

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 21 октября 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
21.10.2019 В Устьяхах погиб водитель погрузчика на сортировочной линии.....	4
21.10.2019 В Чебоксарах погиб рабочий, сорвавшись с крыши высоты.....	4
21.10.2019 Рабочий разбился при падении с крыши дома на Ставрополье.....	4
21.10.2019 22-летний рабочий попал в кормораздатчик в Якутии. Парень погиб.....	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
19.10.2019 Казанские учителя получили зарплату с задержкой из-за сырого софта	5
18.10.2019 Долг чувашских предприятий перед работниками составляет более 100 миллионов рублей	6
18.10.2019 В Пермском крае задолженность по заработной плате за месяц увеличилась на 13,9 млн рублей.....	6
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	7
21.10.2019 «Зиму не переживём»: 50 ростовских горняков снова вышли на пикет.....	7
СОКРАЩЕНИЯ.....	7
21.10.2019 Принятое сокращение. Каждая десятая компания готовится провести увольнения	7
21.10.2019 Минтруд ответил на прогноз сокращений.....	9
21.10.2019 В ФНПР прокомментировали сообщения о массовых сокращениях в России	9
21.10.2019 В Госдуме объяснили грядущие массовые увольнения в России	10
20.10.2019 Новосибирский технопарк, который показывали премьер-министру, банкротят.....	10
18.10.2019 "Группа ГАЗ" отсрочила переход на 4-дневную рабочую неделю из-за выполнения госзаказа.....	11
Т.А. ГОЛИКОВА	12
21.10.2019 Власти признали низкие зарплаты учителей. Татьяна Голикова возмущена окладами педагогов в регионах	12
21.10.2019 "Земские учителя" смогут потратить 1 млн руб по трем направлениям - Голикова.....	14
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	15
21.10.2019 Табор уходит в небыль: коучей в России выведут из тени.....	15
21.10.2019 Прорыв дамбы под Красноярском: за семьями погибших закрепят соцработников	16
20.10.2019 Минтруд назвал объем выплат семьям погибших при прорыве дамбы	16



19.10.2019 Кабмин поручил начать предварительное информирование о мерах соцподдержки с 2022 года	17
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	17
21.10.2019 Прорыв дамбы в Красноярском крае: родственники погибших и пострадавших получают выплаты. Комментарий М. Иванкова о мерах, принимаемых Рострудом (Россия-24)	17
20.10.2019 Роструд проверит компании, работники которых пострадали в Красноярском крае.....	18
19.10.2019 Глава Роструда на месте изучит условия работы старателей в районе ЧП в Красноярском крае	18
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	18
21.10.2019 Двое рабочих депо пострадали при взрыве газа в Липецке	18
21.10.2019 Общественные советы для помощи предпринимателям созданы во всех районах Приморья	19
19.10.2019 В Тюменской области мошенники орудовали под видом Госинспекции труда	19
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	20
21.10.2019 Время ухода за детьми пора включать в трудовой стаж.....	20
20.10.2019 Экономисты назвали причины отставания в росте производительности труда.....	23
18.10.2019 На заводе в Татарстане отменили проверку на трезвость после жалоб рабочих.....	24
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	25
18.10.2019 VIII Славянский международный экономический форум начинает свою работу.....	25



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

21.10.2019

В Устьянах погиб водитель погрузчика на сортировочной линии

В Поморье погиб рабочий лесопилки. Мужчина упал с технологической площадки и разбился.

В Архангельской области на производстве погиб рабочий, об этом сообщает СУ СК России по региону.

Трагедия произошла в Устьянском районе в поселке Костелево. 20 октября на сортировочной линии сухих пиломатериалов погиб 34-летний водитель погрузчика.

По предварительным данным, мужчина упал с высоты четырех метров. Он стоял на технологической площадке, и по невыясненным обстоятельствам упал на бетонное основание. Он получил смертельную травму головы.

По факту смерти проводится доследственная проверка. Следствию предстоит установить обстоятельства произошедшего, дать оценку соблюдению правил техники безопасности и охраны труда на производстве и по результатам проверки принять процессуальное решение.

<https://nevnov.ru/region/Arkhangelsk/734657-v-ustyanakh-pogib-voditel-pogruzchika-na-sortirovochnoi-linii>

21.10.2019

В Чебоксарах погиб рабочий, сорвавшись с крыши высотки

В пресс-службе СУ СКР по Чувашии сообщили, что следователи проводят проверку по факту гибели мужчины, который упал с крыши многоэтажки. Там он осуществлял кровельные работы.

Инцидент произошел днем 19 октября в столице Чувашии. На крыше 9-этажного дома по улице Эльмена 62-летний мужчина убирал металлическую лебедку. Она была расположена на краю крыши для того, чтобы поднимать грузы. В итоге рабочий сорвался и упал вниз. От полученных травм он умер на месте.

В пресс-службе ведомства отметили, что по данному происшествию проводится доследственная проверка.

По информации следователей, управляющей компанией был заключен соответствующий договор на выполнение кровельных работ с индивидуальным предпринимателем. К этим работам он привлек мужчину, который не был у него оформлен. Рабочему не было выдано спецоборудование для высотных работ, а также он не был проинструктирован касательно техники безопасности.

В ведомстве добавили, что по одной из версий несчастный случай произошел как раз из-за нарушения правил техники безопасности.

<https://runews24.ru/cheboksary/21/10/2019/134ea5c5ae9e36dd8f2089e6b05edab7>

21.10.2019

Рабочий разбился при падении с крыши дома на Ставрополье

В Ессентуках в октябре погиб рабочий, который ремонтировал крышу многоквартирного дома

Несчастный случай произошел утром 17 октября. Бригада рабочих ремонтировала крышу дома. Один из рабочих поскользнулся и упал с высоты. Он получил травмы, которые не совместимы с жизнью.



Следственный комитет начал проверку. Следователь осмотрел место происшествия, опросил свидетелей, назначил судебно-медицинскую экспертизу. По результатам проверки примут процессуальное решение, сообщили в пресс-службе СУ СК России по Ставропольскому краю.

<https://www.yuga.ru/news/445431/>

21.10.2019

22-летний рабочий попал в кормораздатчик в Якутии. Парень погиб

Стало известно о трагедии в Якутии. Там 22-летний рабочий попал в кормораздатчик. Молодой человек скончался на месте.

Установлено, что несчастный случай произошел 19 октября в селе Улахан-Ан Хангаласского района. Это случилось во время кормления крупного рогатого скота в коровнике.

На данный момент по факту случившегося идет проверка. Правоохранители выясняют все обстоятельства случившегося. После этого будет принято соответствующее решение.

<https://agronews.com/ru/ru/news/breaking-news/2019-10-21/40110>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

19.10.2019

Казанские учителя получили зарплату с задержкой из-за сырого софта

В октябре этого года казанские учителя получили **зарплату с задержкой** - сообщает «Татар-информ». На этот раз задержки вызваны не недостаточным финансированием или бумажной волокитой, а Единой Системой Бухгалтерского Учета (ЕСБУ), на которую постепенно переводят госучреждения Татарстана.

Введение ЕСБУ преследует благие цели: повышение эффективности государственных ведомств и служб, борьба с хищениями и растратами. На текущем же этапе система доставляет головную боль подрядчику и, что хуже, рядовым сотрудникам госучреждений. В этом месяце начисление **зарплаты** казанским учителям началось с **задержкой** в один день - 11 октября вместо 10-ого. Задержки по выплатам полностью покрыты 14 октября - об этом сообщили в мэрии.

Важный вопрос: «А не увеличатся ли задержки с ростом нагрузки на Единую Систему Бухгалтерского Учета?». Не стоит ли отложить реализацию программы в долгий ящик, пока программа не заработает достаточно стабильно? Логика подсказывает, что с ростом количества подключенных к системе госучреждений вырастут и **задержки по зарплатам**. В том числе и в других секторах.

В ближайшее время к Единой Системе Бухгалтерского Учета начнут подключать больницы республики. Задержки выплат среди врачей город не может себе позволить. Что если, не получив вовремя зарплату, врачи откажутся выходить на работу? Посмотрите, к чему это привело в Кургане. К уголовным делам и разрушенным жизням.

Да, обидно, что система за 130 миллионов рублей работает из рук вон плохо, а вместо обещанной оптимизации работы, создает дополнительную нагрузку на бухгалтеров и отделы кадров. Теперь, кроме выдачи справок, эти люди должны будут делать работу, за которую уже заплатили из бюджета. Да, обидно, что вместо полномасштабного запуска в апреле 2019, мы наблюдаем тестирование в реальном времени за счет государства. Впрочем, мы уже давно привыкли, что к бюджетным деньгам относятся легкомысленно. Про безуспешную попытку внедрить подобную систему в 2013 году и упоминать не стоит, даже тогда ее сочли экономически нецелесообразной.



Не идет речи о том, что ЕСБУ не стоит вводить. Еще как стоит. Даже самое незначительное повышение эффективности и открытости государства на пользу гражданам. Стоит отправить систему на доработку или хотя бы приостановить внедрение в новых госучреждениях. До тех пор, пока она не заработает стабильно и выплаты не начнут производиться своевременно. Потому что не хотелось бы оказаться на столе у медработника, голова которого забита переживаниями о непогашенном платеже за ипотеку.

<https://tjournal.ru/u/111345-levshaazz/121958-kazanskie-uchitelya-poluchili-zarplatu-s-zaderzhkoy-iz-za-syrogo-softa>

18.10.2019

Долг чувашских предприятий перед работниками составляет более 100 миллионов рублей

Предприятия Чувашии задолжали сотрудникам 101 миллион рублей. Более 2 тысяч жителей республики долгое время не могут дождаться своей зарплаты. При этом задолженность продолжает расти.

Чувашские организации **не выплачивают** своим сотрудникам **зарботную плату** - за все время накопилось более 100 миллионов **долга** перед 2 тысячами работников. До сих пор для своевременной выплаты **зарплат** в регионе не приняли никаких мер, и прокуратурой республики отмечает, что цифра **долга** продолжает расти.

Василий Пословский, прокурор Чувашии, отметил, что проблема своевременной выплаты зарплаты сотрудникам стоит в республике достаточно остро, и это определяет уровень социального благосостояния граждан, поэтому решение вопроса стоит перед прокуратурой на первом месте. Однако также было отмечено, что пока ситуация с **зарплатами** в регионе только ухудшается, а сумма **задолженности** республиканских предприятий перед работниками растет. Особенно сильный рост был отмечен во втором полугодии 2019 года, уточняет ИА «Regnum».

Прокурор сообщил, что более 2 тысяч человек в Чувашии до сих пор не получили свои зарплаты, помимо этого не выплачиваются другие деньги, причитающиеся работникам по трудовому законодательству: премии, отпускные, больничные, надбавки и т.д. Пока лишь 62% работников получили свои деньги после вмешательства прокуратуры. На работодателей, задерживающих выплаты, были заведены уголовные дела.

Особенно серьезной считается ситуация с компаниями-банкротами, которые не могут выплатить сотрудникам деньги - всего в республике таких организаций 16. Крупным должником является перевозчик «Чувашавтотранс», задолжавший рабочим более 40 миллионов рублей.

<https://ch.versia.ru/dolg-chuvashskix-predpriyatij-pered-rabotnikami-sostavlyayet-bolee-100-millionov>

18.10.2019

В Пермском крае задолженность по заработной плате за месяц увеличилась на 13,9 млн рублей

Просроченная **задолженность** по **зарботной плате** по данным Пермьстата на 1 октября 2019 года составила 15,1 млн рублей. Отметим, что на 1 сентября 2019 года показатель был равен 1,2 млн рублей.

Наибольший объем просроченной **задолженности** по **зарботной плате** приходился на организации обрабатывающих производств - это 94% от общей суммы **долга**. Долги также наблюдаются в сфере образования, в сельском хозяйстве, строительстве и в управлении недвижимым имуществом.

Наибольшая сумма задолженности наблюдается в Александровском муниципальном районе - 142 тыс рублей. В Соликамске долг составляет - 631 тыс рублей, в Перми - 167 тыс рублей, в Кудымкаре - 68 тыс рублей, а в Чайковском - 44 тыс рублей.



<https://www.newsko.ru/news/nk-5441080.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

21.10.2019

«Зиму не переживём»: 50 ростовских горняков снова вышли на пикет

50 бывших шахтёров - работников компании "Кингкоул" - провели очередной пикет возле ДК шахты "Ростовская" 19 октября, люди заявляют о том, что так и не получили обещанных выплат и угля, свое жилье они вынуждены протапливать дровами.

Как сообщил "Кавказский узел", сегодня бывшим шахтёрам, которым так и **не выплатили долги по зарплате**, нечем топить дома.

"Я просто не переживу с женой зиму, если не смогу купить угля. Дрова собирал по лесопосадкам, старые заборы разбираю, спилил в огороде два дерева. Но дело в том, что дерево быстро сгорает, и на зиму мне этого не хватит", - цитирует издание Александра Ильева.

Мужчина с супругой живут на пенсию, причем оба болеют, денег не хватает. До этого Ильев 20 лет отработал на шахте - без работы остался в 2016 году после ее закрытия. По его словам, бывший работодатель остался ему должен около 50 тыс. рублей. В похожей ситуации оказалась Валентина Зарбалиева: женщина перенесла два инсульта, живет в доме без удобств, газа. Печь нужно топить углём, которого у женщины нет: на шахте ей, по ее словам, остались должны 38 тысяч рублей и четыре тонны угля, выплат она не видела с лета 2018 года. По словам Зарбалиевой, она в отчаянии и с 21 октября готова начать голодовку.

На пикете 19 октября его участники подписали заявление на имя прокурора Ростовской области: по их словам, никаких выплат они не видели с лета 2018 года.

"От минпрома области пришла бумага, якобы перед нами погашена **задолженность** в размере 360 миллионов рублей по **зарплате**. Откуда они взяли 29 миллионов, нам непонятно. В заявлении на имя прокурора мы просим разобраться и чтобы Минпром отчитался перед нами о том, кому были выплачены эти деньги. Письмо это мы получили в августе и не можем понять, что это за деньги, из каких они источников и кому их выдали. Также к главе минпрома области мы написали обращение, чтобы он объяснил нам, что это за деньги", - заявила член инициативной группы Татьяна Авачёва.

Как сообщало ИА REGNUM, в январе 2019 года шахтёры обанкротившейся компании "Кингкоул" были намерены объявить голодовку. В акции протеста планировали принять участие шесть человек, желающие добиться выплаты **долгов по зарплате** и выдачи гуманитарного угля. Кроме того, шахтёры в конце 2018 года требовали от властей положенного им гуманитарного угля - люди замерзали в своих домах из-за отсутствия топлива.

<https://regnum.ru/news/society/2754205.html>

СОКРАЩЕНИЯ

21.10.2019

Принятое сокращение. Каждая десятая компания готовится провести увольнения

Почти каждая десятая компания планирует провести сокращение персонала в следующем году. К таким выводам пришли специалисты HeadHunter по итогам опроса работодателей. Это оптимистичный показатель, так как в 2018-м о планах уволить часть сотрудников говорили в каждой пятой фирме. При этом около половины работодателей



рассчитывают на увеличение окладов в 2020 году. Рынок труда сейчас находится в стабильном состоянии, компании заявили в службы занятости 1,7 млн вакансий, сообщили "Известиям" в **Минтруде**. В следующем году власти ожидают роста реальных заработных плат на 2%, следует из данных Минэкономразвития.

СДЕРЖАННЫЙ ОПТИМИЗМ

Лишь 19% работодателей **заявили о сокращении** численности персонала в этом году, основная часть (49%) сообщила о её увеличении. Об этом говорится в исследовании HeadHunter, с которым ознакомились "Известия". Специалисты сервиса опросили около 150 российских работодателей.

По данным исследования, сокращения проводились в каждой четвёртой крупной компании. При этом оклады сотрудников увеличились в 43% фирм и предприятий, в 53% остались без изменений, а об уменьшении окладов заявил лишь 1% работодателей.

На увеличение фонда оплаты труда (ФОТ) в 2020 году рассчитывают 55% опрошенных, из которых 21% однозначно заявил о таких планах. 8% ожидают уменьшения ФОТ, выше всего эта доля среди компаний (101-500 сотрудников) - 15%. Почти половина работодателей (47%) при этом прогнозирует увеличение окладов.

Большинство компаний позитивно оценивает перспективы 2020 года. 62% прогнозируют рост численности персонала, о возможных сокращениях заявили 9% опрошенных (в прошлом году - 21%).

Почти половина (49%) работодателей заявили, что оценивают своё положение на рынке как стабильное, подчеркнули авторы исследования.

Такая оценка собственного положения плюс расчёт на то, что до конца этого года и в следующем не произойдёт существенных негативных событий, влияющих на экономическое развитие страны, позволяют компаниям быть более оптимистичными в своих планах по найму персонала и увеличению ФОТ, прокомментировали "Известиям" результаты опроса в пресс-службе HeadHunter. Свою роль в сложившейся на рынке труда ситуации играет выход на него самого малочисленного поколения молодых людей, рождённых в 1990-х годах. Это вынуждает работодателей сфокусироваться в будущем на создании или расширении кадрового резерва именно за счёт найма молодых специалистов.

НАПРЯЖЁННАЯ СТАБИЛЬНОСТЬ

Сейчас рынок труда находится в стабильном положении - работодатели заявили в службы занятости 1,7 млн вакансий, сообщили "Известиям" в **Минтруде**. По данным оперативного мониторинга, на 1 октября численность зарегистрированных безработных составила 662,2 тыс. человек, а уровень регистрируемой безработицы - 0,9%. В **Минтруде** рассчитывают, что в следующем году показатели безработицы сохранятся на таком же уровне, добавили в пресс-службе ведомства.

В следующем году власти ожидают роста реальных заработных плат на 2%, следует из подготовленных Минэкономразвития сценарных условий, основных параметров прогноза на 2020-й и плановый период 2021 - 2022 годов. Безработица останется на уровне этого года - 4,7% (по методологии Международной организации труда), указано в том же документе.

Намерение работодателей меньше сокращать персонал косвенно подтверждает тезис о том, что ситуация на рынке труда стабилизируется, отметил в разговоре с "Известиями" профессор кафедры труда и социальной политики Института государственной службы и управления РАНХиГС Александр Щербаков. Он также обратил внимание на то, что падение реальных заработных плат прекратилось, отметив, что нормальное состояние на рынке всегда предполагает их рост.



В свою очередь, профессор кафедры управления персоналом Финансового университета при правительстве Александр Сафонов, напротив, назвал стабильность на рынке труда напряжённой. По его мнению, она не поддержана ростом экономики и носит чисто статистический характер. По словам эксперта, если бы не демографическая яма 1990-х годов, то в стране наблюдался бы рост безработицы, так как особых драйверов спроса на рабочую силу в экономике, особенно в коммерческом секторе, нет.

Однако в некоторых сферах спрос со стороны работодателей остаётся высоким, добавил Александр Сафонов. Традиционно не хватает врачей и среднего медицинского персонала, а также учителей, особенно в сельской местности.

Как писали "Известия", число безработных, зарегистрированных на бирже труда, за три года может удвоиться. Такие ожидания чиновников зафиксированы в пояснительных документах к проекту бюджета на 2019-й и плановый период 2021 - 2022 годов. Реального роста безработицы в правительстве не ожидают: речь об увеличении популярности государственной службы занятости. Сейчас её услугами пользуются меньше 20% безработных, и чиновники рассчитывают увеличить эту долю до уровня выше трети.

По итогам третьего квартала 2019-го риски потерять работу были у 51,6 тыс. россиян, сообщали "Известия". Планы компаний по увольнениям снизились, но совершенно отказаться от этой меры они пока не могут. По информации Росстата, наибольшие риски потерять работу у тех, кто занят на обрабатывающих производствах и госслужбе.

Известия

21.10.2019

Минтруд ответил на прогноз сокращений

Рынок труда сейчас находится в стабильном положении, в органах службы занятости работодатели разместили 1,7 млн вакансий, сообщили RNS в пресс-службе **Минтруда**.

«В настоящее время рынок труда находится в стабильном положении, в органы службы занятости населения работодателями заявлено 1,7 млн вакансий», - заявили в пресс-службе.

В **Минтруде** отметили, что, по данным оперативного мониторинга, численность безработных россиян, зарегистрированных в органах службы занятости, на 1 октября составила 662,2 тыс. человек, уровень регистрируемой безработицы - 0,9%. По мнению министерства, показатели безработицы в 2020 году останутся на прежнем уровне.

Ранее «Известия» сообщили, что, по данным опроса Headhunter, 9% работодателей заявили о возможных **сокращениях сотрудников** в 2020 году. В 2019 году о **сокращении штата** заявили 19% работодателей, 49% респондентов сообщили о его увеличении.

Ранее Росстат сообщил, что уровень безработицы в сентябре составил 4,5% рабочей силы или 3,4 млн человек. Показатель снизился по сравнению с сентябрем 2018 года на 1,8% и увеличился на 3,5% по сравнению с августом 2019 года.

<https://rns.online/economy/Mintrud-otvetil-na-prognoz-sokraschenii-2019-10-21/>

21.10.2019

В ФНПР прокомментировали сообщения о массовых сокращениях в России

Прогнозировать возможные сокращения в 2020 году в России сложно, поскольку не ясны отрасли - драйверы развития для создания новых рабочих мест, сообщил 21 октября заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков.



"Не ясны отрасли, которые в настоящий момент выступали бы при нынешних темпах экономического развития в качестве драйверов для, соответственно, пресловутого развития и для возможности создания новых рабочих мест", - сообщил Шершуков РИА Новости, добавив, что вопрос о размерах возможных сокращений "остаётся открытым".

Напомним, ранее газета "Известия" со ссылкой на результаты опроса HeadHunter сообщила, что в России почти каждая десятая компания планирует сокращать работников в 2020 году. Вместе с тем 62% опрошенных компаний прогнозируют рост численности персонала в следующем году.

Отметим, по данным Министерства финансов, в августе 2019 года уровень безработицы в России с исключением сезонности обновил минимальное значение и составил 4,5% от рабочей силы. В целом по итогам 2019 года безработица ожидается на уровне 4,6% (4,8% в 2018 году), отметили в Минфине.

<https://regnum.ru/news/economy/2754137.html>

21.10.2019

В Госдуме объяснили грядущие массовые увольнения в России

Член комитета Госдумы по труду и социальной политике Олег Шеин прокомментировал сообщения о **массовых увольнениях**, которые грядут в российских компаниях. По его словам, **сокращение рабочих** мест в 2020 году может быть связано с теневым рынком труда.

Первая причина этого - переход рынка труда в тень, когда трудовые отношения не легализуются. Соответственно, у человека нет никаких прав, зато есть работа, - отметил он в беседе с URA.RU.

Он подчеркнул, что по такой схеме в России работают порядка нескольких миллионов человек. Кроме того, новых рабочих мест не появляется из-за того, что на многих позициях трудятся люди, которые должны были выйти на пенсию. Из-за пенсионной реформы и увеличения пенсионного возраста продолжают работать ещё 1,5 млн россиян.

На рынке остаётся 1,5 млн человек, которые в другом случае пошли бы на пенсию, - резюмировал Шеин.

Ранее, как писал News.ru, сотрудников каждой десятой российской компании в следующем году ждёт сокращение. К такому выводу аналитики пришли, опросив 150 предприятий. При этом в 2018 году уволить работников планировали в каждой пятой фирме.

<https://news.ru/society/v-gosdume-obyasnili-massovye-uvolneniya-v-rossii/>

20.10.2019

Новосибирский технопарк, который показывали премьер-министру, банкротят

Новосибирский Медтехнопарк получил иск о банкротстве. Получавшая поддержку от государства компания, которой регулярно хвастали региональные власти, накопила долги.

Налоговая инспекция подала на банкротство АО «Инновационный медико технологический центр» (АО «ИМТЦ») - юридическое лицо новосибирского Медтехнопарка. Сумма требований превысила 2,3 млн рублей, говорится на сайт арбитража.

Суд оставил иск без движения, потому что налоговая не предоставила часть необходимых по закону документов, сказано в опубликованном определении. Нарушения должны быть устранены до 14 ноября.

Медтехнопарк выигрывал «Премию развития» Внешэкономбанка, его посещал премьер-министр РФ Дмитрий Медведев, а новосибирское правительство по-прежнему позиционирует его как успешный пример импортозамещения.



«Медтехнопарк Новосибирской области - первый в России проект государственно-частного партнёрства в сфере медицины с федеральным участием, - утверждала пресс-служба губернатора Андрея Травникова. - Инжиниринговый медико-технологический центр Медтехнопарка - Медицинский промышленный парк - пилотная производственная площадка, интегрированная в систему Министерства здравоохранения РФ. Его главная цель - создание комплекса конкурентоспособных производств по выпуску медицинских изделий в сфере травматологии, ортопедии, нейрохирургии и других областях охраны здоровья, в том числе для целей импортозамещения.

Власти говорили, что Медтехнопарк позволит «закрыть в среднем 30% потребностей России в различных изделиях медицинского назначения» - упор делали на протезирование суставов и внешние экзопротезы. Но юристы Медтехнопарка - АО «ИМТЦ» - и его дочернее ООО «ИМТЦ МТ» заключили всего шесть госконтрактов с лечебными учреждениями, пять из которых - с ФГБУ «ННИИТО имени Цивьяна».

В 2015 году Медтехнопарк во главе с Екатериной Мамоновой подписал концессионное соглашение с Минздравом РФ на строительство «Медицинского промышленного парка». Инвестор в виде самого Медтехнопарка частично реконструировал здание на улице Одоевского, 3. При этом на сайте промпарка утверждается, что весь комплекс должен был быть уже сдан в четвертом квартале 2018 года. На данный момент, по официальной информации, в здании на Одоевского семь резидентов, пять из которых связаны с самой Мамоновой.

АО «ИМТЦ» (Медтехнопарк) принадлежит ООО «Инокор», которым владеет семья бизнесменов Мамоновых, и ООО «ТехинКом». Вторая фирма изначально была стопроцентной «дочкой» АНО «Клиника НИИТО» и занималась строительством медицинского комплекса на улице Фрунзе для нужд и частной клиники НИИТО, и государственного «ННИИТО имени Цивьяна».

Со временем дирекция «ТехинКома» размыла долю медучреждения среди посторонних компаний, связанных с экс-главой АНО «Клиника НИИТО» Сергеем Поскочиным, и сейчас клинике принадлежит только 24,1% доли - остальное у самого Поскочина, ООО «НИТЕК», ООО «Бизнес-Аналитика», ООО «МедТрейд», конечным бенефициаром которых является сестра жены Поскочина Эльмира Хафизова. Поскочин, Хафизова и бывший директор ФГБУ «ННИИТО имени Цивьяна» Михаил Садовой (муж Екатерины Мамоновой) стали фигурантами уголовных дел, а вокруг частной клиники НИИТО и здания на Фрунзе, 19а начался громкий конфликт с участием чиновников, депутатов, правоохранительных органов и влиятельных бизнесменов.

Ранее налоговая подала иск о несостоятельности ООО «ТехинКом», которому принадлежит здание на Фрунзе 19а и 50-процентная доля новосибирского Медтехнопарка. В сентябре суд отказался ввести **процедуру банкротства**.

<https://newsland.com/community/129/content/proryvnoe-razvitie-novosibirskii-tekhnopark-kotoryi-pokazyvali-premer-ministru-bankrotiat/6907718>

18.10.2019

"Группа ГАЗ" отсрочила переход на 4-дневную рабочую неделю из-за выполнения госзаказа

"Группа ГАЗ" отсрочила перевод сотрудников на четырехдневную рабочую неделю в связи с выполнением госзаказа на поставку школьных автобусов и машин скорой помощи в регионы. Об этом ТАСС сообщил представитель компании.

Ранее сотрудников уведомили о возможном переходе на сокращенный режим работы с 21 октября 2019 года до 20 апреля 2020 года из-за падения рынка и негативного влияния санкций на деятельность компании.

"Сегодня ситуация на рынке коммерческого транспорта остается сложной. Факторов, указывающих на выход из стагнации, нет. Санкции США также продолжают оказывать негативное воздействие на работу предприятий "Группы ГАЗ". Однако, в текущем периоде наши предприятия выполняют госзаказ, полученный наряду с другими компаниями



в отрасли, - поставки в регионы школьных автобусов и машин скорой помощи, поэтому введение **сокращенной рабочей недели** отсрочено", - отметил представитель группы.

В "Группе ГАЗ" не уточнили новые сроки перехода на четырехдневную рабочую неделю. "Руководство компании совместно с профсоюзным комитетом и рабочими советами "Группы ГАЗ" будут в гибком режиме принимать решения о графике работы предприятий в зависимости от ситуации на рынке и воздействия санкций", - отметили в группе.

Олег Дерипаска, владеющий контрольным пакетом акций "Группы ГАЗ" (65,56%), ранее заявил о возможном банкротстве и национализации "Группы ГАЗ" из-за предстоящего введения санкций США (отложены до 8 ноября). Бизнесмен уверен, что в этом случае у компании нет шансов выжить, так как многие поставщики и партнеры уже прекратили работу с заводом из-за риска вторичных санкций.

Ранее "Группа ГАЗ" просила выделить ей 29,5 млрд руб. господдержки. Компания видит риски того, что во втором полугодии действие санкций США приведет к снижению производства на 40%, что в совокупности с растущей нагрузкой на оборотный капитал лишит компанию возможности обслуживать кредитный портфель. В "Группе ГАЗ" также поясняли, что речь идет не о прямой финансовой господдержке. Компания предлагала направить большую часть средств на поддержку госпотребителей техники группы, другую часть - на субсидирование процентной ставки по кредитам.

<https://tass.ru/ekonomika/7017553>

Т.А. ГОЛИКОВА

21.10.2019

Власти признали низкие зарплаты учителей. Татьяна Голикова возмущена окладами педагогов в регионах. Федеральные рекомендации по зарплатам педагогов не всегда соблюдаются регионами, ситуация с низкими окладами учителей в ряде учреждений является недопустимой, заявила вице-премьер Татьяна Голикова на встрече с педагогами. Эксперты говорят, что **предложения** по исправлению ситуации давно на столе правительства, которое просто не хочет раскошелиться на образование.

«Высокий уровень совместительства, особенно в сельских населенных пунктах, в отдаленных населенных пунктах, не выдерживает, естественно, рекомендаций, которые принимаются на федеральном уровне. Очень низкие в некоторых учреждениях оклады. Стыдно признаться, есть и 2 тыс., и 4 тыс. руб. Это недопустимая ситуация, но, к сожалению, такое есть», – сказала Голикова. Она подчеркнула, что те изменения, которые предполагаются в системе оплаты **труда** врачей, затронут впоследствии и другие сферы, в том числе и общее образование.

«Изучая тему, мы пришли к выводу, что все-таки нужно внести изменения в трудовое **законодательство** – Трудовой **кодекс** в первую очередь – о передаче полномочий правительству или наделении правительства полномочиями по выработке требований к системам оплаты **труда**, неважно в какой сфере. Здравоохранение было инициатором в данной теме. И сейчас на примере первичного звена здравоохранения **Минтруд** пытается разработать подходы к будущей отраслевой системе оплаты **труда**», – пояснила она.

Вице-премьер отметила, что тема будет обсуждаться с работодателями и профсоюзами, поскольку она «очень чувствительна». «Чувствительна еще и потому, что любое сжатие, любое сокращение и совместительство, безусловно, приводят к серьезным дополнительным ресурсам. Поэтому нужно это аккуратно сделать, посчитать, чтобы не разбалансировать бюджеты регионов, чтобы это не приводило к невыплатам заработной платы там, где нет возможности иметь такие существенные финансовые ресурсы», – добавила вице-премьер.



Ранее сообщалось, что **Минтруд** выработает **предложения** по изменению системы оплаты **труда** работников сферы здравоохранения до 20 сентября 2020 года. Но, возможно, активные протесты врачей против уровня оплаты **труда**, нагрузок и условий **труда**, прокатившиеся по стране (см. «НГ» от 28.08.19), не только ускорят этот процесс для врачей, но и помогут решить аналогичные проблемы учителей.

По данным исследования «Авито Работа», средняя зарплата в России в вакансиях для работников сферы образования составила 26,9 тыс. руб. При этом на самую маленькую зарплату приходится рассчитывать соискателям на должность учителя в Воронеже – 17,8 тыс. руб., Саратове – 19,8 тыс. и Челябинске – 19,9 тыс. руб. Исследование не говорит о сельских школах, но зарплаты там, очевидно, меньше. Для статистики надо отметить, что зарплата учителей в Москве в три раза выше, чем в любом регионе Центрального федерального округа (ЦФО), в среднем она составляет 115–117 тыс. руб., об этом на днях сообщил руководитель Департамента образования столицы Исаак Калина. Он отметил, что в столице ни один учитель не получает зарплату меньше 75 тыс. руб. «80% учителей даже после вычета подоходного налога получают больше 80 тыс.», – добавил глава департамента.

Зарплаты учителей – одна из самых болезненных тем в образовании. По майскому указу 2012 года она должна быть не меньше, чем средняя зарплата по региону. Но это в теории и отчетах, а реальные учителя часто жалуются, что не видят таких денег.

Сопредседатель межрегионального профсоюза «Учитель» Всеволод Луховицкий пояснил «НГ», что вице-премьер говорила только об одной из трех частей, из которых состоит зарплата любого учителя. «Она имела в виду базовую часть, оплату за одну ставку, которая гарантирована преподавателю при любых условиях за 18 отработанных в неделю уроков, – говорит Луховицкий. – 2–4 тыс. руб. базовой ставки – это распространенное явление в небогатых регионах (на Алтае, например). Вторая часть – это компенсационные выплаты за дополнительные работы и особые условия **труда**. Именно за счет дополнительной нагрузки, лишних уроков учителя и выходят на средние зарплаты. 40 часов в неделю, то есть двойная нагрузка, сегодня распространенное явление, я знаю учителей, которые работают и по 50 часов. Третья часть – это стимулирующие выплаты за выдающиеся заслуги, с юридической точки зрения – просто премия».

Эксперт поясняет, что в соответствии с **законодательством** об образовании финансирование школ полностью отдано регионам, которые исходя из так называемого подушевого норматива (стоимости обучения ребенка в школе) формируют фонд оплаты **труда**. «Нужно понимать, что разница по нормативам по регионам у нас – пять раз. При этом по **закону** об образовании и Трудовому **кодексу** все конкретные выплаты учителям определяет работодатель, то есть директор школы. Именно поэтому и возникают ситуации, когда чиновники отчитываются об определенных средних зарплатах, а конкретные учителя недоумевают, почему у них и близко нет такого дохода. Или когда устанавливаются смехотворные базовые оклады. Все это устанавливают директора каждой конкретной школы по своему усмотрению», – говорит эксперт.

По его мнению, вопрос об изменении системы оплаты **труда** учителей уже назрел – не случайно этот вопрос поднимали уже глава кабинета Дмитрий **Медведев**, председатель **Госдумы** Вячеслав Володин, министр просвещения Ольга Васильева.

«Голикова говорит о том, что новая система оплаты не должна «разбалансировать бюджеты регионов». Она заочно продолжает полемику с **предложениями**, не прошедшими, к сожалению, через **Госдуму**. Один из **законопроектов** предлагал по всем регионам установить оплату за 18 часов в размере не меньше двух минимальных размеров оплаты **труда** (МРОТ. – «НГ»), другой – сравнивать базовую ставку с прожиточным минимумом. По оценкам, эти шаги увеличили бы размер расходов консолидированного бюджета (то есть федерального, если Центр захотел бы поддержать этот шаг, и тех регионов, где это необходимо) на 15%», – говорит Луховицкий.



«Базовую ставку устанавливает регион на основе методических рекомендаций **правительства РФ** и своих экономических возможностей. Средняя зарплата доводится до средней по региону с помощью надбавок. Если регион в экономическом плане слабый, то и ставки в нем устанавливаются на крайне низком уровне», – рассказал «НГ» депутат **Госдумы** Михаил Щапов.

По его словам, как правило, речь идет о малокомплектных школах в сельской местности. «Майский указ не регулирует базовую ставку, он регулирует среднюю зарплату учителей по региону. Это значит, что зарплаты в 14–20 тыс. руб. в малокомплектных школах формально не являются нарушением майского указа, если зарплата в среднем по региону выдерживается. Это формалистский подход, с которым нельзя согласиться. Необходимо повышать именно базовую ставку. Надбавки должны стимулировать учителя работать больше и качественнее, работать в более сложных условиях (например, в районах Крайнего Севера), но они точно не должны являться средством платить нормальную зарплату», – говорит Щапов.

Депутат поясняет, что Трудовой **кодекс** и в нынешнем виде гласит, что именно **правительство РФ** может устанавливать базовые должностные оклады, базовые ставки зарплаты по профессиональным квалификационным группам. Таким образом, из слов Голиковой непонятно, какие еще полномочия по оплате **труда** учителей могут быть переданы правительству.

«Федеральному правительству нужно просто установить базовый оклад для регионов – все полномочия для этого есть, – говорит Щапов. – Проблема в том, что, как только федеральное правительство это сделает, ему придется субсидировать те регионы, где базовая ставка окажется выше экономических возможностей субъекта. Естественно, федеральные чиновники на такое решение пойдут только в крайнем случае».

Независимая газета

21.10.2019

"Земские учителя" смогут потратить 1 млн руб по трем направлениям - Голикова

Участники программы "Земский учитель", которая начнет действовать в России в 2020 году, могут потратить выделяемый каждому из них 1 миллион рублей на жилье, погашение ипотечного кредита или оплату стажировок, сообщила во время своей рабочей поездки в Воронеж вице-премьер РФ Татьяна Голикова.

По словам Голиковой, за три года на реализацию программы федеральный бюджет выделит 3,6 миллиарда рублей, еще порядка 850 миллионов выделяют регионы. Как отметила Голикова, таким образом могут быть привлечены порядка 5 тысяч человек на работу в города с численностью населения до 50 тысяч человек.

"Сейчас, по нашим разрабатываемым направлениям, предполагается, что этот миллион рублей, которые будут получать коллеги, которые приезжают на работу в малые города, может быть использован на жилье, на погашение ипотечного кредита, на оплату стажировок. Вот это как первый шаг к тому, как заработает программа "Земский учитель", - сказала Голикова.

Запустить программу "Земский учитель" по аналогии с действующей программой "Земский доктор" предложил президент России Владимир Путин в своем послании Федеральному Собранию 20 февраля. Программа подразумевает трудоустройство учителей в села и малые города России с выплатой подъемных из федерального бюджета и поддержкой на региональном уровне. Программа "Земский учитель" начнет действовать с 2020 года.

РИА Новости. Все новости



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

21.10.2019

Табор уходит в небель: коучей в России выведут из тени

В **Госдуме** предложили разработать профстандарт для тренеров, чтобы разобраться с «инфоцыганями»

В России может появиться профессиональный стандарт для работы коучей. С **предложением** урегулировать сферу тренингов депутаты обратились к министру **труда** и социальной защиты РФ Максиму **Топилину** (письмо есть в распоряжении «Известий»). По мнению автора инициативы парламентария от «Единой России» Виктора Зубарева, сейчас из-за отсутствия каких бы то ни было рамок в этой сфере нишу заняли непрофессионалы, которых уже успели окрестить «инфоцыганями». В **Минтруде** «Известиям» рассказали, что могут проконтролировать процесс создания подобного профстандарта.

Сейчас работать в сфере коучинга можно и без лицензии. «Дикий сегмент коуч-рынка России активно присутствует в интернет-пространстве, использует маркетинговые и рекламные технологии для продвижения своих продуктов, «терроризирует» соцмедиа», - говорится в документе.

- Компетенции многих участников данного рынка сегодня не просто вызывают сомнения, но и дают заведомо ложные установки бизнесу. На рынке прочно закрепился термин «инфоцыган», которые подрывают доверие к данному сектору, дискредитируя профильных специалистов, - заявил «Известиям» Виктор Зубарев. - Вернуть доверие поможет введение профессионального стандарта. Его обсуждают уже больше шести лет. И это выявляет еще одну проблему: нашу неготовность к образованию новых профессий, число которых будет неизменно расти в ближайшие годы.

По мнению парламентария, чтобы своевременно готовить специалистов новых отраслей, необходимо в целом пересмотреть систему стандартизации профессий. Особенно это необходимо в свете того, что государство заинтересовано в развитии предпринимательства.

По данным российского отделения Международной федерации коучинга (ICF Russia Chapter), через пять лет отечественному бизнесу понадобится около 50 тыс. профессиональных тренеров. Сейчас сертифицированы только 3 тыс. специалистов.

Помимо 3 тыс. сертифицированных коучей, в России действует большое число нелегализованных специалистов. Таким образом они, не имея специального образования, распространяют на аудиторию информацию, не имеющую экспертных заключений. Что также важно, этот «серый» сектор осуществляет неформальную экономическую деятельность по договорам, которые, по сути, не имеют юридической силы.

«С целыми залами соотечественников разговаривают интервенты неизвестной квалификации, используя модные фразы о саморазвитии для продвижения повесток, ментально чуждых народу России», - отмечается в письме к главе **Минтруда**. Пожалуй, наиболее громкой историей стало выступление 1 сентября 2018 года «всемирно известного оратора-вдохновителя» Тоби Роббинса. При этом профессионализм и эффективность коуча стали предметом жарких дискуссий в Рунете, а само мероприятие оставило много вопросов.

В **Минтруде** на запрос «Известий» ответили, что само ведомство не занимается непосредственно разработкой профстандарта, однако «**Минтруд** России координирует разработку подобных документов. Проекты профессиональных стандартов могут разрабатываться объединениями работодателей, профессиональными сообществами, СРО и иными некоммерческими организациями с участием образовательных учреждений и других заинтересованных лиц, добавили в пресс-службе ведомства.

По мнению первого заместителя председателя комиссии по общественному контролю Общественной палаты России, председателя российского союза налогоплательщиков Артема Кириянова, государство сейчас прикладывает немало



усилий для регулирования профессиональных квалификаций. Ведь профстандарты дают ориентиры в отраслях, как самим специалистам, так и потребителям.

- Коучинг, конечно, должен быть отрегулирован. Необходимо создание профстандартов для людей, которые берут на себя очень важную функцию тренировки лиц, которые будут работать на российскую экономику, - сказал Артем Кириянов «Известиям».

Цифровизация и потребление информации из неофициальных источников повышают риски нарваться на мошенничество, пояснил эксперт. Зачастую люди платят деньги «специалистам», которым самим нужно еще многому учиться, а иногда хотя бы получить высшее образование, отметил Артем Кириянов.

- Надо дать понять людям, насколько тот или иной коуч квалифицирован. Сам процесс тренинга сопоставим с цыганским гипнозом, - добавил член Общественной палаты.

По его мнению, подход к решению этой проблемы может быть разным. Например, создание профстандарта по аналогии с «академической моделью», когда человек получает определенные степени. А возможно «идти в ногу со временем» и создать уровни, как в компьютерной игре.

Мировой объем рынка коучей превышает \$2,4 млрд. Посчитать, сколько денег крутится в этой сфере в России, - практически невозможно. Даже легальный оборот трудно поддается оценке. По данным ICF Russia Chapter, выручка составляет около \$100 млн.

<https://iz.ru/933561/tatiana-baikova-aleksei-zabrodin/tabor-ukhodit-v-nebyl-kouchei-v-rossii-vyvedut-iz-teni>

21.10.2019

Прорыв дамбы под Красноярском: за семьями погибших закрепят соцработников

В Красноярском крае за семьями погибших в результате прорыва дамб будут закреплены социальные работники, заявила 21 октября региональный министр социальной политики Ирина Пастухова.

"Дополнительно на каждую семью составляется социальный паспорт, ни одна семья не останется без внимания, за каждой семьей будет закреплён социальный работник", - цитирует ТАСС Пастухову.

Как сообщало ИА REGNUM, дамбу на прииске Сейба в Красноярском крае прорвало утром 19 октября. На сегодня известно о 15 погибших и 44 пострадавших. На данный момент остается неизвестна судьба пяти человек, их поиск продолжается.

В **Минтруде** сообщили, что семьям погибших будет перечислена единовременная страховая выплата по 1 млн рублей. Единовременная страховая выплата в индивидуальном размере также будет выплачена пострадавшим.

<https://regnum.ru/news/accidents/2754156.html>

20.10.2019

Минтруд назвал объем выплат семьям погибших при прорыве дамбы

Семьи погибших при прорыве дамбы в Красноярском крае получат по одному миллиону рублей. Об этом сообщила пресс-служба **Минтруда**.

"Семьям погибших будет перечислена единовременная страховая выплата по 1 миллиону рублей, пострадавшим - единовременная страховая выплата, размер которой индивидуален. Кроме того, лицам, находившимся на



индивидуальном размере", - цитирует "Интерфакс" пресс-службу ведомства.

Ночью в субботу в районе населенного пункта Щетинкино Курагинского района Красноярского края разрушилась дамба технологического водоема золотодобывающей артели. Хлынувшая вода затопила два временных рабочих общежития. Из-за этого погибли 15 человек, еще пятеро считаются пропавшими без вести.

<https://rg.ru/2019/10/20/reg-sibfo/mintrud-nazval-obem-vyplat-semiam-pogibshih-pri-proryve-damby.html>

19.10.2019

Кабмин поручил начать предварительное информирование о мерах соцподдержки с 2022 года

Правительство РФ поручило обеспечить с 2022 года на всей территории страны предварительное информирование граждан о предоставлении мер социальной поддержки. Как сообщается на официальном сайте кабмина, такое поручение было дано по итогам рассмотрения 17 октября на заседании правительства вопроса о совершенствовании взаимодействия с гражданами при предоставлении государственных услуг в виде мер социальной поддержки, в том числе о проактивном информировании о правах на их получение.

Минтруд России также будет необходимо с участием заинтересованных органов исполнительной власти и организаций разработать и до 30 марта 2020 года внести в правительство план мероприятий по обеспечению перехода к предварительному информированию граждан о предоставлении мер социальной поддержки, предусмотрев в том числе оптимизацию процедур оформления соответствующих услуг, а также исключение требования от граждан документов, имеющих в распоряжении государственных и муниципальных органов и организаций.

В 2020 году в четырех регионах необходимо будет провести эксперимент по созданию и организации функционирования системы предварительного информирования граждан о мерах социальной поддержки через единый контакт-центр. В первом квартале 2021 года, с учетом результатов этого эксперимента, нужно будет подготовить методические материалы по оказанию на основе единых стандартов государственных и муниципальных услуг с предварительным информированием граждан о предоставлении мер социальной поддержки.

<https://tass.ru/obschestvo/7020006>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

21.10.2019

Прорыв дамбы в Красноярском крае: родственники погибших и пострадавших получают выплаты.

Комментарий М. Иванкова о мерах, принимаемых Рострудом (Россия-24)

Роструд начал проверку шести компаний, работники которых погибли и пострадали во время прорыва каскада дамб в Красноярском крае - об этом рассказал руководитель ведомства.

<https://www.vesti.ru/videos/show/vid/814768/>



20.10.2019

Роструд проверит компании, работники которых пострадали в Красноярском крае

Федеральная служба по надзору в сфере труда и занятости (**Роструд**) начала проверку пяти компаний, сотрудники которых попали в зону прорыва дамбы в Красноярском крае, сообщили в **Минтруде**. В результате аварии погибли 15 человек, 44 пострадали, 5 остаются пропавшими без вести.

«В отношении работодателей, осуществлявших деятельность на территории пострадавшего района, **Рострудом** инициированы проверки соблюдения трудового законодательства», - заявили в ведомстве (цитата по ТАСС). Днем ранее на место аварии вылетел глава **Роструда** Михаил Иванков.

Среди погибших и пострадавших были жители Красноярского края, Республики Хакасия, Кемеровской и Вологодской областей.

Напомним, ночью 19 октября в Курагинском районе Красноярского края на реке Сейба произошло разрушение дамбы технологического водоема золотодобывающей артели. Введен режим ЧС. В рамках возбужденного уголовного дела задержаны трое сотрудников компании-владельца дамбы, в том числе директор. По версии следствия, нарушения при проведении золотодобывающих работ стали причиной аварии. Позже в СКР заявили, что были разрушены сразу 5 дамб. Понедельник, 21 октября, объявлен днем траура по погибшим.

<https://www.kommersant.ru/doc/4132908>

19.10.2019

Глава Роструда на месте изучит условия работы старателей в районе ЧП в Красноярском крае

Глава **Роструда** Михаил **Иванков** вылетел в Красноярский край для того, чтобы изучить условия труда старателей, работавших в районе прорывавшейся на реке Сейба дамбы. Об этом сообщила в субботу пресс-служба ведомства.

"Руководитель **Роструда** Михаил **Иванков** вылетает в Красноярский край, где на золотодобывающей артели произошел прорыв дамбы, в результате которого погибли и пострадали работники. Представитель территориального органа **Роструда** уже находится на месте происшествия и принимает все необходимые меры, формируется комиссия по расследованию группового несчастного случая на производстве", - сообщили в **Роструде**.

В ведомстве отметили, что в настоящее время **Роструд** взаимодействует с органами прокуратуры, Следственного комитета, Фондом социального страхования, правительством Красноярского края и министерством здравоохранения региона для выяснения причин и обстоятельств случившегося.

"В частности, ведется работа по установлению трудовых отношений погибших и пострадавших работников", - пояснили в **Роструде**.

<https://tass.ru/obschestvo/7020576>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

21.10.2019

Двое рабочих депо пострадали при взрыве газа в Липецке

В Липецке проводится проверка по факту ЧП на транспорте. Два сотрудника получили ожоги в результате хлопка газа.

Инцидент произошел в аварийной машине службы пути, которая находилась на рельсах возле парка Победы. Спецтранспорт перевозил баллоны с газом, который используется при ремонтных работах. Во время транспортировки



произошел хлопок газа, двое сотрудников получили ожоги и были доставлены в больницу. Об этом сообщает GOROD48.

Жизни пострадавших ничего не угрожает. Для проверки по факту происшествия будет создана специальная комиссия. **Государственная инспекция труда по Липецкой области** инициирует собственное расследование после заключения врачей о тяжести травм пострадавших.

<https://iz.ru/934392/2019-10-21/dvoe-rabochikh-depo-postradali-pri-vzryve-gaza-v-lipetcke>

21.10.2019

Общественные советы для помощи предпринимателям созданы во всех районах Приморья

Общественные советы с участием предпринимателей для совершенствования контрольно-надзорной деятельности в отношении бизнеса на территории Приморского края созданы во всех районах региона, а также при различных ведомствах. Об этом сообщается на сайте администрации края.

Губернатор Приморского края Олег Кожемяко поручил создать при каждом контрольно-надзорном органе и при главах администраций крупных городов общественные советы, куда входят не менее 50% представителей предпринимателей для оказания помощи при проверках.

"На сегодняшний день такие советы действуют при Дальневосточном таможенном управлении, краевых управлениях Федеральной налоговой службы, ФАС, Росздравнадзора, Росреестра, Роспотребнадзора, Ространснадзора и при региональной **государственной инспекции труда**. По остальным территориальным органам такая работа продолжается. В то же время общественные советы, в которых не менее половины состава - представители бизнеса, созданы во всех муниципальных образованиях края", - говорится в сообщении.

Уточняется, что предприниматели получают в режиме онлайн - посредством мессенджеров - консультации по вопросам проводимых проверок. Такая работа проводится для снижения административного давления на бизнес и улучшения показателей Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в регионе. По итогам 2018 года Приморский край улучшил позиции на 21 пункт, переместившись с 76-го на 55-е место.

<https://rcsme.ru/ru/news/show/92084/Общественные-советы-для-помощи-предпринимателям-созданы-во-всех-районах-Приморья/>

19.10.2019

В Тюменской области мошенники орудовали под видом Госинспекции труда

Новый способ мошенничества изобрели злоумышленники в Тюменской области. На этот раз обманщики нацелились для получения выгоды на работодателей, сообщает «Мега-Тюмень».

Неизвестные звонили в различные предприятия и фирмы, представлялись «инспекторами труда». Вводя в заблуждение руководства компаний и предпринимателей, анонимы начинали запугивать их внеплановой проверкой, которая, якобы, проводится с целью взимания больших штрафов. Затем предлагали выход: за определенную обещали подготовить предприятие к проверке, чтобы гарантированно ее пройти.

Государственная инспекция труда напоминает, что проверка, даже внеплановая, проводится инспектором только при наличии служебного удостоверения и распоряжения, подписанного руководителем и заверенного печатью. Отметим также, что инспекторы труда оказывают консультации работодателям и работникам совершенно бесплатно.

<https://www.mk-yamal.ru/incident/2019/10/19/v-tyumenskoy-oblasti-moshenniki-orudovali-pod-vidom-gosinspekcii-truda.html>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

21.10.2019

Время ухода за детьми пора включать в трудовой стаж

Почему это необходимо, разъясняет в своей статье для «Парламентской газеты» уполномоченный по правам человека в России Татьяна Москалькова

За последние десятилетия женщины в России стали весомой политической и экономической силой. Но всё равно их доля в государственном управлении, науке и других сферах уступает мужской. Одна из ключевых причин этого кроется в самой женской природе: прекрасная половина человечества тратит в три раза больше времени на домашнюю работу и уход за членами семьи, при этом 65 процентов трудящихся россиянок параллельно растят маленьких детей. Потому особенно востребована сегодня норма, которая позволит засчитывать время ухода за ребёнком в трудовой стаж, призывает в своей статье Уполномоченный по правам человека в России Татьяна Москалькова.

Как замечательно отметила однажды великая русская актриса Фаина Раневская, «женщины - это не слабый пол, слабый пол - это гнилые доски». Во все времена женщина считалась воплощением нежности, красоты и вдохновения. Мать, жена, любимая. Женщина была и остаётся даже не «хранительницей домашнего очага», а тем самым очагом, который наполняет дом теплотой, превращая его в уютное место, куда хочется возвращаться, потому что там живёт счастье, там всегда любят и ждут. Но с годами представления о роли и месте женщин в обществе менялись, и, постепенно обретая новые права и голос, слабый пол на деле оказался не таким уж и слабым.

За последние десятилетия женщины в России стали весомой политической и экономической силой. Они активно выходят на ведущие позиции во всех сферах жизни общества. В составе **Госдумы VII созыва** 70 женщин-депутатов из 450 (в предыдущем созыве - 21); в **Совете Федерации** - 29 из 169 сенаторов, да и руководит верхней палатой российского парламента тоже женщина.

Две женщины являются заместителями председателя Правительства России, министры просвещения и здравоохранения - также женщины.

Растёт количество женщин в депутатском корпусе региональных законодательных собраний, в органах исполнительной власти, среди судей и сотрудников правоохранительных органов.

Что мешает женщине расти?

Однако несмотря на такую позитивную тенденцию, число женщин-политиков и женщин, занимающих высокие государственные должности, всё ещё значительно меньше, чем мужчин. В мире доля мест, занимаемых женщинами в однопалатных национальных парламентах или в нижних палатах национальных парламентов, достигает только 23,4%.

Женщины России сегодня достойно развивают науку: если в мире процент женщин, вовлечённых в точные науки, составляет около 29%, то в России - 42%, а в гуманитарных науках - 70-80%. Однако и здесь на руководящих должностях всё равно чаще оказываются мужчины. Доля мужчин, имеющих учёную степень и осуществляющих подготовку аспирантов, составляет 65%, тогда как женщин - всего 35%.

Так что же мешает женщинам расти? Неужели эта столетиями отстраиваемая «мужская стена» настолько крепка, что пробиться через неё маленькой хрупкой женщине просто невозможно?

Семья для российской женщины - на первом месте

1,233 миллиона семей с тремя детьми насчитывается сегодня в России.



В действующем **законодательстве** Российской Федерации не проводятся различия между мужчинами и женщинами, не допускается прямых или косвенных ограничений или преимуществ по признаку половой принадлежности. То есть формально для женщин нет никаких преград на пути к самым высоким карьерным вершинам, но фактически все мы прекрасно понимаем, что это не так

Семья для российской женщины всегда была на первом месте, и это исходит из самой природы женщины, её особого дара - рождать новую жизнь. Согласно Докладу Генерального секретаря ООН, в среднем женщины проводят более чем в три раза больше времени, занимаясь неоплачиваемой домашней работой и уходом за членами семьи, чем мужчины.

При этом многие в период беременности и после рождения ребёнка продолжают трудовую деятельность. В России уровень занятости женщин в возрасте 20-49 лет, имеющих детей дошкольного возраста, достигает 65,8% всех работающих.

Безусловно, социальная роль женщин высока, но нередко естественные причины, связанные с браком и материнством, вынуждают женщин прервать карьеру либо работать не в полную силу. Поэтому женщины-матери, прежде всего воспитывающие детей в одиночку, женщины с детьми-инвалидами, многодетные семьи требуют особого внимания и поддержки со стороны общества и государства.

В России сформировалась устойчивая модель занятости обоих родителей. Женщины ориентированы на полный рабочий день, карьерный рост в сочетании с семейными обязанностями и воспитанием детей. Повышение гарантий для будущих мам и женщин с детьми очень важно, поскольку выравнивает возможности мужчин и женщин в **трудовой сфере**.

Женщина может уходить в отпуск по уходу за ребёнком, имеет право на материнский капитал, который вкладывает в обучение или жильё для ребёнка. У женщин, имеющих трёх детей и больше, есть возможность получить земельный участок или компенсацию.

К сожалению, сегодня в трудовой стаж женщины не засчитывается то время, которое она проводит дома, воспитывая детей. Я как уполномоченный по правам человека в Российской Федерации выступала с такой инициативой, и она было горячо поддержана обществом. Множество женщин писали мне в социальных сетях, что из-за упразднения ясельных групп и нехватки мест в детских садах они просто не могут выйти на работу и зачёт времени ухода за ребёнком в трудовой стаж стал бы для них настоящим спасением. Но на сегодняшний день инициатива не поддержана законодателями.

Также важно понимать, что, уходя в декретный отпуск даже на короткое время, женщина фактически «выпадает» из трудовой деятельности, теряя навыки и квалификацию. Для того чтобы женщины могли оставаться конкурентоспособными, необходимо развивать следующие направления: расширять возможности дистанционной работы (по Интернету) или работы по гибкому графику, организовывать обучающие курсы и тренинги, совершенствовать институт социальной няни, когда можно бесплатно оставить ребёнка на некоторое время с квалифицированным социальным работником.

Интересы женщин, на плечах которых, помимо работы, зачастую лежат домашние хлопоты, забота о детях и внуках учтены и при проведении пенсионной реформы. Возраст выхода женщин на пенсию на пять лет меньше, чем мужчин. При этом досрочный выход на пенсию предусмотрен для многодетных матерей, а заработный стаж, дающий женщинам право раньше уйти на пенсию, сокращён с 40 до 37 лет (с 45 до 42 для мужчин).

На вакансию приглашаются все!

При выборе профессии женщина также порой сталкивается с дискриминацией по гендерному признаку. Как часто мы встречаем такие объявления: «В сельскохозяйственную компанию требуется водитель-мужчина» или «На вакансию



машиниста электропоезда приглашаются физически здоровые мужчины в возрасте от 18 до 40 лет». А ведь я знаю женщин, которые всю жизнь мечтают стать лётчиками, боцманами, управлять скоростным поездом или самосвалом

Речь идёт об утверждённом в России перечне производств, работ и должностей, запрещённых для женщин. Очевидно, что целью **принятия** такого документа было не запретить женщинам трудиться в тех или иных областях, а оградить их от опасной для здоровья работы, негативно влияющей на здоровье будущего поколения и имеющей порой отдалённые последствия. Это отдельные виды химического производства, подземных и горных работ, металлообработки, бурение скважин, добыча нефти и газа, чёрная и цветная металлургия, судостроение и пр.

Но время не стоит на месте, и с момента утверждения такого перечня прогресс облегчил многие виды работ, усовершенствовал средства защиты, и **труд**, ранее опасный для женщины, перестал сегодня являться таковым.

Кроме того, перечень был экономически несправедлив по отношению к женщинам, особенно в тех регионах, где больше нет никакой работы, а практика показывает, что женщины с ней прекрасно справляются.

Исходя из этого, а также на основании обращений, которые поступали в адрес федерального омбудсмена от женщин из разных уголков страны, в ежегодном докладе о деятельности уполномоченного по правам человека в Российской Федерации за 2017 год мною была дана рекомендация о пересмотре действующего перечня запрещённых для женщин профессий, которая реализована **Минтрудом** России в этом году.

Время не стоит на месте, и с момента утверждения такого перечня прогресс облегчил многие виды работ, усовершенствовал средства защиты, и **труд**, ранее опасный для женщины, перестал сегодня являться таковым.

Перечень сокращён более чем в четыре раза: ограничения, например, снимаются для таких профессий, как водитель большегрузных автомобилей и сельскохозяйственной спецтехники, член палубной команды судна, машинист скоростных и высокоскоростных поездов и других. Уже в 2021 году мы с вами сядем в поезд, управлять которым будет сильная, целеустремлённая, равная в правах с мужчинами женщина!

Равноправие мужчин и женщин - гарантия социальной стабильности

Сегодня защите прав женщин, семьи и детей государство уделяет особое внимание. Принят целый ряд серьёзных **законов**, интересы женщин учитываются при составлении и осуществлении различных государственных программ, федеральных и региональных стратегий. Реализуются основные направления Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017-2022 годы, которая, безусловно, приведёт к укреплению гендерного равенства в общественной и политической жизни.

В сентябре 2018 года по инициативе председателя **Совета Федерации** Валентины Ивановны Матвиенко проведён Второй евразийский женский форум, объединивший около двух тысяч политиков, предпринимателей, учёных, общественных деятелей из 110 стран мира. Форум дал импульс к формированию актуальной женской повестки, развитию новых инициатив внутри страны, аккумулировал лучший мировой опыт.

Если власть грамотно выстраивает диалог с обществом, способна донести до граждан важность, потребность **принятия** тех или иных мер, то люди начинают действовать уже не принудительно в рамках **закона**, а по внутреннему убеждению.

Отрадно, что международное сообщество осознало колоссальную роль женщин во всех сферах жизни и о недопущении дискриминации по признаку пола сегодня говорят по всему миру. Но никакой **закон** не будет действовать, никакие права не будут соблюдаться, если люди о них не знают. Поэтому важность правового просвещения, в том числе в вопросах гендерного равенства, сложно переоценить.

Если власть грамотно выстраивает диалог с обществом, способна донести до граждан важность, потребность **принятия** тех или иных мер, то люди начинают действовать уже не принудительно в рамках **закона**, а по внутреннему



убеждению. Так и с правами женщин. Необходимые условия для раскрытия их интеллектуального, творческого, общественного потенциала будут созданы только тогда, когда люди осознают: достижение равноправия между мужчинами и женщинами - одна из гарантий социальной стабильности.

<https://www.pnp.ru/social/vremya-ukhoda-za-detmi-pora-vklyuchat-v-trudovoy-stazh.html>

20.10.2019

Экономисты назвали причины отставания в росте производительности труда

Работают на износ

Росту производительности **труда** поможет технологический прорыв и новое оборудование

Задача резко поднять производительность **труда** была поставлена в майском указе президента Владимира **Путина** еще в 2012 году.

Современные станки с ЧПУ повышают эффективность компании. Фото: Донат Соррокин / ТАСС

К 2018 году она должна была вырасти в 1,5 раза к уровню 2011-го. Однако целевой показатель достигнут не был, производительность **труда** выросла в среднем на 5,5 процента. Сейчас она составляет около 26 долларов в час, что втрое меньше, чем в Германии и США, и вдвое, чем в среднем по ОЭСР.

В майском указе 2018 года задача трансформировалась в более реалистичные параметры: к 2024 году производительность **труда** на крупных и средних несырьевых предприятиях должна расти как минимум на 5 процентов в год. В Нацпроекте "Производительность **труда** и поддержка занятости" должны участвовать не менее 10 регионов в год и не менее 10 тысяч компаний крупного и среднего уровня. По такому расчету производительность **труда** в РФ отстанет от показателя Евросоюза в среднем по всей экономике в 2,9 раза, считает профессор Национального исследовательского университета "Высшая школа экономики" (НИУ "ВШЭ") доктор экономических наук Игорь Николаев. Сейчас по отраслям разброс отставания составляет 2-5 раз. Самое большое - в аграрной сфере (5,3), в IT-сфере оно составляет 3,7, госуправлении и соцслужбах - 3,2 раза, НИР и других профессиональных услугах - 2,1 раза, финансах - 2,3.

Причины такого отставания экономисты называют разные: устаревшие технологии, уровень квалификации работников, мотивация, неэффективный менеджмент и т.д.

"Я бы поставил на первое место фактор износа основных фондов, - заявил "РГ" директор Центра конъюнктурных исследований Института статистических исследований и экономики знаний НИУ "ВШЭ" Георгий Остапкович. - В нашей промышленности коэффициент износа больше 50 процентов. По оценкам, если взять первую сотню наших крупных предприятий, то более 50 из них еще частично работают на советском оборудовании, на котором невозможно поднять производительность **труда**.

"Говорить о значительном отставании российских предприятий по производительности **труда**, на мой взгляд, не совсем корректно, - считает замдиректора Центра промышленной политики ИСИЭЗ НИУ "ВШЭ" Нина Миняева. - Не всегда можно точно оценить, какой объем работ компания отдает на аутсорсинг. Многие российские предприятия держат весь привлекаемый к работам персонал в штате. Зарубежные же часто передают значимые объемы работ субподрядным организациям. Если пересчитывать показатели с этими **поправками**, то отечественные компании становятся более сопоставимы с зарубежными".

Наши люди могут изобрести любую конструкцию, но как дело коснется внедрения, возникает затор

Для значимого повышения производительности **труда** нужен инновационный прорыв - замена старой техники и технологий на новые, говорят эксперты.



"Инновационные прорывы у нас не идут в технологиях, где и есть основной ресурс роста производительности **труда**, - поясняет Георгий Остапкович. - Наши люди могут изобрести любую конструкцию и механизм, но когда дело касается внедрения, возникает затор. Проблема в регуляторике, бюрократии. Второй фактор - компетенции. Конечно, по отдельным отраслям (атомная, космическая) мы даже опережаем развитые страны. Но есть и отрасли, где кадры менее квалифицированы".

Другие эксперты связывают рост производительности **труда** с внедрением концепции "Индустрия 4.0", цифровизацией основных отраслей. Но высказываются и опасения о том, что при этом будет расти и безработица, что усилит конкуренцию за рабочие места и снизит уровень зарплат. Чтобы избежать этого, необходимо создавать систему непрерывного повышения квалификации и переобучения, переквалификации взрослого населения, а также популяризации рабочих профессий.

"Есть ключевые вещи, влияющие на повышение производительности **труда**. Это организационные изменения, внедрение инноваций (роботизация и автоматизация процессов, использование энергоэффективных решений), интенсивность использования мощностей и т.д., - полагает Нина Миняева. - Корректно воздействуя на эти факторы, предприятие может повысить производительность **труда**. Важно также управление персоналом и развитие человеческого капитала - качество образования сотрудников, затраты на обучение и повышение квалификации".

Кстати

Нацпроект "Производительность **труда** и поддержка занятости" рассчитан в основном на средние компании. В рамках нацпроекта "Малое и среднее предпринимательство" по **предложению** представителей МСП Минэкономразвития России разработает образовательную программу по повышению производительности **труда** для микропредприятий, сообщила на ПМЭФ-2019 руководитель департамента инвестиционной политики и развития предпринимательства Милена Арсланова.

<https://rg.ru/2019/10/20/ekonomisty-nazvali-prichiny-otstavaniia-v-roste-proizvoditelnosti-truda.html>

18.10.2019

На заводе в Татарстане отменили проверку на трезвость после жалоб рабочих

Рабочих Завода транспортного электрооборудования (ЗТЭО) в Набережных Челнах больше не заставляют проходить проверку на алкотестере. Об этом сообщили РБК сотрудники предприятия.

"Сегодня не продували, так прошли", - сообщил один из работников завода. Другой сотрудник уточнил, что работники снова смогли входить на территорию предприятия без проверки на трезвость еще со вчерашнего дня.

Ранее сотрудники предприятия сообщили РБК, что на прошлой неделе на заводской проходной установили алкотестеры. 14 октября, перед началом второй смены (по словам других сотрудников - с утра 15 октября), руководство начало требовать от рабочих проходить проверку на трезвость перед входом на территорию завода. Это решение вызвало критику со стороны сотрудников, назвавших проверку негигиеничной и занимающей слишком много времени.

"Утром на завод приходят 6 тыс. человек, и все проходят через него, беременных работает много, не дай бог, подцепят какую-нибудь заразу", - объяснил РБК один из работников ЗТЭО.

Как сообщил РБК другой сотрудник, работников предприятия привозят на работу на заводских автобусах, последний из которых приезжает к проходной в 6:40 утра. При этом на завод необходимо попасть до 6:45, что было практически невозможно из-за давки перед алкотестером.



"У тех, кто зашел позже 45 минут, сняли час, написали на них служебную записку, теперь заставляют отрабатывать", - отметил он.

В администрации холдинга "Татэлектромаш", в который входит ЗТЭО, отказались от комментариев. РБК направил запрос на Завод транспортного электрооборудования.

В августе этого года Минздрав предложил работодателям проводить тестирование сотрудников на употребление алкоголя. В ведомстве считают, что такие меры помогут понизить число **несчастных случаев на производстве**. В опубликованном ведомством документе "Укрепление здоровья работающих" отмечалось, что тестирование уже проводится на таких предприятиях, как "Северсталь" и ПАО "ГМК "Норильский никель".

<https://www.rbc.ru/rbcfreenews/5da9cbcd9a7947ac622fc7b5>

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

18.10.2019

VIII Славянский международный экономический форум начинает свою работу

Участие в форуме принимают более 1800 человек. Это делегации и представители промышленных и сельхозпредприятий, профессиональных ассоциаций, общественных организаций, ИТ-компаний, научных кругов и молодежи Брянской области, Республики Беларусь, Республики Сербской, Приднестровской Молдавской Республики и ДНР, а также Анголы, Польши, Испании, Кореи и Тайваня (КНР).

Тема форума СМЭФ-2019 вызвала большой интерес и в других регионах России, - для участия в форуме зарегистрировались участники из Москвы и Санкт-Петербурга, Воронежской, Калининградской, Калужской, Курской, Орловской, Псковской, Рязанской, Смоленской и Свердловской областей, а также Республики Карелия и Ставропольского края.

Основная тема форума - «СБЕРЕЖЕНИЕ И ПРИУМНОЖЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА».

На форуме будут обсуждаться вопросы создания новых рабочих мест через развитие приоритетных отраслей экономики, вопросы сохранения сельских территорий, улучшения среды проживания.

Ключевая дискуссия начнется на пленарном заседании. Затем она продолжится в ходе тематических заседаний и экспертных сессий. Ведущая пленарной дискуссии - руководитель проектов радиостанции BusinessFM Валерия Мозганова.

Пленарная дискуссия будет посвящена вопросам реализации основных национальных проектов. Национальные проекты нацелены на улучшение качества жизни людей, на создание условий и возможностей для самореализации и раскрытия таланта каждого человека. Как реализуются поставленные задачи? С какими сложностями сталкиваются регионы, выполняя принятые решения? Как с похожими задачами справляются дружественные страны? - вопросы, которые будут обсуждаться на форуме.

Сотрудничество между дружественными странами, возможные стратегии регионов по участию в реализации национальных проектов в Брянской области и в других регионах России и зарубежных стран обсудят: Губернатор Брянской области Александр Богомаз, Министр европейской интеграции и международного сотрудничества Правительства Республики Сербской Клокич Златан, Министр сельского хозяйства и природных ресурсов Приднестровской Молдавской Республики Ефимий Коваль, Председатель Белорусского государственного концерна пищевой промышленности «Белгоспищепром» Александр Забелло, Заместитель председателя Могилевского облисполкома Руслан Страхар, Первый заместитель председателя Комитета **Государственной Думы** Российской Федерации по экологии и охране окружающей среды Николай Валуев, Главный федеральный инспектор по Брянской



области аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Центральном федеральном округе Андрей Дьячук.

В приветствии форуму Губернатор Брянской области Александр Богомаз подчеркнул, что реализация национальных проектов в Брянской области уже идет полным ходом. В области строится комфортное жилье, современные спортивные сооружения и больницы, школы и детские сады, приводятся в порядок дороги, благоустраиваются парки и скверы, обновляется парк общественного транспорта.

Среди первоочередных задач - создание новых рабочих мест в регионе. При этом необходимо не просто обеспечить их достаточное количество, но и обеспечить высокое качество: высокотехнологичность, хорошие условия **труда**, достойный уровень заработной платы. Исполнение этой задачи возможно только при условии развития основных отраслей экономики - промышленности и сельского хозяйства.

Промышленный сектор исторически является базовым в Брянской области. И сегодня - это драйвер всей экономики региона. За последние пять лет рост индекса промышленного производства составил 36,5%. За восемь месяцев 2019 года индекс промышленного производства составил 114,4 процента - это первый результат в ЦФО и четвертый в России.

Кардинально изменился аграрный сектор. Сегодня - это высокотехнологичная и конкурентная отрасль экономики всей нашей страны. Брянская область является лидером по многим направлениям. Мы занимаем первое место в стране по промышленному производству картофеля, по поголовью КРС область первая в ЦФО и вторая в России. Мы производим 7,5% всех сыров в Российской Федерации, -резюмировал Губернатор.

Важнейший тренд обсуждений будет касаться проблем сбережения народа. Эта задача стоит перед регионами центральной России, а также перед всеми славянскими странами. Низкая рождаемость, старение населения стали негативными явлениями

этих территорий. На форуме будут подняты вопросы государственной поддержки рождаемости, развития современной системы здравоохранения, улучшения качества жизни «серебряной» части населения.

Будущее региона заложено в человеке, в тех жителях, которые здесь рождаются, растут, учатся, создают семью. Важнейшая задача государства и общества сделать все, чтобы люди оставались на своей родной земле. Огромная ответственность здесь ложится на систему образования и воспитания. Необходимо вырастить высокодуховного, образованного, честного человека, любящего свою землю.

Впервые на Славянском международном экономическом форуме будет проведена молодежная мастерская «АКТИВНЫЙ ГРАЖДАНИН». В работе мастерской принимают участие молодые люди - эксперты в своей деятельности, студенты, начинающие предприниматели. Результатом мастерской станет свод **предложений/проектов** по активизации участия молодежи в деле создания благоприятных условий жизни в регионе. Итоговый перечень проектов войдет в резолюцию форума и будет передан в Правительство региона и станет руководством к действию. Модератором мастерской выступит политтехнолог, член Общественной палаты Российской Федерации Константин Комков.

За время работы форума на площадках СМЭФ пройдет 12 мероприятий, а также будет работать зона делового общения «Биржа контактов», где участники смогут провести деловые встречи и обсудить перспективы сотрудничества. Работу форума сопровождает выставка «Комфортная экосреда региона».

В ходе работы СМЭФ-2019 будут подписаны одиннадцать инвестиционных соглашений в сфере промышленности, АПК и строительства на общую сумму 17,06 млрд рублей, что значительно превышает показатели предыдущего форума, в рамках которого было заключено соглашений на общую сумму 8,46 млрд рублей. Среди крупнейших инвестпроектов, старт которым будет дан на форуме, строительство животноводческого комплекса молочного



направления (молочная ферма) на 3600 голов дойного стада со шлейфом молодняка. ООО «Дружба-2» вложит в проект свыше 3,5 млрд рублей. Также будет подписано соглашение между Правительством Брянской области и Минским областным исполнительным комитетом о сотрудничестве в торгово-экономической, научно-технической, социально-культурной и гуманитарной областях.

Приветствие организаторам, участникам и гостям VIII Славянского международного экономического форума направили: Губернатор Брянской области Александр Богомаз, Министр сельского хозяйства Российской Федерации Дмитрий Патрушев, **Министр труда и социальной защиты Российской Федерации Максим Топилин**, Член Коллегии (министр) по промышленности и агропромышленному комплексу Евразийской экономической комиссии Александр Субботин, Министр европейской интеграции и международного сотрудничества Республики Сербской Златан Клокич, Президент Торгово-промышленной палаты Российской Федерации Сергей Катырин.

В выставке «Комфортная экосреда региона» примет участие 19 компаний по 6 отраслевым разделам: «Развитие сельских территорий», «Готовим профессионалов», «Человек и социокультурная среда», «Развитая промышленность - благополучие региона», «Комфортная экосреда проживания» и «Здоровье региона».

Официальный спонсор - АО «Россельхозбанк». Телекоммуникационный партнер - ПАО «Ростелеком». Спонсоры - АО «МЕТАКЛЭЙ», АО «Чистая планета», ПАО Сбербанк, GE Healthcare в России/СНГ.

Возрастная категория мероприятия 16+.

<https://www.nkj.ru/prtnews/37161/>