

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 07 февраля 2017



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
07.02.2017 Пожар на территории завода в Гатчине тушат 15 расчетов (Ленинградская область)	4
07.02.2017 В результате несчастного случая на АНОФ-3 погиб работник подрядной организации (Мурманская область)	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	5
07.02.2017 "Томь" тонет.....	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	6
07.02.2017 Футболисты «Луча-Энергии» собираются бойкотировать второй сбор в Турции.....	6
06.02.2017 Протест работников сети московских ресторанов разрастается (г. Москва).....	7
06.02.2017 Сотрудники свердловского театра пригрозили мэру забастовкой.....	8
СОКРАЩЕНИЯ	9
07.02.2017 "Билайн" закрывает половину офисов в России	9
07.02.2017 Внедрение новой транспортной схемы Екатеринбурга обернется массовыми сокращениями	9
06.02.2017 В Первом меде масштабные сокращения	10
06.02.2017 Новокузнецкий вагоностроительный завод признан банкротом из-за долгов в 6 млрд рублей (Кемеровская область).....	12
06.02.2017 «Седьмой континент» хотят признать банкротом.....	12
06.02.2017 Музыканты Екатеринбургского цирка пожаловались Путину на низкие зарплаты.....	13
07.02.2017 Оставленный корреспондентами полпредский ТВ канал могут обанкротить (Свердловская область)	13
И.И.ШУВАЛОВ	14
07.02.2017 Первый вице-премьер Игорь Шувалов - о решении проблемы моногородов, особенностях современной экономики и приватизации РЖД	14
07.02.2017 Дмитрий Медведев утвердил целевые модели упрощения ведения бизнеса в регионах.....	18
О.Ю.ГОЛОДЕЦ	19
07.02.2017 Госдума в среду заслушает Ольгу Голодец в рамках "правительственного часа"	19
МИНТРУД	20



06.02.2017 Официальная безработица в РФ за неделю выросла на 1,5% – Минтруд	20
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	
07.02.2017 Всеволод Вуколов: важно вернуть человека в социум (интервью ТАСС).....	20
07.02.2017 Комментарий заместителя начальника управления Л. Коваль об условиях труда в морозы	24
06.02.2017 Интервью Д. Васильева на телеканале ОТР о диспропорциях на рынке труда и трудовой мобильности	24
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	
07.02.2017 Возбуждено уголовное дело о гибели рабочего в Красноярске от упавшей сосульки.....	28
06.02.2017 Жителей Забайкалья оставили без денег и работы	29
06.02.2017 В Покрове директор предприятия задолжал работникам свыше 11 миллионов рублей (Владимирская область).....	29
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	
07.02.2017 Повышение пенсионного возраста будет плодить пенсионеров по инвалидности. Мнения экспертов.....	30
07.02.2017 Законопроект о приоритетном трудоустройстве неплательщиков алиментов внесен вГосдуму.....	32
07.02.2017 Фабрики смерти. Как на автозаводах лишаются здоровья и жизни	33
06.02.2017 Минздрав предложил регионам платить за медстраховку, репетиторов и нянь	37
06.02.2017 Генри Форд устарел: Почему вам пора прекратить контролировать сотрудников	38
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	
08.02.2017 Первое заседание организационного комитета XIX Всемирного фестиваля молодёжи и студентов.....	40
29-30.03.2017 Международный Арктический Форум "Арктика - территория диалога"	41



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

07.02.2017

Пожар на территории завода в Гатчине тушат 15 расчетов (Ленинградская область)

Серьезный пожар в эти минуты тушат под Гатчиной. Горит один из действующих цехов завода «Электростандарт».

Спасатели сообщают, что огонь распространился на площадь около тысячи квадратных метров. Пламя и густой черный дым видны издалека.

Сигнал о возгорании поступил на пульт дежурного около половины двенадцатого. Уже известно, что полностью обрушилась кровля здания.

По словам очевидцев, за несколько минут до этого рабочие успели эвакуироваться. На данный час сведений о погибших и пострадавших нет.

По предварительным данным, горит утеплитель. На месте работают спасатели 42-й, 43-й и 103-й пожарных частей. Всего 38 человек, на место стянуто 15 единиц техники. Привлечены военные.

Завод специализируется на производстве противопожарных систем, систем безопасности и охраны. Однако, как сообщают некоторые СМИ, возгорание произошло в арендованном цехе.

<https://topspb.tv/news/2017/02/7/pozhar-na-territorii-zavoda-v-gatchine-tushat-15-raschetov>

07.02.2017

В результате несчастного случая на АНОФ-3 погиб работник подрядной организации (Мурманская область)

В цехе фабрики АНОФ-3 при выполнении монтажных работ погиб мужчина, 1965 года рождения. Погибший - работник подрядной организации, который осуществлял работы непосредственно на месте происшествия.

Следственный отдел по городу Апатиты начал проверку по данному факту, сообщили «Би-порту» в Следственном комитете по Мурманской области.

«Следствие выезжало на место. В настоящий момент назначены необходимые экспертизы, также комиссией будет проведена проверка по исследованию несчастного случая на производстве и после этого принято решение», – рассказала «Би-порту» представитель Следственного комитета по Мурманской области Ксения Кошелюк.

<http://www.b-port.com/news/item/196635.html>



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

07.02.2017

"Томь" тонет

Российские клубы столкнулись с финансовыми проблемами

Российский клубный футбол перед возобновлением после зимнего перерыва в начале марта чемпионата страны, возможно, оказался в финансовом кризисе. Руководители "Томи" вчера признали, что ее состояние не позволяет выступать в премьер-лиге. Между тем, по оценкам экспертов, серьезные проблемы есть у половины клубов второго по рангу дивизиона -- ФНЛ -- и по крайней мере могут появиться у четверти участников первенства в дивизионе высшем.

Вчера вице-губернатор Томской области, член совета директоров "Томи" Чингис Акатаев признал, что клуб оказался в катастрофической финансовой ситуации. О том, что томская команда, которая в прошлом году ушла на зимний перерыв в чемпионате страны, занимая последнее, 16-е место в таблице, испытывает серьезные проблемы, стало известно еще несколько недель назад. Российский футбольный союз (РФС), учитывая размер долгов по зарплате и налогам, запретил "Томи" регистрировать новых игроков, а судебные приставы в рамках исполнительного производства даже арестовали административно-бытовой корпус клуба.

Чингис Акатаев, по сути, дал понять, что полностью имеющиеся проблемы решены быть не могут. Он сообщил, что общая сумма задолженности клуба составляет 460 млн руб., и добавил, что, несмотря на то что она будет закрыта, положение "Томи" все-таки не позволяет ей выступать в элите. "Мы понимаем, что в премьер-лиге усилий наших партнеров и предполагаемых источников финансирования нам не хватит",-- уточнил заместитель губернатора, отметив, что клубу, "к сожалению, не удалось найти равнозначную замену "Роснефти"" -- бывшему спонсору "Томи". Задача для "Томи", по его словам, "играть в ФНЛ из расчета бюджета в районе 500 млн руб.". Как отметил чиновник, сейчас клуб предпринимает все для того, чтобы снять запрет на регистрацию игроков: "Будут ли привлечены новые игроки или не будут, зависит от того, успеем ли мы закрыть долги до 15 февраля. Делаем все, чтобы успеть. Не успеем -- будем привлекать игроков молодежного состава",-- сказал господин Акатаев.

Происшедшее с "Томью" вряд ли можно считать частным случаем. Наоборот, существуют причины говорить о том, что весь российский клубный футбол переживает что-то довольно близкое к финансовому кризису. Об этом говорит и удивительно низкая активность команд премьер-лиги во время зимнего трансферного окна (они пока потратили на новичков, по оценке портала Transfermarkt, меньше €5 млн), и довольно регулярно поступающие новости о задержках зарплат игрокам. В первую очередь это касается второго по статусу дивизиона -- ФНЛ. Скажем, 4 февраля состоялась акция болельщиков известного клуба "Кубань", еще в прошлом сезоне выступавшего в премьер-лиге, который очутился примерно в том же положении, что и "Томь". Его **задолженности** перед кредиторами достигли



232 млн руб., а сроки **задержек по заработной плате** перевалили за полгода. "Кубань", которая, как и "Томь", фактически целиком зависит от бюджета региона, находится на грани банкротства.

Николай Грамматиков, генеральный секретарь Профсоюза футболистов и тренеров России, анализировавшего коммерческие перспективы отечественного футбола, в разговоре с "Ъ" предположил, что в "зону повышенного риска" в ФНЛ уже входит около половины участников первенства, а в премьер-лиге в нее рискует попасть четверть команд: "Проблема заключается в том, что зарплаты в нашем футболе сильно завышены по отношению к доходам клубов, а дотационная модель, когда региональные власти и госкомпании давали деньги "под престиж", уже совершенно не работает. За десять лет бюджеты клубов выросли в несколько раз, но они неконкурентоспособны на международном уровне и по-прежнему не могут сформировать достойное, интересное потенциальным спонсорам рекламное предложение". При этом, как считает эксперт, "угроза вылета из высшего дивизиона все равно подстегивает клубы тратить деньги на игроков".

По мнению Николая Грамматикова, существенно снизить риски может только радикальная реформа. Он предложил "закрыть премьер-лигу и принимать в нее только команды с гарантированным финансовым обеспечением и развитой материально-технической базой, включая стадион и собственную академию", "обязать клубы иметь по пять-шесть своих воспитанников в составе, чтобы уменьшить расходы", а также отказаться от продажи коммерческих прав пулом и перейти на систему их самостоятельной реализации, поощряя наиболее успешных.

Коммерсантъ

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

07.02.2017

Футболисты «Луча-Энергии» собираются бойкотировать второй сбор в Турции

Футболисты «Луча-Энергии» готовы бойкотировать второй межсезонный сбор, который должен пройти с 16 февраля по 6 марта в Турции. Связано это с **невыплатой заработной платы** за четыре месяца, а также премий за сезон-2015/16 и за первую часть текущего сезона, сообщает Onedivision.

Источник в клубе рассказал, что на данный момент из-за отсутствия финансов у команды нет необходимых медикаментов. Кроме того, нет возможности делать обследования и ставить точный диагноз для начала лечения футболистам, которые получают травмы.

Также до сих пор нет определённости по отъезду игроков домой после окончания первого сбора, который «Луч» тоже проводит в Турции. Руководство предложило футболистам лететь к семьям за свой счёт.

«Луч-Энергия» занимает 9-е место в ФНЛ, набрав 32 очка после 24 туров.



<https://www.championat.com/football/news-2710534-futbolisty-lucha-energii-sobirajutsja-bojkotirovat-vtoroj-sbor-v-turcii.html>

06.02.2017

Протест работников сети московских ресторанов разрастается (г. Москва)

Объявившие **голодовку** **работники** сети ресторанов быстрого питания "Пиццерия" (бывшие "Сбарро") продолжают свою акцию.

Работники, не получающие заработную плату, голодают в ресторане в Москве на Краснопрудной д. 1.

К акции на Краснопрудной присоединяются и другие рестораны. Три дня не работали сотрудники "Пиццерии" в ТЦ "Вегас" на Каширке, присоединившиеся к профсоюзу. Звонки в профсоюз "Новопроф" поступают из множества других точек быстрого питания этой сети, а также сети "Елки Палки".

Люди, доведены до отчаяния, они не знают, как им получить свои честно заработанные деньги. Их выгоняют из съемных квартир, им нечем оплачивать долги, а занимать больше не у кого и негде.

Вместо того, чтобы сделать все, чтобы погасить задолженности перед работниками "реальные" работодатели скрываются за спинами "странных" менеджеров. Фактически, переговоры вести не с кем. У членов профсоюза есть подозрения, что реальными хозяевами сетей до сих пор являются братья Елашвили. И вместо решения проблем, возникших в ресторанах, менеджмент пытается разделить работников выплачивая на карты копейки и не всем. Хозяева ресторанов пытаются "кинуть кость", чтобы работники замолчали и вернулись к работе. Также предпринимаются попытки психологического давления на голодающих работников.

"Новопрофу" удалось выяснить, что бывшая сеть "Сбарро", а также сети "Елки Палки", "Ямки" и др. переоформлены на новые юридически лица и теперь некоторые из них называются "Италиан Итери", "Единый Сервис", есть и другие. Генеральные директора этих юридических лиц разные, но удивительным образом они имеют один и тот же юридический адрес, и не имеют собственных сайтов, как собственно не удалось нам найти и сайта холдинга Rus RST, который якобы принял управление ресторанами от "Г.М.Р. Планета Гостеприимства".

Профсоюз "Новопроф" продолжит всеми силами поддерживать протестующих работников и объединять их для борьбы за свои честно заработанные деньги.

<http://www.unionstoday.ru/news/ktr/2017/02/06/22115>



06.02.2017

Сотрудники свердловского театра пригрозили мэру забастовкой

Про это они заявили в открытом письме к мэру Сергею Носову, где пожаловались на заведенные директором театра Юлией Журавлевой порядки и попросили «о индивидуальной встрече».«Директор театра Журавлева Ю.

Творческие сотрудники нижнетагильского МБУК «Молодежный театр» собираются устроить забастовку. Про это они заявили в открытом письме к мэру Сергею Носову, где пожаловались на заведенные директором театра Юлией Журавлевой порядки и попросили «о индивидуальной встрече».

«Директор театра Журавлева Ю. С. дерзко нарушает наши права, Трудовой Кодекс РФ, Коллективный договор и иные нормативные акты... На всякий вопрос директору следует результат: „Я здесь директор, и все решают!!!“... Раздор длится около 2-х лет, о нем известно руководителю управления культуры, которая не примечает данную обстановку, слушает только одну сторону и почему-то не хочет либо опасается встретиться с иной стороной», — передается в открытом письме за подписью начальник профсоюзной организации Дмитрия Татаринова.

Коллектив предупредил, что в случае, если глава администрации города откажется от индивидуальной встречи, сотрудники с четырнадцатого февраля две тысячи семнадцатого года начнут забастовку. В администрации пока не пояснили своей позиции по поводу протекающего в театре. «В дрязгах между директором и художественным начальником театра придется разбираться», — сообщил «URA. RU» глава администрации города Нижнего Тагила Сергей Носов, уточнив, что с текстом открытого письма уже ознакомился.

Прочитала письмо и директор театра Юлия Журавлева. Она поразилась, что члены профсоюзной организации не стали обговаривать проблему внутри коллектива, а сразу же вынесли её в паблик.

«На сегодня у меня нет понимания, сколько людей состоит в профсоюзной организации. На контакт со мною Татаринов также не выходил с момента своего назначения главой ячейки. С вопросами, которые обозначаются в письме, Татаринов ко мне не приходил. Первым делом нужно было собрать коллектив в театре, обговорить все внутри, но почему-то это сделано не было. В течение 2-х лет на меня льется грязища, проходят проверки **трудовой инспекции** и прокуратуры. Если бы были примечания и нарекания — как минимум руководителю управления культуры города было бы уже все известно», — пояснила «URA. RU» директор театра.

Разбираться в судебном порядке с написавшими заявление Журавлева не намерена, от того что уверена, что её оппоненты именно этого и ожидают, а подтвердить, что они клевещут будет весьма сложно.

<http://1nnc.net/regions/967756.html>



СОКРАЩЕНИЯ

07.02.2017

"Билайн" закрывает половину офисов в России

Данная мера не потребует увольнения сотрудников: они перейдут на удалённую работу.

Компания "Билайн" начала терять выручку в 2016 году и решила найти способы оптимизации, сообщает РБК. Уже в 2016-м в компании решили начать экспериментальный перевод сотрудников на удалённую работу: сначала людям предлагалось проводить часть рабочего времени вне офиса, а затем вся работа начала проходить через Сеть. Ранее планировалось перевести на такой режим небольшую часть сотрудников, но работа из дома оказалась популярна — теперь проект охватит 50–70% работников компании.

https://life.ru/t/%D1%82%D0%B5%D1%85%D0%BD%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B3%D0%B8%D0%B8/970209/bilain_zakryvaet_polovinu_ofisov_v_rossii

07.02.2017

Внедрение новой транспортной схемы Екатеринбурга обернется массовыми сокращениями

В 1-ю очередь, по словам, это коснется частных перевозчиков, от того что реорганизация все же отдает приоритет муниципальному транспорту, о чем многократно городские госслужащие повторяли на пресс-конференциях.

Внедрение новой транспортной схемы, которое намечено администрацией Екатеринбурга на первое июля две тысячи семнадцатого года, может привести к **массовым сокращениям** водителей и кондукторов, известил «URA. RU» знакомый с обстановкой источник. В 1-ю очередь, Из слов, это коснется частных перевозчиков, от того что реорганизация все же отдает приоритет муниципальному транспорту, о чем многократно городские госслужащие повторяли на пресс-конференциях.

Информацию о том, что оптимизация маршрутной сети оставит без работы работников частных транспортных предприятий, удостоверил представитель фонда «Город. PRO» Андрей Толмачев.

«Рынок перевозок реально сократится, но при всем этом стоит подметить две вещи. Во первых, существенное число аварий происходит либо из-за того, что шофер просто перерабатывает, либо из-за некомпетентности. Во-вторых, необходимо понимать, что нереально выставить на линию такое число автобусов, троллейбусов и трамваев, которые неоднократно ходят пустыми, и сделать так, дабы за это абсолютно никто не платил. А платят обитатели. Либо напрямую — оплачивая цена проезда, либо неявно — через налоги. Сокращения, возможнее всего, будут, впрочем к тем перевозчикам, которые останутся, можно будет предъявлять требования по безопасности, по качеству работы водителей и кондукторов, по соблюдению графика движения и так дальше», — объяснил собеседник, подметив, что муниципальных перевозчиков это не коснется. Даже напротив. С внедрением новой схемы у них будет возможность обновлять подвижной состав и повышать зарплаты сотрудникам.



Из слов источника в Социальной палате Свердловской области, на уровне слухов разговоры ведутся о предстоящем сокращении по меньшей мере 2-х тысяч рабочих мест в частном секторе, впрочем официальных подтверждений этому нет. Как отметил собеседник, частные перевозчики не решаются пока открыто осуждать схему и допустимые итоги, от того что опасаются лишиться продления контракта.

Новая транспортная схема будет внедрена с первого июля. По словам её разработчиков, план предусматривает видоизменение практически всех маршрутов социального транспорта, отмену дублирующих, почасовую оплату проезда, а еще увеличение числа пересадок. Вместо разработчики схемы обещают увеличить промежуток движения транспорта и сделать так, дабы время ожидания на остановках не превышало 5-7 минут.

<http://1nnc.net/regions/968426.html>

06.02.2017

В Первом меде масштабные сокращения

В понедельник, 6 февраля, интернет взорвала новость о **массовых сокращениях** на факультете послевузовского профессионального образования в Первом меде. Основная причина - сокращение учредителем, то есть Минздравом РФ, бюджетного финансирования. Официально кафедры "оптимизируют" и сливают с более крупными, однако, сами сотрудники говорят, что в новое штатное расписание попадут не все.

Первым скандальную новость опубликовал на своей страничке в Facebook Александр Аверюшкин. "Сокращение преподавателей на факультете шло планомерно последние несколько лет. Но летом - осенью 2016 года было сокращено 100 преподавателей. Сейчас руководство университета собирается сократить 200 человек. Следствием чего станет полный разгром факультета. Заведующие кафедр, конечно, в основном молчат - не хотят выносить сор из избы. И конечно, большое количество преподавателей - пенсионного возраста", - рассказал он. Сообщение тут же спровоцировало сотни репостов. При этом сам пользователь - доцент кафедры философии и общественных наук в МГУП им. Ивана Федорова. Но, как сообщил он "МВ", он получил информацию от сотрудников кафедр, которые подвергаются сокращению.

Официально сотрудникам Первого МГМУ им. И.М. Сеченова объявили о грядущих изменениях на ученом совете в понедельник, сообщили "МВ" несколько его участников. Однако структура нового состава факультета послевузовского профессионального образования пока не оглашена. До реформы факультет с 30-летней историей состоял из 60 кафедр, готовящих врачей по 46 специальностям.

"В последние годы факультет финансировался все хуже и хуже. Руководство университета ставило трудновыполнимые условия: требовало на ставку сотрудника привлекать от 1,5 до 2 млн средств. Но даже в случае появления перспектив привлечения таких денег стремилось кафедры закрывать или сливать с другими. Руководство факультета требовало от кафедр обеспечивать себя самим. И кафедры, обеспечивали. В прошлом году несколько



кафедр заработали суммы около 11 млн рублей (на кафедру). Большая часть зарабатывала от 1 до 3 млн в год", - сообщил Александр Аверюшкин.

Как рассказал заведующий кафедрой гематологии и гериатрии ИПО Первого МГМУ имени И.М. Сеченова, профессор Павел Воробьев, всего сокращено порядка 15 кафедр. "Их присоединили к другим, более крупным. Основная причина - сокращение финансирования в связи с тем, что теперь не оплачивается тематическое усовершенствование. А значит, вместо пяти ставок будут финансироваться одна-две. Нашу кафедру оставили наполовину на хозрасчете. А значит, на оставшиеся ставки надо зарабатывать самим. В прошлом году, например, наша кафедра заработала порядка 3 миллионов рублей. Но есть те, кто зарабатывал по 11 миллионов", - рассказал Павел Воробьев.

В рамках реструктуризации закрыта кафедра управления здравоохранением. "Я уже не работаю в Первом меде. Но знаю, что нашей кафедры больше не существует. Мне об этом сказал сам Вялков (директор НИИ общественного здоровья и управления здравоохранением, академик Анатолий Вялков - "МВ"). Она расформирована", - рассказала возглавлявшая кафедру ранее профессор Елена Вольская.

В пресс-службе Первого МГМУ от официальных комментариев отказались. Сотрудники реорганизуемых кафедр предпочитают отмалчиваться.

На кафедре восстановительной медицины, реабилитации и курортологии, никаких изменений не планируется. "Наша кафедра не пострадала, у нас не сократили ни одной ставки. Наоборот дали еще студентов педиатрического и лечебного факультета. Я знаю, что некоторые кафедры объединили. Ну, если на кафедре всего две ставки, о какой эффективности, в том числе, экономической, педагогического процесса можно говорить", - поделился с "МВ" заведующий кафедрой восстановительной медицины, реабилитации и курортологии, директор Московского научно-практический центра восстановительной медицины и реабилитации, академик Александр Разумов.

По неофициальным оценкам, планируемые преобразования связаны с тем, что в 2015 году Первый МГМУ им. И.М. Сеченова вошел в проект повышения конкурентоспособности ведущих российских университетов среди ведущих мировых научно-образовательных центров "5-100". Единственный из всех медицинских вузов. И одна из основных задач, которая была перед ним поставлена, - увеличение результативности работы российских университетов, их интеграция в мировое сообщество, а также общая модернизация российского образования. Как говорится на сайте вуза, "проект призван способствовать наращиванию научно-исследовательского потенциала российских университетов, укреплению их конкурентных позиций на глобальном рынке образовательных услуг". Логично предположить, что он ставит своей целью приздание более современного ракурса постдипломному образованию, под каток реформ которого и попали сотрудники реорганизуемых подразделений.

<http://www.medvestnik.ru/content/news/V-Pervom-medе-masshtabnye-sokrashcheniya.html>

**06.02.2017**

Новокузнецкий вагоностроительный завод признан банкротом из-за долгов в 6 млрд рублей (Кемеровская область)

Суд Кемеровской области признал сегодня банкротом "Новокузнецкий вагоностроительный завод" (НкВЗ).

"Суд решил удовлетворить ходатайство конкурсного управляющего и прекратить досрочно процедуру внешнего управления <?>, признать акционерное общество "Новокузнецкий вагоностроительный завод" банкротом, открыть конкурсное производство сроком на шесть месяцев", - сказала судья Юлия Дорофеева, оглашая решение инстанции.

Внешний управляющий НкВЗ Андрей Матюшин направил ходатайство об открытии конкурсного производства в декабре 2016 года.

По его словам, во время внешнего управления не удалось реализовать одну из основных мер, которые предполагали восстановление платежеспособности предприятия, - вагоностроение. "Не были подписаны контракты на производство вагонов, поскольку рыночные условия не способствовали, чтобы такие заказы были", - отметил он. Также было предусмотрено создание индустриального парка. Но, по словам Матюшина, у НкВЗ нет возможности выплатить долги кредиторам в 6 млрд рублей и текущие обязательства в 644 млн рублей.

Новокузнецкий вагоностроительный завод, созданный в феврале 2008 года, закрылся 6 июля 2015 года из-за отсутствия новых заказов. С предприятия уволили более тысячи человек. **

ТАСС

06.02.2017

«Седьмой континент» хотят признать банкротом

Челябинская компания «Слакон» подала иск к «Седьмому континенту» с требованием признать его банкротом. До этого истец взыскал с ритейлера 741,5 тыс. рублей.

Ранее осенью прошлого года «Седьмой континент» уже требовали **признать банкротом**. Тогда соответствующий иск подала компания «Олимп агро», которая ранее выкупила права требования по долгу одного из поставщиков ритейлера ООО «Титан логистик». В конце сентября 2016 года истец уже добился положительного решения суда по выплате 1,9 млн рублей (было заявлено около 3 млн рублей).

Позднее «Олимп агро» отозвал свой иск в связи с исполнением решения суда о взыскании с «Седьмого континента» задолженности на сумму 1,78 миллиона рублей. В настоящее время ритейлер исполнил постановление суда, стороны урегулировали свои разногласия.

По данным на тот момент к «Седьмому континенту» уже подано 146 исков на сумму 527 млн рублей. Актуальный размер судебных претензий к компании составлял около 80 млн рублей.



https://new-retail.ru/novosti/retail/sedmoy_kontinent_khotyat_priznat_bankrotom5771/

06.02.2017

Музыканты Екатеринбургского цирка пожаловались Путину на низкие зарплаты

Музыканты Екатеринбургского цирка пожаловались президенту Владимиру Путину на низкие зарплаты и сокращения. Открытое письмо на фейсбуке опубликовал главный дирижер культурного учреждения Борис Важенин.

В обращении сказано, что администрация цирка поставила коллектив оркестра перед фактом: с 23 марта оплата сотрудников будет снижена по решению Российской Государственной Цирковой Компании. Сейчас сотрудникам платят по 680 рублей за один спектакль, а будут платить от 350 до 500 рублей. При этом сами работники надеялись, что к выборам из зарплаты повысятся до 1000 рублей за спектакль.

«Так как в среднем в месяц в нашем цирке проходит 20 спектаклей - оплата профессионала с тридцати пяти летним стажем работы в этом цирке может составить семь с небольшим тысяч рублей в месяц. В нашем городе это с трудом покрывает коммунальные расходы за маленькую квартиру в старой пятиэтажке (у кого она есть)», - сказано в обращении.

В письме говорится, что единогласным решением коллектива оркестра цирка стало увольнение музыкантов по **сокращению штатов**.

«Во многих городах нашей с Вами Родины, где были и есть цирки, в них были и оркестры. А сейчас, наверное, количество оркестров в цирках нашей с Вами Великой страны можно пересчитать по пальцам одной руки. Десятков оркестров не стало (это сотни профессионалов) и ничего страшного не произошло. Ничего страшного не произойдет, если 23 марта 2017 года не станет еще одного коллектива. Не мало будет таких, кто этого никогда не заметит, много таких, кто не знал, такой коллектив был», - пишут артисты.

<http://fedpress.ru/news/66/society/1738398>

07.02.2017

Оставленный корреспондентами полпредский ТВ канал могут обанкротить (Свердловская область)

Окружной ТВ канал «Ермак» может начать процедуру банкротства. Этого не исключили в бухгалтерии канала, отвечая на вопросы покидающих медиаресурс корреспондентов. Последних, по данным «URA.RU», на нынешний момент на «Ермаке» не осталось.

«В бухгалтерии еще на прошедшей неделе отвечали, что вариант с банкротством тоже рассматривают, — рассказала «URA.RU» прежний корреспондент телеканала. — [Директор телеканала „Ермак“ Андрей] Муринович всех собрал и сообщил насыщеннее искать место работы. Незадолго ушла [шеф-редактор „Ермака“ Ирина] Арефьева — на СГТРК,



кто-то еще на „четверку“ перешел, кто-то на ОТВ, а кто-то даже в „Сималенд“. Остались там девчонка в архиве, продюсер и операторы, вероятно». Андрей Муринович оказался недостижим для комментария.

Сложности телеканала объединяют именно со сменой его начальства — Андрей Муринович сменил Татьяну Николаеву осенью две тысячи шестнадцатого года. В конце года корреспонденты «Ермака» пожаловались на **задержки по зарплате**, чем заинтересовалась прокуратура.

Поставит ли вопрос о закрытии своего телеканала полпредство, быстро уточнить не получилось. Перед этим «наместничеством» была анонсирована новая система взаимодействия со СМИ и «эпоха новой открытости».

<http://1nn.net/regions/968272.html>

И.И.ШУВАЛОВ

07.02.2017

Первый вице-премьер Игорь Шувалов - о решении проблемы моногородов, особенностях современной экономики и приватизации РЖД

«Если ситуацию нельзя изменить, то ею нужно воспользоваться» - такой подход правительство применило при решении проблем моногородов - поселений, где проблемы градообразующего предприятия приводят к коллапсу всего населенного пункта. О том, как сейчас идет работа по модернизации экономики моногородов, а также о том, намерено ли правительство приватизировать РЖД, в эксклюзивном интервью корреспонденту "Известий" Александре Красногородской рассказал первый вице-премьер ИГОРЬ ШУВАЛОВ.

- В последнее время тема моногородов стала чаще появляться в правительственной повестке, вы лично посетили несколько таких поселений за последние несколько месяцев. С чем связано такое повышенное внимание к этой теме?

- Тема моногородов всегда была в нашей повестке. Особенно актуальной она стала в 2008-2009 годах, когда экономика этих городов сильно пострадала из-за кризиса. Для градообразующих предприятий, ориентированных на экспорт, сократились внешние рынки; бизнес закрывался и сокращалась налоговая база, обострилась социальная обстановка. Тогда по поручению президента мы создали специальную группу, которая определила количество моногородов - их 319, проанализировала мировой опыт. Оказалось, что ситуация не уникальна для Российской Федерации. Во всех странах, где было развито промышленное производство, в той или иной степени существуют моногородования. В нашей стране есть одна особенность - во всех этих городах развита социальная инфраструктура. Например, в Анжеро-Судженске 14 школ, 28 детских садов. Если вы приедете в любое моногородование, то увидите там школы, детские сады, больницы, которые зависят от муниципальных или региональных бюджетов. Стало понятно, что для стабилизации ситуации в моногородах необходимо диверсифицировать их экономику, снизить их зависимость от одного предприятия.



Потом мы стали достаточно быстро выходить из кризиса, острота проблемы моногородов снизилась, но из повестки не ушла. Мы потратили несколько лет тяжелой работы, выделили средства из федерального бюджета для того, чтобы поддержать регионы и сделать так, чтобы эти моногороды перестали быть опасным элементом для экономики в целом. У нас около сотни городов находятся в "красной зоне", где есть проблемы. Была организована специальная мониторинговая миссия, чтобы оценить ситуацию на внешних рынках для экспортноориентированных предприятий и возможности использования их продукции для внутреннего потребления.

Сейчас с созданными управленческими командами решаются проблемы в этой "красной сотне" и создается план по созданию новых точек роста. Для примера - в Череповце, который мы посещали в конце 2016 года, уже в этом году откроется новое современное производство аммиака и карбамида на производственном комплексе группы "ФосАгро". Объем инвестиций уже более 60 млрд рублей . И при этом будет создано несколько сотен новых рабочих мест. Это и есть наша новая экономика и промышленность. Но сегодня новое современное производство - это, как правило, немного персонала. Поэтому надо давать людям возможность открывать собственное дело - развивать малый и средний бизнес. Эту задачу будем активно решать.

В рамках приоритетного проекта по моногородам нам удалось на ближайшую перспективу сконцентрировать ограниченные бюджетные ресурсы и возможности институтов развития, что позволит выйти на новый уровень развития моногородов. Для примера: только субсидия Фонду моногородов в 2017-2019 годах составит более 15 млрд рублей .

- Долгое время моногорода были камнем на шее у регионов. Сейчас вы говорите, что они развиваются. В чем привлекательность таких моногородов для инвесторов?
- У многих региональных и муниципальных лидеров было заблуждение, что реанимация и модернизация градообразующих предприятий решат все проблемы. Но в современной экономической жизни это невозможно. Как показывает опыт ОЭСР, Китайской Народной Республики, России, ситуация меняется так быстро, что даже недавно построенные предприятия по всему миру могут оказаться на грани банкротства. Сказывается жесткая глобальная конкуренция и открытость рынков. У нас есть все инструменты поддержки предприятий, которые могут занять достойное конкурентное место на рынке. Это и Российский экспортный центр, и Фонд развития промышленности - и они уже работают в моногородах. Но нужно оторваться от догмы, что дополнительные инвестиции в старое производство кардинально изменят ситуацию. В первый наш заход 2008 года мы так и не смогли переломить эту ментальность. Тогда мы помогали градообразующим предприятиям, улучшали ситуацию, и острота уходила. Это была "болеутоляющая" тактика, но саму проблему она не решала. Тогда и пришло понимание, что нужно создавать другую экономику помимо основного предприятия.
- Сейчас для инвесторов становится очевидно, что в моногородах находится хорошо обученная рабочая сила. Например, на главных предприятиях в Краснотурьинске Свердловской области, Байкальске Иркутской области или



Прокопьевске Кемеровской области есть квалифицированный персонал с высшим и средним техническим образованием. Есть готовая инфраструктура: электроэнергия, водоканалы, дороги, жилой фонд. Самое главное, Кемеровская область - в центре страны. Во многих городах Кузбасса есть серьезно обустроенная логистика на Запад и на Восток. Здесь Транссиб, есть газ, уголь, земельный ресурс - все имеется. Вы можете экспорттировать продукцию на рынки ближайших стран - в Казахстан, Китай, Монголию, удобная логистика до портов Дальнего Востока. Все это - конкурентное преимущество. И надо сказать, резиденты в Анжеро-Судженске, с которыми мы встречались, настроены решительно, даже несмотря на то, что они в ТОР (территория опережающего развития. - "Известия") не перейдут. Но они готовы активно развиваться по нашим программам. У тех, кто придет в ТОР, будут уже и налоговые преференции.

- В ежегодном послании Федеральному собранию президент дал поручение привлекать население к обсуждению вопросов благоустройства городов. Как эта программа реализуется в моногородах?

- Когда мы обучаем наши команды в бизнес-школе "Сколково" и в Академии народного хозяйства и государственной службы при президенте, главная задача - научить людей, как правильно работать с инициативой граждан самим и научить этому других. Никакое благоустройство, создание малого и среднего бизнеса, новая экономика города невозможны, если не будет инициатив самих горожан. Поэтому первоосновой является умение эту инициативу направлять на созидание с тем, чтобы люди чувствовали свою ответственность, причастность, понимали, что их мысль востребована. Краудсорсинг и все, что связано с энергией масс, - это сложный процесс. Мы ему учимся, и я вижу, что во многих моногородах этому уже научились. Проекты по благоустройству, которые раньше рутинно выполняли какие-то муниципальные или региональные подрядные организации, переходят к инициативным гражданам. Они приходят и говорят: "Мы готовы это сделать". Очень много добрых дел "инициативники" делают за значительно меньшие деньги, чем запросили бы подрядные организации. Мы сейчас определяем улицы, на которых нужно провести реконструкцию. Мы хотим, чтобы не губернатор или мэр, а горожане сами нам подтвердили, что это главная улица. Только тогда мы ее включим в программу. Мы хотим, чтобы разные слои населения - пенсионеры, молодежь через публичное обсуждение сказали бы нам, какой облик этой главной улицы они хотят. Поэтому успех - это и мое глубокое убеждение, и команд, которые обучают всех нас в этих двух базовых учреждениях, - это опора на инициативу людей. Невозможно сделать горожан счастливыми, если они в этом не будут принимать никакого участия. Только вместе с ними, только опираясь на их видение и мнение. Мы уже обучили 93 команды и до конца этого года планируем завершить обучение команд всех 319 наших моногородов.

- Могли бы вы назвать наиболее успешные моногорода и отстающие?

- Про отстающие говорить не буду. Мы сейчас в Кемеровской области, в Анжеро-Судженске. Мне нравится, как работает команда губернатора Тулеева. Это - мощная команда, они работают хорошо. У них сложная экономика, они сильно зависят от ценовых параметров на уголь. Но они очень сильно продвинулись в социально-экономическом



развитии. А здесь, в Анжеро-Судженске, по разным данным, живет до 79 тыс. человек. Это большой протяженный городской округ. Мы сегодня посетили строящиеся новые кварталы, посмотрели школы и другие учреждения. В целом я вижу, что здесь есть нацеленность на результат, взаимодействие с горожанами и представление, как добиваться успеха. Есть некоторые моногорода, где по-прежнему люди говорят: "Что вы нам рассказываете про какое-то обучение? Чему вы нас будете учить? Мы и так все знаем. У нас есть одно предприятие в нашем населенном пункте, оно и то закрылось". К сожалению, есть такие подходы.

- Сейчас несколько моногородов находятся на стадии перехода из "моно" в ТОРы. Что для них меняется?

- Мы продолжим с ними работать. Они лишатся статуса, но это не значит, что наше сотрудничество с ними закончено. Они приобретают большую защищенность и разнообразие, их экономика становится сложнее, они не настолько зависят от одного предприятия. Если правительство присвоило им статус территории опережающего социально-экономического развития либо ведет еще какую-то работу, наши программы не будут свернуты. Мы будем работать через Фонд поддержки моногородов. Уже сейчас три моногорода (Юрга и Анжеро-Судженск Кемеровской области и Набережные Челны Республики Татарстан), получивших поддержку фонда в 2015 году, полностью завершили формирование новой инфраструктуры, необходимой для новых инвестиционных проектов, и мы видим результаты в виде построенных и строящихся промышленных производств - новой экономики наших моногородов. В целом в 2015-2016 годах 17 моногородов уже получили финансовую поддержку фонда, за этот период в данных городах создано 2,4 тыс. новых рабочих мест и привлечено 16,5 млрд частных инвестиций, что говорит об эффективности вложенных федеральных ресурсов. И мы будем продолжать эту работу.

- По каким критериям вы определяете, что город готов отказаться от приставки "моно" и перейти в ТОР?

- Есть формальные признаки. Появляется много других работодателей. Это означает, что если градообразующее предприятие исчезает или оно испытывает проблемы, то нет никакого коллапса или катастрофы. Рынок труда примет появившуюся трудовую силу. Это уже более гибкая экономическая система, которая может противостоять кризисным явлениям. Но это не означает, что мы пытаемся избавиться от моногородов как таковых. В силу разных причин они могут появляться и дальше, так как у государства могут возникнуть потребности создавать монообразования под решение конкретных задач. Когда-то государство создавало Волжский автомобильный завод, и появился моногород. Потом был создан КамАЗ, и опять - моногород. И в этом ничего нет катастрофического, просто надо понимать: моногород - это жизнь не навсегда. Если в будущем они будут создаваться, люди должны быть готовы переезжать в случае изменения экономической конъюнктуры. Правда, у нас не самая активная **трудовая миграция**. Люди согласны скорее преобразовывать место, где они живут, выросли, куда давно приехали, нежели переехать в другое место. Все это надо учитывать. Но мы уже видим, что началась здоровая конкуренция моногородов за инвестора, за федеральные ресурсы. И мы очень скоро увидим, что наши моногорода станут лучшими территориями для инвестиций.



- Но пока моногорода остаются, нельзя не учитывать, что на их экономику окажет влияние приватизация крупных госкомпаний, дочерние предприятия которых как раз и стали градообразующими. Например, РЖД.

- Сразу скажу, что мы не собираемся приватизировать РЖД. Буквально на днях в правительстве утверждена программа приватизации, и РЖД в этот список не входит. Больше того, когда мы обсуждали в прошлом приватизацию РЖД, речь шла о совсем небольшом пакете, который можно было бы разместить в пользу негосударственных пенсионных фондов, но сейчас и этого нет в повестке. На них приватизация никак не могла повлиять. Большая часть градообразующих предприятий в моногородах - это акционерные компании. Где-то есть бизнес с государственным участием - например, в Тольятти. "АвтоВАЗ" - это госсобственность. Большой пакет принадлежит "Ростеху", так же как и КамАЗ. Государство как собственник, хоть и опосредованно, через "Ростех", но все равно влияет на корпоративную политику. Но судьба монообразований не связана с тем, в частных или государственных руках предприятие. Это скорее связано с тем, что мы даже в городе Тольятти, где есть государственный актив, по сути все равно хотим видеть более безопасную структуру экономики. Там должны появляться другие частные предприятия, которые в случае большого высвобождения рабочей силы всегда могут принять людей и дать новые рабочие места.

Я верю в то, что серьезная проблема моногородов стала возможностью для развития. Я верю в людей, которые сами меняют свою жизнь и жизнь других. В нашей программе по развитию моногородов мы подняли целый пласт личностей: мэров, предпринимателей, общественных деятелей, архитекторов, простых горожан, которые поверили в себя и в свои города. А мы этот настрой и их дела поддержим на федеральном уровне.

Новая игорная зона с соответствующей инфраструктурой призвана привлечь состоятельных туристов в Махачкалу

Известия

07.02.2017

Дмитрий Медведев утвердил целевые модели упрощения ведения бизнеса в регионах

Премьер-министр Дмитрий Медведев утвердил 12 целевых моделей упрощения ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности регионов по ключевым параметрам.

К ним относятся упрощение получения разрешений на строительство, регистрации права собственности на земельные участки и недвижимость, о постановке ее на кадастровый учет, присоединении к электросетям, подключении к газу, теплу, воде, а также о привлечении инвестиций и работе с инвесторами. "Эти целевые модели подготовлены на базе так называемых лучших практик. Надеюсь, они помогут регионам разработать собственные "дорожные карты" по улучшению условий ведения бизнеса", - сказал премьер на совещании со своими заместителями.

В текущем году, рассказал первый вице-премьер Игорь Шувалов, правительство будет работать с регионами над разработкой этих "дорожных карт". Организационное сопровождение возложено на Агентство стратегических



и инициатив, а министерство экономического развития два раза в год будет отчитываться о том, как продвигаются дела. Конкретными результатами должно стать, например, сокращение времени на получение разрешения на строительство с 210 до 80 дней, на подключение к электросетям не должно превышать 90 дней, а срок постановки на кадастровый учет сократят с 80 до 38 дней.

В качестве успешного примера развития предпринимательства на местах **Шувалов** привел Кемеровскую область, где во всех 24 моногородах ситуация стабильная, и особенно выделил Анжеро-Судженск. До конца года город, возможно, вообще покинет список населенных пунктов, которые относятся к монопрофильным образованиям. При этом он пообещал, что даже в этом случае все программы поддержки города будут продолжены.

"Мы понимаем, количество моногородов - городов, где значительная часть людей трудится на одном производстве, причем эти производства еще, к сожалению, иногда останавливаются - у нас очень значительное, поэтому эта работа должна быть построена на относительно долгую перспективу", - заявил Дмитрий Медведев, добавив, что для полного преодоления этой унаследованной особенности российской экономики потребуются годы.

Кроме того, глава правительства сообщил о подписании двух постановлений, направленных на поддержку отечественной отрасли производства товаров и средств реабилитации для инвалидов. Первым документом утверждены правила предоставления субсидий российским организациям на покрытие части затрат на инвестиционные проекты по выпуску такой продукции. В них уточняются формы расчета субсидии, прописан максимальный размер субсидии - до 200 миллионов рублей. Второе постановление вводит правила предоставления субсидий на проведение НИОКР в рамках инвестиционных проектов.

- В конечном счете нужно сделать все, чтобы люди с ограничениями по здоровью как можно быстрее получили новые инвалидные коляски и другие виды техники, все, что необходимо для обеспечения нормальной жизни, - подчеркнул Медведев.

Российская газета

О.Ю.ГОЛОДЕЦ

07.02.2017

Госдума в среду заслушает Ольгу Голодец в рамках "правительственного часа"

Депутаты Госдумы на пленарном заседании в среду в рамках "правительственного часа" заслушают информацию зампредседателя правительства Ольги **Голодец**. Об этом сообщил сегодня журналистам первый вице-спикер Госдумы Иван Мельников.



"Один из ключевых вопросов, который завтра будет, - это "правительственный час", в рамках которого будет заслушана информация заместителя председателя правительства Ольги Юрьевны Голодец", - сказал первый вице-спикер палаты.

По его словам, в рамках "правительственного часа" будет обсуждаться в том числе вопрос погашения задолженности по заработной плате шахтерам в городе Гуково (Ростовская область). **

ТАСС - Российские новости

МИНТРУД

06.02.2017

[Официальная безработица в РФ за неделю выросла на 1,5% – Минтруд](#)

Численность безработных россиян, зарегистрированных в органах службы занятости, возросла на 1,5% за неделю, достигнув почти 900 тысяч человек, сообщили журналистам в министерстве труда и соцзащиты РФ.

"С 25 января по 1 февраля 2017 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, выросла на 1,5% и составила 899 411 человек. Годом ранее этот показатель составлял 1 016 276 человек", - сообщили в ведомстве.

По данным **Минтруда**, за неделю рост численности безработных граждан отмечался в 81 регионе. Наибольшее увеличение произошло в Кировской, Магаданской, Костромской, Тамбовской областях, Севастополе, Чукотском, Ямало-Ненецком автономных округах, Республике Алтай, Ханты-Мансийском автономном округе. Снижение численности безработных произошло лишь в Чувашской и Чеченской республиках, Калмыкии.

В **Минтруде** рассказали, что по состоянию на 1 февраля суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 214 157 человек. По состоянию на 1 февраля 2017 года количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило 1,2 млн единиц, добавили в министерстве.

РИА Новости.

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

07.02.2017

[Всеволод Вуколов: важно вернуть человека в социум \(интервью ТАСС\)](#)

Правительство РФ ставит цель - трудоустроить к 2020 году почти 50% инвалидов трудоспособного возраста. Почему работникам служб занятости придется отчасти стать социальными работниками, какие вакансии сегодня



востребованы на рынке труда и как может облегчить жизнь вахтовика электронный трудовой договор, в интервью ТАСС рассказал руководитель Федеральной службы по труду и занятости Всеволод Вуколов.

- Под влиянием новых технологий, информатизации, автоматизации меняется структура занятости населения. Некоторые эксперты говорят о риске безработицы. Какие перемены на рынке труда уже зафиксировал Роструд?
 - Конечно, технологии идут вперед, экономика развивается, сегодня мы говорим уже о цифровой экономике. Но это не означает, что будет только высвобождение работников, я уверен, что будет происходить переобучение, переквалификация. Те люди, которые будут перетекать в новые отрасли экономики, должны получать возможность переобучения и подтверждения квалификации И тут вопросы к системе образования и к его качеству. Напомню, 60% населения у нас имеют высшее и средне-специальное образование, а в США этот показатель не достигает и 40%.
 - То есть больших рисков вы не видите?

- Наша официальная статистика говорит, что те процессы, которые были характерны для рынка труда в 2014-2015 годах, сейчас стабилизировались, ежемесячно показатели безработицы падают. По итогам прошлого года численность граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в качестве безработных, составила 894,6 тысячи человек, что на 10,6% меньше, чем на начало 2016 года.

Многие крупные и успешные корпорации, такие как РЖД, Газпром, Аэрофлот инвестируют в новые профессии, подготовку, обучение и переобучение своих специалистов. Говорить об отмирающих профессиях, я думаю, пока рано. Если же говорить о новых рождающихся специальностях – это все те, кто будет обслуживать автоматизированные информационные системы. Я думаю, будет больше специалистов узкой направленности, в том числе в области кибернетики, математического моделирования, робототехники.

Большим спросом, полагаю, также будут пользоваться профессии, которые требуют интуиции, социального взаимодействия и сопереживания. Среди них - психологи, врачи, социальные работники.

- Все большую популярность приобретают дистанционные способы заработка. Достаточно ли урегулирован законодательно этот тип отношений работодателя и работника?

- Многие компании тратят большие деньги, чтобы, например, устроить на работу человека, который физически находится во Владивостоке, а оформлен должен быть «по месту прописки» компании, в Москве или другом городе. Недавно мы обсуждали эти проблемы с Рамблером и Яндексом, а также на Общественном совете Роструда. Необходимо проработать вопрос, чтобы разрешить заключать работнику свой трудовой договор в электронном виде. Нужно упросить эту процедуру.

Предполагается, что любой человек сможет зайти через наш портал «Работа в России», через портал госуслуг, и заполнить трудовой договор необходимыми данными. Со своей стороны работодатель также заполняет договор. Для этого не нужна электронно-цифровая подпись, а достаточно просто заполнить соответствующие «поля», поставить отметки в нужном месте. По завершению процесса документ обретает законную силу. Единственное, что я считаю необходимым, это предусмотреть обязательную распечатку такого трудового договора, например, в многофункциональном центре рядом с домом или работой, чтобы он был на руках при возникновении каких-то вопросов. Сейчас мы обсуждаем с Минтрудом, профсоюзами, работодателями, как это эффективно реализовать.

- Для кого может быть удобной такая система?



- Я не говорю, что электронный трудовой договор должен сегодня охватить все сферы и кадровые службы, но уже сейчас необходимо создать такие сервисы, которые удобны для граждан, чтобы они имели полный пакет трудовых гарантий, и, вместе с этим был бы сокращен объем бумажной и рутинной работы по оформлению кадровых документов. Электронный трудовой договор может служить основой электронного кадрового делопроизводства, которая нацелена на минимизацию затрат при сопровождении трудовой деятельности человека. Сейчас значительные средства компании тратят на пересылку туда и обратно документов по трудоустройству. Сегодня дистанционно, а также вахтовым методом и сезонно трудятся порядка 5-7 млн человек. Их деятельность никак и нигде не регламентирована. Из-за сложностей, возникающих по причине удаленности работников от работодателей, практически не применяется заключение трудовых договоров, особенно с физическими лицами. Все это создает условия для развития нелегальной занятости. А система электронных трудовых договоров могла бы легализовать этот сектор. Особенно это актуально для вахтовых работников. Если бы они могли в электронном виде перед отъездом посмотреть, какая часть заработной платы у них основная, а какая премиальная, было бы понятно, стоит ли заключать такой договор и выезжать к месту работы. Электронный трудового договор станет первым шагом к созданию электронных сервисов на рынке труда и будет обладать элементами «умного» контракта.

Для начала такой «умный» электронный трудовой договор будет иметь автоматизированную связь с Пенсионным фондом, с другими государственными информационными системами, которые связаны с начислением выплат, пособий и так далее. Нас критикуют те, кто боится, что персональные данные людей могут быть разглашены. Но все то, что нужно для договора, это то, что уже используется в системе электронных данных, наверное, дополнительных данных не потребуется. Но мы подумаем, какие предложения внести, чтобы минимизировать риски.

Мы уже третий год занимаемся «выведением из тени» работников. В частности, мы смотрим, платят за работников взносы в Пенсионный фонд или нет. Если платят, значит, он реально работает. Это нам позволило ежегодно от миллиона до двух миллионов человек легализовать. И электронный трудовой договор, с одной стороны, дал бы защиту работникам, а с другой – стал бы дополнительным инструментом легализации на рынке труда. Человеку будет выгодно себя страховать через электронный трудовой договор, чтобы не попасть в трудную жизненную ситуацию, быть увереннее на месте работы.

Не исключено, что изменения в Трудовой кодекс, касающиеся электронного трудового договора, будут внесены уже в этом году.

- Федеральный банк вакансий сколько предложений содержит сегодня? Назовете самые оригинальные и самые популярные запросы работодателей?

- Наш портал “Работа в России” посещает более 200 тысяч человек ежедневно. Мы ни с кем не конкурируем, потому что наш портал бесплатный. Разместить здесь вакансии могут не только службы занятости, но и работодатели напрямую, а работники - свои резюме. При наличии более миллиона вакансий от службы занятости, у нас более 100 тыс. вакансий от работодателей. Это говорит о популярности среди населения. Мы следим, чтобы средняя зарплата на портале соответствовала средней по стране, и она постепенно приближается к этой планке. У нас появились и очень качественные вакансии с большой зарплатой. Кроме того, мы заключили соглашения с Газпромом, РЖД, Ростехом, Ростатомом, Почтой России, Ростелекомом, Сбербанком России и многими другими и те, вакансии, которые у них есть, автоматом поступают в наш банк. Наша система работает круглосуточно, кроме того, гражданин может посмотреть, где находится предполагаемое место работы, рассчитать, сколько ему до него добираться.

Кстати, есть возможность проверить свой трудовой договор на предмет соответствия его законодательству Российской Федерации.



Самыми востребованными среди работодателей являются рабочие профессии, требующие определенной квалификации. Например, сейчас на портале ищут более 24 тысяч медицинских сестер, 14 тысяч каменщиков, 12 тысяч поваров. Из редких профессий на портале встречаются такие - шлифовщик изделий электронной техники, электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций, оператор этикетировочного станка. Среди оригинальных - запросы на специалиста-стеклодува или ювелира-модельера.

- В банке вакансий есть предложения для людей с ограниченными возможностями? Минтруд ставит амбициозную задачу обеспечить работой 50% инвалидов трудоспособного возраста к 2020 году. Это в два раза больше, чем сейчас.
- На нашем портале "Работа в России" у каждой вакансии по предприятию есть примечание, сколько там квот для инвалидов и, соответственно, сколько рабочих мест по этим квотам занято. Кстати, в этом году для слабовидящих граждан появится озвучивание имеющихся на сайте вакансий.

В стране 3,7 млн человек с ограниченными возможностями здоровья, которые находятся в трудоспособном возрасте и нуждаются в трудоустройстве. По официальным данным, легально работают примерно 947 тысяч человек. Напомню, что существует система квотирования, в регионах предприятия выделяют места для инвалидов. Сегодня порядка 355 тысяч таких квот есть и на 248 тысяч из них уже оформлены инвалиды.

Комиссия при президенте по делам инвалидов поставила задачу активизировать работу по трудоустройству инвалидов. Важно вернуть человека в социум. Для этого нужно перестроить работу служб занятости, которые сегодня подчинены региональным властям. Важно научить сотрудников службы адресно работать с инвалидами. Нужно убедить человека, что он нуждается в трудоустройстве, предложить ему варианты, довести его до момента заключения трудового договора и курировать после. Такие документы сегодня в Минтруде разрабатываются. Вторая задача: создать портрет инвалида, чтобы понять, что это за человек, какие у него навыки. Здесь задействован большой спектр министерств и ведомств.

Мы заключили практически со всеми регионами, с губернаторами, соглашения по трудоустройству инвалидов. Согласно этим документам, каждый регион к концу 2017 года должен выполнить конкретные показатели. Однако, мы видим, что не все регионы ввели до конца процедуру квотирования у себя и не все предприятия выделили места. Поэтому мы думаем и о той ответственности, которую буду вести руководители предприятий за то что они вовремя не выделили квоты. Это могут быть, например, штрафы. Показатели у программы очень жесткие и я думаю, в 2017 году каждый губернатор должен обратить на это внимание. Мы будем активно помогать на федеральном уровне, чтобы эту задачу поставленную выполнить. В 2017 году уровень занятости инвалидов трудоспособного возраста должен возрасти на 5,9% (до 31,2%), или на 220 тысяч человек в абсолютном выражении.

- А будет совершенствоваться программа повышения мобильности трудовых ресурсов?

- Мы много работали над тем, чтобы эту программу упростить и пристимулировать граждан переезжать туда, где есть работа, где более выгодно и более интересно. Недавно вышло очередное постановление правительства на этот счет. В рамках программы повышения мобильности трудовых ресурсов со стороны государства оказывается финансовая поддержка работодателям – участникам данной программы в виде субсидии. Совокупный размер финансовой поддержки в рамках данной программы предусматривает выделение 300 тысяч рублей на одного работника для компенсации переезда работников, их обучения, оплаты жилья. Мы считаем эту программу очень важной, за неё будущее.

<http://tass.ru/opinions/interviews/4002746>

**07.02.2017****Комментарий заместителя начальника управления Л. Коваль об условиях труда в морозы**

Сюжет в программе «Доброе утро» на Первом канале об условиях труда в морозе. Кто должен обеспечивать работников специальными средствами индивидуальной защиты для работы на холодах, обязан ли работодатель предоставлять дополнительные перерывы для обогрева и др. Комментарий заместителя начальника Управления государственного надзора в сфере труда Людмилы Коваль.

<https://www.1tv.ru/shows/dobroe-utro/reportazh/moroz-treshit-a-rabota-kipit-dobroe-utro-fragment-vypuska-ot-07-02-2017>

06.02.2017**Интервью Д. Васильева на телеканале ОТР о диспропорциях на рынке труда и трудовой мобильности**

Ангелина Грохольская: Большинство россиян готовы переехать в другой регион ради хорошей работы. Это данные опросов иммиграционных служб. Например, из Кемеровской области только в первом полугодии 2016 года уехали 27 тыс. человек. Теряет население Мурманская область, а также Омская, Иркутская, Башкортостан и Алтайский край. В чем плюсы и минусы трудовой миграции, и в каком регионе есть вакансии? Поговорим об этом с заместителем руководителя Роструда Денисом Васильевым. Денис, здравствуйте.

Денис Васильев: Здравствуйте.

Ангелина Грохольская: К статистике возвращаясь. Более 60% наших соотечественников готовы переехать куда-то, неважно даже куда, ради работы. Если есть работа, то и регион, собственно, не важен. Но желание не всегда совпадает с возможностями, поэтому у меня первый вопрос: стоит ли ехать? Есть ли вообще вакансии-то в регионах?

Денис Васильев: Конечно, ехать стоит. Действительно, мобильность – это одна из важнейших сфер государственной политики. У нас большая страна, большой рынок труда. И, соответственно, на нашем рынке между регионами возникают различные несоответствия, диспропорции. В каких-то регионах ситуация складывается более удачно, там много инвестиционных проектов, открывается много рабочих мест. В каких-то регионах, наоборот, у нас избыток рабочей силы, мы их называем трудоизбыточными, и там рынок труда находится не в таком развитом состоянии. Соответственно, люди очень долго находятся в режиме низких заработных плащ. И для этого существуют механизмы мобильности, когда человек может переехать из одного региона в другой.

Кстати, это территориальная мобильность. Есть и другие виды мобильности. Человек может просто поменять работу, сменить сферу, переехать даже внутри своего региона. Все это, на наш взгляд, должно поощряться государством, потому что это способствует развитию рынка труда. Это более активная рабочая сила, более...

Ангелина Грохольская: Денис, разве хорошо, если, например, из одного города, где есть люди, но работать негде, они взяли, собрались и уехали куда-то в другой регион. И что там происходит? Семьи остались, дети плачут.

Денис Васильев: Дети не плачут. На самом деле, просто есть депрессивный регион или какой-нибудь город, где такая ситуация длится годами. Соответственно, его доход в течение многих лет ниже. То есть он может быть достаточно высокой квалификации, и все это как раз и сказывается на его семье. Представляете, он получает годами практически пониженный доход. Если бы он передвинулся в другое место, то он бы получал совершенно другие деньги. Логика мобильности всегда встраивается именно такая, что мы помогаем как раз семьям выйти на новый уровень дохода, потребления и качества жизни.

Ангелина Грохольская: Человек ищет всегда там, где лучше, да?

Денис Васильев: Да.



Ангелина Грохольская: Есть какие-то цифры. Как раз численность безработных, уровень – почти миллион. Меньше уже у нас стало безработных.

Денис Васильев: Да. Это те безработные, которые зарегистрированы в службах занятости населения. У нас есть еще один показатель, он несколько выше – это безработица, которую измеряет Росстат. Там этот показатель составляет 4 млн. человек.

Ангелина Грохольская: Ничего себе разница.

Денис Васильев: Да. Это нормальная разница, она существует во всех странах, потому что, во-первых, не все люди, потеряв работу, идут сразу же на биржу труда. Там, где пособия большие, как правило, больше людей попадают сразу в службы занятости. Если пособие не очень высокое, человек может разместить свое резюме, и через месяц найти работу, и мы никогда не увидим его в службе занятости. Но он в какой-то момент стал безработным, и это зафиксировала служба статистики.

Ангелина Грохольская: Вернемся к переездам. Давайте начнем с вакансий. Какие специальности востребованы, или это зависит от региона, или есть какая-то градация самых популярных, топовых?

Денис Васильев: Если брать макропоказатели, анализируя весь рынок труда, просто взять весь объем вакансий, который сейчас присутствует на рынке – мы, кстати, это видим, потому что у нас есть мощнейший информационный ресурс, теперь общероссийская база вакансий работы в России, где представлены все вакансии практически всех работодателей. То просто прямым счетом мы получим – это никого не удивит – специальности, всем известные, часто встречающиеся: это в строительстве у нас каменщики, монтажники, это в медицинском секторе у нас персонал, всегда у нас большой сектор – это легкая промышленность, сектор услуг. То есть каких-то серьезных трендов мы не увидим, просто анализируя базу вакансий. А если мы пойдем по региональному разрезу, то там будут уже интересные вещи.

Если мы пойдем по Дальнему Востоку, то, например, там востребованы специальности, связанные с портовым хозяйством, рыбаки.

Ангелина Грохольская: Кстати, о Дальнем Востоке. Сегодня говорят, что основные проекты развития на Дальнем Востоке, что сейчас Дальний Восток должен развиваться. Недавно услышала такую вещь, что вновь понятие "западный дрейф", когда, наоборот, с востока на запад люди едут в поисках работы, он снова стал актуален.

Денис Васильев: Он был всегда актуален, и сейчас актуален. Его еще не переломили. Для этого очень много правительство делается усилий именно на Дальнем Востоке, развивая эту зону.

Ангелина Грохольская: То есть именно сейчас эти процессы для того, чтобы, наоборот, людей вернуть туда?

Денис Васильев: Да. Для этого там и создаются территории опережающего развития, развиваются кластерные производства. Мы отдельно работаем по Дальнему Востоку. Программа мобильности трудовых ресурсов у нас как раз в большей мере ориентирована на Дальний Восток. Именно там мы видим наиболее острую потребность, и традиционно этот тренд надо изменить, чтобы люди ехали в том числе и туда. Но пока там тоже существует отток. Задача на ближайшие годы – переломить эту тенденцию, иначе тот дефицит, о котором я сказал – 80 тыс. вакансий – мы ниоткуда не возьмем. Не завозить же из других стран.

Ангелина Грохольская: Не надо. Уже завезли.

Ведь мало предложить человеку просто работу, сказать: "Приезжай, есть вакансия". Первый вопрос – это зарплата. Мы сказали, что у многих работоспособных есть семья. Второй вопрос – это брать, перевозить или не перевозить семью. Значит, где-то надо жить. Либо снимать жилье, либо оно кем-то должно предоставляться. У нас есть проекты, которые решают эти проблемы? Не только рабочие места, а еще и инфраструктура вокруг них?



Денис Васильев: Вы очень правильный вопрос подняли, потому что, действительно, проблема переезда затрагивает... Это не только человек собрал чемоданы и поехал. Действительно, если у него уже есть семья, то это целый проект в жизни человека, и для того, чтобы его подвигнуть на этот проект, тут нужны усилия многих-многих участников, не только государства, но и работодателя, властей как федеральных, региональных, так и местных, может быть, еще каких-то специальных институтов, которые действуют на рынке труда. Соответственно, мы как раз, используя общероссийскую базу вакансий, пытаемся агрегировать все виды поддержки, которые человек получит, переезжая в другое место. Во-первых, это денежная помощь, которую он получит от государства в размере порядка 225 тыс. руб. Это такие подъемные.

Ангелина Грохольская: Это для кого? Сразу уточню.

Денис Васильев: Это человек, который решил в регион приоритетного привлечения рабочих ресурсов. Есть определенный пул работодателей, которые отбирают регионы, службы занятости, они присутствуют в этой программе мобильности. Если человек устраивается на вакансию в эту компанию, то ему как раз компенсируются деньги, связанные с его переездом в регион приоритетного привлечения рабочей силы, разрабатывает свою региональную программу развития трудовых ресурсов. Он отбирает по специальной процедуре туда работодателей, которые действительно ведут крупные инвестиционные проекты, просто осуществляют инвестиционную деятельность, и остро нуждаются в высокоспециализированных кадрах. После этого мы публикуем это на нашем общероссийском портале "Работа в России". Эти вакансии там в отдельном разделе по мобильности трудовых ресурсов. И любой человек, увидев эту вакансию, которая подпадает под эту программу, может связаться со службой занятости или с работодателем. Если все получается, человек подходит работодателю, и с ним заключается трудовой договор, то ему выплачивается 225 тыс. руб. после того, как он переедет.

Ангелина Грохольская: А человек не должен за них отчитываться? Ему дали, и он просто должен договор подписать на предприятии?

Денис Васильев: Программа устроена следующим образом, что практически отчитывается работодатель, но он должен показать эти расходы работодателю. То есть он должен предъявить, если это аренда жилья, то он предъявляет документы, связанные с оплатой – договор, платежки. Если это обучение, то, соответственно, он должен показать тоже, что он прошел это обучение. Если это переезд, то это билет.

Ангелина Грохольская: В общем-то, ничего страшного нет.

Денис Васильев: Да, это, в принципе, нормальная практика, чтобы было понятно, на что потрачены деньги. Поэтому, возвращаясь к началу, работодатель у нас, вклеенный в эту программу, конечно же, пытается решить и жилищные вопросы. И там есть и со служебным жильем, есть возможность как-то компенсировать, есть возможность встать на очередь. То есть мы понимаем, что чтобы активно продвигалась эта программа, нужно собрать целый пакет помощи человеку при переезде в совсем другую местность. Программа действует, сейчас это будет уже второй год. Был пилот – прошлый год, и в этом году, я думаю, что ее популярность будет расти, потому что в такой большой стране как Россия, с таким большим количеством регионов невозможно жить без программы мобильности, это действительно сложно.

Ангелина Грохольская: Если она стимулируется так, как вы сейчас сказали, сколько регионов уже включились в эту программу, уже с комплексом услуг?

Денис Васильев: Регионы, которые привлекают сейчас рабочую силу, их 14. Это почти все регионы Дальнего Востока. Там, как вы говорите, тренд "западный дрейф". Ряд регионов центральных, развитые регионы, которые, в принципе, на слуху: Липецкая область, у нас Калужская была в прошлом году, Ульяновская. Есть регионы Сибирского округа: Новосибирская область, Красноярский край. 14 регионов туда попадают, они все есть на сайте "Работа в России". Всегда можно сразу увидеть.



Ангелина Грохольская: Были какие-нибудь вакансии, которые вас удивили? Неожиданно, а требуются?

Денис Васильев: Есть уникальные вакансии, но, как ни странно, требуются достаточно традиционные, всем известные абсолютно специальности. Там удивляться нечему. Я говорю, есть специфика прибрежных регионов, которые имеют выход к морю, и там будут капитаны рыболовецких судов и не только. Есть регионы, которые развиваются, например, аквакультуру, им требуются ихтиологи. Оказалось, что это редкая очень специальность, не можем нигде найти. Есть регионы, которым нужны специалисты в нанотехнологиях. Есть Амурская область, которая завозит людей с Байконура, потому что космодром "Восточный", и очень много специалистов требуется для того, чтобы обслуживать инфраструктуру громадного космодрома, который вводится в эксплуатацию. Требуются иногда достаточно рядовые специальности, правда, тут с одной оговоркой: квалификации трудовых ресурсов должна быть несколько иной, и это очень сильное ограничение для найма рабочей силы, и движения рабочей силы.

Например, Дальний Восток, там громадное количество требуется людей из сферы сервиса, которые работают в отелях, гостиницах, казино. Но сервис – это серьезная проблема для Российской Федерации, готовить таких специалистов. Одномоментно получить их где-то конкретно на локальном рынке очень сложно. Для этого нужно очень серьезное внимание уделять и качеству трудовых ресурсов, подготовке кадров. То есть мы столкнулись сейчас с такой ситуацией, что, в принципе, я говорил про трудоизбыточные регионы, но даже трудоизбыточные регионы, как ни парадоксально, испытывают недостаток в кадрах. Но такие кадры они просто не могут найти на своем местном рынке.

Возьмем даже Северный Кавказ, где всегда традиционно большое количество людей числится как безработные. Меньше там, конечно, инвестиционных проектов, менее они промышленно развиты, и сфера услуг. Там развивается кластер сейчас горнолыжных курортов.

Ангелина Грохольская: Там именно сервис?

Денис Васильев: Да, там нужен сервис. И, действительно, они сейчас испытывают проблему, несмотря на то, что есть избыточные трудовые ресурсы, но тех специалистов, которые им сейчас нужны, они могут на рынке и не найти. И они уже задумываются о программах мобильности. Оказывается, мало того, что нам просто посчитать людей и перевезти, нам нужно еще перевезти нужного качества. В этом проблема и сложность.

Ангелина Грохольская: То есть должно быть и качество кадров, специалистов, и качество вакансии тоже?

Денис Васильев: Да. То есть диспропорции, их почему так сложно исправлять? Несложно 100 строителей перевезти из одного места...

Ангелина Грохольская: Но что они там построят – еще неизвестно.

Денис Васильев: Да. Но нам же нужны не просто строители. Мы же сейчас хотим строить космодромы, мы хотим строить здания совсем другого класса, чем... Если мы говорим про судостроение, то там компетенция высочайшая. У нас многое в этой программе предприятий судостроения, как оборонного комплекса, так и гражданского. Всем требуются тривиальные вещи – сварщики, монтажники. Но сварщик, который варит корпус атомной подводной лодки – это другой сварщик, нельзя просто так взять любого с улицы.

Ангелина Грохольская: Это, на мой взгляд, уже комплексный вопрос. Тут должно быть и соответствующее образование. Почему сегодня очень многие компании возвращаются к целевым наборам. Я знаю, что заключаются и договоры с университетами, с колледжами, если мы говорим о каких-то рабочих специальностях, когда уже готовят под свои цели, под свои проекты. Это, мне кажется, неплохо.

Денис Васильев: Это неплохо, это правильная мера, но недостаточная. Мы должны смотреть на несколько шагов вперед. И здесь как раз огромная роль служб занятости населения. Они должны как-то прогнозировать ситуацию на



рынках труда. То есть они должны понимать, что если сейчас судостроительный кластер берет на себя столько-то специалистов – правильно, у него есть заказы. Но через 10 лет заказов может не быть. Отрасль меняется.

Ангелина Грохольская: Куда эти специалисты пойдут?

Денис Васильев: Куда мы будем трудоустраивать этих? Вуз об этом не будет думать, и колледж не будет думать.

Ангелина Грохольская: Он уже их выпустил.

Денис Васильев: А службы занятости, органы, которые в регионах управляют трудовыми ресурсами, должны эту ситуацию просматривать хотя бы на 10 лет. Это очень важный вопрос – понимания и прогнозирования ситуации на рынке труда.

Ангелина Грохольская: Денис, спасибо вам огромное. Я пожелаю нашим телезрителям всем работу обязательно хорошую.

Денис Васильев: Достойную работу.

Ангелина Грохольская: Достойную, да. А всем предприятиям, руководителям – хороших специалистов, чтобы у нас не было ни в чем дисбаланса. Спасибо вам огромное.

Денис Васильев: Спасибо.

Ангелина Грохольская: Мы говорили с заместителем руководителя Роструда Денисом Васильевым.

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

07.02.2017

Возбуждено уголовное дело о гибели рабочего в Красноярске от упавшей сосульки

Следственные органы возбудили уголовное дело после проверки по факту гибели в Красноярске рабочего в конце прошлого года. Мужчина скончался от травм, полученных в результате упавшего на него куска наледи с крыши. Об этом сегодня сообщила пресс-служба ГСУ СК РФ по Красноярскому краю.

"По результатам проведенной доследственной проверки возбуждено уголовное дело по статье 143 УК РФ (нарушение требований охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть человека). Допрашиваются свидетели и очевидцы происшествия, а также руководство предприятия "Красноярскгорсвет", изучена служебная документация", - сообщили в СК.

Как сообщал ТАСС ранее, 30 ноября 2016 года при уборке снега и наледи с крыш домов в Красноярске погиб 51-летний водитель - машинист автоподъемника. Он находился в открытом кузове. От полученных травм пострадавший скончался на месте происшествия.

По заключению **трудовой инспекции**, инцидент стал возможным из-за неудовлетворительной организации работ, отсутствием контроля со стороны должностных лиц "Красноярскгорсвета".

ТАСС – Новости

**06.02.2017****Жителей Забайкалья оставили без денег и работы**

Проблема с ростом количества безработных и **задержкой заработных плат** приняла в Забайкалье хронический характер. Регион является одним из худших в стране по этим показателям.

Тенденция по увеличению уровня безработицы фиксируется в Забайкалье уже несколько лет подряд. Ее показатели намного выше средних значений как по Сибирскому федеральному округу, так и по России в целом. За чертой бедности, по данным статистики, находится каждый пятый житель Забайкалья.

Давно установилась в крае и неблагоприятная ситуация с **задержками заработной платы**. Особенно от этого страдают работники бюджетной сферы. **Государственная инспекция труда** региона уже даже составила список реестр предприятий-должников. Однако ситуация не изменилась. Средний срок **задержки заработной платы** - 30-40 дней. Кроме того, работники более 1,5 тысяч предприятий края получают ежемесячное вознаграждение ниже минимального размера оплаты труда.

Забайкалье также стало одним из худших регионов России по количеству трудовых конфликтов. За 2016 год их количество возросло почти вдвое. В инспекции по труду края снова разводят руками. Показательный пример эффективности работы **государственной инспекции труда** продемонстрировал случай, произошедший весной прошлого года. Тогда газосварщик предприятия "Забайкалсервис" в знак протesta против **задержки зарплаты** на глазах у журналистов перерезал себе вены. Свой поступок мужчина объяснил тем, что обращения в **трудовую инспекцию** и другие инстанции не принесли никакого результата.

Как сообщают сами сотрудники различных предприятий края, обращения в **трудовую инспекцию** в большинстве случаев оказываются без ответа, либо проверка приходит уже слишком поздно, когда уже не избежать не только задержек оплаты труда, но и трагедий.

<https://www.utro.ru/articles/2017/02/06/1315453.shtml>

06.02.2017**В Покрове директор предприятия задолжал работникам свыше 11 миллионов рублей (Владимирская область)**

Перед судом предстанет руководитель покровского предприятия «Промэнерго», допустивший нарушение трудовых прав граждан. Сообщает региональное следственное управление.

Имея финансовые возможности для своевременной выплаты зарплаты работникам предприятия, гендиректор избрал в качестве приоритета собственные амбиции, создавая перед кредиторами и контрагентами престиж платежеспособного успешного партнера. С 15 июня 2015 по 16 апреля 2016 года он **не выплачивал** в полном объеме **заработную плату** работникам. В итоге за 10 месяцев 93 работника недополучили заработную плату в общем размере



свыше 11 миллионов 200 тысяч рублей. В ходе следствия генеральный директор общества заверил, что приложит максимальные усилия к возмещению причиненного гражданам ущерба, рассматриваются различные меры по устранению последствий, в том числе за счет привлечения средств инвесторов. Уголовное дело передано для утверждения обвинительного заключения и направления в суд для рассмотрения по существу. Уголовное дело расследовано во взаимодействии с прокуратурой Петушинского района и **государственной инспекцией труда** во Владимирской области, при оперативном сопровождении отдела МВД по Петушинскому району.

<http://vladtv.ru/society/83504/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

07.02.2017

Повышение пенсионного возраста будет плодить пенсионеров по инвалидности. Мнения экспертов

Пенсионная реформа в плане увеличения пенсионного возраста не решит всех проблем сферы пенсионного обеспечения в России, считают эксперты Василий Григорьевич Перов.

Молодые пенсионерки не смогут заполнить пробел нехватки детских садов, вырастет число инвалидов, снизится мотивация к трудовой деятельности. Об этом корреспонденту ИА REGNUM заявил юрист Сергей Воронин (Москва), комментируя возможное повышение пенсионного возраста в России.

Тема повышения пенсионного возраста в России муссируется с первых чисел февраля, когда в средствах массовой информации появились сообщения о принципиальном решении правительства об увеличении пенсионного возраста для граждан России. Якобы лишь выбирается время, когда именно официально объявить о реформе. Также ведется обсуждение конкретных параметров повышения пенсионного возраста с учётом детального анализа социально-экономических последствий.

В министерстве **труда** и Пенсионном фонде России поспешили опровергнуть данную информацию. Однако спикер **Совета Федерации** Валентина Матвиенко признала, что тема повышения пенсионного возраста не исчезнет с повестки и будет обсуждаться в правительственные кругах.

Ранее по теме: Вопрос о повышении пенсионного возраста будет обсуждаться — Матвиенко

Повышать пенсионный возраст в стране якобы собираются до 63 лет для женщин и до 65 для мужчин. Еще один проект предусматривает выравнивание пенсионного возраста для мужчин и женщин путем повышения его до 63 лет. Напомним, сейчас у российских женщин пенсионный возраст наступает в 55 лет, у мужчин — в 60.

Планы и намерения правительства взволновали экспертное сообщество. Реформа пенсионной системы в плане увеличения пенсионного возраста затронет все сферы жизни граждан России — экономику, демографию, занятость



населения, солидарны все. Но по поводу целесообразности позднего выхода на пенсию мнения экспертов разделились.

«В России основная идея пенсионной реформы сводится к тому, что следует повысить пенсионный возраст, но никак не позаботиться об увеличении продолжительности жизни. Особенно повышение пенсионного возраста скажется на демографической ситуации в сторону ухудшения. Сейчас женщины, вышедшие на пенсию, выполняют социальную функцию бабушек — «работают» за детские сады, группы продленного дня, пионерские лагеря, — считает Сергей Воронин. — Необоснованное чрезмерное повышение пенсионного возраста для женщин создаст дополнительные преграды при **принятии** молодыми семьями решений относительно количества детей».

Кроме того, эксперт поднял вопрос об ослаблении или усилении давления на другие составляющие пенсионной системы. Речь идет об увеличении числа пенсионеров по инвалидности. «Отсутствие возможности получить пенсию по возрасту побуждает лиц предпенсионного возраста, которые имеют проблемы со здоровьем, обращаться за назначением пенсии по инвалидности. Следовательно, при повышении пенсионного возраста побочным эффектом станет несопоставимое количество пенсионеров по инвалидности», — предполагает юрист.

В повышении пенсионного возраста многие видят негатив несмотря на ежегодный рост числа работающих пенсионеров. Повышения пенсионного возраста не избежать, даже если бы не было дефицита бюджета и других экономических факторов в пользу этого, считает заместитель генерального директора по экономике и финансам одного из ООО Илья Попов. «Уже совсем скоро на одного работающего человека будет приходиться один пенсионер. И хотим мы этого или нет, это наша новая реальность и от этого мы никуда не уйдем», — считает эксперт.

Однако повышение пенсионного возраста в России не решит всех проблем сферы пенсионного обеспечения. «Низкая заработная плата и низкая производительность труда не позволяет нашей пенсионной системе быть устойчивой, — отмечает Илья Попов. — Как выход — создание эффективных рабочих мест с достойной зарплатой. Необходимо провести модернизацию системы социального страхования: на текущий момент она не сбалансирована. Необходимо провести меры по снижению теневой занятости и скрытой оплаты труда. Комплексное решение проблемы пенсионного обеспечения позволило бы увеличивать пенсионный возраст постепенно и без стресса для населения. На мой взгляд, повышение пенсионного возраста необходимо на 3–5 лет и повышать его нужно с учетом ожидаемой продолжительности жизни населения. Также считаю целесообразным выравнивание пенсионного возраста мужчин и женщин».

Преподаватель экономической теории Вячеслав Осетров (Екатеринбург) считает, что повышение пенсионного возраста неизбежно, так как он в России остаётся одним из самых низких в мире, а люди сейчас старятся значительно позже. «Так, 55 лет сейчас для женщины — это расцвет сил, время любить и рожать. Репродуктивная наука продвинулась серьезно вперед и развивается», — считает эксперт.



«Проблема в другом, — говорит эксперт. — Пенсия сегодня — это прибавка к зарплате. Часто очень маленькой. Знакомая пенсионерка, бывший научный работник, работает продавцом в газетном киоске. Её сократили из института. Пенсия — 14 тысяч, зарплата такая же. Ей 58 лет. Реально пенсионеры занимают рабочие места с низкой оплатой. И еще одна проблема: людей не готовят к пенсии. Для них это — стресс. И при этом они в большинстве своем не умеют выполнять другую работу, кроме той, на которой они проработали много лет. «Летунов» — когда часто меняют места работы — у нас в стране работодатели не приветствуют. Мой знакомый пенсионер, доцент, бывший преподаватель одной теоретической дисциплины несколько месяцев не может найти работу. Пенсия — 14,5 тысяч. У жены — 9 тысяч рублей. На такую пенсию не выжить, но человек науки оказался не у дел на **рынке труда**».

<https://regnum.ru/news/society/2235911.html>

07.02.2017

Законопроект о приоритетном трудоустройстве неплательщиков алиментов внесен в Госдуму

Член **Совета Федерации** Валентина Петренко внесла сегодня в **Госдуму законопроект**, которым предлагается в приоритетном порядке устраивать на работу граждан, обязанных платить алименты, которые стоят на учете в службе занятости населения. Его текст размещен в электронной базе данных нижней палаты парламента.

В пояснительной записке автор указывает, что "введение дополнительных мер воздействия на злостных неплательщиков алиментов, в первую очередь, должно коснуться тех граждан, которые либо в розыске, либо находятся в социально неблагополучном состоянии (страдают наркоманией, алкоголизмом, не имеют определенного места жительства)".

"**Законопроектом** предлагается внести **изменения в закон** "О занятости населения в РФ" в части дополнения перечня категорий граждан, для которых работа считается подходящей, категорией граждан, обязанных уплачивать алименты по решению суда, которые обратились в государственную службу занятости населения самостоятельно, а также по направлению судебного пристава-исполнителя", - отмечает разработчик.

Кроме этого, инициативой предусматривается обязать федеральные и региональные власти проводить мероприятия по привлечению к работе граждан, обязанных платить алименты, которые состоят в службе занятости населения. В пояснительной записке автор напоминает, что в **законе** "О занятости населения в РФ" закреплены основные направления проведения государственной политики в области содействия занятости населения.

"**Законопроектом** предлагается включить в данный перечень направлений осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, обязанных уплачивать алименты", - пишет Петренко. Одновременно предусматривается отнести оказание содействия в **трудоустройстве** алиментщиков к полномочиям федеральных и региональных органов государственной власти.



Сенатор уверена, что **принятие** ее инициативы создаст дополнительные гарантии детям на получение средств, а также побудит родителей к добросовестному исполнению их родительских обязанностей по содержанию несовершеннолетних детей.

ТАСС

07.02.2017

Фабрики смерти. Как на автозаводах лишаются здоровья и жизни

Сотрудник УАЗа судится с заводом, требуя компенсацию в 5 млн рублей за отрубленную неисправным прессом кисть. Лайф выяснял, почему такие трагические истории - норма для отечественного автопрома.

Россияне, покупающие машины, вероятно, не подозревают, что порою эти автомобили в буквальном смысле омыты кровью рабочих. В прошлом году на УАЗе, "АвтоВАЗе" и КамАЗе, словно под копирку, произошли несчастные случаи: травматические ампутации конечностей, переломы, тяжёлые травмы, один рабочий даже погиб.

Ульяновский автомобильный завод

В конце 2016 года рабочий прессового производства УАЗА Александр Маричев подал в суд заявление (есть в распоряжении Лайфа) на работодателя с требованием компенсировать ему 5 млн рублей за то, что он лишился фактически кисти руки на производстве.

- Травма очень тяжёлая, нервы не работают, с сосудами проблемы. С того момента, как это произошло, я толком руку не чувствую. Большой палец остался, а всего остального нет, даже ладони. Действую рукой, как будто палкой: ни книгу, ни журнал взять нельзя, всё вываливается из рук. Боль постоянно преследует, - рассказывает Маричев.

В 2014 году Маричев бежал от войны, пришедшей в Луганск, и по распределению **Федеральной службы по труду и занятости** попал на УАЗ. Всё было относительно неплохо до злополучного 8 июня 2016 года. С утра бригадир дал задание, и работник закончил его даже чуть раньше, до обеда. После перерыва начальник выдал Маричеву новое задание - перейти на другой станок, выпущенный в 1950-х годах.

На этом станке не работало фотореле, которое должно тормозить пресс, если во время движения ползуна кто-то сунет руку в рабочую зону. Кроме того, движение пресса должно начинаться, только если нажать две кнопки, - это как раз и сделано, чтобы у оператора руки были заняты и он чисто физически не мог получить травму. Но и эта защита не работала.

- Где-то за неделю до этого случая я обратился к электрикам, так как аналогичный станок (всего их 7) барахлил. Они минут 40 ковырялись с ним и вроде бы починили. Сказали, что не работало фотореле. И до этого я обращался к



ремонтникам, так как станки выходили из строя. Именно на этом станке за полгода произошло около четырёх поломок. В частности, я нажимал одну кнопку вместо двух - и станок срабатывал, - рассказывает Маричев.

Когда Маричев стал доставать обеими руками деталь, штамп самопроизвольно сработал, размозжив кисть. Позже инспекция по труду выяснила, что начальство должно было, но не обеспечило рабочего специальным пинцетом для доставания болванок.

Было несколько операций. За полгода лечения администрация завода не интересовалась рабочим. Только после просьбы Маричева начальник цеха Евгений Пресняков санкционировал разовую выплату в виде пяти тысяч рублей. В качестве пособия по больничному листу платили половину зарплаты (9 тыс. рублей).

- В месяц 4 тыс. рублей уходит на аренду комнаты, на жизнь остаётся 5 тыс. руб. Питался один раз в день. Сейчас, правда, меня перевели в отдел по контролю качества, там работаю, - пояснил рабочий.

За 2016 год это уже второй (!) случай травматической ампутации конечностей на УАЗе. И если Маричев ещё надеется получить от работодателя компенсацию, то 45-летний Виталий Шорин уже ничего не получит от УАЗа, никогда. 7 октября 2016 года Шорина за руку затянуло под конвейерную ленту. Сдавленного мужчину долго не могли достать, он скончался на месте.

- УАЗ выделил для похорон автобус. И в соответствии с коллективным трудовым договором родственникам Шорина перечислили 12 тысяч рублей, - рассказал ульяновский правозащитник Виктор Гусев.

В официальном ответе Лайфу причиной несчастного случая с Маричевым УАЗ назвал "несоблюдение технологического процесса и недостатки в обучении безопасным приёмам труда". Виновные оштрафованы госинспекцией по труду, как и в случае с трагедией Шорина.

- После данного случая на предприятии введён режим усиленного контроля за состоянием условий труда, охраны труда и техники безопасности, в подразделениях разработан ряд технических мероприятий и инструкций, реализация и соблюдение которых позволит предотвратить повторение подобных случаев, - сообщили в пресс-службе Sollers (владеет УАЗом).

"АвтоВАЗ"

Схожая история на "АвтоВАЗе": 8 сентября 2016 года 32-летнему Дмитрию Сафонкину станок отрубил руку. А всё произошло из-за того, что Сафонкин, будучи штамповщиком, вынужден был заниматься не своим делом - наладкой станков. В тот день он работал не на своём прессе: руководство предложило подработать в другом цехе, где штампуют мелкие детали, это и выше оплачивается. Однако наладчиков из-за сокращения на заводе не хватает, поэтому бригадиры принуждают операторов помогать им.



- Не хочешь помогать наладчикам - мы тебя на следующий месяц на этом месте не оставим, - рассказывает Анна Перова, активистка профсоюза "Единство", которая и сама лишилась трёх фаланг на "АвтоВАЗе".

По её словам, другой коллега Сафонкина, тоже оператор, запустил станок (1970-х годов выпуска, новые прессы имеют защитные датчики для таких случаев), полагая, что он в наладочном режиме - так он двигается медленно. В это время рука товарища была в рабочей зоне. Будь рядом наладчик, он этого бы не допустил, потому что абсолютно точно знает, какие режимы активированы у сложной аппаратуры.

- И получилось, что ползун вниз пошёл, руку Димы зажало между направляющими. Её просто размазало. Там валялись куски мяса, повсюду была кровь, а в том самом пазу застряла кость. Скорую вызвали немедленно, но сделать она ничего не могла. Ещё пришлось ждать МЧС, которые ломиками освободили руку. Представьте, что он пережил, какая боль, - продолжила Перова.

Мужчина остался инвалидом и сейчас получает соответствующую пенсию. У него двухлетняя дочка растёт, жена в декрете. Дима был единственным кормильцем семьи. В месяц он получал около 25 тыс. руб.

По словам Анны Перовой, на "АвтоВАЗе" компенсацию Сафонкину готовы дать только после суда, здесь сложилась такая практика. Причём активистка, исходя из сложившейся практики, ожидает, что здешний суд ограничится компенсацией морального вреда в районе 50 тыс. рублей.

В компании "АвтоВАЗ" тему травматизма затрагивать не захотели, перенаправив в аффилированный профсоюз "Автосельхозмаш". Начальник профсоюза Сергей Зайцев оказался весьма поверхностно осведомлённым об истории Сафонкина.

- Была такая ситуация на производстве, но подробностей я не знаю, в расследовании не участвовал. Поэтому нюансы сказать не могу, - заявил он. - Если помочь была необходима, я уверен, что она была оказана. Мне докладывали, что не просто было рассмотрение этого вопроса. Руководил работой комиссии один из начальников этой организации.

По словам Перовой из "Единства", участвовавший в расследовании человек из "Автосельхозмаша", когда поставили на голосование вопрос о вине обоих операторов, исполнявших роль наладчиков, воздержался.

- Позже выяснилось, что подписи под документом о том, что Сафонкин прослушал технику безопасности, подделаны задним числом, - рассказала правозащитница.

КамАЗ

Не менее кровавым выдался год и для этого автозавода. В январе и феврале трое рабочих получили переломы костей при разных обстоятельствах, а один при работе лишился пальцев руки. Позже, в июне прошлого года, в литейном



корпусе завода удар током получил электрик. Но хуже всего ноябрьское несчастье: у 18-летнего парня при уборке станка затянуло руку в механизм. Молодой человек остался жив, но конечность врачам спасти не удалось.

Официально КамАЗ возложил вину на своего сотрудника. Руководитель пресс-службы КамАЗа Олег Афанасьев сообщил Лайфу, что человеку, получившему инвалидность, выплатили компенсацию, но не уточнил, какую сумму.

"Группа ГАЗ"

На фоне других заводов ГАЗ ещё выглядит менее опасным.

- В 2016 году на ГАЗе было шесть травм, без травматических ампутаций и смертельных исходов. В целом у нас травматизм ежегодно снижается благодаря превентивным мероприятиям - закупке современных средств индивидуальной защиты, приборов безопасности, обучению персонала и др., - рассказали в пресс-службе компании.

Впрочем, в компании не упомянули, что один из этих случаев был довольно тяжёлым. В январе ледяная глыба продавила стеклянную крышу одного из цехов и упала на 43-летнего рабочего. Мужчина выжил, но получил сотрясение мозга, перелом лобной части черепа и скальпированную рану головы.

А как у них?

В России также работают иностранные компании, в прошлом году ни в одной из них не было зафиксировано травматических ампутаций, да и тяжёлых травм нет. В Renault и Hyundai заявили, что в прошлом году не было ни одной травмы у рабочих. В калужском Volkswagen отказались комментировать, но отметили, что тяжёлых травм не было. В профсоюзе VW сообщили, что было немного травм (переломы рук и ног), которые происходили из-за обычных падений рабочих, с производственными недочётами они не связаны.

- Транснациональные автокомпании, когда приходят в Россию, у них первое требование - безопасность, потом уже качество идёт и всё остальное. У них достаточно серьёзный учёт даже по порезу пальца, ведь это тормозит работу, несёт убытки. Сразу же начинает работать команда, решая, как устранить саму возможность порезаться, - говорит лидер Межрегионального профсоюза рабочих автопрома (МПРА) Алексей Этманов. - Допустим, из моей практики на иностранном заводе была такая ситуация, когда человек повредил голову, работая под днищем машины, - сразу же закупили каскетки с пластиковой защитой. Они на этом не экономят. Там травматизм в разы меньше. В России всё возложено на инспекцию по труду, но этот анахронизм давно пора уничтожить, - заключил Этманов.

http://life.ru/t/авто/965558/fabriki_smerti_kak_na_avtozavodakh_lishaiutsia_zdorovia_i_zhizni



06.02.2017

Минздрав предложил регионам платить за медстраховку, репетиторов и нянь

Платить за медицинскую страховку нянь, сиделок, репетиторов и горничных будут регионы. Такое **предложение** содержится в проекте федерального **закона**, подготовленного Минздравом

Министерство здравоохранения подготовило **изменения в закон** об обязательном медицинском страховании. Как говорится в материалах, размещенных на сайте раскрытия правовой информации, ведомство предлагает обязать регионы делать выплаты в Фонд обязательного медицинского страхования (ФОМС) за нянь, сиделок, репетиторов и горничных, не являющихся индивидуальными предпринимателями и работающих на частных лиц.

Эта инициатива Минздрава связана с недавними изменениями в Налоговый **кодекс**, которые подготовил Минфин. Ведомство освободило эти категории работников от уплаты налогов до 2019 года, если они зарегистрируются в Федеральной налоговой службе. Соответствующий **закон** был принят в ноябре 2016 года.

Устроить налоговые каникулы для самозанятых граждан предложил в сентябре 2016 года президент Владимир **Путин**. На заседании Совета по стратегическому развитию и приоритетным проектам он ответил, что эти категории работников остаются в тени, чтобы не сталкиваться с бюрократией и поборами.

Сегодня в России регионы делают выплаты в ФОМС за все официально не работающее население, включая пенсионеров и детей, рассказал РБК директор Центра социальной экономики, член общественного совета при Минздраве Давид Мелик-Гусейнов. Работающие граждане передают фонду 5,1% своей зарплаты. Из этих денег составляется бюджет ФОМС, который покрывает большую часть затрат на здравоохранение в стране.

После **принятия поправок**, предлагаемых Минздравом, нагрузка на регионы вырастет, уверен Мелик-Гусейнов. Часть из этих граждан не числилась в своем регионе как безработные, пояснил он, и субъекты за них не платили. Тот факт, что у регионов не хватает денег на здравоохранение и, в частности, на выполнение майских указов президента и повышение зарплат медикам, в декабре 2016 года признавал Минфин.

Суммы выплаты регионов практически не изменятся, не согласна директор Института экономики здравоохранения ВШЭ Лариса Попович. Несмотря на то, что по **закону** регионы должны платить только за безработных, вставших на биржу **труда**, по факту они платят за всех, кто не отчисляет деньги в ФОМС со своей зарплаты. С ней согласен директор Центра исследований экономики и управления в здравоохранении Московской школы управления "Сколково" Юрий Крестинский. "Выплаты субъектов не изменятся", - указал он.

<http://www.rbc.ru/politics/06/02/2017/5898a03b9a794784b3ae779c?from=main>



06.02.2017

Генри Форд устарел: Почему вам пора прекратить контролировать сотрудников

XXI век против бюрократии и недоверия

По данным Flexjobs, 76% офисных работников остаются работать из дома, когда им нужно выполнить важное задание. На работе их отвлекают коллеги и офисные нормы - 71% из тех, кто предпочитает работать дома, не хотят принимать участия в офисной коммуникации, а 65% чувствуют себя неуютно на рабочем месте. 30% сотрудников готовы перейти в другую компанию на меньшую зарплату, если там будет гибкий график.

Тотальный контроль и корпоративные нормы уходят в прошлое, но многие компании по привычке продолжают следить за посещаемостью и требовать от сотрудников постоянных отчётов, больничных и объяснительных. «Секрет» разобрался, какие бюрократические нормы больше неактуальны и как желание начальника всё контролировать может навредить бизнесу.

Алёна Владимирская

Глава HR-сервиса «Антирабство»

К нам часто приходят люди, которые ещё не успели уволиться с предыдущей работы и разместить своё резюме в интернете, но уже начинают подыскивать себе новое место. Каждый раз мы изучаем причины, по которым наши клиенты уходят из своих старых компаний, чтобы случайно не отправить их работать туда, где есть такая же проблема. Так вот, в 2016 году на первом месте среди причин увольнения были **задержки** или **уменьшение зарплаты**. А на втором - рабочий формализм. Например, дресс-код. Часто от женщин требуют, чтобы они ходили на работу в юбке, особенно это распространено в европейских компаниях. В странах с более мягким климатом это приемлемо. Но в -15, когда тебе нужно идти в колготках от дома до метро, а потом ещё от метро до работы, это может быть опасно для здоровья

Многие женщины жалуются, что на работе нет гибкого графика и они не могут забрать ребёнка из детского сада: сегодня во многих садах нужно платить дополнительные деньги, чтобы ребёнок мог оставаться там дольше, чем до пяти часов вечера. И если рабочий день у вас до шести и вы каждый день доплачиваете за «продлёнку», в месяц может набежать до 15 000. А с зарплатой, например, в 50 000 - это достаточная причина, чтобы сменить место работы.

Вообще, жёстко регламентированный рабочий день - это большая проблема. Многие ездят на работу на метро, и перед началом рабочего дня там толкучка и сумятица. Недавно одна клиентка рассказывала мне, как ей приходится по утрам пропускать несколько поездов, потому что в них невозможно поместиться, потом ехать в давке, получать синяки, бывает, что в толпе и облапает кто-нибудь. В итоге она приезжает на работу замученная и ещё целый час пьёт кофе и отдыхает, прежде чем приступить к делам. И ведь ей очень нравится и её профессия, и компания, в которой она работает. Но из-за ненужной формальности приходится думать об уходе.



Третья по распространённости проблема - это постоянная отчётность. Многих раздражает, что по любому поводу нужно писать рапорты и объяснительные, согласовывать с начальством каждый свой шаг. Сотрудники при таком режиме лишаются внутренней свободы, а ведь сегодня она становится всё нужнее. Люди стали лучше жить и больше учиться. На рынок приходят молодые сотрудники, которые не признают догм и не хотят выполнять бессмысленных требований. А глядя на них, начинают возмущаться и старшие.

Конечно, малоквалифицированным и невостребованным сотрудникам бывает всё равно, в чём и во сколько приходить на работу - лишь бы её не лишиться. Но те, кто востребован на рынке, дорожат свободой и знают, чего хотят от жизни. И это как раз те люди, которых топ-менеджерам невыгодно терять. Правда, часто начальство просто не замечает, что из-за лишних формальностей уходят кадры - обычно такое бывает в крупных компаниях, где есть большой разрыв между топ-менеджерами и офисными работниками. Теоретически в таких компаниях на ситуацию может повлиять HR-отдел, но, к сожалению, чаще всего HR по-настоящему не может ничего исправить и только рассыпает сотрудникам письма, которые никто не читает.

Артём Степанов

Генеральный директор издательства «Манн, Иванов и Фербер»

Первые пять лет у нас не было офиса: мы встречались по утрам в кафе и обсуждали задачи. Какая разница, кто где работает? Главное - результат. Правда, потом мы всё-таки обзавелись помещением, но только по одной причине: чтобы было удобнее с документооборотом. Документации стало много, она хранилась в тяжёлых папках, и лучше было держать её в одном месте, чтобы ничего не терялось и в бухгалтерии всё было чётко. Но даже в том офисе у нас был всего один рабочий стол - для бухгалтера.

Елена Ешилова

Директор по организационному развитию ПАО «ВымпелКом»

В начале XX века, во времена Генри Форда, у людей была работа с девяти до шести, стол, стул и рабочий станок или конвейер. С тех пор традиционная организация труда не сильно изменилась, но ведь характер деятельности у нас уже другой. Мы больше не работаем за станками, многим из нас не нужно специального оборудования. Чаще всего нам достаточно компьютера или даже более компактных и мобильных гаджетов. Очевидно, что работа будущего - это удалённая работа, тем более, что сейчас на рынок выходят молодые специалисты - то самое «поколение Y» - и за этих специалистов надо бороться, их не так уж и много, ведь они родились во время демографической ямы. Это современные люди, и для них уже недостаточно соцпакетов и «белой» зарплаты. А вот удалённая работа - в их глазах уже конкурентное преимущество.



Странно считать, что, если человек будет сидеть в офисе, вы сможете его контролировать. Можно запросто с очень серьёзным лицом сидеть в соцсетях, выбирать фильм на вечер или билеты на самолёт, даже если начальник в это время на тебя смотрит. Тем более, что вряд ли кто-то будет сидеть над душой у своих подчинённых и действительно смотреть на них, не отрываясь. Загнав людей в офис, можно создать иллюзию контроля, но это будет всего лишь иллюзия. Лучше договориться с человеком, что он, работая удалённо, сделает за день определённые вещи, а потом, вечером, проверить. Или позволить ему самому распределять своё рабочее время - поспать подольше утром и поработать ночью, главное, чтобы к определённому сроку он справился с задачами. Конечно, есть сотрудники, которым нужно постоянно общаться с контрагентами или клиентами, и для них обязателен нормированный рабочий день. Но остальные могут работать в своём ритме.

В 2016 году в «Билайне» мы запустили проект BeeFREE - теперь часть наших сотрудников работает удалённо. Мы сделали это, чтобы изменить культуру компании и чтобы сотрудники ориентировались на результат, а не на расписание с 9 до 18. Результатов за полный цикл у нас пока нет, но итоги работы пилотных групп уже о многом говорят. Мы опросили руководителей этих групп, как изменилась эффективность работы их подчинённых. 14% сказали, что эффективность снизилась, 64% - что она осталась на том же уровне, а 22% заметили, что она выросла. То есть для абсолютного большинства всё либо осталось так же, либо стало лучше. А оставшимся 14%, возможно, не хватило самодисциплины или технологических инструментов - в период пилота у нас ещё не было инфраструктуры для удобной удалённой работы.

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

08.02.2017

Первое заседание организационного комитета XIX Всемирного фестиваля молодёжи и студентов

Заместителями председателя оргкомитета назначены вице-премьер Виталий Мутко, помощник президента РФ Андрей Фурсенко и советник президента Антон Кобяков

В оргкомитет также глава Минобрнауки РФ Ольга Васильева, министр РФ по развитию Дальнего Востока Александр Галушка, министр спорта РФ Павел Колобков, глава Минкультуры Владимир Мединский, министр связи и массовых коммуникаций Николай Никифоров, глава Минфина РФ Антон Силуанов, министр здравоохранения Вероника Скворцова и министр транспорта Максим Соколов.

Кроме того, туда включены президент "Российских железных дорог" Олег Белозеров, президент "Сбербанка" Герман Греф, гендиректор "Мэйл.Ру Group" Борис Добродеев, гендиректор "Аэрофлота" Валерий Савельев, ректоры крупнейших вузов страны, депутаты Госдумы РФ.

Всемирный фестиваль молодежи и студентов пройдет с 14 по 22 октября 2017 года. Ключевые события пройдут в Олимпийском парке Сочи.



29-30.03.2017

Международный Арктический Форум "Арктика - территория диалога"

Центральной темой Форума в 2017 г станет - "Человек в Арктике".

В работе форума примет участие Министр энергетики РФ А. Новак