

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 17 мая 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
16.05.2021 На Первоуральском новотрубном заводе погибла сотрудница.....	4
15.05.2021 Молодой рабочий попал ногой в бетономешалку в Саратове	4
14.05.2021 Рабочий сорвался с моста во время ремонта под Новосибирском	4
14.05.2021 В Курской области на дорожных работах погиб рабочий.....	5
СОКРАЩЕНИЯ	5
17.05.2021 В Новокузнецке 600 железнодорожных рабочих попадут под сокращение	5
17.05.2021 Россия приближается к пику банкротств	5
16.05.2021 Обслуживающий персонал массово уволился на МАПП «Забайкальск».....	7
16.05.2021 ФК «Тамбов» уволит всех сотрудников	7
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	8
17.05.2021 В России появится Единая платформа национальной системы управления данными	8
17.05.2021 Стройки Урала оживят новые рабочие из Средней Азии.....	8
17.05.2021 Зачем России становиться комфортной для мигрантов	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
16.05.2021 В России проведут эксперимент по стандартизации тестов для кандидатов в чиновники... ..	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	12
17.05.2021 Около трети россиян на удаленке соблюдают дресс-код, если требует начальство	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	13
17.05.2021 Взорвавшееся колесо тяжело травмировало машиниста в Башкирии	13
17.05.2021 Племязавод в Воронежской области, на котором лошадь убила конюха, оштрафовали на 240 тыс рублей	13
17.05.2021 ГИТ нашла нарушения в деятельности Псковской школы-интерната	13
17.05.2021 После жалоб на недоплату уральские «Мегамарты» проверит трудовая инспекция	14



17.05.2021 Трудинспекторы выявили нарушения прав работников сразу в нескольких алтайских больницах.....	14
16.05.2021 В Коми работник предприятия сорвался с высоты и разбился насмерть.....	15
15.05.2021 Итоги расследования несчастного случая	15
15.05.2021 В Удмуртии могут закрыть отделение больницы из-за приказа минздрава, который признала незаконным госинспекция труда	16
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	16
16.05.2021 Пусть меня научат! Как бесплатно обучиться востребованным профессиям?	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
17.05.2021 Кабмин поддержал законопроект о признании осуждённых социально уязвимой категорией	17
17.05.2021 ВОЗ: рост числа рабочих часов увеличивает риск смерти от инсульта	18
17.05.2021 Попова: государство должно сделать все, чтобы избежать введения локдауна при пандемии	18
17.05.2021 Работа по душе: запущены первые бесплатные программы по профессиональному переобучению	18
17.05.2021 Детским лагерям присвоят категории опасности	22
17.05.2021 Жители РФ рассказали, что нужно для карьерного роста	25
17.05.2021 Сотрудников с чувством юмора ценят более 55% работодателей	25
16.05.2021 Кого нельзя привлечь к сверхурочной работе.....	25
15.05.2021 Прожиточный минимум и МРОТ стали считать по-новому: сократится ли в России число бедных.....	27
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	28
14.05.2021 26 мая в рамках деловой программы БИОТ-2021 состоится онлайн-конференция «Сварка - 2021: мифы, реальность, перспективы»	28



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

16.05.2021

На Первоуральском новотрубном заводе погибла сотрудница
Ее зажало между пакетами труб

Несчастный случай произошел на производственном участке отделки и сдачи труб трубопрокатного цеха

Сегодня, 16 мая, на Первоуральском новотрубном заводе погибла сотрудница. Ее зажало между пакетами труб, она получила травмы, несовместимые с жизнью.

В пресс-службе ПНТЗ сообщили, что женщина работала на заводе оператором поста управления.

- На производственном участке отделки и сдачи труб трубопрокатного цеха произошел несчастный случай, - говорят в пресс-службе ПНТЗ. - Сотрудница оказалась между двумя перемещаемыми по технологическому рольгангу пакетами продукции, в результате чего получила травмы, несовместимые с жизнью. В настоящее время на предприятии проводится расследование обстоятельств произошедшего. Семье пострадавшей будет оказана необходимая поддержка и материальная помощь.

<https://www.e1.ru/text/incidents/2021/05/16/69917672/>

15.05.2021

Молодой рабочий попал ногой в бетономешалку в Саратове

Сегодня, 15 мая, **пострадал рабочий** в Заводском районе Саратова.

ЧП произошло на улице Азина, когда 29-летний мужчина при изготовлении блоков попал ногой в бетономешалку.

По данным «ЧП-Саратов», на место прибыли спасатели и транспортировали мужчину в автомобиль ЦМК.

Его госпитализировали в состоянии средней степени тяжести.

https://saratov.aif.ru/incidents/accident/molodoy_rabochiy_popal_nogoy_v_betonomeshalku_v_saratove

14.05.2021

Рабочий сорвался с моста во время ремонта под Новосибирском

В Новосибирской области мужчина упал с высоты во время демонтажа металлоконструкций.

Рабочий демонтировал металлические конструкции моста и **сорвался** вниз с высоты. Происшествие случилось в поселке Рыбачьем Новосибирской области. Об сообщает «КП-Новосибирск» со ссылкой на источник в правоохранительных органах.

Пострадавшего госпитализировали в областную клиническую больницу без сознания. У него выявлены различные травмы, разорвана селезенка. Пока сам он не смог ничего рассказать о случившемся, были опрошены его коллеги. По факту инцидента начата проверка.

Известно, что упавшего зовут Данил, он работает вахтовым методом.



<https://sib.fm/news/2021/05/14/rabochij-sorvalsya-s-mosta-vo-vremya-remonta-pod-novosibirskom>

14.05.2021

В Курской области на дорожных работах погиб рабочий

13 мая 2021 года стало известно о смерти дорожного рабочего, попавшего в аварию во время дорожных работ на участке автодороги Курск-Воронеж в поселке Котовец. Следственный комитет РФ по Курской области проводит доследственную проверку по этому инциденту.

Рабочий управлял строительно-дорожным автомобилем для укладки асфальта на участке автодороги

Курск-Воронеж в поселке Котовец. Мужчина не справился с управлением, автомобиль скатился в кювет. В результате аварии мужчина получил телесные повреждения и умер.

Причины происшествия устанавливаются, сообщают в пресс-службе ведомства.

<https://kursk-izvestia.ru/news/170453/>

СОКРАЩЕНИЯ

17.05.2021

В Новокузнецке 600 железнодорожных рабочих попадут под сокращение

В южной столице Кузбасса множество железнодорожников могут лишиться своих рабочих мест. Связано это повышением заработной платы в компании.

Накануне город с проверкой готовности к зиме посетил начальник Западно-Сибирской железной дороги Александр Целько. Он сообщил, что до конца 2021 года планируется **сократить** пять тысяч **работников**, 600 из которых находятся в Новокузнецке. Это решение связано с повышением заработной платы на пятьдесят процентов. Отмечается, что данная мера не отразится на безопасности и качестве перевозок.

Также начальник дороги рассказал, что в ближайшем будущем планируется завершить реконструкцию локомотивного депо Новокузнецкого подотдела. Оно станет главным на дороге, передает издание «КузПресс.Ру».

Напомним, что в марте 2021 года в Анжеро-Судженске сотрудники железной дороги записали видеообращение к губернатору Кузбасса Сергею Цивилеву, в котором пожаловались на сокращения, увеличение объема работы и низкую зарплату. **Министерство** труда и занятости населения Кузбасса дало комментарий по ситуации.

<https://www.mk-kuzbass.ru/social/2021/05/17/v-novokuzneck-600-zheleznodorozhnykh-rabochikh-popadut-pod-sokrashhenie.html>

17.05.2021

Россия приближается к пику банкротств

Как бизнесу узнать, что контрагенты не планируют рассчитываться

Последнее время я часто задаю вопрос коллегам-юристам из других сфер: что сейчас больше всего интересует клиентов из сегмента малого и среднего бизнеса (МСБ)? Получаю один ответ: **процедура банкротства**, возвращение долгов, удерживаемых контрагентами, недобросовестные действия с активами.

Сейчас практически нет отраслей, в которых бизнес чувствовал бы себя как сыр в масле. Нестабильное финансовое положение подталкивает многих предпринимателей к подготовке запуска **процедуры банкротства** компаний. При



этом прагматичные представители предпринимательского сообщества стараются списать долги и рассчитаться по всем обязательствам с наименьшим ущербом для себя. Сложившаяся экономическая ситуация заставляет их думать в первую очередь об этом.

Таким образом, тема банкротства и взыскания долгов сейчас одна из самых актуальных для бизнеса. А значит, нужно обсудить и те риски предпринимателей, о которых сейчас они могут и не подозревать.

Предприниматели спокойно ведут свои дела и не знают о том, что их контрагенты уже запустили **процедуру банкротства** и рассчитываться с партнерами не собираются. Так теряется доверие среди участников бизнеса, повышается мнительность – априори опасный путь для всех.

Очень важно объективно оценивать опасность предбанкротного состояния компании и знать пути выхода из этого положения. Во-первых, вы успеете вовремя приостановить отношения с контрагентом, защитив себя от риска неплатежей и необходимости участвовать в долгой **процедуре банкротства**.

Во-вторых, получите возможность своевременно инициировать собственную **процедуру банкротства** и предложить кандидатуру арбитражного управляющего. Также руководители предприятий получают шанс на принятие мер по оздоровлению финансово-хозяйственного состояния компании.

Сделать вывод о грядущем банкротстве можно при анализе бухгалтерского баланса должника. Его запрашивают напрямую у контрагента или ищут в открытых источниках, например на сайте инспекции Федеральной налоговой службы.

Нужно обратить внимание на следующие критерии бухгалтерского баланса. Обязательства превышают активы при недостаточности имущества, что приводит к невозможности удовлетворить требования всех кредиторов и, как следствие, повышает вероятность просрочки исполнения обязательств.

Тревожные сигналы — наличие убытков у компании за период не менее двух лет, резкое снижение оборотов компании, а также распродажа своего имущества и существенное уменьшение основных средств.

Оценивайте дебиторскую задолженность контрагента с помощью учета анализа оборотов: она не должна превышать рост оборотов. Насторожьтесь, если запасы резко увеличиваются или уменьшаются, объемы продаж снижаются, имеется налоговая задолженность.

Следует внимательно отнестись к смене места жительства должника или регистрации компании, к назначению нового генерального директора или смене учредителя. Так порой пытаются защитить прежнего руководителя от ответственности за несвоевременную подачу заявления о банкротстве.

Привлечь внимание должно и появление нового юридического лица с похожим названием, связанного с бенефициаром вашего контрагента, а также неполучение контрагентом корреспонденции по адресу регистрации юридического лица, особенно если ранее такой проблемы не было.

Отследить предбанкротное состояние контрагента по бухгалтерскому балансу не всегда представляется возможным. Большинство компаний испытывали трудности в 2020 году, но доступа к их бухгалтерской информации еще нет. Воспользуйтесь картотекой дел Арбитражного суда. Если компания выступает ответчиком в большом количестве дел и сумма исков значительна, это может говорить о том, что в ближайшее время кто-то из кредиторов может подать заявление на банкротство.

Также помогут такие ресурсы, как база исполнительных производств, нотариальный реестр регистрации залогов движимого имущества и единый федеральный реестр юридически значимых сведений о фактах деятельности юридических лиц.



Сотрудничество с компанией, находящейся в предбанкротном состоянии, опасно тем, что контрагент может не рассчитаться с вами ввиду плохого финансового положения. Вам придется включаться в реестр кредиторов и годами ждать завершения **процедуры банкротства**, для того чтобы вернуть свои деньги. Если по завершении процедуры денег в конкурсной массе будет недостаточно или совсем не будет, вы получите либо часть задолженности, либо не получите ничего.

Даже если контрагент рассчитается с вами, сделка может быть оспорена в **процедуре банкротства** как сделка с предпочтением. Причем наибольшие риски возникают по сделкам, совершенным в период шести месяцев перед банкротством и менее.

Таким образом, из-за предбанкротного состояния контрагента предприниматель может не только не получить свои деньги по сделке, но и сам оказаться должным, поскольку арбитражный управляющий взыскивает средства, полученные, как говорится, вне очереди.

К сожалению, напряжение предпринимательского сообщества возрастает. Пик банкротств придется на 2022 год. Высокие налоги, интенсивная монополизация отраслей государственными корпорациями, создающая острую конкуренцию для сектора МСБ, последствия распространения коронавирусной инфекции, повсеместное повышение себестоимости производства и предоставления услуг душат бизнес, численность которого падает. Шансов на выживание МСБ мало, скоро его объем составит 1–0,5% или того меньше.

https://www.ng.ru/kartblansh/2021-05-16/3_8148_kartblansh.html

16.05.2021

Обслуживающий персонал массово уволился на МАПП «Забайкальск»

На крупнейшем международном автомобильном пункте пропуска между **Россией** и КНР в Забайкальске произошло **массовое увольнение** технического персонала. Причиной стали проблемы с зарплатой, сообщило 16 мая ИА "Чита.Ру".

Как уточнило издание со ссылкой на работника МАПП, решение уйти с пункта пропуска приняли уборщики, дворники, электрики и другие сотрудники. Собеседник агентства заявил, что людям **не выплачивали зарплату**, а также на МАПП планировалось сокращение.

Вместе с тем глава компании, обслуживающей пункт пропуска, опроверг эту информацию. Гаджи Амаев объяснил, что зарплата на МАПП выплачивалась, а увольнения - привычная ситуация на пункте пропуска, где высокая текучка.

Напомним, что к 2023 году на базе МАПП в поселке Забайкальске на границе с КНР собираются создать образец федерального уровня бережливого пункта пропуска.

<https://www.mkchita.ru/social/2021/05/16/obslyzhivayushhiy-personal-massovo-uvolilsya-na-mapp-zabaykalsk.html>

16.05.2021

ФК «Тамбов» уволит всех сотрудников

Все сотрудники «Тамбова» с понедельника, 17 мая, будут уволены, сообщила «РИА Новости» генеральный директор футбольного клуба Ольга Коновалова.

«Все начиналось радужно и красиво, а закончилось печально. Остается только некролог писать. Обидно и досадно. Завтрашним днем все в клубе увольняются. А я должна по закону остаться, дожидаться назначения конкурсного управляющего», - сказала госпожа Коновалова.



По итогам сезона «Тамбов» занял последнее место в чемпионате **России** и выбыл из верхнего дивизиона. Из-за финансовых проблем клуба его участие в **Российской** премьер-лиге (РПЛ) после зимней паузы было под вопросом. В середине апреля Арбитражный суд Тамбовской **области** удовлетворил иск о банкротстве клуба по его собственному заявлению и назначил процедуру наблюдения.

Возникшие трудности клуб объяснял отказом областных властей финансировать организацию. Власти же утверждали, что причиной долгов «Тамбова» стали ошибки менеджмента. По мнению чиновников, после банкротства клуб может сменить юрицию и продолжить играть в Футбольной национальной лиге. В отношении Ольги Коноваловой возбуждено уголовное дело о **невыплате** 150 млн руб. **зарплат**.

<https://www.kommersant.ru/doc/4815566>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

17.05.2021

В России появится Единая платформа национальной системы управления данными

Премьер-министр Михаил Мишустин утвердил положение о Единой информационной платформе управления данными. Как сообщает пресс-служба правительства, «её основная задача – улучшить для граждан качество и доступность государственных и муниципальных услуг».

«Речь идёт о создании платформы, которая объединит информацию из множества государственных систем, реестров и баз. Она в том числе систематизирует данные Единого государственного реестра юридических лиц, Единого государственного реестра недвижимости, Государственного реестра транспортных средств, Пенсионного фонда», – говорится в сообщении.

Сейчас эти данные рассредоточены по разным базам, которые обновляются недостаточно быстро, доступ к ним регулируется отдельными соглашениями, для них нет общих правил. Поэтому запуск платформы ускорит обмен информацией между госструктурами и процесс оказания услуг, а также позволит постоянно контролировать достоверность и актуальность данных.

Платформу, оператором которой назначено Минцифры, запустят до конца 2021 года.

В апреле сообщалось, что правительство России в 2021 году запустит шесть новых суперсервисов на портале госуслуг: «Уведомление и обжалование штрафов за нарушение ПДД онлайн», «Правосудие онлайн», «Рождение ребёнка», «Утрата близкого человека», «**Трудовая миграция** онлайн» и «Моё здоровье онлайн».

http://www.stoletie.ru/lenta/v_rossii_pojavitsa_jedinaja_platforma_nacionalnoj_sistemy_upravlenija_dannymi_820.htm

17.05.2021

Стройки Урала оживят новые рабочие из Средней Азии

На Урале строители добились отмены жестких ограничений в привлечении рабочей силы из Таджикистана и Узбекистана на стройки Свердловской области. Как сообщил «ФедералПресс» представитель Уральского объединения строителей Денис Снетков, теперь подрядные организации с оборотом в 800 млн рублей с численностью в 100 человек, могут самостоятельно привлекать работников. «Для организованного набора рабочих строительным подрядчикам достаточно соблюдать алгоритм действий по привлечению в экономику РФ иностранных граждан, который создан Минтрудом РФ и утвержден оперативным штабом по предупреждению завоза и



распространения Covid-19 на территории России. Надеемся, послабления приведут увеличению темпов строительства», - объяснил Денис Снетков.

До этого привлекать в качестве рабочей силы **трудовых мигрантов** из Средней Азии могли только крупные подрядные организации, имеющие в штате не меньше 250 сотрудников с денежным оборотом в 2 млрд рублей. Из-за данных ограничений дефицит рабочих на стройках Свердловской области составил почти 50%, жаловались застройщики, им приходилось отказываться от реализации новых проектов. Это, в свою очередь, снизило темпы строительства.

Ранее для решения проблемы в Уральском объединении строителей составили письмо на имя вице-премьера РФ Марата Хуснуллина. Подрядчики просили правительство пересмотреть требования к ним в алгоритме действий по привлечению в экономику РФ иностранцев.

<https://fedpress.ru/news/66/society/2740436>

17.05.2021

Зачем России становиться комфортной для мигрантов

Когда Путин говорил о "комфортной среде", он имел в виду и психологический комфорт. А именно отношение к мигрантам как к людям, а не как к ходящему венуку или граблям. И это вопрос отнюдь не личного воспитания, а государственного интереса

На днях президент России Владимир Путин побеседовал со своим таджикским коллегой Эмомали Рахмоном (прибывшим в Москву на празднование очередной годовщины Дня Победы). И в этом разговоре речь зашла в том числе и о главной статье таджикского экспорта в Россию - **трудовых мигрантах**.

"Мы всё делаем для того, чтобы люди чувствовали себя комфортно, тем более что реально рабочих рук у нас в настоящее время не хватает в целых отраслях экономики. Но и достаточно большой объем для поддержки семей люди направляют из России к себе домой. Я считаю, что это абсолютно положительный процесс", - заявил российский лидер.

В переводе с дипломатического на русский это означает, что Российская Федерация и дальше будет стимулировать приток **трудовых мигрантов** из стран Средней Азии. Приток, к которому негативно или крайне негативно относится значительная часть российского населения и экспертного сообщества.

Издержки

Некоторые говорят о социально-экономических издержках. Ведь у нас действительно сейчас не хватает рабочих рук. Правда, это касается отдельных регионов. Например, Москвы. В то же время в ряде областей - даже расположенных в Центральном федеральном округе - высокий уровень безработицы. И коль российские власти должны прежде всего заботиться о социально-экономическом благополучии граждан РФ, то они обязаны организовывать мобильность трудовых ресурсов. Через программы по созданию дешевого съемного жилья, изменение трудового законодательства, стимулирование работодателей (которым, конечно, выгодно нанимать кого подешевле и побесправнее) брать на работу именно российских граждан и т. п. В общем, комплексно заниматься решением вопроса с нехваткой рабочих рук созданием российских рабочих рук. А не подменять их иностранцами, которые выводят полученные деньги из страны. Только по официальным данным в 2020 году таджикские гастарбайтеры из России перечислили домой 348 миллионов долларов, а узбекские - 913 миллионов долларов.

Другие делают упор на национально-культурном аспекте. Их не особо волнуют мигранты из той же Украины, Белоруссии или даже Молдавии, которые практически ничем не отличаются от россиян. Беспокоятся они из-за наплыва гастарбайтеров из стран Южного Кавказа и особенно Средней Азии. Людей с другой культурой, языком,



традициями и даже верой, значительная часть которых даже не говорит нормально на русском языке. Людей, которые (по расхожему мнению) резко повышают уровень преступности в России. Из-за обилия которых в столице ее уже называют "Москвбадом".

Третьих же беспокоит политический аспект. Дело в том, что те же Таджикистан и Узбекистан в значительной степени живут за счет экспорта мигрантов в Россию. И дело тут не только в переводимых деньгах (переводы таджикских гастарбайтеров в 2020 году были эквивалентны 13% от всех расходных статей их национального бюджета, а узбекских - 7%), но и в социальных аспектах. В среднеазиатских республиках слишком много людей и слишком мало рабочих мест, поэтому без российского рынка рабочей силы их ждет социальная нестабильность и бунты. В итоге получается, что Москва спасает Среднюю Азию от проблем, но не получает ни от руководства Таджикистана, ни от руководства Узбекистана достаточной благодарности (Киргизия-то хоть в Евразийском союзе). То есть ни политической лояльности, ни преференций для российского бизнеса. А Москва сейчас не в той форме, чтобы заниматься благотворительностью.

Счета

Все эти группы людей считают, что делать Россию "комфортной для мигрантов" не нужно. И они, конечно, отчасти правы. Но лишь отчасти.

По сути, можно согласиться лишь с двумя антииммигрантскими аргументами. Во-первых, о необходимости для российских властей системно и целенаправленно заниматься мобильностью трудовых ресурсов. Да, это сложно и требует серьезных реформ в ряде сегментов национальной экономики. Да, это займет длительное время и потребует изменений даже на психологическом уровне. Да, это потребует настоящей борьбы с коррупцией и значительных усилий по выводу зарплат из серых зон. Но все это - вопрос национальной безопасности, поскольку безработица в регионах как раковая опухоль поражает весь организм. Сначала на местном, а потом и на федеральном уровне. Безработица - это и снижение покупательской способности, и ухудшение демографической ситуации, и тяга к популизму и радикальным методам решения проблем, и психологическая готовность принять и поддержать разные революционные события.

Во-вторых, правы те, кто говорит о нежелании российских властей выставить счет среднеазиатским республикам. Действительно, Москва стесняется опускать элиты соседних стран с их суверенных небес (где они придумывают сказки о своей независимости, российской оккупации и многовековой истории государственности) на реальную землю. Причин тому множество (и нежелание ворошить память о советском прошлом, и учет гонора отдельных среднеазиатских лидеров, и неготовность получать новые конфликты на постсоветском пространстве), однако результат налицо. Москве за ее услуги по спасению среднеазиатских республик не платят сторицей. Конечно, Россия тоже не заинтересована в нестабильности среднеазиатских государств (поскольку ей и ее солдатам придется, если что, наводить там порядок и подавлять исламистские революции), однако первыми жертвами этих революций все-таки станут местные элиты, которых тут же развезут на кранах.

Оркестр

В остальном критики концепции "Россия должна быть комфортной для мигрантов" как минимум заблуждаются. А как максимум - очень серьезно ошибаются.

Да, мигранты пересылают большие деньги за пределы Российской Федерации. Однако получают они их не в рамках благотворительности, а за свой труд. Труд, в рамках которого строятся дома, убираются улицы, работают заведения общепита. От властей тут требуется просто навести порядок - вывести зарплаты и переводы из серых схем на свет, принудить работодателей платить налоги. В перспективе, конечно, желательно, чтобы этот продукт создавали граждане Российской Федерации, но пока этого не происходит, нужно не жаловаться на то, что "мигранты отправляют



из страны деньги", а благодарить их за чистые улицы. Ровно так же, как мы благодарим любых людей за честный труд.

Да, гастарбайтеры вносят свою лепту в уровень преступности. Например, в Москве. Однако апологетам сказок о "толпах наркоторговцев, воров и насильников" нужно внимательно почитать статистику МВД. И ключевое слово тут "внимательно", ведь когда они приводят действительно весомые цифры о количестве преступлений, совершенном в Москве мигрантами, то там речь идет о мигрантах вообще. То есть не только из числа других стран, но и из числа других регионов РФ. Например, с Северного Кавказа. Если же выделить только те правонарушения, что приходится на иностранных мигрантов, то можно увидеть, что доля совершаемых ими преступлений ниже, чем их доля в общем населении нашей столицы.

Да, у гастарбайтеров другая культура, другой язык и другая вера. Однако не стоит забывать, что Россия - не Бандерштадт и не аналог Израиля. Не моноэтническое и монокультурное государство. Россия - это оркестр наций. И когда он играет вместе, по единым правилам (УК и другие законы РФ) и по одной партитуре, то получаемый звук гораздо мощнее и энергичнее, чем тот, что будет исходить от одного инструмента. Соответственно, задача властей не в том, чтобы удалить из страны часть оркестра, а в том, чтобы заставить их соблюдать российское трудовое, миграционное и иные законодательства.

Наконец, когда Путин говорил о "комфортной среде", он имел в виду и психологический комфорт. А именно отношение к мигрантам как к людям, а не как к ходящему венику или граблям. И это вопрос отнюдь не личного воспитания, а государственного интереса. У мигранта дома есть жена, дети, родственники. Если они будут знать, что Россия к их близкому относится достойно, то и к России они будут относиться достойно. Не как к месту для каторги, а как к государству, благодаря которому их семья может достойно жить. Все это - часть мягкой силы, которой России так не хватает на постсоветском пространстве. И эту часть могут обеспечивать не только государственные чины, но и простые россияне. Хотя бы тем, что будут здороваться с дворниками, которые утром чистят улицы.

<https://www.km.ru/v-rossii/2021/05/15/migratsionnaya-politika-v-rossii/887910-zachem-rossii-stanovitsya-komfortnoi-dly>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

16.05.2021

В России проведут эксперимент по стандартизации тестов для кандидатов в чиновники

Правительство РФ одобрило эксперимент по использованию базы оценочных заданий при тестировании кандидатов в госслужащие. Соответствующее постановление подписал председатель правительства Михаил Мишустин, сообщили в воскресенье в пресс-службе кабмина.

"В России стартует эксперимент по использованию базы оценочных заданий при тестировании кандидатов на замещение должностей госслужбы и зачисление в кадровый резерв. В нем примут участие четыре ведомства - **Минтруд**, Минэнерго, Росздравнадзор и Росреестр", - говорится в сообщении.

Цель реформы заключается в повышении оперативности и качества принимаемых решений для достижения национальных целей развития. Как отметили в кабмине, на данный момент система отбора соискателей децентрализована, и почти каждый госорган утверждает перечень заданий для кандидатов самостоятельно. Эксперимент позволит сделать вывод о том, необходимо ли стандартизировать оценочные средства. Решение о целесообразности использования единого стандарта будет принято по итогам эксперимента. Ожидается, что новый подход повысит качество кадровых процедур и позволит осуществлять отбор на госслужбу более подготовленных сотрудников с использованием современных информационных технологий.



"В рамках эксперимента планируется использовать сформированную экспертами общую базу оценочных заданий. Помимо профильных вопросов, связанных с должностными обязанностями каждого кандидата, в ней сохранится базовая часть, проверяющая знание конституции, основ госслужбы, антикоррупционного законодательства", - пояснили в кабмине.

Уточняется, что эксперимент продлится до 13 августа 2021 года. Информация о должностях, доступных в рамках проекта, будет размещаться на сайтах госорганов.

Решение о пилотном проекте принято в продолжение реформы госслужбы, предпринятой премьер-министром Мишустиним в 2020 году, добавили в кабмине.

<https://tass.ru/obschestvo/11383663>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

17.05.2021

Около трети россиян на удаленке соблюдают дресс-код, если требует начальство

Около трети россиян на удаленке соблюдают дресс-код, если требует начальство, около половины считают, что ориентиром является не одежда, а результат работы, показало исследование на портале "Работа в России", сообщила пресс-служба **Роструда**.

Согласно нему, большинство респондентов не придает значения дресс-коду при работе из дома на удаленке. Но в то же время отмечает, что переговоры в режиме онлайн приятнее вести, когда коллега по ту сторону экрана в деловой одежде.

Так 45% респондентов заявили, что им неважно, как быть одетым на удаленке, работая из дома, главное - результат работы. Примерно каждый третий (30%), работая из дома, считает необходимым соблюдать дресс-код только в случае, если это потребует руководство. При этом четверть опрошенных (25%) считают, что деловая одежда дисциплинирует.

Отвечая на вопрос: "Во время онлайн переговоров Вам приятнее, когда собеседник в деловой одежде?", 77% респондентов ответили утвердительно, так как это говорит о том, что коллега готовился к встрече. Для остальных - внешний вид собеседника не важен.

Говоря о предпочтениях в стиле одежды на удаленке, 56% респондентов выбрали повседневный. Примерно каждый седьмой (14%), подключаясь по видеосвязи с коллегами или партнерами, не станет переодеваться и останется в одежде, в которой ходит дома, треть (30%) предпочтет деловой стиль.

Более чем у половины участников исследования (55%) дресс-код в организации отсутствует. У 26% опрошенных россиян дресс-код действует только для определенных категорий сотрудников. Остальные 19% сообщили, что в их компании строгие требования к одежде для всех.

Участие в исследовании на портале **Роструда** "Работа в России" (www.trudvsem.ru) в апреле 2021 года приняли более 10 тысяч человек.

Информационно-аналитическая система Общероссийская база вакансий "Работа в России" является федеральной государственной информационной системой, содержащей информацию о возможностях трудоустройства, работодателях, испытывающих потребность в работниках, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, гражданах, ищущих работу, и иную информацию. В настоящее время на портале представлено более 1,6 миллиона доступных для трудоустройства рабочих мест по всей стране. -0-



РИА Новости. Все Новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

17.05.2021

Взорвавшееся колесо тяжело травмировало машиниста в Башкирии

Машиниста бульдозера едва не убило взорвавшееся колесо. **Несчастный случай** произошел с 61-летним **работником** МБУ «Служба по благоустройству Калининского района г. Уфы».

Как сообщает пресс-служба **Гострудинспекции** РБ, 11 мая во время подкачки колеса на Шакшинской базе предприятия по улице Гвардейской, взорвалась камера на Т-150. Машинист бульдозера получил тяжёлую травму головы.

По предварительной информации, подкачка колеса производилась без демонтажа. Надзорный орган начал расследование обстоятельства и причины случившегося.

<https://gtrk.tv/novosti/223455-vzorvavsheesya-koleso-tyazhelo-travmirovalo-mashinista-bashkirii>

17.05.2021

Племзавод в Воронежской области, на котором лошадь убила конюха, оштрафовали на 240 тыс рублей

После несчастного случая на племенном заводе под Воронежем, где в начале февраля лошадь убила 56-летнего конюха, гострудинспекция провела на сельхоз предприятии внеплановую проверку на предмет соблюдения трудового законодательства в отношении всех работников племзавода.

- Инспектор труда выявил ряд грубых нарушений: сотрудники допускались к работе без прохождения медосмотра и психиатрического освидетельствования, а средства индивидуальной защиты выдавались им не в полном объеме. Виновных оштрафовали на 240 тысяч рублей. Нарушения устранили, - сообщили в Государственной инспекции труда Воронежской области.

<https://www.vrn.kp.ru/online/news/4294665/>

17.05.2021

ГИТ нашла нарушения в деятельности Псковской школы-интерната

Государственная инспекция труда в Псковской области нашла нарушения в деятельности Псковской общеобразовательной школы-интерната: как сообщили в пресс-службе ГИТ, учебное заведение привлечено к административной ответственности.

В ходе внеплановой проверки установлено, что работнику не начислялась и не выплачивалась составная часть заработной платы – ежемесячная стимулирующая выплата.

В итоге задолженность перед работником была погашена, но денежная компенсация за задержку выплаты не начислена. Назначено административное наказание.

https://gubernia.media/news/git-nashla-narusheniya-v-deyatelnosti-pskovskoy-shkoly-internata/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D



17.05.2021

После жалоб на недоплату уральские «Мегамарты» проверит трудовая инспекция

Государственная инспекция труда организовала внеплановую проверку сети «Мегамарт» в Свердловской области после публикации и запроса TagilCity.ru из-за недоплаты рабочим.

Сотрудники «Мегамарт» остались недовольны выплатами за апрель 2021 года. Назначена незамедлительная внеплановая проверка, сообщает пресс-служба Государственной инспекции труда в Свердловской области.

Инспекторам предстоит выяснить причины и обоснованность невыплаты премий и переработок.

Напомним, 6 мая сообщалось, как сотрудникам «Мегамарта» в Нижнем Тагиле сообщили о грядущей невыплате премий и переработок. Сотрудникам заявили, что оплатят только 165 часов, указанных в трудовом договоре. Позднее в редакцию TagilCity.ru обратились продавцы из торговой сети в Ревде и Екатеринбурге с подобными сообщениями. Предполагается, что невыплаты объясняются убытками новой торговой точки в ТЦ «Алатырь» в столице Урала. Редакция TagilCity.ru направила официальный запрос в торговую сеть и в трудовую инспекцию.

https://tagilcity.ru/news/society/17-05-2021/posle-zhalob-na-nedoplatu-uralskie-megamarty-proverit-trudovaya-inspektsiya?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

17.05.2021

Трудинспекторы выявили нарушения прав работников сразу в нескольких алтайских больницах

Специалисты Государственной инспекции труда в Алтайском крае провели ряд проверок в медицинских организациях региона и выявили нарушения прав работников. В частности, не соблюдались трудовые права персонала. В результате ответственных за нарушения должностных лиц оштрафовали.

Как сообщили в ведомстве, часть проверок состоялась на основании ежегодного плана на 2021 год, в рамках осуществления федерального госнадзора за соблюдением трудового законодательства. Такие выезды были сделаны в КГБУЗ «Благовещенская ЦРБ» и КГБУЗ «Хабарская ЦРБ», в ходе которых были выявлены нарушения. О чем именно шла речь, в ведомстве не уточнили, однако указано, что были возбуждены административные производства по ст. 5.27 (нарушение трудового законодательства) и 5.27.1 (нарушение требований охраны труда) КоАП РФ. Также сообщается, что по итогам контрольно-надзорного мероприятия работодателям были выданы предписания об устранении нарушений трудового законодательства. Оба исполнили их в полном объеме. Юридические и должностные лица больниц в итоге были привлечены к административной ответственности - им назначили наказание в виде штрафа.

Кроме того, сотрудники Госинспекции труда в Алтайском крае провели внеплановую документарную проверку в КГБУЗ «ЦРБ Завьялово» (Завьяловский район) на основании обращения гражданина. Тот сообщил, что работодатель нарушил его трудовые права. Данные сведения в ходе проверки подтвердились. По итогам контрольно-надзорного мероприятия работодателю выдали предписание об устранении нарушений – исполнение находится на контроле ГИТ. Ответственным лицам также выписали штрафы.

Также в инспекции отметили, что проверка прошла и в КГБУЗ «ЦРБ Родино». Там в нарушение требований трудового законодательства, установленных ст. 22 ТК РФ, ст. 136 ТК РФ работодатель несвоевременно выплатил работнику деньги, а после отказал ему в денежной компенсации за просроченную зарплату. По результату проверки рассматривается вопрос о привлечении работодателя к административной ответственности за выявленные нарушения.



Добавим, что нарушения прав сотрудников алтайских медицинских организаций не единичны. К примеру, ранее «Банкфакс» писал, что сотрудники медсанчасти в Яровом пытаются добиться от руководства выплат за опасную работу с инфицированными COVID-19 пациентами. Речь идет о более чем десятке исков, а фельдшеру и медсестре уже удалось добиться обещанных властями денег. При этом у самого медучреждения наблюдается недобор кадров, о чем говорят объявления о десятках незанятых вакансиях. Предположительно, отсутствие дополнительных начислений могло заставить некоторых сотрудников уволиться.

Также в Алейске водители «скорой помощи» только через суд смогли добиться стимулирующих выплат за работу с ковидными пациентами. Четверым сотрудникам медучреждения удалось взыскать положенные деньги. По какой-то причине они не были включены в списки выездных бригад, которые занимались госпитализацией пациентов с коронавирусом. Поэтому сотрудникам не выплачивались положенные стимулирующие выплаты от государства. Суд удовлетворил требования и взыскал с медучреждения 218,7 тысяч рублей в пользу медработников.

https://www.bankfax.ru/news/141425/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

16.05.2021

В Коми работник предприятия сорвался с высоты и разбился насмерть

В Коми прекратили расследование трагической гибели работника усинского филиала ООО БК «Евразия». Год назад мужчина сорвался с крыши производственного здания и разбился насмерть. По данному факту региональная **Гострудинспекция** совместно с прокуратурой провели проверку.

Оказалось, что погибший целенаправленно проигнорировал технику безопасности. Следствие установило, что в тот день инженер-энергетик поднялся на крышу без страховочного снаряжения, что является грубым нарушением. Сообщается, что работник сам должен был контролировать соблюдение предписаний в силу занимаемой должности и пресекать подобные нарушения.

Как сообщает «КомиОнлайн», **Гострудинспекция** по факту **несчастного случая на производстве** в адрес работодателя направила предписание, ответственных лиц привлекли к ответственности.

<https://www.komi.kp.ru/online/news/4293470/?from=integrum>

15.05.2021

Итоги расследования несчастного случая

В **Государственную инспекцию труда** в КБР поступили материалы расследования группового смертельного несчастного случая, происшедшего 24 марта 2021 года с работниками филиала АО «Газпром газораспределение Нальчик» в Лескенском районе.

В ходе расследования установлено, что директор филиала с водителем на служебном автомобиле «Лада-Гранта» около семи часов утра следовали из Нальчика на работу в с. Анзорей - в филиал АО «Газпром газораспределение Нальчик» в Лескенском районе. По пути на остановке в с. Черек в автомобиль села специалист по работе с персоналом филиала. В 7 часов 25 минут на 477-м км федеральной трассы «Кавказ» водитель «БМВ Х5» в нарушение правил выехал на полосу встречного движения. При касательном столкновении с автомобилем «ГАЗель» он совершил лобовое столкновение с движущимся навстречу автомобилем «Лада-Гранта», принадлежащим АО «Газпром газораспределение Нальчик», после чего автомобиль «Лада-Гранта» опрокинулся в кювет.



В результате ДТП на месте **скончались** трое **сотрудников** АО «Газпром газораспределение Нальчик». По результатам проведенного комиссионного расследования групповой несчастный случай квалифицирован как связанный с производством.

<https://kbpravda.ru/node/7344>

15.05.2021

В Удмуртии могут закрыть отделение больницы из-за приказа минздрава, который признала незаконным госинспекция труда

Минздрав Удмуртии посчитал, что психотуберкулезное отделение № 20 Республиканской клинической психиатрической больницы в Сардане простаивает. Его могут закрыть в июне. Об этом «Таким делам» рассказал представитель медицинского профсоюза «Действие» Иван Комышев.

Комышев объясняет, что 29 января в единственном психотуберкулезном отделении региональный минздрав ввел простой, поскольку всех 30 пациентов вылечили или отправили в непрофильные медучреждения. Согласно приказу, сотрудники отделения освобождаются от работы, им положено выплачивать 2/3 зарплаты.

Сотрудники отделения написали обращение в надзорные органы. **Государственная инспекция труда** по Удмуртии ответила им, что простой ввели, нарушив трудовое законодательство. «Региональный минздрав закрывает на это глаза», — говорит Комышев. По его мнению незаконное установление простоя «создает опасность для населения»: люди не могут получать необходимую медицинскую помощь.

По словам Комышева, в 2018 году в отделении было 70 коек, в 2019 их количество сократили до 50, сейчас их 20. Он уточняет, что простой в отделении продлили до 31 мая, «потом — неизвестность». Поэтому в июне количество коек могут еще сократить или вовсе закрыть отделение, подчеркивает Комышев.

<https://takiedela.ru/news/2021/05/15/otdelenie-v-udmurtii/>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

16.05.2021

Пусть меня научат! Как бесплатно обучиться востребованным профессиям?

В рамках федерального проекта «Содействие занятости» по всей стране идет обучение по стандартам Ворлдскиллс Россия. Уже более 11 тыс. россиян из разных регионов осваивают новые профессии.

Пока есть время и возможность

«Содействие занятости» - это федеральный проект в рамках нацпроекта «Демография», еще больше возможностей по обучению и поиску работы.

Благодаря этому проекту можно не только пройти обучение по компетенции «с нуля» или повысить квалификацию, но и в последующем найти место работы или стать самозанятыми.

- Участниками проекта могут стать граждане, обратившиеся в органы службы занятости, - пояснили в департаменте медиакоммуникаций АНО «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)». - Кроме того, пройти обучение могут женщины в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, неработающие женщины, имеющие детей дошкольного возраста, а также россияне предпенсионного возраста и старше 50 лет.

На выбор предлагается уникальный набор компетенций, который определяется в каждом регионе с учетом состояния реального рынка труда. Так, сахалинцы и курильчане могут обучиться по таким направлениям, как



администрирование отеля, визаж и стилистика, добыча нефти и газа (а также переработка нефти и газа), кондитерское дело, ИТ-решения для бизнеса, столярное дело, предпринимательство и многие другие.

Сохранить прежнюю или найти новую?

Отметим, что ряд компетенций будет доступен в дистанционном формате. Обучение длится до 3 месяцев, в зависимости от выбранной образовательной программы. Узнать дополнительную информацию и найти контакт регионального оператора можно на портале <https://express.worldskills.ru/>, а записаться на обучение - на портале «Работа в России».

- Все выпускники программ профподготовки Ворлдскиллс, помимо документа о квалификации, получают скиллс-паспорт, который позволяет работодателю увидеть, какими профессиональными навыками соискатель владеет, - сообщили в департаменте медиакоммуникаций АНО «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)». - Кандидату на обучение нужно определиться, для чего ему это нужно, - чтобы найти работу, заняться самостоятельной деятельностью, либо получить дополнительные профессиональные навыки, чтобы не потерять имеющуюся работу.

Уже при поступлении с обучающимся будут заключены трех- и двусторонние договоры.

И в трехстороннем договоре помимо образовательной организации и гражданина, участвует еще и работодатель, которому нужен подготовленный работник.

Ну а если гражданин ориентируется на индивидуальное предпринимательство или самозанятость, то он обучается по двустороннему договору.

https://sakhalin.aif.ru/society/education/pust_menya_nauchat_kak_besplatno_obuchitsya_vostrebovannym_professiyam

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

17.05.2021

Кабмин поддержал законопроект о признании осуждённых социально уязвимой категорией

Правительство России одобрило **законопроект**, согласно которому осужденные признаются социально уязвимой категорией граждан. Об этом пишет ТАСС со ссылкой на соответствующее заключение **кабмина**.

Автор **законопроекта** - председатель Комитета Совфеда по экономической политике Андрей Кутепов. По его словам, сегодня, 17 мая, документ будет внесён на **рассмотрение в Госдуму**.

В отзыве на документ сказано, что малый и средний бизнес могут нанимать осужденных, если у них есть гражданско-правовой договор субъекта МСП с учреждением уголовно-исполнительной системы.

«**Трудоустройство** осужденных лиц и освоение ими новой профессии будет способствовать дальнейшей ресоциализации данной категории граждан, что соответствует целям социального предпринимательства. На основании изложенного **законопроект правительством РФ** поддерживается с учетом указанного замечания», - подчеркивается в заключении правительства.

Замечание относится к дополнению списка нормативно-правовых актов, которые потребуются скорректировать или признать утратившими силу в связи с **принятием законопроекта**.

Соответствующий **законопроект** был направлен в правительство в феврале этого года. Документ разработан для обеспечения занятости осуждённых в период отбывания наказания. Для этого предлагается включить осуждённых к



лишению свободы и принудительным работам в категории социально уязвимых граждан, создание рабочих мест для которых даёт возможность стать социальным предпринимателем. Сейчас к такой категории относятся граждане, освободившиеся из мест лишения свободы.

<https://www.pnp.ru/politics/kabmin-podderzhal-zakonoproekt-o-priznanii-osuzhdyonnykh-socialno-uyazvimoy-kategoriyey.html>

17.05.2021

ВОЗ: рост числа рабочих часов увеличивает риск смерти от инсульта

Всемирная организация здравоохранения совместно с Международной организацией труда обнародовала доклад, в котором прослеживается связь между увеличением числа рабочих часов и рисками для здоровья трудящихся.

В документе отмечается, что исследования показывают связь занятости человека от 55 часов и более в неделю и роста на 35% риска инсульта и на 17% риска смерти от ишемической болезни сердца, в сравнении с рабочей неделей в 35-40 часов.

В 2016 году 398 000 человек, работавших не менее 55 часов в неделю, умерли от инсульта и 347 000 от болезни сердца... Начиная с 2000 года смертность от инсульта, связанная с чрезмерной продолжительностью труда, выросла 19%, а от болезни сердца - на 42%", - свидетельствуют данные исследований.

Уточняется, что наиболее серьезно переработка сказывается на здоровье мужчин. На них приходится 72% всех смертей.

<https://www.mk.ru/social/2021/05/17/voz-rost-chisla-rabochikh-chasov-uvelichivaet-risk-smerti-ot-insulta.html>

17.05.2021

Попова: государство должно сделать все, чтобы избежать введения локдауна при пандемии

Глава Роспотребнадзора напомнила, что коронавирус является не самым страшным из возможных реализуемых эпидемиологических рисков, так как у этого вируса не самая высокая контагиозность.

Основной задачей государства, к которой необходимо стремиться, - при возникновении пандемии сделать все, чтобы не вводить локдаун. Об этом сообщила в понедельник глава Роспотребнадзора Анна Попова.

По ее словам, главная задача, которая стоит сейчас перед государством, - сделать все необходимое, чтобы избежать локдауна. "Эпидемия и пандемия, [борьба с ними], но без локдауна", - сказала она на конференции, посвященной 90-летию Института общественного здоровья им. Ф. Ф. Эрисмана Сеченовского университета.

Попова напомнила, что коронавирус является не самым страшным из возможных реализуемых эпидемиологических рисков, так как у этого вируса не самая высокая контагиозность. Кроме того, длительный инкубационный период в две недели дает время для выработки реакции и противодействия.

<https://tass.ru/obschestvo/11388617>

17.05.2021

Работа по душе: запущены первые бесплатные программы по профессиональному переобучению

Многие люди сталкиваются с тем, что их нынешняя профессия перестает быть востребованной на рынке труда или больше не удовлетворяет личным запросам. Найти любимое дело помогут бесплатные программы



профессионального переобучения по нацпроекту «Демография». О том, как освоить новые компетенции и трудоустроиться в 2021 году, читайте в материале портала национальныепроекты.рф.

На днях в России стартовали первые программы по бесплатному переобучению по нацпроекту «Демография» для россиян, которые хотят устроиться на работу или сменить сферу деятельности. Выбрать направление переподготовки и подать заявку можно на сайте «Работа в России».

Получить дополнительное образование по самым востребованным профессиям в регионе могут ищущие работу граждане, обратившиеся в центры занятости, включая безработных, россияне старше 50 лет и предпенсионного возраста, женщины в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, а также неработающие женщины с детьми дошкольного возраста. После переобучения им помогут трудоустроиться в конкретную компанию либо окажут помощь в открытии собственного бизнеса.

В 2021 году около 170 тыс. граждан смогут получить новые знания, а с 2022 года ежегодно переобучение будут проходить не менее 125 тыс. человек

Программа рассчитана на период до 2024 года. В 2021 году в общей сложности около 170 тыс. граждан смогут получить новые знания, а с 2022 года ежегодно переобучение будут проходить не менее 125 тыс. человек.

Федеральными операторами программы являются Томский государственный университет (ТГУ), Агентство развития профессионального мастерства («Ворлдскиллс Россия») и Российская академия народного хозяйства и государственной службы при президенте РФ (РАНХиГС).

ТГУ: более двух тысяч программ

Первой стартовавшей программой ТГУ стал курс по обучению профессии «project-менеджер в IT». Обучаться в первом потоке будут 100 человек из более чем 40 регионов России.

Как рассказали в университете, будущих project-менеджеров научат, как координировать работу команды в проекте и помогать компании достигать поставленных целей в срок, согласно бюджету и требуемому объему работ и с необходимым качеством. Преимущество данной профессии заключается в том, что нет никаких локальных ограничений: эти специалисты нужны IT-компаниям в любом регионе.

Участники благодаря большой самостоятельной работе над проектами тут же применяют методики работы project-менеджера, которые они узнают из лекций

«Наша программа — это отличный старт для карьеры в IT. Курс дает информацию с нуля, поэтому очень много лекций направлено на погружение и знакомство со сферой и спецификой работы, с одной стороны. С другой стороны, участники благодаря большой самостоятельной работе над проектами тут же применяют методики работы project-менеджера, которые они узнают из лекций, — рассказала руководитель программы Елена Райгородская. — Также знания project-менеджера позволяют попасть и на другие позиции в IT-компаниях, например аккаунт-менеджера».

ТГУ в качестве федерального оператора проекта объединяет 85 вузов, которые в ближайшее время запустят свои программы по переобучению граждан во всех регионах страны. Всего университеты разработали более 2000 программ разного профиля — от бухучета и проектирования развивающей образовательной среды до реставрации книг и обучения продаже недвижимости.

Как сообщили portalу в пресс-службе ТГУ, на этапе запуска сейчас также находятся такие программы, как «Делопроизводство», «Новые технологии в библиотечном деле» и другие. Это масштабные программы — от 20 до 150 человек на каждой, — и они созданы в партнерстве несколькими университетами.

Наша глобальная задача — не просто обучить человека, а сделать его конкурентным на рынке труда



«Всего же около 5000 человек уже подали заявки на переобучение, и это действительно мотивированные люди, потому что во время набора на программы мы еще и помогаем людям определиться с тем, какую профессию они хотели бы освоить. Наша глобальная задача — не просто обучить человека, а сделать его конкурентным на рынке труда, чтобы он действительно смог найти работу или же запустить свое дело», — заявил portalу Михаил Шепель, директор Межрегионального центра дополнительного профессионального образования и содействия занятости ТГУ.

Он подчеркнул, что это не обучение ради корочки, результатом проекта станет гарантированное трудоустройство всех прошедших переобучение.

Ольга Анисимова (39 лет) записалась на обучение по профессии «data-аналитик». «Я отношусь к тем людям, которые вынуждены в середине жизни менять специальность, потому что в моей прошлой сфере я, к сожалению, оказалась невостребованной», — поделилась она. Раньше Ольга работала в типографии, и, по ее словам, сейчас они постепенно уходят с рынка.

«Я хочу переучиться на IT-специальность, выбрала для себя data-аналитику, потому что это специальность, на которую есть запрос у работодателей. Жду начала занятий», — отметила она.

Ворлдскиллс: самые востребованные навыки

Обучение по программам Ворлдскиллс стартовало с подготовки сварщиков в Чувашии. Как сообщили в агентстве, первой группой обучающихся стали жители республики, ищущие работу и обратившиеся в органы службы занятости, в возрасте от 25 до 50 лет. Планируется, что они с нуля осваивают профессиональные навыки по компетенции «Сварочные технологии». Обучение по профессии «сварщик частично механизированной сварки плавлением» проходит на базе Межрегионального центра компетенций — Чебоксарского электромеханического колледжа.

В Министерстве труда и социальной защиты Чувашской Республики рассказали, что обучение по программам Ворлдскиллс в регионе нацелено на развитие практических навыков по рабочим профессиям, которые востребованы у работодателей Чувашии. Так, для промышленных объектов необходимо более 250 сварщиков. Первую группу обучающихся планируется трудоустроить на чебоксарское предприятие «Сеспель», занимающееся сваркой цистерн для перевозки жидких веществ, в производственную компанию «Промтрактор» и на Чебоксарский агрегатный завод, производящий запчасти.

Агентством развития профессионального мастерства уже определено более 1200 площадок для обучения по всей стране

Всего Агентство развития профессионального мастерства уже определило более 1200 площадок по всей стране: колледжи, вузы, учебные центры, в которых пройдет обучение по более чем 600 образовательным программам агентства. Причем в каждом регионе определены востребованные и перспективные с точки зрения последующей занятости направления обучения.

Так, три четверти регионов страны в качестве востребованных для обучения компетенций Ворлдскиллс выбрали предпринимательство, веб-дизайн и разработку, электромонтаж, сетевое и системное администрирование, сварочные технологии, IT-решения для бизнеса на платформе «1С: Предприятие 8», поварское дело, парикмахерское искусство, дошкольное воспитание, ремонт и обслуживание легковых автомобилей.

Для более чем половины субъектов России актуально обучение граждан таким компетенциям, как социальная работа, эксплуатация и обслуживание многоквартирных жилых домов, экспедирование грузов, инженерный дизайн CAD, эксплуатация сельскохозяйственных машин.



В трети регионов, где ощущают острую нехватку квалифицированных специалистов в сфере туризма, ждут граждан на обучение по турагентской и туроператорской деятельности, организации экскурсионных услуг и администрированию отеля.

Уникальной востребованной компетенцией Ворлдскиллс в Краснодарском крае и Крыму стало виноделие, в Курской, Новгородской и Тамбовской областях жителей планируют обучать современной мясопереработке, а в Дагестане и Оренбургской области — пчеловодству.

Выпускники программ помимо документа о квалификации получают паспорт компетенций, в котором отражены приобретенные умения и навыки

Обучение длится от трех недель до трех месяцев в очной форме с применением дистанционных образовательных технологий по 38 компетенциям. Его завершает демонстрационный экзамен, на котором оценивается уровень практических навыков. Выпускники программ помимо документа о квалификации получают паспорт компетенций (скиллс-паспорт), в котором отражены приобретенные умения и навыки. Скиллс-паспорт дает возможность работодателям без испытательного срока определить уровень профессиональной подготовки будущего работника.

Планируется, что в 2021 году свыше 56 тыс. человек будут обучены в сети центров организации. Сейчас уже более 13 тыс. граждан записались на обучение, а наибольшее количество заявок поступило от жителей Башкортостана, Татарстана и Свердловской области.

Вячеславу Бурзалову из Тюмени 31 год, он имеет образование в IT-сфере. «О программах обучения Ворлдскиллс слышал еще осенью прошлого года, не так давно при посещении сайта госуслуг увидел баннер о наборе на программу обучения. На сайте «Работа в России» ознакомился со всеми предложенными программами, выбрал подходящую себе — сварочные технологии», — рассказал он.

Вячеслав планирует связать свою будущую профессиональную деятельность именно с этой компетенцией. Он уверен, что сварщики нужны везде, а кроме того, сварка ему нравится и с точки зрения творческой составляющей.

«Хочет освоить сварку цветных металлов, такие изделия получаются не просто полезными в быту и жизни, но и эстетически приятными», — пояснил он.

РАНХиГС: возможности удаленки

РАНХиГС, в свою очередь, первой дала старт обучению в своем тамбовском филиале. Там уже запущены программы повышения квалификации «Правовое регулирование договорных отношений в РФ», «Контрактная система в сфере закупок для государственных и муниципальных нужд», «Ведение бухгалтерского учета в коммерческой организации» и программа профессиональной переподготовки «Управление персоналом».

«Ситуация с распространением коронавирусной инфекции изменила в том числе и рынок труда: граждане теряли работу, закрывали бизнес, сворачивали предпринимательские инициативы. Однако в связи с ослаблением ограничительных мер мы наблюдаем постепенное восстановление ситуации на рынке, а также увеличивающийся спрос на специалистов с определенными знаниями и компетенциями», — рассказала заместитель директора тамбовского филиала РАНХиГС Анжелика Головина. — Кроме того, распространение дистанционной формы занятости помогает людям быстрее находить работу: на вакансию с удаленной занятостью может откликнуться безработный из любого региона России».

Поэтому академия предложила программы, которые, с одной стороны, дают прикладные знания и возможность слушателям сразу после завершения обучения начать их применять, а с другой — позволяют быть гибкими при поиске работы и не ограничиваться субъектом проживания.



Все образовательные программы адаптированы под потребности каждого конкретного субъекта, в них учтены требования и пожелания будущих работодателей

С начала старта проекта в феврале академия расширила перечень направлений для обучения: теперь безработным предлагается более 800 программ, которые можно пройти в филиалах РАНХиГС. Все образовательные программы адаптированы под потребности каждого конкретного субъекта, в них учтены требования и пожелания будущих работодателей. Среди них — бухгалтерский учет и анализ, информационная безопасность, дизайн, реклама, управление персоналом, управление в сфере туризма и индустрии гостеприимства, государственное и муниципальное управление и другие. Планируется, что обучение по программам пройдут 56,2 тыс. человек.

Эльвира Черемисова сейчас находится в декретном отпуске и решила освоить новую профессию, она выбрала программу «Управление персоналом». «У меня есть свободное время, и появилась такая прекрасная возможность научиться чему-то новому, чтобы быть более конкурентоспособной на рынке труда», — рассказала она.

До декрета Эльвира работала инженером на заводе. «У меня узкопрофильная специальность, я работаю в пищевой промышленности и не смогу пойти, например, инженером на химический завод, если вдруг решу уйти со старого места работы, управление персоналом есть в любой крупной компании», — пояснила она.

Обучение у Эльвиры будет проводиться в очно-заочном режиме с возможностью использовать и онлайн-формат обучения и сдачи экзаменов.

<https://национальныепроекты.пф/news/rabota-po-dushe-zapushcheny-pervye-besplatnye-programmy-po-professionalnomu-pereobucheniyu>

17.05.2021

Детским лагерям присвоят категории опасности

Защиту подростков усилят после нападения на школу в Казани

Уже с этого лета все детские оздоровительные центры в России собираются поделить на четыре категории антитеррористической защищённости. Их будут присваивать в зависимости от ситуации в конкретном регионе, а также количества одновременно отдыхающих детей. Соответствующий документ подготовили в Министерстве просвещения. «Парламентская газета» проанализировала **законодательство** последних лет о детской безопасности. Объём нормативных актов оказался внушительным.

За воротами и под сигнализацией

Согласно планам Минпросвещения, с этого лета лагерям будут присваивать категории антитеррористической защищённости. В первую, самую опасную, попадут детские центры с численностью от 800 человек, которые работают в регионах, где за последний год было совершено от пяти терактов. Во вторую категорию отнесут лагеря вместимостью от 300 до 800 человек, которые расположены на территории субъектов, где за последние 12 месяцев произошло 3-4 террористических акта. К третьей категории отнесут детские центры, которые одновременно могут принять от 100 до 300 детей и находятся в регионах, где случились 1-2 террористических акта. Наконец, к четвертой категории будут отнесены лагеря с численностью менее 100 человек, которые расположены в субъектах, где терактов в последнее время не было.

Ранее требования к антитеррористической защищённости уже были разработаны для школ, пришкольных участков, спортивных площадок и прочих объектов Минпросвещения. Согласно предыдущим нормам, объекты четвертой категории следует обеспечить:

системами передачи тревожных сообщений в подразделения Росгвардии или в экстренную службу 112;



системами оповещения и управления эвакуацией либо автономными средствами экстренного оповещения.

Для объектов третьей категории нужно всё то же, а так же:

системы видеонаблюдения, охранной сигнализации;

контрольно-пропускные пункты;

стационарные или ручные металлоискатели.

помещения для охраны, оборудованные системами видеонаблюдения, охранной сигнализацией и средствами передачи тревожных сообщений;

Для объектов второй категории плюс к этому предусмотрены:

система контроля и управления доступом;

ворота, обеспечивающие жесткую фиксацию их створок в закрытом положении.

Для первой категории следует ещё обеспечить:

контрольно-пропускные пункты при входе;

средства снижения скорости при въезде или противотаранные устройства.

Вероятно, схожие требования будут предъявлять и к детским лагерям.

В маске и без родителей

Нынешняя летняя оздоровительная кампания могла бы стать самой масштабной за последние годы, если бы не постпандемические ограничения. В этом году в России зафиксирован рекорд количества детей школьного возраста - 16,5 миллиона человек, или 22,4 процента от численности всех россиян. Это самая высокая доля детей в общей структуре населения страны за последние десять лет, заявил на днях замминистра просвещения Дмитрий Глушко.

По планам министерства, этим летом оздоровят 3 798 222 ребёнка, из них 1 296 292 находятся в трудной жизненной ситуации. В их числе и дети, которые не смогли поехать в лагерь год назад из-за пандемии. Их уже начали принимать в приоритетном порядке детские центры «Орлёнок», «Смена», «Океан» и «Артек».

Хотя большинство ограничений, введённых в пандемию, сегодня сняты, некоторые запреты для детских лагерей решили всё-таки сохранить. Минпросвещения уже разослало в регионы методические рекомендации по подготовке и организации летнего отдыха в 2021 году. По ним заполнять группы и отряды можно не более чем на 75 процентов. Все дети и сотрудники должны заезжать в лагерь одновременно. При этом выход или выезд за пределы лагеря во время смены запрещён.

Кроме того, персонал перед каждой сменой должен проходить обследование на коронавирус. А каждое утро всем детям и взрослым будут измерять температуру.

Все лагерные мероприятия будут по максимуму организованы на открытом воздухе. При этом даже на улице взрослые должны быть в масках. А вот родителей в лагерь в этом году вообще не пустят.

Зато можно будет принимать детей из других регионов. Именно этот запрет в 2020-м стал главной причиной закрытия большинства лагерей, рассказала «Парламентской газете» член комитета Госдумы по труду и социальной политике Светлана Бессараб. Поможет заполнить лагерь и кэшбэк, отметила депутат: «В Послании президента прозвучала идея о возврате части средств родителям за детские путёвки, и такой механизм уже реализуется. Это не только мера поддержки родителей, у многих из которых доходы в пандемию сократились, но это также мера поддержки детских здравниц, которые в последнее время оказались в трудной ситуации».



Не повторить Сямозеро и Холдоми

За последние пять лет в России приняли несколько нормативных актов, чтобы повысить безопасность детского отдыха. Однако до 2019 года такие постановления и **законы**, как правило, были следствием уже произошедших крупных трагедий.

Так, например, было после двух ЧП в Карелии, где 18 июня 2016 года в Пряжинском районе попали в шторм и перевернулись два туристических каноэ Парк-отеля «Сямозеро». В лодках были четыре инструктора и 47 детей, из которых 14 погибли. А 19 июня 2017 года в Импилахтском заливе перевернулась ещё одна лодка с детьми. После этого по стране прокатились массовые проверки лагерей, некоторые из-за нарушений закрыли.

В декабре 2016 года приняли федеральный **закон** «О совершенствовании государственного регулирования организации отдыха и оздоровления детей». Он зафиксировал обязательные требования к безопасности лагерей.

Другим поводом для законодательной инициативы стало отравление 64 детей и взрослых в детском лагере в городе Кушва в 2018 году. Тогда **Совет Федерации** предложил внести **поправки в закон** о госзакупках, которые разрешали поставлять продукты в детские лагеря только обладателям «безупречной репутации».

Крупный блок **поправок** внесли и после пожара в палаточном лагере на территории горнолыжного комплекса «Холдоми» в Хабаровском крае в 2019 году, когда погибли четверо детей и ещё 13 человек получили травмы. После этого правительство дополнило Правила противопожарного режима разделом «Детские лагеря палаточного типа». В них запретили использовать открытый огонь в жилых палатках, а также хранить легковоспламеняющиеся и горючие жидкости и пиротехнику.

Тогда же **Минтруд** утвердил профстандарт вожатого, МЧС опубликовало порядок информирования о маршрутах детских тургрупп, а по инициативе Минпросвещения и Минздрава появилось учебное пособие для лиц, имеющих право оказывать первую помощь в детских лагерях.

Однако, по мнению Бессараб, главным прорывом стал вступивший в силу в 2020 году **закон** «Об организации детского отдыха»: «В соответствии с ним лагеря в обязательном порядке должны войти в общероссийский реестр. А попасть в него невозможно, не осуществив все необходимые меры, в том числе и по безопасности детей: террористической, противопожарной и так далее».

Обещали Нацпроект

Несколько **предложений** от сенаторов и депутатов по повышению безопасности детского отдыха сейчас ещё обсуждают. Например, есть идея ограничить доступ на пляжи, где отдыхают воспитанники детских оздоровительных лагерей. Может появиться и «зелёный коридор» в аэропортах и на вокзалах для организованных групп детей. Так уже делали из-за пандемии, теперь их хотят оставить на постоянной основе.

А депутат Ирина Яровая предложила создать единую карту турмаршрутов для детей, чтобы внутренний туризм мог быть востребован родителями в безопасной форме.

Большие надежды на развитие детского туризма и отдыха даёт и Послание Президента Федеральному Собранию, отметила Светлана Бессараб: «По поручению президента детский отдых и туризм войдёт в национальный проект. И мы, конечно, надеемся, что сможем в связи с этим улучшить инфраструктуру детских лагерей и не только сохранить, но и развивать эту отрасль».

Традиционно летняя детская оздоровительная кампания в России стартует 1 июня.

<https://www.pnp.ru/social/detskim-lageryam-prisvoyat-kategorii-opasnosti.html>



17.05.2021

Жители РФ рассказали, что нужно для карьерного роста

Чтобы сделать хорошую карьеру, больше учиться, считают 14% жителей России. А также быть решительнее и ничего не бояться (11%), приводит данные исследовательский центр портала Superjob.ru.

Сменить сферу деятельности предлагают 8% опрошенных, больше работать - 6%, принимать обдуманные решения - 3%. Советуют в начале карьеры быть самостоятельным, заниматься любимым делом, стремиться к большему и быть активнее 2%.

В списке других советов для роста карьеры (31%): беречь здоровье, отказаться от вредных привычек, не доверять никому, не сдаваться и верить в себя, быть ответственным, спокойнее, не сомневаться и не лениться.

Опрос проведен 7–11 мая 2021 года. Опрошены 1600 граждан РФ старше 18 лет в 348 населенных пунктах.

Как сообщало ИА REGNUM, жители Москвы, Санкт-Петербурга и Тюмени сочли свои города наиболее подходящими для возможного карьерного роста.

<https://regnum.ru/news/3270950.html>

17.05.2021

Сотрудников с чувством юмора ценят более 55% работодателей

Наличие чувства юмора у сотрудника называют плюсом и дополнительным аргументом в его пользу при устройстве на работу 55% работодателей в России, приводит данные рекрутинговое агентство Superjob.ru.

Чаще всего чувство юмора работников ценится в сфере услуг (60%), в строительстве (56%) и на производственных предприятиях (55%).

Чувство юмора помогает в поиске работы и построении карьеры 54% опрошенных - чаще всего сотрудникам старше 45 лет (58%) и людям с доходом от 80 тыс. руб. в месяц (65%).

Опрос проведен 13–14 мая 2021 года. Опрошены 1000 менеджеров по персоналу в 241 населенном пункте во всех округах РФ.

Как сообщало ИА REGNUM, почти абсолютное количество граждан (97%), по их собственным словам, не обделены чувством юмора.

<https://regnum.ru/news/3270789.html>

16.05.2021

Кого нельзя привлечь к сверхурочной работе

Мам и пап, в одиночку воспитывающих детей до 14 лет, хотят освободить от дополнительных заданий, ночных смен и командировок

По Трудовому **кодексу** инвалиды, женщины с детьми до трёх лет и одинокие родители, если их ребёнку меньше пяти лет, могут отказаться от работы по ночам, сверхурочного **труда** и командировок. Сенаторы предлагают дополнить этот перечень работниками, в одиночку воспитывающими детей до 14 лет, и многодетными родителями. Также хотят предоставить сотрудникам, которые ухаживают за инвалидами первой группы, право на дополнительный отпуск. Такие **законопроекты** Комитет **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов поддержал 12 мая, сообщил ТАСС. В первом чтении их планируют рассмотреть в весеннюю сессию.

В командировку - только с письменного согласия



Авторами **поправок** в Трудовой **кодекс** выступили вице-спикер **Совета Федерации** Галина Карелова, глава Комитета **Совета Федерации** по социальной политике Инна Святенко и её заместитель Мохмад Ахмадов.

Первый **законопроект** (№1098759-7) расширяет список сотрудников, которых можно привлечь к сверхурочной работе, ночным сменам и командировкам только с их письменного согласия. В перечень предлагают включить мам и пап, которые одни воспитывают ребёнка до 14 лет. Сейчас на такую льготу имеют право одинокие родители с детьми до пяти лет. От ночных смен и служебных поездок также хотят освободить многодетных с детьми младше 14 лет и тех мам и пап, чьи супруги работают вахтовым методом. Гарантии распространятся на приёмных родителей и опекунов.

«Если мать-одиночка воспитывает ребёнка одн, и его не с кем оставить, мы предлагаем дать ей возможность отказаться от командировки или ночной смены, - сказала «Парламентской газете» соавтор документа Инна Святенко. - Сейчас это могут сделать одинокие родители детей до пяти лет, но и в шесть или десять лет ребёнок не должен находиться дома один». При этом работник может не пользоваться такой льготой, когда есть кому присмотреть за детьми, уточнила сенатор.

После **принятия поправок** в Трудовой **кодекс** отдел кадров обязан будет ознакомить сотрудников с их правами под роспись. Если работники сами захотят трудиться по ночам, брать дополнительные задания и ездить в командировки, они смогут делать это, подтвердив своё желание письменным согласием.

Комитет **Госдумы** по **труду** и соцполитике одобрил инициативу. «Это одна из необходимых мер, направленных на поддержку семьи», - отметил в комментарии «Парламентской газете» первый зампреда Комитета Михаил Тарасенко. Он сообщил, что в первом чтении **законопроект** могут рассмотреть на одном из пленарных заседаний в мае.

Отпуск по уходу за инвалидом

Второй **законопроект** (№1098757-7) даёт право людям, которые ухаживают за инвалидами первой группы, на ежегодные дополнительные отпуска. Организация должна будет прописать эту норму в коллективном договоре, и сотрудник сможет потребовать отпуск сроком до 14 дней в любое удобное время, но при этом оплачивать его не будут.

«У людей, которые ухаживают за инвалидами, иногда возникает необходимость в дополнительных днях отдыха, - пояснила «Парламентской газете» Инна Святенко. - Важно дать им эту возможность. Если работник напишет такое заявление, организация обязана будет отпустить его в отпуск. Работодатель не вправе отказать». Она отметила, что разработка инициативы связана с многочисленными обращениями граждан.

В соответствии со статьей 263 Трудового **кодекса** дополнительные ежегодные неоплачиваемые отпуска уже сейчас могут взять родители двух и более детей до 14 лет, родители инвалидов до 18 лет и одинокие матери и отцы с ребёнком до 14 лет.

Кто может не засиживаться на работе

В статье 259 Трудового **кодекса** прописаны гарантии беременным женщинам и людям с семейными обязанностями, пояснила «Парламентской газете» юрист Наталья Брежнева. «От сверхурочной работы, командировок и ночных смен имеют право отказаться беременные, мамы и папы, воспитывающие без супруга детей в возрасте до пяти лет, работники с детьми-инвалидами, люди, ухаживающие за больными членами семей, в соответствии с медицинским заключением», - пояснила эксперт.

Согласно статье 99 Трудового **кодекса**, привлекать человека к сверхурочному **труду** можно только с его письменного согласия в исключительных случаях. Например, если невыполнение задания приведёт к порче имущества или создаст угрозу жизни и здоровью людей, или если не пришёл сменщик, а работа не допускает перерыва.



Сотрудника могут вызвать на работу без его согласия, если объявлено чрезвычайное или военное положение, необходимо предотвратить катастрофу, производственную аварию или устранить их последствия. Сверхурочный **труд** оплачивают дополнительно, а его продолжительность не должна превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

К сверхурочной и ночной работе не допускают беременных женщин и сотрудников младше 18 лет, даже если они сами хотят сменить график. С письменного согласия могут работать сверхурочно или ночью женщины с детьми до трех лет и инвалиды, если это не запрещено им врачом.

Что касается ночных смен, в статье 96 Трудового **кодекса** есть исключение для творческих работников СМИ, организаций кинематографии, театров, концертных компаний и цирков. Порядок их работы в ночное время устанавливают в коллективном договоре с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений**.

<https://www.pnp.ru/economics/kogo-nelzya-privlech-k-sverkhurochnoy-rabote.html>

15.05.2021

Прожиточный минимум и МРОТ стали считать по-новому: сократится ли в России число бедных «Комсомолка» выяснила у экспертов, вырастет или сократится число бедных от новой методики подсчета

Потребительская корзина долгие годы была основой для вычисления МРОТ и прожиточного минимума.

С нынешнего года прожиточный минимум и минимальный размер оплаты **труда** (МРОТ) определяются по-новому. Если раньше эти показатели высчитывали, исходя из стоимости потребительской корзины, то теперь для расчета прожиточного минимума за основу взят медианный доход. Это такая условная граница, которая делит общество пополам. У одной половины доход выше этого значения, у другой - ниже.

МРОТ рассчитывается так же, только пляшут не от медианного дохода, а от медианной зарплаты.

ДЛЯ ЧЕГО ЭТО СДЕЛАЛИ

- Уже давно назрело решение что-то сделать с потребительской корзиной, которая долгие годы была основой для вычисления МРОТ и прожиточного минимума, - сказал «КП» глава комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов. - Ее постоянно критиковали за то, что она не отражает реального потребления товаров и услуг. Предлагалось много вариантов, как ее сделать современнее. Но вообще, сама по себе эта идея не лучший вариант - так подробно прописывать количество яиц, мяса, хлеба, картофеля на душу населения. Рассчитывать все это неудобно. Поэтому правительство предложило взять опыт некоторых европейских стран и определять прожиточный минимум по медианному доходу.

В общем, секрет прост - так удобнее считать. Берешь медианный доход или медианную зарплату (их подсчитывает Росстат), умножаешь на коэффициенты, и готово.

ПЛАТИТЬ СТАНУТ БОЛЬШЕ...

Вот в коэффициенте этом все дело. Для прожиточного минимума он составляет 44,2% от медианного дохода, который сейчас равен 26365 руб. Получается прожиточный минимум теперь 11653 руб. А МРОТ устанавливается на уровне 42% от медианной зарплаты (30457 руб). Это будет 12792 руб. в месяц до вычета налога.

Выиграло ли население? По сравнению с предыдущим годом прожиточный минимум вырос на 3,7%, а МРОТ - на 5,5%



Но если посчитать, как было бы по потребительской корзине, то рост выглядит скромнее. Например, прожиточный минимум при нынешних ценах составил бы 11468 руб. И выходит, что новая методика прибавила всего 1,6% по сравнению с прежней.

- Коэффициенты все-таки слишком малы, - признал Нилов. - В европейских странах, например, прожиточный минимум составляет 60% от медианы. Но **закон** дает возможность пересматривать его в зависимости от состояния экономики.

По новой методике расчета число «официальных бедных» в стране увеличится. Но вырастут и доплаты до прожиточного минимума, минимальная зарплата, увеличатся размеры пособий, привязанных к прожиточному минимуму. По словам Нилова, эти средства уже заложены в бюджет на 2021 год, так что проблем с выплатами не будет.

ИЛИ ВСЕ-ТАКИ МЕНЬШЕ?

Повышение повышением, но тут вот такая штука. Продукты дорожают, а зарплаты не растут. И получается, что показатели, привязанные к продовольственной корзине, росли бы быстрее, чем привязанные к зарплате, как сейчас. Не надули ли нас с этой новой методикой?

- Набор продуктов станет дороже, но обгонит ли его стоимость медианную зарплату - далеко не факт, - размышляет экономический обозреватель Радио «КП» Никита Кричевский. - В нулевые и в начале десятых доходы росли быстрее. А потом быстрее стали дорожать продукты. В конце 1990-х вспомните, какая тяжелая ситуация была, а в 2000-м - экономический рост плюс 10%. В прошлом году продовольствие росло быстрее. Но через год-два ситуация может измениться. А вообще по моим расчетам, что по потребительской корзине считать прожиточный минимум, что по медианному доходу - примерно одно и то же получается.

Продукты дорожают, а зарплаты не растут. И получается, что показатели, привязанные к продовольственной корзине, росли бы быстрее, чем привязанные к зарплате, как сейчас.

Только цифры

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ РАСХОДЫ НА НОВЫХ БЕДНЫХ, млрд. руб.

- увеличение социальных выплат (по размеру и по числу получателей) - 51,5

- повышение оплаты **труда** в связи с увеличением МРОТ* - 105,4

*Повышение МРОТ затронет 3,9 млн человек, из которых 1,8 млн - бюджетники, 2,1 млн - работники внебюджетного сектора.

<https://www.kp.ru/daily/27278.5/4413072/?from=twall>

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

14.05.2021

26 мая в рамках деловой программы БИОТ-2021 состоится онлайн-конференция «Сварка - 2021: мифы, реальность, перспективы»

Участники поднимут все самые актуальные вопросы, регулирования, сертификации и нормативных изменений в сфере сварочных работ. Разберут основные виды нарушений техники безопасности и условий охраны труда, поговорят о вредных факторах, воздействующих на персонал сварочных производств при различных видах сварки, резки, наплавки.



Представители крупнейших промышленных и строительных предприятий России, в числе которых «НЛМК», «Метровагонмаш», «Дороги и мосты» и др. поделятся практическим опытом применения оборудования и СИЗ в сварочных процессах, а также расскажут о новейших технологиях, материалах, средствах защиты, обсудят перспективы профессии сварщика.

В качестве спикеров на конференцию приглашены представители контролирующих органов. В частности, о важных деталях и основных принципах безопасной организации сварочных работ, расскажет Сергей Черняев - ВРИО заместителя руководителя **Государственной инспекции труда** в г. Москве.

Конференция состоит из трех блоков:

- Сварочные работы - законодательство и сертификация
- Практический опыт предприятий и сварочных производств, обеспечение безопасных условий труда
- Новейшие материалы, технологии, СИЗ в сварке и обработке металла

Во время конференции будет работать онлайн зона деловых переговоров, которая обеспечит все необходимые условия для прямого общения руководителей закупки, снабжения и главных сварщиков крупнейших компаний, а также работодателей с производителями и поставщиками товаров и услуг, материалов и оборудования.

Вниманию специалистов по закупкам будут представлены новейшие материалы, оборудование, средства индивидуальной, коллективной защиты, решения для HR и профессионального роста в сварочной тематике.

Регистрация участников Зоны деловых переговоров на сайте Конференции.

Организаторами форума и выставки «Безопасность и охрана труда БИОТ- 2021» традиционно выступают: Минтруд РФ и Ассоциация «СИЗ».

Конференция проводится при поддержке Межрегиональной общественной организации содействия развитию науки и техники «Московский межотраслевой альянс главных сварщиков» (ММАГС).

Начало конференции в 10.00 по московскому времени.

Участие в Конференции бесплатное. Трансляция будет осуществляться на интернет - ресурсах Ассоциации «СИЗ».

Регистрация на сайте

По вопросам участия обращайтесь:

Моб.: +7 915 107-80-80

E-mail: Этот адрес электронной почты защищен от спам-ботов. У вас должен быть включен JavaScript для просмотра.

<https://to-inform.ru/index.php/news/11765-svarka-2021>