

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 15 февраля 2018



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
14.02.2018 В Сургутском районе рабочий погиб в прессе мусоровоза (ХМАО)	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
15.02.2018 В Чите директора школы уволили после жалобы учителей на задержку зарплаты.....	4
14.02.2018 Самарские хоккеисты бастуют из-за долгов по зарплате	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	5
15.02.2018 Работники обанкротившегося завода "Радиоприбор" во Владивостоке выйдут на митинг из-за 400 млн руб. долгов по зарплате	5
СОКРАЩЕНИЯ	6
15.02.2018 Кредиторы «Алтаймясопрома» решили признать компанию банкротом.....	6
14.02.2018 Сбербанк в прошлом году сократил штат на 4%	6
14.02.2018 ЦБ РФ планирует к концу 2019 г сократить штат до 43 тыс сотрудников.....	7
А.Л. КУДРИН	7
15.02.2018 Кудрин: ожидания усиления санкций сильно сдерживают экономический рост России	7
14.02.2018 Государство должно в несколько раз снизить административную нагрузку на бизнес - Кудрин.....	8
14.02.2018 Только 2% экономически активных россиян хотят быть предпринимателями - Кудрин	9
О.Ю. ГОЛОДЕЦ	10
15.02.2018 Российскую систему страховых взносов лучше оставить в существующем виде - Голодец	10
15.02.2018 Голодец: приоритетная задача правительства РФ - достижение уровня пенсий в 25 тысяч рублей.....	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
15.02.2018 Система квалификации будет работать по принципу "одного окна"	11
15.02.2018 В правительстве видят резервы для дальнейшего повышения МРОТ	12
15.02.2018 Топилин рассказал, чего ждет от проектов конкурса лучших социальных практик	13
15.02.2018 Государство пока не готово направлять средства маткапитала на оплату услуг нянь - Топилин	14



15.02.2018 Минтруд РФ поддержит проекты, созданные в Лаборатории НКО в Сочи	14
14.02.2018 Открытое правительство РФ назвало отстающие ведомства в оптимизации требований к бизнесу	15
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	
15.02.2018 Глава Роструда рассказал о будущем «серой» занятости	16
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	
15.02.2018 Забайкалье из-за проблем с МРОТ может попасть под внешнее управление - депутат.....	16
15.02.2018 Инкассатор против Сбербанка	17
14.02.2018 ФИЛИАЛ БУРОВОЙ КОМПАНИИ «ЕВРАЗИЯ» НАКАЗАЛИ ЗА ТЯЖЕЛУЮ ТРАВМУ РАБОЧЕГО НА МЕСТОРОЖДЕНИИ В ХМАО (Расследование ГИТ)	20
14.02.2018 Работник на час (Ставропольский край. Информация ГИТ).....	20
14.02.2018 Экс-главу Ростехнадзора в Коми приговорили к 5 г. колонии за взятку в 800 тыс.рублей....	22
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	
15.02.2018 Миллион за переезд	23
15.02.2018 Няни с неограниченными возможностями	26
15.02.2018 Госдума одобрила во втором чтении проект о повышении МРОТ	27
14.02.2018 Депутатов Госдумы критикуют за отказ от введения почасового МРОТ	28
14.02.2018 Госдума отказалась вводить сиесту	29
14.02.2018 Комитет Думы отклонил предложение Жириновского повысить МРОТ до 20 тыс. рублей...	29
14.02.2018 Пхеньян продолжит развивать сотрудничество с Москвой, несмотря на препятствия -МИД КНДР	30



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

14.02.2018

В Сургутском районе рабочий погиб в прессе мусоровоза (ХМАО)

СКР проводит проверку по факту гибели рабочего, грузившего мусор. Как сообщили Znak.com в следственном управлении СКР по ХМАО, трагедия произошла 13 февраля, около полудня, в поселке Федоровский Сургутского района. Там в ходе погрузки мусора грузчик оказался под прессом мусоровоза. Рабочий получил травмы, от которых скончался на месте происшествия.

По результатам проверки СКР будет принято процессуальное решение.

https://www.znak.com/2018-02-14/v_surgutskom_rayone_rabochiy_pogib_v_presse_musorovoza

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

15.02.2018

В Чите директора школы уволили после жалобы учителей на задержку зарплаты

В Чите директор школы №18 Евгения Баширова и ее заместитель уволились с работы после жалобы педагогов президенту Владимиру Путину на **задержку зарплаты**. Чиновники заявили, что расторжение трудового договора с Евгенией Башировой состоялось «по ее инициативе»

В Чите директор школы №18 Евгения Баширова и ее заместитель уволились с работы после жалобы педагогов президенту Владимиру Путину на **задержку зарплаты**.

В комитете образования Читы сообщили, что расторжение трудового договора с Евгенией Башировой состоялось 31 января 2018 года «по ее инициативе». Чиновники также отметили, что прием и увольнение на работу сотрудников муниципального образовательного учреждения относится к полномочиям руководителя образовательного учреждения.

По данным издания «МБХ медиа», педагоги школы №18 в январе написали обращение к президенту Владимиру Путину с просьбой разобраться в ситуации с **невыплатой** остатков **зарплаты** за декабрь. Учителя рассказали, что городской комитет образования неоднократно менял сроки выплаты **зарплаты**, из-за чего она постоянно выплачивалась с **задержками**. Кроме того, размер зарплат учителей уменьшился.

На **задержку зарплаты** также планируют пожаловаться главе государства педагоги из школы №34 села Застепь Черновского района Забайкальского края.

<http://og.ru/society/2018/02/15/94542>

14.02.2018

Самарские хоккеисты бастуют из-за долгов по зарплате



Часть игроков самарского хоккейного клуба ЦСК ВВС отказались выходить на лед 13 февраля из-за **долгов по зарплате**. О происходящем в клубе рассказал министр спорта Самарской области Дмитрий Шляхтин.

- Некоторые игроки команды приняли решение устроить забастовку из-за заработной платы. Сохраняются долги, скажем так, наследие (экс-генерального директора клуба) господина Сошникова. Мы сейчас работаем над решением этой проблемы, но нужно какое-то время, а ребята, видимо, не захотели подождать и доиграть четыре матча регулярного сезона, - цитирует слова Шляхтина информационное агентство РИА Новости.

Стоит отметить, что несмотря на протест значительной части игроков ЦСК ВВС, матч с командой альметьевского "Нефтяника" все же состоялся. Команда смогла выставить на матч десять полевых игроков и одного вратаря. Итогом игры стала победа "Нефтяника" со счетом 8:3.

https://www.solidarnost.org/news/Samarskie_hokkeisty_bastuyut_iz_za_dolgov_po_zarplate_.html

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

15.02.2018

Работники обанкротившегося завода "Радиоприбор" во Владивостоке выйдут на митинг из-за 400 млн руб. долгов по зарплате

Бывшие работники завода "Радиоприбор" во Владивостоке, которые два с половиной года ждут зарплату, выйдут на митинг в День защитника Отечества, 23 февраля, сообщают организаторы акции.

"Общий долг составляет 400 млн рублей перед работниками завода", - отмечает инициативная группа.

Митинг пройдет на привокзальной площади Владивостока.

По данным департамента промышленности Приморья, "Радиоприбор" продолжает работу по взысканию дебиторской **задолженности**, эти средства будут направляться в первую очередь на погашение **долгов по заработной плате**. В январе таким образом удалось передать рабочим 18 млн рублей.

В ноябре прошлого года была на 100% завершена инвентаризация имущества завода. Средства от его продажи также направляют людям.

В настоящее время на базе предприятия создан новый производственный комплекс - филиал Дубненского машиностроительного завода. Он работает над выполнением гособоронзаказа, поступившего на предприятие по поручению вице-премьера Дмитрия Рогозина. На работу в этот филиал перешла часть сотрудников "Радиоприбора".

Как сообщалось, предприятие остается крупнейшим в регионе должником перед рабочими. Таких компаний в Приморье около 30. В общей сложности они не выплатили своим сотрудникам более 640 млн рублей.

По факту **долгов по зарплате** перед бывшими работниками завода было возбуждено уголовное дело.

"Радиоприбор" - в прошлом одно из ведущих предприятий оборонно-промышленного комплекса на Дальнем Востоке по производству радиоэлектронной техники. На его базе трудились около 1,2 тыс. человек.

<http://interfax-russia.ru/FarEast/news.asp?id=909826&sec=1671>



СОКРАЩЕНИЯ

15.02.2018

Кредиторы «Алтаймясопрома» решили признать компанию банкротом

Собрание кредиторов крупнейшего в Алтайском крае свинокомплекса «Алтаймясопром» решило признать компанию банкротом и ввести конкурсное производство. Соответствующее ходатайство будет направлено в краевой арбитражный суд. За это решение проголосовал основной кредитор предприятия - Внешэкономбанк, долг перед которым превышает 8,4 млрд руб. Остальные кредиторы (их голоса составили 13,42% от общего числа голосов кредиторов) выбрали внешнее управление.

Еще в январе стороны вели переговоры о возможности реструктуризации долгов. Об этом "Ъ-Сибирь" сообщали совладельцы «Алтаймясопрома» и краевой минсельхоз. «И руководство предприятия, и банк ориентированы на реструктуризацию долгов "Алтаймясопрома", дофинансирование проекта и вывод его на полную мощность. Сейчас банк с предприятием разрабатывают модель финансового взаимодействия и производственной деятельности комплекса», - комментировали ситуацию в минсельхозе Алтайского края. Совладельцы компании указывали в качестве одного из вариантов развития событий - привлечение стороннего инвестора в проект.

ООО «Алтаймясопром» зарегистрировано в Алтайском крае в 2008 году. По данным «СПАРК-Интерфакс», выручка в 2016 году - 887,7 млн руб., чистый убыток - 834,8 млн руб. Компания с 2012 года реализовывала в Алтайском крае проект крупного свинокомплекса на 300 тыс. голов. В проект вложено 7,9 млрд руб. В эксплуатацию введены первые две очереди комплекса. Общая сумма кредиторской задолженности компании - более 9,8 млрд руб.

Как «Алтаймясопром» рассчитывал выйти из **процедуры банкротства** и найти инвестора - в материале "Ъ-Сибирь".

<http://www.myaso-portal.ru/news/news-companies/kreditory-altaymyasoproma-reshili-priznat-kompaniyu-bankrotom/>

14.02.2018

Сбербанк в прошлом году сократил штат на 4%

Сбербанк России в 2017 году **сократил штат** на 4% - до 249 тыс. 646 человек, следует из ежеквартального отчета банка.

При этом фонд начисленной зарплаты достиг 246,18 млрд рублей, что на 9,9% больше аналогичных расходов за 2016 год. Таким образом, исходя из размера фонда по итогам 2017 года, на одного работающего приходится около 82 тыс. рублей в месяц по сравнению с 71,7 тыс. рублей годом ранее.

В 2017 году объем выплат социального характера сотрудникам Сбербанка составил 5,8 млрд рублей против 4,2 млрд рублей в 2016 году.

В декабре 2017 года глава Сбербанка Герман Греф говорил, что группа Сбербанка не планирует существенно сокращать рабочие места за счет перераспределения сотрудников из банка в другие проекты экосистемы кредитной организации.

В ноябре прошлого года вице-президент Сбербанка, председатель Среднерусского банка Игорь Артамонов заявил, что в 2018 году Сбербанк России **сократит штат** на 9%, однако позднее Г.Греф сообщил, что численность сотрудников



ПАО "Сбербанк России" будет со временем сокращаться, в то время как в целом по группе Сбербанка такая динамика не ожидается. Ранее, в январе 2017 года, глава Сбербанка анонсировал сокращение числа сотрудников группы к 2025 году вдвое (относительно 330 тыс. человек на тот момент).

<http://www.finmarket.ru/news/4716887>

14.02.2018

ЦБ РФ планирует к концу 2019 г сократить штат до 43 тыс сотрудников

Банк России планирует к концу 2019 года сократить количество сотрудников до 43 тысяч с нынешних 52,4 тысячи, сообщил зампред ЦБ Руслан Вестеровский.

"У нас идет несколько волн реинжиниринга бизнес-процессов... В целом численность ЦБ уменьшается: некоторое время назад у нас было 60 тысяч человек, сейчас 52,4 тысячи человек, после реинжиниринга - 43 тысячи человек будет в целом. Наша стоимость для государства будет уменьшаться", - сказал он журналистам в кулуарах 10-го Уральского форума по информационной безопасности финансовой сферы.

"Нам нужно быть компактными, эффективными, быстрыми. Это одна из наших задач", - подчеркнул зампред ЦБ.

Вестеровский отметил, что регулятор с этой целью к концу 2019 года переведет кадровое администрирование в специально создаваемый хаб в Уфе.

Банк России в конце декабря прошлого года сообщил, что проводит тендер на оказание содействия с апреля 2018 года по ноябрь 2020 года в трудоустройстве около 5 тысяч высвобождаемых сотрудников.

РИА Новости. Все Новости

А.Л. КУДРИН

15.02.2018

Кудрин: ожидания усиления санкций сильно сдерживают экономический рост России

По оценкам главы Центра стратегических разработок, темп экономического роста в РФ останется в пределах 1,5-2%

Ожидания углубления американских санкций являются одним из ключевых факторов, сдерживающих экономический рост России. Такое мнение выразил в интервью ТАСС глава Центра стратегических разработок (ЦСР), экс-министр финансов РФ Алексей Кудрин.

"Санкции являются одним из сдерживающих факторов экономического роста. Они по совокупности нам мешают очень сильно. Я бы сказал так: санкции существенно меньше бы мешали, если бы мы все ожидали их снижения или хотя бы неувеличения. Но поскольку есть опасения усиления, это сдерживает инвестиции", - сказал глава ЦСР.

По оценкам Кудрина, темп экономического роста в РФ останется в пределах 1,5-2%, хотя "промышленность в некоторые месяцы будет отрицательной".

Глава ЦСР считает, что нынешний рост не столь уверенный из-за накопленных крупных структурных диспропорций и проблем, которые нужно решать структурными реформами. "У нас вообще впервые такой низкий отскок после кризиса - после кризиса 98-го года у нас отскок был 10% ВВП, после 2008 и 2009 года отскок был 4,3%, сейчас отскок



всего 1,5%. Кстати, цена на нефть не самая низкая сейчас, поэтому мы могли бы ждать чего-то большего. Это вообще очень тревожный сигнал", - резюмировал экс-министр финансов.

Расширение санкций

Министерство финансов США активно работает над подготовкой санкций в отношении олигархов и представителей руководства России, заявил накануне министр финансов США Стивен Мнучин. По его словам, во исполнение положений закона "О противодействии противникам Америки посредством санкций" (CAATSA) он в среду провел совещание со специалистами минфина, занимающимися санкциями, а также с представителями разведки США. А в ближайшее время Мнучин, по его свидетельству, проведет по этой теме проблематике "засекреченный брифинг" для банковского комитета Сената Конгресса. Никаких деталей в этой части министр не привел.

Летом 2017 года власти США одобрили расширение антироссийских санкций и допустили возможность их распространения на государственный долг РФ - облигации федерального займа (ОФЗ), евробонды и деривативы. Однако в пояснительном документе американского минфина говорится, что санкции против госдолга РФ могут "послужить препятствием для конкурентоспособности крупных компаний США по управлению активами". Кроме того, по оценке ведомства, введение таких санкций может иметь "негативные побочные последствия для глобальных рынков и бизнеса".

Накануне минфин США выступил с комментарием, в котором пояснял, что расширение действующих санкций США на российский суверенный долг будет иметь негативные последствия не только для российской экономики, но и для инвесторов из США.

<http://tass.ru/ekonomika/4959572>

14.02.2018

Государство должно в несколько раз снизить административную нагрузку на бизнес - Кудрин

Административная нагрузка на бизнес в России должна быть существенно сокращена, это снизит неопределенность, даст возможность предпринимателям строить долгосрочные планы, считает глава совета фонда ЦСР Алексей **Кудрин**.

"Если взять последние опросы, то что на первое место вышло в опросах по влиянию на бизнес? Это неопределенность - неопределенность правил игры, возможность ухудшения санкций", - сказал **Кудрин**, выступая на сессии "Новая экономика: потенциал молодежного предпринимательства" на дне молодого предпринимательства в рамках Российского инвестиционного форума в Сочи.

"Я сегодня вижу главный ресурс в более четкой работе правительства из заявления своих четких ориентиров и приоритетов в ближайшем будущем", - пояснил **Кудрин**. В частности, по его словам, в России до сих пор нет определенности: будут повышаться налоги или нет.

"Правительство сейчас взяло на себя ответственность, что до 2018 года они не будут повышаться, а что дальше? Но на съезде РСПП на прошлой неделе говорилось, что и это не выдерживалось - росли неналоговые платежи и так далее. То есть, нет четких ориентиров для бизнеса", - добавил он.

"Государство должно существенно снизить административную нагрузку на бизнес. В ближайшие несколько лет нужно существенно, в несколько раз, сократить количество всякого рода бюрократической документации, заверений



печатями документов для того, чтобы открыть новый бизнес. Это тоже станет возможностью, чтобы бизнесу развиваться", - резюмировал **Кудрин**.

МИА "Россия сегодня" является генеральным информационным партнером Российского инвестиционного форума в Сочи, который пройдет с 15 по 16 февраля. Агентство экономической информации "Прайм" медиагруппы "Россия сегодня" выступает информационным партнером форума.

РИА Новости. Все Новости

14.02.2018

Только 2% экономически активных россиян хотят быть предпринимателями - Кудрин

Число россиян, желающих открыть свой бизнес, составляет всего 2% экономически активного населения, что недостаточно для активизации роста экономики РФ, заявил глава совета ЦСР Алексей **Кудрин**, выступая на сессии "Новая экономика: потенциал молодежного предпринимательства" на дне молодого предпринимательства в рамках Российского инвестиционного форума.

"Если говорить о стратегии развития экономики страны в целом, я бы отнёс развитие предпринимательства к основным источникам экономического роста. Здесь у нас в России все обстоит не так уж здорово в силу ряда причин - может быть исторических, может быть ментальных. У нас число предпринимателей, которые хотят иметь свой бизнес со всеми его рисками, сложностями, бюрократией, силовыми наездами, составляет 4,3% от экономически активного населения страны", - сказал **Кудрин**.

"Даже в странах БРИКС это число в два раза больше, а если взять страны с развитой экономикой - число предпринимателей там в 2,5 раза больше", - добавил он.

"А число россиян, которые пока не являются предпринимателями, а сейчас хотят только открыть свой бизнес - около 2%, хотя в некоторые годы доходило до 4%. В развитых странах число таких людей - около 8-10%, а в некоторых развивающихся странах - эта цифра доходит до 80%. Поэтому, если у нас будет 2-4% желающих открыть свой бизнес, мы не развернем экономику к новым возможностям", - считает **Кудрин**.

По его словам, получается, что низкое число предпринимателей в РФ является одной из самых острых структурных проблем. "Почему так случилось? Помимо исторических причин, получается, что мы этому мало учим - это сложно, финансовые и правовые риски, ответственность - нам эти завалы нужно разгребать", - отметил **Кудрин**.

В частности, нужно обучать молодежь предпринимательству. "Меняется облик предпринимателя - молодежь максимально восприимчива к новым технологиям, навыкам, необходимым для создания стартапами. Не нужно ждать полжизни, чтобы набраться опыта. Новые вызовы позволят молодёжи быть востребованными. Нужно предпринимательству учить со школьного возраста, возраст предпринимателя снижать до 14-16 лет в некоторых сферах, нужно обучать этому в университетах", - заключил **Кудрин**.

МИА "Россия сегодня" является генеральным информационным партнером Российского инвестиционного форума в Сочи, который пройдет с 15 по 16 февраля. Агентство экономической информации "Прайм" медиагруппы "Россия сегодня" выступает информационным партнером форума.

РИА Новости. Все Новости



О.Ю. ГОЛОДЕЦ

15.02.2018

Российскую систему страховых взносов лучше оставить в существующем виде - Голодец

Вице-премьер РФ Ольга **Голодец** не поддерживает изменение взносов в соцфонды по принципу "22/22". В интервью РИА Новости она заявила, что лучше придерживаться стратегии стабильности, так как сегодняшняя система уравновешивает интересы работодателей и работников.

Тема снижения страховых взносов обсуждалась в течение 2017 года после того, как Минфин предложил провести так называемый налоговый маневр - снижение совокупной ставки страховых взносов с одновременным увеличением НДС. Обе эти ставки предлагалось установить на уровне 22%. Однако в настоящий момент тема с маневром 22/22 не обсуждается в публичной сфере. При этом правительство продолжает работать над вопросом перенастройки налоговой системы страны.

"Тема периодически обсуждается, но, мне кажется, сейчас правильнее придерживаться стратегии стабильности - об этом говорит бизнес, об этом говорят люди. И сегодня, может быть, наша система не самая оптимальная, но переход к оптимальной тоже стоит денег", - сказала **Голодец** в кулуарах Российского инвестиционного форума в Сочи. Она привела в пример передачу администрирования страховых взносов налоговой службе.

"В итоге мы, к сожалению, затратили существенную сумму средств, но пока налоговая служба не вышла на ожидаемый результат, качественных изменений здесь не произошло", - пояснила она.

Голодец отметила, что новые изменения должны быть очень четко просчитаны с точки зрения затрат и с точки зрения ожиданий. "Сегодняшняя система - она уравновешивает интересы работодателей и работников, и она практически сбалансирована. То есть, вот эти всплески возникают в короткий промежуток времени в связи с какими-то сложными событиями. Но у нас всегда есть резервные средства, к которым можно прибегать в таких критических ситуациях", - добавила вице-премьер.

РИА Новости. Главное

15.02.2018

Голодец: приоритетная задача правительства РФ - достижение уровня пенсий в 25 тысяч рублей

Приоритетная задача правительства РФ, обозначенная в стратегии пенсионного развития - достижение уровня пенсий в 2,5 прожиточных минимума, около 25 тысяч рублей, заявила в интервью РИА Новости вице-премьер Ольга **Голодец**.

"В ближайшей программе, в ближайших приоритетах развития пенсионной стратегии - это достижение уровня пенсий на уровне 2,5 прожиточных минимума. Если говорить в сегодняшних ценах - это где-то около 25 тысяч рублей. И эта задача является настолько приоритетной и настолько актуальной, что все движение сегодня должно быть подчинено именной этой задаче", - заявила **Голодец** на площадке Российского инвестиционного форума в Сочи.

Она пояснила, что эта цель обозначена в стратегии пенсионного развития.

При этом, по словам вице-премьера, динамика движения зависит от тех мер, которые будут приняты в ближайшей перспективе. "Конечно, у всех - и у экспертного сообщества, и у профессиональных сообществ - есть механизм



приближения в реальной перспективе к этому параметру, и чем быстрее мы его достигнем, тем лучше будут чувствовать себя наши пенсионеры", - заявила собеседница агентства.

РИА Новости. Все Новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

15.02.2018

Система квалификации будет работать по принципу "одного окна"

Эксперты предприняли очередную попытку помочь вузам выпускать кадры, востребованные экономикой

Новая структура Национальной системы квалификации (НСК) будет представлена не позднее марта. Центры оценки квалификаций помогут гражданам в выборе образовательных программ, а сама Национальная система квалификаций будет основана на единой цифровой платформе.

Учредителями НСК являются **Минтруд**, Минобрнауки РФ, Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) и Федерация профсоюзов. Важнейшая миссия ее – вытеснение «рынка дипломов» «рынком квалификаций». Организационно НСК выглядит так: Национальный совет при президенте РФ по профессиональным квалификациям, далее – отраслевые советы по квалификациям и затем – Центры оценки квалификации. НСК задает рамки квалификаций, профессиональные стандарты и описывает сами квалификации. Профстандарты служат базой для подготовки образовательных программ. НСК – это инструмент признания квалификации и средство насыщения рынка труда квалифицированными рабочими.

Большинство родителей сегодня уверены, что их ребенок не может выйти на рынок труда, пока не получит высшее образование. Неважно где, неважно какое. Должна быть бумажка (диплом), подтверждающая «высшее образование». Работодатели тоже не стремятся принимать на работу человека без диплома (зачастую – неважно какого). В итоге вузы массово штампуют юристов и экономистов, работающих продавцами (самые массовые профессии в РФ – водитель и продавец). Это несоответствие и призвана исправить НСК. Она задает некий алгоритм действий для разрешения данных ситуаций. И в числе прочего подсказывает, что человек получает после каждого уровня образования (какие документы, разряды и т.д.). Система нужна для максимального вовлечения в рынок труда всех граждан, включая тех, кто перешел в старший возраст, безработных, мигрантов.

«Технический прогресс никогда в истории не приводил к массовому высвобождению кадров, поскольку он не только поглощает рабочие места, но и создает их, – заявил на прошедшем в рамках Недели российского бизнеса социальном форуме гендиректор Национального агентства развития квалификаций (НАРК) Александр Лейбович. – Как пример – IT-индустрия, где сейчас появляются новые рабочие места.

Также он заметил, что сегодня одна из проблем кадрового обеспечения цифровой экономики заключается в том, что компетенции, которые культивируются в IT-индустрии, должны быть в других отраслях. Но пока все идет крайне медленно.

Вклад цифровой экономики в ВВП России невелик, но в ближайшие годы он должен значительно возрасти, пообещал на форуме глава Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александр Шохин.

Что можно делать сегодня? По мнению экспертов, необходимо снять барьеры между требованиями рынка труда и системой подготовки и переподготовки кадров. Уже формируется большая сеть центров оценки квалификации – их уже более 200, и они развиваются достаточно быстро. Но это должны быть не просто центры оценки или признания



компетенций (компетенция здесь – это заданное требование к подготовке учащихся), а многофункциональные структуры, помогающие работодателям в подборе программ подготовки персонала, а работникам – в обучении новому. Также они должны давать сигналы об основных дефицитах в компетенциях персонала.

НСК, по мнению Лейбовича, должна основываться на единой цифровой платформе. На форуме предложили объединить основные ресурсы, связанные с признанием, появлением и развитием новых квалификаций. При подключении Министерства образования и науки РФ можно было бы создать единую систему сервисов (система «одного окна»), которой смогут воспользоваться все желающие.

Напомним, что вопрос об этом уже поднимался в 2006 году. Но к единому мнению тогда так и не пришли. Слишком разные подходы были у команд, приступивших к разработке данной системы. Вот и сегодня ведутся разные дискуссии. Например, одна из них – насколько контур управления специальными компетенциями должен быть связан с контуром так называемой новой грамотности (навыки, нужные в XXI веке). Вопрос интересный. Ведь как отмечают эксперты: «В борьбе между профессиями прошлыми и будущими победят компетенции настоящего!»

Кстати, сегодня возникает много прогнозов относительно того, какие профессии будут популярными через 10 лет. Называются – ну совершенно фантастические! Впечатляет, например, такая – адвокат по робоэтике (роботов же будет много!).

Интересно в связи с этим вспомнить, что говорили о профессиях нынешних ранее. Например, в 2005 году аналитики предсказывали, что в топ-10 профессий к 2015 году попадут специалисты в области нанотехнологий, маркетологи, специальности космической отрасли и программисты. Если посмотреть, какие профессии лидируют сегодня, нанотехнологов и «космических специалистов» в этом списке, конечно, не найдешь. А вот профессии специалиста по пиару, маркетолога, аналитика и программиста – в голове списка. Есть о чем задуматься и родителям, и самим нынешним школьникам.

Независимая газета

15.02.2018

В правительстве видят резервы для дальнейшего повышения МРОТ

Правительство РФ изучит новые возможности, которые приведут к увеличению минимального размера оплаты труда (МРОТ) выше 20 тыс. рублей, в частности, планируется провести ревизию потребительской корзины. Как передает корреспондент ИА REGNUM 15 февраля, об этом заявила замминистра труда и социальной защиты РФ Любовь Ельцова в ходе **рассмотрения** президентского **законопроекта** об уравнивании МРОТ и прожиточного минимума с 1 мая 2018 года на пленарном заседании **Госдумы**.

Законопроект был принят во втором чтении 15 февраля. В ходе его **рассмотрения** лидер ЛДПР Владимир Жириновский предложил установить размер минимальной зарплаты в 20 тыс. рублей. При этом текущая версия **законопроекта** устанавливает, что МРОТ будет равен 100% прожиточного минимума уже 1 мая 2018 года и составит 11 тыс. 163 рубля. Сегодня МРОТ достигает 9 тыс. 489 рублей.

В частности, Жириновский отметил, что федеральный бюджет РФ предполагает много «ненужных» трат, которые можно было бы сократить, а сэкономленные деньги направить на повышение минимальных зарплат.

«У нас много ненужных трат. Мы можем сокращать, так сказать, и чиновников, и депутатский корпус, различного рода поездки, представительские деньги, миллиарды и миллиарды у нас есть, всякого рода «золотые парашюты». Это все ресурс для экономии бюджета, и поэтому большую экономию мы могли бы бросить на финансирование этой вот



статьи **закона**, где размер МРОТ был бы не 10 тыс. — 11 тыс., а 20 тыс., мы к этому должны стремиться», — отметил Жириновский.

Однако, как отметила Любовь **Ельцова**, в некоторых регионах РФ МРОТ уже и так выше 20 тыс. рублей. Так например, в регионах, где действуют районные коэффициенты, минимальная зарплата уже превышает указанную сумму. По словам **Ельцовой**, это прежде всего, северные регионы.

«Тот **законопроект**, который мы сегодня обсуждаем, это МРОТ в 11 тыс. 163 рубля, которые по РФ планируется установить 1 мая. Эту сумму, свыше 20 тыс. рублей, у нас будет полностью получать в 10 субъектах РФ. Это, безусловно, северные регионы и частично северные регионы в 12 субъектах РФ. То есть мы делаем движения вперед», — рассказала **Ельцова**.

Кроме того, по ее словам, правительство сегодня уже изучает вопрос о том, какими еще способами можно повысить МРОТ. В частности, идет обсуждение того, как изменить структуру потребительской корзины.

«Мы договорились о том, что государство просмотрит со всеми заинтересованными участниками, и проработаем вопрос по изменению структуры потребительской корзины», — отметила **Ельцова**. «Необходимо обращать пристальное внимание на этот вопрос, я уверена, что все эти инструменты позволят нам двигаться по повышению стоимости **труда**», — добавила она.

<https://regnum.ru/news/economy/2380711.html>

15.02.2018

Топилин рассказал, чего ждет от проектов конкурса лучших социальных практик

Победителем конкурса лучших социальных практик регионов в 2018 году может стать такой проект, который позволит губернаторам не заниматься решением проблем на местах в ручном режиме, а сосредоточиться на стратегических задачах. Об этом глава **Минтруда** Максим **Топилин** заявил в четверг на заседании Российского инвестиционного форума.

В 2018 году в третий раз состоится Всероссийский конкурс лучших практик и инициатив социально-экономического развития субъектов, целью которого является тиражирование лучших региональных практик на федеральном уровне.

"Мне кажется, что на следующий год нам надо объявить, чтобы был такой проект, чтобы не губернатор каждую секунду стучал и лампочку вкручивал, а чтобы эта лампочка сама работала и это происходило естественным образом в автоматическом режиме. К этому надо стремиться, мне кажется. Такой проект должен победить, чтобы губернатор мог стратегические задачи решать, а не лампочки вкручивать", - сказал он на сессии форума, на которой обсуждались лучшие практики социально-экономического развития регионов.

Российский инвестиционный форум проходит в Сочи 15-16 февраля при участии премьер-министра РФ Дмитрия Медведева. Это традиционная площадка для презентации инвестиционного и экономического потенциала РФ. В прошлом году на форуме было заключено 377 соглашений на 490 млрд рублей.

Организатор - фонд "Росконгресс". ТАСС является генеральным информационным партнером и фотохост-агентством форума.

ТАСС - Российские новости



15.02.2018

Государство пока не готово направлять средства маткапитала на оплату услуг нянь - Топилин

Государство пока не готово направлять средства маткапитала на оплату услуг нянь, поскольку этот рынок в основном не официальный, заявил журналистам министр труда и соцзащиты РФ Максим Топилин в кулуарах Российского инвестиционного форума в Сочи.

"Этот рынок, к сожалению, пока в основном не белый, если брать сектор оказания услуг по уходу за ребёнком до трёх лет", - заявил Топилин.

"Здесь просто мы не сможем это контролировать... пока мы к этому не готовы", - сказал министр.

МИА "Россия сегодня" является генеральным информационным партнером Российского инвестиционного форума в Сочи, который проходит с 15 по 16 февраля. Агентство экономической информации "Прайм" медиагруппы "Россия сегодня" выступает информационным партнером форума.

РИА Новости. Все Новости

15.02.2018

Минтруд РФ поддержит проекты, созданные в Лаборатории НКО в Сочи

Минтруд РФ поддержит проекты, созданные в Лаборатории НКО в рамках Российского инвестиционного форума, заявил глава ведомства Максим Топилин.

Российский инвестиционный форум - это традиционная площадка для презентации инвестиционного и экономического потенциала России. Лаборатория НКО - это единое пространство для презентации работы некоммерческого сектора в России, демонстрации успешных социальных проектов и новых технологий, обмена опытом и креативными идеями в благотворительной сфере. На Форуме впервые будет представлена концепция работы Лаборатории НКО, результатом деятельности которой будет создание системы комплексного подхода к решению социально важных задач в стране - с акцентом на приоритетные направления социального развития российских регионов.

"Нам очень важны эти инициативы, нам очень важны идеи, потому что люди, которые работают с различными проектами, которые сталкиваются иногда с теми государственными барьерами входа на этот рынок, на эту площадку, они могут помочь, чтобы все развивалось более интенсивно, более активно, и здесь мы можем в ходе сочинского форума обменяться различными инициативами, различными проектами там, где эти проекты будут двигаться вперёд, мы будем их поддерживать", - заявил Топилин на церемонии открытия Лаборатории НКО.

"Очень хорошая инициатива, я вижу здесь много людей, которые уже давно работают по поддержке различных проектов, которые отдают свою душу, свои силы, чтобы помочь тем, кто нуждается в помощи, кто нуждается в поддержке со стороны не только государства, но и общественных организаций", - сказал министр на открытии.

Он отметил, что в последние годы в России много внимания уделяется взаимодействию государства и НКО. "С одной стороны очень много хороших, правильных, добрых инициатив, но с другой стороны мы знаем, что у нас все-таки не так выстроено, может быть, и законодательство и не так выстроены взаимоотношения между государством и некоммерческими организациями, и сейчас идет очень серьёзная работа по поиску этого взаимодействия", - сказал Топилин.



Он отметил, что очень важно, чтобы с одной стороны государство открывалось для общественных организаций, с другой стороны "общественным организациям нужно учиться презентовать себя, показывать лучший опыт, обмениваться этим опытом на такой площадке, в такой лаборатории это и может происходить".

МИА "Россия сегодня" является генеральным информационным партнером Российского инвестиционного форума в Сочи, который проходит с 15 по 16 февраля. Агентство экономической информации "Прайм" медиагруппы "Россия сегодня" выступает информационным партнером форума.

РИА Новости. Все Новости

14.02.2018

Открытое правительство РФ назвало отстающие ведомства в оптимизации требований к бизнесу

Роспотребнадзор, Минтранс и Минсельхоз имеют больше всего проблем с исполнением "дорожных карт" по актуализации, оптимизации и отмене требований к бизнесу, лучше остальных их исполняют **Минтруд** и Ростехнадзор, сообщила пресс-служба Открытого правительства.

"Проектный комитет приоритетной программы "Реформа контрольной и надзорной деятельности" также обсудил ход исполнения "дорожных карт" по актуализации, оптимизации и отмене требований к бизнесу... Самые большие проблемы существуют в части Роспотребнадзора, Минтранса и Минсельхоза. Своевременно исполняют "дорожные карты" **Минтруд** и Ростехнадзор", - говорится в сообщении.

В пресс-службе уточнили, что срок исполнения "дорожных карт" - до конца февраля. До этого времени предусмотрено выполнение 30 мероприятий.

"По данным Минюста, который отвечает за эту работу, на сегодняшний день исполнено восемь мероприятий, в процессе исполнения - 14, а по восьми мероприятиям информация отсутствует", - добавили в пресс-службе.

По словам министра РФ по вопросам Открытого правительства Михаила Абызова, нужно понять, где не хватило времени, а где "не было желания выполнять решения проектного комитета". "Отстающим - представить пояснения о причинах отклонений, а Минюсту - обобщить их и представить доклад в правительство", - поручил Абызов.

Также проектный комитет утвердил планы по реализации реформы госконтроля трех новых участников - Федерального медико-биологического агентства, Росалкогольрегулирования и Росрыболовства.

"Кроме того, одобрено внесение изменений и в общий паспорт приоритетной программы по реформированию госконтроля. В частности, в него включен ряд новых мероприятий... Эти изменения будут затем рассмотрены на президиуме Совета при президенте по стратегическому развитию и приоритетным проектам", - говорится в сообщении.

РИА Новости. Все Новости



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

15.02.2018

Глава Роструда рассказал о будущем «серой» занятости

Показатели по "серой" занятости на российском рынке труда активно меняются в лучшую сторону, заявил в интервью "Российской газете" на [Российском инвестиционном форуме в Сочи](#) руководитель Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) Всеволод Вуколов. По его словам, в 2017 году легализовались и "вышли из тени" около двух миллионов человек. В **Роструде** рассчитывают, что в 2018 году эта тенденция получит развитие, сказал **Вуколов**. Профессии, часто "уходящие в тень" (в основном речь идет о самозанятых) должны постепенно возвращаться в легальное поле, чтобы люди получали достойные зарплаты и пенсии, подчеркнул глава **Роструда**.

<https://rg.ru/2018/02/15/.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

15.02.2018

Забайкалье из-за проблем с МРОТ может попасть под внешнее управление - депутат

ЧИТА, 15 февраля. /ТАСС/. Забайкальский край из-за проблем в бюджетной сфере и неспособности повысить уровень МРОТ до прожиточного минимума может оказаться под внешним управлением и перестать самостоятельно распоряжаться своим бюджетом. Об этом в четверг в "Фейсбуке" написал депутат Государственной думы от региона, член фракции ЛДПР Юрий Волков.

"Долговая нагрузка Забайкальского края сегодня составляет 91,4%. В этом месяце Костромская область и Хакасия перестали самостоятельно распоряжаться своими бюджетами. Каждый рубль в этом случае тратится по согласованию с Федеральным казначейством. Такая мера в современной практике применена впервые, и Забайкальский край из-за проблем в бюджетной сфере быстро идет к этой черте", - заявил Волков.

По его словам, краевые власти пытаются "дотянуть минимальную зарплату до 85% от прожиточного минимума", выводя технический персонал за штат бюджетных организаций. Тем не менее, считает Волков, у региона нет ресурсов для того, чтобы с 1 мая сравнять МРОТ и прожиточный минимум. "Дефицит средств сегодня - 3,5 млрд рублей, данные прозвучали на закрытом совещании краевого правительства. "Самый лучший" за последние годы бюджет [Забайкальского края] стремительно сокращается до восьми, может быть, до шести месяцев", - отметил депутат.

Он указал еще на одну проблему - по его данным, в ряде учреждений сравнялись зарплаты работников вне зависимости от выполняемых ими функций, нагрузки и ответственности. "Подобная уравниловка ведет к конфликтам в коллективах, снижает трудовую мотивацию. Мне сообщают даже о единичных фактах увольнения специалистов", - написал Волков.

В конце января Волков сообщал, что направил депутатские запросы в Министерство труда России, Федеральную службу по труду и занятости, **Трудовую инспекцию** Забайкальского края для проведения мониторинга исполнения трудового законодательства в бюджетных учреждениях в части увеличения МРОТ. Кроме того, он обратился в Генеральную прокуратуру для проведения проверки исполнения законодательства при формировании бюджета



Забайкальского края на предмет учета средств на увеличение МРОТ с 1 января 2018 года, а также проверки расходования бюджетных средств на эти цели.

Позиция краевых властей

Власти Забайкальского края неоднократно заявляли, что справляются с задачей повышения МРОТ до уровня прожиточного минимума. Министр финансов региона Марина Кириллова отмечала, что из-за сложного финансового положения муниципалитетов краевое правительство предусмотрело механизм субсидирования их бюджетов. По ее словам, законом о бюджете края на 2018 год предусмотрено 567 млн рублей на повышение МРОТ и на повышение оплаты труда работников во исполнение "майских указов" президента.

Кроме того, Кириллова поясняла, что бюджетным организациям, действительно, было поручено передать функции ряда сотрудников по обслуживанию на аутсорсинг, но это, по ее словам, "позволит создавать рабочие места для субъектов малого предпринимательства и повышать качество оказываемых услуг".

Президент РФ Владимир Путин 10 января во время общения с рабочими Тверского вагоностроительного завода заявил, что МРОТ будет доведен до прожиточного минимума не с 1 января 2019 года, как планировалось ранее, а с 1 мая 2018 года. Глава государства отметил, что МРОТ будет постоянно индексироваться и не опустится ниже прожиточного минимума.

По оценкам Минтруда РФ, на повышение минимального размера оплаты труда с 1 мая 2018 года до уровня прожиточного минимума потребуется 39,3 млрд рублей из бюджетов всех уровней.

ТАСС - Российские новости

15.02.2018

Инкассатор против Сбербанка

Инкассатор Сбербанка Сергей Трубин из Екатеринбурга утверждает, что получил тяжелое заболевание во время работы, что в итоге привело к инвалидности, но банк отказался компенсировать нанесенный ущерб здоровью. Сейчас бывший инкассатор готовится к судебному разбирательству.

«Это люди с оружием в руках, и это тоже надо учитывать»

Бывший коллега Трубина из Подмосковья утверждает, что большинство инкассаторов рано или поздно сталкивается с профессиональными заболеваниями, но претендовать на какие-либо выплаты не могут.

Инкассатор Сергей Трубин из Сбербанка оставил отзыв в «Служебном рейтинге» портала Банки.ру. Он написал, что получил травму в рабочее время: упал, сильно ударился спиной, но не стал брать больничный, а продолжил ходить на работу. Он выполнял обязанности по обслуживанию банкоматов и носил тяжелые сумки с кассетами от банкоматов весом порядка 40 килограммов. Постоянные физические нагрузки привели к тому, что заболевание — протрузия и радикулопатия — стало прогрессировать и закончилось операцией и инвалидностью. Сейчас Сергей добивается от банка выплат, чтобы пройти реабилитацию, а также просит оплатить ему обучение и предоставить работу, не предполагающую физических нагрузок.

Как рассказала Банки.ру на условиях анонимности юрист, представляющий интересы инкассатора, в банк была направлена претензия, но пока ответа не было. «Суть претензии заключается в том, что в работе инкассатора есть вредный производственный фактор, так как приходится носить тяжести весом порядка 40 килограммов, и полученное



Сергеем заболевание является профессиональным. Такое происходит по всей России, у большинства инкассаторов проблемы со спиной. Но когда у них начинаются проблемы со здоровьем, чаще всего им просто приходится увольняться. Сейчас мы просим банк оплатить нанесенный ущерб здоровью, чтобы Сергей мог пройти реабилитацию. Еще одно требование касается оплаты обучения, чтобы он мог получить другую профессию и продолжить работать», — рассказала юрист.

Цитата

По ее словам, если претензия не будет удовлетворена, то последует обращение в суд с иском о компенсации нанесенного ущерба здоровью. Она также добавила, что государственная **трудовая инспекция** проводила проверки и выявила нарушения условий труда. «У инкассаторов постоянные переработки, смены могут быть по 17 часов, к этому надо добавить физические и эмоциональные нагрузки. Это люди с оружием в руках, и это тоже надо учитывать», — отметила юрист. «Когда была установлена инвалидность, Сергей Трубин получил страховую выплату, деньги были потрачены на лекарства», — уточнила она.

«Отстаивать свои права практически никто не готов»

Инкассаторы, работающие на сложных маршрутах, то есть таких, которые предполагают постоянное ношение тяжестей, рано или поздно сталкиваются с проблемами со здоровьем, рассказал бывший сотрудник Сбербанка из Подмосковья Федор Антипов.

«Я работал в инкассаторском центре в городе Видное, работы много, сложные маршруты. Заболел, поставили диагноз «радикулопатия, остеохондроз, плечевой артроз». Начальник предложил уволиться по собственному желанию, что я в итоге и сделал. Но мириться с несправедливостью я не готов, а здесь она очевидна. Работа инкассатора предполагает серьезные физические нагрузки, надо все время ходить в бронежилете, носить оружие и переносить тяжести, около 50 килограммов за раз. Но при этом времени на отдых практически не дается. На переработки никто не обращает внимания, и смена из 12- часовой превращается в 16—17-часовую. Очевидно, что людей недостаточно, но дополнительных сотрудников не нанимают, а стараются закрыть «дыры» теми, кто есть. А когда те, кто надрывался на работе, начинают болеть, им просто предлагают уволиться без каких-либо выплат», — рассказал Антипов.

По его словам, инкассаторы при таких условиях работают по 2—3 года, а потом вынужденно увольняются. «Все недовольны таким положением, все об этом говорят, когда общаются в курилке, но отстаивать свои права практически никто не готов», — подытожил он. По словам Федора Антипова, выплат по имеющейся у него как у сотрудника Сбербанка страховке он не получил.

Бывший инкассатор указал еще на один фактор — сеть устройств самообслуживания растет, и надо обходить все больше точек, людей начинает не хватать, и возрастающая нагрузка распределяется между имеющимися сотрудниками.

«Неясно, какие претензии инкассаторский работник предъявляет банку»

В Сбербанке Банки.ру сообщили, что приобретенные в процессе работы заболевания не могут компенсироваться банком, так как предрасположенность людей к тем или иным заболеваниям не всегда связана с выполняемым ими функционалом.

«Все работники Сбербанка, в том числе и инкассаторские, застрахованы Сбербанком в Фонде социального страхования, который и осуществляет выплаты в случае травм, полученных работником на производстве. Все



остальные случаи и заболевания оплачиваются работодателем по больничному листу. Что касается конкретной жалобы, неясно, какие претензии инкассаторский работник (Сергей Трубин. — Прим. Банки.ру) предъявляет банку. Вместе с тем банк защищает своих работников и берет на себя дополнительные обязательства. В соответствии с договором об обязательствах банка по возмещению инкассаторскому работнику Сбербанка вреда, причиненного его жизни или здоровью при исполнении служебных обязанностей при отсутствии вины работника, в результате разбойного нападения на него с целью завладения вверенными банковскими ценностями, оружием и иной собственностью банка, или ранения, полученного вследствие неосторожного обращения с оружием другого работника подразделения инкассации, а также дорожно-транспортного происшествия, инкассаторским работникам или членам их семей положены единовременные выплаты. При получении работником трудовогоувечья, установленного медицинским заключением, выданным по результатам медицинской экспертизы и не повлекшего установление инвалидности, банк также производит выплату единовременной компенсации», — рассказали в пресс-службе банка. Особо подчеркнув, что все сотрудники Сбербанка, столкнувшиеся с подобными ситуациями в прошлом, получили все причитающиеся выплаты.

«Работодатель несет полную ответственность только за травмы и заболевания, связанные с производством»

Опрошенные Банки.ру юристы считают, что у инкассаторов, получивших заболевания, есть шанс добиться выплат от банка, если удастся доказать, что вред здоровью возник вследствие производственных факторов.

Александра Елизарова, юрист судебно-аналитического отдела HEADS Consulting:

— Работодатель после заключения трудового договора несет абсолютную ответственность за здоровье и жизнь работников в рамках рабочего процесса. Виды ущерба, полученные в процессе трудовой деятельности, могут различаться. В данном случае речь идет о трудовомувечье — травме, полученной вследствие насилиственного внешнего влияния по объективным причинам, связанным с профессиональной деятельностью. Причинойувечья могут являться как действия самого сотрудника, так и обстановка на работе, а также резкое перенапряжение сил сотрудника. Взыскать с работодателя ущерб возможно как через имеющуюся документацию (различные выписки, медицинские справки и другое), так и с помощью свидетельских показаний. Пострадавший направляет уведомление работодателю с требованием о компенсации, а после заявление в Фонд социального страхования. В фонд необходимо представить трудовую книжку, справку, подтверждающую уровень заработка, заключение медицинской экспертизы, акт о расследовании трудовогоувечья и другие документы. Причем работодатель будет обязан не только выплатить утерянныйзаработка по временной нетрудоспособности, но и совершать выплаты ежемесячно в размере заработной платы, а также компенсировать моральный ущерб сотруднику.

Цитата

Любовь Киселева, адвокат Московской областной коллегии адвокатов:

— Работодатель несет полную ответственность только за травмы и заболевания, связанные с производством. Поэтому следует различать, где и при каких обстоятельствах получена травма или возникло заболевание. К производственным травмам относятся травмы, полученные работающими на территории или вне территории предприятия при организации любой работы по заданию администрации (на рабочем месте, в цехе, заводском дворе; при погрузке, разгрузке и транспортировании материалов и оборудования; при следовании к месту работы и с работы на транспорте, предоставленном организацией, и в других случаях). К профессиональным относятся все болезни, возникшие вследствие воздействия на работающего вредных производственных факторов, учтенных в ходе проведения оценки труда. Работодатель обязан возместить в полном объеме вред, причиненный здоровью



работника при исполнении им трудовых обязанностей, если не докажет, что вред возник вследствие непреодолимой силы либо умысла потерпевшего.

В соответствии с Положением о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденным постановлением правительства РФ от 15 декабря 2000 года № 967, травма на производстве, острые или хронические профессиональные заболевания подлежат расследованию и учету комиссией, создаваемой с участием работодателя. По каждому такому случаю составляется акт, в котором указывают степень утраты трудоспособности, обстоятельства возникновения профессионального заболевания или травмы, наличие вины работника и работодателя и ее обоснование. Указанный акт является документом, устанавливающим профессиональный характер травмы или заболевания, возникшего у работника на данном производстве. Что позволяет работнику в последующем обратиться к работодателю за возмещением вреда здоровью, получением компенсационных выплат на лечение, рассчитывать на сохранение прежнего заработка в случае полной или частичной утраты трудоспособности. При отказе работодателя добровольно компенсировать работнику причитающиеся выплаты последний может обратиться в судебные органы за защитой своих прав.

<http://www.banki.ru/news/daytheme/?id=10276449&r1=rss&r2=integrum>

14.02.2018

ФИЛИАЛ БУРОВОЙ КОМПАНИИ «ЕВРАЗИЯ» НАКАЗАЛИ ЗА ТЯЖЕЛУЮ ТРАВМУ РАБОЧЕГО НА МЕСТОРОЖДЕНИИ В ХМАО (Расследование ГИТ)

Специальная комиссия, возглавляемая представителями Гострудинспекции в ХМАО, завершила расследование несчастного случая с работником Западно-Сибирского филиала буровой компании «Евразия» на Средне-Назымском месторождении.

В ходе расследования было установлено, что 9 декабря 2017 года 48-летний бурильщик производил опрессовку низа бурильной колонны, а также тестирование работы телесистемы, установленной в КНБК. В ходе диагностики работы турбины, установленной в компоновке низа бурильной колонны, произошло разрушение роликового вкладыша с разлетом частей его литой конструкции и нанесением повреждений работнику. Сотрудник получил множественные переломы, закрытую травму груди, закрытую черепно-мозговую травму и сотрясение головного мозга. Пострадавший был экстренно отправлен в окружную больницу Ханты-Мансийска.

По итогам работы комиссия пришла к выводу, что основной причиной ЧП стала неудовлетворительная организация труда на производстве, неподготовленность оборудования к проведению работ по строительству скважины после сборки КНБК и недостаточный контроль соблюдения производственной дисциплины. Работодателю выдано предписание для устранения нарушений законодательства, кроме того, филиал бурокомпании «Евразия» привлечен к административной ответственности.

<http://pravdaurfo.ru/news/162105-filial-burovoy-kompanii-evraziya-nakazali-za>

14.02.2018

Работник на час (Ставропольский край. Информация ГИТ)

Представители Пенсионного фонда России, Государственной инспекции труда в Ставропольском крае и налоговой службы рассказали об ущербе, который наносят так называемые «серые» зарплаты как работникам, так и государству.



ОПАСНОСТЬ ОСТАТЬСЯ БЕЗ ПЕНСИИ

Такие зарплаты - это не только недоплаченные в бюджет деньги, но и невозможность для работника получить страховое лечение в случае болезни, а впоследствии - опасность остаться без пенсии, так как не производились необходимые отчисления в Пенсионный фонд.

О масштабности проблемы говорят цифры. Согласно исследованиям Российской академии народного хозяйства и госслужбы сегодня в России почти половина (44,8%) экономически активного населения страны (а это около 33 млн человек) работает по «серой» схеме. И Ставропольский край не является здесь исключением.

По сведению ставропольского регионального отделения ПФР, в крае более 60 тысяч работодателей, и лишь 55% из них подают корректные отчеты о зарплате. Заместитель управляющего отделением ПФР по СК Елена Елагина сообщила, что около 27 тысяч работодателей вообще не показывают никакую зарплату и не отчитываются. Если считать, что у каждого из них работают 5 человек, получая зарплату 15 тысяч рублей в месяц, то это означает, что в год Пенсионный фонд недополучит 6 миллиардов рублей страховых взносов. Такой суммы хватило бы на выплату ежемесячных пенсий для 500 тысяч человек или 40 тысяч пенсионеров получали бы пенсии в течение целого года.

РИЭЛТОРЫ - ЗАЦИВИЛИЗОВАННЫЙ РЫНОК

Елена Елагина объяснила, как не остаться без пенсии. По ее словам, трудовая книжка сегодня - это, в значительной мере, уже вчерашний день. Для начисления пенсии в нынешних условиях важны три основных показателя: во-первых, соответствующий возраст, во-вторых, стаж работы и, в-третьих - баллы. «Это как в школе оценки. За каждый год начисляются баллы в зависимости от размеров зарплаты и поступления отчислений в Пенсионный фонд. Больше официальная зарплата - больше баллов», - пояснила Елагина. Всю информацию о своих зарплатах и отчислениях можно узнать на сайте Госуслуг или налоговой службы.

Альберт Мелконян, начальник отдела государственного контроля по вопросам соблюдения законодательства об охране **труда Госинспекции труда** в СК, упомянул о наиболее проблемных в отношении нарушений трудового законодательства отраслях. Это, прежде всего, строительный бизнес и предприятия общественного питания. Там многие работают вообще без всякого оформления и, по его словам, «все разбегаются, как только приходит наш инспектор». Довольно непрозрачно, по мнению Мелконяна, работают и риэлторские фирмы. Однако присутствовавшие на встрече представители недавно образованного Союза риэлторов Ставрополя заверили, что они - «за цивилизованный рынок» и официально платят своим работникам не только процент от проданного жилья, но и оклады.

Большая проблема - предприятия-банкроты. Если на предприятии не выплачивается зарплата два месяца подряд, то работодателя сейчас можно привлечь не только к штрафу, который мало кого пугает (30-50 тысяч рублей), но и к уголовному преследованию. Мелконян сообщил, что по итогам исполнения предписаний инспекторов по труду в 2015 году работодатели доплатили своим работникам около 150 миллионов рублей, а в 2017-м году - уже около 450 миллионов. Инспекторам стало работать легче, так как не так давно они получили право на проверки без предварительного уведомления.

БЕЛЫЕ И ЧЁРНЫЕ СПИСКИ

Штрафы за использование работников без составления договоров или их неверного составления для юридических лиц составляют от 50 до 100 тысяч рублей, но недобросовестных работодателей это редко пугает. Каждый третий договор в крае составляется некорректно. Встречались случаи, когда в договоре указана Од ставки - то есть нанимают



работника якобы на час в день. Формально получается все правильно, а по существу - издевательство над здравым смыслом.

На сайте Гоструда можно найти списки работодателей, которые гарантированно соблюдают трудовое законодательство, и «черный список», где фигурируют недобросовестные работодатели, нарушающие трудовой кодекс (**задержки зарплаты**, тяжелые производственные травмы). По поводу последствий недавнего увеличения МРОТ у Мелконяна нет особых иллюзий. По его мнению, теперь еще больше предпринимателей «уйдут в тень», если не предоставлять им каких-то льгот при налогообложении.

Игорь Русанов, заместитель руководителя управления ФНС России по СК, ответил на уже ставший привычным вопрос о безработных бомжах, раскатывающих на новеньких «Мерседесах». Он заверил, что таких граждан налоговая служба тщательно проверяет, а затем настоятельно рекомендуют немедленно заполнить и сдать декларацию о доходах. Что касается так называемых «самозанятых» граждан, то Русанов подчеркнул, что, по мнению налоговиков, к ним относятся только репетиторы и помощники по дому (проще говоря, горничные). Эта категория полностью освобождена от налогов, им нужно лишь подать в Налоговую службу соответствующее заявление. Однако, например, по всему Ставропольскому краю таким образом зарегистрировались всего 11 человек.

Все спикеры подчеркивали необходимость поднятия уровня юридической грамотности населения, которая сейчас находится на очень низком уровне. Она совершенно необходима, например, при составлении трудового договора, который оказывает огромное влияние на жизнь любого человека, работающего по найму.

Ставропольские губернские ведомости

14.02.2018

Экс-главу Ростехнадзора в Коми приговорили к 5 г. колонии за взятку в 800 тыс.рублей

Сыктывкарский городской суд в среду приговорил к пяти годам колонии строгого режима бывшего руководителя Печорского управления Ростехнадзора Александра Гончаренко. Его признали виновным в получении крупной взятки, сообщили в прокуратуре Коми.

«Бывший руководитель Печорского управления Ростехнадзора признан виновным по части 5 статьи 290 УК РФ «Получение взятки в крупном размере». Суд назначил ему наказание в виде пяти лет лишения свободы в исправительной колонии строгого режима со штрафом 1,62 млн рублей (двукратный размер взятки). Он также лишен права занимать определенные должности на три года, также у осужденного конфискованы 810 тыс. рублей, полученных в качестве взятки», - говорится в сообщении.

Суд установил, что 19 февраля 2015 года Гончаренко через посредника получил взятку за общее покровительство в 810 тыс. рублей от занимавших тогда должности руководителей АО «Северсталь Менеджмент» и АО «Воркутауголь» Вадима Ларина и Вадима Шаблакова.

Начальник уголовно-судебного управления прокуратуры Коми Юрий Овчинников рассказал ТАСС, что санкция предъявленной статьи предусматривает наказание от семи лет колонии, но суд учел раскаяние Гончаренко и его чистосердечное признание. После вынесения приговора экс-чиновник был взят под стражу в зале суда, поскольку находился под домашним арестом.

Подробности дела



Ранее сообщалось, что, по версии следствия, топ-менеджеры "Воркутаугля" платили взятки руководителям контролирующих органов, по данным фактам были возбуждены уголовные дела. Следователи считают, что в 2014-2016 годах руководитель Печорского управления Ростехнадзора Гончаренко, командир филиала "Военизированный горноспасательный отряд Печорского бассейна" Леонид Лобков и начальник Воркутинского отдела **государственной инспекции труда** Петр Гильц получили от представителей "Воркутаугля" деньги за "попустительство по службе при проведении проверок". Гончаренко получил не менее 810 тыс. рублей, как было доказано следствием и судом, Лобков - не менее 900 тыс. рублей, Гильц - не менее 1 млн рублей.

Представитель прокуратуры уточнил, что уголовное дело Лобкова сейчас рассматривается в Воркутинском городском суде. Гильц в декабре 2016 года покончил с собой в СИЗО. Сообщалось также, что Шаблаков активно сотрудничал со следствием, а Ларин скрылся от правоохранительных органов в Лондоне, находится в розыске. В январе этого года компания "Воркутауголь" была оштрафована на 20 млн рублей за взятки Лобкову и на 500 тыс. рублей за взятки Гончаренко. Дело по эпизоду с взятками Гильцу еще рассматривается.

ТАСС - Российские новости

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

15.02.2018

Миллион за переезд

Госпрограмма содействия переездам работников на Дальний Восток за два года дала мизерные результаты. Почему?

Недавно **Минтруд** предложил увеличить подъемные для переселенцев на Дальний Восток с 225000 руб. до 1 млн. Речь идет о региональных программах трудовой мобильности, действующих с 2015 г. в 16 регионах с дефицитом кадров, в том числе в семи регионах Дальнего Востока. За последние 20 лет Дальневосточный округ покинуло 2 млн человек, докладывал в прошлом августе секретарь Совбеза Николай Патрушев. Нужны рабочие руки.

Субсидию не дают работнику напрямую - ее перечисляют работодателю этого сотрудника. Работодатель должен прибавить к ней еще 75000 руб. и использовать всю сумму на переезд работника, наем жилья для него, его обучение, питание и т. д.

Но программа, как показали два года ее действия, работает плохо. В 2015-2017 гг. власти планировали перевезти в 16 регионов около 6500 работников, но получилось в пять раз меньше - 1162.

На Дальний Восток по плану должны были по программе переехать около 2500 человек, а переехали всего 650. "Ведомости" разбирались, почему программа не работает и оживит ли ее увеличение подъемных до 1 млн руб.

Процедуры ни при чем

Программы повышения трудовой мобильности действуют во всех регионах Дальнего Востока, за исключением Якутии и Еврейской автономной области. Работодатель должен соответствовать ряду критериев: не работать через офшоры, вовремя платить зарплату, налоги и страховые взносы, заключать с сотрудниками официальные трудовые договоры. Программа распространяется не на компанию как таковую, а на ее инвестпроекты, под которые она привлекает людей. Предприятие должно подать заявку в региональную администрацию, указать количество людей, описать социальный, экономический и налоговый эффект от реализации проекта. Получить деньги на любого приезжего работодатели не могут - сотрудник должен прибыть из региона, где нет дефицита кадров. Регионов с нехваткой кадров, по мнению **Минтруда**, 16: семь областей и краев Дальнего Востока, а также Архангельская область,



Красноярский край, Новосибирская, Калужская области и др. Работник обязан проработать на новом месте минимум три года; если он уволится по собственному желанию раньше, должен вернуть субсидию.

По данным Агентства по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке (АРЧК ДВ), в 2016-2017 гг. программой воспользовались всего 44 работодателя. Власти признают, что процедура сложная, но уверяют, что жесткого отсева заявок нет. Представители правительства четырех дальневосточных регионов сообщили, что ни один из заявленных инвестпроектов не был отклонен, в Приморье отклонили три заявки из-за несоблюдения требований, Магаданская и Сахалинская области на запрос "Ведомостей" не ответили. Работодатели - участники программы считают, что процедура длительная и бюрократическая, но выполнимая.

Не тот регион, не тот проект

НИПИГАЗ, входящий в холдинг "Сибур", управляет строительством Амурского газоперерабатывающего завода "Газпрома" и участвует в программе с 2016 г. По словам представителя НИПИГАЗа, компания нуждается в специалистах по комплексному управлению строительством, которых не нанять на месте. С 2016 г. НИПИГАЗ перевез 42 человека. Однако большую часть сотрудников - около 250 человек - компания перевезла самостоятельно, не по программе. Представитель НИПИГАЗа объясняет, что договор с переезжающим сотрудником обычно заключается на два, а не на три года, как требует программа. Кроме того, часть сотрудников НИПИГАЗ нанимает в Красноярском, Хабаровском краях и других регионах, которые входят в список 16 регионов с дефицитом кадров.

Число желающих ограничивает и то, что привозить переселенцев можно только на новые проекты или производства, т. е. субсидий под проекты, начатые пять лет назад, сегодня получить невозможно. Например, компания "Сахалин энерджи" занимается освоением нефтегазовых месторождений на сахалинском шельфе с 1994 г. По данным компании, из 2274 сотрудников "Сахалин энерджи" на конец 2016 г. приезжих было около половины. В программе трудовой мобильности "Сахалин энерджи" не участвует. Компании это неинтересно, сообщил ее представитель.

Невахтовый метод

Со времен Советского Союза на Дальнем Востоке действует вахтовый принцип работы, при котором работников завозят для краткосрочных работ, а потом отправляют на постоянное место жительства и он и сейчас сохраняется, рассказывает Александр Сафонов, проректор Академии труда и социальных отношений. В тяжелых климатических условиях работа часто носит сезонный характер и постоянное население там не нужно; специалисты высокого класса туда тоже приезжают на несколько лет, поясняет Сафонов. По условиям программы работодатель должен заключить договор минимум на три года - вахтовая занятость в программу не вписывается.

Например, в Хабаровском крае у производителя серебра и золота "Полиметалл" есть три предприятия. Вахтовым методом работают больше половины из 11 300 сотрудников "Полиметалла". "Полиметалл" участвует в программе мобильности, но по ограниченному числу сотрудников. За 2015-2017 гг. компания по программе перевезла 11 инженеров на Амурский гидрометаллургический комбинат и ООО "Светлое", они руководят процессами золотодобычи, говорит представитель "Полиметалла".

Ноль переездов

Крупный производитель рыбных консервов "Доброфлот" участвовал в программе с 2015 г., но безрезультатно. Для нескольких инвестпроектов "Доброфлот" планировал перевезти в Приморье около 300 слесарей, механиков, наладчиков и других флотских работников, которые постоянно нужны, рассказывает представитель "Доброфлота". Не получилось. В 2015 г. никого не удалось привлечь из-за позднего старта программы, а в 2017 г. не нашлось людей,



соответствующих всем требованиям программы. Сотрудники "Доброфлота" приезжали в Приморье из других дальневосточных регионов. По словам замруководителя службы персонала "Доброфлота" Андрея Рихтера, сотрудники часто нанимаются не на постоянной основе, а по срочному договору на один рейс, чтобы заработать денег и вернуться к семье.

В 2016 г. "Доброфлот" в программе не участвовал. Как сообщали местные СМИ, рыбоперерабатывающая плавбаза "Всеволод Сибирцев" простоявала и компания сократила 600 человек. А в этом году заявка двух компаний "Доброфлота" была отклонена. По сообщению пресс-службы губернатора Приморского края, одна компания не направила список планируемых вакансий в службу занятости, тогда как условием участия является в том числе отсутствие местных специалистов необходимой квалификации; у второй компании была задолженность по налогам. Рихтер рассказал, что причиной отклонения заявки стал тот факт, что компания в 2017 г. подала заявку, но не перевезла по программе ни одного специалиста.

Везут не тех

На Дальнем Востоке больше всего не хватает простых промышленных рабочих, поясняет Наталья Зубаревич, директор региональной программы Независимого института социальной политики. А опрошенные "Ведомостями" участники чаще привозили по программе квалифицированных специалистов и руководителей. Лесоперерабатывающий холдинг ЯЕР перевез в 2016 г. в Хабаровский край технолога на лесопильное производство из Иркутской области, а агропромышленная группа "Русагро" с 2016 г. перевезла на строительство свиноводческого комплекса в Приморье 12 человек, в основном руководителей проектов и подразделений. Единственной из опрошенных работодателей, сообщившей, что перевезла на Дальний Восток рабочих, оказалась группа "Золото Камчатки". С 2016 г. группа привлекла по программе 100 человек, в основном рабочих, рассказала директор по персоналу Евгения Превыш-Квинто.

Труднее всего в Приморском крае найти инженеров-проектировщиков и начальников участков с опытом работы на крупных объектах, их приходится завозить из других регионов, рассказывает Алена Зыкова, территориальный директор Kelly Services CIS. В Приморье они зарабатывают минимум на 50% больше, чем в родном регионе, говорит Зыкова.

В перспективе

В этом году, по данным АРЧК ДВ, в региональные программы вошли 19 работодателей, в основном из лесопромышленной, судостроительной и металлургической отраслей, которые хотят трудоустроить около 400 сотрудников из других регионов.

Сафонов убежден, что для привлечения кадров на Дальний Восток подъемных в 1 млн руб. мало. Люди не поедут, если не будет больших и долгосрочных инфраструктурных проектов, уверен Сафонов. Например, при подготовке к саммиту АТЭС во Владивостоке в 2012 г. были реконструированы дороги и городское хозяйство, построены новый терминал в местном аэропорту, мост на остров Русский и другие объекты, для всего этого потребовались люди.

Зубаревич сомневается, что бюджет сможет выполнить предложение Минтруда о выплате 1 млн руб. всем переезжающим на Дальний Восток. По ее мнению, это предложение министерство внесло, чтобы привлечь внимание к себе и программе.



Минтруд предлагает 1 млн руб. подъемных для Дальнего Востока, а правительство - поправки во все программы трудовой мобильности: включить уже начатые инвестпроекты, разрешить сокращать работников в период участия. А дальневосточным работодателям - разрешить привозить людей из любого региона.

Ведомости

15.02.2018

Няни с неограниченными возможностями

В России появятся профессиональные работники по присмотру и уходу за детьми-инвалидами

Няни должны будут уметь ухаживать за детьми с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами. Это предполагает проект профстандarta, прошедший общественное обсуждение и получивший поддержку Минобрнауки. После утверждения документа няни смогут проходить обучение и подтверждать свои знания сертификатом. Для частных нянь такая сертификация будет добровольной, а для сотрудников госучреждений - обязательной.

Проект профессионального стандарта "Няня (работник по присмотру и уходу за детьми)" прошел общественное обсуждение. В последней редакции документа предусмотрели новые функции для нянь: они должны уметь ухаживать и присматривать не только за обычными дошкольниками, но и за детьми-инвалидами и с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ). Документ распространяется на всех нянь - как частных, так и тех, кто работает в детсадах, больницах, приютах и домах ребенка. Речь о тех, кто ухаживает за детьми в возрасте от двух месяцев до восьми лет.

Стандарт разработан Институтом изучения детства, семьи и воспитания Российской академии образования (РАО). Директор института Татьяна Волосовец рассказала "Известиям", что няня должна уметь, например, накормить ребенка с нарушением опорно-двигательного аппарата. У таких детей бывают спазмы лицевых мышц. Знать, как вступить в коммуникацию с детьми с нарушениями зрения и слуха, с расстройствами аутистического спектра и задержкой психического развития, с умственной отсталостью. В проекте документа описаны такие умения, как организация полноценного отдыха для малышей с инвалидностью и ОВЗ, сопровождение их во время творческих занятий и на прогулках. Также няни должны знать, как оказать особым детям первую медпомощь.

- В любой группе детского сада среди нормально развивающихся сверстников может получать дошкольное образование ребенок с ОВЗ или с инвалидностью. Поэтому очень важно, чтобы няни знали, как с ним обращаться, - пояснила Татьяна Волосовец.

Она отметила, что квалификационные характеристики помощника воспитателя в детском саду описаны в приказе Минздравсоцразвития от 2010 года. Но фактически няни не проходят никакого обучения и могут быть приняты на работу, имея лишь документ об окончании средней школы. Также в приказе нет информации об особенностях ухода за детьми с инвалидностью и ОВЗ.

По словам Татьяны Волосовец, после вступления в силу профстандarta эксперты института разработают программу обучения для нянь. Курс будет включать, скорее всего, 144 академических часа. Обучение сможет проводить организация, имеющая лицензию на образовательную деятельность. Прошедшим курс выдадут сертификат. Для частных нянь сертификация будет добровольной, а для персонала государственных или муниципальных учреждений обязательной (постановление **правительства РФ** № 584 "Об особенностях применения профессиональных стандартов...").



- Такой документ поможет родителям нанять специалиста, подготовка которого не будет вызывать сомнений, - отметила эксперт.

Профессор кафедры **труда** и социальной политики Института госслужбы и управления РАНХиГС Александр Щербаков объяснил "Известиям", что

в случае с госучреждениями после утверждения профстандарта работодатель должен будет обеспечить персоналу соответствующее обучение. А потребитель имеет право ознакомиться со свидетельством о соответствии сотрудника стандарту. Это проверяют и трудовые инспекции в ходе плановых мероприятий либо после поступления жалоб.

В пресс-службе Минобрнауки сообщили "Известиям", что по поручению президента ведомство прорабатывает вопрос внедрения новых мер поддержки молодых и многодетных семей, поэтому концептуально одобряет проект профстандарта для нянь.

- Вопрос сертификации нянь актуален для родительского сообщества, что потребовало его проработки федеральными органами исполнительной власти, - заявили в Минобрнауки.

В **Минтруде**, который утверждает профстандарты, "Известиям" сообщили, что документ дорабатывается с учетом замечаний и **предложений**, поступивших в итоге общественного обсуждения. Далее документ будет направлен на экспертизу в Национальный совет при **президенте РФ** по профессиональным квалификациям. На основании экспертного заключения **Минтруд** примет окончательное решение.

Руководитель рабочей группы по социальной политике экспертного совета при **правительстве РФ** Сергей Рыбальченко рассказал "Известиям", что со стороны родителей велик запрос на профессиональных нянь. Поэтому в появлении стандарта в первую очередь заинтересованы частные детсады и агентства по подбору персонала.

Член Совета при правительстве по вопросам попечительства в социальной сфере Елена Клочко рассказала, что сейчас "низший персонал совсем не компетентен в вопросах взаимодействия с детьми-инвалидами, особенно с ментальными и поведенческими расстройствами".

- Не имея представления о том, что собой представляют эти дети, няни могут разве что колготки на них надеть. А начальные навыки понимания детской психологии необходимы для любой няни вне зависимости от того, работает она на конкретную семью, в детском саду или в больнице, - считает Елена Клочко.

Ранее уполномоченный по правам ребенка при **президенте РФ** Анна Кузнецова предложила создать институт бесплатных сертифицированных государственных нянь. В них нуждаются около 320 тыс. детей, а более 5 млн матерей воспитывают детей в одиночку.

Известия

15.02.2018

Госдума одобрила во втором чтении проект о повышении МРОТ

Госдума одобрила во втором чтении **законопроект** о повышении МРОТ до прожиточного минимума с 1 мая 2018 года, передает корреспондент РБК.

С 1 мая этого года МРОТ составит 11,163 руб. Это сумма, которая равна прожиточному минимуму трудоспособного населения в среднем по России, заявил первый заместитель руководителя фракции «Единая Россия» по



законопроектной деятельности Андрей Исаев. «**Поправок к законопроекту** практически не поступило, он достаточно прост, есть одна **поправка**, которая будет рекомендована комитетом к отклонению», — добавил он.

По словам Исаева, **законопроект** может быть рассмотрен в третьем окончательном чтении 16 февраля.

По данным «РИА Новости», депутаты не поддержали одну **поправку**, которая поступила от лидера ЛДПР Владимира Жириновского, — **предложение** повысить размер минимальной оплаты **труда** до 20 тыс. руб.

Кремль и эксперты оценили риски от ускоренного повышения МРОТ Экономика

Законопроект о повышении МРОТ **президент России** Владимир Путин внес в Думу 26 января. Он отметил, что МРОТ повысят на восемь месяцев раньше, чем предполагалось. 7 февраля **проект закона** был принят **Госдумой** в первом чтении. Согласно документу, изменения вступят в силу 1 мая 2018 года.

С начала этого года МРОТ устанавливается на уровне 85% величины прожиточного минимума — 9,489 руб., — в размере прожиточного минимума за второй квартал года, предшествовавшего зафиксированному МРОТ.

<http://www.rbc.ru/rbcfree/news/5a854f9c9a794710dbb359e3?from=newsfeed>

14.02.2018

Депутатов Госдумы критикуют за отказ от введения почасового МРОТ

Почему депутатов не волнует проблема снижения совокупного спроса?

Ответом России на мировой кризис, стагнацию экономики и её спад могло бы стать расширение внутреннего рынка, в том числе и за счёт введения минимального почасового размера оплаты **труда**, считает завкафедрой политической экономии РЭУ им. Г. В. Плеханова Руслан Дзарасов. Об этом он заявил 14 февраля корреспонденту ИА REGNUM, комментируя отказ депутатов **Госдумы** принять **законопроект**, предполагавший установить в РФ минимальную почасовую оплату **труда**.

"Если посмотреть на динамику реальных доходов населения, то за последние три-четыре года произошло их значительное снижение, — заявил он. — В отдельные годы падение достигало 10%. Бремя кризиса старались переложить на население, и за счёт снижения доходов граждан прибыль крупного бизнеса росла. Но это в краткосрочном плане. В долгосрочном плане такой процесс губителен и для экономики в целом, и для самого крупного бизнеса, так как, если сокращаются доходы населения, падает и потребительский спрос".

В результате, по словам экономиста, сужается внутренний рынок. Падает спрос на инвестиционные товары, падают объёмы продаж, падают прибыли, снижается налогооблагаемая база государства. В целом наша экономика проигрывает.

"Последние события показывают, что кризис не преодолён и России не удастся вернуться к экспортной модели роста, которая была в начале 2000-х, — заявил Дзарасов. — Единственной альтернативой этому застою, а может быть, и грядущему спаду является расширение внутреннего рынка. А оно связано с перераспределением национального дохода в пользу наемных работников. Введение почасового МРОТ — это один из способов, который не позволяет внутреннему рынку сужаться ещё дальше. Я считаю, что это правильная мера, но она противоречит интересам крупного бизнеса, и он сопротивляется".



Напомним, что, как сообщало ИА REGNUM, **законопроект**, предлагающий установить в РФ минимальную почасовую оплату **труда**, большинство депутатов **Госдумы** отказалось принимать в первом чтении на пленарном заседании 14 февраля. Документ вносили депутаты фракции "Справедливая Россия", которые предлагали установить в РФ почасовой минимальный размер оплаты **труда** - 100 рублей в час. Предполагалось, что МРОТ таким образом будет достигать в среднем 16,5 тыс. рублей. Против этого **законопроекта** выступило правительство и профильный комитет **Госдумы**, большинство парламентариев с такой позицией согласилось.

<https://regnum.ru/news/economy/2380380.html>

14.02.2018

Госдума отказалась вводить сиесту

Хотя **предложение** поддержали регионы

Законопроект, предполагающий сокращение продолжительности рабочего дня летом, **Госдума** отклонила при обсуждении в первом чтении, передает корреспондент ИА REGNUM 14 февраля.

Авторы инициативы — депутаты фракции ЛДПР — предлагали установить нормальную продолжительность рабочего времени в летнее время года не более 35 часов в неделю и продолжительность перерыва для отдыха и питания не менее двух часов.

«Нас поддержали Дагестан, Кабардино-Балкарская республика, Брянская, Новгородская области», — сообщил депутат Иван Сухарев, отметив, что население этих регионов составляет около 6 млн человек.

Однако профильный комитет **Госдумы** указал на то, что действующее **законодательство** содержит необходимое регулирование по данному вопросу — в том числе рекомендации Роспотребнадзора, **Роструда**, а обеспечение безопасных условий **труда** (например, **сокращение рабочего** времени, установление дополнительных перерывов, обеспечение комнатой отдыха) является прямой обязанностью работодателя и в дополнительном регулировании не нуждается. С такой позицией согласилось большинство парламентариев и отклонило **законопроект** ЛДПР.

«Исполнение законодательной базы на местах — вопрос, который стоял, стоит и будет стоять», — отметил депутат **Госдумы** Михаил Тарасенко («Единая Россия»).

<https://regnum.ru/news/society/2380361.html>

14.02.2018

Комитет Думы отклонил предложение Жириновского повысить МРОТ до 20 тыс. рублей

Профильный комитет **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов в среду на заседании не поддержал **предложение** лидера ЛДПР Владимира Жириновского и главы комитета Ярослава Нилова увеличить минимальный размер оплаты **труда** (МРОТ) до 20 тысяч рублей.

Соответствующее **предложение** поступило в качестве **поправки** ко второму чтению президентского **законопроекта** о приравнивании МРОТ к уровню прожиточного минимума не с 1 января 2019 года, а с 1 мая 2018 года. Сам **законопроект** комитет рекомендовал **Госдуме** к **принятию** во втором чтении, которое назначено на четверг, 15 февраля. В третьем чтении депутаты рассмотрят проект в пятницу, 16 февраля.



О законопроекте

Поводом для соответствующей инициативы стала встреча **президента РФ** Владимира Путина с рабочими Тверского вагоностроительного завода, состоявшаяся 10 января. На ней глава государства заявил, что минимальный размер оплаты труда будет приравнен к прожиточному минимуму не с 1 января 2019 года, а уже с 1 мая текущего года.

На данный момент МРОТ установлен в размере 9 489 рублей в месяц, что составляет 85% от величины прожиточного минимума. С 1 мая 2018 года, как сообщалось ранее, минимальный размер оплаты труда будет равен 11 163 руб., что равно величине прожиточного минимума трудоспособного населения за II квартал 2017 года., а суммарное повышение МРОТ в 2018 году составит 43%.

ТАСС - Российские новости

14.02.2018

Пхеньян продолжит развивать сотрудничество с Москвой, несмотря на препятствия -МИД КНДР

Пхеньян нацелен на развитие традиционно дружественных отношений и двустороннего сотрудничества с Москвой, несмотря на существующие препятствия. Об этом заявил во вторник заместитель министра иностранных дел КНДР Син Хон Чхоль на приеме по случаю Дня дипломатического работника в посольстве РФ в Пхеньяне. Текст его выступления размещён в среду на странице российской дипмиссии в "Фейсбуке".

"В этот знаменательный год - 70-летия установления дипломатических отношений между нашими странами - твердая позиция КНДР заключается в стремлении, преодолевая препятствия, продолжить развитие традиционно дружественных двусторонних отношений в соответствии с замыслом лидеров двух государств", - подчеркнул Син Хон Чхоль.

По его словам, общие усилия КНДР и РФ направлены на достижение "реальных результатов путем активизации контактов и обменов в различных сферах, включая политику и культуру, придания особого значения организации совместных мероприятий, укреплению сотрудничества в экономической области".

В декабре 2017 года СБ ООН единогласно принял резолюцию об очередном ужесточении санкций против КНДР в ответ на проведенные ей испытания баллистических ракет и ядерного оружия. Документ ввел новые ограничения на поставки сырой нефти и продуктов нефтепереработки, а также потребовал от всех стран выслать **трудовых мигрантов** КНДР в течение 24 месяцев. Резолюция предусматривает и другие ограничения, касающиеся поставок в КНДР промышленного оборудования, тяжелой техники и транспортных средств, а также закупок основных экспортных товаров из республики.

ТАСС - Мировые новости