

Мониторинг средств массовой информации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



3 апреля 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
03.04.2024 ВСУ атаковали один из крупнейших агрокомплексов России — "Агро-Белогорье" в Белгородской области	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	4
03.04.2024 Десантники уральской Авиалесоохраны отказались тушить пожары: их зарплата - 20 тыс	4
СОКРАЩЕНИЯ	5
02.04.2024 Безработицу в Калмыкии планируют снизить до 5% к 2030 году - аппарат Голиковой	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
03.04.2024 Эксперт рассказал, как отток мигрантов повлияет на экономику РФ.....	6
02.04.2024 Центр обучения иностранным языкам откроют в Узбекистане для трудовых мигрантов	6
В.В. ПУТИН	7
03.04.2024 Новые решения по развитию образования повысят его эффективность и качество	7
Э.С. НАБИУЛЛИНА	9
02.04.2024 Набиуллина допустила снижение ключевой ставки во второй половине года.....	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	10
03.04.2024 В РФ более 80 тысяч семей воспользовались услугами семейных МФЦ - Минтруд	10
03.04.2024 В Москве начал работу XII съезд ФНПР	10
02.04.2024 В регионы направили рекомендации по изменению структуры зарплаты медиков	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	12
03.04.2024 В Петербурге заполнено почти 80% рабочих мест, созданных для инвалидов	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	12
03.04.2024 В Воронеже 58-летний рабочий попал во вращающиеся элементы печатной	12
03.04.2024 В Башкирии во время ремонтных работ на М-7 погиб плотник.....	13
03.04.2024 Зажало транспортировочной лентой. Рабочий погиб на тюменском заводе.....	13
03.04.2024 Тяжелое оборудование придавило рабочего на заводе «Прогресс» в Липецке	14
03.04.2024 Работники Ванинского порта не согласны с результатами проведенной СОУТ	14
02.04.2024 Глава ставропольского фонда капремонта продолжает увольнять сотрудников.....	15
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	16
02.04.2024 В Подмосковье создали более 14 тыс. рабочих мест по квоте для инвалидов.....	16
ПРОФСОЮЗЫ.....	16



03.04.2024 XII съезд ФНПР	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
03.04.2024 Улучшить подготовку инженеров поможет совместная работа вузов и промышленности	17
03.04.2024 Специалисты в области ИИ нужны во всех сферах экономики	19
03.04.2024 Компании готовы улучшить условия работы водителей грузовиков	22
03.04.2024 В России почти половина мужчин из IT считают, что эта отрасль — не для женщин.....	23
03.04.2024 Дефицит кадров, рост зарплат и цены трафика клиентов: как жить компаниям	25
02.04.2024 Госдума приняла закон о защите от увольнения вдов участников спецоперации.....	28



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

03.04.2024

ВСУ атаковали один из крупнейших агрокомплексов России — "Агро-Белогорье" в Белгородской области

ВСУ атаковали один из крупнейших агрокомплексов России — "Агро-Белогорье" в Белгородской области. Украинцы сбросили 4 взрывных устройства на территорию предприятия.

По информации Mash, во время прилётов пострадал 41-летний сотрудник, который находился рядом со свинокомплексом. Мужчину увезли в больницу. У него закрытая черепно-мозговая травма, контузия и множественные гематомы. Предварительно, украинские военные запустили дрон из Харьковской области.

Для справки: "Агро-Белогорье" входит в десятку крупнейших агрокомплексов страны. В Белгородской области это самое большое производство свинины.

<https://t.me/breakingmash/53132>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

03.04.2024

Десантники уральской Авиалесоохраны отказались тушить пожары: их зарплата - 20 тыс

Перед началом сезона пожаров **сотрудники Авиалесоохраны** объявили **забастовку** - десантники уральской авиабазы охраны лесов (Авиалесоохрана), отказались тушить пожары из-за низких зарплат и отсутствия средств индивидуальной защиты (СИЗ), они заявили, что работают за 20 тысяч рублей. Об этом сегодня, 3 апреля, сообщает ИА URA.RU. «У нас оклад 6 тысяч рублей, со стимулирующими выплатами и доплатами получается 19 - 20 тысяч в месяц. Это когда пожаров нет. Когда они есть, зарплата выше, идет почасовая оплата труда. В прошлом году, когда мы практически не вылезали из лесов, платили 60 70 тысяч. Представители других регионов, работавшие у нас на пожарах, получили 200 300 тысяч. Сравниваем, получается, нам не доплачивают», - рассказал корреспонденту один из десантников алапаевского отделения Авиалесоохраны.

По его словам, свою позицию руководству они доносят не первый год, но идти им навстречу отказываются. Поэтому коллектив и решил записать видеообращение к губернатору. В ближайшее время им якобы пообещали встречу с властями. Причем алапаевское подразделение - не единственное, недовольное условиями работы. С требованиями о повышении зарплаты выступили сотрудники всех отделений, добавил собеседник.

В свердловском правительстве от официальных комментариев пока воздерживаются, при этом близкие к кабмину источники рассказали, что обращение спасателей удивило госслужащих, часть претензий они считают несправедливыми.

Ранее власти заявляли, что за год потратили на усиление Уральской авиабазы почти 990 миллионов рублей. В частности, закупили новую технику и на 10,5% проиндексировали зарплату сотрудникам.



<https://eadaily.com/ru/news/2024/04/03/desantniki-uralskoy-avialesohrany-otkazalis-tushit-pozhary-ih-zarplata-20-tys>

СОКРАЩЕНИЯ

02.04.2024

Безработицу в Калмыкии планируют снизить до 5% к 2030 году - аппарат Голиковой

Безработицу в Республике Калмыкия планируют снизить до 5% и создать около 5,5 тысяч новых рабочих мест с помощью дорожной карты до 2030 года, сообщил аппарат вице-премьера РФ Татьяны Голиковой по итогам заседания межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда.

В январе аппарат вице-премьера сообщал, что уровень безработицы в Калмыкии составляет 6,1% - в два раза больше, чем в среднем по России .

"Мероприятия проекта дорожной карты Республики Калмыкия предусматривают снижение уровня общей безработицы по методологии МОТ до 5%, создание порядка 5,5 тысяч новых рабочих мест. Запланировано повышение уровня трудоустройства выпускников колледжей до 75%, выпускников вузов - до 80%", - говорится в сообщении.

По данным аппарата, правительству республики поручено уточнить значения целевых показателей по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров по дефицитным специальностям, а также по привлечению работников предприятий к реализации программ СПО в качестве мастеров производственного обучения. Кроме того, поручили уточнить целевые показатели количества новых рабочих мест в рамках национальных проектов и прорывных инвестиционных проектов.

"Проект дорожной карты Чеченской Республики предусматривает снижение уровня общей безработицы по методологии МОТ до 6,8%, создание порядка 70,8 тысяч новых рабочих мест, повышение уровня трудоустройства выпускников колледжей до 67%, по федеральному проекту "Профессионализм" - до 85%, выпускников вузов - до 50%", - уточнили в сообщении.

Так, будут актуализированы программы вузов и колледжей в соответствии с потребностями экономики, увеличат контрольные цифры приема по программам СПО. Планируется ежегодное участие порядка 70 тысяч школьников 6-11 классов в мероприятиях по профессиональному выбору на площадках предприятий работодателей.

По данным секретариата, в оба проекта входит прогнозирование и анализ ситуации на рынке труда, ежеквартальное достижение целевых показателей в 2024 году, мероприятия по содействию безработным гражданам и гражданам в поиске работы в трудоустройстве за пределами республик. Кроме того, в проект включены планы по содействию трудоустройству испытывающих трудности в поиске работы людей, в том числе инвалидов и ветеранов боевых действий.

"Проекты "дорожных карт" республик Алтай, Ингушетия и Карачаево-Черкесской Республики, которые ранее рассматривались межведомственной рабочей группой, доработаны с учетом



замечаний и одобрены. Правительствам регионов поручено приступить к реализации мероприятий "дорожных карт", - отметил аппарат.

РИА Новости. Все Новости

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

03.04.2024

Эксперт рассказал, как отток мигрантов повлияет на экономику РФ

Аналитик Широв: отток мигрантов не несет риски для экономики России

Наблюдаемый отток мигрантов после теракта в «Крокус Сити Холле» минимален и не окажет существенного влияния на российскую экономику. Об этом заявил в беседе с NEWS.ru директор Института народнохозяйственного прогнозирования РАН Александр Широв. Эксперт отметил, что гораздо сложнее ситуация была в период пандемии и в 2022 году.

В 2022 году, или в период пандемии, это [отток мигрантов] действительно стало ударом [для российской экономики], когда страна лишилась сотен тысяч, если не миллиона мигрантов. Сейчас, конечно, это гораздо более скромные цифры. Поэтому каких-то негативных последствий для экономики я не жду. Ничего ужасного не произойдет, - заявил Широв.

По его словам, если Россия будет предлагать мигрантам качественные, эффективные и хорошо оплачиваемые рабочие места, то «никто уезжать никуда не будет». «Это вопрос больше экономический, чем политический. В реальности все определяется уровнем экономического развития, уровнем зарплаты, уровнем социальной поддержки», - уточнил экономист. За квалифицированных специалистов нужно бороться, добавил Широв.

<https://news.ru/economics/ekspert-rasskazal-kak-ottok-migrantov-povliyaet-na-ekonomiku-rf/>

02.04.2024

Центр обучения иностранным языкам откроют в Узбекистане для трудовых мигрантов

Центр по обучению иностранным языкам будет открыт для граждан Узбекистана, желающих работать за рубежом, также будет создана онлайн-платформа для найма **трудовых мигрантов**, сообщает пресс-служба президента страны Шавката Мирзиеева.

По данным пресс-службы, 2 апреля Мирзиеев ознакомился с предложениями профильных ведомств по вопросам упорядочения миграции и поддержки **трудовых мигрантов**.

"Будет организовано обучение профессиям и целевая подготовка в учреждениях профессионального образования граждан, не имеющих профессиональных навыков и знания языка. Для этого при Агентстве по внешней **трудовой миграции** будет открыт центр по обучению иностранным языкам и целевой подготовке к работе", - говорится в сообщении.

При этом **трудовому мигранту**, получившему международный сертификат по иностранному языку или его эквивалент, будет возмещено 50% расходов на его изучение.

Местные власти в регионах страны также будут выявлять желающих работать за рубежом и вносить их данные в платформу "Онлайн-махалля", а кандидаты будут приглашаться на



конкурсы зарубежных работодателей. Кроме того, **трудовым мигрантам** будут компенсировать часть расходов на рабочую визу, билеты, оценку профессиональной квалификации.

Среди предложений - введение должности атташе по **трудовой миграции** в посольствах и консульствах Узбекистана в Великобритании, Германии, Польше, Венгрии, а в Саудовской Аравии - должности представителя агентства по внешней **трудовой миграции**. Для оперативного решения проблем соотечественников за рубежом в посольствах и соответствующих министерствах будут организованы круглосуточные кол-центры.

Также планируется выделить 100 миллиардов сумов (около 8 миллионов долларов) на поддержку соотечественников, вернувшихся из **трудовой миграции**. В частности, предприятиям за трудоустройство каждого такого сотрудника на протяжении года будет выплачиваться ежемесячная субсидия в размере 500 тысяч сумов (около 40 долларов) из Фонда поддержки занятости.

В январе Мирзиев поручил диверсифицировать набор граждан страны и организовать подготовку около 100 тысяч соотечественников для трудоустройства в зарубежных странах. По официальным данным, около 1 миллиона граждан Узбекистана временно работают в России. В настоящее время агентство по внешней **трудовой миграции** проводит конкурсы для набора для российских предприятий в сфере строительства, логистики, автопрома, агросектора и промышленного производства.

РИА Новости. Все Новости

В.В. ПУТИН

03.04.2024

Новые решения по развитию образования повысят его эффективность и качество

В ближайшие годы высшую школу ждет множество изменений. Прежде всего все вузы России уже с 1 сентября 2025 года перейдут на новую национальную систему образования. Сейчас она "обкатывается" в шести высших учебных заведениях страны. Еще больше важных акцентов было расставлено **президентом России** Владимиром **Путиным** в Послании Федеральному Собранию: образованию в нем был посвящен отдельный мощнейший блок.

По программе "Приоритет 2030" в российских университетах создано более 500 современных лабораторий. / РИА Новости

С 1 сентября 2024 года в нескольких десятках высших учебных заведений стартует пилотный проект по увеличению зарплаты преподавателей.

"Профессиональные основы будущего специалиста закладываются на первых курсах, где преподаются фундаментальные дисциплины. Считаю необходимым повысить уровень оплаты **труда** преподавателей таких предметов. Прошу правительство предложить конкретные параметры этого решения и начать их внедрение уже с 1 сентября в пилотном режиме", - сказал в ходе Послания Владимир **Путин**.

Он отметил, что потребуются дополнительные ресурсы - в этом году около 1,5 миллиарда рублей и далее 4,5 миллиарда.



"Пилот" будет рассчитан на два года, повышение зарплат коснется преподавателей фундаментальных дисциплин, - рассказал министр науки и высшего образования Валерий Фальков.

Правда, что это будут за дисциплины, еще предстоит определить. Пока, по словам министра, нет законодательного определения фундаментальных дисциплин. "Но, как правило, это ядро, котороедается обычно на первом-втором курсах, но точно не все, - уточнил Валерий Фальков. - Ряд дисциплин на первом и на втором курсах носят прикладной характер, и, конечно, к числу фундаментальных их относить было бы неразумно".

В министерстве пока прорабатывают список. В будущем такая практика может распространиться и в целом на всю систему высшего образования в России.

Президент также предложил продлить программу "Приоритет 2030" еще на шесть лет. На это из федерального бюджета выделят 190 миллиардов рублей.

"Критериями эффективности вузов-участников должны быть кадровые и технологические проекты с регионами, отраслями экономики и социальной сферы, создание реально работающих инновационных компаний и стартапов, привлечение иностранных студентов. Конечно, оценивать работу всех вузов, университетов России, колледжей, техникумов будем по тому, насколько востребованы их выпускники, как растут их заработные платы", - подчеркнул Владимир Путин.

"Это наша флаганская программа, она нацелена на поддержку развития университетов. Это стимулирует команды университетов делать образование более качественным, востребованным у абитуриентов", - прокомментировал Валерий Фальков.

С 1 сентября 2024 года стартует пилотный проект по увеличению зарплат преподавателей вузов
Почему так важно продолжать программу "Приоритет 2030"?

"Университеты-участники запустили более тысячи новых образовательных программ, модернизировали более 500 научно-исследовательских лабораторий, - рассказал "РГ" руководитель ФГАНУ "Социоцентр" (оператор программы) профессор Андрей Келлер. - Сегодня в вузах "Приоритета 2030" можно получить и дополнительное профобразование: квалификацию уже повысили более трех миллионов человек.

Что касается выпускников вузов "Приоритета 2030", то более 70 процентов из них без проблем находят работу, а остальные продолжают учиться. Зарплата специалистов с "приоритетным" дипломом на старте в среднем на треть больше, чем у коллег из других университетов. И это оправданно: на **рынок труда** они выходят сразу с уровнем дохода специалиста с трехлетним стажем.

По инициативе **президента России** запускается также программа обновления и ремонта студенческих общежитий.

В России планируют построить не менее 40 студенческих городков. Фото: РИА Новости

В предстоящие шесть лет будет проведен капитальный ремонт примерно 800 общежитий, на это дополнительно будет выделено 124 миллиарда рублей. Расширяется и программа создания университетских кампусов. Если ранее до 2030 года стояла задача построить 25 студенческих



городков мирового уровня, то теперь их будет не менее 40. В кампусах будут созданы все условия, чтобы студенты, аспиранты, преподаватели, молодые семьи могли учиться, работать и воспитывать детей. На это потребуется около 400 миллиардов рублей из федерального бюджета.

В продолжение этой темы Валерий Фальков рассказал, что в 2024 году в вузах начнут появляться и детские сады.

В стране будет 100 инженерных центров для подготовки специалистов

"Наша задача - спроектировать в каждом вузе места для пребывания детей, небольшие детские сады на территории университетов - так, чтобы это было комфортно и удобно молодым мамам, в каком бы они статусе ни были, - пояснил министр.

Также в Минобрнауки России готовят **предложения** по спецстипендиям для студентов-родителей.

"В разных университетах уже есть такой опыт: вузы проявляют инициативу и поощряют тех студентов или аспирантов, кто рожает и воспитывает детей, - рассказал Валерий Фальков. - Мы эту практику берем на заметку, анализируем и в самое ближайшее время, буквально в течение месяца, анонсируем наши наработки".

Особое внимание сегодня уделяется технологическому суверенитету страны. На это должны быть нацелены и передовые инженерные школы, которые создаются сегодня на базе вузов.

Ранее планировалось создать 50 таких школ. 30 из них уже создано, и еще 20 запускаются в этом году. Владимир Путин предложил расширить программу еще на 50 инженерных школ. В общей сложности в стране появится мощная сеть из 100 инженерных центров для подготовки высококвалифицированных специалистов, которые будут предлагать оригинальные технические решения в самых разных областях.

Справка

В программе "Приоритет 2030" сегодня участвуют 118 университетов. Еще 67 вузов подали заявки на участие, результаты отбора будут объявлены в апреле. По новым правилам выбранные вузы войдут в "Приоритет 2030" в качестве кандидатов. В течение трех лет они будут участвовать в программе в этом статусе, реализуя план развития за счет привлеченного софинансирования со стороны индустриальных партнеров и регионов. При этом уже со следующего года вузы-кандидаты могут претендовать на получение базовой части гранта. Изменен и порог допуска к участию: ранее число студентов-очников за последний отчетный период должно было составлять не менее 4 тысяч человек, теперь - 2,5 тысячи. Это позволило подать заявки вузам из малонаселенных регионов.

<https://rg.ru/2024/04/03/yuzam-zadali-zadachu.html>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

02.04.2024

Набиуллина допустила снижение ключевой ставки во второй половине года

Председатель Банка России Эльвира **Набиуллина** на закрытой встрече с фракцией «Новые люди» заявила, что ключевая ставка могут снизить во второй половине 2024 года. Об этом пишет



РИА Новости со ссылкой на пресс-службу фракции. Другой информации агентство не предоставило.

Сейчас ключевая ставка составляет 16 процентов. На последнем заседании 22 марта Центробанк оставил показатель без изменений второй раз подряд. Позднее в ЦБ сообщили, что ожидают пик годовой инфляции во втором квартале года.

Еще в июне 2023 года ключевая ставка составляла 7,5 процента годовых. За полгода она выросла более чем в два раза. В конце 2023 года ЦБ поднимал ставку пять раз подряд.

<https://www.pnp.ru/economics/nabiullina-dopustila-snizhenie-klyuchevoy-stavki-vo-vtoroy-polovine-goda.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

03.04.2024

В РФ более 80 тысяч семей воспользовались услугами семейных МФЦ - Минтруд

Пятьдесят семь семейных многофункциональных центров будет создано в РФ в 2024 г., 55 открыты в 2023 г. За время работы уже созданных центров их услугами было охвачено более 80 тысяч семей, сообщила в видеоприветствии к участникам всероссийского съезда уполномоченных по правам ребенка в субъектах РФ первый замминистра труда и социальной защиты России Ольга Баталина.

"С 2022 года реализуется pilotnyy проект po созданию семейных многофункциональных центров. <...> В прошлом году было открыто 55 таких центров, а еще 57 запланировано в этом году. <...> За время их работы социальными услугами в таком понятном, удобном формате были охвачены более 80 тысяч семей", - сказала Баталина.

Она отметила, что задача таких центров состоит в комплексном оказании социальных услуг в зависимости от потребности семьи.

XXII Всероссийский съезд уполномоченных по правам ребенка в субъектах РФ проходит в Тюмени 3-4 апреля. Событие инициировала детский омбудсмен Мария Львова-Белова при поддержке правительства региона. Планируется, что омбудсмены из всех регионов страны примут участие в панельной дискуссии, исследовательских практикумах и посетят учреждения и организации Тюменской области, где познакомятся с инновационными практиками поддержки семьи.

ТАСС - Российские новости

03.04.2024

В Москве начал работу XII съезд ФНПР

3 апреля в Москве в Колонном зале Дома Союзов открыл работу XII съезд Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

В нем принимают участие порядка 600 делегатов - профсоюзных лидеров со всей страны, включая новые территории. В съезде участвуют молодые профактивисты, ветераны профсоюзного движения.



Среди гостей съезда - представители национальных профцентров из 10 стран, а также представители администрации президента, депутаты Государственной думы, социальные партнеры ФНПР. Первым перед делегатами выступил министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков.

Съезд продолжит работать 4 и 5 апреля. Делегатам предстоит заслушать отчет Генерального совета ФНПР о выполнении решений предыдущих съездов, избрать состав руководящих органов профцентра на следующий период, выбрать председателя ФНПР, принять программу профцентра и ряд резолюций съезда по насущным вопросам.

<https://www.solidarnost.org/news/v-moskve-nachal-rabotu-xii-sezd-fnpr.html>

02.04.2024

В регионы направили рекомендации по изменению структуры зарплаты медиков

Минздрав и Минтруда России направили властям регионов методические рекомендации о том, как изменить структуру зарплаты медикам, чтобы окладная часть составляла не менее 50%, сообщают в профсоюзе работников здравоохранения. Ведомства таким образом реализуют постановление правительства №343 от 20.03.2024.

Напомним, что президент РФ Владимир Путин поручил с 1 апреля окладную часть зарплаты медработников увеличить до 50% с сохранением дополнительных выплат во всех субъектах РФ. А также ввести специальные доплаты медикам в малых городах - от 13 до 50 тысяч рублей

Профсоюз отмечал двойственное отношение к этому решению. С одной стороны, приветствовал выплаты, с другой - опасался реализации остальной части.

- К сожалению, механизм реализации этой инициативы вызывает множество вопросов. В первую очередь озабоченность связана с позицией постановления о сохранении уровня зарплаты медицинских работников не ниже уровня предшествующего года, что фактически означает отсутствие реальных перспектив роста заработной платы, - комментировал ранее "Солидарности" председатель Анатолий Домников.

В методических рекомендациях, подготовленных двумя ведомствами, отражены некоторые предложения профсоюза. Они касаются учета мнения представительного органа при пересмотре систем оплаты труда, оформлении трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством. Состоявшийся накануне президиум профсоюза предусмотрел комплекс мер по участию профорганизаций всех уровней в реализации документа.

Принципиально важно отметить, что при оценке доли выплат по окладам будет учитываться зарплата медработников по основному трудовому договору, в том числе с применением норм постановлений Конституционного Суда РФ.

При этом дополнительное финансирование на рост окладов медиков не предусмотрен. В профсоюзе считают, что предложенный механизм увеличения окладов без дополнительного финансирования приведет к пересмотру системы стимулирующих выплат, важных для отражения специфики профессиональной деятельности и квалификационных характеристик работников.



Профсоюз работников здравоохранения ранее просил правительство "дополнительно рассмотреть вопрос о финансовом обеспечении нормы по увеличению доли выплат по окладам, что позволит реализовать инициативы президента страны в полном объеме и решить в рамках совершенствования структуры оплаты труда проблему повышения заработной платы в целом".

<https://www.solidarnost.org/news/v-regiony-napravili-rekomendatsii-po-izmeneniyu-struktury-zarplaty-medikam.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

03.04.2024

В Петербурге заполнено почти 80% рабочих мест, созданных для инвалидов

Всего в городе на сегодняшний день проживают 117 736 инвалидов трудоспособного возраста, из них работают 42 831, то есть 36,4%.

Как сообщил журналистам заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Олег Довганюк, согласно данным **Роструда**, Северная столица занимает первое место в России по уровню трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста от общей численности инвалидов в субъекте.

«Всего на сегодняшний день у нас 117 736 инвалидов трудоспособного возраста, из них 42 831 работающие. Это 36,4%, а средний показатель по России составляет 27%», - подчеркнул чиновник. Так, по данным комитета по труду и занятости, за первый квартал этого года в городскую Службу занятости за содействием обратились 1123 инвалида, из них 606 трудоустроено - то есть 53%, передает корреспондент «Новостей малого бизнеса».

«В целом в городе достаточно проектов, которые финансируются за счет бюджета. И наши работодатели различной форм собственности готовы трудоустраивать инвалидов», - заверил Олег Довганюк.

Среди организаций, занимающихся программами подготовки и переподготовки работников, фонд «Зашитники отечества». Фонд успешно занимается трудоустройством военнослужащих, вернувшихся из зоны СВО.

<https://novostimb.ru/news/2024/04/03/v-peterburge-zapolneno-pochti-80-rabochix-mest-sozdannyx-dlya-invalidov.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

03.04.2024

В Воронеже 58-летний рабочий попал во вращающиеся элементы печатной

В Воронеже на предприятии по производству пластмассовых изделий для упаковывания товаров погиб 58-летний работник. Оператор станка попал во вращающиеся элементы флексографической машины. Мужчина получил травмы, от которых умер в больнице. **Государственная инспекция труда** в Воронежской области провела расследование и установила, что несчастный случай произошел из-за эксплуатации неисправного оборудования. Об этом сообщили в пресс-службе ведомства в среду, 3 апреля.



Инцидент произошел на производстве 20 февраля 2024 года. Установлено, что работник был допущен к выполнению работ на флексопечатной машине, где была неисправна блокировочная система защиты. Оператор попал во вращающийся вал, при этом блокировки работы оборудования не произошло. С работником также не провели инструктажи и обучение на рабочем месте до начала выполнения работ.

- По итогам расследования виновные лица будут привлечены к административной ответственности, также материалы расследования несчастного случая направлены в прокуратуру для рассмотрения вопроса о возбуждении уголовного дела, - сообщили в Гострудинспекции.

<https://riavn.ru/news/v-voronezhe-58-letnij-rabochij-popal-vo-vrashayushiesya-elementy-pechatnoj-mashiny/>

03.04.2024

В Башкирии во время ремонтных работ на М-7 погиб плотник

61-летний работник сорвался с высоты при сборе лесов для автомобильного моста вблизи села Исаметово.

В Башкирии во время ремонтных работ на М-7 погиб плотник. 61-летний работник сорвался с высоты при сборе лесов для автомобильного моста вблизи села Исаметово.

По данным Гострудинспекции РБ, мужчина работал на ООО «ПЛАТЦ» из Санкт-Петербурга. 1 апреля на объекте строительства и реконструкции участков автомобильной дороги М-7 «Волга» Москва - Владимир - Нижний Новгород - Казань - Уфа вблизи села Исаметово Илишевского района он упал с высоты. От полученных травм мужчина скончался.

«В ходе расследования будут определены обстоятельства и причины случившегося», - заверили в ведомстве.

<https://ufa.aif.ru/incidents/v-bashkirii-vo-vremya-remontnyh-rabot-na-m-7-pogib-plotnik>

03.04.2024

Зажало транспортировочной лентой. Рабочий погиб на тюменском заводе

Мужчина умер от удушья

Рабочий завода «ВЗКСМ» погиб на производстве. Мужчину зажало между транспортировочной лентой и бункером для хранения сырья. По данным медицинской экспертизы, мужчина задохнулся.

ООО «Винзилинский завод керамических стеновых материалов» занимается производством гравия и кирпича. Компания принадлежит троим бизнесменам: депутату областной думы от «Единой России» Сергею Медведеву (64,42%), Денису Жалнику (27,61%) и Анатолию Гришко (7,97%). Генеральный директор фирмы - Денис Жалnin. За 2023 год выручка компании выросла до 154 миллионов рублей, чистая прибыль составила 46 миллионов.



Как сообщает **Роструд**, трагедия произошла 21 января 2024 года в районе обеда. Мастер смены заметил, что одна из транспортировочных лент остановилась, а оператора нет на месте. Мастер отправился на обход и нашел тело рабочего, его зажало между транспортировочной лентой и бункером транспортера. Судебно-медицинская экспертиза показала, что причиной смерти стала механическая асфиксия.

- В ходе расследования установлена причина несчастного случая - неудовлетворительная организация производства работ, которая выразилась в недостатке в создании и обеспечении функционирования системы управления охраны труда на рабочем месте оператора технологических установок в части осуществления контроля наличия защитных кожухов, крышек, ограждений направленная на исключение или снижение профессионального риска травмирования. Также отсутствие контроля за соблюдение работниками требований инструкций по охране труда, - сообщили в региональной **инспекции труда**.

<https://72.ru/text/incidents/2024/04/03/73416311/>

03.04.2024

Тяжелое оборудование придавило рабочего на заводе «Прогресс» в Липецке

Несчастный случай на производстве расследовала **трудовая инспекция**

Несчастный случай на производстве в Липецке расследовала региональная **трудовая инспекция**. По данным ведомства, инцидент произошел на заводе АО «Прогресс» 29 февраля 2024 года. Там во время ремонта конструкций и установки опорных элементов на наладчика производства упало тяжелое оборудование, пояснили vesti-lipetsk.ru в инспекции.

Рабочий получил серьезные травмы. В ходе расследования **трудовые инспекторы** определили всех причастных и детали произошедшего. Также нашли тех, кто нарушил требование охраны труда. Поскольку наладчик выполнял трудовые обязательства, произошедшее квалифицировали, как несчастный случай на производстве с тяжелым исходом. Все данные передали в прокуратуру.

<https://vesti-lipetsk.ru/novosti/proisshestviya/tyazheloe-oborudovanie-pridavilo-rabochego-na-zavode-progress-v-lipecke/>

03.04.2024

Работники Ванинского порта не согласны с результатами проведенной СОУТ

Работники порта Ванино в Хабаровском крае не согласны с результатами проведенной в порту СОУТ - специальной оценки условий труда. Снижение оценки на один подкласс приводит к потере ряда льгот для людей, которые занимаются перевалкой груза в порту, в том числе вредных угля и глинозема.

Как рассказал представитель Российского союза докеров в порту Ванино Александр Егоров, в августе прошлого года комиссия по проведению СОУТ пришла к выводу, что оценка вредности в Ванино составляет 3,1, а не 3,2, как это было ранее.

«Оценка 3,2 давала дополнительные семь дней к отпуску за работу во вредных условиях труда, в том числе работа с пылящими грузами - уголь и глинозем. К примеру, когда докеры-механизаторы чистят полувагоны, они могут находиться на расстоянии трех метров друг от



друга, но из-за висящей в воздухе пыли не видят другу друга. И респиратор тут не спасает, после смены на зачистке угля докеры черные, как шахтеры», - рассказал Александр Егоров.

При этом большинство российских портов, которые работают в западных регионах страны, имеют оценку СОУТ с показателем 3,2 и даже 3,3. Причем, там не обязательно присутствует перевалка угля.

«Хотя тематика выгрузки у нас схожая, а где-то даже нет перевалки угля, но остается высокая оценка СОУТ. Мы же теперь можем рассчитывать лишь на льготную пенсию и молоко», - рассказал Александр Егоров.

Между тем, объемы перевалки угля в порту Ванино остаются одними из самых высоких на Дальнем Востоке: в 2022 году здесь приняли и отгрузили более 32 млн тонн угля. В планах стивидорных компаний - увеличить объемы перевалки угля.

По результатам проведенной в Ванинском морском торговом порту СОУТ Российской профсоюз докеров высказал свое особое мнение о результатах СОУТ, которое было проигнорировано, в связи с чем и Российской профсоюз докеров, и работники порта готовят обращения в **Государственную инспекцию труда** и прокуратуру, а также намерены оспаривать результаты СОУТ.

<https://www.eastrussia.ru/news/rabotniki-vaninskogo-porta-ne-soglasny-s-rezulatami-provedennoy-sout/>

02.04.2024

Глава ставропольского фонда капремонта продолжает увольнять сотрудников

Ставропольский фонд капитального ремонта (далее по тексту ФКР, прим.ред) продолжает лихорадить. В редакцию 2 апреля 2024 года обратился бывший сотрудник организации Алексей Хомяк, которого вынудили уволиться, а после ухода с рабочего места не выплатили расчетные средства.

«Блокнот» уже обращал внимание на потрясения, с которыми столкнулся ФКР. Источники редакции рассказывали об уходе работников, а вопрос смены руководства оставался открытым.

Один из уволенных сотрудников, экс-начальник отдела Алексей Хомяк, обратился к журналистам и рассказал свою историю. По словам собеседника редакции, покинуть пост его вынудил глава организации Сергей Соболев, и приказ руководитель подписал еще 15 марта 2024 года.

Трудовую книжку мужчина забрал 1 апреля, однако он сообщил, что на этом проблемы не закончились. Ему был положен расчет за отработанное время, а также за 115 дней неотгуянного отпуска, но денег уволенный сотрудник не увидел.

Пострадавший рассказал «Блокноту», что теперь будет добиваться справедливости в **трудовой инспекции**, прокуратуре и следственном комитете.

- Прошу разобраться в нарушении моих прав и обязать руководителя выплатить денежные средства, - обозначил Алексей Хомяк.



Между тем, глава ФКР Сергей Соболев не впервые попадает в публикации «Блокнота Ставрополь». Ранее он взял на работу фигуранта уголовного дела Евгения Аладина, которого в 2020 году задержали за посредничество в коррупционной схеме.

<https://bloknot-stavropol.ru/news/glava-stavropskogo-fonda-kapremonta-prodolzhaet--1718309>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

02.04.2024

В Подмосковье создали более 14 тыс. рабочих мест по квоте для инвалидов

Также активно развивается трудоустройство выпускников вузов и колледжей, имеющих ограничения по здоровью

Свыше 14 тыс. рабочих мест по квоте создали на предприятиях Московской области для людей с инвалидностью, из них в настоящее время свободны порядка 4 тыс. С начала текущего года в регионе были трудоустроены около 30% инвалидов, находившихся в поиске работы, сообщила пресс-служба Министерства социального развития Подмосковья.

"В регионе для инвалидов на предприятиях создано свыше 14 тыс. рабочих мест по квотам, из которых свободны - 4 тыс. Только с начала года 30% инвалидов в поиске работы были трудоустроены. Отметчу, что активно развивается трудоустройство выпускников вузов и колледжей, имеющих ограничения по здоровью", - привели в тексте слова первого зампреда регионального правительства Людмилы Болатаевой.

В пресс-службе рассказали, что на портале "Работа в России" подходящую работу можно легко найти через специальный фильтр поиска вакансий "Подходящие для инвалидов".

В министерстве дополнили, что в Подмосковье инвалидам предоставляется бесплатное обучение в рамках нацпроекта "Демография", а также услуга сопровождения трудоустройства.

<https://tass.ru/obschestvo/20422045>

ПРОФСОЮЗЫ

03.04.2024

XII съезд ФНПР

В среду в Москве открывается XII съезд **Федерации независимых профсоюзов России**, которому предстоит определить программу действий профсоюзного движения в нынешнее непростое время, когда коллективным Западом ведется война против нашей страны.

За два последних года наш противник убедился в том, что военным способом сокрушить **Россию** не удастся. Основную ставку он делает на раскол нашего общества и на смуту. И в противодействии этому важную роль играют профсоюзы. Они способствуют обеспечению единства и солидарности **российского** народа, поскольку являются многонациональным и многоконфессиональным объединением, действуют солидарно друг с другом во всех **регионах** нашей страны, последовательно выступают за социальное партнерство, за разрешение всех противоречий в нашем обществе через переговоры, за достижение компромиссов в интересах большинства людей.



Отмечу также, что **российские** профсоюзы на протяжении десятилетий своего существования последовательно занимают патриотические позиции. Они принимали активнейшее участие в работе Международной организации труда, но при этом всегда отстаивали интересы нашей страны, продвигали их на всех международных площадках, старались донести до наших коллег по всему миру, что **Россия** противостоит неоколониализму Запада и является авангардом борьбы за социальный прогресс и справедливость. Наши профсоюзы всегда выступали последовательными сторонниками выстраивания социального мира и противниками неолиберальных рецептов, что подтверждалось в своих выступлениях на генеральных конференциях МОТ Владимиром Путиным, когда он был премьер-министром, и Дмитрием Медведевым.

Еще один важный момент: в 90-е годы, когда на все общественные организации, в том числе и на профсоюзное движение, оказывалось активное политическое воздействие, **Федерация независимых профсоюзов России** не превратилась в придаток той или иной политической силы, в отличие от так называемых альтернативных профсоюзов она не стала подпевать зарубежным структурам, через которые зачастую действуют специальные службы иностранных государств.

ФНПР обвиняли то в чрезмерной радикальности, когда она организовывала акции протesta, то, наоборот, в оппортунизме. Но дело в том, что для **профсоюзов** не важно, каким именно образом добиваться решений в интересах **работников**, главное - цель, а не средства. Когда власть не слышала трудящихся в 90-е годы, **профсоюзы** были готовы к самым жестким акциям протesta. Когда, начиная с 2000 года, **ФНПР** выстроила конструктивный диалог с властью, достижение интересов **работников** осуществлялось через переговоры, через участие в законодательном процессе.

За это время профсоюзы **России** добились многого, чего нет у наших коллег на Западе. Сегодня в нашей стране на всех уровнях действует институт социального партнерства - **Российская трехсторонняя комиссия**, комиссии в субъектах Федерации; заключаются Генеральные соглашения и соглашения в большинстве отраслей. Госдума не рассматривает законопроекты в **социально-трудовой** сфере без участия представителей **профсоюзов** и объединений работодателей. Это зафиксировано в ее регламенте. Сложилась хорошая практика, когда стороны социального партнерства, работая вместе с депутатами и правительством, фактически становятся соавторами законов. Работа идет не просто, стороны вынуждены достигать компромиссов, но эти компромиссы отвечают интересам всего общества, перекос в любую из сторон разбалансировал бы рынок труда и нанес бы урон либо эффективности производства, либо социальной защищенности людей.

Такая работа обязательно будет продолжена.

Российская газета

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

03.04.2024

Улучшить подготовку инженеров поможет совместная работа вузов и промышленности

Для достижения технологического суверенитета России требуются высококвалифицированные специалисты и собственные технические решения. В современных геополитических условиях



эти факторы развития экономики стали крайне актуальными. Одной из площадок обсуждения этого вопроса стала стратегическая сессия правительства РФ по развитию вузов, обеспечивающих подготовку инженерных кадров и научные разработки.

Отечественные предприятия нуждаются прежде всего в квалифицированных инженерах. / РИА Новости

Мировая экономика сегодня проходит через очередной этап смены технологических укладов, что ведет к трансформации требований к существующим специальностям, появлению новых профессий, для которых нужны глубокие компетенции в инновационных сферах, отметил в ходе стратегической сессии председатель правительства РФ Михаил Мишустин. Он сказал, что для решения поставленной задачи крупнейшим российским университетам необходимо переформатировать основные направления работы, чтобы соответствовать современным вызовам.

"Российская система образования должна стать более современной и конкурентоспособной на мировой арене. Нужно внимательно посмотреть на текущую ситуацию и выработать новые комплексные решения и подходы", - сообщил глава кабмина. И добавил, что надо активнее привлекать талантливых молодых людей в сферу исследований.

Появление новых профессий требует глубоких знаний в инновационных сферах

Промышленные предприятия давно ждут от вузов конкретных шагов в решении проблемы **дефицита квалифицированных кадров**, сообщил "РГ" руководитель компании "Металворк" Роман Панасенко. "Сегодня тенденция такова, что профориентация - это забота самих предприятий, - отметил он. - Для российской промышленности открылись широкие возможности: можно наращивать производственные мощности, запускать новые проекты. Помогает и государство: налоговые льготы и преференции, дешевые кредиты... А людей нет".

И тут важно работать с учебными заведениями, продолжил предприниматель. Зачастую техникумы и вузы ориентируются на пожелания абитуриентов, а не на запрос промышленности. В итоге из стен учебных заведений продолжают выходить бесконечные менеджеры, а фрезеровщиков не хватает. Заводы сами принимают людей с базовым средним образованием и обучаю их всем премудростям на местах.

В то же время многие промышленные холдинги активно сотрудничают с учебными заведениями в подготовке специалистов по нужным направлениям. "Вплоть до того, что предприятия участвуют в подготовке образовательных программ того или иного курса, а сотрудники даже читают лекции студентам - будущим коллегам. И именно это направление можно активно поддерживать", - считает Роман Панасенко.

Завкафедрой университета "Синергия" Елена Скаржинская убеждена, что вуз должен создавать условия, в которых для преподавателей будет экономически целесообразно создавать новые образовательные продукты. Например, можно рассмотреть модель не почасовой оплаты, а вознаграждения в виде авторских отчислений за создание наиболее востребованного образовательного контента. Тогда те, кто работает в высшей школе, сами займутся аналитикой и станут готовить кадры в соответствии с запросом рынка.

Для преподавания можно привлекать специалистов из ведущих компаний разных отраслей



"Считаю крайне важным поддерживать прежде всего образовательные программы подготовки кадров для креативных индустрий. Поскольку самое главное в развитии современного высокотехнологичного общества - это человек, его культурное окружение, социальное и психологическое благополучие. И именно на них работают креативные индустрии", - отметила эксперт.

А доцент кафедры электроснабжения и интеллектуальных электроэнергетических систем Чувашского государственного университета имени И.Н. Ульянова Павел Воронов сообщил "РГ", что одной из системообразующих отраслей, остро нуждающихся в кадрах, является энергетика, поскольку развитие промышленности неразрывно связано с ростом потребления электроэнергии. Конечно, современных инженеров должны готовить преподаватели, обладающие необходимыми знаниями. И здесь одним из решений видится привлечение специалистов из числа работников отрасли, подчеркнул ученый.

"Однако не стоит забывать и про базу, бремя которой ложится на плечи исключительно преподавателей-теоретиков, количество которых в вузах неуклонно снижается ввиду множества обстоятельств как организационного, так и финансового характера. Зачастую аудиторная нагрузка на полторы и более ставки отнимает все время, не позволяя заниматься научными исследованиями, поэтому, возможно, для выполнения поручения правительства придется пересмотреть политику в части финансирования труда преподавателей", - отметил Павел Воронов.

Петр Щербаченко, доцент Финансового университета при правительстве РФ:

- На мой взгляд, более активно стоит развивать следующие направления обучения, связанные с использованием цифровых технологий: биоинженерию и биомедицину, БПЛА, различные сегменты кибербезопасности. Для обновления кадров в университете необходимо системно работать с талантами на всех стадиях обучения, поскольку часть молодых людей хотели бы остаться в вузе, но не знают как. А также усиливать работу с индустриальными партнерами, которые заинтересованы в создании лабораторий, базовых кафедр, исследовательских центров в университетах с целью системной работы по подготовке кадров для экономики.

<https://rg.ru/2024/04/03/vybor-ostaetsia-za-kadrom.html>

03.04.2024

Специалисты в области ИИ нужны во всех сферах экономики

Технологии искусственного интеллекта уже охватывают практически все сферы отечественной экономики, и их внедрение будет только расти. А значит, необходимы и соответствующие специалисты. Правительство готово расширить программу подготовки нужных кадров, а бизнес - платить им достойную зарплату.

В феврале этого года была утверждена обновленная Национальная стратегия развития искусственного интеллекта на период до 2030 года. Ее целевые показатели предполагают более активное использование ИИ в экономике. В частности, ежегодные расходы организаций на внедрение и использование искусственного интеллекта к 2030-му должны вырасти не менее чем до 850 миллиардов рублей (в 2022-м было 123 миллиарда). В том же 2022-м доля приоритетных



отраслей с высоким значением индекса готовности к внедрению ИИ составила 12 процентов, но к 2030-му нужно не менее 95 процентов.

Все это говорит о том, что потребность в специалистах в сфере ИИ в ближайшие годы будет заметно расти. На самом деле они нужны уже сейчас.

Сегодня отечественной экономике не хватает до 10 тысяч таких специалистов, рассказал "РГ" глава комитета по искусственному интеллекту АРПП "Отечественный софт", генеральный директор "Наносемантики" Станислав Ашманов. По его словам, больше всего в таких кадрах нуждается медицина, сфера информационной безопасности, финансов и другие отрасли, где необходимо решать специфичные задачи. "Сегодня бизнес и государственный сектор активно ищут специалистов в области ИИ по всем направлениям. Например, компьютерное зрение используется везде - от мониторинга производственных линий до систем безопасности и медицинской диагностики. Распознавание и синтез речи помогают в создании голосовых ассистентов, автоматизации кол-центров, разработке систем для людей с ограниченными возможностями и так далее", - рассказал "РГ" эксперт.

Он отметил, что вузам стоит в опережающем порядке готовить кадры по направлениям, которые покажут впечатляющий рост в ближайшие годы. "Уже сейчас возрастают потребность в создании умных роботов для промышленности, логистики, исследований в опасных или труднодоступных районах, - отметил он. - Нужны будут специалисты, способные интегрировать ИИ для простого, в том числе голосового, управления роботами. Также развитие генеративных нейросетей предлагает перспективные возможности для многих сфер, и специалисты в этой области будут крайне востребованы".

Сегодня обучение специалистов в сфере ИИ идет в рамках федерального проекта "Искусственный интеллект". Такие образовательные программы реализуют более 100 отечественных вузов.

В 2023 году в России выпустились более 4,3 тысячи специалистов в сфере ИИ, сообщил заместитель председателя правительства РФ Дмитрий Чернышенко. По его словам, далее планируется увеличивать прием на программы высшего образования по искусственному интеллекту. "На них уже обучаются более 6,6 тысячи человек, это студенты, поступившие в 2022-2023 годах. В будущем прием по таким программам планируем только увеличивать, в том числе за счет бюджетных мест", - сказал вице-премьер в интервью РИА Новости.

Обновленная национальная стратегия развития ИИ также предполагает, что масштабы подготовки необходимых специалистов будут серьезно расти. Так к 2030-му численность выпускников, освоивших образовательные программы вузов в области искусственного интеллекта, должна увеличиться не менее чем до 15,5 тысячи человек в год по сравнению с 3048 выпускниками 2022-го.

Найти желающих обучаться по программам, связанным с ИИ, судя по всему, будет несложно. Запрос велик и со стороны студентов, и со стороны компаний, рассказал "РГ" руководитель центра искусственного интеллекта факультета компьютерных наук НИУ ВШЭ Алексей Масютин. "Так, например, решая задачу формирования специалистов по анализу данных в девелопменте в прошлом году совместно с компанией "Самолет" факультет компьютерных наук



ВШЭ открыл магистратуру. В первый набор мы приняли больше, чем рассчитывали. Но мы видим еще больший и пока неудовлетворенный спрос", - отметил специалист.

По его словам, огромное значение имеют более короткие программы дополнительного профессионального образования в сфере ИИ. "Мы видим рост запроса как со стороны ИТ-гигантов, так и со стороны отраслевых лидеров", - сказал Алексей Масютин.

Образование в сфере искусственного интеллекта можно получить более чем в 100 вузах

Молодежь заинтересована в получении образования по специальностям, связанным с искусственным интеллектом, поскольку появляется все больше задач от потенциальных работодателей с конкретным пониманием области применения ИИ, рассказал начальник отдела организации приема ИТМО Алексей Итин. "Абитуриенты понимают, почему им стоит выбрать ту или иную программу и чем они будут заниматься после учебы", - пояснил он "РГ".

По его словам, больше всего специалистов сегодня готовят по направлениям: обработка большого массива данных, обучение нейросетей, большие языковые модели и прогностические модели.

Директор Института искусственного интеллекта им. А.С. Попова СПбГЭТУ "ЛЭТИ" Антон Зарубин рассказал, что в университете реализуются семь программ магистратуры и бакалавриата по разным направлениям искусственного интеллекта. В их числе применение искусственного интеллекта в медицине, безопасность ИИ, математическое и программное обеспечение систем ИИ. Все эти программы очень востребованы.

"Кроме этого, есть дополнительное образование по программам "Цифровой кафедры" - здесь обучение в области технологий и средств ИИ проходят не только технари, но и обучающиеся, имеющие или получающие базовое высшее медицинское или гуманитарное образование, в том числе из других университетов, заинтересованных в развитии ИИ-компетенций своих студентов", - рассказал "РГ" эксперт.

"Для обеспечения качественного образования специалистов в области ИИ необходимо максимально отслеживать потребности рынка. Крайне важно укреплять связи между бизнесом и образовательными учреждениями, - отметил Станислав Ашманов. - Такой подход позволит приобрести необходимые навыки и знания, актуальные для будущей профессиональной деятельности. Нужно, чтобы студенты проходили стажировки и работали над реальными проектами. Тогда компании в свою очередь получат доступ к молодым и мотивированным кадрам, готовым к инновациям и внедрению новых технологий".

Такой подход уже применяется, отмечают представители вузов. "В образовательных программах ИТМО, которые связаны с искусственным интеллектом, участвуют компании-партнеры, - рассказал Алексей Итин. - Наши студенты становятся сотрудниками этих компаний и возвращаются в университет уже в качестве преподавателей практики. Компании валидируют те учебные курсы, которые мы даем студентам, подтверждают качество образования и сами отмечают, на что стоит еще обратить внимание в процессе подготовки".

Проблем с трудоустройством у тех, кто хорошо учился, очевидно, не будет. "Работа сама находит их, зачастую еще до окончания обучения в университете", - отметил Антон Зарубин.



Станислав Ашманов рассказал, что специалисты в области ИИ в России могут рассчитывать на зарплату в диапазоне от 200 до 500 тысяч рублей в месяц. "Даже стажер с неоконченным профильным высшим образованием в нашей компании зарабатывает от 40 до 90 тысяч рублей в месяц. Эти цифры - следствие не только популярности специальности, но и реальной **недостатка квалифицированных кадров** на рынке", - сказал он.

<https://rg.ru/2024/04/03/sdelaiut-po-umnomu.html>

03.04.2024

Компании готовы улучшить условия работы водителей грузовиков

Переформатирование российской экономики за последние два года серьезно увеличило спрос на логистику и, как следствие, способствовало возникновению **дефицита кадров** в этой отрасли. Специалисты оценивают его в 25-30 процентов. Заполнить вакансии можно за счет предоставления социальных гарантий и грамотного образования, считают эксперты.

Координационный совет по логистике (КСЛ) провел опрос топ-менеджеров крупных и средних транспортных компаний, и 85 процентов из них заявили, что на горизонте от года до трех лет они ожидают сложности с операционным персоналом. Об этом рассказал исполнительный директор КСЛ Василий Демин на вебинаре "Пять ключевых трендов в логистике". Залить проблему деньгами - не выход, уверен эксперт. "Когда компании пробовали ликвидировать **дефицит кадров** увеличением зарплат на 15-20 процентов, это приводило лишь к росту себестоимости продукции или услуг. Нулевой дефицит персонала оказался только у одного процента компаний, где зарплаты составляют плюс 80-100 процентов к рынку. Но там себестоимость товара возросла более чем на 15 процентов, а сами компании утратили конкурентоспособность".

Какие шаги планируют транспортные компании для расшивки проблем, связанных с дефицитом персонала? По словам Василия Демина, 21 процент опрошенных компаний пойдут в направлении автоматизации и роботизации логистики, 44 процента займутся оптимизацией процессов. При этом 78 процентов все-таки готовы пойти на повышение зарплаты, 54 процента намерены снизить требования к соискателям, треть задумались о введении соцпакета и более частой оплате труда (раз в неделю или каждый день).

Среди опрошенных транспортных компаний 78 процентов готовы повысить зарплату водителям, треть задумались о введении соцпакета и более частой оплате труда

Здесь необходимо учесть, что в грузовых перевозках рынок труда трансформировался из рынка спроса в рынок предложения. Средний возраст водителей большегрузов колеблется в диапазоне 50-55 лет, и эти мужчины не клюнут только на высокую зарплату, поскольку знают и о подводных камнях профессии. То есть проблема дефицита водителей явно требует комплексного решения.

Так, гендиректор Delko Санджар Ашуралиев сообщил "РГ", что сегодня транспортные компании конкурируют по уровню заработных плат. Однако рано или поздно материальное предложение выровняется, тогда на первый план выйдут нематериальные ценности, такие как качество коммуникации работодателя и сотрудника, социальные гарантии и т.д.



"Для решения этой проблемы требуется больше колледжей, которые будут включать в программу обучения часы по складской и транспортной логистике. Тогда логистические компании смогут напрямую работать с профильными образовательными учреждениями и участвовать в популяризации транспортных и складских профессий, - уверен замгендиректора по логистике и информационным технологиям ЗПЛ-оператора NC Logistic Артем Васканян. - Грамотное обучение по специальности "профессиональный водитель" поможет заинтересовать молодое поколение. Ребята узнают о возможностях, которые сегодня бизнес предлагает водителям, и избавятся от стереотипного представления о дальнобойщиках".

Руководитель направления по работе со средним корпоративным бизнесом ГК Альфа-Лизинг Анна Грахова считает, что помимо прочего логистическим компаниям стоит отказаться от оформления работников посредством ИП и самозанятости, чтобы люди смогли получить больничный или иные социальные гарантии. Также водителям обязательно нужно предоставлять ДМС, так как постоянная сидячая работа очень вредна, а водители должны быть уверены, что смогут бесплатно получить поддерживающие здоровье услуги.

Андрей Наташкин, основатель и CEO Mirey Robotics:

- Вопрос **дефицита кадров** в грузоперевозках должен решаться за счет роботизированных технологий и решений на основе искусственного интеллекта. Таких кейсов в России уже достаточно. В частности, о внедрении такой технологии заявляет ретейлер Х5. Также в июне 2023 года в беспилотном режиме проехал 684 километра по трассе М-11 Санкт-Петербург - Москва автомобиль "КамАЗ". Беспилотный самосвал "Атлант 49" будет эксплуатироваться в угольных карьерах. Пока это только эксперименты, однако перспективы внедрения этой технологии очень хорошие, и именно беспилотные грузовики должны решить проблему дефицита водителей.

<https://rg.ru/2024/04/03/dalnobojschikam-vkliuchat-zelenyj.html>

03.04.2024

В России почти половина мужчин из ИТ считают, что эта отрасль — не для женщин

В России более трети женщин из ИТ сталкивались с сексизмом на работе

Почти у половины - 53% - женщин, работающих в ИТ-отрасли, не возникало проблем на фоне неравенства, однако 37% считают, что в сфере ИТ есть гендерное неравенство, и они сталкивались с сексизмом. Это показал опрос Skillfactory, с результатами которого ознакомилась "Газета.Ru".

При этом 45% опрошенных мужчин считают, что сфера ИТ - не для женщин.

Согласно исследованию, 35% опрошенных женщин уверены, что им приходится работать в ИТ в разы усерднее, чем мужчинам, чтобы доказать свой профессиональный уровень. При этом треть женщин также утверждает, что успехи в карьере не зависят от пола. Любопытно, что мнения женщин разных специальностей разделились: например, 79% девушек-аналитиков уверены, что от них на работе требуют меньше, чем от мужчин. А 70% опрошенных девушек-дизайнеров и 66% разработчиков, наоборот, утверждают, что им нужно работать в разы больше мужчин.

Почти половина женщин (45%) считает, что мужчинам в ИТ-отрасли чаще поручают более интересные и важные задачи. Еще 31% заявляют, что на работе им дают меньше задач, чем мужчинам. В то же время половина мужчин из ИТ (50%) считает, что от них на работе требуют



больше, чем от коллег-женщин. Интересно, что по мнению 43% мужчин, распределение задач в компаниях зависит не от пола, а от профессионализма специалиста.

Большинство (43%) россиянок, работающих в ИТ, ни разу не сталкивались с какими-либо барьерами на работе, которые не давали двигаться вверх по карьерной лестнице исключительно из-за пола. Однако у 29% такое случалось. Из них чаще всего (50%) с гендерным неравенством встречались женщины, которые недавно работают в ИТ.

Треть женщин в ИТ (36%) считает, что уровень зарплаты у мужчин в ИТ выше, чем у женщин. Особенно в этом уверены 64% девушек, которые только начинают карьеру в ИТ, и 42% женщин на позициях топ-менеджеров. Еще 69% женщин-разработчиков также считает, что у мужчин зарплата выше. На вопрос про разницу в зарплатах большинство мужчин (38%) ответили, что она зависит исключительно от компетенций и знаний сотрудника.

По данным Хабр Карьеры, средняя зарплата женщин в ИТ, которую они получали после вычета налогов в 2022-2023 годах, снизилась на 19%, до 89 тыс. руб. в месяц. У мужчин, наоборот, выросла на 17%, до 118 тыс. руб. в среднем. Согласно данным Хабр Карьеры, в ИТ-отрасли сохраняется ощутимая разница по размеру желаемой зарплаты между мужчинами и женщинами. По итогам 2023 года, медианная желаемая зарплата у женщин в ИТ составила 111 тыс. руб и снизилась на 7% в сравнении с 2022 годом. У мужчин показатель вырос на 11%: со 139 тыс. руб. до 154 тыс. руб.

В том, что сфера ИТ не для женщин, уверены 45% мужчин. А почти каждый пятый опрошенный (19%) совершенно не согласен с этим утверждением. Любопытно, что чаще других с тем, что ИТ не для девушек, соглашались разработчики (55%), а реже всего - тестировщики (10%). Почти каждая пятая женщина в ИТ (19%) постоянно встречается с мнением коллег о том, что эта отрасль не подходит девушкам. Еще 37% сталкивались с этим утверждением лишь несколько раз, и 44% - никогда.

«В большинстве случаев женщины зарабатывают меньше мужчин, это связано, например, с тем, что девушки делают длительный перерыв в карьере из-за ухода в декрет, а также на старте они озвучивают меньшие зарплатные ожидания и реже просят повышения», - прокомментировала Ольга Зяброва, IT Recruiter в Unity in Development.

При этом большинство женщин (69%) никогда не сталкивались с сексизмом на собеседованиях. Однако у 31% женщин был негативный опыт у устройства на работу в ИТ. Так, на собеседованиях чаще всего задавали неудобные вопросы про семейное положение (36%), наличие детей (33%) и декретный отпуск (24%). У 14% девушек потенциальные руководители спрашивали, смогут ли они работать в мужском коллективе, еще 9% женщин сталкивались с сомнениями руководства относительно их рабочих компетенций в ИТ.

«На мой взгляд, проблемы гендерного неравенства в сфере постепенно уходят. Бизнес испытывает острую **нехватку кадров**, особенно ИТ-специалистов. В таких условиях оценивать соискателей по гендерным признакам как минимум нецелесообразно и неэффективно, как максимум - дискриминация и прямое нарушение норм ТК РФ», - рассказала Юлия Мельчугова, руководитель направления по подбору персонала СКБ Контур.



В ходе опроса 48% женщин отметили, что на ИТ-рынке существует стеклянный потолок, который мешает специалистам женского пола продвигаться по карьерной лестнице и занимать руководящие позиции. Они считают, что из кандидатов на повышение чаще всего выбирают мужчин, чем женщин. Однако 39% уверены, что стеклянного потолка нет, а 13% затруднились ответить. Мужчины считают иначе: 44% опрошенных указали, что такой проблемы в ИТ нет. Лишь 26% уверены, что такая проблема существует, и из кандидатов на повышение чаще выбирают мужчин.

«По нашим наблюдениям, количество женщин в ИТ-сфере увеличилось в несколько раз за последние годы. Несомненно, проблема неравенства в размере заработной платы, в отношении, в неуместных вопросах о личной жизни присутствует. Но я могу отметить тенденцию отхода от просто обсуждений проблем гендерного неравенства в сторону предметных шагов к их решению», - поделилась директор организации Women in Tech Russia Анастасия Трехбратская.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2024/04/03/22693075.shtml>

03.04.2024

Дефицит кадров, рост зарплат и цены трафика клиентов: как жить компаниям

Как крупному бизнесу работать в условиях **нехватки кадров**, высокой ставки ЦБ и удорожания клиентского трафика - РБК рассказал гендиректор разработчика сервисов для бизнес-коммуникаций Mango Office Дмитрий Бызов

- Российские компании третий год подряд будут работать по особым правилам. Что генеральные директора обязаны учитывать в своих планах на 2024 год?

Это комбинация из трех факторов, которые компании не могут игнорировать. Во-первых, **нехватка кадров** на рынке труда и рост расходов на фонды оплаты труда (ФОТ). Во-вторых, высокая ставка ЦБ и сложности с кредитованием бизнеса. В-третьих, постоянный рост стоимости привлечения клиентов. Все эти факторы будут весь год диктовать условия в российских компаниях вне зависимости от рынка и отрасли.

- Какой главный вывод могут для себя сделать топ-менеджеры из этой ситуации?

Руководители могут разделить экономические факторы на две части: на которые можно и на которые нельзя повлиять. Давайте будем реалистами: ваша компания не может повлиять на ключевую ставку ЦБ. Но может работать с **нехваткой кадров**, рост ФОТ и подорожание стоимости клиентского трафика.

- Каким образом?

Бизнес может и должен использовать ИИ-технологии в цифровых инструментах. Это единственный разумный выход. Только этот подход может дать руководителям возможность «купить рубль за 70 копеек». Это ключевая идея всех наших разработок.

Теперь попробую дать решение по каждому экономическому фактору. **Нехватка кадров**. Компании могут решить эту проблему через наем удаленных сотрудников в регионах. Потому что зарплаты там ниже, чем в мегаполисах. А работы и технологии помогут удержать эффективность, качество и результаты удаленных на уровне менеджеров в офисах Москвы и Санкт-Петербурга.



Онлайн-платформы позволяют компаниям создать рабочее место сотрудника, понять, вышел ли он на линию колл-центра, ушел ли он на обед, сколько звонков ему поступило, насколько он корректен с покупателями, разобраться в причинах конфликта, изучить график личных продаж. Этот путь прямо повлияет и на второй экономический фактор - снижение фонда оплаты труда компаний. Или как минимум позволит полностью его контролировать.

- Что делать с подорожанием клиентского трафика?

С 2022 года стоимость привлеченного клиента в разных сегментах бизнеса выросла от полутора до пяти раз. Это драйвер огромного количества проблем - от повышения цен на продукты компании до бесконечного увеличения рекламных бюджетов и полной потери рентабельности бизнеса. Отсюда вывод: компания должна взять под контроль и проанализировать все каналы привлечения, а также переоценить эффективность и качество продаж в текущей клиентской базе. Не забывайте отслеживать активность конкурентов в онлайн-кампаниях.

Ни один живой топ-менеджер не справится с этим в одиночку. Нужно использовать цифровые инструменты: колл-трекинг, martech-решения, речевую и сквозную аналитику, email-трекинг и роботов. Мониторинг рекламы поможет найти и отключить бесполезные кампании, перераспределить бюджеты в эффективные каналы лидогенерации.

Анализ клиентской базы покажет реальную картину диалогов с покупателями: причины отказов, уровень сервиса, неработающие скрипты продаж, инсайты для новых точек роста. Важно понимать, какие компании рекламируются по вашим целевым запросам и какой объем трафика они покупают. Наши разработки давно позволяют анализировать рекламные площадки - от «Яндекс Директа» до Telegram.

Пул этих цифровых инструментов позволит крупному бизнесу прекратить бояться взрывного роста цен на клиентский трафик и начать действовать. В этом сценарии компания и руководители смогут снизить и контролировать давление двух экономических факторов - **недостатки кадров** и подорожания клиентского трафика.

Разобраться на этом фоне с высокой ставкой ЦБ будет проще. Конечно, надо быть реалистами, онлайн-инструменты не смогут качать нефть или класть кирпичи. Это невозможно. А вот вывести на другой уровень весь корпоративный блок коммуникаций с клиентами абсолютно реально.

- Вы рассуждаете о маркетинге, рекламе и продажах. Все эти термины сводятся к общению с покупателями. Как это направление изменится в нынешнем году?

Топ-менеджеры уже переосмысливают на стратегических сессиях роль коммуникаций с клиентами. Через призму «человек - робот». Многие руководители не знают, что роботы научились встраиваться в операционку отделов продаж, колл- и контакт-центров. А компании все равно остаются «человечными».

Основа кейсов отказа крупного бизнеса от ИИ - незнание и устаревшие стереотипы. Не надо бояться внедрять новые технологии. Робот не конкурент человеку. Его роль - снятие рутины и замена низкоквалифицированного труда.



Но я точно знаю: если генеральный директор продолжит игнорировать прогресс, в любой момент может сработать неприятный сценарий. Уже в этом году вашу корпорацию обгонят конкуренты, которые лучше анализируют свои коммуникации с покупателями.

- С чего начать компании, которая готова меняться?

Мышление директоров должно стать другим. Готовы ли они разрушить стереотип «роботы - это дорогая ерунда»? Понимают ли они, как технологии способны помочь сотрудникам? До какого уровня и масштаба? Люди и нейросети могут решать разные задачи. Баланс можно найти в связке «частичная роботизация» - «частичное использование кадрового ресурса».

Я вижу, как эволюционируют генеративные модели. И это только начало. Мы можем сегодня смеяться над галлюцинирующей и некорректно работающей нейросетью, но через год этот ИИ-проект может выстрелить и дать вашей компании огромное преимущество.

- Как трансформация компании повлияет на ее потребителей?

Изменения будут сильными и позитивными. Во-первых, потребители смогут общаться с продавцом везде: с помощью голосового звонка или робота, чат-бота, SMS, WhatsApp, Telegram, email, видеозвонка. Более того, они уже требуют этого от компаний. Во-вторых, цифровой контроль приведет к тому, что покупатель получит намного больше удовольствия от общения с компанией. Благодаря цифровым инструментам вырастут скорость ответа на линии, соблюдение вежливых оборотов в скриптах, уровень эмоций в диалоге.

Людям не так важно, в каком канале коммуникации они приобретают товар или услугу. Их приоритет - удовольствие, комфорт и удобство.

- Что еще топ-менеджеры корпораций обязательно должны учесть при внутренних изменениях в бизнесе?

Главное - это высокая конфиденциальность и безопасность данных. Мы все читали новости про то, что за 2023 год данные каждого россиянина утекли в Сеть примерно три раза. Штрафы для бизнеса за утечки персональных данных тоже постоянно растут. Мы инвестируем огромные средства в поддержание максимального уровня защиты.

Наша собственная разработка - дополнительный пакет услуг информационной безопасности. Это логирование событий и отправка в syslog (протокол отправки и регистрации сообщений о событиях, происходящих в системе. - РБК), двухфакторная авторизация, черные и белые списки IP-адресов. Также мы защищаем коммуникации с помощью методов современного шифрования, разграничиваем доступы сотрудников к функциям через гибкую ролевую модель и устанавливаем VPN-туннели во внутренние контуры организации.

- Какие советы вы можете дать компаниям при выборе онлайн-платформ для коммуникаций?

Во-первых, это гарантии «неухода» вендора с рынка. Топ-менеджеры сделали для себя выводы после демонстративного ухода глобальных игроков из России в начале 2022 года. Но этой весной риски сохраняются, все видят публичное поведение Microsoft и Google. Mango Office на 100% российская компания. Нам 20 лет - мы ровесники Рунета.

Но одной страны происхождения недостаточно. Корпорации и IT-директора хотят внедрять только те продукты, которые проверены годами. Также крупному бизнесу важна



масштабируемость. В список требований можно добавить устойчивость в работе на пиковых нагрузках, интеграции с другими системами, кастомизацию под свои стратегические задачи. Также растет тренд запросов на полностью отечественный технологический стек.

https://www.rbc.ru/industries/news/6602d0809a7947608d2eff61?from=industries_newsfeed

02.04.2024

Госдума приняла закон о защите от увольнения вдов участников спецоперации

Депутаты **Госдумы** приняли **законопроект**, который предоставит женам погибших ветеранов боевых действий дополнительные трудовые гарантии, следует из данных системы обеспечения законодательной деятельности.

Соответствующие **поправки** планируется внести в Трудовой **кодекс** РФ. Согласно пояснительной записке, изменения распространяются на вдов ветеранов боевых действий, не вступивших в повторный брак. **Закон** запретит работодателям увольнять жен военнослужащих в течение одного года с момента гибели супруга.

Отмечается, что **трудовые права** таких вдов будут защищены «аналогично правам женщин, имеющим ребенка в возрасте до трех лет, одиноких матерей, воспитывающих ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет и ряда других категорий».

Ранее председатель **Госдумы** Вячеслав Володин уточнял, что исключением может стать ситуация, если женщина неоднократно допускала грубые нарушения трудовой дисциплины.

«Необходимо сделать все, чтобы поддержать семьи погибших героев. Вдовы солдат и офицеров, отдавших свои жизни за безопасность и суверенитет нашей Родины, должны быть уверены, что их права защищены», – подчеркнул Володин.

Совет при президенте по кодификации и совершенствованию гражданского **законодательства** поддержал с замечаниями **законопроект**, который предлагает судам устанавливать факт брачных отношений между гражданскими супружами, если один из них погиб в ходе специальной военной операции на Украине. Об этом говорится в экспертном заключении совета, с которым ознакомились «Ведомости». Проект разработан «с целью защиты интересов членов «фактической» семьи военнослужащих, принимавших участие и погибших во время специальной военной операции», и обеспечения им финансовой поддержки со стороны государства, говорится в пояснительной записке.

В марте сообщалось, что дети-инвалиды и инвалиды с детства, которые потеряли родителя – участника специальной военной операции на Украине, смогут получать двойную пенсию. Соответствующий **законопроект** внесла рабочая группа по спецоперации во главе с секретарем генсовета «Единой России» Андреем Турчаком.

Ведомости