

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 7 августа 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
07.08.2019 В Красноярске при падении башенного крана погиб рабочий.....	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	4
07.08.2019 "Холдоми" не может начать выплаты компенсаций из-за режима ЧС после пожара в лагере	4
07.08.2019 В Башкирии банкротом признан вертолетный завод.....	5
06.08.2019 Глава Крыма: в «Крымавтотрансе» не будет массовых сокращений	5
06.08.2019 На «Пермском мясокомбинате» сократят минимум 90 человек	6
06.08.2019 Врачи Демидовской больницы массово увольняются: до них не дошли указы Путина	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	7
07.08.2019 Оценка экспертов: В столице гастарбайтеров с Украины вытесняют узбеки, таджики и киргизы	7
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ	9
07.08.2019 В России за год выдано 13 трлн рублей «в конвертах»	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
06.08.2019 Иркутские депутаты просят проверить, сколько пострадавших от паводка реально трудоустроены.....	9
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	10
07.08.2019 В Башкирии медработники массово о протестовывают ущемляющие их права результаты СОУТ.....	10
06.08.2019 Размер компенсаций эвакуированным в Ачинском районе определят 7 августа - губернатор	11
06.08.2019 В Княжпогостском районе два работника «Боксита Тимана» получили тяжелые травмы	11
ПРОФСОЮЗЫ	12
07.08.2019 Росмолодежь и ФНПР обсуждают возможности сотрудничества	12
06.08.2019 Шмаков выступил за скорейшее увеличение размера командировочных	12
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	13
07.08.2019 Главный профпатолог Минздрава РФ: абсолютно безвредных профессий не бывает	13
07.08.2019 В Росстате назвали основные причины незанятости в России	17



07.08.2019 Четверть детей в России живут за чертой бедности	18
07.08.2019 Первый вице-спикер Госдумы: "Хочется, чтобы работа по нацпроектам была эффективнее"	19
07.08.2019 Молодым агрономам после вузов могут предложить распределение. Это гарантирует им трудоустройство по специальности и пойдёт на пользу экономике	23
06.08.2019 В Госдуме оценили результаты исследования о работающих россиянах	25
06.08.2019 РФ предрекли рост рабочей силы за счёт рожденных в «нулевые» годы	26
06.08.2019 Вузы могут обязать содействовать в трудоустройстве целевиков	26



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

07.08.2019

В Красноярске при падении башенного крана погиб рабочий

Башенный кран упал в Красноярске, один человек погиб, сообщило управление СК по Красноярскому краю.

"По неустановленной на данный момент причине произошло обрушение стрелы и кабины башенного крана, в результате чего смертельные травмы получил 38-летний крановщик", - говорится в сообщении пресс-службы ведомства.

Инцидент произошел на производственной базе в Ленинском районе Красноярска около 11:00 (07:00 мск).

Сейчас на месте работают следователи, устанавливаются все обстоятельства произошедшего. По результатам проверки будет принято процессуальное решение.

<https://tass.ru/sibir-news/6740781>

СОКРАЩЕНИЯ

07.08.2019

"Холдоми" не может начать выплаты компенсаций из-за режима ЧС после пожара в лагере

Администрация горнолыжного комплекса "Холдоми", где в июле произошел пожар с гибелюю детей, не может начать выплаты компенсаций за путевки из-за блокировки счетов в связи с режимом ЧС, сообщается в опубликованном на сайте компании открытом письме в краевым властям.

В палаточном лагере "Холдоми" под Хабаровском 23 июля произошел пожар с гибелюю четырех детей . Всего в лагере находились более 180 детей и более 30 взрослых. СК возбудил уголовные дела, арестованы начальник и владелец лагеря, а также сотрудник МЧС. От работы на время служебной проверки отстранен замминистр образования края.

"На территории горнолыжного комплекса введен режим ЧС, в рамках которого, до его отмены, деятельность компании ООО "Экстрем-Сервис" приостановлена. Соответственно, приостановлена работа ГЛК Холдоми и все банковские и иные кассовые операции нашей организации. В связи с этим мы не можем начать выплату компенсаций пострадавшим и вынуждены инициировать **массовые сокращения**", - говорится в тексте письма.

Отмечается, что распоряжение руководства края, в соответствии с которым введен режим ЧС, не содержит указания на срок установления режима ЧС и, соответственно, приостановления деятельности организации. Учитывая многочисленные обращения пострадавших, администрация горнолыжного комплекса просит краевые власти сообщить о том, когда планируется отмена режима ЧС.

"На сегодняшний день предварительная сумма средств, возвращаемых за путевки: 9,9 миллиона рублей. По принятым заявлениям на выплату компенсаций за материальный и моральный ущерб: 2,8 миллиона рублей. Сумма инициативной компенсации пострадавшим пока не определена в силу технических причин", - сообщается на сайте.

РИА Новости. Все Новости



07.08.2019

В Башкирии банкротом признан вертолетный завод

Арбитражный суд Башкирии **признал банкротом** вертолетный завод «Роторфлай» в городе Кумертау. Имущества у предприятия хватит только, чтобы расплатится с кредиторами.

Решением башкирского Арбитражного суда банкротом признан находящийся в городе Кумертау вертолетный завод «Роторфлай». На предприятии введена процедура конкурсного производства, она продлится до 30 января 2020 года. За это время предстоит провести ревизию всего имущества завода, расчитаться с кредиторами и ликвидировать предприятие. По словам временного управляющего вертолетного завода Сергея Иванова, имущества для процедуры хватит, а для восстановления платежеспособности - нет, - сообщает информационное агентство РБК. Объявить завод банкротом потребовала группа его кредиторов, долг перед ними оценивается в 512 тысяч рублей.

Важно отметить, что речь идет не о всем Кумертауском авиационном заводе, входящем в холдинг «Вертолеты России», выпускающем вертолеты под брендом КА, в том числе и для военно-морского флота. Завод «Роторфлай» работает на базе основного производства и выпускает легкий вертолет «Роторфлай Р-30», разработанный в конструкторском бюро «Ротор» совместно с АО «Кумертауское авиационное производственное предприятие». Вертолет был представлен на международном авиационно-космическом салоне МАКС-2011. ООО «Роторфлай» зарегистрировано в Уфе. С 2015 года основным владельцем уставного капитала является компания ElecproInternationalInvestmentHoldings из Гонконга. По данным kartoteka.ru, выручка общества в 2017 году составила 220 тыс. руб., чистый убыток - 32,78 млн руб. Вертолеты Р-30 производились в Кумертау с 2007 года, и за прошедшие 12 лет «Роторфлаю» так и не удалось занять на рынке свою прибыльную нишу.

<https://rb.versia.ru/v-bashkirii-bankrotom-priznan-vertoletnyj-zavod>

06.08.2019

Глава Крыма: в «Крымавтотрансе» не будет массовых сокращений

Смена руководства на предприятии "Крымавтотранс" не приведёт к **сокращениям рабочего** коллектива. Об этом 6 августа во время встречи с сотрудниками предприятия заявил 6 августа глава республики Сергей Аксёнов.

"Я прошу коллектив помочь в обновлении имиджа предприятия. **Массовых сокращений штата** не будет, предприятие останется в госсобственности", - отметил Аксёнов.

Как сообщало ИА REGNUM, ранее глава региона заявил о наличии коррупционных схем в системе работы предприятия и запугивании рядовых сотрудников со стороны руководства госпредприятия.

История вопроса

Доставка грузов и пассажиров автомобильным транспортом как внутри страны, так и за ее пределами. Одни из самых распространенных видов перевозок.

Обладает рядом преимуществ перед сухопутными перевозками по железным дорогам - скоростью, возможностью изменить маршрут. Недостатки - высокая стоимость при доставке грузов на большие расстояния, малый тоннаж, зависимость от погодных условий.

В России на автомобильный грузовой транспорт приходится 2\3 всех перевозок. Объем российского рынка коммерческих грузоперевозок в 2018 году вырос на 7,7%.

<https://regnum.ru/news/economy/2682736.html>



06.08.2019

На «Пермском мясокомбинате» сократят минимум 90 человек**Для них была организована ярмарка вакансий**

Как сообщили «Новому компаньону» в минсоцразвития Пермского края, на АО «Пермский мясокомбинат» планируется сократить минимум 90 человек. По информации ведомства, причина высвобождения - «сокращение производства». Сейчас, по официальным данным, на предприятии работают 404 человека.

Как ранее сообщали источники «Нового компаньона», на предприятии уже прошли увольнения сотрудников. В частности, работников пенсионного возраста уже вывели за штат ещё в начале июня.

В краевом минсоцразвитии рассказали о ярмарке вакансий, которая была организована в конце июля для сотрудников АО «Пермский мясокомбинат». По данным ведомства, её посетили около 100 человек, и половина из них заинтересовалась предложенными вакансиями. Сотрудники предприятия также интересовались вопросами постановки на регистрационный учёт после увольнения, возможностями профессионального переобучения и открытия собственного дела.

В ранее полученном официальном комментарии краевого минпрома говорилось о том, закрытие АО «Пермский мясокомбинат» не планируется. Чиновники отмечают, что речь идёт о «постепенной консервации производства АО «Пермский мясокомбинат», которое «продиктовано существенными затратами на содержание производственной площадки». В ведомстве подтвердили перенос производственных мощностей на другие предприятия группы «Продо», в том числе на «ПРОДО Птицефабрику Пермскую». Вместе с тем, краевой минпром не опровергает остановку производства на площадке и вывоз оборудования Пермского мясокомбината за пределы Пермского края, о которых писал ранее «Новый компаньон».

В пресс-службе АО «Продо» комментарий по поводу закрытия производственных мощностей и **сокращении работников** в Перми получить так и не удалось. По информации минпрома Пермского края, АО «Продо» реализует в регионе «определенную стратегию, где серьёзные вложения идут в развитие птицефабрики «Пермская». По информации краевого минпрома, там объёмы производства за последний год выросли на 15%, инвестиции составили порядка 1 млрд руб., а средняя заработка выросла на 10%.

По данным «СПАРК-Интерфакс», «Пермский мясокомбинат» принадлежит ООО «ПРОДО ФИНАНС», владельцем которой является ООО «ПРОДО». Группа «ПРОДО» - один из крупнейших производителей мясной продукции в России. Пермский мясокомбинат был основан в 1823 году, в этом году предприятию исполнилось бы 196 лет.

В 1990-е годы предприятие считалось крупнейшим «переработчиком» мяса в Пермском крае. В 2002 году его приобрела группа «Планета», а затем актив перешёл в группу компаний «ПРОДО». По данным «СПАРК-Интерфакса», чистая прибыль компании в 2017 году составила 4,325 млн руб., общая годовая выручка - 1,112 млрд руб. На предприятии в 2017 году работал 471 сотрудник.

<https://www.newsko.ru/news/nk-5336040.html>

06.08.2019

Врачи Демидовской больницы массово увольняются: до них не дошли указы Путина

Сотрудники ГБУЗ СО "Демидовская ГБ" из Нижнего Тагила (Свердловская область) написали коллективное письмо губернатору Евгению Куйвашеву, областному министру здравоохранения Андрею Цветкову, а также в областной профсоюз работников здравоохранения и прокурору. Медики заявили о кризисной ситуации в больнице и массовом уходе врачей, сообщил 6 августа корреспондент Каспаров.Ru со ссылкой на одного из подписавших, заведующего вторым хирургическим отделением Дениса Левченко.



Со слов Левченко, в терапии на 40 коек работает один врач, дежурства закрывают фельдшерами, в кардиологии и в гастроэнтерологии - по два врача.

В первой общей хирургии 1 августа уволился заведующий. Теперь в хирургии работают эндоскописты. Сам Левченко уходит в отпуск, и, если после возвращения ничего не изменится, обещает, что уволятся все сотрудники отделения. Главврач больницы везде рапортует, что врачи получают по 100 тысяч рублей,

однако у него - завотделением, врача высшей категории с дежурствами в выходные, которые должны оплачиваться в двойном размере, получается не более 45 тысяч.

Аnestезиологов не хватает, и хирурги фактически совершают преступления, работая на двух местах одновременно. В больнице побывали представители Министерства здравоохранения Свердловской области и попытались уговорить врачей не увольняться, но ничего не пообещали.

Главврач рассчитанной на 750 койко-мест "Демидовской больницы" Сергей Овсянников не согласен с обвинениями, заявляет, что в письме лишь эмоции, никакой конкретной информации, а дефицит кадров есть везде.

Напомним, что при очередном вступлении в должность президента еще в 2012 году Владимир Путин подписал указ, согласно которому зарплата врачей должна быть не меньше двух средних зарплат по экономике региона.

<http://www.rufront.ru/materials/5D495C3EEDBAE.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

07.08.2019

Оценка экспертов: В столице гастарбайтеров с Украины вытесняют узбеки, таджики и киргизы

Цифры растут в основном за счет рабочих из Средней Азии.

На днях большая рабочая группа ученых, представляющих несколько крупных российских институтов (ИНСАП РАНХиГС, Институт демографии ВШЭ и другие), опубликовала отчет о текущем состоянии российской экономики. Одна из глав целиком посвящена миграции. И здесь почти сенсационные данные. Поток гастарбайтеров, едущих на заработки в Россию, продолжает расти. Основной центр притяжения, конечно же, - Москва.

«Сейчас наблюдается рост временной миграции из Азербайджана, Киргизии, Таджикистана и Узбекистана, - пишет демограф, старший научный сотрудник Института демографии ВШЭ Юлия Флоринская. - По первым трем странам докризисные (имеется в виду период до 2015 года, до обвала рубля. - Авт.) значения уже превышены. По Узбекистану - почти такие же. А вот сокращение в числе прибывающих мигрантов устойчиво демонстрируют две страны - Молдавия и Украина».

Другими словами, приезжих из Средней Азии и Закавказья становится все больше, а из европейской части бывшего СССР - меньше.

«БОЛЬШЕ ИМ ДЕВАТЬСЯ НЕКУДА»

- В Средней Азии на рынок труда выходят все новые молодые люди - там такая высокая демография, - объясняет Вячеслав Поставнин, президента фонда «Миграция XXI века», в прошлом - замдиректора упраздненной ФМС. - Число людей растет, а рабочих мест внутри самой страны больше не становится. Россия для них была и остается основным рынком. Больше им ехать некуда.



- Но ведь несколько лет назад говорили, что из-за падения курса рубля средне-азиатские мигранты начали массово возвращаться домой. Мол, работать за рубли им стало неинтересно, в пересчете на доллары и евро они начали получать в два раза меньше.

- Куда поедут таджики, узбеки, киргизы? В Европе их никто не ждет. На Ближнем Востоке все забито пакистанцами и индийцами. Так что отток мигрантов - чьи-то фантазии. На самом деле в реальном исчислении этот поток никогда не уменьшался.

НЕЛЕГАЛЬНАЯ ПОЛОВИНА

По экспертным оценкам, в Москве сейчас могут работать нелегально от 1,5 до 2 миллионов мигрантов. Это почти половина приезжих, которые единовременно находятся на территории столичного региона.

- Большинство из них въезжают законно - они имеют право находиться у нас на территории без регистрации 90 суток. Но многие в итоге остаются, нарушая сроки пребывания в России, и все это время работают в черную, нигде не фигурируя, не платя налогов, - говорит Поставнин.

Лучше всего слова эксперта иллюстрирует недавняя громкая история. В июне этого года приезжие из Таджикистана убили в Южном Бутове мастера спорта по греко-римской борьбе Сергея Чуева. Мужчина вечером прогуливался в парке вместе с подругой. Увидел, как группа пьяных мужиков пристает к девушке. Заступился. Его избили и столкнули в пруд. Врачи спасти парня не смогли. Разбежавшихся участников драки нашли в течение суток. Все - граждане Таджикистана. На суде во время ареста выяснилось, что пятеро из шести нелегально работали в том же Южном Бутове на стройке нового торгового центра, жили на территории в вагончиках (подробно - на сайте kp.ru).

- Да и с теми, кто спустя 90 суток выезжает, тоже все непросто, - продолжает специалист. - По закону вернуться они могут лишь через три месяца, но по факту за соблюдением этого срока никто не следит. Человек прилетает в Москву очередным рейсом из Ташкента или Душанбе, пограничник в аэропорту не видит в системе, прошел ли трехмесячный срок. Считать вручную ему чаще всего лень или просто некогда, потому что идет большой поток. Нам нужна более совершенная система аналитики этого миграционного потока. А пока ее нет!

МНЕНИЕ СПЕЦИАЛИСТА

Начальник сектора демографии Российского института стратегических исследований Игорь Белобородов считает, что, если уж России без **трудовых мигрантов** никак, их основу должны составлять приезжие из ментально близких нам стран.

- Нужно устранять избыточную миграцию - взрывоопасную, - говорит эксперт. - А она почти вся взрывоопасная. Исключение могут составлять только граждане Беларуси, Молдавии, значительная часть граждан Украины. Что касается приезжих из Закавказья и Средней Азии, на мой взгляд, здесь нужно уже переходить к более решительным мерам. Просто введение визового режима, к которому многие призывают, нам уже не поможет.

КСТАТИ Какие ниши на рынке труда занимают По словам Вячеслава Поставнина, за приезжими из стран СНГ в течение последних десятилетийочно закреплены те или иные сферы деятельности. 1. Украина. Приезжие традиционно занимают места квалифицированных рабочих. Их ставят бригадирами, доверяют крупную строительную технику. Очень много украинцев на средних должностях, например в нефтедобывке.

2. Молдавия. Традиционно строительство, наемные работники в сельском хозяйстве.

3. Азербайджан. Плотно занимают торговый сектор.

4. Армения. Приезжих из этой страны много в торговле. Кроме того, они крепко заняли нишу строительства дорог. На примере Москвы видно - даже если разнорабочие на объекте узбеки и таджики, руководят ими чаще всего армяне. Это один из секторов, где явно вытеснили славян.



5. Узбекистан и Таджикистан. Мигранты из этих республик занимают места неквалифицированной рабочей силы. Стройки, система ЖКХ.

6. Киргизия. У приезжих из этой страны выбор рабочих мест куда больше. Во-первых, они лучше знают русский язык. Их охотно берут в сферу услуг, общепита. Конечно, для них ситуация упрощается еще и тем, что страна входит вместе с Россией в Евразийский экономический союз, ее граждане могут работать на нашей территории совершенно свободно, им даже патентов брать не нужно.

<https://www.kp.ru/daily/27012/4074688/>

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

07.08.2019

В России за год выдано 13 трлн рублей «в конвертах»

Объем серых зарплат в России превысил в 2018 году 13 трлн рублей, что сопоставимо с расходной частью федерального бюджета, составлявшей на тот период 16,8 трлн рублей. Об этом 7 августа пишут "Известия" со ссылкой на Росстат.

Такой показатель стал минимальным за пять лет, что связывают со снижением потребительской активности граждан и падением спроса на услуги фрилансеров. Директор Центра социально-политического мониторинга РАНХиГС Андрей Покида полагает, что в 2014 и 2015 годах зарплату в конвертах получали до 40% работников, однако теперь их доля снизилась до 30%.

Экономисты отмечают, что работники не отказываются от серых зарплат из-за недоверия к пенсионной системе. Люди стремятся заработать "здесь и сейчас", однако максимальная прозрачность пенсионной системы и ежегодная индексация пенсий на размер инфляции способна изменить ситуацию.

Как сообщало ИА REGNUM, только 12% тружеников в России получают зарплату более 75 тыс. рублей в месяц, в частности, это нефтяники, газовики и шахтёры. В лёгкой промышленности, сфере образования и сельского хозяйства многие зарабатывают не более 15 тыс. рублей.

<https://regnum.ru/news/economy/2683140.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

06.08.2019

Иркутские депутаты просят проверить, сколько пострадавших от паводка реально трудоустроены

Заместитель председателя Законодательного собрания Иркутской области Ольга Носенко обратилась в прокуратуру и контрольно-счетную палату (КСП) региона с просьбой проверить ситуацию с трудоустройством пострадавших от паводка, сообщила во вторник пресс-служба парламента.

Ранее правительство области сообщило, что работу в области получили 235 подтопленцев, в то время как Центр занятости города Тулун, на который приходится большая часть пострадавших, сообщил депутату лишь о 18 трудоустроенных в городе. По данным пресс-службы, министерство труда и занятости региона выплачивает работодателям за каждого принятого на работу человека субсидию в 18 тыс. рублей.

"Заместитель председателя направила депутатские обращения в прокуратуру и КСП региона с просьбой провести проверки сведений по трудоустройству и привлечению к общественным работам граждан, проживающих в пострадавших от паводков районах. «...» Парламентарий направила обращение в Минтруд с просьбой предоставить



официальные данные о количестве трудоустроенных с указанием населенных пунктов, работодателей и периода трудоустройства", - говорится в сообщении.

Паводки в Иркутской области начались в конце июня. Погибли 25 человек, 6 числятся пропавшими без вести. В первую волну в 109 населенных пунктах было подтоплено 10,9 тыс. домов, в которых проживали 42,7 тыс. человек. Во вторую в 58 населенных пунктах подтопило 1,9 тыс. домов с населением 5,4 тыс. человек.

<https://tass.ru/sibir-news/6737839>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

07.08.2019

В Башкирии медработники массово опротестовывают ущемляющие их права результаты СОУТ

Сотрудники рентгенологического отделения Белорецкой ЦРБ в Башкирии добились отмены результатов специценки условий труда (СОУТ), в соответствии с которыми их лишили дополнительных отпусков и доплат за работу во вредных условиях.

Весной прошлого года по итогам СОУТ рентгенологов лишили социальных льгот, определив, что из всех вредных факторов на их рабочих местах присутствует только тяжесть труда. Оказалось, что условия их труда со временем стали даже менее вредными, хотя возраст оборудования в рентген-кабинетах был в основном более 10 лет. Специалисты обратились в профсоюз работников здравоохранения «Солидарность», указав, что СОУТ была проведена без соответствующих замеров.

Профсоюз подтвердил, что СОУТ рентгенологического отделения Белорецкой ЦРБ была проведена с серьезными нарушениями, в результате чего условия труда работников оценены недостоверно. Обращение было направлено в **государственную инспекцию труда**. Новая экспертиза подтвердила несостоенность СОУТ. Главному врачу больницы было выдано предписание - провести внеплановую специценку и устраниить нарушения. Недавно это было исполнено.

В профсоюзах отмечают, что такие случаи в Башкирии не единичны. Например, в Красноусольской ЦРБ из 500 работников по результатам СОУТ вредность установили только сварщику. А в ГБУЗ «Республиканская станция скорой помощи и центр медицины катастроф» фельдшеров и медсестер-анестезисток лишили сокращенной рабочей недели и дополнительных дней отпуска.

Добавим, что на днях Правительство РФ внесло в Госдуму законопроект об изменениях в порядке проведения СОУТ. В соответствии с Федеральным законом № 426-ФЗ организации, которые занимаются этим, должны передавать данные в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда. Однако, по сведениям Роструда, профсоюзов и работников, в ряде случаев фирмы забывают передавать свои отчеты во ФГИС СОУТ либо передают их в усеченном виде. Это не позволяет своевременно выявлять возможные нарушения и предпринимать действия по восстановлению ущемленных прав работников.

Законопроект предлагает установить дополнительный механизм контроля - ввести идентификационный номер СОУТ и предусмотреть возможность проведения экспертизы качества СОУТ по заявлениям органов исполнительной власти. Все это направлено на улучшение качества специальной оценки условий труда для соблюдения прав работников.

<https://medvestnik.ru/content/news/V-Bashkirii-medrabotniki-massovo-oprotestovyvayut-ushemlyauushie-ih-prava-rezulatty-SOUT.html>



06.08.2019

Размер компенсаций эвакуированным в Ачинском районе определят 7 августа - губернатор

Власти Красноярского края 7 августа рассмотрят вопрос о выплате компенсаций жителям Ачинского района, проживающим в зоне эвакуации вокруг сгоревшего склада с боеприпасами. Об этом заявил во вторник губернатор Александр Усс в эфире телеканала "Россия-24".

"Как я уже сказал, и жилье людей не пострадало, и люди, с точки зрения финансовых потерь, тоже в порядке. Тем не менее, мы будем, безусловно, работать по каждой семье, по каждому заявлению, если такие жалобы будут возникать. Размер этой компенсации, на мой взгляд, мы определим завтра, она вполне подъемна для Красноярского края", - сказал он.

По словам губернатора, вопрос о компенсациях будет рассматриваться после возвращения жителей Ачинского района в свои дома.

Как сообщили ТАСС в **Государственной инспекции труда в Красноярском крае**, жителям Ачинска также окажут консультативную помощь. В город прибыли представители инспекции во главе с заместителем руководителя Евгением Худяковым. Ранее покинувшие город жители Ачинска в социальных сетях жаловались на выговоры и другие дисциплинарные взыскания, которые они получили за невыход на работу, однако в ведомстве отметили, что таких обращений не поступало.

Около 13:00 мск в понедельник на территории одного из складов Центра материально-технического обеспечения Центрального военного округа (ЦВО), дислоцированного в Ачинском районе Красноярского края, произошло возгорание хранилища пороховых зарядов к артиллерийским боеприпасам и последовавшие за ним взрывы.

Число пострадавших при взрывах, по данным медиков, достигло 12 человек. Источник в экстренных службах сообщил об одном погибшем военнослужащем в результате ЧП, однако эту информацию опроверг источник в Минобороны. Губернатор Красноярского края Александр Усс сообщил об одном пропавшем без вести.

ТАСС - Российские новости

06.08.2019

В Княжпогостском районе два работника «Боксита Тимана» получили тяжелые травмы

Одного машиниста установки буровая штанга ударила в область бедра, другого - по голове.

По сообщению **государственной инспекции труда в Коми**, 5 августа поступило извещение о произошедшем групповом несчастном случае на территории Средне-Тиманского бокситового рудника (добычной блок №50д-2, север) карьера №2 Вежано-Ворыквинского месторождения с двумя машинистами буровой установки УРБ-4Т АО «Боксит Тимана».

При проведении работ 4 августа по бурению скважин, предназначенных для последующей закладки взрывчатого вещества, во время очередного наращивания и подъема буровой штанги произошло ее вращение, из-за чего штанга ударила одного машиниста буровой установки в область бедра, а другого - в область головы. Согласно медицинскому заключению, выданному медицинской организацией, указанные повреждения относятся к категории тяжелых.

Организовано расследование несчастного случая с участием представителей региональной инспекции труда, председатель комиссии по расследованию несчастного случая - представитель Ростехнадзора. Члены комиссии 6 августа выехали на место происшествия.

<https://komionline.ru/news/v-knyazhpogostskom-rajone-dva-rabotnika-boksita-timana-poluchili-tyazhelye-travmy>



ПРОФСОЮЗЫ

07.08.2019

Росмолодежь и ФНПР обсуждают возможности сотрудничества

Федерация независимых профсоюзов России обсуждает возможности сотрудничества с Росмолодежью. Об этом стало известно по итогам встречи заместителя председателя **ФНПР** Александра Шершукова с руководителем ведомства Александром Бугаевым, состоявшейся 7 августа.

- **ФНПР** - одна из немногих крупных общественных организаций, сохраняющая и развивающая систему работы с молодежью, - напомнил профлидер. - Молодежные советы сформированы в большинстве отраслевых профсоюзов и региональных профобъединений, а общее число молодых профактивистов достигает 7 миллионов. Молодежные советы на своих уровнях реализуют обучающие проекты, регулярно собираются на тематические форумы. В то же время хотелось бы, чтобы у активистов было больше возможностей участвовать и в социальных проектах, предлагаемых со стороны государства.

Как пояснил Шершуков, принципиальным моментом встречи стало обсуждение заключения соглашения, где были прописаны основные принципы взаимодействия **ФНПР** и Росмолодежи. Соответствующий документ должен быть доработан и подписан уже этой осенью.

Зам. руководителя департамента организационной работы **ФНПР** Николай Цывенов, также принявший участие во встрече, добавил, что профцентру и молодежному ведомству предстоит сформировать единый календарь мероприятий, в которых партнеры могли бы проводить совместные площадки. Кроме того, в перспективе обсуждаются вопросы сотрудничества относительно рабочей молодежи и различных студенческих программ.

https://www.solidarnost.org/news/rosmolodezh-i-fnpr-obsuzhdajut-vozmozhnosti-sotrudnichestva.html?utm_source=pulse_mail_ru&

06.08.2019

Шмаков выступил за скорейшее увеличение размера командировочных

Председатель **Федерации независимых профсоюзов** России Михаил Шмаков в интервью радиостанции "Говорит Москва" отметил, что нормы, по которым российским госслужащим считают суточные в командировках, не менялись 20 лет. Профлидер выступил за скорейший пересмотр их размера.

- Мы говорим о "массовых" работниках. В командировке должны платить суточные и квартирные. Это не менялось на протяжении последних, наверное, 20 лет. Эти нормы, конечно, надо приводить в соответствие с жизнью и потребностями человека для того, чтобы на эти деньги человек жил, когда его посылают по работе в другой город. Это нормальное предложение, это надо обсуждать, - сказал Шмаков.

По его мнению, решение должно быть отражено в "Федеральном законе о бюджете".

- Надо сейчас принимать решение, включать увеличение расходов на командировки в бюджет, иначе примут бюджет и скажут: приходите послезавтра... Надо снова установить средний размер. Либо принимать такую норму, чтобы по факту представленных оправдательных документов оплачивались расходы. В каких-то пределах, разумеется, - подчеркнул глава **ФНПР**.

Напомним, предложение о повышении размера суточных выплат при служебных командировках госслужащим в Российскую трехстороннюю комиссию (РТК) было направлено от имени зампреда **Федерации независимых профсоюзов** России Нины Кузьминой.



На данный момент действует норма 2002 года, согласно которой в сутки командировочному служащему полагается 100 рублей, а за съем жилья компенсируется 550 рублей. Если нет подтверждающих документов, то и вовсе 12 рублей.

Председатель профсоюза работников госучреждений Николай Водянов в комментарии "Солидарности" отметил, что 100 рублей - смешная сумма, на которую даже не везде можно выпить чашку кофе.

Профсоюзная инициатива будет рассмотрена на заседании рабочей группы РТК по заработной плате, доходам и уровню жизни населения.

<https://www.solidarnost.org/news/shmakov-vystupil-za-skoreyshee-uvelenie-razmera-komandirovochnyh-dliya-gossluzhaschih.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

07.08.2019

Главный профпатолог Минздрава РФ: абсолютно безвредных профессий не бывает

Порядка 5-7 тыс. случаев профессиональных заболеваний выявляется в России ежегодно. Однако, как полагают эксперты, это число сильно занижено. О том, почему работодателям выгодно проводить фиктивные медосмотры, как работа становится причиной развития онкологических заболеваний, о самых вредных и безвредных профессиях в интервью ТАСС рассказал главный внештатный специалист-профпатолог Минздрава России, директор Научно-исследовательского института медицины труда имени академика Н.Ф. Измерова Игорь Бухтияров.

- Игорь Валентинович, министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин считает, что количество профессиональных заболеваний в стране сильно занижено. Вы придерживаетесь такого же мнения? Что не попадает в поле зрения социального страхования и почему?

- Действительно, по сравнению со странами Европы уровень профессиональных заболеваний у нас в десятки раз ниже, даже несмотря на то, что условия труда на предприятиях оставляет желать лучшего.

Так, по данным Росстата, у нас до 39% граждан работают в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям, при этом, по данным специальной оценки условий труда, в настоящее время порядка 10 млн работников трудятся во вредных и опасных условиях труда. Эти работники в соответствии с Трудовым кодексом должны раз в год проходить обязательные периодические медицинские осмотры на предмет наличия тех или иных медицинских противопоказаний к выполнению поручаемой работы и признаков профессиональных заболеваний.

К сожалению, за последние пять-десять лет качество этих медицинских осмотров стало резко падать

Почему у нас занижена статистика? В определенной мере это связано с достаточно сложной действующей системой признания профессионального заболевания у работника. Любое профессиональное заболевание подразумевает наличие прежде всего установленного медицинского диагноза, который соответствует перечню профессиональных заболеваний.

Затем в рамках экспертизы связи заболевания с профессией на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие факторов вредности на рабочем месте и при определенном стаже работы, устанавливается, что данное заболевание у работника является профессиональным. С учетом того, что профессиональное заболевание затрагивает не только медицинские аспекты, но и вопросы трудовых отношений, последующей финансовой и социальной компенсации и поддержки работника, в том числе за счет работодателя, процесс окончательного решения очень часто затягивается из-за наличия разногласий со стороны работника, медицинской организации, работодателя, других заинтересованных сторон.



Окончательное рассмотрение разногласий при установлении профессиональных заболеваний осуществляется Центром профессиональной патологии Минздрава РФ, однако и его решение порой не устраивает стороны, и процесс переходит в судебную плоскость. По некоторым случаям окончательное решение затягивается на годы.

- Почему формально стали проводить периодические медицинские осмотры?
- Снижение риска развития профессиональных заболеваний достигается путем реализации целого ряда мероприятий, наиболее эффективным из которых является улучшение условий труда. Однако это затратно и требует времени. Гораздо проще не выявлять заболевание вообще. Поэтому сегодня некоторые работодатели сознательно нанимают медицинскую организацию, которая проводит медицинские осмотры дешево, делает многие вещи формально, практически не выявляя ничего.
- То есть работодатель не заинтересован в том, чтобы у работника нашли какое-либо профзаболевание?
- Да. Для работодателя установление профессионального заболевания у работника - это однозначный минус. Потому что по мировой практике работодатель обязан обеспечить безопасные условия труда, которые не подвергают риску здоровье работника. Если у работника выявляют профессиональное заболевание, то работодатель несет финансовые издержки.

Еще один момент, который сложился в последние годы: работодатель часто меняет медицинскую организацию для проведения периодических медицинских осмотров, что не дает возможности для динамического наблюдения за состоянием здоровья работника, отсутствует преемственность медицинских документов. И третий момент - когда сам работник не заинтересован в получении профессионального заболевания до тех пор, пока не наступает предпенсионный возраст.

Это системная проблема, но я думаю, что в рамках совершенствования нормативно-правовой базы в области диагностики и лечения профессиональных заболеваний ситуация будет улучшаться.

- А может быть, сделать как с онкологией - премировать за то, что профзаболевание обнаружено на ранней стадии?
- Как раз с профессиональными онкологическими заболеваниями у нас еще более драматичная ситуация. Как во всем мире, так и у нас в России, существенная доля онкологических заболеваний связана с профессиональными вредностями. Это большое количество производств, где есть промышленные канцерогены, такие как коксохимия, нефтехимия, работа с источниками ионизирующей радиации и так далее. Однако в настоящее время в стране регулярно регистрируется лишь 20-30 случаев профессиональных онкологических заболеваний. Это практически ничего, поскольку в соответствии с существующими прогнозными оценками реальная расчетная доля с учетом количества канцерогенных производств составляет порядка 8-12 тыс. новых случаев в год. В этой связи снижение риска профессиональных онкологических заболеваний является важным и до конца не реализованным направлением снижения смертности от онкологии в нашей стране. Принципиально, что в отличие от других факторов этот фактор является потенциально устранимым.

- Почему тогда это не делается?
- Потому что канцерогенные профессиональные риски проявляются уже после ухода работника с работы. У нас в канцерорегистрах, как правило, не указывается место работы работника, наличие или отсутствие на рабочем месте производственных канцерогенов.

Если у человека в возрасте 60-65 лет диагностируется онкологическое заболевание, уже никто не интересуется, где он работал до этого возраста, поскольку на процессе лечения это не сказывается. Однако это в корне неверно

Если у человека в возрасте 60-65 лет диагностируется онкологическое заболевание, уже никто не интересуется, где он работал до этого возраста, поскольку на процессе лечения это не сказывается. Однако это в корне неверно. В этой



ситуации тот вред здоровью работника, который приносит работодатель, перекладывается, по сути, на обязательное медицинское страхование. Поэтому специалисты считают, что в настоящее время необходимо максимальное усиление мер по предотвращению профессионального рака - как важное направление снижения смертности от онкологических заболеваний.

- Игорь Валентинович, в СМИ появились сообщения, что данные о здоровье работников могут стать доступны работодателям и Фонду социального страхования (ФСС). Как это отразится на работниках?

- Здесь надо разделить на две категории - это работники, которые работают во вредных и опасных условиях труда, где есть опасность для здоровья. И вторая категория, где работники сами в зависимости от состояния здоровья могут нанести вред окружающим. Например, это работники транспортной отрасли - водители общественного городского транспорта.

Да, в рамках модернизации нормативно-правовой базы предполагается, что работодатель и Фонд социального страхования с согласия работника могут иметь доступ к некоторым медицинским данным, но здесь не идет речь о конкретных диагнозах

К примеру, работник после получения закрытой черепно-мозговой травмы и после лечения в частном медицинском учреждении возвращается на работу. Но после получения такой травмы человек становится непригодным к той работе, которую он выполнял до этого, например управление транспортом. В таких случаях работодатель имеет право знать, что случилось.

Или другой пример: если работник идет на вредное производство, где возможен риск его здоровью, то работодатель должен себя застраховать и быть уверенным, что работник пришел здоровым, а не больным человеком. У нас очень много случаев, когда профессиональное заболевание обнаруживают в 52-53 года - сразу перед пенсией. При этом в ходе периодических осмотров у этого человека было все хорошо. Значит, здесь что-то не так. Поэтому я думаю, что здесь возможны какие-то перегибы как со стороны работодателя, так и стороны работника, но в целом доступ к определенной информации вполне оправдан.

- Вице-премьер Татьяна Голикова предложила развивать в России принципы цеховой медицины, которые были популярны в советское время. По ее словам, уже в августе Минздрав РФ разработает модельные корпоративные программы по укреплению здоровья работников. Расскажите об этом подробнее.

- Термин "цеховая медицина" применялся в советское время, и он основан на трех принципах: на определенное количество работников приходился один прикрепленный врач, этот врач входил в систему предприятия и наблюдал за работником с момента его прихода на предприятие вплоть до увольнения. Но эта система обладала некоторыми недостатками. Например, врач, находясь в системе предприятия, был зависим от руководства.

В настоящее время принципы цеховой медицины в том или ином виде остались в крупных промышленных компаниях, таких как "Газпром", РЖД и другие, где есть большая доля лиц, работающих во вредных или опасных условиях труда

Практически полностью сохранены и улучшены принципы цеховой медицины на предприятиях, входящих в зону ответственности Федерального медико-биологического агентства. Поэтому нельзя сказать, что мы полностью утратили принципы цеховой медицины. Однако достаточно сложно на маленьком предприятии, особенно частном, обеспечить весь перечень медицинских услуг, который необходим для сохранения здоровья работающему.

Важно отметить, что в настоящее время под корпоративными программами все чаще стали понимать не только систему медицинского обеспечения работающих, но и в целом заботу о здоровье сотрудников. В этих случаях корпоративные программы включают в себя такие мероприятия, как облегченный доступ работников к



профилактическим осмотрам, диспансеризации, к здоровому питанию, к фитнес-программам, специальные программы вакцинации за счет работодателя и так далее.

Поэтому будет подготовлена типовая корпоративная программа с учетом лучших международных и отечественных практик, где будет определено, что здоровье сотрудника - это ценность компании. Предприятия будут обязаны выполнять требования Трудового кодекса по охране здоровья работников. Кроме того, компании могут развивать собственные программы оздоровления сотрудников, гармонизированные с общественной системой здравоохранения и профилактическими осмотрами.

Корпоративная программа сформирует основные принципы сохранности здоровья работников на предприятии и будет носить рекомендательный характер.

24-27 сентября в Самаре в соответствии с планом Минздрава совместно с ведущими специалистами Всемирной организации здравоохранения, Международной организацией труда, Международной комиссией медицины труда состоится очередной национальный конгресс "Профессия - здоровье", на котором наряду с вопросами совершенствования системы диагностики и лечения профессиональных заболеваний особое внимание будет уделено вопросам реализации корпоративных программ сохранения здоровья работающих с учетом лучших отечественных и зарубежных практик.

- Игорь Валентинович, мне кажется, что еще воля руководителя должна быть, чтобы вести подобные корпоративные программы?

- Где-то три года назад у нас проводилось специальное исследование, которое показало, что в средних и мелких компаниях до 60-80% успеха в укреплении здоровья работников - это личная инициатива, воля и пример руководителя.

- Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) предложила разработать методики оценки влияния на здоровье работников таких факторов, как эмоциональные нагрузки, интеллектуальные нагрузки, режим работы. Будут ли соответствующие исследования? Как вы считаете, каких профессий это должно касаться?

- Это очень сложный вопрос, и мы подошли к очень важной теме. У нас есть профессиональные заболевания и есть профессионально обусловленные заболевания. Профессионально обусловленные заболевания, в отличие от профессиональных болезней, также связаны с работой, но эта связь не столь велика. Наиболее яркими примерами являются сердечно-сосудистые заболевания и последствия профессионального стресса. У нас существенная доля работников умирает в трудоспособном возрасте от сердечно-сосудистой патологии. Но у нас нет ни одного профессионального заболевания, которое обусловлено сердечно-сосудистой патологией. И это так не только в нашей стране, но и во всем мире. Потому что сердечно-сосудистое заболевание - заболевание многофакторное.

Второй важный момент - это психоэмоциональные нагрузки. Этот фактор недооценен, поэтому мы уже второй год работаем над разработкой методики оценки напряженности труда, в частности у летных экипажей

В действующей системе оценок в некоторых авиакомпаниях труд летчиков оценивается как оптимальный и фактически по своей напряженности соответствует напряженности работы водителя троллейбуса или других транспортных средств. Это спорно как с точки зрения здравого смысла, так и с точки зрения всех научных фактов, учитывая уровень информационной и сенсорной нагрузки, эмоциональной нагрузки, ответственности, дефицита времени на принятие решения, возможности возникновения аварийной ситуации.

В следующем году по инициативе ФНПР мы также расширим исследования и для других профессиональных групп, в которых напряженность труда является существенным атрибутом профессиональной деятельности. И это не только транспорт. Также высокая эмоциональная нагрузка в здравоохранении. Например, напряженность труда врачебного персонала во время проведения операции крайне высокая.



Мы сейчас также запланировали масштабные исследования по оценке профессионального стресса и профессионального выгорания как отдаленных последствий напряженности труда, и надеемся, что в ближайшее время по многим профессиям будут разработаны подходы по адекватной оценке не только уровня напряженности труда, но и медицинских последствий этого.

- Как вы считаете, есть ли взаимосвязь между авиакатастрофами и уровнем напряженности у летчиков?

- Конечно, есть. Это общеизвестный и научно доказанный факт. Высокая напряженность любого труда, тем более у летного экипажа, влечет за собой высокую вероятность ошибочных действий в полете. С другой стороны, высокая напряженность труда в отдаленном периоде влечет за собой высокий риск развития переутомления. Такие факторы, как уровень рабочей загрузки, время деятельности, смещение часовых поясов, времени суток, состояние здоровья, качество отдыха - все это влияет на уровень утомления. Поэтому объективная оценка условий труда по фактору напряженности является основой построения систем управления риском, связанным с утомлением в авиации, чему в настоящее время придается важное значение в мировой практике.

- Игорь Валентинович, а могли бы назвать самые вредные и безвредные профессии?

- У нас есть перечень наиболее "вредных профессий": это шахтеры, горнопроходчики, работники горнometallurgических, химических производств. Большую долю профзаболеваний у нас составляют работники сферы здравоохранения - это работники, которые контактируют с ВИЧ-инфицированными, с больными туберкулезом, с химическими реагентами, рентгеновскими установками и так далее.

Есть очень большой пласт работников, где профессиональная заболеваемость отсутствует, однако наблюдается высокий уровень временной нетрудоспособности - это те же офисные работники.

Но абсолютно безвредных профессий нет. Поскольку труд - это целесообразная деятельность, требующая умственного и физического напряжения, труд отражается на состоянии здоровья. Поэтому труд должен приносить пользу, удовлетворение и быть нормирован, тогда, видимо, и вред будет минимальным.

<https://tass.ru/proisshestviya/6740107>

07.08.2019

В Росстате назвали основные причины незанятости в России

За первый квартал 2019 года 16,1% оставили прежнее место работы в связи с **сокращением штатов**

Росстат привел данные о том, какие причины являются основными для увольнения по итогам первого квартала текущего года.

- среди безработных, которые имеют опыт работы (76% от общего числа), 16,1% оставили прежнее место работы в связи с **сокращением штатов**, ликвидацией предприятия или собственного дела;
- 26,6% уволились по собственному желанию;
- чуть более 6% закончили работать по причине окончания срока действия срочного договора или договора гражданско-правового характера;
- 0,3% не работали по причине увольнения из Вооруженных сил;
- другие причины для увольнения назвали примерно треть россиян (26,8%), пишет RT.

Российские рекрутеры, как ранее писал сайт kp.ru, рассказали, какие рабочие специальности самые востребованные в России. Как оказалось, в основном требуются сотрудники на заводы.



<https://www.kp.ru/online/news/3564059/>

07.08.2019

Четверть детей в России живут за чертой бедности

В России 26% детей живут за чертой бедности. Этот показатель в два раза выше, чем в целом по стране - всего в РФ на конец 2018 года бедными считались 18,9 млн человек, или 12,9% населения. При этом в многодетных семьях ситуация еще хуже.

В России более четверти детей в возрасте до 18 лет живут за чертой бедности, следует из данных Росстата, на которые обратил внимание принадлежащий Григорию Березкину РБК. Согласно исследованию «Социально-экономические индикаторы бедности», 26% детей в возрасте до 18 лет живут в семьях с уровнем денежных доходов ниже прожиточного минимума. В исследовании приводится статистика за 2017 год. На текущий момент это наиболее актуальные данные по детской бедности в стране. Доля детей, живущих в бедности, по итогам 2018 года станет известна только летом 2020 года.

При этом уровень бедности среди детей вдвое превышает данный показатель в целом по стране.

Так, в 2017 году за чертой бедности проживали 13,2% россиян, или 19,4 млн человек, в 2018 году - 12,9% населения, или 18,9 млн человек.

Проблема детской бедности особенно остро стоит в сельской местности. Согласно статистике, 45% детей, живущих в селах, росли в малоимущих семьях.

Самый высокий процент бедности среди детей зафиксирован в многодетных семьях - 52,2%. «Все домохозяйства, которые находились на грани бедности, то есть имели денежные доходы, близкие к прожиточному минимуму, при рождении детей падают ниже этой черты», - пояснила изданию директор Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Татьяна Малева.

Семьи с детьми являются наиболее проблемными среди демографических и социальных групп - здесь уровень бедности в 2018 году составлял 22,9%, свидетельствуют данные Минтруда. «Семьи с детьми составляют почти 80% от всех малообеспеченных домохозяйств. Наиболее тяжелое положение в многодетных семьях. Бедными являются более 51% многодетных семей. Среди неполных семей уровень бедности - 28%», - говорили ранее «Газете.Ru» в ведомстве.

Ранее на финансовую уязвимость многодетных семей обращала внимание вице-премьер Татьяна Голикова. Эту категорию она назвала «самой обиженной в этом смысле» частью населения. Вице-премьер также отмечала, что результаты борьбы с проблемой оставляют желать лучшего - положительная динамика «не такая активная, как хотелось бы».

В декабре в 13 субъектах запущен pilotный проект по выявлению факторов, способствующих бедности семей. В ходе него должен быть оценен реальный уровень и структура бедности.

В администрациях регионов «Газете.Ru» предоставили развернутые данные, касающиеся структуры бедности - в том числе среди семей с детьми. Так, в Татарстане анализ показал, что в обследуемых семьях 53% имеют детей в возрасте до 7 лет. Каждая четвертая семья является многодетной. В Томской области из тех, кто имеет доход ниже прожиточного минимума, 69% составляют семьи с детьми, в том числе 13% - с тремя и более детьми.

В Нижегородской области по составу бедные домохозяйства распределяются следующим образом: 22% - домохозяйства без детей, в том числе одиноко проживающие граждане (причем в 99% этих домохозяйств имеются лица трудоспособного возраста), 27% - домохозяйства с одним ребенком (35% проживают в сельской местности, 65% -



в городе), домохозяйства с двумя детьми - 35 % (40% проживают в сельской местности, 60% - в городе), домохозяйства с тремя и более детьми - 16% (39% проживают в сельской местности, 61% - в городе).

В Приморье в результате анализа выявлено, что основной категорией бедных граждан являются семьи с детьми в возрасте до 16 лет (56,4% от общей численности граждан с доходами ниже величины прожиточного минимума).

Депривация питания

По данным РАНХиГС, 20,9% российских детей в возрасте до 17 лет проживают в домохозяйствах, имеющих из-за нехватки средств задолженность по оплате услуг ЖКХ, аренды или кредитов. Дети чаще, чем другие категории населения, испытывают депривации в питании.

Так, например, каждый десятый ребенок не питается полноценно, то есть его питание не содержит достаточного количества мяса, курицы, рыбы или вегетарианского эквивалента.

Среди семей с одним-двумя детьми не могут оплатить непредвиденные расходы, ничего не продавая и не занимая, 66%, при этом если детей трое и больше, то этот показатель вырастает до 78%.

Новости СМИ2 Плачевное положение некоторых российских семей подтверждают и данные Росстата: 35,4% не могут позволить себе купить две пары подходящей по сезону обуви каждому из членов семьи. Кроме того, подавляющее большинство семей - 80% - не могут обеспечить себя необходимым минимумом товаров, не выходя при этом за рамки семейного бюджета.

К 2024 году россиян с доходами ниже прожиточного минимума, то есть бедных, должно стать в два раза меньше. Такую цель поставил президент Владимир Путин в майском указе 2018 года.

В документе перечислены шесть шагов, за счет которых предполагается этого достичь: предоставление ежемесячных выплат при рождении детей, содействие занятости женщин, которые воспитывают детей, учет бедных семей в регионах и создание специальных для них программ, а также создание новой потребительской корзины в 2021 году и другое.

В настоящее время методика Росстата относит к бедным тех граждан, которые не могут получить минимум социальных благ и услуг, конкретный набор которых описан в потребительской корзине. Денежный эквивалент «корзины» называется прожиточным минимумом. Иными словами, бедный - это тот, чей доход ниже величины прожиточного минимума. В среднем по всем группам населения прожиточный минимум сейчас составляет 11 160 рублей.

<https://www.gazeta.ru/business/2019/08/07/12562213.shtml>

07.08.2019

Первый вице-спикер Госдумы: "Хочется, чтобы работа по нацпроектам была эффективнее"

Александр Жуков рассказал порталу "Будущее России. Национальные проекты", как происходит законодательное сопровождение реализации нацпроектов

Реализация национальных проектов требует **принятия** большого количества отдельных **законов**, и каждый из них сначала должна одобрить **Государственная Дума**. Она же зачастую выявляет законодательные ограничения для нацпроектов и выступает инициатором изменений. О том, как проходит законодательный процесс по нацпроектам, и о роли депутатов в мониторинге достижения национальных целей в интервью порталу "Будущее России. Национальные проекты", оператором которого является информационное агентство ТАСС, рассказал первый вице-спикер нижней палаты парламента, депутат от партии "Единая Россия" Александр Жуков.



- Ожидалось, что экономический эффект от нацпроектов будет заметен уже во втором полугодии текущего года, однако пока аналитики и эксперты не видят предпосылок для этого. Как вы оцениваете ситуацию?

- Я бы разделил национальные проекты на два вида: с незамедлительным эффектом и с долгосрочным. Первые - по которым результат уже есть. Это касается строительства школ, фельдшерско-акушерских пунктов, дорог, городской среды.

Что касается экономического эффекта, то такие нацпроекты носят долгосрочный характер, результат от их реализации можно будет оценить к концу года или даже позже. Это касается производительности **труда**, международной кооперации и экспорта, малого и среднего предпринимательства. А самый масштабный с точки зрения затрат - это Комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры (его бюджет - 6,36 трлн рублей). От него экономический эффект рассчитан на многие годы.

- Как сейчас идет работа над нацпроектами в **Госдуме**? Сколько законодательных инициатив на **рассмотрении**? И какие могут быть приняты до конца года?

- В начале июля мы совместно с правительством и администрацией президента определили перечень **законопроектов** - их 26, **принятие** которых необходимо для своевременного выполнения мероприятий национальных проектов. Из них мы уже приняли девять. Остальные планируем рассмотреть в осеннюю сессию, но из них восемь **законопроектов** еще не внесены в **Государственную Думу**.

Приняли мы **законы**, касающиеся национального проекта "Экология". Это **законы** о регулировании обращения с отходами I-II классов опасности, а также обращения с твердыми коммунальными отходами. Ими в том числе предусматривается создание российского экологического оператора, федеральной схемы обращения с ТКО, которая будет включать в себя информацию, содержащуюся в территориальных схемах обращения с отходами и относящуюся к обращению с твердыми коммунальными отходами, и иную информацию. Также принят **закон**, которым предусматривается проведение эксперимента по квотированию выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.

Приняли все, что запланировано по нацпроекту "Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы". **Законы**, собственно, направлены на поддержку малого и среднего предпринимательства и касаются совершенствования поддержки экспортной деятельности МСП, формирования единого реестра предприятий - получателей поддержки, расширения срока планирования осуществляемых у них закупок.

- А что еще предстоит принять?

- В осеннюю сессию предстоит рассмотреть 10 **законопроектов** в рамках национальной программы "Цифровая экономика". Один **закон** мы уже приняли. Он касается привлечения инвестиций с использованием инвестиционных платформ.

Предстоит рассмотреть довольно сложный **законопроект** о цифровых финансовых активах, а также пакет из трех **законопроектов** об электронных трудовых книжках. Также должны рассмотреть **законопроект**, касающийся оптимизации нотариальной деятельности, повышения востребованности нотариальной защиты прав граждан и юридических лиц в условиях развития цифрового общества. На **рассмотрение** будет вынесен и крайне необходимый **законопроект**, регулирующий электронную подпись. В этой сфере сейчас много фальсификаций.

Много решений принимается оперативно по национальному проекту "Безопасные и качественные автомобильные дороги" относительно финансирования. На прошлой неделе было принято решение о распределении по регионам дополнительно выделенных 34,4 млрд рублей на строительство важнейших транспортных объектов. С точки зрения **законодательства**, нужно принять четыре **законопроекта**, в том числе три, которые касаются системы, позволяющей осуществлять оплату проезда по платным дорогам в режиме онлайн и обеспечивать контроль за внесением такой



платы. Предполагается, что благодаря этой системе автомобилистам не придется останавливаться на пунктах оплаты - это позволит избежать пробок на трассах.

В рамках национального проекта "Жилье и городская среда" уже принят важный, давно обсуждавшийся **закон**, касающийся совершенствования правового регулирования отношений по градостроительному зонированию и планировке территории. Еще один, который все ждут, - он касается создания новых механизмов переселения граждан из аварийного жилищного фонда. Наш профильный комитет по жилищной политике плотно работает по нему с профильным министерством. Насколько я знаю, изначально было много замечаний от разных ведомств, но сейчас большая часть из них снята. Например, была большая дискуссия по вопросу, что такое ветхое жилье и каковы последствия **принятия** решения о том, что жилье является таковым. Тем не менее, я думаю, что в осеннюю сессию **законопроект** будет внесен в **Государственную Думу** и работа над ним продолжится уже на нашей площадке.

Конечно, я перечислил не все, что необходимо принять для реализации национальных проектов, это первоочередной перечень **законопроектов**. Кроме того, основная работа будет проходить в рамках **рассмотрения** бюджета на 2020 год и на плановый период 2021-2022 годов. Будут сделаны необходимы корректизы. Депутаты вместе с правительством посмотрят, что реализуется хорошо, что притормозило и почему. Думаю, что и по финансированию будут сделаны соответствующие выводы.

- Отчеты министров на "правительственном часе" в **Госдуме** в последнее время так или иначе затрагивают тему реализации нацпроектов. Насколько полно министрам удаётся докладывать по этим темам? Не стоит ли ввести практику отдельных отчетов именно по исполнению нацпроектов? Например, по итогам этого года.
- У нас налажено взаимодействие со Счетной палатой, у которой идет многоплановая деятельность по мониторингу майского указа **президента РФ** в целом: анализируется достижение национальных целей, также запущены экспертизно-аналитические мероприятия по нацпроектам. Осеню планируется, что Счетная палата представит в Федеральное Собрание подробные отчеты об этом. Кроме того, есть инструмент контроля, когда рассматривается исполнение бюджета - там также есть заключение Счетной палаты, в котором есть раздел про национальные проекты. Более того, осенью мы получим бюджет на следующую трехлетку, там также будет заключение ведомства с соответствующим разделом.

Профильные комитеты **Государственной Думы** в рамках своей работы должны проводить анализ представляемых Счетной палатой материалов, и во время "правительственных часов" этому уделяется особое внимание. Если мы видим какие-то серьезные проблемы, узкие места, то это, конечно, необходимо обсуждать. Но сначала вопрос должен быть проработан в профильном комитете.

Более того, министры выступают обычно в рамках заданных тем. Мне кажется, что они достаточно полно рассказывают о национальных проектах. Если остаются вопросы, депутаты их задают. Дума уже утвердила план проведения "правительственных часов" на осеннюю сессию 2019 года. Например, первое мероприятие запланировано с министром науки и высшего образования РФ Михаилом Котюковым на тему реализации национального проекта "Наука" и о совершенствовании законодательного обеспечения научной и научно-технологической деятельности.

Также планируется, что осенью вице-премьер Виталий Мутко расскажет о реализации национального проекта "Жилье и городская среда", министр культуры Владимир Мединский - о ходе реализации национального проекта "Культура", а министр здравоохранения Вероника Скворцова - о развитии детского здравоохранения и создании современной инфраструктуры оказания медицинской помощи детям в рамках реализации национального проекта "Здравоохранение" и так далее.



В целом поначалу уровень освоения средств по нацпроектам был очень низкий. Сейчас же уровень исполнения повысился, хотя и не дошел до среднего по исполнению бюджета. Конечно, хотелось бы, чтобы работа была эффективнее и укладывалась во временные рамки.

- Губернаторы предлагают распространить нацпроект по производительности **труда** на госуправление и образование. Как вы относитесь к такой инициативе? Готовы ли внедрять бережливые технологии в **Госдуме**?

- Бережливые технологии уже внедряются в **Государственной Думе**. Например, раньше депутатам в зале пленарных заседаний раздавали груды бумаг к каждому рассматриваемому вопросу, а теперь все это в электронном виде. Что касается государственного управления, то нужно, где это возможно, применять новые технологии, переводить процессы в электронную форму.

- "Единая Россия" реализует в регионах свои проекты, которые перекликаются с тематикой национальных, а некоторые почти дословно повторяют названия национальных и федеральных проектов. Каким образом они сочетаются с нацпроектами? Переформатировались ли партийные проекты с **поправкой** на нацпроекты?

- Проекты - важнейший механизм партийной работы, реализующийся с 2006 года. Они направлены на решение конкретных проблем и запросов общества. После того как 7 мая 2018 года президент подписал указ "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года", устанавливающий и утверждающий национальные проекты России, партийные проекты включили в круг своих задач близкие им направления национальных проектов.

Связь между национальными и партийными проектами можно проиллюстрировать на примере проекта "Городская среда". В ходе избирательных кампаний одним из самых актуальных и частых вопросов был вопрос создания комфортной городской среды: благоустройство дворов и общественных пространств. Учитывая интересы избирателей, партия инициировала выделение средств из бюджета на развитие городской среды и предложила общественности механизм совместной работы над проектом. Деньги из бюджета на это направление выделяются через федеральный проект "Формирование комфортной городской среды", входящий в состав нацпроекта "Жилье и городская среда", а партийное и общественное сопровождение осуществляется по линии партийного проекта "Городская среда".

Я же являюсь председателем общественного совета партпроекта "Безопасные дороги". Ключевое направление его работы - контроль за ремонтом, строительством и содержанием дорог в рамках национального проекта "Безопасные и качественные автомобильные дороги".

- "Единая Россия" организовала собственный контроль за исполнением нацпроектов в регионах - инспектирует состояние строящихся дорог и так далее. А куда идут результаты проверок? Принимаются ли на их основе какие-то решения? Как выглядит структура партийного контроля за нацпроектами от проверки до финала?

- Действительно, в феврале 2019 года партия утвердила положение об организации контроля за исполнением национальных проектов. Была создана группа мониторинга, состоящая из депутатов **Госдумы**, членов **Совета Федерации** и экспертов, которая осуществляет выезды в субъекты. На данный момент состоялись выезды в 20 регионов, за один выезд контролируется в среднем шесть нацпроектов.

Задача этой группы - оказание помощи регионам в реализации нацпроектов и, конечно, мониторинг, выявление узких мест. По итогам каждого такого выезда формируется подробный отчет с указанием текущего положения дел и рисков неисполнения тех или иных мероприятий нацпроектов. **Предложения** по повышению эффективности выполнения национальных проектов направляются в правительство.



Самый большой по численности ресурс, который позволяет заниматься контролем за нацпроектами, - это 173 тыс. партийных депутатов, за которыми закреплены объекты и мероприятия нацпроектов. Депутаты всех уровней отслеживают состояние данных объектов и могут оперативно реагировать на возникающие риски.

На совместной стратегической сессии партии и правительства была представлена и одобрена концепция партийного сервиса обратной связи "Нацпроекты глазами людей" - это открытый сайт, на котором будет собираться информация об объектах и мероприятиях нацпроектов, жители России смогут направлять свои вопросы и жалобы по каждому конкретному объекту. На данный момент база будущего сайта уже содержит сведения о 15 тыс. объектов.

Что касается решений, принятых по итогам проверок, то могу привести пример. По итогам работы мониторинговой группы были направлены **предложения** в правительство, которые позволяют эффективно выполнить задачу нацпроекта "Демография" по созданию в текущем году 90 тыс. дополнительных мест в дошкольных образовательных организациях. Благодаря мониторингу выяснилось, что путем строительства и выкупа новых зданий не во всех регионах удастся решить проблему дефицита мест в яслях. Есть пустующие здания, аварийные корпуса, которые можно реконструировать, есть возможность возвести пристройку. Но таких вариантов использования федеральных средств нормативная база нацпроекта не предусматривает. Партия предлагает устраниить этот недочет.

Кроме того, особо острые проблемы выносятся на обсуждение с председателем партии, премьер-министром Дмитрием **Медведевым** в рамках комиссии по контролю за реализацией предвыборной программы партии "Единая Россия". Так, например, на последней комиссии звучали некоторые **предложения**, касающиеся конкретных вопросов реализации нацпроекта и по динамике ввода школ в эксплуатацию, и по малокомплектным школам. Более того, там же председатель партии говорил о необходимости депутатам и членам **Совета Федерации** продолжать контроль и мониторинг реализации и Федеральной адресной инвестиционной программы, и национальных проектов.

- Если по результатам таких проверок становится понятно, что требуется уточнение **законодательства**, каким образом складывается процесс взаимодействия с кураторами и координаторами проекта и партийцами?

- Координаторы проектов включены в процесс мониторинга реализации нацпроектов, многие из них входят в состав федеральной группы и одновременно являются законодателями. Представители партии имеют налаженные каналы сотрудничества со всеми федеральными министерствами и ведомствами. В субъектах РФ региональные отделения партии сотрудничают с проектными офисами нацпроектов, обмениваясь информацией по реализации нацпроектов.

Если говорить о том, что уже сделано, то в рамках нашего партийного проекта "Безопасные дороги" мы столкнулись с проблемой высадки детей, которые не могут оплатить проезд, из общественного транспорта. Вы помните истории, которые облетели все социальные сети и были показаны во всех новостях? Мы обратились в Министерство транспорта, чтобы они разработали **законопроект**, который бы запретил это делать. Сейчас министерство досогласовывает проект такого федерального **закона**. Думаю, что в осеннюю сессию правительство внесет его в **Государственную Думу**.

<https://futurerussia.gov.ru/nacionalnye-proekty/818837>

07.08.2019

Молодым агрономам после вузов могут предложить распределение. Это гарантирует им трудоустройство по специальности и пойдёт на пользу экономике

Парламентарии предлагают вернуть распределение для выпускников некоторых вузов, что позволит не только решить проблему с дефицитом кадров, но и даст возможность молодым специалистам без проблем получить работу по профессии. При этом, по мнению законодателей, вчерашним студентам нужно предоставить материальные стимулы для временного переезда.



Мотивировать к переездам надо жильём и подъёмными

Как считает первый заместитель председателя Комитета **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов Николай Коломейцев, стране необходимо более тщательное распределение специалистов, получивших образование за государственный счёт. «Речь в данном случае идёт о многих профессиях - это медики, педагоги, инженеры, агрономы, ветеринары, зоотехники, сельхозработники», - заявил он «Парламентской газете».

Ранее президент Владимир **Путин** поручил Правительству при участии Национальной медицинской палаты подготовить **предложения** по дополнительным требованиям к выпускникам медвузов «об осуществлении ими трудовой деятельности в медицинских организациях государственной и муниципальной систем здравоохранения в течение определённого срока». Идею вернуться к практике распределения молодых медиков, получивших образование за государственный счёт, глава Национальной медицинской палаты, директор НИИ неотложной детской хирургии Леонид Рошаль высказал на медиафоруме в Сочи.

«Если бы мы приняли пять лет тому назад распределение выпускников учебных заведений, которые обучаются, подчеркиваю, за государственный счёт - и не только тех, которых (по целевому набору. - Прим. ред.) направляют и оплачивают им учёбу, мы бы быстро, в течение года-двух решили проблему (кадрового дефицита. - Прим. ред.)», - сказал он. В ответ Владимир **Путин** пообещал обсудить эту идею с Минздравом.

«**Предложение** вернуться к распределению выпускников - правильное, - уверен Николай Коломейцев. - Однако оно должно сопровождаться мотивированием молодых специалистов. Раньше таким стимулом было получение жилья».

Член Комитета **Совета Федерации** по конституционному **законодательству** и государственному строительству Елена Афанасьева отмечает: система распределения будет полезна не только для выпускников медвузов. «Получить первое место работы тяжело и молодым специалистам, получившим другие профессии, - пояснила она «Парламентской газете». - С другой стороны, в наших сёлах, в малых городах не хватает и медиков, и педагогов, и работников, освоивших технические специальности».

При этом, по мнению сенатора, «нельзя просто взять и «оторвать» человека распределением, к примеру, от Москвы или любого регионального центра». «Если отправлять человека куда-то на работу, нужно помочь ему там адаптироваться, - сказала парламентарий. - Стимулировать приток в малые населённые пункты нужно выделением переехавшим специалистам земли, строительством для них домов, выплатой серьёзных подъёмных».

Оптимальный срок распределения, с точки зрения Елены Афанасьевой, - три-пять лет. «За это время человек получить возможность проявить себя, и после - если он не захочет остаться на своей должности - ему могут предложить хорошую работу как в другом субъекте Федерации, так и в региональном центре», - подчеркнула она.

Если отправлять человека куда-то на работу, нужно помочь ему там адаптироваться.

Законопроект об обязательном распределении выпускников бюджетных отделений вузов подготовил и депутат Сергей Вострецов. Согласно документу, сроки обязательной работы отличаются в зависимости от сроков обучения. Так, по замыслу парламентария, бакалавры должны отработать четыре года, специалисты - пять лет, а студенты, ставшие магистрами - шесть лет.

Выпускникам вузов помогут найти работу

Сейчас рабочее место выпускнику гарантирует **закон** о целевом обучении в вузах. Согласно ему, абитуриент приходит в приёмную комиссию не только с результатами ЕГЭ, но и направлением от конкретного предприятия и ведомства. Трёхсторонние обязательства между организацией, вузом и студентом оформляются специальным договором. Как правило, по этому документу предприятие должно предоставить на время обучения студенту определённые меры



поддержки (например, оплатить общежитие или назначить стипендию), а после получения диплома - взять молодого специалиста на работу.

Со своей стороны, выпускник обязан устроиться на предложенную вакансию и проработать на заказчика его обучения не менее трёх лет. Отказ от выполнения условий договора чреват серьёзными штрафами для всех участников процесса. Однако данный механизм не позволяет в полной мере решить проблему с дефицитом кадров по ряду специальностей и помочь всем выпускникам вузов с поиском первой работы.

Понимая это, российские сенаторы планируют разработать **поправки в законодательство**, которые позволят выпускникам вузов работать по специальности, а «не искать работу менеджером в торговых сетях». Такое поручение в ходе пленарного заседания палаты регионов в июне дала спикер **Совета Федерации** Валентина Матвиенко. «Надо разработать такой **законопроект**, проработать его тщательно. Чтобы не было в этой сфере перебора, не было фанатизма, чтобы выпускники наших вузов имели возможность работать по специальностям», - отметила она.

Поручением займутся сенаторы из нескольких комитетов во главе с Комитетом **Совета Федерации** по конституционному **законодательству** и государственному строительству.

<https://www.pnp.ru/social/molodym-agronomam-posle-vuzov-mogut-predlozhit-raspredelenie.html>

06.08.2019

В Госдуме оценили результаты исследования о работающих россиянах

Глава комитета **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов в беседе с ФАН оценил результаты исследования, согласно которому в 2018 году 20% работающих россиян боялись, что могут потерять работу.

"20% - это плохой показатель. Люди не должны бояться. Любой страх сразу создает систему сдержек. Если человек находится в состоянии страха, он не может нормально работать, развиваться, от этого страдает производительность труда", - сказал депутат.

Как считает Нилов, такие ситуации возникают из-за того, что работодатель нарушает трудовое **законодательство**. Вместе с тем он отметил, что есть много примеров, когда права работников защищались при обращении в срок.

Депутат также напомнил, что есть профсоюзы, трёхсторонняя комиссия по регулированию **социально-трудовых отношений**, Трудовой **кодекс**, трудовая инспекция, прокуратура.

"Молчать нельзя. Если есть данные, подтверждающие нарушение, надо свои права защищать, в том числе и в суде", - заключил он.

Ранее ТАСС со ссылкой на новый выпуск "Мониторинга экономической ситуации в России", подготовленный экспертами Института Гайдара и РАНХиГС, сообщало, что более двух третей работающих в 2018 году назвали свою занятость устойчивой, а 20% опасались потери работы.

Член совета Конфедерации **труда** России Олег Бабич в беседе с RT прокомментировал результаты опроса ВЦИОМ, свидетельствующие о том, что почти половина россиян (48%) не поддерживают **предложение** по возможному **сокращению рабочей недели** до четырёх дней.

<https://russian.rt.com/russia/news/656519-gosduma-rossiyane-rabota>



06.08.2019

РФ предрекли рост рабочей силы за счёт рожденных в «нулевые» годы

В условиях сокращения численности рабочей силы власти РФ должны проводить политику, поощряющую рост производительности труда, считает экс-замминистра труда и занятости населения РФ Павел Кудюкин. Об этом он заявил 6 августа корреспонденту ИА REGNUM, комментируя новость о том, что в РФ зафиксировали резкое падение численности рабочей силы.

"Скорее всего, это связано с приходом на рынок труда нового поколения. Это наиболее вероятно. Сейчас на рынок труда выходят люди, родившиеся в 1990-х годах, в период, когда была низкая рождаемость, - предположил Кудюкин. - Однако эта тенденция должна смениться, так как в 2000-х годах рождаемость снова начала расти. Государство в такой ситуации должно проводить политику, поощряющую рост производительности труда, чтобы экономика обходилась меньшим количеством рабочих рук. В частности, необходимо снижение административных и коррупционных барьеров, препятствующих выходу бизнеса на рынок, чтобы создавать рабочие места. Поощрение налоговыми мерами будет только плодить коррупцию".

Кроме того, как заметил Кудюкин, в государственном секторе следует прекратить безумную политику сокращения преподавателей и врачей.

Напомним, как сообщало ИА REGNUM, по данным РАНХиГС, **сокращение рабочей силы** происходит ещё с 2016 года, но в настоящее время этот процесс ускорился. При этом именно теперь достигнут предел экономической активности населения в основных трудовых возрастах. Как полагают эксперты, дальнейший рост возможен в первую очередь за счёт более активного выхода на рынок труда людей старшего возраста.

История вопроса

Глобальные экономические процессы России, мнение экспертов о финансовой политике, экономических изменениях страны, прогнозы аналитиков и данные статистики по основным показателям.

Термин "макроэкономика" впервые использовал норвежский экономист, лауреат Нобелевской премии «за создание и применение динамических моделей к анализу экономических процессов» Рагнар Фриш 14 августа 1934 года. Он в своей статье предложил делить анализ на макро- и микро-. Основателем современной теории макроэкономики, который заложил основную систему и терминологию, называют английского экономиста Джона Майнарда Кейнса - автора книги «Общая теория занятости, процента и денег», выпущенной в 1936 году.

<https://regnum.ru/news/economy/2682641.html>

06.08.2019

Вузы могут обязать содействовать в трудоустройстве целевиков

Высшие учебные заведения, выступающие заказчиками целевого обучения, предлагают обязать трудоустраивать своих выпускников. В случае неисполнения этой нормы образовательная организация должна будет перечислить штраф в размере стоимости обучения в местный бюджет.

Соответствующий проект **поправок в закон** об образовании опубликован на портале проектов нормативных правовых актов.

Поправки Минобрнауки направлены на устранение проблемы неравенства участников договора о целевом обучении. В настоящее время, как отмечается в сопроводительных документах, организация, ведущая образовательную деятельность и являющаяся заказчиком целевого обучения, нередко не исполняет свои обязанности по дальнейшему **трудоустройству** целевиков без каких-либо последующих санкций.



Также вступившим в силу **законом** о целевом обучении не определено, в чью пользу перечисляется штраф при нарушении вузами своих обязательств по **трудоустройству** гражданина, принятого на целевое обучение за счёт бюджетных ассигнований.

На устранение этих пробелов и направлена инициатива Минобрнауки. Согласно **законопроекту**, в случае неисполнения своих обязанностей вуз будет перечислять штраф в размере расходов, понесённых на обучение гражданина, в доход соответствующего бюджета.

Также проектом предложено исключить частичное регулирование **Правительством РФ** полномочий органов местных и региональных властей по определению перечня специальностей, направлений подготовки, по которым проводится приём на целевое обучение в пределах установленной этими органами квоты.

Как считает первый замглавы Комитета **Совета Федерации** по науке, образованию и культуре Лилия Гумерова, данная мера станет дополнительным механизмом целевого обучения.

Закон о целевом обучении предполагает повышение ответственности каждой из трёх сторон: самого целевика, заказчика и вуза, где проходит обучение студент, напомнила сенатор.

«Если ужесточение ответственности вуза, который выступает одновременно и заказчиком целевого обучения, и непосредственно занимается подготовкой будущих специалистов, направлено на качественную целевую подготовку, то эта мера вполне оправдана», - сказала Гумерова.

На опыте Башкортостана, который сенатор представляет в палате регионов, наиболее востребованные по целевому обучению специальности - это медицинские работники, учителя сельских школ и специалисты в области нефтяной отрасли.

В нижней палате парламента считают, что ответственность за **трудоустройство** студентов, обучающихся по целевым договорам, в первую очередь должны нести сам субъект и предприятия.

«Заказчиком целевого обучения, как правило, выступают бизнес, госкомпании и местные органы власти. Конечно, вузы, открывая специальности, должны иметь в виду перспективы **трудоустройства** выпускников. Однако **трудоустройство** - это всё-таки задача государственной власти», - сказал первый зампред Комитета **Госдумы** по образованию и науке Олег Смолин.

По мнению депутата, следует усилить ответственность тех, кто является будущими работодателями выпускников-целевиков.

<https://www.pnp.ru/social/vuzy-mogut-obyazat-sodeystvovat-v-trudoustroystve-celevikov.html>