

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 28 апреля 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
28.04.2017 Рабочий погиб на стройке, сорвавшись с 17 этажа (Калужская область)	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	4
28.04.2017 Компании ЯНАО накопили долги по зарплате в полмиллиарда	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	5
28.04.2017 "Учитель - не раб на галерах!": возмущенные педагоги вышли на улицы. Они провели пикет у Минобрнауки, борясь за свои зарплаты	5
СОКРАЩЕНИЯ	6
28.04.2017 Автозавод "Урал" перешел на сокращенную рабочую неделю из-за колебаний спроса – компания (Челябинская область)	6
27.04.2017 На Ставрополье за 15 лет стало на треть меньше аграриев - Минсельхоз	7
И.И.ШУВАЛОВ	8
28.04.2017 Премии три года ждут. Выплата годового бонуса в рассрочку для менеджеров госкомпаний	8
Э.С.НАБИУЛЛИНА	10
27.04.2017 Чубайс: ЦБ под руководством Набиуллиной удастся снизить инфляцию до 4%	10
А.Л.КУДРИН	11
27.04.2017 Кудрин переизбран председателем набсовета Московской биржи	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
28.04.2017 День труда предложили переименовать	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	12
28.04.2017 Число нарушений по охране труда за год снизилось на треть - Роструд	12
28.04.2017 "Умные" каски вместо молока за вредность: как россиян защищают от опасных условий труда	12
27.04.2017 На основе данных Роструда разработан сервис, помогающий сделать карьеру	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	13
28.04.2017 Несчастных случаев стало значительно меньше (Московская область)	13



27.04.2017 Юные художники напомнят о рисках высотных работ (Саратовская область)	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	
28.04.2017 ФНПР выступает за решение проблемы «серых» зарплат и обманутых наемных работников на рынке труда.....	14
28.04.2017 86% граждан РФ удовлетворены своей работой: опрос	17
28.04.2017 РФ нужна государственная концепция по профилактике профзаболеваний – эксперт Минздрава	17



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

28.04.2017

Рабочий погиб на стройке, сорвавшись с 17 этажа (Калужская область)

Вчера днем, 27 апреля, на улице Кутузова в Обнинске погиб строитель. 34-летний уроженец Узбекистана упал с 17-го этажа строящегося 21-этажного дома. Трагедия случилась в 26-м микрорайоне города, где в данный момент идет строительство ЖК «Мирный».

Погибший, работавший разнорабочим на стройке, вывозил на временный наружный подъемник металлическую тележку с битым кирпичом. Тележка покатилась, проломила ограждение строительного «лифта» и сорвалась вниз вместе с человеком. Рабочий погиб на месте.

Следствию предстоит выяснить, легально ли трудился погибший и какова причина трагедии: несоблюдение правил безопасности на стройке или неосторожность самого потерпевшего

<http://www.kaluga-poisk.ru/novosti-kaluga/proishestviya/rabochiy-pogib-na-stroyke-sorvavshis-s-17-etazha>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

28.04.2017

Компании ЯНАО накопили долги по зарплате в полмиллиарда

Заместитель прокурора Ямalo-Ненецкого автономного округа Иосиф Минеев заявил о росте долгов по зарплатам и сохранении социальной напряженности в регионе. По данным надзорного органа, к настоящему времени выявлены неисполненные финансовые обязательства перед работниками 36 организаций на 501 млн рублей.

Во время профильного форума Иосиф Минеев сообщил, что прокуратура ЯНАО с начала 2017 года выявила 975 нарушений в сфере оплаты труда. Надзорные органы направили в суд 467 исков о взыскании задолженности по заработной плате на 28,5 млн рублей.

Как сообщили «Правде УрФО» в пресс-службе прокуратуры ЯНАО, проверками охвачены все проблемные предприятия. В I квартале 2017 года задолженность по зарплате на Ямале сократилась на 160 млн рублей. Причем 3 млн рублей своим сотрудникам выплатили предприятия-банкроты.

<http://pravdaurfo.ru/news/151954-kompanii-yanao-nakopili-dolgi-po-zarplate-v>



ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

28.04.2017

"Учитель - не раб на галерах!": возмущенные педагоги вышли на улицы. Они провели пикет у Минобрнауки, борясь за свои зарплаты

27 апреля, в преддверии Международного дня солидарности трудящихся 1 Мая, **профсоюз работников образования «Учитель»** провел пикетирование Минобрнауки на Тверской. Основные лозунги акции: «Учитель — не раб на галерах!», «Достойная зарплата за ставку 18 часов!», «Нет отчетам! Дайте работать учителю!», «Хватит кошмарить школу проверками и контрольными!», «Всем занятым на ЕГЭ и ОГЭ — оплату!» Учителей поддержал **профсоюз работников высшей школы «Университетская солидарность»**.

В **профсоюзах**, защищающих права педагогов, убеждены: благостные отчеты региональных властей о выполнении «майских» указов президента о повышении зарплат **работников** системы образования не соответствуют действительности.

- Финансирование системы среднего и дополнительного образования возложено в России на регионы, большинство которых дотационные. Региональные власти получают дополнительное финансирование из центра на обучение детей, но далеко не все доходит непосредственно до учреждений. В итоге реальный рост зарплат прекратился уже в 2013 году, а номинальный происходил за счет оптимизации, роста нагрузки и возложения на педагогов все новых функций, - заявили «МК» организаторы пикета у Минобрнауки.

По словам пикетчиков, управленцы от образования экономят на учителях всюду, где только могут. Взять хотя бы оплату работы учителя на ЕГЭ. Формально она предусмотрена законом «Об образовании». Однако, по данным **профсоюза работников образования «Учитель»**, в 53% регионов компенсация «организаторам в аудитории» и «организаторам вне аудитории» не выплачивается, хотя те несут полную ответственность за соблюдение правил проведения экзамена, вплоть до уголовной. И это не может не служить серьезным раздражающим фактором в учительской среде.

Правда, в феврале профсоюз обратился по этому поводу в Генпрокуратуру, и в 11 регионах уже вынесены представления о нарушении закона «Об образовании». Но большинство пострадавших учителей этих денег так и не получили. Что же касается их работы на ОГЭ для 9-х классов, то в подавляющем большинстве регионов она до сих пор не оплачивается вовсе, несмотря на временные затраты, аналогичные «егэшным».

Увы, учителя сегодня стали не только недополучать, но и интенсивнее работать. А семьи учащихся - все чаще платить за то, что еще совсем недавно было для них абсолютно бесплатным.



- Оптимизация сферы образования приводит к постоянному сокращению муниципального задания в сфере дополнительного образования и росту числа платных услуг, - обрисовали ситуацию профсоюзники. - И как следствие - сокращению числа педагогов и падению доступности дополнительного образования для детей из малообеспеченных семей.

Никуда не делся и другой вечный повод для возмущения педагогов - не спадающий вал отчетности, в котором чиновники вот-вот окончательно утопят и школу, и учителя. Не прекращаются и проверки, отрывающие школьные коллективы от их главной задачи - обучения детей. Вот с этими наболевшими проблемами учителя и вышли на улицу, надеясь привлечь к ним внимание властей.

- Мы вышли потому, что ощутимых изменений к лучшему с приходом нового министра не произошло, - заявил «МК» сопредседатель профсоюза «Учитель» Леонид Перлов. - Ситуация остается стабильно тяжелой, причем по всем направлениям. Зависимость учителя от администрации как была, так и остается полной - никакой свободы творчества! Уязвима и позиция директора школы, которого учредитель может уволить в 24 часа без объяснения причин. Да само слово «педагог» стало каким-то сомнительным: педагог, педофи... Единственное изменение - перекладывание функции контроля с одного плеча на другое. Но общий его объем остается прежним.

Впрочем, возмущаются по поводу своих окладов не одни только учителя. Еще хуже ситуация в высшей школе. И вот среди материалов для подготовки к ЕГЭ по математике 2017 года уже появилась примерно такая почти не шутливая задача: «Если зарплата преподавателей вуза составляет 20 тыс. рублей, а средней объявлена зарплата 160 тыс. рублей, то сколько получает ректор?»

А и правда, сколько?

МК

СОКРАЩЕНИЯ

28.04.2017

Автозавод "Урал" перешел на сокращенную рабочую неделю из-за колебаний спроса – компания (Челябинская область)

Автозавод "Урал" (входит в группу "ГАЗ") **сократил рабочую неделю** с пяти до четырех дней. На такой шаг руководству компании пришлось пойти из-за отсутствия ритмичного спроса на полноприводные грузовики в России, сообщили сегодня ТАСС в пресс-центре предприятия.

"На автомобильном заводе "Урал" действовала пятидневная рабочая неделя. С сегодняшнего дня завод перешел на сокращенную, четырехдневную. Введение **сокращенной рабочей недели** - это мера по сохранению кадрового потенциала завода и оптимизации затрат в условиях продолжающейся неритмичности спроса на полноприводную



грузовую технику на российском рынке. Гибкий график работы позволяет перестраивать производство под колебания спроса и избежать сокращений персонала", - пояснила сотрудница пресс-центра завода.

Она добавила, что всего на предприятии работает более 4,5 тыс. человек. Дальнейший график будет определяться в зависимости от ситуации на рынке: при увеличении емкости рынка завод вернется к прежнему режиму работы.

Автомобильный завод "Урал" - основной актив дивизиона "Грузовые автомобили" группы "ГАЗ". Является одним из лидеров российского рынка грузовых полноприводных автомобилей. Выпускает полноприводные грузовики, вахтовые автобусы и грузопассажирские автомобили. **

ТАСС

27.04.2017

На Ставрополье за 15 лет стало на треть меньше аграриев - Минсельхоз

Число людей, занятых в агропромышленном комплексе (АПК) Ставропольского края, сократилось на 28% за 15 лет. Об этом сообщает сегодня пресс-служба Министерства сельского хозяйства края по итогам выступления министра Владимира Ситникова перед депутатами фракции "Единая Россия" в региональной Думе.

"Сокращение в крупных сельхозорганизациях поголовья скота, расширение зернового клина за счет уменьшения площадей садов, виноградников, овощей способствовало **сокращению рабочих мест**. За последние 15 лет количество занятых в АПК (Ставропольского края - прим. ТАСС) сократилось на треть, с 292 тыс. человек до 210 тыс.", - говорится в сообщении.

По словам Ситникова, аграриям пришлось покинуть село и уехать в город либо найти работу в теневой экономике. "Поэтому сейчас крайне важно остановить процессы оттока населения из сел за счет образования новых и поддержки действующих крестьянско-фермерских хозяйств, развития кооперации", - отметил министр.

Глава министерства добавил, что ситуацию, в частности, поможет изменить инициатива краевого Минсельхоза по предоставлению господдержки на развитие виноградарства и ягодниководства. Депутаты заверили, что поддержат инициативу и проработают дополнительные меры по развитию сел.

По данным министерства, экономику сельского хозяйства в крае формируют около 1,5 тыс. сельскохозяйственных организаций, более 11 тыс. крестьянских (фермерских) хозяйств и индивидуальных предпринимателей, порядка 440 тыс. личных подсобных хозяйств. **

ТАСС



И.И.ШУВАЛОВ

28.04.2017

Премии три года ждут. Выплата годового бонуса в рассрочку для менеджеров госкомпаний

Выплата годового бонуса в рассрочку - такую систему вознаграждения для менеджеров госкомпаний обсуждают чиновники

Правительство ждет от Минэкономразвития предложений о едином порядке вознаграждения для топ-менеджеров госкомпаний. В целом концепция (см. врез) была одобрена на совещании у первого вице-премьера Игоря Шувалова в конце марта, ее надо было доработать до 5 апреля, но министерство не успело, рассказывают два участника обсуждений.

Одна из причин: споры вокруг новой идеи об отложенных премиях - платить их не сразу по итогам года, а в течение нескольких лет, если не ухудшатся показатели компании. Предложил ее на совещании Александр Плутник, гендиректор АИЖК, где такая система уже используется, рассказывают два участника совещания, **Шувалову** идея понравилась. Минэкономразвития поручено доработать методику вознаграждения в соответствии с правилами ОЭСР, в которых упоминается отложенный бонус, поясняют два чиновника. Вопрос прорабатывается, подтверждает представитель Минэкономразвития. Новый срок - до 5 мая, уточняет один из чиновников.

Представитель **Шувалова** отказался от комментариев. Предложений от АИЖК не было, но его представители были на совещаниях, говорит сотрудник госкорпорации, нефиксированное вознаграждение, зависящее от финансовых результатов и достижения долгосрочных целей, - один из базовых принципов в стандартах ОЭСР. В АИЖК бонус выплачивается в течение трех лет равными частями, рассказывает его представитель, а если финансовые результаты ухудшаются, то бонус сгорает.

Такие бонусы распространены в мире, говорит директор по корпоративному управлению Deloitte Олег Швырков. Как правило, они выплачиваются разными траншами: например, 50, 30 и 20%, рассказывает исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов Александр Шевчук. В России ЦБ обязал банки ввести отложенные бонусы в систему вознаграждений, рассказывает директор PwC Юрий Левичев, в компаниях же менеджмент редко соглашается с отсрочкой. По оценке PwC, отсроченные премии есть только в 20% компаний, внедривших программы мотивации.

Отложенные премии есть в "Ростелекоме" и были в "Башнефти" до ее присоединения к "Роснефти", знает Шевчук. Программа долгосрочной мотивации менеджмента "Ростелекома" предусматривает опцион на обыкновенные акции, приобретаемые за счет ежегодного бонуса, а при значительном невыполнении ключевых показателей эффективности (КПЭ) участники программы теряют право на часть опциона, рассказывает представитель компании, и это следует из информации на ее сайте. В "Русгидро" с 2014 г. есть долгосрочная программа мотивации - вознаграждение



выплачивается по окончании трехлетнего цикла, сообщили в пресс-службе. Другие опрошенные "Ведомостями" госкомпании не ответили на запросы.

Руководители некоторых госкомпаний возражают против этой идеи, они не хотят получать деньги частями, рассказали два участника совещания у **Шувалова**. Ведь, как правило, уволенному или уволившемуся сотруднику остаток отложенного бонуса не выплачивается, добавляет Левичев, это еще и способ удержания менеджеров. Зато отложенные бонусы помогают предотвратить махинации с отчетностью и искусственное завышение показателей ради премии, добавляет Шевчук.

У госкомпаний уже возникали проблемы из-за отсутствия единой модели вознаграждений. Против гендиректора "Почты России" Дмитрия Страшнова потребовала возбудить уголовное дело Генпрокуратура - из-за премии в 95,4 млн руб. Прежний гендиректор "Русгидро" Евгений Дод сейчас под домашним арестом по обвинению в завышении себе премии на 73,2 млн руб.

В подготовке статьи участвовал Олег Сальманов

Премия за успех

Новая методика вознаграждений предполагает фиксированный годовой оклад (менее 50% вознаграждения), остальное - переменная часть, зависящая от достижения КПЭ. Регламент вызывал сопротивление некоторых госкомпаний, поскольку изначально чиновники предлагали еще и бонус, не зависящий от КПЭ, чтобы и в кризис топ-менеджмент получал премии.

Какие вознаграждения выплачивают членам правления госкомпаний, млн руб.

2013 2014 2015 2016

Роснефть н/д 2798,9 3682,8 3696,9

Газпром 1780,7 2542,6 2703,3 2448,9

Транснефть н/д н/д 888,4 883,2



Россети 86,0 277,0 312,4 284,5

Русгидро 612,3 882,9 723,7 225,6

Аэрофлот 414,22 931,1 362,6 598,8

ВТБ 1325,1 1597,7 399,0 361,8

Ведомости

Э.С.НАБИУЛЛИНА

27.04.2017

Чубайс: ЦБ под руководством Набиуллиной удастся снизить инфляцию до 4%

Центрбанку РФ под руководством Эльвиры **Набиуллиной** удастся снизить инфляцию в России до 4%. Такое мнение высказал журналистам председатель правления "Роснано" Анатолий Чубайс.

"По общей картинке макроэкономики, несмотря на очень сдержаные оценки темпов роста экономики, я считаю 4% абсолютно реалистичный показатель на этот год", - сказал он.

Чубайс отметил, что когда была поставлена задача снизить уровень инфляции до 6%, в это никто не верил. "Я, помоему, был единственным в стране, кто считал, что это очень серьезно, и, зная Эльвиру **Набиуллину**, я был убежден, что она способна такую задачу решить", - добавил председатель правления "Роснано".

По итогам 2016 года инфляция в России замедлилась до 5,4% - это самый низкий показатель за новейшую историю страны.

"В 1997 году мы поставили первый рекорд - 11% инфляции, затем Сергей Игнатьев (был главой ЦБ РФ в 2002-2012 гг. - прим. ТАСС) поставил рекорд 7%, ну а теперь Эльвира (**Набиуллина**) по факту опустилась ниже 6% и в этом году - около 4% (по инфляции)", - заключил Чубайс.

<http://tass.ru/ekonomika/4216857>



А.Л.КУДРИН

27.04.2017

Кудрин переизбран председателем набсовета Московской биржи

Председатель совета фонда ЦСР, экс-министр финансов РФ Алексей **Кудрин** переизбран председателем наблюдательного совета Московской биржи сроком на год, говорится в сообщении биржи.

Собрание акционеров биржи в пятницу утвердило новый состав наблюдательного совета в количестве 12 директоров, шесть из которых являются независимыми.

В набсовет, в частности, вошли первый заместитель генерального директора РФПИ Анатолий Браверман и зампред наблюдательного совета НКО АО "НРД" Олег Вьюгин в качестве неисполнительного и независимого директора соответственно. Они заняли места выбывших Юаня Вонга (Банк развития Китая) и Глодека Шон Яна (РФПИ).

Также в состав набсовета вошли его действующие члены. Помимо **Кудрина**, это председатель правления Московской биржи Александр Афанасьев; неисполнительные директора - зампред набсовета Андрей **Голиков**, зампред правления Сбербанка Белла Златкис и главный аудитор Банка России Валерий Горегляд; а также независимые директора - председатель набсовета банка НКЦ Юрий Денисов, гендиректор Федерации европейских фондовых бирж Райнер Рисс, член набсовета АК "АЛРОСА" Мария Гордон, президент группы компаний IBS Анатолий Карабчинский и независимый консультант Данкэн Патэрсон.

Независимым аудитором Московской биржи на 2017 год утверждена компания ЗАО "Делойт и Туш СНГ".

Акционерами Московской биржи являются около 20 тысяч физических и 600 юридических лиц. В свободном обращении находится 62,4% акций. Крупнейшими акционерами Московской биржи на конец прошлого года были ЦБ РФ (11,7%), Сбербанк (10%), ВЭБ (8,4%) и ЕБРР (6,1%).

РИА Новости.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

28.04.2017

День труда предложили переименовать

Предлагают вернуть празднику советское название

Минтруд рассмотрит предложение вернуть празднику 1 мая советское название - День международной солидарности трудящихся. С предложением переименовать праздник выступил председатель партии "Коммунисты России" Максим Сурайкин.



"Сегодня мы возвращаем многие советские традиции и принципы в российскую жизнь, и поэтому возвращение праздничному дню исконного исторического названия - День международной солидарности трудящихся - было бы правильно", - считает он.

Первого мая во многих странах мира отмечается День труда.

<https://regnum.ru/news/society/2269278.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

28.04.2017

Число нарушений по охране труда за год снизилось на треть - Роструд

Количество нарушений по охране труда с января по март текущего года на 20% меньше, чем за аналогичный период 2016 года, сообщает пресс-служба **Роструда**.

По данным ведомства, в 2016 году было выявлено свыше 478 тысяч нарушений трудового законодательства, из них 72 тысячи по вопросам охраны труда. Как отмечается, по сравнению с 2015 годом этот показатель значительно снизился. Так, в 2015 году инспекторы зафиксировали 101,6 тысячи нарушений требований охраны труда.

"В 2017 году тенденция к снижению нарушений по охране труда сохраняется. В период с января по март текущего года число выявленных нарушений на 20% меньше, чем за аналогичный период прошлого года", - говорится в сообщении.

Ведомство подчеркивает, что наибольшее число нарушений встречается в таких отраслях, как обрабатывающее производство, строительство и сельское хозяйство.

РИА Новости, Regnum, Агентство Москва

28.04.2017

"Умные" каски вместо молока за вредность: как россиян защищают от опасных условий труда

28 апреля отмечается Всемирный день охраны труда. В России порядка 160 тыс. людей страдают профессиональными заболеваниями, самыми распространенным из которых являются туготоухость и бронхиальная астма. Эксперты рассказали ТАСС, почему эти цифры только верхушка айсберга, как защищают работников средства индивидуальной защиты (СИЗ), могут ли они быть модными и почему работодатели экономят на их закупке.

"В стране порядка 25 млн человек имеют право на бесплатные средства защиты. Средние расходы работодателя на одного работника составляют 6,5 тыс. рублей в год", — отмечает президент Ассоциации разработчиков, изготавителей и поставщиков средств индивидуальной защиты Юрий Сорокин.



По данным Роструда, в 2016 году в России было выявлено 28 тыс. нарушений, связанных с обеспечением работников СИЗ. Это 6% от общего количества нарушений в трудовой сфере. Годом ранее таких нарушений было 30,5 тыс.

Сфера деятельности, в которых чаще всего выявляют такие нарушения: строительство, обрабатывающие производства и сельское хозяйство.

[ТАСС](#)

27.04.2017

На основе данных Роструда разработан сервис, помогающий сделать карьеру

Команда разработчиков, использовавших открытые данные портала Роструда «Работа в России», стала победителем в номинации «Лучший начинающий проект, использующий открытые данные» во II Всероссийском конкурсе «Открытые данные в Российской Федерации».

Они создали сервис, позволяющий соискателю оценивать уровень заработной платы, на который он может претендовать в зависимости от имеющихся навыков и знаний, его уровень подготовки, а также узнать наиболее востребованные на сегодняшний день навыки в его профессии, тем самым помогая в построении карьеры и развитии профессиональных компетенций.

«Роструд является оператором крупнейшей базы вакансий в России, доступной на портале «Работа в России», содержащей более 1,2 миллиона вакансий. Такой объем сведений делают портал «Работа в России» уникальным источником данных о ситуации на рынке труда», – сообщил руководитель Роструда Всеволод Вуколов в ходе церемонии награждения, отметив, что результат, полученный победителями конкурса на основе данных портала, имеет большую ценность для рынка труда и существенные перспективы по дальнейшему развитию и внедрению.

<http://glasnarod.ru/rossiya/81217-na-osnove-dannix-rostruda-razrabotan-servis-pomogayushhij-sdelat-kareru>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

28.04.2017

Несчастных случаев стало значительно меньше (Московская область)

Сегодня отмечается Всемирный день охраны труда. Накануне прошла ежегодная Московская городская конференция "Оптимизация сбора и использования данных по охране труда".

На конференции обсудили вопросы, связанные с обеспечением безопасных условий труда в городе Москве, выступающие также затронули тему финансирования предупредительных мер по сокращению **производственного травматизма** и профессиональной заболеваемости работников.



С докладом "О роли департамента в организации сбора и использования данных по охране труда" выступил начальник Управления развития трудовых отношений и охраны труда Дмитрий Мартынов. - В Москве на протяжении последних лет происходит снижение общего травматизма, а также уменьшение количества тяжелых групповых и несчастных случаев с летальным исходом на производстве, - подчеркнул Мартынов. - Ежегодно уровень травматизма в городе снижается примерно на 5 процентов. Проблему **травматизма на производстве** затронули и другие докладчики. Об этом говорил и заместитель руководителя **Государственной инспекции труда** в городе Москве Сергей Батанов.

- Наибольшее количество травм происходит по следующим причинам: эксплуатация неисправного оборудования, нарушение Правил дорожного движения, неудовлетворительная организация производства работ, неприменение работником средств индивидуальной защиты, нарушение работником трудового распорядка и дисциплины, - сказал Сергей Батанов. Конференция прошла в учебно-исследовательском центре МФЦ и организована Департаментом труда и социальной защиты населения Москвы совместно с Московской федерацией профсоюзов.

Вечерняя Москва

27.04.2017

[Юные художники напомнят о рисках высотных работ \(Саратовская область\)](#)

Ко Дню охраны труда областная ГИТ организовала выставку рисунков по теме «Детский взгляд на охрану труда: безопасная работа на высоте». Оценить художественный взгляд на проблему **производственного травматизма** можно с 27 апреля по 5 мая в центральном атриуме ТРЦ «Тай Галерея», где представлены 13 работ учащихся детских художественных школ. Выставка призвана обратить внимание на халатность в безопасности при работе на высоте (стройки, промышленный альпинизм и пр.). ГИТ уже не первый год приглашает молодежь к обсуждению проблемы. Так, минувшей осенью проводилась тематическая экспозиция студенческих работ, отметили в ведомстве.

Саратовская областная газета

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

28.04.2017

[ФНПР выступает за решение проблемы «серых» зарплат и обманутых наемных работников на рынке труда](#)

«Не навреди!» - пожалуй, таким лозунгом можно было бы охарактеризовать нынешние усилия российских профсоюзов, бизнес-объединений и их членов, а также государства по улучшению условий отечественного **рынка труда**. И действительно, работа проведена колossalная во многих направлениях, однако похоже, что ситуация (особенно в отдельных секторах экономики) лишь усугубляется. Рынок продолжает уходить «в тень», при этом растет количество обманутых штатных и временных рабочих по всей стране.



Сегодня мы постараемся разобраться, какие правовые и социально-экономические преграды мешают развитию призванного напрямую защищать интересы трудящихся России профсоюзного движения.

Начнем со статистики. Согласно последним данным научно-мониторингового центра Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП), самыми конфликтными регионами страны на сегодня являются Приморский край, Свердловская область и Забайкальский край, прежде всего из-за многочисленных акций протеста там работников бюджетной сферы.

Среди наиболее проблемных отраслей в целом по стране называются обрабатывающие производства, строительство, ЖКХ и сельское хозяйство.

Сами же работники в ряде случаев настаивают на увольнении руководителей предприятий либо расследовании их деятельности с последующим привлечением к ответственности тех, кто довел предприятия до состояния банкротства. Среди наиболее популярных требований работников аналитики СПбГУП отмечают также призывы к введению контроля над деятельностью предприятий, созданию согласительных комиссий по урегулированию конфликтов и усилению контроля государства за соблюдением трудового **законодательства**.

По данным СПбГУП, основными причинами возникновения социально-трудовых конфликтов (СТК) в России в 2017 году являлись: полная невыплата заработной платы, составляющая 26% от всех недовольств; 12% конфликтов связано с увольнением работников; столько же, 12%, пришлось на долю снижения уровня оплаты труда. Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя составило 8%. Менее значимые по числу участников конфликты связаны с недовольством назначением нового руководителя - 15%, нарушением условий труда - 7%, временной остановкой производства работодателем - 2%.

Еще немного цифр. В этом году большая часть СТК - 53,7% пришлось на долю крупных предприятий численностью свыше 250 человек. Существенно меньше - в среднем (36,6%) и малом (9,8%) бизнесе. Тем не менее по сравнению с 2016 годом доля СТК на крупных предприятиях снизилась на 22% и возросла на средних предприятиях на 22%. В то же время СТК на предприятиях численностью менее 15 человек, то есть в сфере так называемого микробизнеса, в последние три года и вовсе не регистрировались.

Как видно из приведенных данных, оказывать положительное влияние на ситуацию силами коллективного давления профсоюзов вполне удается. Так, в I квартале 2017 года большинство СТК (81%) завершились полным или частичным удовлетворением требований, выдвинутых работниками, подчеркивают в исследовательском центре. По сравнению с аналогичным периодом 2016 года также значительно снизилась и доля СТК, завершившихся отказом от удовлетворения требований работников (на 12%). Доля СТК, в которых требования сотрудников компаний были удовлетворены частично, также возросла (на 14%).



Кроме того, усиливаются роль и значение деятельности надзорных госорганов, поскольку большая часть СТК были связаны непосредственно с невыплатой и задержками зарплат: представители прокуратуры и рострудинспекции эффективно добивались устранения нарушений трудового **законодательства**.

О проблемах **рынка труда**, в частности, о «конвертных» выплатах хорошо осведомлен и сам глава государства. Так, в июле 2016 года президент Владимир **Путин** поручил решить вопросы так называемой «гаражной» экономики в стране. По данным Кремля, «серые» зарплаты получают порядка 30 млн россиян, занятых на 80% всех предприятий страны.

Как отмечают эксперты, на «гаражную экономику» может приходиться аж до 25% ВВП России.

Министерство финансов России подсчитало, что объем «серой» заработной платы в стране составляет 10 трлн рублей в год. Об этом на днях заявил на коллегии министерства его глава Антон Силуанов. По его словам, это является следствием глубоких структурных диспропорций, в том числе в уровнях налоговой нагрузки между «белой» и «серой» экономикой.

Выйти из положения, как спорно считает министр финансов, можно будет, изменив структуру налоговой нагрузки, снизив при этом ставку прямых налогов на **труд** и повысив ставки косвенных налогов. Кроме того, Минфин предлагает расширить использование безналичных расчетов и усилить «прослеживаемость операций налогоплательщиков».

Профсоюзы также поддерживают скорейший вывод как можно большего количества трудящихся из «серой» экономики.

- Мы давно предлагали правительству принять меры по легализации **трудовых отношений**, по сокращению «серой» занятости. На наш взгляд, главной мерой вывода экономики из «тени» может послужить заключение трудовых договоров - сообщил на днях СМИ секретарь Федерации независимых профсоюзов России Олег Соколов.

В ответ на критику профсоюзным сообществом текущей госполитики в **трудовой сфере** премьер-министр Дмитрий **Медведев** заверил, что правительство готово выполнить все соответствующие установки майских указов президента, особенно касающиеся зарплат.

- Экономическая ситуация последних лет сказалась на доходах людей негативно, зарплаты в стране невысокие. Мы предпринимаем меры для того, чтобы ситуацию исправить, ищем дополнительные ресурсы, чтобы помочь тем, кто зарабатывает мало, - отметил председатель правительства. По его словам, в первую очередь поддержку получат работники сферы образования, медицины и культуры.

Однако до полного разрешения всех споров пока далеко, поэтому профсоюзы России и в этом году продолжают выступать за скорейшее доведение минимального размера оплаты **труда** (МРОТ) до прожиточного минимума. Похоже, что у правительства и на этот запрос есть свой ответ. Так, Дмитрий **Медведев** в своем ежегодном отчете



перед парламентариями напомнил, что правительство регулярно повышает минимальный размер оплаты труда. В прошлом году он достиг 7500 рублей, а с 1 июля этого года будет повышен до 7800 рублей. Он пообещал, что в ближайшие несколько лет МРОТ вырастет до уровня прожиточного минимума работающего, который на сегодня составляет чуть больше 10 000 рублей.

<http://izvestia.ru/news/694808>

28.04.2017

86% граждан РФ удовлетворены своей работой: опрос

Москва, 28 апреля 2017, 11:08 - REGNUM В России привычка к труду является одной из базовых ценностей. 79% граждан продолжили бы трудиться, даже будь у них возможность вести безбедную жизнь, ничем не занимаясь. Такие данные представил Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ).

При этом 60% остались бы на прежнем месте, 19% опрошенных - сменили работодателя. Только 19% выбрали бы иной вариант - уволиться и больше никогда не работать.

Уровень удовлетворенности работой среди трудящихся граждан крайне высок - 86% (даже среди респондентов с плохим, по их оценкам, материальным положением, эта доля составляет 79%).

В список положительных сторон работы входит общение с людьми (20%), занятие любимым делом (19%) и размер оклада (13%). Каждый десятый доволен графиком (9%), считает свою работу интересной (8%).

При этом деньги являются и главным фактором недовольства: 39% среди тех, кого работа не устраивает (всего по выборке 12%), указали в качестве причины именно низкую зарплату.

Опрос проведен 27–28 марта 2017 г. В опросе принимали участие граждане РФ в возрасте от 18 лет. Метод опроса - телефонное интервью по случайной выборке стационарных и мобильных номеров объемом 1200 респондентов.

Как сообщало ИА REGNUM, ранее вице-премьер РФ Ольга Голодец заявляла, что официально работают две трети трудоспособного населения РФ. Из 75 миллионов человек трудоспособного населения официально трудоустроены и платят налоги только 48 миллионов.

<https://regnum.ru/news/economy/2269315.html>

28.04.2017

РФ нужна государственная концепция по профилактике профзаболеваний – эксперт Минздрава

Уровень профессиональной заболеваемости в РФ ниже в 8-10 раз по сравнению со средним уровнем в Евросоюзе, но связано это с невыявляемостью заболеваний. Для более эффективной работы всей системы профилактики



профзаболеваний необходима государственная концепция, считает главный внештатный профпатолог Минздрава РФ Игорь Бухтияров.

"По сравнению со средним уровнем профессиональной заболеваемости в Евросоюзе у нас уровень профессиональной заболеваемости ниже в 8-10 раз. Это связано с реальной недооценкой и невыявляемостью заболеваний. Здесь много причин. Например, плановые осмотры должны проводиться за счет средств работодателя, и он часто не заинтересован в выявлении профессионального заболевания", - рассказал ТАСС Бухтияров в преддверии отмечаемого сегодня Всемирного дня охраны труда.

По его словам, это связано в первую очередь с тем, что повышается страховой тариф, и это ответственность ложится на работодателя. "Есть и прямые затраты, связанные с необходимостью санаторно-курортного лечения, но главным образом - через страховой тариф, который повышается, если на производстве увеличивается уровень профессиональной заболеваемости", - пояснил эксперт.

Государственная концепция

Он также отметил, что в первую очередь на профилактику профессиональных заболеваний влияет улучшение условий труда, и уже потом - использование и совершенствование средств индивидуальной защиты. Последние снижают уровень профзаболеваний на 10-15%. Однако для более эффективной работы всей системы профилактики этого типа заболеваний, по словам главного профпатолога Минздрава РФ, необходима государственная концепция.

"У нас есть государственная концепция по части профзаболеваний, например, государственная концепция по ликвидации воздействия асбеста. Но должна быть государственная концепция, доктрина, утвержденная на соответствующем уровне, по профилактике профессиональных заболеваний", - пояснил Бухтияров.

Самые распространенные профзаболевания

На данный момент самыми распространенными профессиональными заболеваниями являются профессиональная нейросенсорная тугоухость под воздействием физических факторов повышенного шума, профессиональные болезни органов дыхания (пневмокониоз, профессиональная бронхиальная астма и другие), и вибрационная болезнь, продолжил он. "У нас в среднем в стране порядка 160 тыс. человек, которые страдают профессиональными заболеваниями. По разным оценкам где-то до 20% занимают нейросенсорная тугоухость, примерно столько же занимают заболевания органов дыхания, около 10% - вибрационная болезнь", - сказал Бухтияров.

Всемирный день охраны труда

Всемирный день охраны труда Международная организация труда (МОТ) отмечает 28 апреля в целях содействия предотвращению **несчастных случаев и заболеваний на рабочих местах** во всем мире. Информационно-



разъяснительная кампания призвана привлечь внимание общественности к проблемам в области охраны труда и к росту числа травм, заболеваний и смертельных случаев, связанных с трудовой деятельностью. **