

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

11 октября 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
10.10.2022 На борту автобуса, попавшего в аварию в Ленобласти, было 18 пассажиров	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
10.10.2022 Предприятия Иркутской области с начала года погасили более 97 млн рублей долгов по зарплате	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	4
11.10.2022 Активы Nissan в России передадут государству	4
11.10.2022 ИТ-компании заберут кадры с университетской скамьи	5
10.10.2022 Известное предприятие Карелии объявило о массовых сокращениях	8
10.10.2022 Как изменилась ситуация на рынке труда этой осенью.....	9
10.10.2022 В Новосибирске остановил работу крупнейший завод по сортировке мусора	10
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	11
11.10.2022 В СНГ рассмотрели развитие модельного законодательства в сфере трудовой миграции.....	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	12
10.10.2022 В семи районах Пензенской области внедрили проект по долговременному уходу за пожилыми.....	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	12
11.10.2022 33-летний рабочий травмировался при падении с 7 этажа в Нижнем Новгороде	12
11.10.2022 50 административных дел возбудили в связи с трудовыми нарушениями в ЦРБ Немецкого национального района.....	12
11.10.2022 В Пермском крае рабочий получил тяжёлую травму ноги на заводе	13
11.10.2022 В брянской организации произошел несчастный случай.....	13
11.10.2022 Повредила ладонь и пальцы: несчастный случай на производстве в Усть-Абакане	13
11.10.2022 Под Смоленском в управляющей компании трудовая инспекция выявила нарушение	14
ПРОФСОЮЗЫ	14
11.10.2022 Профсоюзы на Всероссийской неделе охраны труда	14
10.10.2022 Профсоюз металлургов: усилить общественный контроль, поддержать мобилизованных и их семьи	15
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	16
11.10.2022 Эксперты выяснили, в каких городах самые большие зарплаты.....	16
11.10.2022 «Под бронь у нас попадают двое, остальные могут быть мобилизованы»	17
11.10.2022 Среда для ИТ: как не допустить оттока специалистов	20



11.10.2022 Кадры решают	21
10.10.2022 Как работать тем, кто ухаживает за инвалидом.....	22



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

10.10.2022

На борту автобуса, попавшего в аварию в Ленобласти, было 18 пассажиров

На борту рейсового международного автобуса, попавшего в Ленинградской области в лобовое ДТП с грузовиком, находилось 18 пассажиров, сообщили 10 октября ИА REGNUM в пресс-службе компании-перевозчика Lux Express.

Напомним, ДТП произошло около 13:20 мск 10 октября на 106 км федеральной дороги А-180 «Нарва» Санкт-Петербург - граница с Эстонией. Рейсовый автобус с пассажирами на борту, отправившийся в 11:30 мск из Санкт-Петербурга в Ригу (Латвия), столкнулся с грузовиком. В результате ДТП один человек погиб (**водитель автобуса**), 20 человек получили травмы различной степени тяжести.

«На борту находилось 18 человек. На место выехал представитель компании», - рассказали в пресс-службе перевозчика добавив, что три пассажира оперативно приняли решение продолжить самостоятельно путь.

«Мы с ними связались и предложили им места в автобусе из Нарвы. Ждем, когда они пройдут границу, чтобы взять их на борт. Также около 15:30 на место прибыл автобус, который следует из Санкт-Петербурга в Таллин. Он примет тех пассажиров, которые хотят продолжить поездку», - добавили в пресс-службе, уточнив, что пассажиров готовы доставить в Ригу с пересадкой в Таллине, а для тех, кто захочет вернуться в Петербург, будет организован трансфер.

Напомним, что по факту ДТП полиция начала доследственную проверку. Причины и обстоятельства ДТП выясняются.

<https://regnum.ru/news/3720232.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

10.10.2022

Предприятия Иркутской области с начала года погасили более 97 млн рублей долгов по зарплате

Предприятия в Иркутской области с начала года погасили **долги по заработной плате** на сумму более 97 млн руб. Из числа должников вышли 29 хозяйствующих субъекта, сообщил министр труда и занятости Иркутской области Кирилл Клоков. Полностью погашены **долги по заработной плате** у более 1,5 тыс. работников.

По данным Иркутского стата, **задолженность по зарплате** в сентябре 2022 года по сравнению с началом текущего года сократились в 1,8 раза, к аналогичному периоду прошлого года в 2,3 раза.

<http://www.bonds.ru/modules/news/?bid=620742>

СОКРАЩЕНИЯ

11.10.2022

Активы Nissan в России передадут государству

Исполнительный комитет компании одобрил продажу своих российских активов.

Активы японского автопроизводителя Nissan в России планируют передать государству. Об этом пишет ТАСС, ссылаясь на сообщение Министерства промышленности и торговли.

Отмечается, что исполнительный комитет компании одобрил продажу своих российских активов «Ниссан Мэнуфэкчуринг Рус» Российской Федерации в лице подведомственного министерству ФГУП НАМИ.

После завершения сделки НАМИ будет владеть 100% активов компании в стране. Речь идет о производственных и научно-исследовательских мощностях Nissan в Санкт-Петербурге, а также центре продаж и маркетинга в Москве.



Примечательно, что за «Ниссан Мэнуфэкчуринг Рус» остается право обратного выкупа своей доли. Опцион может быть осуществлен в течение шести лет. Обслуживанием автомобилей Nissan и поставкой запчастей займется АвтоВАЗ.

Российское подразделение Nissan столкнулось с дефицитом комплектующих, поэтому в марте была остановлена сборка автомобилей.

Завод Nissan в Санкт-Петербурге обладает мощностями, которые позволяют производить до 100 тысяч автомобилей в год. Предприятие осуществляет деятельность в России с 2009 года.

Ранее сообщалось, что другой японский автопроизводитель Mazda Motor задумался над прекращением деятельности в РФ. Компания начала переговоры со своими российскими партнерами о **закрытии бизнеса** в стране.

<https://www.ridus.ru/news/391701>

11.10.2022

ИТ-компании заберут кадры с университетской скамьи

У ИТ-компаний набирает популярность гибридный практикоориентированный подход взаимодействия со старшекурсниками. VK Group и ВШЭ запустили новый проект - инженерно-математическую школу. В рамках проекта студенты ВШЭ будут работать над реальными технологическими задачами VK и получать стипендию от компании.

Пресс-служба НИУ ВШЭ сообщила о том, что в рамках проекта студенты ВШЭ пройдут обучение в практикоориентированных мастерских по самым актуальным и востребованным направлениям ИТ. К ним они относят: машинное обучение, развитие высоконагруженных приложений и технологии искусственного интеллекта (ИИ). По словам организаторов проекта, обучение будет бесплатным, но количество мест ограничено.

"На базе инженерно-математической школы НИУ ВШЭ и VK организуют работу четырех мастерских: по виртуальным платформенным решениям, по компиляторам и высоконагруженным приложениям, по аппаратному обеспечению ИИ и по прикладному ИИ. Первая мастерская запущена на базе ВШЭ в Петербурге, остальные три мастерских реализованы совместно с МИЭМ НИУ ВШЭ. Студенты будут работать над реальными технологическими задачами VK и получать стипендию от компании в размере 40 тыс. руб.", - рассказали представители пресс-службы НИУ ВШЭ.

По их словам, команда мастерской по виртуальным платформенным решениям на базе НИУ ВШЭ в Петербурге займется разработкой открытого сервиса для создания нейронных сетей. Проекты студентов будут использованы для модерации контента в соцсетях, защиты от спама, обработки изображений, текстов и видео.

Студенты мастерской по компиляторам и высоконагруженным приложениям займутся развитием КРНР - языка, на котором написан весь бэкенд-код "ВКонтакте".

Под руководством экспертов из МИЭМ и VK участники мастерской по аппаратному обеспечению искусственного интеллекта будут учиться создавать вычислительные системы ИИ и средства их программной поддержки.

Участники мастерской по прикладному ИИ займутся развитием технологий машинного обучения и ИИ в системах обработки естественного языка и распознавании речи, компьютерного зрения. Студенты этого направления будут участвовать в разработке технологии создания 3D-персонажа человека по фотографии, работать над технологиями распознавания речи и обработки естественного языка (NLP).

"В команду каждой мастерской попадут до десяти лучших магистров и бакалавров старших курсов технических факультетов ВШЭ. Отборочные испытания включают тестовые задания и собеседование со специалистами компании и вуза. Для участников мастерских преподаватели ВШЭ и эксперты VK проведут курсы по более чем десяти направлениям ИТ: веб-разработке, машинному обучению, анализу данных, информационному поиску, методологии разработки и другим. Студенты получат как актуальные теоретические знания, так и прикладные навыки, необходимые для начала карьеры в выбранной сфере", - отметили представители пресс-службы НИУ ВШЭ. Они сообщили о том, что выпускники программы смогут пройти стажировку в VK и по ее итогам присоединиться к командам уже в качестве молодых специалистов.



Директор инженерно-математической школы НИУ ВШЭ Федор Иванов отмечает, что сотрудничество с VK дает студентам возможность принять участие в реализации крупных индустриальных проектов, которые были запущены совместно и в интересах одной из крупнейших ИТ-корпораций в России. "Участие в осуществлении проектов, с одной стороны, позволит студентам приобрести из "первых рук", - то есть от ведущих менторов, преподавателей и сотрудников VK, - практические навыки и умения, актуальные на рынке труда, а с другой - существенно прокачать собственные soft skills, ведь работа в мастерской возможна только на командной основе", - сказал он.

Директор по образовательным проектам VK Анна Степанова рассказала, что запуск инженерно-математической школы совместно со ВШЭ является продолжением сотрудничества VK с вузом. "Формат мастерских-лабораторий, который будет основным в инженерно-математической школе, открывает перед студентами много возможностей. Они смогут работать с реальными бизнес-проектами разных команд VK и регулярно взаимодействовать с опытными экспертами VK", - говорит Анна Степанова.

Она рассказала, что VK уже более 10 лет развивает ИТ-образование в России и запускает собственные образовательные программы и подготовительные курсы совместно с ведущими вузами страны. У VK есть образовательные центры и программы в МГТУ им. Н. Э. Баумана, МГУ, МФТИ, МИФИ, СПбПУ, НИТУ МИСиС, Университета "Сириус", ИТМО, СПбГУ и других вузах. "Проекты VK Образования бесплатные и готовят молодые кадры по востребованным ИТ-специальностям: анализ данных, разработка, информационная безопасность, тестирование и другие. Программы в образовательных центрах VK в вузах прошли уже больше 10 тыс. студентов", - рассказала она.

Руководитель программ обучения "Хаб Знаний МойОфис" Анастасия Горелова отметила, что подготовка в вузе усиливает позицию будущего кандидата на получение работы в ИТ-компании. "Такие школы позволяют получать актуальные знания от бизнеса в рамках базовой учебной дисциплины, и способствуют обучению студентов под потребности бизнеса. В то же время, это рисковые проекты, так как не может дать гарантий, что желаемый кандидат в итоге примет решение остаться в проекте и начнет работу в компании. Тем не менее, компании это понимают и готовы инвестировать даже в такие программы, чтобы **сократить** время вхождения новичка в **рабочие задачи**", - говорит она.

По ее словам, обычно студентам требуется время на вхождение в суть проекта, поэтому, чтобы практика стала успешной, необходимо создавать длинные по времени проекты. "Это можно сделать только если обеспечить повторяющиеся или сквозные проекты практик, в которых студенты могут принимать участие на протяжении двух-трех семестров", - объясняет Анастасия Горелова.

Она рассказала, что "МойОфис" тоже работает с образовательными организациями. "К нам проявляют большой интерес колледжи и университеты среднего-профессионального и высшего профессионального образования. Учащиеся приходят к нам на практику, знакомятся с деятельностью компании, становятся слушателями интенсивов, после чего привлекаются к выполнению реальных задач. Чаще всего, это задачи по тестированию продуктов, проведение исследований по темам компании, также задачи из области информационной безопасности, защищенного документооборота, а также создания макросов для редакторов "МойОфис" в учебных целях. Мы работаем с КАИТ 20, МГОК, РГГУ, Московский Политех, МФТИ, Иннополис и многими другими образовательными организациями", - сообщила Анастасия Горелова.

Она считает, что практикоориентированный подход взаимодействия со старшекурсниками будет развиваться, но скорее всего его смогут реализовать крупные игроки рынка, у которых достаточно ресурсов для инвестирования в проекты. "При этом речь идет не сколько о денежных инвестициях, а скорее о человеческом капитале: подготовка программ, сопровождение процедур обучения, отбор успешных кандидатов. На выходе компании получают готового специалиста, способного начать работать в компании сразу после получения специальности. Не секрет, что отток специалистов нарастает и такие проекты позволят удержать молодые кадры с понятной траекторией развития в стране", - считает руководитель программ обучения "Хаб Знаний МойОфис".



Руководитель "Рексофт Консалтинг" Андрей Скорочкин считает, что сотрудничество с вузами, студентами, молодыми учеными, в настоящее время будет в значительной степени определять инновационный потенциал компаний, кроме того, позволит сформировать привлекательный бренд для работодателей.

"В условиях внешних ограничений важна опора на внутренний потенциал - безусловно необходимый и продуктивный шаг. Именно через экосистему партнерств, многоуровневые связи с ведущими интеллектуальными центрами возможно создание конкурентного продукта в широком смысле слова", - уверен Андрей Скорочкин.

По его словам, этим летом к "Рексофт" присоединилась команда стратегического консалтинга российского подразделения Accenture, которая теперь развивает в структуре группы "Рексофт" направление трансформационного и стратегического консалтинга. "До присоединения команда вела собственную кафедру в ВШЭ. Сейчас мы ведем переговоры с вузом о продолжении взаимодействия в привычном формате, также рассматриваем подобное сотрудничество с другими ведущими вузами страны. Для нас это не только преподавательская практика сотрудников, но источник кадров. Еще один формат - это участие в студенческих мероприятиях, проводимых ведущими вузами. Именно на таких форумах собираются самые перспективные студенческие кадры. А кейс-чемпионаты и хакатоны - это то, что в начале своей карьеры проходило большинство сотрудников ведущих российских и международных компаний, своеобразная закалка будущей интеллектуальной элиты российского бизнеса", - отмечает Андрей Скорочкин.

Руководитель направления WFM НТЦ АРГУС Татьяна Кузнецова рассказал о том, что НТЦ АРГУС тесно сотрудничает с СПбГУТ им. М.А. Бонч-Бруевича и уделяет большое внимание подготовке и развитию молодых специалистов. "Исторически так сложилось, что около 50 % сотрудников НТЦ АРГУС - выпускники СПбГУТ. Мы осуществляем поддержку учебного процесса на кафедре инфокоммуникационных систем, предоставляя лаборатории современные системы управления. Многие старшекурсники проходят практику в компании, причем не только в техническом, но и коммерческом отделах. Они получают разнообразные практические навыки за время стажировки, а самые замотивированные и способные - офферы от НТЦ АРГУС. Стоит отметить, что часть сотрудников НТЦ АРГУС не оставляют свою alma mater, так имеют ученую степень и преподают студентам СПбГУТ им. М.А. Бонч-Бруевича. Таким образом мы успешно формируем кадровый потенциал от студенческой скамьи", - рассказала Татьяна Кузнецова.

Руководитель департамента цифровых решений Агентства "Полилог", разработчик Polycode Людмила Богатырева отмечает, что для компаний основной плюс совместных с вузами программ заключается в том, что процедура отбора студентов и организационные вопросы ложатся на плечи вуза.

"В отличие от обычной стажировки такой подход регламентирован программой обучения и предполагает получение вполне конкретных знаний и навыков. Если говорить об издержках ИТ-компаний, то им придется, что называется, "проверять тетрадки". "Полилог" давно практикует как стажировки для студентов, так и совместные программы с вузами. У нас есть кейсы, когда студент прошел путь от стажера до штатного специалиста. В настоящее время, мы начали реализовывать с ВШЭ совместный образовательный проект. Как эксперты в цифровизации мы будем учить студентов программы "Государственное и муниципальное управление" оцифровывать государственные сервисы. В отличии от семинаров и лекций, на проекте студенты научатся работать с реальными задачами. Для них это уникальная возможность познакомиться с инструментами, которые используют ведомства для цифровизации", - рассказала Людмила Богатырева.

Она считает, что выбранный практикоориентированный подход однозначно будет развиваться, потому что он открывает еще один метод хантинга интересных и перспективных специалистов. "Особенно важно, что в таких проектах равно заинтересованы как ИТ-компании, так и вузы. Бизнес "приземляет" академические программы на реальные кейсы и на бесплатной основе дает студентам прикладные навыки, а взамен получает молодых специалистов, которые потом могут попасть в штат организации", - отмечает Руководитель департамента цифровых решений Агентства "Полилог".

Директор департамента сервисов киберзащиты ГК Innostage Алексей Воронцов рассказал, что компания сотрудничает с вузами с момента своего создания, регулярно организуя студентам практики и стажировки, однако



в этом году компания также вышла с инициативой создания межвузовского центра обеспечения кибербезопасности (SOC). "Он решит сразу две насущные проблемы. С одной стороны, мы будем готовить востребованных ИБ-специалистов. SOC позволит студентам получить уникальные знания и бесценный практический опыт в области информационной безопасности. Это откроет для них в будущем перспективы выгодного трудоустройства. Даже если студент пройдет практику в SOC только раз, он уже будет обладать базовым уровнем знаний в области информационной безопасности. С другой стороны, межвузовский SOC будет обеспечивать стабильную работу приемных комиссий за счет оперативного реагирования на внутренние киберинциденты вузов. Таким образом выходит, что студенты, участвующие в его работе, сами же смогут защищать вузы", - объясняет Алексей Воронцов.

По его словам, у ГК Innostage есть договоренности о создании центра с четырьмя опорными вузами, которые находятся в республике Татарстан. "Подобных проектов в России пока нет. Все инвестиции в создание и развитие центра осуществляют компания Innostage", - уточнил он.

Руководитель отдела маркетинга "Кросс технолоджис" Юлия Заря отмечает, многие российские компании в последние годы нарастили объем работы с вузами в связи с колossalной нехваткой кадров, которая ощущается все острее с каждым днем.

"В быстро меняющихся условиях критически важно получать подготовленных специалистов для работы на проектах. В "Кросс технолоджис" мы делаем ставку на инвестиции в молодых и талантливых ребят. В марте этого года стартовал проект работы со студентами ведущих экспертов компании. Было подписано соглашение о сотрудничестве с институтом информационных наук и технологий по безопасности при РГГУ. Наши эксперты провели серию лекций, хакатон и курировали производственную практику у будущих айтишников. Четверо из них продолжили работать в компании в качестве штатных сотрудников. Это был довольно дорогостоящий проект, так как помимо обучающих материалов, стендов и - самое главное - времени специалистов компании, мы погрузились в не совсем свою деятельность. Не всем участникам проекта легко дался преподавательский навык, но мы справились, и результат себя оправдал", - рассказала Юлия Заря.

По ее словам, они намерены продолжить работу в этом направлении и на этот год запланировали партнерство с еще одним ведущим вузом страны. "Уверена, формат специализированных курсов и направлений от ИТ-компаний будет все более востребован с каждым годом, он расширяет диапазон возможностей для ребят и компаний", - считает она.

<https://www.comnews.ru/content/222548/2022-10-11/2022-w41/it-kompanii-zaberut-kadry-universitetskoy-skami>

10.10.2022

Известное предприятие Карелии объявило о массовых сокращениях

За воротами окажутся несколько сотен человек

Костомукшский АЕК после Нового года **уволит** 75 процентов **работников** - об этом трудовому коллективу объявили в конце прошлой недели.

Планы о тотальном сокращении стали известны неожиданно. Как рассказывают в местных пабликах, в пятницу 7 октября на АЕК прошло собрание трудового коллектива. Там и были озвучены новые планы: после Нового года на предприятии останется в лучшем случае четверть работников.

«Предприятие не закрывается, но из-за экспортных ограничений переключает свою работу на российские предприятия», - ответили в региональном Минэкономразвития на запрос одной из подписчиц паблика. - «Руководству «АЕК» предложены варианты финансовой поддержки в виде организации временных работ или переобучения сотрудников».

ООО "АЕК" - предприятие, входящее в состав финского концерна «PKC Group». Занимается изготовлением электропроводки для большегрузных автомобилей и автобусов таких крупнейших мировых концернов, как Volvo,



Skania, MAN, John Deere. Штат сотрудников на 2022 год, по неофициальным данным, составляет от 700 до 1000 человек. Для сравнения: численность работников самого крупного карельского предприятия, «земляка» АЕК - «Карельского окатыша» - 4000 человек. На втором месте Кондопожский ЦБК - 3200 работников. «Петрозаводскмаш» и Сегежский ЦБК - от 2150 до 2300.

Таким образом, в Костомукшском городском округе, население которого, согласно официальным данным, не превышает 29 000 человек, без работы окажутся сразу порядка от 500 до 750 жителей.

В руководстве города горняков нам неофициально подтвердили существование таких планов. Как и то, что прозвучали они только 7 октября. Городские власти только начинают думать, что делать с такой армией высвободившейся рабочей силы.

<https://karel.mk.ru/economics/2022/10/10/izvestnoe-predpriyatie-karelii-obyavilo-o-massovykh-sokrashcheniyakh.html>

10.10.2022

Как изменилась ситуация на рынке труда этой осенью

Российский рынок труда столкнулся с серьезным вызовом. Работодатели должны быстро заместить сотрудников, призванных по частичной мобилизации либо уехавших за границу. Кто может занять их места и для каких отраслей эта задача будет наиболее сложной, рассказал "Российской газете" профессор кафедры управления персоналом и психологии Финансового университета при Правительстве РФ Александр Сафонов.

У нас сейчас низкий уровень безработицы. И при этом 300 тысяч трудоспособных мужчин подлежат призыву по частичной мобилизации. Как это повлияет на уровень безработицы? Станет ли он еще ниже?

Александр Сафонов: На рынке труда сейчас действует ряд факторов естественного плана, который влияет на стабилизацию уровня безработицы: **сокращение** численности **рабочей** силы по демографическим причинам, по причине высокой смертности в пандемийный период.

У нас есть и потенциальная безработица, которая пока не вылилась в открытые увольнения. Но она видна по количеству отработанного сотрудниками времени, количеству людей в простое, об этом свидетельствуют данные Росстата.

Эти два фактора обеспечивают нам пока стабильность рынка труда. В то же время количество вакансий сократилось на 20%. Это видно по мониторингу ФГБУ ВНИИ труда Минтруда России.

Нельзя сказать, что у нас сейчас простой рынок труда. Низкий уровень безработицы не решает всех проблем, развивается дисбаланс. Он проявляется в том, что большое количество молодых людей покинуло страну в рамках релокации. Их общая численность может составлять до 500 тысяч человек. Плюс 300 тысяч человек выбывают с рынка труда с учетом частичной мобилизации - и это наиболее активная часть населения.

Какие отрасли столкнутся с недостатком кадров из-за призыва?

Александр Сафонов: В первую очередь это затронет инфраструктурные отрасли, обрабатывающую промышленность. Дефицит кадров в них будет наблюдаться не только в этом году, но и в следующем. Нехватка коснется рабочих специальностей: установщиков, наладчиков оборудования, сварщиков, технологов. Прежде всего, это ощутят регионы, где уровень зарплат наименее конкурентоспособен.

Можно ли кем-то заменить тех людей, которые выбыли с рынка труда?

Александр Сафонов: Это будет сложно сделать. Приток иностранной рабочей силы у нас всегда был связан со строительным сектором и сферой жилищно-коммунального хозяйства. Там тоже нужны квалифицированные работники, но работа в этих сферах больше связана с ручным трудом. Также за счет иностранных сотрудников замещались вакантные должности на сборочных предприятиях и в логистических центрах ретейлеров. Потребности



будут увеличиваться именно в части высококвалифицированного персонала. Причем значение имеет не только образование. Хороший сварщик или станочник это специалист, имеющий не менее пяти лет опыта.

Простое гендерное замещение на рынке труда сегодня представить себе сложно. Пока у нас не мобилизационная экономика, по крайней мере. Выбытие сотрудников-мужчин восполнить женщинами в ряде отраслей невозможно. Потому что по большей части мужчины выбывают с работ, где требуется физическая сила. Сложно заменить мужчину-станочника женщиной.

Если говорить о том, в каких сферах замещение возможно, то мы сможем наблюдать приток женщин в сферу здравоохранения. В те специализации, в которых раньше традиционно лидировали мужчины: хирургию, нейрохирургию, травматологию. Больше женщин будет привлекаться к аналитической работе, работе в сфере финансов.

Из тех категорий, которые станут интересны работодателям - претенденты на рабочее место пенсионного возраста. Сейчас они часто сталкиваются с возрастной дискриминацией со стороны работодателя, но при дефиците кадров именно они станут наиболее востребованы при трудоустройстве на рабочие специальности и в сфере услуг.

Дефицит кадров затронет инфраструктурные отрасли, обрабатывающую промышленность

Если оценивать потери от отъезда людей за пределы страны, действительно ли все эти люди выбыли с российского рынка труда?

Александр Сафонов: Существенная часть людей, которые приняли решение об отъезде, понимали, что возможность заработать за рубежом у них будет связана только с выполнением дистанционных задач, которые связаны с российской экономикой. Не имеющие такой возможности люди будут вынуждены искать работу на локальных рынках труда. И их там никто не ждет.

Можно ли в ближайшее время рассчитывать на возвращение этих людей? И нужны ли они нам?

Александр Сафонов: После исчерпания накоплений, думаю, да, можно ждать их возвращения. У нас есть где-то до полугода. За это время проходит языковая, культурная адаптация, многие примут за это время решение двигаться дальше. И вопрос в том, куда.

Потерять такой большой объем людей в экономически активном возрасте - это большой удар для страны. По мере восстановления российской экономики, уже буквально в следующем году, это может стать серьезным ограничением для экономического роста. Поэтому уже сейчас министерству труда, министерству экономики нужно думать, как вернуть этих людей. Работать точечно с теми специалистами, которые нам важны для работы на инфраструктурных предприятиях, обеспечивающих национальную безопасность. В том числе на тех предприятиях, которые обеспечивают стратегическое развитие страны.

<https://rg.ru/2022/10/10/kadry-reshaiut.html>

10.10.2022

В Новосибирске остановил работу крупнейший завод по сортировке мусора

В Новосибирске прекратил работу крупнейший мусоросортировочный комплекс. Компания «Арктика Сити», которой принадлежит завод, обвиняет в этом регионального мусорного оператора «Экология-Новосибирск». В компании отмечают, что регоператор практически не привозит отходы на предприятие.

Из-за недостаточного объема мусора комплекс не может продолжать работу и сейчас выставлен на продажу. Изначальная стоимость объекта составляет 22 миллиона рублей. При этом комплекс может возобновить деятельность при смене регионального оператора. Руководство завода заявляет, что «Экология-Новосибирск» собирает деньги с жителей, но раздельный сбор отходов не развивает.



Регоператор отрицает свою причастность к проблемам завода, так как транспортировку мусора обеспечивает муниципальное предприятие «САХ». Оно и должно перевозить предварительно рассортированные отходы. Сейчас «Экология-Новосибирск» находится под внешним управлением и проходит **процедуру банкротства**.

Задолженность регоператора перед организациями по перевозке отходов составляет почти два миллиарда рублей. Ранее по его вине в городе возник настоящий мусорный коллапс. Отходы не вывозились неделями, а водители компании отказывались выходить на работу из-за отсутствия необходимой техники. В результате улицы, контейнерные площадки и даже охраняемый бор Новосибирска оказались завалены мусором.

<https://nia.eco/2022/10/10/48401/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

11.10.2022

В СНГ рассмотрели развитие модельного законодательства в сфере трудовой миграции

Исполком СНГ проинформировал участующих о развитии взаимоотношений государств СНГ в области **трудовой миграции**.

В штаб-квартире Исполкома прошло совещание по проекты Программы о взаимном принятии документов **трудовых мигрантов** Содружества Независимых Государств. Исполком СНГ проинформировал участующих о развитии взаимоотношений государств СНГ в области **трудовой миграции**. Об этом сообщает пресс-служба МПА СНГ.

Узбекистан представил документы Программы сотрудничества по разработке единой системы взаимного признания документов **трудовых мигрантов**. Во время встречи стороны обменялись мнениями по этому проекту, заявлено о целесообразности его обсуждения всеми органами отраслевого сотрудничества стран СНГ.

Руководитель Постоянной комиссии МПА СНГ по социальной политике и правам человека Евгения Владимирова доложила об организации модельных договоров в сфере **трудовой миграции**. Также было сделано предложение о создании проекта модельного соглашения «О взаимном признании документов **трудовых мигрантов** государств - участников СНГ».

Кроме того, участниками была обсуждена тема регулирования вопроса взаимного признания **трудовых мигрантов**, организованную в формате взаимных отношений, и заявили об интересе в обсуждении министерствами стран СНГ вопросов о создании модельного соглашения.

В штаб-квартире Исполкома прошло совещание по проекты Программы о взаимном принятии документов **трудовых мигрантов** Содружества Независимых Государств. Исполком СНГ проинформировал участующих о развитии взаимоотношений государств СНГ в области **трудовой миграции**. Об этом сообщает пресс-служба МПА СНГ.

Узбекистан представил документы Программы сотрудничества по разработке единой системы взаимного признания документов **трудовых мигрантов**. Во время встречи стороны обменялись мнениями по этому проекту, заявлено о целесообразности его обсуждения всеми органами отраслевого сотрудничества стран СНГ.

Руководитель Постоянной комиссии МПА СНГ по социальной политике и правам человека Евгения Владимирова доложила об организации модельных договоров в сфере **трудовой миграции**. Также было сделано предложение о создании проекта модельного соглашения «О взаимном признании документов **трудовых мигрантов** государств - участников СНГ».

Кроме того, участниками была обсуждена тема регулирования вопроса взаимного признания **трудовых мигрантов**, организованную в формате взаимных отношений, и заявили об интересе в обсуждении министерствами стран СНГ вопросов о создании модельного соглашения.



<https://sng.fm/23086-v-sng-rassmotreli-razvitiye-modelnogo-zakonodatelstva-v-sfere-trudovoj-migracii.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

10.10.2022

В семи районах Пензенской области внедрили проект по долговременному уходу за пожилыми

Система долговременного ухода за пожилыми и инвалидами внедрена в试点ном режиме в семи районах Пензенской области. Об этом сообщили ТАСС в пресс-службе **Минтруда** региона в понедельник.

"Пилотный проект реализуется в Бековском, Бессоновском, Каменском, Мокшанском, Никольском, Сердобском и Шемышейском районах Пензенской области. Система долговременного ухода в первую очередь нацелена на оказание помощи гражданам пожилого возраста и инвалидам, паллиативным больным, полностью или частично утратившим способность к самообслуживанию, самостоятельно передвигаться в силу заболевания, травмы, возраста или наличия инвалидности", - отметили в ведомстве.

Обратиться за долговременным уходом может как сам гражданин, нуждающийся в помощи, так и его родственники или соседи, а также медорганизации, организации социального обслуживания, некоммерческие и волонтерские организации. Долговременный уход осуществляется как в виде социального обслуживания на дому, так и в полустанционарной форме на бесплатной основе.

Период ухода определяется индивидуально для каждого обратившегося. Как отметили в министерстве, в настоящее время около 300 человек получают подобные услуги, большинство из них - на дому.

На реализацию проекта в Пензенской области выделено более 86 млн рублей, из которых 85,2 млн рублей - это средства федерального бюджета.

<https://tass.ru/obschestvo/16011371>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

11.10.2022

33-летний рабочий травмировался при падении с 7 этажа в Нижнем Новгороде

Происшествие случилось на стройке в Советском районе.

33-летний рабочий тяжело травмировался после падения с высоты на стройке в Нижнем Новгороде. Об этом сообщает пресс-служба **Государственной инспекции труда** в Нижегородской области.

Согласно информации, несчастный случай произошел на стройплощадке по улице Краснозвездной в Советском районе 9 октября около полудня. Рабочий оступился и упал с открытого балкона седьмого этажа будущей новостройки. Мужчина получил серьезные травмы, но смог выжить. Его госпитализировали в областную больницу имени Семашко.

Как отметили в региональной **Гострудинспекции**, работодатель не проинформировал ведомство о случившемся, что является нарушением трудового законодательства. Сотрудники **Роструда** устанавливают обстоятельства несчастного случая.

<https://newsroom24.ru/news/criminal/253555/>

11.10.2022

50 административных дел возбудили в связи с трудовыми нарушениями в ЦРБ Немецкого национального района

Алтайская **трудовая инспекция** привлекала к ответственности ЦРБ Немецкого национального района за правонарушения в сфере трудового законодательства - было возбуждено 50 административных дел. Как сообщает



пресс-служба ведомства, больница не формировала в электронном виде информацию о трудовой деятельности и стаже работников, а также не предоставляла ее в Пенсионный фонд РФ.

Межрегиональная территориальная **государственная инспекция труда** в Алтайском крае и Республике Алтай возбудила 50 дел об административных правонарушениях в ЦРБ Немецкого национального района. Разбирательства были инициированы Пенсионным фондом РФ - здесь заявили, что больница не формировала в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника, а также не предоставляла ее в фонд. Из сути нарушения можно предположить, что организация не вела электронные трудовые книжки, которые используются в России с 2020 года.

Дела возбуждались по ч. 2 ст. 15.33.2 КоАП РФ (непредставление в установленный Федеральным законом от 1 апреля 1996 года N 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» срок либо представление неполных и (или) недостоверных сведений, предусмотренных пунктом 2.1 ст. 6 указанного Федерального закона). По итогам их рассмотрения должностное лицо больницы, ответственное за формирование отчетности, признали виновным. Ему назначили административное наказание в виде штрафа.

Размер штрафа ведомство не указало. Согласно же КоАП РФ, размер штрафа может быть от 300 до 500 рублей.

<https://www.bankfax.ru/news/150812/>

11.10.2022

В Пермском крае рабочий получил тяжёлую травму ноги на заводе

Заводчанин покалечился во время рабочей смены, сообщила **госинспекция труда** по Пермскому краю.

ЧП произошло на Чусовском металлургическом заводе. 9 октября слесарь-ремонтник по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования получил тяжелую травму ноги.

В настоящее время по факту ЧП на производстве проводится проверка. О состоянии пострадавшего не сообщается.

<http://perm-news.net/incident/2022/10/11/203094.html>

11.10.2022

В брянской организации произошел несчастный случай

В брянской организации ООО «Брянский бройлер» ранее произошел смертельный несчастный случай. Об этом сообщили на сайте **государственной инспекции труда**. Пострадал тракторист-машинист, работающий на телескопическом погрузчике.

Мужчину травмировала упавшая стрела с техники. В настоящее время проводится расследование инцидента.

В обстоятельствах произошедшего разбирается государственный инспектор труда. По результатам проверки будет дана оценка случившемуся.

<https://www.br-tvr.ru/index.php/proishestviya/52546-v-bryanskoj-organizatsii-proizoshel-neschastnyj-sluchaj2022-10-11-08-20-23>

11.10.2022

Повредила ладонь и пальцы: несчастный случай на производстве в Усть-Абакане

Тяжелый несчастный случай произошел 6 октября 2022 года на участке переработки шерсти у индивидуального предпринимателя (п.Усть –Абакан). Сфера деятельности предприятия – подготовка и прядение текстильных волокон.

При выполнении работ на разрыхлительно–трепальной машине работница получила тяжелую травму, повредив пальцы и ладонь руки.



Государственной инспекцией труда в Республике Хакасия начато расследование несчастного случая, в ходе которого будут установлены все причины и обстоятельства произошедшего, сообщают в ведомстве.

<http://abakan-news.net/incident/2022/10/11/115291.html>

11.10.2022

Под Смоленском в управляющей компании трудовая инспекция выявила нарушение

В госинспекцию обратился бывший сотрудник ООО "Рославль Дом".

5 октября этого года Государственная инспекция труда в Смоленской области провела внеплановую проверку в отношении управляющей компании ООО "Рославль Дом". Причиной послужило обращение уволившегося из организации работника по вопросу нарушения работодателем его трудовых прав.

В ходе инспекционного визита было установлено, что зарплата за май-июль этого года и окончательный расчет при увольнении работнику не выплачены до настоящего времени.

"По результатам надзорного мероприятия должностным лицом инспекции выдано предписание, обязывающее работодателя выплатить уволившемуся работнику задолженность по заработной плате и окончательный расчет при увольнении, а также компенсацию за нарушение сроков их выплаты в срок до 20 октября 2022 года", - сообщили в инспекции.

Решается вопрос о привлечении к административной ответственности виновных лиц.

<https://www.smolnews.ru/news/674240>

ПРОФСОЮЗЫ

11.10.2022

Профсоюзы на Всероссийской неделе охраны труда

С 27 по 30 сентября на территории парка науки и искусства "Сириус" в Сочи состоялась VII Всероссийская неделя охраны труда (ВНОТ-2022). За это время состоялось больше 100 мероприятий для 5 тысяч делегатов, представляющих 120 организаций. В программе участвовали практикующие специалисты, представители надзорных органов и исполнительной власти, бизнеса и госкорпораций, промышленных предприятий, работодателей и профсоюзов. Профсоюзы Мурманской области представляла Заведующая технической инспекцией труда, главный технический инспектор труда Клименко Светлана Владимировна. На форуме обсуждались темы, связанные с изменениями в законодательстве, например в части оценки труда или государственного управления, нормативные правовые акты, вступившие в силу в 2022 году.

Ключевым мероприятием ВНОТ стала пленарная сессия «Управление профессиональными рисками через призму новых изменений законодательства». К участникам по видеосвязи обратился председатель правительства РФ Михаил Мишустин. Он отметил, что в охране труда по новым нормам будет использоваться адресный подход: то есть станут учитывать именно те риски, которые возникают на конкретном рабочем месте, а не только в рамках профессии или должности. Про обновленные механизмы управления такими рисками на предприятиях говорил министр труда и социальной защиты России Антон Котяков. Он подчеркнул важность открытого диалога между государством, бизнесом и представителями экспертного сообщества в вопросах охраны труда и безопасности рабочих мест. Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков поднял вопрос о политике сбережения человеческого капитала и предложил включить самоорганизацию работников по защите своих интересов в критерии оценки риск-ориентированных подходов.

В рамках деловой программы ВНОТ-2022 впервые прошла конференция Федерации независимых профсоюзов «Деятельность профсоюзов по защите прав работников на безопасные и безвредные условия труда». Она собрала представителей общероссийских и межрегиональных профсоюзов, а также территориальных объединений организаций профсоюзов. Участниками мероприятия стали больше 70 человек. Спикерами выступили



представители ФНПР, **Роструда**, Министерства труда, а также отраслевых профсоюзов. Во время конференции были рассмотрены планы и задачи технической **инспекции труда** профсоюзов, нормативные акты в связи с новой редакцией X раздела «Охрана труда», взаимодействие **Роструда** и профсоюзов, цифровизация работы технической **инспекции труда**, взаимодействия с **государственной инспекцией труда**, опыт работы технических **инспекций труда** регионов и др.

Представитель **Роструда** в своем выступлении подчеркнул, что принцип приоритета профилактических мер над контрольно-надзорными впервые установлен законодательно. Инспекторы труда в рамках профилактических визитов — на которые работодатели позитивно откликаются — помогают выявлять риски, нарушающие трудовые права работников и, соответственно, подсказывают, как эти риски устранить. При добровольном устраниении нарушений меры административного воздействия к работодателям не применяются. Ключевым аспектом оценки деятельности **Государственной инспекции труда** стало количество восстановленных прав работников.

В рамках ВНОТ прошли совещания Минтруда России, МЧС России, **Роструда**, ФСС, ПФР, Госкорпорации «Росатом», Группы «Лукойл», ПАО «Газпром». Кроме того, на Неделе подведены итоги конкурсов «Лучший специалист по охране труда» и «Лучшие цифровые решения по охране труда», Всероссийского рейтинга организаций среднего и малого бизнеса в области охраны труда.

<https://www.mprof.ru/profsoyuzy/profsoyuzy-na-vserossijskoj-nedele-ohrany-truda/>

10.10.2022

Профсоюз металлургов: усилить общественный контроль, поддержать мобилизованных и их семьи

Усиление профсоюзного контроля за соблюдением прав работников и поддержка мобилизованных членов профсоюза и их семей стали основными темами обсуждения членов президиума Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР). Заседание президиума состоялось сегодня - в рамках Всероссийской акции профсоюзов, посвященной Всемирному дню действий «За достойный труд!».

«Достойный труд - это труд, при котором соблюдаются все гарантии для работников, это труд безопасный. На этом мы еще раз заострили внимание на заседании президиума, который прошел в рамках Всемирного дня действий, - рассказала председатель территориальной организации ГМПР Лариса Иудина. - В нынешних условиях, когда наложен мораторий на проведение плановых и значительно сокращены основания для внеплановых проверок **Госинспекцией труда** и прокуратурой, особенно возрастает роль профсоюзного, общественного контроля за соблюдением прав трудящихся и требований охраны **труда** и промышленной безопасности. Сегодня мы вновь напомнили председателям первичек сигнализировать о любых нарушениях трудового законодательства, чтобы территориальный комитет во время принимал меры, обращаясь в вышестоящие инстанции. Пока тревожных сигналов с мест нет, ситуация находится под постоянным профсоюзным контролем».

Не менее актуальным вопросом стала помочь и поддержка мобилизованных работников предприятий горно-металлургического комплекса - членов профсоюза и их семей.

«Принято решение: все семьи призванных по частичной мобилизации членов профсоюза - профсоюзным первичкам взять на постоянный контроль - помогать им в решении бытовых вопросов, оказывать материальную поддержку, оперативно реагировать на все их просьбы, а также поддержать мобилизованных коллег. Так профорганизация завода «Пикалевская сода» уже выделила средства на материальную помощь мобилизованным членам профсоюза, профкомы предприятий, где есть такие работники, сегодня обзванивают их родных, узнают - какая помощь необходима. Никто из близких призванных членов ГМПР не останется без внимания», - рассказала Лариса Иудина.

<http://lfpspb.com/news/новости-лфп/16780-профсоюз-металлургов-усилить-общественный-контроль,-поддержать-мобилизованных-и-их-семьи.html>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

11.10.2022

Эксперты выяснили, в каких городах самые большие зарплаты

Российские города распределили по уровню зарплаты в рейтинге, составленном по заказу РИА Новости. Эксперты рассчитали соотношение среднего заработка и стоимости фиксированного потребительского набора, то есть определили покупательную способность населения. Южные города первых мест в рейтинге не заняли.

Данные взяли из официальной статистики за первые пять месяцев 2022 года.

В лидерах - северные города и Москва с Санкт-Петербургом. Ничего удивительного. Например, самая большая зарплата в стране у жителей Нового Уренгоя - почти 130 тысяч рублей. Хотя цены там тоже высокие, но на свои доходы горожане могут приобрести без малого шесть потребительских корзин ежемесячно. Вообще рейтинг напоминает географическую карту: сверху север, снизу юг. Так вот, многие города ЮФО и СКФО как раз обретаются на дне таблицы. И беднее всех из ста городов России Элиста.

Лидером среди южан вполне ожидаемо стал Краснодар: почти 55 тысяч рублей в среднем зарабатывают его жители. Но цены в городе таковы, что по покупательной способности кубанцы наравне с обитателями Старого Оскола, которые получают 47 тысяч в месяц. Так что место Краснодара - лишь в начале пятого десятка. Его соседи расположились еще ниже: Новороссийск (около 53 тысяч) и Ростов-на-Дону (50,8 тысячи рублей).

Прельщающий многих сезонными заработками Сочи занял 68-е место при зарплате 48 тысяч рублей. Но отметим, что в рейтинге учитывался период с января по июнь. Если добавить оставшиеся летние месяцы и "бархатный сезон", то показатели могли бы измениться.

Очень близкие результаты у соседей по Нижнему Поволжью: 70-е и 71-е место у Астрахани и Волгограда. Причем в меньшем по размерам, с хуже развитой промышленностью и не такой разветвленной железнодорожной сетью прикаспийском городе зарплата на 200 рублей выше. И по покупательной способности астраханцы превосходят соседей, пусть и совсем чуть-чуть. Волгоград же показал худший результат среди всех городов-миллионников РФ. Это далеко не первый экономический рейтинг, отводящий волжанам незавидное место.

Неожиданно еще ниже в рейтинге оказались два крымских города. Средняя месячная зарплата жителей Симферополя - 42,6 тысячи рублей, у севастопольцев на 100 рублей больше, но и цены здесь более высокие. И совсем внизу республиканские центры Майкоп и Элиста, где заработка едва превышает 35 и 33 тысячи рублей. Что особенно печально для Калмыкии, там и покупательная способность самая слабая. На зарплату можно купить только 1,86 фиксированного потребительского набора. Добавим, что из тех городов, где относительно первого полугодия 2021-го зафиксирован рост зарплаты, именно в столице Калмыкии он самый робкий, лишь 4,5 процента. Слабым утешением может служить, что в двух российских городах динамика вообще была отрицательной, но средняя зарплата в Ханты-Мансийске при этом составляет 85,6 тысячи рублей, а в Анадыре - почти 127 тысяч.

По темпам роста заработка южан в первой десятке нет. Лучший по этому показателю в ЮФО вновь Краснодар - плюс 14,5 процента. Затем Ростов, Волгоград, Новороссийск - в этих городах прирост за год оказался не менее десяти процентов.

Если проанализировать сайты объявлений, то можно найти предложения с очень хорошей зарплатой, куда выше средней, но, как правило, за пределами региона, для вахтовиков. А в основном в базе - водители, курьеры, менеджеры.

По данным ГК HeadHunter, число активных вакансий за последнюю неделю сентября увеличилось на транспорте и в логистике, в автомобильном бизнесе и для начинающих карьеру.

- Спрос на сотрудников снизился наиболее заметно в госсекторе, некоммерческих организациях, научной и образовательной сфере. Заметное увеличение числа активных резюме наблюдается среди спортивных тренеров, маркетологов и ИТ-специалистов, - отмечает старший аналитик службы исследований Александр Ильин.



Однако о какой-то тенденции говорить преждевременно: рост не превышает одного процента. В ЮФО количество резюме в среднем в пять раз превосходит число вакансий. Это примерно на общероссийском уровне.

Прямая речь

Антон Котяков, министр труда РФ:

- Чтобы обеспечивать высокий уровень занятости, правительство приняло целый ряд мер. Это и отсрочка платежей во внебюджетные фонды, и реструктуризация задолженности, и многое другое. Например, страховые каникулы помогли работодателям высвободить около триллиона рублей. Мы изначально выстроили несколько сценариев развития событий на рынке труда. Правильные действия на время настройки логистических цепочек и технологических процессов позволили сохранять коллективы.

<https://rg.ru/2022/10/11/reg-ufo/chej-koshelek-tolshche.html>

11.10.2022

«Под бронь у нас попадают двое, остальные могут быть мобилизованы»

Директор племенного завода «Первомайский» - о том, как мобилизация создала «тревожную ситуацию» в сельском хозяйстве

РБК Петербург продолжает цикл мнений петербургских бизнесменов под названием "Осень, что же будет? ...". Мы спросили представителей разных отраслей, как события последних недель и месяцев повлияли на ситуацию в их отрасли и какие тренды набирают обороты. Сегодняшняя публикация посвящена изменениям в сельскохозяйственной отрасли, которая вошла в число наиболее пострадавших из-за внешнеполитической ситуации. Сначала аграриям пришлось искать замену привычной технике, запчастям, вакцинам для животных, племенному материалу; сейчас они опасаются потерять незаменимых работников.

Алексей Павлов, директор племенного завода "Первомайский":

"Объявление частичной мобилизации создало тревожную и напряжённую ситуацию в сельском хозяйстве. **Дефицит кадров** в нашей отрасли и без того значительный. Раньше мы выходили из ситуации, привлекая рабочих из ближнего зарубежья, в основном из Узбекистана и Таджикистана. Но после начала СВО и роста курса евро выросла оплата труда этих работников. Сегодня они зарабатывают не менее 3000 рублей в день. Кроме этого, многие из них предпочли уехать из России.

Дальнейшая мобилизация станет для нас катастрофой. Здесь иллюзий нет. Чтобы предприятие работало, нам необходимы 90% сотрудников на местах. Заменить их некем. Сегодня большая проблема найти, допустим, механизатора, который может работать на высокотехнологичном оборудовании. Пока два человека на нашем предприятии получили повестки, но они не прошли медкомиссию, получили отвод и отсрочку. В любом случае потеря каждого специалиста - проблема, заменить их физически некем. Надо понимать, мы работаем без резерва рабочей силы.

"Дальнейшая мобилизация станет для нас катастрофой. Здесь иллюзий нет. Заменить сотрудников некем"

На нашем производстве много мужчин, которые могут попасть под мобилизацию. Например, в цехе животноводства 70% - женщины. Но мужчины, которые там задействованы, это как раз молодые люди до 35-40 лет: слесари молокопровода, те, кто обслуживает высокотехнологичное оборудование. В цехе растениеводства, механическом отряде, наоборот, подавляющее большинство мужчин. Там средний возраст 45+. Под бронь у нас попадают только два специалиста; один из них ветеринарный врач, другой - инженер. Остальные, в том числе и я, могут быть мобилизованы.

Цугцванг для руководителей

Основная масса предприятий, будь то акционерное общество или общество с ограниченной ответственностью, не готовы к мобилизации руководящего состава. Это проблема, которую необходимо решать на законодательном



уровне. На нашем предприятии право подписи есть только у директора. Чтобы избрать нового руководителя, потребуется провести общее собрание акционеров, на это уйдёт не менее 1,5 месяцев. В итоге предприятие будет парализовано. Ни финансовые, ни банковские документы нельзя будет подписать ни главному бухгалтеру, ни заместителю - это серьёзное нарушение закона. Что делать в такой ситуации? Вопрос повис в воздухе.

"Мы обращались в военкомат с запросом, там нам ответили, что пока частичная мобилизация не пройдёт, никаких броней не будет"

Сейчас все предприятия бросились оформлять бронь для своих сотрудников. У нас не получается это сделать. Мы обращались в военкомат с запросом, там нам ответили, что пока частичная мобилизация не пройдёт, никаких броней не будет. В связи с этим мы планируем выходить в правительство Ленобласти, к губернатору, чтобы этот вопрос как-то решался. У нашего предприятия на случай военного положения есть мобилизационное задание на производство молока и предоставление техники для государственных нужд. Его тоже кому-то нужно будет выполнять.

Санкционная игра

Но еще до мобилизации, во время летнего "высокого" сезона, проблемой для аграрных хозяйств стала работа техники в условиях санкционного давления. Основными поставщиками оборудования у нас были Западная Европа и США. Так, 100% доильного и холодильного оборудования, большая часть кормозаготовительной техники - европейские.

Была серьёзная проблема, когда на одном из высокопроизводительных немецких тракторов вышел из строя электронный блок управления двигателем. Нам повезло - он был в наличии на складе в Москве, его даже быстро доставили. Правда, если раньше он стоил около 150 тысяч рублей, то в этот раз мы заплатили 500 тысяч рублей. Но главная проблема заключалась в том, что для активации блока управления необходимо получить подтверждение завода в Германии, где собирают тракторы, и с завода во Франции, где делают двигатели для этих тракторов. И если немцы подтверждение сделали, то французы отказали. Так что этот блок за полмиллиона рублей невозможно было запустить! К счастью, на русской земле есть мастера; они перепрошили оборудование - и всё заработало.

"100% доильного и холодильного оборудования, большая часть кормозаготовительной техники - европейские"

В целом запасные части стали дороже, а срок их поставки увеличился. Если раньше мы какую-то запчасть на трактор или на кормоуборочный комбайн получали в течение 2 недель максимально, в том числе из-за границы, то сегодня ждём до 2 месяцев. Цена выросла в 2-3 раза, в основном, за счёт доставки. Если раньше транспортировка габаритных запасных частей, скажем, из Германии стоила 2-3 тысячи евро максимум, то сейчас стоимость доходит до 10 тысяч евро. И все же планы по заготовке кормов для животных мы выполнили на 100%.

Переориентация

Конечно, мы понимаем, что у нас не будет тракторов европейского и американского производства. Поэтому сегодня мы переориентируемся на китайский и белорусский рынки. К сожалению, заменить высокопроизводительные тракторы мощностью 250-300 лошадиных сил с передним вом (вал отбора мощности, передаёт мощность двигателя сельхозтехники навесному оборудованию - ред.) нечем. Ни Китай, Ни Белоруссия, ни российские "Кировец" и Россельмаш не могут предложить достойную альтернативу. Что в этой ситуации делать? Мы ведём переговоры о поставках подержанной техники этой категории. По крайней мере, нам её обещают. Также дилеры говорят, что перебоев с поставками запчастей для иностранной техники не будет, они в поисках путей поставок из Европы.

Что касается кормоуборочных комбайнов, то здесь мы рассчитываем на технику Россельмаша. Правда, ценник на неё вырос очень серьёзно. Заказы выполняются от 3 месяцев и больше, поэтому весну аграрии планируют уже сейчас - и по ремонту имеющейся техники, и по заказу новой.

Мы избежали проблем с доильным оборудованием, у нас работает израильская установка Afimilk, Израиль поставляет комплектующие без проблем. Но у производств, оснащённых шведской системой добровольного



доения DeLaval, сегодня масса проблем. Компания полностью ушла с российского рынка. К сожалению, белорусское доильное оборудование не отвечает критериям ни по качеству, ни по технологии.

В плюсе

На нашу рентабельность и отпускную цену, в основном, влияет стоимость концентрированных кормов - кукурузы, сои, рапсовых жмыхов - того, что в нашем регионе не растёт и что мы завозим с юга. Последние несколько лет был тренд - цена на эту составляющую неуклонно росла. В этом же году цены сначала держались на уровне 2021 года, а с новым урожаем начали падать. Если весной и в начале лета та же соя стоила 90-100 рублей за кг, то сегодня её продают в 2 раза дешевле, по 45 рублей за кг. Конечно, нам стало намного легче.

"Если в прошлом году мы производили 10 700 литров на одну корову в год (а у нас 1000 коров), то в этом году мы идём уже на 11,5 тысяч литров с коровы"

Что касается цен на молоко в магазинах, то надо понимать, что в молочной отрасли ценообразование довольно специфичное. Цену диктуют не мы, а переработчики - молочные заводы (PepsiCo, "Пискаревский молочный завод", "Галактика"). Мы сдаем свою продукцию на "Пискаревский молочный завод". В начале года, учитывая паническую ситуацию на рынке, он поднял цену на молоко на 1-1,5 рубля. И это позволило нам пройти это время уверенно и стablyно. Что будет дальше? Все зависит от покупательской способности населения. Бесконечно поднимать цены на продукты первой необходимости (а молоко к ним относится) невозможно.

В целом объёмы производства молочной продукции на нашем предприятии выросли. Если в прошлом году мы производили 10 700 литров на одну корову в год (а у нас 1000 коров), то в этом году мы идём уже на 11,5 тысяч литров с коровы. Также погодные условия позволили собрать хороший урожай. Зерновых заготовили больше запланированного. И урожайность для наших широт по ячменю значительная - 40 центнеров с гектара. Например, в прошлом году собрали около 30 центнеров с гектара. Перевыполнили план также по силосу и сену. Есть надежда на дальнейший рост.

Ухудшение породы и всех показателей?

Пока мы не планируем снижать производство молока, наоборот, есть надежды на увеличение объёмов производства. В любом случае сокращать количество посевных площадей не будем. Но уже сейчас мы изучаем рынок ветеринарных препаратов. Вакцины для животных - все импортные. Мы используем те, что произведены в Испании, Голландии, а также американские препараты Pfizer. Пока здесь проблем нет, но что будет дальше, неизвестно. К сожалению, не всё можно заменить российскими аналогами.

Ещё одной глобальной проблемой может стать генетический материал крупного рогатого скота. Сегодня производители Ленинградской области на 99% работают на генетике США и Канады. Обычно контракты с поставщиками заключаются один раз в год на весь объём, примерно в период с ноября по январь, так что до января 2023 года генетическим материалом мы обеспечены. Пока поставщики обещают, что проблем не будет, ищут варианты доставки через Казахстан, Армению или Грузию. И всё же гарантий никто не даст.

"Можем ли мы обойтись без импортного генетического материала? Россия пока серьёзно отстает в генетике сельхозживотных"

Можем ли мы обойтись без импортного генетического материала? Россия пока серьёзно отстает в генетике сельхозживотных. Несмотря на то, что принято решение создать селекционно-генетические центры в России (в Ленобласти такой центр должен быть построен на базе племенного завода "Бугры"), пока это только мечты. Мы уступаем и по количественным, и по качественным показателям. А от генетики зависит и продуктивность животных, и экономические показатели. Если мы лишимся привычного для нас генетического материала, это скажется, прежде всего, на количестве производимого молока. Ленобласть находится на первом месте в России по продуктивности и по племенным качествам животных. Эта работа, в основном, с импортным материалом велась ещё с 1980-х годов. Наши коровы сегодня дают в среднем 8 тысяч литров молока на голову, тогда как остальная Россия - 5 тысяч литров. И для других регионов, возможно, это не станет проблемой, они спокойно обойдутся и генетическим материалом из ведущих хозяйств РФ. Но для Ленобласти это однозначно будет означать ухудшение породы и всех показателей".



Мнение спикера может не совпадать с позицией редакции

https://www.rbc.ru/spb_sz/11/10/2022/63450a479a79477f6fd84c92

11.10.2022

Среда для ИТ: как не допустить оттока специалистов

Цифровая экономика

По подсчетам Минцифры, в начале 2021 года в России фиксировалась острая **нехватка ИТ-кадров**: разрыв между потребностями рынка и реальным объемом подготовленных специалистов в ИТ-отрасли составлял от 500 тыс. до 1 млн человек. Наблюдался и недостаток бюджетных мест на ИТ-специальности (ежегодно российские вузы выпускали более 80 тыс. программистов), в связи с чем их количество в этом году было увеличено вдвое.

В марте текущего года в Российской ассоциации электронных коммуникаций (РАЭК) сделали прогноз относительно оттока ИТ-специалистов. По данным организации, Россию еще в апреле могли покинуть 70-100 тыс. человек в рамках второй волны эмиграции.

На этом фоне одним из стимулов сохранения в стране квалифицированных ИТ-кадров стали различные меры поддержки, которые реализует правительство по национальному проекту "Цифровая экономика". Формально они разделены на две части: системные и точечные. К системным сегодня отнесены налоговые льготы и преференции, а к точечным - льготная ипотека для сотрудников ИТ-компаний, цифровизация малого и среднего бизнеса, продвижение российских ИТ-продуктов в интернете.

Безусловно, для поддержки ИТ-отрасли важны льготы в жилищной сфере. Льготная ипотека со ставкой до 5% доступна для ИТ-специалистов на приобретение жилья на первичном рынке недвижимости, а также на строительство индивидуального жилого дома (с привлечением подрядчиков). Условия льготной ипотеки были утверждены правительством РФ в апреле 2022 года. Фактический уровень средней процентной ставки по кредитам, выданным на условиях программы, сегодня составляет 4,2%, так как кредиторы в ряде случаев дополнительно снижают ставки для еще большего повышения доступности ипотеки.

На сегодняшний день от граждан поступило более 18,3 тыс. заявок по получение кредитов, при этом уровень их одобрения остается высоким - около 70%. Приобрести новое жилье благодаря запуску программы смогли около 3,8 тыс. ИТ-специалистов, оформивших кредиты на общую сумму более 34,4 млрд руб. Чаще всего мерой поддержки сегодня пользуются в Москве и Подмосковье, Санкт-Петербурге, Свердловской области, Республике Татарстан и Краснодарском крае.

В первые месяцы реализации мер поддержки был накоплен опыт, свидетельствующий о необходимости донастройки программы. 5 июля 2022 года правительство утвердило изменения в условия льготного кредитования. Теперь требование по минимальному размеру зарплаты ИТ-специалистов составляет 150 тыс. руб. (до вычета НДФЛ), применяется для ИТ-организаций, расположенных в городах-миллионниках, а не в регионах с населением более 1 млн человек, как это было раньше. В других населенных пунктах минимальная зарплата должна быть не менее 100 тыс. руб. (до вычета НДФЛ). Также максимальный размер кредита был увеличен с 18 млн до 30 млн руб. для регионов с населением более 1 млн человек и с 9 млн до 15 млн руб. для других регионов. При этом субсидируемая часть кредита по ставке до 5% годовых по-прежнему составляет 18 млн и 9 млн руб. соответственно. Такое решение позволило расширить возможности заемщиков: льготный кредит стало возможно сочетать с дополнительной суммой заемных средств, взятой в банке по рыночной ставке.

Сегодня оформить льготную ипотеку могут сотрудники ИТ-компаний с российским гражданством в возрасте от 22 до 44 лет включительно, работающие в аккредитованной ИТ-компании. Благодаря мерам поддержки и инструментам нацпроекта "Цифровая экономика" количество таких организаций выросло в семь раз с начала 2021 года - теперь в реестре более 27 тыс. отечественных ИТ-компаний по всей России. Вторым условием для участия в программе является получение компанией налоговых льгот. На сегодня в перечень участников программы входят более 10 тыс. ИТ-компаний. Минцифры России продолжает работать над улучшением программы.



Среди ожидаемых результатов реализации всех имеющихся мер поддержки ИТ-отрасли - увеличение доходов ИТ-компаний и уровня заработной платы сотрудников. Указанные результаты могут быть достигнуты в том числе за счет финансовой поддержки со стороны государства. Так, уже поддержано 113 проектов с совокупным портфелем около 64,9 млрд руб. В проработке находятся еще примерно 60 проектов с общей потребностью в льготном финансировании на 35 млрд руб.

Конечно, в текущих условиях российскому ИТ-рынку нужно время для адаптации и стабилизации ситуации, но первые шаги для поддержки отрасли уже сделаны.

<https://www.rbc.ru/opinions/realty/11/10/2022/634415e89a7947408ffcc3d9?from=newsfeed>

11.10.2022

Кадры решают

Как изменилась ситуация на рынке труда этой осенью

Российский рынок труда столкнулся с серьезным вызовом. Работодатели должны быстро заместить сотрудников, призванных по частичной мобилизации либо уехавших за границу. Кто может занять их места и для каких отраслей эта задача будет наиболее сложной, рассказал "Российской газете" профессор кафедры управления персоналом и психологии Финансового университета при Правительстве РФ Александр Сафонов.

У нас сейчас низкий уровень безработицы. И при этом 300 тысяч трудоспособных мужчин подлежат призыву по частичной мобилизации. Как это повлияет на уровень безработицы? Станет ли он еще ниже?

Александр Сафонов: На рынке труда сейчас действует ряд факторов естественного плана, который влияет на стабилизацию уровня безработицы: сокращение численности рабочей силы по демографическим причинам, по причине высокой смертности в пандемийный период.

У нас есть и потенциальная безработица, которая пока не вылилась в открытые увольнения. Но она видна по количеству отработанного сотрудниками времени, количеству людей в простое, об этом свидетельствуют данные Росстата.

Эти два фактора обеспечивают нам пока стабильность рынка труда. В то же время количество вакансий сократилось на 20%. Это видно по мониторингу ФГБУ ВНИИ труда Минтруда России.

Нельзя сказать, что у нас сейчас простой рынок труда. Низкий уровень безработицы не решает всех проблем, развивается дисбаланс. Он проявляется в том, что большое количество молодых людей покинуло страну в рамках релокации. Их общая численность может составлять до 500 тысяч человек. Плюс 300 тысяч человек выбывают с рынка труда с учетом частичной мобилизации - и это наиболее активная часть населения.

Какие отрасли столкнутся с недостатком кадров из-за призыва?

Александр Сафонов: В первую очередь это затронет инфраструктурные отрасли, обрабатывающую промышленность. **Дефицит кадров** в них будет наблюдаться не только в этом году, но и в следующем. Нехватка коснется рабочих специальностей: установщиков, наладчиков оборудования, сварщиков, технологов. Прежде всего, это ощутят регионы, где уровень зарплат наименее конкурентоспособен.

Можно ли кем-то заменить тех людей, которые выбыли с рынка труда?

Александр Сафонов: Это будет сложно сделать. Приток иностранной рабочей силы у нас всегда был связан со строительным сектором и сферой жилищно-коммунального хозяйства. Там тоже нужны квалифицированные работники, но работа в этих сферах больше связана с ручным трудом. Также за счет иностранных сотрудников замещались вакантные должности на сборочных предприятиях и в логистических центрах ретейлеров. Потребности будут увеличиваться именно в части высококвалифицированного персонала. Причем значение имеет не только образование. Хороший сварщик или станочник это специалист, имеющий не менее пяти лет опыта.



Простое гендерное замещение на рынке труда сегодня представить себе сложно. Пока у нас не мобилизационная экономика, по крайней мере. Выбытие сотрудников-мужчин восполнить женщинами в ряде отраслей невозможно. Потому что по большей части мужчины выбывают с работ, где требуется физическая сила. Сложно заменить мужчину-станочника женщиной.

Если говорить о том, в каких сферах замещение возможно, то мы сможем наблюдать приток женщин в сферу здравоохранения. В тех специализации, в которых раньше традиционно лидировали мужчины: хирургию, нейрохирургию, травматологию. Больше женщин будет привлекаться к аналитической работе, работе в сфере финансов.

Из тех категорий, которые станут интересны работодателям - претенденты на рабочее место пенсионного возраста. Сейчас они часто сталкиваются с возрастной дискриминацией со стороны работодателя, но при **дефиците кадров** именно они станут наиболее востребованы при трудоустройстве на рабочие специальности и в сфере услуг.

Если оценивать потери от отъезда людей за пределы страны, действительно ли все эти люди выбыли с российского рынка труда?

Александр Сафонов: Существенная часть людей, которые приняли решение об отъезде, понимали, что возможность заработать за рубежом у них будет связана только с выполнением дистанционных задач, которые связаны с российской экономикой. Не имеющие такой возможности люди будут вынуждены искать работу на локальных рынках труда. И их там никто не ждет.

<https://rg.ru/2022/10/10/kadry-reshaiut.html>

10.10.2022

Как работать тем, кто ухаживает за инвалидом

Низкий размер пособий приводит родственников людей с инвалидностью к сложному выбору. С одной стороны, им не хочется доверять заботу о близких чужим людям. С другой - прожить на пособие невозможно. Тем, чьих доходов не хватает на оплату услуг профессиональных сиделок, приходится обращаться к еще более болезненным для всех сторон решениям.

"Слабая поддержка оказывающим уход родственникам вынуждает гораздо чаще прибегать к услугам социальных работников и даже отказываться от инвалидов, передавая их полностью на попечение интернатов", - констатирует Дмитрий Давыдов.

В своем проекте "20 идей по развитию России" Давыдов предлагает взглянуть на иностранный опыт. Так, в Ирландии сотрудник может отправиться в отпуск по уходу за инвалидом и получать выплаты в размере 225 евро в неделю (20 тыс. рублей) с прибавкой в 20-48 евро (1,7-4 тыс. рублей) за каждого ребенка, который находится у него на попечении. Из-за роста цен размер помощи от государства на уход за инвалидами уменьшается. Предлагаемая привязка пособия к МРОТ приводит его в соответствие нынешней экономической ситуации и позволит сохранить актуальность на годы вперед

Важно, что получение пособия не отменяет возможности работать в пределах 18,5 часов в неделю с ограничением по размеру зарплаты в 332,5 евро в неделю (29 тыс. рублей). Из этого следует, что ирландцы, которые решили ухаживать за близкими с инвалидностью, вполне могут трудиться на условиях частичной занятости и получать доход, достаточный для жизни.

В Швеции оба родителя ребенка-инвалида могут работать. В перечень их льгот входит не только пособие, но и право на сокращение количества рабочих часов максимум на 25%.

Дмитрий Давыдов предлагает **Госдуме** и правительству скорректировать сумму и порядок получения пособия по уходу за инвалидом в России. В первую очередь необходимо привязать размер пособия к МРОТ. Сумма для родителей детей-инвалидов и инвалидов с детства, уверен Давыдов, должна составить 85% от МРОТ - в 2022 году



это 11 807 рублей. Пособие для ухаживающих за взрослыми инвалидами I группы должно увеличиться до 25% от МРОТ - 3473 рубля в 2022 году.

"Из-за роста цен размер помохи от государства на уход за инвалидами уменьшается. Предлагаемая привязка пособия к МРОТ приводит его в соответствие нынешней экономической ситуации и позволит сохранить актуальность на годы вперед", - отмечает Дмитрий Давыдов.

Еще одно **предложение** - предоставить возможность всем, кто получает указанные пособия, работать и получать легальный доход. Последний не должен превышать 85% от МРОТ при условии, что работе уделяется не более 70 часов в месяц, предлагает автор "20 идей по развитию России".

Предлагаемые Дмитрием Давыдовым нововведения касаются и улучшенных условий **труда** для прямых родственников, ухаживающих за инвалидами I группы, детьми-инвалидами и инвалидами с детства. Они должны получить возможность работать на 25% меньше стандартного рабочего времени - без оплаты фактически пропущенного времени, но с сохранением места. Вариант предоставления этой льготы может быть любым: сокращенный рабочий день, сокращенная неделя или дополнительный неоплачиваемый отпуск, включая 14 уже разрешенных **законом** дней.

Однако современные технологии дают людям новые возможности, многие из которых во время пандемии стали нормой жизни. Сегодня россияне могут работать удаленно, заниматься фрилансом или оказывать разнообразные услуги на дому. Парикмахер может делать прически в соседней комнате с родственником-инвалидом, а медсестра - ставить уколы соседям, пока ее ребенок с инвалидностью отдыхает.

И даже экстренная ситуация уже не так страшна, как прежде: мобильные телефоны и другие устройства позволяют всегда оставаться на связи и срочно вернуться домой при необходимости.

Консервативность текущего положения вряд ли на сто процентов защитит от ошибок в распределении льгот. Очевидно, что недобросовестные граждане всегда смогут найти лазейку в **законе** и незаслуженно получить пособие. В то же время от суровости имеющихся правил страдают те, кто действительно нуждается в помощи.

Польза для семей и государства

Предложения скорректировать размер и порядок выдачи пособия по уходу за инвалидами звучали не раз за последние несколько лет. В 2020 году в **Госдуму** внесли **законопроект**, предлагающий расширить круг получателей выплат в размере 10 тыс. рублей. К родителям и опекунам детей-инвалидов хотели прибавить всех, кто ухаживает за взрослыми людьми с инвалидностью I группы и гражданами старше 80 лет - даже если у последних нет официально оформленной инвалидности.

Инициатива поддержки не получила, хотя необходимость подобных перемен была очевидна многим. Например, член комитета **Совета Федерации** по социальной политике Сергей Леонов отметил, что "государство должно увеличить выплаты тем, кто заботится о своих или чужих престарелых или имеющих инвалидность родственниках и не имеет других источников дохода".

Все чаще признается проблемой и запрет на работу для ухаживающих за инвалидами граждан, на что Дмитрий Давыдов обращает особое внимание в своем проекте. Он заметил, что забота непосредственно родных и близких способна оказать позитивное влияние не только на физическое, но и на эмоциональное состояние больного. Поэтому так важно, чтобы родственникам человека с инвалидностью не приходилось выбирать между уходом за ним и работой.

Перемены будут полезны и для семей, заботящихся о людях с инвалидностью, и для государства в целом, поясняет Дмитрий Давыдов, поскольку увеличится число задействованных в **трудовых отношениях**.

Такого же мнения придерживается уполномоченный по правам ребенка в Республике Татарстан, основательница Национального родительского комитета Ирина Волынец. В феврале 2022 года она предложила повысить размер выплат по уходу за детьми-инвалидами и предоставить возможность работать ухаживающим людям неполный день или в дистанционном режиме. "Дети-инвалиды и инвалиды I группы с детства в большей степени будут получать



заботу непосредственно от своих родных и близких, а не от наемных профессионалов, что будет очень важным аспектом для их эмоционального благополучия и гарантией качества жизни", - уточнила омбудсмен.

Перемены будут полезны и для семей, заботящихся о людях с инвалидностью, и для государства в целом, поясняет Дмитрий Давыдов, поскольку увеличится число задействованных в **трудовых отношениях**, причем на не самых высокооплачиваемых должностях. Одновременно с этим будет сокращаться число случаев, когда инвалида отдают в интернат на попечение государства, убежден автор проекта.

Дмитрий Давыдов рассчитывает, что государство поддержит его идею на законодательном уровне, ведь в результате предложенных им изменений необходимую помощь получат миллионы россиян.

https://20idei.rbc.ru/article-5.html?utm_source=rbc&utm_medium=main&utm_campaign=20ideas22sp-a5-godtqjorelse-m&from=newsfeed