

Мониторинг средств массовой информации

13 декабря 2024





Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
12.12.2024 Пожар на судоремонтном заводе "Преголь" в Калининграде локализован - ГУ МЧС.....	4
12.12.2024 В ТЦ «Афимолл» мигрант из Таджикистана погиб, выполняя трюк между этажами	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
13.12.2024 В Тульской области более 20 предприятий сохраняют долги по зарплате.....	4
12.12.2024 Предприятие в Калужской области задолжало работникам более миллиона рублей.....	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
13.12.2024 Правительство утвердило квоты на иностранных работников на 2025 год	5
12.12.2024 Волгоградский губернатор предложил ограничить привлечение мигрантов на работу в регионе.....	6
В.В. ПУТИН	6
12.12.2024 Знак за отличие: Путин вручил госнаграды выдающимся россиянам в День Конституции.....	6
Э.С. НАБИУЛЛИНА	9
12.12.2024 ЦБ представил лидеров в голосовании за символы тысячерублевой купюры.....	9
Т.А. ГОЛИКОВА	10
13.12.2024 Голикова сообщила, что 514 тыс. россиян охвачено соцконтрактом	10
13.12.2024 Маткапитал получили 14,4 млн семей в РФ за все время - Голикова.....	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	11
13.12.2024 Почти 900 тыс. россиян бесплатно переобучились по нацпроекту "Демография".....	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ.....	12
13.12.2024 Повысить производительность и безопасность СУОТ	12
13.12.2024 ФНПР принимает участие в Международном форуме и 28-ой специализированной выставке «Безопасность и охрана труда - 2024»	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	14
13.12.2024 В Удмуртии бухгалтер получила перелом позвоночника при выходе с работы	14
13.12.2024 Дорожный рабочий погиб в Карелии	14
13.12.2024 Власти Кубани заявили о снижении уровня безработицы до рекордного минимума	15
13.12.2024 В Абакане штукатур погиб на стройке комплекса "Комарово"	15
13.12.2024 Перелом позвоночника заработала бухгалтер из Удмуртии, упав с лестницы.....	15
13.12.2024 Сахалинская трудовая инспекция выяснила, почему погиб рабочий «ВГК Сервиса»	16
13.12.2024 Водитель погрузчика в Перми умер на рабочем месте. Инспекция труда начала проверку.....	17



13.12.2024 Сотрудники брянской инспекции труда посетили компанию по организации азартных игр	17
12.12.2024 Военно-морской госпиталь на Камчатке не доплачивал работнику за вредность	17
12.12.2024 В Ухте на рабочем месте нашли мертвого мужчину	18
12.12.2024 Сопротивник ушиб нижнюю часть спины при оказании услуг	18
12.12.2024 В суде пройдет процесс, касающийся травмирования сотрудницы «Магнита»	19
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	19
13.12.2024 В Татарстане свыше четверти вакансий имеются в промышленности	19
13.12.2024 В Орловской области с осужденными встретились специалисты центра занятости	20
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	20
13.12.2024 В Госдуме рассказали о новых мерах поддержки участников СВО	20
13.12.2024 ЦБ рассказал, как компании пытаются удержать сотрудников на фоне дефицита кадров	21
13.12.2024 Минцифры рассчитывает привлечь 700 000 ИТ-специалистов к 2030 году	21
13.12.2024 Промышленные компании все чаще создают корпоративные программы взаимодействия с колледжами	24
12.12.2024 Недостроенный центр занятости в Сланцах уже дал работу 11 специалистам	27
12.12.2024 В Оренбуржье намерены решить кадровый вопрос через рост производительности	28
12.12.2024 Госдума отклонила законопроект о нерабочем 31 декабря	29
12.12.2024 Перед Новым годом число вакансий на подработку выросло на 9%	29
12.12.2024 Не в курьеры, а на предприятия: куда отправят молодых специалистов	30
12.12.2024 В России предложили создать программу для молодежи по преодолению тревоги	31



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

12.12.2024

Пожар на судоремонтном заводе "Преголь" в Калининграде локализован - ГУ МЧС

Пожар на судоремонтном заводе "Преголь" в Калининграде локализован, сообщили РИА Новости в пресс-службе регионального МЧС.

"Площадь пожара 80 квадратных метров . Пожарным удалось не допустить распространение огня на соседние помещения. Локализовать огонь. Эвакуирован один баллон - содержимое его не известно, 40 литров легковоспламеняющейся жидкости и 20 литров ацетона", - сказали в пресс-службе.

Ранее в пресс-службе сообщили, что на месте пожара работают семь единиц техники, около 30 человек личного состава тушат возгорание. **Пострадавших нет, сотрудники судоремонтного завода эвакуировались самостоятельно.**

РИА Новости. Главное

12.12.2024

В ТЦ «Афимолл» мигрант из Таджикистана погиб, выполняя трюк между этажами

35-летний гражданин Таджикистана скончался после неудачного трюка в московском торговом центре "Афимолл".

Эту информацию распространил Telegram-канал МК: срочные новости. Сообщается, что мужчина пытался совершить прыжок между этажами, но потерпел неудачу, упав с высоты шестого этажа. Несмотря на усилия медиков, его спасти не удалось.

<https://www.ridus.ru/v-tc-afimoll-migrant-iz-tadzhikistana-pogib-vypolnyaya-tryuk-mezhdu-etazhami-523960.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

13.12.2024

В Тульской области более 20 предприятий сохраняют долги по зарплате

Более двадцати предприятий Тульской области не погасили **долги** перед своими сотрудниками по **зарплате**. Об этом «МК в Туле» сообщили в пресс-службе прокуратуры Тульской области. Такая информация прозвучала на очередном заседании межведомственной рабочей группы по вопросам противодействия правонарушениям и преступлениям в сфере соблюдения трудовых прав граждан.

Благодаря вмешательству прокуратуры местные предприятия и организации погасили **долг** по **зарплате** в размере 12 млн рублей. Однако двадцать две компании до сих пор полностью не выплатили долги своим сотрудникам. Из них десять - находятся в процессе банкротства.

Сотрудники надзорного ведомства продолжают работу по защите прав трудящихся. На днях разбирались в ситуации несвоевременной выплаты зарплаты в компаниях «ДЭП №91», «АЗ Рубин» и «ПромБиоТехнологии».



Специалисты обсудили, как предприятия намерены погашать долги, и какие меры со своей стороны будут приняты в отношении руководителей.

<https://tula.mk.ru/social/2024/12/13/v-tulskoy-oblasti-bolee-20-predpriyatiy-sokhranyayut-dolgi-po-zarplate.html>

12.12.2024

Предприятие в Калужской области задолжало работникам более миллиона рублей

Следственный комитет возбудил уголовное дело по факту **невыплаты зарплаты**, сообщили 12 декабря в пресс-службе ведомства.

Думиничский хлебокомбинат оказался под уголовным делом по части 2 статьи 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации - полная **невыплата заработной платы** свыше двух месяцев. Задолженность сотрудникам за три месяца составляет около миллиона рублей.

Исследуются документы о финансовой деятельности предприятия и устанавливаются все обстоятельства. Следователи выясняют, была ли у руководства предприятия реальная возможность платить сотрудниками зарплату.

Кроме того, в СК заявили, что примут все предусмотренные законом меры для погашения задолженности перед работниками.

<https://kaluga.aif.ru/incidents/details/predpriyatie-v-kaluzhskoy-oblasti-zadolzhalo-rabotnikam-bolee-milliona-rublej>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

13.12.2024

Правительство утвердило квоты на иностранных работников на 2025 год

Правительство утвердило квоты на иностранных работников на 2025 год. Число **трудовых мигрантов**, которые смогут въехать и получить разрешение на работу, вырастет в полтора раза по сравнению с предыдущим годом.

Правительство Российской Федерации в своем постановлении от 03.12.2024 № 1707 определило потребность в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы. Квота на иностранных работников составит в 2025 году 234 958 человек. На 2024 год была запланирована выдача 155 929 приглашений и разрешений на работу.

Отдельных правил приема на работу иностранных лиц, которые находятся в России в статусе временно пребывающих в визовом порядке, закон не устанавливает. Об общих правилах приема на работу иностранных граждан читайте в Системе Главбух.

Узнать подробности

Чтобы принять на работу временно пребывающих визовых иностранцев, сначала получите право нанимать их. Затем оформите для иностранцев приглашения на въезд в страну и получите для них разрешения на работу. Далее заключите с иностранцами трудовые или гражданско-правовые договоры и уведомите об этом МВД.



Ответы на все вопросы по налоговым изменениям вы найдете в корпоративной справочно-образовательной системе «Акцион 360». Просто задайте свой вопрос в поисковой строке и узнайте, как поступить именно в вашей ситуации. Разъяснения дают авторитеты в своей области - судьи, специалисты Минфина и ФНС.

<https://www.glavbukh.ru/news/49372-pravitelstvo-utverdilo-kvoty-na-inostrannyyh-rabotnikov-na-2025-god>

12.12.2024

Волгоградский губернатор предложил ограничить привлечение мигрантов на работу в регионе
Губернатор Волгоградской области Андрей Бочаров предложил ограничить привлечение на работу в регионе **трудовых мигрантов**, сообщила пресс-служба администрации области.

"В целях сбалансированного развития регионального рынка труда, губернатором (Волгоградской области - ред.) предложено в отдельных, наиболее чувствительных отраслях, в сфере сервиса и услуг, в том числе в образовании, здравоохранении, розничной торговле, туризме, выйти на ограничения в части привлечения **трудовых мигрантов** - эти предложения будут детально проработаны", - говорится в сообщении властей.

Отмечается, что ранее Бочаров говорил о том, что при найме мигрантов компании должны брать на работу в первую очередь высококлассных специалистов и тех, кто с уважением относится к культуре нашей страны.

РИА Новости. Главное

В.В. ПУТИН

12.12.2024

Знак за отличие: Путин вручил госнаграды выдающимся россиянам в День Конституции

Кто впервые в истории современной журналистики удостоен звезды Героя РФ и кому участники церемонии были особенно рады

В День Конституции десятки выдающихся граждан страны, среди которых учителя, артисты, композиторы, врачи и общественники, были по традиции отмечены государственными наградами. Владимир **Путин** 12 декабря вручил знаки отличия в Екатерининском зале Кремля: один из первых «Золотую звезду» Героя России из рук президента получил военкор Евгений Поддубный за мужество и героизм, проявленные при исполнении служебного долга. Глава государства на церемонии поблагодарил всех журналистов за работу, также он отметил заслуги тех, кто сегодня занят в отечественной промышленности, в аграрном секторе, наращивает производственный потенциал, обеспечивает продовольственную безопасность РФ. Кто стал народным артистом России и какой герой не смог попасть в Кремль - в материале «Известий».

Кто удостоен звезды Героя России

В День Конституции 12 декабря Владимир **Путин** вручил госнаграды выдающимся россиянам. В Екатерининском зале Кремля собрались более тридцати гостей: выдающиеся представители общественных и религиозных организаций, государственные деятели, журналисты, учителя и



наставники, известные артисты и композиторы, работники здравоохранения, промышленности и сельского хозяйства. Владимир **Путин**, обращаясь к награждаемым, в первую очередь поздравил их с одним из наиболее важных государственных праздников - с Днем Конституции. Прямо перед церемонией глава государства провел отдельную встречу с председателем Конституционного суда Валерием Зорькиным.

- Принятая всенародным голосованием более 30 лет назад, она во многом определила судьбу России, самой ее государственности, легла в основу всей правовой системы страны, провозгласила и утвердила ключевые ценностные ориентиры нашего общества и народа. И обновленная Конституция, принципиальные **поправки** в Основной **закон** также стали выражением воли миллионов наших людей, четко обозначили путь развития нашего Отечества, наши общие устремления и цели, солидарный ответ на вызовы времени, нашу готовность защищать свои приоритеты, права и свободы, традиции и самобытность: всё, во что мы свято верим и за что стоим, - сказал Владимир **Путин** на церемонии награждения.

Под звуки торжественного оркестра президент вручил «Золотую звезду» Героя России - высшее звание, присваиваемое за заслуги перед государством и народом, связанные с совершением геройского подвига - впервые в истории современной отечественной журналистики военному корреспонденту Евгению Поддубному «за мужество и героизм, проявленные при исполнении служебного долга». С февраля 2022 года он выпускал репортажи о событиях в зоне специальной военной операции. В августе военкор был ранен во время атаки украинского дрона в Курской области.

- Он не раз бывал в эпицентре «горячих точек» - горячих в самом прямом смысле этого слова, рисковал собой, получал тяжелые - именно тяжелые - ранения. Сегодня он с честью выполняет свой профессиональный долг в зоне специальной военной операции. Ему, настоящему военному корреспонденту, присвоено звание Героя России, - заявил президент, поблагодарив всех российских журналистов «за объективность в оценках происходящего».

После вручения Евгений Поддубный взял слово. Он объяснил, что сейчас вся страна живет в период массового героизма и ежедневного примера массового личного мужества.

Каких артистов и спортсменов отметили госнаградами

Звания Героя труда РФ - высшей степени отличия за особые трудовые заслуги перед государством и народом - в этот день был удостоен лидер КПРФ Геннадий Зюганов. Также это звание получили генеральный директор ПАО «Роствертол» Петр Мотренко и депутат **Госдумы** Владимир Ресин, которого в шутку называют «главным прорабом Москвы», поскольку его трудовая биография почти уже 60 лет неразрывно связана со стройкой. Под его руководством в столице были возведены объекты для проведения Олимпиады-80, восстановлен храм Христа Спасителя и реконструирован Большой театр. Звезду Героя труда получила советский и российский композитор Александра Пахмутова, которая в этом году отметила свой 95-летний юбилей. Глава государства вновь назвал ее «мелодией нашей страны и нашего народа». Композитор выходила к президенту под звуки написанной еще в 1971 году песни «Надежда».

- Звание такое неоценимо, Владимир **Путин** - человек который любит свою страну, любит всех нас и это очень здорово. И отмечает заслуги. Наша задача - помочь ему. Делать нам придется



много, но мы все будем это делать с радостью, - сказала «Известиям» Александра Пахмутова после награждения.

Ордена «За заслуги перед отечеством» I степени удостоены в этот раз политики и представители общественных организаций: президент Российской союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин, глава Федерации независимых профсоюзов Михаил Шмаков и руководитель фракции «Единой России» Владимир Васильев.

Орден «За заслуги перед отечеством» II степени вручен Верховному муфтию России Талгату Таджуддину и продюсеру Игорю Крутому. Среди других представителей культуры орден «За заслуги перед отечеством» IV степени получил Николай Цискаридзе, который уже 10 лет руководит академией русского балета им. А.Я.Вагановой.

- Когда-то я выбирал Большой театр, я тогда же и выбрал, получается, Отечество. У меня много лет в разных регионах мира все время спрашивали, кто вы, получается, или грузин, или русский. Я все время говорил эту фразу, и когда мне вручали первую государственную премию, я произнес - что я грузин, что я российский гражданин, но я русский артист. И русский артист для меня очень много значит, - сказал «Известиям» Николай Цискаридзе.

Российский эстрадный и оперный певец Николай Басков в этот день был удостоен Ордена Почета. Им отмечают значительный вклад в сохранение, популяризацию и развитие российской культуры и искусства. Не обошли стороной и представителей спорта. Известный хоккеист и тренер Борис Михайлов и советский футболист и тренер Валерий Газзаев были награждены орденом «За заслуги перед отечеством» II и III степеней соответственно.

Кто стал народным учителем и артистом РФ

Немалый список награжденных составляют врачи. Ордена «За заслуги перед отечеством» III степени удостоен директор Российской научного центра хирургии имени академика Б.В. Петровского Константин Котенко, «За заслуги перед отечеством» IV степени - онколог, генеральный директор ФГБУ «НМИЦ радиологии» Минздрава России Андрей Каприн и главврач Московской городской клинической больницы №52 Марьяна Лысенко. Кроме того, орден IV степени вручен и президенту «Фонда изучения исторической перспективы» Наталии Нарочницкой, а также российскому физику, генеральному конструктору ЗАО «НПО «Специальных материалов» Михаилу Сильникову.

Награду из рук президента получили и другие россияне, которые посвятили свою жизнь рабочим профессиям. Орден дружбы был вручен трактористу-машинисту крестьянского хозяйства в Алтайском крае Александру Маркову и токарю-карусельщику из Тульской области Виталию Легкому. Владимир Путин в своем выступлении отдельно поблагодарил всех, кто сегодня занят в отечественной промышленности, в аграрном секторе, наращивает производственный потенциал, обеспечивает продовольственную безопасность России. Так, орденом Александра Невского были отмечены глава совета директоров Агроходлинга «Степь» Али Узденов, председатель Совета Центросоюза России Дмитрий Зубов и главный конструктор «Вымпела» Владимир Богацкий.

Также были вручены почетные звания: артистка Наталья Голубенцева, которая оживляет Степашку (озвучивает его и управляет куклой) уже больше 50 лет в детской передаче



«Спокойной ночи, малыши!» стала народным артистом РФ. Ее особенно рады были видеть все участники церемонии, поскольку голос Голубенцевой узнаваем для большинства населения России. Она же решила порадовать награжденных и обратилась во время церемонии известным голосом своего персонажа и его знаменитой фразой: «Спокойной ночи, девочки и мальчики, держим ушки на макушке!». После награждения Наталья Голубенцева рассказала «Известиям», что это была ее идея.

- Мы едины с ним. Я не могла его бросить вот так просто, что-то сказать, а он где-то в стороне. Мы вместе всегда. Могла бы и с ним прийти, но его мне никто не дал. Но я думаю, что мой голос - уже достаточно, Степашка вместе со мной, - сказала артистка.

Народным учителем РФ признана преподаватель из Красноярска Марина Федюнина - она отдала работе в своей школе №10 больше 50 лет. Еще два учителя - Зарема Кафланова из Дагестана и Александр Савинцев из Кировской области - получили звание «Заслуженного учителя РФ». Они стали наставниками для Героев России, участников СВО - старшего лейтенанта Темирлана Абуталимова и капитана Владислава Головина. Обоим ребятам 27 лет. Знак отличия «За наставничество» Владимир Путин вручил учителю гимназии на Кубани Надежде Савиных. Также был отмечен вклад в науку и образование ректора Московского государственного юридического университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) Виктора Блажеева - ему вручен орден Александра Невского.

- Воспитание настоящих профессионалов - дело крайне трудное и кропотливое. И речь не только о приобретении современных знаний. Важно вырастить достойных граждан, сформировать их нравственные ориентиры, привить чувство долга и ответственности за страну. Огромную роль здесь играет система образования. Поздравляю с государственными наградами представителей наших вузов и университетов. Исключительное влияние на становление молодых поколений оказывают и школьные учителя. Здесь, в зале - педагоги, воспитавшие Героев России: бойцов, добровольцев, которые заслужили это высокое звание, защищая Родину, - сказал Владимир Путин.

Кроме того, были вручены и другие почетные звания. Так, заслуженным юристом РФ стала ректор Всероссийского государственного университета юстиции Ольга Александрова. Заслуженным металлургом - мастер на горячих участках из Оренбуржья Ольга Скуратова, заслуженным работником социальной защиты населения РФ - директор луганского центра социальной реабилитации детей-инвалидов Наталья Ващенко.

<https://iz.ru/1806378/alena-nefedova/znak-za-otlichie-putin-vruchil-gosnagrady-vydaiushchimsia-rossianam-v-den-konstitutcii>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

12.12.2024

ЦБ представил лидеров в голосовании за символы тысячерублевой купюры

Скоростной пассажирский теплоход на подводных крыльях "Метеор", Дворец землевладельцев и Саратовский автомобильный мост через Волгу стали лидерами в завершившемся



голосовании за выбор символов для новой тысячерублевой купюры. Об этом сообщается на сайте Банка России.

Следом за тройкой лидеров расположились памятник Салавату Юлаеву, главный корпус Казанского федерального университета и Жигулевская ГЭС на реке Волге.

В ходе презентации итогов голосования глава ЦБ Эльвира **Набиуллина** отметила, что финальное число символов, которые попадут на новую банкноту, и их расположение определят художники ЦБ и Гознака.

ТАСС - Российские новости

Т.А. ГОЛИКОВА

13.12.2024

Голикова сообщила, что 514 тыс. россиян охвачено соцконтрактом

Заключено более 192 тыс. контрактов

Около 514 тыс. россиян охвачено социальным контрактом с начала 2024 года, заключено 192 тыс. соцконтрактов. Об этом сообщила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**.

"По предварительным данным в 2024 году в целом по стране социальным контрактом охвачено 514 тыс. граждан, заключено более 192 тыс. социальных контрактов", - сказала она на открытом диалоге "100 вопросов о будущем России" на площадке Национального центра "Россия".

Вице-премьер отметила, что в РФ было расширено число тех, кто может обратиться за помощью в центр занятости. Многие услуги рассчитаны не только на тех, кто уже потерял работу, но и на занятых россиян. За прошлый год в каждом пятом случае от обращения в центр занятости до выхода на работу подходящего специалиста проходило менее месяца.

<https://tass.ru/obschestvo/22660819>

13.12.2024

Маткапитал получили 14,4 млн семей в РФ за все время - Голикова

Сертификаты на материнский капитал за все время действия программы получили 14,4 миллиона российских семей, сообщила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**.

"За все время действия этой меры сертификаты на материнский капитал получили 14,4 миллиона наших семей, а распорядились этим инструментом частично или полностью свыше 13,3 миллиона родителей", - сказала **Голикова** на открытом диалоге "100 вопросов о будущем России" в национальном центре "Россия".

Она уточнила, что остатки материнского капитала в размере до десяти тысяч рублей единоразовой выплатой получили 133,6 тысячи семей. Кроме того, 1,2 миллиона многодетных семей воспользовались программой поддержки в виде выплаты 450 тысяч рублей на погашение ипотеки.

Голикова отметила, что в России с 2016 года увеличивается число рождений третьих и последующих детей. В прошлом году по сравнению с 2016 рост суммарного коэффициента рождаемости таких детей составил 20,4%. За последние пять лет число многодетных семей



увеличилось почти на 27% - сейчас их почти 2,5 миллиона, а число детей в них возросло на 30%.

РИА Новости. Все Новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

13.12.2024

Почти 900 тыс. россиян бесплатно переобучились по нацпроекту "Демография"

Был внедрен инструмент заключения трехстороннего соглашения еще до старта образовательной программы

Программу бесплатного переобучения за период реализации нацпроекта "Демография" прошли около 900 тыс. россиян. Об этом сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков на открытом диалоге "100 вопросов о будущем России" с вице-премьером Татьяной Голиковой на площадке Национального центра "Россия".

"За период реализации национального проекта "Демография" через эту программу прошли почти 900 тысяч наших граждан. Это люди определенных категорий, которые нуждались в актуализации своих знаний, и в том числе в этот перечень и [этую] категорию входят и молодые мамы, которые находятся в декрете и которым нужна актуализация их знаний и навыков", - сказал он.

По словам министра, для того чтобы реализовать программу максимально эффективно, был внедрен инструмент заключения трехстороннего соглашения еще до старта образовательной программы. То есть после того, как проходит профориентация, определяется образовательная программа, подбирается будущее предприятие, либо то предприятие, где человек на сегодняшний день работает, и акцептуется тот образовательный трек, по которому он будет проходить переподготовку. Благодаря такой предварительной работе - заключению трехстороннего соглашения - сегодня эффективность трудоустройства по результатам образовательных программ превышает 80%: четыре человека из пяти трудоустраиваются, подчеркнул министр.

Он отметил, что программа будет продолжена в рамках нового нацпроекта "Кадры". Планируется, что каждый год примерно 100 тысяч человек будут проходить переобучение бесплатно - за счет средств федерального бюджета. "Причем сейчас помимо определения категории граждан, которые могут участвовать в этой программе, мы еще и определили перечень наиболее дефицитных профессий на рынке труда. И то есть сегодня это те профессии, по которым мы видим повышенный спрос со стороны работодателей и рекомендуем нашим соискателям пройти обучение для того, чтобы найти себя в этих сферах", - уточнил Котяков.

<https://tass.ru/obschestvo/22661299>



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

13.12.2024

Повысить производительность и безопасность СУОТ

Конференция «Система управления охраной труда 2025: эффективные инструменты повышения производительности и безопасности» состоялась 9 декабря в Москве в Центре международной торговли. Организаторами конференции выступили Национальная ассоциация охраны труда (Ассоциация НАОТ) и Фонд Росконгресс, спикерами - ведущие эксперты в области охраны труда, представляющие бизнес, профильные министерства и ведомства, общественные организации, образовательные учреждения.

В рамках двух тематических сессий конференции был рассмотрен ряд ключевых для отрасли тем: изменения законодательства, инновации в сохранении здоровья работников, ошибки при проведении оценки профессиональных рисков, переход на единые типовые нормы, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

Программу сессии 1 «Основные инструменты обеспечения эффективного функционирования системы управления охраной труда» составили 6 докладов, посвященных особенностям проведения профвизитов, основным изменениям в законодательстве, ожидаемым в 2025 году, самым распространенным ошибкам при проведении специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, достоинствам и недостаткам различных форм обучения по охране труда. С докладами выступили представители **федеральной службы по труду и занятости**, научно-исследовательских институтов, крупнейших консалтинговых организаций.

[Скачать презентации докладов сессии 1](#)

Не менее представительной была и сессия 2 «Эффективные инструменты перехода на единые типовые нормы выдачи СИЗ». В ее рамках также прозвучало 6 докладов, представленных сотрудниками крупнейших поставщиков и производителей СИЗ, а также сертификационных центров. В докладах была рассмотрена проблематика перехода на единые типовые нормы, проанализированы основные ошибки и особенности при обеспечении работников СИЗ и дерматологическими СИЗ, изменения в нормативной документации, приведены примеры проведения оценки соответствия в целях контроля качества СИЗ.

[Скачать презентации докладов сессии 2](#)

Финальным мероприятием конференции стало пленарное заседание «Перспективы развития социального партнерства для повышения эффективности безопасности труда», модератором которого выступила генеральный директор Ассоциации НАОТ Ольга Кондратьева, а спикерами - представители Минтруда России и ассоциаций работодателей. В частности, в пленарном заседании приняли участие: директор Департамента условий и охраны труда Минтруда России Георгий Молебнов; вице-президент по социальной политике и трудовым отношениям РСПП Виктор Черепов; первый вице-президент Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ» Марина Блудян; и.о. генерального директора ФГБУ «ВНИИ Труда» Минтруда России Владимир Смирнов.

Также опубликован краткий фотопортаж о конференции.



<https://eepir.ru/new/povysit-proizvoditelnost-i-nbsp-bezopasnost-suot/>

13.12.2024

ФНПР принимает участие в Международном форуме и 28-ой специализированной выставке «Безопасность и охрана труда - 2024»

При поддержке и участии Федерации Независимых Профсоюзов России в период с 10 по 13 декабря 2024 года в Москве на территории МВЦ «Крокус Экспо» проходит 28-я Международная специализированная выставка-форум «Безопасность и охрана труда - 2024». В рамках деловой программы БИОТ планируется Торжественное награждение победителей по итогам смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» в 2022-2023 годах, совещание технических инспекторов ФНПР и ряд других мероприятий.

В мероприятии принимают участие заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь, главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков, специалисты в области охраны труда, руководители предприятий, представители государственных органов и эксперты по безопасности. Давид Кришталь передал в адрес участников выставки-форума приветствие от Председателя ФНПР Сергея Черногаева и Президента ФНПР Михаила Шмакова.«Безусловно, эта выставка играет колоссальную роль. Здесь представлены уникальные образцы средств индивидуальной защиты, которые делают труд наших людей безопасным», - подчеркнул зампред ФНПР.

Благодаря распоряжению Президента Российской Федерации, который изменил формат работы московских выставочных площадок, БИОТ получил новый импульс к развитию.

Теперь с 10 по 13 декабря 2024 года в распоряжении выставки-форума, которая поддерживается отдельным пунктом в Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024-2026 годы, подписанным при участии Президента России В.В. Путина, самая технологичная, доступная, просторная выставочная площадка - МВЦ «Крокус Экспо».

А это значит, что экспозиция и деловая программа, включающая более 100 дискуссий, конференций, круглых столов, сессий, презентаций пройдут на совершенно другом, новом, более мощном и впечатляющем уровне.

БИОТ проходит с 1992 года. Это одно из центральных событий 2024 года в сфере обеспечения безопасности и сохранения ресурса работающего человека, которое соберёт разработчиков и производителей средств индивидуальной защиты, российских и зарубежных учёных, экспертов и практиков в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

Федерация Независимых Профсоюзов России традиционно стоит на страже интересов трудящихся России и систематически проводит работу, посвященную обеспечению безопасности и сохранению жизни и здоровья работающего человека.

Вопрос создания и обеспечения безопасности и защиты населения на производстве и в быту приобрели особую актуальность в последние годы. Развитие культуры охраны труда на предприятиях, контроль за обеспечением работников качественными и эффективными средствами индивидуальной защиты - все эти факторы не только позволяют снизить уровень



производственного травматизма и профзаболеваний работников, а во многом предопределяют личную безопасность каждого. Фактически СИЗ являются не только товаром первой необходимости, а по сути уникальными изделиями, без которых функционирование большинства отраслей невозможно.

Организаторами БИОТ являются Минтруд России, РСПП, ФНПР, Минпромторг России, Минздрав России, Минэкономразвития России, Минобрнауки России, **Роструд**, Социальный фонд России, Роспотребнадзор, Ростехнадзор, отраслевые объединения работодателей, Госкорпорации «Ростех» и «Росатом», Газпром, РЖД, РУСАЛ и другие крупнейшие компании России.

Оператором выставки традиционно выступает Ассоциация разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты (Ассоциация «СИЗ»).

О мероприятиях, проводимых Федерацией Независимых Профсоюзов России и газеты «Солидарность» будет сообщено дополнительно.

Участие в БИОТ БЕСПЛАТНОЕ, для этого необходима предварительная регистрация на сайте <https://biot-expo.ru/>

[https://lfpspb.com/news/новости-лфп/20169-фнпр-принимает-участие-в-междунарном-форуме-и-28-ой-специализированной-выставке-«безопасность-и-охрана-труда-2024».html](https://lfpspb.com/news/новости-лфп/20169-фнпр-принимает-участие-в-международн-форуме-и-28-ой-специализированной-выставке-«безопасность-и-охрана-труда-2024».html)

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

13.12.2024

В Удмуртии бухгалтер получила перелом позвоночника при выходе с работы

Травма на производстве. В Удмуртии бухгалтер получила перелом позвоночника при выходе с работы.

В Якшур-Бодынском районе Удмуртии бухгалтер получила перелом позвоночника при выходе с работы. Об этом сообщила пресс-служба республиканской **Государственной инспекции труда**.

Женщина, являясь сотрудникой централизованной бухгалтерии района, при выходе из здания поскользнулась и упала со ступенек. Она получила компрессионный перелом позвоночника в области лопаток.

Обстоятельства и причины случившегося выясняются.

<https://smotrim.ru/article/4266119>

13.12.2024

Дорожный рабочий погиб в Карелии

Об этом сообщили в пресс-службе **Трудовой инспекции РК**. В результате несчастного случая в Карелии погиб дорожный рабочий строительной компании ООО «СК Грета». Об этом сообщили в пресс-службе **Трудовой инспекции РК**. Подробности не приводятся. По факту



трагедии Госспинспекция проводит проверку. Известно, что мужчина умер на рабочем месте. По итогам расследования будут выявлены причины и обстоятельства случившегося.

<https://karelinform.ru/news/2024-12-13/dorozhnyy-rabochiy-pogib-v-karelii-5274776>

13.12.2024

Власти Кубани заявили о снижении уровня безработицы до рекордного минимума

Заместитель Губернатора Краснодарского края Анна Минькова провела заседание трехсторонней комиссии, на котором обсудили вопросы трудоустройства, охраны труда и итоги оздоровительной кампании. Анна Минькова вручила награды победителям краевого этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Были отмечены лучшие практики трудоустройства на предприятиях. — В нашем регионе уровень безработицы достиг рекордного минимума. На рынке трудится 2,9 миллиона человек. Однако мы сталкиваемся с проблемой нехватки кадров. Для решения этого вопроса необходимо разработать новые подходы к взаимодействию экономики и образования, — сказала Анна Минькова. Говорили на заседании и об обеспечении безопасности на производствах. С начала года в **Государственной инспекции труда** зарегистрировано 375 случаев травматизма — это на пятнадцать процентов меньше, чем в прошлом году. Также обсудили итоги и кадровую обеспеченность отрасли детского отдыха. В летней оздоровительной кампании в Краснодарском крае приняло участие 410 тысяч детей, более трети прибыли из других регионов. — Важно сохранить такие темпы в следующем году. Кроме того, продолжим работу по развитию и доступности детских здравниц, — подчеркнула заместитель Губернатора Краснодарского края Анна Минькова.

<https://kubantoday.ru/vlasti-kubani-zajavili-o-snizhenii-urovnya-bezraborticy-do-rekordnogo-minimuma/>

13.12.2024

В Абакане штукатур погиб на стройке комплекса "Комарово"

В столице Хакасии на стройплощадке по ул. Комарова на рабочего-штукатура обрушился с крана поддон с грузом. Пострадавшего доставили в Абакансскую городскую больницу, но спасти его не удалось.

Как сообщили в **Гострудинспекции** Хакасии, известно, что несчастный случай произошел в бригаде индивидуального предпринимателя Евгения Шабалина, который занимается отделочными работами.

Начато расследование.

<https://vg-news.ru/n/177201>

13.12.2024

Перелом позвоночника заработала бухгалтер из Удмуртии, упав с лестницы

Перелом позвоночника заработала бухгалтер из Яшкур-Бодынского района, упав с лестницы, сообщает **Государственная инспекция труда** в Удмуртии.



Инцидент произошёл 4 декабря. Женщина выходила из здания централизованной бухгалтерии района, однако поскользнулась на ступеньках и упала с лестницы.

В больнице работнице диагностировали компрессионный перелом позвоночника в области лопаток.

"Проводится расследование несчастного случая, устанавливаются причины несчастного случая и лица, допустившие нарушения требований охраны труда", - рассказали в инспекции.

Напомним, 5 декабря в гараже колхоза рабочие нашли тело 57-летнего тракториста.

Самые интересные статьи АиФ в Viber - быстро, бесплатно и без рекламы

udm.aif.ru

2024 АО «Аргументы и Факты» Генеральный директор Руслан Новиков. Главный редактор Михаил Чкаников. Директор по развитию цифрового направления и новым медиа АиФ.ru Денис Халаймов. Шеф-редактор сайта АиФ.ru Владимир Шушкин.

СМИ «aif.ru» зарегистрировано в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (РОСКОМНАДЗОР), регистрационный номер Эл № ФС 77-78200 от 06 апреля 2020 г. Учредитель: АО «Аргументы и факты». Интернет-сайт «aif.ru» функционирует при финансовой поддержке Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации.

<https://udm.aif.ru/society/perelom-pozvonochnika-zarabotala-buhgalter-iz-udmurtii-upav-s-lestnicy>

13.12.2024

Сахалинская трудовая инспекция выяснила, почему погиб рабочий «ВГК Сервиса»

Несчастный случай произошел летом

Комиссией под руководством должностного лица **Государственной инспекции труда** в Сахалинской области завершено расследование тяжелого несчастного случая в ООО "ВГК Сервис" со смертельным исходом.

По результату расследования было установлено, что при запущенном механиком ООО "ВГК Сервис" станке распускания основания на ленту, находящимся под напряжением, произошло "закусывание" резиновой ленты. Рабочий попытался экстренно остановить станок механическим путем, а не через кнопку аварийной остановки. Однако в результате натяжения вертикальная направляющая ролика станка вылетела с места крепления и ударила рабочего в височную часть головы, отломив кусок каски с правой стороны.

На звуки сильного грохота станка и крика мастера подбежали другие рабочие, которые вызвали скорую помощь. Прибывшие медики доставили пострадавшего в больницу, однако, несмотря на оказанную медицинскую помощь, мужчина скончался.

Причинами несчастного случая комиссией определены: конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования, а также необеспечение контроля со стороны руководителей и специалистов подразделения за ходом выполнения работы, соблюдением трудовой дисциплины.



Комиссией квалифицировано происшествие в ООО "ВГК Сервис" как несчастный случай со смертельным исходом на производстве на основании статьи 229.2 Трудового Кодекса РФ. Работодателю назначены специальные мероприятия по устранению причин, способствующих наступлению несчастного случая в кратчайшие сроки, сообщает YS.News со ссылкой на **Государственную инспекцию труда** в Сахалинской области.

Напомним, по данному факту Углегорским межрайонным следственным отделом СУ СК РФ по Сахалинской области возбуждено уголовное дело по части 2 статьи 143 УК РФ (нарушение требований охраны труда).

<https://ys.news/news/post/4975/>

13.12.2024

Водитель погрузчика в Перми умер на рабочем месте. Инспекция труда начала проверку
Создана специальная комиссия для выяснения обстоятельств происшествия.

Работник ООО «Управляющая компания "Радуга"», очищая территорию от снега, погиб из-за ковша мини-погрузчика, которым управлял. По свидетельствам очевидцев, мужчина высунул голову из кабины, и случайно задел рычаг управления, в результате чего ковш поднялся и придавил его.

Инспекция труда изучит документы, касающиеся режима труда и отдыха погибшего, после чего материалы будут переданы в следственные органы. Следственный отдел по Свердловскому району СКР по Пермскому краю уже проводит свою проверку.

Предварительная версия следствия - нарушение правил техники безопасности.

<https://zvezda.su/article/voditel-pogruzchika-v-permi-umer-na-rabochem-meste-inspeksiya-truda-nachala-proverku>

13.12.2024

Сотрудники брянской инспекции труда посетили компанию по организации азартных игр

Сотрудники организации задавали вопросы, на которые им были даны компетентные ответы.

Сотрудники брянской **госинспекции труда** продолжают совершать профилактические визиты в предприятия и организации региона. В этот раз они посетили компанию по организации и проведению азартных игр.

Об этом сегодня, 13 декабря, сообщили в пресс-службе **инспекции труда**. Представителям работодателя были даны разъяснения по поводу трудового законодательства и в части охраны труда. Сотрудники организации задавали вопросы, на которые им были даны компетентные ответы.

<https://riastrela.ru/p/179406/>

12.12.2024

Военно-морской госпиталь на Камчатке не доплачивал работнику за вредность
Учреждению объявлено предостережение



Сотрудник 1477-го военно-клинического клинического госпиталя сообщил в Гострудинспекцию о том, что ему платят зарплату ниже минимального размера оплаты труда.

В ходе проверки выяснилось, что работодатель включал в расчет МРОТ доплату за работу во вредных условиях труда. А по законодательству надбавка должна исключаться. Также, как доплаты за работу в районах Крайнего Севера, совмещение профессий, за сверхурочную работу, в выходные и праздничные дни, а также в ночное время.

По итогам рассмотрения обращению камчатская Гострудинспекция объявила учреждению предостережение о недопустимости нарушения требований трудового законодательства, сообщили в пресс-службе ведомства.

<https://kamchatka.aif.ru/bisness/finance/voenno-morskoy-gospital-na-kamchatke-ne-doplachival-rabotniku-za-vrednost>

12.12.2024

В Ухте на рабочем месте нашли мертвого мужчину

Прибывшие на вызов медики скорой помощи выполнили реанимационные действия, но безуспешно.

В Ухте нашли мертвым сотрудника нефтяной компании. Об этом сообщает пресс-служба республиканской Гострудинспекции.

Рано утром 10 декабря мужчина заступил на свою смену, но через некоторое время почувствовал себя плохо. Ухтинцу вызвали скорую, однако спасти его не удалось, несмотря на все попытки врачей реанимировать пациента.

По факту случившегося начато разбирательство.

«Он только вышел из тюрьмы»: пенсионер приехал в Коми, чтобы расправиться с молодой женщиной самым жестоким образом

Мужчина приехал в Коми и убил молодую женщину, а затем поджег ее квартиру (подробности)

<https://www.komi.kp.ru/online/news/6135955/?from=integrum>

12.12.2024

Соцработник ушиб нижнюю часть спины при оказании услуг

В Гострудинспекции Кировской области рассказали о легких травмах, которые получила соцработник при уходе за больным на дому.

Гострудинспекция Кировской области провела дополнительное расследование несчастного случая на производстве с легким исходом. В ведомстве рассказали, что ЧП произошло 18 октября 2023 года с 54-летним социальным работником - помощником по уходу за больными на дому, которая является сотрудником Межрайонного комплексного центра социального обслуживания населения в Яранском районе.

В тот день при спуске к дому получателя социальных услуг соцработница поскользнулась на мокрых досках, лежащих у дома, упала и ударила спиной. В ЦРБ, куда женщина обратилась



за медицинской помощью, ей был поставлен диагноз «ушиб нижней части спины», что относится к категориям легких травм.

В Гострудинспекции региона рассказали, что причиной этого ЧП явилось не проведение со стороны работодателя мероприятий, направленных на устранение травмирования и снижение его риска. По результатам расследования работодателю выдано предписание о пересмотре и утверждении профессиональных навыков рабочего места пострадавшего работника.

https://www.razvlejis-kirov.ru/news-kirov/sotsrabitnik_ushib_nizhnyuyu_chast_spiny_pri_okazanii_uslug/

12.12.2024

В суде пройдет процесс, касающийся травмирования сотрудницы «Магнита»

В Краснотурьинском городском суде пройдет процесс по иску АО «Тандер», которое управляет сетью магазинов «Магнит».

Ответчиков трое: **государственная инспекция труда** в Свердловской области, старший государственный инспектор областной **госинспекции труда**, а также **федеральная служба по труду и занятости**.

- В декабре 2023 года в техническом помещении магазина «Магнит» по улице Ленинского Комсомола, 21 (ТК «Столичный») произошел несчастный случай с одной из сотрудниц магазина, - говорят в суде. - Женщина запнулась, упала, получила травмы. **Инспекция труда** проводила проверку и, видимо, установила, что акт о несчастном случае был составлен работодателем неверно. Выдано предписание признать этот акт недействительным и составить новый, который будет соответствовать обстоятельствам происшедшего. Именно это предписание и обжалует АО «Тандер».

<https://krasnoturinsk.info/novosti/v-sude-proydet-prosess-kasayushchiysya-travmirovaniya-sotrudnitsy-magnita/>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

13.12.2024

В Татарстане свыше четверти вакансий имеются в промышленности

На Единой цифровой платформе **«Работа в России»** татарстанские работодатели сообщают о почти 37,7 тысячи вакансий, заявили в пресс-службе Минтруда РТ.

Значительная часть - 28,8%, или 10,8 тысячи вакансий - в сфере промышленности, 28,7% - межотраслевые профессии и специальности. Более остро нуждаются в сотрудниках в строительстве и ЖКХ, где 5,1 тысячи вакансий. Также 4,5 тысячи предложений - 12,1% из сфер образования, здравоохранения, науки, культуры и гос службы.

2,9 тысячи заявок - из транспортных предприятий или 6,8% общего количества. 500 рабочих мест - в сельском хозяйстве, экологии и ветеринарии. Также 400 мест, или 1,1% предлагают специалистам в сфере ИТ, телекоммуникации и связи.



Коэффициент напряженности на рынке труда РТ условно оценивается в 0,09 человека на одну вакансию. 3 325 жителей республики официально зарегистрированы в качестве официальных безработных, уточняют в ведомстве.

<https://kazan.mk.ru/social/2024/12/13/v-tatarstane-svyshe-chetverti-vakansiy-imeyutsya-v-promyshlennosti.html>

13.12.2024

В Орловской области с осужденными встретились специалисты центра занятости

С осужденными СИЗО-1 УФСИН России по Орловской области встретились специалисты центра занятости. Мероприятие провели в рамках реализации пенитенциарной пробации.

В ходе встречи гости рассказали о порядке оказания госуслуг в сфере занятости, о том, как пользоваться сайтом «Работа в России», а также о положении на рынке труда в регионе. Отдельно поговорили о пособиях по безработице и возможности переобучения.

После осужденные задали вопросы и получили на них исчерпывающие ответы. Специалисты центра занятости им вручили тематические буклеты.

<https://www.mk-orel.ru/social/2024/12/13/v-orlovskoy-oblasti-s-osuzhdennymi-vstretilis-specialisty-centra-zanyatosti.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

13.12.2024

В Госдуме рассказали о новых мерах поддержки участников СВО

Партия «Единая Россия» работает над дополнительными мерами поддержки участников специальной военной операции (СВО), включая **трудоустройство**. Об этом «Известиям» сообщила депутат **Госдумы** Екатерина Стенякина.

«В частности, сейчас мы работаем над упрощением процедуры усыновления детей участниками СВО. У нас иногда получаются ситуации, когда в одной семье живут дети, но одни пользуются мерами социальной поддержки, а другие не имеют на это права, хотя воспитывает этих детей именно участник спецоперации, а не биологический отец», - рассказала она.

Помимо партийного проекта «Моя карьера» важна социально-психологическая поддержка внутри рабочего коллектива, уверена депутат.

«Если участник СВО демобилизован и трудоустраивается на новое место работы, то важно, чтобы у него на производстве появился наставник. Теперь это можно реализовать благодаря **поправкам** к Трудовому **кодексу**, которые были приняты по инициативе ЕР в этом году и вступят в силу с 1 марта 2025 года», - добавила она.

Ранее президент РФ Владимир Путин заявил, что работа с участниками СВО по раскрытию их потенциала должна быть важнейшей для партии «Единая Россия».

https://iz.ru/1806498/2024-12-13/v-gosdume-rasskazali-o-novykh-merakh-podderzhki-uchastnikov-svo?main_click



13.12.2024

ЦБ рассказал, как компании пытаются удержать сотрудников на фоне дефицита кадров

Банк России перечислил меры, на которые идут компании РФ, чтобы на фоне **дефицита кадров** удержать своих сотрудников. Среди них, как говорится в докладе "Региональная экономика", есть как материальные, так и нематериальные.

В тексте доклада усиление конкуренции на рынке названо ключевым фактором перетока кадров, а основным инструментом для привлечения новых и удержания имеющихся сотрудников названа индексация зарплаты. По данным регулятора, таким образом в 2024 году поступало большинство предприятий обрабатывающей промышленности РФ. При этом отмечается применение работодателями дифференцированного подхода к различным категориям должностей. Однако, как следует из текста, это не всегда срабатывало, что вынудило компаний к иным подходам стимулирования сотрудников. В частности, отмечает ЦБ, популярным инструментом у крупных предприятий стали различные варианты компенсации ипотеки для работников, а также обеспечение их и их семей жильем при релокации, в том числе компенсация связанных с переездом расходов.

Предприятия Ивановской области, в частности, реализуют проект постройки жилья для сотрудников для привлечения персонала и сокращения транспортных расходов сотрудников. ЦБ также отметил программу воронежского предприятия по предоставлению сотрудникам жилья с возможностью выкупа недвижимости по льготной цене. При этом условием для участия сотрудника в программе является работа в группе компаний в течение 10 лет.

В условиях кадрового дефицита меры по наращиванию производства отразились на уровне зарплат, отмечает регулятор. Многие предприятия, по данным Банка России, сообщили об увеличении интенсивности использования труда: работа в выходные и в дополнительные, в частности ночные, смены оплачивалась в большем размере. Несколько предприятий практиковали совмещение должностей, профессий, участков, а также выполнение за доплату сотрудниками дополнительных обязанностей. "Компании также смогли за счет этого увеличить конкурентоспособность зарплат", - рассказали в ЦБ.

<https://tass.ru/ekonomika/22660983>

13.12.2024

Минцифры рассчитывает привлечь 700 000 ИТ-специалистов к 2030 году

Эксперты опасаются, что темпы подготовки новых кадров не успевают за ростом спроса со стороны работодателей

За последние четыре года рост количества специалистов ИТ-сфера составил более 50%, абсолютное число специалистов превысило 850 000 человек, уточнил министр. Он заявил, что только за последние восемь месяцев в отрасль пришло 100 000 специалистов при средней зарплате в 185 000 руб. Разрыв между средней зарплатой в экономике и средней зарплатой в отрасли существенный, а это свидетельствует о **нехватке ИТ-кадров** в стране. В то же время, сообщил министр, рост объема оказанных в первом полугодии 2024 г. ИТ-услуг составляет 63% год к году, а сама ИТ-отрасль – самая быстроразвивающаяся в стране.



В 2024 г. Минцифры с целью борьбы с кадровым дефицитом вдвое увеличило количество бюджетных мест на ИТ-специальности в российских университетах. 125 000 абитуриентов поступили на бюджет, еще 70 000 учатся на внебюджетной основе. Шадаев сообщил, что сейчас более 600 000 студентов обучаются на ИТ-специальностях в 500 вузах России, а ЕГЭ по информатике стал самым популярным выбором среди естественно-научных дисциплин. В 2024 г. его сдавали 122 000 выпускников, в среднем экзамен сдают на 30% больше по сравнению с 2020 г.

Тем не менее, по словам Шадаева, «количество в этом случае не всегда означает качество». Он уточнил, что, несмотря на популярность ИТ-отрасли, выпускники вузов не всегда соответствуют требованиям рынка. «Единственный вариант – это обеспечить качественное преподавание», – резюмировал он. Для этого с 2025 г. будет введен ряд мер совместно с Минпросвещения, Минобрнауки, а также представителями бизнеса и лидирующих ИТ-компаний.

«Ведомости» направили запрос в Минцифры, Минпросвещения и Минобрнауки.

Одной из ключевых мер по улучшению качества образования может стать участие самих ИТ-компаний в обучении студентов. Минцифры предлагает обязать ИТ-компании, получающие налоговые льготы, организовывать стажировки и вести преподавание профильных дисциплин в вузах. Эта практика, сообщил министр, уже применяется крупнейшими игроками рынка, но пока только в отдельных учебных заведениях. В августе этого года Шадаев уже сообщал, что Минцифры может обязать с 2025 г. аккредитованные ИТ-компании инвестировать 5% сэкономленных благодаря льготам денег в обучение студентов.

Приоритетным направлением для вузов в ИТ-отрасли Шадаев назвал развитие фундаментальных наук: «У нас только 9% тех, кто поступает на ИТ-специальности, идут на фундаментальные дисциплины, связанные с прикладной математикой, физикой, механикой, радиоэлектроникой. И очевидно, что именно этих кадров нам сейчас не хватает».

Системным решением проблемы кадрового дефицита может стать расширение программы «Приоритет-2030», которая предполагает создание цифровых кафедр в вузах. Сейчас, по словам Шадаева, уже более 200 000 студентов обучаются на таких кафедрах, получая дополнительные компетенции в ИТ без отрыва от основной специальности.

Как государство поддержало айтишников

Для ИТ-специалистов в России на сегодняшний день действуют две основные меры поддержки: бронь от мобилизации и ИТ-ипотека. На отсрочку могут претендовать россияне до 30 лет, работающие по трудовому договору. У них должно быть высшее образование по одной из специальностей, включенных в перечень, утвержденный кабмином. В аккредитованной ИТ-компании военнообязанный должен проработать не менее 11 месяцев с начала года, предшествующего дате начала призыва. Оформленные брони сотрудникам ИТ-компаний продолжают действовать до 21 марта 2025 г. После этой даты получить бронь можно будет по новым условиям.

Программа льготной ипотеки для ИТ-специалистов действует с июля 2022 г. Летом 2024 г. программа была продлена до 2030 г., но теперь в программе не могут участвовать сотрудники компаний, зарегистрированных в Москве и Санкт-Петербурге. Максимальный размер



субсидируемого государством кредита для жителей городов-миллионников – 18 млн руб., для остальных регионов – 9 млн руб. Разницу между льготной и ключевой ставкой ЦБ (сейчас 16%) правительство покрывало из бюджета.

Минобрнауки сообщило, что сейчас реализуется более 1000 образовательных программ в 123 вузах. Всего с 2022 г. было принято 490 000 студентов по ИТ-направлениям, 86 000 студентов выпустилось в 2023 г., а в декабре 2024 г. выпускниками программ ИТ-профиля станут 130 000 студентов. В рамках продолжения проекта «Приоритет-2030» планируется, что к 2030 г. дополнительную ИТ-квалификацию получит более 900 000 студентов.

Шадаев также сообщил, что для увеличения количества специалистов сейчас существуют онлайн-платформы, например на базе «Яндекса» или «Госуслуг», благодаря которым возможно обучение ИТ в дистанционном формате.

На конференции «Импульс. Т1», прошедшей в конце ноября, президент ГК InfoWatch, председатель правления АРПП «Отечественный софт» Наталья Касперская выступила с предложением ввести системные меры, чтобы удерживать специалистов в России. По ее мнению, одной из таких мер могут являться обязательные контракты ИТ-компаний с университетами, которые будут предлагать стажировки после выпуска. Касперская считает, что это позволит удержать специалистов с фундаментальными знаниями в стране вместо тех, кто «окончил только курсы «Яндекса».

С этим согласен гендиректор группы компаний ST IT, эксперт рынка TechNet НТИ Антон Аверьянов. Он уточнил, что в последнее время часто приходят специалисты «с каких-то обучающих курсов и т. п.». Он считает, что главная проблема таких кадров – нехватка опыта и ограниченность знаний, поскольку курсы дают только начальную базу. Он добавил, что сейчас компании стремятся «выращивать собственные кадры».

Заместитель директора по трансферу технологий Центра компетенций НТИ по направлению «Технологии хранения и анализа больших данных» Тимофей Воронин также разделяет взгляд на нехватку фундаментального образования у специалистов. Причиной этой **нехватки специалист** назвал «убежденность в том, что достаточно пройти краткосрочное обучение для того, чтобы войти в отрасль и стать востребованным специалистом».

«Государство оценивает **нехватку ИТ-кадров** в 740 000 человек, представители бизнеса говорят о нехватке 1 млн специалистов, – заметил Воронин. – Думаю, что прирост в 700 000 человек в отрасли к 2030 г. возможен, но с каждым годом запрос государства и бизнеса на требуемое количество сотрудников продолжает расти». По его словам, дефицит к 2030 г. может значительно увеличиться, а для утоления кадрового голода необходимо продолжать увеличивать количество программ обучения и расширять меры поддержки в регионах.

Увеличить количество ИТ-специалистов на 700 000 – «амбициозная цель», считает руководитель ИТ- и ИИ-проектов, старший научный сотрудник НОЦ ФНС России и МГТУ им. Н. Э. Баумана Дмитрий Евсюков. По его словам, текущие меры поддержки студентов ИТ уже показывают результаты, а новые инициативы Минцифры могут помочь решить проблему **нехватки квалифицированных кадров**.

Ведомости



13.12.2024

Промышленные компании все чаще создают корпоративные программы взаимодействия с колледжами

Этот опыт хорошо дополняет инициативы в рамках федерального проекта «Профессионалитет»

За последние годы **дефицит специалистов** рабочих профессий вырос настолько, что 79% компаний сильно подняли им зарплаты, лишь бы обеспечить себя работниками, сообщается в одном из исследований Института Гайдара. В результате в ноябре 2024 г., по данным сервиса hh.ru, такая рабочая специальность, как токарь, вошла в топ-10 самых оплачиваемых профессий в России со средней зарплатой 196 100 руб. в месяц. Для сравнения: DevOps-инженеры (универсальные ИТ-специалисты с обширными знаниями в разработке), самые дорогостоящие специалисты, занявшие в рейтинге 1-е место, получают лишь немного больше – 250 000 руб. в месяц.

На инвестиционном форуме «Россия зовет!» президент Владимир Путин недавно заявил, что в России работают все производства, однако рабочих рук очень не хватает.

Чтобы рабочих хватало, говорил президент еще в одном своем выступлении, надо повышать престиж и популярность рабочих профессий. А для этого необходимо налаживать партнерство колледжей и техникумов с работодателями.

В ближайшие годы государство планирует подготовить в средних специальных учебных заведениях (ссеуз) миллионы рабочих кадров в рамках федерального проекта «Профессионалитет». Проект был запущен Минпросвещения два года назад с целью подготовки специалистов под нужды конкретных работодателей и на сегодняшний день охватывает 1,35 млн студентов в 79 регионах страны. В 2023 г. госинвестиции в него составили 3,9 млрд руб., а инвестиции предприятий – 3,3 млрд руб.

У федерального проекта, однако, есть свои особенности – он поделен на отраслевые кластеры, в которые включены разные компании с разными бизнес-целями. Кроме того, он направлен в первую очередь на развитие инфраструктуры колледжей, замечает представитель «Газпром нефти». Компания еще до участия в федеральном проекте запустила собственную корпоративную программу сотрудничества с сеузами «Лига колледжей». По словам представителя «Газпром нефти», для компании был особенно важен фокус на подготовку студентов для работы именно на предприятиях компаний, на ее оборудовании и технологиях. Важно было также наладить обучение преподавателей и управленцев партнерских колледжей и разработать совместные образовательные программы под задачи своего бизнеса.

«Ведомости. Идеи управления» решили выяснить, что дают производственным компаниям корпоративные проекты сотрудничества с сеузами и как это помогает им решить проблему **нехватки кадров** в промышленности.

Помимо государства

Весной 2024 г. вице-премьер Татьяна Голикова сообщила на пленарной сессии по **рынку труда** в рамках выставки-форума «Россия», что в стране сейчас насчитывается 3156 колледжей, которые в этом году выпустили 860 000 специалистов. Однако, по данным консалтинговой компании «Яков и партнеры», этого все равно недостаточно, в ближайшие годы в России все



равно будет не хватать от 1,1 млн до 2,2 млн специалистов со средним специальным образованием.

Опрошенные «Ведомости. Идеи управления» представители предприятий много говорили о федеральном проекте «Профессионалитет». Например, представитель «Газпром нефти» сообщил, что благодаря участию в федеральном проекте партнерский колледж компании в Омске получил дополнительный грант от государства в размере 100 млн руб. на создание регионального центра по подготовке специалистов рабочих профессий. А компания гарантировала **трудоустройство** его выпускников по профильным специальностям.

Представитель ОМК рассказал, что в программу «Профессионалитет» включено базовое учебное заведение компании – Выксунский металлургический колледж. Для первокурсников колледжа проводятся экскурсии на предприятие и тренинги, на втором-третьем курсах компания заключает со студентами целевые договоры и платит им стипендию (сейчас в колледже сотня таких студентов).

В колледжах тоже уверены, что проект «Профессионалитет» дает свои результаты. Например, он помогает создать бесшовный переход на производство, рассказывает директор Московского колледжа современных технологий им. Героя Советского Союза М. Ф. Панова Александр Лунькин. Колледж, который он возглавляет, участвует в проекте второй год. Благодаря сотрудничеству с работодателями студенты с первого курса погружаются в профессию. А учащиеся старших курсов во время прохождения практики на предприятиях компаний-партнеров часто получают **предложение о трудоустройстве**. В результате 93–95% выпускников трудоустраиваются по профессии.

Несмотря на все достижения, программа «Профессионалитет» имеет свои ограничения, говорит Ирина Абанкина, профессор Института развития образования НИУ ВШЭ. В рамках федеральной программы, объясняет она, государство организовало партнерство предприятий с ссудами и выделило на это федеральные средства, но далее взаимодействие должно идти за счет региональных бюджетов. Не во всех регионах получается создавать проекты в дополнение к федеральному проекту «Профессионалитет».

Программа моментального реагирования

«Ведомости. Идеи управления» опросили 10 крупных российских производственных компаний из разных отраслей. Опрос показал: большинство компаний сотрудничают с ссудами в регионах присутствия, но только одна из них – «Сибур» пытается сейчас объединить подопечные ссуды в рамках единой корпоративной программы. И только у одной компании – «Газпром нефти» есть уже действующий корпоративный проект в этой сфере: сообщество «Лига колледжей». По словам представителя «Газпром нефти», это объединение появилось в 2022 г. еще до старта проекта «Профессионалитет». Организатором выступила сама компания, чтобы повысить качество образовательных программ профильных ссудов, сформировать там лучшие практики, реализовать совместные проекты.

В одном из интервью ректор корпоративного университета «Газпром нефти» Илья Дементьев отметил, что для компаний было важно создать лигу профильных колледжей, потому что более половины ежегодного найма сотрудников в «Газпром нефти» составляют молодые люди в



возрасте до 35 лет, 6% из них – недавние выпускники вузов и ссузов в возрасте 24–25 лет. Всего в компании более 30 000 молодых сотрудников.

Создавая «Лигу колледжей», компания руководствовалась уже обкатанной моделью, которую она ранее использовала в «Лиге вузов»: этот проект объединяет компанию и 45 университетов, его цель – массово готовить студентов так, чтобы, начав работать на предприятиях, они не нуждались в адаптации и дополнительном обучении, а сразу могли работать на современных машинах и оборудовании.

В основе проекта «Лига колледжей» – формирование единых стандартов, практик и механизмов взаимодействия бизнеса и колледжей. Такой проект имеет преимущества перед федеральной программой с точки зрения поиска ответов на запросы бизнеса и позволяет более гибко подходить к решению задач «Газпром нефти», рассказал представитель компании.

По его словам, сейчас в систему «Лиги колледжей» входит 19 ссузов из девяти регионов страны. В них обучается более чем по 20 профессиям 3000 студентов. География партнерской сети охватывает крупнейшие регионы и промышленные города – Москву, Санкт-Петербург, Омск, Тюмень, Ханты-Мансийск, Ноябрьск, Сочи и др. Всего «Газпром нефть» за два года вложила в развитие региональных колледжей 250 млн руб. Крупнейшие инвестиции пошли на модернизацию инфраструктуры ссузов – открытие новых учебных классов и лабораторий.

В результате, говорит представитель «Газпром нефти», в выигрыше остались все стороны. Регионы получили большее число высококвалифицированных специалистов рабочих профессий и повысили качество среднего профессионального образования.

Практические навыки выпускников соответствуют стандартам «Газпром нефти», и компания готова рассматривать их кандидатуры в приоритетном порядке при устройстве на ее предприятия.

Наконец, колледжи смогли повысить квалификацию своих преподавателей и модернизировали свои образовательные программы и обновили инфраструктурную базу.

По словам представителя «Газпром нефти», корпоративный проект «Лига колледжей» и федеральный проект «Профессионалитет» хорошо дополняют друг друга и позволяют более системно развивать партнерские колледжи, а также всю систему среднего профессионального образования в целом. Они, кроме того, повышают престиж рабочих профессий в глазах молодежи, потому что ссузы сотрудничают в их рамках с такими брендами, как «Газпром нефть», «Северсталь», «Сибур», где очень многие хотят работать.

На пути к успеху

Другие компании, судя по опросу «Ведомости. Идей управления», хотя и не создали пока корпоративных проектов, но все в меру своих возможностей сотрудничают с колледжами. Например, «Северсталь» открывает в ссузах новые лаборатории и образовательные пространства, а также индексирует стипендии, рассказал представитель компании. Среди трудностей в сотрудничестве с ссузами в «Северстали» называют сокращение сроков программ подготовки рабочих, из-за чего некоторые студенты на момент окончания учебного заведения не достигают совершеннолетия и не могут стажироваться на предприятиях. Еще одна проблема



– преклонный возраст большинства преподавателей (60+) и трудности с привлечением в колледжи молодых педагогов.

Другой гигант рынка – «Сибур» разрабатывает программы сотрудничества в трех ключевых ссудах-партнерах и собирается масштабировать их на другие ссуды, с которыми компания работает, включив их все в единую программу. Внутри компании, как говорит ее представитель, уже начинают формироваться практики работы с колледжами и техникумами. Но готовой модели для тиражирования нет, есть только отдельные инструменты, доказавшие свою эффективность, – профориентационная работа со школьниками, дуальная подготовка студентов (когда выпускник ссуды работает на предприятии и параллельно учится в вузе), стажировка преподавателей ссудов на предприятиях и программы дополнительного образования для школьников.

А в ТМК за последний год целевые договоры заключили 150 студентов ссудов, с которыми компания не взаимодействует в рамках проекта «Профессионализм». По словам представителя ТМК, работа по расширению партнерства с ссудами ведется постоянно – к сотрудничеству привлекаются все новые учебные заведения в регионах присутствия, корректируются и дорабатываются обучающие программы.

Можно сказать, что производственные компании начали возвращаться к старой советской практике внутриведомственных профтехучилищ и ссудов, делится мнением Татьяна Клячко, директор Центра экономики непрерывного образования ИПЭИ Президентской академии. После 1991 г., говорит она, предприятия передавали эти училища муниципалитетам, а на новом этапе развития крупные компании стараются включить их в свою орбиту. Но сотрудничество может быть успешным, если сами компании при этом растут и развиваются: меняется структура производства и появляется потребность в новых типах работников или растут масштабы производства и, соответственно, нужны новые кадры. Если же рост и развитие прекращаются, компаниям не нужны будут учебные заведения, которые висят у них на балансе и беспрестанно выпускают, как с конвейера, новых квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена, замечает она.

Ведомости

12.12.2024

[Недостроенный центр занятости в Сланцах уже дал работу 11 специалистам](#)

В Сланцах на улице Кирова начали строить центр занятости. Но он уже обеспечил работой 11 специалистов. Они занимаются подготовкой площадки, сообщил телеграм-канал стройблока Ленобласти.

Зампред областного правительства Евгений Барановский рассказал, что достроят центр к концу 2025 года. Его специалисты смогут обеспечивать работой более 800 жителей Сланцевского района ежегодно. Таким образом, эффективность трудоустройства вырастет на 70 процентов.

В этом же здании разместится и центр социальной защиты населения. В новом здании предусмотрены просторные зоны ожидания, переговорные комнаты, детский уголок, кабинет психолога, а специалисты центра смогут даже проводить групповые занятия.



<https://www.mk-lenobl.ru/social/2024/12/12/nedostroenny-centr-zanyatosti-v-slancakh-uzhe-dal-rabotu-11-specialistam.html>

12.12.2024

В Оренбуржье намерены решить кадровый вопрос через рост производительности

Показатель превышает 21 тыс. человек

Повышение производительности труда через технологическое перевооружение предприятий, позволяющее снизить участие человека в выпуске продукции, позволит минимизировать **дефицит кадров** в Оренбургской области, который в настоящее время превышает 21 тыс. человек. К такому выводу пришли участники инженерно-технологического форума в Оренбурге, передает корреспондент ТАСС.

На первый инженерно-технологический форум в Оренбурге представители власти, предприятий и научно-образовательных организаций собрались, чтобы оценить состояние инновационной деятельности в регионе и обсудить возможности технологического развития предприятий, заявил председатель правления Оренбургского союза промышленников и предпринимателей, председатель Законодательного собрания Оренбургской области Сергей Грачев. В своем докладе он акцентировал внимание на **дефиците кадров**: количество вакансий в регионе превышает 21 тыс. человек. При этом 14,5 тыс. человек - это незакрытая потребность предприятий в представителях рабочих профессий. В то же время в Оренбургской области растет объем инвестиций, а это дополнительная потребность в кадрах.

"Сегодня одна из главных задач, чтобы **дефицит кадров** поглощать ростом производительности труда, а производительность труда [повышается], когда внедряются новые технологии, когда технологии позволяют вырабатывать одну и ту же продукцию одному вместо трех человек. Поэтому инновации и технологии сегодня в развитии выходят на первое место. Решается и вторая задача: расширяется сам спектр продукции, которая выпускается именно российскими предприятиями, что очень важно в условиях импортозамещения", - объяснил Грачев журналистам.

Успешным примером реализации такой стратегии стало производственное объединение "Стрела". Гендиректор предприятия Александр Маркман сообщил о рекордных за все годы существования вложениях в модернизацию, что вывело их в лидеры отрасли. На "Стреле" трудятся 9,5 тыс. человек и организован замкнутый цикл производства, что позволяет завозить металл, а выпускать готовые изделия - практически без привлечения сторонних организаций. Он обратил внимание, что все технологические процессы существуют на заводе от инструментального, механического, агрегатного, сборочного производств до испытательного комплекса, композиционного производства и т.д.

"Говоря о своем предприятии могу сказать, что те вложения, которые мы сделали в технологии, в оборудование - они рекордные за все годы. По целому ряду направлений мы лидеры как в корпорации "Тактическое ракетное вооружение", так и в целом одно из передовых предприятий нашей отрасли", - сказал Маркман.



Ректор Оренбургского государственного университета Сергей Мирошников, в свою очередь заверил представителей предприятий в стремлении вуза готовить инженеров нового поколения и работать непосредственно с производственниками. "Мы достаточно значительно продвинулись, это показывает, в том числе, то количество студенческих КБ (конструкторских бюро - прим. ТАСС), которое существует в университете: их сегодня уже 19. Надеемся, что эти КБ будут непосредственно работать с предприятиями промышленными и станут основой для созданий будущих конструкторских бюро на этих заводах", - отметил ректор.

<https://tass.ru/ekonomika/22653103>

12.12.2024

Госдума отклонила законопроект о нерабочем 31 декабря

Госдума в первом чтении отклонила **законопроект**, авторы которого предлагали сделать 31 декабря нерабочим праздничным днем. Такое решение депутаты приняли на пленарном заседании 12 декабря, следует из электронной базы палаты.

Указанный документ группа парламентариев от ЛДПР внесла еще в конце 2020 года. По словам соавтора - главы думского Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослава Нилова, реализация инициативы позволила бы исключить повторение «календарной вакханалии», имевшей место в 2019-2020 годах, когда регионы сами устанавливали выходной.

В Правительстве не поддержали **законопроект**, указав, что власти ежегодно определяют наиболее целесообразный порядок использования нерабочих дней, учитывая обстоятельства и мнения всех сторон в каждом конкретном случае.

Сегодня парламентарии отклонили документ - с такой рекомендацией еще в октябре выступал проильный комитет Госдумы.

<https://www.pnp.ru/social/gosduma-otklonila-zakonoproekt-o-nerabochem-31-dekabrya.html>

12.12.2024

Перед Новым годом число вакансий на подработку выросло на 9%

В преддверии новогодних праздников многие работодатели усиливают набор сотрудников на временные позиции и подработку. По данным "Авито Работы" (есть в распоряжении "Российской газеты"), число вакансий с предложением частичной занятости этой осенью выросло на 9% по сравнению с летом.

В основном рост предложений связан с профессиями, востребованными в логистике, торговле и складской деятельности, где традиционно требуется больше персонала в период подготовки к праздникам.

Лидером по росту числа подработок для молодых кандидатов стала профессия комплектовщика - количество вакансий на эту позицию увеличилось почти в 2,5 раза (+147%) за квартал. Средний уровень зарплат, предлагаемых соискателям на **неполный рабочий день**, варьируется от 40 000 до 90 000 рублей.



Не менее востребованными оказались курьеры: прирост вакансий с лета текущего года составил 133%, а осенью соискатели могли рассчитывать в среднем на суммы заработка от 70 000 до 100 000 рублей в месяц при условии неполной занятости.

Больше вакансий стало и для операторов пунктов выдачи заказов - за осень прирост составил 120% к лету этого года. Работодатели предлагают новым сотрудникам от 45 000 до 70 000 рублей за **неполный рабочий день**.

"Число вакансий с частичной занятостью, размещенных в предновогодний период, превысило количество подобных предложений за лето, которое традиционно считается высоким сезоном подработки. Бизнес активно готовится к праздникам: как следствие, спрос на кадры в ретейле и e-commerce кратко растет. Новогодние подработки становятся все более популярны и среди самих россиян. Так, около 26% респондентов по всей стране планируют подрабатывать в предновогодний период или во время праздников. При этом чаще всего такие планы озвучивали молодые люди в возрасте 18-24 лет (35%). Основные причины, побуждающие россиян выходить на подработку в это время, это желание накопить деньги на личные цели или отпуск (44%), дополнительный заработок на подарки и праздничные расходы (42%), а также стремление использовать свободное время в праздники с пользой (23%)", - поясняет директор по развитию "Авито Работы" Роман Губанов.

<https://rg.ru/2024/12/12/pered-novym-godom-chislo-vakansij-na-podrbotku-vyroslo-na-9.html>

12.12.2024

Не в курьеры, а на предприятия: куда отправят молодых специалистов

Список работ, недоступных для несовершеннолетних, планируют пересмотреть

В России **дефицит кадров** есть практически во всех сферах деятельности, а уровень безработицы рекордно низок. К 2030 году стране будет нужно 2,4 миллиона специалистов. Но молодых людей мало выучить на востребованные профессии, их нужно трудоустроить и удержать на рабочих местах. Чтобы ряды многочисленных курьеров не пополнялись потенциальными слесарями и машинистами, необходимо изменить подходы к **трудоустройству** несовершеннолетних и устраивать молодых специалистов на конкретные предприятия в регионах. Как планируют изменить условия устройства на работу, разбиралась «Парламентская газета».

Сразу после учебы

Особую роль в восполнении **дефицита кадров** играет ранняя профориентация. В регионах работодатели приходят не только в школы, но и в детские сады, и в игровой форме вовлекают детей в разные профессии. Об этом зампредседателя Комитета Совфеда по социальной политике Дарья Ландратова сказала 12 декабря на заседании в **Совете Федерации**, посвященном вопросам **трудоустройства** выпускников.

Отдельные проблемы с **трудоустройством** выпускников еще предстоит решить. Например, в России востребована программа «Профессионалит». Сроки обучения будущего специалиста сокращены, и это вполне оправданно. Но в этом случае молодые люди, закончившие учебу, приходят устраиваться на работу еще до наступления совершеннолетия. И предприятие, на



котором студент проходил практику, не может взять его на работу. «Человек растворяется в неквалифицированных профессиях, уходит в доставку и другие специальности», - сказала Ландратова. Шансы на то, что он вернется, очень малы. Сенаторы занимаются решением этой проблемы, подчеркнула парламентарий.

Кроме того, необходимо пересмотреть постановление Правительства об утверждении перечня тяжелых работ с привлечением несовершеннолетних. Документ появился более двадцати пяти лет назад, но условия **труда** с тех пор сильно изменились. К актуализации документа подключатся сенаторы вместе с представителями регионов. Ландратова подчеркнула, что действовать здесь нужно осторожно. Конечно, подростков не допустят к плавильным печам и прочим тяжелым работам. Но вместе с тем очень важно дать молодым людям возможность трудоустроиться сразу после обучения.

Больше целевиков

Поправки в законодательство, вступившие в силу с мая 2024 года, усовершенствовали условия целевого приема, напомнила на заседании член Комитета **Совета Федерации** по науке, образованию и культуре Елена Писарева. Заказчики целевого обучения размещают свои **предложения** на сайте «Работа России», а абитуриенты могут оставить свою заявку. Для работодателей возможен отбор по конкурсу среди потенциальных целевиков. В 2024 году больше всего абитуриентов зачислили на специальности, связанные со здравоохранением, медициной, сельским хозяйством. Пока на сто процентов целевые места не заполняются, но количество заявлений у некоторых вузов выросло в два-три раза. Есть и возможности для новых улучшений. Например, работодатели говорят о том, что хорошо бы видеть человека вживую, пообщаться с ним, чтобы узнать, кого они будут учить и брать на работу.

В ноябре 2024 года утверждены новые методические рекомендации для регионов по профориентации обучающихся и выпускников и маршрутизации для дальнейшего **трудоустройства**. Подход к каждому молодому человеку будет индивидуальным. Например, для подростков акцент сделают на экскурсии на предприятия, а для студентов важны стажировка и практика. Рекомендации опробуют в试点ных регионах - Хабаровском крае, Омской, Самарской, Тульской и Ярославской областях, рассказал представитель **Минтруда** Александр Савельев.

По его словам, к 2030 году стране будет нужно 2,4 миллиона специалистов. Особенно необходимы России высококвалифицированные работники. При этом уровень безработицы среди молодых людей находится на низком уровне - 4,7 процента.

<https://www.pnp.ru/economics/ne-v-kurery-a-na-predpriyatiya-kuda-otpravyat-molodykh-specialistov.html>

12.12.2024

В России предложили создать программу для молодежи по преодолению тревоги

В России следует создать программу помощи молодым людям по преодолению тревоги и одиночества. С таким **предложением** вице-спикер **Госдумы** Борис Чернышов обратился к министру здравоохранения России Михаилу Мурашко.



Копия письма есть в распоряжении РТ. Отмечается, что почти каждый десятый молодой человек не учится, не работает и зачастую избегает социальной активности. Подобное с учетом демографических проблем и **нехватки квалифицированных кадров** является потенциальной угрозой для будущего страны, говорится в тексте.

В связи с этим Чернышов предложил рассмотреть возможность разработки общенациональной программы психологической помощи и поддержки молодых людей, включающей создание доступных центров бесплатной психологической помощи, проведение информационной кампании по борьбе с мифами о психических девиациях.

Депутат также считает, что нужно усилить программы ранней профориентации в школах. Ко всему прочему, предлагается создать платформы для взаимодействия молодых людей с наставниками и работодателями, заинтересованными в их адаптации на **рынке труда**.

«Подобная программа поможет молодым людям преодолеть одиночество, тревогу и деструктивные социальные идеологии. Прошу вас рассмотреть возможность создания межведомственной рабочей группы для разработки данной программы», - говорится в документе.

По мнению Чернышова, создание межведомственной рабочей группы по разработке данной программы также поможет обеспечить поддержку молодежи и дать им возможность внести вклад в развитие страны.

Ранее законодатели предложили оказывать психолого-педагогическую, медицинскую и социальную помощь несовершеннолетним с соблюдением конфиденциальности. По словам зампредседателя Комитета Совфеда по науке, образованию и культуре Екатерины Алтабаевой, подобное может повысить доверие учеников к работе педагогов-психологов и обеспечить доступность такой помощи.

<https://www.pnp.ru/social/v-rossii-predlozhili-sozdat-programmu-dlya-molodezhi-po-preodoleniyu-trevogi.html>