

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 7 мая 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
07.05.2019 Пятерых дорожных рабочих сбил водитель под Серпуховом на трассе М2 "Крым". Двоих - насмерть	4
07.05.2019 Четверо рабочих получили травмы во время работ возле тоннеля Сталина (Владивосток)	4
07.05.2019 На стройке дома в Пионерском рабочего придавило плитой	5
07.05.2019 Лифт насмерть раздавил директора ООО «Лифт» на вокзале «Волгоград-1»	5
06.05.2019 В Ленобласти сбили рабочего, ремонтировавшего дорогу	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	6
06.05.2019 Растет число пострадавших от кубанской фирмы «Санги Стиль»	6
06.05.2019 «Начались репрессии»: проверяющие выяснили, почему врачи челябинской больницы недосчитались зарплаты	6
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	7
07.05.2019 Врачи скорой помощи переходят к забастовкам	7
СОКРАЩЕНИЯ	8
07.05.2019 «Мехуборку» убирают с рынка	8
07.05.2019 Суд признал банкротом муниципальную транспортную компанию Белгорода	9
07.05.2019 В Челябинске сотрудники кол-центра службы такси пожаловались на массовые увольнения	9
06.05.2019 Крупнейшего производителя яиц в России решил обанкротить комбинат хлебопродуктов из Карелии	10
06.05.2019 Суд начал процедуру банкротства в отношении калининградской компании "Юнион Тобакко Фэктари".	10
06.05.2019 Все производственные процессы на заводе "Электроцинк" во Владикавказе остановлены - власти	11
М.В.МИШУСТИН	12
06.05.2019 Путин и Мишустин обсудили налоговые платежи	12
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	13
07.05.2019 Девять погибших в катастрофе SSJ-100 получат страховую выплату в 1 млн рублей из ФСС – Топилин	13



07.05.2019 Минтруд прописал обязанности спортивных судей.....	14
07.05.2019 Что должен уметь тренер? Минтруд утвердил профстандарт для тренеров	14
07.05.2019 Названы регионы России с самой развитой инфраструктурой для инвалидов	15
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	15
07.05.2019 Портал Роструда представил сервис поиска самых доходных и востребованных вакансий регионов.....	15
07.05.2019 Роструд начал проверку завода "Азот", где при взрыве погибли три человека	16
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	17
07.05.2019 Рабочий на производстве в Башкирии пробил себе глаз концом проволоки	17
07.05.2019 В Хакасии пройдёт акция «Стоп ВИЧ/СПИД».....	17
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ.....	17
07.05.2019 Проявить негатив. По оценке Росстата, теневой фонд оплаты труда в РФ составляет порядка десяти триллионов рублей в год (Санкт-Петербург).....	17
ПРОФСОЮЗЫ	19
06.05.2019 По следам ВНОТ: выступление Михаила Шмакова	19
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	22
07.05.2019 Медведев поручил оперативно осуществить выплаты семьям жертв катастрофы SSJ-100	22
07.05.2019 Управление делами президента РФ проводит электронный аукцион на оказание услуг по мониторингу Telegram-каналов	23
07.05.2019 Когда работодателю ждать инспекторов с проверкой	23
07.05.2019 Психиатры поработают в психоневрологических интернатах	24
07.05.2019 Из Сибири - на Колыму: почему алтайский врач не хочет быть «вахтовиком»	25
06.05.2019 Диспансеризацию теперь можно проходить каждый год.....	26
06.05.2019 Кабмин утвердил правила субсидий на поддержку экспорта в нацпроекте по производительности	26
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	27
06.05.2019 Выставка «Интеграция`19 Москва» пройдет с 25 по 27 июня в ЦВК «Экспоцентр» на Красной Пресне	27



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

07.05.2019

Пятерых дорожных рабочих сбил водитель под Серпуховом на трассе М2 "Крым". Двоих - насмерть

Утром 7 мая на трассе М2 "Крым" под Серпуховом произошел наезд на рабочих, ремонтировавших дорогу.

По предварительным данным, водитель на легковом отечественном автомобиле въехал в группу дорожных рабочих и сбил пятерых человек.

Двое из них скончались на месте ДТП, трое других получили различные травмы и ушибы.

Пострадавших госпитализировали. Сотрудники ГИБДД проводят проверку по данному факту.

<https://chehov-vid.ru/news/incidents/19205/pyaterykh-dorozhnykh-rabochikh-sbil-voditel-pod-serpukhovom-na-trasse-m2-krym-dvoikh-nasmert/>

07.05.2019

Четверо рабочих получили травмы во время работ возле тоннеля Сталина (Владивосток)

Сегодня, 7 мая, во Владивостоке перед тоннелем имени Сталина пострадали четверо рабочих, которые обслуживали железнодорожные пути.

Как сообщили в пресс-службе Дальневосточной железной дороги (ОАО "РЖД"), после медицинского осмотра один из четырех пострадавших отказался от дальнейшего лечения в связи с незначительными травмами. Еще двое, как установили медики, получили ушибы. Только один рабочий останется в больнице на стационарном лечении из-за переломов.

Как сообщили в пресс-службе Дальневосточной железной дороги (филиал ОАО «РЖД»), инцидент произошел во время работ по обслуживанию рельсового пути на Баневуро - Гайдамак Дальневосточной железной дороги перед тоннелем имени Сталина.

«В результате происшествия работники путевого хозяйства госпитализированы с переломами ног различной степени тяжести. Их жизни ничего не угрожает», - прокомментировали в филиале ОАО «РЖД».

В департаменте здравоохранения Приморского края также добавили, что четверо мужчин доставлены в специализированное медучреждение. Всем пострадавшим оказывают помощь.

По предварительной информации источника VL.ru, причиной травмирования могло стать падение на рабочих крупного тяжелого объекта.

Напомним, тоннель имени Сталина находится на реконструкции. Из-за непростой геологии здесь образовались многочисленные водотоки, и эту проблему никак не могли решить. Попытки выгнать воду из-под обделки тоннеля им. Сталина предпринимали еще в 80-х, затем в 90-х годах. Сейчас эта проблема решена. VL.ru уже писал о подготовительном и основном этапах работ. Сейчас работы завершаются – осталось проложить коммуникации и выполнить другие мелкие работы. Возобновить пассажирские маршруты по Владивостоку через тоннель имени Сталина планируют в конце мая.

<https://www.newsvl.ru/accidents/2019/05/07/180454/>



07.05.2019

На стройке дома в Пионерском рабочего придавило плитой

С множественными травмами его отвезли в больницу

ЧП произошло на восьмом этаже

Сегодня на стройплощадке на улице Ирбитской в Екатеринбурге пострадал рабочий. Как стало известно E1.RU, на восьмом этаже строящегося дома сорвалась плита и придавила 55-летнего мужчину.

Рабочий, по нашей информации, получил множественные переломы. Другие строители сами спустили его вниз и передали врачам скорой помощи.

В «Атомстройкомплексе» подтвердили произошедшее:

— Он находится в больнице, его жизни ничего не угрожает. По предварительным данным, у него ушиб ребер.

https://www.e1.ru/news/spool/news_id-66080281.html

07.05.2019

Лифт насмерть раздавил директора ООО «Лифт» на вокзале «Волгоград-1»

На станции «Волгоград-1» при испытаниях нового лифта погиб директор устанавливающей его компании

В Волгограде сегодня, 7 мая, во время пусконаладочных работ на станции Волгоград-1 погиб мужчина. Это директор ООО «Лифт» — компании, которая и устанавливала это оборудование. Мужчину буквально раздавило подъемным механизмом.

— По предварительным данным, при производстве монтажных работ по пусконаладке лифта была нарушена техника безопасности, вследствие чего руководитель организации получил травму головы, от которой скончался на месте происшествия, — сообщила корреспонденту V1.RU старший помощник руководителя Южного Следственного Управления на транспорте Следственного комитета РФ Анна Терземан.

На место трагедии незамедлительно прибыли сотрудники Волгоградского следственного отдела.

— Судя по всему, кабина застряла, и директор сам, без помощи рабочих, с которыми приехал, без оборудования — мы, по крайней мере, его не видели — попытался ее протолкнуть. И она буквально рухнула, раздавив мужчину... Крови было очень много. У него очень серьезная травма головы, проломило череп. Его быстро вытащили, но, видимо, помочь уже было нечем, — рассказали V1.RU очевидцы подробности трагедии.

<https://v1.ru/text/incidents/66080341/>

06.05.2019

В Ленобласти сбили рабочего, ремонтировавшего дорогу

Он госпитализирован в тяжелом состоянии

В Ломоносовском районе Ленобласти произошло ДТП, в котором пострадал рабочий, ремонтировавший дорогу.

Как рассказали в ОГИБДД по Ломоносовскому району Ленобласти, около 10 часов утра в понедельник 6 мая 42-летний водитель УАЗа сбил на 22 километре автодороги Южное полукольцо 24-летнего рабочего, который восстанавливал дорожное покрытие.

Пострадавший в тяжелом состоянии был доставлен в больницу.



<https://spbdnevnik.ru/news/2019-05-06/v-lenoblasti-sbili-rabochego-remontirovavshego-dorogu>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

06.05.2019

Растет число пострадавших от кубанской фирмы «Санги Стиль»

Растет число пострадавших от кубанской фирмы

Депутат Государственной Думы РФ Светлана Бессараб взяла ситуацию с долгами по зарплате бывшим сотрудникам «Санги Стиль» на личный контроль. Остается долг в 20 миллионов рублей. Денег требуют 1400 сотрудников.

Отчаявшиеся работники кубанской фирмы «Санги Стиль» обратились за помощью к депутатам. Известно, что долги по зарплате ранее превышали 60 миллионов рублей. Напомним, в прелее фирма официально стала банкротом. Все 800 магазинов сразу закрылись. Так и не получив обещанных средств. Более 2807 человек подали иски о взыскании заработной платы.

По информации краевой прокуратуры, уже выплачена часть долгов сотрудникам, но не всем. Депутат Государственной Думы РФ Светлана Бессараб взяла ситуацию на контроль.

«В мой адрес продолжают поступать многочисленные жалобы от работников организации. Только из Краснодарского края вновь поступили 160 обращений, в том числе, от 57 работников, которым задержана выплата заработной платы, от девяти работников, не получивших своевременно пособие по беременности и родам, от 94 работников, перед которыми работодатель имеет долги по пособиям в связи с рождением и уходом за детьми», - прокомментировала Светлана Бессараб.

Она отправила депутатский запрос в адрес Гострудинспекции и Прокуратуры края, Министра труда и социальной защиты России Максима Топилина. Сообщается, что долги по зарплатам погашаются плате через службу судебных приставов.

По словам Светланы Бессараб, работа с надзорными органами тоже продолжается. Более 2,8 тысяч человек уже получили 42,3 млн рублей. Остается долг в 20 миллионов рублей. Денег требуют 1400 сотрудников.

<http://fedpress.ru/news/23/economy/2230577>

06.05.2019

«Начались репрессии»: проверяющие выяснили, почему врачи челябинской больницы недосчитались зарплаты

В челябинской горбольнице № 6, врачи которой в апреле пожаловались на снижение зарплат, нашли серьёзные нарушения. Как сообщили в областном профсоюзе работников здравоохранения, в марте сотрудникам начислили, но не выплатили стимулирующие надбавки.

Сотрудники профсоюза провели финансовую проверку в больнице после жалобы врачей.

— Факты, изложенные в обращении работников, подтвердились, — рассказали в профсоюзе. — В результате проверки было выявлено, что в марте 2019 года комиссиями по установлению стимулирующих выплат были подведены итоги работы и установлены выплаты, которые нашли свое отражение в «Сводных ведомостях для начисления стимулирующей выплаты». Эти ведомости подписали комиссии первого и второго уровней, с ними были ознакомлены работники под роспись. Однако установленные стимулирующие выплаты за качество выполняемых



работ не выплачены, что привело к снижению заработной платы. Главному врачу будет выдано представление об устранении выявленных нарушений.

По словам сотрудников больницы, после проверки в учреждении начались репрессии.

— В администрации больницы говорят, что будут оспаривать это постановление профсоюза, но главного экономиста уволили, а главврач сразу ушёл в отпуск, — рассказал 74.ru один из врачей ГКБ № 6. — А перед этим главврач вместе с начальником отдела кадров и бухгалтером в пятницу вечером устроили всем проверку — пошли по отделениям. Они пришли в хирургическое отделение в сапожищах грязных, начали проверять истории болезни. Представляете, бухгалтер лазит в истории болезни! По сути, это человек с улицы, без санитарной книжки, без медицинского образования! Мы это расцениваем как жест отчаяния. В итоге докопались до врача, который работает за двоих, заявили ему, что он ничего не успевает. Они просто начали искать, за что карать людей.

В больнице говорят, что теперь ждут комиссию из Москвы.

Главный врач ГКБ № 6 Виктор Шепелев оказался недоступен для комментариев, в приёмной ответили, что он в отпуске. Корреспондент 74.ru попросил прокомментировать результаты проверки в челябинском горздраве, но ответа на редакционный запрос на момент выхода этого материала не поступило.

В апреле, после перехода на новую систему оплаты труда, сотрудники челябинской горбольницы № 6 недосчитались заработанных денег. По подсчётом врачей, они недополучили по 10–15 тысяч рублей. 66 сотрудников подписали и отправили обращения в прокуратуру, Следственный комитет, трудинспекцию и главе региона. После этого в горздраве пообещали проверить все начисления.

О том, что в 2019-м зарплаты медработников перераспределят, ещё в декабре прошлого года сообщил журналистам министр здравоохранения региона Сергей Приколотин. Он объяснил, что окладная часть должна вырасти с 30% до 50%, при этом должен сократиться объём стимулирующих выплат.

<https://74.ru/text/health/66079198/>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

07.05.2019

Врачи скорой помощи переходят к забастовкам

Бастующие врачи станции скорой медицинской помощи города Окуловка и окрестного района Новгородской области уже несколько месяцев не могут добиться повышения заработных плат. Сотрудники станции подали руководству коллективное заявление об увольнении. В настоящее время фельдшер скорой помощи города Окуловки получает в три раза меньше, чем в других городах области. Проблема заключается в том, что скорая помощь является отделением районной больницы, а не автономным подразделением. Руководство больницы максимально препятствует общению врачей с представителями прессы. Дело доходило до того, что врачи запирали в комнате на замок. Медицинскому персоналу пришлось выходить через окно, чтобы ехать на вызов.

Оставить больных без медицинской помощи **врачи** не могут, поэтому **бастуют** между вызовами к пациентам. В районной больнице также не остаётся врачей. За последнее время уволились все узкие специалисты. На весь район остался один хирург. Персонал больницы обратился к руководству региона для оперативного решения проблемы. 26 врачей станции скорой помощи требует повышения зарплаты на 100%. 14-15 тысяч рублей в месяц со всеми надбавками, с переработками им не хватает даже на оплату коммунальных услуг и питание. И где уж тут национальные проекты и майские указы президента с чёткими размерами оплаты труда медицинских работников. О старых указах уже забыли, а к новым ещё не приступали. Как пояснили сами врачи, в ближайшее время им обещали



увеличить заработную плату и сделать отделение скорой помощи отдельным подразделением. Остается ждать обещанного. Иначе и к самому губернатору и членам его команды однажды скорая может попросту не приехать.

<http://argumenti.ru/society/2019/05/612172>

СОКРАЩЕНИЯ

07.05.2019

«Мехуборку» убирают с рынка

Подан иск о банкротстве первой частной компании по вывозу мусора в Саратове

ООО «Мехуборка-Саратов», которое до августа 2018 года отвечало за вывоз мусора в Саратове и ряде районов области, просят **признать банкротом**. С соответствующим заявлением в арбитражный суд региона обратилось АО «Управление отходами», являющееся региональным оператором по обращению с ТКО в области. В иске указана сумма задолженности в размере 7,24 млн руб. Однако представители регоператора говорят, что «Мехуборка-Саратов» должно в шесть раз больше, и компания намерена подать еще несколько заявлений. Юристы считают реальной перспективу признания первой частной компании региона по вывозу мусора банкротом, однако, в связи со сменой собственника, не исключают, что и к прежним учредителям может быть подан иск о привлечении к субсидиарной ответственности.

АО «Управление отходами» требует **признать банкротом** ООО «Мехуборка-Саратов». Заявление поступило в арбитражный суд Саратовской области 29 апреля и к производству пока не принято. Сумма исковых требований составляет 7,24 млн руб.

Ранее «Управление отходами» направило в суд пять заявлений о взыскании долгов с «Мехуборка-Саратов». В материалах дел речь идет о взыскании денежных средств за услуги по складированию ТКО на полигонах, принадлежащих «Управлению отходами». В частности, в настоящее время Арбитражный суд области рассматривает иск регоператора к мусоровывозящей компании на сумму 34,77 млн руб., большая часть которой - долг за 2016 год.

Кроме того, областной арбитраж принял к производству иск АО «Управление отходами» о признании несостоятельным ООО «Мехуборка-Заволжье», зарегистрированного в Новоузенске. Истец просит включить 3,94 млн руб. в реестр требований кредиторов для удовлетворения в третью очередь.

Напомним, АО «Управление отходами» получило статус регионального оператора по обращению с ТКО и приступило к вывозу мусора в Саратовской области с 12 августа прошлого года. Его предшественник - ООО «Мехуборка-Саратов» - было первой частной компанией в регионе, занимавшейся вывозом мусора. С 1 августа прошлого года этим занимается регоператор АО «Управление -отходами».

ООО «Мехуборка-Саратов» зарегистрировано в 2011 году и входило в ГК «Мехуборка». Группа компаний представлена в семи регионах России, головной офис находится в Москве. Ранее «Мех-уборка» была связана с АО «Управление отходами» через дочернее ООО «Мехуборка групп», которое входило в состав акционеров «Управления отходами». (Долю ГК в мае 2016 года приобрел Юрий Сизов). С 2011 по июнь 2014 года бенефициар «Мех-уборки» Константин Жаркевич входил в совет директоров ЗАО «Управление отходами», но после выбыл из него.

По данным kartoteka.ru, прибыль ООО «Мехуборка-Саратов» в 2017 году составила 12,4 млн руб., данные за 2018 год в настоящее время отсутствуют. С февраля этого года ГК «Мехуборка» не фигурирует в числе учредителей саратовского ООО, 65% компании принадлежит московскому ООО «Стройкомплект», 35% - предпринимателю Юрию Самсонову, он же и возглавил -компанию.



По словам заместителя директора саратовского филиала АО «Управление отходами» Алексея Калямина, иск регоператора к ООО «Мехуборка-Саратов», скорее всего, не будет последним. «Речь идет о деятельности ООО Мехуборка-Саратов» в тот период, когда региональный оператор напрямую взаимодействовал с этой компанией - это 2017-2018 годы. Компания вывозила на наши полигоны твердые коммунальные отходы, но не оплатила эту услугу в соответствии с утвержденными тарифами. По нашим подсчетам, не оплачено услуг на сумму порядка 50 млн руб., поэтому данный иск - на сумму свыше 7,24 млн руб.- будет, скорее всего, не последним», - уточнил Алексей Калямин.

Получить комментарий от ООО «Мехуборка-Саратов» по делу о банкротстве не удалось. По данным ъ, компания поменяла адрес, в связи с чем ни один из указанных в открытых источниках телефонов не был доступен. В головном офисе ГК «Мехуборка» ъ пояснили, что продали свою долю в саратовской компании, поэтому прокомментировать иск «Управления отходами» не могут.

Заместитель директора службы правовой поддержки «Олимп» Марина Алексеева считает, что несмотря на то, что заявление о банкротстве подано в отношении конкретного ООО, закон позволяет привлечь бывшего собственника, ГК «Мех-уборка», к субсидиарной ответственности. «Это должен будет определить суд, но здесь очень много нюансов. А вообще это распространенная практика - когда в компании меняется собственник, а затем подается иск о признании ее несостоятельной», - уточнила госпожа Алексеева.

<https://www.kommersant.ru/doc/3962481>

07.05.2019

Суд признал банкротом муниципальную транспортную компанию Белгорода

Арбитражный суд Белгородской области **признал банкротом** МУП Белгорода "Городской пассажирский транспорт" (МУП "ГПТ") по заявлению ОАО "Белгородская сбытовая компания", следует из картотеки арбитражных дел.

В отношении должника введено конкурсное производство на 6 месяцев. Рассмотрение отчета конкурсного управляющего назначено на 28 октября 2019 года.

Как сообщалось, в апреле 2018 года суд ввел наблюдение в МУП "ГПТ" по заявлению ОАО "Белгородская сбытовая компания" и включил его требования в размере 31,8 млн рублей в реестр требований кредиторов должника.

<http://www.interfax-russia.ru/Center/news.asp?id=1028082&sec=1679>

07.05.2019

В Челябинске сотрудники кол-центра службы такси пожаловались на массовые увольнения

Сотрудники службы такси в Челябинске пожаловались на массовые увольнения.

В Челябинске назревает социальный конфликт. Работники крупного кол-центра сервиса заказа такси «Везет» (бывший «Лидер») заявили о массовым сокращениях штата. От людей якобы начали избавляться из-за реорганизации компании и ее переноса в Магнитогорск. Причем людей буквально поставили перед фактом, сообщив о предстоящем увольнении за пару дней и не два месяца, как положено.

«Нам об этом написали в новостях компании 29 апреля. В сообщении говорилось, что неизвестно, когда у нас будет закрытие, но 50 процентов звонков с 1 мая передают в Магнитогорск», - рассказал 74.ru один из сотрудников. Всем им предложили написать заявление на увольнение по собственному желанию, а это предполагает, что работники могут не рассчитывать на материальную компенсацию. 400 работников кол-центра рискуют остаться на улице, уже ушли около 70 человек. Тем, кто остался, создают невыносимые условия работы. К примеру, устанавливают график, когда четыре ночи работаешь, а затем две отдохнешь. Люди вынуждены уходить, так как у многих есть дети. Тем временем, работники готовят коллективное обращение в Гострудинспекцию и прокуратуру.



В пресс-службе сервиса заказа такси «Везет» опровергли информацию о закрытии кол-центра в Челябинске, заявив, что этот филиал важен для компании. «В этом месяце происходит плановое перераспределение нагрузки между контактными центрами компании – это периодический процесс, связанный с техническими особенностями платформы», – заверила руководитель пресс-службы ГК «Везет» Зоя Австрийская.

<https://uralpolit.ru/news/chel/07-05-2019/172601>

06.05.2019

Крупнейшего производителя яиц в России решил обанкротить комбинат хлебопродуктов из Карелии
«Кондопожский комбинат хлебопродуктов» заявил о намерении обратиться в суд с заявлением о банкротстве птицефабрики «Синявинская» и Волховского комбикормового завода, следует из сообщений, опубликованных на портале «Федресурс». Оба заявления в Арбитражный суд Санкт-Петербурга и Ленинградской области подаст конкурсный управляющий Андрей Бобров. Основанием для подачи заявления в обоих случаях стал невозврат задолженности. В картотеке суда записей о заявлении пока нет.

«Речь идет о конфликте, который остался от предыдущих акционеров», – уточнил РБК гендиректор птицефабрики «Синявинская» и Волховского комбикормового завода Артур Холдоенко. Иски он назвал «предметом торга», добавив, что детали ему неизвестны, пишет издание.

Кондопожский комбинат хлебопродуктов входил в число активов агрохолдинга «Разгуляй», который после первого дефолта по облигациям в 2009 г. начал распродавать свои активы, а весной 2017 г. был **признан банкротом**.

В 2012 г. комбинат у «Разгуляя» приобрел совладелец птицефабрики «Синявинская» Никита Мельников, выяснил РБК. В 2014 г. комбинат выкупил 86% собственных акций у Волховского комбикормового завода и птицефабрики «Синявинская». Эти сделки суд признал недействительными, решив, что акционеры комбината знали о том, что он испытывал дефицит денежных средств, и воспользовались ситуацией в личных целях. В мае 2016 г. суд признал комбинат банкротом и ввел процедуру конкурсного производства, а задолженность Волховского комбикормового завода (39,6 млн руб.) и птицефабрики «Синявинская» (26 млн руб.) перед комбинатом была восстановлена.

Птицефабрика «Синявинская» – крупнейший производитель яиц в России, пишет РБК со ссылкой на Россптицесоюз. В 2018 г. предприятие произвело 1,32 млрд яиц (в штуках).

<https://vedomosti.ru/business/news/2019/05/06/800760-krupneishego-proizvoditelya-yaits-v-rossii-reshil-obankrotit-kombinat-hleboproduktov-iz-karelii>

06.05.2019

Суд начал процедуру банкротства в отношении калининградской компании "Юнион Тобакко Фэктари".
Арбитражный суд Калининградской области по заявлению Федеральной налоговой службы РФ (ФНС) ввел процедуру наблюдения в отношении калининградского производителя "Юнион Тобакко Фэктари". Об этом сообщает Российское агентство правовой судебной информации.

Согласно документам, задолженность компании перед ФНС составляет 1,6 млрд рублей. По решению суда временным управляющим должника назначен Роман Качин из ассоциации "Саморегулируемая организация арбитражных управляющих Центрального федерального округа".

По данным агентства, это не первое заявление о банкротстве предприятия. В мае 2018 года арбитражный суд области прекратил производство по предыдущему заявлению налоговой службы с просьбой признать "Юнион Тобакко Фэктари" банкротом. Причиной стало отсутствие у ФНС права на обращение в суд на момент подачи заявления.



Налоговая служба также обращалась в суд с просьбой признать компанию банкротом в августе 2017 года. По информации ведомства, должник не исполнил обязательства по уплате платежей в бюджеты РФ всех уровней в размере 232,9 миллиона рублей. "Юнион Тобакко Фэктари" ходатайствовала о прекращении производства по делу в связи с погашением основной задолженности, указанной ФНС России в первоначально поданном заявлении, и наличии долга только по пени в размере 6,02 миллиона рублей. "Дополнительно заявленные ФНС России суммы требования не могут быть учтены при рассмотрении заявления о признании должника банкротом", - отмечали в компании.

В ведомстве не отрицали факт погашения суммы основного долга. Однако заявитель считал, что поскольку ООО "Юнион Тобакко Фэктари" на момент судебного разбирательства имела задолженность по иным требованиям, то заявление о банкротстве следует удовлетворить, говорится в определении арбитража. Производство по данному делу было также прекращено.

ООО "Юнион Тобакко Фэктари" было основано в 2005 году. Имеет 25 филиалов в России и производственный комплекс в Калининграде. В портфеле компании насчитывается 11 табачных брендов: сигариллы Dean's, сигареты Joy, Sweet Smell, Sensation, Winchester, LF, Dakota, Вега, Феникс, TW и Deep.

https://kalininograd.rbc.ru/kalininograd/06/05/2019/5cd06b689a794787f51fce15?from=from_main

06.05.2019

Все производственные процессы на заводе "Электроцинк" во Владикавказе остановлены - власти

Производственные процессы на заводе "Электроцинк" (входит в Уральскую горно-металлургическую компанию, УГМК) в Северной Осетии, на котором в октябре 2018 года произошел пожар, остановлены. Об этом сообщила в понедельник пресс-служба министерства промышленности и транспорта региона.

"Все производственные процессы остановлены. Ни один цех не работает. В этом я убедился лично, обойдя последовательно все помещения", - приводит пресс-служба слова главы министерства Хайдарбека Бутова, который посетил "Электроцинк", чтобы убедиться в полной остановке производства.

Власти Северной Осетии и руководство УГМК ранее предварительно договорились о консервации и полной остановке завода. Для 1,8 тыс. работников предприятия был введен режим **вынужденного простоя**, предполагающий выплату 2/3 средней зарплаты. Число людей, которые могут потерять работу после закрытия завода, более чем вчетверо превышает количество вакансий в регионе по рабочим специальностям. Ранее сообщалось, что завод готов к консервации, работа технологического оборудования на "Электроцинке" остановлена.

"Электроцинк" - одно из ведущих предприятий цветной металлургии в России, крупнейшее в Северной Осетии. В 2017 году на заводе было произведено свыше 73 тыс. т цинка и 123 тыс. т серной кислоты, а также 307 т кадмия. Среднее число сотрудников на 2017 год - 1806 человек.

Цех электролиза, в котором произошел пожар, был построен в 1934 году, компания планировала его модернизировать. Для снижения экологических рисков предполагалось до 2022 года провести замену устаревшего и изношенного оборудования, внедрить современное оборудование с полным контролем производственного процесса. После пожара вновь возник вопрос об экологичности предприятия. Парламент Северной Осетии 25 октября принял обращение к федеральным властям и руководству УГМК с просьбой закрыть завод.

ТАСС - Российские новости



М.В.МИШУСТИН

06.05.2019

Путин и Мишустин обсудили налоговые платежи

О росте собираемости налогов, снижении числа фирм-“однодневок”, а также о работе, приближающей страну к созданию единого реестра населения, шла речь на встрече президента с руководителем Федеральной налоговой службы Михаилом **Мишустыным**.

“Начнем с традиционного вопроса, самого основного - с налоговых поступлений и собираемости. За прошлый год, конечно, и за начало этого года”, - предложил Владимир Путин.

“В 2018 году в консолидированный бюджет поступило 21,3 трлн рублей, что на 23 процента выше соответствующего 2017 года”, - сказал глава ФНС. “Почти на 30”, - заметил президент. “23 в консолидированный бюджет и, совершенно верно, 30 в федеральный бюджет, - подтвердил собеседник. - То есть это пиковый год за эту пятилетку”. “И фактически, если говорить по всем бюджетообразующим налогам, этот тренд продолжается и в I квартале 2019 года, - продолжил он. - Тренд - имеется в виду не 23 процента, консолидированный бюджет на сегодняшний день растет на 12,2 процента, если сравнить с I кварталом 2018 года. Если смотреть по основным налоговым бюджетообразующим доходам, то налог на прибыль - темп роста 14,1 процента, налог на доходы физических лиц - плюс 7,8 процента, это на 1,7 процента выше чем, соответственно, рост номинальной заработной платы, это примерно 6,1 процента за январь-февраль”.

“По страховым взносам тоже плюс достаточно заметный - плюс 10 процентов. И НДС - он традиционно уже много лет держится, в этом смысле достаточно устойчивый тренд собираемости, - 11 процентов плюсом”, - заметил докладчик.

“А НДПИ?” - уточнил Путин. - Я почему спросил - потому что мы находимся в процессе налогового маневра. НДПИ у нас сколько?” “У нас по НДПИ в I квартале 2019 года поступления 1 трлн 478 млрд. Это плюс 15,8 процента к соответствующему периоду - I кварталу 2018 года”, - последовал ответ.

По налоговым доходам мы видим достаточную стабильность поступлений, подытожил **Мишустин**. И макропрогнозу все идет по плану.

“Еще очень важно, что на сегодняшний день у нас идет легализация экономической деятельности компаний. Фактически мы фиксируем вообще минимальное количество компаний, которые можно назвать компаниями-однодневками с фиктивными признаками. Их сегодня меньше 5 процентов из всего числа действующих компаний. Где-то 4 млн примерно у нас юридических лиц работает, и эта цифра сегодня где-то 187 тысяч. То есть можно сказать, что фактически использование компаний-однодневок в деятельности юридических лиц уходит в прошлое”, - сообщил **Мишустин**.

“А что происходит с самозанятыми? - поинтересовался президент. - В нескольких регионах мы начали этот эксперимент: Москва, Московская область, Татарстан”. “Да. И Калужская область, - добавил глава ФНС. - Эксперимент движется. У нас очень много людей, свыше 60 тысяч человек, сегодня зарегистрировались добровольно в качестве плательщиков налога на профессиональный доход”. “Лидер - Москва, потом Московская область, потом Татарстан, потом Калужская область, - перечислил он. - Фактически у нас уже более 3,5 млрд рублей - это обороты тех участников этого эксперимента, которые в нем зарегистрировались, так называемая легализация идет”.

“Количество кассовых аппаратов увеличивается? И как люди пользуются теми льготами, которые им предоставлены при приобретении кассовых аппаратов?” - спросил Путин. Увеличивается, ответил собеседник. В среднем - с дореформенного парка в два раза. “У нас порядка более чем 2,3 млн кассовых аппаратов по стране и более чем 800 тысяч юридических лиц их установили”, - уточнил он. “Могу сказать, что эта технология стала популярной”, - оценил



глава ФНС. "И что очень важно, многие сегодня ждут, что мы, как мы и обещали, отменим декларации, которые связаны так или иначе с ведением бизнеса, в случае если компания использует кассовый аппарат на упрощенной системе налогообложения. Такие инициативы готовятся", - рассказал он.

"Еще два слова я хотел сказать по тому, что мы делаем с крупнейшими налогоплательщиками, - продолжил докладчик. - За предыдущий год мы отраслевым принципом поставили на учет экстерриториально восемь межрегиональных налоговых инспекций, крупнейших налогоплательщиков. Это те, у кого оборот выше 35 млрд рублей. Экономика меняется. Мы создали такие межрегиональные инспекции по направлениям, в частности цифровая экономика, транснациональные компании, те иностранные компании, которые в уставной капитал российских компаний вкладывают больше 50 процентов. И что важно, принцип их администрирования - экстерриториальный. То есть компания может пользоваться личным кабинетом юридического лица и вообще не подходить к налоговым инспекциям с точки зрения каких-то услуг или вопросов".

Все более популярной становится налоговый мониторинг. На него "встали" уже 44 крупнейшие компании. "Это специальная форма взаимодействия с налоговой службой, когда мы отказываемся от выездных налоговых проверок вообще за полную открытость учетных систем крупных налогоплательщиков. То есть практически мы видим онлайн то, как работают наши крупные компании, - пояснил **Мишустин**. - И уже на сегодня примерно 12,5 процента налоговых доходов в федеральный бюджет эти компании уплачивают". Председатель правительства поручил расширять этот эксперимент, заметил глава ФНС.

Еще **Мишустин** рассказал про единую систему записи актов гражданского состояния, оператором ведения которой с октября прошлого года стала Федеральная налоговая служба. "Раньше было достаточно много проблем, связанных с тем, что чтобы получить какую-то справку, необходимо было ехать даже в ЗАГС, где когда-то была внесена запись о вашем рождении. Сегодня единая облачная технология позволила фактически связать все ЗАГСы единой цепочкой", - заметил он.

- Причем их количество сократилось примерно с 6500 ЗАГСов - до начала соответствующих реформ - до 4200". "Сегодня эта технология абсолютно централизована, - заметил докладчик. - Мы фиксируем уже где-то 2 млн 700 тысяч записей актов гражданского состояния, которые с 1 октября 2018 года случились". "Если все будет в порядке, то в течение 2,5 лет произойдет ретроконверсия с 1926 года", - рассказал он. Для этого нужно будет оцифровать архивы ЗАГСов. **Мишустин** надеется, что это также станет хорошей основой для единого реестра населения страны.

<https://rg.ru/2019/05/06/putin-i-mishustin-obsudili-nalogovye-platezhi.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

07.05.2019

Девять погибших в катастрофе SSJ-100 получат страховую выплату в 1 млн рублей из ФСС – Топилин

13 человек на борту сгоревшего лайнера SSJ-100 в столичном аэропорту "Шереметьево" находились при исполнении трудовых обязанностей, девять из них погибли, сообщает пресс-служба Минтруда.

"По информации Роструда и Фонда социального страхования, при исполнении трудовых обязанностей погибли девять человек и пострадали четыре человека", - цитируют в пресс-службе Минтруда главу ведомства Максима Топилина.

Отмечается, что семьи погибших получат единовременную страховую выплату в размере 1 млн рублей. Пострадавшие также получат выплату индивидуального объема. Кроме того, детям, пожилым родственникам и



другим лицам на иждивении погибших будут назначены ежемесячные страховые выплаты в индивидуальном размере.

В ведомстве напомнили, что в соответствии с законодательством о социальном страховании от несчастных случаев на производстве предусмотрена единовременная страховая выплата в размере 1 млн рублей супруге и несовершеннолетним детям погибших (в равных долях), а также ежемесячная страховая выплата лицам на иждивении застрахованных, максимальный размер такой выплаты - 77283, 86 рубля.

Вечером 5 мая выполнивший рейс SU1492 из Москвы в Мурманск Superjet-100 компании "Аэрофлот" вернулся в аэропорт "Шереметьево", совершил аварийную посадку в 18.32 мск и загорелся. На борту находились 78 человек, включая пятерых членов экипажа.

По предварительным данным, 41 человек погиб при пожаре на борту самолёта, сообщила представитель Московского межрегионального управления следственного комитета на транспорте Елена Марковская. У пострадавших основные травмы - ожоги дыхательных путей, отравление дымом, ушибы и ожоги тела, заявила глава Минздрава Вероника Скворцова.

<http://www.interfax-russia.ru/main.asp?id=1028211>

07.05.2019

Минтруд прописал обязанности спортивных судей

Спортивный судья должен контролировать процесс проведения соревнований, координировать действия спортсменов и следить за размещением зрителей. Соответствующий приказ **Минтруда** вступает в силу 7 мая.

В профессиональном стандарте «Спортивный судья», утверждённом приказом **Минтруда**, устанавливаются обязанности судей. Они должны следить за тем, чтобы спортсмены соблюдали правила соревнований, информировать участников и зрителей о промежуточных и итоговых результатах. Судьями могут стать граждане, у которых есть среднее общее образование и которые прошли профессиональное обучение. При этом требования к опыту практической работы устанавливаются квалификационными требованиями к спортивным судьям по разным видам спорта.

В документе закрепляется, что судьи встречают и регистрируют участников соревнования, обеспечивают работу секретариата спортивного мероприятия, оформляют документы и ведут протокол главной судейской коллегии. Они разрабатывают требования к месту проведения соревнований, контролируют обустройство стадионов. Судья должен знать правила видов спорта, требования к экипировке и спортивному инвентарю, регламент и программу спортивных соревнований, этические нормы в области спорта и правила оказания первой помощи.

<https://www.pnp.ru/social/mintrud-propisal-obyazannosti-sportivnykh-sudey.html>

07.05.2019

Что должен уметь тренер? Минтруд утвердил профстандарт для тренеров

Тренер обязан знать основы здорового образа жизни, выявлять талантливых спортсменов, формировать команды и лично демонстрировать технику выполнения упражнений. Соответствующий приказ **Минтруда** вступает в силу 7 мая.

В приказе об утверждении профессионального стандарта «Тренер» устанавливаются требования и должностные обязанности. Тренер должен разрабатывать планы тренировок и проводить занятия, вести мониторинг результатов спортивной подготовки. В его обязанности также входит обучение спортсменов гигиене и самоконтролю, формирование общей и специальной физической, технико-тактической, психологической и теоретической



подготовки. Тренер отбирает спортсменов для создания команды, выявляет наиболее перспективных, контролирует процесс отбора в сборные команды. Он должен следить не только за физическим, но и за психологическим состоянием спортсменов и демонстрировать им безопасные техники выполнения упражнений.

В приказе установлено, что наставник обязан знать гигиенические основы физкультурно-спортивной деятельности, комплексы упражнений и федеральные стандарты спортивной подготовки по разным видам спорта. Предусматривается, что он умеет пользоваться современными информационно-телекоммуникационными технологиями и средствами связи.

Тренер должен иметь образование не ниже среднего профессионального по программам подготовки специалистов среднего звена в области физкультуры и спорта или по спортивной педагогике. У него должна быть подтверждённая квалификационная категория «тренер» или «тренер-преподаватель». При этом раз в два года предусматривается прохождение программ повышение квалификации или профессиональной переподготовки.

<https://www.pnp.ru/social/chto-dolzhen-umet-trener.html>

07.05.2019

[Названы регионы России с самой развитой инфраструктурой для инвалидов](#)

Минтруд назвал регионы России с наиболее доступной социальной инфраструктурой для людей с инвалидностью и других маломобильных групп населения (пенсионеры, временно нетрудоспособные граждане). С соответствующими данными ознакомился RT.

Рейтинг по итогам 2018 года возглавила Липецкая область, где 96,6% объектов социальной, транспортной, инженерной инфраструктуры доступны для тех, чьи физические возможности постоянно или временно ограничены.

На втором месте - Республика Коми (94%), далее идут Республика Марий Эл (91,6%), Ярославская (91,6%) и Псковская области (91%).

Регионами с наименее доступной социальной инфраструктурой для людей с инвалидностью стали Хакасия (28,1%), а также Ивановская (29,7%), Астраханская (38,2%), Орловская (46,3%) и Оренбургская области (54%).

По данным **Минтруда**, в целом по России доля доступных для инвалидов социальных объектов составляет 64,1%. По сравнению с 2017 годом этот показатель увеличился примерно на 6%.

<https://russian.rt.com/russia/news/628648-regiony-rossii-infrastruktura>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

07.05.2019

[Портал Роструда представил сервис поиска самых доходных и востребованных вакансий регионов](#)

Портал **Федеральной службы по труду и занятости (Роструд)** "Работа в России" представил новую функцию поиска вакансий: теперь его пользователи могут ознакомиться с наиболее привлекательными вакансиями в своем регионе в части заработной платы и востребованности, сообщили журналистам в пресс-службе **Роструда**.

"Топ-5 таких предложений формируется на основании данных, которые представлены на "Работе в России", и обновляется ежедневно в режиме онлайн. Пользователь может самостоятельно выбрать необходимый ему регион и, кликнув на заинтересовавшую его вакансию, перейти на страницу выбранного предложения и отправить свой отклик", - пояснили в **Роструде**.



В частности, по состоянию на 7 мая по Москве в топ самых привлекательных предложений работодателя по зарплате являются вакансии генерального директора (400 тысяч рублей), директора представительства (более 361 тысячи рублей), пилота (350 тысяч) и командира воздушного судна (более 331 тысячи); в Санкт-Петербурге - руководителя отдела продаж интернет-агентства недвижимости (250 тысяч), оператора специальных устройств земснарядов (220 тысяч), производителя работ (прораба) в строительстве (200 тысяч), машиниста бульдозера (200 тысяч) и агента по недвижимости (200 тысяч).

"Помимо наиболее высокооплачиваемых вакансий теперь также можно ознакомиться и с наиболее востребованными специальностями в каждом конкретном регионе. Выборка осуществляется на основании данных "Работы в России" по числу актуальных предложений трудоустройства в той или иной сфере деятельности", - добавили в Роструде.

Что касается Москвы, в топ самых востребованных предложений работодателей по рабочим местам вошли должности водителя автомобиля (более 2,9 тысячи предложений), продавца продовольственных товаров (более 2,1 тысячи), кассира торгового зала (более 2 тысяч), полицейского (более 1,8 тысячи) и уборщика производственных и служебных помещений (более 1,8 тысячи); в Санкт-Петербурге в число востребованных предложений попал водитель автомобиля (более 1,7 тысячи предложений), а также швея (1,65 тысячи), подсобный рабочий (более 1,2 тысячи), монтажник и шеф-повар (более 1,1 тысячи).

Портал "Работа в России" (trudvsem.ru) является крупнейшей государственной базой вакансий. На портале собраны актуальные предложения трудоустройства работодателей и резюме соискателей из всех регионов страны. Широкий функционал "Работы в России" позволяет помимо подбора подходящей вакансии получить информацию о стоимости съемного жилья около предполагаемого места работы, наличия и удаленности поликлиник, больниц, детских садов, школ и других объектов инфраструктуры. В настоящее время на портале представлено порядка 1,4 миллиона вакансий, в том числе более 80 тысяч, подходящих инвалидам.

<https://ria.ru/20190507/1553320568.html>

<https://otr-online.ru/news/v-rossii-poyavilsya-servis-poiska-samyh-vysokooplachivayemyh-vakansiy-125679.html> (сюжет ОТР)

07.05.2019

Роструд начал проверку завода "Азот", где при взрыве погибли три человека

Федеральная служба по труду и занятости (Роструд) начала проверку на предприятии "Азот" ОХК "Уралхим" в Пермской крае, где после взрыва три человека погибли и один пострадал, сообщили журналистам в пресс-службе ведомства.

Утром в понедельник МЧС России сообщило о производственном инциденте при проведении ремонтных работ в цехе по производству аммиака на предприятии "Азот" (филиал ОХК "Уралхим") в городе Березники. В результате ЧП три человека погибли, один получил травмы. Следственный комитет возбудил уголовное дело о нарушении требований промышленной безопасности опасных производственных объектов.

"Роструд инициировал проведение проверки соблюдения трудового законодательства и требований охраны труда в филиале "Азот" АО "Объединенной химической компании "Уралхим", где при проведении ремонтных работ произошел взрыв (хлопок), в результате которого три работника погибли и один пострадал. В настоящее время на месте происшествия работает представитель территориального органа Роструда в Пермском крае", - сообщили в ведомстве.



В Роструде подчеркнули, что организовано взаимодействие со следственными органами, прокуратурой, Ростехнадзором, МЧС.

"Также проводится расследование несчастного случая, сформирована комиссия, устанавливаются обстоятельства и причины происшествия", - добавили в Роструде.

<https://ria.ru/20190507/1553329027.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

07.05.2019

Рабочий на производстве в Башкирии пробил себе глаз концом проволоки

Несчастный случай произошел на Белорецком металлургическом комбинате

37-летний рабочий Белорецкого металлургического комбината получил тяжелую травму глаза, наткнувшись на проволоку, сообщает гострудинспекция по Башкирии.

Несчастный случай произошел 16 апреля. Мужчину, работавшему водителем электро- и автотележки, срочно доставили в офтальмологическое отделение местной больницы.

Известно, что работник имел большой опыт работы: его стаж на предприятии составляет 11 лет. Тем не менее, как установила проверка, он не использовал защитные очки для глаз, как это требуют нормы безопасности. Руководители за этим должным образом не следили.

Гострудинспекция решает вопрос о привлечении ответственных сотрудников к административной ответственности.

http://www.ufa.aif.ru/incidents/details/rabochiy_na_proizvodstve_v_bashkirii_probil_sebe_glaz_kon_com_provoloki

07.05.2019

В Хакасии пройдёт акция «Стоп ВИЧ/СПИД»

Работодатели республики могут присоединиться ко Всероссийской акции «Стоп ВИЧ/СПИД» и в целях охраны безопасности труда работников обеспечить бесплатное тестирование на ВИЧ- инфекцию.

Шестая Всероссийская акция «Стоп ВИЧ/СПИД» проходит с 14 по 19 мая. В течение этой недели в республике пройдут различные просветительские мероприятия: обучающие семинары, дискуссионные «Круглые столы», сообщили в пресс-службе Гострудинспекции по Хакасии.

<http://gazeta19.ru/index.php/obshchestvo/item/26656-v-khakasii-prodjot-aktsiya-stop-vich-spid>

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

07.05.2019

Проявить негатив. По оценке Росстата, теневой фонд оплаты труда в РФ составляет порядка десяти триллионов рублей в год (Санкт-Петербург)

Борьба с зарплатами в конвертах, по оценкам Федеральной налоговой службы, принесла в прошлом году консолидированному бюджету РФ порядка ста миллиардов рублей. И это не предел - глава ФНС Михаил Мишустин назвал обеление доходов одним из важных резервов для пополнения казны. Власти регионов Северо-Запада разделяют позицию налоговой службы, ведь во многих субъектах именно НДФЛ занимает наибольший удельный вес



в доходной части бюджета. Какие новые механизмы легализации **рынка труда** появились или могут появиться в СЗФО, выясняла корреспондент "Российской газеты".

Жалоба онлайн

В 2018 году сборы по налогу на доходы физических лиц (НДФЛ) составили 3,7 триллиона рублей - на 402 миллиарда рублей, или на 12,4 процента, больше, чем в 2017-м. Объем перечисленных страховых взносов увеличился на 10,6 процента (617 миллиардов рублей) и достиг планки в 6,4 триллиона. Причем прибавка в сто миллиардов, как предполагают в ФНС, стала результатом мероприятий по легализации **рынка труда**.

В регионах Северо-Западного федерального округа одним из механизмов борьбы с нелегальной занятостью стали сервисы, позволяющие анонимно сообщить о зарплате в конвертах. В Калининградской области такая онлайн-приемная заработала в конце прошлого года на официальном сайте правительства региона. В первом квартале 2019-го обращения оставили 113 калининградцев.

В список организаций, на которые поступили жалобы, попали в том числе крупные аграрные компании и частные охранные предприятия. Власти передали всю информацию контролирующему структурам.

- Совместно с региональным Управлением Федеральной налоговой службы и правоохранительными органами на ближайшей межведомственной комиссии мы планируем обсудить меры, которые могут быть применимы к недобросовестным работодателям, - отмечает заместитель председателя правительства Калининградской области Наталья Сибирева.

В Череповце Вологодской области анонимное анкетирование по проблемам неформальной занятости стартовало в августе прошлого года. В первый месяц анкеты заполнили 150 человек, более 50 респондентов указали, что получают серую зарплату. Представителей самых крупных предприятий, работники которых сообщили о конвертах, пригласили на совещание с участием прокуратуры, управления экономической политики мэрии, налоговой инспекции, Пенсионного фонда и центра занятости.

Мероприятия стали частью дорожной карты по противодействию теневому сектору экономики Вологодской области на 2015-2020 годы. Заполнить анкету можно и сейчас с помощью специального онлайн-сервиса.

Завладеть информацией

Раньше россияне могли пожаловаться на заработок в конверте в прокуратуру или Государственную инспекцию труда. Однако многие работники опасались притеснений со стороны начальства, ведь заявитель должен сообщить контролерам свое имя, фамилию, должность. Эксперты такие опасения разделяют. Руководство компаний действительно может на вполне законных основаниях сделать так, чтобы жалобнику работалось некомфортно. А если речь идет о небольшом населенном пункте с узким **рынком труда**, найти другую работу человеку, который поступил вроде бы правильно, решил побороться за белую зарплату, будет крайне сложно.

- С этой точки зрения запуск анонимных механизмов взаимодействия граждан и контролирующих органов - оправданное решение, - комментирует ситуацию доцент департамента менеджмента Высшей школы экономики в Санкт-Петербурге, специалист в области управления персоналом Елена Кудрявцева. - Однако, на мой взгляд, такие сервисы должны создаваться не с целью наказать конкретных провинившихся работодателей, а с целью получить объективную информационную картину, исходные данные для дальнейшего глубокого анализа проблемы.

Здесь можно провести аналогию с методикой "тайный покупатель".



Компания не может депремировать сотрудника, на недоработки которого указал "тайный покупатель". Но она может использовать эти сведения, чтобы принять какие-то управленческие решения и стимулировать сотрудника работать лучше.

Пока в РФ очень мало достоверной информации о занятости в неформальном секторе. Есть оценки Росстата, согласно которым теневой фонд оплаты труда составляет порядка десяти триллионов рублей в год, исследования Росфинмониторинга. Однако федеральные органы статистики не могут учесть всех работодателей, которые платят сотрудникам часть зарплаты официально, а часть - в конвертах. И уж тем более не могут разбить серый рынок труда по секторам экономической деятельности, типам предприятий и так далее.

- Если анонимную информацию начнут собирать во всех регионах и региональные власти обобщат и предоставят всем желающим результаты своих опросов, это будет полезно и местным чиновникам, и социологам, - продолжает эксперт ВШЭ в Санкт-Петербурге. - Осознав масштабы явления, разнообразие типов компаний, работающих в неформальном секторе экономики, мы сможем понять, в каком направлении двигаться, чтобы борьба с конвертами была эффективной.

Отлучить от госзаказа

Федеральные законодатели предложили еще один вариант решения проблемы: временно закрыть для работодателей, которых в использовании конвертов уличил суд, доступ на рынок государственного и муниципального заказов. А также лишить их на некоторое время налоговых льгот.

- Фирмы, уклоняющиеся от уплаты страховых взносов, налогов, фактически демпингуют при проведении конкурсов и подрядов, - поясняет необходимость принятия такого решения депутат Госдумы РФ Олег Шеин. - То есть честно работать становится невыгодно.

Большинство же предпринимателей выходом из ситуации называют снижение фискальной нагрузки на зарплаты.

Об этом неоднократно заявлял и федеральный бизнес-омбудсмен Борис Титов, и представители ведущих российских бизнес-объединений. Сейчас с одной "белой" тысячи рублей работодатель должен выплачивать в страховые фонды 300 рублей. Еще 13 процентов отчисляется в бюджет как НДФЛ.

- Полностью белые зарплаты обходятся предпринимателям дорого, а экономия на рабочей силе является одним из немногих доступных путей снижения себестоимости работ, - подводит итог Елена Кудрявцева. - Позволить себе экономить на рабочей силе за счет роботизации производства могут редкие компании, имеющие серьезные инвестиционные ресурсы и долгосрочную стратегию развития бизнеса. Большинство же фирм просто держатся на плаву. Если не изменится фискальная политика, если не произойдет существенных изменений в экономике, такие компании продолжат держаться на плаву за счет дешевой рабочей силы, в том числе за счет зарплаты в конвертах. За счет этого же ресурса они покроют и штрафы, и недополученную в результате каких-то ограничений прибыль.

Российская газета. Экономика Северо-Запада (Санкт-Петербург)

ПРОФСОЮЗЫ

06.05.2019

[По следам ВНОТ: выступление Михаила Шмакова](#)

Уважаемый господин Райдер! Уважаемый господин Конколевски! Товарищи, Лихачев, Топилин, Шохин! Уважаемые участники форума, дорогие дорогие друзья и коллеги. Я специально употребил это слово: товарищи - по отношению к нашим социальным партнерам, потому что только вместе, решая важные вопросы охраны труда, мы можем



действительно поднять дело охраны труда в нашей стране на должный уровень. Поэтому мы, в этом смысле - товарищи!

В этом году Всероссийская неделя охраны труда проходит под знаком столетия Международной организации труда. Тема: "будущее охраны труда" - является одной из семи инициатив выдвинутых в ознаменование этого события генеральным исполнительным директором МОТ Гаем Райдером, который присутствует здесь и выступил со своим посланием к нам, к нашему форуму.

Именно сфера труда определит, насколько устойчивым и поступательным будет развитие человечества. Именно от неё зависит, насколько это развитие станет достойным человека будущего. В понятие достойный труд профсоюзы включают: устойчивый экономический рост, который должен гарантировать каждому человеку: достойную заработную плату, справедливый уровень социальной защиты и в не последнюю очередь безопасные условия труда.

Всего через несколько дней будет отмечается еще одна важная дата - 28 апреля - это день охраны труда, всемирный день охраны труда. В этот, официально установленный всемирный день охраны труда, во всем мире пройдут торжественные мероприятия. В этом году их темой объявлена: "Охрана труда и будущее сферы труда". В этот день мы также вспоминаем трудящихся, погибших или получивших травмы на производстве. На нашем форуме будут затронуты и подняты многие актуальные вопросы, касающиеся будущего охраны труда и социальной защиты работников. Необходимость формирования эффективных механизмов защиты работников является весьма актуальной проблемой для России. Это связано с тем, что в промышленности страны каждый третий работник трудится в условиях повышенного профессионального риска, получая при этом незначительные по стоимости компенсации, что экономически не стимулирует работодателя создавать рабочие места с безопасными условиями труда, или, по крайней мере, не настолько мотивирует ряд работодателей.

На сегодняшний день механизмы социальной защиты в области условий охраны труда определены в законодательстве об охране труда, об обязательном социальном страховании и о пенсионном страховании. В основу общего механизма социальной защиты положены компенсационные выплаты за работу во вредных и опасных условиях труда. Следует отметить, что используемые нормы компенсационных выплат, определенных в упомянутых законах, базируются на различных концепциях и подходах в части социальной защиты работников.

Так повышение размера оплаты труда и предоставление дополнительного отпуска за работу во вредных и опасных условиях вменяется в обязанности работодателя. А компенсационные механизмы устанавливаются на основе субъективных мнений, без научно обоснованной методологии, в чем нам еще надо продвигаться, безусловно. Логически обоснованный и аргументированный характер имеют только компенсационные выплаты в связи с временной и стойкой утратой трудоспособности из-за несчастных случаев и профзаболеваний, которые начисляются с учетом медико-социальной экспертизы. Повышенная доплата к заработной плате, дополнительный оплачиваемый отпуск и сокращенный рабочий день до недавнего времени играли определенную защитную роль и компенсации устанавливались в зависимости от превышения факторов производственной среды, санитарно допустимых концентраций и на основании Типового положения об оценке условий оценки условий труда и применения отраслевых перечней. В случае высоких и сверхвысоких превышений негативных факторов производственной среды доплата к заработной плате доходила до ста процентов тарифной ставки, а дополнительный отпуск до шести недель.

Сегодня со стороны работодателя и государства наблюдается тенденция к снижению компенсаций, к переходу к минимальным условиям доплат и сокращению продолжительности дополнительного отпуска. И вот в условиях "регуляторной гильотины" не отрубить бы нам важные части тела общей нашей защиты, так сказать, в погоне за результатами эффективности действия гильотины.

В настоящее время ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск составляет семь календарных дней, а повышенная доплата к заработной плате - 4% тарифной ставки. Эта норма представляет собой минимальную



гарантию государства и не является адекватной уровню профессионального риска, которому подвергается работник, занятый во вредных и опасных условиях труда, что нарушает его трудовые права. Исходя из этих условий, сегодня роль компенсационных надбавок за вредные и тяжелые условия труда должна возрастать, а также должна учитываться стоимость затрат рабочей силы исходя из стоимости жизни работника. Так условно, это показатель, конечно, это только расчет.

В этой связи, нам необходимо разработать нормативный, правовой акт, в котором будет установлен порядок, размеры и виды компенсаций в зависимости от класса условий труда и уровня профессионального риска. Вместе с тем, для защиты работников не менее, если не более, важны компенсации за профессиональную утрату трудоспособности.

Сегодня в России существует три формы таких компенсаций. Первая - пенсионное обеспечение по трудовому увечью и профессиональной заболеваемости. Второе - институт индивидуального возмещения ущерба, утраты трудоспособности на производстве. И третье - досрочное пенсионное обеспечение. Все три формы компенсации - три большие темы для изложения имеющихся проблем. Они взаимосвязаны и в полной мере влияют на уровень охраны труда. Коротко остановлюсь только на последней форме - досрочном пенсионном обеспечении.

Право на досрочное пять, десять и более лет пенсионное обеспечение с юридической точки зрения означает факт законодательного признания более ранней утраты трудоспособности. Особенность механизма досрочного пенсионного обеспечения состоит в том, что это право предоставляется без относительно состояния условий труда и фактической трудоспособности работников. Конкретные предприятия не несут в полном объеме экономической ответственности за фактически ущерб от утраты профессиональной трудоспособности их работников. Эта система не позволяет объективно оценить затраты на воспроизводство рабочей силы на уровне предприятия, не стимулирует работодателей создавать безопасные рабочие места и потребность в объективной информации о состоянии производственной сферы и здоровья работников. Действующая система досрочных пенсий пока не выполняет главную функцию - оценку и предупреждение досрочной профессиональной утраты трудоспособности, её возможности ограничены. По этой причине отсутствует необходимая статистика рисков повреждения здоровья и утраты трудоспособности работников на производстве с вредными и опасными условиями труда. Ситуация, когда предприятие, причиняющее на своих рабочих местах вред здоровью не несет в полном объеме не несет экономических издержек, а перекладывают их основную часть на общество, не совместима с действующим характером экономических отношений. В условиях рыночной экономики требуется смена доктрины Безопасность труда, хотя общее понимание необходимости изменения подхода в этой области социальными партнерами достигнуто, об этом уже говорил Максим Анатольевич Топилин.

В настоящее время подготовлены изменения и дополнения в раздел "Охрана труда" Трудового кодекса, что позволяет сделать шаги, которые обозначат вектор движения по переходу охраны труда от политики абсолютной безопасности к разработке государственной политике по защите работников от профессиональных рисков. Нам нужно ускорить процесс реформы досрочного пенсионного обеспечения. Я подчеркиваю, я говорю о досрочном пенсионном обеспечении, а не о повышении пенсионного возраста. Для этого необходимо признание факта невозможности полного исключения профессионального риска в процессе трудовой деятельности, что потребует: с одной стороны - оценки и определенных уровней приемлемого риска, а с другой - принятие мер по недопустимости чрезмерного или недопустимого риска. На этом должна строится новая система охраны труда. В последующем можно будет приступить к формированию системы управления профессиональными рисками, которая станет возможной на основе применении трех институтов страхования: обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, страховых пенсий по инвалидности в связи с трудовым увечьем и профессиональной заболеваемостью, страхованием от досрочной профессиональной утраты трудоспособности. При этом необходимо одновременно начать работу по формированию методов оценки профессиональных рисков для



страхования досрочных пенсий. К этим целям можно отнести специальную оценку условий труда, которая требует тщательной доработки. Такая специоценка должна дополняться методами оценки здоровья и оценки трудоспособности работника, установления взаимосвязи между состоянием условий труда и вероятностью возникновения повреждающих эффектов.

В заключение хочу сказать, что переход от системы компенсаций за работу на рабочих местах с вредными и опасными условиями труда к системе снижения профессионального риска и его страхования, безусловно, задача весьма сложная. Как в социальном, экономическом, так и в техническом и организационном планах. Тем не менее нам придется решать эти вопросы, эти задачи и встать на путь по которому сегодня следует большинство государств и мы здесь не на последних местах. Мы можем быть даже в лидерах, тех, кто продвигает именно такие системы, подходы к оценке профессиональных рисков.

Ну и еще два слова. О здоровом образе жизни. Для того, чтобы реально работник, семья имела возможность действительно вести здоровый образ жизни. Должен быть определенный доход этой семьи, доход этого работника. Потому что, если нет дохода, если у человека остается только три рубля после выплаты всех обязательных платежей и, так сказать, затрат на свою жизнь, на продукты питания и так далее. То тогда остается из здорового образа жизни только пиво и домино. Поэтому повышение заработной платы - это путь к здоровому образу жизни!

<https://ohranatruda.ru/news/898/583110/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

07.05.2019

Медведев поручил оперативно осуществить выплаты семьям жертв катастрофы SSJ-100

Родственники погибших в авиакатастрофе в «Шереметьево» должны получить выплаты максимально быстро. Об этом заявил премьер-министр России Дмитрий Медведев.

Глава правительства напомнил, что ранее была создана правительственная комиссия для помощи пострадавшим и семьям погибших в авиакатастрофе в аэропорту «Шереметьево», которую возглавил министр транспорта Евгений Дитрих. Главной задачей правительственной комиссии является материальная помощь семьям погибших. Премьер-министр подчеркнул, что пострадавшие и семьи погибших в катастрофе самолета SSJ-100 должны максимально быстро получить выплаты.

«Поскольку есть целый ряд нюансов и организационного, и правового характера, связанных с ведением следствия и целым рядом других процедур. Но нужно так все организовать, чтобы это было сделано практически без задержек», — сказал Медведев в ходе заседания правительства.

Премьер также добавил, что в задачи правительственной комиссии входит расследование обстоятельств катастрофы, по результатам которого будут сделаны технические и организационные выводы.

<https://riafan.ru/1176531-medvedev-poruchil-operativno-osushestvit-vyplaty-semyam-zhertv-katastrofy-ssj-100>



07.05.2019

Управление делами президента РФ проводит электронный аукцион на оказание услуг по мониторингу Telegram-каналов

Управление делами президента РФ проводит электронный аукцион на оказание услуг по мониторингу СМИ, социальных сетей, блогов и Telegram-каналов, следует из заявки, опубликованной на сайте госзакупок.

Управделами хочет получать отчеты о связанных с собой публикациях с целью "контроля и корректировки информационного поля вокруг деятельности Заказчика, а также для определения информационных рисков".

Система мониторинга должна осуществлять анализ СМИ и представлять результаты обработки материалов по основным группам: пресса, ТВ, радио, информационные агентства, интернет; федеральные, региональные, отраслевые и зарубежные издания. Также планируется анализировать социальные медиа и блогосферы, отслеживать в режиме реального времени русскоязычный сегмент сетевых дневников (блогов) и социальных сетей, выявлять основные информационные поводы и тренды, информационные атаки, аномальную активность по тем или иным темам, выявлять первоисточники распространения информации, круги блогеров, которым интересна та или иная тема.

Темы мониторинга будут классифицироваться по таким тематикам, как "общественно-политические и социальные события", "экономические события", "госуправление", "образование, наука, культура" и "медицина".

В материалах к госзакупке опубликован перечень основных интернет-изданий, которые интересуют заказчика, соцсети ("ВКонтакте", Facebook и Twitter); имена блогеров и названия Telegram-каналов, активность которых хочет отслеживать Управделами, не названы.

Цена контракта - 1,1 млн рублей.

Представитель Управделами президента Елена Крылова прокомментировала "Интерфаксу" пункт о Telegram-каналах (официально этот мессенджер в России заблокирован, хотя фактически доступен пользователям).

"Обращу внимание на подмену понятий - Telegram-каналы не совсем одно и то же, что и мессенджер, каналы в России сейчас не заблокированы и доступны без использования VPN и прочих анонимайзеров", - сказала она.

<http://www.delo-kira.ru/chronika/487725-2019-05-07-15-38-04.html>

07.05.2019

Когда работодателю ждать инспекторов с проверкой

И как вроде бы законопослушные компании попадают в категорию работодателей с высоким риском

Елена Кожемякина, управляющий партнер юридической фирмы BLS

С 1 января прошлого года в стране введен риск-ориентированный подход к надзору за соблюдением норм трудового права. То есть периодичность плановых проверок стала зависеть от категории риска, присвоенной компании. Законодатели определили пять степеней риска: высокий, значительный, средний, умеренный и низкий. На этом основана частота плановых визитов - например, для высокорискованных компаний один раз в два года, а для работодателей из группы среднего риска - каждые пять лет. Самых законопослушных работодателей (низкая степень риска) обещали беспокоить только при внеплановых ситуациях.



Степень риска зависит от нарушений трудового законодательства: чем их больше и чем они опаснее для сотрудников, тем выше риск. На своем сайте **Роструд** опубликовал подробную градацию нарушений, их последствия, а также руководство, как определить степень риска. Ведомство периодически публикует данные об организациях с высоким и значительным риском.

Плановые проверки сейчас проводятся по чек-листам, которых сейчас уже более 130. Если раньше результаты ревизии полностью зависели от квалификации и тщательности работы конкретного инспектора, то сейчас проверочные листы не дадут возможности упустить нарушение. Предпринимателям достаточно изучить все чек-листы и выявить свои зоны риска. Однако проверочных пунктов заметно прибавилось.

Сейчас только в Москве и Подмосковье около 800 предприятий и предпринимателей отнесены к категории высокого риска. В их число, например, входят крупнейшие транспортные компании и производители потребительских товаров. От директоров по персоналу я нередко слышу: у нас нет вредных условий труда, но мы вдруг оказались в списке ненадежных компаний. Почему?

Ответ зависит от того, что может послужить поводом для самой первой проверки.

1. Несчастный случай на производстве или связанный с выполнением должностных обязанностей. Например, компания выдала служебный автомобиль торговому или медицинскому представителю, а он попадает в ДТП с травмами или летальным исходом. Несчастные случаи с тяжелыми последствиями обязательно расследуются при участии госинспекции труда (ГИТ). Если она найдет нарушения в компании, работодателю обязательно повысят категорию риска.

2. Происшествия, в которых могут пострадать люди. Реальный случай: при взрыве в аэропорту "Домодедово" погиб водитель, который встречал из командировки генерального директора компании. Аварии, теракты, природные и техногенные катастрофы также попадают в зону внимания ГИТ. Среди потерпевших могут быть сотрудники при исполнении своих обязанностей, поэтому инспекция обязательно начнет проверку.

3. Жалоба работника. Чаще всего надзорные органы приходят именно по этой причине. Реальный пример: фармацевтическая компания решила сократить сотрудницу, которая плохо исполняла обязанности. Получив уведомление о сокращении, она ушла в ежегодный отпуск, а затем принесла справку о беременности. Компания не стала ее сокращать, но сотрудница начала жаловаться - в МВД, ГИТ, Роспотребнадзор. По их запросам работодателю пришлось готовить развернутые объяснения, и в итоге ГИТ начала проверку. Чтобы избежать ненужных рисков, работодателям надо выстраивать хорошие отношения с персоналом. А если нужно расстаться с сотрудником, надо увольнять его за неисполнение должностных обязанностей и в соответствии с законом.

<https://vedomosti.ru/management/blogs/2019/05/06/800815-kogda-rabotodatelyu>

07.05.2019

Психиатры поработают в психоневрологических интернатах

Минздрав РФ подготовил поправки к Порядку оказания медпомощи при психических расстройствах и расстройствах поведения в части взаимодействия психиатрических диспансеров и стационарных учреждений социального обслуживания. Ранее Роспотребнадзор обнаружил в 25% таких организаций нарушения, связанные с оказанием медпомощи.

Законопроект дополняет правила амбулаторной медико-психосоциальной работы - теперь сотрудники такого отделения психоневрологического диспансера должны взаимодействовать со стационарными учреждениями социального обслуживания, в частности психоневрологические интернаты (ПНИ), подведомственные региональным департаментам и министерствам соцзащиты.



Поправки вносятся в приказ Минздравсоцразвития РФ №566 от 17 мая 2012 года. В пояснительной записке к проекту отмечается, что взаимодействие ПНД и ПНИ будет касаться оказания гражданам психиатрической медпомощи «силами и средствами» медорганизации.

Проект документа появился по поручению вице-премьера РФ Татьяны Голиковой - согласно ему, Минздрав и **Минтруда** должны были проанализировать работу ПНИ и представить к 1 марта 2019 года необходимые поправки в законодательство.

Голикова говорила на заседании Совета при Правительстве РФ по вопросам попечительства в социальной сфере в конце марта, что в каждом регионе будут проведены индивидуальные обследования пациентов интернатов - с привлечением врачей-психиатров, социальных работников и представителей органов исполнительной власти.

Тогда же Роспотребнадзор представил результаты проверки работы ПНИ - нарушений были обнаружены в 80% организаций, в основном они связаны с соблюдением санитарно-гигиенических норм. В 25% проверенных учреждений были нарушения, связанные с организацией медицинской помощи.

По данным **Роструда**, в ПНИ проживают около 156 тысяч граждан, в том числе почти 16 тысяч в детских учреждениях для детей с инвалидностью. 71% проживающих в ПНИ людей недееспособны, а 24% нуждаются в постоянном уходе.

<https://vademec.ru/news/2019/05/07/psikiatry-porabotayut-v-psikhonevrologicheskikh-internatakh/>

07.05.2019

Из Сибири - на Колыму: почему алтайский врач не хочет быть «вахтовиком»

Врачебная вахта говорит о катастрофическом дефиците кадров в отрасли, считает эксперт

Врач высшей категории, кандидат медицинских наук и депутат Алтайского краевого Законодательного собрания Павел Шумихин прокомментировал корреспонденту ИА REGNUM появившуюся в СМИ информацию о возможной отправке врачей на Колыму для работы вахтовым методом. Он полагает, что ситуация свидетельствует о катастрофическом дефиците кадров в отрасли.

«Как и подавляющее большинство алтайских врачей, я бы не поехал работать вахтовым методом. Пожалуй, в настоящее время это удел медиков, не нашедших себе достойного места работы с достойным заработком, и в то же время - склонных к миграциям.

Идея же эта совсем не нова: уже в течение многих лет основу, либо весомую часть медперсонала учреждений здравоохранения ряда регионов с неблагоприятными климатическими условиями, составляют **трудовые мигранты**. Чтобы стимулировать даже временный переезд медработников регионы, помимо высокой зарплаты вынуждены предоставлять им жилье и оплачивать переезд. Предлагаемые властями Магаданской области меры свидетельствуют о катастрофическом дефиците кадров в отрасли. Каких-то других вариантов просто не существует, так как за счет местных немногочисленных кадров решить проблему невозможно», - заявил эксперт.

Напомним, кадровый голод, особенно в медицинской сфере, на Колыме ощущается очень сильно. Многих специалистов нет, а профессионалы высокого уровня покидают область. Об идее привлечения врачей со всей России для работы «вахтовым методом» сообщил сайт vesma.today, опубликовавший официальный документ министерства здравоохранения Колымы.

В тексте данного запроса, направленного, судя по тексту, руководителями магаданских больниц, сказано о необходимости проведения анализа по возможному привлечению к работе медиков из других регионов с предоставлением им служебного жилья и особых условий труда.



Не исключено, что данная инициатива является федеральной, поскольку в самом начале запроса написано: "В связи с запросом Минздрава России".

<https://regnum.ru/news/society/2624522.html>

06.05.2019

Диспансеризацию теперь можно проходить каждый год

6 мая вступает в силу обновленный порядок проведения диспансеризации и профилактических медосмотров, утвержденный приказом Министерства здравоохранения РФ.

Если раньше диспансеризация проводилась раз в три года, то теперь такая периодичность будет сохранена только для молодых людей 18-39 лет. Те, кто старше 40 лет, смогут проходить ее ежегодно.

Еще одно из новшеств - людям старше 40 лет будут проводить скрининги, направленные на раннее выявление онкологических заболеваний.

Тех, кто моложе, терапевт будет осматривать, чтобы определить, есть ли у человека визуальные или иные локализации онкологических заболеваний. В том числе будут осматриваться кожные покровы слизистые губ и ротовой полости, проводиться пальпация щитовидной железы, лимфатических узлов.

Также у людей будут брать общий анализ крови, в том числе смотреть гемоглобин, лейкоциты, СОЭ, измерять внутриглазное давление и проводить другие медицинские манипуляции.

Как и раньше, диспансеризация будет бесплатной и добровольной..

<https://rg.ru/2019/05/06/dispanserizaciu-teper-mozhno-prohodit-kazhdyyj-god.html>

06.05.2019

Кабмин утвердил правила субсидий на поддержку экспорта в нацпроекте по производительности

Правительство утвердило правила предоставления субсидии на оказание образовательных и информационно-консультационных услуг для развития экспортного потенциала предприятий - участников региональных программ "Повышение производительности труда и поддержка занятости". Соответствующее постановление правительства опубликовано на официальном интернет-портале правовой информации.

Как сообщили в пресс-службе **правительства РФ** порталу "Будущее России. Национальные проекты", оператором которого является ТАСС, предусматривается, что между Минэкономразвития, организацией - получателем субсидии и организацией-исполнителем будут заключаться соглашения о совместной реализации акселерационной программы. Модули программы будут посвящены жизненному циклу экспортного проекта, связанным с его реализацией рискам, выбору рынков сбыта и поиску покупателей, сертификации, защите интеллектуальной собственности. Ожидается, что в этом году программу пройдут до 300 компаний.

Постановление подготовлено в целях реализации **закона** о федеральном бюджете на 2019 г. и плановый период 2020 и 2021 гг. и мероприятий нацпроекта "Производительность труда и поддержка занятости".

Субсидии будут предоставляться организации, определенной в качестве исполнителя федеральным проектом "Системные меры по повышению производительности труда" и осуществляющей деятельность по поддержке экспорта в соответствии с **законодательством** РФ (Российский экспортный центр). Средства субсидии могут быть направлены на разработку, адаптацию и актуализацию образовательной акселерационной программы и учебно-методических материалов, зарплату педагогов, плату по договорам с юридическими и физическими лицами,



предоставляющими образовательные услуги, аренду помещений, техническое сопровождение и др., следует из постановления.

<https://tass.ru/nacionalnye-proekty/6405188>

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

06.05.2019

Выставка «Интеграция'19 Москва» пройдет с 25 по 27 июня в ЦВК «Экспоцентр» на Красной Пресне. Ведущая международная выставка реабилитационного оборудования и технологии «Интеграция'19 Москва» пройдет с 25 по 27 июня 2019 года в павильоне «Форум» ЦВК «Экспоцентр» на Красной Пресне. Выставка организована ООО «Мессе Дюссельдорф Москва» в партнерстве с "Лейпцигер Мессе Интернациональ ГмбХ" при поддержке ведущих мировых выставок: REHACARE (г. Дюссельдорф) и OTWorld (г. Лейпциг), а также общественных организаций: ВОГ, ВОС, РЦ «Преодоление», РООИ «Перспектива», «Жизнь без границ», «Ангелы Надежды».

Главной целью проекта «Интеграция'19 Москва» является улучшение качества жизни людей с инвалидностью и развитие толерантности общества. На выставке будут представлены российские и зарубежные производители новейших технологий для создания безбарьерной среды, эффективные методики адаптации в общество, инновационные решения для людей с инвалидностью.

Тематические разделы выставки: технические средства и технологии реабилитации; доступная социальная, транспортная и инженерная инфраструктура; мобильность и средства передвижения; ортопедическая техника; медицинское обслуживание; уход за людьми с инвалидностью; вспомогательные средства в быту, одежда и питание; тренировки, физиотерапия и эрготерапия; туризм, свободное время, спорт и отдых; курортно-санаторные и лечебные учреждения; средства общения; образование и профессия, трудоустройство; профильные объединения, общественные организации, СМИ.

В выставке «Интеграции'19 Москва» примут участие компании из Великобритании, Германии, Гонконга, Исландии, Испании, России, США, Турции и Южной Кореи. На выставке посетители смогут познакомиться с технологическими новинками таких компаний, как «ОТТО БОКК», «Вертикаль», «Исток Аудио Трейдинг», «МАЙРА», «Метиз», «ОРТО-С», «STREIFENENDER», и другие.

В этом году на национальном стенде Германии впервые 21 немецкая компания представит свои новинки и разработки. Специалистам отрасли предоставят уникальную возможность повышения квалификации и обмена опытом с иностранными коллегами.

Особенностью Выставки станет сопроводительная программа с большим количеством мастер-классов, дискуссиями, докладами и соревнованиями. Гости выставки увидят интеграционный показ мод с участием людей с инвалидностью, выступление школы собак-проводников ВОС, танцы и баскетбол на колясках, школу ходьбы на протезах от компании ОТТОВОСК и многое другое.

25-27 июня 2019 г. в рамках выставки «Интеграция'19 Москва» при поддержке **Министерства труда и социальной защиты населения** России, Союза реабилитологов России, Правительства Москвы и Федерального союза ортопедической техники Германии BIV, пройдёт 2-й Российский Форум по ортопедии и реабилитационной технике.

Форум сопровождается международным научно-практическим Конгрессом, с участием ведущих экспертов отрасли России, Германии, Финляндии, Турции. При участии **Минтруда** России на дискуссионных площадках пройдет обсуждение вопросов по профессиональной подготовке специалистов в области протезирования и ортезирования, перспективном развитии доступной среды..



Ведущие российские производители, наряду с зарубежными компаниями, проведут презентации и мастер-классы, на которых будут представлены новинки отрасли, инновационные образцы продукции, научные разработки, передовые реабилитационные методики.

26 июня пройдет финальный этап 2-го Всероссийского отраслевого соревнования протезистов при поддержке Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, ФГУП «Московский ПрОП» **Минтруда** РФ, Лейпцигская ярмарка Интернэшнл ГмбХ, ООО «Мессе Дюссельдорф Москва». Более 50 техников-протезистов приняли участие в отборочных турах, 12 финалистов из филиалов МПрОП (Владивосток, Екатеринбург, Курск, Москва, Новосибирск, Пермь, Самара, Уфа, Челябинск), а также частных предприятий из Москвы, Ноябрьска и Санкт-Петербурга продолжат борьбу за первенство во время работы Форума.

Третий день выставки будет проходить под лозунгом «День семьи». Родители и родственники познакомятся с новинками техники, ноу-хау, которые они смогут использовать в повседневной жизни для ухода за детьми с особенностями развития. А дети примут участие в различных специально подготовленных состязаниях и мастерклассах.

Одной из главных тем 3-го дня (27 июня) Форума, станет реабилитация детей-инвалидов с заболеваниями нервной системы и опорно-двигательного аппарата. В течение дня пройдут специализированные семинары, первичные медицинские консультации по технической реабилитации и ортопедии детей с инвалидностью с участием врачей, ортопедов, неврологов, терапевтов Московского ПрОП, Морозовской больницы, НПЦ «Огонек», НПЦ «Солнцево», компаний «Отто Бокк». Врачи-реабилитологи Департамента здравоохранения города Москвы проведут консультации по адаптивному спорту для детей и подростков. На открытой площадке будут организованы спортивные мероприятия для детей по пара каратэ, петангу, волейболу.

Напоминаем, что стартует конкурс #янаинтеграции. Для участия необходимо подписатьсь на страничку выставки в Инстаграм @integration_russia, выложить в своем профиле Инстаграм фотографию с выставки «Интеграция`19 Москва» с хэштегами #янаинтеграции #интеграция19. 27 июня компетентное жюри определит победителя для каждой из сетей. Победителей ждут полезные подарки.

Для бесплатного посещения выставки необходимо пройти онлайн регистрацию: <http://integration.ru/22101/22106>

<http://inva.tv/anonsi/15542-vystavka-integratsiya-19-moskva-prodet-s-25-po-27-iyunya-v-tsvk-ekspotsentr-na-krasnoj-presne>