

Мониторинг средств массовой информации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



17 июля 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
16.07.2024 Молодой человек погиб в результате взрыва печи для сжигания угля на лесозаготовках в Башкортостане	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
17.07.2024 Сотрудники массово увольняются из «Лабиринта» из-за задержек зарплаты	4
16.07.2024 Дело возбуждено из-за невыплаты зарплаты работникам фирмы в Москве	7
СОКРАЩЕНИЯ	7
16.07.2024 Каждый пятый московский работодатель ввел послабления из-за жары	7
17.07.2024 Два хлебозавода в Нижегородской области находятся на грани закрытия	8
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	10
17.07.2024 Рекрутеры заявили о буме привлечения работников из Африки	10
16.07.2024 В полицию России не будут набирать граждан Таджикистана	13
16.07.2024 В Ростовской области заключенные работают на маркетплейсах	14
В.В. ПУТИН	15
16.07.2024 Путин заявил о важности оказания постоянной поддержки семьям участников СВО	15
СЧЕТНАЯ ПАЛАТА	15
17.07.2024 Счетная палата раскритиковала Минфин за непредвиденные доходы	15
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	19
16.07.2024 В Костромской области выяснят сколько нужно своих рабочих	19
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	20
17.07.2024 Роструд указал, как обжаловать решение инспекции труда в досудебном порядке	20
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	20
17.07.2024 Известно, чем рискует работник в Хакасии без оформления с ним трудового договора	20
17.07.2024 Рабочая встреча с представителями Государственной инспекции труда	21
ПРОФСОЮЗЫ	22
16.07.2024 Около половины россиян не хотят работать пять дней в неделю	22
16.07.2024 В профсоюзе медиков назвали причины нехватки лекарств в отдаленных территориях	22
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	23
17.07.2024 Лишение прав за оставление места ДТП предложили заменить штрафом	23
17.07.2024 Для работающих родителей вводится ежегодная выплата	24



17.07.2024 "Автодор" по праву считается одним из лидеров дорожной отрасли - Мишустин.....	25
17.07.2024 "РГ" выяснила, почему при спросе на ИТ-образование не хватает ИТ-специалистов	26
16.07.2024 Дискредитирующие себя сотрудники УИС не будут получать пособие при увольнении - проект	28



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

16.07.2024

Молодой человек погиб в результате взрыва печи для сжигания угля на лесозаготовках в Башкортостане

В Башкортостане продолжается расследование случаев гибели людей на производственных объектах. Последним стало известно о гибели 21-летнего укладчика-упаковщика на производственной площадке ООО "Селена Тимбер Компани" в Белорецком районе. Инцидент произошел 19 июля 2023 года, когда давление выбило дверцу работающей печи для сжигания угля, и молодой человек скончался на месте.

По результатам расследования было установлено, что с работником был заключен договор на оказание платных услуг по фасовке угля, но фактически он выполнял обязанности штабелера-упаковщика на угольном участке. Это было подтверждено в суде, и Кировский районный суд признал наличие трудовых отношений между погившим и предприятием. Верховный суд Республики Башкортостан также оставил в силе это решение.

Государственная инспекция труда провела дополнительное расследование и установила, что причиной трагедии стала недостаточная профессиональная подготовка работников, выполнявших работы на угле, а также отсутствие декларации о соответствии оборудования требованиям безопасности. Также выяснилось, что на сварном шве между деталями печи был обнаружен зазор, который мог возникнуть в результате ударов инструмента.

Результатом расследования является оформление акта о несчастном случае на производстве, что позволит семье погибшего получить гарантированные выплаты по государственному страхованию. Этот случай напоминает о важности соблюдения мер безопасности на промышленных объектах и необходимости регулярных проверок оборудования и условий труда.

<https://gosrf.ru/tragediya-na-lesozagotovkah-molodoj-chelovek-pogib-v-rezultate-vzryva-pechi-dlya-szhiganiya-uglyu>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

17.07.2024

Сотрудники массово увольняются из «Лабиринта» из-за задержек зарплаты

Это происходит на фоне его финансовых проблем и долгов перед издателями на "сотни миллионов рублей"

Сотрудники пунктов выдачи заказов (ПВЗ), входящих в книжный холдинг "Лабиринт", с конца 2023 г. по середину июля 2024 г. массово жалуются в трудовые инспекции на **задержку зарплат** и отсутствие выплат по увольнению, обнаружил корреспондент "Ведомостей" на портале "Онлайнинспекция.рф" (позволяет подавать обращения в трудовые инспекции). Сейчас на портале есть обращения сотрудников сети ПВЗ из Москвы, Московской области, Санкт-Петербурга, Саратова, Рязани и т. д.

Срок задержек зарплат в 2024 г., как следует из обращений, варьируется от двух недель до четырех месяцев. В одних случаях сотрудникам **зарплаты задерживают** в полном объеме, а в других - какую-либо из ее частей: как поясняется в одном из заявлений, **зарплата** в ООО "Лабиринт пост" (юридицо сети ПВЗ "Лабиринта") состоит из аванса, основной суммы



(переводятся на карту) и "серой части", которая "выдается на руки непосредственно начальником". Причины задержек в холдинге "Лабиринт" не объясняют, а в случае несогласия с текущими условиями **сотрудникам** предлагают написать заявление об **увольнении** по собственному желанию, указано в обращениях на портале. При этом другая категория обращений сотрудников свидетельствует о том, что после увольнения компания не полностью выплачивает заработную плату и компенсацию за неиспользованные дни отпуска.

Сотрудники торговой сети "Книжный лабиринт" (входит в холдинг "Лабиринт") в 2023-2024 гг. тоже были вынуждены увольняться в связи с **задержками зарплат** сроком на 2-6 месяцев, рассказали "Ведомостям" один действующий работник сети и один уволившийся в мае 2024 г. При этом, говорят оба собеседника "Ведомостей", **увольнения носят массовый характер**: если ранее в залах магазинов сети в среднем работало сразу 3-4 сотрудника, то теперь, как правило, 1-2. В самом холдинге, рассказал действующий сотрудник торговой сети, ситуацию с **задержками зарплат** объясняют "временными трудностями", а начались они примерно 1,5 года назад.

На **задержки зарплат** сотрудники "Книжного лабиринта" жалуются и на сайтах, которые агрегируют отзывы о работодателях (Dream Job, "О труде", "Правда сотрудников" и др.), обнаружил корреспондент "Ведомостей". В своих отзывах они говорят о том, что сроки задержек составляют от двух недель до нескольких месяцев. Часть оставивших отзывы также указывают, что уже не работают в компании и не рекомендуют это делать другим.

Общее количество сотрудников, которые покинули холдинг "Лабиринт" в 2023-2024 гг., может достигать 1000 человек, часть из них уволили по собственному желанию, а другую часть сократили из-за закрытия книжных и желания оптимизировать операционные расходы, знает топ-менеджер крупного издательства. Бенефициар холдинга "Лабиринт" Евгений Патрушев от комментариев отказался. "Ведомости" направили запрос в Федеральную службу по труду и занятости.

"Книжный лабиринт" закрыл за 2023 г. 24 торговые точки - на 1 января 2024 г. в России работало 79 магазинов сети, следует из данных отраслевого доклада Минцифры по книжному рынку. Закрытия торговых точек происходят на фоне сформировавшейся задолженности "Книжного лабиринта" перед издателями-поставщиками. В частности, только "Эксмо-АСТ" "Лабиринт" задолжал "сотни миллионов", рассказывал совладелец этой издательской группы Олег Новиков. В мае "Эксмо-АСТ" прекратила отгрузки своих изданий в "Лабиринт". Тогда же, в мае, ФНС приостановила операции по счетам юрлиц сети - ООО "Сервисная компания "Лабиринт" и ООО "Лабиринт-айти" - в Сбербанке и Совкомбанке, следует из данных "СПАРК-Интерфакса". А в июле ФНС заблокировала счета в тех же банках и у ООО "Книготорговая компания "Лабиринт", указано там же. Ранее, в конце 2023 г., также из-за задолженности свои книги "Лабиринту" перестало поставлять издательство "Рипол классик".

Системный кризис "Лабиринта" обусловлен в том числе общими проблемами, с которыми сейчас сталкивается книжная розница, в первую очередь - ценовым демпингом маркетплейсов, считает президент Ассоциации книгораспространителей (АСКР) Светлана Зорина.

Продажи бумажных книг на онлайн-площадках (маркетплейсы, собственные сайты издательств и книжных магазинов; здесь и далее - без учета бюджетных продаж) в 2023 г. впервые за всю историю составили более половины (50,1%, или 45,7 млрд руб.) от общего объема их



дистрибуции (91,3 млрд руб.), также следует из доклада Минцифры. На продажи в книжных магазинах пришлось только 41,7%, или 38 млрд руб. В числе факторов, которые привели к смене лидирующего канала в структуре книжной дистрибуции, эксперты называли ценовой демпинг со стороны маркетплейсов и низкую стоимость доставки у этих площадок. Еще одна причина - рост количества ПВЗ маркетплейсов и их появление даже в самых отдаленных регионах России при существенном снижении количества книжных магазинов. В период с 2022 по 2023 г., по оценке АСКР, в России было закрыто 86 книжных магазинов.

Помочь холдингу "Лабиринт" выйти из сложной финансовой ситуации может только приход финансового или технологического партнера, резюмирует автор Telegram-канала Books Reviews Валерий Шабашов.

Что советуют юристы

После получения жалоб сотрудников на **задержку зарплат** и отсутствие выплат в случае увольнения трудовые инспекции обязаны изучить их и при наличии признаков нарушения трудового законодательства провести в отношении нанимателя проверку, знает гендиректор юридической компании Enterprise Legal Solutions Анна Барабаш. По результатам проверки инспекция как минимум может выдать предписание устраниТЬ выявленные нарушения, т. е. обязать выплатить сотрудникам **долги по заработной плате** и выходному пособию, отмечает она: "Также инспекция может передать сведения о выявленных нарушениях в прокуратуру". Сотрудники могут обратиться в суд для взыскания задолженности и компенсации морального вреда, говорит ведущий юрисконсульт "КСК групп" Ирина Михеева. При подтверждении фактов нарушений к компании могут быть применены различные меры - административные штрафы на должностных лиц и на юридическое лицо, временное приостановление деятельности, принудительное взыскание **задолженности** через исполнительное производство, поясняет она: "В крайнем случае при установлении факта систематической **невыплаты зарплаты** возможна и уголовная ответственность для работодателя по ст. 145.1 Уголовного кодекса". Согласно указанной статье, частичная **невыплата зарплат** "из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации" наказывается штрафом до 120 000 руб., принудительными работами на срок до двух лет, лишением свободы на срок до одного года и т. д. При полной **невыплате зарплаты** в срок свыше двух месяцев нарушитель наказывается штрафом в размере от 100 до 500 000 руб., принудительными работами на срок до трех лет или лишением свободы на срок до трех лет. Если же **невыплата зарплат** повлекла за собой тяжкие последствия, то штраф может составлять от 200 до 500 000 руб., а срок лишения свободы - от двух до пяти лет.

Бизнес "Лабиринта"

Книготорговый и издательский холдинг "Лабиринт" был основан в 1991 г. На текущий момент он, в частности, включает в себя издательство "Лабиринт пресс", розничную сеть "Книжный лабиринт", одноименный интернет-магазин и службу доставки "Л-пост". Основная выручка сети аккумулируется на юрлицах ООО "Книготорговая компания "Лабиринт" и ООО "Лабиринт.ру",



следует из базы данных "СПАРК-Интерфакс". Выручка ООО "Книготорговая компания "Лабиринт" по РСБУ в 2023 г. достигла 6 млрд руб., а чистая прибыль - 372 000 руб. У ООО "Лабиринт.ру" эти показатели составили 5,3 млрд и 195 000 руб. соответственно. Единственным владельцем ООО "Книготорговая компания "Лабиринт" и ООО "Лабиринт.ру" является Евгений Патрушев, также указано в "СПАРК-Интерфаксе". Выручка издательства (юрлицо - ООО "Издательство Лабиринт пресс") в 2023 г. составила 147,2 млн руб., а чистая прибыль - 16 000 руб. Единственный владелец издательства - Наталья Рулева.

Дмитрий Игнатьев

Ведомости

16.07.2024

Дело возбуждено из-за невыплаты зарплаты работникам фирмы в Москве

ИА Регнум. СК возбудил уголовное дело по факту **невыплаты зарплаты** более чем 60 сотрудникам ООО «Каскад-Инфра» в Москве. Об этом сообщили в пресс-службе ГСУ СКР по столице агентству городских новостей «Москва».

Дело открыто по статье «**Полная невыплата** свыше двух месяцев **заработной платы**», уточнили в пресс-службе. Следователи полагают, что зарплата сотрудникам московской фирмы не выплачивалась в период с декабря 2023 года по март 2024 года. При этом, по версии СК, руководство «Каскад-Инфра» имело соответствующие денежные средства.

«Следователями столичного СК проводится комплекс необходимых следственных действий, изучается финансово-хозяйственная деятельность общества, устанавливаются иные сотрудники, перед которыми имеется задолженность, а также принимаются меры для возмещения вреда, причиненного потерпевшим», - отмечается в сообщении СК.

Как сообщало ИА Регнум, в январе 2024 года президент России Владимир Путин подписал закон о расширении прав сотрудника в отношении компенсации за задержанную зарплату. Поправки внесли в часть 1 статьи 236 Трудового кодекса РФ.

Согласно документу, работодатель должен выплатить работнику денежную компенсацию, когда причитающиеся ему выплаты не были вовремя начислены, а суд признал право на их получение. Размер такой компенсации рассчитывается из фактически не выплаченных денег с того дня, когда эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении.

<https://regnum.ru/news/3902391>

СОКРАЩЕНИЯ

16.07.2024

Каждый пятый московский работодатель ввел послабления из-за жары

Каждый пятый работодатель Московского региона прислушался к рекомендациям Роспотребнадзора и ввел послабления для сотрудников из-за жары. Это следует из данных опроса, проведенного сервисом по поиску работы SuperJob среди представителей 500 предприятий и организаций и 1600 трудоустроенных жителей столицы и области.



Согласно результатам опроса, 20 процентов работодателей уже ввели щадящий режим для сотрудников, а еще 10 процентов намерены сделать это в ближайшее время. 57 процентов опрошенных заявили, что не планируют никаких послаблений, а 23 процента затруднились ответить.

Напомним, Роспотребнадзор рекомендует сокращать рабочий день на час, если температура в помещении превышает 28,5 градуса, на два часа, если поднимается выше 29, и на четыре часа, если термометр в рабочем помещении показывает выше 30,5 градуса. Но щадящий режим работы одним лишь сокращением времени не ограничивается. Можно, например, ввести сиесту, когда сотрудникам дается пара часов отдыха в послеполуденное время, которые они могут провести вне офиса хоть в ближайшем парке в тени деревьев, хоть в торговом центре, где хорошо работают кондиционеры. Или работодатель может ввести послабление в дресс-коде, разрешив приходить на работу без пиджаков, в рубашках и блузках с короткими рукавами. Или сотрудников вообще можно временно перевести на удаленную работу - пусть трудятся из дома, обеспечивая себе комфортный режим существования самостоятельно.

Вариантов послаблений из-за жары много: **сокращенный рабочий** день, сиеста, удаленка

Тем не менее большинство москвичей и жителей области в качестве послабления в жару были бы рады именно сиесте на то время, когда из-за жары падает работоспособность, заявили 67 процентов респондентов. Еще 3 процента рассказали, что у них она уже введена.

Следует отметить, что подобный опрос SuperJob проводит в столичном регионе каждое лето. И в прошлом, к примеру, году о введении послаблений из-за жары говорил каждый четвертый работодатель. "Однако это не значит, что заботиться о кадрах стали реже: по словам эйчаров, их компании создали комфортные температурные условия для работы и не допускают перегрева", - отмечается в исследовании.

Автор блога "Юрист разъясняет" Евгений Фурин напомнил читателям "РГ", что законов, обязывающих работодателя каким-либо образом менять рабочий режим в период жары, нет. Но существуют нормы СанПиН, которые определяют, что максимальная температура в производственных помещениях в летнее время не должна превышать 26-28 С, причем чем интенсивнее работа, тем ниже должна быть температура в помещении. Следить за показаниями градусника должен работодатель. "В противном случае ему грозит ответственность по ст. 6.3 КоАП РФ - штраф от 10 до 20 тысяч рублей. Если же сотруднику станет плохо на рабочем месте из-за жары и будет причинен вред его здоровью, то штраф увеличивается в 50 раз", - подчеркивает юрист.

Ирина Рыбникова

<https://rg.ru/2024/07/16/reg-cfo/pogoda-nasheptala.html>

17.07.2024

Два хлебозавода в Нижегородской области находятся на грани закрытия

Причина кроется в нерентабельности производства основной продукции.



В Лыскове хлебозавод вот-вот закроется, а в Выксе хлебозавод готовят к продаже, после чего он перестанет производить хлеб, сообщил президент Ассоциации «Нижегородский хлеб» Виктор Головачев на заседании комитета по АПК областного заксобрания 16 июля 2024 года.

По его словам, причина, по которой такие решения могут быть приняты, кроется в нерентабельности основной деятельности: никто не хочет работать в убыток.

Выступавший перед депутатами заместитель министра сельского хозяйства Олег Григорьев сообщил, что рентабельность хлебопекарной отрасли в первом квартале года по всей области отрицательная -0,9%.

Чиновник обратил внимание на данные Нижегородстата, которые свидетельствуют отрицательную динамику рентабельности: два года назад она составляла 6,06%, в прошлом году - 3,43%, в первом квартале она почти на процент «ушла в минус». Также он отметил, что по итогам 2023 года оказалось нерентабельным. При этом закупочные цены на зерно росли до 35%. Повышались цены и на муку.

По словам Олега Григорьева, ранее минсельхоз РФ в 2023 году прекратил субсидирование предприятий хлебопекарной промышленности части затрат на производства хлеба. В предыдущие два года помочь составляла около 2,5 рублей за килограмм. Решение о возможности возобновления поддержки должно быть принято к началу осени.

На региональном уровне депутаты ЗСНО предлагают субсидировать предприятия хлебопекарной промышленности для возмещения части затрат на приобретение сырья, компенсировать часть затрат на производство и реализацию хлеба и хлебобулочных изделий, возмещать до 50% затрат на покупку новой техники и оборудования российского и зарубежного производства, компенсировать часть затрат на энергоносители и создать региональный зерновой продовольственный фонд поддержки стабильной работы организаций мукомольно-крупяной и хлебопекарной отраслей промышленности.

- Безусловно государство должно поддерживать эту отрасль, особенно в такой сложный момент. Сейчас работаем над рядом направлений мер поддержки, над которыми будем работать вместе с правительством региона, - отметил заместитель председателя комитета Законодательного Собрания Нижегородской области по агропромышленному комплексу и развитию сельских территорий Александр Ефремцев.

Редакция ИА «Время Н» послала запрос в минсельхоз Нижегородской области с просьбой прокомментировать ситуацию с возможным закрытием двух хлебозаводов.

Напомним, на предприятии «Кстовский хлеб» **Гострудинспекция** выявила нарушения трудового законодательства после появления информации о закрытии предприятия.

<https://www.vremyan.ru/news/552075>



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

17.07.2024

Рекрутеры заявили о буме привлечения работников из Африки

На фоне **дефицита кадров** российские компании активнее стали искать сотрудников в Африке, выяснил hh.ru. Число вакансий в Кении выросло в 39 раз, в Зимбабве - в 15. Чаще всего из-за рубежа привлекают продажников и ИТ-специалистов

В первом полугодии 2024 года российские компании в разы нарастили активность по поиску сотрудников в Африке. Это следует из материалов аналитиков платформы онлайн-рекрутинга hh.ru, предоставленных по запросу РБК. В частности, лидерами по темпам прироста вакансий в годовом выражении стали такие страны, как Кения, Зимбабве, Камерун, в то время как число объявлений в ряде европейских государств и США, напротив, сократилось. Вместе с экспертами РБК разбирался в причинах роста популярности сотрудников из Африки и основных сложностях найма работников из-за рубежа.

Бум найма африканцев

По данным hh.ru за первое полугодие 2024 года, семь из десяти зарубежных стран с наибольшим приростом вакансий от российских организаций - это государства Африки. Если в первом полугодии 2023 года в каждом из них можно было встретить не более 500 вакансий от российских работодателей, то за первые шесть месяцев текущего года число предложений работы возросло кратно, в некоторых случаях в десятки раз, отмечают аналитики hh.ru.

Так, сильнее всего число вакансий выросло в Кении - в 39 раз (с 161 вакансии в первом полугодии 2023-го до 6,4 тыс. вакансий в первом полугодии 2024-го). В ряде других африканских стран тоже произошло значительное увеличение числа предлагаемых мест, впрочем, в абсолютном выражении более скромное. Так, в Зимбабве число вакансий увеличилось в 15 раз (до 165), в Камеруне - в девять раз (до 130), в Замбии - в восемь раз (до 224). Кроме того, резкий рост количества вакансий был зафиксирован в Алжире (в семь раз, до 1,7 тыс.).

Среди неафриканских стран в лидерах по темпам прироста числа вакансий оказались Албания, Пакистан и Бельгия.

Кроме того, в 2024 году российские компании впервые разместили вакансии в таких государствах, как Непал, Багамские острова, Барбадос, Малави, Исландия, Сьерра-Леоне, Габон и Центральноафриканская Республика (ЦАР). Суммарно количество вакансий в перечисленных странах в первом полугодии достигло почти 300, указали аналитики hh.ru.

В рамках исследования аналитики использовали данные hh.ru по вакансиям с географией "все страны мира" (исключая Россию) от российских компаний, а также по приглашениям на вакансии - когда работодатели находили резюме соискателя за рубежом и приглашали на свою вакансию в Россию. При этом динамика приглашений соискателей из стран дальнего зарубежья на работу в Россию почти полностью повторяет динамику спроса, отмечают в hh.ru.

То, что география миграции в Россию может расшириться за счет африканских государств, ранее в интервью РБК прогнозировала директор Института демографических исследований РАН



Марина Храмова. Она также допускала, что в перспективе на отечественный рынок труда могут привлекаться мигранты из стран Юго-Восточной Азии, например Таиланда или Филиппин.

География найма за пределами Африки

В абсолютном выражении по числу вакансий российских компаний закономерно лидируют страны - члены ЕАЭС: Казахстан (143 тыс. вакансий) и Белоруссия (106 тыс. вакансий). В первом полугодии число предлагаемых рабочих мест в нихросло на 26 и 28% соответственно, следует из данных hh.ru. Сказываются схожие с Россией условия ведения бизнеса и отсутствие существенной разницы в корпоративном управлении в компаниях, поясняет главный эксперт hh.ru по рынку труда Наталья Данина. Это делает наем и адаптацию почти бесшовными.

Среди же стран дальнего зарубежья по числу вакансий отечественного бизнеса впереди всех Турция и Сербия (по 23 тыс. вакансий в каждой: в Турции прирост составил 7%, в Сербии показатель не изменился), следует из данных hh.ru. В других странах из числа наиболее востребованных российскими компаниями отрицательная динамика в первом полугодии отмечалась, например, в ОАЭ, где число вакансий снизилось на 10% (до 9,9 тыс.), и в Таиланде - на 6% (до 12,5 тыс.).

В государствах Евросоюза наблюдается разнонаправленная динамика спроса на рабочую силу, отметили аналитики hh.ru. В Германии число вакансий от российских работодателей сократилось на 4%, в Нидерландах - на 8%, в Польше - на 2%. Восходящий тренд наблюдается в Италии и Франции - там спрос на специалистов вырос на 33 и 24% соответственно. В то же время вакансии в США и на Кипре (основные локации стартапов с российскими корнями) сократились на 26 и 13%, указали в hh.ru.

Категории работников для найма за рубежом

Состав самых востребованных категорий сотрудников при найме из зарубежных стран у российских работодателей за год не поменялся - это менеджеры по работе с клиентами, ИТ-специалисты и маркетологи, следует из данных hh.ru о приглашениях на вакансии. В десятку также вошли специалисты в сфере искусства и массмедиа, административный персонал, рабочие и строители.

При этом наибольший прирост востребованности показали вакансии для работников науки и образования - в первом полугодии число приглашений для сотрудников этой сферы из-за рубежа выросло в два раза. Количество приглашений для иностранных рабочих увеличилось на 68%, специалистов сельского хозяйства - на 63%, сотрудников в сфере добычи сырья и строительства - на 53 и 51% соответственно.

Необходимо понимать, что поиск и приглашения сотрудников по вакансиям не вполне отражают типичный портрет мигранта, так как их наем в целом достаточно сильно различается в зависимости от специальности и региона, отмечает Данина. "С уверенностью можно сказать, что привлечение мигрантов на позиции рабочих и строителей (в целом на низкоквалифицированные позиции) традиционно характерно для стран Средней Азии и в этом году - для ряда стран Африки", - указывает она.

В то же время высококвалифицированных специалистов со знанием специфики местных рынков и бизнеса на позиции маркетологов и менеджеров по работе с клиентами ищут по всему миру, а



поиск топ-менеджеров (в основном из числа российских релокантов) в этом году был сосредоточен в ОАЭ, Сербии, Турции, Таиланде. Там же ищут и ИТ-специалистов, говорит Данина.

Число африканских специалистов, которые въезжают в Россию, растет с каждым годом, отмечает эксперт Центра изучения Африки факультета мировой экономики и мировой политики НИУ ВШЭ Всеволод Свиридов. "Африканские трудовые мигранты занимают абсолютно разные ниши на рынке труда: некоторые действительно заняты в достаточно низкоквалифицированных профессиях, например в строительстве, работают на складах, в сельском хозяйстве, другие же занимают высокие руководящие посты в крупных российских компаниях", - указывает он.

Из недавних примеров можно назвать Тимоти Мусу Каббу - выпускника Горного университета в Санкт-Петербурге, который на протяжении почти десяти лет работал геологом в российских нефтегазовых компаниях, а сейчас - министр иностранных дел Сьерра-Леоне, напоминает Свиридов.

По данным ФСБ, в первом квартале 2024 года иностранцы с целью работы въехали на территорию России 1,4 млн раз. Основная их часть - граждане Узбекистана (689 тыс. человек) и Таджикистана (358 тыс. человек).

Сложности при найме иностранцев

Трудоустройство иностранцев сопряжено с рядом осложняющих моментов, отмечает Данина. Например, если речь идет о найме рабочих или строителей с релокацией в Россию, то основная нагрузка лежит в организации логистики (из-за отсутствия прямого либо регулярного авиасообщения с Россией), получении квот, присутствии языковых и культурологических барьеров в рабочих коллективах. При работе с высококвалифицированными специалистами из стран дальнего зарубежья, которых чаще нанимают без релокации, проблемы могут быть с организацией финансовых расчетов, добавляет Данина.

Свою специфику имеет и миграционное регулирование в России, обращает внимание юрист практики трудового права BGP Litigation София Лунева. Так, для иностранцев, которые въезжают по визам, процедура оформления является наиболее сложной, так как требует оформления разрешения на привлечение иностранной рабочей силы для компании, приглашения от работодателя на въезд и разрешения на работу для иностранца (в ряде сфер их число может быть ограничено квотами).

Альтернативой может стать статус высококвалифицированного специалиста - при его наличии на сотрудника не распространяются квоты. Обратной стороной такого упрощенного порядка являются повышенные издержки на работника. "Минимальная зарплата высококвалифицированного специалиста должна составлять 750 тыс. руб. за квартал", - говорит Лунева.

Оформление безвизовых иностранных граждан намного проще с точки зрения документов. "Такие иностранцы работают на основании патента либо по национальному документу, как это происходит при трудоустройстве граждан из стран ЕАЭС", - отмечает она. При этом для всех мигрантов обязательно наличие документов о прохождении дактилоскопии, фотографирования и медицинского освидетельствования. И в любом случае, вне зависимости от статуса



иностранный работника, работодатель обязан уведомить органы МВД России о заключении/расторжении трудового договора в срок не более трех рабочих дней.

"Ошибка даже в запятой при заполнении уведомления может стоить работодателю от 400 тыс. до 800 тыс. руб. за каждого иностранца, а если работники привлекаются для работы в Москве, Санкт-Петербурге, Московской или Ленинградской областях - то до 1 млн руб.", - указывает Лунева. При этом найти сейчас судебный кейс в сфере миграции, который был бы решен в пользу работодателя, - "задача со звездочкой", резюмирует она.

<https://www.rbc.ru/economics/17/07/2024/669648109a7947de700fb3a>

16.07.2024

В полицию России не будут набирать граждан Таджикистана

В МВД России опровергли фейки о приеме иностранцев на работу

В социальных сетях, где последнее время украинские спецслужбы пытаются разогнать в России националистические настроения, появилась информация о том, что якобы МВД РФ начнет массово нанимать граждан Таджикистана из-за острой **нехватки кадров**. Неужели правда?

В рамках совместного проекта с «Лапша Медиа», направленного на разоблачение недостоверной информации» «Комсомолка» решила проверить эти слухи. И выяснилось, что информация была искажена рядом СМИ-иноагентов. После чего ее подхватили различные ресурсы в Сети.

На самом деле МВД Таджикистана на своем официальном сайте выпустило обращение к соотечественникам, где призвало молодых людей поступать на службу в полицию Таджикистана, где в рамках сотрудничества между МВД Республики Таджикистан и МВД России есть возможность получить образование в российских образовательных учреждениях, где, как известно готовят офицеров полиции для ряда стран.

«КП» обратилась в МВД России, где ей ответили, что граждане Таджикистана поступают и учатся в ведомственных учебных заведениях на территории нашей страны в рамках межгосударственных отношений. Но вот служить таджикские полицейские в России не остаются.

«Если они не являются гражданами России, то и служить в российской полиции они права не имеют», - пояснили там.

«Распространенные в ряде телеграм-каналов сведения о приеме иностранных граждан на службу в органы внутренних дел Российской Федерации не соответствуют действительности, - информацию телеграм-каналов опровергла и официальный представитель МВД Ирина Волк. - В соответствии с пунктом 8 части 1 статьи 14 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» сотрудник органов внутренних дел не может находиться на службе при наличии у него гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства».



Таким образом, таджикских полицейских отправляют в нашу страну по контракту за передовым опытом, чтобы они вернулись домой и возглавили там подразделения, а не остались служить в России.

Александр БОЙКО |

<https://www.kp.ru/daily/27608/4959569/>

16.07.2024

В Ростовской области заключенные работают на маркетплейсах

Удачную замену нелегальным **трудовым мигрантам** нашли в Ростовской области.

На площадках крупных маркетплейсов теперь работают больше 100 сотрудников, приговоренных к разным срокам в колониях-поселениях. К такой трудовой адаптации вне мест заключения вправе привлекаться люди, совершившие преступления по неосторожности, осужденные по нетяжелым статьям, а также впервые нарушившие закон, рассказали "РГ" в пресс-службе ГУФСИН по региону.

Как подчеркнули в ведомстве, привлеченные из заключения работники маркетплейсов трудятся в основном в зонах сортировки и упаковки заказов. Их месячная зарплата - больше 19 тысяч рублей, то есть размер ее не ниже установленного прожиточного минимума. Есть возможности роста доходов для особо отличившихся. Так, по итогам полугодия средняя зарплата таких сотрудников превысила 21 тысячу рублей. Человек получает на руки сумму после вычета всех своих долгов по искам, расходов по содержанию и налоговых отчислений в бюджет государства.

Месячная зарплата таких работников - больше 19 тысяч рублей

- Сейчас мы видим спрос на осужденных колоний поселений. На сегодня ГУФСИН России по Ростовской области заключило договора с восемью организациями различных форм собственности, где проходят трудовую адаптацию больше 230 заключенных. Независимо от вида работы руководитель обязан обеспечить их охрану, изоляцию и постоянный надзор, - уточнили в ведомстве.

Власти Ростовской области начали взаимодействовать с ГУФСИН для привлечения кадров на промышленные предприятия региона еще два года назад. Так, осенью 2022 года на базе Исаевского машиностроительного завода был создан исправительный центр для осужденных, где могут работать и проживать в общежитии 90 заключенных. Теперь очередь за обеспечением кадрами местных сортировочных логистических центров. Известно, что эта сфера сейчас бурно развивается и потребность в персонале растет.

Труд заключенных используется и в астраханском регионе. Причем осужденных привлекают к сельскохозяйственным работам уже несколько лет. Например, они трудятся в тепличных комплексах, на птицефабриках и на рыбодобывающих предприятиях. Хотя говорить о массовом использовании труда заключенных в агропромышленном комплексе пока преждевременно. Но в целом, как говорят в ГУФСИН, каких-то серьезных ограничений, где нельзя было бы использовать труд заключенных, немного. Их руки нужны в строительстве, ЖКХ, ремонте дорог и других сферах.

Между тем



На площадке АвтоВАЗа в Тольятти сейчас трудятся около 200 осужденных к принудительным работам. О серьезных и, конечно, тяжелых статьях речи нет. Как ранее сообщал президент компании Максим Соколов, на автопредприятии довольны этим решением, хотя и относились сначала к идее осторожно. С расширением производства и выпуском новых моделей заводу нужны рабочие руки, и сотрудничество с ФСИН - один из вариантов привлечения кадров.

Мария Соловьева

<https://rg.ru/2024/07/16/v-zone-zakazov.html>

В.В. ПУТИН

16.07.2024

Путин заявил о важности оказания постоянной поддержки семьям участников СВО

Президент России Владимир Путин во вторник, 16 июля, заявил о том, что важно оказывать постоянную поддержку семьям участников специальной военной операции (СВО).

«И по семьям ребят надо работать тоже, постоянно оказывать им всестороннюю поддержку», - сказал Путин во время встречи с губернатором Тверской области Игорем Руденей.

Глава региона, в свою очередь, доложил президенту, как в области поддерживают бойцов СВО.

В послании Федеральному собранию Путин заявил, что абсолютное большинство россиян поддержали спецоперацию. Глава государства отметил, что, несмотря на все испытания, горечь потерь, люди непреклонны в этом выборе. Российский лидер также поблагодарил всех за работу в интересах РФ. По его словам, Россия отстаивает суверенитет, а решающая роль в этой борьбе принадлежит гражданам.

Ранее депутаты Госдумы законодательно закрепили индексацию всех пособий, льгот и прочих выплат военнослужащим, принимающим или принимавшим участие в специальной военной операции. Также в закон «О занятости населения в РФ» были внесены положения о приоритетном трудоустройстве ветеранов СВО.

Екатерина КОСОБОКОВА

<https://www.kp.ru/online/news/5901576/>

СЧЕТНАЯ ПАЛАТА

17.07.2024

Счетная палата раскритиковала Минфин за непредвиденные доходы

По ходу исполнения закона о бюджете возникли неожиданные поступления, например windfall tax

Счетная палата обратила внимание на слабую предсказуемость изменений, которые приводят к возникновению новых, непредвиденных доходов бюджета, а также на существенные отклонения при прогнозировании по отдельным ведомствам, отвечающим за сбор тех или иных платежей. «Ведомости» ознакомились с ежегодной проверкой исполнения закона о бюджете Минфином за подписью нового руководителя Счетной палаты Бориса Ковальчука, где представлены эти выводы.



В частности, уже по ходу исполнения принятого осенью 2022 г. закона о бюджете в 2023 г. появились некоторые неучтенные сборы и налоги. В результате в федеральный бюджет поступило 883,757 млрд руб. доходов по новым источникам. Более 85% этой суммы приходится на налог на сверхприбыль (так называемый windfall tax), безвозмездные поступления, налог на прибыль от организаций, которые до 1 января 2023 г. были участниками консолидированной группы налогоплательщиков (КГН; этот институт перестал действовать).

В 2023 г. от бизнеса поступило 315,5 млрд руб. в рамках windfall tax, сообщает **Счетная палата**. Закон о разовом изъятии части сверхдоходов бизнеса был принят в августе 2023 г. Такой сбор должны были заплатить компании, получившие за 2021–2022 гг. более 1 млрд руб. прибыли (за исключением малого и среднего бизнеса, компаний нефтегазового и угольного секторов, а также застройщики, которые реализуют проекты с привлечением средств граждан через эскроу-счета). Обязанность по внесению платежа должна была коснуться лишь 0,1% от числа всех российских предприятий, отмечал глава Минфина Антон Силуанов. Налоговая база рассчитывалась как разница между средней арифметической величиной прибыли за 2021–2022 гг. и аналогичным показателем 2018–2019 гг. Общая ставка была установлена в размере 10%, но при уплате сбора с 1 октября по 30 ноября 2023 г. компании получали «скидку», и ставка уменьшалась до 5%. Таким образом государство планировало собрать дополнительно 300 млрд руб.

Еще 289,3 млрд руб. составили безвозмездные поступления в адрес федерального бюджета. Такая статья в бюджете появилась с 2022 г. К безвозмездным поступлениям от компаний относятся в том числе взносы, которые уплачиваются со сделок по продаже российских активов резидентами недружественных стран. Такие поступления от компаний в прошлом году составили 116 млрд руб., в этом году доходы по этой статье продолжили поступать и составили на середину марта 46 млрд руб., писал РБК.

Доходы от налогоплательщиков, которые ранее были участниками КГН, составили в 2023 г. 154,7 млрд руб., следует из отчета **Счетной палаты**. С января 2023 г. Минфин ввел переходный налоговый режим для бывших участников КГН, чтобы регионы, которые выигрывали от этого режима, успели подготовиться к потере части доходов.

Суть режима в том, что отдельные участники одной бизнес-группы могли суммировать прибыль и убытки и платить налог как одна организация. Кроме того, заключенные между ними сделки не контролировались с точки зрения трансфертного ценообразования. Для применения режима КГН суммарная годовая выручка группы должна была составлять не менее 100 млрд руб., а размер чистых активов – более 300 млрд руб. В КГН до 2023 г. было объединено 16 холдингов в основном из нефтегазодобывающего сектора: «Газпром», «Лукойл», «Роснефть», «Газпром нефть», «Сургутнефтегаз», X5 Group, «Транснефть», «Атомэнергопром», «Татнефть», «Новатэк», НЛМК, «Евраз», «Норникель», «Северсталь», «Мегафон» и «Мечел».

Счетная палата отмечает высокие отклонения поступлений от прогнозного уровня у главных администраторов доходов бюджета. В частности, в прошлом году из 89 администраторов существенные отклонения (более 15% как в сторону увеличения, так и в сторону уменьшения) были у 59. Например, бюджет уполномоченного по правам человека оказался недоисполнен по доходам на 94,6% (что связано с недополучением поступлений от компенсации затрат), ФМБА – на 63,8% (из-за недопоступления средств от возврата субсидий прошлых лет), Россельхознадзора



– на 63,2% (из-за недополучения доходов от штрафов). В то же время Росжелдор перевыполнил план по доходам в 242,4 раза, Минпросвещения – в 164,2 раза. Это «свидетельствует о необходимости повышения качества администрирования и прогнозирования доходов федерального бюджета», пишут аудиторы.

Также у некоторых администраторов доходов методики прогнозирования поступлений не соответствовали общим требованиям, отмечает **Счетная палата**. У Минфина к ведомствам тоже возник ряд замечаний по методикам прогнозирования, в том числе по применению формул и алгоритмов расчетов. Аудиторы рекомендуют совместно с главными администраторами доходов завершить работу по приведению методик прогнозирования поступлений к общим требованиям.

Указанные доходы не были учтены, так как информация, необходимая для прогнозирования по некоторым из них, поступила и/или была сформирована уже после формирования бюджета, сообщил «Ведомостям» представитель Минфина. Кроме того, есть ряд поступлений, которые не учитываются в бюджете, в основном это касается безвозмездных платежей, поскольку они не могут быть спрогнозированы, добавил он. При этом они зачисляются в резервный фонд правительства и используются для финансирования значимых для государства расходов.

По методике Минфина в части прогнозирования доходов в заключении **Счетной палаты** на отчет об исполнении федерального бюджета за 2023 г. замечания отсутствуют, добавил представитель.

Недостатки по расходам

Счетная палата отметила недостатки в части ведения реестра расходных обязательств и сводной бюджетной росписи, осуществления закупочной деятельности и реализации Федеральной адресной инвестиционной программы (ФАИП). В основном они касаются технических недочетов. Это касается, например, расхождения бюджетной росписи и предоставления обоснований об увеличении расходов бюджета главными распорядителями.

Аудиторы отметили риски снижения прозрачности при формировании дефицита бюджета. В частности, Минфин перераспределил бюджетные ассигнования на 250 млрд руб., но не детализировал коды классификации источников их финансирования.

Некоторые расходы не были включены в ФАИП на 2023–2025 гг., что не соответствует Бюджетному кодексу, говорится в отчете. Это, например, расходы Минздрава (39,3 млрд руб. в 2023 г. на строительство и реконструкцию медицинских организаций), Минпросвещения (124 млрд руб. в 2023 г. на модернизацию инфраструктуры и строительство новых общеобразовательных и дошкольных организаций).

Кроме того, в правилах внесения изменений в сводную бюджетную роспись федерального бюджета не предусмотрено уменьшения расходов. При этом такие случаи зафиксированы, например, у Минпромторга (на 22 млрд руб.) и Минэкономразвития (на 10,5 млрд руб.).

В целом уровень исполнения расходов улучшился по сравнению с прошлым годом и составил 97,8% (7,5 трлн руб.), говорится в отчете. Объем неисполненных назначений снизился по сравнению с 2022 г. на 37,6% и составил 169,4 млрд руб. (открытая часть).



Отчетность Минфина за 2023 г. отражает достоверное финансовое положение по состоянию на 1 января 2024 г. и соответствует порядку составления и представления годовой, квартальной и месячной отчетности об исполнении бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, говорится в заключении за подписью Ковальчука.

Недостатки прогнозирования

Если проанализировать историю исполнения федерального бюджета за последние 20 лет, то можно заключить, что в декабрьской версии бюджета на следующий год доходы систематически закладываются консервативно, рассказал «Ведомостям» директор группы суверенных и региональных рейтингов АКРА Дмитрий Куликов. Последние два года отличаются тем, что на фоне выросших бюджетных расходов мобилизация дополнительных доходов идет как в рамках обычного цикла планирования бюджета, так и в течение года, поясняет эксперт. По мнению Куликова, источник неопределенности для бюджетного прогноза сейчас – это не только макроэкономика, но и налоговые и неналоговые инновации.

Систематическое занижение прогнозов доходов федерального бюджета действительно имеет место, говорит эксперт Центра макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования Эмиль Аблаев. По его мнению, важный фактор – точность и частота пересмотров прогнозов социально-экономического развития (СЭР), публикуемых Минэкономразвития. «От качества данного прогноза зависит точность прогнозирования большей части бюджетных доходов. При этом прогноз СЭРа обновляется дважды в год, что уже создает ограничения для Минфина по оперативному пересмотру прогноза бюджетных параметров», – считает Аблаев.

Другим фактором отклонения от прогнозов является специфика принимаемых в течение года налоговых новаций, продолжает Аблаев. Например, федеральный закон о налоге на сверхприбыль был принят в августе 2023 г. и предполагал возможность оплаты как в 2023 г., так и в 2024 г. Поскольку досрочная оплата носила добровольный характер, то Минфин не стал оценивать данные поступления в своих прогнозах, поясняет Аблаев.

В 2023 г. существенные объемы безвозмездных поступлений федерального бюджета составили комиссии, выплачиваемые иностранными компаниями при продаже своих российских активов, отмечает эксперт. Кроме того, часть безвозмездных поступлений составляет возврат остатков целевых межбюджетных трансфертов – те деньги, которые не были освоены регионами, внебюджетными фондами, бюджетными организациями. Прогнозировать то, сколько средств окажутся неосвоенными, представляется довольно странным, полагает Аблаев.

Анастасия Бойко

https://www.vedomosti.ru/economics/articles/2024/07/17/1050447-schetnaya-palata-raskritikovala-minfin-zanepredvidennie-dohodi?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

16.07.2024

В Костромской области выяснят сколько нужно своих рабочих

Пресс-служба областной администрации сообщает, что на вчерашнем оперативном совещании губернатор Костромской области Сергей Ситников потребовал от местных властей провести разъяснительную работу с руководителями предприятий и организаций с тем, чтобы те приняли участие в опросе по определению кадровых потребностей предприятий, который сейчас проводит **Минтруд**.

Информацию о своих потребностях в рабочей силе и ее необходимой квалификации в нашем регионе должны предоставить 1800 работодателей. Основываясь на ней в Департаменте образования и науки сформируют заявки по подготовке кадров для ВУЗов, техникумов и колледжей. Губернатор отметил, что необходимая **Минтруду** информация пока что поступила в полном объеме от учреждений социальной сферы, а вот предприятия АПК, лесопромышленного комплекса и обрабатывающей промышленности такие данные представлять не торопятся..

Чтобы пристимулировать отстающих губернатор заявил, что тем, предприятиям, которые не пройдут опрос **Минтруда**, не будут выделены квоты на привлечение иностранной рабочей силы.

Продлится опрос до 30 июля. Работодатели могут получить консультацию о его прохождении по телефону регионального контакт-центра 8 (4942) 40-03-69.

Костромская область

В России признаны экстремистскими и запрещены организации ФБК (Фонд борьбы с коррупцией, признан иноагентом), Штабы Навального, "Национал-большевистская партия", "Свидетели Иеговы", "Армия воли народа", "Русский общеноциональный союз", "Движение против нелегальной иммиграции", "Правый сектор", УНА-УНСО, УПА, "Тризуб им. Степана Бандери", "Мизантропик дивижн", "Меджлис крымскотатарского народа", движение "Артподготовка", движение ЛГБТ, общероссийская политическая партия "Воля", АУЕ, батальоны "Азов" и "Айдар".

Признаны террористическими и запрещены: "Движение Талибан", "Имарат Кавказ", "Исламское государство" (ИГ, ИГИЛ), Джебхад-ан-Нусра, "АУМ Синрике", "Братья-мусульмане", "Аль-Каида в странах исламского Магриба", "Сеть", "Колумбайн".

В РФ признана нежелательной деятельность "Открытой России", издания "Проект Медиа". СМИ-иноагентами признаны: телеканал "Дождь", "Медуза", "Важные истории", "Голос Америки", радио "Свобода", The Insider, "Медиазона", ОВД-инфо. Иноагентами признаны общество/центр "Мемориал", "Аналитический Центр Юрия Левады", Сахаровский центр. Instagram и Facebook (Meta) запрещены в РФ за экстремизм.

На информационном ресурсе применяются рекомендательные технологии.

Сетевое издание "МК во Владимире" vladimir.mk.ru

Зарегистрировано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор).



Александр Кирюшкин

<https://vladimir.mk.ru/social/2024/07/16/v-kostromskoy-oblasti-vyyasnyat-skolko-nuzhno-svoikh-rabochikh.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

17.07.2024

Роструд указал, как обжаловать решение инспекции труда в досудебном порядке

Работодатели, которые не согласны с решением после проверки **инспекции труда**, могут обжаловать его в досудебном порядке. Как это сделать - указал **Роструд**.

Работодатель может быть не согласен с решением **Роструда** или **ГИТ**. В частности с:

- актом надзорного мероприятия;
- решением о проведении контрольных мероприятий;
- предписанием об устранении выявленных нарушений.

Также работодатель может быть не согласен с действием должностных лиц **Роструда**.

Как сообщает **Роструд** в своем телеграм-канале, в этом случае работодатель должен воспользоваться сервисом «Жалоба на решение контрольных органов» на портале Госуслуг. В последствие можно будет обратиться в суд.

Роструд сообщает:

«Не являются предметом досудебного обжалования:

- акты расследования несчастных случаев;
- заключение государственного инспектора труда по результатам расследования несчастного случая;
- предписания, выдаваемые по результатам расследования несчастного случая;
- постановления по делам об административных правонарушениях.»

В этом случае работодатель может обратиться в **Роструд**, суд или в территориальный орган

<https://www.glavbukh.ru/news/47975-rostrud-ukazal-kak-objalovat-reshenie-inspeksii-truda-v-dosudebnom-poryadke>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

17.07.2024

Известно, чем рискует работник в Хакасии без оформления с ним трудового договора

Государственная инспекция труда в Республике Хакасия напоминает, что без трудового договора у сотрудника нет прав, прописанных в Трудовом кодексе Российской Федерации. Устные соглашения, даже при свидетелях, не работают! Важно! Без трудового договора - оплата труда не гарантирована, с заработной платы не производятся пенсионные отчисления.

В соответствии со ст. 56 Трудового кодекса РФ трудовой договор - это соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами,



содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением.

Своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Гарантии при заключении трудового договора

1. работа для большинства не дольше 40 часов в неделю с обеденными перерывами и выходными;
2. оплачиваемый отпуск не менее 28 дней в году;
3. оплачиваемые «больничные», в том числе по уходу за детьми и декретные;
4. выходное пособие при сокращении должности;
5. налоговые вычеты на покупку жилья, лечение и образование;
6. стаж для получения пенсии;
7. оплата труда по договору два раза в месяц в указанные сроки, а значит - стабильность и уверенность в завтрашнем дне.

В трудовом договоре указывается, на какую должность принимают сотрудника и круг его обязанностей.

Согласно ч. 3 ст. 67 ТК РФ при фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.

В случае, если работодатель отказывает в заключении трудового договора, гражданин может обратиться в районный суд по адресу (месту жительства) работодателя, месту своего жительства либо месту исполнения трудового договора.

По данной категории исков истцы освобождаются от уплаты госпошлины и судебных расходов.

Помимо суда, признать отношения трудовыми могут инспекторы **Государственной инспекции труда** в результате проверки. За нарушение требований трудового законодательства они привлекают к административной ответственности.

При нарушении трудовых прав вы можете обратиться в **Государственную инспекцию труда** в РХ. телефон «горячей линии»: 8 953 255 88 81.

[https://19rusinfo.ru/obshchestvo/73023-известно-чем-рискует-рабочий-в-хакасии-без-оформления-с-ним-трудового-договора](https://19rusinfo.ru/obshchestvo/73023-izvestno-chem-riskuet-rabotnik-v-khakasii-bez-ofomleniya-s-nim-trudovogo-dogovora)

17.07.2024

Рабочая встреча с представителями Государственной инспекции труда

16 июля прошла рабочая встреча муниципальных служащих администрации Муезерского муниципального района и руководителей учреждений с представителями **Государственной инспекции труда** в Республике Карелия.



Перед присутствующими выступила Исмагилова Елена Вячеславовна, заместитель руководителя **госинспекции труда**. Елена Вячеславовна дала подробные разъяснения по изменениям в законодательстве, объяснила преимущества трудового договора.

Далее выступил Ефремов Кирилл Олегович по вопросам охраны труда. Итогом выступления стали ответы на интересующие вопросы аудитории.

<https://muezersky.ru/news/2024/3627790124/>

ПРОФСОЮЗЫ

16.07.2024

Около половины россиян не хотят работать пять дней в неделю

Согласно опросу исследовательского отдела Битрикс24, опубликованному "Лентой.ру", почти половина россиян (47%) хотела бы изменить продолжительность рабочей недели.

Самым популярным вариантом оказалась четырехдневная рабочая неделя, ее поддержали 38% опрошенных. Лишь 9% высказались за увеличение рабочей недели до шести дней. В то же время, 53% россиян считают пятидневную рабочую неделю самым удобным и оптимальным вариантом.

Данные опроса предоставлены Битрикс24, но детали методики проведения и выборки не раскрываются, не уточняется, какие именно изменения в **рабочей** неделе предпочитают респонденты (например, **сокращение рабочего** дня или сохранение объема работы при меньшем количестве дней).

В профсоюзах считают идею перехода на четырехдневную рабочую неделю сейчас нереализуемой. Заместитель председателя **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Александр Шершуков заявил, что в условиях нехватки рабочих рук никакая четырехдневная рабочая неделя невозможна.

При этом профсоюзы на протяжении последних лет поддерживали идеи **сокращения рабочей недели** до 36 часов, но при условии сохранения зарплаты.

Елена Мелик-Шахназарова

<https://www.solidarnost.org/news/okolo-poloviny-rossiyan-ne-hotyat-rabotat-pyat-dney-v-nedelyu.html>

16.07.2024

В профсоюзе медиков назвали причины нехватки лекарств в отдаленных территориях

Проблемы с обеспечением лекарственными препаратами сельских и отдаленных территорий связаны не только не только с организационными трудностями, но и с нехваткой кадров, считают в **профсоюзе работников здравоохранения РФ**.

Об этом на заседании тематической площадки "Здравоохранение" Общероссийского народного фронта 15 июля говорила начальник Управления экономического развития и нормативного регулирования в здравоохранении Тамара Гончарова, сообщает телеграм-канал профсоюза.

Профсоюзный эксперт подчеркнула необходимость изменений в отраслевой нормативной базе для регламентации участия медработников в лекарственном обеспечении и привлечения специалистов в фельдшерско-акушерские пункты и врачебные амбулатории.



Встреча стала продолжением работы, начатой в июне на "круглом столе" ОНФ, в которой постоянно действующая комиссия **Профсоюза работников здравоохранения РФ** по защите прав **работников** аптечных организаций и предприятий приняла участие.

Напомним, правительство утвердило стратегию развития фармацевтической отрасли до 2030 года. Производство отечественных лекарств достигнет суммы в 1,4 трлн рублей, доля лекарственных препаратов **российского** производства составит около 70% всех продаваемых в стране. Еще в марте 2023 года президент Владимир Путин поручил кабинету министров разработать меры поддержки производства лекарственных препаратов, писала "Солидарность".

Елена Мелик-Шахназарова

<https://www.solidarnost.org/news/v-profsoyuze-medikov-nazvali-prichiny-nehvatk-lekarstv-v-otdalennyh-territoriyah.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

17.07.2024

Лишние права за оставление места ДТП предложили заменить штрафом

За оставление места аварии предложено ввести штраф. Соответствующий **законопроект** сегодня внесут в **Госдуму**. До сих пор за это нарушение у нас предусматривается либо лишение прав на год - полтора, либо арест до 15 суток. По сути, штраф - более мягкое наказание. Чем же вызвано желание смягчить ответственность водителей?

Представим себе ситуацию, когда водитель, выезжая с парковки, слегка зацепил чужую машину. Он не услышал ни характерного звука, ничего, и просто поехал себе дальше. А дальше к нему приходят сотрудники ГИБДД и предъявляют претензии, что он оставил место ДТП, о котором он знать не знал. Он готов понести наказание, готов компенсировать ущерб, но **закон** не умолим: лишение прав и никаких штрафов.

В последнее время очень часто в судебной практике идут дела о так называемых бесконтактных ДТП. Когда водитель кого-то подрезал на дороге, второй водитель не справился с управлением и улетел в кювет, в лучшем случае. А первый автомобилист уже уехал. Ведь касания с его автомобилем не было. В этом случае, если факт такого подрезания будет установлен, его обвинят именно в оставлении места ДТП.

Причем тут доходит до курьезов. Некая девушка, выезжая с прилегающей территории на дорогу, решила что успеет проскочить перед автобусом. И ей это даже удалось. Но водителю автобуса пришлось резко затормозить, чтобы не столкнуться с ее автомобилем. В результате в салоне автобуса упала одна пассажирка и получила травму. А падение пассажира в общественном транспорте - это ДТП. Но откуда девушка, управлявшая легковушкой, могла знать, что в салоне автобуса кто-то упал и получил травму? Она просто продолжила движение.

Довольно частый случай в судебной практике. Человек случайно сбивает пешехода. Берется его срочно доставить в больницу. Привозит туда, сдает врачам. Причем, сообщает им, кто он, оставляет паспортные данные, номер телефона, а после этого уезжает домой.

Не все автомобилисты хорошо помнят правила дорожного движения. В такой ситуации он должен был вернуться на место ДТП и дождаться оформления аварии. А так - скрылся с места происшествия.



А бывают и такие ситуации. Водитель случайно зацепил пешехода, пешеход выматерился и гордо удалился. А потом он почувствовал себя плохо и обратился к врачам. И тут опять будет оставление места происшествия. А так как статья за это нарушение, даже если водитель вовсе не собирался скрываться, предусматривает только лишение прав или арест, то и будет этот водитель наказан соответствующим образом.

Как рассказал автор **законопроекта**, глава комитет Госдумы по труду социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов, оставление места ДТП - одно из наиболее серьезных административных правонарушений. Однако, как показывает практика, ситуации бывают разные.

"Есть умышленное покидание места ДТП, а есть неумышленное или вынужденное, но с обязательствами компенсировать причиненный незначительный ущерб. Мы предлагаем дать полномочия судьям применять более мягкие санкции для тех, кто оставил место ДТП. Помимо прочего, мы защищаем людей от мошенников. Буквально накануне наш коллега-автоэксперт Александр Шумский опубликовал историю о задержании банды автоподставщиков, которые также прибегали к уловке - вымогатели просто пугали людей тем, что те скрылись с места ДТП, за что однозначно полагается лишение права управления ТС. А сколько небольших, практически бытовых историй - например, в тесном дворе водитель прижался к бамперу другой машины или чуть "притер", не заметив, что фактически стал участником ДТП, и продолжил движение. Те же мошенники располагают богатым арсеналом приемов для вымогания денег. Проект вносится с целью защиты автовладельцев в подобных ситуациях, но при этом подчеркнуто оставляет исключительно за судьей право определять степень виновности водителя", - пояснил депутат.

Именно по этой причине он предлагает поправить статью 12.27 Кодекса об административных правонарушениях, добавив в нее альтернативное наказание для таких водителей в виде штрафа 10 тысяч рублей. Тогда у судей появится возможность при деятельном раскаянии виновного, при условии, что он просто мог не подозревать о том, что совершил ДТП, назначить более мягкое наказание. Пока такой возможности Кодекс не дает.

Владимир Баршев

<https://rg.ru/2024/07/17/lishenie-prav-za-ostavlenie-mesta-dtp-predlozhili-zamenit-shtrafom.html>

17.07.2024

Для работающих родителей вводится ежегодная выплата

С 1 января 2026 года устанавливается ежегодная семейная выплата гражданам, имеющим двух и более детей в возрасте до 18 лет. Закон об этом сегодня публикует "Российская газета".

Право на получение выплаты приобретет каждый из работающих родителей (усыновителей, опекунов, попечителей) при условии, что он является российским налоговым резидентом, с его доходов уплачен налог на доходы физических лиц и размер среднедушевого дохода семьи не превышает 1,5-кратную величину прожиточного минимума на душу населения, установленную в регионе, где проживает заявитель. И дети, и родители должны быть гражданами России и постоянно проживать на территории нашей страны. Кроме того, гражданин, претендующий на получение выплаты, не должен иметь задолженность по уплате алиментов.



Как пояснил глава Комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов, возвращаться семьям с детьми будет 7% из 13% НДФЛ.

Нилов подчеркнул, что в **законе** о ежегодной семейной выплате учтены базовые принципы соцподдержки - адресность и нуждаемость.

"Возьмем условную семью, в которой двое детей, мама не работает, папа работает. Доход у папы составляет 1 млн рублей в год, соответственно, с него удерживается НДФЛ в размере 130 тыс. рублей. Следовательно, семья подпадает под те критерии, которые определены **законом**. Вычет составит 70 тыс. рублей по итогу года. Причем в первую очередь возвращаются эти деньги, а потом все остальные налоговые вычеты - инвестиционные, социальные и другие", - уточнил Ярослав Нилов.

Ольга Игнатова

<https://rg.ru/2024/07/16/dlia-rabotaiushchih-roditelej-vvoditsia-ezhegodnaia-vyplata.html>

17.07.2024

"Автодор" по праву считается одним из лидеров дорожной отрасли - Мишустин

Премьер-министр РФ Михаил **Мишустин** поздравил коллектив государственной компании "Российские автомобильные дороги" ("Автодор") с 15-летием и отметил, что сегодня компания по праву является одним из лидеров отрасли.

"Поздравляю вас с 15-летием компании. Сегодня "Автодор" по праву считается одним из лидеров отрасли, является крупнейшим инфраструктурным холдингом с уникальным опытом проектирования, строительства и эксплуатации скоростных автомобильных дорог", - говорится в телеграмме, опубликованной на сайте правительства России.

Мишустин подчеркнул, что за 15 лет реализовано множество масштабных проектов, среди которых федеральные трассы М-4 "Дон", М-11 "Нева", ЦКАД и М-12 "Восток", отремонтировано более 5 тысяч км дорог. Также восстановлены транспортные объекты, связывающие между собой Донецк, Луганск, Мариуполь и Лисичанск. Премьер также отметил, что именно благодаря труду "Автодора" в России возводятся современные магистрали, которые позволяют быстро и с комфортом преодолевать большие расстояния, открывают возможности для развития регионов, повышения их инвестиционной и туристической привлекательности.

Кроме того, по словам **Мишустина**, компания динамично развивается, использует цифровые технологии, многое делает для автоматизации систем управления, строительства умных магистралей, а главным принципом работы являются высокое качество, мобильность, надежность и безопасность для водителей и пассажиров. Также премьер выразил особую признательность благотворительной деятельности "Автодора", направленной на сохранение исторической памяти о подвиге героев Великой Отечественной войны, благоустройство мемориалов и памятников.

"Своими успехами "Автодор" обязан коллективу профессионалов, чье мастерство является примером для молодых специалистов. Желаю всем вам удачи, крепкого здоровья, благополучия, новых успехов и достижений на благо России и ее граждан", - заключил **Мишустин**.



17 июля 2009 года **президентом РФ** был подписан **закон "О государственной компании "Российские автомобильные дороги"** и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации". В соответствии с документом была создана некоммерческая организация "Автодор" для строительства и эксплуатации современных автомагистралей. "Автодор" получил в доверительное управление от Федерального дорожного агентства (Росавтодор) некоторые уже существовавшие дороги федерального значения. **

<https://tass.ru/ekonomika/21382657>

17.07.2024

"РГ" выяснила, почему при спросе на ИТ-образование не хватает ИТ-специалистов

В Минцифры **дефицит ИТ-специалистов** оценивают примерно в 500-700 тысяч человек. И он не сокращается, несмотря на то, что спрос на ИТ-образование довольно высокий, рассказали "РГ" эксперты.

Только в 2023 году на бюджетные места по ИТ-специальностям были приняты более 126 тысяч человек. А в целом за последние пять лет - с 2019 по 2024 год - число ИТ-выпускников выросло на 18%, и сейчас почти каждый десятый выпускник российских вузов имеет специальность в сфере ИТ, говорит замгендиректора по информационным технологиям Высшей школы экономики Мария Горденко. Она также обратила внимание, что многие выпускники на момент окончания вуза уже официально трудоустроены. Помимо этого, отмечает Горденко, в вузах разрабатываются курсы повышения квалификации, ДПО, программы бакалавриата и магистратуры по ИТ-профессиям. В магистратуру переходят выпускники из направлений экономики, менеджмента, инженерных специальностей. "То есть несмотря на то, что российские вузы выпускают большое количество ИТ-специалистов, их все равно недостаточно", - подчеркнула эксперт.

Дефицит ИТ-специалистов в России может быть обусловлен развитием технологий во всех сферах и увеличением спроса на ИТ-кадры, считает доцент Финансового университета при правительстве Петр Щербаченко. Также стоит учитывать, что в сфере ИТ важно не только наличие образования, но и опыт работы, умение применять знания на практике и готовность к постоянному обучению, говорит он. Кроме того, по его словам, спрос на ИТ-специалистов может различаться по регионам. В некоторых городах он выше, что также может создавать видимость **дефицита кадров** в этой сфере.

Тем не менее Щербаченко отметил, что развитие цифровых технологий во всех сферах деятельности подталкивает к появлению новых специалистов в сфере разработки программного обеспечения, аналитики баз данных, кибербезопасности и других ИТ-направлений. "Постепенно ИТ-технологии будут использоваться повсеместно - от сельского хозяйства и науки до туризма и индустрии красоты. Потребность в таких специалистах развивается регулярно", - пояснил эксперт.

Он также обратил внимание, что на сервисе "Работа.ру" прирост доли предложений работодателей в сфере ИТ в 2024 году составил 6,7%. А доля опубликованных резюме - 12% от общего количества. С 2022 года около 66% приглашений на вакансии в Москве и Санкт-Петербурге приходится на местных ИТ-специалистов, однако востребованность кандидатов из



других регионов увеличивается. В I квартале 2024 года профессионалов из регионов на ИТ-вакансии из Москвы звали в 1,9 раза чаще по сравнению с I кварталом 2022 года, их приглашали на собеседования в среднем на 9% чаще ежеквартально за последние два года. В целом, для решения **дефицита ИТ-специалистов** в России необходим комплексный подход, включая совершенствование образовательных программ, поддержку стажировок и практик для студентов, а также развитие индустрии и создание благоприятной среды для развития профессиональных навыков в ИТ-сфере.

Весь финансовый сектор, в том числе банки, коммерческие организации, активно борются за квалифицированные ИТ-кадры, говорит генеральный директор "ТН-Диджитал" (цифровая компания корпорации ТЕХНОНИКОЛЬ) Яков Ильиных. По его словам, около 10-15% ИТ-специалистов работают именно в банках. Также ИТ сейчас востребован в e-commerce, рetaile - быстро развивающихся отраслях с высокой динамикой трансформаций и рисков. При этом, по его мнению, **дефицит этих кадров** во многом обусловлен устаревшей системой образования.

"Сейчас студенты получают базовые знания по ИТ в высших учебных заведениях, а должны в средней школе. Сами образовательные организации испытывают **дефицит** персонала: **специалистов**, обладающих реальным опытом программирования, построения ИТ-архитектуры, взаимодействия в ИТ-командах", - говорит он. Решением проблемы, отмечает Ильиных, может стать подключение бизнеса и развитие программ дуального образования. То есть компании могут стать практической базой, делиться опытом при разработке теоретических программ.

В нынешних условиях конкретное направление полученного образования при приеме на работу ИТ-специалиста роли не играет. Гораздо важнее опыт и успешные кейсы, пояснил сооснователь и главный методолог сервиса внутренней аналитики маркетплейсов JVO (резидент фонда "Сколково, аккредитованная ИТ-компания, член Московского инновационного кластера) Алексей Егоров. "Нет такого вуза, где сегодня готовят аналитика маркетплейсов, и нет такого колледжа, где учат на менеджера маркетплейсов,", - подчеркнул он.

Когда ИТ-образование будет осуществляться на всех уровнях, от школы до вуза и корпораций - тогда вопрос кадрового голода будет стоять не так остро, соглашается эксперт Горденко. Она напомнила, что еще в 2019 году в России был запущен нацпроект "Цифровая экономика", цель которого - поддержка отечественной ИТ-отрасли, в том числе и за счет подготовки кадров. В 2022 году в рамках этого проекта был запущен другой - "Код будущего", который позволяет всем детям бесплатно освоить основы программирования. Программы для проекта предоставляют такие компании, как Яндекса, 1С, и "Учи.Дома", и такие вузы, как МЭО, МГТУ им. Н.Э. Баумана, Университет "Иннополис", МФТИ.

Тем не менее, сейчас сложно представить даже в теории, что произойдет перенасыщение ИТ-рынка специалистами и спрогнозировать, когда это может произойти, говорит операционный директор ГК Selecty Ксения Шереметьева.

По ее словам, даже в случае выхода возможностей AI на более высокий уровень качества, несомненно, будут востребованы люди, которые будут писать техническое задание и управлять искусственным интеллектом. В то же время, дефицит может снизиться, уверена эксперт, если работодатели будут чаще вкладываться в выстраивание системы обучения и интеграции начинающих разработчиков, а также в переквалификацию на более востребованные



специализации. А многие вакансии закрывались бы быстрее, если большинство предложений соответствовало реальным финансовым условиям рынка: привлечение готового таланта уровня руководителя требует более гибкого реагирования на его финансовые и другие запросы.

Между тем, сегодня наиболее востребованными в ИТ-отрасли остаются позиции системного аналитика и тестировщика, заметила HR-директор компании САТЕЛ Елена Домбовская. Также немалым спросом пользуются администраторы баз данных и инженеры по информационной безопасности. В 2024 году самая востребованная область разработки - обеспечение кибербезопасности и защита информации. На втором месте - работа с большими данными и их анализ, затем идет разработка мобильных приложений. Топ-менеджеры компаний указывают на недостаток специалистов в области разработки, особенно python-разработчиков, java-разработчиков, а также специалистов по javascript и SQL.

Елена Манукян

<https://rg.ru/2024/07/17/rg-vyjasnila-pochemu-pri-sprose-na-it-obrazovanie-ne-hvataet-it-specialistov.html>

16.07.2024

Дискредитирующие себя сотрудники УИС не будут получать пособие при увольнении - проект

В Госдуму внесён законопроект, в соответствии с которым **уволенным сотрудникам, дискредитирующими себя во время службы в органах уголовно-исполнительной системы, не будет выплачиваться единовременное пособие**, сообщила депутат ГД Мария Бутина.

"В Государственную Думу совместно с коллегами Р.Г. Гаджиевым и Д.З. Гильмутдиновым внесли законопроект "О внесении изменений в статьи 3 и 12 Федерального закона "О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации", - написала она в своем Telegram-канале.

По словам депутата, в последние годы перечень оснований для **увольнения сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы и таможенных органов РФ** значительно расширился.

Но, как отметила Бутина, закон, принятый в 2012 году, не учитывает всех новых оснований увольнения, из-за чего единовременное пособие выплачивается сотрудникам, дискредитировавшим себя за время службы.

"Законопроектом предлагается привести в соответствие перечень положений, при которых вышеуказанным сотрудникам не выплачивается единовременное пособие", - объяснила депутат.

По мнению одного из авторов проекта, инициатива позволит уменьшить бюджетные затраты на выплаты **сотрудникам, уволенным по негативным основаниям**, и перенаправить эти средства на денежное довольствие действующих сотрудников.

"Кроме того, законопроектом уточняется круг лиц, получателей возмещения за вред, связанный с выполнением служебных обязанностей и причиненный имуществу сотрудника", - заключила она.