

## Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 04 августа 2017



## Содержание

<b>Содержание</b>	2
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ</b>	4
04.08.2017 На руднике «Алросы» произошел провыв водой, в шахте находятся 100 человек (Якутия) ....	4
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ</b>	4
03.08.2017 Более половины долга по зарплате в Вологодской области приходится на компании-банкроты .....	4
04.08.2017 Прокуратура проверяет станцию скорой помощи в Магадане из-за невыплаты зарплаты ....	5
04.08.2017 Глава Сочи признал наличие нарушений в работе "скорой".....	5
<b>ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ</b>	9
04.08.2017 Работники строительной компании объявили забастовку из-за долгов по зарплате (г.Новосибирск).....	9
03.08.2017 Моряки таганрогского судна "Вайтбокс Волга" объявили забастовку из-за долгов по зарплате (Ростовская область) .....	10
<b>СОКРАЩЕНИЯ</b>	10
03.08.2017 Сотни рабочих бумажного комбината под Кировом простояивают из-за спора собственников (Кировская область) .....	10
03.08.2017 На заводе в Калужской области готовят массовое увольнение рабочих .....	11
03.08.2017 Волгоградская областная филармония к октябрю уволит 240 человек.....	12
<b>ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ</b>	12
03.08.2017 Более 1,8 тыс мигрантов обратились в 2016 г к российскому омбудсмену.....	12
<b>О.Ю.ГОЛОДЕЦ</b>	13
03.08.2017 Утвержден паспорт приоритетного проекта «Новые кадры современного здравоохранения» .....	13
<b>МИНТРУД РФ</b>	14
04.08.2017 Детям помогут найти работу. Минтруд разослал рекомендации руководителям регионов	14
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b>	16
04.08.2017 Фирма оштрафована за травмирование работницы бутылкой пива (Нижний Новгород) ....	16
04.08.2017 Строительство новой школы в Псковском микрорайоне могут приостановить (Новгородская область) .....	17



03.08.2017 Брянскому губернатору вынесено представление за нарушения в местном интернате (Брянская область).....	17
03.08.2017 В Карелии заведующего предприятия насмерть задавило древесными плитами (Республика Карелия).....	18
03.08.2017 Публичное обсуждение Доклада по правоприменительной практике в сфере труда (Свердловская область) .....	18
<b>АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ</b>	<b>19</b>
04.08.2017 Борьбу за производительность труда министрам лучше начать с себя. Четыре года пенсионных хороводов завершаются нулевым результатом .....	19
03.08.2017 Увольнения в "Исаакиевском соборе" связаны с оптимизацией штата - директор музея.....	21
04.08.2017 Президент России подписал закон о введении административной ответственности за нарушение срока и порядка оплаты товаров при осуществлении закупок для государственных и муниципальных нужд.....	21
04.08.2017 Потерянное двадцатилетие. За 20 лет структура рынка труда почти не изменилась .....	23
02.08.2017 ФССП за полгода взыскала на 1 млрд руб долгов по зарплате больше, чем год назад - Аристов.....	25



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

04.08.2017

На руднике «Алросы» произошел прорыв воды, в шахте находятся 100 человек (Якутия)

В шахте рудника «Мир» компании «Алроса» произошел прорыв воды из карьера. В шахте находятся более 100 человек. «Полтора часа назад, в 16.30 по местному времени, в шахте рудника "Мир" компании "Алроса" произошел прорыв воды в рудник из карьера. В шахте находятся более 100 человек», — говорится в сообщении компании.

Введен план ликвидации аварии, создан оперативный штаб, ведется спасательная операция. Все экстренные службы прибыли на место аварии. Глава «Алросы» Сергей Иванов вылетел в Мирный.

По предварительным данным, авария могла произойти из-за технологического сбоя на резервуаре хранения воды, передает «Интерфакс» со ссылкой на источник в службах технического надзора Якутии.

На новостях об аварии акции компании на Московской бирже дешевели более чем на 3%. По данным на 12.18 мск, стоимость обыкновенной акции «Алросы» составляла 81,15 руб. (-3,4%).

[https://www.vedomosti.ru/business/news/2017/08/04/728028-proviv-vodi?utm\\_source=browser&utm\\_medium=push&utm\\_campaign=push\\_notification](https://www.vedomosti.ru/business/news/2017/08/04/728028-proviv-vodi?utm_source=browser&utm_medium=push&utm_campaign=push_notification)

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

03.08.2017

Более половины долга по зарплате в Вологодской области приходится на компании-банкроты

Объем просроченной **задолженности по зарплате** в Вологодской области составляет 170 млн рублей, 90 млн рублей из них приходится на 25 предприятий-банкротов, остальное - на группу компаний "Стройиндустрия", находящуюся в предбанкротном состоянии. Об этом сообщил в четверг журналистам замгубернатора области Алексей Кожевников.

"На начало этого года в области наблюдалась просроченная задолженность около 100 млн рублей, за два месяца нам удалось снизить ее до 90 млн, в основном ее сформировали предприятия-банкроты, их порядка 25. Мы отслеживаем ситуацию по каждому предприятию, добиваясь выплат в пользу работников. (?) В марте - апреле "выстрелила" группа компаний "Стройиндустрия", на три компании пришлось около 100 млн рублей долга, сейчас там около 80 млн долгов, но цифра приблизится к 100 млн", - сказал он.

По его словам, для властей "оказалась непонятна позиция работников, которые полгода не получали зарплату и верили обещаниям руководства". "Ни одного сигнала ни в прокуратуру, ни на постоянно действующую горячую



линию, которая и на анонимные звонки реагирует, не поступало. Иначе мы бы сразу вышли с проверкой и прекратили это безобразие", - сказал он.

По информации следственного управления СК РФ по области, в отношении руководства "Стройиндустрии" возбуждено уголовное дело по факту **невыплаты зарплаты**, наложен арест на строительную технику компании на общую сумму более 40 млн рублей. Компания **задолжала зарплату** более чем 400 сотрудникам, кроме того, по данным администрации Вологды, "Стройиндустрия" не достроила три многоквартирных дома, где в жилье вложились 350 вологжан. К завершению работ на этой неделе приступила другая строительная организация.

"По "Стройиндустрии" будем отслеживать каждую копейку, чтобы она пошла в пользу работников", - сказал Кожевников. \*\*

ТАСС

04.08.2017

Прокуратура проверяет станцию скорой помощи в Магадане из-за невыплаты зарплаты

. Прокуратура Колымы начала проверку о **нарушении трудового законодательства** на магаданской станции скорой помощи, где сотрудники несколько месяцев не получали заработную плату, сообщается на сайте надзорного ведомства.

"Прокуратурой области проводится проверка о **нарушении трудового законодательства** в части своевременной выплаты заработной платы в Магаданском областном государственном бюджетном учреждении здравоохранения "Станция скорой медицинской помощи". Установлено, что учреждение за июнь-июль месяцы текущего года имело задолженность заработной платы и оплаты отпуска перед работниками в размере более 7 миллионов рублей", - говорится в сообщении.

Уточняется, что заработная плата и отпускные сотрудникам учреждения уже выплатили в полном объеме. Проверка сведений о нарушении трудовых **прав работников** станции скорой медицинской помощи продолжается.

РИА Новости.

04.08.2017

Глава Сочи признал наличие нарушений в работе "скорой"

На встрече сотрудников скорой помощи с руководством станции и чиновниками Сочи озвучены результаты проверки деятельности медучреждения, согласно которым на станции скорой помощи наблюдается перебор с управлением кадрами, выявлены факты воровства бензина, а положение об оплате труда не соответствует требования Минздрава края. Остались нерешенными вопросы с заключением трудовых договоров и разбазариванием средств на оплату лишних единиц в управлении аппарата, заявили медработники.



Как писал "Кавказский узел", 21 июля сотрудники станции скорой помощи в Сочи провели собрание, на котором потребовали повысить зарплату и провести финансовую проверку службы. Чиновники пообещали изучить их требования. 25 июля сотрудники "скорой" заявили, что городские власти не приняли меры по исправлению ситуации, а на прошедшей 29 июля встрече с чиновниками мэрии водители и медработники "скорой" получили предложение подписать коллективные договоры и допсоглашения к ним, на что сотрудники ССП заявили, что необходимо сначала изучить предложенные к подписанию документы.

Сообщение о недовольстве сотрудниками "скорой" своим руководством поступило на смс-сервис "Кавказского узла". "Пожалуйста, помогите, медики скорой помощи города Сочи страдают от действий гл. врача", - автор сообщения.

3 августа в актовом зале станции скорой помощи на улице Гагарина, 21 собралось около ста медицинских работников. Собравшиеся заслушали доклад по итогам проверки обращения сотрудников ССП, который озвучила начальник управления здравоохранения Сочи Марина Вартазарян, передает корреспондент «Кавказского узла» с места события.

На двухчасовой встрече присутствовали глава города Анатолий Пахомов, заместитель начальника управления здравоохранения Александр Лебедев и главный врач станции скорой медицинской помощи Олег Боско.

В заключении встречи Анатолий Пахомов заявил, что сотрудники скорой помощи должны в течении 15 суток подписать коллективный трудовой договор, которого в настоящее время нет и «поэтому возникают проблемы».

В ходе встречи проверяющими чиновниками были подтверждены нарушения трудового и финансово-экономического характера руководством ССП, о которых ранее заявляли сотрудники станции. Однако Анатолий Пахомов многократно подчеркнул, что «хотя нарушения на ССП есть, но криминала в них нет, и администрация города не будет обращаться в ОБЭП по выявленным фактам нарушений».

Сами участники после собрания выразили корреспонденту свое недовольство «внутренней проверкой самих чиновников».

"Я считаю, что проверять трудовые и финансовые нарушения должны ОБЭП и прокуратура", - заявила на условиях анонимности корреспонденту "Кавказского узла" женщина-фельдшер, которая представилась Еленой.

Водитель скорой помощи, который отказался назвать свою фамилию, высказал свое недовольство тем, что проверка не изменила положение работников скорой помощи ни в плане **условий труда**, ни в плане его оплаты.

В скорой помощи врачей заменяют фельдшеры

Из доклада начальника управления здравоохранения Сочи Мариной Вартазарян следует, что штатное расписание и состав персонала ССП за три года претерпел существенные изменения. В частности, с 2014 по 2017 года произошло



увеличение числа штатных сотрудников за счет увеличения количества руководящего персонала и сокращения врачей.

«Так, если на станции скорой помощи в 2014 году работало 107 врачей, то в этом году их осталось всего 80. Однако число фельдшеров на "скорой" увеличилось с 309 в 2014 году до 332 в 2017 году. Но не стоит думать, что это неправильно. Это тенденция во всем мире - сокращать врачей и увеличивать средний медицинский персонал для оказания скорой медицинской помощи. И в этом нет ничего особенного», - отметила Марина Вартазарян в своем докладе.

Начальник управления здравоохранения рассказала о принятых мерах после выявленных в ходе проверки нарушений экономического и трудового характера. Она отметила, что планируется сокращение штата на 36 человек. Для этого разработан проект приказа о внесении изменений в штатное расписание структурного подразделения «гараж», пересмотрено количество ставок в экономической службе, кроме того, три специалиста написали заявления об увольнении.

По информации Мариной Вартазарян, возможно, будет принято решение сокращать еще большее количество людей.

**Заработка плата из «всех источников финансирования»**

В своем докладе Марина Вартазарян коснулась темы средней заработной платы всем категориям работников и их окладов. Врачи получают, по информации Мариной Вартазарян, от 44 до 45 тысяч рублей. Средний медперсонал получает от 22 до 32 тысяч рублей, младший медперсонал от 17 до 19 тысяч, прочие сотрудники от 29 до 32 тысяч. Сам главный врач скорой помощи Олег Боско озвучил корреспонденту «Кавказского узла» свою заработную плату. «Моя заработная плата составляет 76 тысяч рублей», - отметил Олег Боско.

Согласно докладу, средства на зарплату поступают из фонда обязательного медицинского страхования. Кроме того, часть средств поступает из источника по оказанию «платных услуг» бригадами и сотрудниками, которые обслуживают гостей города Сочи, приезжающих для проведения спортивных и иных мероприятий, а также от других фондов страхования лиц, проживающих в других регионах и приезжающих в Сочи временно.

Показывая на схеме выявленные нарушения, Марина Вартазарян сообщила собравшимся, что положение по оплате труда не соответствует требованиям Минздрава края. Стимулирующие выплаты осуществлялись без учета критериев оценки сотрудников, кроме того, не прописан порядок распределения зарплаты между структурными подразделениями.

Сотрудники станции работают без трудового коллективного договора



Марина Вартазарян также рассказала, что кадровики ССП не предложили людям подписать трудовые договоры, что повлекло за собой **нарушение прав работников** и трудового законодательства. По мнению Марины Вартазарян, подписание коллективных трудовых договоров может решить все проблемы, которые ранее возникли в коллективе.

Мэр Сочи Анатолий Пахомов призвал руководителей ССП к открытости и оптимизации предприятия за счет сокращения руководящего штата сотрудников.

«Зачем вам восемь экономистов? Оставьте одного», - посоветовал глава города главному врачу станции скорой помощи. Он также призвал составить и подписать с сотрудниками станции скорой помощи трудовые договоры в течении 15 суток. Кроме того было озвучено, что штат медперсонала укомплектован всего на 70%.

Глава города Сочи заявил, что в ходе проверки были выявлены факты воровства бензина водителями, которые обналичивают выдаваемые ими карточки на бензин на автозаправках.

«Мы выявим всех, кто этим занимается, и передадим на них сведения в ОБЭП», - отметил глава города Сочи. Однако глава города Сочи при этом многократно отметил, что «выявленные нарушения экономического характера у руководства ССМП не будут передаваться в ОБЭП, так как это не криминал, а ошибки и недостатки, которые можно исправить».

Водители попросили мэра обеспечить им безопасные и свободные дороги

В ходе встречи водителями и фельдшерами были заданы вопросы непосредственно главе города. Водители рассказали, что в городе есть очень плохие дороги, где проехать вообще невозможно, как, к примеру, к горбольнице № 2 на улице Виноградная. На что мэр ответил, что там ремонта дороги не будет, так как больница № 2 переносится в горбольницу № 4, а на ее месте построят общежитие для медиков.

Один из водителей спросил мэра, почему все дворы заставлены частным транспортом, из-за чего жизни людей оказываются под угрозой, так как "скорая" не может проехать. Мэр ответил, что с этими вопросами надо обращаться не к нему, а к собственникам МКД, так как территории отошли в их частную собственность. Медики также пожаловались на отсутствие номеров на домах, что затрудняет узнать адрес больного. Мэр ответил, что все таблички были на местах, но невоспитанные люди их воруют.

Встреча закончилась указанием мэра о необходимости подписания трудовых договоров. В свою очередь, сотрудники скорой помощи считают, что им необходимо найти юриста, который бы мог помочь им составить свой трудовой договор в течении 15 суток.

«Нам нужен человек, который был бы нейтральным, и помог нам отстоять наши интересы через трудовой договор», - считает сотрудница скорой помощи, которая представилась Еленой.



<http://www.kavkaz-uzel.eu/articles/307174/>

## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

04.08.2017

Работники строительной компании объявили забастовку из-за долгов по зарплате (г.Новосибирск)

**Забастовку** объявили сегодня **сотрудники** группы компаний «ПТК - 30». Требуют выплатить зарплату.

На стрелу крана Владимир не полез. Вернуть честно заработанное хочет мирным путем. Предложил соратникам забастовку. Идею поддержали, Но принять участие отказались.

Владимир Селютин, Машинист башенного крана: « Да тут все работают, как и я. У всех задержка точно такая же» .

Говорят, не платят с февраля. Задолженность в среднем сорок тысяч. Однако мало кто - подал заявление в полицию. Решились лишь семь человек. Хотя по данным прокуратуры, еще в мае, больше восемьдесят рабочих ждали расчета. Из ныне работающих никто к протесту не присоединился, компании составили бывшие сотрудники.

Игорь Вакер, Бывший сотрудник Группы компаний ПТК-30: « Невыплата была семь месяцев, мы подняли бунт охранников на всех объектов. Меня и остальных - уволили. Принудительно добровольно уволили. Расчет дали не полностью».

Идти на крайние меры не хотят. Но и такая мысль уже посещает.

Ульяна Гончарова, Сотрудник Группы компаний ПТК-30: «А потому что выхода другого нет, слишком много долгов, нужно же обязательства свои выполнять».

Вячеслав Рычков, Бывший сотрудник Группы компаний ПТК-30: «Просто некоторым некуда идти. И работают, ждут лучших времен начальство обещает : будут деньги. В итоге ни денег, ничего».

На встречу с бастующими начальник ПТК-30 - сегодня - не пришел. Но ситуацию «Вестям» прокомментировал по телефону.

Завтра мы им выплатим деньги за июнь. Дело в том, что они делают меньше работу а хотят те же деньги ,Как раньше. Вот в чем отличие их позиции и моей».

Директор уверяет, сейчас объемы работы сократились. Потому и зарплаты - меньше. Кому не нравится, предлагают расторгнуть рабочий контракт.



Кирилл Воробьев, Корреспондент: «Работы на строительной площадке не останавливаются, на забастовку сегодня мало кто вышел, некоторые просто бояться остаться без единственной работы, но все же они надеются на справедливость»

<http://novosibirsk.1nnc.net/regions/1064683.html>

03.08.2017

Моряки таганрогского судна "Вайтбокс Волга" объявили забастовку из-за долгов по зарплате (Ростовская область)

Семеро моряков таганрогского судна "Вайтбокс Волга" объявили акцию протеста в Турции из-за **невыплаты заработной платы**, сообщили в четверг в пресс-службе российского профессионального союза моряков (РПСМ).

"Первого августа на судне "Вайтбокс Волга" (флаг России) началась бессрочная акция протеста - таким способом семеро членов экипажа пытаются добиться выплаты заработной платы за март-июль 2017 года, а также ноябрь 2016 года. Долг компании IMFLOT LOGISTICS перед моряками уже превысил 70 тыс. долларов? Всего на борту находятся 11 человек, само судно стоит в порту Тузла (Турция)", - цитирует пресс-служба председателя Азово-Донской территориальной организации РПСМ Леонида Глушака.

Также сообщается, что решение моряков провести акцию протеста мгновенно вызвало негативную реакцию со стороны капитана, который попытался снять семерых моряков с довольствия, а позднее пригрозил перевести их в категорию пассажиров. Российский профсоюз моряков уладил конфликт, чтобы члены экипажа и дальше смогли беспрепятственно отстаивать свои права.

"Моряки выполняют на судне минимум работ, связанный с обеспечением жизнедеятельности судна и безопасностью мореплавания. Посмотрим, как на это отреагирует судовладелец", - резюмировал Глушак.

ТАСС пока не располагает комментарием представителей судовладельца. \*\*

ТАСС

## СОКРАЩЕНИЯ

03.08.2017

Сотни рабочих бумажного комбината под Кировом пристаивают из-за спора собственников (Кировская область)

Мурыгинская бумажная фабрика, которая является градообразующим предприятием, приостановила работу из-за спора собственников, сотни рабочих находятся в **вынужденном простое**, сообщило правительство Кировской области.



"Правительство Кировской области контролирует вопрос возобновления производства на Мурыгинской бумажной фабрике. Приоритетом является обеспечение почти 500 рабочих своевременной заработной платой. По этому вопросу назначено совещание с участием главы региона, собственников предприятия, представителей службы судебных приставов", - говорится в сообщении.

Отмечается, что с 2015 года фабрика принадлежит ООО "СК ПРОФ", владельцем которого является гражданин Белоруссии. Из-за долгов за электроэнергию и аренду земельного участка в июле были проданы два здания цехов фабрики, их приобрело ПАО "Сокольский целлюлозно-бумажный комбинат" (входит в группу компаний Segezha group), добавляет правительство.

"Однако в зданиях этих цехов находятся бумагоделательные машины, их работа в настоящее время остановлена. Машины и являются предметом спора "старых и новых собственников" цехов. По информации судебных приставов, ограничений на данное имущество не накладывалось. Стороны в настоящее время ведут переговоры о разрешении ситуации. Работа предприятия временно приостановлена", - сообщает правительство, добавляя, что до 7 августа "СК ПРОФ" и "Сокольский целлюлозно-бумажный комбинат" должны предоставить план развития предприятия.

Мурыгинская бумажная фабрика занимается переработкой и выпуском бумаги и картона. По последним данным, выпускает до 3,5 тысячи тонн бумаги в месяц. На комбинате три бумагоделательные машины.

РИА Новости.

03.08.2017

#### На заводе в Калужской области готовят массовое увольнение рабочих

В 2016 году из людиновского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» уже уволили 106 работников

Порядка 220 рабочих и служащих людиновского филиала АО "Калужский завод "Ремпутьмаш" в ближайшее время могут стать безработными. Об этом 23 марта сообщили корреспонденту ИА REGNUM в управлении аппарата законодательного собрания Калужской области.

По данным областного парламента, к депутатам обратились жители города Людиново, которые трудятся в местном филиале АО "Калужский завод "Ремпутьмаш", с просьбой обеспечить бесперебойную работу предприятия и не допустить его закрытия.

Рабочие считают, что сформированный план производства позволит заводу стабильно работать только до апреля 2017 года и сотрудники предприятия находятся под угрозой увольнения по **сокращению штатов**. В 2016 году с завода уже уволили 106 работников.

Депутаты заксобрания подготовили обращение на имя президента открытого акционерного общества "Российские железные дороги" Олега Белозерова с просьбой не закрывать филиал АО "Калужский завод "Ремпутьмаш" в



Людиново и разобраться в ситуации."Закрытие Людиновского филиала АО "Калужский завод "Ремпутьмаш" приведёт не только к увеличению безработицы, но и вызовет социальную напряженность, а также даст толчок к оттоку высококвалифицированных производственных кадров из города. Учитывая важную роль продукции Людиновского филиала АО "Калужский завод "Ремпутьмаш" в деятельности ОАО "Российские железные дороги" по осуществлению эффективной и надёжной транспортировки грузов и в целях недопущения прекращения деятельности Людиновского филиала АО "Калужский завод "Ремпутьмаш", обеспечивающего рабочими местами жителей города Людиново, законодательное собрание Калужской области обращается с просьбой о скорейшем содействии в обеспечении долговременными крупными заказами Людиновский филиал, сохранив его технический потенциал", - гласит документ.

Как ранее сообщало ИА REGNUM, около 300 рабочих "Кировского завода" Калужской области вышли на митинг. Возмущение вызвала трехмесячная задержка выплат заработной платы, а также неясные перспективы завода. Митинг прошел без представителей СМИ и общественности, так как их не пустили на предприятие.

Свои претензии митингующие адресовали владельцу "Кировского завода" Анатолию Яковлеву ("Санто-Холдинг"). Недовольство рабочих также вызывает сокращение объема выпускаемой предприятием продукции и маленький размер зарплат.

<https://regnum.ru/news/economy/2253549.html>

03.08.2017

Волгоградская областная филармония к октябрю уволит 240 человек

Волгоградская областная филармония уведомила о планах по высвобождению 240 человек. Как сообщили V1.ru в Центре занятости населения Волгограда, согласно поданному учреждением культуры уведомлению, **массовые увольнения** в областной филармонии ожидаются в октябре.

<http://skoronovosti.ru/volgograd/2017/08/03/553296-volgogradskaya-oblastnaya-filarmoniya-k-oktyabryu-uvolit-240-chelovek.html>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

03.08.2017

Более 1,8 тыс мигрантов обратились в 2016 г к российскому омбудсмену

Россия входит в первую тройку стран мира по приему мигрантов и беженцев, к российскому омбудсмену в минувшем году обратилось более 1,8 тысячи мигрантов, сообщила представитель уполномоченного по правам человека в РФ Ольга Гончаренко.



Выступая на 93-й сессии Комитета по ликвидации расовой дискриминации в штаб-квартире ООН в Женеве, она отметила, что одним из приоритетных направлений работы по предотвращению нетерпимости и дискриминации по национальному признаку является работа по обеспечению прав мигрантов.

"Россия входит в лидирующую тройку стран в мире по приему мигрантов и беженцев. В 2016 году только к федеральному уполномоченному обратилось свыше 1800 мигрантов. Интервью с мигрантами показывают, что больше внимания стало обращаться на получение ими информации об условиях работы, проживания, культурных традициях России в странах их исхода", - сообщила представитель российского омбудсмена.

Она отметила, что такая работа ведется и в России. Например, в Московской области проводятся семинары с **трудовыми мигрантами** по вопросам изучения российского законодательства, истории и культуры, уроки русского языка для тех, кто в этом нуждается. Гончаренко уточнила, что внедрение системы получения патентов **трудовыми мигрантами** в специальных центрах миграции значительно облегчило их легализацию.

"Уполномоченные посетили один из таких центров и отметили позитивные тенденции в продвижении вопроса обеспечения гарантий прав человека в миграционной сфере. Вместе с тем эта работа пока еще требует и от властей, и от гражданского общества, и от самого уполномоченного дальнейших усилий", - заявила представитель.

Особое внимание государственные правозащитники уделяют также реализации прав коренных малочисленных народов, вопросам их доступа к природным ресурсам, добавила Гончаренко, напомнив, что в трех регионах созданы специальные посты региональных уполномоченных по правам коренных народов.

РИА Новости.

## О.Ю.ГОЛОДЕЦ

03.08.2017

Утвержден паспорт приоритетного проекта «Новые кадры современного здравоохранения»

По итогам заседания президиума Совета при Президенте России по стратегическому развитию и приоритетным проектам 26 июля 2017 года утвержден паспорт приоритетного проекта «Новые кадры современного здравоохранения». Ответственным за его исполнение назначен первый заместитель главы Минздрава Игорь Каграмян, куратором - вице-премьер Ольга Голодец, сообщает "МВ" со ссылкой на сайт Правительства России

Цель проекта - обеспечить отрасль квалифицированными специалистами за счет внедрения новой процедуры их допуска к профессиональной деятельности - аккредитации специалистов; и внедрить систему непрерывного дополнительного профессионального образования врачей с использованием интерактивных образовательных модулей.

Срок реализации проекта: с июля 2017 года по 2025 год (включительно).



«К 2020 году 25% специалистов должны получить допуск к профессиональной деятельности через процедуру аккредитации, а в 2025 году - 100% специалистов. Для этого в 2018 году будет обеспечено функционирование 97 аккредитационно-симуляционных центров, в 2019 году - 105 центров, а в 2025 году - 114.

Уже в 2017 году 20% врачей будут получать непрерывное дополнительное профессиональное образование с использованием интерактивных образовательных модулей; в 2019 году их доля должна составить 60%, а в 2025 году - 99%.

К концу 2019 года будет разработано 64 актуализированных образовательных стандарта подготовки кадров высшей квалификации по программам ординатуры с учетом требований профессиональных стандартов. Уже в 2017 году будет разработано 1000 интерактивных образовательных модулей, включенных в систему непрерывного медицинского образования, в 2019 году таких модулей должно быть не менее 3000, а в 2025 году - 5000», говорится в сообщении на сайте Правительства России.

<http://pharmpersonal.ru/publs/novosti-anonsy/sobytiya-i-komentarii/utverzhden-pasport-prioritetnogo-proekta-novye-kadry-sovremenno-zdravooxranenija.html>

## МИНТРУД РФ

04.08.2017

Детям помогут найти работу. Минтруд разослал рекомендации руководителям регионов

**Министерство труда и социальной защиты РФ** разослало рекомендации руководителям регионов, в которых предлагается создавать родителям приемлемые условия для совмещения работы и воспитания детей. Сделать это предполагается с помощью формирования банков вакансий с гибким графиком и реестров компаний, готовых предложить такие условия. Это часть плана по реализации первого этапа Концепции государственной семейной политики в РФ до 2025 года. В ведомстве рассчитывают, что предлагаемые меры повысят к концу 2018 года уровень трудоустройства молодых мам и пап до 80%. Сейчас этот показатель составляет менее 54%. А по данным на начало 2016 года, из 1,16 млн безработных треть имели несовершеннолетних детей.

Эксперты по трудовым отношениям уверены, что безработица среди родителей напрямую связана с организацией деятельности яслей и детсадов, несоблюдением Трудового кодекса работодателями и дискриминацией молодых матерей. Так что рекомендации вряд ли существенно повлияют на ситуацию.

В пресс-службе **Минтруда** "Известиям" сообщили, что на начало 2016 года на учете в службах занятости состояли 1,16 млн безработных, почти треть из них имели несовершеннолетних детей. В течение года поступило еще около 4 млн заявлений (21% из них - от людей с детьми). Всего за весь прошлый год было трудоустроено 64,4% обратившихся в службу граждан. А среди людей, воспитывающих маленьких детей, эта доля составила только 53,6%.



- Проводимые в России исследования подтверждают высокий уровень бедности среди многодетных семей. Это объясняется не только высокой иждивенческой нагрузкой, но и низкими заработками, а также низким уровнем экономической активности родителей трудоспособного возраста, особенно матерей, - рассказали в пресс-службе **Минтруда**.

Эксперты ведомства также отметили, что в не менее уязвимом положении находятся женщины с детьми от полутора до трех лет, когда завершаются выплаты по уходу за ребенком, а выйти на работу не позволяет недостаток мест в детских садах. Большинство таких матерей ищут компромиссы для совмещения работы и семейных обязанностей. Поэтому оптимальные условия труда для них - это гибкий режим работы или сокращенный рабочий день.

Создание таких условий - это часть плана на 2015-2018 годы по реализации первого этапа Концепции государственной семейной политики в РФ до 2025 года. Ожидается, что к концу 2018 года доля трудоустроенных граждан с детьми, обратившихся в службы занятости, составит 80%.

Чтобы достичь такого показателя, **Минтруд** направил руководителям регионов рекомендации. В них говорится о том, что власти субъектов РФ должны расширить местные программы поддержки занятости. В частности, сформировать реестр организаций с гибкими формами занятости и создать банк вакансий, предполагающих **неполный рабочий день**. Также рекомендуется организовать профессиональное обучение безработных женщин с детьми до трех лет с учетом востребованных специальностей. Ежегодно до 1 апреля регионы будут докладывать в **Минтруд** о результатах.

Профессор кафедры труда и социальной политики Института государственной службы и управления РАНХиГС Александр Щербаков отметил, что для молодых родителей работа особенно важна, поскольку она является источником существования не только для них самих, но и для детей. - Общество заинтересовано в том, чтобы дети были обеспечены и имели все для полноценного развития. Рекомендации **Минтруда** - это правильный подход, его нужно развивать и укреплять, - сказал профессор.

Он добавил, что со стороны работодателей практикуется скрытая дискриминация по отношению к людям, имеющим родительские обязанности, особенно это касается женщин. Любой руководитель заинтересован в том, чтобы подчиненный работал как можно эффективнее и приносил компании максимальную прибыль.

По мнению директора Центра социально-трудовых прав, члена общественного совета при **Минтруде** Елены Герасимовой, одна из основных причин безработицы среди женщин с маленькими детьми - плохая организация работы яслей и детских садов.

- В некоторых регионах ясли ликвидировали полностью, а детские сады работают неполный день. Мамы вынуждены рано забирать детей, они не могут полноценно отработать полный рабочий день. При этом человек, работающий по гибкому графику в нашей стране, - это скорее исключение из правил, - сказала эксперт.



Она отметила, что по Трудовому кодексу (ст. 93) работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться **неполный рабочий день** или неделя. Работодатель обязан это сделать по просьбе беременной женщины, одного из родителей или опекунов ребенка до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет).

- Несмотря на то что у нас очень многие женщины с маленькими детьми нуждаются в **неполном рабочем дне**, лишь единицы из них смогли воспользоваться своим законным правом. Работодатели игнорируют Трудовой кодекс: не хочешь работать полный день - свободен, - сказала Елена Герасимова.

По ее мнению, проблему трудоустройства людей с детьми административными мерами не решить. Мало создать банк вакансий с гибкими условиями труда. Необходимо сформировать у работодателей позитивное отношение к сотрудникам с детьми, готовность идти им навстречу. Соблюдение таких норм поведения должно стать обязательным для членов отраслевых и территориальных объединений работодателей.

Известия

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

04.08.2017

Фирма оштрафована за травмирование работницы бутылкой пива (Нижний Новгород)

Фирма оштрафована за травмирование работницы бутылкой пива в Нижнем Новгороде, сообщает Государственная инспекция труда в Нижегородской области.

Уборщика детской больницы насмерть придавило упавшим столом

13 июня работница в торговом зале магазина занималась выкладкой крепкого пива в холодильник. Внезапно одна из бутылок пива взорвалась прямо в руке женщины, осколки попали ей в лицо, в результате чего пострадавшая получила тяжелую травму глаза.

В ходе расследования несчастного случая установлено, что пострадавшая работница не проходила первичный инструктаж на рабочем месте и не была обучена безопасным методам и приемам работы. Также работница не была обеспечена средствами специальной защиты. Работодатель не разработал технологию выкладки товаров. Фирма оштрафована на 160 тысяч рублей, генеральный директор оштрафован на 45 тысяч рублей.

[http://www.nn.aif.ru/incidents/emergency/firma\\_oshtrafovana\\_za\\_travmirovanie\\_rabotnicy\\_butylkoy\\_piva](http://www.nn.aif.ru/incidents/emergency/firma_oshtrafovana_za_travmirovanie_rabotnicy_butylkoy_piva)



04.08.2017

**Строительство новой школы в Псковском микрорайоне могут приостановить (Новгородская область)**

Государственная инспекция труда в Новгородской области провела проверку в ООО «Трест-2» на строительном объекте – школе на ул.Белорусская. В итоге выявлены нарушения требований охраны труда.

«Не произведен монтаж защитных и сигнальных ограждений на площадках в зонах постоянно действующих опасных производственных факторов: вблизи от неизолированных токоведущих частей электроустановок, вблизи от не ограждённых перепадов по высоте на 1,3 метра и более, в местах перемещения машин и оборудования, в местах выполнения земляных работ не произведены крепления стенок выемок грунта», - сообщает ведомство.

На устранение всех выявленных нарушений дали срок до конца сегодняшнего рабочего дня. В случае неисполнения предписания в установленный срок, инспекцией будет составлен административный протокол и направлен в суд для принятия решения о временном запрете деятельности по строительству объекта. Кроме того решается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности.

[http://www.velikiy-novgorod.ru/news/city/v\\_velikom\\_novgorode\\_mogut\\_priostanovit\\_stroitelstvo\\_novoy\\_shkoly\\_iz\\_za\\_narusheniya\\_trebovaniy\\_okhrany\\_truda/](http://www.velikiy-novgorod.ru/news/city/v_velikom_novgorode_mogut_priostanovit_stroitelstvo_novoy_shkoly_iz_za_narusheniya_trebovaniy_okhrany_truda/)

03.08.2017

**Брянскому губернатору вынесено представление за нарушения в местном интернате (Брянская область)**

Дела об административных правонарушениях возбуждены в отношении директора Трубчевского психоневрологического интерната за целый ряд нарушений при оказании помощи инвалидам, губернатору Брянской области Александру Богомазу внесено представление, сообщает прокуратура региона.

Уголовное дело о незаконном лишении свободы было возбуждено после того, как в СМИ появилась информация о жестоком обращении с пациентами Трубчевского психоневрологического интерната. СМИ сообщали, что пациентов интерната - пожилых людей и инвалидов с хроническими психическими заболеваниями - приковывают цепями к кроватям и батареям.

Прокуратура региона совместно с областными управлениями Роспотребнадзора и Росздравнадзора, а также **Государственной инспекцией труда** в Брянской области провели проверку в интернате. Ведомства выявили целый ряд нарушений при оказании инвалидам медицинской помощи, а также установили, что персонал учреждения нарушает санитарно-эпидемиологические требования.

«В целях устранения нарушений законодательства прокуратура внесла представление директору интерната, а также возбудила в отношении него дела об административных правонарушениях. Учитывая, что одной из причин указанных нарушений является ненадлежащий контроль, осуществляемый департаментом семьи, социальной и



демографической политики Брянской области за деятельность учреждения, прокуратурой внесено представление губернатору региона", - говорится в сообщении.

При этом прокуратура отмечает, что оценку сообщениям о применении цепей к пациентам будет давать следствие в рамках уголовного дела. Тем не менее прокурор области Александр Войтович взял это резонансное дело на личный контроль, говорится в сообщении.

РИА Новости.

03.08.2017

[В Карелии заведующего предприятия насмерть задавило древесными плитами \(Республика Карелия\)](#)

Известно, что в Петрозаводске на деревоперерабатывающем производстве произошла трагедия - на заведующего производством упали ламинированные древесно-стружечные плиты, вследствие чего он получил смертельные травмы.

**Государственная инспекция труда** в Республике Карелия завершила расследование тяжелого несчастного случая, произошедшего на частном предприятии с заведующим производством. В процессе уборки производственного помещения 23 июня ламинированные древесно-стружечные плиты (далее — ЛДСП) упали на заведующего производством, в результате чего была получена тяжелая травма.

Как сообщили в **государственной инспекции труда**, несчастный случай произошел у индивидуального предпринимателя Ильичева Бориса Валерьевича с заведующим производством. Как показало расследование, основной причиной несчастного случая стала неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в нарушении требований хранения листов ЛДСП.

<http://skoronovosti.ru/petrozavodsk/2017/08/03/553207-v-karelii-zaveduyuscheho-predpriyatiya-nasmert-zadavilo-drevesnymi-plitami.html>

03.08.2017

[Публичное обсуждение Доклада по правоприменительной практике в сфере труда \(Свердловская область\)](#)

Ряд предложений по усовершенствованию трудового законодательства разработали в **ГИТ** Свердловской области, где на днях прошло публичное обсуждение Доклада по правоприменительной практике в сфере труда за 2 квартал текущего года.

На обсуждении, в том числе присутствовала бизнес-омбудсмен региона Е. Артюх, которая указала на наличие **долгов** госзаказчиков перед бизнесменами ввиду чего последние не могут вовремя выплатить **зарплату** своим работникам.

Отметим несколько предложений **Госинспекции труда**, которые были поддержаны бизнес-омбудсменом:



- 1) об определении перечня работ с повышенной опасностью, для выполнения которых запрещено привлекать физлиц, не являющихся работниками, на основании договоров ГПХ и установлении требования, что работы с повышенной опасностью, перечисленные в специальном перечне, могут выполняться только штатными работниками, работающими по трудовым договорам, на которых распространяются требования трудового законодательства;
- 2) о предоставлении органам исполнительной власти субъектов РФ права возмещения за счет средств резервного фонда субъекта РФ неполученной заработной платы работникам организаций в случае длительности процедуры банкротства, предусмотрев механизм возврата указанных средств за счет конкурсной массы организации - банкрота
- 3) об установлении преимущественного удовлетворения требований по перечислению (выдаче) денежных средств со счетов в банках для расчетов по оплате труда с лицами, работающими по трудовому договору (контракту) перед требованиями по перечислению задолженности по уплате налогов и сборов в бюджеты бюджетной системы РФ (внесение изменений в статью 855 ГК РФ).

Но в докладе также были озвучены несколько предложений, с которыми бизнес-омбудсмен не согласилась, сообщает пресс-служба уполномоченного.

Предложение инспекции о внесении изменений в статью 357 ТК дополнений, предусматривающих предоставление инспектору труда полномочия по приостановке во внесудебном порядке эксплуатации не соответствующего требованиям охраны труда оборудования, агрегатов, объектов, зданий или сооружений до устранения неисправности, представляется невыполнимым, так как госинспектор не всегда компетентен в технических вопросах. Такие решения могут принимать только судебные органы.

Не нашло поддержки у Уполномоченного и предложение о придании предписанию инспектора труда об устранении нарушений, связанных с оплатой труда работников, статуса исполнительного документа и возможности принудительного списания денежных средств со счетов организации - должника.

<http://www.klerk.ru/buh/news/464992/>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

04.08.2017

Борьбу за производительность труда министрам лучше начать с себя. Четыре года пенсионных хороводов завершаются нулевым результатом

Российские чиновники демонстрируют озабоченность низкой производительностью труда в экономике. И даже готовятся списать под это дело из бюджета десяток миллиардов рублей на обучение крупного бизнеса уму-разуму. Но, может быть, борьбу за рост производительности правительству стоит начать с себя? Ведь федеральные ведомства годами занимаются пустопорожними проектами с нулевым экономическим эффектом. И снижают тем самым



совокупную производительность отечественной экономики. Последний пример – это реформа пенсионных накоплений. Ее необходимость стала очевидной, когда власти разочаровались в старой накопительной системе и фактически ликвидировали ее путем замораживания. Третий звонок к началу реформы накоплений прозвенел еще осенью 2013 года, когда правительство решило перекрыть поступление новых взносов в накопительную систему и тратить их на выплату текущих пенсий. Другими словами, вопрос о перестройке накопительных пенсий созрел почти четыре года назад.

Четыре года – срок немаленький. Во многих странах это полноценный срок жизни кабинета. За это время страны успевают провести серьезные экономические реформы. А что же сделали наши министры с накопительной системой за эти самые четыре года? Ответ: практически ничего. Российские ведомства, которые уже много лет водят бессмысленные хороводы вокруг пенсионной системы, даже не определились – нужна ли вообще государственная накопительная система, для кого и на каких принципах она должна работать. Другими словами, сотни высокооплачиваемых чиновников в Минфине, **Минтруде**, Центробанке, Минюсте и Минэкономразвития годами перекладывали пенсионные проекты из одной стопки в другую, но так и не смогли выработать согласованного решения. Российское население заплатило чиновникам за их «пенсионные танцы» как минимум сотни миллионов рублей зарплат и премий, а получило на выходе чистый ноль. Долгосрочные инвестиционные ресурсы на основе пенсионных накоплений граждан в стране практически отсутствуют. Приемлемых условий для накопления на старость граждане РФ не имеют. Таков, в общем, результат пенсионной работы правительства и ЦБ по состоянию на август 2017-го. И весьма вероятно, что при нынешнем составе кабинета никакой разумной накопительной пенсионной системы в России так и не появится.

Разногласия между ведомствами столь велики, что впору говорить о настоящей экономической или административной шизофрении. Минфин и Центробанк заинтересованы всеми правдами и неправдами обобрать работающее население примерно на 6% с каждой зарплаты. И передать эти деньги в руки менеджерам финансового рынка, тесно связанным с тем же Минфином и ЦБ. Но социальный блок правительства смотрит на пенсионные конструкции Минфина и ЦБ с нескрываемым изумлением. И воспринимает эти планы отъема денег у граждан как дурную шутку.

«Есть предложение: давайте у человека возьмем из зарплаты 6%, а потом, если он откажется, ну пусть откажется. Но сначала мы возьмем. Почему в банковской системе все сразу говорят, что это смешно, а применительно к пенсии это ни у кого не вызывает сомнения?» – недоумевает глава **Минтруда** Максим Топилин.

Но в Минфине и ЦБ идею отъема зарплат без ведома граждан считают приемлемой. И даже придумали для нее специальное слово – «автоподписка». Более того, глава Центробанка Эльвира Набиуллина уже знает, кто будет управлять отнятыми у граждан деньгами. Это будет ЦАСИПК – специальная бюрократическая структура под



названием «центральный администратор системы индивидуального пенсионного капитала». Жаль только, что за последние четыре года Минфину и ЦБ не удалось убедить коллег по чиновному цеху в полезности этой затеи.

Независимая газета

03.08.2017

#### Увольнения в "Исаакиевском соборе" связаны с оптимизацией штата - директор музея

Увольнения в государственном музей-памятнике "Исаакиевский собор", о которых стало известно на этой неделе, связаны с оптимизацией штатного расписания. Об этом сообщил в четверг новый директор музея Юрий Мудров.

"В штатном расписании много интересных должностей, например, при отсутствии в музее сцены и концертных площадок беззаботно "трудятся" два машиниста сцены, целый полк концертных администраторов. В целях оптимизации производственных процессов некоторым сотрудникам были предложены иные условия и формы трудовой деятельности. Не нашедшие применения в дальнейшей работе сотрудники покидают сегодня музей по соглашению сторон", - приводит слова Мудрова пресс-служба музея.

Ранее пресс-секретарь музея Игорь Стакеев опроверг информацию петербургских СМИ о **массовых сокращениях** в "Исаакиевском соборе". Он сообщил ТАСС, что за последнее время трудовые отношения расторгнуты по соглашению сторон с менее чем десятью сотрудниками. Конкретного количества уволенных он не назвал. Всего в музее сейчас работает порядка 400 человек.

В июне в музее "Исаакиевский собор" поменялось руководство, вместо Николая Бурова директором стал Мудров. Он работает в сфере культуры Санкт-Петербурга с 1982 года, в разное время занимал руководящие должности в музеях-заповедниках "Павловск" и "Ораниенбаум", Санкт-Петербургском фонде культуры, Государственном музее истории религии и других учреждениях города, а также в Псковском музее-заповеднике.

Комплекс музея-памятника "Исаакиевский собор" включает два петербургских собора - Исаакиевский собор и храм Воскресения Христова (Спас на Крови). Здание Исаакиевского собора находится в собственности Санкт-Петербурга, но под охраной на федеральном уровне и входит в список Всемирного культурного наследия ЮНЕСКО. С начала 2017 году музейный комплекс Исаакиевского собора посетили около 1,7 млн российских и зарубежных туристов. \*\*

ТАСС - Российские новости

04.08.2017

#### Президент России подписал закон о введении административной ответственности за нарушение срока и порядка оплаты товаров при осуществлении закупок для государственных и муниципальных нужд

Президент России Владимир Путин подписал закон о введении административной ответственности за нарушение срока и порядка оплаты товаров (работ, услуг) при осуществлении закупок для государственных и муниципальных



нужд. Этот закон призван решить весьма острую проблему неисполнения своих обязательств заказчиками при государственных и муниципальных закупках.

Еще два года назад практика, когда предприниматели не могли получить оплату по уже исполненным государственным и муниципальным контрактам, была повсеместной. Тогда же президент дал поручение Генпрокуратуре взять проблему на особый контроль. Сами бизнесмены не могли справиться с недобросовестными заказчиками, которые заключали не подкрепленные финансированием контракты, пытались уклониться от взятых обязательств по оплате и включали в договоры незаконные условия. Проблема была системной в целом в стране.

С 2015 года в интересах защиты прав предпринимателей на получение оплаты по публичным заказам прокуратурой внесено 9,7 тыс. представлений, по результатам их рассмотрения к дисциплинарной ответственности привлечены 4,5 тыс. должностных лиц, к административной - 533, в следственные органы для организации процессуальных проверок представлено 75 материалов, по 46 из них возбуждены уголовные дела. В итоге была погашена задолженность перед предпринимателями на сумму более 66 млрд рублей.

Причем эти огромные суммы накапливались далеко не в результате неоплаты многомиллиардных контрактов. К баснословным долгам привели многочисленные систематические задержки по оплате услуг предпринимателям на куда более скромные суммы. Вот характерный случай. Руководитель небольшой компании выиграл конкурс на оказание услуг по социальным перевозкам на несколько миллионов рублей. Человек вложил все свои оборотные средства, полностью выполнил обязательства, но положенные деньги в срок не получил. Результат - нарастающий финансовый ком из **долгов по зарплатам**, налогам, кредитам, который привел бы к банкротству, если бы предприниматель не обратился за помощью в прокуратуру.

Сейчас в ряде регионов проблему удалось максимально нивелировать. Тем не менее по состоянию на первое полугодие 2017-го совокупный объем долга по государственным и муниципальным контрактам, выявленный прокурорами субъектов Российской Федерации, составил примерно 27,4 млрд рублей. В регионах, где показатели задолженности продолжают достигать критических значений, прокуратура работает в режиме ручного антикризисного управления. Генеральный прокурор лично проводит выездные совещания с представителями местной власти, на которых предметно разбираются все вскрытые прокурорами нарушения и меры по незамедлительному их устранению. Такие оперативные совещания в этом году уже прошли в Ярославле и Екатеринбурге.

Качественно улучшить платежную дисциплину публичных заказчиков сможет реализация федерального закона № 189-ФЗ "О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части установления административной ответственности должностных лиц заказчика за нарушение срока и порядка оплаты товаров (работ, услуг) при осуществлении закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд",



который на прошлой неделе подписал президент России. Проект закона был разработан Минэкономразвития России по инициативе Генпрокуратуры.

Новый закон дополнит Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях статьей, которая предусматривает штраф от 30 тыс. до 50 тыс. рублей за нарушение должностным лицом заказчика срока и порядка оплаты товаров, работ и услуг при государственных и муниципальных закупках. А если должностное лицо уже подвергалось административному наказанию за аналогичное правонарушение, то его ждет дисквалификация на срок от одного года до двух лет. Все прокуроры субъектов Российской Федерации уже получили поручение обеспечить применение этих законодательных новелл на практике.

Известия

04.08.2017

**Потерянное двадцатилетие. За 20 лет структура рынка труда почти не изменилась**

За 20 лет структура рынка труда почти не изменилась: главный работодатель все тот же - госсектор, говорится в исследовании BCG. Людей это устраивает - стимулов развиваться у них немного

Россияне массово получают высшее образование, но спрос на их знания невелик - экономика ориентирована на эксплуатацию ресурсов, пришли к выводу авторы совместного исследования Boston Consulting Group (BCG), Сбербанка, Worldskills и Global Education Futures. Они опросили руководство крупнейших компаний, в которых работает более 4 млн человек. Финальный доклад будет опубликован осенью.

Свой самый качественный человеческий капитал Россия экспортирует, а тот, что остается, не востребован, отметил декан факультета экономики МГУ Александр Аузан на круглом столе, посвященном менеджменту в цифровой промышленности. Экономика знания не ценит и материальных стимулов осваивать "сложные" профессии немного, свидетельствуют результаты исследования. Врач зарабатывает в среднем всего на 20% больше водителя. Для сравнения: в США разница составляет 261%, в Германии - 172% и даже в развивающейся Бразилии - 174%.

За 20 лет разнообразных реформ - с 1995 по 2015 г. - структура рынка труда в России изменилась незначительно с точки зрения разделения между государственным и частным секторами, новыми и старыми компаниями (см. таблицу на стр. 04). Основной работодатель по-прежнему госсектор, пусть теперь и в виде госкомпаний (доля занятых в госуправлении даже выросла более чем вдвое), а в малом и среднем бизнесе, новых крупных компаниях наподобие "Яндекса" и международных работает менее трети всех занятых.

Бизнес несет "социальную нагрузку" и вынужден поддерживать занятость. Безработица в России одна из самых низких в мире и не реагирует на изменения ВВП, заметила на круглом столе директор московского офиса BCG Екатерина Сычева.



"Во всем мире если ВВП падает, то безработица растет, у нас же она может даже уменьшаться", - отметила она. В такой среде, даже если у человека есть необходимые новой экономике знания и навыки, применить их ему может оказаться негде. Потенциал для сокращения штата в России значительный, сообщили работодатели исследователям. В будущем невостребованным может оказаться любой современный профессионал, говорится в ответе представителя BCG.

Новая экономика требует новых компетенций - не только теоретических знаний, навыков программирования и работы с данными, но и творческого, аналитического мышления, коммуникативных навыков и умения работать в условиях неопределенности. Этого ждет бизнес, говорят опрошенные топ-менеджеры компаний. Всего у 17% занятых более половины задач - творческие или аналитические, почти у половины - рутинные (см. график на стр. 04). Почти такое же соотношение в Бразилии, зато в развитых странах доля людей, которые решают аналитические задачи, существенно выше: например, в Германии - 29%, в Великобритании - 45%.

На техническую и рутинную работу молодых людей ориентирует система образования - учит действовать согласно инструкциям, что востребовано, например, на госслужбе. Впрочем, это вполне соответствует настроениям большинства россиян, которые стремятся к стабильности и предпочитают работать в бюджетном секторе или госкомпаниях, говорится в исследовании.

Общедоступное высшее образование качество кадров не улучшает: спрос на выпускников невелик - многие получают дипломы, а работают там, где он не нужен. Для многих профессий вовсе не нужно так долго учиться, указывают работодатели: 26% выпускников могли бы с тем же успехом учиться меньше пяти лет. Однако система образования ориентируется на контрольные цифры приема, а не на реальные потребности бизнеса, делают вывод авторы исследования.

Люди с высшим образованием, в том числе те, кто окончил вуз относительно недавно - 5-10 лет назад, - обладают на рынке труда гигантскими преимуществами по сравнению с другими работниками, не согласен с выводами исследования замдиректора Центра трудовых исследований Высшей школы экономики Ростислав Капелюшников. Безработица среди них примерно в 2 раза меньше, чем в среднем по стране, заработка - намного выше, социальный статус за последние 15 лет не ухудшился, перечисляет он, по-прежнему подавляющее число этих людей работает по специальностям, которые относятся к первым трем профессиональным группам: руководители, специалисты высшего и среднего уровня квалификации. Доля людей с высшим образованием, которые работают на недостаточно квалифицированных рабочих местах, примерно такая же, как в странах ОЭСР, - 20%, отмечает Капелюшников. Спрос на людей с высшим образованием в 2000-е гг. и по сей день рос быстрее предложения, хотя тренд может и измениться, рассуждает он, предложение тоже растет: доля людей с законченным и незаконченным высшим образованием увеличилась с 26% в 2000 г. до 37% сейчас, а к 2030 г. может дойти до 45%.



Согласно докладу ООН за 2016 г. Россия входит в число стран с очень высоким уровнем человеческого развития, замечает директор Центра экономики непрерывного образования РАН-ХиГС Татьяна Клячко, проблема не в системе образования, а в экономике. "Устаревшие и неэффективные предприятия не могут создать для выпускников нормальные **условия труда**, и те их быстро покидают, после чего такие предприятия опять выходят на рынок труда", - подчеркивает она. Но с подготовкой инженеров в России действительно серьезные проблемы, признает Клячко, провал и на уровне повышения квалификации кадров, непрерывного профессионального образования: на эти программы нет достаточного спроса в экономике, у работодателей не хватает на переобучение работников ресурсов, а у самих работников, как правило, - времени и финансов. Многие работодатели отмечают необходимость создания платформ переквалификации и переобучения кадров под новые задачи, отмечает представитель BCG. "Сами предприятия сегодня поставлены в такие условия, что им не до инноваций - им бы выжить", - скептичен Капелюшников.-

#### Учат в школе

Школьное образование не способствует росту креативности. Россия входит в топ-5 стран по качеству образования младших школьников (об этом свидетельствуют рейтинги PIRLS и TIMSS). Но ученики средней школы демонстрируют уже гораздо более скромные способности: в 2015 г. Россия была на 32-м месте среди схожих по благосостоянию стран по образовательным достижениям учащихся (рейтинг PISA).

#### ВЕДОМОСТИ

02.08.2017

ФССП за полгода взыскала на 1 млрд руб долгов по зарплате больше, чем год назад - Аристов

Приставы в первом полугодии 2017 года взыскали почти 6 миллиардов рублей **долгов по зарплате**, увеличив прошлогодние показатели более чем на 1 миллиард рублей, сообщил на коллегии в среду глава ФССП России Дмитрий Аристов.

Он отметил, что в первом полугодии сохраняется общее число находившихся на исполнении документов о взыскании заработной платы (357 тысяч), но возросли показатели фактического исполнения по данной категории.

"Количество исполнительных производств, по которым **задолженность по зарплате** полностью взыскана, возросло и превысило 185 тысяч. Взысканная сумма увеличена более чем на 1 миллиард рублей и составила 5,8 миллиарда рублей", - сказал он на коллегии ведомства.

Ранее широкий резонанс вызвала **невыплата зарплат** на Нижнетагильском заводе теплоизоляционных изделий. О поступившей жалобе на директора предприятия, который якобы отказывается платить рабочим зарплату, пока его об этом не попросит лично глава государства, рассказал сам президент РФ Владимир Путин в ходе встречи с главой



региона Евгением Куйвашевым. Позже глава администрации Нижнего Тагила Сергей Носов заявил о начале процедуры погашения долгов.

По данным СК РФ, общая сумма **долга** превышает 13 миллионов рублей, а число работников, которым **не выплатили зарплату** - 195. По последним данным, 173 рабочим выплатили 11,9 миллиона рублей долга.

РИА Новости