух лет (средний возраст участников опроса — около 30 лет), большая часть из них (62%) — женщины.

Первые две строчки в предпочтительных местах работы для людей, получивших бизнес-специализацию, последние два года не меняются. Первое место здесь занимает «Газпром» (самым привлекательным работодателем его назвали 24,12%), второе — Google (19,93%). При этом, согласно результатам опроса студентов бизнес-специальностей, опубликованных летом этого года, Google опережает «Газпром». В пятерку желаемых работодателей также входят «Газпром нефть», «Яндекс» и ЛУКОЙЛ. «Роснефть», которая в прошлом году занимала у специалистов с бизнес-образованием пятое место, в этом году выбыла из первой десятки. Предпочтения специалистов, окончивших вузы по специальностям «инжиниринг/естественные науки», в значительной степени повторяют результаты опроса выпускников по бизнес-специальностям. Первая пятерка предпочтительных работодателей полностью дублируется («Газпром», Google, «Газпром нефть», «Яндекс» и ЛУКОЙЛ занимают места с первого по пятое). «Газпром» держит первенство в этой категории третий год подряд. По сравнению с прошлогодним рейтингом из пятерки выбыла госкорпорация «Росатом» (в этом году — шестое место). Заметное падение в этой категории показала «Роснефть» — с четвертого на десятое место.

Заметен подъем популярности среди выпускников бизнес- и инжиниринговых специальностей компании ЛУКОЙЛ — в обеих категориях она вошла в пятерку, притом что в прошлом году заняла у этих респондентов 14-е и 12-е места соответственно.

Среди специалистов, получивших образование в сфере ИТ (они, как отмечает Universum, больше стремятся к высоким будущим заработкам, чем их сверстники с бизнес- и инжиниринговых специальностей), первенство у Google, как и в прошлогоднем рейтинге: привлекательным работодателем его считают 41,29% респондентов. Второе место — у «Яндекса» (30,95%), третье — у Microsoft (19,92%). Также в пятерку вошли «Газпром» (15,06%) и Mail.ru (13,53%).

У респондентов с гуманитарным образованием самый привлекательный работодатель — Google (25,80%), следом за ним идут «Газпром» и «Яндекс» (19,65 и 15,26%). По сравнению с прошлым годом первая тройка у этой категории респондентов не изменилась. В первую пятерку у гуманитариев, улучшив прошлогодние позиции, вошли «Газпром нефть» (10,57%) и IKEA (8,86%).

Участники опроса также назвали желаемый размер зарплаты при поиске новой работы — в среднем эта сумма составляет 63 тыс. руб. У респондентов-мужчин этот показатель выше — 75 тыс. руб. (женщины в среднем называют гораздо меньшую сумму — 56 тыс. руб.). По сравнению с прошлогодним аналогичным опросом зарплатные ожидания незначительно снизились (на 1,3 тыс. руб.).

Среди положительных черт работодателя специалисты называют возможность «создавать нечто новое на рабочем месте» (23%). Перспектива работать с иностранными партнерами стала менее популярной (этот атрибут упомянули 22% респондентов, а в прошлом году — 25%).

<https://www.rbc.ru/business/05/12/2017/5a2562a69a79471f5494c5b2?from=newsfeed>



04.12.2017

Госдума готовится принять законопроекты, направленные на защиту социальных пособий и средств граждан

Приставам запретят списывать последние деньги со счетов должников. Согласно **законопроектам**, которые на этой неделе рассмотрят в **Госдуме**, при ежемесячном списании задолженности сотрудников ФССП обяжут оставлять гражданину сумму, равную величине прожиточного минимума. А для социальных пособий и алиментов создадут специальные банковские счета, с которых вообще нельзя будет забрать средства.

Комитеты ГД по безопасности и по **труду** планируют рекомендовать к **принятию** в первом чтении пакет **поправок в закон** «Об исполнительном производстве» и в Трудовой **кодекс**. Инициативы направлены на ограничение взысканий судебных долгов из доходов граждан. Вместе с тем комитет ГД по гостроительству и **законодательству** намерен поддержать идею о создании социальных банковских счетов для поступления пособий, изымать которые у должника приставы будут не вправе.

Ограничение взысканий

Проект **поправок** в Трудовой **кодекс** и **закон** «Об исполнительном производстве» внесли в начале ноября депутаты Наталья Костенко, Евгений Шулепов, Илья Осипов и Ольга Савастянова (все - «Единая Россия»). Инициатива направлена на ограничение размера взысканий судебных долгов из зарплат должников - после всех удержаний у них должно оставаться не меньше прожиточного минимума, установленного в регионе.

Сейчас **законодательство** ограничивает взыскания на уровне 50% от доходов должника, однако при этом не принимается во внимание, сколько денег у него остается. В итоге, по мнению авторов инициативы, человек оказывается практически без средств к существованию. **Закон** допускает возможность снижения размера удержаний с учетом тяжелого материального положения должника, но в большинстве случаев суды отказывают в этом.

Как говорится в пояснительной записке, только с января 2016 по сентябрь 2017 года в суды с подобными заявлениями обратилось более 500 граждан, большая часть которых - пенсионеры, получающие менее 15 тыс. рублей. Однако более 80% из них получили отказ. Суды не согласились учесть расходы граждан ни на коммунальные платежи, ни на лекарства, ни на содержание маленьких детей. На недопустимость такого положения неоднократно указывал Конституционный суд.

Величина прожиточного минимума устанавливается постановлением правительства, во II квартале 2017 года в расчете на душу населения она составила 9691 рубль.

Партнер юридической компании «Кочерин и партнеры» Владислав Кочерин считает инициативу справедливой: должнику необходимо сохранить необходимый для поддержания жизнедеятельности уровень, а в пользу кредиторов должны быть обращены излишки.

- Часто в такие ситуации попадают финансово неграмотные граждане, в том числе пенсионеры, и было бы неправильно, чтобы они автоматически превращались в бомжей без средств к существованию, как бывает в западных странах, где таких ограничений нет, - заметил адвокат.



При этом необходимо принять меры, чтобы избежать возможных злоупотреблений, например, сокрытия доходов. Сейчас в этой части есть определенный пробел, и с такими случаями борются недостаточно эффективно, полагает эксперт.

Адвокат юридической группы «Яковлев и партнеры» Елена Мякишева полагает, что новые критерии не должны применяться к «социальным» производствам - алиментам, возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью. По ее мнению, они возможны там, где непосредственно не ущемляются интересы граждан, - например, во взыскании налогов и сборов.

- Уже сейчас многие должники не показывают своих реальных доходов. Новые критерии еще больше снизят размер удержаний. В результате многие исполнительные производства превратятся в фикцию. При этом нельзя забывать, что на другой стороне стоит взыскатель, материальное положение которого может быть более плачевным, чем у должника, - подчеркнула она.

Создание соцсчетов

Поправки в Гражданский кодекс предложили внести Владимир Васильев, Андрей Исаев и Сергей Неверов (все - «Единая Россия»). Законопроект о создании социальных банковских счетов для поступления пособий, которые приставы не вправе изымать у должника, будет рассматриваться во втором чтении. Речь, в частности, идет о пособии на содержание детей, алиментах, командировочных, компенсации пострадавшим от радиационных и техногенных катастроф и т.д.

В пояснительной записке к документу сказано, что сейчас, несмотря на законодательный запрет, приставы списывают со счетов должника детские пособия или алименты, так как для них эти деньги обезличены - они не знают источник их поступления. По данным ФССП, в 2016 году приставы вернули гражданам незаконно изъятые 4,1 млрд рублей.

Владислав Кочерин считает это **предложение** целесообразным, так как введение соцсчетов поможет приставам не нарушать действующие правила и защитит 50% доходов должников, как это и установлено **законом**.

Создание соцсчетов лишь создаст дополнительные трудности для граждан, полагает Елена Мякишева. Кроме того, по мнению эксперта, в этом случае возникнут и дополнительные вопросы по обеспечению сохранности таких денежных средств.

<https://iz.ru/678976/marina-iurshina-tatiana-berseneva/dolzhnikam-ostaviat-poslednie-dengi>

04.12.2017

Ситуация в "Интаугле" теперь зависит от руководства шахты и горняков - власти

Ситуация в АО "Интауголь", градообразующем предприятии приполярного моногорода Инта в Республике Коми, теперь зависит от умелого руководства шахтой и самих горняков. Деньги для стабилизации предприятия и вывода его из кризиса уже выделены из резервного фонда правительства РФ и находятся в казначействе. Об этом сообщил в понедельник ТАСС глава региона Сергей Гапликов в кулуарах Международного арктического форума в Санкт-Петербурге.

"Деньги для "Интаугля" уже в казначействе. Все вопросы, которые требовалось решить, мы решили. Были поручения президента и председателя правительства - без них мы вообще бы никуда не двинулись, они вошли в положение, а



мы показали все перспективные планы, которые могут быть реализованы. Теперь все будет зависеть от умелого и грамотного руководства шахты, управления предприятием и самих шахтеров", - сказал ТАСС Гапликов.

По его словам, на сегодня именно государство является инвестором для вывода предприятия из кризиса. "Дальше будем обсуждать вопрос инвестиционной привлекательности. Убыточное предприятие кому будет интересно? А переговоры с инвесторами идут, проработки и обсуждения не останавливались. Нужно, чтобы шахта показала результат, о стратегических инвесторах для "Интаугля" можно будет говорить в середине 2018 года", - подчеркнул глава Коми.

Ранее премьер-министр РФ Дмитрий Медведев подписал распоряжение о выделении чуть более 1,2 млрд рублей на возобновление стабильной работы предприятия "Интауголь", которое с апреля этого года приостанавливало работу по всем направлениям за исключением отгрузки ранее добываемого угля.

Для монтажа новой лавы и возобновления угледобычи требовались инвестиции, которых у самого предприятия не было, исчерпаны были возможности и республиканского бюджета. С момента поступления помощи из федерального центра и закупки необходимого оборудования потребуется около трех месяцев для монтажа новой лавы. На возобновление угледобычи в "Интаугле" рассчитывают в феврале - марте 2018 года.

О шахте

Компания "Интауголь" (находится в собственности республики) с конца апреля 2017 года приостановила работу по всем направлениям, за исключением отгрузки ранее добываемого угля, 70% персонала находилось в **вынужденном простое** с оплатой двух третей заработка. Старая лава шахты полностью выработана, переход на новую требует инвестиций, которых у предприятия нет, а резервы правительства региона были исчерпаны. В целях оптимизации расходов АО "Интауголь" намеревалось сократить до декабря 2017 года около 17% персонала - 246 человек.

"Интауголь" остается градообразующим предприятием Инты, где 1,4 тыс. жителей (из примерно 30 тыс.) заняты на угледобыче. Из действовавших здесь пяти шахт осталась одна, остальные закрыты из-за нерентабельности. В ноябре 2015 года шахту **признали банкротом**, на ней было введено конкурсное управление. В марте 2017 года из обанкротившегося предприятия выделили здоровое ядро, была создана новая компания - АО "Интауголь".

По данным администрации главы Коми, с 2011 по 2016 годы объем добычи на интинской шахте упал вдвое - с 2,5 млн до 1,2 млн тонн горной массы, тогда как для рентабельного производства необходимо добывать не менее 3,5 млн тонн угля ежегодно. Уголь из Инты поставляется на электростанции, основной потребитель - Череповецкая ГРЭС.

Седьмой Международный форум "Арктика: настоящее и будущее" проходит в Санкт-Петербурге с 4 по 6 декабря. В этом году основными темами форума станут развитие в Арктике опорных зон, а также социально-экономическое развитие полярных территорий. Организатором форума выступает межрегиональная общественная организация "Ассоциация полярников".

ТАСС

04.12.2017

Около 80% участников конкурса "Лидеры России" являются новыми управленцами

Порядка 80% управленцев, участвующих в конкурсе "Лидеры России", являются чиновниками и руководителями на предприятиях, не имеющими большого опыта работы, сообщила в понедельник ректор Российского государственного социального университета Наталья Починок.



"Очень много новых лиц. Вошли в следующий очный круг новые талантливые люди, 80% таких людей", - сказала она.

Починок добавила, что среди участников конкурса были люди с инвалидностью, имеющие в том числе ограничения по слуху и зрению. Им были предоставлены специальные условия участия в нем. "Все у нас, кто желали принять участие, даже имея какие-то ограничения по здоровью, смогли это сделать", - отметила ректор.

В материале организаторов конкурса уточняется, что всего для участия в нем было подано почти 200 тыс. заявок, из них почти 90 тыс. соответствовали всем предъявленным требованиям. Более 78 тыс. участников прошли тесты на общие знания, числовые и вербальные способности. Порядка 12,5 тыс. конкурсантов приняли участие в тесте направленческий потенциал.

О проекте

"Лидеры России" - открытый конкурс для руководителей нового поколения. Он проводится администрацией президента РФ и Высшей школой государственного управления РАНХиГС в рамках исполнения поручения президента России Владимира Путина. Конкурс стартовал 11 октября.

Принять участие в нем может любой гражданин РФ в возрасте до 50 лет, обладающий управляемым опытом. Финалисты конкурса получат гранты на сумму 1 млн рублей, которые смогут использовать для дальнейшего обучения.

Победителей ждет год личных карьерных консультаций от топ-менеджеров крупнейших компаний и крупных государственных деятелей, среди них глава администрации президента России Антон Вайно и его первый заместитель Сергей Кириенко, помощник президента РФ Андрей Белоусов, первый вице-премьер Игорь Шувалов, министры Сергей Шойгу, Антон Силуанов, Сергей Лавров, президент РСПП Александр Шохин, а также члены бюро правления РСПП: глава РЖД Олег Белозеров, председатель совета директоров группы компаний "Ренова" Виктор Вексельберг, президент - председатель правления ВТБ Андрей Костин, генеральный директор розничной сети "Магнит" Сергей Галицкий и другие.

<http://tass.ru/obschestvo/4782544>

04.12.2017

Губернатор Якушев: регионы должны заняться переобучением кадров новым профессиям

Россиян, которые лишатся работы из-за технического прогресса, необходимо переобучать для подготовки к профессиям будущего, заявил в понедельник губернатор Тюменской области Владимир Якушев

"Мы очень много работаем над цифровизацией нашей экономики. Рабочие места будут освобождаться из-за автоматизации и роботизации производства, и сейчас надо уже серьезно думать над профессиями будущего. Здесь выход один - это переобучение. Мы должны найти выход, чтобы использовать этих людей для составления национального богатства", - сказал он, выступая на мастер-классе в рамках полуфинала всероссийского конкурса "Лидеры России" в Уральском федеральном округе.

Кроме того, губернатор отметил, что в России надо заинтересовать бизнес в приеме на работу людей старше 40 лет. "Если мы будем использовать [исключительно] потенциал людей, которые моложе 30 лет, то двигаться вперед мы не сможем. Бизнес надо заинтересовать в приеме на работу [людей среднего и старшего поколения], но большой активности с его стороны [в этом вопросе] еще нет", - добавил он.



Со своей стороны, один из полуфиналистов конкурса Вугар Алескеров из Нягани (Ханты-Майский автономный округ) отмечает, что помимо переподготовки кадров регионам необходимо сосредоточиться и на подготовке молодежи в сфере финансовой грамотности. "Я считаю, что было бы очень полезно выпускнику школы знать, что такое кредиты и финансирование, как работает ипотека", - отметил он.

На встрече в рамках полуфинала конкурса "Лидеры России" в УрФО собрались 300 участников. Они поборются за выход в финал, который пройдет в начале 2018 года в Москве.

<http://tass.ru/ural-news/4782537>