

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 1 декабря 2017**



## Содержание

<b>Содержание</b>	<b>2</b>
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ</b>	<b>4</b>
01.12.2017 Мужчина умер на рабочем месте в Карелии.....	4
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ</b>	<b>4</b>
30.11.2017 Васильев хочет попросить Путина помочь с выплатами зарплаты в Дагестане.....	4
01.12.2017 Прокуратура возьмет под контроль проблему с невыплатами зарплат и ЖКХ.....	4
01.12.2017 Завод Бориса Дубровского остановил работу, оставив без зарплаты 150 человек (Челябинская область).....	5
01.12.2017 Из-за решения суда работники банкротящегося ПАТП-1 в Комсомольске остались без зарплаты.....	6
01.12.2017 В Карелии растут долги по зарплате .....	7
<b>ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ</b>	<b>7</b>
01.12.2017 Строители станции метро «Стрелка» в Нижнем Новгороде приостанавливают работу из-за невыплаты заработной платы .....	7
<b>СОКРАЩЕНИЯ</b>	<b>8</b>
01.12.2017 РСК «МиГ» может сократить штат примерно на 1 тыс. человек .....	8
01.12.2017 В довольно сложной ситуации оказалось предприятие «Крымские морские порты» .....	9
30.11.2017 Банк «Северо-Восточный Альянс» признан банкротом (Москва).....	9
<b>ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ</b>	<b>10</b>
30.11.2017 Умаханов считает соглашение с Узбекистаном по трудоустройству в РФ более "продвинутое" .....	10
<b>И.И. ШУВАЛОВ</b>	<b>11</b>
30.11.2017 Шувалов ждет усиления программ развития человеческого капитала в новом политическом цикле .....	11
30.11.2017 Шувалов призвал сделать моногорода образцом для построения "сильнейшей России"...	11
<b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ</b>	<b>12</b>
01.12.2017 ГД может принять закон о сопровождаемой занятости для инвалидов в декабре - Минтруд	12



01.12.2017 На безопасный труд выделяют 200 миллионов рублей .....	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ .....	13
01.12.2017 Более 70 тыс вакансий для инвалидов представил портал "Работа в России" – Роструд....	13
01.12.2017 Число трудоустроенных инвалидов в 2017 г в РФ увеличилось на 20 тыс человек .....	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ .....	14
01.12.2017 В Липецке Гострудинспекция завершила расследование несчастного случая на НЛМК .....	14
30.11.2017 В Брянске у «13-х проходных» БМЗ едва не погиб рабочий (Расследование ГИТ).....	15
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	15
01.12.2017 Югра продемонстрировала опыт решения кадровых проблем .....	15



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

01.12.2017

### Мужчина умер на рабочем месте в Карелии

30 ноября вечером в 17 часов 55 минут в пожарную часть поселка Муезерский поступило сообщение о том, что на улице Строителей рабочему стало плохо в канализационном колодце.

Когда пожарные прибыли к месту вызова, спасти мужчину уже было невозможно, он умер. Тело погибшего пожарные достали из колодца при помощи пожарного пояса и спасательной веревки.

В ходе предварительного расследования было установлено, что мужчина проводил в колодце ремонтные работы, ему стало плохо, вызвали скорую и спасателей. Проводится проверка.

<https://ptzgovorit.ru/news/muzhchina-umer-na-rabochem-meste-v-karelii>

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

30.11.2017

### Васильев хочет попросить Путина помочь с выплатами зарплаты в Дагестане

Врио главы Дагестана Владимир Васильев заявил, что в ближайшие дни планирует встретиться с президентом РФ Владимиром Путиным, чтобы попросить его помочь с выплатами зарплаты "наиболее важным категориям населения" до нового года.

"Я, надеюсь, что буду принят Владимиром Владимировичем и буду просить помочь в вопросах... в том числе о предоставлении средств для того, чтобы выплатить заработную плату в республике наиболее важным категориям работников. Чтобы к новому году люди получили зарплату", - сказал Васильев на сессии Народного собрания в Махачкале.

И.о. главы региона отметил, что также планирует встретиться с вице-премьером страны Ольгой Голодец.

"Мы должны решить целый ряд проблем, который пока еще решаем за счет федерального бюджета", - сказал он.

В то же время Васильев подчеркнул, что у республики есть огромный потенциал, который позволит ему стать регионом-донором.

**РИА Новости**

01.12.2017

### Прокуратура возьмет под контроль проблему с невыплатами зарплат и ЖКХ

Российские прокуроры с 1 декабря возьмут под свой контроль наиболее проблемные сферы жизни россиян, в том числе в области нарушений закона в сфере ЖКХ и **невыплаты зарплат**.

Как сообщила ранее в Telegram-канале Генпрокуратура РФ, органы прокуратуры определили наиболее проблемные сферы, требующие контроля, по итогам анализа обращений граждан.



В число этих вопросов входит **невыплата зарплат**, нарушения при переселении из аварийного и ветхого жилья, несоблюдение закона в сфере ЖКХ, при формировании цен на продукты питания и лекарства. Кроме того, нарушаются имущественные права на земельные участки, права участников долевого строительства, вкладчиков и заемщиков в кредитно-банковской сфере.

Прокуратура также фиксирует нарушения права на благоприятную окружающую среду. Подчеркивается, что одной из "болевых" точек для бизнес-сообщества остаются долги по государственным и муниципальным контрактам.

Прокурорам субъектов поручено разработать комплекс мер, в том числе превентивных по недопущению и максимально оперативному пресечению нарушений законодательства в указанных сферах.

#### РИА Новости

01.12.2017

#### Завод Бориса Дубровского остановил работу, оставив без зарплаты 150 человек (Челябинская область)

Сотрудники ООО «Бобровский завод железобетонных конструкций „Энергия“», которое регулярно попадает в поле зрения СМИ из-за невыплаты зарплаты, обратились в редакцию Znak.com с криком о помощи. По словам людей, уже около двух месяцев предприятие фактически остановлено, люди отправлены домой. Долг по зарплате — 2,8 млн рублей. Бесконечными проблемами заводчан занимается прокуратура, но предприятие, погасив один долг, тут же копит другой.

ООО «Бобровский завод железобетонных конструкций „Энергия“» входит в ГК «Синай-Групп», которое на 100% принадлежит губернатору Челябинской области Борису Дубровскому. Сейчас активы переданы в доверительное управление на время госслужбы главы региона. Для жителей поселка Кварцитный БЗЖК — практически единственное место работы.

У жительницы поселка Кварцитный Троицкого района Татьяны Сальниковой трое маленьких детей. Кормить их уже третий месяц нечем, потому что и сама женщина, и ее муж — сотрудники БЗЖК «Энергия», как и значительная часть населения этого небольшого поселка, живущего за счет расположенного здесь завода.

«Мне не выплатили зарплату за сентябрь, октябрь и ноябрь, но это никому, кроме нас и прокуроров с приставами, неинтересно, — рассказывает женщина. — Я и еще 35 человек были договорниками, два месяца назад от нас избавились навсегда. Куда теперь идти работать, я не знаю. У нас весь поселок, особенно женщины, работали на „Энергии“».

По словам сельчанки, на заводе остались еще 120 постоянных сотрудников — работники цеха и заводоуправления (экономисты, бухгалтеры, кадровики), но их всех отправили в бессрочный простой. Раньше сотрудников было гораздо больше, но всех уволили.

«Свет и газ на заводе за долги отрезали, — говорит Татьяна Сальникова. — Директор Петр Васильевич Еремин только отбредывается, что нет денег на закупку металла. Но как это так, если в этом году, как поговаривают, завод заключил контракт с какой-то крупной строительной компанией на сумму около 35 млн рублей (действительно, БЗЖК „Энергия“ на 2017 год заключил контракт на изготовление ЖБК с правительственной ЮУ КЖСИ на сумму в 33 млн рублей. — Прим. ред.)».

По словам женщины, они с коллегами уже обращались в прокуратуру Троицкого района и Гострудинспекцию.

«Прокурор нас поддерживает, в суд ходил, через него только уже года два деньги получаем, иначе — никак», — говорит женщина.



Старший помощник прокурора Челябинской области Наталья Мамаева подтвердила, что в надзорное ведомство неоднократно поступали жалобы сотрудников ООО «Бобровский завод железобетонных конструкций „Энергия“» на невыплату заработной платы.

Так, в апреле 2016 года на предприятии проводилась прокурорская проверка в связи с задержкой оплаты труда 83 сотрудникам. Тогда людям недоплатили 880 тыс. рублей, которые пришлось взыскивать через суд.

Затем в июле прошлого года прокуратура района снова добивалась погашения задолженности по заработной плате перед 260 рабочими. Долг перед ними за два месяца составлял 3,7 млн рублей.

Наконец, весной 2017 года фирма вновь попала в поле зрения прокуратуры — зарплату не платили девяти сотрудникам.

«Ситуация находится на контроле прокуратуры района, в отношении руководителя предприятия возбуждено административное производство по части 6 статьи 5.27 КоАП (Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений), а также ему внесено предостережение о недопустимости повторного аналогичного нарушения. Обращения сотрудников продолжают поступать, по всем по ним принимаются исчерпывающие меры прокурорского реагирования», — сообщили в областной прокуратуре.

Отметим, что в картотеке дел Арбитражного суда Челябинской области за последние три года находится 66 производств, в большинстве которых предприятие выступает ответчиком по искам о взыскании долгов за оплаченную покупателем, но не поставленную или поставленную не в полном объеме продукцию, а также о взыскании долгов за газ и электроэнергию.

«Как-то на завод приезжал Дубровский-младший (Александр Дубровский, сын губернатора), но к нам, рабочим, он не ходил, никто ехать к нам не хочет, никому мы не нужны», — отметила Татьяна Сальникова.

К слову, в соседнем селе Нижняя Санарка ситуация не лучше — в долгах периодически увязает ООО «Санарский гранит», также входящее в ГК «Синай-Групп». При этом у «Энергии» уставный капитал — 30 млн рублей, у «Гранита» — 156 млн рублей.

Получить комментарий директора БЗЖК «Энергия» Петра Еремина к моменту публикации материала не удалось: телефоны завода не отвечают.

[https://www.znak.com/2017-12-01/zavod\\_borisa\\_dubrovskogo\\_ostanovil\\_rabotu\\_ostaviv\\_bez\\_zarplaty\\_150\\_chelovek](https://www.znak.com/2017-12-01/zavod_borisa_dubrovskogo_ostanovil_rabotu_ostaviv_bez_zarplaty_150_chelovek)

---

01.12.2017

Из-за решения суда работники банкротящегося ПАТП-1 в Комсомольске остались без зарплаты

В Комсомольске-на-Амуре работники МУП ПАТП-1 не получили зарплату за сентябрь и октябрь, а также выходные пособия. Мэрия города перечислила предприятию, находящемуся в стадии банкротства, деньги на эти цели, но до сотрудников они так и не дошли. По решению суда средства были арестованы, сообщает портал «Губерния» со ссылкой на komcity.ru.



Напомним, осенью прошлого года работники ПАТП-1 объявили забастовку из-за того, что им не перечисляли зарплату. Прокуратура устроила на предприятии проверку, его директор стал подозреваемым по уголовному делу о превышении должностных полномочий: он премировал себя на 750 тысяч рублей.

Сейчас ПАТП-1 банкротится. Предприятие не работает целый месяц, все автобусные маршруты передали частным перевозчикам. При этом заработанные деньги сотрудникам ПАТП-1 так и не выплатили. Как выяснилось, сделать это не получается из-за требования Пенсионного фонда, которому предприятие также задолжало. ПФР обратился в суд, и средства, выданные муниципалитетом на зарплату, оказались арестованы.

Конкурсный управляющий ПАТП-1 уже подал апелляцию, новое рассмотрение дела назначили на 21 декабря. Если решение останется прежним, то всю сумму получит Пенсионный фонд, а мэрии нужно будет вновь искать деньги на выплаты.

Муниципалитет и правительство края направили в арбитражный суд просьбу о переносе даты заседания на более ранний срок. Тогда, если решение останется в силе, администрация попытается выделить дополнительные деньги до Нового года.

<http://www.gubernia.com/news/economy/iz-za-resheniya-suda-rabotniki-bankrotyashchegosya-patp-1-v-komsomolske-ostalis-bez-zarplaty/>

---

01.12.2017

В Карелии растут долги по зарплате

Задолженность по зарплате в организациях Карелии на 1 ноября текущего года составила 72,1 млн руб. По сравнению с началом года она увеличилась более чем в два раза.

По состоянию на ноябрь 2017г. просроченная задолженность по зарплате в организациях Карелии достигла 72,1 млн руб. Как сообщают Вести.Карелия.Ру, с начала года эта сумма увеличилась на 38,6 млн руб., или более чем в два раза.

Данные о задолженности были представлены руководителем управления труда и занятости Карелии Еленой Фроловой на форуме "Защита прав граждан на оплату труда", который проводила прокуратура республики. Было отмечено, что из 18 компаний, имеющих задолженность по зарплате, 12 находятся в **процедуре банкротства**. На них приходится 95,6% долгов.

Одним из основных механизмов снижения долгов по зарплате является работа комиссий по вопросам обеспечения полной и своевременной выплаты зарплаты. На такие заседания приглашаются руководители организаций, имеющих задолженности. Однако, по словам Фроловой, "неявка работодателей на заседания комиссий является на сегодняшний день актуальной проблемой".

<http://club-rf.ru/10/news/48485>

## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

---

01.12.2017

Строители станции метро «Стрелка» в Нижнем Новгороде приостанавливают работу из-за невыплаты заработной платы



Об этом информирует пр-служба УФСБ по Нижегородской области. Последний раз заработная плата им выплачивалась летом 2017-ого.

Кроме того, выявлены нарушения со стороны ООО «Механизированная колонна», которая задержала выплаты за июль, август, сентябрь и октябрь.

Уголовное дело возбуждено по ст. 145.1 УК РФ (**невыплата заработной платы**).

Накануне, 29 ноября, ведомство провело внеплановую проверку, в процессе которой было установлено нарушение трудовых прав метростроителей, связанное с **задержкой зарплаты**.

В ООО «Механизированная колонна» выявлены нарушения по выплате зарплаты за июль, август, сентябрь, октябрь по ч. 6 ст. 136 ТК РФ.

В Нижнем Новгороде строители станции метро «Стрелка» собираются устроить забастовку из-за **невыплаты зарплаты**. 13 сентября этого года в порядке ст. 91 УПК РФ был схвачен прошлый директор организации-генподрядчика.

Материалы ориентированы в **Государственную инспекцию труда** в российскую столицу для рассмотрения вопроса о привлечении работодателя в административной ответственности. Рабочие подписали объявление о приостановлении работы с 1 декабря.

<http://nash-sport.com/2017/12/01/stroiteli-stancii-metro-strelka-v-nizhnem-novgorode.html>

## СОКРАЩЕНИЯ

01.12.2017

РСК «МиГ» может сократить штат примерно на 1 тыс. человек

Российская самолетостроительная корпорация «МиГ», входящая в «Объединенную авиастроительную корпорацию», может сократить штат примерно на 1 тыс. человек, рассказал RNS источник, близкий к ОАК. Другой источник, близкий к руководству ОАК, подтвердил сокращения в компании.

«Летом этого года уже были уволены 200 сотрудников опытного производства, в ближайшее время сокращение ожидает еще 500 человек как административного персонала, так и сотрудников инженерного центра ОКБ имени "Микояна". Еще 500 уволят в 2018 году», — сказал источник.

По его словам, РСК «МиГ» проводит оптимизацию штатного расписания в связи с нехваткой заказов. «Сейчас они доделают самолеты Египту, но среднесрочные перспективы у компании неважные», — добавил собеседник RNS.

Источник, близкий к руководству ОАК, уточнил, что оптимизация затронет сотрудников пенсионного и предпенсионного возраста, но для них разработаны стимулирующие программы.

В пресс-службе «МиГ» подтвердили оптимизацию численности персонала. «В рамках централизации вспомогательных функций путем перевода части производственных мощностей из Москвы в Луховицы и Нижний Новгород в соответствии с поставленными правительством РФ задачами, была проведена оптимизация штата работников, которая в 2017 году составила менее 5,4% от общего числа сотрудников АО «РСК «МиГ»», — сообщили в





пресс-службе «МиГ». «Эта работа будет продолжена в следующем году и зависит от производственной программы, которая еще не утверждена», — пояснили в компании.

В «МиГе» пояснили, что речь идет не только об оптимизации персонала, но и о переводе производственных мощностей из Москвы на другие площадки и создание новых рабочих мест под новые проекты.

РСК «МиГ» - российская авиастроительная компания, в состав которой входят «ОКБ имени Микояна», Летно-испытательный центр имени Федотова, Калязинский машиностроительный завод, Нижегородский авиастроительный завод «Сокол», а также два производственных комплекса. По данным «МиГ», общая численность сотрудников всех производственных площадок «РСК «МиГ» составляет более 13 тыс. человек, из которых около 40% относятся к категории молодые специалисты (до 35 лет).

В феврале 2016 года компания представила новый истребитель МиГ-35, который является глубоко модернизированной версией МиГ-29 и в основном рассчитан на экспорт. Помимо этого, концерн в инициативном порядке ведет работу над Перспективным авиационным комплексом дальнего перехвата (ПАК ДП, МиГ-41). 100% акций РСК «МиГ» принадлежит «Объединенной авиастроительной корпорации».

[https://rns.online/industry/Istochniki-RSK-MiG-mozhet-sokratit-shtat-primerno-na-1-tis-chelovek-2017-12-01/?utm\\_source=push](https://rns.online/industry/Istochniki-RSK-MiG-mozhet-sokratit-shtat-primerno-na-1-tis-chelovek-2017-12-01/?utm_source=push)

---

01.12.2017

В довольно сложной ситуации оказалось предприятие «Крымские морские порты»

В довольно сложной ситуации оказалось предприятие «Крымские морские порты». Об этом рассказала депутат Ирина Черненко на заседании Госсовета Крыма. ФЦП «Социально-экономическое развитие Республики Крым и Севастополя до 2020 года» в части развития крымских морских портов не выполнена, напомнила парламентарий. В результате, предприятию необходимо вернуть в бюджет более 150 млн рублей. В целом, кредиторская задолженность предприятия уже превысила 500 млн рублей. О том, кто виноват в его критическом положении Черненко рассказала следующее.

«Начиная с октября 2015 года со сменой руководства ГУПа крымские порты планомерно идут ко дну, причем политика Минтранса Крыма во главе с бывшим министром Безсалавым этому печальному процессу лишь способствовала. Благодаря личному вмешательству в ситуацию в марте этого года главы республики процесс **массовых сокращений** портовиков был приостановлен, но отсутствие грамотной, взвешенной стратегии сохранения и развития крымских морских портов привело к тому, что на сегодняшний день предприятие имеет все признаки банкротства», - заявила депутат.

<https://www.politforums.net/crimea/1512112568.html>

---

30.11.2017

Банк «Северо-Восточный Альянс» признан банкротом (Москва)

Арбитражный суд Москвы 29 ноября признал банк "Северо-Восточный Альянс" несостоятельным. Агентство по страхованию вкладов назначено конкурсным управляющим.

Банк "Северо-Восточный Альянс" лишился лицензии 21 августа 2017 года. Бизнес-модель банка была ориентирована на обслуживание интересов его собственников и носила выраженный кэптивный характер. Высокорискованное



кредитование заемщиков привело к образованию на балансе банка значительного объема неработающих активов. При этом банк систематически занижал величину принимаемого риска и уклонялся от формирования адекватных рискам резервов на возможные потери.

По октябрьским данным ЦБ, "дыра" в балансе банка составила почти 639 млн рублей.

<http://www.sredstva.ru/news/8346-bankrotstvo-banka.html>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

30.11.2017

Умаханов считает соглашение с Узбекистаном по трудоустройству в РФ более "продвинутым"

Соглашение с Узбекистаном по **трудоустройству** граждан этой страны в России является продвинутым стандартом, он существенно отличается от всех документов, ранее заключенных РФ в миграционной сфере, заявил журналистам в четверг вице-спикер **Совета Федерации** РФ Ильяс Умаханов.

**Госдума** 24 ноября приняла **законопроект** о ратификации соглашения с Узбекистаном по **трудоустройству** граждан этой страны в России. Соглашение подписано 5 апреля 2017 года в Москве. Документ направлен на обеспечение адресного **трудоустройства** граждан Узбекистана в России и предусматривает их доиммиграционную подготовку для последующей работы.

"Это соглашение отличается от всего, что Россия в рамках межправительственных соглашений заключала в прошлые годы. Это продвинутый стандарт в миграционной сфере", - заявил Умаханов в ходе открытия в Ташкенте историко-документальной выставки, посвященной 25-летию установления дипотношений между РФ и Узбекистаном.

Умаханов также назвал ратифицированное соглашение "пилотным вариантом", который позволяет отработать принятые обязательства.

Вице-спикер отметил, что тема трудовой миграции очень чувствительная и "иногда вызывает раздражение" в двусторонних отношениях. "Вот это соглашение создает правовую основу для того, чтобы максимально эффективно взаимодействовать в этой сфере. А задача законодателей это обеспечить мониторинг этого соглашения", - добавил Умаханов.

В пояснительной записке к **законопроекту** указывалось, что соглашение предусматривает возможность комплексной подготовки гражданина Узбекистана для временной работы в России еще на территории своей страны, включая медицинское освидетельствование на предмет выявления у них инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих.

Кроме того, соглашением определяются основные права граждан Республики Узбекистан, осуществляющих временную трудовую деятельность в России. В частности, предусматривается право гражданина на **труд**, отдых и социальное страхование (кроме обязательного медицинского), пенсионное обеспечение в соответствии с **законодательством** РФ, а также на получение от компетентных органов РФ информации, касающейся условий и порядка его пребывания в РФ, прав и обязанностей, вытекающих из российского **законодательства**.

РИА Новости.



## И.И. ШУВАЛОВ

30.11.2017

Шувалов ждет усиления программ развития человеческого капитала в новом политическом цикле

Программы по развитию человеческого капитала, в первую очередь - в образовании, здравоохранении и сфере жилья, будут усилены в новом политическом цикле, заявил первый вице-премьер России Игорь **Шувалов**.

"(В новом политическом цикле - прим. ред.) будут обязательно усилены - это человеческий капитал, в первую очередь, образование, здравоохранение и жилье", - сказал **Шувалов**, выступая на форуме мэров моногородов.

"В совокупности - городская среда как таковая - это малый и средний бизнес, образование, здравоохранение и жилье - нужно на этих словах выстраивать современный город", - подчеркнул первый вице-премьер.

**Шувалов** пояснил, что сильная современная экономика страны возможна в том случае, когда экономика ее субъектов "мощна, разнообразна и современна".

Будущая экономика - та, где конкурируют не страны, а где конкурируют города, уверен он. "Это означает, что и моногорода должны включиться в эту же гонку. Вы не должны думать, что в глобальной гонке только Санкт-Петербург и Москва. Нет. Есть свое место и у небольшого города. Небольшой город может показывать такие стандарты жизни, которые по каким-то параметрам будут опережать стандарты жизни в крупном городе", - уверен **Шувалов**.

Он также отметил, что городская среда возможна при условии ответственного поведения горожанина и свободы малого бизнеса. "Нам надо сконцентрироваться на городах, там, где живет 30-40-50 тысяч человек. Нам нужно понять, как этот бизнес поддержать", - добавил **Шувалов**.

**РИА Новости.**

30.11.2017

Шувалов призвал сделать моногорода образцом для построения "сильнейшей России"

По словам вице-преьера, избавившееся от зависимости от одного производства моногорода не будут исключены из программы поддержки

Среди 319 моногородов, существующих в РФ, должны появиться лидеры, которые станут ориентиром для развития экономики всей страны и построения "сильнейшей России". Об этом заявил на съезде мэров моногородов первый вице-премьер Игорь **Шувалов**.

"Мне бы хотелось сделать так, чтобы среди этих 319 моногородов образовались такие муниципальные образования, которые бы стали образцом для страны в целом в плане построения современной экономики и городской среды. Чтобы задать такую планку развития, когда из не очень хорошего состояния это было бы образцом того, как построить сильнейшую Россию", - сказал **Шувалов**.

Как отметил первый вице-премьер, это, в принципе, выполнимая задача. Он отметил, что до недавнего времени ситуация в моногородах была одной из экономических проблем для страны, однако сейчас она меняется в лучшую сторону.



По его словам, сейчас надо определить, каким параметрам должен соответствовать современный город как основа будущей России. **Шувалов** обратил внимание, что в будущем в мировой экономике будут конкурировать не страны, а города. "И сейчас это уже в планах Министерства экономического развития, что города должны обладать таким потенциалом, когда города определенного уровня конкурируют в глобальном масштабе", - сказал **Шувалов**.

Он также отметил, что моногорода, решившие свои экономические проблемы и избавившиеся от зависимости от одного производства, не будут исключены из программы поддержки. "Мы уже договорились, и председатель правительства поддержал. Мы из проектного управления и из мер поддержки не будем исключать города, которые перестанут формально подходить под статус монообразований", - сказал **Шувалов**. Вице-премьер также пообещал дорожить президенту и правительству, если нужно принять какое-то еще формальное решение.

<http://tass.ru/ekonomika/4773648>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

01.12.2017

ГД может принять закон о сопровождаемой занятости для инвалидов в декабре - Минтруд

**Минтруд** ожидает, что **законопроект** о сопровождаемой занятости для инвалидов может быть принят **Госдумой** в декабре, об этом заявил министр **труда** и соцзащиты Максим **Топилин**.

"Очень надеюсь, что до конца года нам удастся его окончательно принять. Этот **закон** предусматривает технологию сопровождаемой занятости для инвалидов", - сказал **Топилин** на открытии III Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью "Абилимпикс".

Он напомнил, что **законопроект** уже принят **Госдумой** в первом чтении.

РИА Новости.

01.12.2017

На безопасный труд выделят 200 миллионов рублей

**Минтруд** сообщил, что в 2018 году начнет действовать новая подпрограмма "Безопасный труд" в составе госпрограммы "Содействие занятости населения".

На подпрограмму из федерального бюджета выделят 200 млн рублей. В рамках подпрограммы планируют:

мониторить, как предприятия внедряют СУОТ;

разработать систему непрерывного обучения работников и работодателей по охране труда, в том числе дистанционную;

разработать стандарты для диагностики и профилактики профзаболеваний;

актуализировать методики измерений факторов производственной среды;

стимулировать работодателей предупреждать несчастные случаи на производстве;



сблизить санитарно-гигиенические нормативы с требованиями охраны труда, а также обеспечить их совместимость с правилами экономически развитых стран.

"Инвестиции в обеспечение безопасного труда - это не только немалые экономические выгоды от сокращения издержек в связи с вредными условиями труда, но и повышение производительности труда и улучшение качества выпускаемой продукции и услуг, - прокомментировал Министр труда и социальной защиты РФ Максим **Топилин**. - Создание условий для формирования культуры безопасного труда - основной вектор развития системы охраны труда в России".

**Охрана труда в вопросах и ответах**

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

01.12.2017

Более 70 тыс вакансий для инвалидов представил портал "Работа в России" – Роструд

Более 70 тысяч вакансий для инвалидов представил портал «Работа в России», сообщил заместитель руководителя Роструда Денис Васильев в ходе пленарного заседания Всероссийской научно-практической конференции на III Национальном чемпионате по профессиональному мастерству «Абилимпикс».

«Был создан специальный раздел «Трудоустройство инвалидов» ...Дополнительно на портале появился фильтр «Квотируемое рабочее место», отражающий наличие у работодателя свободных рабочих мест для инвалидов в счет квоты. В настоящее время представлено 72 тысячи таких вакансий», — сказал Васильев.

Он также отметил, что количество вакансий для инвалидов на портале «Работа в России» в разы превышает число подобных вакансий на крупнейших порталах по поиску работы.

Особенностью портала является также и то, что он не только предоставляет сведения о существующих вакансиях, но и о существующих социальных услугах для данной категории граждан и правилах их оформления.

«Сама система поиска вакансий для инвалидов на «Работа в России» является уникальной и предусматривает возможность определить, в соответствии с какими ограничениями функций жизнедеятельности должна осуществиться подборка вакансий», — сказал Васильев.

Кроме того на портале есть голосовой сервис, позволяющий гражданам с ограничениями по зрению пользоваться всем функционалом портала. Сервис «читает» информацию, размещенную на сайте, в том числе информацию о вакансиях, отметил Денис Васильев.

**РИА Новости**



01.12.2017

**Число трудоустроенных инвалидов в 2017 г в РФ увеличилось на 20 тыс человек**

Число трудоустроенных инвалидов увеличилось на 20 тысяч человек за девять месяцев 2017 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, сообщил руководитель Роструда Всеволод Вуколов.

По данным Роструда, за январь-сентябрь этого года службами занятости трудоустроено более 60 тысяч инвалидов.

«Мы фиксируем увеличение численности инвалидов, трудоустроенных при посредничестве органов службы занятости, которая за 9 месяцев 2017 года составила почти 61 тысячу человек, что на 20 тысяч человек или 50% больше, чем за соответствующий период 2016 года», — сказал Вуколов, которого цитирует пресс-служба, на совещании по трудоустройству людей с инвалидностью на предприятиях промышленности в рамках III Национального чемпионата по профессиональному мастерству «Абилимпикс».

По словам руководителя Роструда, рост данного показателя произошел благодаря новым подходам к обеспечению занятости инвалидов. В частности, изменен ранее применяемый «заявительный порядок» работы органов службы занятости с инвалидами. Предоставление помощи по трудоустройству иницируется органами службы занятости населения, а не самим инвалидом.

Также проводится адресная работа, направленная на выявление причин, препятствующих трудоустройству инвалида, информирование инвалида о его возможностях и трудовых правах, о возможности получения помощи в поиске работы и иных услуг, способствующих производственной адаптации и восстановлению инвалида на рынке труда.

Кроме того, в рамках развития портала «Работа в России» был реализован ряд возможностей, способствующих содействию в трудоустройстве инвалидов. В частности, создан специальный раздел «Трудоустройство инвалидов», появился фильтр «Квотируемое рабочее место», отражающий наличие у работодателя свободных рабочих мест для инвалидов в счет квоты. В настоящее время представлено 72 тысячи таких вакансий. Также реализован голосовой сервис, позволяющий гражданам с ограничениями по зрению пользоваться всем функционалом портала.

**Риа Новости****НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ**

01.12.2017

**В Липецке Гострудинспекция завершила расследование несчастного случая на НЛМК**

Завершено расследование Гострудинспекцией несчастного случая со смертельным исходом, происшедшего с электрогазосварщиком ООО «Политехник» на НЛМК месяц назад, 30 октября. Виновные в смерти рабочего установлены.

Сообщается, что в тот день на территории ПАО «НЛМК» рабочие подрядной организации проводили электросварочные и огневые работы. Велась она в непосредственной близости с газотрубопроводом, который и получил повреждение от этих работ. Никто о повреждении не доложил, работы не прекратил, что и привело к смертельному отравлению рабочего. Вина за это, по мнению Гострудинспекции, лежит на руководстве предприятия.

<http://cod48.ru/novosti/v-lipecke-gostrudinspekciya-zavershila-rassledovanie-neschastnogo-sluchaya-na-nlmk-53423.html>



---

30.11.2017

В Брянске у «13-х проходных» БМЗ едва не погиб рабочий (Расследование ГИТ)

В строительной организации нашли массу нарушений

ЧП произошло в Бежицком районе Брянска еще 9 ноября. На фасаде здания «13-х проходных» БМЗ шли ремонтные работы. Во время облицовки упал с высоты один из рабочих, в результате он получил серьезную травму.

На месте происшествия побывала комиссия.

«Выяснилось, что к несчастному случаю привели многочисленные нарушения при производстве работ, в частности, строительные леса были не оборудованы ограждениями, да и сам рабочий не прошел обучения по правилам техники безопасности», рассказали 30 ноября в **Госинспекции труда** в Брянской области.

В итоге строительная организация привлечена к административной ответственности. Решается вопрос о возбуждении уголовного дела.

<http://www.province.ru/bryansk/chp/v-bryanske-u-odintri-kh-prokhdnykh-bmz-edva-ne-pogib-rabochij.html>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

---

01.12.2017

Югра продемонстрировала опыт решения кадровых проблем

В Югре прошел Всероссийский форум рабочей молодежи. 250 специалистов из 40 регионов России от Калининграда до Камчатского и Приморского края, насыщенная образовательная программа, чемпионат рабочих профессий, десятки круглых столов, панельных дискуссий и мастер-классов - таков масштаб форума.

Главная цель мероприятия - популяризация рабочих профессий и технических специальностей. Сделать их модными, престижными - такую задачу поставили перед собой организаторы и участники форума рабочей молодежи.

Задача очень актуальная, - сегодня в стране не хватает квалифицированных кадров. Так, по данным Роструда, почти каждая третья вакансия в общероссийской базе вакансий относится к рабочим специальностям. По информации ведомства, число открытых вакансий по восьми наиболее востребованным рабочим специальностям превышает количество безработных. При этом по ряду профессий (слесарь-ремонтник, энергосварщик, тракторист) разрыв между спросом и предложением составляет 1,5-2 раза.

Югра, увы, подтверждает общероссийскую статистику. Так, по данным Департамента труда и занятости ХМАО-Югры, наибольшим спросом работодателей сегодня в округе пользуются квалифицированные рабочие: водители, электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электрогазосварщики, слесари-ремонтники, машинисты, мотористы, бурильщики, каменщики, плотники, штукатуры - общий список состоит из десятков рабочих профессий и сотен вакансий.

Между тем перед регионом стоят большие задачи. Основные направления развития региона на ближайшие годы озвучила глава Югры Наталья Комарова, как раз в тот день, когда в регионе стартовал Всероссийский форум рабочей





молодежи. Югра будет все активнее развивать новые отрасли экономики, главным образом основанные на цифровых технологиях, но при этом продолжать наращивать добычу углеводородов. Перед округом стоит задача дальнейшего импортозамещения. Все это означает, что региону и в ближайшей перспективе остро будут нужны квалифицированные рабочие кадры и специалисты.

Необходимо отметить, в регионе действует комплексная система обеспечения предприятий квалифицированными кадрами. Форум рабочей молодежи, служащий повышению престижа рабочих профессий, - одно из звеньев этой системы. Кроме того, в регионе сделан акцент на дополнительное образование, а именно на технические знания и навыки детей, школьников. Первый в России кванториум открылся в Ханты-Мансийском округе. Сейчас в регионе их уже три.

Кроме того, одна из важных составных частей системы обеспечения региона рабочими кадрами и специалистами - это программа содействия добровольному переселению соотечественников из-за рубежа. По условиям этой программы в регион переезжают главным образом квалифицированные рабочие и специалисты. Программа действует до 2020 года, но уже сегодня ее предварительные результаты четко дают понять - при помощи этого проекта удастся закрыть тысячи вакансий рабочих и специалистов, в которых так остро нуждается Югра, ее активно развивающаяся промышленность. Кроме того, эта программа выполняет и важную стратегическую задачу - поддерживает наших соотечественников, волею судьбы оказавшихся за рубежом в трудной ситуации, помогает им снова обрести родину.

Причем программа разработана довольно гибко и мудро. Так, участие в ней могут принять студенты, переехавшие в регион и уже обучающиеся в учебных заведениях Югры. При этом обучаются они по профессиям, востребованным на рынке труда региона. Это специалисты в области медицины, строительства, туризма, нефтегазовой отрасли, экологии.

О чрезвычайной важности программы "Соотечественники" для экономического развития регионов, для решения их кадровых проблем говорят и ученые-демографы.

- Без привлечения специалистов, квалифицированных рабочих сегодня не обойтись, - отмечает ведущий научный сотрудник Института экономики УрО РАН, Александр Кузьмин. - В стране продолжает оставаться сложной демографическая ситуация. Коэффициент рождаемости (число рожденных в течение жизни детей, - Ред.) держится на отметке 1,8, между тем для исправления ситуации, для воспроизводства нужно, чтобы этот коэффициент превышал 2. Чего, увы, не предвидится. Это означает, что и в перспективе нам не обойтись без дополнительных вливаний рабочей силы, специалистов из-за рубежа. И самый лучший вариант таких "вливаний", безусловно, это наши соотечественники. Люди, у которых с нами общее прошлое, которые готовы переехать, способны хорошо работать и которые довольно быстро интегрируются в социум на новом месте, благодаря мерам социальной поддержки, заложенным в программу, и тому, что знают русский язык, - заключил Александр Кузьмин.

По общему мнению экспертов, только комплексными, продуманными мерами можно решить проблему нехватки кадров, обеспечить динамичное развитие регионов и в дальнейшей перспективе. Это и совершенствование институтов наставничества, повышения социального статуса молодых специалистов, повышение имиджа рабочих профессий, что активно обсуждалось, в частности, на форуме рабочих профессий, и, безусловно, мерами, предполагающими привлечение специалистов из-за рубежа.

<https://rg.ru/2017/12/01/reg-urfo/opyt-resheniia-kadrovyyh-problem.html>