

Мониторинг средств массовой информации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

2 февраля 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
01.02.2024 Рабочий упал в шахту лифта на стройке в поселении Внуковское в Новой Москве	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
02.02.2024 Долги по зарплате в Омской области оказались нулевыми.....	4
СОКРАЩЕНИЯ	4
01.02.2024 Сеть сейсмостанций у Байкала сократят из-за нехватки денег	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
01.02.2024 Трудовую миграцию переключают на дальнее зарубежье	5
В.В. ПУТИН	6
01.02.2024 Путин запретил ведомствам и объединениям выпускать похожие на госнаграды знаки	6
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	7
02.02.2024 Органы знания: Минтруд запросил доступ к налоговой тайне россиян	7
01.02.2024 Минтруд разработал временные правила работы рекрутеров, устраивающих моряков РФ за рубеж	9
01.02.2024 Котяков пообещал перенести федеральные меры соцподдержки в электронный вид	10
01.02.2024 Котяков: 60 тыс человек нашли работу благодаря взаимодействию Минтруда и ЕР	10
01.02.2024 Более 500 тыс. человек с начала СВО трудоустроили на российские предприятия ОПК.....	11
01.02.2024 Минтруд разработал временные правила работы рекрутеров, устраивающих моряков РФ за рубеж ..	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	12
02.02.2024 Гострудинспекция объявила предостережение уфимскому клубу «Салават Юлаев»	12
02.02.2024 В Курске инспекция труда предупредила о мерах безопасности при очистке снега и наледи.....	12
02.02.2024 Гострудинспекция провела на барнаульском «Нортеке» внеплановую проверку после гибели рабочего	13
02.02.2024 На шинном заводе Барнаула нашли нарушения после гибели рабочего	13
01.02.2024 В Карелии расследовали несчастный случай с водителем погрузчика	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	14
02.02.2024 Нехватка работников в российской промышленности достигла максимума.....	14
02.02.2024 Аналитик Цвич назвал три причины нехватки медицинских работников в России.....	15
02.02.2024 За высадку инвалидов предлагают штрафовать	16
02.02.2024 ЛДПР предложила разрешить россиянам с ОВЗ получить накопительную пенсию досрочно	17
01.02.2024 Российские казино пожаловались на нехватку крупье и официантов	18



01.02.2024 ГД в весеннюю сессию будет обсуждать закон о платформенной занятости - Исаев	20
01.02.2024 Дума вернула соцдоплаты к пенсиям во время работы в студотрядах	21
01.02.2024 Порядка 15% российских выпускников в сфере ИИ трудоустраиваются в крупные компании - МЭР.	21
01.02.2024 России нужны инженеры, а не юристы	22
НОВЫЕ РЕГИОНЫ	23
01.02.2024 В Донбассе и Новороссии не хватает учителей и водителей автобусов	23



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

01.02.2024

Рабочий упал в шахту лифта на стройке в поселении Внуковское в Новой Москве

Мужчина упал в шахту лифта строящейся многоэтажки в поселении Внуковское в Новой Москве. О произшествии «360» сообщил источник в экстренных службах.

По его информации, инцидент произошел в доме на улице Бориса Пастернака. Местные жители сообщили о том, что мужчина не подает признаков жизни. С какого этажа упал лифт, неизвестно.

К месту события выехали сотрудники экстренных служб.

Накануне лопнувший кабель чуть не убил рабочего в центре Москвы. Его спецовка загорелась, коммунальщик получил сильные ожоги тела. Его госпитализировали.

Еще один **рабочий погиб** на стройке на севере города, когда на него упали строительные леса. Конструкция столкнулась с гидравлической стрелой. Мужчина скончался прямо на месте происшествия. Следствие назначило необходимые экспертизы и изъяли документы строительной организации.

<https://moscow.media/moscow/370904972/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

02.02.2024

Долги по зарплате в Омской области оказались нулевыми

В Омскстатае сообщили о **долгах по заработной плате** в Омской области.

Согласно данным, ни одна организация не перенесла долги на новый год. Статисты отметили, что в ноябре 2023 года **долги по зарплате** составляли 54 тысячи рублей, а в феврале прошлого года **задолженность** было свыше 12 миллионов.

В список респондентов входят не все организации Омской области. В Омскстат подают отчётные формы государственные организации, структурные подразделения иностранных компаний и субъекты крупного предпринимательства. Владельцы малого и среднего бизнеса подают отчёты раз в пять лет.

https://omsk.aif.ru/society/dolgi_po_zarplate_v_omskoy_oblasti_okazalis_nulevymi

СОКРАЩЕНИЯ

01.02.2024

Сеть сейсмостанций у Байкала сократят из-за нехватки денег

Четверть сейсмостанций в трех регионах России в сейсмически активной Байкальской рифтовой зоне закроют в этом году из-за нехватки финансирования, заявила директор Байкальской филиала Единой географической службы (ЕГС) РАН Елена Кобалева 1 февраля на пресс-конференции.



«Получив финансирование в этом году, мы всплакнули. 25 января нам пришло распоряжение от [Единой] геофизической службы о закрытии 25% станций и **сокращении 25% сотрудников**. В нашем регионе - это семь станций», - отметила Кобалева.

Отмечается, что в состав Байкальского филиала ЕГС входят 27 сейсмических станций, они расположены на территории Бурятии, Забайкальского края и Иркутской области.

Станции регистрируют подземные толчки и собирают всю информацию об энергетическим классе землетрясений, глубине, на которой находится эпицентр и т. д.

Кобалева пояснила, что филиал получает финансирование от Минобрнауки по двум статьям: научные направления и уникальная научная установка. В последнем случае речь идет о средствах для работы сети сейсмических станций и ультразвуковых комплексов.

«Вот эта [вторая] статья расходов не индексировалась с 2016 года», - сказала Кобалева. По его словам, коммунальные платежи растут, зарплаты растут, на ремонт помещений для сейсмостанций деньги не выделяются, никакие целевые субсидии на модернизацию оборудования не выделяются.

<https://rossaprimavera.ru/news/4bcf281c>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

01.02.2024

Трудовую миграцию переключают на дальнее зарубежье

Трудовую миграцию переключают на дальнее зарубежье. Интерес вызван нехваткой персонала и **сокращением** числа **рабочих** из СНГ, пишет "Коммерсант". Кадровый голод настолько острый, что компании готовы взять в штат даже сотрудников без знания русского языка. Большинство работодателей ищут специалистов в Индии, Пакистане и Северной Корее.

И в этом нет ничего удивительного, подчеркивает HR-эксперт Мария Маслова. После введения санкций российские компании совершили вынужденный "поворот на Восток".

Мария Маслова

HR-эксперт

Да, действительно, с учетом кадрового голода и демографической ямы, в нашей стране все больше компаний начинают смотреть на зарубежных специалистов, но это связано не только с ситуацией внутри нашей страны, но и с внешней политикой. Мы знаем, что Россия сейчас активно наращивает продажи и сотрудничество с Индией, с ОАЭ, со странами Персидского залива. И, конечно, наличие специалистов, которые хорошо знают и понимают этот рынок, они понимают специфику работы, это помогает нашим компаниям. Мы давно также знаем, что Индия считается источником программистов и инженеров. И российские IT-компании это понимают.

Приезжают на заработки в Россию не только программисты. Интересна для построения карьеры наша страна и специалистам промышленного блока, а также ретейла, продолжает Мария Маслова.



Однако принять на работу иностранных специалистов смогут далеко не все российские компании и производства. Все дело в трудовых квотах, уточняет юрист Дмитрий Кофанов.

Дмитрий Кофанов

юрист по трудовому праву

У нас есть профессии, в которых есть ограничения на прием на работу иностранцев. У нас есть квоты на выдачу разрешения работу на иностранцев. У нас есть ограничения на выдачу патентов в субъекте. У нас есть исключения из всех этих правил. Базовые документы, постановление правительства 2023 года. Это постановление говорит об установлении допустимой доли иностранных работников в различных видах экономической деятельности. Например, розничная торговля на рынках, не в магазинах, 0%. Нельзя нанимать иностранных граждан. Торговля розничная лекарственными средствами - нельзя нанимать иностранных граждан. Торговля розничная табачными изделиями - можно нанимать иностранных граждан. Однако не более 15% от общей численности работника.

Оформление иностранного специалиста в штат - сложная юридическая процедура. На подготовку всех документов может уйти до полугода, добавляет Дмитрий Кофанов.

По данным Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС, в прошлом году в России официально работали 3,5 миллиона иностранных специалистов. До пандемии этот показатель составлял 4,5 миллиона человек. Эксперты объясняют снижение интереса к нашей стране ослаблением рубля и опасениями специалистов из-за рубежа попасть на работу в зону военных действий.

<https://www.mosfm.com/audios/154168?type=news>

В.В. ПУТИН

01.02.2024

Путин запретил ведомствам и объединениям выпускать похожие на госнаграды знаки

Соответствующий указ опубликован на официальном портале правовой информации

Президент России Владимир Путин запретил выпускать наградные знаки, внешне или по названию похожие на государственные награды Российской Федерации. Соответствующий указ опубликован на официальном портале правовой информации.

"Не допускается учреждение или изготовление федеральными органами государственной власти, [...] общественными или религиозными объединениями знаков, имеющих схожее название или внешнее сходство с государственными наградами", - указано в документе.

Также указом президента были внесены другие **поправки** в "Положение о государственных наградах Российской Федерации". По новым правилам, награжденные госнаградами могут передать их на постоянное хранение или экспонирование в государственные и муниципальные музеи.

Отдельным указом президент учредил орден "За доблестный труд", который смогут получить россияне за большие заслуги в трудовой деятельности по укреплению и развитию экономического и оборонного потенциала РФ.



<https://www.kp.ru/online/news/5655070/>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

02.02.2024

Органы знания: Минтруд запросил доступ к налоговой тайне россиян

Как обмен данными поможет чиновникам бороться с теневой занятостью и кто будет отвечать за возможные утечки информации

Доступ к данным россиян, включая те, что относятся к налоговой тайне, могут дать территориальным органам Роструда. Такая инициатива содержится в проекте приказа **Минтруда** - перечень предстоит согласовать с ФНС. Например, речь о сведениях компаний, у которых есть признаки неформальных отношений при заключении договоров ГПХ. Межведомственный обмен подобной информацией нужен для борьбы с нелегальной занятостью. И эксперты подтверждают, что механизм может быть эффективен: так получится выявить тех, кто получает зарплату в конвертах. Правда, чем больше людей и организаций имеет доступ к данным, тем выше риски их утечки, предупреждают специалисты по кибербезопасности.

Какие налоговые данные предлагают передавать в Роструд

Налоговым органам предлагается направлять в межведомственные комиссии по противодействию нелегальной занятости и в органы Роструда сведения о гражданах, содержащие в том числе налоговую тайну. Об этом сказано в проекте приказа **Минтруда** (есть у «Известий»). Там подчеркивается, что перечень требуется согласовать с ФНС и самим Рострудом. Если изменения утвердят, документ должен вступить в силу 1 марта 2024 года. Справка «Известий»

Налоговая тайна - это любые сведения о налогоплательщике, которые стали известны государственным органам и не подлежат разглашению. Например, информация о компании и ИП, которой нет в открытом доступе, реквизиты счетов, движение по ним, сумма налогов, сборов и взносов к уплате.

В предлагаемый **Минтрудом** перечень в том числе входят:

- информация о нарушениях или признаках, указывающих на неформальную занятость, в том числе при заключении работодателями договоров гражданско-правового характера (ГПХ) с физлицами, которые фактически выполняют функции постоянных сотрудников;
- данные о компаниях, которые сотрудничают более чем с 10 самозанятыми, начисляя им в среднем более 50 тыс. в месяц;
- информация о работодателях, у которых отклонение среднемесячной суммы оплаты труда превышает 35% от среднего значения в субъекте.

В частности, о таких работодателях предлагается передавать в органы Роструда следующие сведения: ИНН, СНИЛС, код постановки на учет, адрес регистрации, сумму доначисленных налогов. «Известия» направили запрос в **Минтруд**, ФНС и Роструд.

Как поможет обмен данными в борьбе с теневой занятостью



Передача данных из ФНС в Роструд может оказаться достаточно эффективным инструментом борьбы с неформальной занятостью, в том числе выплатой заработных плат в конвертах, считает старший научный сотрудник ИНСАП РАНХиГС Виктор Ляшок. Такие практики можно будет более оперативно выявлять и эффективнее их пресекать, уверен он.

Улучшение межведомственного взаимодействия и налаживание информационного обмена между структурами будут хорошим подспорьем в борьбе с теневой занятостью, согласна государственный налоговый инспектор, член совета молодых ученых РЭУ им. Г.В. Плеханова Юлия Гейнц.

Например, анализ взаимосвязи между самозанятыми и заказчиком позволит инспектору определить характер **трудовых отношений**, отметил профессор департамента психологии и развития человеческого капитала факультета социальных наук и массовых коммуникаций Финансового университета при **правительстве РФ** Александр Сафонов.

Однако Роструд сегодня не имеет достаточного количества сотрудников для такой работы, отметил он. Кроме того, правительство установило ограничения по проведению внеплановых проверок бизнеса, поэтому прийти к теневому работодателю и проверить наличие сотрудников на местах затруднительно, подчеркнул эксперт. В этом и поможет обмен информацией.

Есть ли риск утечки данных

Многое будет зависеть от мер безопасности, используемых при передаче данных между госорганами, а также при их хранении и обработке, отметил руководитель аналитического центра компании Zecurion Владимир Ульянов. Но чем больше людей и организаций имеет доступ к информации, тем выше риск утечки, признал он.

- Объем передаваемых сведений относительно невелик. Например, в отношении физических лиц это ФИО, дата рождения, СНИЛС и суммы выплат. Больше данных предполагается отправлять о работодателях. Тем не менее эту информацию можно использовать в мошеннических схемах совместно с методами социальной инженерии, - отметил Владимир Ульянов.

Нередко злоумышленники используют имеющиеся сведения о жертве, чтобы втереться в доверие и убедить человека выдать нужную им информацию (например, код из SMS) или совершить какое-либо действие (банковский перевод), что позволит им монетизировать схему, пояснил эксперт.

Впрочем, доступ к сведениям, составляющим налоговую тайну, в межведомственных комиссиях и органах Роструда будут иметь только отдельные должностные лица, подчеркнула Юлия Гейнц из РЭУ им. Г.В. Плеханова.

- Никто не может быть застрахован от ошибки из-за человеческого фактора или недобросовестного поведения сотрудников, поэтому риск утечки информации есть всегда. Но думаю, что в случае **принятия закона** будет предусмотрена надежная информационная безопасность и риски сведут к минимуму. При этом необходимы **поправки** в Налоговый кодекс в отношении режима налоговой тайны, - считает эксперт.

Какие еще меры помогут в борьбе с «тенью»



По разным подсчетам, в России в неформальном секторе работает от 15 до 25% населения, сказал директор центра конъюнктурных исследований Института статистических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ Георгий Остапкович.

В первую очередь необходима грамотная информационно-разъяснительная работа с населением, чтобы было меньше желающих трудоустроиться в организации с неофициальной заработной платой, уверена Юлия Гейнц.

- Нужно донести, что работник рискует недополучить все положенные ему выплаты либо вообще остаться без денег, - заявила она.

Также для борьбы с теневой занятостью может быть эффективно создание реестра организаций, у которых выявлены такие факты. Эта мера предупредит работников о том, что конкретные компании нарушают трудовое **законодательство** и устройство к ним может грозить определенными последствиями, подытожила эксперт. Ранее **Минтруд** заявлял о планах сделать такой реестр общедоступным.

Как считает Александр Сафонов из Финансового университета, самые успешные механизмы борьбы с теневой занятостью лежат в сфере ответственности ФНС: это анализ соотношения доходов и расходов человека.

<https://iz.ru/1643599/mariia-stroiteleva/organy-znaniia-mintrud-zaprosil-dostup-k-nalogovoi-taine-rossiian>

01.02.2024

Минтруд разработал временные правила работы рекрутеров, устраивающих моряков РФ за рубеж

Минтруд РФ разработал проект постановления правительства с временными правилами работы рекрутинговых компаний по работе с моряками за границей, они начнут действовать с 1 апреля этого года, сообщила пресс-служба министерства.

Соответствующий проект постановления правительства опубликован на сайте нормативно-правовых актов .

"Минтруд России подготовил временные правила деятельности рекрутинговых компаний, трудоустраивающих моряков за рубежом. Так, предполагается, что новые правила будут действовать с 1 апреля 2024 года и до принятия нового федерального закона, которым в том числе предусмотрена замена лицензирования на уведомительный порядок для компаний, трудоустраивающих моряков на иностранные суда", - говорится в сообщении.

По данным пресс-службы, в переходный период агентства, которые только планируют приступить к такой деятельности, нужно будет направить уведомление в **Роструд**. Компании же с действующими лицензиями, позволяющими трудоустраивать моряков на иностранные суда, смогут и дальше работать без уведомления ведомства.

"При этом временными правилами также, как и для получения лицензии устанавливаются требования к российским компаниям, трудоустраивающим моряков за границей. Например,



компании не должны возлагать на моряков оплату комиссионных или иных издержек, связанных с трудоустройством или предоставлением рабочего места", - уточнили в сообщении.

РИА Новости. Все Новости

01.02.2024

Котяков пообещал перенести федеральные меры соцподдержки в электронный вид

Глава Минтруда РФ Антон Котяков заявил, что до конца года все федеральные меры соцподдержки будут переведены в электронный формат.

"До конца текущего года мы переведем все федеральные меры поддержки в электронный формат. Это будет стопроцентный охват федеральной составляющей", - сказал Котяков на заседании программной комиссии партии "Единая Россия".

Он отметил, что на сегодня 90% федеральных мер поддержки граждане получают по одному заявлению или без него.

Министр также напомнил, что с 1 января 2023 года было введено единое пособие для семей с детьми и беременных женщин. По его данным, этой мерой оказались охвачены более 10 млн человек.

<https://www.interfax.ru/russia/944114>

01.02.2024

Котяков: 60 тыс человек нашли работу благодаря взаимодействию Минтруда и ЕР

Около 60 тысяч человек трудоустроено по итогам совместной работы Минтруда и партии "Единая Россия", сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков.

"Стартовала и успешно прошла сегодня комплексная модернизация центров занятости в 17 субъектах РФ. Проведено большое количество совместных мероприятий в части трудоустройства. Более одной тысячи сотрудников общественной приемной прошли обучение. И сегодня по результатам только этого партийного проекта трудоустроены уже 60 тысяч наших граждан. Это целый город людей, получающих постоянный доход", - сказал Котяков во время заседания программной комиссии "Единой России".

Он поблагодарил партию за поддержку проекта комплексной модернизации центров занятости в процессе формирования федерального бюджета.

Кроме того, Котяков отметил продуктивную совместную работу министерства с партией в сфере содействия занятости - в январе 2023 года стартовал проект "Моя карьера" с "Единой Россией", а в конце года был принят закон о занятости.

РИА Новости. Все Новости



01.02.2024

Более 500 тыс. человек с начала СВО трудоустроили на российские предприятия ОПК

Свыше 500 тыс. человек с начала специальной военной операции (СВО) трудоустроились на российские предприятия оборонно-промышленного комплекса (ОПК). Средняя зарплата сотрудников увеличилась на 20-60%, сообщил в ходе форума "Все для Победы!" заместитель министра промышленности и торговли РФ Кирилл Лысогорский.

"Вы знаете, сколько мы с начала СВО направили людей на предприятия оборонно-промышленного комплекса? Свыше полумиллиона человек трудоустроено на предприятия оборонно-промышленного комплекса. Заработная плата с начала СВО, в том числе благодаря министерству обороны, которое, по сути, оплачивает работы, увеличилась существенно - на 20-60%. У нас средняя заработка составляет около 90 тысяч [рублей]", - сказал он.

Как отметил замминистра, на одном из крупных предприятий за год число сотрудников увеличили с 4,8 тыс. до 19,5 тыс. человек. Отмечается также снижение среднего возраста работников предприятий оборонной промышленности. Над потребностью в обеспечении кадрами работают такие ключевые ведомства, как **Минтруд**, Минобрнауки, Минпросвещения России.

Форум Народного фронта "Все для Победы!" проходит в Туле 1-2 февраля. Его участниками станут более 600 человек со всех регионов России, в том числе это сотрудники оборонных предприятий и государственных корпораций, строители фортификационных сооружений, врачи, постоянно и вахтовым методом работающие на специальной военной операции. Программа первого дня разделена на восемь тематических секций, второй день форума станет основным, запланировано проведение пленарного заседания.

ТАСС - Российские новости

01.02.2024

Минтруд разработал временные правила работы рекрутеров, устраивающих моряков РФ за рубеж

Минтруд РФ разработал проект постановления правительства с временными правилами работы рекрутинговых компаний по работе с моряками за границей, они начнут действовать с 1 апреля этого года, сообщила пресс-служба министерства.

Соответствующий проект постановления правительства опубликован на сайте нормативно-правовых актов .

"Минтруд России подготовил временные правила деятельности рекрутинговых компаний, трудоустраивающих моряков за рубежом. Так, предполагается, что новые правила будут действовать с 1 апреля 2024 года и до принятия нового федерального закона, которым в том числе предусмотрена замена лицензирования на уведомительный порядок для компаний, трудоустраивающих моряков на иностранные суда", - говорится в сообщении.

По данным пресс-службы, в переходный период агентства, которые только планируют приступить к такой деятельности, нужно будет направить уведомление в Роструд. Компании же с действующими лицензиями, позволяющими трудоустраивать моряков на иностранные суда, смогут и дальше работать без уведомления ведомства.



"При этом временными правилами также, как и для получения лицензии устанавливаются требования к российским компаниям, трудоустраивающим моряков за границей. Например, компании не должны возлагать на моряков оплату комиссионных или иных издержек, связанных с трудоустройством или предоставлением рабочего места", - уточнили в сообщении.

РИА Новости. Все Новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

02.02.2024

Гострудинспекция объявила предостережение уфимскому клубу «Салават Юлаев»

Гострудинспекция объявила предостережение руководству уфимского хоккейного клуба "Салават Юлаев" в связи со сложившейся в организации ситуацией. В ведомстве уверены, что она может повлечь за собой нарушение сроков выплаты зарплаты.

"Такую меру профилактики нарушения обязательных требований трудового законодательства в адрес АНО "ХК "Салават Юлаев" надзорный орган применил в связи с опубликованной в СМИ информацией о блокировке налоговым органом счетов хоккейного клуба", - прокомментировали в **Гострудинспекции**.

Подобная ситуация в клубе уже имела место быть в 2023 году. Тогда организация допустила задолженность свыше 230 млн рублей. Юрлицо привлекли к административной ответственности.

https://ufa.aif.ru/sport/details/gostrudinspeksiya_obyavila_predosterezhenie_ufimskomu_klubu_salavat_yulaev

02.02.2024

В Курске инспекция труда предупредила о мерах безопасности при очистке снега и наледи

Территория, находящаяся в опасной зоне, должна быть ограждена на ширину возможного падения снега

Государственная инспекция труда в Курской области обратила внимание работодателей на необходимость максимального усиления мер безопасности при организации работ по очистке от снега и наледи крыш и покрытий зданий и сооружений.

В обращении инспекции, в частности, говорится, что работы по очистке кровли от снега относятся к работам с повышенной опасностью. Для их проведения работодателям необходимо оформить наряд-допуск, назначить ответственных лиц за безопасное проведение работ, ознакомить работников с требованиями техники безопасности.

Кроме того, необходимо установить ограждения и предупредительные знаки, обозначить границы опасных зон. Территория, находящаяся в опасной зоне, должна быть ограждена на ширину возможного падения снега.

<https://riakursk.ru/v-kurske-inspeksiya-truda-predupredila-o-merakh-bezopasnosti-pri-ochistke-snega-i-naledi/>



02.02.2024

Гострудинспекция провела на барнаульском «Нортеке» внеплановую проверку после гибели рабочего

Нарушения трудового законодательства и иных нормативных актов выявили представители алтайской **Гострудинспекции** в ходе внеплановой выездной проверки в барнаульском ООО «Нортек». Ее провели в связи с недавней гибелью сотрудника предприятия. По информации ведомства, за несколько дней до летального случая на «Нортеке» другой сотрудник получил тяжелую травму руки.

Ранее пресс-служба СУ СКР по Алтайскому краю сообщала, что по факту гибели 30-летнего слесаря-ремонтника одного из заводов в Барнауле была инициирована доследственная проверка. Трагический случай произошел 10 января 2024 года, но на каком предприятии, не уточнялось.

Позже пресс-служба алтайской **Гострудинспекции** указала, что 10 января погиб сотрудник ООО «Нортек», которое специализируется на производстве шин. При выполнении работ на опытном станке случился срыв фланца, который ударил мужчину в грудь, в результате чего его отнесло на несколько метров от станка. Полученные травмы оказались несовместимы с жизнью. А 5 января при выполнении работ на смесительных вальцах руку другого сотрудника предприятия затянуло внутрь лентой резиновой смеси. Все закончилось тяжелой травмой конечности.

После несчастного случая с летальным исходом **Гострудинспекция** провела выездную проверку в ООО «Нортек». 30 января стало известно о ее результатах. Так, в ведомстве рассказали, что были выявлены нарушения трудового законодательства и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Работодатель получил предписание об устранении нарушений. В отношении лиц, допустивших несоблюдение трудового законодательства, рассматривается вопрос о привлечении к административной ответственности.

Напомним, что в марте 2023 года в «Нортеке» сменилось руководство. По некоторым данным, это могло произойти на фоне проблем с выплатами рабочим в период простоя, начавшегося после пожара в декабре 2022 года. Кроме того, они бастовали в феврале 2022 года в связи с тем, что им выдали в качестве зарплаты непривычно маленькие суммы.

<https://www.bankfax.ru/news/156853/>

02.02.2024

На шинном заводе Барнаула нашли нарушения после гибели рабочего

ООО "Нортек" могут привлечь к административной ответственности Межрегиональная территориальная **государственная инспекция труда** в Алтайском крае и Республике Алтай провела внеплановую выездную проверку в ООО "Нортек". Как сообщает пресс-служба ведомства, на предприятии выявили нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. По факту выявленных нарушений работодателю шинного завода указали их устраниить. Также в отношении лиц, допустивших нарушения трудового законодательства, рассматривается вопрос о привлечении к административной ответственности. Эту проверку провели из-за недавней смерти сотрудника предприятия. На заводе 10 января при испытании станка, на который была поставлена новая деталь, произошел её разрыв. По данным следствия, часть детали попала в голову 30-летнему



слесарю-ремонтнику, в результате чего мужчина скончался на месте происшествия. Напомним, в середине марта 2023 года новым директором шинного завода стал Алексей Терехович. Смена руководства в "Нортек" произошла после крупного пожара в конце 2022 года, вызвавшего простой предприятия.

<https://www.asfera.info/news/124999-na-sinnom-zavode-barnaula-nasli-narusenia-posle-gibeli-rabocego>

01.02.2024

В Карелии расследовали несчастный случай с водителем погрузчика

Госинспекция труда в РК установила причины и обстоятельства несчастного случая, произошедшего с сотрудником фирмы, информация появилась в пресс-службе ведомства. Ранее мы сообщали о том, что с работником ООО «Агроторг» произошел тяжелый несчастный случай. **Госинспекция труда** в РК выяснила, что мужчина, работая на должности водителя погрузчика, потерял сознание, упал с электроштабелера, на котором выполнял работу, и ударился головой. Оказалось, что на голове у него не было каски, за что отдельный выговор был сделан в сторону работодателя. Помимо этого, пострадавший не проходил предварительного обучения по охране труда, а в день инцидента - обязательного предсменного медосмотра, подытожили в ведомстве.

<https://karelinform.ru/news/2024-02-01/v-karelii-rabotnik-stroitelnoy-firmy-poluchil-tyazhelye-travmy-4902512>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

02.02.2024

Нехватка работников в российской промышленности достигла максимума

ИЭП: в январе 2024 года о нехватке сотрудников рассказали 53 % промпредприятий

Кадровый голод на промышленных предприятиях России в январе 2024 года достиг максимального в истории результата. Об этом свидетельствуют данные лаборатории конъюнктурных опросов Института экономической политики (ИЭП) имени Егора Гайдара, на которые ссылается «Коммерсантъ».

Нехватку сотрудников как основную причину ограничения промышленного роста указали 53 участников опроса, чего не случалось за 30 лет проведения исследований. Вторым по значимости фактором стала «неопределенность ситуации и ее перспектив» (42 процента), однако ее влияние снижается.

В тройку также вошла слабость внутреннего спроса (40 процентов). О таких сложностях, как слабый рубль, недостаточный экспортный рост и нехватка оборудования, говорят теперь менее 30 процентов респондентов.

Решать проблему с кадрами предприятия собираются за счет повышения зарплат, о чем сообщили 80 процентов опрошенных. Компании, которым важны рабочие, с помощью роста зарплат хотят удержать уже занятых сотрудников, а не искать новых.



Также в промышленности распространена практика переобучения рабочих и поиска новых среди выпускников средних специальных заведений. О последнем способе рассказали 73 процента респондентов.

Меньше предприятий хотели бы привлекать персонал из других регионов и переселять их ближе к месту работы, причем этот вариант теперь обходит вахтовый наем. О найме **трудовых мигрантов** из Средней и Юго-Восточной Азии пока задумываются немногие - 16 и 11 процентов соответственно.

Проведенный ранее ежеквартальный замер ИЭП показал, что доля предприятий с недостаточной численностью сотрудников достигла 47 процентов. Это рекордное значение, причем предыдущий рекорд был установлен в июле 2023 года (45 процентов).

Нынешнее исследование стало последним для ИЭП. Глава лаборатории Сергей Цухло сообщил накануне, что она ликвидирована с 1 февраля, а персонал уволен. Вместе с тем он уточнил, что опросы, скорее всего, продолжатся под новым брендом. В пресс-службе ИЭП подтвердили информацию, но причины ликвидации лаборатории не назвали.

<https://m.lenta.ru/news/2024/02/02/max/>

02.02.2024

Аналитик Цвич назвал три причины нехватки медицинских работников в России

В российских регионах наблюдается серьезный кризис врачей-специалистов первичного звена. Аналитик Дмитрий Цвич рассказал о трех причинах нехватки медиков.

В беседе с "Ридусом" эксперт "Народного фронта. Аналитика", глава управления контроля реализации приоритетных решений и национальных проектов исполкома "Народного фронта" указал на главные причины недовольства работой глазами медицинских работников.

"Проведенный социологический опрос медицинских работников расставляет все на свои места. На первом месте - размер заработной платы. Второе место - огромная нагрузка: большое количество пациентов и рабочих смен. Наконец, третье место - плохие условия работы, имеется в виду плохое материально-техническое оснащение", - подчеркнул специалист.

Недовольство медиков зарплатами из года в год практически не меняется: от 70 до 74% участников исследования называют это главной причиной, по которой они выбирают другие способы заработка.

За последние пару лет, судя по данным всероссийского исследования, нагрузка на врачей немного снизилась. А вот условия работы стали ощутимо хуже: 36% в 2023 году против 28% в 2021-м.

Не менее важные причины дефицита врачей в России - это высокая бюрократическая нагрузка (33% респондентов) и негативное отношение пациентов (32%).

"Вместе с плохим отношением начальства это, пожалуй, наиболее стремительно растущие показатели в нашем исследовании", - подчеркнул собеседник "Ридуса".

Стоит отметить, молодые люди все же активно выбирают профессию медика - она весьма востребована.



"Мы же видим цифры, которые заявляют министерства здравоохранения и образования, - продолжает Цвич. - Количество контрольных цифр приема на медицинские специальности растет, количество выпускников ежегодно увеличивается, осуществляется целевой набор. Но этих специалистов в секторе гражданского здравоохранения регионального уровня мы в итоге не видим".

Хороший критерий для общей оценки ситуации - это официальный портал Минтруда "Работа в России", который показывает количество вакансий в стране. С этими объективными данными сложно спорить: средние предложения по заработной плате врачу-терапевту в государственных медучреждениях в российских регионах составляют порядка 30 тысяч рублей. Едва ли эту сумму можно назвать желанной для молодого специалиста после восьми лет обучения профессии, заключил Цвич.

Аналитики полагают, что ситуацию может изменить твердое государственное решение: необходимо установить уровня зарплаты средних медицинских работников на уровне не ниже 100% от модального уровня зарплаты по региону, а врачей - не ниже 200%.

Ранее эксперт назвал три медицинские специальности, которые стали настоящим дефицитом в России. В больницах критически нехватает неврологов, эндокринологов, а также участковых терапевтов.

Как ранее писал "Ридус", Росстат опубликовал отчет "Здравоохранение в России 2023", в котором обработал статистические данные по изменению состояния здоровья граждан РФ за 2020-2022 годы.

Как выяснилось, кроме коронавируса COVID-19, серьезной проблемой для россиян за эти годы стала гипертония: в 2020-2022 годах общее число граждан с повышенным давлением выросло на 12,71%. Сейчас каждый восьмой житель России (12,59%) имеет гипертонические и им подобные заболевания - всего в стране зафиксировано 18,5 млн случаев.

Ранее завкафедрой инфекционных болезней РУДН инфекционист Сергей Вознесенский рассказал о трех наиболее коварных недугах и дал совет, как их побороть.

До этого иммунолог Владимир Болибок рассказывал, каким регионам и городам России больше всего угрожает "тройная эпидемия" - одновременные вспышки заболевания коронавирусной инфекцией, гриппом и ОРВИ.

<https://www.ridus.ru/analitik-cvich-nazval-tri-prichiny-nehvatzkih-medicinskikh-rabotnikov-v-rossii-427309.html>

02.02.2024

За высадку инвалидов предлагают штрафовать

Для водителей и контролеров, высаживающих инвалидов из общественного транспорта, предложили ввести административный штраф. Такой **законопроект Госдумы** принял в первом чтении на пленарном заседании 1 февраля.

Документ разработан группой парламентариев ЛДПР, в том числе главой Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярославом Ниловым. По словам Нилова, сейчас



уже запрещено высаживать инвалидов первой группы, едущих без сопровождения, из общественного транспорта, но штрафа за нарушение этой нормы нет.

Согласно **законопроекту**, штраф составит для водителей пять тысяч рублей и для контролеров - 15-20 тысяч рублей. Аналогичное взыскание уже действует в отношении тех, кто высадил из автобуса детей до 16 лет, едущих без сопровождения.

"Детей и граждан с ограниченными возможностями здоровья высаживать из общественного транспорта нельзя. Это несет прямую угрозу их жизни, - подчеркнул, комментируя инициативу, спикер Госдумы Вячеслав Володин. - Те, кто этого не понимает, будут наказаны высокими штрафами".

Штраф составит для водителей 5 тысяч рублей и для контролеров - 15-20 тысяч рублей

Парламентская газета

02.02.2024

ЛДПР предложила разрешить россиянам с ОВЗ получить накопительную пенсию досрочно

Партия ЛДПР предложила досрочно назначать накопительную пенсию россиянам с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ). Как выяснили «Известия» 2 февраля, такой законопроект подготовлен к внесению в Госдуму фракцией во главе с Леонидом Слуцким. В ближайшее время он будет направлен на отзыв в правительство.

«Законопроект направлен на расширение социальных гарантий инвалидам I, II, III группы посредством досрочного назначения накопительной пенсии, единовременной выплаты средств пенсионных накоплений, срочной пенсионной выплаты», - говорится в пояснительной записке к документу, которая имеется в распоряжении «Известий».

Также автор законопроекта, зампред фракции ЛДПР Сергей Леонов назвал несправедливым то, что право на накопительную пенсию имеют лишь мужчины, достигшие возраста 60 лет, и женщины с 55 лет. Он указал, что человеку с группой инвалидности требуется лечение, подразумевающее большую нагрузку на семейный бюджет, поэтому срочная пенсионная выплата будет служить дополнительными средствами к существованию.

«Мы предлагаем дать право гражданам воспользоваться деньгами по своему усмотрению, потратить их именно в тот момент, когда человеку действительно это необходимо», - пояснил он в беседе с «Известиями».

До этого, 28 января, заслуженный юрист России Иван Соловьев рассказал, что **Минтруд** РФ предложил ряд поправок в ст. 29 федерального закона 422-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в РФ». Если документ утвердят, индексация пенсий самозанятых пенсионеров будет производиться в том же порядке, что и у неработающих пенсионеров. Если же такой пенсионер числится ухаживающим за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или нетрудоспособным человеком, он имеет право на получение специального пособия, пояснил эксперт.

Также с 1 января увеличился размера фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости и инвалидности. Стоимость одного пенсионного коэффициента выросла со 129,5 до 133,1 рубля, а размер фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости - с 7915,4 до 8134,9 рубля.



https://iz.ru/1643693/2024-02-02/lmpr-predlozhila-razreshit-rossiianam-s-ovz-poluchit-nakopitelniu-pensiui-dosrochno?main_click

01.02.2024

Российские казино пожаловались на нехватку крупье и официантов

Кадровый дефицит в российском игорном бизнесе достиг 15%, отдельные казино фиксируют нехватку минимум четверти сотрудников. Эксперты связывают это с развитием внутреннего туризма и специфичностью профессии.

Российские игорные зоны испытывают нехватку специалистов, сообщили РБК в Ассоциации операторов индустрии развлечений и событийного туризма (АИРИС, объединяет все легально действующие в России игорные зоны). Текущий дефицит кадров составляет 15%, в ближайшие два года на фоне расширения отрасли он вырастет до 25%.

Как считали

Данные АИРИС учитывают статистику о количестве работающих сотрудников, средней зарплате и кадровом дефиците от HR-служб трех из четырех игорных зон: «Красная Поляна» (Сочи), «Сибирская Монета» (Алтай) и казино Tigre de Cristal «Приморье» (Владивосток). Игорная зона «Янтарная» свои данные ассоциации не представила.

На начало 2024 года «Красная Поляна», «Сибирская Монета» и «Приморье» насчитывали суммарно больше 4,2 тыс. работников, отмечают в АИРИС. На текущий момент для полной комплектации штатного расписания им не хватает около 760 человек, что составляет 15% от всего трудового фонда.

Нехватка рабочих рук отмечается среди узкопрофильных специалистов игорного бизнеса, например крупье, дилеров, инспекторов, аттендантов слот-залов и кассиров. Много свободных вакансий присутствует и в сфере гостеприимства, с которой неразрывно связаны казино. Так, игорные зоны активно ищут специалистов гостевого сервиса, официантов, барменов, горничных и хостес.

Прогнозируемый дефицит кадров еще больше - 1,5 тыс. сотрудников, или 26%, заявляют в АИРИС. Связано это с предстоящим расширением большей части игорных зон. Например, «Красная Поляна» анонсировала строительство нового пространства «Эпицентр Развлечений»: только для его обслуживания в ближайшие два года потребуется еще не менее 750 новых сотрудников, в том числе специфичных специалистов по мультимедиа, ИТ, звуку и свету.

Представитель казино «Шамбала» (работает в «Янтарной» и «Приморье», их данные в общей аналитике АИРИС не учтены) сообщил, что на текущий момент в штате компании в «Янтарной» свободно 23% вакансий. Основной дефицит - крупье, а также ресторанная служба. В зоне «Приморье» «Шамбала» фиксирует 7% свободных вакансий, здесь не хватает официантов, барменов и кухонных сотрудников.

Представитель второго присутствующего в игорной зоне «Янтарной» (Калининград) казино «Собрание» свою статистику РБК не раскрыл.

Сколько зарабатывают сотрудники казино



Среднемесячный доход сотрудников игорной зоны «Красная Поляна», по данным АИРИС, достигает 78 тыс. руб. - среди всех игорных зон сочинская лидирует по уровню зарплат. К слову, это заметно выше средней зарплаты по Краснодарскому краю: в первом полугодии 2023 года она составляла 52 тыс. руб. На втором месте по этому показателю - приморское казино Tigre de Cristal: 70 тыс. руб., что сопоставимо со средними зарплатами по региону в целом - 66,7 тыс. руб. Аналогичный показатель для «Сибирской Монеты» - 60 тыс. руб. (среднемесячная зарплата в регионе - 43,1 тыс. руб.).

С чем связан дефицит кадров в казино

Кадровый дефицит в российском игорном бизнесе обусловлен целым рядом причин, убежден глава АИРИС Дмитрий Анфиногенов. В первую очередь оказывается инфраструктурное расширение игорных зон, которые «держат курс на развитие туристических услуг». Во-вторых, тенденция последних четырех лет показывает, что число гостей казино существенно прирастает. Так, по итогам 2023 года аудитория российских игорных зон достигла рекордных 1,5 млн человек, что на 16% больше, чем в 2022-м.

Не менее важным фактором для всех игорных зон является их удаленность от крупных городов, продолжает Анфиногенов.

Азартные кластеры находятся в малонаселенных локациях вдали от региональных центров, что провоцирует сложности с подбором и организацией условий труда. «На примере "Красной Поляны" можно выделить довольно непростой вопрос ценообразования на проживание в Сочи, - объясняет глава АИРИС. - Многих потенциальных соискателей отпугивает перспектива проживания на курорте, где цены на базовые товары и услуги выше, чем в других регионах».

Отдельной причиной дефицита специалистов, связанных с игорной деятельностью, выступает и отсутствие большого рынка соискателей с релевантным опытом работы, продолжает Анфиногенов. Игорные зоны стремятся внедрять бесплатное обучение и предоставлять льготное проживание, однако пока не все осведомлены об этих программах.

Представитель приморской «Шамбалы» связывает дефицит кадров с оттоком молодых специалистов из регионов в центр России. Популярным, по его словам, стал дистанционный формат работы и фриланс. Кроме того, молодежь отдает предпочтение «современным цифровым профессиям», констатирует он.

В игорной индустрии ситуация с подбором персонала осложняется рядом специфичных факторов, говорит управляющий партнер HR-сообщества «Как делать» Ольга Анохина. Так, для работы в этом секторе специалисты должны обладать определенным набором навыков, массового обучения которым попросту нет. Кроме того, игорный бизнес развивается в регионах, где кадровая проблема ощущается острее, чем в столице. «Запрос у бизнеса довольно высокий - у соискателя должен быть если не набор, то точно потенциал для развития точечных профессиональных и гибких навыков, плюс определенный поведенческий бэкграунд, а людей нет, и в ближайшие несколько лет новой рабочей силы не появится», - объясняет Анохина.

Какие еще отрасли испытывают дефицит кадров

Нехватка специалистов остается острой проблемой для всего внутреннего туризма, рассказывала ранее исполнительный директор Ассоциации туроператоров России Майя Ломидзе. Спрос на



отдых в России в 2023 году эксперты в том числе связывали с отложенными отпусками и ростом цен в отелях Турции. По данным Росстата, количество постояльцев в гостиницах и других коллективных средствах размещения в первом полугодии прошлого года достигло 35 млн человек, что на 13% превышает показатель аналогичного периода 2022-го.

Президент Cosmos Hotel Group Александр Биба в интервью РБК объяснял дефицит кадров в сфере гостеприимства низким уровнем оплаты труда: зарплаты в туризме, по его словам, даже ниже, чем у курьеров. Проблема, как утверждал Биба, может только усугубиться, поскольку к 2030 году в России будут построены новые гостиницы, а количество новых номеров превысит 400 тыс.

Исполнительный директор Гильдии управляющих компаний в ЖКХ Вера Москвина рассказывала и о нехватке дворников и сантехников. Это, по ее словам, обусловлено развитием онлайн-торговли и услуг, которые укрепили тренд на платформенную занятость. В частности, Москвина обращала внимание, что из-за ухода **трудовых мигрантов** в курьеры, где «в два раза больше зарплата, а работа легче, чем чистить дворы и убирать мусор», число дворников уменьшилось примерно наполовину.

Рекордным оказался и кадровый голод в промышленности. По данным исследования лаборатории конъюнктурных опросов Института экономической политики им. Гайдара, в январе 2024 года на недостаток квалифицированных кадров пожаловались 47% руководителей промышленных предприятий - это наивысший показатель за всю историю опросов с 1996 года.

В целом же совокупный дефицит кадров в ряде отраслей в России к 2030 году может достичь 2 млн человек, уверяла ранее вице-премьер Татьяна Голикова. Так называемая структурная безработица, по ее словам, связана с тем, что достаточно долгое время в России готовили специалистов, которые оказались невостребованными. Наибольшая нехватка персонала в ближайшие годы может сложиться в сферах обрабатывающих производств, транспорта и логистики.

При этом президент Владимир Путин в конце прошлого года отмечал, что безработица в России находится на историческом минимуме и составляет всего 2,9%. Сопутствующую этому нехватку кадров в разных отраслях признавали Минпромторг, Минстрой, Минсельхоз, Минздрав и Минцифры.

<https://obzor.press/biznes/20240202127273>

01.02.2024

ГД в весеннюю сессию будет обсуждать закон о платформенной занятости - Исаев

Госдума в весеннюю сессию будет обсуждать **закон** о платформенной занятости, заявил замруководителя думской фракции "Единой России" Андрей Исаев.

"Мы рассчитываем в весеннюю сессию начать обсуждение **закона** о платформенной занятости . Договорились, что вынесем это в отдельный законодательный акт. Просили бы вас, Дмитрий Анатольевич (Медведев, председатель всероссийской политической партии "Единая Россия" - ред.) провести совещание установочное с участием социальных партнеров для обсуждения этого



"законопроекта", - сказал Исаев на заседании программной комиссии ЕР по подведению итогов реализации народной программы за 2023 год.

Он отметил, что новый проект партии "Моя карьера с "Единой Россией" показал неожиданные результаты - проект оказался востребован и у молодёжи.

"Мы предполагали, что в основном работа будет с предпенсионерами и лицами, которые имеют сложности с **трудоустройством**. Это оказался проект востребованный молодежью, более 1,5 миллиона (человек - ред.) принял участие в мероприятиях проекта, 700 тысяч (человек - ред.) внесли в актуальную базу сторонников партии", - рассказал Исаев.

РИА Новости. Все Новости

<https://tass.ru/obschestvo/19877781>

01.02.2024

Дума вернула соцдоплаты к пенсиям во время работы в студотрядах

Госдума на пленарном заседании приняла сразу во втором и третьем чтениях **законопроект**, который возвращает право студентов на социальную доплату к пенсии в период их работы в трудотрядах во время каникул.

Документ был внесен на **рассмотрение** палаты группой депутатов фракции "Единая Россия" в июне прошлого года, в первом чтении депутаты приняли его в декабре. **Поправками** дополняется **закон** "О государственной социальной помощи".

Новые нормы сохраняют социальную доплату к пенсии по потере кормильца и по инвалидности для студентов очной формы обучения в период получения ими выплат за работу в студенческом отряде. Речь идет о работе в студотрядах по трудовым договорам во время каникул. Как отмечали авторы инициативы, с начала 2023 года была приостановлена действовавшая ранее норма о выплате социальной доплаты к пенсии для таких студентов в период их работы в трудотрядах.

Как подчеркнул один из авторов инициативы, первый замглавы комитета Госдумы по молодежной политике Михаил Киселев, в прошлом году через студотряды было трудоустроено порядка 225 тысяч человек. "В 2024 году планируется трудоустроить 400 тысяч человек", - подчеркнул он.

Киселев добавил, что с 2023 года в РФ уже действует норма, согласно которой при **трудоустройстве** через центры занятости все соцдоплаты по инвалидности или по потере кормильца у студентов сохранялись. "Теперь такая возможность есть у молодых людей, которые идут работать в составе студотрядов", - отметил он.

ТАСС - Российские новости

01.02.2024

Порядка 15% российских выпускников в сфере ИИ трудоустраиваются в крупные компании - МЭР

Порядка 15% выпускников профильных образовательных программ в сфере искусственного интеллекта (ИИ) трудоустраиваются в крупные российские компании, зарабатывая на стартовых



позициях в два раза больше, чем в среднем по стране. Об этом сообщил заместитель министра экономического развития РФ Максим Колесников в ходе VIII Пермского экономического конгресса "Экономика 5.0: коллективный интеллект и развитие".

"Google, Amazon, Microsoft уже вступили в борьбу за квалифицированный персонал и прорывные идеи. Мы также двигаемся в этом тренде, у нас порядка 15% выпускников профильных образовательных программ в сфере искусственного интеллекта устраиваются в крупные компании, такие как "Яндекс", "Сбер" и аналоги, причем на стартовой позиции зарабатывают в два раза больше, чем в среднем по стране", - сказал Колесников.

По его словам, согласно обновленной национальной стратегии по развитию искусственного интеллекта, к 2030 году в России необходимо выпускать в год 15,5 тыс. специалистов - практиков в сфере ИИ. Однако, как отметил замминистра, по оценкам бизнеса, высокий уровень подготовки пока обеспечивают только 10 из 180 технических и математических вузов страны.

Решить проблему **дефицита кадров** в этой области планируется с помощью ежегодного обновления образовательных программ, грантов ученым и сотрудникам компаний за преподавание в вузах, регулярного обучения преподавателей, увеличения числа кружков и курсов дополнительного образования в области математики и информатики в школах. Кроме того, предполагается развивать программы по привлечению иностранных студентов из дружественных стран для обучения в России. В итоге, по расчетам МЭР, до 2030 года в России будет подготовлено порядка 70 тыс. специалистов в области искусственного интеллекта. "Считаем, что у России очень серьезный задел, чтобы занять лидирующие позиции в сфере искусственного интеллекта и стать одной из самых комфортных регуляторий в сфере искусственного интеллекта в мире", - добавил Колесников.

В начале октября 2023 года вице-премьер **правительства РФ** Дмитрий Чернышенко сообщил, что утверждение обновленной национальной стратегии по развитию ИИ до 2030 года ожидается в ближайшее время. Вице-премьер напомнил, что основные направления стратегии были одобрены в сентябре прошлого года на стратегической сессии под руководством премьер-министра Михаила Мишустина.

Пермский экономический конгресс проходит в Перми в восьмой раз. В этом году конгресс посвящен 65-летию экономического факультета Пермского государственного национального исследовательского университета (ПГНИУ), а его тема - "Экономика 5.0: коллективный интеллект и развитие". 1 и 2 февраля вуз соберет на своей территории ведущих экономистов, предпринимателей, государственных деятелей и политиков для обсуждения вызовов, стоящих перед городом, краем и страной, а также для формирования **предложений** по развитию городской, региональной и национальной экономик.

ТАСС - Российские новости

01.02.2024

России нужны инженеры, а не юристы

Глава Российской академии наук на встрече с Президентом РФ высказал свою глубокую озабоченность тем, что количество выпускников школ, сдающих ЕГЭ по физике, постоянно уменьшается. А это значит, что число молодых людей, желающих поступать на инженерно-



технические специальности и заниматься точными науками, не просто не растет, оно падает. И это на фоне того, что в нашей стране около 50% от общего количества студентов всё ещё обучаются на экономистов и юристов.

Вывод налицо: наше государство и российский бизнес до сих пор не смогли в достаточной мере создать достойные условия и заинтересовать молодых россиян для получения инженерных специальностей. Картина не особо оптимистичная. Сегодня дефицит высококвалифицированных рабочих, техников, инженеров в нашей промышленности (включая оборонку) составляет в некоторых отраслях 70%(!!!), но при этом роста количества желающих работать в этой сфере не наблюдается, скорее наоборот. А значит показатели по дефициту профессиональных кадров в высокотехнологичных отраслях в ближайшей перспективе при таком положении дел будут только продолжать расти. При этом важно не забывать еще и о том, что на подготовку этих кадров нужно время (полноценный цикл непростого обучения). Тогда возникает совершенно разумный вопрос: каким образом мы будем решать стратегическую задачу по созданию нашего промышленного и технологического суверенитета?

На проблему в системе среднего и высшего образования, связанную с подготовкой современных инженерно-технических кадров и высококвалифицированных рабочих, мы в СПЧ уже на протяжении нескольких лет обращаем внимание ответственных представителей органов власти, включая Правительство. Однако серьезных позитивных сдвигов в этом направлении, к сожалению, пока не видно. В связи с чем мы с коллегами по СПЧ обсуждаем весьма важный и интересный проект - аудит системы профессионально-технического образования по регионам нашей страны. Но даже без этих исследований уже очевидно, что такое несметное количество ежегодно выпускающихся юристов и экономистов в России точно НЕ нужно и госзадание/бюджетное обучение на эти специальности надо уменьшать в разы.

Очень важно отдельно отметить, что решение этой проблемы также неразрывно связано с реализацией задачи по значительному уменьшению **трудовой миграции** в РФ. Для того чтобы уменьшить поток низкоквалифицированной рабочей силы из Средней Азии и Закавказья, нам необходимо повысить производительность труда за счет значительного увеличения отечественных специалистов высокой квалификации и внедрения новых технологий. Сумели же стимулировать интерес у молодежи к ИТ-специальностям, значит надо повторить подобный опыт только теперь для инженеров и техников. И начать надо с главного стимула - это достойная зарплата и интересные перспективы развития для таких уникальных специалистов. Речь без преувеличений о будущем нашей страны.

<https://aszk.ru/obshchestvo/rossii-nuzhny-inzhenery-a-ne-yuristy/>

НОВЫЕ РЕГИОНЫ

01.02.2024

В Донбассе и Новороссии не хватает учителей и водителей автобусов

Валентина Матвиенко предложила давать карьерные преимущества специалистам, которые едут работать в воссоединенные регионы

Валентина Матвиенко. пресс-служба Совета Федерации



Более триллиона рублей в год государство выделяет на интеграцию ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей в правовое и экономическое пространство России - такой уровень финансирования, как пообещал президент, будет обеспечен на годы вперед. Но одной из самых острых проблем воссоединенных территорий стал кадровый голод - не хватает учителей, слесарей, аграриев, даже водителей. Как преодолеть **дефицит специалистов**, обсудили 1 февраля на первом в этом году заседании Совета по вопросам интеграции воссоединенных регионов в правовую и социально-экономическую системы РФ при Совете Федерации, которое прошло под председательством спикера Валентины Матвиенко.

Триллионы рублей на ближайшие годы

Основной объем работы по интеграции ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей следует завершить до конца 2024 года - это касается законодательной, нормативной, административной деятельности. На этом сделала акцент Валентина Матвиенко, выступая на заседании. Приоритеты определены днем ранее, 31 января, Владимиром Путиным на совещании о развитии возвращенных территорий. Базовой целью государства назвал выход Донбасса и Новороссии к 2030 году на общероссийский уровень по ключевым направлениям, определяющим качество жизни людей. По словам Матвиенко, это потребует интенсивной и слаженной работы всех ветвей федеральной власти - неслучайно на заседание пришли не только парламентарии, но и первые лица исполнительной власти, включая глав Минюста, Минтруда, Минстроя.

В прошлом году на интеграционные нужды государство выделило 1,3 триллиона рублей. Но по факту даже больше - 1,83 триллиона рублей. И как пообещал Владимир Путин 31 января, этот уровень финансирования будет обеспечен на ближайшие несколько лет. А на следующий день Матвиенко обратила внимание на призыв президента к нашим банкам заходить на постукраинские территории. «Уверена, что наши банкиры, тонко чувствующие момент, уже сегодня выехали на места, присматривая помещения под свои будущие офисы», - заметила спикер.

Командировки в Донбасс для учителей

В Донбассе и Новороссии важно не только восстановить существующие предприятия, но и создавать новые точки роста экономики - это еще один акцент, который сделала Валентина Матвиенко. А один из ключей к благополучному будущему этих территорий - наличие специалистов в самых разных отраслях.

В самих воссоединенных регионах не стесняются говорить о кадровых проблемах. Так, глава ЛНР Леонид Пасечник сообщил, что у них штат гражданских госслужащих укомплектован лишь наполовину. И проблемы связаны не только с близостью военных действий. Как считает Пасечник, качество подготовки специалистов в вузах на чиновничьи должности сегодня явно хромает. Выпускники по специальностям, связанным с гос управлением, посетовал он, не справляются с задачами, если приезжают работать на воссоединенных территориях. «Это очень серьезная для нас проблема. И мы просим помочь, чтобы организовать стажировки, возможно какое-то пере обучение для повышения квалификации преподавателей», - предложил он.



Нехватка специалистов ощущается не только в системе госслужбы - мало школьных учителей, особенно по русскому языку, литературе, истории, обществознанию. На заседании предложили откомандировывать в Донбасс и Новороссию высококвалифицированных школьных учителей из других регионов России.

Еще одна болевая точка - подготовка кадров в средних профессиональных технических училищах. По словам Пасечника, «нет в достаточном количестве слесарей, нет достойных токарей, нет специалистов-аграриев». Более того, в Луганске даже не хватает водителей категории D, из-за чего в городском автопарке простаивают 143 автобуса.

Для исправления ситуации в новых регионах предлагают разработать понятную кадровую программу на переходный период вместе с Минпросвещения и Минобразования. А одновременно, уверена Матвиенко, надо стимулировать переезд в Донбасс и Новороссию специалистов из других регионов России. «Это должно быть престижно и почетно. А запись в трудовой книжке «работал на Донбассе» должна давать зеленый свет для всей последующей карьеры», - заявила спикер.

<https://www.pnp.ru/politics/v-donbasse-i-novorossii-ne-khvataet-uchiteley-i-voditeley-avtobusov.html>