

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

15 августа 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
13.08.2022 В Калуге разбился рабочий, упав с автовышки Камаза.....	4
12.08.2022 В Липецкой области расследуют причины смертельного падения монтажника	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
13.08.2022 Вахтовики в ЛНР пожаловались Путину на проблемы с зарплатой	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
13.08.2022 Электромобили могут оставить людей без работы	5
12.08.2022 Предприятия «Пром АКБ» и «Исток +» обанкротились	5
12.08.2022 В Оренбуржье число безработных снизилось на 2000 человек.....	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
15.08.2022 На Сахалине определяются с платой за патент на следующий год.....	6
15.08.2022 В Россию въехало рекордное количество гастарбайтеров.....	7
Э.С. НАБИУЛЛИНА.....	8
15.08.2022 Россиян запирают с рублями.....	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
15.08.2022 Есть над чем трудиться	10
15.08.2022 Трехмиллионный посетитель обратился в сеть центров "Мой бизнес" за господдержкой	14
13.08.2022 Минтруд предложил увеличить выплаты семьям погибших на производстве до 2 млн рублей.....	14
13.08.2022 С 1 сентября получателей социальных выплат ждут важные нововведения	15
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	16
15.08.2022 Сфера строительства стала одним из лидеров по количеству вакансий	16
12.08.2022 Важнейший элемент стабильности.....	17
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	17
15.08.2022 Сотрудница новооскольнического сельхозпредприятия получила травмы после нападения быка	17
14.08.2022 В Иванове компания «Гранит» попала на нарушениях	17
13.08.2022 Оператор нижегородского производства получил тяжелый ожог кипятком	18
13.08.2022 Продавцы авто в Смоленске платили зарплату работникам когда попало	18
12.08.2022 В Тюмени установлены причины травмы электросварщика.....	19
12.08.2022 В курганской "Пятерочке" сотрудника придавило палетой с товаром	19



12.08.2022 Дворникам и уборщицам в воронежской УК четыре месяца не платят зарплату.....	19
12.08.2022 Великолукскому работодателю вынесено предостережение за нарушение трудового законодательства .	20
12.08.2022 Трудовая инспекция провела проверку смертельного случая на стройплощадке в Твери	20
ПРОФСОЮЗЫ	20
13.08.2022 Генпрокуратура РФ через суд вернула их санатории государству	20
12.08.2022 Профсоюз работников здравоохранения поставил вопрос о компенсационных выплатах перед главой Минздрава	22
12.08.2022 Профсоюз работников РАН потребовал увеличить финансирование профильной госпрограммы	23
12.08.2022 ФНПР готовится подписать договор о сотрудничестве с профсоюзами Луганской народной республики ..	24
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	24
15.08.2022 Почти 40% жителей РФ готовы на меньшую зарплату ради «удалёнки»	24
14.08.2022 Правительство определило порядок сверхурочной работы работников из организаций ОПК.....	25
14.08.2022 Минпромторг планирует заменить второго пилота на компьютер	26
13.08.2022 Как работать тем, кто ухаживает за инвалидом.....	28



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

13.08.2022

В Калуге разбился рабочий, упав с автовышки Камаза

В Калуге при строительстве дороги с автовышки автомобиля Камаз **упал рабочий**. Мужчина скончался, сообщает в субботу, 13 августа пресс-служба прокуратуры региона.

"Калуги организовала проверку по факту гибели рабочего, в результате падения с высоты. Предварительно установлено, что 12 августа около 19 часов 20 минут, при строительстве автомобильной дороги, 22-летний **рабочий упал** с вышки, установленной на автомашине Камаз. Мужчина скончался в медицинском учреждении", - сказали в пресс-службе.

В настоящее время устанавливаются все обстоятельства произошедшего.

По результатам проверки, при наличии оснований, будут приняты меры прокурорского реагирования.

<https://www.mkkaluga.ru/incident/2022/08/13/v-kaluge-razbilsya-rabochiy-upav-s-avtovyshki-kamaza.html>

12.08.2022

В Липецкой области расследуют причины смертельного падения монтажника

В Липецкой области расследуют причины смертельного падения монтажника. фото: ru.freepik.com

В Грязинском районе ведется расследование, были ли нарушены требования охраны труда, из-за чего по неосторожности погиб человек. 21-летний слесарь-монтажник подрядной организации, работавший на территории сахарного завода, 5 июля менял элементы вертикальных кристаллизаторов.

Он работал на высоте 20 метров и сорвался с площадки. **Рабочий погиб**. По версии следствия, техника безопасности была нарушена, а рабочий процесс не контролировался.

<https://www.mk-lipetsk.ru/incident/2022/08/12/v-lipeckoy-oblasti-rassleduyut-prichiny-smertelnogo-padeniya-montazhnika.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

13.08.2022

Вахтовики в ЛНР пожаловались Путину на проблемы с зарплатой

Работники «Мосводоканала», откомандированные в Луганскую народную республику, записали обращение к президенту России Владимиру Путину. Они пожаловались, что работают без трудовых договоров и не получают зарплату. Видео обращения есть в распоряжении URA.RU.

«Мы трудовой коллектив из России, находимся в командировке от акционерного общества „Мосводоканал“ в Луганской области город Счастье. Обращаемся к президенту России Владимиру Путину с помощью в решении проблемы с оплатой труда. Принимая решение приехать на восстановление ЛНР, мы даже не подозревали, что можем быть обмануты, учитывая какое внимание общественности привлечено к данной проблеме. Работаем без трудового договора. Наши требования не были удовлетворены. Просим вашего содействия», — заявил рабочий.

URA.RU отправило в «Мосводоканал» запрос с просьбой прокомментировать ситуацию. На момент публикации ответа не поступило.

С 24 февраля Россия проводит специальную операцию по демилитаризации и денацификации Украины. Владимир Путин сообщил, что ее задача — защитить республики Донбасса. Глава государства подчеркнул, что растущие угрозы жителям ЛНР и ДНР не оставили шансов решить конфликт мирным путем.



<https://ura.news/news/1052578009>

СОКРАЩЕНИЯ

13.08.2022

Электромобили могут оставить людей без работы

Развитие электромобилей может привести к серьёзной безработице во всём мире. Тысячи сотрудников автомобильной промышленности могут лишиться своих рабочих мест - их труд перестанет быть нужным из-за использования новых технологий и производственных процессов. В Ford и Volkswagen подсчитали, что для выпуска электрокаров требуется на 30% меньше рабочей силы, чем при производстве автомобилей с бензиновыми двигателями.

По оценкам консалтинговой фирмы AlixPartners, на изготовление электромотора и аккумуляторной батареи требуется на 40% меньше трудозатрат, чем на выпуск двигателя и трансмиссии для машины с двигателем внутреннего сгорания (ДВС). В Институте экономической политики Вашингтона заявили, что если доля продаж электромобилей на внутреннем рынке вырастет до 50%, то в США придётся **сократить 75 000 рабочих мест**. В Ford уже наметили **сокращение 8000 сотрудников**.

Европейские производители заявили, что стремительная электрификация автомобильной промышленности приведёт к потере 275 000 рабочих мест к 2040 году - даже с учётом появления новых специальностей, связанных с выпуском запчастей для электрокаров.

Согласно подсчётам Boston Consulting Group, переход на выпуск электромобилей в Европе к 2030 году повлечёт за собой **сокращение 630 000 рабочих мест** у производителей автомобилей и поставщиков запчастей для автомобилей с ДВС. А растущий спрос на аккумуляторы, развитие зарядной и другой инфраструктуры создадут лишь 580 000 новых рабочих мест.

2 июня основатель Tesla Илон Маск разослал руководителям компании письмо, в котором потребовал приостановить приём на работу во всех подразделениях компании и **«сократить примерно 10% сотрудников»**. Он объяснил это «очень плохим предчувствием по поводу экономики».

Сокращения в компании начались уже к концу месяца: прежде всего они коснулись новичков - тех, кто работает на производителя электрокаров несколько месяцев или недель. Старший менеджер проекта, который запустили только в январе, также попал под сокращение. Он отметил, что был уверен в своей работе из-за высокой должности.

<https://secretmag.ru/news/elektromobili-mogut-ostavit-lyudei-bez-raboty-13-08-2022.htm>

12.08.2022

Предприятия «Пром АКБ» и «Исток +» обанкротились

Как сообщает «Коммерсантъ», в августе и сентябре прошлого года в Арбитражный суд Курской области обратился «Экспобанк» с заявлениями о признании компаний «Исток+» и «Пром АКБ» банкротами. «Исток+» задолжал банку 235 миллионов рублей, «Пром АКБ» - 225 миллионов рублей.

- В реестре требований первой компании на сегодня более 700 миллионов рублей подтвержденных долгов перед кредиторами, у второй - более 230 миллионов рублей. Также на рассмотрении в арбитраже находятся заявления кредиторов о включении в реестр требований «Исток+» в сумме на более 1 миллиарда рублей, - сообщают в объединенной пресс-службе судебной системы Курской области.

Суд вынес вердикт, что восстановить платежеспособности компаний невозможно, но имущества должников достаточно, чтобы покрыть судебные расходы, расходы на выплату вознаграждения арбитражному управляющему и частичного погасить задолженности перед кредиторами.



«Пром АКБ» и «Исток +» **признаны банкротами**, в отношении них открыли конкурсные производства на полгода. Решения не вступили в законную силу и могут быть обжалованы.

<https://elektroportal.ru/news/corp/116724>

12.08.2022

В Оренбуржье число безработных снизилось на 2000 человек

С января по август в Оренбуржье число безработных, зарегистрированных в центрах занятости, сократилось на 2000 человек. Сейчас на учете состоят 9 700 оренбуржцев или один процент всего трудоспособного населения региона.

Сегодня на одного безработного оренбуржца приходятся две свободных вакансии. / Пресс-служба правительства Оренбургской области

- Уровень безработицы в Оренбуржье сейчас - один из самых низких за последнее десятилетие, - констатировал губернатор области Денис Паслер. - Во многом это - результат слаженных действий регионального правительства. Разрабатываем новые меры поддержки, помогающие бизнесу адаптироваться под меняющиеся экономические условия. В этом году оренбургские предприятия, нанимающие сотрудников через службу занятости, могут рассчитывать на гранты из областного бюджета для повышения зарплаты. Уже поступили 182 заявки от предприятий на получение субсидии на повышение заработной платы 1,8 тысячи работников.

Еще одна позитивная тенденция - в регионе сохраняется рост числа вакансий. Сегодня в базе областной службы занятости - 18,3 тысячи заявок от работодателей. Это на 7000 больше, чем в начале года. Что касается показателя напряженности на рынке труда, то на одного безработного оренбуржца приходятся две свободных вакансии.

Кстати

На общественные работы привлечено 2,6 тысячи оренбуржцев, зарегистрированных в качестве ищущих варианты трудоустройства. Еще 2,5 тысячи **работников**, находящихся под риском **увольнения**, трудоустроены временно. Обучение проходят около 200 **работников**, находящихся под риском **увольнения**.

Подробную информацию по участию в программах можно получить в центрах занятости населения Оренбургской области.

<https://rg.ru/2022/08/12/reg-pfo/v-orenburzhe-chislo-bezrobotnyh-snizilos-na-2000-chelovek.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

15.08.2022

На Сахалине определяются с платой за патент на следующий год

Областное агентство по труду и занятости населения разработало законопроект «Об установлении на 2023 год коэффициента, отражающего региональные особенности рынка труда Сахалинской области».

Подобные региональные законы принимаются каждый год с целью установления платы за патент, на основании которого иностранные граждане, осуществляют трудовую деятельность по найму у физических лиц, в организациях и у индивидуальных предпринимателей.

По данным агентства, на областном рынке труда продолжает сохраняться несоответствие спроса и предложения рабочей силы дефицит кадров в отдельных отраслях, а потому без привлечения **трудовых мигрантов** не обойтись. При этом, однако, необходимо обеспечить приоритетность трудоустройства местного населения. Это и делается установлением специального коэффициента.



Он рассчитывается исходя из средней заработной платы работников средней квалификации, замещаемыми мигрантами, работающими по патентам.

Размер этой средней заработной платы в 2023 году прогнозируется в размере 59379,4 рубля. Размер подоходного налога из этой суммы 7719,3 рубля. Вот таков и должен быть ежемесячный авансовый платеж за патент в 2023 году.

А рассчитанный из него региональный коэффициент - 2,765.

Для сравнения - в 2021 год коэффициент, отражающий региональные особенности рынка труда Сахалинской области, был установлен в размере 2,89, а ежемесячный авансовый платеж за патент - 6464,35 рубля.

https://sakhalin.aif.ru/society/na_sahaline_opredelyayutsya_s_platoy_za_patent_na_sleduyushchiy_god

15.08.2022

В Россию въехало рекордное количество гастарбайтеров

3 120 000 иностранных граждан приехало в Россию на работу с апреля по июнь. Это на треть больше, чем год назад, и абсолютный рекорд за последние шесть лет, свидетельствует миграционная статистика МВД.

При этом практически половина въехавших гастарбайтеров (1,57 млн человек) имеют узбекское гражданство, а треть (953 тыс. человек) - таджикское. В меньшем количестве представлены киргизы - 223,4 тыс. человек. Ещё меньше армяны - (108,2 тыс. человек) и азербайджанцев (79 тыс. человек). Количество же въехавших молдаван, казахов и белорусов на этом фоне выглядит арифметической погрешностью.

Что так влечёт гастарбайтеров в Россию, понятно. «Если в первом квартале на фоне резкого обвала рубля наблюдался отток **трудовых мигрантов**, то во втором он был с лихвой компенсирован, - отмечает президент компании FinExpertiza Елена Трубникова. - На это повлияло неожиданно сильное укрепление рубля, в результате чего российский рынок труда стал более привлекательным для иностранцев, ведь их заработки в валюте выросли. При этом дефицит рабочих рук в российской экономике никуда не исчез. В итоге выходцы из стран СНГ получили неплохие возможности для заработка в России».

То есть в выигрыше обе стороны - и узбеки с таджиками, для которых после двух пандемийных лет вновь открылось окно возможностей, и российские работодатели. После введения карантинных ограничений и вынужденного отъезда **трудовых мигрантов** рабочих рук стало не хватать, отчего оставшиеся задрали цены на свой труд. Теперь, выходит, опять можно платить по минимуму: не согласен работать за 3 копейки - вон за воротами стоят ещё 5 тыс. голодных узбеков. Вот только как же громкие разговоры о том, что пандемия дала исторический шанс победить в России безработицу и заменить приезжих россиянами? Однако осенью прошлого года стало известно, что власти РФ разрешили вернуться в Россию 158 тыс. граждан Узбекистана, которым ранее по различным причинам был запрещён въезд в страну. Нетрудно догадаться, как было продавлено такое решение. Буквально на днях курирующий строительную отрасль вице-премьер Марат Хуснуллин заявил: мол, очень интересным выглядит предложение начать завозить в Россию гастарбайтеров из Северной Кореи. Они-де работают намного лучше, один плиточник-кореец заменяет двух русских мастеров.

Тем временем эксперты уже заявили о скором росте безработицы в России, вызванном спадом экономики. Как следует из доклада Банка России, сокращение занятости в той или иной форме ожидают 5% предприятий.

<https://versia.ru/v-rossiyu-vexalo-rekordnoe-kolichestvo-gastarbajterov>



Э.С. НАБИУЛЛИНА

15.08.2022

Россиян запирают с рублями

Население интересуется отечественная валюта или золото, а не евро, доллары и юани

Россиян все меньше интересует иностранная валюта. Как сообщает Центробанк, доля валютных вкладов населения по итогам июня снизилась до минимума 2007 года. Опросы также свидетельствуют о слабом интересе россиян к иностранной валюте. Действующие валютные ограничения фактически оставляют населению только рубли, где и фиксируется рост вкладов. По мнению экспертов, тенденции такого «запирания людей в рубли» скорее всего продолжится.

Доля валютных депозитов физлиц по итогам июня снизилась до 11,5%, сообщает ЦБ. Нынешняя доля валютных депозитов – это даже хуже значений конца 2007-го, когда доля вкладов в иностранной валюте составляла 12,9%. Скорость падения относительной доли валютных банковских вкладов впечатляет. В мае она снизилась до 14% после значений 19,3% и 17,3% в марте и апреле соответственно.

Всего на 1 июля 2022 года российские граждане держали на своих счетах валюты на 3,9 трлн руб. Это почти в два раза меньше, чем до начала украинской спецоперации. На 1 февраля россияне держали на валютных счетах свыше 7,3 трлн руб.

В ведомстве Эльвиры **Набиуллиной** констатируют: интерес населения к сбережениям в валюте остается низким. «Околонулевые ставки и стремление банков ограничить свои валютные операции путем введения комиссий за обслуживание валютных счетов сделали депозиты в валюте в значительной степени непривлекательными для вкладчиков», – поясняют в регуляторе.

О слабом интересе россиян к валюте говорят и данные опросов. Лишь каждый двадцатый россиянин с начала года хотя бы раз покупал валюту, а продавали ее только 4% респондентов, говорится в исследовании онлайн-сервиса альтернативного кредитования Moneyman. При этом примерно 6% респондентов рассказали, что с начала года они забирали средства со вкладов в связи с незапланированными тратами или чтобы перевести на текущие счета. А вот новые вклады открыли чуть больше граждан – 8%, сообщили в компании.

Интересно, что на фоне оттока валюты с депозитов покупка россиянами валюты на Московской бирже заметно выросла. Как сообщает ЦБ, физлица купили на Мосбирже в июле валюты на сумму в 237 млрд руб. против 176 млрд руб. месяцем ранее.

В ЦБ также сообщают, что рублевые счета остаются основным способом населения сохранить свои средства, а сами граждане предпочитают сберегать деньги. «В июне население продолжало проявлять высокую склонность к сберегательному поведению и рассматривать рублевые средства в банках в качестве одной из основных форм хранения накоплений. В итоге к концу месяца годовой прирост средств населения в банках увеличился с 5,4 до 7,2%», – отмечают в ведомстве **Набиуллиной**.

Кроме того, продолжают в ЦБ, в июне отмечался переток средств с краткосрочных депозитов на текущие счета и долгосрочные депозиты. Это может объясняться частичным перераспределением средств населения с высокодоходных краткосрочных вкладов, открытых в марте, по мере истечения их срока, поясняют в ведомстве. «Этот переток лишь частично компенсировал произошедшее изменение структуры розничных депозитов: рублевые краткосрочные депозиты продолжали вносить основной вклад в годовой прирост сбережений населения в банках. В сегменте долгосрочных рублевых вкладов также отмечался рост активности, что может объясняться частичным перераспределением средств населения с высокодоходных вкладов, срок которых истек в начале лета», – сообщают в Центробанке. И доля рублевых вкладов действительно растет. Так, на 1 марта граждане РФ держали на депозитах 26,6 трлн руб., а к 1 июля – уже свыше 29,1 трлн руб.



Россияне проявили и интерес к золоту – как способу сбережения капиталов. По данным World Gold Council (WGC), спрос на золотые слитки и монеты в России в первом полугодии 2022 года составил 12 т: 6,5 т в первом квартале и 5,5 т – во втором. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года спрос вырос в 4,5 раза, отмечают в WGC.

Эксперты основной причиной интереса к золоту считают отмену 20%-ного налога (НДС) при продаже банками слитков золота физическим лицам. На фоне этого, а также введения регулятором ограничений на снятие наличной валюты интерес россиян к инвестициям в драгметаллы заметно вырос. «До отмены НДС среднеквартальные продажи монет и слитков из золота в 2020–2021 годах в среднем составляли около 1,3 т», – замечала аналитик по товарным рынкам «Открытие Инвестиции» Оксана Лукичева. В момент ажиотажного спроса, в марте-апреле, на рынке даже наблюдался дефицит слитков и монет, напоминает она. В настоящий момент, как сообщают банки, спросом пользуются слитки всех размеров – от 1 гр до 12,5 кг, однако спрос на слитки более мелких номиналов остается наиболее высоким.

Аналитики и участники рынка не исключали, что спрос на золото в стране со стороны населения может достичь и 50 т в год. «Но дополнительную поддержку продажам будет оказывать активизация процесса девальютации, что может привести часть средств из накопленных валютных запасов населения на рынок золота. Этому способствует возможность покупки золота за валюту в коммерческих банках без совершения дополнительных обменных операций», – говорила Лукичева.

Российские банки отмечают и некоторый спрос населения к вкладам в юане, однако о перетоке средств с валютных и рублевых счетов пока говорить рано. В банке «ДОМ. РФ» прогнозируют рост объема вкладов в китайской валюте в четвертом квартале. В Азиатско-Тихоокеанском банке (АТБ) в конце июля сообщали ТАСС, что за последний месяц портфель вкладов в китайской валюте вырос на 12%, однако в целом его доля остается небольшой.

По мнению экспертов «НГ», у россиян остается не так много возможностей для сбережения средств, и основная причина – валютные ограничения. «Продление ограничений для физлиц можно воспринимать и оценивать по-разному, но факт останется фактом – в Россию пока что не завозят доллары и евро, поэтому хождение наличной валюты продолжает оставаться ограниченным», – напоминает сотрудник департамента экономических и финансовых исследований CMS Institute Николай Переславский. Он считает, что действия ЦБ и властей направлены в том числе и на то, чтобы у населения не осталось вариантов для валютной диверсификации и осложнился вывод капитала, поскольку почти все банки ввели комиссии за хранение валюты западных стран на счетах. «В этом плане результат в определенной степени достигнут, поскольку в умах населения доллары и евро стали чем-то запретным и неправильным», – продолжает экономист.

В основном граждане оставляют деньги в банках, но на рублевых депозитах, говорит директор по работе с клиентами «БКС Мир инвестиций» Максим Шеин. «Фондовый рынок пока выглядит рискованным. Юань пока непопулярен из-за низких ставок», – рассуждает он.

У граждан немного вариантов для того, чтобы распорядиться своими валютными сбережениями, соглашается экономист Лазарь Бадалов. «Это либо безналичная конвертация в рубли, либо перевод в зарубежные банки, но с вариантом перевода много нюансов. В частности, даже если российский банк находится не под санкциями, перевод может быть отклонен иностранным банком. Если гражданин все-таки желает сохранить валютные сбережения, у него остается вариант оставить средства в российском банке или перевести на свой счет за рубеж в одну из дружественных стран», – поясняет эксперт. Юань же, по его мнению, пока выглядит непривычной валютой для россиян.

https://www.ng.ru/economics/2022-08-14/1_8512_currency.html



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

15.08.2022

Есть над чем трудиться

Глава **минтруда** Антон **Котяков** - о безработице, самозанятых и едином фонде

Безработица почти пять месяцев остается рекордно низкой.

Минэкономразвития прогнозирует ее подъем осенью, однако в **минтруде** считают, что ситуация на **рынке труда** до конца года во многом будет определяться скоростью адаптации предприятий к изменившимся условиям. Об этом в интервью "РГ" рассказал министр **труда** и социальной защиты Антон **Котяков**.

- Как ситуация с безработицей может измениться осенью?

Антон **Котяков**: Безработица последние месяцы держалась на низких отметках. 3,9% в мае и июне - это рекордно низкий уровень. Здесь большую роль сыграл сезонный фактор. Лето - время проведения сельхозработ, дорожных, строительных работ, разгар туристического сезона. Осенью сезонный фактор работает обратным образом. Традиционно конец III - начало IV квартала показывают прирост уровня безработицы. Исключением стал 2021 год, но здесь работал эффект низкой базы (по числу занятых. - Прим. ред.) 2020 года.

Для того чтобы обеспечивать высокий уровень занятости, правительство приняло целый ряд мер поддержки. Это и отсрочка по платежам во внебюджетные фонды, и реструктуризация задолженности, и отраслевые меры поддержки, и непосредственно поддержка занятости. Например, страховые каникулы помогли работодателям высвободить около триллиона рублей.

Мы изначально выстроили несколько сценариев развития событий на **рынке труда**. Планировали, что первые высвобождения могут начаться уже в мае-июне. Но меры поддержки на время перенастройки логистических цепочек и технологических процессов позволили сохранять коллективы.

Ситуация на **рынке труда** до конца года во многом будет определяться скоростью адаптации предприятий к изменившимся условиям. Да, ситуация (по уровню безработицы. - Прим. ред.) осенью несколько изменится, но майская версия макроэкономического прогноза, на наш взгляд, в части безработицы несколько завышена. Правительство предпринимает все меры для поддержания ситуации на **рынке труда**. Сейчас мы сверяем свои оценки с минэкономразвития и полагаем, что в целом по году ситуация с безработицей будет сопоставима со средними значениями 2021 года.

- Что именно предпринимаете?

Антон **Котяков**: Мы проводим последовательную работу по повышению эффективности государственной системы содействия занятости. Еще в ковид мы перешли на оперативный мониторинг ситуации на **рынке труда**, это позволяет быстро анализировать ситуацию в каждом регионе, в каждой отрасли. Отрабатывать региональные сложности, ускорять поиск нужных сотрудников для предприятий и быстрее помогать гражданину найти работу.

Для помощи компаниям мы организуем дополнительное обучение сотрудников промпредприятий, на которых изменились технологии производства. 6 тыс. человек уже переобучились, еще 10 тыс. обучаются. Организована поддержка временных работ на предприятиях, которые приостановили работу. В этой программе участвуют 10 тыс. предприятий и почти 110 тыс. работников. Таким образом, половина граждан, которые переведены в режим неполной занятости или простой, участвуют в дополнительных программах содействия занятости.

Востребована программа бесплатного переобучения. Новые знания уже получают 85 тыс. человек. Завершили курсы почти 42 тыс. человек.

Еще одна мера - временный перевод работника. Если предприятие приостановило работу, его специалисты могут временно по направлению службы занятости Ант к другому работодателю.



Работает субсидирование найма - помощь могут получить работодатели только при найме из числа уязвимых на **рынке труда** категорий соискателей. Уже заявлено почти 92 тыс. вакансий от 14 тыс. работодателей. Предлагаем распространить субсидирование на всех молодых граждан в возрасте до 30 лет, зарегистрированных в центрах занятости в качестве безработных. Проект постановления уже в правительстве.

Для поддержки доходов тех, кто потерял работу, действуют временные оплачиваемые работы - временный доход в дополнение к пособию по безработице. Такой поддержкой воспользовались 57 тыс. человек.

- Центры занятости перешли в проактивный режим работы?

Антон **Котяков**: Да, если раньше меры поддержки **рынка труда** основывались только на тех, кто пришел в центр занятости и встал на учет, то в этом году мы внесли изменения и сделали возможным получать такие меры поддержки тем, кто находится под угрозой увольнения. Если предприятие заявляет, что в перспективе возможно сокращение, то человек уже может обратиться в центр занятости и получить помощь в переобучении, написании резюме и подборе вакансий, которые ему подходят.

- Как соблюдаются **трудовые права** работников? Чаще стали нарушать их права после введения санкций и сокращения иностранного бизнеса?

Антон **Котяков**: На базе Роструда с марта работает круглосуточная "горячая линия", в день получаем 500-600 звонков. Не всегда это жалобы, иногда просто консультации. Для сравнения - в апреле-мае 2020 года доходило до 6 тыс. в день.

За первое полугодие инспекции **труда** приняли 187 тыс. обращений. Это на 10,5% меньше, чем в первом полугодии 2021 года и на 8,6% меньше, чем в допандемийном 2019 году. Тогда за первые полгода поступило почти 204 тыс. обращений.

Роструд и местные инспекции тоже переведены в проактивный режим. Отрабатывают не только те обращения, которые поступают к нам, плюс еще дополнительно анализируют СМИ, работают с прокуратурой.

С начала года инспекторы **труда** сделали 16 тысяч профилактических визитов, провели почти 200 тыс. профилактических мероприятий, вынесли более 130 тыс. предостережений. Такие форматы позволяют напомнить работодателю о нормах трудового **законодательства** и указать потенциальные проблемные зоны.

Помимо еженедельной межведомственной рабочей группы (МРГ) на федеральном уровне созданы аналогичные группы в каждом регионе. На МРГ приглашаем руководителей предприятий, где видим риски. Чаще всего губернатор в курсе происходящего, ситуация находится под контролем. И даже если происходит высвобождение персонала, то губернатор, используя свой административный ресурс, используя потребности других предприятий, организует бесшовный переход сотрудников из одной организации в другую. Это ручное управление, но, когда существует компонент неопределенности, без него не обойтись.

- Недавно было заявлено о выплате 116,8 тыс. рублей для переезда молодежи.. Как будет работать программа?

Антон **Котяков**: Программа поддержки молодежной занятости гораздо шире, помощь в переезде - это лишь одна из мер. В некоторых регионах объективно наблюдается дефицит рабочих мест. При этом там работают колледжи, вузы, молодые люди получают знания, востребованные в других регионах. Переезд субсидируется только туда, где долгое время число вакансий выше числа безработных.

Программа субсидирования переезда еще проходит межведомственное согласование. В случае утверждения документа молодые люди до 35 лет получают выплату в размере 116 800 рублей. Эти средства покроют расходы для переезда и оплату аренды жилья на первое время. Помощь в переезде получают те, кто уже имеет конкретное **предложение** от работодателей. Инструмент поможет двум тысячам молодых профессионалов - то есть охват небольшой, как раз для такого точечного поиска специалистов.

В целом ежегодный охват прямой поддержкой молодежной занятости - 350 тыс. человек, косвенными мерами - на порядок больше. Это и бесплатное обучение, и субсидирование найма, и проект "Страна мастеров", который



позволяет молодым ребятам получить помощь профессиональных наставников при открытии своего дела, и промышленный туризм, который позволяет школьникам посетить интересные производства, увидеть разные профессии, с которыми они могут не сталкиваться в повседневной жизни. Есть ребята, которые объективно находятся в трудной ситуации и не имеют при этом образования, опыта работы. Адресно с ними работаем, подбираем возможные треки выхода из сложившейся ситуации с переобучением и т.д.

- Часто получается, что выучился на инженера, а региону нужны фельдшеры. Как убрать это несоответствие?

Антон **Котяков**: Пример не совсем корректен - в подавляющем большинстве регионов нужны и инженеры, и фельдшеры. Обе эти специальности востребованы.

Но по отдельным направлениям действительно есть так называемое "профессионально-квалификационное несоответствие". Мы запустили программу по мониторингу **трудоустройства** выпускников, сопоставили несколько баз данных, которые позволяют оценивать ситуацию на **рынке труда**. Это позволяет анализировать процент **трудоустройства** по каждой специальности и ее востребованность на рынке. Кроме того, мы уже понимаем, что, например, ребята, которые учатся на этих специальностях, чаще всего совмещают свою работу с работой на таких-то предприятиях.

Следующая наша задача в рамках программы - вопрос контроля за прохождением производственной практики. Есть потребность в оценке ее эффективности с тем, чтобы у студента, особенно на начальных курсах, формировалось четкое понимание о выбранной профессии. Мы с Минобрнауки работаем над программой по выстраиванию системы электронного взаимодействия работодателей, вузов и центров занятости.

- Сразу возникает вопрос по целевому набору.

Антон **Котяков**: Эта база как раз и станет основой для того, чтобы формировать определенный трек для планирования по отраслям. В каждой отрасли формируется стратегия развития - социальной сферы, здравоохранения, промышленности. В рамках последней дано поручение сделать под каждую отрасль подгруппу и определить ее технологические потребности и самое главное - кадровые потребности. **Минтруд** вошел во все эти рабочие группы с коллегами из минпромторга. Сейчас аккумулируем по каждой отрасли потребность в специалистах до 2030 года. Следующий этап - связать с этим контрольные цифры приема вузов.

- Президент поручал увеличить выплаты по соцконтракту на 100 тысяч рублей. Когда мера заработает?

Антон **Котяков**: Эти решения уже приняты. С 1 июля 2022 года по поручению президента увеличен максимальный размер выплат по социальному контракту на 100 тыс. рублей. Эта норма уже действует. На развитие своего дела можно получить до 350 тыс. руб., а на ведение личного подсобного хозяйства - до 200 тыс. руб.

- С 1 января 2023 года Пенсионный фонд России и Фонд социального страхования будут объединены в единый социальный фонд России. На какой стадии подготовка к объединению фондов?

Антон **Котяков**: Подготовка к объединению фондов находится на финальной стадии. Утверждена "дорожная карта" по объединению фондов. Документы на регистрацию нового юрлица уже в работе, в ближайшее время его оформим. С Федеральным казначейством отработаны все технологические процедуры проведения выплат. Ведем активную подготовку бюджета фонда на будущий год.

Сейчас всю идут организационные процедуры. Это и технические вопросы, и обустройство современных единых клиентских служб. При этом в любом подразделении граждане смогут получать консультации по всем вопросам, которые относились к деятельности ПФР и ФСС. Уже приступаем к дообучению сотрудников, там, где это необходимо, чтобы граждане получали комплексную услугу при обращении в отделение. Создание единого фонда позволит обеспечить режим "одного окна" для бизнеса и граждан по всем вопросам мер федеральной поддержки.

- С объединением фондов и введением единого тарифа социальное страхование станет доступно для граждан, работающих по гражданско-правовым договорам. А когда оно станет доступно для самозанятых?



Антон **Котяков**: Социальное страхование будет распространено на тех, кто занят по гражданско-правовым договорам (ГПХ). Это 4,4 млн граждан.

Для самозанятых мы пошли по пути предоставления возможностей добровольного страхования. Такая возможность уже есть по пенсионному страхованию. В своем личном кабинете самозанятый может указать размер желаемой пенсии, и рассчитается сумма, которую нужно ежемесячно перечислять. Либо можно поставить сумму, которую гражданин готов вносить, и рассчитать пенсию, которую он будет получать.

Сейчас прорабатываем такую же добровольную возможность по социальному страхованию, чтобы самозанятые могли получать оплачиваемые больничные. Мы сделали свой расчет, обсуждаем его сейчас с бизнесом, страховщиками, Федеральной налоговой службой. Модель получается финансово сбалансированная, она приемлема для гражданина с точки зрения ежемесячного платежа и формирует защиту в случае болезни. Мы презентуем модель в сентябре. Сделаем ее такой же удобной и простой, как в пенсионном страховании. С ФНС готовим бесшовную интеграцию двух систем. После **принятия** окончательного решения потребуется еще некоторое время на доработку наших информационных систем, надеюсь, что возможность добровольно вступить в обязательное социальное страхование появится у самозанятых уже в 2023 году.

- Обязательным не планируется это сделать это страхование?

Антон **Котяков**: Нет, если мы сделаем это обязательным, то подорвем саму идею режима самозанятого.

С 1 июля заработала система заочного установления инвалидности.

- Регионы справляются или, как часто бывает, **закон** принят, а на местах о нем и не слышали?

Антон **Котяков**: Это продолжение временных правил, которые действовали с 2020 года из-за пандемии. У регионов была возможность подготовиться. Только за первый месяц действия новых правил проведено более 137 тысяч экспертиз, из которых заочно - 123 тысячи, почти 90%. В некоторых регионах доля заочных экспертиз за первый месяц составила 99%.

По каждой нозологии составлен исчерпывающий перечень медицинских исследований, которые необходимы для **принятия** решения по инвалидности. Формат экспертизы выбирает сам гражданин - очно либо заочно. Обмен документами происходит между МСЭ и медорганизацией онлайн.

Результаты приходят гражданину в личный кабинет на портале госуслуг. Если он ими не удовлетворен, он имеет право обжаловать решение. В результате изменения алгоритма в десятки раз сократились жалобы от граждан.

Сейчас мы идем дальше по клиентскому пути - дорабатываем инструменты обеспечения техническими средствами реабилитации (ТСР). Осенью прошлого года вступил в силу **закон** об электронном сертификате. Сейчас уже оформлено почти 45 тыс. электронных сертификатов более чем на 1,1 млрд рублей. С 1 января 2023 года поддержка электронного сертификата станет обязательной для системно значимых банков, а с 1 июля - для всех остальных.

- Принят **закон** о возможности оплачивать образовательные услуги индивидуальных предпринимателей маткапиталом. Какие еще изменения ждут программу материнского капитала?

Антон **Котяков**: **Закон** вступает в силу с 15 августа. С этой даты можно оплачивать средствами маткапитала образовательные услуги индивидуальных предпринимателей. Самое главное, чтобы у ИП была лицензия на образовательную деятельность.

На **рассмотрении** в Госдуме еще один **законопроект**, которым устанавливается возможность направлять средства на образование детей без предъявления договора в ПФР. Сведения из такого договора ПФР будет запрашивать напрямую у образовательной организации, с которой заключено соглашение о взаимодействии. Когда **закон** будет принят, родители смогут направлять средства на образование своих детей в режиме онлайн, без предоставления договоров в ПФР.

ЦИФРА



12,4 МИЛЛИОНА сертификатов на материнский капитал уже выдано, из них беззаявительно - почти 2 млн

<https://rg.ru/2022/08/14/glava-mintruda-kotiakov-socialnoe-strahovanie-dlia-samozaniatyh-zarabotaet-v-2023-godu.html>

15.08.2022

Трехмиллионный посетитель обратился в сеть центров "Мой бизнес" за господдержкой

Начинающий предприниматель Роман Антропов, проживающий в Туле, стал трехмиллионным посетителем, обратившимся за господдержкой в сеть центров "Мой бизнес", которая насчитывает 84 региональных и более 300 муниципальных организаций. Об этом ТАСС сообщили в пресс-службе Министерства экономического развития РФ.

"Трехмиллионным для центров "Мой бизнес" стал визит начинающего предпринимателя в городе Тула. 18-летний Роман Антропов обратился в центр за консультацией о регистрации и помощью в подготовке бизнес-плана. Он планирует пройти обучающую программу и получить грант для молодых предпринимателей, чтобы заняться разработкой программного обеспечения для дизайнеров интерьера и архитекторов", - сообщили в пресс-службе.

По данным ведомства, поддержку тем, кто только планирует открыть свой бизнес, и тем, кто уже реализует свои проекты, оказывают 84 региональных и более 300 муниципальных центров "Мой бизнес", созданных по нацпроекту "Малое и среднее предпринимательство". "Мы постоянно расширяем круг услуг центров "Мой бизнес". Если в начале их базовой задачей было оказывать государственные услуги для бизнеса в режиме "одного окна", то дальше линейка стала пополняться программами поддержки предпринимателей других ведомств, таких как "агробизнес" или "социальный контракт", а также уникальными образовательными и акселерационными программами, услугами по маркетинговому продвижению, стали предоставляться места в коворкингах и многое другое", - приводит пресс-служба слова замминистра экономического развития РФ Татьяны Илюшниковой.

Она отметила, что на данный момент министерство внедряет программы с участием крупных внешних партнеров, которые востребованы у широкого круга предпринимателей, как, например, акция с "ВКонтакте" с дотацией на продвижение в соцсети. На очереди проекты с платформами вакансий и маркетплейсами. "Также идет внедрение программ, направленных на развитие именно тех секторов и ниш, которые нужны в конкретном регионе", - добавила Илюшникова.

Центры "Мой бизнес" помогают предпринимателям получить финансовую и нефинансовую поддержку, в том числе пройти обучение по ведению своего дела, оформить при поддержке центра льготный кредит. Взаимодействие центров с широким кругом ведомств позволяет бизнесменам получать помощь не только в рамках профильного нацпроекта, но и по направлениям сельского хозяйства, социальной защиты, содействия занятости. В 2022 году продолжена работа по синхронизации мер поддержки с **Минтрудом** РФ, что позволяет оперативно обмениваться информацией о потребностях бизнеса в помощи и обучении, добавили в пресс-службе.

<https://tass.ru/ekonomika/15469405>

13.08.2022

Минтруд предложил увеличить выплаты семьям погибших на производстве до 2 млн рублей

Минтруд РФ предложил увеличить выплаты семьям погибших на производстве с 1 до 2 млн рублей, передает телеканал «Известия». Планируется повысить единовременную страховую выплату в связи с наступлением страхового случая. Сумма будет распределяться равными частями на всех членов семьи погибшего. Также **Минтруд** предлагает установить минимальный размер ежемесячной выплаты пособия по временной нетрудоспособности. Сейчас минимальной базой для расчета оплаты временной нетрудоспособности является минимальный размер оплаты труда.



<https://iz.ru/1379096/video/mintrud-predlozhit-uvelichit-vyplaty-semiam-pogibshikh-na-proizvodstve-do-2-mln-rublei>

13.08.2022

С 1 сентября получателей социальных выплат ждут важные нововведения

Порядок выдачи пособий будет изменен для 70 миллионов россиян

С осени 2022 года новые меры социальной поддержки должны назначаться без справок - то есть, автоматически, сразу после возникновения у граждан права на них. То есть, для получения полагающейся выплаты можно будет обойтись вообще без подачи заявления. **Минтруд** обещает, что до конца 2023 проактивными станут все пособия и социальные выплаты, которые начисляются из федерального, регионального и муниципальных бюджетов. Плюсы и минусы нового социального подхода «МК» прокомментировали эксперты.

Уже к концу 2022 года 90% всех соцпособий и выплат будут предоставляться проактивно - без справок, пообещали в министерстве. О нуждающихся в мерах поддержки станет известно из единой государственной информационной системы социального обеспечения (ЕГИССО). Сегодня в этой гигантской электронной базе собраны сведения о гражданах, которые уже получают помощь от государства. По данным Счетной палаты, на начало прошлого года таковых насчитывалось без малого 71 миллион.

Объясняя суть сентябрьского нововведения, министр труда и социальной защиты Антон **Котяков** заверил, что благодаря этому помощь станет доступнее и будет оказываться быстро, просто и адресно по принципу «социального казначейства». В качестве примера министр привел материнский капитал, «который сегодня оформляется по факту регистрации рождения ребенка, без обращения матери».

Согласно планам **Минтруда**, уже в этом году все региональные органы соцзащиты начнут не только размещать в ЕГИССО информацию, но и назначать льготы и пособия через нее. Кроме того, с ЕГИССО намерены активно взаимодействовать другие ведомства. В частности, Федеральная налоговая служба должна передавать в нее сведения о россиянах с низкими доходами, о движимом и недвижимом имуществе, которым владеет соответствующая семья, что позволит органам соцзащиты рассчитывать среднедушевой доход граждан, определять степень их нуждаемости.

Кроме того, в информационной системе доступна функция, позволяющая каждому жителю страны, заведя свои данные в личном кабинете, увидеть все пособия и льготы, которые ему положены. И это крайне важно, учитывая, что сегодня в стране существует около 400 видов социальной поддержки - федеральных, региональных и муниципальных, а также около 30 тысяч их модификаций. Граждане просто не могут знать про каждую из них, и легко могут запутаться в тех видах пособий, что предназначены именно их семьям. Хотя около 20 млн россиян, давших на то свое согласие, сегодня получают от **Минтруда** информацию о положенных им выплатах на сайте Госуслуг. В частности, уведомления приходят о пособиях, положенных гражданам в связи с рождением ребенка, установлением инвалидности или достижением пенсионного возраста.

Особенности сентябрьских социальных нововведений «МК» попросил прокомментировать специалистов.

Андрей Лобода, экономист, директор по внешним связям компании BitRiver:

«Единая государственная информационная система социального обеспечения становится сердцевиной цифрового социального казначейства. Если система отлажена до совершенства (а разрабатывалась она давно и тщательно), то стоит рассчитывать на большой прорыв в области цифровизации социальной политики и взаимодействия с населением.

Более 70 млн российских граждан получают помощь государства - и очевидно, что эта цифра будет расти на фоне геэкономического обострения. Хотя до недавнего времени «ручной» расчет пенсий и других социальных выплат от ПФР никогда не подводил. Если новой системе с начала запуска удастся безупречно идентифицировать данные каждого получателя помощи, и она будет оказываться в самые краткие сроки, результат нововведения окажется



выше всяких похвал. Приоритетным для профильных органов власти станет оперативное определение, поиск и поддержка бедных слоев населения. Однако нужно помнить, что в миллионы россиян находятся по-прежнему в «серой» зоне, получая зарплаты в конвертах и не декларируя дополнительные доходы, например, от сдачи жилья в аренду. Нововведение вряд ли сможет отследить неучтенные доходы. В любом случае автоматический поиск бедных и нуждающихся будет точнее, однако их количество с точки зрения «умной» системы может значительно снизиться. В целом это факт: полагаю, россияне не так бедны, как показывает нам статистика».

Павел Уткин, ведущий юрист Объединенного юридического центра «Парфенон»:

«Плюсы здесь вполне очевидны - это меньшее количество времени, затрачиваемое на бюрократию и получение справок. Вся информация по тем, кому положены пособия, будет выгружена в отдельную систему, и по ней уже будут производиться выплаты. Подача заявлений на пособия, как представляется, также будет значительно ускорена из-за отсутствия необходимости в «переключке» между ведомствами - опять-таки это плюс единой системы хранения информации.

Из минусов можно выделить два. Во-первых, система в любом случае будет какое-то время обкатываться, дорабатываться. Это значит, что в ней возможны сбои и периодические проблемы с начислением выплат вплоть до случайных удалений данных из системы. Но это вопрос времени и обкатки - как и у всех систем, такие «болячки» дорабатываются по факту их обнаружения. Во-вторых, нужно обеспечить полную безопасность персональных данных граждан, поскольку если подсчеты Счетной Палаты верны, то в ЕГИССО будут храниться данные на половину населения страны. Можно представить, какое количество хакерских атак и незаконных проникновений системе придется отражать. Так что этот вопрос будет крайне важным не только на первых порах, но и в дальнейшем».

<https://www.mk.ru/economics/2022/08/13/s-1-sentyabrya-poluchateley-socialnykh-vyplat-zhdut-vazhnye-novovvedeniya.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

15.08.2022

Сфера строительства стала одним из лидеров по количеству вакансий

Отрасль строительства вошла в топ-5 сфер с наибольшим количеством вакансий согласно данным портала "Работа России". Так, в настоящее время свыше 216 тыс. предложений от работодателей доступны россиянам в этом направлении, сообщили в понедельник журналистам в пресс-службе Роструда.

"По данным портала "Работа России", строительство входит в топ-5 сфер с наибольшим числом предложений от работодателей. В настоящее время соискателям доступно более 216 тыс. различных вакансий в этом направлении", - рассказали в пресс-службе.

Больше всего вакантных рабочих мест доступно в Амурской области, отметили в Роструде: работодатели разместили более 30 тыс. вакансий. Около 19 тыс. рабочих мест в Ленинградской области и Москве. 13 тыс. предложений для соискателей в Республике Башкортостан. Далее следует Красноярский и Приморский края, Республика Татарстан - работодатели этих регионов разместили по 8,5 тыс. вакансий.

"Наиболее привлекательные предложения в сфере строительства для инженеров, бригадиров, прорабов, архитекторов, проектировщиков, геодезистов, сварщиков и других. Востребованы также и другие специалисты. Строительным компаниям требуются специалисты по электроснабжению, землеустроители, каменщики, арматурщики, машинисты и другие", - отметили в пресс-службе.

Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" содержит информацию о возможностях трудоустройства, работодателях, которые испытывают потребность в работниках, гражданах, ищущих работу, и иную информацию в сфере занятости. В настоящее время на портале представлено более 2,4 млн доступных для трудоустройства рабочих мест по всей стране.



https://tass.ru/obschestvo/15472615?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

12.08.2022

Важнейший элемент стабильности

В эти дни в Ташкентской области проходит Первый региональный форум государственных инспекторов труда стран Центральной Азии и России. В мероприятии участвуют эксперты из России, Узбекистана, Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана и Туркменистана. С российской стороны участие принимают 18 инспекторов труда из разных регионов страны. В их числе государственный инспектор труда (по правовым вопросам) **ГИТ** в КБР Анатолий Шетов.

В открытии форума принял участие **руководитель Роструда Михаил Иванков**. Выступая с приветственной речью, он отметил, что **инспекция труда** - важнейший элемент обеспечения социально-экономической стабильности общества в любой стране. А эффективность этой работы напрямую зависит от результативности работы **инспекции труда**. **Глава Роструда** рассказал о том, какие инструменты используют российские инспекторы труда и что позволяет оперативно реагировать на возникающие риски и нарушения. «В первую очередь **инспекции труда** нацелены на превентивную работу, позволяющую предотвратить нарушения. Для этого используются цифровые инструменты, организованы горячие линии по всей стране, а также выстроено взаимодействие со всеми сторонами социального партнёрства: с работниками и работодателями, с различными объединениями и союзами, профсоюзными организациями и другими ведомствами», - сообщил он.

Михаил **Иванков** также поделился российским опытом проведения подобного мероприятия:

- В России форум инспекторов труда проводится уже 7 лет подряд, помогая формировать молодое поколение современных инспекторов труда, - сказал он, отметив, что узбекская делегация неоднократно активно и успешно участвовала во Всероссийском форуме. -И мне приятно, что в том числе благодаря совместной работе, которую мы провели за эти годы, дан старт такому важному и масштабному проекту, как сегодняшнее мероприятие международного уровня.

<https://kbpravda.ru/node/31076>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

15.08.2022

Сотрудница новосокольнического сельхозпредприятия получила травмы после нападения быка

Работника сельскохозяйственного предприятия «СПК им. Чапаева» в Новосокольническом районе пострадала после нападения быка. Об этом «МК в Пскове» сообщили в **Государственной инспекции труда** в Псковской области.

В ведомство поступило сообщение о произошедшем несчастном случае.

Животное напало на женщину 3 августа, сотрудница получила значительные повреждения. Обстоятельства несчастного случая выясняются.

<https://www.mk-pskov.ru/incident/2022/08/15/sotrudnica-novosokolnicheskogo-selkhozpredpriyatiya-poluchila-travmy-posle-napadeniya-byka.html>

14.08.2022

В Иванове компания «Гранит» попала на нарушениях

Баллоны и грузы хранили, как придётся



Ивановская **госинспекция труда** пришла с проверкой в компанию «Гранит», которая занимается торговлей транспортными средствами. И выявила целый перечень нарушений.

- Поступило обращение, что нарушают трудовые права работников, - уточнили в ведомстве.

Во время проверки действительно выявили целый ряд нарушений, в том числе в части охраны труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов.

- Изделия из металла загромождали подходы к выходам из помещений, грузы хранили навалом, - перечисляют нарушения инспекторы.

Баллоны с газами установили в местах прохода людей, перемещения грузов и проезда транспортных средств. Хотя по правилам безопасности их нужно хранить в специально отведённом месте, исключающем доступ посторонних.

Если сложить все эти нарушения, то можно сделать вывод: есть угроза причинения вреда жизни и здоровью работников.

Кстати, в компании не провели и специальную оценку условий труда. Это лишает сотрудников гарантий и компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда.

Компании дали шанс исправиться. Ситуацию держат на контроле.

<https://kstat.news/news/society/v-ivanove-kompaniya-granit-popalas-na-narusheniyakh/>

13.08.2022

Оператор нижегородского производства получил тяжелый ожог кипятком

25-летний сотрудник ООО «Гранд-НН» в Кстове получил тяжёлые ожоги. Об этом рассказали в **Государственной инспекции труда** Нижегородской области.

Оператор осуществлял работы в цехе и получил ожог кипятком. В результате повреждены: лицо, шея, туловище и верхние конечности. Обожжено 33% тела.

В ведомстве отнесли полученные ожоги к категории тяжелых. В настоящее время выясняются все обстоятельства и причины произошедшего.

<https://nn.mk.ru/incident/2022/08/13/operator-nizhegorodskogo-proizvodstva-poluchil-tyazhelyy-ozhog-kipyatkom.html>

13.08.2022

Продавцы авто в Смоленске платили зарплату работникам когда попало

В организации не было закрепленных дней выплаты вознаграждений.

Государственная инспекция труда в Смоленской области без предупреждения пришла в организацию «Смоленскглавнаб». В ходе визита в компанию, занимающуюся продажей автомобилей, обнаружили нарушения законодательства, сообщают на сайте надзорного органа.

Проверяющим не показали документы о днях выплаты зарплат сотрудникам, а также в трудовых договорах не нашли графы об условиях труда. Помимо этого, один из работников за июнь получил выплату меньше прожиточного минимума, то есть ниже 13,3 тысячи рублей, и другие сотрудники не были обеспечены средствами индивидуальной защиты (СИЗ).

Трудовая инспекция обязала «Смоленскглавнаб» устранить нарушения. После ее визита от компании поступило уведомление, что работников без СИЗ отправили домой с сохранением зарплаты. Организацию хотят привлечь к административной ответственности.



<https://sn-gazeta.ru/society/prodavtsy-avto-v-smolenske-platili-zarplatu-rabotnikam-kogda-popalo/>

12.08.2022

В Тюмени установлены причины травмы электросварщика

В ООО "А-Завод ПТО" (г. Тюмень) 4 июня текущего года произошел несчастный случай с электросварщиком ручной сварки. В производственном цеху осуществлялся осмотр и техническое обслуживание мостового крана. Работник выполнял сварку винтовых свай. При выходе из цеха произошло падение приводной трубы на сварщика. В результате мужчина получил травму тяжелой степени

Как сообщает пресс-служба **Государственной инспекции труда** в Тюменской области, причинами несчастного случая стал ряд нарушений в сфере охраны труда:

- работник не был проинформирован об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья;
- пострадавший находился в опасной зоне без каски;
- работнику не было проведено психиатрическое освидетельствование;
- обучение и проверка знаний требований охраны труда у работников проводили лица, не прошедшие внеочередное обучение по охране труда.

Кроме того, руководители (специалисты) организации не прошли внеочередное обучение по охране труда в учебном центре в установленном порядке.

За допущенные нарушения ООО "А-Завод ПТО" понесет административное наказание.

<https://vestipb.ru/indnews9663.html>

12.08.2022

В курганской "Пятерочке" сотрудника придавило палетой с товаром

Работник федеральной продуктовой сети "Пятерочка" (ООО "Агроторг") в июле текущего года тяжело травмировался во время разгрузки товара в одном из магазинов в Курганской области. Об этом сообщили в управлении **Роструда** региона.

"Завершено расследование тяжелого несчастного случая, произошедшего в июле 2022 года с работником ООО „Агроторг“. <...> В результате происшествия работник получил телесные повреждения, квалифицированные по степени тяжести как тяжелые", - информирует сайт курганской госинспекции. Мужчина разгружал машину, и на него упала палета с товаром.

По факту несчастного случая были проведены следственные действия. Комиссия выявила на предприятии неудовлетворительную организацию работ. В частности, не был проведен контроль за безопасностью разгрузки товара с автомобиля. Решается вопрос о привлечении виновных лиц к ответственности.

<https://m.ura.news/news/1052578099>

12.08.2022

Дворникам и уборщицам в воронежской УК четыре месяца не платят зарплату

Люди пожаорвались в **трудовую инспекцию**

Сотрудникам двух клининговых компаний, работающих по договору подряда с УК Ленинского района, уже 4 месяца не платят зарплату. Об этом «Комсомолке» рассказал руководитель организации. Работники, занятые на уборке подъездов и дворов многоквартирных домов обратились в **трудовую инспекцию** с просьбой разобраться в ситуации. А редакция «КП» попросила объяснений в самой УК.

- Услуги подрядных организаций по клинингу мы оплачиваем в полном объеме, - ответили нам в УК Ленинского района. - При этом на днях узнали, что одна из компаний почему-то не расплатилась со своими сотрудниками. Это



сразу отразилось и на уборке одного из дворов. Мы обратились к подрядчику с претензией, но понимания не нашли. Поэтому уже начали поиск новой клининговой компании взамен старой, руководство которой повело себя непрофессионально. К сожалению, в сфере ЖКХ возникают ситуации, когда подрядчики подводят. Тут мы можем действовать только в правовом поле.

Проблему уборки территории домов в УК пока решили, перебросив персонал с других участков.

<https://www.vrn.kp.ru/online/news/4872912/?from=integrum>

12.08.2022

Великолукскому работодателю вынесено предостережение за нарушение трудового законодательства

Государственной инспекцией труда в Псковской области на основании поступившей из Фонда социального страхования информации о возможном нарушении ООО «Метрика» требований трудового законодательства в виде выплаты заработной платы работникам ниже установленного минимального размера оплаты труда вынесено предостережение работодателю о недопустимости нарушений трудового законодательства РФ.

Основными видами деятельности ООО являются торговля оптовая автомобильными деталями и деятельность автомобильного грузового транспорта. Об этом Интернет-порталу ВЛуки.ру рассказали в пресс-службе **Государственной инспекции труда** Псковской области.

В ответ на предостережение работодатель сообщил, что заработная плата работникам выплачивается своевременно и в полном объеме.

<http://www.vluki.ru/news/2022/08/12/541208.html>

12.08.2022

Трудовая инспекция провела проверку смертельного случая на стройплощадке в Твери

Государственная инспекция труда в Тверской области завершила расследование смертельного несчастного случая, который произошел на стройплощадке в Твери. С высоты башенного крана на работника упала арматура.

Работник получил производственную травму, несовместимую с жизнью.

- Основной причиной несчастного случая явилась неудовлетворительная организация производства работ, - отметили в ведомстве.

На стройплощадке отсутствовали сигнальные ограждения и знаки безопасности зон, а погибший начальник участка был без защитной каски.

Материалы расследования несчастного случая направлены в правоохранительные органы.

<https://www.tver.kp.ru/online/news/4872219/?from=integrum>

ПРОФСОЮЗЫ

13.08.2022

Генпрокуратура РФ через суд вернула их санатории государству

Как стало известно “Ъ”, суд удовлетворил иск Генпрокуратуры **РФ** об обращении в доход государства 34 санаторно-курортных учреждений, состоящих из 1763 объектов недвижимости. Изначально все они принадлежали **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)**, но затем часть активов в нарушение закона была реализована предпринимателям из Кавминвод, а также оказалась под контролем главы **ФНПР** Михаила Шмакова. Он выступал одним из ответчиков, но доказать законность сделок также не смог.

Судья Гагаринского райсуда Москвы Елена Черныш рассматривала иск Генпрокуратуры с февраля этого года. В объемном документе, подготовленном надзорным ведомством, сообщалось, что в соответствии с указами



президента Бориса Ельцина и решениями правительства **РФ ФНПР** еще в 90-е годы прошлого столетия безвозмездно получила 59 имущественных комплексов, в том числе 34 санаторно-курортных учреждения, состоящие из 1763 объектов недвижимости.

По закону приватизация объектов была запрещена, а использовать их разрешалось исключительно для санаторно-курортного лечения и отдыха граждан. Вместо этого, установил надзор, Михаил Шмаков совместно с другими должностными лицами и органами управления **ФНПР** и Федерации профсоюзов Ставропольского **края** занялся продажей этих активов, что привело к «утрате их лечебных и оздоровительных свойств».

Сделки осуществлялись через ООО «Курортное управление (холдинг)», учрежденное в 2004 году исполнительным комитетом **ФНПР** под председательством того же господина Шмакова. Главой компании стал Николай Мурашко, являющийся сейчас депутатом региональной думы от «Единой **России**».

По подсчетам надзора, реализовать профсоюзам удалось 131 объект из 24 учреждений профсоюзов на сумму 3,3 млрд руб.

Среди них оказались, например, объекты известной Пятигорской бальнеогрязелечебницы. Из профсоюзной собственности в частную были переданы радоновые ванны, бойлерные и проч. А в Ессентуках через холдинг коммерческой структуре было продано ООО «Санаторно-курортный комплекс "Березовая роща"», состоящее из трех зданий общей площадью 16 тыс. кв. м, а частным лицам достались клуб, читальный павильон и даже здание лаборатории, являющееся объектом регионального культурного наследия.

Как установила Генпрокуратура, часть бывших объектов **ФНПР** и вовсе отошла профсоюзным руководителям и членам их семей. К примеру, господин Шмаков стал совладельцем АО «Управление канатными дорогами» (обеспечивает эксплуатацию канатной станции в Пятигорске). Компания, ранее принадлежавшая профсоюзам и обеспечивающая эксплуатацию канатной дороги Пятигорска, ежегодно приносит ему, по версии прокуратуры, доход около 5 млн руб. А еще больше — АО «СКО **ФНПР** "Профкурорт"», через которое реализуются путевки во все профсоюзные санатории. Только санаторий «Нарзан» в качестве агентского вознаграждения выплатил АО, якобы подконтрольному профсоюзному лидеру, 55 млн руб. В свою очередь, господин Мурашко установил надзор, приобрел через подконтрольные ему структуры у профсоюзов «часть курортных учреждений в Кисловодске», а на полученные от их использования доходы приобрел «10 зданий и 17 земельных участков на территории Ставропольского **края**, Карачаево-Черкесской Республики, Владимирской **области** и Крыма стоимостью свыше 500 млн руб.».

Ответчики по прокурорскому иску, считают в надзорном органе, незаконно «обогащались за счет создания сети аффилированных организаций, получающих комиссию от реализации гражданам, в том числе членам профсоюзов, санаторно-курортных путевок, что привело к удорожанию их стоимости на 33%».

Прибыль санаториев незаконно «изымалась» под видом арендной платы. Всего из лечебных учреждений, по подсчетам Генпрокуратуры, таким способом было выведено 4,3 млрд руб.

Тратились же деньги профсоюзов на необоснованно высокую зарплату для членов правления (5 млн руб. ежегодно), выдачу единоразовых премий (2,2 млн руб.), подарки, а также создание и развитие собственных бизнес-проектов, а не на модернизацию санаториев и профилакториев, улучшение качества санаторно-курортного лечения населения страны. В результате управленческой деятельности руководства профсоюзов и незаконной реализации имущества «стало невозможным использование санаториев в виде единых и целостных комплексов», говорилось в иске, который удовлетворила судья Черныш.

Следует отметить, что разбирательство, в котором участвовало 96 ответчиков и 206 третьих лиц, могло затянуться на годы. В ходе заседаний всем ответчикам предлагалось документально подтвердить их версии в том числе о том, что сделки по продаже профсоюзных активов осуществлялись не для извлечения прибыли их руководителями, а, например, для финансирования ремонта и реставрации других объектов. Однако из 96 ответчиков только два представили соответствующие документы. За ними прокуроры просили суд признать право



на компенсацию их потерь. То же самое могли получить и другие участники разбирательства, но соответствующих бумаг у них не оказалось.

Ранее ответчики отмечали, что исковые претензии надзорного ведомства необоснованны, поскольку по ним якобы вышел срок давности. Суд отверг этот аргумент, посчитав, что отсчет надо вести не от времени совершения незаконных сделок, а с момента выявления их сотрудниками центрального аппарата Генпрокуратуры. Также ответчики говорили, что по этому делу должен использоваться принцип преюдиции, — ранее в судах Ставропольского **края** были отклонены похожие иски региональной прокуратуры, но столичный суд решил, что разбирательства не связаны между собой.

Наконец, ответчики пытались оказать давление на заявителей, обещая прекратить продажу путевок и приостановить деятельность лечебных заведений, поскольку в случае смены владельцев **сотрудников** санаториев могут **уволить**.

Правда, после того как в Генпрокуратуре сообщили, что ведомство не преследует цели прекращения деятельности лечебных учреждений, и пообещали в случае необходимости отстаивать права членов трудовых коллективов, акция не состоялась.

«Я его (решение суда. — “Ъ”) оцениваю как неправомерное, — заявил “Ъ” заместитель руководителя **ФНПР** Александр Шершуков. — В ходе заседаний суда выступали десятки свидетелей, опровергавших утверждения прокуроров. Не было представлено доказательств коррупции. Цинично выглядит оглашение решения и в день рождения председателя **ФНПР** Михаила Шмакова (ему исполнилось 73 года. — “Ъ”). Решение, безусловно, будет оспорено, будет апелляция».

До этого на встрече с ответчиками Николай Мурашко пояснял, что прокуратура сражается практически «за камни», за здания, часть из которых уже снесена, на их месте построены другие, и собственник не будет обязан передавать в доход государства все то оборудование, которое приобреталось для функционирования здравниц.

<https://www.kommersant.ru/doc/5512461>

12.08.2022

Профсоюз работников здравоохранения поставил вопрос о компенсационных выплатах перед главой Минздрава

Отсутствие дополнительных средств из федерального бюджета на установление компенсационных выплат врачам и медицинским работникам, борющимся с COVID-19, вызывает серьезную озабоченность у лидеров профсоюза работников здравоохранения РФ. Об этом говорится в обращении профсоюза, направленном на имя министра здравоохранения РФ Михаила Мурашко. Документ размещен на официальном сайте ПРЗ РФ 12 августа.

Также профсоюз предлагает профильному министерству добавить дополнительные категории получателей этих средств. Так, в списки врачей и медработников, которые могут рассчитывать на компенсацию, необходимо внести работников выездных бригад скорой медицинской помощи, инструментальной и лабораторной диагностики.

"Профсоюз работников здравоохранения РФ направил обращение Министру здравоохранения России Михаилу Мурашко, в котором обозначил ряд принципиальных вопросов по порядку установления компенсационных выплат медработникам за работу в эпидемических условиях в соответствии с постановлением **Правительства РФ** от 15.07.2022 № 1268. Профсоюз предлагает Министру инициировать **рассмотрение** и решение этих вопросов в **правительстве РФ**", - говорится в документе.

Комментируя газете "Солидарность" обращение к Михаилу Мурашко, председатель профсоюза работников здравоохранения Анатолий Домников напомнил, что в профсоюзе считают несправедливым и сам новый принцип начисления компенсационных выплат врачам за борьбу с коронавирусом:

- Новые компенсационные выплаты существенно ниже отмененных, к тому же поменялся механизм их установления - в процентах к должностному окладу, - подчеркнул профлидер, добавив, что такая схема не позволяет обеспечить единый уровень компенсации медработникам, занятым борьбой с коронавирусом. Ранее



профсоюз направил обращения к министру здравоохранения РФ Михаилу Мурашко и министру **труда** и социальной защиты РФ Антону **Котякову**, в которых выразил свое несогласие с обновленной схемой выплат компенсаций.

<https://www.solidarnost.org/news/profsoyuz-rabotnikov-zdravoohraneniya-postavil-vopros-o-kompensatsionnyh-vyplatah-pered-glavoy-minzdrava.html>

12.08.2022

Профсоюз работников РАН потребовал увеличить финансирование профильной госпрограммы

В **профсоюзе работников Российской** академии наук обеспокоены планами правительства **РФ** по сокращению финансирования программы "Научно-технологическое развитие **РФ**". Об этом говорится в письме, направленном **профсоюзом** на имя премьер-министра **России** Михаила Мишустина. Текст документа размещен на официальных страницах профсоюза в соцсетях.

Как сообщается в документе, намерение Минфина урезать бюджетные расходы на госпрограмму на 1,5 трлн рублей вызывает "серьезную озабоченность" в научном сообществе.

В **профсоюзе работников** РАН напоминают, что ученые и без того оказались в крайне сложном положении в связи с западными санкциями. А снижение финансирования по целевой госпрограмме лишь усугубит ситуацию.

"Западные правительственные агентства и организации прекратили финансирование совместных научных проектов, **российские** исследователи больше не могут проводить исследования на многих уникальных научных установках, расположенных за границами **России**, процесс разрыва и замораживания международных научных связей в целом носит масштабный характер. Практически сошел на нет спрос со стороны западных коммерческих структур на услуги и работы, выполнявшиеся **российскими** научными организациями, соответственно, выпали значительные объемы внебюджетного финансирования", - поясняется в обращении на имя Мишустина.

Помимо этого, ученые обращают внимание главы кабмина на тот факт, что из-за санкций резко сократились возможности закупок современного научного оборудования, комплектующих, реактивов за рубежом. Причем в определенных **областях** науки - таких, как химия и биология, это уже создало серьезные проблемы для занимающихся экспериментальными работами исследователей. В профсоюзе полагают, что такая ситуация чревата снижением уровня проводимых в **России** исследовательских работ и падением привлекательности **российской** сферы исследований и разработок.

В профсоюзе считают, что одной из важнейших задач в нынешних условиях является сохранение кадрового потенциала **российской** науки, а также сохранение ее привлекательности для талантливой молодежи. Следует добиться того, чтобы сложность выполнения **российской** наукой своих функций в условиях санкций не усугублялась падением жизненного уровня исследователей. Первым шагом к этому должен, по мнению **профсоюза**, стать рост оплаты труда **работников** научных организаций за счет средств федерального бюджета, компенсирующий инфляцию. А для этого требуется увеличивать финансирование, а не снижать его.

"Профсоюз полагает, что урезание бюджетных расходов на государственную программу "Научно-технологическое развитие" недопустимо. Наоборот, интересы развития страны и обеспечения научно-технологического суверенитета требуют заметного повышения бюджетных расходов на научные исследования. Следует вновь придать актуальность задаче выполнения Указа Президента **Российской** Федерации от 7 мая 2012 г. № 599 "О мерах по реализации государственной политики в **области** образования и науки" в части увеличения внутренних затрат на исследования и разработки до 1,77 % ВВП. В части бюджетного финансирования фундаментальной науки необходимо существенное увеличение финансирования фундаментальной науки в ближайший период и выход на рекомендованный **Российской** академией наук объем финансирования - 383 миллиарда рублей - в 2023 году", - констатируется в письме **профсоюза работников** РАН к Михаилу Мишустину.



<https://www.solidarnost.org/news/profsoyuz-rabotnikov-ran-potreboval-uvelichit-finansirovanie-profilnoy-gosprogrammy.html>

12.08.2022

ФНПР готовится подписать договор о сотрудничестве с профсоюзами Луганской народной республики

Проект договора о сотрудничестве между **ФНПР** и Федерацией профсоюзов Луганской народной Республики разработан и готовится к подписанию сторонами - об этом говорится в авторской колонке депутата Госдумы, зам. председателя **Федерации независимых профсоюзов России** Андрея Исаева, размещенной в "**Российской** газете". По его словам, интеграционные процессы между **Российской** Федерацией и народными республиками Донбасса все больше углубляются по направлениям экономического, социального и правового партнерства. В том числе к единообразию приводится трудовое законодательство и законодательство о занятости. Как подчеркнул парламентарий, "одной из важнейших задач на этом пути является защита прав и интересов работающих граждан. В первую очередь - через профсоюзы".

Исаев напомнил, что после событий 2014 года **российские** профсоюзы на протяжении восьми лет оказывали поддержку жителям ЛДНР через приграничные профобъединения. При этом, зампред **ФНПР** подчеркнул: после принятия решения о признании народных республик началось выстраивание прямого профсоюзного взаимодействия между Москвой с одной стороны и Донецком и Луганском. В том числе состоялся визит делегации **Федерации независимых профсоюзов России** в ЛНР. В состав делегации, помимо Андрея Исаева, вошли заместитель председателя **ФНПР** Александр Шершуков и секретарь **ФНПР** по Южному федеральному округу, спецпредставитель профцентра по взаимодействию с ЛНР и ДНР Дмитрий Чуйков.

В рамках визита профсоюзная делегация встретила с главой парламента ЛНР Денисом Мирошниченко. Спикер парламента подчеркнул, что взаимодействие с профсоюзами является для Народного совета крайне важным.

- Это не просто слова. Еще в прошлый приезд в Луганск я увидел, какое влияние имеют профсоюзы в парламенте ЛНР, - рассказал Андрей Исаев. - Во-первых, целый ряд депутатов представляют профсоюзное движение республики. Во-вторых, республиканский **Трудовой** кодекс разрабатывался в тесном взаимодействии с Федерацией **профсоюзов** ЛНР. В-третьих, Народный совет всегда готов к диалогу как с республиканскими, так и с **российскими профсоюзами** в будущем. С моей точки зрения, это очень правильная позиция. Народная республика предполагает активное участие народа в принятии государственных решений. А профсоюз - это как раз одна из самых народных организаций, потому что она представляет интересы огромного количества людей.

Кроме того **российская** делегация провела рабочую встречу с депутатами Народного совета республики и профсоюзным активом. На ней Андрей Исаев рассказал о текущей общественно-политической ситуации в мире, о позиции **Российской** Федерации по ключевым вопросам международной повестки и своем видении перспектив взаимоотношений **России** и ЛНР. В свою очередь Александр Шершуков рассказал об истории развития **российских** профсоюзов и о нынешнем уровне взаимоотношений между профсоюзным движением, органами власти и бизнесом. Он также подробно говорил о механизмах, позволяющих предотвратить рост социальной напряженности.

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

15.08.2022

Почти 40% жителей РФ готовы на меньшую зарплату ради «удалёнки»

На снижение зарплаты ради перехода на дистанционный вариант работы согласны 38% работающих жителей России. Об этом свидетельствует опрос исследовательского центра портала Superjob.ru.

Ради «удалёнки» готовы отказаться от 5% своей зарплаты 20% граждан, на снижение от 10% зарплаты - 10%. Снизить свою зарплату на 15% согласны 2% опрошенных, на 20% и 25% - по 3%. Не согласны на меньшую зарплату ради удалённой работы 39%.



На сокращение зарплаты чаще готовы согласиться женщины, чем мужчины, люди старше 45 лет и работники зарплатой от 80 тыс. рублей. При этом число компаний, где есть удалённые сотрудники, с февраля сократилось 4,5 раза.

Опрос проведён 3-4 августа 2022 года. Опрошены 1600 граждан РФ старше 18 лет в 358 населённых пунктах.

<https://regnum.ru/news/3670235.html>

14.08.2022

Правительство определило порядок сверхурочной работы работников из организаций ОПК

Правительство приняло постановление, разрешающее привлекать работников организаций оборонно-промышленного комплекса (ОПК), а также любых предприятий, работающих с гособоронзаказом (ГОЗ), к сверхурочной работе в рамках «спецмер», которые теперь Белый дом может принимать для обеспечения контртеррористических и иных операций за пределами территории РФ. Документ вступил в силу 13 августа.

Постановление Белого дома конкретизирует механизм действия **изменений в закон** «Об обороне» и Трудовой кодекс об обеспечении «спецмер», которые вступили в силу в июле. Согласно постановлению правительства новые правила позволяют привлекать сотрудников в сфере обороны без их специального согласия к сверхурочной работе в течение года после введения «спецмер». Документ предписывает, что дополнительная работа должна длиться не более четырех часов в день и оплачиваться «не менее чем в двойном размере» (сейчас оплата сверхурочных по ТК идет в полуторном размере).

В постановлении Белого дома сделаны исключения для работников с инвалидностью, а также для тех, у кого есть семейные обязанности: женщин с детьми в возрасте до трех лет, одиноких родителей с детьми до 14 лет и семей с детьми-инвалидами. Если такие обстоятельства присутствуют, работодатель должен будет заручиться письменным согласием сотрудника на сверхурочную работу.

Изменять график остальных работников оборонной сферы можно без согласия, лишь предупредив человека за три дня, – до этого стандартная процедура предполагала направление соответствующего уведомления работодателем за месяц. При этом еженедельно работник должен отдыхать «не менее 24 часов непрерывно», отмечается в документе. Привлекать к исполнению обязанностей сотрудников можно будет и в выходные, и в праздничные дни с аналогичной доплатой.

«При этом число дней еженедельного отдыха в текущем месяце должно быть не менее числа полных недель этого месяца», – говорится в постановлении. Такая формулировка означает, что в некоторые месяцы работники смогут отдыхать только три дня. Сотрудника можно будет отозвать из отпуска, также предупредив об этом за три дня.

Председатель комитета Госдумы по промышленности Владимир Гутенев полагает, что постановление правительства «вводит предупредительные меры»: «В этом поле мы сможем существовать в случае возникновения специальных ситуаций. Чрезвычайно правильно вовремя подготовиться к возможным изменениям». Сейчас, как отмечает Гутенев, российский ОПК «вполне справляется в текущем режиме с потребностями, которые возникают в рамках специальной военной операции на Украине»: «В случае иных траекторий развития ситуации мы должны иметь возможность на основе принятых нормативных актов привлекать для внеурочной работы ограниченное число людей».

Постановление Белого дома затронет интересы всех сотрудников предприятий рабочих специальностей, которые работают в сфере обороны, считает руководитель практики **трудового права** Grata International Михаил Герман. На практике те, кто работает с ОПК и ГОЗом, столкнутся с массой нерешенных юридических вопросов, по которым появится новая судебная практика, считает партнер трудовой практики BGP Litigation Анна Иванова: «Обязан ли работодатель компенсировать расходы работника и членов его семьи по досрочному возвращению из отпуска [согласно новому постановлению правительства]? Будет ли работодатель компенсировать транспортные расходы в случае позднего времени окончания работы и невозможности добраться до дома общественным транспортом?»



Документ не нарушает конституционные права работников, полагает эксперт по **трудовому праву** Павел Сутулин: «В ТК недавно как раз была добавлена часть 2 статьи 252, которая наделяет правительство правом при введении специальных мер в сфере экономики устанавливать особенности правового регулирования **трудовых отношений** в отдельных организациях». В данном случае Белый дом пользуется возможностью конкретизировать особенности этого регулирования.

«Учитывая условия, в которых находится государство, и его обязанность обеспечить обороноспособность страны, такие ограничения следует рассматривать как минимальные и сделанные в публично-правовых интересах самого государства, – уточняет Герман. – Понимая всю нагрузку, которая ложится на рядовых сотрудников предприятий оборонного комплекса, правительство попыталось ее компенсировать определенными гарантиями».

Гутенев полагает, что работающему в сфере ОПК бизнесу не стоит опасаться специальных мер, которые повлекут привлечение рабочей силы. «Это не просто дополнительные часы [работы сотрудников], – говорит депутат. – Это и дополнительные деньги, которые по ГОЗу получит предприятие. Для бизнеса дополнительные заказы – это благо».

Перечень организаций, правила работы в которых могут быть изменены в связи с новым постановлением правительства, должен быть определен Минпромторгом по согласованию с Минобороны, а также госкорпорациями «Росатом» и «Роскосмос». «Ведомости» направили запросы в указанные ведомства и госкорпорации.

<https://www.vedomosti.ru/society/articles/2022/08/14/935945-pravila-rabotnikov-oboronki-sverhurochnoi>

14.08.2022

Минпромторг планирует заменить второго пилота на компьютер

Минпромторг рассчитывает заменить второго пилота в пассажирских и грузовых самолетах на виртуального и снизить за счет этого стоимость их эксплуатации. 9 августа ведомство разместило на портале госзакупок извещение о проведении конкурса стоимостью 2,9 млрд руб. на разработку такой технологии к концу 2024 г. В документе говорится, что анализ последних научных результатов в области использования искусственного интеллекта в авиации позволяет сделать обоснованный прогноз о том, что уже в 2030-е гг. возможно осуществить переход к одночленному экипажу на коммерческих воздушных судах (ВС).

Для перехода к одночленному экипажу потребуются провести комплекс мероприятий, которые исключат увеличение нагрузки на единственного пилота, говорится в документе. В частности, необходимо модернизировать информационно-управляющее поле кабины экипажа, разработать технический облик «виртуального второго пилота» и интегрировать самолет с такой технологией в систему управления воздушным движением за счет «внедрения перспективных средств связи, навигации и наблюдения, а также обеспечения кибербезопасности бортового оборудования».

В закупке указано, что технология должна быть разработана для коммерческих ВС. В эту категорию попадают как грузовые, так и пассажирские самолеты. Но под какие конкретно модели будет разрабатываться такая технология, в документах не обозначено.

Победитель конкурса должен будет создать демонстратор виртуального второго пилота на базе полунатурного макета универсальной кабины экипажа с имитацией окружающей обстановки. Работа над проектом должна начаться в 2022 г. Уже к середине ноября исполнитель должен будет проанализировать зарубежные и российские материалы по перспективным технологиям бортового оборудования, разработать технический облик демонстратора и начать математическое моделирование его элементов.

Представитель Минпромторга не ответил на запрос «Ведомостей».



«В составе «Ростеха» есть компании, имеющие необходимые компетенции для осуществления таких работ», – сказал представитель корпорации. Он уточнил, что знает о конкурсе, но отказался от дальнейших комментариев. Речь может идти об Объединенной авиастроительной корпорации, которая была создана в 2006 г. с целью консолидации активов отрасли. В нее входят компании и КБ, выпускающие самолеты «Су», «МиГ», «Ил», «Ту», «Як», «Бериев», а также SuperJet100 и MC-21.

Технология виртуального второго пилота в мире «обсуждается давно», говорит главный редактор портала Avia.ru Роман Гусаров. По его словам, готовых образцов виртуальных вторых пилотов и нормативной базы для таких полетов еще нет ни у одной компании. «Эта идея должна быть принята мировым сообществом, в отдельно взятой стране систему внедрить не получится, поскольку такой самолет могут не допустить к полету», – добавляет эксперт. Гусаров считает инициативу Минпромторга «более чем своевременной» в связи с планами по серийному производству самолетов MC-21, где виртуальный второй пилот может быть внедрен.

Ни у одной компании пока нет коммерческого образца летательного аппарата с виртуальным вторым пилотом, соглашается с ним директор отраслевого агентства «Авиапорт» Олег Пантелеев. «Внедрение этой технологии требует решения множества задач в сфере легализации, алгоритмов и нормативной базы», – говорит эксперт. Он объясняет необходимость внедрения технологии **дефицитом кадров**: «Пилотов не хватает, и это общемировая тенденция». Пока инициатива противоречит нормативной базе, добавляет он.

В мире всего 350 000 пилотов, в России – 14 600, говорил в 2021 г. руководитель Росавиации Александр Нерадько на коллегии Минтранса (его слова приводил РБК). В проекте комплексной программы развития авиатранспортной отрасли до 2030 г., который Минтранс разработал весной этого года, указано на риск оттока пилотов за рубеж, писал «Коммерсантъ». Министерство в месяц получает около 70 обращений от иностранных авиавластей с просьбой подтвердить сертификат специалиста, говорится в документе. Возможный дефицит власти планируют покрывать, в частности, за счет учебных заведений, планируя в 2025–2029 гг. выпускать по 806 человек. Из-за сокращения перевозок уже к 2025 г. около половины пилотов могут остаться без работы.

По текущим международным правилам безопасности полетов в кабине пилота должно находиться не менее двух человек, указывает руководитель практики авиации и финансирования активов BGP Litigation Владислав Риков. Положение о том, что авиакомпания должны обеспечить наличие в отсеке летного экипажа в течение полета не менее двух членов летного состава, содержится в американских федеральных авиационных правилах (FAA) и рекомендациях Европейского агентства авиационной безопасности (EASA).

Российские Федеральные авиационные правила (ФАП) в части численности и состава экипажа ссылаются на руководства, утвержденные государством разработчика воздушного судна (aircraft flight manual), объясняет Риков. Почти все эти руководства, продолжает Риков, предусматривают наличие второго пилота для безопасности полетов. Для внедрения виртуального второго пилота потребуются внести изменения в ФАП и иные документы в части обеспечения безопасности полетов ВС, зарегистрированных в России, отмечает эксперт.

Заслуженный летчик-испытатель Александр Гарнаев, напротив, считает идею внедрения этой технологии «абсурдной». Сейчас есть много типов пассажирских самолетов, которые сконструированы под управление одним пилотом, объясняет он, например, Eclipse 500 и семейство Cessna 525. «Обсуждать преимущества виртуального второго пилота для эксплуатации лайнеров, изначально сконструированных под двухчленный летный экипаж, – это то же самое, что рассуждать о преимуществах виртуального секса в одиночку», – говорит он.

«Ведомости» направили запросы в «Аэрофлот», S7, «Уральские авиалинии», «Победу» и Utair. На момент публикации перевозчики на запросы редакции не ответили.

Ведомости



13.08.2022

Как работать тем, кто ухаживает за инвалидом

Низкий размер пособий приводит родственников людей с инвалидностью к сложному выбору. С одной стороны, им не хочется доверять заботу о близких чужим людям. С другой - прожить на пособие невозможно. Тем, чьи доходов не хватает на оплату услуг профессиональных сиделок, приходится обращаться к еще более болезненным для всех сторон решениям.

"Слабая поддержка оказывающим уход родственникам вынуждает гораздо чаще прибегать к услугам социальных работников и даже отказываться от инвалидов, передавая их полностью на попечение интернатов", - констатирует Дмитрий Давыдов.

В своем проекте "20 идей по развитию России" Давыдов предлагает взглянуть на иностранный опыт. Так, в Ирландии сотрудник может отправиться в отпуск по уходу за инвалидом и получать выплаты в размере 225 евро в неделю (20 тыс. рублей) с прибавкой в 20-48 евро (1,7-4 тыс. рублей) за каждого ребенка, который находится у него на попечении. Из-за роста цен размер помощи от государства на уход за инвалидами уменьшается. Предлагаемая привязка пособия к МРОТ приводит его в соответствие нынешней экономической ситуации и позволит сохранить актуальность на годы вперед.

Важно, что получение пособия не отменяет возможности работать в пределах 18,5 часов в неделю с ограничением по размеру зарплаты в 332,5 евро в неделю (29 тыс. рублей). Из этого следует, что ирландцы, которые решили ухаживать за близкими с инвалидностью, вполне могут трудиться на условиях частичной занятости и получать доход, достаточный для жизни.

В Швеции оба родителя ребенка-инвалида могут работать. В перечень их льгот входит не только пособие, но и право на сокращение количества рабочих часов максимум на 25%.

Дмитрий Давыдов предлагает **Госдуме** и правительству скорректировать сумму и порядок получения пособия по уходу за инвалидом в России. В первую очередь необходимо привязать размер пособия к МРОТ. Сумма для родителей детей-инвалидов и инвалидов с детства, уверен Давыдов, должна составить 85% от МРОТ - в 2022 году это 11 807 рублей. Пособие для ухаживающих за взрослыми инвалидами I группы должно увеличиться до 25% от МРОТ - 3473 рубля в 2022 году.

"Из-за роста цен размер помощи от государства на уход за инвалидами уменьшается. Предлагаемая привязка пособия к МРОТ приводит его в соответствие нынешней экономической ситуации и позволит сохранить актуальность на годы вперед", - отмечает Дмитрий Давыдов.

Еще одно **предложение** - предоставить возможность всем, кто получает указанные пособия, работать и получать легальный доход. Последний не должен превышать 85% от МРОТ при условии, что работе уделяется не более 70 часов в месяц, предлагает автор "20 идей по развитию России".

Предлагаемые Дмитрием Давыдовым нововведения касаются и улучшенных условий **труда** для прямых родственников, ухаживающих за инвалидами I группы, детьми-инвалидами и инвалидами с детства. Они должны получить возможность работать на 25% меньше стандартного рабочего времени - без оплаты фактически пропущенного времени, но с сохранением места. Вариант предоставления этой льготы может быть любым: сокращенный рабочий день, сокращенная неделя или дополнительный неоплачиваемый отпуск, включая 14 уже разрешенных **законом** дней.

Однако современные технологии дают людям новые возможности, многие из которых во время пандемии стали нормой жизни. Сегодня россияне могут работать удаленно, заниматься фрилансом или оказывать разнообразные услуги на дому. Парикмахер может делать прически в соседней комнате с родственником-инвалидом, а медсестра - ставить уколы соседям, пока ее ребенок с инвалидностью отдыхает.

И даже экстренная ситуация уже не так страшна, как прежде: мобильные телефоны и другие устройства позволяют всегда оставаться на связи и срочно вернуться домой при необходимости.



Консервативность текущего положения вряд ли на сто процентов защитит от ошибок в распределении льгот. Очевидно, что недобросовестные граждане всегда смогут найти лазейку в **законе** и незаслуженно получить пособие. В то же время от суровости имеющихся правил страдают те, кто действительно нуждается в помощи.

Польза для семей и государства

Предложения скорректировать размер и порядок выдачи пособия по уходу за инвалидами звучали не раз за последние несколько лет. В 2020 году в **Госдуму** внесли **законопроект**, предлагающий расширить круг получателей выплат в размере 10 тыс. рублей. К родителям и опекунам детей-инвалидов хотели прибавить всех, кто ухаживает за взрослыми людьми с инвалидностью I группы и гражданами старше 80 лет - даже если у последних нет официально оформленной инвалидности.

Инициатива поддержки не получила, хотя необходимость подобных перемен была очевидна многим. Например, член комитета **Совета Федерации** по социальной политике Сергей Леонов отметил, что "государство должно увеличить выплаты тем, кто заботится о своих или чужих престарелых или имеющих инвалидность родственниках и не имеет других источников дохода".

Все чаще признается проблемой и запрет на работу для ухаживающих за инвалидами граждан, на что Дмитрий Давыдов обращает особое внимание в своем проекте. Он заметил, что забота непосредственно родных и близких способна оказать позитивное влияние не только на физическое, но и на эмоциональное состояние больного. Поэтому так важно, чтобы родственникам человека с инвалидностью не приходилось выбирать между уходом за ним и работой.

Перемены будут полезны и для семей, заботящихся о людях с инвалидностью, и для государства в целом, поясняет Дмитрий Давыдов, поскольку увеличится число задействованных в **трудовых отношениях**

Такого же мнения придерживается уполномоченный по правам ребенка в Республике Татарстан, основательница Национального родительского комитета Ирина Воынец. В феврале 2022 года она предложила повысить размер выплат по уходу за детьми-инвалидами и предоставить возможность работать ухаживающим людям неполный день или в дистанционном режиме. "Дети-инвалиды и инвалиды I группы с детства в большей степени будут получать заботу непосредственно от своих родных и близких, а не от наемных профессионалов, что будет очень важным аспектом для их эмоционального благополучия и гарантией качества жизни", - уточнила омбудсмен.

Перемены будут полезны и для семей, заботящихся о людях с инвалидностью, и для государства в целом, поясняет Дмитрий Давыдов, поскольку увеличится число задействованных в **трудовых отношениях**, причем на не самых высокооплачиваемых должностях. Одновременно с этим будет сокращаться число случаев, когда инвалида отдают в интернат на попечение государства, убежден автор проекта.

Дмитрий Давыдов рассчитывает, что государство поддержит его идею на законодательном уровне, ведь в результате предложенных им изменений необходимую помощь получат миллионы россиян.

https://20idei.rbc.ru/article-5.html?utm_source=rbc&utm_medium=main&utm_campaign=20ideas22sp-a5-lonnen-m&from=newsfeed