

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 15 февраля 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
14.02.2019 Главный бухгалтер "Мослифта" умерла на рабочем месте	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	4
14.02.2019 В Челябинской области рабочие завода Роскосмоса вышли на митинг	4
14.02.2019 Борис Дубровский рекомендовал руководству УКВЗ пойти на диалог с митингующими работниками.....	4
СОКРАЩЕНИЯ	5
14.02.2019 «Аэрофлот» опроверг сообщения о планах провести массовые сокращения техперсонала .	5
М.В.МИШУСТИН	5
14.02.2019 В ФНС назвали агрегаторы типа "Яндекс.Такси" главной целью налога для самозанятых	5
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	6
15.02.2019 Минтруд намерен закрепить понятие ментальной инвалидности в законодательстве	6
14.02.2019 Приоритетом при подготовке управленцев в РФ являются проекты и технологии - Минтруд	6
14.02.2019 Минтруд призывает развивать корпоративные программы охраны здоровья	7
14.02.2019 Доля НКО на рынке услуг соцобслуживания в России достигла 14% - Топилин.....	7
14.02.2019 Минтруд РФ рассчитывает привлечь частные компании к уходу за пожилыми людьми.....	8
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	8
15.02.2019 Глава Роструда: в России нет проблемы с нарушением прав граждан предпенсионного возраста (интервью).....	8
14.02.2019 Роструд до 1 апреля проверит более 500 психоневрологических интернатов	11
14.02.2019 Рязанская «Автоколонна № 1310» погасила долг перед всеми сотрудниками	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	12
15.02.2019 В Башкирии тракторист за работу получал воду, пока не вмешалась инспекция труда.....	12
15.02.2019 В минзаянкости рассказали о росте числа новых рабочих мест	12
14.02.2019 Депутаты заксобрания Новосибирской области готовы бороться с серыми зарплатами	13
14.02.2019 О причинах несчастных случаев на производстве в 2018 году(Омск).....	14
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	15



15.02.2019 На Ставрополье прошла индексация денежных компенсаций чернобыльцам.....	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ.....	16
15.02.2019 Разложили по доходам - деньги.....	16
15.02.2019 Из России уезжает будущее?	17
15.02.2019 Агрегаторы такси ответят за пассажиров	20
15.02.2019 Медведев: надо составить социальный портрет бедности в РФ, чтобы помочь людям	21
15.02.2019 Власти готовят индивидуальные планы выхода из кризиса для бедных семей - Медведев	21
14.02.2019 Ненецкие депутаты предложили учитывать стаж работы ИП на Крайнем Севере	21
14.02.2019 Глава Тывы объяснил бедность региона особенностями методики Росстата	22
14.02.2019 Прожиточный минимум жителей Чувашии уменьшился.....	23
14.02.2019 Средняя численность работников Сбербанка в 2018 г снизилась на 2,2%, до 244,1 тыс человек	23



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

14.02.2019

Главный бухгалтер "Мослифта" умерла на рабочем месте

Главный бухгалтер "Мослифта" скоропостижно скончалась прямо на рабочем месте. Причиной смерти стали проблемы с сердцем.

Как стало известно РЕН ТВ, 13 февраля главбух, придя на работу, жаловалась на плохое самочувствие.

В разгар рабочего дня женщина направилась в уборную, где потеряла сознание. Прибывшие по вызову медики констатировали смерть сотрудницы "Мослифта".

По предварительным данным, женщина скончалась от острой сердечной недостаточности.

<https://ren.tv/novosti/2019-02-14/glavnyy-buhgalter-moslifita-umerla-na-rabochem-meste>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

14.02.2019

В Челябинской области рабочие завода Роскосмоса вышли на митинг

На **митинг** вышли **сотрудники** Усть-Катавского вагоностроительного завода

В Усть-Катаве Челябинской области работники местного вагоностроительного завода требуют повышения зарплат. Стихийный митинг прошёл возле центральной проходной предприятия, пишут местные СМИ.

Как сообщает издание "Усть-Катавская неделя", протестная акция объединила несколько сотен человек. Кроме требований о повышении зарплат собравшиеся интересовались возможностью перевести часть цехов с трёхдневки на четырёхдневку. Также они добивались встречи с руководством завода.

На самом предприятии пока не прокомментировали ситуацию.

Усть-Катавский вагоностроительный завод является градообразующим для города. Его учредитель - АО "Объединённая ракетно-космическая корпорация".

<https://regnum.ru/news/society/2572821.html>

14.02.2019

Борис Дубровский рекомендовал руководству УКВЗ пойти на диалог с митингующими работниками

Губернатор Челябинской области Борис Дубровский, находясь на Российском инвестиционном форуме, обсудил по телефону с руководством Усть-Катавского вагоностроительного завода (УКВЗ) сложившуюся на предприятии ситуацию с зарплатами.

Как сообщила пресс-служба главы региона в Telegram, в телефонном звонке топ-менеджерам УКВЗ губернатор высказал обеспокоенность ситуацией с трудовым коллективом. «Считаю, что руководство вагоностроительного завода должно услышать людей, выстроить диалог с профсоюзом и трудовым коллективом, выработать решение. Мы также обсудили перспективы увеличения загрузки предприятия, они есть, и этими шансами необходимо максимально эффективно воспользоваться», - приводит пресс-служба слова Бориса Дубровского.



Напомним, 14 февраля возле центральной проходной УКВЗ прошел **митинг работников**, недовольных своими зарплатами. Как сообщала газета «Усть-Катавская неделя», высказаться против низкой оплаты труда вышло несколько сотен человек. Работники завода пообщались с представителем профкома и потребовали организовать встречу с руководством УКВЗ. Был поднят вопрос о переводе части цехов на трех- и четырехдневную рабочую неделю.

<https://www.kommersant.ru/doc/3883127>

СОКРАЩЕНИЯ

14.02.2019

«Аэрофлот» опроверг сообщения о планах провести массовые сокращения техперсонала

Информация о намерении руководства компании «Аэрофлот» якобы провести **массовые увольнения** техников и механиков не соответствует действительности. Об этом сообщили в пресс-службе «Аэрофлота».

В минувшую среду в СМИ прошла информация о том, что компания «Аэрофлот» собирается провести сокращение техперсонала и передать на аутсорсинг обслуживание самолетов независимым организациям.

В интервью «360» доктор экономических наук Никита Кричевский, ссылаясь на источники, рассказал, что под сокращение попадут техники и механики, отвечающие за безопасность полетов. По его словам авиатранспорт идет на это с целью оптимизировать затраты. Он пояснил, что если самолеты будут обслуживаться сотрудниками других организаций, компании не придется тратить деньги на различные дополнительные выплаты персоналу.

<https://polit.info/442582-aeroflot-oproverg-soobshcheniya-o-planah-provesti-massovye-sokrashcheniya-tehpersonala>

М.В.МИШУСТИН

14.02.2019

В ФНС назвали агрегаторы типа "Яндекс.Такси" главной целью налога для самозанятых

Агрегаторы типа "Яндекс.Такси" являются главной целью нового налогового режима для самозанятых, сообщил глава Федеральной налоговой службы Михаил **Мишустин** на Российском инвестиционном форуме.

"На самом деле, на сегодня агрегаторы, которые предоставляют услуги, - вот кто основная цель нового налога на самозанятых. Они должны быть в системе государственных отношений", - сказал **Мишустин**.

Он привел в пример сервис "Яндекс.Такси". "Когда вы заказываете "Яндекс.Такси", приезжает машина, вы заплатили там тысячу рублей и все. Дальше человек, который оказал вам эту услугу, платит агрегатору, например, 30%. Все. Какая-то информационная услуга, на самом деле, услуга оказана на территории Российской Федерации, нужно соответствующим образом платить налог, в том числе с того, что заработал данный таксист", - пояснил глава ФНС.

Он отметил, что сейчас развивается сотрудничество с агрегаторами в рамках специальной платформы. "Я очень надеюсь, что Сбербанк в ближайшее время к ней подключится", - сказал **Мишустин**.

По его словам, платформа позволяет агрегатору решить вопрос и перечислять эти 4% от стоимости услуг в налоговую службу.

Налог для самозанятых

Эксперимент по введению налога на профессиональный доход для самозанятых граждан начался с 1 января 2019 года в Москве, Московской и Калужской областях, а также в Татарстане. Новым налоговым режимом могут



пользоваться физические лица (в том числе индивидуальные предприниматели (ИП), если их деятельность не требует обязательной регистрации в качестве ИП), получающие доходы от деятельности, в которой у них нет работодателя и наемных работников.

Налоговая ставка составляет 4% от дохода, полученного при реализации товаров (работ, услуг, имущественных прав) физическим лицам, и 6% в отношении доходов от реализации ИП и юрлицам. Использовать режим можно применительно к доходам не более 2,4 млн рублей в год (200 тыс. рублей в месяц).

Кроме того, налогоплательщики могут по желанию платить с этих доходов страховые взносы на обязательное пенсионное страхование.

<https://www.interfax.ru/russia/650534>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

15.02.2019

Минтруд намерен закрепить понятие ментальной инвалидности в законодательстве

Минтруд планирует закрепить на законодательном уровне понятие ментальной инвалидности, сообщил в пятницу замглавы министерства Григорий Лекарев на Российском инвестиционной форуме в Сочи.

"Нам необходимо закрепить понятие ментальной инвалидности, которая бы четко определила эту категорию. Причем она неоднородная, среди этих людей есть люди с одними особенностями, с другими. Это тоже следует учитывать при предоставлении услуг", - сказал Лекарев.

В 2019 году **Минтруд**, как сообщалось ранее, подготовит законопроект, направленный на совершенствование системы психоневрологических интернатов, а в 2020 году, по словам Лекарева, будут приняты соответствующие нормативные правовые акты.

Ранее вице-премьер РФ Татьяна Голикова поручила **Минтруду** и Минздраву представить предложения по реформированию психоневрологических интернатов к 1 марта. Кроме того, Голикова дала поручение **Роструду**, Росздравнадзору и Роспотребнадзору к 1 апреля провести проверку всех психоневрологических интернатов в стране. Ранее о нарушениях прав в интернатах для взрослых сообщали представители некоммерческих организаций.

Российский инвестиционный форум проходит 14-15 февраля. Главная тема форума в этом году - реализация национальных проектов. Организатор - фонд "Росконгресс". ТАСС - генеральный информационный партнер и фотохост-агентство форума.

ТАСС

14.02.2019

Приоритетом при подготовке управленцев в РФ являются проекты и технологии - Минтруд

Приоритетной задачей подготовки резерва управленческих кадров в России является получение знаний в области проектной деятельности и цифровых технологий. Об этом сообщили в четверг ТАСС в пресс-службе **Минтруда** РФ.

Ранее премьер-министр РФ Дмитрий Медведев, выступая на пленарном заседании Российского инвестиционного форума в Сочи, заявил, что реализация нацпроектов потребует переобучения госслужащих, а от самих управленцев - готовности постоянно совершенствовать свои навыки и учиться новому.

"В рамках федеральной программы "Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров (2010-2021 годы)" будет продолжена системная работа по подготовке профессиональных и мотивированных управленцев, владеющих самыми современными технологиями управления и способных обеспечить достижение национальных целей



развития. Приоритетной задачей подготовки резерва управленческих кадров в рамках программы является получение слушателями знаний в области проектной деятельности и цифровых технологий, совершенствование навыков принятия стратегических решений и управленческого мастерства, включая развитие компетенций в области формирования кадровых составов на основе оценки ресурса сотрудников и управления ими с максимальной эффективностью", - отметили в пресс-службе.

В министерстве добавили, что ожидаемым результатом программы является повышение качества госуправления, в том числе в ходе реализации нацпроектов. "Кроме того, **Минтруд** России совместно с образовательными организациями, подведомственными правительству РФ, ежегодно организует централизованное повышение квалификации федеральных государственных гражданских служащих, не являющихся участниками программы, по дополнительным профессиональным программам", - уточнили в пресс-службе.

Российский инвестиционный форум проходит в Сочи 14-15 февраля. Главная тема форума в этом году - реализация национальных проектов. Организатор - фонд "Росконгресс". ТАСС - генеральный информационный партнер и фотохост-агентство форума.

ТАСС

14.02.2019

Минтруд призывает развивать корпоративные программы охраны здоровья

Корпоративные программы охраны здоровья - серьезный ресурс для увеличения продолжительности жизни, заявил министр труда и социальной защиты Максим **Топилин** во время дискуссии на Российском инвестиционном форуме.

«То, что связано с корпоративными программами охраны здоровья, является одним из очень серьезных внутренних источников для увеличения продолжительности жизни на будущее. Этот сегмент, мы его фактически теряем: мужчины, женщины, репродуктивное здоровье, трудоспособный возраст. Здесь мы пока отстаём», - заявил **Топилин**.

Он отметил, что профсоюзы, работодатели и государство пытаются найти экономические стимулы для развития таких программ.

Как считает глава **Минтруда**, аналогично тому, как компании вкладывают деньги в обучение сотрудников, они могли бы заботиться о здоровье работников.

«Нужно очень внимательно подумать и решения какие-то предложить», - резюмировал **Топилин**.

Предполагается, что в корпоративных программах по укреплению здоровья работников к середине 2022 года в рамках нацпроекта "Демография" примут участие более 33 миллионов человек, говорилось в материалах, размещенных в начале недели на сайте правительства РФ. Программы, содержащие наилучшие практики по укреплению здоровья работников, планируются в 85 субъектах РФ.

В национальный проект "Демография" включены пять федеральных проектов: "Финансовая поддержка семей при рождении детей"; "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет"; "Старшее поколение"; "Укрепление общественного здоровья"; "Спорт - норма жизни".

РИА Новости. Главное

14.02.2019

Доля НКО на рынке услуг соцобслуживания в России достигла 14% - Топилин

Доля некоммерческих организаций на рынке услуг социального обслуживания в России возросла до 14%, заявил министр труда и соцзащиты Максим **Топилин** в ходе дискуссии на Российском инвестиционном форуме в Сочи.



"Нам удалось долю НКО довести где-то до 13-14% . Нацпроекты поставили задачу выйти на 23%", - сказал **Топилин**.

По словам министра, при создании эффективной системы долговременного ухода за пожилыми необходимо использовать ресурс НКО. При этом, по мнению руководителя ведомства, "нужно, чтобы деньги шли за конкретной услугой", а для этого регионам следует дифференцировано подойти к установлению тарифов. "Казалось бы, это технический момент, но практика показывает - там, где регионы дифференцируют тариф, НКО приходят на разные опции", - заявил **Топилин**.

Он также выразил надежду, что в систему долговременного ухода постепенно придут и частные компании.

Российский инвестиционный форум проходит в Сочи 14-15 февраля. МИА "Россия сегодня" выступает генеральным информационным партнером форума.

РИА Новости. Главное

14.02.2019

Минтруд РФ рассчитывает привлечь частные компании к уходу за пожилыми людьми

Реализация программ долговременного ухода за пожилыми людьми требует привлечения ресурсов профильных некоммерческих организаций и частных компаний, чьи услуги необходимо должным образом оплачивать. Такое мнение высказал в четверг в ходе Российского инвестиционного форума в Сочи глава **Минтруда** РФ Максим **Топилин**.

По его мнению, активность частных компаний в этой сфере необходимо поддерживать.

"Я надеюсь, что придут частные компании на этот рынок, по крайней мере там, где есть спрос. Москва, Московская область - сейчас более-менее начинает развиваться история частных учреждений. Калининградская область, в Санкт-Петербурге появляются такие точки. Будут расти доходы - этих точек будет больше", - заявил **Топилин**, выступая на сессии "Продолжительность здоровой жизни - основа развития общества".

При этом, считает министр, в рамках задач нацпроекта не исключено и дополнительное использование государственных средств. "Мы должны повышать качество этих услуг, с одной стороны, и любым образом, наверное, повышать где-то даже и финансирование. Потому что я тоже соглашусь с тем, что нельзя пока сказать, что эти услуги у нас дофинансированы должным образом", - поделился он своим мнением.

Российский инвестиционный форум проходит в Сочи 14 и 15 февраля. В этом году его главной темой стала реализация национальных проектов. Организатором форума является фонд "Росконгресс", генеральным информационным партнером и фотохост-агентством форума - ТАСС.

ТАСС

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

15.02.2019

Глава Роструда: в России нет проблемы с нарушением прав граждан предпенсионного возраста (интервью)

Увеличение пенсионного возраста в России для мужчин и женщин ставит новые вызовы для рынка труда. О соблюдении прав граждан предпенсионного возраста, текущем уровне безработицы и самых востребованных специальностях будущего в интервью ТАСС в рамках Российского инвестиционного форума сообщил руководитель **Федеральной службы по труду и занятости Всеволод Вуков**.



— Всеволод Львович, в этом году на Роструд возложена очень ответственная задача — переподготовка граждан предпенсионного возраста. Как ведете эту работу? Какие востребованные специальности будут доступны гражданам в этой категории?

— Да, это действительно очень важный вопрос. Обучение будет проходить в рамках нацпроекта "Демография", поэтому это особая ответственность сегодня для регионов, которая намного важнее, чем показатели регионов. Роструд заключил соглашения со всеми регионами Российской Федерации. Уже в марте первые люди сядут за парту. Большую подготовительную работу провели регионы еще до 1 января. Они работали практически с тремя тысячами предприятий. Посмотрели, какое количество там есть граждан предпенсионного возраста. Какая необходимость была в том, чтобы их переобучить. Практически в каждом муниципалитете работала рабочая группа, в каждом регионе работали комиссии, которые определили, так скажем, первоочередные задачи в этом направлении. Всего, мы думаем, в этом году будет порядка 75 тыс. человек, которые будут переобучены, 25 тыс. — мы будем учить по стандартам WorldSkills.

— Какие это профессии?

— В первую очередь это, конечно, высокотехнологичные специальности в медицине, строительной отрасли, в области дизайна и навыки, в которых малый предприниматель сегодня нуждается. Поэтому мне кажется, что этот вопрос очень важный, и в марте мы посмотрим первые результаты. Мы видим, что оборудование усложняется, что сегодня сотрудники, которые работают на оборудовании с определенным программным обеспечением, конечно, вынуждены переквалифицироваться. Поэтому я все-таки надеюсь, что большая часть из них — это специальности, в том числе рабочие, которые связаны именно с заменой технологического оборудования.

Реклама 10

— После принятия решения об увеличении пенсионного возраста Роструд открыл горячую линию. Сколько жалоб поступило и были ли жалобы на притеснения со стороны работодателей, связанные с возрастом?

— Таких жалоб было немного. Мы реагируем на каждую жалобу, проводим соответствующую проверку, в соответствии с законодательством. Могу сказать, что несколько тысяч прав работников были восстановлены, но жалоб работников старшего возраста на незаконные увольнения нами не зафиксировано. На мой взгляд, работодатели понимают свою ответственность и воспринимают принятые решения как дополнительную возможность по привлечению опытного сотрудника для работы на производстве.

— Роструд проводил мониторинг разных сфер на рынке труда, чтобы выявить конкретное количество людей предпенсионного возраста. Какие итоги? И где больше всего людей в этой категории занято?

— Могу сказать, что мы здесь использовали разные данные. Это в первую очередь, конечно, работа региональных комиссий и муниципальных рабочих групп, о которых я говорил раньше, и данные Пенсионного фонда. Я могу сказать, что на каждом предприятии, естественно, номенклатура должностей очень разнообразная и, конечно, на каждом из этих предприятий присутствуют люди предпенсионного возраста. Говорить о том, что в какой-то отрасли этих людей больше, а в какой-то меньше, я бы считал преждевременным, потому что экономика у нас развивается, и мы, как сказал Дмитрий Анатольевич Медведев, должны двигаться и развиваться вперед.

— По вашим прогнозам, будет ли расти в новых реалиях уровень безработицы в России и насколько он может вырасти?

— Сейчас мы видим незначительный технический рост безработицы. Вот сегодня февраль, как мы и предполагали, на 20–30 тыс. человек в абсолютном значении наблюдается увеличение. То есть это незначительные процентные показатели. Они скорее говорят о сезонных колебаниях.



То есть пока безработица остается на крайне низком уровне

— 20–30 тыс. прирост — это по итогам последнего месяца?

— Да, это по итогам месяца. Обычно это такие сезонные колебания и есть, потому что, как правило, в ноябре, в декабре цифра уменьшается. Как вы понимаете, люди готовятся к Новому году. После Нового года они приходят (в службы занятости), соответственно, их активность возрастает.

— Нужно ли в ближайшей перспективе в этом году или в следующем снова увеличивать размер пособия по безработице, как вы считаете?

— Решение об увеличении пособия по безработице правительством принято сравнительно недавно. Давайте посмотрим, что будет, как это будет работать.

— Важная тема — задолженность по заработной плате на предприятии. Кто сейчас в антилидерах рейтинга? И в каких регионах проблемная ситуация?

— Вы видите, что, по данным Росстата, ежемесячно сейчас идет уменьшение задолженности. По нашим оперативным данным, задолженность тоже снижается. Мы держим на отдельном контроле предприятия, которые имеют задолженность по заработной плате выше 25 млн рублей. И могу сказать, что в декабре — январе снижение числа таких предприятий произошло где-то на 10%.

— То есть сокращение должников?

— Да, сокращение должников.

— Вы работаете со всем спектром жалоб работников, которые обращаются в трудовые инспекции. За последний год сколько было таких жалоб? И на что больше всего жалуются?

— Жалобы в основном связаны с ситуациями на производстве. То есть вы знаете, что мы занимаемся расследованием несчастных случаев на производстве. С недавних пор мы параллельно проводим проверки по всей вертикали. То есть если человек погибает, и погибает он на предприятии, которое выполняло договор подряда или в каких-то других организационных формах, то мы, естественно, проводим проверку и на предприятии, которое привлекало этих специалистов, и в холдинговых компаниях, потому что ответственность за несчастный случай в первую очередь лежит на тех предприятиях, которые организуют эту работу. И могу сказать, что есть положительная динамика снижения несчастных случаев, особенно смертельных. И второй вопрос — это, конечно, заработная плата, которую мы в режиме онлайн сейчас контролируем. И также в режиме онлайн контролируем деятельность каждого инспектора. Эта прозрачность нам позволила добиться в прошлом году больших результатов. Мы стараемся вводить такие цифровые технологии там, где они действительно нужны, и использовать их именно так, чтобы гражданин получил наибольшую отдачу, потому что в конце концов мы работаем для граждан.

— Не так давно вице-премьер Татьяна Голикова дала поручение провести проверки психоневрологических интернатов. Роструд назначен головным, наверное, ведомством, которое это все курирует. Я знаю, что вы разработали специальную форму оценки.

— Я в первую очередь хочу сказать, что мы проверяем в соответствии с законодательством Российской Федерации. У нас есть проверочный лист, на базе которого мы, собственно, и реализуем свои полномочия. Они касаются нескольких спектров, в том числе в поручении еще два органа заявлены: это Роспотребнадзор и Росздравнадзор. Также в этой работе принимает участие Министерство труда. Я бы хотел обратить внимание на вопросы, которые будут оцениваться в рамках мониторинга. Это все-таки переход от такой модели, которая была до сих пор заявлена и которая связана с достаточно жесткой дисциплиной, с распорядком дня. Нужно посмотреть на реализацию индивидуальных программ для каждого человека, который попадает в это заведение. В целом везде достаточно



благополучные условия, связанные с ремонтными работами или питанием. Но хотелось бы, чтобы условия пребывания в этих учреждениях были бы максимально приближены к житейским, домашним условиям. Конечно, хотелось бы, чтобы люди развивались, чтобы мы здесь именно работали с каждым по индивидуальной программе. В рамках своих полномочий мы проведем проверочные мероприятия в соответствии с поручением, до 1 апреля — это более 500 организаций. И представим доклад правительству.

— Фактически начали уже проверять или вот-вот начнете?

— Соответственно, мы действуем сейчас с утвержденным графиком, в большинстве регионов уже приступили к проверкам.

— Одна из важных тем, которые мы обсуждаем с вами в том числе в последние, наверное, годы, — это перевод кадрового документооборота в электронный вид.

— Этим вопросом занимается Минтруд. Реализует, на мой взгляд, очень интересный эксперимент. Со своей стороны мы хотим двигаться в сторону электронной проверки. У нас уже есть такой опыт. Мы в принципе предлагаем идти по этому пути, чтобы освободить работодателя от дополнительной нагрузки. Информационные системы сегодня позволяют дистанционно проводить проверки, в том числе кадрового делопроизводства. Дождемся завершения эксперимента. И надеемся, что эти нормы попадут в законодательство Российской Федерации.

— На ваш взгляд, какие профессии будут востребованы в ближайшее десятилетие, а какие, наоборот, будут утрачивать свое значение?

— Я вижу, что технологические специальности, технические, инженерные, они постепенно снова возвращаются, наверное, уже в новом качестве. Поэтому мне кажется, что они наиболее востребованы. IT-технологии, то есть вот эти направления, они сегодня будут востребованы на рынке труда.

— В этом году не будет традиционного выходного, приуроченного к 23 февраля, будет добавлен один день к майским праздникам. Ваша позиция остается неизменной, надо больше работать?

— Мы сейчас вышли на такой этап, что очень много зависит от каждого из нас. То есть сегодня как раз на форуме говорили об ответственности и квалификации именно государственного аппарата, государственных служащих, муниципальных служащих, служащих всех уровней, потому что от них в определенной части зависит реализация национальных проектов. А задача очень амбициозная. И мы сейчас должны, мне кажется, бросить все силы на то, чтобы качественно, очень качественно, я делаю упор на этот момент, решить все вопросы. Я, конечно, в первую очередь имею в виду те задачи, которые стоят перед Рострудом в рамках этой работы.

<https://tass.ru/interviews/6115992>

14.02.2019

Роструд до 1 апреля проверит более 500 психоневрологических интернатов

Роструд до 1 апреля намерен провести проверки условий проживания более чем в 500 психоневрологических интернатах, заявил в интервью ТАСС на Российском инвестиционном форуме в Сочи глава ведомства Всеволод Вуколов.

"В рамках своих полномочий мы проведем проверочные мероприятия в соответствии с поручением, до 1 апреля - это более 500 организаций. И представим доклад правительству", - сказал он.

По словам главы **Роструда**, "хотелось бы, чтобы условия пребывания в этих учреждениях были бы максимально приближены к житейским, домашним", сейчас они характеризуются "достаточно жестокой дисциплиной, распорядком дня".



В начале февраля вице-премьер РФ Татьяна Голикова дала поручения **Роструду**, Роспотребнадзору и Росздравнадзору проверить условия проживания в психоневрологических интернатах. Ранее о нарушениях прав в интернатах для взрослых сообщали представители некоммерческих организаций.

ТАСС

14.02.2019

Рязанская «Автоколонна № 1310» погасила долг перед всеми сотрудниками

По данным **Роструда**, рязанская «Автоколонна № 1310» в полном объеме погасила задолженность перед работниками. 328 сотрудникам выплатили 7 млн 446 тысяч рублей. Напомним, что ранее «Автоколонна № 1310» подала иск о своём банкротстве. Задолженность предприятия составила более 77 миллионов рублей. На автоколонне была введена процедура наблюдения при банкротстве.

В мэрии тогда сообщили, что обстоятельства не повлияют на работу транспорта. Позже Сергей Карабасов рассказал, что рязанская автоколонна инициировала процедуру, чтобы прибегнуть к помощи арбитражного управляющего и выработать новую модель развития.

Областная Рязанская газета

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

15.02.2019

В Башкирии тракторист за работу получал воду, пока не вмешалась инспекция труда

"Водную" диету прописало своему работнику руководство агрохолдинга в Бирском районе Башкирии. Со штатным трактористом расплачивалось не деньгами, как положено по Трудовому кодексу, а... водой.

Это выяснилось в ходе проверки, которую провела региональная **гострудинспекция** в этом хозяйстве на основании жалобы гражданина.

- Такого не видели даже наши сотрудники, - признается руководитель **Государственной инспекции труда** в Республике Башкортостан Татьяна Астрелина.

По ее словам, специалисты ведомства обнаружили, что должный учет выплаты заработной платы не велся. Они стали "копать" дальше и выяснили: заявителю с мая по декабрь деньги выплачивали лишь два раза! В общей сложности 35 тысяч рублей. Кстати, какая у человека зарплата, инспекторам выяснить не удалось, так как на предприятии не выдаются расчетные листки.

Остальную зарплату отдавали натурпродуктами. И ладно, когда это были поросята. Но, по неофициальному признанию главбуха предприятия, несколько месяцев трактористу платили водой. Аргументы у работодателей железные - в деревне, где живет тракторист, перебои с водой, так что она ему насущно необходима.

- По этому факту мы возбудили административное дело, - отметила Татьяна Астрелина. - В ближайшее время вызовем руководство и попытаемся выяснить, почему сложилась такая ситуация.

Надо отметить, что подобная ситуация не редкость в агропромышленном комплексе Башкирии.

Российская газета

15.02.2019

В минзаянтости рассказали о росте числа новых рабочих мест



Состоялось заседание коллегии министерства занятости, труда и миграции Саратовской области, на котором подвели итоги работы в 2018 г.

Было заявлено, что уровень безработицы за год снизился с 0,9% до 0,8%. По этим показателям регион на пятом месте по ПФО и 29-м - по РФ. В 1,4 раза (с 5,9 тыс. человек в 2017 г. до 4,1 тыс. человек в 2018 г.) снизились объемы уволенных с предприятий и организаций области. Почти на 3 тыс. выросло количество вновь созданных рабочих мест - с 16,8 тыс. до 19,6 тыс.

В 2018 г. было оказано 113 тыс. государственных услуг в сфере содействия занятости, в том числе трудоустроено 43,1 тыс. человек. Уровень трудоустройства составил 81,4%.

По 71-й профессии, востребованной в области, обучили 3,1 тыс. граждан.

Трудовые отношения легализованы с 25,5 тыс. работников.

По данным **Гострудинспекции** в области, из-за несчастных случаев на производстве погибло и получило тяжелые травмы на 13% работников меньше, чем в прошлом году.

<https://news.sarbc.ru/main/2019/02/15/228874.html>

14.02.2019

Депутаты заксобрания Новосибирской области готовы бороться с серыми зарплатами

В 2018 году **Гострудинспекцией** было проведено 2236 проверок, выявлено 3406 нарушений трудового законодательства

В Новосибирске парламентарии обсудили острые для населения вопросы - охрану труда и серые зарплаты.

Уход от серых **зарплат** и **долгов** работодателей разбирали в четверг, 14 февраля, на заседании комитета законодательного собрания Новосибирской области по социальной политике, здравоохранению, охране труда и занятости населения. По словам председателя комитета Игоря Гришунина, для работодателей необходимо создавать такие условия, чтобы они сами были заинтересованы в выплате белой заработной платы своим подчиненным.

С докладом о текущей ситуации выступила главный государственный инспектор труда в Новосибирской области Людмила Пospelова. Она привела довольно неутешительные данные. Так, в прошлом году **Гострудинспекцией** было проведено 2236 проверок, выявлено 3406 нарушений трудового законодательства. В результате вынесено 2149 постановлений о назначении административных штрафов на общую сумму свыше 42 миллионов рублей, а также объявлено 861 административное предупреждение. По словам руководителя **Госинспекции труда**, только за минувший год к ним обращалось свыше 10 тысяч граждан.

Кроме того, Людмила Пospelова подчеркнула, что в реестре организаций, имеющих **задолженность по заработной плате**, на сегодняшний день находится 93 компании с общим размером **долга** чуть менее 192,5 миллиона рублей перед 4424 работниками. При этом на предприятиях, находящихся в стадии банкротства, ликвидация **долгов по зарплате** растягивается на длительный период и зачастую заканчивается судебным решением о признании требований погашенными из-за недостаточности имущества **должника**. Глава Госинспекции региона между тем напомнила, что полномочный представитель президента РФ Сергей Меняйло еще в сентябре прошлого года рекомендовал исполнительным органам государственной власти сибирских регионов вместе с законодателями внести в Госдуму предложения по совершенствованию трудового законодательства. И предложила рассмотреть вопрос об усилении ответственности за **долги по выплате зарплаты**.

У законодателей нашлись вопросы к главе **Гострудинспекции**. «Скажите, разве выплата заработной платы не стоит в приоритете перед расчетом перед кредиторами?» - поинтересовался депутат Александр Семенюк.



Людмила Пospelова в свою очередь подчеркнула, что по закону о банкротстве **долги по зарплате** относятся ко второй очереди. Контролирующее должника лицо может быть привлечено к субсидиарной ответственности, но на сегодняшний день подобной практики в Новосибирской области не сложилось.

Александр Семенюк также обратил внимание собравшихся на не менее острый для населения вопрос - выплаты серой и черной зарплат. «Работник получает на руки 40 тысяч, а официально - 5 тысяч рублей. В итоге при увольнении работодатель 5 тысяч только и выплачивает», - посетовал законодатель.

Депутат также подчеркнул, что на сегодняшний день в комиссии законодательного собрания Новосибирской области по взаимодействию с правоохранительными органами и противодействию коррупции создана рабочая группа по борьбе с серыми зарплатами.

Как отметил в ходе заседания председатель комитета Игорь Гришунин, законодатели пристально следят за предложениями по ужесточению законодательства по **должникам по зарплате**:

«Министерство труда и социального развития Новосибирской области уже направило предложения в Министерство труда и социальной защиты РФ. Конечно, нам, депутатам, как и всем нормальным людям, хотелось бы того, о чем говорит президент России Владимир Владимирович Путин, - надо создавать необходимые условия, прежде всего для предпринимателей, для малого и среднего бизнеса».

Глава комитета уверен, что в этой сфере «одним мечом ничего не достигнешь». «Нельзя говорить только о санкциях, только о наказаниях. Только пугать людей штрафами неправильно. Важно дать вздохнуть малому бизнесу. Создать условия для деятельности предприятий, для развития бизнеса. Чтобы люди были заинтересованы в том, чтобы открыто платить заработную плату, делать отчисления на содержание ОМС, платить налоги государству. Тогда, возможно, проблема серых зарплат в какой-то степени разрешится», - уверен законодатель.

В завершение заседания Игорь Гришунин привел свежий пример того, что предпринимателям сейчас довольно сложно развивать собственный бизнес и справляться с конкуренцией. «Вчера у меня была целая делегация малых предпринимателей. Нет возможности работать вообще: либо все сети забрали, либо нет возможности платить аренду, чтобы начинать работать. И за какие бы субсидии наш комитет ни ходатайствовал, ни давал, у людей просто нет возможности заниматься бизнесом, как это делается во всем цивилизованном мире, чтобы кормить себя, свою семью и еще несколько человек. Не выживает он в этой конкуренции. И не у всех есть желание уйти от выплаты зарплат. Но мы должны понимать, что мы с вами делаем, чтобы люди работали нормально и достойно», - резюмировал Игорь Гришунин.

По словам председателя комитета, сегодня к федеральным властям готовятся соответствующие предложения.

<http://fedpress.ru/news/54/economy/2191658>

14.02.2019

О причинах несчастных случаев на производстве в 2018 году (Омск)

Отдел правовой и технической **инспекции труда** ФОП подготовил очередной информационный бюллетень, содержащий анализ причин смертельных, тяжелых и групповых несчастных случаев, связанных с производством, расследованных в IV квартале 2018 года на предприятиях и в учреждениях, имеющих профсоюзные организации. Кроме того, в нем есть сведения за весь 2018 год.

Вначале стоит привести оперативные данные **Государственной инспекции труда** в Омской области относительно всех предприятий и организаций, расположенных на территории региона. А именно: в прошлом году произошло 119 несчастных случаев, квалифицированных комиссиями как связанные с производством. В их числе было 5 групповых и



11 со смертельным исходом. В результате всех несчастных случаев погибло 11 работников, тяжёлые травмы получили 109 человек.

Что же касается предприятий и учреждений, имеющих профсоюзные организации, то ситуация такова: в 2018 году здесь было допущено 2 смертельных несчастных случая, 47 тяжелых и 1 групповой. Погибло 2 человека и 49 получили серьёзные повреждения. Как раз один из смертельных несчастных случаев приходится на IV квартал, за этот же период зафиксировано и 15 тяжелых.

Как отмечается в информационном бюллетене, причиной гибели людей, а также более трети тяжелых несчастных случаев стала неудовлетворительная организация производства работ. Весьма печальными последствиями может закончиться и невыполнение требований инструкций по охране труда (10 % тяжелых несчастных случаев), а также нарушение трудовой дисциплины. Встречается и совокупность всех причин, которые приводят к летальному исходу. Наглядный пример тому несчастный случай, произошедший в сентябре в СПК «Ер-мак» Нововаршавского района.

Тракторист К., закончив косовицу загонки ячменя, остановил комбайн «Енисей-1200» и, не заглушив двигатель, приступил к осмотру тяг коробки передач, находясь в непосредственной близости от внутренней стороны переднего колеса. Вдруг произошло самопроизвольное включение задней скорости, и комбайн начал движение назад. Тракторист не успел отскочить в сторону и попал под колесо уборочной машины. Полученные работником травмы оказались несовместимы с жизнью.

Комиссия, расследовавшая этот смертельный несчастный случай, пришла к выводу, что его причинами стали отсутствие со стороны работодателя контроля за трудовой дисциплиной работников, обязательного предрейсового и в течение смены медицинского осмотра (тракторист управлял комбайном в состоянии алкогольного опьянения). Кроме того, сам работник не выполнил требований инструкции по охране труда при работе на зерноуборочном комбайне.

Немало ЧП (20 %) произошло из-за **падения работников** на скользких дорогах в осенний и зимний периоды, неосторожного передвижения по территории предприятий.

Грузчик Т. филиала ПАО «ОДКСатурн» ОМКБ, следуя по территории предприятия по необустроенному переходу, наступил на обледенелый выступ тропинки, поскользнулся и упал, ударившись головой. В результате мужчина получил закрытую черепномозговую травму, сотрясение головного мозга и ушиб мягких тканей головы.

Причина несчастного случая неудовлетворительная организация производства работ, а именно «необеспечение безопасности работников при передвижении по территории предприятия при выполнении технологического процесса в части обустройства пешеходных тротуаров и пешеходных сообщений.»

Еще 15 % тяжелых несчастных случаев стали следствием дорожнотранспортных происшествий и нападения на работников при исполнении ими трудовых обязанностей. Всё чаще здесь подвергаются опасности медики, а больше других достаётся от неадекватных больных сотрудникам станций скорой помощи.

Фельдшер В. БУЗОО «Станция скорой медицинской помощи» в салоне санитарного автомобиля при установке капельницы подвыпившему пациенту получил от него несколько ударов кулаком в лицо и по голове. Последствия для фельдшера закрытая черепномозговая травма, сотрясение головного мозга, ушибы мягких тканей головы. Нападавший был доставлен в приемное отделение БУЗОО «ГК БСМП1» уже нарядом Росгвардии. А в отделении № 9 УМВД России по г Омску зарегистрировано соответствующее заявление.

Позиция (Омск)

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА



15.02.2019

На Ставрополье прошла индексация денежных компенсаций чернобыльцам

На Ставрополье с 1 февраля проводится индексация выплат гражданам, подвергшимся воздействию радиации и членам их семей. Коэффициент индексации определяется правительством Российской Федерации и составляет 1,043.

Министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края организовало совместно с органами труда и социальной защиты населения администраций муниципальных районов и городских округов Ставропольского края работу по индексации размеров ежемесячных денежных компенсаций в возмещение вреда, других компенсаций и иных выплат, гарантированных указанными выше законами всем гражданам, подвергшимся воздействию радиации, и членам их семей, проживающим на территории Ставропольского края.

В настоящее время в Ставропольском крае они предоставляются 2632 гражданам. Выплата произведена получателям в феврале текущего года.

<http://xn--b1agjrwg.xn--p1ai/2019/02/15/na-stavropol-e-proshla-indeksaciya-denezhnyh-kompensacy-chernobyl-cam/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

15.02.2019

Разложили по доходам - деньги

В Сочи представили рейтинги регионов по финансовой грамотности и уровню бедности

Действующий с 1 января 2019 года в четырех регионах (Москва, Московская и Калужская области, Татарстан) эксперимент по новой системе налогообложения самозанятых в перспективе можно будет распространить и на другие регионы. Об этом заявил на Российском инвестиционном форуме в Сочи первый вице-премьер - министр финансов Антон Силуанов.

Не налог - а льгота

Пока предполагается, что новый режим будет действовать до конца 2028 года. Налоговая ставка в рамках эксперимента составляет 4 процента от величины дохода, если самозанятый работает с физлицами, либо 6 процентов, если его деятельность связана с юрлицами или индивидуальными предпринимателями.

Максимальная величина годового дохода, при которой возможно использовать такой режим - 2,4 миллиона рублей. Для подключения к системе достаточно установить мобильное приложение "Мой налог" и зарегистрироваться в нем (без посещения налоговой). По словам главы Федеральной налоговой службы Михаила Мишустина, новый режим по сути является льготой по подоходному налогу (он составляет 13 процентов). Мишустин напрямую заявил, что основной целью нового режима налогообложения самозанятых являются различные агрегаторы (например, по вызову такси).

Также, по словам Силуанова, на региональные нормативные акты можно будет применить так называемую "регуляторную гильотину" (отмену избыточных контрольно-надзорных требований для бизнеса).

Где лучше считают деньги

В России впервые составлен рейтинг финансовой грамотности регионов. Наиболее высокие показатели - у Калининградской, Ивановской, Кировской, Костромской, Курской, Магаданской и Новгородской областей, а также Приморского края, Калмыкии, Карелии, Марий Эл и Коми. Презентация рейтинга прошла на форуме в Сочи.



По оценкам российских социологов из НАФИ, которые составляли рейтинг финансовой грамотности регионов, основополагающую роль в уровне знаний человека играют социально-демографические характеристики и вовлеченность населения в использование финансовых услуг. Наиболее грамотны люди в возрасте 30-45 лет, с постоянной работой и одним-двумя детьми, живущие в крупных городах.

"Мы первая страна в мире, которая измеряет уровень финансовой грамотности взрослого населения не только на уровне страны или отдельных программ, но и на уровне всех регионов, - заявил директор департамента международных финансовых отношений Минфина России Андрей Бокарев. - Мы рассчитываем, что это позволит более детально посмотреть на актуальные проблемы в этой сфере, выявить наиболее уязвимые социальные группы, посмотреть какие факторы наиболее влияют на уровень финграмотности, выбрать приоритетные задачи".

Расслоение на три группы

Минтруд разработал методику снижения бедности в России в два раза, рассказала вице-премьер Татьяна Голикова. Она уточнила, что регионы разделили на три группы, где бедность ниже 10 процентов (таких регионов 13), от 10 до 19 процентов (самая многочисленная группа - 59 регионов) и выше 19 процентов. В последней группе ситуация более чем неоднородная, констатировала вице-премьер.

Она же отметила, что самая высокая бедность в стране в Республике Тыва. Там она составляет (по данным на 2017 год) 41,5 процента населения. Это, по сути, детская бедность, потому что каждый третий житель республики (35 процентов) - дети.

Перед регионами, которые уже добились хороших результатов, не стоит задача снизить бедность в два раза, уточнила Голикова. Такая задача стоит перед регионами из второй группы. Субъекты, попавшие в третью группу, должны снизить бедность еще значительнее. Тыве поставлена задача снизить бедность именно вдвое.

"Там практически нет никакой занятости, семьи живут на пособия и пенсии. И стремительно развить экономику, чтобы снизить бедность в несколько раз навряд ли удастся", - констатировала Голикова. Надо разработать комплекс мер, который позволит из этой бедности выбраться. Например, занятость можно увеличить за счет сельского хозяйства.

Российская газета

15.02.2019

[Из России уезжает будущее?](#)

Волны эмиграции не только не стихают, но и обещают усилиться: молодые, вступающие в жизнь граждане не хотят провести ее в РФ.

Последние опросы выявляют рост эмигрантских настроений у молодежи: доля желающих покинуть Россию среди людей до 24 лет превысила 40%. И пока многие только мечтают об этом, самые опасливые и консервативные члены общества уже уехали: Пенсионный фонд рассказал о резком росте числа пожилых людей, которые получают пенсию за границей. Действительно ли российская молодежь готова уехать, и почему ей не хочется жить на родине?

Владислав Жуковский, экономический эксперт:

«Идет массовая эмиграция из России всех категорий граждан, которые могут себе это позволить. Бежит за рубеж, прежде всего, экономически активное население: люди в трудоспособном возрасте, от 30 до 45 лет. Это те люди, у которых есть профессиональные навыки, опыт работы, которые понимают, что они заслуживают в разы более высокую зарплату, а не ту, которую предлагают сегодня в России. Они устали от кризиса, нищеты, неопределенности.



Уезжают представители малого и среднего бизнеса, уставшие от постоянных поборов, силового рейдерства. Убегает из России молодежь, поколение тех, кому сегодня от 18 до 25 лет. Это и студенты университетов, и выпускники, и те, кто уже поработал тридцать четыре года. То есть те, кто понимают, что им вообще ничего не светит, что они попали в болото. Они видят, что в стране затяжной системный кризис, пять лет падают реальные располагаемые доходы, идет массовая утечка умов и капиталов за рубеж. Они понимают, что социальные лифты разрушены, что везде круговая порука, кумовство. Они видят, по какому принципу принимаются кадровые решения и ротации. Видят, что у нас самые талантливые" предприниматели это дети чиновников, что во главе госбанков, госкорпораций, крупных коммерческих структур, аффилированных с государством везде сплошь и рядом фамилии высокопоставленных чиновников, депутатов, министров. Они понимают, что им отсюда надо эвакуироваться, чтобы вырваться из этого порочного круга и обеспечить себе карьерный рост, тот уровень жизни, которого они заслуживают.

Экономике трубы" не нужны интеллект и человеческий капитал. И это очень страшно, когда уезжают студенты и молодые ученые, которые понимают, что в России никому не нужны их профессионализм, знания и открытия. Это обескровливает экономику, лишает ее потенциала роста.

Есть еще категория тех, кому сейчас 50-55 лет. Это люди предпенсионного возраста. Они сумели пережить лихие, голодные 90е годы, смогли сформировать себе некую экономическую базу благополучия в нулевые" годы и окончательно разочаровались в том векторе, в котором развивается, точнее, деградирует Россия в последние десятилетия.

Люди бегут, и даже российских пенсионеров становится за границей все больше. Ктото пытается воссоединиться с родственниками за рубежом. Ктото, заработав капитал здесь, уезжает и получает российскую пенсию, пусть и мизерную. Знаю чиновников, которые посидев в кабинетах власти, обеспечив себе капиталы, получают пенсию не в Челябинске, где разруха, а в Болгарии, Черногории, Италии, Испании.

Очень разные категории населения уезжают из страны. Абсолютно все».

Василий Колташов, руководитель центра политэкономических исследований Института нового общества:

«Заявления россиян в соцопросах о готовности уехать это выражение недовольства тем, что они не видят здесь для себя перспектив. Это говорит о неудовлетворенности россиян своим социальным и экономическим положением, в первую очередь, в провинции. Это касается молодых людей, которые должны пробиваться в жизни, но сталкиваются с большими трудностями, покидая свои родные малые города, деревни.

Эти настроения также являются отражением неудовлетворенности россиян перспективами своих детей. Когда люди говорят, что хотят уехать, основной мыслью часто становится мнение, что у наших детей нет будущего": в стране все захвачено чиновниками, бизнес нечестный и т. д. Люди видят антисоциальную политику, повышение пенсионного возраста и просто не верят в пенсию, говоря: да мы никогда в России пенсию не получим, не заработаем с такими деятелями во власти

Количество желающих уехать за последние годы закономерно должно было вырасти. Но такой ответ неправильно трактовать, как именно готовность уехать, это скорее демонстрация. Когда людей спрашивают вы довольны или нет, они отвечают, нет, я не доволен, мне не нравится, и я хочу уехать, так и запишите. А действительно уедете? Да нет, не уеду

Желание эмиграции из России связано с определенными карьерными амбициями с желанием больше зарабатывать, попасть в среду, которая, как людям кажется, будет более передовой, более интересной им.

Как человек, который сам пять с половиной лет прожил в эмиграции, в ЕС, могу отметить, что большого количества **трудовых мигрантов** из России в Евросоюзе не так уж много. Дело в том, что россияне не хотят в самые низы", и это отличает их от эмигрантов из других стран Восточной Европы. Если провести опрос: а кем вы хотите работать за



границей, то мало кто скажет, что хочет мыть туалеты, посуду или собирать клубнику под палящим солнцем в Пелопоннесе. Россияне не стремятся в эти ниши, которые в ЕС уже заняты украинцами, румынами, поляками. Россиянин хочет сделать карьеру в корпоративной сфере или свой бизнес. Российские мечтатели не такие, как украинцы, у которых уже нет никаких иллюзий.

Но россиянину будет там хорошо, если у него уровень намного выше среднего, и он является хорошим, высокоуровневым специалистом, например, программистом, врачом, ученым или летчиком. Иначе он там проваливается вниз.

В итоге мы видим, что недовольный россиянин, желающий уехать, скорее, переедет в Москву, Петербург, Новосибирск, Екатеринбург, другой крупный город, где больше заработки, чем в провинции, нежели он поедет за границу. Встаки эмиграция это рискованное предприятие.

Недовольные ответы являются претензией к власти. Люди говорят власти: нас не устраивает, как вы работаете. Мы хотим жить лучше, а ваша социальноэкономическая политика плохая, она не ведет к росту наших доходов, поэтому мы говорим, что хотим уехать».

Роман Романов, социолог, политический консультант:

«Когда молодые люди хотят эмигрировать, то надо понимать, что дистанция от желания до самой эмиграции довольно высокая. Из этих 40 процентов, которые хотят уехать, реально уедет десятая часть. Впервые, на каждом этапе подготовки к отъезду люди отсеиваются. Вовторых, молодые люди, когда хотят эмигрировать, может, и неплохо знают, как все устроено тут", но не очень хорошо знают, как устроено там". Каждый потенциальный эмигрант должен понимать, что жизни без проблем нет нигде, и, меняя страну, ты, по, по большому счету, выбираешь проблемы какого рода ты хочешь решать.

Но эмиграция действительно растет. Если почитать, что пишут о причинах этого правительственные аналитики, то они упоминают, что дело в падении уровня жизни, в падении зарплат, когда люди в долларовом эквиваленте стали получать на четверть, на треть меньше.

Кроме того, когда говорим об эмиграции, то надо помнить о ее скрытых формах. Они часто касаются молодежи. Эмиграция прячется за стажировками, обучением, а у людей постарше за какими-то профессиональными историями. За границей у уехавшего человека завязываются какие-то контакты, и, оставаясь формально россиянином, он фактически выстраивает свою жизнь в другой стране, получает вид на жительство, а там, может, и гражданство.

Есть доля медицинской эмиграции, когда человек уезжает, чтобы лечить свое заболевание, и остается, находит там себе работу. Есть брачные отношения. Есть другие причины. В целом, причины эмиграции очень запутанны. Поэтому надо даже разделять желание эмигрировать и реальную эмиграцию. Это два типа мотивации и два разных типа людей.

Что касается молодых людей, то, парадоксальным образом, если мы хотим уменьшить их желание уезжать, надо дать им больше возможности жить и работать за рубежом. Надо, чтобы они пожили в одной, другой, третьей стране, поняли, что везде есть свои проблемы, и сделали осознанный выбор.

Каждый раз мы говорим об эмиграции как о чем-то страшном. Охранители любят говорить об эмигрантах чуть ли не как о предателях. Но значительная часть политической элиты России, их семьи, плотнейшим образом интегрированы за рубеж и не связывают свое будущее с Россией. Они воспринимают нашу страну просто как поле для извлечения прибыли. И вот если мы хотим что-то кардинально поменять в миграционной ситуации, то начинать надо с того, чтобы вернуть элиты, их семьи, домой. Как только элита России станет национальной и в плане территориальном, и в плане связи с будущим России, тогда и в нашей жизни что-то может измениться».



<http://smiport.ru/izrossiuezzhaetbudushhee/>

15.02.2019

Агрегаторы такси ответят за пассажиров

Онлайн-сервисы могут обязать компенсировать ущерб здоровью клиентов

Депутаты Курганской облдумы предложили разделить ответственность между агрегаторами такси и таксопарками за вред жизни и здоровью пассажира во время перевозки. Инициатива направлена в Госдуму в виде поправок к закону о такси, принятому в первом чтении. Участники страхового рынка посчитали эту инициативу избыточной.

Курганская облдума на заседании 14 февраля единогласно утвердила поправки к закону о такси, которые, в частности, предлагают ввести для агрегаторов субсидиарную ответственность за вред жизни и здоровью во время перевозки. Эти предложения были направлены в Госдуму, сообщила “Ъ” представитель сервиса такси «Максим», участвовавшего в разработке поправок. Субсидиарную ответственность агрегатора такси перед пассажиром предлагается ввести в случае получения им ущерба, следует из текста поправок. Ответственность будет предусматриваться в том случае, если агрегатор не пользуется услугами страховых компаний или не имеет собственного благотворительного фонда, объясняют в «Максиме». В этом случае агрегатор возмещает сумму, которую не покрыл перевозчик. «Расходы агрегаторов возрастут, естественно, но это справедливый баланс прибыли и ответственности», — уверены в компании.

Сервис «Максим» страхует пассажиров и водителей через собственный благотворительный фонд «Гарант». За 2018 год компания выплатила в общей сложности 8,5 млн руб. Выплаты производятся из средств сервиса и добровольных взносов водителей, которые с ним сотрудничают, уточнили в компании. Программы страхования также реализуют «Яндекс.Такси» и Uber (входит в СП с «Яндекс.Такси» в России). В компании не смогли оперативно назвать сумму выплат, поскольку сотрудничают с несколькими страховыми компаниями.

Вопрос того, кто несет ответственность при несчастном случае — агрегатор такси или перевозчик, так до конца не урегулирован, хотя в феврале прошлого года Верховный суд постановил, что агрегаторы должны нести ответственность в случае причинения ущерба пассажирам в ДТП, рассказывают участники рынка такси. В октябре 2018 года Госдумой был принят в первом чтении законопроект об обязательном страховании пассажиров такси на 2 млн руб., однако в нем указывалось, что договор страхования заключается с перевозчиком. Глава комитета по транспорту Госдумы Евгений Москвичев говорил, что позднее этот документ будет рассматриваться вместе с законом о легковом такси (принят в декабре в первом чтении). Разобраться с вопросом ответственности на этом рынке предлагал и экспертный совет при правительстве, о чем писал “Ъ” 11 февраля.

Инициатива региональных законодателей удивила страховщиков. Как говорит замглавы «Ингосстраха» Алексей Галахов, основные игроки на рынке агрегаторов такси уже страхуют свою ответственность перед пассажирами. «Делается это в рамках добровольного страхования, — говорит он, — продукт приближен к аналогичному в рамках обязательного страхования ответственности перевозчиков с лимитом выплат в 2 млн руб. на каждого пассажира. Мы поддерживаем все инициативы по защите потребителей, но зачем дополнительно регулировать то, что уже и так работает?» Кроме того, по словам господина Галахова, сомнительна и конструкция с субсидиарной ответственностью: потребителю проще и понятнее обращаться с претензиями по возмещению вреда к агрегатору. В сервисе «Максим» возражают, что зачастую страховые компании отказываются страховать такси. «Механизм, описанный в поправках, позволит решить эту проблему и обеспечить гарантии в случае, когда у перевозчика нет ОСАГО или в ДТП виноват сам перевозчик», — уверены в компании.

Предложенные Курганской облдумой поправки «заслуживают обсуждения точно так же, как и другие предложения», полагают в сервисе «Яндекс.Такси». Источник “Ъ” в одной из компаний на рынке агрегаторов такси сомневается, что



предложения в такой форме будут приняты в Госдуме. «Есть ощущение, что этой инициативой "Максим" хочет закрепить в законе вопрос страхования через благотворительный фонд. Но во всем мире вопросы ответственности давно урегулируются страховкой», — отмечает собеседник "Ъ".

<https://www.kommersant.ru/doc/3883533>

15.02.2019

Медведев: надо составить социальный портрет бедности в РФ, чтобы помочь людям

Нужно составить социальный портрет бедности в РФ, чтобы помочь людям выбраться из такой ситуации, заявил премьер-министр РФ Дмитрий **Медведев** на встрече с губернаторами в Сочи.

"Если говорить о социальной политике, у нас свыше 19 миллионов человек, чей доход ниже прожиточного минимума. Сегодня такими людьми занимаются органы защиты, решения о выплатах и пособиях принимаются на основе сухих цифр и достаточно стандартного набора данных. Это обезличенная картина, а нам нужно составить именно такой более подробный социальный портрет бедности в нашей стране. Чтобы помочь человеку выбраться из такой ситуации, необходимо понять специфику именно его жизненной ситуации, его потребности, посмотреть, какое у него образование, какие у него возможности, какое состояние здоровья. При современных технологиях сделать это абсолютно несложно", - сказал **Медведев**.

По его словам, примерно десять лет назад "это была бы задача почти непосильная" - применить наше **законодательство** к каждому конкретному человеку, а "сегодня это можно сделать". "Недавно я был в Федеральной налоговой службе, тоже коллеги демонстрировали продукты, которые позволяют очень глубоко проникнуть и понять то, как живет каждый конкретный человек, имея в виду его имущественный статус и некоторые другие вопросы", - добавил премьер.

"Самое главное - предложить адресную помощь, то есть помочь получить образование, например, которое лучше обеспечит преимущества на **рынке труда**, дать возможность заняться вопросами здоровья, разобраться с проблемами, разработать для таких людей механизмы поддержки создания малого бизнеса, для тех, конечно, кто хочет этого, тем более, что проблемы бедности лежат далеко не только в социальной, но и в экономической плоскости. Другими словами, задача государства - предоставить весь спектр возможностей, но воспользуется этими возможностями человек или нет, это, конечно, он сам будет решать", - подчеркнул **Медведев**.

РИА Новости. Все Новости

15.02.2019

Власти готовят индивидуальные планы выхода из кризиса для бедных семей - Медведев

Пилотный проект по выводу из сложной ситуации для бедных семей, в рамках которого для них готовят индивидуальные программы преодоления кризиса, работает в восьми регионах страны. Об этом заявил на совещании с главами субъектов Федерации премьер-министр России Дмитрий Медведев.

"**Минтруд** запустил пилотный проект по снижению бедности в восьми регионах. В его рамках будет создан реестр бедных семей и индивидуальные программы по выходу из кризисной ситуации", - сказал премьер.

По его словам, в рамках этой работы в пилотных регионах уже есть успешные примеры решения проблемы.

ТАСС

14.02.2019

Ненецкие депутаты предложили учитывать стаж работы ИП на Крайнем Севере



Депутаты законодательного собрания Ненецкого автономного округа направили в **правительство РФ** обращение с просьбой учитывать стаж работы индивидуальных предпринимателей и самозанятых лиц, работающих на Крайнем Севере, для начисления процентной надбавки к заработной плате в случае их последующего **трудоустройства**. Текст обращения утвержден в четверг в ходе очередной сессии окружного парламента, сообщил ТАСС председатель постоянной комиссии по делам ненецкого и других малочисленных народов Севера, экологии и природопользованию Матвей Чупров.

В настоящее время в трудовой стаж, дающий право на получение процентной надбавки к зарплате у лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, не засчитываются периоды деятельности в качестве индивидуального предпринимателя.

"Для пенсии время работы в качестве ИП без образования юридического лица учитывается, а для надбавки к зарплате при устройстве на работу - нет. Поэтому мы обратились к правительству, это был бы шаг для восстановления социальной справедливости в отношении индивидуальных предпринимателей, которые живут на Крайнем Севере", - сказал Чупров.

Как отметил собеседник агентства, на пробел в **законодательстве** обратил внимание уполномоченный по защите прав предпринимателей в НАО Герман Сопочкин. "Для того, чтобы поддержать предпринимательскую активность в округе и социально защитить жителей Крайнего Севера, данный вопрос мы планируем вынести на **рассмотрение** парламентской ассоциации Северо-Запада России и надеемся, что наши коллеги нас поддержат", - добавил депутат.

ТАСС

14.02.2019

Глава Тывы объяснил бедность региона особенностями методики Росстата

Глава Тывы Шолбан Кара-оол прокомментировал заявление вице-премьера Татьяны Голиковой о самом бедном регионе страны.

Ранее, 14 февраля, вице-премьер в ходе дискуссии на Российском инвестиционном форуме в Сочи назвала Тыву - регионом с самым высоким уровнем бедности населения.

Согласно представленным материалам, в 2017 году уровень бедности в Тыве составил 41,5%. В 2018 году уровень бедности повысился, при этом к 2024 году регион должен снизить уровень бедности до 10%, сообщали «РИА Новости».

Глава региона частично признал проблему, заявив что ничего сенсационного в этой новости нет.

«Мы всегда говорили, что по показателям уровня бедности республика находится в «зоне риска». Действительно, мои земляки живут в сложных условиях и мужественно преодолевают любые трудности благодаря собственному **труду**, выносливости, терпению. Поэтому все наши силы и брошены на решение инфраструктурных проектов, которые должны помочь с решением многих задач», - сказал председатель правительства Республики Тыва.

В то же время он указал на особенности методики Росстата, по которой ведется учет бедности. По существующей методике, бедными считаются все, у кого доход меньше прожиточного уровня, т.е. 11 тысяч рублей в месяц, или порядка 130-140 тысяч рублей в год, отметил Шолбан Кара-оол. Он подчеркнул, что в большинстве своем это люди, не имеющие постоянной работы.

«Но вот что интересно. Эта же методика требует от властей относить к безработным не только людей в трудной жизненной ситуации, но и владельцев личных подсобных хозяйств (ЛПХ). При этом в отношении ЛПХ, по сути, нет никаких критериев его доходности. Другими словами, сегодня почти невозможно доказать, где в такого рода формах самозанятости заканчивается натуральное хозяйство и начинается бизнес», - обратил внимание глава региона.



По его данным, в Тыве сегодня около 40 тысяч семей занимаются разведением скота в статусе именно ЛПХ.

«Причем, в собственности у них не по 5-10 буренок, а от 300 до 1000 голов мелкого рогатого скота. Если взять даже самую «бедную» отару в 250 - 300 овец, то в пересчете на деньги мы получаем хозяйство капитализацией в районе 1,5 млн. рублей. Это в 10 раз больше официально установленной черты бедности. И, тем не менее, **закон** позволяет считать владельца такого ЛПХ бедным, а Тыву, соответственно, самым бедным регионом», - заключил председатель Правительства.

15 января Голикова заявила, что число россиян, живущих за чертой бедности, за девять месяцев 2018 года снизилось на 0,5 процентного пункта.

Согласно указу **президента России** «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» от 7 мая 2018 года, бедность должна снизиться в два раза, продолжительность жизни увеличиться до 78 лет, жилищные условия смогут улучшать не менее 5 млн семей ежегодно, а число малых и средних предпринимателей достигнет 25 млн.

<https://iz.ru/845762/2019-02-14/glava-tyvy-obiasnil-bednost-regiona-osobennostiami-metodiki-rosstata>

14.02.2019

Прожиточный минимум жителей Чувашии уменьшился

Его величина для детей снижается второй квартал подряд

Кабинетом министров Чувашии установлена величина прожиточного минимума в среднем на душу населения за IV квартал 2018 года, - сообщает пресс-служба **Минтруда** республики. По сравнению с предыдущим данными она снизилась на 1,5 % и составила 8657 рублей.

Для трудоспособного населения прожиточный минимум уменьшился на 138 рублей и составил 9193 рубля, для пенсионеров упал до 7099 рублей, что меньше прежнего на 71 рубль, для детей - до 8639 (-195 рублей).

"За IV квартал 2018 года увеличились расходы по статье "Продукты питания" на 21 рубль в месяц. Больше всего подорожали мясные и молочные продукты, а также яйца. Подешевели - картофель, фрукты, овощи, чай и специи. Расходы на непродовольственные товары сократились на 68 рублей в месяц из-за снижения цен на трикотаж, средства связи и телерадиотовары", - сообщил министр труда Чувашии Сергей Дмитриев.

Напомним, что прожиточный минимум - это стоимость потребительской корзины, в которую входит 42 вида продуктов питания, непродовольственных товаров и услуг первой необходимости. Величина прожиточного минимума учитывается при назначении ряда социальных выплат.

http://www.chv.aif.ru/money/finance/prozhitochnyy_minimum_zhiteley_chuvashii_umenshilsya

14.02.2019

Средняя численность работников Сбербанка в 2018 г снизилась на 2,2%, до 244,1 тыс человек

Средняя численность работников Сбербанка в 2018 году снизилась на 2,2% по сравнению с 2017 годом и составила 244,1 тысячи человек, следует из ежеквартального отчета кредитной организации.

Фонд начисленной зарплаты за отчетный период увеличился на 8%, до 265,8 миллиарда рублей. Выплаты социального характера выросли на 22,4%, составив 7,1 миллиарда рублей.



В декабре 2017 года глава Сбербанка Герман Греф объявил о запуске процесса массовой роботизации. По его словам, резкого **сокращения рабочих** мест из-за нее не будет, ведь у сотрудников еще есть время освоить новые специальности.

Глава банка в декабре на встрече с сотрудниками рассказал, что в прошлом году Сбербанк заложил индексацию зарплаты своим сотрудникам на 5%. В 2019 году банк планирует проиндексировать заработную плату своих сотрудников на 4%.

РИА Новости. Главное