

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 24 мая 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
24.05.2016 На АЗС в Псковской области произошел пожар, есть жертвы	4
23.05.2016 В Тобольске 23 мая при газосварочных работах двое погибли, один в реанимации (Тюменская область)	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
24.05.2016 Предприятия Камчатки должны работникам более 21 млн рублей заработной платы	5
24.05.2016 В Приморье не платят учителям и работникам детсадов.....	6
24.05.2016 Задолженности перед хоккеистами "Торпедо" есть, но скоро будут погашены - Харитонов..	6
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	7
23.05.2016 В Дагестане бастуют судебные медики, которым в разы сократили зарплату	7
О.Ю.ГОЛОДЕЦ	7
23.05.2016 Рабочие профессии - уверенный путь к успеху, считает Голодец	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
24.05.2016 Воспитателям придется соответствовать новому стандарту	8
23.05.2016 Минтруд предложил начать упрощать процедуру увольнения с чиновников	10
23.05.2016 М. Топилин посетил ряд социально значимых объектов в Махачкале.....	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	11
24.05.2016 Руководство угольного разреза в Кузбассе погасило долги по зарплате на 24 млн рублей после проверки Роструда	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	12
24.05.2016 Зарплата под контролем (Липецкая область)	12
24.05.2016 Работники «Эскома» и «Ставстали» дождались своей зарплаты (Ставрополь)	13
23.05.2016 ЗАО "Стерлитамак - 2 Востокнефтезаводмонтаж" заплатит штраф за тяжелую травму сотрудника (Расследование ГИТ)	13
23.05.2016 С марта количество владимирских должников по зарплате увеличилось в 4 раза (Владимирская область)	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	14



23.05.2016 Путин повысил пенсионный возраст для чиновников	14
23.05.2016 Спрос на сварщиков на рынке труда растет	15
23.05.2016 Московские подростки за лето смогут заработать на iPhone	16
23.05.2016 В 2017 году работодатели не исключают уменьшения заработной платы сотрудников.....	17
23.05.2016 Бедность в мире может стать хронической – предупреждает Международная организация труда	18

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ****24.05.2016**

На АЗС в Псковской области произошел пожар, есть жертвы

Вечером в понедельник на АЗС в Псковской области произошло возгорание на автозаправочной станции на 438-м км автодороги Москва – Рига в Куныинском районе. Об этом сообщает пресс-служба МЧС по области.

Причиной **гибели рабочего**, по предварительным данным, стало **нарушение техники безопасности** при проведении работ. Пожар произошел, когда рабочий выполнял работы по продувке и промывке емкости из-под топлива. Спасатели, прибывшие на место происшествия, охладили емкость и извлекли из нее тело погибшего. Обстоятельства происшествия выясняются.

<http://news.rambler.ru/incidents/33711366/>**23.05.2016**

В Тобольске 23 мая при газосварочных работах двое погибли, один в реанимации (Тюменская область)

На месте взрыва в Тобольске работают следователи и криминалисты.

Расследование ЧП на контроле руководителя следственного комитета

Трагедия произошла в 18.35 23 мая на заводе ООО «Судоремонт Сумкино» в Тобольске. Очевидцы полагают, что балон взорвался при газосварочных работах на барже, которая находилась в притоке Иртыша. Но есть и другая версия: ЧП произошло, когда баржу резали на металлолом. И в том, и в другом случае, возможно, было нарушение техники безопасности.

Как пояснили «Комсомольской правде- Тюмень» в ГУ МЧС по Тюменской области, произошел хлопок паров краски без последующего возгорания. Один рабочий погиб на месте, второй - в карете скорой помощи. Погибшие мужчины - 1982 г.р. и 1960 г.р. Третий (1958 г.р.) находится в реанимации в областной больнице №3 города Тобольска.

Известно, что в Тобольске на месте взрыва баржи уже работает полиция, прибыло руководство местного МЧС и следственного комитета. Следователи и криминалисты выясняют все обстоятельства ЧП.

- По данному факту возбуждено уголовное дело, предусмотренное ч.3 ст.143 УК РФ (нарушение требований охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть двух и более лиц). Расследование уголовного дела находится на контроле у руководства следственного управления Следственного комитета РФ по Тюменской области, - сообщила старший помощник руководителя данного ведомства Людмила Шешукова.

На территорию тобольского предприятия, где произошел взрыв, не пускают ни журналистов, ни депутатов.

Территория судоремонтного завода оцеплена работниками предприятия: они не пускают представителей тобольских СМИ. На территорию не удалось пройти и представителю городской думы: депутат микрорайона Юрий Юхневич вынужден стоять у ворот вместе с журналистами.



По данным открытых источников, «Судоремонт Сумкино» является дочерним предприятием ОАО «Обь-Иртышское речное пароходство». На заводе ремонтируют речные суда. На момент подготовки материала связаться с руководством завода не удалось.

Напомним, два мощных взрыва прогремели в Тобольске в 2014 году. В обоих случаях причиной стало нарушение правил безопасности.

Поздним вечером 3 ноября на местном предприятии «СГ-транс» работники испытывали герметичность железнодорожной цистерны. Взрыв был такой мощный, что разрушило здание, а завалы разбирали несколько часов. Тогда погибли два работника, 48 и 28 лет. Еще пять сотрудников получили травмы различной степени тяжести. В грубом нарушении правил безопасности на взрывоопасном объекте обвиняется 52-летний мастер ремонтно-испытательного пункта.

30 декабря около 17:20 по местному времени на предприятии «Тобольск-Полимер» произошел хлопок с возгоранием на производстве полипропилена. Пострадало пятеро сотрудников. Как выяснилось, бригада работала без оформления наряда-допуска. Когда трубопровод чистили азотом под высоким давлением, с центрального пульта были открыты клапаны с газом, произошел выход полипропилена, взрыв и возгорание. Начальник, допустивший нарушение правил безопасности, полностью признал свою вину.

<http://www.msk.kp.ru/daily/26532.5/3549617/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

24.05.2016

Предприятия Камчатки должны работникам более 21 млн рублей заработной платы

Задолженность по выплате **зарботной платы** в организациях всех форм собственности Камчатского края составляет 21,4 млн рублей. Такие данные были озвучены сегодня на заседании Межведомственной комиссии по обеспечению своевременной выплаты заработной платы, сообщили в пресс-службе правительства Камчатского края.

"Среди предприятий-должников - СУ № 707 ФГУП ГУСС "Дальспецстрой". Его долг составляет 7,8 млн рублей перед 315 работниками; ФГУП "Усть-Камчатский морской торговый порт". Предприятие задолжало 7,1 млн 25 работникам", - сказали в пресс-службе. "Впервые с 2014 года была зафиксирована **задолженность** по **зарплате** в учреждениях бюджетной сферы. Долг в размере 1,2 млн рублей перед 66 работниками был зафиксирован в Усть-Большерецкой районной больнице. По состоянию на 11 мая он был погашен в полном объеме", - добавили там.

По данным пресс-службы, для ликвидации задолженности в регионе при администрациях всех муниципальных районов и городских округов созданы территориальные комиссии. В результате работы комиссий за 2015 год была погашена **задолженность** по уплате налогов в бюджеты всех уровней и страховых взносов во внебюджетные фонды на сумму 374,7 млн рублей, 11 работодателей увеличили **заработную плату** работникам до регионального Соглашения о минимальной **заработной плате** в Камчатском крае.

Губернатор Камчатского края Владимир Илюхин 5 мая поручил отраслевым министерствам и главам муниципальных образований в Камчатском крае взять под личный контроль ситуацию с погашением задолженности по налогам и сборам в бюджеты всех уровней, а также страховых взносов государственными и муниципальными предприятиями. О проведенной работе, в том числе по недопущению образования задолженности в дальнейшем, ответственные лица должны доложить в срок до 15 июня 2016 года.



ТАСС

24.05.2016

В Приморье не платят учителям и работникам детсадов

На этом проблемные точки в дальневосточном субъекте не заканчиваются

Проблемы с выплатой заработной платы и авансов работникам образовательных учреждений возникли сразу на нескольких территориях Приморского края. Сложной по-прежнему остаётся ситуация и в моногороде Дальнегорске, где горнякам задолжали 47 млн рублей, а также во Владивостоке на "Комбинате строительных материалов" и в "ДальЭнергоРемонте", сообщает корреспондент ИА REGNUM.

Согласно открытым данным профсоюзов, работникам Специализированной школы им. Тихого - она расположена в Уссурийском городском округе Приморья - на сегодняшний день, 24 мая, **не выплатили зарплату** за минувший месяц.

Во всех образовательных учреждениях города Партизанска сотрудники не получили майский аванс. Аналогичная ситуация складывается и в детских садах, где апрельскую зарплату людям выдали лишь в первых числах мая.

В моногороде Дальнегорске на проблемном предприятии АО ГКХ "Бор" - тёзке обанкротившегося градообразующего комбината - руководство отказалось от переговоров с подавляющим числом тружеников на предмет заключения коллективного договора.

Задолженность по заработной плате сотрудников ООО "Комбинат строительных материалов" составляет сегодня 667 тысяч рублей. В ОАО "ДальЭнергоРемонт" коллективу не платят с марта (долг за этот месяц - 400 тысяч рублей). В апреле вместо полноценной зарплаты работники получили по 2 тысячи рублей.

Как сообщало ИА REGNUM, на начало 2016 года **задолженность по зарплате** самая весомая по России была именно у Приморского края. Она составила 10% от всей суммы долга, который сформировался из-за отсутствия у организаций собственных средств.

По данным региональной прокуратуры, совокупный размер **задолженности по зарплате** в субъекте к 1 мая составил 648 млн рублей, он приходится на 28 организаций. Наиболее проблемными названы три предприятия: ЗАО "ТМК", ОАО "Радиоприбор" и ООО "САУМ №1".

<http://regnum.ru/news/economy/2136058.html>

24.05.2016

Задолженности перед хоккеистами "Торпедо" есть, но скоро будут погашены - Харитонов

Нижегородское "Торпедо" имеет определенные **задолженности по зарплате** перед хоккеистами, однако в самое ближайшее время эти вопросы должны быть урегулированы, заявил агентству "Р-Спорт" генеральный директор клуба Виктор Харитонов.

"Торпедо" в регулярном чемпионате КХЛ-2015/16 заняло седьмое место в турнирной таблице Западной конференции, а в плей-офф во втором раунде уступило московскому ЦСКА в пяти матчах. Ранее в СМИ появилась информация, что хоккейный клуб имеет задолженности перед игроками за период с января 2016 года.



"У клуба имеются определенные проблемы с финансированием, но все долги перед хоккеистами мы должны погасить в самое ближайшее время. Работаем над этим вопросом, все будет нормально", - заявил Харитонов, не назвав при этом конкретных сроков.

"Пока у нас нет информации, что кто-то из игроков выразил желание расторгнуть контракт с клубом", - отметил руководитель.

Вместе с тем, как стало известно агентству "Р-Спорт", в подобной ситуации хоккеисты могут подать на расторжение контракта без участия клуба через дисциплинарный комитет КХЛ.

РИА Новости

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

23.05.2016

В Дагестане бастуют судебные медики, которым в разы сократили зарплату

В Дагестане коллектив республиканской судебной медицинской экспертизы приостановил выполнение экспертных исследований из-за сокращения зарплат в 2-3 раза.

Как сообщили протестующие медики изданию «Черновик», в результате проверок было выявлено множество нарушений, в частности, связанных с начислением заработной платы, несвоевременной выплатой отпускных, декретных, командировочных. Также имеется задолженность по налоговым отчислениям, коммунальным услугам, по обеспечению организации реактивами и необходимыми материалами.

«В связи с этим у организации образовались большие **долги** (более 6,5 млн рублей), которые главных бухгалтер и экономист пытаются компенсировать за счет рядовых сотрудников и неправомерного уменьшения **зарплаты** врачей, лаборантов и санитаров. Зарплата сократилась с ноября 2015 года по апрель 2016 года вдвое», - говорится в обращении к министру здравоохранения РД.

По словам директора СМЭ Ибрагима Мугзирова, его сегодня вызвали в Минздрав РД для разбора этого вопроса. «То, что выделил Минздрав РД, то и платим. Все провели КРУ, УБЭП, и ничего не выявили. Это сам коллектив поглотил свою сумму. Оплачивать по фактически выполненным объемам работы - нет денег», - прокомментировал Мугзиров.

Между тем, по данным издания, один эксперт выполняет работу в три и даже четыре раза больше, чем положено по нормативам, и раньше им оплачивались, соответственно, по 3-4 ставки. Теперь же они вынуждены выполнять те же объемы работы, но зарплата начисляется только за одну ставку.

<http://newsland.com/user/4296648057/content/v-dagestane-bastuiut-sudebnye-mediki-kotorym-v-razy-sokratili-zarplatu/5250203>

О.Ю.ГОЛОДЕЦ

23.05.2016

Рабочие профессии - уверенный путь к успеху, считает Голодец



Приобретение рабочей профессии является залогом будущего успеха для современного молодого россиянина. Такое мнение выразила сегодня журналистам вице-премьер правительства РФ Ольга **Голодец** на открытии 4-го национального чемпионата WorldSkills Russia.

"На сегодняшний день рабочие профессии - это уверенный путь в успех, и это доказывают наши чемпионаты", - сказала **Голодец**.

По её данным, в смотре рабочих профессий, который открылся сегодня на площадке Крокус Экспо в подмосковном Красногорске, участвует 747 человек. "Им удалось пробиться в финал. Московская область выиграла право на проведение национального чемпионата. У нас 4 дня, чтобы узнать, кто у нас лучший среди поваров, среди кондитеров, среди плотников и т.д. Страна узнает своих героев", - отметила вице-премьер.

"Это большое доверие - проводить это популярное мероприятие", - заявил в свою очередь губернатор Московской области Андрей Воробьев.

Он отметил, что рабочие профессии сейчас крайне востребованы. "Сегодня рабочие профессии - это не только руки, это интеллект, это различные высокотехнологичные отрасли. Московская область будет массово участвовать наравне в Москве и Татарстане. Хочется, чтобы соревнования происходили в дружеской, комфортной и состязательной обстановке", - заключил Воробьев.

Финал национального чемпионата "Молодые профессионалы" "Ворлдскиллс Россия" (WorldSkills Russia) стартовал сегодня на площадке "Крокус Экспо" в подмосковном Красногорске. Мероприятия будут продолжаться в течение пяти дней.

WorldSkills - международное некоммерческое движение, основанное в середине прошлого века, направленное на повышение престижа рабочих профессий. РФ присоединилась к движению в 2012 году.

Третий финал национального чемпионата WorldSkills Russia, проходивший в 2015 году в Казани, посетили более 62 тысяч зрителей. В финал вышли 519 конкурсантов. Жюри состояло из 613 экспертов, в том числе 19 международных специалистов из 9 стран: Марокко, Израиля, Финляндии, Японии, Южной Кореи, ЮАР, Германии, Ирландии, Швейцарии. Работы участников оценивались по 57 компетенциям.

ТАСС

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

24.05.2016

Воспитателям придется соответствовать новому стандарту

Минтруд и Федеральное государственное бюджетное научное учреждение "Институт изучения детства, семьи и воспитания Российской академии образования" разработали новый профессиональный стандарт для "специалистов в области воспитания". Это значит, что с 2017 года для педагогов изменится содержание курсов повышения квалификации, на работу воспитателей, как уверяют разработчики, нововведение не повлияет. Но, по мнению экспертов и родителей, чьи дети пострадали от действий педагогов, в новые профстандарты должен быть включен пункт о проверке психического здоровья.

Заместитель директора по научной работе Института изучения детства, семьи и воспитания Ирина Вагнер рассказала, что сейчас профстандарт разрабатывается для шести должностей: социальных педагогов, старших вожатых,



педагогов-организаторов, педагогов-библиотекарей, тьюторов и просто воспитателей. В эту группу не вошли воспитатели дошкольных образовательных организаций, для них профстандарт разработали еще в 2013 году, вступить в силу он должен с 1 января 2017 года.

- Профессиональный стандарт "Специалист в области воспитания" начнет действовать не ранее, а скорее позже 1 января 2017 года. Его апробация начнется только после утверждения. Надеюсь, оно произойдет в ближайшие месяцы, - рассказала "Известиям" Ирина Вагнер.

По ее словам, новые проф-стандарты - это модель поведения, они не повлияют на работу педагогов и не станут причиной увольнений.

- Наша позиция - не грузить людей, а создать для них удобные условия работы, минимизировать бумажные нагрузки, - пояснила Ирина Вагнер.

Однако представители общественности и родители детей, пострадавших от непрофессионализма воспитателей, уверены, что воспитателей надо проверять, и довольно серьезно.

- Часто воспитанием детей занимаются люди с "изношенной" психикой. Иногда у них даже нет соответствующего образования. И эту ситуацию необходимо менять. Нужно провести переаттестацию педагогов-воспитателей и проверить их психическое здоровье, как это происходило недавно с сотрудниками полиции, - сказал президент фонда "Уральский родительский комитет" Евгений Жабреев.

Он сообщил, что недавно к нему за помощью обратились родители детей, которые в одном из екатеринбургских детсадов стали свидетелями истерики, приключившейся с директором.

- Директор частного детского сада узнала, что учреждение придется закрыть из-за финансовых проблем. Стала кричать и ножом крушить стены, - рассказал Евгений Жабреев.

Дети из этого сада получили только психическую травму, в то время как другому жителю Екатеринбурга - пятилетнему Виталию Моисееву педагог разбила губы. Его отец Павел рассказал "Известиям", что 12 мая, выйдя вечером с ребенком за территорию детсада, обнаружил, что у него с внутренней стороны разбиты губы.

- Ребенок рассказал, что его ударила воспитательница. Я немедленно пошел разбираться. Педагог во всем призналась. На вопрос, почему она сразу не сообщила мне о случившемся, сказала, что просто забыла о конфликте. Вы не представляете, что я чувствовал, даже не знаю, как сдержался. Но если бы поднял руку на женщину, чем бы я был лучше человека, который избил ребенка? - возмущается Павел Моисеев.

В день происшествия он пошел с сыном в медэкспертизу, зафиксировал побои и написал заявление в полицию. Недавно ему сообщили, что в отношении педагога возбуждено уголовное дело.

- Результаты работы воспитателей неудовлетворительные, и это видно, - отмечает председатель Общества защиты прав потребителей образовательных услуг Виктор Панин.

Он утверждает, что конфликт, произошедший в екатеринбургском детском саду, - это результат профнепригодности не только воспитателя, но и социального педагога, в обязанности которого входит поддерживать нормальный микроклимат в коллективе, защищать детей и помогать им.



Директор Центра образования "Царицыно" № 548 Ефим Рачевский уверен, что уровень подготовки специалистов в области воспитания часто не соответствует реальным требованиям.

- Пединституты выпускают социальных педагогов, но при этом не представляют себе, чем эти педагоги должны на практике заниматься, - говорит Ефим Рачевский.

Он отмечает, что в профстан-дарт социальных педагогов, работающих в школах, должны укладываться правовая, психологическая, жилищно-коммунальная и юридическая компетенции. Этот специалист должен помогать ребенку, если, например, бросивший его отец пытается отсудить жилплощадь, если ребенок недоедает из-за тяжелого материального положения семьи, если у него приключился конфликт с родственниками, одноклассниками или учителями.

- В нашей школе работают два социальных педагога, я ими очень доволен, но нам пришлось их долго учить, - сказал Ефим Рачевский.

По мнению первого зампреда комитета Госдумы по образованию Олега Смолина, введение профстандартов абсолютно не повлияет на профессионализм специалистов.

- В любом образовательном стандарте есть часть, в которой говорится о требованиях к уровню подготовки выпускников. В принципе это и есть профстан-дарт для любого педагога, и не надо ничего больше сочинять. У нас написано несколько сотен профессиональных стандартов, правда, я не заметил, что профессионализм работников сильно вырос, - пояснил он.

Известия

23.05.2016

Минтруд предложил начать упрощать процедуру увольнения с чиновников

Министр **труда** Максим **Топилин** предложил чиновникам Минэкономразвития сначала на себе испытать упрощенную процедуру увольнения. Эту идею, по данным СМИ, ведомство Алексея Улюкаева озвучит 25 мая на совещании в Кремле

Чиновникам Минэкономразвития, которые предложили упростить процедуру увольнения, следует сначала опробовать ее на себе. Об этом заявил министр **труда** Максим **Топилин** на встрече с журналистами, передает "Интерфакс".

"Минэкономки, если хочет повысить гибкость увольнений, давайте попробуем это на Минэкономразвития, на чиновниках", - добавил **Топилин**.

Министр отметил, что если чиновники ставят какую-то задачу, то обычно начинают с себя. В пример он привел ситуацию с повышением пенсионного возраста.

Закон о повышении пенсионного возраста пока только для чиновников президент Владимир **Путин** подписал в понедельник, 23 мая.

О том, что Минэкономразвития предлагает упростить процедуру увольнения, в понедельник написал "Коммерсантъ". В числе прочих эта идея, по данным издания, прозвучит на заседании президентского совета по экономическим



вопросам, которое состоится в Кремле 25 мая. Речь идет об упрощении процедуры увольнений сотрудников по экономическим соображениям, то есть изменении трудового **законодательства**, писала газета.

Одним из докладчиков на заседании будет глава Минэкономразвития Алексей Улюкаев.

Позже в понедельник пресс-секретарь президента Дмитрий Песков сказал, что заседание будет "мозговым штурмом", во время которого будут представлены "самые разные экспертные точки зрения". Перечень конкретных действий на совещании вырабатываться не будет, уточнял Песков.

<http://www.rbc.ru/economics/23/05/2016/57432d719a79472ae27ba689?from=main>

23.05.2016

М. Топилин посетил ряд социально значимых объектов в Махачкале

Гости побывали также в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг по Ленинскому району Махачкалы.

24 мая министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин в сопровождении Главы региона Рамазана Абдулатипова посетил Дворец спорта и молодежи имени Али Алиева.

Как сообщили «АиФ Дагестан» в пресс-службе Главы республики, министр осмотрел спорткомплекс в целях ознакомления с условиями, созданными для различных категорий населения, включая лиц с ограниченными возможностями. При этом Максим Топилин высоко оценил оснащенность и удобство спорткомплекса для жизнедеятельности инвалидов и других групп населения.

Гости побывали также в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг по Ленинскому району Махачкалы.

Побеседовав со специалистами МФЦ, руководитель Минтруда России выразил удовлетворенность качеством предоставления государственных и муниципальных услуг различным категориям населения.

Затем Максим Топилин в сопровождении Главы Дагестана проследовал к зданию Дома Правительства республики, на территории которого посетил мечеть и православный храм в честь Святого Равноапостольного князя Владимира.

http://www.dag.aif.ru/society/maksim_topilin_posetil_ryad_socialno_znachimyh_obektov_v_mahachkale

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

24.05.2016

Руководство угольного разреза в Кузбассе погасило долги по зарплате на 24 млн рублей после проверки Роструда

После внеплановой проверки **Роструда** почти 900 работникам Инского угольного разреза в Кемеровской области выплачен долг по зарплате, сообщает пресс-служба ведомства.



"Территориальный орган **Роструда** в Кемеровской области провел внеплановую проверку АО "Разрез Инской". В ходе контрольно-надзорных мероприятий инспекторы труда установили, что на предприятии, осуществляющем добычу каменного угля, образовался долг по оплате труда перед 870 работниками", - говорится в сообщении пресс-службы, поступившем в "Интерфакс" во вторник.

По данным пресс-службы, руководство компании исполнило выданное предписание и выплатило работникам 24 млн рублей. За нарушение трудового законодательства генеральный директор и юридическое лицо привлечены к административной ответственности.

<http://interfax-russia.ru/Siberia/news.asp?id=728747&sec=1671>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

24.05.2016

Зарплата под контролем (Липецкая область)

В регионе работают мобильные группы по выявлению нарушений трудового законодательства

В 79 материалах мобильных групп, рассмотренных в прокуратуре области, выявлено 91 нарушение трудового законодательства. В судах удовлетворено 23 иска. Районные прокуроры отслеживают своевременность выплаты зарплат. В результате к дисциплинарной ответственности привлекли 32 руководителей, возбудили 55 дел об административном правонарушении и два уголовных дела.

— Никакие кризисные явления в экономике не могут оправдать нарушение прав работников. Поэтому и областной, и районной власти следует работать максимально оперативно и четко, выявляя каждый факт «серых» схем на рынке труда, — подчеркнул на заседании комиссии по вопросам легализации трудовых отношений первый заместитель главы администрации региона Юрий Божко. Он напомнил, что глава региона Олег Королёв подписал распоряжение «О неотложных мерах по обеспечению трудовых прав граждан и легализации объектов налогообложения, обеспечению полноты и своевременности перечислений налогов в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды».

Работа по восстановлению законности в трудовых отношениях в регионе организована под руководством Юрия Божко, на местах ситуацию под личный контроль взяли главы муниципалитетов и городских округов. Предприятия проверяют мобильные группы и мини-группы, в состав которых входят сотрудники прокуратуры, налоговых органов и управления труда и занятости Липецкой области.

По обращениям граждан проводятся внезапные проверки. Всего **государственная инспекция труда** провела 363 надзорных мероприятия, в результате — почти трем тысячам человек выплатили задержанную зарплату на общую сумму более чем в 36 миллионов рублей.

О работе мобильных групп по легализации зарплаты рассказала заместитель руководителя УФНС России по Липецкой области Екатерина Белокопытова. С начала года они успели проверить более трех тысяч предприятий, в половине из них люди работали без заключения трудовых договоров. Также нередки случаи выплаты зарплаты ниже 10330 рублей и не предоставления сведений о заработной плате в налоговые органы. Кстати, на заседании подсчитали, что из-за «серых» схем Липецкая область ежегодно не досчитывается около 20 миллионов рублей по налогу на доходы физических лиц.



Среди нарушителей попадаются и небольшие организации, и крупные супермаркеты. Немало вопросов проверяющих органов вызывает и средняя зарплата по строительству в регионе — она составляет всего 16 тысяч. «Наша задача: полностью исключить возможность нарушений трудовых прав граждан», — отметил Юрий Божко, подводя итоги разговору, состоявшемуся в администрации области.

Липецкая газета

24.05.2016

Работники «Эскома» и «Ставстали» дождались своей зарплаты (Ставрополь)

Государственная инспекция труда держит вопрос по выплате заработной платы в ОАОГ НПК «Эском» на особом контроле.

В ходе проверки этого акционерного общества государственным инспектором труда выявлен факт **невыплаты зарплаты** и сумм окончательного расчета за март и первую половину апреля в размере 18,6 миллиона рублей. Предприятие задолжало 834 работникам, в том числе уволенным. По итогам проверки к ответственности привлечены юридическое лицо и виновные должностные лица. Сейчас выявленная задолженность погашена.

Аналогичная ситуация сложилась также в ООО «СтавСталь». Там в ходе проверки государственным инспектором труда выявлен факт **невыплаты заработной платы** и окончательного расчета в размере более 10 миллионов рублей перед 409 работниками, в том числе уволенными. Работодателю выдано предписание с требованием погасить долги. Кроме того руководитель предприятия привлечен к административной ответственности. Сейчас **задолженность по зарплате** погашена.

http://www.stpravda.ru/20160524/rabotniki_eskoma_i_stavstali_dozhdalis_svoey_zarplaty_93973.html

23.05.2016

ЗАО "Стерлитамак - 2 Востокнефтезаводмонтаж" заплатит штраф за тяжелую травму сотрудника (Расследование ГИТ)

Гострудинспекция Башкирии завершила расследование несчастного случая, который произошел 28 апреля в ЗАО "Стерлитамак - 2 Востокнефтезаводмонтаж".

Выяснилось, что слесарь-ремонтник при осмотре будки решил посмотреть, нет ли посторонних предметов на крыше и встал ногами на трубчатую металлическую конструкцию, которая была прислонена к стене будки, не удержался и упал на спину, а затем потерял сознание. Пострадавшего увезли в клиническую больницу №1, где ему вынесли диагноз: позвоночно-спинномозговая травма, ушиб спинного мозга, травматическая грыжа межпозвонкового диска, разрыв диска.

Как сообщили в ведомстве, причины **несчастного случая** кроются в неудовлетворительной организации работ, выразившейся в отсутствии контроля со стороны ответственных лиц за соблюдением **работниками** требований охраны труда и в непроведении осмотра **рабочего места** ответственным руководителем работ до начала их выполнения. Несчастный случай признан связанным с **производством**.

По итогам надзорных мероприятий ЗАО "Стерлитамак - 2 Востокнефтезаводмонтаж" привлечено к административной ответственности в виде штрафов на общую сумму 330 тыс. руб



<http://sterlitamakcity.ru/proishestviya/9450-zao-qsterlitamak--2-vostokneftezavodmontazhq-zaplatit-shtraf-za-tyazheluyu-travmu-sotrudnika.html>

23.05.2016

С марта количество владимирских должников по зарплате увеличилось в 4 раза (Владимирская область)

По данным следственного комитета, в регионе почти 2,5 тысячи сотрудников не получают деньги вовремя

С марта 2016 году количество предприятий, перед сотрудниками которых есть **задолженность по заработной плате**, увеличилось в четыре раза. Как сообщили ИА REGNUM в пресс-службе СУ СК РФ по Владимирской области, если в начале весны таких организаций было всего три, то к середине мая их стало 12.

"По сведениям **государственной инспекции труда** по состоянию на март 2016 года **задолженность по заработной плате** допустили 3 предприятия, к середине мая текущего года количество таких предприятий возросло до 12, перед гражданами сформировались многомиллионные **долги**", - говорится в сообщении пресс-службы.

При этом по данным региональных СМИ, речь идет о задолженности в 45 млн рублей. Денег ждут 2,5 тысячи сотрудников.

ИА REGNUM напоминает, что в конце марта 2016 года на владимирском "Заводе Автоприбор" был ликвидирован **долг по зарплате** в 13 млн рублей. Без зарплаты на предприятии были 1,1 тыс. сотрудников.

<http://regnum.ru/news/economy/2135644.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

23.05.2016

Путин повысил пенсионный возраст для чиновников

Президент России Владимир Путин подписал поправки в закон «О страховых пенсиях», увеличивающие возраст выхода на пенсию для госслужащих. Об этом в понедельник, 23 мая, сообщается на сайте Кремля.

Законопроект, принятый парламентом 18 мая, повысил возраст выхода на пенсию для лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации и ее субъектов, а также должности муниципальной службы. «Мужчинам — на пять лет (до 65 лет), женщинам — на восемь лет (до 63 лет)», — говорится в сообщении. Отмечается, что повышение будет происходить поэтапно, на шесть месяцев в год.

Кроме того, с 15 до 20 лет возрастает продолжительность стажа госслужбы, дающего право на пенсию по выслуге лет. Он также будет увеличиваться ежегодно на полгода. Кроме того, с одного года до пяти лет увеличился минимальный срок работы в качестве депутата Госдумы и члена Совета Федерации для получения права на ежемесячную доплату к страховой пенсии по старости.

Утвержденные президентом поправки в законодательство вступят в силу с 1 января 2017 года.



Ранее в понедельник глава Минтруда Максим Топилин рассказал, когда в России можно будет повысить пенсионный возраст. По мнению министра, это станет возможным после того, как в стране увеличится продолжительность жизни.

22 мая Минэкономразвития снова выступило с предложением повысить пенсионный возраст в России. В ведомстве уверены, что «это нужно не только и не столько с точки зрения балансирования пенсионной системы, сколько для продления периода продуктивной жизни будущих пенсионеров и снижения дефицита трудовых ресурсов на рынке».

В апреле повысить пенсионный возраст до 65 лет и для мужчин, и для женщин с шагом 6-12 месяцев в год предложил Минфин.

Сейчас возраст выхода на пенсию в России составляет 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин.

<https://lenta.ru/news/2016/05/23/alittlebitolder>

23.05.2016

Спрос на сварщиков на рынке труда растет

В отрасли отечественного сварочного производства сегодня занято 200 тысяч человек. Всего в мире более 5 миллионов человек, занятых в этой профессии. За последнее десятилетие НАКС аттестовал более 1,7 миллиона сварщиков и специалистов сварочного производства. Однако, как отмечают эксперты, подготовка новых кадров ведется без соблюдения требований международных стандартов, а руководители предприятий жалуются на низкую подготовку кадров. Проблему нехватки специалистов-сварщиков в России обсудили на 17-й Международной выставке "Сварка/Welding-2016".

- За последние годы отрасль сварки и подготовки для нее кадров существенно отстала от Запада, что особенно заметно в регионах, - отметила глава Альянса сварщиков Санкт-Петербурга и Северо-Западного региона Наталья Рубцова.

Стимулировать кадровую политику будет Министерство образования и науки РФ, которое уже определило приоритеты развития системы среднего профессионального образования (СПО) на 2016 год. Об этом сообщила директор департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО Наталья Золотарева.

Перечень 50 самых востребованных специальностей СПО уже учрежден **минтрудом**, минобрнауки со своей стороны уже готовит новые государственные образовательные стандарты. Уже утвержден ФГОС для профессии "сварщик" и получена соответствующая лицензия, а в 2016 году запускается обучение преподавателей на топ-50 профессий СПО.

Минпромторг совместно с коллегами из минобрнауки с 2013 года реализует пилотный проект по созданию и развитию сети инжиниринговых центров на базе вузов, в которых смогут работать подготовленные специалисты. Создано и успешно функционирует 30 инжиниринговых центров.

- Для министерства сегодня важно, чтобы подготовленные по программе глобального образования за рубежом высококвалифицированные молодые инженеры шли работать в организации, реализующие программы инновационного развития, участвующие в технологических платформах и организациях, - отметил заместитель директора департамента станкостроения и инвестиционного машиностроения Минпромторга России Олег Токарев.



Пока что в России со сварщиками дефицит, хотя эта профессия востребована во всех отраслях машиностроения, судостроения, авиастроения, нефтяной и газовой отраслей. Тем временем в других странах давно поняли ценность профессионального обучения. Курсы обучения профессии сварщика, кстати сказать, там может получить не каждый: профессиональное обучение стоит больших денег в Европе и США. В России обучиться профессии сварщика можно в ПТУ и колледжах. Обучение проводится 3 года на базе 9 классов и 2 года на базе 11 классов по специальностям "сварщик электросварочных и газосварочных работ" и "наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования". Есть и краткие трехмесячные курсы, стоимость которых составляет примерно 11-15 тысяч рублей. За это время можно получить диплом и навыки ручной дуговой, электродуговой, аргоновой, газовой сварки, научиться соединять трубы и обучиться современным технологиям и методикам. С такой подготовкой можно рассчитывать на 45 тысяч рублей в месяц, что составляет чуть более 60 процентов от зарплаты в Канаде.

Российская газета

23.05.2016

Московские подростки за лето смогут заработать на iPhone

У жителей столицы в возрасте от 14 до 18 лет есть возможность стать, в том числе, курьерами, рекламными агентами и официантами.

Московские подростки, которые ищут подработку на лето, могут рассчитывать на зарплату не меньше 17 300 рублей в месяц, рассказали Лайфу в пресс-службе департамента труда и социальной защиты Москвы. Там уточнили, что в рамках программы по развитию рынка труда несовершеннолетним москвичам выплатят, помимо зарплаты, и материальную поддержку из бюджета города.

Таким образом, тот, кто проработает все три месяца летних каникул, сможет купить на заработанные средства новый смартфон — денег хватит, к примеру, на предпоследнюю модель iPhone.

В ведомстве объяснили, что ребята смогут работать курьерами, дворниками и рекламными агентами, заняться работой с документами, а также стать официантами, помощниками менеджеров и культорганизаторами.

По данным ведомства, в I квартале 2016 года уже заключены 65 договоров с предприятиями города Москвы, открыта 631 вакансия. На работу там смогут рассчитывать подростки от 14 до 18 лет.

В ведомстве также объяснили, что те, кому ещё нет 16 лет, имеют права работать не больше 24 часов в неделю не больше 5 часов в день. Те, кому уже исполнилось 16, могут трудиться не более 35 часов в неделю максимум по 7 часов в день.

В департаменте рассказали, что ищущие работу подростки могут обратиться в ближайший отдел трудоустройства по месту жительства. Все услуги оказываются бесплатно, подросток должен предоставить паспорт, а 14-летним и 15-летним соискателям потребуются также письменное согласие кого-нибудь из родителей. Желательно, как уточнили в пресс-службе, иметь при себе и справку с места учёбы



https://life.ru/t/%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8/411634/moskovskie_podrostki_za_lieto_smo_gnut_zarabotat_na_iphone

23.05.2016

В 2017 году работодатели не исключают уменьшения заработной платы сотрудников

По мнению экспертов, каждая компания будет выбирать самостоятельно, каким именно образом сократить затраты на персонал.

Уменьшить расходы на своих работников планируют 40% компаний

Большинству работающих граждан ждать прибавки к зарплате в этом году не приходится. Во многих организациях оплата **труда** останется на уровне прошлого года или даже ниже. Только 17% работодателей планируют проиндексировать зарплату работников. При этом, 40% организаций и вовсе планируют урезать расходы на персонал - это выяснили социологи портала Superjob.

- Этот бюджет включает не только затраты на зарплату сотрудников. В него входят расходы на поиск персонала, его обучение и адаптацию, корпоративные мероприятия и так далее - пояснил старший специалист пресс-службы портала Superjob Сергей Денисенко. - Поэтому сокращение этого бюджета организации еще не значит урезание зарплат.

По мнению экспертов, каждая компания будет выбирать самостоятельно, каким именно образом сократить затраты на персонал. Кому-то удобнее снизить зарплаты, кому-то - сократить часть сотрудников, а кому-то - отказаться от различных корпоративных программ.

Как поясняют эксперты, в кризис повышать затраты компании будут крайне неохотно и только на самых перспективных сотрудников, без которых работа компании может встать. Особенно если есть опасность, что их переманят конкуренты. Но повышать оклады будут лишь в самом крайнем случае. В таких невеселых условиях большое значение принимают мотивационные выплаты - разные надбавки и денежные бонусы, которые априори непостоянны.

- Если нужно поощрить работу сотрудника, то компания с большей готовностью выплатит ему разовую премию, но не повысит оклад - поясняют эксперты портала Headhunter.

По их сведениям, в 2016 году индексацию зарплат планирует провести лишь каждый третий работодатель. И то только на уровень инфляции, не больше.

МЕЖДУ ТЕМ

Россияне перешли на дешевую еду

Аналитический центр при **правительстве РФ** «Продовольственное эмбарго: итоги 2015 года» опубликовал доклад из которого становится ясно, что россияне вынуждены переходить на дешевые продукты и все больше тратить на еду. При этом российский продовольственный рынок в целом не ощутил отрицательного воздействия «антисанкций»: рынки мяса, молока, овощей и фруктов переориентировались на российских производителей и компании, импортирующие продукцию из стран, не попавших под санкции (подробности)

Минимальный размер оплаты **труда** вырастет сразу на 20%



С 1 июля минимальный размер оплаты **труда** (МРОТ) повысят до 7500 рублей. **Законопроект** об этом Госдума приняла сразу во всех чтениях. Сейчас МРОТ составляет 6 204 руб. Зарплату ниже новой планки нынче получает примерно миллион человек. По предварительным подсчетам, повышение «минималки» обойдется предприятиям более, чем в 6 млрд рублей (подробности)

<http://www.kp.ru/daily/26532/3549474/>

23.05.2016

Бедность в мире может стать хронической – предупреждает Международная организация труда

Если сейчас не принять экстренные меры по ликвидации бедности, победить ее в перспективе станет невозможно. Как посчитали эксперты Международной организации труда (МОТ), крайняя граница - 2030 год.

Об этом говорится в докладе организации. А предотвратить эпидемию бедности можно с помощью достойного труда - создания новых качественных рабочих мест и улучшения существующих.

"Сегодня, после периода значительных успехов, эффективность борьбы с бедностью падает из-за отсутствия достойных рабочих мест", - говорится в докладе. И уточняется: глобальная нехватка качественных рабочих мест и ухудшающиеся экономические условия в ряде регионов угрожают свести на нет два десятилетия прогресса в деле искоренения бедности. Более того, в развитых странах растет уровень относительной бедности. Это когда доход домохозяйств ниже 60 процентов от среднего по стране.

По данным МОТ, более 36 процентов населения в развивающихся странах живет в бедности, то есть на сумму меньше 3,10 доллара на человека в день, на российские деньги это 205,8 рубля в день, или 6,2 тысячи рублей в месяц.

Для того чтобы искоренить крайнюю (жизнь менее чем на 1,9 доллара в день) и умеренную (от 1,9 доллара до 3,1 доллара) бедность, в мире к 2030 году нужно 600 миллиардов долларов в год, или 10 триллионов долларов на весь период 15 лет, подсчитали эксперты.

При этом они убеждены: одними финансовыми вливаниями, без преобразования рынка труда, бедность не победить. Дело в том, что около трети граждан развивающихся стран, живущих в крайней и умеренной бедности, работу все-таки имеют. Однако иногда им **не платят зарплату**, большинство из них обладает низкой квалификацией и, несмотря на наличие рабочего места, люди не сводят концы с концами.

Кстати, скатывание в бедность происходит и в развитых странах.

Например, в Евросоюзе со времени начала кризиса уровень относительной бедности вырос на один процентный пункт.

Для России характерны те же тенденции. Уровень бедности в нашей стране - 13 процентов населения, или 19 миллионов человек. Речь идет о тех домохозяйствах, где доход ниже уровня прожиточного минимума на одного члена семьи. За год количество таких людей выросло на три миллиона человек, утверждают в МОТ.

При этом самые бедные и незащищенные - это семьи с детьми, даже при том, что родители большинства из них работают. Поскольку пенсия пожилых людей не может по закону быть ниже уровня прожиточного минимума, и если она не дотягивает до этой черты, власти делают к ней прибавку. Работающий же человек вполне может получать



зарплату на уровне минимального размера оплаты труда (МРОТ), размер которого сейчас 6,2 тысячи рублей, что почти в 1,5 раза ниже прожиточного минимума.

А если в семье оба родителя зарабатывают такие суммы, то они не способны обеспечить жизнь на грани прожиточного минимума даже себе, не говоря уже о своих детях.

Чтобы улучшить положение таких семей, принято решение о повышении с 1 июля этого года минимальной зарплаты до 7,5 тысячи рублей. Это позволит "по цепочке" повысить зарплаты и тем людям, чей доход был несколько выше МРОТ, например бюджетникам.

Если повышается низшая планка оплаты труда, одновременно делают шаг вперед и зарплаты более высоко оплачиваемых сотрудников, однако в полной мере победить проблему бедности в ближайшее время вряд ли удастся, считают эксперты. Отчасти как раз из-за не очень высокого качества рабочих мест и их недостатка. Как ранее отмечал проектор Академии труда и социальных отношений Александр Сафонов, по данным служб занятости России, база данных вакансий насчитывает примерно 1,2 миллиона рабочих мест. Большинство из них предлагают зарплату как раз на уровне немногим выше МРОТ.

Средняя реальная зарплата по стране за последний год снизилась почти на 10 процентов. И первые признаки робкого роста начала подавать только в начале весны, и пока большинство россиян этого на себе почти не почувствовали. И российские, и международные эксперты прогнозируют улучшение ситуации в России только в следующем году.

Российская газета