

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 18 октября 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
18.10.2016 В Красноярске рабочий погиб после срыва дна у бочки	4
18.10.2016 В Екатеринбурге на стройке "Гринвича" погиб рабочий.....	4
18.10.2016 В шахте лифта «Лужников» нашли тело 34-летнего мужчины.....	4
17.10.2016 В Усть-Катаве рабочих засыпало землей в коммунальной траншее (Челябинская область)..	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	5
18.10.2016 Долгая зарплата – кошелек. 66 тысяч работников ждут денег	5
18.10.2016 «Потерпите до кредита»: сотрудникам МУП ЖКХ Якутии задерживают зарплату.....	7
18.10.2016 Овсянников поручил рассчитаться с сотрудниками троллейбусного предприятия (г. Севастополь).....	7
18.10.2016 Стали известны самые огромные должники по зарплатам (Новосибирская область)	8
17.10.2016 В Забайкальском крае руководители образовательных учреждений скрывали информацию о задолженности по зарплате	8
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	9
18.10.2016 После стройки в Новотроицке строители объявили голодовку (Оренбургская область).....	9
18.10.2016 Строители моста через Зею готовы с 20 октября объявить забастовку (Амурская область)	10
СОКРАЩЕНИЯ	11
18.10.2016 «АвтоВАЗ» сократил рабочую неделю	11
18.10.2016 Участок шахты "Распадская" в Кузбассе закрыли из-за нарушений требований безопасности	11
17.10.2016 К спасению проблемного челябинского предприятия подключится Зюзин.....	12
18.10.2016 Сеть «Ёлки-палки» оказалась на грани банкротства	13
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	14
17.10.2016 Минтруд России утвердил типовое положение о системе управления охраной труда	14
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	15
18.10.2016 Голодавшим угольщикам дали зарплату	15



18.10.2016 Уголовные дела возбуждены из-за долгов по зарплате на двух предприятиях ГК "Рудгормаш" в Воронежской области	15
18.10.2016 Замглавы Роструда обсудит с Тюменскими властями трудоустройство инвалидов	16
18.10.2016 В Интернете «расплодились» липовые трудовые инспекции.....	16
18.10.2016 Россиян предупредили о сайтах, которые выдают за интернет-ресурсы Роструда	17
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	17
18.10.2016 В ХМАО тысячи людей не могут получить зарплату	17
14.10.2016 Главная тема - соблюдение трудового законодательства (Семинар, ГИТ Калужская область)	18
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	19
18.10.2016 «Специально завозить людей, которые через год уедут, не имеет смысла». Губернатор Камчатки Владимир Илюхин о заселении Дальнего Востока	19
17.10.2016 Уволенные со службы военные смогут стать фермерами и бизнесменами	21
17.10.2016 Госавтоинспекция обеспокоена ростом числа ДТП с грузовиками и автобусами	22
17.10.2016 В аппарате Голодец обещают обеспечить индексацию зарплат медработникам	25
17.10.2016 Вкалывают роботы: кто останется без работы через 5 лет	26

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ****18.10.2016****В Красноярске рабочий погиб после срыва дна у бочки**

В Красноярске на территории производственного здания погиб рабочий. Мужчина получил смертельные травмы при падении.

Сообщение о происшествии на ул. Башиловской поступило 18 октября, сообщили в ГСУ СКР по краю. В ходе проверки выяснилось, что несчастный случай произошел на территории предприятия ООО «ПСМ».

«При проведении работ по перекачке трансмиссионного масла из 200-литровой металлической бочки при помощи сжатого воздуха произошел срыв ее дна, в результате чего 56-летний мужчина упал. При падении он получил травму, несовместимую с жизнью и скончался на месте происшествия», - рассказали в ведомстве.

Назначена судебно-медицинская экспертиза, обстоятельства происшествия устанавливаются ...

<http://www.dela.ru/lenta/202427>

18.10.2016**В Екатеринбурге на стройке "Гринвича" погиб рабочий**

23-летний молодой человек упал со строительных лесов, находясь на высоте 22 метра. В Екатеринбурге 17 октября на стройке новой очереди торгово-развлекательного центра "Гринвич" погиб рабочий.

— 23-летний мужчина сорвался со строительных лесов, находящихся на высоте 22 метра, — сообщил Лайфу источник в правоохранительных органах.

От полученных травм он скончался на месте. Сейчас по данному факту проводит проверку Следственный комитет. По её итогам будет принято соответствующее процессуальное решение.

https://life.ru/t/life66/918526/v_ekaterinburghe_na_stroikie_ghrinvicha_poghib_rabochii

18.10.2016**В шахте лифта «Лужников» нашли тело 34-летнего мужчины**

В Москве в шахте лифта на Большой спортивной арене «Лужники» было обнаружено тело 34-летнего мужчины с признаками падения с высоты, сообщает агентство городских новостей «Москва» со ссылкой на источник в правоохранительных органах.



Отмечается, что в данном месте идут работы по реконструкции. «На строительной площадке в строящейся шахте лифта на Большой спортивной арене по адресу: Новолужнецкий проезд, д. 24 стр. 1 было обнаружено тело 34-летнего мужчины с признаками падения с высоты», — сказал источник агентства.

По факту инцидента проводится проверка, по итогам которой будет принято процессуальное решение.

Ранее сообщалось, что на стройке «Зенит-Арены» в Петербурге погиб рабочий, сорвавшись в шахту лифта.

https://www.gazeta.ru/social/news/2016/10/18/n_9231155.shtml

17.10.2016

В Усть-Катаве рабочих засыпало землей в коммунальной траншее (Челябинская область)

На Южном Урале двое рабочих едва не погибли во время ремонта водовода.

Как сообщили NDNNews.ru в Поисково-спасательной службе Челябинской области, инцидент произошел сегодня в микрорайоне №2.

В районе насосной станции шли ремонтные работы, в ходе которых произошло обрушение траншеи. Под завалами оказались сотрудники водоканала.

Прибыв на место происшествия, сотрудники Усть-Катавского отряда приступили к раскопкам пострадавших, которых почти целиком засыпало грунтом. Двое рабочих водоканала получили серьезные травмы. Откопав мужчин, областные спасатели с помощью носилок извлекли пострадавших из траншеи глубиной 2,5 метра и передали сотрудникам скорой помощи.

У одного из ремонтников диагностировали перелом таза. На данный момент он находится на операции.

<https://urfo.org/chel/582696.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

18.10.2016

Долгая зарплата – кошелек. 66 тысяч работников ждут денег

66 тысяч россиян не получили вовремя зарплату на 1 октября, сообщает Росстат. В общей сложности работодатели им задолжали 3,7 миллиарда рублей, это на 3,6 процента больше, чем месяцем раньше.

Тут же стоит отметить, что объем просроченной задолженности составил меньше одного процента фонда оплаты труда в России, так же как и число работников, "прокредитовавших" своих работодателей - меньше одного процента от общего числа трудящихся в нашей стране.



В подавляющем большинстве случаев, 98,9 процента, деньги людям не заплатили из-за отсутствия у организаций собственных средств. Это на 4,1 процента, или 141 миллион рублей, больше, чем на 1 сентября. А задолженность из-за несвоевременного получения финансов из бюджетов всех уровней составила 40 миллионов рублей и снизилась по сравнению с 1 сентября на 14 миллионов (на 25,5 процента).

Если посмотреть в региональном разрезе, то окажется, что из-за отсутствия собственных средств больше всего денег своим подчиненным задолжали работодатели Приморского края - 514,8 миллиона рублей, или 14,2 процента от общей суммы долга по этой причине, Москвы - 187,8 миллиона, или 5,2 процента, Хабаровского края - 168,2 миллиона рублей, или 5,2 процента.

Стоит отметить, что 929 миллионов рублей - это долги по зарплате, образовавшиеся еще в прошлом году, 574 миллиона - в 2014 году и ранее. Невыплаты "кровно заработанных" денег работникам банкротящихся предприятий составили на 1 октября 1,1 миллиарда рублей.

В общем объеме просроченной задолженности по заработной плате 48 процентов приходится на обрабатывающие производства, 28 процентов - на строительство, по шесть процентов - на добычу полезных ископаемых, сельское хозяйство, охоту и предоставление услуг в этих областях, лесозаготовки, пять процентов - на транспорт.

По словам заведующего центром анализа социальных программ и рисков института социальной политики НИУ ВШЭ Сергея Смирнова, задолженность по зарплате в сумме меньше одного процента от фонда оплаты труда в стране - это не критичная ситуация с точки зрения экономики и не самая большая проблема для страны в целом. Хотя, конечно, за каждым невыплаченным рублем стоит конкретный человек, ограниченный в данный момент в деньгах и, возможно, не понимающий, как ему жить и на что кормить или обучать своих детей, чем платить за квартиру. Но если предприятие не находится в стадии банкротства, то у него есть шансы получить, скажем, в обозримом будущем заказ на выполнение тех или иных работ, а значит - и рассчитаться с работниками.

"С моей точки зрения, более серьезную проблему представляет собой такое явление, как неполная занятость", - считает эксперт. С начала года, по его словам, **неполный рабочий день** или не всю трудовую неделю работали в общей сложности порядка трех миллионов человек. И это люди, находящиеся в "подвешенном состоянии". С одной стороны, у них есть работа, и они получают за нее зарплату. С другой - раз трудятся они меньше, значит, и платят им меньше. Не лучшее положение у тех, кто отправлен в отпуска "без содержания". Официально рабочее место за ними сохраняется, но человек на него не ходит и ничего не зарабатывает.

Кстати, по данным **минтруда** в настоящий момент "между небом и землей" находятся 222,8 тысячи работников. Из них в простое по инициативе работодателя находятся 31,8 тысячи человек, неполное рабочее время трудятся 186,6 тысячи. В отпусках по соглашению сторон отдыхают 4,4 тысячи человек.

Российская газета - Московский выпуск



18.10.2016

«Потерпите до кредита»: сотрудникам МУП ЖКХ Якутии задерживают зарплату

Причина - острый дефицит финансовых средств

Директорам всех 26 филиалов МУП ЖКХ Якутии, а также начальникам участков "Коммунтеплосбыт" направлено официальное письмо с просьбой уведомить сотрудников о **задержке заработной платы**. В письме за подписью генерального директора Александра Ноговицына говорится о том, что с работниками коммунального предприятия, где трудятся 9,4 тысячи человек, расплатятся за сентябрь не раньше ноября, сообщает корреспондент ИА REGNUM. Для погашения **задолженности** по **зарплате** муниципальное унитарное предприятие будет брать кредиты в банках.

"На сегодняшний день в связи с острым дефицитом финансовых средств предприятие не имеет возможности выплатить **зарплату** за сентябрь, погасить **задолженности** по страховым взносам и налогам в бюджеты и внебюджетные фонды, своевременно рассчитаться с контрагентами", - сообщается в официальном письме.

Решать эти проблемы руководство МУП намерено с помощью реализации плана по государственной поддержке предприятия на 2016–2018 годы, который сейчас разрабатывается совместно с министерствами и правительством республики.

Напомним, предприятие обслуживает 19,7% жителей республики, живущих в отопляемом жилфонде. В ведении МУП ЖКХ находится более трети сетей теплоснабжения и более половины котельных от общего количества, расположенных на территории Якутии.

Компания объединяет в единую организационную структуру 26 производственных филиалов и 2 участка, а также филиал "Коммунтеплосбыт" с районными сбытовыми участками. Фактическая численность работников предприятия по состоянию на 1 января 2016 года составляет 9,4 тысяч человек, это около половины персонала организаций коммунального комплекса республики.

<https://regnum.ru/news/economy/2193878.html>

18.10.2016

Овсянников поручил рассчитаться с сотрудниками троллейбусного предприятия (г. Севастополь)

По словам главы города, необходимые средства заложены в бюджет

Врио губернатора Севастополя Дмитрий Овсянников поручил урегулировать вопрос с **долгами** по **зарплате** перед работниками ГУП «Севэлектроавтотранс». Об этом сообщает пресс-служба городского правительства.

Ситуация на предприятии обсуждалась на совещании в правительстве Севастополя. Было отмечено, что **долги** по **зарплате** возникли еще в 2014 году и не погашены до сих пор. Общий размер задолженности оценивается в 790 тысяч



рублей. Врио Губернатора Севастополя Дмитрий Овсянников поручил профильному департаменту в кратчайшие сроки выплатить сотрудникам предприятия заработанные ими деньги. Необходимые средства для этого предусмотрены в городском бюджете.

В настоящее время в троллейбусном парке Севастополя работают около тысячи человек. На следующий год намечена модернизация предприятия. Планируется купить около 80 новых троллейбусов, в том числе, 44 - с автономным ходом, внедрить автоматизированную систему оплаты проезда и создать новые маршруты.

<http://fedpress.ru/news/jfo/economy/1687697>

18.10.2016

Стали известны самые огромные должники по зарплатам (Новосибирская область)

В Новосибирске тринадцать компаний задолжали работникам 62 млн семьсот тысяч рублей, уведомляет пресс-служба прокуратуры по Новосибирской области.

Стали известны самые большие **должники по зарплатам** в сентябре, уведомляет пресс-служба прокуратуры по Новосибирской области.

Просрочка по зарплатам в сентябре в Новосибирске подросла на 18%. Кредит по зарплате более 2-х месяцев составляет 56 млн семьсот пятьдесят семь тысяч рублей. Всего тринадцать компаний задолжали 62 млн семьсот сорок тысяч рублей.

Наиогромнейшими **должниками по зарплате** в городе стали ООО «МСУ-78», ЗАО «Завод ПСК», ОАО «Сибтрубопроводстрой».

Прокуратура в сентябре сумела добиться полного погашения задолженности перед работниками МУП «Жилкомхоз» Щербаковского сельсовета на всеобщую сумму пятьдесят пять тысяч рублей. Были выплачены задолжности работникам ООО «Производственная фирма «Алый Яр» - 6.5 млн рублей.

<http://novosibirsk.1nnc.net/regions/900185.html>

17.10.2016

В Забайкальском крае руководители образовательных учреждений скрывали информацию о задолженности по зарплате

В Забайкальском крае Борзинская межрайонная прокуратура выявила факты сокрытия руководителями ряда образовательных учреждений сведений о просроченной **задолженности по заработной плате**.

Прокуратура в ходе надзора за исполнением законодательства в сфере статистического учета обнаружила нарушения, допущенные тремя руководителями образовательных учреждений.



Так, летом 2016 года недофинансирование образовательных учреждений района из местного бюджета привело к образованию просроченной **задолженности** по **зарплате** в большинстве учреждений. О ее наличии ответственные должностные лица обязаны были представлять на первое число каждого месяца в территориальный орган Росстата отчетность по установленной форме. Она, в свою очередь, необходима для формирования официальной статистической информации.

"Однако в нарушение указанных норм должностные лица указанных образовательных учреждений Борзинского района такие статистические сведения в установленный срок в территориальный отдел Забайкалкрайстата не представляли, что привело к искажению официальной статистической информации", - рассказали в прокуратуре региона.

По результатам проверки межрайонный прокурор внес в адрес председателя Комитета образования и молодежной политики администрации муниципального района представление об устранении нарушений федерального законодательства. В результате виновные должностные лица по требованию прокурора были привлечены к дисциплинарной ответственности.

<http://www.ug.ru/news/19851>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

18.10.2016

После стройки в Новотроицке строители объявили голодовку (Оренбургская область)

Сегодня, 18 октября, в студию НоКС-ТВ поступил звонок от представителей субподрядной организации, которая сотрудничала с орской компанией ООО «РСЦ» (Ремонтно-строительный центр) по строительству домов на ул. Зеленой, 75А и на ул. Советской, 125А, предназначенных для переселения жильцов из ветхих и аварийных домов. При разговоре с нашими корреспондентами субподрядчики пояснили, что выйдут на забастовку во вторник в 12:00 ввиду того, что в течение полутора лет руководство «РСЦ» не выплачивает обещанные деньги за строительство указанных домов. На данный момент эта сумма составляет более 1 миллиона рублей.

Наша съёмочная группа незамедлительно выехала к месту забастовки. Встретили нас как руководители субподрядной организации, так и сами работники, которые строили данные объекты. В интервью нам пояснили, что все работы были сделаны ими качественно, однако их труд никак не вознаграждался.

Также нам рассказали, что из-за нехватки денег мужчины вынуждены жить на заработную плату своих жён, которые и без того мало зарабатывают. Чтобы спасти своё финансовое положение, строители вынуждены были заложить в ломбарды своё золото, продать ценное имущество, ведь у большинства маленькие дети. Однако, как нам пояснила руководитель субподрядной организации, сотрудники ремонтно-строительного центра пошли дальше — в её адрес



высказывались угрозы. Случалось и то, что возле её подъезда находились люди, которые не позволяли ей выйти из дома.

Представители субподрядной организации пояснили нашей съёмочной группе, что обращение к руководству «РСЦ» о выплате заработной платы не увенчалось успехом — своих заработанных денег они так и не увидели. Выход они видят лишь в том, чтобы объявить голодовку и на этот период, пока все деньги не будут выплачены, находиться в подвале дома №125 А по ул. Советской. Также представители субподрядной организации составили заявление в орскую прокуратуру, под которым подписался 41 человек — те люди, которые не получили честно заработанные деньги.

Съёмочной группе НОКС-ТВ удалось поговорить с генеральным директором ООО «Ремонтно-строительный центр» Сергеем Дмитриевым. В интервью он пояснил, что деньги не были выплачены субподрядной организации ввиду роста курса валюты и, как следствие, подорожания строительных материалов и энергоносителей.

«Сейчас мы принимаем усилия, ищем работу и в настоящее время работаем, чтобы каким-то образом заработать деньги и рассчитаться прежде всего с людьми. В конце месяца, я рассчитываю, где-то числа до 20 ноября в пределах миллиона мы закроем», - пояснил нашим корреспондентам генеральный директор ООО «РСЦ». Сергей Дмитриев также пояснил, что такая проблема существует только на данных объектах.

За развитием событий следите в наших дальнейших публикациях.

<http://nokstv.ru/news/city/events/24276>

18.10.2016

Строители моста через Зею готовы с 20 октября объявить забастовку (Амурская область)

Остановить строительство железнодорожного моста через реку Зея в районе Свободный — Введенново планируют рабочие подрядной организации. Люди требуют отдать им трудовые договоры и выплатить зарплату, которую они не видели с августа, сообщает Vostok.Today со ссылкой на ИА «Амур.инфо».

Как рассказал рабочий Сергей, представители тюменской компании «Мостострой-12», являющейся субподрядчиком работ, заключали с коллективом индивидуальные договоры. Но на руках у строителей этих документов нет, так как их увезли, видимо, в Тюмень «для утверждения».

За работы люди не получают ни копейки уже два месяца

«Я не видел еще ни одной расчетки, даже не знаю, сколько мне уже начислено. Я понимаю, что, когда компания заходит на объект, заказчик может несвоевременно перечислять деньги. Но предприятие должно пока вести работы на свои средства. Нам же не заплатили ничего. Работает человек 80: кроме амурчан, есть рабочие из Тюмени, Омска,



Иванова, есть бригада граждан Украины. Наверное, с десятью рассчитались. Некоторые рабочие хотят уехать домой, но им предлагают только железнодорожные билеты», – рассказал журналистам Сергей.

В тюменском офисе компании «Мостострой–12» сообщили, что о задолженности зарплаты у рабочих им ничего не известно и пообещали заняться ситуацией.

<http://vostok.today/10643-stroiteli-mosta-cherez-zeyu-gotovy-s-chetverga-obyavit-zabastovku.html>

СОКРАЩЕНИЯ

18.10.2016

«АвтоВАЗ» сократил рабочую неделю

"АвтоВАЗ" в понедельник вошел в режим 4-дневной рабочей недели, который продлится до 19 февраля 2017 г. включительно, сообщили в пресс-службе компании. Это решение принято из-за падения авторынка.

Ведомости

18.10.2016

Участок шахты "Распадская" в Кузбассе закрыли из-за нарушений требований безопасности

После гибели горнорабочего на шахте "Распадская" в Междуреченске (Кемеровская область) по постановлению суда была приостановлена эксплуатация подготовительного забоя, сообщает пресс-служба УФССП по Кемеровской области во вторник.

"В Междуреченске судебные приставы приостановили эксплуатацию подготовительного забоя на шахте "Распадская". Городской суд признал ЗАО виновным по статье "нарушение требований промышленной безопасности или условий лицензий на осуществление видов деятельности в области промышленной безопасности опасных производственных объектов", - говорится в сообщении.

Также сообщается, что 4 октября **на предприятии погиб** шахтер, которого шлангом затянуло на вращающуюся часть комбайна. **Сотрудники** Сибирского отделения Ростехнадзора установили, что при установке анкеров и выемке горной массы, не используется временная крепь, крепления бортов выработки отстают на пять метров.

В течение 30 дней шахта должна устранить нарушения для возобновления работы.

Группа "Распадская" объединяет предприятия единого комплекса по добыче коксующегося угля, включая крупнейшую в стране шахту "Распадская", шахту "МУК-96", "Разрез "Распадский", строящуюся шахту "Распадская-Коксовая", обогатительную фабрику и инфраструктурные предприятия.



Evraz принадлежат 82% акций "Распадской", еще 18% торгуются на "Московской бирже".

<http://interfax-russia.ru/Siberia/news.asp?id=773852&sec=1671>

17.10.2016

К спасению проблемного челябинского предприятия подключится Зюзин

Нужные переговоры организует правительство региона, информировал вице-губернатор Руслан Гаттаров по результатам совещания о ситуации на предприятии.

Крупнейшие челябинские заводы готовы приобретать продукцию Бакальского рудоуправления (БРУ), градообразующего предприятия, очутившегося в предбанкротном состоянии с двадцать-миллионным продолжительным только по зарплате. Нужные переговоры организует правительство региона, информировал вице-губернатор Руслан Гаттаров по выводам совещания о ситуации на предприятии.

Из слов зама гендиректора по производству ООО «НПРО „Урал“» (организация коммерсанта Владислава Шацилло является собственником БРУ) Андрея Кузнецова, обстановка на бакальском предприятии пока остается весьма напряженной, предприятие терпит убытки. Начальство решило уйти от производства нерентабельной продукции и увеличить объемы выпуска руды железной сидеритовой (РЖС), интерес на которую стабильно высокий за пределами региона. «Программа по выходу из кризисной ситуации находится на рассмотрении территориального Агентства инвестиционного улучшения. Для поиска источников внешнего финансирования мы реформатируем её в формат бизнес-плана, который будет соответствовать интернациональным эталонам», — заверил представитель собственника.

Как сообщили «URA. Ru» в пресс-службе минэкономразвития Челябинской области, план подразумевает становление производственной базы по добыче железной руды, модернизацию оборудования и увеличение выпуска товарной продукции. Финансироваться он будет и собственником предприятия, и за счет кредитов. На 1-ом этапе проектного плана в планах увеличить объемы производства РЖС с 57 тыс. тонн до 123 тыс. тонн. Бизнес-план будет доработан до конца ноября текущего года, дабы с две тысячи семнадцатого года можно было приступить к его реализации.

Директор БРУ Дмитрий Рыбакин заверил, что рост объемов производства РЖС при гарантированном рынке сбыта разрешит быстро погасить задолжности предприятия, среди которых первоочередными являются зарплатные — 19 млн рублей.

Начальники предприятия обещают обойтись без **массовых сокращений**. Теперь на БРУ работает 1.2 тыс. человек. Из слов руководителя основного управления по труду и занятости Челябинской области Владислава Смирнова, с начала года штат БРУ уменьшился на сто сорок семь единиц за счет итога свободных ставок из штатного расписания и увольнения работников по собственному желанию, под сокращение попали 20 человек.



«Совещание проводилось по поручению губернатора Бориса Дубровского. Сегодня первый раз получилось собрать за столом переговоров всех заинтересованных лиц: мы как никогда близки к тому, дабы выработать решения, которые помогут моногороду выйти из затяжного кризиса», — прокомментировал выводы совещания Руслан Гаттаров.

По информации «URA. Ru», в течение недели пройдет еще одно совещание — на площадке Челябинского металлургического быткомбината (входит в группу «Мечел» Игоря Зюзина). ЧМК может стать одним из основных покупателей продукции БРУ. Схожие переговоры ведутся с ММК.

<http://1nnc.net/regions/899607.html>

18.10.2016

Сеть «Ёлки-палки» оказалась на грани банкротства

Ресторанный бизнес семьи Елашвили испытывает финансовые проблемы

Компания "Бизнес ланч", управляющая сетью "Ёлки-палки", находится на грани банкротства. В июле там была введена процедура наблюдения, а бренд "Ёлки-палки" передали внешнему управляющему Rus Rst. На данный момент контрагенты сети ресторанов требуют через суд более 65 млн рублей, пишет "Коммерсантъ".

В 2012 году холдинг "Г.М.Р. Планета гостеприимства" приобрел у Alfa Capital Partners 61 ресторан "Ёлки-палки", 11 точек "Маленькой Японии", 6 магазинов "Кулинария". Сейчас сеть "Ёлки-палки" насчитывает всего 18 заведений. Только в 2016 году закрылись четыре ресторана.

Ранее стало известно об отказе американской Sbarro продлевать контракт с "Г.М.Р. Планета гостеприимства", подписанный тринадцать лет назад. Причиной расторжения называли "продолжавшиеся нарушения соглашения". Новым партнером по развитию мастер-франшизы пиццерий может стать "Росинтер", управляющий сетями TGI Friday's, "Планета суши" и Il Patio.

Впрочем, семья Елашвили не собирается уходить с рынка общепита. В начале 2017 года "Г.М.Р. Планета гостеприимства" планирует запустить новую сеть пиццерий под собственным брендом Cheesatta. Проект уже представили потенциальным франчайзи. С его помощью холдинг попытается удержать своих контрагентов, считают эксперты.

Под управлением "Г.М.Р. Планета гостеприимства" находятся сети "Восточный базар", "Ёлки-палки", Yamkee, "Маленькая Япония", а также ресторан Viaggio. Совладельцами компании являются братья Мераб Бен Эл и Георгий Елашвили и их свояк Роман Шамир. С наступлением кризиса ресторанный бизнес Елашвили столкнулся с финансовыми проблемами: банки-кредиторы подняли ставки, власти ввели продуктовое эмбарго, платежеспособность населения упала, трафик торговых центров снизился. Из-за **задержек зарплат сотрудники Sbarro** начали проводить **забастовки** и создали профсоюз.



<http://www.sostav.ru/publication/set-yolki-palki-okazalas-na-grani-bankrotstva-24203.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

17.10.2016

Минтруд России утвердил типовое положение о системе управления охраной труда

Указанное положение дает работодателям общее представление о структуре и основных положениях о СУОТ (приказ Минтруда России от 19 августа 2016 г. № 438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда"). При этом свое собственное положение о системе управления охраной труда (СУОТ) работодатель должен разрабатывать самостоятельно или с привлечением сторонних организаций и специалистов.

Установлено, что в положение о СУОТ должен входить такой раздел, как политика работодателя в области охраны труда. По своей сути это его декларация о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по охране труда. Она обеспечивает приоритет сохранения жизни и здоровья работника, соответствие условий труда требованиям его охраны и т. д.

В положение также должны входить цели работодателя в области охраны труда, они зависят от специфики его деятельности. Также документ должен распределять обязанности в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя. Например, могут быть предусмотрены следующие уровни управления: производственная бригада, производственный участок, производственный цех (структурное подразделение), филиал (обособленное структурное подразделение), служба (совокупность нескольких структурных подразделений), а также уровень работодателя в целом.

В зависимости от уровня должны устанавливаться и обязанности в сфере охраны труда. Они затронут как непосредственно работников, так и руководителей трудовых коллективов, руководителей производственных цехов, специалистов по охране труда структурных подразделений и других лиц.

Например, можно закрепить, что работодатель самостоятельно гарантирует права **работников** на охрану труда, обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха **работников**, а также своевременное страхование **работников** от **несчастных случаев** на **производстве** и организывает ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда. А мастер или бригадир проверяет состояние оборудования и инструментов на **рабочих местах** и принимает меры по устранению обнаруженных недостатков.

Работодатель также должен предусмотреть ряд процедур, направленных на достижение целей в области охраны труда. Это, в частности, подготовка работников по охране труда, организация и проведение оценки условий труда, управление профессиональными рисками, а также организация и проведение наблюдения за состоянием здоровья



работников и другое. Так, работодатель может определить конкретные виды опасностей, представляющие угрозу жизни и здоровью работников (механические, электрические, термические и другие).

Кстати, структура СУОТ у работодателей, численность работников которых составляет менее 15 человек, может быть упрощенной. Это возможно путем сокращения уровней управления с сохранением того же перечня обязанностей.

В типовом положении предусмотрены также планирование улучшений функционирования СУОТ и некоторые другие вопросы.

<http://www.garant.ru/news/956534/>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

18.10.2016

Голодавшим угольщикам дали зарплату

Работникам "Лучегорского угольного разреза" (относится к холдингу "РАО ЭС Востока") в Приморье, которые на прошлой неделе провели голодовку из-за сокращений и низкой зарплаты, начали выплачивать деньги. Однако, по словам председателя первичной профсоюзной организации предприятия Михаила Шкулипы, полная выплата 28 млн руб. долга по зарплате не решит накопившиеся проблемы. За последний год работу потеряли около 400 угольщиков, у оставшихся существенно снизилась зарплата, говорит Шкулипа. Во время встречи с представителем **Роструда** рабочие угольного разреза пожаловались на внесение изменений в трудовые договоры без согласия работников, отмену льгот за вредность, снижение премий и выразили несогласие с результатами проведения специальной оценки условий труда, рассказал Шкулипа.

Ведомости

18.10.2016

Уголовные дела возбуждены из-за долгов по зарплате на двух предприятиях ГК "Рудгормаш" в Воронежской области

Роструд добился выплаты зарплаты более чем 1200 работникам двух воронежских предприятий, входящих в ГК «Рудгормаш», сообщает пресс-служба Федеральной службы по труду и занятости.

Нарушения трудового законодательства были выявлены в ходе контрольно-надзорных мероприятий территориального органа Роструда.

Речь идет о невыплате зарплаты в течение двух месяцев работникам ООО "РГМ-Комплект", где размер долга перед работниками сложился в размере более 12,6 млн рублей, и ООО "УГМК Рудгормаш - Воронеж" - здесь задолженность составила 8,6 млн рублей.

В результате мер, принятых Рострудом, долги по зарплате в настоящее время погашены перед 1213 работниками обоих предприятий.



"В связи с тем, что работодатель ранее привлекался к административной ответственности за аналогичное правонарушение, материалы проверки направлены в суд. По факту невыплаты заработной платы возбуждены уголовные дела", - говорится в сообщении.

<http://www.interfax-russia.ru/Center/news.asp?id=773665&sec=1671>

18.10.2016

Замглавы Роструда обсудит с Тюменскими властями трудоустройство инвалидов

Заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости населения Денис Васильев 20 октября проведет совещание с региональными властями в Тюмени.

По информации департамента труда и занятости населения Тюменской области, встреча будет посвящена трудоустройству инвалидов при взаимодействии с работодателями, общественными организациями инвалидов, учреждениями медико-социальной экспертизы.

Помимо руководителей служб занятости, входящих в состав Уральского и Приволжского федеральных округов, в совещании примут участие представители Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионного фонда России, Федеральной службы социального страхования и Главного бюро медико-социальной экспертизы по Тюменской области, общественных организаций инвалидов.

<http://uralpolit.ru/news/tyumen/18-10-2016/93225>

18.10.2016

В Интернете «расплодились» липовые трудовые инспекции

Настоящую мошенническую сеть на просторах Интернета обнаружил Роструд. В сети появились сайты-клоны, называющие себя трудовыми инспекциями. Однако, как уверяют в ведомстве, никакого отношения к государственным органам эти ресурсы не имеют.

Всего чиновники насчитали целых 16 «левых» сайтов. Большинство из них оформлены как простая страничка с формой заявки и обратными телефонами. Такие нехитрые дизайнерские приемы часто используют фирмы, отлавливающие клиентов методом «холодных» звонков. Однако возмутившие Роструд сайты оформлены так, что у пользователя создается однозначное впечатление: он попал на страницу государственного ведомства. На бело-синем фоне изображен российский герб, в центре сайта крупными буквами сообщение о том, что проект реализован в рамках закона «О бесплатной юридической помощи». Рядом с формой обратной связи размещено предложение «направить жалобу на работодателя трудовому инспектору по форме № 160/2». А в самом низу страницы подпись: «Трудовая инспекция Москвы и МО». Чтобы вывести псевдо-инспекторов на чистую воду, «МК» провел свой эксперимент. Под видом обиженных работников мы отправили заявки с жалобой на мифического работодателя на несколько таких сайтов. С одного из них нам перезвонили через несколько минут. Мужской голос в трубке признался, что их ресурс частный, но работает якобы «по заявкам Роструда». Однако, как заверили в ведомстве, по всем жалобам от граждан они работают сами. Более того, чиновники предупредили, что представители таких компаний могут называть себя работниками государственной инспекции труда, сообщать ложную информацию о возможности проведения проверок по обращениям и навязывать платные услуги. У ведомства на сегодняшний день есть несколько официальных порталов в глобальной сети: rostrud.ru, trudvsem.ru и онлайнинспекция.рф. Кстати, именно дизайн последнего сайта и клонировали юристы-мошенники. По словам представителей ведомства, подобные аферы не



уникальны. Ранее чиновники наткнулись на сайты непонятных компаний, которые представляются Роспотребнадзором и даже Генпрокуратурой. Как отметили в Роструде, меры реагирования на незаконное использование государственных логотипов и названий сейчас прорабатываются.

Московский комсомолец

18.10.2016

Россиян предупредили о сайтах, которые выдают за интернет-ресурсы Роструда

Федеральная служба по труду и занятости (Роструд) предупреждает россиян о феевых сайтах, которые выдают за интернет-ресурс ведомства.

«В сети Интернет существуют ресурсы, которые в своем наименовании, описании предоставляемых услуг, контекстной рекламе или предназначенных для поисковых систем вариантах запросов используют словосочетания „Роструд“, „федеральная инспекция труда“, „государственная инспекция труда“, „инспекция труда“ и иные, образованные на их основе, словосочетания», — говорится в сообщении пресс-службы Роструда.

В ведомстве отметили, что информация, содержащаяся на этих сайтах, может быть недостоверной, а оказываемые услуги платными.

«Представители таких компаний могут представляться работниками государственной инспекции труда, сообщать ложную информацию о возможности проведения проверок по обращениям», — уточнили в пресс-службе.

В Роструде напомнили, какие сайты принадлежат ведомству: rostrud.ru (официальный сайт Роструда), git**.rostrud.ru (официальные сайты территориальных органов Роструда, где ** — двузначный цифровой код региона), Онлайнинспекция.рф (система электронных сервисов для работников и работодателей), trudvsem.ru (всероссийский информационный портал по поиску работу и работников «Работа в России»).

<http://www.rosbalt.ru/russia/2016/10/18/1559530.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

18.10.2016

В ХМАО тысячи людей не могут получить зарплату

Как сообщили «URA. Ru» в департаменте труда и занятости ХМАО, трудности существуют на четырнадцать предприятиях региона, свои деньги не могут получить один тысяча восемьсот восемьдесят работников.

В Югре **долг по зарплате** достигла 143 млн триста сорок одна тысячи рублей. Как сообщили «URA. Ru» в департаменте труда и занятости ХМАО, трудности существуют на четырнадцать предприятиях региона, свои деньги не могут получить один тысяча восемьсот восемьдесят работников.



Таковы последние данные на двенадцатое октября. В ведомственной службе не уточнили, в каких именно организациях существуют трудности с выплатой зарплаты.

Впрочем прежде **Госинспекция труда** в ХМАО информировала, что свою зарплату не могут получить, к примеру, работники нижевартовского Строительно-промышленного быткомбината. По данным на пятое октября, долг составила больше 59 млн сто девяносто восемь тысяч рублей. К решению вопроса подключились СК и прокуратура.

<http://1nnc.net/regions/900162.html>

14.10.2016

Главная тема - соблюдение трудового законодательства (Семинар, ГИТ Калужская область)

Обнинск стал четырнадцатым городом области, где в этом году организуется семинар, посвященный соблюдению трудового законодательства на предприятиях.

В семинаре приняли участие представители областного совета профсоюзов, подразделений Пенсионного фонда, Фонда социального страхования, **Государственной инспекции труда**, а также сотрудники Обнинской прокуратуры и актив профсоюзных организаций наукограда. На повестке были темы охраны труда, заработной платы и занятости.

Глава областной профсоюзной организации Александр Гречанинов начал семинар с обсуждения ситуации в регионе. Минимальный размер оплаты труда в области сегодня выше, чем в целом по стране, но не все организации выплачивают зарплату вовремя. Общая сумма долга калужских предприятий перед сотрудниками - 51 миллион рублей. Неохотно работодатели идут и на заключение коллективных соглашений.

- В целом по области на сегодня заключено 1684 коллективных договора. 78 процентов от общего количества коллективных договоров, заключенных организациями области, приходится на те предприятия, где есть профсоюзы. Инициаторами этой процедуры, как правило, выступают именно профсоюзные организации, - пояснил председатель территориального Союза организаций профсоюзов "Калужский областной совет профсоюзов" Александр Гречанинов.

При этом в Обнинске действуют 63 профсоюзные организации, объединяющие более 8 тысяч человек. Предприятия города уже заключили 92 коллективных договора.

Травмы на производстве - еще один актуальный вопрос. И Обнинск здесь не является исключением. В этом году на предприятиях наукограда произошли четыре несчастных случая. Один из них закончился смертью работника.

- В прошлом году на предприятиях Обнинска произошло 12 несчастных случаев. За 9 месяцев этого года их всего четыре. Несмотря на положительную динамику, расслабляться ни в коем случае нельзя, - считает министр труда и социальной защиты области Андрей Жеребилов.



О **травматизме на производстве** высказался и глава обнинской администрации Владислав Шапша. Он отметил, что за каждым происшествием на производстве стоят человеческие судьбы, благополучие семей. Говоря о проблемах в сфере соблюдения трудового законодательства, Владислав Шапша упомянул и "серые" зарплаты.

Предпринимателей, желающих сэкономить на пенсиях своих сотрудников, в обнинской администрации пытаются вразумить на заседаниях комиссии по укреплению бюджетной и налоговой дисциплины. При этом показатель безработицы в Обнинске ничтожно мал - 0,41 процента, а сам наукоград находят привлекательным специалисты из других регионов страны. Среди них и молодые участники программы "Учитель России".

- Это люди, которые приехали из Екатеринбурга, Кирова, Саратова, разных и далеких от Обнинска городов. Они уже успели поработать, втянуться в процесс, и настрой у них боевой, - сказал Владислав Шапша.

Один из главных выводов собрания, пожалуй, можно сформулировать так: чтобы труд и его результаты были достойными, стараться должны обе стороны - и работник, и работодатель.

Весть (Калуга)

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

18.10.2016

«Специально завозить людей, которые через год уедут, не имеет смысла». Губернатор Камчатки Владимир Илюхин о заселении Дальнего Востока

Губернатор Камчатки Владимир Илюхин — о заселении Дальнего Востока и причинах не привлекать в край лишние трудовые ресурсы

Одна из задач, которая сейчас стоит перед правительством, — это привлечение трудовых ресурсов на Дальний Восток. Однако в регионе опасаются переизбытка рабочих рук. О том, почему там не ждут слишком много переселенцев с материка, в каких отраслях нужны новые кадры и отчего заселение Дальнего Востока не должно превращаться в самоцель, корреспонденту «Известий» Кириллу Кудрину рассказал губернатор Камчатского края Владимир Илюхин.

— Сейчас на Камчатке проживает чуть больше 300 тыс. человек. Какое максимальное количество людей должно проживать здесь, если отталкиваться от стратегической задачи сделать российский Дальний Восток более населенным?

— Я очень боюсь того, что это станет самоцелью — просто заселить территорию. Ведь для того, чтобы человек сюда приехал, остался здесь, у него должны быть какие-то резоны. В советское время это была идеология, потом людей заманивали деньгами. И все равно они приезжали, отработывали обусловленный срок и уезжали. Сегодня ситуация в



экономике другая. У нас зарплата — 53 тыс. рублей в среднем. На материке можно столько же заработать, но без проблем, которые мы имеем: без пурги, без дождей, без снега под третий этаж.

— В среднем по России зарплата все-таки ниже, чем на Камчатке, — чуть больше 30 тыс. рублей. Всё равно это не стимул?

— 35–37 тыс. в среднем по России. А у нас чистая зарплата — где-то 20–25 тыс. рублей, остальное — надбавки, коэффициенты. Как вы понимаете, они не просто так были введены. И это всё равно небольшие деньги.

Изначально Камчатка — это форпост России. Наш край всегда развивался вместе с Министерством обороны, с военными моряками. В свое время здесь было большое количество войск. Сейчас это понемногу восстанавливается. Самое большое количество людей, которое когда-либо проживало на Камчатке, — 460 тыс. человек. Такое население здесь было в 80-е годы прошлого века. Сегодня — 300 тыс. с небольшим.

Каким должно быть население края? Всё зависит от задач, которые будут стоять, и от того, как будет развиваться экономика. Сегодня есть отрасли, например горнорудная промышленность, где нет необходимости создания каких-то обособленных анклавов. Представители этой отрасли используют в основном вахтовый метод, и всё нормально. И для бизнеса нормально, и для территории, ведь они зарегистрированы здесь, платят здесь налоги. Конечно, мне бы хотелось, чтобы работало как можно больше «наших», чтобы именно они получали эту зарплату. Но жители Камчатки почти не идут в эту сферу, для них это неудобно, отвыкли от нее, «материковцы» работают там гораздо охотнее.

— А какую промышленность стоило бы развивать на Камчатке?

— Танки мы точно строить не будем, и самолеты тоже. Это неэффективно здесь. Безусловно, военные строят соответствующую инфраструктуру, а мы развиваем рыбопромышленный комплекс, туризм, горнорудную промышленность, сельское хозяйство. По сельскому хозяйству стояла задача прокормить самих себя. И за последние пять лет мы полностью обеспечили себя овощами, почти полностью свининой. 25 лет в крае не было охлажденной камчатской курятины. Но в прошлом году мы восстановили и это производство. Рыба, понятно, у нас тоже своя. С говядиной проблемы, но работа ведется и в этом направлении. Мы не говорим о каких-то огромных промышленных масштабах, но население, которое есть, мы уже можем обеспечить.

Я не знаю отраслей нашей экономики, где требовались бы сегодня большие трудовые ресурсы извне. Понятно, что для развития туризма нам необходимы современные отели, понятно, что с их появлением мы будем обучать специалистов и привозить их из других регионов, если потребуется. Но это опять же не такое большое количество, не тысячи людей. То же касается и других отраслей. Нам нужны строители, но они есть на Камчатке и сегодня, просто хотелось бы иметь чуть более квалифицированных. Нам нужны дорожники, но мы и сегодня активно строим дороги и мосты и рано или поздно все планы будут претворены в жизнь.



— Целью демографического развития ДФО до 2030 года является стабилизация численности населения на уровне 6,2–6,3 млн человек к 2020 году и обеспечение условий для ее роста до 8 млн человек к 2030 году. Будет странно, если, к примеру, Хабаровск и Владивосток «вырастут», а Камчатка, обеспечив саму себя всем необходимым, останется прежней?

— Я не думаю, что она останется прежней. Кстати, если говорить о численности населения, то мы уже прирастаем естественным путем. Понемногу. Плюс 300 человек за год, но есть превышение рождаемости над смертностью, проблему убыли населения мы преодолели. Миграционный прирост в прошлом году составил около 1,2 тыс. человек. Это самая низкая миграция за последние 25 лет. И из этих людей порядка 700 человек нам дали бывшие жители Восточной Украины.

Повторюсь, трудовые ресурсы или человеческий капитал нужно формировать не просто так, а под задачу. Могу сказать, что около 15 тыс. новых рабочих мест в будущем нам дадут такие формы организации экономики, как свободный порт и территория опережающего развития (ТОР). Это вакансии в сельском хозяйстве, портовых службах, авиационном и морском узлах, горнорудной промышленности, сфере обслуживания. Я даже не говорю о повседневной повестке, требующей врачей, учителей и т.д. Но ставить вопрос о том, сколько людей здесь должно жить, — неправильно. Всё нужно делать под задачу, которая определяется рынком. Специально завозить сюда людей, которые не найдут работы и через год уедут, не имеет смысла.

<http://izvestia.ru/news/638197>

17.10.2016

Уволенные со службы военные смогут стать фермерами и бизнесменами

В правительстве обсуждают программу, которая поможет пенсионерам с погонами устроиться в жизни вне армии.

Минтруд, Минздрав, Минобороны и МВД России разрабатывают программу по субсидированию и поддержке военных пенсионеров и инвалидов. Делается это совместно с общероссийскими общественными организациями, работающими в этой сфере.

Среди предложений - создать сеть учреждений, которые будут проводить правовые консультации для военных пенсионеров, заниматься их переобучением, оказывать психологическую помощь, содействовать в адаптации. Также, возможно, им не только будут помогать искать работу, но и выплачивать субсидию с целью открытия бизнеса или фермерского хозяйства.

Бывший командир ОМОНа в Марий Эл, подполковник милиции Олег Бастраков признался, что после окончания службы тоже столкнулся с проблемой трудоустройства. Его не брали на работу из-за полученных травм.



- Всю свою сознательную жизнь я служил в системе МВД, в основном был в командировках на Северном Кавказе. Первую черепно-мозговую травму получил в 2000 году, вторую ЧМТ - в 2003 году. Я уволился из органов по состоянию здоровья в 38 лет, имея 30 лет выслуги. После увольнения из органов внутренних дел, мне присвоили инвалидность 3-й группы по военной травме, - рассказал военный пенсионер.

Пришлось много времени тратить на лечение, а также на медицинское освидетельствование.

- Естественно, хотел и пытался трудоустроиться, но было очень трудно - здоровье не позволяло, я и сейчас постоянно обследуюсь и лечусь. В организациях, куда обращался, говорили: "Извините, вы нам не подходите - инвалидность и военная травма". Я понимаю, что никто не хочет брать на себя такую ответственность, - рассказал Олег Бастраков.

Подполковник медицинской службы Александр Кондрашов был начальником госпиталя в первую чеченскую кампанию. Выходя в отставку, долго раздумывал, чем заняться на пенсии - успел поработать и в скорой помощи, и в строительной компании. Мужчина решил вернуться в родную деревню Новые Челкасы Канашского района Чувашии, и вот уже шесть лет Александр занимается фермерством. Сейчас в его хозяйстве насчитывается свыше тысячи гусей и около 400 овец.

- Вообще среди военных отдыхающих мало - все стараются иметь подработки. Но вот как раз среди фермеров военных не много. Тут ведь совсем другие требования. Принцип организации работы: порядок, режимность - в этом общие черты фермерства и военной службы. Но работать здесь сложнее. У военных если кто-то вышел из строя, будет замена, а в сельском хозяйстве найти замену очень сложно. Те, кто хотят и могут работать, уезжают из деревни в город, - рассказал Александр.

- Я получал удовольствие, потому что служил Родине, и это не пафосные слова. Сейчас я получаю удовольствие от того, что живу такой жизнью. Это другое, духовное удовольствие. Нужно горячо любить свою Родину, большую и малую, своё дело, - отметил военный пенсионер.

В создание фермы мужчина вложил порядка 2,5 миллионов рублей, и эта сумма, по словам бывшего военного, окупилась.

http://life.ru/t/новости/918160/uvoliennyye_so_sluzhby_voiennyye_smoghut_stat_fiermierami_i_bizniesmienami

17.10.2016

Госавтоинспекция обеспокоена ростом числа ДТП с грузовиками и автобусами

Аварии с участием грузовиков и автобусов сегодня в центре внимания Госавтоинспекции МВД России. В этом году их число резко возросло, а последствия у таких происшествий, как правило, очень тяжелые. Главная причина этих аварий - человеческий фактор, в том числе отсутствие нормальных условий работы водителей и контроля за ними.



ДТП все больше

По данным официальной статистики ведомства, за январь-сентябрь 2016 года количество ДТП с грузовиками и автобусами выросло на 52% и 6% соответственно. Особенно сложная ситуация на грузовом транспорте - число погибших увеличилось на 38%, а раненых - на 55%.

"Существует много причин, по которым количество таких ДТП остается на критической отметке: водитель устал, нарушил ПДД, был плохо подготовлен или элементарно выехал на новый для себя маршрут, трасса была плохо освещена, транспортное средство было неисправно и так можно много перечислять, - говорит генеральный директор экспертного центра "Движение без опасности" Вадим Мельников. Он отметил, что на сегодняшний день превышение скорости или несоответствие ее конкретным дорожным условиям, неправильный выбор дистанции и несоблюдение очередности проезда являются основными причинами совершения ДТП с грузовиками, в результате которых ежегодно гибнут и получают ранения тысячи людей.

Кроме того, зачастую сопутствующей причиной аварий становится отсутствие контроля за соблюдением водителем режима **труда** и отдыха. Примечательно, что для водителей грузовиков и автобусов, которые находятся в собственности физлиц, **законом** вообще не предусмотрена ответственность за это нарушение. В результате они халатно относятся к важным правилам обеспечения безопасности перевозок, например, игнорируют предрейсовый технический контроль и медосмотр водителя. Кроме того, они не обязаны выполнять требования **законодательства** в отношении режима **труда** и отдыха.

Поможет ли тахограф?

Одно из важных требований осуществления междугородних грузопассажирских перевозок - наличие тахографа. Это - система контроля, которую устанавливают в грузовике или автобусе для регистрации информации о режимах **труда** и отдыха водителей, а также скорости и маршруте движения. За отсутствие тахографа водителю грозит штраф - до 3 тыс. рублей, а владельцу транспортного средства - до 10 тыс. рублей. А вот что касается нарушения режима **труда** и отдыха, то тут ответственность несет только водитель, и штраф составляет от 1 до 3 тыс. рублей, в то время как зачастую именно предприятие вынуждает его работать сверхурочно для выполнения показателей.

© Фото: предоставлено АНО "Центр по пропаганде безопасности движения на транспорте "Движение без опасности"

Рейд ГИБДД по проверке водителей грузовиков и автобусов

В Госавтоинспекции констатируют, что необходимость установки тахографов осознают пока далеко не все перевозчики. "Осуществление сотрудниками Госавтоинспекции федерального надзора за обеспечением безопасности дорожного движения показывает, что не все руководители этих организаций готовы соблюдать действующее **законодательство** и устанавливать тахографы", - отметил заместитель начальника Главного управления



по обеспечению безопасности дорожного движения МВД России генерал-майор полиции Владимир Кузин. По его словам, только в 2015 году было составлено более 386 тыс. административных протоколов в отношении водителей и должностных лиц автотранспортных предприятий за отсутствие тахографов или использование некорректно работающих устройств.

Европейский опыт

Тахографы непросто приживаются в России, а вот в Европе, например, даже обучение пользованию тахографом является обязательным для водителя. Существуют отдельные программы подготовки, связанные с особенностями транспортировки опасных грузов, международных перевозок и эксплуатацией тахографов.

По словам эксперта Ассоциации "Рустахоконтроль" Геннадия Мирошина, европейцы тщательно изучают правила работы с тахографами и успешно применяют их на практике. А вот в нашей стране "умельцы" пытаются искать "лазейки" и стараются обойти правила. Причем, по его словам, в России не задействован такой необходимый инструмент контроля соблюдения режимов **труда** и отдыха водителей как обязательство предприятия создавать и хранить в течение года архив с данными из памяти тахографа, выполнять анализ данных на наличие нарушений, принимать меры к нарушителям и предоставлять данные из архива по требованию инспектора. А ведь такой способ контроля является самым эффективным, поскольку эта мера профилактики правонарушений позволяет предотвратить ДТП.

Использование, в том числе тахографов, в Европе принесло результаты. За последние 10 лет в странах ЕС число ДТП с участием грузового и пассажирского транспорта сократилось на 22%, количество ДТП со смертельным исходом - на 55%.

Новые законы

Бороться с аварийностью на грузовом и пассажирском транспорте решено путем ужесточения **законодательства**. Новая редакция федерального **закона** "О безопасности дорожного движения" и проект изменений в КоАП внесены на **рассмотрение в Госдуму** РФ. Они могут кардинально изменить ситуацию на рынке пассажирских и грузовых перевозок. Главная цель документа - уравнивание требований безопасности, предъявляемых к физическим и юридическим лицам, которые используют грузовой транспорт и автобусы для собственных нужд и коммерческих перевозок.

Так, частных владельцев грузопассажирского транспорта хотят обязать оснащать автомобили тахографами и соблюдать нормы **труда** и отдыха, обеспечивать техническую исправность транспортных средств в соответствии с требованиями безопасности дорожного движения и осуществлять стоянку грузовиков и автобусов на время простоя продолжительностью более 8 часов на специализированных парковках.



Кроме того, в настоящее время прорабатывается вопрос о запрете регистрации автобусов и грузовых автомобилей на физических лиц. В этом случае владельцы данных транспортных средств будут обязаны соблюдать требования по безопасной организации перевозочного процесса.

По данным Госавтоинспекции, половина владельцев грузового транспорта в России - это физические лица, соответственно и половина грузовых транспортных средств, а это порядка миллиона машин, принадлежит им. За последние 11 лет прирост числа грузовиков происходил, в основном, за счет автопарка, зарегистрированного на физические лица. Так, количество автомобилей, принадлежащих юридическим лицам, сократилось на три процента, а количество машин, принадлежащих физическим лицам, увеличилось на 80%. Такая разница в динамике объясняется тем, что транспортные средства физических лиц покупаются якобы для личных нужд, но используются для коммерческих перевозок в обход **законодательства**.

Реализация на практике новых законодательных инициатив могла бы помочь заставить водителей соблюдать ПДД и правила безопасности перевозок, что, безусловно, положительно скажется на дорожной аварийности.

Материал подготовлен в рамках Федеральной целевой программы "Повышение безопасности дорожного движения в 2013-2020 годах".

https://ria.ru/sn_urban/20161017/1479384964.html

17.10.2016

В аппарате Голодец обещают обеспечить индексацию зарплат медработникам

Индексация зарплат медицинских работников в соответствии с майскими указами президента будет обязательно обеспечена, сообщил RNS официальный представитель вице-премьера Ольги **Голодец**. По его словам, правительство продолжает работу по сбалансированию бюджета Фонда обязательного медицинского страхования (ФОМС).

«Работа по балансированию бюджета ФОМС продолжается, индексация зарплат медицинских работников в размерах, определенных майским указом, обязательно будет обеспечена», - заявил RNS официальный представитель вице-премьера Ольги **Голодец**.

В бюджете ФОМС не хватает почти 487 млрд руб. в 2017-2019 годах на реализацию майского указа президента по повышению зарплаты медработникам, следует из пояснительной записки к проекту бюджета фонда, подготовленного Минздравом. Как говорится в документе, на индексацию зарплат медикам потребуется в 2017 году 70,7 млрд руб., в 2018 году - 196,6 млрд руб., в 2019 году - 219,5 млрд руб.

В соответствии с целевыми показателями, зарплата врачей в 2017 году должна составить 180% от средней зарплаты в регионе, среднего медперсонала - 90%, младшего медперсонала - 80%.



Возможным решением проблемы является перечисление дотации в федеральный бюджет в размере 91,2 млрд руб. В случае же передачи этих средств на нужды обязательного медстрахования они «станут источником финансового обеспечения дефицита бюджета федерального фонда на 2017 год и частично на 2018 год», отмечается в пояснительной записке.

<https://rns.online/economy/V-apparate-Golodets-obeschayut-obespechit-indeksatsiyu-zarplat-meditinskim-rabotnikam-2016-10-17/>

17.10.2016

Вкалывают роботы: кто останется без работы через 5 лет

Автоматизация профессий – глобальный тренд мирового рынка труда. В ближайшие годы он проявится особенно ярко и будет набирать обороты. Причина тому – наступающая четвертая промышленная революция, в основе которой развитие систем искусственного интеллекта. Эксперты Всемирного экономического форума (ВЭФ) подсчитали: уже к 2020 году в мире станет на 7 млн меньше рабочих мест. А через 20 лет, по прогнозам Оксфордского университета, работу потеряют 35% жителей планеты. Ваш браузер не поддерживает данный формат видео. © RuptlyРоботы "Перчики" помогли клиентам выбирать телефоны в магазине в Токио

Офисный планктон и работяги

Первые кандидаты на вылет – офисный и административный персонал, выполняющий работу, связанную с "перекладыванием бумажек". Роботам также проиграют кассиры, операторы колл-центров и консультанты по продажам.

Вторая отрасль, которая **пострадает** от наплыва "железной" **рабочей** силы – промышленное **производство**. © РИА Новости. Валерий МельниковПерейти в фотобанкПодледный робот для разработки арктических недр сможет вести сейсморазведку

Эксперты ВЭФ утверждают: потеря рабочих мест в одних сферах будет компенсирована их ростом в других. Так, в сферах, требующих интеллектуального труда, и в области высоких технологий, рабочих мест уже через 4-5 лет станет на 2 млн больше. Спрос будет расти на высококвалифицированные рабочие кадры, специалистов по анализу данных и торговых представителей, обладающих узкоспециальными знаниями. © Fotolia/ volkonskayaРабота за компьютером

Мужчины, впрочем, окажутся в более выигрышном положении, чем женщины. По подсчетам аналитиков, в течение следующих пяти лет для мужчин на три потерянных рабочих мест придется одно приобретенное. А для женщин это соотношение составит 5 к 1.

Работники общепита и бухгалтеры



В международной консалтинговой компании McKinsey подтверждают: глобальная автоматизация оставит без работы в первую очередь работников общепита и занятых в производстве. В этих сферах автоматизированные системы могут выполнять 75% и 43% задач соответственно.

Бывший исполнительный директор McDonald's Эд Ренси в интервью американскому телеканалу Fox признался: компании проще купить за \$35 тыс. робота, который будет делать гамбургеры и картошку фри, чем нанимать человека, обучать его, и платить ему \$15 в час. © Flickr/ mosespreciadoБургер с грибами

Интеллектуальная система сможет выполнять 86% работы бухгалтера и аудитора. На 53% машины могут включиться в розничную торговлю, и на 47% — освоить деятельность менеджеров по продажам.

"Для того, чтобы предотвратить наихудший сценарий, когда технологические изменения приведут к массовой безработице и растущему неравенству, сегодняшним работникам есть смысл постоянно повышать квалификацию", — подчеркивают авторы доклада.

Большие данные и интернет вещей

Какие технологии будут вытеснять сегодняшних сотрудников с насиженных мест? Чтобы это выяснить, эксперты ВЭФ проанализировали 100 крупнейших международных корпораций в девяти отраслях экономики в 15 странах мира. © Fotolia/ everythingpossibleBig Data

На первом месте — большие данные. По расчетам ВЭФ, они будут сокращать число рабочих мест офисных сотрудников на 6,06%, но увеличат количество рабочих мест в области математики и вычислительной техники на 4,59%.

Развитие интернета вещей вызовет всплеск занятости в компьютерных специальностях. Но он же начнет сокращать число работников техобслуживания, ремонта и установки оборудования (-8% в год) и офисных работников (-6,20%). © РИА Новости. Наталья СеливерстоваПерейти в фотобанкВ Минфине предсказали исчезновение профессии бухгалтера

Исследователи предполагают: 65% детей, которые в этом году пошли в первый класс, в итоге овладеют профессиями, которых пока еще не существует.

Робот-фармацевт и робот-адвокат

На складе крупнейшего в мире интернет-ритейлера Amazon все полностью автоматизировано. Львиную долю рабочих в оранжевых жилетах заменили оранжевыми роботами на колесах: те достают с полок товар и передают его работникам для сканирования. Армия роботов сделала работу людей более эффективной: вместо 100 товаров в час они сканируют 300. © AP Photo/ Brandon BaileyРабота робота на складе Amazon



В Университете Калифорнии в Сан-Франциско работает робот-фармацевт. Компьютер получает рецепт, а робот упаковывает и выдает медикаменты.

На подходе и роботы-журналисты. Например, в Bloomberg роботы отлично справляются с написанием коротких новостных заметок и отчетов с обилием цифр.

А робота-адвоката, Ross, созданного IBM на основе искусственного интеллекта, уже приняли на работу в международное адвокатское бюро Baker & Hostetler. Ross помогает юристам вести дела, связанные с процедурой банкротства. © AFP 2016/ Fred Dufour Робот-фармацевт подбирает лекарства в госпитале в Париже

На очереди кассиры в банках и клерки – 40% из них заменил роботами-автоматами банк Coastal Federal Credit Union в десятке своих филиалов.

Бумажки и инертность

Конечно, из-за низкого уровня проникновения технологий в России процесс замены людей роботами и автоматами будет идти не столь быстро, как можно предположить.

Несмотря на попытки внедрения электронных систем, в России количество бумажной волокиты сокращается с трудом, поэтому занятым в "бумажной работе" пока опасаться нечего, отмечает управляющий партнер Advizer.live, консультант в HR-сфере, член НП "Эксперты рынка труда" Артем Зюрюкин. © Fotolia/ jogux Бизнес

Всеобщей автоматизации, по его мнению, препятствует и общая инертность нашей страны.

"Несмотря на то, что в Россия продвинулась в ряде технологий и может создавать интересные продукты, процесс их внедрения настолько медленный и сложный, что многие компании не готовы в это инвестировать. А драйвер всех этих процессов – не государственные структуры, а бизнес", — объясняет он.

Конечно, в производстве тренд более выражен. В первую очередь, активно используются большие данные, которые позволяют анализировать работу оборудования и прогнозировать его будущую поломку. "Но опять-таки, это происходит в ведущих компаниях в очень небольшом количестве", — указывает эксперт.

Таким образом, рядовым работникам в России в ближайшие 5-10 лет, похоже, можно не беспокоиться. Но задуматься стоит. Футуролог Дик Пельтье предупреждает: к 2040 году машинные технологии займут более половины всех рабочих мест в мире.

<https://ria.ru/economy/20161017/1479419684.html>