

Мониторинг средств массовой информации

8 июля 2022



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
08.07.2022 В Кузбассе погиб спасатель во время поисковой операции в шахте.....	4
08.07.2022 В московском коллекторе погибли двое рабочих.....	4
08.07.2022 На Камчатке с крыши дома упал ремонтник	4
07.07.2022 В Ульяновской области мужчине ампутировали руку после того, как её затянуло в конвейер	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
07.07.2022 Сотрудников телеканала «78» уволили за посты в соцсетях в поддержку Украины.....	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
08.07.2022 Окно в Россию: на миграционный учет встали 450 тыс. граждан Украины, ДНР и ЛНР	5
08.07.2022 ЕЭК предлагает внедрить в Узбекистане проект "Работа без границ" для трудовых мигрантов.....	8
Т.А. ГОЛИКОВА	8
07.07.2022 Создание агентства креативных индустрий давно планируется в РФ - Кириенко	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
08.07.2022 Женское право. Почему россиянкам доступны не все профессии и нужна ли им "мужская" работа	9
08.07.2022 В Минпросвещения рассказали, где и как можно получить новую профессию	12
07.07.2022 Котяков: прорабатываем проект о создании карьерных центров на базе приемных ЕР	13
07.07.2022 Котяков: выпущено 25 тыс электронных сертификатов на средства реабилитации	14
07.07.2022 Субсидирование найма молодежи помогло трудоустроить 7 тыс. человек - Котяков	14
07.07.2022 В России разработали профстандарт по защите от терактов.....	14
07.07.2022 Минтруда: ПФР и ФСС объединят в новый тип юрлица - государственный внебюджетный фонд.....	15
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	15
07.07.2022 Дума может принять новый закон о занятости и поправки в ТК в осеннюю сессию	15
07.07.2022 Российская газета (rg.ru) В Минтруде предложили сократить сроки аккредитации для частных агентств занятости	16
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	17
08.07.2022 Из-за жары в Прикамье могут сократить рабочий день	17
08.07.2022 Трудинспекция края выдала предупреждение ООО Amway	17
08.07.2022 В Октябрьском районе прошли мероприятия по профилактике неформальной занятости	17
08.07.2022 В Хакасии привлекли к ответственности директора Дома культуры	18



07.07.2022 Каменщик, упавший с новостройки в Тюмени, работал незаконно	18
07.07.2022 В Ульяновской области рабочему ампутировали руку после ЧП на производстве	18
07.07.2022 Рабочий упал со строительных лесов на улице Шекспира в Нижнем Новгороде	19
07.07.2022 Воронежские трудинспекторы разберутся в обстоятельствах ДТП с грузовиками и манипулятором	19
07.07.2022 «Отказали ноги и пропала речь»: госинспекция заинтересовалась несчастным случаем на псковском производстве	20
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	20
08.07.2022 Нацпроект помог: перевозки в РФ стали эффективнее, несмотря на санкции	20
07.07.2022 Единороссы разработали проект, разрешающий студентам вузов и педколледжей преподавать	21
07.07.2022 В России утвердили порядок расследования и учета профессиональных заболеваний	22



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

08.07.2022

В Кузбассе погиб спасатель во время поисковой операции в шахте

Горноспасатель погиб во время поисково-спасательной операции на шахте "Распадская-Коксовая" в Кузбассе, где ранее произошел обвал породы. Причина смерти спасателя пока не установлена, пишет "Интерфакс".

Обвал породы произошел 5 июля в шахте "Распадская-Коксовая". Около 200 **сотрудников** эвакуировали, двое **пострадали**, связь еще с двумя горняками была потеряна. Оба работали машинистами буровых установок. Вскоре одного из них обнаружили мертвым. Поиск тела второго горняка продолжается.

По одной из версий, обрушение породы произошло из-за землетрясения. В тот день геослужбы зафиксировали два подземных толчка в девяти и 10 километрах от Междуреченска, где расположена шахта.

<https://rg.ru/2022/07/08/reg-sibfo/v-kuzbasse-pogib-spasatel-vo-vremia-poiskovoj-operacii-v-shahte-raspadskaia-koksovaia.html>

08.07.2022

В московском коллекторе погибли двое рабочих

Тела двух рабочих обнаружены в четверг в коллекторе на Варшавском шоссе, сообщает прокуратура Москвы.

«На строительном объекте на Варшавском ш. в коллекторе обнаружены тела двух мужчин 1972 и 1987 г.р., проводивших работы по монтажу канализации», - говорится в сообщении.

Ведомство сообщает, установление всех обстоятельств гибели рабочих контролирует Чертановская межрайонная прокуратура. Связано ли произошедшее со стихиным бедствием в Москве пока не ясно.

Ранее сообщалось о заваленном обломками в строительном комплексе на юге Москвы мужчине. Позже выяснилось, что спасти его не удалось

<https://moslenta.ru/news/city/v-moskovskom-kollektore-pogibli-08-07-2022.htm>

08.07.2022

На Камчатке с крыши дома упал ремонтник

На Камчатке в Вилючинске с кровли четырехэтажного дома упал мужчина 1981 года рождения, который был задействован в капитальном ремонте скатной крыши, сообщили корреспонденту ИА REGNUM в краевом СУ СКР.

ЧП произошло 5 июля. Мужчина скончался в больнице.

Следователи установили, что на ремонтируемой кровле не было защитных ограждений, а ремонтник не имел индивидуальной страховки. Возбуждено уголовное дело по факту нарушения правил безопасности при ведении строительных работ.

<https://regnum.ru/news/3641215.html>

07.07.2022

В Ульяновской области мужчине ампутировали руку после того, как её затянуло в конвейер

В Ульяновской области ампутировали руку мужчины, которую засосало во вращающийся конвейер. Об этом сообщает портал mosaica.ru.

Сообщается, что во время очистки площадки приёмного бункера сырья от песка из-за **несчастного случая** рука 45-летнего **рабочего** попала в конвейер.



В результате мужчина госпитализированы в больницу с травмами руки, головы и туловища. Спасти руку пострадавшему не удалось - её ампутировали.

<https://gazeta.a42.ru/lenta/news/140002-v-ulyanovskoi-oblasti-muzcine-amputirovali-ruk-u-posle-togo-kak-eyo>

СОКРАЩЕНИЯ

07.07.2022

Сотрудников телеканала «78» уволили за посты в соцсетях в поддержку Украины

Двух **сотрудников** телеканала "78" **уволили** за публикации в социальных сетях в поддержку Украины.

Корреспондент Владислав Моторный - за размещенный флаг Украины. Еще одного **работника**, режиссера монтажа Сергея Сахненко, **уволили** за размещение записей пацифистского характера.

По словам лишившихся работы журналистов, точные причины увольнения им так и не назвали. На все вопросы руководство отвечало молчанием.

Гендиректор и главред канала Александр Анучкин рассказал тг-каналу "Ротонда" о том, что его интересует только качество работы сотрудников.

"Я не читаю личные страницы сотрудников. У меня нет ни времени, ни желания. У нас работают граждане Украины, Казахстана, Беларуси, Литвы. Кто им может запретить вывешивать национальные флаги своих государств?" - заявил он.

"Ротонда" отмечается, что Анучкин намекнул об их профнепригодности, из-за которой в действительности могли **уволить сотрудников**.

https://spb.aif.ru/society/sotrudnikov_tekanala_78_uvolili_za_posty_v_socsetyah_v_podderzhk_u_ukrainy

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

08.07.2022

Окно в Россию: на миграционный учет встали 450 тыс. граждан Украины, ДНР и ЛНР

Правозащитники предлагают меры, которые упростят их легализацию и интеграцию в общество

В феврале-июне этого года 450 тыс. граждан Украины, ЛНР и ДНР встали на миграционный учет в России, их обращения рассматриваются в приоритетном порядке, сообщили «Известиям» в МВД. В то же время в Совете по правам человека при **президенте РФ** рассказали, что беженцы и перемещенные лица сталкиваются с проблемами при легализации в России и дальнейшей интеграции в общество. Этим людям необходимо оформлять документы не в общем порядке, а в отдельном окне в миграционных центрах, считают в СПЧ. Соответствующие **предложения** направлены в Совет безопасности. А в Общественной палате РФ предлагают создать единое окно в МФЦ для помощи в решении вопросов с медициной, образованием, **трудоустройством** и социальными выплатами.

Широкие возможности

В период с 19 февраля по 23 июня этого года на миграционный учет в России поставлено 450 тыс. граждан Украины, ЛНР и ДНР, сообщили «Известиям» в пресс-службе МВД. Отмечается, что они живут как в пунктах временного размещения, так и в частном секторе.

«В отношении граждан Украины, ДНР и ЛНР действуют меры, предусматривающие возможность пребывания в России неограниченное время даже при отсутствии разрешительных документов, определяющих их правовой статус, а также постановки на миграционный учет. Территориальные органы МВД России ориентированы на



оказание госуслуг в сфере миграции без применения к гражданам Украины, ДНР, ЛНР мер административного воздействия за нарушение правил пребывания в РФ и миграционного учета», - заверили в МВД.

Чтобы получить документы для проживания и работы в России, граждане Украины, ДНР и ЛНР должны обратиться в органы внутренних дел с заявлениями - о выдаче разрешения на временное проживание или вида на жительство, о выдаче патента или разрешения на работу в качестве высококвалифицированного специалиста, о предоставлении статуса беженца или временного убежища.

Любая из этих процедур потребует пройти дактилоскопическую регистрацию, сфотографироваться и заполнить анкету в информационных системах.

- Действующее **законодательство** предоставляет гражданам Украины, Донецкой и Луганской народных республик широкие возможности для получения в упрощенном порядке разрешительных документов на право временного или постоянного проживания в России, а также приобретения гражданства РФ, - заверили в МВД.

Граждан Украины, ДНР и ЛНР органы внутренних дел незамедлительно ставят на учет по месту пребывания при поступлении соответствующего уведомления от принимающей стороны, подчеркнули в ведомстве.

- Кроме того, названные категории граждан вправе обратиться с заявлением о предоставлении временного убежища, прием и **рассмотрение** которого осуществляется в минимальные сроки - в течение трех рабочих дней, - отметили там.

Как правило, после этого они подают заявления о приеме в гражданство Российской Федерации, добавили в МВД.

Координация и информация

Оформление документов и другие необходимые процедуры для обустройства в России проходят не так гладко, как хотелось бы, считают в СПЧ. Граждане Украины, ЛНР и ДНР периодически сталкиваются с проблемами, от них регулярно поступают жалобы, отметил член совета Кирилл Кабанов.

- У нас есть две категории. Первая - перемещенные лица из зоны специальной военной операции. Они находятся в лагерях для перемещенных лиц. Для этой категории оформление документов затягивается по многим причинам, в том числе из-за отсутствия общей базы, доступа к ней, - пояснил он.

Те, кто пересекает границу с Россией самостоятельно и, как правило, живет у родственников, вынуждены оформлять документы в общем потоке мигрантов из разных стран, что занимает много времени, подчеркнул Кирилл Кабанов.

- Люди в тяжелом психологическом состоянии приезжают в миграционные центры чуть ли не по 10-15 раз. У нас есть пример многодетной семьи, потерявшей пятерых детей, вынужденной здесь много раз приезжать на оформление документов. Никто не может или не хочет помочь им правильно заполнить бумаги, - рассказал правозащитник.

В МВД признали, что возникают ситуации, которые усложняют процедуру постановки на миграционный учет. «Например, отсутствие документа, удостоверяющего личность, отсутствие принимающей стороны», - отметили в пресс-службе МВД. Находить решения в таких ситуациях призваны действующие в регионах оперативные штабы, а также горячие линии по приему обращений граждан, прибывших на территорию России из Украины, ДНР и ЛНР.

В помощь беженцам и перемещенным лицам СПЧ подготовил ряд инициатив, рассказал Кирилл Кабанов.

- Категория лиц, перемещенных из зоны СВО должна быть определена отдельно. Потому что в отношении них современное **законодательство** работает медленно, - пояснил он.

Также, по его словам, важно обеспечить этим людям оформление миграционных документов не в общем порядке с другими мигрантами, а в отдельном окне в миграционных центрах. Возможно даже в круглосуточном режиме.

В целом координировать работу с беженцами и перемещенными лицами следует на федеральном уровне, отметил Кирилл Кабанов.



- Крайне важно, чтобы был координирующий штаб, а не межведомственная группа, которая собирается время от времени. Должен быть один центр и один ответственный человек. Поскольку проблема серьезная, мы считаем, что это уровень вице-премьера, потому что пересекается ответственность нескольких министерств: МВД, Минздрава, **Минтруда**, Минпросвещения, Минобразования, - подчеркнул он.

Инициативы СПЧ, по словам Кабанова, уже сформулированы и переданы в Совет безопасности.

От ручного режима к централизации

Сложности возникают у приехавших с Украины, из ЛНР и ДНР и после оформления первичных документов. С долгим оформлением необходимых бумаг для уехавших из Мариуполя родственников столкнулась жительница Подмосковья Евгения Смолянская. Ее родной брат и пожилые родители приехали в Россию еще в марте и с тех пор пытаются получить все необходимые документы и положенные выплаты. По словам женщины, на получение статуса беженцев у родителей Евгении Смолянской ушло около трех месяцев.

- Уже после подачи документов на получение статуса беженцев им нужно было пройти медицинское освидетельствование. Они там просидели, наверное, чуть ли не сутки. На третий раз уже взяли с собой туда бутерброды, чай. Потому что для получения результатов медосмотра снова надо было сидеть почти весь день, - рассказала женщина.

Теперь ее родители пытаются оформить пенсию - и ближайшая возможная дата для приема оказалась лишь через месяц после обращения.

Граждане Украины, ЛНР и ДНР сталкиваются в России с трудностями и в случае смерти кого-то из родственников, подчеркнул Кирилл Кабанов.

- Среди людей, которые сами пересекли границу и не успели оформить документы, много пожилых. И они ведь умирают. А их даже похоронить не могут. Люди как-то договариваются, чтобы им отдали тела в морге, а потом везут в регионы и на каком-то сельском кладбище хоронят. Это истории из реальных заявлений, поступающих к нам в совет, - пояснил он.

Решать различные вопросы, связанные с оформлением документов и другими жизненными ситуациями, таким гражданам сильно помогла бы централизованная горячая линия, считает заместитель председателя комиссии Общественной палаты РФ по демографии, защите семьи, детей и традиционных семейных ценностей Юлия Зимова.

Она обратила внимание, что люди часто не понимают, в чем особенности временной регистрации, как получить временный полис ОМС, на какие услуги при этом можно рассчитывать. Требуют разъяснения и вопросы того, как пересекать границу.

- Ведь если человек получает временное убежище для того, чтобы потом претендовать на гражданство, разрешение на работу, в этом случае у него есть определенные льготы, но и нужно выполнить ряд условий, связанных с восстановлением документов, выездом за территорию страны. Здесь также важно проактивное информирование, памятки, которые делают разные общественники, - пояснила Юлия Зимина.

По ее мнению, в сложившейся ситуации наиболее актуальным было бы также единое окно в МФЦ и для беженцев, и для эвакуированных граждан, которые статус беженцев не получили.

- Когда человек приезжает, ему нужно решить вопросы с документами, медициной, образованием, соцзащитой, выплатами. Я уже назвала минимум четыре ведомства, которые человек должен так или иначе посетить, чтобы понять, что дальше делать: как прикрепиться к поликлинике, на основании чего, как ребенок поступает в школу или садик, нужна ли ему временная регистрация, где ее взять, как устроиться на работу. Биржа вакансий - это пятая структура, о которой мы можем говорить, - подчеркнула член ОП.

Единое окно могло бы не только объединить все органы власти, которые работают с беженцами и эвакуированными, но и предоставить им волонтерскую, бытовую помощь.



- Человеку можно было бы помочь оформить банковскую карту, симкарту, сразу же выдать какую-то элементарную гуманитарную помощь. Там могут выдавать те продуктовые, гигиенические, детские наборы, которые сейчас собирают волонтеры. Здесь же должен быть человек, который проконсультирует по образованию, по медицине, если надо, прикрепит к поликлинике, даст все адреса, скажет, кто как работает, поможет, если надо, зарегистрироваться на госуслугах, - полагает Юлия Зимова.

Там же, по ее словам, можно разместить информацию про сервисы волонтеров, пункты выдачи гуманитарной помощи, про вакансии, про технические средства реабилитации. Собрать базу людей, которым нужна та или иная помощь, для дальнейшей рассылки, если появляются новые сервисы или услуги для них.

<https://iz.ru/1353319/kseniia-nabatkina/okno-v-rossiiu-na-migratcionnyi-uchet-vstali-450-tys-grazhdan-ukrainy-dnr-i-lnr>

08.07.2022

ЕЭК предлагает внедрить в Узбекистан проект "Работа без границ" для трудовых мигрантов

Евразийская экономическая комиссия (ЕЭК) предлагает властям Узбекистана внедрить в республике цифровой проект в сфере **трудовой миграции** "Работа без границ", заявил в пятницу председатель коллегии ЕЭК Михаил Мясникович.

Мясникович 11-12 июля посетит с визитом Узбекистан .

"Дорожной картой наших совместных мероприятий на 2021-2023 годы предусмотрено распространение позитивного опыта ЕАЭС (Евразийского экономического союза - ред.) в сфере цифровизации, в том числе по проработке вопроса применения цифрового проекта в сфере **трудовой миграции** "Работа без границ", - сказал Мясникович в интервью узбекистанской парламентской газете "Народное слово".

Председатель коллегии ЕЭК напомнил, что президент Узбекистана Шавкат Мирзиев предложил упростить в странах ЕАЭС процедуры для привлечения рабочей силы в соответствии с быстрым меняющимися потребностями экономик стран-участниц и государств-наблюдателей при объединении.

"Евразийская экономическая комиссия работает над решением этих задач", - добавил Мясникович. Он сообщил, что узбекской стороне уже была представлена система "Работа без границ" для поиска работы и подбора персонала на территории стран ЕАЭС, она включает более 500 тысяч вакансий и более 2 миллионов резюме.

Евразийский экономический союз - международное интеграционное экономическое объединение, функционирующее с 1 января 2015 года. Участники союза - Россия, Армения, Белоруссия, Казахстан и Киргизия. Молдавия с мая 2018 года является наблюдателем при ЕАЭС. В 2020 году на встрече лидеров стран ЕАЭС было принято решение предоставить статус наблюдателя при интеграционном объединении Кубе и Узбекистану.

РИА Новости. Все Новости

Т.А. ГОЛИКОВА

07.07.2022

Создание агентства креативных индустрий давно планируется в РФ - Кириенко

В российском руководстве уже давно думают о создании агентства креативных индустрий, важно, чтобы это создавалось в сообществе и совместно с представителями индустрии, заявил первый замруководителя администрации президента РФ Сергей Кириенко.

"Честно признаюсь, мы уже думаем об этом (создании агентства креативных индустрий - ред.) некоторое время вместе с Дмитрием Николаевичем Чернышенко, который в правительстве ответственен за всю эту сферу креативных индустрий. Поэтому мы с ним вместе это активно обсуждаем. Вместе с Татьяной Алексеевной Голиковой, которая отвечает за всю часть молодежной, образовательной политики культуры. Я думаю, мы найдём



решение. Здесь главное то, что нужна система, институт, которая будет это поддерживать. А вот как поддерживать? Надо, чтобы это рождалось не в тиши кабинетов правительства или администрации президента, а только в сообществе и совместно с людьми, которые эту креативную индустрию создают, развивают, придумывают", - сказал Кириенко на пленарной дискуссии "Новое время - новые правила креативного сектора" в рамках Российской креативной недели.

Он отметил, что если бы санкции ввели 10 лет назад, то креативные индустрии к этому были бы не готовы.

"Я считаю, что в креативных индустриях для того, что начать искать нестандартные подходы, стандартные должны перестать работать. И в данном случае санкции идеальны для креативных индустрий. Ну потому что они привели к точке невозврата - как раньше уже не получится. А значит, надо крутить, значит, нужно искать нестандартные идеи и решения. И это начинает работать во всех отраслях", - добавил Кириенко.

РИА Новости. Все Новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

08.07.2022

Женское право. Почему россиянкам доступны не все профессии и нужна ли им "мужская" работа

В этом году в России начал действовать обновленный список работ и должностей, где ограничивается **труд** женщин из-за вредных условий, - сейчас в этом перечне 100 пунктов. Где пока нельзя работать россиянкам, может ли этот список сократиться или вовсе исчезнуть с помощью роботизации - в материале ТАСС

Когда появились запреты

Первые списки запрещенных профессий для женщин в России появились еще в 70-х годах прошлого столетия. Тогда они включали более 600 позиций, и основной акцент был на тяжести и сложности производственного процесса.

"Можно предположить, что во время Великой Отечественной войны все должности, которые раньше занимали мужчины, оказались заняты оставшимися в тылу женщинами, стариками и даже детьми. Никто не задумывался о вредном влиянии на здоровье, продолжительности рабочего дня, тяжести производственного процесса, наличии вредных факторов. Возможно, именно дикая нагрузка на женщин обусловила в послевоенный период острое желание женщин защитить", - пояснила ТАСС председатель комитета **Совета Федерации** РФ по социальной политике Инна Святенко.

По ее словам, в 2000 году после реформы Трудового **кодекса** в **законе** появилась норма, требующая утверждения списка запрещенных для женщин профессий. В тот период он включал 456 позиций и согласовывался решениями **правительства РФ**. В прошлом году перечень актуализировали, и новым приказом **Минтруда** он сократился до 100 пунктов. В текущем году обновленный список вступил в силу. В министерстве ранее поясняли, что в процессе коррекции списка учитывались **предложения** работников и работодателей, а также рекомендации профильных специалистов.

Где нельзя работать и почему

Из обновленного перечня исключили профессии авиационных механиков, инженеров по техническому обслуживанию самолетов и вертолетов и других направлений отрасли. Кроме того, теперь сняты ограничения для выполнения котельных, холодноштамповочных и давильных работ, на работы по монтажу и обслуживанию технологического оборудования, а также ремонту нефтепромыслового оборудования.

Как добавила Святенко, ранее к ней также обратились выпускницы прошлых лет, получившие специальность в сфере авиации, с просьбой внести изменения в приказ. В частности, разрешить россиянкам работать техником по планеру и двигателям, по приборам, электро- и радиооборудованию, а также по парашютным и аварийно-спасательным средствам. "Считаю, что запрещать женщине устраиваться на работу по полученной специальности -



это совсем несправедливо. В результате список был сокращен, а выпускницы смогли применить свои знания на практике", - рассказала глава комитета.

Сейчас документ включает перечень запрещенных направлений деятельности в сфере химического производства, подземных и горных работ, металлообработки, бурения скважин, добычи нефти и газа. Также женский **труд** ограничен в отрасли металлургии, на радиотехническом, электронном и полиграфических производствах, в сфере судостроения и судоремонта, производстве бумаги и цемента, теплоизоляционных материалов. Кроме того, для россиянок действует запрет на ряд работ в текстильной и пищевой промышленности, а также на железнодорожном транспорте.

Во многом список касается профессий, где применяется тяжелый физический **труд** или работа происходит в условиях, которые наносят вред здоровью. Например, в сфере горных работ, женщины не могут трудиться бурильщиком, взрывником, слесарем, работать на поверхности действующих шахт и рудников. При этом в документе отмечается, что ограничения не распространяются на руководителей, специалистов и служащих, не выполняющих физической работы. Также они не касаются должностей по бытовому обслуживанию, персонала по обслуживанию стационарных механизмов, имеющих автоматический пуск и остановку, и ряда других.

"Перечень запрещенных профессий для женщин - это не ущемление прав женщин, не дискриминация, а их правовая защита от опасных условий **труда**, которые могут нанести вред здоровью, в первую очередь репродуктивному, а также повлиять на здоровье будущего поколения или иметь отдаленные последствия", - пояснила глава комитета.

Такого же мнения придерживаются и в Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). Главный технический инспектор **труда** федерации Алексей Безюков также считает, что наличие действующих ограничений не дает возможности недобросовестным работодателям эксплуатировать **труд** женщин на вредных и опасных производствах.

Условия для всех

По мнению Безюкова, пока предпосылок для полной отмены существующего перечня нет. Замглавы федерации профсоюзов Александр Шершуков также полагает, что к возможному сокращению списка нужно подходить крайне осторожно.

"Если, допустим, в городе есть только одно предприятие, работа на котором запрещена для женщин из-за ограничений по данному списку, но известно, что эта потенциальная работа в состоянии принести женщинам вред чисто физически, а зарабатывать больше негде, - то в данном случае эту проблему нужно решать", - пояснил он.

При этом эксперты полагают, что постепенное сокращение списка возможно с помощью автоматизации некоторых процессов и улучшений условий **труда**. "Сокращение перечня должностей, где ограничивается **труд** женщин, - позитивная тенденция. Сегодня в условиях цифровизации и технологизации эти отрасли трансформируются, меняются сами профессии, работать в этих сферах становится легче. Использование тяжелого физического **труда** становится меньше, появляется автоматизация, роботизация, проще становится и мужчинам, и женщинам, - поэтому ограничения снимаются, у женщин появляется доступ к новым профессиям", - считает генеральный директор Аналитического центра НАФИ Гузелия Имаева.

По ее мнению, для полной отмены перечня или исключения из него отдельных профессий в первую очередь важна готовность отрасли, ее экологичность и технологичность, так как за женской сохраняется "важнейшая социальная роль, связанная с материнством". "Если профессия связана с тяжелым физическим **трудом**, неэкологична и не соответствует стандартам, то там вредно работать не только женщинам, но и мужчинам. И напротив, если производство высокотехнологично и имеет должный уровень охраны **труда**, где все процессы организованы с учетом правил безопасности, то на работу туда могут допускаться и женщины. Поэтому вопрос скорее не в женщине, а в самой отрасли", - отметила Имаева.



По такому пути уже пошли в морской отрасли, где по ряду направлений запрещалась работа женщин, но со временем обстановка на судах изменилась и препятствий для допуска на работу представителей обоих полов не осталось.

"Была неоднозначная ситуация: женщинам можно было работать помощником капитана, но для этого нужно сначала поработать рядовым матросом. И вот матросом женщине нельзя было работать. Получалась странная ситуация, что вроде как можно, а технически невозможно", - рассказал ТАСС член Российской трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений**, первый заместитель председателя Российского профсоюза моряков Игорь Ковальчук. По его словам, современные суда значительно отличаются от своих предшественников, изменились условия проживания на борту.

"Уже нет такой тяжелой работы, которая требовала силачей. Среди мужчин тоже встречаются люди довольно слабые. И основное - не их физическая сила, а их общее здоровье, то есть совершенно обычные критерии. На борту у каждого своя каюта, обязательно есть кондиционирование воздуха, полноценное питание стараются обеспечить, спортивные снаряды, чтобы люди могли поддерживать себя в форме. Условия **труда** изменились существенно, поэтому мы как профсоюз моряков ставили этот вопрос, что для состава судов можно ограничения отменить, и это было отменено", - пояснил он.

Борьба со стереотипами

Опросы при этом показывают, что интерес к традиционно "мужским" профессиям у женщин есть. По данным исследования сервиса по поиску работы Superjob на 2021 год, каждая одиннадцатая россиянка хотела бы попробовать себя в роли пилота (9%), поработать водителем хотели бы 7% женщин. По 3% голосов набрали такие профессии, как космонавт, полицейский, сварщик, следователь и строитель. 2% россиянок не отказались бы поработать автослесарем, столько же предпочли бы работу машинистом метро или программистом.

"2% жительниц страны заявили, что уже работают в традиционно мужской профессии (назывались профессии крановщика, теплотехника, энергетика). Среди других профессий, в которых женщины хотели бы попробовать свои силы, - военный, капитан корабля, реставратор, ученый, а поработать электриком выразили готовность 20% опрошенных", - рассказали ТАСС в сервисе.

Однако женщины до сих пор испытывают большие затруднения при поиске работы и при построении карьеры, чем мужчины, считает гендиректор НАФИ. "HR-специалисты, так же как и все, живут в обществе, пораженном стереотипами, и, подбирая персонал, во многом руководствуются этими стереотипами. Вместе с тем в ряде крупных компаний есть практики, когда при **рассмотрении** резюме скрываются половозрастные характеристики. Это хорошие практики, они могли бы повлиять на независимую оценку кандидата при устройстве на работу", - отметила Имаева.

В этом смысле, по данным Superjob, положительный эффект дала пандемия. Аналитики отмечают, что в условиях нехватки рабочей силы и распространения удаленки все больше работодателей приходит к отказу от гендерных стереотипов и снятию лишних барьеров при **трудоустройстве**.

"Предпочтения по поводу семейного статуса женщин-кандидатов (по данным на сентябрь 2021 года) сегодня имеют 25% компаний, два года назад таковых было 35%, в 2021 году - 39%. Негласные запреты (семейное положение или наличие/отсутствие детей) в отношении женщин-кандидатов сегодня имеют 12% работодателей, два года назад соискательниц с тем или иным семейным положением избегали принимать на работу 24%, в 2010 году - 36%", - привели ТАСС аналитику сервиса.

Ведущий эксперт направления "Экономика и социальное развитие" Центра стратегических разработок (ЦСР) Елена Хейфец при этом подчеркнула, что число женщин в России на высоких руководящих должностях в интеллектуальных сферах и бизнесе сопоставимо с развитыми странами.

Работа по квотам



В ряде европейских стран в том числе для уравнивания прав в сфере **труда** введены гендерные квоты. Они определяют соотношение количества представленности мужчин и женщин в каких-либо компаниях и организациях. В России повсеместно эта практика не используется.

"Вопрос гендерных квот является крайне сложным, поскольку директивные ограничения могут создать перекосы на **рынке труда** и, наоборот, привести к дискриминации в отношении профессиональных работников. Проще говоря, если при подборе сотрудников приоритетом становятся не реальные профессиональные компетенции кандидатов, а соблюдение навязанного извне "правильного" гендерного баланса, это вредит и конкуренции на **рынке труда**, и интересам бизнеса", - считает HR-директор аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza Елена Попова.

При этом глава комитета СФ Инна Святенко привела пример, что практика показывает: если в парламенте государства доля женщин составляет от 30 до 40%, то эффективнее решаются проблемы социальной сферы, охраны материнства и детства. Гузелия Имаева также считает, что более сбалансированные по гендеру команды более эффективны, быстрее адаптируются и в кризисных ситуациях показывают более качественные результаты.

Святенко также напомнила, что в России и конституцией и Трудовым **кодексом** запрещена любая дискриминация, в том числе по половой принадлежности. "Просто существует определенный перечень профессий, которые опасны для здоровья женщин. Это обусловлено тем, что женщина является еще и мамой, от нее зависит в том числе способность выносить, родить, вырастить ребенка, его здоровье, а значит, будущее страны. Государство стоит на страже защиты здоровья женщин и детей, это демографический аспект", - пояснила она.

Как отметила глава комитета, перечень недоступных профессий периодически актуализируется с учетом меняющихся внешних условий, и ведется обсуждение его дальнейших изменений. "Возможно, мы приедем к тому, что будут ограничены не профессии, а определены отдельные условия **труда**, которые негативно сказываются на репродуктивном здоровье женщины", - считает Святенко.

<https://tass.ru/obschestvo/15154973>

08.07.2022

В Минпросвещения рассказали, где и как можно получить новую профессию

В России обновят перечень рабочих профессий для обучения. Проект соответствующего приказа Минпросвещения опубликован на портале проектов нормативных правовых актов. Кто может пройти переобучение, "Парламентской газете" рассказал директор Департамента госполитики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения Министерства просвещения Виктор НЕУМЫВАКИН.

- Виктор Сергеевич, кто может пройти профессиональное обучение? И чем оно отличается от обучения в техникуме или колледже?
- Есть программы среднего профессионального образования, которые реализуются в колледжах и техникумах на базе 9-х и 11-х классов. А есть программы профессионального обучения - это короткие программы повышения квалификации, профессиональной подготовки или переподготовки. Обучаться по таким программам могут люди любого возраста, в том числе и те, кто работает, но хочет сменить сферу деятельности, или те, кто по каким-то причинам остался без работы.
- Можно ли назвать это вторым средним специальным образованием по аналогии со вторым высшим образованием?
- Это не совсем правильно, так как с 2015 года пройти профессиональное обучение могут и школьники, которые еще не имеют среднего общего или среднего специального образования. Кроме того, обучение могут пройти не только школьники, безработные или люди, желающие сменить сферу деятельности, но и все желающие, например для личного развития, для своего хобби и так далее.
- Как планируют изменить перечень профессий рабочих?



- В новом перечне 325 профессий, например машинист полиграфического оборудования, механик по обслуживанию съемочной техники - такие бэкстейдж-профессии очень популярны. Очень много профессий в сфере транспорта, они включены по предложению Минтранса - например, помощник машиниста электропоезда метрополитена или прессовщик колесных пар. Появились и такие современные профессии, как барбер, бровист, визажист, косметик-эстетист по уходу за лицом, и другие.

- А кто может переучиться на барбера или бровиста? Нужно ли, например, для этого иметь диплом парикмахера?

- Эти профессии может освоить абсолютно каждый, даже ребята без аттестата или те, кто уже учится в колледже или техникуме и хочет освоить эти дополнительные навыки, чтобы быть конкурентными на рынке труда.

- Много ли людей сегодня в России проходят профессиональное обучение? И где это можно сделать?

- Только в колледжах и техникумах страны такое обучение получают около двух миллионов человек. Но есть и другие организации, которые реализуют такие программы, например школы и вузы, а также учебные центры - специализированные или при предприятиях.

- Обучение платное?

- По-разному. Когда мы говорим про программу для школьников "Первая профессия", то там обучение бесплатное. Когда мы говорим о таком востребованном профессиональном обучении, как на водителя, то обучение чаще всего платное. Когда мы говорим об обучении безработных, то здесь наши коллеги из **Минтруда** подготовили много бюджетных программ.

- А сколько длится обучение?

- Есть очень короткие программы, от нескольких месяцев, а есть программы до двух лет. Если нам надо просто повысить квалификацию, например, бетонщика или арматурщика, будет достаточно короткой программы. А если мы говорим о подготовке того же арматурщика с нуля, то это может занять и целый год.

Парламентская газета

07.07.2022

Котяков: прорабатываем проект о создании карьерных центров на базе приемных ЕР

Совместно с "Единой Россией" прорабатывается проект по созданию карьерных центров на базе общественных приемных партии, сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков**.

"Сейчас мы прорабатываем такой совместный проект с партией о создании отдельных карьерных центров на базе общественных приемных", - сказал **Котяков** на заседании программной комиссии ЕР.

Он отметил, что в модернизированных центрах занятости примерно на 20% уменьшается срок **трудоустройства** для соискателей. Также предусмотрено субсидирование на **трудоустройство** молодёжи - устроились почти 7 тысяч человек.

Координатор направления ЕР «Хорошая работа - достаток в доме», заместитель руководителя фракции "Единой России" в **Госдуме** Андрей Исаев отметил, что партия уже подготовила шесть глав нового **закона** о занятости - это расширит гарантии для безработных граждан и введет ряд гарантий для тех, кто находится под угрозой увольнения или испытывает проблемы с **трудоустройством**.

«Вводятся новые нормы по содействию в открытии нового дела. Впервые будут описаны платформенная занятость и самозанятые. Подготовили **предложения** по упрощению **трудоустройства** учащихся в летнее время», - сказал Исаев.

РИА Новости. Все Новости



07.07.2022

Котяков: выпущено 25 тыс электронных сертификатов на средства реабилитации

Выпущено 25 тысяч электронных сертификатов для получения средств реабилитации на общую сумму почти 600 миллионов рублей, рассказал министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков**.

"Отмечу, что сегодня уже 25 тысяч электронных сертификатов (на средства реабилитации - ред.) выпущено на общую сумму почти 600 миллионов рублей", - сказал **Котяков** на заседании программной комиссии ЕР.

Он попросил коллег по партии присоединиться к мониторингу мер трудоустройства инвалидов.

РИА Новости. Все Новости

07.07.2022

Субсидирование найма молодежи помогло трудоустроить 7 тыс. человек - Котяков

Программа субсидирования найма молодых соискателей позволила трудоустроить почти 7 тыс. человек, сообщил в четверг министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков** на заседании программной комиссии партии "Единая Россия".

"Следующая совместная задача - это трудоустройство молодежи. Напомню, что принятая долгосрочная программа содействия молодежной занятости до 2030 года. Она предусматривает субсидирование найма молодых соискателей и благодаря этому инструменту уже сейчас нашли работу почти 7 тыс. молодых ребят", - сказал министр.

Как пояснили журналистам в пресс-службе **Минтруда**, больше всего трудоустроенных в республике Ингушетия - 17,6% от общего числа граждан, которых наняли в штат по программе, а также в Волгоградской области и Республике Татарстан солями в 6,7 и 5,1%. Наиболее востребованной вакансиией оказалась позиция слесаря. Работодатели также ищут врачей различных специализаций, бухгалтеров, поваров, продавцов и трактористов.

В этом году программа субсидирования найма предусматривает денежную компенсацию за трудоустройство отдельных категорий граждан в возрасте до 30 лет, также на трудоустройство могут рассчитывать те, кто трудился или трудится в организациях из группы риска. В частности, речь идет о гражданах, которые потеряли работу в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников, а также о работниках, которые находятся под риском увольнения и уже были переведены к другому работодателю.

Размер субсидии равен трем минимальным размерам оплаты труда, увеличенным на районный коэффициент, сумму страховых взносов и количество трудоустроенных. Работодатели могут подать заявку для участия в программе на портале "Работа России".

<https://tass.ru/obschestvo/15156057>

07.07.2022

В России разработали профстандарт по защите от терактов

Минтруд вынес на общественное обсуждение проект профессионального стандарта для специалистов по обеспечению антитеррористической защищенности объектов. Документ опубликован на портале проектов нормативных правовых актов.

Как говорится в пояснительных материалах, сейчас на всех уровнях предусматривается назначение должностных лиц, ответственных за антитеррористические мероприятия. При этом квалификационные требования к таким специалистам нигде не прописаны. В связи с этим актуальна разработка программ обучения, переподготовки и повышения квалификации специалистов в данной сфере.

Разработанный профстандарт предлагает ввести новую специальность в российских вузах. Он затрагивает защиту объектов и территорий, кроме объектов транспортной инфраструктуры, транспортных средств и топливно-энергетического комплекса.



Указывается, что стандарт поможет сформировать устойчивую систему непрерывного профессионального образования и снизить затраты работодателей на разработку своих систем оценки соискателей в сфере антитеррористической защищенности.

В частности, в функции специалиста войдут разработка паспорта безопасности объекта, обеспечение защищенности объекта, управление и реализация мероприятий при теракте или его угрозе.

Специалистов обязуют проходить предварительные и периодические медосмотры, будут проверять на наркотики и не допустят к работе людей с непогашенной или неснятой судимостью за умышленные преступления.

Ранее замминистра просвещения Андрей Корнеев рассказал, что в детских учреждениях всех категорий опасности есть проблемы с обеспечением антитеррористической защиты. По его словам, установленным требованиям не отвечают 67 процентов детсадов и школ из четвертой категории, 59 процентов - из второй категории, 49 процентов - из третьей и 47 процентов - из первой.

<https://www.pnp.ru/social/v-rossii-razrabotali-profstandart-po-zashhite-ot-teraktov.html>

07.07.2022

Минтруда: ПФР и ФСС объединят в новый тип юрилица - государственный внебюджетный фонд

Пенсионный фонд России (ПФР) и Фонд социального страхования (ФСС) объединяются в новый тип юридического лица - государственный внебюджетный фонд, заявил заместитель министра труда и социальной защиты Андрей Пудов.

"Для социального фонда вводится новая организационно-правовая форма "государственный внебюджетный фонд" среди сегодняшних государственных учреждений, то есть это новый тип юридического лица. Называется государственный внебюджетный фонд", - сказал **Пудов**.

Он отметил, что все точки уже существующих фондов никуда перемещать не будут.

"Мы планируем обязательно в каждом муниципальном районе оставить все точки для населения, то есть мы ни одну точку в регионах для населения, которые есть физически, не убираем. Они останутся в местах доступности", - сказал **Пудов**.

Также он заявил, что объединение фондов "обеспечит бесперебойность выполнения всех функций, которые есть сегодня" и сделает все социальные услуги более доступными и быстрыми в исполнении.

Пудов уточнил и статус сотрудников государственного внебюджетного фонда. Они будут приравнены к сотрудникам служб или агентств. Законом о государственном внебюджетном фонде им будут предоставлены права на жилье, медобслуживание и, в том числе на медобслуживание в санаториях.

РИА Новости. Все Новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

07.07.2022

Дума может принять новый закон о занятости и поправки в ТК в осеннюю сессию

Госдума может принять новую версию закона о занятости и изменения в Трудовой кодекс, разрешающие **Роструду** контролировать исполнение коллективных договоров и соглашений, в осеннюю сессию. Об этом в четверг на заседании экспертного совета партии "Единая Россия" по итогам весенней сессии сообщил заместитель руководителя думской фракции единороссов Андрей Исаев.

По его словам, структура новой версии закона о занятости уже готова. Исаев пояснил, что новый документ будет идеологически отличаться от предыдущей версии тем, что "предыдущий законставил своей целью юридически выделить безработных и ими заниматься". Новый закон о занятости, указал депутат, "будет сохранять все гарантии для безработных" и одновременно давать "целый ряд гарантий для тех, кто находится под угрозой увольнения



либо испытывает сложности с трудоустройством". "Инвалиды, лица предпенсионного возраста, молодые люди - по ним по всем отдельно будут расписаны существующие гарантии", - подчеркнул Исаев.

Он также отметил, что в новой версии закона о занятости "вводится такая норма, как содействие открытию собственного дела", отдельные главы будут посвящены самозанятым и платформенной занятости. В обновленную версию закона о занятости также могут войти положения "по упрощению трудоустройства учащихся в свободное от учебы время", добавил депутат.

Основные новации

По словам Исаева, подготовлены две важные новации в трудовое законодательство. "Одна - это прямое поручение президента - дать право контроля за исполнением коллективных договоров и соглашений не только сторонам социального партнерства, но и **Роструду**", - указал Исаев. Кроме того, предлагается принять принцип, согласно которому, "если на федеральном уровне в отрасли заключено соглашение между большинством работников и работодателями, представляющими большинство работников данной отрасли, то по решению соответствующего исполнительного органа власти это соглашение может распространяться на все предприятия данной отрасли". "Такая норма будет мотивировать работодателей к тому, чтобы вступать в объединение и реально бороться за содержание соглашения, не подходить к этому формально", - указал Исаев. Кроме того, принятие данной нормы позволит ликвидировать недобросовестную конкуренцию, уверен депутат. Он пояснил, что сейчас добросовестные работодатели участвуют в социальном партнерстве, берут на себя обязательства и оказываются "в худшем конкурентном положении по отношению к тем, кто отказывается от такого участия и не несет в связи с этим дополнительных издержек".

"К 20 числам сентября оба проекта закона будут готовы", - сказал Исаев. Он попросил председателя "Единой России" Дмитрия Медведева собрать совещание со сторонами социального партнерства, чтобы определиться "по всем остальным пунктам" и принять "эти законы до конца осенней сессии".

Ранее замглавы Минтруда Елена Мухтиярова сообщила, что проект нового закона о занятости планируется подготовить уже к осенней сессии Госдумы.

<https://tass.ru/obschestvo/15157163>

07.07.2022

Российская газета (rg.ru)

В Минтруде предложили сократить сроки аккредитации для частных агентств занятости

Частные агентства занятости смогут проходить аккредитацию в 2 раза быстрее: за 10 дней вместо 24, сообщили в Минтруде.

Отмечается, что ведомством разработаны новые правила аккредитации для них. Она будет выдаваться в электронном виде, подать документы на нее тоже можно будет электронно, а их количество сокращено. Например, при взаимодействии через интернет-сервисы не потребуется доверенность или иной документ, подтверждающие право действовать от имени руководителя, а также копии его паспорта, трудовой книжки, документа, подтверждающего изменение фамилии, имени или отчества, если они менялись.

Аkkредитация частных агентств занятости проводится **Рострудом** с 2016 года, уточнили в министерстве. К ним также предъявляется ряд требований. Так, уставной капитал частного агентства занятости должен быть не менее миллиона рублей, у агентства не должно быть задолженностей перед государством, а его руководителю необходимо иметь высшее образование и соответствующий стаж работы, а также отсутствие судимости за совершение преступлений против личности или в сфере экономики.

Елена Манукиян

<https://rg.ru/2022/07/07/v-mintrude-predlozhili-sokratit-sroki-akkreditacii-dlia-chastnyh-agentstv-zaniatosti.html>



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

08.07.2022

Из-за жары в Прикамье могут сократить рабочий день**Инспекция труда** напомнила о режиме работы в жаркую погоду**Госинспекция труда** в Пермском крае напомнила о режиме работы в условиях жаркой погоды. Об этом сообщает BETTA,

Так, работодателям в жару предписано обеспечить сотрудникам соответствующий температурный режим на рабочем месте (например, за счёт кондиционирования), увеличить разрешённые перерывы, предусмотреть наличие чистой питьевой воды и аптечки с медикаментами.

Если температура в рабочем помещении превысит +28 градусов, рекомендуется сокращать продолжительность рабочего дня на один час. При повышении температуры до +29 градусов - на два часа, при температуре +30,5 градуса - на четыре часа.

Работа при температуре выше 32,5 градуса относится к опасным (экстремальным), поэтому работы необходимо переносить на утреннее или вечернее время.

Напомним, по предварительным прогнозам, жаркая погода в Пермском крае установилась до конца следующей недели.

<https://www.newsko.ru/news/nk-7313683.html>

08.07.2022

Трудинспекция края выдала предупреждение ООО Amway

Ранее компания объявила о прекращении деятельности в России

Краевая трудовая инспекция выдала предупреждение ООО Amway о недопустимости нарушения трудовых прав работников из-за приостановки деятельности. Об этом сообщает пресс-служба ведомства.

В ведомстве напомнили, что в случае простоя сотрудникам должны выплачивать две трети оклада. Если же компания приняла решение прекратить деятельность, сотрудников должны уведомить персонально не позднее, чем за два месяца до увольнения.

В случае нарушения трудового законодательства предусмотрен штраф до 70 тыс. руб. и дисквалификация руководителя организации на срок до трёх лет.

Напомним, ранее стало известно, что американская компания Amway прекращает свою деятельность в России. Такое решение принял глобальный совет директоров компании.

<https://www.newsko.ru/news/nk-7313384.html>

08.07.2022

В Октябрьском районе прошли мероприятия по профилактике неформальной занятости

Сегодня, 7 июля, сотрудники отдела торговли, бытового обслуживания и наружной рекламы администрации Октябрьского района совместно с представителями **государственной инспекции труда** провели профилактические беседы в предприятиях различных форм собственности и с индивидуальными предпринимателями.

Разъяснительная работа проходила в организациях, где проявлялись признаки неформальной занятости, в частности, заключение с сотрудниками гражданско-правовых договоров на регулярной основе. Работодателям объяснили, что в рамках закона, данные договоры могут заключаться на выполнение конкретного задания или конкретных действий, на достижение определенного результата, а также напомнили о последствиях подобных действий. Сотрудники администрации Октябрьского района также раздали информационные листовки.



Неоформленные трудовые отношения негативно отражаются как на работниках, так и на работодателях. Подобные мероприятия будут продолжены на территории Октябрьского района.

<https://sarvesti.ru/2022/07/08/v-oktyabrskom-rajone-proshli-meropriyatiya-po-profilaktike-neformalnoj-zanyatosti/>

08.07.2022

В Хакасии привлекли к ответственности директора Дома культуры

Государственная инспекция труда в Хакасии по постановлению прокуратуры Усть-Абаканского района привлекла к административной ответственности МКУК «Дом культуры «Колос» Опытненского сельсовета.

Художественный руководитель ДК осуществляла трудовую деятельность без прохождения вводного инструктажа и обучения по охране труда.

Директор «ДК Колос» привлечена к административной ответственности, предусмотренной частью 3 статьи 5.27.1 КоАП РФ, за допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда.

<https://19rusinfo.ru/obshchestvo/15224-v-khakasii-privlekli-k-otvetstvennosti-direktora-domu-kultury>

07.07.2022

Каменщик, упавший с новостройки в Тюмени, работал незаконно

Каменщик, который 7 июня 2022 года упал с 4 этажа строящегося дома в Тюмени и погиб, не был трудоустроен в строительной компании. Об этом сообщили в **инспекции труда** по Тюменской области. В ходе расследования установлена причина несчастного случая - неудовлетворительная организация производства работ. Погибший работал в ООО ТД «Пласт Уют» без оформления трудовых отношений. Он был допущен до самостоятельной работы без инструктажа, обязательного медосмотра, психиатрического медицинского освидетельствования. Мужчине не были выданы средства индивидуальной защиты. Кроме того рабочие места не были оборудованы необходимыми ограждениями и предохранительными устройствами.

«По результатам проведенного расследования установлено, что между погибшим работником и ТД «Пласт Уют» возникли фактически трудовые отношения. Государственным инспектором труда квалифицирован данный несчастный случай как связанный с производством», - сообщили в **Роструде**. В настоящее время решается вопрос о привлечении работодателя к административной ответственности.

Ранее по факту гибели каменщика следственный комитет возбудил уголовное дело по ч. 2 ст.216 УК РФ (нарушение правил безопасности при ведении строительных или иных работ, повлекшее по неосторожности смерть человека).

<https://newdaynews.ru/tyumen/764725.html>

07.07.2022

В Ульяновской области рабочему ампутировали руку после ЧП на производстве

В Тереньгульском районе Ульяновской области выясняют обстоятельства происшествия на местном предприятия, где работнику пришлось ампутировать руку. Об этом сообщает **государственная инспекция труда** в Ульяновской области.

По данным ведомства, несчастный случай произошёл 2 июля 2022 года в селе Ташла Тереньгульского района. В инспекции предварительно установили, что в одной из компаний при очистке приёмного бункера руку машиниста затянуло во вращающийся конвейер из-за просыпавшегося песка.



«Работник получил тяжёлые травмы руки, тела и головы, вследствие чего правую руку ампутировали по уровню плеча» , - говорится в сообщении.

Обстоятельства и причины происшествия установит комиссия по расследованию несчастного случая на производстве.

Как сообщало ИА REGNUM , в 2021 году в Ульяновской области создана комиссия по расследованию несчастного случая в Барышском районе, где машиниста придавило насмерть автокраном.

<https://regnum.ru/news/3640973.html>

07.07.2022

Рабочий упал со строительных лесов на улице Шекспира в Нижнем Новгороде

Он получил тяжелые травмы позвоночника

Плотник-бетонщик получил тяжелую травму позвоночника в Нижнем Новгороде. Об этом сообщает пресс-служба региональная Госинспекции труда.

Инцидент произошел в понедельник, 4 июля днем, на улице Шекспира. 58-летний работник ООО СЗ «СТЭКОМ» при подъеме на строительные леса, на высоте 1,5-2 метра, оступился на лестнице и упал. В результате произошедшего работник получил тяжелые травмы тела, в частности, позвоночника.

В настоящее время инспекция проводит расследование - уточняются причины и обстоятельства несчастного случая.

Ранее сообщалось, что в Дзержинске от удара тока погиб рабочий. Трагедия произошла, когда мужчина чистил изоляторы электроподстанции. По факту произошедшего возбуждено уголовное дело.

<https://opennov.ru/news/society/2022-07-07/65559>

07.07.2022

Воронежские трудинспекторы разберутся в обстоятельствах ДТП с грузовиками и манипулятором

Трудинспекция разбирается в обстоятельствах группового несчастного случая в Нижнедевицком районе. В ДТП на 162 км трассы Воронеж - Курск **пострадали** машинист, дорожный **рабочий** и водитель АО «Дороги Черноземья». Они вели работы по отсыпке обочины. Об этом сообщила пресс-служба государственной инспекции труда в четверг, 7 июля.

Примерно в 11:30 во вторник, 5 июля, по предварительным данным, 64-летний воронежец за рулем грузовика Volvo не выдержал безопасную дистанцию и столкнулся с автомобилем КамАЗ. Затем грузовик сбил ограждение и вылетел в кювет. КамАЗ по инерции отбросило на проводившие строительные работы еще один КамАЗ и погрузчик КАЗ, а затем на дорожных рабочих, стоявших на обочине.

В отделе пропаганды областной ГИБДД корреспонденту РИА «Воронеж» пояснили, что в ДТП пострадали водитель Volvo, водители КамАЗов 47 и 50 лет, 53-летний водитель погрузчика и двое рабочих в возрасте 35 и 58 лет. Всех шестерых госпитализировали. Полиция проводит проверку и выясняет все обстоятельства случившегося.

В четверг, 7 июля, в соцсети появилось видео с трассы в Нижнедевицком районе. Вылетевший в кювет грузовик поднимала спецтехника.

<https://riavrn.ru/news/voronezhskie-trudinspektory-razberutsya-v-obstoyatelstvah-dtp-s-gruzovikami-i-manipulyatorom/>



07.07.2022

«Отказали ноги и пропала речь»: госинспекция заинтересовалась несчастным случаем на псковском производстве 28 июня в Государственную инспекцию труда по Псковской области поступило извещение о **несчастном случае на производстве**. Мужчина **погиб** по неизвестным причинам у **рабочего места**, сообщили в группе ведомства VK.

52-летний подсобный рабочий как и всегда пришел на работу в цех деревообработки утром. Во время работы он почувствовал себя плохо. По словам коллег, они пытались перевести мужчину на свежий воздух, но в это время у него отказали ноги. К тому же он не мог произнести ни одного слова.

К **пострадавшему** прибыл **работник** медпункта предприятия. Он вызвал скорую помощь, но **сотрудник**, не дождавшись медиков, скоропостижно **скончался**. Устанавливаются причины несчастного случая.

<https://www.pskov.kp.ru/online/news/4821213/?from=integrum>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

08.07.2022

Нацпроект помог: перевозки в РФ стали эффективнее, несмотря на санкции

Беспрецедентные санкции, введенные в отношении России, оказали серьезное влияние на отечественный рынок грузоперевозок. Сфокусироваться на выборе конкурентоспособных бизнес-моделей с более высокой добавленной стоимостью, корректном ценообразовании, оптимизации бизнес-процессов и сокращению себестоимости бизнесу помогает нацпроект "Производительность труда".

Эксперты ФЦК помогли компании в одном из самых крупных терминалов на 25% (с 75 до 100 заказов смену) нарастить объем обрабатываемых грузов

Как пояснили в ФЦК, выстроенные процессы без потерь (как временных, финансовых, так и физических, вследствие недобросовестности водителей или контрагентов) - необходимое условие поддержания конкурентоспособности автомобильных грузоперевозчиков.

В качестве первостепенных действий эксперты центра рекомендуют внедрить наиболее эффективные решения по повышению производительности **труда**: автоматизация процессов маршрутизации, планирования технического обслуживания и ремонта и ведения клиентов.

Новосибирская компания "Байт-Транзит-Континент" входит в крупный транспортно-логистический холдинг "Байт Транзит", имеющий филиалы в 17 городах России. По итогам работы с ФЦК предприятие сократило время и повысила качество обслуживания клиентов. Экономический эффект от реализации проекта предприятие оценивает в 150 млн рублей дополнительной выручки.

В рамках проекта была изменена планировка помещения диспетчерской службы компании. Это позволило увеличить клиентскую зону и организовать дополнительные окна обслуживания. Для исключения очередей была составлена "температурная карта" интенсивности посещения клиентами терминала. Теперь автоматизированная система оповещения при помощи смс-рассылки предупреждает клиентов, в какое время можно забрать посылку без очереди

Эксперты ФЦК помогли компании в одном из самых крупных терминалов на 25% (с 75 до 100 заказов смену) нарастить объем обрабатываемых грузов

У организаций Новосибирской области, специализирующихся на грузоперевозках, большой потенциал роста производительности **труда**, - считает руководитель проектов ФЦК Александр Бычков.

"Если говорить предметно, то на этом предприятии среднее время обслуживания клиентов при приемке и выдаче грузов сократилось с 23 до 18 минут. Это серьезный результат, позволивший устраниć очереди и повысить пропускную способность склада. Помимо этого, более чем на 100 квадратных метров увеличена полезная площадь терминала, за счет чего стало возможным принимать еще больше грузов", - пояснил эксперт.



До проекта процессы оформления заказа, а также разгрузки и погрузки были последовательными, теперь они осуществляются параллельно. Кроме того, ежедневно тратилось до 80 минут на ожидание погрузчика, при помощи которого груз перевозили к весам. При взвешивании погрузчик перегораживал проезд и в буквальном смысле парализовывал работу по разгрузке и погрузке на других окнах. В рамках совместной работы с экспертами ФЦК сотрудники терминала предложили вмонтировать весы в пол непосредственно в зоне разгрузки и теперь груз взвешивается при помощи тележек. Этот пример **предложения** по улучшению имел существенный эффект для вовлечения работников терминала в процесс непрерывных улучшений.

Благодаря участию в проекте "Байт-Транзит-Континент" смог на 25% увеличить объемы грузоперевозок и по итогам 2021 года выручка компании выросла на 17%. Успешный опыт уже тиражируется на все филиалы группы компаний "Байт Транзит".

Байт-Транзит-Континент

"Результатом совместной работы компании Байт-Транзит-Континент с экспертами ФЦК, в рамках национального проекта, стал основательный пересмотр модели производственной системы, получилось найти внутренние резервы для расширения производственных мощностей, существенным положительным эффектом можно отметить изменение сознания сотрудников в лучшую сторону. Национальный проект заложил фундамент системы постоянных улучшений, в рамках которой мы продолжаем повышать эффективность бизнес-процессов производственной системы", - пояснил заместитель директора по производству ООО "Байт-Транзит-Континент" Константин Кочмарев.

Как сообщало ИА REGNUM, национальный проект "Производительность труда" утвержден майским указом Президента РФ Владимира Путина в 2018 году и призван создать условия для ежегодного прироста производительности труда в стране на 5% к 2024 году.

<https://regnum.ru/news/3640630.html>

07.07.2022

Единороссы разработали проект, разрешающий студентам вузов и педколледжей преподавать

Экспертный совет партии "Единая Россия" на заседании в четверг поддержал **законопроект**, расширяющий возможности для **трудоустройства** студентов вузов, а также учащихся педагогических колледжей.

"Предлагаем в рамках среднего профессионального образования разрешить студентам выпускных курсов (которые обучаются в ссузы по педагогическим специальностям - прим. ТАСС) преподавать в свободное время, если они были успешно аттестованы. <?> По высшему образованию - предлагаем студентам разрешить с первого курса работать лаборантами на учебно-вспомогательных должностях", - отметила в ходе заседания координатор направления народной программы Единой России "Современное образование и передовая наука", глава комитета Госдумы по просвещению Ольга Казакова.

По ее словам, сегодня таких обучающихся трудоустраивают в школы, "но делают это обходными путями". При этом в сфере образования насчитывается порядка 39 тысяч вакантных должностей, которые не закрыты. Новые нормы помогут решить вопрос нехватки профильных специалистов, отметила Казакова.

Порядок привлечения таких обучающихся к преподаванию предлагается утверждать Министерству просвещения РФ совместно с Минтрудом. По словам Казаковой, **законопроект** согласован с Минпросвещения.

"Законопроект был разработан исходя из тех обращений, которые были в округах и в регионах. Обращались и представители профессионального сообщества, наши педагоги, директора школ, руководители ссузов, вузов и непосредственно молодые люди", - отметила Казакова.

<https://tass.ru/obschestvo/15150975>



07.07.2022

В России утвердили порядок расследования и учета профессиональных заболеваний

Правительство РФ утвердило порядок расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников. Соответствующее постановление опубликовано на официальном интернете-портале правовой информации.

"Утвердить прилагаемые правила расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников. Министерству здравоохранения РФ давать разъяснения о порядке применения правил, утвержденных настоящим постановлением", - говорится в документе.

Согласно правилам, расследование и учет проводится в отношении острого или хронического профессионального заболевания при исполнении работником трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы в рамках трудовых отношений с работодателем. Также работник имеет право на личное участие (или через своих представителей) в расследовании возникшего у него профессионального заболевания.

Отмечается, что при установлении работнику предварительного диагноза - "острое профессиональное заболевание", медорганизация обязана в течение суток направить извещение об этом в органы государственного санитарно-эпидемиологического надзора. Работодатель должен направить в данный орган сведения, необходимые для составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника в течение суток со дня, следующего за днем получения извещения об установлении работнику предварительного диагноза.

Орган государственного санитарно-эпидемиологического надзора в течение суток со дня получения извещения должен приступить к выяснению обстоятельств и причин возникновения заболевания с помощью проведения необходимых экспертиз на **рабочем** месте, опроса **пострадавшего**, свидетелей и направления запросов для получения информации от работодателя.

Согласно документу, в течение двух недель органы государственного санитарно-эпидемиологического контроля составляют санитарно-гигиеническую характеристику условий труда. Для экспертизы связи острого профессионального заболевания с профессией работник направляется в центр профессиональной патологии медорганизации, где ему устанавливается заключительный диагноз.

Документ вступает в силу 1 марта 2023 года.

<https://tass.ru/obschestvo/15151891>