

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 15 февраля 2017



Содержание

Содержание	2
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	4
14.02.2017 Долг ростовским шахтерам «Кингкоула» по зарплате составляет 230 млн рублей	4
14.02.2017 Задержки с зарплатой не добавляют положительных эмоций хоккеистам "Сочи" - Буцаев ..	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	5
14.02.2017 Футболисты "Луча-Энергии" будут бойкотировать тренировки на втором сборе из-за долгов	5
СОКРАЩЕНИЯ	5
14.02.2017 Дочерняя структура «Газпрома» в Удмуртии может стать банкротом	5
14.02.2017 Суд признал банкротом производителя минеральной воды "Архыз"	6
14.02.2017 В Хабаровске зарегистрировано 1159 безработных	Error! Bookmark not defined.
И.И.ШУВАЛОВ	7
15.02.2017 Проживут и без ЕИС	7
15.02.2017 Шувалов: решения по конфигурации налогов и страховых взносов в РФ после 2018 г пока нет	9
15.02.2017 Правительство опубликовало план приватизации 2017-2019, снизится госдоля в ВТБ и Алросе	10
14.02.2017 Шувалов 21 февраля посетит Иран для переговоров по зоне свободной торговли с ЕАЭС	Error! Bookmark not defined.
Э.С.НАБИУЛЛИНА	11
15.02.2017 Ситуация с задолженностью регионов РФ вызывает беспокойство ЦБ - Набиуллина	11
15.02.2017 Банк России намерен достичь цели по инфляции в 4% в запланированный срок, в конце 2017 г	11
15.02.2017 Расчистка банковского сектора РФ потребует еще нескольких лет - Набиуллина	12
А.Л.КУДРИН	12
15.02.2017 Эксперты гражданского форума и КГИ предлагают реформировать Общественную палату	12
Т.А.ГОЛИКОВА	14
15.02.2017 Голикова заявила о росте числа безработных с высшим образованием	14
МИНТРУД РФ	Error! Bookmark not defined.



15.02.2017 Чиновники придумали налоговый маневр	23
15.02.2017 Нетрудовой директор	20
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	15
14.02.2017 Завод в Буденновске задолжал работникам около 2,5 млн руб. (Ставропольский край)	15
14.02.2017 Ульяновский электромонтер ПАО «Т Плюс» получил ожог лица.....	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	16
14.02.2017 Более половины договоров о целевом приеме не содержат мер социальной поддержки студентов.....	26
14.02.2017 Закон "О трудовом воспитании" сделает детский труд доступнее для работодателей	27
15.02.2017 Минздраву поручили проработать идею о трёхдневном отпуске за прививку	16
14.02.2017 Вымирающий вид: какие профессии уходят в прошлое	Error! Bookmark not defined.
15.02.2017 Трудовой барометр	18
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	Error! Bookmark not defined.
17.02.2017 Совещание Минтруда РФ с руководителями органов исполнительной власти по труду субъектов СЗФО	Error! Bookmark not defined.
13-17.02.2017 Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший сварщик»	Error! Bookmark not defined.
15.02.2017 Заседание Московской городской думы.....	Error! Bookmark not defined.
15.02.2017 Выездное расширенное заседание Комитета Мособлдумы по вопросам охраны здоровья, труда и социальной политик.....	Error! Bookmark not defined.



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

14.02.2017

Долг ростовским шахтерам «Кингкоула» по зарплате составляет 230 млн рублей

Ростовским шахтерам «Кингкоула» выплачено более трети **долгов по зарплате**. На данный момент **долг по зарплате** составляет 230 млн руб. Об этом заявил губернатор Ростовской области Василий Голубев на встрече с горняками в Гуково.

«В марте работникам "Кингкоул" будут выплачены 50 млн руб. за счет средств, полученных от реализации имущества "Ростовгормаша", на середину марта запланированы торги по реализации имущества обогатительной фабрики "Замчаловская". За счет этого в апреле будет выплачено еще 50 млн руб. Оставшуюся сумму перечислим в мае и июне», - пояснил Голубев.

По его словам, до 1 июля вся задолженность будет выплачена. Выплата **долгов по зарплате** осуществляется через Региональную корпорацию развития (РКР), которая из собственных средств с августа 2016 г. по февраль 2017 г. тремя траншами выплатила работникам ростовских предприятий «Кингкоул» 118,2 млн руб.

<http://vedomosti.ru/business/news/2017/02/14/677670-dolg-rostovskim>

14.02.2017

Задержки с зарплатой не добавляют положительных эмоций хоккеистам "Сочи"

Задержки с зарплатой в хоккейном клубе "Сочи" не добавляют положительных эмоций игрокам, заявил главный тренер Вячеслав Буцаев.

"Сочи" во вторник проиграл московскому ЦСКА в матче регулярного чемпионата КХЛ со счетом 3:4. Генеральный директор "Сочи" Сергей Воропаев в конце января заявил агентству "Р-Спорт", что **задержки по зарплате** в хоккейном клубе носят технический характер, и **долги** будут закрыты в ближайшее время.

"К сожалению, нам не удалось набрать очков. Виной тому - грубейшие ошибки во втором периоде, которые соперник использовал, - сказал Буцаев на пресс-конференции. – Мы не впервой сталкиваемся с этой ситуацией. Конечно, она не дает положительных эмоций. Тем не менее, причину мы знаем. Надеемся, что в самое ближайшее время вопрос будет закрыт. Есть момент, о котором неоднократно все говорили. Сами понимаете, если бы у клуба были деньги, все бы было выплачено".

РИА Новости.



ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

14.02.2017

Футболисты "Луча-Энергии" будут бойкотировать тренировки на втором сборе из-за долгов

Футболисты владивостокского клуба Футбольной национальной лиги (ФНЛ) "Луч-Энергия" будут бойкотировать тренировки на втором сборе команды из-за **долгов по зарплате** и премиальным. Об этом ТАСС сообщил нападающий дальневосточного клуба Илья Михалев.

В феврале 2016 года титульный спонсор команды компания "Русгидро" отказалась финансировать клуб без объяснения причин. В сентябре футболисты не вышли на тренировки из-за несвоевременной выплаты заработной платы. Первую часть сезона "Луч-Энергия" находилась в тяжелом финансовом положении, игрокам команды даже пришлось добираться на игру в Воронеж около 30 часов с несколькими пересадками.

"Сейчас мы разъехались по домам, 16 февраля должны прилететь на сборы, но тренироваться не будем. Ранее мы говорили свои условия, но пока ничего не выполнилось. О бойкоте мы всей командой договаривались еще на первом сборе, поэтому проблем с этим не будет", - сказал Михалев.

"**Долги** очень большие: на данный момент должны **зарплату** за четыре месяца и премиальные за два года, - продолжил игрок. - Сами видите, что ситуация критическая, но о разрывах контрактов речи не идет. Сейчас собрался хороший коллектив, команда, которая без финансирования неплохо выступает. Если бы этой команде дать немного финансирования, результат был бы еще лучше".

Второй зимний учебно-тренировочный сбор "Луча-Энергии" начнется в турецкой Ларе 16 февраля. **

ТАСС - Российские новости

СОКРАЩЕНИЯ

14.02.2017

Дочерняя структура «Газпрома» в Удмуртии может стать банкротом

Заявление о признании компании банкротом подано 26 января текущего года

Арбитражный суд Удмуртии рассмотрит иск о признании ПАО "Газпром Спецгазавтотранс" (Ижевск) банкротом. Соответствующие документы опубликованы в картотеке арбитражных дел.

Истцом по банкротному делу является ООО "ИнтерТехсервис" (Москва). Обращение подано в конце января 2017 года. В февраля в качестве кредитора к делу присоединился ПАО "Промсвязьбанк". Следующее заседание намечено на 28 февраля.



Вместе с тем, согласно данным суда, в отношении "дочки" "Газпрома" подано еще несколько исков, по ряду из них решения уже приняты, а часть только готовится к рассмотрению.

Так, "Газпром Спецгазавтотранс" должен выплатить в пользу ООО "ТКО - СЕРВИС" (Самара) 4,9 млн рублей в счет. Самарская компания являлась субподрядчиком, выполняя работы на одном из объектов МЛСП "Приразломная", однако денег за это не получила.

Также по решению суда "Газпром Спецгазавтотранс" обязали выплатить авиакомпании "Турухан" 9,4 млн рублей за оплату услуг по предоставлению воздушного судна не в полном объеме.

Кроме того, назначены судебные заседания по искам, где в качестве истцов выступают ООО "Уралтехнология" (Ижевск), ООО "Исследовательский центр ГазИнфорПласт", ООО "Торговый дом Антикоркомплекс", АО "Губахатранспорт" (Пермский край), ОАО "Комплекс", ООО "Авеста сервис" (Нарьян Мар), ООО "Арктикспецсервис" (Архангельск), ООО "Росстройбизнес", ООО "ЛМ Спецстроймотаж". Совокупный объем исковых требований в отношении дочерней компании "Газпрома" составляет около 27,5 млн рублей.

В свою очередь "Газпром Спецгазавтотранс" обратился в арбитражный суд с иском о взыскании денежных средств в размере 1,358 млн рублей к компании Салым Петролеум Девелопмент Н.В. (зарегистрирована в Гааге). Следующее заседание по делу состоится 20 июня 2017 года.

ПАО "Газпром спецгазавтотранс" входит в число ведущих подрядно-строительных компаний нефтегазовой отрасли. Занимается строительством и капитальным ремонтом магистральных трубопроводов, обустройством нефтегазоконденсатных месторождений, оказанием транспортных услуг автомобильным и водным транспортом, ремонтом и обслуживанием дорожно-строительной и специальной техники. Основной акционер компании с долей в 51% - ПАО "Газпром".

<https://regnum.ru/news/economy/2238967.html>

14.02.2017

Суд признал банкротом производителя минеральной воды "Архыз"

Арбитражный суд Карачаево-Черкесии **признал банкротом** производителя бутилированной минеральной воды «Висма», а также ввел на предприятии конкурсное производство на шесть месяцев, передает «Интерфакс» со ссылкой на материалы суда.

Заявление о признании акционерной компании «Висма» финансово несостоятельной подавало ООО «Гудвилл-А». Компания ссылалась на наличие у производителя минеральной воды непогашенной задолженности за поставленный товар, размер которой составляет 765, 2 тыс. руб.



Также «Висма» не смогла погасить задолженность перед Сбербанком на сумму 963,3 млн руб., а также ООО «Дельта» на 843,3 млн руб. Общий долг перед кредиторами превышает 2 млн руб.

В мае 2016 года Сбербанк подал заявление в Арбитражный суд Карачаево-Черкесии с требованием **признать банкротом** Валерия Герюгова, которого банк называет владельцем производства «Архыза». Сумма требований превышает 1,81 млрд руб.

Как следует из информации, размещенной на официальном сайте бренда минеральной воды, холдинг «Висма» владеет правом как на добычу, так и розлив бутилированной воды в Карачаево-Черкесии. Компания также производит добываемую в горах минеральную воду под марками «Ессентуки» и «Долина Нартов».

РБК

И.И.ШУВАЛОВ

15.02.2017

Проживут и без ЕИС. Система госзакупок будет казначейской

Контроль госзакупок может перейти от Минэкономки к Минфину и Федеральному казначейству -- дискуссия об этом инициирована первым вице-премьером Игорем **Шуваловым** 9 февраля на последнем совещании по теме, подтвердили "Ъ" источники в Белом доме. Поручение господина **Шувалова** пока сформулировано на уровне концепции -- конкретные предложения предстоит представить Минэкономки (оно предложит перевести закупки и конкуренцию на проектное управление) и Минфину. Консолидация контроля закупок в финансирующем их ведомстве объясняется проблемами при их информатизации -- системы контроля закупок, оборота лекарств и электронный бюджет должны сопрягаться, но до сих пор это вызывало только проблемы с их работой. На этом фоне "Ростех", уже выбранный разработчиком двух информационных систем, может получить контроль и над электронным бюджетом.

В поручении Игоря **Шувалова** по итогам совещания 9 февраля, с которым ознакомился "Ъ", вопрос перераспределения полномочий по контролю работы контрактной системы между Минэкономки и Минфином сформулирован как тема для межведомственной дискуссии. Главам ведомств Максиму Орешкину и Антону Силуанову до 16 февраля поручено "проработать предложения об уточнении полномочий министерств и ведомств в сфере закупок товаров, работ, услуг" и "представить в правительство проекты нормативно-правовых актов". Источник "Ъ", знакомый с ходом обсуждения вопроса в финансовом ведомстве, подтвердил, что встреча министров должна пройти в недельный срок и на ней будут обсуждаться порядок передачи полномочий по контрактной системе и кадровые вопросы. По данным "Ъ", речь может идти о возможном переходе в финансовое ведомство как минимум части подчиненных курирующего закупки заместителя главы Минэкономки Евгения Елина.



Господин Елин комментировать решение о передаче полномочий Минфину отказался. Чиновник ранее работал в Минфине, однако, по словам источников "Ъ", он вряд ли заинтересован в возвращении туда: у него остаются другие полномочия (он также курирует федеральную адресную инвестиционную программу и развитие секторов экономики), а в Минфине вряд ли появится дополнительная вакансия замминистра. При этом сотрудникам департамента по развитию контрактной системы, скорее всего, будет предложено перейти в Минфин, чтобы обеспечить преемственность, а также прохождение через Госдуму проектов масштабных изменений в законы о госзакупках и закупках госкомпаний и их дальнейшую реализацию.

По данным "Ъ", Минэкономики предложит Игорю **Шувалову** альтернативное решение -- реализовать проектный принцип управления системами госзакупок, закупок госкомпаний и развитием конкуренции (за него сейчас отвечает ФАС). В подготовленном Минэкономики проекте (есть у "Ъ") говорится: в рамках поставленной правительством задачи перехода на проектный принцип управления самым крупным проектом как раз и является формирование системы закупок и развитие конкуренции. При этом в сфере закупок Минэкономики фактически является и заказчиком, и управляющим проектом и к тому же отвечает за мониторинг его результатов, а в развитии конкуренции аналогичные полномочия сконцентрированы у ФАС. Минэкономики готово стать заказчиком этих проектов, назначив при этом управляющим системами закупок Минфин, а развитием конкуренции -- ФАС.

Отметим, что перераспределение полномочий выглядит скорее административным решением -- это попытка решить проблемы системы госзакупок усилением и концентрацией ответственности. Отметим, что еще полгода назад, в июле 2016 года, Игорь **Шувалов** в письме Владимиру Путину (есть у "Ъ") называл "целесообразным до конца 2017 года сохранить текущее распределение полномочий" ведомств. Тогда предполагалось, что в 2018 году будет проведен аудит ЕИС и принято решение об определении единого ответственного ведомства. Пока "в Минэкономики продолжают поступать поручения по контрактной системе", отметил вчера другой источник "Ъ" в Белом доме. "О том, что Игорь **Шувалов** передумал, мне неизвестно", -- сказал он. Официально в Минэкономики вчера тему не комментировали.

Напомним, полномочия Минэкономики по контролю закупок государства (на 5,3 трлн руб. в 2016 году) были сформированы, когда главой ведомства была руководившая реформой закупок и запуском контрактной системы ныне глава Банка России Эльвира **Набиуллина**. Сейчас в ведении Минэкономики находится мониторинг закупок, о результатах которого ведомство регулярно отчитывается правительству, год за годом фиксируя рост числа неконкурентных действий в этой сфере.

До недавнего времени министерство контролировало и запуск системы нормирования закупок и необходимого для этого каталога товаров, работ и услуг -- он должен был учитывать цены закупок для расчета "референтных цен" и ограничивать закупки за госсчет предметов роскоши и товаров "с избыточными потребительскими свойствами". Пока Минэкономики еще определяет функционал системы и занимается поддержкой пользователей, но и эти полномочия



могут уйти к казначейству: поручение об этом также есть в протоколе совещания у первого вице-премьера, подтвердили "Ъ" в его аппарате (см. "онлайн" от 13 февраля). При этом создание, ведение и обслуживание ЕИС, а также разработку сопряженной с ней системы "Электронный бюджет" уже курирует казначейство, подконтрольное Минфину.

Поводом для пересмотра распределения полномочий в начале 2017 года стали жалобы на неработоспособность ЕИС -- постоянные правки законодательства о закупках и попытки соединить ее с электронным бюджетом де-факто обрушили систему. В результате техническое обеспечение ЕИС будет поручено "Ростеху" (ранее, в 2014-2015 годах конкурсы выигрывала ИТ-компания "Ланит"). С марта 2017 года к ЕИС должна была подключиться информационно-аналитическая система мониторинга лекарств (ИАС), создание которой также поручено "Ростеху". И хотя в феврале казначейство сообщило, что с ИАС есть проблемы (лекарственные контракты смогут быть размещены в ЕИС не раньше апреля), по данным источников "Ъ", "Ростех" уже добивается и возможности технического обеспечения третьей составляющей ИТ-контура закупок -- системы "Электронный бюджет".

15.02.2017

Шувалов: решения по конфигурации налогов и страховых взносов в РФ после 2018 г пока нет

Правительство РФ обсуждает различные варианты изменения НДС и страховых взносов в РФ, все зависит от итогов дискуссии в кабмине, заявил журналистам первый вице-премьер РФ Игорь **Шувалов**.

Газета "Ведомости" со ссылкой на федеральных чиновников в среду написала, что МЭР и Минфин России достигли консенсуса о том, что для перезапуска экономического роста нужно снизить налоги на труд, а выпадающие доходы бюджета компенсировать косвенными налогами. В качестве основного варианта собеседники издания назвали снижение страхового взноса до 21% (сейчас 30%) и повышение НДС до 21% (сейчас - 18%). Другие варианты, по данным газеты: 20/22, 22/22, 21/22.

"Обсуждается в совокупности налоговая конструкция вместе со страховыми взносами, которая должны быть включена как новое предложение на среднесрочную перспективу, если оно будет принято. Но это не раньше, чем будущий год", - рассказал **Шувалов**.

"Это может быть по-разному в зависимости от того, как закончится дискуссия", - сказал он, отвечая на вопрос, обсуждается ли вариант повышения НДС до 21% и снижения страховых взносов до 21%.

Федеральный чиновник, пожелавший остаться неназванным, в беседе с журналистами пояснил ход обсуждения в правительстве по этому вопросу. "Есть понимание (у ключевых участников дискуссии – ред.), что для того, чтобы в следующем политическом цикле оживить экономику, нужно понизить стоимость труда. Одна из рабочих версий маневра – снизить с 30% до 21% страховой взнос и повысить НДС с 18% до 21%", - сказал собеседник журналистов.



"Но все еще может поменяться. Обсуждение продолжается, два месяца спустя все может выглядеть иначе", - отметил он.

РИА Новости. Все Новости

15.02.2017

Правительство опубликовало план приватизации 2017-2019, снизится госдоля в ВТБ и Алросе

Правительство России опубликовало план приватизации на 2017-2019 годы, предполагающий среди прочего снижение государственных долей в компаниях, занимающих лидирующее положение в соответствующих отраслях экономики, включая ВТБ, "Совкомфлот" и "Алросу", документ опубликован на сайте кабинета.

"Планом предусматривается приватизация в 2017–2019 годах находящихся в федеральной собственности акций 477 акционерных обществ, 298 федеральных государственных унитарных предприятий, доли участия Российской Федерации в десяти обществах с ограниченной ответственностью, более одной тысячи объектов другого имущества государственной казны", - сообщается в справке к распоряжению на сайте кабмина.

Поступления в бюджет за это время составят 5,6 миллиарда рублей ежегодно без учёта стоимости акций компаний-лидеров.

В частности, планируется сократить долю государства в "Алросе" до 29% плюс одна акция, в "Совкомфлоте" - до 25% плюс одна акция, в ВТБ также до 25% плюс одна акция от общего количества обыкновенных акций. В документе также говорится, что сокращение доли в ВТБ ниже 50% плюс одна акция будет координироваться с сокращением участия ЦБ в Сбербанке.

В начале июля 2016 года в рамках приватизации состоялось размещение 10,9% акций "Алросы". Пакет из 802,781 миллиона акций был продан примерно за 52,2 миллиарда рублей (по 65 рублей за акцию). Сделка вызвала значительный интерес и привлекла широкий круг инвесторов, в том числе иностранных. В результате приватизации доля государства в алмазодобытчике снизилась до 33%, еще 25% плюс одна акция принадлежат республике Якутия, 8% - восьми улусам (районам) этой республики. В свободном обращении находятся 34% акций компании.

В перспективе не исключалась возможность приватизации дополнительно 8% акций "Алросы" уже в 2017 году. Однако, как говорил в декабре глава Росимущества Дмитрий Пристансков, этот вопрос еще открыт и будет обсуждаться в правительстве.

ВТБ с 2014 года находится под санкциями ЕС и США, из-за чего топ-менеджмент банка выступает против его приватизации до отмены ограничений. Глава ВТБ Андрей Костин заявлял, что в условиях санкций "провести красивую, рыночную сделку", "без кривых схем" не получится. Однако глава Минфина Антон Силуанов настаивал на продаже пакета ВТБ.



Вместе с тем первый вице-премьер Игорь **Шувалов** в середине января в интервью агентству Блумберг заявил, что не видит необходимости в приватизации 10,9% акций ВТБ в 2017 году, однако российские власти согласятся на продажу, если появится хорошее предложение. Позднее глава Минэкономразвития Максим Орешкин сообщил, что у МЭР есть трехлетний срок на приватизацию ВТБ и министерство продолжит работать над этим вопросом, но торопиться не будет.

РИА Новости. Все Новости

Э.С.НАБИУЛЛИНА

15.02.2017

Ситуация с задолженностью регионов РФ вызывает беспокойство ЦБ - Набиуллина

Ситуация с накопленной задолженностью регионов РФ вызывает беспокойство ЦБ, заявила глава регулятора Эльвира **Набиуллина**.

"Конечно, ситуация с накопленной задолженностью регионов перед банками вызывает беспокойство, особенно в 2015 году долг вырос серьезно - на 16%", - сказала она, выступая в среду в Совете Федерации.

Набиуллина отметила, что в 2016 году произошло небольшое снижение банковского кредитования, однако регионы увеличили свои заимствования в виде ценных бумаг. По ее мнению, коммерческое кредитование имеет смысл только тогда, когда регион имеет собственную доходную базу с перспективой роста и возможность именно из нее обслуживать коммерческие кредиты.

Глава ЦБ РФ ранее неоднократно заявляла, что несбалансированность бюджетной системы является источником рисков для экономики и денежно-кредитной политики.

РИА Новости. Все Новости

15.02.2017

Банк России намерен достичь цели по инфляции в 4% в запланированный срок, в конце 2017 г

Банк России планирует достичь цели по инфляции в 4% в запланированный срок, в конце 2017 года, заявила глава регулятора Эльвира **Набиуллина**, выступая в среду в Совете Федерации.

"Мы планируем в срок, в конце 2017 года, достичь нашей цели по инфляции 4%", - сказала **Набиуллина**.

Глава ЦБ отметила, что стабильно низкая инфляция является важнейшим фактором, позволяющим населению и бизнесу строить долгосрочные планы. Таким образом, низкая инфляция является одной из основ для перехода к инвестиционному типу развития экономики.

РИА Новости. Все Новости



15.02.2017

Расчистка банковского сектора РФ потребует еще нескольких лет - Набиуллина

Расчистка банковского сектора РФ от недобросовестных игроков потребует еще нескольких лет, заявила глава ЦБ Эльвира **Набиуллина**.

"В течение трех лет Банк России проводил работу по очищению и оздоровлению участников рынка. В том, что касается некредитных финансовых организаций, эта работа практически завершена. Очищение банковского сектора потребует еще нескольких лет", - сказала **Набиуллина**, выступая в среду в Совете Федерации.

РИА Новости. Все Новости

А.Л.КУДРИН

15.02.2017

Эксперты гражданского форума и КГИ предлагают реформировать Общественную палату

Эксперты Общероссийского гражданского форума и Комитета гражданских инициатив (КГИ) Алексея **Кудрина** оценили деятельность Общественной палаты (ОП) РФ как неэффективную и предложили разработать новый механизм формирования палаты к 2019 году, отказавшись от "президентской квоты" при формировании состава ОП.

Исследование о деятельности Общественной палаты основано на результатах опроса, в котором приняли участие 140 экспертов КГИ и Общероссийского гражданского форума (ОГФ). Опрос проводился в период с 24 декабря 2016 года по 16 января 2017 года методом электронного анкетирования.

НИЗКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Респондентам предложили оценить эффективность работы ОП РФ по десятибалльной шкале, наиболее частым ответом стала оценка в 3 балла (так ответила ровно четверть всех участников опроса). В целом 81,4% опрошенных оценили работу палаты от 1 до 5 баллов, оценки выше 5 баллов дали в общей сложности 18,6% участников опроса.

Схожая картина складывается и при оценке того, насколько эффективно Общественная палата представляет интересы институтов гражданского общества. По десятибалльной шкале наиболее частой оказалась оценка в 2 балла (около 28%). В целом 84,3% оценили этот аспект работы палаты от 1 до 5 баллов, выше пяти баллов – только 15,7% экспертов.

В ходе опроса выяснилось, что более половины опрошенных экспертов (84 из 140) не могут назвать ни одного члена ОП, который представлял бы интересы сектора, в котором они работают; около 28% экспертов упомянули только одного представителя палаты. На основании ответов был составлен рейтинг членов ОП, в нем лидирует Елена Тополева-Солдунова, ее имя эксперты называли чаще всего.



Эффективность Общественной палаты как института, по мнению экспертов, можно повысить за счет изменения состава палаты и принципа ее формирования. Между тем в исследовании отмечено, что около 10% экспертов считают невозможным улучшить этот институт и полагают, что "он должен быть упразднен, а функции согласования общественных интересов должен выполнять парламент".

РЕФОРМИРОВАНИЕ К 2019 ГОДУ

"Процесс совершенствования работы Общественной палаты разумно разделить на два этапа: первый - использовать действующие правила формирования ОП РФ шестого созыва в 2017 году с максимально возможной эффективностью, второй - разработать новую методологию формирования состава ОП РФ седьмого созыва в 2019 году", - заявляют авторы исследования.

По их мнению, на первом этапе необходимо вернуть смыслы, которые были заложены президентом РФ Владимиром Путиным в идею создания Общественной палаты, а именно - "гражданский контроль за работой госаппарата". Следовало бы, например, "включать больше "живых" представителей гражданского общества в "президентскую квоту", составляющую сегодня 40 человек в ОП РФ шестого созыва", отмечают эксперты.

На втором этапе предлагается в рамках общественной дискуссии разработать новую методологию формирования ОП седьмого созыва (2019 год). В качестве одной из возможных идей для обсуждения предлагается "отказаться от "президентской квоты", а, возможно, и квоты региональных общественных палат, так как это "встраивает ОП РФ в вертикаль органов власти и негативно сказывается на эффективности ее работы".

Эксперты полагают, что в будущем этот орган должен формироваться только структурами гражданского общества - общественными объединениями и НКО, которые, например, могли бы регистрироваться как "избиратели" и голосовать за состав палаты, а при соответствии дополнительным требованиям и выдвигать свои кандидатуры в ОП.

ТЕМЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

Среди других идей, которые предлагаются экспертами для общественного обсуждения - введение ограничения на избрание в ОП в течение трех лет после ухода из органов власти. Эксперты предложили также установить в законе механизм учета позиции ОП в рамках проводимых ею "нулевых чтений" при принятии законов Госдумой. Кроме того, участники исследования высказали идею закрепить за палатой право законодательной инициативы.

В ходе опроса экспертам было предложено оценить работу отдельных комиссий в составе ОП. Например, эффективность комиссии по взаимодействию с общественными наблюдательными комиссиями (ОНК) оказалась, по их мнению, достаточно низкой.

В будущем эксперты считают нужным демонополизировать процесс формирования ОНК, чтобы не только ОП обладала этим правом. Одним из возможных механизмов, как полагают авторы исследования, может стать "создание



системы выборщиков, которые направляются по равным квотам" от Общественной палаты, президентского Совета по правам человека, федерального омбудсмана, общественных советов при ФСИН и МВД, гражданского форума. Такие выборщики могли бы коллегиально анализировать и отбирать выдвинутые в состав ОНК кандидатуры.

В ОП РФ НЕ СОГЛАСНЫ С КРИТИКОЙ

Первый заместитель секретаря Общественной палаты РФ Вячеслав Бочаров сказал РИА Новости, что, по его мнению, оценивать эффективность ОП РФ, как минимум, неэтично, потому что она "не работает по каким-то тем канонам, которые определены для государственных учреждений". Более того, в ОП РФ активно трудятся общественники в 18 комиссиях по абсолютно разным направлениям и в разных регионах РФ.

"Критиковать и всех ругать, и проводить какие-то рейтинги, критерии которых не определены никем, а только собственно теми, кто проводит эти рейтинги – это неблагодарное дело. Я предлагаю всем, кто критикует работу Общественной палаты постараться, если у них есть определенное желание стать членами Общественной палаты нового созыва и сделать ее работу так, как они представляют, чтобы этот рейтинг зашкаливал", - сказал Бочаров РИА Новости.

Общественник подчеркнул, что в ОП РФ работают люди на добровольных началах, волонтеры, по сути, которые "взяли на себя тот крест, который государство потихонечку перекладывает на общественные организации". Он подчеркнул, что три года назад при формировании нынешнего состава палаты такого ажиотажа не было.

"А вот сейчас, через три года, когда в июне должен заработать новый состав палаты..., вот этот ажиотаж... Я думаю, что это и говорит о том, что Общественная палата наконец-то себя показала и заработала. И очень многие теперь желают в этот состав палаты войти или же наоборот, изменить его со знаком еще больше минус, потому что Общественная палата подняла по-настоящему волну формирования гражданского общества и роль общественных структур во всех регионах", - пояснил он.

"Критиковать легче всего. Я считаю, что Общественная палата свою задачу выполнила, и у нас очень много знаковых людей, которым просто нужно сказать спасибо за ту работу, которую они проводят", - заключил Бочаров.

РИА Новости. Все Новости

Т.А.ГОЛИКОВА

15.02.2017

Голикова заявила о росте числа безработных с высшим образованием

Количество безработных с высшим образованием выросло в 2015 году на одну пятую, заявила глава Счетной палаты Татьяна Голикова. Система распределения мест в вузах не соответствует потребностям рынка труда, уверена она



Доля безработных, получивших высшее образование, за 2015 год выросла на 19,6%. Такие данные привела в среду, 15 февраля, председатель Счетной палаты Татьяна Голикова, передает корреспондент РБК. «Это очень существенный показатель. Нам нужно серьезно оценить, кого и к чему мы готовим», — сказала Голикова, выступая в РЭУ им. Г.В. Плеханова.

По ее словам, политика Министерства образования в отношении вузов не соответствует потребностям рынка труда. По данным Счетной палаты, потребность в работниках с высшим образованием на конец 2015 года (данные за прошлый год Голикова не привела) составляла почти 186 тыс. человек.

Наибольший кадровый дефицит наблюдается в биологической и сельскохозяйственной отраслях, а также в здравоохранении, уточнила Голикова. Меньше всего работников требовалось в сфере образования.

При этом система распределения мест в вузах способствует недостатку квалифицированных работников там, где они нужны, и избытку там, где их не требуется, полагает глава Счетной палаты.

«Студенты, которые оканчивали медицинские вузы, трудоустраиваются на 97%. При этом в 2016 году контрольные цифры приема [в медицинские вузы] были уменьшены на 13%. Что касается образования и педагогики, где востребованность меньше, то там цифры приема увеличились на 3%», — указала Голикова.

Увеличивается прием в вузы на экономические и управленческие специальности, хотя 35% выпускников профильных факультетов не трудоустраиваются по профессии, отметила председатель Счетной палаты. «Нам нужно пересматривать систему контрольных цифр приема, потому что они не соответствуют потребностям рынка труда», — заявила глава Счетной палаты.

Ситуацию усугубляет, отметила Голикова, и процесс слияния и сокращения числа школ и вузов, который проводят многие регионы страны. «С 2010 по 2016 год отмечен существенный рост рождаемости, — добавила глава Счетной палаты. — При этом происходит существенная оптимизация. По нашим данным, эта оптимизация, особенно в регионах, абсолютно не соответствует вызовам на рынке труда».

На момент публикации РБК не получил ответ на запрос в Минобрнауки

<http://www.rbc.ru/society/15/02/2017/58a40cb89a79471013b07506>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

14.02.2017

Завод в Буденновске задолжал работникам около 2,5 млн руб. (Ставропольский край)

На протяжении длительного времени 39 служащих завода не получали никакой оплаты за проделанный труд. Кроме того, организации выписан штраф в объеме 50 000 руб.



По результатам проверки руководству выдали предписание с требованием, устранить выявленное нарушение трудового законодательства.

Только в следующем году в крае было выявлено похожих нарушений не менее 8,1 тысячи.

По состоянию на 17 января 2017 г. долг превысил 2,48 млн руб.

И сегодня же генпрокуратура передала о **невыплате** ООО «Агрофирма Победа» Петровского района **зарплаты** сотрудникам за январь в объеме 827938 руб.».

Государственная инспекция труда в Ставропольском крае в процессе проверки документации выявила на одном из заводов региона крупную **задержку заработной платы**. В суд ориентированы заявления о взыскании невыплаченной заработной платы.

<http://news-russia.info/2017/02/14/zavod-v-budennovske-zadolzhal-rabotnikam-okolo-2-5-mln-rub/>

14.02.2017

Ульяновский электромонтер ПАО «Т Плюс» получил ожог лица

По информации пресс-службы региональной **государственной инспекции труда** вечером 12 февраля старший электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций ульяновского филиала ПАО «Т Плюс» получил тяжелую травму. При выполнении рабочим операции по дренированию конденсата через дренажный вентиль произошло воспламенение водорода, в результате чего электромонтер получил ожог лица.

- Согласно извещению работодателя, рабочий при выполнении операции по дренированию конденсата через дренажный вентиль произошло воспламенение водорода, в результате чего электромонтер получил ожог лица.

<http://skoronovosti.ru/ulyanovsk/2017/02/14/386555-ulyanovskij-elektromonter-pao-t-plyus-poluchil-ozhog-litsa.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

15.02.2017

Минздраву поручили проработать идею о трёхдневном отпуске за прививку

Аппарат правительства направил в Минздрав, **Минтруд** и Роспотребнадзор письмо с просьбой рассмотреть вопрос о дополнительном отпуске для тех, кто сделал прививку от гриппа. К письму приложено обращение сенатора Вадима Тюльпанова на имя Ольги **Голодец** - именно он автор этой идеи (копии писем есть у Лайфа).



"Ежегодно в сезон эпидемии гриппа и ОРВ резко возрастает экономический ущерб от трудопотерь, связанных с болезнью работников, которые вынуждены оформлять листы нетрудоспособности", - пишет сенатор. Он напоминает, что "грипп по-прежнему является смертельной болезнью: ежегодно фиксируются случаи летального исхода".

Он предлагает давать каждому работнику, который сделал прививку от гриппа, 3 дополнительных дня оплачиваемого отпуска. Он уточняет, что "количество выходных дней может определяться по согласованию с работодателем". Новые нормы, как пишет Тюльпанов, должны быть зафиксированы в Законе "Об иммунопрофилактике инфекционных болезней" и Трудовом кодексе.

"Прошу Вас и курируемые Вами ведомства дать компетентную оценку этому предложению и рассмотреть возможность участия в разработке соответствующей законодательной инициативы", - говорится в письме Тюльпанова.

- Минздрав России приветствует инициативы по повышению мотивации граждан к вакцинации, - сообщили Лайфу в пресс-службе Минздрава.

В пресс-службе Минздрава добавили, что письмо будет рассмотрено в установленном законом порядке. В пресс-службе **Минтруда** сообщили, что с инициативой пока не знакомы. В Роспотребнадзоре не смогли оперативно ответить на запрос Лайфа.

Пока чиновники решают этот вопрос, работодатели начинают волноваться. По их мнению, 3 дня за прививку - это слишком много.

- В нашей стране и так не очень высокая производительность труда, много выходных дней в году из-за праздников. 3 дня - это много, - считает Юлия Забазарных, партнёр-директор агентства по подбору персонала "Контакт". - Максимум, что здесь может быть, - предоставить выходной в день вакцинации. Но нужно понимать, насколько для каждой компании это актуально. Может быть, сотрудники и не хотят делать прививки, никто их заставить не может. 3 дня отпуска без особой нужды может повлечь ещё больше неудобств и расходов, чем больничный сотрудника.

Как ранее сообщала главный санитарный врач РФ Анна Попова, в 2016 году (осенью) в России от гриппа были привиты 56 млн человек (а осенью 2015 года - 45 млн). Именно поэтому, по её мнению, заболеваемость гриппом сейчас в 2 раза ниже, чем в прошлом году.

При этом, по данным Росстата, в 2016 году от последствий гриппа и ОРЗ в России умерло 1079 человек, в 2015 году - 477 человек.

http://life.ru/t/здоровье/973641/minzdravu_poruchili_prorabotat_idieiu_o_triokhdnievnom_otpuski_e_za_privivku



15.02.2017

Трудовой барометр

Топ-менеджеры и банковские служащие - самые уязвимые на рынке труда. А вот специалисты салонов красоты, медработники и ресторанные служащие уверены, что без работы не останутся

До конца 2014 г. Кирилл Титов работал в Новосибирске в нескольких банках и всегда занимал руководящие должности. Он возглавлял подразделение POS-кредитования и был менеджером по развитию бизнеса. Но потом решил переехать в Москву и искать новую работу. Устроиться в банк он не пытался - уже тогда в отрасли начались сокращения. Сначала Титов нашел работу директора по региональному развитию в IT- компании, а через полтора года перешел руководителем отдела продаж в небольшую фирму, которая специализировалась на социометрических методах оценки персонала. В январе этого года Титов получил предложение стать директором по развитию бизнеса одного из микрофинансовых стартапов с окладом в полтора раза больше, чем на предыдущем месте работы. Возвращаться в банковскую отрасль он не планирует: после **массовых сокращений** банки ужали штатные расписания. Вакансий стало меньше, а опытных специалистов много - их зарплата упала почти на треть, объясняет Титов.

Служба исследований Head- Hunter опросила 19 844 соискателя (находящихся в пассивном и активном поиске работы), чтобы выяснить настроения работников в I квартале 2017 г. Всего в выборку попало 27 направлений деятельности. Настроение респондентов оценивалось по пяти параметрам - ощущению стабильности на нынешнем месте работы (чувствуют ли респонденты угрозу увольнения), трудности поиска новой работы, критичности поиска, готовности снизить зарплатные ожидания и шансам найти работу в ближайшей перспективе.

В целом наиболее благополучными себя чувствуют работники спортклубов, салонов красоты, продавцы, медики, фармацевты и консультанты, а также занятые в гостиничном, ресторанном и туристическом бизнесе. А самыми уязвимыми - менеджеры высшего звена, банковские служащие, специалисты по безопасности и мастера по обслуживанию оборудования. Наиболее пессимистичны москвичи, жители Подмосковья и Урала. Наибольшие оптимисты - жители Дальнего Востока.

Страх увольнений. Меньше других боятся увольнений сотрудники некоммерческих организаций, спортивных клубов и салонов красоты. Уверены в будущем работники ресторанов, гостиниц, медицинской и фармацевтической отраслей, а также консультанты. Больше всего опасаются потерять место сотрудники банков, логистических и транспортных компаний.

Готовность снизить зарплатные ожидания. Меньше всего склонны к компромиссу медики, фармацевты, работники спортклубов, а также специалисты, занятые на производстве или в сбыте. А наибольшую гибкость проявляют начинающие специалисты и мастера по обслуживанию и наладке оборудования.



Топ-менеджеры. Топ-менеджеры чувствуют себя неуверенно, и этому есть причина: после закрытия многих компаний директора остались без работы, а требования нанимателей стали строже. До сих пор для российских собственников и зарубежных инвесторов самыми важными были темпы роста компаний, рассуждает директор Российского института директоров Игорь Беликов. Сейчас рынки стагнируют и владельцы компаний требуют от руководителей повышения прибыльности бизнеса за счет снижения затрат и использования новых технологий и методик, например максимизации кумулятивной маржи. Акционеры ждут, что менеджер будет обладать системным мышлением, умением поощрять необычные взгляды и идеи, эффективно управлять командами, внедрять инновации, сможет вывести компанию на глобальные рынки. Это работа сложная, непривычная для большинства руководителей и не обещающая быстрой отдачи, поэтому вести диалог с собственниками сложно и рассчитывать на большое повышение вознаграждения в ближайшем будущем не приходится, отмечает эксперт.

Ресторанные служащие. Ресторанный рынок избавляется от неспециалистов, рассуждает исполнительный директор консалтинговой компании Restconsult Сергей Миронов. В Москве, говорит он, несколько десятков тысяч людей заняты в сегменте общественного питания, но профильное ресторанное образование имеют единицы, большинство - либо подрабатывающие студенты, либо специалисты из других отраслей, которые познают азы ресторанного бизнеса. До сих пор, не имея специального высшего образования, люди дорастали до таких должностей, как шеф-повар и директор по маркетингу. Но уже с прошлого года ситуация на рынке труда начала меняться, говорит Миронов. Себестоимость продуктов растет, а продажная цена, напротив, падает - ресторанам нужны специалисты, которые смогут увеличивать продажи, оптимизировать затраты на персонал, снижать издержки. Требуются менеджеры с экономическим и маркетинговым образованием, а также опытные тренеры- психологи для обучения обслуживающего персонала - барменов, официантов, менеджеров зала. Соискатели с профильным образованием чувствуют эту востребованность - отсюда оптимизм, поясняет эксперт.

Медработники. В медицинской отрасли воцарилось спокойствие: сокращения закончились, а лекарства и медицина нужны людям всегда независимо от кризиса, замечает директор Центра развития здравоохранения Московского городского университета управления правительства Москвы Константин Царанов.

Консультанты. Консалтинг, как и медицинские услуги, востребован и в благополучные времена, и в кризис. Меняются лишь запросы клиентов. Пару лет назад мы концентрировались на оптимизации базовых процессов управления персоналом (расчет заработной платы, кадровое делопроизводство и т. д.), а сейчас - на управлении талантами, оптимизации численности персонала, вовлечении сотрудников, рассказывает Сергей Никитин, партнер Molga Consulting.

В динамике



29% респондентов в (квартале 2017 г. не уверены, что смогут найти работу в течение трех месяцев. Это чуть лучше, чем в I квартале 2016 г. (30%), но хуже, нежели в тот же период 2015 г. (18%)

45% респондентов в квартале 2017 г. готовы снизить зарплатные ожидания. Годом ранее число конформистов было выше - 48%, а в самом благополучном I квартале 2015 г. - лишь 41%

Ведомости

15.02.2017

Нетрудовой директор. Правительство пытается вывести генеральных директоров компаний из-под действия ТК

Правительство уже год пытается вывести генеральных директоров компаний из-под действия Трудового кодекса и предлагает регулировать их деятельность Гражданским кодексом. Тема регулярно всплывает после скандалов из-за премий топ-менеджеров

Новости о том, что наемных генеральных директоров компаний хотят вывести из-под действия Трудового кодекса (ТК), появились еще в апреле 2016 г. Проблема заключается в двойственном статусе гендиректора. Он одновременно и единоличный исполнительный орган, и наемный сотрудник, пользуется и властными полномочиями, и правами обычного сотрудника, отмечает Игорь Розанов, исполнительный директор Ассоциации независимых директоров. Чиновники Минюста предложили регулировать отношения работодателя и руководителя с помощью Гражданского (ГК), а не Трудового кодекса, для чего нужно было внести поправки в оба кодекса. **Минтруд** раскритиковал законопроект Минюста, высказав опасения, что, если закон будет принят, гендиректора лишатся прав, предусмотренных ТК, рассказал "Ведомостям" представитель Минюста. Позже работу над проектом Минюст приостановил - из-за дублирования с Минэкономразвития. Минэкономразвития разработало компромиссный вариант решения правовой коллизии - законопроект о поправках в главу 4 ГК России. Он предполагает, что по умолчанию отношения между гендиректором и компанией будет регулировать ГК, но с гендиректором может заключаться и трудовой договор по желанию сторон. Законопроект проходит согласование, рассказал "Ведомостям" представитель министерства.

Пока ничем деятельность законотворцев не завершилась, но тема всплывает при очередном скандале из-за огромных "золотых парашютов" или премий гендиректоров, говорит адвокат по трудовым спорам Павел Андреев. Он приводит в пример случай с премией бывшего предправления "Русгидро" Евгения Дода, а теперь, по мнению Андреева, тема получила развитие из-за скандала вокруг премии гендиректора "Почты России" Дмитрия Страшнова в 95 млн руб.

Чье это дело



Вопрос о статусе директора нужно выносить на обсуждение делового сообщества, считает Розанов. Пока же оно не принимает активного участия в дискуссии. Минюст сообщил, что в обсуждении поправок участвовали Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП), Торгово-промышленная палата (ТПП), Объединение корпоративных юристов России (ОКЮР) и несколько крупных компаний. Но представители РСПП затруднились сформулировать свою позицию в отношении поправок. ОКЮР приветствует поправки, они дадут импульс развитию сбалансированных отношений директоров и работодателей, отмечает Александра Нестеренко, президент объединения. У противников этой концепции тоже есть веские аргументы. Андреев считает, что если изъять гендиректора из трудовых отношений, то он лишится многих прав - на оплату больничного, отпуск, трудовой стаж, социальное страхование и пенсию, что нарушит его права по сравнению с другими работниками.

Арбитраж поможет

Выведение гендиректора из-под юрисдикции ТК - идея здравая с точки зрения корпоративного управления, считает Игорь Беликов, директор Российского института директоров. Советам директоров не помешали бы дополнительные рычаги влияния на недобросовестных топ-менеджеров, полагает Розанов. Ведь гарантии ТК руководители порой используют для шантажа собственников и даже в противоправных целях, отмечает советник адвокатского бюро "Егоров, Путинский, Афанасьев и партнеры" Вера Рихтерман.

Директор может вести трудовые споры годами: по закону все расходы ложатся на работодателя. Мало того что предприятие тратит миллионы рублей на юристов, так эти тяжбы еще и отвлекают от работы менеджмент, замечает Александр Коркин, руководитель петербургской группы практики трудового права "Пепеляев групп".

Судебная практика разрешения споров между гендиректорами и компаниями в России непредсказуема, суды часто принимают необъективные решения, поскольку не разбираются в экономике, убежден Беликов.

Акционеры и собственники заинтересованы, чтобы судебные споры с гендиректорами рассматривали арбитражные суды, они лучше разбираются в бизнесе, поясняет Николай Чудаков, главный редактор "Системы "Юрист". Сейчас такие споры - например, о незаконном увольнении - попадают в суды общей юрисдикции и те чаще становятся на сторону руководителя, как и в случае с обычными наемными работниками, уточняет он. И это важнейший аргумент в пользу перевода трудовых отношений гендиректоров под юрисдикцию гражданского права, считает Чудаков.

Беременный топ-менеджер

Согласно ТК гендиректор имеет те же права, что и рядовой сотрудник. Собственники не могут уволить гендиректора из-за беременности, хотя она может месяцы проводить на больничном и дестабилизировать бизнес, поясняет Татьяна Николаенко, руководитель практики трудового права "Хренов и партнеры". Это означает, например, что у гендиректора не может быть переработок больше 120 часов в год, он имеет право на длительный больничный, но не больше 10 месяцев (согласно приказу Минздравсоцразвития), а если это женщина - на легкий труд в случае сложно



протекающей беременности и другие льготы, уточняет Николаенко. Если работодатель увольняет беременную, которая манкирует своими обязанностями, та через суд пытается опротестовать незаконное увольнение и суд часто принимает ее сторону.

В гражданском же договоре можно было бы закрепить любые соглашения - например, чтобы директор был доступен 24 часа в сутки и на него бы не распространялись правила трудового распорядка. Сейчас работодатель не может расторгнуть трудовой договор по своей инициативе не только с беременной, но и с женщиной, у которой ребенок младше трех лет и проч., согласно ст. 261 ТК. Есть примеры, когда компания увольняет гендиректора, у которого началось психическое расстройство, а он подает иск о незаконном увольнении и компании приходится отвечать в суде и выплачивать компенсацию.

Махинации топ-менеджеров с отпусками тоже встречаются в судебной практике. Недавно петербургская IT-компания решила уволить гендиректора, а он заявил, что за все семь лет работы не был в отпуске, и потребовал компенсацию за все время неотгулянного отпуска, рассказывает Коркин. На самом деле менеджер отдыхал каждый год в России, но отчитывался за отпуска в свободной форме. И у компании не осталось никаких документальных подтверждений, говорит юрист. Если бы директор выезжал за рубеж, можно было бы это доказать, запросив информацию у ФСБ, уточняет он.

Парашютные дела

Но наибольшее количество конфликтов между директорами и компаниями связано с выплатой выходных пособий. Типичный пример - собственники договорились расстаться с гендиректором и выплатить выходное пособие в 3 млн руб., рассказывает Коркин. Затем они проводят аудит, который вскрывает махинации топ-менеджера, и решают не выплачивать ему выходное пособие. Гендиректор идет в суд и собственники вынуждены заплатить, ведь добиваться возбуждения уголовного дела долго, а трудовой спор идет прямо сейчас, поясняет он.

Компании пытаются учесть все нюансы работы гендиректора в трудовом договоре (порой на нескольких десятках страниц), но эти условия могут вступать в противоречие с действующим ТК и в этом случае приоритет получает ТК, отмечают эксперты.

Сторонники изъятия руководителей из трудовых отношений надеются, что это позволит взыскивать убытки и необоснованные "золотые парашюты", но они плохо знают трудовое право и судебную практику, убежден Андреев. ТК позволяет взыскивать с директора все причиненные им убытки и необоснованные премии (по ст. 277 ТК), отмечает он. А во внесудебном порядке лишать гендиректоров имущества будет невозможно в любом случае, потому что это противоречит Конституции. Значит, изменение статуса гендиректора не поможет собственникам повесить на него все убытки, говорит Андреев.



В пользу работодателя

Суды в некоторых трудовых спорах все чаще становятся на сторону работодателя. Например, в 2010 г. в делах о восстановлении на работе работодатели выигрывали в 43% случаев, а в 2016 г. их доля выросла до 62%, по данным статистики Верховного суда России.

Большие неприятности

Самые обременительные и неприятные для компании конфликты с гендиректором, который прикрывается ТК:

дела о взыскании "золотого парашюта", бонусов, зарплат и восстановлении на работе;

невозможность уволить гендиректора, который манкирует своими обязанностями, мотивируя это беременностью или больничным листом;

махинации с отпуском;

компании приходится возмещать все расходы по судебным спорам.

Ведомости

15.02.2017

Чиновники придумали налоговый маневр. В министерствах предлагают снизить нагрузку на работодателя

Как стало известно РБК, Минэкономразвития и Минфин обсуждают параметры налогового маневра - снижения страховых взносов при повышении НДС. Минэкономразвития предлагает установить новые ставки на одинаковом уровне 21%.

Минэкономразвития и Минфин обсуждают налоговый маневр по схеме "21 на 21" - снижение общей ставки страховых взносов до 21% с компенсирующим повышением ставки НДС до 21%, рассказали РБК три источника в финансово-экономическом блоке. Такую конфигурацию предлагает Минэкономразвития во главе с новым министром Максимом Орешкиным, который до конца ноября 2016 года работал в Минфине. В Министерстве финансов эти цифры знают, но нельзя говорить, что это согласованная позиция двух ведомств, сказал РБК федеральный чиновник, знакомый с обсуждением. Необходимо просчитать все последствия, оценить влияние таких изменений на экономику и бизнес, говорит он.

Концептуально идею снизить нагрузку на работодателя и повысить косвенный налог (НДС) в Минфине одобряют, но дискуссия еще не закрыта, подтверждает источник в ведомстве. "21 на 21" не окончательный вариант, говорит он, а одна из версий; итоговое решение по ставкам будет обсуждаться со всеми заинтересованными сторонами и



ведомствами. Эта концепция еще не дошла до правительства и пока обсуждается на межведомственном уровне, указывает собеседник РБК.

Официальный представитель Минэкономразвития не подтвердил эти параметры, сказав, что "такой информации нет". Представитель Минфина не ответил на запрос РБК.

Об идее перераспределить налоги в интересах повышения конкурентоспособности экономики министр финансов Антон Силуанов впервые заговорил в сентябре 2016 года. Минфин считает, что в России слишком высокая нагрузка на фонд оплаты труда - ее нужно снижать, прежде всего за счет отчислений работодателей в социальные фонды, говорил позднее Силуанов. Другие чиновники Минфина прямо говорили, что речь идет о снижении страховых взносов (по сути - прямого налога) и повышении НДС (косвенного налога). Общая налоговая нагрузка в системе от этого не вырастет, неоднократно подчеркивал Минфин. Из-за того что прямая нагрузка "достаточно велика", особенно в части нагрузки на фонд оплаты труда, предприниматели мотивированы на то, чтобы оставаться в серой зоне и уклоняться от уплаты налогов, говорил Силуанов.

Ставка НДС в России с 2004 года составляет 18% (реализация некоторых товаров, таких как детские товары или продукты питания, облагается по ставке 10%, а при экспорте применяется нулевая ставка). НДС - крупнейший и постоянно возрастающий источник налоговых поступлений в федеральный бюджет с долей 34% в общих доходах за 2016 год.

А к 2019 году доля поступлений от НДС должна вырасти до 39,5%, следует из закона о бюджете на 2017-2019 годы.

Инициатива со снижением страховых тарифов не устраивает Министерство труда: непонятно, каким образом будут компенсироваться выпадающие доходы внебюджетных фондов, включая Пенсионный. Снижение страховых тарифов будет означать только одно: нагрузка на федеральный бюджет увеличится и потребуются больший трансферт в систему обязательного страхования, сообщила пресс-служба **Минтруда** в ответ на запрос РБК.

Сейчас ставка 22% по взносам в Пенсионный фонд и так является льготной (вместо общеустановленного тарифа 26%), и для компенсации расходов на выплату пенсий существует трансферт из федерального бюджета, говорит представитель ведомства.

Снижение ставки социальных взносов до 21% приведет к существенному выпадению доходов бюджета, считает Александра Суслина из Экспертной экономической группы. Непонятно, на какой результат от этой меры рассчитывают чиновники, - вряд ли снижение ставки приведет к выходу из тени, рассуждает она. "21% - не так уж мало. Если вы сейчас в тени, то платите 0%. А если не платили 30%, то вы и 21% платить не будете", - объясняет Суслина. В свою очередь, повышение НДС - мера непродуманная и спорная. Даже если будет ликвидирована льготная ставка НДС, то увеличение поступлений по этому налогу не компенсирует бюджету потери от снижения поступления соцвзносов.



Общие потери бюджетной системы от такого маневра составят порядка 500 млрд руб., оценивает Суслина. Кроме того, от повышения НДС пострадают конечные потребители - обычные граждане: цены вырастут, а доходы - нет.

Обсуждать повышение НДС, пока не достигнут и не закреплён ориентир Центробанка по инфляции в 4%, преждевременно, считает главный экономист Альфа-банка Наталия Орлова. Повышение ставки НДС - инфляционная мера, которая неизбежно приведет к повышению цен, соглашается она, поэтому окончательное решение следует принимать тогда, когда инфляционные риски будут меньше, - возможно, после президентских выборов 2018 года. Снижение отчислений в социальные фонды стало бы определенным подспорьем для бизнеса, считает Орлова, однако большего эффекта удалось бы достигнуть, если сочетать эту меру с повышением НДСЛ, считает она.

Экономисты по-другому называют предлагаемый налоговый маневр фискальной девальвацией. Она упоминалась в рекомендациях Международного валютного фонда и Европейского центробанка по преодолению кризиса в еврозоне. В общем виде речь идет о снижении налогов, которые влияют на стоимость производства (страховые взносы за работников или налог на прибыль), за счет увеличения налогов на конечное потребление, таких как НДС. В теории это делает товары более дешевыми и более привлекательными на международных рынках, то есть дает эффект, сравнимый с девальвацией национальной валюты.

Выше только в Белоруссии и на Украине

Совокупная налоговая ставка для российской компании среднего размера составляет 47,4% от прибыли, из которых 36,1% - это налоги на труд, говорилось в исследовании PwC и Всемирного банка Paying Taxes-2017, опубликованном в середине ноября. С этой точки зрения по нагрузке налогов на труд Россия уступает только Украине и Белоруссии в регионе Средней Азии и Восточной Европы, следовало из доклада.

В России предприятия уплачивают из собственных средств взносы во внебюджетные фонды - Пенсионный фонд и фонды социального и медицинского страхования (по сути, прямой налог). Действующая общая ставка взносов - 30% с зарплат: 22% в Пенсионный фонд, 5,1% в ФОМС и 2,9% в ФСС. При этом для взносов в ПФР и ФСС действует регрессия: при превышении зарплаты работника установленных величин нарастающим итогом с начала года ставки отчислений снижаются. В декабре 2016 года Антон Силуанов говорил журналистам, что если снижать общую ставку страховых взносов, то пороги можно было бы отменить.

фото: Налоговый маневр по схеме "21 на 21" предполагает снижение общей ставки страховых взносов до 21% с компенсирующим повышением ставки НДС до 21%. На фото: глава Минэкономразвития Максим Орешкин (слева) и глава Минфина Антон Силуанов



Ежедневная деловая газета РБК

14.02.2017

Более половины договоров о целевом приеме не содержат мер социальной поддержки студентов

Более половины договоров о целевом приеме составлены с нарушением **закона** и не содержат мер социальной поддержки студентов. Об этом сообщил сегодня на глава департамента государственной политики в сфере высшего образования Минобрнауки Александр Соболев, выступая на круглом столе в **Совете Федерации**.

Он напомнил, что "два года назад министерство начало масштабную работу в РФ, когда фронтально было изучено содержание всех договоров о целевом приеме". "Мы собрали полную базу всех целевых договоров, и выяснилось, что, несмотря на то, что в **зако́не** содержится прямое требование о мерах социальной поддержки и по **трудоустройству** выпускников, более половины договоров о целевом приеме вообще не содержат мер социальной поддержки", - сказал Соболев, добавив, что "это прямое нарушение **закона**".

По его данным, "более 62% договоров не содержат сроков **трудоустройства**". "Если говорить о том, есть ли правоприменительная практика, есть ли дела в суде по медицинским, педагогическим, инженерным направлениям, то, к сожалению, такой практики тоже нет, и рассмотрено в РФ в течение года чуть более 10 дел судами регионов по неисполнению гражданами договоров о целевом обучении", - сказал Соболев. Более того, по его словам, "во всех этих делах судами было отказано в удовлетворении иска".

Он напомнил, что Минобрнауки было дано поручение разработать **законопроект** по совершенствованию целевого приема, целевого обучения. "Мы такой **законопроект** разработали. Сейчас мы его согласуем с федеральными органами исполнительной власти", - отметил он.

Соболев подчеркнул, что в министерстве рассчитывают, что **законопроект** поступит на **рассмотрение** в правительство в ближайшие месяцы.

О модель целевого обучения

Целевая контрактная подготовка специалистов появилась в России более 20 лет назад, но в 2013 была введена новая модель целевого обучения и целевого приема в институты и университеты. По ней между студентом и органом власти или организацией заключается договор. Он предусматривает меры социальной поддержки обучающегося, обязательства по организации практики, его **трудоустройству**, а также основания освобождения от исполнения обязательства по **трудоустройству**. Для поступления в вуз используется механизм целевого приема - по отдельному конкурсу за счет средств соответствующих бюджетов.

Если выпускник вуза не исполнит обязательства по **трудоустройству**, то должен полностью возместить заказчику целевого приема его расходы и еще выплатить штраф в двукратном размере от этих расходов.



По данным правительства, в 2015/2016 учебном году в вузах обучались 168 тыс. студентов, поступивших на условиях целевого приема. Численность обучающихся, заключивших договоры о целевом обучении, но поступивших на общих основаниях, составила 84 тыс. человек. **

ТАСС - Российские новости

14.02.2017

Закон "О трудовом воспитании" сделает детский труд доступнее для работодателей

Законопроект "О трудовом воспитании", разрабатываемый в **Госдуме**, коснётся не только уборки классов и субботников, но и возможностей для работы несовершеннолетних (подрабатывать будет проще). Об этом свидетельствует решение Комитета **Госдумы** по образованию, который и инициировал подготовку изменений **законодательства** в сфере трудового воспитания (документ есть в распоряжении Лайфа). Согласно ему, депутатам нужно подготовить **предложения**, "направленные на расширение возможностей привлечения несовершеннолетних граждан к трудовой и (или) общественно-полезной деятельности..."

- В некоторых европейских странах существуют скауты и волонтерские движения, они традиционно вовлекают учащихся в трудовую деятельность. Ребята с раннего детства понимают, что для того, чтобы стать успешным в будущем, нужно трудиться с самого детства. Также мы обсуждали тот факт, что нужно вносить изменения в Трудовой **кодекс** РФ, там есть определённые процедуры, которые нужно упрощать, ведь мы говорим о несовершеннолетних работниках. Детям в первую очередь нужно понять, что самое важное - это благополучие самого человека, его образование и способность трудиться, - пояснила член Комитета **Госдумы** по образованию Алёна Аршинова.

Ранее министр образования Ольга Васильева в ходе всероссийского форума "Взаимодействие семьи, школы, советов женщин в гражданском и патриотическом воспитании подрастающего поколения" заявила, что поддерживает разработку в **Госдуме закона** о трудовом воспитании школьников.

В сентябре 2016 года министр уже предложила вернуть в систему образования работу на приусадебном участке и уборку школьных помещений. Таким образом министр предлагает прекратить воспитывать поколение "потребителей". Лайф провёл свой опрос, и его результаты показали, что 58% россиян относятся положительно к уборке классов и субботникам.

http://life.ru/t/образование/973451/zakon_o_trudovom_vospitanii_sdielaet_dietskii_trud_dostupni_eie_dlia_rabotodatieliei